

Berlin CampusAnzeiger

Magazin für angehende Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

474
Stellenangebote
in dieser Ausgabe

189 x Praktika
38 x Studentische Jobs
26 x Diplomarbeiten
52 x Trainee Stellen
169 x Direkteinstieg

connecticum
Stellenmarkt
Jobtabelle

www.connecticum.de/Stellenmarkt

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant/in im Bereich Marketing: DaimlerChrysler AG, Niederlassung Berlin	Berlin	13090
Team Verkaufssteuerg. Chrysler, Jeep: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13089
Praktikant/in im Bereich Recruitment: Motorola GmbH	Berlin	13053
Support IT Communications: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	13029
Praktikum: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13023
Praktikant/in Support Strategische Beschaffung: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	13016
Praktikum im Bereich Value Stream: Gillette Holding GmbH	Berlin	12993
Praktikum im Einkauf: Gillette Holding GmbH	Berlin	12992
Online-Redaktion: Reporting, Monitoring, Finanznachrichten: Scope Media GmbH	Berlin	12981
Bereich Logistik: Bentley Motors European Head Office Berlin	Berlin	12962
Raffinerienversorgung (Pilotage/Logistics/Contracts): TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12957
Schwerpunkt MSR/GLT Elektro-/Nachr.technik: Cegelec GmbH & Co KG	Berlin	12956
Projekt- und Exportfinanzierung: Siemens Financial Services GmbH	Berlin	12930
Studenten (m/w) der Elektrotechnik: ALSTOM Power Conversion GmbH	Berlin	12926
Praktikant (m/w) - Marketing/Vertrieb: TERACOM Verteilte Informationssysteme GmbH	Berlin	12891
Praktikant/in für den Bereich Planning und Implementation: T-Mobile Deutschland GmbH	Berlin	12880

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Hören Sie hin ...



Karrierefragen: 32 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Einstiegsprogramme Seite 17

Lesen Sie rein ...



Science & Economy Seite 22

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen Seite 28

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

connecticum 2006
4. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin
26. bis 27. April 2006
www.connecticum.de/check-in

250 internationale Unternehmen suchen neue Mit-Arbeiter.

Technology
& Outsourcing

Customer Relationship
Management

Solutions
Engineering



Sie betreuen große nationale oder internationale Unternehmen, bilden mit den Besten ein Team. Übernehmen Verantwortung und bringen Ihre Persönlichkeit ein. Sind Sie das? Dann arbeiten Sie daran mit, unsere Kunden zu High Performance Unternehmen zu machen. Bewerben Sie sich: entdecke-accenture.com

• Beratung • Technologie • Outsourcing

accenture
High performance. Delivered.

Inhalt

connecticum Jobtabelle **Wählen Sie aus!**

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

189 x Praktika	Seite 1
38 x Studentische Jobs	Seite 8
26 x Diplomarbeiten	Seite 8
52 x Traineestellen	Seite 11
169 x Direkteinstieg	Seite 12

ExpertenStatements **Hören Sie hin!**

Karrierefragen: 32 Experten aus der Praxis antworten:

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?	Seite 4
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 8
Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote eines Bewerbers?	Seite 14

Einstiegsprogramme **Steigen Sie ein!**

E.ON Hanse AG Energievoller Einstieg im Norden	Seite 17
Deutsche Bundesbank Drei Einstiegswege ins Central Banking	Seite 18
Texas Instruments Deutschland GmbH European Graduate Program	Seite 19
Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG Internationales Trainee-Programm macht Appetit!	Seite 21

Science & Economy **Lesen Sie rein!**

Der achte Zwerg strebt zum Himmel Kleinstsatelliten schwärmen aus, um die Erde unter die Lupe zu nehmen	Seite 22
Mehr als nur ein Gerücht Bachelor und Master sprechen sich in der Wirtschaft langsam herum	Seite 23
Ein Stadtplan für Tripolis Die Technische Fachhochschule bildet Experten für Geoinformation aus	Seite 24
Maut und Vignette in einen Topf Österreichisches Finanzierungsmodell auch für Deutschland?	Seite 26
Die ganze Welt im Gepäck Wirtschaftsingenieure haben gute Aussichten	Seite 27

Tipps, Termine, Meldungen **Gehen Sie hin!**

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28
Impressum	Seite 27

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 30.1.2006.

Jetzt Vorsprung rausholen!



Sie studieren und werden bald 25? Dann sollten Sie jetzt checken, ob Sie sich demnächst selbst versichern müssen: Wählen Sie eine Krankenkasse, die mehr für Sie rausholt! Wir beraten Sie gerne.
www.citybkk.de • (0800) 2 55 44 33

CITYBKK
Ihre Gesundheit im Zentrum

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Ein Praktikum ist Bestandteil des Studiums und weist oft die Richtung für Schwerpunkte des Studiums und den späteren Berufseinstieg. Daher sind Arbeitgeber und Inhalt des Praktikums für uns sehr wichtig. Studentische Nebenjobs dienen dagegen meistens zur Finanzierung des Studiums und erweitern eher die allgemeine und persönliche Kompetenz als die direkte gesuchte fachliche Kompetenz.

Thomas Stöhr, Human Resources, Grupo Antolin Deutschland GmbH, www.grupoantolin.com

» Grundsätzlich nein, wobei wir bei Bewerbern, welche einen Nebenjob ausgeführt haben, bessere Voraussetzungen festgestellt haben. Gisbert Hauck, Geschäftsleitung, LEMO Elektronik GmbH, www.lemo.de

» Generell ist es in jedem Fall von Vorteil, wenn ein Student Praxiserfahrung - ob durch ein Praktikum oder Studentenjob - während seines Studiums gesammelt hat. Ein Praktikum ist häufig jedoch höher zu bewerten, da der Student einen tieferen Einblick in die zukünftig gewünschte Tätigkeit erhält. Auch sind die zu bearbeitenden Aufgaben anspruchsvoller. In einem Praktikum lernt der Student häufig die Projektarbeit aber auch das tägliche Tagesgeschäft kennen. Ein Studentenjob wird häufig mit dem Ziel ausgewählt „Geld zu verdienen“ und ist somit meist nicht in dem Tätigkeitsfeld angesiedelt, in dem der Student auch später einen Einstieg wählen möchte. Abschließend kann man also sagen, dass es empfehlenswert ist, neben dem normalen „Nebenjob“ auch ein Praktikum in dem Bereich zu absolvieren, in dem man seinen späteren Einstieg für möglich hält. Sonja Hartmann, Personalmarketing, Heraeus Holding GmbH, www.heraeus.de



connecticum 2006

4. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin

26. bis 27. April 2006

www.connecticum.de/check-in

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Bereich Global Executive Development: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	12876
Praktikum in der Entwicklung (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	12871
Herkunftsnachweise für Erneuerb. Energien: GUT Zertifizierungsges. mbH	Berlin	12861
Internship Marketing Hungary (w/m): Jamba! GmbH	Berlin	12860
Internship Marketing Spain/Portugal (w/m): Jamba! GmbH	Berlin	12859
Bereich Produktion Motoren/Fertigung V6-Kurbelgehäuse: DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	12839
Praktikum Bauingenieurwesen/Baubetrieb: Gustav Epple GmbH	Berlin	12837
Praktikant Marketing Ukraine (m/w): Jamba! GmbH	Berlin	12833
Operational Services: Balanced Scorecard, Change Man. etc.: gedas deutschland GmbH	Berlin	12832
Praktikum Nachwuchsgewinnung: Deutsche Bahn AG	Berlin	12812
Praktikum Führungskräfteentwicklung in Berlin: Deutsche Bahn AG	Berlin	12811
Team Verkaufsmanagement smart: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12775

www.job-turn.de **job-turn: the better way to apply** **job-turn** korrekt

Team Produktman. Originalteile Pkw: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12765
Produktman. Reifen/Kompletträder Pkw: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12763
Produktman. T/Z, Chrysler, Jeep: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12762
Team Kundend. Technik Chrysler, Jeep: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12761
Produktman. LKW, Team Verkaufsförd.: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12760
Praktikum Produktmanagement Lkw: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12759
Kundend./Produktman. T/Z smart: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12757
Team Service Prozessmanagement: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12756
Kundendienst PKW, Trapo und LKW: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12755
Marketing Processes, Key Business Indicators: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	12754
Rechtsreferendare/innen: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	12723
Business Law Stud.(m/w) (FH) Dip.-Wirtschaftsjur. (FH): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	12722
For 6 months in IS/IT for Vendor Governance Team: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	12700
Praktikum im Fachbereich Mobile Customer Applications: gedas deutschland GmbH	Berlin	12673
Praktikum im Bereich Marketing und Vertrieb: gedas deutschland GmbH	Berlin	12671
Praktikum in der Line of Business „Operational Services“: gedas deutschland GmbH	Berlin	12668
Praktikum im Bereich Rechnungswesen: gedas deutschland GmbH	Berlin	12667
Praktikum im Fachbereich Personal: gedas deutschland GmbH	Berlin	12666
Business Unit Sales & CRM - Suchmaschinenoptimierung: gedas deutschland GmbH	Berlin	12665

7 x in Berlin und Potsdam +++ Kopien und Digitaldrucke +++ PC-Arbeitsplätze

www.copy-center.de

Praktikum in der Business Unit POLIKS: gedas deutschland GmbH	Berlin	12662
Praktikum im Bereich Grosskunden Account Management: gedas deutschland GmbH	Berlin	12660
Praktikum Internationales Personalmanagement: gedas deutschland GmbH	Berlin	12656
Einkauf Supplier Information Management: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	12654
Praktikum: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	12602
Praktikum im Bereich Consultant: Arcor AG & Co. KG	Berlin	12587
Praktikum im Bereich Back Office (Kundenbetreuung): Arcor AG & Co. KG	Berlin	12585
Praktikum im Bereich Mittelstandsvertrieb: Arcor AG & Co. KG	Berlin	12583
Einführung unserer Softwarelösungen auf dem türkischen Markt: BOC GmbH	Berlin	12521
Informations- und Automatisierungstechnik: Kieback & Peter GmbH & Co KG	Berlin	12478
Praktikant Product Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	12466
Wirtschaftsplanerstellung/Beratung: Kommunal- und Unternehmensberatung Robert Roller	Berlin	12346
Praktikum in der Personalentwicklung, Bereich Weiterbildung!: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12315
Strategic Marketing, International Industrial Markets: Ducker Research Europe GmbH	Berlin	12294
Corporate Finance Division/Mergers & Acquisitions: Lazard & Co GmbH	Berlin	12168
Team Kurzzeitmiete/Rental Center: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12024
Markt- und Wettbewerbsstrategie: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12023
KAM After-Sales Nutzfahrzeuge: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12020
Permanentes Angebot Praktika: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	11962
Ab 02/2006: Praktikum im Human-Resources-Marketing: connecticum	Berlin	11905
Praktikant Marketing PayPal (m/w): PayPal GmbH	Berlin	11876
Praktikant Online Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	11875
Praktikant Category Management (m/w): eBay GmbH	Berlin	11874
Marketing & Business Strategy - Home Market: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11783
Marketing & Business Strategy - Wholesaler Business: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11782
Systemadministration: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11769

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Consulting im Bereich Supply-Chain-Management: BOC GmbH	Berlin	11767
Consulting im Bereich IT-Management: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Consulting im Bereich Strategiemanagement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11765
Consulting im Bereich Geschäftsprozessmanagement: BOC GmbH	Berlin	11764
SW-Entw. (IT-gestützte Managementlösungen): BOC GmbH	Berlin	11762
Praktikant/in im Bereich Human Resources: Motorola GmbH	Berlin	11745
Human Resources/Organisation: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	11316
Praktikum „Unterstützung der Produktionsabteilung Rohklinge“: The Gillette Company	Berlin	11275
Praktikant/Diplomand: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	11243
Operational Marketing Away from Home-Markt: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11060
Praktikant(in) Administration/Support: EuropeAlive Medien GmbH	Berlin	11037
Bereich Marketing & Business Strategy: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	10904

Große Weihnachtsaktion

• Trendige Geschenkideen • Zauberhaft basteln • Mit Liebe verpacken •

vom 01.11. bis 24.12.05

Verstärkung unseres Fachbereiches Personal: gedas deutschland GmbH	Berlin	10802
praktikant/in für die sat.1 marketingabteilung: Sat.1	Berlin	10630
Praktikant(in) der Informationstechnologien: teltarif.de Onlineverlag GmbH	Berlin	10616
Hochschulmarketing: Bereich Grafik und Medien: connecticum	Berlin	10305
Ab 02/2006: Praktikum im Veranstaltungsmarketing und -management: connecticum	Berlin	10304
Praktikant Einkauf (m/w): Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Berlin, Brandenburg	12695
Personal- und Organisationsentwicklung: Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co KG	Berlin, Brandenburg	12620
Praktikum im Bereich Managementberatung.: Deutsche Bahn AG	Berlin, deutschlandw.	13044
Praktikanten SAP R/3 HR (m/w): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin, Hamburg	11959
Praktikum im Bereich Sicherheit und Qualität Tanklager: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin, NRW	12311
Bereiche Marketing/Vertrieb: ThinPrint GmbH Germany	Berlin, weltweit	12645
Praktikum im Bereich Sicherheitswesen: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	13048
Praktikum im Bereich IT-Controlling: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	13047
Produktionsmanagement und Controlling: MAHLE Ventiltrieb Brandenburg GmbH	Brandenburg	12960
Praktikum Vertrieb/Logistik: Laurent Reifen GmbH	Brandenburg	12831

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Eine pauschale Antwort ist hier nicht möglich. Entscheidend sind die praxisnahen Inhalte und Tätigkeiten, mit denen der Student bzw. Praktikant konfrontiert wird. Wichtig ist bei der Entscheidung für einen studentischen Nebenjob oder ein Praktikum die Relevanz der Tätigkeit für den späteren Berufswunsch. Dann sind auch beide Referenzen in einem Lebenslauf gleichwertig.
 Martin Sinning,
 Account Management,
 Planetactive GmbH,
www.planetactive.com

» Der Wert eines studentischen Nebenjobs ist oft höher, da ein besseres Entgelt gezahlt wird. Der Arbeitgeber ist auf die Ergebnisse der Tätigkeit angewiesen. Praktika haben demgegenüber oft den Charakter des „Nice to have“. In jedem Fall müssen beide Tätigkeitsformen etwas mit den Studieninhalten zu tun haben. Nur dann wird in späteren Bewerbungsphasen der Wert der Tätigkeit ausreichend beachtet.
 Ingo Bischoff,
 Niederlassung Berlin,
 DIS AG,
www.dis-ag.com

a new challenge every day

Procter & Gamble ist weltweit eines der erfolgreichsten Markenartikelunternehmen mit Niederlassungen in rund 80

Corporate Recruiting
 Salzbacher Straße 40
 65823 Schwalbach am Taunus

Telefon: 06196 - 85 45 40
 Telefax: 06196 - 85 45 02
 Internet: www.pgcareers.com

www.P&Gcareers.com

Arcor-Jobbörse
 Möchten Sie dabei sein?

[Redacted content]

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Praktika und studentische Nebenjobs sind für mich Punkte, die ich mir bei einem Lebenslauf immer gerne genauer ansehe. Ein Bewerber (m/w), der sich lediglich auf das Studium konzentriert hat, hat damit auch demonstriert, dass er keine Eigeninitiative gezeigt hat, um mal einen Schritt weiter zu schauen: Was kommt nach dem Studium? Wo will ich überhaupt arbeiten? Was würde mir Spaß machen? Ob Praktika oder studentischer Nebenjob ist für mich relativ unerheblich. Man muss ja auch immer respektieren, dass studentische Nebenjobs primär aus Geldgründen ausgeübt werden. Clever und engagiert ist natürlich derjenige, der sich einen Nebenjob organisiert hat, der irgendwie mit seinem Studium oder einer späteren beruflichen Tätigkeit zu tun hat.

Martin Damaske,
Institutionelle Kunden,
Hypoport AG,
www.hypoport.de

» Der Unterschied zwischen dem Praktikum und dem Nebenjob ist fundamental. Der Nebenjob während des Studiums zeugt von der beruflichen Aktivität und das Praktikum – von dem Ausführen der Verpflichtungen des Studenten dem Studienplan gegenüber.

Dr. Ing. Ireneusz Marciniak,
Praesident,
Mennica-Metale Szlachetne
Sp. z o.o., Polska

» Insbesondere ist für uns wichtig, ob in der jeweiligen beruflichen Erfahrung bereits Verantwortung übernommen wurde. Dies läßt sich nach unserer Erfahrung nicht durch Begrifflichkeiten differenzieren, sondern sollte explizit im konkreten Fall hinterfragt werden.

Johanna Häfner,
Human Resources,
Quest Software,
www.quest.com

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikum im Montage-Bereich: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	11866
Lieferanten-/Qualitätsmanagement: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	11865
Accessprofi gesucht: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	11864
Praktikant/in der Automobilzulieferindustrie: MAHLE GmbH	Brandenburg	11650
Praktikant Projektmanagement (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13038
Bereich Marketing Eventmanagement: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13036
Bereich Business Development Strategie/Research: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13035
Praktikant Human Resources Recruiting (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13034
Praktikant für das Projektmanagement Office (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13033
Human Resources Management (Personal-Leasing): DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13032
Praktikant (w/m) im Bereich Erlöscontrolling in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13031
Praktika, Diplomarbeiten und Einstiegsmöglichkeiten: ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12961
Praktikum in der logistischen Werksplanung: SEW-EURODRIVE	Baden-Württemberg	12927
Indirect Sales Channel Ass.: Agilent Technologies Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	12898
Praktikant Fondsgeschäft (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	12886
IT-Management Europe: DaimlerChrysler Financial Services AG	Baden-Württemberg	12631
Praktikant Recruitment Management – Qualitätssicherung (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	12393
Praktikum Recruitment Management intern: Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikum Recruitment Management extern: Hays AG	Baden-Württemberg	11912

kostenloser Check Ihrer Bewerbungsunterlagen

Vereinbaren Sie einen Termin unter (030) 210 06 70 oder per E-Mail an: anmeldung@b.asi-online.de



Offenes Praktikum Ultraschall Doppelbogen Kontrolle II: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	10935
Offenes Praktikum Ultraschall Doppelbogen Kontrolle I: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	10934
Offenes Praktikum P+F Drehgeber GmbH: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	10933
FACHPRAKTIKUM Wirtschaftspädagogik oder Betriebswirtschaft: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	10930
Praktikum im Personalbereich: Spirit Link GmbH	Bayern	13083
Praktikum im Bereich Projektmanagement: Spirit Link GmbH	Bayern	13082
Praktikum im Bereich IT Konzeption: Spirit Link GmbH	Bayern	13081
Praktikum als System Administrator: Spirit Link GmbH	Bayern	13080
Praktikum im Bereich Marketing: Spirit Link GmbH	Bayern	13078
Praktikum als Entwickler für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13077
Ausbildung zum Fachinformatiker für Systemintegration: Spirit Link GmbH	Bayern	13076
Praktikum im Bereich Technik in München: Deutsche Bahn AG	Bayern	13045
Bereich Entwicklung, Produktion oder Marketing: Texas Instruments Deutschland GmbH	Bayern	12561
Bereich Vertrieb, Schwerpunkt Controlling: DaimlerChrysler Bank AG	Hamburg	13037
Erstell. Anwenderhandbuch, Schulungsmaßnahmen f. Werker selbstkontrolle: Jungheinrich AG	Hamburg	12889
Praktikant/in Business Analysis: atways AG	Hamburg	10619
Enter High Tech! Top Chancen für Praktikanten und Diplomanden: Lufthansa Technik AG	Hamburg, Hessen	13064
Praktikant (w/m) für das ServiceCenter in Frankfurt am Main: DaimlerChrysler Bank AG	Hessen	13030
Praktikanten (m/w) für den Bereich Online Marketing: Dell	Hessen	12951
Praktikanten (m/w) für Produkt Marketing: Dell	Hessen	12949
Praktikant/in im Key Account Management: The Gillette Company	Hessen	12916
Praktikant/in ZCM Sales – eDistribution and Sales Infrastruktur: Commerzbank AG	Hessen	12907
Praktikant Personalentwicklung (m/w): Deutsche Boerse AG	Hessen	12852
Praktikant Financial Accounting and Controls (m/w): Deutsche Boerse AG	Hessen	12851
Praktikant Issuer Relations (m/w): Deutsche Boerse AG	Hessen	12850

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



BEI GRÜN GEHT'S LOS!
WWW.PEPPERL-FUCHS.COM

Wir bieten interessierten Studenten und Absolventen, insbesondere angehender Ingenieure/innen der Elektrotechnik, Innovation und HiTech aus:
 • Optoelektronik, Sensoren und Fertigung, Hochleistung und dem Gebiet der elektrischen Antriebstechnik- und Prozess-technik mit Standorten in Mannheim, Berlin, Esslingen, Oberstuf und Tübingen.
 Überzeugen Sie sich selbst! Nutzen Sie die Chance und besuchen Sie uns, kommen Sie!

■ Praktikum ■ Studienarbeit ■ Diplomarbeit
 ■ Traineeprogramm ■ Dienstverding ■ CONNECT Studenten-Förderprogramm

Sie sind jung, motiviert und haben Spaß am Lernen? Wir informieren Sie gerne über die vielfältigen Einstiegsprogramme. Besuchen Sie uns im Internet oder rufen Sie uns einfach an:

Video: Zweigstellenbesichtigung der Pepperl+Fuchs 6000
 Personalwesenliche Infos
 Personalstellenangebote Berlin + Telefon: pepperl@pepperl-fuchs.com
 E-Mail: anmeldung@pepperl-fuchs.com | www.pepperl-fuchs.com



Praktikum in Übersee

Auslandspraktika weltweit

Farmstays Volunteering DS-2019 form

Berufsqualifikation, Fremdsprachen, Auslandsaufenthalte

Ein Pluspunkt in jedem Lebenslauf!



INTERSWAP
 AUFLANDSPRAXIS
 Besuche uns: www.interswap.com | Tel: 040 - 410 60 78



www.interswap.com

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant/in GTO Operations in Frankfurt am Main: Deutsche Bank AG	Hessen	10990
Praktikant/in Qualitätsmanagement ContiTech: ContiTech Antriebssysteme GmbH	Niedersachsen	12909
Supply Chain Management - Competence Center Supplier: gedas deutschland GmbH	Niedersachsen	12674
Praktikum im Fachgebiet Steuergerätestest: gedas deutschland GmbH	Niedersachsen	12672
Praktikant(in) der Rechtswissenschaften: teltarif.de Onlineverlag GmbH	Niedersachsen	10836
Praktikant/in Corporate Business Control: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	12914
Praktikant/in Werkzeugkonstruktion/Werkzeugbau: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Nordrhein-Westfalen	12904
Produktentw. (Consumer Products): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Nordrhein-Westfalen	12902
Praktikant(in) Marketing/Sales Assistenz: EuropeAlive Medien GmbH	Nordrhein-Westfalen	11036
Praktikant (m/w) im Bereich Personalentwicklung: Hilti Deutschland GmbH	Rheinland-Pfalz	12920
Praktikum: Supply Management, Einkauf: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13060
Praktikant/in im Bereich Applikation Services: gedas deutschland GmbH	Sachsen	12657
Bereich Forschungs- und Entwicklungszentrum (m/w): ALTRAN Deutschland	Sachsen	11702
Praktikanten (m/w) - für den Bereich Fixed Income: access AG	deutschlandweit	13041
Praktikum im Bereich PD Electronics - Infotainment - Standort München: access AG	deutschlandweit	13019
Praktikanten in IT-Projekten: sd&tm AG	deutschlandweit	12922
Hochschulabsolventen/Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Praktikanten/Innen für den Bereich Produktion: Procter & Gamble	deutschlandweit	12554
Praktikanten/Innen für den Bereich Einkauf: Procter & Gamble	deutschlandweit	12553



Praktikum und / oder Zeitarbeit
Risk-, Bau-, Umwelt-, Anlagen- MANAGEMENT
 www.degas-atd.de oder www.tepasse.com



Praktikanten/Innen für den Bereich Forschung: Procter & Gamble	deutschlandweit	12552
Praktikanten/Innen für den Bereich Finanzen/Controlling: Procter & Gamble	deutschlandweit	12551
Praktikanten/Innen für den Bereich Personal: Procter & Gamble	deutschlandweit	12550
Praktikanten/Innen für den Bereich Marketing: Procter & Gamble	deutschlandweit	12549
Praktikant (m/w) im Personalmarketing: accenture	deutschlandweit	12547
Technisches Praktikum bei Unilever Deutschland: Unilever Deutschland	deutschlandweit	12268
Direkteinstieg, Ausbildungsgänge und Praktika: Deutsche Bundesbank	deutschlandweit	11984
alle kaufm./techn. Bereiche: Freudenberg Spezialdichtungsprodukte KG	deutschlandweit	11898
Nichts ist überzeugender als Erfolg. Seien Sie mit uns erfolgreich!: Salzgitter AG	deutschlandweit	11778
Praktika und Diplomarbeiten: TOTAL Deutschland GmbH	deutschlandweit	11526
Praktikanten-Programm „Learning & Earning“: Unilever Deutschland GmbH	deutschlandweit	11351
Praktika - in verschiedenen Unternehmensbereichen: T-Mobile Deutschland GmbH	deutschlandweit	11009
Kfz. - Motorentwicklung - System Integration: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10827
Bereich Elektronik/Mikroelektronik: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10824
Wirtschaftsberater/in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10735
Absolvieren Sie Ihr Praktikum in Bratislava: Wuerth Industrie Service GmbH & Co. KG	Europa-Ost	12844
International Sales & Marketing: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12716
Direct Marketing/Akquisition Europe: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12128
International Sales & Marketing: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12123
Praktikum im Bereich Medizintechnik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13014
Praktikum im Bereich Elektrotechnik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13010
Praktikum im Bereich Mechanik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13007
Praktikum im Bereich Maschinenbau in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13004
Management Consultant: Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	12999
weltweit unbezahlte Praktika, Work- and Travel-Möglichkeiten: GLS Sprachenzentrum	weltweit	10944

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Wir gehen bei der Bewertung der gesammelten Erfahrungen während des Studiums davon aus, dass eine Tätigkeit als Praktikant v.a. auf das Sammeln von praktischer Erfahrung in einem bestimmten beruflichen Umfeld ausgelegt ist. Eine werksstudentische Beschäftigung wird hingegen häufig unter finanziellen Aspekten angestrebt. Somit ist ein Praktikant idR auch deutlich mehr in laufende Projekte usw. einbezogen, d.h. die Möglichkeit des Lernens ist höher.

Markus Dinslacken, Corporate Recruitment Management, Henkel KGaA, www.henkel.de

» In meinen Augen ganz klar ja. Ein Praktikum ist in der Regel ein unverbindliches hereinschnuppern. Auf Grund der Kürze können oftmals nur Projektaufgaben oder Teile davon bearbeitet werden. Die ganzheitliche Sicht bleibt einem verschlossen. Ein studentischer Nebenjob ist hingegen langfristig angelegt und sollte studienbegleitend bereits mit einem geringen Zeitaufkommen - neben dem Studium der theoretischen Inhalte - die Realität des späteren Arbeitslebens in der Praxis aufzeigen. Der studentische Nebenjob ist somit „zielgenau begleitend“ und nicht „lediglich ergänzend“.

Marius A. Schmidtke, Teamleiter Marketing, KOBIL Systems GmbH, www.kobil.com

» Für den Lebenslauf ist es von Bedeutung, dass der Student während des Studiums Praxiserfahrung sammelt und sein ausseruniversitäres Engagement bspw. durch Nebenjobs aufzeigt. Dabei kann ein studentischer Nebenjob, der auch andere Fähigkeiten (wie z.B. soziale Kompetenzen) verlangt, für den Arbeitgeber sehr von Interesse sein.

Ralf Petermann, Human Resources, Leifheit AG, www.leifheit.com

Bist du bereit?

1- und 2-Zimmer-Wohnungen sind um den Feinpfuhl von ca. 30-55 m² von 240-400 € bruttowarm

- ◆ Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- ◆ Fersehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- ◆ Internet über Breitbandkabel möglich
- ◆ mit der Tram M5, M6, M8 und M13 Anschluss an die Ringbahn

WGJ Wohnungsgenossenschaft Uchtenberg e. G.
 Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
 info@wgj.de, Hotline: (030) 97 00 444

www.wgj.de

CopyPlanet-Berlin

JEDE
 A4 oder B5 **2,5!**

Kopierstraße 20
 10345 Berlin-Friedrichshagen
 Tel: 42 78 90 78 Fax: 4 22 59 49
 Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr

Kantowstraße 32
 10459 Berlin-Friedrichshagen
 Tel: 4 46 41 33 Fax: 2 36 48 68
 Montag - Freitag 9 - 18 Uhr

copyplanet@online.de

connecticum fragt:

▶ Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Den Berufsanfänger fehlt leider häufig die klare Vorstellung darüber, wie ihre zukünftige Berufstätigkeit, vor allem auch inhaltlich, aussehen soll. Oft sind Sie auch nur unzureichend über die Geschäftstätigkeit des Unternehmens, in dem sie sich bewerben, informiert.

Nicole Mamier, Human Resources, REALTECH AG, www.realtech.de

» Neben einem guten Abschluss, der die fachlich-theoretische Seite des Hochschulabsolventen widerspiegelt, ist ebenso das persönliche Auftreten, die Selbsteinschätzung sowie das Wissen und Interesse an allgemeinen Sachverhalten aus Politik, Wirtschaft und Gesellschaft von großer Bedeutung. Selbstsicheres und sympathisches, aber keineswegs überzogenes Auftreten eröffnet neue Kontakte und neue Möglichkeiten. Eine kritische Selbsteinschätzung der eigenen Leistung sowie des Bedarfes an eben dieser Leistung signalisiert analytische und zugleich sensitive Eigenschaften. Eine Meinung haben und diese argumentativ zu vertreten, fördert nicht nur ungemein den Einstieg in ein neues soziales Umfeld und damit den Kontakt zu den Kollegen, sondern kann durchaus auch eine Bereicherung für das bestehende Team sein.

Cornelia Koecke, Human Resources, Pall Deutschland Holding GmbH & Co. KG, www.pall.com

» Berufsanfänger sind heute meiner Einschätzung nach besser auf den Einstieg in den Beruf vorbereitet als Bewerber vor 10 - 15 Jahren. Generell wünsche ich mir eine bessere Beherrschung von grundlegenden Techniken: fehlerfreies schriftliches Ausdrucksvermögen, Kenntnis grundlegender betriebswirtschaftlicher und volkswirtschaftlicher Zusammenhänge (für Absolventen aller Fächer) und Englisch in Wort und Schrift.

Dr. Gerd Wintermeyer, Vorstand, inconso AG, www.inconso.de

» Dieses ist eine Frage, die ich mit „Nichts“ beantworten würde. Denn es gibt eine Vielzahl von hervorragenden Bewerbern. Wenn mir heutzutage etwas fehlt, dann nur, wenn ein Bewerber über die gesamte Studienzeit keine echten beruflichen Erfahrungen durch Praktika oder ähnliches sammelte. Natürlich gilt das Gleiche auch für Auslandsaufnahmen.

Matthias Wossidlo, Personal, PTA, www.pta.de

STUDENTISCHE MITARBEIT	Ort	JobNr.
Student Job in our Product Management Department: Motorola GmbH	Berlin	13086
Mitarbeiter/in im OTISLINE-Center: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
IT-Administration, Internet, Programmierung, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	13022
Werkstudent/in in der Prüfplanung (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	13012
Unterstützung (m/w) Lager, Material und Verteilung, gern Studienanfänger!:	Berlin	12997
Produktionsgrafiker (m/w) für Digital- und Printmedien: connecticum	Berlin	12984
Sekretariat (Evening-Assistenz), gern Studienanfänger!:	Berlin	12977
(Studentische/r) Mitarbeiter/in im Vertrieb: PISA Repository Technologies GmbH	Berlin	12952
Werkstudent/in zur Entwicklung eines Excel-Utility: Siemens AG Communications	Berlin	12933
Werkstudent/in für Angebots- und Auftragsabwicklung: Siemens AG Power Generation	Berlin	12932
Werkstudent/in für Aufgaben im Configurations-Management: Siemens AG Communications	Berlin	12931
Studenten (m/w) der Elektrotechnik: ALSTOM Power Conversion GmbH	Berlin	12926
Studentinnen aufgepaßt!: AZ Aktives Zeitpersonal GmbH	Berlin	12897
Bereich Entwicklung: VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	12872
Sekretariat (Office-Assistenz), gern Studienanfänger!:	Berlin	12830
Einführung unserer Softwarelösungen auf dem türkischen Markt: BOC GmbH	Berlin	12521
Werkstudenten (m/w): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	12261
Vertriebsassistent (m/w): connecticum	Berlin	11774
Systemadministration: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11769
Tourenfahrer für Winterdienst: RUWE	Berlin	11657
Telefonagenten/Verkäufer: adm - agentur für dialogmarketing GmbH	Berlin	11547
Werkstudent/in im Bereich Operations: Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co KG	Berlin, Brandenburg	12194
Bereich Sicherheit und Qualität Tanklager: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin, NRW	12311
Bereich Qualitätsmanagement Vertrieb: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13039
Werkstudent Geschäftsprozessdokumentation in Mannheim (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	12988
Werkstudent im Key Account Management (m/w) in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12062
Prototypische Erstellung MOST-Bluetooth-Gateway: 3SOFT GmbH	Bayern	12947
Zentrale Unternehmensentw.: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	12903
Werkstudent im Key Account Management (m/w) in München: Hays AG	Bayern	12061
Werkstudent im Key Account Management (m/w) in Hamburg: Hays AG	Hamburg	13087
Kundenservice Center - Innendienst: DaimlerChrysler Bank AG	Hessen	13040
Studenten/innen für den Bereich Quality Management: T-Online International AG	Hessen	12913
Projektarbeit/Studienarbeit „Durchfahrkonzept“: Deutsche Bahn AG	Hessen	12826
Fachgebiet Steuergerätestest: gedas deutschland GmbH	Niedersachsen	12672
Studentische Hilfskraft Konstruktion: Vaillant GmbH	Nordrhein-Westfalen	11983
Werkstudententätigkeit: Finance - Treasury/Tax: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13057
Werkstudenten in IT-Projekten: sd&em AG	deutschlandweit	12922
Wirtschaftsberater/in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10735
DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
Consulting im Bereich Supply-Chain-Management: BOC GmbH	Berlin	11767
Consulting im Bereich IT-Management: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Consulting im Bereich Strategiemangement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11765
Consulting im Bereich Geschäftsprozessmanagement: BOC GmbH	Berlin	11764
SW-Entw. (IT-gestützte Managementlösungen): BOC GmbH	Berlin	11762
Praktikant/Diplomand: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	11243
Bereich IT-Controlling: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	13047
Produktionsmanagement und Controlling: MAHLE Ventiltrieb Brandenburg GmbH	Brandenburg	12960
Diplomarbeiten: Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co KG	Brandenburg	11535
Praktika, Diplomarbeiten und Einstiegsmöglichkeiten: ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12961
Diplomarbeit in der Qualitätssicherung: BBT Thermotechnik GmbH	Baden-Württemberg	12938
Intranetauftritt auf Basis des CMS Typo3: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	12570
Internetauftritt für den Produktbereich Prozessautomation: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	12569
Einbettung eines Java-basierten Entwicklungswerkzeugs in Eclipse 3.0: 3SOFT GmbH	Bayern	12946
Diplomarbeit: Hochgenaue Fahrzeugpositionsbestimmung: 3SOFT GmbH	Bayern	12945
Diplomarbeit: Fusionskonzept für relative Entfernungs- und Positionsdaten: 3SOFT GmbH	Bayern	12944
Bereich Entwicklung, Produktion oder Marketing: Texas Instruments Deutschland GmbH	Bayern	12561
Enter High Tech! Top Chancen für Praktikanten und Diplomanden: Lufthansa Technik AG	Hamburg, Hessen	13064
Projektarbeit/Studienarbeit „Durchfahrkonzept“: Deutsche Bahn AG	Hessen	12826
Environmental, Health and Safety, Gebiet Umwelt: AMD Saxony LLC & Co.KG	Sachsen	13056
Diplomarbeit: Materials Analysis Department: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13055
Diplomarbeit: Materials Analysis Department: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	12901
Hochschulabsolventen/Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Praktika und Diplomarbeiten: TOTAL Deutschland GmbH	deutschlandweit	11526
Luft/Raumfahrt und Kraftfahrzeugbau: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10825
Wirtschaftsberater/in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10735

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

The Phone House

Du bist Student oder nicht älter als 25? Dann erhältst du mit dem Code 25 jetzt 20% auf die Time & More Minutenpakete!



Samsung D600
1,00 €*
in Time & More 100
+20% auf Paketpreis*
+1200 Frei-SMS inkl.!

+ Einfach mehr leben!

CODE 25



e-plus
IM + verbünden

Time & More
Code 25



BASE

BASE Tarif¹

[redacted]	25,00
[redacted]	0,5
[redacted]	
Gespräche und SMS-Versand von BASE zu E-Plus (Aktive)	0,25
[redacted]	0,19
[redacted]	25,00

Aktions-Minutenpreis
für die, die bis 31.12. einsteigen:
0,5€
für alle Gespräche und SMS
von BASE zu E-Plus
über die gesamte Vertragslaufzeit



MOTOROLA RAZR V3



PANASONIC VS6

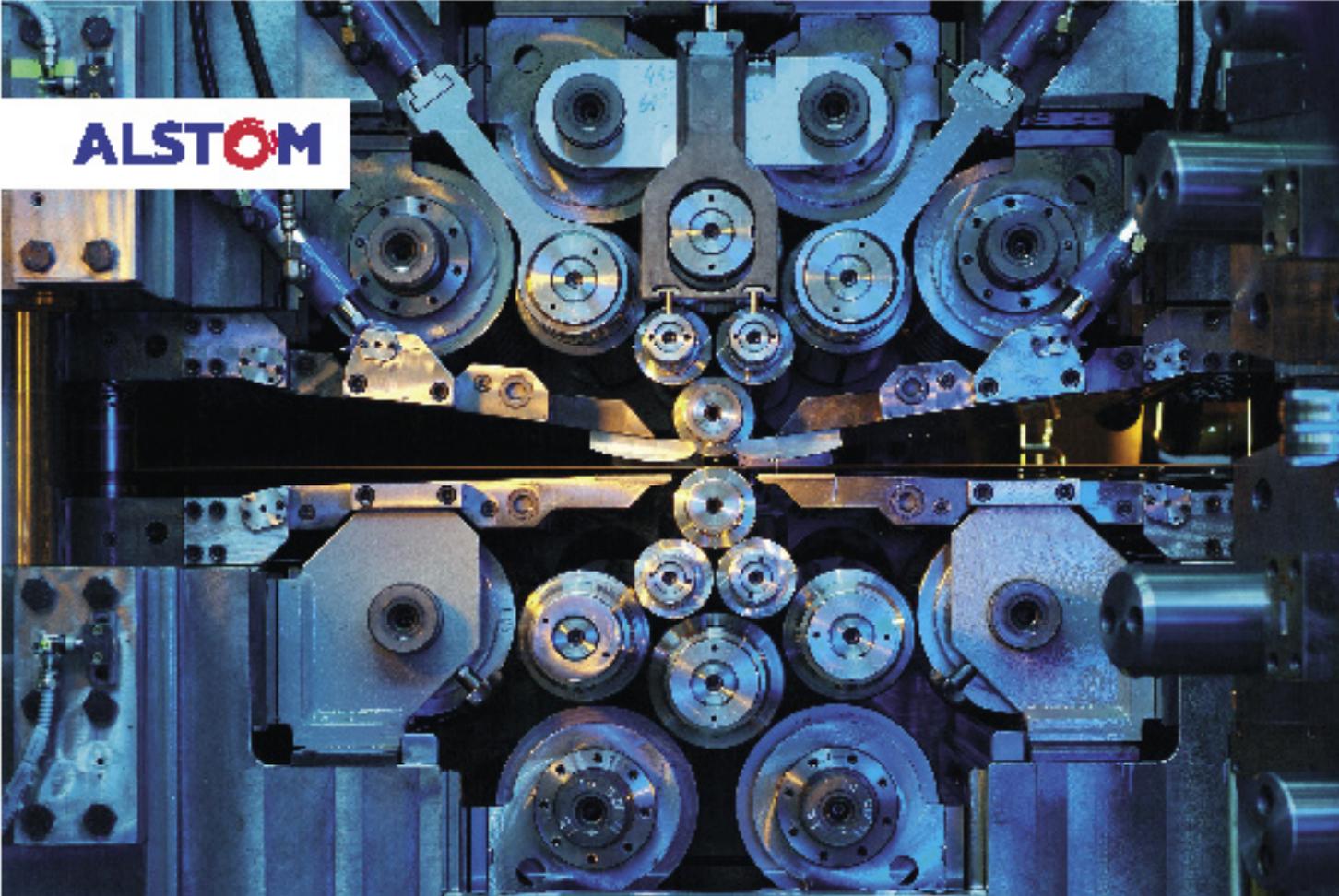


SAGEM MY X5-2



Überraschung abholen!
Coupons ausschneiden und bei einem unserer Shops vorlegen!





Als Unternehmensteil des weltweit in über 70 Ländern erfolgreich operierenden ALSTOM Konzerns mit insgesamt mehr als 69.000 Mitarbeitern sind wir in Berlin im Bereich der elektrischen Anlagen und Antriebssysteme tätig. Für unsere Kunden in der Grundstoff- und Verarbeitenden Industrie sowie im Maschinen- und Anlagenbau konzipieren und fertigen wir sowohl einzelne Antriebssysteme als auch komplette Anlagenlösungen.

Zur langfristigen Sicherung unseres Ingenieur-nachwuchses suchen wir leistungsbereite und motivierte

Studenten/-innen der Elektrotechnik

Was Sie erwartet:

- Die Möglichkeit, in unserem Industrieunternehmen als Praktikant, Werkstudent bzw. als Diplomat praktische Erfahrungen zu sammeln, inkl. einer ansprechenden Vergütung

- Direkteinstieg nach erfolgreich beendetem Studium in den Bereichen Engineering und Entwicklung, Projektierung, Service- und Inbetriebnahme
- Ein internationales Umfeld

Was wir erwarten:

- Ein gutes Vordiplom (Auszug der letzten Studien-Leistungen)
- Studenten/-innen, die sich mit Freude und Ehrgeiz unserer Technik widmen möchten
- Gute Englischkenntnisse und die Bereitschaft zur eigenen Weiterentwicklung
- Leistungsbereitschaft, Teamfähigkeit und Eigenverantwortlichkeit

Sollten Sie sich von dieser Möglichkeit angesprochen fühlen, möchten wir Sie bitten, Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Vordiplom oder Auszug der letzten Studienleistungen und letztes Schulzeugnis), gern auch per E-Mail, an die nachfolgende Anschrift zu schicken:

ALSTOM Power Conversion GmbH
Personalabteilung, Sabine Froemke
Culemeyerstraße 1, 12277 Berlin
sabine.froemke@powerconv.alstom.com

ALSTOM, the global specialist in energy and transport infrastructure.

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Traineeprogramm CAREer After Sales: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13088
Traineeprogramm in der Bauwirtschaft: Seminarzentrum Göttingen GmbH und Co. KG	Berlin	13043
Manager of Consultant Relations (m/w) in Berlin: Hays AG	Berlin	12963
Trainee IT-Vertrieb zum Regional Sales Manager (m/w), Berlin: Inforpark AG	Berlin	12724
Trainee in der Entwicklung (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	12588
TRAIN Tec - ICE-Werk Berlin (m/w): Deutsche Bahn AG	Berlin, Europa-Mitte	12217
Account Manager (m/w) in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12970
Traineeprogramm Fertigung (m/w): ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12943
Trainee Controlling/Logistik (m/w): ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12942
Trainee Einkauf (m/w): ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12941
International Traineeprogramm: Bombardier Transportation GmbH	Baden-Württemberg	12471
Account Manager (m/w) in München: Hays AG	Bayern	12971
Traineeprogramm Führungsaufgabe Vertrieb Private Kunden: Commerzbank AG	Bayern	12908
Nachwuchsprogramm für Hochschulabsolventen (m/w) - 2558 CO: access AG	Bayern	12619
Ing's: Ausb. zum Patentanwalt (m/w): Grünecker, Kinkeldey, Stockmair & Schwanhäusser	Bayern, NRW	11828
Account Manager (m/w) in Hamburg: Hays AG	Hamburg	12972
Recruitment Trainee (m/w): Altran Deutschland	Hessen	12899
Trainee Vertrieb: Deutsche Bahn AG	Hessen	12808
Traineeprogramm: Engineering, Qualitätsmanagement, Fertigung: Cameron GmbH	Niedersachsen	12792
Account Manager (m/w) in Düsseldorf: Hays AG	Nordrhein-Westfalen	12969
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Rheinland-Pfalz	12925
Personaldisponent/innen für Traineeprogramm: Seminarzentrum Göttingen GmbH und Co. KG	Thüringen	12463
Siemens Graduate Program: Siemens AG	deutschlandweit	12929
Traineeprogramm: Sprinter Verkaufsberater/in: Vaillant GmbH	deutschlandweit	12924
Enterprise Management-Trainee-Programm: Enterprise Rent-A-Car	deutschlandweit	12915
Trainees für die Bereiche Technik und Vertrieb: Jungheinrich Aktiengesellschaft	deutschlandweit	12890
Trainee (m/w) Accenture SAP Jump Start: accenture	deutschlandweit	12843
Trainee Controlling: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12809
Consulting/Org.beratung ERP-Systeme im Mittelstand: PDS Programm + Datenservice GmbH	deutschlandweit	12655
Software-Trainee/Nearshoring: sd&tm AG software design & management	deutschlandweit	12299
TRAIN Tec - Einstiegsprogramm für Verkehrsingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12212

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Oftmals wenig Bezug zur Praxis (FH-Absolventen ausgenommen) und „Realitätsferne“ was Arbeitsumfang und Verdienstmöglichkeiten betrifft. Theorien und Kenntnisse aus dem Studium sind in weiten Teilen nur in ausgewählten, wissenschaftlich orientierten Berufsbildern einzubringen. Trainee, Training-On-The-Job und ähnliche Einarbeitungsprogramme gewinnen an Bedeutung. Absolventen mit zusätzlichem MBA-Abschluss o.ä. haben durch die Erfahrung der zahlreich durchgeführten Fallstudien immer noch kürzere Einarbeitungsphasen.

Dirk Busse, aditio Personalberatung GmbH, www.aditio.de

» Die Kommunikationsfähigkeit der Studenten. Im Rahmen des Studiums werden die Studenten zu Einzelkämpfern herangebildet, was einen Mangel an Kommunikation zur Folge hat. Ebenso die Fähigkeit mündliche Diskussionen zu führen sind schwach. Vielleicht wären mehr Kolloquien anstatt von schriftlichen Prüfungen besser geeignet, sich in einer Berufswelt zurecht zu finden.

B. Bock, Geschäftsführung, Carbacan GmbH, www.carbacan.de

SEW EURODRIVE

Perspektiven bei SEW

Mein Studium geht voran. Irgendwie freue ich mich darauf, auch mal über den Bücherstapel schauen zu können. Experiment Berufswelt. Wie sieht die Praxis aus? Und wie werden die Spielregeln sein?

Informieren und Online-Bewerbung
www.jobs-sew.de

FAIR
DIVERSITY
LERNEN

SEW-EURODRIVE – eines der führenden Unternehmen in der Antriebstechnik

SEW-EURODRIVE GmbH & Co. KG
DriveAcademy/Personalentwicklung
Postfach 30 23 · D-76642 Bruchsal
– www.jobs-sew.de

ThinPrint
www.thinprint.com

[Redacted text block]

connecticum fragt:

▶ Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Wir können prinzipiell feststellen, dass heutige Berufsanfänger sehr gute Qualifikationen mitbringen. Viele unserer Bewerber verfügen über vielseitige und qualifizierte praktische Erfahrungen. Allerdings orientieren sich immer mehr Studenten auf eine möglichst breit angelegte Ausbildung, um später für eine große Anzahl an Positionen auf dem Arbeitsmarkt in Frage zu kommen. Dies hat zur Folge, dass es immer schwieriger wird, Spezialisten für ein bestimmtes Fachgebiet zu finden.

Katrin Seib, Human Resources/
Talent Sourcing,
AMD Saxony LLC & Co.KG,
www.amd.com

» Soziales Engagement, Teamworking, allgemeines Wissen, emotionale Intelligenz, Grundlagen des Allgemeinwissens. Tugenden wie Ehrlichkeit, Benimm, Verhaltens- und Ehrenkodizes werden durch übertriebenes Karrierestreben und Ellenbogenmentalität verdrängt, zu starker Egoismus läßt die Interessen eines Teams und des Unternehmens außer Acht, keine Identifikation mit dem Unternehmen, fehlendes gesellschaftliches Engagement.

Volker Hahn, Business
Development, Softway AG,
www.softway.de

» Der durchschnittliche Berufsanfänger (27-29 Jahre alt) hat sich hinsichtlich seiner Ausbildung fast ausschließlich fachlich weitergebildet (20-22 Jahre!!). Sobald er jedoch seinen ersten Job antritt, wird er schnell feststellen, dass es auf sehr viel mehr ankommt, als fachlich (gute Uni, gute Note, kurze Studierendauer etc.) gut gerüstet zu sein. Vom Selbstmanagement, über Kommunikations-Issues bis hin zum ‚Networking‘ gibt es viele offene Baustellen. Wir (JDC) befassen uns daher seit über 8 Jahren mit dem Thema des „ganzheitlichen Erfolgs-Coachings“, spezialisiert auf Berufsanfänger.

Jürgen Dressler,
Geschäftsführer,
JDC GmbH & Co KG,
www.jdc-online.de

» Reinen Maschinenbauingenieuren fehlen oftmals die betriebswirtschaftlichen Hintergründe. Oft werden Absolventen als Projektleiter eingesetzt. Projekte werden dann technisch ordentlich abgewickelt, aber die kaufmännische Abwicklung kommt zu kurz.

M. Treude,
Internationaler Vertrieb und
Marketing,
BILSING AUTOMATION GmbH,
www.bilsing-automation.com

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
TRAIN Tec - Einstiegsprogramm für Wirtschaftsingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12210
TRAIN Tec - Produktion und Technik (m/w) deutschlandweit: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12208
Training-on-the-job zum Finanzberater/in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Traineeprogramm bei OTIS: OTIS GmbH & Co. OHG	deutschlandweit	11986
TrainTec - Einstiegsprogramm für Wirtschaftsingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	11884
TrainTec - Einstiegsprogramm für Maschinenbauingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	11882
Berater - Talent (Wirtschaftswissenschaften): A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	deutschlandweit	11878
Finanzberater/Repräsentant: Deutsche Ärzte Finanz, Beratungs- und Vermittlungs AG	deutschlandweit	11736



connecticum 2006
4th International Career Fair Berlin
April 26-27, 2006 | www.connecticum.de/check-in

Get your free Info-Package for connecticum now!

Traineeprogramm Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	11613
Traineeprogramme - WIR STELLEN EIN!: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	11612
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Diplom-Ingenieur in der Wehrtechnik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	deutschlandweit	10975
Wirtschaftsberater/in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10735
Traineeprogramm Private Wealth Management: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	10703
Hochschulabsolventen/innen Credit Risk Management: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	10702
TRAIN Tec - ICE-Werk München (m/w): Deutsche Bahn AG	Bayern, Europa-Mitte	12218
TRAIN Tec - Einstiegsprogramm für Elektrotechnik (m/w): Deutsche Bahn AG	Europa-Mitte	12216
European Graduate Program: Texas Instruments Deutschland GmbH	Europaweit	11915
Trainee-Programm-Going to China: Knorr-Bremse AG	Asien	12135
Conti EXPLORE: Continental AG	weltweit	11894
Trainee-Program als MEP oder COMET: Knorr-Bremse AG	weltweit	12136

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Online-Redakteur (m/w): AVM Computersysteme Vertriebs GmbH	Berlin	13069
Inside Sales Executive: marcus Evans (Germany) Ltd.	Berlin	13050
Vertriebsassistent (m/w) (Voll- oder Teilzeit möglich): connecticum	Berlin	13021
Junior - Produktmanager/in (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	12985
Account Manager (m/w) in Berlin: Hays AG	Berlin	12968
Bereich Logistik: Bentley Motors European Head Office Berlin	Berlin	12962
Exp.-phys., Physiko-Chemiker, Ing. E-Technik (TU/TH) (m/w): Phys.-Techn. Bundesanstalt	Berlin	12959
Rechtsref. (w/m) Personal-/Arbeitspolitik: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	12877
Web-Programmierer: teltarif.de Onlineverlag GmbH	Berlin	12824
Operational Marketing Assistant: ThinPrint GmbH Germany	Berlin	12643
Project Developer C++: ThinPrint GmbH Germany	Berlin	12641
Techn. Redakteur Bereich Dokumentation (m/w): AVM Computersysteme Vertriebs GmbH	Berlin	12441
Bereich Assurance: Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin	12405
Entwickler Diagnose (m/w): carmeq GmbH	Berlin	12402
Ingenieure, Anlagenprojektor/Projektingenieure: Telefunken SenderSysteme Berlin AG	Berlin	12272
Strategic Market Analyst International Industrial Markets: Ducker Research Europe GmbH	Berlin	12269
Entwicklungsingenieur (m/w) Test Management: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	12257
Vertrieb Nachmarkt Dtl.: Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH	Berlin	12206
Kundenbetreuer/in in Berlin: Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge GmbH	Berlin	12205
Lieferantenbetreuer/in in Berlin: Hasse&Wrede	Berlin	12204
Consultants (m/w) Supply Chain Management: 4flow AG	Berlin	12176
Systemadministration: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11769
Ingenieur/in Produktmanagement (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	11761
Dipl.-Ing. Chemie/Maschinenbau im Außendienst: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin, Bayern, NRW	12622
Systemanalytiker (w/m): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin, Hamburg	12592
Praktikanten SAP R/3 HR (m/w): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin, Hamburg	11959
KonstruktionsingenieurIn: MOB GmbH Märkische Oberflächenanlagen & Behälterbau	Brandenburg	10378
Planungsingenieur (Softwareentwicklung): Unitechnik Automatisierungs GmbH	Brandenb., weltweit	12327
Planungsingenieur (Hardwareplanung): Unitechnik Automatisierungs GmbH	Brandenb., weltweit	12326
Berater/in Luftfahrt- und Automobilbereich: P3-Ingenieurgesellschaft mbH	Baden-W., Hamburg	12390
Controlller/in (Mannheim) - Betriebsergebnisrechnung: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13062
Produktspezialist/in (Mannheim) - Elektromagnetische Sensoren: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13061
Junior Produktmanager/in (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13026
Key Account Manager Finance & Accounting (m/w) in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12974
Manager of Consultant Relations (m/w) in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12965
Praktika, Diplomarbeiten und Einstiegsmöglichkeiten: ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12961
IT-Management Europe in Stuttgart: DaimlerChrysler Financial Services AG	Baden-Württemberg	12631
Entwicklungsingenieur/in - Elektromagnetische Sensoren: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	12623
Recruiter Intern in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12613

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

HOCHSCHULABSOLVENTEN UND YOUNG PROFESSIONALS (w/m)

Vattenfall Europe Information Services ist einer der führenden IT-Full-Service-Anbieter für die Energiewirtschaft in Deutschland. Die Vattenfall Europe Information Services GmbH bündelt seit März 2003 die Kräfte der bis dahin eigenständigen IT-Dienstleistungsgesellschaften der Bewag AG und der VEAG Vereinigte Energiewerke AG mit den ehemaligen IT-Bereichen der Hamburgischen Electricitäts-Werke AG (HEW) und der Lausitzer Braunkohle AG.

Als Full-Service-Systemhaus bietet Vattenfall Europe Information Services den Kunden in- und außerhalb des Konzerns umfassende Leistungen - von der strategischen Beratung bis zur konkreten Umsetzung und fortlaufenden Pflege. Wir konzipieren individuelle IT-Lösungen, implementieren, passen an und betreiben neue oder bereits vorhandene Hard- und Softwaresysteme. Interdisziplinäre Projektteams gewährleisten, dass die erarbeiteten Konzepte und Lösungen stets ganzheitlich greifen.

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir zum nächstmöglichen Termin erstklassige

Hochschulabsolventen und Young Professionals (w/m)

der Fachrichtungen Informatik, Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften oder verwandter Studiengänge, die mit Engagement und Zielstrebigkeit Herausforderungen anpacken. Wir bieten Ihnen die beruflichen Perspektiven im Umfeld eines internationalen Konzerns. Eine gezielte Einarbeitung in Ihr neues Aufgabengebiet gibt Ihnen die Möglichkeit, schon nach kurzer Zeit an interessanten Projekten mitzuwirken, selbständig zu arbeiten und somit Verantwortung zu übernehmen. Wir eröffnen unseren Mitarbeitern die Chance, durch Einsatz, Leistung und Kompetenz eine erfolgreiche Fach- und Führungslaufbahn in unserem Unternehmen einzuschlagen.

Als Systemanalytiker Informationsverarbeitung (w/m) am Standort Hamburg und Berlin

liegt Ihr Schwerpunkt in der Analyse und Realisierung von IT-Anwendungen sowie deren Betreuung, Pflege und Entstörung im Umfeld des Geräte- und Ablesemanagements, der Abrechnung oder des Energiedatenmanagements. Ihr Aufgabenbereich innerhalb des Teams umfasst die Konzeption zur Weiterentwicklung von IT-Lösungen in enger Abstimmung mit den Auftraggebern. Sie besitzen idealerweise Kenntnisse im Umfeld SAP IS-U auf Basis ABAP sowie praktische Erfahrungen mit modernen Software-Architekturen, Programmiersprachen und Betriebssystemen.

Als Systemanalytiker Operation Management Solutions (w/m) am Standort Berlin und Senftenberg

liegt Ihr Schwerpunkt in der Betreuung, Pflege und Entstörung von bereichsübergreifenden IT-Lösungen für die IT-Systeme im Energieerzeugungs-, Tagebau- und Bergbaubereich. Ihr spezielles Fachgebiet ist die Entwicklung von Anwendungen mit ORACLE-Tools (Forms, Reports, Portal, PL/SQL, SQL,...). Wir wünschen uns praktische Erfahrung mit ORACLE-Datenbanken. Die objektorientierten Programmiersprachen und Entwicklungstools (HTML, XML, Web-Technologien) kennen Sie nicht nur vom Namen her.

Als Systemanalytiker Informationsverarbeitung (w/m), Spezialist für Energiehandelssysteme am Standort Hamburg

liegt der Schwerpunkt Ihrer Aufgaben in den Anwendungsbereichen Energiehandel, Fahrplanmanagement, Verarbeitung von Broker- und Energiewirtschaftsinformationen sowie Kraftwerkeinsatzplanung und -optimierung. Sie besitzen sehr gute Kenntnisse von Analyse-, Design- und Modellierungsmethoden und -werkzeugen und in der operativen Entwicklung von Datenbankapplikationen sowie deren Schnittstellen auf Basis von Visual Basic, .NET, PL/SQL und Java.

Als Entwickler/Junior Consultant SAP R/3, Schwerpunkt Instandhaltung (w/m) am Standort Senftenberg und Hamburg

sind Sie hauptsächlich zuständig für kundenspezifische Entwicklungsarbeiten, Schnittstellenprogrammierung und Customizing im SAP R/3, Analyse von Geschäftsprozessen, Kunden- und Anwenderberatung. Sie besitzen Kenntnisse von SAP-Systemen und der Programmiersprache ABAP und Java.

Als Junior Consultant Document Management Systeme (w/m) am Standort Hamburg

erstellen Sie Pflichtenhefte für Applikationen unterschiedlicher Dokumentenmanagementsysteme bzw. arbeiten daran mit. Sie setzen beschriebene Anforderungen durch Customizing und/oder Programmierung um. Kenntnisse von DMS-Software (SER, COI, andere) erleichtern Ihnen die Einarbeitung. Sie analysieren und gestalten Abläufe, Geschäftsprozesse und Schnittstellen (Workflow-Management), sind bei der Projektplanung und -steuerung beteiligt, testen und nehmen in Betrieb, betreuen Applikationen unserer Kunden. Sie besitzen Programmierkenntnisse (Visual Basic oder vergleichbar) sowie Kenntnisse in Konzeption und Realisierung von Schnittstellen und sind mit dem Umgang von Datenbanken (Oracle) und Betriebssystemen (Windows) vertraut.

Neben Ihrem Abstraktionsvermögen und logisch-analytischem Denkvermögen besitzen Sie ausgeprägte Kommunikations-, Team- und Integrationsfähigkeit. Sie sind belastbar und mobil. Ihre sprachliche Ausdrucks- und Präsentationsfähigkeit sowie gute englische Sprachkenntnisse runden Ihr Profil ab.

Bei Fragen zu diesen Stellenausschreibungen steht Ihnen Frau Gisela Brehme unter 030/60005-3914 oder unter E-Mail: gisela.brehme@vattenfall.de gern zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen die Sie bitte schriftlich oder per E-Mail an folgende Adresse senden.

VATTENFALL EUROPE INFORMATION SERVICES GmbH

Human Resources/Organisation
Frau Ulrike Jochmann
Kennziffer: HM 01-2005
Überseering 12, 22297 Hamburg

E-Mail: Ulrike.Jochmann@vattenfall.de

www.vattenfall.de/is

connecticum fragt:

▶ Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Die Abschlussnote ist ein Kriterium neben anderen. Insgesamt muss das Gesamtbild stimmen. Mit guten Noten zeigt ein Bewerber, dass er einen hohen Anspruch an sich stellt. Darüber hinaus müssen aber auch die Softskills stimmen, damit sichergestellt ist, dass ein späterer Mitarbeiter seine Kompetenz vermitteln und mit den Kollegen gut im Team zusammenarbeiten kann.

Wolfgang Brickwedde, EMEA Recruitment Services, Philips, www.philips.de

» Die Studienabschlussnote sehe ich eher als sekundär an. Wichtig ist, sie im Kontext des gesamten Studiums und dessen Umfeld zu betrachten: Übt ein Student eine Nebentätigkeit aus, arbeitet ehrenamtlich für Organisationen oder engagiert sich an der Universität/Hochschule, so darf die Note durchaus etwas schlechter ausfallen. Schließlich zeigt er dadurch ein breit gefächertes Interesse (Tellerrand!), hohes Engagement und soziale Kompetenz. Also u.a. genau die Softskills, auf die es im Berufsleben ankommt.

Markus C. Beck, Human Resources, Trend Micro Deutschland GmbH, www.trendmicro.de

» In unserer systemisch geprägten Denkweise gelten Abschlussnoten nur bedingt als Einstellungskriterien, ähnlich wie Hochschulrankings, wichtiger ist es, die Persönlichkeit des Bewerbers in seinem Umfeld zu erklären und die am besten dazu passende Funktion bzw. Unternehmung zu finden.

Jonathan Harms, Head of Research, East West Line consulting & human resources, www.ew-line.com

» Der Abschluss spielt nicht die zentrale Rolle. Wesentlich ist für uns die richtige Mischung aus Studienerfolg, Studiendauer, Zielstrebigkeit und Praxiserfahrung. Mit 20 Semestern usbekische Siegelkunde und keinerlei Industrieerfahrung wird es schwierig, einen adäquaten Job in der Wirtschaft zu finden. Da bleibt nur noch das Auffangbecken ‚Politikerkarriere‘ - oder Komiker.

Rafaël Rahn, General Manager, LEWIS PR, www.lewispr.de

» Abhängig vom Aufgabengebiet! Top-Noten sind nicht immer wichtig. Studenten, die schon während des Studiums fachspezifische Erfahrung sammeln konnten (nachweisbar und über einen längeren Zeitraum), werden meinerseits bevorzugt.

Günther RABNER, Geschäftsführung, trans.ad - promotion in motion, www.transad.at

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Entw.-ing. Software und Funktion (m/w): KNORR-BREMSE Systeme für Nutzfahrzeuge GmbH	Baden-Württemberg	12533
Projektleiter Elektrik (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Baden-Württemberg	12518
Projektleiter Catia V5 (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Baden-Württemberg	12517
Entwickler (m/w) in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12500
Senior Entwickler (m/w) in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12499
Konstruktionsingenieur (m/w) Automotive: ATENA Engineering GmbH	Baden-Württemberg	12413
Ingenieur/in Konstruktion/CATIA: engineering people GmbH	Baden-Württemberg	12373
Software-Ing. (m/w) Automobil-Infotainment: 3SOFT GmbH	Baden-Württemberg	12336
Entwicklungsingenieur/in Embedded Software: Knorr-Bremse Systeme für Nutzfahrzeuge GmbH	Baden-Württemberg	12264
Konstrukteur/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	11908
Entwicklungsingenieure/innen Software: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	11907
Entwicklungsingenieure/innen Hardware: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	11541
Java Entwickler für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13085
Java Entwickler für Applikationen: Spirit Link GmbH	Bayern	13084
Ausbildung zum Fachinformatiker für Systemintegration: Spirit Link GmbH	Bayern	13076
Technischer Leiter für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13075



connecticum 2006
4. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin
26.-27.4.2006 | www.connecticum.de/check-in

Jetzt Infopakete zur connecticum kostenlos anfordern!

Senior Java Entwickler für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13074
Java Entwickler für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13073
SAP BW Spezialist: Spirit Link GmbH	Bayern	13072
Konzepter Marketing, Marketing Manager: Spirit Link GmbH	Bayern	13071
Junior Business Analyst: Spirit Link GmbH	Bayern	13070
IT Projektmanager für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13068
Berater (Medizintechnik/Pharma): Spirit Link GmbH	Bayern	13067
Assistent der Geschäftsführung: Spirit Link GmbH	Bayern	13066
Account Manager Lösungsvertrieb: Spirit Link GmbH	Bayern	13065
Product Specialist (m/w): Open Text Corporation	Bayern	13052
Assistent der Geschäftsleitung (m/w), Fokus Personal/International: access AG	Bayern	13020
Manager of Consultant Relations (m/w) in München: Hays AG	Bayern	12966
Diplom-Informatiker/in (UNI) mit Schwerpunkt Wissensmanagement: Bundesnachrichtendienst	Bayern	12821
Testingenieur (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	12414
Berechnungsingenieur FEM: ATENA Engineering GmbH	Bayern	12412
Referent im Center Beschaffung (m/w): ConEnergy AG	Bayern	12348
Entwicklungsingenieur/in in Aldersbach: Knorr-Bremse Systeme für Nutzfahrzeuge GmbH	Bayern	12200
Account Manager Finance & Accounting (m/w) in München: Hays AG	Bayern	12060
Manager of Consultant Relations, Finance & Accounting (m/w) in München: Hays AG	Bayern	12055
Dipl.ing./-Phys. als Patenting. (m/w): Grünecker, Kinkeldey, Stockmair & Schwanhäusser	Bayern	12002
Konstruktionsingenieur Luftfahrttechnik (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	11790

BERLINER SAMENBANK GMBH
Lagerung von Spermien und befruchteten Eizellen
Ständig neue Spender gesucht!



Kronenstraße 55-58 • 10117 Berlin-Mitte
Telefon: +49 (0)30 /301 8883
www.berliner-samenbank.de

Projektingenieur (m/w) Dipl.-Ing. TH/FH: ATENA Engineering GmbH	Bayern	11788
Diplom-Inf. (UNI/FH) (mw) SW-Entwicklung/Softwareadaption: Bundesnachrichtendienst	Bayern, bundesweit	12813
Ing's: Ausb. zum Patentanwalt (m/w): Grünecker, Kinkeldey, Stockmair & Schwanhäusser	Bayern, NRW	11828
E-GOVERNMENT CONSULTANTS: Fabasoft	deutschsprachig	11579
IT CONSULTANT: Fabasoft	deutschsprachig	11576
Key Account Manager Finance & Accounting (m/w) in Hamburg: Hays AG	Hamburg	12975
Manager of Consultant Relations (m/w) in Hamburg: Hays AG	Hamburg	12967
Berechnungsingenieur CAE (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12753
Junior Consultant Doc. Man. Syst. (w/m): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Hamburg	12597
Technischer Redakteur (m/w) Industrial Publications: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12520
INGENIEURE - System Development (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12514
Systemingenieure (m/w) für Sauerstoffsysteme: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12175
Systemingenieure (m/w) für Kabinensysteme: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12173
Ingenieur(m/w) im Bereich Maintenance Support: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12172
Technische Redakteure (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	11902
Konstrukteur CATIA V5/V4: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg, Baden-W.	12519
Enter High Tech! Für Absolventen, Young Profess., Profess.: Lufthansa Technik AG	Hamburg, Hessen	13063
Konstruktionsingenieur/in: Umicore AG & Co KG	Hessen	12342
Ing. (m/w) Konstruktion, Projekt-, Qualitäts-, Supply-Chain-Management: Cameron GmbH	Niedersachsen	12791
Betriebsleiter (m/w) Mechanische Anlagentechnik: Salzgitter AG	Niedersachsen	12237

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Technischer Kundenberater (m/w): Salzgitter AG	Niedersachsen	12236
Program Manager (m/w) Global HVAC Program, Visteon Customer Service Center: access AG	Nordrhein-Westfalen	13028
Aktuar/Financier (m/w) – Lebensversicherung – 2670 CO: access AG	Nordrhein-Westfalen	13018
Spez. Konzernrechnungslegung (m/w), Betreuung e. Ges. in Irland: access AG	Nordrhein-Westfalen	13017
Manager of Consultant Relations (m/w) in Düsseldorf: Hays AG	Nordrhein-Westfalen	12964
Risk Analyst – Middle Office (m/w): ConEnergy AG	Nordrhein-Westfalen	12343
Innovationsingenieur/in Applikation: Vaillant GmbH	Nordrhein-Westfalen	11678
Fertigungsingenieur/Manufacturing Engineer (m/w): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	12156
Dipl.-Ing. E-/Nachrichtentechnik: IT-Unterstützung: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	12820
Dipl.-Ing. E-/Nachrichtentechnik: Kryptotechnik: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	12819
Dipl.-Ing. E-/Nachrichtentechnik: Steuerung/Prozessanalyse: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	12818
Dipl.-Ing. E-/Nachrichtentechnik: Signal-, Systemanalyse: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	12817
Dipl.-Ing. E-/Nachrichtentechnik: IT-Einsatzunterstützung: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	12816
Dipl.-Inf. (m/w): Bereich IT-Unterstützung: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	12815
Dipl.-Inf. (m/w): Datenbank-Entw./Administration: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	12814
Consultant (m/w): Open Text Corporation	deutschlandweit	13051

business.weg Testen Sie Ihre Englischsprachkenntnisse auf unserer Website: www.businessweg.de

International anerkannte und vergleichbare Sprachbefähigungsnachweise (ELSA) der LOCI finden wöchentlich für € 35 statt.

Financial Accountant (m/w): access AG	deutschlandweit	13024
Entwickler (m/w) und Tester (m/w): Hays AG	deutschlandweit	12973
Programmierer (m/w) im Bereich Java bei Accenture Technology Solutions: accenture	deutschlandweit	12842
Offizier in der Bundeswehr: Bundeswehr Zentrum für Nachwuchsgewinnung OST	deutschlandweit	12827
Ingenieure (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12823
Hochschulabsolventen/Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Business-Analyst (m/w) – Process Development: access AG	deutschlandweit	12747
Seminare zum Berufsstart: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	deutschlandweit	12580
BERUFSEINSTIEG PLUS STUDIUM PLUS GEHALT: LEARN & EARN: Steinbeis-Hochschule Berlin	deutschlandweit	12422
European Transfer Pricing: access AG	deutschlandweit	12140
Steuerberatung – Transfer Pricing Hochschulabsolventen (m/w): access AG	deutschlandweit	12139

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Eine große, da sie Engagement dahinter erkennen lässt. Allerdings bewerten wir andere Engagements gleichberechtigt, z.B. praktische Erfahrungen in Unternehmen, Auslandsaufenthalte, in der es um das Zurechtfinden in völlig anderen Kulturen geht, soziales Engagement etc.

Sabina Schäfer, Referatsleiterin Personalmanagement, Träger Medical AG & Co. KGaA, www.draeger-medical.com

» Einen Geringen. Entscheidender ist eine schnelle Auffassungsgabe und die Fähigkeit ein Problem im Gesamtzusammenhang des Unternehmens zu erkennen und eine effiziente Lösung zu entwickeln. Diese Fähigkeiten werden durch eine Abschlussnote nicht widerspiegelt.

René Petton, IT, Joh. Wilh. von Eicken GmbH, www.von-eicken.com

» Die Note selbst sagt nicht sehr viel über die Eignung eines Bewerbers aus, dazu müssen noch viele Dinge beleuchtet werden.

Simone Schreiber, sscConsulting, www.sscconsulting.de



Business solutions through information technology™



EINSTEIGEN UND LOSLEGEN.

Sie haben Ihr Ingenieur-Diplom in der Tasche und wollen endlich richtig Gas geben bei spannenden, abwechslungsreichen Aufgaben? Dann steigen Sie ein bei FERCHAU, dem Marktführer für Engineering. In der Projektarbeit für Top-Unternehmen verschiedenster Branchen können Sie ungebremst auf Karrierekurs gehen. Sie erweitern ständig Ihren Erfahrungsschatz und bauen Ihre Qualifikation aus. Wir

unterstützen Sie dabei als Copilot. Durch laufende Weiterbildung und gute Aufstiegsmöglichkeiten, z. B. zum Team- oder Projektleiter. Gehen Sie jetzt mit Ihrer Bewerbung ins Rennen! Sie wohnen ganz in der Nähe einer der 29 FERCHAU-Niederlassungen bundesweit. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter der Kennziffer HP5-002-1000. Wir entwickeln Sie weiter.



connecticum fragt:

▶ Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Die Note wird nicht isoliert gesehen, sondern im Kontext mit der Studiendauer, den absolvierten Praktika, der Auslandserfahrung und der Entwicklung der Note im Vergleich zur Abiturnote. In Zeiten einer hohen Arbeitslosigkeit spielt diese Abschlussnote eine sehr große Rolle. Viele Firmen laden ab einem bestimmten Notendurchschnitt niemanden mehr zum Gespräch ein. Viele versuchen daher, die Note zu verschleiern und schreiben z.B. „Prädikat“. Die meisten Arbeitgeber wollen aber die Notenübersicht sehen und wissen dann rasch, ob z.B. eine Magister- oder Diplomarbeit alles „rausgerissen“ hat oder die tatsächlichen schriftlichen Noten für den Erfolg Pate standen.

Dr. Heimeran-Emans,
Dr. Heimeran-Emans Executive Search, www.heimeran-emans.de

» Das Studienabschlusszeugnis ist ein Baustein der gesamten Bewerbung. Sicherlich können Notenspiegel einen nützlichen Hinweis auf die besonderen Stärken des Bewerbers/der Bewerberin geben. Letztendlich entscheidet jedoch das Gesamtbild der Bewerbung. So legen wir beispielsweise Wert auf soziale Kompetenzen wie Teamfähigkeit, Lernbereitschaft oder Kommunikationsstärke. Erste Praxiserfahrungen und außeruniversitäres Engagement sollten das Bild abrunden.

Andrea Kaminski,
HR Specialist,
Lenovo Deutschland GmbH,
www.lenovo.com

» Wichtiger als die Abschlussnote sind die Qualifikationen und Erfahrungen des Bewerbers (m/w). Abhängig von der Position, kann die Abschlussnote allerdings auch Entscheidungsbestandteil sein.

Team Recruitment,
HR Department,
ELIXIA Fitness & Wellness GmbH,
www.elixia.de



connecticum 2006

4. Internationale
Firmenkontaktmesse Berlin

26. bis 27. April 2006

www.connecticum.de/check-in

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Training-on-the-job zum Finanzberater/in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Service Center Leiter: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12118
Direkteinstieg, Ausbildungsgänge und Praktika: Deutsche Bundesbank	deutschlandweit	11984
Berater/Beraterin Öffentliches Rechnungswesen: BearingPoint	deutschlandweit	11922
Finanzberater/Repräsentant: Deutsche Ärzte Finanz, Beratungs- und Vermittlungs AG	deutschlandweit	11736
Projektmanager Kfz-Module (m/w): Altran Deutschland	deutschlandweit	11606
Führungskräfte: Verkaufsleiter (m/w): NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11408
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Programmierer (m/w) im Bereich SAP/ABAP bei Accenture Technology Solutions: accenture	deutschlandweit	11058
Berater/in für SAP bei Accenture: accenture	deutschlandweit	11056
Junior-Berater/in für Strategie: accenture	deutschlandweit	11054



Junior-Berater/in für Technologie: accenture	deutschlandweit	11053
Junior-Berater/in für Prozesse: accenture	deutschlandweit	11052
Diplom-Ingenieur in der Wehrtechnik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	deutschlandweit	10975
Consultant/Senior Consultant/Projektmanager: SMP AG	deutschlandweit	10837
Consultants Bereich Embedded Systems: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10826
Spezialisten - Quality Management: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10822
Führungskräfte-Nachwuchs Verkaufsleiter/in: Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG	deutschlandweit	10613
Personalberater (m/w) in Wien: Hays AG	Europa-Mitte	12976
Key Account Manager (Contract) (m/w) mit Erfahrung in Wien: Hays AG	Europa-Mitte	12057
eCRM CONSULTANT: Fabasoft	Europa-Mitte	11591
IT TRAINER: Fabasoft	Europa-Mitte	11590
PRODUKT TRAINER: Fabasoft	Europa-Mitte	11589
PRODUCT MANAGER: Fabasoft	Europa-Mitte	11588
LINUX SOFTWARE ENGINEER: Fabasoft	Europa-Mitte	11587
WINDOWS SOFTWARE ENGINEERS: Fabasoft	Europa-Mitte	11586
BID MANAGER: Fabasoft	Europa-Mitte	11585

Buenos Aires - Mexiko - Sao Paulo - Costa Rica - Madrid - London - Rom - Paris - Sydney - Toronto

Praktika - Freiwilligenarbeit
Sprachkurse - Flugtickets

www.elg-praktikum.de
Europäisch-Lateinamerikanische Gesellschaft, Hamburg

SOFTWARE SUPPORT SPECIALIST: Fabasoft	Europa-Mitte	11584
TEST LAB ENGINEER: Fabasoft	Europa-Mitte	11583
TECHNICAL WRITER: Fabasoft	Europa-Mitte	11581
SOFTWARE QUALITY ENGINEER: Fabasoft	Europa-Mitte	11580
Verkäufer(in) im Außendienst (Vertrieb) [Gebiet: Polen]: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12807
Verkäufer(in) im Außendienst in Niedersachsen und/oder NRW: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12806
International Sales (Vertrieb International) - POLEN: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12138
Vodafone Recruiting Workshop „Be a challenger“: access AG	Europaweit	13042
Medizintechnik-Ingenieure für Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13013
Elektrotechnik-Ingenieure für Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13009
Mechanik-Ingenieure für Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13006
Maschinenbau-Ingenieure für Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13003
Management Consultant: Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	12999
Berater/Beraterin Supply Chain Management: BearingPoint	weltweit	11923
Berater/Beraterin Financial Services: BearingPoint	weltweit	11920
SAP Berater/SAP Beraterin: BearingPoint	weltweit	11919
Berater/Beraterin Information Technology: BearingPoint	weltweit	11918
Berater/Beraterin objektorientierte Softwareentwicklung: BearingPoint	weltweit	11916
Verkaufstalente (m/w): Hilti Deutschland GmbH	weltweit	11872

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Praktika | Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter
www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum
Stellenmarkt

Einstiegsprogramme: Informieren, Entscheiden und Vorbereiten

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziel der Programme ist die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur zur Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer steilen Karriere. Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Mühe, Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogram-

me für ihre künftigen Führungskräfte. Es ist für Studierende daher empfehlenswert sich frühzeitig zu informieren, eine enge Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten.

Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen aus verschiedenen Branchen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen wurden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

E.ON Hanse AG

Energievoller Einstieg im Norden

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Bei E.ON Hanse gibt es zwei verschiedene Traineeprogramme: Das bereichsübergreifende und das spezialisierte Traineeprogramm für einzelne Unternehmensbereiche.

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Bei E.ON Hanse absolvieren Trainees ein 12 bis 18-monatiges Traineeprogramm, das sie auf die Übernahme von qualifizierten Fach- und Führungsaufgaben vorbereitet. Das Programm ist individuell auf unsere Führungsnachwuchskräfte zugeschnitten. Im bereichsübergreifenden Traineeprogramm durchlaufen die Trainees verschiedene Unternehmensbereiche (abhängig vom universi-

Weitere individuelle Seminare und Schulungen runden das Programm ab. Jedem Trainee stellen wir einen Mentor als Ansprechpartner an die Seite. Weitere „Off the Job“ Maßnahmen für Trainees sind:

Besichtigung von verschiedenen Standorten unseres Versorgungsgebietes, Management-Planspiel, eigenständige Organisation von Vorträgen zu unterschiedlichen Einsatzbereichen und Projekten. Darüber hinaus finden regelmäßige Treffen mit ehemaligen Trainees zum gemeinsamen Austausch statt.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Wir suchen Wirtschaftswissenschaftler, Wirtschaftsingenieure und Ingenieure mit einem überdurchschnittli-



tären Hintergrund im kaufmännischen oder im technischen Bereich) und lernen E.ON Hanse aus unterschiedlichen Blickwinkeln kennen. Zudem besteht die Möglichkeit, in einer anderen E.ON Gesellschaft eingesetzt zu werden. Bei Bedarf bieten wir auch spezialisierte Traineeprogramme für einzelne Unternehmensbereiche wie z.B. Controlling, Finanz- und Rechnungswesen, Personal usw. an, bei denen der Haupteinsatz im Schwerpunktbereich stattfindet.

Die Trainees werden bei E.ON Hanse fachlich weiterentwickelt und gefördert. Unternehmerisches Denken steht dabei im Mittelpunkt. Sowohl im Tagesgeschäft als auch in projektbezogenen Aufgaben übernehmen unsere Trainees früh Verantwortung und bauen ihre fachliche wie soziale Kompetenz aus. Zudem haben sie die Möglichkeit, die Organisation als Ganzes kennen zu lernen und ein unternehmensweites Netzwerk zu bilden.

Schon während des Traineeprogramms sorgen Führungsnachwuchskräfte mit speziellen Seminarbausteinen zu unterschiedlichen Softskill-Themen und begleitenden Einzelcoachings für die Weiterentwicklung der Trainees.

chen (Fach-) Hochschulabschluss, die gerne Neuland betreten und motiviert sind, die Zukunft von E.ON Hanse aktiv mitzugestalten. Engagement, Kreativität, Begeisterungsfähigkeit und ausgeprägtes analytisches sowie kommunikatives Geschick sind von großer Bedeutung. Sie sollten Auslandserfahrungen gesammelt und erste Berufserfahrungen durch Praktika erworben haben. Darüber hinaus gibt es spezifische Fachkenntnisse, die über die Einstellung eines Bewerbers entscheiden. Und schließlich zählt auch der ganz persönliche Eindruck.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Wenn Sie glauben, dass Sie zu E.ON Hanse passen und dass E.ON Hanse zu Ihnen passt, dann kann Ihre Bewerbung der Anfang einer erfolgreichen Zusammenarbeit sein. Schauen Sie einfach auf unsere Homepage. Hier finden Sie aktuelle Ausschreibungen für unsere Traineeprogramme.

Die Fragen beantwortete:
Andrea Herrnring,
Personalreferentin

FIRMENPROFIL

Mit mehr als 1,2 Millionen Kunden in den Kerngeschäftsfeldern Strom und Gas gehört die E.ON Hanse AG zu den größten regionalen Energiedienstleistern in Deutschland.

Rund um die Uhr sorgen ca. 2.900 Mitarbeiter dafür, dass unsere Kunden in einem Gebiet von Föhr bis Usedom 365 Tage im Jahr gut versorgt sind. Größter Anteilseigner ist die E.ON Energie AG mit Sitz in München. Die elf schleswig-holsteinischen Kreise bzw. deren Gesellschaften halten ein gutes Viertel der Anteile an E.ON Hanse.

Egal ob unsere Kunden in Hamburg, Henstedt-Ulzburg oder Bützow wohnen, auf Föhr, Fehmarn oder Usedom ihren Urlaub genießen – wir bringen unsere Energie zu ihnen. 69.500 Kilometer Strom- und Gasleitungen haben wir zu leistungsfähigen Netzen verknüpft und leiten die Energie dorthin, wo sie gebraucht wird. Um die Versorgung rund um die Uhr sicher zu stellen, arbeiten unsere Mitarbeiter in fünf technischen Regionalcentern mit insgesamt 20 lokalen Netzcentern. Darüber hinaus haben wir unser Netzgebiet in vier Vertriebsregionen mit zusätzlich 17 Vertriebsbüros aufgeteilt.

Die sichere und zuverlässige Versorgung mit Strom und Gas erfordert eine exakte Abstimmung von Erzeugung, Transport und Verteilung. E.ON Hanse muss sich dieser Herausforderung nicht alleine stellen, sondern kann auch auf die Kraft eines dynamischen Unternehmensverbundes zurückgreifen. In der E.ON-Gruppe sind die Aufgaben entsprechend der Kompetenzen optimal verteilt.

Die Hauptgeschäftsfelder Strom und Gas werden durch das Engagement von E.ON Hanse in den Sparten Wärme und Wasser abgerundet. Die Aktivitäten in diesen Bereichen stellen einen wichtigen Baustein in der Zusammenarbeit mit unseren kommunalen Partnern dar.



Andrea Herrnring

Foto: S. König

Anzahl der Mitarbeiter:

E.ON Hanse beschäftigt 2.900 Mitarbeiter. Jährlich stellen wir etwa acht Trainees ein.

Standorte:

Die rund 50 E.ON Hanse Standorte in Norddeutschland werden vom Hauptsitz in Quickborn (bei Hamburg) professionell und effizient geleitet.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Bei weiteren Fragen zu unserem Traineeprogramm können Sie mich gern anrufen:

Andrea Herrnring
Fon (04106) 629 36 75

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Mail oder auf dem Postweg an:

E.ON Hanse AG
Personalentwicklung
Andrea Herrnring
Schlesweg-HeinGas-Platz 1
25450 Quickborn

andrea.herrnring@eon-hanse.com

Deutsche Bundesbank

Drei Einstiegswege ins Central Banking

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Je nach Qualifikation und Neigung bieten wir Hochschulabsolventinnen und Hochschulabsolventen drei verschiedene Einstiegswege ins Central Banking:

- (1) Direkteinstieg [als (Tarif-)Beschäftigte(r)]
- (2) Trainee-Programm mit Spezialisierung [als (Tarif-)Beschäftigte(r)]
- (3) Generalistisches Bundesbank-Referendariat (im Beamtenverhältnis)

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

(1) Direkteinsteigerinnen bzw. Direkteinsteiger mit geeignetem (Fach-) Hochschulabschluss übernehmen als (Tarif-)Beschäftigte nach einer fundierten Einarbeitung ein bestimmtes Aufgabengebiet in einem unserer Tätigkeitsbereiche, vertiefen und erweitern Ihr Wissen und entwickeln sich so in ihrem Fachbereich zur Spezialistin bzw. zum Spezialisten.

(2) Im Rahmen unseres in der Regel 12-monatigen praxisorientierten Trainee-Programms vermitteln wir einen Einblick in die Tätigkeiten der Zentrale der Deutschen Bundesbank. Je nach Qualifikation der Trainees sowie des Bedarfs der Fachbereiche wird das Trainee-Programm inhaltlich individuell ausgerichtet. Den Schwerpunkt bilden praktische Projektarbeiten, zusätzlich finden jeweils mehrwöchige Lehrgänge statt. Ziel ist nach Abschluss des Trainee-Programms die Übernahme in ein unbefristetes (Tarif-)Beschäftigungsverhältnis und der Einsatz in attraktiven Tätigkeitsbereichen der Zentrale der Deutschen Bundesbank in Frankfurt am Main.

(3) Mit dem anspruchsvollen 21-monatigen Bundesbank-Referendariat bie-

ten wir eine Möglichkeit, die vielfältigen Tätigkeiten in der Zentrale, den Hauptverwaltungen und Filialen der Deutschen Bundesbank umfassend kennen zu lernen. Dabei wechseln sich Lehrgänge mit praktischen Projektarbeiten und Informationsaufenthalten in verschiedenen Fachbereichen ab. Die generalistische Ausbildung endet mit einer Laufbahnprüfung und eröffnet nach erfolgreichem Abschluss attraktive Karriereoptionen in der Beamtenlaufbahn des höheren Bankdienstes in grundsätzlich allen Bereichen der Deutschen Bundesbank.

(Fachhochschul-, Berufsakademie- bzw. Bachelorabschlüsse genügen diesen Anforderungen nicht).

(3) Der Einstieg in das Bundesbank-Referendariat, bei dem die Bewerberin bzw. der Bewerber das 32. Lebensjahr noch nicht vollendet haben darf und Staatsangehörige(r) eines EU-Mitgliedslandes sein muss, setzt den Universitätsabschluss eines Studiums der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften voraus (Fachhochschul-, Berufsakademie- bzw. Bachelorabschlüsse genügen diesen Anforderungen nicht). Aufgrund der künftigen vielfältigen Einsatzmög-

analytische Fähigkeiten. Die Bewerberin bzw. der Bewerber sollte kommunikations- und teamfähig sowie flexibel und belastbar sein. Als Pluspunkte bewerten wir einen zügigen Studienabschluss und qualifizierte praktische Erfahrungen.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

(1) Ein Direkteinstieg ist – je nach Bedarf – ganzjährig möglich.

(2) Nächster Einstiegstermin für das Trainee-Programm ist der 1. Oktober 2006. Die Bewerbungsfrist läuft vom 23.11.2005 bis zum 3.02.2006.

(3) Der nächste Starttermin für das Bundesbank-Referendariat ist der 1. Oktober 2006. Die Bewerbungsfrist läuft vom 23.11.2005 bis zum 3.02.2006.

Alle aktuellen Stellenausschreibungen werden auf unserer Homepage (www.bundesbank.de) in der „Jobbörse“ eingestellt. Dort haben Interessent(inn)en auch die Möglichkeit, sich unmittelbar online zu bewerben.



Zentrale der Deutschen Bundesbank in Frankfurt am Main

Foto: Bundesbank

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber(in) erfüllen?

(1) Unser Anforderungsprofil für den Direkteinstieg richtet sich stark nach der jeweils zu besetzenden Position. Generell setzen wir hierfür ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium voraus.

(2) Einstiegsvoraussetzung für das Trainee-Programm ist der Abschluss eines Universitätsstudiums mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung

als Beamtin bzw. Beamter im höheren Bankdienst ist zudem bundesweite Mobilität vonnöten.

Allgemein erwarten wir überdurchschnittliche Studienleistungen sowie – aufgrund der Internationalität unserer Aufgaben – gute Englischkenntnisse. Darüber hinaus legen wir Wert auf eine gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit sowie auf ausgeprägte

Neben dem Anschreiben benötigen wir folgende Bewerbungsunterlagen: Lebenslauf, Kopie des letzten Schulzeugnisses, Bescheinigung über vorliegende Studienleistungen (z. B. (Vor-)Diplomzeugnis), ggf. Kopien der Arbeits- bzw. Ausbildungszeugnisse und ggf. Bescheinigungen über den abgeleisteten Wehr- oder Zivildienst.

Das Auswahlverfahren variiert vom Vorstellungsgespräch (Direkteinstieg) bis zum Assessment Center (Trainee-Programm und Bundesbank-Referendariat).

Die Fragen beantwortete:
Das Personalmarketing-Team der Hauptverwaltung Berlin

FIRMENPROFIL

Die Deutsche Bundesbank ist eine der großen Notenbanken im Europäischen System der Zentralbanken mit vielfältigen und interessanten Aufgaben:

- Wir wirken an der Umsetzung der europäischen Geldpolitik mit und tragen zur Stabilität unserer gemeinsamen Währung bei.

- In zahlreichen europäischen und internationalen Gremien beschäftigen wir uns mit Fragen der internationalen Wirtschafts- und Währungspolitik sowie der globalen Finanzsysteme.

- Als „Bank der Banken“ stellen wir den Kreditinstituten Zentralbankgeld zur Verfügung, bringen Eurobanknoten und -münzen in Umlauf und sorgen für die reibungslose Abwicklung des Zahlungsverkehrs im Inland und mit dem Ausland.

- Neben dem Management der offiziellen Währungsreserven der Bundesrepublik Deutschland sind wir darüber hinaus auch in der Bankenaufsicht aktiv und spielen eine bedeutende Rolle bei der Sicherstellung der Stabilität und Funktionsfähigkeit des Finanzsektors.

Anzahl der Mitarbeiter:

Zur Zeit beschäftigt die Deutsche Bundesbank ca. 13.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Standorte:

Neben der Zentrale mit Sitz in Frankfurt am Main gehören zur Deutschen Bundesbank bundesweit neun Hauptverwaltungen und ca. 60 Filialen. Darüber hinaus unterhalten wir Auslandsrepräsentanzen in New York und Tokio und beschäftigen einige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in verschiedenen diplomatischen Vertretungen im Ausland.

Weitere Informationen

und Anschrift für Bewerber(innen):
Ausführliche Informationen zu den verschiedenen Einstiegsmöglichkeiten bei der Deutschen Bundesbank finden Sie auf unserer Homepage:
www.bundesbank.de

Fragen zum Direkteinstieg beantwortet Ihnen gerne:

Franziska Mottok
Fon (+49 69) 95 66 41 88
franziska.mottok@bundesbank.de

Für Fragen zum Trainee-Programm oder zum Bundesbank-Referendariat stehen zur Verfügung:

Volker Zuern
Fon (+49 69) 58 08 51 38
volker.zuern@bundesbank.de
Claudia Mroß
Fon (+49 69) 58 08 51 33
claudia.mross@bundesbank.de



Eine Bewerbung kann schriftlich oder online unter www.bundesbank.de eingereicht werden. Wir bitten zu beachten, dass Bewerbungen für das Bundesbankreferendariat jede Hauptverwaltung entgegennimmt und Bewerbungen für das Trainee-Programm an die Zentrale zu senden sind.

Die entsprechenden Anschriften sowie Bewerbungsadressen für Direkteinstiegsangebote sind unserer Homepage zu entnehmen.

Texas Instruments Deutschland GmbH

European Graduate Program

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

European Graduate Program

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Unser European Graduate Program öffnet Ihnen die Tür für eine internationale Karriere als Elektroingenieur.

Das Programm startet jedes Jahr Anfang September und besteht aus zwei 6-monatigen Assignments in verschiedenen Ländern und Geschäftsbereichen. Für eine Dauer von 13 Monaten sammeln Sie wichtige praktische Kenntnisse, lernen, wie es ist, im Ausland zu arbeiten und gewinnen unterschiedliche persönliche und berufliche Erfahrungen. Zum Beispiel könnte Ihr erster Einsatz als Application Engineer in Nizza sein, um danach für sechs Monate in Stockholm unsere Telekom-Kunden in Skandinavien zu betreuen.

Auf alle Fälle werden Sie neue Kontakte knüpfen und ein wichtiges sowohl internes als auch externes Netzwerk für Ihre Karriere bei Texas Instruments aufbauen.

Wir unterstützen Sie durch gezielte Seminare, Workshops und Trainings und stellen sicher, dass Sie während des gesamten Programms durch Mentoren betreut werden.

Nach Beendigung des Programms starten Sie als Application Engineer, Technical Sales Engineer oder Product Marketing Engineer in einer unserer Europäischen Niederlassungen.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Abgeschlossenes Studium in den Bereichen Elektrotechnik, Kommunikationstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen mit Schwerpunkt Elektrotechnik, Mikroelektronik.

Exzellente Englischkenntnisse, sehr gute Noten, Auslandserfahrung durch Praktikum oder Studium im Ausland. Wir suchen Mitarbeiter, die in unkonventionellen Bahnen denken können, die talentiert und offen für Neues sind. Wenn Sie wissen, wie Sie Ihre Ziele erreichen, neue Erfahrungen sammeln wollen, die Zukunft als Mitglied eines internationalen Teams mitgestalten möchten, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.



Die Fragen beantwortete:
Susanne Jessacher, HR Director
Sales & Applications Europe

Besuchen Sie Texas Instruments auf der [connecticum 2006](#)

www.connecticum.de/check-in

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Bitte senden Sie uns Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Zeugnisse

FIRMENPROFIL

Halbleiterhersteller.

Entwicklung und Produktion von analogen und digitalen Halbleitern und Digitalen Signal Prozessoren.

Anzahl der Mitarbeiter:

Deutschland: ca. 1.300

Europa: ca. 3.300

Weltweit: ca. 35.500

Standorte:

Inland: Freising

Ausland: Mehr als 30 Niederlassungen in 25 Ländern.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

application@ti.com

Bewerberhotline: (+49 8161) 80 40 40

Hinweis: Bewerbung für EGP

Die Bahn 



Starten Sie durch mit **TRAIN Tec.**
Das **Einstiegsprogramm** für Ingenieure.

TRAIN Tec bringt in nur 12 Monaten Ihre Karriere in Fahrt. Bei viel Praxis, hoher Eigenverantwortung und vielfältigen Auf-





CAMERON

www.camerondtv.com

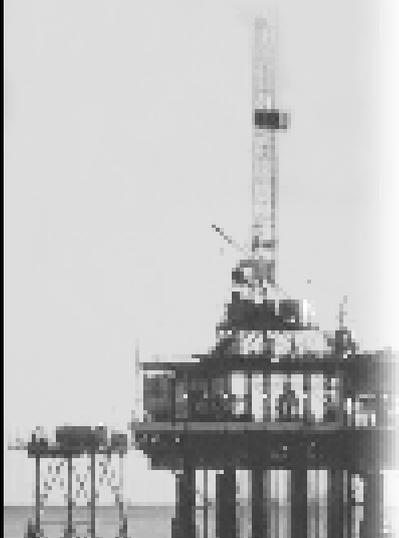


Drilling Systems

Surface Systems

Subsea Systems

Control Systems



Al [redacted]
Ka [redacted]
ve [redacted]
un [redacted]
ar [redacted]
un [redacted]
de [redacted]
zu [redacted]

I [redacted]

Si [redacted]
oc [redacted]
un [redacted]
Be [redacted]
Ma [redacted]
ei [redacted]

[redacted]

Al [redacted]
ge [redacted]
Te [redacted]
gU [redacted]
bu [redacted]
w [redacted]

In [redacted]
un [redacted]
Ac [redacted]
pe [redacted]
In [redacted]
gU [redacted]

Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG

Internationales Trainee-Programm macht Appetit!

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Internationales Trainee-Programm

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Wir bieten das internationale Trainee-Programm mit unterschiedlichen Schwerpunktbereichen an:

- Absatz (Marketing/Vertrieb)
- Controlling
- Einkauf
- Forschung & Entwicklung
- Logistik
- Personal
- Produktion & Technik

Während des 18-monatigen Programms durchlaufen Sie neben Ihrem fachlichen Schwerpunktbereich auch weitere Fachabteilungen.



Dr. Oetker Welt, Bielefeld

Die Planung Ihrer Stationen erfolgt individuell unter Berücksichtigung Ihrer Praxiserfahrung und Ihrer Studienschwerpunkte. Sie lernen sowohl das Tagesgeschäft als auch konkrete Projektarbeit in den verschiedenen Bereichen kennen. Gemeinsam mit den anderen Trainees bearbeiten Sie ein konkretes Projekt, das von der Geschäftsführung vergeben und begleitet wird.

Der Auslandsaufenthalt von ca. 4-6 Monaten ist fester Bestandteil des Programms. In den verschiedenen Un-

ternehmensbereichen stehen Ihnen Fach- und Führungskräfte sowie Ihr persönlicher Pate als Ansprechpartner zur Seite. Ihre Entwicklung unterstützen wir durch fachliche und persönliche Qualifizierungsmaßnahmen.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

- Sehr guter wirtschaftswissenschaftlicher Hochschulabschluss
- Einschlägige Praktika im gewünschten Schwerpunktbereich
- Auslandserfahrung

- Gute Fremdsprachenkenntnisse
- Soziale Kompetenz
- Überdurchschnittliches Engagement
- Hohe Mobilität und Flexibilität
- Bereitschaft zu internationalen Einsätzen

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Die Einstiegstermine sind je nach gewünschtem Schwerpunkt des Programms individuell und können entweder den Ausschreibungen auf der Homepage entnommen oder telefonisch erfragt werden. Die vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie uns per Post oder Sie nutzen unser Bewerbungsformular auf der Homepage. Die Auswahl erfolgt über Gespräche.

Die Fragen beantwortete:
Nina Hofmann, Personalreferentin

Erfolgreiche Trainees bei Dr. Oetker, welche mittlerweile in verschiedenen Unternehmensbereichen tätig sind.



Werksgelände

**FIRMENPROFIL**

Seit über 100 Jahren steht Dr. Oetker verlässlich für hohe Qualität, ständige Innovationen und ein breites Sortiment.

Ob Pizza, Backartikel, Desserts oder Müsli, mit unseren Produkten schmeckt das Leben nach mehr.

Allein im deutschen Lebensmittel-Einzelhandel sind wir heute mit ca. 250 verschiedenen Produkten vertreten und in fast allen unseren Sortimenten Marktführer.

Anzahl der Mitarbeiter:

In Deutschland sind es ca. 3.380 Mitarbeiter, weltweit ca. 6.620 Mitarbeiter.

Standorte:

Der Hauptsitz des Unternehmens ist in Bielefeld, es gibt weitere Produktionsstandorte in Deutschland; Schwestergesellschaften im europäischen Ausland sowie in Kanada und Brasilien.

Weitere Infos für Bewerber:

Gerne können Sie mich telefonisch bezüglich weiterer Informationen oder zur Klärung Ihrer Fragen kontaktieren: Nina Hofmann, Fon (+49 521) 155 29 85

Postanschrift für Bewerber:Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG
Nina Hofmann
Personal & Organisation
Lutterstraße 14
33617 Bielefeld**Bewerbungsformular auf der Homepage:**www.oetker.de

Freu Dich auf die Zukunft!

connecticum 2006

4. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin
26. bis 27. April 2006www.connecticum.de/newsletter

In den nächsten Ausgaben finden Sie unter anderem Einstiegsprogramme von:



Der achte Zwerg strebt zum Himmel

Kleinstsatelliten schwärmen aus, um die Erde unter die Lupe zu nehmen

Nicht größer als eine Kaffeetasse: Forscher der TU Berlin entwickeln einen Kleinstsatelliten, der locker in die Jackentasche passt. Im Frühjahr 2007 soll der auf „Cubesat“ getaufte Würfel in den Orbit aufsteigen und die Erde in rund 500 bis 1.000 Kilometern Höhe umkreisen. „Wir wissen noch nicht, mit welcher Rakete wir den Winzling ins All schießen und von welchem Startplatz aus, aber das werden wir im Verlauf der kommenden Monate klären“, erläutert Klaus Briß, Professor für Raumfahrttechnik am Institut für Luft- und Raumfahrt der TU Berlin. „Unser Ziel ist, die Bordsysteme des Cubesat zu verfeinern und ihn auf eine erste Erprobungsreise zu schicken.“

Die TU baut seit Mitte der 80er Jahre an eigenen Satelliten. 1991 lieferte die Universität ihren ersten Kleinstsatelliten „Tubsat“ an die Europäische Raumfahrtbehörde, die ihn als Teil der Nutzlast einer Ariane-4-Rakete ins All beförderte. Seitdem gelangten insgesamt sechs Kleinstsatelliten aus den Werkstätten der Hochschule in den Orbit.

Vor wenigen Wochen übergaben TU-Professor Udo Renner und sein Präsident Kurt Kutzler den siebten „Tubsat“ an die indonesische Raumfahrtbehörde Lapan. Sie hatte den Forschungssatelliten vor zwei Jahren bei der TU für eine Million Euro in Auftrag gegeben. Er soll Videobilder der indonesischen Inseln liefern, eine indische Trägerrakete bringt ihn ins All. Die „Tubsats“ gehören in die Gewichtsklasse der Nano- und Mikrosatelliten, die einige Kilogramm bis rund einhundert Kilogramm auf die Waage bringen.

Der achte Zwerg aus der TU muss noch weiter schrumpfen: Er gehört zu den so genannten Picosatelliten, die ein Kilogramm oder weniger auf die Waage bringen. „Ungefähr vierzig bis fünfzig Universitäten forschen weltweit an diesen Kleinstfluggeräten“, sagt Klaus Briß. „Allerdings haben wir die Nase vorn, was die Stabilisierung, den Bordrechner und das Kommunikationssystem des Satelliten betrifft.“ Zwanzig bis dreißig Studenten sind an den Forschungen beteiligt, sie stecken viel Freizeit in das ehrgeizige Vorhaben.

Picosatelliten werden vom Trägerschoss im Dreierpack ausgesetzt. Sie

taumeln in den Orbit und müssen ihre Lage stabilisieren. Entweder die Eisenstücke des Satelliten zeigen einen gewissen Restmagnetismus, dann richtet sich der Würfel selbstständig im Erdmagnetfeld aus. „Dieses Verfahren ist aber sehr ungenau“, meint Briß. „Das Magnetfeld unseres Planeten ist nicht an jeder Stelle im Orbit gleich, es schwankt zum Teil erheblich. Über den Polen macht der Satellit einen Salto.“

Oder man nutzt spezielle Magnetspulen, die den Satelliten im Erdmagnetfeld ausrichten. Große Satelliten nutzen Schwungräder, deren Drehimpulse den Flugkörper ausrichten. „Für Kleinstsatelliten gibt es diese Techno-

Zwanzig bis dreißig Studenten sind an den Forschungen beteiligt, sie stecken viele Freizeitstunden in dieses ehrgeizige Projekt.

logie noch nicht“, sagt Klaus Briß. „Um sie zu entwickeln, arbeiten wir mit der Firma Astrofein in Adlershof zusammen.“

Die Kreisel im Cubesat dürfen nicht viel größer als Fünf-Euro-Münzen sein, denn mehr Platz ist nicht vorhanden. In einer Nachfolgemission wollen die Wissenschaftler eine miniaturisierte Sternenkamera einbauen, um die Lage des Satelliten mit den Sternbildern abzugleichen.

Die TU verfügt über ein eigenes Kontrollzentrum für Satellitenmissionen, das mit dem DLR-Raumflugkontrollzentrum in Oberpfaffenhofen verbunden ist. „Der Datenaustausch mit Picosatelliten läuft zurzeit noch über Frequenzen im Amateurfunk“, erklärt Klaus Briß. „Damit können wir rund zehn Kilobit pro Sekunde übertragen. Unser Ziel ist es, im S-Band zu funkeln. Das ist wie der Unterschied zwischen einem alten Modem und DSL: Dann können wir sogar hoch aufgelöste Bilder zur Erde senden, mit einigen Megabit pro Sekunde.“

Noch sind die S-Band-Systeme zu groß und verbrauchen zu viel Sendeleistung. Mit der Berliner Firma IQ Wireless arbeiten die Forscher an einem Übertragungssystem, das die Daten mit speziellen Kodierungsverfahren verschlüsselt, um sie nach dem Empfang leichter von Störgeräuschen trennen zu können. „Dafür werden wir noch zwei Jahre brauchen“, gibt Briß einen Ausblick. „In der ersten Mission der S-Band-Funk wird späteren Flügen vorbehalten.“

Gemeinsam mit Wissenschaftlern vom Fraunhofer-Institut für Rechnerarchitektur und Softwaretechnik (First)

in Adlershof entsteht derzeit ein extrem kleiner Bordrechner, der all die Messdaten auswertet, interpretiert und die Steuerung übernimmt. „Dieses Computersystem muss die kosmische Strahlung aushalten“, erklärt Stefan Jähnichen, Direktor des First. „Wir werden die Elektronik wahrscheinlich dreifach auslegen, damit Störungen innerhalb von Millisekunden ausgeglichen werden können.“

Diese Technologie wurde 2001 erstmals am Satelliten „Bird“ erprobt, in dem sich vier Computer gegenseitig absichern. Allerdings bringt der „Bird“ fast 100 Kilo auf die Waage, er hat die Größe von zwei Bierkästen. Die Forscher des First specken die Elektronik deshalb immer weiter ab, wie Stefan Jähnichen bestätigt: „Im Cubesat darf der Rechner nicht größer als ein Chip werden – bei einer Leistung, die einem modernen Heim-PC entspricht.“

In ungefähr drei Jahren soll der neue Bordcomputer im realen Flug getestet werden. Jähnichens Kollege Klaus Briß blickt noch weiter: „In einigen Jahrzehnten könnten die Picosats massenweise im All ausschwärmen, um mit ihren Instrumenten die großen Satelliten in ihren Aufgaben zu unterstützen: in der Erdfernerkundung, in der Kommunikation oder in der Beobachtung des Kosmos.“



Passt in einen Aktenkoffer: Der Picosatellit von Professor Briß.

Foto: TU-Pressestelle/Böck

Ein Stadtplan für Tripolis

Die Technische Fachhochschule bildet Experten für Geoinformation aus

Die Technische Fachhochschule (TFH) in Berlin-Wedding hat die Reform ihrer Studiengänge genutzt, um ein völlig neues Studium aufzulegen: Ab diesen Herbst bildet die Hochschule Experten für Geoinformationssysteme aus. Der neue Studiengang Geoinformation dauert drei Jahre und schließt mit einem Bachelor of Engineering ab. „Mit diesem Angebot schließen wir eine Lücke auf dem Arbeitsmarkt“, sagt Ursula Ripke, die als Professorin für Kartogra-

und für die zivile Nutzung freigeben. Es besteht aus 24 Satelliten, von denen 21 ein flächendeckendes Netz über die Erdoberfläche spannen. Drei Satelliten sind als Ersatz gedacht. Das GPS umkreist unseren Planeten in 20.200 Kilometern Höhe und sendet permanent Signale aus.

Dies ermöglicht die genaue Ortsbestimmung eines GPS-Empfängers. Weiteren Fortschritt erhoffen sich die Forscher vom EU-Satellitensystem „Ga-

Das Studium ist klar strukturiert: Vor Beginn müssen die Studenten ein Praktikum absolvieren, um schon einmal die frische Luft der Praxis zu schnuppern. Zu den Studieninhalten gehören Mathematik, Informatik, Betriebswirtschaftslehre, Sprachen sowie die Grundlagen der Vermessung, der Fernerkundung der Erde und der digitalen Visualisierung. Im vierten Semester ist ein weiteres, zehnwöchiges Praktikum vorgesehen, das die Studenten

Stadtplan von Tripolis zu erstellen. Die Libyer, die eine längere Mittelmeerküste als beispielsweise die Ägypter haben, möchten ihr Land zunehmend touristisch vermarkten. Dazu muss man den Touristen etwas in die Hand geben.

Bislang gab es aber nicht einmal eine Karte der Hauptstadt. Für moderne Computersysteme ist das kein Problem, denn Satellitenfotos aus 400 Kilometern Höhe lassen sich auf sechzig Zentimeter genau auflösen. Das entspricht



Berliner Zentrum von oben: Mit phantastischer Auflösung ...

Foto: DigitalGlobe

die das neue Angebot maßgeblich mitgestaltet hat. „Seit einiger Zeit werden in Stellenausschreibungen immer mehr vertiefte Kenntnisse in den Geoinformationssystemen verlangt, beispielsweise in der Programmierung spezieller Anwendungen oder in der Auswertung der Daten aus den elektronischen Systemen. Das können die Kartografen oder die Vermesser, die wir bisher ausbilden, in diesem Maße nicht abdecken.“

Der Computer hält auch bei den Landvermessern, in der Immobilienbranche und bei Stadtplanern Einzug, dafür werden nun Experten gebraucht. Die Geoinformationssysteme (GIS) fassen Satellitenbilder, Luftaufnahmen, Messungen vor Ort und beschreibende Angaben von Flächen oder Gebäuden in Datenbanken zusammen, die so genannte raumbezogene Informationen über ein Haus, eine Stadt oder eine Region sammeln. Diese Daten lassen sich für vielfältige Anwendungen nutzen, etwa für geographische Fragen, Immobiliengeschäfte, die Verlegung von Wasserrohren oder Kabelanschlüssen, für Verkehrsströme oder demografische Informationen.

Einen enormen Aufschwung brachten die Satelliten des GPS – des Global Positioning Systems, das die amerikanischen Militärs im All stationiert haben

lileo“, das bis 2008 das GPS ersetzen soll. Dann schwirren 30 Satelliten in 24.000 Kilometern Höhe um die Erde und verfeinern die Daten für die Geoinformationssysteme. Der erste Testsatellit soll noch in diesem Jahr fliegen.

In der jüngsten Zeit haben die GIS in fast allen Branchen Einzug gehalten oder stehen kurz davor, neue Anwendungen zu erobern. Landesbehörden, Versorgungsbetriebe, Umweltschützer oder Entwicklungshelfer – sie alle nutzen Geoinformationssysteme.

„Die Absolventen des neuen Studienganges werden in der Lage sein, solche Informationssysteme aufzubauen, spezielle Masken für die Eingabe von Daten zu programmieren, die Informationen zu analysieren und auszuwerten“, gibt Ursula Ripke einen Ausblick. „Wir beginnen mit vierzig Studenten, in Übungsgruppen zu je zwanzig Leuten.“

Schon seit 1991 bietet die TFH speziell für Fachleute aus Afrika eine Weiterbildung in GIS an, die sehr stark nachgefragt ist. Auch diese Erfahrungen flossen in das neue Studium ein: „Wir wollen Experten ausbilden, die generell mit Raumdaten umgehen können“, ergänzt die Professorin. Ein Masterstudium wird vorbereitet.

in Unternehmen oder Behörden ableiten müssen. Zum Schluss steht eine Bachelorarbeit an, die studienbegleitend läuft, also parallel zu Vorlesungen und Übungen an der Hochschule. Diese Abschlussarbeit ist vergleichbar mit der bisherigen Diplomarbeit, allerdings kürzer und thematisch nicht so speziell angelegt.

Ein wichtiges Ziel der Dozenten ist es, die Studenten über den obligatorischen Lehrplan hinaus schon möglichst früh an Forschungsprojekte oder Aufgaben aus der Praxis heranzuführen. In den beiden Studiengängen Kartografie und Vermessungswesen, die schon seit längerem an der TFH laufen, haben einige Diplomanden die Geoinformationssysteme benutzt, um anspruchsvolle Probleme zu bewältigen.

Dabei sind ihnen keine räumlichen Grenzen gesetzt: So kartierten sie beispielsweise die Waldbestände in der Mongolei, um einen Forstatlas zu erstellen. Im Auftrag der Umweltstiftung Euronatur wurden die Winterquartiere von Fledermäusen in Brandenburg in einem GIS erfasst und auf den Schlafplatz genau elektronisch gespeichert. Andere Studenten übernahmen den Auftrag, die Küste Libyens in einem GIS zu erfassen und aus den Daten einen

der Qualität von Luftaufnahmen aus einem tief fliegenden Flugzeug. In Afrika werden solche Satellitenfotos unter anderem genutzt, um die Brutstätten und die Reifestadien der gefährlichen Heuschreckenschwärme ausfindig zu machen. TFH-Studenten helfen auch dabei, geologische Karten beispielsweise des Sudan zu erstellen, um Vorkommen von Erdöl und Gold oder Grundwasser sichtbar zu machen.

Ein anderes Beispiel: Mit Hilfe von Satellitenfotos, Luftbildern, Geländekarten und Überprüfungen vor Ort konnten TFH-Studenten zeigen, wie sich der gefährliche Wurzelschwamm in der Lausitz ausbreitet und die Kiefern in den Folgelandschaften früherer Braunkohleabbau schädigt. Die wachsenden Lücken im Waldbestand ließen sich durch GIS genau erfassen und verfolgen. Alle diese Informationen flossen in ein spezielles System ein, mit dem man nun verschiedene Strategien zur Beseitigung des Forstschädlings vorbereiten kann.

TFH-Studenten und Forscher reisen beinahe um den ganzen Globus, um die neuen Methoden zu erproben. Sie helfen in der Mongolei die Böden aufzunehmen und im Computer Daten zur Geografie des Landes zu sammeln.



Vom Wohnsilo zum Einfamilienhaus: Nach dem Abriss werden die Betonplatten neu gefügt und die Kanten ausgegossen.

Fotos: Asam (3), Conclus (1)

Vom Stapel: Neues Schiff für die Forschung

Mit dem neuen eisrandfähigen Forschungsschiff „Maria S. Merian“ stößt Deutschland an die Weltspitze der Polarforschung vor. Das Schiff, das im Spätsommer vom Stapel lief, kostete 42 Millionen Euro. Der Bund übernahm drei Viertel dieser Summe.

Das 94 Meter lange Schiff soll in den kommenden Jahren vor allem den Einfluss der Ozeane auf Klimaschwankungen untersuchen. Dafür wird es 22 Wissenschaftler und 21 Mann Besatzung bis zum nördlichen Golfstrom und an den Eisrand der Arktis führen. Aber auch in der Ozeanographie, der marinen Geologie, der Meeres- und Luftchemie, der marinen Geophysik oder der Meteorologie erhoffen sich die Forscher neue Erkenntnisse.

Die an Bord installierten Lotsysteme erkennen beispielsweise Bodenstrukturen bis 10000 Meter Tiefe. Die „Merian“ ersetzt die inzwischen außer Dienst gestellten Forschungsschiffe Valdivia, Victor Hensen und Alexander von Humboldt.

Die Investitionskosten von 56,4 Millionen Euro (einschließlich Ausrüstung) teilen sich neben der Bundesregierung (75 Prozent) die Landesregierungen von Mecklenburg-Vorpommern (12,5 Prozent) sowie von Schleswig-Holstein, Bremen und Hamburg (zusammen 12,5 Prozent). Die Kosten für den laufenden Schiffsbetrieb bringen die Deutsche Forschungsgemeinschaft (70 Prozent) und das Ministerium (30 Prozent) gemeinsam auf.

Wissenschaftlich betreut wird die „Maria S. Merian“ vom Institut für Ostseeforschung in Warnemünde (IOW). Der Heimathafen wird Rostock-Warnemünde sein.

Aus Alt mach Neu

Plattenbauten verwandeln sich in schicke Villen

Berliner Forscher haben einen Weg gefunden, die Betonwände aus den Plattenbauten der früheren DDR weiter zu verwenden. „Die Platten und Decken eines WBS-70 beispielsweise lassen sich demontieren und zu einem neuen Haus zusammensetzen“, sagt Claus Asam vom Institut für Erhaltung und Modernisierung von Bauwerken (IEMB), das zur TU Berlin gehört. „Wer Recyclingteile aus Betonelementen oder Spannbeton in sein neues Einfamilienhaus einbaut, kann bis zu dreißig Prozent der Kosten für den Rohbau ein-

sparen.“ Dazu mussten die Bauingenieure den Beton und die Stahlarmierung in zahlreichen Tests auf Festigkeit und weitere Verarbeitbarkeit prüfen und einen Weg finden, die Platten im neuen Haus fest und sicher einzubauen. Das gelingt mittels fingerstarken Schwerlastdübeln. Die Kanten des neuen Hauses werden mit Beton ausgegossen.

Sogar Dächer lassen sich wieder verwenden. „Im Sommer dieses Jahres wurde in Mehrow der erste Neubau aus alten Betonplatten errichtet, als Pilotprojekt“, berichtet Claus Asam.

„Dafür wurden ungefähr sechzig Decken und Innenwandplatten benötigt.“ Zwei Eigenheime entstehen derzeit in Schildow. Die Betonplatten stammen aus Abbruchgebäuden in Marzahn. Das Testhaus, das die TU in ihrer Versuchshalle im früheren AEG-Gelände in Wedding auf Herz und Nieren geprüft hatte, ist mittlerweile von einem Architekten übernommen worden, der es in der Wolliner Straße wieder aufbauen will. In den neuen Ländern stehen rund 400000 Wohnungen in Plattenbauten leer, ihnen droht bald der Abriss.



Technologie Coaching Center



[Redacted text block]

[Redacted text block]

Sie finden uns: Technologie Coaching Center GmbH • Bundesallee 210 • 10719 Berlin • Tel.: 030-46 78 28-0 • Fax: 030-46 78 28-23 • www.tcc-berlin.de



DIESES VORHABEN WIRD VON DER EUROPÄISCHEN UNION UND VOM LAND BERLIN KOFINANZIERT
Europäischer Fonds für regionale Entwicklung (EFRE)



Investitionsbank
Berlin

Maut und Vignette in einen Topf

Österreichisches Finanzierungsmodell auch für Deutschland?

Ein Dauerbrenner in der politischen Debatte: Sollen die deutschen PKW-Fahrer mit einer Vignette oder einer Maut an den Kosten für die Autobahnen beteiligt werden? „Wir empfehlen eine Vignette nach dem Vorbild Österreichs“, sagt Jan Peter Klatt, Wissenschaftler am Fachgebiet Wirtschafts- und Infrastrukturpolitik der TU Berlin. „Allerdings sollte das Geld zusammen mit der LKW-Maut in einen Fonds fließen, der vor dem Zugriff der Haushaltspolitiker sicher ist. Aus diesem Topf lassen sich die Kosten für den Neubau, die Erhaltung und den Betrieb der Autobahnen decken.“

Forscher der TU Berlin und der Universität in Dresden haben im Auftrag des Allgemeinen Deutschen Automobil-Clubs (ADAC) die verschiedenen Modelle zur Finanzierung von Autobahnstrecken und Bundesstraßen in Deutschland analysiert. So untersuchten sie beispielsweise, wann es sinnvoll ist, Teilstrecken der Autobahnen in die Hände privater Betreiber zu legen. „Bei speziellen Vorhaben, in denen das wirtschaftliche Risiko durch ein gesichertes Verkehrsaufkommen kalkulierbar ist, mögen Partnerschaften des Staates mit privaten Geldgebern und Betreibern effektiv sein“, resümiert Klatt. „Für das gesamte Netz der Autobahnen und Bundesstraßen kommt eine solche Lösung aber nicht in Frage.“

Derzeit gibt es in Deutschland rund 12 000 Kilometer Autobahnen und 41 000 Kilometer Fernstraßen. Neuprojekte eingeschlossen, werden dafür im Jahr rund 5,5 Milliarden Euro aufgewendet. Das 1994 in Kraft getretene und 2002 novellierte Gesetz zur Privatfinanzierung des Fernstraßenbaus erlaubt es jedoch, dass bei Brücken, Tunnels und Gebirgspässen private Investoren das Geld für die Neubauten vorschießen und nach der Fertigstellung für bis zu dreißig Jahre eine Maut von den Autofahrern kassieren dürfen. Erlaubt ist dieses Modell auch für mehrstreifige Bundesstraßen mit getrennten Fahrbahnen. „Sonderbauten wie Tunnels oder Pässe sind sehr kostspielig“, erläutert Klatt. „Man könnte mit diesem Modell alle Projekte realisieren, für die der Bund im Augenblick kein Geld hätte.“

Seit 1994 wurden zwei Projekte auf diese Weise realisiert: Die neue Warnowquerung in Rostock und der Herrentunnel in Lübeck. „Bei der Warnowquerung war aber die Verkehrsnachfrage deutlich geringer als prognostiziert“, berichtet Jan Peter Klatt. „Dieser betriebswirtschaftliche Irrtum lässt die Profitabilität für die Investoren zweifelhaft erscheinen.“ Noch ist offen, wie die Pleite abzuwenden ist. „Möglicherweise kommt es zu Nachverhandlungen



Die Debatten um eine Maut auch für Pkw flammen immer wieder auf. Derzeit gilt sie nur für Brummis.

Foto: Tollcollect

gen“, meint Klatt. „Dass der Staat für die Verluste des privaten Betreibers einspringt, wäre aus volkswirtschaftlicher Sicht eindeutig negativ zu bewerten.“

Eigentlich sollte der Bundeszuschuss bei diesen Projekten ein Fünftel der Gesamtinvestition nicht überschreiten. „Aufgrund rechtlicher Unklarheiten entsteht bei diesem Modell auch die Frage, wie man die Höhe der Maut oder Gebühr festsetzt“, erklärt Jan Peter Klatt weiter. „Um die Investition möglichst schnell wieder einzuspielen, müsste man mit einer hohen Maut starten, was die Verdrängung des Verkehrs auf mautfreie Nebenstrecken fördert.“ Schon bei der Einführung der Lkw-Maut sei offensichtlich geworden, dass viele Brummifahrer nun den Weg über mautfreie Straßen wählen. „Pkw-Fahrer sind noch flexibler, die können sogar auf verwinkelte Landstraßen ausweichen“, sagt der Experte.

Nach einem anderen Ansatz wird die private Investition im wesentlichen durch Einnahmen aus der Lkw-Maut getilgt. Auch hier laufen die Verträge drei bis fünf Jahre. Der Bund gibt maximal die Hälfte der Baukosten hinzu. Ursprünglich hatte das Bundesverkehrsministerium angekündigt, zwölf Bauprojekte nach diesem Schema umzusetzen. Nun wurden zunächst fünf Pilotprojekte ausgewählt. Für das erste Vorhaben, den Abschnitt zwischen Augsburg und München auf der A 8 in Bayern, hat das Vergabeverfahren schon begonnen. Die Strecken sind zwischen vierzig und sechzig Kilometer lang, es stehen Neubau, Trassenverlegung oder Spurerweiterungen an. „Bei diesem Modell trägt der private Investor allein das Risiko, ob das Verkehrsaufkommen seine Ausgaben deckt“, kritisiert Jan Peter Klatt. „Mehr Risiko erzeugt höhere Kosten. Es könnte sogar passieren, dass diese Projekte deshalb für die öffentliche Hand teurer werden. Man muss abwar-

ten und Erfahrungen sammeln.“ Vor allem im Management und der Überwachung der langfristigen Verträge fehle es den staatlichen Stellen oft noch an Kompetenz.

Der Bund lässt derzeit von den Berliner und Dresdener Forschern untersuchen, welche Modelle zur Privatisierung von Autobahnen grundsätzlich geeignet sind, um künftig privates Kapital in großem Stil zu binden. In das Projekt eingebunden sind nicht nur die Wirtschaftswissenschaftler, sondern auch Straßenbauingenieure, Investmentbanken und Straßenbetriebsdienste. „Die bisherigen Modelle eignen sich bestenfalls für spezielle Bauvorhaben und Streckenabschnitte“, urteilt Jan Peter Klatt. „Ziel sollte sein, die Nutzer stärker an den Kosten zu beteiligen: Durch Vignetten oder höhere Kfz-Steuern. Unsere südlichen Nachbarn machen uns vor, wie es funktionieren könnte.“

Österreich hat 1997 die privatrechtliche Asfinag damit beauftragt, die rund 2000 Kilometer Autobahnen und Fernstraßen in der Alpenrepublik zu sanieren und in den kommenden zehn Jahren auszubauen. Bis 2047 darf die Asfi-

nag dafür die Vignettengebühren kassieren und für bestimmte Strecken Sondermaut erheben. „Prinzipiell wäre ein solches System auch in Deutschland sinnvoll“, meint Jan Peter Klatt. „Die Fondsgesellschaft könnte zudem entscheiden, welche Projekte mit privaten Mitteln gebaut werden. Oder sie könnte Kredite aufnehmen, die durch die Einnahmen von den Nutzern später refinanziert werden.“

Eine netzweite Maut für Pkw hingegen erscheint den Experten zum gegenwärtigen Zeitpunkt als unsinnig. „Man müsste alle Straßen flächendeckend kontrollieren, damit sich kein Autofahrer der Mautpflicht entziehen kann“, meint Klatt. „Das ist angesichts der dafür notwendigen Technik für On-Board-Units, Mautbrücken, Rechnerstationen und der ganzen Logistik vor 2015 überhaupt nicht machbar.“

Gegen eine Pkw-Maut sei die Einführung der Lkw-Maut ein kleiner Fisch gewesen: Bundesweit sind rund 2,6 Millionen Brummis gemeldet, dagegen mehr als 45 Millionen Pkws. In diesem Jahr kamen bislang rund drei Millionen neue Fahrzeuge hinzu.

3SOFT
Member of the Eickeltrab Group

**ZIMMER
MIT AUSSICHT**

Für Software-Ingenieure m/w,
Diplomanden und Praktikanten
www.3SOFT.de

Die ganze Welt im Gepäck

Wirtschaftsingenieure haben gute Aussichten

Multikulti hat Berlin nicht nur auf den Straßen zu bieten. Auch die Fachhochschulen empfangen jedes Semester viele Gäste aus aller Welt. Farid Mohammadi aus Lyon beispielsweise studiert seit einem Jahr an der Fachhochschule für Technik und Wirtschaft (FHTW) in Karlsruh. Er hat sich in das Masterstudium für Business Administration and Engineering (MBA) eingeschrieben. Zu deutsch: Unternehmensführung mit einem technischem Schwerpunkt oder auch Wirtschaftsingenieurwesen.

Der 23-Jährige kam aus Lyon, weil ihn die interkulturelle Atmosphäre in der Stadt und an der Hochschule reizt hat: „In unserem Kurs sind wir 15 Leute, darunter viele Südamerikaner“, erzählt er. „Da sind elf Nationen vereint. Wir sprechen Englisch, Deutsch und Spanisch gleichermaßen.“

Bevor Farid Mohammadi nach Deutschland kam, hat er in Belfort an der Ecole du Commerce studiert, ein achtsemestriges Diplomstudium in Betriebswirtschaftslehre. Danach ging er zwei Jahre nach Chile. „Das macht es mir jetzt leicht, mit den Kommilitonen aus Südamerika oder aus Mexiko zu sprechen“, erläutert er. „Wir sitzen oft zusammen, um in Teams unsere Studienprojekte zu bearbeiten.“

Das Masterstudium ist als weiterführendes Studium für junge Leute gedacht, die bereits einen Abschluss in der Tasche haben. Es dauert drei bis vier Semester, dafür müssen die Studenten rund 6000 Euro berappen. Farid Mohammadi hat sich die Summe bei seinen Eltern geliehen, denn er weiß, dass das Geld gut angelegt ist. „Wenn ich den MBA in der Tasche habe, kriege ich in Frankreich oder im Ausland ganz

sicher einen guten Job“, meint er. „In unserem Studium hier in Berlin bringen wir kaufmännisches und betriebswirtschaftliches Wissen mit den Grundlagen der Technik zusammen. Später, in meiner beruflichen Laufbahn, wird es vor allem mein Job sein, Teams zu führen, in denen Kaufleute und Ingenieure an einem Tisch sitzen. Dazu muss ich ihre Sprache sprechen, ihre Denk- und Arbeitsweisen verstehen.“

Die FHTW bietet ihren Gästen unter anderem vertiefende Kurse im internationalen Controlling, im Finanzwesen, im Umgang mit Datenbanken, in Personalführung, Produktentwicklung und Produktionstechnik an. Der internationale Anspruch des Studiums erschöpft sich nicht in der Zusammensetzung der Kurse. „Zusammen mit Studenten von der Universität in Glasgow haben wir neue Produkte entwickelt und über Videokonferenzen die Strategien zur Markteinführung, zur Herstellung und die Preisbildung besprochen“, erzählt Mohammadi. „Das war eine tolle Sache, denn dabei konnten wir auch

unser Englisch ordentlich verbessern.“ Fast zwei Drittel der Lehrveranstaltungen des Masterstudiums laufen in der Sprache der globalen Wirtschaft.

In einem zweiten Projekt mussten die Studenten einen kompletten Businessplan aufstellen, durchrechnen und präsentieren. Zu den rund zwanzig Stunden in der Woche, die für Seminare, Praktika und Vorlesungen draufgehen, kommen auf die Weise gut und gern noch mal zwanzig Stunden für Selbststudium, Teamwork an Projekten und Hausarbeiten. Nicht gerechnet die Wegzeiten, denn Farid Mohammadi hat sich eine Wohnung in Kreuzberg gesucht.

Die meisten seiner Kommilitonen haben das Angebot der Hochschule angenommen und sind im Wohnheim in unmittelbarer Nähe zum Campus in Karlsruh untergekommen. Doch er bevorzugt Multikulti, auch in seiner Wohnumgebung, beim Einkauf oder beim Kaffee an der Admiralbrücke: „Hier in Kreuzberg fühle ich mich wohl“, meint er. „Es ist ein wunderbarer Kiez.“



Die Chemie zwischen Ingenieuren und Kaufleuten muss stimmen, damit er fliegen kann: Der Airbus A350.

Foto: Airbus

Impressum

Der CampusAnzeiger der Berliner Hochschulen (CAB)

Erscheinungsweise:
6x im Jahr, 3x je Semester

Zielgruppe:
Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Verlag und Anzeigen:
connecticum nitsch & richter,
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.:
Oliver Nitsch (Chefredakteur)
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)
richter@connecticum.de
Kathrin Fiehn
fiehn@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:
Nina Armbricht
armbricht@connecticum.de

Redaktion Science & Economy:
Dipl.-Ing. H. Schwarzburger MA
fon (+49 30) 448 73 81
eglon@aol.com

Redaktion Tipps, Termine, Meldungen:
termine@campusanzeiger.de

Jobtabelle:
Robert Berger
berger@connecticum.de
Dennis Bartlick
bartlick@connecticum.de

Anzeigen:
Kathrin Richter
richter@connecticum.de

Bild & Foto:
Claudia Weingart (Fotojournalistin)
claudia@weingart.tv

Layout & Satz:
Oliver Niemann, www.bivisual.net

Hinweis:

Der CampusAnzeiger der Berliner Hochschulen erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Berliner Hochschulen. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen.

Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM.

Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

Der nächste
CampusAnzeiger erscheint
am 30. Januar 2006.

WISSEN: INVESTITION IN DIE ZUKUNFT

VDE
VERLAG

➡ Normen
➡ Fachbücher
➡ Zeitschriften

VDE VERLAG GMBH · Berlin · Offenbach
Bismarckstraße 33 · 10625 Berlin
Telefon: (030) 34 80 01-0 · Fax: (030) 34 170 03
Merlanstraße 29 · 63069 Offenbach am Main
Telefon: (069) 84 00 06-0 · Fax: (069) 84 00 06-55
E-Mail: vertrieb@vde-verlag.de
www.vde-verlag.de

Web-Nr. 050030

Termine im November/Dezember 2005	
19.11.-21.1.	John Lennon: Die Jahre in New York (Ausstellung) Neun Jahre lebte John Lennon in New York – neun Jahre, in denen ihn sein persönlicher Fotograf und Freund Bob Gruen begleitete. Diese zum Teil bisher unveröffentlichten Aufnahmen hat Bob Gruen in „John Lennon. Die Jahre in New York“ vereint und durch Essays, Erinnerungen und Alltagsgeschichten ergänzt. Zeit, Ort: Mo-Fr 10.00-21.00 Uhr, Sa 10.00-19.00 Uhr, Haus Berliner Stadtbibliothek, Foyer, Breite Straße 32-34, 10178 Berlin, www.zlb.de
27.11.	Adventsbrunch für Absolventen & Studenten der FHTW Infos unter: event@alumni-fhtw.de, www.alumni-fhtw.de
27.11.-8.1.	Schlittschuhlaufen auf dem Bebelplatz Die 700 qm große Eisbahn ist täglich von 10.00-22.00 Uhr geöffnet. Eintritt: 3,- EUR, Schlittschuhverleih 2,- EUR pro Stunde. Ort: Bebelplatz, 10117 Berlin
1.12.	Semester-Halbzeit-Party der TFH Berlin Eintritt: 3,- EUR für Studenten, 5,- EUR für andere. Zeit, Ort: 21.00 Uhr, TFH Berlin, Luxemburger Straße 9, 13353 Berlin, www.halbzeitparty.de
1.-3.12.	Unternehmensplanspiel für Existenzgründer Die Teilnehmer gründen in Gruppen ein Unternehmen und spielen mit Hilfe einer Computersimulation mehrere Geschäftsjahre. Zeit, Ort: 8.00-18.00 Uhr, FHTW Berlin, Treskowallee 8, 10318 Berlin. Anmeldung erforderlich bei: Astrid Besecke, Fon (030) 50 19 27 42 oder besecke@fhtw-berlin.de. Infos unter: www.startup.fhtw-berlin.de
2.12.	Mobile Award – Junior-Nahverkehrsmanager gesucht! Anmeldeschluss: 2.12.05! Das internationale Beratungsunternehmen Detecon ruft zum 3. Mal in Folge Studenten und Young Professionals zum Internet-Planspiel. Die Teilnehmer haben die Aufgabe, als Manager ein öffentliches Verkehrsunternehmen fit für den Wettbewerb und attraktiv für die Kunden zu machen. Weitere Infos unter: www.mobile-award.de
5.12.	Passion Wanted: Spuren hinterlassen mit McKinsey Bewerbungsschluss: 5.12.05! Vom 3. bis 5. März 2006 sind Student(inn)en im Hauptstudium und Doktorand(inn)en aller Fakultäten mit exzellenten akademischen Leistungen in das Wintersportgebiet Kitzbühel eingeladen. Markus Wasmeier, zweifacher Ski-Olympiasieger, und Herbert Henzler, ehemaliger Chef von McKinsey in Deutschland, zeigen, was Leistungssport und Topmanagement-Beratung gemeinsam haben: Nur Leidenschaft hinterlässt Spuren. Weitere Infos und Bewerbung online unter www.passion-wanted.mckinsey.de
6.12.	Kinoklub der HU Berlin: Fear and Loathing in Las Vegas (USA 1998, R: Terry Gilliam, 118 Min.) Mit Johnny Depp, Cameron Diaz u.a. Reporter Raoul Duke wird nach Vegas geschickt, um über das jährliche Motorradrennen in der Wüste zu berichten. Gemeinsam mit seinem Anwalt Dr. Gonzo und einem Koffer-raum voll Drogen macht er sich auf den Weg ins Hotel. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Kinoklub der HU Berlin, c/o StuPa der HUB, Unter den Linden 6, 10099 Berlin, info@kinoklub.de
6.+8.12.	PricewaterhouseCoopers: Wettbewerbtag Audit Services Der Bereich Audit Services prüft und berät Industrie-, Handels- und Dienstleistungsunternehmen und betreut Einzel- und Konzernabschlüsse sowie Jahresabschlüsse nach internationalen Bilanzierungsstandards. Gesucht werden Hochschulabsolventen mit einem überdurchschnittlichen Abschluss in einem wirtschaftswissenschaftlich ausgerichteten Studiengang mit Kenntnissen in den Bereichen Prüfungs- und Rechnungswesen, Controlling, Steuern oder Finanzierung. Ort: Düsseldorf. Weitere Informationen: Kirsten Wagner, Fon (0211) 981 28 88, www.pwc-career.de

Zusendung von Terminen an: termine@campusanzeiger.de

Aus der U-Bahn auf die Piste! Wintersport rund um den Potsdamer Platz



Schmanckerl-Hüttchen

Foto: Winterwelt

Bis zum 9. Januar 2006 kann man mitten in Berlin den Winter sportlich genießen. Direkt am Potsdamer Platz, neben dem Bahnhofseingang, steht die größte mobile Rodelbahn Europas (12 m hoch und über 70 m lang). 14 Tonnen Schnee werden pro Tag für die Rodelbahn und die Skischule erzeugt. Das Rodeln mit eigenen Snowtubes ist kostenlos. Tubes können für 1,50 EUR ausgeliehen werden. Zudem steht auf dem Marlene-Dietrich-Platz die mit 520 Quadratmetern größte mobile Eisbahn Berlins (40 m langen und 13 m

breit), auf der man gratis seine Runden drehen kann. Wer keine Schlittschuhe besitzt, kann sie vor Ort für eine Leihgebühr von 2,50 EUR pro Paar für eine Eislaufzeit von anderthalb Stunden ausleihen. An verschiedenen Ständen sorgen Süßes und Deftiges für das leibliche Wohl.

Die Rodelbahn ist täglich von 10 – 22 Uhr geöffnet. Die Eisbahn ist täglich von 10 bis 21.30 Uhr geöffnet. Der Eintritt ist frei. Ort: Potsdamer Platz, www.winterwelt-potsdamerplatz.de

Schenken Sie Testsieger! Ein Weihnachtsspecial der Stiftung Warentest

Die Stiftung Warentest hat 160 gute und preiswerte Produkte als Geschenktipp zusammengestellt. Zum Beispiel LCD-Fernseher: Viele Flachbildschirme liefern mittlerweile bessere Bilder als Röhrenfernseher. Gute und preisgünstige Modelle um 1.800 Euro mit 66- oder 80-cm-Bildschirm gibt es von Phillips, JVC und Panasonic. Ebenfalls von Panasonic ist ein schnurloses Telefon, von den Testern mit 60 Euro als Preisbrecher bezeichnet. Ein Preistipp ist auch das Brotbackgerät der Firma AFK für

37,50 Euro. Eine preiswerte, rundum gute Aluminiumpfanne, die auch noch sehr leicht zu reinigen ist, bietet die Firma Berndes an. Softshelljacken bieten den besseren Wind- und Regenschutz. Die beste Funktion im Test hatte die Jacke Löffler Softshell für 185 Euro. Die komplette Zusammenstellung mit weiteren Geschenktipps u.a. zu Elektrorasierern, Familienspielen, Espressomaschinen, Digitalkameras findet sich in der Dezember-Ausgabe von „test“ oder unter: www.stiftung-warentest.de.

Abiturienten - Studienanfänger - Studenten - Absolventen

DFSR
D. Fürst Sauerland & Söhne GmbH

Siegfriedstr. 5, 64646 Heppenheim, Tel: 06252 9332 0
www.dfsr.de, www.workinternational.de

Telekom Best Brains Award Ein neuer Wettbewerb für Studenten

In diesem Jahr ruft die Deutsche Telekom zum ersten Mal zur Teilnahme am Telekom Best Brains Award auf. Er wird künftig alle zwei Jahre ausgeschrieben und soll Studententeams die Chance geben, ihre Visionen zu einem aktuellen Thema Wirklichkeit werden zu lassen. Einsendeschluss ist der 15.01.2006.

Alles, was uns verbindet – Telekom und Fußball!

Unter diesem Motto können Studenten – in Teams von drei bis elf Personen – ein unvergessliches Event für nationale und internationale Kommilitonen zur FIFA WM 2006 konzipieren. Der Event kann alles sein – von einem Sportwettbewerb bis hin zu einer gro-

Ein besonders wichtiger Punkt ist die Vielseitigkeit der Fähigkeiten, die in einem Team gebündelt werden. Ein großes Projekt, wie die Planung eines Events, hat viele verschiedene Facetten und entsprechend sollte ein Team so aufgestellt sein, dass es für jede unterschiedliche Aufgabe einen Experten gibt. Doch eine Gruppe von ausgewiesenen Spezialisten ist noch lange kein Team. Jede erfolgreiche Mannschaft braucht einen Spielführer, der die Koordination übernimmt und die Taktik vorgibt. Der Teamleader sorgt dafür, dass jeder seine Aufgaben genau kennt und die Ressourcen optimal eingesetzt werden. Ob das Team aus 3



Aufzug der Telekom

Foto: Deutsche Telekom AG

Ben Party. Aufgabe für die Teilnehmer ist es, ein Konzept zu erstellen, das die Planung, Finanzierung und Durchführung eines Non-Profit-Events detailliert und überzeugend behandelt. Als Wettbewerbsbeitrag muss ein kompletter Businessplan für die studentische Auftaktveranstaltung zur FIFA WM 2006 eingereicht werden. Als Budgetrestriktion ist eine Summe von 100.000 EURO vorgegeben, in der alle Kosten abgedeckt sein müssen.

Das beste Konzept wird von einer hochkarätigen Jury ermittelt und vom Siegerteam mit Unterstützung durch die Deutsche Telekom in die Realität umgesetzt. Nebenbei: Alle Teilnehmer, die ein Konzept abgeben, erhalten Eintrittskarten für die SYSTEMS 2006 in München und natürlich eine Teilnahmebescheinigung. Anfang Juni 2006, unmittelbar vor Beginn der FIFA WM 2006, wird dann der Event des Gewinnerteams stattfinden! Prämiert werden die drei Konzepte, die kreative Idee und realistischen Businessplan am besten miteinander verbinden. Das Siegerteam wird dann seine Eventidee umsetzen und Anfang Juni 2006 – eventuell gemeinsam mit Studenten aus aller Welt – der große Auftakt-Event zur FIFA WM 2006 feiern.

oder aus 11 Mitgliedern besteht, entscheidend ist gegenseitiges Vertrauen und der Wille, eine Vision gemeinsam Wirklichkeit werden zu lassen. Das ist echter Teamgeist!

Die beste Taktik: Begeisterung im Team – Es gilt, eine Idee zum Leben zu erwecken. Und dazu braucht das Siegerteam vor allem die Leidenschaft jedes einzelnen Mitgliedes, etwas wirklich Großes auf die Beine zu stellen! Wenn es um die reine Idee für der große Event zur FIFA WM 2006 geht, haben die Teams beim Telekom Best Brains Award (fast) alle Freiheiten. Bei der Einreichung der Konzepte müssen von den Teams jedoch gewisse Formalitäten berücksichtigt werden. Diese dienen in erster Linie zur Vergleichbarkeit der Wettbewerbsbeiträge und erleichtern darüber hinaus der Jury die Prämierung. Die Konzepte werden online eingereicht, eine Konzeptvorlage mit hilfreichen Anmerkungen findet man als Download unter:

www.telekom-bestbrains-award.de
Einsendeschluss: 15.01.2006.
Weitere Informationen:
www.telekom-bestbrains-award.de
bestbrains.award@telekom.de
Hotline: 0 800 8 66 11 56
Mo., Mi., Fr. von 13 – 16 Uhr.

7.12.	Karrieren im Personalbereich Drei Absolventen/innen der FHTW stellen ihren Berufseinstieg sowie ihre Karriereentwicklung in verschiedenen Unternehmen vor und berichten über aktuelle Personalthemen aus Praxissicht. Eintritt frei! Anmeldung erforderlich unter: frana@fhtw-berlin.de . Zeit, Ort: 18.00-20.00 Uhr, CareerService der FHTW Berlin, Hauptgebäude, Treskowallee 8, 10318 Berlin, www.fhtw-berlin.de/careerservice
8.12.	WIM WENDERS: Der Film und die anderen Künste. Ein Programm von und mit Wim Wenders. Eintritt: 6,- EUR, ermäßigt 4,- EUR. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Akademie der Künste, Plenarsaal, Pariser Platz 4, 10117 Berlin, Fon (030) 20 05 70, www.adk.de
8.12.	Das Auswärtige Amt stellt sich vor. Ihr Arbeitsplatz: Die ganze Welt Interessante Arbeitsplätze mit internationaler Atmosphäre: Rechts- und Konsularwesen, Außenwirtschaftsförderung, Kultur-, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit, Entwicklungszusammenarbeit. Fragen zu den Anforderungsprofilen und Auswahlverfahren für den höheren Dienst im Auswärtigen Amt werden beantwortet. Die Teilnahme ist kostenlos. Zeit, Ort: 16.00-18.00 Uhr, Auswärtiges Amt, Besucherzentrum Werderscher Markt 1, 10117 Berlin, Anmeldung erforderlich unter Fon (030) 55 55 99 19 89
8.12.	Internationaler Tag der FHW Berlin Austauschstudierende der Partnerhochschulen der FHW Berlin stellen ihre Heimatländer und Hochschulen vor. Zeit, Ort: 10.00-16.00 Uhr, FHW Berlin, Raum 441, Badensche Straße 50/51, 10825 Berlin, www.fhw-berlin.de
10.12.	FU X-Mas-Party Zeit, Ort: 22.00 Uhr, FU-Mensa II, Thielallee/Otto v. Simsonstraße 26, 14195 Berlin
14.12.	Medien in Berlin – Blick hinter die Kulissen des ZDF Hauptstadtstudios Der Rundgang führt vom Haus der Bundespressekonferenz, vorbei am ARD Hauptstadtstudio und dem Studio von RTL bis zum Zollernhof, wo eine Innenbesichtigung des ZDF-Hauptstadtstudios beginnt. Dauer: 2,5 Stunden. Kosten: 8,- EUR. Zeit, Ort: 13:30 Uhr, Reinhardtstr./Kronprinzenbrücke, 10117 Berlin, Anmeldung unter: www.kultour-berlin.de
15.12.	Seminar: Small Talk – große Wirkung für den Einstieg in das Berufsleben Wie man stilsicher die Sympathie des Gegenübers gewinnt, eine positive Beziehung auch zu schwierigen Menschen aufbaut und dabei locker und natürlich bleibt. Gebühr: 20,- EUR. Zeit, Ort: 9.30-17.00 Uhr, TU Berlin, Career Service, Gebäude P, Raum P-382, Hardenbergstr. 36 A, 10623 Berlin. Anmeldung unter: www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen
15.12.-3.1.	Circus Roncalli: Weihnachtzirkus Phantasie und Sinnlichkeit, Poesie und Lachen stehen ebenso auf dem Programm, wie Sensationen und Superlative. Zeit, Ort: Mo-Sa 20.00 Uhr, So 19.00 Uhr, Mi, Sa, So auch 15.00 Uhr, Große Arena im Tempodrom, Möckernstraße 10, 10963 Berlin, Tickets unter Fon (030) 69 53 38 85 oder www.ticketonline.de
16.12.	Kochkurs: Von den Schokoladenseiten der Geschichte Die Raffinessen von Götterspeise und Schokolade werden erlebbar. Es wird die Frage geklärt, wie Chilis und Schokolade zusammenhängen und warum Chocolat in Europa anfangs auf kein großes Interesse stieß. Kosten: 35,- EUR. Zeit, Ort: 17.00 Uhr, eBkultur Restaurant im Ethnologischen Museum, Besuchereingang, Lansstraße 8, 14195 Berlin, Anmeldung erforderlich unter Fon (030) 68 08 93 44
16.12.	Streetball-Night in der Max-Schmeling-Halle Berlin Zeit, Ort: 22.00 Uhr, Max-Schmeling-Halle, Am Falkplatz, 10437 Berlin, Anmeldung unter: www.streetball-team.de

Aktuelle Termine abonnieren: www.connecticum.de/Newsletter

3.1.	Gründerstipendium der FHTW Berlin Bewerbungsschluss: 3.1.2006. Stipendienbeginn ist der 1.3.2006. Weitere Infos: www.startup.fhtw-berlin.de
10.1.	sehsüchte – internationales Studentenfilmfestival Einsendeschluss für die Wettbewerbsfilme ist der 10.1.06. Teilnahmeberechtigt sind alle Studenten- und Amateurfilmer. Weitere Infos: www.sehsuechte.de
11.1.	Karrieren im Marketing Drei Absolventen/innen der FHTW stellen ihren Berufseinstieg sowie ihre Karriereentwicklung in verschiedenen Unternehmen vor und berichten über aktuelle Marketingthemen aus Praxissicht. Eintritt frei! Anmeldung erforderlich: frana@fhtw-berlin.de . Zeit, Ort: 18.00-20.00 Uhr, CareerService FHTW Berlin, Hauptgebäude, Treskowallee 8, 10318 Berlin, www.fhtw-berlin.de/careerservice
11.1.	Arbeiten bei BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN Die Bundesgeschäftsstelle stellt sich vor und vermittelt die Strukturen und die Arbeitsweise einer Partei, ihre Rolle und ihre Einflussmöglichkeiten innerhalb des Politikgeschehens. Die Teilnahme ist kostenlos. Zeit, Ort: 15.00-17.00 Uhr, Platz vor dem Neuen Tor 1, 10115 Berlin, Anmeldung erforderlich unter Fon (030) 55 55 99 19 89
12.1.	Anders arbeiten. Besser leben.– IKEA stellt sich vor IKEA wurde 1943 in Schweden gegründet und ist heute in 44 Ländern der Erde vertreten. Es wird hinter die Kulissen geschaut und ein erster Eindruck des Unternehmens vermittelt sowie über Arbeitsfelder und deren Aufgaben, Traineeprogramme, Anforderungen und Bewerbungsverfahren informiert. Eintritt frei! Zeit, Ort: 14.00-16.00 Uhr, IKEA Deutschland GmbH & Co. KG, Niederlassung Berlin-Spandau, Personaleingang, Ruhlebener Str. 23, 13597 Berlin, Anmeldung erforderlich unter Fon (030) 55 55 99 19 89
16.1.	Arbeiten in Stiftungen Die Veranstaltung informiert über die Einsatzmöglichkeiten von Absolventen und zeigt, welche Jobs es bei Stiftungen gibt. Eintritt frei! Zeit, Ort: 14.00-16.00 Uhr, Bundesverband Deutscher Stiftungen, Haus Deutscher Stiftungen, Mauerstr. 93, 10117 Berlin, Anmeldung unter Fon (030) 55 55 99 19 89
17.1.	Businessplan-Wettbewerb Berlin-Brandenburg 2006 Einsendeschluss für die 1. Stufe des Businessplans: Idee und Gründerteam. Man kann in jeder Stufe in den Wettbewerb einsteigen. Von Stufe zu Stufe steigen die Anforderungen an den Inhalt und den Umfang des Businessplans, bis am Ende der 3. Stufe ein vollständiges Geschäftskonzept entwickelt wird. Der Abgabetermin für die 2. Stufe ist der 15.03.2006 und für die dritte und letzte Stufe der 17.05.2006. Infos und Anmeldung: www.b-p-w.de
18.1.	Arbeiten beim Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung (BWB) Das BWB ist ein ziviler Teil der Bundeswehrverwaltung. Es hat für die unmittelbare Deckung des Sachbedarfs der Streitkräfte zu sorgen. Als Ingenieur, Physiker oder Chemiker arbeitet man als zentraler Einkäufer der Bundeswehr von hochkomplexen Waffensystemen bis zu persönlichen Ausrüstungsartikeln der Soldaten. Die Teilnahme ist kostenlos. Zeit, Ort: 15.00-17.00 Uhr, BIZ, Friedrichstr. 39, 10969 Berlin, Fon (030) 55 55 80 19 89
19.1.	Der Deutsche Industrie- und Handelskammertag stellt sich vor Der Deutsche Industrie- und Handelskammertag informiert über interessante Arbeitsmöglichkeiten in den folgenden Bereichen: Standortpolitik/Wirtschaftspolitik, Starthilfe und Unternehmensförderung, Aus- und Weiterbildung, Innovation und Umwelt, Recht und Fairplay. Die Teilnahme ist kostenlos. Zeit, Ort: 16.00-18.00 Uhr, DIHK, Breite Straße 29, 10178 Berlin. Anmeldung erforderlich bis: 17.01.06 unter Fon (030) 55 55 99 19 89

Zusendung von Terminen an: termine@campusanzeiger.de

Blacklight Gallery Erlebnisausstellung im U3 Event-Bahnhof



Mitten im Schwarzlicht

Foto: Blacklight Gallery

Die Blacklight Gallery ist die größte private Kunstausstellung Deutschlands und die weltweit führende Präsentation der Schwarzlicht-Kunst. Auf mehr als 6000 qm stellen im U3 Event-Bahnhof am Potsdamer Platz in Berlin noch bis Januar 2006 Künstler aus den verschiedensten Regionen, Kulturen und Religionen dieser Welt ihre Visionen von Black Light Art in Gemälden, Skulpturen und Installationen aus. Die Künstler aus Nord- und Südamerika, Korea, Japan und China, Afrika, Russland, dem übrigen Europa und Deutschland wurden der Bedeutung der Ausstellung und des Potsdamer Platzes gerecht und schufen eigens für die 2. Blacklight Gallery neue Kunstwerke. Das Ergebnis dieser Weltpremiere ist ein Genuss aller fünf Sinne. Die spezielle Beleuchtung mit UV-Licht ermöglicht ein neues Verhältnis von Kunst-Werken und Ausstellungs-Räumen. Jeder Besucher ist eingeladen diese besondere Begegnung von Kunst und Erleb-

nis zu genießen. Das Ziel der Kuratoren ist es dem Betrachter eine furchtlose Kunst zu präsentieren. Eine schöpferische Kunst, Ergebnis der tiefsten inneren Notwendigkeiten des Künstlers, vermittelt durch die Entwicklung unterschiedlichster Techniken. Eine Kunst, die unabhängig von Trends lebt und pulsiert, weil sie die Kraft eigene Wege aufzuzeigen in sich trägt. Führungen: täglich 14.00 + 19.00 Uhr. Gruppen-Führungen werden nach Absprache auch zu anderen Zeiten angeboten.

Preise: Gallery 5,- EUR, Führung 8,- EUR (Ermäßigten Eintritt für Schüler, Studenten, Auszubildende, Rentner und Schwerbehinderte mit den jeweils gültigen Ausweisen).

Zeit, Ort: 01.10.2005 bis 03.01.2006, täglich 10.00-24.00 Uhr, Eingang U3 Bahnhof Potsdamer Platz, 10117 Berlin, Hotline (0163) 660 32 32, www.blacklightgallery.de

Marketing Forum an der FHW Dialog zwischen Theorie und Praxis

Im 14-tägigen Rhythmus referieren Marketingprofis und Führungskräfte aus den Bereichen Industrie, Dienstleistung und Wissenschaft zu aktuellen Themen im Marketing. Ziel ist die Förderung von Dialog und Austausch zwischen Studierenden, Praktikern und Unternehmensvertretern. Natürlich steht das „marketing forum fhw“ allen Interessierten offen. Die Teilnahme ist kostenlos.

Zeit, Ort: jeweils 18.00-20.00 Uhr FHW Berlin, Raum 441 Badensche Str. 50-51, 10825 Berlin

Kontakt und weitere Infos:
Prof. Dr. Schuchert-Güler
Fon (030) 85 78 94 41
E-Mail: psg@fhw-berlin.de
Prof. Dr. Ralf T. Kreutzer
Fon (030) 85 78 91 70
E-Mail: rkreutze@fhw-berlin.de

Die verbleibenden Termine des Marketing Forums im WS 2005/06:

30.11.05	„Perspektiven des Marketings im Berliner Handwerk“ Stephan Schwarz, Geschäftsführer GRG, Präsident der Berliner Handwerkskammer
14.12.05	„Marketing bei der Berliner Stadtreinigung“ Birgit Nimke-Sliwinski, Leiterin Marketing Reinigung, BSR
11.01.06	„Innovative Strategien in der Kundenbindung: das Gira Aktiv Partner Konzept“ Ralph Bertelt, Geschäftsführer, Innovation und Marketing, GIRA
25.01.06	„Exemplarische Ergebnisse der qualitativ-psychologischen Marktforschung“ Dirk Ziems, Geschäftsführer, ifm Wirkung + Strategie
08.02.06	„Zukunft Handel – Handel der Zukunft“ Ulrich Eggert, Handels- und Trendexperte der BBE Unternehmensberatung

Move On 2006: Für Frauen

Ein Workshop der Boston Consulting Group

Vom 9. bis 11. Februar veranstaltet The Boston Consulting Group (BCG) speziell für Frauen den Workshop "Move On 2006". Unter dem Motto „Für Frauen mit Gefühl. Für Märkte, Zahlen, Strategien.“ können Frauen, im Rahmen einer Fallstudie in Teamarbeit und bei unterschiedlichen Trainings erkennen, wieviel sie in der Wirtschaftswelt bewegen können. Wertvolle Unterstützung erhalten sie dabei von erfolgreichen Beraterinnen und Alumnae. Die BCG lädt dazu Studentinnen aller Fachbereiche nach erfolgreichem Abschluss des Vordiploms, Young Professionals und Doktorandinnen ein. Bewerben können sich herausragende Universitätsstudentinnen (im Hauptstudium) sowie Young Professionals mit zwei bis vier Jahren Berufserfahrung. Bewerbungsschluss: 2. Dezember 2005.

Strategieberatung hautnah erleben: Die Fallstudie
Der Workshop stellt die Teilnehmerinnen vor die Aufgabe, für einen asiatischen Anbieter von Unterhaltungselektronik und Hausgeräten eine Empfehlung für seine Vertriebsstrategie im deutschen Markt zu entwickeln. In Teams und mit Unterstützung durch

BCG-Beraterinnen wird eine Vertikalisierungsstrategie entwickelt, die nachhaltigen Wettbewerbsvorteile für den Kunden schafft. Zum Abschluss wird das Teamkonzept gemeinsam einem fiktiven Vorstand präsentiert. Damit eine gute Strategie auch erfolgreich präsentiert wird, erhalten die Teilnehmerinnen in einem Training wichtige Hinweise zu Vortragsstil, Körpersprache und einer pointierten schriftlichen Darstellung. Mit den BCG-Beraterinnen suchen Sie nach Wegen, wie Sie noch überzeugender auftreten können. Die gelernten Kommunikationstechniken erhöhen im späteren Berufsleben dauerhaft die Chancen, gute Ideen auch überzeugend darbringen zu können.

Bewerbungsschluss: 2.12.2005
Bewerbungen online unter: www.bcg.de/moveon2006
oder per Post an:
Katharina Oelgemöller
The Boston Consulting Group
Stadttor 1, 40219 Düsseldorf
moveon@bcg.com
Kontakt und weitere Informationen:
Katharina Oelgemöller:
Fon (0211) 30 11 35 10
www.bcg.de/moveon2006

Businessplan - Wettbewerb
Berlin - Brandenburg 2006

WAS WIRD AUS IHRER
GESCHÄFTSIDEES?

RETTET DIE
GESCHÄFTS
IDEEN!

Jährlich verschwinden in Deutschland tausende von guten Ideen. Vernetzung, ein gutes Netzwerk sowie Businessplan, Finanzierung und Unternehmensberatung. Berlin/BW/ ist ein Start-Up-Förderer und Start-Up-Club. Die Businessplanwettbewerb ist ein Angebot für angehende Start-Ups. Melden Sie sich an. Melden Sie sich an.

Helfen Sie. 030/21 25 21 21 - www.bpw.de

Berlin/Brandenburg 2006 | Start-Up-2006/2007 | Start-Up-2008/2009

Die Businessplanwettbewerb ist ein Angebot für angehende Start-Ups. Melden Sie sich an. Melden Sie sich an.

www.bpw.de

ILB
Institut für
Lern- und
Beratung

Start-Up-2006/2007 | Start-Up-2008/2009

24.1.	Lufthansa Systems Berlin stellt sich vor Unternehmensvertreter informieren über das Unternehmen, Tätigkeitsbereiche für Hochschulabsolventen, Anforderungsprofile und das Bewerbungsverfahren. Die Teilnahme ist kostenlos. Zeit, Ort: 16.00-18.00 Uhr, Lufthansa Systems Berlin, Aufgang C, Fritschestraße 27-28, 10585 Berlin, Anmeldung erforderlich unter Fon (030) 55 55 70 19 89
24.1.	Betriebsbesichtigung der Firma OSRAM GmbH Die Teilnehmer erhalten Informationen über Praktika und den Berufseinstieg. Eintritt frei! Zeit, Ort: 9.30-12.00 Uhr, OSRAM-Werk Berlin Spandau, Nonnendammallee 44-61, 13625 Berlin, Anmeldung unter Fon (030) 55 55 99 19 50
26.1.	Karrieren bei Internationalen Organisationen Die Internationalen Organisationen suchen international ausgerichtete Nachwuchskräfte und Führungskräfte aus den verschiedensten Fachrichtungen. Es werden Voraussetzungen, Einstellungsverfahren und -programme beleuchtet. Die Teilnahme ist kostenlos. Zeit, Ort: 14.00-15.30 Uhr, BIZ, Friedrichstraße 39, 10969 Berlin, Fon (030) 55 55 80 19 89
28.1.	Lange Nacht der Museen 2006 www.lange-nacht-der-museen.de
1.2.	Freiberufler - Selbstorganisation und Marketing Es werden die Höhen und Tiefen der ersten (fünf) Jahre dargestellt und die Verdienst- und Karriereverläufe einiger Freiberufler skizziert. Eintritt frei! Zeit, Ort: 16.00-18.00 Uhr, FU Berlin, Rostlaube, Raum KL 32/102, Habelschwerdter Allee 45, 14195 Berlin, Fon (030) 55 55 80 19 89
9.-19.2.	Berlinale 2006 56. Internationale Filmfestspiele Berlin, www.berlinale.de
11.2.	MBA Info Tag an der FHW Berlin Interessenten können sich bei Dozenten, Studenten, Absolventen über fünf MBA-Programme informieren, die berufsbegleitend oder ganztätig absolviert werden. Zeit, Ort: 14.00-16.00 Uhr, FHW Berlin, Raum 441, Badensche Straße 50/51, 10825 Berlin, www.fhw-berlin.de
19.4.	Fit zur connecticum 2006 Vortrag und Gesprächsrunde mit Michaela Frana (Career Service der FHTW) und Bernd Böttcher (Senior Manager und Recruitingverantwortlicher der Unternehmensberatung BearingPoint). Themen sind Vorbereitung des Messebesuchs, Erstellung messegerechter Bewerbungsunterlagen, der eigene Auftritt am Messestand und Nachbereitung der Messe sowie Messetipps aus erster Hand eines Recruiters. Die Teilnahme ist kostenlos. Zeit, Ort: 16.00-18.00 Uhr, FHTW, Hauptgebäude, Treskowallee 8, 10318 Berlin. Eine Voranmeldung ist erwünscht bei: Michaela Frana Fon (030) 50 19 29 36, frana@fhtw-berlin.de www.fhtw-berlin.de/careerservice
26.-27.4.	connecticum 2006 4. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin Praktika Diplomarbeiten Trainee Stellen Direkteinstieg Die connecticum ist die große Karriere- und Recruiting-Veranstaltung in Berlin. Führende Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich hier mit Messeständen, Talking-Points und Firmenvorträgen dem akademischen Nachwuchs aus dem In- und Ausland. Eingeladen sind alle Studenten, Absolventen und Young Professionals. Schwerpunkte: Ingenieurwissenschaften, Informatik und Wirtschaftswissenschaften. Der Eintritt ist frei! Eine Anmeldung ist nicht erforderlich. www.connecticum.de/check-in

Jetzt
Infopaket zur
connecticum
anfordern!

aktuelle Termine abonnieren: www.connecticum.de/Newsletter

rbb

...und im Radio



102,6