

Berlin CampusAnzeiger

Magazin für angehende Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

498

Stellenangebote
in dieser Ausgabe

178 x Praktika
43 x Studentische Jobs
32 x Diplomarbeiten
60 x Trainee Stellen
185 x Direkteinstieg

connecticum
Stellenmarkt
Jobtabelle

www.connecticum.de/Stellenmarkt

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant/in Finance: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	11010
Praktikum Personalentwicklung: Deutsche Bahn AG	Berlin	13265
Praktikum Mach3 Assembly: Gillette Company	Berlin	13169
Praktikant Category Management (m/w): eBay GmbH	Berlin	11874
Praktikant/in im Bereich Marketing: DaimlerChrysler AG	Berlin	13091
Produktion Motoren/Fertigung V6-Kurbelgehäuse: DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	12839
Praktikant/in im Bereich Sales & Marketing Finance: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13192
Internship Marketing Spain/Portugal (f/m): Jamba! GmbH	Berlin	12859
Vertriebscontrolling: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13147
Global Executive Development (w/m): DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	12876
Team Produktbetreuung Technik PKW: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13133
Praktikant/in Support Strategische Beschaffung: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	13016
Praktikum im Bereich Sicherheit und Qualität Tanklager: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12311
Team Service Qualitätsmanagement: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13126
Praktikum im Bereich Grosskunden Account Management: gedas deutschland GmbH	Berlin	12660
Praktikant/in für den Bereich Planning und Implementation: T-Mobile Deutschland GmbH	Berlin	12880

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Hören Sie hin ...



Karrierefragen: 30 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Einstiegsprogramme
Seite 17

Lesen Sie rein ...



Science & Economy
Seite 22

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen
Seite 28

**Boost Up
Your Life**

Viel rumfliegen ist nie umsonst.
Unsere Reiseversicherung schon.

BB MAGIC Young – das kostenlose Konto für Schüler, Studenten und Auszubildende von 14 bis 27 Jahren. Mit kostenloser Auslandsreise-Krankenversicherung. Einer von 27 Vorteilen für NULL EURO. www.bbmagic-young.de

BB MAGIC
Die persönliche Bank
BERLINER BANK
NIEDERLASSUNG DER LANDESBANK BERLIN AG

Wir suchen Sie.

Für Jobs und Praktika.



Wollen Sie teilhaben an einer der dynamischsten Entwicklungen, die das Internet je gesehen hat?

Über uns

Seit seiner Gründung in den USA im Jahr 1995 hat sich eBay zu einem riesigen Marktplatz entwickelt über den in 32 internationalen Märkten Produkte und Dienstleistungen aller Art gehandelt werden.

Seit 1999 ist eBay in Deutschland vertreten. Die eBay Deutschland GmbH beschäftigt aktuell 150 Mitarbeiter vor den Toren Berlins.

Der große Erfolg hat eBay zum Synonym für den Online-Handel zwischen Personen werden lassen. Täglich begeistert eBay mehr Menschen und unsere Gemeinschaft wächst un-aufhaltsam.

Entwickeln Sie sich mit uns!

Werden Sie Teil eines der spannendsten Unternehmen des E-Commerce und gestalten Sie die erfolgreiche Zukunft von eBay aktiv mit.

Wir bieten Ihnen umfassende Verantwortungsbereiche mit viel Gestaltungsspielraum, innovative Projekte und ein internationales Arbeitsumfeld mit hoher Umsetzungsgeschwindigkeit.



↘ Interessiert?

Unsere aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserer Jobpage im Internet unter www.ebay.de/jobs

Inhalt

connecticum Jobtabelle Wählen Sie aus!

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

178 x Praktika	Seite 1
43 x Studentische Jobs	Seite 7
32 x Diplomarbeiten	Seite 9
60 x Traineestellen	Seite 10
185 x Direkteinstieg	Seite 12

ExpertenStatements Hören Sie hin!

Karrierefragen: 30 Experten aus der Praxis antworten:

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?	Seite 4
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 9
Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote eines Bewerbers?	Seite 13

Einstiegsprogramme Steigen Sie ein!

IKEA Deutschland GmbH & Co. KG Arbeitest Du noch, oder lebst Du schon?	Seite 17
TOTAL Deutschland GmbH Traineeprogramm bei TOTAL	Seite 19
Accenture Ein idealer Start zum SAP-Berater	Seite 20
Unilever Deutschland Services GmbH UniTrain – Einstieg in die Welt der Marken	Seite 21

Science & Economy Lesen Sie rein!

Beton muss nicht grau sein Ein alter Veteran der Bauindustrie steht vor einem glänzenden Comeback	Seite 22
„Wir brauchen keine autistischen Tüftler.“ Ein Interview mit Bernhard Bürklin, Innovationsmanager der Hochtief AG	Seite 23
Kampfansage mit schwierigem Anlauf Europäisches Spitzeninstitut nach Vorbild des MIT in Sicht?	Seite 25
„Entscheidend ist, was rauskommt.“ Chemiker der TU legen in der Katalysertechnik den Turbogang ein	Seite 26

Tipps, Termine, Meldungen Gehen Sie hin!

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28
Impressum	Seite 27



connecticum 2006 4. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin 26. bis 27. April 2006

Praktika, Diplomarbeiten,
Traineestellen, Direkteinstieg
für Studenten und Absolventen der
Ingenieurwissenschaften, Informatik und
Wirtschaftswissenschaften.

120 Unternehmen aus Deutschland, Europa
und Asien präsentieren sich dem akademischen
Nachwuchs aus dem In- und Ausland!

Jetzt
Infopaket zur
connecticum
kostenlos
anfordern!

www.connecticum.de/check-in

Businessplan-Wettbewerb
Berlin-Brandenburg 2006

WAS WIRD AUS IHRER
GESCHÄFTSIDE?

RETTET DIE
GESCHÄFTSIDEEN!

Jährlich verschwinden in Deutschland tausende von guten Ideen. Vernachlässigt, vergessen, nicht ausgereift. Geschäftsideen brauchen Planung und Unterstützung. Der BPW hilft mit Know-how, Feedback und Kontakten! Die Gewinner erwartet ein Preisgeld von insgesamt 55.000 Euro. Gründen kann man lernen! **Jetzt anmelden!**

Hotline: 0 30 / 21 25 21 21 - www.b-p-w.de

Start Stufe 1 Idee & Gründerseminar November 2005 Start Stufe 2 Marktanalyse & Marketing Januar 2006
Start Stufe 3 Unternehmen & Finanzplanung März 2006 - Anmeldung und Teilnahme in jeder Stufe möglich!

Der BPW 2006 wird organisiert von:

Investitionsbank
Berlin

ILB
Investitionsbank
des Landes
Brandenburg

Verbindung der Unternehmensverbände
in Berlin und Brandenburg e.V.

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 18.4.2006.

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Ja, bei einem Praktikum wird mehr Wissen vermittelt und gelernt. Der Student hat eine konkrete Aufgabe, die es zu erledigen gilt. Bei einem studentischen Nebenjob ist es oft der Fall, dass die Studenten diverse anfallende Arbeiten erledigen müssen. Diese Arbeiten sind oft ohne großen pädagogischen Nutzen.

Jörg Gerbershagen,
Personalwesen, Rheinmetall Defence Electronics GmbH,
www.rheinmetall-de.com

» Als internationales Beratungsunternehmen schauen wir im CV u.a. auf zwei Punkte: 1. Hat der/die StudentIn gezeigt, dass er/sie das Studium mitfinanziert hat (Nebenjob)? 2. Kann man anhand der Praktika Flexibilität, Mobilität, Neugier und einen roten Faden in der Orientierungsfindung erkennen?

Dr. Patricia Peill,
Recruiting,
MSR Consulting Group,
www.msr.de

» Praxiserfahrung ist immer relevant für den Lebenslauf. Ein Praktikum ist allerdings meistens eine „Pflichtveranstaltung“, die ein Student absolvieren muss, um sein Studium zu komplettieren. Bei einem studentischen Nebenjob hingegen geht es um eine freiwillige Leistung, die ein Student neben seinem Studium einbringt, einmal, um etwas zu lernen und/oder auch um sich das Studium zu finanzieren, z.B. als wissenschaftliche Hilfskraft am Lehrstuhl. Handelt es sich also um einen Studentenjob bei dem man konkrete, für den späteren Werdegang brauchbare Erfahrungen sammeln kann, ist dies ein entscheidender Vorteil, der im Lebenslauf gut zur Geltung kommt.

Gabriele Goretzki,
Projektreferentin, SCHUH-EDER,
Executive Consulting GmbH,
www.schuh-eder.com

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Team Produktmanagement Sprinter: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13123
Praktikum Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Praktikum C++-Softwareentwicklung: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13277
praktikant/in für die sat.1 marketingabteilung: Sat.1	Berlin	10630
Praktikum Quality: Gillette Company	Berlin	13210
Qualitäts- und Umweltmanagement: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13149
Praktikum für den Bereich WELT KOMPAKT: Axel Springer AG	Berlin	13304
Praktikum im Bereich Marketing: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13275
Formulierung und Implementierung von OCL Constraints: Carmeq GmbH	Berlin	13313
Praktikant/Student (m/w) für den Bereich „Umfeldsensorik“: Carmeq GmbH	Berlin	13311
Team Logistik, Teile/Zubehör: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13139
Praktikum für Vertrieb WELT KOMPAKT: Axel Springer AG	Berlin	13303
Bereich EDV: VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	13307



**Praktikum und / oder Zeitarbeit
Risk-, Bau-, Umwelt-, Anlagen- MANAGEMENT**
www.degas-atd.de oder www.tepasse.com



Technischer Support Dedizierte Server: STRATO Medien AG	Berlin	13295
Automatisierungstechnik/Informatik (FH/HS) m/w: Elpro GmbH Berlin	Berlin	13189
Elektrotechnik (FH/HS) m/w: Elpro GmbH Berlin	Berlin	13188
Assistent (m/w) der Projektleitung von Events: connecticum	Berlin	13183
Team Preis- und Kulanzsteuerung: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13136
Experten für das CustomerContactCenter: STRATO Medien AG	Berlin	13299
Internship Process Management Support: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	13116
Praktikant/in im Bereich Human Resources: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13113
Team Verkaufssteuerung Chrysler-Jeep: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13089
Praktikum im Bereich Managementberatung.: Deutsche Bahn AG	Berlin	13044
Support IT Communications: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	13029
Praktikums- und Diplomarbeiten: SAMSUNG SDI Germany GmbH	Berlin	13308
Praktikant (w/m) im Bereich Beteiligungssteuerung gesucht: Deutsche Bahn AG	Berlin	13262
Praktikum: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13023
Praktikum im Bereich Value Stream: Gillette Company	Berlin	12993
Praktikum im Einkauf: Gillette Company	Berlin	12992
Online-Redaktion, Reporting – Monitoring – Finanznachrichten: Scope Media GmbH	Berlin	12981

Was sagt ein Akademiker ohne Job zu einem Akademiker mit Job? „Eine Currywurst bitte!“

www.job-turn.de

© michaelkompe.de

job-turn: the better way to apply **job-turn** karriere

Raffinerienversorgung (Pilotage/Logistics/Contracts): TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12957
Optimierung Auftragsdurchlauf (DIN ISO 9000 ff): bt sky-lift zeilinga gmbh	Berlin	12954
Evaluation von Werkzeugen im Kontext MATLAB/Simulink/Stateflow: Carmeq GmbH	Berlin	12906
Praktikum Entwicklung: VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	12871
Team Marketing CharterWay: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13128
Praktikant/in Marketing/Vertrieb: mobile-ad-media GmbH	Berlin	12868
Internship Marketing Hungary (f/m): Jamba! GmbH	Berlin	12860
Praktikum Informatik: MAHLKE GmbH	Berlin	12838
Operational Services (Balanced Scorecard etc.): gedas deutschland GmbH	Berlin	12832
Praktikum Nachwuchsgewinnung: Deutsche Bahn AG	Berlin	12812
Kundendienst, Produktman. T/Z smart: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12757
Diplom-Wirtschaftsjuristen (FH): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	12722
IS/IT for Vendor Governance Team: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	12700
Grafikdesign-Praktikum im Bereich Marketing: gedas deutschland GmbH	Berlin	12670
Praktikum im Bereich Rechnungswesen: gedas deutschland GmbH	Berlin	12667
Praktikum im Fachbereich Group Human Resources: gedas deutschland GmbH	Berlin	12666
Praktikum im Bereich Entwicklung und Prozesse: gedas deutschland GmbH	Berlin	12664
Praktikum im Fachgebiet Personalmanagement: gedas deutschland GmbH	Berlin	12663
Einkauf Supplier Information Management: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	12654
Praktikum im Bereich Maschineninstandhaltung: DaimlerChrysler AG - Werk Berlin	Berlin	12566
Praktikum im Bereich Werk- und Fabrikplanung: DaimlerChrysler AG - Werk Berlin	Berlin	12564
Einführung von Softwarelösungen auf dem türkischen Markt: BOC GmbH	Berlin	12521
Projektmanagement/Kundenberatung: MetaDesign	Berlin	12360
Bereich Seminarwesen: Kommunal- und Unternehmensberatung Dipl.-Kaufmann Robert Roller	Berlin	12349
Bereich „Umfeldsensorik“: Carmeq GmbH	Berlin	11999
Permanentes Angebot Praktika: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	11962
Praktikanten SAP R/3 HR (m/w): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	11959

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE
A4 s/w Kopie **2,5!** Cent

Kopernikusstr. 20
10245 Berlin-Friedrichshain
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr

Kastanienallee 32
10435 Berlin-Prenzlauer Berg
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59
Montag - Freitag 9 - 18 Uhr

copyplanet@t-online.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikum Human-Resources-Marketing (ab Februar 2006): connecticum	Berlin	11905
Praktikant Marketing PayPal (m/w): PayPal GmbH	Berlin	11876
Praktikant Online Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	11875
Marketing & Business Strategy - Wholesaler Business: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11782
Systemadministration: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11769
Consulting, Bereich Supply-Chain-Management: BOC GmbH	Berlin	11767
Consulting im Bereich IT-Management: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Consulting im Bereich Strategiemangement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11765
Consulting, Bereich Geschäftsprozessmanagement: BOC GmbH	Berlin	11764
Software-Entwicklung, Bereich IT-gestützte Managementlösungen: BOC GmbH	Berlin	11762
Praktikum im Controlling: Gillette Company	Berlin	11754
Human Resources/Organisation: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	11316
Praktikum "Unterstützung der Produktionsabteilung Rohklinge": Gillette Company	Berlin	11275

SprachKURSE Intensivkurse, Trimesterkurse, Sprachzertifikate

Institut Français: Kurfürstendamm 211, 10179 Berlin, Tel: 030 - 88 59 02 - 40, Fax: 030 - 88 59 02 - 29, kurse.berlin@kultur-frankreich.de, www.kultur-frankreich.de

Praktikanten (m/w): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	11243
Marketing - Operational Marketing: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11060
Praktikum im Fachgebiet Personalentwicklung: gedas deutschland GmbH	Berlin	10802
Praktikum im Veranstaltungsmarketing und -management (ab Februar 2006): connecticum	Berlin	10304
Personal- und Organisationsentwicklung: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Berlin, Brandenburg	12620
Im Auswärtigen Amt oder einer deutschen Auslandsvertretung: Auswärtiges Amt	Berlin, weltweit	11171
Einkauf/Logistik/Materialwirtschaft: Igefa Handelsgesellschaft mbH & Co. KG	Brandenburg	13302
Praktikant/in Marketing/Kommunikation: Igefa Handelsgesellschaft mbH & Co. KG	Brandenburg	13301
Praktikum im Bereich Sicherheitswesen: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	13048
Praktikum im Bereich IT-Controlling: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	13047
Produktionsmanagement und Controlling: MAHLE Ventiltrieb Brandenburg GmbH	Brandenburg	12960
Praktikum Vertrieb/Logistik: Laurent Reifen GmbH	Brandenburg	12831
Bereiche Maschinenbau, Elektrotechnik: Weber Maschinenbau GmbH Neubrandenburg	Brandenburg	12193
Praktikum im Montage-Bereich: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	11866

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

► Werden Praktika und studentische Nebenjobs zielführend in später vorstellbaren Einsatzbereichen relevanter Branchen und Unternehmen im In- und Ausland durchgeführt, belegen diese erste Berufserfahrungen und sind gleichermaßen als äußerst positiv zu bewerten.

Claudia Szovak,
Recruiting Center,
Continental Teves AG & Co. oHG,
www.conti-online.com

► Natürlich unterscheiden sich Praktikum und Nebenjob in Ihrer Bedeutung. Der Nebenjob muss schon etwas mit dem Studium oder der zukünftigen Tätigkeit zu tun haben, um im Lebenslauf berücksichtigt werden zu können. Was nützt die Tätigkeit als Türsteher für einen angehenden Informatiker?

M. Treude, Internationaler Vertrieb und Marketing,
BILSING AUTOMATION GmbH,
www.bilsing-automation.com

► Meiner Meinung nach ist der Inhalt bzw. die Tätigkeit entscheidend. Bei etwa gleicher Tätigkeit würde ich keinen Unterschied sehen.

Matthias Wossidlo, Personal,
PTA, www.pta.de



a new challenge every day

Procter & Gamble ist weltweit eines der erfolgreichsten Markenartikelunternehmen mit Niederlassungen in rund 80 Ländern. Zu den bekanntesten Marken zählen Pampers, Charmin, Ariel, Tempo, Meister Proper, Oil of Olaz, Pantene und Parf, lizenzen wie Hugo Boss, Valentino oder Lacoste. Unsere 98.000 Mitarbeiter sind für den Erfolg dieser und ca. 300 weiterer Markenartikel weltweit verantwortlich.

Procter & Gamble sucht

Praktikanten/Innen

für die Bereiche Vertrieb, Personal, Marketing, Forschung, Finanzen/Controlling, Einkauf und Produktion

Was erwartet Sie?

- 2 - 6 monatige anspruchsvolle Arbeit an einem spezifischen Projekt
- Projektverantwortung vom ersten Tag
- persönliche Unterstützung und fachliche Betreuung durch erfahrene Manager
- Mitarbeit und Verantwortungsübernahme in internationalen Teams
- Vergütung 1.500 Euro pro Monat

Was erwarten wir?

- gutes bis sehr gutes Vordiplom
- außeruniversitäre Aktivitäten
- sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- Praxiserfahrung und Führungseigenschaften
- Initiative und Durchsetzungsvermögen
- analytisches Denkvermögen, Team- und Kommunikationsfähigkeit

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich online unter www.pgcareers.com/ger für die ausgeschriebenen Praktikantenplätze unter den Jobnummern MKT00000431, FIN00000271, HR00000168, CBD00000759, PU00000163, ENG00000257, RD 00000722.

Procter & Gamble
Corporate Recruiting
Sulzbacher Straße 40
65823 Schwalbach am Taunus

Telefon 06196 - 89 48 43
Telefax 06196 - 89 48 02
Internet www.pgcareers.com/ger

a new challenge every day www.PGcareers.com



SEW-EURODRIVE—Driving the world

Perspektiven bei SEW

Mein Studium geht voran. Irgendwie freue ich mich darauf, auch mal über den Bücherrand schauen zu können. Experiment Berufswelt. Wie sieht die Praxis aus? Und wie werden die Spielregeln sein?

Informationen und Online-Bewerbung
www.jobs-sew.de

SEW-EURODRIVE – eines der führenden Unternehmen in der Antriebstechnik

SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG
DriveAcademy/Personalentwicklung
Postfach 30 23 · D-76642 Bruchsal
→ www.jobs-sew.de

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Meiner Meinung nach ist ein Praktikum ausschlagkräftiger, da das Praktikum meist über einen längeren Zeitraum dauert und somit auch umfangreichere und komplexere Aufgaben übertragen werden können.

Brigitte Schneider, HR, DO-Professional Services GmbH, Flugplatz Oberpfaffenhofen bei München, www.do-ps.com

» Nein, nicht grundsätzlich. Viel wichtiger wäre mir der Inhalt und Umfang an Verantwortung, die in der Tätigkeit übernommen wurde. Sicher ist es ein gutes Zeichen, wenn ein Student nachweisen kann, nicht nur um des Geldes willen gejobbt zu haben, sondern um sich inhaltlich zu qualifizieren. Das würde man einem Praktikum häufig eher unterstellen. Aber das kommt wirklich darauf an, was genau gemacht wurde. Wir haben da in Vorstellungsgesprächen gezielt nach und erfahren so auch recht schnell, ob eine Praxistätigkeit Tiefgang hatte oder nur der „Bewerungskosmetik“ dient.

Andera Gadeib, Geschäftsführung, Dialego AG, www.dialego.de

» Generell gesprochen stellt ein Praktikum eine Erweiterung der theoretischen und praktischen Kenntnisse in einem ausbildungsrelevanten Gebiet dar, während im stud. Nebenjob keine Anleitung wie im Praktikum bestehen muss. Zudem ist der stud. Nebenjob nur im Idealfall mit dem Studium verbunden. In der Praxis stellen sich die Unterschiede wohl minimal dar, beide Formen werden eigentlich nicht als Berufserfahrung angesehen, da keine Verantwortung getragen wird. Im Zweifelsfall ist meiner Meinung nach jedoch dem Praktikum der Vorzug zu geben.

Stephanie Degen, HR Recruiting, Optimay GmbH/Agere Systems, www.optimay.com

Studenten (m) zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen gesucht



Einsatzort: Depot 110, Friedrich-Olbriht-Damm 46+48, 13627 Berlin
Arbeitszeiten: Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr und 14.30-18.00 Uhr)

Einsatzort: Depot 112, Marzahnner Straße 22, 13053 Berlin
Arbeitszeit: Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr)

Vergütung: € 8,18 brutto pro Stunde

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, Studienbescheinigung, Studienausweis, Arbeitserlaubnis und Foto senden Sie bitte an:

Deutscher Paket Dienst
Zeitfracht GmbH & Co. KG
Friedrich-Olbriht-Damm 46+48, 13627 Berlin
oder Sekretariat@depot110.dpd.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Lieferantenmanagement/Qualitätsmanagement: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	11865
Accessprofi gesucht: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	11864
Praktikant Projektmanagement (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13038
Marketing Eventmanagement (w/m): DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13036
Praktikant Human Resources Recruiting (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13034
Praktikant für das Projektmanagement Office (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13033
Human Resources Managment (Personal-Leasing): DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13032
Praktikant (w/m) im Bereich Erlöscontrolling in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13031
Praktika in verschiedenen Unternehmens- und Aufgabenbereichen: ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12961
Praktikum in der logistischen Werksplanung: SEW-EURODRIVE	Baden-Württemberg	12927
Praktikum im Key Account Management: Wuerth Industrie Service GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	12867
IT Management Europe: DaimlerChrysler Financial Services AG	Baden-Württemberg	12631
Praktikum Recruitment Management: Hays AG	Baden-Württemberg	11912
Praktikum in der Personalentwicklung: Spirit Link GmbH	Bayern	13276

7 x in Berlin und Potsdam +++ Kopien und Digitaldrucke +++ PC-Arbeitsplätze

www.copy-center.de

Praktikum im Betrieb Verkehrsstation Personenbahnhöfe zur Fußball WM: Deutsche Bahn AG	Bayern	13266
Bereich Quality Assurance (Testautomatisierung): Open Text Corporation	Bayern	13180
Praktikum als Design Assistenz für die Konzeption: Spirit Link GmbH	Bayern	13176
Bereich Management Consulting: Seidenschwarz & Comp. GmbH Management Consulting	Bayern	13156
Praktikum im Personalbereich: Spirit Link GmbH	Bayern	13083
Praktikum im Bereich IT Konzeption: Spirit Link GmbH	Bayern	13081
Praktikum als System Administrator: Spirit Link GmbH	Bayern	13080
Praktikum im Bereich Marketing: Spirit Link GmbH	Bayern	13078
Praktikum als Entwickler für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13077
Praktikum im Bereich Technik in München.: Deutsche Bahn AG	Bayern	13045
Entwicklung, Produktion, Marketing: Texas Instruments Deutschland GmbH	Bayern	12561
Praktikant/in im Bereich Brand Management: NAVIGON GmbH	Hamburg	13312
Vertrieb mit Schwerpunkt Controlling (w/m): DaimlerChrysler Bank AG	Hamburg	13037
Einstieg Unternehmensberatung: atways AG	Hamburg	10621
Praktikant/-in Business Analysis: atways AG	Hamburg	10619
Praktikum im Bereich Personalmanagement.: Deutsche Bahn AG	Hessen	13261
Praktikanten/-innen Corporate Finance, Loan Capital Markets: Deutsche Bank AG	Hessen	13237

Buenos Aires - Mexiko - Sao Paulo - Costa Rica - Madrid - London - Rom - Paris - Sydney - Toronto

Praktika - Freiwilligenarbeit
Sprachkurse - Flugtickets

www.eig-praktikum.de
Europäisch-Lateinamerikanische Gesellschaft, Hamburg

Praktikanten/-innen Corporate Finance, Real Estate Investment Banking: Deutsche Bank AG	Hessen	13236
Praktikant/-innen Corporate Finance Group: Deutsche Bank AG	Hessen	13233
Praktikanten (m/w) - für den Bereich Fixed Income -: FACT Unternehmensberatung GmbH	Hessen	13041
Praktikant (w/m) für das ServiceCenter in Frankfurt am Main: DaimlerChrysler Bank AG	Hessen	13030
Praktikant/in ZCM Sales - eDistribution and Sales Infrastruktur: Commerzbank AG	Hessen	12907
Praktikant für Marketing/Vertrieb im E-Business: InterLogics GmbH	Hessen	12869
Praktikant Online-Redaktion (m/w): Deutsche Boerse AG	Hessen	12856
Praktikant Index Business (m/w): Deutsche Boerse AG	Hessen	12854
Enter High Tech! Top Chancen für Praktikanten: Lufthansa Technik AG	Hessen, Hamburg	13064
Praktikant/in Qualitätsmanagement ContiTech: ContiTech Antriebsysteme GmbH	Niedersachsen	12909
Supply Chain Management, Competence Center Supplier: gedas deutschland GmbH	Niedersachsen	12674
Praktikum im Fachgebiet Steuergerätest: gedas deutschland GmbH	Niedersachsen	12672
Gummi/Metall Fahrwerkslagerungen, Vorentwicklung: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	13255
Praktikant Fahrwerke Vertrieb (m/w): Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	13254
internationale Projekte Produktgruppe Fahrwerke: Benteler Automobiltechnik	Nordrhein-Westfalen	13252
Personalentw. & Training, Human Resources Worldwide: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	13251
Praktikant/in Werkzeugkonstruktion/Werkzeugbau: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Nordrhein-Westfalen	12904
Produktentwicklung (Consumer Products): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Nordrhein-Westfalen	12902
Praktikumsstelle im Produktmanagement Kitas/Schulen: apetito RVS	Nordrhein-Westfalen	12866
Praktikum Grafik vs. Flash: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13168
Praktikum Grafik: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13167
Praktikum Online-Marketing: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13166
Marketing Assistenz Affiliate Marketing: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13163
Praktikant Personal (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13185
Praktikant Real Estate (m/w): eBay GmbH	deutschlandweit	13324
Praktikant Platform Solutions (m/w): eBay GmbH	deutschlandweit	13323

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Unterstützung unseres Geschäftsbereichs Gesundheitswesen: msg systems ag	deutschlandweit	13241
Praktikant (m/w) im Personalmarketing: Accenture	deutschlandweit	13195
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	deutschlandweit	13193
Praktikant Strategic-Planning Luxemburg (m/w): Deutsche Boerse AG	deutschlandweit	12845
Hochschulabsolventen/Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Praktikanten/Innen Bereich Produktion: Procter & Gamble	deutschlandweit	12554
Praktikanten/Innen Bereich Forschung: Procter & Gamble	deutschlandweit	12552
Praktikanten/Innen Bereich Finanzen/Controlling: Procter & Gamble	deutschlandweit	12551
Praktikanten/Innen Personal: Procter & Gamble	deutschlandweit	12550
Praktika: TOTAL Deutschland GmbH	deutschlandweit	11526
Bereich Embedded Systems: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10826
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10735
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10734
Absolvieren Sie Ihr Praktikum in Bratislava: Wuerth Industrie Service GmbH & Co. KG	Europa-Ost	12844



McPaper

vom 16.01. bis 01.03.06

STUDENTISCHE MITARBEIT	Ort	JobNr.
International Sales (Vertrieb International) - POLEN: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12138
International Sales, Marketing, Spanien-Frankreich-Italien-Portugal: Rasch-Metalle	Europa-Ost, NRW	12123
Praktikum - Produktentwicklung: IMP Engineering GmbH	Europa-Ost, Thüringen	13226
Praktikanten/innen Global Markets: Deutsche Bank AG	Europaweit	13221
Global Markets - Equity Structuring - London: Deutsche Bank AG	Europaweit	13220
Praktikum im Bereich Elektrotechnik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13010
Praktikum im Bereich Maschinenbau in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13004
Praktikum (unbezahlt) weltweit: carpe diem Sprachreisen GmbH	weltweit	13191
Management Consultant: Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	12999
Werksstudent(in) Internet-Kommunikations-Technik: ARKTIS GmbH	Berlin	13326
Studenten (m) zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen: DPD	Berlin	13325
Business Team "Architektur & Kommunikation": Carmeq GmbH	Berlin	13315
Formulierung und Implementierung von OCL Constraints: Carmeq GmbH	Berlin	13313
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich „Umfeldsensorik“: Carmeq GmbH	Berlin	13311
Bereich EDV: VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	13307
Werkstudent m/w Einkauf Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	13306
Bereich Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Systemadministration: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13274
Engagierte BWL-Studenten (m/w) gesucht!: Elpro GmbH Berlin	Berlin	13190
Werkstudent/in im Produktmanagement (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	13172
Studentenjob im Produktmanagement: Motorola GmbH	Berlin	13086
Mitarbeiter/in im OTISLINE-Center: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

► In der Bewertung unterscheidet es sich für den Arbeitgeber meines Erachtens kaum, wenn das Praktikum in der Wirtschaft und nicht an der Hochschule gemacht wurde. Hochschulpraktika haben in der Regel keine Wirkung auf eine Einstellung. Ein Praktikum oder ein Nebenjob werden vom zukünftigen Arbeitgeber positiv gesehen, wenn ein Zusammenhang zum künftigen Job erkennbar ist.

Othmar Derowski,
Geschäftsführung,
OD Executive Search,
www.derowski.de

► Ein Praktikum ist sehr stark auf den Inhalt des Studienganges bezogen, meist essentieller Bestandteil des Studiums, und vertieft die Kernkompetenz des Studierenden im Hinblick auf sein Studien- und Berufsziel. Durch das Praktikum kann schon ein Kontakt für die spätere Berufstätigkeit entstehen. Ein Nebenjob muss nicht notwendig mit dem Studieninhalt harmonisieren und dient primär als (zusätzliche) Einkommensquelle. Positiv wäre natürlich ein Bezug des Nebenjobs zum angestrebten Studienabschluss bzw. Beruf oder gar der Einstieg in den Beruf über den Nebenjob. So gesehen können sich Praktikum und Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf unterscheiden. Gemeinsam ist beiden die (erste) Erfahrung mit dem Berufsalltag und der betrieblichen Praxis.

Joachim Schollmeyer, clavis
unternehmensberatung gmbh,
www.clavis-bonn.de

Wärmstens zu empfehlen!

Ihr Studentenpaket:

- Bis zu 120,- € Gesprächsguthaben¹
- 3 Monate Genion-Flatrate gratis²

Weitere aktuelle Angebote und Gutscheine unter www.studenten-o2.de oder im O₂ Shop.

HOMEZONE
JETZT 12 km²!

O₂

O₂ Shops Berlin und Umgebung

Im Bahnhof Friedrichstraße • Alexanderplatz 8 • Dirksenstraße 2/S-Bahnhof Alexanderplatz • Frankfurter Allee 111 • Schönhäuser Allee 114 • Turmstraße 85 • Wilmersdorfer Straße 112 • Tauentzienstraße 7 • Hauptstraße 31 • Adalbertstraße 97 • Karl-Marx-Straße 100 • Tempelhofer Damm 204 • Schloßstraße 107/108 • Gropius Passagen/
Johannisthaler Chaussee 295-327 • Bahnhofstraße 17 • Janusz-Korczak-Straße 8 • Marzahner Promenade 1a/ EKZ Eastgate • Berliner Allee 58 • Müllerstraße 135 • Am Borisgürtel 2 • Gorkistraße 9 • Klosterstraße 3/ Spandau Arcaden • Breite Straße 15 • Kurfürstendamm 73 (VOBIS) • Alte Potsdamer Straße 7/EKZ Potsdamer Platz (VOBIS) • Gropius Passagen/
Johannisthaler Chaussee 300 (VOBIS) • Weihenhöher Straße 108/Kaufland-Center (VOBIS) • Berliner Allee 15 (VOBIS) • Badstraße 4/Gesundbrunnen-Center (VOBIS) • Senftenberger Ring 5/ Märkisches Zentrum (VOBIS) • Dortustraße 18, 14467 Potsdam • Babelsberger Straße 14/ Bahnhofspassagen (VOBIS), 14473 Potsdam • Stern-Center (VOBIS), 14480 Potsdam • Chausseestraße 1, EKZ A10-Center (VOBIS), 15745 Wildau • Landsberger Chaussee 17 (VOBIS), 16356 Eiche

¹ Bei Abschluss eines 24-Monats-Vertrages von O₂ Germany im Tarif O₂ Genion erhalten Sie 24 Monate lang mtl. 5,- € als Rechnungsgutschrift auf Ihre Gesprächseinheiten (außer auf Sondernummern – nicht genutztes Gesprächsguthaben verfällt jeweils nach einem Monat). Tariffolgekosten: Anschlusspreis 24,99 €, mtl. Grundgebühr 9,99 €, Standard-Inlandsverbindungen von 0,03 €/Min. (gilt für Gespräche aus der Homezone ins Festnetz derselben Ortsvorwahl) bis 0,69 €/Min., Taktung aus der Homezone 60/60, unterwegs 60/10. Wo Sie das vielerorts verfügbare GSM-Netz von O₂ Germany und die Homezone nutzen können (nicht verfügbar im Partner-Netz von T-Mobile), erfahren Sie im O₂ Shop oder unter www.o2online.de. Angebot gilt nur für Studenten unter Vorlage ihres Studentenausweises sowie dieses Gutscheins bis zum 31.03.2006, einlösbar nur in den O₂ Shops, nicht bei Inanspruchnahme anderer Sonderkonditionen. 2 Mit der Genion-Flatrate für mtl. 9,99 € (entfällt die ersten 3 Monate) telefonieren Sie aus der Homezone für 0 Cent/Min. ins dt. Festnetz und ins Netz von O₂ Germany (außer Sonderrufnr., Rufumleitungen und Mailboxweiterverbindungen). Mindestlaufzeit 24 Monate, beiderseitige Kündigungsfrist 30 Tage, für Sie in den ersten 3 Monaten jederzeit fristlos kündbar. Angebot befristet bis zum 31.03.2006. Gilt bei Abschluss eines 24-Monats-Vertrages im Tarif O₂ Genion. Folgekosten siehe Hinweistext 1.

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Der Unterschied ist allein von den Inhalten abhängig. Sofern der studentische Nebenjob einen Bezug zum Studium bzw. zur angestrebten Tätigkeit nach Abschluss des Studiums aufweist, ist kein Unterschied zu sehen. Auch ein Praktikum wird schließlich nur dann positiv beurteilt, wenn es berufsrelevant ist.

Dr. Jana Lippianowski und Katja Sumpmann, Custodia Personalberatung, www.custodia-personal.de

» Ein Praktikum sollte einen engen inhaltlichen Bezug zu den Studienschwerpunkten besitzen. Die tatsächlich von einem Absolventen durchgeführten Praktika geben einen Hinweis auf die persönlichen Neigungen und Interessen und spielen bei der Prüfung der Eignung von Bewerbern eine wichtige Rolle. Nebenjobs dienen i.d.R. dem Gelderwerb und erlauben normalerweise keine Rückschlüsse auf Neigung und Interessen.

Dr. Gerd Wintermeyer, Vorstand, inconso AG, www.inconso.de

STUDENTISCHE MITARBEIT	Ort	JobNr.
IT-Administration, Internet, Programmierung, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	13022
Unterstützung (m/w) Lager, Material und Verteilung, gern Studienanfänger!: connecticum	Berlin	12997
Produktionsgrafiker (m/w) für Digital- und Printmedien: connecticum	Berlin	12984
Sekretariat (Evening-Assistenz), gern Studienanfänger!: connecticum	Berlin	12977
(Studentische/r) Mitarbeiter/-in im Vertrieb: PISA Repository Technologies GmbH	Berlin	12952
Werkstudent/in für Angebots- und Auftragsabwicklung: Siemens AG Power Generation	Berlin	12932
Werkstudent/in für Aufgaben im Configurations-Management: Siemens AG Communications	Berlin	12931
Studenten/-innen der Elektrotechnik: ALSTOM Power Conversion GmbH	Berlin	12926
Evaluation von Werkzeugen im Kontext MATLAB/Simulink/Stateflow: Carmeq GmbH	Berlin	12906
Einführung von Softwarelösungen auf dem türkischen Markt: BOC GmbH	Berlin	12521
Praktikum im Bereich Sicherheit und Qualität Tankläger: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12311
Werkstudenten m/w Entwicklung Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	12261
Studentischer Mitarbeiter (m/w), Bereich „Umfeldsensorik“: Carmeq GmbH	Berlin	11999
Vertriebsassistent (m/w): connecticum	Berlin	11774
Systemadministration: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11769
Telefonagenten/Verkäufer: adm - agentur für dialogmarketing GmbH	Berlin	11547
Praktikanten (w/m) im Bereich Produktmanagement PKW und NFZ, DaimlerChryslerBank AG	Berlin	13346
Werkstudent/in Travel Management: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Berlin, Brandenburg	13120
Werkstudent/in im Bereich Operations: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Berlin, Brandenburg	12194
Werkstudent Geschäftsprozessdokumentation in Mannheim (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	13225
Qualitätsmanagement Vertrieb: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	13039
Bereich Quality Assurance (Testautomatisierung): Open Text Corporation	Bayern	13180
Prototypische Erstellung MOST-Bluetooth- Gateway: 3SOFT GmbH	Bayern	12947
Zentrale Unternehmensentwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	12903
Werkstudent im Key Account Management (m/w) in Hamburg: Hays AG	Hamburg	13087
Kundenservice Center - Innendienst (w/m): DaimlerChrysler Bank AG	Hessen	13040
Studentische Mitarbeit im Fachgebiet Steuergerätest: gedas deutschland GmbH	Niedersachsen	12672
Werkstudententätigkeit: Finance - Treasury/Tax: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13057
Studentische Jobs - in verschiedenen Unternehmensbereichen: T-Mobile Deutschland GmbH	deutschlandweit	11009
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10735
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10734

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Wohnen im Grünen und doch mitten in der Hauptstadt



Wohnungsbau-Genossenschaft „Treptow Nord“ eG

Unsere angenehm gestalteten Wohngebiete befinden sich im grünen Umfeld Alt-Treptows, am Plänterwald und in Baumschulenweg. Durch eine gute Verkehrsanbindung ist auch die City schnell zu erreichen. Die sanierten 1-4 Zimmerwohnungen mit einer Größe von 27-75 m² sind alle mit einem multimedialen Kabelanschluss für TV/Radio, Telefon und Internet ausgestattet.



Zusätzlich garantieren Serviceleistungen wie der Mitglieder-treff, zwei Gästewohnungen in Wohnnähe und drei Ferienwohnungen an der Ostsee ein attraktives Wohnen für Studierende und Absolventen von Hoch- und Fachschulen.

Sie erreichen uns in unserer Geschäftsstelle: Kieffholzstraße 289, 12437 Berlin

Sprechzeiten: Die. 14.00 - 18.00 Uhr, Do. 09.00 - 12.00 Uhr oder nach Vereinbarung.
 Tel.: 536 356 -32, -33, -34, -37, -38
 Fax: 536 356 -91
 info@wbg-treptow-nord.de
 www.wbg-treptow-nord.de



Genossenschaften bieten mehr als ein Dach über dem Kopf.



Wir suchen Sie als Werksstudent(in)

Die ARKTIS GmbH mit Hauptsitz in Berlin ist ein erfolgreicher System- und Lösungsanbieter für Informationstechnologie. Unser Geschäftsfokus beinhaltet die Planung, Beratung, Integration und den Service von Systemlösungen der Kommunikations-, Daten- sowie Gefahrenmeldetechnik.

Die Aufgabe:

- Durchführung von Service-, Wartungs- und Instandhaltungsdienstleistungen sowie Systeminstallationen in Projekten in der Kommunikations- und Datentechnik
- Entwicklung, Definition und Analyse von Kommunikations-Architekturen und Datensystemen

Die Anforderungen:

- Gute Kenntnisse: Linux, Apache, MySQL, PHP/Perl
- Netzwerk-Kenntnisse: VoIP, LAN, /WAN, VPN
- Programmiererfahrung C und C ++

Das Angebot:

- Mitarbeit als Werkstudent, Diplomarbeit im Bereich Internet-Kommunikation
- Spätere Festanstellung im Bereich Technischer Service / Produktentwicklung möglich

Wenn Sie sich in diesem Profil wiedererkennen, nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf. ARKTIS GmbH, Personalabteilung, Schwedenstrasse 9, D-13359 Berlin, Email: info@arktis-gmbh.de

DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
Diplomarbeiten im Business Team "Architektur & Kommunikation": Carmeq GmbH	Berlin	13322
Codegeneratoren für MATLAB/Simulink/Stateflow: Carmeq GmbH	Berlin	13309
Diplomarbeiten: SAMSUNG SDI Germany GmbH	Berlin	13308
Human Resources/Organisation: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	13179
Opt. des Auftragsdurchlaufes (Zert. nach DIN ISO 9000 ff): bt sky-lift zeilinga gmbh	Berlin	12954
Studenten/-innen der Elektrotechnik: ALSTOM Power Conversion GmbH	Berlin	12926
Diplomarbeit Entwicklung (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	12871
Praxisdiplomarbeiten bei der 4flow AG: 4flow AG	Berlin	12171
Consulting, Bereich Supply-Chain-Management: BOC GmbH	Berlin	11767
Bereich IT-Management, Consulting: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Consulting im Bereich Strategiemangement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11765

BERLINER SAMENBANK GMBH

Lagerung von Spermien und befruchteten Eizellen
Ständig neue Spender gesucht!



Kronenstraße 55-58 • 10117 Berlin-Mitte
Telefon: +49 (0)30 /301 88 83

www.berliner-samenbank.de

Bereich Geschäftsprozessmanagement, Consulting: BOC GmbH	Berlin	11764
Anwendungsorientierte SW-Entw., Bereich IT-gestützte Managementlösungen: BOC GmbH	Berlin	11762
Diplomanden (m/w): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	11243
Diplomarbeit im Bereich IT-Controlling: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	13047
Produktionsmanagement und Controlling: MAHLE Ventiltrieb Brandenburg GmbH	Brandenburg	12960
Diplomarbeiten: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Brandenburg	11535
Studienarbeiten und Diplomarbeiten: ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12961
Konzept und Umsetzung eines Intranetauftritts: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	12570
Internetauftritt für Produktbereich Prozessautomation: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	12569
Hochgenaue Fahrzeugpositionsbestimmung: 3SOFT GmbH	Bayern	12945
Fusionskonzept für relative Entfernungs- und Positionsdaten: 3SOFT GmbH	Bayern	12944
Entwicklung, Produktion, Marketing: Texas Instruments Deutschland GmbH	Bayern	12561
Enter High Tech! Top Chancen für Diplomanden: Lufthansa Technik AG	Hessen, Hamburg	13064
Personalentw. & Training, Human Resources Worldwide: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	13251
EHS (Environmental, Health and Safety), Gebiet Umwelt: AMD Saxony LLC & Co.KG	Sachsen	13056
Materials Analysis Department: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13055

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermischen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Hochschulabsolventen verfügen grundsätzlich über eine gute theoretische Ausbildung. HOCHTIEF legt darüber hinaus großen Wert auf praktische Erfahrungen, Internationalität und Sozialkompetenz. Es wäre wünschenswert, dass Studenten mehr als die vorgegebenen Praktika absolvieren und die Chance nutzen, während des Studiums einmal ins Ausland zu gehen, entweder um dort zu studieren oder um Praxiserfahrung zu sammeln.

Sabine Huebner-Henninger,
Leiterin Personalmarketing,
HOCHTIEF AG,
www.hochtief.de

» Die Fähigkeit, mit aller Energie auf ein Ziel hinzuwirken, am Ball zu bleiben und trotz manchmal widriger Umstände den eigenen Weg zu gehen.

Heike M. Bönisch,
Geschäftsleitung,
W & H Bönisch GmbH,
www.boenisch.org

Tipps und Termine
für Spaß und Ernst!
www.connecticum.de/Newsletter



HYPOPORT

THE FINANCE INTEGRATOR

Zur Unterstützung unseres Geschäftsbereichs Institutionelle Kunden bei der inhaltlichen und fachlichen Ausgestaltung unserer technischen Kapitalmarktplattform suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

- Studenten
- Absolventen
- Young Professionals

Im Bereich Investorenportal für Performanceinformationen europäischer Verbriefungstransaktionen übernehmen Sie Researchtätigkeiten, unterstützen die laufende Informationsbeschaffung im direkten Kontakt mit europäischen Emittenten und Kooperationspartnern und wirken bei der Organisation und Teilnahme an Messen sowie anderen Vertriebsveranstaltungen in europäischen Kapitalmarktmetropolen mit.

Anforderungen: Sie verfügen mindestens über ein abgeschlossenes Vordiplom in einem wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang, sehr gute Englischkenntnisse und bringen idealerweise Kenntnisse aus dem Banken- und Kapitalmarktbereich mit. Wenn Sie diese Herausforderung in einem jungen und dynamisch wachsenden Unternehmen anspricht, steht Ihnen Frau Julia Buck (julia.buck@hypoport.de) unter 030/42086-163 gerne zur Verfügung. Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte per Email oder Post an:

Hypoport AG
Frau Julia Buck
Institutionelle Kunden
Frankfurter Allee 77
10247 Berlin

Die Hypoport AG ist der führende unabhängige Service-Provider entlang der gesamten Wertschöpfungskette im deutschen Finanzierungsgeschäft. Unsere Kernkompetenzen sind web-basierte state-of-the-art IT-Lösungen, Branchenerfahrung und starke Vertriebsmarken. Wir wachsen pro Jahr um ca. 30% und betreuen mit ca. 2000 Mitarbeitern ein Kreditvolumen von 14 Mrd. Euro an wohnungswirtschaftlichen Finanzierungen. Über unsere internetbasierten Plattformen wickeln wir 10% des gesamten privaten Immobilienfinanzierungsgeschäfts in Deutschland ab. Wir expandieren in Europa und dehnen unser Leistungsspektrum auf Kapitalmarktthemen aus.

www.hypoport.com



Master your future - Multimedia Campus Kiel



Management und Multimedia: Der Kick für Ihre Karriere

Erwerben Sie den international und staatlich anerkannten Titel:

Master of Science in Multimedia-Management

FIBAA akkreditiert

Das einjährige Aufbaustudium am MMC bringt Ihnen entscheidende Zusatzqualifikationen:

- hochwertiges Wissen in Management und Multimedia
- interdisziplinäre Verknüpfung der Wissensbereiche
- Praxiserfahrungen in Zusammenarbeit mit Unternehmen
- Erfahrungen in internationaler Teamarbeit
- Fach- und Verhandlungs-Englisch

Start: 1. Oktober des Jahres

Informationen – auch zu weiteren Studienangeboten – erhalten Sie unter:

Info-Hotline: 0431 / 709 76 - 76
info@mmc-kiel.com
www.multimedia-campus-kiel.de



International
Graduate School
of Management,
and Digital Media

connecticum fragt:

▶ Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Leider verfügen viele Berufsanfänger immer noch über zu wenig Praxiskenntnisse, welche sie sich leicht durch studienbegleitende Nebenjobs hätten aneignen können. Es bringt einem zwar etwas für das Leben, wenn man abends in der Kneipe kellnert, davon lernt man aber nicht, wie man professionelle Foliensätze für Unternehmenspräsentationen erstellt. Neben der Praxiserfahrung mangelt es vielen Berufsanfängern zudem an dem in der Praxis zwingend notwendigen Pragmatismus, um bei Entscheidungen einen Konsens zu erzielen. Es wird sich zu sehr auf Details festgebissen, welche sicherlich den theoretischen Ansatz korrekt widerspiegeln, in der Praxis aber lediglich „nice to have“ sind.

Marius A. Schmidtke,
Teamleiter Marketing,
KOBIL Systems GmbH,
www.kobil.com

» Mit Ausnahme der Absolventen einschlägiger Studiengänge kennen die meisten Berufsanfänger a) unternehmerisches Handeln im Allgemeinen und b) betriebliche Entscheidungsgründe im Speziellen viel zu wenig. So ist kaum ein Absolvent in der Lage, z.B. a) ein schlichtes Bestätigungsschreiben selbständig aber korrekt zu verfassen oder z.B. b) etwa im Bewerbungsgespräch Fragen nach der Mobilität des Lebenspartners gelassen und unirriert zuzulassen.

Helmut Dobrosch,
Geschäftsführung,
gaetan-data GmbH,
www.gaetan.de

» Praktische Kenntnisse, z.B. kann kaum jemand eine einfache Rechnung ausstellen bzw. ein einfaches Angebot schreiben.

Andreas Pieniazek,
Big Fish Poland Ltd.,
www.e-bigfish.pl



Unterstützung für Studierende in finanzieller Not mit einem niedrig verzinsten Darlehen in den letzten zwei Semestern des Studiums.

Studentische Darlehnskasse e.V.
Hardenbergstr. 35, 10623 Berlin
Tel. 030/319001-0 Fax. 030/319001-25
www.dakaberlin.de mail@dakaberlin.de
Mo/Di/Do/Fr: 10-12Uhr Mi: 14-16Uhr

DIPLOMARBEIT	Ort	JobNr.
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Diplomarbeiten: TOTAL Deutschland GmbH	deutschlandweit	11526
Diplomarbeiten - in verschiedenen Unternehmensbereichen: T-Mobile Deutschland GmbH	deutschlandweit	11009
Bereich Embedded Systems: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10826
Wirtschaftsberatung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10735
IT - Administration - Internet - Programmierung: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12127
Diplomarbeit im Bereich Medizintechnik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13015
TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Experten für das CustomerContactCenter: STRATO Medien AG	Berlin	13299
Technischer Support Dedizierte Server: STRATO Medien AG	Berlin	13295
Traineeprogramm CAREer After Sales: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13088
Ingenieure oder Kaufleute mit pädag. Kenntn.: Seminarzentrum Göttingen GmbH und Co. KG	Berlin	13054
Personaldisponent/in: Seminarzentrum Göttingen GmbH und Co. KG	Berlin	13002
Manager of Consultant Relations (m/w) in Berlin: Hays AG	Berlin	12963
Trainee Entwicklung (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	12588
Traineeprogramm im Gesundheitswesen: Seminarzentrum Göttingen GmbH & Co. KG	Berlin	12465
TRAIN Tec - ICE-Werk Berlin (m/w): Deutsche Bahn AG	Berlin	12217
Traineeprogramm: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	11525
Trainee Controlling/Logistik (m/w) BWL, Wirtschaftsingenieurwesen: ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	13329
Trainee Einkauf (m/w): ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	13328
TRAIN tec Elektrotechnik bei der DB Netz AG: Deutsche Bahn AG	Baden-Württemberg	13264
Account Manager (m/w) in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12970
Traineeprogramm Fertigung (m/w): ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12943
International Traineeprogramm: Bombardier Transportation GmbH	Baden-Württemberg	12471
E.ON Graduate Program: Trainee mit Schwerpunkt Controlling: E.ON Energie AG	Bayern	13207
Traineeprogramm Führungsaufgabe Vertrieb Private Kunden: Commerzbank AG	Bayern	12908
Nachwuchsprogramm für Hochschulabsolventen (m/w) - 2558 CO: access AG	Bayern	12619
Ing's als Patentanwalt (m/w): Grünecker u.a. - Anwaltssozietät	Bayern	11828
Analyse von Geschäftsprozessen im SAP Umfeld: msg systems ag	Bayern	10021
Account Manager (m/w) in Hamburg: Hays AG	Hamburg	12972
Manager of Consultant Relations (m/w) in Hamburg: Hays AG	Hamburg	12967
Personalcontrolling und -betreuung: E.ON Energie AG	Mecklenburg-Vorp.	13256
 SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE www.goAtlantis.de • Tel. 03834-89 49 07		
Traineeprogramm: Engineering, Qualitätsmanagement, Fertigung: Cameron GmbH	Niedersachsen	12792
Supply Chain Management, Unternehmensentw., SixSigma: Weidmüller Interface	Niedersachsen	12293
TRAIN-Tec Bauingenieure: Deutsche Bahn AG	Nordrhein-Westfalen	13263
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Rheinland-Pfalz	12925
Trainee Produktionsmanager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13292
Trainee Online Marketing: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13162
E.ON Graduate Program: Trainee mit technischem Schwerpunkt: E.ON Energie AG	deutschlandweit	13208
Trainees: Igefa Handelsgesellschaft mbH & Co. KG	deutschlandweit	13206
Siemens Graduate Program: Siemens AG	deutschlandweit	12929
Traineeprogramm: Sprinter Verkaufsberater/in: Vaillant GmbH	deutschlandweit	12924
Enterprise Management-Trainee-Programm: Enterprise Rent-A-Car	deutschlandweit	12915
Trainees für die Bereiche Technik und Vertrieb: Jungheinrich Aktiengesellschaft	deutschlandweit	12890
Trainee (m/w) Accenture SAP Jump Start: Accenture	deutschlandweit	12843
Trainee Controlling: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12809
Engineering Rotation Program bei Motorola: Motorola GmbH	deutschlandweit	12606
Graduate Trainee Program bei Motorola: Motorola GmbH	deutschlandweit	12605
Software-Trainee/Nearshoring: sd&tm AG software design & management	deutschlandweit	12299
TRAIN Tec - Einstiegsprogramm für Elektrotechnik (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12216
TRAIN Tec - Einstiegsprogramm für Verkehrsingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12212
TRAIN Tec - Einstiegsprogramm für Wirtschaftsingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12210
TRAIN Tec - Produktion und Technik (m/w) deutschlandweit: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12208
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Traineeprogramm bei OTIS: OTIS GmbH & Co. OHG	deutschlandweit	11986
TrainTec Einstiegsprogramm für Wirtschaftsingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	11884
TrainTec - Einstiegsprogramm für Maschinenbauingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	11882

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Lenken Sie mit.

Begleiten Sie uns auf dem Weg zur globalen Nr. 1

Wir von Deutsche Post World Net leben Logistik. Weltweit liefern wir exzellente Qualität für den Erfolg unserer Kunden: unterwegs, die globale Nr. 1 zu werden. Lenken Sie diesen spannenden Prozess mit. Bringen Sie die Marken von Deutsche Post World Net, Deutsche Post, DHL und Postbank, ans Ziel – mit innovativen Ideen für Express & Logistik, Brief- und Kommunikations- sowie Finanzdienstleistungen. Sie werden erwartet: www.dpwn.de/karriere

Eine Welt voller Chancen:

Deutsche Post 



 Postbank

connecticum fragt:

▶ Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Die heutigen Berufsanfänger setzen zu schnell ihre erlernten Fähigkeiten um, ohne über die Zusammenhänge nachzudenken (Aktion - Reaktion). Die ganzheitliche Betrachtung und der Wille sich in eine Fragestellung vollständig und umfassend reinzudenken, verbunden mit einem höheren Zeitaufwand, sollte stärker gefördert werden.

Simone Barthel,
Marketing,
Klaf's Saunabau GmbH & Co. KG,
www.klaf's.de

» Grundsätzlich sind wir mit der fachlichen Qualität der Ausbildung (bei uns sind das in der Regel Hochschulabsolventen) sehr zufrieden. Allerdings sollten überfachliche Skills, wie Präsentations- und Kommunikationstechniken, stärker in den Vordergrund rücken. Als Beratungsunternehmen brauchen wir auch bei unseren Berufsanfängern Persönlichkeiten, die sich darstellen und verständlich machen können. Außerdem sollten Arbeitstechniken, die das Zeitmanagement bzw. das Projektmanagement schulen, auch in den Hochschulen stärker vermittelt werden.

Anke Langkutsch,
Human Resources,
innobis AG,
www.innobis.de

» Sie ist wichtig für die Vorauswahl, um aus der Masse eine gewisse Klasse heraus zu filtern. Im weiteren Auswahlverfahren haben weitere Kriterien den selben Stellenwert: häufig persönliche Eigenschaften, die am besten, sprich objektiv, im Rahmen von Assessment Centers verifiziert werden können.

Christa Matthäus,
Geschäftsführerin,
cubus personalmarketing
network gmbh,
www.cubus-personalmarketing.de



connecticum 2006

Internationale
Firmenkontakttmesse Berlin

26. bis 27. April 2006
www.connecticum.de/Check-in

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Berater - Talent (Wirtschaftswissenschaften): A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	deutschlandweit	11878
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10735
International Sales (Vertrieb International) - POLEN: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12138
European Graduate Program: Texas Instruments Deutschland GmbH	Europaweit	11915
Trainee-Programm- Going to China: Knorr-Bremse AG	Asien	12135
Internationale Nachwuchsgruppe: DaimlerChrysler AG	weltweit	12610
Conti EXPLORE: Continental AG	weltweit	11894
Bereich Luft-, Raumfahrttechnik: Bundesamt f. Wehrtechnik u. Beschaffung	weltweit	10973
Ingenieure (m/w) Maschinenbau: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10970
Ing.(m/w) Techn.Inf., N-Technik, Elektronik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10969

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Projektberater Modulstrategie (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	13316
Java - J2EE Entwickler/in: STRATO Medien AG	Berlin	13300
Experten für das CustomerContactCenter: STRATO Medien AG	Berlin	13299
Mitarbeiter Provisioning Development/Shared Hosting Services (w/m): STRATO Medien AG	Berlin	13297
Mitarbeiter Platform Development Shared Hosting Services (w/m): STRATO Medien AG	Berlin	13296
Technischer Support Dedizierte Server: STRATO Medien AG	Berlin	13295
Vertriebsingenieur/in: OSL Gesellschaft für offene Systemlösungen mbH	Berlin	13279
Praktikum Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Referent (m/w) Finanzplanung: Deutsche Bahn AG	Berlin	13260
Verkaufsmitarbeiter/in: T.E.S.T. Hotelservice Berlin GmbH	Berlin	13187
Diplom-Physiker/Diplom-Physikerin: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	13121

businessweg **Testen Sie Ihre Englischsprachkenntnisse auf unserer Website: www.businessweg.de**

International anerkannte und vergleichbare Sprachbefähigungsnachweise (ELSA) der LCCI finden wöchentlich für € 35 statt.

Wiss. Mitarbeiter (m/w): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	13117
Einkaufs-Controller (m/w): AVM Computersysteme Vertriebs GmbH	Berlin	13115
Online-Redakteur (m/w): AVM Computersysteme Vertriebs GmbH	Berlin	13069
Inside Sales Executive: marcus Evans (Germany) Ltd.	Berlin	13050
Vertriebsassistent (m/w) (in Voll- oder Teilzeit): connecticum	Berlin	13021
Account Manager (m/w) in Berlin: Hays AG	Berlin	12968
Dipl. Ing (m/w) Elektrotechnik: ALSTOM Power Conversion GmbH	Berlin	12926
Rechtsreferent (w/m)-Personal/Arbeitspolitik: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	12877
Seminare zum Berufsstart: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Berlin	12580
Ass. (m/w), Bereich Assurance: Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin	12405
Strategic Market Analyst International Industrial Markets: Ducker Research Europe GmbH	Berlin	12269
Systemadministration: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11769
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Berlin	10736
Bewerber für den gehobenen Auswärtigen Dienst: Auswärtiges Amt	Berlin, weltweit	11402
Beamten/Beamter im höheren Auswärtigen Dienst: Auswärtiges Amt	Berlin, weltweit	11170

„Wer zahlt Ihr Gehalt wenn Sie berufsunfähig werden?“
Denken Sie heute schon an morgen! Eine private Berufsunfähigkeitsabsicherung ist für Akademiker unentbehrlich. Als unabhängiger Makler beraten wir Sie gern und suchen das für Sie passende Angebot heraus.
Vereinbaren Sie einen Termin unter (030) 210 08 70 oder per E-Mail an: info@b.asi-online.de

Entwickler/Junior Consultant SAP R/3 (w/m): Vattenfall Europe Information Services	Brandenburg, Hamburg	12596
Entwicklungsingenieur/in Ultraschall (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13258
Applikationsspezialist/in - CRM/Webanwendungen - (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13119
Controller/in (Mannheim) - Betriebsergebnisrechnung -: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13062
Produktspezialist/in (Mannheim) - Elektromagnetische Sensoren -: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13061
Junior Produktmanager/in (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13026
Key Account Manager Finance & Accounting (m/w) in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12974
Manager of Consultant Relations (m/w) in Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	12965
Projektleiter Elektrik (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Baden-Württemberg	12518
Entwickler im .net Umfeld (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	12500
Ingenieur/in Mechatronik: engineering people GmbH	Baden-Württemberg	12378
Ingenieur/in Konstruktion/CATIA: engineering people GmbH	Baden-Württemberg	12373
Entwicklungsingenieure (m/w) Software/System: Atena Engineering GmbH	Baden-Württemberg	11793
Medizin Journalist - Medical Writer: Spirit Link GmbH	Bayern	13281
Testingenieure Luftfahrt (m/w): Atena Engineering GmbH	Bayern	13224
Softwareentwickler Embedded Systems (m/w): Atena Engineering GmbH	Bayern	13218
Personal- und Organisationsentwickler/-in: Spirit Link GmbH	Bayern	13212
Trainee Lösungsvertrieb: Spirit Link GmbH	Bayern	13173
Java Entwickler für Applikationen: Spirit Link GmbH	Bayern	13084

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Technischer Leiter für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13075
Java Entwickler für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13073
Konzepter Marketing, Marketing Manager: Spirit Link GmbH	Bayern	13071
Business Analyst: Spirit Link GmbH	Bayern	13070
IT Projektmanager für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13068
Berater (Medizintechnik/Pharma): Spirit Link GmbH	Bayern	13067
Assistent der Geschäftsführung: Spirit Link GmbH	Bayern	13066
Account Manager Lösungsvertrieb: Spirit Link GmbH	Bayern	13065
Dipl.-Ing.: Bereich Signal- und Systemanalyse: Bundesnachrichtendienst	Bayern	12817
Dipl.-Ing.: Bereich IT-Einsatzunterstützung: Bundesnachrichtendienst	Bayern	12816
Junior Produktmanager/-in für mobile Navigationslösungen: NAVIGON GmbH	Bayern	12385
Informatiker/-in für die Entwicklung von Automotive Systemen: NAVIGON GmbH	Bayern	12357
Referent im Center Beschaffung (m/w): ConEnergy AG	Bayern	12348
Software-Ingenieur m/w Automobil-Infotainment: 3SOFT GmbH	Bayern	12340
Software-Ingenieur m/w Test und Dokumentation: 3SOFT GmbH	Bayern	12339
Konstrukteur Bereich Aerospace (m/w): Atena Engineering GmbH	Bayern	11847
Berechnungsingenieur Statik/Festigkeit (m/w): Atena Engineering GmbH	Bayern	11843
Konstruktionsingenieur Triebwerkstechnik (m/w): Atena Engineering GmbH	Bayern	11790
Konstrukteur/-in Cabin Interior: Atena Engineering GmbH	Bremen	13231
Testingenieur (m/w): Atena Engineering GmbH	Bremen	13217
Entwicklungsingenieur/-in Software: Atena Engineering GmbH	Bremen	13216
Entwicklungsingenieur/-in Hardware (m/w): Atena Engineering GmbH	Bremen	13214
SOFTWARE SUPPORT SPECIALIST: Fabasoft	deutschsprachig	11584
E-GOVERNMENT CONSULTANTS: Fabasoft	deutschsprachig	11579
Berechnungsingenieur CAE (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12753
Technischer Redakteur (m/w) Industrial Publications: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12520
Konstrukteur CATIA V5/V4: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12519
Systemingenieure (m/w) für Sauerstoffsysteme: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12175
Systemingenieure (m/w) für Kabinensysteme: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12173
Ingenieur(m/w) im Bereich Maintenance Support: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12172
Projektingenieure (m/w): Atena Engineering GmbH	Hamburg	11832

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Das ist natürlich alles RELATIV. Wer eine bessere Note gegenüber Mitbewerbern hat, hat eine größere Chance zu einem Vorstellungsgespräch. Die Anzahl der Bewerber spielt hier eine Rolle. Natürlich spielt das persönliche Gespräch und der persönliche Eindruck immer noch eine sehr große Rolle!

Thomas H. Hoyer,
Franchisegeber- und
Masterbetreuer,
Dialight - bewegendes Licht e.K.,
www.dialight.de

» Ganz konkret vermissen wir notwendige soziale Kompetenz im Unternehmen, also Erfahrungen in Teamarbeit, Präsentationen, Verhandlungsführung etc. Außerdem fehlt den Absolventen solides praxisorientiertes bzw. anwendungsorientiertes Wissen, um die zum Teil fundierten theoretischen Kenntnisse überhaupt anwenden zu können. Kaum ein Absolvent weiß um die Praxisrelevanz des erlernten Wissens.

Ramon Tissler,
Geschäftsführung,
College-Contact.com,
www.college-contact.com



Gut, dass meine
Krankenkasse
pflegeleicht ist!

Studium, Nebenjob... und jetzt auch noch zur Krankenversicherung? Kein Problem:
Ich mach das jetzt ohne Stress mit Öffnungszeiten

- + Call-Back-Service zum Wunschtermin*
- + 24h CITYMED Gesundheits-Telefon mit kostenloser Beratung
- + 24h Internet-Filiale

Das alles zusätzlich zum kompletten Leistungspaket gibt's bei der CITY BKK zum echt günstigen Studententarif. Noch Fragen? Einfach kostenlos informieren:
(0800) 255 44 33 • www.citybkk.de

* Nur für Mitglieder! Termin-Anmeldung zum Call-Back-Service im Internet

CITYBKK
Ihre Gesundheit im Zentrum

connecticum fragt:

► Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Die Note ist schon wichtig. Dabei schadet eine schlechte Note mehr als eine gute Note gut tut. Eine gute Note ergänzt den auch sonst gewonnenen guten Eindruck, den ein Bewerber (m/w) macht und gilt als Bestätigung. Sie ist im Vorstellungsgespräch dann paradoxerweise auch kein Thema. Eine schlechte Note führt schneller zur Abwertung, muss vom Bewerber im Vorstellungsgespräch „überwunden“ werden. Wir schauen in beiden Fällen (gut/schlecht) schon auch auf die Noten der einzelnen Fächer und auf die Einzelnote der Diplomarbeit.

Bruno Bongaerts,
Geschäftsführung,
Altair Systems Gesellschaft für SW-Entwicklung, Beratung und Projektmanagement mbH,
www.altairsystems.de

» Die Studienabschlussnote hat einen hohen Stellenwert, allerdings nur in Kombination mit kurzen Studienzeiten. Hier gilt: 2,3 in acht Semestern ist 1,9 in 16 Semestern auf jeden Fall vorzuziehen.

Robert Oettl,
Geschäftsführung,
cgmunich GmbH,
www.cgmunich.de

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Einstieg Unternehmensberatung: atways AG	Hamburg	10621
Konstruktionsingenieur/in: Umicore AG & Co KG	Hessen	12342
Enter High Tech! Top Chancen für Absolventen: Lufthansa Technik AG	Hessen, Hamburg	13063
Entwicklungsingenieur Komfortelektronik (m/w): Carmeq GmbH	Niedersachsen	13321
Projektingenieur Infotainment/Audiosysteme (m/w): Carmeq GmbH	Niedersachsen	13320
Entwicklungsingenieur für Navigationssysteme (m/w): Carmeq GmbH	Niedersachsen	13319
Entwicklungsingenieur Telefon/Telematik/Mobile Devices (m/w): Carmeq GmbH	Niedersachsen	13317
Betriebsingenieur (m/w) Elektrotechnik: Salzgitter AG	Niedersachsen	13249
Fachingenieur (m/w) Arbeitssicherheit: Salzgitter AG	Niedersachsen	13248
Referent (m/w) Controlling: Salzgitter AG	Niedersachsen	13247
Referent (m/w) Energiewirtschaft: Salzgitter AG	Niedersachsen	13246
Personalreferent (m/w): Salzgitter AG	Niedersachsen	13245
Fachingenieur (m/w) Energiewirtschaft: Salzgitter AG	Niedersachsen	13244
Betriebsingenieur (m/w) Produktion: Salzgitter AG	Niedersachsen	13242
Ingenieur (m/w): Hannover Rückversicherung AG	Niedersachsen	13222
Ing. (m/w) für Konstruktion, Projekt-, Qualitäts-, Supply-Chain-Man.: Cameron GmbH	Niedersachsen	12791
Projektingenieur (m/w): Benteler Stahl/Rohr GmbH	Niedersachsen, NRW	13267
Technischer Berater (w/m) Produktgruppe Automobil: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	13283
Produktgruppen-Controller (m/w): Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	13282
Nachwuchskräfte (m/w) – Bereich Process Development –: access AG	Nordrhein-Westfalen	13238
Program Manager (m/w) Global HVAC Program: access AG	Nordrhein-Westfalen	13028
Risk Analyst - Middle Office (m/w): ConEnergy AG	Nordrhein-Westfalen	12343
Innovationsingenieur/in Applikation: Vaillant GmbH	Nordrhein-Westfalen	11678
Manager Marketing & Vertrieb (DDS): Spreadshirt GmbH	Sachsen	13294
Assistenz Marketing & Vertrieb (DDS): Spreadshirt GmbH	Sachsen	13293
Assistenz der Geschäftsführung: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13291
HR Manager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13290
International Online-Marketing Manager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13289
Quality Manager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13288
Product Manager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13287
HR Gott: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13286

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



...experience the commitment



Build your future with CGI

CGI is committed to attracting, growing and retaining top talent. Each year, numerous students join CGI in both New Graduate and Co-Op & Internship opportunities. At CGI, we offer graduates the chance to jump start their career, gain real experience and make a difference.

Founded in 1976, CGI is among the most important independent information technology (IT) and business process services firms in the world. CGI and its affiliated companies employ approximately 25.000 professionals and have over 100 offices in 19 countries. Backed by numerous successes, global reach and a solid financial position, CGI has built a reputation for commitment and quality. We have an excellent track record and will continue to grow.

CGI clients around the world gain the advantage of knowledgeable, dedicated partners working to develop and implement IT-oriented solutions for business and technology challenges. That means CGI has all the tools to make the most of your potential.

At CGI, we work together to create an environment where our people come first. We call our employees members to reinforce that all who join our ranks are, as owners, empowered to participate in the challenges and rewards that come from building a world-class company.

As one of the largest independent IT and business process services firms in the world, our members are the key element of our continued success, as is our ability to attract and retain high-quality professionals – professionals like you.

In order to help us continue our journey, we are looking for graduates who would like to actively shape our future and who are ready to grow with us.

As a **Junior IT Consultant**, you will work closely with our clients to participate in the analysis, the design and the improvement of their business strategies and information systems.

If you are interested in joining a team of people who share a fascination for creating fine technical solutions, please send your complete set of application documents to the following e-mail address

Stefanie.Illenberger@cgi.com

CGI Information Systems and Management Consultants (Deutschland) GmbH

Niederlasser Lohweg 175
D-40547 Düsseldorf
www.cgi.com

Business solutions through information technology™



Praktiker

Die Praktiker Bau- und Heimwerkermärkte AG zählt mit nahezu 21.000 Mitarbeitern in mehr als 340 Baumärkten im In- und Ausland zu den größten Handelsunternehmen im Baumarktbereich.

Wir suchen:
Assistenten (m/w) Category Management
Sie unterstützen den Category Manager bei: Sortimentsgestaltung, Lieferantenauswahl, Analyse betriebswirtschaftl. Kennzahlen, etc.

Diplomkauffeute (m/w)
Sie haben ein einschlägiges Wirtschaftsstudium erfolgreich abgeschlossen?

Bewerbungen an:
PRAKTIKER Bau und Heimwerkermärkte AG
Personalentwicklung z. Hdn. Frau Gros
Am Tannenwald 2, D-66459 Kirkel

oder via Homepage: www.praktiker.de

Abiturienten - Studienanfänger - Studenten - Absolventen



**USA
Kanada
Australien
Neuseeland
Europa**

**Jobben im
Ausland
Praktika
Au Pair
Sprachreisen**

Siegfriedstr. 5, 64646 Heppenheim, Tel: 06252 9332 0
www.dfsr.de, www.workinternational.de

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Projekt Manager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13196
Internationaler Bilanzbuchhalter: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13170
Vertriebler/Key Accounter: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13165
Sales/Key Account Management: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13164
Marketing Assistenz Affiliate Marketing: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13163
Content Manager/in 2.0: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13161
Flash Spezialist: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13160
Systemadministrator: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13159
Softwareentwickler, Projektleiter: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13158
Suchmaschinenoptimierer: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13157
Fertigungsingenieur/Manufacturing Engineer (m/w): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	12156
Manager Operation (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13298

Produkt- und Softwareentwicklung für die Telekommunikationsindustrie

Pinguin GmbH



Nach der Uni ins kalte Wasser?

Bei uns lernen Sie zwar nicht fliegen, aber sehr gut in kaltem Wasser zu schwimmen.

www.pinguin-gmbh.de

Teamleader Mechanical Components (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13273
Teamcoordinator Control Systems (w/m) – 1 Jahr befristet -: Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13272
Advisor Service Contracts (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13271
Service Controller (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13270
Mitarbeiter NCR (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13269
Interim Manager (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13268
Sachbearbeiter Personal (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13184
Nachwuchskraft Arbeits- und Prozessplanung (m/w): Stryker Trauma GmbH	Schleswig-Holstein	12746
Techn. Führungsnachwuchs (internat. Projekte): Robert Bosch Fahrzeugelektrik Eisenach	Thüringen	13330
Assistenten (m/w) Category Management: PRAKTIKER Bau und Heimwerkermärkte AG	deutschlandweit	13327
Consultant Business Intelligence (m/w): ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	13199
Business Development Manger (m/w): ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	13197
Consultant Financial Management – Sarbanes Oxley: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13110
Consultant für die IAS Implementation: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13100
Consultant Business Risk Management: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13099

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

► Sie sollte eine wichtige Kennzahl sein. Sie ist jedoch durch die erschwerte Vergleichbarkeit der Hochschulen nur bedingt aussagefähig. Uni Köln vs. Uni Passau z.B. ... Köln ist eine höhere Liga als Passau.

Alexander Schacht,
HR,
GEZE GmbH,
www.geze.com

► Arbeitgeber achten bei der Besetzung sehr auf die Studienabschlussnote. Sollte diese nur durchschnittlich sein, so sollte der Kandidat andere Qualifikationen haben. Hierzu zählen beispielsweise praktische Erfahrungen, Auslandsaufenthalte und soziale Kompetenz.

Jörg Schwichtenberg,
SAM-International Berlin GmbH,
www.sam-int.de

► Die Note ist sicherlich interessant und zeigt die Motivation des Bewerbers während seines Studiums, aber wichtig für das Unternehmen ist dies nur in untergeordneter Lage, da die wirkliche Fachkompetenz sowieso erst im Job erworben wird.

B. Bock, Geschäftsführung,
Carbacan GmbH,
www.carbacan.de

Zukunft ist, was Sie daraus machen.



good to know you

Entscheiden Sie sich für einen starken Arbeitgeber, indem Sie durchstarten mit klarer Zielsetzung, hervorragende Qualifikationschancen nutzen – Karriere machen.
Willkommen als interne Mitarbeiter/innen in einem unserer Randstad-Teams!

www.randstad.de

Und weiter zu „Direkteinstieg für Absolventen“.

randstad
THE BEST WORK SOLUTIONS



Wir suchen motivierte Mitarbeiter in den Bereichen:

Management, Sales, Service, Fitness

Die ELIXIA Health & Wellness Group ist Qualitätsmarktführer im Bereich Sport, Wellness und Gesundheit mit europaweit über 50 Anlagen, 170.000 Mitgliedern und 2.300 Mitarbeitern.

Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle Aufgabe und die Möglichkeit zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung in einem jungen, motivierten Team mit allen Vorteilen eines modernen Unternehmens. Idealerweise verfügen Sie bereits über Erfahrungen in einem der Bereiche Management, Sales, Service oder Fitness, arbeiten verantwortungsbewusst und sind gern Gastgeber. Wir erwarten von Ihnen Kommunikations- und Teamfähigkeit, Freundlichkeit, ein gepflegtes Aussehen sowie ein hohes Engagement und Flexibilität.

Bitte bewerben Sie sich über unser Karriereportal unter www.elixia.de oder postalisch mit Angabe der Kennziffer 0605, des frühstmöglichen Einstiegstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse, Foto).

ELIXIA Fitness & Wellness GmbH

Team Recruitment

Landsberger Allee 117 a

10407 Berlin

E-mail: bewerber@de.elixia.com

Vitalität erleben.

ELIXIA
Health & Wellness Group

connecticum fragt:

▶ Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Die Studienabschlussnote des Bewerbers hat für uns einen nicht zu vernachlässigenden Stellenwert. Bei AMD zählen sehr gute Leistungen und man sieht unter anderem an der Abschlussnote, wie der Bewerber bisher Leistung erbracht hat. Aber Noten sind für uns nicht das einzige Kriterium. Entscheidend sind fundiertes Fachwissen, relevante praktische Erfahrungen, eine starke Persönlichkeit sowie die Fähigkeit im Team zu arbeiten.

Katrin Reiß,
HR/Talent Sourcing,
AMD Saxony LLC & Co.KG,
www.amd.com

» Die Abschlussnote ist sicher nicht immer das ausschlaggebende Kriterium. Aber sie hat dennoch einen hohen Stellenwert. Warum?

Das Zeugnis ist die einzige Messlatte bei einem Bewerber, an der man mehrere Dinge erkennen kann: Ist bei ihm (technisches) Allgemein- und Spezialwissen präsent? Kann er mathematisch, folgerichtig denken? Welche messbaren Sprachkenntnisse hat er? Welche berufsorientierten Kenntnisse besitzt er? Die Zeugnisnote ist eine Messlatte, die im späteren Leben nie mehr in solcher Direktheit verwendet wird, wie in einem Abschlusszeugnis.

Nicht sehen können wir: Verhält er sich loyal? Ist er belastbar? Ist er gesund und stabil? Hat er Familienverhältnisse, die das Arbeitsverhältnis irgendwann belasten werden? Kann er sich motivieren? Arbeitet er strukturiert oder chaotisch? Ist er psychisch stabil? Nicht alles ist also aus einem Zeugnis ersichtlich.

Dennoch: Mit einem guten oder sehr guten Abschluss kann man sich im Ranking um den Wunschjob nach oben katapultieren.

Wenn das Personalgespräch, in dem sich der Bewerber selbst verkauft, jedoch schief läuft, kann es trotzdem schwierig werden. Umgekehrt kann man mit einem vermeintlich „schlechten“ Zeugnis und einem geschickten Personalgespräch (Bewerbung mit Arbeitsprobe etc.) auch Erfolg haben. Es kommt einfach auf die richtige Mischung an. Unsere Personalabteilung weiß das und versucht, Bewerber nach ihrer Qualifikation als auch nach ihrer Team- und Integrationsfähigkeit auszusuchen.

Dipl.-Ing. Fritz Mayr,
Geschäftsführung,
CIM GmbH,
www.cim.de

Tipps und Termine
für Studium und Karriere!
www.connecticum.de/Newsletter

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Consultant für IT-Strategie, Architektur und Implementierung: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13098
Consultant Bankensteuerung: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13095
Entwickler (m/w) und Tester (m/w): Hays AG	deutschlandweit	12973
Programmierer (m/w) im Bereich Java bei Accenture Technology Solutions: Accenture	deutschlandweit	12842
Offizier in der Bundeswehr: Bundeswehr Zentrum für Nachwuchsgewinnung OST	deutschlandweit	12827
Ingenieure (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12823
Hochschulabsolventen (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Dipl.-Ing.: Bereich Bereich Kryptotechnik: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	12819
TRAIN Tec - Einstiegsprogramm für Wirtschaftsingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12210
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Service Center Leiter/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12118

FERNWEH?

Einfach unter www.logistik-masters.de an dem großen Wissenswettbewerb der Logistik teilnehmen und eine Südseereise + insgesamt 6.000,- € in bar gewinnen.



LOGISTIK MASTERS
Discover the World of Intralogistics

www.logistik-masters.de

Berater/Beraterin Öffentliches Rechnungswesen: BearingPoint	deutschlandweit	11922
Finanzberater/Repräsentant: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	11736
Consultants im Bereich Optik/Optronik (M/W): ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	11604
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Programmierer (m/w) im Bereich SAP/ABAP bei Accenture Technology Solutions: Accenture	deutschlandweit	11058
Junior-Berater (m/w) für SAP bei Accenture: Accenture	deutschlandweit	11056
Junior-Berater (m/w) für Strategie: Accenture	deutschlandweit	11054
Junior-Berater (m/w) für Technologie: Accenture	deutschlandweit	11053
Junior-Berater (m/w) für Prozesse: Accenture	deutschlandweit	11052
Consultant/Senior Consultant/Projektmanager: SMP AG	deutschlandweit	10837
Systementwickler Automotive (W/M): ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10821
Consultants im Bereich Thermodynamik: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10820
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10734
Führungskräfte-Nachwuchs Verkaufsleiter/-in: Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG	deutschlandweit	10613



connecticum 2006

Internationale Firmenkontaktmesse Berlin

26.-27.4.2006 | www.connecticum.de/Check-in

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

Personalberater (m/w) in Wien: Hays AG	Europa-Mitte	12976
TRAIN Tec - ICE-Werk München (m/w): Deutsche Bahn AG	Europa-Mitte	12218
eCRM CONSULTANT: Fabasoft	Europa-Mitte	11591
IT TRAINER: Fabasoft	Europa-Mitte	11590
PRODUCT TRAINER: Fabasoft	Europa-Mitte	11589
LINUX SOFTWARE ENGINEER: Fabasoft	Europa-Mitte	11587
WINDOWS SOFTWARE ENGINEERS: Fabasoft	Europa-Mitte	11586
TEST LAB ENGINEER: Fabasoft	Europa-Mitte	11583
TECHNICAL WRITER: Fabasoft	Europa-Mitte	11581
Verkäufer(in) im Außendienst (Vertrieb) [Gebiet: Polen]: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12807
Marketing Professional: IBM Deutschland GmbH	Europa-West	13112
Sales Professional: IBM Deutschland GmbH	Europa-West	13111
Consultant/IT Banking (m/w): ALTRAN Deutschland	Europaweit	13202
Consultant Internal Audits (m/w): ALTRAN Deutschland	Europaweit	13201
Telecommunications Consultant China (m/w): ALTRAN Deutschland	Asien	13205
Ingenieure (m/w) Maschinenbau, Mechanik, Medizintechnik für Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13009
Versuchingenieure: IMP Engineering GmbH	weltweit, Thüringen	13229
Management Consultant: Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	12999
Key-Account-Manager (m/w) Isolatoren: Argillon GmbH	weltweit	12278
SAP Berater/SAP Beraterin: BearingPoint	weltweit	11919
Berater/Beraterin Information Technology: BearingPoint	weltweit	11918
Verkaufstalente (m/w): Hilti Deutschland GmbH	weltweit	11872
Ing. (m/w) Schiffsmaschinenbau: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10974
Ingenieure (m/w) Kraftfahrzeugtechnik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10972

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Praktika | Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter
www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum
Stellenmarkt

Einstiegsprogramme: Informieren, Entscheiden und Vorbereiten

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziel der Programme ist die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur zur Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer steilen Karriere. Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Mühe, Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogram-

me für ihre künftigen Führungskräfte. Es ist für Studierende daher empfehlenswert sich frühzeitig zu informieren, eine enge Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten.

Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen aus verschiedenen Branchen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen wurden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

IKEA Deutschland GmbH & Co. KG

Arbeitest Du noch, oder lebst Du schon?

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

IKEA bietet zum Einstieg verschiedene, individuell ausgelegte Entwicklungswege an. Nach Ihrem Studium und unserem Traineeprogramm zum Beispiel können Sie ein Team im Verkauf, im Marketing, im Servicebereich, in der Personalentwicklung, in der Administration oder in der Logistik leiten. Je nachdem, für welchen Bereich Sie sich von Anfang an entschieden haben. Auch bei IKEA gibt es natürlich Titel. Wir nehmen sie aber nicht so wichtig, weil Titel nur festhalten, was jemand erreicht hat. Menschen dagegen können nach vorne schauen – darum fördern wir sie.

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Unsere Trainees machen zu Beginn ihrer Ausbildung einen Hausdurchgang. Warum? Weil sie so nacheinander alle Abteilungen, Abläufe, Schnittstellen und Besonderheiten eines Einrichtungshauses kennen lernen. Und einen allgemeinen Überblick darüber gewinnen, wie wir arbeiten und miteinander umgehen.

Daran schließen sich zwei so genannte Facheinarbeitungen von jeweils etwa sechs Monaten in verschiedenen Einrichtungshäusern an (Fachausbildungs- sowie Vertiefungs- und Praxisphase). Diese Phasen werden von Trainingseinheiten begleitet, die auf die jeweilige Zielposition abgestimmt sind. Die Trainees erfahren alle Zusammenhänge und bereiten sich intensiv auf die Praxis vor. Während dieser Zeit von ca. 12 Monaten steht ihnen ein Pate mit vielen Tipps und Anregungen zur Seite. Grundlage für jede Phase der Einarbeitung ist der persönliche Einarbeitungsplan, der unsere Trainees inhaltlich unterstützt und der ihnen hilft, ihre Ziele zu formulieren. Anhand dieses Planes werden am Ende gemeinsam die erreichten Ergebnisse besprochen. Von Anfang an sind die Trainees im Tagesgeschäft dabei und lernen die einzelnen Verantwortungsbereiche im Detail kennen. Darüber hinaus nehmen sie an unseren internen Schulungen und Weiterbildungsseminaren teil. Im Laufe der Einarbeitung arbeiten die Trainees frühzeitig mit anderen Fachabteilungen zusammen und sind selbst bald Ansprechpartner/in für die Mitarbeiter. So können sie vom ersten Tag an

Gelerntes umsetzen und sind ein vollwertiger Teil des Teams mit wichtigen Aufgaben.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Wir suchen Leute, die IKEA ständig weiterentwickeln wollen. Unsere Bewerber sollten Führungsqualitäten mitbringen und zum Einzelhandel passen. Im Klartext heißt das: Spaß haben am direkten Kundenkontakt, sich nicht zu schade zu sein, mit anzupacken und auch dann arbeiten müssen, wenn andere Unternehmen geschlossen sind – etwa an Samstagen oder zwischen Weihnachten und Neujahr. Bei uns reicht es nicht, Spezialist im Bereich Marketing oder Logistik zu sein. Man muss gleichzeitig wie ein Einzelhändler ticken.

Beispiel Logistik:

Im Grunde ist es zweitrangig, welches Diplom die Traineebewerber vorzeigen können. Wir suchen nicht unbedingt eine bestimmte Studienrichtung, sondern einen Menschen. Aber natürlich hilft der Studienschwerpunkt Logistik, wenn ich mich für eine solche Stelle bewerbe. Identifikation mit den mehr als 10.000 Artikeln rund um „Billy“, „Lack“ und „Klippan“ setzen wir hingegen voraus. Noch besser, wenn der Werdegang um Praktika oder Nebenjobs in diesem Sektor ergänzt wurde. Unsere Bewerber sollten verstehen, was es heißt, ein hohes Serviceniveau in einem Handelsunternehmen zu erreichen, zu halten und zu maximieren. Dabei sollten sie ideenreich sein, ohne das Machbare aus den Augen zu verlieren. Eine schnelle Auffassungsgabe, analytisches und prozessorientiertes Denken sind unabdingbar. Gute Englisch- und PC-Anwenderkenntnisse sind ebenso selbstverständlich wie kaufmännische (Grund-)Kenntnisse. Die Bewerber sollten die Bedeutung einer Servicefunktion kennen, über Kommunikationstalent und Organisationsstärke verfügen, sowie offen, durchsetzungsstark und zielorientiert sein. Als Führungskraft ist man bei IKEA Coach und Vorbild in einer Person. Wichtig ist, dass die Kundenzufriedenheit nicht aus den Augen verloren wird. Ziele können nur gemeinsam mit dem Team erreicht werden, daher sollten Bewerber Freude daran haben, Mitarbeiter vor diesem Hintergrund zu fordern und aktiv mit einzubeziehen.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Bewerbungen bitte nur online und mit vollständig beigefügten Bewerbungsunterlagen über das IKEA-StellenTool jobs@IKEA. Der Link befindet sich auf unserer Homepage. Alle ausgeschriebenen Stellen sind dort hinterlegt. Wir wünschen uns Trainees, die gerne mit IKEA wachsen möchten und die Spaß

an unserer Geschäftsidee haben. Die Bewerbung sollte deshalb auch darüber informieren, warum der/die BewerberIn sich gerne mit uns weiterentwickeln möchte.

Die Fragen beantwortete:

Björn Scherhans, Personalentwickler bei IKEA Deutschland GmbH & Co. KG Niederlassung Berlin Spandau.



FIRMENPROFIL

Wir von IKEA haben einen Traum: Den vielen Menschen einen besseren Alltag zu schaffen. Wie? Indem wir ein breites Sortiment formschöner und funktionsgerechter Einrichtungsgegenstände zu solch günstigen Preisen anbieten, dass möglichst viele Menschen sie sich leisten können. Im Geschäftsjahr 2005 (01.09.04 – 31.08.05) besuchten weltweit 410 Millionen Kunden unsere Einrichtungshäuser. Der Umsatz betrug insgesamt 14,8 Mrd. Euro. Dies entspricht einer Umsatzsteigerung im Vergleich zum Vorjahr von 15%. Deutschland bleibt mit einem Umsatz von 2,77 Mrd. Euro der wichtigste Markt für IKEA.

Standorte:

Weltweit in Europa, Asien, Amerika und in Australien.

Anzahl der Mitarbeiter:

Der IKEA-Konzern beschäftigt weltweit in 44 Ländern ca. 90.000 Mitarbeiter. Diese sind überwiegend in einem der 220 Einrichtungshäuser von Sevilla bis Sydney, von Straßburg bis Shanghai und von San Francisco bis St. Petersburg tätig. In Deutschland arbeiten rund 11.650 Mitarbeiter für IKEA. Die positive Geschäftsentwicklung führte dazu, dass IKEA hierzu-land im Jahr 2005 rund 800 neue Mitarbeiter einstellen konnte und damit an Nummer Vier in Deutschland lag. Die Ausbildungsquote beträgt mehr als 8%.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

www.ikea.de
Bewerbungen direkt über den Link jobs@IKEA auf unserer Website.



Eines der vielen IKEA-Einrichtungshäuser

Foto: bsc

Gestalten Sie
Ihre Zukunft mit AMD



AMD Fab 30 ist eines der modernsten Halbleiterwerke der Welt. In unserem international geprägten Unternehmen entwickeln und implementieren wir führende Technologien zur Fertigung von Hochleistungsprozessoren. Unsere Produkte setzen Standards für die Industrie.

AMD Fab 36, unser neues Werk zur Herstellung von Mikroprozessoren auf 300 mm Wafern, liefert dem Weltmarkt in diesem Jahr erste Produkte.

AMD Fab 36 soll rund 1.000 Mitarbeiter beschäftigen, vor allem hoch qualifizierte Ingenieure und Techniker.

Gestalten Sie Ihren Berufseinstieg mit AMD!

Elektrotechnik

Physik

Chemie

Werkstoffwissenschaften

Technische Informatik

Verfahrenstechnik

Feinwerktechnik

Nachrichtentechnik

Mechatronik

Sie stehen kurz vor Ihrem erfolgreichen Abschluss in den genannten Studienrichtungen? Wenn Sie zu unserem Team gehören wollen, senden Sie uns Ihre Bewerbung:

jobs@amd-jobs.de

www.amd-jobs.de



AMD Saxony LLC & Co. KG
AMD Fab 36 LLC & Co. KG

Mail Stop E01-HR
Wilschdorfer Landstraße 101, 01109 Dresden
jobs@amd-jobs.de

TOTAL Deutschland GmbH

Traineeprogramm bei TOTAL

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Traineeprogramm bei TOTAL.

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Wir bieten ein 14-monatiges Traineeprogramm, in dem der Trainee die Vielfalt der Aktivitäten eines internationalen Mineralölkonzerns kennen lernt. Dabei arbeitet er oder sie intensiv im operativen Tagesgeschäft in zwei Direktionsbereichen und wird zielgerichtet in Projekte einbezogen.

Mögliche Einsatzgebiete sind je nach Studium und Qualifikationen Tankstel-

len, Handels- und Verbrauchergeschäft, Spezialitäten, Finanzen oder Versorgung/Logistik. Begleitet wird der Trainee im Rahmen des Trainee-Einsatzes von verschiedenen Trainingsmaßnahmen im In- und Ausland, die den Einstieg erleichtern und die Aktivitäten der Gruppe näher bringen. Der Kontakt zu anderen und ehemaligen Trainees ermöglicht es zudem, ein persönliches Netzwerk zu knüpfen.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Für unser Programm suchen wir Hochschulabsolventen mit sehr guten Ab-

schlüssen in den Bereichen Betriebswirtschaft, Wirtschaftsingenieurwesen oder Ingenieurwesen mit Vertiefung in den Bereichen Vertrieb, Marketing, Verfahrenstechnik, Maschinenbau oder Chemie. Als internationales Unternehmen legen wir Wert auf sehr gute Kenntnisse der französischen und englischen Sprache. Anforderungen: Auslands Erfahrung (Praktika oder Studium), Praktika im englisch- und französischsprachigen Ausland, EDV-Kenntnisse, SAP, Mobilität und Flexibilität, ziel- und ergebnisorientiertes Handeln, Teamfähigkeit in Projekten erlernt, Offenheit und Lernbereitschaft.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Nächster Programmstart: 01.04.2006
Bewerbungsbeginn: 01.03.2006

Bitte senden Sie uns vollständige, aussagekräftige Bewerbungsunterlagen auf dem Postweg.

Das Auswahlverfahren erfolgt mehrstufig mit verschiedenen Interviews.

Besuchen Sie TOTAL auf der

connecticum 2006

26. bis 27. April

www.connecticum.de/check-in

Die Fragen beantwortete:

Anna-Maria Zeschmann-Hecht,
Referentin Strategische Personalentwicklung für TOTAL

FIRMENPROFIL

In Deutschland verfügen wir als TOTAL mit mehr als 1.000 Stationen über das viertgrößte Tankstellennetz. Mit umfassenden Aktivitäten im Vertrieb von Mineralölprodukten wie Heizöl, Schmierstoffen, Flugkraftstoffen, Flüssiggas, Bitumen und Spezialprodukten sind wir einer der führenden Anbie-

ter auf dem deutschen Mineralölmarkt und der führende Kraftstoffhersteller in Europa.

Anzahl der Mitarbeiter:
In Deutschland 2.159 im Vertrieb und 672 in der Verarbeitung, 111.000 weltweit.

Standorte:
Firmenhauptsitz Berlin, Niederlassung in Düsseldorf, Filialen deutschlandweit, Firmensitz der TOTAL Gruppe in Paris, Standorte in 130 Ländern.

Informationen für Bewerber:

TOTAL Deutschland GmbH
Strategische Personalentwicklung
Ellen Teubner
Anna-Maria Zeschmann-Hecht
Schützenstraße 25
D-10117 Berlin

E-Mail für Bewerber:
Anna-Maria.Zeschmann-Hecht@total.de

Nächster Programmstart: 01.04.2006
Bewerbungsbeginn: 01.03.2006



Die Bahn 



Starten Sie durch mit **TRAIN Tec**.
Das **Einstiegsprogramm** für Ingenieure.

TRAIN Tec bringt in nur 12 Monaten Ihre Karriere in Fahrt. Bei viel Praxis, hoher Eigenverantwortung und vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten heißt es jetzt für junge Ingenieure und Wirtschaftsingenieure: Bahn frei in die Zukunft. Mehr Infos zum Einstieg und Stellenangebote unter www.db.de/karriere



Offizieller Mobilitäts- und Logistikdienstleister

Accenture Ein idealer Start zum SAP-Berater

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Accenture bietet neben dem strukturierten DirektEinstieg seit September 2004 erstmals ein Traineeprogramm namens „Accenture SAP Jump Start“ an.

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Für SAP Jump Start gilt: Die Teilnehmer des sechsmonatigen, englischsprachigen Traineeprogramms erhalten das komplette Rüstzeug für einen SAP-Berater. Das Training, das speziell auf den Bereich IT-Beratung zugeschnitten ist, gliedert sich in einen theoretischen und einen praktischen Teil. Den Auftakt bildet eine fünfwöchige Schulung in einem der funktionalen oder technischen SAP-Bereiche. Dieser Schulungsteil wird in Kooperation mit dem Bereich SAP Education der SAP Deutschland durchgeführt. Qualifizierte Trainer der SAP Deutschland vermitteln dabei das grundlegende Wissen über die SAP-Geschäftslösungen, die Trainees setzen sich ihrerseits mit der Bearbeitung einer umfassenden Fallstudie auseinander. Die fünfwöchige Schulung zum SAP-Berater basiert auf dem Standardangebot der SAP Consultant Education. Eine Prüfung schließt den theoretischen Teil ab. Im Anschluss folgt ein knapp fünfmonatiger Praxisteil mit Projekteinsätzen bei SAP-Kunden im deutschsprachigen Raum. Mit dem erfolgreichen Abschluss des gesamten Programms erwerben die Teilnehmer das „Accenture-Diplom“. Die Trainees erhalten von Anfang an einen unbefristeten Arbeitsvertrag.

Für den DirektEinstieg gilt: Accenture sucht derzeit 1.000 neue Mitarbeiter, insbesondere in den Bereichen Beratung und Accenture Technology Solutions. Drei Viertel davon sollen Hochschulabsolventen oder Young Professionals sein. Jeder neue Mitarbeiter erhält zunächst ein dreiwöchiges Orientierungsprogramm am Campus Kronberg. Danach erfolgt ein individuell zugeschnittenes Einstiegs-Trainingsprogramm „on the job“. Zudem wird jedem neuen Mitarbeiter ein Mentor an die Seite gestellt, dem er am Einsatzort, beim Kunden vor Ort, zunächst zuarbeitet. Mit einem eigenen Counselling-Programm treibt Accenture die Karriere-Entwicklung seiner Mitarbeiter voran. Auf regelmäßige Feedbacks sowie kontinuierliche Weiterbildung wird großen Wert gelegt.

Die verschiedenen Karrieremöglichkeiten und Entwicklungschancen richten sich nach den individuellen Kenntnissen, Fähigkeiten und persönlichen Karrierewünschen und sind je nach Bereich unterschiedlich.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Wir suchen Hochschulabsolventen oder Young Professionals aus den Bereichen Wirtschaftsinformatik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsmathematik, Mathematik, Naturwissenschaften oder Betriebswirtschaftslehre.

Wichtig ist neben einem überdurchschnittlichen Hochschulabschluss auch die praktische Erfahrung sowie außeruniversitäres Engagement. Sehr gute Englischkenntnisse sind Grundvoraussetzung für einen Einstieg bei Accenture. Ein Auslandsaufenthalt ist wünschenswert. Bewerber sollten engagiert, verantwortungsbewusst, flexibel, mobil und belastbar sein sowie die Bereitschaft haben, sich einzusetzen und im Team zu arbeiten. Gesucht werden flexible Transferdenker, die unkonventionell praktikable Lösungen für die Kunden konzipieren.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Wir bevorzugen die Ansprache per E-Mail oder über das Internet. Auf unserer Homepage (www.entdecke-accenture.com) gibt es die Möglichkeit, sich direkt online zu bewerben. Bei einer Bewerbung auf postalischem Weg sollte ein einseitiges Anschreiben, ein gut nachvollziehbarer und strukturierter Lebenslauf sowie ein Bild mit richtigem Adressat und richtiger Adresse nicht fehlen. Die Bewerberauswahl erfolgt über den klassischen Weg eines Assessment Centers.

Bei Bewerbungsfragen wenden Sie sich bitte an unsere kostenlose Karriere-Infoline:
Fon 00 800 - 450 450 45,
Montag bis Freitag 8.30 bis 17.30 Uhr.

Online bewerben:
www.entdecke-accenture.com

Ihr Kontakt in Deutschland:
Accenture Recruiting Team
Campus Kronberg 1
D-61476 Kronberg
recruiting.germany@accenture.com


High performance. Delivered.



Die Fragen beantwortete:
Marina Klein, Leiterin Recruiting (Personalbeschaffung) für Accenture Deutschland, Österreich, Schweiz

FIRMENPROFIL

Accenture ist ein weltweit agierender Management-, Technologie- und Outsourcing-Dienstleister. Mit dem Ziel, Innovationen umzusetzen, hilft das Unternehmen seinen Kunden, durch die gemeinsame Arbeit leistungsfähiger zu werden.

Umfangreiches Branchenwissen, Geschäftsprozess-Know-how, internationale Teams und hohe Umsetzungskompetenz versetzen Accenture in die Lage, die richtigen Mitarbeiter, Fähigkeiten und Technologien bereit zu stellen, um die Leistung seiner Kunden zu verbessern. Im vergangenen Fiskaljahr (zum 31. August 2005) erwirtschaftete das Unternehmen einen Nettoumsatz von 15,55 Milliarden US-Dollar. Als Business Innovation Partner verbindet Accenture nicht nur Strategieberatung mit technologiebasierter Dienstleistung, sondern geht mit seinen Kunden stabile, langfristig angelegte Innovationspartnerschaften ein. Das bedeutet, dass wir bereit sind, allein oder gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern für ganze Prozesse und deren Ergebnisse Verantwortung zu übernehmen und unternehmerisches Risiko einzugehen. Unser Ziel: schnelle, langfristig wirkende Resultate zur Leistungssteigerung zu erreichen. So helfen wir unseren Partnern, ein High Performance Unternehmen zu werden.

Accenture verfügt über internationale Branchenerfahrung: Mehr als drei Viertel der „Fortune 100-Firmen“ beanspruchen unsere Dienstleistungen. Weltweit unterstützen und beraten wir über 4.000 Organisationen und Unternehmen bei der Bewältigung von Veränderungsprozessen, wie der Formulierung erfolgreicher Unternehmens- und Technologiestrategien, der Erschließung neuer Märkte, der Schaffung wertsteigernder Allianzen, der digitalen Neuausrichtung von Han-

dels- und Vertriebsaktivitäten, der Implementierung von Kundenbindungsprogrammen, dem Reengineering der Beschaffung und vielen weiteren Themen. Um diese Kenntnisse und Fähigkeiten Gewinn bringend für unsere Kunden einzusetzen, haben wir unsere Organisation in Markteinheiten unterteilt: Communications & High Tech, Financial Services, Post & Public Services, Products und Resources. Damit stellen wir sicher, dass bei der strategischen Positionierung von Unternehmen und bei Transformationsprojekten ausgewiesene Branchenkenntnis und -expertise zum Einsatz kommen. Unsere Kunden im deutschsprachigen Raum sind unter anderen: Siemens, E-Plus, Deutsche Telekom, Commerzbank, Deutsche Börse, Deutsche Bahn, Deutsche Post WorldNet und RWE. Weitere Informationen finden Sie auf unserer Homepage unter: www.accenture.de

Anzahl der Mitarbeiter:
Über 126.000 Mitarbeiter weltweit bilden mit Ihrem Fach- und Branchenwissen die Basis dafür, unsere Kunden im Rahmen des gesamten Leistungsspektrums als Business Innovation Partner stets die richtigen Ressourcen und Fähigkeiten anbieten zu können.

Standorte:
Weltweit ist Accenture in 48 Ländern vertreten. Accenture hat insgesamt 6 Büros in Deutschland, Österreich und der Schweiz. Die deutsche Firmenzentrale ist in Kronberg bei Frankfurt.

Bei Bewerbungsfragen kostenlose Karriere-Infoline:
Fon 00 800 - 450 450 45
Montag bis Freitag 8.30 bis 17.30 Uhr
Online bewerben:
www.entdecke-accenture.com

Besuchen Sie Accenture auf der
connecticum 2006
26. bis 27. April
www.connecticum.de/check-in

Unilever Deutschland Services GmbH

UniTrain – Einstieg in die Welt der Marken

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

UniTrain

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

UniTrain ist ein Direkteinstiegsprogramm mit strukturierter Weiterbildung, d.h. Sie beginnen von Anfang an on-the-job als Assistant Manager, sprich in einer bestimmten Abteilung mit einem konkreten Job und Verantwortung.

Während des UniTrain-Programms erhalten Sie regelmäßig von Ihrem Vorgesetzten Feedback über Ihre Leistungen, Stärken und Ihr Potenzial. Die Tätigkeit on-the-job wird ergänzt durch Seminare, an denen Sie gemeinsam mit anderen Neueinsteigern aus dem Konzern teilnehmen. Team- und Projektmanagement-Skills werden hier genauso gefördert und entwickelt wie Ihre Führungspersönlichkeit. Darüber hinaus bekommen Sie in den Seminaren auch erste Einblicke in andere Abteilungen und die Struktur des Unileverkonzerns.

Nach circa 12 Monaten erhalten Sie zusätzliche Verantwortung in Form einer neuen Aufgabe oder Funktion. Selbstverständlich werden Sie weiter über Seminare und persönliche Coachings gefördert. Wenn Sie im Anschluss an das komplette Programm eine entsprechende Leistung gezeigt haben, sollten Sie für Ihre erste Managementposition fit sein. Hier könnten Sie dann zum

Beispiel Personal- oder auch Budgetverantwortung übertragen bekommen. Einstiegsbereiche sind: Absatzmanagement, Finance, Personalmanagement, Supply Chain Management und Technisches Management.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Wir suchen Absolventen vor allem aus

den Bereichen BWL, VWL und Wirtschaftswissenschaften, Jura, Psychologie, Verfahrenstechnik, Lebensmitteltechnologie, Maschinenbau, und Chemie. Wir sind aber auch interessiert an Sozial- und Kulturwissenschaftlern, Geistes- und Medienwissenschaftlern und allen anderen, die Spaß an wirtschaftlichen Zusammenhängen haben und dies durch entsprechende Praktika nachgewiesen

haben.

Anforderungen:

- zügig absolviertes Studium
- guter Abschluss
- qualifizierte Praktika
- Auslandserfahrungen
- außeruniversitäres Engagement
- Leistungs- und Teamorientierung
- eigene Ideen und Vorstellungen
- Mobilität
- Engagement
- Unternehmerisches Denken

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Es gibt keine Bewerbungsfristen, der Einstieg ist jederzeit möglich.

Bitte nur Online-Bewerbung!

Gewünschte Bewerbungsunterlagen:

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Foto
- Zeugnisse.

Der Bewerbungsprozess verläuft in drei Schritten: Haben uns Ihre Unterlagen überzeugt, laden wir Sie zu einem Online-Test ein, den Sie von zu Hause aus absolvieren. Wenn Sie diesen bestanden haben, führen wir mit Ihnen ein telefonisches Interview. Im letzten Schritt laden wir Sie dann zu einem eintägigen Assessment Center in die Hamburger Zentrale ein.

Die Fragen beantwortete:

Manuela Stahl, Personalreferentin,
Unilever Deutschland Services GmbH


FIRMENPROFIL

Unilever zählt zu den weltweit größten Unternehmen der Konsumgüterindustrie. Unsere Mission ist Lebensqualität zu steigern. Wir erfüllen mit unseren Marken tägliche Bedürfnisse nach Ernährung, Hygiene und Körperpflege, die den Menschen helfen, sich gut zu fühlen, gut auszusehen und mehr vom Leben zu haben.

Dabei profitiert Unilever von der Verbindung globaler Stärke mit der Kenntnis lokaler Märkte und Verbraucherwünsche. Zu unseren Marken gehören Rama, Lätta, Liptonic, Du darfst, Knorr, Pfanni, Bifi, Bertolli, Magnum, Solero, Iglo, Sunil, Domestos, Axe, Dove, Rexona und viele mehr.

Die beständige Wettbewerbsfähigkeit der Unilever Marken beruht auf der hohen Qualität und den innovativen Produktkonzepten, die sie repräsentieren. Viele von ihnen nehmen in ihren Segmenten Spitzenpositionen ein.

Hinter dem nachhaltigen Erfolg Unilevers stehen Mitarbeiter, die persönliche und unternehmerisches Engagement, individuelle Leistung und Teamwork verbinden. Sie prägen das Unternehmen und bringen es mit Kompetenz, Kreativität und dem Willen zum Gewinnen voran.

Bei Unilever findet man viele unterschiedliche Persönlichkeiten, die alle

die Leidenschaft für Marken teilen, die man im Alltag nutzt. Wir sind geprägt vom niederländisch-englischen Einfluss, d.h. einer starken Leistungsorientierung mit menschlichem Touch. Wir sind kein globaler Konzern, sondern ein multinationales Unternehmen mit starken Wurzeln in den einzelnen Ländern. Wir sehen uns als Teil des öffentlichen Lebens in der Verantwortung für die Menschen und die Umwelt.

Anzahl der Mitarbeiter:

Deutschlandweit ca. 8000.
Weltweit ca. 227.000.

Geplante Einstellungen von Hochschulabsolventen: ca. 25.

Standorte:

10 Standorte deutschlandweit,
Firmenzentrale in Hamburg.
150 Standorte weltweit,
Hauptsitz in Rotterdam & London.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Unilever Deutschland Services GmbH
peopleservices Resourcing
Frau Jin-Ju Baek
Dammtorwall 15
20355 Hamburg

Fon (+49 40) 3490 3464

Fax (+49 40) 3554 707 5555

E-Mail: kariere@unilever.comInternet: www.unilever.com

In den nächsten Ausgaben finden Sie unter anderem Einstiegsprogramme von:

DAIMLERCHRYSLER

COMMERZBANK

Coca-Cola Erfrischungsgetränke
Aktiengesellschaft

Lufthansa Technik

Deutsche Post World Net
MAIL EXPRESS LOGISTICS FINANCE

ERNST & YOUNG

SAMSUNG

Continental

Procter & Gamble

IBM

BOSCH
Technik fürs Leben

Deutsche Bank



OTTO

Beton muss nicht grau sein

Ein alter Veteran der Bauindustrie steht vor einem glänzenden Comeback

Was haben Marzahn, Gropiusstadt und der Potsdamer Platz gemeinsam? Beton, jede Menge Beton. Doch anders als in den Wohnquartieren haben sich die Architekten am Potsdamer Platz alle erdenkliche Mühe gegeben, den immergrauen Baustoff zu verschönern: durch Granitplatten, Glasfassaden oder bunte Farbanstriche. „Dabei muss Beton überhaupt nicht grau und hässlich sein“, sagt Bernd Hillemeier, Professor für Baustoffe an der TU Berlin. Zum Beweis hält er eine kleine Parfümflasche hoch und lässt sie in einer reinweißen Verpackung verschwinden. Was auf den ersten Blick aussieht wie feine Pappe, erweist sich als luftig leichter Beton. „Der Flacon im Beton ist nur ein Beispiel dafür, wie vielseitig man diesen Baustoff einsetzen kann“, meint Hillemeier. „Die beiden Hälften der Verpackung werden durch Magnete gehalten, die wir in den Beton eingegossen haben.“

Nun ist nicht ernsthaft daran zu denken, dass die Kosmetikindustrie ihre Produkte in Beton verpacken wird. Doch die scheinbare Spielerei aus dem Baustofflabor der TU zeigt, dass wir erst am Beginn der Betonzeit stehen: Nicht mehr nur grau wie der Himmel an einem Regentag, sondern blütenweiß und glatt wie Papier kommt dieser Baustoff daher. Oder im schimmernden Anthrazit wie bei den 2711 Stelen am neuen Holocaust-Denkmal, an denen auch die TU-Forscher beteiligt waren. „Der Architekt Peter Eisenman hatte einen Beton gefordert, der absolut scharfe Kanten und eine spiegelglatte Oberfläche wie Metall haben sollte“, erzählt Bernd Hillemeier. „Das war für die deutschen Betonhersteller eine völlig neue Herausforderung. Gemeinsam mit der Firma Geithner in Joachimsthal konnten wir das Problem lösen, wie mittlerweile jeder sehen kann.“

Normalerweise zeigt Beton eine raue und poröse Oberfläche, je nachdem, welche Schalung beim Guss benutzt wurde. Deshalb erforschten die TU-Bauexperten zunächst einige grundsätzliche Fragen in

mehreren Diplomarbeiten. Dann schickten sie einen ihrer besten

Studenten in die Joachimsthaler Firma. Nach unzähligen Versuchen im Labor kamen zehn bis zwanzig verschiedene Betonmischungen in die nähere Auswahl. „Doch Labor und Fabrik sind zwei unterschiedliche Welten“, sagt Hillemeier. „Im Labor mischen wir nur wenige Kilogramm. Im Werk sind es Kubikmeter. Eine große Stele wiegt um die 15 Tonnen.“ Weil sie sonst viel zu schwer werden, wurden die Stelen als Hohlkörper gegossen.

Früher mussten Eisenflechter die Armierung auf der Baustelle vorbereiten. Heute werden dem flüssigen Beton Stahlfasern beigemischt und mit einem Magneten ausgerichtet.

kann, müssen Eisenflechter ein Skelett aus Stahl herstellen, „denn reiner Beton hält zwar starke Drücke aus, gibt aber schon bei relativ geringer Belastung auf Zug nach“, wie Hillemeier begründet. „Unser neues System kommt ohne die Armierungseisen aus. Wir mischen Stahlfasern in den Flüssigbeton, die wie aufgebogene Büroklammern aussehen. Während der Beton gegossen wird, richten starke Magnete die Fasern in die Richtung aus, in der spä-

ter die größten Kräfte wirken.“ Dadurch reduzieren sich nicht nur zeitraubenden Vorbereitungen für den Betonguss um die Hälfte, sondern die Bauteile werden auch deutlich leichter.

Solange der Beton noch nicht seinen endgültigen Platz in der Schalung gefunden hat, lassen sich die Fasern in jede beliebige Richtung drehen. Das erhöht den Gestaltungsspielraum. Zudem bröckelt der ausgehärtete Beton nicht mehr so leicht.

„Das spielt beispielsweise für erdbebensichere Gebäude eine große Rolle, die Bauteile aus Beton zeigen eine höhere Zähigkeit“, sagt Hillemeier. „Unser Ziel ist es, damit weit spannende Binder für Hallen zu fertigen, über zwanzig bis dreißig Meter lang.“

Er sieht mögliche Anwendungen vor allem bei Betonfertigteilen, denn „auf der Baustelle wird es schwierig, die Stahlfasern mit den Magneten richtig auszurichten.“ Der Partner der TU-Forscher in diesem Projekt ist die Firma

Bakker in Holland, ein Spezialunternehmen für Magnete aller Art. Hillemeier betont: „Wenn die Eisenarmierung verschwindet, können wir mit Beton ungleich vielseitiger gestalten.“

Wer Beton und seine Strukturen großflächig untersucht, braucht teure Messgeräte, moderne Labore und natürlich viel Platz, um die sperrigen Betonteile zu bewegen. Die Bauingenieure der TU sind unlängst in ihr neues Domizil auf dem früheren AEG-Gelände in Berlin-Wedding gezogen. Dort wurde die ehemalige Turbinenhalle zur Versuchshalle umgebaut, 180 Meter lang, dreißig Meter hoch und breit.

Unter dem hohen, lichten Dach der Peter-Behrens-Halle experimentieren die Forscher beispielsweise auch mit riesigen Betonröhren, wie sie in der Kanalisation verwendet werden, um das Abwasser aus den Haushalten und Betrieben zu sammeln und zu den Kläranlagen zu leiten. Diese Entsorgungsleitungen summieren sich im öffentlichen Abwassernetz auf bundesweit rund 480000 Kilometer, deutlich mehr als die Entfernung zwischen Erde



Die Sammelrohre für Abwasser in der Kanalisation sind mannshoch.

Fotos: Böck/TU Berlin

und Mond. Die begehbaren Durchmesser reichen von etwa einem bis dreieinhalb Metern.

Das private Netz ist noch einmal doppelt so lang. „Da der Wasserverbrauch seit Jahren sinkt, fallen die Röhren zunehmend trocken“, erläutert Bernd Hillemeier. „Sie werden nur unzureichend gespült, deshalb bilden sich faulende Ablagerungen, aus denen übel riechende Gase aufsteigen.“

Diese wiederum ziehen besondere Bakterien an, für die solche Fäulnisgase ein gefundenes Fressen sind. Die Bakterien scheiden am Ende ihres Stoffwechsels konzentrierte Schwefelsäure aus, die den Beton angreift. „Viele Wasserbetriebe spülen die Abwassersammler deshalb mit kostbarem Trinkwasser.“

Die TU-Wissenschaftler fanden einen anderen Kniff, um dem Problem beizukommen: „Gemeinsam mit der Firma Schott haben wir ein spezielles, nur zwei Zehntel Millimeter dünnes Glas entwickelt, mit dem man die Betonröhren auskleiden kann“, er-

zählt der Professor. „Das Rohr hat im Innern jetzt die gleiche hygienische Qualität wie eine Flasche, da bleibt kaum noch etwas haften.“ Die Glaspaneel sind leicht und biegsam wie eine Kunststoffolie und werden auf den Beton aufgeklebt.

Derzeit rüsten die Wissenschaftler ein 75 Meter langes Rohstück in der Nähe von Bottrop in Nordrhein-Westfalen damit aus. „Das ist unser erster Großversuch“, erläutert Bernd Hillemeier. „Wenn sich die Technologie bewährt, können wir dieses Prinzip sehr vielfältig anwenden: Dadurch kann man zum Beispiel die Hygiene in Trinkwasserbehältern verbessern, auch lassen sie sich leichter reinigen.“

Neuartige Geopolymere sollen Brände in Tunneln stoppen. Sie halten extremen Temperaturen stand und verglasen sofort. Die TU sucht für diese Idee noch Geschäftspartner aus der Industrie.

Von solchen mannshohen Röhren zu Tunneln ist es nur ein kleiner Schritt. Doch bei Autotunneln, Eisenbahntunneln oder Gebirgsbahnen steht derzeit ein anderes Problem im Vordergrund: der Brandschutz. Bei Katastrophen hat sich gezeigt, dass sich Brände in den Röhren in Minutenschnelle ausbreiten, auch über die Tunnelverkleidung.

Die Baustoffexperten der TU haben einen neuen Stoff entwickelt, den man ähnlich wie Beton gut aufschäumen kann, der aber bis zu 1400 Grad Celsius aushält ohne nachzugeben oder die Hitze weiter zu leiten. „Wir nutzen dafür einen Binder aus so genannten Geopolymeren“, erzählt Karsten Schubert, in Hillemeiers Forschungsteam für die Bauchemie zuständig. „Diese Kunststoffe bestehen aus Siliziumoxiden und Quarzen. Beim Space Shuttle werden sie als Klebstoff eingesetzt, um die hitzebeständigen

Keramikkacheln am Rumpf zu befestigen.“

Innerhalb von nur einer halben Minute schäumen sich Geopolymere selbst

auf und härten zu einer extrem leichten Masse aus. Nur 15 Millimeter dicke Schichten halten einem Schweißbrenner durchaus stand.

Die Oberfläche der Substanz schmilzt zwar unter der Flamme, verglast aber augenblicklich. „Wir sind dabei, diesen Binder spritzfähig zu machen, damit man auch ältere Tunnel damit auskleiden kann“, gibt Schubert einen Ausblick. „Geopolymere haften sehr leicht auf Holz, Glas oder Metallen, aber man muss schnell spritzen, sonst härtet das Material in der Spritzdüse aus.“ Zurzeit suchen die Forscher nach Partnern in der Industrie, um auch mit dieser Idee den Sprung vom Labor in die Praxis zu schaffen.

„Wir brauchen keine autistischen Tüftler“

Um ihre Studiengänge und die Forschungsfelder zu modernisieren, hat die TU Berlin externe Fachleute als Paten eingeladen, sie bei der Neuorientierung zu unterstützen. Bernhard Bürklin, bei der Hochtief AG in Essen für die strategische Ausrichtung des Baukonzerns und das Innovationsmanagement zuständig, stand den Bauingenieuren der TU zur Seite. Sein Fazit: Die TU ist auf dem Weg, ihre Chancen zu nutzen.

Herr Bürklin, wie wird man Pate von Professoren?

Dahinter steckt eine Idee, die Hans-Peter Keitel, der Vorstandsvorsitzende unseres Unternehmens, aufgebracht hat. Als er Präsident der Gesellschaft von Freunden der TU Berlin war, hatte er vorgeschlagen, der Universität erfahrene Manager zur Seite zu stellen, damit die Hochschulen den schwierigen Reformprozess besser bewältigen kann. Neben drastischen Einsparungen stehen die Bauingenieure an der TU vor einem dramatischen Generationswechsel. Da bieten sich große Chancen, neue Prioritäten zu setzen und die Studienpläne zu modernisieren.

Ihr Chef hat es versprochen, und Sie mussten den Job übernehmen ...

Als Leiter der Unternehmensentwicklung bei Hochtief führe ich noch selbst Einstellungsgespräche mit Absolventen und haben einen guten Überblick, wo die Reise in Forschung und Entwicklung in der Baubranche hingeht. So fiel mir diese Aufgabe fast naturgemäß zu, ich habe sie gern übernommen. Außerdem war ich nicht allein: Drei Kollegen aus anderen Unternehmen haben sich ebenfalls als Paten engagiert. Uns bot sich die einmalige Gelegenheit, mit den Professoren der TU gemeinsam an neuen Ausbildungsprofilen für die Bauingenieure zu arbeiten.

Waren die Bauingenieure, die von der TU ausgebildet wurden, den Anforderungen der Branche nicht mehr gewachsen?

Wer heute studiert, wird in zehn bis zwanzig Jahren die wichtigsten Entscheidungen in der Bauwirtschaft fällen. So weit müssen wir wenigstens nach vorn blicken, zumal sich die Branche in enormem Wandel befindet. Wie das Bauingenieurwesen an der TU Berlin übrigens auch: Nur noch elf Professuren sind vorgesehen. Davon stehen acht zur Neuausschreibung an oder wurden in den zurückliegenden Monaten neu besetzt. Lehrte man früher Betonbau, Stahlbau oder Holzbau als getrennte Fächer unterschiedlicher Lehrstühle, müssen die Absolventen heute moderne Methoden des materialübergreifenden Entwerfens und Konstruierens kennen, müssen Bauprojekte moderieren und gemeinsam mit den Experten unterschiedlichster Fachgebiete realisieren.



Bernhard Bürklin

Foto: Hochtief AG

Also weg vom Spezialistentum, hin zu größerer Breite?

Wir brauchen keine autistischen Tüftler, sondern Ingenieure, die ihr Handwerkszeug verstehen, über vertieftes Fachwissen in einem Gebiet verfügen und Menschen zusammenbringen. Sie müssen Ideen präsentieren und wirtschaftliche Grundkenntnisse haben. Bis vor kurzem lernten die Studenten, eigene Computerprogramme zu schreiben. Es geht heute aber darum, kommerzielle Software einzusetzen, die verfügbaren Werkzeuge zu kennen.

Welche weiteren Schwerpunkte wird die TU bei den Bauingenieuren setzen?

Das Projektmanagement wird sich wie ein roter Faden durch das Studium ziehen, vom Genehmigungsverfahren über die Bauvorbereitung und das Managementwissen bis hin zur Realisierung. Das soll eine Besonderheit der TU Berlin werden. Dazu gehört, dass wir die Professur für Bauinformatik neu ausrichten. Innovative Bereiche wie die Baukonstruktion werden gestärkt und exzellente Fachleute berufen. Dort entsteht Innovation. Wir werden eine Professur zur Systemtechnik baulicher Anlagen vorschlagen, die sich der Aufgabe widmet, die Einzelteile eines Gebäudes zusammenzufügen. Dahinter steckt ein hoher logistischer Aufwand. Andererseits wird die TU frühere Spezialgebiete wie den Bau von Talsperren oder Dämmen aufgeben. Da sind andere Hochschulen stärker.

Sie können die Professoren nur beraten, umsetzen muss es die Hochschule selbst. Finden Sie bei den TU-Kollegen ein offenes Ohr?

Wir haben uns bislang mehrere Male getroffen, der Prozess ist noch nicht abgeschlossen. Vom Präsidium und den Professoren wurden unsere Vorschläge als Beitrag verstanden, die Ausbildung der Studenten an der TU Berlin zu verbessern und zu erneuern. Natürlich mussten sich die Professoren erst einmal daran gewöhnen, dass wir unsere Ansichten völlig unabhängig von den internen Spielregeln der Hochschule geäußert haben. Das war manchmal anstrengend, aber es hat sich gelohnt.



Metalldrähte zur Armierung des flüssigen Betons

Jeder Erfolg hat seine Geschichte.



Dieselsysteme

Absolventen, Praktikanten, Diplomanden ^{w|m}

Innovationsfähigkeit und Know-how-Vorsprung bestimmen den Bosch Unternehmenserfolg. Meistern Sie zusammen mit uns neue Aufgaben durch Ihre Bereitschaft, ständig Neues zu lernen. Am Standort Stuttgart-Feuerbach entwickeln, fertigen und verkaufen wir moderne Produkte und Komponenten der Kraftfahrzeugtechnik. In Feuerbach sind sowohl der Querschnittsbereich Informationsverarbeitung als auch der Produktbereich Automatisierungs- und Montagetechnik angesiedelt. Hier bestehen attraktive Einstiegsmöglichkeiten für Absolventen und hochinteressante Themen für Studienarbeiten, Praktika und Diplomarbeiten. **Ihre Aufgabe:** ▶ Mitarbeit an technisch innovativen Projekten im Bereich Entwicklung, Applikation, Fertigung, technischer Verkauf, Controlling und Materialwirtschaft **Ihr Profil:** ▶ Studium der Ingenieurwissenschaften wie Elektrotechnik, technische Informatik, Mechatronik, Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Feinwerktechnik, Wirtschaftsingenieurwesen oder Wirtschaftsinformatik und Betriebswirtschaft.

Jeder Erfolg hat seinen Anfang. Bewerben Sie sich jetzt.

Kennziffer 57090602.

Robert Bosch GmbH

Personalabteilung, Feuerbach, Nadine Nafz

Postfach 30 02 20, 70442 Stuttgart

Telefon 0711 811-31978

nadine.nafz@de.bosch.com

www.bosch-career.de



BOSCH

Kampfansage mit schwierigem Anlauf

Europäisches Spitzeninstitut nach Vorbild des MIT in Sicht?

Die Europäische Kommission hat eine öffentliche Umfrage unter Forschern, Hochschulen, Wissenschaftsträgern und Europa-Politikern gestartet, um die fest gefahrenen Debatten um das European Institute of Technology (EIT) neu zu beleben. Seit Jahren schwirrt die Idee eines vorzüglich ausgestatteten Forschungsinstituts nach Vorbild des amerikanischen MIT durch die Flure der Brüsseler Machtzentrale. Ziel ist es, Europas Stellung in der Spitzenforschung aufzuwerten und den Amerikanern unter anderem bei den Nobelpreisen Paroli zu bieten. Die öffentlichen Konsultationen sollen bis Jahresende abgeschlossen sein, die Ergebnisse werden bis zum Frühjahr 2006 auf der Website des EIT (www.eit-ateneo.org) veröffentlicht.

Wie das Massachusetts Institute of Technology (MIT) in Cambridge bei Boston soll das EIT eine Art Superinstitut werden, dem es weder an Personal noch an Geräten und Laboren mangelt. Das MIT hat sich seine Spitzenstellung in der amerikanischen Forschung in 200-jähriger Konkurrenz und Symbiose mit der benachbarten Harvard Universität erarbeitet. Sein jährliches Budget belief sich 2004 auf rund 1,8 Milliarden Dollar. Die ursprüngliche Idee der EU-Kommission sah vor, das europäische Pendant an geeigneter Stelle völlig neu aus dem Boden zu stampfen. Konkrete Summen und Termine wurden bislang nicht genannt.

Aber es kursieren mittlerweile Pläne, das EIT als virtuellen Verbund der bes-

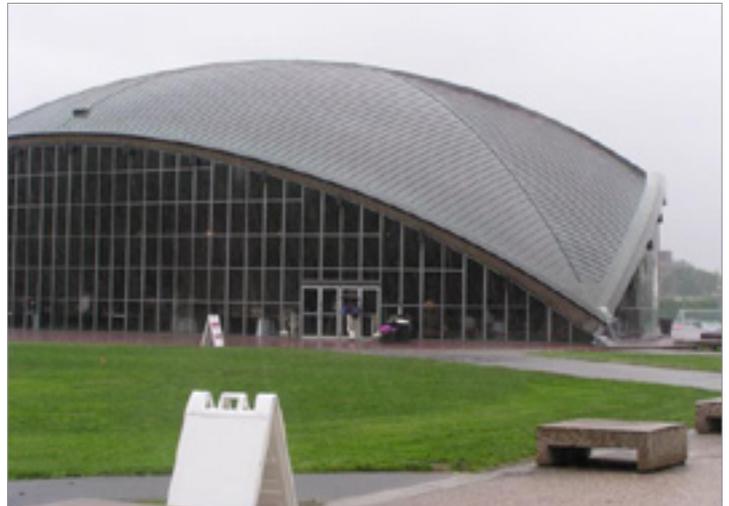
Verlauf des Sommers eine Initiativegruppe von Europaabgeordneten gebildet, die das EIT gern in Straßburg ansiedeln wollen. Mehr als 70 Abgeordnete haben sich auf Anregung des deutschen FDP-Politikers Jorgo Chatzimarkakis darauf verständigt, demnächst leerstehende Bürogebäude des Europaparlaments dafür zu nutzen, das an vier Tagen im Monat in Straßburg tagt. „Das Institut könnte schon 2008 ins Leben gerufen werden, wenn das Europäische Parlament seinen Wanderzirkus beendet und den Standort Straßburg zugunsten von Brüssel aufgibt“, sagte Chatzimarkakis. Er verweist auf die Nähe zur Louis-Pasteur-Universität und darauf, dass allein der Aktentransport des Parlaments zwischen Brüssel und Straßburg in je-

tarisches Schwergewicht aufbauen. Der Berichterstatter für das EU-Forschungsrahmenprogramm und frühere polnische Ministerpräsident Jerzy Buzek beispielsweise hat sich offen zu Cometis bekannt.

Aber auch der Gegenwind ist nicht zu unterschätzen. Bayerns Wissenschaftsminister Thomas Goppel (CSU) kritisierte die Pläne der Abgeordneten: „Der Versuch, das Standortproblem des Europäischen Parlaments auf Kosten der Wissenschaft zu lösen, ist abzulehnen“, sagte er. „Die Frage der an einem EIT beteiligten wissenschaftlichen Einrichtungen muss selbstverständlich und ausschließlich unter dem Kriterium der Exzellenz beantwortet werden.“ Goppel favorisiert eine Finanzspritze für



Potthässlich und smart zugleich: das MIT bei Boston. Links Simmons Hall, ein Studentenwohnheim. Rechts ist das Kresge Auditorium zu sehen, ein Hörsaalgebäude aus den 50er Jahren.



Fotos: HS

Als einer der ersten Mitspieler hat sich nun die Vereinigung der Europäischen Universitäten (EUA) zu Wort gemeldet: Auf der Jahrestagung im schwedischen Uppsala Ende Oktober veröffentlichte die EUA ein Statement, wonach der Europäische Forschungsrat (ERC), ein weiteres Projekt der Brüsseler Forschungspolitik, Vorrang haben sollte vorm EIT. Zugleich rief die Vereinigung der Universitäten dazu auf, die Debatten um das EIT auch nicht mit den Forderungen nach einem EU-Forschungsetat von jährlich 15 Milliarden Euro zu vermischen. Diese Summe soll den europäischen Wissenschaftlern im siebenten Rahmenprogramm zwischen 2007 und 2013 zur Verfügung stehen. „Im gegenwärtigen Klima der Unsicherheit über ein EU-weites Forschungsbudget wird ein echter europäischer Konsens durch die Gründung eines EIT erschwert“, hieß es bei der EUA. Die Organisation vertritt mehr als 775 Universitäten aus 45 europäischen Ländern sowie 34 nationale Rektorenverbände wie die Hochschulrektorenkonferenz in Deutschland.

ten europäischen Universitäten zu organisieren. EU-Forschungskommissar Janez Potocnik hieb in diese Kerbe, als er im März dieses Jahres auf einem Treffen in der Schweizer EU-Vertretung in Brüssel sagte: „Eine neue Institution zu schaffen wäre ziemlich künstlich, und wir müssten von ganz vorn anfangen. Wenn wir die existierenden Universitäten nehmen und ein Netzwerk aufbauen, wäre dies fruchtbarer und logischer für die europäische Wirklichkeit.“ Danach verschwand das Institut aus den Diskussionen. Der Streit um die Zukunft der europäischen Forschungsförderung und den Forschungsrat rückte in den Vordergrund.

Die EUA hat ihre Mitglieder nun dazu aufgerufen, sich an der Umfrage der EU-Kommission über die Ziele und Organisationsform eines EIT zu beteiligen. Die Universitäten sähen es lieber, wenn sie das Geld – wie viel es auch immer werden möge – unter sich aufteilen könnten. Doch die Idee eines zentralen Superinstituts erlebt zurzeit eine Renaissance: Fast im Stillen hat sich im

der Legislaturperiode (fünf Jahre) mehr als eine Milliarde Euro verschlingt. Ex-Forschungskommissar Philippe Busquin hat sich dieser Idee bereits angeschlossen und in einem Brief an den französischen Ministerpräsidenten Dominique de Villepin dafür plädiert, das Dreiländereck zwischen Frankreich, Deutschland und der Schweiz auf höchster Ebene ins Spiel zu bringen.

Allerdings haben diese Bemühungen unlängst einen Dämpfer erfahren, denn die Franzosen konnten sich ein anderes Prestigeobjekt an Land ziehen: Im Sommer entschied die EU, dass der gemeinsame Kernfusionsreaktor Iter im südfranzösischen Cadarache errichtet wird. Dahinter stehen Investitionen von rund 4,6 Milliarden Euro.

Dass nun auch das EIT nach Frankreich gehen könnte, erscheint damit wieder fraglich. Doch das „Komitee für ein Europäisches Technologieinstitut in Straßburg“ (Cometis), das Chatzimarkakis zwischenzeitlich ins Leben rief, bohrt fleißig weiter und könnte gegenüber der EU-Kommission ein parlamen-

die besten Universitäten nach Vorbild des deutschen Exzellenzwettbewerbs. Er rechnet sich gute Chancen aus, denn zumindest die Technische Universität und die Ludwig-Maximilians-Universität in München belegen im europäischen Vergleich vordere Plätze.



connecticum 2006

Internationale
Firmenkontaktmesse Berlin

26. bis 27. April 2006

www.connecticum.de/Check-in



Matthias Driess geht der K-Frage im Reagenzglas auf den Grund.

Foto: Böck/TU Berlin

„Entscheidend ist, was rauskommt“

Chemiker der TU legen in der Katalysatorforschung den Turbogang ein

Merkel oder Schröder: Im vergangenen Herbst rätselten Politiker, Journalisten und Fernsehzuschauer, wer der nächste Kanzler wird. Die K-Frage teilte die Nation. Nun bringen die Chemiker der TU Berlin wieder eine K-Frage aufs Tapet: Sie suchen neue Katalysatoren. Denn für Kanzler und Katalysatoren gleichermaßen gilt der eherne Grundsatz, den Altkanzler Helmut Kohl prägte: „Entscheidend ist, was hinten raus kommt.“ Die TU nimmt mit der Katalysatorforschung am Exzellenzwettbewerb der Hochschulen teil.

Die große Politik hat ein Vorbild im Kleinen: Einem Kanzler ähnlich sorgen die Katalysatoren dafür, dass chemische Reaktionen in Gang kommen, schneller ablaufen oder mehr Stoffe umgesetzt werden, ohne die begrenzten Ressourcen zu vergeuden. „Die Katalysatoren bringen verschiedene chemische Elemente zueinander, die auf natürlichem Wege niemals oder nur sehr, sehr langsam miteinander reagieren“,

erläutert Matthias Driess, Experte für metallorganische Chemie und seit Winter 2004 Professor an der TU Berlin. „Sie erhöhen die Effizienz einer chemischen Reaktion. Anders als im politischen Geschäft verbrauchen sie sich nur sehr langsam.“

Während die Kanzlerin bei politischen Reformen vorangehen soll, „legen die Katalysatoren in der chemischen Industrie den Turbogang ein“, wie Matthias Driess sagt. Auch die Wissenschaftler der TU wollen nun den Turbogang einlegen, und die K-Frage im Reagenzglas beantworten.

Neue Katalysatoren könnten die chemische Industrie und die Energieversorgung von Grund auf revolutionieren. „Dazu müssen wir Chemiker, Ingenieure, Physiker und Zellbiologen an einen Tisch bringen“, sagt Matthias Driess, der eine große Koalition geschmiedet hat: Vierzig Forschergruppen der Universitäten in Berlin und Potsdam, des Max-Planck-Instituts für Grenzflächenforschung in

Golm und des Fritz-Haber-Instituts in Dahlem wollen einen Berliner Exzellenzcluster zur Katalysatorforschung ins Leben rufen, der hinsichtlich seiner Expertise und Fächerbreite in Deutschland einmalig wäre.

Die TU hat in der Erforschung neuer Katalysatoren einen ausgezeichneten Ruf: So finanziert der Bund an der TU beispielsweise ein Graduiertenkolleg über Metallkatalysatoren. Arbeitsgruppen der Hochschule sind führend in der katalytischen Umsetzung von Olefinen. In diesem jungen Fachgebiet wurden Ende vergangenen Jahres die Nobelpreise für Chemie vergeben.

Insgesamt 120 Forscher sollen in der Berliner Exzellenzinitiative unter einem Dach arbeiten, um Katalysatorkonzepte aus unterschiedlichen wissenschaftlichen Disziplinen zu vereinen.

Wie wichtig diese Forschungen sind, verdeutlicht ein Beispiel: „Ohne Katalysatoren wäre es uns unmöglich, Erdöl zu verarbeiten“, erläutert Matthias Driess.

Der schmutziggelbe, zähe Rohstoff lagert seit Zigmillionen Jahren tief unter der Erde, aber Plastik oder Sprit wird nur daraus, wenn sich die Chemiker der Sache annehmen.

In einem mehrstufigen Verfahren wird das Erdöl mit Hilfe von Katalysatoren in verschiedene Ketten von Kohlenwasserstoffen gespalten, um daraus Treibstoffe, Heizöl, Kunststoffe oder Farben herzustellen. „Etwa neunzig Prozent aller Alltagsartikel werden durch chemische Reaktionen erzeugt, in denen Katalysatoren eine Rolle spielen; von der Zahncreme bis zum Gummi oder zum Benzin“, erzählt Driess weiter.

„Auch in der menschlichen Atmung spielt ein Katalysator mit, und zwar im Hämoglobin, dem roten Blutfarbstoff, das den Sauerstoff aus der Lunge zu den Körperzellen bringt. Hämoglobin, ist ein biochemischer Katalysator, in dem ein Eisenatom als aktives Zentrum sitzt, das ein Sauerstoffmolekül huckepack nehmen kann.“

Mit Wissenschaftlern wie Matthias Driess tritt eine neue Forschergeneration an, die K-Fragen der modernen Chemie zu lösen: offen, hemdsärmelig, mit Begeisterung. Sie treten das Erbe von Chemikern an, die mit ihren Ideen der Katalysechemie zum Durchbruch verhalfen.

So entwickelten der deutsche Forscher Karl Ziegler und sein italienischer Kollege in den sechziger Jahren einige katalytische Metallverbindungen, mit denen sich bestimmte Kohlenwasserstoffe unter normalen Druckverhältnissen zu Massenkunststoffen wie Polyethylen oder Polypropylen umsetzen lassen – ein Milliarden schweres Thema in der chemischen Industrie, bis zum heutigen Tag. Dafür erhielten sie 1963 den begehrten Nobelpreis für Chemie.

Künftige Generationen werden gezwungen sein, noch sparsamer mit den natürlichen Ressourcen zu wirtschaften. Immer mehr Kohlendioxid heizt die Atmosphäre auf, die fossilen Energiequellen versiegen. Neue Katalysatoren können die notwendige Umorientierung der Wirtschaft maßgeblich vorantreiben.

Ein Ziel des Berliner Exzellenzclusters ist es, realistische Alternativen zur Petrochemie voranzutreiben: „Erdöl ist zu kostbar, um es als Benzin oder Heizöl zu verfeuern“, sagt Matthias Driess. „Wir versuchen, Wasserstoff als den Umweltchampion unter den Energieträgern in ausreichenden Mengen verfügbar zu machen. Man kann ihn in Brennstoffzellen zur Energieerzeugung viel effizienter nutzen als durch Verbrennung.“

Wasserstoff ist in Form seines Oxides, dem Wasser, zwar reichlich vorhanden, aber um ihn daraus wieder frei zu setzen, braucht man reichlich Energie.

Die Natur zeigt am Beispiel der grünen Pflanzen, wie man Wasserstoff aus Wasser herstellen kann, indem sie die Energie des Sonnenlichts nutzt. Die Photosynthese im Blattgrün ist eine ausgeklügelte Kaskade verschiedener Reaktionen, in denen so genannte Metallo-

enzyme, also komplexe Biomoleküle mit mindestens einem Metallatom als aktives Zentrum, das Wasser in Wasserstoff und Sauerstoff spaltet.

Das lässt sich technisch noch nicht nachbauen, deshalb gehen die Chemiker den Umweg über das Methanol. „Das ist der kleine Bruder des Ethanol, dem Alkohol in den Spirituosen. Methanol ist ein vielseitiges Molekül, aus dem Wasserstoff viel leichter freigesetzt werden kann als aus Wasser“, erklärt Driess. „Methanol kann man zum Beispiel aus Methan herstellen, dem Hauptbestandteil von Erdgas. Methan ist aber noch vielseitiger: Wir suchen nach einem Katalysator, der Methan in höherwertiges Ethen umwandeln kann.“

Methan besteht aus einem Kohlenstoffatom, das von vier Wasserstoffatomen umgeben ist. „Um zwei solche Methanmoleküle miteinander zu verknüpfen, muss mindestens eine Bindung eines Wasserstoffatoms zum Kohlenstoff gekappt werden“, meint Driess. „Zwei dieser Fragmente können sich anschließend leicht miteinander verbinden: So entsteht Ethan, aus dem wir durch nachfolgende Abspaltung von zwei Wasserstoffatomen auch Ethen erhalten können.“

Allerdings hat die Natur die chemische Bindung zwischen Wasserstoff und Kohlenstoff extrem stark gemacht. „Um diese zu knacken, brauchen wir besonders raffinierte Katalysatoren.“ Im Blick haben die Chemiker eine Tandemkatalyse, bei denen das Methan im ersten Reaktionsschritt

katalytisch zu Ethan umgesetzt wird. Die Hauptrolle spielt dabei ein Katalysator aus Magnesiumoxid, in dessen Atomgitter einige Lithiumatome eingeschleust wurden. Im zweiten Schritt wirkt ein Nickelkatalysator: Er sorgt dafür, dass sich nur vom Ethan ein Wasserstoffmolekül absetzt. Dieser freie Wasserstoff lässt sich zur Energieerzeugung

etwa in einer Brennstoffzelle nutzen. Übrig bleibt Ethen, ein wichtiger Grundstoff der Petrochemie. „Die Spezialisten der TU haben eine kleine Testanlage dafür gebaut“, bestätigt Driess.

Aber die Industrie denkt in Millionen Tonnen, Kubikmetern und in Hektolitern. Am Ende der chemischen Reaktionsketten möchte man aus Methan sogar hochmolekulare Kunststoffe wie Polyethylen herstellen, für Flaschen, Folien oder die Baubranche – bisher allesamt Produkte der Erdölverarbeitung, die aus dem Alltag nicht mehr wegzudenken sind.

Gelegentlich berühren sich die Kreise von Kanzlerin und Katalysator: Wegen des Erdöls und des Erdgases werden Kriege geführt, steigen Nationen auf oder gehen unter. Schaffen es die Chemiker, Alternativen zu finden, wären enorme geopolitische Veränderungen die Folge. Methan lässt sich nämlich auch aus Pflanzen herstellen, durch Vergärungsprozesse in einem so genannten

Fermenter. Diese Technologie ist gut bekannt. Sie wird in Biogasanlagen angewendet, um aus Gülle und Silagemais brennbares Biogas zu erzeugen, als Treibstoff oder zur Heizung von Rinderställen. Mit den steigenden Preisen für Heizöl und Sprit boomt die Biogasbranche, denn sie bietet eine ökonomische und ökologische Alternative.

Würde die Europäische Union ihre landwirtschaftliche Überschussfläche nutzen, um Energiepflanzen anzubauen und zu vergären, könnten die europäischen Bauern im Jahr ungefähr 300 Milliarden Kubikmeter Biomethan erzeugen. Diese Zahl entspricht der halben Jahresfördermenge von Erdgas in Russland. „Denkbar wäre, dass wir perspektivisch zumindest einen Großteil der Petrochemie auf biotechnologisch hergestelltes Methan als neuen Grundstoff umstellen“, gibt Matthias Driess einen Ausblick. „Bis hin zu Arzneimitteln, Antibiotika oder Insulin lässt sich vieles daraus machen.“

Und wieder berühren sich die Kreise von Wissenschaft und Politik: Ohne Visionen ist auch in der Chemie kein Staat zu machen.

Eine neue Generation von Chemikern tritt an: offen, hemdsärmelig, mit Begeisterung.

Aus Pflanzen Bioenergie gewinnen? Die EU hat genug überschüssige Agrarfläche.

Wasserstoff heißt das neue Lebenselixir der Industrie.

Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?





Zuhause ist bei uns.



Besondere Konditionen für Azubis und Studenten

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- mit der Tram M5, M6, M8 und M13 Anschluss an die Ringbahn

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl von ca. 30-55 m² von 240-400 € bruttowarm



WGGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg e. G.
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
info@wgli.de, **Hotline: (030) 97 000 444**

www.wgli.de

Impressum

Der CampusAnzeiger der Berliner Hochschulen

Erscheinungsweise:
6x im Jahr, 3x je Semester

Zielgruppe:
Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber:
connecticum e.V.
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:
connecticum nitsch & richter,
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.:
Oliver Nitsch (Chefredakteur)
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:
Nina Armbrecht
armbrecht@connecticum.de

Redaktion Science & Economy:
Dipl.-Ing. H. Schwarzburger MA
fon (+49 30) 448 73 81
eglon@aol.com

Redaktion Tipps, Termine, Meldungen:
termine@campusanzeiger.de

Jobtabelle: Dennis Bartlick
bartlick@connecticum.de

Anzeigen: Kathrin Richter
richter@connecticum.de

Bild & Foto: Kathrin Fiehn
fiehn@connecticum.de

Layout & Satz: Oliver Niemann
www.bivisual.net

Hinweis:
Der CampusAnzeiger der Berliner Hochschulen erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Berliner Hochschulen. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.
Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen.
Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM.
Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 18. April 2006.

Termine Februar – März 2006	
31.1.	Last Tuesday: Gründerforum an der HU Berlin In lockerer Atmosphäre werden Kontakte geknüpft und Anregung für den Aufbau des eigenen Unternehmens gewonnen. Zeit, Ort: 18.30 Uhr, "Aufsturz", Oranienburger Str. 67, 10117 Berlin, www.unternehmensgruender.hu-berlin.de
1.2.	Freiberufler – Selbstorganisation und Marketing Es werden die Höhen und Tiefen der ersten fünf Jahre dargestellt und die Verdienst- und Karriereverläufe einiger Freiberufler skizziert. Eintritt frei. Zeit, Ort: 16.00–18.00 Uhr, FU Berlin, Rostlaube, Raum KL 32/102, Habelschwerdter Allee 45, 14195 Berlin, Fon (030) 55 55 80 19 89
1.–7.2.	Going Underground – 5. Internat. Kurzfilmfestival Zum Auftakt der Berlinale findet ein Kurzfilmfestival auf über 4.000 Monitoren des Berliner Fensters in der Berliner U-Bahn statt. www.goingunderground.de
2.2.	Skirecruiting bei Theron Business Consulting Bewerbungsschluss am 02.02.06! Berge für Berater – Skifahren und Top-Management-Beratung haben vieles gemeinsam. Beide erfordern Talent, Ausdauer und Begeisterungsfähigkeit. Beim Skirecruiting vom 02.–05.03.06 in den Allgäuer Alpen können sich die Teilnehmer ein Bild von der Arbeit eines Beraters machen. Infos: www.theron.com/b4b
3.2.	Science4Life Venture Cup: Businessplan-Wettbewerb Einsendeschluss für die erste Konzeptstufe: 03.02.06! Der alljährlich ausgetragene Businessplan-Wettbewerb richtet sich an unternehmerisch denkende Persönlichkeiten, die in den Bereichen Life Sciences und Chemie ein eigenes Unternehmen gründen wollen. Infos: www.science4life.de
4.2.	Ball der FU Berlin: Spanish Night. Von 19.00 Uhr bis 2.00 Uhr. Karten im Vorverkauf oder der Abendkasse. Infos: www.hs-sport.fu-berlin.de
5.2.	Aufbau und Konzeption eines Tsunami-Frühwarnsystems im Indischen Ozean Sonntagsvorlesung an der Uni Potsdam. Eintritt: 3,- / 2,- EUR. Zeit, Ort: 11.00 Uhr, Altes Rathaus, Potsdam Forum, Am Alten Markt, 14467 Potsdam, www.potsdamer-koepfe.de
5.2.	Von Blümchenkaffee und türkischem Kohletrank Vortrag zu den Geheimnissen der Kaffeebohne. Kosten: 7,- EUR. Zeit, Ort: 13.00 Uhr, Botanischer Garten, Eingang Königin-Luise-Platz, 14195 Berlin, Fon (030) 39 90 86 24
7.2.	Bewerben in Spanien: Seminar an der TU Berlin Das Seminar bereitet in deutscher und spanischer Sprache die Bewerbung bei spanischen Arbeitgebern vor. Kosten: 10,- EUR. Zeit, Ort: 14.00–18.00 Uhr, TU Berlin, Hardenbergstr. 36 A, 10623 Berlin, Infos: (030) 314 22 681.
7.2.	Kinoklub der HU Berlin: Broken Flowers (USA 2005, R: Jim Jarmusch, 106 Min.) Der alternde Schwerenöter Don Johnston (Bill Murray) hat gerade mal wieder eine Beziehung in den Sand gesetzt, als ihn ein mysteriöser anonymer Brief erreicht. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Kinoklub der HU Berlin, Unter den Linden 6, 10099 Berlin, www.kinoklub.de
8.2.	DeutschlandRadio als Arbeitgeber Ein Radiosender stellt sich vor: Arbeitsfelder, Anforderungen, Führung durch den Sender. Für Studierende + Absolventen aller Fachrichtungen. Eintritt frei. Zeit, Ort: 12.00 Uhr, DeutschlandRadio Berlin, Hans-Rosenthal-Platz, 10825 Berlin, Anmeldung erforderlich: Fon (030) 55 55 99 19 89. Am 15.02. gibt es einen zweiten Termin.
9.–19.2.	Berlinale 2006 56. Internationale Filmfestspiele Berlin, www.berlinale.de

Zusendung von Terminen an: termine@campusanzeiger.de

Berlinale Talent Campus

Gastvorträge internationaler Stars – jetzt öffentlich.



Der Berlinale-Bär im Sony-Center am Potsdamer Platz

Quelle: berlinale

Vom 9. bis 19. Februar funkelt der Film-Himmel über Berlin. Die 56. Berlinale – Internationale Filmfestspiele Berlin zieht wieder Stars und Sternchen in die Stadt, begleitet von einer Schar Kino-Liebhaber, Autogramm-Jäger, Party-Gänger und anderer Nachtschwärmer. Am Potsdamer Platz treffen sich Filmschaffende und Zuschauer und erleben das Neueste aus der Welt des Kinos mit Beiträgen aller Genres. Nachts wird gefeiert und tags darauf wird um die begehrten freien Plätze gekämpft. Das gesamte Programm findet man unter: www.berlinale.de.

Eine Sektion ist der „Berlinale Talent Campus“, der als Plattform des Lernens und als Kontaktforum dient. Dieses Jahr steht er im Zeichen des Filmschnitts. Bekannte Cutter wie Jim Clark (Vera Drake, Die Welt ist nicht genug) und die auf Martial-Arts spezialisierte Angie Lam (Seven Swords, Hero) haben ihre

Teilnahme zugesagt. Außerdem werden als „Talent Success Stories“ frühere Teilnehmer des Berlinale Talent Campus ihre Erfahrungen weitergeben.

Erstmalig wird ein Großteil der Veranstaltungen und Workshops auch für das breite Publikum zugänglich sein. Neben den rund 520 jungen Filmemachern aus 101 Ländern haben alle Filminteressierten die Chance, von prominenten Experten der Film-Branche zu lernen und sich mit Branchenprofis und denen, die es werden wollen, auszutauschen und Networking zu betreiben.

Eintritt: 7 Euro/ Studenten: 5 Euro.

Karten für die öffentlichen Veranstaltungen des Berlinale Talent Campus sind ab 7. Februar 2006 an allen Berliner Theaterkassen erhältlich. Zudem können Tickets auch über www.berlinale.de reserviert werden.

Infos und Veranstaltungen unter: www.berlinale-talentcampus.de

Größter Powerseller bei eBay ist pleite!

Die Qentis Holding meldet Insolvenz!

Die Qentis Holding GmbH hat vor kurzem Insolvenz angemeldet. Das hat das Unternehmen auf der konzerneigenen Homepage www.tichnak.de mitgeteilt. Damit ist der umsatzstärkste Powerseller bei eBay pleite. Ein Problem ist das auch für alle diejenigen Kunden, die bei Qentis Ware bestellt, aber noch nicht bekommen haben. Denn Qentis lieferte nur gegen Vorkasse. Das Geld ist nun erst einmal weg und die Ware nicht da. Qentis machte im Jahr 2004 einen Umsatz von 11 Mio. Euro mit 200 verschiedenen Produkten. Pro Tag ersteigerten eBay-Kunden rund 400 Artikel. Alle eBay-Mitglieder, die bei Qentis den Zuschlag bekamen, mussten Vorkasse leisten. Das war Voraussetzung für die Auktionen. Generell gilt: Im Falle einer Insolvenz haben Kunden, die schon gezahlt haben, kaum noch eine Möglichkeit, ihre Ware zu bekommen. Das gilt nicht nur im Internet, sondern auch im Laden um die Ecke. Da Qentis bei eBay als Powerseller auftrat, gibt es Chancen

für die Käufer, wenigstens einen Teil ihres Geldes wieder zu bekommen. Bei eBay muss ein Antrag auf Käuferschutz gestellt werden. eBay entschädigt unter bestimmten Voraussetzungen mit bis zu 200,- EUR bei 25,- EUR Selbstbeteiligung. Voraussetzungen sind z.B.: Man hat bereits versucht, das Problem durch direkte Kontaktaufnahme mit dem Verkäufer zu klären und das Ende der Auktion liegt nicht länger als 90 Tage zurück. Einen Rechtsanspruch hat man nicht. Man kann aber auf die Kulanz des Auktionshauses hoffen. Man sollte aber damit rechnen, dass dies einige Zeit dauern wird. Wahrscheinlicher und höher ist eine Entschädigung, wenn man die Ware mit PayPal bezahlt hat. „Der PayPal-Käuferschutz greift, sobald die bei eBay gekaufte Ware nicht eintrifft oder stark von der Beschreibung abweicht“, heißt es in den Infos zum Bezahlsystem. Dann ist eine Entschädigung von bis zu 500,- EUR ohne Selbstbeteiligung drin. Infos: www.stiftung-warentest.de

Mit dem Prof nach St. Pauli Maschinenbau-Exkursion der FH Jena



Die Maschinenbau-Studierenden des 7. Semesters der FH Jena in Hamburg

Quelle: mag

Unter automobilen Vorzeichen stand diesmal die große Exkursion, die die Maschinenbau-Studierenden des 7. Semesters der FH Jena am 08./09.12.2005 nach Hamburg und Norddeutschland führte.

Das Hauptziel in der Hansestadt war die DaimlerChrysler AG, in deren Werk an der Elbe Fahrwerks- und Motorenkomponenten für zahlreiche Mercedes- und Chrysler-Fahrzeuge entwickelt, getestet und produziert werden, so z.B. mechanisch und elektrisch verstellbare Pkw-Lenksäulen, Vorder- und Hinterachsen, gebaute Nockenwellen, Abgaskrümmen etc.

In der dreistündigen Werksführung bekamen die angehenden Diplom-Ingenieure geballtes Wissen rund um die Entwicklung und Produktion zukunftsweisender Automobiltechnik vermittelt. Die Werksangehörigen, die fachkundig die produktionstechnischen und logistischen Zusammenhänge der Wertschöpfungskette erläuterten, trafen dabei auf interessierte und wissbegierige Zuhörer. Der 40-köpfigen Gruppe entging kaum ein Detail, kritisch wurde an vielen Stellen das aktuelle Ablaufgeschehen hinterfragt und aus einer anderen Sichtweise beurteilt.

Nachdem in den Abend- und Nachtstunden auch den nichttechnischen Aspekten in der Hamburger Innenstadt gebührender Platz eingeräumt wurde, konnte am nächsten Morgen das nächste Ziel der Exkursion angesteuert werden: die Autostadt in Wolfsburg. Im Gegensatz zum Vortag, wo der Fokus auf die harten und belastbaren Fakten der Produktion gerichtet war, stand nun die Faszination Automobil im Vordergrund. In mehreren Pavillions wurde die Gruppe mit auf eine Reise durch die Geschichte des Autos genommen, konnte die verschiedenen Marken des VW-Konzerns eingehend erleben und den zukünftigen Trends begegnen.

Über Geschmack kann man sich bekanntlich streiten, einig waren sich jedoch die Studenten, dass die Exkursion eine gelungene Sache war. Die Planungen für die nächste große Maschinenbau-Exkursion der FH Jena im WS 2006/07 haben bereits begonnen, auch sie verspricht interessante Ziele und erlebnisreiche Tage.

Weitere Informationen:
Prof. Dr.-Ing. Martin Garzke,
garzke@fh-jena.de,
FH Jena, Fachbereich Maschinenbau

10.2.	night-guide Tour Mit dem Partybus durch Berliner Bars, Clubs und Diskotheken. Karten für 20,- EUR incl. freiem Eintritt und welcome-drinks. Tickets: Fon (030) 26 93 40 71. Abfahrt: 21.00 Uhr, Marlene Dietrich Platz, 10785 Berlin, www.1tvberlin.de
11.2.	MBA Info Tag an der FHW Berlin Dozenten, Studenten und Absolventen informieren über die fünf MBA-Programme, die berufsbegleitend oder ganztägig absolviert werden können. Zeit, Ort: 14.00-16.00 Uhr, FHW Berlin, Raum 441, Badensche Straße 50/51, 10825 Berlin, www.fhw-berlin.de
11.2.	Der Große Chinesische Nationalcircus Der Chinesische Nationalcircus widmet sich diesmal mit "Mulan" erstmals einer chinesischen Heldin. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Große Arena im Tempodrom, Möckernstraße 10, 10963 Berlin, Fon (030) 69 53 38 85, www.tempodrom.de
11.-12.2.	Dresden – Stadt der Wissenschaft 2006 Eröffnungsshow im Rundkino: Unter dem Motto „Wo Elemente sich verbinden“ lädt Oberbürgermeister Ingolf Roßberg die Besucher zu einer Wissenschaftsshow ein. Der Eintritt ist frei. Zeit, Ort: 16.00 Uhr, Rundkino, Prager Straße, 01069 Dresden. Infos: www.dresden-wissenschaft.de
15.2.	funkkontakt an der TU Berlin Mit ihrem monatlichen "funkkontakt" konzipierten Studenten der Medienberatung an der TU Berlin eine Talkrunde mit prominenten Gästen. Zu Gast ist diesmal die Moderatorin Sandra Maischberger. Mit Norbert Bolz, Philosoph und Trendanalytiker spricht sie u.a. über die Macht des Wortes. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Lichthof des TU-Hauptgebäudes, Straße des 17. Juni 135, 10623 Berlin, www.funkkontakt.net
16.2.	"Die Google Story": Vortrag an der FU Berlin Vortrag von Stefan Keuchel, Leiter der Unternehmenskommunikation bei Google Germany GmbH. Zeit, Ort: 18.15-19.45 Uhr, FU Berlin, Fachbereich Wirtschaftswissenschaft, HS 105, Garystr. 21, 14195 Berlin. Info: Prof. Dr. Georg Schreyögg, Fon (030) 838 52780, info@fu-schreyoegg.de, www.fu-berlin.de/info
16.-19.2.	Motorwelt 2006: Berlins Automesse Ort: Messegelände Berlin, www.motorwelt-berlin.de
18.2.	HU Semesterabschlussparty 22 Uhr, HU Berlin/Mensa Nord, Reinhardtstr. 32, 10117 Berlin
19.2.	"Eintauchen 2006": Recruitingworkshop von McKinsey in Barcelona, Bewerbungsschluss am 19.02.06! Einladungsworkshop vom 4.-7.5.06 für junge Akademiker mit ausgeprägtem Interesse an Informationstechnologie und Wirtschaft. Bewerben können sich Studierende im Hauptstudium und Doktoranden der Naturwissenschaften, Mathematik, Informatik, Wirtschaftswissenschaften und des Ingenieurwesens. Informationen und Bewerbung unter: www.eintauchen.mckinsey.de
19.2.	7. Jenaer Kurzfilmfest (21.-23. April 2006) Einsendeschluss bis 19.02.06! Filmemacher aus Deutschland und aller Welt sind aufgerufen, ihre Kurzfilmarbeiten einzusenden. Cellu l'art sucht Kurzfilme, die nach dem 1.1.05 produziert worden sind und eine Länge von 22 Minuten möglichst nicht überschreiten. Infos: www.cellulart.de
22.2.	OpenMicNight im Quasimodo in Berlin "Du bist Sänger, MC, oder willst es ausprobieren. Dein Herz schlägt für Soul, R&B, Funk, Hip Hop. Dann komm zur OpenMicNight. Sende 1-3 deiner Lieblingssongs per SMS an: 0163-7773836 oder ruf direkt an. Die Band bereitet deine Lieder vor und wird mit dir jammen." Für alle anderen: Eintritt 5,- EUR inkl. Getränkebon. 22.00 Uhr, Quasimodo, Kantstraße 12a, 10623 Berlin, Fon (030) 312 80 86, www.quasimodo.de

Aktuelle Termine abonnieren: www.connecticum.de/Newsletter

Praktikum in Übersee

Auslandspraktika weltweit
Farmstays Volunteering DS-2019 form
Berufsqualifikation, Fremdsprachen, Auslandserfahrung

Ein Pluspunkt in jedem Lebenslauf!



INTERSWOP
AUSLANDSAUFENTHALTE
Osterstr. 42 D-20259 Hamburg Tel 040 - 410 80 28

www.interswop.com



22.2.	Führung durch die Gruft im Berliner Dom Eintritt: 8,50 EUR. Zeit, Ort: 19.00 Uhr, Berliner Dom, Am Lustgarten 1, 10178 Berlin, Karten: Fon (030) 20 26 91 36 oder www.ticketonline.de , www.berlinerdom.de
1.3.	Industrial Engineering – Master im Fernstudium an der TFH Berlin. Bewerbungsschluss am 01.03.06! Ein Gemeinschaftsprojekt der DaimlerChrysler AG und der TFH Berlin mit den Schwerpunkten: Management, Sozialkompetenz und Leadership, Produktionsprozesse. Ortsungebunden und zeitlich flexibel wird in 5 Semestern Fernstudium mit anschließender Master-Thesis der Master of Science erworben. Infos: www.tfh-berlin.de/fsi
3.3.	Der Pro7-Wissenspreis 2006 – Vereinfache dein Leben! Bewerbungsschluss am 03.03.06! Weil Pro7 in den Wissensmagazinen "Galileo" und "Wunderwelt Wissen" die Welt immer wieder von ihrer faszinierendsten Seite zeigt und komplexe Zusammenhänge verständlich und unterhaltsam erklärt, hat der Sender dies zum Anlass genommen, mit dem "Pro7-Wissenspreis" einen großen Wettbewerb auszurufen. Es gibt Preise im Gesamtwert von 50.000,- EUR zu gewinnen und jeder kann mitmachen! Infos und Bewerbung unter: www.wissenspreis.de
4.–5.3.	Chemnitzer Linux-Tage 2006 Bei den Chemnitzer Linux-Tagen kommen sowohl Laien und Anwender als auch Experten in Vorträgen oder Workshops auf ihre Kosten. Im Foyer gibt es Linux-Live – einen Mix aus Ständen mit Präsentationen verschiedener Themengebiete, ausgewählter Projekte und Unternehmen. Ort: Seminar-Gebäude der TU Chemnitz, Reichenhainer Straße 90, 09126 Chemnitz. Infos: Ronald Schmidt, ronald@linux-tage.de , Fon (0172) 79 14 458, www.chemnitzer.linux-tage.de
5.3.	Vogelgrippe: Gefahr für Mensch und Tier? (Vortrag) Sonntagsvorlesung von der Uni Potsdam. Eintritt: 3,- EUR, ermäßigt 2,- EUR. Zeit, Ort: 11.00 Uhr, Altes Rathaus, Am Alten Markt, 14467 Potsdam, www.potsdamer-koepfe.de
6.3.	Scholz & Friends Scholarship for Creative Excellence: Bewerbungsschluss am 06.03.06! Geboten wird ein europaweites Stipendium für herausragende Nachwuchskreative. Bewerben kann sich jeder Student eines kreativen Studienfaches in Europa. Die Stipendiaten müssen sich im letzten Studienjahr befinden und ihren Abschluß vorbereiten. Scholz & Friends unterstützt sie mit 500,- EUR pro Monat bis zum Studienende. Zudem begleitet ein Topkreativer aus dem Scholz & Friends-Netzwerk den Studenten. Infos: www.s-f.com , scholarship@s-f.com
8.–12.3.	ITB 2006: Internationale Tourismus Börse in Berlin Fachmesse der internat. Tourismus-Wirtschaft. Ab 10.03. können auch Privatbesucher die Messe besuchen. Tageskarte: 13,- EUR, www.messe-berlin.de , Tipp: Kostenlose Eintrittskarten gibt es von IKEA für alle family Kunden! Ab 13.02. kann man gegen Vorlage der family Karte am family Stand bei IKEA kostenlos Eintrittskarten für die ITB abholen!
15.3	Businessplan-Wettbewerb Berlin-Brandenburg 2006 Abgabetermin für die 2. Stufe: 15.03.06! Man kann in jeder Stufe bis zum jeweiligen Abgabetermin in den Wettbewerb einsteigen. Von Stufe zu Stufe steigen die Anforderungen an den Inhalt und den Umfang des Businessplans, bis am Ende der 3. Stufe ein vollständiges Geschäftskonzept entwickelt wird. Termin für die dritte und letzte Stufe ist der 17.05.06. Infos: www.b-p-w.de
20.3.	Vision2Market 2006 – Der Innovationswettbewerb Bewerbungsschluss am 20.03.06! Gesucht werden "Marktfähige Lösungen für die vernetzte Welt von morgen". Ob Produkte, Dienstleistungen oder Prozesse – ausschlaggebend ist, dass die Idee den Informations- und Kommunikationstechnologien neue Impulse gibt. Infos und Bewerbung unter: www.vision2market.de

Zusendung von Terminen an: termine@campusanzeiger.de

Das Highspeed-Studium

Wie man als Student einen Rennwagen baut ...



Das Boxen-Team vom FHTW Motorsport

Quelle: jaa

Unter dem Begriff „FHTW Motorsport“ hat sich ein Team von Studierenden der Fachhochschule für Technik und Wirtschaft (FHTW) Berlin zu einem interdisziplinären Projekt zusammengefunden. Im Rahmen des internationalen Hochschulwettbewerbs Formula SAE® /Formula Student konstruiert und baut das mittlerweile 50-köpfige Team einen einsitzigen Formel-1-Rennwagen. Der Prototyp muss die Juroren des Wettbewerbes nicht nur durch sein Design und die Performance auf der Strecke überzeugen, sondern in der Herstellung zudem auch wirtschaftlich sein. „Bei der Formula Student handelt es sich nicht, wie häufig angenommen, um ein reines Autorennen. Vielmehr stehen die studentischen Teamleistungen vom Businessplan über die Finanzierung bis zur Konstruktion im Vordergrund“ sagt Daniel Mazur, Eventmanager der Formula Student Germany.

Die angehenden Ingenieure und Wirtschaftswissenschaftler der FHTW Berlin stehen dabei im Wettbewerb mit anderen Studierenden aus Deutschland, (z.B.

von der TU Berlin, RWTH Aachen und der FH Stralsund) und aus anderen Ländern, wie Großbritannien, Japan und den USA. „Die Studierenden können ihre theoretischen Kenntnisse aus dem Studium praktisch anwenden und sich so gleichzeitig für ihre spätere Karriere qualifizieren.“, sagt Prof. Dr. Werner Stedtitz, der das Projekt an der FHTW betreut. FHTW Motorsport fordert und fördert bereits während des Studiums umfangreiche Kenntnisse in den Bereichen Teamarbeit, Projekt- und Kostenmanagement.

Das Ziel des Teams ist die erfolgreiche Teilnahme am Wettbewerb in England im Juli 2006. Die gemachten Erfahrungen sollen dann in die Teamarbeit sowie in die Konstruktion und Fertigung des nächsten Rennwagens fließen, um die erfolgreiche Teilnahme an kommenden Wettbewerben zu garantieren.

Infos, auch zur Mitarbeit unter: Fon (030) 50 19 42 51 info@fhtw-motorsport.de www.fhtw-motorsport.de

Bewerte deinen Prof!

Erfolgreicher Start von MeinProf.de

MeinProf.de ist eine von der studentischen IT-Beratung Juniter betriebene Online-Plattform zur Bewertung von Lehrveranstaltungen an allen deutschen Hochschulen. Seit dem 13.11.2005 ist MeinProf.de jetzt online. Studenten können hier die Qualität der Lehre anhand von sieben Kriterien bewerten. Die abgegebenen Bewertungen und Kommentare wiederum helfen anderen Studenten, den richtigen Kurs für sich zu finden. Die kumulierten Bewertungen ergeben die Bewertung des jeweiligen Professors oder Dozenten. Diese finden sich dann ab einer Mindestanzahl von Bewertungen in einem Ranking wieder, über die man zum Beispiel den schwierigsten Kurs in ganz Deutschland oder den witzigsten Professor in Berlin finden kann. Ob diese

Webpräsenz Druck auf die Lehrveranstalter und Universitätsleitungen ausüben kann und ob sich dadurch die Qualität der Lehre erhöhen wird, bleibt abzuwarten. Jedoch scheinen die Studenten auf eine solche öffentliche Evaluation der Lehre nur gewartet zu haben. Aber auch viele Professoren haben schon positives Feedback gegeben und MeinProf.de auf ihren Lehrveranstaltungsseiten verlinkt.

Bereits nach 8 Wochen sind knapp 3.000 Professoren, 4.000 Kurse sowie 16.000 Bewertungen vorgenommen wurden. Derzeit kommen durchschnittlich 600 Bewertungen pro Tag dazu, Tendenz steigend.

Weitere Informationen: info@meinprof.de, www.meinprof.de.

Heiße Infos für Studierende Das Wiwicafé an der TU Berlin



Blick ins Wiwicafé

Quelle: Phr

Informationen rund ums Studium oder nur schnell einen Kaffee trinken? Im Wiwicafé gibt es beides! Das Café im EB 302 der TU Berlin richtet sein Angebot zwar vor allem an Studienanfängerinnen und -anfänger, um ihnen den Start ins Unileben zu erleichtern. Das Wiwicafé-Team steht aber für viele Fragen zur Verfügung, egal ob es um Tipps zu Lehrveranstaltungen, Hausaufgaben oder Hochschulpolitik geht. Es gibt zahlreiche Services für alle Studenten der Wirtschaftswissenschaften:

Erstsemestertage und Hilfe beim Studieneinstieg, Veranstaltungen von AG Wi-Ing, AIESEC, Fachschaftsteam und RCDS, Zentraler Verkauf von Klausuren, Skripten etc. und viele andere Infos zu BWL, VWL und Wi-Ing (Termine, Projekte etc.). Das Café ist Montags bis Freitags von 10.00 bis 16.00 Uhr geöffnet. Das Team sucht übrigens ständig neue Mitglieder, um den Service von Studierenden für Studierende aufrecht zu erhalten! Infos: info@wiwicafe.de oder www.wiwicafe.de.

HAFÖG ... wohnen
NKM pro Person schon ab
50,- €
Ausbildungs-Förder-Grundmiete

... für 2- und 3-Zimmer-Wohnungen in Neukölln und Kellersdorf!

WG's speziell für Paare!

Azubi-Papiere oder Studentenausweis in der Tasche? Höchste Zeit für die eigene WG! Zu wenig Geld für die Miete? Bei uns kein Problem – zu zweit kein Problem! Wenn Ihr unter 27 seid, dann gibt's unser HAFÖG. Ohne Rückzahlung!

Angebot gilt, solange entsprechende Wohnungen vorhanden sind.

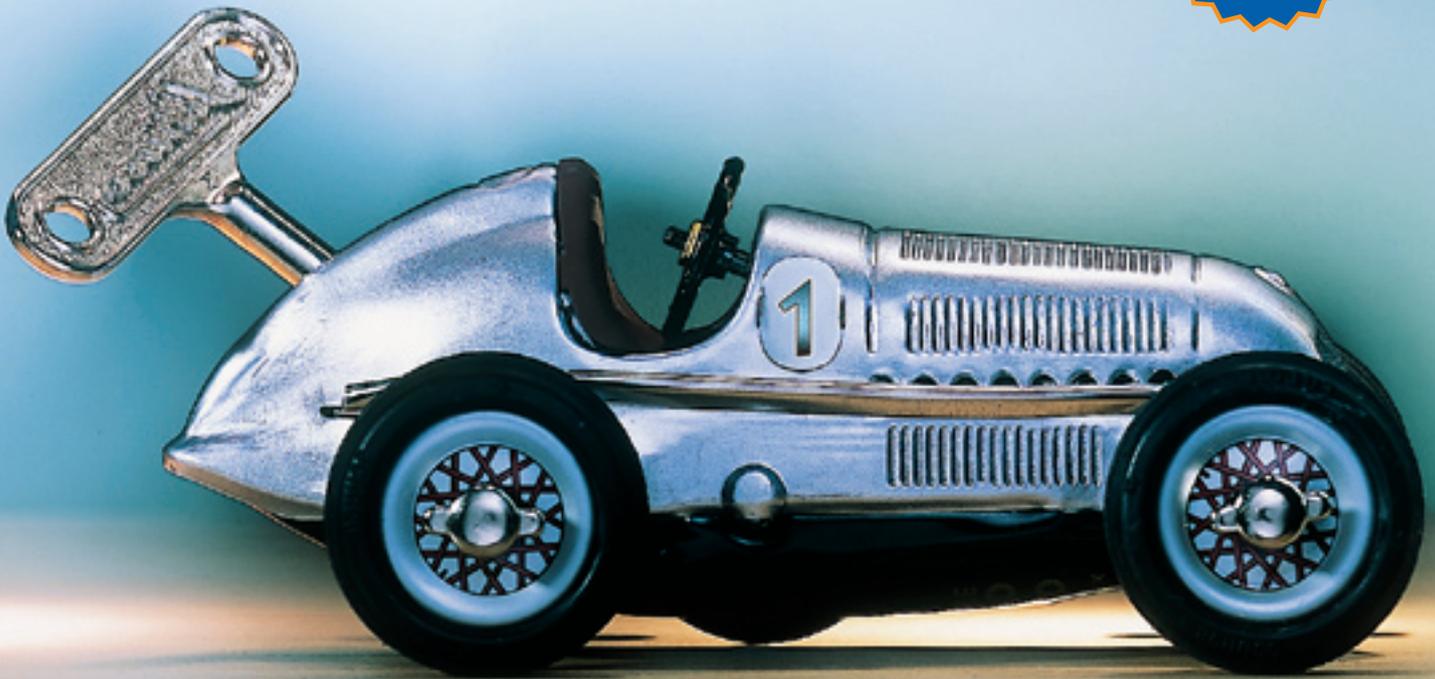
STADT UND LAND
WOHNBAUTEN - GESELLSCHAFT MBH
GESCHÄFTSBESORGERIN DER WOGEGE

Ruft einfach an!
Tel. 0 30 / 6 89 22 29 www.stadtundland.de

24.3.	Tag der offenen Tür an der ESCP-EAP – Europäische Wirtschaftshochschule Berlin Zeit: 14.00 Uhr, www.escp-eap.de
24.-26.3.	Berliner Motorrad Tage 2006 Messe Berlin, www.berliner-motorrad-tage.de
24.3.-17.4.	38. Berliner Frühlingsfest Der erste Rummel in 2006, www.berliner-fruehlingsfest.de
25.3.	Infoveranstaltung: Aufbaustudium in BWL oder Wirtschaftsinformatik, AKAD Privat-Hochschule in Leipzig Die Kombination aus Fernstudium, Präsenzseminaren und Online-Studium, ermöglicht eine konzentrierte Weiterbildung, unabhängig vom Wohnort und zeitlich flexibel. Studienbeginn ist jederzeit möglich. Zeit, Ort: 11.00 Uhr, AKAD-Fachhochschule Leipzig, Gutenbergplatz 1E, 04103 Leipzig, Anmeldung unter: www.akad-fernstudium.de
31.3.	Workshop (21.-22.04.06): "Leadership", Handelshochschule Leipzig (HHL), Application deadline: March 31. The Workshop is intended for individuals interested in possibly enrolling in HHL's MBA program. Apply with a short statement, copies of your CV and any relevant academic certificates under www.hhl.de/workshops . Information: Fon (0341) 98 51 730, dorothee.fleischer@hhl.de
31.3.-2.4.	deGUT 2006: Deutsche Gründer- und UnternehmerTage Die Gründer- und UnternehmerTage informieren und beraten zu allen Facetten der Unternehmensgründung und -entwicklung. Eintritt: 10,- EUR. Messegelände Berlin, Eingang Messedamm/ICC-Brücke, 14055 Berlin, www.degut.de
2.4.	Das Universum: Elegant, schön oder grotesk? Sonntagsvorlesung der Uni Potsdam. Eintritt: 3,-/2,- EUR. Zeit, Ort: 11.00 Uhr, Altes Rathaus – Potsdam Forum, Am Alten Markt, 14467 Potsdam, www.potsdamer-koepfe.de
19.4.	Aktuelle Rechtsprechung in der IT Vortrag an der FH Brandenburg. Eintritt frei. Zeit, Ort: 19.00 Uhr, FH Brandenburg, Magdeburger Str. 50, 14770 Brandenburg. Infos: (03381) 35 51 03, www.fh-brandenburg.de .
19.4.	Fit zur connecticum 2006 Vortrag und Gesprächsrunde mit Michaela Frana, Career Service der FHTW und Bernd Böttcher, Senior Manager und Recruitingverantwortlicher der Unternehmensberatung BearingPoint. Themen sind Vorbereitung des Messebesuchs der connecticum, Erstellung messegerechter Bewerbungsunterlagen, der eigene Auftritt am Messestand und Nachbereitung der Messe sowie Messtipps aus erster Hand eines Recruiters. Eintritt frei. Zeit, Ort: 16.00-18.00 Uhr, FHTW, Treskowallee 8, 10318 Berlin. Anmeldung erwünscht bei: Michaela Frana, Fon (030) 50 19 29 36, frana@fhtw-berlin.de , www.fhtw-berlin.de/careerservice
26.-27.4.	connecticum 2006 4. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin Praktika Diplomarbeiten Trainee Stellen Direkteinstieg
	Die connecticum ist die größte Karriere- und Recruiting-Veranstaltung in Berlin. 120 Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich hier mit Messeständen, Talking-Points und Firmenvorträgen dem akademischen Nachwuchs aus dem In- und Ausland. Eingeladen sind alle Studenten, Absolventen und Young Professionals. Schwerpunkte: Ingenieurwissenschaften, Informatik und Wirtschaftswissenschaften.
	Der Eintritt ist frei! Eine Anmeldung ist nicht erforderlich. www.connecticum.de/check-In
	Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!
	Aktuelle Termine abonnieren: www.connecticum.de/Newsletter

Are you auto-motivated? Welcome!

Besuchen Sie
uns auf der
connecticum 2006
26.-27. April
in Berlin
www.connecticum.de



www.conti-online.com

Continental 

Continental 
TEVES

Continental 
TEMIC

Continental 
CONTITECH

Offizieller Partner
der FIFA WM 2006™

