

Berlin CampusAnzeiger

Magazin für angehende Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

478

Stellenangebote
in dieser Ausgabe

144 x Praktika
54 x Studentische Jobs
38 x Diplomarbeiten
53 x Trainee Stellen
188 x Berufseinstieg

connecticum
Stellenmarkt
Jobtabelle

www.connecticum.de/Stellenmarkt

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Business Development/Mergers Et Acquisitions: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14103
Praktika in mobility, networks and logistics: Schenker Deutschland AG	Berlin	14101
Risk Methods and Monitoring: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14071
IT Management: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14069
Internship Supply Chain Management – Group Procurement: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14054
Praktikum Fahrzeugtechnik (Insassenschutzsysteme): TAKATA-PETRI AG	Berlin	14016
Praktikum im Team Großkunden PKW: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	14009
Praktikant (m/w) Public Affairs Et Communication: Coca-Cola GmbH	Berlin	13989
Praktikant (m/w) Marketing-Packaging, Graphics Et Equipment Innovation: Coca-Cola GmbH	Berlin	13987
Praktikant (m/w) Marketing-BrandManagement: Coca-Cola GmbH	Berlin	13984
Intern Internal Communications (m/f): eBay International AG	Berlin	13919
Praktikant Corporate Development (m/w): eBay GmbH	Berlin	13912
Praktikant Direct Et Onsite Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	13911
Praktikant Platform Solutions (m/w): eBay GmbH	Berlin	13910
Kommunal-Unternehmensberatung: Robert Roller Kommunal- und Unternehmensberatung	Berlin	13903
Corporate Tax: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13898

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Hören Sie hin ...



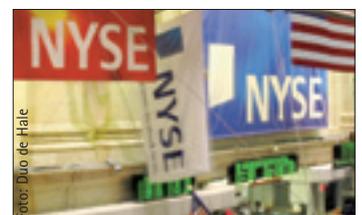
Karrierefragen: 31 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Einstiegsprogramme
Seite 17

Lesen Sie rein ...



Science & Economy
Seite 22

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen
Seite 26

Überall gut landen. Mit unserem weltweiten Bargeldservice.

BB MAGIC Young – das kostenlose Konto für Schüler, Studenten und Auszubildende von 14 bis 27 Jahren. Im Falle eines Falles mit bis zu 500 € Bargeld weltweit. Einer von 27 Vorteilen für NULL EURO. www.bbmagic-young.de

BB MAGIC
Die persönliche Bank.
B BERLINER BANK
NIEDERLASSUNG DER LANDESBANK BERLIN AG

business. people. technology. be part of it!

Seit 1997 hat sich die adesso AG kontinuierlich zu einer der ersten Adressen für IT-Projekte in den Branchen Versicherung, Finanzdienstleistungen, Gesundheitswesen und Lotterie entwickelt. Wir realisieren anspruchsvolle IT-Projekte namhafter Kunden und beraten diese bei der Auswahl, Entwicklung und Einführung zukunftssicherer Technologien für das e-Business.

Als junges und dynamisches Unternehmen bietet adesso Hochschulabsolventen (w/m) und Studenten (w/m) in **Berlin** die Möglichkeit, professionell in die IT-Branche einzusteigen.

Softwareentwickler (w/m)

Als Software-Entwickler/in wirken Sie in e-Business-Projekten an der Konzeption, dem Design und der komponentenbasierten Anwendungsentwicklung auf Basis von J2EE und .NET mit.

IT-Consultants (w/m)

Als IT-Consultant beraten Sie Kunden im Rahmen von Projekten bei der Umsetzung von komplexen IT-Systemen und entwerfen Anwendungsarchitekturen.

Sie haben Interesse, unser Team mit kreativen Ideen und hoher fachlicher Kompetenz zu unterstützen? Sie möchten in angenehmer und professioneller Atmosphäre arbeiten und Teil des adesso-Teams werden?

Dann sollten wir uns kennen lernen!

Sales Support Engineers (w/m)

Als Sales Support Engineer erarbeiten Sie Lösungen für Kundenanforderungen und übernehmen vertriebsunterstützende Aufgaben vom Erstgespräch bis zum Vertragsabschluss.

Werkstudenten (w/m)

Als Werkstudent arbeiten Sie studienbegleitend entweder in einem konkreten Projekt oder unterstützen unsere Abteilungen im Alltagsgeschäft. Sie sollten über erste Software-Entwicklungserfahrungen oder ein abgeschlossenes Softwarepraktikum verfügen.

DEUTSCHLANDS
BESTE
ARBEITGEBER



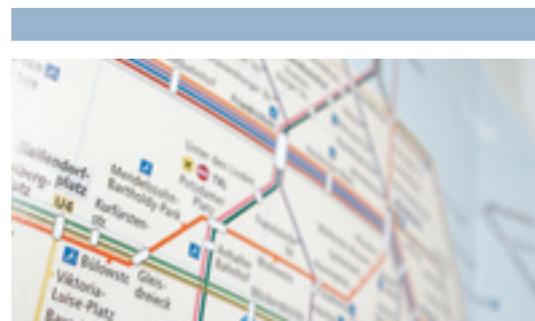
2005

Capital
Das Wirtschafts Magazin

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

adesso AG
Kristina Gerwert
Stockholmer Allee 24
44269 Dortmund
Tel.: +49 231 930-9439
Fax: +49 231 930-9348
jobs@adesso.de
www.adesso.de

Bitte informieren Sie sich unter www.adesso.de oder in unserer **Berliner Geschäftsstelle** bei Frau Doris Emmel-Fisk unter der Telefonnummer +49 30 7262033-0.



Inhalt

connecticum Jobtabelle **Wählen Sie aus!**

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

144 x Praktika	Seite 1
54 x Studentische Jobs	Seite 7
38 x Diplomarbeiten	Seite 8
53 x Trainee Stellen	Seite 9
188 x Berufseinstieg	Seite 10

ExpertenStatements **Hören Sie hin!**

Karrierefragen: 31 Experten aus der Praxis antworten:

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf? Seite 4

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern? Seite 8

Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote eines Bewerbers? Seite 13

Einstiegsprogramme **Steigen Sie ein!**

inmediaONE] GmbH
Einstieg in die Bertelsmann arvato-Gruppe Seite 17

Siemens AG
Siemens Graduate Program Seite 18

Benteler AG
Einsteigen mit Perspektive Seite 19

Lufthansa Technik AG
Ready for take-off! Seite 20

Science & Economy **Lesen Sie rein!**

Ein Passwort allein genügt nicht mehr
Der globale Verkehr von Geld und Daten braucht sichere Verschlüsselung Seite 22

Erfolg mit Präzision
Adlershofer Firma greift nach den Sternen Seite 23

Schwarzes Gold aus dem Eismeer
Neue Pumpen erschließen Ölfelder - ohne Bohrtürme und Plattformen Seite 24

Cell-Prozessoren spielen im Team
Supercomputer machen Spielkonsolen noch schneller Seite 25

Tipps, Termine, Meldungen **Gehen Sie hin!**

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ... Seite 26

Impressum Seite 25

Einfach nichts verpassen! Tipps und Termine per E-Mail:
www.campusanzeiger.de/newsletter

Die WM kommt. Unsere Sonnen- abwehr steht.



TOP ANGEBOT

Alu-Jalousien in weiß, 25 mm Lamellenbreite:

Breite (cm)	Höhe 130 cm	Höhe 220 cm
40	5,00	-
60	9,00	-
80	12,00	23,00
100	16,00	28,00
120	18,00	34,00
140	-	40,00

5 Jahre Garantie!

Charlottenburg Kantstraße 52
Friedrichshain Karl-Marx-Allee 90
Köpenick Bahnhofstraße 47
Reinickendorf Scharnweberstraße 6
Spandau Klosterstraße 28
Steglitz Friedrich-Wilhelm-Platz 9
Tempelhof Sachsendamm/Alboinstr.
(Bauhaus/IKEA-Ausfahrt)
Wilmerdorf Lietzenburger Str. 53/
Ecke Joachimstaler Str.
Zehlendorf Clayallee 351

30x in Deutschland.



www.jaloucacity.de

Sie erreichen uns kostenlos unter: **freecall 0800 882 68 04**

**JALOUSIEN · ROLLOS · PLISSEES
LAMELLEN · VORHÄNGE · MARKISEN**

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Der studentische Nebenjob kann bekanntlich vom Kaffee holen bis zur Anfertigung der Vorstandspräsentation reichen. Insofern besitzt die dadurch gewonnene Praxiserfahrung in der Regel keinen großen Stellenwert. Ein Praktikum hingegen ist häufig thematisch enger eingegrenzt; und sollte es im Zusammenhang mit dem Studium stehen oder im weiteren Sinne beruflich relevant sein, ergibt sich daraus oft auch eine berufliche Bedeutung.

Hubert Wilhelm, HR, Certitude GmbH, www.certitude.de

» Der Nebenjob hat eine höhere Bedeutung als das Praktikum, da am Firmengeschehen über einen viel längeren Zeitraum teilgenommen wird. Die Chance, eigenverantwortlich zu arbeiten, ist hier deutlich größer. Dies fördert einen realistischen Blick auf das Berufsleben und hilft bei der Selbsteinschätzung. Wenn die Pflichtpraktika dann noch in anderen Unternehmen absolviert werden, gibt es den ersten dicken Pluspunkt.

Claus Müller, Geschäftsführung, H&M Ingenieure, www.hmi-technik.de

» Ja! Ich gehe davon aus, dass ein Student sich seinen Praktikumsplatz, seine Qualifikation und sein Studium bewusst aussucht. Möglich ist auf diesem Weg auch ein Einstieg in eine unbekanntere Berufsrichtung, über die man gerne mehr erfahren möchte und sich somit wieder gezielt dafür entscheidet. Ein studentischer Nebenjob wird meist absolviert, um sich das Studium zu finanzieren. Aber auch hier hat man vielfältige Möglichkeiten, interessante Berufszweige kennen zu lernen.

Torsten Glatzel, Marketing & Vertrieb, Techniker Krankenkasse, www.TK-online.de

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE
A4 s/w Kopie **2,5!** Cent

Kopernikusstr. 20
10245 Berlin-Friedrichshain
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr

Kastanienallee 32
10435 Berlin-Prenzlauer Berg
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59
Montag - Freitag 9 - 18 Uhr

copyplanet@t-online.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant/in für Resourcing Center in Berlin: Parity EuroSoft GmbH	Berlin	13856
Praktikum im Bereich "Online Marketing & Vertrieb": Axel Springer AG	Berlin	13853
Praktikum im Bereich "Verkauf": Axel Springer AG	Berlin	13852
Praktikum im Bereich Marketing/Vertrieb der BERLINER MORGENPOST: Axel Springer AG	Berlin	13850
Fachrichtungen Inf./Techn.Inf., Maschinenbau, Elektrotechnik: Siemens AG	Berlin	13849
Entdecken Sie KPMG.: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13831
Umwelt- und Arbeitssicherheitsmanagement: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13784
Praktikant (m/w) Business Development Berlin: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13732
Human Resources-Bewerbermanagement: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13727
Praktikant/in Vertriebsunterstützung: msg systems ag	Berlin	13646
Praktikum im Bereich Nachwuchsgewinnung/Hochschulmarketing in Berlin: Deutsche Bahn AG	Berlin	13617
Praktikant (m/w) Technical Commercialization: Coca-Cola GmbH	Berlin	13986
Energiemanagement an Gewerbestandorten: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13571
Energieeinsparung und Optimierung des Energieverbrauchs: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13569
Bestandsdatenerfassung in ein CAFM-System: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13568

Sprach KURSE Intensivkurse, Trimesterkurse, Sprachzertifikate

Institut Français: Kurfürstendamm 211, 10179 Berlin, Tel: 030 - 88 59 02 - 40, Fax: 030 - 88 59 02 - 29, kurse.berlin@kultur-frankreich.de, www.kultur-frankreich.de

Technisches Facility Management: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13567
Business Unit Spare Parts: gedas deutschland GmbH	Berlin	13496
Einkauf, Verkauf und Veranstaltung: T.E.S.T. HotelService Berlin GmbH	Berlin	13427
Praktikum im Fachbereich Group Human Resources: gedas deutschland GmbH	Berlin	13399
Praktikant/in Datenbankapplikation: TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	13396
Praktikum: Formulierung und Implementierung von OCL Constraints: Carmeq GmbH	Berlin	13313
Entwicklung von Brennstoffzellen (DMFC), OLED-Displays, OTFT: SAMSUNG SDI Germany GmbH	Berlin	13308
Praktikum für den Bereich WELT KOMPAKT: Axel Springer AG	Berlin	13304
Praktikum Personalentwicklung: Deutsche Bahn AG	Berlin	13265
Praktikant (w/m) im Bereich Beteiligungssteuerung gesucht.: Deutsche Bahn AG	Berlin	13262
Produktkommunikation: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	13124
Praktikant/in im Bereich Human Resources: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13113
Praktikum im Bereich Personalleitung-Labor Relations: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13023
Bereich Raffinerienversorgung (Pilotage/Logistics/Contracts): TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12957
Praktikum: Evaluation von Werkzeugen im Kontext MATLAB/Simulink/Stateflow: Carmeq GmbH	Berlin	12906
Praktikum Nachwuchsgewinnung: Deutsche Bahn AG	Berlin	12812
Produktmanagement T/Z: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	12762

in Rio **BWL in Sydney** **Design in Tokio** **www.praktikum-im-ausland.de** **GLS**

Paris **Jura in New York** **PR in Mailand**

Praktikum im Fachbereich Group Human Resources: gedas deutschland GmbH	Berlin	12666
Praktikum im Bereich Entwicklung und Prozesse: gedas deutschland GmbH	Berlin	12664
Informations- und Automatisierungstechnik: Kieback & Peter GmbH & Co KG	Berlin	12478
Praktikant Marketing PayPal (m/w): PayPal GmbH	Berlin	11876
Bereich Supply-Chain-Management: BOC GmbH	Berlin	11767
Praktikum im Bereich IT-Management: BOC GmbH	Berlin	11766
Praktikum im Bereich Strategiemanagement: BOC GmbH	Berlin	11765
Bereich Geschäftsprozessmanagement: BOC GmbH	Berlin	11764
Human Resources/Organisation: Vattenfall EIS GmbH	Berlin	11316
In allen Fachbereichen der PTB: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	11243
Marketing-Verkaufsförderung-Gastronomie: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11060
Praktikum im Fachgebiet Personalentwicklung: gedas deutschland GmbH	Berlin	10802
praktikant/in für die sat.1 presseabteilung: Sat.1	Berlin	10630
Praktikum Strategisches Controlling (m/w): ALBA Management GmbH	Berlin/Brandenburg	13545
Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Brand-, Werkschutz: Rolls-Royce Deutschland	Berlin/Brandenburg	13431
Praktikum in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	Berlin/BW/BY/NRW	13429
Praktikanten (m/w) Wirtschaftsprüfung-Financial Services: Deloitte	Berlin/NRW	13412
Audit Commercial Clients: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin/Sachsen	13874
Auswärtiges Amt oder deutscher Auslandsvertretung: Auswärtiges Amt	Berlin/weltweit	11171
Praktikant Bereich Logistik: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	13387
Einkauf/Logistik/Materialwirtschaft: Igefa	Brandenburg	13302
Praktikant/in Marketing/Kommunikation: Igefa Handelsgesellschaft mbH & Co. KG	Brandenburg	13301
Produktionsmanagement und Controlling: MAHLE Ventiltrieb Brandenburg GmbH	Brandenburg	12960
Lieferantenmanagement/Qualitätsmanagement: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	11865
Bereich Logistik: Kaufland Logistik GmbH & Co. KG	Brandenburg	11822

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Bei führendem Anbieter von Systemen zur Nutzung von Erneuerbaren Energien: Conergy AG	deutschlandweit	14017
Praktikanten im Bereich Softwareentwicklung und Beratung (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	13968
Praktikum im Bereich Marketing: Unilever Deutschland Services GmbH	deutschlandweit	13829
Technisches Praktikum: Unilever Deutschland Services GmbH	deutschlandweit	13828
Bereich Advisory: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	13742
Praktikantenprogramm INSIDE: Siemens AG	deutschlandweit	13583
Bereiche Personal und Vertrieb: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13523
PRAKTIKANT/IN IN DER IT-MANAGEMENTBERATUNG: LEXTA GmbH	deutschlandweit	13360
Praktikant (m/w) im Personalmarketing: Accenture	deutschlandweit	13195
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	deutschlandweit	13193
Bereiche Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik: Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Praktikanten/Innen für den Bereich Marketing: Procter & Gamble	deutschlandweit	12549
Seien Sie mit uns erfolgreich! Offene Stellen für Berufseinsteiger: Salzgitter AG	deutschlandweit	11778
Praktika-in verschiedenen Unternehmensbereichen: T-Mobile Deutschland GmbH	deutschlandweit	11009
Praktikum-Produktentwicklung: IMP Engineering GmbH	BW/Bayern/Europa-Ost	13226

Entdecken Sie die Welt der Metro und erleben Sie Handel zum Anfassen! Arena Berlin, 9. November 2006
Infos und Anmeldung unter: www.meeting-metro.de/event

METRO Group

Praktikum im Bereich Strukturierte Produkte bei der DWS in London: Deutsche Bank AG	Europa-West	13585
Praktikanten/innen Global Markets: Deutsche Bank AG	Europaweit	13221
Global Markets- Equity Structuring- London: Deutsche Bank AG	Europaweit	13220
Praktikum in den USA: Travel Works	Nord-Amerika/Süd	13909
Praktikum (unbezahlt) weltweit: carpe diem Sprachreisen GmbH	weltweit	13191
Management Consultant: Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	12999
Praktikum in der Automatisierungsbranche: ifm electronic	Baden-Württemberg	14014
Praktikum in der logistischen Werksplanung: SEW-EURODRIVE	Baden-Württemberg	12927
Praktikum Recruitment Management intern: Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikum Recruitment Management extern: Hays AG	Baden-Württemberg	11912
Internship Mobile Software Marketing (f/m): COMNEON GmbH & Co. OHG	Bayern	13951
Praktikant/-in im Bereich Brand Communication & PR, Team Region Europe: BMW AG	Bayern	13873

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

► Ja. Ein Praktikum wird normalerweise im Hinblick auf das Berufsziel und die Studieninhalte maßgeschneidert und ein Praktikant wird oft in mehreren Abteilungen eingesetzt; so erhält der Praktikant eine erste Übersicht über die Tätigkeitsfelder der verschiedenen Abteilungen. Ein studentischer Nebenjob ist meistens Mittel zum Zweck. Da geht es primär um die Finanzierung des Lebens und nicht um maßgeschneiderte Einsätze, schon gar nicht um rotierende Funktionen.

Gian-Reto Schmid,
Geschäftsleitung, Personal,
REVIVAL Consulting,
www.revival.ch

► Ein studentischer Nebenjob ist meines Erachtens nach höher zu bewerten, sofern dieser im ursächlichen Zusammenhang mit dem Studium einhergeht. Der Wille, nicht nur in den Semesterferien Einsatz und Engagement zu zeigen, drückt sich am ehesten in der Bereitschaft aus, auch während des Semesters zusätzliche Aufgaben zu übernehmen.

André Hannig,
Personalabteilung,
Wiebe Holding,
www.wiebe.de



Wir suchen motivierte Mitarbeiter in den Bereichen:

Management, Sales, Service, Fitness

Die ELIXIA Health & Wellness Group ist Qualitätsmarktführer im Bereich Sport, Wellness und Gesundheit mit europaweit über 50 Anlagen, 170.000 Mitgliedern und 2.300 Mitarbeitern.

Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle Aufgabe und die Möglichkeit zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung in einem jungen, motivierten Team mit allen Vorteilen eines modernen Unternehmens. Idealerweise verfügen Sie bereits über Erfahrungen in einem der Bereiche Management, Sales, Service oder Fitness, arbeiten verantwortungsbewusst und sind gern Gastgeber. Wir erwarten von Ihnen Kommunikations- und Teamfähigkeit, Freundlichkeit, ein gepflegtes Aussehen sowie ein hohes Engagement und Flexibilität.

Bitte bewerben Sie sich über unser Karriereportal unter www.elixia.de oder postalisch mit Angabe der Kennziffer 0605, des frühestmöglichen Einstiegstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung. Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, tabellarischer Lebenslauf, Zeugnisse, Foto).

ELIXIA Fitness & Wellness GmbH
Team Recruitment
Landsberger Allee 117 a
10407 Berlin
E-mail: bewerber@de.elixia.com

Vitalität erleben.

ELIXIA
Health & Wellness Group

kieback&peter
Technologie für Gebäude-Automation

Spitzenprodukte im Dienste des Menschen



Kieback&Peter ist einer der führenden Anbieter von Automationsgeräten für Heizung, Lüftung, Klima (HLK) und von Systemlösungen für Gebäudeautomation. Das Kundenportfolio umfasst Industrie, öffentliche Einrichtungen und Dienstleistungen.

Für den Aufbau eines webbasierenden Informationssystems mit branchenrelevanten Inhalten bieten wir in unserer Abteilung Marketing ab August 2006

Praktikumsplätze für Studenten (m/w)
der Fachrichtungen Informations- und Automatisierungstechnik

Bewerbungen richten Sie bitte an:

Kieback&Peter GmbH & Co KG
Abteilung Marketing
Tempelhofer Weg 50
12347 Berlin
Telefon 030 60095 135
Telefax 030 60095 160

info@kieback-peter.de
www.kieback-peter.de

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Wer neben seinem Studium einen studentischen Nebenjob ausübt, muss belastbar sein, denn Studium und Nebenjob sind unter einen Hut zu bringen. Voraussetzung ist jedoch hier, dass das Studium bzw. das Studienresultat nicht unter der Arbeitsbelastung leidet. Ein studentischer Nebenjob ist eine optimale Möglichkeit, schon während seines Studiums eine intensive Beziehung zu potentiellen Arbeitgebern über einen längeren Zeitraum aufzubauen und den „Arbeitsalltag“ kennen zu lernen. Das Praktikum wiederum bietet die Möglichkeit, in relativ kurzer Zeit Einblick in einen ganz bestimmten Teil eines Unternehmens zu erhalten und so über die Studienzeit verteilt verschiedenste Bereiche/Unternehmen zu entdecken. Aus den gesammelten Erfahrungen kann der Bewerber sicherlich eine für sich optimale Vorauswahl in Bezug auf Interessenbereich und Unternehmen treffen. Sowohl Praktikum als auch studentischer Nebenjob sind aus meiner Sicht unverzichtbarer Bestandteil der akademischen Ausbildung und stellen einen wichtigen Aspekt für den Lebenslauf dar.

Katja Sankowski,
Personalabteilung/Recruiting,
Xerox GmbH,
www.xerox.de

» Es kommt auf die Dauer des Nebenjobs an. Wenn ein Student (w/m) aufzeigen kann, dass er einem anspruchsvollen Nebenjob über einen längeren Zeitraum (mehr als 1,5 Jahre) nachgegangen ist, dann bewerte ich diesen zumeist höher als ein Pflichtpraktikum. Ein zusätzliches, längeres Praktikum (mehr als 4 Monate) ist aber auch nie verkehrt und zeigt den Willen, Praxiserfahrung zu sammeln.

Sven Drewes,
Human Resources,
Claranet GmbH,
www.clara.net

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant/-in im Bereich Corporate Identity: BMW AG	Bayern	13865
Praktikum im Bereich Projektmanagement: Spirit Link GmbH	Bayern	13782
Praktikant/-in Personalentwicklung in München: E.ON Energie AG	Bayern	13762
Praktikanten (m/w) für den Personalbereich (GER39146): Siemens AG	Bayern	13582
Praktikanten (m/w) für Controlling/Projektmanagement (GER39136): Siemens AG	Bayern	13580
Praktikanten (m/w) für Corporate Sales & Marketing (GER39137): Siemens AG	Bayern	13579
SAP (GER34541): Siemens Business Services GmbH & Co. OHG	Bayern	13511
Praktikum im Marketing: Philip Morris GmbH	Bayern	13510
Praktikum im Sales: Philip Morris GmbH	Bayern	13508
Praktikum in der Marktforschung: Philip Morris GmbH	Bayern	13503
Praktikum im Betrieb Verkehrsstation Personenbahnhöfe zur Fußball WM: Deutsche Bahn AG	Bayern	13266
Bereich Quality Assurance (Testautomatisierung): Open Text Corporation	Bayern	13180
Praktikum im Bereich Management Consulting: Seidenschwarz & Comp. GmbH	Bayern	13156
Praktikum im Bereich Marketing: Spirit Link GmbH	Bayern	13078

Filialen in Berlin und Potsdam +++ Kopien und Digitaldrucke +++ PC-Arbeitsplätze

www.copy-center.de

Praktikant (m/w) im Bereich Entwicklung, Produktion oder Marketing: Texas Instruments	Bayern	12561
Mitarbeit in einem der führenden Unternehmen der Antriebstechnik: SEW-EURODRIVE	deutschsprachig	14010
Online Design/Kommunikation, Bereich Neue Medien: Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14087
Praktikant (w/m) oder Diplomand (w/m) im Bereich Corporate IT: HTS International GmbH	Hamburg	13960
Studentische Unterstützung m/w Bereich Strategische Forschung: Germanischer Lloyd AG	Hamburg	13489
Einstieg Unternehmensberatung: atways AG	Hamburg	10621
Praktikant/-in Business Analysis: atways AG	Hamburg	10619
Spannendes Praktikum im Bereich Marketing-Ausschreibungen: Deutsche Bahn AG	Hessen	13619
Praktikum im Bereich Consumer Finance Marketing: Deutsche Bank AG	Hessen	13588
Praktikum im Bereich Konzernplanung: Thomas Cook AG	Hessen	13559
Praktikum im Bereich Condor Cash Management: Thomas Cook AG	Hessen	13558
Praktikum im Bereich Non Traditional Sales: Thomas Cook AG	Hessen	13556
Praktikum im Bereich E-Commerce: Thomas Cook AG	Hessen	13555
Praktikant/in Logistik: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	13970
Praktikant/in Personalentwicklung: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	13969
Praktikant/in Internationales Marketing: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13678
Praktikant/in Bereich Controlling: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13675
Praktikum im Bereich Corporate Finance/M & A (m/w): Franz Haniel & Cie. GmbH	Nordrhein-Westfalen	13537
Praktikum im strategischen Beteiligungscontrolling (m/w): Franz Haniel & Cie. GmbH	Nordrhein-Westfalen	13536
Praktikant/in IT Services: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	13457
Praktikanten Steuerberatung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13409
Praktikanten Wirtschaftsprüfung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13406
Praktikant Fahrwerke Vertrieb (m/w): Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	13254
internationale Projekte Produktgruppe Fahrwerke: Benteler Automobiltechnik	Nordrhein-Westfalen	13252
Personalentw. & Training, HR Worldwide: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	13251
Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Praktikum Grafik: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13167
Marketing Assistenz Affiliate Marketing: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13163
Praktikant/-in im Bereich Produktmanagement/Dokumentation: Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13798
Fachpraktikum im Entwicklungslabor: Stryker Osteosynthese	Schleswig-Holstein	12014

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Studenten (m) zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen gesucht



Einsatzort: Depot 110, Friedrich-Olbriht-Damm 46+48, 13627 Berlin
Arbeitszeiten: Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr und 14.30-18.00 Uhr)

Einsatzort: Depot 112, Marzahner Straße 22, 13053 Berlin
Arbeitszeit: Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr)

Vergütung: € 8,18 brutto pro Stunde

Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, Studienbescheinigung, Studienausweis, Arbeitserlaubnis und Foto senden Sie bitte an:

**Deutscher Paket Dienst
Zeitfracht GmbH & Co. KG**
Friedrich-Olbriht-Damm 46+48, 13627 Berlin
oder Sekretariat@depot110.dpd.de



Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

Zuhause ist bei uns. 

Besondere Konditionen für Azubis und Studenten

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- mit der Tram M5, M6, M8 und M13 Anschluss an die Ringbahn

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl von ca. 30-55 m² von 240-400 € bruttowarm

WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg e. G.
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
info@wgli.de, **Hotline: (030) 97 000 444**

www.wgli.de

STUDENTISCHE MITARBEIT	Ort	JobNr.
Werkstudent m/w Entwicklungsbereich Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14099
Corporate Facility & Real Estate Management: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14074
International Transfer Center: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14073
Werkstudent m/w Entwicklungsbereich Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14005
Werkstudent und Praktikant m/w Einkauf Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14002
Studentische Mitarbeiter im Bereich Capital Market: Hypoport AG	Berlin	14001
Entwicklung Energiespeichersysteme: Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	13985
Studentische Mitarbeiter (m/w) Automobilindustrie: Carmeq GmbH	Berlin	13953
Accounting Advisory Services: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13900
Fachrichtungen Inf./Techn.Inf., Maschinenbau, Elektrotechnik: Siemens AG	Berlin	13849
Entdecken Sie KPMG.: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13831
Vertrieb/Business Development: Siemens AG, Power Generation	Berlin	13437
Student (m/w) für den Bereich Software-Entwicklung: adesso AG	Berlin	13380
Mitarbeiter (m/w) für unsere technische Kapitalmarktplattform: Hypoport AG	Berlin	13375
Werkstudent m/w Entwicklungsbereich Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	13367
Werkstudent(in) Internet-Kommunikations-Technik: ARKTIS GmbH	Berlin	13326
Studenten (m) zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen: DPD	Berlin	13325
Business Team "Architektur & Kommunikation": Carmeq GmbH	Berlin	13315
Engagierte BWL-Studenten für den Bereich Einkauf: Elpro GmbH Berlin	Berlin	13190
Werkstudent/in im Produktmarketing (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	13172
(Studentische/r) Mitarbeiter/-in im Vertrieb: PiSA Repository Technologies GmbH	Berlin	12952
Werkstudent/in zur Entwicklung eines Excel-Utility: Siemens AG Communications	Berlin	12933
Werkstudent/in für Angebots- und Auftragsabwicklung: Siemens AG Power Generation	Berlin	12932
Werkstudent/in für Aufgaben im Configurations-Management: Siemens AG Communications	Berlin	12931
Studenten/-innen der Elektrotechnik: ALSTOM Power Conversion GmbH	Berlin	12926
Evaluation von Werkzeugen, MATLAB/Simulink/Stateflow: Carmeq GmbH	Berlin	12906
Telefonagent/Verkäufer (m/w): adm - agentur für dialogmarketing GmbH	Berlin	11547
Studentische Mitarbeiter Vertrieb (m/w): Infopark AG	Berlin	10868
Studentische Mitarbeiter für Ansprechpartner-Qualifizierung (m/w): Infopark AG	Berlin	10742
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Berlin	10736
Werkstudent/in Travel Management: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Berlin/Brandenburg	13120

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» „Richtige“ Verantwortung im Unternehmen für das Erreichen von Projektzielen, die Einhaltung von Budgets usw. erhalten üblicherweise nur angestellte Mitarbeiter. Praktika und Neben(!)Jobs sind darüber meist nur Teilzeit-Aktivitäten. Dennoch gilt: Praktika sind um Potenzen besser als zahlreiche Lücken im Lebenslauf.

Robert Oettl,
Geschäftsführung,
cgmunich GmbH,
www.cgmunich.de

» Üblicherweise erlaubt ein Praktikum bessere Einblicke in die Berufswelt und damit wertvollere Praxiserfahrungen als ein studentischer Nebenjob. Dies liegt daran, dass Nebenjobs häufig – selbstverständlich gibt es Ausnahmen – stark repetitive und wenig anspruchsvolle Aufgaben umfassen. Ein Praktikum hingegen beinhaltet studienbezogene Projekte, in welchen man das theoretische Fachwissen in der Praxis umsetzen und Anregungen für die zukünftige Berufswahl erhalten kann.
Elisabeth Jenni,
Hochschulmarketing,
Ciba Spezialitätenchemie,
www.cibasc.com/myfuture



Wir suchen Sie als Werkstudent(in)

Die **ARKTIS GmbH** mit Hauptsitz in Berlin ist ein erfolgreicher System- und Lösungsanbieter für Informationstechnologie. Unser Geschäftsfokus beinhaltet die Planung, Beratung, Integration und den Service von Systemlösungen der Kommunikations-, Daten- sowie Gefahrenmeldetechnik.

Die Aufgabe:

- Durchführung von Service-, Wartungs- und Instandhaltungsdienstleistungen sowie Systeminstallationen in Projekten in der Kommunikations- und Datentechnik
- Entwicklung, Definition und Analyse von Kommunikations-Architekturen und Datensystemen

Die Anforderungen:

- Gute Kenntnisse: Linux, Apache, MySQL, PHP/Perl
- Netzwerk-Kenntnisse: VoIP, LAN, /WAN, VPN
- Programmiererfahrung C und C ++

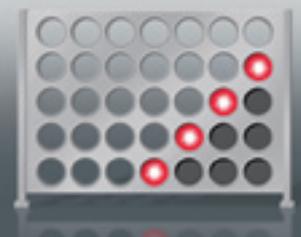
Das Angebot:

- Mitarbeit als Werkstudent, Diplomarbeit im Bereich Internet-Kommunikation
- Spätere Festanstellung im Bereich Technischer Service / Produktentwicklung möglich

Wenn Sie sich in diesem Profil wiedererkennen, nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf. **ARKTIS GmbH, Personalabteilung, Schwedenstrasse 9, D-13359 Berlin, Email: info@arktis-gmbh.de**



Wir gewinnen.



Die Hypoport AG ist einer der führenden europäischen Anbieter von Transaktionsplattformen für Banken, Versicherungen und Finanzvertriebe. Mit unseren komplexen IT-Lösungen und unserer seit fünfzig Jahren gewachsenen Branchenerfahrung sind wir nachhaltig erfolgreich. Dabei sind wir mit unseren über 250 Mitarbeitern und durch unsere Services in den Bereichen Finanzierung, Geldanlagen, Versicherungen und Verbriefung in allen wichtigen Europäischen Märkten vertreten. Für

STUDENTISCHE MITARBEITER UND ABSOLVENTEN (M/W)

bieten wir die Möglichkeit während des Studiums wertvolle Praxiserfahrung zu sammeln oder einen zukunftsweisenden Einstieg in das Berufsleben zu beginnen. Insbesondere wenn Sie überdurchschnittliche Leistungen in einem wirtschaftswissenschaftlichen oder informationstechnischen Studiengang vorweisen können, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter: <http://karriere.hypoport.de>

Bei uns finden Sie anspruchsvolle und abwechslungsreiche Aufgaben in einem erfolgreichen Umfeld. Als stark wachsendes Unternehmen bieten wir viele Chancen. Nutzen Sie diese!

HYPOPORT Aktiengesellschaft | Frankfurter Allee 77 | 10247 Berlin | www.hypoport.de

connecticum fragt:

▶ Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Defizite stellen wir manchmal in der sozialen Kompetenz fest – insbesondere Teamfähigkeit, Kommunikations- und Netzwerkfähigkeit. Ferner sind manche Bewerber sehr schmalbandig in ihrer Entwicklung und ihrem Denken. Es fehlt dabei das „Über-den-Tellerrand-Schauen“ eines Generalisten, wie z.B. das kaufmännische Gespür eines Ingenieurs, der nicht nur eine gute Lösung entwickeln soll. Diese muss auch vermarktbar sein – richtiges Zeitfenster und richtiger Preis. Zuweilen haben Absolventen auch Schwierigkeiten, die Initiative zu ergreifen. Das heißt für uns, eigenverantwortlich und selbstständig die ihnen gebotenen Freiräume zu nutzen und ergebnisorientiert zu arbeiten. Da wir ein international orientiertes Unternehmen sind, legen wir auch viel Wert auf eine „interkulturelle Geländegängigkeit“. Da würden wir uns häufiger relevante Auslandserfahrungen und entsprechende Sprachkenntnisse wünschen.

Tim Langnickel, Personalreferent, Personalbetreuung, Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG, www.rohde-schwarz.com

» Ich erwarte mir unter anderem sehr gute Maschinenschreibkenntnisse. Es sind zu viele unterwegs, die schwierige IT-Aufgaben lösen, aber diese mit zwei Fingern eintippen. Auch basiswirtschaftlicher Background sollte vorhanden sein. Umgang mit Standardprogrammen wie Word, Excel und Outlook sollte heutzutage selbstverständlich sein. Lücken erkennt man jedoch immer wieder in einem gepflegten Deutsch oder der „Fremdsprache“ Englisch.

Jürgen Kolb, Finanzen/Personal, Antares-NetlogiX Netzwerkberatung GmbH, www.netlogix.ws

» Es sind weniger fachliche Kenntnisse als vielmehr „Rahmen“-Kenntnisse, die häufig fehlen: zum Beispiel die Präsentation von Ergebnissen vor einer größeren Gruppe, eine möglichst knappe schriftliche Darlegung von Ergebnissen (an den Universitäten herrscht oft der Irrglaube „je länger, desto besser“), das Argumentieren/Vertreten des eigenen Standpunktes etc. Im Hinblick auf Eigenschaften fehlen häufig Zielstrebigkeit in Verbindung mit realistischer Einschätzung der eigenen Stärken, Überzeugungskraft und flexibles Denkvermögen.

Dr. Jana Lippianowski und Katja Sumpmann, Custodia Personalberatung, www.custodia-personal.de

STUDENTISCHE MITARBEIT	Ort	JobNr.
Werkstudent (w/m) IT-Projekte: adesso AG	Berlin/NRW	13952
Praktikum im Bereich Sicherheit und Qualität Tankläger: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin/NRW	12311
Schwerpunkt: Entwicklung Webagenten (Java): lbw Ingenieurbüro Wanner GmbH	deutschlandweit	13846
Verschiedenste Ferienjobs für Studenten (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13485
Studentische Mitarbeit in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	13430
Praktika-in verschiedenen Unternehmensbereichen: T-Mobile Deutschland GmbH	deutschlandweit	11009
Werkstudent Geschäftsprozessdokumentation in Mannheim (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	13225
Werkstudent/in für den Bereich Group Internal Audit: Allianz Versicherungs AG	Bayern	14076
Werkstudent/-in für e-Learning und Multimedia Support: Infineon Technologies AG	Bayern	13957
Werkstudent/in IT-Prozess- und Qualitätsmanagement: msg systems ag	Bayern	13648

 **SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE**
www.goAtlantis.de • Tel. 03834-89 49 07

Bereich Quality Assurance (Testautomatisierung): Open Text Corporation	Bayern	13180
Werkstudent/in im Bereich Verkaufsförderung: Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14088
Werkstudent (w/m) im SAP Competence Center: HTS International GmbH	Hamburg	13958
Studentische Unterstützung m/w Bereich Strategische Forschung: Germanischer Lloyd AG	Hamburg	13489
Student (m/w) für den Bereich Software-Entwicklung: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13379
Service Line Banking: DaimlerChrysler Bank AG	Saarland	14066
Bereich Human Capital: Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Sachsen	14081
Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Studenten (m/w) für den Bereich Energieversorgung: Cegelec GmbH & Co. KG	Sachsen	13724
Studenten (m/w) der Elektrotechnik: Cegelec GmbH & Co. KG	Sachsen	13723
Bereich Automatisierungs- und Leittechnik: Cegelec GmbH & Co. KG	Sachsen	13722
Studentische Aushilfskraft: Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	13926

DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
Diplomand/in Hybridantriebe: Continental Automotive Systems	Berlin	14052
Diplomarbeit Fahrzeugtechnik (Insassenschutzsysteme): TAKATA-PETRI AG	Berlin	14016
Aufbau eines optimalen Beschaffungsprozesses: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13981
Accounting Advisory Services: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13900
Osteuropa als Beschaffungsmarkt der Cegelec, Chancen und Risiken: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13574
Energiemanagement an Gewerbestandorten: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13571
Energieeinsparung und Optimierung des Energieverbrauchs: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13569
Bestandsdatenerfassung in ein CAFM-System: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13568
Technisches Facility Management: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13567
Diplomarbeiten im Business Team "Architektur & Kommunikation": Carmeq GmbH	Berlin	13322
Entwicklung von Brennstoffzellen (DMFC), OLED-Displays, OTFT: SAMSUNG SDI Germany GmbH	Berlin	13308
Bereich Supply-Chain-Management: BOC GmbH	Berlin	11767
Diplomarbeit im Bereich IT-Management: BOC GmbH	Berlin	11766
Bereich Strategiemangement: BOC GmbH	Berlin	11765
Bereich Geschäftsprozessmanagement: BOC GmbH	Berlin	11764
In allen Fachbereichen der PTB: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	11243
Produktionsmanagement und Controlling: MAHLE Ventiltrieb Brandenburg GmbH	Brandenburg	12960
Bei führendem Anbieter von Systemen zur Nutzung von Erneuerbaren Energien: Conergy AG	deutschlandweit	14017
Diplomanden im Bereich IT (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	13967
Enter High Tech! In unterschiedlichen Fachbereichen: Lufthansa Technik AG	deutschlandweit	13064
Bereiche Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik: Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Praktika-in verschiedenen Unternehmensbereichen: T-Mobile Deutschland GmbH	deutschlandweit	11009
RE-ENGINEERING PROJECT: PEPPERL + FUCHS GMBH	Asien	13839
Diplomarbeit im Bereich Maschinenbau in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13005
Diplomarbeit in der Automatisierungsbranche: ifm electronic	Baden-Württemberg	14015
Diplomarbeit "Optimierung der europaweiten Kundenauftragsabläufe": PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13841
Einbettung eines Java-basierten Entwicklungswerkzeugs in Eclipse 3.0: 3SOFT GmbH	Bayern	12946
Diplomarbeit: Hochgenaue Fahrzeugpositionsbestimmung: 3SOFT GmbH	Bayern	12945
Diplomarbeit: Fusionskonzept für relative Entfernungs- und Positionsdaten: 3SOFT GmbH	Bayern	12944
Entwicklung, Produktion oder Marketing: Texas Instruments	Bayern	12561
Bereich Enterprise Content Management (ECM): Open Text Corporation	Bayern/Hamburg	13513
Diplomand (m/w) im SAP Umfeld: Open Text Corporation	Bayern/Hamburg	13440
Diplomanden (m/w), Werkstudenten (m/w), Praktikanten (m/w): Berner & Mattner	BW/Bayern	13793
Praktikant (w/m) oder Diplomand (w/m) im Bereich Corporate IT: HTS International GmbH	Hamburg	13960
Diplomand/in E-Logistics: SCHÜCO International KG	Hessen	13668
Personalentw. & Training, HR Worldwide: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	13251
Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Datenübertragung über GPRS/GSM für Automatisierungssysteme: Cegelec GmbH & Co. KG	Sachsen	13575

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Trainee Entwicklung (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	12588
Junge Unternehmer (m/w): ALBA AG	Berlin/Brandenburg	13543
studienbeleitend im Vertrieb Privat- und Geschäftskunden: Commerzbank AG	Berlin/Brandenburg	13418
Trainee (m/w) Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13592
Trainee (m/w) im Bereich Private Wealth Management: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13589
Trainee mit Schwerpunkt Personal: E.ON Energie AG	deutschlandweit	13505
Trainee mit technischem Schwerpunkt: E.ON Energie AG	deutschlandweit	13504
Programmierer (m/w) SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13349
E.ON Graduate Program: Trainee mit technischem Schwerpunkt: E.ON Energie AG	deutschlandweit	13208
Einkauf, Logistik, Controlling, Buchhaltung, Finanzen, Vertragswesen: Igefa	deutschlandweit	13206
		
Siemens Graduate Program: Siemens AG	deutschlandweit	12929
Traineeprogramm: Sprinter Verkaufsberater/in: Vaillant GmbH	deutschlandweit	12924
Enterprise Management-Trainee-Programm: Enterprise Rent-A-Car	deutschlandweit	12915
Trainee (m/w) Accenture SAP Jump Start: Accenture	deutschlandweit	12843
TRAIN Tec (w/m)-Internat. Produktionskonzepte: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12212
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
in unterschiedlichen Bereichen (vorrangig Vertrieb): OTIS GmbH & Co. OHG	deutschlandweit	11986
Traineeprogramm im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	deutschlandweit	11525
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
European Graduate Program: Texas Instruments Deutschland GmbH	Europaweit	11915
Trainee Produktmanagement Asien: SCHOTT JENAer GLAS GmbH	Asien/Thüringen	13845
Conti EXPLORE: Continental AG	weltweit	11894
Ingenieur (m/w) Kraftfahrzeugtechnik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10972
Techn. Inf., Nachrichtentechnik, Elektronik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10969
Project Management FOOD PROCESS ENGINEERING: Nestlé Product Technology Centre	Baden-Württemberg	13733
Traineeprogramm Fertigung (m/w): Robert Bosch GmbH	Baden-Württemberg	12943
International Traineeprogramm: Bombardier Transportation GmbH	Baden-Württemberg	12471

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Leider mangelt es bei einigen Bewerbern an den notwendigen Rechtschreibkenntnissen. Zudem fehlt erschreckend oft eine Auseinandersetzung mit dem Kerngeschäft des Arbeitgebers. Mein Tipp: Bereiten Sie sich intensiv auf das Gespräch vor, rufen Sie Mitarbeiter des Unternehmens an und recherchieren Sie so viel wie möglich im Internet. Arbeitgeber wollen das Gefühl haben, dass sich ein Kandidat nur für diesen einen Job beworben hat. Machen Sie ihm also die Freude und erarbeiten Sie sich Argumente, warum Sie ideal zum potenziellen Arbeitgeber passen.

Rafael Rahn, General Manager, LEWIS PR, www.lewispr.de

» Es fehlen vor allem praxisorientiertes Know How und die sogenannten „soft skills“. Gerade letztere werden zunehmend zu Erfolgsfaktoren. Erfreulicherweise sind Defizite im Bereich englischer Sprachkenntnisse mittlerweile eher selten anzutreffen.

Dr. Michael Pütz, Personal, HARTING KGaA, www.HARTING.com



Gut, dass meine
Krankenkasse
pflegeleicht ist!

Studium, Nebenjob... und jetzt auch noch zur Krankenversicherung? Kein Problem: Ich mach das jetzt ohne Stress mit Öffnungszeiten

- + Call-Back-Service zum Wunschtermin*
- + 24h CITYMED Gesundheits-Telefon mit kostenloser Beratung
- + 24h Internet-Filiale

Das alles zusätzlich zum kompletten Leistungspaket gibt's bei der CITY BKK zum echt günstigen Studententarif. Noch Fragen? Einfach kostenlos informieren: (0800) 255 44 33 • www.citybkk.de

* Nur für Mitglieder! Termin-Anmeldung zum Call-Back-Service im Internet

CITYBKK
Ihre Gesundheit im Zentrum

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Zu wenig Praxisbezug und zu wenig technische/technologische Kompetenz. Ich habe sehr schlechte Erfahrungen mit Absolventen der Berliner Fachhochschulen gemacht! Anscheinend geht die Lehre weit an den heutigen technischen Möglichkeiten und Standards vorbei. So haben wir Bewerber erlebt (Wirtschaftsinformatiker FH, Diplomnote 1,2), die Access für eine Datenbank halten (!) und während ihrer gesamten Ausbildung anscheinend kaum Möglichkeiten hatten, Oracle oder DB/2 Datenbanken kennen zu lernen. Grundbegriffe und Themen wie XML, SOAP, SOA, OOA/MVC, Testen oder Ähnliches werden kaum (selbstständig) beherrscht.

Thomas Bonke,
Geschäftsführung,
Success Consulting Berlin GmbH,
www.success.de

» Die soziale Kompetenz und die Vorbildwirkung auf andere Mitarbeiter und Auszubildende sollte bei Berufsanfängern noch stärker ausgeprägt sein.

Sokrates Giapapas,
Berater FRÄNKISCHE gesamt,
Leiter Öffentlichkeitsarbeit,
Fränkische Rohrwerke Gebr.
Kirchner GmbH & Co. KG,
www.fraenkische.de

» Kunden- und Prozessorientierung, gesamtheitliche Problemlösung und systematisches Vorgehen. Zu oft werden die bekannten Werkzeuge und Kenntnisse als einzige Möglichkeit einer Aufgabenbearbeitung gesehen und die Ergebnisse entsprechend darauf eingeeignet. Bei technischen Lösungen zu Fragestellungen wird häufig nur die Technik als solche betrachtet. Machbarkeitsuntersuchungen und Entwicklungen werden durchgeführt, ohne die Einsatzbedingungen zu betrachten. Und wie in boolescher Algebra mit UND-Verknüpfungen ist eine einzige falsche Eingangsvoraussetzung ausreichend, um Schrott statt einer operativen Lösung zu produzieren.

Dr. Jörg Hahn,
Geschäftsleitung,
adisoft systems GmbH & Co. KG,
www.adisoft-systems.de

» In vielen Bewerbungsgesprächen, gerade bei Berufseinsteigern, fiel mir auf, dass Flexibilität, Entschlossenheit und Mut ein Risiko einzugehen oft fehlten. Im Gegensatz dazu waren die Gehaltsvorstellungen der Bewerber (Einsteiger) oft überzogen und wurden dem Status eines Anfängers nicht gerecht.

Werner Gallinat, Vertrieb,
cept it GmbH,
www.cept-it.de

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Trainee mit Schwerpunkt Controlling: E.ON Energie AG	Bayern	13500
Geschäftsprozess-Analyse, SAP Umfeld: msg systems ag	Bayern	10021
Trainee Vertrieb mit Schwerpunkt Logistik: Jungheinrich AG	Hamburg	14084
Trainee Technik: Jungheinrich AG	Hamburg	14083
Trainee Finanzen/Controlling (m/w): Dresdner Bank AG	Hessen	14078
Trainee (m/w) im Bereich Inhouse Consulting: Deutsche Bank AG	Hessen	13590
Hightech-Onshore- und -Offshore-Equipment zur Erdöl- und Erdgasförderung!: Cameron GmbH	Niedersachsen	14100
Einkäufer (m/w) Anlagen und Bauleistungen: Salzgitter AG	Niedersachsen	13810
Traineeprogramm: Engineering, Qualitätsmanagement, Fertigung: Cameron GmbH	Niedersachsen	12792
Trainee Technik-Produktentwicklung (w/m): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13539
Trainee Bereich Einkauf/Merchandise: Wal-Mart Germany GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	14097

Englisch
Spanisch *Need a reason to travel?...* **Sprachreisen**

Französisch **FREE CALL: 0 800 999 220 23** **www.studyglobal.de**



Trainee (m/w) Projektmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13842
Trainee (m/w) Qualitätsmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13832
Trainee (m/w) für den Bereich Vertrieb: Xella International GmbH	Nordrhein-Westfalen	13747
Trainee Beschaffungsplanung und Prozesse: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13703
Trainee Führungskräfteentwicklung: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13702
Trainee Kraftwerksplanung und -realisierung: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13698
Trainee Rechnungs- und Finanzwesen: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13692
Trainee Unternehmensplanung/Controlling: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13690
Trainee Kraftwerkstechnik (Elektrotechnik): RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13670
Trainee Elektrotechnik & Maschinenbau: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13667
Trainee Bergbau: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13666
Trainee Technik-Produktmanagement (w/m): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13540
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	12925
Trainee Produktionsmanager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13292
Trainee Online Marketing: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13162
Trainee Supply Chain Management: SCHOTT Lithotec AG	Thüringen	13843

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Projektteamleiter/in „Komplexe Sensoren“: VISOLUX	Berlin	14026
Entwicklungsingenieur/in (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	14022
Prozessingenieur/in (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	14004
Diplom-Physiker/in mit Promotion (Post-Doc): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	13983
Netzwerkspezialisten (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	13980
Messtechniker (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	13977
Applikations-Ing. Regelungstechnik (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	13976
Entwicklungs-Ing. Fertigungstechnik (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	13975
Entw.-Ing. Mechanische Konstruktion (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	13973
Softwareentwickler im Team Betriebssystemintegration (m/w): AVM GmbH	Berlin	13771

AMADEUS FIRE
ACCOUNTING · OFFICE · BANKING · IT-SERVICES

Als spezialisierter Personal-Dienstleister suchen wir Kandidatinnen und Kandidaten in den Bereichen Zeitarbeit, Personalvermittlung und Projektmanagement.

Bilanzbuchhalter Controller	Fremdsprachen- Assistenten	Mitarbeiter Vertrieb, Marketing, Einkauf
--	---------------------------------------	---

Weitere Informationen erhalten Sie unter Tel. 030 / 278 954-0 oder im Internet ► www.ich-bin-begeistert.com ◀

Softwareentwickler im Team Research & Development (m/w): AVM GmbH	Berlin	13689
Nachwuchsführungskraft Strategisches Controlling (m/w): ALBA Management GmbH	Berlin	13547
Maschinenbau-Konstrukteure/-innen: Wall AG	Berlin	13438
European Sales Executive: marcus Evans (Germany) Ltd.	Berlin	13434
Hochschulabsolventen (m/w) Wirtschaftsprüfung-Internationale Rechnungslegung: Deloitte	Berlin	13411
Hochschulabsolventen (m/w) Steuerberatung-General Tax: Deloitte	Berlin	13410
Ingenieur/in Technische Vertriebsunterstützung Safety: VISOLUX	Berlin	13384
Junior-Produktmanager/in (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	13374
Referent (m/w) Finanzplanung: Deutsche Bahn AG	Berlin	13260
Verkaufsmitarbeiter/in: T.E.S.T. Hotelservice Berlin GmbH	Berlin	13187
Diplom-Informatiker/in (Uni) mit Schwerpunkt Wissensmanagement: Bundesnachrichtendienst	Berlin/Bayern	12821
Junge Unternehmer (m/w): ALBA AG	Berlin/Brandenburg	13543
Account Manager: Parity EuroSoft GmbH	Berlin/Brandenburg	13769
Systemingenieure (m/w)-Defense & Transportation: Berner & Mattner	Berlin/BW/Bayern	13792
Software-Entwickler (m/w)-Defense & Transportation: Berner & Mattner	Berlin/BW/Bayern	13791
.NET Entwickler (m/w): adesso AG	Berlin/NRW	13546
Software-Entwickler (m/w): adesso AG	Berlin/NRW	13544
Inside Sales Executive: marcus Evans (Germany) Ltd.	Berlin/Sachsen	13050
Bewerber für den gehobenen Auswärtigen Dienst: Auswärtiges Amt	Berlin/weltweit	11402

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



LIDL ist ein erfolgreich expandierendes Lebensmittel-Filialunternehmen. In Europa stehen wir für rasches und kontinuierliches Wachstum.

Unser Grundprinzip und der Schlüssel unseres Erfolges ist die Einfachheit. Daran orientiert sich unser gesamtes Handeln. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unseren Kunden die Artikel des täglichen Bedarfs stets in bester Qualität zum günstigsten Preis anzubieten.

Das ist eine spannende Aufgabe.
Jeden Tag aufs Neue!

jobs.orga@lidl.de



Absolventen gesucht !

Bewerben Sie sich als

Verkaufsleiter m/w

Ihre Aufgabe

- Nach Ihrer erfolgreichen Einarbeitung übertragen wir Ihnen die unternehmerische Gesamtverantwortung für einen Verkaufsbezirk mit 5 bis 7 Filialen
- Sie nehmen selbständig Personal-einstellungen vor und sind für die Personalentwicklung zuständig
- Sie sind vor Ort unsere Führungskraft in Sachen Planung, Organisation, Umsetzung und Kontrolle

Ihr Profil

- Sie sind ein junger, engagierter Absolvent einer Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie mit überzeugendem Studienabschluss
- Sie sind in der Lage, eigenverantwortlich zu arbeiten, verfügen über ausgeprägte analytische und kommunikative Fähigkeiten und zeichnen sich durch hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit aus
- Sie haben Interesse am Einzelhandel, sind begeisterungsfähig und bereit, Führungsverantwortung zu übernehmen

Unser Angebot

- Auf Grund unserer starken Expansion bieten wir Ihnen ausgezeichnete Karriereperspektiven in Deutschland und Europa
- Alle führenden Positionen in den Bereichen Einkauf, Organisation, IT, Verwaltung, Verkauf und Expansion werden aus dem Kreis unserer Nachwuchs-Führungskräfte besetzt
- Frühzeitige Verantwortungsübernahme und unternehmerische Freiräume
- Von Anfang an ein hohes Gehalt und einen neutralen Firmenwagen, den Sie auch privat, innerhalb Deutschlands kostenlos, nutzen können

Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild und tabellarischem Lebenslauf.

LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG

Sekretariat Vertriebsleitung
Am Elsholz 1
16766 Kremmen

LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG

Sekretariat Vertriebsleitung
Märkische Allee 85
14979 Großbeeren



www.lidl.de

connecticum fragt:

▶ Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Selbst an der FH hat die Ausbildung in den letzten Jahren deutlich an Praxisbezug nachgelassen; an der Uni war das bekanntermaßen ja schon immer der Fall. Daneben spürt man aber auch einen allgemein drastischen Verfall der Allgemeinbildung, einhergehend mit Rechtschreibschwäche und der Tatsache, dass kaum noch jemand im Kopf rechnen kann. Motivation hingegen ist kein Problem.

Lars Büchel, Vorstand, IT Advisory Group Unternehmensberatung AG, www.it-advisory.com

» Häufig stellen wir fest, dass die fachliche Qualifikation in fast allen Studienbereichen gut bis sehr gut ist. Es wird meiner Meinung nach aber noch viel zu wenig getan, um die in der Wirtschaft notwendigen Kompetenzen wie Präsentationstechniken, Rhetorik oder Projektmanagement zu vermitteln. Weiterhin gibt es tatsächlich die Tendenz zu einer immer schlechter werdenden Allgemeinbildung.

Thomas Stöhr, Human Resources, Grupo Antolin Deutschland GmbH, www.grupoantolin.com

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
CATIA V4 Konstrukteure: Rücker AG	deutschlandweit	14091
Bei führendem Anbieter von Systemen zur Nutzung von Erneuerbaren Energien: Conergy AG	deutschlandweit	14017
Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittel-filialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13899
Technisches Management: Unilever Deutschland Services GmbH	deutschlandweit	13827
Bereich Technische Beschaffung und Technische Unterstützung: BND	deutschlandweit	13795
Mitarbeiter Qualitätsmanagement m/w: PROPLANT Wolfsburg GmbH	deutschlandweit	13781
Account Manager Finance (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13757
Manager of Consultant Relations (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13756
Steuerassistent/Young Professional (m/w): KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	13744
Bereich Advisory: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	13743
Elektrotechnik/Nachrichtentechnik (Uni/FH), Netzwerkmanagement: BND	deutschlandweit	13663
SAP Junior Consultants/SAP Consultants Insurance (m/w): msg systems ag	deutschlandweit	13647
Consultant Controlling Processes and Applications (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13633
Direkteinstieg für Absolventen: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13480
Hochschulabsolventen als Berater und Softwareentwickler (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	13461
Führungsnachwuchskraft (m/w) für Tip Werbeverlag: Kaufland	deutschlandweit	13393
CONSULTANT IN DER IT-MANAGEMENTBERATUNG: LEXTA GmbH	deutschlandweit	13359
JUNIOR-CONSULTANT IN DER IT-MANAGEMENTBERATUNG: LEXTA GmbH	deutschlandweit	13358
Softwareentwickler (m/w) im Bereich Java: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13353
Softwareentwickler (m/w) im Bereich SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13352
Programmierer (m/w) im Bereich Java: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13351
Programmierer (m/w) im Bereich SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13350
Assistenten (m/w) Category Management: PRAKTIKER Bau und Heimwerkermärkte AG	deutschlandweit	13327
Telecommunications Consultant (m/w): ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	13200
Consultant Business Intelligence (m/w): ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	13199
Consultant Business Risk Management: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13094
Ing. (m/w) Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik: Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12823
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Service Center Leiter/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12118
Hausleiter (m/w) und stellv. Hausleiter (m/w): Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11830
Finanzberater: Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs- AG	deutschlandweit	11736

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Wohnen im Grünen und doch mitten in der Hauptstadt



Wohnungsbau-Genossenschaft „Treptow Nord“ eG

Unsere angenehm gestalteten Wohngebiete befinden sich im grünen Umfeld Alt-Treptows, am Plänterwald und in Baumschulenweg. Durch eine gute Verkehrsanbindung ist auch die City schnell zu erreichen. Die sanierten 1-4 Zimmerwohnungen mit einer Größe von 27-75 m² sind alle mit einem multimedialen Kabelanschluss für TV/Radio, Telefon und Internet ausgestattet.



Zusätzlich garantieren Serviceleistungen wie der Mitglieder-treff, zwei Gästewohnungen in Wohnnähe und drei Ferienwohnungen an der Ostsee ein attraktives Wohnen für Studierende und Absolventen von Hoch- und Fachschulen.

Sie erreichen uns in unserer Geschäftsstelle:
Kiefholzstraße 289, 12437 Berlin

Sprechzeiten: Die. 14.00 - 18.00 Uhr, Do. 09.00 - 12.00 Uhr oder nach Vereinbarung.
Tel.: 536 356 -32, -33, -34, -37, -38
Fax: 536 356 -91
info@wbgtreptow-nord.de
www.wbgtreptow-nord.de



Genossenschaften bieten mehr als ein Dach über dem Kopf.

Als internationaler Stadtmöblierer und Außenwerber vermarktet die Wall AG hinterleuchtete Premiumplakatflächen auf öffentlichen Straßen und Plätzen. Für den perspektivischen Ausbau unserer Konstruktions-/ Entwicklungsabteilung suchen wir

Maschinenbau-Konstrukteure/-innen

- ▶ **Das Aufgabengebiet**
 - ▶ Entwerfen und Konstruieren von Stadtmöblierungsprodukte wie selbstreinigende behindertengerechte City-Toiletten, Plakat- und Multifunktionssäulen, Kioske und bluespot-Terminals
 - ▶ Konstruktion von Baugruppen und komplizierten Einzelteilen sowie die Durchführung von statischen und dynamischen Berechnungen
- ▶ **Die Voraussetzungen**
 - ▶ Hohe Fachkompetenz, die im Rahmen eines einschlägigen Studiums (vorzugsweise allgemeiner Maschinenbau oder Konstruktionstechnik) erworben wurde
 - ▶ Sicher im Umgang mit CAD-Softwaresystemen (vorzugsweise I-DEAS)

Wir freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte an die nachfolgend genannte Anschrift senden:

Wall Aktiengesellschaft
Unternehmenszentrale
Personalabteilung
Friedrichstraße 118
10117 Berlin



Per e-mail an: personal@wall.de
Weitere Informationen unter www.wall.de

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
PRODUCT TRAINER: Fabasoft	deutschlandweit	11589
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Junior-Berater (m/w) für SAP bei Accenture	deutschlandweit	11056
Junior-Berater (m/w) für Strategie: Accenture	deutschlandweit	11054
Junior-Berater (m/w) für Technologie: Accenture	deutschlandweit	11053
Junior-Berater (m/w) für Prozesse: Accenture	deutschlandweit	11052
Consultant/Senior Consultant/Projektmanager: SMP AG	deutschlandweit	10837
Consultants im Bereich Thermodynamik: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10820
Consultants im Bereich Mechatronik: ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	10819
Führungskräfte-Nachwuchs Verkaufsleiter/-in: Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG	deutschlandweit	10613
Elektr. Hochleistungsimpulse/Halbleitertechnologie: ISL Dt.-Frz. Forschungsinstitut	BW/Europa-West	13608
 		
Personalreferent/in Moskau: SCHÜCO International KG	Europa-Ost	13541
Mitarbeiter/in Technischer Innendienst in Prag, Tschechien: SCHÜCO International KG	Europa-Ost	13529
Verfahrens-/Prozessingenieur: Linde-KCA-Dresden GmbH	Europaweit	13819
Spezial-Anlagenkonstruktor: Linde-KCA-Dresden GmbH	Europaweit	13818
Spezialingenieur-Instrumentierung: Linde-KCA-Dresden GmbH	Europaweit	13817
Spezialingenieur-Elektrotechnik: Linde-KCA-Dresden GmbH	Europaweit	13799
Entwicklung und Anwendung von Laserquellen: ISL Dt.-Frz. Forschungsinstitut	Europaweit	13613
Strategische/r Einkäufer/in Japan: SCHÜCO International KG	Asien	13535
Produktmanager/in Asien: SCHÜCO International KG	Asien	13532
Inbetriebsetzungsingenieure m/w für Gasturbinenanlagen gesucht: Siemens AG	weltweit	14027
Industriefilterbau/Verfahrenstechnik, Automobilindustrie: MANN+HUMMEL	weltweit	14013
(Junior) Management Consultant (m/f): Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	14003
Consultant (m/w): BeOne Hamburg GmbH	weltweit	13593
Managementberater/innen im General Consulting: Horváth & Partner GmbH	weltweit	13428
Business Intelligence Berater: Inforte Deutschland GmbH	weltweit	13426
Versuchingenieure: IMP Engineering GmbH	weltweit	13229

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Die Studienabschlussnote ist ein (vergleichsweise) objektives Kriterium beim Vergleich unterschiedlicher Bewerber und spielt eine wichtige Rolle.

Dr. Gerd Wintermeyer,
Vorstand, inconso AG,
www.inconso.de

» Die Note ist nicht unwichtig. Sie zeigt zwar nicht in jedem Fall die Kenntnisse des Bewerbers oder dessen Eignung für den Job, sie zeigt jedoch Engagement und Lernfähigkeit bzw. die Fähigkeit, sich mit einem Thema auseinanderzusetzen und zu einem guten Ergebnis zu kommen.

Alfred Speth, Geschäftsführender
Gesellschafter,
LIMBERGER + DILGER,
Unternehmens- und Personalbe-
ratung, www.limberger-dilger.de

» Ich halte sie für wichtig, jedoch nicht ausschlaggebend. Ich persönlich finde ein paar Ecken und Kanten im Lebenslauf interessant und interessiere mich mehr für Bewerber, die auch außergewöhnliche Situationen kennen.

Heike M. Bönisch,
Geschäftsleitung,
W & H Bönisch GmbH,
www.boenisch.org



Hays sucht Leute,
die passen.



Hays sucht immer gute Leute – Top-Fachkräfte für unsere Kunden. Das ist unser Geschäft. Denn wir gehören zum weltweit agierenden Hays Konzern, der Nr. 1 für Specialist Recruitment. Eine Branche mit viel Potenzial, die Nachfrage für spezialisierte Personaldienstleistungen wächst ständig. Dafür braucht Hays immer gute Leute – gerade auch intern. Starten Sie bei uns eine

SalesKarriere

Wir suchen Leute, die kommunizieren und verkaufen können. Die Kunden überzeugen und zufrieden stellen wollen. Die auch mal einen Rückschlag einstecken können. Und die Verantwortung übernehmen. So profitieren wir von Ihnen – und Sie profitieren von uns: erfolgsorientierte Leistungen, rasante Entwicklungschancen und mehr. Möglichkeiten, die Ihnen nur der Marktführer bieten kann.

Informieren und bewerben Sie sich auf www.hays.de

Specialist Recruitment hays.de

connecticum fragt:

▶ Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Die Studienabschlussnote ist für mich sehr wichtig. Wobei auch die Entwicklung der Noten vom Studienbeginn bis zum Abschluß genauso zentral für mich ist. Ein fachlich umfassender Nebenjob, kann eine Studienabschlussnote allerdings relativieren. Ausschlaggebend ist am Ende dann die Persönlichkeit, denn bereits bei der Vorauswahl werden vergleichbare Levels ausgesucht.
 Simone Barthel, Marketing, Klafs Saunabau GmbH & Co. KG, www.klafs.de

» Eine gute oder gar sehr gute Abschlussnote ist immer ein Ausweis für erbrachte Leistungen. Da die „Hauptbeschäftigung“ eines Studenten das eigene Studium sein sollte, erwarten wir hier auch eine ordentliche Bewältigung der gestellten Aufgaben. Dabei können wir selbstverständlich zwischen einmaligen Ausreißern und durchweg schlechten oder mittelmäßigen Leistungen unterscheiden. Demzufolge hat für uns die Note an sich eine geringere Bedeutung als das Gesamtzeugnis.
 Frank Eckardt, Digital ASIC Design and Verification, FBE-ASIC, www.fbe-asic.com

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Management Consultant: Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	12999
Berater/Beraterin Supply Chain Management: BearingPoint	weltweit	11923
Berater/Beraterin Finance Transformation: BearingPoint	weltweit	11921
Berater/Beraterin Financial Services: BearingPoint	weltweit	11920
SAP Berater/SAP Beraterin: BearingPoint	weltweit	11919
Berater/Beraterin Information Technology: BearingPoint	weltweit	11918
Berater/Beraterin objektorientierte Softwareentwicklung: BearingPoint	weltweit	11917
Verkaufstalente (m/w): Hilti Deutschland GmbH	weltweit	11872
Software-Ingenieure m/w für Embedded-Systeme: 3SOFT GmbH	weltweit	11639
Flugzeugbau/Luft- und Raumfahrttechnik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10973
Ingenieur (m/w) Maschinenbau: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10970
Patentingenieur: Robert Bosch GmbH	Baden-Württemberg	14028

Produkt- und Softwareentwicklung für die Telekommunikationsindustrie

Pinguin GmbH



Nach der Uni ins kalte Wasser?

Bei uns lernen Sie zwar nicht fliegen, aber sehr gut in kaltem Wasser zu schwimmen.

www.pinguin-gmbh.de

Vorstands-Assistent/in: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	13940
Software-Entwickler/in für den Bereich Business Intelligence: IBM Deutschland	Baden-Württemberg	13638
Vertriebscontroller/in (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13385
Applikationsspezialist/in Customer Relationship Management: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13119
Entwicklungsingenieur/in Software Feldbustechnik (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	11907
Entwicklungsingenieure/innen Hardware: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	11541
Logistics Research Consultant (m/w): Fraunhofer-Institut (IIS)	Bayern	14043
Stabsgruppe Presse- und Öffentlichkeitsarbeit: Fraunhofer-Institut (IIS)	Bayern	14038
Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Bereich Navigation: Fraunhofer-Institut (IIS)	Bayern	14023
Berater/innen: Seidenschwarz & Comp. GmbH Management Consulting	Bayern	13902
Assistant Human Resources: PersonnelMünchen GmbH	Bayern	13880
Entwicklungsingenieur/-in Fahrzeug-Software: BMW AG	Bayern	13866
CAD-Konstrukteure für Interieur/Exterieur (m/w)-Fahrzeugtechnik/Maschinenbau: PSW GmbH	Bayern	13821
Konstruktionsingenieur/Package Automotive (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	13616
Vertriebsingenieur (m/w) im Raum Frankfurt/Main: PersonnelMünchen GmbH	Bayern	13615

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Diplomanden und Doktoranden für den SolarWorld Einstein-Award 2006 gesucht!

Bewerben Sie sich jetzt mit Ihrer Diplom- oder Doktorarbeit! Für den SolarWorld Einstein-Award – den Nachwuchspreis für Photovoltaik.

www.solarworld.de/einstein-award

Praktiker

Die Praktiker Bau- und Heimwerkermärkte AG zählt mit nahezu 21.000 Mitarbeitern in mehr als 340 Baumärkten im In- und Ausland zu den größten Handelsunternehmen im Baumarktbereich.

Wir suchen: **Assistenten (m/w) Category Management**
 Sie unterstützen den Category Manager bei: Sortimentsgestaltung, Lieferantenauswahl, Analyse betriebswirtschaftl. Kennzahlen, etc.

Bewerbungen an:
 PRAKTIKER Bau und Heimwerkermärkte AG
 Personalentwicklung z. Hdn. Frau Gros
 Am Tannenwald 2, D-66459 Kirkel

oder via Homepage: www.praktiker.de

Diplomkaufleute (m/w)
 Sie haben ein einschlägiges Wirtschaftsstudium erfolgreich abgeschlossen?

Master your future - Multimedia Campus Kiel

Management und Multimedia: Der Kick für Ihre Karriere

Erwerben Sie den international und staatlich anerkannten Abschluss:

Master of Science in Multimedia-Management

FIBAA akkreditiert

Das einjährige Aufbaustudium am MMC bringt Ihnen entscheidende Zusatzqualifikationen:

- › hochwertiges Wissen in Management und Multimedia
- › interdisziplinäre Verknüpfung der Wissensbereiche
- › Praxiserfahrungen in Zusammenarbeit mit Unternehmen
- › Erfahrungen in internationaler Teamarbeit
- › Fach- und Verhandlungs-Englisch

Start: 1. Oktober des Jahres
 Informationen – auch zu weiteren Studienangeboten – erhalten Sie unter:

Info-Hotline: 0431 / 709 76 - 76
info@mmc-kiel.com
www.multimedia-campus-kiel.de

International Graduate School of Management and Digital Media

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Projektingenieure Automotive (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	13614
Supply Chain Management Specialist (m/w): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	13501
Junior Category Manager (w/m): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	13498
Art Director New Media: Spirit Link GmbH	Bayern	13354
Medizin Journalist-Medical Writer: Spirit Link GmbH	Bayern	13281
Java Entwickler für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13073
Consultant (Medizintechnik/Pharma): Spirit Link GmbH	Bayern	13067
Account Manager Lösungsvertrieb: Spirit Link GmbH	Bayern	13065
Key-Account-Manager (m/w): Reutax	BW/Bayern	14102
Konstrukteur CATIA V5/V4: AEROTEC Engineering GmbH	BW/Hamburg	12519
Systemingenieure m/w: PROPLANT Wolfsburg GmbH	BW/Niedersachsen	13730
eCRM CONSULTANT: Fabasoft	deutschsprachig	11591



Wir suchen Gipfelstürmer ...

... auf dem Sprung nach oben!

YOUR PARTNER FOR SOFTWARE INTEGRATION
Jobprofil unter www.syskoplan.de

IT TRAINER: Fabasoft	deutschsprachig	11590
PRODUCT MANAGER: Fabasoft	deutschsprachig	11588
LINUX SOFTWARE ENGINEER: Fabasoft	deutschsprachig	11587
WINDOWS SOFTWARE ENGINEERS: Fabasoft	deutschsprachig	11586
SOFTWARE SUPPORT SPECIALIST: Fabasoft	deutschsprachig	11584
TEST LAB ENGINEER: Fabasoft	deutschsprachig	11583
SOFTWARE QUALITY ENGINEER: Fabasoft	deutschsprachig	11580
Bereich Vertriebscontrolling: Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14086
Mitarbeiter m/w Vertriebssysteme und Marktbeobachtungen: Germanischer Lloyd AG	Hamburg	13491
Luft- u. Raumfahrt, Fahrzeugtechn., Maschinenb., Verfahrenstechn., E-Technik: AEROTEC	Hamburg	13435
Technischer Redakteur (m/w) Industrial Publications: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12520
Systemingenieure (m/w) für Sauerstoffsysteme: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12175
Systemingenieure (m/w) für Kabinensysteme: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12173
Ingenieur(m/w) im Bereich Maintenance Support: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12172
Einstieg Unternehmensberatung: always AG	Hamburg	10621

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Die Studienabschlussnote eines Bewerbers ist durchaus wichtig, spiegelt sie doch das Interesse sowie die Befähigung des Studenten für das von ihm gewählte Studienfach wieder. Bewerben sich jedoch zwei Absolventen, zum einen der klassische Einserkandidat, der sein Studium über bis deutlich über der Regelstudienzeit absolviert hat, und zum anderen der bei einer durchschnittlichen Studienabschlussnote von 2,5 liegende Bewerber, der sein Studium innerhalb oder gar unter der Regelstudienzeit absolviert hat, so wäre Letzterem getreu der naturwissenschaftlichen Formel „Leistung = Arbeit : Zeit“ durchaus der Vorzug zu geben. Das soll heißen: Die Studienabschlussnote sollte stets in Verbindung mit der Studiendauer betrachtet und bewertet werden.

Edith Euler, Human Resources, Pall Deutschland Holding GmbH & Co KG, www.pall.com

» Die Note hat bei uns einen wichtigen Stellenwert in der Gesamtbewertung des Bewerbers.

Stefan P. Sonsalla, Geschäftsführung, INTESIO GmbH, www.intesio.de

Machen Sie unsere Kunden noch erfolgreicher.



Die TÜV Rheinland Group mit Sitz in Köln zählt zu den international führenden Dienstleistungskonzernen für dokumentierte Sicherheit und Qualität. Mit 10 000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwirtschaftet sie einen Gesamtjahresumsatz von rund 850 Millionen Euro (vor Konsolidierung). Das Unternehmen ist mit einem Netzwerk von 100 Tochtergesellschaften an 300 Standorten in über 50 Ländern in nahezu allen wichtigen Wirtschaftszentren der Welt vertreten.

Um unsere Position als bedeutender technischer Dienstleister am Weltmarkt erfolgreich auszubauen, suchen wir entscheidungsfreudige

Hochschulabsolventen/-innen Young Professionals

die mit Mut, sozialer Kompetenz und Know-how unser Leistungsspektrum erweitern. Hier in Deutschland und überall da, wo Global Player durch unseren Service noch erfolgreicher sind.

Zeigen Sie uns, was Sie für uns tun können. Wir freuen uns auf Sie.

TÜV Service GmbH
Personalrecruitment und -marketing
Am Grauen Stein
51105 Köln

Top-Arbeitgeber 2005

trendence

Wirtschafts Woche

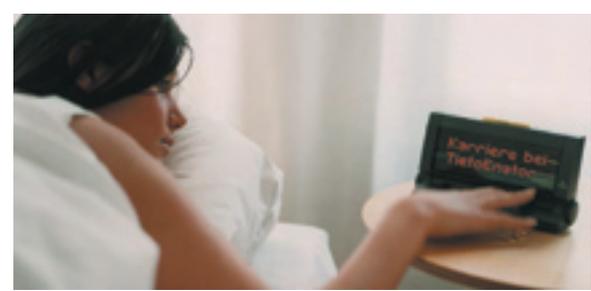
Weitere Informationen über uns und Ihren künftigen Arbeitsplatz finden Sie im Internet unter www.tuv.com

Industrie Service
Mobilität und Verkehr
Produktsicherheit und -qualität
Bildung und Consulting
IT-Services und Innovation



TÜV Rheinland Group

TE



Aufgeweckte Fachleute gesucht

TietoEnator ist einer der führenden IT-Dienstleistungsanbieter Europas. Mit mehr als 15.000 hochqualifizierten Mitarbeitern erzielten wir im Geschäftsjahr 2005 einen Umsatz von 1,7 Milliarden Euro. Für internationale Kunden aus den wachstumsstärksten Industriezweigen haben wir ein umfassendes Angebot an bewährten Branchenlösungen, Outsourcing- und Joint-Venture-Partnerschaften. TietoEnator wird seine Marktposition weiter ausbauen und sucht für dieses Ziel **ausgeschlafene Software-Ingenieure für die Bereiche Telekommunikation und Automotive.**

Fachliche wie auch menschliche Kompetenzen zählen zu Ihren Stärken? Engagement sowie Verantwortungsbewusstsein sind für Sie ebenso selbstverständlich wie Zuverlässigkeit und Flexibilität? Sie besitzen Teageteist und stellen sich gerne neuen Herausforderungen?

Bestens, dann freuen wir uns Sie kennen zu lernen! Es erwarten Sie beste Karrierechancen in einem stark wachsenden Unternehmen mit einer internationalen Firmenkultur und anspruchsvollen Projekten.

Alle aktuellen Jobangebote sämtlicher Standorte in Deutschland finden Sie unter: www.te-jobs.de

TietoEnator

Building the Information Society

TietoEnator Deutschland GmbH
Düsseldorfer Straße 40
65760 Eschborn/Ts.

connecticum fragt:

▶ Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote?

» Bei technischen Berufen ist eine sehr gute oder extrem gute Studienabschlussnote nach unserer Erfahrung nicht unbedingt erforderlich, wenn die Person in der freien Industrie eine Tätigkeit annimmt. Wichtig ist hier die Einstellung zum Beruf und der Wille, sich in seinem Beruf über die Praxis und Logik zu beweisen. Bei einer Karriere in der Forschung verhält sich dies selbstverständlich anders. Hier muss unbedingt auf gute Studienabschlussnoten Wert gelegt werden.

Gisbert Hauck,
Geschäftsleitung,
LEMO Elektronik GmbH,
www.lemo.de

» Das Gesamtbild aller Noten von Abitur über Zwischenprüfung/Vordiplom bis hin zum Studienabschluss muss stimmen! Eine einzelne schlechte Note ist unerheblich. Sieht man aber anhand der Noten klare Unterschiede in den einzelnen Themenblöcken, deuten sie schon in der Bewerbung auf Stärken und Schwächen des Bewerbers hin. Herausforderung bei der Personaleinstellung ist es ja, eine Person zu finden, die genau dort Stärken hat, wo es die zu besetzende Position erfordert. Natürlich gibt der Notenspiegel einen Hinweis auf viele Bereiche der intellektuellen Leistungsfähigkeit, aber eine Firma braucht nicht nur Vorstandsvorsitzende! Jede Führungskraft würde sich ins eigene Fleisch schneiden, wenn sie einen Mitarbeiter (m/w), der deutlich mehr Potential, hat als sein ursprünglicher Notenspiegel zeigte, nicht entsprechend fördern würde. Ich kenne einige erfolgreiche Bereichsleiter und Geschäftsführer, die sich ihre Position sogar nach einem Studienabbruch erarbeitet haben – auch wenn der Weg ein wenig länger war.

Martin Damasko,
Institutionelle Kunden,
Hypoport AG,
www.hypoport.de

» Ein GUT als Gesamtnote sollte schon sein, aber die Beurteilung an den verschiedenen Unis, in den verschiedenen Studiengängen ist so uneinheitlich, dass die Entscheidung sicher nicht über die Note fällt.

Sonja Hartmann,
Personalmarketing,
Heraeus Holding GmbH,
www.heraeus.de

» Die Abschlussnote ist im Allgemeinen nicht maßgebend, mehr Augenmerk wird auf die Studiendauer gelegt.

Franz Hug,
Personal und Schulung,
BAUR Prüf- u. Messtechnik GmbH,
www.baur.at

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Junior Consultants (m/w) für den Bereich Risk Advisory Services: Ernst & Young AG	Hessen	14080
Junior Software Engineers (m/w): Dresdner Bank AG	Hessen	14079
Anwendungstechniker/in: Umicore AG & Co.KG	Hessen	13824
Systemdesigner (w/m): ATIS systems GmbH	Hessen	13780
Top-Management Beratung: erlkönig GmbH	Niedersachsen	13796
Produktionsingenieur/in/Referent/in Untertagetechnik: RWE AG	Niedersachsen	13655
Betriebsingenieur (m/w) Elektrotechnik: Salzgitter AG	Niedersachsen	13249
Leiter (m/w) Gefahrstoffmanagement: Salzgitter AG	Niedersachsen	13248
Konstruktion, Projekt-, Qualitäts- und Supply-Chain-Management: Cameron GmbH	Niedersachsen	12791

www.inmediasp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung
Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg



Junior-Sales-Manager/innen: EUROFORUM Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	14049
Unternehmensberatung im Bereich SAP Services: ifb group	Nordrhein-Westfalen	13990
Controller/in: Xella International GmbH	Nordrhein-Westfalen	13956
Junior Web-Entwickler/in: antwerpes & partner ag	Nordrhein-Westfalen	13830
Consultant-Top-Management-Beratung: RADTKE & ASSOCIATES	Nordrhein-Westfalen	13822
Junior Trader Reserve and Balancing Power (m/w): RWGE AG	Nordrhein-Westfalen	13650
Verpackungsmaschinentechnologien/Automatisierungstechnologien: Henkel KGaA	Nordrhein-Westfalen	13570
Marketing Manager/in: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13531
Junior-Marketing-Manager/in: EUROFORUM Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	13424
Hochschulabsolventen (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13408
Hochschulabsolventen (m/w) Wirtschaftsprüfung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13407
Projektingenieure Technologie: VON ARDENNE Anlagentechnik GmbH	Sachsen	14095
FACHGRUPPENLEITER SIN BESCHICHTUNG (M/W): Q-Cells AG	Sachsen	14090
Qualitätsingenieur (m/w): Q-Cells AG	Sachsen	14089
Process Control Engineer (m/w): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13930
Product Engineer (m/w): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13929
Quality Systems Engineer (m/w): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13928
Jurist in der Steuerberatung (m/w) Corporate Tax Dresden: KPMG AG WPG	Sachsen	13901
Data Warehouse Analyst: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13578
Process Engineer in Mask Technology (f/m): AMTC GmbH & Co. KG	Sachsen	13378

FERNWEH?
Einfach unter www.logistik-masters.de an dem großen Wissenswettbewerb der Logistik teilnehmen und eine Südseereise + insgesamt 6.000,- € in bar gewinnen.



LOGISTIK MASTERS
Discover the World of Intralogistics
www.logistik-masters.de

Yield Engineer (f/m): AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	13377
Manager Marketing & Vertrieb (DDS): Spreadshirt GmbH	Sachsen	13294
HR Manager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13290
Quality Manager IT: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13288
Product Manager IT: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13287
Projekt Manager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13196
Marketing Assistenz Affiliate Marketing: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13163
Softwareentwickler, Projektleiter: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13158
Suchmaschinenoptimierer: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13157
Fertigungsingenieur/Manufacturing Engineer (m/w): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	12156
ACCOUNT MANAGER (M/W) IM TELEFONISCHEN DIREKTVERTRIEB: Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	13755
VERTRIEBSPROFI (M/W) IM TELEFONISCHEN DIREKTVERTRIEB: Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	13754
TECHNISCHER VERTRIEBSBERATER (M/W): Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	13753
Einkäufer (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13804
Transportkoordinator (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13801
Planungskoordinator (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13800
Produktionsingenieur: SCHOTT Lithotec AG	Thüringen	13836
Ing (m/w) für Internat. Projektaufgaben: ROBERT BOSCH FAHRZEUGELEKTRIK EISENACH GMBH	Thüringen	13330

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Praktika | Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum
Stellenmarkt

Einstiegsprogramme: Informieren, Entscheiden und Vorbereiten

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziel der Programme ist die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur zur Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer steilen Karriere. Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Mühe, Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogram-

me für ihre künftigen Führungskräfte. Es ist für Studierende daher empfehlenswert, sich frühzeitig zu informieren, eine enge Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten.

Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen aus verschiedenen Branchen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen wurden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

inmediaONE] GmbH

Einstieg in die Bertelsmann arvato-Gruppe

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Traineeprogramm Vertriebsmanagement

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Wir machen Sie in weniger als einem Jahr zur Führungskraft im Direktvertrieb!

Um den Grundstein für Ihren Erfolg als Führungskraft zu legen, beginnt das Entwicklungsprogramm mit einer verkäuferischen Ausbildung. Hierbei stehen Ihnen erfahrene Verkaufstrainer und Führungskräfte zur Seite. In anspruchsvollen Seminaren vermitteln wir Ihnen das entsprechende Know-how. Ein Geschäftsleitungsmitglied begleit-

et Sie als Mentor. Nach sechs Monaten bereiten Sie sich auf Ihre Führungsaufgabe vor. Sie übernehmen erste Verantwortung, durchlaufen praxisorientierte Führungsseminare und setzen sich mit dem Führungsverständnis bei Bertelsmann auseinander. Darüber hinaus erwerben Sie die Fähigkeit, Verkäufer praxisnah zu coachen. Nach neun bis zwölf Monaten übernehmen Sie als Bezirksverkaufsleiter/in Verantwortung für ein Verkäuferteam. Führungsseminare und individuelle Workshops begleiten Sie hierbei.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Sie haben Ihr Hochschulstudium abgeschlossen und interessieren sich für den

Vertrieb oder haben bereits Vertriebs Erfahrung gesammelt. Kundenkontakte sind Ihnen wichtig. Sie streben eine Führungsaufgabe an und möchten schnell Karriere machen. Ihr Auftreten ist sicher und überzeugend. Darüber hinaus sind Sie kontakt- und kommunikationsstark.

Unser Entwicklungsprogramm ebnet Ihnen den Einstieg in eine Vertriebskarriere mit außergewöhnlichen Einkommens- und Aufstiegschancen. Bei uns müssen Sie nicht viele Jahre auf eine Beförderung warten. Die inmediaONE] ist auf Wachstumskurs. Kommen Sie mit! Durch eigene Leistung und überdurchschnittlichen Einsatz entwickeln Sie sich persönlich und beruflich.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Wir wünschen uns die Kontaktaufnahme zum Ende bzw. nach erfolgreicher Absolvierung des Studiums. Unser Auswahlverfahren sieht einen Eignungstest sowie ein intensives persönliches Kennenlernen innerhalb eines Interviews vor. Weiterhin bieten wir ebenso die Möglichkeit, sich innerhalb von Informationstagen ein umfassendes Bild von der zukünftigen Tätigkeit zu machen.

Die Fragen beantwortete:

Roland Droste,
Human Resources Traineeprogramm,
inmediaONE] GmbH



FIRMENPROFIL

inmediaONE] GmbH
Ein Unternehmen der BERTELSMANN arvato-Gruppe

Eine von sechs starken Produktlinien im Bertelsmann Konzern ist die Bertelsmann arvato AG. Offset- und Tiefdruckereien sowie verschiedene Dienstleister gehören zu den rund 50 Tochterunternehmen. Eines davon ist die inmediaONE] GmbH mit Sitz in Gütersloh, Deutschland. Diese Unternehmensgruppe hat sich zum Ziel gesetzt, Wissen auf allen zur Verfügung stehenden medialen Wegen zu vermitteln.

Ein umfangreiches Netzwerk von Vertriebsprofis vertreibt im gesamten deutschsprachigen Raum multimediale Enzyklopädien sowie wertvolle limitierte Faksimiles der vier Marken BERTELSMANN LEXIKOTHEK, CORON EXCLUSIV, BROCKHAUS und MEDIAexklusiv. Zweites Standbein der inmediaONE] ist ALL-DIREKT, ein telefonischer Direktvertrieb mit Sitz in Salzburg, bei dem ausgesuchte Produkte einem gezielten Kunden- bzw. Interessentenstamm angeboten werden.

Anzahl der Mitarbeiter:

Bei Bertelsmann freuen sich mehr als 89.000 Kollegen weltweit auf tatkräftige Unterstützung.

Standorte:

Vertriebs- und Kommunikationszentren im gesamten deutschsprachigen Raum ermöglichen eine Ausbildung in Ihrer Wunschregion.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Wenn Sie Interesse haben, dann nehmen Sie einfach mit uns Kontakt auf! Unsere kostenlose Bewerberhotline erreichen Sie unter: 0800/0004102

Ihre Bewerbung richten Sie an:
inmediaONE] GmbH
Human Resources
Roland Droste
Postfach 600
33311 Gütersloh

oder per Mail an:
inmediaONE@Bertelsmann.de



inmediaONE] auf der connecticum 2006 in Berlin

Foto: kma

Siemens AG

Siemens Graduate Program

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Das Siemens Einstiegsprogramm für Führungsnachwuchs heißt „Siemens Graduate Program“ (SGP).

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Das SGP bereitet auf spätere Managementaufgaben – allgemeine oder im technischen Bereich – vor und wurde für ambitionierte Berufseinsteiger mit Hochschulabschluss entwickelt. Das SGP dauert zwei Jahre und ist in drei Stationen von je 8 Monaten aufgeteilt; eine davon erfolgt im Ausland. In den jeweiligen Stationen arbeitet man an eigenen Aufgaben in mindestens zwei verschiedenen Tätigkeitsbereichen – zum Beispiel im Einkauf und der Entwicklung, oder im Vertrieb und im Marketing usw. Der Schwerpunkt des Programms liegt bei den Arbeitseinsätzen.

Durch die wechselnden Aufgaben bietet einem das SGP die Gelegenheit, in kurzer Zeit Einblick in verschiedene Abteilungen eines Siemens-Geschäftsbereiches zu bekommen. Neben Ihren Aufgaben nehmen SGPler an

anspruchsvollen Trainingsmaßnahmen teil, wie zum Beispiel an Management- und Persönlichkeitsentwicklungs-Seminaren sowie Sprachkursen und bei Bedarf fachspezifischen Seminaren.

Das SGP fördert die Karriere besonders in dem Land, in dem die Teilnehmer das Programm beginnen und durchlaufen. Der Beginn des SGP ist in mehreren Ländern möglich; in den Ländern außerhalb Deutschlands nur durch vorherige Anstellung bei einer Siemens Niederlassung im Ausland (lokaler Bewerbungsprozess im entsprechenden Land).

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

- » Sie haben eine überzeugende Persönlichkeit sowie ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten.
- » Sie sind flexibel, mobil und aufgeschlossen.
- » Sie sind international interessiert.
- » Sie haben mindestens 6 Monate im Ausland studiert oder gearbeitet.
- » Sie verfügen über ausgezeichnete Deutsch- & Englischkenntnisse (Business Niveau).

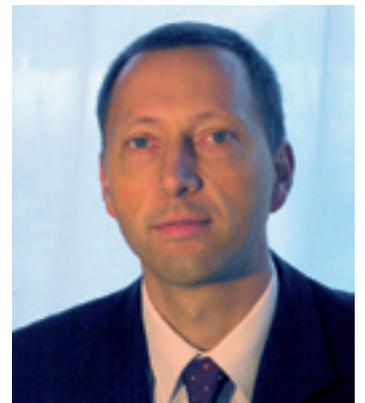
» Sie haben Ihr Studium in einem ingenieur-, natur- oder wirtschaftswissenschaftlichen Fach mit besten Ergebnissen abgeschlossen.

Die Noten sollten dem deutschen Durchschnitt bei Elektrotechnik/Naturwissenschaften von 2,5 bzw. bei Wirtschaftswissenschaften und anderen Studiengängen von 1,8 entsprechen.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Wir nehmen Bewerbungen am liebsten online und in englischer Sprache entgegen. Oder Sie senden uns eine Bewerbungsmappe in deutscher Sprache zu. Beide Formen der Bewerbungen werden gleichermaßen behandelt! Bewerbungen per E-Mail werden leider nicht berücksichtigt. Einstellungen erfolgen kontinuierlich über das Jahr. Der optimale Bewerbungszeitpunkt ist ca. 3 Monate vor Ihrem geplanten Berufseinstieg. Gelangen Sie in die engere Wahl, durchlaufen Sie neben Vorstellungsgesprächen auch ein Online-Assessment. Sollten Sie den gesamten Auswahlprozess erfolgreich bestehen, sind Sie für die Dauer des Programms und für Ihre spätere Arbeit bei Siemens in

SIEMENS



Ricardo Wiedenbrüg

Foto: jkr

Deutschland unter Vertrag. Die Einstellung für das SGP erfolgt bundesweit. Ihr Einsatzort ist abhängig von dem Siemens Geschäftsbereich, in dem Sie eingestellt werden. Das Gleiche gilt für Ihren Auslandseinsatz.

Die Fragen beantwortete:

Ricardo Wiedenbrüg,
Leiter Corporate Programs

FIRMENPROFIL

Die Siemens AG (Berlin und München) ist ein weltweit führendes Unternehmen der Elektronik und Elektrotechnik. 461.000 Mitarbeiter entwickeln und fertigen Produkte, erstellen Systeme und Anlagen und erbringen maßgeschneiderte Dienstleistungen. In rund 190 Ländern unterstützt das vor über 155 Jahren gegründete Unternehmen seine Kunden mit innovativen Techniken und umfassendem Know-how

bei der Lösung ihrer geschäftlichen und technischen Aufgaben. Der Konzern ist auf den Gebieten Information and Communications, Automation and Control, Power, Transportation, Medical and Lighting tätig.

Anzahl der Mitarbeiter:

461.000 weltweit
165.200 in Deutschland

Standorte: weltweit

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Bewerbungen bitte entweder online unter: www.siemens.com/career/sgp
Oder Per Post an:
Siemens AG
Corporate Personnel CP SGP
Postfach 3220
D-91050 Erlangen

Für Rückfragen zum SGP und zur Bewerbung stehen Ihnen folgende Personen gern zur Verfügung:

Susanne Lohmaier
Susanne.Lohmaier@siemens.com
Fon (+49 9131) 73 44 69

Heidrun Wüstner
Heidrun.Wuestner@siemens.com
Fon (+49 9131) 73 29 24

Das DIN Deutsches Institut für Normung e. V. unterstützt als moderner Dienstleister die Erstellung technischer Regeln und deren Anwendung. Wir stellen die Infrastruktur bereit, um die von der Wirtschaft benötigten Normen zu erarbeiten. Unsere Arbeit wird gekennzeichnet durch hohes Verantwortungs- und Qualitätsbewusstsein, Marktrelevanz, Effizienz und den Einsatz modernster Technik. Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir am Standort Berlin



Ingenieure/Ingenieurinnen als Trainees für die Normung

Nach einer Grundausbildung im Bereich Normung werden Sie in die Verfahrensweisen und Strukturen der Normung eingeführt und arbeiten an Normungsprojekten in nationalen, europäischen und internationalen Normungsgremien mit.

Wenn Sie ein Hochschul- oder Fachhochschulstudium einer ingenieurwissenschaftlichen Fachrichtung (z. B. Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Fertigungstechnik, Werkstofftechnologie, techn. Umweltschutz, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Wirtschaftsinformatik) abgeschlossen haben, über sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift verfügen, teamorientiert arbeiten und Interesse an einer eigenverantwortlichen Tätigkeit haben, bitten wir um Ihre Bewerbung an:

DIN Deutsches Institut für Normung e. V.
Personalmanagement
Frau Baxmann-Krafft
10772 Berlin
Tel. 030/2601-2318
eva-maria.baxmann-krafft@din.de
www.din.de

Benteler AG

Einsteigen mit Perspektive

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Internationales Management Trainee-programm

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Wir möchten mit unserem internationalen Management-Traineeprogramm besonders ehrgeizigen und ambitionierten Hochschulabsolventen ein sehr gutes Sprungbrett für die berufliche Laufbahn bieten.

In unserem Traineeprogramm bilden wir zukünftige Fach- und Führungskräfte für die Fachbereiche IT, Controlling, Finanz- und Rechnungswesen, Einkauf, Jura und Personal aus. Die Teilnehmer erhalten einen umfassenden Einblick in die Strukturen und Prozesse unseres Unternehmens, indem sie einerseits in herausfordernden Projekten innerhalb ihres gewählten Fachbereiches eingesetzt und andererseits in verschiedenen Abteilungen ins Tagesgeschäft integriert werden.

Das Traineeprogramm dauert 18 Monate, wobei ein 4-monatiger Auslandsaufenthalt integriert ist. Die Inhalte des Programms werden im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten speziell auf den jeweiligen Trainee abgestimmt. Die persönliche Entwicklung wird durch Weiterbildungsmaßnahmen gefördert. Durch einen zentralen Ansprechpartner stellen wir den reibungslosen Programmablauf sicher. Außerdem werden die Trainees persönlich durch einen Paten betreut.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Je nach gewünschtem Schwerpunkt sollten Sie ein Studium der Fachrichtungen der Wirtschaftswissenschaften, Ingenieur- und Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik oder Recht mit überdurchschnittlichen Noten abgeschlossen haben.

Sie sollten Auslandserfahrungen im Rahmen eines Praktikums oder Studiums gesammelt haben und fließend Deutsch und Englisch sprechen. Außerdem legen wir bei Bewerbern Wert auf berufsrelevante Praktika und außeruniversitäre Aktivitäten. Persönlich sollten Sie Ihr Profil durch Ehrgeiz, Zielstrebigkeit und Motivation, Teamfähigkeit und die Fähigkeit offen zu kommunizieren abrunden.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Es gibt keine festen Einstellungstermine. Bitte beachten Sie die aktuellen Stellenangebote und bewerben sich auf ein konkretes Angebot über das Bewerbungsformular im Bereich Karriere unter: www.benteler.de.

BENTELER

Die Fragen beantwortete:
Axelle Winkelmann, Personalreferentin
Führungskräfteentwicklung



Benteler auf der connecticum 2006 in Berlin

Foto: kma

FIRMENPROFIL

Die Benteler AG ist mit ihren Geschäftsbereichen Automobiltechnik, Stahl/Rohr und Handel international tätig. Vor 130 Jahren gegründet, befindet sich das Unternehmen noch immer im Familienbesitz – inzwischen in der vierten Generation. Heute zählt Benteler zu den 100 größten Industrieunternehmen in Deutschland.

Anzahl der Mitarbeiter:

Benteler beschäftigt weltweit 21.200 Mitarbeiter.

Standorte:

Benteler ist weltweit präsent an 150 Standorten mit Niederlassungen und Handelshäusern in 34 Ländern. Die Hauptverwaltung Benteler AG befindet sich in Paderborn/Schloß Neuhaus.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Benteler AG
Frau Axelle Winkelmann
Residenzstraße 1
33104 Paderborn
Fon: +49.5254.81-1092

>> KOPFARBEIT MIT SPASSFAKTOR

Ihre Vorteile bei Vector:

Vector ist der weltweit führende Hersteller von innovativen Software-Tools und -Komponenten für Bussysteme in Kraftfahrzeugen. Über 600 hochqualifizierte, engagierte Mitarbeiter an 7 Standorten weltweit versorgen unsere Kunden mit anspruchsvollen Lösungen. Sie finden bei uns anspruchsvolle Aufgaben und gute Weiterbildungsmöglichkeiten in einem attraktiven Arbeitsumfeld.

Eine überdurchschnittliche, erfolgsorientierte Bezahlung, attraktive Sozialleistungen und ein tolles Betriebsklima machen Vector zu einem der besten Arbeitgeber Deutschlands.



Wo gibt's denn so was? Bei Vector garantiert!

Wenn Sie einen herausfordernden, anspruchsvollen Job mit gleichzeitig hohem Spaßfaktor in einem jungen Team suchen, dann bewerben Sie sich bei uns.

Mehr Informationen zu Vector und den Aufgaben finden Sie unter:

www.vector-informatik.com/jobs



vector
the art of engineering

Lufthansa Technik AG Ready for take-off!

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

ProTeam Corporate Finance Programm

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Im ProTeam Corporate Finance Programm sind Sie richtig, wenn Sie ein anspruchsvolles und abwechslungsreiches Einstiegsprogramm suchen, das Ihre Individualität und Ihre persönlichen Schwerpunkte berücksichtigt. Es gibt Ihnen die Gelegenheit, Ihre vielseitigen Talente in verschiedenen kaufmännischen Funktionsbereichen einzusetzen und die Lufthansa Technik Gruppe übergreifend kennen zu lernen. Mit dem Programm legen Sie den Grundstein für eine erfolgreiche berufliche Laufbahn.

In den ersten Wochen erwartet Sie eine umfassende Einführung zu Luftverkehr, Struktur und Strategie der Lufthansa Technik Gruppe. Produkte und Prozesse der Unternehmensgruppe lernen Sie in Produktionseinsätzen kennen. Anschließend folgen Einsätze in verschiedenen kaufmännischen Fachbereichen und die Mitarbeit/Leitung von Projekten. Im Rahmen eines mehrmonatigen Einsatzes im Ausland gewinnen Sie

Einblicke in internationale Geschäftsführungsanforderungen und erweitern Ihre interkulturelle Kompetenz. Typische Einsatzbereiche für ProTeam Corporate Finance Teilnehmer umfassen: Controlling, Beteiligungscontrolling, Finanz- und Rechnungswesen, Strategischer Einkauf, Kaufmännische Abteilungen der Produktionsbereiche, Sales Services, CFO-Assistenz in einer Tochter- oder Beteiligungsgesellschaft.



Jumbohalle der Lufthansa Technik AG in Hamburg

Foto: psc

Die Programmgestaltung wird bei einer flexiblen Programmdauer von max. 18 Monaten auf Ihre individuelle Karriereplanung abgestimmt. Begleitet werden Sie im Fachbereich von der Personalentwicklung und dem ProTeam Produktmanagement. Ein abgestimmtes Performance-Management-System unterstützt Sie auf Ihrem Weg. Die Einbindung in das konzernweite ProTeam Netzwerk und das übergrei-

fende Netzwerk aller Nachwuchsgruppen Junior Round Table ermöglichen Ihnen den Blick über den Tellerrand, intensiven Austausch und gemeinsame Aktivitäten. Planspiele, Diskussionsrunden und Workshops runden Ihr Lufthansa ProTeam Programm ab.

Im Anschluss bieten sich den Teilnehmern interessante Perspektiven auf hochwertigen Referentenpositionen mit eigenem Verantwortungsbereich oder durch die Übernahme einer ersten Führungsaufgabe in Projekt- oder Linienorganisation.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Wir suchen betriebswirtschaftliche Generalisten mit Hintergrundwissen und besonderer Affinität in den Bereichen Finanzen, Controlling oder Einkauf. Sie haben einen Diplom- oder Masterabschluss, bevorzugte Studienrichtungen sind BWL, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik o.ä.

Persönlich zeichnen Sie sich durch unternehmerisches Denken und Handeln aus, arbeiten gerne in Teams und engagieren sich eigeninitiativ auch außerhalb Ihres Studiums. Sie verfügen über umfangreiche erste Praxiserfahrungen,



Gegelec ist ein weltweit agierender Anbieter von technischen Lösungen und Dienstleistungen für Unternehmen und öffentliche Auftraggeber. Gegelec erwirtschaftet einen Umsatz von 3 Milliarden Euro und beschäftigt 26.000 Mitarbeiter an rund 1.200 Standorten in 30 Ländern. Gegelec bietet effiziente technische Lösungen in den Bereichen:

- Energieerzeugung und -verteilung
- Automatisierung, Steuerung und Überwachung
- Informations- und Kommunikationstechnik
- Klimatechnik, Mechanik
- Instandhaltung, Wartung und weitere Serviceleistungen

Die Gegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG Deutschland mit Hauptsitz in Frankfurt am Main beschäftigt rund 2.100 Mitarbeiter an mehr als 30 Standorten und erwirtschaftete im Geschäftsjahr 2004/2005 einen Umsatz von 415 Millionen Euro.

www.cegelec.de

Zur Verstärkung unserer Aktivitäten suchen wir u. a. für **Berlin, Dresden, Magdeburg und Leipzig**

MOTIVIERTE UND ENGAGIERTE MITARBEITER (m/w)

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Elektrotechnik
- Gute Studienleistungen in respektabler Studienzeit
- Erfahrung im Berufsleben durch praktische Ausbildung oder studienbegleitende Beschäftigung
- Gute Englischkenntnisse, weitere Fremdsprachenkenntnisse sind von Vorteil
- Teamorientierung, Kommunikationsstärke, soziale Kompetenz, Eigeninitiative, Flexibilität, unternehmerisches Denken, Kundenorientierung, Mobilität

Machen Sie den nächsten Schritt!

Wir bieten Ihnen interessante fachliche Herausforderungen in einem Unternehmen mit internationaler Ausrichtung. Sind Sie interessiert? Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung. Gerne nehmen wir Ihre Bewerbung auch per E-Mail entgegen.

Gegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG
Personalwesen, Frau Eva Röhn
Goldsteinstr. 238, 60528 Frankfurt am Main

Tel.: (069) 6699-414
eva.roehn@cegelec.com

Gegelec
Solutions & Services



BOMBARDIER

Nicht nur Züge vollbringen bei uns **Höchstleistungen**

Re a world of you

Unser Ziel ist es, die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen und langfristige Geschäftsbeziehungen aufzubauen. Wir arbeiten ergebnisorientiert und fördern innovatives Denken. Auf allen Unternehmensebenen setzen wir unsere gemeinsamen Ziele durch Teamwork um - Ideen, Entwicklungen, Ergebnisse, Leistung, Service nonstop. Nur so können wir die hohen Qualitätsmaßstäbe erreichen, die wir uns selbst gesetzt haben, und die herausragenden Leistungen erbringen, die unsere Kunden von uns erwarten.

Unsere Rolle als weltweit führender Hersteller von Flugzeugen und Zügen ist für uns zugleich Anspruch als auch Herausforderung. Durch Investitionen in unsere Mitarbeiter und Produkte bieten wir unseren Kunden hochwertige Dienstleistungen und Produkte sowie unseren Aktionären dauerhafte Profitabilität.

Wir weisen den Weg durch Innovationskraft und überdurchschnittliche Sicherheit, Effizienz sowie Leistungsfähigkeit unserer Produkte. Wir setzen hohe Standards. Wir stehen für Spitzenqualität - und wir liefern sie.

Die Stärke unserer Mitarbeiter ist der Schlüssel zum Erfolg von Bombardier Transportation auf dem Weltmarkt. Daher sind für uns die Themen Aus- und Weiterbildung mitentscheidend, um die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens langfristig zu sichern. Aus diesem Grund haben wir für die Division Locomotives ein 12-monatiges, individuelles und standortübergreifendes Traineeprogramm konzipiert, welches die Absolventen zielgerichtet auf die Übernahme von herausfordernden Positionen in unserem Unternehmen vorbereitet.

Daher suchen wir schnellstmöglich äußerst engagierte, hoch motivierte und teamorientierte Persönlichkeiten (m/w), die im Rahmen dieses Programmes als

Trainee

interessante Aufgaben in unserem Unternehmen übernehmen möchten. Einsatzmöglichkeiten bieten sich u.a. in unseren Bereichen Finance, Engineering und Projektmanagement.

Sie haben Ihr Hochschulstudium vorzugsweise zum Maschinenbau-, Elektrotechnik- oder Wirtschaftsingenieur oder ein anderes vergleichbares Studium überdurchschnittlich abgeschlossen und konnten bereits im Zuge anspruchsvoller Praktika erste Berufserfahrung sammeln. Persönlich zeichnen Sie sich neben strategischen Fähigkeiten insbesondere durch Ihre ergebnisorientierte Denk- und Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Selbstständigkeit aus. Sie verfügen über ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten, ein sicheres Auftreten und Begeisterungsfähigkeit. Sehr gute MS-Office sowie Englischkenntnisse setzen wir für dieses spannende Entwicklungsprogramm als selbstverständlich voraus.

Jetzt sind Sie am ZUG!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Foto) an unten stehende Adresse.

Wir freuen uns auf Sie.

Bombardier Transportation GmbH
Human Resources
Holländische Straße 195
34127 Kassel

Experience the Extraordinary!

z.B. in Form von Praktika oder einer Ausbildung und haben bereits einige Monate im Ausland studiert oder gearbeitet. Englisch und Deutsch beherrschen Sie fließend.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Nächster Einstiegstermin ist der 04. Oktober 2006. Bewerbungen für diesen Termin sind jederzeit bis zum 30. Juni 2006 online möglich unter: www.Be-Lufthansa.com.

Wir führen ein telefonisches Vorgespräch mit Ihnen, anschließend

folgen ein persönliches Interview und ein computergestützter Leistungstest sowie ein Bewerberforum mit Einzel- und Gruppenübungen.

Die Fragen beantwortete:

Christine Geißler
Produktmanagement ProTeam
Hochschulmarketing und Nachwuchsführungskräfteprogramme
Deutsche Lufthansa AG



Lufthansa Technik

FIRMENPROFIL

Lufthansa Technik ist Weltmarktführer bei der Wartung, Überholung und Reparatur von Verkehrsflugzeugen, ihren Triebwerken und Komponenten (MRO = Maintenance, Repair, Overhaul). Mit maßgeschneiderten Instandhaltungsprogrammen und modernsten Reparaturverfahren stellt Lufthansa Technik kontinuierlich die Zuverlässigkeit und Verfügbarkeit der Flotten ihrer Kunden sicher.

Ein wichtiger Garant für den wirtschaftlichen Erfolg der Lufthansa Technik ist ihre konsequent ausgebauten Produktpalette. Sie umfasst das gesamte Dienstleistungsspektrum für moderne Verkehrsflugzeuge, Triebwerke und Komponenten nahezu aller Hersteller. Nur mit technisch hervorragend gewarteten Flugzeugen kann eine Airline sicher, pünktlich und wirtschaftlich fliegen. Lufthansa Technik übernimmt die umfangreichen Aufgaben der technischen Instandhaltung nicht nur für den Lufthansa Konzern, sondern für Fluglinien und andere Betreiber von Verkehrsflugzeugen in aller Welt.

Die fünf Geschäftsfelder der Lufthansa Technik (Wartung, Überholung, Geräteversorgung, Triebwerke und VIP-Flugzeuge) betreuen mehr als 500 Kunden auf der ganzen Welt.

Dank einer kontinuierlichen Erweiterung ihres Unternehmensverbundes kann die Lufthansa Technik AG als global tätiger Systemanbieter ihre führende Stellung im Markt der technischen und logistischen Gesamtversorgung für zivile Flugzeuge weiter ausbauen. Partnerschaften und Joint-Ventures spielen eine zunehmend wichtige Rolle beim Ausbau dieses globalen Netzwerkes.

Inzwischen gehören zum Unternehmensverbund 27 operative Tochtergesellschaften und Beteiligungen in Europa, Asien und Amerika.

Die Umsatzerlöse stiegen 2005 gegenüber dem Vorjahr um 2% auf 3,1 Milliarden Euro. Die Fortsetzung des strikten Kapazitäts- und Kostenmanagements verbesserte das Ergebnis der betrieblichen Tätigkeit um 40,9 Millionen Euro (+18,4%) auf 262,7 Millionen Euro und das Ergebnis der gewöhnlichen Geschäftstätigkeit um 50,2 Millionen Euro (+28,8%) auf 224,5 Millionen Euro.

Anzahl der Mitarbeiter:

ca. 10.000 in Deutschland
ca. 24.000 weltweit

Standorte:

8 Standorte in Deutschland. Firmensitz ist Hamburg, weitere Standorte sind Frankfurt, München, Berlin.

14 Standorte im Ausland:
Budapest, Malta, Shannon, Peking, Manila, Shenzhen, Tulsa (Oklahoma), Los Angeles u.a.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Aktuelle Informationen zu Programm, Einstiegsterminen und Auswahlverfahren finden Sie unter: www.Be-Lufthansa.com
Aktuelle Informationen zur Lufthansa Technik Gruppe finden Sie unter: www.lufthansa-technik.com

Bewerbungen bitte online unter: www.Be-Lufthansa.com

- » Ihre Einstiegsmöglichkeiten
- » Trainee-Programme
- » ProTeam



„Wo erhält man eigentlich einen Einblick in die faszinierende **Welt der Logistik?**“

Mobility. Networks. Logistics. Die Deutsche Bahn AG entwickelt sich mit DB Logistics zum führenden internationalen Mobilitäts- und Logistikdienstleister. Unsere Tochter Schenker bietet als Global Player auf dem Transport- und Logistikmarkt integrierte Logistiklösungen zu Land, zu Wasser und in der Luft.

Für unsere Geschäftsstelle in Berlin suchen wir motivierte

Praktikanten (w/m) aller Fachbereiche

Steigen Sie ein in die Welt der Logistik. Sie erhalten im Rahmen eines intensiven mehrmonatigen Praktikums einen Einblick in die Prozesse bei Schenker. Verbinden Sie optimal Theorie und Praxis und setzen Sie sich frühzeitig mit Ihren beruflichen Zielen auseinander. So können Sie außerdem Ihren späteren Berufseinstieg vorbereiten und wertvolle Kontakte knüpfen.

Ihr Profil:

- Fachkenntnisse im gewünschten Einsatzbereich
- Fähigkeit, sich in neue Arbeitsgebiete einzuarbeiten
- Flexibilität und Teamgeist
- gute Englischkenntnisse

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bei uns. Ihr Einstieg ist das ganze Jahr über möglich. Fragen zu diesem Praktikum beantwortet Ihnen gerne Frau Babette Simmich unter: 030 / 349 65 101.

Wir freuen uns auf Sie.

Schenker Deutschland AG
Frau Babette Simmich
Schwanenfeldstraße 11
13627 Berlin
babette.simmich@schenker.com

Weitere Informationen finden Sie unter: www.schenker.de

In den nächsten Ausgaben finden Sie u.a. Einstiegsprogramme von:





An der New Yorker Börse laufen die Geschäfte im Sekundentakt.

Foto: Duo de Hale

Ein Passwort allein genügt nicht mehr

Der globale Verkehr von Geld und Daten braucht sichere Verschlüsselung

Darin gleichen sich Daten und Dollars: In der globalisierten Welt schwimmen sie nahezu ungehindert um den Erdboden, zu jeder Tages- und Nachtzeit, als Börsenwerte, Kontostände, vertrauliche Geschäftsberichte oder militärisches Geheimnis. Mit den Datenströmen wächst aber die Gefahr, dass sich Unbefugte einschleichen, um der Konkurrenz in die Karten zu spähen oder Geld auf eigene Konten umzuleiten. Diese Hacker nutzen gleichfalls die Computer, um elektronische Sicherheitsbarrieren und Codes zu knacken. Mit dem Internethandel erhielt dieses Wettrennen neuen Schwung. Und der Bedarf an zuverlässigen kryptografischen Verfahren stieg immens an: „Wenn Sie per Internet eine Überweisung tätigen wollen, müssen Sie der Bank glaubhaft machen, dass Sie für das Konto berechtigt sind“, erläutert Michael Pohst, Mathematiker an der TU Berlin, der die Kryptografie zu seinen Forschungsfeldern zählt. „Dazu müssen Sie mit der Bank einen elektronischen Schlüssel vereinbaren. Oft werden solche Systeme zum Daten-

schutz eingesetzt, ohne dass der Nutzer davon etwas merkt.“ Genügte früher ein einfaches Passwort im Klartext, wird heute sogar das Passwort verschlüsselt. Die Banken geben enorme Summen aus, um ihre Datenleitungen abzusichern. Dabei kommen verschiedene Systeme zum Einsatz: Bei den so genannten symmetrischen Verfahren sind die Schlüssel beim Absender und beim Empfänger gleich. „In der modernen Finanzwelt nutzt man jedoch zweigeteilte Schlüssel“, erläutert Pohst. „Sie bestehen aus einem öffentlich bekannten Schlüssel und einem individuellen Teil, der geheim gehalten wird.“ Solche Verfahren nennt man asymmetrisch. „Auch die gängigen Schlüssel für das Internetbanking beruhen darauf“, sagt Pohst. „Am bekanntesten ist das RSA-Verfahren, das vor rund dreißig Jahren entwickelt wurde.“

Hinter dem Kürzel verbergen sich die Namen von Ronald Rivest, Adi Shamir und Len Adleman, drei Professoren des Massachusetts Institute of Technology, die 1977 ihren mathematischen Trick präsentierten, um Informationen ge-

gen fremden Einblick zu tarnen. „Dabei werden zwei große Primzahlen mit 160 Stellen miteinander multipliziert“, erklärt Pohst. „Das Ergebnis ist eine Zahl mit 320 Stellen. Im Computer hat eine solche Zahl eine Verarbeitungsbreite von 1024 Bit. Selbst sehr leistungsstarke Rechner brauchen viel Zeit, diese enormen Zahlen in ihre beiden Faktoren zu zerlegen, also die Information zu entschlüsseln.“

Das Verfahren ist verblüffend einfach, es fand deshalb weite Verbreitung. Aber: „Niemand weiß, wie sicher es wirklich ist“, meint Pohst. „Ob nicht doch jemand einen schnellen Algorithmus gefunden hat, um es zu knacken. Theoretisch wäre es möglich.“ Zum Glück ist die zur Entschlüsselung verfügbare Zeit nicht unbegrenzt. Der Grund: Die Banken wechseln regelmäßig ihre Schlüssel, um Hacker und andere ungebetene Eindringlinge zu verwirren. Je seltener ein Sicherheitscode genutzt wird, desto geringer sind die Chancen, ihn jemals zu knacken.

Michael Pohst und seine Mitarbeiter arbeiten an einem neuen Verfahren, da-

mit elektronische Datentransfers noch sicherer werden: Sie nutzen die mathematischen Eigenschaften von elliptischen Kurven aus. Dieser Ansatz wird in der Fachwelt unter dem Namen „diskretes Logarithmusproblem“ gehandelt. Die Gleichungen sind zwar seit 100 Jahren bekannt, allerdings lassen sie sich erst durch die Computer wirklich nutzen. „Wir haben die Gleichungen so weit verbessert, dass wir innerhalb weniger Sekunden neue Kurven generieren können“, sagt Pohst. „Auf diese Weise könnte man für jede Mail oder jede Transaktion einen neuen Schlüssel herstellen, der nach der einmaligen Nutzung nicht mehr verwendet wird. Das macht das Verfahren natürlich sehr sicher.“ Zudem lässt es sich schneller rechnen, viel schneller als RSA, denn der Computer benötigt nur 160 Bit Verarbeitungsbreite.

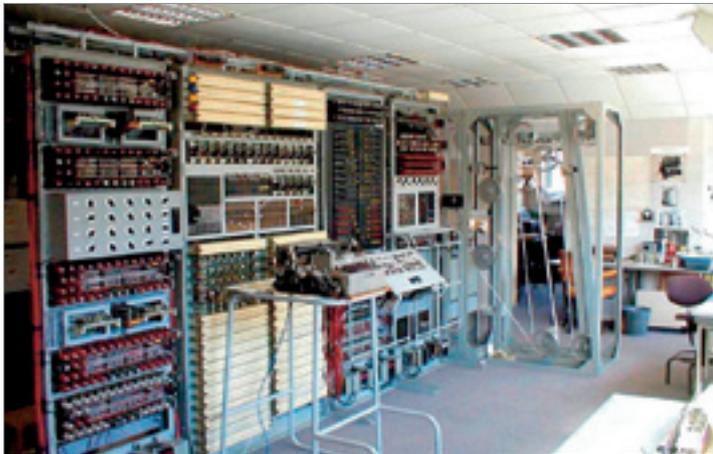
Der Bedarf an schnellen elektronischen Schlüsseln wächst, wie die globale Datenflut steigt. Deshalb beschäftigen sich immer mehr Forschergruppen mit dieser Geheimwissenschaft, geben die Banken immer mehr Geld aus, um

ihre Datentransfers zu schützen. Pohst Team in Berlin ist klein. Gespannte Stille herrscht in den Arbeitsräumen, seine Ideen stecken – natürlich – im Computer. Was die Mathematiker ersinnen, müssen die Informatiker in Computerbefehle und Programme umsetzen.

Nur auf diese Weise lassen sich die Datenetze, Übertragungskanäle und Internetknoten gegen Hackerangriffe, virtuelle Viren oder elektronische Würmer imprägnieren. Denn das Netz der Netze ist anarchisch organisiert, es steht Spionen und Hackern sperrangelweit offen. Im Monat kursieren bis zu tausend neue Viren. Die Zahl betrügerischer Mails, die Passwörter, Kartennummern oder PINs auskundschaften sollen, stieg in Deutschland innerhalb des vergangenen Jahres von 300 auf rund eine Viertelmillion.

Auf die Dauer wird den Banken dieses Wettrennen zu teuer. Immer komplexere Codierungsverfahren verschlingen immer mehr Geld. Sie suchen Alternativen, die diesem Wettlauf ein Ende bereiten. Als aussichtsreich gilt die Quantenkryptografie. Statt mathematischer Tricks setzt sie auf bestimmte Quantenzustände, um eine Information sicher zu übermitteln. Jeder Lauschangriff verändert diese Zustände zwangsläufig und beeinflusst die Information selbst – wenn auch kaum messbar. Der Angriff wird sofort entdeckt. Zurzeit stehen die Wissenschaftler noch vor dem Problem, die Quantenkryptografie über lange Distanzen einzusetzen. Doch schon wenige Lichtteilchen könnten genügen, um ungebetene Fischer im Datenstrom aufzuspüren.

Der Krieg der Zauberer



Nachbau des Colossus in Bletchley Park, heute ein Museum.

Foto: hts

Die elektronische Verschlüsselung und der Computer sind untrennbar miteinander verbunden, denn die Kryptografen hatten die Hand an der Wiege der modernen Rechentechnik: Im Wettlauf mit den Nazis fand der englische Mathematiker Alan Turing vor mehr als sechzig Jahren einen Weg, die geheimen Funkchiffre der deutschen U-Boote zu entschlüsseln. Im streng geheimen Forschungslabor von Bletchley Park, genannt Station X, entwarf er elektrische Rechenanlagen und schuf die theoretischen Grundlagen der modernen Computer.

Nach seinen Vorgaben wurde 1943 der erste elektronische und digital programmierbare Rechner gebaut. Der als Colossus bezeichnete Prototyp füllte in dem rund 40 Kilometer von London entfernten Labor mehrere Räume und benötigte ein eigenes Kraftwerk, denn er verwendete Röhrendioden.

Ab 1944 waren zehn Colossus-Maschinen rund um die Uhr damit beschäftigt, den Funkverkehr der deutschen Flotte, der Luftwaffe und der Wehrmacht zu überwachen. Zeitweise wurden in Bletchley Park mehr als 10000 Mathematiker, Sprachforscher und Ingenieure konzentriert. Experten gehen davon aus, dass Turings Er-

findung vielen alliierten Seeleuten das Leben rettete. Englands Kriegspremier Winston Churchill nannte den geheimen Wettlauf um die elektronische Vorherrschaft später einmal den „Krieg der Zauberer“. Bis heute wurde jede Chiffre geknackt. Mit einer einzigen Ausnahme, auch sie liegt sechzig Jahre zurück: Im Kampf gegen Japan hatten die Amerikaner einen Code entwickelt, der auf der Sprache der Navajo-Indianer basierte. An ihm beißen sich die Mathematiker noch immer die Zähne aus.

Erfolg mit Präzision Adlershofer Firma greift nach den Sternen

„Vielfalt“, überlegt Michael Scheiding laut, „die Vielfalt hat uns immer geholfen. Wir sind zwar in verschiedenen Nischen tätig, doch die einzelnen Geschäftsbereiche können voneinander profitieren.“ So greifen der 55-jährige Ingenieur und die 38 Mitarbeiter der Astro- und Feinwerktechnik Adlershof GmbH nach den Sternen und tüfteln zugleich an neuer Erkundungstechnik für Tunnelbohrungen. „Ein wichtiges Standbein sind die Baugruppen und Systeme, die wir für Kleinsatelliten anbieten“, erläutert Scheiding. „Beim Start einer Rakete wirken enorme Beschleunigungen. Im Weltall herrschen Vakuum und extreme Temperaturen. Die Erfahrungen, die wir dort sammeln, können wir auch auf der Erde nutzen.“

Vor zwölf Jahren startete das Adlershofer Unternehmen, seinerzeit mit fünf Leuten, als Ausgründung aus dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt. Heute stehen die Kleinsatelliten mit einem Gewicht von bis zu 100 Kilogramm im Mittelpunkt der Geschäfte. Diese Satelliten brauchen Solartechnik für die Energieversorgung, Stabilisierungssysteme, Navigation und Funktechnik, um die Bodenstation zu erreichen.

Diese als Satellitenbus bezeichnete Einheit steckt in einer kompakten Struktur, die als integraler Bestandteil des Busses die sensible Elektronik und Mechanik vor den Belastungen des Starts und der unwirtlichen Umgebung des Weltraums schützt. „Unser Ziel ist es, mittelfristig komplette Versorgungseinheiten für die Kleinsatelliten zu liefern“, erläutert Michael Scheiding. „Wir sind nach der Qualitätsnorm DIN EN ISO 9001-2000 zertifiziert. Demnächst werden wir auch die speziell für die Luft- und Raumfahrt geltende Zertifizierung nach EN 9100 erreichen.“

Die Firma arbeitet eng mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt zusammen, das in Adlershof ein Institut zur Planetenforschung unterhält. Ein wichtiger Partner ist auch die TU Berlin, die bisher acht eigene Klein-

satelliten entworfen hat und Baugruppen in Adlershof fertigen lässt. „Von dort bekommen wir auch gute Nachwuchsleute, die wir schon mit Praktika und Diplomarbeiten betreuen“, berichtet Scheiding.

Um die Erfahrungen und Ideen aus dem Weltall auch auf der Erde zu nutzen, eröffnet sich das Adlershofer Unternehmen neue Nischen. „Wir sind beispielsweise in der Triebwerksinitiative Berlin Brandenburg vertreten, die sich



Kleinsatellit Bird.

Foto: dlr

um Rolls-Royce in Dahlewitz gruppiert“, erzählt der Geschäftsführer. „Beispielsweise liefern wir Bauteile für die Entwicklungsabteilung bei Rolls-Royce. Wir sind außerordentlich gut im regionalen Verbund der optischen Technologien vernetzt. Viele unserer Kunden sitzen hier in Adlershof, etwa das Ferdinand-Braun-Institut oder das Institut für Gerätebau.“

Die Mitarbeiter der Astro- und Feinwerktechnik GmbH decken das gesamte Spektrum der Präzisionstechnik ab: von der Konstruktion über die Fertigung bis hin zur Komplettierung ganzer Systeme. „Im vergangenen Jahr haben wir die Kapazität unserer Fertigung um ein Drittel vergrößert, indem wir drei neue Präzisionsmaschinen angeschafft haben“, sagt Scheiding. „Außerdem haben wir innerhalb eines Jahres mehr als zehn neue Mitarbeiter eingestellt, vor allem Ingenieure für die Projektentwicklung. Jetzt liegt eine ruhigere Phase vor uns, in der wir vor allem die systemtechnischen Konzepte nach vorn bringen wollen. Wir haben uns vom Einzelteilfertiger bis zum Anbieter kompletter Systeme hochgearbeitet.“

Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld!

Diplom oder Arbeit

Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.

www.dakaberlin.de

1892 eG

Wohnen in Lichtenberg

Informationen:
030-30 30 2134
Herr Wiegel

Berliner Bau- und Wohnungsgenossenschaft von 1892 eG
Knobelsdorffstr. 96
14050 Berlin

2- und 3-Zimmerwohnungen mit attraktiven Grundrissen inklusive Wohnbalkon mit Parkblick.
Herzlich Willkommen!

Siedlung Archenholdstraße

Schwarzes Gold aus dem Eismeer

Neue Pumpen erschließen Ölfelder – ohne Bohrtürme und Plattformen

Erdöl, das schwarze Gold: Früher bemühten Dichter, Manager, Wissenschaftler und Pädagogen oft diesen blumigen Vergleich, um die übel riechende Ursuppe aus der Erdkruste mit dem glänzenden Edelmetall zu adeln.

„Kinder!“, lautete die Botschaft, „Erdöl liefert Energie und Kunststoffe, es bringt Wärme, Strom, Hygiene und Medikamente.“

Heute mag kaum jemand diese Lyrik pflegen, denn der Ölpreis hat sich in den vergangenen beiden Jahren mehr als verdoppelt. Schon sind 70 US-Dollar für ein Barrel Rohöl der Leitmarke Brent aus der Nordsee überschritten. Angesichts des wachsenden Energiehungers der Weltwirtschaft kommt es vor allem auf die verfügbaren Lagerstätten an, ob und wann das Barrel Rohöl tatsächlich mit Gold aufgewogen wird. „Die Ölreserven, die man nach dem heutigen Stand wirtschaftlich sinnvoll ausbeuten könnte, werden weltweit auf rund 1.200 Milliarden Barrel geschätzt“, sagt Wilhelm Dominik, Professor für Angewandte Geologie an der TU Berlin. Der tägliche Verbrauch lag laut BP Weltenergiestatistik im Jahr 2004 bei etwa 80 Millionen Barrel.

Bevor Wilhelm Dominik vor vier Jahren an die Universität kam, forschte er mehr als 16 Jahre lang in den USA, in der Nordsee, in Nordafrika und im Nahen Osten – immer auf der Suche nach Öl. Nun richtet sich sein Blick nach Russland und in die Arktis: „Es wird vermutet, dass in den Randzonen des Nordmeeres weitere 160 bis 350 Milliarden Barrel lagern“, erläutert er. „Die Russen haben eine lange Küste in der Arktis, sie dürften von diesem Kuchen einen großen Teil bekommen.“

Russland ist einer der wichtigsten Ölförderer, mit 461 Millionen Tonnen im vergangenen Jahr. Das entspricht rund 3,4 Milliarden Barrel. Die größten Reserven werden in Saudi-Arabien vermutet, gefolgt von Kanada, das gleichfalls ans Nordmeer angrenzt. Vor allem der Kontinentalschelf, der die Landmassen von tieferen Meereszonen trennt, gilt als ölträchtig. Bisher ist die russische Polarküste kaum erforscht. Doch durch den Klimawandel zieht sich das Eis zu-



Ölförderung vor der Küste Angolas.

rück; das erleichtert den Geologen die Suche. „Wir nutzen Satellitenbilder, um Erfolg versprechende Gesteinsformationen ausfindig zu machen“, sagt Dominik. „Und wir nutzen neue Pumpen, um die Ölfelder zu erschließen. Bisher werden Lagerstätten vor der Küste über Bohrplattformen angezapft, die gegenüber den rauen Bedingungen des Nordens sehr anfällig sind.“

Wie anfällig die Bohrtürme sind, hat der Hurrikan „Katrina“ viel weiter südlich gezeigt: Ein Teil der Ölförderung im Golf von Mexiko und acht US-amerikanische Raffinerien fielen binnen weniger Stunden aus – sofort schnellten die Ölpreise nach oben. Weil ihre Förderung

ohnehin schon an der Kapazitätsgrenze fährt, konnten die in der OPEC versammelten Förderländer den Produktionsausfall kurzfristig nicht kompensieren. Auch Russland und die USA selbst, die nicht zur OPEC gehören, standen dem Preissprung hilflos gegenüber.

Die neue Multiphasenpumpe, die in Deutschland seit 1986 mit Fördermitteln des Bundes entwickelt wurde, könnte auch stillgelegte Ölfelder wieder interessant machen. „Russland hat rund 150.000 Bohrlöcher“, rechnet der Berliner Geologe vor. „Davon sind 40.000 versiegelt, weil die Förderrate mit der herkömmlichen Technik zu gering ist. Mit der Multiphasenpumpe könnten

wir die Förderrate erhöhen, ein Großteil dieser Löcher könnte wieder angezapft werden.“

Erdöl besteht aus den Überresten von urzeitlichen Wäldern, die vor Jahrmillionen vom Meer geschluckt wurden und unter Luftabschluss verfaulten. Hinzu kommen abgelagerte Sedimente von Meeresorganismen. Durch den enormen Druck der höher liegenden Gesteinsschichten sammelt sich das Öl, vermischt mit Gasen, Wasser und anderen Verunreinigungen, in gigantischen Hohlräumen. Chemisch gesehen besteht der energiereiche Schlamm hauptsächlich aus Kohlenstoff, Wasserstoff und Sauerstoff. Kleine Mengen Schwefel lassen das Rohöl teuflisch stinken.

Ans Tageslicht gefördert, zeigt sich Erdöl manchmal schwarzgrün, dickflüssig und zäh oder aber hell und sprudelnd wie Schmutzwasser. Die Qualität des Rohöls ist regional sehr verschieden, auch die Fördertiefe und die Größe der Lagerstätten schwanken erheblich. Bevor es in Pipelines ans Festland gepumpt werden kann, müssen Salzwasser und Begleitgase von den öligen Bestandteilen getrennt werden.

Das Begleitgas wird meist – mangels besserer Verwendung – verbrannt. Das erklärt die rubenden Fackeln auf den Bohrsinseln und Bohrtürmen. Allein in Westsibirien gehen jährlich zwischen fünf und zehn Milliarden Kubikmeter des Begleitgases in Flammen auf, denn es fehlt die Infrastruktur, um es vom Öl zu trennen, als Erdgas aufzubereiten und in die Pipelines nach Westeuropa einzuspeisen.

Foto: bp

„Die neue Multiphasenpumpe kann das Öl-Gas-Wasser-Gemisch fördern, ohne es in seine Bestandteile zerlegen zu müssen“, sagt Dominik. „Wir haben jetzt ein Forschungsprojekt aufgelegt, das den Einsatz der modernen Pumpen optimieren soll, vom Bohrloch bis zur Pipeline und der Ankunft des wertvollen Ölgemisches an Land. Das darin enthaltene Erdgas koppeln wir aus, um die Pumpen zu betreiben und Überwachungsstationen mit Energie zu versorgen.“

Die Multiphasenpumpe ist etwa vier Meter hoch, ein kräftiges Aggregat mit Rohren, die zwei Arme nicht umspannen können. Ein westdeutsches Unternehmen hat ein System auf den Markt

gebracht, das in der Stunde etwa tausend Kubikmeter des klumpigen Öl-Gas-Gemisches schlucken kann. Das entspricht 6.300 Barrel. Eine neue Generation der Pumpen steht bereits in den Startlöchern, um auf dem Meeresgrund abgesetzt zu werden. Diese Pumpen arbeiten autark. Dann entfallen die Investitionen in kilometerlanges Bohrgestänge, Plattformen und Türme. „Wir wollen gemeinsam mit unseren russi-

schen Partnern von der Bergbauuniversität in Ufa die sechzig kleineren Multiphasenpumpen, die in Russland schon laufen, wissenschaftlich unter die Lupe nehmen“, sagt Dominik. „Aus den Daten können wir den Betrieb der Pumpen modellieren und simulieren, um die Technik für den Einsatz unter Wasser zu verfeinern.“ Ist das Ölreservoir einmal angebohrt, wird das Ölgemisch durch mehrere, hintereinander geschaltete

Pumpen in Pipelines auf dem Meeresgrund bis zum Festland gedrückt, wo es aufgespalten und voll ausgenutzt wird. An dem Projekt sind auch die Universitäten in Bochum, Hamburg und Hannover beteiligt. Die Fördermittel stellt das Bundeswirtschaftsministerium bereit, die Forschungen laufen unter dem Dach des Deutsch-Russischen-Staatsvertrages, der vor Jahresfrist unterzeichnet worden war.

Cell-Prozessoren spielen im Team Supercomputer machen Spielkonsolen noch schneller

Waren die Chips in den Heimcomputern bislang Einzelgänger, zieht nun auch bei ihnen Teamwork ein: Vor wenigen Wochen präsentierten IBM, Toshiba und Sony eine neue Generation hochleistungsfähiger Mikrochips, die aus einzelnen Prozessorkernen bestehen. Die so genannten Cell-Prozessoren teilen sich die Rechenarbeit und sollen vor allem die wachsende Flut der Bilddaten und schnellen Simulationen bewältigen, beispielsweise in hochauflösendem digitalem Fernsehen oder in Computerspielen. „Bei der Cell-Technologie laufen mehrere Prozessorkerne parallel“, erläutert Stefan Wald vom IBM-Entwicklungszentrum in Böblingen. „Durch lassen sich aufwändige Operationen wie die Berechnung von Licht und Schatten oder sich drehende Objekte genauer und schneller ausführen. Das bedeutet letztendlich mehr Spaß für den Spieler.“

Sony hat bereits angekündigt, die Cell-Technik in der neuen Playstation 3 einzubauen. Dort werden neun Cell-Kerne gleichzeitig laufen, ein übergeordneter Prozessor koordiniert das Team. Bisher waren solche parallelen Architekturen nur den Supercomputern in Wissenschaft oder Industrie vorbehalten: für aufwändige Klimasimulationen, Erdbebenprognosen oder die dreidimensionale Darstellung eines Airbus. Auch in den Großrechnern laufen mehrere leistungsstarke Chips zugleich, schieben Zahlenkolonnen durch riesige Speicher. Sie füllen ganze Schränke, benötigen eigene Kühlaggregate und ziehen den Strom in armdicken Kabeln aus dem Netz.

Mit den Cell-Prozessoren zieht die Technologie der Supercomputer nun in die Spielkonsole ein. Im Unterschied zum herkömmlichen Ein-Chip-PC können sie deutlich mehr grafische Daten in deutlich kürzerer Zeit bewältigen. Die Bilder wirken echter, die Bewegungen der Figuren und Objekte nähern sich den Geschwindigkeiten an, die das Auge als natürlich wahrnimmt.



Mit neuer Technologie noch schneller: Playstation von Sony.

Grafik: Sony

„Die Spiele werden wesentlich detailgetreuer und realistischer dargestellt“, prophezeit Stefan Wald.

Digitale Fotos liegen als Jpeg-Dateien auf der Festplatte. Musiktitel sind im Format MP3 gespeichert. Brillante Videofilme werden in Mpeg-2 oder Mpeg-4 auf CD-Rom und DVD abgelegt. Dieses Kauderwelsch bezeichnet die Verfahren, mit denen die gigantischen Informationsmengen für Texte, Sprache, Musik und Bilder komprimiert sind. Während der Film läuft, muss der Prozessor also die Daten von der Scheibe oder Festplatte lesen, dekomprimieren, entschlüsseln, an den Monitor und den Lautsprecher senden, alles innerhalb kürzester Zeit, denn das Bild darf nicht ruckeln oder verschwimmen. Beim hoch auflösenden digitalen Fernsehen, dem HDTV, beispielsweise muss der Chip allein sechsmal mehr Daten bewältigen als bei herkömmlichen Computerbildern.

Um Lichtreflexionen, Schatten oder einen wild um sich schießenden Superman zu programmieren, benötigt man mathematische Operationen, die auf Fließkommazahlen beruhen. Wie der Name andeutet, tragen sie ein Komma in der Ziffernkette, das während der Berechnungen wandert. Für den Computerchip bedeuten sie jede Menge Arbeit, denn jede einzelne Floating Point Operation (Flop), so der neudeutsche Fachausdruck, steht für eine mathematische

Berechnung. Soll heißen: Je mehr Lichtblitze im Spiel aufzucken und je mehr Gangster durch die Konsole hecheln, um so größer ist der Berechnungsaufwand, den der Prozessor bewältigen muss. Stefan Wald erläutert: „Weil die Prozessorkerne in der Cell-Technik gleichzeitig arbeiten, kommt der Chip mit einer deutlich geringeren Taktfrequenz aus.“ Künftig läuft das Wettrennen der Chiphersteller also nicht mehr um die höchste Taktfrequenz in Gigahertz, sondern um die meisten Flops pro Sekunde. „Unser Cell-Chip schafft zurzeit 256 Gigaflops, das sind 256 Milliarden Berechnungen“, meint Ingo Aller. „Ein normaler PC kommt vielleicht auf zwanzig bis dreißig Gigaflops.“ Allerdings produzieren die Cell-Chips sehr viel Wärme. „Bei der Verteilung der Arbeit auf mehreren Schultern muss man dafür sorgen, dass der Chip nicht zu heiß wird“, sagt Aller. „Man kann zum Beispiel die Teile des Chips abschalten, die für die laufende Anwendung nicht benötigt werden.“

Die Playstation 3 ist bislang das einzige Gerät, in dem die neuen Superchips eingebaut werden. Sony hat jedoch durchblicken lassen, dass die Cell-Technologie demnächst auch in hochleistungsfähigen Workstations für komplexe grafische Daten Einzug halten könnte. IBM will sie in seine Blade-Server einbauen, etwa für Kunden aus der Filmindustrie.

Impressum

Der CampusAnzeiger der Hochschulen in Berlin und in den neuen Ländern

Erscheinungsweise:
6x im Jahr, 3x je Semester

Zielgruppe:
Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber:
connecticum e.V.
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:
connecticum nitsch & richter,
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.:
Oliver Nitsch (Chefredakteur)
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:
Claudia Siegner
siegner@connecticum.de

Redaktion Science & Economy:
Dipl.-Ing. H. Schwarzbürger MA
fon (+49 30) 448 73 81
eglon@aol.com

Redaktion Tipps, Termine, Meldungen:
Julia Thiel, termine@campusanzeiger.de

Jobtabelle: Dennis Bartlick
bartlick@connecticum.de

Anzeigen: Kathrin Richter
richter@connecticum.de

Bild & Foto: Kathrin Fiehn
fiehn@connecticum.de

Layout & Satz: Oliver Niemann
www.bivisual.net

Hinweis:

Der CampusAnzeiger der Berliner Hochschulen erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Berliner Hochschulen. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen.

Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM.

Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

CampusReporter gesucht.
words@campusanzeiger.de

Termine im Juni/Juli 2006

9.6.-9.7.	Café del Spree zum MuseumsinselFestival Während der WM wird der Kolonnadenhof zum Treffpunkt für Schlachtenbummler sowie für Fußball-Flüchtlinge: man kann hier den Tag im Liegestuhl oder an der Bar mit BBQ und Musik ausklingen lassen. Täglich ab 18 Uhr. Bo-destr. 1-3, 10178 Berlin, www.museumsinsel-festival.info
9.6.-9.7.	Pop Kick 06 in Berlin Konzerte und alle Fußballspiele auf Großbildleinwand - in der ersten Reihe oder auf der Picknickdecke. Eintritt zwischen 3,00 und 7,50 EUR. Zeit, Ort: 12-23 Uhr, Treptower Park, 12435 Berlin. Infos www.popkick.de
9.6.-9.7.	Gospel-Late-Night in der Gedächtnis-Kirche Die Kaiser-Wilhelm-Gedächtnis-Kirche lädt an jedem Freitagabend während der WM ein, den Spieltag kulturell und spirituell ausklingen zu lassen. Zeit, Ort: 23.00 Uhr; Breitscheidplatz 18, 10789 Berlin.
13.6.	Deutsche Bahn AG - anders als man denkt Unternehmensvertreter informieren über das Unternehmen, Tätigkeitsbereiche für Hochschulabsolventen, Anforderungsprofile und das Bewerbungsverfahren. Persönliche Kontaktgespräche sind möglich. Zeit: 16.00 - 18.00 Uhr, Infos unter: Fon (030) 55 55 70 19 89
14.6.	10. Sommerfest der FH Erfurt Open-Air Sommerfest und After-Show-Party bis 3.00 Uhr im Campus Innenhof. www.fh-erfurt.de
14.-17.6.	"The Blue Room" im Campustheater Magdeburg 5 Männer, 5 Frauen, verbunden durch Sex und Lügen. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Campustheater, Universitätsplatz Magdeburg. Infos: www.etc-magdeburg.de
16.-17.6.	5. CampusOpenAir Görlitz Das CampusOpenAir ab 17.00 Uhr, Campus, Hochschule Zittau/Görlitz. www.campusopenair.com
16.-18.6.	Bergmannstraßenfest in Berlin-Kreuzberg 3 Musikbühnen, über 50 Bands, eine Theaterbühne und viele kulinarische Genüsse. www.kiez-und-kultur.de
17.-25.6.	Kieler Woche 2006 Das größte Segelsportereignis. www.kieler-woche.de
17.6.	Freiluftkino Kreuzberg: "Der ewige Gärtner" Ein britischer Diplomat kommt in Afrika einem skrupellosen Pharmakonzern auf die Spur. (129 Min., OmU). Eintritt: 6,- EUR. Zeit, Ort: 21.45 Uhr; Künstlerhaus Bethanien am Mariannenplatz. www.freiluftkino-kreuzberg.de
17.6.	Die HU Berlin bittet zum Ball "Humboldt meets Amadeus" - Zum 5. Mal lädt die HU Berlin zum Ball ein. Eintritt für Studierende ab 15,- EUR, Zeit, Ort: 20.00 Uhr, HU Hauptgebäude, Unter den Linden 6, 10099 Berlin, Infos: zope.hu-berlin.de/uniball
19.6.	Semesterabschlusskonzert der FH Lausitz Der FB Musikpädagogik lädt zum traditionellen Semesterabschlusskonzert. Zeit, Ort: 18.30 Uhr; FHL in Cottbus, Gebäude 7, Konzertsaal. Eintritt frei. Infos: www.fh-lausitz.de
20.-23.6.	3. Schmalympische Spiele (Schmalympics) An der FH Schmalkalden finden die 3. Schmalympischen Spiele mit dem Campus-Sommerfestival und der International Summer School statt. Infos: www.schmalympics.de
20.6.	Tätigkeitsfelder in der Film- und Fernsehbranche Welche Einstiegsmöglichkeiten gibt es? Referenten: Heike Kunze (telekult GmbH), Jörg Pfisterer (RBB). Zeit, Ort: 16.00 - 18.00 Uhr, HU Berlin, Landwirtschaftlich-Gärtnerische Fakultät, Invalidenstr. 42, 10115 Berlin, Hörsaal 13.

Zusendung von Terminen an: termine@campusanzeiger.de

Wissenschaftsmarketing Bundesweit einziger Master an der TU Berlin



Der Hörsaal MA 001 im Mathematikgebäude der TU Berlin

Foto: TU Berlin/Sabine Böck

Der bundesweit erste „Master of Science Communication and Marketing“ an der TU Berlin spricht Menschen an, die für Einrichtungen von Wissenschaft und Forschung sowie wissensintensive Unternehmen kommunikative Prozesse mitgestalten und Führungsaufgaben übernehmen wollen. Diesen bietet der Master neben einem attraktiven Abschluss Querschnittsqualifikationen, die im Bereich des wissenschaftlichen Stellenmarktes zu einer nachgefragten Kompetenz geworden sind. Profilbildung für Hochschulen und Forschungseinrichtungen und die professionelle Selbstdarstellung gegenüber Finanzgebern sind für die Beeinflussung der Mittel- und Auftragsvergabe entscheidend.

Aufgrund zahlreicher Anfragen aus den übrigen Bundesländern wird das Curriculum zurzeit auf das Format „Master-Fernstudium“ erweitert. Die Studierenden erhalten den Lernstoff dann in Form von 20 Studienheften zum Selbststudium, ergänzt durch acht Präsenzworkshops innerhalb des zweijährigen Studiums und verschiedene Online-Seminare. Der Master kann berufsbegleitend absolviert werden und bietet die Möglichkeit, sich Kommunikations- und Marketingkonzepte anzueignen. Für den zweiten Durchgang ab 16. Oktober sind ab sofort Bewerbungen möglich.
Infos: Michaela Kirchner, Fon (+49 30) 44 72 02 33, kirchner@tu-servicegmbh.de

Die Top 10 der meistverkauften Diplomarbeiten Das aktuelle Ranking der Neuzugänge vom WS 2005/06

01. Crossmedia-Kampagnen - Aspekte der inhaltlichen und formalen Integration (Rebekka Sauter, 2005, Note 1,3, 74,00 Euro)
02. Projektentwicklung von Seniorenimmobilien für mittlere Einkommensgruppen in Essen (Stefan Lindner, 2005, Note 1,8, 148,00 Euro)
03. International Financial Reporting Standards für kleine und mittelständische Unternehmen (Marco Hübner, 2005 Note 1,3, 198,00 Euro)
04. Neuromarketing - Ein verhaltenswissenschaftlicher Ansatz zur Erforschung von Markenwirkung (Ralf Zimmermann, 2005 Note 1,7, 148,00 Euro)
05. Corporate Governance und Sarbanes-Oxley Act - Haftungsrechtliche Anforderungen an die Unternehmensleitung und Risikomanagement von Aktiengesellschaften (Jan Markus Hempel, Florian Wiemken, 2005, Note 1,0, 298,00 Euro)
06. Mezzanine Finanzierungsinstrumente für mittelständische Unternehmen (Stefan Kurz, 2005, Note 1,1, 74,00 Euro)
07. Stand der Technik und Anwendungsbereiche der RFID-Technologien (Thomas Helm, 2005, Note 1,7, 198,00 Euro)
08. Vertragsanpassung und Streitbeilegung bei internationalen Bauprojekten auf Basis der FIDIC-Standardvertragsmuster - Ein Vergleich mit den deutschen Regelungen der VOB/B (Sebastian Bathe, 2005, Note 1,7, 198,00 Euro)
09. IFRS 3 und IAS 36 - Empirische Untersuchung zu Goodwill Bilanzierung und Goodwill Impairment Test (Marcell Schopper, 2005, 117 Seiten, Note 1,3, 148,00 Euro)
10. Lebensqualität und Demenz (Rico Hampel, 2006, Note 1,3, 198,00 Euro)

Das Ranking wurde von der Diplomarbeiten Agentur diplom.de exklusiv für den CampusAnzeiger erstellt. Bereits seit 1997 veröffentlicht und vermarktet diplom.de wissenschaftliche Abschlussarbeiten von und für Studenten. Die Arbeiten können von interessierten Unternehmen erworben werden. Infos und Aufnahme in den Katalog: Frau Esther Maas, Diplomatica GmbH, Fon (040) 655 99 20, agentur@diplom.de, www.diplom.de

Im Zeichen des Regenbogens Christopher Street Day 2006 in Berlin



Motzstraße vor Hafen

Foto: Brigitte Dummer

Es begann wie eine Routine-Razzia: Am 28. Juni 1969 fuhren Polizeiwagen vor dem „Stonewall Inn“ in New York vor, die Polizisten stürmten die Bar, kontrollierten die Ausweise der Gäste und drängten diese dann auf die Straße. Doch diesmal ließen die Schwulen, Lesben und Transsexuellen nicht locker. Vor dem Lokal in der Christopher Street versammelten sie sich, es kam zu heftigen Auseinandersetzungen mit der Polizei. Mit so starkem Widerstand hatte niemand gerechnet. Seit diesen Tagen gewann die Lesben- und Schwulenbewegung an Bedeutung, die „gay liberation“ verbreitete sich von New York aus über die ganze Welt.

sende Menschen vom Ku'damm über den Nollendorfplatz, Potsdamer Platz bis zur Siegestsäule ziehen, um dort die Abschlusskundgebung mit Live-Programm zu feiern, macht der CSD die ganze Woche vom 15.-23.7. zu einem kleinen Kulturfestival, der Pride Week.

So findet beispielsweise auch in diesem Jahr am 19.7. die „Gay Night at the Zoo“ statt, die lesbisch-schwule Swing-Party. Ab 20.30 Uhr singen und swingen zwischen Tigern und Pantheren Luci van Org und die Big Band der BVG, nach dem Konzert sorgen DJ's für Tanzmusik. Cocktailbars, die Lampion-Terrasse am See und gemütliche Biergärten im



Einer von vielen Trucks beim Christopher Street Day auf dem Ku'Damm.

Foto: Berliner CSD e.V.

Weltweit wird am Christopher Street Day an diesen Tag erinnert. Thema und Inhalt der Parade sind jeweils die aktuellen politischen Themen und Forderungen, aber auch der Spaß an der Selbstdarstellung. Seit 1979 geht man in Berlin auf die Straße. Aus einer kleinen Gruppe am Anfang, entwickelte sich in den 80er Jahren eine beachtliche Demonstration und wurde schließlich Ende der 90er zu einem großen Event. In diesem Jahr findet in Berlin der 28. CSD statt. Neben der Demo am 22.7., bei der bunt geschmückte Wagen und hunderttau-

Zoo sorgen für das leibliche Wohl der Gäste. Der Einlass ist am Elefantentor in der Budapester Straße, 10787 Berlin (Eintritt: 13,- EUR zzgl. VK-Gebühr in allen VK-Stellen). In Berlin-Kreuzberg findet bereits am 24.6. der alternative CSD statt. Der Kreuzberger CSD hat gleich mehrere Funktionen: man setzt sich für die im Bezirk lebenden Migrantinnen ein, fordert aber auch Toleranz und Respekt gegenüber anderen Minderheiten und weist auf brisante Themen wie z.B. Zwangsverheiratungen hin. Infos unter www.csd-berlin.de

21.6.	13. Mitternachtssportfest der Uni Rostock Turniere im Fußball, Beachvolleyball, Tennis, Rudern, Triathlon sowie Bogenschießen, Simultanschach, Kubk, Lacrosse. Infos unter: www.uni-rostock.de/andere/hs
21.6.	Beachparty an der FH Eberswalde Die Maschinenhalle auf dem Campus wird zum Tropenparadies. Zeit: ab 22.00 Uhr. Infos: www6.fh-eberswalde.de
21.6.	Fête de la Musique www.fetedelamusique.de
21.6.	Vortrag: Der Weg in die Selbstständigkeit Zeit, Ort: 9.00 Uhr, Uni Potsdam, Uni-Komplex Am Neuen Palais, Haus 8, Raum 0.75. Infos: Clemens M. Eberle, Fon (0331) 9 77 45 50 oder eberle@uni-potsdam.de .
22.6.	Vortrag: Arbeiten bei den Parteien – SPD Die Tätigkeitsbereiche in einer parteipolitischen Organisation und die Wege dorthin. Referent: Martin Gorholt (Bundesgeschäftsführer der SPD). Zeit, Ort: 15.00 – 17.00 Uhr, Willy-Brandt-Haus, Wilhelmstr. 141, 10963 Berlin.
22.6.	Matthias Platzeck an der Uni Potsdam "Ausgeträumt?!" Hat ein Politiker noch Träume und Visionen? Der Ministerpräsident Matthias Platzeck: Was motiviert ihn, die Spannung zwischen Träumen und Realität zu leben? Eine offene Diskussion. Zeit, Ort: 19.00 Uhr; Kiezstraße 10, 14467 Potsdam. Infos: Fon (033209) 20250 oder www.uni-potsdam.de/u/esg/
23.6.-23.7.	Deutsch-Französisches Volksfest 2006 www.deutsch-franzoesisches-volksfest.de
23.6.	IBM Enterprise Server Technologie Seminar in Bochum Vom 17.7.-18.8. (Bewerbungsschluss: 23.6.!) lernen die Teilnehmer die Konzepte und Anwendungen der IBM Enterprise Edition kennen. Am Ende verfügen die Teilnehmer über eine berufsqualifizierende Ausbildung im z/OS-Bereich. Bewerben können sich Studierende höherer Semester der Elektrotechnik, Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen. Bewerbung: www.fh-bochum.de/ibm-seminar
23.6.	BCG Strategie-Workshop für Naturwissenschaftler Die Boston Consulting Group bietet vom 27. bis 28. Juli in München die Möglichkeit, die strategische Unternehmensberatung hautnah zu erleben. Teilnehmen können herausragende Uni-Studenten der Mathematik, Physik, Biologie, Chemie und IT, Doktoranden und Young Professionals. Bewerbungsschluss: 23. Juni. Infos: Frau Sandra Eichkorn, Fon (089) 23 17 47 00 oder www.bcg.de/erfolgsformel
1.-9.7.	Beachparty der Uni Greifswald Im Rahmen des Sportprogramms zur 550-Jahrfeier der Uni Greifswald steigt um 20.00 Uhr die große Beachparty rund um den Courtcourt am Strandbad Eldene, Yachtweg 3, 17493 Greifswald. Infos: www.turbine-greifswald.de
24.6.	Russendisko im Kaffee Burger Seit drei Jahren boomt die Russendisko – innerhalb und außerhalb Berlins. Ihre befeuernde Mischung aus Zigeuner-Punk, Klezmer-Ska und Balalaika-Rock-n-Roll hat inzwischen viele Schicksale beeinflusst und einiges auf der Welt verändert. Eintritt: 5,- EUR. Zeit, Ort: ab 22.00 Uhr, Torstraße 58/60, 10119 Berlin, www.russendisko.de .
25.6.	Fußball-Filme in der Zyankali Bar "Kick it like Beckham" und "Spiel der Götter". Eintritt frei! Zeit, Ort: 20.30 Uhr, Zyankali Bar, Großbeerenstr. 64, 10963 Berlin. Infos: www.zyankali.de
27.6.	Podiumsdiskussion zum Thema Praktika Sinn und Unsinn von Praktika: Wo sind die Grenzen? Zeit, Ort: 17.00 Uhr, Uni Potsdam, Am Neuen Palais, Haus 9, Raum 204. Infos: Fon (0331) 88 01 152, www.uni-potsdam.de/db/PresseDB

Aktuelle Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

28.-29.6.	Das biblische Börsenseminar Der Berliner Börsenkreis bietet mit Hilfe der Bibel einen interessanten Blick auf die finanziellen Problematiken unserer Zeit. Zeit, Ort: 28. + 29.6. 18.00 Uhr, TU Berlin Hauptgebäude, Raum H 1012, Straße des 17. Juni 135, 10623 Berlin. Infos: www.berliner-boersenkreis.de
28.6.	Der Europäische Lebenslauf (Seminar) Wie werden fachliche und soziale Kompetenzen sowie berufliche Potenziale im Europäischen Lebenslauf richtig dargestellt? Zeit, Ort: 9.30-16.00 Uhr, TU Berlin, Hardenbergstr. 36 A, 10623 Berlin; Raum P-382, Anmeldung unter: www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen
28.6.	Das Liebesleben der Professoren Lesung im Rahmen der "Frankfurter Büchergespräche". Zeit, Ort: 19.30 Uhr, Kleist-Museum, 15230 Frankfurt (Oder), www.europa-uni.de/Festprogramm
29.6.	Vortrag: Journalist werden – aber wie? Erfahrungen und Prognosen für die Perspektiven junger Absolventen. Referent: Rudolf Porsch (Stellv. Chefredakteur, stellv. Leiter Journalistenschule Axel Springer). Zeit, Ort: 16.00 - 18.00, HU Berlin, Landwirtschaftlich-Gärtnerische Fakultät, Invalidenstr. 42, Hörsaal 13, 10115 Berlin
29.6.	Salsa am Bundespressestrand Der Salsa-Abend am Bundespressestrand mit Einführung und Schnupperkurs. Zeit, Ort: 19.30 Uhr, Kapelleufer 1, 10117 Berlin. Infos: www.bundespressestrand.de
29.6.	Klosterfest der FH Anhalt in Bernburg Jedes Jahr verwandeln sich die alten Klostermauern zum Festivalgelände mit Live-Musik und Theater. Zeit, Ort: 15.00 Uhr, Kloster Bernburg. www.stura-hsa.de/aktuelles
29.6.	Sommerfest der TU Braunschweig Eintritt: VKK 3,- EUR, Abendkasse 4,- EUR. Zeit, Ort: 19.00 Uhr, TU-Sportgelände, Franz-Liszt-Straße, 38106 Braunschweig. www.tu-braunschweig.de/veranstaltungen
29.6.	Das Auswärtige Amt stellt sich als Arbeitgeber vor Anforderungsprofile und Auswahlverfahren für den höheren Dienst werden vorgestellt. Zeit, Ort: 16.00 - 18.00 Uhr, Auswärtiges Amt, Besucherzentrum, Werderscher Markt 1, 10117 Berlin, Anmeldung unter: Fon (030) 55 55 99 19 89
29.6.	Graduate Panel der Deutschen Bank in München Junior Banker aus den verschiedenen Bereichen der Bank sprechen über ihren Job und informieren über ihren Berufsalltag. Infos zu Praktika und Einstiegsmöglichkeiten. Anmeldung: www.graduate-panel.de
30.6.	4. Lange Nacht der Wissenschaften in Dresden Die Dresdner Wissenschaftseinrichtungen öffnen ihre Labore und Experimentiersäle. Zeit: 18.00 - 1.00 Uhr. Infos und Programm: www.inf.tu-dresden.de
30.6.	Bewerbung für den Auswärtigen Dienst Nächster Bewerbungsschluss für eine Laufbahn im Auswärtigen Dienst: 30. Juni 2006. Infos zur Bewerbung: www.diplo.de/hoehoererdienst
30.6.	Traineeprogramme bei Lufthansa – Bewerbungsschluss Für die Traineeprogramme ProTeam Corporate Finance Program und ProTeam General Management Program der Lufthansa Technik AG ist der Bewerbungsschluss der 30.06.06 (Start: 04.10). Infos: www.Be-Lufthansa.com
3.7.	KONTAKTTAG bei 3SOFT Software-Ingenieure und Studenten der Informatik, E-Technik, Physik, Mathematik sind herzlich eingeladen zu Projektpräsentationen und einem Diskussionsforum mit Einblick in die Unternehmenskultur in Erlangen. Anmeldung: Kontakttag@3SOFT.de . Weitere Infos: Frau Gründel, Fon (09131) 77 01 205 oder www.jobs.3soft.de

Zusendung von Terminen an: termine@campusanzeiger.de

Sport im Dunkeln Theatersport-WM in Deutschland



Theatersportler nach dem Match.

Foto: Michael Flürenbrock

Zwei Teams, ein Spielleiter, ein Schiedsrichter, ein Musiker – das Publikum bestimmt mit, was auf der Bühne passiert und entscheidet über den Sieger des Abends: Das ist Theatersport, das theatrale Spiel der unbegrenzten Möglichkeiten. Die Faszination von Theatersport ist schwer zu erklären, sie erschließt sich erst beim Mitverfolgen des Entstehungsprozesses, beim Mitfiebers mit den Akteuren (die z.B. eine Oper über das Leben von Pelé improvisieren), beim Mitleiden, wenn Geschichten in Sackgassen zu enden drohen und dann doch jemand die geniale Idee hat; Theater aus dem Stehgreif, so ehrlich, so einmalig im wahrsten Sinne des Wortes.

Im Rahmen des Kunst- und Kulturprogramms zur FIFA WM 2006™ werden 16 Teams aus aller Welt erstmals einen Weltmeister in dieser spannendsten Form des Improvisationstheaters ermitteln: Die Theatersport-WM ist ein Theaterspektakel, das wie kein anderes von der Interaktion zwischen Publikum und Darstellern lebt. Das vom 26. Juni bis 6. Juli dauernde Turnier findet in ganz Deutschland statt: in Berlin, Bremen, Dresden, Göttingen, Halle/Saale, Hamburg, Hannover, München sowie in den Regionen Nürnberg, Rhein-Neckar und dem Ruhrgebiet. Spielplan, Termine und Wettkampforte unter: www.theatersport-deutschland.de/wm

And the Start-Award goes to ... Preis für Neustarter und Ausgründer

Existenzgründer und junge Unternehmer können sich für den Start-Award 2006 bewerben. Er zeichnet Unternehmen aus Deutschland aus, die sich im Wettbewerb behauptet haben. Der Preis wird in den Kategorien „Re-START – erfolgreiche Zweitgründung“ und „Uni-START – erfolgreiche Ausgründung“ verliehen. In der Kategorie „Re-START“ können sich Unternehmer bewerben, die eine vorherige Gründung beenden mussten. Der

Neustart muss dabei zwischen 1999 und 2004 in Deutschland erfolgt sein. Die Kategorie „Uni-START“ richtet sich an Unternehmer, die sich noch während oder unmittelbar nach ihrem Studium erfolgreich selbstständig gemacht haben. Je Kategorie wird ein Preisgeld von 5.000 Euro vergeben. Die Bewerbungsfrist endet am 30. Juni. Infos: Service-Center Mittelstand NRW, Fon 0180 1 30 13 00, www.start-award.de

Praktikum in Übersee

Auslandspraktika weltweit
Farmstays Volunteering DS-2019 form
Berufsqualifikation, Fremdsprachen, Auslandserfahrung

Ein Pluspunkt in jedem Lebenslauf!

INTERSWOP
AUSLANDSAUFENTHALTE

Osterstr. 42 D-20259 Hamburg Tel 040 - 410 90 28

www.interswop.com



Icke, Berlinizer! Test beantworten und Berlinizer werden



Der Berlinizer Button

Foto: Christof Rieken

Wer sich in Berlin auskennt, gerne auf Menschen zugeht und Lust hat, Gästen und Besuchern beim Entdecken des Großstadtdschungels behilflich zu sein, der hat seit dem 23. Mai die Möglichkeit, Berlinizer zu werden. Vier einfache Fragen zur Stadt müssen wahlweise in einer oder mehreren Sprachen auf www.berlinizer.de beantwortet werden. Zur Auswahl stehen: Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch, Polnisch, Türkisch, Portugiesisch und Russisch. Wer seinen Berlin-Test bestanden hat, erhält dafür einen knallgelben Button „Ich bin Berlinizer - Frag mich!“ in der entsprechenden Sprache.

Jeder, der als Berlinizer unterwegs ist, trägt einen Button und ist somit erkennbar für alle Gäste der Hauptstadt. Der Button zeigt auch an, welche Sprache der jeweilige Berlinizer spricht. Alle Berlinizer sind Privatpersonen, sie tragen den Button immer dann, wenn sie wollen. Den Touristen in Berlin signalisiert der Button zum einen: „Sprich mich an, ich kann Dir vielleicht weiterhelfen“ und zum anderen, welche Sprache der Berlinizer spricht. Die Buttons gibt es nach Anmeldung auf der Homepage in den Infostores der Berlin Tourismus Marketing GmbH.

Weitere Infos: www.berlinizer.com

48 Stunden Neukölln Kunst- und Kulturfestival in Berlin Neukölln



Neukölln öffnet die Türen.

Foto: Amélie Loiser/Jutta Kellermann

Vom 23. bis 25. Juni 2006 präsentiert sich Berlins internationalster und ambivalentester Bezirk wieder mit einem umfangreichen Programm an mehr als 140 ungewöhnlichen und interessanten Orten - 48 Stunden lang. Gerade an den sozialen Brennpunkten im Norden haben sich regelrechte Künstlerquartiere mit einer engagierten Kunstszene entwickelt; lebendige Orte kultureller Begegnungen und kreativer Reibungen, drinnen und draußen und fast immer kostenlos. Das vielfältige Programm reicht von Wohnzimmer-Lesungen über Jazz-Konzerte, Licht-Installationen, Aus-

stellungen und Führungen bis hin zu Fahrrad-Safaris. Die Kunst mit, am und auf dem Wasser wurde anlässlich des 100-jährigen Bestehens des Teltowkanals zu einem Schwerpunkt der 48 Stunden Neukölln erkoren. Auf fünf Höfen an der Karl-Marx-Straße, an acht Brücken über den Landwehr- und Schifffahrtskanal und an vielen anderen Orten im Bezirk werden Wasserinstallationen gezeigt. Beim Canale Grande in Neukölln verbindet ein kostenloser Boots-Shuttle alle am Wasser gelegenen Installationen, Bühnen und Ausstellungen. Infos: www.48-stunden-neukoelln.de

4.7.	Lufthansa Systems Berlin stellt sich vor Unternehmensvertreter informieren über Tätigkeitsbereiche für Absolventen, Anforderungsprofile und das Bewerbungsverfahren. Zeit, Ort: 16.00 - 18.00 Uhr, Lufthansa Systems Berlin, Fritschestr. 27-28, Aufgang C, 10585 Berlin. Anmeldung: Fon (030) 55 55 70 19 89
5.7.	Umstieg oder Ausstieg aus dem Studium geplant? Seminar über Alternativen zum Studium. Zeit, Ort: 16.00-18.00 Uhr, Europa-Uni Viadrina, 15207 Frankfurt (Oder), Audimax 205. Anmeldung unter Fon (0335) 55 34 24 60. Infos: careercenter.euv-frankfurt-o.de
5.7.	Sommerfest - Europa-Uni Viadrina Open-Air mit Live-Übertragung des Fußball-WM-Halbfinals. Zeit, Ort: ab 18.30 Uhr, Europa-Uni Viadrina, Regierungsstr., Frankfurt (Oder) Infos: www.euv-frankfurt-o.de
6.-10.7.	15. Berliner Classic Open Air am Gendarmenmarkt Infos und Tickets: www.classicopenair.de
6.-9.7.	"Die Dreigroschenoper" unter freiem Himmel in Jena Zeit, Ort: 21.30 Uhr, bzw. am 9.7. um 22.00 Uhr, Theater-vorplatz Jena. Infos: www.jenaonline.de/kulturarena
6.7.	Japan - eine interkulturelle Begegnung Eintägiger Workshop zu Japans Kultur, Wirtschaft, Land, Leuten und auch ein bisschen Japanisch für ganz Eilige. Zeit, Ort: 9.30-16.30 Uhr, BIZ, Königin-Elisabeth-Str. 49, 14059 Berlin. Anmeldung unter Fon (030) 55 55 70 19 89
7.7.	Sommerkonzert im Botanischen Garten Klassische Musik aus ganz Europa im Botanischen Garten Berlin-Dahlem. Zeit, Ort: 18.00 Uhr, Königin-Luise-Str. 6-8, 14191 Berlin. Infos: www.botanischer-garten-berlin.de
10.7.	funkkontakt an der TU Berlin mit Thomas Roth Zu Gast ist diesmal Thomas Roth, Journalist und der Chefredakteur des Berliner Hauptstadtstudios der ARD. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Lichthof des TU-Hauptgebäudes, Straße des 17. Juni 135, 10623 Berlin, www.funkkontakt.net
12.7.	Fragestunde für Studieninteressierte an der HU Berlin Studienberater beantworten Fragen zum Studium. Zeit, Ort: 15.00 Uhr im Hauptgebäude, Unter den Linden 6, 10099 Berlin, Raum 2103, Infos: Fon (030) 20 93 15 51.
13.7.	Bewerben in Frankreich (Seminar) Länderspezifische Anforderungen an eine Bewerbung. Kosten: 10,- EUR. Zeit, Ort: 12.30 - 16.30 Uhr, TU Berlin, Hardenbergstr. 36A, Raum P-382, 10623 Berlin, Anmeldung: www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen .
14.-16.7.	Hamburg Harley Days Die chromblitzenden Maschinen versammeln sich in der Hansestadt! www.hamburgharleydays.de
14.-16.7.	7. AFRIKA FESTIVAL Potsdam Live-Musik, Vorträge, Ausstellungen, Lesungen, Afrikanischer Markt am Kulturstandort Schiffbauergasse, 14467 Potsdam. www.afrika-festival-potsdam.de
15.-16.7.	14. Lesbisch-Schwules Stadtfest Berlin Rund um die Motzstraße in Berlin-Schöneberg steigt das größte Event seiner Art in Europa. Zeit, Ort: ab 15.00 Uhr. Infos: www.regenbogenfonds.de
15.7.	Loveparade 2006 www.loveparade.net
18.7.	Börse Berlin - Führung mit Schwerpunkt Informatik Zum Informatikjahr bietet die Berliner Börse Führungen zum elektronisch gestützten Börsenhandel an. Eintritt frei! Zeit, Ort: 18.00-19.00 Uhr, Berliner Börse AG, Fasanenstr. 85, 10623 Berlin. Anmeldung: Fon (030) 31 10 91 25, Petra.Greif@berlinerboerse.de . www.informatikjahr.de

Aktuelle Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

26.7.	Bewerbung – Erfolgreich zum Traumjob In diesem Seminar lernen die Teilnehmer, ihre Kompetenzen in der Bewerbung erfolgreich darzustellen. Zeit, Ort: 10.00 – 17.00 Uhr, Ziegelstraße 13c, 10117 Berlin, Raum 510. Anmeldung erforderlich unter www2.hu-berlin.de/kooperation/beruf-wissenschaft/careercenter
28.–30.7.	11. VW-Treffen auf der MZA Luckau 1/4 Meile für jedermann, "Fight at Night" aller Klassen. www.vwclubberlin.de
28.7.–20.8.	Deutsch-Amerikanisches Volksfest 2006 www.deutsch-amerikanisches-volksfest.de
4.–13.8.	16. Berliner Gauklerfest www.gauklerfest.de
4.–20.8.	Young Euro Classic – Europäischer Musiksommer Klassische Konzerte der besten Jugendorchester Europas. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Konzerthaus Berlin, Gendarmenmarkt. Auf allen Plätzen 12,- Euro. www.young-euro-classic.de
4.– 6.8.	"splash! meets Classic" in Chemnitz Zum Abschluss von Europas größtem Hip-Hop- und Reggae-Festival "splash!" treten erstmals mehrere Hip-Hop-Künstler mit Musikern der Robert-Schumann-Philharmonie auf. Mit dabei u.a. Samy Deluxe, Azad und Afrob. Weitere Infos und Tickets: www.splash-meets-classic.de
05.08.	10. Hanfparade in Berlin www.hanfparade.de
11.8.–24.9.	Klaus Maria Brandauer macht die Dreigroschenoper mit Campino, Gottfried John, Katrin Sass, u.a. so schillernd und schimärisch schön wie die Zeit, in der sie entstand. Ort: Admiralspalast, Friedrichstrasse 101–102, 10117 Berlin www.die-dreigroschenoper.de
12.8.	BerlinCrimeTours – Stadtführung der besonderen Art Schatzsuche, auf der ein Rätsel der Geschichte gelöst und Ruinen und Spuren längst vergangener Tage gefunden werden. Zeit, Ort: 14.00 Uhr, Dampferanlegestelle Wannsee, Brücke 1, Steg der "MS La Paloma". Anmeldung, weitere Termine und Orte unter: www.berlincrimetours.de
14.8.	"Meeting Metro" – Bewerbungsschluss 14.8. Am 9.11. haben Studierende im 3.–7. Semester aus einem wirtschaftlichen Fach die Möglichkeit die METRO Group in lockerer Atmosphäre kennen zu lernen. Zeit, Ort: 14.00 Uhr, Arena Berlin. www.meeting-metro.de/event
23.–27.8.	Games Convention 2006 in Leipzig www.gc-germany.de
28.–29.8.	Recruiting-Event von Ernst & Young in Berlin Die Teilnehmer lernen an zwei Tagen Ernst & Young in Workshops und beim gemeinsamen Outdoor-Abenteuer kennen. Ernst & Young übernimmt die entstehenden Kosten für An- und Abreise sowie für das Hotel. Weitere Termine und Bewerbungen unter www.de.ey.com/Karriere
31.8.	MBA-Stipendium in St. Gallen – Bewerbungsschluss Die Information Management Group (IMG) vergibt ein Stipendium für einen MBA. Das berufsbegleitende Programm beginnt Anfang 2007 und dauert 10 Monate. Bewerbungsschluss: 31.08.2006. Bewerbung: www.img.ch/stipendium
25.–26.4. 2007	connecticum 2007 5. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin Praktika Diplomarbeiten Trainee Stellen Direkteinstieg 150 Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Talking-Points und Firmenvorträgen auf der größten Karriere- und Recruiting-Veranstaltung in Berlin. Eingeladen sind alle Studenten, Absolventen und Young Professionals. Der Eintritt ist frei! www.connecticum.de/check-in

Zusendung von Terminen an: termine@campusanzeiger.de

SolarWorld Einstein-Award 5.000 Euro für Nachwuchsforscher

Die SolarWorld AG verleiht erstmalig den mit 5.000 Euro dotierten SolarWorld Einstein-Award für Nachwuchsforscher.

Hochschulabsolventen können sich mit ihrer Abschlussarbeit, die ein Fachgebiet rund um die Photovoltaik oder ein verwandtes Gebiet behandelt und im Zeitraum August 2005 bis Juli 2006 bewertet worden sein muss, bewerben. Einsendeschluss für das maximal zweiseitige Exposé und einen Lebenslauf ist der 1. August 2006. Eine Fachjury wählt die Siegerarbeit aus. Die Urkunde wird dem Preisträger anlässlich der 21st European Photovoltaic Solar Energy Conference and Exhibiton (4.–8. September 2006 in Dresden) vor einer breiten Fachöffentlichkeit überreicht.

Mit dem 2005 ins Leben gerufenen SolarWorld Einstein-Award werden jährlich Persönlichkeiten geehrt, die sich in herausragender Weise für die Nutzung der Solarenergie verdient gemacht haben; im letzten Jahr Prof. Dr. Klaus Töpfer und Dr. Hermann Scheer für deren Lebenswerk.

Die Ausschreibung für Nachwuchsforscher ergänzt ab diesem Jahr den bereits bestehenden SolarWorld-Einstein-Award.

Die SolarWorld AG zählt nach Übernahme der Solarsiliziumaktivitäten der

Shell-Gruppe zu den drei größten Solarkonzernen der Welt. Sie ist branchenweit das einzige Unternehmen, das sich ausschließlich auf Solarenergie konzentriert und dabei alle Wertschöpfungsstufen der Solarwirtschaft – vom Rohstoff Silizium bis zur schlüsselfertigen Solarstromanlage – unter einem Dach vereinigt. Nach dem Börsengang Ende 1999 hat sich die Gesellschaft innerhalb weniger Jahre von einem solaren Handelshaus zu einem integrierten, solaren Technologiekonzern entwickelt. Inklusiv der neuen Mitarbeiter an den Shell-Standorten hat sich die Beschäftigtenzahl auf 1.300 Personen weltweit erhöht. Dabei unterhält der Konzern Produktionsstätten in Freiberg, Gelsenkirchen, Schweden und den USA sowie Vertriebsbüros in Asien und Afrika; in Freiberg befindet sich einer der modernsten integrierten Solarstandorte der Welt.

Die SolarWorld AG ist an der Börse u.a. im TecDAX und im Dow Jones Stoxx 600 notiert.

Das Anmeldeformular sowie aktuelle Informationen über den SolarWorld Einstein-Award können abgerufen werden unter:

www.solarworld.de/einstein-award

Axess mobile computing
NOTEBOOK-SPEZIALIST
40 Notebooks immer vorrätig. Zubehör & Service vom Spezialisten!

Ab sofort der UNI-Preishammer!
Sonderpreise für Studenten, Universitäts- und Fachhochschulmitarbeiter.

ASUS Uni-Sonderangebote
ASUS A9T 15" XGA - Intel Celeron-M390 1,7 GHz, 512MB DDR2, 80GB HDD, 8xDVD-Dual DL, WLAN big, WIN XP Home - 6 Zellen Akku **749,-**
ASUS A6J 15,4" WXGA Intel Core Duo T2200 (1,66GHz, FSB667) ATI Radeon X1600 (128MB), 80GB, 1024MB DDR2, DVD-Dual DL, SuperMulti, WLAN big, 1.3MPix WEBVideokamera, WIN XP **1.199,-**

ASUS Uni-Sonderpreise
ASUS A3H / A6R 15" XGA / 15,4" WXGA Celeron-M380 1,6GHz 512MB, 80GB, DVD-Dual DL, WLAN, Win XP **739,- / 799,-**
A3Ac 15" XGA Pentium-M, DVD DL, WLAN, seriell COM-Port **899,-**
A6VM 15,4" WXGA Pentium-M, DVD DL, nVidia 256MB, WLAN **969,-**
A6VA 15,4" WXGA Pentium-M, DVD DL, ATI X700, WLAN **999,-**
A3VP 15" SXGA+ Pentium-M, DVD DL, ATI X700, WLAN **1.229,-**
A6U 15,4" WXGA AMD Sempron, DVD DL, WLAN, 512MB/80GB **729,-**
A6KM 15,4" WXGA AMD Turion, DVD DL, nVidia, WLAN **929,-**
W1VC 15,4" WXGA+ Pentium-M, DVD DL, ATI X700, WLAN **1.499,-**
ATG 17" WXGA Pentium-M, DVD DL, ATI X1600, WLAN, WEB-Cam **1.129,-**
ATJ 17" WXGA Pentium-M Dual Core, DVD DL, ATI X1600/256MB **1.649,-**
ASUS A8F 14" WXGA Sub-Notebook 2.3Kg Pentium-M Core 1.66GHz, 512MB, 80GB HDD, WLAN albi/g, DVD-SuperMulti DL, 5x USB2.0, CardReader, Win XP **899,-**

ASUS Sub-Notebooks
W3V 14" WXGA Pentium-M, DVD DL, ATI X700, BT, WLAN, 2,2kg **1.379,-**
W6A 13,3" WXGA Pentium-M, DVD DL, Bluetooth, WLAN, 1,6kg **1.599,-**
W5A 12,1" WXGA Pentium-M, DVD DL, Bluetooth, WLAN, 1,6kg **1.399,-**
USA 12,1" XGA Pentium-M, DVD/CDRW, Bluetooth, WLAN, 1,5kg **1.299,-**

ASUS Uni-Sonderangebote
TravelMate 2423WXMi - SubNotebook - 2.3Kg 14" WXGA, Celeron-M370 1.5GHz, 3xUSB, WLAN, Win XP **699,-**
TravelMate 4062WLMi - 15,4" WXGA, Pentium-M740 1.73GHz, WLAN, Win XP **839,-**
Amilo Pro V2030 - 15" XGA - Celeron-M 1.5GHz 512MB, 40GB HDD, DVD RW, 4xUSB, WLAN, Win XP **699,-**

ASUS Uni-Sonderangebote
StyleBook F10D, 10,6" WXGA, 1.4kg, 5 Stunden Akku Int. DVD/CDRW, WLAN big, 3xUSB2.0, Firewire, Card-Reader, Win XP Celeron-M 373 ULV 1.0GHz, 512MB, 60GB **1.199,-**
StyleBook F12D, 12,1" XGA, 1.7kg, 4 Stunden Akku Int. DVD RW, WLAN big, 3xUSB2.0, Firewire, Card-Reader, Win XP Celeron-M370 (1.5GHz), 512MB, 60GB **899,-**
Pentium-M740 (1.73GHz), 512MB, 60GB **999,-**

ASUS Uni-Sonderangebote
NEKIC - Osiris S609 - 13" WXGA Sub-Notebook 2kg - 3 J. Garantie Intel Core Duo 1.66GHz, 512MB RAM, 80GB HDD, DVD-RW Dual DL **1.099,-** WLAN albi/g, 3xUSB, Firewire, TV-Out, 4-in-1 Card-Reader
Amilo M6450 - 14" WXGA Sub-Notebook 2.3Kg Pentium-M 1.7GHz, 512MB RAM, 80GB HDD, DVD RW, WLAN **829,-**
TOSHIBA Satellite M50 - 14" WXGA Sub-Notebook 2.3Kg Pentium-M 1.86GHz, 512MB RAM, 100GB HDD, DVD RW, WLAN **949,-**

ThinkPad T23 429,-

Tel.: 030-885 19 12 ~ www.axsess.info
Xantner Str. 1 ~ 10707 Berlin 50 Meter vom Adenauerplatz

Zielgerichtet in die Zukunft



Wir suchen

Studenten oder Absolventen (m/w) von Hochschulen und Fachhochschulen als Praktikanten, Diplomanden oder Direkteinsteiger.

Wir bieten

EADS Defence Electronics legt Wert auf eine individuelle Karriereförderung mit umfangreichen Entwicklungsmöglichkeiten. Wir trauen Ihnen herausfordernde Aufgaben zu und bieten Ihnen eine Fülle von langfristigen Perspektiven in einem internationalen und innovativen Unternehmen mit langer Tradition. In einem dynamischen Hightech-Umfeld können Sie durch Ihre engagierte Teilnahme an bedeutenden und faszinierenden multinationalen Projekten wie z.B. Eurofighter, Airbus A400M oder Eurocopter Tiger die Zukunft aktiv mitgestalten.

Defence Electronics ist das Sensor-, Avionik- und Electronic Warfare-Haus der EADS, des führenden europäischen Unternehmens der Luft-, Raumfahrt- und Verteidigungsindustrie. Mit mehr als 3 200 Mitarbeitern in Deutschland (Ulm, Unterschleißheim, Friedrichshafen), Frankreich, Belgien und USA vereint Defence Electronics die Sensor-Technologien für Luftwaffe, Marine und Heer.

EADS

Defence Electronics
Human Resources Development
Postfach 1730
89007 Ulm

campus@eads.com
www.eads.com



**Ihre Vision: Zukunft gestalten.
Unser Versprechen: Ausgezeichnete
Trainingsprogramme.**



Sie sind auf der Suche nach einem verlässlichen Partner, der Ihnen hervorragende Trainingsprogramme und individuelle Betreuung zu Ihrem Berufsstart bietet.

Wir stellen ein! Folgen Sie Ihrer Vision.

Mehr Infos unter www.deutsche-bank.de/karriere oder +49 (69) 910-36221.

Leistung aus Leidenschaft.

Deutsche Bank

