

Berlin CampusAnzeiger

Magazin für angehende Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

451

Stellenangebote
in dieser Ausgabe

151 x Praktika
50 x Studentische Jobs
23 x Diplomarbeiten
51 x Trainee Stellen
176 x Berufseinstieg

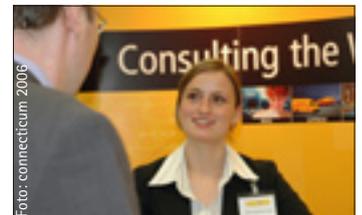
connecticum
Stellenmarkt
Jobtabelle

www.connecticum.de/Stellenmarkt

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikum im Bereich Personal (w/m): TÜV Rheinland Group	Berlin	14119
Praktikant/in im technischen Management: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14135
Praktika in mobility, networks and logistics: Schenker Deutschland AG	Berlin	14101
Praktikant/in Logistik: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14075
Praktikum im Bereich Personalleitung – Labor Relations: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13023
Praktikum im Team Großkunden PKW: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation Deutschland	Berlin	14009
Praktikum Raffinerienversorgung (Pilotage/Logistics/Contracts): TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12957
Praktikum Personalentwicklung: Deutsche Bahn AG	Berlin	13265
Risk Methods and Monitoring: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14071
Praktikant (m/w) Public Affairs & Communication: Coca-Cola GmbH	Berlin	13989
Human Resources/Organisation: Vattenfall EIS GmbH	Berlin	11316
Praktikant/in Datenbankapplikation: TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	13396
Praktikant Online Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	11875
Bereich: Osteuropa als Beschaffungsmarkt: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	13574
Business Development: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13732
Praktikum im Bereich "Online Marketing & Vertrieb": Axel Springer AG	Berlin	13853

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Hören Sie hin ...



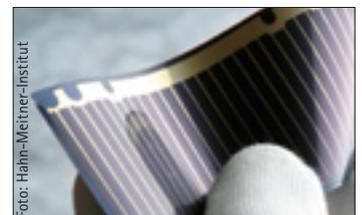
Karrierefragen: 33 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Einstiegsprogramme
Seite 17

Lesen Sie rein ...



Science & Economy
Seite 24

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen
Seite 28

Boost Up Your Life

Viel rumfliegen ist nie umsonst.
Unsere Reiseversicherung schon.

BB MAGIC Young – das kostenlose Konto für Schüler, Studenten und Auszubildende von 14 bis 27 Jahren. Mit kostenloser Auslandsreise-Krankenversicherung. Einer von 27 Vorteilen für NULL EURO. www.bbmagic-young.de

BB MAGIC
Die persönliche Bank.
B BERLINER BANK
NIEDERLASSUNG DER LANDESBANK BERLIN AG



Natürlich sind Erfahrungen wertvoll. Vor allem in der Praxis.

Patrick Tillmann, Praktikant bei DaimlerChrysler in Bremen

Als einer der innovativsten Arbeitgeber der Automobilindustrie arbeitet DaimlerChrysler kontinuierlich am Puls der automobilen Zukunft. Teil unseres globalen Teams sind auch Studierende, die im Rahmen von Praktika oder Diplomarbeiten schon heute praktische Erfahrungen für das Automobilgeschäft von morgen sammeln. Starten Sie Ihre Zukunft mit uns.

Pioneers welcome: <http://career.daimlerchrysler.com>

DAIMLERCHRYSLER

Inhalt

connecticum Jobtabelle **Wählen Sie aus!**

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

151 x Praktika	Seite 1
50 x Studentische Jobs	Seite 8
23 x Diplomarbeiten	Seite 10
51 x Trainee Stellen	Seite 10
176 x Berufseinstieg	Seite 12

ExpertenStatements **Hören Sie hin!**

Karrierefragen: 33 Experten aus der Praxis antworten: Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?	Seite 4
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 9
Wie beurteilen Sie es, wenn Karriere-Journale zu außergewöhnlichen Bewerbungen und Telefonkontakt vorab raten?	Seite 14

Einstiegsprogramme **Steigen Sie ein!**

Vaillant GmbH Sprinter Programm in Controlling oder Marketing	Seite 17
Deutsche Bahn AG TRAIN Tec - Freie Fahrt für Ingenieure	Seite 18
Commerzbank AG General Banking - Einstieg für Generalisten	Seite 20
PricewaterhouseCoopers Einstieg in die Deal Services	Seite 22

Science & Economy **Lesen Sie rein!**

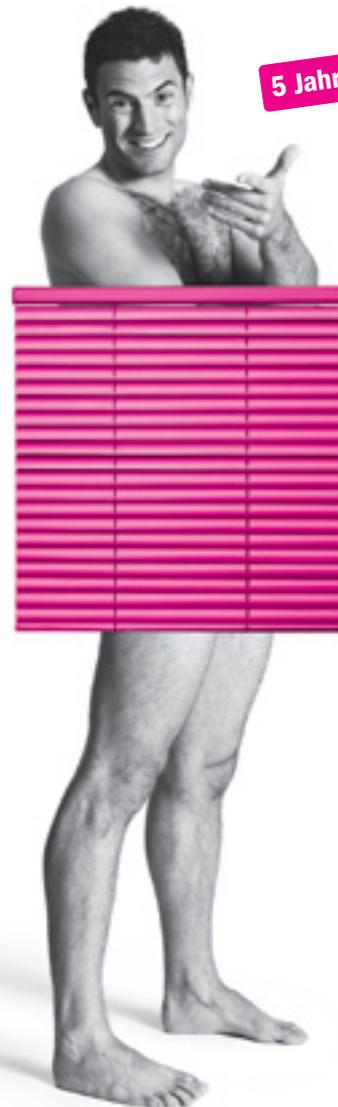
Rasante Aufholjagd Erneuerbare Energien könnten in zehn Jahren die Energieversorgung der deutschen Haushalte dominieren	Seite 24
Das Böse zum Anfassen Dreidimensionales Fernsehen ist auf dem Sprung in die Wohnzimmer	Seite 26
Neue Impulse aus Adlershof Lasertechnik und Optik gewinnen in der Region an Kraft	Seite 27

Tipps, Termine, Meldungen **Gehen Sie hin!**

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28
Impressum	Seite 27

Nichts verpassen! Tipps und Termine einfach per E-Mail:
www.campusanzeiger.de/newsletter

Sündhaft günstig!



5 Jahre Garantie!

30x in Deutschland.

- Charlottenburg** Kantstraße 52
- Friedrichshain** Karl-Marx-Allee 90
- Köpenick** Bahnhofstraße 47
- Reinickendorf** Scharnweberstraße 6
- Spandau** Klosterstraße 28
- Steglitz** Friedrich-Wilhelm-Platz 9
- Tempelhof** Sachsensdamm/Alboinstraße (Bauhaus/IKEA-Ausfahrt)
- Wilmerdorf** Lietzenburger Str. 53/ Ecke Joachimstaler Str. **NEU!**
- Zehlendorf** Clayallee 351

ALU JALOUSIEN
in verschiedenen Farben
und Fertigmaßen,
25 mm Lamellenbreite:

Breite (cm)	Höhe 150 cm	Höhe 180 cm	Höhe 240 cm
40	10,00	11,00	17,00
50	12,00	12,50	20,00
60	15,00	15,50	23,00
70	17,50	18,00	24,50
80	19,50	20,00	29,00
90	22,00	22,50	32,50
100	23,50	25,00	36,00
110	25,50	27,50	38,50
120	28,50	30,50	43,50
130	30,50	33,00	46,00
140	33,50	35,50	51,00
160	38,00	40,50	60,00
180	44,00	47,00	68,00
200	49,00	50,00	75,00



www.jaloucity.de

JALOUSIEN · ROLLOS · PLISSEES · LAMELLEN · VORHÄNGE · MARKISEN

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Selbst vorausgesetzt, dass beide Alternativen gleiche fachliche Inhalte und Aufgaben haben (was bei studentischen Nebenjobs ja nun nicht immer der Fall ist, sondern dort erkennbar das Verdienen im Mittelpunkt steht), ist das Praktikum höher zu bewerten, weil es zum einen dem Charakter der Berufstätigkeit in der Regel näher kommt, z.B. bei der Arbeitszeit und -dauer, und zum anderen eher davon auszugehen ist, dass auch eine Anleitung des Arbeitgebers vorgenommen wurde und damit die Lerninhalte größer sind. Mehrere Praktika, vorausgesetzt sie sind in ihrer Zielsetzung nachvollziehbar, können durchaus als erste Berufserfahrung gewertet werden. Aber nichts spricht gegen eine Kombination aus studienbegleitenden, anspruchsvollen Nebenjobs und anschließenden Praktika.

Karl Urhahn, Geschäftsführer, COPAC Personalberatung, www.copac.de

» Praktika beschränken sich zu meist auf eine geringe Zeit in den Ferien und bringen nicht so einen intensiven Einblick in das jeweilige Unternehmen. Nebenjobs bedeuten einen gehörigen zeitlichen Aufwand für den Studenten und zeigen seinen Leistungswillen. Außerdem erhält man bei Nebenjobs viel tiefere Einblicke ins Unternehmen und auch ganz andere Aufgabenstellungen.

Thomas Seilern-Aspang, Senior Partner, Dr. Pendl & Dr. Piswanger, www.pendlpiswanger.at

» Praktika sind interessen geprägt, wohingegen Nebenjobs oft lediglich materiell geprägt sind. Deshalb sind Praktika meines Erachtens ein besserer Indikator, die Neigung des Bewerbers herauszufinden.

Andy Fuchs, Entwicklung, elgato systems GmbH, www.elgato.com

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant/in für Resourcing Center in Berlin: GFT Resource Management	Berlin	13856
Praktikanten European Customer Support (m/w): eBay GmbH	Berlin	13913
Internship Supply Chain Management – Group Procurement: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14054
Umwelt- und Arbeitssicherheitsmanagement: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13784
Corporate Tax: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13898
Human Resources – Bewerbermanagement: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13727
Intern Internal Communications (m/w): eBay International AG	Berlin	13919
Bereich Verwaltung/Sekretariat: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	13717
Praktikant/in im Produktmarketing (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	14137
Praktikum im Bereich Marketing/Vertrieb der BERLINER MORGENPOST: Axel Springer AG	Berlin	13850
Praktikant/in Vertriebsunterstützung: msg systems ag	Berlin	13646
Business Unit Spare Parts: gedas deutschland GmbH	Berlin	13496
Praktikant (m/w) Technical Commercialization: Coca-Cola GmbH	Berlin	13986
Website-Gestaltung: Konzeption oder Umsetzung: connecticum	Berlin	14133

Englisch
Spanisch *Need a reason to travel?...* **Sprachreisen**

Französisch FREE CALL: 0 800 999 220 23 www.studyglobal.de

Praktikum im Fachbereich Group Human Resources: gedas deutschland GmbH	Berlin	13399
Produktkomm. Mercedes-Benz Transporter: DaimlerChrysler Vertriebsorganisation	Berlin	13124
Praktikant/in im Bereich Human Resources: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13113
Praktikum External Communications: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14127
Praktikant Risk Methods and Monitoring (w/m): DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14070
Business Development/Mergers & Acquisitions: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14103
Praktikant (m/w) Marketing – Packaging, Graphics & Equipment Innovation: Coca-Cola GmbH	Berlin	13987
IT Management: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14069
Bereich Logistik: Bentley Motors European Head Office Berlin	Berlin	12962
Business Unit Sales & CRM – Suchmaschinenoptimierung: gedas deutschland GmbH	Berlin	12665
Praktikum im Bereich Entwicklung und Prozesse: gedas deutschland GmbH	Berlin	12664
Praktikum im Personalmarketing und -recruiting: gedas deutschland GmbH	Berlin	12663
Informations- und Automatisierungstechnik: Kieback & Peter GmbH & Co KG	Berlin	12478
Praktikant Marketing PayPal (m/w): PayPal GmbH	Berlin	11876
Geschäftsprozessmanagement: BOC GmbH	Berlin	11764
Praktikum Seminarmanagement, Beratung: Robert Roller Kommunal- und Unternehmensberatung	Berlin	13906
IT-gestützte Managementlösungen: BOC GmbH	Berlin	11762
Verkaufsförderung – Gastronomie, Catering, Freizeit: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11060
Praktikant/in Finance: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	11010
Praktikum in der Personalentwicklung: gedas deutschland GmbH	Berlin	10802
praktikant/in für die sat.1 presseabteilung: Sat.1	Berlin	10630
Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz, Brand- und Werkschutz: Rolls-Royce Deutschland	Berlin, Brandenburg	13431
Audit Commercial Clients: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin, Sachsen	13874
Praktikum im Ausw. Amt oder einer Auslandsvertretung: Auswärtiges Amt	Berlin, weltweit	11171
Vor- und Kostenplanung: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	13562
Lieferantenmanagement/Qualitätsmanagement: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	11865
Accessprofi gesucht: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Brandenburg	11864
Logistik: Kaufland Logistik GmbH & Co. KG	Brandenburg	11822
Praktikum: "Life science" – Schwerelosigkeitsforschung: EADS Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	14115
Bereich Softwareprogr./Application Development: DaimlerChrysler Financial Services AG	Baden-Württemberg	14072

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE
A4 s/w Kopie **2,5!** Cent

Kopernikusstr. 20
10245 Berlin-Friedrichshain
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr

Kastanienallee 32
10435 Berlin-Prenzlauer Berg
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59
Montag - Freitag 9 - 18 Uhr

copyplanet@t-online.de

Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

Zuhause ist bei uns. 

Schlafen Wohnen

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl von ca. 30-55 m² von 240-400 € bruttowarm

Besondere Konditionen für Azubis und Studenten

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- mit der Tram M5, M6, M8 und M13 Anschluss an die Ringbahn

www.wgli.de

WGLI Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg e. G.
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
info@wgli.de, **Hotline: (030) 97 000 444**

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Assistenz Bereich B2X Development (w/m): DaimlerChrysler Financial Services AG	Baden-Württemberg	14068
Praktikant/in bei Finanzcontrolling/Investment Strategy: Allianz AG	Baden-Württemberg	14067
Online-Marketing/Web Promotion: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	14065
Projektmanagement Office: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	14064
Praktikant im Bereich Vertrieb/eBusiness (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	14063
Customer Relationship Management: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	14062
Praktikant/Aushilfe im Bereich Treasury (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	14061
Operations Automotive Sales Channel - Projekte (w/m): DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	14060
Praktikum in der logistischen Werksplanung: SEW-EURODRIVE	Baden-Württemberg	12927
Praktikum Recruitment Management intern: Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikum Recruitment Management extern: Hays AG	Baden-Württemberg	11912
Offenes Praktikum P+F Drehgeber GmbH: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	10933
Praktikum im Marketing für Logistiksysteme: Jungheinrich AG	Bayern	14085
Praktikant/in für den Bereich Group Internal Audit: Allianz Versicherungs AG	Bayern	14076
Buenos Aires - Mexiko - Sao Paulo - Costa Rica - Madrid - London - Rom - Paris - Sydney - Toronto		
Praktika - Freiwilligenarbeit Sprachkurse - Flugtickets	www.elg-praktikum.de Europäisch-Lateinamerikanische Gesellschaft, Hamburg	
Internship Mobile Software Marketing (f/m): COMNEON GmbH & Co. OHG	Bayern	13951
Praktikant/-in im Bereich Internationale Produktkommunikation Zubehör: BMW AG	Bayern	13871
Praktikant/-in im Aftersales Marketing (Vertrieb Teile): BMW AG	Bayern	13870
Praktikant/-in im Bereich Corporate Identity: BMW AG	Bayern	13865
Praktikant/-in Personalentwicklung in München: E.ON Energie AG	Bayern	13762
Praktikum als .net c# Entwickler: Spirit Link GmbH	Bayern	13623
Praktikanten (m/w) für Controlling/Projektmanagement (GER39136): Siemens AG	Bayern	13580
Praktikanten (m/w) für Corporate Sales & Marketing (GER39137): Siemens AG	Bayern	13579
Praktikanten (m/w) für Consulting (GER39142): Siemens AG	Bayern	13577
SAP-Module (GER34541): Siemens Business Services GmbH & Co. OHG	Bayern	13511
Praktikum in der Marktforschung: Philip Morris GmbH	Bayern	13503
Praktikum als Design Assistenz für die Konzeption: Spirit Link GmbH	Bayern	13176
Management Consulting: Seidenschwarz & Comp. GmbH Management Consulting	Bayern	13156
Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil		

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Praktikum ist Pflicht, studentischer Nebenjob Kür. Aus diesem Grund kann der Nebenjob inhaltlich auch dazu dienen, den Horizont zu erweitern, d.h. (extrem) fachfremde Inhalte haben. Wichtig ist aber hierbei dennoch bereits zu zeigen, dass man auch den „Neben“job gut gemacht hat, d.h. gerade hier sind Zeugnisse und Referenzen des Arbeitgebers fördernd für den Einstieg.
Robert Oettl, Geschäftsführung, cgmunich GmbH, www.cgmunich.de

» Ein Praktikum ist ohnehin Pflichtprogramm für fast jeden Studiengang und daher eher selbstverständlich. Studentische Nebenjobs über einen längeren Zeitraum erfordern mehr eigenverantwortliche „Management-Skills“ und Disziplin; und daher schätzen wir dies um so mehr - sofern das Studium bzw. die Dauer nicht darunter leidet. Ideal sind übrigens Auslandsaufenthalte in Kombination mit Praktikum/Job.
Jasminka Herrmann, Personnel Recruitment, AZ GmbH Personalvermittlung & Personalüberlassung für kaufm. Fach- und Führungskräfte, www.azgmbh.de

PRETTL Appliance Systems

ist führender Entwickler und Hersteller von Kabel- und Blenden-systemen für die Hausgeräteindustrie. Prettl Appliance ist eine weltweit operierende Unternehmensgruppe.

Für unsere amerikanische Tochtergesellschaft in Washington, North Carolina suchen wir:

Praktikanten / Werksstudenten (m/w)

Wenn Sie über ein abgeschlossenes Vordiplom in einem technischen Studiengang verfügen, bieten wir Ihnen ein 6-monatiges Praxissemester in den USA an.

Ihre vorrangigen Aufgaben sind:

- Prozessanalysen im Montage- und Druckbereich und der Spritzerei
- Erstellen von Ablaufplänen und Prozessbeschreibungen
- Visualisierung von Prozessbeschreibungen
- Prüfen dieser Arbeitsmittel auf Relevanz, Akzeptanz und Wirksamkeit bei den Mitarbeitern

Wenn Sie Ihre Chancen in einem stark expandierenden Unternehmen nutzen wollen, richten Sie Ihre Bewerbung bitte an:

Prettl Appliance Systems GmbH
z.Hd. Dr. Thomas Lenz
Wilhelm-Bartelt-Straße 10, 16816 Neuruppin
Kurzbewerbungen (CV, max. 300KB)
thomas.lenz@prettl.com

Jobs und Praktika für Young Professionals, Hochschulabsolventen und Studenten



zanox.com/jobs

Sprechen Sie HTML? Leben Sie ONLINE?

100 Jobs weltweit!

Das Unternehmen:

Die ZANOX.de AG ist Marktführer für erfolgsbasierten Multichannel-Commerce. Mit der Plattform zanox XS offeriert das Berliner Unternehmen eine global ausgelegte Marketing-Lösung für den effektiven Online- und Offline-Vertrieb von Produkten und Dienstleistungen. Seinen Kunden bietet zanox aus einer Hand eine leistungsstarke Infrastruktur, ein großes internationales Vertriebsnetzwerk sowie einen umfassenden Service. Das modular aufgebaute Portfolio umfasst neben Affiliate-Marketing und Suchmaschinen-Management auch Empfehlungsmarketing, Multichannel-Sales sowie Customer Loyalty.

Mit einer Präsenz in 25 Ländern betreibt die zanox Gruppe ein einzigartiges, weltweites Marketing Netzwerk und ist mit 200 Mitarbeitern weltweit vertreten.

Ihre Möglichkeiten:

Wir bieten unseren Mitarbeitern die einzigartige Möglichkeit in einem stetig wachsenden und international aufgestellten Unternehmen zu arbeiten, ein junges, hoch motiviertes Team zu verstärken, und fachliche Erfahrungen einzusetzen. Ein etabliertes Karrieresystem mit interessanten Perspektiven gibt den Mitarbeitern bei zanox die Chance auf persönliche Weiterentwicklung und die Verstärkung ihrer fachlichen Fähigkeiten. Mitarbeitern wird zudem die Teilnahme an einem Aktienoptionsprogramm sowie ein eigenes Versorgungswerk angeboten.

Ihr Ansprechpartner für alle Karrierefragen und aktuellen Jobangebote:

Joanna von Reibnitz
Manager HR & Legal
E-Mail: joanna.von.reibnitz@zanox.com



connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» So denn das Praktikum auf den späteren Berufswunsch ausgerichtet ist, sollte es als vorteilhaft bezeichnet werden. Ein studentischer Nebenjob ist jedoch nicht zu verachten, wenn der künftige Bewerber damit seine Bereitschaft zeigt bzw. gezeigt hat, sich sein Studium und seinen Lebensunterhalt selbst zu finanzieren (Stichwort: Motivation, „nicht auf die faule Haut legen“).

Dipl.-Kfm. Markus Lenz, Assistent der Geschäftsführung, Firma Gebrüder Hammer GmbH, www.hammer-gmbh.de

» Einen Nebenjob würde ich nur dann als gleichwertig anerkennen, wenn er in einem Bereich mit fachlicher Relevanz erbracht wurde - nicht Kellnern, Zeitungen austragen etc. - und auch vom zeitlichen Umfang mit einem Praktikum vergleichbar ist: volle Tage in einem Betrieb, anstelle von Heim-/Nachtarbeit.

Dr. Dirk Neupert, Geschäftsführer, Envio Germany GmbH & Co. KG, www.envio-group.com

» Generell ist sowohl ein Praktikum als auch ein Nebenjob ein Einblick in das Berufsleben und wird von uns als solcher bewertet. Bei einem Nebenjob honorieren wir die Tatsache, dass ein junger Mensch die finanzielle Verantwortung für sich mit übernimmt. Er sollte sich diese Jobs unbedingt durch eine positive Referenz, sprich Zeugnis, beurteilen lassen. Für ein Praktikum gleichermaßen wie für einen Nebenjob gilt aber, dass sie desto wertvoller für den Berufseinstieg sind, je nutzenbringender sie für den Wunschjob sind. Will ich später als Entwicklungsingenieur arbeiten, ist ein Job/Praktikum in dem ich z.B. mit CAD-Programmen arbeite, sehr viel konstruktiver als ein Nebenjob als Barkeeper. Hier unterscheidet sich in der Regel auch das Praktikum vom Nebenjob. Ein Praktikum ist leichter zielorientiert zu bekommen als ein Nebenjob, der aber für den Verdienst notwendig ist.

Ingrid Marold, Geschäftsführung, MAROLD Personalberatung, www.marold.de

» Wir deuten ein erfolgreich abgeschlossenes Praktikum als zielgerichtete Berufsorientierungsmaßnahme, während ein studentischer Nebenjob auch einen Einblick in die Arbeitswelt bietet, aber wohl eher dem Broterwerb dient.

Jonathan Harms, Head of Research, East West Line consulting & human resources, www.ew-line.com

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Entwicklung, Produktion oder Marketing: Texas Instruments	Bayern	12561
Praktikant/-in Online Design/Kommunikation Neue Medien: Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14087
Praktikum im Controlling: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	13999
Praktikum im Bereich "Zentrales Beschaffungswesen": Axel Springer AG	Hamburg	13851
Bereich Strategische Forschung: Germanischer Lloyd AG	Hamburg	13489
Lastberechnung, Datenverwaltung und Programmierung: Germanischer Lloyd WindEnergie GmbH	Hamburg	13487
Einstieg Unternehmensberatung: atways AG	Hamburg	10621
Praktikant/-in Business Analysis: atways AG	Hamburg	10619
ServiceCenter: DaimlerChrysler Bank AG	Hessen	14059
Personal, Dienstleistungen, Vertrieb und IT: GFT Resource Management	Hessen	13767
Eventbetreuung, Bereich Advisory: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Hessen	13731
Praktikum im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung: Thomas Cook AG	Hessen	13725
Spannendes Praktikum im Bereich Marketing-Ausschreibungen: Deutsche Bahn AG	Hessen	13619
Praktikum im Bereich Consumer Finance Marketing: Deutsche Bank AG	Hessen	13588
Praktika im Bereich Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	Hessen	13586
Praktika im Bereich Asset Management/DWS: Deutsche Bank AG	Hessen	13584

Entdecken Sie die Welt der Metro und erleben Sie Handel zum Anfassen! Arena Berlin, 9. November 2006
 Infos und Anmeldung unter: www.meeting-metro.de/event



Praktikum im Bereich Konzernkommunikation: Thomas Cook AG	Hessen	13561
Praktikum im Bereich Konzerncontrolling: Thomas Cook AG	Hessen	13557
Praktikum im Bereich Non Traditional Sales: Thomas Cook AG	Hessen	13556
Praktikum im Bereich E-Commerce: Thomas Cook AG	Hessen	13555
Praktikum im Bereich Produktmanagement Thomas Cook Reisen: Thomas Cook AG	Hessen	13554
Praktikum im Bereich International Markets: Thomas Cook AG	Hessen	13553
Praktikum im Bereich Condor Marketing: Thomas Cook AG	Hessen	13551
Enter High Tech!: Lufthansa Technik AG	Hessen, Hamburg	13064
Hightech-Onshore- und -Offshore-Equipment zur Erdöl- und Erdgasförderung!: Cameron GmbH	Niedersachsen	14100
Praktikant (w/m) für die Unternehmensberatung im Bereich Softwareentwicklung: ifb group	Nordrhein-Westfalen	14148
Praktikant/in Personalentwicklung: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	13969
Praktikant/in Internet/Neue Medien: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	13966
Praktikant (w/m) im Internationalen Beteiligungs-Controlling: HTS International GmbH	Nordrhein-Westfalen	13962
Praktikanten (m/w), Automobiltechnik: Benteler AG	Nordrhein-Westfalen	13922
Praktikant/in Internationales Marketing: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13678
Praktikant/in Bereich Controlling: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13675
Praktikum im Bereich Corporate Finance/M & A (m/w): Franz Haniel & Cie. GmbH	Nordrhein-Westfalen	13537

FERNWEH?

Einfach unter www.logistik-masters.de an dem großen Wissenswettbewerb der Logistik teilnehmen und eine Südseereise + insgesamt 6.000,- € in bar gewinnen.



LOGISTIK MASTERS
 Discover the World of Intralogistics

www.logistik-masters.de

Praktikum im strategischen Beteiligungscontrolling (m/w): Franz Haniel & Cie. GmbH	Nordrhein-Westfalen	13536
Praktikant/in Einkauf: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	13452
Praktikanten Steuerberatung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13409
Praktikanten Wirtschaftsprüfung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13406
internationale Projekte, Produktgruppe Fahrwerke: Benteler Automobiltechnik	Nordrhein-Westfalen	13252
Praktikant/in Werkzeugkonstruktion/Werkzeugbau: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Nordrhein-Westfalen	12904
Produktentwicklung (Consumer Products): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Nordrhein-Westfalen	12902
Marketing-Praktikum in Düsseldorf ab sofort!: TOTAL Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	11061
Praktikanten (m/w) Bereich Human Capital: Ernst & Young AG WPG	Sachsen	14081
Praktikum Grafik vs. Flash: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13168
Praktikum Grafik: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13167
Praktikum Online-Marketing: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13166
Praktikant/-in im Bereich Produktmanagement/Dokumentation: Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13798
Bereich: Systeme zur Nutzung von Erneuerbaren Energien: Conergy AG	deutschlandweit	14017
Praktikanten im Bereich Softwareentwicklung und Beratung (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	13968
Praktikant (m/w) Projektmanagement, Systemtests: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13961
Praktikum im Bereich Marketing: Unilever Deutschland Services GmbH	deutschlandweit	13829
Technisches Praktikum: Unilever Deutschland Services GmbH	deutschlandweit	13828
Praktikantenprogramm INSIDE: Siemens AG	deutschlandweit	13583
Bereiche Personal und Vertrieb: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13523
Praktikant Real Estate (m/w): eBay GmbH	deutschlandweit	13324
Praktikant Platform Solutions (m/w): eBay GmbH	deutschlandweit	13323
Geschäftsbereich Gesundheitswesen: msg systems ag	deutschlandweit	13241
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	deutschlandweit	13193

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



Praktikum in Berlin oder Stuttgart

Lernen Sie, wie einfach die Finanzierung eines Autos ist. Damit unsere Kunden es bald von Ihnen erfahren können.

Die DaimlerChrysler Financial Services AG unterstützt den Absatz von Automobilmarken des DaimlerChrysler-Konzerns mit maßgeschneiderten Finanzdienstleistungen – von Finanzierung und Leasing über Versicherungen bis hin zum Flottenmanagement. Das Unternehmen mit Hauptsitz in Berlin ist weltweit mit einem Vertragsvolumen von EUR 117,7 Mrd. und rund 11.000 Mitarbeitern in 40 Ländern tätig.

Ihre Aufgabe: Bevor Sie Ihre Karriere starten, muss sie gut geplant sein. Um also schon vorher genau zu wissen, was das Richtige für Sie ist, sollten Sie Praxiserfahrung sammeln. Lernen Sie die aufregende Welt der Finanzdienstleistungen als Praktikant/-in bei DaimlerChrysler Financial Services kennen. Welcher unserer Bereiche Ihnen am meisten liegt, entscheiden Sie. Ob im Controlling, Credit Risk Management, Asset/Liability Management, Vertrieb/Marketing, Corporate Strategy, Human Resources, IT, Insurance, Flottenmanagement – Sie profitieren vom 3–6-monatigen Einblick in herausfordernde Projekte und können anschließend Ihr Studium zielgerichtet fortsetzen.

Ihr Profil: Grundkenntnisse in betriebswirtschaftlichen Fächern setzen wir voraus, wenn sie für den gewählten Bereich erforderlich sind. Wir schätzen an Ihnen Ihre Teamfähigkeit, Ihr Organisationstalent, Ihre Kreativität und Ihr persönliches Engagement. Wählen Sie aus den konkreten Stellenausschreibungen das Praktikum aus, das Ihren fachlichen Fähigkeiten und persönlichen Neigungen am besten entspricht. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online unter www.daimlerchrysler-financialservices.com und fügen Sie der Bewerbung Ihre vollständigen Unterlagen (Lebenslauf und Zeugnisse) bei.

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Den Unterschied sehe ich in erster Linie im Ziel und Zweck: Während beim Nebenjob zumeist finanzielle Gründe den Ausschlag geben, liegen beim Praktikum eher die fachlichen und berufsvorbereitenden Aspekte im Vordergrund. Deshalb überzeugt ein Praktikum mehr, denn hier werden Motivation und der persönliche Einsatz deutlicher.

Ulrich Mahr,
Geschäftsführung,
M2M Consulting,
www.m2m-consulting.de

» Wichtig ist, dass man während des Studiums überhaupt Praxiserfahrungen sammelt. Ob durch verschiedene (kürzere) Praktika oder einen studentischen Nebenjob macht bei der Bewerberauswahl keinen großen Unterschied. Es kommt allerdings auch auf die zu besetzende Position an: Für eine Marketingtätigkeit sind sicherlich Praktika in verschiedenen Bereichen sinnvoller als bei einem Softwareentwickler, bei dem es auch auf Kontinuität und Ausdauer ankommt.

Kerstin Aigner,
Personalabteilung,
MATERNA GmbH,
www.materna.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Bereiche Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik: Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Praktika - in verschiedenen Unternehmensbereichen: T-Mobile Deutschland GmbH	deutschlandweit	11009
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10734
Praktikum in den USA: Travel Works	Amerika	13909
Praktikum im Bereich Mechanik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13007
Praktikum im Bereich Careerticket-Programm: Thomas Cook AG	weltweit	13720
Management Consultant: Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	12999
STUDENTISCHE MITARBEIT	Ort	JobNr.
Werkstudent m/w Entwicklungsbereich Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14151
Werkstudent/in Logistik: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14128
Datenerfasser (m/w): adm - agentur für dialogmarketing GmbH	Berlin	14126
Risk Management: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14125
Werkstudent m/w Entwicklungsbereich Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14099
Facility & Real Estate Management: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14074
Abt. International Transfer Center: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14073
Assistenz im Account Management, Bereich Personalmarketing (m/w): connecticum	Berlin	14058
Studentische Mitarbeiter im Bereich Capital Market: Hypoport AG	Berlin	14001
Entwicklung Energiespeichersysteme: Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	13985
Studentische Mitarbeiter (m/w) Automobilindustrie: Carmeq GmbH	Berlin	13953
Accounting Advisory Services: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin	13900
Fachrichtungen Informatik/Techn.Informatik, Maschinenbau, Elektrotechnik: Siemens AG	Berlin	13849
Vertrieb/Business Development: Siemens AG, Power Generation	Berlin	13437
Student (m/w) für den Bereich Software-Entwicklung: adesso AG	Berlin	13380
Werkstudent(in) Internet-Kommunikations-Technik: ARKTIS GmbH	Berlin	13326
Studenten (m) zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen: DPD	Berlin	13325
Formulierung und Implementierung von OCL Constraints: Carmeq GmbH	Berlin	13313
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich „Umfeldsensorik“: Carmeq GmbH	Berlin	13311
Engagierte BWL-Studenten für den Bereich Einkauf: Elpro GmbH Berlin	Berlin	13190
Werkstudent/in im Produktmarketing (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	13172
Werkstudent/in zur Entwicklung eines Excel-Utility: Siemens AG Communications	Berlin	12933
Werkstudent/in für Angebots- und Auftragsabwicklung: Siemens AG Power Generation	Berlin	12932

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



www.otto.com/job

Wenn Sie so viele starke Seiten wie unsere Kataloge haben, sind Sie bei OTTO genau richtig!

Wir bieten Ihnen alle Voraussetzungen für einen gelungenen Karrierestart: spannende Tätigkeitsfelder, komplexe Aufgabenstellungen und vielfältige Perspektiven für Ihre Zukunft. Unter dem Dach der Otto Group sind wir neben unserem Kerngeschäft Multichannel-Einzelhandel auch in den Segmenten Finanzdienstleistungen, Service und Großhandel erfolgreich tätig.

Wenn Sie Ihre starken Seiten bei uns einbringen wollen und Sie darüber hinaus eine kooperative und kreative Unternehmenskultur interessiert, sollten Sie bei uns einsteigen – als

Hochschulabsolvent/in oder Praktikant/in

Wir freuen uns über Bewerber/innen aus den Fachrichtungen BWL, VWL, Wirtschaftsinformatik, -ingenieurwesen, -mathematik, Bekleidungstechnik oder Grafikdesign.

OTTO-Recruitment, Anita Niemeyer,
22172 Hamburg, E-Mail: job@otto.com

Die Praktiker Bau- und Heimwerkermärkte AG zählt mit nahezu 21.000 Mitarbeitern in mehr als 340 Baumärkten im In- und Ausland zu den größten Handelsunternehmen im Baumarktbereich.

Wir suchen:
Assistenten (m/w) Category Management
Sie unterstützen den Category Manager bei: Sortimentsgestaltung, Lieferantenauswahl, Analyse betriebswirtschaftl. Kennzahlen, etc.

Diplomkauffeute (m/w)
Sie haben ein einschlägiges Wirtschaftsstudium erfolgreich abgeschlossen?

Bewerbungen an:
PRAKTIKER Bau und Heimwerkermärkte AG
Personalentwicklung z. Hdn. Frau Gros
Am Tannenwald 2, D-66459 Kirkel

oder via Homepage: www.praktiker.de

Praktikum in Übersee

Auslandspraktika weltweit
Farmstays Volunteering DS-2019 form
Berufsqualifikation, Fremdsprachen, Auslandserfahrung

Ein Pluspunkt in jedem Lebenslauf!

INTERSWOP
AUSLANDSAUFENTHALTE
Osterstr. 42 D-20259 Hamburg Tel 040 - 410 90 28

www.interswop.com

STUDENTISCHE MITARBEIT	Ort	JobNr.
Werkstudent/in für Aufgaben im Configurations-Management: Siemens AG Communications	Berlin	12931
Studenten/-innen der Elektrotechnik: ALSTOM Power Conversion GmbH	Berlin	12926
Evaluation von Werkzeugen: MATLAB/Simulink/Stateflow: Carmeq GmbH	Berlin	12906
Mitarbeiter für den Empfangsbereich (m/w) auf studentischer Basis: adm GmbH	Berlin	12522
Vertriebsassistent (m/w): connecticum	Berlin	11774
Telefonagent/Verkäufer (m/w): adm - agentur für dialogmarketing GmbH	Berlin	11547
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Berlin	10736
Filialen in Berlin und Potsdam +++ Kopien und Digitaldrucke +++ PC-Arbeitsplätze		
www.copy-center.de		
Werkstudent/in Travel Management: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Berlin, Brandenburg	13120
Werkstudent (w/m) IT-Projekte: adesso AG	Berlin, NRW	13952
Werkstudent/-in für e-Learning und Multimedia Support: Infineon Technologies AG	Bayern	13957
Werkstudent/-in IT-Prozess- und Qualitätsmanagement: msg systems ag	Bayern	13648
Zukunft gestalten!: Fraunhofer-Institut IIS	Bayern	13432
Quality Assurance (Testautomatisierung): Open Text Corporation	Bayern	13180
Zentrale Unternehmensentwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	12903
Werkstudent/-in im Bereich Verkaufsförderung: Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14088
Werkstudent (w/m) im SAP Competence Center: HTS International GmbH	Hamburg	13958
Studentische Unterstützung m/w Bereich Strategische Forschung: Germanischer Lloyd AG	Hamburg	13489
Business Unit Automotive Electronics: gedas deutschland GmbH	Niedersachsen	13752
Fachgebiet Steuergerätestest: gedas deutschland GmbH	Niedersachsen	12672
Service Line Banking: DaimlerChrysler Bank AG	Saarland	14066
Bereich Human Capital: Ernst & Young AG	Sachsen	14081
Werkstudenten (m/w) Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Automatisierungs- und Leittechnik: Cegelec GmbH & Co. KG	Sachsen	13722
Studentische Aushilfskraft: Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	13926
Entwicklung Webagenten (Java): lbw Ingenieurbüro Wanner GmbH	deutschlandweit	13846
Verschiedenste Ferienjobs für Studenten (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13485
Studentische Mitarbeit in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	13430

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Der heutige Berufsanfänger verfügt über zu wenig praxisorientierte Denkweise. Theoretisch gute Ansätze lassen sich nur umsetzen, wenn man sich in den Kunden hineinversetzen kann und aus dessen Sicht das Produkt beurteilt. Es ist jedem Absolventen anzuraten, bereits während des Studiums ausreichende Praxis, am besten in kleinen und mittleren Unternehmen zu sammeln, weil dort die Möglichkeit, einen guten Überblick über die Strukturen eines funktionierenden Unternehmens zu erhalten, am besten sind.

Thomas Fenstermacher,
Vorstandsvorsitz,
Servicekonzept AG,
www.generation-r24.de

» Meine Welt ist die IT-Beratung, speziell SAP. Neben den analytischen Fähigkeiten, die ich jedem Absolventen unterstelle, erwarte ich, dass sich auch Wirtschaftswissenschaftler und natürlich Informatiker mit SAP auseinandergesetzt und auch schon Systeme gesehen haben.

Christoph Resch,
Geschäftsführung,
movento GmbH,
www.movento.com

kieback&peter
Technologie für Gebäude-Automation

Spitzenprodukte im Dienste des Menschen



Kieback&Peter ist einer der führenden Anbieter von Automationsgeräten für Heizung, Lüftung, Klima (HLK) und von Systemlösungen für Gebäudeautomation. Das Kundenportfolio umfasst Industrie, öffentliche Einrichtungen und Dienstleistungen.

Für den Aufbau eines webbasierenden Informationssystems mit branchenrelevanten Inhalten bieten wir in unserer Abteilung Marketing ab August 2006

Praktikumsplätze für Studenten (m/w)
der Fachrichtungen Informations- und Automatisierungstechnik

Bewerbungen richten Sie bitte an:

Kieback&Peter GmbH & Co KG

Abteilung Marketing
Tempelhofer Weg 50
12347 Berlin

Telefon 030 60095 135
Telefax 030 60095 160

info@kieback-peter.de
www.kieback-peter.de



Wir suchen Sie. Für Jobs und Praktika

Wollen Sie teilhaben an einer der dynamischsten Entwicklungen, die das Internet je gesehen hat?

Über uns

Seit seiner Gründung in den USA im Jahr 1995 hat sich eBay zu einem riesigen Online-Marktplatz entwickelt, über den in 33 internationalen Märkten Produkte und Dienstleistungen aller Art gehandelt werden.

Seit 1999 ist eBay in Deutschland vertreten. eBay beschäftigt in Deutschland rund 900 Mitarbeiter vor den Toren Berlins.

Der große Erfolg hat eBay zum Synonym für den Online-Handel zwischen Personen werden lassen. Täglich begeistert eBay mehr Menschen und unsere Gemeinschaft wächst unaufhaltsam.

Interessiert?
Unsere aktuellen Ausschreibungen finden Sie auf unserer Jobpage im Internet unter www.ebay.de/jobs



connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» In unserer Firma wird häufig in Teams gearbeitet. Berufsanfänger haben fast immer Defizite in folgenden zwei Punkten: 1.) Wie bereite ich eine Besprechung vor (Unterlagen, Tagesordnung) und nach (Protokoll, Ergebnisse zusammenfassen)? Ein sicheres Zeichen hierfür ist: Man kommt ohne Papier und Stifte zur Besprechung. 2.) Präsentation der eigenen Arbeitsergebnisse. Das Problem ist hier nicht die Erstellung gefälliger Präsentationen - zumindest nicht immer - sondern der Fokus auf das Ergebnis. Dem Team ist (fast immer) mehr geholfen, wenn nicht nur das Resultat vorliegt, sondern auch nachvollziehbar wird, WIE man auf das Ergebnis gekommen ist.

Michael Bona, skilldeal AG, www.skilldeal.com

» Defizite in der Allgemeinbildung und bei Umgangsformen fallen gerade bei Berufen, die mit Kommunikation zu tun haben, besonders auf. Sprachliche Qualifikation ebenso wie die berühmten Sekundär-Tugenden haben offensichtlich nur einen eingeschränkten Stellenwert.

Marc Henning Diekmann, Geschäftsführung, CoInvest Finanz Consulting GmbH, www.coinvest.de

» Bei heutigen Berufsanfängern vermissen wir häufig die Bereitschaft, sich durch kontinuierliches Arbeiten Fachwissen und damit auch eine bestimmte Position zu erarbeiten. Die von der Wirtschaft und Werbung suggerierten Bilder verzerren die Wirklichkeit zu einem Grad, wo ein bestimmter Status im Job von den Berufsanfängern vorausgesetzt wird.

Milena Langer, Outbound Program Manager, GLS Sprachenzentrum, www.gls-berlin.com

» personal power, targets on distance etc.

Ferdinand Gils, Export, Trade & Agriculture, www.gidea.be

» Bei einigen Bewerbern sind große Unsicherheiten über den späteren Lebensweg erkennbar. Ein Arbeitgeber erwartet in den Bewerbungsunterlagen und insbesondere in einem Vorstellungsgespräch klare Vorstellungen. Eine gewisse Anzahl von Praktika ist zwar von Vorteil, sollte aber nicht in eine völlig undifferenzierte Ansammlung ausarten. Auch in der Ausrichtung der Praktika sollte eine klare Zielrichtung erkennbar sein.

Silvia Holten, Chefredaktion, JobTV24, www.jobtv24.de

DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
Diplomand/in Hybridantriebe: Continental Automotive Systems	Berlin	14052
Diplomarbeit Fahrzeugtechnik (Insassenschutzsysteme): TAKATA-PETRI AG	Berlin	14016
Associate (m/w) Accounting Advisory Services Berlin: KPMG AG	Berlin	13900
Bereich Supply-Chain-Management: BOC GmbH	Berlin	11767
Bereich Strategiemangement: BOC GmbH	Berlin	11765
In allen Fachbereichen der PTB: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	11243
Produktionsmanagement und Controlling: MAHLE Ventiltrieb Brandenburg GmbH	Brandenburg	12960
Diplomarbeit "Optimierung der europaweiten Kundenauftragsabläufe": PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13841
Prüfsystem für Data Matrix Leser und Vision Sensoren: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13838
Drehmomentstütze/Statorkupplung für Hohlwellengeber: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13835
Diplomarbeit: Hochgenaue Fahrzeugpositionsbestimmung: 3SOFT GmbH	Bayern	12945
Enterprise Content Management (ECM): Open Text Corporation	Bayern, Hamburg	13513

ECHO & THE BUNNYMEN · THE RAVEONETTES · SHOUT OUT LOUDS · THE ROBOCOP KRAUS · STEREO TOTAL
MEDIENGRUPPE TELEKOMMANDER · GRAVENHURST · AMUSEMENT PARKS ON FIRE
CHIKINKI · 18TH DYE · SOFFY O · SULTANS OF PING · ISLANDS · KUBICHEKI · TIMID TIGER
KLAXONS · NM FARNER · LO-FI-FNK · HOT CLUB DE PARIS · MONOLAND · DANIEL BENJAMIN
THE AIM OF DESIGN IS TO DEFINE SPACE · MORE TO BE CONFIRMED · WWW.BERLINFESTIVAL.DE

BERLIN FESTIVAL
 (IN PAAREN IM GLIEN)
29.+30. JULI 2006

Diplomand (m/w) im SAP Umfeld: Open Text Corporation	Bayern, Hamburg	13440
Diplomand (w/m) im Bereich Corporate IT: HTS International GmbH	Hamburg	13960
Bereich «Advanced Engineering»: Germanischer Lloyd AG	Hamburg	13490
Diplomand/in Bereich Technik Metallbau: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13683
Personalentwicklung & Training: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	13251
Bereiche Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik: Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12822
Diplomarbeiten und Praktika: TOTAL Deutschland GmbH	deutschlandweit	11526
Diplomarbeiten im Bereich Konstruktion: IMP Engineering GmbH	Europaweit	13227
Lean Operation and Lean Organization in the Manufacturing: PEPPERL + FUCHS GMBH	Asien	13839
Diplomarbeit im Bereich Maschinenbau in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13005
Industriefilterbau/Verfahrenstechnik für die Kunststoffindustrie: MANN+HUMMEL	weltweit	14012

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Ingenieure (m/w) als Trainees für die Normung: DIN Deutsches Institut für Normung e. V.	Berlin	14109
Trainee Entwicklung (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	12588
FOOD PROCESS ENGINEERING: Nestlé Product Technology Centre	Baden-Württemberg	13733
Traineeprogramm Fertigung (m/w): ROBERT BOSCH GMBH	Baden-Württemberg	12943
Trainee mit Schwerpunkt Controlling: E.ON Energie AG	Bayern	13500
Analyse von Geschäftsprozessen im SAP Umfeld: msg systems ag	Bayern	10021

In Rio **BWL in Sydney** www.praktikum-im-ausland.de **GLS**
 Paris **Design in Tokio**
 Jura in New York **PR in Mailand**

Programmierer (m/w) im Bereich SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions GmbH	Hessen	13964
Trainee (m/w) im Bereich Inhouse Consulting: Deutsche Bank AG	Hessen	13590
Hightech-Onshore- und -Offshore-Equipment zur Erdöl- und Erdgasförderung!: Cameron GmbH	Niedersachsen	14100
Betriebsingenieur (m/w) Mechanische Anlagentechnik: Salzgitter AG	Niedersachsen	13815
Betriebsingenieur (m/w) Maschinenbetrieb: Salzgitter AG	Niedersachsen	13812
Einkäufer (m/w) Anlagen und Bauleistungen: Salzgitter AG	Niedersachsen	13810
Betriebsingenieur (m/w) Elektrische Anlagentechnik: Salzgitter AG	Niedersachsen	13738
Fachingenieur (m/w) Prozessentwicklung: Salzgitter AG	Niedersachsen	13737
Fachingenieur (m/w) Stromprognose: Salzgitter AG	Niedersachsen	13736
Betriebsingenieur (m/w) Wassergewinnung: Salzgitter AG	Niedersachsen	13735
Traineeprogramm: Engineering, Qualitätsmanagement, Fertigung: Cameron GmbH	Niedersachsen	12792
Trainee Bereich Einkauf/Merchandise: Wal-Mart Germany GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	14097
Trainee (m/w), Schwerpunkt Technik, Geschäftsbereich: Stahl/Rohr: Benteler AG	Nordrhein-Westfalen	13924
Trainee (m/w) Projektmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13842
Trainee (m/w) Qualitätsmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13832
Trainee Führungskräfteentwicklung: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13702
Trainee Rechnungs- und Finanzwesen: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13692
Trainee Elektrotechnik & Maschinenbau: RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13667
Trainee Technik - Produktentwicklung (w/m): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13539
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	12925
Trainee Sales & Big Account Management: Spreadshirt GmbH	Sachsen	14134
Trainee Produktionsmanager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13292
Trainee Online Marketing: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13162
Trainee Supply Chain Management: SCHOTT Lithotec AG	Thüringen	13843
Trainee - Division Locomotives: Bombardier Transportation GmbH	deutschlandweit	14114
Trainees (m/w) für den Bereich Vertrieb: Xella International GmbH	deutschlandweit	13954
Trainee (m/w) Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13592

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



Arbeiten Sie in einem international tätigen Konzern.

An über 300 Standorten weltweit erwirtschaften rund 10.000 Mitarbeiter einen Jahresumsatz von 800 Mio. Euro.

We want you

Die TÜV Rheinland Asiengruppe bietet:

Einstiegsmöglichkeiten für Hochschulabsolventen, Praktika & Studien- und Diplomarbeiten für Studenten aus den Fachbereichen Maschinenbau, Mechanik, Elektrotechnik, Medizintechnik, Wirtschaftsingenieure mit Schwerpunkt Maschinenbau oder E-Technik, in unsere interdisziplinären Geschäftsbereiche an.

Aufgaben und Anforderungen im Bereich:

Maschinenbau:

- Sicherheitsabnahme von Industriemaschinen
- Abnahme von Maschinen für Halbleiterproduktion

Mechanik:

- Analyse auf Zusammensetzung und Härte / Festigkeit von Metallen
- Sicherheitsprüfungen auf Gebrauchstauglichkeit

Elektrotechnik:

- Sicherheitsprüfungen auf Gebrauchstauglichkeit von elektrischen und elektronischen Geräten
- Nachrichtentechnik, Gerätesicherheit, Meßtechnik Fokus auf RF, Protokoll und Interoperability
- Testen von Bluetooth Produkten

Medizintechnik:

- Konformitätstest nach Medizin Geräte Richtlinie

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann schicken Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen an:

TÜV Rheinland Group

Ressort Auslandsbetreuung
Am Grauen Stein • 51105 Köln
betzgen@de.tuv.com
www.tuv.com



TÜV Rheinland Group

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Grundsätzlich die sogenannten „Sozialkompetenzen“ und vor allem die Vorgehensweise „Netzwerk bilden“ und der „Blick über den Gartenzaun“.

Thomas Fiedler, Personal, Heyco Werk Süd, Heynen GmbH und Co. KG, www.heyco.de

» Selbständigkeit und Strategien beim Umgang mit neuen Situationen sowie kommunikative und soziale Kompetenz.

Joachim Schollmeyer, clavis berater sozietät unternehmensberatung GmbH, www.clavis-bonn.de

» 1. Allgemeinwissen, 2. Kollaterales Denken, 3. Handwerkliche „do-it-yourself“ Kenntnisse, 4. Spezialisierte Hobbies (nicht „Fussball, Reisen, Lesen und Ausgehen ...“).

Axel Donald Sauer, Geschäftsführung, Proleisure Business Development GmbH, www.proleisure.de

» Praktika, Soft Skills aus Mitarbeiter in Organisationen wie AIESEC etc.

Frank Sundermann, Dr. Wüpping Consulting GmbH, www.wuepping.com

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Trainee (m/w) im Bereich Private Wealth Management: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13589
Trainee mit Schwerpunkt Personal: E.ON Energie AG	deutschlandweit	13505
E.ON Graduate Program: Trainee mit technischem Schwerpunkt: E.ON Energie AG	deutschlandweit	13208
Sprinter-Programm Verkaufsberater/in: Vaillant GmbH	deutschlandweit	12924
Enterprise Management-Trainee-Programm: Enterprise Rent-A-Car	deutschlandweit	12915
Trainee (m/w) Accenture SAP Jump Start: Accenture	deutschlandweit	12843
TRAIN Tec (w/m) - Internat. Produktionskonzepte: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	12212
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
In unterschiedlichen Bereichen (vorrangig Vertrieb): OTIS GmbH & Co. OHG	deutschlandweit	11986
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Trainee Vertriebsmanagement: inmediaONE GmbH	Europa-Mitte	13587
European Graduate Program: Texas Instruments Deutschland GmbH	Europaweit	11915
Trainee Produktmanagement asiatischer Markt: SCHOTT JENAer GLAS GmbH	Asien, Thüringen	13845
Trainee-Programm- Going to China: Knorr-Bremse AG	Asien, weltweit	12135
International Management Trainee (f/m) Information Technology: Benteler AG Holding	weltweit	14132
Controlling/Finance & Accounting: Benteler AG Holding	weltweit	14131
Conti EXPLORE: Continental AG	weltweit	11894
Ing. (m/w) Maschinenbau: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10970
BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Senior Key Account Manager Provider (m/w): AVM Computersysteme Vertriebs GmbH	Berlin	14122
Softwareingenieur/Testingenieur (m/w) im Bereich Protokollstacks: TietoEnator	Berlin	14121
Service-Ing. (m/w) Brand- und Einbruchmeldeanlagen: Cegelec GmbH & Co. KG	Berlin	14117
Projektteamleiter/in „Komplexe Sensoren“ (Berlin): VISOLUX	Berlin	14026
Entwicklungsingenieur/in (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	14022
Prozessingenieur/in (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	14004
Diplom-Physiker/in mit Promotion (Post-Doc): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	13983
Messtechniker (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	13977
Entwicklungsing. Mechanische Konstruktion (m/w): Randstad Deutschland	Berlin	13973
Softwareentwickler im Team Betriebssystemintegration (m/w): AVM GmbH	Berlin	13771
Nachwuchsführungskraft Strategisches Controlling (m/w): ALBA Management GmbH	Berlin	13547
Maschinenbau-Konstrukteure/-innen: Wall AG	Berlin	13438

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



Absolventen gesucht!
Bewerben Sie sich als **Verkaufsleiter m/w**

Ihre Aufgabe

- Nach Ihrer erfolgreichen Bearbeitung übernehmen wir Ihnen die verantwortliche Gesamtverantwortung für einen Verkaufsbezirk mit 5 bis 7 Filialen
- Sie nehmen selbständig Personalentscheidungen vor und sind für die Personalentwicklung zuständig
- Sie sind vor Ort unsere Führungskraft in Sachen Planung, Organisation, Umsetzung und Kontrolle

Ihr Profil

- Sie sind ein junger, engagierter Absolvent einer Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie mit überzeugendem Studienabschluss
- Sie sind in der Lage, eigenverantwortlich zu arbeiten, verfügen über ausgeprägte analytische und kommunikative Fähigkeiten und zeichnen sich durch hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit aus
- Sie haben Interesse an Einzelhandel, sind begeisterte Führungskraft und bereit, Verantwortung zu übernehmen

Unser Angebot

- Auf Grund unserer starken Expansion bieten wir Ihnen ausgezeichnete Karriereperspektiven in Deutschland und Europa
- Alle führenden Positionen in den Bereichen Einkauf, Organisation, IT, Verwaltung, Verkauf und Expansion werden aus dem Kreis unserer Nachwuchsführungskräfte besetzt
- Frühzeitige Verantwortungsbereitschaft und unternehmerische Präzision
- Von Anfang an ein hohes Gehalt und einen attraktiven Firmenwagen, der Sie auch privat, innerhalb Deutschlands kostenlos, nutzen können

Interesse geweckt?
Dann stellen Sie uns bitte Ihre vollständige und ausgefüllte Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild und Lebenslauf ein!

LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG
Sekretariat Vertriebsleitung
Marktstraße 105
14979 Großbeeren

LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG
Sekretariat Vertriebsleitung
Am Golz 1
16766 Kremmen

www.lidl.de

jobs.org@lidl.de

Als internationaler Stadtmöblierer und Außenwerber vermarktet die Wall AG hinterleuchtete Premiumplakatflächen auf öffentlichen Straßen und Plätzen. Für den perspektivischen Ausbau unserer Konstruktions-/ Entwicklungsabteilung suchen wir

Maschinenbau-Konstrukteure/-innen

- **Das Aufgabengebiet**
 - Entwerfen und Konstruieren von Stadtmöblierungsprodukte wie selbstreinigende behindertengerechte City-Toiletten, Plakat- und Multifunktionsäulen, Kioske und bluespot-Terminals
 - Konstruktion von Baugruppen und komplizierten Einzelteilen sowie die Durchführung von statischen und dynamischen Berechnungen
- **Die Voraussetzungen**
 - Hohe Fachkompetenz, die im Rahmen eines einschlägigen Studiums (vorzugsweise allgemeiner Maschinenbau oder Konstruktionstechnik) erworben wurde
 - Sicher im Umgang mit CAD-Softwaresystemen (vorzugsweise I-DEAS)

Wir freuen wir uns auf Ihre Bewerbung, die Sie bitte an die nachfolgend genannte Anschrift senden:

Wall Aktiengesellschaft
Unternehmenszentrale
Personalabteilung
Friedrichstrasse 118
10117 Berlin



Per e-mail an: personal@wall.de
Weitere Informationen unter www.wall.de

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
European Sales Executive: marcus Evans (Germany) Ltd.	Berlin	13434
Wirtschaftsprüfung - Internationale Rechnungslegung: Deloitte	Berlin	13411
Hochschulabsolventen (m/w) Steuerberatung - General Tax: Deloitte	Berlin	13410
Ingenieur/in Technische Vertriebsunterstützung Safety (Berlin): VISOLUX	Berlin	13384
Junior - Produktmanager/in (Berlin): VISOLUX, ZNL der PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	13374
Bereich IT-Unterstützung: Bundesnachrichtendienst	Berlin, Bayern	12815
Mitarbeiter/-in im Bundesnachrichtendienst: Bundesnachrichtendienst	Berlin, Bayern	12363
		
Junge Unternehmer (m/w): ALBA AG	Berlin, Brandenburg	13543
Software-Entwickler (m/w): adesso AG	Berlin, NRW	13544
Traineeprogramm für Chemie-Ingenieure: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin, NRW	12622
Inside Sales Executive: Marcus Evans (Germany) Ltd.	Berlin, Sachsen	13876
Training on the Job im Key-Account-Management: Reutax	Baden-W., Bayern	14102
Account Manager (m/w): Berner & Mattner	Baden-W., Bayern	13787
Industrial Engineering MTM-Experten (m/w): PROPLANT Wolfsburg GmbH	Baden-W., Bayern	13726
Entwicklungsingenieur/in Elektromagnetische Sensoren (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	14136
Systemingenieur Nachrichtentechnik (m/w): EADS Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	14116
Referent/in Konzernrechnungswesen (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	14113
Entwicklungsingenieur/in Weg-Codier-System (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	14112
Testingenieur Hardware/Software (m/w): Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	14111
FlexRay Tool Specialist (m/w): Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	14110
Patentingenieur: Robert Bosch GmbH	Baden-Württemberg	14028
Qualitätssicherungsingenieure/innen (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13834
Absolvent/in für SAP auf AIX: IBM Deutschland Entwicklung GmbH	Baden-Württemberg	13640
Business Intelligence: IBM Deutschland Entwicklung GmbH	Baden-Württemberg	13638
Spezialist/in Datenbanken-/Business-Intelligence-Applikationen: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13519
Vertriebscontroller/in (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13385
Entwicklungsingenieure/innen Hardware: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	11541

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Ich hüte mich vor Verallgemeinerungen, aber in der Tendenz stelle ich fest, dass Berufsanfänger oft zu wenig pragmatisch denken und in Grandiositätsphantasien verharren. Ich vermisse oft auch ein gewisses Maß an Demut und einen relativen Mangel an der Einsicht, dass nachhaltige Lösungen in der Regel weder schwarz noch weiß sind. Zu wissen, dass man nichts weiß, setze ich in diesem Alter noch nicht voraus, aber die Selbstüberschätzung muss sich in gewissen Grenzen halten, ansonsten sind Probleme vorprogrammiert und zwar für die Berufsanfänger wie auch für das unmittelbare Umfeld.

Thomas Roost,
Human Resources, Hapimag,
www.hapimag.com

» Pauschal vermissen wir da keine Kenntnisse und Eigenschaften. Im Gegenteil: wir haben grundsätzlich sehr gute Erfahrungen mit Berufsanfängern gemacht! Einziger Knackpunkt: teilweise besteht eine falsche Vorstellung von möglichen Gehaltsbedingungen. Aber auch hier handelt es sich um Einzelfälle.

Christina Stang, HR,
Stein Promotions GmbH,
www.stein-promotions.com



Hays sucht Leute,
die passen.



Hays sucht immer gute Leute – Top-Fachkräfte für unsere Kunden. Das ist unser Geschäft. Denn wir gehören zum weltweit agierenden Hays Konzern, der Nr. 1 für Specialist Recruitment. Eine Branche mit viel Potenzial, die Nachfrage für spezialisierte Personaldienstleistungen wächst ständig. Dafür braucht Hays immer gute Leute – gerade auch intern. Starten Sie bei uns eine

SalesKarriere

Wir suchen Leute, die kommunizieren und verkaufen können. Die Kunden überzeugen und zufrieden stellen wollen. Die auch mal einen Rückschlag einstecken können. Und die Verantwortung übernehmen. So profitieren wir von Ihnen – und Sie profitieren von uns: erfolgsorientierte Leistungen, rasante Entwicklungschancen und mehr. Möglichkeiten, die Ihnen nur der Marktführer bieten kann.

Informieren und bewerben Sie sich auf www.hays.de

Specialist Recruitment hays.de

connecticum fragt:

► Wie beurteilen Sie es, wenn Karriere-Journale zu außergewöhnlichen Bewerbungen und Telefonkontakt vorab raten?

» Ich bin froh über jede klassische Bewerbung per Post. Wichtiger als Originalität ist, dass ich erkenne, der Bewerber hat sich mit dem Unternehmen und der Position, für die er sich bewirbt, auseinandergesetzt. Bewerbungen, bei denen bereits der Unternehmensname oder die Adresse falsch geschrieben sind, fallen direkt aus der Auswahl.

Sylke Bruns, Corporate Marketing, Intier Automotive, www.intier.com

» Die Bewerbung sollte in Form und Aussage absolut korrekt und vor allem übersichtlich sein. Der Leser muß sich in kürzester Zeit einen Überblick verschaffen können. Daher bitte auch nicht zu ausführlich. Mein Vorschlag: max. 2-3 Din-A4 Seiten. Wer hier Zweifel hat, findet u.a. auf unserer Homepage eine Vorlage, wie ein Lebenslauf aufgebaut sein soll. Eine Abweichung von der üblichen Norm wie z.B. übergroße Passbilder oder grafisch extravagant aufgemachte Lebensläufe empfehlen wir eher nicht. Ausnahmen gibt es eventuell in der Werbebranche oder im ähnlichen Umfeld. Eine telefonische Kontaktaufnahme ist angezeigt, wenn dies in der Ausschreibung angeboten wird, oder wenn Fragen zur Ausschreibung bestehen. Nach angemessener Zeit von 2-3 Wochen kann durchaus auch nachgefragt werden, wie der Stand der Dinge ist. Ansonsten empfehlen wir, von unnötigen Anrufen abzusehen. Die Sachbearbeiter haben teilweise bis zu 300 Bewerbungen zu bearbeiten. Wenn jeder noch zusätzlich anruft, werden deren Nerven zu sehr strapaziert.

Albrecht Hetlich, Partner, mbm Consulting Partners, www.mbm.de

» Die Bewerbung sollte Bezug zum Wunschjob haben. Um z.B. einen Marketingjob zu nehmen: Wenn mir jemand ein Paket mit buntem Krimskrams schickt, dann bekommt er es zurück, falls er Rückporto beigelegt hat. Das finde ich originell, aber hilft nicht, um mich von seinen Fähigkeiten zu überzeugen. Wenn mir einer eine superoriginelle Marketingidee zuschickt und in einer Exceltabelle den Payout dazu kalkuliert, dann bin ich begeistert, auch wenn die Werte vielleicht noch nicht 100% stimmen. Obwohl solch ein Vorgehen das normalste der Welt zu sein scheint, ist es leider in der Realität sehr selten - und daher extrem erfolgreich!

Tobias Fries, Geschäftsführung der Franchisegesellschaft, Linguland Sprachkursvermittlung GmbH & Co. KG, www.linguland.com

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Teamassistent/in Marketing (m/w): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14158
2 Credit Administratoren (m/w): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14157
IT Systembetreuer/in Engineer: PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14156
Vertriebsingenieur (m/w) im Raum Frankfurt/Main: PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14155
Senior Financial Accountant (m/w): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14154
Senior Account Transitions Associate (m/w) (Vollzeit): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14153
Promotions & Portfolio Coordinator (m/w): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14147
Visibility Project Coordinator (m/w): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14146
Order Processing Specialist (m/w) (befristete Position): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14140
IT Project Manager (w/m): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14139
Controller/-in (befristet): PersonnelMünchen GmbH	Bayern	14138
Entwicklungsingenieur/-in Elektronik: Rücker AG	Bayern	14092
Hardware-Entwicklungsingenieure (m/w): Fraunhofer-Institut IIS	Bayern	14044
Logistics Research Consultant (m/w): Fraunhofer-Institut IIS	Bayern	14043
Stabsgruppe Presse- und Öffentlichkeitsarbeit: Fraunhofer-Institut IIS	Bayern	14038
Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Bereich Navigation: Fraunhofer-Institut IIS	Bayern	14023
Berater/innen Management Consulting: Seidenschwarz & Comp. GmbH	Bayern	13902
Entwicklungsingenieur/-in Prozess- und Methodenentwicklung: BMW AG	Bayern	13869
CAD-Konstrukteure für Interieur/Exterieur (m/w): PSW automotive engineering	Bayern	13821
Konstruktionsingenieur/Package Automotive (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	13616
Projektingenieure Automotive (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	13614
Art Director New Media: Spirit Link GmbH	Bayern	13354
Java Entwickler für Webtechnologien: Spirit Link GmbH	Bayern	13073
 <p>Als spezialisierter Personal-Dienstleister suchen wir Kandidatinnen und Kandidaten in den Bereichen Zeitarbeit, Personalvermittlung und Projektmanagement.</p> <p>Bilanzbuchhalter Controller Fremdsprachen-Assistenten Mitarbeiter Vertrieb, Marketing, Einkauf</p> <p>Weitere Informationen erhalten Sie unter Tel. 030 / 278 954-0 oder im Internet ► www.ich-bin-begeistert.com ◀</p>		
Software-Ingenieur m/w Test und Dokumentation: 3SOFT GmbH	Bayern	12339
Entwicklungsingenieur elektronische Systeme (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bremen, Hamburg	13542
Junior-Controller/Vertriebscontrolling: Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14086
Koordinator Beluga Logistics (m/w): PersonnelMünchen GmbH	Hamburg	13892
Maschinenbau und Getriebe in Windenergieanlagen: Germanischer Lloyd WindEnergie GmbH	Hamburg	13493
Customer Relationship Management: Germanischer Lloyd AG	Hamburg	13492
Mitarbeiter m/w Vertriebssysteme und Marktbeobachtungen: Germanischer Lloyd AG	Hamburg	13491
BERECHNUNGSINGENIEUR CRASH BEREICH: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	13404
Technischer Redakteur (m/w) Industrial Publications: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	12520
Risk Advisory Services: Ernst & Young AG	Hessen	14080
Anwendungstechniker/in: Umicore AG & Co.KG	Hessen	13824
Releasemanager Softwareentwicklung (w/m): ATIS systems GmbH	Hessen	13779
Systemadministrator (w/m): ATIS systems GmbH	Hessen	13778
Business Development Manager: Parity EuroSoft GmbH	Hessen, Bayern	13654
Betriebsingenieur (m/w) Qualitätsmanagement: Salzgitter AG	Niedersachsen	13814
Top-Management Beratung: erlkönig GmbH	Niedersachsen	13796
Konstrukteure Catia V4/V5 m/w: PROPLANT Wolfsburg GmbH	Niedersachsen	13729
Entwicklungsingenieur Telefon/Telematik/Mobile Devices (m/w): Carmeq GmbH	Niedersachsen	13317
Betriebsingenieur (m/w) Elektrotechnik: Salzgitter AG	Niedersachsen	13249
Lebensmittelchemiker/in: Wal-Mart Germany GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	14098
Berater für Dokumentenmanagement/Workflow (m/w): BearingPoint GmbH	Nordrhein-Westfalen	13995
Controller/in: Xella International GmbH	Nordrhein-Westfalen	13956
Juniorberater: intra-Unternehmensberatung GmbH	Nordrhein-Westfalen	13797
Junior Trader Reserve and Balancing Power (m/w): RWE AG	Nordrhein-Westfalen	13650
Verpackungsmaschinen-/Automatisierungstechnologien: Henkel KGaA	Nordrhein-Westfalen	13570
Content Management Engineer (m/w): adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13548
Marketing Manager/in: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13531
Junior-Marketing-Manager/in: EUROFORUM Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	13424
(Junior-) Konferenz-Manager/in: EUROFORUM Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	13422
Hochschulabsolventen (m/w) Wertschöpfungsprüfung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13407
Produktgruppen-Controller (m/w): Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	13282
Leiter Service: VON ARDENNE Anlagentechnik GmbH	Sachsen	14096
Projektingenieure Technologie: VON ARDENNE Anlagentechnik GmbH	Sachsen	14095
FACHGRUPPENLEITER SIN BESCHICHTUNG (M/W): Q-Cells AG	Sachsen	14090
Qualitätsingenieur (m/w): Q-Cells AG	Sachsen	14089
Quality Systems Engineer (m/w): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13928
Corporate Tax, Dresden: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Sachsen	13901
Data Warehouse Analyst: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13578

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Process Engineer in Mask Technology (f/m): AMTC GmbH & Co. KG	Sachsen	13378
Yield Engineer (f/m): AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	13377
HR Manager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13290
International Online-Marketing Manager: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13289
Quality Manager IT: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13288
Product Manager IT: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13287
Flash Spezialist: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13160
Systemadministrator: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13159
Softwareentwickler, Projektleiter: Spreadshirt GmbH	Sachsen	13158

zanox.com/jobs

Sprechen Sie HTML? Leben Sie ONLINE? 100 Jobs weltweit!



ACCOUNT MANAGER (M/W) IM TELEFONISCHEN DIREKTVERTRIEB: Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	13755
TECHNISCHER VERTRIEBSBERATER (M/W): Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	13753
Projektingenieure Industrial Engineering: Stryker Trauma GmbH	Schleswig-Holstein	14145
Einkäufer (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13804
Transportkoordinator (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13801
Planungskoordinator (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13800
Produktionsingenieur: SCHOTT Lithotec AG	Thüringen	13836
Entwicklungsingenieur Formgebung: SCHOTT Displayglas Jena GmbH	Thüringen	13474
Ingenieur für Fertigungs-/Bearbeitungstechnologien: SCHOTT Lithotec AG	Thüringen	13466
Software-Ingenieure für die Bereiche Telekommunikation und Automotive: TietoEnator	deutschlandweit	14104
CATIA V4 Konstrukteure: Rücker AG	deutschlandweit	14091
Berater/-in für IT-Management: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	13998
Berater/Beraterin für OO-Software Engineering: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	13994
Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13899
Mitarbeiter Qualitätsmanagement m/w: PROPLANT Wolfsburg GmbH	deutschlandweit	13781
Resourcer: GFT Resource Management	deutschlandweit	13766
Account Manager Finance (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13757
Manager of Consultant Relations (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13756

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Wie beurteilen Sie es, wenn Karriere-Journale zu außergewöhnlichen Bewerbungen und Telefonkontakt vorab raten?

► Eine Bewerbungsmappe sollte klar strukturiert und für uns HR-Manager gut zu lesen sein. Was die telefonische Kontaktaufnahme betrifft, bin ich dafür, dass der Absolvent zum Telefonhörer greift, wenn er sich nicht ganz sicher ist, was sich genau hinter dem Jobtitel verbirgt.

Iris Müller,
Human Resources Management,
IIR Deutschland GmbH,
www.iir.de

► a) Kontaktaufnahme per Telefon – nicht schlecht. Allerdings sollte der Bewerber das Telefonat kurz halten! Dos: Fragen zur Stelle sowie zur Form der gewünschten Bewerbung. Don'ts: Selbstdarstellung in epischer Breite! Kostet Zeit & Nerven.
b) Außergewöhnliche Bewerbungen – ein zweischneidiges Schwert. Daher bitte bei aller Kreativität immer an die Nutzerfreundlichkeit denken! Post-Bewerbung: strukturiert, persönlich, gutes Bild, leicht kopierbar
Email-Bewerbung: weder zu viele noch zu große Anhänge, übersichtlich, leicht auszudrucken.

Angela Reinhardt, Redaktion,
Abebooks Europe GmbH,
www.abebooks.de



Absolvent Dipl.-Ing. (w/m) Fachrichtung Maschinenbau

Wir sind ein wachsendes Unternehmen mit 25 Mitarbeitern, das sich erfolgreich auf die Fertigung von Klein- und Kleinstserien von kundenspezifischen Frontplatten spezialisiert hat. Unser Servicepaket beinhaltet den „Frontplatten Designer“, eine kostenlose Design- und Bestellsoftware, mit der unsere Kunden individuelle Frontplatten mühelos gestalten und online bestellen können.

Für unsere Produktentwicklung suchen wir zum Herbst 2006 eine/n Absolventen Dipl.-Ing. (w/m) Fachrichtung Maschinenbau (oder ähnliche).

Was wir Ihnen bieten

Wir bieten Ihnen den Berufseinstieg in der Mitarbeit bei der Entwicklung von Gehäusesystemen für den „Gehäuse Designer“. Sie entwerfen dafür mechanische Modelle (Prototypen). In Zusammenarbeit mit unserer Softwareentwicklung begleiten Sie die programmtechnische Abbildung dieser Modelle. Gemeinsam mit der Technischen Leitung der Produktion führen Sie die Fertigung der Gehäusesysteme ein und entwickeln Vorrichtungen und Werkzeuge zur Herstellung der Gehäuse.

Was wir von Ihnen erwarten

Sie haben Ihr Studium (TU/FH) mit gutem Erfolg abgeschlossen und verfügen über praktische Erfahrungen in 3D-CAD-Systemen. Durch Praktika, Diplomarbeit oder als studentische Hilfskraft konnten Sie bereits Erfahrungen in der Konstruktion von Maschinenelementen sammeln. Die Fähigkeit im Team zu arbeiten schließt für Sie eine selbständige, systematische und zielorientierte Arbeitsweise nicht aus. Gute Englischkenntnisse sind von Vorteil.

Interessiert Sie diese Aufgabe?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie bitte Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen inklusive Gehaltsvorstellung und frühestmöglichen Eintrittstermin an: Schaeffer AG, Hohentwielsteig 6a, 14163 Berlin, z. Hd. Frau Carolina v. Geymüller oder per Email an cg@schaeffer-ag.de

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.schaeffer-ag.de

permanent placements · Zeitarbeit



Hochschulabsolvent/in

Die Unternehmen der

- Großindustrie
- Banken und Versicherungen
- IT und Telekommunikation
- Luftfahrtindustrie

beauftragen uns, Sie in Bereichen wie

- Finance & Controlling
- Administration & Support
- Sales & Marketing
- Human Resources
- Engineering

zu positionieren.

Sie sind Hochschulabsolvent/in der Wirtschafts- oder Ingenieurwissenschaften und bringen erste berufliche Erfahrung, gerne auch in Form von Praktika, mit.

Bewerben Sie sich jetzt!

centrale@muc.personnel.de

PersonnelMünchen GmbH
Prinzregentenstraße 61
D-81675 München

Tel.: 0 89-4 57 13-0

placements by

Personnel

connecticum fragt:

► Wie beurteilen Sie es, wenn Karriere-Journale zu außergewöhnlichen Bewerbungen und Telefonkontakt vorab raten?

» In technischen Jobs - vergessen Sie es! In kreativen Jobs mag das einen Sinn haben. Als Unternehmer habe ich nicht die Zeit, in jeder Bewerbung die Punkte zu suchen, die mich interessieren. Wenn das Schreiben dann bunt und verziert ist, suche ich nicht, sondern lege es in die Rundablage.

Gerhard Sternath,
Geschäftsleitung,
LINBIT Information Technologies GmbH, www.linbit.com

» Außergewöhnliche Bewerbungen finde ich sehr gut, weil Sie aufmerksam und neugierig machen. Eine Bewerberin hat letztens ihren Lebenslauf in dem Format einer Zeitung angefertigt. Das hat mir gut gefallen. Maßgeblich ist aber auch hier die inhaltliche Qualität und der Bezug zum Unternehmen. Eine ungefragte telefonische Kontaktaufnahme stört mich eher. Prinzipiell ist es natürlich auch immer gut, einen persönlichen Draht zu den Unternehmen aufzubauen. Dies macht es oft leichter, einen Fuß in die Tür zu bekommen. Das kann man sich durchaus selbst aufbauen, indem man Firmen z.B. direkt auf ihren entsprechenden Fachmessen besucht.

Sven Behrens,
Hauptgeschäftsführer,
SPECTARIS,
www.spectaris.de

» Ein guter Lebenslauf erreicht den Empfänger auch über den normalen Weg. Viel wichtiger ist, dass der Bewerber Standards in der Bewerbung einhält und nicht Power Point Präsentationen verschickt.

Holger Czesnat,
Geschäftsführung,
Bookings Deutschland,
www.bookings.de

» Außergewöhnliche Bewerbungen interessieren uns nicht, da es auf den Inhalt und das vermittelte Interesse ankommt. Meistens fallen die Vergleichsmöglichkeiten zu „normalen Bewerbungen“ schwer. Telefonische Kontaktaufnahme und Fragen begrüßen wir, da oft vorab Mißverständnisse, Fragen und Auswahlkriterien geklärt werden können. Hierdurch sparen wir uns unnötige Arbeit mit unzureichenden Bewerbungen.

Herr Gerbershagen,
Personal,
Rheinmetall Defence Electronics GmbH,
www.rheinmetall-de.com

Tipps und Termine für Studium und Karriere abonnieren!
www.connecticum.de/newsletter

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Audit Financial Services - Banking: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	13750
Audit Commercial Clients: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	13749
Bereich Advisory: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	13743
SAP Junior Consultants/SAP Consultants Insurance (m/w): msg systems ag	deutschlandweit	13647
DWL Technical Sales Specialist, Information Management (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13636
WebSphere Customer Centre (DWL) - Principal (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13634
Consultant Financial Management - SAP R/3 Archiving (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13631



connecticum 2007

5. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin
25.-26.4.2007 | www.connecticum.de/check-in

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

Consultant Facility Management - Technical and Functional (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13625
Consultant Controlling Processes and Applications (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13624
Hochschulabsolventen als Berater und Softwareentwickler (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	13461
JUNIOR-CONSULTANT IN DER IT-MANAGEMENTBERATUNG: LEXTA GmbH	deutschlandweit	13358
Softwareentwickler (m/w) im Bereich Java: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13353
Assistenten (m/w) Category Management: PRAKTIKER Bau und Heimwerkermärkte AG	deutschlandweit	13327
Telecommunications Consultant (m/w): ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	13200
Consultant Business Intelligence (m/w): ALTRAN Deutschland	deutschlandweit	13199
Consultant Bankensteuerung: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13095
Offizier in der Bundeswehr: Bundeswehr Zentrum für Nachwuchsgewinnung OST	deutschlandweit	12827
Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik: Hella KGaA Hueck & Co.	deutschlandweit	12823
Service Center Leiter/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12118
Berater/Beraterin Öffentliches Rechnungswesen: BearingPoint	deutschlandweit	11922
Hausleiter (m/w) und stellv. Hausleiter (m/w): Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11830
Finanzberater: Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs- AG	deutschlandweit	11736
Junior-Berater (m/w) für Strategie: Accenture	deutschlandweit	11054
Junior-Berater (m/w) für Prozesse: Accenture	deutschlandweit	11052
Führungskräfte-Nachwuchs Verkaufsleiter/-in: Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG	deutschlandweit	10613
Beratung für Unternehmenssteuerung: ifb group	deutschsprachig	13718

www.inmediasp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung

Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg



WINDOWS SOFTWARE ENGINEERS: Fabasoft	deutschsprachig	11586
Personalreferent/in Moskau: SCHÜCO International KG	Europa-Ost	13541
Mitarbeiter/in Technischer Innendienst in Prag, Tschechien: SCHÜCO International KG	Europa-Ost	13529
Elektronik-Ingenieur/in für Munitronik: ISL Deutsch-Französisches Forschungsinstitut	Europa-West	13610
Hochleistungsimpulse/Halbleitertechnologie: ISL Saint-Louis	Europa-West	13608
Spezial-Anlagenkonstruktor: Linde-KCA-Dresden GmbH	Europaweit	13818
Spezialingenieur - Elektrotechnik: Linde-KCA-Dresden GmbH	Europaweit	13799
Produktmanager/in Asien: SCHÜCO International KG	Asien	13532
Elektrotechnik-Ingenieure für Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13009
Maschinenbau-Ingenieure für Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13003
Inbetriebsetzungsingenieure m/w für Gasturbinenanlagen gesucht: Siemens AG	weltweit	14027
Inbetriebsetzungsingenieure m/w für Hochspannungsschaltanlagen: Siemens AG	weltweit	14025
(Junior) Management Consultant (m/w): Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	14003
Consultant (m/w): BeOne Hamburg GmbH	weltweit	13593
Managementberater/innen im General Consulting: Horváth & Partner GmbH	weltweit	13428
Intelligence Berater: Inforte Deutschland GmbH	weltweit	13426
Versuchsingenieure: IMP Engineering GmbH	weltweit	13229
Junior Design Engineers: IMP Engineering GmbH	weltweit	13228
Berater/Beraterin Supply Chain Management: BearingPoint	weltweit	11923
Berater/Beraterin Financial Services: BearingPoint	weltweit	11920
SAP Berater/SAP Beraterin: BearingPoint	weltweit	11919
Verkaufstalente (m/w): Hilti Deutschland GmbH	weltweit	11872
Flugzeugbau/Luft- und Raumfahrttechnik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10973

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Praktika | Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum
Stellenmarkt

Einstiegsprogramme: Informieren, Entscheiden und Vorbereiten

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziel der Programme ist die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur zur Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer steilen Karriere. Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Mühe, Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogram-

me für ihre künftigen Führungskräfte. Es ist für Studierende daher empfehlenswert, sich frühzeitig zu informieren, eine enge Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten.

Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen aus verschiedenen Branchen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen wurden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Vaillant GmbH

Sprinter Programm in Controlling oder Marketing

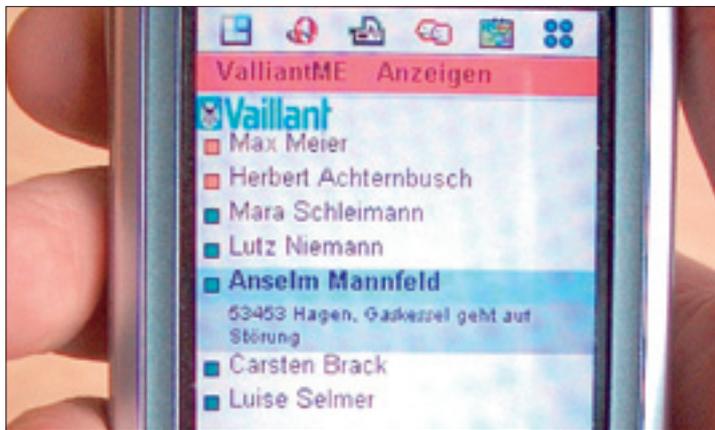
CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Vaillant Sprinter Programm

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Zielsetzung unseres Vaillant Sprinter Programms ist es, qualifizierten Nach-

Fachbereich gesammelt haben, z.B. durch Praktika oder studentische Aushilfsjobs. Durch die internationale Tätigkeit und unsere Position auf dem europäischen Markt sind Englischkenntnisse wünschenswert, eine weitere Fremdsprache (idealerweise Französisch) ist von Vorteil. Auslands-



Moderne Technik: Heizgerät schickt SMS an Heizungsfachmann

Foto: Vaillant Deutschland

wuchs auf zukünftige Fach- und Führungsaufgaben innerhalb der Vaillant Group vorzubereiten. Unsere Philosophie ist, 80 Prozent der Führungspositionen aus den eigenen Reihen zu besetzen.

Das Vaillant Sprinter Programm ist auf zwei Jahre ausgerichtet und wird für die Bereiche Controlling, Verkaufsberatung oder Marketing & Vertrieb angeboten. Innerhalb der zwei Jahre durchlaufen Sie alle künftigen Aufgabenbereiche und wichtigen Stationen. Sie sind dabei Teil eines dynamischen, internationalen Teams und bearbeiten ausgewählte Aufgaben und Projekte selbstständig.

Während des gesamten Traineeprogramms werden Sie intensiv betreut und durch verschiedene Trainingsmaßnahmen wie Produktschulungen, Sprachkurse und Einarbeitungsprogramme auf Ihre Aufgaben vorbereitet. Das Sprinter Programm Controlling wird durch einen Aufenthalt von sechs Monaten in Großbritannien abgerundet. Auch in den anderen Bereichen ist ein Einsatz im Ausland möglich.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Sie sollten idealerweise schon praktische Erfahrungen in dem gewünschten

erfahrung begrüßen wir. Für das Sprinter Programm Verkaufsberatung sollten Sie eine hohe technische Affinität und Spaß am Verkaufen mitbringen. Sie passen zu uns, wenn Sie gerne im Team arbeiten, analytisches Denkvermögen und Kommunikationsstärke mitbringen. Flexibilität und Engagement gehören zu Ihren Stärken und machen Sie für uns zu einem wichtigen Partner.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Es gibt keine festgesetzten Start-Termine. Bewerbungen sind über das ganze Jahr möglich. Idealerweise erhalten wir Ihre Unterlagen (mit Anschreiben, Lebenslauf und Zeugniskopien) drei Monate bevor Sie bei uns anfangen, per Post oder elektronisch. Die Auswahl der Bewerber erfolgt über Assessment Center und Vorstellungsgespräch.

Die Fragen beantwortete:

Marcus Schmidt,
HR Manager der Vaillant Group

Aussteller der
connecticum 2006

Aktuelle Stellenangebote unter
www.connecticum.de/aussteller2006
Infoservice zur connecticum 2007
www.connecticum.de/check-in

FIRMENPROFIL

Die Vaillant Group ist eines der führenden Unternehmen in der europäischen Heiztechnik-Branche. In ihrem Kerngeschäft Wandheizgeräte ist das Unternehmen die Nummer eins in Europa.

Mit den drei europaweit und darüber hinaus etablierten Marken Vaillant, Saunier Duval und Protherm sowie den national oder regional ausgerichteten Marken Glow-worm, Hermann, Bongioanni, Renova Bulex und AWB ist die Vaillant Group in nahezu allen Ländern Europas und einzelnen Übersee-Regionen vertreten.

Das Unternehmen verfügt darüber hinaus sowohl über das umfassendste Vertriebsnetz der Branche als auch die stärkste europäische Vertriebsmannschaft.

Außerdem gehören Haushaltsprodukte (Abru) auch zur Gruppe. Im Hinblick auf die Energiearten Gas, Öl, Elektro und Solar bietet die Vaillant Group ein breites Produktsortiment zur Erzeugung von Wohnwärme und warmem Wasser. Mit neuen Produkten wie einem Online-Kommunikationssystem für die Heiztechnik, dem CO-Sensor und Innovationsprojekten wie dem Brennstoffzellen-Heizgerät und der Zeolithwärmepumpe unterstreicht Vaillant die Absicht, mit wegweisenden Lösungen immer neue Märkte zu schaffen.

8.200 Mitarbeiter bilden das stärkste Team der Heiztechnik-Branche und die größte F+E-Organisation mit ca. 350 Mitarbeitern.

Anzahl der Mitarbeiter:

Ca. 8.200 Mitarbeiter weltweit.
In Deutschland arbeiten ca. 3.700 Mitarbeiter für die Vaillant Group.



Marcus Schmidt, HR Manager

Foto: jok

Standorte:

An 14 eigenen Produktions- bzw. Forschungsstandorten und in zwei Joint Ventures (JV) in sieben Ländern Europas werden Heiztechnik-Produkte der acht Heiztechnik-Marken für den europaweiten und Übersee-Absatz entwickelt bzw. hergestellt.

- Deutschland: Remscheid, Gelsenkirchen, Bergheim, Bad Kreuznach, Roding
- Frankreich: Nantes
- Großbritannien: Belper
- Slowakei: Skalica, Trencin
- Spanien: Vitoria, Bergara (JV)
- Italien: Pontenure, Caorso, Orgiano (JV)

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Marcus Schmidt
Personalabteilung
Vaillant GmbH
Berghäuser Straße 40
D- 42859 Remscheid
Fon (+49 2191)18 32 34
marcus.schmidt@vaillant.de
www.vaillant.de

Deutsche Bahn AG

TRAIN Tec – Freie Fahrt für Ingenieure

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

TRAIN Tec – Das Einstiegsprogramm für Ingenieure bei der Bahn.

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

TRAIN Tec ist unser 12-monatiges Einstiegsprogramm, mit dem Sie Ihre Karriere bei der Deutschen Bahn AG beginnen. Starten Sie bundesweit an attraktiven Standorten bei einem unserer Vorstandsressorts in den Aufgabengebieten Anlagenmanagement, Instandhaltung, Bereitstellung, Betrieb, Produktion, Technik oder in der Optimierung von technischen Prozessen.

Im Laufe des Programms lernen Sie die technischen Bereiche der Deutschen Bahn AG kennen und sammeln dabei jede Menge wichtige Praxiserfahrung. Im Rahmen von wechselnden Stationen, Werksaufenthalten oder Infrastruktur-Projekten und vor allem bei eigenverantwortlichen Aufgaben eignen Sie sich die notwendigen Kenntnisse an, die sie später auf Ihrer Zielposition benötigen.

Ganz besonders groß wird die Weiterbildung geschrieben. Neben betrieblichen Fachseminaren nehmen Sie an



InterCityExpress mit Neigetechnik (ICE T)

Foto: DB AG/Bedeschinski

Einsteiger- und Basisseminaren zu den Themen Persönlichkeitsbildung und Methodentraining teil. Je nach Zielposition wird dieses Angebot individuell ergänzt, beispielsweise durch eine Ausbildung zum/zur Triebfahrzeugführer/in.

Das TRAIN Tec Programm bietet ausgezeichnete Möglichkeiten, Kontakte aufzubauen, von denen Sie in Ihrer weiteren Karriere profitieren können u.a. im TraineeClub der Nachwuchskräfte.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Wenn Sie mit der Bahn in die Zukunft starten, können Sie einiges bewegen. Und mit Ihrem guten bis sehr guten Hochschulabschluss in den Fachrichtungen Maschinenbau, Elektrotechnik, Bauingenieur-, Verkehrsingenieur- oder Wirtschaftsingenieurwesen sind Sie bereits bestens im Rennen.

Außerdem sollten Sie eine gute Portion Eigeninitiative sowie den Willen

zur Gestaltung und Veränderung mitbringen.

Wenn Sie diese Voraussetzungen erfüllen und nicht älter als 30 Jahre sind, stehen Ihnen bei der Bahn alle Türen offen.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Da es für TRAIN Tec keine festen Starttermine gibt, sollten Sie uns Ihre Bewerbung einige Monate vor Studienabschluss zukommen lassen. Nach ausführlicher Sichtung Ihrer Unterlagen erwartet Sie ein zweistufiger Auswahlprozess bestehend aus Telefoninterview oder persönlichem Gespräch mit dem Fachbereich und einem darauf folgenden Assessment Center.

Die Fragen beantwortete:

Holger Huff,
Nachwuchsgewinnung,
Hochschulmarketing

Aussteller der
connecticum 2006

Aktuelle Stellenangebote unter
www.connecticum.de/aussteller2006

Infoservice zur connecticum 2007
www.connecticum.de/check-in

Bestimmen Sie mit uns die Trends in der Automobilelektronik und Lichttechnik.



Hochschulabsolventen/ Diplomanden und Praktikanten (m/w)

■ Elektrotechnik ■ Maschinenbau ■ Mechatronik

Sie haben Ihr Studium erfolgreich beendet und wollen jetzt richtig durchstarten. In einem Unternehmen, das Ihnen einfach mehr bietet. Hervorragende Entwicklungschancen für eine Karriere nach Maß. Ein Umfeld, welches Ihnen den notwendigen Freiraum für eigene Ideen bietet. In einem Unternehmen, das aus Tradition an der Spitze des technischen Fortschritts ist. Willkommen bei Hella!

Ihr Profil

- Überdurchschnittliche Studienleistungen
- Erste Praxiserfahrung, z. B. durch Praktika oder Ausbildung
- Begeisterung für Technik
- Gute Englischkenntnisse
- Hohe Motivation und Einsatzbereitschaft

Ohne Umwege zum Erfolg! Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Hella KGaA Hueck & Co.
Frau Birgit Zander · Hochschulmarketing
Rixbecker Straße 75 · 59552 Lippstadt
Tel. (0 29 41) 38-11 55
E-Mail: birgit.zander@hella.com

www.hella.de

Machen Sie unsere Kunden noch erfolgreicher.

Die TÜV Rheinland Group mit Sitz in Köln zählt zu den international führenden Dienstleistungskonzernen für dokumentierte Sicherheit und Qualität. Mit 10 000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwirtschaftet sie einen Gesamtjahresumsatz von rund 850 Millionen Euro (vor Konsolidierung). Das Unternehmen ist mit einem Netzwerk von 100 Tochtergesellschaften an 300 Standorten in über 50 Ländern in nahezu allen wichtigen Wirtschaftszentren der Welt vertreten.

Um unsere Position als bedeutender technischer Dienstleister am Weltmarkt erfolgreich auszubauen, suchen wir entscheidungsfreudige

Hochschulabsolventen/-innen Young Professionals

die mit Mut, sozialer Kompetenz und Know-how unser Leistungsspektrum erweitern. Hier in Deutschland und überall da, wo Global Player durch unseren Service noch erfolgreicher sind.

Weitere Informationen über uns und Ihren künftigen Arbeitsplatz finden Sie im Internet unter www.tuv.com

Zeigen Sie uns, was Sie für uns tun können. Wir freuen uns auf Sie.

TÜV Rheinland Service GmbH
Personalrecruitment und -marketing
Am Grauen Stein
51105 Köln



Industrie Service
Mobilität und Verkehr
Produktsicherheit und -qualität
Bildung und Consulting
IT-Services und Innovation



TÜV Rheinland Group

Als einer der größten und innovativsten Automobilzulieferer der Welt entwickeln wir die Trends der Zukunft, z. B. in den Bereichen Lichttechnik, Mechatronik und elektronische Systeme. Wir sind erfolgreich, weil wir bei allen Produkten die Standards setzen – in puncto Qualität, Innovation und Kundenorientierung. An unseren internationalen Standorten genauso wie in unserer Zentrale in Lippstadt.





Konzernzentrale der DB AG am Potsdamer Platz in Berlin

Foto:DB AG/Solfrian

FIRMENPROFIL

Jeder in Deutschland kennt die Deutsche Bahn. Die Frage ist nur, wie gut. Wussten Sie zum Beispiel, dass Tag für Tag mehr als 4,9 Millionen Menschen mit der Bahn reisen? Dass sie sich in mehr als 30.000 Personenzügen auf 36.000 Streckenkilometern bewegen und dabei ca. 30.000 Brücken und 800 Tunnel passieren? Können Sie sich vorstellen, dass die Bahn darüber hinaus täglich auf 5.600 Personenbahnhöfen Gastgeber für über 11 Millionen Reisende und Besucher ist? Und dass sie schließlich als international führender Transport- und Logistikdienstleister fast 300 Millionen Tonnen Güter im Jahr bewegt?

Beindruckende Zahlen, die man mit einem Satz zusammenfassen kann: Die Deutsche Bahn ist auf dem Weg zur Nummer 1 unter den Mobilitäts- und Logistikdienstleistern in Europa.

Anzahl der Mitarbeiter:

Was wäre die Deutsche Bahn, gäbe es die Menschen nicht, die dahinter stehen. Mit rund 225.000 Mitarbeitern zählt die Deutsche Bahn zu den größten Arbeitgebern Deutschlands. Und seit der Integration von Stinnes, Schenker und BAX Global ist die Deutsche Bahn mit rund 30.000 Mitarbeitern auch im Ausland präsent.

**Standorte:**

Bundesweit in nahezu allen Ballungsgebieten, weltweit vertreten durch Stinnes, Schenker und BAX Global.

Weitere Informationen**für Bewerber:**

Deutsche Bahn AG
Holger Huff
Nachwuchsgewinnung,
Hochschulmarketing
Lennéstraße 5
10785 Berlin

E-Mail:

db-hochschulmarketing@bahn.de
Stichwort: CampusAnzeiger

Anschrift für Bewerber:

DB JobService GmbH
Karlstraße 6
60329 Frankfurt am Main
Stichwort: CampusAnzeiger

Wollen Sie nur von A nach B?

*Oder das ganze
Alphabet kennen lernen?*

Haben Sie schon einmal festgestellt, dass die Lebensläufe vieler Führungspersonlichkeiten alles andere als geradlinig verlaufen sind? Bei Deloitte kommt das auch öfter vor. Beispielsweise kann bei uns aus einem Wirtschaftsprüfer durchaus ein erfolgreicher Consultant werden. Denn in den interdisziplinären Teams, die wir für unsere Kunden bilden, haben alle immer wieder die Möglichkeit, einen Blick über den Tellerrand zu werfen. Das hat viele Pluspunkte: Jeder lernt von jedem und einige finden dabei sogar in einem ganz anderen Metier ihre wirkliche Passion. Und das Beste daran: Man kann dann auch in diesen Bereich wechseln und dort Karriere machen.

Denn als eine der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften lassen wir unseren Mitarbeitern gerne alle Türen offen. Davon profitieren auch unsere Kunden. Von Mitarbeitern, die geradeaus denken können. Aber auch um die Ecke.

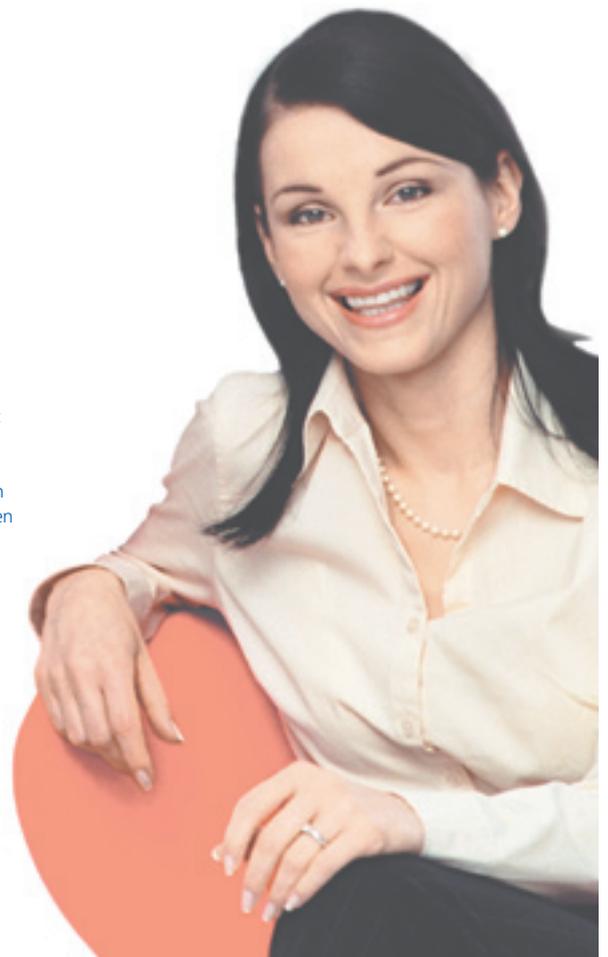
Wenn Sie mehr über uns und Ihre Karrieremöglichkeiten bei Deloitte wissen möchten, finden Sie die wichtigsten Infos auf unserer Website: www.deloitte.com/careers

Und wann kommen Sie auf den Punkt?

Deloitte.

Wirtschaftsprüfung • Steuerberatung • Consulting • Corporate Finance.

© 2006 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Commerzbank AG

General Banking – Einstieg für Generalisten

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Wir bieten Ihnen folgende Traineeprogramme: Retail Banking, Corporate Banking, Special Banking, Investment Banking und General Banking an. Heute möchte ich auf das Programm General Banking eingehen.

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

„Trial and error“ passt nicht zu uns. Von Anfang an erhalten Sie einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Während eines Welcome-Workshops machen wir Sie mit allem vertraut, was Sie für einen gelungenen Start in der Commerzbank brauchen – von der Organisationsstruktur bis hin zu allgemeinen Personalinformationen. Ein Mentor verschafft Ihnen Insider-Einblicke ins Unternehmen und hilft Ihnen, die eigene Karriere gezielt zu

planen und ein Netzwerk aufzubauen. In unserem Traineeprogramm General Banking lernen Sie die verschiedenen Herausforderungen von modernem Banking kennen und entdecken gemeinsam mit uns Ihre künftige Aufgabe. Ein halbes Jahr lernen Sie zunächst die Grundlagen des Bankgeschäfts kennen – vor allem in den Filialen. Begleitende Seminare zu Soft Skills machen Sie für die Praxis fit. Im Anschluss definieren wir gemeinsam mit Ihnen Ihr künftiges Aufgabenfeld und qualifizieren Sie individuell weiter. Schließlich bereiten wir Sie am Ende des Programms gezielt auf die Übernahme eines konkreten Jobs vor. Fachseminare ergänzen das Wissen, das Sie dazu in Ihrer täglichen Arbeit erwerben. Wir möchten Ihren Horizont erweitern, deshalb werden Sie als Trainee auch im Ausland für die Commerzbank tätig.

Jetzt geht es erst richtig los: Machen Sie bei uns Karriere – als Spezialist, Führungskraft oder Projektleiter.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Sie überzeugen als Persönlichkeit und durch sehr gute Leistungen in Ihrem Studium. In verschiedenen Praktika und außeruniversitären Aktivitäten haben Sie Flexibilität und Vielseitigkeit gezeigt. Sie kommunizieren sicher in drei Sprachen, darunter Deutsch und Englisch. Einen Teil Ihres Studiums haben Sie im Ausland verbracht, jetzt suchen Sie berufliche Herausforderungen mit langfristiger Karriere-Perspektive. Vertrieb und Verkauf bestimmen heute die Arbeit in der Commerzbank. Einsteiger/innen sollten daher den täglichen Umgang mit vielen verschiedenen Menschen ebenso mögen wie Dienstleistungsaufgaben.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Wir suchen Bewerber der folgenden Fachrichtungen: BWL, (Informatik, Mathematik, Physik), Rechtswissenschaft, VWL, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsmathematik und Wirtschaftsingenieurwesen.

Eine Bewerbung ist jederzeit möglich. Als Auswahlverfahren dient ein zweitägiges Assessment-Center.

Bewerbungen bitte nur über unseren Online-Bewerbungsbogen unter: www.commerzbank.de/karriere.

Die Fragen beantwortete:

Lothar Rist,
Leiter Rekrutierung

COMMERZBANK



Foto: Gebietsfiliale Frankfurt

Quelle: Gabriele Rühle, Commerzbank AG

FIRMENPROFIL

Als integrierte Großbank mit zahlreichen Tochtergesellschaften im In- und Ausland versteht sich die Commerzbank AG als kompetenter Finanzdienstleister für anspruchsvolle private Kunden wie als Partner für große internationale Unternehmen und Institutionen. Ein eigenes Ressort im Vorstand unterstreicht den eigenen Anspruch als Partner der Wahl für mittelständische Unternehmen in Deutschland. Im Ausland konzentriert sich die Bank auf ausgewählte europäische Kernmärkte und gezielte Engagements in Asien und Nordamerika. Überall stehen die Bedürfnisse der fast acht Millionen Kunden im Mittelpunkt der Arbeit. Den konzerneigenen Leitsatz „Ideen

nach vorn“ versteht die Bank dabei als Auftrag für einen hervorragenden Service, der den Kundenbedürfnissen exakt entspricht.

Was wir bieten:

In der Commerzbank geht es weniger hierarchisch und bürokratisch zu als in anderen Instituten. Der Umgang ist ebenso unverkrampft wie zielorientiert. Die Bank legt großen Wert auf eine nachhaltige Beziehung zu ihren Mitarbeitern. Drei unterschiedliche Karrierewege mit jeweils integriertem Qualifizierungskonzept eröffnen Ihnen beste Entwicklungschancen mit langfristiger Perspektive – als Führungskraft, Spezialist/in oder Projektmanager/in. Die Commerzbank fördert ein partner-

schaftliches Miteinander im Haus und eine tolerante Unternehmenskultur, dazu gehört auch das Bekenntnis zu besonderer Familien- und Kinderfreundlichkeit.

Konzern-Bilanzsumme:
rund 420 Mrd. Euro

Anzahl der Mitarbeiter:

33.000 insgesamt
7.500 Ausland
25.500 Inland

Standorte:

Der Unternehmenssitz befindet sich in Frankfurt am Main; in Deutschland ist die Commerzbank mit rund 800 Filialen vertreten.

International gibt es Niederlassungen der Commerzbank an allen wichtigen Finanzstandorten.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Commerzbank AG
Zentraler Stab Personal Rekrutierung und Hochschulmarketing
Neue Mainzer Straße 37-39
60311 Frankfurt
Fon (01802) 80 20 40
personaldirekt@commerzbank.com
www.commerzbank.de/karriere

Bewerbungen bitte über unser Online-Formular auf der Homepage: www.commerzbank.de/karriere



Grund # 24, um für IBM zu arbeiten.

**Denken Sie nicht länger über ein gutes Team nach.
Bei uns erleben Sie es.**

Erfolgreich wollen Sie Ihr Berufsleben starten? Dann nutzen Sie Ihre Chancen bei der IBM Deutschland GmbH, dem größten IT- und Beratungsunternehmen weltweit. Einem Unternehmen, in dem Innovation im Zentrum steht. Entscheiden Sie sich für einen Arbeitgeber, der Ihnen alles bietet, damit Sie Ihre Ziele erreichen: herausfordernde Projekte, frühe Übernahme von Verantwortung, zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und internationale Perspektiven. Wir denken, das sind gute Gründe für Ihren Einstieg bei der IBM Deutschland GmbH. Hierfür qualifizieren Sie sich als Hochschulabsolvent/Young Professional (m/w) mit einem guten Abschluss in Wirtschaftswissenschaften oder Wirtschaftsinformatik. Kundenorientierung, Engagement und Teamgeist sind für Sie ebenso selbstverständlich wie gute Englischkenntnisse. Doch auch wenn sie noch studieren, freuen wir uns über Ihre Bewerbung: etwa im Rahmen von Praktika oder Diplomarbeiten. Schauen Sie doch auf folgender Seite vorbei und informieren Sie sich über unsere Angebote: www.ibm.com/de/employment

IBM is looking for smart people

More information at **ibm.com/de/employment**

PricewaterhouseCoopers Einstieg in die Deal Services

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Einstiegsprogramm Deal Services

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Mit unserem Deal Services Programm öffnen wir für überdurchschnittliche Hochschulabsolventen den Einstieg in die Transaktionsberatung. Statt berufserfahrene Kandidaten zu rekrutieren, haben wir ein Ausbildungskonzept entwickelt, mit dem wir unseren Nachwuchs innerhalb von 12 Monaten fit für die Beratungstätigkeit im Transaktionsgeschäft machen. Die Kandidaten werden sowohl bei Advisory als auch bei Assurance eingesetzt. Vom ersten Tag an werden sie in Projektteams integriert und bearbeiten selbstständig herausfordernde Themengebiete. Sie durchlaufen dabei die folgenden Bereiche:

Mergers & Acquisitions

Als Mitglied im M&A-Team betreuen die Deal Services Einsteiger nationale und internationale Mandanten. Erhalten wir von Investorensseite den Auftrag, geeignete Übernahmeobjekte

zu identifizieren, führen wir Marktrecherchen und Unternehmensanalysen durch. Im Fall von Desinvestitionsprojekten sind Verkaufsmemoranden zu erstellen und die Mandanten auf der Suche nach potentiellen Käufern zu unterstützen. Darüber hinaus unterstützen wir bei der Vorbereitung und Durchführung von Verhandlungen und Vertragsabschlüssen.



Transaction Services

Im Bereich Transaction Services wirken die New Joiner aktiv bei Due Diligence Prüfungen mit. Zielobjekte von Transaktionen werden vielschichtig auf Stärken und Risiken durchleuchtet – schwerpunktmäßig in strategischer und finanzwirtschaftlicher Hinsicht.

Valuation & Strategy

Die im Rahmen dieser Due Diligence Prüfungen verifizierten Daten dienen

dann als wichtige Datengrundlagen zur Ermittlung des Unternehmenswertes und damit zur Bemessung des Kauf- oder Verkaufspreises. Im Bereich Valuation & Strategy wenden die Deal Services Kandidaten unter Beachtung gesellschaftsrechtlicher und steuerlicher Aspekte Ertragswert-, Discounted Cashflow-, Kapitalmarkt- und Realoptionsbewertungsverfahren an.

und fachliche Weiterentwicklung unterstützt. Nach Beendigung des Einstiegsprogramms entscheiden wir gemeinsam, in welchem der Bereiche die Karriere fortgesetzt wird. Alle Deal Services Kandidaten erhalten bei uns einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Ein Einstieg ist an den Standorten Frankfurt, Düsseldorf, München und Hamburg möglich.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Geeignete Bewerber haben ein überdurchschnittlich abgeschlossenes Hochschulstudium der Wirtschaftswissenschaften oder des Wirtschaftsingenieurwesens mit Schwerpunkten in externer Rechnungslegung, Wirtschaftsprüfung, Finanzierung und Investitionslehre oder Bankwesen. Zudem sollten qualifizierte (Auslands-) Praktika in den Bereichen Corporate Fi-

ergänzend zu den Projekteinsätzen bieten wir unseren Einsteigern ein intensives, maßgeschneidertes Weiterbildungsprogramm, welches speziell auf die genannten Bereiche abgestimmt ist. Berufsexamen (WP, CA oder CFA) werden nach dem ersten Jahr gefördert. Zusätzlich wird jeder Einsteiger während des gesamten Programms durch einen Mentor begleitet, der bei Fragen zur Seite steht und durch regelmäßiges Feedback die persönliche

Aussteller der **connecticum 2006**
Aktuelle Stellenangebote unter www.connecticum.de/aussteller2006
Infoservice zur connecticum 2007 www.connecticum.de/check-in

JÜNGER DENKEN
Karriere bei Horváth & Partners

Willkommen bei Horváth & Partners!

Neue Ziele erfordern neue Wege. Bei der Lösung unternehmerischer Aufgaben genauso wie bei Ihrer persönlichen Karriereplanung. Höchst kompetent zu sein und immer zu wissen, was zählt, sind dafür unverzichtbare Voraussetzungen.

Horváth & Partners weiß, was zählt. Als Performance Architects gehören wir mit mehr als 270 Mitarbeitern zu den führenden Beratungs- und Trainingsunternehmen in der Gestaltung und Umsetzung innovativer Instrumente der Unternehmenssteuerung.

Sichtbarer Beweis: Unser Wachstum der vergangenen Jahre, das wir auch in Zukunft fortsetzen werden.

Für Ihren Weg an die Spitze ist eine erdlose Ausbildung ebenso willkommen wie Erfahrung in der praktischen Umsetzung. Wichtiger sind für uns aber eine ausgeprägte Persönlichkeit, analytisches Denken, Initiative, unkonventionelle Ideen, Teamgeist und Humor!

Wenn Sie Ihre Ausbildung um eine Promotion ergänzen möchten, so fördern wir Sie gern im Rahmen eines Sabbatical. Zudem bieten wir Studenten die Möglichkeit, ein Praktikum bei uns zu absolvieren.

Sie wollen Ihren Platz an der Spitze? Dann gehen Sie jetzt Ihren Weg zum Ziel und ergreifen die Chance zur Bewerbung! Schreiben Sie bitte an Ilkay Boranmir

HORVÁTH & PARTNERS
MANAGEMENT CONSULTANTS

Horváth & Partner GmbH • Rotenbühlstr. 121 • 70178 Stuttgart • Tel.: 0711/66919-0 • Fax: 0711/66919-99
eMail: career@horvath-partners.com • <http://www.horvath-partners.com>

BOMBARDIER

*Nicht nur Züge vollbringen bei uns **Höchstleistungen***

Re a part of our WORLD

Unser Ziel ist es, die Erwartungen unserer Kunden zu erfüllen und langfristige Geschäftsbeziehungen aufzubauen. Wir arbeiten ergebnisorientiert und fördern innovatives Denken. Auf allen Unternehmensebenen setzen wir unsere gemeinsamen Ziele durch Teamwork um - Ideen, Entwicklungen, Ergebnisse, Leistung, Service nonstop. Nur so können wir die hohen Qualitätsmaßstäbe erreichen, die wir uns selbst gesetzt haben, und die herausragenden Leistungen erbringen, die unsere Kunden von uns erwarten.

Unser Rolle als weltweit führender Hersteller von Flugzeugen und Zügen ist für uns zugleich Anspruch als auch Herausforderung. Durch Investitionen in unsere Mitarbeiter und Produkte bieten wir unseren Kunden hochwertige Dienstleistungen und Produkte sowie unseren Aktionären dauerhafte Profitabilität.

Wir weisen den Weg durch Innovationskraft und überdurchschnittliche Sicherheit, Effizienz sowie Leistungsfähigkeit unserer Produkte. Wir setzen hohe Standards. Wir stehen für Spitzenqualität – und wir liefern sie.

Die Stärke unserer Mitarbeiter ist der Schlüssel zum Erfolg von Bombardier Transportation auf dem Weltmarkt. Daher sind für uns die Themen Aus- und Weiterbildung mitentscheidend, um die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens langfristig zu sichern. Aus diesem Grund haben wir für die Division Locomotives ein 12-monatiges, individuelles und standortübergreifendes Traineeprogramm konzipiert, welches die Absolventen zielgerichtet auf die Übernahme von herausfordernden Positionen in unserem Unternehmen vorbereitet.

Daher suchen wir schnellstmöglich äußerst engagierte, hoch motivierte und teamorientierte Persönlichkeiten (m/w), die im Rahmen dieses Programmes als **Trainee**

interessante Aufgaben in unserem Unternehmen übernehmen möchten. Einsatzmöglichkeiten bieten sich u.a. in unseren Bereichen Finance, Engineering und Projektmanagement.

Sie haben Ihr Hochschulstudium vorzugsweise zum Maschinenbau-, Elektrotechnik- oder Wirtschaftsingenieur oder ein anderes vergleichbares Studium überdurchschnittlich abgeschlossen und konnten bereits im Zuge anspruchsvoller Praktika erste Berufserfahrung sammeln. Persönlich zeichnen Sie sich neben strategischen Fähigkeiten insbesondere durch Ihre ergebnisorientierte Denk- und Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Selbstständigkeit aus. Sie verfügen über ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten, ein sicheres Auftreten und Begeisterungsfähigkeit. Sehr gute MS-Office sowie Englischkenntnisse setzen wir für dieses spannende Entwicklungsprogramm als selbstverständlich voraus.

Jetzt sind Sie am ZUG!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse, Foto) an unten stehende Adresse.

Wir freuen uns auf Sie.

Bombardier Transportation GmbH
Human Resources
Holländische Straße 195
34127 Kassel

Experience the Extraordinary!

nance, M&A, Unternehmensbewertung oder Wirtschaftsprüfung oder in einer renommierten Unternehmensberatung nachgewiesen werden. Der Bewerber sollte exzellente Englischkenntnisse sowie sehr gute Kenntnisse in MS Office, insbesondere MS Excel, vorweisen können. Ein überzeugendes Auftreten, analytische Fähigkeiten sowie Teamorientierung setzen wir voraus.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?
Für das Deal Services Programm

rekrutieren wir ausschließlich über Bewerberbörse. Bewerbungsschluss für die nächsten Bewerberbörse am 9. und 10. August 2006 ist der 31. Juli 2006. Eintrittstermin ist der 1. Oktober.

Zur Beantwortung von Fragen ist die Bewerberhotline Deal Services unter Fon (+49 69) 95 85 31 86 eingerichtet.

Die Fragen beantwortete:
Volker Strack, Managing-Partner
Transaction Services,
PricewaterhouseCoopers

FIRMENPROFIL

PricewaterhouseCoopers ist eine der führenden Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaften und kann als unabhängiges Mitglied im internationalen Netzwerk von PricewaterhouseCoopers auf die Ressourcen von insgesamt 122.000 Mitarbeitern in 144 Ländern zugreifen.

In Deutschland erwirtschaften 8.200 Mitarbeiter in den Bereichen Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahen Dienstleistungen (Assurance), Steuerberatung (Tax) sowie in den Bereichen Transaktions-, Prozess- und Krisenberatung (Advisory) an 28 Standorten einen Umsatz von rund einer Mrd. Euro.

Seit vielen Jahren prüfen und beraten wir führende Industrie- und Dienstleistungsunternehmen jeder Größe. Stark ausgebaut wurde der Geschäftsbereich Mittelstand, der mittelständische Unternehmen mit einem dichten Kontaktnetzwerk direkt vor Ort betreut. Auch Unternehmen der öffentlichen Hand, Verbände, kommunale Träger und andere Organisationen vertrauen unserem Wissen und unserer Erfahrung. Aus gutem Grund: 413 Partner und 5.700 weitere Fachkräfte verfügen über umfassende Branchenkenntnisse in allen wichtigen Industrien.

Für die Arbeit dieser Experten gelten nicht nur in fachlicher Hinsicht die höchsten Qualitätsmaßstäbe. Integrität, Unabhängigkeit und Objektivität sind Teil der Unternehmensphilosophie. Deshalb wird strikt darauf geachtet, Mandanten nur jene Leistungen aus einer Hand anzubieten, die nach den gesetzlichen Vorschriften – vor allem den spezifischen Regelungen für den amerikanischen Kapitalmarkt – erlaubt sind. Modernste Prüfungs-, Beratungs- und Bewertungsansätze unterstützen



Volker Strack, Managing-Partner Transaction Services

die Unternehmen dabei, den hohen Anforderungen im Wettbewerb gerecht zu werden.

Anzahl der Mitarbeiter:
8.200 in Deutschland,
122.000 weltweit

Standorte:
Deutschland: 28 Standorte
weltweit: in 144 Ländern

**Weitere Informationen
und Anschrift für Bewerber:**

Zur Beantwortung von Fragen ist die Bewerberhotline Deal Services unter Fon (+49 69) 95 85 31 86 eingerichtet.

Bewerbungen können online unter <https://ba.pwc.de> oder auf dem Postweg an die folgende zentrale Adresse gesendet werden:

PricewaterhouseCoopers
Personalmarketing & Recruiting
Marie-Curie-Straße 24-28
60439 Frankfurt am Main

>> KOPFARBEIT MIT SPASSFAKTOR

Ihre Vorteile bei Vector:

Vector ist der weltweit führende Hersteller von innovativen Software-Tools und -Komponenten für Bussysteme in Kraftfahrzeugen. Über 600 hochqualifizierte, engagierte Mitarbeiter an 7 Standorten weltweit versorgen unsere Kunden mit anspruchsvollen Lösungen. Sie finden bei uns anspruchsvolle Aufgaben und gute Weiterbildungsmöglichkeiten in einem attraktiven Arbeitsumfeld.

Eine überdurchschnittliche, erfolgsorientierte Bezahlung, attraktive Sozialleistungen und ein tolles Betriebsklima machen Vector zu einem der besten Arbeitgeber Deutschlands.



Wo gibt's denn so was? Bei Vector garantiert!

Wenn Sie einen herausfordernden, anspruchsvollen Job mit gleichzeitig hohem Spaßfaktor in einem jungen Team suchen, dann bewerben Sie sich bei uns.

Mehr Informationen zu Vector und den Aufgaben finden Sie unter:

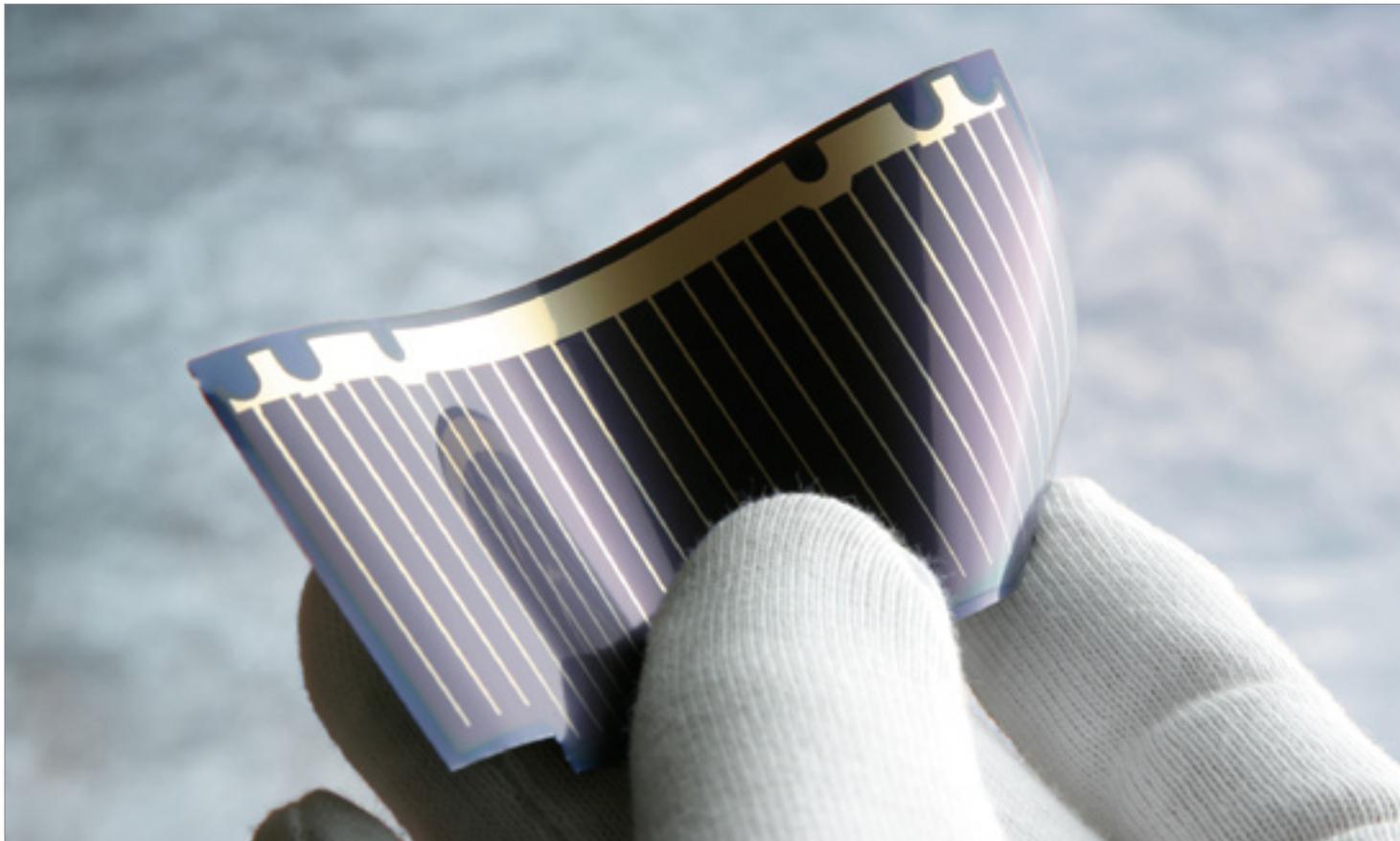
www.vector-informatik.com/jobs



vector
the art of engineering

In den nächsten Ausgaben finden Sie u.a. Einstiegsprogramme von:





Die neue Generation der Solartechnik: Dünnschichtzellen.

Foto: Hahn-Meitner-Institut Berlin

Rasante Aufholjagd

Erneuerbare Energien könnten in zehn Jahren die Energieversorgung der deutschen Haushalte dominieren

Automobile, Werkzeugmaschinen und Bier: In diesen Branchen sind die Deutschen unbestritten Exportweltmeister. Auch in der Energietechnik haben deutsche Unternehmen auf dem Weltmarkt die Nase vorn.

Was bislang für Atomtechnik, Gasturbinen und Kraftwerke galt, gilt in zunehmendem Maße auch für die wirtschaftliche Entwicklung bei den erneuerbaren Energien, also bei Sonnenstrom, Windkraft, Biomasse oder Wärmepumpen. Anders als die klassi-

sche Energietechnik, deren Markt unter einigen Großkonzernen aufgeteilt ist, werden die erneuerbaren Energien von kleinen und mittelständischen Unternehmen geprägt. Beinahe unbemerkt hat die Branche in den vergangenen Jahren rund 150.000 Jobs geschaffen, etwa so viel wie ein großer deutscher Autohersteller. Die klassischen Energieunternehmen bauten hingegen rund 60.000 Stellen ab.

Der gesamte Umsatz im Markt der erneuerbaren Energien in Deutschland er-

reichte 2005 rund zehn Milliarden Euro. Davon entfielen 2,7 Milliarden Euro auf neue Solartechnik. Lothar Späth, der frühere Ministerpräsident von Baden-Württemberg und Sanierer von Jenoptik, forderte angesichts dieser Dynamik: „Diesen Vorsprung bei einer absoluten Hochtechnologie müssen wir nutzen!“

Der grüne Bundestagsabgeordnete Hans-Josef Fell kommentiert: „Deutschland wird als Produktionsstandort wieder interessant.“ Motor dieses Aufschwungs sind sowohl die boomende

Nachfrage im Inland als auch der Export. „Die deutsche Heizungsindustrie kann ihre bereits hohe Exportquote nochmals steigern, wenn sie schneller als ausländische Mitbewerber auf den massiven Ausbau moderner Brenntechnik und erneuerbarer Energien im Wärmemarkt setzt“, sagte Heinrich Schulte, Präsident des Bundesindustrieverbandes Deutschland für Haus-, Energie und Umwelttechnik (BDH), als der Verband im Frühjahr die Zahlen für 2005 bekannt gab.



Neue Technologie: Parabolrinnen und Parabolspiegel bündeln Sonnenwärme, um Wasser zu erhitzen.



Fotos: Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR)

In Europa verfügen die deutschen Hersteller von Heiztechnik über einen Marktanteil von 60 Prozent. Bei der Brennwerttechnik – also extrem sparsame Ölbrenner und Gasthermen – sind sie Weltmarktführer. Allerdings: Mit den steigenden Ölpreisen ging die Nachfrage nach Ölheizungen und Gasthermen im vergangenen Jahr bundesweit deutlich zurück.

Die größten Zuwächse aber verzeichneten die Technologien, die auf Sonne, Wind und Erdwärme setzen. Die Photovoltaik beispielsweise verwandelt Sonnenlicht in Strom. 2005 wuchs dieses Segment in Deutschland um 25 Prozent, in der zweiten Jahreshälfte wurde sogar der Rohstoff Silizium für die Solarzellen knapp. Auch die Solarthermie, bei der Sonnenwärme zur Unterstützung der Heizung genutzt wird, zog um 30 Prozent an.

In Europa und den wichtigsten Regionalmärkten in Übersee wuchs dieser Markt noch schneller. Der weltweit größte Einzelmarkt ist China. Als Kaliforniens Gouverneur Arnold Schwarzenegger verkündete, in der fünftgrößten Volkswirtschaft der Welt ein ehrgeiziges Förderprogramm für Solartechnik aufzulegen, reagierten die deutschen Modulhersteller und Systemanbieter mit Firmenkäufen in den USA. Damit sicherten sie sich den Zugang zum amerikanischen Markt, der sich innerhalb weniger Jahre an die Spitze des Wachstums setzen dürfte.

Denn auch Präsident Bush kündigte an, massiv in die Erforschung erneuerbarer Energien zu investieren. Die USA wollen bis 2025 von arabischem Öl unabhängig werden. Angesichts des Gasstreits zwischen Russland und der Ukraine Anfang 2006 kündigte auch Japan an, die erneuerbaren Energien verstärkt zu fördern. Die japanischen Unternehmen gelten auf dem Weltmarkt als wichtigste Konkurrenten der deutschen Solarfirmen.

In Europa zeichnen sich ähnliche politische Weichenstellungen ab: Die spanische Regierung in Madrid erließ 2005 eine landesweite Baupflicht für Solarthermieanlagen. In Italien wurden im Oktober 2005 kurzerhand die klassischen Standard- und Niedertemperaturheizkessel für Heizöl und Erdgas verbo-

Deutschland voll solar

Der grüne Bundestagsabgeordnete Hans-Josef Fell hält es für möglich, dass sich große Industrienationen wie Japan oder Deutschland schon bald nahezu vollständig aus Sonnenenergie versorgen. In dem Buch „Chance Energiekrise“, das er mit dem Wissenschaftler Carsten Pfeiffer im Juli beim Berliner Solarpraxis Verlag veröffentlichte, zeichnet er diese kühne Vision und fordert dazu auf, die drohende Versorgungskrise bei Erdgas, Rohöl und Uran als historische Chance zu begreifen. Fell und Pfeiffer haben ein Dutzend namhafter Autoren vereint, um ihre These wissenschaftlich zu untermauern. Dazu gehören

der bekannte Klimaforscher Mojib Latif, der Ölexperte Werner Zittel oder David Wortmann, einer der Vordenker der Energiewende. Auch Experten aus der Solarindustrie wie Winfried Hoffmann, der Präsident des Bundesverbandes Solarwirtschaft, steuerten Beiträge bei. Das Resultat ist ein leicht lesbares Überblickswerk, in dem alle wichtigen Facetten der Energiekrise und zukunftsweisende Lösungen aufbereitet sind.

Hans-Josef Fell, Carsten Pfeiffer u.a.: „Chance Energiekrise – Der solare Ausweg aus der fossil-atomaren Sackgasse“, Solarpraxis Verlag Berlin, 176 Seiten, Preis: 19 Euro, ISBN: 3-934595-64-2



ten. Schweden will es bis zum Jahr 2020 als erstes Industrieland schaffen, seinen gesamten Energieverbrauch ohne Erdöl zu decken.

In den skandinavischen Ländern, in Österreich und in der Schweiz machen die deutschen Hersteller von Wärmepumpen seit einigen Jahren enorme Geschäfte. Wärmepumpen werden mit Strom betrieben und zapfen die thermischen Reserven des Erdreichs, des Grundwassers oder der Umgebungsluft an. Sie funktionieren nach dem umgekehrten Prinzip eines Kühlschranks. Seit kurzem sind sie leistungsfähig genug, auch in Altbauten die klassischen Ölheizungen zu verdrängen.

2005 wuchs diese Branche in Deutschland um fast ein Drittel. Die deutschen Anbieter führten Technik und Service im Wert von mehr als zwei Milliarden Euro aus. In Europa gehören sie zu den Marktführern.

Den größten Sprung aber machte die Bioenergie, zu denen Holzfeuerungen und Biogasanlagen zählen. Bundesweit wurden fast doppelt so viele Holzpelletsfeuerungen neu installiert wie im Vorjahr, etwa 50.000.

Außerdem führte der lange Winter zu Engpässen bei der Lieferung der Pellets. „Wir haben im Sommer 2005 größere Pelletkontingente exportiert, da für uns ein Absatz in Deutschland im Herbst

und Winter nicht gesichert erschien“, sagte Andreas Krug vom Deutschen Energie-Pellet-Verband in Mannheim. Geschäftsführer Joachim Fischer meinte: „Dieses Marktwachstum hat uns alle überrascht. Unsere optimistische Prognose vom Jahresbeginn wies zwar auf ein überproportionales Wachstum hin, diese Entwicklung war jedoch nicht vorhersehbar“. Verschärfend auf den Mangel wirkte sich aus, dass ein großer Zulieferer für Holzpellets aus Österreich in dieser Zeit in die Insolvenz gehen musste.

Erst Anfang 2006 waren die Kapazitäten so weit ausgeweitet, um die gestiegene Nachfrage nach Pellets zu befriedigen. Zudem bauen immer mehr Kommunen und Betriebe vor allem in ländlichen Regionen eigene Biogaskraftwerke, um sich mit Wärme, Strom und Treibstoffen zu versorgen.

Die Windkraft, einst das Zugpferd unter den erneuerbaren Energien, stagnierte in Deutschland, denn die wirtschaftlich interessanten Standorte sind weitgehend abgedeckt. Deshalb sank die neu installierte Leistung von Windkraftanlagen im vergangenen Jahr von rund 2.000 Megawatt (2004) auf 1.800 Megawatt.

Große Windparks, die vor den Küsten (offshore) bis zu 40 Gigawatt elektrische Leistung erzeugen sollen, befinden

sich noch in der Genehmigungsphase. Wann die Behörden ihren Stempel unter die Anträge drücken, ist offen. Bis die Windparks Strom liefern, werden also noch einige Jahre vergehen. Weltweit wuchs der Markt für Windkraft aber um 20 Prozent. Die deutschen Hersteller exportierten mehr als 60 Prozent ihrer Produkte und Dienstleistungen ins Ausland, so dass der Export die Stagnation im Inland mehr als wettmachte.

Dennoch: Die Zuwachsraten bei den erneuerbaren Energien können nicht darüber hinweg täuschen, dass die Energieversorgung Deutschlands nach wie vor von Erdöl, Erdgas, Kohle und Uran abhängig ist – allesamt Rohstoffe, deren Preise in den kommenden Jahren deutlich steigen werden. Derzeit halten die erneuerbaren Energien einen Marktanteil von acht Prozent. Die Branchenverbände für Heizung, Elektro und Sanitär wollen den Umstieg aber vehement fördern. Bis 2015 wollen sie in Deutschland rund 600.000 neue Anlagen installieren.

Der Anteil der erneuerbaren Energiesysteme soll auf 80 Prozent steigen. Die Gelegenheit dafür ist so günstig wie noch nie. Derzeit sind in Deutschland rund 1,3 Millionen Wohnungen mit Heizungen ausgestattet, die älter als 24 Jahre sind. Sie stehen demnächst zur Erneuerung an.



Testanlage beim DLR in Köln-Porz.

Foto: DLR

Diplomanden und
Doktoranden
für den SolarWorld
Einstein-Award 2006
gesucht!

Bewerben Sie sich jetzt mit Ihrer
Diplom- oder Doktorarbeit! Für den
SolarWorld Einstein-Award – den
Nachwuchspreis für Photovoltaik.

www.solarworld.de/einstein-award



Das Böse zum Anfassen

Dreidimensionales Fernsehen ist auf dem Sprung in die Wohnzimmer
Erste Prototypen stehen bereits in einem Berliner Labor

Im Fernsehen ist die Welt noch immer eine Scheibe: Die Bilder laufen platt über den Flimmerkasten, räumliche Eindrücke oder Effekte sind bisher nicht möglich. Doch in den Forschungslabors der TU Berlin arbeiten Wissenschaftler am „Fernsehen zum Anfassen“ – an dreidimensionalen Bildschirmen und digitalen Verfahren, um bewegte Objekte aus allen Blickwinkeln zu erfassen und zu präsentieren. „Das ist die logische Erweiterung des Fernsehens, so wie Farbfernsehen die Weiterentwicklung der alten Schwarz-Weiß-Technik war“, meint Thomas Sikora, Experte für Datenübertragung, der als Professor am Institut für Nachrichtentechnik der TU Berlin lehrt. „Noch steht die Forschung am Anfang, aber in nicht allzu ferner Zukunft wird es gelingen, Bilder und Filmsequenzen in allen drei Dimensionen darzustellen. Der Zuschauer kann die Objekte nach Belieben drehen und von allen Richtungen betrachten.“

Hollywoods Starregisseur George Lucas hat es vorausgesagt: In seiner StarWars-Saga kommunizieren Helden und Schufte gleichermaßen über holografische Displays. Per Fernübertragung projiziert sich Obiwan Kenobi aus dem Outer Rim in den Ratssaal der Jedi, oder irgendein Prinz des Bösen holt sich den Imperator auf den Tisch, um Ränke zu schmieden. „Wie baut man ein solches Display?“, fragt Sikora. „Um dreidimensionale Bilder zu kreieren und zu präsentieren, muss man zunächst enorme Datenmengen aufnehmen und verarbeiten, die tausend- bis millionenfache Menge heutiger Bilddaten.“

Mit einem Trick ließe sich diese Datenmenge auf ein erträgliches Maß reduzieren: Nimmt man ein Objekt nur aus mehreren verschiedenen Perspektiven auf, könnte ein Computer die Überlappungen in den Bildern finden und die Redundanzen herausrechnen. Etwaige Lücken lassen sich mit intelligenten Algorithmen interpolieren. „An diesem System arbeiten wir zurzeit“, bestätigt Sikora. „Mit zehn bis 16 Videoansichten könnte eine solche Technik effizient arbeiten. Aber allein das ist eine Riesenherausforderung.“ Die Daten werden durch moderne Mpeg-4-Verfahren komprimiert. Dieses neue, weltweit gültige Format für grafische Daten wurde auch an Sikoras Lehrstuhl an der TU Berlin entwickelt.

In seinem Labor steht ein Bildschirm, der zwei digitale Bilder gleichzeitig zeigt, nur winzig gegeneinander verschoben. Dadurch entsteht für die menschlichen Augen der Eindruck, das Bild hätte eine räumliche Tiefe, ähnlich wie bei einer Stereobrille. „Wenn Sie



Der schuftige Imperator höchstselbst, aber nicht leibhaftig: die Science-Fiction-Idee aus Star Wars.

Foto: Lucasfilm

aber nur ein bisschen zur Seite rücken, verschwindet dieser Effekt“, meint Sikora. „Das muss aus allen Blickwinkeln klappen, denn vorm Fernseher sitzen meist mehrere Menschen.“ An diesem Thema forschen bereits einige große Hersteller von TV-Geräten, denn das 3D-Fernsehen verspricht einen lukrativen Massenmarkt.

Von holografischen Displays wie im Science Fiction aber ist man noch weit entfernt. Zwar gibt es schon erste Erfahrungen mit Lasern, die sich in einem Gasnebel treffen und dort die Atome zum Leuchten anregen. Auf diese Weise werden in Lasershows oft spektakuläre Effekte erzeugt, die an dreidimensionale Bilder erinnern. Für den Massenmarkt der Fernsehgeräte, der auf billige und robuste Lösungen setzt,

scheint diese Technologie aber keinen Weg zu bieten.

Die Berliner Forscher arbeiten in einem europäischen Netzwerk, dessen Federführung bei der türkischen Bilkent Universität in Istanbul liegt. Insgesamt 19 Hochschulen, Institute und Labors sind daran beteiligt.

Das Projekt ist zunächst auf vier Jahre angelegt. „Wenn es gelingt, das Fernsehen räumlich zu gestalten, könnten Ingenieure ihre Prototypen besser am Computer entwickeln und per Datenleitung an ihre Partner senden“, nennt Matthias Gunter einige Beispiele. Er ist Projektleiter des „3DTV“ in der Arbeitsgruppe von Thomas Sikora. „In der Telemedizin könnten die Chirurgen medizinische Eingriffe besser planen und die Operationen in Echtzeit simulieren.

Oder nehmen Sie die Architektur: Man könnte virtuelle Städte und Bauwerke besichtigen, bevor überhaupt der erste Stein gesetzt ist.“

Der Einstieg in die neue Technik wird möglicherweise schon in fünf Jahren kommen, wenn die ersten Fernseher mit Stereoeffekt angeboten werden. Dann müssen die Zuschauer spezielle Stereobrillen über die Augen streifen, um die beiden gleichzeitig gesendeten Bilder als räumlich versetzt zu erkennen. „Das ist die billigste Art, so wird es beispielsweise im Imax gemacht“, erläutert Thomas Sikora. Er prophezeit: „Richtige 3D-Bildschirme werden wir vielleicht in zwanzig Jahren haben. Die holografischen Displays wie aus dem Science Fiction könnten in zwanzig bis vierzig Jahren im TV-Geschäft stehen.“

1892 eG

Wohnen in Lichtenberg

Informationen:
030-30 30 2134
Herr Wiegel

Berliner Bau- und
Wohnungsgenossen-
schaft von 1892 eG
Knobelsdorffstr. 96
14050 Berlin

**Siedlung
Archenholdstraße**

**2- und 3-Zimmer-
wohnungen mit
attraktiven Grund-
rissen inklusive
Wohnbalkon mit
Parkblick.
Herzlich
Willkommen!**

Ausgerechnet für den
Studienabschluss
fehlt dir das Geld!

Diplom^{oder} Arbeit

Wir verhelfen dir zu
einem Abschluss mit
unserem Darlehen.

daka
Berliner
Darlehensbank

www.dakaberlin.de

Neue Impulse aus Adlershof

Lasertechnik und Optik gewinnen in der Region an Kraft

Die Wissenschaftsstadt in Adlershof mausert sich: Die in der Laseroptik tätigen Institute und Unternehmen präsentieren steigende Umsätze und immer stärkere Aktivitäten. Sie sind in einem Geschäft tätig, das weltweit floriert: mit Messgeräten, Analysetechnik und Sonden zur Untersuchung von Oberflächen und Materialien.

Nun holen sie sich sogar Verstärkung, um die Weltmärkte besser ins Visier zu nehmen: Ende des vergangenen Jahres hat die Karlsruher Bruker AXS GmbH die in Adlershof ansässige Röntec AG übernommen. Röntec ist ein Spezialist für Röntgendetektoren und analytische Zusatzgeräte für die Elektronenmikroskopie. Bruker AXS gilt weltweit als großer Anbieter von Messgeräten zur Element- und Strukturanalytik.

Das Unternehmen gehört zur an der amerikanischen Nasdaq notierten Bruker BioSciences Corporation. Den Adlershofern bietet dieser Deal das Sprungbrett zum amerikanischen Markt. Dort werden die meisten solcher Geräte gekauft, von der Industrie, von Instituten und Universitäten. „Damit erhalten wir im internationalen Geschäft deutlich größere Spielräume“, sagt Ulrich Waldschläger, Leiter des Produktmanagements bei Bruker AXS Microanalysis, wie die Adlershofer Tochter offiziell heißt. „Wir können uns entwickeln und ehrgeizige Ziele umsetzen.“

Die Zahl der Mitarbeiter beträgt derzeit etwa 50. Der Umsatz soll von 5,8 Millionen Euro im Jahr 2004 und 2005 auf acht Millionen Euro im Jahr 2006 steigen.

Bruker AXS stellt in Adlershof beispielsweise Geräte zur exakten Analyse von Materialproben her. Dabei werden die zu untersuchenden Proben durch Elektronen oder Röntgenstrahlen zur Emission von Röntgenstrahlung angeregt. Die ausgesandte Strahlung enthält Informationen über

die in der Probenoberfläche befindlichen chemischen Elemente, sie wird mit einem speziellen Detektor gemessen. Eine komplexe Elektronik ermittelt daraus, welche Elemente sich in welcher Konzentration in der Probe befinden. Auch Rückschlüsse zur genauen Struktur der atomaren Anordnung sind möglich.

Solche Messmodule werden als Zusatzgeräte zu Elektronenmikroskopen eingesetzt, die eine große Rolle bei der Untersuchung und Entwicklung von Materialien spielen, beispielsweise im Automobilbau, in der Stahlindustrie, in der Chipherstellung, in der Galvanik, in der Kriminaltechnik oder in der Zementindustrie. „Im Unterschied zu unseren Mitbewerbern sind unsere Geräte für die Elektronenstrahlmikroanalyse um ein Drittel kleiner und bis zu zehnmal schneller“, erläutert Dieter Weirauch, der bei Bruker AXS in Adlershof diese Produktpalette verantwortet. „Unser Detektor nutzt einen speziellen Halbleiterchip aus Silizium, den wir gemeinsam mit einem Labor der Max-Planck-Gesellschaft und einem Münchener Unternehmen entwickelt haben.“ Um den technologischen Vorsprung zu halten, ist fast ein Drittel der Belegschaft mit Aufgaben in Forschung und Entwicklung beschäftigt.

Auch bei den so genannten Röntgenfluoreszenzspektrometern bestimmt Bruker AXS Microanalysis in Adlershof die globalen Trends mit. Hinter diesem Zungenbrecher verbergen sich Geräte, die Röntgenstrahlen auf eine Materialprobe schicken und anschließend das Strahlungsecho auswerten – in Form von feinen Linien aus einem Spektrometer.

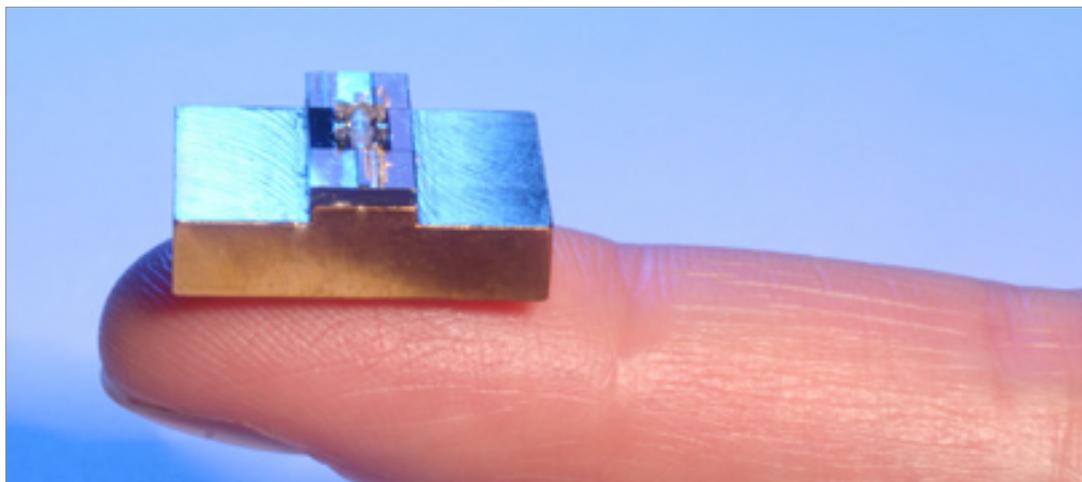
So bietet die Firma unter anderem ein Gerät für Untersuchungen an Kunstwerken an, mit dem sich zum Beispiel die Pigmente eines alten Ölgemäldes oder Goldlegierungen auf Altartefakten analysieren lassen. „Solche

großen und wertvollen Stücke passen natürlich nicht in ein Elektronenmikroskop“, sagt Ulrich Waldschläger. „Dafür braucht man mobile Geräte, zum Beispiel in Werkstätten zur Restaurierung, in Museen oder in Forschungsinstituten.“ Artax, so der Name des Produkts, vereint eine Röntgenröhre, einen Röntgendetektor, eine filigrane Optik, um den Röntgenstrahl punktgenau zu fokussieren, und eine Videokamera in einem sehr kompakten, flexibel positionierbaren Messkopf.

Die zugehörige Röntgenoptik, also die Linsen, um die Röntgenstrahlen zu bündeln, hat das Institute for Scientific Instruments GmbH (IFG) entwickelt, eine Firma in unmittelbarer Nachbarschaft von Bruker in Adlershof. „Die Röntgenoptik ist ein junges Gebiet“, erzählt Professor Norbert Langhoff, der Chef des IFG. „Wir konzentrieren uns auf die so genannten Polykapillarlinsen, darin sind wir weltweit führend.“

Polykapillarlinsen sind hohle Glasröhren, in deren Innerem die Röntgenstrahlen durch Totalreflexion weitergeleitet und gebündelt werden. Das Glas ist mit Mikro- und Nanostrukturen versehen, um die Röntgenstrahlen optimal in den Zielpunkt zu leiten. Derzeit hat das Institut 14 Mitarbeiter, zum Jahresende wurden vier neue Mitarbeiter eingestellt.

Auch dort sind fast ein Drittel der Kapazitäten an Forschungs- und Entwicklungsvorlauf beteiligt. „Wir bewegen uns in einer sehr speziellen Nische“, erläutert Norbert Langhoff. „Im Jahr verkaufen wir über 100 Röntgenlichtleiter für die Diffraktometrie und zwanzig Polykapillarlinsen.“ Der Umsatz erreichte 2005 rund 1,3 Millionen Euro. Auch Langhoff blickt optimistisch in die Zukunft. Von der Übernahme durch Bruker AXS verspricht er sich neue Aufträge, unter anderem als Zulieferer wie bei Artax.



Bauteil zur Erzeugung von Laserstrahlung höchster Brillanz, entwickelt am Ferdinand-Braun-Institut in Adlershof.

Foto: FBH/schurian.com

Impressum

Der CampusAnzeiger der Hochschulen in Berlin und in den neuen Ländern

Erscheinungsweise:
6x im Jahr, 3x je Semester

Zielgruppe:
Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber:
connecticum e.V.
Schmiljanstraße 8, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:
connecticum nitsch & richter,
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.:
Oliver Nitsch (Chefredakteur)
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:
Claudia Siegner
siegner@connecticum.de

Redaktion Science & Economy:
Dipl.-Ing. H. Schwarzburger MA
fon (+49 30) 448 73 81
eglon@zoo.com

Redaktion Tipps + Termine: Julia Thiel
thiel@campusanzeiger.de

Jobtabelle: Dennis Bartlick
bartlick@campusanzeiger.de

Anzeigen: Kathrin Richter
richter@connecticum.de

Bild & Foto: Kathrin Fiehn
fiehn@connecticum.de

Layout & Satz: Oliver Niemann
www.bivisual.net

Hinweis:

Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen in Berlin und in den Neuen Bundesländern. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen.

Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM.

Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

CampusReporter gesucht.
words@campusanzeiger.de

Termine Juli - September 2006	
17.7.	Pre-Departure Workshop der US-Botschaft Eine Austauschreferentin gibt praktische Tipps für Studenten, die an US-Programmen teilnehmen. Zeit, Ort: 17.00-19.00 Uhr, Amerika-Gedenkbibliothek, Blücherplatz 1, 10961 Berlin. www.us-botschaft.de/germany-ger/austausch
18.7.	Luftmatratzenrennen in der Ostsee Wer ist der schnellste Paddler? Luftmatratze mitbringen. Zeit, Ort: 11.30 Uhr, Insel Usedom, Bansin, neben der Seebücke. Fon (038378) 47 05 11, www.drei-kaiserbaeder.de
20.7.	GWA Junior Agency - Anmeldung bis 20.07.06 Studierende einer betriebswirtschaftlichen und einer künstlerischen Fakultät erarbeiten zusammen mit einer Werbeagentur ein Semester lang eine Kampagne für einen realen Kunden. Anmeldung: www.gwa.de/junioragency
20.7.-4.8.	Open Air Kino am Schloss Charlottenburg in Berlin An 16 Abenden kann man Filmhighlights in prachtvollem Ambiente vor der Kulisse des Schlosses Charlottenburg genießen. Karten: 8,- EUR. Zeit, Ort: jeweils 21.30 Uhr, Schloss Charlottenburg, www.openaircharlottenburg.de
21.7.	Open Air Fest der FHTW Berlin - Campus Marktstraße Bands und DJ's für 2,- EUR. Zeit, Ort: 16.00 Uhr, Marktstr. 9, 10317 Berlin. Infos: fsr-ma@fhtw-berlin.de
21.7.	15. Berliner City-Nacht, Anmeldeschluss 21.07.06 Ein Marathon im Dunkeln. 5 und 10 km-Strecke für Läufer und Skater. Teilnahmegebühr: 3,- bis 16,- EUR. Zeit, Ort: 05.08.06, die ersten Läufer starten um 19.30 Uhr am Kurfürstendamm. Anmeldung: www.berliner-citynacht.de
23.7.	Konzert der Bigband der HU Berlin Karten an der Abendkasse 8,- EUR, ermäßigt 6,- EUR, Zeit, Ort: 21.00 Uhr, Kunstfabrik Schlot, Chausseestr. 18, 10115 Berlin. Infos: Ingrid Hanisch, Fon (030) 20 93 27 19
26.7.	Magnetare, Quarksterne und schwarze Löcher Vortrag über die physikalischen Eigenschaften dieser kosmischen Körper. Eintritt: 6,- EUR. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Planetarium am Insulaner, Munsterdamm 90, 12169 Berlin. www.planetarium-am-insulaner.de
27.7.-16.8.	Autokino Berlin-Mitte: Fluch der Karibik 2 Der Ton kommt über den Autokino-Radiosender direkt ins Auto. Die Lautstärke kann man selber regulieren. Eintritt pro Person: 6,- EUR. Zeit, Ort: täglich 12.30 Uhr, Kurt-Schumacher-Damm 207, 13405 Berlin, www.autokino24.de
28.-29.7.	12. Haltestelle Woodstock Umsonst und draußen findet mitten im Sommer in Kostrzyn/Polen das Festival "Haltestelle Woodstock" statt. Anfahrt und Infos: www.haltestelle-woodstock.de
28.7.	BCG Strategy School 2006 in Berlin Bewerbungsschluss 28.07.06. Vom 22.-24.09.06 können Uni-Studenten im Hauptstudium sowie Absolventen, Doktoranden und Young Professionals die Strategieberatung von The Boston Consulting Group kennenlernen. Infos: Julia Huber, Fon (089) 23 17 44 79, www.bcg.de/strategyschool2006
28.-30.7.	Waterbike Student-Club Masters in Rostock Der Studenten-Club Rostock e.V. veranstaltet ein offenes Tretbootrennen für jedermann. Zeit, Ort: tägl. 7.00-21.00 Uhr, ST-Club Rostock, Albert-Einstein-Str. 2, 18059 Rostock. Anmeldung: www.fms.uni-rostock.de/fachscha/waterbike
30.7.	McKinsey Workshop in Potsdam: "Wechselwirkungen" Bewerbungsschluss: 30.07.06. McKinsey lädt vom 28.09.-01.10.06 ausgewählte Studenten und Doktoranden ein zum Thema: Wechselwirkungen zwischen IT und Wirtschaft. Info und Bewerbung: Vanessa Vollrath, Fon (069) 71 62 55 92, www.wechselwirkungen.mckinsey.de

Zusendung von Terminen an: termine@campusanzeiger.de

„... die sind alle von mir!“ Wandgemälde selbst gemalt



Du malst nie allein.

Foto: frk

Die Galerie Paint Passion stellt Farbe, Leinwand, Musik, Getränke und gegebenenfalls auch fachkundige Anleitung zur Verfügung; nur malen muss man selber. Wer im Wohnzimmer nicht die Bilder aus dem Möbelhaus hängen haben möchte oder auf der Suche nach einem ganz individuellen und persönlichen Geschenk ist, der ist bei Paint Passion genau richtig. Dienstags bis sonntags kann man hier seiner Kreativität ab 13.00 Uhr freien Lauf lassen.

Ab 17.00 Uhr lädt die Galerie zum „After-Work-Painting“ und freitags ebenfalls ab 17.00 Uhr zur „Rock Art Gallery“ mit Schlagzeug- und Gitarrenmusik. Die Preise beginnen bei 19,- EUR. Sie richten sich nach der Tageszeit und variieren zwischen Einzelperson und größeren Gruppen. Auf Anfrage gibt es auch ein Buffet. Paint Passion befindet sich in der Fidicinstr. 44, 10965 Berlin. Weitere Infos: Fon (030) 88 77 49 26, www.paint-passion.de

Ich hab' noch einen Koffer in Berlin SelfStorage löst Platzprobleme

Wohin mit den Koffern, den Wintersachen und dem Gästebett? Der Keller ist seit dem letzten Umzug überfüllt mit Möbeln, Matratzen und der Sportausrüstung. Wie soll außerdem die Wohnung renoviert werden, wenn kein Raum zum Auslagern da ist? „SelfStorage - Dein Lagerraum“ bietet individuelle Lagerabteile in Größen von 1 bis 100 m² und einer Mindestmietdauer von zwei Wochen. Platzver zweifelte haben dort die Möglichkeit, sauber und sicher Gegenstände einzulagern.

Der Kunde kann auf kurzem Weg Sachen schnell abliefern oder wieder mitnehmen. Die Anlage ist rund um die Uhr bewacht und sieben Tage die Woche von 6 bis 22 Uhr geöffnet. Bis Ende 2006 soll in Berlin Wilmersdorf eine zweite Anlage eröffnet werden.

Weitere Infos:
SelfStorage Berlin
Fürstenbrunner Weg 32, 14050 Berlin,
Fon (030) 30 83 38 83 0,
www.selfstorage.de

Die Würfel sind gefallen! Gewinner des BPW 2006 stehen fest

Beim Businessplan-Wettbewerb Berlin-Brandenburg (BPW) wurden mit fachkundiger Unterstützung Geschäftskonzepte entwickelt und Gründungen vorbereitet. In drei Stufen erarbeiteten die Bewerber ihren Businessplan. Unter 229 eingesendeten Geschäftsplänen musste die Jury die drei besten herausfinden: gewonnen hat die von Studenten der TU Berlin frisch gegründete Firma Syncing.Net Technologies GmbH mit einer Software, die es ohne großen Aufwand ermöglicht, datenbankbasierte Büroanwendungen auf verschiedenen Computern per Internet zu synchronisieren und so dem Büro-Wirrwarr ein Ende zu setzen. Das Gründerteam „T-Trace“ aus dem Uni-

Klinikum Charité, das innovative Diagnostika für die Transplantationsmedizin entwickelt, belegte den 2. Platz. Mit den Produkten der Medizinfirma kann erkannt werden, ob das transplantierte Organ vom Körper angenommen oder abgestoßen wird. Für eine Fehlerdiagnose anderer Art wurde das Brandenburger Gründerteam der Firma QTronic GmbH mit dem dritten Platz ausgezeichnet: mit ihrer Simulationstechnik können komplexe, computergesteuerte Systeme noch im Entwurfsstadium auf mögliche Fehler untersucht werden. Die besten Businesspläne wurden mit insgesamt 55.000 Euro prämiert. Der nächste BPW startet im Oktober 2006. Weitere Infos: www.b-p-w.de

Elf Stunden Nordamerika Längere Öffnungszeiten der JFK-Bibliothek



Bald ausgestorben! Traditionelle Recherche mit dem Zettelkasten.

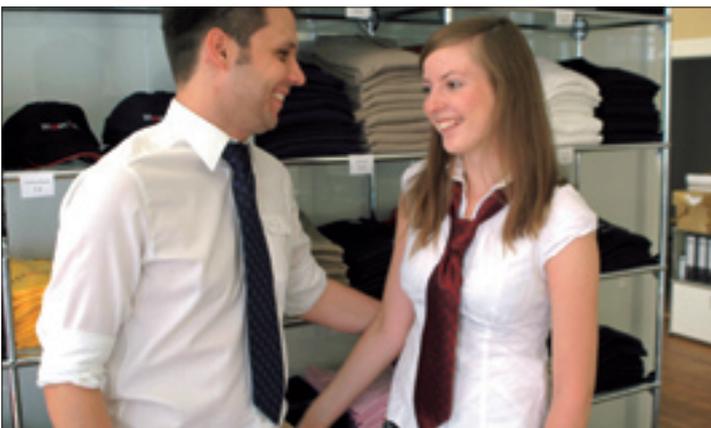
Foto: beb

Die Bibliothek des John F. Kennedy Instituts für Nordamerikastudien an der FU Berlin hat ihre Öffnungszeiten aus- geweitet und ist jetzt Montag bis Frei- tag von 9 bis 20 Uhr geöffnet, zwei Stunden länger als bisher. Mit die- sem Schritt reagiert die Bibliothek auf den Wunsch vieler Benutzer nach einer Abendöffnung. Außerdem wird der Altbestand der Bibliothek des John F. Kennedy Instituts vollständig im On- line-Katalog erfasst, so dass bis Ende 2007 der gesamte Buchbestand über das Internet recherchiert werden kann. Die Internetseite der Bibliothek des John F. Kennedy Instituts ist zudem um einen virtuellen Rundgang erwei- tert worden. Hier können sich vor al-

lem neue Benutzer über die Räume und Dienstleistungen der Bibliothek infor- mieren. Ein interaktiver Lageplan bil- det die Grundlage des Rundgangs. Er- gänzt wird er durch Fotos, Texte und eine Übersicht über die Signatursyste- me. Die Bibliothek des John F. Ken- nedy Instituts gehört zum Bibliotheks- system der FU Berlin und ist die größte europäische Bibliothek für Nordameri- kastudien. Sie verfügt über ca. 900.000 Medieneinheiten. Ihre Sammelschwer- punkte umfassen Literatur, Geschichte, Kultur, Gesellschaft und Wirtschaft Ka- nadas und der USA.

Weitere Infos: Benjamin Blinten, blinten@zedat.fu-berlin.de, www.jfki.fu-berlin.de

Zur Uni nur noch mit Krawatte! Neu im Uni-Shop der Uni Greifswald



Der Uni-Schlips ist unisex.

Foto: sak

Wer ein echter Greifswalder Student ist, zeigt sich jetzt nur noch mit Univer- sitätskrawatte! Diesen Hingucker gibt es ab sofort im Universitätsladen in der Alten Apotheke Greifswald zu kau- fen. Die Krawatten gibt es wahlweise in blauer oder dunkelroter Seide, bei- de Varianten sind mit dem Pommer- schen Greif, der Teil des Greifswalder Wappens ist, sowie dem Universitäts- label verziert. Der Geschäftsführer des Uni-Ladens (EMAU Greifswald Service

GmbH), Kanzler Thomas Behrens, denkt übrigens auch darüber nach, entspre- chend gestaltete Tücher für Damen in Auftrag zu geben, was allerdings von der Nachfrage abhängig ist. Für 44,- EUR ist die Krawatte im Uni-Laden käuflich zu erwerben.

Weitere Infos: Uni-Laden, Baderstraße 1, 17487 Greifswald, Fon (03834) 86 11 95, www.uni-greifswald.de/informieren/ laden.html

30.7.	"High Potential Pitch 2006" in London Bewerbungsschluss 30.07.06. Der BVH sucht mit der Deut- schen Bank und JP Morgan herausragende Studenten, die in die Finanzbranche wollen. Vom 20.-23.08.06 gibt es in Lon- don Workshops und Fachvorträge. Flug und Unterkunft sind für ausgewählte Bewerber kostenfrei. Infos: www.bvh.org
31.7.	Frauenstipendien für MBA. Bewerbung bis: 31.07.06 Die FHW Berlin vergibt vier Teilstipendien in Höhe von je 5.000 Euro für den weiblichen Managementnachwuchs. Infos: Fon (030) 85 7892 58, www.mba-berlin.de
31.7.	zSummer University bei IBM in Böblingen Anmeldeschluss: 31.07.06. Vom 21.08.-01.09.06 im IBM- Entwicklungszentrum für IT-Studenten im Hauptstudium. Bewerbung an: Andrea Stamm, Fon (07031) 16 25 69, astamm@de.ibm.com.
31.7.	join media - Medienpraktikum in Berlin Brandenburg Bewerbungsschluss: 31.07.06. (Start: 04.10.06) Praxissemester bei Medienunternehmen wie Axel Spring- er, ProSiebenSat1, UniversalMusic und UFA Film- und TV-Produktion: join media ermöglicht 8 Studierenden für jeweils 3 Monate bei zwei der Unternehmen mitzuarbeiten. Vergütung: 400 EUR/Monat. Bewerbung: www.joinmedia.eu
31.7.	Kommunikationstraining für Ingenieurinnen, München Bewerbungsschluss: 31.07.06. Die MTU Studien-Stif- tung lädt Studentinnen aus Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Elektrotechnik, Informatik vom 11.-13.10.06. zu einem Kommunikations- training inkl. technischem Begleitprogramm ein. Infos: www.mtu-studien-stiftung.org
1.8.	Erfinderberatung der Uni Rostock Kostenfreie Erfinderberatung durch einen Patentanwalt. Anmeldung erbeten unter Fon (0381) 49 88 67 4. Zeit, Ort: 14.00 Uhr, Universitätsbibliothek Rostock, Patent- und Normenzentrum, Albert-Einstein-Str. 6, 18059 Rostock
1.8.	TaxPlus: Einstiegsprogramm bei Ernst & Young Bewerbungsschluss: 01.08.06. 18-monatiges Trainee- programm mit Schwerpunkt Tax. Start: 01.09.06. Bewerbung und Infos unter www.jobportal.de.ey.com
4.8.	Deloitte-Fallstudienseminar auf Mallorca Bewerbungsschluss 04.08.06. Deloitte lädt Wirtschaftsstu- denten vom 13.-15.10.06 ein, auf Mallorca zwei praxisnahe Fallstudien aus dem Controlling und Rechnungswesen zu lösen. Bewerbung: Deloitte, Stichwort: »Fallstudienseminar Mallorca«, z.Hd. Manja Seidel, Franklinstraße 46-48, 60486 Frankfurt, mseidel@deloitte.de. www.deloitte.com/careers
4.-13.8.	16. Berliner Gauklerfest www.gauklerfest.de
4.-20.8.	Young Euro Classic - Europäischer Musiksommer Klassische Konzerte der besten Jugendorchester Europas. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Konzerthaus Berlin, Gendarmenmarkt. Auf allen Plätzen 12,- EUR. www.young-euro-classic.de
5.8.	10. Hanfparade in Berlin Demo für die Legalisierung von Hanf als Medizin, Rohstoff und Genussmittel. Die vielfältigen Möglichkeiten von Hanf als Biorohstoff werden vorgestellt. www.hanfparade.de
11.-19.8.	11. Flamenco-Festival Berlin Konzerte, Bühnenprogramm, Workshops, Flamencomarkt im malerischen Sommergarten des Pfefferbergs, Schönhauser Allee 176, 10119 Berlin. www.flamencofestival-berlin.de
11.8.-24.9.	Klaus Maria Brandauer macht die Dreigroschenoper mit Campino, Gottfried John, Katrin Sass, u.a. so schillernd und schimärisch schön wie die Zeit, in der sie entstand. Ort: Admiralspalast, Friedrichstraße 101-102, 10117 Berlin www.die-dreigroschenoper.de

Aktuelle Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

12.8.	Ladies of Crime im Planetarium Geschichten von Agatha Christie und Dorothy L. Sayers unter dem Sternenhimmel des Planetariums. Eintritt: 10,- EUR. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Planetarium am Insulaner, Munsterdamm 90, 12169 Berlin. www.planetarium-am-insulaner.de
14.8.	"Meeting Metro" – Bewerbungsschluss 14.08.06 Am 09.11.06 haben Studierende im 3.–7. Semester aus einem wirtschaftlichen Fach die Möglichkeit die METRO Group in lockerer Atmosphäre kennen zu lernen. Zeit, Ort: 14.00 Uhr, Arena Berlin. www.meeting-metro.de/event
15.8.	Wettbewerb für Nachwuchs-Musiker Bewerbungsschluss: 15.08.06. Newcomer der Elektromusik können ihre Musik einem breiten Publikum vorstellen. www.informatikjahr.de/informatikstar
15.8.	Horbach-Bewerbertag in Köln Der Bewerbertag bietet Interessenten die Chance, das Arbeitsumfeld hautnah zu erleben und sich gezielt zu informieren. Ort: Horbach Wirtschaftsberatung GmbH, Sachsenring 83–85, 50677 Köln. Infos: www.horbach.de
18.8	Auftaktkonzert zur Potsdamer Schlössernacht 2006 Nach dem klassischen Open-Air-Konzert mit spektakulärem Feuerwerk können die Besucher einen nächtlichen Spaziergang im festlich illuminierten Park Sanssouci genießen. Infos und Karten: www.schloessernacht-2006.de
23.–27.8.	Games Convention 2006 in Leipzig www.gc-germany.de
25.–26.8.	Rock im Grünen – Berlins Open-Air für Newcomer Talentierte Newcomern wird eine Plattform geboten, mit professioneller Technik ihre musikalischen Fähigkeiten zu präsentieren. Zeit, Ort: Fr 16.00 Uhr, Sa 17.00 Uhr, Bühne im Schlosspark Biesdorf. Infos: www.rockimgruenen.de
26.8.	Völkerball – Die Multikulti-Party des Jahres 10 Bands, 3 DJ's, 3 Bühnen, internat. Stars und lokale Größen. Eintritt: 14,50 EUR. Zeit, Ort: 19.30 Uhr, Kulturbrauerei, Knaackstr. 79, 10435 Berlin. www.radiomultikulti.de
26.8.	Lange Nacht der Museen 2006 www.lange-nacht-der-museen.de
28.8.–15.9.	Ausstellung "Mikrowelten – Zauberwelten" Eine interaktive und multimediale Ausstellung, die verschiedene Alltagsanwendungen der Mikrosystemtechnik zeigt. Ort: Ingenieurwissenschaftliches Zentrum I, Maschinenhalle der FH Brandenburg. Infos: www.mikrowelten.de
30.8.	Deutscher Fachjournalisten-Kongress in Berlin Anmeldeschluss: 30.08.06. Kosten für Studenten: 39,- EUR. Estrel Berlin. www.fachjournalistenkongress.de
31.8.	BMW Design Wettbewerb: Art Windschott Einsendeschluss: 31.08.06. Gesucht wird das dynamischste Design für den Windschutz des neuen BMW 3er Cabrios: teilnehmen können Kunst- und Designstudenten aller deutschen Hochschulen. Das vom Sieger gestaltete Windschott wird in einer limitierten Auflage produziert und als BMW Originalzubehör vertrieben. Infos und Bewerbung unter: www.bmw.de/art-windschott
31.8.	Literaturwettbewerb der Uni Jena Abgabeschluss: 31.08.06. Studenten der Uni Jena und der FH Jena sind dazu aufgerufen, ihre Werke in den Kategorien Lyrik, Prosa und offene Rubrik einzureichen. Es winken Geld- und Sachpreise. www.fsr.germanistik.uni-jena.de
1.9.	Deutsche Bank Programm Private & Business Clients Bewerbung bis: 01.09.06. Neun- bis zwölfmonatiges Traineeprogramm für Wirtschaftswissenschaftler. Start: 01.10.06. Infos: Frau Miriam Eger, Fon (069) 910-38750. Bewerbung: http://karriere.deutsche-bank.de .

Zusendung von Terminen an: termine@campusanzeiger.de

Kraftstoffe und Antriebe der Zukunft

1. Berliner Herbstseminar „Energie 2006“



Der Platz vor dem Hauptgebäude im Winter.

Foto: TU Berlin/Elke Weiß

Mobilität ist ein Grundbedürfnis des Menschen. Weltweit steigt die Forderung nach Mobilität stark an und damit auch die CO²-Emissionen. Aufgabe der entwickelten Länder ist es, Lösungen für zukünftige Antriebsstrategien zu finden. Im Rahmen des 1. Berliner Herbstseminars „Energie 2006 – Kraftstoffe und Antriebe für die Zukunft“ vom 09.–13.10.06 sollen ausgehend von existierenden Technologien zukünftige Lösungen ermittelt werden. Dabei werden an 5 Tagen in Vorträgen und Diskussionen folgende Themen behandelt: Umwelt, Verbrennungsmotoren, Hybrid- und Wasserstoffantriebe,

Biokraftstoffe, Politik und Einführungsstrategien. Ein Filmabend, Exkursionen zur Dieselmotorenfertigung von DaimlerChrysler, zu einer Wasserstofftankstelle und zum Reichstag stellen den Bezug zur Praxis her. Die erfolgreiche Teilnahme an der Veranstaltung und das Halten eines Referates ermöglichen den Erwerb eines Scheines über 2 SWS. Die Teilnahmegebühr beträgt für Studenten ca. 50,- EUR.

Anmeldungen und weitere Infos: Dipl.-Ing. Carolin Funk, E-Mail: carolin.funk@kfz.tu-berlin.de, Fon (030) 31 47 29 66.

Die Top 10 der meistverkauften Diplomarbeiten Das aktuelle Ranking der Arbeiten aus dem Personalbereich

01. Leistungsfähigkeit eines kennzahlengestützten Personalcontrolling (Cynthia Dittmar, 2001, 68 Seiten, Note 1.3, EUR 24,50)
02. Motivation und Führung von Mitarbeitern (André Roth, 2000, 83 Seiten, Note 1.7, EUR 49,50)
03. Immaterielle und materielle Motivationsinstrumente – Eine zukunftsorientierte Analyse (Torsten Witte, 1997, 100 Seiten, Note 1.7, EUR 74,00)
04. Die Umgestaltung der Arbeitszeit – Bedeutung, Umsetzung und rechtlicher Hintergrund flexibler Arbeitszeitmodelle (Kathleen Müller, 2001, 109 Seiten, Note 1.3, EUR 24,50)
05. Führungsstile im historischen Vergleich – Auswirkungen auf die Mitarbeiter-Motivation (Oliver Jäschke, 1997, 76 Seiten, Note 1.3, EUR 74,00)
06. Erscheinungsformen von Konflikten in Unternehmen mit Teamorganisation und Möglichkeiten der Konfliktlösung – Unter wirtschaftspädagogischem Aspekt (Björn Bedey, 1996, 141 Seiten, Note 1.8, EUR 49,50)
07. Reichweiten und Grenzen von e-Recruitment – Eine kritische Analyse unter besonderer Berücksichtigung von eignungsdiagnostischen Online-Verfahren und deren Akzeptanz am Markt (Karen Golembowski, 2002, 246 Seiten, Note 1.0, EUR 24,50)
08. Mitarbeitermotivation – Darstellen immaterieller und materieller Motivationsinstrumente (Gernot Kurze, 2003, 79 Seiten, Note 2.0, EUR 49,50)
09. Die Umsetzung der Mitarbeiterintegration bei Unternehmenszusammenschlüssen als personalpolitische Herausforderung (Ulrike Leu, 1999, 79 Seiten, Note 1.7, EUR 74,00)
10. Einführung einer Mitarbeiterbewertung als Führungsinstrument eines modernen Personalmanagement – Dargestellt in einem mittelständischen Industriebetrieb (Tanja Conrad, 1996, 290 Seiten, Note 1.0, EUR 74,00)

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger von der Diplomarbeiten Agentur diplom.de erstellt. diplom.de ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden. Die Rubrik „Personalwirtschaft/Personalwesen“ umfasst zur Zeit allein über 800 Diplomarbeiten. Infos und Aufnahme in den Katalog: Esther Maas, Diplomatic GmbH, Fon (040) 655 99 20, agentur@diplom.de, www.diplom.de

Von den Großen lernen! InsiderDay bei Bosch



Dr.-Ing. Bernd Bohr, Geschäftsführer der Robert Bosch GmbH

Foto: Bosch

Ob Logistik, Einkauf oder Controlling, der InsiderDay bei Bosch in Stuttgart-Feuerbach ermöglicht Studenten, einen Tag lang einer Führungskraft ihrer Wahl über die Schulter zu gucken und am Tagesgeschäft teilzunehmen. Während der Teambesprechung kann man verschiedene Funktionsbereiche und Projekte kennenlernen, in der Abteilung hat man die Möglichkeit, mit den Mitarbeitern in Dialog zu treten, man ist

involviert in Diskussionen und ganz nah dabei, wenn wichtige Entscheidungen getroffen werden. An diesem individuell zu vereinbarenden Tag kann man sich intensiv mit „seiner“ Führungskraft austauschen und alle Themen ansprechen, über die man schon immer mehr wissen wollte.

Weitere Infos und Bewerbung unter: www.insiderday.de

„...ich hab‘ mein Buch verlegt!“ Universitätsverlag Ilmenau gegründet

Die Universitätsbibliothek Ilmenau hat im letzten Jahr begonnen, einen hochschuleigenen Verlag für Veröffentlichungen aus der TU Ilmenau aufzubauen. Der Universitätsverlag steht allen Wissenschaftlern, Doktoranden und hervorragenden Diplomanden zur Verfügung. Der als Buch publizierte Text wird nicht nur zu einem günstigen Preis im Buchhandel angeboten, sondern auch als elektronisches Dokument in der Digitalen Bibliothek Thüringen (www.db-thueringen.de) veröffentlicht.

Die Autoren profitieren so von der weltweiten Erreichbarkeit im Internet, ohne auf die nutzerfreundliche Lesefassung in Form eines gedruckten Buches verzichten zu müssen. Druck und Vertrieb der Bücher übernimmt ein externer Dienstleister, der durch ein modernes Digitaldruck-Verfahren auch kleine Auflagen rasch und preiswert realisieren kann. So können die Autoren bzw. Herausgeber über den Universitätsverlag Ilmenau schnell und kostengünstig publizieren. Weitere Infos: www.tu-ilmenau.de/universitaetsverlag

Darlehen für einen klaren Kopf Zum Abschluss niedrige Zinsen für Studenten

Wer kennt das nicht: In der Abschlussphase des Studiums raucht der Kopf, für einen Nebenjob bleibt da keine Zeit mehr. Doch wie finanziert sich der Student in dieser anstrengenden Zeit? Oft sind es die Eltern, die den angehenden Akademiker unterstützen und viele beantragen BaFöG. Der Höchstsatz dieser Förderung liegt aber oftmals unter dem tatsächlichen Finanzbedarf und wird nur für die Dauer der Regelstudienzeit gewährt. Aber gerade Studenten, die ihr Studium selbst finanzieren, schaffen den Abschluss nicht in der vorgegebenen Zeit. Dieses Problem haben Berliner Studenten und Professoren schon vor vielen Jahren erkannt. Sie gründeten 1950 die Studentische Darlehnskasse e.V., einen gemeinnützigen Verein, der

in finanzielle Not geratenen Studenten mit einem niedrig verzinsten Darlehen hilft. Derzeit können Studenten der Berliner Mitgliedshochschulen (ASFH, Charité, EFB, FU, TFH, TU und UdK) die Unterstützung in Höhe von maximal 8.040 Euro erhalten, sofern sie sich in den letzten zwölf Monaten des Studiums oder in einem Pflichtpraktikum befinden. Die monatlichen Raten in Höhe von 670 Euro helfen, die finanzielle Lücke zu schließen. Die niedrigen Zinssätze (4% - 6% p.a. je nach Laufzeit) dienen dabei einzig der Kostendekung des Vereins und sorgen dafür, dass das Darlehen im Durchschnitt etwa nach fünf Jahren vollständig getilgt werden kann.

Weitere Infos: www.dakaberlin.de

1.9.	Antenna UK – Die etwas anderen Musikvideos Aktuelle und innovative Independent Videos aus dem UK. Film, Musik und kreative Experimente. Zeit, Ort: 22.00 Uhr, Kino Babylon Berlin, Rosa-Luxemburg-Str. 30, 10178 Berlin
3.9.	Krankheitsprävention durch Ernährung Sonntagsvorlesung der Uni Potsdam, Eintritt: 3,- EUR, ermäßigt 2,- EUR. Zeit, Ort: 11.00 Uhr, Altes Rathaus, Am Alten Markt, 14467 Potsdam, www.potsdamer-koepfe.de
3.9.	Internationales Stadionfest Berlin – ISTAF www.istaf.de
3.9.	Führung: Die "Verbotene Stadt" im Herzen Potsdams Besichtigung der ehemaligen „Nauener Vorstadt“ und KGB-Gefängnisses. Kosten: 8,- EUR. Zeit, Ort: 14.00 Uhr, Friedrich-Ebert-Straße, gegenüber der Russischen Kolonie, 14469 Potsdam. Infos und Reservierung: www.kultour-berlin.de
8.–10.9.	Fest der Wissenschaft, Wissenschaftshafen Magdeburg Wissenschaftseinrichtungen stellen sich vor und feiern ein Hafenfest. Zeit, Ort: 10.00 Uhr, Wissenschaftshafen Magdeburg-Rothensee. Infos: www.uni-magdeburg.de/JdW
11.–15.9.	Sprachkurs: Polnisch als Geschäftssprache Für Anfänger. Zeit, Ort: täglich 8:30-16:00 Uhr, TFH Wildau, Bahnhofstr., 15745 Wildau, Infos: Dr. Hartmut Stoltenberg, Fon (03375) 50 89 12, twzew@tf.tfh-wildau.de
16.–17.9.	ComBär – BerlinerComputerTage Shoppingmesse für PCs und Unterhaltungselektronik. Zeit, Ort: 10.00-18.00 Uhr, FU – Mensa II, Thielallee 38/Otto-von-Simson-Str., 14195 Berlin. www.berlinercomputertage.de
16.9.	Absolventenverabschiedung der TFH Wildau Zeit, Ort: 11.00 Uhr, Mehrzweckhalle Zeuthen, Schulstr. 4, 15738 Zeuthen. Infos: info@tfh-wildau.de
21.–23.9.	Reeperbahnfestival in Hamburg www.reeperbahn-festival.com
23.–24.9.	33. Berlin Marathon www.berlin-marathon.com
25.–27.9.	XML-Tage an der HU Berlin Kongressmesse mit den Schwerpunkten: Semantic Web, Web Services sowie XML und Datenbanken, E-Justice, E-Learning, Sicherheit und Portale. Infos: xmlcity:berlin e.V. , Fon (030) 21 00 14 70, Anmeldung: www.xmltage.de
30.9.	eLearning-Kurse im Masterstudium Bauingenieurwesen Anmeldeschluss: 30.09.06. Die Uni Hannover bietet im WS 2006/07 eLearning-gestützte Fernstudienkurse des Masterstudiums "Bauwerksplanung und -konstruktion" (M.Sc.) an. Infos: http://estudy.bauinf.uni-hannover.de
7.10.	Tag der Informatik in Jena www.informatikjahr-jena.de
21.10.	eBay University – in Berlin Einen Tag lang stehen professionelle Trainer mit einem umfangreichen Seminarprogramm sowie eBay-Mitarbeiter für Fragen zur Verfügung. Zeit, Ort: 09.00-17:00 Uhr, Kino Kosmos Berlin, Karl-Marx-Allee 131a, 10243 Berlin. Infos und Anmeldung unter: http://pages.ebay.de/university
25.–26.4. 2007	connecticum 2007 5. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin Praktika Diplomarbeiten Trainee Stellen DirektEinstieg 150 Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Talking-Points und Firmenvorträgen auf der größten Karriere- und Recruiting-Veranstaltung in Berlin. Der Eintritt ist frei! www.connecticum.de/check-In

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

Aktuelle Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

**Ihre Vision: Zukunft gestalten.
Unser Versprechen: Ausgezeichnete
Trainingsprogramme.**



Sie sind auf der Suche nach einem verlässlichen Partner, der Ihnen hervorragende Trainingsprogramme und individuelle Betreuung zu Ihrem Berufsstart bietet.

Wir stellen ein! Folgen Sie Ihrer Vision.

Mehr Infos unter www.deutsche-bank.de/karriere oder +49 (69) 910-36221.

Leistung aus Leidenschaft.

Deutsche Bank

