

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHW Berlin · FHVR Berlin · ASFH Berlin  
 FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · TU Chemnitz · BTU Cottbus  
 HTW Dresden · TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Greifswald  
 Uni Halle-Wittenberg · HS Harz · TU Ilmenau · Uni Jena · FH Jena · FH Lausitz · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig  
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal  
 Uni Magdeburg · FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden  
 Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau · HS Anhalt · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

# Berlin · Neue Länder CampusAnzeiger

Magazin für angehende

Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

**428**

Stellenangebote  
 in dieser Ausgabe

167 x Praktika  
 42 x Studentische Jobs  
 30 x Bachelor-/Diplomarbeiten  
 47 x Traineestellen  
 141 x Direkteinstieg

**connecticum**  
**Stellenmarkt**  
 Jobtabelle

[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Netzservice - Anlagenservice: Vattenfall Europe Berlin AG & Co KG	Berlin	14714
Corporate Controlling: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14702
SW-Entw.: Oracle, Java & Internet-Bankportale: Intelligent Data Systems GmbH	Berlin	14682
Praktikant/in in der EDV (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14669
Praktikant/in Health & Safety: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14640
Praktikant/in Qualität, Umwelt und Arbeitsschutz: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14639
Veranstaltungsorganisation: Kunstwelt e.V.	Berlin	14627
Internship for Marketing Intelligence: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14596
Praktikant/in im Hybrid-Versuchsbereich: Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	14568
Praktikum in unserem IT-Bereich: Administration, Internet, Programmierung: connecticum	Berlin	14541
Praktikanten (w/m) im Bereich Marketing: TÜV Rheinland Bildung und Consulting GmbH	Berlin	14522
Praktikant/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	14521
Praktikant/in Business Systems: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14515
Praktikant/in im Personalmanagement: ALBA Management GmbH	Berlin	14503
Praktikant/in Personalentwicklung: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14479
Global Projects - Inhouse Consulting: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14392

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Hören Sie hin ...



Foto: connecticum 2006

Karrierefragen: 33 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Traineeprogramme Seite 19

Lesen Sie rein ...



Foto: Siemens

Science & Economy Seite 26

Gehen Sie hin ...



Foto: dalehuago

Tipps, Termine, Meldungen Seite 32

[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

**connecticum 2007**  
 Treffen Sie die beliebtesten Arbeitgeber auf einer der größten Karriere- und Recruiting-Veranstaltungen Deutschlands. 24. bis 26. April in Berlin. Eintritt frei!



Praktikum in Berlin oder Stuttgart

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

[Redacted text block]

# Inhalt

## connecticum Jobtabelle **Wählen Sie aus!**

### Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

167 x Praktika	Seite 1
42 x Studentische Jobs	Seite 9
30 x Bachelor-/Diplomarbeiten	Seite 11
47 x Trainee Stellen	Seite 12
141 x Direkteinstieg	Seite 14

## ExpertenStatements **Hören Sie hin!**

### Karrierefragen: 33 Experten aus der Praxis antworten:

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf? Seite 4

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern? Seite 9

Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung? Seite 15

## Traineeprogramme **Steigen Sie ein!**

**IKEA Deutschland GmbH & Co. KG**  
Arbeitest Du noch, oder lebst Du schon? Seite 19

**Lekkerland GmbH & Co. KG**  
Trainee im Lekkerland Seite 20

**Toyota Motor Europe**  
Einstieg ist möglich Seite 23

**Festo AG & Co. KG**  
Engagement für Mensch und Technik Seite 24

## Science & Economy **Lesen Sie rein!**

**Sonnenstrom als Jobmotor**  
Während die klassischen Industriebranchen tausende Arbeitsplätze abbauen, bringen die erneuerbaren Energien dauerhaft Beschäftigung ins Land Seite 26

**Dompteuse der Bakterien**  
Christine Lang ist eine erfolgreiche Unternehmerin und lehrt an der TU Seite 28

**Mit Augenmaß ins All**  
Forscher der Charité analysieren den Gleichgewichtssinn Seite 29

## Soundmag.de **Check it out!**

**Here it's just bare bones, balls out, rock'n'roll**  
Mark Morris von The Bluetones im Interview Seite 30

**CD-Reviews** Seite 31

## Tipps, Termine, Meldungen **Gehen Sie hin!**

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ... Seite 32

**Impressum** Seite 29



Bernd Müller

Wir erweitern Ihren Horizont,  
wenn Sie bei uns unterschreiben.

PricewaterhouseCoopers ist eine der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften mit rund 8.000 Mitarbeitern und 28 Standorten deutschlandweit und mit dem größten globalen Netzwerk für die Bereiche Assurance, Tax, Advisory. Wir suchen:

## Associates (w/m) für den Bereich Audit

Die Aufgaben, die Ihren Horizont erweitern.

- Prüfung von Industrie-, Handels- oder Dienstleistungsunternehmen aller Größen, Rechtsformen und Branchen
- Breites Aufgabenspektrum im Team, z. B. handelsrechtlicher Einzel- und Konzernabschluss, Jahresabschluss nach unterschiedlichen Rechnungslegungsstandards, Sonderprüfungen sowie gutachterliche und beratende Tätigkeiten
- Anwendung unseres risikoorientierten Prüfungsansatzes, unterstützt durch modernste EDV-Tools
- Karriereentwicklung durch intensives praxisbezogenes Coaching sowie ein umfassendes Schulungsprogramm
- Unterstützung bei der Qualifizierung zum Steuerberater und Wirtschaftsprüfer
- Standorte: Berlin, Dresden, Erfurt, Leipzig, Magdeburg

Das Profil, das Ihre Karriere beschleunigt.

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches Studium
- Kenntnisse in betriebswirtschaftlichen Fragestellungen, besonders in den Bereichen des Prüfungswesens
- Idealerweise berufsrelevante Praktika
- Sehr gutes analytisches Denkvermögen, hohe Leistungsbereitschaft und Eigeninitiative
- Hohes Maß an Teamorientierung und Sozialkompetenz, gute PC- und Englischkenntnisse

Der Kontakt, der Sie nach oben bringt.

Kathrin Sterzel, Tel.: +49 30 2636-1206  
Kennziffer: A-4266/10763

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

PricewaterhouseCoopers  
Personalmarketing & Recruiting  
Marie-Curie-Straße 24-26  
60439 Frankfurt am Main

[www.pwc-career.de](http://www.pwc-career.de)



© 2006, PricewaterhouseCoopers. Alle Rechte vorbehalten. PricewaterhouseCoopers ist ein eingetragenes Markenzeichen der PricewaterhouseCoopers International Ltd.

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 29.01.2007.

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Von einem Praktikum wird erwartet, dass es sich um studiennahe Tätigkeiten handelt, die der Vertiefung der Hauptfächer dienen. Ein Nebenjob gilt in erster Linie dem Gelderwerb zur Finanzierung des Studiums und könnte auch bei der Zeitungszustellung, der Autovermietung oder den Blutspendediensten geleistet werden. Ich habe damals zu Karl Sennes Zeiten als Kabelträger beim ZDF-Sportstudio gearbeitet, das war zwar ein Stück Lebenserfahrung, erscheint aber (im Gegenteil zum Praktikum) in keinem CV.

Rolf D. Schäfer, Geschäftsführung, Business Development Consulting GmbH, [www.bdc-online.org](http://www.bdc-online.org)

» Aus meiner Sicht unterscheidet sich ein studentischer Nebenjob von einem Praktikum darin, dass er - unabhängig von den Inhalten - im Lebenslauf eines Bewerbers die Fähigkeit dokumentiert, „sich durchzubeißen“. Wer neben dem Studium einem Job nachgeht, muss großes Durchhaltevermögen haben. Zusätzlich bietet ein Nebenjob viel mehr die Möglichkeit, tiefer in ein Thema einzutauchen, als es bei einem Praktikum möglich ist.

Sabrina Gohlisch, Marketing & PR, ipal GmbH, [www.ipal.de](http://www.ipal.de)

» Grundsätzlich bewerten wir beide Möglichkeiten gleich. Hierbei kommt es natürlich stark auf die Dauer des Praktikums oder des Nebenjobs und auf die Inhalte, Aufgabenstellungen und ausgeführten Tätigkeiten an. Sowohl in einem Praktikum als auch in einer studentischen Nebentätigkeit können sehr qualifizierte Tätigkeiten ausgeübt werden oder eben auch nicht. Daher ist es wichtig, im Vorstellungsgespräch gezielt nachzufragen, was der oder die Studierende tatsächlich gemacht hat.

Kerstin Pöpplau, HR (Recruiting), Conergy, [www.conergy.de](http://www.conergy.de)

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikum für den Bereich Axel Springer International: Axel Springer AG	Berlin	14379
Praktikum im Bereich Engineering: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14350
Kundendienst und Fahrzeugmanagement LKW: DaimlerChrysler AG	Berlin	14298
Team Produktbetreuung Technik PKW: DaimlerChrysler AG	Berlin	14297
Marketing Mercedes-Benz CharterWay: DaimlerChrysler AG	Berlin	14296
Praktikant/in im Bereich Sales & Marketing Finance: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14216
Business Planning & Analysis: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14215
Praktikum Technische Dokumentation (m/w), Berlin: Infopark AG	Berlin	14198
Praktikant/ in im techn. Management: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14135
Website-Entwicklung: Konzeption, Programmierung und Umsetzung: connecticum	Berlin	14133
Personalmarketing: Kundenbetreuung und Beratung: connecticum	Berlin	14124
Business Development/Mergers & Acquisitions: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14103
Risk Methods and Monitoring: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14071

**BERLINER SAMENBANK GMBH**  
 Lagerung von Spermien und befruchteten Eizellen  
 Ständig neue Spender gesucht!



Kronenstraße 56-58 • 10117 Berlin-Mitte  
 Telefon: +49 (0)30 /301 8883  
[www.berliner-samenbank.de](http://www.berliner-samenbank.de)

Praktikum Fahrzeugtechnik (Insassenschutzsysteme): TAKATA-PETRI AG	Berlin	14016
Praktikanten (m/w) Automobilindustrie: Carmeq GmbH	Berlin	13955
Intern Internal Communications (m/f): eBay International AG	Berlin	13919
Praktikant Platform Solutions (m/w): eBay GmbH	Berlin	13910
Praktikant (m/w) Corporate Tax Berlin: KPMG	Berlin	13898
Praktikant/in für Resourcing Center in Berlin: GFT Resource Management GmbH	Berlin	13856
Praktikum im Bereich "Online Marketing & Vertrieb": Axel Springer AG	Berlin	13853
Human Resources - Bewerbermanagement Berlin: KPMG	Berlin	13727
Praktikum Bereich Marketing-Projekte: Berlin Partner GmbH	Berlin	13572
Praktikum für den Bereich WELT KOMPAKT: Axel Springer AG	Berlin	13304
Team Planung, Steuerung smart: DaimlerChrysler	Berlin	13138
Team Produktmanagement Teile/Zubehör smart: DaimlerChrysler	Berlin	13135
Produktkommunikation Mercedes-Benz Transporter: DaimlerChrysler	Berlin	13124

in Rio, Design in Tokio, Jura in New York, PR in Mailand

[www.praktikum-im-ausland.de](http://www.praktikum-im-ausland.de)



Praktikant/in im Bereich Human Resources: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13113
Für Wirtschaftsingenieure (m/w): TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12957
Praktikum im Fachbereich Group Human Resources: gedas deutschland GmbH	Berlin	12666
Praktikum im Bereich Maschineninstandhaltung: DaimlerChrysler AG - Werk Berlin	Berlin	12566
Praktikum im Bereich Personalabrechnung u. -systeme: DaimlerChrysler AG - Werk Berlin	Berlin	12565
Permanentes Angebot Praktika: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	11962
Praktikum im Human-Resources-Marketing: connecticum	Berlin	11905
Praktikant Online Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	11875
Praktikant Category Management (m/w): eBay GmbH	Berlin	11874
Strategiemanagement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11765
Publikationen und Multimedia: Partner für Berlin - Ges. f. Hauptstadt-Marketing mbH	Berlin	11610
Praktikum Wissenschaftstechnik: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	11243
Marketing - Verkaufsförderung: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11060
Praktikum im Veranstaltungsmarketing und -management: connecticum	Berlin	10304

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld!

# Diplom oder Arbeit

Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.



[www.daka-berlin.de](http://www.daka-berlin.de)

Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

Mit Sicherheit wohnen - ein Leben lang.

Für Azubis und Studenten

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung: Tram M5, M6, M8 und M13 S-Bahnhalte Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fernpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m<sup>2</sup> von 240-400 € mietfertig!

WGL/Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg e.G.  
 Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin  
 info@wgl.de, Hotline: (030) 97 000-444

[www.wgl.de](http://www.wgl.de)

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Auswärtiges Amt oder deutsche Auslandsvertretung: Auswärtiges Amt	Berlin weltweit	11171
Praktikum Strategisches Controlling (m/w): ALBA Management GmbH	Berlin, Brandenburg	13545
Praktikanten (m/w) Wirtschaftsprüfung - Financial Services: Deloitte	Berlin, NRW	13412
Praktikant (m/w) Audit Commercial Clients Berlin, Dresden, Leipzig: KPMG	Berlin, Sachsen	13874
PraktikantIn Analyse der bestehenden IT-Struktur: Pneu Laurent	Brandenburg	14683
Praktikum Onlineredaktion: dev21.com GmbH	Brandenburg	14678
SoftwareentwicklerIn Schwerpunkt e-health-Systeme: Safe4Net	Brandenburg	14677
Praktikant/in im Bereich Personal: E.ON edis AG	Brandenburg	14456
Praktikant: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	14411
Einkauf/ Logistik/ Materialwirtschaft: Igefa Handelsgesellschaft mbH & Co. KG	Brandenburg	13302
Praktikant/in Marketing/ Kommunikation: Igefa Handelsgesellschaft mbH & Co. KG	Brandenburg	13301
Praktikum im Bereich Logistik: Kaufland Logistik GmbH & Co. KG	Brandenburg	11822
Internship Engineering Germany: Procter & Gamble	deutschlandweit	14673



Praktikum in der Abteilung Human Resources: Philip Morris GmbH	deutschlandweit	14576
Praktikum im Bereich Marketing Procurement: Philip Morris GmbH	deutschlandweit	14575
Praktikum im Bereich Technical Procurement: Philip Morris GmbH	deutschlandweit	14574
Praktikum im Bereich Is/it Projektmanagement & Controlling: Philip Morris GmbH	deutschlandweit	14566
Praktikum im Aufzugs- und Rolltreppengeschäft: KONE GmbH	deutschlandweit	14468
Jobs und Praktika in der IT und Beratung: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	14166
Wirtschaftsprüfung - Steuerberatung - Consulting - Corporate Finance: Deloitte & Touche	deutschlandweit	14165
in einem der führenden Unternehmen der Antriebstechnik: SEW-EURODRIVE	deutschlandweit	14010
Praktikanten im Bereich Softwareentwicklung und Beratung (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	13968
Praktikant (m/w) Projektmanagement, Systemtests: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13961
Intern Communication Training (m/f): eBay International AG	deutschlandweit	13915
Praktikanten European Customer Support (m/w): eBay International AG	deutschlandweit	13913
Praktikum im Bereich Projektmanagement: Spirit Link GmbH	deutschlandweit	13782
Bereiche Personal und Vertrieb: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13523

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

#### connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Praxiserfahrung gewinnt für den Berufseinstieg immer mehr an Bedeutung. Insbesondere im Investment Banking achten wir darauf, dass Bewerberinnen und Bewerber sich auch in der Praxis, idealerweise in einem Team und einem dem späteren Berufsumfeld ähnlichen Bereich, bereits beweisen konnten. Wichtig ist die Zielrichtung der Tätigkeit, um für den Lebenslauf relevant zu sein: Wer zum Beispiel einige Stunden die Woche regelmäßig neben dem Studium in einem berufszielähnlichen Bereich tätig war, vielleicht als Researchassistent in einer Investmentbank, hat sicherlich Pluspunkte für den Lebenslauf gesammelt. Interessant sind gerade auch die Bewerberinnen und Bewerber, die sich neben dem Studium eine eigene kleine Firma aufgebaut haben - das lässt auf unternehmerisches Denken und Handeln schließen. Wie relevant eine Tätigkeit als Cocktailmixer oder Umzugshelferin für den Berufseinstieg ist, bleibt wohl dem Geschmack des einzelnen Personalentscheiders überlassen.

Carsten Liede, Human Resources,  
Dresdner Kleinwort,  
[www.dresdnerkleinwort.com](http://www.dresdnerkleinwort.com)

# Für Einstellungen haben wir ein besonders wichtiges Kriterium: Ihre Einstellung.

Engagierten Menschen stehen bei uns, einem Global Player im Chemieanlagenbau, alle Türen offen: als Direkteinsteiger, Trainee, Diplomand oder Praktikant.

Hinter den drei Buchstaben CAC steht ein mittelständisches Unternehmen im Anlagenbau für die Bereiche Raffinerie- und Gastech, Petrochemie, anorganische Chemie, Pharma und Engineering-Services für Spezialanlagen.

Machen Sie Karriere in einem Unternehmen mit Zukunft

Wir suchen Absolventen und Diplomanden in den Bereichen:

Verfahrenstechnik  
Chemieingenieurwesen  
Maschinenbau  
Apparatetechnik  
Automatisierungstechnik (in Kombination mit Verfahrenstechnik)  
Bauingenieurwesen



CAC Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH  
Personalabteilung, Augustusburger Str. 34, 09111 Chemnitz, Germany  
Phone: +49 (0)371 6899-0, Fax: +49 (0)371 6899-253  
E-Mail: [info@cac-chem.de](mailto:info@cac-chem.de), [www.cac-chem.de](http://www.cac-chem.de)



connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

»Im Vergleich zum Praktikum bietet ein Nebenjob den Vorteil, sich über einen längeren Zeitraum diverse Fähigkeiten anzueignen, einen ersten Erfahrungsschatz aufzubauen und auch selber herauszufinden, was einem besonders liegt. Wir selber arbeiten gerne mit Werkstudenten, die dann durchaus für 1-2 Jahre bei uns sind. Davon profitieren beide Seiten. Der Student, weil wir ihm die Möglichkeit bieten, bei verschiedenen Projekten und Themenstellungen mitzuwirken, und wir, da sich über die Zeit ein wirklich guter Erfahrungsschatz aufbaut. So können sich die Studenten bereits sehr gut einbringen und die Teams wirklich entlasten. Besonders hervorzuheben ist die Chance, auf diesem Weg vielleicht schon seinen ersten Arbeitgeber zu finden. Für beide Seiten hat es den Vorteil, sich im Vorfeld schon gegenseitig ‚beschnuppern‘ zu können. Fazit: Praktika sind ein wichtiger Bestandteil der Ausbildung. Für den Ausbau des eigenen Erfahrungsschatzes empfiehlt sich trotzdem ein dauerhafter Nebenjob, der mit dem Studiengang in Verbindung steht.

Anja Ranft, Operations & Human Resources, Berner & Mattner Systemtechnik GmbH, [www.berner-mattner.de](http://www.berner-mattner.de)

»Die Tätigkeiten und Einsatzgebiete unterscheiden sich nicht wesentlich, wobei ein Praktikum häufig die Möglichkeit bietet, die Tätigkeit in einem abgeschlossenen Bericht festzuhalten..

Markus Walter, RBP/FS, DaimlerChrysler AG, [www.daimlerchrysler.com](http://www.daimlerchrysler.com)

»Ein Praktikum erfolgt während der normalen Studienzeit, ein studentischer Nebenjob ausserhalb, d.h. er hat eine höhere Bedeutung.

Angela Werbig, Geschäftsführung, ZSI Zertz+Scheid Ing. mbH, [www.zsi.de](http://www.zsi.de)

**RAINBOW TOURS**

Wunderwunderland

**Sölden** (17 Tage/16 Nächte) **189,-**

**Ischgl** (17 Tage/16 Nächte) **199,-**

**St. Anton** (17 Tage/16 Nächte) **179,-**

Schwärzgerhof

**Paris** (7 Tage/6 Nächte) **49,-**

**London** (7 Tage/6 Nächte) **69,-**

**Prag** (7 Tage/6 Nächte) **49,-**

**Amsterdam** (7 Tage/6 Nächte) **47,-**

Information & Buchung:  
In jedem guten Reisebüro  
oder direkt: 036 / 310 03 00

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikum in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	13429
Praktikant/in in der It-Managementberatung: LEXTA GmbH	deutschlandweit	13360
Geschäftsbereich Gesundheitswesen: msg systems ag	deutschlandweit	13241
Praktikant (m/w) im Personalmarketing: Accenture	deutschlandweit	13195
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	deutschlandweit	13193
Praktika - in verschiedenen Unternehmensbereichen: T-Mobile Deutschland GmbH	deutschlandweit	11009
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10735
IT - Administration - Internet - Programmierung: Rasch-Metalle GmbH & Co. KG	Europa-Ost, NRW	12127
Global Markets - Equity Structuring - London: Deutsche Bank AG	europaweit	13220
Medizintechnik: Konformitätstest nach Medizin Geräte Richtlinie: TÜV Rheinland Group	Asien	13014
Praktikum im Bereich Maschinenbau in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13004
Internationale Bauprojekte: Seele GmbH & Co. KG	weltweit	14724
Praktikant (m/w) für den Bereich Datenschutz: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	14675
Praktikum (m/w) Detailplanung Industriegetriebfertigung: SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG	Baden-Württemberg	14449
Online-Marketing/Web Promotion: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	14390
Praktikant Interne Revision (w/m) in Stuttgart: DaimlerChrysler Bank AG	Baden-Württemberg	14388
Praktikant (m/w) Marketing & Corporate Communications: Hays AG	Baden-Württemberg	14290
Praktikum: "Life science" - Schwerelosigkeitsforschung: EADS Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	14115

**connecticum 2007**  
5. Internationale Firmenkontakttmesse Berlin  
24.-26.4.2007 | [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

Jetzt Infopakete zur connecticum kostenlos anfordern!

Praktikum (m/w) Marktanalyse zu Ethernet Feldbussystemen: SEW-EURODRIVE GmbH & Co	Baden-Württemberg	12927
Praktikum Recruitment Management intern: Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikum Recruitment Management extern: Hays AG	Baden-Württemberg	11912
Praktikant/-in Research: LEONI Kabel GmbH	Bayern	14722
Praktikant/-in Controlling: LEONI Kabel GmbH	Bayern	14721
Praktikant/in Knowledge management: LEONI Kabel GmbH	Bayern	14526
Internship - Sales or Process Analysis Laboratory: Texas Instruments Deutschland GmbH	Bayern	14505
Praktikant/in im Bereich Vertriebscontrolling: E.ON Energie AG	Bayern	14477
Internship Mobile Software Marketing (f/m): COMNEON GmbH & Co. OHG	Bayern	13951
Praktikant/-in im Bereich Aftersales Marketing: BMW AG	Bayern	13870
Praktikant im Bereich Quality Assurance (Testautomatisierung) (m/w): Open Text Corporation	Bayern	13180
Bereich Management Consulting: Seidenschwarz & Comp. GmbH Management Consulting	Bayern	13156
Praktikum im Bereich Marketing / PR: Spirit Link GmbH	Bayern	13078
Praktikum im Produkt Marketing: Dell GmbH	deutschsprachig	14471

IT'S NOT THE PLAN.  
IT'S WHAT'S BEHIND IT.

Praktikum in der Marketing Kommunikation: Dell GmbH	deutschsprachig	14470
Vertrieb mit Schwerpunkt Controlling: DaimlerChrysler Financial Services AG	Hamburg	14732
Praktikant/in in der IT - Bereich "Test": Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14659
Informatik Praktikanten (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14511
Praktikant/in im Bereich Personalwesen: Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14494
Praktikum im Vertrieb: Continental AG	Hamburg	14442
Lastberechnung, Datenverwaltung und Programmierung: Germanischer Lloyd WindEnergie	Hamburg	13487
Praktikant /-in Business Analysis: atways AG	Hamburg	10619
Communications Internship Braun Germany: Procter & Gamble	Hessen	14671
Praktikum im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung: Thomas Cook AG	Hessen	13725
Spannendes Praktikum im Bereich Marketing-Ausschreibungen: Deutsche Bahn AG	Hessen	13619
Nachwuchsgewinnung/Hochschulmarketing: Deutsche Bahn AG	Hessen	13618
Praktikum im Bereich Consumer Finance Marketing: Deutsche Bank AG	Hessen	13588
Praktika im Bereich Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	Hessen	13586
Praktikum im Bereich Konzernkommunikation: Thomas Cook AG	Hessen	13561
Praktikum im Bereich Konzerncontrolling: Thomas Cook AG	Hessen	13557
Praktikum im Bereich E-Commerce: Thomas Cook AG	Hessen	13555
Praktikum im Bereich Condor Marketing: Thomas Cook AG	Hessen	13551
Praktikanten/-innen Corporate Finance, Project & Capital Advisory: Deutsche Bank AG	Hessen	13235
Praktikant/-innen Corporate Finance Group: Deutsche Bank AG	Hessen	13233
Praktikanten (m/w) - für den Bereich Fixed Income -: FACT Unternehmensberatung GmbH	Hessen	13041
Zerstörungsfreie Online-Messung Bandstahlproduktion: Salzgitter Mannesmann Forschung	Niedersachsen	14211
Hightech-On- und -Offshore-Equipment Erdöl, Erdgasförd.: Cameron GmbH	Niedersachsen	14100
Bereich Industrial Engineering Tools/Digitale Fabrik: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	14704
Praxissemesterpraktikant/-in im Bereich Technologieentwicklung: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	14703

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

# /Enter/

/Machen Sie aus Innovationen Lösungen/  
/Machen Sie mehr aus Ihren Fähigkeiten/

Accenture sucht  
100 neue Mitarbeiter  
für SAP-Projekte  
in Berlin!

Sie möchten kreativ und innovativ sein und an herausfordernden Aufgaben wachsen? Sie arbeiten gerne mit Menschen, die Ihr Interesse und Ihre Begeisterung für Computer und Technologie teilen, um Ideen auszutauschen und Ihre IT-Kenntnisse auszubauen? Dann sind Sie bei Accenture Technology Solutions genau richtig. Wir suchen Mitarbeiter an den Standorten Kronberg/Frankfurt am Main, München, Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Stuttgart, Nürnberg und Bonn für unsere

## Pre-Entry-School für Softwareentwickler (m/w) SAP/ABAP

Wir bieten Ihnen als Karrierestart die Teilnahme an einer zweimonatigen Pre-Entry-School in unserer Zentrale in Kronberg. Sie werden in technischen und funktionalen Bereichen von SAP geschult und sammeln erste Erfahrung in der ABAP-Programmierung. Unsere Pre-Entry-School wird von professionellen Trainern durchgeführt, um eine hohe Praxisorientierung zu gewährleisten. Im Anschluss daran können Sie das erworbene Wissen direkt bei Ihrem ersten Projekt zum Einsatz bringen.

Sie besitzen:

- einen Studienabschluss oder eine abgeschlossene Berufsausbildung
- erste praktische Erfahrung im Programmieren mit Java, C++ oder in einer anderen objektorientierten Programmiersprache oder
- idealerweise erste praktische Programmierkenntnisse in ABAP-Entwicklung und/oder -Design, SAP Basis Administration sowie erste Konfigurationserfahrung mit einem oder mehreren SAP-Modulen

- sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Freude am Reisen

Sie wollen innovative Ideen in messbare Ergebnisse verwandeln? Dann bewerben Sie sich jetzt online unter Angabe der Kennziffer ACC-PA123, damit wir Ihre Bewerbung schnellstmöglich bearbeiten können.

**accenture**

Technology Solutions

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Ein Praktikum dient der fachlichen Weiterbildung und ist somit eine zusätzliche Qualifikation. Ein studentischer Nebenjob kann jede Art von Tätigkeit umfassen, demnach ist sie nicht immer eine fachliche Bereicherung für den Lebenslauf.

Henriette Büscher, Leiterin Förderprogramm für Ingenieure (Trainee-Programm), GKN Drive-line Deutschland GmbH, [www.gkndriveline.com](http://www.gkndriveline.com)

» Generell können beide Möglichkeiten wichtig und hilfreich sein, vor allem, wenn der studentische Nebenjob im zukünftig geplanten Tätigkeitsbereich liegt. Ein Praktikum ist jedoch deutlich höher zu werten, da in der Regel tiefere Einblicke möglich sind und eine Mitarbeit qualitativ höher verwirklicht werden kann (Projektarbeiten etc.).

Karl-Josef Rebmann, Human Resources, GTÜ Gesellschaft für Technische Überwachung mbH, [www.gtue.de.de](http://www.gtue.de.de)

Nein, beides sehen wir sehr gerne in den Lebensläufen.

Susanne Nagy, TNG Technology Consulting GmbH, [www.tngtech.com](http://www.tngtech.com)

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikanten (w/m) für den Bereich Audit Services ab sofort: PricewaterhouseCoopers	Nordrhein-Westfalen	14664
Bereich Lieferantenentwicklung: Visteon Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	14550
Praktikant/-in für den Bereich Hochschulmarketing: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	14548
Praktikum IT Governance: Henkel KGaA	Nordrhein-Westfalen	14489
Praktikum im Bereich Corporate Communications: Henkel KGaA	Nordrhein-Westfalen	14488
Daten- und Prozessanalyse im Bereich Corporate Operations: HTS International GmbH	Nordrhein-Westfalen	14486
Praktikant Qualitätssicherung und Produktionsplanung: RWE Power AG	Nordrhein-Westfalen	14482
Praktikant (w/m) für die Unternehmensberatung im Bereich Softwareentwicklung: ifb group	Nordrhein-Westfalen	14148
Personalentwicklung, -marketing: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	13969
Praktikum im Bereich Corporate Finance/Treasury: Franz Haniel & Cie.	Nordrhein-Westfalen	13962

**SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE**  
[www.goAtlantis.de](http://www.goAtlantis.de) • Tel. 03834-89 49 07

Praktikant/in im Bereich Produktmanagement Solar: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13681
Praktikant/in Entwicklung Solartechnik: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13672
Praktikanten Steuerberatung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13409
Praktikanten Wirtschaftsprüfung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13406
Gummi/Metall Fahrwerkslagerungen, Vorentwicklung: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	13255
Praktikant (m/w) im strategischen Controlling: DB Regio AG	Sachsen	14727
Praktikant (m/w) im Bereich Instandhaltung im Werk: DB Fernverkehr AG	Sachsen	14726
Bereich Human Resources: AMTC	Sachsen	14693
Bereich Strategic Business (SB)/Accounting: AMTC	Sachsen	14691
Praktikant/-in im Bereich Kommunikation: "Intranet": BMW Group	Sachsen	14538
Praktikum Marketing: sprd.net AG	Sachsen	14433
Praktikum HR: sprd.net AG	Sachsen	14432
Praktikum Grafik: sprd.net AG	Sachsen	13167
Praktikum Online-Marketing: sprd.net AG	Sachsen	13166
Praktikant (m/w) Finance: Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	14472
Praktikant/-in im Bereich Produktmanagement / Dokumentation: Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	13798
Fachpraktikum im Entwicklungslabor: Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	12014

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



**Ansprechpartner**  
 Seele GmbH & Co. KG  
 Jenniffer Endress / Lydia Woltmann

Gutenbergstraße 19  
 86368 Gersthofen  
 Tel.: 0821 24 94 - 0

[Jenniffer.endress@seele.com](mailto:Jenniffer.endress@seele.com)  
[Lydia.woltmann@seele.com](mailto:Lydia.woltmann@seele.com)



[Redacted text block containing contact information and details for Seele GmbH & Co. KG]

STUDENTISCHE MITARBEIT	Ort	JobNr.
Werkstudent m/w Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14657
Für Schnittstelle SLM/SIM: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	14558
Werkstudent/in Fachrichtung Einkauf/Beschaffung: JPK Instruments AG	Berlin	14553
Mitarbeiter Technische Hotline (m/w) für unsere Support-Tochter RSS GmbH: AVM GmbH	Berlin	14551
Werkstudent/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	14521
hardwarenahe Progr./techn. Informatik/FPGA Progr.: JPK Instruments AG	Berlin	14520
Werkstudenten/in in der Entwicklung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Advisory Restructuring Berlin: KPMG	Berlin	14480
Support ITM Contract Management: DaimlerChrysler Financial Services AG	Berlin	14395
Werkstudent (w/m) im Bereich Produktmanagement in Berlin: DaimlerChrysler Bank AG	Berlin	14389
		
Technologie- & Prozessmanagement: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14318
Bereich Organisation und Prozesse: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14289
Wir suchen 40 Telefonagenten/Verkäufer (m/w): adm GmbH	Berlin	14223
Vertrieb und Marketing: Seminarzentrum Göttingen GmbH und Co. KG	Berlin	14220
Studentischer Mitarbeiter im Business Team „Projektmanagement“: Carmeq GmbH	Berlin	14201
Objektorientierte SW-Entw., Berlin: Infopark AG	Berlin	14197
Studentische Mitarbeiter (m/w) Automobilindustrie: Carmeq GmbH	Berlin	13953
Informatik/Technische Informatik, Maschinenbau, Elektrotechnik: Siemens AG	Berlin	13849
Formulierung und Implementierung von OCL Constraints: Carmeq GmbH	Berlin	13313
IT-Administration, Internet, Programmierung: connecticum	Berlin	13022
Produktionsgrafiker (m/w) für Digital- und Printmedien: connecticum	Berlin	12984
Sekretariat: Office-Assistenz, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	12977
Mitarbeiter für den Empfangsbereich (m/w) auf studentischer Basis: adm GmbH	Berlin	12522
Bürohilfe, Bereich Vertriebsassistent (m/w): connecticum	Berlin	11774
studienbegleitendes Traineeprogramm, Privat- und Geschäftskunden: Commerzbank AG	Berlin, Brandenburg	13418
ITS Softwareentwicklung Berlin: KPMG	deutschlandweit	14483
Verschiedenste Ferienjobs für Studenten (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13485

connecticum fragt:

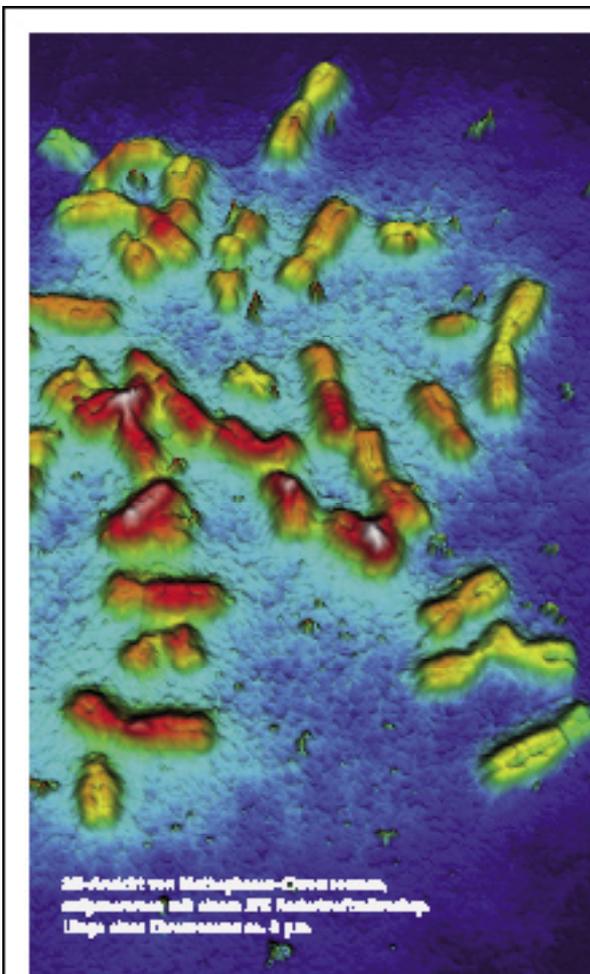
► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Viele Absolventen haben gutes Detailwissen in einzelnen Gebieten. Aber nur wenige haben die „große Brille“ auf und können Querverbindungen und gegenseitige Abhängigkeiten erkennen und darstellen (Bsp: Marketing/Controlling/Personalwirtschaft). Hier ist wohl auch großes Verbesserungspotenzial in den Unis vorhanden. Eine viel stärkere Vernetzung der einzelnen Fachbereiche ist vonnöten. Außerdem vermissem ich oft die innere Haltung, etwas wirklich gezielt umsetzen zu wollen. Verantwortung, Nachdruck, Frustrationstoleranz. Das Thema Sozialkompetenz ist ein Drittes: Es kommt nicht darauf an, wieviele Sprachen man spricht, sondern ob man auf sein Gegenüber auch eingehen kann und in der Lage ist, die Antworten auch zu verwerten!

Andreas Böhnke, Personal/Leitung Hochschulmarketing und Managemententwicklung, arvato direct services (Bertelsmann), [www.arvato-direct-services.de](http://www.arvato-direct-services.de)

» Zu wenig praktische Erfahrungen.

Stefan P. Sonsalla, Geschäftsführung, INTESIO GmbH, [www.intesio.de](http://www.intesio.de)



## Stellen, Studentenjobs und Praktikumsplätze In der Nanotechnologie

Das Berliner Unternehmen JPK Instrumente AG ist einer der führenden Hersteller von Nanoscale-Systemen, Instrumenten von Nanoscale-Systemen, Instrumenten von Nanoscale-Systemen für die Bereiche Life Sciences und Soft Matter, und zählt zu den innovativsten Unternehmen in der Nanotechnologie. Wir suchen zur Zeit für unser Team in Berlin Unterstützung in den folgenden Bereichen:

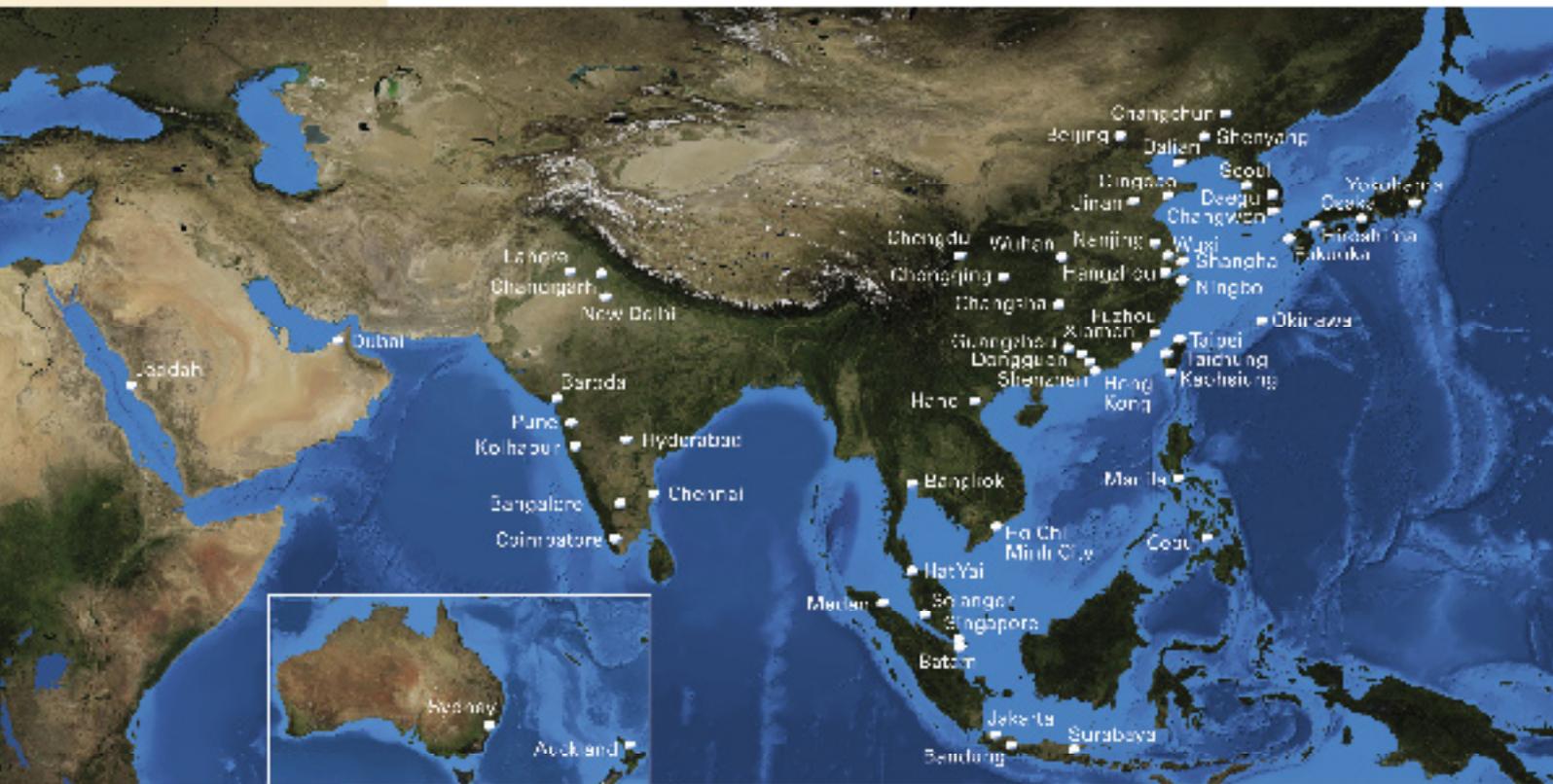
- Produktentwicklung
- Qualitätsmanagement
- Marketing/Vertrieb, International
- Support und Kundendienst
- Projektleitung/Management

Wir bieten ein interessantes und technisch sehr anspruchsvolles Arbeitsgebiet motivierte und nette Kollegen, ein internationales Umfeld und attraktive Konditionen. In unserem sehr Wachstum erzielenden Unternehmen öffnet sich für Sie die einmalige Chance die Zukunft mitzubestimmen.

**Interessiert?**  
Als Student, Praktikant, Systementwickler und Produktmanager stellen Sie auf [www.jpk.com/vacancies](http://www.jpk.com/vacancies).



Microtechnology for Life Sciences



Arbeiten Sie in einem international tätigen Konzern.  
 An über 300 Standorten weltweit erwirtschaften rund 10.000 Mitarbeiter einen Jahresumsatz von 800 Mio. Euro.

**Die TÜV Rheinland Asiengruppe bietet:**

Einstiegsmöglichkeiten für Hochschulabsolventen, Praktika & Studien- und Diplomarbeiten für Studenten aus den Fachbereichen Maschinenbau, Mechanik, Elektrotechnik, Medizintechnik, Wirtschaftsingenieure mit Schwerpunkt Maschinenbau oder E-Technik, in unsere interdisziplinären Geschäftsbereiche an.

**Aufgaben und Anforderungen im Bereich:**

**Maschinenbau:**

- Sicherheitsabnahme von Industriemaschinen
- Abnahme von Maschinen für Halbleiterproduktion

**Mechanik:**

- Analyse auf Zusammensetzung und Härte / Festigkeit von Metallen
- Sicherheitsprüfungen auf Gebrauchstauglichkeit

**Elektrotechnik:**

- Sicherheitsprüfungen auf Gebrauchstauglichkeit von elektrischen und elektronischen Geräten
- Nachrichtentechnik, Gerätesicherheit, Meßtechnik Fokus auf RF, Protokoll und Interoperability
- Testen von Bluetooth Produkten

**Medizintechnik:**

- Konformitätstest nach Medizin Geräte Richtlinie



STUDENTISCHE MITARBEIT	Ort	JobNr.
Studentische Mitarbeit in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	13430
Werkstudent/in im Bereich IT-Controlling und Beschaffungsmanagement: E.ON Energie AG	Bayern	14478
Werkstudententätigkeit JAVA-Programmierung: 3Soft GmbH	Bayern	14459
Werkstudent/-in für e-Learning und Multimedia Support: Infineon Technologies AG	Bayern	13957
Werkstudent/in IT-Prozess- und Qualitätsmanagement: msg systems ag	Bayern	13648
Strategische Forschung, CAE-Entwicklung: Germanischer Lloyd AG	Hamburg	14662
Werkstudent (w/m) im SAP Competence Center: HTS International GmbH	Hamburg	13958
Werkstudent/in im Industrial Engineering: ContiTech	Niedersachsen	14441
<b>Wir suchen Studenten ...</b> zur engagierten Mitarbeit bei einer renommierten Bank. Sachbearbeitung, Kreditbereich, Personal, Kundenbetreuung, ServiceLine. Kontakt: Ulrike Bednarek / jobsinberlin@bankpower.de / Tel. 030-206 339 0.		
		
Werkstudenten Business Unit Automotive Electronics: gedas deutschland GmbH	Niedersachsen	13752
Werkstudent (m/w) im Bereich Consulting: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	14377
Student (m/w) für den Bereich Software-Entwicklung: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13379
Bereich Datenaufbereitung: AMTC	Sachsen	14698
Bereich Patterning Module: AMTC	Sachsen	14696
Bereich Information Technology (IT): AMTC	Sachsen	14694
Werkstudenten (m/w), Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
BACHELOR-/DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
Diplomand/in Hybridantriebe: Continental Automotive Systems	Berlin	14569
Programmierung von Imageprocessing und Datenanalyse SW: JPK Instruments AG	Berlin	14519
Diplomand/in im Bereich Hybridantriebe: Energiespeicher: Continental AG	Berlin	14440
Lebensmittel-, Biotechn., Verf.technik: TU Berlin, Bereich Lebensmittelverf.technik	Berlin	14429
Codegeneratoren für MATLAB/Simulink/Stateflow: Carmeq GmbH	Berlin	13309
Entw. Brennstoffzellen (DMFC), OLED-Displays, Org. Transistoren (OTFT): SAMSUNG	Berlin	13308
Supply-Chain-Management: BOC Information Technologies Consulting	Berlin	11767
Diplomarbeit im Bereich IT-Management: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Diplomarbeit Wissenschaftstechnik: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	11243
PraktikantIn / DiplomandIn „Erstellung Businessplan“: Coniant	Brandenburg	14373
Diplomanden im Bereich IT (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	13967
Die JobNr. führt unter <a href="http://www.connecticum.de">www.connecticum.de</a> zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil		

**connecticum fragt:**

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

► Wir vermissen Kenntnisse in folgenden Bereichen: ingenieurtechnisches Basiswissen (kleine Berechnungen, Zeichnungslesen, ...), praxisorientiertes Fachwissen, Vorwissen über den Alltag eines Ingenieurs (m/w), gute Fremdsprachenkenntnisse (mind. Englisch) und folgende Eigenschaften: Flexibilität bzgl. unterschiedlicher Aufgabenbereiche, Flexibilität bzgl. überregionaler Projekte, Bereitschaft mit „kleinen“ Aufgaben zu beginnen und daran zu wachsen.

Carsten Drescher, Assistenz der Geschäftsleitung, Oehmichen & Bürgers Industrieplanung GmbH, [www.oub.de](http://www.oub.de)

► Viele Bewerber halten es für ausreichend, das Hochschulstudium erfolgreich abgeschlossen zu haben. Zwei Dinge sollten nicht fehlen: Egal was sie studieren und an welcher Art von Hochschule, zeigen sie durch gute oder sehr gute Noten, was sie können. Bringen sie in den Beruf dann noch Begeisterung und echte Leistungsbereitschaft mit und ihnen werden viele Türen offenstehen!

Dr. Rudo Grimm, Vorstand, Rausertowers Perrin, [www.rausertowersperrin.com](http://www.rausertowersperrin.com)

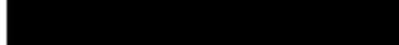


Als einer der größten und innovativsten Automobilzulieferer der Welt umschließen wir die Trends der Zukunft, z. B. in den Bereichen Lichttechnik, Mechanik und elektronische Systeme. Wir sind erfolgreich, weil wir bei allen Produkten die Standards setzen – in puncto Qualität, Innovation und Kundenorientierung. An unseren internationalen Standorten genauso wie in unserer Zentrale in Lippstadt.

**Hochschulabsolventen/ Diplomanden und Praktikanten (m/w)**























[www.hella.de](http://www.hella.de)



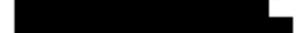






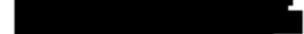




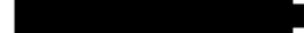






















**connecticum fragt:**

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Oft vermisste ich Leidenschaft oder das Funkeln in den Augen und das Gefühl, dass der Kandidat für diesen Job „brennt“.

Dipl.-oec. Edith Wolf,  
Procurement, T-Systems  
Enterprise Services GmbH,  
www.t-systems.com

» Die Absolventen haben i.d.R. eine gute fachliche Ausbildung hinter sich, wenn sie die Hochschulen verlassen. Durch zunehmende Projekt- und Gruppenarbeiten während des Studiums werden wichtige Fähigkeiten im Bereich Sozialkompetenz vermittelt, wie Teamfähigkeit, Durchsetzungsvermögen und den Umgang mit Konflikten. Problematisch sind häufig die Sprachkenntnisse. Viele Bewerber überschätzen sich hier. Wenn bei einem Stellenangebot sehr gute Sprachkenntnisse gefordert werden, erleben wir in Vorstellungsgesprächen häufig, dass die Bewerber nur über erweiterte Grundkenntnisse verfügen. Eine kritische Selbsteinschätzung ist hier von Seiten des Bewerbers unbedingt notwendig.

Sonja Sporrer,  
Talente,  
Semikron International GmbH,  
www.semikron.com

BACHELOR-/DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
International Sales & Marketing: Rasch-Metalle	Europa-Ost, NRW	12123
Diplomarbeit im Bereich Mechanik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13008
Diplomarbeit im Bereich Produktentwicklung/Engineering: imp engineering gmbh	weltweit	14476
Programmetechnische Unterstützung von Gefährdungsanalysen: ALSTOM	Baden-Württemberg	14723
Diplomarbeit "Prüfsystem für Data Matrix Leser und Vision Sensoren": PEPPERL + FUCHS	Baden-Württemberg	13838
Theses - Sales or Process Analysis Laboratory: Texas Instruments Deutschland GmbH	Bayern	14505
Diplomarbeit im Bereich Sprachdialogsysteme: 3Soft GmbH	Bayern	14458
Bereich Enterprise Content Management (ECM): Open Text Corporation	Hamburg, Bayern	13513
Parameter-Visualisierung Warmbreitbandstraße: Salzgitter Mannesmann Forschung	Niedersachsen	14286
Konfokalmikroskopie in der Stahlproduktion: Salzgitter Mannesmann Forschung	Niedersachsen	14210
Bereich Technologieentwicklung: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	14703
Diplomarbeit im Bereich Prüfwesen (Technologiezentrum): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13676
Diplomand/in im Bereich Logistik: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13643
Bereich Research and Development: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co.	Sachsen	14697
Bereich Defect Free Yield Engineering: AMTC	Sachsen	14692
Diplomanden (m/w), Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Diplomarbeit zum Thema "Optimierung von Arbeitsabläufen": Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	14448
Diplomarbeit Research & Development: Stryker Trauma	Schleswig-Holstein	14447
Diplomarbeit Industrial Engineering: Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	14434
TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Trainees (m/w) Technik oder Wirtschaft: ALBA Management GmbH	Berlin	14529
Trainee IT-Vertrieb zum Regional Sales Manager (m/w), Berlin: Infopark AG	Berlin	14193
Trainee als Junior-Consultant/in gesucht!: Seminarzentrum Göttingen GmbH und Co. KG	Berlin	12646
Training on the Job im Key-Account-Management: Reutax AG	Deutschland-Süd	14102
Traineeprogramm Category Management:: Metro Cash & Carry Deutschland	deutschlandweit	14534
Traineeprogramm Vertrieb: Metro Cash & Carry Deutschland	deutschlandweit	14533
Trainee Leit- und Datentechnik/Produktions IT (m/w): SCHOTT AG	deutschlandweit	14530
Vertrieb, Qualifizierung zum staatl. gepr. Medizinprodukteberater: Stryker Europe	deutschlandweit	14446
Trainee mit technischem Schwerpunkt - E.ON Graduate Program: E.ON Energie AG	deutschlandweit	14181
TRAIN Tec - für Ingenieure und Wirtschaftsingenieure: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	14175
Sprinter-Programm Controlling: Vaillant GmbH	deutschlandweit	14173

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

We will be the technology behind every snapshot.

**Make it come true!**

Interesse? Dann senden Sie Ihre Bewerbung bitte direkt an:  
 E-Mail: [student@tl.com](mailto:student@tl.com)  
 Internet: [www.tl.com](http://www.tl.com)  
 Telefon: 08161/80 40 40  
 Kennziffer: CDN01/D6

TECHNOLOGY FOR INNOVATORS™

[The rest of the advertisement content is heavily redacted with black boxes.]



connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Pragmatisches Denken und Demut. Die Wissenschaft bietet hervorragende Lösungen an. Einziger Makel: Sie bildet in ihren Untersuchungen selten die Komplexität der Realität nach. In vitro gewonnene Erkenntnisse taugen nicht immer für die Praxis. Da hilft auch der Wille zur schriftgetreuen Umsetzung der Theorie nicht immer weiter. Das Leben und die Wirtschaft zwingen zur Improvisation. Kreativität ist häufig wichtiger als Fachwissen.

Thomas Lang,  
Human Resources Management,  
ThinPrint,  
www.thinprint.com

» Wir vermissen bei Berufsanfängern oft die Fähigkeiten, problemlösend zu Denken und innerhalb eines Teams resultatorientiert zu kommunizieren.

Dominik Keller,  
Recruitment,  
IP Labs,  
www.iplabs.de

» Oftmals fehlen die Einblicke in betriebliche Abläufe. Der Teamgedanke ist häufig unterentwickelt.

Bernd Rauschenberg, Personal,  
hamburg Tourismus GmbH,  
www.hamburg-tourismus.de

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Volontär Personalentwicklung (m/w): inmediaONE] GmbH	Nordrhein-Westfalen	14499
Trainee Elektrotechnik & Maschinenbau: RWE Power AG	Nordrhein-Westfalen	14481
Trainee (m/w), Schwerpunkt Technik: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	13924
Trainee (m/w) Projektmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13842
Trainee (m/w) Qualitätsmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13832
Trainee Technik - Produktmanagement (w/m): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13540
Graduate Program / Trainee (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Nordrhein-Westfalen	12562
Trainee Sales & Big Account Management: sprd.net AG	Sachsen	14134
Trainee Online Marketing: sprd.net AG	Sachsen	13162
DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Betriebsingenieur/in Energieanlagen & Haustechnik: Gillette Deutschland GmbH	Berlin	14672
Dipl.-Ing Techn. Vertriebsunterstützung: PEPPERL + FUCHS, Werk Berlin	Berlin	14670
Internationale Steuerberatung - Umsatzsteuer/Indirect Tax: Deloitte	Berlin	14629
Konstrukteur/in Optoelektronik (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14439
<b>Filialen in Berlin und Potsdam +++ Kopien und Digitaldrucke +++ PC-Arbeitsplätze</b>		
<b>www.copy-center.de</b>		
Entwicklungsingenieur/in (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14366
Islamwissenschaftler/in/Turkologe/in: Bundesnachrichtendienst	Berlin	14248
Senior Key Account Manager Provider (m/w): AVM GmbH	Berlin	14122
Softwareentwickler im Team Betriebssystemintegration (m/w): AVM GmbH	Berlin	13771
Wirtschaftsprüfung - Internationale Rechnungslegung: Deloitte	Berlin	13411
Referent (m/w) Finanzplanung: Deutsche Bahn AG	Berlin	13260
Büroleiter, Office-Manager (m/w) - Voll- oder Teilzeit: connecticum	Berlin	12830
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Berlin	10736
Bewerber für den gehobenen Auswärtigen Dienst: Auswärtiges Amt	Berlin weltweit	11402
Diplom-Ingenieur/in (FH) Elektrotechnik: Bundesnachrichtendienst	Berlin, Bayern	14589
IT-Sicherheitsspezialist/in (FH): Bundesnachrichtendienst	Berlin, Bayern	14588
Diplom-Dolmetscher/-in: Bundesnachrichtendienst	Berlin, Bayern	14464
Traineeprogramm für Chemie-Ingenieure: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin, NRW	12622
Die JobNr. führt unter <a href="http://www.connecticum.de">www.connecticum.de</a> zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil		



Hays sucht Leute,  
die passen.



Hays sucht immer gute Leute – Top-Fachkräfte für unsere Kunden. Das ist unser Geschäft. Denn wir gehören zum weltweit agierenden Hays Konzern, der Nr. 1 für Specialist Recruitment. Eine Branche mit viel Potenzial, die Nachfrage für spezialisierte Personaldienstleistungen wächst ständig. Dafür braucht Hays immer gute Leute – gerade auch intern. Starten Sie bei uns eine

## SalesKarriere

Wir suchen Leute, die kommunizieren und verkaufen können. Die Kunden überzeugen und zufrieden stellen wollen. Die auch mal einen Rückschlag einstecken können. Und die Verantwortung übernehmen. So profitieren wir von Ihnen – und Sie profitieren von uns: erfolgsorientierte Leistungen, rasante Entwicklungschancen und mehr. Möglichkeiten, die Ihnen nur der Marktführer bieten kann.

Informieren und bewerben Sie sich auf [www.hays.de](http://www.hays.de)

Specialist Recruitment [hays.de](http://hays.de)



connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

» Natürlich gibt es Hochschulen, die bei bestimmten Studienfächern einen guten Ruf genießen, was in diversen Magazinen regelmäßig nachzulesen ist. Dabei sind die Kriterien, anhand derer die Ränge vergeben werden, oft sehr undurchsichtig und nur schwer nachvollziehbar. Ich bin der Meinung, dass von jeder Hochschule sowohl gute als auch schlechte Absolventen kommen und ein vermeintlich guter Hochschulname nur wenig über einen Menschen aussagt. Bei Bewerbern kommt es schließlich nicht nur auf den Ruf der besuchten Hochschule an, sondern vielmehr auf Sozialkompetenz, Engagement und Motivation – diese Eigenschaften erwirbt man sicher nicht an einer ganz bestimmten Hochschule.

Claudia Kleinheidt,  
Personalmarketing HR/MIT,  
Merck KGaA, [www.merck.de](http://www.merck.de),  
[www.come2merck.de](http://www.come2merck.de)

» Die Hochschule hat eher eine geringe Bedeutung. Viel wichtiger ist, was ein Bewerber aus sich gemacht hat. Wer „nur“ sein Studienprogramm absolviert hat, kann von einer noch so renommierten Hochschule kommen, wird aber geringere Chancen haben als jemand, der seinen Lebenslauf durch zusätzliche Erfahrungen, Praktika, Sprachkenntnisse und derartige Dinge angereichert hat. Schließlich stellen wir Menschen mit Ihren Persönlichkeiten und Erfahrungen ein und nicht Hochschulen.

Jürgen Weich, Human Resources,  
Applied Materials GmbH & Co. KG,  
[www.appliedmaterials.com](http://www.appliedmaterials.com)

» Dem Namen der Hochschule wird bei uns i.d.R. weniger Bedeutung beigemessen. Die Persönlichkeit des Bewerbers steht im Vordergrund. Eine Ausnahme bilden dabei sehr spezielle Jobs, wie z.B. im R&D-Bereich, wo es aber auch nicht so sehr die Hochschule, sondern der Studienschwerpunkt bzw. der Lehrstuhl ist, der von Interesse ist.

Jörg Seliger,  
Human Resources,  
Corning Cable Systems,  
[www.corning.com/cablesystems](http://www.corning.com/cablesystems)

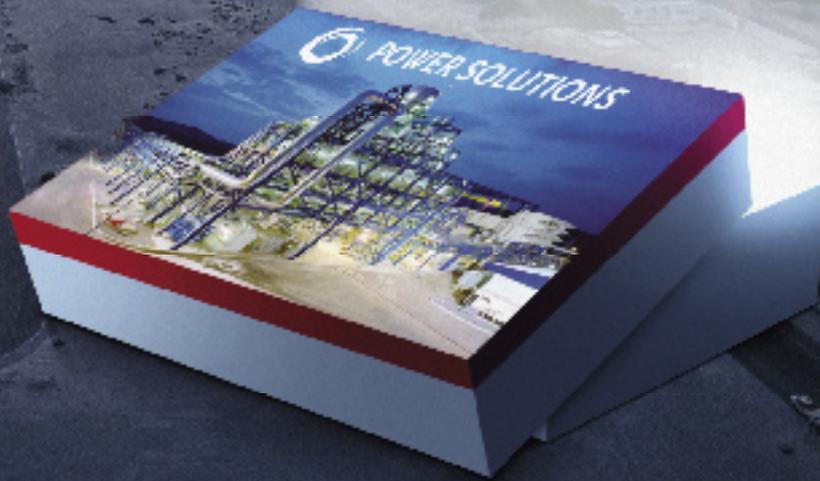
» Da zukünftig die Hochschulen und Universitäten Master- und Bachelor-Abschlüsse anbieten, wird dem Ruf „der Hochschule“ ein höherer Stellenwert zukommen. Dazu kommt, dass in Deutschland die Elitehochschulen öffentlich gefördert werden und in die Bewertung mit einfließen.

Claus J. Gottburg,  
Personal / Geschäftsführung,  
IKS Ingenieur Konstruktions Service GmbH,  
[www.iks-engineering.de](http://www.iks-engineering.de)

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Service Center Leiter/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12118
Finanzberater: Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs- AG	deutschlandweit	11736
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Junior-Berater (m/w) für SAP bei Accenture: Accenture	deutschlandweit	11056
Junior-Berater (m/w) für Strategie: Accenture	deutschlandweit	11054
Junior-Berater (m/w) für Geschäftsprozesse: Accenture	deutschlandweit	11052
Führungskräfte-Nachwuchs Verkaufsleiter/-in: LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG	deutschlandweit	10613
Referent/in Materialwirtschaft Einkauf Osteuropa: SCHÜCO International KG	Europa-Ost	13541
Elektronik-Ingenieur/in für Munitronik: ISL Deutsch-Französisches Forschungsinstitut	Europa-West	13610
Forschungsbeauftragte/r Halbleitertechnologie: ISL Saint-Louis	Europa-West	13608
Dipl.-Ing (m/w) Crash, Typprüfung, Betriebsfestigkeit: TÜV Rheinland Kraftfahrt GmbH	europaweit	14452
Vertriebsing., Innen-, Außendienst: Norddtl, Skand., O-/SO-Europa: Abel GmbH & Co. KG	europaweit	14398
Telecommunications Consultant China (m/w): Altran Deutschland	Asien	13205
Maschinenbau-Ingenieure für Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13003
(SAP) Junior Consultants Insurance (m/w): msg systems ag	weltweit	14542
Ing. m/w Energieverteilungsanlagen: Siemens AG Industrial Solutions and Services	weltweit	14397
(Junior) Management Consultant (m/f): Deutsche Post World Net Business Consulting GmbH	weltweit	14003
		
Consultant (m/w): BeOne Hamburg GmbH	weltweit	13593
Managementberater/innen im General Consulting: Horváth & Partner GmbH	weltweit	13428
Berater/Beraterin Supply Chain Management: BearingPoint	weltweit	11923
Berater / Beraterin Information Technology: BearingPoint	weltweit	11918
Verkaufstalente (m/w): Hilti Deutschland GmbH	weltweit	11872
Optimierung von Montage- und Logistikabläufen (m/w): SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG	Baden-Württemberg	14731
Software Development Engineer (m/w): Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	14438
Projekteinkäufer/in (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	14369
Qualitätssicherungsingenieur/in (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13834
Dipl. Ing. Elektronik/Elektrik/Mechatronik oder Techniker (w/m): RÜCKER AG	Baden-Württemberg	10205
Dipl.-Ing. Elektrotechnik/Mechatronik/Informatik (m/w): PSW automotive engineering GmbH	Bayern	14730
Junior Specialist (m/w) im Bereich Human Resources: McDonald's Deutschland Inc.	Bayern	14729
Jung-Bauingenieur - Assistent der Bauleitung m/w: Seele GmbH & Co. KG	Bayern	14725
Konstruktionsingenieure (m/w) Maschinenbau: Atena Engineering GmbH	Bayern	14616
Dipl.-Ingenieure/Techniker m/w: PSW automotive engineering GmbH	Bayern	14600
<b>Buenos Aires - Mexiko - Sao Paulo - Costa Rica - Madrid - London - Rom - Paris - Sydney - Toronto</b>		
<b>Praktika - Freiwilligenarbeit Sprachkurse - Flugtickets</b>	<b>www.elg-praktikum.de</b> Europäisch-Lateinamerikanische Gesellschaft, Hamburg	
Projektmanager m/w: PSW automotive engineering GmbH	Bayern	14599
CAD-Konstrukteur m/w: PSW automotive engineering GmbH	Bayern	14598
Vertriebsingenieur (m/w) OEM-Maschinenbau: Bernecker + Rainer Industrie-Elektronik GmbH	Bayern	14445
Software- und Algorithmenentwicklung Bildverarbeitung: Fraunhofer-Institut IIS	Bayern	14422
Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w) - Monte-Carlo-Simulation: Fraunhofer-Institut IIS	Bayern	14421
Entwicklung von Röntgendetektoren: Fraunhofer-Institut IIS	Bayern	14420
Berechnungsingenieur Statik/Festigkeit (m/w): Atena Engineering GmbH	Bayern	11843
Entwicklungsingenieur (m/w) - Elektronische Systeme: Atena Engineering GmbH	Bayern	11789
Sales Coach m/w: Dell GmbH	deutschsprachig	13861
Beratung für Unternehmenssteuerung: ifb group	deutschsprachig	13718
Linux Software Engineer: Fabasoft	deutschsprachig	11587
Test Lab Engineer: Fabasoft	deutschsprachig	11583
Dipl.-Ing. m/w - Projektmanagement: IKS Ingenieur Konstruktions Service GmbH	Hamburg	14712
(Junior-)Controller/in im Bereich Einkaufsteuerung: Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14660
Personalsachbearbeiter in Vollzeit (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	14658
Design Manager (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	14636
Wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in) Softwaretechnik: Universität Hamburg	Hamburg	14567
Projektingenieure Automotive (m/w) mit Spanischkenntnissen: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14303
Bereich technisches Controlling im Flugzeugbau: PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	14282
Junior Consultant / Young Professional SAP (m/w): iuvatec GmbH	Hessen	14643
Technical & Operations Director (m/w): Thales Security	Hessen	14435
Elektro-, Nachrichten- oder Informationstechnik: Bundesnachrichtendienst	Hessen	14205
Vertriebsmitarbeiter Mikrosystemtechnik (m/w): HNP Mikrosysteme GmbH	Mecklenburg-Vorp.	14710
Projektingenieure Verfahrenstechnik: GMK	Mecklenburg-Vorp.	14525
Projektingenieure Elektrotechnik/Energietechnik: GMK	Mecklenburg-Vorp.	14523

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

DISCOVER A WORLD OF EXTRAORDINARY PROJECTS.



[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

**ALSTOM**



connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

» Bei der Besetzung von Spezialistenpositionen, z.B. von promovierten Naturwissenschaftlern, ist die Hochschule respektive der Lehrstuhl, an dem die Promotion bearbeitet wurde, relevant. Bei der Suche nach Generalisten ist der Name der Hochschule nicht oberste Priorität.

Sven Zeising, Human Resources Schwarz Biosciences, Schwarz Pharma AG, www.schwarzpharma.com

» Natürlich ist es positiv zu verbuchen, an einer renommierten Hochschule zu studieren. Jedoch spielen andere Faktoren wie Praktikumszeugnisse, Leistungsnachweise, außeruniversitäres Engagement und Zusatzqualifikationen eine deutlich größere Rolle.

Meral Erdogan, Human Resources, Stryker Osteosynthesis, www.stryker.com

» Grundsätzlich hat die Hochschule bei der Bewerberauswahl keine oder nur eine sehr nachgeordnete Bedeutung. Die Erfahrung aus den Auswahlverfahren zeigt aber durchaus Unterschiede der Bewerberqualifikation in Abhängigkeit von der besuchten Hochschule.

WP/StB Harm Dodenhoff, Wirtschaftsprüfung, FIDES Treuhandgesellschaft KG, www.fides-treuhand.de

» In unserem Unternehmen ist die Hochschule gegenüber den Praktika und der Persönlichkeit des Bewerbers nachrangig.

Katja Tannhäuser-Fröhlich, HR/Personalwesen, SCA Schucker, www.sca-schucker.de

» Nur teils; wichtig wird der Abschluss sein, da man keine andere Referenz hat.

Ladislav Sloup, Sales & Marketing, Taiwan Semiconductor Co., Ltd., www.taiwansemi.com

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Technischer Redakteur (m/w) Standort Rostock: AEROTEC Engineering GmbH	Mecklenburg-Vorp.	14425
Fachingenieur (m/w) Arbeitssicherheit: Salzgitter AG	Niedersachsen	14630
Betriebsingenieur (m/w) Anlagentechnik: Salzgitter AG	Niedersachsen	14622
Betriebsingenieur (m/w) Elektrotechnik: Salzgitter AG	Niedersachsen	13249
Referent (m/w) Controlling: Salzgitter AG	Niedersachsen	13247
Projektingenieur (m/w) für den Bereich Technologiemanagement: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	14415
Projektingenieur Energiemanagement (m/w): Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	14412
Diplom-Ingenieur Werkstofftechnik (w/m): TÜV Rheinland Group	Nordrhein-Westfalen	14120
Hochschulabsolventen zur Beratung von Finanzdienstleistern (w/m): ifb group	Nordrhein-Westfalen	13991
Sales Support Engineer (m/w): adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13950

**Trainee-World · The Graduate Programme Symposium**  
 Im Begleitprogramm der connecticum 2007 | 24.-26.04.07 | Vorträge, Talking-Points und Kontakte für den optimalen Berufseinstieg. | www.connecticum.de/check-in

Junior-Marketing-Manager/in: EUROFORUM Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	13424
(Junior-) Konferenz-Manager/in: EUROFORUM Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	13422
Technischer Berater (w/m) Produktgruppe Automobil: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	13283
Applikationsingenieur (m/w) im Bereich Programmierung: FERCHAU Engineering GmbH	Sachsen	14720
Serviceleiter (m/w) im Bereich Projektmanagement: FERCHAU Engineering GmbH	Sachsen	14719
Projektmanager (m/w) im internationalen Großanlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	14708
Ingenieur (m/w) für die Prozeßleittechnik: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	14707
Process Engineer (w/m) Cleaning Specialist: AMTC	Sachsen	14689
Automation Engineer (w,m) Information Technology/Factory Automation: AMTC	Sachsen	14688
Wissenschaftliche Mitarbeiter „Mobile Anwendungen“: Uni Leipzig	Sachsen	14685
Projektingenieure Technologie: VON ARDENNE Anlagentechnik GmbH	Sachsen	14095

**PricewaterhouseCoopers-arqus-Preis**  
 PricewaterhouseCoopers zeichnet die besten Master- und Diplomarbeiten im Bereich quantitative Betriebswirtschaftliche Steuerlehre mit attraktiven Geldpreisen aus. Bewerbung bis 15.02.07 an: pwc@arqus.info  
 Webpage Infos: www.pwc-career.de/arqus oder www.arqus.info/pwc-preis

Process Control Engineer (m/w): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13930
Data Warehouse Analyst: sprd.net AG	Sachsen	13578
Trainee Produktionsmanagement: sprd.net AG	Sachsen	13292
Qualitätsmanager/in eCommerce Plattform: sprd.net AG	Sachsen	13288
Product Manager/in IT: sprd.net AG	Sachsen	13287
Generative SW-Entwicklung/Automotive-Branche: Uni Sachsen	Sachsen	14686
Assistent/ in Systemadministrator: sprd.net AG	Sachsen	13159
Konstrukteur (w/m): CEMAG Anlagenbau GmbH	Sachsen-Anhalt	14259
Account Manager (m/w) im telefonischen Direktvertrieb: Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	13755
Teamleiter Demand Planning: Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	14610
Projektingenieure Industrial Engineering: Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	14145
Ingenieur für Fertigungs-/Bearbeitungstechnologien (m/w): SCHOTT Lithotec AG	Thüringen	14651
Leiter für Fertigungs-/Bearbeitungstechnologien (m/w): SCHOTT Lithotec AG	Thüringen	14650
Leiter Reinigungstechnologie (m/w): SCHOTT Lithotec AG	Thüringen	14649
Leiter/in Versorgungs- und Medientechnik: SCHOTT Solar GmbH, Betriebsstätte Jena	Thüringen	14648
Prozessingenieur Strukturierung (m/w): SCHOTT Solar GmbH, Betriebsstätte Jena	Thüringen	14647
Nachwuchskraft Einkäufer IT: SCHOTT AG, Operativer Einkauf Jena	Thüringen	14646
Referent Regelungstechnik: SCHOTT Displayglas Jena GmbH	Thüringen	14645
Ingenieur Produktionsmesstechnik: SCHOTT Displayglas Jena GmbH	Thüringen	14644

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

**CopyPlanet-Berlin**  
**JEDE** **2,5!**  
 At the CopyPlanet  
 All Fotokopien 15 Cent  
 Kopiercenter 20  
 10345 Berlin-Friedrichshagen  
 Tel.: 42 78 80 78 Fax: 4 32 83 48  
 Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr  
 (jeden Tag außer Feiertage)  
 Kopiercenter 33  
 10435 Berlin-Prinzler Park  
 Tel.: 4 49 41 38 Fax: 2 39 49 88  
 Montag - Freitag 9 - 18 Uhr  
 copyplanet@onlinas.de

Praktika | Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg  
 Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter  
[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum**  
**Stellenmarkt**

# Traineeprogramme: Informieren, Entscheiden und Vorbereiten

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur zur Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer steilen Karriere. Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Mühe, Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwick-

lungsprogramme für ihre künftigen Führungskräfte. Es ist für Studierende daher empfehlenswert, sich frühzeitig zu informieren, eine enge Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten.

Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen aus verschiedenen Branchen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

## IKEA Deutschland GmbH & Co. KG

# Arbeitest Du noch, oder lebst Du schon?

**CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?**

Traineeprogramm im Verkauf

**CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?**

Auch bei IKEA gibt es natürlich Titel. Wir nehmen sie aber nicht so wichtig, weil Titel nur festhalten, was jemand erreicht hat. Menschen dagegen können nach vorne schauen - darum fördern wir Sie.

Unsere Trainees machen zu Beginn ihrer Ausbildung einen Hausdurchgang.

Warum? Weil sie so nacheinander alle Abteilungen, Abläufe, Schnittstellen und Besonderheiten eines Einrichtungshauses kennen lernen und einen Überblick darüber gewinnen, wie wir arbeiten und miteinander umgehen.

Daran schließen sich zwei sogenannte Facharbeiten von jeweils sechs Monaten in verschiedenen Einrichtungshäusern an (Fachausbildungs- sowie Vertiefungs- und Praxisphase). Die Trainees erfahren alle Zusammenhänge und bereiten sich intensiv auf die Praxis vor. Während dieser Zeit steht ihnen ein Pate mit vielen Tipps und Anregungen zur Seite. Grundlage für jede Phase der Einarbeitung ist der persönliche Einarbeitungsplan, der unsere Trainees inhaltlich unterstützt und der ihnen hilft, ihre Ziele zu formulieren. Anhand dieses Planes werden am Ende gemeinsam die erreichten Ergebnisse besprochen. Von Anfang an sind die Trainees im Tagesgeschäft dabei und lernen die einzelnen Verantwortungsbereiche kennen. Darüber hinaus nehmen sie an internen Schulungen und Weiterbildungsseminaren teil. Die Trainees arbeiten frühzeitig mit anderen Fachabteilungen zusammen und sind selbst bald Ansprechpartner/in für die Mitarbeiter. So können sie vom ersten Tag an Gelerntes umsetzen und sind ein vollwertiger Teil des Teams mit wichtigen Aufgaben.

Nach Ihrer Einarbeitung starten Sie an einem unserer Standorte als Teamleiter/in im Verkauf. Zusammen mit den anderen Führungskräften füllen Sie das IKEA Konzept und die damit verbundenen Qualitätsstandards mit Leben. Das bedeutet vor allem: ein guter Verkäufer mit Spaß an der Sache zu sein. Als Vorbild für bis zu 20 Mitarbeiter sind Sie zuständig für deren Entwicklung und Förderung. Ihr Erfolg ist dabei abhängig

von der Motivation Ihres Teams, Ihrer Fähigkeit zu kooperativer Führung und der Qualität der Aus- und Weiterbildung, die Sie für Ihre Mitarbeiter organisieren. Nicht zuletzt sorgen Sie dafür, dass Ihr Bereich immer den Erwartungen unserer Kunden entspricht.

Nach dem Traineeprogramm entscheiden Sie mit uns, welcher nächste Schritt für Sie sinnvoll ist und wachsen weiter - nicht unbedingt nach oben zum nächsthöheren Titel. Es kann ja sein, dass Sie mal in eine andere Abteilung, andere Stadt oder anderes Land schnuppern wollen. Denn, wie gesagt: Wir fördern Menschen und ihre Ziele - und nicht Titel.

**CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?**

Wir suchen Menschen, die Leidenschaft für Heimeinrichtung mitbringen und für die „Führung“ eine partnerschaftliche Bedeutung hat, und keine hierarchische. Diese Eigenschaften erwirbt man nicht automatisch per Diplom, sondern sie drücken persönliche Werte und gesunden Menschenverstand aus. Die Ärmel hochzukrempeln und mitten im Geschehen dabei zu sein, ist weniger eine Sache von Schreibtischtätern, sondern von Menschen, die unsere Idee teilen und vermitteln möchten. Jeden Tag.

Unsere Bewerber sollten verstehen, was es heißt, ein hohes Serviceniveau in einem Handelsunternehmen zu erreichen, zu halten und zu maximieren. Sie sollten ideenreich sein, ohne das Machbare aus den Augen zu verlieren. Eine schnelle Auffassungsgabe, analytisches und prozessorientiertes Denken sind unabdingbar. Gute Englisch- und PC-Anwenderkenntnisse sind ebenso selbstverständlich wie kaufmännische Kenntnisse. Die Bewerber sollten die Bedeutung einer Servicefunktion kennen, über Kommunikationstalent und Organisationsstärke verfügen, sowie offen, durchsetzungsstark und zielorientiert sein.

Als Führungskraft ist man bei IKEA Coach und Vorbild in einer Person. Wichtig ist, dass die Kundenzufriedenheit nicht aus den Augen verloren wird. Ziele können nur gemeinsam mit dem Team erreicht werden, daher sollten Bewerber Freude daran haben, Mitarbeiter vor diesem Hintergrund zu fordern und aktiv mit einzubeziehen.

**CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?**

Bewerbungen geben Sie bitte nur online und mit vollständig beigefügten Bewerbungsunterlagen über das IKEA-StellenTool [jobs@IKEA](mailto:jobs@IKEA) ab. Der Link befindet sich auf unserer Homepage. Alle ausgeschriebenen Stellen sind dort hinterlegt. Wir wünschen uns Trainees, die gerne mit IKEA wachsen möchten

und die Spaß an unserer Geschäftsidee haben. Die Bewerbung sollte deshalb auch darüber informieren, warum der/die BewerberIn sich gerne mit uns weiterentwickeln möchte.

Die Fragen beantwortete:

Björn Scherhans, Personalentwickler bei IKEA Deutschland GmbH & Co. KG Niederlassung Berlin Spandau.



### FIRMENPROFIL

Wir von IKEA haben einen Traum: Den Traum, vielen Menschen einen besseren Alltag zu schaffen. Wie? Indem wir ein breites Sortiment formschöner und funktionsgerechter Einrichtungsgegenstände zu solch günstigen Preisen anbieten, dass möglichst viele Menschen sie sich leisten können. Im Geschäftsjahr 2006 (01.09.05 - 31.08.06) besuchten weltweit 410 Millionen Kunden unsere Einrichtungshäuser. Der Umsatz betrug insgesamt 17,3 Mrd. Euro. Dies entspricht einer Umsatzsteigerung im Vergleich zum Vorjahr von 17%. Deutschland bleibt mit einem Umsatz von 2,95 Mrd. Euro der wichtigste Markt für IKEA.

### Standorte:

Weltweit in Europa, Asien, Amerika und in Australien.

### Anzahl der Mitarbeiter:

Der IKEA-Konzern beschäftigt weltweit in 44 Ländern ca. 90.000 Mitarbeiter. Diese sind überwiegend in einem der 220 Einrichtungshäuser von Sevilla bis Sydney, von Straßburg bis Shanghai und von San Francisco bis St. Petersburg tätig. In Deutschland arbeiten circa 12.444 Mitarbeiter für IKEA. Die positive Geschäftsentwicklung führte dazu, dass IKEA hierzulande im Jahr 2006 rund 800 neue Mitarbeiter einstellen konnte und damit an Nummer Vier in Deutschland lag. Die Ausbildungsquote beträgt mehr als 8%.

### Weitere Informationen

#### und Anschrift für Bewerber:

[www.ikea.de](http://www.ikea.de)  
Bewerbungen direkt über den Link [jobs@IKEA](mailto:jobs@IKEA) auf unserer Website.



Eines der vielen IKEA-Einrichtungshäuser

Foto: bsc





Lekkerland beliefert europaweit 130.000 Belieferungspunkte.

Fotos: Lekkerland



# Lekkerland

the convenience company

## FIRMENPROFIL

Lekkerland beliefert in zwölf europäischen Ländern rund 130.700 Tankstellen-Shops, Kioske, Convenience-Stores, Fast-Food-Ketten, Tabakwarenfachgeschäfte, Getränkefachmärkte, Kaufhäuser, Lebensmittelmärkte, Bäckereien und Kantinen mit einem Vollsortiment aus Süßwaren, Getränken, Snacks, Convenience-Sortimenten, Eis, Tiefkühlkost, Frische-Produkten, Tabakwaren, Telefonkarten und Non-Food.

Das Unternehmen erzielte in 2005 einen Umsatz von 9,085 Milliarden Euro.

## Standorte:

In Deutschland hat Lekkerland flächendeckend an 18 Standorten eigene Logistik-Zentren.

Tochtergesellschaften der Lekkerland Gruppe sind an 30 Standorten vertreten: in den Niederlanden, Belgien, Schweiz, Österreich, Spanien, Polen, Rumänien, der Tschechischen Republik, der Slowakei und Ungarn. Das Headquarter befindet sich in Frechen bei Köln.



Dr. René Jerusalem, Head of Corporate Personnel Development

## Anzahl der Mitarbeiter:

Deutschland: 4.200, Europa: 7.400

## Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Lekkerland GmbH & Co. KG  
Human Resources, Frau Kerstin Schaller  
Europaallee 57  
50226 Frechen, Deutschland  
Fon (02234) 18 21 329  
kerstin.schaller@lekkerland.com

**Entfalten Sie Ihr Talent. Wir bieten die Freiräume.**

**Professionelles Umfeld**

**www.leoni-special-cables.com**

**LEONI**  
The Cable-Wire System

**WIR GEBEN IHRER KARRIERE AUFTRIEB.**

**FERCHAU ENGINEERING**

einzigartige Lösungen

einzigartiger Auftrag

# Sie sind einzigartig? Wir auch!

einzigartige Ideen

einzigartige Vielfalt

einzigartiger Arbeitgeber

Der Bundesnachrichtendienst (BND), der Auslandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland mit Dienstsitzen in Berlin und Pullach bei München, stellt der Bundesregierung für weitreichende politische Entscheidungen ein genaues Bild der internationalen Lage zur Verfügung. Hierzu gewinnt und analysiert der BND Informationen über das Ausland – zu internationalem Terrorismus, Waffen- und Drogenhandel, Geldwäsche, illegaler Migration und zu anderen aktuellen Aufklärungsschwerpunkten.

## Unterstützen Sie uns bei dieser Herausforderung!

Für die Fachbereiche Technische Beschaffung und Technische Unterstützung suchen wir motivierte

**Dipl.-Ingenieure/-innen ET/MT**

**Dipl.-Informatiker/-innen**

Neben Absolventinnen und Absolventen mit naturwissenschaftlichen Abschlüssen bestehen auch Einstellungsmöglichkeiten für sprachbegabte und auslandserfahrene Geistes- und Wirtschafts- und Rechtswissenschaftler/-innen für alle Fachbereiche des Dienstes.

## Interessiert?

Dann richten Sie bitte Ihre schriftlichen aussagefähigen Bewerbungsunterlagen an den **Bundesnachrichtendienst**, Personalgewinnung, Postfach 1 20, 82042 Pullach

**Weitere Informationen erhalten Sie auf unserer Homepage unter:**

<http://www.bundesnachrichtendienst.de> oder

per E-Mail unter [jobs@bundesnachrichtendienst.de](mailto:jobs@bundesnachrichtendienst.de)



**Bundesnachrichtendienst**  
Berlin - Pullach

# Toyota Motor Europe Einstieg ist möglich

**CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?**  
Graduate Development Programme.

**CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?**  
Unterschiedliche Unternehmen haben unterschiedliche Kulturen und Werte. Die Toyota-Philosophie beruht auf zwei Prinzipien: kontinuierliche Verbesserung und Respekt gegenüber Mitmenschen.

Diese Philosophie wirkt sich auf alle Geschäftsprozesse bei Toyota aus. Während des 18-monatigen Trainee-Programms lernen Sie unsere Unternehmensphilosophie „on-the-job“ und „off-the-job“ kennen. Als Trainee werden Sie zuerst zwei Monate als Mitarbeiter in der Fertigung eingesetzt, um detaillierte Einblicke in die Fahrzeugproduktion und deren Prozesse, sowie in das Toyota-Produktionssystem (TPS) zu erhalten. Danach lernen Sie „on-the-job“ Ihre Abteilung kennen. Sie arbeiten an einem eigenen Projekt, begleitet durch einen Mentor und erfahrene Teammitglieder. Das „on-the-job“-Training wird abgerundet durch vielfältige „off-the-job“-Seminare wie z. B. Projektmanagement oder Problemlösungsmethoden.

Ihr Arbeitsstandort während des Trainee-Programms ist Brüssel, je nach Fachabteilung in der europäischen Zentrale oder im Entwicklungszentrum. Zusätzlich werden Sie je nach Bedarf auch an den anderen europäischen Standorten und Japan beschäftigt. Jeder Trainee ist einem Fachbereich zugeordnet, wird aber während des Programms für sechs Wochen in einem an-

# TOYOTA

deren Fachbereich eingesetzt, um einen möglichst weiten Einblick in unser Unternehmen zu erhalten. Sie können sich für folgende Fachbereiche bewerben: Forschung und Entwicklung (mit unterschiedlichen Schwerpunkten), Fertigung, Einkauf, Produktion & Logistik, Qualität, Buchhaltung & Finanzen, IT Systeme, Personal.

**CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?**  
Das Graduate Development Programme richtet sich an Absolventen der Betriebswirtschaft und der Ingenieurwissenschaften. Sie sollten Probleme und

deren Ursache erkennen können und bestrebt sein, durch lösungsorientiertes Denken und Handeln kontinuierliche Verbesserungen einzuleiten. Sie sollten verantwortungsbewusst handeln, etwas lernen und etwas bewegen wollen sowie gute kommunikative Fähigkeiten haben. Da die Firmensprache Englisch ist, sollten Sie fließend Englisch sprechen.

**CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?**

Bitte bewerben Sie sich über unsere Webseite [www.toyotajobs.com](http://www.toyotajobs.com). Füllen Sie den Online-Fragebogen aus (20 Minuten), fügen Sie Ihren Lebenslauf und Ihr Anschreiben auf Englisch an. Wir werten Ihre Bewerbung aus.

Dann folgt der weitere Bewerbungsprozess mit folgenden Schritten:

- Telefoninterview mit Eignungstest
- ein ganztägiges Assessment Center (in Brüssel)
- ein abschließendes Bewerbungsgespräch mit der Abteilungsleitung

**FIRMENPROFIL**

Toyota Motor Corporation ist einer der größten Automobilhersteller der Welt. Der Absatz 2005 lag bei über 8 Mio. Fahrzeugen.

Toyota Motor Europe: Entwicklung, Fahrzeug- und Komponentenfertigung, Vertrieb & Verkauf und Logistik.

**Anzahl der Mitarbeiter:**

Europa: 55.000 (direkte & indirekte)  
Weltweit: 264.000

**Standorte:**

Europäische Zentrale und Entwicklungszentrum in Brüssel, Belgien. Fertigungsstandorte in England, Frankreich, Polen, Türkei, Portugal und Tschechien.

Vertrieb/Verkauf, Organisation & Händlernetze in allen Europäischen Ländern. Toyota Motor Sport GmbH (F1) in Deutschland.

**Weitere Informationen**

**und Anschrift für Bewerber:**

Entweder über unsere Website oder per E-Mail an: [careers@toyota-europe.com](mailto:careers@toyota-europe.com)

[www.graduates.toyotajobs.com](http://www.graduates.toyotajobs.com)  
[www.toyotajobs.com](http://www.toyotajobs.com)

Mobility Networks Logistics



„Wie kann eigentlich jeder seine **beste Technik** finden?“



**Mobile Menschen denken weiter.**

Mobile Menschen stellen heute die Fragen von morgen. Und arbeiten gemeinsam mit uns an der Technik der Zukunft. Wie zum Beispiel Abschwerfen tagelange wissenschaftlicher und informationstechnologischer Studiengänge, die mit Ihren innovativen Ideen die Welt von morgen mitgestalten. Begleiten Sie uns auf dem Weg zu einem internationalen Mobility- und Logistikunternehmen. Kommen Sie zu uns: [www.dbw.de/bewerbung](http://www.dbw.de/bewerbung)

## Festo AG & Co. KG

# Engagement für Mensch und Technik

**CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?**

Festo Traineeprogramm Vertrieb Deutschland

**CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?**

Als Trainee im Vertrieb Deutschland werden Sie konsequent auf eine spätere Tätigkeit als qualifizierter Junior-Vertriebsingenieur im Außendienst in einer der 10 Vertriebsregionen Deutschlands vorbereitet. Sie lernen die Vertriebsstrategie von Festo kennen und unterstützen die Verkaufsziele durch Ihre aktive Marktbearbeitung.

Sie steigen als Trainee bei Festo mit einem unbefristeten Arbeitsvertrag und definierter Zielabteilung als Spezialist in einem Fachressort ein. Innerhalb von 12 Monaten durchlaufen Sie eine fachpraktische und persönliche Qualifizierung mit folgenden Schwerpunkten:

- Individuelle Programmgestaltung für jeden Trainee
- Vermittlung des Produkt- und Leistungsspektrums
- Kennenlernen der Strukturen des Unternehmens
- Durchlauf aller Organisationseinheiten, die für die spätere Tätigkeit relevant sind, dabei umfassendes Kennenlernen und Mitarbeiten in der jeweiligen Abteilung
- Übernahme von konkreten Projektaufgaben
- Ggf. Einbindung eines Auslandsaufenthaltes in einer Festo Landesgesellschaft im Rahmen der Aufgabenstellung
- Persönliche Kompetenzbildung durch kontinuierliche Weiterbildung an der Festo Academy bzw. dem Festo Lernzentrum.
- Konsequente Vorbereitung auf eine konkrete Tätigkeit als Spezialist in einem Fachressort
- Innerbetriebliche Perspektiven durch permanente Weiterbildung und die Möglichkeit zum innerbetrieblichen, ggf. auch internationalen Stellenwechsel
- Zusätzliche Förderung von Potenzialträgern im Rahmen des Internationalen Potenzialentwicklungsprogramm von Festo

Nach einer Zeit von bis zu drei Jahren übernehmen Sie als Fachberater im technischen Vertrieb die selbstständige und alleinverantwortliche Bearbeitung eines attraktiven Marktes. Sie nehmen die technischen Problemstellungen unserer Kunden in direkten Gesprächen auf und lösen sie mit technischem Know-how in enger Zusammenarbeit mit internen Fachabteilungen rationell und kostenoptimal.

# FESTO

Die Gewinnung neuer Kunden gehört ebenso zum Aufgabengebiet, wie die selbstständige Pflege langjähriger Geschäftsbeziehungen. Umfangreiche Produkttrainings und Informationsmaterialien zu neuen Produkten, Vertriebstrainings sowie ein leistungsstarker Innendienst bieten beste Voraussetzungen für Ihre erfolgreiche Arbeit.

**CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?**

Festo braucht junge, motivierte Mitarbeiter – insbesondere Absolventen technischer Studiengänge.

Sie haben Ihr Studium als Dipl.-Ing., Bachelor oder Master der Fachrichtungen Mechatronik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Automatisierungstechnik, Feinwerktechnik oder Wirtschaftsingenieurwesen erfolgreich abgeschlossen. Sie sind veränderungsbereit und lernfähig. Sie verfügen über eine ausgeprägte Kontaktstärke und überzeugen durch Ihre persönliche und technische Kompetenz. Neben einem hohen Maß an Kundenorientierung bringen Sie Verhandlungsgeschick, Ausdauer und Zielstrebigkeit zum Erfolg.

Sofern Sie sich für das Traineeprogramm im Vertrieb Deutschland interessieren, setzen wir die Bereitschaft, Ihren Wohnsitz in die Verkaufsregion zu verlegen, voraus.

**CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?**

Das Traineeprogramm bei Festo ist an keinen festen Startzeitpunkt gebunden. Eine Bewerbung ist jederzeit möglich. Bitte nutzen Sie die direkte Bewerbung über unsere Homepage: [www.festo.com/jobs](http://www.festo.com/jobs). Den konkreten Bedarf an offenen Stellen für Trainees und Direktneinsteiger haben wir dort stets aktuell publiziert.

Bitte ergänzen Sie das Bewerbungsformular vollständig und nutzen Sie die Gelegenheit zur individuellen Präsentation Ihrer Person durch Anhang einer kompletten Bewerbungsmappe. Details zu Dateiformaten und Dateigrößen entnehmen Sie bitte den Hinweisen direkt auf der Homepage.

Das Auswahlverfahren besteht in der Regel aus einem Gruppen Assessment-Center bzw. einer Präsentation und einem Auswahlinterview, an dem Vertreter des jeweiligen Fachbereichs und ein Vertreter von Human Resources teilnehmen.

**Die Fragen beantwortete:**

Michael Leyendecker,  
Dipl.-Betriebswirt (FH),  
Leiter HR Sales and Information



Produkte und Systeme ...



... für 300.000 Kunden weltweit ...



... in über 200 Branchen.

**FIRMENPROFIL**

Die Festo AG ist ein weltweit führender Anbieter von Automatisierungstechnik. Das global ausgerichtete, unabhängige Familienunternehmen mit Hauptsitz in Esslingen a. N. hat sich in über 50 Jahren durch Innovationen rund um die Pneumatik sowie mit einem einzigartigen Angebot an industriellen Aus- und Weiterbildungsprogrammen zum Leistungsführer seiner Branche entwickelt.

Das Produktprogramm von Festo bietet für die pneumatische und elektrische Automatisierungstechnik rund 23.000 Produkte und Systeme für die Fabrik- und Prozessautomation, aus denen durch variantenreiche Baukastensysteme kundenspezifische Lösungen hergestellt werden. Das Produktspektrum reicht von pneumatischen und elektrischen Antrieben, Ventilen, Ventilinseln, installationssparender Anschlusstechnik, Handhabungs- und Montagetechnik, Druckluftaufbereitung, Verbundtechnik, Vakuumtechnik, Lage- und Qualitätsprüfung, Sensorik und Steuerungstechnik bis zum umfassenden Angebot zur industriellen Aus- und Weiterbildung.

Weltweit stellen 56 Festo Landesgesellschaften mit 250 Regionalbüros in 176 Ländern sicher, dass Beratung, Service, Lieferqualität und Zuverlässigkeit in allen Industrieregionen der Welt rundum stimmen. So vertrauen mehr als 300.000 Industriekunden auf die Problemlösungskompetenz von Festo.

Die Ausbildung hat bei Festo einen großen Stellenwert – das Unternehmen bildet in 13 technischen und kaufmännischen Berufen sowie in 7 Studiengängen der Berufsakademie aus. Die Ausbildungsquote beträgt in Deutschland 7,2%. Auch in der Weiterbildung stehen den Mitarbeitern vielfältige Möglichkeiten zur Verfügung: Internationale Qualifizierungsprogramme, das Traineeprogramm für Neueinsteiger und eine unternehmenseigene Festo Academy. Der Geschäftsbereich Didactic bündelt ein umfassendes Angebot für die technische Aus- und Weiterbildung sowie Training und Consulting im gesamten Spektrum der Fertigungs- und Prozessautomatisierung – in 26 Sprachen über E-Learning bis hin zur schlüsselfertigen Ausrüstung von Lernzentren. Die Festo Gruppe ist mit über 11.500 Mitarbeitern an 250 Standorten weltweit präsent und erzielte im Geschäftsjahr 2005 einen Umsatz von 1,4 Mrd. Euro.

**Anzahl der Mitarbeiter:**

11.500 Mitarbeiter weltweit

**Standorte:**

56 Landesgesellschaften an 250 Standorten weltweit. 300.000 Kunden in 176 Ländern und über 200 Branchen

**Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:**

Festo AG & Co. KG  
Human Resources  
Ruiter Str. 82  
73734 Esslingen  
Fon (0711) 34 74 130

Bitte bewerben Sie sich online unter:  
[www.festo.com/jobs](http://www.festo.com/jobs)



Fotos: mil

SEW-EURODRIVE—Driving the world



**Perspektiven bei SEW**

**Mein Studium geht voran. Irgendwie freue ich mich darauf, auch mal über den Bücherrand schauen zu können. Experiment Berufswelt. Wie sieht die Praxis aus? Und wie werden die Spielregeln sein?**

Informationen und Online-Bewerbung

[www.jobs-sew.de](http://www.jobs-sew.de)



**Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:**



SEW-EURODRIVE – eines der führenden Unternehmen in der Antriebstechnik. Mit rund 11.000 Mitarbeitern in 44 Ländern bringen wir die Welt in Bewegung. Und Sie? Studieren Sie Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften? In unserem

Unternehmen finden Sie die praktischen Antworten auf Ihre Fragen. Und ganz nebenbei: ideale Rahmenbedingungen für Praktikum, Diplomarbeit oder Berufseinstieg – in einem internationalen Umfeld und mit Freiräumen für eigenständiges Handeln. Schon mal darüber nachgedacht?



SEW-EURODRIVE GmbH & Co. KG  
DriveAcademy Personalentwicklung  
Postfach 30 23 · D-78642 Bruchsal  
— [www.jobs-sew.de](http://www.jobs-sew.de)

# Sonnenstrom als Jobmotor

Während die klassischen Industriebranchen tausende Arbeitsplätze abbauen, bringen die erneuerbaren Energien dauerhaft Beschäftigung ins Land

Ein Lichtstreifen für den Arbeitsmarkt: Die Unternehmen der deutschen Solarindustrie haben in den vergangenen Jahren bundesweit rund 30.000 neue Arbeitsplätze geschaffen. Hinzu kommen zahlreiche Jobs bei Installateuren und Handwerkern, die sich mit Photovoltaik und Solarthermie ein neues Standbein aufgebaut haben. Nach Schätzungen des Bundesverbandes der Solarwirtschaft werden 2020 rund 150.000 Menschen in der Solarindustrie Lohn und Brot finden. Zählt man Sonne, Wind, Erdwärme und Biomasse zusammen, haben die erneuerbaren Energien schon mehr als 150.000 Jobs geschaffen. 2020 werden es eine halbe Million sein.

Damit haben die erneuerbaren Energietechnologien langfristig das Potenzial, die deutsche Autoindustrie als führende Branche abzulösen, denn während die alternativen Energien einen dauerhaften Beschäftigungsschub erzeugen, stagnieren die Mitarbeiterzahlen in Deutschlands wichtigster Industriebranche. „Es gibt keinen Big Bang, sondern ein schleichendes Siechtum“, warnte Branchenkenner Helmut Becker schon vor Jahresfrist.

Die Prognosen des früheren Chef-Volkswirts von BMW haben sich seither bestätigt: Alle deutschen Hersteller – mit Ausnahme von Porsche – haben ihre Absatzprognosen für 2006 gesenkt. Der wachsende Druck durch asiatische Großkonzerne wie Toyota und Honda zwingt die Hersteller hierzulande, mehr Wert mit immer weniger Arbeitskräften zu erwirtschaften. „Der Beschäftigungszennit am Automobilstandort Deutschland ist überschritten“, prophezeit Becker. Die Zahlen bestätigen diesen Trend.



Anlage zur Erzeugung von Sonnenwärme auf einem Haus in Prenzlauer Berg, Berlin.

Foto: Solarpraxis AG

Deutschlands größter Autobauer, der Volkswagen-Konzern, beschäftigt im Inland rund 180.000 Menschen. 1995 waren es 143.000. Im gleichen Zeitraum stieg die ausländische Belegschaft von VW, Audi oder Seat von 114.000 auf 163.500. Die acht deutschen Werke bauten im vergangenen Geschäftsjahr 1,9 Millionen Autos. Im Ausland montierte der Konzern immerhin 3,3 Millionen Fahrzeuge.

Zugleich baute Volkswagen sein Beschaffungsgeschäft im Ausland massiv aus: Die Zulieferer in Nordamerika erhielten mehr als ein Drittel mehr Aufträge als 2004. Aus Südamerika und

Südafrika, wo der Konzern sechs Werke betreibt, kamen fast 40 Prozent mehr Autoteile und Baugruppen. Im ersten Halbjahr 2006 sank die deutsche Belegschaft um drei Prozent auf 173.000. DaimlerChrysler, nach Beschäftigtenzahlen die Nummer Zwei in Deutschland, hat angekündigt, 8.500 seiner 93.000 Stellen in Deutschland abzubauen. Damit ist das Ende der Fahnenstange jedoch längst nicht erreicht.

Experten rechnen damit, dass Volkswagen einen Personalüberhang von rund 10.000 Stellen vor sich her schiebt. Willi Dietz, Leiter des Instituts für Automobilwirtschaft an der Fachhochschule

in Nürtingen, glaubt, dass die Zahl der Beschäftigten, die im vergangenen Jahr bei den Autobauern arbeiteten, in den nächsten fünf Jahren von derzeit 411.000 auf 375.000 fallen wird. Clive Wiggins vom Investmenthaus Lehmann Brothers in Tokio, ein Kenner der japanischen Konkurrenz, meint: „Auf die deutschen Hersteller kommen noch härtere Zeiten zu.“

Obwohl die Autoindustrie in den kommenden Jahren weiterhin das Rückgrat der deutschen und der europäischen Industrie bilden wird, muss man sich von der Illusion verabschieden, dass diese Branche zusätzliche Jobs in nennens-



Die Produktion von Speicherchips läuft – mit Ausnahme von AMD – im Ausland. Infineon wackelt. Foto: AMD



Der Abbau von Jobs in der Autoindustrie geht in die Zehntausende.

Foto: Mercedes

wertem Umfang schaffen wird. Im Gegenteil, der Abwärtstrend geht weiter, wenn auch nicht so stark wie im verarbeitenden Gewerbe. Diese Branche hat 2004 in Deutschland rund 113.000 Jobs verloren. Seit 2005 brachen dort fast eine Million Arbeitsplätze weg.

Dramatisch entwickelte sich die Beschäftigungssituation auch in der konventionellen Energieversorgung: 1995 beschäftigten die Versorger bundesweit fast 190.000 Menschen. Zehn Jahre später waren es ein Drittel weniger. Die Braunkohlenwirtschaft gab zwischen 1990 und 2004 mehr als 100.000 Jobs auf. Im Steinkohlebergbau waren 1990 noch 130.000 Menschen beschäftigt. Ende 2005 waren es noch 36.000.

Der Eon-Konzern, der zweitgrößte Energiekonzern Deutschlands, brüstete sich damit, innerhalb eines Jahres seine Belegschaft um 21 Prozent gesteigert zu haben. Tatsächlich weist der Geschäftsbericht 2005 rund 47.000 Mitarbeiter in 59 Tochtergesellschaften aus. In Deutschland hat Eon rund 33.000 Menschen auf der Payroll, dieser Wert ist seit Jahren kaum verändert. „Der Anstieg im Vergleich zum Vorjahr ist auf die Neukonsolidierungen insbesondere in Bulgarien, Rumänien und Ungarn zurückzuführen“, heißt es im Geschäftsbericht.

Auch die großen Energieversorger gehen also den Weg, den die Autoindustrie vormacht: In Deutschland erwirtschaftete Rekordgewinne fließen in neue Unternehmungen im Ausland. Interessanterweise stiegen die Personalaufwendungen von Eon zwischen 2004 und 2005 nur um sieben Prozent, der Konzern nutzte das Einkommensgefälle gen Osten gut aus. Der Umsatz wuchs im gleichen Zeitraum von 19,7 Milliarden Euro auf 23,25 Milliarden Euro, das waren plus 18 Prozent.

RWE, der Riese unter den deutschen Energieversorgern, hatte 2005 rund 90.000 Mitarbeiter, die 49 Milliarden Euro Umsatz erwirtschafteten. Im Jahr zuvor waren es noch 98.000. Der Stellenabbau betrug zwölf Prozent und das Nettoergebnis stieg um vier Prozent – trotz Sonderabschreibungen auf American Water. Der Vorstand schlug vor,



Dezentrale Energieversorgung bringt Wertschöpfung in die Regionen.

Foto: Schott Solar

die Dividende der Aktionäre gegenüber 2004 um 17 Prozent zu erhöhen.

Energie Baden-Württemberg (EnBW) hatte 2005 knapp 17.900 Mitarbeiter unter Vertrag. Im ersten Halbjahr 2004 waren es noch 19.500. Vattenfall Europe zählte Ende 2005 ca. 18.000 Beschäftigte, im Vorjahr sind es noch 21.000 gewesen. Innerhalb eines Jahres verdoppelte sich allerdings der Bilanzgewinn von 492 Millionen Euro (2004) auf 1,1 Milliarden Euro im Jahr 2005.

In der Großindustrie wird immer mehr Geld mit immer weniger Arbeitskräften verdient. Deshalb ruhen die Hoffnungen vieler Politiker auf neuen Technologien wie der Medizintechnik oder der Biotechnologie. Sie sollen neue Jobs schaffen. So hat sich die Medizintechnik in Deutschland gut etabliert, doch das Wachstum der Unternehmen schlägt sich kaum in neuen Stellen nieder. Die Biotechnologie, seit Jahren mit Milliardensummen vom Staat aufgepäppelt, kommt nicht aus der Stagnation heraus. Nach einem Report der Unternehmensberatung Ernst & Young hat die deutsche Biotechnologie 2005 rund 13 Prozent ihrer hochqualifizierten Arbeitsplätze verloren.

Die Biotechnologie ist – ähnlich den erneuerbaren Energien – vornehmlich klein- und mittelständisch aufgestellt. Das Geschäft ist forschungsintensiv, die Kapitaldecke der Firmen ist zu dünn, um aus eigener Kraft zu wachsen. Sie schlingern oft knapp an der Grenze der Lebensfähigkeit.

Allein in der Region Berlin und Brandenburg lag die Zahl der Insolvenzen im Jahr 2005 doppelt so hoch wie die der Neugründungen. In der Chipindustrie sieht es kaum anders aus: Infine-

on ist der weltweit viertgrößte Hersteller von Computerchips, doch das Münchener Unternehmen steht vor der Zerschlagung, denn die verlustreiche Speicherchipsparte wird in eine selbstständige Aktiengesellschaft ausgegliedert (Qimonda). Damit trennt sich Infineon formal nicht nur von 40 Prozent seines Umsatzes, sondern auch von jedem dritten Mitarbeiter. Rund 12.000 der insgesamt 36.400 Beschäftigten sind davon betroffen, in Deutschland allein etwa 4.700.



Die großen Energiekonzerne kaufen billigen Strom im Ausland, anstatt neue Kraftwerke zu bauen. Foto: Siemens

**impuls**

**1 Jahr alles da!**

- ) Kostenlose Büroflächen
- ) 200.000 € Preisgelder
- ) Strategisches Coaching
- ) Intensives Networking
- ) Viele Extras

**Jetzt bewerben!**  
Für Ihre erfolgreiche Gründung oder Unternehmensansiedlung in der Region Hannover.

Mehr Infos unter 0511 300 333-20 oder [www.hannoverimpuls.de](http://www.hannoverimpuls.de)

Sponsoren von hannoverimpuls:

Partner der Initiative:

Mittelstand Süd  
Förderfonds für KMU 2006  
Zukunft sichern

# Dompteuse der Bakterien

Christine Lang ist eine erfolgreiche Unternehmerin und lehrt an der TU Berlin

Forscherin, Firmengründerin und nun auch Professorin: Der Lebenslauf von Christine Lang war alles andere als geradlinig. Doch die vielen Umwege und Schleifen kreisten immer um ihr wichtigstes Ziel: die Erforschung von Mikroorganismen, um diese für die Medizin und die Ernährung zu zähmen.

Nun verfolgt sie dieses Ziel doppelgleisig: Die Gründerin und Geschäftsführerin der OrganoBalance GmbH erhielt an der TU Berlin eine außerplanmäßige Professur, bildet also auch Studenten aus. „In dieser Position kann ich zwischen der Industrie und der akademischen Welt vermitteln“, sagt sie. „Da ergeben sich gemeinsame Forschungsprojekte, Studienarbeiten, Diplomarbeiten oder Praktika.“

Die gestandene Unternehmerin will den Studenten ein „möglichst breites Wissen vermitteln, entgegen dem Tunnelblick des Faches“, wie sie hervorhebt. „Die angehenden Ingenieure und Biotechnologen brauchen nicht nur Fachwissen, sie müssen sich auch über die Chancen und die Folgen ihrer Arbeit im klaren sein.“

Etwa ein Dutzend Studenten betreut sie in diesem Semester, dazu vier Doktoranden. In der Firma führt sie derzeit 20 Mitarbeiter. Mit einem Achtstundentag ist das nicht zu schaffen.

Dieser Erfolg war ihr nicht in die Wiege gelegt. Als die Biologin vor dreißig Jahren in Bochum ihr Studium begann, steckten die Molekularbiologie und die Genomforschung noch in den Kinderschuhen. Deshalb zog es die junge Frau nach England, damals das Mekka dieser Forschungen. Auch das war für die meisten Studenten seinerzeit unerhört: die Hochschule zu wechseln oder gar das Land.

Zurückgekehrt nach Bochum suchte sie sich für ihre Promotion ein besonders ungewöhnliches Thema: die Molekulargenetik der Pilze. 1985 war die Doktorarbeit fertig.

Danach wechselte sie von der Uni in die Wirtschaft: zur Hüls Chemie Forschungsgesellschaft. Sie zog von Bochum nach Berlin, wo sie eine Arbeitsgruppe für Genetik und Molekulargenetik aufbaute und zehn Jahre



Christine Lang in ihrem Labor.

Foto: Uli Dahl

lang leitete. Anschließend stand wieder ein Wechsel an, dieses Mal an die TU Berlin, um sich in Mikrobiologie und Molekulargenetik zu habilitieren.

Doch statt sich sofort auf einer Professur einzurichten, gründete sie 2001 zunächst die Firma OrganoBalance, die seitdem mikrobiologische Produkte für Gesundheit, Ernährung und Kosmetik entwickelt. Das Unternehmen nutzt probiotische Bakterien und Hefen, die ein Schutzschild etablieren und Stö-

rungen ausbalancieren. Normalerweise halten sich nützliche Bakterien und böse Bazillen auf der Haut, im Darm oder auf den Schleimhäuten gegenseitig in Schach, die Balance ist ausgeglichen.

Nehmen die Störungen überhand, erkrankt der Mensch – Pickel und Schmerzen sind die Folge. Die Wissenschaftler von OrganoBalance suchen die berühmte Nadel im Heuhaufen, um die Abwehrkräfte des Menschen

auf natürlichem Wege zu stärken. „Mit Hilfe probiotischer Mikroorganismen kann die Balance in vielen Fällen wieder hergestellt werden, ohne dass dafür aufwändige Therapien notwendig sind“, sagt die Wissenschaftlerin. Sie fügt hinzu: „Die Leute vertrauen auf probiotische Joghurts, Vitamintabletten und Gesundheitstees, auch für diese Märkte entwickeln wir wissenschaftlich fundierte neue Produkte oder bieten neue wissenschaftlich fundierte Lösungen.“

OrganoBalance hat seinen Sitz im Gründerzentrum an der Gustav-Meyer-Allee im Berliner Stadtteil Wedding. Die Firma erforscht dort auch, ob und wie man Milchsäurebakterien für neue Produkte in der Mundhygiene und Körperpflege einsetzen kann.

Dabei bauen die Wissenschaftler auf eine große Sammlung von Bakterienstämmen, aus denen sie die probiotischen Kulturen herausfiltern und zur Anwendungsreife bringen.

Diese Bakterien nehmen den Kampf gegen die Erreger von Karies auf, vermeiden Körpergeruch und fördern eine gesunde Hautflora. Das Unternehmen hat in diesem Geschäft einen starken Partner an der Seite: Seit 2002 entwickelt es Produkte für die BASF-Tochter BASF Future Business GmbH in Ludwigshafen.

Für ihre Geschäftsidee erhielt Christine Lang im Jahr 2003 den Idee-Förderpreis, den der Kaffeemagnat Albert Darboven und die Hansestadt Hamburg jährlich ausloben.

Nebenbei hielt sie an der TU bereits Vorlesungen und Seminare. Nun, als Professorin und Firmenchefin, steht sie kaum noch selbst im Labor. Statt dessen sitzt sie am Schreibtisch oder steht im Hörsaal. Wieder so eine Veränderung in ihrem Leben. Doch nicht weniger spannend, wie sie bekennt: „Das ist mein Weg: Ich versuche, meine Ideen so gut wie möglich umzusetzen.“



Anprobe im Sternenstädtchen.

Foto: Charité

# Mit Augenmaß ins All

## Forscher der Charité analysieren den Gleichgewichtssinn

Forscher der Charité nutzen die Schwerelosigkeit auf der Internationalen Raumstation ISS, um das Wechselspiel der Gleichgewichtsorgane und des menschlichen Auges zu untersuchen. Die Wissenschaftlergruppe um den Mediziner Andrew Clarke entwickelte zu diesem Zweck einen speziellen Helm, der mit einem Laptop verbunden ist. Dieser „3D Eye Tracker“ wurde vom holländischen Astronauten Kuipers im April 2004 zur ISS gebracht. „Seitdem nehmen alle europäischen und russischen Astronauten an unseren Experimenten teil“, erzählt Clarke.

Unter irdischen Bedingungen sind der Gleichgewichtssinn und die Augen gut eingespielt. Das Gehirn verarbeitet die Informationen der beiden Sinnesorgane und ermittelt daraus die Position des Kopfes und des Körpers im Raum, Distanzen oder die Ausrichtung zu anderen Objekten in der Nähe. Wichtigster Teil des menschlichen Navigationssystems sind die Gleichgewichtsorgane im Innenohr. „Sie haben spezielle Schwerkräftensoren, die sogenannten Gravizeptoren, die uns selbst bei geschlossenen Augen spüren lassen, wo oben und unten ist“, erklärt Clarke.

Zugleich sind diese Organe über einen Blickfixierungsreflex mit den Augen verbunden. „Wenn man den Kopf bewegt, melden diese Sensoren die Bewegung ans Gehirn. Innerhalb von zehn bis zwölf Millisekunden geht ein Nervensignal an die Augen, die sich automatisch in die entgegengesetzte Richtung bewegen.“ Die Bewegungen der Augen kompensieren die Bewegungen des Kopfes, um das Blickfeld stabil zu halten.

Diesen Reflex machen sich die Forscher um Clarke in ihrem Experi-

ment zunutze. Die Astronauten müssen die stirnbandähnliche Kopfeinheit des Eye-Tracker-Systems anlegen und danach bestimmte Bewegungen mit dem Kopf ausführen.

Dabei zeichnet das System die Kopfbewegungen und die reflexhaften Augenbewegungen auf. Digitale Minikameras tasten die Augen Hunderte Mal pro Sekunde ab, so dass selbst geringste Bewegungen des Augapfels erfasst werden. Ein Laptop speichert die Datenflut für die Auswertung.

Damit Vergleichsdaten zur Verfügung stehen, müssen die Astronauten auch unmittelbar vor und nach ihrem Aufenthalt im All solche Sitzungen absolvieren. „Wir haben zu diesem Zweck im russischen Sternenstädtchen einen zweiten Eye Tracker aufgestellt“, sagt Clarke.

So absolvierte der Kosmonaut Sergei Krikalow das Experiment im Jahr 2005 zunächst auf der ISS. Er stellte einen neuen Weltrekord auf, denn er blieb 803 Tage, neun Stunden und 39 Minuten schwerelos im Weltraum. Im Januar 2006 überprüfte Clarke den Kosmonauten an der Charité unter irdischen Bedingungen.

Der Wissenschaftler hofft, durch die engmaschigen Daten mehr darüber zu erfahren, wie das menschliche Orientierungssystem reagiert, wenn seine wichtigste Bezugsgröße, die Schwerkraft, wegfällt. „Wir können beobachten, wie sich das Navigationsvermögen in der Schwerelosigkeit verändert“, meint Clarke.

Offensichtlich kompensiert das Gehirn die fehlende Schwerkraft dadurch, dass es andere Sinne stärker nutzt: beispielsweise die Informationen der Augen oder der Muskeln.

Durch die Experimente auf der ISS fand das Forscherteam der Charité heraus, dass auch die Steuerung der Augen der Schwerkraft unterliegt. In der Schwerelosigkeit torkelt der Blick umher. Zwar kann ein Raumfahrer lesen, doch muss er dafür mehr Willen und Kraft aufbringen. Kehren die Astronauten auf die Erde zurück, passen sich die Sinne und das Gehirn wieder schnell der irdischen Schwerkraft an.

Diese Erkenntnisse helfen, die sogenannte Raumkrankheit (ähnlich der Seekrankheit) zu bekämpfen, unter der rund sechzig Prozent aller Raumfahrer in den ersten Tagen im All leiden.

Zudem entpuppte sich der Eye Tracker als Exportschlager: „Wir haben mehr als 40 Exemplare an namhafte Laboratorien in Europa und in den USA verkauft“, freut sich Clarke. Das Gerät wird in Kliniken eingesetzt, beispielsweise in der Diagnostik oder zur Steuerung des Laserstrahls bei Augenoperationen.

Impressum  
Der CampusAnzeiger der Hochschulen  
in Berlin und in den neuen Ländern

Erscheinungsweise:  
6x im Jahr, 3x je Semester

Zielgruppe: Studenten und Absolventen  
der Ingenieur-, Natur- und Wirtschafts-  
wissenschaften

Herausgeber: connecticum e.V.  
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin  
fon (+49 30) 85 96 20 05  
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:  
connecticum nitsch & richter,  
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin  
fon (+49 30) 85 96 20 05  
fax (+49 30) 85 96 39 95  
info@connecticum.de  
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.:  
Oliver Nitsch (Chefredakteur)  
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:  
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)  
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:  
Claudia Siegner  
siegner@connecticum.de

Redaktion Science & Economy:  
Dipl.-Ing. H. Schwarzburger MA  
fon (+49 30) 448 73 81  
eglon@aol.com

Redaktion Tipps + Termine: Kathrin Fiehn,  
Julia Thiel, termine@campusanzeiger.de

Redaktion Soundmag.de:  
info@soundmag.de

Jobtabelle: Dennis Bartlick  
bartlick@campusanzeiger.de

Anzeigen: Kathrin Richter  
richter@connecticum.de

Bild & Foto: Kathrin Fiehn  
fiehn@connecticum.de

Layout & Satz: Oliver Niemann  
www.bivisual.net

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen in Berlin und in den Neuen Bundesländern. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr. Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichfalls/gleichermaßen für das andere Geschlecht.

Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM.

Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

CampusReporter gesucht.  
words@campusanzeiger.de

Holt eure Töchter von der Straße! Schließt die Fenster und verriegelt die Türen! The boys are back in town! Falscher Anfang, denn es sind die Bluetones. Nur wenige Bands verdienen mehr Sympathie und Offenherzigkeit als die vier Herren um Sänger Mark Morris. Vier Jahre nach ihrer letzten Tour hat irgendein spendables Label oder ein großzügiger Promoter Geld für eine kurze Deutschland-Tour bereitgestellt. Das selbstbetitelt, aktuelle Album ist die punktgenaue Fortsetzung des Stils, den die Randlondoner Mitte der 90er etablierten und bis heute nur noch in feinen Nuancen veredeln. Die Bluetones sind auf dem besten Weg, die Floskel „perfekter Pop“ ein weiteres Mal mit Leben zu füllen. Also, auf die Türen und rein in den Tourbus, wo ein entspannter, gut gelaunter und unfassbar spitzbübisch charmanter Mark Morris im blau-braunen Ringelshirt gerade das vorangegangene Interview beendet.



Mark Morris von den Bluetones

Foto: anz

## Here it's just bare bones, balls out, rock'n'roll

### Mark Morris von The Bluetones im Interview

**Soundmag:** Ihr habt eure US-Tour abgesagt. Was ist passiert?

Eine lange, komplizierte Geschichte, denn nicht wir haben die Tour abgesagt, sondern unser Ex-Manager tat es zwei Tage bevor wir nach New York fliegen sollten. Er schnappte sich das Geld und verschwand. Als letzte Tat stornierte er die Flüge und Hotelbuchungen. Jetzt kümmern sich Anwälte darum. Wir haben ihn inzwischen aufgespürt und versuchen nun, unser Geld zurückzubekommen. Zwölf Jahre war er unser Manager, keiner von uns hat mit so etwas gerechnet. Er hatte zwar einen Nervenzusammenbruch, aber deswegen vergeblich ich ihm noch lange nicht.

**Soundmag:** Auch in Deutschland wart ihr lange nicht unterwegs. Wie viel Zeit vergeht seit der letzten Tour?

Vier Jahre! Obwohl ich mich nicht mehr genau daran erinnere, wo es war. Wir traten definitiv 1998 bei Rock Am Ring auf. Als „Luxembourg“ erschien, fehlte uns ganz einfach das Geld für die Tour und in vielen Ländern auch der Vertrieb. Inzwischen verkauft es sich ganz gut, aber damals hingen wir irgendwie fest. Es scheint, als wäre die Karriere der Bluetones übersät mit Pech und schlechten Entscheidungen.

**Soundmag:** Das passt zu einem Zitat von dir: „Wenn wir in Spanien, Deutschland oder Frankreich unterwegs sind, ist es vorbei mit dem Geld um sich werfen.“

Richtig. (lacht) Es läuft so wie jetzt: keine Hotels, keine große Bühnenshow. In England spielen wir in größeren Hallen und können so auch mehr Geld für die Präsentation ausgeben. Here it's just bare bones, balls out, rock'n'roll! Für uns eine tolle Abwechslung, nur bekommt das Publikum hier in unsere gigantische

Lightshow, die Tänzer in ihren Käfigen, die Liliputaner und all den anderen Showkram zu sehen. (grinst)

**Soundmag:** Hast du manchmal das Gefühl, dass einige der Fans, gerade die alten, zu viel von dir erhoffen, wenn sie vor den Clubs auf euch warten?

Das passiert tatsächlich, ist aber selten ein Problem. Man grüßt sie schnell und geht vorbei oder drückt sich um die Konfrontation. Einige wollen dich als guten Freund haben und verstehen nicht, dass du keine Zeit hast, jeden Tag mit ihnen zu reden und etwas zu trinken. Das meine ich nicht abwertend, aber ich habe viel zu tun. Ich bin der Star! (grinst) Letztendlich wissen sie mehr über mich als anders herum. Das freundschaftliche Gleichgewicht fehlt. Trotzdem sind wir nicht eine dieser Bands, die sich selbst für zu cool halten. Wir wollen unsere Songs spielen und uns ein bisschen mit den Leuten unterhalten.

**Soundmag:** Wie steht es zurzeit um die englische Presse? Unterstützt sie euch?

Nicht wirklich – jedenfalls nicht, wenn es um den NME geht, der sehr an neue Musik gebunden ist. Wir passen nicht mehr in diese Kategorie, sind Dinosaurier in der Welt des NME. Aber darum haben sich die Bluetones nie wirklich gekümmert. Zu unserem Glück verändert sich die Medienwelt und das Internet bekommt immer mehr Wichtigkeit. In England arbeiten die besten Schreiber schon lange nicht mehr für Magazine, denn dort gibt es nur noch wenig Journalismus. Es geht um Werbung und Sponsoren. Obwohl unser Land auf sein großes popmusikalisches Erbe verweisen kann, verbindet sich diese Tra-

dition immer wieder mit der Tendenz, neuen Trends hinterher zu hecheln. Insofern können wir uns glücklich schätzen, denn es ist uns gelungen, eine gewisse Fanbasis aufzubauen, die über die Jahre sehr treu blieb. Gleichzeitig ist das natürlich auch ein unglaublich frustrierender Zustand, weil alles, was du veröffentlicht, als verbraucht gilt – nur weil du älter als 24 bist.

**Soundmag:** Als „Slight Return“ 1996 in die britischen Charts ging, war das sicher ein Traum, der sich erfüllte. Kannst du dich daran erinnern?

Es war dramatisch schon allein deswegen, weil wir nicht erwarteten, so groß und erfolgreich zu sein. Als wir unser erstes Album „Expecting To Fly“ aufnahmen und überlegten, was die erste Single sein sollte, war ich ganz klar gegen „Slight Return“. Label und Management überredeten mich schließlich. Als es dann losging, waren wir auf Promoreise in Holland. Mitte der Woche erhielten wir einen Anruf und erfuhren, dass die Single auf Platz 2 steht. Wir dachten, jemand nähme uns auf den Arm. Wenn du etwas erschaffen hast, bist du oft zu nah am Endprodukt dran und bemerkst gar nicht, welche universellen Qualitäten es hat. Bis heute ist es mysteriös für mich. Ich wundere mich immer noch, wenn ich Interviews mit Künstlern lese und sie so tun als wüssten sie, was die Leute mögen. Wenn es tatsächlich so wäre, wird deine Arbeit zu einem Formular, das du nur noch ausfüllst um Erfolg zu haben. Es wird zu einem kaputten Motor, den du einfach reparierst, um Geld zu verdienen. (AZ/JB)

Das komplette Interview sowie weitere Interviews gibt es auf: [www.soundmag.de/interviews](http://www.soundmag.de/interviews)

## SOUND MAG empfiehlt:



### Your Ten Mofo on Tour

05.12. Frankfurt – Das Bett  
06.12. München – Salon Erna  
07.12. Berlin – Dunker Club



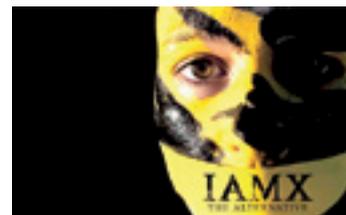
### Audrey on Tour

09.12. Berlin, nbi  
10.12. Offenbach, Hafen 2  
11.12. Hamburg, Fundbuero  
12.12. Stuttgart, Schocken  
13.12. Köln, Underground /w mono  
14.12. Karlsruhe, Nun  
15.12. Darmstadt, 603qm  
16.12. Kassel, Anorak



### The Long Blondes on Tour

10.12. Hamburg – Molotov  
11.12. Berlin – Magnet Club  
12.12. Köln – Gebäude 9



### IAMX on Tour

06.12. München – Kleine Elser-Halle  
14.12. Berlin – Magnet Club



### Geoff Farina on Tour

15.12. Bremen – Römer  
17.12. Hamburg – Haus 73  
18.12. Berlin – Cafe Zapata  
19.12. Leipzig – Conne Island  
20.12. Fulda – Kulturkeller  
21.12. Nürnberg – K4  
Weitere Termine gibt es auf: [www.soundmag.de/termine](http://www.soundmag.de/termine)



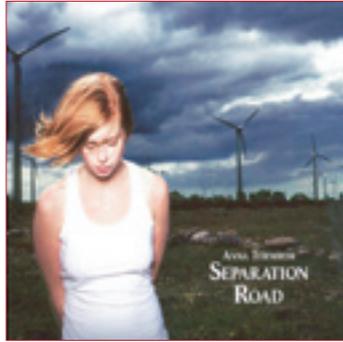
### Jarvis Cocker Jarvis

(17.11.06 - RoughTrade)

Mit seiner Band Pulp war Jarvis Cocker in den 90er Jahren höchst erfolgreich und wurde hemmungslos verehrt. Dies ist jedoch inzwischen Geschichte und von Herrn Cocker war bis auf ein Album mit seiner Band Relaxed Muscles und einem Auftritt bei Harry Potter IV nicht viel zu hören oder zu sehen. Doch jetzt ist er zurück. Solo. Und fast ist es so, als würde man einen guten Freund nach vielen Jahren wieder treffen. Nahtlos kann man an Gespräche anknüpfen, die man damals noch nicht beendet hat und man wundert sich, warum man so lange nichts voneinander hörte.

Der Einstieg mit „Jarvis“ ist ähnlich. Gleich der erste Song „Don't Let Him Waste Your Time“ setzt da an, wo Pulp vor vielen Jahren aufgehört haben. Natürlich ist die Platte kein reiner Abklatsch von Alben wie „This Is Hardcore“ oder „We Love Life“, sie kann nur ihre Wurzeln einfach nicht verbergen. Möchte sie auch nicht. Und so ist das späte Solo-Debüt zu einem Feuerwerk an Melodien und wundersamen Einfällen geworden, das zwischen sanft („I Will Kill Again“) und knallhart („Fat Children“) schwankt. Lupenreiner Pop also, der unweigerlich von der Größe Cockers lebt und neben schlepplenden Beats gepaart mit tief hängenden Gitarren, Pianoveredelungen sowie vorsichtig eingesetzten Streichern opulent aber nie überfrachtet instrumentiert wirkt.

Ganz sicher wird Jarvis Cocker mit diesem Album nicht an seine großen Erfolge anknüpfen können, dazu sind die Zeiten musikalisch gesehen gerade einfach zu bizarr. Aber darum soll es auch nicht gehen. Der Mann hat schließlich genug Geld. Vielmehr möchte man ihm die Hand geben und sagen: „Schön, dass du zurück bist, Alter. Vielleicht werden wir uns jetzt wieder öfter sehen. Und wenn nicht, ist es auch nicht so schlimm. Hauptsache, wir haben voneinander gehört und wissen, dass wir uns nicht verändert haben und dass es uns gut geht.“ (JB)



### Anna Ternheim Separation Roads

(27.09.06 - Universal Music)

Schon das elegische Streicherintro kündigt an, dass Anna Ternheim noch immer die schwere Emotion pflegt, dass Glücksgefühle hier auf die Seite vor den Lautsprecherboxen gehören. Wenn sie im Studio durch die Luft geschwirrt wären, „Separation Roads“ hätte sich schnell als aussichtsloses Unterfangen entpuppt. Und doch: Gleich im zweiten Song, der Vorabsingle „Girl Laying Down“ regnet es im Refrain bei jedem Becken- und Trommelschlag wahlweise Sterne oder dicke Regentropfen. Zu Streichern singt sie „I Never Come Around“ und allein die Art und Weise, wie sich die klare, kräftige Stimme im „around“ leicht bricht, bringt all die Erinnerungen an das Debüt „Somebody Outside“ zurück.

Anna Ternheim hat irgendwann und irgendwo zwischen Tournee, Interviews und Flügen Songs mit der Temperatur eines Frühlingmorgens, der sich noch nicht zwischen Sonne und grauem Himmel entschieden hat, geschrieben. Stücke, in denen Celli behäbig knarzen und das aus dem Nichts entstehende Echo dunkler Höhlen wabert. „One To Blame“ schlurft klaustrophobisch durch die Gedanken eines vor Liebe verstörten Suchenden. In „Lovers Dream“ beobachtet jemand zur singenden Säge und Streichern das Ziel seiner Zuneigung, ohne die mögliche Zukunft erahnen zu können. Soviel dreht sich auf diesem Album um Trennung und problematische Beziehungen, dass das vorsichtige Aufatmen in „Today Is A Good Day“ wie ein höhnisches Lachen verhallt. Doch auf die Einschränkung kommt es an: „It's Just A Matter How I Define My State Of Mind“.

Warum also nicht laut „Hier!“ rufen, wenn Anna Ternheim im minimal instrumentierten „No Subtle Man“ mit dem Echo des Frühlingmorgens singt „No subtle man came to my town / No subtle man beggin' for my hand.“ Denn es ist alles noch da, alles noch spürbar, alles ganz nah. „Halfway with high hopes of love.“ (AZ)



### Martin Tetzlaff Thank You City

(06.11.06 - mum entertainment)

Bei Martin Tetzlaff ist alles einfach ein bisschen mehr als bei anderen Menschen. Der Himmel ist heller, das Grün satter, die Tränen schwerer und die Euphorie ... (ich überlege) ... euphorischer.

Was mitunter etwas anstrengend erscheint, kann im Ideal fall höchst charmant sein und zeugt von der bedingungslosen Liebe eines Musikers zu seinem Können und seinen Träumen. Dass er davon mehrere Kübel in seiner Neuköllner Wohnung herumzustecken hat, soll hier mal als gegeben hingenommen werden. Ebenso sein Talent, aus kleinen Melodien opulente Hymnen zu formen. Und davon gibt es auf „Thank You City“ mehr als genug.

Auch wenn sechs Tracks eigentlich zu wenig sind, beherbergen diese jedoch genug Einfallsreichtum, um damit ein ganzes Album zu füllen. Songs, die offensichtlich auf der Akkustikgitarre komponiert wurden, werden so von Tetzlaff und Produzent Jan Heinemann mit allerlei elektronischen Spielereien umgarnt, dass am Ende eine Platte entstand, die vor Melodien, Chören, Pling-Plong und wunderbaren Ideen fast zu zerplatzen droht.

Wer nun denkt, dass es sich hierbei um ein verfrickeltes Singer/Songwriter-Album handelt, wird spätestens bei „Gang Of Two (Motorway To France)“ erkennen, dass hier ganz groß die Buchstaben POP über allem hängen. Erstaunlich genug, wenn man bedenkt, dass Liveauftritte des Künstlers zumeist nur von einer Gitarre und seiner Stimme bestritten werden. Zeit also, dass er langsam umdisponiert, sich eine Band zulegt und auf der nächsten Platte von einem Orchester begleitet wird. Hätte ich Geld, ich würde es ihm bezahlen. (JB)



### The Long Blondes Someone To Drive You Home

(10.11.06 - Rough Trade)

Laut NME waren die Long Blondes vor nicht all zu langer Zeit die „Best Unsigned Band“ der Insel. Man kann jetzt über Sinn und Unsinn einer solchen Zuschreibung diskutieren, aber es ist wenigstens etwas, was sich das Quintett ohne Scham auf die eigene Fahne schreiben kann. Und dass die drei Mädchen und fünf Jungs aus Sheffield kommen. Denn das scheint sich langsam zur wichtigen Adresse der aktuellen Indie-Musik aufzuschwingen, schließlich kommen die Arctic Monkeys und Milburn ebenfalls aus dieser Stadt.

„Someone To Drive You Home“ eröffnet auch standesgemäß mit einem kräftigen Tritt in die Familienjuwelen. Erst eine schöne Rückkopplung, dann pumpen Schlagzeug und Bass ohne Rücksicht auf Verluste los, bevor uns Kate Jackson entgegen schreit: „I just want to be a sweet heart“. Wow! Mich hat sie damit schon erobert, ob Sweet Heart oder nicht. Und bei „Once And Never Again“ bestätigt sich die Assoziation, die sich bei Bandname und Sängerin einfach aufdrängt: Blondie! Schöner new-waviger Gitarren-Pop mit einer kleinen Prise Punk, und Debbie Harry tanzt mit den Pretenders und den unwichtigeren Ex-Mitgliedern der Libertines dazu. Die gewitzten Texte tragen ihr Übriges zum gelungenen Gesamteindruck bei.

Botschaft: Mädels, erliegt nicht den Klischees aus den ganzen Modezeitschriften, kreiert euren eigenen Stil. Und lasst euch mit einem festen Freund ruhig Zeit: „Nineteen, you're Only nineteen for god's sake / You don't need a boyfriend“.

Aber wie sieht's mit den Live-Shows aus? „Wir improvisieren nie, es sei denn, wir sind betrunken. Bei uns geht es sofort zur Sache, wie bei den Ramones.“ Wir sehen uns auf dem nächsten Konzert! (EB)

Weitere Reviews gibt es auf:  
[www.soundmag.de/reviews](http://www.soundmag.de/reviews)

## Termine Dezember 2006 – Januar 2007

1.12.	<b>Planspiel: Mobile Award</b> Anmeldeschluss: 01.12.06. Stellen Sie sich vor, Sie sind Chef eines Fahrradkurier-Unternehmens. Wie führen Sie Ihr Unternehmen in die Gewinnzone und werden ein überregionaler Dienstleister? Infos: <a href="http://www.mobile-award.de">www.mobile-award.de</a>
1.12.–7.1.	<b>Berlin on ice: Schlittschuhlaufen „Unter den Linden“</b> 700qm große Eisbahn, Eintritt: 3,- EUR, Schlittschuhverleih 2,- EUR/Stunde. Zeit, Ort: So-Do: 10–21 Uhr, Fr-Sa: 10–22 Uhr, Bebelplatz, 10117 Berlin, <a href="http://www.berlin-on-ice.de">www.berlin-on-ice.de</a>
2.12.	<b>Physik für Aufgeweckte – Saturday Morning Lecture</b> Die Vorlesungsreihe richtet sich an alle, die hinter die Kulissen der Naturwissenschaften blicken wollen. Thema: "stürmisch und turbulent – Die Atmosphäre in 3D". Zeit, Ort: 11.00 Uhr, Uni Hannover. <a href="http://www.physik.uni-hannover.de">www.physik.uni-hannover.de</a>
3.12.	<b>Vortrag: Zukunft ist Altern, Uni Halle</b> Die Lebenserwartung steigt, unsere Gesellschaft schrumpft. Mit diesem demografischen Wandel verbinden sich Probleme und Chancen. Zeit, Ort: 14–16 Uhr, Löwengebäude. Infos: Prof. Dr. Reinhard Kreckel, <a href="mailto:kreckel@soziologie.uni-halle.de">kreckel@soziologie.uni-halle.de</a>
3.–31.12.	<b>Chanukka-Markt im Jüdischen Museum Berlin</b> Im feierlich erleuchteten Garten gibt es koscheren Glühwein und Chanukkaspezialitäten. Es können hochwertige und ungewöhnliche Dinge erworben werden. Zeit, Ort: täglich, 12–18 Uhr, Jüdisches Museums Berlin, Lindenstraße 9–14, 10969 Berlin. Infos: <a href="http://www.juedisches-museum-berlin.de">www.juedisches-museum-berlin.de</a>
4.12.	<b>Erzähl-Salon in Berlin</b> Erfahrene Unternehmer erzählen Geschichten aus ihrem Arbeitsleben: Wie ich meinen Nachfolger suchte und fand? Zeit, Ort: 18.30 Uhr, Schönhauser Allee 12, 10119 Berlin. Fon (030) 40 50 43 3. <a href="http://www.rohnstock-biografien.de">www.rohnstock-biografien.de</a>
4.12.	<b>Microfinance-Kongress an der ESCP-EAP Berlin</b> Thema: "Microfinance in Middle East & North Africa: Perspectives from the Field". Zeit, Ort: 14.30 Uhr, ESCP-EAP Berlin, Heubnerweg 6, 14059 Berlin. Infos: <a href="http://www.escp-eap.de">www.escp-eap.de</a>
5.12.	<b>Humboldt-Klassik: Campuskonzert in Adlershof</b> Einmal im Semester spielen Studierende der HU Berlin Stücke von Klassik bis Pop. Zeit, Ort: 17 Uhr, Rudower Chaussee 26, 12489 Berlin. Infos: <a href="http://campuskonzert.informatik.hu-berlin.de">campuskonzert.informatik.hu-berlin.de</a>
5.12.	<b>Erfinderberatung der Uni Rostock</b> Die kostenfreie Erfinderberatung durch einen Patentanwalt findet an jedem ersten Dienstag im Monat statt. Zeit, Ort: 14.00 Uhr, Patent- und Normenzentrum, Albert-Einstein-Str. 6, 18059 Rostock. Anmeldung: Fon (0381) 49 88 67 4.
5.12.	<b>Arbeitsfeld Personalarbeit/Personalentwicklung</b> Unternehmensvertreter aus Personalarbeit und -entwicklung informieren über ihre Tätigkeit. Referenten: Kira v. Moers (Personalberaterin), Bernward Brinkmann (Philip Morris). Zeit, Ort: 16–18 Uhr, BIZ, Friedrichstr. 39, 10969 Berlin
5.12.	<b>Training: Kommunikation und Verhandlung, TU Berlin</b> Veranstalter: Career Service, Company Consulting Team e. V. Zeit, Ort: 10.00–17.30, TU Berlin, Kosten: 20,- EUR. Infos und Anmeldung: <a href="http://www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen">www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen</a>
6.12.	<b>Karriere in kleinen und mittelständischen Unternehmen</b> FHTW-AbsolventInnen, die in KMU in Berlin arbeiten, berichten über Berufseinstieg und Arbeitsalltag. Eintritt frei! Anmeldung: <a href="mailto:frana@fhtw-berlin.de">frana@fhtw-berlin.de</a> . Zeit, Ort: 18–20 Uhr, FHTW Berlin. Infos: <a href="http://www.fhtw-berlin.de/careerservice">www.fhtw-berlin.de/careerservice</a>
6.12.	<b>Nobelpreisvorlesung: Visionen in der Wirtschaft</b> Erklärt werden die Ideen der Nobelpreisträger Phelps und Yunus. Zeit, Ort: 18.00 Uhr, HU Berlin, Kapelle der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, Spandauer Straße 1, 10187 Berlin. Infos: <a href="http://sfb649.wiwi.hu-berlin.de">http://sfb649.wiwi.hu-berlin.de</a>

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## Prepare yourself

In gemischten Studententeams punkten



Teilnehmer der Summer School 2006 an der TU Berlin.

Foto: anb

Heutzutage wählen Arbeitgeber die Bewerber nicht nur nach fachlichen, sondern immer mehr auch nach überfachlichen Fähigkeiten aus. Zu diesen sogenannten „Soft skills“ zählen z.B. soziale Kompetenzen wie Teamfähigkeit und Gesprächsführung, solide Computerkenntnisse und die Fähigkeit, ein eigenes Team zu leiten.

Vor zwei Jahren begann die TU Berlin, ein Modulprogramm für fächerübergreifende Veranstaltungen anzubieten, die zur Berufsqualifizierung durch Vermittlung eben dieser Soft Skills beitragen und somit den Eintritt ins Berufsleben erleichtern und erfolgreicher gestalten sollen: Das Projekt PREPARE. Dieses wird vom europäischen Sozialfonds (ESF) gefördert und wurde vor kurzem von diesem als „best practice“ Projekt ausgezeichnet.

PREPARE wird vom Career Service der TU Berlin in Kooperation mit der Fakultät für Wirtschaft und Management angeboten und findet als Summer- bzw. Winter School jeweils in den letzten drei Wochen vor dem Start des neuen Semesters statt. Die Besonderheit des Programms besteht in der bunten Zusammensetzung seiner Gruppen, da es für Studenten aller Fachbereiche offen ist, sowie in der Verknüpfung von klassischen Trainings mit realen Unterneh-

mensprojekten. So geht es nach der Summer-/Winter School sofort in die Praxis: Die in den drei einwöchigen Trainings aus den Themenbereichen Sozial-, IT- und Management-Kompetenzen erworbenen Kenntnisse und Fähigkeiten werden im Rahmen einer Kleingruppenarbeit angewandt und erweitert. Eine aktuelle Aufgabenstellung aus der Unternehmenspraxis eines Berliner Unternehmens wird in enger Zusammenarbeit mit dem jeweiligen Auftraggeber bearbeitet und anschließend präsentiert.

Der Clou dabei: PREPARE ist eine anerkannte Lehrveranstaltung! Wer erfolgreich am Gesamtprogramm teilnimmt, kann bis zu 6 SWS/ECTS als Studienleistung im Bereich fächerübergreifendes Studium einbringen.

Die nächste Winter School beginnt am 12. Dezember 2007. Anmeldung ist ab Mitte Dezember möglich. Infos unter [www.career.tu-berlin.de/career/prepare.htm](http://www.career.tu-berlin.de/career/prepare.htm) Eine Informationsveranstaltung zur Winter School findet am 14.12.06 von 10.00 – 11.00 Uhr im Raum P-382 des Career Service in der Hardenbergstr. 36A, 10623 Berlin statt.

Anmeldung: [www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen](http://www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen) oder Fon (030) 314 – 22681/-23713

## Learning for free

Die Open University bietet kostenlose Lernstunden

Seit Oktober stellt die britische Open University eine große Auswahl ihres Lehrmaterials kostenlos im Internet zur Verfügung. Ziel ist es, einen offenen Bildungszugang für jedermann zu ermöglichen. Derzeit beschränkt sich das Angebot „noch“ auf Lehrmaterial für etwa 900 Lernstunden, bis Ende 2008 soll Lehrmaterial für 5400 Lernstunden online verfügbar sein. Die veröffentlichten Lerneinheiten spiegeln die Bandbreite der 170 verschiedenen, von der Open University angebotenen, Studiengänge wieder. Sowohl Studienanfänger als auch Postgraduierte finden eine große Auswahl an Themen und Fächern aus

den Bereichen Sozialwissenschaften, Geschichte, Business und Management, Fremdsprachen, Naturwissenschaften, Technik, Informationstechnologie, aber auch Möglichkeiten zur Verbesserung der eigenen Lernfähigkeiten. Die einzelnen Module sind mit 10 bis 15 Stunden bewusst überschaubar gehalten. Außerdem gibt es die Möglichkeit, Lernergebnisse zu kontrollieren. Schritt für Schritt können Nutzer aufeinander aufbauende Übungen erarbeiten. Plattformen zur Zusammenarbeit und Kommunikation untereinander sind bereits in Vorbereitung. Infos: [www.open.ac.uk/germany](http://www.open.ac.uk/germany) | [www.openlearn.open.ac.uk](http://www.openlearn.open.ac.uk)

## Ist Laura schön?

Welche Assoziationen Vornamen hervorrufen



M. Lummer und R. Böhm ordnen Vornamen den Kategorien altmodisch, zeitlos und modern zu. Foto: U. Meinhold

Oft schlussfolgern wir aus Vornamen schon auf die betreffende Person, auf ihr Alter und darüber letztlich auch auf ihre Attraktivität und Intelligenz. Wer zum Beispiel Elfriede oder Werner heißt, wird sicher schon etwas älter sein. Mit Julia und Kevin werden jüngere Menschen in Verbindung gebracht. Die beiden Psychologiestudenten der TU Chemnitz Robert Böhm und Michaela Lummer belegen dies in ihrer Diplomarbeit. Sie ließen 149 Personen unterschiedlichen Alters und Geschlechts 60 typische männliche und weibliche Vornamen bezüglich Alter, Attraktivität, Intelligenz und Religiosität der Namens-träger beurteilen. Ergebnis: „Die Träger moderner Vornamen wurden stets jün-

ger eingeschätzt, als solche mit altmodischen“, erklärt Robert Böhm. „Es zeigte sich zudem, dass anhand des geschätzten Alters auch Schlüsse über die Attraktivität und in geringerem Maße auch über die Intelligenz des Besitzers eines Vornamen gezogen werden“, ergänzt Michaela Lummer. Je jünger, desto attraktiver und desto intelligenter – so lautet der vom Hörer eines Vornamens gezogene Schluss. Weitere Ergebnisse der Studie: Subjektive Merkmale wie Klang und Modernität sind bei der Namensvergabe entscheidender als objektive Kriterien wie die früher übliche Benennung nach den Großeltern oder den Eltern. Infos: [www.tu-chemnitz.de](http://www.tu-chemnitz.de)

6.12.-31.1.	<b>Vorträge: dervedas, BTU Cottbus</b> Positionen zu Architektur und Stadt. Die Vorträge werden auch als Podcast angeboten. <a href="http://www.tu-cottbus.de/dervedas">www.tu-cottbus.de/dervedas</a>
7.12.	<b>Accenture-Stammtisch in Dresden</b> Im persönlichen Gespräch können Studenten sich über Aufgabenfelder sowie Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten informieren. Bei Essen und Trinken können spannende Diskussionen geführt werden. Aktuelle Projekte werden vorgestellt. Anmeldung: <a href="mailto:campusteam.dresden@accenture.com">campusteam.dresden@accenture.com</a>
7.12.	<b>Wege ins Ausland mit TravelWorks</b> TravelWorks hilft bei der Suche nach Praktika und Jobs im Ausland. Eintritt frei. Zeit, Ort: 16.00-18.00 Uhr, FU Berlin. Infos: <a href="http://web.fu-berlin.de/career/service_veranstaltungen">web.fu-berlin.de/career/service_veranstaltungen</a>
7.12.	<b>Internationaler Tag der FHW Berlin</b> Austauschstudierende der Partnerhochschulen der FHW stellen Ihre Heimatländer und Hochschulen vor. Zeit, Ort: 10-16 Uhr, FHW Berlin, Infos: <a href="http://www.fhw-berlin.de">www.fhw-berlin.de</a>
7.12.	<b>Workshop: Richtig zitieren, FU Berlin</b> Zitiervorschriften aus Deutschland und dem englischsprachigen Raum, Schwerpunkt: Zitieren aus dem Internet. Zeit, Ort: 10-12 Uhr, UB, Garystr. 39, 14195 Berlin. Anmeldung: Fon (030) 83 85 42 73; E-Mail: <a href="mailto:auskunft@ub.fu-berlin.de">auskunft@ub.fu-berlin.de</a>
7.12.	<b>Professorale Weihnacht, Frankfurt/Oder</b> Universitätsprofessoren tragen ausgewählte Weihnachtsgeschichten vor. Zeit, Ort: 20 Uhr, Theater des Lachens. Infos: <a href="http://www.theaterdeslachens.de">www.theaterdeslachens.de</a>
8.12.	<b>U.F.O. – Unbekannte Film Objekte</b> Dieses Projekt ermöglicht es engagierten, noch unentdeckten Filmemachern, ihre Werke einem Publikum vorzuführen. Zeit, Ort: 19.00 Uhr, UT-Connewitz, Wolfgang-Heinze-Straße 12a, 04277 Leipzig. Infos: <a href="http://www.unbekannte-film-objekte.de.vu">www.unbekannte-film-objekte.de.vu</a>
<b>Zusendung von Terminen an: <a href="mailto:termine@campusanzeiger.de">termine@campusanzeiger.de</a></b>	



**Ganz gleich, wo Sie Ihre Ideen bekommen,  
wir machen sie wirklich.**

[www.start2grow.de](http://www.start2grow.de)



8.12.	<b>Improvisations-Show im Ratibor-Theater, Berlin</b> Die Schauspieler agieren auf Zuruf des Publikums, das am Ende mit Bananen und Gurken seinen Favoriten wählt. Zeit, Ort: 20.30 Uhr, Ratibor-Theater, Cuvrystr. 20, 10997 Berlin. Eintritt: 9,50 EUR. Infos und Karten: <a href="http://www.die-gorillas.de">www.die-gorillas.de</a>
8.12.	<b>Seminar: Outfit in der Wissenschaft, TU Dresden</b> Anmeldeschluss: 08.12.06. Die Veranstaltung am 14.12.06 beschäftigt sich mit der Wirkung von visueller, verbaler und nonverbaler Kommunikation auf andere Menschen. Zeit, Ort: 16-19 Uhr, TU Dresden. Anmeldung: Fon (0351) 46 33 64 23, <a href="http://www.tu-dresden.de/studium/career/careerguide">www.tu-dresden.de/studium/career/careerguide</a>
8.-9.12.	<b>BearingPoint Career-Days in München</b> Bei den Career-Days "Information Technologies", "Financial Services" und "Treasury, Finance & Controlling" können Sie an praxis-orientierten Fallstudien zeigen, wie Sie denken und handeln. Infos und Anmeldung: <a href="http://www.bearingpoint.de">www.bearingpoint.de</a>
9.12.	<b>Medizin und Magie, Unibibliothek Leipzig</b> Vortrag im Rahmen der Ausstellung "100 Jahre Karl-Sudhoff-Institut". Zeit, Ort: 11.00 Uhr, Bibliotheca Albertina, Beethovenstraße 6, 04107 Leipzig. <a href="http://www.ub.uni-leipzig.de">www.ub.uni-leipzig.de</a>
9.-10.12.	<b>ComBär – BerlinerComputerTage</b> Shoppingmesse für PCs und Unterhaltungselektronik. <a href="http://www.berlinercomputertage.de">www.berlinercomputertage.de</a>
10.12.	<b>Internationale Berliner Schallplatten und CD-Börse</b> Zeit, Ort: 11.00 Uhr, Alte TU-Mensa, Hardenbergstraße 35, 10623 Berlin. Infos: <a href="http://www.recordfair-berlin.de">www.recordfair-berlin.de</a>
10.12.	<b>Focus on your Future, Workshop mit KPMG</b> Bewerbungsschluss 10.12.06. Das Ende des Studiums ist in Sicht. Jetzt geht es um den Berufseinstieg! An einem exklusiven Wochenende vom 12.-14.01.07 am Tegernsee stellt sich KPMG vor. Bewerbung: <a href="http://www.kpmg.de/careers">www.kpmg.de/careers</a>
11.12.	<b>Kontakttag bei Elektrobot Automotive</b> Software-Ingenieure und Studenten der Informatik, E-Technik, Physik und Mathematik sind eingeladen zu Präsentationen und Einblicke in das Unternehmen. Zeit, Ort: 17-20 Uhr, Elektrobot Automotive GmbH, Erlangen. Infos und Anmeldung: Tanja Gründel, <a href="mailto:Kontakttag@3SOFT.de">Kontakttag@3SOFT.de</a> , Fon (09131) 77 01 20 5 oder <a href="http://jobs.automotive.elektrobot.com">http://jobs.automotive.elektrobot.com</a>
11.12.	<b>Podiumsdiskussion zu IT-Recht, Uni Hannover</b> Thema: "Risikoanalyse durch Scoring - Wenn Punkte nicht nur den Führerschein kosten". Zeit, Ort: 18.00 Uhr, Conti-Hochhaus, Uni Hannover. <a href="http://www.iri.uni-hannover.de">www.iri.uni-hannover.de</a>
11. und 15.12.	<b>Gründungstraining der TU Berlin</b> Mitarbeiter auswählen und motivieren. Zeit, Ort: 9.15-16 Uhr, TU Berlin. Infos: <a href="http://www.career.tu-berlin.de/gruendung">www.career.tu-berlin.de/gruendung</a>
12.12.-30.1.	<b>Sondervorlesungen "horizonte" in Weimar</b> Ziel ist es, ein sich über Grenzen hinwegsetzendes, internationales Denken und Arbeiten zu etablieren. Zeit, Ort: 19 Uhr, Uni Weimar, Audimax. Infos: <a href="http://www.uni-weimar.de/horizonte">www.uni-weimar.de/horizonte</a>
12.12.	<b>Graduate Panel der Deutschen Bank in Berlin</b> Die Deutsche Bank gibt Einblicke in den Berufsalltag und lädt zu Diskussionen, Vorträgen und Karrierecheck ein. Zeit, Ort: 13.30 - 17.00 Uhr, Deutsche Bank, Unter den Linden 13-15, 10117 Berlin. Infos und Anmeldung: <a href="http://www.graduate-panel.de">www.graduate-panel.de</a>
12.12.	<b>Charles Dickens Weihnachtsgeschichte, FH Brandenburg</b> Das Lesetheater Hörspiele zum Zugucken führt "Die Weihnachtsgeschichte" im Rittersaal auf. Karten: 10,- EUR, ermäßigt 5,- EUR. Zeit, Ort: 19.00 Uhr, Bibliothek der FH Brandenburg, Infos: <a href="http://www.fh-brandenburg.de/3.html">www.fh-brandenburg.de/3.html</a>
13.12.	<b>Fachinformationen im Internet für Wiwi's, FU Berlin</b> Quellen und Strategien zur Recherche nach Fachinformationen im Internet. Zeit, Ort: 9.30-11.30 Uhr, UB, Garystraße 39, 14195 Berlin. Anmeldung: <a href="mailto:auskunft@ub.fu-berlin.de">auskunft@ub.fu-berlin.de</a>

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## Frag Mutti!

### Online-Hilfe für Töchter und Söhne



Jetzt auch online unter [www.frag-mutti.de](http://www.frag-mutti.de)

Foto: [flickr.com/photos/dalehugo](http://flickr.com/photos/dalehugo)

Weihnachten steht vor der Tür. Mutti und Vati haben sich angekündigt, zum Fest der Liebe die ferne Studenten-WG des Sprösslings aufzusuchen und die kochbegabte Mitbewohnerin liegt mit Grippe im Bett. Nun ist guter Rat teuer! Sich am Gänsebraten selbst versuchen, mit der Option, gnadenlos zu scheitern und Muttis Besorgnis zu erregen? Oder den lieben Eltern Fertigpizza und Dosenbier andrehen?! Die Betreiber der Internetseite [www.frag-mutti.de](http://www.frag-mutti.de) haben es sich zum Ziel gesetzt, solche und ähnliche Szenarien der Vergangenheit angehören zu lassen. Es gibt ein großes

Forum mit Haushaltstipps aus den Bereichen Kochen, Einkaufen, Waschen, Putzen, Grünzeug u.a.. Als angemeldeter User kann man auch selber Fragen stellen, mitdiskutieren und nützliche Tipps weitergeben. Ein Link führt auf die Seite [www.frag-vati.de](http://www.frag-vati.de). Dort gibt es viele Tipps und Kommentare zu den Themen Handwerken, Finanzen, Freizeit, Technik, Beruf und gepflegtes Auftreten und ebenso die Möglichkeit, selbst zu fragen oder zu antworten. Damit stellt nun auch die Weihnachtsgans kein unlösbares Problem mehr da. [www.frag-mutti.de](http://www.frag-mutti.de) · [www.frag-vati.de](http://www.frag-vati.de)

## Die Top 10 der meistverkauften Diplomarbeiten

### Das aktuelle Ranking im Bereich Außenwirtschaft/Außenhandel

01. Der kulturelle Kontext internationalen Managements unter besonderer Berücksichtigung des chinesischen Kulturraums (Andreas Meermann, 150 Seiten, Note 1.0, EUR 74,-)
02. Eigenfertigung versus Fremdfertigung oder Verlagerung der Fertigung mit Schwerpunkt Osteuropa (Stefanie Jilg, 175 Seiten, Note 1.1, EUR 198,-)
03. Chancen und Risiken der Markteintrittsformen mittelständischer deutscher Unternehmen in Polen (Zbigniew J. Balawender, 115 Seiten, Note 1.3, EUR 74,-)
04. Eintrittsstrategien in den chinesischen Markt (Joachim Heim, 89 Seiten, Note 1,7, EUR 74,50)
05. Kooperation als strategische Option zur Erschließung von Auslandsmärkten für mittelständische Unternehmen – Eine Betrachtung unter Berücksichtigung der Erfahrungen niedersächsischer, nordrhein-westfälischer und sachsen-anhaltischer Unternehmen (Torsten Bauerecker, 144 Seiten, Note 1,7, EUR 74,-)
06. Der Einkauf von elektronischen und mechanischen Produkten in China – Ein Ratgeber insbesondere für mittelgroße Unternehmen (Heiko Zinn, 138 Seiten, Note 1.5, EUR 74,-)
07. Misserfolgskriterien internationaler Akquisitionen (Ariane Baum, 158 Seiten, Note 1.0, EUR 74,-)
08. Die Bedeutung von Unternehmenskulturen für den Erfolg von internationalen Megafusionen (Arne König, 155 Seiten, Note 1.0, EUR 48,-)
09. Besonderheiten des Eintritts in den russischen Markt – Eine Analyse aus operativer Sicht (Lars Oermann, 164 Seiten, Note 1,7, EUR 74,-)
10. Interkulturelles Management von Joint Ventures zwischen China und den deutschsprachigen Ländern (Christian Lindorfer, 164 Seiten, Note 1.0, EUR 148,-)

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger von der Diplomarbeiten Agentur [diplom.de](http://diplom.de) erstellt. [diplom.de](http://diplom.de) ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden. Zum Thema „Außenwirtschaft/Außenhandel“ bietet die Agentur aktuell 481 Titel an, darunter viele Arbeiten über den chinesischen Markt, aber auch Arbeiten über die Europäische Union, Lateinamerika und den Außenhandel im Allgemeinen.

Infos und Aufnahme in den Katalog: Esther Maass, Diplomica GmbH  
Fon: (040) 65 59 92 0, Fax: (040) 65 59 92 22, [agentur@diplom.de](mailto:agentur@diplom.de), [www.diplom.de](http://www.diplom.de)

## Tod auf dem Campus Uni Weimar war Drehort für Tatort



Michael Köster (Niels Bruno Schmidt) sitzt seit fünf Jahren im Gefängnis. Während eines Freigangs in das Leipziger Bildermuseum flüchtet er und lässt einen ermordeten Vollzugsbeamten zurück. Zwar gelingt es den Hauptkommissaren Ehrlicher (Peter Sodann) und Kain (Bernd Michael Lade), Köster in Weimar festzunehmen, doch schon bald wachsen die Zweifel an seiner Täterschaft, die zunächst vollkommen klar schien. Ein weiterer rätselhafter Mord wird in Weimar verübt. Ehrlicher und Kain decken ein Komplott auf, dessen Ausmaß erst ganz zum Schluss sichtbar wird.

Im Mai 2006 fanden im und um den Neubau der Universitätsbibliothek an der Uni Weimar Dreharbeiten zur 42. MDR-Folge der Reihe „Tatort“ statt. Der Neubau der Unibibliothek fungierte als Galerie, in der sich wichtige Szenen abspielen. Der geplante Sendetermin für den „Tatort“ ist der 17. Dezember 2006 in der ARD.

Die Unibibliothek Weimar zeigt die Tatort-Folge „Schlaflos in Weimar“ an diesem Tag im Audimax.  
Zeit, Ort: 19.45 Uhr, Steubenstraße 6, 99423 Weimar. Der Eintritt ist frei.  
Infos: [www.uni-weimar.de](http://www.uni-weimar.de)

13.12.	<b>Die Rückkehr der Experimentalphysiker, FH Brandenburg</b> Weihnachtsvorlesung mit lehrreichen und witzigen physikalischen Experimenten. <a href="http://www.fh-brandenburg.de/3.html">www.fh-brandenburg.de/3.html</a>
14.12.	<b>Die älteste Bibel der Welt wird neu ediert</b> Vorstellung der Projektkooperation der Unibibliothek Leipzig mit der British Library zum Codex Sinaiticus. Zeit, Ort: 18 Uhr, Uni Leipzig, Bibliotheca Albertina, <a href="http://www.ub.uni-leipzig.de">www.ub.uni-leipzig.de</a>
14.12.	<b>Was macht ein Quantencomputer?</b> In den Helmholtz-Vorlesungen sprechen Persönlichkeiten zu Themen von übergreifender Bedeutung. Zeit, Ort: 18.30 Uhr, Kinosaal, HU Berlin. <a href="http://www2.hu-berlin.de/kulturtechnik">www2.hu-berlin.de/kulturtechnik</a>
14.12.	<b>Feuerzangenbowle in der FH Eberswalde</b> Der ASTA der FH Eberswalde veranstaltet eine Feuerzangenbowlenparty. Für 1,- Euro ist für leibliches Wohl gesorgt, zudem werden die Filme "Herr Lehmann" und "Die Feuerzangenbowle" gezeigt. Zeit, Ort: 19.00 Uhr, Stadtcampus, FH Eberswalde. Infos: <a href="mailto:asta@fh-eberswalde.de">asta@fh-eberswalde.de</a>
14.12.	<b>Akademiker in der Werbebranche, HU Berlin</b> Aufgezeigt werden Chancen, Anforderungen und Hinweise für die Vorbereitung des Berufseinstiegs. Zeit, Ort: 16-18 Uhr, HU Berlin, Landwirtschaftlich-Gärtnerische Fakultät, Hörsaal 19, Invalidenstr. 42, 10115 Berlin.
15.12.	<b>Internationale Winteruniversität FUBiS, FU Berlin</b> Studierende aus aller Welt kommen bei der ersten Winteruniversität der FU Berlin vom 13.01.-10.02.07 zusammen, um interkulturelle Verständigung und internationale Gemeinschaft zu erleben. Anmeldung bis 15.12.06: <a href="http://www.fubis.org">www.fubis.org</a> .
15.12.	<b>Hochschulball der FH Brandenburg</b> Festlicher Ball mit Orchester und Büffet. Infos und Karten: <a href="http://www.fh-brandenburg.de/hochschulball">www.fh-brandenburg.de/hochschulball</a>
Zusendung von Terminen an: <a href="mailto:termine@campusanzeiger.de">termine@campusanzeiger.de</a>	

# Gut, dass meine Krankenkasse pflegeleicht ist!

Studium, Nebenjob... und jetzt auch noch zur Krankenversicherung? Kein Problem: Ich mach das jetzt ohne Stress mit Öffnungszeiten

- + Call-Back-Service zum Wunschtermin\*
- + 24h CITYMED Gesundheits-Telefon mit kostenloser Beratung
- + 24h Internet-Filliale

Das alles zusätzlich zum kompletten Leistungspaket gibt's bei der CITY BKK zum echt günstigen Studententarif. Noch Fragen? Einfach kostenlos informieren:  
(0800) 255 44 33 + [www.citybkk.de](http://www.citybkk.de)

\* Nur für Mitglieder! Termin-Anmeldung zum Call-Back-Service im Internet

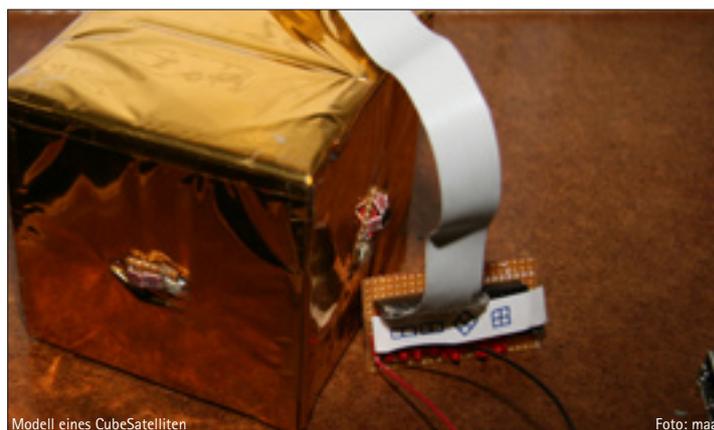
## CITYBKK

Ihre Gesundheit im Zentrum

15.12.	<b>Move On 2007: Ein Workshop für Frauen von BCG</b> Bewerbungsschluss: 15.12.06. Für Studentinnen aller Studienrichtungen vom 01.-03.02.07 in Düsseldorf. Bewerbung: The Boston Consulting Group: <a href="http://www.bcg.de/moveon2007">www.bcg.de/moveon2007</a>
15.12.	<b>Studenten in den Vereinten Nationen, Uni Münster</b> Anmeldeschluss: 15.12.06. Die Uni Münster lädt Studenten vom 01.-05.04.07 zur UN-Simulation ein. Leitgedanke: "Change Today - Shape Tomorrow. New Approaches to Environment, Resources and Conflict". <a href="http://www.muimun.org">www.muimun.org</a>
16.-17.12.	<b>Klosterweihnacht im Kloster Bernburg</b> Glühwein, Gebäck, Wurst und Klostersuppe garantieren für das leibliche Wohl, Handwerker- und Bauernmarkt und ein Rahmenprogramm laden zum Verweilen ein. Zeit, Ort: 13 - 16 Uhr, Kloster Bernburg, Infos: <a href="http://www.strenz-events.de">www.strenz-events.de</a>
17.12.	<b>Schlaflos in Weimar (Tatort, 20.15 Uhr, ARD)</b> Die Unibibliothek Weimar zeigt die Tatort-Folge "Schlaflos in Weimar", von der einige Szenen in der Uni Weimar gedreht wurden. Eintritt frei. Zeit: 19.45 Uhr. <a href="http://www.uni-weimar.de">www.uni-weimar.de</a>
18.12.	<b>Live-Krippenspiel in Jena</b> Olaf Schubert verspürt jedes Jahr zur Weihnachtszeit den Drang, das Christkind zu spielen. Eintritt: 15,- EUR. Zeit, Ort: 20 Uhr, F-Haus, Johannisplatz 14, 07743 Jena. Infos: <a href="http://www.krippenspiel.com">www.krippenspiel.com</a> (siehe dort auch weitere Orte und Termine)
20.12.	<b>InformaTiCup der Gesellschaft für Informatik</b> Einsendeschluss: 20.12. Eine von drei Aufgaben soll in Gruppen von bis zu vier Studenten bearbeitet werden. Es winken Sach- und Geldpreise. Aufgabenstellungen: <a href="http://www.informaticup.de">www.informaticup.de</a>
20.12.	<b>Physikalische Weihnachten der TU Chemnitz</b> Traditionelle Vorlesung, in der physikalische Sachverhalte mit Hilfe vieler Experimente präsentiert werden. Zeit, Ort: 15 und 17 Uhr, TU Chemnitz, Infos: <a href="http://www.tu-chemnitz.de/physik">www.tu-chemnitz.de/physik</a>
20.12.	<b>Seminar: Stressbewältigung, HS Neubrandenburg</b> Vorträge und Übungen zur Stressbewältigung. Zeit: 16-18 Uhr. Infos: <a href="http://www.fh-nb.de/veranstaltung.htm">www.fh-nb.de/veranstaltung.htm</a>
21.12.	<b>Japan-Film-AG der HU Berlin: "Helpless"</b> Regie: Aoyama Shinji (1996). Zeit, Ort: 18.15 Uhr, Zentrum für Sprache und Kultur Japans. Infos: Beate Wonde, Fon (030) 282 60 97. <a href="http://www2.rz.hu-berlin.de/japanologie">www2.rz.hu-berlin.de/japanologie</a>
27.12.	<b>Sprechen Sie Gegenwart?</b> Die Tagesschausprecher Berghoff, Brauner und Wieben präsentieren den etwas anderen Jahresrückblick. Trotz Seriosität kann sich das Trio das Lachen nicht immer verbeißen. Karten: 32,50 EUR. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Bar jeder Vernunft, Schaperstr. 24, 10719 Berlin. Tickets: <a href="http://www.bar-jeder-vernunft.de">www.bar-jeder-vernunft.de</a>
27.-30.12.	<b>23. Chaos Communication Congress, Berlin</b> Treffen der deutschen Hackerszene. Infos: <a href="http://events.ccc.de/congress/2006">http://events.ccc.de/congress/2006</a> .
5.1.	<b>Ringvorlesung an der BTU Cottbus</b> Der Zukunft zugewandt - Ausblicke, Trends und Risiken. Thema: Demografischer Wandel - eine deutsche Entscheidungskrise. Zeit: 17:30-19:00 Uhr. Infos: <a href="mailto:glossman@tu-cottbus.de">glossman@tu-cottbus.de</a>
6.1.	<b>Cottbuser Nachtflormarkt, Messe Cottbus</b> Von A wie Ansichtskarten - Z wie Zinkbadewanne. Schauen, Kramen, Feilschen von 16 - 24 Uhr. <a href="http://www.projektzentrum.com">www.projektzentrum.com</a>
7.1.	<b>Scientific Award der BMW Group</b> Einsendeschluss: 07.01.07. Seit 1991 zeichnet die BMW Group junge Akademiker für hervorragende Abschlussarbeiten aus. Dieses Jahr lautet das Motto "Passion for Innovation". Preisgeld: 70.000 EUR. <a href="http://www.bmwgroup.com/scientific-award">www.bmwgroup.com/scientific-award</a>
8.1.	<b>Marketing-Forum an der FHW Berlin. Eintritt frei!</b> Thema: Marketing in kulturellen Freizeiteinrichtungen. Referent: Dr. Gerald Uhlich, Vorstandsvorsitzender, Zoo Berlin AG. Zeit: 18-20 Uhr. Infos: <a href="http://www.fhw-berlin.de">www.fhw-berlin.de</a>

Zusendung von Terminen an: [termine@campusanzeiger.de](mailto:termine@campusanzeiger.de)

## Per Anhalter in den Weltraum Studenten der TU Dresden bauen einen Satelliten



Modell eines CubeSatelliten

Foto: maa

Anfang 2008 startet eine Rakete der Europäischen Weltraumorganisation ESA in den Orbit und die hat noch Plätze frei. Denn alle zwei bis drei Jahre schreibt die ESA einen Wettbewerb aus, bei dem bis zu sechs Plätze für Cube-Satelliten vergeben werden. CubeSat- oder Picosatelliten sind kleine Raumflugkörper, nur zehn mal zehn mal zehn Zentimeter groß und maximal ein Kilogramm schwer. Sie sind für Universitäten und Hochschulen eine kostengünstige Möglichkeit, Studenten an die Praxis der Weltraumforschung und das Systemdesign von Satelliten heranzuführen.

Die ESA-Rakete wird drei Kleinsatelliten, die von Studierenden entwickelt wurden, mitnehmen. An der Ausschreibung für diese drei Plätze wollen sich auch die Studenten der Studentischen Arbeitsgruppe für Raumfahrtanwendungen in Dresden (STARD) beteiligen. Dazu muss ihr Satellit SOMP jedoch bis zum Sommer 2007 weitestgehend fertig sein, denn dann fällt die Entscheidung darüber, welche Station mit darf. Die Auswahl ist abhängig von verschiedenen Kriterien: Wie gut ist der Cube-Sat technisch umgesetzt, wie detailliert sind sicherheitstechnische Aspekte bedacht worden und nicht zuletzt, welche Mission soll der Studentensatellit erfüllen?

Die Studenten von STARD haben Großes vor mit dem kleinen Satelliten: Im „Student Oxygen Measurement Project“ (SOMP) sind zwei Experimente vorgesehen, durch die im Orbit Daten erhoben werden sollen. Zum einen sollen Sensoren den Anteil an atomarem Sauerstoff im Orbit messen. Der ist sehr aggressiv und kann Satelliten und die Raumstation angreifen. Ziel dieses Experiments ist die Gewinnung erster Daten über die Sauerstoffverteilung über den Polen. Mit einer genaueren Analyse der Verteilung des atomaren Sauerstoffs im niedrigen Erdorbit, können Reaktionen zwischen Raumfahrtstrukturen und der Umgebung besser vorhergesagt werden. Dadurch lassen sich die erforderliche Stärke der Außenhaut und das Gewicht optimieren. Die nöti-

gen Messgeräte dafür wurden an der TU Dresden im Institut für Luft- und Raumfahrttechnik entwickelt. Zum anderen soll der Einsatz von Dünnschichtsolarzellen im Orbit getestet werden, die eigentlich für den Einsatz auf der Erde konzipiert wurden. „Nun interessiert, ob sie für die Nutzung im All geeignet sind oder ob sie sich zu stark abnutzen“, erklärt Antje Deckert von STARD, die mit am Satelliten bastelt.

Bis im nächsten Jahr die Entscheidung fällt, ist noch viel Arbeit nötig. Unterstützt werden die 20 Studierenden im SOMP-Projekt dabei von den Instituten für Luft- und Raumfahrttechnik, für Automatisierungstechnik sowie für Planetare Geodäsie der TU Dresden.

Die Studentische Arbeitsgruppe für Raumfahrt in Dresden, kurz STARD, ist ein Zusammenschluss raumfahrtinteressierter Studenten des Instituts für Luft- und Raumfahrttechnik an der Technischen Universität Dresden, die es sich zum Ziel gesetzt haben, Wissen und Kenntnisse zum Thema Raumfahrt über die Vorlesungen hinaus zu erwerben und zu sammeln. In Kooperation mit der Technischen Universität Dresden führt STARD im laufenden Wintersemester 2006/2007 erneut ein CubeSat-Seminar für alle interessierten Studierenden durch. Ziel der Lehrveranstaltung ist die Weiterführung der Bewerbung um den Startplatz bei der ESA sowie der Bau eines Prototypen. Das gesamte CubeSat-Projekt ermöglicht den Studenten einen einmaligen Praxisbezug und damit die Gelegenheit, theoretisch erlernte Kenntnisse in einem konkreten Raumfahrtprojekt anzuwenden. Das Seminar richtet sich vor allem an folgende Studienrichtungen: Luft- und Raumfahrttechnik, Elektrotechnik und Mechatronik, Mathematik und Physik, Maschinenbau, Informatik und Geodäsie.

Infos: [www.stard-online.de](http://www.stard-online.de)  
Ansprechpartner: Michael Altenburg (studentische Leitung SOMP) [stard.mailbox@yahoo.de](mailto:stard.mailbox@yahoo.de)

# Private Logistik

## Deutschland macht Platz im Kofferraum



Fast jeder Autofahrer in Deutschland hat noch Platz im Kofferraum und es gibt viele Leute, die irgendetwas zu verschicken haben, vom bei ebay erstiegerten Schnäppchen bis zur wöchentlichen Sendung an Geschäftspartner. Das dachten sich Oliver Wolf und sein Geschäftspartner Michael Böttger. Die Geschäftsidee funktioniert wie bei einer Mitfahrzentrale: Eigene Kapazitäten anbieten oder von freien Ressourcen anderer profitieren. Unter raumobil.de kann man nicht nur einen Mitfahrer oder eine Fahrgelegenheit suchen, sondern auch die verschiedensten Dinge transportieren oder transportieren lassen. So heißt es in einem Inserat: „Sachspenden suchen Mitfahrgelegenheiten in unsere Kinderdörfer in Lateinamerika.“ oder „Drei Fichtenbretter, die Teil eines Kunstwerks sind, wollen von Düsseldorf nach Karlsruhe auf einem PKW-Dachträger reisen“. Konkrete Preisvorstellungen formulieren nur Wenige, meistens ist die Bezahlung Verhandlungssache. Anzeigen von Privatleuten

sind auf der Internetseite kostenlos, für Gewerbetreibende wie Spediteure oder Händler fällt eine Nutzungsgebühr an. Haben die beiden Jungunternehmer, die viele Jahre bei web.de in der Produktentwicklung gearbeitet haben, einen Trend erkannt? Ein Internetportal mit einfacher Handhabung und breitem Nutzungspotential für jedermann geschaffen? Der High-Tech-Gründerfonds der Bundesrepublik Deutschland sieht in dieser Idee ein großes Potenzial. Die Aussicht das Mobilitätsmanagement jedes einzelnen durch neue Technologien zu verbessern, die Straßen und letztendlich die Umwelt zu entlasten wurde deshalb mit einer Startfinanzierung belohnt. Nach eigenen Angaben hat die Plattform bereits 800 Nutzer. Private Logistik lautet die Zauberformel, die Einsparmöglichkeiten bei Transport von Dingen ermöglicht und eine Chance für Autofahrer bietet, mit freien Kapazitäten im Auto Geld zu verdienen. Nicht uninteressant bei ständig steigenden Benzinpreisen. Info: www.raumobil.de

**Businessplan-Wettbewerb Berlin-Brandenburg 2007**

Die einfache Erfolgsformel für Ihre Unternehmensgründung:  
**Idee + BPW = besser starten!**

ab November 2006

Sie haben eine Idee und wollen Ihr eigenes Unternehmen gründen? Dann nutzen Sie die kostenlosen Angebote des Businessplan-Wettbewerb Berlin-Brandenburg (BPW). Gründen kann man lernen! Melden Sie sich jetzt an:  
**Info: 0 30 / 21 25 21 21 www.b-p-w.de**

Der BPW 2007 wird organisiert von:

10.1.	<b>Seminar: Konstruktiver Ingenieurbau, TU Braunschweig</b> Das Seminar richtet sich an Studierende der Architektur, des Bau- und Wirtschaftsingenieurwesens. Thema: Planung und Ausführung interessanter Brückenbauwerke. Zeit: 16 Uhr. Infos: Prof. Dr.-Ing. Martin Empelmann, Fon (0531) 39 15 41 3
11.1.	<b>Tag der offenen Hochschultür</b> Sachsens Hochschulen laden zum Schnuppern ein nach Chemnitz, Dresden, Freiberg, Leipzig, Mittweida, Plauen, Zittau und Zwickau. Infos: www.smwk.sachsen.de/de/bw/studieren
11.1.	<b>Enterprise Rent-A-Car stellt sich vor</b> Informationen über das Unternehmen und Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten. Anmeldung unter: potsdam.team-akademiker@arbeitsagentur.de, Zeit, Ort: 16 - 18 Uhr, Enterprise Rent-A-Car, Friedrichstraße 200, 10117 Berlin-Mitte
12.1.	<b>3. Chemnitzer Spielenacht, TU Chemnitz</b> An diesem Abend können bekannte Gesellschaftsspiele ausprobiert und durchgespielt werden. Zeit, Ort: 18-03 Uhr, Mensa der TU Chemnitz. Infos: www.chemnitzer.spielenacht.de
12.1.	<b>Mentoring für Frauen</b> Anmeldeschluss: 12.01.07. Je einer Studentin wird ein/e MentorIn aus Wirtschaft, Politik oder Verwaltung an die Seite gestellt, um sie ein Jahr lang zu begleiten. Zusätzlich gibt es Netzwerktreffen sowie berufsvorbereitende Trainings. Infos und Anmeldung: www.mentoring-brandenburg.de
13.1.	<b>Physik für Aufgeweckte - Saturday Morning Lecture</b> Die Vorlesungsreihe richtet sich an alle, die hinter die Kulissen der Naturwissenschaften blicken wollen. Thema: "schön und erfolgreich - Modelle in der Physik". Zeit, Ort: 11.00 Uhr, Physiksaal E 214 der Uni Hannover, Welfengarten 1, 30167 Hannover, Infos: www.physik.uni-hannover.de
15.1.	<b>Semesterabschlusskonzert, FH Lausitz</b> Traditionelles Semesterabschlusskonzert der Abteilung Populärmusik. Zeit, Ort: 19 Uhr, Lipezker Str. 47, Gebäude 7, Konzertsaal 112, 03048 Cottbus. Infos: Fon (0355) 58 18 90 1
15.1.	<b>8. Nachwuchswissenschaftler-Konferenz, FH Jena</b> Anmeldeschluss: 15.01.07. Junge Wissenschaftler aus dem Mitteldeutschen Raum stellen ihre Forschungsarbeiten aus Natur-, Medien-, Sozial-, und Wirtschaftswissenschaften vor. Die Konferenz findet vom 25.-26.01.07 in der FH Jena statt. Infos und Anmeldung: www.fh-jena.de
15.1.	<b>Softskill Rhetorik, Uni Potsdam</b> Mitglieder des Clubs „Wortgefechte“ präsentieren ihren Verein und führen eine Live-Debatte. Interessenten sind eingeladen, ihre rhetorischen Fähigkeiten zu trainieren. 20 Uhr, Campus Griebnitzsee. www.stud.uni-potsdam.de/~wortgefechte
16.1.	<b>Ringvorlesung, Bibliothek der FH Jena</b> Thema: Elektrosmog - Schutz von Personen in elektrischen, magnetischen und elektromagnetischen Feldern. Zeit, Ort: 19.30 Uhr, FH Jena, Carl Zeiss Promenade 2, 07745 Jena
16.-19.1.	<b>Technische Uni Prag (CTU) feiert 300jähriges Bestehen</b> Infos: http://oslavy300let.cvut.cz/en/
18.1.	<b>Wie baut man 4.000 Parkplätze über die Autobahn?</b> Wie wurde das Parkhaus Messe Stuttgart geplant und gebaut? Veranstaltung im Rahmen des Seminars für Bauwesen an der TU Dresden über Planung und Ausführung interessanter Bauwerke. Zeit: 18.30-20.00 Uhr. www.tu-dresden.de/biw
19.-28.1.	<b>Internationale Grüne Woche Berlin</b> www.gruenewoche.de.
22.1.	<b>Marketing-Forum an der FHW Berlin. Eintritt frei!</b> Thema: "Mobile Marketing - Das Handy als Marketing-Tool". Referent: Pawel Dillinger, Produkt- und Vertriebs-trainer, T-Mobile Deutschland, Berlin. Zeit, Ort: 18-20 Uhr, FHW Berlin, Badensche Str. 50-51, Raum 401. www.fhw-berlin.de

Zusendung von Terminen an: [termine@campusanzeiger.de](mailto:termine@campusanzeiger.de)

23.1.	<b>Vortrag: Einstiegsgehälter für Hochschulabsolventen</b> Faktoren für die Höhe des Einstiegsgehaltes werden dargestellt und Hinweise für die Verhandlungsstrategie auf die Frage nach Gehaltsvorstellungen gegeben. Eintritt frei! Zeit, Ort: 16.00-18.00 Uhr, BIZ, Friedrichstr. 39, 10969 Berlin
24.1.	<b>Faurecia Firmenpräsentation, TU Dresden</b> Faurecia stellt sich als Konzern vor und gibt einen Einblick in Projekte bei Europas zweitgrößtem Automobilzulieferer. Infos und Anmeldung: Susanne Werner, TU Dresden, susanne.werner@GWTonline.de, Fon: (0351) 87 3417 17.
24.1.	<b>Studio für Filmkunst: „Darwins Alptraum“</b> Doku 2004, 107 min. Die makabere Erfolgsstory des Viktoriabarbares: 400 ausgerottete Fischarten, ausgebeutete Einheimische, Bürgerkriege und Prostitution. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, TU Braunschweig. Infos: www.gruppen.tu-bs.de/studver/sff
25.1.	<b>Vortragsreihe Energie und Klimaschutz, Uni Hannover</b> Thema: Solarzellen von morgen und übermorgen - aktuelle Forschungstrends in der Photovoltaik. Zeit, Ort: 18.00 Uhr, Uni Hannover. Infos: www.neue-energien.org
25.1.	<b>Infoveranstaltung Leonardo Da Vinci, TU Berlin</b> Das Leonardo-Programm unterstützt Praktikanten im EU-Ausland mit bis zu 500 Euro monatlich. Zeit, Ort: 14-16 Uhr. Anmeldung: www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen
27.1.	<b>Tag der offenen Hochschultür 2007, FH Anhalt</b> Zeit: 10.00-14.00 Uhr. www.hs-anhalt.de/aktuelles
29.1.	<b>Erfolgreich bewerben - Seminar bei Axel Springer</b> Bewerbungsunterlagen überzeugend gestalten und in Vorstellungsgesprächen positiv auffallen. Zeit, Ort: 10.00-16.00 Uhr, Axel Springer Haus, Axel-Springer-Straße 65, 10888 Berlin, Anmeldung: www.careercenter.hu-berlin.de
30.1.	<b>Vorstellung von TU Gründungsinitiative, TU Berlin</b> Das Projekt "Human Venture" unterstützt Studenten, Absolventen und wissenschaftliche Mitarbeiter bei dem Sprung in die berufliche Selbstständigkeit. Zeit, Ort: 14-16 Uhr, Career Service. www.career.tu-berlin.de/career/veranstaltungen
9.2.	<b>Hamburger Innotech-Preis</b> Anmeldeschluss: 09.02.07. Insgesamt 30.000 Euro Preisgeld gibt es für ein innovatives technisches Produkt oder eine innovative technische Unternehmensdienstleistung. Infos und Teilnahme: www.hamburger-innotech-preis.de
15.2.	<b>PricewaterhouseCoopers-arqus-Preis</b> Bewerbungsschluss: 15.02.07. PWC zeichnet die besten Master- und Diplomarbeiten im Bereich quantitative Betriebswirtschaftliche Steuerlehre aus. Bewerbung: pwc@arqus.info. Infos: www.pwc-career.de/arqus
16.2.	<b>European Financial Seminar vom 29.04.-04.05.2007</b> Bewerbungsschluss: 16.02.07. Procter und Gamble lädt 30 Studenten aus Europa, dem Nahen Osten und Afrika zu einer Fallstudie im Corporate Finance für eine Woche nach Genf ein. Infos und Bewerbung: www.mypgcareer.com/student
24.-26.4.	<b>connecticum 2007</b> <b>5. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin</b> Praktika   Abschlussarbeiten   Trainee Stellen   DirektEinstieg 240 Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Talking-Points und Firmenvorträgen. Der Eintritt ist frei!  Begleitprogramm: 24.04. Osteuropa-Forum 25.04. Asien-Kongress 26.04. Trainee-World  <b>Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!</b>  <b>www.connecticum.de/check-in</b> Besucherhotline (+49 30) 859 568 568 messe@connecticum.de

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## Female Students Wanted DaimlerChrysler Partnership Program

Das DaimlerChrysler Partnership Program ist ein Einstiegsprogramm für Studierende der Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften, die noch mindestens 24 Monate Zeit bis zum Ende des Studiums haben. Das nächste Auswahlverfahren dafür findet exklusiv für Studentinnen vom 13. bis 15. Dezember 2006 im Großraum Stuttgart statt. Die Kandidatinnen sollten folgende Kriterien erfüllen: überdurchschnittliche Studienleistungen, erste praktische Erfahrung, mindestens 3 Monate Auslandserfahrung und gute Englisch- und Deutschkenntnisse. Schon während des

Studiums bietet DaimlerChrysler mit diesem Angebot ein individuell auf die jeweiligen Teilnehmer zugeschnittenes Programm mit Seminaren, Workshops, Netzwerktreffen, persönlicher Karriereberatung durch einen Mentor und Vermittlung von Praktikums- oder auch Diplomarbeitstellen. Auch Bewerbungen von männlichen Bewerbern werden gerne entgegen genommen und für weitere Auswahltermine in 2007 vorgemerkt. Weitere Infos: Antje Wolf, Fon (0711) 17 933 78, antje.wolf@daimlerchrysler.com <http://career.daimlerchrysler.com/dccp>

## Schummelst Du noch?

### Software soll kopierte Hausarbeiten aufspüren

Mit Hilfe spezieller Software wollen Universitäten zusammenkopierte Hausarbeiten ausfindig machen. Dekan Wolfgang Weber von der Universität Hamburg erklärt: „Rund 320 Plagiate haben wir an der Uni Hamburg in der Vergangenheit bereits registriert“. Die Uni führt nun teilweise das Detektivprogramm „Turnitin“ - „Reich es ein!“ der kanadischen Softwarefirma iParadigms ein. Auch Professoren in Großbritannien beklagen, dass vielen jungen Menschen schlicht das Unrechtsbewusstsein abhanden gekommen sei: „Es sind post-moderne Kinder der Generation Google, die aus vielen Quellen schöpfen; Wikipedianer, die nicht unbedingt das Konzept individu-

eller Autorenschaft verstehen.“ Auch die unlängst veröffentlichte Abschlussarbeit des Leipziger Soziologen Sebastian Sattler lässt nichts Gutes ahnen: Sattler hatte seine Kommilitonen befragt, ob sie für Hausarbeiten unerlaubt fremde Texte kopieren würden - 90 Prozent hatten das bejaht. Das Lehrpersonal versuchte bisher den Schummelern mit zahlreichen technischen Hilfen auf die Schliche zu kommen. Manchmal hilft dabei schon eine einfache Suche bei Google, manchmal sollen Computerprogramme wie der „Plagiarism-Finder“ oder „Docol©c“ den Fahndungserfolg bringen - oder eben „Turnitin“. Unis in Großbritannien und den USA nutzen die Software bereits.

## Einen Oscar für dein Leben

### Wer hat den spannendsten Lebenslauf?

Noch bis zum Jahresende 2006 können Bundesbürger die Biografien ihrer Verwandten, Freunde oder von sich selbst als Beispiel für einen interessanten Lebenslauf einreichen. Der interessanteste Lebenslauf wird im Januar 2007 von einer Jury von Historikern und Biogra-

fieforschern ausgewählt. Der Gewinner bekommt die Verfilmung seines Lebens als Dokument der Familiengeschichte geschenkt. Zur Teilnahme reicht das Ausfüllen eines Wettbewerbsantrages mit 5-seitiger biografischer Skizze unter [www.was-fuer-ein-leben.de](http://www.was-fuer-ein-leben.de).

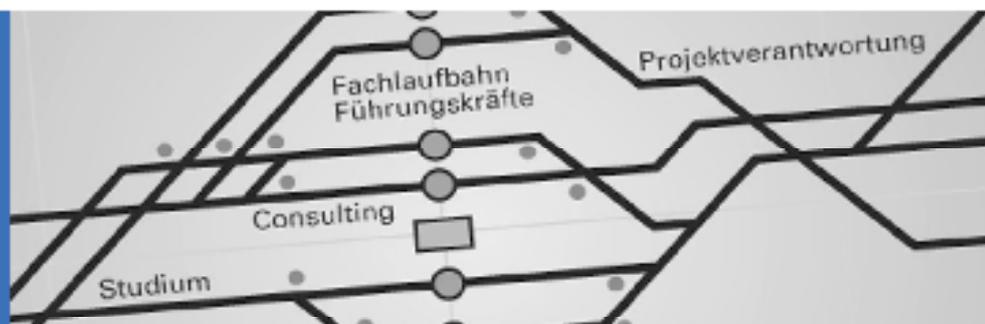
**AYUSA CULTURAL EXCHANGE**

**Jobben Im Nationalpark**  
**Praktika In England & Nordamerika**  
**Farmaufenthalte In Kanada**  
**Sprach- und Businesskurse**

AYUSA International  
Giesebrechtstr. 10  
10629 Berlin

0800 / 84 99 99 0  
info@ayusa.de  
www.ayusa.de

## Erfolg strategisch planen



**Wir stellen uns vor:** Die TÜV Rheinland Group mit Sitz in Köln zählt zu den international führenden Dienstleistungskonzernen für dokumentierte Sicherheit und Qualität. Mit 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwirtschaftet sie einen Gesamtjahresumsatz von rund 900 Millionen Euro. Das Unternehmen ist mit einem Netzwerk von 100 Tochtergesellschaften an über 300 Standorten in 58 Ländern in nahezu allen wichtigen Wirtschaftszentren der Welt vertreten.

**Unser Angebot:** Beste Entwicklungsmöglichkeiten, hervorragende Weiterbildungsprogramme, sowie eigenverantwortliches Arbeiten. Weiter bieten wir Ihnen ein attraktives und leistungsgerechtes Gehalt. Zusätzlich werden Entwicklungsprogramme weltweit sowohl für Fach- als auch für Führungskräfte angeboten.

**Wir suchen:** Qualifizierte Unterstützung (w/m) für verschiedene Aufgaben.

## Diplomingenieure zur Ausbildung zum Prüflingenieur

Fachrichtung Kraftfahrzeugtechnik / Maschinenbau / Elektrotechnik (Kennziffer: PIA 061)

Regionen: Aachen, Berlin, Betzdorf, Bonn, Dortmund, Duisburg, Düsseldorf, Essen, Gelsenkirchen, Hamm, Kaiserslautern, Köln, Krefeld, Lüdenscheid, Mainz, Mönchengladbach, Oberhausen, Olpe, Recklinghausen, Saarland, Siegen, Trier, Wuppertal

## Eisenbahningenieure (Kennziffer: ISA 061)

Standort: Köln

## Verkehrs- und Telematikingenieure (Kennziffer: TIT 061)

Standort: Köln

## Mechatroniker (Kennziffer: TVSS 061)

Standort: Köln

## Fahrzeugtechniker (Kennziffer: TVS 061)

Standort: Köln

## Diplomingenieure (Kennziffer: TVS 063)

für die Bereiche Crash, Typprüfung, Homologation und Betriebsfestigkeit

Fachrichtung Maschinenbau / Fahrzeugtechnik / Elektrotechnik / Mechatronik

Standort: Köln (Einsatzgebiet: bundes- und europaweit)

Sind Sie interessiert? Oder haben Sie Fragen? Wir freuen uns auf Ihren Anruf (Tel. 0221 / 806-2440), Ihre E-Mail (karriere@de.tuv.com) oder Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Zeugnissen unter Angabe der Gehaltsvorstellung, der Kennziffer und bevorzugten Region.

TÜV Rheinland Kraftfahrt GmbH

Personalmanagement · Katrin Schwenk · Am Grauen Stein · 51105 Köln



**TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.