

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHW Berlin · FHVR Berlin · ASFH Berlin  
 FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · TU Chemnitz · BTU Cottbus  
 HTW Dresden · TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Greifswald · Baltic College  
 Uni Halle-Wittenberg · HS Harz · TU Ilmenau · Uni Jena · FH Jena · FH Lausitz · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig  
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal  
 Uni Magdeburg · FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden  
 Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau · HS Anhalt · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

# Berlin · Neue Länder CampusAnzeiger

Magazin für angehende

Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

**614**

Stellenangebote  
 in dieser Ausgabe

181 x Praktika  
 58 x Studentische Jobs  
 40 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten  
 59 x Trainee Stellen  
 276 x Direkteinstieg

**connecticum**  
**Stellenmarkt**  
 Jobtabelle

[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Erstellung eines IT-Security Gesamtkonzeptes für das Automobil: Carmeq GmbH	Berlin	15828
Praktikum im Bereich Production Planning/Logistics: Philip Morris GmbH	Berlin	15760
Praktikumsarbeiten Organische Elektronik: SAMSUNG SDI Germany GmbH	Berlin	15724
INSIDE- das besondere Praktikantenprogramm: Siemens IT Solutions and Services	Berlin	15665
Praktikum im Industrial Engineering: Conti TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	15662
Praktikant Shopping.com (w/m): Shopping.com	Berlin	15658
Praktikant eBay-Entwicklerprogramm (m/w): eBay GmbH	Berlin	15657
Praktikant (m/w) Business Development im Vorstandsbereich Markets Berlin: KPMG	Berlin	13732
Praktikant New Business (m/w): eBay GmbH	Berlin	15656
Praktikant/in im Bereich IT: ALBA Metall GmbH	Berlin	15005
Praktika im Bereich Marketing/Vertrieb: Axel Springer AG	Berlin	15014
Business Planning & Analysis: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15373
Real Estate Corporate Finance/Corporate Real Estate: Ernst & Young	Berlin	14946
Business Law, Wirtschaftsrecht: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14938
Praktikant Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	13911
Praktikum im Bereich Centerleitung: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin	15815

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Hören Sie hin ...



Karrierefragen: 37 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Traineeprogramme Seite 31

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy Seite 38

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen Seite 44

[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

**240 Arbeitgeber**  
**18.000 Jobs**

**connecticum 2007**  
 5. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin  
 24. bis 26. April 2007, FHTW-Campus

Alle Infos ab Seite 24



# Space for more than your career.

New! DaimlerChrysler CAReer – The Talent Program

Vom Kleinstwagen bis zum Mega-Truck - DaimlerChrysler bietet eine in der automobilen Welt einmalige Vielfalt an innovativen Produkten und Dienstleistungen. DaimlerChrysler CAReer, unser globales Einstiegsprogramm für Hochschulabsolventen und Early Professionals, nutzt diese einzigartige Vielfalt. CAReer schafft mit den Möglichkeiten unserer Geschäftsfelder Mercedes Car Group, Chrysler Group, Truck Group und Financial Services den notwendigen Raum, um Ihre Fähigkeiten optimal zu entwickeln. Freuen Sie sich auf die Zukunft – wir freuen uns auf Sie.

Pioneers welcome: <http://CAReer.daimlerchrysler.de>

DAIMLERCHRYSLER

# Inhalt

## connecticum Jobtabelle **Wählen Sie aus!**

<b>Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:</b>	
181 x Praktika	Seite 1
58 x Studentische Jobs	Seite 10
40 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 12
59 x Trainee Stellen	Seite 12
276 x Direkteinstieg	Seite 14

## ExpertenStatements **Hören Sie hin!**

<b>37 Experten der teilnehmenden Unternehmen der connecticum geben Tipps für Besucher:</b> Stichwort Kleiderordnung: Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?	Seite 4
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher der connecticum?	Seite 12
Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?	Seite 19

## connecticum 2007 **Eintritt frei!**

<b>240 Arbeitgeber, 18.000 Stellenangebote</b> Willkommen zu einer der größten Firmenkontaktmesse Europas: die connecticum 2007 in Berlin	Seite 24
--	----------

## Traineeprogramme **Steigen Sie ein!**

<b>Dirk Rossmann GmbH</b> Trainee im Zeichen des Zentaur	Seite 31
<b>Deutsche Bundesbank</b> Drei Wege führen zum Central Banking	Seite 32
<b>Oerlikon</b> Living High Technology	Seite 34
<b>Sixt AG</b> Einsteigen und Gas geben	Seite 36

## Campus, Science & Economy **Lesen Sie rein!**

<b>Alle Zeichen auf Sturm</b> Die Windenergie hat die Stagnation überwunden und legt kräftig zu	Seite 38
<b>Solarstrom legt zweistellig zu</b> Branche hatte Ende 2006 fast vier Milliarden Euro Umsatz und 50.000 Jobs	Seite 39
<b>Der stumme Sinn</b> Über das komplizierte Verhältnis von Sprache und Geruch	Seite 40
<b>Den Prof in der Tasche</b> Vorlesungen bald als Podcast?	Seite 41

## Soundmag.de **Check it out!**

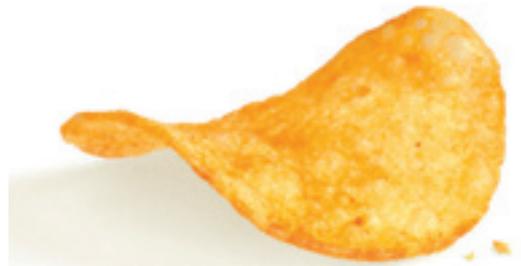
<b>Im Zeitlupentempo durch Mecklenburg</b> Audrey aus Schweden im Interview	Seite 42
<b>CD-Reviews</b>	Seite 43

## Tipps, Termine, Meldungen **Gehen Sie hin!**

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 44
Impressum	Seite 41

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 29.05.2007.

# Hungrig...



...auf die knackigsten Chips der Automotive-Branche?

Studenten (m/w) der Fachrichtungen

- Informatik
- Elektrotechnik
- Mathematik
- Physik

finden ihre Herausforderung unter:

<http://jobs.automotive.elektrobit.com>

Unsere Kernkompetenzen in der Softwareentwicklung:

Bildbearbeitung  
Fahrerassistenz  
Multimedia im KFZ  
Navigation  
Standardplattformen  
Sprachsteuerung  
Steuergeräte-Entwicklung

[www.elektrobit.com](http://www.elektrobit.com)



3SOFT is  
NOW



connecticum fragt:

► **Stichwort Kleiderordnung:**  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

► *Der/die Bewerber/in sollte sich in seiner/ihrer Kleidung wohl fühlen. Die Kleidung sollte aber dem Anlass – der Bewerbung – gerecht werden und gepflegt sein, d. h., den positiven Eindruck des/der Bewerbers/in unterstützen.*

*Grit Petzholdt-Gühne, Personalservice, SCHOTT AG, www.schott.com*

► *Das ist recht einfach! Zwar gilt weiterhin der Ausspruch „Der erste Eindruck zählt!“, aber wichtig ist: Stellt euch vor, ihr seid selbst für das Personal verantwortlich und müsst die Unternehmensdarstellung im Hinterkopf behalten. Charme und Ausstrahlung lassen sich zwar nicht auf einen Armani-Anzug und Krawatte reduzieren. Oder wie sagte meine Mutter früher zu mir: „Lange Haare sind ja in Ordnung, aber gepflegt müssen sie sein.“ :- ) Anzug ist wahrhaftig keine Pflicht, aber man kann auch an anderen Dingen erkennen, ob jemand Wert auf sein Äußeres legt.*

*Peter Ecker-Pulz, Human Resources, PASS Consulting Group, www.pass-consulting.com*

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant/in im Personalbereich: Amadeus FiRe AG	Berlin	15661
Praktikanten, ASP: neofonie GmbH	Berlin	15578
Praktikanten, Webdesign: neofonie GmbH	Berlin	15560
Praktikanten, Java Programmierung: neofonie GmbH	Berlin	15559
Kundenpräsentationen: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Berlin	15554
Praktikant Einkauf (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Berlin	15551
Techn. Facility Management: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik	Berlin	15549
Praktikum im Bereich Facility Management: Philip Morris GmbH	Berlin	15438
Praktikum in der Computer Support Group: Philip Morris GmbH	Berlin	15405
Praktikum, Sales & Marketing Finance (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15372
Praktikant/in in der EDV (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15254
Praktikant/in Personalcontrolling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15154

**DATA-MINING-CUP**

DMC Anwendertage, 19.-21. Juni, Leipzig

Der größte internationale IT-Studentenwettbewerb auf dem Gebiet der intelligenten Datenanalyse vereint „Daten-Bergleute“ aus aller Welt. Organisiert von der prudsys AG und dem Fachbereich Wirtschaftsinformatik II der TU Chemnitz. Preisverleihung im Rahmen des DATA-MINING-CUP vom 19.-21.06.07 in Leipzig. Teilnahme und Aufgabe unter: [www.data-mining-cup.de](http://www.data-mining-cup.de) Anmeldeschluss: 31.05.07.



Praktikanten (m/w) im Bereich Industrial Products (IP Operations): BearingPoint GmbH	Berlin	15029
Nanotechnologie-Praktikant/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	15027
Praktikant (m/w) Wirtschaftswissenschaften: T-Systems	Berlin	14983
Praktikant (m/w) im Bereich Immobilien: Commerzbank AG	Berlin	14978
Praktikanten Bereich Technisches Management gesucht: Arriva Deutschland GmbH	Berlin	14961
Praktikanten Bereich Allgemeines Management gesucht: Arriva Deutschland GmbH	Berlin	14960
Praktikum im Bereich Kommunikation: Vattenfall Europe AG	Berlin	14958
Praktikum im Bereich Rechnungswesen: Vattenfall Europe Transmission GmbH	Berlin	14957
Praktikum im Bereich „Logistik/Vertrieb“: Axel Springer AG	Berlin	14759
Praktikum im Bereich Brand Management My Coke: Coca-Cola GmbH	Berlin	13984
Praktikant (m/w) Corporate Tax Berlin: KPMG	Berlin	13898
Audit Commercial Clients Berlin: KPMG	Berlin	13874
Praktikum Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13856
Praktikum im Bereich „Online Marketing & Vertrieb“: Axel Springer AG	Berlin	13853
Human Resources, Bewerbermanagement: KPMG	Berlin	13727

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

**Wohnen für junge Leute !**



**Wohnungsbau-Genossenschaft  
“Treptow Nord” eG  
Kiefholzstraße 289**

*Modern*

Unsere Wohnungen sind **komplett modernisiert**. Küchen mit Fenster und geflieste Bäder gehören zum Standard. Multimedialer Kabelanschluss für TV/Radio, Telefon und Internet ist vorhanden.



*Attraktiv*

Die **Wohngemeinschaften** befinden sich in Alt-Treptow, Baumschulenweg und Johannisthal mit einer guten Verkehrsanbindung in die City. Locations wie die ARENA, die Insel der Jugend und der ZENNER sind in der Nähe.



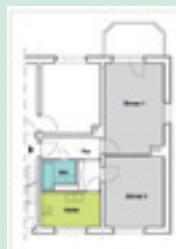
*Günstig*

Zu unserem Bestand gehören **preiswerte Wohnungen** mit einer Größe von 1½ bis 2 Zimmern für Singles und auch 3 bis 4 Zimmer für Wohngemeinschaften.

Tel.: 536 356 -32, -33, -34, -37, -38  
Fax: 536 356 -93

vermietung@wbg-treptow-nord.de  
Sprechzeiten:

Die. 14.00 - 18.00, Do. 09.00 - 12.00 Uhr



**YOU CHOOSE**  
Philip Morris International

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 vom 24.-26.04. in Berlin

**PRAKTIKANT/IN  
DIPLOMAND/IN**

Stellen Sie Ihre beruflichen Weichen auf Erfolgskurs. Starten Sie bei der Philip Morris GmbH, der deutschen Tochtergesellschaft von Philip Morris International, einem der weltweit größten Hersteller von Tabakprodukten.

**Ihre Chancen:**

- Spannende Aufgaben in einem Fertigungsbetrieb mit qualitativ hohen Ansprüchen sowie eine fachliche Betreuung durch erfahrene Manager im Rahmen Ihres Praktikums und / oder Ihrer Diplomarbeit.
- Ein Berufseinstieg im Rahmen eines Traineeprogramms, das Ihnen umfassende Einblicke in alle relevanten Geschäftsbereiche ermöglicht und Sie fit für Ihre weitere Karriere macht.
- Ein Direkteinstieg, der Ihnen die Möglichkeit bietet, Ihre bereits erworbenen Berufserfahrungen in einem professionellen, von Internationalität geprägten Arbeitsumfeld unter Beweis zu stellen und Ihnen vielfältige Perspektiven für Ihre weitere berufliche Laufbahn eröffnet.

**Unsere Erwartungen:**

- Sie sind begeisterungsfähig, arbeiten gern im Team und lösen Ihre Aufgaben strukturiert, effizient und vorausschauend.
- Sie haben Humor und verfügen über eine ausgeprägte Kommunikationsstärke.
- Sie verfügen über gute bis sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Interessiert? Prima! Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins an die nachfolgende Adresse. Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen.

[www.pmicareers.de](http://www.pmicareers.de)  
Folgen Sie dem Link „Job Opportunities“

[www.philipmorris.de](http://www.philipmorris.de)

Überwiegend in den Fachrichtungen:

- Informatik
- Elektro- / Automatisierungstechnik
- Maschinenbau
- Verfahrens- / Produktionstechnik



PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant/in Datenbankapplikation: Continental TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	13396
Bereich „Umfeldsensorik“: Carmeq GmbH	Berlin	13311
Praktikanten (m/w) im Bereich Microsoft Entwicklung (IP Operations): BearingPoint GmbH	Berlin	12202
Praktikum Personal-Marketing: connecticum	Berlin	11905
Praktikum Online Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	11875
Praktikum Auction (m/w): eBay GmbH	Berlin	11874
Supply-Chain-Management: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11767
Praktikum im Veranstaltungsmarketing und -management: connecticum	Berlin	10304
Praktikum im Bereich Logistikplanung: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15819
Praktikum im Bereich Entwicklung Nutzfahrzeuge: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15817
Praktikum im Bereich Personalwirtschaft: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15816
Qualitätsmanagement/Garantie, Regress: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15814

**Probieren geht über Studieren.**  
Testen Sie jetzt unser Studentenabo.

[www.logistik-inside.de/abo](http://www.logistik-inside.de/abo)



Praktikum im Bereich Werkplanung: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15812
Anpassung und Integration von IT-Systemanwendungen: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15674
microformats in der Produktentwicklung: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15664
Programmierung (PHP, MySQL, HTML): kijiji GmbH - ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15392
Marketing Praktikant (m/w): kijiji GmbH - ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15391
Praktikant (m/w) im IT Bereich: mobile.de & eBay Motors GmbH, ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15390
Praktikant im PR Bereich (m/w): mobile.de & eBay Motors GmbH, ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15389
Praktikant Merchant Services (m/w): PayPal GmbH - ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15387
Marketing Praktikant (m/w): PayPal GmbH - ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15385
Assistenz für das Management von IT-Projekten: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15294
Servicebasierte Rollen-/Rechteverwaltung: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15281
Praktikum im Bereich Finanzen/Controlling: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15011
Praktikum Strategisches Controlling (m/w): ALBA Management GmbH	Berlin Brandenburg	13545
Praktikant im Bereich HR (m/w): KMU Personalservices GmbH	Brandenburg	15795
Bereich Wirtschaftswissenschaften: Handwerkskammer Potsdam	Brandenburg	15263

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► **Stichwort Kleiderordnung:**  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

» Es muss kein Anzug sein. Ein ordentliches, sauberes Hemd und eine heile Jeans sind für eine Messe okay. Beim Bewerbungsgespräch im Unternehmen kann es dann gern etwas mehr sein.

Sonja Mizgayski,  
Personalrecruitment,  
TÜV Rheinland,  
[www.tuv.com](http://www.tuv.com)

» Er sollte sich entsprechend der Position, auf die er sich bewerben möchte, kleiden. Das bedeutet, dass wir z.B. Bewerber auf eine Vertriebs- oder Applikationsstelle eher im Businessdress erwarten als z. B. Bewerber auf Entwicklerpositionen.

Carmen Friedrichsen, Marketing,  
JPK Instruments AG,  
[www.jpk.com](http://www.jpk.com)

» Wir legen Wert auf ein gepflegtes Äußeres. Sie sollten sich in Ihrer Kleidung wohlfühlen; ein Anzug oder das „kleine Schwarze“ sind nicht nötig, da wir unsere Mitarbeiter/innen nicht nach ihrem Äußeren beurteilen.

Falk Herbst,  
Personalentwicklung,  
Dirk Rossmann GmbH,  
[www.rossmann.de](http://www.rossmann.de)

Thank God it's Monday!

Dell ist einer der führenden Computer-Hersteller der Welt. Beständig wachsend. Bemerkenswert offen. Und auch in Deutschland eine echte Größe: Mit vielen hundert Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die sich immer wieder neu darauf freuen, miteinander an großen Zielen zu arbeiten. Woche für Woche.

Careers at Dell. Consider the Possibilities.

[www.dell.de/karrieren](http://www.dell.de/karrieren)

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 vom 24.-25.04. in Berlin

Katja Huber, seit 1999 bei Dell.

TOP-Arbeitgeber 2007  
FAIR COMPANY  
Dell  
Consider the Possibilities

# CREATE

Exciting Possibilities. YOUR FUTURE. Amazing Opportunities.

Mit neuen Produkten setzt Motorola weltweit Maßstäbe. Denn hier geht es um zukunftsweisende Seamless Mobility-Produkte und -Lösungen. Was sich dahinter verbirgt? Neue Dimension des täglichen Lebens! Ob zu Hause, bei der Arbeit, im Auto oder auf Reisen: durch die grenzenlose Mobilität erhalten Kunden schon bald sämtliche Kommunikationsservices aus einer Hand. Gut, dass Motorola als Anbieter in all diesen Bereichen präsent ist – und Lösungen entwickelt, die im Hinblick auf Benutzerfreundlichkeit, Zuverlässigkeit und Sicherheit keine Wünsche offen lassen.

Innovativ und attraktiv wie unsere Produkte sind auch die Arbeitsplätze bei Motorola. Sie gehören Menschen, die den Ehrgeiz haben, schon heute die Technik von übermorgen zu entwickeln. Mit ihnen setzen wir Visionen um, die das Leben neu gestalten. Besser. Schöner. Und sicherer.

Sie passen zu uns, wenn Sie sich durch fachliches Know-how sowie durch Eigeninitiative und Kreativität auszeichnen und gerne im Team arbeiten. Sind Sie zudem kommunikationsstark, auch in Englisch, freuen wir uns auf Sie als:

**Diplomand/in oder Praktikant/in**

- Elektrotechnik
- Nachrichtentechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Informatik oder Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaft

**MOTOROLA GmbH**  
Human Resources  
[Talentsupply.de@motorola.com](mailto:Talentsupply.de@motorola.com)  
Bewerben Sie sich online:  
[www.motorolacareers.com](http://www.motorolacareers.com)

UNLEASH YOUR MOTO  
MOTOROLA

MOTOROLA is an Equal Opportunity/Affirmative Action Employer. We welcome and encourage diversity in our workforce. MOTOROLA and the Stylized M Logo are registered in the US Patent & Trademark Office. All other product or service names are the property of their respective owners. © MOTOROLA, Inc. 2006.

connecticum fragt:

► **Stichwort Kleiderordnung:**  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

» Wir legen Wert auf ein insgesamt gepflegtes Erscheinungsbild des Bewerbers/der Bewerberin. Es gibt aber keine Kleiderordnung bei Vector.

Sabine Seiler,  
AHR - Human Resources,  
Vector Informatik GmbH,  
www.vector-informatik.de

» Ein Bewerber sollte generell sehr viel Wert auf sein Äußeres legen. Es muss nicht immer ein feiner Anzug oder Kostüm sein, aber der erste Eindruck am Messestand wird auch durch die Kleidung positiv oder negativ beeinflusst. Wenn der erste Eindruck schon negativ geprägt ist, hat es der Bewerber meist schwer, seinen Gesprächspartner vom Gegenteil zu überzeugen.

Tobias Dägele,  
Human Resources,  
Reutax AG,  
www.reutax.com

» Entscheidend ist ein gepflegtes Äußeres, ohne jedoch eine feste Kleiderordnung vorzugeben. Kandidaten sollen sich in einer entspannten Gesprächsatmosphäre wohl fühlen und ihre Persönlichkeit dabei nicht verstellen.

Christina Schweiger,  
Human Resources,  
Senacor Technologies AG,  
www.senacor.com

» Es muss nicht unbedingt der Anzug und die Krawatte oder das Kostüm sein. Jedoch sollte der Bewerber wissen, dass er mit seinem Auftritt natürlich den ersten Eindruck wesentlich beeinflusst. Von daher empfinden wir ein gepflegtes Äußeres als angemessen – getreu dem Motto „Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance!“. Diese Gelegenheit kann man als Bewerber durchaus zu seinem Vorteil nutzen.

Barbara Baron,  
Internal Recruiting,  
Hays AG,  
www.hays.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Informatik/Elektrotechnik/Automatisierungstechnik: Unitech Automatisierungs GmbH	Brandenburg	14898
Praktika und Diplomarbeiten (Initiativbewerbung): E.ON edis AG	Brandenburg	14456
Personal- und Organisationsentwicklung: Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co. KG	Hessen Brandenburg	14967
Finanz- und Rechnungswesen: Kaufland Logistik Standort Lübbenau	Baden-Württemberg	15584
Praktikant (m/w) Bereich Controlling: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15580
Data Warehouse/Berichtswesen International: Kaufland Logistik Standort Lübbenau	Baden-Württemberg	15572
Bereich Werbung International: Kaufland Logistik Standort Lübbenau	Baden-Württemberg	15547
Lebensmittelproduktion Standort Möckmühl: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15546
Praktikant (m/w) Marketing & Corporate Communications: Hays AG	Baden-Württemberg	14290
Praktikum Recruitment Management interne Stellen (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikant (m/w) im Bereich Marketing: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15869
Automatisierung Mobiltelefonat im Fahrzeug: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15628
Praktikant Mobile Audio/Video-Player im Auto: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15627
Praktikum im Bereich Marktforschung: Philip Morris GmbH	Bayern	15422
Praktikum in der Rechtsabteilung: Philip Morris GmbH	Bayern	15420
Praktikum im Bereich Online Direktmarketing: arvato services	Bayern	15326
Werkstudent/Praktikant/Diplomand (m/w): HighQ IT GmbH	Bayern	15101
Praktikant/in für die Abteilung Einkauf von Dienstleistungen: ROBERT BOSCH GMBH	Bayern	14966
Praktikum in Entwicklung und Konstruktion: Jungheinrich AG	Bayern	14947



**Ob Amateurricker, Sofa-Kommentator oder Konsolen-King – Nivea For Men ruft unter dem Motto „Kicken gegen die Profis“ alle Männer ab 18 Jahren auf, sich für ein Spiel gegen die Fußballprofis des HSV zu bewerben. Bewerbungsschluss ist am 31. Mai 2007. Im Juli tritt die Nivea For Men Mannschaft gegen die HSV-Profis an. Weitere Infos und Bewerbung: www.NIVEA.de/HSV**



Jung-Bauingenieur-Assistent der Bauleitung (m/w): Seele GmbH & Co. KG	Bayern	14725
Praktikum Research & Development: LEONI Kabel GmbH	Bayern	14722
Praktikum als Flash Entwickler: Spirit Link GmbH	Bayern	14490
Praktikant/in im Bereich Vertriebscontrolling: E.ON Energie AG	Bayern	14477
Praktikum im Bereich Marketing/PR: Spirit Link GmbH	Bayern	13078
Praktikant/in im IT-Bereich: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15646
Projekt Produktionsprozess- und Layout-Optimierung: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15645
Praktikant Tchibo direct Fulfilment (m/w) ab sofort für 6 Monate: Tchibo GmbH	Hamburg	15478
Reporting- und Planungssysteme (SAP BW): Tchibo GmbH	Hamburg	15476
Praktikant Personnel Services Bereich Ausbildung (m/w) ab Juli für 6 Monate: Tchibo GmbH	Hamburg	15475
Operativer Verkauf Food/Vertrieb Fachhandel: Tchibo GmbH	Hamburg	15474
Praktikant Non Food Controlling & Projekte (m/w) ab Mai für 3 bis 6 Monate: Tchibo GmbH	Hamburg	15473
Praktikant Marketing PrivatCard (m/w) ab sofort für 3 – 6 Monate: Tchibo GmbH	Hamburg	15472
Zentralcontrolling Corporate Planning: Tchibo GmbH	Hamburg	15471
Praktikant/in im Bereich Buissness Development Geothermie: Conergy AG	Hamburg	15463
Praktikum/in für den Bereich Treasury: Conergy AG	Hamburg	15460
Praktikum Systems & Applications TV: NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15454



## SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE

www.goAtlantis.de • Tel. 03834-89 49 07

Praktikant/in Marketing: Euron GmbH	Hamburg	15448
Praktikant/in Global Marketing: SunTechnics GmbH	Hamburg	15442
Praktikant/in für die technische Dokumentation: Sun Technics GmbH	Hamburg	15441
Praktikant/in im Bereich Global Engineering: Sun Technics GmbH	Hamburg	15439
International Marketing Internship (f/m): Conergy AG	Hamburg	15435
Praktikant/in Product Design: Conergy AG	Hamburg	15433
Praktikant/in für die Finanzbuchhaltung: Conergy AG	Hamburg	15432
Praktikant/in für den Bereich Accounting Foreign Countries: Conergy AG	Hamburg	15431
Praktikant/in für den Bereich GTT Wind: Conergy AG	Hamburg	15430
Wirtschaftswissenschaften oder verwandter Studiengänge: Shell Deutschland Oil GmbH	Hamburg	15354
Praktikum, Bereich Elektronische Medien und Unternehmensentwicklung: Axel Springer AG	Hamburg	15258
Praktikum im Bereich „Anzeigen“ in Hamburg: Axel Springer AG	Hamburg	15257
Praktikant/in Testmanagement: Otto (GmbH & Co KG)	Hamburg	14973
Praktikum im Bereich Vertrieb/Marketing (initiativ): Jungheinrich AG	Hamburg	14949
Praktikum im Bereich Finanzen/Controlling (initiativ): Jungheinrich AG	Hamburg	14948
Informatik Praktikanten (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14511
Pharmazie, Bereich Arzneimittelfertigung, Site Frankfurt Devices: Sanofi-Aventis	Hessen	15529
Praktikanten (m/w) für den Bereich DMPK (Population Pharmacokinetics): Sanofi-Aventis	Hessen	15521
Unternehmenskommunikation/Corporate Branding: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	15520
Rechtsreferendar (m/w) - Wahlstation bei sanofi-aventis: Sanofi-Aventis	Hessen	15508
Praktikant/in Unternehmenskommunikation für ca. 3 Monate: Sanofi-Aventis	Hessen	15499

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

www.CopyPlanet-Berlin.de

**JEDE**  
A4 s/w  
Digitalkopie **2,5!** Cent

A4 Farbkopie 15 Cent

**Kopernikusstr. 20**  
10245 Berlin-Friedrichshain  
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45  
**Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr**  
(jeden Tag außer Feiertage)

**Kastanienallee 32**  
10435 Berlin-Prenzlauer Berg  
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59  
**Montag - Freitag 9 - 18 Uhr**

copyplanet@t-online.de

## business. people. technology. be part of it!

Seit 1997 hat sich die adesso AG kontinuierlich zu einer der ersten Adressen für IT-Projekte in den Branchen Versicherung, Finanzdienstleistungen, Gesundheitswesen und Lotterie entwickelt. Wir realisieren anspruchsvolle IT-Projekte namhafter Kunden und beraten diese bei der Auswahl, Entwicklung und Einführung zukunftssicherer Technologien für das e-Business.

Als junges und dynamisches Unternehmen bietet adesso Hochschulabsolventen (w/m) und Studenten (w/m) in **Berlin** die Möglichkeit, professionell in die IT-Branche einzusteigen.

### Software-Entwickler (w/m)

Als Software-Entwickler/in wirken Sie in e-Business-Projekten an der Konzeption, dem Design und der Komponentenbasierten Anwendungsentwicklung auf Basis von J2EE und .NET mit.

### Sales Support Engineers (w/m)

Als Sales Support Engineer erarbeiten Sie Lösungen für Kundenanforderungen und übernehmen vertriebsunterstützende Aufgaben vom Erstgespräch bis zum Vertragsabschluss.

### IT-Consultants (w/m)

Als IT-Consultant beraten Sie Kunden im Rahmen von Projekten bei der Umsetzung von komplexen IT-Systemen und entwerfen Anwendungsarchitekturen.

### Werkstudenten (w/m)

Als Werkstudent arbeiten Sie studienbegleitend entweder in einem konkreten Projekt oder unterstützen unsere Abteilungen im Alltagsgeschäft. Sie sollten über erste Software-Entwicklungserfahrungen oder ein abgeschlossenes Softwarepraktikum verfügen.

Sie haben Interesse, unser Team mit kreativen Ideen und hoher fachlicher Kompetenz zu unterstützen? Sie möchten in angenehmer und professioneller Atmosphäre arbeiten und Teil des adesso-Teams werden?

Dann sollten wir uns kennen lernen!

Bitte informieren Sie sich unter [www.adesso.de](http://www.adesso.de) oder in unserer **Berliner Geschäftsstelle** bei Frau Doris Emmel-Fisk unter der Telefonnummer +49 30 7262033-0.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

DEUTSCHLANDS  
BESTE  
ARBEITGEBER



2005

Capital  
Das Wirtschaftsmagazin

adesso AG

Berlin  
Dortmund  
Frankfurt  
Köln  
München

Human Resources  
Stockholmer Allee 24  
44269 Dortmund  
Tel.: +49 231 930-9439 od. -9349  
Fax: +49 231 930-9348  
jobs@adesso.de



connecticum fragt:

► **Stichwort Kleiderordnung:**  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

» Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance. Man sollte sich daher im Klaren sein, bei welchem Unternehmen man sich bewirbt und welchen Eindruck man hinterlassen möchte. Bei einer Firmenkontaktemesse sollte die Kleidung angemessen und dem jeweiligen Event angepasst sein. Es muss nicht immer der Nadelstreifenanzug sein – wichtig ist ein sauberes und gepflegtes Erscheinungsbild.

Birgit Zander,  
HCC-Hochschulmarketing,  
Hella KGaA Hueck & Co.,  
[www.hella.com/jobs](http://www.hella.com/jobs)

» Als Firmenvertreter erwartet man, dass die Bewerber ein authentisches Bild von sich abgeben. Es sollte angemessene Kleidung getragen werden – in dem Sinne, dass die Studierenden sich wohl fühlen sollen, sich jedoch dabei dessen bewusst sind, dass das Bild, das Sie am Stand abgeben, das sein wird, welches die Unternehmensvertreter später im Kopf behalten werden.

Béatrice de Surmont,  
Personalabteilung/  
Hochschulmarketing,  
arvato direct services,  
[www.arvato-direct-services.de](http://www.arvato-direct-services.de)

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant/in Internal Control Assessment/Sarbanes Oxley: Sanofi-Aventis	Hessen	15496
Praktikant/in Uni/FH, Fachrichtung Informatik/Wirtschaftsinformatik: Sanofi-Aventis	Hessen	15489
Praktikanten Human Resources (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15176
Praktika im Bereich Controlling: Deutsche Bank AG	Hessen	14291
Praktika im Bereich Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	Hessen	13586
Praktikanten/innen Corporate Finance, Project & Capital Advisory: Deutsche Bank AG	Hessen	13235
Personalwesen bei deutschem Global Player: interpool Personal GmbH	Hessen Bayern	15181
Praktikant/in im Ingenieurbereich: Lufthansa Technik AG	Hessen Hamburg	15653
Praktikant/in im kaufmännischen Bereich: Lufthansa Technik AG	Hessen Hamburg	15651
Praktikant(in) Logistik: Dirk Rossmann GmbH	Niedersachsen	15526
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718

11. INTERNATIONALER PAPIERSCHIFF WETTBEWERB

11. Internationaler Papierschiff-Wettbewerb. Uni Rostock  
Bis zum 06.04.07 können Papierschiffe eingereicht werden, die möglichst viele Bleikugeln tragen können.  
Beladungstest am 26.04.07 um 18 Uhr im Rahmen der Langen Nacht der Wissenschaft an der Uni Rostock.  
Infos: [www.paperboat.de](http://www.paperboat.de)



Entwicklung neuer Kontaktflächen: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	15541
Abgleich von nanomechanischen Werkstoffengrößen mit Simulationsmodellen: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	15536
Personalentwicklung/-marketing: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	15534
Praktikant/in EMV-Beschichtungen mit Kunststoff: HARTING Electronics GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	15531
Praktikanten (m/w) Risikomanagement – Financial Risk Solutions: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	15426
Internationales Personalmanagement: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15388
Praktikant (m/w) IT-Services: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15386
Praktikant (m/w) Sensorik: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15384
Praktikanten (w/m) für den Bereich Marketing: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15234
Praktikant (m/w) Metallbau Technik: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15188
Praktikant/in im Bereich Produktmanagement Aluminium/Türen: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15171
Praktikant im Bereich Sales Support International Solar: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15170
Personalorganisation und -controlling: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	14815
Praktikant (m/w) Qualitätsmanagement: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	14810
Praktikanten (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13409

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

**Bestimmen Sie mit uns die Trends in der Automobilelektronik und Lichttechnik.**



High Potentials / Hochschulabsolventen / Diplomanden und Praktikanten (m/w)

■ Elektrotechnik   
 ■ Maschinenbau   
 ■ Mechatronik

Sie haben den Grundstein für Ihre Karriere gelegt und wollen richtig durchstarten. In einem Unternehmen, das Ihnen einfach mehr bietet. Hervorragende Entwicklungschancen für eine Karriere nach Maß.

Für unser starkes Wachstum in den innovativen Produktfeldern lichtbasierte Fahrerassistenzsysteme, Karosserieelektronik und Lichtelektronik suchen wir qualifizierte Mitarbeiter/innen. Mit Hella arbeiten Sie an der Spitze des technischen Fortschritts in der Automobilindustrie.

**Ihr Profil**

- Überdurchschnittliche Studienleistungen
- Erste Praxiserfahrung
- Begeisterung für innovative Entwicklung
- Gute Englischkenntnisse
- Hohe Motivation und Einsatzbereitschaft

Ohne Umwege zum Erfolg! Detaillierte Informationen über unsere Jobangebote finden Sie unter [www.hella.com/jobs](http://www.hella.com/jobs). Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

**Hella KGaA Hueck & Co.**  
 Frau Birgit Zander · Hochschulmarketing  
 Rixbecker Straße 75 · 59552 Lippstadt  
 Tel. (0 29 41) 38-11 55  
 E-Mail: [birgit.zander@hella.com](mailto:birgit.zander@hella.com)

[www.hella.de](http://www.hella.de)

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 26. April in Berlin

Mit unseren Systemen der Lichttechnik und Elektronik für die Automobilindustrie setzen wir die Standards in Qualität und Kundenorientierung. Unser weltweiter Erfolg wird entscheidend durch die Unternehmenswerte bestimmt, die jeder Einzelne der über 24.000 Mitarbeiter/innen mit trägt und lebt.



Ideen für das Auto der Zukunft

## Persönlichkeit trifft Perspektive



Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 24. April in Berlin

**Sie stecken voller Ideen? Wir voller Möglichkeiten. Es wird Zeit, dass wir uns kennenlernen!**

Ob Praktikum, Traineeprogramm oder Direkteinstieg: Wir setzen auf den individuellen Einsatz kreativer Impulsgeber, die sich mit uns in vielseitigen Geschäfts- und Themenfeldern engagieren – so zum Beispiel im Bereich Investment Banking (Dresdner Kleinwort). Sie denken unternehmerisch, haben eine serviceorientierte Einstellung und möchten unser Handeln aktiv mitgestalten? Dann sollten wir uns kennenlernen. Vor allem, wenn auch Ihr Studium, Ihre Praxiserfahrung sowie Ihre fachlichen Interessen für eine gemeinsame Zukunft sprechen. Bringen Sie Ihre Persönlichkeit und Ihr theoretisches Know-how in einen Job ein, der Ihre Entwicklung fördert und unser Unternehmen weiterbringt. Zeigen Sie uns, wer Sie sind! Und entdecken Sie, was bei uns möglich ist!

Umfassende Informationen finden Sie immer aktuell auf unseren Karriereseiten unter [www.dresdner-bank.de/perspektive](http://www.dresdner-bank.de/perspektive). Detaillierte Informationen zu Dresdner Kleinwort sind unter [www.dresdnerkleinwort.com/graduates](http://www.dresdnerkleinwort.com/graduates) ersichtlich.



**Dresdner Bank**  
Die Beraterbank

Ein Unternehmen der Allianz

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikanten (m/w) Wirtschaftsprüfung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13406
Interessante Marketing-Praktika in Düsseldorf anzubieten!: TOTAL Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	11061
Ingenieurwissenschaften oder verwandte Studiengänge: Shell Deutschland Oil GmbH	Rheinland-Pfalz HH	15355
Bereich End of Line Module: AMTC – Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	15196
Praktikanten (m/w), Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Studentenjob Promotion Technischer Vertrieb/Marketing: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15856
Werkstudent/in bei Vattenfall: Vattenfall Europe	deutschlandweit	15801
Praktikum im Bereich JEE Software Entwicklung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15225
Praktikum im Bereich Technologieberatung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15224
Praktikum im Bereich Business IT Beratung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15220
Praktika, Diplom-, Studien-, Bachelor-, Masterarbeiten: EDAG Engineering	deutschlandweit	14892
Praktikum/Diplomarbeit im Aufzug- und Rolltreppengeschäft: KONE GmbH	deutschlandweit	14468



**Eigene Wohnung?**  
Nichts wie rein! [www.howoge.de](http://www.howoge.de)

**HOWOGE**  
... MEHR ALS GEWOHNT

Praktikum Recruiting/Vertrieb (m/w): GFT Resource Management GmbH	deutschlandweit	13858
Praktikum im Bereich Projektmanagement: Spirit Link GmbH	deutschlandweit	13782
Advisory Corporate Finance Real Estate Berlin: KPMG	deutschlandweit	13742
Bereiche Personal und Vertrieb: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13523
Praktikum in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	13429
Studenten (m/w): Praktikum Initiativbewerbung: Elektrobit Automotive Software GmbH	deutschlandweit	12334
Direkteinstieg, Ausbildungsgänge und Praktika: Deutsche Bundesbank	deutschlandweit	11984
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10734
Praktikant (m/w) im Personalmarketing: Accenture	deutschlandweit, HE	13195
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	deutschlandweit, HE	13193
Praktikant für den Bereich Financial Services: arvato services	EU-Nord, NRW	15325
Praktikanten/innen Global Markets: Deutsche Bank AG	EU-weit	13221
Praktikanten (w/m) verschiedene Fachrichtungen: TÜV Rheinland Asiengruppe	Asien	13011
Praktikant (w/m), alle Studienrichtungen: TÜV Rheinland (Shenzhen) Co., Ltd.	Asien	13010
Embedded-Systeme im Bereich Automotive: Elektrobit Automotiv GmbH	weltweit	11639

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► **Stichwort Kleiderordnung:**  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

» Ein gepflegtes und ansprechendes Auftreten ist das A und O eines Bewerbers. Schließlich ist es heute immer noch so, dass der erste Eindruck der Wichtigste ist. Mit einem gepflegten Aussehen kann man dabei schon einige Pluspunkte sammeln. Dennoch würden wir sagen, dass Sie nicht unbedingt mit „Schlips und Kragen“ zu der Firmenkontaktmesse kommen müssen, wobei Jeans und T-Shirt auch nicht zu viel versprechend wären. Versuchen Sie, einen gewogenen Mittelweg zu finden, mit dem auch Sie sich wohl fühlen!

Longina Becken,  
Assistentin der  
Geschäftsführung,  
Arriva Deutschland GmbH,  
[www.arriva-deutschland.de](http://www.arriva-deutschland.de)

» Die Kleiderwahl ist ein Kennzeichen, ob der Besucher sich mit seiner zukünftigen Tätigkeit auseinandergesetzt hat. Ich erwarte, dass er dem üblichen Dresscode entspricht. In unserem Fall ist das der Businesslook, also Anzug, Krawatte, Kostüm.  
Bettina Gilles,  
Human Resources,  
zeb/rolfes.schierenbeck.associates,  
[www.zeb.de](http://www.zeb.de)

studivZ.net ist eines der größten und am schnellsten wachsenden Social Networks in Europa mit dem Ziel, sich binnen Monaten als drittes, täglich genutztes Kommunikationsmittel neben Email und SMS bei der Mehrheit von Studenten zu etablieren. Bereits heute sind weltweit über zwei Millionen Studenten registrierte Nutzer auf studivZ und den Seiten in Frankreich, Spanien, Italien und Polen. Seit Anfang 2007 gehören wir zur Holzbrinck-Verlagsgruppe.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir

**Genies (m/w)**  
**als Praktikanten oder in Festanstellung**

Wen suchen wir?

Ob im Marketing oder der Grafik, im Customer Support oder im IT-Bereich als Programmierer oder Datenbankexperte: Für Dich sind Herz und Verstand kein Gegensatz, sondern notwendige Bedingungen Deines Denkens und Handelns. Du hast das Ziel am Ende der Straße im Blick und nicht nur die Stolpersteine auf dem Weg dahin. Ein rasantes Arbeitstempo und hohe Anforderungen empfindest Du als Kick und nicht als Stress. Job heißt für Dich Leidenschaft und Routine macht Dich krank.

Was sollst Du mitbringen?

- Studium mit Schwerpunkt in einem der o.g. Bereiche
- Praktika im Bereich Internet / e-business oder einem verwandten Bereich bzw. Begeisterung für das Thema „Social Network“
- Interkulturelle Orientierung und sicheres Englisch
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten
- Überdurchschnittliches Engagement und hohe Leistungsbereitschaft
- Kreativität und Spaß an der Entwicklung von unkonventionellen Lösungen

Du suchst den Einstieg in ein Unternehmen mit hoher Eigenverantwortlichkeit und kurzen Entscheidungswegen? Du bist fasziniert von studivZ und möchtest mit Deinen Ideen zu unserer weiteren Entwicklung beitragen? Dann bewirb Dich beim spannendsten start-up-Unternehmen Europas mit Deinen vollständigen Unterlagen, Gehaltsvorstellungen und Deiner zeitlichen Verfügbarkeit.

[connecticum@studivz.net](mailto:connecticum@studivz.net)

Besuchen Sie uns auf der **connecticum 2007** am 24.-26.04. in Berlin

StudiVZ Ltd.  
Saarbrücker Str. 38  
D-10405 Berlin

**studivZ**  
DAS STUDIVERZEICHNIS

**SIXT**  
Aktiengesellschaft

**Dieses Auto begeistert Menschen.  
Können Sie das auch?**  
(Sixt Management-Trainee-Programm)

In nur 6 Monaten intensivem „Training on the Job“ machen wir aus Ihnen unsere neuen  
**Filialeiter/-innen oder Gebietsverkaufsleiter/-innen.**

Danach steht Ihnen die ganze Welt von Sixt offen – national und international!

Besuchen Sie uns auf der **connecticum 2007** am 26. April in Berlin

**Begeistern Sie uns!**  
[www.sixt.de/karriere](http://www.sixt.de/karriere)

connecticum fragt:

► **Stichwort Kleiderordnung:**  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

» Unsere Mitarbeiter stehen im direkten Kundenkontakt. Von daher versteht es sich von selbst, dass ein zukünftiger Mitarbeiter auch in der Lage sein muss, dass Unternehmen gegenüber dem Kunden zu vertreten. Kleider machen Leute – von daher dürfen zerrissene Jeans und Baseballcap gern zu Hause bleiben.

Sascha Hummel,  
Personal,  
LINEAS Automotive GmbH,  
www.lineas.de/lau

» Kleidung vermittelt einen ersten optischen Eindruck. Insofern bestimmt jeder selbst, wie er wahrgenommen werden möchte. Die Kleidung sollte dem Anlass entsprechen. Meine Gesprächspartner müssen keine Chanel-Kostüme oder Brioni-Anzüge tragen. Gut angezogene Leute machen mehr Eindruck als weniger gut angezogene. Erste Eindrücke prägen sich ein – dazu zählt auch das Outfit. Wer in einem internationalen Consultingunternehmen arbeitet bzw. arbeiten möchte, muss Wert auf seine äußere Erscheinung legen.

Bernd Böttcher, Recruiting,  
BearingPoint GmbH,  
www.bearingpoint.de

STUDENTISCHE JOBS	Ort	JobNr.
Unterstützung des Qualitätsmanagements: Carmeq GmbH	Berlin	15829
IT-Security Gesamtkonzept für das Automobil: Carmeq GmbH	Berlin	15828
Spreek jij Nederlands? Technische Hotline: AVM Computersysteme Vertriebs GmbH	Berlin	15800
Finance - General Ledger & Group Consolidation: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15669
Elektrische Antriebe: Conti TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	15663
Werkstudent (m/w) Prüfdatengenerierung: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	15402
Werkstudent (m/w) Dokumentation: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	15400
Werkstudent (m/w) Webdesign: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	15398
Kongress-Attendants (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15378
Aushilfe zur Auswertung einer Umfrage: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	15369
Werkstudent (m/w) Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	15172
Werkstudent/in Personalcontrolling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15154
Nanotechnologie-Werkstudent/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	15027
hardwarenahe Progr./technische Informatik/FPGA Progr.: JPK Instruments AG	Berlin	15026
Feinmechanische Geräteentw./Konstr.: JPK Instruments AG	Berlin	15022
Werkstudent/in im Vertrieb: Continental TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	14995
Werkstudent (m/w) Corporate Sales Support: BIOTRONIK GmbH & Co.	Berlin	14954
Werkstudent (m/w) User Help Desk: BIOTRONIK GmbH & Co.	Berlin	14953
Regional Business Management (m/w): BIOTRONIK GmbH & Co.	Berlin	14952
Office Support/Empfang: Ernst & Young	Berlin	14945
Werkstudent/in Business Systems/IT: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14940
Werkstudenten/in in der Entwicklung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Erstellung eines Marktwirkmodell im Umfeld „Connected World“: Carmeq GmbH	Berlin	14202
Studentischer Mitarbeiter im Business Team „Projektmanagement“: Carmeq GmbH	Berlin	14201
Werkstudent/in bei der Coca-Cola GmbH: Coca-Cola GmbH	Berlin	13989
Studentische Aushilfe Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13857
Werkstudent (m/w) für den Bereich Software-Entwicklung: adesso AG	Berlin	13380
Business Team „Architektur & Kommunikation“: Carmeq GmbH	Berlin	13315
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich „Umfeldsensorik“: Carmeq GmbH	Berlin	13311
Mitarbeiter/in im Customer Care Center (Telefonzentrale): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
Mediengestalter (m/w) für Digital- und Printmedien: connecticum	Berlin	12980

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

www.altran.com

## Where People meet Innovation...

- Technology and R&D Consulting
- Information Systems Consulting
- Strategy and Management Consulting

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 24. April in Berlin

## ...and Innovation meets Business.

### ► Zukunft gestalten

Technologische Innovation ist heute keine Frage des Zufalls, sondern der laufende Prozess, Dinge zu hinterfragen und nach neuen Antworten suchen.

Mit über 100 im Netzwerk organisierten Unternehmen und 16.500 Mitarbeitern ist ALTRAN europaweiter Marktführer im Bereich des innovativen Technologie Consulting. Zu unseren Kunden zählen führende Unternehmen aus den Bereichen der Automobilindustrie, Luft- und Raumfahrt, Telekommunikation, Finanzdienstleistung, Elektronik, Energiewirtschaft, Transport/Logistik und Medizintechnik.

### ► Wir suchen

Ingenieure (m/w) und Informatiker (m/w) aus allen IT- und Technologiebereichen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!  
Mit Ref. Nr.: D-0704-CM-Connecticum.B-CM bitte ausschließlich an: [germany@altran.net](mailto:germany@altran.net) oder online über [www.altran.com](http://www.altran.com)

PARIS LONDON → BERLIN MADRID TORINO

## „Truly International“

Financial Times, 05.12.2005

- **Master's in Management**  
seit über 30 Jahren in Deutschland  
3 Jahre – 3 Länder – 3 Praktika  
3 staatlich anerkannte Abschlüsse
- **Master's in European Business**  
einjähriges Master's Aufbaustudium  
2 Länder – 1 Praktikum – 2 Beratungsprojekte  
von der Association of MBAs anerkannt
- Weitere Informationen, auch zu unseren MBA-Programmen sowie dem Promotionsstudium, finden Sie unter [www.escp-eap.de](http://www.escp-eap.de)  
Oder rufen Sie uns an: 030. 3 20 07-0

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 26. April in Berlin

Founded in 1819  
accredited by

Chambre de commerce et d'industrie de Paris

ESCP-EAP  
LONDON PARIS BERLIN  
MADRID TORINO  
European School of Management

STUDENTISCHE JOBS	Ort	JobNr.
Marketing und Kommunikation: DaimlerChrysler AG - Werk Berlin	Berlin	12565
(Wirtschafts-)Informatiker: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11928
Qualitätsmanagement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11896
Windows Sharepoint: Ibw Ingenieurbüro Wanner GmbH	Berlin Brandenburg	15164
Nebenjob: Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin, NI, HH	15146
Sachbearbeiter/in im Bereich Immobilien/Finanzier: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15748
Mitarbeiter/in Customer Care: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15738
Konzeptentwicklung „Bewerberdatenbank“: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	15160
Werkstudent/Praktikant/Diplomand (m/w): HighQ IT GmbH	Bayern	15101
Werkstudent (m/w) im Bereich IT-Consulting: adesso AG	Bayern	14786
Werkstudent Softwareentwicklung (m/w): Siemens AG Transportation Systems	Niedersachsen	15404
Unterstützung von Schulungsmaßnahmen: Siemens AG Transportation Systems	Niedersachsen	15403
Counterahilfe am Flughafen Hannover (m/w): Sixt GmbH & Co. Autovermietung KG	Niedersachsen	15137

www.famedisp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentwicklung  
Praktiker, Diplomarbeiten, Traineestellen und Direktbewerbung



Studentische Aushilfe (w/m): ifb group	Nordrhein-Westfalen	15834
Werkstudent (m/w) für den Bereich Software-Entwicklung: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13379
Bereich End of Line Module: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	15196
Werkstudenten (m/w), Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Werkstudent Informationstechnologie (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	14941
Studentenjob Promotion Technischer Vertrieb und Marketing: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15856
Wirtschaftswissenschaftler (m/w) für die Immobilienbranche: PATRIZIA Immobilien AG	deutschlandweit	14882
Werkstudent (m/w) ITS Softwareentwicklung Berlin: KPMG	deutschlandweit	14483
Wirtschaftsprüfung/Steuerberatung/Consulting/Corporate Finance: Deloitte & Touche	deutschlandweit	14165
Studentische Mitarbeit in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	13430
Werkstudententätigkeit: Elektrobit Automotive Software GmbH	deutschlandweit	12335
Wirtschaftsberater/in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10736
Studenten (w/m) verschiedene Fachrichtungen: TÜV Rheinland Asiengruppe	Asien	13011
Embedded-Systeme im Bereich Automotive: Elektrobit Automotiv GmbH	weltweit	11639

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► **Stichwort Kleiderordnung:**  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

► Auf der Messe: eine der Persönlichkeit entsprechende, aber gepflegte Kleidung. Eine „Verkleidung“ befremdet eher, als dass sie hilft. Im Vorstellungsgespräch: Da in unserer Branche der Anzug/das Kostüm im Außenauftritt Standard ist, sollte im Vorstellungsgespräch schon der Anzug gewählt werden.

Michael Neldner,  
Personal,  
Seidenschwarz & Comp.,  
[www.seidenschwarz.com](http://www.seidenschwarz.com)

► Jeder Bewerber bzw. jede Bewerberin sollte versuchen, auch seine Persönlichkeit durch sein/ihr äußeres Erscheinungsbild zu unterstreichen. Mit einem Hemd oder einer Bluse bzw. mit Jackett oder Blazer ist man immer gut beraten.

Judith Wendt,  
Human Resources,  
Randstad Deutschland  
GmbH & Co KG,  
[www.randstad.de](http://www.randstad.de)

► Im Rahmen der Messe sollte der Bewerber Business Casual tragen.

Petra Glitz,  
Personal,  
Carmeq GmbH,  
[www.carmeq.com](http://www.carmeq.com)



**Ganz gleich, wo Sie Ihre Ideen bekommen,  
wir machen sie wirklich.**

[www.start2grow.de](http://www.start2grow.de)

Mit dem Gründungswettbewerb für alle Branchen in wenigen Monaten von der Idee zur erfolgreichen Gründung. start2grow begleitet und unterstützt Sie auf Ihrem Weg in die Selbstständigkeit. Wir bieten Ihnen:

- optimalen Know-how-Transfer und ein umfassendes Coaching-Konzept,
- das start2grow-Netzwerk mit über 600 Experten und Expertinnen,
- sehr hohe Geld- und Sachpreise.

**JETZT INFORMIEREN UND ANMELDEN!**



Eine Initiative des  
dortmund-project.



Dieses Projekt wird  
gefördert durch die  
Europäische Union

connecticum fragt:

► Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher der connecticum?

» Ein gut vorbereiteter Besucher hat sich im Vorfeld bereits über unser Unternehmen und die für ihn interessanten Einsatzbereiche informiert. So können wir uns besser über seine Erwartungen und die Anforderungen der Stelle austauschen. Der Bewerber profitiert so mehr von diesem persönlichen Kontakt, da er spezifische Informationen zu seinem Profil und den Einsatzmöglichkeiten bekommt.

Peter Schürholz, Personalmarketing und Recruiting, Lufthansa Technik AG, [www.be-lufthansa.com](http://www.be-lufthansa.com)

» Bei der Kontaktaufnahme sollte sich der Bewerber kurz vorstellen: „Meine Name ist xy, ich studiere abc im x. Semester und interessiere mich für eine Diplomarbeit/den Berufseinstieg in Ihrem Unternehmen.“ Der Bewerber sollte sich anhand des Ausstellerkatalogs, Internet etc. bereits grundlegend über das jeweilige Unternehmen informiert haben, um im direkten Kontakt dann detaillierte Fragen stellen zu können.

Angelika Laußer, Personal, HighQ IT GmbH, [www.highq-it.de](http://www.highq-it.de)

» Firmenkontaktmessen bieten Studenten und Absolventen sowie Personalern die Gelegenheit, sich in „lockerer“ Atmosphäre kennen zu lernen. Die Unternehmen informieren über Vakanzen sowie über die jeweiligen Anforderungsprofile, Einstiegs- und Aufstiegsmöglichkeiten. Wer diese Angebote nutzen möchte, sollte gut vorbereitet sein und sich mit den Unternehmungen vertraut gemacht haben, um ganz gezielte Fragen zu stellen. Die oft gehörte Phrase von Messebesuchern „Und was bieten Sie?“ ist ein absolutes Killerkriterium. Stellensuchende sollten sich bewusst sein, dass es sich bei einem Gespräch am Messestand bereits um eine Testsituation handelt. Der auf einer Messe geknüpfte Kontakt verbessert die Chancen einer erfolgreichen Bewerbung entscheidend.

Hans-Joachim Lergenmüller, Recruitment, Deutsche Ärzte Finanz, [www.aerzte-finanz.de](http://www.aerzte-finanz.de)

» Es macht immer wieder einen guten Eindruck, wenn die Bewerber mit ehrlicher Begeisterung für das Unternehmen an den Stand kommen, d.h., dass sie sich vorher auf der Homepage oder im Messekatalog über die Conergy AG und ihre Produkte informiert haben.

Kerstin Pöpplau, Human Resources, Conergy AG, [www.conergy.de](http://www.conergy.de)

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
Erstellung eines IT-Security Gesamtkonzeptes für das Automobil: Carmeq GmbH	Berlin	15828
Diplomarbeiten Organische Elektronik: SAMSUNG SDI Germany GmbH	Berlin	15724
Techn. Facility Management: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik	Berlin	15550
Diplomand (m/w) Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	15066
hardwarenahe Progr./techn. Informatik/DSP/PPC Progr.: JPK Instruments AG	Berlin	15024
Progr. Imageprocessing und Datenanalyse SW: JPK Instruments AG	Berlin	15023
Feinmechanische Geräteentw./Konstr.: JPK Instruments AG	Berlin	15021
Global Service & Parts/Analyse und Reportingprozesse: DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	14988
Bereich Software-Test: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	14835
Diplomarbeiten im Business Team „Architektur & Kommunikation“: Carmeq GmbH	Berlin	13322
Entwicklung einer Workflow Engine: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15295
Diplomand Softwareentwicklung Messdatenauswertung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Baden-Württemberg	15618
Diplomand/Praktikant (m/w) Logistik: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15587

GameDuell auf der Trainee-World der connecticum 2007 · Donnerstag, 26. April 2007 · 11.45 Uhr

Vortrag: Arbeiten in der Online Spiele-Branche: Perspektiven bei GameDuell – Deutschlands größter Spiele-Seite im Internet · Referenten: Frau Daniela Kirsch, Director Projects und Herr Caspar von Wrede, Project Manager, GameDuell GmbH



Qualitätssicherung im Einkauf, Bereich Non Food: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15553
Diplomand (m/w) Bereich Einkauf: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15871
Diplomand (m/w) im Bereich Marketing: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15870
Konf. dedizierter CAN-Controller im tresosECU-Framework: Elektrobit Automotive GmbH	Bayern	15654
XML-Beschreibungssprache, modellbasierter Entwicklungsprozess: Elektrobit	Bayern	15652
3D-Techniken, Vektorgrafik, modellbasierter Entwicklungsprozess: Elektrobit	Bayern	15649
Embedded IPv6: Elektrobit Automotive GmbH	Bayern	15647
Konfiguration von Embedded-Software-Modulen: Elektrobit Automotive GmbH	Bayern	15644
FlexRay-Erweiterung für Rhapsody und CSDB: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15617
Werkstudent/Praktikant/Diplomand (m/w): HighQ IT GmbH	Bayern	15101
Diplomarbeiten Software-Entwicklung: PASS IT-Consulting GmbH & Co KG	Bayern	15079
Diplomarbeit in Entwicklung und Konstruktion: Jungheinrich AG	Bayern	14947
Diplomanden (m/w) Condition Monitoring: PRÜFTECHNIK AG	Bayern	14890
Diplomanden (m/w) Zum Thema Risikomanagement: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15000
Informatik/Wirtschaftsinformatik für den Bereich Information Solutions: Sanofi-Aventis	Hessen	15502
Analysetechnik, Anlagen-, M.bau, Chemie, Biotechnologie: HNP Mikrosysteme GmbH	MV	14710
Softwareentwicklung Navigation (m/w): LINEAS Automotive GmbH	Niedersachsen	15141
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Feuerungstechnische Anlagen für den Wannenschmelzofen: HARTING Electronics	Nordrhein-Westfalen	15545
Internat. Forschungsprojekt: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	15542
Analyse von galvanischen Beschichtungen: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	15537

**Sommer, Sonne, Seminare ...** vom 01.-03.06.07 gibts auf Mallorca praxisnahe Fallstudien aus der Managementberatung für Studenten aus einem wirtschaftsnahen Studiengang mit überdurchschnittlichem Vordiplom. Infos & Bewerbung: Deloitte, Stichwort: »Fallstudienseminar Mallorca«, z.Hd. Frau Manja Seidel, Fon: (+49 69) 97 13 73 78 Frankfurterstraße 46-48, 60486 Frankfurt, mallorca@deloitte.de oder [www.deloitte.com/careers](http://www.deloitte.com/careers)

Anmeldeschluss bis 15. April 2007

Ab in den Süden! Deloitte.

Stabilisierung des Fahrverhaltens von Schienenfahrzeugen: HARTING Electronics	Nordrhein-Westfalen	15532
Diplomand/in im Bereich Technik Metallbau: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15169
Bereich End of Line Module: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	15196
Diplomanden (m/w), Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Diplomanden (w/m) verschiedene Fachrichtungen: TÜV Rheinland Asiengruppe	Asien	13011
Embedded-Systeme im Bereich Automotive: Elektrobit Automotiv GmbH	weltweit	11639

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Trainee Marketing/Vertrieb (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Berlin	15557
Trainees (m/w) Technik oder Wirtschaft: ALBA Management GmbH	Berlin	14529
Trainee bei der Coca-Cola GmbH: Coca-Cola GmbH	Berlin	13987
Unternehmer/innen gesucht!: ALBA AG	Berlin Brandenburg	13543
Consulting Trainees (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	15367
Trainees im Bereich Rechnungswesen/Controlling: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15757
Trainee im Bereich Materialwirtschaft: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15756
Bereiche Marketing und Sales: Philip Morris GmbH	Bayern	15424
Trainee mit Schwerpunkt Controlling: E.ON Energie AG	Bayern	14183
Unternehmenssteuerung Supply Chain Management: Tchibo GmbH	Hamburg	15548
Trainee Product Marketing (m/w): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15458
Trainee im Bereich Sales (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173
Trainees (m/w): Viessmann Werke GmbH & Co KG	Hessen	15099
Research Manager, Reiseauskunftsmedien und -systeme (w/m): Deutsche Bahn AG	Hessen	14850
TRAIN - das Traineeprogramm, Trainee (w/m) als Gruppenleiter Logistik: Deutsche Bahn AG	Hessen	14848
TRAIN Tec - Das Einstiegsprogramm für (Wirtschafts-)Ingenieure (w/m): Deutsche Bahn AG	Hessen	14847

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Controlling, Vertrieb: Deutsche Bahn AG	Hessen	14840
Vertriebssteuerung und Kostenkalkulation: Deutsche Bahn AG	Hessen	14839
Trainee Einkauf/Nonfood: Dirk Rossmann GmbH	Niedersachsen	15349
Betriebsingenieur (m/w) Mechanische Anlagentechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13249
Betriebsingenieur (m/w) Salzsäure-Regeneration: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13244
Technical Trainee (m/f) - Purchasing India: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	15485
Technical Trainee (m/f) - Purchasing South Korea: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	15482
Trainee (m/w), Schwerpunkt Technik: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	15317
TRAIN Tec - Das Einstiegsprogramm für Elektroingenieure (w/m): Deutsche Bahn AG	Nordrhein-Westfalen	14845
Trainee (m/w) Projektmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13842
Trainee (m/w) Qualitätsmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13832
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	12925
Junior Sales Manager oder Engineer Automatisierungstechnik: Keyence Deutschland	deutschlandweit	15854



**Tchibo auf der Trainee-World der connecticum 2007 - Donnerstag, 26. April 2007 - 12.30 Uhr**  
 Vortrag: Nachwuchsprogramme bei Tchibo - In 18 Monaten vom Trainee zum Professional  
 Referent: Herr Wolfgang Dezor, Controller, Betriebswirtschaft Food, Tchibo GmbH

Trainee (m/w) für den Bereich Wärme-Heizkraftwerke: Vattenfall Europe	deutschlandweit	15381
Trainee Supply Chain - Logistics or Production (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	deutschlandweit	15375
Trainee Finance (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	deutschlandweit	15374
Traineeausbildung zum Wirtschaftsberater für Akademiker: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	deutschlandweit	15302
Trainee Logistik: Dirk Rossmann GmbH	deutschlandweit	15233
Trainee Revision: Dirk Rossmann GmbH	deutschlandweit	15231
Trainee Vertrieb: Dirk Rossmann GmbH	deutschlandweit	15230
Management-Trainee (Operations oder Vertrieb): Sixt AG	deutschlandweit	15125
Traineeprogramm Category Management: Metro Cash & Carry Deutschland	deutschlandweit	14534
Sprinter-Programm Controlling: Vaillant GmbH	deutschlandweit	14173
Trainee (m/w) Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13592
Trainee (m/w) im Bereich Private Wealth Management: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13589
Pre-Entry-School SW-Entw. (m/w) SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions	deutschlandweit	13349
Sprinter-Programm Verkaufsberater/in: Vaillant GmbH	deutschlandweit	12924

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher der connecticum?

» „Sie sind doch die mit den Taschenrechnern“ ist zwar sachlich richtig – ein gut vorbereiteter Besucher sollte jedoch mehr über uns wissen. Wir freuen uns über Bewerber, die sich vorher auf unserer Homepage informiert haben und gezielt Fragen zum Unternehmen oder ausgeschriebenen Positionen stellen.

Anke Balkenhol,  
 Human Resources - Staffing,  
 Texas Instruments  
 Deutschland GmbH,  
[www.ti.com](http://www.ti.com)

» Ein gut vorbereiteter Besucher informiert sich bereits im Vorfeld, beispielsweise im Internet, über die ausstellenden Firmen, deren Stellenangebote und Leistungsspektrum. Die Sichtung der Stellenangebote auf der Homepage vermittelt einen guten Eindruck davon, welche Fachrichtungen/Studienabschlüsse von dem Unternehmen erwartet bzw. gesucht werden. Wir von ALTRAN freuen uns, wenn der Besucher/die Besucherin konkrete Fragen für uns am Messetag mitbringt.

Johnathan Fuller,  
 Human Resources,  
 ALTRAN Group,  
[www.altran.com/de](http://www.altran.com/de)

## Neues Denken, neue Energien, neue Chancen.

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 25.-26.04. in Berlin

Im Bereich der Erneuerbaren Energien ist Conergy einer der führenden Systemanbieter.

„Für jeden Energiebedarf weltweit bieten wir die beste Erneuerbare Energien Lösung – mit starken Marken und einer unternehmerischen Organisation.“

Mit unseren umfassenden Lösungen für Solarstrom, Solar- und Umweltwärme sowie Wind- und Bioenergie wachsen wir auf allen Kontinenten. In unseren derzeit 22 Standorten weltweit werden wir mittelfristig weit mehr als 2000 Mitarbeiter beschäftigen.

Verwirklichen Sie Ihre Ziele gemeinsam mit uns. Mit Leidenschaft für Erneuerbare Energien und der Kraft eines international aufgestellten Unternehmens im Rücken.

Erfahren Sie mehr über die Conergy AG und Ihren individuellen Berufseinstieg.

**Conergy AG**  
 Anckelmannsplatz 1  
 20537 Hamburg  
[jobs@conergy.de](mailto:jobs@conergy.de)  
[www.conergy.de](http://www.conergy.de)

UNSERE WELT STECKT VOLLER ENERGIE.

## ARRIVA

Bitte einsteigen – Karrierestart bei Arriva Deutschland

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 25.-26.04. in Berlin

Sie wünschen sich einen Berufseinstieg in einer spannenden Branche, die eigenverantwortliches Handeln nicht nur ermöglicht, sondern sogar voraussetzt? Als internationaler Nahverkehrsdienstleister mit umfangreichen Service- und Transportleistungen in ganz Deutschland bieten wir jungen Absolventen hervorragende Einstiegsmöglichkeiten in ein abwechslungsreiches Umfeld mit guten Aufstiegschancen.

Wer steuern und nicht nur mitfahren möchte, kann sich unter [www.arrivagraduate.com](http://www.arrivagraduate.com) informieren.

**Arriva Deutschland GmbH**  
 Tel. 070000Arriva  
[graduate@arriva-deutschland.de](mailto:graduate@arriva-deutschland.de)  
[www.arrivagraduate.com](http://www.arrivagraduate.com)

Ihr europäischer Verkehrsdienstleister

connecticum fragt:

► Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher der connecticum?

» Er sollte sich mit den vertretenen Unternehmen beschäftigt haben, eine Auswahl getroffen und einen Plan haben, was er auf der Messe will. Er sollte aktiv auf die Unternehmen zugehen, für die er sich interessiert und gut vorbereitet sein – der erste Eindruck ist immer wichtig! Er sollte einen Fragenkatalog vorbereitet haben zu dem, was er wissen möchte.

Willi Thiele, HR Marketing und Talent Sourcing, Bombardier Transportation, career.bombardier.com

» Wirklich gut vorbereitet ist, wer sich im Vorfeld der Messe über die potenziellen Arbeitgeber, die auf der Messe vertreten sind, informiert hat. Ich erlebe allerdings nicht selten, dass Besucher auch mal zufällig auf unseren Stand stoßen und sich daraus interessante Gespräche und sogar Einstellungen ergeben. Dies ist umso wichtiger, als SimCorp in einer Nische – Software für das Asset-Management – tätig ist und unter Absolventen einen geringen Bekanntheitsgrad hat.

Rita Jeziorowski, Human Resources, SimCorp GmbH, www.simcorp.com

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Training-on-the-job zum Finanzberater/in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Fachberater (w/m) Methoden für CAD und Digital Mock-Up: InMediasP GmbH	deutschlandweit	10907
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10734
Trainee mit technischem Schwerpunkt - E.ON Graduate Program: E.ON Energie AG	EU-Ost deutschlandw.	14181
International Management Trainee Program (Spanish): interpool Personal GmbH	EU-Süd	15826
Trainee: Bombardier Transportation GmbH	EU-weit	15320
European Graduate Program: Texas Instruments Deutschland GmbH	EU-weit	11915
Management Trainee Sales- Wien: Meltwater News	weltweit	15768
Management Trainee Sales - München: Meltwater News	weltweit	15660
Global Trainee, Trainee Human Resources und Trainee Finance: Oerlikon	weltweit	15516
Trainee Finanzen/Controlling (m/w): SCHÜCO International KG	weltweit	15205
Trainee Marketing (m/w): SCHÜCO International KG	weltweit	15204
Trainee Technik (w/m) - Produktentwicklung: SCHÜCO International KG	weltweit	15200
International Trainee Program: KONE GmbH	weltweit	14467
CAReer - The Talent Program der DaimlerChrysler AG: DaimlerChrysler AG	weltweit	12610
DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Für Young Professionals: Philip Morris GmbH	Bayern Berlin	15434
Diplom-Informatiker oder Diplom-Ingenieur (m/w): Bundesnachrichtendienst	Bayern Berlin	14765
Junior-Berater/in: versiko AG	Berlin	15837
Assistent der Geschäftsleitung (m/w): KMU Personalservices GmbH	Berlin	15788
Nanotechnologie-Applikationsspezialist/in: JPK Instruments AG	Berlin	15773
Softwareentwickler/in: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	15676
Bilanzbuchhalter/in - International: Amadeus FiRe AG	Berlin	15636
Mitarbeiter/in Controlling: Amadeus FiRe AG	Berlin	15635
Netzwerkadministrator (m/w): Amadeus FiRe AG	Berlin	15634
Java-Entwickler (m/w): Amadeus FiRe AG	Berlin	15633
Einkäufer (m/w) international: Amadeus FiRe AG	Berlin	15632
Vertriebs-/Marketingassistent/in: Amadeus FiRe AG	Berlin	15629
Ajax-Entwickler/in: neofonie GmbH	Berlin	15573
Softwareentwickler - Mac OS X: neofonie GmbH	Berlin	15571

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

**E.G.O.**

Wir sind weltweit einer der führenden Zulieferer für die Hersteller von Haushaltsgeräten. Wir beliefern die Elektrogeräte-Industrie mit all den elektromechanischen und elektronischen Bauteilen, die das Kochen und Backen, das Waschen und Trocknen und das Geschirr spülen erst möglich machen. Unser Stammsitz ist seit 75 Jahren in Oberderdingen, wo etwa 2000 Mitarbeiter mit uns arbeiten. Weltweit sind es 7000 in über 20 Ländern auf allen Kontinenten. Wir setzen alles daran, das Leben im Haushalt noch angenehmer und komfortabler zu gestalten. Für unsere Entwicklungsbereiche suchen wir:

**Ingenieure/innen der Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik**

E.G.O. erhielt 2005 Auszeichnungen im Rahmen von: Fair Company, Umweltschutzpreis Baden-Württemberg und Ethics in Business.

Wir freuen uns auf Sie. Für Informationen stehen Ihnen gerne unsere Personalreferenten zur Verfügung.

Frau Gabriele Lintner, Telefon 07045/45-67577  
 Frau Carina Pfefferkorn, Telefon 07045/45-67856  
 Herr Michael Bregler, Telefon 07045/45-67367

**E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH Personalabteilung**  
 Postfach 1180  
 75032 Oberderdingen  
 Weitere Stellenangebote unter:  
[www.egoproducts.com](http://www.egoproducts.com)



Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 26. April in Berlin

**Grow with Dow**

Dow ist ein vielseitiges Chemieunternehmen, das durch Einsatz von Innovation, Wissenschaft und Technik die Lebensqualität der Menschen ständig verbessert. Das Unternehmen bietet seinen Kunden in über 175 Ländern eine breite Palette von Produkten und Dienstleistungen für die unterschiedlichsten Bereiche – von Textilien, Transport und Telekommunikation bis hin zu Farben, Verpackungen und Pflegeprodukten. Unter strenger Einhaltung des Nachhaltigkeitsprinzips erzielt Dow mit 43.000 Mitarbeitern einen Jahresumsatz von 49 Milliarden Dollar weltweit.

Wir suchen engagierte und motivierte

**INGENIEURINNEN/INGENIEURE**

als  
 Production Engineer • Improvement Engineer • Process Engineer  
 Process Control Engineer • Maintenance Engineer • Electrical Engineer



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns, Sie kennen zu lernen. Bitte bewerben Sie sich online unter [www.careersatdow.com](http://www.careersatdow.com) oder senden Sie Ihre Bewerbung an:

**Dow Olefinverbund GmbH**  
 Workforce Planning  
 Postfach 11 63  
 06201 Merseburg

**Was Sie bei uns erwartet:**

Dow bietet Ihnen eine Vielzahl von beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten in einem internationalen, zukunftsorientierten Unternehmen. Neben einem modernen Arbeitsplatz und einer angenehmen Arbeitsatmosphäre bietet Dow flache Hierarchien und eröffnet Ihnen somit die Chance auf die frühzeitige Übernahme von Verantwortung. Eine Ihren Qualifikationen, Erfahrungen und Leistungen angemessene Vergütung, kombiniert mit umfangreichen Sozialleistungen, runden unser Angebot ab.

**Unsere Anforderungen an Sie:**

Ihr Studium der Chemischen Verfahrenstechnik, Technischen Chemie, des Chemie- oder Wirtschaftsingenieurwesens oder der Elektrotechnik sollten Sie erfolgreich abgeschlossen haben. Darüber hinaus ist es von Vorteil, wenn Sie bereits über praktische Erfahrungen in Ihren Fachgebieten verfügen. Ein hohes Maß an Initiative und Flexibilität sowie Aufgeschlossenheit gegenüber Veränderungen Ihres Arbeitsumfeldes sollten für Sie ebenso selbstverständlich sein wie das Beherrschen der englischen Sprache in Wort und Schrift.

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Projektleiter/in: neofonie GmbH	Berlin	15569
J2ME-Softwareentwickler/in (Junior/Senior): neofonie GmbH	Berlin	15567
Java-Softwareentwickler/in, PS - Junior/Senior: neofonie GmbH	Berlin	15561
Leiter/Leiterin Logistik: hmp HEIDENHAIN-MICROPRINT GmbH	Berlin	15464
Mitarbeiter/in Qualitätssicherung: hmp HEIDENHAIN-MICROPRINT GmbH	Berlin	15461
Prozessingenieur/in: hmp HEIDENHAIN-MICROPRINT GmbH	Berlin	15459
Marketing-Ass. Research: IQPC Ges. für Management Konferenzen	Berlin	15380
Kongress-Attendants (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15378
Conference Producer (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15377
Application Engineer - Telekommunikationstechnik (m/w): interpool Personal GmbH	Berlin	15310
Callcenter Agent (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Berlin	15289
Hochschulabsolventen für den Bereich Logistik (m/w): AVM GmbH	Berlin	15267
Nanotechnologie-Geräteentwickler/in/Physiker/in: JPK Instruments AG	Berlin	15206
Young Professionals (m/w) Energy/ Finance/ Risk Management: interpool Personal GmbH	Berlin	15184
Nanotechnologie-Scientific Software Developer (m/f): JPK Instruments AG	Berlin	15081
DSP Engineer im Team Research & Development (m/w): AVM GmbH	Berlin	15076
Softwareentwickler im Team Basisentwicklung (m/w): AVM GmbH	Berlin	15063
Dipl.-Volkswirt/in o. Dipl.-Wirtschaftsingenieur/in (Uni): Bundesnachrichtendienst	Berlin	15034
Entwicklungsingenieur/in Prüfplanung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15030
Articled Clerks (m/f)/Rechtsreferendare/innen: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14939
Technische Vertriebsunterstützung: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14670
Wirtschaftsprüfung - Internationale Rechnungslegung: Deloitte	Berlin	13411
Hochschulabsolventen (m/w) Steuerberatung - General Tax: Deloitte	Berlin	13410
Nachwuchskräfte (m/w): NBB Netzgesellschaft Berlin-Brandenburg mbH & Co. KG	Berlin Brandenburg	15798
Entwickler/Programmierer für SAP (w/m): InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15296
Software-Entwickler (m/w) mit Schwerpunkt Java: adesso AG	Berlin NRW	13544
HR Specialist (m/w): interpool Personal GmbH	Berlin, NRW	15186
Steuerefachangestellten (m/w): KMU Personalservices GmbH	Brandenburg	15796
Buchhalter (m/w): KMU Personalservices GmbH	Brandenburg	15793
Entwicklungsingenieur/in Feinmechanik: E.G.O. Blanc und Fischer & Co. GmbH	Baden-Württemberg	15818
Versuchingenieur Betriebsfestigkeit (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15766

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

## connecticum fragt:

► Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher der connecticum?

► Der Besucher einer Firmenkontakttage sollte sich im Vorfeld gut über die ausstellenden Unternehmen informieren. Fragen an die Unternehmensvertreter im Stil von „Was machen sie denn eigentlich so?“ sind verpönt und ein direktes Ausschlusskriterium für einen potenziellen Bewerber. Des Weiteren sollte der Bewerber sich bereits Gedanken darüber gemacht haben, inwieweit und an welcher Stelle sein Profil in das jeweilige Unternehmen passen könnte und welchen Mehrwert er liefern kann. Auf dieser Basis ergeben sich die erfolgreichsten Gespräche und weiterführende Kontakte.

Katinka Heppekausen, HR, Leitung Recruitment & Marketing, Sanofi-Aventis Deutschland GmbH, [www.sanofi-aventis.de/karriere](http://www.sanofi-aventis.de/karriere)

► Der Bewerber sollte ungefähr wissen, bei welchem Unternehmen er sich vorstellt und eine grobe Vorstellung haben, in welcher Branche das Unternehmen tätig ist. Nichts ist schlimmer als die Frage: „Und was kann man so bei Ihnen machen?“  
Sonja Mizgayski, Personalrecruitment, TÜV Rheinland, [www.tuv.com](http://www.tuv.com)

Berlin • Frankfurt • München • Münster • Warschau • Wien • Zürich

Management Consultants (f/m)

IT-Consultants (f/m)

Software-Entwickler (f/m)

zeb/Partner der Veränderer  
Die Unternehmensberatung für Banken, Sparkassen und Versicherungen

Detaillierte Informationen zu diesen Positionen erhalten Sie auf der connecticum 2007 am 24. April und auf unserer Homepage:

[www.zeb.de](http://www.zeb.de)

zeb/rolfes.schierenbeck.associates

Frau Dr. Ursula Heidbüchel  
Human Resources Manager

Hammer Str. 165 | D-48153 Münster  
Phone +49.251.97128.333  
Fax +49.251.97128.104  
E-Mail [personal@zeb.de](mailto:personal@zeb.de)  
[www.zeb.de](http://www.zeb.de)

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 24. April in Berlin

Machen Sie unsere Kunden noch erfolgreicher.

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 25. April in Berlin

Die TÜV Rheinland Group mit Sitz in Köln zählt zu den international führenden Dienstleistungskonzernen für dokumentierte Sicherheit und Qualität. Mit 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwirtschaftet sie einen Gesamtjahresumsatz von rund 900 Millionen Euro. Das Unternehmen ist mit einem Netzwerk von 100 Tochtergesellschaften an über 300 Standorten in 60 Ländern auf allen fünf Kontinenten in nahezu allen wichtigen Wirtschaftszentren der Welt vertreten.

Um unsere Position als bedeutender technischer Dienstleister am Weltmarkt erfolgreich auszubauen, suchen wir entscheidungsfreudige

## Hochschulabsolventen/-innen Young Professionals

die mit Mut, sozialer Kompetenz und Know-how unser Leistungsspektrum erweitern. Hier in Deutschland und überall da, wo Global Player durch unseren Service noch erfolgreicher sind.

Weitere Informationen über uns und Ihren künftigen Arbeitsplatz finden Sie im Internet unter [www.tuv.com](http://www.tuv.com)

Zeigen Sie uns, was Sie für uns tun können. Wir freuen uns auf Sie.

TÜV Rheinland Service GmbH  
Personalrecruitment und -marketing  
Am Grauen Stein  
51105 Köln



Industrie Service  
Mobilität  
Produkte  
Leben und Gesundheit  
Bildung und Consulting  
Systeme

**TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.

connecticum fragt:

▶ Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher der connecticum?

» Ein gut vorbereiteter Besucher sollte sich schon im Vorfeld über das Unternehmen kundig gemacht haben. Hier ist es von Vorteil, sich auf der Homepage des Unternehmens über die wichtigsten Key Facts zu informieren. Empfehlenswert ist es auch, sich auf den Karriereseiten mit den offenen Stellen und Anforderungen vertraut zu machen, um in einem ersten Gespräch auf der Messe bereits grundlegende Informationen über einen möglichen Einstieg einholen zu können. Man sollte sich darüber hinaus im Vorfeld Fragen überlegen, die einen generell oder in Bezug auf einen eventuellen Einstieg interessieren, um diese direkt vor Ort klären zu können.

Judith Fischer, Personal- und Hochschulmarketing, IBM Deutschland GmbH, [www.ibm.de](http://www.ibm.de)

» Idealerweise hat sich der Besucher bereits im Vorfeld auf unserer Homepage [www.sap.de/jobs](http://www.sap.de/jobs) über Einstiegsmöglichkeiten sowie die verschiedenen Bereiche und das Unternehmen selbst informiert.

Recruitment Center Germany, SAP AG, [www.sap.de](http://www.sap.de)

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Konstrukteur Testequipment (w/m): engineeringpeople GmbH	Baden-Württemberg	15765
Konstrukteur Feinmechanik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15764
Entwickler Kunststofftechnik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15763
Konstrukteur CATIA V5 (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15762
Projektingenieur Fahrzeugsicherheit (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15761
Dipl.-Ing./Techniker Maschinenbau (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15739
Konstrukteur Löschtechnik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15737
Konstrukteur Fahrzeugtechnik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15731
Junior Account Manager Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Baden-Württemberg	15598
Verfahreningenieur (m/w) Kunststofftechnik: ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15579
Konstrukteur(m/w) Verbindungstechnik: ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15577
Dipl.-Ing. Elektronik (m/w): ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15574
Service-Ingenieur/in: ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15566

Bundesnachrichtendienst

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am **Donnerstag, 26. April 2007** von 10.00 bis 16.30 Uhr an unserem Messestand und um 15.30 Uhr in unserem Firmenvortrag. Wir freuen uns auf Sie!



Bundesnachrichtendienst

Admin. Immobilienmanagement Eigentum: Kaufland Logistik Standort Lübbenau	Baden-Württemberg	15565
Ass. Qualitätssicherung Non Food: Kaufland Logistik Standort Lübbenau	Baden-Württemberg	15558
Sensorentwickler(m/w) optische Sensoren: ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15487
Prozessingenieur(m/w) Produktionstechnik: ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15484
Konstruktionsingenieur (m/w) für Generatoren im Servicebereich: ALSTOM Power Service GmbH	Baden-Württemberg	15470
Ingenieure (m/w), mechanische Berechnung an Dampfturbinen: ALSTOM Power Service GmbH	Baden-Württemberg	15468
Messingenieur/in für thermische Abnahmemessungen: ALSTOM Power Service GmbH	Baden-Württemberg	15467
Projektsteuerer (m/w) für Dampfturbinen-Projekte: ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15365
Kaufmännischer Projektleiter (m/w): ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15361
Technischer Redakteur (m/w): ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15360
Unit Sourcing Buyer (m/w): ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15359
Entwicklungsingenieur/in Ultraschallsensoren: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	15344
Entwicklungsingenieur/in Interfacetechnik: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	15343
Manager Engineering und Qualitätsvorbereitung (m/w): Bentele Rohrhandel GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15316

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

# Für Einstellungen haben wir ein besonders wichtiges Kriterium: Ihre Einstellung.

Engagierten Menschen stehen bei uns, einem Global Player im Chemieanlagenbau, alle Türen offen: als Direkteinsteiger, Trainee, Diplomand oder Praktikant.

Hinter den drei Buchstaben CAC steht ein mittelständisches Unternehmen im Anlagenbau für die Bereiche Raffinerie- und Gastechnik, Petrochemie, anorganische Chemie, Pharma und Engineering-Services für Spezialanlagen.

Machen Sie Karriere in einem Unternehmen mit Zukunft

Wir suchen Absolventen und Diplomanden in den Bereichen:

- Verfahrenstechnik
- Chemieingenieurwesen
- Maschinenbau
- Apparatetechnik
- Automatisierungstechnik (in Kombination mit Verfahrenstechnik)
- Bauingenieurwesen

C · A · C

CAC Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH  
 Personalabteilung, Augustusburger Str. 34, 09111 Chemnitz, Germany  
 Phone: +49 (0)371 6899-0, Fax: +49 (0)371 6899-253  
 E-Mail: [info@cac-chem.de](mailto:info@cac-chem.de), [www.cac-chem.de](http://www.cac-chem.de)



DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Referent/in Neuteilemanagement Mechanik FA und PA (Mannheim): PEPPERL+FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	15249
IT-Developer: Reutax AG	Baden-Württemberg	15106
Recruiter (m/w), Standort Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	14827
Entwickler im .net-Umfeld (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	14776
Prozessplaner (m/w): PM DM Precision Motors Deutsche Minebea GmbH	Baden-Württemberg	14751
Prüfingenieur (m/w): PM DM Precision Motors Deutsche Minebea GmbH	Baden-Württemberg	14750
Entw.Ing. (m/w) Waschmaschinen, Geschirrspüler, Trockner, Herde: Samsung	Baden-Württemberg	13308
Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w): Bayern Innovativ GmbH	Bayern	15873
Produktmanager (m/w): Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15868
Verkaufstalent (m/w) für den Vertriebsinnendienst: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15867
Vertriebsassistent/in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15758
Teamassistent/in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15755
Steuerfachgehilfe/in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15754
Speditionskaufmann/-frau: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15753
Diplom-Ingenieur/innen Konstruktion: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	15668
Controller/in: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	15667
Verk.berater (m/w): Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH	Bayern	15543
Technical Business Manager India (m/f): interpool Personal GmbH	Bayern	15308
Dolmetscher und Übersetzer (m/w): Bundesnachrichtendienst	Bayern	15301
Manager of Consultant Relations Legal (m/w), Standort Frankfurt/Main: Hays AG	Bayern	15253
Maschinenbau-Konstruktion: Augusta Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	15136
Wirtschaftsinformatiker (m/w): Augusta Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	15133

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



## Fraunhofer Institut Techno- und Wirtschaftsmathematik

Das Fraunhofer-Institut für Techno- und Wirtschaftsmathematik ITWM in Kaiserslautern sucht ab sofort

## wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w) High Performance Computing

Das Fraunhofer-Institut für Techno- und Wirtschaftsmathematik ist eines von 56 Instituten der Fraunhofer-Gesellschaft. Als eine der führenden Organisationen für angewandte Forschung in Europa bietet sie engagierten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern anspruchsvolle Aufgaben mit Verantwortung und Gestaltungsspielraum.

Wenn Sie sich für die spannenden, aktuellen und sehr breit gestreuten Themen des High Performance Computing interessieren, sind Sie bei uns richtig. Im Competence Center für HPC sind Sie an den neuesten Entwicklungen wie Multicore und Hybridcomputing sowie der Multiskalen Materialmodellierung beteiligt und können an der Entstehung neuer paralleler Applikationen mitwirken.

Wenn Sie über ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Informatik, Mathematik oder Physik (möglichst mit Promotion) verfügen, Interesse an diesen Themen haben und Programmierkenntnisse in C /C++ besitzen, sollten Sie sich kurzfristig bei uns bewerben. Insbesondere suchen wir Mitarbeiter mit Vorkenntnissen in folgenden Bereichen:

- Molekulardynamik mit klassischen Potentialen,
- Kopplung Molekulardynamik mit Kontinuumsmodellen,
- PC-Cluster Technologie, MPI- und Multithreaded Applikationsentwicklung.

Anstellung, Vergütung und Sozialleistungen richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Stelle ist zunächst befristet. Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum 30. April 2007 unter Angabe der Kennziffer ITWM-6407 an:

**Fraunhofer-Institut für Techno- und Wirtschaftsmathematik ITWM,  
Fraunhofer-Platz 1, 67663 Kaiserslautern.**

oder bewerben Sie sich online unter:

<https://fraunhofer.umantis.com/Vacancies/6407/Description>

Fragen zu dieser Position beantwortet gern Dr. Franz-Josef Pfreundt,

E-Mail: [franz-josef.pfreundt@itwm.fraunhofer.de](mailto:franz-josef.pfreundt@itwm.fraunhofer.de)

[www.itwm.fraunhofer.de](http://www.itwm.fraunhofer.de)

### connecticum fragt:

► Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher der connecticum?

► An unserem Stand heißen wir von UPS alle Besucher, Interessenten und Bewerber herzlich willkommen. Natürlich freuen wir uns besonders über Bewerber und Jobsuchende, die sich im Vorfeld, beispielsweise auf unserer Homepage, über UPS als Unternehmen und über derzeit aktuelle Vakanzen informiert haben. Sehr gern beantworten wir dann die daraus entstandenen Fragen.

R. Müller,  
Human Resources,  
United Parcel Service Inc. & Co.  
OHG, [www.ups.com](http://www.ups.com)

► Wir erwarten, dass der Bewerber weiß, in welchem Tätigkeitsfeld er eingesetzt werden möchte. „Ich studiere Wirtschaftswissenschaften. Was habt Ihr denn für mich?“ zeigt Ziellosgigkeit und mangelnde Eigeninitiative und Motivation. Ein gut vorbereiteter Bewerber kennt seine Fähigkeiten und weiß, wo er eingesetzt werden möchte. Daraus resultierend sucht er sich eine zu ihm passende Firma.

Petra Glitz,  
Personal,  
Carmeq GmbH,  
[www.carmeq.com](http://www.carmeq.com)

► Sehr wichtig ist es, dass man schon vorinformiert auf den Messestand kommt. Interessenten müssen nicht alles wissen, dafür sind wir ja auf der Messe da. Jedoch sollte das Produkt und der Standort bekannt sein und möglicherweise ein Internetbesuch schon mal gemacht worden sein. Dann wissen wir, dass die Interessenten wirklich informiert und interessiert sind.

Ruth Pfannkuche,  
Human Resources,  
WILO AG, [www.wilo.de](http://www.wilo.de)

► Der Besucher sollte sich vorab Informationen über das angesprochene Unternehmen eingeholt haben, also dass er z. B. weiß, welche Kerngeschäftsbereiche es im Unternehmen gibt. Er sollte auch gezielte Fragen stellen (nicht: „Was machen Sie eigentlich?“ oder „Was können Sie mir empfehlen?“).

Kira Schmitt, Human Resources -  
Central Recruiting,  
Ernst & Young AG,  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft,  
Steuerberatungsgesellschaft,  
[www.de ey.com/karriere](http://www.de ey.com/karriere)

► Der Besucher sollte sich vorab über das Unternehmen informiert haben, z. B. auf der Internetseite, um die wesentlichen Geschäftsfelder des Unternehmens zu kennen.

Evelyn Elsholz,  
Human Resources,  
Hermes Logistik Gruppe,  
[www.hlg.de](http://www.hlg.de)

connecticum fragt:

▶ Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher der connecticum?

» Eine gute Vorbereitung ist wie überall das A und O. Vorbereitung auf eine Firmenkontaktmesse bedeutet, sich über die teilnehmenden Unternehmen zu informieren. Neben den allgemeinen Fragen zur Größe, zum Standort oder den Produkten sollten sich die Besucher auch die Frage stellen, ob und in welchem Bereich sie sich eine Tätigkeit vorstellen könnten. Am besten recherchieren sie im Vorfeld nach zu besetzenden Positionen im Unternehmen. Es hinterlässt einen sehr guten Eindruck, wenn die Besucher Fragen vorbereitet haben und ein offenes Gespräch mit den Unternehmensvertretern suchen.

Juliane Beck, Human Resources, Q-Cells AG, [www.q-cells.com](http://www.q-cells.com)

» Gut vorbereitet ist ein Bewerber, der sich bereits im Vorfeld über das Unternehmen informiert hat, an dessen Stand er sich gern persönlich vorstellen möchte. Das signalisiert dem Gesprächspartner ernsthaftes Interesse. Dagegen sammelt man mit der Frage „Was kann man denn bei Ihnen machen?“ keine Pluspunkte.

Alexandra Hövel, Human Resources, Deloitte, [www.deloitte.com/de](http://www.deloitte.com/de)

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Entwicklungs- und Konstruktionsingenieur (m/w): Augusta Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	15132
Junior ABAP/ABAP OO-Entwickler (m/w): HighQ IT GmbH	Bayern	15102
Junior Consultant SAP (m/w): HighQ IT GmbH	Bayern	15100
Projektmanager w/m Life Science: Bayern Innovativ GmbH	Bayern	15087
Projektmanager w/m Medizintechnik: Bayern Innovativ GmbH	Bayern	15085
Projektmanager w/m Neue Werkstoffe: Bayern Innovativ GmbH	Bayern	15084
Projektmanager w/m Automotive: Bayern Innovativ GmbH	Bayern	15083
Junior Manager/in Investor Relations: PATRIZIA Immobilien AG	Bayern	14989
Elektrotechnik/Mechatronik/Fahrzeugtechnik: PSW automotive engineering GmbH	Bayern	14600
Entwicklungs-Systemingenieur/in: Bundesnachrichtendienst	Bayern	14245
Junior-Berater/in: versiko AG	Bremen	15843
Design Quality Engineer A380 (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	15853
Junior-Berater/in: versiko AG	Hamburg	15848
Electrical Engineer - Control & Instrumentation: Flowserve Hamburg GmbH	Hamburg	15716
Strategische/r Einkäufer/in: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15643
Account Manager (m/w), Bereich VIP & Government Jet Maintenance: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15642
Referent/in Business Unit Controlling: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15631
Referent/in Controlling im Bereich Aircraft Component Services: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15630
Yield Engineer (m/f): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15600
Design Engineer for non-volatile Memories (m/f): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15599
CAD Engineer (m/f): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15597
SW Development Engineer (Tools & Demos): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15596
Techn. Red. (m/w) mit sehr guten Französischkenntnissen: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15457
Ingenieure - Mechatronic Water (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15456
Ingenieure - Water Quality (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15452
Product Manager eGovernment Solutions (m/f): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15447
Kosten- und Leistungsrechner/in: NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15446
Digital Designer (m/f): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15445
Physical Analysis Engineer (m/f): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15444
Clusteringenieur Ofen/Implanter/CVD (m/w): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15443
Application Support Engineer (m/w): PersonnelMünchen GmbH	Hamburg	15376

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



**Sie wollen etwas bewegen?  
Starten Sie mit uns Ihre Karriere!**

Allbecon ist mit mehr als 25 Jahren Erfahrung ein europaweit tätiger Spezialist für Personalmanagement mit Ausrichtung auf die Vermittlung und das Leasing von hochqualifizierten Mitarbeitern.

**Wir suchen**  
Hochschulabsolventen/innen  
- in Berlin, Frankfurt und München für Finanzen, Controlling, Marketing, Vertrieb und Personal  
- in Stuttgart und Berlin für Technik, IT, Forschung & Entwicklung

**Was wir Ihnen bieten**  
- Abwechslungsreiche Aufgaben  
- Kennenlernen interessanter Unternehmen  
- Training on the Job  
- Gute Startchancen für die Karriere

**Was wir erwarten**  
- Guter bis sehr guter Studienabschluss in Wirtschaftswissenschaften, Informatik oder Ingenieurwesen  
- Außeruniversitäre Aktivitäten (Ausbildung, Praktika, Auslandsaufenthalte)  
- Gute bis sehr gute Englisch-Kenntnisse

**Interessiert?**  
Dann richten Sie Ihre Bewerbung an Allbecon Personaldienstleistungen:  
berlin@allbecon.de, frankfurt@allbecon.de  
allbecon-muenchen@allbecon.de oder stuttgart@allbecon.de  
Oder online unter [www.allbecon.de](http://www.allbecon.de)

**ALLBECON**

nicht kleinkariert.  
nicht 08/15.  
nicht graumäusig.  
nicht wie jeder.

**ein Hochschulabsolvent.  
aber nicht irgendein Hochschulabsolvent.**

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 25.-26.04. in Berlin

Die Geschäftswelt hat sich verändert. Wer heute wachsen will, der muss sich vom Wettbewerb abheben. Zu diesem Zweck haben wir unseren Kunden schon immer innovative Technologien geliefert. Wir gehen mit ihnen eine Partnerschaft ein und helfen ihnen dabei, ihre Einzigartigkeit zu bewahren.

Dafür brauchen wir Menschen, die aus der Masse hervorstechen. Die den Status quo verändern und in einer dynamischen Umgebung mit innovativen Lösungen aufwarten. Im Gegenzug bieten wir eine Kultur, in der die vielfältigsten Charaktere und talentiertesten Menschen der Welt erfolgreich zusammenarbeiten.

**\* Hochschulabsolventen (m/w) nach vorne:**

Nutzen Sie Ihre Chancen in einem Unternehmen, in dem Innovation im Zentrum steht. Entscheiden Sie sich für einen Arbeitgeber, der Ihnen alles bietet, damit Sie Ihre Ziele erreichen: herausfordernde Projekte, frühe Übernahme von Verantwortung, zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten und internationale Perspektiven. Wir denken, das sind gute Gründe für Ihren Einstieg bei IBM.

Hierfür qualifizieren Sie sich mit einem guten Abschluss in Betriebswirtschaft, Informatik oder Ingenieurwesen. Hinzu kommen Kommunikationsstärke, Engagement und Teamgeist. Gute Englischkenntnisse bilden die Grundlage für Ihren Erfolg. Übrigens: Als „Noch-Studierende/-r“ sollten Sie uns ebenfalls kontaktieren und mit uns über unser Angebot an Praktika und Diplomarbeiten sprechen. Dieses Angebot richtet sich selbstverständlich auch an Interessenten mit Behinderung.

**Talent for innovation** | [ibm.com/employment/de](http://ibm.com/employment/de) 

IBM schafft ein offenes und tolerantes Arbeitsklima und ist stolz darauf, ein Arbeitgeber zu sein, der für Chancengleichheit steht. IBM und das IBM Logo sind eingetragene Marken der International Business Machines Corporation. © 2007 IBM Corporation. Alle Rechte vorbehalten.

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
German Streamline Project Analyst Retail: Shell Deutschland Oil GmbH	Hamburg	15357
German Network Planning Analyst: Shell Deutschland Oil GmbH	Hamburg	15356
Teamassistentin (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	15329
Teamassistent/in Personal (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	15328
Ingenieure für Systemintegration (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15274
Layouter/in: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15273
Industrial Designer/3D-Modellleur (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	15270
Sachbearbeiter/in Vertrieb Osteuropa: Keyence Deutschland GmbH	Hessen	15855
prom. Chemiker (m/w), Industrieref. (Analytik und organische Synthese): Sanofi-Aventis	Hessen	15556
prom. Naturwiss. (m/w), Erf. in Preformulierung, Biopharmazie, Analytik: Sanofi-Aventis	Hessen	15552
Teamassistent/in: GFT Technologies AG	Hessen	15421
Team-/Vertriebsassistent/in: GFT Technologies AG	Hessen	15414
Assistant General Manager Germany (m/w): GFT Technologies AG	Hessen	15413
Controlling: Bombardier Transportation GmbH	Hessen	15321

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



## Fraunhofer Institut Techno- und Wirtschaftsmathematik

Das Fraunhofer-Institut für Techno- und Wirtschaftsmathematik ITWM in Kaiserslautern sucht ab sofort für seine Abteilung »Optimierung«

### wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w) Bereich kontinuierliche Optimierung

Das Fraunhofer-Institut für Techno- und Wirtschaftsmathematik ist eines von 56 Instituten der Fraunhofer-Gesellschaft. Als eine der führenden Organisationen für angewandte Forschung in Europa bietet sie engagierten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern anspruchsvolle Aufgaben mit Verantwortung und Gestaltungsspielraum.

Die Abteilung »Optimierung« verbindet praxisnahe mathematische Forschung mit der Entwicklung von innovativen Lösungen für die Logistik, in den Ingenieurwissenschaften und den Life Sciences. Die bearbeiteten Fragestellungen aus Industrie und Forschung erfordern eine ständige Entwicklung neuer Methoden, die Hand in Hand geht mit der Erstellung anspruchsvoller Software.

Die Mitarbeit soll schwerpunktmäßig in Projekten erfolgen, in denen numerische Optimierungsmethoden für hochdimensionale lineare, konvexe oder globale Probleme eingesetzt werden.

Sie haben Ihr Studium der Mathematik oder Informatik mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen und haben vertiefte Erfahrungen in:

- Algorithmen der Optimierung und ihrer Numerik
- Anwendungen dieser Methoden auf praktische Fragestellungen in den Ingenieurwissenschaften
- objekt-orientierter Softwareentwicklung, vorzugsweise in C++.

Idealerweise haben Sie schon in praxisnahen Forschungsprojekten mitgearbeitet. Einen sicheren Umgang mit der deutschen und englischen Sprache setzen wir voraus.

Wir bieten Ihnen abwechslungsreiche Aufgaben in einem jungen kreativen Arbeitsumfeld.

Anstellung, Vergütung und Sozialleistungen richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Stelle ist zunächst befristet. Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum 30. April 2007 unter Angabe der Kennziffer ITWM-6424 an:

**Fraunhofer-Institut für Techno- und Wirtschaftsmathematik ITWM,  
Fraunhofer-Platz 1, 67663 Kaiserslautern.**

oder bewerben Sie sich online unter:

<https://fraunhofer.umantis.com/Vacancies/6424/Description>

Fragen zu dieser Position beantwortet gern PD Dr. Karl-Heinz Küfer,

E-Mail: [karl-heinz.kuefer@itwm.fraunhofer.de](mailto:karl-heinz.kuefer@itwm.fraunhofer.de)

[www.itwm.fraunhofer.de](http://www.itwm.fraunhofer.de)

#### connecticum fragt:

► Sollten die Besucher der connecticum Ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

► Die Besucher sollten am besten einen Lebenslauf mitbringen. Der IBM-Personalverantwortliche vor Ort kann sich dann gleich ein erstes Bild machen. Eine Bewerbungsmappe dagegen ist nicht nötig, da die IBM-Personalstrategie auf ein ganzheitliches E-Recruitment ausgerichtet ist. Auf diese Weise gewährleisten wir eine effiziente und schnelle Bearbeitung der Bewerbung.

Judith Fischer, Personal- und Hochschulmarketing, IBM Deutschland GmbH, [www.ibm.de](http://www.ibm.de)

► Ja, denn dadurch erhöht sich sicherlich die Chance eines Bewerbers, schneller zum Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden. Außerdem erkennen wir daran, dass sich ein Bewerber bereits im Vorfeld Gedanken gemacht hat und sich mit unserem Unternehmen beschäftigt hat. Nicht aussagekräftige Bewerbungen – im Sinne eines einheitlichen Serienbriefes – kann der Bewerber aber gern in seiner Mappe belassen.

Sascha Hummel, Personal, LINEAS Automotive GmbH, [www.lineas.de/lau](http://www.lineas.de/lau)

► Uns ist es wichtiger, einen ersten Eindruck des Interessenten direkt vor Ort zu erhalten und gezielt im Gespräch auf Entwicklungen und Möglichkeiten einzugehen. Anschließend präferieren wir die Online-Bewerbung über unsere Internetseite.

Susanne Siebrecht, Human Resources Worldwide, Benteler Automobiltechnik GmbH, [www.benteler.de](http://www.benteler.de)

► Gern können die Besucher ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen. Im Rahmen der Firmenkontaktmesse bieten wir den Besuchern an, anhand der Unterlagen zu prüfen, inwieweit ihre bisherigen Qualifikationen mit unseren Anforderungsprofilen übereinstimmen. Wir möchten jedoch darauf hinweisen, dass wir keine Bewerbungsunterlagen entgegennehmen, sondern alle Besucher bitten, uns ihre Bewerbung online unter [www.db.com/careers](http://www.db.com/careers) zukommen zu lassen.

Miriam Eger, Graduate Recruitment, Deutsche Bank AG, [www.db.com/careers](http://www.db.com/careers)

► Nur, wenn ein Gesprächstermin vereinbart wurde. Ansonsten ist es am Stand oft ungünstig, über die Unterlagen zu sprechen.

Kira Schmitt, Human Resources - Central Recruiting, Ernst & Young AG, Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Steuerberatungsgesellschaft, [www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)

connecticum fragt:

► Sollten die Besucher der connecticum Ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Ja, die Besucher sollten ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen. So hinterlassen sie einen bleibenden Eindruck und wir als Unternehmen können die Bewerbung schneller bearbeiten, da sie gleich an der richtigen Stelle ist. Und nicht zuletzt spart es auch noch Porto.

Juliane Beck,  
Human Resources,  
Q-Cells AG,  
www.q-cells.com

» Wir freuen uns, wenn Besucher der Firmenkontaktmesse ihre Bewerbungsunterlagen bei uns am Stand abgeben. Wichtig ist uns, dass die Motivation und Zielsetzung bzw. Zielposition in der Bewerbung klar erkennbar sind.

Evelyn Elsholz,  
Human Resources,  
Hermes Logistik Gruppe,  
www.hlg.de

» Die Interessenten sollten eine kurze Bewerbung oder ein Profil ihrer Person zusammenstellen und dieses zum Messebesuch mitbringen. Die Unterlagen sollten mindestens Angaben zum Lebenslauf sowie alle wichtigen Kontaktdaten, wie E-Mail, Telefonnummer und Adresse, des Bewerbers/der Bewerberin enthalten.

Judith Wendt, Human Resources,  
Randstad Deutschland GmbH & Co KG,  
www.randstad.de

» Die Besucher brauchen keine Bewerbungsunterlagen zur Firmenkontaktmesse mitbringen, da wir die Besucher bei Interesse auffordern, sich über unser E-Recruiting-System unter www.sap.de/jobs zu bewerben.

Recruitment Center Germany,  
SAP AG,  
www.sap.de

» Vollständige und fehlerfreie Bewerbungsunterlagen hinterlassen einen guten Eindruck. Der Bewerber sollte darauf achten, dass neben dem Anschreiben und Lebenslauf auch Kopien der Zeugnisse sowie ggf. eine aktuelle Notenbestätigung enthalten sind. Selbstverständlich besteht auch die Möglichkeit, die Bewerbungsunterlagen nachträglich per E-Mail zu senden.

Birgit Zander,  
HCC-Hochschulmarketing,  
Hella KGaA Hueck & Co.,  
www.hella.com/jobs

» Ja, definitiv! Für Bewerber, die keine Unterlagen dabei haben, halten wir jedoch Kontaktformulare bereit.

Michael Neldner,  
Personal,  
Seidenschwarz & Comp.,  
www.seidenschwarz.com

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Consultant - Market Support: SimCorp GmbH	Hessen	15314
Consultant - Implementation Services: SimCorp GmbH	Hessen	15313
Solution Architect Security (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15179
Service Improvement Engineer (m/f): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15175
Consultant - Customer Services: SimCorp GmbH	Hessen	15127
Dipl.-Ingenieur/in (FH), Elektro-, Nachrichten-, Inf.technik: Bundesnachrichtendienst	Hessen	14205
Senior Software-Engineer (m/w): GFT Technologies AG	Hessen NRW	15419
IT-Architect (m/w): GFT Technologies AG	Hessen NRW	15418
Project Leader (m/w): GFT Technologies AG	Hessen NRW	15417
Junior Softwareentwickler/IT-Specialist (m/w): GFT Technologies AG	Hessen NRW	15416
Softwareentwickler Navigation (m/w): LINEAS Automotive GmbH	Niedersachsen	15141
Hardwareentwickler (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15732
Entwicklungsingenieur/Konstrukteur (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15727
Konstrukteur (m/w), Driver Assistance Systems: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15725
Optikentwickler (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15723
Spezialist Qualitätssicherung - Analyse (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15720
Referent/in Qualitätssicherung Zulieferer: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	15525

**MITTELSTÄNDISCHER ENGINEERING-DIENSTLEISTER SUCHT**  
**CAD-KONSTRUKTEURE & PROJEKTMANAGER** m/w  
 Weitere Infos unter: [www.psw-konstruktion.de](http://www.psw-konstruktion.de)  
 Hauptsitz: D-85080 Gaimersheim · Carl-Benz-Ring 7  
 Niederlassung: D-80939 München · Maria-Probst-Straße 19

Market Manager/in Russland: HARTING Electric GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	15501
Produktmanager/in Fiber-Optic: HARTING Electronics	Nordrhein-Westfalen	15498
SW-Entwickler (m/w), Enterprise Content Management Systeme: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	15436
Dipl.-Volkswirte/Dipl.-Ökonomen(m/w) -Transfer Pricing: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	15428
Business Analysts (m/w) Risikomanagement - Financial Risk Solutions: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	15425
Project Cost Controller (m/f): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15401
Systemadministration mit Schwerpunkt IT-Infrastruktur: TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15399
SW-Entw. bzw. -architekt mit Schwerpunkt .net (w/m): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15397
Prozessingenieur/in (w/m): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15396
Maschinenbauingenieur/in (w/m): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15395
Maschinenbauingenieur/in Tanks und Druckbehälter (w/m): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15394
Elektroningenieur/in (w/m): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15393
Entwicklungsingenieur Designstandards: WILO AG	Nordrhein-Westfalen	15353
Entwicklungingenieur Versuchsplanung/Monitoring: WILO AG	Nordrhein-Westfalen	15352
Entwicklungsingenieur Trockenläuferpumpen: WILO AG	Nordrhein-Westfalen	15350
Projektmanager/in Customer Service/Customer Care: arvato services	Nordrhein-Westfalen	15335
Junior Sales Manager: arvato services	Nordrhein-Westfalen	15333
Junior Controller: arvato services	Nordrhein-Westfalen	15331
Junior Consultant/Junior IT Projektmanager (m/w): arvato services	Nordrhein-Westfalen	15327
Nachwuchsführungskraft - Assistent der Bereichsleitung IT: arvato services	Nordrhein-Westfalen	15318
Entwicklungsingenieur Fenster/Türen/Schiebesysteme (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15185
Junior Produktmanager (m/w): interpool Personal GmbH	Nordrhein-Westfalen	15183
Nachwuchsführungskraft (BWL): interpool Personal GmbH	Nordrhein-Westfalen	15180
Manufacturing Support im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	14878
Diplom-Ingenieur Elektro-/Leittechnik (m/w): TÜV Rheinland Industrie Service GmbH	Nordrhein-Westfalen	14450
Sales Support Engineer (m/w): adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13950
IT-Consultant (m/w) Prozessmodellierung: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13549

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

[www.trenkwalder.com](http://www.trenkwalder.com)

**Sie haben große Ziele? Großartig, dann haben wir schon etwas Wichtiges gemeinsam.**

Trenkwalder ist der aufstrebende Personaldienstleister in Europa. Allein in Deutschland haben wir an über 60 Standorten 6.000 Mitarbeiter im Einsatz. Mit der Gründung der Trenkwalder Engineering GmbH haben wir zusätzlich einen etablierten und aufstrebenden Projektpartner für attraktive Technologie-Unternehmen, sowie die Trenkwalder Engineering Academy hinzugewonnen. Wir schaffen täglich neue Arbeitsplätze und geben Menschen frische Perspektiven. Nutzen Sie unseren Erfolg für Ihre Karriere und entfalten Sie Ihre Potentiale.

**Vom Studentenjob bis zu den Wirtschaftswissenschaften oder dem Ingenieurwesen**

Wir bieten Ihnen eine Vielzahl von Jobs in allen Branchen, umfangreiche Sozialleistungen, erstklassige Entwicklungsmöglichkeiten und vieles mehr.

**Besuchen Sie uns am 26.04.2007 auf der connecticum in Berlin!**

Kostenlose Bewerberhotline: (08 00) 8 00 20 22

**trenkwalder**

die zukunft der arbeit

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Content Management Engineer (m/w): adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13548
Software-Entwickler (m/w) mit Schwerpunkt .NET: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13546
Product Engineer (m/w) Product Line: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	15797
IT-Projektmanager mit dem Schwerpunkt Kooperationsmanagement (m/w): adesso AG	Sachsen	15437
Linux Kernel Developer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	15285
IC Design Engineer Verifikation (m/w): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	15283
Test Engineer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	15282
Business Analyst (w/m): AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	15199
Engineer "Design Data Preparation" (w/m): AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	15198
Contamination Control Engineer (w/m): AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	15197
Ingenieur (m/w) für die Prozessleittechnik: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	14707
Business Analysten (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15809
Prozesstechnologie Laser (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15808
Prozessverantwortlichen (m/w) für optische Messtechnik: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15805

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



## Fraunhofer Institut Techno- und Wirtschaftsmathematik

Das Fraunhofer-Institut für Techno- und Wirtschaftsmathematik ITWM in Kaiserslautern sucht ab sofort für seine Abteilung »Optimierung«

## wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w) Bereich diskrete und kombinatorische Optimierung

Das Fraunhofer-Institut für Techno- und Wirtschaftsmathematik ist eines von 56 Instituten der Fraunhofer-Gesellschaft. Als eine der führenden Organisationen für angewandte Forschung in Europa bietet sie engagierten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern anspruchsvolle Aufgaben mit Verantwortung und Gestaltungsspielraum.

Die Abteilung »Optimierung« verbindet praxisnahe mathematische Forschung mit der Entwicklung von innovativen Lösungen für die Logistik, in den Ingenieurwissenschaften und den Life Sciences. Die bearbeiteten Fragestellungen aus Industrie und Forschung erfordern eine ständige Entwicklung neuer Methoden, die Hand in Hand geht mit der Erstellung anspruchsvoller Software.

Die Mitarbeit soll schwerpunktmäßig in Projekten erfolgen, in denen Methoden der diskreten und kombinatorischen Optimierung eingesetzt werden.

Sie haben Ihr Studium der Mathematik oder Informatik mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen und haben vertiefte Erfahrungen in:

- Methoden der kombinatorischen Optimierung: Mathematische Programmierung, Graphenalgorithmien, Metaheuristiken
- Anwendungen dieser Methoden auf praktische Fragestellungen, z. B. in der Logistik
- Softwareentwicklung in C++, C# und/oder Java

Idealerweise haben Sie schon in Forschungsprojekten mit angewandtem Schwerpunkt mitgearbeitet. Einen sicheren Umgang mit der deutschen und englischen Sprache setzen wir voraus.

Wir bieten Ihnen abwechslungsreiche Aufgaben in einem jungen kreativen Arbeitsumfeld.

Anstellung, Vergütung und Sozialleistungen richten sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Die Stelle ist zunächst befristet. Bitte richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung mit allen wichtigen Unterlagen bis zum 30. April 2007 unter Angabe der Kennziffer ITWM-6420 an:

**Fraunhofer-Institut für Techno- und Wirtschaftsmathematik ITWM,  
Fraunhofer-Platz 1, 67663 Kaiserslautern.**

oder bewerben Sie sich online unter:

<https://fraunhofer.umantis.com/Vacancies/6420/Description>  
Fragen zu dieser Position beantwortet gern PD Dr. Karl-Heinz Küfer,  
E-Mail: [karl-heinz.kuefer@itwm.fraunhofer.de](mailto:karl-heinz.kuefer@itwm.fraunhofer.de)  
[www.itwm.fraunhofer.de](http://www.itwm.fraunhofer.de)

### connecticum fragt:

► Sollten die Besucher der connecticum Ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Sanofi-Aventis hat sein gesamtes Bewerbungsverfahren auf die Online-Bewerbung umgestellt. Daher bitten wir die Bewerber, ihre Bewerbung in unser Karriereportal online einzustellen. Das hat für Bewerber und Unternehmen den Vorteil, dass keine langen Umlaufzeiten für die Bewerbung in Kauf genommen werden müssen, sondern eine Bewerbung auch parallel von verschiedenen Abteilungen geprüft werden kann. Zudem kann der Bewerber ein Bewerbungsprofil anlegen, das er nach Bedarf ändern und anpassen kann.

Katinka Heppekausen,  
Human Resources,  
Leitung Recruitment & Marketing,  
Sanofi-Aventis  
Deutschland GmbH,  
[www.sanofi-aventis.de/karrierem](http://www.sanofi-aventis.de/karrierem)

» Ich halte das nicht für notwendig. Wenn ein Bewerber sich – nach dem Gespräch am Messestand – bewerben möchte, kann er sich in einem Anschreiben konkret auf das Gespräch beziehen und angeben, warum er sich für SimCorp und eine bestimmte Stelle bei uns interessiert. Ein solches Anschreiben ist dann wirklich aussagekräftig und unterstützt die Bewerbung zusätzlich.

Rita Jeziorowski,  
Human Resources,  
SimCorp GmbH,  
[www.simcorp.com](http://www.simcorp.com)

» Nein, lieber per E-Mail zuschicken. Auf der Messe herrscht Hektik, es ist wenig Platz, es soll nichts verlorengehen und/oder beschädigt werden. Ggf. kann der Bewerber so auch noch etwas an der Bewerbung ändern, die Schwerpunkte anders gestalten und gewichten etc.

Willi Thiele,  
HR Marketing und Talent  
Sourcing,  
Bombardier Transportation,  
[career.bombardier.com](http://career.bombardier.com)

» Wir nehmen gern Bewerbungsunterlagen am Stand entgegen. Idealerweise bezieht sich die Bewerbung bereits auf eine unserer offenen Positionen. Ansonsten ist es hilfreich, wenn sich der Besucher nach der Messe auf das geführte Gespräch bezieht und uns die Unterlagen nach der Messe zuschickt.

Anke Balkenhol,  
Human Resources - Staffing,  
Texas Instruments Deutschland  
GmbH, [www.ti.com](http://www.ti.com)

Tipps und Termine  
für Studium und Karriere!

[www.connecticum.de/Newsletter](http://www.connecticum.de/Newsletter)

connecticum fragt:

► Sollten die Besucher der connecticum Ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Um die Kontaktaufnahme zu vereinfachen und einen eventuellen Bewerbungsprozess zu beschleunigen, ist das Mitbringen vollständiger Bewerbungsunterlagen sehr hilfreich. Selbstverständlich stehen wir auch allen anderen Besuchern für Fragen und Informationen gern zur Verfügung.

R. Müller,  
Human Resources,  
United Parcel Service Inc. & Co.  
OHG, [www.ups.com](http://www.ups.com)

» Ja, wobei wir keinen Wert auf Hochglanz-Farbbroschüren legen. Wichtig sind Lebenslauf, Zeugnisse und Studienleistungen.

Peter Ecker-Pulz,  
Human Resources,  
PASS Consulting Group,  
[www.pass-consulting.com](http://www.pass-consulting.com)

» Auf der Firmenmesse werden wir keine Bewerbungsunterlagen annehmen. Diese können uns nach der Veranstaltung unter Bezugnahme auf das Gespräch am Stand per Post zugeschickt werden.

Falk Herbst,  
Personalentwicklung,  
Dirk Rossmann GmbH,  
[www.rossmann.de](http://www.rossmann.de)

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Prozesstechnologen Nasschemie (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15802
Entwicklungsingenieur Handling und Automatisierung (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15366
Prozessentwickler für Präzisionsmaschinen (m/w): interpool Personal GmbH	Schleswig-Holstein	15251
Personalassistent (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	14902
Controller (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	14881
Ingenieur für mechanische Komponenten (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	14843
Technischer Berater (m/w) für Ingenieure und Planer: Hilti Deutschland GmbH	deutschlandweit	15872
Verkaufstalent (m/w): Hilti Deutschland GmbH	deutschlandweit	15866
Junior Sales Manager oder Engineer Automatisierungstechnik: Keyence Deutschland	deutschlandweit	15854
Berater/in: versiko AG	deutschlandweit	15838
Consultant (m/w) Lean Manufacturing: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	deutschlandweit	15666
Automation, Aerospace&Defense, Rail: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	15616
SW-Entw. Automation, Aerospace&Defense, Rail: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	15615
Business Analyst/IT Process Consultant (m/w): Saxonia Systems AG	deutschlandweit	15614
Software-Entwickler Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	15611
Java Entwickler (m/w): Saxonia Systems AG	deutschlandweit	15609
Systemingenieur Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	15607
Projektleiter, Projekt Manager (m/w): Saxonia Systems AG	deutschlandweit	15605
Immo-Profi (m/w), Vermietungen im Handel: Kaufland Logistik Standort Lübbenau	deutschlandweit	15564
Consultant Energietechnik (m/w): ALTRAN Group	deutschlandweit	15324
Consultant CRM (m/w): ALTRAN Group	deutschlandweit	15323
Consultant Computational Mechanics (m/w): ALTRAN Group	deutschlandweit	15322
Network Design Engineer (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	15250
Business IT Berater, Facharchitekten und IT-Projektleiter (m/w): Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15229
Technologieberater und Enterprise Architekten: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15227
Java/JEE Entwickler für Middleware und Front-End (w/m): Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15226
Junior Consultants/Technology Associates (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	15174
Senior-Softwareentwickler (m/w) SAP für Berlin: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	15151
Kaufleute und Fachinformatiker (m/w), SAP-Umfeld: Accenture Technology Solutions	deutschlandweit	15149
Vertriebsmitarbeiter: United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	deutschlandweit	15144
Software-Spezialist LabVIEW (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	15143

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Be-Lufthansa.com/Technik



Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 25.-26.04. in Berlin

## Do you want to run your own show?

A career at Lufthansa Technik offers some unusual challenges. Like managing your own projects right from the start. We're the world's leading aircraft maintenance and repair company, servicing multi-million euro contracts with major airlines and aviation companies. If you have a diploma in engineering, economics or management why not join us? We'll give you a flexible work schedule, the benefits of a global company and all the responsibility you can handle.

Be who you want to be  
Be-Lufthansa.com



## Starten Sie mit uns durch!

Als Engineering-Spezialist für sämtliche Aufgaben im Motive-Bereich unterstützen wir unsere Kunden bei der Realisierung ihrer Visionen von Mobilität. In unseren onsite-locations und Technischen Büros nehmen wir Herausforderungen nicht nur an, wir suchen sie regelrecht. Tag für Tag, mit hohem Engagement.

Für unsere Niederlassung Stuttgart suchen wir

### Young Professionals (m/w)

der Studienrichtungen Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik und Informatik

Zusätzlich zu den fachlichen Qualifikationen legen wir bei der Auswahl unserer Mitarbeiter großen Wert auf hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie auf Engagement und Eigenverantwortung. Gute Englischkenntnisse setzen wir voraus.

Bahn frei für Ihre Zukunft. Bei onmotive arbeiten Sie immer auf dem neuesten Stand der Technik. Sie werden sorgfältig eingearbeitet und regelmäßig geschult, vom CAD-Seminar bis zum virtuellen Projektmanagement.

Wir bieten Ihnen kreative Freiräume, die Sie fordern und fördern. Wir geben Gas für Ihr Weiterkommen – gute Aufstiegschancen inklusive.

Interessiert? Unser Niederlassungsleiter, Herr Dipl.-Ing. Christian Hocke, freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen unter der Kennziffer HP7-003-7000ON.

Engineering that moves



**onmotive GmbH & Co. KG**  
 Niederlassung Stuttgart  
 Heinrich-Hertz-Straße 3-5 74354 Besigheim  
 Fon +49 7143 4032-0 Fax +49 7143 4032-22  
[stuttgart@onmotive.de](mailto:stuttgart@onmotive.de) [www.onmotive.de](http://www.onmotive.de)

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Softwareentwickler Embedded (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	15142
Softwareentwickler Infotainment (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	15140
Client Representative - Public Sector (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	14818
Client Representative - Energy & Utilities (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	14817
Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13899
Account Manager IT & Engineering (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13758
Account Manager Finance (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13757
Hochschulabsolvent (m/w) Audit Commercial Clients: KPMG	deutschlandweit	13749
Consultant Financial Management - Finance Shared Services (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13632
Consultant Financial Management - SAP R/3 Archiving (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13631
Facility Management - technical & functional Consulting (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13628

#### Das Auswärtige Amt auf der connecticum 2007 am Donnerstag 26. April 2007 - 11.00 Uhr

Vortrag: Dein Arbeitsplatz - die ganze Welt. Der höhere Auswärtige Dienst  
Referenten: Frau Maïke Tribbels, Stellvertretende Ausbildungsleiterin Höherer Dienst,  
Akademie Auswärtiger Dienst, Auswärtiges Amt in Berlin



#### Auswärtiges Amt

Consultant Financial Management Treasury (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13626
Consultant Facility Management - Technical and Functional (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13625
Consultant Controlling Processes and Applications (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13624
Softwareentwickler (m/w) im Bereich Java/J2EE: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13351
Softwareentwickler (m/w) im Bereich SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13350
Consultant Business Intelligence (m/w): ALTRAN Group	deutschlandweit	13199
Consultant Embedded Software Luftfahrtindustrie (m/w): ALTRAN Group	deutschlandweit	13194
Studenten (m/w): Diplomarbeit Initiativbewerbung: Elektrobot Automotive Software GmbH	deutschlandweit	12338
Training-on-the-job zum Finanzberater/in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Service Center Leiter/in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12118
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Wirtschaftsberater/in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10736



## connecticum 2007

5. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin  
24.-26.4.2007 | [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

Jetzt  
Infopaket zur  
connecticum  
kostenlos  
anfordern!

Führungskräfte-Nachwuchs Verkaufsleiter/in: LIDL	deutschlandweit	10613
Software Entwickler C++ (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	deutschsprachig	15071
Koordinator/in Input- und Produktionssteuerung: PersonnelConsultants HR GmbH	EU-Süd	15368
Key Account Manager (m/w): Reutax AG	EU-Süd	15103
Graduate Sales Training Program: Bloomberg L.P.	EU-West	15673
Multi-Lingual Project Coordinator: Bloomberg L.P.	EU-West	15672
Financial Software Development: Bloomberg L.P.	EU-West	15671
Global Technical Support Representative Language Speakers: Bloomberg L.P.	EU-West	15670
Consultant IT Banking (m/w): ALTRAN Group	EU-weit	13202
Consultant Internal Audits (m/w): ALTRAN Group	EU-weit	13201
Diplom-Ingenieur (w/m) Maschinenbau/Elektrotechnik: TÜV Rheinland Guangdong Ltd.	Asien	13006
Jung-Bauingenieur - Assistent der Projektleitung (m/w): Seele GmbH & Co. KG	Bayern weltweit	14724
Prozessing. SW-Implementierung Warehousemanagement: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15792
IT Project Office Analyst: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15790
SW-Architekt (J2EE): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15789
Test- & QA-Manager: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15787
Projektmanager Dokumentenmanagement: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15778
Backoffice Contract Logistics Information Systems: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15776
Software Engineer Ident & Mobile Solutions: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15775
Systemanalytiker Business Intelligence: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15772
Inbetriebnahmeingenieur/in Dampfturbinen: ALSTOM Power Service GmbH	weltweit	15469
Inbetriebnahmeingenieur/in H2-Generator: ALSTOM Power Service GmbH	weltweit	15466
SW-Ing. (m/w) für Embedded-Systeme, Bereich Automotive: Elektrobot	weltweit	11639

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Praktika | Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg

Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter

[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

# connecticum Stellenmarkt

#### connecticum fragt:

► Sollten die Besucher der connecticum Ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

► Den überwiegenden Anteil unserer eingehenden Bewerbungen erhalten wir via E-Mail an [professionals@bearingpoint-careers.de](mailto:professionals@bearingpoint-careers.de).

Das ist unkompliziert und erleichtert die weitere Bearbeitung wesentlich. Natürlich besprechen wir gern einen aussagefähigen CV mit dem jeweiligen Besucher an unserem Messestand, geben Hinweise zur Gestaltung des Anschreibens etc. Die eigentliche Bewerbung erwarten wir dann online an die o. g. Adresse. Lassen Sie uns einfach einmal über Ihre Bewerbung reden – wir freuen uns darauf!

Bernd Böttcher, Recruiting, BearingPoint GmbH, [www.bearingpoint.de](http://www.bearingpoint.de)

► Bewerbungsunterlagen erleichtern unseren Bewerbungsprozess und können die Basis für ein intensiveres Gespräch auf der Messe sein. Zudem ist der Wiedererkennungswert später, d. h. in unserem Bewerbungsprozess, höher. In der Regel bewerben sich aber zirka 90 Prozent der Kandidaten auf elektronischem Wege bei uns.

Christina Schweiger, HR, Senacor Technologies AG, [www.senacor.com](http://www.senacor.com)

► Wir von arvato services nehmen am Stand ungern Papierbewerbungen entgegen. Wenn das Standgespräch zwischen Student und Firmenvertreter interessant ist und positiv verläuft, werden beide Seiten ein Interesse daran haben, zu einem späteren Zeitpunkt nochmals zusammenzukommen. Zu diesem Zweck sollten dann entsprechende Bewerbungsunterlagen eingereicht werden, vorzugsweise per E-Mail, um einen schnellen und reibungslosen Bewerbungs- und Weiterleitungsprozess gewährleisten zu können.

Béatrice de Surmont, Personalabteilung/ Hochschulmarketing, arvato direct services, [www.arvato-direct-services.de](http://www.arvato-direct-services.de)

► Zu einer guten Vorbereitung gehört die Erstellung der Bewerbungsunterlagen mit dazu. Wir von ALTRAN freuen uns, wenn interessierte Personen mit ihren aktuellen, aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen zu uns kommen. Anhand dieser Unterlagen können wir bereits im ersten Gespräch zusammen überlegen und feststellen, welche Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten es innerhalb unserer Gruppe für die betreffende Person gibt.

Johnathan Fuller, HR, ALTRAN Group, [www.altran.com/de](http://www.altran.com/de)

# connecticum 2007

5. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin  
24.-26. April 2007 · [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de)



## 240 Arbeitgeber, 18.000 Stellenangebote

Willkommen zu einer der größten Firmenkontaktmessen Europas:  
die connecticum 2007 in Berlin



Fotos: connecticum 2006

Am 24. April 2007 ist es wieder so weit: Die connecticum, Deutschlands größte Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Studenten und Absolventen der Ingenieurwissenschaften, Informatik und Wirtschaftswissenschaften, öffnet ihre Türen.

Drei Tage lang werden sich 240 führende Unternehmen aus Deutschland und Europa dem akademischen Nachwuchs präsentieren. Rund 18.000 Stellenangebote für Praktika, studentische Jobs, Bachelor-/Master- und Diplomarbeiten sowie für Traineestellen und den Direkteinstieg haben die Unternehmensvertreter im Gepäck. Die Messestände, Firmenvorträge und Talking-Points bieten Möglichkeiten zum gegenseitigen Kennenlernen und Informieren. Eingeladen sind alle Studenten im Grund- und Hauptstudium sowie Absolventen und Junior Professionals aus dem In- und Ausland. Der Eintritt ist frei. Eine Anmeldung ist nicht erforderlich.

Die Besucher können im Rahmen der Messe zum Beispiel ihren Wunsch-Arbeitgeber gezielt ansprechen oder entdecken, das eigene Auftreten testen, Einblicke in die verschiedenen Unternehmen gewinnen sowie konkrete Kontakte – auch für spätere Bewerbungen – knüpfen. Die connecticum ist eine der wenigen Gelegenheiten im Jahr, die Ansprechpartner der beliebtesten und erfolgreichsten Unternehmen einmal per-

sönlich kennen zu lernen und sich mit ihnen direkt zu unterhalten. Die Besucher gewinnen einen Überblick über aktuelle und künftige Anforderungen. Die Studenten und Absolventen erfahren so viel mehr, als sie in Stellenangeboten finden können. Außerdem kann die eigene Studien- und Berufsplanung überprüft und eventuell frühzeitig neu justiert und optimiert werden.

Für Erst-Besucher der connecticum wird zur Vorbereitung eines erfolgreichen Messebesuchs empfohlen:

- Website der connecticum mit allen Firmenprofilen studieren
- Checkliste durchgehen (auf Seite 27)
- Insider-Tipps von Ausstellern der connecticum beachten (Seiten 4-23).
- Antworten auf die häufigsten Fragen der Besucher durchlesen (im Anschluss)

Alle Kontaktadressen und Firmenprofile der teilnehmenden Unternehmen sind auf [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) abrufbar. Hier kann man sich über die Unternehmen im Einzelnen informieren: Was sie machen, wen sie suchen und was sie bieten. Vom Firmenprofil aus gelangt man auch zur Website des Unternehmens. Wer alle diese Möglichkeiten ausschöpft und sich über die Unternehmen gut informiert hat, ist bestens vorbereitet, kann entspannt am Messegesehen teilnehmen und aktiv mit einem Lächeln auf die Unternehmensvertreter zugehen.

**16.000 Studenten und Absolventen besuchten die connecticum 2006. Die Besucher kamen überwiegend von den folgenden 44 Hochschulen:**

TU Berlin	TU Breslau (PL)	Uni Greifswald	Uni Potsdam
TFH Berlin	TU Chemnitz	TU Ilmenau	FH Potsdam
FHTW Berlin	TU Cottbus	Uni Jena	Uni Rostock
FHW Berlin	HTW Dresden	FH Jena	TU Stettin (PL)
FU Berlin	TU Dresden	Uni Magdeburg	FH Stendal
HU Berlin	FH Eberswalde	FH Merseburg	FH Stralsund
ESCP-EAP Berlin	Uni Erfurt	FH Mittweida	CTU Prag (CZ)
FHVR Berlin	TU Freiberg	FH Lausitz	TFH Wildau
Europa-Uni FFO	Uni Hannover	HTWK Leipzig	FH Wismar
FH Brandenburg	Uni Halle-Witt.	HHL Leipzig	FH Zittau/G.
TU Braunschweig	TU Hamburg-H.	Uni Leipzig	FH Zwickau

# Besuchen Sie die beliebtesten Arbeitgeber auf Deutschlands größter Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler!

**Praktika | Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg**

Im Folgenden finden Sie Antworten auf häufig an die Besucher-Hotline von connecticum gestellte Fragen. Beachten Sie bitte, dass die Antworten nicht allgemeingültig sind. Sie geben Erfahrungen wieder und sollen als Anregungen verstanden werden.

### Was bringt der Besuch der connecticum Firmenkontaktsmesse?

Bei der connecticum Firmenkontaktsmesse erhalten Sie Informationen für Ihre Berufs- und Karriereplanung aus erster Hand: Sie können alle für Sie wichtigen Fragen im direkten Gespräch mit den Unternehmensvertretern in einer ungezwungenen Atmosphäre klären. Mit Ihrem Messebesuch können Sie unterschiedliche Ziele verfolgen: Stehen Sie kurz vor oder bereits in der Bewerbungsphase, dient die Messe der gezielten Kontaktaufnahme mit Ihrem Wunscharbeitgeber. Möchten Sie sich ein erstes Bild über Ihre späteren Möglichkeiten machen, bietet Ihnen die Messe die Chance, potenzielle Arbeitgeber und deren Anforderungen an Bewerber kennen zu lernen. Fragen zu gewünschtem Studienabschluss, Schwerpunktwahl, Auslandsaufenthalt, Fremdsprachenkenntnissen, Praktika und Diplomarbeit können frühzeitig geklärt werden. Damit erweitern Sie die Entscheidungsgrundlage für Ihren zukünftigen Weg und verbessern Ihre Studienplanung. Des Weiteren können Sie im Gespräch mit Unternehmensvertretern Ihr eigenes Auftreten testen und einen Einblick in die unterschiedlichen Unternehmenskulturen gewinnen. Nutzen Sie die Möglichkeit, in Informationsgesprächen interessante Kontakte zu Fachkräften und Verantwortlichen der Unternehmen zu knüpfen, auf die Sie sich später berufen können.

### Wie soll ich mich auf die Messe vorbereiten?

Die meisten Unternehmen schätzen es, wenn Bewerber mit gezielten Fragen an die Stände kommen. Als Standbesucher sollten Sie eine Vorstellung davon haben, was Sie in Zukunft beruflich machen möchten und welche Ihre persönlichen, beruflichen und fachlichen Qualifikationen sind. Um den Messetag auch richtig nutzen zu können, ist eine gute Vorbereitung wichtig. Neben der eigenen Standortbestimmung

ist daher auch eine Reflexion des Berufswunsches empfehlenswert:

- › Wohin möchte ich mich in Zukunft entwickeln?
- › Möchte ich in einem kleinen/großen/internat. Unternehmen arbeiten?
- › Sind für mich geregelte Arbeitszeiten wichtig oder bin ich da flexibel?
- › Möchte ich meine Arbeitszeit selbst bestimmen?
- › Wie sieht für mich die Gewichtung zwischen beruflicher Entfaltung und Privatleben aus?
- › Würde ich an diesem Unternehmensstandort leben wollen?
- › Inwieweit bin ich bereit, von meinen Idealen abzuweichen?
- › Welche Kompromisse könnte ich akzeptieren?

Je konkreter Ihre Vorstellungen als Bewerber sind, desto besser können die Unternehmensvertreter Sie beraten und mit Ihnen gemeinsam das richtige Tätigkeitsfeld finden. Die connecticum bietet die Chance, sich den Firmenvertretern und Personalentscheidern persönlich vorzustellen. Daher sollte der erste Eindruck nicht gleich mit der Frage "Und was macht Ihr Unternehmen so?" verdrängt werden. Die Aussteller sind auf der Suche nach engagierten und aktiven Mitarbeitern, was mit solch einer Eröffnungsfrage nicht signalisiert wird. Es wird von Ihnen nicht erwartet, dass Sie die komplette Produktpalette auswendig kennen. Allerdings sollte Ihrerseits zumindest so viel Interesse bestehen, dass Sie sich in Grundzügen über das Unternehmen sowie seine Tätigkeitsfelder informiert haben und über die aktuellen Branchentrends auf dem Laufenden sind.

### Welche Möglichkeiten gibt es zur Messevorbereitung?

Auf der Website [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) sind alle teilnehmenden Unternehmen mit ihren Profilen, Kontaktdaten, Anforderungen und Stellenangeboten aufgeführt. Gleichzeitig besteht eine Verlinkung zu den Websites der Unternehmen, auf denen Sie sich umfassend informieren können. Am Messetag selbst halten zahlreiche Aussteller Firmenvorträge, um Ihnen einen Überblick zum Unternehmen und zu den Einsatzmöglichkeiten zu geben. Eine Übersicht der Firmenvorträge finden Sie auf Seite 29 und online unter: [www.connecticum.de/firmenvortraege](http://www.connecticum.de/firmenvortraege)

Unternehmen auf der connecticum 2007		Messtage	FV*
	A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Di Mi Do	
	Accenture	Di Mi Do	•
	Accenture Technology Solutions	Di Mi Do	•
	Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Di Mi Do	
	adesso AG	Di Mi Do	
	ADVA AG Optical Networking	Di Mi Do	
	AEROTEC Engineering GmbH	Di Mi Do	
	AKAD. Die Privat-Hochschulen GmbH.	Di Mi Do	
	ALBA-Gruppe	Di Mi Do	•
	Allianz Group	Di Mi Do	
	ALSTOM Deutschland	Di Mi Do	
	ALTRAN Group	Di Mi Do	•
	Amadeus FiRe AG	Di Mi Do	
	AMD Saxony LLC & Co. KG	Di Mi Do	
	AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Di Mi Do	•
	ARRIVA Deutschland	Di Mi Do	
	arvato direct services GmbH	Di Mi Do	
	Atena Engineering GmbH	Di Mi Do	
	Atlas Copco	Di Mi Do	
	Augusta Personaldienstleistungen GmbH	Di Mi Do	
	Auswärtiges Amt	Di Mi Do	•
	AVL LIST GmbH	Di Mi Do	
	Axel Springer AG	Di Mi Do	•

\* FV: Firmenvorträge

Unternehmen auf der connecticum 2007		Messtage	FV*
 <b>BASF</b> The Chemical Company	BASF Services Europe GmbH	Di Mi Do	
 <b>Bayern Innovativ</b>	Bayern Innovativ GmbH	Di Mi Do	
 <b>BearingPoint</b>	BearingPoint	Di Mi Do	•
 <b>Benteler</b>	Benteler AG	Di Mi Do	
 <b>BePersonalmanagement</b>	BePersonalmanagement	Di Mi Do	
 <b>Berner &amp; Mattner</b>	Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Di Mi Do	•
 <b>BIOTRONIK</b>	BIOTRONIK GmbH & Co. KG	Di Mi Do	•
 <b>Bloomberg</b>	Bloomberg L.P.	Di Mi Do	
 <b>BOMBARDIER</b>	Bombardier Transportation GmbH	Di Mi Do	
 <b>brünel</b>	Brunel GmbH	Di Mi Do	
<b>B/S/H/</b>	BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Di Mi Do	
 <b>Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung (BWV)</b>	Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung (BWV)	Di Mi Do	
 <b>Bundesnachrichtendienst</b>	Bundesnachrichtendienst	Di Mi Do	•
 <b>CAMPANA &amp; SCHOTT</b>	Campana & Schott Realisierungsmanagement	Di Mi Do	
 <b>Career Services Berliner Hochschulen</b>	Career Services Berliner Hochschulen	Di Mi Do	
 <b>Cargill</b>	Cargill Deutschland GmbH	Di Mi Do	
 <b>carmeq</b>	Carmeq GmbH	Di Mi Do	•
 <b>Cegelec</b>	Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Di Mi Do	
 <b>CEMAG</b>	CEMAG-Anlagenbau-Dessau GmbH	Di Mi Do	
 <b>Chancen &amp; Karriere</b>	CHANCEN & KARRIERE - PREMIUM PERSONALMARKT	Di Mi Do	•
 <b>CITYBKK</b>	CITY BKK	Di Mi Do	
 <b>Coca-Cola</b>	Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Di Mi Do	
 <b>CONERGY</b>	Conergy AG	Di Mi Do	•
 <b>Continental</b>	Continental AG	Di Mi Do	•
 <b>CONVERTTEAM</b>	Converteam GmbH	Di Mi Do	
 <b>DAIMLERCHRYSLER</b>	DaimlerChrysler AG	Di Mi Do	•
 <b>DELL</b>	Dell	Di Mi Do	•
 <b>Deloitte</b>	Deloitte	Di Mi Do	
 <b>Deutsche Ärzte Finanz</b>	Deutsche Ärzte Finanz AG	Di Mi Do	

Unternehmen auf der connecticum 2007		Messtage	FV*
 <b>DB</b>	Deutsche Bahn AG	Di Mi Do	•
 <b>Deutsche Bank</b>	Deutsche Bank AG	Di Mi Do	
 <b>DEUTSCHE BUNDESBANK</b>	Deutsche Bundesbank	Di Mi Do	•
 <b>Lufthansa</b>	Deutsche Lufthansa AG	Di Mi Do	•
 <b>DIMENSION DATA</b>	Dimension Data Germany AG & Co. KG	Di Mi Do	
 <b>Diplom.de</b>	Diplomica GmbH Diplomarbeiten Agentur diplom.de	Di Mi Do	
 <b>ROSSMANN</b>	Dirk Rossmann GmbH	Di Mi Do	
 <b>Dow</b>	Dow Olefinverbund GmbH	Di Mi Do	•
 <b>Dr. Oetker</b>	Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Di Mi Do	•
 <b>Dresdner Bank</b>	Dresdner Bank AG	Di Mi Do	•
 <b>e.on</b>	E.ON Energie AG	Di Mi Do	
 <b>eBay</b>	eBay GmbH	Di Mi Do	
 <b>ELEKTROBIT</b>	Elektrobit Automotive Software	Di Mi Do	•
 <b>e people</b>	engineering people GmbH	Di Mi Do	•
 <b>ERNST &amp; YOUNG</b>	Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsges.	Di Mi Do	•
 <b>ESCP-EAP</b>	ESCP-EAP Europäische Wirtschaftshochschule	Di Mi Do	
 <b>FCI</b>	FCI Connectors Deutschland GmbH	Di Mi Do	•
 <b>FLOWERVE</b>	Flowserve Corporation	Di Mi Do	
 <b>FOM</b>	FOM Fachhochschule für Oekonomie & Management	Di Mi Do	
 <b>GEWINNER-REGION</b>	Gewinnerregion Schwarzwald-Baar-Heuberg	Di Mi Do	
 <b>GFT</b>	GFT Gruppe / GFT Technologies AG	Di Mi Do	•
 <b>HARTING</b>	HARTING KGaA	Di Mi Do	
 <b>HAYS</b>	Hays AG	Di Mi Do	
 <b>HELLA</b>	Hella KGaA Hueck & Co.	Di Mi Do	
 <b>Heraeus</b>	Heraeus Holding GmbH	Di Mi Do	
 <b>HERMES LOGISTIK GRUPPE</b>	Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Di Mi Do	•
 <b>HHL</b>	HHL - Leipzig Graduate School of Management	Di Mi Do	
 <b>HighQ</b>	HighQ IT GmbH	Di Mi Do	
 <b>HILTI</b>	Hilti Deutschland GmbH	Di Mi Do	

\* FV: Firmenvorträge



### Ist die Messe auch für Studierende im Grundstudium interessant?

Ja, denn in erster Linie dient die Messe dazu, Kontakte zu den Unternehmen aufzubauen. Die meisten Unternehmen haben nicht nur Bedarf an Absolventen, sondern halten auch Angebote für studentische Jobs, Praktika, Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten bereit. Auch hierüber informieren die Firmenprofile sowie der Stellenmarkt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de).

Studienanfänger sollten sich nicht scheuen, mit den Unternehmensvertretern in Kontakt zu treten. Im Gegenteil: Die Unternehmen sehen es gern, wenn

Zeigen Sie, dass Sie sich bereits mit dem Unternehmen, den Geschäftsfeldern und eventuell auch schon mit den Einstiegsmöglichkeiten befasst haben. Verdeutlichen Sie, warum Sie sich für das Unternehmen interessieren. Erläutern Sie kurz die wichtigsten Punkte Ihrer Ausbildung.

Wenn Sie sich noch in der Orientierungsphase befinden, schadet es nicht, wenn Sie dies erwähnen. Ihr Gesprächspartner kann sich dann besser auf Sie einstellen. Treten Sie authentisch auf und zeigen Sie, dass Sie Ihre Qualifikation und Fähigkeiten reflektiert haben und realistisch einzuschätzen wissen. Das richtige Maß an Selbstbewusstsein kommt immer gut an. Um für eine spä-



sich die Studierenden schon frühzeitig um ihre berufliche Zukunft kümmern und klare Ziele vor Augen haben.

Gerade den jüngeren Semestern bietet der Messebesuch eine sehr gute Gelegenheit, Gespräche mit den Personalentscheidern zu trainieren oder frühzeitig Erkenntnisse für die künftige Studiengestaltung zu gewinnen.

### Wie spreche ich die Unternehmensvertreter an?

Wichtig ist, dass Sie aktiv auf die Firmen zugehen und nicht nur darauf warten, dass Sie angesprochen werden. Die Unternehmensvertreter sind in der Regel mit der Messesituation vertraut und werden Ihnen den Gesprächseinstieg leicht machen.

tere Bewerbung alle wichtigen Daten parat zu haben, lassen Sie sich am Ende des Gesprächs eine Visitenkarte geben.

### Soll ich gleich meine Bewerbungsunterlagen mitbringen?

Das hängt von Ihren persönlichen Zielen auf der Messe ab. Möchten Sie sich einen Überblick über relevante Arbeitgeber verschaffen und sich eher allgemein informieren, dann ist es nicht nötig, eine komplette Bewerbungsmappe mitzubringen.

Interessieren Sie sich jedoch für einen Einstieg oder ein konkretes Job-Angebot bei einem bestimmten Unternehmen, dann nutzen Sie die Gelegenheit, Ihre Bewerbungsmappe persönlich am Messestand abzugeben. Sie können so ein erstes Gespräch mit dem Personalver-

## ✓ Checkliste zum Besuch der connecticum

### Vor der Messe:

- Den kostenlosen Messe-Infoservice unter [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in) abonnieren. Damit erhalten Sie stets die neuesten Infos per E-Mail über Unternehmen, Termine und Stellenangebote. So sind Sie immer optimal informiert!
- Agenda für die Messetage zusammenstellen:
  1. Firmenprofile und Angebote der Unternehmen auf [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) anschauen.
  2. Welche Unternehmen und Firmenvorträge besuche ich an welchem Tag?
  3. Welche Veranstaltungen im Rahmenprogramm will ich nicht verpassen?
  4. Tipp: Planen Sie Erholungspausen ein.
- Lebenslauf oder Kurzprofil erstellen/aktualisieren.
- Ein paar kurze prägnante Sätze über sich selbst vorformulieren: Wer bin ich? Was will ich? Wohin will ich? So können die Firmenvertreter Sie besser und individuell beraten.
- Kleidung vorbereiten: Angesagt ist gepflegte Kleidung, in der Sie sich aber auch wohl und sicher fühlen.

### Auf der Messe:

- Rechtzeitig ankommen, Stau und Zugverspätungen einplanen.
- Kostenlose Garderobe für Jacken und Taschen nutzen und nur das Nötige mitnehmen.
- Zum Warm-up: Einen Rundgang durch die Messehallen machen.
- Am Messestand: Mit einer kurzen persönlichen Vorstellung starten und dann offene und ehrliche Fragen stellen. So kann Ihr Gesprächspartner gezielt antworten. Signalisieren Sie, dass Sie sich über das Unternehmen informiert haben. Aufgeschlossenes und freundliches Auftreten (Lächeln!) kommt bei Ihrem Gegenüber garantiert gut an.
- Gespräch nicht mit dem Mitnehmen von Giveaways beenden (das kann einen guten Eindruck zerstören). Giveaways lieber am Ende der Messe während einer Extra-Tour mitnehmen.
- Wichtig: Nach jedem Gespräch unbedingt Stichworte zu Ablauf, Ansprechpartner und Kontakt (z. B. auf der Visitenkarte des Ansprechpartners) notieren. Später ist es häufig schwer, sich an einzelne Gesprächsinhalte zu erinnern.
- Pausen nicht vergessen. Dafür bietet sich das Besucher-Café auf der Messe an.
- Tagesabschlussrunde machen: Wo mittags lange Schlangen waren, hat man abends vielleicht mehr Zeit für Sie.
- Besucher-Fragebogen ausfüllen und am connecticum-Stand abgeben; das hilft connecticum, die Qualität der Messe zu überprüfen und weiter zu steigern.

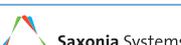
### Nach der Messe:

- Unterteilen Sie die gewonnenen Kontakte in: für jetzt und für später.
- Reflektieren Sie die Ergebnisse der Gespräche: Sowohl über das Unternehmen als auch über sich selbst. Seien Sie ruhig kritisch, daraus können Sie auch lernen.
- Bedanken Sie sich per E-Mail bei Ihren Ansprechpartnern für das gute Gespräch. Eventuell können Sie darauf hinweisen, dass eine Bewerbung später erfolgt.
- Bewerben Sie sich mit Bezug auf das Gespräch auf der [connecticum 2007](http://www.connecticum.de).
- Notieren Sie sich den Termin der [connecticum 2008](http://www.connecticum.de) für einen nächsten Karriereschritt ([connecticum 2008: 22.-24.04.08](http://www.connecticum.de)).

### Nützliche Links zur connecticum 2007:

Firmenprofile: [www.connecticum.de/aussteller2007](http://www.connecticum.de/aussteller2007)  
 Firmenvorträge: [www.connecticum.de/firmenvortraege](http://www.connecticum.de/firmenvortraege)  
 Stellenangebote: [www.connecticum.de/stellenmarkt](http://www.connecticum.de/stellenmarkt)  
 Tipps zum Messebesuch: [www.connecticum.de/messtipps](http://www.connecticum.de/messtipps)  
 Übernachtung: [www.connecticum.de/hotel-tipps](http://www.connecticum.de/hotel-tipps)  
 Lageplan: [www.connecticum.de/lageplan](http://www.connecticum.de/lageplan)  
 Infopaket zum Download: [www.connecticum.de/infopaket](http://www.connecticum.de/infopaket)

Unternehmen auf der connecticum 2007		Messetage	FV*
	hmp HEIDENHAIN-MICROPRINT GmbH	Di Mi Do	
	HOCHTIEF Aktiengesellschaft	Di Mi Do	
	Horbach Wirtschaftsberatung GmbH	Di Mi Do	
	Horváth & Partner Management Consultants	Di Mi Do	•
	HypoVereinsbank AG	Di Mi Do	
	IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Di Mi Do	•
	IBM Deutschland GmbH	Di Mi Do	
	ICI plc	Di Mi Do	•
	ifm electronic gmbh	Di Mi Do	
	inmediaONE] GmbH Ein Unternehmen der BERTELSMANN arvato-Gruppe	Di Mi Do	
	InMediasP GmbH	Di Mi Do	
	Institute of Management Berlin (IMB), Berlin School of Economics	Di Mi Do	
	interpool Personal GmbH	Di Mi Do	
	IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Di Mi Do	
	ISL Deutsch-Französisches Forschungsinstitut Saint-Louis	Di Mi Do	
	iteratec GmbH	Di Mi Do	•
	JPK Instruments AG	Di Mi Do	
	Jungheinrich Aktiengesellschaft	Di Mi Do	•
	Kaufland Logistik GmbH & Co. KG	Di Mi Do	
	Keyence Deutschland GmbH	Di Mi Do	
	KMU Personalservices GmbH	Di Mi Do	
	KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Di Mi Do	•
	Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Di Mi Do	
	LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG	Di Mi Do	
	LINEAS Automotive GmbH	Di Mi Do	
	Lufthansa Technik AG	Di Mi Do	•
	MAGNA STEYR	Di Mi Do	
	Meltwater News	Di Mi Do	•
	msg systems ag	Di Mi Do	

Unternehmen auf der connecticum 2007		Messetage	FV*
	ND SatCom GmbH	Di Mi Do	
	neofonie Technologieentwicklung und Informationsmanagement GmbH	Di Mi Do	
	Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Di Mi Do	
	NextiraOne Deutschland GmbH	Di Mi Do	
	Nordex AG	Di Mi Do	
	NORMA Lebensmittelfilialbetrieb	Di Mi Do	
	NXP Semiconductors Germany GmbH	Di Mi Do	
	Oerlikon	Di Mi Do	•
	Osram Opto Semiconductors GmbH	Di Mi Do	
	OTIS GmbH & Co. OHG	Di Mi Do	•
	PASS IT-Consulting GmbH & Co KG	Di Mi Do	
	PCE Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Di Mi Do	
	Pepperl+Fuchs GmbH	Di Mi Do	•
	PersonnelConsultants HR GmbH	Di Mi Do	
	Philip Morris GmbH	Di Mi Do	
	Physikalisch-Technische Bundesanstalt (PTB)	Di Mi Do	
	PricewaterhouseCoopers	Di Mi Do	•
	Q-Cells AG	Di Mi Do	
	Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Di Mi Do	•
	REHAU AG + Co	Di Mi Do	
	Reutax AG	Di Mi Do	
	Robert Bosch GmbH	Di Mi Do	•
	RÜCKER AG	Di Mi Do	
	Salzgitter AG	Di Mi Do	
	Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Di Mi Do	
	SAP AG	Di Mi Do	
	SAPERION AG	Di Mi Do	
	Saxonia Systems AG	Di Mi Do	
	SCHOTT AG	Di Mi Do	•

\* FV: Firmenvorträge



verantwortlichen oder Fachvertreter führen und Ihre schriftliche Bewerbung mit einem individuellen Eindruck bereichern. Ein anderer Aspekt ist das Testen des eigenen Marktwertes. Die Unternehmen haben jeweils unterschiedliche Anforderungsprofile. Wenn Sie sich dafür interessieren, wie Ihr Profil ankommt, kann es sinnvoll sein, den eigenen Lebenslauf mit Unternehmensvertretern durchzugehen. Dies kann auf Basis eines mitgebrachten Lebenslaufs erfolgen, bei dem Sie auf einer DIN-A4-Seite Studienschwerpunkte und Erfahrungen zu-

gaben über Einstiegsgehälter und Verdienstmöglichkeiten gehören bei manchen zur Standard-Information, andere treffen dazu keine oder nur sehr vage Aussagen. Die Höhe des Gehalts richtet sich nach den individuellen Kompetenzen des Bewerbers, die er für die zu besetzende Position mitbringt. Daher fallen pauschale Antworten oft schwer. Grundsätzlich gehört diese Frage jedoch eher in die nächste Stufe der Bewerbung und kann in einem ruhigeren Umfeld sicher auch besser geklärt werden.



sammenfassen; aber natürlich auch in einem Gespräch, in dem Sie die groben Eckpunkte Ihres bisherigen Werdegangs skizzieren.

### Was soll ich anziehen?

Das berühmte „gepflegte Äußere“ ist entscheidend. Die Kleidung sollte so ausgewählt werden, dass Sie darin vorteilhaft aussehen und sich gleichzeitig wohl fühlen. Verkleiden Sie sich nicht, denn Inneres und Äußeres sollten zusammenpassen und Ihren individuellen Stil zeigen. Gleichwohl sollte Ihr Outfit mit dem „Dresscode“ des Wunschunternehmens und der angestrebten Position einigermaßen harmonieren.

### Kann ich die Frage nach dem Gehalt stellen?

Bei Fragen zum Verdienst differiert die Praxis der einzelnen Unternehmen. An-

### Wie nutze ich die gewonnenen Kontakte?

Nach den Gesprächen und Eindrücken müssen Sie für sich die Frage beantworten, welches Unternehmen zu Ihnen passt und ob Sie sich mit den Produkten identifizieren können. Hat Sie die Präsentation des Unternehmens angesprochen? Stimmt die menschliche Atmosphäre? Welche für Sie wichtigen Kriterien erfüllt das Unternehmen? Fallen die Antworten positiv aus, dann nutzen Sie die Zeit nach der Messe, um sich bei den Unternehmen, für die Sie sich interessieren, zu bewerben. Der Messebesuch ist dabei ein geeignetes Argument, wie Sie auf das Unternehmen aufmerksam geworden sind und warum Sie sich gerade bei diesem Unternehmen bewerben. So können Sie sich in Ihrer Bewerbung auf das Gespräch bei der **connecticum Firmenkontaktmesse** beziehen. ■

Firmenvorträge am Dienstag, 24. April 2007	
Di 10.15 Uhr	Axel Springer AG
Di 10.15 Uhr	Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG
Di 10.15 Uhr	Volkswagen AG
Di 11.00 Uhr	Auswärtiges Amt
Di 11.00 Uhr	Dresdner Bank AG
Di 11.00 Uhr	Meltwater News
Di 11.45 Uhr	ALBA-Gruppe
Di 11.45 Uhr	Dell
Di 11.45 Uhr	UPS United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG
Di 12.30 Uhr	Continental AG
Di 12.30 Uhr	DaimlerChrysler AG
Di 12.30 Uhr	PricewaterhouseCoopers
Di 13.15 Uhr	Accenture / Accenture Technology Solutions
Di 13.15 Uhr	AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG
Di 13.15 Uhr	IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr
Di 14.00 Uhr	ALTRAN Group
Di 14.00 Uhr	Horváth & Partners Management Consultants
Di 14.00 Uhr	Jungheinrich Aktiengesellschaft
Di 14.45 Uhr	Pepperl+Fuchs GmbH
Di 14.45 Uhr	The Boston Consulting Group GmbH
Di 14.45 Uhr	Vector Informatik GmbH
Di 15.30 Uhr	Deutsche Bahn AG
Di 15.30 Uhr	Elektrobit Automotive Software
Di 15.30 Uhr	KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Firmenvorträge am Mittwoch, 25. April 2007	
Mi 10.15 Uhr	Lufthansa Technik AG
Mi 10.15 Uhr	studivZ Ltd.
Mi 11.00 Uhr	Auswärtiges Amt
Mi 11.00 Uhr	BIOTRONIK GmbH & Co. KG
Mi 11.00 Uhr	Meltwater News
Mi 11.45 Uhr	BearingPoint
Mi 11.45 Uhr	Berner & Mattner Systemtechnik GmbH
Mi 11.45 Uhr	Dell
Mi 12.30 Uhr	DaimlerChrysler AG
Mi 12.30 Uhr	Randstad Deutschland GmbH & Co. KG
Mi 12.30 Uhr	Seidenschwarz & Comp. GmbH - Management Consulting
Mi 13.15 Uhr	Accenture / Accenture Technology Solutions
Mi 13.15 Uhr	FCI Connectors Deutschland GmbH
Mi 14.00 Uhr	CHANCEN & KARRIERE - PREMIUM PERSONALMARKT
Mi 14.00 Uhr	iteratec GmbH
Mi 14.45 Uhr	SCHOTT AG
Mi 14.45 Uhr	versiko AG
Mi 15.30 Uhr	Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft
Mi 15.30 Uhr	OTIS GmbH & Co. OHG
Firmenvorträge am Donnerstag, 26. April 2007	
Do 10.15 Uhr	Deutsche Bundesbank
Do 10.15 Uhr	Robert Bosch GmbH
Do 11.00 Uhr	Auswärtiges Amt
Do 11.00 Uhr	Deutsche Lufthansa AG
Do 11.00 Uhr	Hermes Logistik GmbH & Co. KG
Do 11.45 Uhr	ALBA-Gruppe
Do 11.45 Uhr	GD GameDuell GmbH
Do 11.45 Uhr	GFT Technologies AG
Do 12.30 Uhr	engineering people GmbH
Do 12.30 Uhr	Tchibo GmbH
Do 12.30 Uhr	TOTAL Deutschland GmbH / TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH
Do 13.15 Uhr	Accenture / Accenture Technology Solutions
Do 13.15 Uhr	Dow Olefinverbund GmbH
Do 13.15 Uhr	Oerlikon
Do 14.00 Uhr	Carmeq GmbH
Do 14.00 Uhr	Conergy AG
Do 14.00 Uhr	ICI plc
Do 14.45 Uhr	Sixt AG
Do 14.45 Uhr	TÜV SÜD Gruppe
Do 15.30 Uhr	Bundesnachrichtendienst
Do 15.30 Uhr	Siemens AG

Unternehmen auf der connecticum 2007		Messetage	FV*
	SCHÜCO International KG	Di Mi Do	
	Seidenschwarz & Comp. GmbH - Management Consulting	Di Mi Do	•
	Senacor Technologies AG	Di Mi Do	
	SEW-EURODRIVE GmbH & Co. KG	Di Mi Do	
	Shell	Di Mi Do	
	Siemens AG	Di Mi Do	•
	SimCorp GmbH	Di Mi Do	
	Sixt AG	Di Mi Do	•
	SolarWorld AG	Di Mi Do	
	Stadler Pankow GmbH	Di Mi Do	
	STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN	Di Mi Do	
	Steria Mummert Consulting AG	Di Mi Do	
	studiVZ Ltd.	Di Mi Do	•
	Sybase GmbH	Di Mi Do	
	Tchibo GmbH	Di Mi Do	•
	Texas Instruments Deutschland GmbH	Di Mi Do	
	TGE Gas Engineering GmbH	Di Mi Do	
	The Boston Consulting Group GmbH	Di Mi Do	•
	top in Time Personal- und Dienstleistungs GmbH	Di Mi Do	
	TOTAL Deutschland GmbH / TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	Di Mi Do	•
	Trenkwalder Deutschland	Di Mi Do	

Unternehmen auf der connecticum 2007		Messetage	FV*
	Triumph International AG	Di Mi Do	
	TÜV Rheinland Group	Di Mi Do	
	TÜV SÜD Gruppe	Di Mi Do	•
	UPS United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Di Mi Do	•
	Vaillant GmbH	Di Mi Do	
	Vattenfall Europe AG	Di Mi Do	
	VDI Verein Deutscher Ingenieure e.V.	Di Mi Do	
	Vector Informatik GmbH	Di Mi Do	•
	Veolia Verkehr GmbH	Di Mi Do	
	versiko AG	Di Mi Do	•
	Vestas Central Europe	Di Mi Do	
	Viega GmbH & Co. KG	Di Mi Do	
	Viessmann Werke GmbH & Co KG	Di Mi Do	
	Villeroy & Boch AG	Di Mi Do	
	Volkswagen AG	Di Mi Do	•
	Wall AG	Di Mi Do	
	Weber Maschinenbau GmbH	Di Mi Do	
	WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr	Di Mi Do	
	WILO AG	Di Mi Do	
	ZANOX.de AG	Di Mi Do	
	zeb/rolfes.schierenbeck.associates gmbh	Di Mi Do	

\* FV: Firmenvorträge

## connecticum 2007 – Auf einen Blick

### Termin und Ort

24.-26. April 2007, 10.00 – 16.30 Uhr  
Campushallen I und II  
Campus der FHTW Berlin  
Treskowallee 8, 10318 Berlin

### Eintritt frei!

Keine Anmeldung erforderlich.  
Für alle Studenten im Grund- und im Hauptstudium sowie für alle Absolventen und Junior Professionals.

### Öffentliche Verkehrsmittel

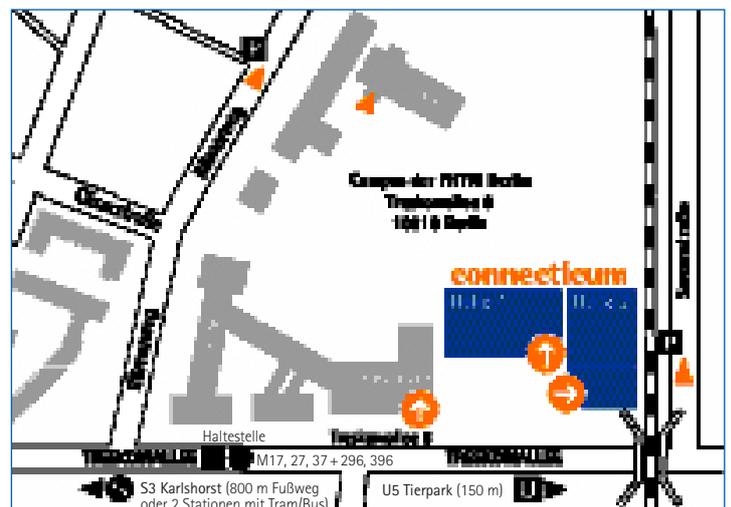
U5 Tierpark, S3 Karlshorst,  
Tram M17, 27, 37 + Bus 296, 396  
Station: Treskowallee/FHTW

### Informationen

Hotline (+49 30) 859 568 568  
messe@connecticum.de  
www.connecticum.de



[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)



# Traineeprogramme: Informieren, Entscheiden und Vorbereiten

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur zur Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer steilen Karriere. Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Mühe, Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwick-

lungsprogramme für ihre künftigen Führungskräfte. Es ist für Studierende daher empfehlenswert, sich frühzeitig zu informieren, eine enge Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten.

Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen aus verschiedenen Branchen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Dirk Rossmann GmbH

## Trainee im Zeichen des Zentaur

### CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Traineeprogramm zum/zur Bezirksleiter/in.

### CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Das 18-monatige Traineeprogramm qualifiziert für die anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit als Bezirksleiter/in.

Wir finden es wichtig, dass unsere Führungskräfte in der Lage sind, alle Tätigkeiten, die in unseren Verkaufsstellen anfallen, auch selbst auszuüben.

In unserer breiten firmenspezifischen Trainee-Ausbildung lernen Sie deshalb zuerst alle Abläufe in den Verkaufsstellen kennen und unterstützen die Mit-

arbeiter/innen dabei tatkräftig. Schon frühzeitig übernehmen Sie dort auch erste Führungsaufgaben. Daneben lernen Sie alle für den Vertrieb wichtigen Schnittstellen und Abteilungen in unserer Zentrale kennen, wie z. B. die Bereiche Logistik, Personalwesen, Revision und Bestandsmanagement.

Begleitet wird das Programm von verschiedenen Schulungen, die in unserem firmeneigenen Seminarzentrum stattfinden. Beim gemeinsamen Lernen mit Gleichgesinnten erfahren Sie hier, dass wir bei Rossmann nicht nur Karrieren, sondern auch Kontakte fördern.

### CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Sie sollten ein abgeschlossenes Studi-

um der Betriebswirtschaft/Wirtschaftswissenschaft (idealerweise mit Schwerpunkt Handel) mitbringen.

Da wir im gesamten Bundesgebiet mit Filialen vertreten sind, erwarten wir von Ihnen die Bereitschaft, nach Abschluss des Traineeprogramms auch in anderen Regionen Deutschlands als Bezirksleiter/in tätig zu werden.

Dass Sie Spaß am Handel haben, können Sie möglichst durch erste Erfahrungen im Filialeinzelhandel bzw. eine Ausbildung zum/zur Kaufmann/-frau im Einzelhandel oder Handelsfachwirt/in belegen. Praxis ist für Sie kein Fremdwort – Sie sind gern mittendrin. Zu Ihren Stärken zählen Offenheit, Teamgeist sowie Kommunikations- und

Konfliktfähigkeit. Sie sind ein Organisationstalent, behalten auch bei hoher Belastung den Überblick und übernehmen gern Verantwortung.

### CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Aus Ihrer Bewerbung sollte hervorgehen, worin Ihr Interesse an der Branche Handel und an einer Tätigkeit im Vertrieb besteht.

Bewerben können Sie sich jederzeit, da es keine festen Einstellungstermine gibt. Die Bewerberauswahl erfolgt dann über ein Einstellungsgespräch.

### Die Fragen beantwortete:

Falk Herbst,  
Referent Personalentwicklung



Der starke Drogeriemarkt - über 1.200 mal in Deutschland



### FIRMENPROFIL

Der Drogeriemarkt ROSSMANN ist die Nummer 3 unter den großen Drogerieketten in der Bundesrepublik und gehört zu den Top 20 des deutschen Lebensmittelhandels. Im Jahr 2006 erzielte die Rossmann-Gruppe einen Umsatz von 2,7 Mrd. EUR.

Rossmann-Drogeriemärkte gibt es heute 1.220-mal in ganz Deutschland. Das Unternehmen ist in allen 16 Bundesländern vertreten, besonders stark in Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Sachsen und Sachsen-Anhalt. Unter den fünf deutschen Millionenstädten Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln und München ist die deutsche Hauptstadt mit 110 Märkten der stärkste Rossmann-Standort.

Die DIRK ROSSMANN GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen und befindet sich mehrheitlich im Besitz der Familie Roßmann.

Firmensitz ist Burgwedel bei Hannover. Daneben ist die weltweit tätige A.S. Watson Gruppe mit 40 Prozent am Unternehmen beteiligt.

Die Unternehmensgeschichte begann am 17. März 1972, als der damals 25-jährige Dirk Roßmann seinen ersten „Markt für Drogeriewaren“ in Hannover eröffnete. Dieser erste Rossmann-Markt war der erste Drogerie-Discount-Markt in Deutschland überhaupt, und das Unternehmen gilt seither als Pionier des Drogeriemarktkonzeptes. Rossmann-Drogeriemärkte haben heute eine durchschnittliche Verkaufsfläche von 400m<sup>2</sup> und präsentieren sich außen wie innen hochwertig in den Farben Weiß und Rot, mit modernen Ladenbauelementen, lichtstarken Leuchtsystemen und saisonal wechselnden Schaufensterdekorationen. Im roten Schriftzug führt das Unternehmen sein Wahrzeichen, den Zentaur im O, jenes Fabelwesen aus der griechi-

schen Sagenwelt, das den Namen des Gründers und Inhabers visualisiert.

**Anzahl der Mitarbeiter:**  
über 14.000 Mitarbeiter/innen deutschlandweit

**Standorte:**  
Deutschland, Ungarn, Polen, Tschechien

**Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:**  
Dirk Rossmann GmbH  
Personalentwicklung  
Isernhägener Str. 16  
30938 Burgwedel

**Ansprechpartner:**  
Falk Herbst und Britta Nolden

Unternehmensinformationen sowie weitere Stellenangebote für Absolventen in den Bereichen Außenrevision, Logistik und Einkauf finden Sie unter [www.rossmann.de](http://www.rossmann.de)



Falk Herbst, Referent Personalentwicklung

Foto: fah

Besuchen Sie die Dirk Rossmann GmbH am 24., 25. und 26. April auf der **connecticum 2007** · 24.-26. April [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

# Deutsche Bundesbank Drei Wege führen zum Central Banking

## CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Je nach Qualifikation und Neigung bieten wir Hochschulabsolventinnen und Hochschulabsolventen drei verschiedene Einstiegswege ins Central Banking:

- Direkteinstieg
- Traineeprogramm mit Spezialisierung
- Generalistisches Bundesbank-Referendariat (Beamtenverhältnis).

## CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Direkteinsteigerinnen beziehungsweise Direkteinsteiger mit geeignetem Hochschulabschluss übernehmen als Tarifbeschäftigte(r) nach einer fundierten Einarbeitung ein bestimmtes Aufgabenfeld in einem unserer Tätigkeitsbereiche, vertiefen und erweitern ihr Wissen und entwickeln sich so in ihrem Fachbereich zur Spezialistin beziehungsweise zum Spezialisten.

Im Rahmen unseres in der Regel 12-monatigen praxisorientierten Traineeprogramms vermitteln wir einen Einblick in die Tätigkeiten der Zentrale der Deutschen Bundesbank. Je nach Qualifikation der Trainees sowie Bedarf der Fachbereiche wird das Traineeprogramm



Zentrale der Deutschen Bundesbank in Frankfurt am Main.

Foto: dap

inhaltlich individuell ausgerichtet. Den Schwerpunkt bilden praktische Projektarbeiten; zusätzlich finden jeweils mehrwöchige Lehrgänge statt. Ziel ist nach Abschluss des Traineeprogramms der Einsatz als Tarifbeschäftigte(r) in attraktiven Tätigkeitsbereichen der Zentrale der Deutschen Bundesbank in Frankfurt am Main.

Mit dem anspruchsvollen 21-monatigen Bundesbank-Referendariat bieten wir eine Möglichkeit, die vielfältigen Tä-

tigkeiten in der Zentrale, den Hauptverwaltungen und Filialen der Deutschen Bundesbank umfassend kennen zu lernen. Dabei wechseln sich Lehrgänge mit praktischen Projektarbeiten und Informationsaufenthalten in verschiedenen Fachbereichen ab. Die generalistische Ausbildung endet mit einer Laufbahnprüfung und eröffnet nach erfolgreichem Abschluss attraktive Karrieremöglichkeiten in der Beamtenlaufbahn des höheren Bankdienstes in grundsätzlich allen Bereichen der Deutschen Bundesbank.

## CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Unser Anforderungsprofil für den Direkteinstieg richtet sich stark nach der jeweils zu besetzenden Position. Generell setzen wir hierfür ein abgeschlossenes Hochschulstudium voraus.

Einstiegsvoraussetzung für das Traineeprogramm ist der Abschluss eines Studiums: Universitäts-Diplom, (akkreditierter) Master- oder gleichwertiger Studienabschluss mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung. Fachhochschul-, Berufsakademie- bzw. Bachelorabschlüsse genügen diesen Anforderungen nicht.

Der Einstieg in das Bundesbank-Referendariat, bei dem die Bewerberin bzw. der Bewerber das 32. Lebensjahr noch nicht vollendet haben darf und Staatsangehörige(r) eines EU-Mitgliedslandes sein muss, setzt den Abschluss eines Studiums der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften voraus: Universitäts-Diplom, (akkreditierter) Master- oder gleichwertiger Studienabschluss. Fachhochschul-, Berufsakademie- bzw. Bachelorabschlüsse genügen diesen Anforderungen nicht.

Auf Grund der künftigen vielfältigen Einsatzmöglichkeiten als Beamtin bzw. Beamter im höheren Bankdienst ist zu-



Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 25. April in Berlin

**FLOWSERVE**  
LifeCycle Advantage

The Right Teamwork Can Help You Achieve Your Goals

**With Flowserve as your trusted partner, you can reach new heights of efficiency and profitability.**

Flowserve LifeCycle Advantage is the industry's leading equipment management program. Customized to meet every customer's unique operating goals and rotating equipment, mechanical seal, or valve and automation requirements, it can lower the total cost of ownership of your equipment.

To learn how, contact your local Flowserve representative or visit our website at [flowserve.com/lifecycleadvantage](http://flowserve.com/lifecycleadvantage).

Experience In Motion
flowserve.com



Besuchen Sie uns auf der connecticum 2007 am 24. April in Berlin

Sie können mit einem perfekten Lebenslauf glänzen. Aber was ist mit eigenen Ideen?

**Im Zentrum eines Unternehmens wird das Fundament für den Erfolg gelegt. Deshalb bringen wir beim Kunden vor Ort wertvolles Know-how in den Bereichen Audit, Tax und Advisory ein. Hervorragende Fachkenntnisse sind bei uns daher unerlässlich. Mindestens genauso wichtig sind jedoch auch Teamfähigkeit und Eigeninitiative. Weil wir viel von neuen Mitarbeitern erwarten, bieten wir ihnen auch viel: Einblicke in spannende Branchen sowie berufliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten. Wenn Sie bei uns an neuen Herausforderungen wachsen möchten, freuen wir uns über Ihre Bewerbung.**

**Mehr Persönlichkeit. Mehr Erfolg.**

[www.kpmg.de/careers](http://www.kpmg.de/careers)

AUDIT ■ TAX ■ ADVISORY


dem bundesweite Mobilität vonnöten. Allgemein erwarten wir überdurchschnittliche Studienleistungen sowie – auf Grund der Internationalität unserer Aufgaben – gute Englischkenntnisse. Darüber hinaus legen wir Wert auf eine gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit sowie auf ausgeprägte analytische Fähigkeiten. Die Bewerberin bzw. der Bewerber sollte kommunikations- und teamfähig sein und sich flexibel auf wechselnde Anforderungen und Tätigkeiten einstellen können. Als Pluspunkte bewerten wir einen zügi-

gen Studienabschluss und qualifizierte praktische Erfahrungen.

**CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?**

Ein Direkteinstieg ist – je nach Bedarf – ganzjährig möglich. Einstiegstermine für das Traineeprogramm bzw. Bundesbank-Referendariat sind in der Regel der 1. März und der 1. Oktober eines Jahres. Sie finden unsere Stellenanzeigen in den großen regionalen und überregionalen Zeitungen sowie auf unserer Homepage.

Alle aktuellen Stellenausschreibungen werden auf unserer Homepage ([www.bundesbank.de](http://www.bundesbank.de)) in der „Jobbörse“ eingestellt.

Für die Online-Bewerbung sind folgende Unterlagen als Dateianhänge erforderlich: Bewerbungsschreiben, Kopie des letzten Schulzeugnisses, Bescheinigung über den Studienabschluss bzw. bisherige Studienleistungen, ggf. Kopien der Arbeits- bzw. Ausbildungszeugnisse und ggf. Bescheinigungen über den abgeleisteten Wehr- oder Zivildienst.

Das Auswahlverfahren variiert vom Vorstellungsgespräch bis zum Assessment Center.

**Die Fragen beantwortete:**

Daniel Pieczonkofski, Personalmarketing Hauptverwaltung Berlin



**FIRMENPROFIL**

Die Deutsche Bundesbank ist eine der größten Notenbanken im europäischen System der Zentralbanken. Fünf Kerngeschäftsfelder stehen im Zentrum unserer strategischen Ausrichtung: Geldpolitik: Wir wirken – nicht zuletzt dank unserer volkswirtschaftlichen Forschung – daran mit, die Preisstabilität im Euro-Raum zu sichern und setzen die geldpolitischen Maßnahmen des EZB-Rates in Deutschland um. Bankenaufsicht: Wir übernehmen maßgebliche Aufgaben in der Bankenaufsicht und tragen damit zur Sicherung der Funktionsfähigkeit der deutschen Kredit- und Finanzdienstleistungsinsti-tute bei. Finanz- und Währungssystem: In zahlreichen europäischen und internationalen Gremien arbeiten wir an der Über-

wachung und Weiterentwicklung des nationalen und internationalen Finanz- und Währungssystems mit. Bargeld: Wir tragen die Verantwortung für eine effiziente Bargeldversorgung und –infrastruktur in Deutschland. Zudem sorgen wir für eine hohe Qualität der Banknoten sowie eine wirkungsvolle Falschgeldprävention. Unbarer Zahlungsverkehr: Um die Sicherheit und Effizienz von Zahlungsverkehrs- und Abwicklungssystemen zu gewährleisten, wirken wir an deren Fortentwicklung und Überwachung mit. Auch der Betrieb eigener Zahlungssysteme gehört zu unserem Portfolio.

**Anzahl der Mitarbeiter:** Zurzeit beschäftigt die Deutsche Bundesbank ca. 12.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

**Standorte:**

Neben der Zentrale mit Sitz in Frankfurt am Main gehören zur Deutschen Bundesbank bundesweit neun Hauptverwaltungen und ca. 50 Filialen. Darüber hinaus unterhalten wir Auslandsrepräsentanzen in New York und Tokio und beschäftigen einige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in verschiedenen diplomatischen Vertretungen im Ausland.

**Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:**

Bitte bewerben Sie sich über unser Online-Bewerbungsformular unter: [www.bundesbank.de](http://www.bundesbank.de) → Jobs und Karriere → Jobbörse. Dort finden Sie auch ausführliche Informationen zu den verschiedenen Einstiegsmöglichkeiten bei der Deutschen Bundesbank.

Fragen zum Direkteinstieg beantwortet Ihnen gern:

Anne Hinrichs  
Fon (+49 69) 95 66-47 68  
[personalmanagement@bundesbank.de](mailto:personalmanagement@bundesbank.de)

Für Fragen zum Traineeprogramm oder zum Bundesbank-Referendariat stehen zur Verfügung:

Volker Zürn  
Fon (+49 69) 58 08-51 38  
[volker.zuern@bundesbank.de](mailto:volker.zuern@bundesbank.de)  
Alfons Hecht  
Fon (+49 69) 58 08-51 33  
[alfons.hecht@bundesbank.de](mailto:alfons.hecht@bundesbank.de)

Besuchen Sie die Bundesbank auf der **connecticum 2007** · 24.–26. April

Messestand:  
26. April, 10.00–16.30 Uhr  
Firmenvortrag:  
26. April, 10.15 Uhr



## Karriere-Einstieg für Hochschulabsolventen

Als Wirtschaftswissenschaftler haben Sie gerade Ihr Examen mit Erfolg abgelegt oder stehen kurz davor. Wenn Sie zielstrebig, kontaktstark sowie mobil und bereit sind, Verantwortung zu tragen, bereiten wir Sie mit unserer individuell gestalteten

## Trainee-Ausbildung auf eine Führungsaufgabe im Vertrieb vor

In 24 harten aber sicherlich interessanten Monaten werden Sie verkäuferisch geschult und lernen den Bedarf unserer Kunden sowie unsere Produktpalette kennen. Zum Ende der Ausbildung übernehmen Sie eigenverantwortlich eine Führungsaufgabe in einer unserer im ganzen Bundesgebiet angesiedelten Bezirksdirektionen. Rechtzeitige Laufbahnplanung sowie berufliche Fortbildung begleiten Ihre nächsten Karriereschritte.

Sprechen Sie mit uns oder senden Sie uns bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen.

Barmenia Krankenversicherung a. G.  
Hauptabteilung Außendienst / Makler  
z. H. Herrn Jens Black, Telefon 02 02 / 4 38-29 75  
Kronprinzenallee 12-18, 42094 Wuppertal  
E-Mail: [jens.black@barmenia.de](mailto:jens.black@barmenia.de), [www.barmenia.de](http://www.barmenia.de)





# AuditPLUS

- + 18-monatiges Trainee-Programm
- + Schwerpunkt Audit und Advisory Services
- + Einsatz im In- und Ausland
- + Unbefristeter Arbeitsvertrag
- + Programmstart: 1. Oktober

Neun Buchstaben, 18 Monate und tausend neue Chancen für Ihr persönliches Wachstum: das ist „AuditPLUS“, unser Trainee-Programm für Hochschul-Absolventen. Das Besondere: Neben dem 1x1 der Wirtschaftsprüfung lernen Sie zusätzliche spannende Fachbereiche kennen, die Sie selbst bestimmen können! Zum Beispiel die Transaction Advisory Services (TAS), Risk Advisory Services (RAS) oder einen unserer zahlreichen anderen Unternehmensbereiche – im In- und Ausland. Wählen Sie aus vielen attraktiven Programm-Modulen und gestalten Sie Ihr ganz persönliches Trainee-Programm! Unter [www.de.ey.com/auditplus](http://www.de.ey.com/auditplus) erfahren Sie, wie AuditPLUS auch für Sie zum Türöffner wird.

Besuchen Sie uns auf der **connecticum 2007** am 25. April in Berlin

[www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)



Quality In Everything We Do

## Oerlikon

# Living High Technology

### CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Es gibt drei verschiedene Traineeprogramme, die sich an Ingenieure und Technologen sowie an Natur-, Sozial- und Wirtschaftswissenschaftler wenden. Die genauen Bezeichnungen dafür lauten: Global Oerlikon Trainee Program, Trainee Program Finance und Trainee Program Human Resources.

### CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Unsere Oerlikon Traineeprogramme bieten einen anspruchsvollen und attraktiven Berufseinstieg für junge talentierte Nachwuchskräfte. Alle Programme ermöglichen einen umfassenden Gesamt-einblick in unseren dynamischen und komplexen High-Tech-Konzern. Während des Programms erhalten die Trainees die Möglichkeit, ihre Stärken und Interessen kennen zu lernen und die optimale Passung zwischen ihren Karriereplänen und den zahlreichen Chancen bei Oerlikon zu entdecken. Wir möchten dazu beitragen, hervorragend qualifizierte Hochschulabgänger in kompetente und gut integrierte, global einsetzbare Führungskräfte zu entwickeln.

Aufgebaut sind die Traineeprogramme von der Struktur her gleich. Es werden innerhalb von 12 bis 18 Monaten Projekteinsätze in den verschiedenen Geschäftsbereichen absolviert. Während jeder dieser so genannten 'stages' arbeitet ein Trainee innerhalb eines Teams eigenverantwortlich an dem ihm zugeordneten Projekt. Genaue Zielvorgaben und die Unterstützung durch einen Coach, der in das Projekt und Team einführt, erleichtern die Einarbeitung und ermöglichen effizientes Arbeiten. Internationale Projekte vertiefen die bereits während der Studienzeit erworbenen interkulturellen Kompetenzen und ermöglichen die Ausweitung des Oerlikon-weiten Netzwerkes.

Außer des sehr individuell auf die Interessen und Kompetenzen des Trainees abgestimmten Ablaufs des Programms ist ein weiterer attraktiver Baustein das 'Training off the job'. Bei diesen Personalentwicklungsmaßnahmen handelt es sich um Gruppentrainings, bei denen alle Trainees zusammenkommen, um Kernkompetenzen zu erweitern und Stärken auszubauen. Da Teamwork eine unserer Stärken und Key-Values ist, wird von Beginn an auch ein Projekt im Trainee-Team bearbeitet.

Dabei haben die Trainees die Chance, gemeinsam mit Entscheidungsträgern weltweit aktuelle Herausforderungen zu meistern.

Derzeit gibt es bei uns im Hause drei verschiedene Traineeprogramme:

Das Global Trainee Program spricht Ingenieure, Naturwissenschaftler und Techniker an, die Interesse an unseren vielschichtigen Technologien haben. Außerdem ist dieses Programm auch für Betriebswissenschaftler konzipiert, die eine starke Affinität zur Technik haben und sich nicht auf die Bereiche Finance und Human Resources spezialisiert haben.

Das Trainee Program Finance wurde entwickelt, um Betriebswissenschaftler mit eindeutigem Finance-Schwerpunkt langfristig in unser Finanzmanagement einzubinden. Dabei bekommen Sie Einblicke in die Bereiche Tax, Accountancy, Controlling und/oder Risk Management.

Innerhalb des Trainee Programs Human Resources werden ambitionierte Absolventen mit einem betriebswirtschaftlichen oder sozialwissenschaftlichen Hintergrund mit klarem Fokus auf Human Resources Management ausgebildet. Die Projekteinsätze beinhalten Personalauswahl, Personalentwicklung, Change Management und Compensation & Benefits.

### CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Um auf den dynamischen High-Tech-Märkten wettbewerbsfähig zu bleiben, sind wir auf der Suche nach engagierten Hochschulabgängern aus den Fachrichtungen Ingenieurwesen, Naturwissenschaften, Betriebswirtschaft oder Sozialwissenschaften.

Außer einem guten Hochschulabschluss auf Bachelor- oder Masterlevel sind sehr gute Englischkenntnisse in unserem internationalen Umfeld sehr wichtig. Authentisches Auftreten, Eigeninitiative, offene Kommunikation und Teamdenken werden zudem sehr geschätzt.

### CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Die Bewerbungsphase für unsere Traineeprogramme dauert von März bis Juli. Genaue Informationen für die einzelnen Selektionsschritte und den Link zur Bewerbungsseite finden Sie auf unserer Homepage unter [www.oerlikon.com](http://www.oerlikon.com). Interessenten können sich dort registrieren und für das gewünschte Programm bewerben.

### Die Fragen beantwortete:

Michael Reitzenstein,  
Head of Global Human Resources

# oerlikon



Oerlikon Trainees beim Teambuilding.



Oerlikon Trainees mit dem Geschäftsführer Thomas Limberger (6. v. l.)

Fotos: cen

### FIRMENPROFIL

Oerlikon, Unternehmen mit schweizerischem Ursprung und einer 100-jährigen Tradition, zählt weltweit zu den erfolgreichsten Hightech-Industriekonzernen mit einem Fokus auf Maschinen- und Anlagenbau. Das Unternehmen steht für führende Industrie-Lösungen und Spitzentechnologie in der Textilerstellung, Dünnfilm-Beschichtung, Antriebs-, Präzisions- und Vakuumtechnologie.

Oerlikon zählt mit seinen Produkten zu den Innovationsführern. Beispiele sind neben der neuen Dünnfilm-Solartechnik auch Fertigungssysteme für optische Speichermedien („Blu Ray“), Festplatten, Beschichtungssysteme oder Biochips.

### Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

OC Oerlikon Management AG  
Cécile Norz, Human Resources,  
Churerstr. 120, 8808 Pfäffikon,  
Schweiz  
Fon (+41 58) 3 60 97 34  
[trainee@oerlikon.com](mailto:trainee@oerlikon.com)  
Bitte bewerben Sie sich für alle Traineeprogramme über die Registrierungsmöglichkeit unserer Homepage unter [www.oerlikon.com](http://www.oerlikon.com).

Anzahl der Mitarbeiter:  
18.000 Mitarbeiter

Standorte:  
Mit 170 Standorten in 35 Ländern ist Oerlikon heute ein Global Player.



Michael Reitzenstein, Head Of Global Human Resources

Besuchen Sie Oerlikon auf der **connecticum 2007** · 24.-26. April  
**Messestand:**  
 25.-26. April, 10.00-16.30 Uhr  
**Firmenvortrag:**  
 26. April, 13.15 Uhr

# Let the wind power your life



## Along with oil and gas, wind power is here to stay. Vestas – the world leader in the fast-growing wind energy industry – offers you challenging, global opportunities for career growth.

Vestas is the world leader in wind energy. A global group with unique know-how, a strong product portfolio and more than 12,000 employees all over the world. In short, a group that offers you all the challenges and career opportunities you could wish for. And right now is the perfect time for you to join the team. We are currently looking for skilled and committed colleagues with the abilities, desire and drive to become part of the global organisation charged with making wind power one of the most viable solutions to the rapidly increasing global demand for energy - people who can ensure that Vestas maintains its position as the undisputed industry leader.

### Vestas is now recruiting 40 graduates in the following areas:

- Finance & Controlling
- Sales
- Supply Chain Management
- Quality, Safety & Environment
- Production Engineering
- Project Management
- People & Culture
- Research & Development
- Service
- IT & Business Processes

### The Vestas Graduate Programme

The Vestas Graduate Programme will kick-start your career at the largest wind turbine company

in the world. Our Graduate Programme is a 2-year course that offers you boundless possibilities of working in a global company and building up a range of skills that will help you in your future career with Vestas.

You will have the opportunity to use your theoretical skills among different cultures all over the world and you will be part of a global network building up global understanding.

During the Vestas Graduate Programme, you will work for three different business units in different countries. Locations include Australia, Singapore, the United States, India, China, Spain, Germany, United Kingdom, Poland and Denmark. Each graduate job will last for eight months. You will be assigned a mentor and will answer to an everyday manager in each graduate position.

### A job to be proud of

Although wind power plants are classed as hi-tech, Vestas is first and foremost about people - the skilled, driven and visionary enthusiasts who give their all every single day to produce results even better than those from the day before.

In return, we provide our employees with the best possible framework in which to thrive and develop, both professionally and personally. This is all bound together by a common group

culture that reflects our global mindset and is distinguished by openness, dialogue, respect, trustworthiness and an exceptional desire to go for gold.

Finally, working for Vestas is something to be proud of - as you will be working in a company helping to develop and refine sustainable technology that protects the world from massive quantities of CO<sub>2</sub> and pollution.

### Can you see which way the wind is blowing?

If you are interested in finding out more about the programme, please visit [www.vestas.com](http://www.vestas.com). Here you can also read about the positions and applications in the Vacancies section under the Job & career heading.

If you have additional questions, please contact Inge-Mette Rosenberg Jørgensen at [inros@vestas.com](mailto:inros@vestas.com).

The Vestas Graduate Team 2007 will start in September 2007.

Deadline for applications is 15 April 2007.

Besuchen Sie uns auf der **connecticum 2007** am 26. April in Berlin



Vestas Wind Systems A/S  
[www.vestas.com](http://www.vestas.com)

## Sixt AG

# Einsteigen und Gas geben

### CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Management-Traineeprogramm (Operations oder Vertrieb).

### CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Wenn Sie schnell Führungsverantwortung übernehmen wollen, dann steigen Sie bei uns als Management-Trainee ein!

Ein sechsmonatiges Training on the Job und systematisches Kennenlernen der wichtigsten Funktionsbereiche bilden die Grundlage Ihrer Ausbildung. Das Programm besteht aus einer Grundausbildung, die allen Trainees während der ersten drei Monate die Basis unseres Geschäftes vermittelt. Im zweiten Teil der Ausbildung werden Ihre Kenntnisse in dem späteren Einsatzbereich praktisch vertieft und gefestigt.

### Das Programm:

Durch regelmäßige Trainings und Besuche von Fachseminaren in unserer Hauptverwaltung in Pullach bei München werden Ihnen alle notwendigen Grundlagen vermittelt. Die praktische

Umsetzung erfolgt durch aktive Mitarbeit nach dem „Learning-by-doing-Prinzip“ sowie durch individuelle Ausbildung mit Hilfe erfahrener Führungskräfte in

### Die Spezialisierung:

Unser Management Traineeprogramm bieten wir in zwei Spezialisierungen an.

leiter/in für die Akquisition und Betreuung von Firmenkunden verantwortlich. Ihre unternehmerische Tätigkeit in den Geschäftsfeldern Rent a car oder Lease a car lässt Ihnen dabei große Entscheidungsspielräume.

### Der Einstieg:

Ihr Einsatz erfolgt nach individueller Absprache bundesweit.

Wenn Sie bei uns einsteigen, bieten wir Ihnen flache Hierarchien und schnelle Aufstiegschancen sowie eine hervorragende Basis für Ihre weitere berufliche Entwicklung im gesamten Sixt-Konzern im In- und Ausland.

### Und übrigens:

Vergessen Sie Ihr altes Auto! Bei uns gibt es sofort einen Dienstwagen auch zur Privatnutzung.

### CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Sie haben Ihr wirtschaftswissenschaftliches Studium gerade abgeschlossen und wollen hochmotiviert ins Berufsleben einsteigen? Dann starten Sie mit uns Ihre Karriere!



unseren Vermietfilialen bzw. im Außendienst. So lernen Sie sehr schnell die gesamte Angebotspalette der Sixt AG kennen.

Darüber hinaus werden unsere Trainees während des Programms intensiv durch den Bereich Personalentwicklung betreut. Bereits nach zirka drei Monaten setzen wir Sie in Ihrem zukünftigen Tätigkeitsbereich als Junior-Filialleiter/in oder Vertriebsrepräsentant/in ein.

Im Bereich Operations übernehmen Sie nach Ihrem Traineeprogramm im Unternehmensbereich die Leitung einer Vermietfiliale, d. h., Sie sind für die betriebswirtschaftliche Steuerung, den optimalen Kundenservice, die Mitarbeiterführung, die Fuhrparkdisposition und den lokalen Vertrieb zuständig.

Im Bereich Vertrieb sind Sie nach Ihrem Traineeprogramm als Gebietsverkaufs-



**Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung**

**Wir suchen:**  
DIPL.-ING.

- Luft- und Raumfahrttechnik
- Luftfahrzeugbau-antrieb
- Schiffsmaschinenbau
- Schiffbau
- Maschinenbau
- Technische Informatik
- Nachrichtentechnik
- Elektrotechnik
- Kraftfahrzeugtechnik

**Unsere Dipl.-Ingenieurinnen und Dipl.-Ingenieure bringen alles ins Rollen!**

**Ihre Bewerbung >>** Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung, Personalgewinnung Postfach 300165, 56057 Koblenz

**Weitere Infos >>** im Internet >> [www.bwbw.org](http://www.bwbw.org) oder [www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de)  
per Telefon >> 0261 400-2125 oder -3617  
per E-Mail >> [BWBNachwuchswerbung@bwbw.org](mailto:BWBNachwuchswerbung@bwbw.org)

**Einstellungstermine >>** Juni und Dezember für Uni-/Master-Absolventen  
Mai und November für FH-/Bachelor-Absolventen

Das Einstellungshöchstalter ist 31 Jahre. Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Bewerberinnen/Bewerber mit einem anerkannten Grad der Behinderung von wenigstens 50 (oder gleichgestellt) werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt, ein Mindestmaß an körperlicher Eignung wird verlangt.



**Bundeswehr**



## Geben Sie Ihrer Karriere *Auftrieb.*

*Jungheinrich gehört zur Weltspitze, wenn es um Gabelstapler, Flurförderzeuge und um Lösungen für komplexe Logistikleistungen geht. Mit rund 9.000 Mitarbeitern in 31 Ländern entwickeln, fertigen und vertreiben wir ein breites Spektrum an Produkten und Dienstleistungen und erwirtschaften dabei einen Umsatz von über 1,7 Mrd. Euro. Unsere weltweite Präsenz eröffnet Ihnen internationale Karrierechancen.*

**Praktikumsplätze**  
Elektrotechnik, Maschinenbau (Konstruktion, Entwicklung), Fahrzeugbau, Produktionstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaftslehre

**Abschlussarbeiten**  
in nahezu allen Fachbereichen

**Traineeprogramme**  
Vertrieb, Technik, Finanzen, Einkauf, Personal

**Jungheinrich Aktiengesellschaft**  
Friedrich-Ebert-Damm 129 • 22047 Hamburg [www.jungheinrich.de](http://www.jungheinrich.de)



**JUNGHEINRICH**  
Das lohnt sich.

Sie passen zu uns, wenn Sie voller Ehrgeiz stecken, ein hohes Maß an Engagement, Leistungsbereitschaft und Initiative mitbringen, unkonventionell denken und sehr früh Verantwortung übernehmen wollen.

Sie sind kommunikativ, haben Spaß am Umgang mit Menschen und konnten bereits vor oder während Ihres Studiums erste Erfahrungen im Vertrieb oder Dienstleistungsbereich sammeln. Sie zeichnen sich durch sicheres Auftreten und verkäuferisches Talent aus. Ihr Denken und Handeln ist durch eine unternehmerische Sichtweise geprägt.

Idealerweise sprechen Sie neben Englisch noch eine weitere Fremdsprache (vorzugsweise Spanisch oder Französisch). Der versierte Umgang mit gängigen EDV-Programmen versteht sich von selbst.

**CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?**

Da die Traineeprogramme monatlich starten, sind Bewerbungen jederzeit möglich.

Zu Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen gehören:

- Lebenslauf mit Foto
- Anschreiben
- Zeugnisse.



Anita Niemeyer, Personalreferentin Foto: ann

Bitte bewerben Sie sich per Post oder online über unser Karriereportal unter: [www.sixt.de/karriere](http://www.sixt.de/karriere).

Die Bewerber durchlaufen ein mehrstufiges Auswahlverfahren mit Interview, Assessment Center und Praxistag.

**Die Fragen beantwortete:**

Anita Niemeyer, Personalreferentin

Besuchen Sie die Sixt AG auf der **connecticum 2007** · 24.-26. April

Messestand:  
26. April, 10.00–16.30 Uhr  
Firmenvortrag:  
26. April, 14.45 Uhr

**FIRMENPROFIL**

Sixt ist als Deutschlands führender Mobilitätsdienstleister international erfolgreich auf Expansionskurs. Die Breite unseres Produktangebotes und die Qualität unserer Dienstleistungen verleihen unserem Unternehmen eine einzigartige Marktstellung. Seit Jahren größter Autovermieter in Deutschland und Österreich, gehört Sixt überdies zu den führenden hersteller- und bankenunabhängigen Full-Service-Leasinganbietern.

Daher bieten wir Ihnen neben einer attraktiven Vergütung ein dynamisches Umfeld zur beruflichen Entfaltung. Die Aufstiegschancen bei Sixt sind hervorragend und werden von uns intensiv gefördert.

Anzahl der Mitarbeiter:  
3.300 weltweit

Standorte:  
Weltweites Stationsnetz, Hauptsitz: Pullach bei München

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Sixt AG  
Zentrales Personalwesen  
Anita Niemeyer  
Zugspitzstr. 1  
82049 Pullach

Unsere Strategie ist langfristig darauf ausgerichtet, unseren Kunden über die gesamte Wertschöpfungskette der Mobilität innovative, universelle und hochwertige Dienstleistungen anzubieten.

Für das Vertrauen unserer Kunden bedanken wir uns mit absoluter Kundenorientierung, hochmotivierten Mitarbeitern und höchster Leistungsbereitschaft. Dabei sehen wir unsere Mitarbeiter nicht als Kostenfaktor, sondern als Erfolgsfaktor.

Bitte bewerben Sie sich per Post oder online über unser Karriereportal unter: [www.sixt.de/karriere](http://www.sixt.de/karriere).

**Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:**



Treffen Sie auf der Connecticum erfahrene Berater am Messestand:  
24. 4. 2007 Finance/ Supply Chain Management  
25. 4. 2007 Financial Services (Banken, Versicherungen etc.)  
26. 4. 2007 Information Technology?

# Now You!

**Wir wollen wachsen. Wachsen Sie mit uns.**  
BearingPoint stellt 400 Beraterinnen und Berater ein.

Engagement und Teamgeist unserer Mitarbeiter sind Grundlagen unseres Erfolges. Unabhängige Rankings, Studien und vor allem unsere Kunden bestätigen uns: BearingPoint ist einer der TOP-Player im internationalen Beratungsmarkt.

Wir bieten Ihnen spannende und abwechslungsreiche Projektarbeit bei unseren Kunden. Sie werden im Team als Berater bei den weltweit führenden Unternehmen sowie Organisationen der öffentlichen Hand arbeiten und parallel unsere BearingPoint-Akademie besuchen. So lernen Sie die wichtigsten Methoden und Tools unserer Branche kennen und systematisch anzuwenden.

Informieren Sie sich unter: [www.bearingpoint.de](http://www.bearingpoint.de)

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an: [professionals@bearingpoint-careers.de](mailto:professionals@bearingpoint-careers.de)

**Wir legen uns ins Zeug für Ihre Karriere:** BearingPoint ist auf Management- und Technologieberatung für die Bereiche Commercial Services, Financial Services und Public Services spezialisiert. An unseren sieben Standorten in Deutschland haben Sie die Chance, vom ersten Tag an die Grundlage für eine erfolgreiche Karriere zu legen. Wir bieten Ihnen ausgezeichnete berufliche Perspektiven und Entwicklungschancen in internationalen Teams von weltweit mehr als 17.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 39 Ländern.



© BearingPoint GmbH, Frankfurt, 2007. Alle Rechte vorbehalten.

## Ihre Vision: Zukunft gestalten. Unser Versprechen: Ausgezeichnete Einstiegsprogramme.

Sie sind auf der Suche nach einem verlässlichen Partner, der Ihnen hervorragende Einstiegsprogramme und individuelle Betreuung zu Ihrem Berufsstart bietet.

**Wir stellen ein!**  
Folgen Sie Ihrer Vision.

Mehr Infos unter [www.db.com/careers](http://www.db.com/careers) oder +49 (69) 910-36221.

Besuchen Sie uns auf der **connecticum 2007** am 25.-26.04. in Berlin

Leistung aus Leidenschaft. **Deutsche Bank**

# Alle Zeichen auf Sturm

## Die Windenergie hat die Stagnation überwunden und legt kräftig zu

Die heftigen Stürme zu Jahresbeginn haben die deutsche Windenergie ordentlich durchgeschüttelt, besser gesagt: wachgerüttelt. Nach Jahren der Stagnation meldete der Bundesverband Windenergie (BWE) Mitte Januar, dass die Branche 2006 um mehr als zwölf Prozent gegenüber dem Vorjahr gewachsen ist. „2006 war ein überraschend gutes Jahr“, sagte Peter Ahmels, Präsident des BWE, vor der Presse in Berlin.

Nach einer Studie des Deutschen Windenergie-Instituts wurde erstmals die Rekordmarke von 20.000 Megawatt installierter Windleistung geknackt: Genau 20.622 Megawatt kann die Branche jetzt aufbieten, aus 18.685 Anlagen. „Insgesamt flossen rund 2,9 Milliarden Euro in neue Windparks“, rechnete Peter Ahmels vor. Den größten Zuwachs gab es in Brandenburg (509 Megawatt), Niedersachsen (378 Megawatt), Sachsen-Anhalt (340 Megawatt) und Rheinland-Pfalz (182 Megawatt).

Im vergangenen Jahr wurden 1.208 Anlagen neu errichtet. Das sind 2.233 Megawatt neu installierter Leistung, 425 Megawatt mehr als im Vorjahr. Dies entspricht einem Wachstum von 23,5 Prozent. „Deutschland liegt nach wie vor an der Weltspitze“, kommentierte Thorsten Herdan vom Verband der Deutschen Maschinenbauer.

Weltweit wurden rund 15.000 Megawatt neu installiert. Damit wuchs der Weltmarkt im Vergleich zum Vorjahr um rund 30 Prozent, noch stärker als der deutsche Markt. „Der Inlandsmarkt bleibt weiter ein wichtiges Standbein für die Industrie“, sagte Peter Ahmels vom BWE. „Neue Projekte kommen jedoch wegen anhaltender Genehmigungshindernisse schwieriger voran. Insbesondere das Repowering – der Ersatz älterer Anlagen durch moderne Turbinen – bleibt deutlich hinter den Möglichkeiten zurück.“



Aufbau eines Windgenerators.

Foto: Abowind

Da der Herbst und der Winter von starken Winden bis hin zu Orkanen wie „Kyrill“ geprägt waren, speisten die Windräder bundesweit 2006 mehr als 30,6 Milliarden Kilowattstunden in die Netze ein. „Die Windenergie deckt damit bereits 5,7 Prozent des deutschen Stromverbrauchs“, so Ahmels.

Und sie drückt die Energiepreise, die durch neuerliche Konflikte um russisches Erdöl und Erdgas angezogen hatten.

Am Morgen des 14. Januar wirbelte der Windstrom die Leipziger Strombörse EEX gründlich durcheinander: Zwischen sechs und sieben Uhr morgens

traf das Überangebot an Windstrom auf die für einen Sonntagmorgen typische schwache Nachfrage – der Strommarktpreis an der EEX fiel zeitweise auf null Cent. Selbst tagsüber wurde Strom für weniger als zwei Cent regelrecht verramscht. Der Mittelwert des Strompreises an der Börse (Baseload) kam an diesem Tag nicht über 1,87 Cent hinaus. Die Windrotoren liefen überall in der Bundesrepublik nahezu unter Vollast. An diesem Tag speisten sie rund 17.000 Megawatt ins Stromnetz ein, fast so viel wie alle deutschen Atomkraftwerke zusammen.

Klimaforscher sagen die Zunahme heißer und stürmischer Wetterlagen voraus. So wird der Mix aus Sonnenstrom und Windkraft sehr bald, beispielsweise Atommeilern, überlegen sein, die – wie im vergangenen Sommer erstmals geschehen – wegen überhitzter Kühlkreisläufe abgeschaltet werden müssen oder bei Sturm mit den Windrädern um die Wette stromen.

Der französische Atomtechnikkonzern Areva hat offenbar die Zeichen der Zeit erkannt, denn Ende Januar boten die Franzosen sage und schreibe 850 Millionen Euro für die Hamburger Repower AG, eine der Großen der Windbranche. Repower hält rund 7,6 Prozent der Marktanteile in Deutschland (nach installierter Leistung). Areva wollte zunächst 105 Euro je Repower-Aktie zahlen. Das Papier wurde zuvor bei knapp 90 Euro notiert.

Doch der indische Rivale Suzlon, gleichfalls in Windenergie tätig, legte ein Angebot vor, das die Areva-Offerte um 20 Prozent überbot. Mitte März zog Areva nach und bot 140 Euro je Aktie. Zugleich stockte der Atomkonzern seine Anteile an Repower auf 30 Prozent auf.

Areva erzielt einen Jahresumsatz von rund zehn Milliarden Euro, davon 70 Prozent mit Nukleartechnik. Das Unternehmen war schon Ende 2005 bei Repower eingestiegen, als es 29,9 Prozent der Anteile kaufte.

Repower meldete 2006 rund 450 Millionen Euro Umsatz und nach schwarzen Jahren erstmals wieder schwarze Zahlen. Ralf Bischof, Geschäftsführer des BWE begrüßte das Übernahmeangebot aus Paris: „Wir sehen das positiv“, sagte er.

Diese Entwicklung zeichne sich schon länger ab. Auch Siemens und General Electric hätten Hersteller von Windkraftanlagen übernommen, um von den erneuerbaren Energien zu profitieren. Analysten schätzen, dass es weitere Übernahmen geben könnte, etwa durch Alstom. Kleinere Unternehmen seien kaum in der Lage, die Risiken von Großprojekten zu schultern.



Farbgebung vor der Montage.

Foto: kgw

Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld!

## Diplom oder Arbeit

Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.

**daka**  
Berliner  
Darlehensbank

www.dakaberlin.de

# Solarstrom legt zweistellig zu

Branche hatte Ende 2006 fast vier Milliarden Euro Umsatz und 50.000 Jobs

Solarstrom ist weiter auf Wachstumskurs: Nach jüngsten Statistiken des Bundesverbandes Solarwirtschaft (BSW) verzeichneten die Produzenten von Solarstromanlagen und Komponenten im vergangenen Jahr zweistellige Zuwachsraten.

Auch für 2007 erwartet der Verband, dass die Verkaufszahlen deutlich zunehmen. Dazu werde insbesondere das Exportgeschäft beitragen. Insgesamt sind nach BSW-Angaben in der deutschen Solarbranche inzwischen rund 50.000 Menschen beschäftigt. Allein die Photovoltaikbranche setzte 2006 rund 3,8 Milliarden Euro um.

Gemäß der jüngsten BSW-Statistik wurden 2006 in Deutschland rund 50 Prozent mehr Solarzellen produziert als im Vorjahr. Solarzellen mit insgesamt rund 500 Megawatt Spitzenleistung verließen die Produktionsbänder der zehn deutschen Solarzellenhersteller.

„Die Solarindustrie hat sich auf eine deutlich gestiegene Nachfrage eingestellt“, kommentierte Carsten Körnig, Geschäftsführer des Industrieverbandes.



Produktion von Dünnschicht-Solarzellen bei Sulfurcell in Adlershof.

Foto: Solarpraxis AG

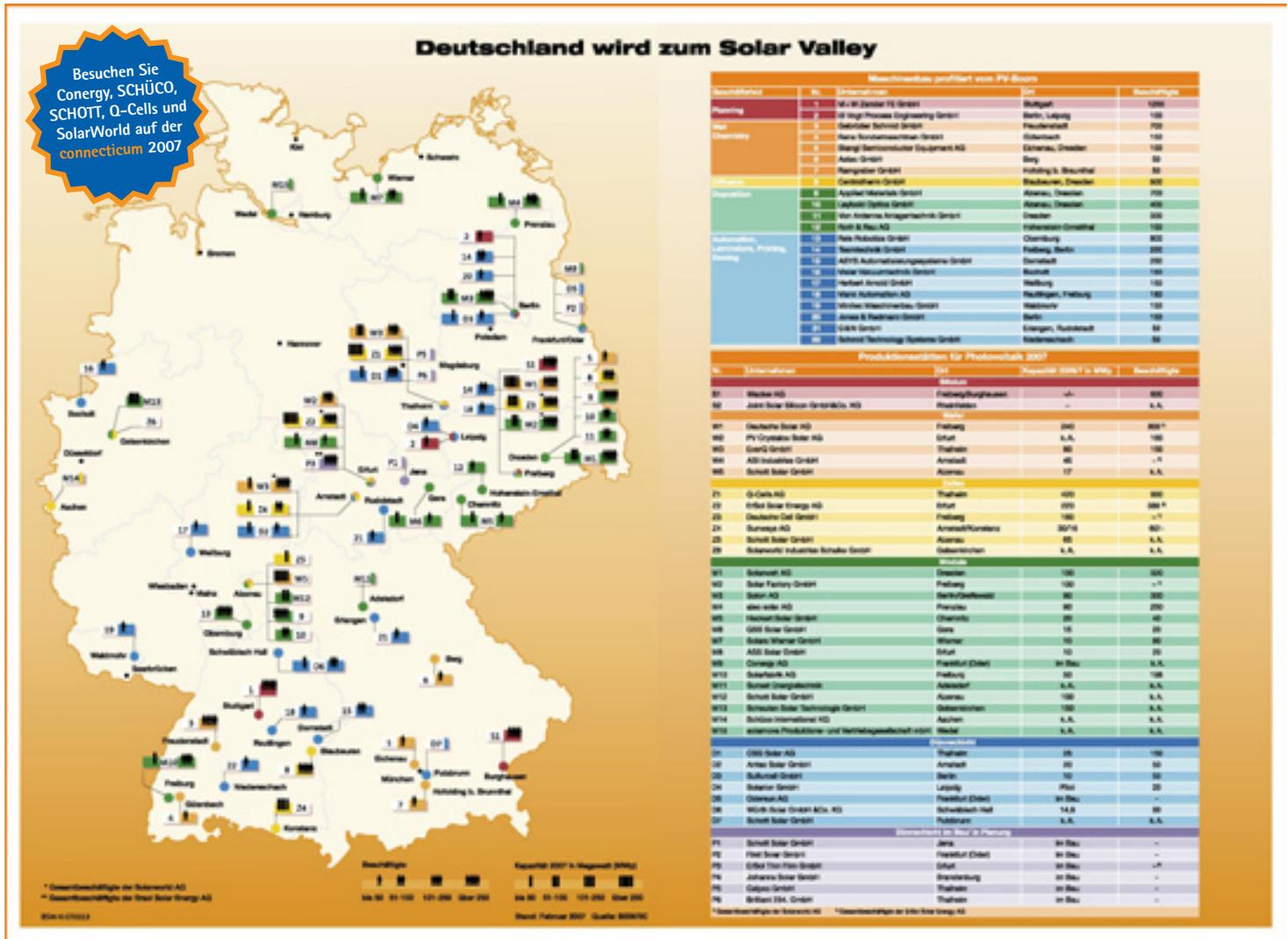
des. „Unsere Technologievorsprung werden wir jetzt verstärkt in Exporterfolge umsetzen.“

Unverzichtbarer Katalysator für die technologische Spitzenstellung und die Markterfolge der deutschen Photovoltaikbranche ist das Erneuerbare-Energien-

Gesetz (EEG). Es sichert den Betreibern von Photovoltaikanlagen die vorrangige und kostendeckende Abnahme von Solarstrom. Das erfolgreiche Marktöffnungsmodell wird inzwischen von immer mehr Ländern der Erde kopiert. 2004 löste die jüngste Gesetzesnovelle in Deutschland

einen Nachfrageschub aus, der die Milliardeninvestitionen in moderne Produktionstechnik erst ermöglichte. In diesem Jahr stellt das Bundesumweltministerium eine Novelle des EEG in Aussicht. Sie könnte voraussichtlich im Herbst in den Bundestag kommen.

Auch neue Zahlen des Verbandes der Netzbetreiber (VdN) belegen, wie effektiv das EEG den erneuerbaren Energien zum Marktdurchbruch verhilft. Ein turnusmäßiger Datenabgleich veranlasste den BSW zum Jahreswechsel, seine Markteinschätzung für die Jahre 2004 und 2005 rückwirkend anzuhäufeln. So wuchs der Photovoltaikbinnenmarkt nach aktualisierten BSW-Daten 2004 auf rund 600 Megawatt Spitzenleistung und 2005 auf rund 750 Megawatt. Insgesamt wurden nach Angaben des VdN im vergangenen Jahr rund zwei Terawattstunden Solarstrom in Deutschland produziert. Der BSW fordert seit einiger Zeit von der Bundesregierung die Installation eines Solaranlagenregisters, um zeitnah Einblicke in die Marktentwicklung zu erlangen und daraus wichtige Informationen abzuleiten.



# Der stumme Sinn

## Über das komplizierte Verhältnis von Sprache und Geruch

Von Anette Steffen

Wie duftet Naomi Campbell? Lieblich, blumig oder verführerisch und wild? Und wie riecht David Beckham? Frisch und vital oder doch eher herb und maskulin? Dies versuchen uns zumindest die Marketing-Experten zu suggerieren, wenn sie Naomis Parfüm „Cat Deluxe“ und Beckhams Duft „Instinct“ bewerben. Wenn man den Namen Glauben schenken will, also eine verführerische Naomi und ein maskuliner David. Oder nicht? Mal ehrlich: Könnten Sie beschreiben, wie das Parfüm riecht, mit dem Sie am Sonnabend exklusiv für den Theaterbesuch Ihre Haut besprühen? Und was noch viel wichtiger ist: Würde Ihre Begleitung wissen, wie die Flüssigkeit riecht, die Sie als Ihren neuen fruchtig-aufregenden Sommerduft bezeichnen?

### Was wir sagen, wenn wir riechen

Ganz so einfach ist es wohl nicht, einen Duft eindeutig zu beschreiben. Wenn wir etwas sehen, können wir mit ziemlicher Sicherheit sagen, welche Farbe es hat. Doch solche grundlegenden Bezeichnungen, wie „schwarz“, „blau“ oder „gelb“ im Falle der Farben, besitzen wir für Düfte nicht. Parfüms sind da kein Einzelfall. Denn im Reich der Gerüche scheint uns unsere Sprache ganz schön im Stich zu lassen, so jedenfalls Dr. Peter Holz von der Universität Bremen, der sich in seiner Dissertation mit Parfümwerbetecken beschäftigt. „Es gibt kein etabliertes konventionalisiertes Vokabular für die Bezeichnung von Geruchskategorien. Die Beschreibung von Gerüchen ist eine hochgradig subjektive Angelegenheit, bei der die Sprache als verbindendes Kommunikationsmedium an ihre Grenzen stößt“.

### Chanel, Joop und Calvin Klein

Doch was tun, wenn Gerüche den Berufsalltag darstellen? Guerlain & Co. müssen ihre Düfte doch auch benennen. Meist tun sie dies mithilfe von Bezeichnungen aus der organischen Chemie. Doch auch Aldehyde, Beta-Ionen und Ketonen reichen nicht aus, um Gerüche eindeutig zu bezeichnen. Denn viele chemische Stoffe nehmen je nach Intensität völlig unterschiedliche Gerüche an. Ozon z. B. ist in großen Mengen in der Luft giftig, wie wir von Smog-Warnungen in Großstädten wissen. In niedriger Konzentration aber riecht O<sub>3</sub> durchaus frisch und angenehm und wird gerade deshalb in der Parfümindustrie eingesetzt. Bei der Geruchswahrnehmung „funktioniert die lineare proportionale Zuordnung zwischen Reizstärke und Wahrnehmungsintensität nicht“, erklärt Dr. Peter Holz.

So bleibt auch den großen Nasen der Parfümindustrie nichts anderes übrig,

als auf vage Begrifflichkeiten, wie „aromatisch“, „blumig“, „orientalisch“ oder schlicht „unangenehm“, zurückzugreifen. Doch weit kommen die Profis damit auch nicht. Es fehlt an einer allgemein anerkannten Grundlage zur Bezeichnung und Kategorisierung von Düften.

### Strategien in der Werbung

Aber wie einen Duft vermarkten, wenn die Worte fehlen, das Produkt zu beschreiben? Die Antwort der Parfümwerbung lautet: Das Problem umgehen! Erinnern Sie sich an folgenden TV-Spot von Calvin Klein: ein Mann, eine Frau, schwarz-weiße Bilder, Musik und ein-

die Qualität von Parfüms zu beschreiben. Eine Geruchsprobe: „Boss Elements Aqua heißt der Herrenduft, der so erfrischend und belebend wie das pure, klare Element Wasser ist. Sprudelnd-frisch und stimulierend sprüht dieser Duft vor maskuliner Vitalität und Energie – wie der Mann, der ihn trägt. Im Auftakt gibt sich der Duft spritzig und meeresfrisch durch Bergamott und einen elegant-ozonigen Akkord. Die Herznote ist würzig und floral bestimmt durch Piment und Jasmin, während der Fond mit der maskulinen Präsenz des Zedern- und Sandelholzes strahlt.“ (www.douglas.de)



Parfüm – schön verpackt, schwierig zu beschreiben.

Foto: flickr.com/photos/der\_sich\_den\_wolf\_tanzt/

geblendet „Calvin Klein“. Das war's! Kein Einzelfall: In fast allen Parfümwerbungen wird die Frage, wie ein Parfüm riecht, gekonnt ignoriert. Stattdessen werden wir mit geschickt inszenierten Bildern und Geräuschen konfrontiert, die uns glauben machen sollen, Calvin Kleins „Euphoria“ sei ein süchtig machender, exotischer Duft voller Sex-appeal oder „Hugo Dark Blue“ von Hugo Boss sei das Parfüm für den coolen, leidenschaftlichen und aufstrebenden Mann: Die Werbung beschreibt nicht die Gerüche, sondern kreiert Assoziationen und Stimmungen zum Parfüm. Konzepte, wie Weiblichkeit, Männlichkeit, Sexualität und Macht, werden dabei immer wieder in leichten Variationen herangezogen.

Neben den unzähligen Werbespots und Werbeanzeigen dieser Art gibt es jedoch auch solche, die tatsächlich versuchen,

### Akkorde, Herznoten und Fonds

Wissen Sie nun, wie „Boss Elements Aqua“ riecht? Sicher nicht, wenn Sie es nicht schon vorher kannten. Das mag mitunter an dem Fachvokabular der Parfümindustrie liegen, das immer wieder Eingang in Parfümwerbetecken findet. Was zum Beispiel sind „Auftakt“, „Akkord“, „Herznote“ und „Fond“ eines Parfüms? Auch wenn man diese Bezeichnungen als gängige Formulierungen in der Fachkommunikation akzeptiert, so fragt man sich doch unweigerlich: Was hat das alles mit Düften zu tun? Akkorde, Auftakte und Noten tauchen üblicherweise in der Musik auf – dem, was wir hören. Und unter einem Fond versteht der gemeine Mensch Fleischsaft. Mit Gerüchen assoziieren wir diese Wörter erst einmal nicht. Laut Dr. Peter Holz ist dies ein typischer Übertragungsprozess, in dem Lexeme anderer Sinnes-

bereiche herangezogen werden, um Gerüche zu beschreiben, z.B. aus dem Bereich des Hörens und Schmeckens. „Frische“, „Wasser“, „sprüht“, „spritzig“, „Wassertropfen“ und „perlen“ entfalten ein assoziatives Wasser-Duft-Netzwerk, in dem der Leser des Werbetextes auf mehreren Sinnesebenen angesprochen wird. Wasser kann man sehen, man kann das Rauschen des Wassers hören, man kann es schmecken und man kann sich im Wasser erfrischen oder wärmen. Die Lexeme, die nicht aus dem Bereich des Riechens stammen, werden geschickt mit duftenden Lexemen verbunden, so dass der Eindruck entsteht, auch sie beschreiben den Duft.

### Schwieriger Fall: Sprache & Geruch

Wie kommt es aber, dass Sprache und Geruch in solch einem diffizilen Verhältnis zueinander stehen? Eine Ursache: Wir gehen aufrecht. Durch den aufrechten Gang des Menschen hat der Geruchssinn im Laufe der Evolution als einer der körperfernen Sinne massiv an Bedeutung verloren. Außerdem besteht heute kein Evolutionsdruck mehr, dass wir besser riechen als zum Beispiel sehen müssen. Riechen ist für uns nicht mehr überlebenswichtig. Ein weiterer Grund: unser Gehirn. Geruchsreize werden im Wesentlichen im nonverbalen Teil der rechten Hirnhälfte verarbeitet, also nicht in unmittelbarer Nähe zu unseren Sprachzentren. Dieser Teil des Gehirns gehört zu den evolutionär älteren Hirnregionen, die nur durch wenige Verbindungen mit den jüngeren Regionen, in denen wiederum die entscheidenden Sprachzentren liegen, bestehen.

### Kreativität statt Informativität

Sowohl Parfümeure als auch Werbetexter müssen unweigerlich scheitern, wenn sie Düfte beschreiben sollen. Gibt man aber den Maßstab der Informativität einmal kurz auf, erkennt man, dass Sprache nicht nur informativ sein muss. Ist es nicht ein Zeichen von außerordentlicher Kreativität, wenn wir diese sprachlichen Missstände durch geschicktes Kombinieren und Neuzusammenstellen der uns zur Verfügung stehenden Worte überwinden?

Wenn Sie also lesen, dass „Cat Deluxe“ „ein kraftvolles, blumig-fruchtiges Duft-Statement“ abgibt, das „ebenso trendy wie verführerisch“ ist, oder dass „ein Akkord aus Friesien und Kardamom dem Duft eine vibrierende Helligkeit“ verleihe, bestaunen Sie die Kreativität dieser Beschreibung! Wenn Sie das Parfüm aber für sich oder eine Frau Ihres Vertrauens kaufen möchten, gehen Sie doch lieber erst in die Parfümerie und überprüfen, ob „Cat Deluxe“ tatsächlich ein „Duft voller weiblicher Provokation“ ist, der auch Sie „in seinen Bann zieht“.

Die Artikel dieser Doppelseite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ernststen Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz,

kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter [www.tu-chemnitz.de/phil/leo](http://www.tu-chemnitz.de/phil/leo).

# Den Prof in der Tasche

## Vorlesungen bald als Podcasts?

Von Robby Rösner

Es ist noch gar nicht so lange her, da haben wir ihn noch ausgelacht und als Streber verpöht: Jenen Typ Student, der partout in der ersten Reihe Platz nimmt, um sein kleines Diktiergerät im Niederschlagskreis des Professors zu positionieren. Dem durfte offenbar nicht ein einziges der bedeutungsschweren Worte verloren gehen. Wir hielten es da lieber mit der guten alten Methode: Zuhören, mitdenken und aufschreiben. Dass das aber gleich drei Dinge auf einmal sind und dass das nur selten funktioniert, zeigte sich ein ums andere Mal bei

jedem Zurückspulen. Und wenn wir am Ende der Veranstaltung unsere stümperhaften, pseudo-stenografisch angefertigten Vorlesungsprotokolle raschelnd in die Mappen hefteten, hat unser Neunmalkluger aus der ersten Reihe den Prof einfach in die Tasche gesteckt. Das heißt: seine Worte. Und leider auch unsere Bitten um Wiederholung.

Heute tragen wir selbst alle ein Diktiergerät mit uns herum – ob im Handy oder im MP3-Player. Benutzt haben wir das natürlich noch nicht, wir sind ja keine Streber. Aber vielleicht wird sich das bald schon ändern, vielleicht wer-

in Münster bereits Pilotprojekte laufen, die dem amerikanischen Vorbild nahekommen? Dass man also ernsthaft an einer Zukunft baut, die auch solche speziellen Podcasts einsetzt, um universitäre Lern- und Bildungsprozesse zu erweitern? Und dass man auf diese Art nicht nur Vorlesungen, sondern auch Nachrichten, Forschungsberichte, Interviews oder Veranstaltungshinweise rund um die Uni als Audiodatei für jedermann bequem zugänglich machen könnte? Wahrscheinlich hat er weiterhin daran geglaubt, dass seine Methode des „Aufzeichnens“ von Lernstoff gar keine so dumme Idee ist, und dass es nur die entsprechende



Der Hörsaal für die Hosentasche?

Foto: flickr.com/photos/irisheyes

den Vorbereitungen für Klausuren oder Prüfungen, für die es die Mitschriften zu befragen galt.

Zugegeben hätten wir das auf keinen Fall. Erst recht nicht vor dem vermeintlichen Streber. Uns selbst aber mussten wir eingestehen, dass aus dem Wirrwarr von Stichpunkten, Satzfragmenten und so genannten Anmerkungen nur noch selten etwas zu entziffern, geschweige denn zu verstehen war. Der stille Triumph des Strebers? Am Zuhören hat es bei uns ja nie gemangelt. Oder nur selten. Auf dem Weg des Verstehens wädhnten wir uns auch – dann und wann. Der Geist war meist willig, doch die schreibende Hand war zu schwach. Wie oft verflüchtigte sich der übernächste Satz schon unter der Hörsaaldecke, während wir noch den vorhergehenden nachhingen und diese auf Papier zu verewigen suchten. „Entschuldigung. Können Sie das bitte noch mal wiederholen?“

Der Musterschüler dort unten konnte bei unseren Bitten stets weiter schweigen, konnte zurückgelehnt und mit verschränkten Armen das gute Gewissen bewahren. Gegrint hat er dabei mit Sicherheit. Gesehen haben wir das aber von der Loge aus nie. Nein, dieser Tonbandfreak musste sich nie entschuldigen, schon gar nicht sein Diktiergerät mit „Sie“ anreden. Bereitwillig muss es ihm alles wiederholt haben, Wort für Wort, immer und immer wieder, nach

den wir bald jede Vorlesung auf unseren schicken iPod™ laden und ganz unstreberhaft nachhören können. Technisch ist das ja längst schon machbar. Die meisten Dozenten sprechen heute ohnehin mit Mikro am Revers, damit die Stimme in die letzten Winkel des Hörsaales dringt. Es wäre ein Leichtes, ein Aufnahmegerät zwischen Mikrofon und Lautsprecher zu schalten und so ganz und gar nicht uncool die ganze Vorlesung mitschneiden. Es bräuchte dann freilich noch jemanden, der das alles im Nachhinein digitalisiert, blöde Fragen und dumme Antworten rausschneidet und das so aufs Wesentliche Verdichtete zum Gratis-Download online stellt.

An der Stanford University (USA) gibt es schon seit längerem ein Universitätsportal, das sämtliche, professionell aufgenommene Vorlesungen als Audiodatei zum Download anbietet. Und das ganz legal. Mit einer speziellen Software bekommt man das sogar als Abo ins Haus, sodass jedes Mal, wenn man ins Internet geht, alle aktuellen Dateien selbstständig geladen werden. Natürlich kostenlos. Überspielt man diese dann auch noch auf einen MP3-Player, kann man – wann und wo auch immer und so oft man will – den bedeutungsschweren Worten des Professors lauschen.

Ob unser Streber sich das jemals hätte träumen lassen? Dass heute zum Beispiel an der Universität Osnabrück oder

Technologie brauche, um die Vorlesung zur Nachhörung zu machen.

Heute fragen wir Skeptiker uns dennoch: Wer soll sich denn morgens noch aus dem Bett quälen, wenn es schon mittags das Versäumte als Download serviert gäbe? Wer soll dann unsere Unterschriften auf den Anwesenheitslisten fälschen, wenn wir der Versuchung des Ausschlafens schon wieder nicht widerstehen konnten? Was sollen die so genannten visuellen Lerntypen dann machen, wenn sie nichts Aufgeschriebenes mehr vor sich haben? Und wer soll all die schlechteren Rhetoriker unter den Dozenten von dieser Idee überzeugen?

Vermutlich läge die Lösung in einem gesunden Mittelmaß aus Altem und Neuem. Vorlesungen sind ja längst keine solchen mehr im klassischen Sinne. Wo früher noch aus staubigen Büchern „nur“ gelesen wurde, tragen heute Laptop und Beamer dazu bei, Lehrveranstaltungen in moderne Multimedia-Shows zu verwandeln, bei denen die Augen in gleichem Maße beansprucht werden wie die Ohren. Und für solche Fälle, in denen letztere dann doch mal auf Durchzug geschaltet waren, wäre eine digitale Gedächtnisstütze vom MP3-Player ja durchaus wünschenswert. Der Streber hat übrigens ein Stipendium bekommen und studiert jetzt in den USA. Es ist noch gar nicht so lange her, dass wir ihn ein bisschen beneidet haben.

Impressum  
Der CampusAnzeiger der Hochschulen  
in Berlin und in den neuen Ländern

Erscheinungsweise:  
6 x im Jahr, 3 x je Semester

Zielgruppe: Studenten und Absolventen  
der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber: connecticum e.V.  
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin  
fon (+49 30) 85 963 960  
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:  
connecticum nitsch & richter,  
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin  
fon (+49 30) 85 96 20 05  
fax (+49 30) 85 96 39 95  
info@connecticum.de  
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.:  
Oliver Nitsch (Chefredakteur)  
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:  
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)  
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:  
Claudia Siegner  
siegner@connecticum.de

Redaktion Campus, Science & Economy:  
Dipl.-Ing. H. Schwarzbürger MA

Redaktion Tipps + Termine:  
Kathrin Fiehn, Maren Rümmler  
termine@campusanzeiger.de

Redaktion Soundmag.de:  
info@soundmag.de

Jobtabelle: Dennis Bartlick  
bartlick@campusanzeiger.de

Anzeigen: Kathrin Richter  
richter@connecticum.de

Fotos: Kathrin Fiehn, Maren Rümmler  
fotos@connecticum.de

Layout & Satz: Oliver Niemann  
www.bivisual.net

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen in Berlin und in den Neuen Bundesländern. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr. Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichfalls/gleichermaßen für das andere Geschlecht. Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

CampusReporter gesucht.  
words@campusanzeiger.de

Vier Schwedinnen auf dem Weg durch Mecklenburg, Niedersachsen und Bayern. Klingt wie der Plot eines weichgezeichneten Sexfilmchens, sind aber Audrey, die in ihrem kleinen Tourbus im letzten Jahr so einige Autobahnkilometer durch Deutschland fuhren. Wenn sie dabei ein ähnliches Tempo wie in ihren Songs an den Tag gelegt hätten, wären einige Konzerte entweder ausgefallen oder hätten mit zwei Tagen Pause dazwischen geplant werden müssen. Denn so schön anzuhören das Zeitlupentempo auf „Visible Forms“ auch ist, das Leben on the road läuft in einer anderen Geschwindigkeit. Um so besser also, dass Rebecka (auf dem Foto ganz rechts) und mit ihr die komplette Audrey-Besetzung zum Zeitpunkt des E-Mail-Interviews bereits in die schwedische Heimat zurückgekehrt waren und ohne Hetze auf unsere Fragen antworten konnte.



Emelie Molin, Victoria Skoglund, Anna Tomlin, Rebecka Kristiansson (v.l.n.r.)

Foto: Rebecca Miana Olsson

Hallo Rebecka, wo bist du gerade? Ich sitze zu Hause in meinem Wohnzimmer auf einem wundervollen Sofa. Die grelle Sonne scheint von außen durch die Fenster und erhellt den Raum.

Hat es der Winter denn überhaupt noch bis nach Schweden geschafft? Bei uns war nicht viel von ihm zu sehen. Auch hier war er sehr mild. Trotzdem hatten wir in Gothenburg zwei Mal ordentlich Schnee, der für Chaos sorgte. Aber wie immer kommt irgendwann der Regen und wäscht all die weißen Flocken hinfort.

Als ihr mit Audrey die ersten Songs aufgenommen habt, wohntet ihr in einem heruntergekommenen Haus. Hatte diese raue Umgebung einen positiven Einfluss auf eure Musik? Ich weiß nicht, ob die Wirkung positiv oder negativ war. Letztendlich wahrscheinlich tatsächlich positiv, denn es war auch unser erster Proberaum und wir waren eigentlich nur glücklich, eine Band zu gründen und zusammen zu spielen. Für uns war es in diesem Moment der beste Platz für diesen Anfang.

In Schweden muss jeder Schüler ein Instrument erlernen, wenn die Schulzeit beginnt. Auf was fiel eure Wahl? Jeder muss mit der Flöte beginnen, anschließend kann man mit etwas anderem fortfahren. Victoria suchte sich die Geige aus, Anna die Gitarre, Emelie das Cello und ich das Piano.

Also, jede das Instrument, das sie nun auch in der Band spielt. Dann hat der Unterricht bei euch ja mehr als Sinn ergeben. Für wie wichtig hältst du musikalische Erziehung in der Schule ganz allgemein? Es ist tatsächlich eine großartige Möglichkeit, in einem so jungen Alter ein Instrument zu erlernen. Ich verlor jedoch schnell die Lust daran. Erst ein paar Jahre später spürte ich wieder den Drang,

## Im Zeitlupentempo durch Mecklenburg Audrey aus Schweden im Interview mit Soundmag.de

selbst zu spielen. Einige Freunde, die seit langem ein Instrument spielen, sagen auch, dass es mit der Zeit seinen Charme verliert, weil du immer noch den dir beigebrachten Regeln spielen musst. Außer Emelie haben wir uns das Spielen im Großen und Ganzen selbst beigebracht und ich glaube, dass uns das wirklich vorwärts brachte und dazu veranlasste, unsere Musik ohne Regeln genau so zu spielen, wie wir sie uns vorstellten.

Wie sieht euer Tourbus aus? Beim Touralltag gibt es doch sicher Unterschiede zwischen Männern und Frauen. Wir fahren in einem Caravan von Volkswagen. Es kommt wahrscheinlich darauf an, mit welcher Männerband du uns vergleichen willst. Wir genießen es jedenfalls, nette Menschen zu treffen, zu essen und natürlich in ganz unterschiedlichen und spannenden Städten zu spielen. Das trifft wahrscheinlich auf die meisten Bands zu – egal, ob männlich oder weiblich.

Woher kommt diese unendliche Langsamkeit in euren Songs? Wahrscheinlich aus dem Moment heraus, wenn genau dieses Tempo unsere Gefühle bei einem Song am besten ausdrückt.

Eure Musik scheint der perfekte Soundtrack für das Kopfkino zu sein. Gibt es einen Kinofilm, zu dem eure Songs als Begleitung laufen könnten? Schwierige Frage. Ich denke da an ganz bestimmte Lieblingsfilme, wahrscheinlich aber auch, weil ich den tatsächlichen Soundtrack dieser Streifen im Ohr habe. Da wird es schwer, sich seine eigene Musik in diesem Zusammenhang vorzustellen. Aber ich nenne einfach mal zwei: „Lost In Translation“ und „The Virgin Sui-

cides“. Um genauer zu sein die Szenen, in denen es ums Reisen geht oder eine mystische Stimmung herrscht.

Könnte euch etwas musikalisch zum Ausflippen bringen? Oh ja, Musik mit einem ganz bestimmten „Pepp“ – so sagen wir es auf Schwedisch. Sie kann langsam, schnell oder rau sein – jeder hat seine ganz eigene „Pepp“-Musik!

Vor zwei oder drei Jahren wart ihr mit ...Trail Of Dead auf Tour. Wie war es, als Vorband für eine Band zu spielen, die sich stilistisch in ganz anderen Gefilden herumtreibt? Wie reagierte das Publikum damals auf euch? Es war unglaublich aufregend und ich denke, einige der Zuschauer haben wir wirklich berührt. Vielleicht ist es sogar positiv, sich so prägnant vom Hauptact zu unterscheiden. Dann denkt das Publikum nicht, dass es nur eine andere Band ist, die irgendwie wie der Headliner klingt.

Wer von euch hatte die Idee zu „Mecklenburg“? Woher kommt der Titel? Tatsächlich war „Mecklenburg“ der Arbeitstitel, als wir das Stück das erste Mal aufnahmen. Emelie studiert Geschichte und las zur damaligen Zeit ein Buch über Mecklenburg. Als der Song schließlich auf das Album kam, gefiel uns der Arbeitstitel einfach zu gut. Außerdem hatten wir zwischendurch schon gute Erinnerungen auf unseren ersten Konzerten in Deutschland gesammelt. Also blieb es dabei.

Habt ihr denn inzwischen schon mal irgendwo in Mecklenburg gespielt? Hm, ich fürchte nicht.

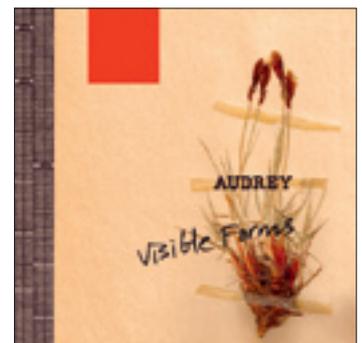
Ihr könntet jetzt natürlich für das nächste Album Songs über Sachsen oder Bayern schreiben und eine Sufjan Stevens-artige Bundesländerserie für die deutschen Fans beginnen! Gute Idee, schließlich spielten wir in Deutschland bis jetzt die meisten Konzerte!

Was war das Beste, das euch bei der letzten Deutschland-Tour passiert ist? Der Tag, an dem wir durch ein wunderbares Tal in der Gegend von Würzburg fuhren und genügend Zeit hatten, uns diese schöne alte Stadt anzuschauen. Und das wir fast in jeder Stadt am gleichen Abend wie Shakira gespielt haben!

Gab es schon mal Heiratsanträge nach einer Show oder in eurer Fanpost? Nein, ich glaube nicht. :-)

Vielen Dank für das Interview. Jetzt kannst du die Sonne wieder genießen.

[www.audrey.se](http://www.audrey.se)  
[www.myspace.com/audreyswe](http://www.myspace.com/audreyswe)



„Visible Forms“ ist am 17.11.06 auf dem Berliner Label Sinnbus erschienen.  
[www.sinnbus.de](http://www.sinnbus.de)



**Maximo Park  
Our Earthly Pleasures**

(30.03.07 - Warp!)

Es gibt Alben, die ganz langsam und unaufdringlich in die Gehörgänge kriechen. Nicht selten tun sie dies mit einer Unbekümmertheit, als wollten sie sagen: „Ich habe doch gar nichts gemacht.“ Und bevor man sich versieht, haben sie sich ganz fest ins Fleisch gekrallt, um sich nie wieder zu lösen. Einige dieser Alben empfangen mit weiten Armen den Sommer und duften dabei wie eine sonnengetränkte Autofahrt durchs mecklenburg-vorpommersche Hinterland. Eine Zigarette in der Hand, die Scheiben ganz weit heruntergekurbelt und dabei jede Zeile mitgeschrien. „A Certain Trigger“ ist genau so eine Platte.

Ob „Our Earthly Pleasures“ ähnliche Qualitäten entwickeln kann, wird sich zeigen. Maximo Park schreiben zu komplexe Songs, als dass man ihnen nach so kurzer Zeit gerecht werden könnte. So bleibt auch diese Plattenkritik nur eine Momentaufnahme. Ein Schnappschuss, der nur einen kleinen Bildausschnitt gewährt. Viel geändert hat sich im Lager der fünf Briten nicht. Um sich jedoch nicht des Eigenplagiats schuldig zu erweisen, wurde bei „Our Earthly Pleasures“ auf die Maximo Park-typischen Breaks in den Songs weitestgehend verzichtet – eine Ausnahme bildet die recht schwache Single „Our Velocity“ – um so straighten Popstrukturen und dem nahezu omnipräsenten Einsatz untermalender Pianolinien Platz zu machen. Verschwen-derisch wie eh und je schmeißt ein textlich und stimmlich gereifter Paul Smith mit Melodien um sich, die ihre wahre Brillanz erst nach mehrmaligem Hören offenbaren. Man muss ihnen zugestehen, sich zu entwickeln, sich aus den Songs herauszuschälen. Am einfachsten gestaltet sich dieser Prozess noch bei „Nosebleed“, dem vielleicht besten Beitrag der Platte, der mit vollen Händen Gefühle, Lieblingsstellen und eben Melodien verteilt.

Und so bleibt die Erkenntnis, dass die Band mal wieder ein großartiges Album produziert hat, welches sich mit spielerischer Leichtigkeit wahlend aus dem Brei dünnbeiniger Gitarrenplatten **tt**



**LCD Soundsystem  
Sound Of Silver**

(16.03.07 - EMI Music)

„Daft Punk is playing at my house“ war einer der Indie-Hits des Jahres 2005, was nicht zuletzt an der speziellen Stimme von James Murphy lag. Und diese gibt nun wiederum „Sound Of Silver“ einen eigenen Touch.

LCD Soundsystem ist auch 2007 zu ganz großen Teilen Murphy allein, der sich als Mastermind für die Umsetzung seiner Ideen befreundete Musiker ins Studio holt. Und da er im In-Bezirk Williamsburg in New York wohnt, hätte das eine sehr illustre Liste werden können. Hier wohnen u. a. Interpol, We Are Scientists, !!!, Yeah Yeah Yeahs, The Rapture, um nur einige zu nennen. Doch Murphy scharte lieber unbekanntere Musiker um sich. Aber ist „Sound of Silver“ trotzdem Hipster-Musik für die In-Crowd? Ja, aber im besten Sinne – nicht in diesem elitären Ausschluss-Kodex-Sinne. Denn Murphy fühlte sich dieser Szene nie zu 100 Prozent zugehörig. Und trotzdem (oder deswegen?) ist sein Funk-Punk-Disco-Mix der heiße Scheiß, der den Indie-Nerd wie auch den House-Hörer gleichermaßen anspricht.

Denn neben die in anderen Zusammenhängen vielleicht schon etwas überstrapazierten Cowbells gesellt sich der Kniff, der dieses Album besonders macht: Denn wo man den catchy Pop-Dreh erwartet, läuft Murphy der Erwartungshaltung entgegen. Da wird der Beat ohne funky Snare-Einsatz stoisch weitergetrieben und der Refrain weit hinausgezögert. Und so funktionieren die Songs für sich allein im Club genauso wie auf Platte am Stück konsumiert. Und ich bin sicher, bald wird es auch den Song „LCD Soundsystem is playing at my house“ geben. **(EB)**

**tt** heraushebt – gegönnt sie es ihnen. Mir hingegen gönne ich eine erneute Sommer-Überlandfahrt, bei der ich, eine Zigarette in der Hand und die Scheiben weit heruntergekurbelt, den Bäumen, Feldern, grassenden Kühen und verwunderten Dorfbewohnern ganz laut „You were born in winter



**Gods Of Blitz  
Reporting A Mirage**

(30.03.07 - SonyBMG)

„Hell is where the hate is“ – Ja. Klingt nach griffig-kompakter Wahrheit. Die, die von einem australischen Musikmagazin mit dem Satz „A punch with a sophistication“ beschrieben wurden, sind also zurück – obwohl das streng genommen falsch ist, waren sie doch nie wirklich weg. Denn so beschäftigt war die Berliner Formation „Gods of Blitz“, nachdem ihr 2005 veröffentlichtes Debüt „Stolen Horse“ eine Woge nicht abreißen lassen konnte und kaum enden wollender Überraschungs-Aaahs und -Ooohs auslöste.

Nun also der Nachfolger. „Reporting A Mirage“ heißt er und kann quasi als Untertitel für eben jene Zeit betrachtet werden. Zwölf Stücke sind darauf zu finden, kaum eines länger als drei Minuten. Ein Indiz für Kraft, für Energie, für Ungeduld? Meist ja. Hier leider nein. Der Auftakt, zugleich die erste Single „New Wave Wipe-Out“, gelingt viel versprechend: Der Bass zuckt in die Ohren, treibende Drums in den Fuß, doch bereits nach Minute 1.30 beschleicht einen das Gefühl, dass der Song nun schon alles gesagt hätte. Und leider gilt das für das gesamte Album. Es ist unterhaltsam, ja. Klare Melodien und die einprägsame Stimme Sebastian Barusta Gäßels gehen gut ins Ohr, bleiben im Kopf.

Doch ist all das nicht mehr als nett. Weder die zweifellos recht ambitionierten Texte noch die chorales Arrangements im Hintergrund vermögen es, über die zahme Eintönigkeit hinwegzutäuschen. Das Warten auf einen Moment des Aufmerkens, des Überrascht- oder Gefesseltseins ist vergebens. Weder Aaahs, noch Ooohs. **(JK)**

but summer came too fast“ entgegen-schreie. **(JB)**

Weitere Reviews gibt es auf:  
[www.soundmag.de/reviews](http://www.soundmag.de/reviews)

Weitere Interviews unter:  
[www.soundmag.de/interviews](http://www.soundmag.de/interviews)



**Dean Wareham & Britta Phillips  
Back Numbers**

(27.02.07 - Zoe Records)

Es musste ja so kommen. So wie Dean Wareham und Britta Phillips auf ihrem Duo-Debüt „L'Avventura“ stimmlich wie die Fliegen ums Licht umeinander herumturtelten, war die Hochzeit fast schon hörbar. Drei Jahre später und während der Aufnahmen zum Nachfolger „Back Numbers“ gingen sie dann nach einer harten Arbeitswoche in die Kirche und ließen sich vermählen. So schließt sich die Geschichte der beiden ehemaligen Luna-Mitglieder mit diesem Album aufs Perfekteste und lässt auf viele weitere wunderschöne Songs hoffen.

Für „Back Numbers“ hat sich das Paar wieder sorgsam die zur dunklen Stimme Warehams und zu Phillips verträumtem Organ passenden Duette aus 40 Jahren Pop zusammengesucht: Lee Hazlewoods „You Turn My Head Around“, „Teen Angel“ von Donovan oder „White Horses“, bekannt als Titelthema aus dem amerikanischen Kinderfernsehen der späten 80er Jahre.

Wareham und Phillips klingen bei ihren vertrauten Zwiegesprächen wie Nachtschwärmer am Ende einer langen Tour. Fast schon träumend und doch noch zwei Straßen vom Einschlafen entfernt. Jeder Song wird behutsam mit Bass, Gitarre, Keyboard und einem unscheinbaren Schlagzeug instrumentiert. Wenn sich dann von irgendwo ganz hinten die Streicher ins Ohr schleichen, stolpern sie gesanglich zusammen über die Türschwelle und schaffen es mit den letzten Schritten ins Bett, um dort noch einen Absacker zu trinken. Das klingt so furchtbar liebenswert und charmant, so ungemein verführerisch, dass man sich eigentlich dazwischen schummeln möchte, um den einen oder anderen Refrain mitzusäuseln.

Doch Vorsicht: Diese Songkonstruktionen sind fragil. Lieber an einem lauen Sommerabend dem Zirpen der Grillen lauschen, den Rotwein im Glas genießen und der Person gegenüber wissend zulächeln. „Inside my suitcase an orchestra plays ‚La-da, la-da-da, la-da‘...“ **(AZ)**

## Termine April - Mai 2007

5.4.	<b>Recruiting-Workshop der KfW Bankengruppe</b> Bewerbungsschluss: 05.04.07. Die KfW lädt Wirtschaftsstudenten zu einem Recruiting-Workshop fürs Traineeprogramm vom 03.-04.05.07 ein. <a href="http://www.kfw.de">www.kfw.de</a>
6.4.	<b>Bist Du vielleicht Werbetexter?</b> Scholz & Friends lädt Studierende ein, anhand eines Tests ihr Werbetexter-Können unter Beweis zu stellen. Die 20 Kreativsten werden zu einem Workshop-Weekend nach Berlin eingeladen. Infos: <a href="http://www.s-f.com/berlin/de">www.s-f.com/berlin/de</a>
12.4.	<b>Semesterauftaktparty, FSR Jura, Uni Leipzig</b> <a href="http://www.fsjura-leipzig.de">www.fsjura-leipzig.de</a>
13.4	<b>Wie organisiere ich mein Studium? TU Berlin</b> Einführungsveranstaltung für Erstsemester an der TU. Hörsaal H 105 (Audimax), TU Berlin. <a href="http://www.tu-berlin.de/zuv/ab">www.tu-berlin.de/zuv/ab</a>
13.4.	<b>Semester-Eröffnungsparty der FHW Berlin</b> Organisiert von ASStA und Café Geschmacklos, Ort: franz CLUB. <a href="http://www.asta.fhw-berlin.de">www.asta.fhw-berlin.de</a>
13.-15.4.	<b>Hanseduell: Kühler Norden - Heiße Debatten!</b> Die Debattierclubs der norddeutschen Hochschulen treffen sich zum Duell in Hamburg, um in einer öffentlichen Debatte vor Publikum die Schlacht um die überzeugenderen Argumente, schlagfertigeren Konter und nicht zuletzt um die Sympathie der Zuhörer gewinnen. <a href="http://www.hanseduell.de">www.hanseduell.de</a>
14.4.	<b>Uniball 2007 an der TU Ilmenau, <a href="http://www.tu-ilmenau.de">www.tu-ilmenau.de</a></b>
14.4.	<b>Stadtrundgang durch Dresden, TU Dresden</b> Für Studierende der TU Dresden. Kosten: 2,- EUR. 10.00 Uhr, Theaterplatz. Anmeldung und Infos: <a href="http://www.kultur-aaa.de">www.kultur-aaa.de</a>
15.4.	<b>Deloitte-Fallstudienseminar auf Mallorca, 01.-03.06.07</b> Bewerbungsschluss 15.04.07. Deloitte lädt Wirtschaftsstudenten ein, auf Mallorca mit zwei praxisnahen Fallstudien den Alltag eines Managementberaters kennen zu lernen. Bewerbung: Manja Seidel, <a href="mailto:mallorca@deloitte.com">mallorca@deloitte.com</a>
16.4.	<b>15 Jahres-Feier der FH Brandenburg</b> <a href="http://www.fh-brandenburg.de">www.fh-brandenburg.de</a>
17.4.	<b>Bewerbungsunterlagencheck zur connecticum 2007</b> In einem 15-minütigen Gespräch werden Bewerbungsunterlagen durchgesehen und Anregungen und Tipps gegeben. Nur mit Voranmeldung: bei Patricia Wohner, <a href="mailto:patricia.wohner.1@uv.hu-berlin.de">patricia.wohner.1@uv.hu-berlin.de</a> , Fon (030) 20 93 15 76. Zeit, Ort: 9 - 12 Uhr und 13-15 Uhr, Career Center der HU Berlin
18.4.	<b>Tag der offenen Tür, FHW Berlin</b> Vorträge, Gespräche, Stände. Autogrammstunde mit der Schwimmeuropameisterin, Weltrekordlerin und FHW-Studentin Britta Steffen. Zeit: 14 - 18 Uhr, <a href="http://www.fhw-berlin.de">www.fhw-berlin.de</a>
18.4.	<b>Fit zur connecticum, FHTW Berlin</b> Vortrag und Gesprächsrunde mit Torsten Zick, Senior Consultant der Unternehmensberatung BearingPoint GmbH. Themen: Vorbereitung des Messebesuchs, Erstellung messegerechter Bewerbungsunterlagen, der eigene Auftritt am Messestand, Nachbereitung der Messe. Anmeldung unter: <a href="mailto:frana@fhtw-berlin.de">frana@fhtw-berlin.de</a> . Zeit, Ort: 16.00 - 18.00 Uhr, FHTW Berlin, <a href="http://www.fhtw-berlin.de/careerservice">www.fhtw-berlin.de/careerservice</a>
19.4.	<b>International Dinner, FH Erfurt</b> Jeder kocht eine Spezialität aus seiner Heimat. <a href="http://www.fh-erfurt.de/tandem">www.fh-erfurt.de/tandem</a>
19.4.	<b>Quo vadis - Spieleentwicklerkonferenz, Berlin</b> <a href="http://www.die-entwicklerkonferenz.de">www.die-entwicklerkonferenz.de</a>
20.4.	<b>Semestereröffnungsparty der HU Berlin</b> Eintritt frei. 22.00 Uhr, HU Mensa Nord, Reinhardtstr. 32

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## Das Klo im Kino

Erstmals filmwissenschaftlich erforscht



John Travolta in „Pulp Fiction“.

Foto: LIT-Verlag

John Travolta wird in „Pulp Fiction“ ausgerechnet nach dem Gang zur Toilette erschossen und Christiane F. wickelt im gleichnamigen Film ihren Drogenkonsum hauptsächlich auf dem Bahnhofsklo ab. Das sind nur zwei Beispiele aus dem Buch „Das Klo im Kino“ von Filmwissenschaftler Philipp Alexander Tschirbs, das jetzt im LIT-Verlag erschienen ist. Entgegen der Annahme, Leinwandhelden „müssten“ nie und die Toilette sei für den Film eine Tabuzone, zeigt der Autor, dass Kloszenen im Kinofilm häufiger vorkommen als gedacht. Tschirbs hat für sein Buch über 530 internationale Filme analysiert und beleuchtet nahezu alle Genres der Filmgeschichte: vom Zeichentrickfilm über die Liebeskomödie bis hin zum Actionfilm und Horrorthriller.

Die Idee, sich mit dem Klo in Spielfilmen zu beschäftigen, kam Tschirbs bereits während seines Studiums der Film- und Fernsehwissenschaft an der Uni Bochum: „In der Fachschaft stieß ich auf Werner Piepers ‚Scheiß-Buch‘ und dessen Aussage, über das Klo im Film gäbe es nicht viel zu berichten, da die Zelluloidhelden nie ‚müssen‘! Da ihm direkt eine Kloszene mit Ewan McGregor in „Trainspotting“ einfiel, trat er den Gegenbeweis an und sammelte Filme, in denen Kloszenen vorkommen. Seine Analysen führte er auch nach dem Magistertitel im Sommer 2004 an seinem jetzigen Wohnort Nürnberg fort. Sein Werk ist das erste filmwissenschaftliche Buch, das sich mit dem Thema „Klo im Kino“ beschäftigt. Weitere Infos: [www.daskloimkino.de](http://www.daskloimkino.de)

### MeinProf.de & CampusAnzeiger

Die 25 besten Profs im Verbreitungsgebiet des CampusAnzeigers:

01. Prof. Dr. Rolf Sethe, Rechtswissenschaften, Uni Halle, 1.1
02. Dr. Dagmar Thorau, Geschichtswissenschaften, TU Berlin, 1.1
03. Prof. Dr. Harms, Ingenieurwissenschaften, TU Braunschweig, 1.1
04. Prof. Dr. Ulrich Grude, Informatik, TFH Berlin, 1.1
05. Prof. Dr. Walter Schuhr, Ingenieurwissenschaften, HS Magdeburg, 1.2
06. Dr. Dietlind Krüger, Sprach- und Literaturwissenschaften, Uni Leipzig, 1.2
07. Dr. Oliver Lembcke, Sozialwissenschaften, Uni Jena, 1.2
08. Prof. Dr. C. Maas, Mathematik, HAW Hamburg, 1.2
09. Prof. Dr. Wagner, Ingenieurwissenschaften, FH Erfurt, 1.2
10. Prof. Dr. Thorsten Hagenloch, Wirtschaftswissens., HS Merseburg, 1.2
11. Prof. Dr. Joachim Escher, Mathematik, Uni Hannover, 1.2
12. Prof. Dr. Karl Straßner, Ingenieurwissenschaften, FH Stralsund, 1.2
13. Prof. Dr. Lehr, Ingenieurwissenschaften, TU Berlin, 1.3
14. Prof. Dr. Thomas Sonar, Mathematik, TU Braunschweig, 1.3
15. Dr. Mike Scherfner, Mathematik, TU Berlin, 1.3
16. Prof. Dr. Andreas Meisel, Informatik, HAW Hamburg, 1.3
17. Prof. Dr. Ulrich Golze, Informatik, TU Braunschweig, 1.3
18. Prof. Dr. Roland Lauster, Naturwissenschaften, TU Berlin, 1.3
19. Prof. Dr. Konrad Hinrichsmeyer, Ingenieurwissens., HS Magdeburg, 1.3
20. Prof. Dr. Udo Thomé, Naturwissenschaften, HS Neubrandenburg, 1.3
21. Prof. Dr. Tröltzsch, Mathematik, TU Berlin, 1.3
22. Prof. Dr. Christian Grimm, Informatik, Uni Hannover, 1.3
23. Prof. Dr. Rambke, Ingenieurwissenschaften, FH Wolfenbüttel, 1.3
24. Prof. Dr. Ullrich Groß, Ingenieurwissenschaften, TU Freiberg, 1.3
25. Ingolf Erben, Sprach- und Literaturwissenschaften, TU Ilmenau, 1.3

## The Next Generation

### Erste Automaten-Mensa geht in Betrieb



So sieht die Automaten-Mensa aus.

Foto: eik

Als bisher einmaliges Pilotprojekt in Ostdeutschland geht am 2. April 2007 in Bernburg eine Automaten-Mensa in Betrieb. Diese soll die Essensversorgung für mehr als 400 Studierende und Mitarbeiter am Hochschulstandort Bernburg Stadt gewährleisten. Täglich stehen von 8 bis 21 Uhr zwei Gerichte zur Auswahl. Das Essen wird gekühlt aufbewahrt und kann in einer bereitstehenden Mikrowelle nach Bedarf erwärmt werden. Ein Getränkeautomat versorgt die Hochschulmitglieder mit verschiedenen Warm- und Kaltgetränken. Die Zahlung an beiden Automaten erfolgt bargeldlos mittels der Mensacard oder der Hochschulkarte.

Das Gemeinschaftsprojekt zwischen der Hochschule Anhalt (FH) und dem Studentenwerk Halle ermöglicht den Mitgliedern der Hochschule Anhalt, eine ausgewogene Mahlzeit einzunehmen. Die am Hochschulstandort Bernburg Strenzfeld bereits bestehende Mensa erfreut sich zwar großer Beliebtheit, ist jedoch für die Studierenden in der Stadt zu weit entfernt. Herr Krause, Leiter der Verwaltung der Hochschule Anhalt, meint deshalb dazu: „Es ist sehr erfreulich, dass nun alle Studierenden in Bernburg ein gutes und preiswertes Essen einnehmen können. Dies stärkt den Standort und verbessert die Studienbedingungen.“

## Wer lange braut ...

### Bionade: In 20 Jahren von der Idee zum Markterfolg

Am 22. Februar 2007 wurden die Mittelstands-Awards vom Magazin „Markt und Mittelstand“ verliehen. In der Kategorie „Mittelständler des Jahres“ landete Peter Kowalsky, Geschäftsführer der Bionade GmbH, auf dem Siegerpodest. Seit 1985 geforscht, seit 1995 auf dem Markt, seit 2005 erfolgreich: Die Bionade GmbH investiert seit mehr als 20 Jahren in ihr Erfrischungsgetränk Bionade.

„Unser Erfolg ist keine lustige Geschichte“, sagte Peter Kowalsky nach der Preisverleihung. „22 Jahre lang hat sich unsere Familie gegenseitig aus dem Dreck geholt. Wir haben über den Pump der Banken gelebt und kamen alle zwei bis drei Jahre auf den Prüfstand. Das hält man nicht ohne Unterstützung der Familie durch.“

Bionade ist das weltweit erste und einzige Erfrischungsgetränk ohne Alkohol, das durch Fermentation nach dem Brauprinzip rein biologisch hergestellt wird.



Der Diplom-Braumeister Dieter Leipold, Erfinder der Bionade, hat bereits in den achtziger Jahren damit begonnen, seine Idee in die Praxis umzusetzen. Als diese 1995 marktreif war, hatte die Entwicklung das Privatvermögen nahezu aufgezehrt. Trotzdem waren alle in der Familie überzeugt, dass die Marke ein Erfolg wird. Aber wie kann man Erfolg haben mangels Werbemillionen?

Erst nach einer mehrjährigen Durststrecke kam der Erfolg nach dem strategischen Leitsatz „Lass das Produkt für sich sprechen und lass die anderen drüber reden“. Heute erlebt der „Zaubertrank aus der Rhön“ (Zitat aus dem manager magazin) einen Nachfrage-Boom. So wurden im letzten Jahr weit mehr als 60 Millionen Flaschen davon getrunken, was einer Verdreifachung gegenüber dem Vorjahr entspricht. Weitere Infos: marktundmittelstand.de bionade.de

Foto: Bionade

20.4.	<b>Bandcontest für das Sommerfest der Uni Potsdam</b> Die Gewinner spielen beim Sommerfest am 16.06.07. Bewerbung mit Hörproben an: kultur@asta.uni-potsdam.de
20.4.	<b>Türkisch-Deutscher Studentengipfel, Hannover</b> Vorträge und Podiumsdiskussion. Der Dialog zwischen Studenten und Unternehmen aus der Türkei und Deutschland soll gefördert werden. Eine Initiative von KPMG und der Handelskammer Istanbul (ITO). Infos: www.kpmg.de/careers
21.4.	<b>Tag der offenen Tür an der Hochschule Mittweida</b> Infos und Programm: www.htwm.de
21.4.	<b>MBA Info-Workshop an der FHW Berlin</b> Einblicke in Inhalte und Methodik des MBA-Studiums. Anmeldung erforderlich, Eintritt frei. www.mba-berlin.de
21.4.	<b>Hochschulinformationstag an der Uni Rostock</b> Infos zum Studium und Studentendasein sowie Verpflegung durch die beste Mensa Deutschlands (Träger des Goldenen Tablett). www.uni-rostock.de/studieninteressierte
22.4.	<b>Schachmeisterschaften an der FH Stralsund</b> Info: Fon (03831) 39 57 32, www.fh-stralsund.de
24.-26.4	<b>BearingPoint auf der connecticum 2007</b> BearingPoint bietet auf der connecticum Beratung zu bestimmten Einsatzfeldern in der Unternehmensberatung; mit Spezialisten vor Ort. Am 24.4.: Supply Chain Management, Finance und Business Intelligence/Business Warehouse. Am 25.04.: Financial Services (Banken, Versicherungen, Finanzdienstleister). Am 26.04.: Information Technology, Systems Integration, SAP-Beratung. Zeit, Ort: jeweils 10.00 - 16.30 Uhr auf der connecticum 2007, www.bearingpoint.de
24.-26.4	<b>connecticum 2007   Internationale Firmenkontakttmesse Berlin   24. bis 26. April 2007</b> Praktika   Diplomarbeiten   Trainee Stellen   DirektEinstieg 240 Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Talking-Points und Firmenvorträgen auf der größten Karriere- und Recruiting-Veranstaltung in Berlin. Schwerpunkte: Ingenieurwissenschaften, Informatik und Wirtschaftswissenschaften. Der Eintritt ist frei! Eine Anmeldung ist nicht erforderlich, aber vorteilhaft unter: www.connecticum.de/Check-In
26.4.	<b>8. Campus-Lesenacht an der TU Chemnitz</b> Jeder darf lesen: aus seinem Lieblingsbuch oder aus selbst geschriebenen Texten. 21 Uhr, Mensa, www.tu-chemnitz.de
27.4.	<b>Lange Nacht der Wissenschaften in Erfurt</b> www.wissenschaftsnacht.erfurt.de
28.4.	<b>Hörspielkino unterm Sternenhimmel, Berlin</b> „Der Steppenwolf“ von H. Hesse. Sprecher: Manfred Zapatka, Anna Thalbach, Rolf Hoppe. 20.00 Uhr, Planetarium am Insulaner, Munsterdamm 90. www.wfs.be.schule.de
30.4.	<b>Camp America, Feriencamp-Betreuung in den USA</b> Bewerbungsschluss: 30.04.07. Das American Institute for Foreign Study sucht 18- bis 35-Jährige als Kinder- und Jugendbetreuer für Feriencamps in den USA. www.aifs.de
30.4.	<b>DPRG Junior Award 2007</b> Anmeldeschluss: 30.04.07. Studenten aus PR- und Kommunikationsstudiengängen sowie PR-Trainees und -Volontäre sind bundesweit eingeladen, ihr konzeptionelles Talent und Wissen zu beweisen. www.dprg-junioren.de/junioraward
30.4.	<b>ZukunftsAward 2007</b> Bewerbungsschluss: 30.04.07. Wer gesellschaftliche Trendentwicklungen in zukunftsfähige Angebote umsetzt, hat Chancen auf den ZukunftsAward. Anmeldung und Infos: Heike Reuther, Fon (06174) 96 13 24, h.reuther@zukunftsinstitut.de, www.zukunftsaWARD.de

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

2.5.	<b>Live-Job-Chat mit Elektrobit Automotive</b> Für Software-Ingenieure und Studenten technischer Studiengänge: Erfahrene Mitarbeiter aus den Bereichen Personal, Software-Entwicklung und IT beantworten Fragen zu Einstieg und Karriere bei Elektrobit Automotive. Zeit: 20.15 – 22.15 Uhr, <a href="http://jobs.automotive.elektrobit.com">http://jobs.automotive.elektrobit.com</a>
4.5.	<b>Brunel-Bewerbertag in München und in Stuttgart</b> Brunel präsentiert sich durch themenbezogene Fachvorträge und konkrete Stellenangebote. Die Mitarbeiter stehen zur persönlichen Bewerbungs- und Karriereberatung zur Verfügung. Jeweils: 11 – 16 Uhr. Infos: <a href="mailto:muenchen@brunel.de">muenchen@brunel.de</a> , <a href="mailto:stuttgart@brunel.de">stuttgart@brunel.de</a> . <a href="http://www.brunel.de/karriere">www.brunel.de/karriere</a>
4.5.–6.5.	<b>McPlanet.com – Klima der Gerechtigkeit, TU Berlin</b> Deutschsprachiger Kongress mit internationalen Gästen zu Themen an der Schnittstelle von Globalisierung und Umwelt veranstaltet u. a. von Attac, dem BUND und Greenpeace. Anmeldung: <a href="http://www.mcplanet.com">www.mcplanet.com</a>
8.5.	<b>Rechtsgespräch: Internetrecht &amp; Web 2.0, FHW Berlin</b> Neue Rechtsfragen im virtuellen Raum. 18.00 Uhr, FHW Berlin, Raum 404, Badensche Str. 50–51, <a href="http://www.fhw-berlin.de">www.fhw-berlin.de</a>
8.5.	<b>PricewaterhouseCoopers-Bewerbertag</b> Auf dem Bewerbertag in Frankfurt am Main für den Bereich Process Assurance haben Wirtschaftsstudenten die Gelegenheit, PwC näher kennen zu lernen. Infos: Vera Fredebeil, Fon (0211) 98 12 05 5. Bewerbung: <a href="http://ba.pwc.de">http://ba.pwc.de</a> .
8.5.	<b>8. Dresdner Nachtwanderung</b> 14 Studentenclubs in Dresden feiern. Wer nicht wandern will, den bringt ein Bus-Shuttle im Fünf-Minuten-Takt von Club zu Club. In jedem vierten Club gibt's ein Freigetränk. Eintritt: 8,-/6,- EUR. Zeit: 20 Uhr. <a href="http://www.thefunkystrike.com">www.thefunkystrike.com</a>
8.5.	<b>Jobs in der Spielebranche – Gameduell.de</b> Karrieren und Jobprofile in der Spielebranche. 16 – 18 Uhr, Career Service der TU Berlin, Raum P-382. Anmeldung: <a href="http://www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen">www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen</a> .
9.5.	<b>Studentenfete an der FH Stralsund</b> Zeit, Ort: 21.00 Uhr, Audimax, <a href="http://www.fh-stralsund.de">www.fh-stralsund.de</a>
9.5.	<b>Leibniz-Kolleg, Uni Potsdam</b> Thema: Wassermangel und Nachhaltigkeit – Herausforderungen des 21. Jahrhunderts. <a href="http://www.leibniz-kollegpotsdam.de">www.leibniz-kollegpotsdam.de</a>
10.5.	<b>Schnupperlehrveranstaltung, Baltic College</b> Thema: Grundfragen des Gesundheitstourismus. Zeit, Ort: 12.15 – 15.30 Uhr, Baltic College Güstrow. Weitere Infos: <a href="http://college-guestrow.de/Schnupperlehrveranstaltung.php">http://college-guestrow.de/Schnupperlehrveranstaltung.php</a>
10.+24.5.	<b>Audio-Bearbeitung mit Linux, FH Brandenburg</b> Die Brandenburger Linux User Group will mit diesen Vorträgen dabei helfen, unter Linux selber Musik aufzunehmen, zu bearbeiten, abzuspielen und zu komprimieren. Zeit, Ort: 19.30 Uhr, Zentrum Informatik und Medien, <a href="http://www.bralug.de">www.bralug.de</a>
11.5.	<b>BCG-Strategie-Workshop für Ingenieure, 14.–15.06.07</b> Bewerbungsschluss: 11.05.07. The Boston Consulting Group lädt Ingenieurstudenten zu einem Workshop nach Berlin ein, um mit Automobilexperten ein grundlegendes Verständnis langfristiger Trends in den Bereichen Fahrzeugdesign, Fertigungstechnologie sowie Markt- und Infrastruktur zu entwickeln. Bewerbung: Nadine Engels, Fon: (0221) 30 1132 44, <a href="mailto:ing-workshop@bcg.com">ing-workshop@bcg.com</a> , <a href="http://www.bcg.de/ing-workshop">www.bcg.de/ing-workshop</a>
11.5.	<b>Imagine Cup: Wettbewerb für IT-Studenten</b> Die kreativsten Digital Arts/Photography-Studenten sucht Microsoft im „Imagine Cup“. Einsendeschluss: 11.05.07. Es winken 8.000 US-Dollar. <a href="http://www.imaginecup.info">www.imaginecup.info</a>
11.5.–12.5.	<b>Lange Nacht der Technik, www.tu-ilmenau.de</b>
11.–13.5.	<b>Deutsche Hochschulmeisterschaften im Schwimmen</b> <a href="http://www.dhm-schwimmen-hamburg.de">www.dhm-schwimmen-hamburg.de</a>

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## Studentenparadies Jena

### Der Wettbewerb um die Studenten nimmt zu



Ein Platz an der Sonne: Mensa Ernst-Abbe-Platz.

Foto: FSU/Günther

„Jena soll die studentenfreundlichste Stadt in Europa werden“, bringt Prof. Dr. Klaus Dicke das Anliegen auf einen griffigen Nenner. Um auf dem Weg dahin einen wichtigen Schritt weiterzukommen, hat der Rektor der Friedrich-Schiller-Universität Jena nun die „Arbeitsgemeinschaft Studentenparadies Jena“ ins Leben gerufen. Darin werden alle wichtigen Institutionen aus der Stadt zusammenarbeiten, „damit in Zukunft niemand an Jena vorbeikommt, wenn er einen guten und attraktiven Studienort sucht“, sagt Rektor Dicke. Partner sind neben der Universität und der Fachhochschule das Studentenwerk Thüringen, die Stadt und die Wirtschaft. So haben die Jenoptik und Carl Zeiss bereits ihre Unter-

stützung zugesagt. Jenas Oberbürgermeister Dr. Albrecht Schröter betont in diesem Zusammenhang die große Bedeutung der Studierenden für die Stadt Jena. „25.000 Studierende sind knapp ein Viertel der Jenaer Bevölkerung – Zeichen dafür, dass Jena bereits heute als ein sehr beliebter Studienort angesehen wird.“ In einem ersten Schritt will sich die Arbeitsgemeinschaft einen Überblick über sportliche, kulturelle und soziale Angebote in der gesamten Stadt verschaffen. Danach solle eine Defizitanalyse erstellt werden, für die vor allem Studenten nach ihren Wünschen befragt würden. Bis Mitte des Jahres will die Initiative dann einen Plan entwickeln, wie die Defizite künftig beseitigt werden könnten.

## Die Top 10 der meistverkauften Diplomarbeiten

### Das aktuelle Ranking im Bereich Wirtschaftsinformatik

01. Dokumenten-Management-Systeme – Nutzen und Kosten (Ann Katrin Ostendorf, 116 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
02. Entwicklung eines Kennzahlensystems für die Materialwirtschaft eines mittelständischen Unternehmens, dargestellt am Beispiel der Thyssen-Hünnebeck GmbH (André Eickers, 100 Seiten, Note 3.0 EUR 48,-)
03. Executive Information Systems (EIS) als Controlling-Instrument (Ulrich Weißmann, 105 Seiten, Note 1.7, EUR 38,-)
04. Betriebswirtschaftliche Standardsoftware für kleine und mittlere Unternehmen – Auswahl, Einführung und Anpassung (KMU) (Frank Hanning, 110 Seiten, Note 2.0, EUR 38,-)
05. PPS-Systeme für kleine und mittelständische Unternehmen (Susanne Keller, 96 Seiten, Note 2.3, EUR 48,-)
06. Lotus-Notes als Werkzeug für das Knowledge Management (Jan Geißler, 156 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
07. Distributionssysteme und Versorgungsmanagement im freien Kfz-Ersatzteile-Handel – Analyse und Bewertung der branchenspezifischen Anforderungen an EDV-Lösungen (Sebastian Vlach, 157 Seiten, Note 1.0, EUR 68,-)
08. Anbindung eines Unternehmens an das Internet (Alexander Behnke, 144 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
09. Einführung in Dokumentenmanagementsysteme (Alexander Conrad, 96 Seiten, Note 1.7, EUR 38,-)
10. Records Management am Beispiel der mySAP Technology (Karsten Knappe, 174 Seiten, Note 1.3, EUR 74,-)

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger von der Diplomarbeiten Agentur [diplom.de](http://diplom.de) erstellt. [diplom.de](http://diplom.de) ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden. Zum Thema „Wirtschaftsinformatik“ sind aktuell im Katalog rund 600 Arbeiten gelistet. Diese behandeln Themen wie SAP, Dokumentenmanagementsysteme oder Data Warehouse.

Infos und Aufnahme in den Katalog: Esther Maass, Diplomatica GmbH  
Fon: (040) 65 59 92 0, Fax: (040) 65 59 92 22, [agentur@diplom.de](mailto:agentur@diplom.de), [www.diplom.de](http://www.diplom.de)

# Wir machen unser Wetter selber

Mittwochs ist es am wärmsten



Temperatur-Anomalie im Diagramm

Foto: Forschungszentrum Karlsruhe

Wissenschaftler des Forschungszentrums Karlsruhe konnten jetzt zeigen, dass menschliche Aktivitäten das Wetter in einem wöchentlichen Rhythmus beeinflussen. Ausgangspunkt sind Messreihen von 12 sehr unterschiedlich gelegenen Stationen des Deutschen Wetterdienstes. An allen Stationen weisen die Temperaturen einen Wochengang auf, wobei es im Mittel mittwochs um 0,2 Grad wärmer ist als samstags. Die tägliche Sonnenscheindauer hat ihren Maximalwert am Wochenanfang; er liegt um 15 Minuten über dem samstäglichem Minimum. Die mittlere Bewölkung nimmt umgekehrt im gleichen Zeitraum zu, wie auch die Niederschlagsmenge und Niederschlagshäufigkeit.

In der Natur existiert kein Prozess, der eine solche Periodizität von genau einer Woche bewirken kann, die noch dazu an Wochentage geknüpft ist. Deshalb kommen nur die einem Wochenzyklus unterliegenden Aktivitäten des Menschen als Ursache in Frage. „Alles deutet darauf hin, dass das vom Menschen erzeugte Aerosol verantwortlich für das Phänomen ist“, folgert Bernhard Vogel vom Forschungszentrum Karlsruhe. Die Analyse stellt eine Möglichkeit dar, Klimamodelle zu überprüfen. So können diese Erkenntnisse auch einen wichtigen Beitrag zur Verbesserung der Prognose des sich wandelnden Klimas leisten.

Infos zum Thema: [www.fzk.de](http://www.fzk.de)

## Es muss nicht immer Google sein

50 deutsche Suchmaschinen stehen zur Verfügung

An der TFH Wildau fand am 26. März 2007 ein Informationsnachmittag zum Thema „Google. Und was gibt es sonst noch?“ statt. Drei Referenten haben zum Monopolisten unter den Suchmaschinen, seinen „Konkurrenten“ sowie zu Fachdatenbanken und Internetdiensten von Bibliotheken Vorträge gehalten und mit dem Publikum diskutiert.

Fast jeder, der im Internet nach Informationen recherchiert, googelt: In Deutschland werden mindestens zwei Drittel, laut einiger Studien sogar fast 90 Prozent, der Suchanfragen über Google abgeschickt. An keinem anderen Ort der deutschen Medienlandschaft würde eine solche Monopolstellung hingenommen. Anlässlich des 3. Forums des „Vereins zur Förderung der Suchmaschinen-Technologie und des freien Wissenszugangs, kurz Suma e.V.“, vergangenes Jahr in Berlin sagte Wolfgang Sander-Breuermann, Vereinsvorsitzender: „Genauso, wie wir es nicht akzeptieren könnten, wenn es nur eine einzige Zeitung gäbe, können wir es nicht hinnehmen, wenn es nur noch einen einzigen Vermittler digitalen Wissens gibt.“ Aber offenbar scheint das Angebot des PageRank, der Trefferauflistung in Top-Ten-Schritten, zu verführerisch zu sein – auch wenn wissenschaftlich belegt wurde, dass selten über den zwanzigsten Treffer hinausgeschaut wird und von je-

dem Dokument im Internet nur die ersten 100 KB erfasst werden, das bedeutet für große pdf-Dateien oftmals nur einen Bruchteil.

Außerdem steht ein Vielfaches von dem, was Google indexiert und damit erfragbar ist, im Netz. In Deutschland sind nahezu keine Online-Kataloge über Google erschlossen; gleiches gilt für Inhalte von Fachdatenbanken.

Gibt es keine Alternativen? Doch, die gibt es. Ungefähr 50 deutsche Suchmaschinen stehen den Internetnutzern zur Verfügung. Yasy beispielsweise ist eine Suchmaschine, die auf dem Peer-to-Peer-Prinzip aufbaut. Über die Nutzeroberfläche können unter anderem pdf- und Office-Dokumente gesucht werden. Das Ranking basiert auf 14 Kriterien des BlockRanks. Je mehr Peers, also aktive Rechner im Netz, desto höher fällt die Index-Aktualität aus. Auf europäischer Ebene soll Quaero (lateinisch: „Ich suche“) Google Paroli bieten: Es soll die Vorteile Web 2.0-basierter Dienste mit der semantischen Websuche kombinieren. Damit sollen nicht nur Dokumente und Bücher gefunden werden können, sondern auch Musik, Bilder, Videos. Das deutsch-französische Projekt wird mit 400 Millionen Euro unterstützt; daran beteiligt sind Bertelsmann, SAP, Siemens und France Telecom.

12.5.	Museumsnacht in Halle, <a href="http://www.museumsnacht.halle.de">www.museumsnacht.halle.de</a>
12.5.	Tag der offenen Hochschultür – Hochschule Anhalt <a href="http://www.hs-anhalt.de/aktuelles">www.hs-anhalt.de/aktuelles</a>
15.5.	Meet your future – Brunel-Bewerbertag in Hannover <a href="http://www.brunel.de/karriere">www.brunel.de/karriere</a>
15.5.	Controlling Nachwuchspreis 2007, Uni Rostock Anmeldeschluss 15.05.07. Der deutsche Controller-Verein prämiiert Diplom- und Masterarbeiten, die das Thema „Controlling International“ behandeln, mit insgesamt 4.000 EUR. Die Vorschläge müssen von Professoren kommen. Anmeldung: Prof. Dr. A. Krey, Uni Rostock, Fon (0381) 49 84 42 2, <a href="mailto:antje.krey@uni-rostock.de">antje.krey@uni-rostock.de</a> oder <a href="http://www.controllerverein.de">www.controllerverein.de</a>
16.5.	UniKino Dresden: Das David Lynch Double Feature David Lynch im Doppelpack: Lost Highway und Mulholland Drive. Eintritt: 2,- EUR. Zeit, Ort: 20.00 Uhr (Einlass: 19.30 Uhr), Klub Neue Mensa, <a href="http://www.klubneuemensa.de">www.klubneuemensa.de</a>
16.5.	Nachtskatzen in Chemnitz, <a href="http://www.intersport-gue-sport.de">www.intersport-gue-sport.de</a>
18.5.	Meet KPMG in Shanghai vom 18.-24.09.07 Bewerbungsschluss: 18.05.07. KPMG lädt zehn Studenten ein, drei Tage in Shanghai zu verbringen und dabei den Berufsalltag von Spezialisten bei KPMG mitzuerleben. Das Los entscheidet. Infos: <a href="http://www.kpmg.de/careers">www.kpmg.de/careers</a>
18.-20.5.	Fußballturnier der europäischen Business-Schools Zur European Ivy League sind Studierende aus über sechzig nationalen und europäischen Hochschulen eingeladen. <a href="http://www.ivy-league.de">www.ivy-league.de</a>
21.5.	Kontakttag bei Elektrobot Automotive, Erlangen Software-Ingenieure und Studenten der Informatik, E-Technik, Physik, Mathematik sind eingeladen zu Projektpräsentationen und einem Diskussionsforum. Anmeldung: <a href="mailto:Automotive@Elektrobot.com">Automotive@Elektrobot.com</a> . Infos: Frau Gründel, Fon (09131) 77 01 20 5. <a href="http://jobs.automotive.elektrobot.com">http://jobs.automotive.elektrobot.com</a>
22.5.	Karriere mit Energie – Einstieg bei Vattenfall Europe Unternehmensvertreter informieren über das Unternehmen, Tätigkeitsbereiche für Hochschulabsolventen, Anforderungsprofile und das Bewerbungsverfahren. Zeit, Ort: 15 – 17 Uhr, Vattenfall Europe AG. Anmeldung: Fon (030) 55 55 99 19 89
22.5.	Wissenschaftliches Seminar, HTW Dresden Die Solarwatt AG – innovative Ideen zur Solarstromgewinnung, Zeit: 15 Uhr, HTW Dresden. <a href="http://www.htw-dresden.de/fe">www.htw-dresden.de/fe</a>
23.5.	Studieninformationstag, TFH Berlin, <a href="http://www.tfh-berlin.de">www.tfh-berlin.de</a>
23.5.	Gründungserfahrungen aus erster Hand, TU Berlin Alumni der TU Berlin berichten. 17 – 20 Uhr, Career Service der TU Berlin. <a href="http://www.career.tu-berlin.de/gruendung">www.career.tu-berlin.de/gruendung</a>
24.5.	XING-Gründer beim Gründerfoyer, TU Dresden Lars Hinrichs, Geschäftsführer der OPEN Business Club AG, berichtet über seine Erfahrungen bei der Gründung der internationalen Networking-Plattform XING. Zeit, Ort: 18.30 – 20.30 Uhr, TU Dresden. <a href="http://www.dresden-exists.de">www.dresden-exists.de</a>
25.5.	Uni-Hallenmaster 2007 vom 02.-03.06.07, Berlin Anmeldeschluss: 25.05.07. Für alle fußballbegeisterten Studierenden. Zeit: 10 – 20 Uhr. <a href="http://www.uni-hallenmaster.de">www.uni-hallenmaster.de</a>
25.-28.5.	Karneval der Kulturen in Berlin, <a href="http://www.karneval-berlin.de">www.karneval-berlin.de</a>
30.5.	Bewerbungsstrategien, Career Center, HU Berlin Aus persönlichen Fähigkeiten, Kompetenzen und Interessen ein individuelles Berufsziel bestimmen und perfekt präsentieren. 10 – 17 Uhr <a href="http://www.careercenter.hu-berlin.de">www.careercenter.hu-berlin.de</a>
31.5.	Data-Mining-Cup – Wettbewerb, TU Chemnitz Anmeldeschluss: 31.05.07. <a href="http://www.data-mining-cup.de">www.data-mining-cup.de</a>

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

# Oerlikon

$$= \int_{s_1}^{s_2} \vec{F}(s) d\vec{s}$$

## Wenn aus Theorie Praxis wird:

Weltweit bietet die Oerlikon-Gruppe an 170 Standorten und mit über 18.000 Mitarbeitern zukunftsweisende High-Tech-Lösungen. Und weil wir uns stetig weiterentwickeln, suchen wir ambitionierte Nachwuchskräfte, die mit uns an den Innovationen von morgen arbeiten. In den verschiedenen Geschäftsbereichen eröffnen wir Ingenieuren, Naturwissenschaftlern und Betriebswirten mit Drive äußerst interessante Zukunftsperspektiven. Mehr über Ihre High-Tech-Karriere bei Oerlikon erfahren Sie unter: [www.oerlikon.com/career](http://www.oerlikon.com/career)

**oerlikon**  
balzers coating

**oerlikon**  
leybold vacuum

**oerlikon**  
saurer textile

**oerlikon**  
graziano drive systems

**oerlikon**  
components

Besuchen Sie  
uns auf der  
**connecticum 2007**  
am 25.-26.04.  
in Berlin

**oerlikon**