

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHW Berlin · FHVR Berlin · ASFH Berlin  
 FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · TU Chemnitz · BTU Cottbus  
 HTW Dresden · TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Greifswald · Baltic College  
 Uni Halle-Wittenberg · HS Harz · TU Ilmenau · Uni Jena · FH Jena · FH Lausitz · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig  
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal  
 Uni Magdeburg · FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden  
 Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau · HS Anhalt · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

# Berlin · Neue Länder CampusAnzeiger

Magazin für angehende

Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

# 634

Stellenangebote  
 in dieser Ausgabe

154 x Praktika  
 59 x Studentische Jobs  
 46 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten  
 68 x Trainee Stellen  
 307 x Direkteinstieg

**connecticum**  
**Stellenmarkt**  
 Jobtabelle

[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant (m/w) Audit Berlin: KPMG	Berlin	17176
Praktikant/in für den Bereich Marktforschung: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	17192
Praktikant (m/w) Neue Medien: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17209
Marketing - Brand Management Powerade: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	17195
Internship Human Resources (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	17114
Praktikant m/w Projekt Russland: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	16047
Praktikum im Bereich Entwicklung Nutzfahrzeuge: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin	15817
Praktikum im Bereich Production Planning/Logistics: Philip Morris GmbH	Berlin	15760
Praktikant/in Maschinenbau: ALBA Management GmbH	Berlin	17173
Praktikum für angehende (Wirtschafts-)Ingenieure (m/w): TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12957
Praktikant eBay-Entwicklerprogramm (m/w): eBay GmbH	Berlin	15657
Praktikanten (m/w) Tax für den Bereich Human Capital: Ernst & Young AG	Berlin	16023
Genies (m/w) als Praktikanten oder in Festanstellung: StudiVZ Ltd.	Berlin	15960
Praktikant (m/w) - Geschäftsbereich xDSL/Splice & Test Equipment: Corning Cable Systems	Berlin	16134
Praktikum Fachrichtung "Wirtschaftsinformatik" in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	14797
Praktikant Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	13911

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Hören Sie hin ...



Karrierefragen: 50 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Traineeprogramme Seite 21

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy Seite 28

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen Seite 34

**Boost Up Your Life**  
 Viel rumfliegen ist nie umsonst.  
 Unsere Reiseversicherung schon.

BB MAGIC Young – das kostenlose Konto für Schüler, Studenten und Auszubildende von 14 bis 27 Jahren. Mit kostenloser Auslandsreise-Krankenversicherung. Einer von 27 Vorteilen für NULL EURO. [www.bbmagic-young.de](http://www.bbmagic-young.de)

**BB MAGIC**  
 Die persönliche Bank.  
**B BERLINER BANK**



## SELBSTVERSTÄNDLICH DÜRFEN SIE IM STUDIUM ABSCHREIBEN

**Hier schon mal unsere Telefonnummer:  
030-267-102 64**

Notiert? Dann freuen wir uns darauf, Sie bald kennen zu lernen.

Denn als internationaler Energiedienstleister bietet Vattenfall Ihnen zahlreiche Möglichkeiten für Ihre individuelle Karriereplanung. Als drittgrößter Stromerzeuger Deutschlands und Marktführer für Strom und Wärme in Berlin machen wir uns auch für Ihre Entwicklung stark und möchten Ihr Potenzial noch weiter fördern.

Sie werden Ihr Studium in Kürze beenden oder haben bereits erste Berufserfahrungen und wollen Ihre beruflichen Ziele realisieren? Bewerben Sie sich bei uns - als Praktikant/-in, Diplomand/-in oder Trainee - und profitieren Sie von unseren hervorragenden Entwicklungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten.

Weitere Informationen unter **[www.vattenfall.de](http://www.vattenfall.de)**

# Inhalt

## connecticum Jobtabelle **Wählen Sie aus!**

### Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

154 x Praktika	Seite 1
59 x Studentische Jobs	Seite 7
46 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 9
68 x Trainee Stellen	Seite 10
307 x Direkteinstieg	Seite 12

## ExpertenStatements **Hören Sie hin!**

### Karrierefragen: 50 Experten aus der Praxis antworten:

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?	Seite 4
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 10
Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?	Seite 16

## Traineeprogramme **Steigen Sie ein!**

<b>Schüco International KG</b> Einstieg in Technologie und Logistik	Seite 21
<b>HypoVereinsbank AG</b> The making of european banking	Seite 22
<b>Tchibo GmbH</b> Neue Welten schaffen	Seite 24
<b>TraineeTalk:</b> Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Thomas Bauroth, Trainee im Management-Traineeprogramm Operations der Sixt AG	Seite 26

## Campus, Science & Economy **Lesen Sie rein!**

<b>Mehr Geld für die Köpfe</b> Die deutsche Energiebranche sucht Ingenieure und Installateure	Seite 28
<b>Der Multiplikator der Krise</b> Warum Mitarbeiter in Unternehmenskrisen zeitnah und aufrichtig informiert werden sollten	Seite 30
<b>Sag mir, wieviel Sternlein stehen ...</b> und wie sie alle heißen!	Seite 31

## Soundmag.de **Check it out!**

<b>A Kaff called Bexhill</b> Oli Frost von Mumm-Ra im Interview	Seite 32
<b>CD-Reviews</b>	Seite 33

## Tipps, Termine, Meldungen **Gehen Sie hin!**

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 34
Impressum	Seite 29

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 12.07.2007.



## **Sie suchen eine herausfordernde, internationale Tätigkeit in einer innovativen Branche mit großer Zukunft? Dann sind Sie bei uns sicher!**

Wir sind Teil des logistischen Netzwerkes einer international ausgerichteten, europaweit agierenden und **stark expandierenden Unternehmensgruppe** mit Standorten in 22 Ländern. Als ein führender Anbieter in der **Vermietung von Kesselwagen und Tankcontainern** sowie in der **Erbringung ganzheitlicher logistischer Dienstleistungen** für die chemische und die Mineralölwirtschaft suchen wir für unseren **Berliner Standort** engagierte **europäische Persönlichkeiten** als

### **Mitarbeiter, Praktikanten und Trainee (m/w)** für die Bereiche:

#### **Projektmanagement**

Im operativen logistischen Projektmanagement übernehmen Sie die Beratung unserer deutschen und internationalen Kunden im industriellen Bereich, erarbeiten maßgeschneiderte Angebote durch Leistungseinkauf bei Eisenbahnverkehrsunternehmen und Logistikdienstleistern, gestalten die jeweiligen Verträge und gewährleisten die operative Abwicklung des Projektes. Sie übernehmen Aufgaben bei der Organisation und Koordination der europäischen Prozesse vor allem in den Ländern Frankreich, Italien, Deutschland sowie in Osteuropa.

#### **Disposition**

In der operativen Steuerung der Technik sind Sie verantwortlich für die Disposition der Schadwagen in die Werkstätten und die Werkstätten-durchläufe, für die Beschaffung der Ersatzteile sowie für die Rechnungsprüfungen einschließlich der Vorkontierung.

#### **Technik**

Sie gewährleisten im Team die Verfügbarkeit und Einsatzfähigkeit der gesamten Wagenflotte sowie die innovative technische Entwicklung der Kessel und Schüttgutwagen. Dies umfasst die Instandhaltung, die Revision sowie die Durchführung von Um- und Neubauten ebenso wie die kommerzielle Verantwortung für die Budgetierung und die Kostenkontrolle in Ihrer Abteilung.

**Für alle Bereiche gilt:** Sie passen am besten zu uns, wenn Sie über **adäquate Berufserfahrungen** oder **großes Interesse an den beschriebenen Aufgaben**, kaufmännisches Wissen sowie technisches Verständnis verfügen. Persönlich zeichnen Sie sich durch eine „Macher“-Mentalität, Selbstständigkeit, Ergebnisorientiertheit, Pragmatismus, hohe Einsatzbereitschaft, Organisationstalent, Exaktheit und Freude an lösungsorientiertem Handeln in internationalen Teams aus. Sehr gute IT-Anwenderkenntnisse und die alltägliche mündliche sowie schriftliche Kommunikation in der deutschen und der englischen Sprache sind unbedingt erforderlich. Kenntnisse der französischen, russischen oder anderer europäischer Sprachen wären von Vorteil.

Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an die von uns beauftragte Personalberatung, die Ihnen auch gern vorab zur Beantwortung von Fragen zur Verfügung steht:

**PMC GmbH**  
Rungestraße 19  
10179 Berlin  
Telefon: 030 / 278 65 78  
e-mail: info@pmcberlin.de

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Ein Praktikum hat in der Regel mehr Praxisbezug und auch die übernommenen Aufgaben sind meist inhaltlich anspruchsvoller und vielfältiger. Außerdem kann der Bewerber durch Praktika seine Entscheidung für einen Tätigkeitsbereich glaubhaft begründen. Daher sind bei der Einstellung von Absolventen relevante Praktika für uns eine von mehreren Grundvoraussetzungen. Trotzdem schätzen wir auch studentische Nebenjobs bei Bewerbern, da sie auf verschiedene Eigenschaften wie z.B. Selbstständigkeit, Eigeninitiative oder soziale Kompetenzen schließen lassen.

Cornelia Ipsen,  
Personalabteilung,  
Bauknecht Hausgeräte GmbH,  
www.bauknecht.de

» Praktikum und studentischer Nebenjob unterscheiden sich meist in ihrer Dauer. In einem Praktikum von wenigen Wochen oder Monaten lassen sich in der Regel nicht die gleichen Erfahrungen sammeln wie in einer optimalerweise mehrjährigen studienbegleitenden Mitarbeit in einem Unternehmen oder Institut.

Susanne Krause M.A.,  
Presse und Öffentlichkeitsarbeit,  
Fraunhofer-Institut für  
Produktionstechnologie IPT,  
www.ipt.fraunhofer.de

» Während das Praktikum in der Regel in einem Bereich gewählt wird bzw. gewählt werden sollte, in dem der Student seinen Interessenschwerpunkt für seine künftige berufliche Tätigkeit wählt, dient der studentische Nebenjob in erster Linie der Sicherung des Unterhalts. Die Wahl des Praktikums ist deswegen wesentlich aussagefähiger.

Marcelo Fraguela,  
Headhunting,  
orio-Consult e.K.,  
www.orio-consult.com

» Praktika sollten fachspezifische Praxiserfahrung für eine Ausbildung vermitteln. Die Inhalte können ein besonderes Plus für spätere Auswahlentscheidungen sein. Ein studentischer Nebenjob dient in erster Linie dem Lebensunterhalt. Er kann, muss aber nicht fachspezifische Inhalte haben. Falls ja, ist dies natürlich um so besser. Beide Bereiche fördern die Lebenserfahrung, runden die Persönlichkeit ab und können einem Praxisshock vorbeugen. Absolventen sollten so viel Praxiserfahrung wie möglich mitbringen.

Tim Langnickel,  
Personalreferent,  
Personalbetreuung,  
Rohde & Schwarz GmbH & Co. KG,  
www.rohde-schwarz.com

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikumsarbeiten Organische Elektronik: SAMSUNG SDI Germany GmbH	Berlin	15724
Praktikant m/w Einkauf: Siemens AG	Berlin	17179
Praktikant m/w Controlling: Siemens AG	Berlin	17178
Praktikant/-in im Personal-Recruiting: Siemens AG	Berlin	17177
Online Publishing in der Information und Öffentlichkeitsarbeit: Axel Springer AG	Berlin	16250
Praktikant/in im Bereich Unternehmenskommunikation: ALBA Management GmbH	Berlin	16230
Praktikant (m/w), Bereich "Online-Marketing" in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	16150
Internship Global HR: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	16074
Praktikant Legal (m/w): eBay GmbH	Berlin	16114
Praktikum im Bereich Personalleitung - Labor Relations: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	16064
Praktikanten für die Personalentwicklung (w/m): BASF Services Europe GmbH	Berlin	15935

**Lange Nacht der Wissenschaften · 09.06.2007 Berlin/Potsdam**  
www.langenachtderwissenschaften.de

Praktikant (m/w) für den Bereich Informatik: IAV GmbH	Berlin	15910
Praktikum im Process Engineering Primary (Tabakaufbereitung): Philip Morris GmbH	Berlin	15686
Praktikum im Industrial Engineering: Conti TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	15662
Praktikant/in im Personalbereich: Amadeus FiRe AG	Berlin	15661
Praktikum im Bereich Marketing: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	16021
Kundenpräsentationen: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Berlin	15554
Praktikant Einkauf (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Berlin	15551
Technisches Facility Management: Cegelec	Berlin	15549
Praktikum im Bereich Facility Management: Philip Morris GmbH	Berlin	15438
Praktikum in der Computer Support Group: Philip Morris GmbH	Berlin	15405
Praktikant/in in der EDV: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15254
Praktikant/in Personalcontrolling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15154
Human Resources - Labor Relations: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15033
Praktikanten (m/w) im Bereich Industrial Products (IP Operations): BearingPoint GmbH	Berlin	15029
Praktika im Bereich Marketing/Vertrieb: Axel Springer AG	Berlin	15014
Praktikant/in im Bereich IT: ALBA Metall GmbH	Berlin	15005
Business Law, Wirtschaftsrecht: Bombardier Transportation	Berlin	14938
Praktikant/in im Personalmanagement: ALBA Management GmbH	Berlin	14503
Praktikant (m/w) Audit Commercial Clients Berlin: KPMG	Berlin	13874
Praktikum Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13856
Praktikant (m/w) Human Resources - Bewerbermanagement Berlin: KPMG	Berlin	13727
Praktikant/in Datenbankapplikation: Continental TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	13396
Praktikant/in Einkauf: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	12718
Praktikanten (m/w) im Bereich Microsoft Entwicklung (IP Operations): BearingPoint GmbH	Berlin	12202
Praktikum Personal-Marketing: connecticum	Berlin	11905
Bereich Strategiemangement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11765
Praktikum "Customizing & Entwicklung": BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11762
Praktikum im Veranstaltungsmarketing und -management: connecticum	Berlin	10304
Praktikant (m/w) - Bereich Fahrzeugtechnik: IAV GmbH	Berlin Bayern	17136
Praktikum im Bereich Vor- und Kostenplanung: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15823
Praktikum im Bereich Personalwirtschaft: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15816
Praktikum im Bereich Sicherheitswesen: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15813
Praktikum im Bereich Qualitätsmanagement/Montage: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15811

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

**Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?**

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m<sup>2</sup> von 240-400 € bruttowarm

WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG  
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin  
info@wgli.de, Hotline: 0800 / 97 97 97 8  
(kostenlos aus dem deutschen Festnetz)

**Mit Sicherheit wohnen – ein Leben lang.**

**Für Azubis und Studenten**

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung: Tram M5, M6, M8 und M13 S-Bahnhöfe Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

www.wgli.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Anpassung und Integration von IT-Systemanwendungen: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15674
Programmierung (PHP, MySQL, HTML): kijiji GmbH - ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15392
Marketing Praktikant (m/w): kijiji GmbH - ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15391
Praktikant (m/w) im IT Bereich: mobile.de & eBay Motors GmbH, ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15390
Praktikant im PR Bereich (m/w): mobile.de & eBay Motors GmbH, ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15389
Praktikant Merchant Services (m/w): PayPal GmbH - ein eBay Unternehmen	Berlin Brandenburg	15387
Assistenz für das Management von IT-Projekten: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15294
WebServices in der Produktentwicklung: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15276
Praktikum im Bereich Finanzen/Controlling: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15011
Praktikum Strategisches Controlling (m/w): ALBA Management GmbH	Berlin Brandenburg	13545
Praktikanten (w/m) Bereich Projektmanagement: CAMPANA & SCHOTT	Berlin Europa-Mitte	16147



## Praktikanten gesucht

für die Bereiche: Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: [info@teltronik.de](mailto:info@teltronik.de), [www.teltronik.de](http://www.teltronik.de), teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Bereich "Zentrales Beschaffungswesen": Axel Springer AG	Berlin Hamburg	13851
Praktikanten (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Berlin NRW	13409
Praktikant/in für das Kooperative Regulierungsmanagement: E.ON Energie AG	Brandenburg	15890
Praktikant/in im Bereich Netztechnik: E.ON Energie AG	Brandenburg	15889
Praktikum im Bereich HR (m/w): KMU Personalservices GmbH	Brandenburg	15795
Informatik, Elektrotechnik, Automatisierungstechnik: Unitechnik Automatisierungs GmbH	Brandenburg	14898
Personalwesen, Aus- und Weiterbildung: E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH	Baden-Württemberg	16201
Bereich Logistik: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15587
Data Warehouse/Berichtswesen International: Kaufland	Baden-Württemberg	15572
Praktikum Recruitment Management interne Stellen (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikanten/innen Bereich Unternehmensberatung: Seidenschwarz & Comp. GmbH	Bayern	16219
Praktikant (m/w) Bereich Business Risk Management: Steria Mummert Consulting AG	Bayern	16170
Unternehmensberatung: Institut für Produktion und Logistik GmbH & Co. KG	Bayern	15944
Steckverbindingssysteme für die Automobilindustrie: FCI Connectors	Bayern	15903
Praktikant (m/w) im Bereich Marketing: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15869
Mobiletelefonat im Fahrzeug: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15628

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

### connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

► *Ja und nein. Ein Praktikum ist auf jeden Fall fachrichtungsbezogen; ein studentischer Nebenjob kann es sein, kann aber auch eine Hilfstätigkeit sein. Sind beide fachrichtungsbezogen, unterscheiden sie sich nicht.*

*Anke Schütze, Human Resources, CoreOptics GmbH, [www.coreoptics.com](http://www.coreoptics.com)*

► *Der studentische Nebenjob hat den Vorteil, dass er im Vergleich zu einem Praktikum in der Regel besser vergütet wird, was im Umkehrschluss auch eine höhere Leistungsbereitschaft und Qualifikation des Studenten voraussetzt. Aus Sicht des potentiellen Arbeitgebers ist das mit Sicherheit ein Plus. Selbstverständlich ist auch die Art und der Umfang der Tätigkeit in Bezug auf die konkrete Bewerbung relevant. Als Praktikant kann man tiefere Einblicke in ein Unternehmen oder eine Branche gewinnen, das ist jedoch entscheidend von der Unternehmenspolitik und dem jeweiligen Ausbilder abhängig. Da der studentische Nebenjob der Arbeitspraxis näher kommt, ist er aus meiner Sicht im Lebenslauf höher zu bewerten.*

*Rainer Heusch, Vertrieb, SNT Deutschland AG, [www.snt-ag.de](http://www.snt-ag.de)*

# CREATE

Exciting Possibilities. **YOUR FUTURE.** Amazing Opportunities.

Mit neuen Produkten setzt Motorola weltweit Maßstäbe. Denn hier geht es um zukunftsweisende Seamless Mobility-Produkte und -Lösungen. Was sich dahinter verbirgt? Neue Dimension des täglichen Lebens! Ob zu Hause, bei der Arbeit, im Auto oder auf Reisen: durch die grenzenlose Mobilität erhalten Kunden schon bald sämtliche Kommunikationsservices aus einer Hand. Gut, dass Motorola als Anbieter in all diesen Bereichen präsent ist – und Lösungen entwickelt, die im Hinblick auf Benutzerfreundlichkeit, Zuverlässigkeit und Sicherheit keine Wünsche offen lassen.

Innovativ und attraktiv wie unsere Produkte sind auch die Arbeitsplätze bei Motorola. Sie gehören Menschen, die den Ehrgeiz haben, schon heute die Technik von übermorgen zu entwickeln. Mit ihnen setzen wir Visionen um, die das Leben neu gestalten. Besser. Schöner. Und sicherer.

Sie passen zu uns, wenn Sie sich durch fachliches Know-how sowie durch Eigeninitiative und Kreativität auszeichnen und gerne im Team arbeiten. Sind Sie zudem kommunikationsstark, auch in Englisch, freuen wir uns auf Sie als:

**Diplomand/in oder Praktikant/in**

- Elektrotechnik
- Nachrichtentechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Informatik oder Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaft

**MOTOROLA GmbH**  
Human Resources  
[Talentsupply.de@motorola.com](mailto:Talentsupply.de@motorola.com)  
Bewerben Sie sich online:  
[www.motorolacareers.com](http://www.motorolacareers.com)

**UNLEASH YOUR MOTO**

MOTOROLA is an Equal Opportunity/Affirmative Action Employer. We welcome and encourage diversity in our workforce. MOTOROLA and the Stylized M Logo are registered in the US Patent & Trademark Office. All other product or service names are the property of their respective owners. © MOTOROLA, Inc. 2006.

## Praktikanten/Innen Software-Applikationsentwicklung Sprachverarbeitung/Spracherkennung

### Ihre Aufgaben:

- Entwicklung von Softwarekomponenten
- Design und Implementierung von definierten Softwaremodulen
- Test und Dokumentation von Softwaremodulen

### Ihr Profil:

- sicherer Umgang mit Windows und MS Visual Studio
- Programmierkenntnisse in C++ und/oder C#
- Erfahrung mit Datenbanken, z.B. SQL
- analytisches Denken
- technisches Verständnis
- gute Englischkenntnisse

### Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

MediaInterface Dresden GmbH  
Personalabteilung  
Washingtonstraße 16/16a  
01139 Dresden  
Telefon: +49 351 5 63 69 0  
Telefax: +49 351 5 63 69 19  
Email: [retat@mediainterface.de](mailto:retat@mediainterface.de)  
[www.mediainterface.de](http://www.mediainterface.de)

**MediaInterface Dresden GmbH**  
Sprach- und Dialogsysteme

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Ja, es gibt einen wesentlichen Unterschied und dieser besteht zu Gunsten des studentischen Nebenjobs. Üblicherweise sind Praktika auf maximal 3 Monate konzentriert, d.h. sie geben nur die Möglichkeit zu einer Momentaufnahme. Dabei sind z.B. Teamintegration, Arbeitsorganisation, Selbstständigkeit und Kontinuität nur bedingt zu beurteilen. Nur eine eingeschränkte Auswahl an Themen kann dem Praktikanten aufgrund des Zeitrahmens und der Wirtschaftlichkeit für das Unternehmen überlassen werden. Hierbei liegt es in der Natur der Sache, dass diese Aufgaben dann meist sehr kleine Teilstücke oder nachrangig in ihrer Priorität sind. Also: Eine Bewertung eines studentischen Nebenjobs liefert dem Unternehmen deutlich mehr Aussagekraft in der Prognose auf die erfolgreiche Integration eines neuen Mitarbeiters als ein Praktikumszeugnis.

Dr. Jörg Hahn,  
Geschäftsleitung,  
adisoft systems GmbH & Co. KG,  
www.adisoft-systems.de

» Nein, nicht generell. Bewertet wird vielmehr die Relevanz der Tätigkeit zur angestrebten Tätigkeit bzw. für die Schlüssigkeit des beruflichen Entwicklungsweges.

Kurt Fanzlau, GL,  
LogicaCMG GmbH,  
www.logicacmg.com

» Personalentscheidern ist es wichtiger, dass der Bewerber (m/w) hochwertige Arbeiten verrichtet hat, also keine Tätigkeiten wie kopieren und Kaffee kochen. Wenn die Bewerber in ihrer Bewerbung hierfür den Nachweis bringen können, ist es unerheblich, ob es ein Praktikum war oder ein studentischer Nebenjob.

Jens Witthus,  
Personalwesen,  
AHB ELECTRONIC GmbH,  
www.ahb-electronic.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikant Mobile Audio/Video-Player im Auto: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15627
Praktikum im Bereich Online Direktmarketing: arvato services	Bayern	15326
Praktikanten (m/w) Condition Monitoring: PRÜFTECHNIK AG	Bayern	14889
Bereich Management Consulting: Seidenschwarz & Comp. GmbH	Bayern	13156
Fachrichtung «Wirtschaftsinformatik»: Axel Springer AG	Hamburg	16152
Praktikant/in im IT-Bereich: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15646
Praktikant Reporting- und Planungssysteme (SAP BW) m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	15476
Praktikant Personnel Services Bereich Ausbildung m/w ab Juli für 6 Monate: Tchibo GmbH	Hamburg	15475
Praktikant Operativer Verkauf Food/Vertrieb Fachhandel m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	15474
Zentralcontrolling Corporate Planning: Tchibo GmbH	Hamburg	15471
Praktikum Systems & Applications TV: NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15454
Praktikant/in Marketing: Epuron GmbH	Hamburg	15448



**Eigene Wohnung?**  
Nichts wie rein! [www.howoge.de](http://www.howoge.de)

**HOWOGE**  
... MEHR ALS GEWOHNT

Praktikant/in Global Marketing: SunTechnics GmbH	Hamburg	15442
Praktikant/in für die technische Dokumentation: Sun Technics GmbH	Hamburg	15441
Praktikant/in im Bereich Global Engineering: Sun Technics GmbH	Hamburg	15439
International Marketing Internship (f/m): Conergy AG	Hamburg	15435
Praktikant/in für den Bereich Accounting Foreign Countries: Conergy AG	Hamburg	15431
Wirtschaftswissenschaften oder verwandte Studiengänge: Shell Deutschland Oil GmbH	Hamburg	15354
Praktikum im Bereich Elektronische Medien und Unternehmensentwicklung: Axel Springer	Hamburg	15258
Informatik Praktikanten (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14511
Wirtschaftsingenieurwesen/Betriebswirtschaftslehre: HOCHTIEF Aktiengesellschaft	Hamburg Bremen	15906
Praktikant/in im kaufmännischen Bereich: Lufthansa Technik AG	Hamburg Hessen	15651
Praktikum Human Resources Management: Lufthansa Technik AG	Hamburg Hessen	15648
Ingenieurwissenschaften oder verwandte Studiengänge: Shell Deutschland Oil GmbH	Hamburg RP	15355
Praktikant(in) im Zentralbereich Banken und Finanzaufsicht: Deutsche Bundesbank	Hessen	16203
Praktikant (m/w) Bereich Systemberatung und Projektmanagement: CAMPANA & SCHOTT	Hessen	16142
Unternehmenskommunikation: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	15499
Internal Control Assessment/Sarbanes Oxley: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	15496
Praktikanten Human Resources (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15176
Praktika im Bereich Controlling: Deutsche Bank AG	Hessen	14291

**SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE**  
www.goAtlantis.de • Tel. 03834-89 49 07

Praktika im Bereich Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	Hessen	13586
Praktika im Bereich Asset Management/DWS: Deutsche Bank AG	Hessen	13584
Praktikanten/-innen Corporate Finance, Project & Capital Advisory: Deutsche Bank AG	Hessen	13235
Praktikant(in) Hauptverwaltung Hannover - Stab des Präsidenten -: Deutsche Bundesbank	Niedersachsen	16202
Praktikant(in) Logistik: Dirk Rossmann GmbH	Niedersachsen	15526
Praktikant/in im Bereich Maschinenbau: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	16195
Praktikant (m/w) Bereich Beratungsumfeld Insurance: Steria Mummert Consulting AG	Nordrhein-Westfalen	16171
Personalentwicklung/Personalmarketing und Grundsatzfragen: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	15534
EMV-Beschichtungen mit Kunststoff: HARTING Electronics GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	15531
Internationales Personalmanagement: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15388
Praktikant (m/w) Sensorik: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15384
Praktikanten (w/m) für den Bereich Marketing: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15234
Praktikant (w/m) Metallbau Technik: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15191
Praktikant im Bereich Sales Support International Solar: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15170
Praktikant (m/w) Revision: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	14812
Praktikanten (m/w) Wirtschaftsprüfung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13406
Bereich Human Resources: AMTC	Sachsen	14693
Praktikanten (m/w), Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Praktikant (m/w) Finance: Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	14472
Bereiche Personal und Vertrieb: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Deutschland Ost	13523
Praktikant in der Beratung (m/w): Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	17186
Praktikum in der Unternehmensberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	16246
Praktika und Diplomarbeiten Bereich Research & Strategies: PASS Consulting Group	deutschlandweit	16233
Technischer Vertrieb und Marketing: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15856
Praktikum im Bereich Java/JEE Software Entwicklung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15225
Praktikum im Bereich Technologieberatung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15224
Praktikum im Bereich Business IT Beratung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15220

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

www.CopyPlanet-Berlin.de

**JEDE**  
A4 s/w  
Digitalkopie **2,5!** Cent

A4 Farbkopie 15 Cent

**Kopernikusstr. 20**  
10245 Berlin-Friedrichshain  
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45  
**Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr**  
(jeden Tag außer Feiertage)

**Kastanienallee 32**  
10435 Berlin-Prenzlauer Berg  
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59  
**Montag - Freitag 9 - 18 Uhr**  
copyplanet@t-online.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Studenten der Elektrotechnik (m/w) gesucht: Converteam GmbH	deutschlandweit	14904
Praktikum bei Vattenfall: Vattenfall Europe	deutschlandweit	14008
Praktikum in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	13429
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	deutschlandweit	13193
Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10734
Praktikant für den Bereich Financial Services: arvato services	Europa-Nord NRW	15325
Praktikanten m/w für China: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Asien	16022
Medizintechnik: Konformitätstest nach Medizin Geräte Richtlinie: TÜV Rheinland Group	Asien	13014
Praktikant (w/m), alle Studienrichtungen: TÜV Rheinland (Shenzhen) Co., Ltd.	Asien	13010
Praktikum im Bereich Maschinenbau in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13004
STUDENTISCHE JOBS	Ort	JobNr.
Studentische Aushilfe (m/w) Produktmanagement: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17210
Studentische Aushilfe (m/w) Neue Medien: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17207
Nebenjob als Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin	16239
Fuhrparkmanagement: DaimlerChrysler AG	Berlin	16209
Werkstudent/Diplomand (w/m) - Business Management: Corning Cable Systems	Berlin	16138
Werkstudent/in - Marketing: interpool Personal GmbH	Berlin	16137
Werkstudent/in - Customer Relationship Management: Corning Cable Systems	Berlin	16135
Werkstudent (m/f) - Finance, Planning & Analysis Group: Corning Cable Systems	Berlin	16109
Bereich Entwicklung, Reverse Engineering: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	16049
Werkstudent m/w Projekt Russland: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	16048
Chauffeur beim Sixt Limousine-Service Berlin (m/w): Sixt GmbH & Co. Autovermietung KG	Berlin	15980
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für Vorentwicklung Dieselmotoren: IAV GmbH	Berlin	15908
Werkstudent m/w Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	15874
Spree jij Nederlands? Techn. Hotline: AVM Computersysteme Vertriebs GmbH	Berlin	15800
Finance - General Ledger & Group Consolidation: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15669
Bereich Elektrische Antriebe: Conti TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	15663
Webdesign: neofonie GmbH	Berlin	15560
Java Programmierung: neofonie GmbH	Berlin	15559
Werkstudent m/w Dokumentation: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	15400
KONGRESS-ATTENDANTS (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15378

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

#### connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Pauschal läßt sich hier keine Antwort geben. Es kommt im Wesentlichen auf die fachlichen Inhalte und den zeitlichen Umfang von Praktikum oder Nebenjob im konkreten Bezug auf die angestrebte Stelle an. In unseren Bewerbungsverfahren betrachten wir die fachlichen Inhalte und die Intensität der Tätigkeiten, die begleitend zum Studium gesammelt wurden. Dabei ist nicht entscheidend, ob die Erfahrungen im Rahmen eines Praktikums oder durch einen studentischen Nebenjob gemacht worden sind.

Carsten Drescher,  
Assistenz der Geschäftsleitung,  
Oehmichen & Bürgers Industrie-  
planung GmbH,  
[www.oub.de](http://www.oub.de)

» Das hängt vom Inhalt des Praktikums oder des Nebenjobs ab. Studentische Nebenjobs können durchaus sehr anspruchsvoll sein und den Studierenden besser auf die Praxis vorbereiten als ein Praktikum. Die Inhalte beurteile ich anhand von Zeugnissen.

Sabine Besser,  
Human Resources,  
Multitest elektronische Systeme  
GmbH, [www.multitest.comp.de](http://www.multitest.comp.de)

## Chancen nutzen im Zukunftsmarkt Senioren: Als Mitarbeiter (m/w) bei der IDEAL Beteiligungen GmbH. ▀

### Der Spezialist für Senioren.

Die IDEAL Beteiligungen GmbH ist ein Unternehmen der IDEAL Gruppe mit Hauptsitz in Berlin. Wir konzentrieren uns seit einigen Jahren erfolgreich auf die wachsende Zielgruppe Senioren und sind bekannt als der Spezialist für Senioren. Wir suchen in unserem **Bereich Marketing, Koordination Großverbindungen und Neue Medien** zum nächstmöglichen Zeitpunkt

#### studentische Aushilfe (m/w) Neue Medien

##### Ihre Aufgabe:

- Sie entwickeln Webanwendungen und -services für unsere Vertriebssysteme
- Sie arbeiten an Konzepten für die Umsetzung von Rich-Internet-Applikationen
- Sie adaptieren innovative Technologien aus dem Bereich Medien oder Software für den Einsatz in unserem Vertrieb

##### Ihr Profil:

- Sie studieren Informatik oder Wirtschaftsinformatik und haben ein Interesse an Finanzdienstleistungsprodukten
- Sie besitzen erste Erfahrung in der Entwicklung von Webanwendungen mit ASP.NET, PHP, FLASH oder einer vergleichbaren Entwicklungsumgebung
- Sie haben einen selbständigen Arbeitsstil und sind kooperativ in der Zusammenarbeit im Team sowie kreativ bei der Entwicklung eigener Ideen und Konzepte

**Wir bieten Ihnen:** Eine angemessene Einarbeitung, praktische Lernmöglichkeiten, die Chance, Ihren Arbeitsbereich aktiv mit zu gestalten sowie anspruchsvolle und vielseitige Aufgaben in einem leistungsorientierten Team.

IDEAL Lebensversicherung a.G.  
Kochstr. 66 • D-10969 Berlin  
[www.ideal-versicherung.de](http://www.ideal-versicherung.de)

**Ihre Ansprechpartnerinnen:**  
Cordula Kahler, Personalbetreuung  
Telefon: **030/ 25 87 -311**  
[jobs@ideal-versicherung.de](mailto:jobs@ideal-versicherung.de)

Synke Schwitzky, Personalbetreuung  
Telefon: **030/ 25 87 -325**  
[jobs@ideal-versicherung.de](mailto:jobs@ideal-versicherung.de)

**IDEAL**  
Versicherung

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Ein Praktikum ist darauf ausgerichtet, eigene Projekte selbstständig - unter fachlicher Betreuung - zu bearbeiten. Darüber hinaus hat der Praktikant die Möglichkeit, gezielt einen Fachbereich des Unternehmens mit allen betrieblichen Prozessen und Schnittstellen kennen zu lernen. Ein Praktikum zielt darauf ab, theoretisch erworbene Kenntnisse durch Praxiserfahrungen zu ergänzen. Dagegen dient ein studentischer Nebenjob hauptsächlich der Sicherung des Lebensunterhalts und ist inhaltlich meist durch einfache bzw. routinemäßige Sachbearbeitungsaufgaben gekennzeichnet.

Evelyn Elsholz,  
Human Resources - HS1,  
Hermes Logistik GmbH & Co. KG,  
www.hlg.de

» Definitiv. Praktikanten setze ich in der Regel wie eine Nachwuchskraft auf Zeit und unter eingeschränkten Bedingungen ein. Studentische Nebenjobs hingegen sind für mich wie reguläre Teilzeitkräfte.

Lars Büchel,  
Vorstand,  
IT Advisory Group Unternehmensberatung AG,  
www.it-advisory.com

STUDENTISCHE JOBS

	Ort	JobNr.
Werkstudent/in Personalcontrolling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15154
Nanotechnologie - Werkstudent/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	15027
hardwarenahe Progr., techn. Informatik, FPGA Progr.: JPK Instruments AG	Berlin	15026
Nanotechnologie, feinmechanische Geräteentwicklung/Konstruktion: JPK Instruments AG	Berlin	15022
Werkstudent (m/w) Corporate Sales Support: BIOTRONIK GmbH & Co.	Berlin	14954
Werkstudent (m/w) User Help Desk: BIOTRONIK GmbH & Co.	Berlin	14953
Werkstudent Regional Business Management (m/w): BIOTRONIK GmbH & Co.	Berlin	14952
Werkstudent/in Business Systems/IT: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14940
Bereich Informationstechnologie: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14906
Werkstudenten/in in der Entwicklung: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Studentischer Mitarbeiter im Business Team „Projektmanagement“: Carmeq GmbH	Berlin	14201
Werkstudent/in bei der Coca-Cola GmbH: Coca-Cola GmbH	Berlin	13989
Werkstudent (m/w) für den Bereich Software-Entwicklung: adesso AG	Berlin	13380
Business Team "Architektur & Kommunikation": Carmeq GmbH	Berlin	13315
Mitarbeiter/in im Customer Care Center (Telefonzentrale): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
Sekretariat: Office-Assistenz, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	12977



STUDENTEN AUFGEFASST!

Ihr Logistik Know-how ist eine Südamerikareise und bis zu 6000,- € in bar wert. Machen Sie mit!

LOGISTIK MASTERS

Discover the World of Intralogistics  
www.logistik-masters.de

Qualitätsmanagement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11896
Customizing & Entwicklung: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11762
Aktualisierung Laborberichtsdatenbank: Xella Technologie- und Forschungsgesellschaft mbH	Brandenburg	17190
Studentische Mitarbeiter (w/m) für den Bereich Telefon-Marketing: Telco Tech GmbH	Brandenburg	17158
Studentische Mitarbeit oder Praxissemester: Java-Programmierung: ASSA-Systems GmbH	Brandenburg	17140
Studentische Mitarbeit in Bereich Solaranlagenbau: Havelland-Wind GmbH	Brandenburg	15208
Ruby-on-Rails-, Java-Web-, PHP-Entwicklung: imedo GmbH	Baden-Württemberg	17121
Werkstudenten (m/w) Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik u.a.: PROMATIS software GmbH	Baden-Württemberg	14874
Werkstudent (m/w) Bereich Controlling: Qimonda AG	Bayern	17159
Unternehmensberatung: Institut für Produktion und Logistik GmbH & Co. KG	Bayern	15944
Steckverbindingssysteme für die Automobilindustrie: FCI Connectors	Bayern	15903

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Wohnen für junge Leute !



Wohnungsbau-Genossenschaft  
"Treptow Nord" eG  
Kieffholzstraße 289

Modern

Unsere Wohnungen sind **komplett modernisiert**. Küchen mit Fenster und geflieste Bäder gehören zum Standard. Multimedialer Kabelanschluss für TV/Radio, Telefon und Internet ist vorhanden.



Attraktiv

Die **Wohngebiete** befinden sich in Alt-Treptow, Baumschulenweg und Johannisthal mit einer guten Verkehrsanbindung in die City. Locations wie die ARENA, die Insel der Jugend und der ZENNER sind in der Nähe.



Günstig

Zu unserem Bestand gehören **preiswerte Wohnungen** mit einer Größe von 1½ bis 2 Zimmern für Singles und auch 3 bis 4 Zimmer für Wohngemeinschaften.

Tel.: 536 356 -32, -33, -34, -37, -38  
Fax: 536 356 -93

vermietung@wbg-treptow-nord.de  
Sprechzeiten:

Die. 14.00 - 18.00, Do. 09.00 - 12.00 Uhr



Karriere-Einstieg für Hochschulabsolventen

Als Wirtschaftswissenschaftler haben Sie gerade Ihr Examen mit Erfolg abgelegt oder stehen kurz davor. Wenn Sie zielstrebig, kontaktstark sowie mobil und bereit sind, Verantwortung zu tragen, bereiten wir Sie mit unserer individuell gestalteten

Trainee-Ausbildung auf eine Führungsaufgabe im Vertrieb vor

In 24 harten aber sicherlich interessanten Monaten werden Sie verkäuferisch geschult und lernen den Bedarf unserer Kunden sowie unsere Produktpalette kennen. Zum Ende der Ausbildung übernehmen Sie eigenverantwortlich eine Führungsaufgabe in einer unserer im ganzen Bundesgebiet angesiedelten Bezirksdirektionen. Rechtzeitige Laufbahnplanung sowie berufliche Fortbildung begleiten Ihre nächsten Karriereschritte.

Sprechen Sie mit uns oder senden Sie uns bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen.

Barmenia Krankenversicherung a. G.  
Hauptabteilung Außendienst / Makler  
z. H. Herrn Jens Black, Telefon 02 02 / 4 38-29 75  
Kronprinzenallee 12-18, 42094 Wuppertal  
E-Mail: jens.black@barmenia.de, www.barmenia.de



Barmenia Versicherungen

STUDENTISCHE JOBS	Ort	JobNr.
Konzeptentwicklung „Bewerberdatenbank“: Adecco Personaldienstleistungen	Bayern	15160
Werkstudent (m/w) im Bereich IT-Consulting: adesso AG	Bayern	14786
Bereich Systemberatung und Projektmanagement: CAMPANA & SCHOTT	Hessen	16142
Bereich Datenaufbereitung: AMTC	Sachsen	14698
Bereich Information Technology (IT): AMTC	Sachsen	14694
Werkstudenten (m/w), Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Werkstudent Informationstechnologie (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	14941
Technischer Vertrieb und Marketing: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15856
Studenten der Elektrotechnik (m/w) gesucht: Converteam GmbH	deutschlandweit	14904
Wirtschaftsprüfung - Steuerberatung - Consulting - Corporate Finance: Deloitte & Touche	deutschlandweit	14165
Studentische Mitarbeit in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	13430
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10736

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
Diplomand (m/w) Neue Medien: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17211
Diplomand/in Li-Ionen Energiespeicher: Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	17181
Diplomand/in Verfahrenstechnik: ALBA Management GmbH	Berlin	16229

[www.inmediasp.de](http://www.inmediasp.de)

**Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung**  
Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg



Diplomand (m/f) - Finance, Planning & Analysis Group: Corning Cable Systems	Berlin	16133
Bereich Skin-Designer/Web-Designer: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	16045
Praxis-Diplomarbeiten bei 4flow consulting: 4flow AG	Berlin	15971
IT-Security Gesamtkonzept für das Automobil: Carmeq GmbH	Berlin	15828
Diplom- und Praktikumsarbeiten Organische Elektronik: SAMSUNG SDI Germany GmbH	Berlin	15724
Java Programmierung: neofonie GmbH	Berlin	15559
Technisches Facility Management: Cegelec	Berlin	15550
hardwarenahe Progr., techn. Informatik, FPGA Progr.: JPK Instruments AG	Berlin	15025
Bereich Software-Test: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	14835
Lebensmittel-, Biotechnologie, Verfahrenstechnik: TU Berlin	Berlin	14429
Diplomarbeit im Bereich IT-Management: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Im studentischen Nebenjob sehen wir mehr die Leistungsbereitschaft und im Praktikum mehr die Ausrichtung. Grundsätzlich ist beides wichtig, um eine Tendenz der zukünftigen Jobausrichtung zu erkennen.

Roland Buchmann, Recruiting, pe.kom. GmbH, [www.pe-kom.de](http://www.pe-kom.de)

» Praktikum bedeutet, dass der Kandidat wenigstens ein Projekt oder eine Aufgabe zusammenhängend erledigt. Daher ist ein Praktikum immer besser als ein Nebenjob!

Dr. Frank Baumgärtner, Geschäftsführer, TellSell Consulting, [www.tellsell.de](http://www.tellsell.de)

» Ein Praktikum sollte auf die Wissensvermittlung in einem bestimmten Bereich zielen, wogegen ich einen studentischen Nebenjob eher als „Aushilfstätigkeit“ ansehe. Jedes Engagement, während des Studiums Praxiserfahrung zu sammeln, zählt sich beim Berufseinstieg aus. Ob eine Unterscheidung gemacht wird, hängt von der zu besetzenden Stelle ab.

Timo Seggelmann, Teamleiter, Yacht Osnabrück GmbH, [www.yachtgroup.de](http://www.yachtgroup.de)

# Für Einstellungen haben wir ein besonders wichtiges Kriterium: Ihre Einstellung.

Engagierten Menschen stehen bei uns, einem Global Player im Chemieanlagenbau, alle Türen offen: als Direkteinsteiger, Trainee, Diplomand oder Praktikant.

Hinter den drei Buchstaben CAC steht ein mittelständisches Unternehmen im Anlagenbau für die Bereiche Raffinerie- und Gastech, Petrochemie, anorganische Chemie, Pharma und Engineering-Services für Spezialanlagen.

**Machen Sie Karriere in einem Unternehmen mit Zukunft**

Wir suchen Absolventen und Diplomanden in den Bereichen:

Verfahrenstechnik  
Chemieingenieurwesen  
Maschinenbau  
Apparatetechnik  
Automatisierungstechnik (in Kombination mit Verfahrenstechnik)  
Bauingenieurwesen

**C · A · C**

CAC Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH  
Personalabteilung, Augustusburger Str. 34, 09111 Chemnitz, Germany  
Phone: +49 (0)371 6899-0, Fax: +49 (0)371 6899-253  
E-Mail: [info@cac-chem.de](mailto:info@cac-chem.de), [www.cac-chem.de](http://www.cac-chem.de)

CHEMNITZ  
WIESBADEN  
MOSKAU  
ALMATY  
TEHERAN  
KRAKAU

**connecticum fragt:**

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Ich möchte nicht – wie so viele – den lehrmeisterlichen Finger heben. Wir – mich selbst eingeschlossen – waren auch nicht nur Vorbildlich. Dennoch würde ich mir manchmal etwas mehr Begeisterung wünschen. Kalkül ist zwar auch wichtig in komplizierten Zeiten, aber auch im eigenen Interesse sollte man das, was man tun möchte, auch gern – am liebsten sehr gern – tun!

Gerald Mechnich,  
Controlling und Personalentwicklung,  
Norddeutscher Rundfunk,  
www.ndr.de

» In Bewerbungsgesprächen mit Berufseinsteigern musste ich des Öfteren die Erfahrung machen, dass einige Berufsanfänger sich und ihre Kenntnisse überschätzen oder ganz bewusst „übertreiben“. Das fängt beim ausgedachten Hobby an und hört bei einem gekauften Arbeitszeugnis auf. Wundern muss man sich darüber nicht, denn nicht selten konkurrieren viele Bewerber um wenige freie Stellen. Hinzu kommt, dass die Unternehmen immer höhere und kaum zu erfüllende Anforderungen an die Berufsanfänger stellen. Die mangelnde Bereitschaft, für ein qualifiziertes Stellenangebot Freunde, Familie und die Heimat zu verlassen, lässt sich bei einer Vielzahl von Berufseinsteigern beobachten. Dieses Verhalten stimmt mich besorgt, denn bei einer maximalen Arbeitsplatzentfernung von 20 bis 50 Kilometer verlieren auch kluge Köpfe schnell den beruflichen Anschluss. Mangelndes Durchhaltevermögen und fehlende Einsatzbereitschaft runden diesen Negativtrend ab. Deshalb mein Rat: Ehrlichkeit, Flexibilität, Einsatzbereitschaft.

Anja Rauhut,  
Geschäftsführerin,  
IN AUDITO GmbH,  
www.inaudito.de

» Den heutigen Berufsanfängern fehlt sehr oft der Bezug zur Praxis. Sie haben oft keine Vorstellung, was im Berufsleben auf sie zukommt und sind manchmal dann enttäuscht, dass auch einfache und vielleicht auch langweilige Aufgaben in einer Firma erledigt werden müssen. Außerdem wissen die Absolventen oft nicht, wie sie ihre gelernte Theorie im Arbeitsalltag in die Praxis umsetzen können. Des Weiteren fehlt ihnen oft auch die einfache Fähigkeit, von 8 bis 16 Uhr konzentriert durchzuarbeiten – und das 5 Tage die Woche.

Peter Harrison,  
Managing Director,  
Placement UK,  
www.placement-uk.co

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
Visualisierung und Implementierung von Workflows: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15295
Interaktionsmodell der WebServices in der Produktentwicklung: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15278
Diplomand Softwareentwicklung Messdatenauswertung: Berner & Mattner Systemtechnik	Baden-Württemberg	15618
Qualitätssicherung im Einkauf, Bereich Non Food: Kaufland	Baden-Württemberg	15553
Diplomarbeiten Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik u. a.: PROMATIS software GmbH	Baden-Württemberg	14877
Prüfsystem für Data Matrix Leser und Vision Sensoren: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13838
Steckverbindingssysteme für die Automobilindustrie: FCI Connectors	Bayern	15904
Diplomand (m/w) Bereich Einkauf: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15871
Diplomand (m/w) im Bereich Marketing: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15870
Dedizierter CAN-Controller im tresosECU-Framework: Elektrobit	Bayern	15654
3D-Techniken und Vektorgrafik im modellbasierten Entwicklungsprozess: Elektrobit	Bayern	15649
Embedded IPv6: Elektrobit Automotive GmbH	Bayern	15647
FlexRay-Erweiterung für Rhapsody und CSDB: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15617
Werkstudent/Praktikant/Diplomand (m/w): HighQ IT GmbH	Bayern	15101



**THE BOSTON CONSULTING GROUP**

BCG Open - Der Workshop für alle. Außer Wirtschaftswissenschaftler. 20.-22.07.07 in Berlin  
 Bewerbungsschluss: 10.06.07. Den Teilnehmern bei der Bearbeitung eines Projekts die Strategieberatung näher gebracht. Speziell für Studierende und Absolventen aus nicht wirtschaftswissenschaftlichen Fachrichtungen.  
 Bewerbung: Amrit Matthäus, bcgopen2007@bcg.com, Fon (089) 23 17 44 91, www.bcg.de/bcgopen2007

Diplomarbeiten Software-Entwicklung: PASS IT-Consulting GmbH & Co KG	Bayern	15079
Praktikum/Diplomarbeit in Entwicklung und Konstruktion: Jungheinrich AG	Bayern	14947
Diplomarbeit - Prozessmanagement und Fabrikplanung: GPS Planfabrik GmbH	Hamburg Bremen	15982
Bereich Information Solutions: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	15502
Grafisches Werkzeug zur Konfiguration von Embedded-SW-Modulen: Elektrobit	Niedersachsen	15644
Softwareintegration: Messverfahren für Steuergerätesoftware: Volkswagen AG	Niedersachsen	14965
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Diplomand/in im Bereich Produktmanagement: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	16196
Marktentwicklungen von Biomassemärkten infolge des EEG: HOCHTIEF Aktiengesellschaft	Nordrhein-Westfalen	15907
Entwicklung neuer Kontaktoberflächen: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	15541
Aufbau eines FEM-Tools zur interaktiven Stromtragfähigkeitsanalyse: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	15538
Strategische Positionierung für RFID-Systeme: HARTING Electric GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	15535
Diplomand/in im Bereich Technik Metallbau: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15169
Bereich Research and Development: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	14697
Entwicklung eines Windmessers: Prignitz Mikrosystemtechnik	Sachsen BB	17221
Studenten der Elektrotechnik (m/w) gesucht: Convertteam GmbH	deutschlandweit	14904
Diplomarbeit im Bereich Elektrotechnik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	17241
Diplomarbeit im Bereich Mechanik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13008

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Trainee (m/w) Logistik in Europa: ermfret	Berlin	17239
Trainee Marketing/Vertrieb (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Berlin	15557
Trainees (m/w) Technik oder Wirtschaft: ALBA Management GmbH	Berlin	14529
Entwickler/Programmierer für SAP (w/m): InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15296
Unternehmer/innen gesucht!: ALBA AG	Berlin Brandenburg	13543
Traineeprogramm für Chemie-Ingenieure: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin NRW	12622
Traineeprogramm im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin NRW	11525
Trainee Program for Graduates (f/m) for SAP Business Consulting: SAP AG	Baden-Württemberg	16193
Technology Consulting Trainees (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	16191

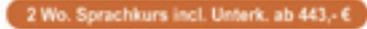
**Studentischer Kongress zur visuellen Kommunikation  
15.-16.6.2007 Uni Jena**

[www.kongressaussichtspunkte.de](http://www.kongressaussichtspunkte.de)



Consulting Trainees (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	15367
Trainee (m/w) in der Abteilungsleitung: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	17151
Trainees im Bereich Rechnungswesen/Controlling: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15757
Trainees im Bereich Materialwirtschaft: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15756
Traineeprogramm Marketing und Sales für Hochschulabsolventen (m/w): Philip Morris	Bayern	15424
Trainee Product Marketing (m/w): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15458
Trainee (w/m) Personalsysteme und -abrechnung Konzern: Deutsche Bahn AG	Hessen	17201
Trainee im Bereich Sales (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173
Trainees (m/w): Viessmann Werke GmbH & Co KG	Hessen	15099
Datenmanagement und Qualitätsberichtswesen Transportleitung: Deutsche Bahn	Hessen	14849
TRAIN - Trainee (w/m) Referent Controlling Vertrieb: Deutsche Bahn AG	Hessen	14840
Trainee Einkauf/Nonfood: Dirk Rossmann GmbH	Niedersachsen	15349
Betriebsingenieur (m/w) Mechanische Anlagentechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13249
Technical Trainee (m/f) - Purchasing India: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	15485
Technical Trainee (m/f) - Purchasing South Korea: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	15482

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Trainee (m/w), Schwerpunkt Technik: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	13924
Trainee (m/w) Projektmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13842
Trainee (m/w) Qualitätsmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13832
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	12925
Traineeprogramm im Chemieanlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	16204
Trainee Logistik: Dirk Rossmann GmbH	Sachsen-Anhalt NI	15233
Technology Associates (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	17166
Traineeprogramm im Bereich Wirtschaftsprüfung: Ernst & Young AG	deutschlandweit	17163
Traineeprogramm in der Steuerberatung: Ernst & Young AG	deutschlandweit	17162
Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co.	deutschlandweit	16241
Traineeprogramm Vertriebsmanagement: inmediaONE] GmbH	deutschlandweit	16215
Bereiche Technical   Financial   Commercial   Human Resources: Cargill Deutschland GmbH	deutschlandweit	16158
SAP Consultant (m/w) für verschiedene Module: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	deutschlandweit	16078
Internationales Traineeprogramm: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	deutschlandweit	15995
   		
Trainee im Vertrieb: Barmenia Krankenversicherung	deutschlandweit	15956
Trainee Finance (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	deutschlandweit	15374
Traineeausbildung zum Wirtschaftsberater für Akademiker: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	deutschlandweit	15302
Trainee Revision: Dirk Rossmann GmbH	deutschlandweit	15231
Trainee Vertrieb: Dirk Rossmann GmbH	deutschlandweit	15230
Management-Trainee (Operations oder Vertrieb): Sixt AG	deutschlandweit	15125
Traineeprogramm Technisches Management: Arriva Deutschland GmbH	deutschlandweit	14961
Traineeprogramm Allgemeines Management: Arriva Deutschland GmbH	deutschlandweit	14960
Trainee-Programm bei Vattenfall: Vattenfall Europe	deutschlandweit	14006
Trainee (m/w) Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13592
Pre-Entry-School, SW-Entw. (m/w) SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13349
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

**connecticum fragt:**

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

► *Kommunikationsfähigkeit, Fachkompetenz, Spaß am Beruf.*  
 Joachim Kolb,  
 Vertrieb/Recruiting,  
 RUETZ TECHNOLOGIES,  
[www.ruetz.de](http://www.ruetz.de)

► *Bei einigen Bewerbern und Bewerberinnen vermisste ich Flexibilität, Verantwortungsbewusstsein und Eigeninitiative sowie leider auch zum Teil gute Englischkenntnisse.*  
 Sitha Stübe,  
 Personalwesen,  
 SolarWorld AG,  
[www.solarworld.de](http://www.solarworld.de)

► *Im Studium steht das Erlangen von Fachkompetenz im Mittelpunkt. Im Arbeitsalltag von Unternehmen, die in einem globalen Wettbewerb stehen, nimmt jedoch die Sozial- und Methodenkompetenz einen immer größeren Stellenwert ein - und genau an diesem Punkt gibt es bei vielen Berufsanfängern noch Entwicklungspotenziale.*  
 Stefan Kiefer,  
 Christiane Kalusche,  
 HR Department,  
 Hochschulmarketing,  
 Linde Material Handling  
 GmbH & Co. KG,  
[www.linde-mh.de](http://www.linde-mh.de)



## Absolventen gesucht !

Bewerben Sie sich als  
**Verkaufsleiter m/w**

**Ihre Aufgabe**

- Nach Ihrer erfolgreichen Einarbeitung übertragen wir Ihnen die unternehmerische Gesamtverantwortung für einen Verkaufsbezirk mit 5 bis 7 Filialen
- Sie nehmen selbstständig Personaleinstellungen vor und sind für die Personalentwicklung zuständig
- Sie sind vor Ort unsere Führungskraft in Sachen Planung, Organisation, Umsetzung und Kontrolle

**Ihr Profil**

- Sie sind ein junger, engagierter Absolvent einer Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie mit überzeugendem Studienabschluss
- Sie sind in der Lage, eigenverantwortlich zu arbeiten, verfügen über ausgeprägte analytische und kommunikative Fähigkeiten und zeichnen sich durch hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit aus
- Sie haben Interesse am Einzelhandel, sind begeisterungsfähig und bereit, Führungsverantwortung zu übernehmen

**Unser Angebot**

- Auf Grund unserer starken Expansion bieten wir Ihnen ausgezeichnete Karriereperspektiven in Deutschland und Europa
- Alle führenden Positionen in den Bereichen Einkauf, Organisation, IT, Verwaltung, Verkauf und Expansion werden aus dem Kreis unserer Nachwuchs-Führungskräfte besetzt
- Frühzeitige Verantwortungsübernahme und unternehmerische Freiräume
- Von Anfang an ein hohes Gehalt und einen neutralen Firmenwagen, den Sie auch privat, innerhalb Deutschlands kostenlos, nutzen können

**Interesse geweckt?**

Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Lichtbild und tabellarischem Lebenslauf.

**LIDL** ist ein erfolgreich expandierendes Lebensmittel-Filialunternehmen. In Europa stehen wir für rasches und kontinuierliches Wachstum.

Unser Grundprinzip und der Schlüssel unseres Erfolges ist die Einfachheit. Daran orientiert sich unser gesamtes Handeln. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unseren Kunden die Artikel des täglichen Bedarfs stets in bester Qualität zum günstigsten Preis anzubieten.

Das ist eine spannende Aufgabe.  
 Jeden Tag aufs Neue!

**LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG**  
 Sekretariat Vertriebsleitung  
 Märkische Allee 85  
 14979 Großbeeren

**LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG**  
 Sekretariat Vertriebsleitung  
 Am Elsholz 1  
 16766 Kremmen

[jobs.orga@lidl.de](mailto:jobs.orga@lidl.de)



[www.lidl.de](http://www.lidl.de)

SEW-EURODRIVE — Driving the world

**DRIVE ACADEMY**  
SEW EURODRIVE

### Perspektiven bei SEW-EURODRIVE



Mein Studium geht voran. Irgendwie freue ich mich darauf, auch mal über den Bücherrand schauen zu können. Experiment Berufswelt. Wie sieht die Praxis aus? Und wie werden die Spielregeln sein?

SEW-EURODRIVE — eines der führenden Unternehmen in der Antriebstechnik. Mit über 11.000 Mitarbeitern in 44 Ländern bringen wir die Welt in Bewegung.

Und Sie? Studieren Sie Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften?

In unserem Unternehmen finden Sie die praktischen Antworten auf Ihre Fragen. Und ganz nebenbei: ideale Rahmenbedingungen für Praktikum, Diplomarbeit oder Berufseinstieg — in einem internationalen Umfeld und mit Freiräumen für eigenständiges Handeln. Schon mal darüber nachgedacht?

SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG  
 DriveAcademy/Personalentwicklung  
 Postfach 30 23 · D-76642 Bruchsal  
 → [www.jobs-sew.de](http://www.jobs-sew.de)

**connecticum fragt:**

▶ Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» In unserem Handelsunternehmen stellen wir sehr oft Wirtschaftsingenieure/-innen und Betriebswirte/-innen ein. Es hat sich gezeigt, dass eine Berufsausbildung vor dem Studium teilweise sinnvoll ist und die dort gewonnenen Erfahrungen schon ins Studium mit einfließen und auch im Beruf nach dem Studium hilfreich sind.

Diana Zerner,  
Personalabteilung,  
ZF Trading GmbH,  
www.zf-trading.com

» Ich wünsche mir, dass sich Berufsanfänger im Vorfeld ihres Einstiegs in die Praxis besser über ihr „Wunschunternehmen“ informieren (Internet, Geschäftsberichte, Imagebroschüren etc.). Blicken Sie so gut es geht hinter die „Fassaden“ und stellen Sie sich die Frage: „Passe ich mit meinen Karriere- und Wertvorstellungen in die Firma oder lockt mich nur ein imageträchtiger Name?“ Und mit Ihrer Informiertheit können sie im Bewerbungsgespräch zusätzliche Punkte machen!

Rudolf Jellinek,  
Personal,  
KfW Bankengruppe,  
www.kfw.de

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Fachberater (w/m) Methoden für CAD und Digital Mock-Up: InMediasP GmbH	deutschlandweit	10907
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10736
Intern. Man. Trainee Program (Sales, After-Sales): interpool Personal GmbH	Europa-Süd	15826
Trainee IT Advisors (m/f): KPMG Luxembourg	Europa-West	17230
Junior Sales Manager oder Engineer, Automatisierungstechnik: Keyence Deutschland GmbH	Europa-West	15854
Trainee: Bombardier Transportation GmbH	europaweit	15320
European Graduate Program: Texas Instruments Deutschland GmbH	europaweit	11915
Internationales technisches Traineeprogramm: REHAU AG + Co	weltweit	16257
Graduate Programme at a wind turbine company: Vestas Central Europe	weltweit	16206
Management Trainee Sales (m/w) - Berlin: Meltwater News	weltweit	16106
Management Trainee Sales (m/w) - Wien: Meltwater News	weltweit	15768
Global Trainee, Trainee Human Resources und Trainee Finance: Oerlikon	weltweit	15516
Trainee Marketing (m/w): SCHÜCO International KG	weltweit	15204
Trainee Logistik (m/w): SCHÜCO International KG	weltweit	15202
Trainee Technik Produktmanagement (w/m): SCHÜCO International KG	weltweit	15201
Trainee Technik (w/m) - Produktentwicklung: SCHÜCO International KG	weltweit	15200
International Trainee Program: KONE GmbH	weltweit	14467
BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Diplom-Dolmetscher/-in: Bundesnachrichtendienst	Berlin, Bayern	14464
Diplom-Ingenieur (Uni) (m/w): Bundesnachrichtendienst	Berlin, Bayern	16259
Mitarbeiter/innen mit guten Fremdsprachenkenntnissen: Bundesnachrichtendienst	Berlin, Bayern	13794
Hochschulabsolvent (m/w) Audit Berlin: KPMG	Berlin	17175
Hardwareentwickler (m/w): IAV GmbH	Berlin	17137
Referent/in Cash Management (w/m): BASF Services Europe GmbH	Berlin	17113
Personalreferent/in: TERACOM Verteilte Informationssysteme GmbH	Berlin	17109
Hardwareentwickler für HF-Technik (m/w): AVM GmbH	Berlin	16264
Entwickler Produktionstests im Team Hardwareentwicklung (m/w): AVM GmbH	Berlin	16263
System- und Netzwerkadministrator (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	16232
Technical Sales Engineer (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	16231
Key Account Manager (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	16228
Online Media Planer (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	16225

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



Die HARTING Technologiegruppe ist eines der weltweit marktführenden Unternehmen im Bereich der Entwicklung und Herstellung elektrischer und elektronischer Verbindungs- und Netzwerktechnik. Mit mehr als 2400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Tochtergesellschaften in 25 Ländern sowie 10 Produktionsstätten ist HARTING seit Jahren auf globalen Märkten vertreten.

Zum weiteren Ausbau unserer marktführenden Position suchen wir zum 1. Oktober 2007 drei

**Junior-Vertriebsingenieure (m/w)**

Sie durchlaufen ein einjähriges Entwicklungsprogramm zur Vorbereitung auf die Übernahme einer Aufgabenstellung im Vertrieb oder vertriebsnahen Bereichen. Es gehört auch zu Ihren Aufgaben die Vertriebsorganisation zu unterstützen. Desweiteren werden Sie später als Vertriebsingenieur/in mit entsprechendem Verkaufsgebiet bzw. als Projekt- oder Applikationsingenieur/in eingesetzt.

Sie sind Dipl.-Ing. Elektrotechnik (Uni/FH). Sie beherrschen Englisch in Wort und Schrift und verfügen über PC-Kenntnisse. Auf Sie wartet ein professionelles, motivierendes Umfeld mit kurzen Entscheidungswegen und anspruchsvollen Aufgaben. Systematische Einarbeitung, adäquate Vergütung sowie individuelle Entwicklungsmöglichkeiten sind für uns selbstverständlich.

Haben wir Ihr Interesse geweckt, dann rufen Sie uns an oder schicken Sie uns Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen. Wir freuen uns auf Sie!

HARTING Deutschland GmbH & Co. KG | Simeons carré 1 | 32427 Minden  
Christiane Horstmann | Tel. 0 57 1/ 8896-300 | [christiane.horstmann@HARTING.com](mailto:christiane.horstmann@HARTING.com)  
[www.HARTING.com](http://www.HARTING.com)

## Starten Sie mit uns durch!

Als Engineering-Spezialist für sämtliche Aufgaben im Motive-Bereich unterstützen wir unsere Kunden bei der Realisierung ihrer Visionen von Mobilität. In unseren onsite-locations und Technischen Büros nehmen wir Herausforderungen nicht nur an, wir suchen sie regelrecht. Tag für Tag, mit hohem Engagement.

Für unsere Niederlassung Stuttgart suchen wir

### Young Professionals (m/w)

der Studienrichtungen Fahrzeugtechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik und Informatik

Zusätzlich zu den fachlichen Qualifikationen legen wir bei der Auswahl unserer Mitarbeiter großen Wert auf hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie auf Engagement und Eigenverantwortung. Gute Englischkenntnisse setzen wir voraus.

Bahn frei für Ihre Zukunft. Bei onmotive arbeiten Sie immer auf dem neuesten Stand der Technik. Sie werden sorgfältig eingearbeitet und regelmäßig geschult, vom CAD-Seminar bis zum virtuellen Projektmanagement.

Wir bieten Ihnen kreative Freiräume, die Sie fordern und fördern. Wir geben Gas für Ihr Weiterkommen – gute Aufstiegschancen inklusive.

Interessiert? Unser Niederlassungsleiter, Herr Dipl.-Ing. Christian Hocke, freut sich auf Ihre Bewerbungsunterlagen unter der Kennziffer HP7-003-7000ON.

Engineering that moves



onmotive GmbH & Co. KG  
Niederlassung Stuttgart  
Heinrich-Hertz-Straße 3-5 74354 Besigheim  
Fon +49 7143 4032-0 Fax +49 7143 4032-22  
[stuttgart@onmotive.de](mailto:stuttgart@onmotive.de) [www.onmotive.de](http://www.onmotive.de)

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Vertriebs-/Projektierungsingenieur (w/m) Bereich: Öl, Gas, Chemie: Converteam GmbH	Berlin	16141
Entwicklungsingenieur (w/m) Bereich: Entwicklung: Converteam GmbH	Berlin	16136
Vertriebs-/Projektierungsingenieur (w/m) Bereich: Power Quality: Converteam GmbH	Berlin	16132
Systemingenieur Level 2 (w/m), SW Entwicklung & Engineering: Converteam GmbH	Berlin	16131
Testingenieur für den Bereich Hardwaretest (m/w): AVM GmbH	Berlin	16046
Cockpit-Entwickler Automobil (m/w): Bertrandt AG	Berlin	15987
Modell Current Engineer (m/w) Interior Systems Engineering: Bertrandt AG	Berlin	15985
Consultant Logistik & Supply Chain Management (m/w): 4flow AG	Berlin	15964
Genies (m/w) als Praktikanten oder in Festanstellung: StudiVZ Ltd.	Berlin	15960
SW-Entw. Microsoft Dynamics Navision C#: Samuelson Unternehmensberatung	Berlin	15938
Junior Transition Manager Finance & Accounting (w/m): BASF Services Europe GmbH	Berlin	15877

#### KPMG entdecken am 20.07.07, Leipzig

Bewerbungsschluss: 13.07.07. Die Arbeitswelt von KPMG in Leipzig kennenlernen: Neben der Bearbeitung einer Fallstudie lösen die Teilnehmer Soft Skill-Übungen und entwickeln Schlüsselkompetenzen wie Kommunikations- und Teamfähigkeit weiter. Bewerbungen mit Kurzebenslauf und Notenspiegel unter Angabe des Stichwortes „Entdecken Sie KPMG“ unter: [recruiting@kpmg.com](mailto:recruiting@kpmg.com)



Mitarbeiter für das Projektmanagement (w/m): BASF Services Europe GmbH	Berlin	15875
Junior-Berater/-in: versiko AG	Berlin	15840
Assistent der Geschäftsleitung (m/w): KMU Personalservices GmbH	Berlin	15788
Softwareentwickler/in: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	15676
Netzwerkadministrator (m/w): Amadeus FiRe AG	Berlin	15634
Vertriebs-/Marketingassistent/in: Amadeus FiRe AG	Berlin	15629
Ajax-Entwickler/in: neofonie GmbH	Berlin	15573
Softwareentwickler - Mac OS X: neofonie GmbH	Berlin	15571
Leiter/Leiterin Logistik: hmp HEIDENHAIN-MICROPRINT GmbH	Berlin	15464
Mitarbeiter/in Qualitätssicherung: hmp HEIDENHAIN-MICROPRINT GmbH	Berlin	15461
Prozessingenieur/in: hmp HEIDENHAIN-MICROPRINT GmbH	Berlin	15459
SPONSORSHIP AND EXHIBITIONS: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15382
MARKETING-ASS. RESEARCH: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15380
CONFERENCE PRODUCER (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15377
Hochschulabsolventen für den Bereich Logistik (m/w): AVM GmbH	Berlin	15267
Diplom-Volkswirt/in (Uni), Diplom-Wirtschaftsingenieur/in (Uni): BND	Berlin	15034

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

#### connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

► Lernkompetenz und Willen entwickeln sich zu Marginaltugenden. Das eigentlich Irritierende jedoch sind nicht die Defizite bei Berufsanfängern, sondern das starke Gefälle in der Qualität der Abschlüsse.

Thoralf Buller,  
Geschäftsführer,  
asa arts and stage academy,  
[www.artsandstage.de](http://www.artsandstage.de)

► Eigeninitiative und den festen Willen, Verantwortung für Teilbereiche zu übernehmen. Eine hohe Frustrationsgrenze ist gerade beim Berufseinstieg ein absolutes Muss und leider oft nicht vorhanden.

Dr. Birgitta Schall,  
Leitung Marketing &  
Kommunikation,  
Match.com Deutschland,  
[www.match.com](http://www.match.com)

► Selbst wenn die Lage der Jugendlichen nicht einfach ist, dürfen sie ihren kritischen Geist nicht verlieren. Ihre Rolle besteht darin, sich selber in Frage zu stellen, aber auch das, was man ihnen sagt.

Alain Gendre,  
HR Entwicklung,  
Losinger Construction SA,  
[www.losinger.ch](http://www.losinger.ch)

**Wir suchen Sie. Für Jobs und Praktika.**

**Gestalten Sie die dynamische Entwicklung im Bereich Business-Intelligence aktiv mit!**

■ **Wer wir sind**

Seit seiner Gründung in Deutschland im Jahr 1989 hat sich Corporate Planning zu einem der führenden Software-Hersteller im Bereich Business-Intelligence entwickelt. Als einziger Anbieter mit einem vollständigen Controlling-Portfolio für den Mittelstand entwickelt, vertreibt und implementiert das Softwarehaus erfolgreich Lösungen zur Unternehmenssteuerung und Unternehmensplanung.

Das Unternehmen mit Hauptsitz in Hamburg ist regional mit eigenen Competence-Centern vertreten. CP kooperiert weltweit im Bereich Verkauf und Beratung mit über 100 Partnern. Zahlreiche namhafte Unternehmen aus allen Branchen gehören zum internationalen Kundenkreis.

■ **Entwickeln Sie sich mit uns!**

Sie verfügen über betriebswirtschaftliche Kenntnisse, IT-Know-how oder beides?

Dann gestalten Sie die dynamische Zukunft von Corporate Planning aktiv mit.

Wir bieten Ihnen umfassende Verantwortungsbereiche mit viel Gestaltungsspielraum sowie innovative Projekte mit hoher Umsetzungsgeschwindigkeit.

■ **Interessiert?**

Dann senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen zu.  
E-Mail: [bewerbung@corporate-planning.com](mailto:bewerbung@corporate-planning.com)

**CP CORPORATE PLANNING AG**  
Personalabteilung · Große Elbstraße 27 · 22767 Hamburg · [www.corporate-planning.com](http://www.corporate-planning.com)

#### Potentiale erkennen. Innovation schaffen.



Wir freuen uns auf kreative Köpfe aus den Bereichen:

Fahrzeugentwicklung  
Rohbau, Interieur, Exterieur, CAE

Elektrik / Elektronik  
Infotainment, Mechatronik, Bordnetz

Powertrain  
Fahrwerk, Getriebe, Hybrid



Bitte bewerben Sie sich unter Angabe der Kennziffer RLECampus3105 :

**RLE INTERNATIONAL**  
Produktentwicklungsgesellschaft  
Robert-Bosch-Straße 10  
50769 Köln

**JOB@RLE.DE**  
**WWW.RLE.DE**

**connecticum fragt:**

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

»Das persönliche „Standing“ zu sich selbst und den Willen, das, was sich nun bietet, auch zu 100 Prozent anzugehen; oft ein Auge auf die „einfachere Option“ werfend. Mein Rat: Mit dem ersten bestmöglichen Job ehestmöglich starten, Erfahrungen sammeln, Fuß fassen und dann die nächsten Entscheidungen treffend betreffend Weiterbildung bzw. beruflicher Ausrichtung. Warnung: sich nicht auf elterliche oder sonstige soziale Hilfe verlassen. Den eigenen Weg gehen! Auf eigenen Füßen stehen wollen und rasch finanziell unabhängig werden wollen – egal, wie groß oder wie klein der finanzielle Zuschuss seitens der Familie ist: „Ich hatte eine Vision! Sie hat sich erfüllt! Ich darf mich glücklich schätzen. Die Ziele auf dem Weg zur Vision haben sich nach und nach ergeben, geklärt und wurden abgearbeitet – in guten und in schlechten Zeiten.“

Mag. Evelyn Poms, Personal Management, FOCUS.ON Business Consulting GmbH, [www.focuson.eu](http://www.focuson.eu)

»Insbesondere fehlt oft die Zielorientierung des Absolventen, also die Antwort auf die Fragen: Warum hat derjenige gerade diesen Studiengang gewählt und was möchte er eigentlich nach Abschluss seines Studiums machen. Zudem mangelt es den Bewerbern häufig an studienspezifischen Kenntnissen. Selbst einfachste Fragen zu den Studienschwerpunkten können häufig nicht beantwortet werden.

Kerstin Pöpplau, Human Resources (Recruiting), Conergy, [www.conergy.de](http://www.conergy.de)

»Eigenschaften: Flexibilität und Mobilität

Angela Werbik, Geschäftsführung, ZSI Zertz+Scheid Ing. mbH, [www.zsi.de](http://www.zsi.de)

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Entwicklungsingenieur/in Prüfplanung: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15030
Qualitätsprüfung – Internationale Rechnungslegung: Deloitte	Berlin	13411
Wirtschaftsmanagement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11896
Diplom-Ingenieur/in (FH) E-/Nachrichten- oder Fernsehtechnik und elektron. Medien: BND	Berlin Bayern	17167
Diplom-Dolmetscher/in (ENG/SPA): Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	16262
Systemanalytiker (m/w): Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Berlin Brandenburg	16077
Consultant für Projektmanagement (w/m): CAMPANA & SCHOTT	Berlin Europa-Mitte	16144
Projektingenieur (m/w), Bewertung von Entwicklungsprojekten: Carmeq GmbH	Berlin Niedersachsen	17185
Traineeprogramm für Chemie-Ingenieure: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin NRW	12622
Web-Admin. Content, Applikationen, Design: PEPPERL + FUCHS	Baden-Württemberg	17203
Projektingenieur/in Mobile Stations/Presales: ND SatCom GmbH	Baden-Württemberg	16249
Einstieg für Absolventen als Software-Entwickler (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	16194
Mitarbeiter Internal Recruiting (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	16192
Entwickler/in Variantenkonfiguration: SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG	Baden-Württemberg	16167

**DATA-MINING-CUP**

DMC Anwendertage, 19.-21. Juni, Leipzig

Der größte internationale IT-Studentenwettbewerb auf dem Gebiet der intelligenten Datenanalyse vereint „Daten-Bergleute“ aus aller Welt. Organisiert von der prudsys AG und dem Fachbereich Wirtschaftsinformatik II der TU Chemnitz. Preisverleihung im Rahmen der DATA- MINING-CUP vom 19.-21.06.07 in Leipzig stattfinden. Teilnahme und Aufgabe unter: [www.data-mining-cup.de](http://www.data-mining-cup.de) Anmeldeschluss: 31.05.07.



Produktspezialisten (m/w), Innendienst -Industriegetriebe-: SEW-EURODRIVE	Baden-Württemberg	16161
Internet-Scout (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	16149
Exportmanager/in Südamerika/Spanien - m/w: interpool Personal GmbH	Baden-Württemberg	16053
Exportmanager/in Osteuropa - m/w: interpool Personal GmbH	Baden-Württemberg	16052
SW Development Engineer (m/w) Embedded SW, Automotive Umfeld: Vector Informatik	Baden-Württemberg	15969
Software Development Engineer (m/w), hardwarenahe Entwicklung: Vector Informatik	Baden-Württemberg	15966
Software Development Engineer (m/w) JAVA- und Eclipse -Profi: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	15965
Support Ingenieur/in Schwerpunkt „SkyWAN“: ND SatCom GmbH	Baden-Württemberg	15914
Test-/Verifikationsingenieur/in: ND SatCom GmbH	Baden-Württemberg	15911
Softwareentwickler/in Embedded Systems: E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH	Baden-Württemberg	15820
Entwicklungsingenieur/in Feinmechanik: E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH	Baden-Württemberg	15818
Konstrukteur Feinmechanik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15764
Entwickler Kunststofftechnik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15763
Konstrukteur Löschtechnik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15737
Versuchsingenieur Rückhaltesysteme (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	15729
Junior Account Manager Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Baden-Württemberg	15598
Verfahrensingenieur (m/w) Kunststofftechnik: ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15579
Assistent (m/w), Qualitätssicherung Non Food: Kaufland Logistik	Baden-Württemberg	15558
Prozessingenieur(m/w) Produktionstechnik: ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15484
Konstrukteur/-in Feinwerk-/Kunststofftechnik: ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15481
Elektronikentwickler/innen analoge Schaltungstechnik: ifm electronic GmbH	Baden-Württemberg	15480
Engineers Design R&D (m/w): ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15364
Technischer Redakteur (m/w): ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15360
Unit Sourcing Buyer (m/w): ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15359
Entwicklungsingenieur/in Ultraschallsensoren: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	15344
Manager Engineering und Qualitätsvorbereitung (m/w): Benteler Rohrhandel GmbH & Co.	Baden-Württemberg	15316
Recruiter (m/w), Standort Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	14827
Entwicklungs- oder Testingenieur (w/m): Rücker AG	Baden-Württemberg	14092
Sales Assistant: PersonnelConsultants HR GmbH	Bayern	16261
freiberufliche Mitarbeiter/innen mit hervorragenden Sprachfertigkeiten: BND	Bayern	16260

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

**Diplomanden und Doktoranden für den SolarWorld Einstein-Award 2007 gesucht!**

Bewerben Sie sich jetzt mit Ihrer Diplom- oder Doktorarbeit! Für den **SolarWorld Einstein-Award – den Nachwuchspreis für Photovoltaik.**

[www.solarworld.de/einstein-award](http://www.solarworld.de/einstein-award)

**MIB Ingenieurgesellschaft für Verkehrssysteme mbH**

MIB ist eine europaweit tätige Ingenieurgesellschaft. Unser Leistungsspektrum ist auf die Planung, Projektsteuerung und Bauüberwachung von Schienenverkehrsanlagen ausgerichtet.

Für unsere Standorte in **Berlin** und **Cottbus** suchen wir kurzfristig zur Verstärkung unserer Teams

**Planungsingenieure /-innen**

der Fachgebiete:

- Eisenbahnbau
- Leit- und Sicherungstechnik
- Vermessung

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

MIB Ingenieurgesellschaft für Verkehrssysteme mbH  
Chausseestraße 84  
10115 Berlin

Ihr Ansprechpartner:  
Herr Karl-Heinz Giese  
[kh.giese@mib-bl.de](mailto:kh.giese@mib-bl.de)  
Tel.: 030/59 00 969 - 20

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Customer Relationship, Process Management: REHAU AG + Co	Bayern	16258
Produktingenieur im Bereich Industrial Engineering (m/w): FCI Connectors	Bayern	16248
Diplom-Informatiker/in (FH): Bundesnachrichtendienst	Bayern	16190
Einkäufer/in: PersonnelConsultants HR GmbH	Bayern	16160
Einkäufer (m/w): Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Bayern	16125
Gruppenleiter/in Zellfermentation: Roche Diagnostics GmbH Werk Penzberg	Bayern	16105
Ingenieur/in Automatisierungstechnik: Roche Diagnostics GmbH Werk Penzberg	Bayern	16102
Ingenieur/in Chemie oder Biotechnologie: Roche Diagnostics GmbH Werk Penzberg	Bayern	16100
Controlling Ass. (m/w), bankenaufsichtsrechtl. Meldewesen: PersonnelConsultants	Bayern	16087
HR-Assistent/in: PersonnelConsultants HR GmbH	Bayern	16083
Web Entwickler (w/m): Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	16029
Junior Consultant (w/m): Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	16028
Unternehmensberatung: Institut für Produktion und Logistik GmbH & Co. KG	Bayern	15943
Nachwuchskraft IT-Organisation Bereich Supply Chain Management: REHAU AG + Co	Bayern	15920

## Tchibo Think Tank 2007 vom 31.10. - 02.11.07 in Hamburg

Skateboards mit GPS-Navigationssystem, Messer mit Kalorienzähler oder Kekse, die nicht krümeln. Haben Sie eine bessere Idee? Her damit! [www.tchibo-tt.de](http://www.tchibo-tt.de)



Technische Nachwuchskraft Automotive - Exterior (m/w): REHAU AG + Co	Bayern	15918
Development Engineers: Osram Opto Semiconductors GmbH	Bayern	15900
Entwicklungsingenieur: Osram Opto Semiconductors GmbH	Bayern	15895
Prozessingenieur: Osram Opto Semiconductors GmbH	Bayern	15893
Qualitätsingenieur: Osram Opto Semiconductors GmbH	Bayern	15892
Wissenschaftliche Mitarbeiter m/w: Bayern Innovativ GmbH	Bayern	15873
Personalentwickler/in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15742
Mitarbeiter/in im Bereich Logistik: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15740
Diplom-Ingenieure (m/w) Konstruktion: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	15668
Dolmetscher und Übersetzer (m/w): Bundesnachrichtendienst	Bayern	15301
Manager of Consultant Relations Legal (m/w), Standort München: Hays AG	Bayern	15253
Junior ABAP/ABAP OO-Entwickler (m/w): HighQ IT GmbH	Bayern	15102
Junior Consultant SAP (m/w): HighQ IT GmbH	Bayern	15100

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

### connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

► Für unser Ingenieurunternehmen sind Kenntnisse in der Entwicklung und Konstruktion erforderlich. Die Kontrolle der 3D-Konstruktion erfolgt über die 2D-Ableitung. Die Grundlagenfächer Technische Mechanik und Festigkeitslehre sind Voraussetzung für die Entwicklung betriebsfester Bauteile.

Ulrich Graner,  
Personalmanagement,  
Seeber + Partner GmbH -  
Das Ingenieurunternehmen.,  
[www.seeber-partner.de](http://www.seeber-partner.de)

► Soziales Engagement. Engagement über das Erwartete hinaus. Erfahrungen, die die soziale Kompetenz fördern und nicht nur dem eigenen Fortkommen dienen.

Linda Witte,  
Management Development,  
TUI AG,  
[www.tui-group.com](http://www.tui-group.com)

► Teilweise die fehlende Mobilität und Flexibilität – wobei hier unerheblich ist, ob ein Geselle oder Akademiker angestellt wird.

Gert Weymayr, Kaufmännische Leitung, Personalleitung,  
F.EE GmbH,  
[www.fee.de](http://www.fee.de)

# E.G.O.

Wir sind weltweit einer der führenden Zulieferer für die Hersteller von Haushaltsgeräten. Wir beliefern die Elektrogeräte-Industrie mit all den elektromechanischen und elektronischen Bauteilen, die das Kochen und Backen, das Waschen und Trocknen und das Geschirrspülen erst möglich machen. Unser Stammsitz ist seit 75 Jahren in Oberderdingen, wo etwa 2000 Mitarbeiter mit uns arbeiten. Weltweit sind es 7000 in über 20 Ländern auf allen Kontinenten. Wir setzen alles daran, das Leben im Haushalt noch angenehmer und komfortabler zu gestalten. Für unsere Entwicklungsbereiche suchen wir:

## Ingenieure/innen der Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik

E.G.O. erhielt 2005 Auszeichnungen im Rahmen von: Fair Company, Umweltschutzpreis Baden-Württemberg und Ethics in Business.

Wir freuen uns auf Sie. Für Informationen stehen Ihnen gerne unsere Personalreferenten zur Verfügung.

Frau Gabriele Lintner, Telefon 07045/45-67577  
Frau Carina Pfefferkorn, Telefon 07045/45-67856  
Herr Michael Bregler, Telefon 07045/45-67367

**E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH**  
Personalabteilung  
Postfach 1180  
75032 Oberderdingen  
Weitere Stellenangebote unter:  
[www.egoproducts.com](http://www.egoproducts.com)



Dow ist ein vielseitiges Chemieunternehmen, das durch Einsatz von Innovation, Wissenschaft und Technik die Lebensqualität der Menschen ständig verbessert. Das Unternehmen bietet seinen Kunden in über 175 Ländern eine breite Palette von Produkten und Dienstleistungen für die unterschiedlichsten Bereiche – von Textilien, Transport und Telekommunikation bis hin zu Farben, Verpackungen und Pflegeprodukten. Unter strenger Einhaltung des Nachhaltigkeitsprinzips erzielt Dow mit 43.000 Mitarbeitern einen Jahresumsatz von 49 Milliarden Dollar weltweit.

Wir suchen engagierte und motivierte

## INGENIEURINNEN/INGENIEURE

als  
Production Engineer • Improvement Engineer • Process Engineer  
Process Control Engineer • Maintenance Engineer • Electrical Engineer



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns, Sie kennen zu lernen. Bitte bewerben Sie sich online unter [www.careersatdow.com](http://www.careersatdow.com) oder senden Sie Ihre Bewerbung an:

Dow Olefinverbund GmbH  
Workforce Planning  
Postfach 11 63  
06201 Merseburg

Was Sie bei uns erwartet:

Dow bietet Ihnen eine Vielzahl von beruflichen Entwicklungsmöglichkeiten in einem internationalen, zukunftsorientierten Unternehmen. Neben einem modernen Arbeitsplatz und einer angenehmen Arbeitsatmosphäre bietet Dow flache Hierarchien und eröffnet Ihnen somit die Chance auf die frühzeitige Übernahme von Verantwortung. Eine Ihren Qualifikationen, Erfahrungen und Leistungen angemessene Vergütung, kombiniert mit umfangreichen Sozialleistungen, runden unser Angebot ab.

Unsere Anforderungen an Sie:

Ihr Studium der Chemischen Verfahrenstechnik, Technischen Chemie, des Chemie- oder Wirtschaftsingenieurwesens oder der Elektrotechnik sollten Sie erfolgreich abgeschlossen haben. Darüber hinaus ist es von Vorteil, wenn Sie bereits über praktische Erfahrungen in Ihren Fachgebieten verfügen. Ein hohes Maß an Initiative und Flexibilität sowie Aufgeschlossenheit gegenüber Veränderungen Ihres Arbeitsumfeldes sollten für Sie ebenso selbstverständlich sein wie das Beherrschen der englischen Sprache in Wort und Schrift.

connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

» Die Hochschule und der spezifische Fachbereich ist sehr bedeutend und wird im Anforderungsprofil der Position hervorgehoben.

Mag. Sabine Steurer, Human Resources, ftw. Forschungszentrum Telekommunikation Wien Betriebs-GmbH, www.ftw.at

» Natürlich ist es nicht unwichtig, von welcher Hochschule die Bewerberin/der Bewerber kommt. Letztendlich spielen bei uns eher der Studiengang, die Fächerwahl (Schwerpunktsetzung im Studium), die Länge des Studiums, die Noten und auch die Praxiserfahrung eine Rolle.

Gabriele Firsching, Human Resources Development, Springer Science+Business Media GmbH, www.springer.com

» Bei unserer Personalauswahl sind die Qualifikation und die Persönlichkeit des Bewerbers/der Bewerberin wichtiger als die besuchte Hochschule!

Stephanie Lehmann, Recht & Personal, BMK professional electronics GmbH, www.bmk-group.de

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Projektmanager w/m Life Science: Bayern Innovativ GmbH	Bayern	15087
Jung-Bauingenieur - Assistent der Bauleitung (m/w): Seele GmbH & Co. KG	Bayern	14725
Berater/innen im Bereich Management Consulting: Seidenschwarz & Comp. GmbH	Bayern	13156
Technische Beschaffung und Technische Unterstützung: Bundesnachrichtendienst	Bayern	12362
Consultant Konsolidierung (w/m): CP CORPORATE PLANNING AG	Hamburg	17212
Controller (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	17117
Volljurist/in: PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	16243
Berater (m/w) in der Chemie- und Grundstoffindustrie: PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	16240
Teamassistent (m/w) Mergers & Acquisitions: PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	16220
Managementassistent/in (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	16217
Projektingenieur Luftfahrt (m/w): Bertrandt AG	Hamburg	15990
Consulting, Engineering und Coaching: GPS Planfabrik GmbH	Hamburg	15973

**BERLIN FESTIVAL** 27.-28. Juli 2007 | Poststadion, Berlin-Mitte

Tocotronic Peaches Peter Bjorn and John The Go! Team 2 ManyDJs Midlake Au Revoir Simone Tele The Films Datarock Princess Superstar WhoMadeWho The Presets Shitdisco Uffie & DJ Feadz Boss Einstein MIT X Vectors Kilians Diskokaine u.v.a.

[www.berlinfestival.de](http://www.berlinfestival.de)

ENG Quality Engineer: top in Time Personal- und Dienstleistungs GmbH	Hamburg	15923
Design Quality Engineer A380 (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	15853
Electrical Engineer - Control & Instrumentation: Flowserve Hamburg GmbH	Hamburg	15716
Product Sales Manager (m/w), VIP & Government Jet Maintenance: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15641
Referent/-in Business Unit Controlling: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15631
Kosten- und Leistungsrechner/in: NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15446
Clusteringenieur Ofen/Implanter/CVD (m/w): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15443
German Streamline Project Analyst Retail: Shell Deutschland Oil GmbH	Hamburg	15357
German Network Planning Analyst: Shell Deutschland Oil GmbH	Hamburg	15356
Teamassistent/in Personal (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	15328
Entwicklungsingenieur in Test Systems (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15272
Ingenieure - System Development Oxygen (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14832
CATIA-Konstrukteur: RÜCKER AG	Hamburg	10211
APOS Sales Spezialist m/w: Dell GmbH	Hessen	17168
(Junior) Konferenz-Manager (m/w): IIR Deutschland GmbH	Hessen	17157

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



**Sie wollen etwas bewegen?  
Starten Sie mit uns Ihre Karriere!**

Allbecon ist mit mehr als 25 Jahren Erfahrung ein europaweit tätiger Spezialist für Personalmanagement mit Ausrichtung auf die Vermittlung und das Leasing von hochqualifizierten Mitarbeitern.

**Wir suchen**  
Hochschulabsolventen/innen  
- in Berlin, Frankfurt und München für Finanzen, Controlling, Marketing, Vertrieb und Personal  
- in Stuttgart und Berlin für Technik, IT, Forschung & Entwicklung

**Was wir Ihnen bieten**  
- Abwechslungsreiche Aufgaben  
- Kennenlernen interessanter Unternehmen  
- Training on the Job  
- Gute Startchancen für die Karriere

**Was wir erwarten**  
- Guter bis sehr guter Studienabschluss in Wirtschaftswissenschaften, Informatik oder Ingenieurwesen  
- Außeruniversitäre Aktivitäten (Ausbildung, Praktika, Auslandsaufenthalte)  
- Gute bis sehr gute Englisch-Kenntnisse

**Interessiert?**  
Dann richten Sie Ihre Bewerbung an Allbecon Personaldienstleistungen:  
berlin@allbecon.de, frankfurt@allbecon.de  
allbecon-muenchen@allbecon.de oder stuttgart@allbecon.de  
Oder online unter [www.allbecon.de](http://www.allbecon.de)

**ALLBECON**

**Steigen Sie ein**  
...und starten Sie mit uns durch.



Basierend auf kunststofftechnischem, mechatronischem und feinmechanischem Know-how bietet imp seit 1996 Entwicklung vom Design bis zur Serie. Angewandt und eingesetzt werden die von imp engineering entwickelten Produkte vorrangig in der Automobilindustrie, der Medizintechnik und im Maschinenbau. Mehr als 180 engagierte Mitarbeiter an sieben Standorten in Deutschland und Osteuropa entwickeln gemeinsam die Zukunft. Als Tochter der französischen ALTEN Group - einem der führenden Ingenieurdienstleister in Europa - arbeiten wir in einem international wachsenden Netzwerk.

Absolventen eines technischen Studiums bieten wir vielfältige Einsatzmöglichkeiten in den Bereichen **Produktentwicklung und Konstruktion, Software- und Hardwareentwicklung sowie Versuch.**

Verwirklichen Sie Ihre Ideen in interdisziplinären und internationalen Teams. Perspektiven bieten wir, die Geschwindigkeit bestimmen Sie.

Interessiert?  
Nähere Informationen sowie unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter:  
[www.imp-engineering.com](http://www.imp-engineering.com)  
Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung. Bei Fragen erreichen Sie Frau **Anja Maier** telefonisch unter **09561 / 55 33-14.**

imp engineering GmbH  
Ziegelei 4b  
96487 Dörfles-Esbach/Coburg



BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Einstieg in den Zentralbereich Banken und Finanzaufsicht: Deutsche Bundesbank	Hessen	16213
Diplom-Volkswirte (m/w) Bereich Geldpolitik und monetäre Analyse: Deutsche Bundesbank	Hessen	16211
Software Ingenieur/in Fokus Service Entwicklung: Zühlke Engineering GmbH	Hessen	16156
Projektleiter(m/w)/Berater(m/w): Danet GmbH	Hessen	16001
System Analytiker, Lösungs-Architekten, Berater, Projektleiter (m/w): Danet GmbH	Hessen	15999
Security Entwickler/Berater (m/w): Danet GmbH	Hessen	15998
Telco Operations Support und Next Generation Networks: Danet GmbH	Hessen	15996
Sachbearbeiter/in Vertrieb Osteuropa: Keyence Deutschland GmbH	Hessen	15855
Team-/Vertriebsassistent/in: GFT Technologies AG	Hessen	15414
Business Controller Projekt Controller Controlling Assistent: Bombardier Transportation	Hessen	15321
Consultant - Market Support: SimCorp GmbH	Hessen	15314
Consultant - Implementation Services: SimCorp GmbH	Hessen	15313

**Bosch „High-Tech-Meeting 2007“ | 30.06.07 | Schwieberdingen (Stuttgart)**

Bosch lädt Absolventen aus technischen Studiengängen ein, um Karrieregespräche mit Fach- und Führungskräften zu führen, über Technik zu diskutieren und Innovationen hautnah zu erleben.  
Bewerbung: [www.high-tech-meeting.de](http://www.high-tech-meeting.de)



Consultant - Customer Services: SimCorp GmbH	Hessen	15127
Key Account Manager (m/w) Vertrieb: Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Hessen Bayern	17196
IT-Consultant (m/w): HighQ IT GmbH	Hessen Bayern	16245
Business Analyst (m/w): HighQ IT GmbH	Hessen Bayern	16244
Konstrukteur der Elektrotechnik für Kraftwerke (m/w): Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Hessen Bayern	16127
Ingenieur Förderertechnik (m/w): Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Hessen Bayern	16126
Abwicklungingenieur (m/w): Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Hessen Bayern	16124
Softwareentwickler (technische Software) (m/w): Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Hessen Bayern	16121
Vertriebsingenieur/in Außendienst: SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG	Mecklenburg-V.	16159
Technische/Technischer Redakteur/in für den Standort Rostock: AEROTEC Engineering GmbH	Mecklenburg-V.	14425
Entwicklungsingenieur/in Regelungstechnik Software: SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG	Mecklenburg-V. BW	16168
Technischen Redakteure & Illustratoren (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Mecklenburg-V. HH	11902
Verkaufsrepräsentanten (m/w) Bereich Business Development: United Parcel Service	Niedersachsen	16237
Dipl-Ing (w/m) Prüfung, Zertifizierung von Satellitennavigationssystemen: TÜV Süd	Niedersachsen	15927
Softwareentwickler Navigation (m/w): LINEAS Automotive GmbH	Niedersachsen	15141

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

» Je nach Profil ist wichtig, ob der Bewerber von einer BA, FH oder Universität kommt. Von welcher Hochschule (Ort) der Bewerber kommt, spielt in unserem Unternehmen eine untergeordnete Rolle. Andere Kriterien, wie Berufserfahrung, Studienrichtung, persönliche Fähigkeiten, etc., sind weitaus wichtiger.

Nanna Nietiedt,  
Leiterin Personalentwicklung,  
AutoVision GmbH,  
[www.autovision-gmbh.com](http://www.autovision-gmbh.com)

» Ich finde diese sehr wichtig, denn gerade darin steckt das neue Potenzial zukünftiger Fach- und Führungskräfte.

Bauer Bettina, Personal,  
CADCON  
Ingenieurgesellschaft mbH,  
[www.cadcon.de](http://www.cadcon.de)

» Natürlich ist der Ruf einer Universität ein Faktor. Ein Absolvent ohne Praxiserfahrung einer Top-Uni hat neben einem Absolventen mit Praxiserfahrung einer mittelmäßigen Uni sicher das Nachsehen.

Gerald Krottendorfer,  
Technisches Management,  
ON DEMAND Microelectronic,  
[www.odm.at](http://www.odm.at)

## NORMA Ihr Lebensmittel-Discounter Mit Erfolg in die Zukunft!

*Wir zählen mit über 1.400 Filialen in Deutschland, Frankreich, Tschechien und Österreich seit vielen Jahren zu den erfolgreichsten und bedeutendsten deutschen Handelsunternehmen im Lebensmittel-Discountbereich.*

*Unser Erfolg ist das Ergebnis eines ausgezeichneten Managements.*

*Dieser Erfolg bietet Ihnen in einem dynamischen, jungen Team hervorragende, zukunftsorientierte Karriere-Möglichkeiten.*




**– Ihr steiler Weg nach oben –  
Eine Führungs-Position für den Management-Nachwuchs!  
Wir suchen  
Management-Nachwuchs**

**Wir suchen Sie!**

- Sie haben Ihr Studium an der Hochschule, FH oder BA mit wirtschaftswissenschaftlicher Studienrichtung erfolgreich abgeschlossen
- Sie zeichnen sich durch Zielstrebigkeit, hohe Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft aus
- Sie treten sicher auf, besitzen eine gute Auffassungsgabe und verfügen über eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Sie sind begeisterungsfähig und bereit, Führungsverantwortung zu übernehmen

**Davon profitieren Sie**

- Sehr hohes Einstiegsgehalt
- Schnelle, hervorragende Aufstiegsmöglichkeiten in einem dynamischen Unternehmen
- Von Anfang an einen neutralen Firmenwagen, den Sie auch privat kostenlos nutzen können

**Wir bieten Ihnen**

- Sie übernehmen bereits im 1.Jahr eine Führungsposition als leitende/r Angestellte/r mit verantwortlicher Leitung eines Verkaufsbezirkes in der Bereichsleitung
- Sie entscheiden in dieser eigenverantwortlichen Aufgabe über Personaleinstellung, -entwicklung und Einsatz Ihrer Mitarbeiter
- Sie sind verantwortlich für Planung, Organisation und Controlling in Ihrem Verkaufsbezirk und tragen mit Ihrer Arbeit entscheidend zum Erfolg unseres Unternehmens bei
- Sie erhalten eine praxisnahe und individuelle Einarbeitung mit entsprechender Betreuung durch erfahrene Kollegen im Rahmen Ihres Trainee-Programmes
- Sie durchlaufen interne Schulungsprogramme und erhalten die Möglichkeit eines regelmäßigen Erfahrungsaustausches

**DER WEG ZUM ERFOLG:**  
Wir freuen uns über die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen an:



NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG  
Brandburger Landstraße 2  
14793 Ziesar

Continuous learning

Continuous growth

KPMG in Luxembourg



© 2007 KPMG, the Luxembourg member firm of KPMG International, a Swiss cooperative. All rights reserved.

**At KPMG training is awaiting you to discover and improve your skills in order to face new professional challenges and build a fast track career. You will get the chance to work in multicultural and multidisciplinary teams for our international clients. Due to recent commercial success, KPMG in Luxembourg will be recruiting massively in the next few months for a variety of different positions such as**

- Trainee Auditors (m/f) (ref.: 0195)
- Assistant Auditors (m/f) (ref.: 0197)
- Tax Advisers (m/f) (ref.: 0196)
- Junior Advisers (m/f) (ref.: 0194)

For more information please refer to [mycareer@kpmg.lu](mailto:mycareer@kpmg.lu) or [www.kpmg.lu](http://www.kpmg.lu) for detailed job profiles and entry requirements.  
Please refer in your requests or applications to CampusAnzeiger 2007.

AUDIT ■ TAX ■ ADVISORY



connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

» Die Hochschule an sich spielt eher eine geringe Rolle. Es kommt natürlich schon auf die Qualität und den Umfang der fachbezogenen Stoffvermittlung an (hier gibt es an den Hochschulen, z. B. in Deutschland, sicherlich noch zu große Unterschiede) – die spiegelt wiederum der Hochschulabsolvent wider.

Heidi Szepanski, Recht & Personal, KMPT AG, [www.kmpt.com](http://www.kmpt.com)

» Ist sehr wichtig. Grundsätzlich versuchen die großen Firmen mit namhaften und erfolgreichen Universitäten im Vorfeld Kooperationen einzugehen, um frühzeitig an mögliche potenzielle Mitarbeiter zu kommen. An dieser Stelle sollten die Hochschulen an sich arbeiten, um den Studenten ein bestmögliches Studium zu gewährleisten. Die Universitäten sind verantwortlich für ihren Ruf und damit auch indirekt für den zukünftigen Erfolg ihrer Studenten.

Ursula Reichwein, Geschäftsleitung, Corporate Consult, [www.ccnq.de](http://www.ccnq.de)

» Für gewöhnlich werden die einzelnen Fachbereiche stark von den dort tätigen Professoren geprägt. Dieser Aspekt kann also relevant sein. Im Rahmen der Bearbeitung von Untersuchungen, Gutachten, Forschungsthemen oder ähnlichen Formen der Kooperation zwischen Hochschule und Wirtschaft besteht häufig schon ein enger Kontakt zu den jeweiligen Hochschulen. Dass eine progressive Haltung der Hochschule zu unternehmensnahen Lehrformen in solchen Fällen bereits im Unternehmen bekannt ist, kann für die dortigen Absolventinnen und Absolventen von Vorteil sein. Unabhängig von bestehenden Kontakten ist es allgemein bekannt, dass bestimmte Hochschulen in bestimmten Branchen einen besonders guten Ruf genießen.

Sabine Sontopski, Personalabteilung, ENERTRAG Aktiengesellschaft, [www.enertrag.com](http://www.enertrag.com)

» Aus unserer Erfahrung spielt die Hochschule für die zu erwartende Qualifikation eine nicht zu unterschätzende Rolle, wenn die Bewertung der Leistungen der Bewerber vergleichbar ist.

Thomas Bauch, Geschäftsführer, pls Programmierbare Logik & Systeme GmbH, [www.pls-mc.com](http://www.pls-mc.com)

Tipps und Termine für Studium und Karriere abonnieren

[www.connecticum.de/Newsletter](http://www.connecticum.de/Newsletter)

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Fahrzeug-/Motorakustiker: RÜCKER AG	Niedersachsen	10208
Techniker oder Ingenieur Bereich Strak: RÜCKER AG	Niedersachsen	10206
Biologin / Biologe Fachrichtung Zytogenetik: PersonnelConsultants HR GmbH	Niedersachsen, NRW	14653
Blue Chip: Nachwuchskraft Corporate Finance: HOCHTIEF Aktiengesellschaft	Nordrhein-Westfalen	17112
Blue Chip: Nachwuchingenieur/-in Vermessung: HOCHTIEF Aktiengesellschaft	Nordrhein-Westfalen	17111
Marketing Segmentation Analyst (m/w): United Parcel Service	Nordrhein-Westfalen	16238
Telesales Executive (m/w) Bereich Business Development: United Parcel Service	Nordrhein-Westfalen	16236
Projektingenieur/in Off Grid: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	16199
Konstrukteur (m/w), Produktlinie Driver Assistance Systems: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15725
Optikentwickler (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15723
Verkaufsberater (m/w): Atlas Copco Kompressoren und Drucklufttechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	15540
Technische/r Leiter/in Werkzeugbau, Sibiu/Rumänien: HARTING	Nordrhein-Westfalen	15519
Market Manager/in Russland: HARTING Electric GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	15501
Key-Account Manager/in – Siemens A&D: HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	15488

**MITTELSTÄNDISCHER ENGINEERING-DIENSTLEISTER SUCHT CAD-KONSTRUKTEURE & PROJEKTMANAGER** m/w

Weitere Infos unter: [www.psw-konstruktion.de](http://www.psw-konstruktion.de)  
 Hauptsitz: D-85080 Gaimersheim · Carl-Benz-Ring 7  
 Niederlassung: D-80939 München · Maria-Probst-Straße 19



Business Analysts (m/w) Risikomanagement – Financial Risk Solutions: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	15425
Systemadministration, Schwerpunkt IT-Infrastruktur (w/m): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15399
SW-Entwickler bzw. -architekt, Schwerpunkt .net (w/m): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15397
Prozessingenieur/-in (w/m): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15396
Maschinenbauingenieur/-in Tanks und Druckbehälter (w/m): TGE Gas Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	15394
Entwicklungsingenieur Designstandards: WILO AG	Nordrhein-Westfalen	15353
Entwicklungsingenieur Versuchsplanung/Monitoring: WILO AG	Nordrhein-Westfalen	15352
Entwicklungsingenieur Trockenläuferpumpen: WILO AG	Nordrhein-Westfalen	15350
Junior Controller: arvato services	Nordrhein-Westfalen	15331
Nachwuchsführungskraft – Assistent der Bereichsleitung IT: arvato services	Nordrhein-Westfalen	15318
Eisenbahningeniure (w/m): TÜV Rheinland InterTraffic GmbH	Nordrhein-Westfalen	14451
Entwicklungsingenieur für Lithographie (m/w): Qimonda Dresden GmbH & Co. OHG	Sachsen	17160
Nanotechnologie – Applikationsspezialist/in in Dresden: JPK Instruments AG	Sachsen	16081
Diplom-Ingeniure (w/m) Bereich Dampf- und Drucktechnik: TÜV Süd Industrie Service	Sachsen	15926
Core OS Developer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	15287
Test Engineer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	15282
Projektmanager (m/w): Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	14708
Werkstoffingenieur (m/w): Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	14706
Internal Account Manager (m/w): Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	17170
Teamleader Sales m/w: Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	17169
Electrical Engineer (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	16208
engineers: Guardian Flachglas GmbH	Sachsen-Anhalt	16095
Prozeßingenieur: Guardian Flachglas GmbH	Sachsen-Anhalt	16094
Dipl.-Ing. (m/w), Ausbildung zum Leiter/-in Einkauf: Guardian Flachglas GmbH	Sachsen-Anhalt	16092
Teamleiter Produktion (Supervisor): Guardian Flachglas GmbH	Sachsen-Anhalt	16091
Ingenieur (m/w) in einem Chemieunternehmen: Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	15888
Absolventen (m/w) Maschinenbau und Verfahrenstechnik: CEMAG Anlagenbau-Dessau GmbH	Sachsen-Anhalt	15883
Linienoptimierer (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15810
Business Analysten (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15809
Prozesstechnologie Laser (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15808
Prozessverantwortlichen (m/w) für elektrische Messtechnik: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15804
Technologie F&E (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	15803
IPC/IPL Redakteuren & Illustratoren (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Thüringen	14255
Assistenten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Deutschland Ost	17164
Diplom-Ingenieur (m/w) Bereich Service: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Deutschland Ost	17154
Softwareentwickler (m/w) SAP für Berlin: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	15153
Pre Sales Support (m/w): CP CORPORATE PLANNING AG	deutschlandweit	17214
Junior- Berater (m/w) Geschäftsprozesse: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	17189
Junior- Berater (m/w) Informationstechnologie: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	17188
Junior- Berater (m/w) SAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	17187
Berater/in Strategieorientierte SCM/Logistik Beratung: BearingPoint	deutschlandweit	17184
Karrierestart im Vertrieb: OTIS GmbH & Co. OHG	deutschlandweit	17172
Konstrukteur Maschinenbau (w/m): Brunel GmbH	deutschlandweit	16253
IT-Absolventen (m/w) Bereich Research & Development: PASS Consulting Group	deutschlandweit	16235
Maintenance Ingenieur (m/w): Cargill Deutschland GmbH	deutschlandweit	16175
Prozessdevelopment Ingenieur (m/w): Cargill Deutschland GmbH	deutschlandweit	16174
Projektingenieur (m/w): Cargill Deutschland GmbH	deutschlandweit	16151

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Softwareentwickler Automotive Software (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	16090
SAP CRM Consultant (w/m): Adecco Personaldienstleistungen GmbH	deutschlandweit	16030
Rollout Manager (m/w): Supply On AG	deutschlandweit	16020
Dipl.-Ing. Maschinenbau für die Gebiete Maschinenbau/Konstruktion: Ingenieurbüro Riemer	deutschlandweit	15967
Ingenieur/Techniker (m/w), Qualitätsplanung: IKS Ingenieure Konstruktions Service GmbH	deutschlandweit	15961
Dipl.-Ing. Maschinenbau für die Gebiete Ingenieur Mechatronik: Ingenieurbüro Riemer	deutschlandweit	15957
Service- und Inbetriebnahme-Ingenieure (m/w): Convertteam GmbH	deutschlandweit	15885
Berechnungsingenieur (m/w): Brunel GmbH	deutschlandweit	15881
Dipl.-Ing. Elektrotechnik/Inbetriebnahme (m/w): Brunel GmbH	deutschlandweit	15880
Softwareentwickler (m/w): Brunel GmbH	deutschlandweit	15879
Technischer Berater (m/w) für Ingenieure und Planer: Hilti Deutschland GmbH	deutschlandweit	15872
Consultant (m/w) Lean Manufacturing: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	deutschlandweit	15666
Business Analyst/IT Process Consultant (m/w): Saxonia Systems AG	deutschlandweit	15614
Java Entwickler (m/w): Saxonia Systems AG	deutschlandweit	15609

9to5

Wir nennen es Arbeit

Do. 23. – So. 26.08.2007  
Radialsystem V, Berlin

[www.9to5.wirnnennesarbeit.de](http://www.9to5.wirnnennesarbeit.de)

Burning Money

Getting Things Done

Weltverbesserung

Projektleiter, Projekt Manager (m/w): Saxonia Systems AG	deutschlandweit	15605
Immobilien-Profi (m/w) für Vermietungen im Handel: Kaufland	deutschlandweit	15564
SAP-Beratung zu Logistikprozessen: InMediasP GmbH	deutschlandweit	15298
Network Design Engineer (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	15250
Business IT Berater, Facharchitekten und IT-Projektleiter (m/w): Senacor Technologies	deutschlandweit	15229
Technologieberater und Enterprise Architekten (m/w): Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15227
Java/JEE Entwickler für Middleware und Front-End (m/w): Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15226
Softwareentwickler (m/w) Informationstechnologie: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	15152
IT-affine Kaufleute und Fachinformatiker (m/w): Accenture Technology Solutions	deutschlandweit	15149
Software-Spezialist LabVIEW (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	15143
Softwareentwickler Infotainment (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	15140
Software Entwickler C++ (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	deutschlandweit	15071
Client Representative - Public Sector (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	14818

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

► Ein solides Hochschulstudium ist Voraussetzung für eine beratende Tätigkeit. Die Auswahl der richtigen Universität ist neben der eigentlichen Studiendauer und den guten Noten gleichwertig zu sehen.

Thomas Trompler,  
Bereichsleitung Logistik,  
Technologie Management  
Gruppe GmbH,  
[www.tmg-stuttgart.de](http://www.tmg-stuttgart.de)

► Praktiker achtet bei der Personalauswahl nicht in erster Linie auf die Hochschule. Uns interessieren der Lebenslauf und die gesammelten Erfahrungen vor und während des Studiums. Gerade Praxiserfahrung durch absolvierte Praktika sind für uns ein wichtiges und interessantes Kriterium, um einen ersten Eindruck vom Bewerber zu erhalten.

Michael Hajnal,  
Personalentwicklung,  
Praktiker Bau- und Heimwerker-  
märkte AG, [www.Praktiker.com](http://www.Praktiker.com)

► Eigentlich gar nicht – auf die Person und das Wissen kommt es an.

Patricia Kastner,  
Human Resources,  
ContentServ GmbH,  
[www.contentserv.com](http://www.contentserv.com)

## be on a team

Wir sind ein global und branchenübergreifend tätiger Software- und Lösungsanbieter. Basierend auf innovativen Oracle®- und OpenSource-Technologien realisieren wir innovative Softwarelösungen: von Web-Portalen über betriebswirtschaftliche Applikationen bis hin zu komplexen Data Warehouses.

### Oracle Experte - Java/JEE (m/w)

Bei uns bringen Sie Informationstechnologien in Top-Form: Für Kunden, die sehr viel von uns erwarten. Und mit Teams, die sich Spielraum für Individualität bewahren.

Dabei sind Sie am vollständigen Entwicklungszyklus von der Analyse bis zum produktiven Einsatz beim Kunden beteiligt. Sie arbeiten in überaus angenehmer Atmosphäre – technisch wie auch fachlich herausfordernde Aufgaben inklusive.

**Ihr Profil:** Sie haben ein Informatik-Studium oder einen wirtschaftswissenschaftlichen Studiengang mit starker IT-Ausrichtung erfolgreich absolviert. Interesse an betriebswirtschaftlichen Fragestellungen sowie Mobilität in der Projektarbeit setzen wir voraus.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:

**PROMATIS software GmbH**  
Pforzheimer Str. 160, 76275 Ettlingen  
hr@promatis.de  
[www.promatis.de/karriere](http://www.promatis.de/karriere)



## People. Approach. Results.

This is what sets us apart.

We are BearingPoint.  
Management and Technology Consultants.

## Wir wachsen. Wachsen Sie mit uns.

Bewerben Sie sich für unsere Career Days [www.bearingpoint.de](http://www.bearingpoint.de)

© BearingPoint GmbH, Frankfurt, 2007. Alle Rechte vorbehalten.

Entwickeln Sie Ihren Karriereweg in einem Umfeld, in dem Individualität, Engagement und Teamgeist die Grundlagen für Erfolg sind. Denn BearingPoint ist einer der TOP-Player im internationalen Beratungsmarkt – wie unabhängige Rankings, Studien und vor allem unsere Kunden bestätigen.

Was das für Ihre Zukunft bedeutet? Wenn Sie bei BearingPoint einsteigen, erhalten Sie fast unbegrenzte Möglichkeiten, jeden Tag zu lernen und Ihre Kompetenzen auf höchstem Niveau zu erweitern. Mit einem möglichen Einsatzspektrum auf allen Kontinenten. Sie treffen auf herausragende Berater, die mit den neuesten Management-Methoden und den führenden Technologien arbeiten. Dabei erfüllen wir unseren hohen Anspruch an die eigene Professionalität durch unsere Arbeit. Wir setzen uns mit den „most pressing problems“ auseinander. Erkennen Trends, entwickeln die entsprechenden Lösungen und setzen sie mit unseren Kunden um. So gestalten wir Zukunft gemeinsam. Besonders stolz sind wir auf unsere Unternehmenskultur, in der wir nicht nur die Arbeit, sondern auch die Lorbeeren gemeinsam teilen. Starten Sie jetzt – und Sie werden verstehen, warum BearingPoint eine der Top-Adressen für Management- und Technologie-Beratung ist.

Informieren Sie sich unter: [www.bearingpoint.de](http://www.bearingpoint.de) und unter [www.career-insight.de](http://www.career-insight.de)  
Ihre Bewerbung senden Sie bitte an: [professionals@bearingpoint-careers.de](mailto:professionals@bearingpoint-careers.de)

connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

» Die Hochschule ist nach wie vor wichtig, da sich die Hochschulen in Deutschland fachlich und in der Qualität unterscheiden. Insbesondere die Neuausrichtung der Studiengänge des Diploms schafft hier Verunsicherung, da die Qualität der Ausbildung als Bachelor nicht mit dem Diplom vergleichbar ist.

Jürgen Bitter,  
Geschäftsführer,  
Fahrleitungsbau GmbH,  
www.fahrleitungsbau.de

» Bei den Hochschulen der Bewerber orientieren wir uns nicht an offiziellen Rankings diverser Fachmedien bzw. Titeln wie „Elite-Universität“ etc. Viel wichtiger ist die praktische Erfahrung, die ‚intra‘ mit Kandidaten bestimmter Hochschulen in der Vergangenheit gemacht hat. Zu diesen Hochschulen pflegen wir ein gutes Kontaktnetzwerk, aus dem sich für beide Seiten - Bewerber wie ‚intra‘ - immer wieder neue Chancen ergeben.

Bernd Hauk,  
Geschäftsführer,  
intra-Unternehmensberatung,  
www.intra-ub.de

» Das hängt von verschiedenen Faktoren ab. Zunächst nimmt die Wichtigkeit der jeweiligen Hochschule mit dem zeitlichen Abstand zum Studium ab. Zum anderen ist die Wichtigkeit bei den Ingenieurwissenschaften geringer als bei den Naturwissenschaften und Wirtschaftswissenschaften. Oft ist auch die jeweilige Fakultät wichtig, z. B. dass ein Physiker, der sich bewirbt, aus der Arbeitsgruppe von Prof. sowieso kommt.

Walter Kraus,  
Produktion,  
TOPTICA Photonics AG,  
www.toptica.com

» Der Platz in einem Ranking kann schon von Vorteil sein. Allerdings können auch regionale Aspekte (Nähe der Hochschule zum Unternehmen) eine Rolle spielen. Auch sind Hochschulen, die im Rahmen von Projekten oder Lehrstühlen mit dem Unternehmen fest zusammenarbeiten, gern gesehen, da dort die Verbindung von Theorie und Praxis gut funktioniert.

Michael Bünermann,  
Zentrales Personalwesen,  
Wilhelm Böllhoff GmbH & Co. KG,  
www.boellhoff.com

BERUFSEINSTIEG	Ort	JobNr.
Junior-Berater (m/w) Informationstechnologie: Accenture	deutschlandweit	14313
Berater/-in für IT-Management: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	13998
Diplom-Ingenieure: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	deutschlandweit	13988
Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co.	deutschlandweit	13899
Recruiting Agent (m/w): GFT Resource Management GmbH	deutschlandweit	13766
Consultant (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13759
Account Manager IT & Engineering (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13758
Account Manager Finance (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13757
Manager of Consultant Relations (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13756
Associate (m/w) im Bereich Advisory: KPMG	deutschlandweit	13743
Consultant Financial Management - Finance Shared Services (m/w): IBM Deutschland	deutschlandweit	13632
Facility Management - technical&functional consulting (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13628
Consultant Controlling Processes and Applications (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13624
Softwareentwickler (m/w) im Bereich Java/J2EE: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13351
Softwareentwickler (m/w) im Bereich SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13350
Telecommunications Consultant (m/w): ALTRAN Group	deutschlandweit	13200
Consultant Embedded Software Automotive (m/w): ALTRAN Group	deutschlandweit	13198
Business Development Manager (m/w): ALTRAN Group	deutschlandweit	13197
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Service Center Leiter/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12118

**DAIMLERCHRYSLER Engineer's Day 2007 am 18.07.07 in Sindelfingen**

DaimlerChrysler lädt 100 Absolventen der Ingenieurwissenschaften ein, Fahrzeuge im Test, an Prüfständen, Versuchseinrichtungen oder in anderen Erprobungssituationen zu erleben. Jeder Teilnehmer erhält eine persönliche Karriereberatung, im Idealfall ein individuelles Einstiegsangebot. Bewerbung bis 10.07.07 unter <http://career.daimlerchrysler.de/engineersday>



Berater/Beraterin Öffentliches Rechnungswesen: BearingPoint	deutschlandweit	11922
Berater/Beraterin, Financial Services (Banking/Insurance): BearingPoint	deutschlandweit	11920
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Junior-Berater (m/w) für SAP: Accenture	deutschlandweit	11056
Junior-Berater (m/w) für Strategie: Accenture	deutschlandweit	11054
Junior-Berater (m/w) für Geschäftsprozesse: Accenture	deutschlandweit	11052
Führungskräfte-Nachwuchs Verkaufsleiter/-in: LIDL	deutschlandweit	10613
Diplom Ingenieur für Schwingungen und Akustik: RÜCKER AG	deutschlandweit	16079
Tax Advisers (m/f): KPMG Luxembourg	Europa-Mitte	17234
Systemadministrator (m/w) UNIX/Linux: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Europa-Mitte	16010
Customer Care Agents: ACS Affiliated Computer Services of Spain	Europa-Süd	16226
HR Administrators: ACS Affiliated Computer Services of Spain	Europa-Süd	16223
Bereich Bürokommunikation für den Standort Toulouse (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Europa-Süd	15256
Lieferantenbetreuer(in) Europa: UNION TANK	Europa-Süd/-Mitte	14899
GRADUATE SALES TRAINING PROGRAM: Bloomberg L.P.	Europa-West	15673
MULTI-LINGUAL PROJECT COORDINATOR: Bloomberg L.P.	Europa-West	15672
FINANCIAL SOFTWARE DEVELOPMENT: Bloomberg L.P.	Europa-West	15671
GLOBAL TECHNICAL SUPPORT REPRESENTATIVE Language Speakers: Bloomberg L.P.	Europa-West	15670
Bürokommunikation, Standort Filton in Großbritannien: AEROTEC Engineering GmbH	Europa-West	15255
Junior Berater SAP FI/CO - Automotive (m/w): msg systems ag	europaweit	16043
Junior Berater/in Qualitätsmanagement Automotive: msg systems ag	europaweit	16037
Junior Entwickler J2EE (m/w): msg systems ag	europaweit	16035
Consultant Internal Audits (m/w): ALTRAN Group	europaweit	13201
Internationaler Vertriebsingenieur - Asien: unternehmensberatung udo wirth	Asien	15997
Medizintechnik-Ingenieure für Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13013
Diplom-Ingenieur (w/m) Elektrotechnik/Maschinenbau: TÜV Rheinland (Shenzhen) Co., Ltd.	Asien	13009
Management Trainee Sales (m/w) - Berlin: Meltwater News	weltweit	16106
IT Project Office Analyst: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15790
Systemanalytiker Contract Logistics DWH: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15781
Projektmanager Dokumentenmanagement: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	15778
Management Trainee Sales (m/w) - Wien: Meltwater News	weltweit	15768
Trainee Marketing (m/w): SCHÜCO International KG	weltweit	15204
Managementberater/innen im General Consulting: Horváth & Partner GmbH	weltweit	13428

Die JobNr. führt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Tipps und Termine  
für Spaß und Ernst!

[www.connecticum.de/Newsletter](http://www.connecticum.de/Newsletter)

Praktika | Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg  
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter  
[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

connecticum  
**Stellenmarkt**

# Traineeprogramme: Informieren, Entscheiden und Vorbereiten

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur zur Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer steilen Karriere. Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Mühe, Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwick-

lungsprogramme für ihre künftigen Führungskräfte. Es ist für Studierende daher empfehlenswert, sich frühzeitig zu informieren, eine enge Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten.

Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen aus verschiedenen Branchen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

## Schüco International KG

# Einstieg in Technologie und Logistik

### CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Wir bieten für Hochschulabsolventen folgende Programme an:

- Traineeprogramm Vertrieb
- Traineeprogramm Technik
- Traineeprogramm Logistik

Steuerung und Kontrolle der Entwicklungsaufträge.

Ziel aller Programme ist es, in sehr kurzer Zeit einen möglichst tiefen Einblick in das Unternehmen und seine Strukturen zu erlangen. Dies wird durch einen

ten und aktuelle Projekte im Verlauf der Programme berücksichtigt werden können.

Nach dem Traineeprogramm sind Sie optimal für eine Position als Führungsnachwuchskraft bei Schüco vorbereitet.



Schüco auf der connecticum 2007

Foto: pal

### CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Bei der Schüco International KG wird unter Traineeprogramm ein internes Führungsnachwuchskräfteprogramm verstanden. Durch das internationale Traineeprogramm soll sichergestellt werden, dass die Fach- und Führungspositionen, die sich im Rahmen unserer internationalen Aktivitäten ergeben, optimal besetzt werden können.

Wir bieten Hochschulabsolventen mit unseren Traineeprogrammen die Gelegenheit, einen umfassenden Einblick in die Prozesse eines Technologie- und Marktführers rund um die Gebäudehülle zu erlangen. Der Einstieg ist in den Bereichen Vertrieb, Logistik und Technik möglich.

Im Programm Technik z.B. können die Trainees zwischen zwei Schwerpunkten wählen. Der Bereich Produktentwicklung beschäftigt sich mit der konstruktiven Neu- und Weiterentwicklung der verschiedenen Systeme von der Konzeptentwicklung bis zur Markteinführung. Der Bereich Produktmanagement koordiniert alle internationalen Markteinführungsaktivitäten. Dazu gehören Markt- und Wettbewerbsanalysen, Ideenfindung für neue Produktgenerationen sowie die Planung, Umsetzung,

stetigen Wechsel der Abteilungen ermöglicht. Die Dauer der Programme variiert zwischen 18 und 24 Monaten.

In einem Einführungsseminar erhalten die Neueinsteiger einen Einblick in die Unternehmensabläufe und die Produktpalette. In einem Rhythmus von ca. 8 - 12 Wochen findet ein Wechsel der Abteilungen oder Bereiche statt, wobei ein Wechsel in einen fachspezifischen Bereich oder auch in einen fachfremden Bereich erfolgen kann. Dementsprechend kann der Einsatzort national oder auch international variieren. In den Abteilungen wird der Trainee mit projektbasierten Aufgaben betraut und lernt die Abläufe im day-to-day business kennen.

Abgerundet ist der Einsatz durch ein qualifiziertes Schulungsprogramm. Neben fach- und firmenspezifischen Seminaren wird auch die persönliche Sozialkompetenz und Managementfähigkeit gefördert.

Obwohl die Ziele der Traineeprogramme bei Schüco klar definiert sind, wird jedes Programm individuell auf den Teilnehmer zugeschnitten. Die Programme haben keinen fest definierten und wiederkehrenden Ablauf. Diese Möglichkeit zur Flexibilität hat den großen Vorteil, dass individuelle Fähigkeiten

### CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Wir suchen Menschen, die offen sind für neue Aufgaben, flexible Abläufe und innovative Denkweisen – Menschen, die ihre eigene Vision nicht verloren haben und die Unternehmensphilosophie aktiv mitgestalten möchten. Idealerweise besitzen Sie die folgenden Eigenschaften:

#### Berufliche Qualifikationen:

- Einen überdurchschnittlichen Hochschulabschluss bei angemessener Studiendauer in den Bereichen:
  - Betriebs-/Volkswirtschaftslehre
  - Wirtschaftsingenieurwesen
  - Ingenieurwissenschaften
  - Produktionstechnik
  - Verfahrenstechnik
  - Elektrotechnik
- Qualifizierte Praktika
- Außeruniversitäres Engagement
- Fremdsprachenkenntnisse
- Auslandserfahrung durch Praktika, Arbeits- oder Studienaufenthalte

#### Persönliche Qualifikationen:

- Flexibilität und Mobilität
- Innovationsgeist
- Eigenverantwortlichkeit
- Engagement/Eigeninitiative
- Motivation
- Durchsetzungsvermögen

## SCHÜCO

### FIRMENPROFIL

Schüco ist Europas Nummer 1 und weltweit tätig in der Realisierung von Gebäudehüllen. Das Unternehmen steht für intelligente Systeme, das breiteste Spektrum an Technologien und Werkstoffen, starke Markt- und Kundenorientierung sowie für weitreichenden Service.

Wir entwickeln und vertreiben Systeme zur Herstellung von Fenstern, Türen, Fassaden und Solarkonstruktionen. Die Schüco International KG ist heute als international agierender Gebäudehüllenspezialist mit einem Umsatz von 1,4 Milliarden Euro und ca. 4.600 Mitarbeitern sowie rund 12.000 Partnerbetrieben in über 70 Ländern tätig.

### Anzahl der Mitarbeiter:

4.600, davon in Deutschland 2.600

### Standorte:

Hauptverwaltung: Bielefeld, sowie weltweit an über 70 Standorten

### Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Schüco International KG  
Personalabteilung  
Frau Sabine Harbers-Gössling  
Karolinenstraße 1-15  
33609 Bielefeld

Bewerbungen bitte schriftlich oder per E-Mail an [jobs@schueco.com](mailto:jobs@schueco.com)

### CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Wir benötigen folgende Unterlagen: Lebenslauf, Anschreiben und Lichtbild, Kopien der letzten Zeugnisse (Diplomurkunde, Arbeitszeugnisse, etc.) sowie Nachweise über Auslandsaufenthalte/Praktika.

Da es keinen fixen Einstellungstermin gibt, sollten Sie sich vier bis fünf Monate vor dem von Ihnen gewünschten Eintrittstermin bewerben. Bitte bewerben Sie sich per Post oder per E-Mail.

### Die Fragen beantwortete:

Sabine Harbers-Gössling,  
Leiterin Personalbetreuung

## HypoVereinsbank AG

# The making of european banking

### CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Wir bieten Traineeprogramme in unseren Vertriebsdivisionen sowie im Bereich Corporate Functions an.

### CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Das Traineeprogramm der HypoVereinsbank bietet Hochschulabsolventen einen Berufseinstieg der Premiumklasse. In unserem Traineeprogramm steigen die Absolventen »on the job« ein. Das bedeutet: Sie arbeiten von Anfang an mit und übernehmen schon früh Verantwortung. Fach- und persönlichkeitsbildende Seminare begleiten die Ausbildung. Die Einbindung in Projekte und der Austausch mit anderen Trainees auf Netzwerkveranstaltungen sind ein zusätzliches Plus.

Ein wichtiger Teil des Traineeprogramms ist die kontinuierliche Beratung durch das Talent & Development Center, die zentrale Plattform für den gesamten Nachwuchs in der HVB. Kern ist dabei die individuelle Entwicklungsberatung, die schon zu Anfang des Programms beginnt.

Ein Traineeprogramm dauert in der Regel 12 bis 15 Monate. Der Einstieg in unsere Traineeprogramme ist ganzjährig möglich. Wir nehmen unsere Talente ernst, das heißt für uns: Der Arbeitsvertrag ist von Beginn an unbefristet. Dabei definieren wir Trainees als den zukünftigen Fach- und Führungsnachwuchs der HVB.

Sie können sich für ein Programm in den folgenden Divisionen oder im Zentralbereich bewerben:

#### • Privat- und Geschäftskunden

Vermögen, Vorsorge, Liquidität, Immobilien. Das sind die zentralen Themen, die unsere Privat- und Geschäftskunden beschäftigen. Mit rund 8.000 Mitarbeitern kümmern wir uns um die Bedürfnisse unserer Kunden in Deutschland. Kundengespräche und -analysen gehören während Ihres Traineeprogramms ebenso in Ihr Aufgabenrepertoire wie das schrittweise Vertiefen von Produktwissen und das Erlernen von internen Systemen und Prozessen.

#### • Firmen- und Kommerzielle Immobilienkunden

Mit fast 89.000 Kunden und über 2.000 Mitarbeitern in der Division Firmen- und Kommerzielle Immobilienkunden sind wir in Deutschland einer der bevorzugten Finanzpartner mittelständischer Unternehmen und kommerzieller Immobilienkunden. Im Traineeprogramm Unternehmensfinanzierung können Sie Ihren Schwerpunkt auf die Beratung unserer Firmenkunden legen.



Die HypoVereinsbank auf der connecticum 2007

Foto: jub



Das HypoVereinsbank Gebäude in München

Foto: mih



Nach dem Traineeprogramm betreuen Sie eine dieser Kundengruppen als Generalist. Wenn Sie tiefer einsteigen möchten, können Sie aber auch eine Spezialistenfunktion in der „Liquiditäts- und Investmentberatung“ anstreben.

#### • Wealth Management

Hier betreuen wir die „High-Networth-Individuals“. Als Trainee lernen Sie den ganzheitlichen Betreuungsansatz der professionellen und spezialisierten Beratung für die Privatseite der vermögenden Privat-, Firmen- und Geschäftskunden kennen. Im Einzelnen sind das die Bedarfsfelder Vermögen inkl. Portfoliomanagement, Vorsorge, Liquidität, Financial Planning, Erbschafts- und Stiftungsmanagement, Family Office sowie Immobilien.

#### • Markets & Investment Banking

Im Markets & Investment Banking bündeln wir unsere weltweite Kapitalmarktexpertise. Hier sind wir zugleich Produktentwickler und Serviceanbieter für

die gesamte UniCredit Group sowie die Vertriebsplattform für kapitalmarktfähige Mittelstandsunternehmen und institutionelle und multinationale Großunternehmen. Durch die Vereinigung der jeweiligen Investmentbanken haben wir ein außergewöhnliches Anlegernetzwerk. Wir sind der Spezialist für strukturierte Kapitalmarkt- und Kreditlösungen.

Als Trainee erwerben Sie ein ganzheitliches Verständnis für die Wertschöpfungskette im Kapitalgeschäft. In der Ausbildung „off the job“ besuchen Sie eine Seminarreihe und erlernen die theoretischen Grundlagen des Investmentbankings.

#### • Financials

Im Traineeprogramm Financials starten Sie Ihre Karriere in der Finanzabteilung der HVB, die unter anderem die Bereiche Controlling und Rechnungswesen umfasst. Sie lernen die gesamte Prozesskette kennen, angefangen von der Entstehung der Zahlen – im Vertrieb – über deren Aggregation (Con-

trolling) und Ausweis im Rechnungswesen (Finance & Tax). Bei der Wahl Ihres Schwerpunkts in Richtung Controlling stehen Aufgaben wie Erlös-, Kosten- und Prozessrechnung, das Management-Reporting und Lieferung von Informationen zur Segmentberichterstattung im Zentrum. Im Schwerpunkt Rechnungswesen sind die Erfüllung sämtlicher handels-, steuer- und bankaufsichtsrechtlicher Anforderungen sowie die strategische Umsetzung von Kapitalmarktmaßnahmen und das Management des Board-Portfolio Bestandteile des Programms.

#### • Risikomanagement

Im Risikomanagement vereinen wir in der HypoVereinsbank alle Einheiten, die sich mit den Risiken im Bankgeschäft befassen.

Der größte Bereich ist dabei das Credit & Risk Management, in dem wir alle Kreditspezialisten bündeln. Sie analysieren und bewerten die Bonität und das Risiko unserer Kunden und treffen die Kreditentscheidungen. Dabei arbeiten die Kreditspezialisten eng mit den Kundenberatern zusammen.

Ein weiterer Bereich im Risikomanagement ist das Risikocontrolling. Diese zentrale Einheit ist für die Identifikation, Messung, Limitierung und Überwachung der Risiken der Bank (Handels- und Kreditrisiken) zuständig. Hier liegt die Verantwortung für die effiziente Gestaltung qualitativ hochwertiger und unabhängiger Risikocontrolling-Prozesse und Risikomanagement-Systeme. Auch das Risk Modelling und die Produkt- und Szenarioanalyse finden in diesem Bereich statt.

Die Central Functions (z.B. Marketing, Personal, Revision) sowie das Markets & Investment Banking sind am Standort München angesiedelt. Die Einstiegspositionen in den anderen Divisionen beziehen sich auf ganz Deutschland. Das Kennenlernen von Schnittstellen findet in sogenannten „Infoaufenthalten“ statt, die bankweit, divisionsübergreifend sowie im In- und Ausland nach Absprache organisiert werden können.

### CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Für die Traineeprogramme suchen wir Wirtschaftswissenschaftler aber auch Absolventen anderer Studienfächer, für den Markets & Investment Banking-Bereich insbesondere auch Mathematiker und Physiker.

Für alle gilt: einschlägige Praxiserfahrungen sind unabdingbare Grundvoraussetzung. Von Bewerbern für den Bereich Markets & Investment Banking erwarten wir zusätzlich einen längeren Aufenthalt im Ausland.

Für die Bereiche Firmen- und Kommerzielle Immobilienkunden, Wealth Management und Privat- und Geschäftskunden ist Vertriebserfahrung wünschenswert.

„Trainee“ ist innerhalb der Nachwuchsentwicklung der HVB eine Qualitätsmarke. Wir verstehen Trainees als „right potentials“, d.h. Kandidaten mit – durch Studium oder Ausbildung – bereits gut entwickelten fachlichen Kompetenzen, die zudem die „richtige“ Einstellung mitbringen. Darunter verstehen wir Leistungsbereitschaft, Offenheit, hohe soziale Kompetenz und die Fähigkeit, sich schnell auf neue Anforderungen, Menschen und Orte einzustellen.

Auch den Absolventen von Bachelor- und Masterstudiengängen bieten wir eine Fülle von anspruchsvollen Aufgaben mit Zukunftsperspektive. Hochschulabsolventen nehmen wir als Berufseinsteiger ernst und möchten sie nicht in einem Praktikum „parken“. Eine Ausnahme bilden da die Bachelor-Bewerbungen mit noch wenig praktischer Erfahrung. Wir wissen, dass in ihrem Studium wenig Zeit für Praxiserfahrungen bleibt, deshalb bieten wir speziell ihnen die Möglichkeit, ein sechsmonatiges Praktikum nach ihrem Bachelor-Abschluss bei uns zu durchlaufen, um sich für ein Traineeprogramm zu empfehlen.

**CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?**

Sie können sich für das Traineeprogramm jederzeit per Online-Bewerbung unter [www.hvb.de/jobs](http://www.hvb.de/jobs) bewerben, da ein Einstieg ganzjährig möglich ist. Wir empfehlen Ihnen, sich ca. 3–4 Monate vor Ihrem gewünschten Einstiegstermin zu bewerben.

Das Auswahlverfahren für das Traineeprogramm besteht zunächst aus der Sichtung Ihrer Bewerbungsunterlagen, um eine Vorauswahl zu treffen. Anschließend führen wir mit ausgewählten Kandidaten persönliche oder auch Telefoninterviews.

Die besten Bewerber werden dann zu einem 1,5-tägigen Assessment Center eingeladen. Hierbei müssen die Kandidatinnen und Kandidaten Ihre persönliche und soziale Kompetenz sowie analytisches Denken in verschiedenen Übungen unter Beweis stellen.

Am Ende des Assessment Centers erhält jeder Kandidat ein ausführliches Feedback und gegebenenfalls direkt ein Vertragsangebot.

**Die Fragen beantwortete:**

Michael Kobl,  
Leiter Hochschulmarketing,  
Recruiting und Retention

**FIRMENPROFIL**

Durch den Zusammenschluss von HypoVereinsbank und der italienischen UniCredit Group ist eine „Neue Kraft im europäischen Bankenmarkt“ mit mehr als 135.000 Mitarbeitern, 7.200 Geschäftsstellen und über 35 Millionen Kunden im Wirtschaftsraum Italien, Deutschland, Österreich und Zentral- und Osteuropa entstanden.

Die HypoVereinsbank zählt zu den führenden Finanzinstituten in Deutschland und ist mit 5% Marktanteil die zweitgrößte private Großbank in Deutschland mit mehr als 22.000 Mitarbeitern und über 4 Millionen Kunden. Zu unseren Kernkompetenzen gehören das Privat- und Geschäftskundengeschäft, das Firmen- und Kommerzielle Immobilienkundengeschäft, das Markets & Investment Banking sowie das Wealth Management.

Weitere Informationen finden Sie unter [www.hvb.de](http://www.hvb.de).

**Anzahl der Mitarbeiter:**

25.000 in Deutschland,  
136.000 weltweit

**Standorte:**

Die HypoVereinsbank ist in Deutschland mit insgesamt 670 Filialen in allen Bundesländern vertreten. Die UniCredit Group hat Ihre Standorte mit 7.200 Filialen in 20 Ländern.



Michael Kobl, HypoVereinsbank

Foto: mit

**Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:**

HypoVereinsbank AG  
Frau Heike Rabel  
Talent & Development Center  
Arabellastraße 12  
81925 München  
E-Mail: [jobs@hvb.de](mailto:jobs@hvb.de)

Weitere Informationen zu den Traineeprogrammen der einzelnen Divisionen und weitere Einstiegsmöglichkeiten finden Sie auch online unter: [www.hvb.de/jobs](http://www.hvb.de/jobs).

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung unter [www.hvb.de/jobs](http://www.hvb.de/jobs).

**Machen Sie unsere Kunden noch erfolgreicher.**



Die TÜV Rheinland Group mit Sitz in Köln zählt zu den international führenden Dienstleistungskonzernen für dokumentierte Sicherheit und Qualität. Mit 11.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erwirtschaftet sie einen Gesamtjahresumsatz von rund 900 Millionen Euro. Das Unternehmen ist mit einem Netzwerk von 100 Tochtergesellschaften an über 300 Standorten in 60 Ländern auf allen fünf Kontinenten in nahezu allen wichtigen Wirtschaftszentren der Welt vertreten.

Um unsere Position als bedeutender technischer Dienstleister am Weltmarkt erfolgreich auszubauen, suchen wir entscheidungsfreudige

## Hochschulabsolventen/-innen Young Professionals

die mit Mut, sozialer Kompetenz und Know-how unser Leistungsspektrum erweitern. Hier in Deutschland und überall da, wo Global Player durch unseren Service noch erfolgreicher sind.

Weitere Informationen über uns und Ihren künftigen Arbeitsplatz finden Sie im Internet unter [www.tuv.com](http://www.tuv.com)

**Zeigen Sie uns, was Sie für uns tun können. Wir freuen uns auf Sie.**

**TÜV Rheinland Service GmbH**  
Personalrecruitment und -marketing  
Am Grauen Stein  
51105 Köln

Top-Arbeitgeber  
2006/07  
transparenz  
WirtschaftsWoche  
Deutsches Absolventenbarometer

**Industrie Service**  
Mobilität  
Produkte  
Leben und Gesundheit  
Bildung und Consulting  
Systeme



**TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.

# Audit PLUS



- + 18-monatiges Trainee-Programm
- + Schwerpunkt Audit und Advisory Services
- + Einsatz im In- und Ausland
- + unbefristeter Arbeitsvertrag
- + Programmstart: 1. Oktober

Jetzt bewerben unter [www.ey-trainee.de](http://www.ey-trainee.de)

# Tax PLUS



- + 18-monatiges Trainee-Programm
- + Schwerpunkt Tax
- + unbefristeter Arbeitsvertrag
- + Programmstart: 1. September

Jetzt bewerben unter [www.ey-trainee.de](http://www.ey-trainee.de)

[www.ey.com/karriere](http://www.ey.com/karriere)

**ERNST & YOUNG**  
Quality In Everything We Do

## Tchibo GmbH

# Neue Welten schaffen

### CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Wir bieten Traineeprogramme in den folgenden Bereichen an:

- Vertrieb & Marketing
- Produktmanagement Non Food
- Unternehmenssteuerung
- Personnel Services
- Supply Chain Management

### CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Unsere hervorragend ausgebildeten und motivierten Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource unseres Erfolgs. Und damit diese Ressource auch in Zukunft auf sicheren Beinen steht, haben wir fünf verschiedene, fachspezifische Traineeprogramme entwickelt, die auf die Aufgaben als spätere Führungskraft optimal vorbereiten.

Je nach Studienggebiet, Kompetenzen und praktischen Erfahrungen können sich unsere Bewerber auf einen der folgenden Schwerpunkte festlegen:

#### · Vertrieb & Marketing

Sie gewinnen einen detaillierten Einblick in die Bereiche Vertrieb und Marketing. Dazu gehören das Key Account Management unserer Vertriebswege und das Konsumgütermarketing Food für das nationale und internationale Geschäft. Auch unseren Vertriebsaußendienst lernen Sie vier Monate lang kennen. Als Bezirksleiter setzen wir Sie hier an einem Standort in Deutschland ein.

#### · Produktmanagement Non Food

Sie arbeiten in erster Linie in Bereichen, die sich mit Ideenfindung, Realisierung und Beschaffung neuer Non Food-Artikel befassen. Dazu gehören das Produktmanagement, der Einkauf und das Qualitätsmanagement. Darüber hinaus machen wir Sie mit anderen Marketingbereichen und den Tchibo Vertriebswegen vertraut.

#### · Unternehmenssteuerung

Sie lernen die unterschiedlichen Controlling- und Finanzbereiche des Unternehmens kennen – von der operativen Steuerung dezentraler Vertriebscontrolling-Einheiten über die Unternehmensentwicklung und Konzernrevision bis hin zum Beteiligungscontrolling in der Konzernentwicklung.

Marktversorgungssysteme zur professionellen Belieferung der mehr als 50.000 Verkaufsstellen in Deutschland.

Unsere Trainees erhalten innerhalb von 18 bis 20 Monaten eine anspruchsvolle Praxisausbildung, wobei sie jeweils für eine Dauer von drei bis vier Monaten in den verschiedenen Unternehmensbereichen eingesetzt werden und

Sicher ist schließlich, dass sich unsere Trainees sowohl mit den verschiedenen Fachbereichen als auch mit ihren Trainee-Kollegen optimal vernetzen können – mit letzteren zum Beispiel beim Segeln an Bord des Tchibo Team-Schiffes, auf dem es für eine Woche darum geht, einerseits Mut zu haben, das Ruder zu übernehmen und andererseits mit allen an einem Strang zu ziehen – so wie bei Tchibo eben.

Die Perspektiven bei Tchibo sind ausgezeichnet. Wenn den Absolventen unsere offene und dynamische Unternehmenskultur liegt und sie sich mit Leib und Seele den Herausforderungen stellen, öffnen wir ihnen nach ihrem Einstieg alle Türen.

Die weiteren Entwicklungsmöglichkeiten bei Tchibo finden im Rahmen unseres Managemententwicklungsprozesses statt. Mit unserem mehrstufigen Trainingsprogramm unterstützen wir Fach- und Führungskräfte unterschiedlicher Managementebenen, ihre Ziele zu erreichen und sich persönlich weiterzuentwickeln. Das Angebot umfasst Trainingsmaßnahmen zur Stärkung von Führungs-, Sozial- und Methodenkompetenz.



Tchibo auf der connecticum 2007

Foto: pal

#### · Personnel Services

Sie sind in verschiedenen Bereichen der Abteilungen Personnel Services tätig. Ihr Einsatzspektrum reicht von der Personalbetreuung und -entwicklung, dem Personalmarketing über organisatorische Unternehmensaufgaben bis hin zur strategischen Personalarbeit.

#### · Supply Chain Management

Sie sind in die wesentlichen Prozesse unserer Versorgungsketten Food und Non Food – hauptsächlich an unseren Standorten Hamburg (Produktion) und Bremen (Logistik) – integriert. Im Mittelpunkt stehen kundenorientierte Bedarfsplanung, Logistik- und Produktionsabläufe sowie modernste

fundierte Einblicke über Strukturen und Abläufe rund um ihren Schwerpunktbereich gewinnen.

Die breit gefächerten praktischen Erfahrungen „on the job“ werden durch die Teilnahme an zahlreichen Seminaren und Workshops in den Schlüsselqualifikationen Kommunikation, Teamkompetenz, Projektmanagement und Verhandlungskompetenz sowie Tchibo Know-how ergänzt.

Tchibo Trainees arbeiten nicht nur im Tagesgeschäft des jeweiligen Bereiches mit, sondern führen gemeinsam mit ihren Trainee-Kollegen eigenverantwortlich Projekte durch. Je nach Programm und Interesse sind Auslandseinsätze möglich.

### CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Was für uns auf der einen Seite zählt, ist die Persönlichkeit der Bewerber inklusive aller Stärken, Leistungen im Studium, Praktika und Auslandserfahrungen. Auf der anderen Seite wollen wir unsere Bewerber als Ganzes sehen und herausfinden, welche Ziele und Visionen sie haben und was hinter den verschiedenen Aktivitäten ihrer Vergangenheit steckt. Denn wir sind der Auffassung, dass Top-Leute mehr mitbringen als nur Top-Noten. So zählen bei Tchibo zudem Teamfähigkeit, Begeisterung, Zielstrebigkeit, Ideenreichtum und ein breit gefächertes Interessenspektrum.

## Recruiting-Workshops bei Tchibo – ein Weg zum Traineeprogramm

Regelmäßig richtet Tchibo Recruiting-Workshops aus, um Trainee Stellen zu besetzen. Diese Workshops ermöglichen es Studenten, Tchibo an zwei Tagen hautnah in der Zentrale in Hamburg zu erleben.

Auf dem Trainee-Workshop Non Food/Vertrieb & Marketing, zu dem Tchibo Anfang Dezember 2006 eingeladen hatte, nutzten 39 Teilnehmer die Gelegenheit, direkt vor Ort in die Tchibo Welt einzutauchen. Alle Kandidaten hatten sich im Vorfeld mit Lösungskonzepten für eine Fallstudie qualifiziert.

Insgesamt gingen in nur drei Wochen über 200 Bewerbungen ein.

Am ersten Tag erkundeten die Kandidaten in Teams die verschiedenen Unternehmensbereiche auf eigene Faust. Hilfestellung leistete jeweils ein Tchibo Mitarbeiter, der als Pate fungierte und den Teilnehmern seinen Bereich nahe brachte. Das frisch erworbene Wissen wurde in Fallstudien angewendet. In kürzester Zeit entwickelten die Teilnehmer innovative Konzepte, um die Faszination Tchibo in den Handel zu bringen. Abends auf der Beach-Party hatten die

Bewerber die Möglichkeit, im Gespräch mit Tchibo Trainees das Unternehmen näher kennen zu lernen.

Am zweiten Tag bildete die Vorstellung der Case-Study-Ergebnisse und die Auswahl der überzeugendsten Präsentationen den Höhepunkt des Events. Die anschließende Networking-Party bot Gelegenheit, sich intensiv mit den Jurymitgliedern, den Paten und Mitarbeitern auszutauschen. Alle Teilnehmer der Veranstaltung nahmen spannende Eindrücke und viele neue Kontakte mit nach Hause. Einige der Kandidaten

konnten sich bereits in der Folgewoche über ein Vorstellungsgespräch mit einem Kurzassessment für einen der begehrten Trainee-Plätze freuen.



Workshop-Impressionen

Foto: www.tchibo-trainee.de

Insgesamt sind wir also offen für einzigartige und individuell unterschiedliche Qualifikationsprofile. Eine gute Mischung aus generalistischem, betriebswirtschaftlichem Wissen und Spezialisierungen im gewünschten Schwerpunktbereich ist für uns interessant.

**CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?**

Achten Sie bei Ihrer Bewerbung vor allem darauf, dass Ihre Unterlagen vollständig sind, das heißt mit Zeugnissen Ihrer Leistungen aus dem Studium, von vorherigen Praktika und weiteren relevanten Tätigkeiten. Dann zeigen Sie, wer Sie sind, schildern Sie uns Ihre Motive und Ihre Motivation.

Für Tchibo Trainees gibt es keine festen Einstiegstermine. Allerdings werden Trainees für alle Schwerpunkte in der Regel nur einmal im Jahr rekrutiert. Auf unserer Homepage erfahren Sie stets aktuell, für welchen Schwerpunkt Trainee-Stellen ausgeschrieben sind.

Sobald eine Traineeestelle für Ihren gewünschten Schwerpunkt ausgeschrieben ist, können Sie sich per E-Mail oder per Post, am liebsten jedoch online bewerben.

Neben der Prüfung der Bewerbungsunterlagen besteht unser Auswahlverfahren für Trainees aus einem Bewerbungsgespräch in der Hamburger Zentrale oder einem Telefoninterview. Es folgen ein eineinhalbtägiges Assessment Center und/oder ein Recruiting Workshop. Den Startzeitpunkt des Vertrages stimmen wir dann individuell mit dem gewählten Bewerber ab.

**Die Fragen beantwortete:**

Elisabeth Engel,  
Leiterin Bereich Personalmarketing & Nachwuchsprogramme



Elisabeth Engel

Foto: ans

**Tipp: Tchibo Think Tank 07 vom 31.10. bis 02.11.07 in Hamburg**

Die Teilnehmer lernen in der Unternehmenszentrale die Tchibo Arbeitswelt kennen, hören Fachvorträge von Führungskräften, entwickeln mit Tchibo Produktmanagern neue Ideenkonzepte zu einer potenziellen Marktreife und erlernen neue Kreativitäts- und Präsentationstechniken. Bewerben können sich Studierende in Teams von zwei bis vier Personen mit ihren innovativen Produkt- oder Geschäftsideen, die kreativ und zugleich praxistauglich sein sollten. Bewerbungsschluss ist der 17.09.07. Weitere Infos: [www.tchibo-tt.de](http://www.tchibo-tt.de)

**FIRMENPROFIL**

Tchibo – ein dynamisches, einzigartiges Unternehmen, das von der Begeisterung seiner rund 13.000 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen lebt. Sie schaffen es jeden Tag aufs Neue, unsere Kunden in In- und Ausland zu überraschen und zu faszinieren.



**Anzahl der Mitarbeiter:**

rund 13.000

**Standorte:**

Hamburg (Verwaltung), Bremen (Logistik), Tochtergesellschaften in Großbritannien, Österreich, Polen, Tschechien, Ungarn und weiteren europäischen Ländern.

Weitere Informationen unter: [www.tchibo.com](http://www.tchibo.com)

**Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:**

Christiane Marie Janßen  
Fon (040) 63 87 25 13  
E-Mail: [cmj@tchibo.de](mailto:cmj@tchibo.de)

Tchibo GmbH  
Personnel Services  
Christiane Marie Janßen  
Überseering 18  
22297 Hamburg

Unsere Mitarbeiter sind es auch, die Tchibo zu einem der erfolgreichsten, international tätigen Konsumgüter- und Einzelhandelsunternehmen in Deutschland gemacht haben, mit rund 4 Mrd. Euro Umsatz. Das hat gute Gründe. Denn mal sind wir mit unseren Filialen in Deutschland einer der größten Textileinzelhändler, mal einer der erfolgreichsten Handyverkäufer. Jeder zweite BH in Deutschlands Kommoden stammt aus unseren Regalen. In unserer Bettwäsche träumen Nacht für Nacht Millionen Menschen. Jeder Vierte guckt auf unsere Armbanduhren und pro Jahr werden mit unserer Hilfe die schönsten Urlaubspläne geschmiedet. Nicht zu vergessen die Millionen Tassen duftenden Tchibo Kaffees, die täglich in Europa getrunken werden.

Wir freuen uns auf all jene, die daran mitarbeiten wollen, diesen Erfolg noch weiter auszubauen.

# Hungrig...



...auf die knackigsten Chips der Automotive-Branche?

Studenten (m/w) der Fachrichtungen

- Informatik
- Elektrotechnik
- Mathematik
- Physik

finden ihre Herausforderung unter:

<http://jobs.automotive.elektrobit.com>

Unsere Kernkompetenzen in der Softwareentwicklung:

- Bildbearbeitung
- Fahrerassistenz
- Multimedia im KFZ
- Navigation
- Standardplattformen
- Sprachsteuerung
- Steuergeräte-Entwicklung

[www.elektrobit.com](http://www.elektrobit.com)



3SOFT is now



## Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Thomas Bauroth, Trainee im Management-Traineesprogramm Operations der Sixt AG

### CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Mein Einstieg bei der Firma Sixt erfolgte durch die Teilnahme am Traineesprogramm im Juni 2005.

Das Programm dauerte sechs Monate. Während dieser Phase gab mir die Firma Sixt die Möglichkeit, alle Bereiche des Unternehmens kennen zu lernen und im Rahmen von Projekten mein eigenständiges Arbeiten unter Beweis zu stellen.



### CAB: Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Eines der Projekte war eine Standortanalyse für einen stark wachsenden Flughafen in der Mitte von Deutschland. Hierbei ging es um die Analyse der Kundenstruktur sowie der vor Ort ablaufenden Prozesse. Die Ergebnisse aus der Ist-Analyse wurden zusammengetragen und es wurden entsprechende Maßnahmen hergeleitet, die zum einen den Marktanteil der Firma Sixt an diesem Standort weiter vorantreiben sollten, sowie eine kundenorientierte Prozessstruktur schaffen sollte, die uns klar vom Wettbewerber abgrenzt.

Ein weiteres Projekt bestand darin, eine Wettbewerbsanalyse im Raum Berlin für den Sixt-Limousinenservice zu erstellen. Hierzu verglich ich das Service-

angebot sowie die Preise unterschiedlicher Anbieter.

### CAB: Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Das Programm bietet einen umfangreichen Einblick in alle Geschäftsbereiche der Firma Sixt, dazu gehören unter anderem die Bereiche Leasing, Autovermietung, Autoverkauf, Marketing und Personalwesen.

Das Programm ist sehr gut organisiert

und abwechslungsreich geplant. Durch die Vielzahl an Schulungen, die den Einstieg bei Sixt sehr praxisnah behandeln, wird man sehr gut auf alle Aufgaben vorbereitet. Man bekommt schnell die Verantwortung für Projekte oder bestimmte Aufgaben übertragen. Jegliche Art von Fragen werden unbürokratisch und direkt beantwortet, sei es vom Mitarbeiter der Hauptverwaltung, des Vertriebes, Operations oder sogar vom Vorstand selbst.

### CAB: Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Nach meiner Bewerbung wurde ich zunächst zum Interview und dann zu einem Assessment Center eingeladen. In dem dann folgenden Praxistag konnte ich einen Einblick in eine Filiale gewinnen, musste aber auch meine Beobach-

tungsgabe und mein unternehmerisches Denken unter Beweis stellen.

### CAB: Wie war der Einstieg ins Traineesprogramm und die spätere Betreuung?

Das Traineesprogramm begann mit einer Einführungswoche in der Hauptverwaltung mit diversen Schulungen und Kennenlernen der anderen Trainee-Kollegen, sowie der einzelnen Geschäftsbereiche der Hauptverwaltung.

Danach wurde ich in einer Sixt-Filiale eingesetzt, in der ein praxisnahes Training unter Begleitung einer erfahrenen Stationsleitung stattfand. Anschließend gehörte der Einsatz im Vertrieb und die Teilnahme an Kundenbesuchen mit den Vertriebsmitarbeitern zu meiner Ausbildung. Im Call-Center in Rostock habe ich in einer Kennenlernwoche den Mitarbeitern vor Ort über die Schulter geschaut und auch eigenständig Kaltakquisition durchgeführt. Unter Betreuung des Regionalleiters habe ich zum Abschluss des Programms selbstständig ein einmonatiges Projekt bearbeitet.

### CAB: Wie ging es nach dem Traineesprogramm weiter?

Im Anschluss an die 6-monatige Traineesphase übernahm ich die Leitung zweier kleinerer Berliner Filialen. Neben der Personalplanung waren hier meine Hauptaufgaben die Akquisition neuer Firmenkunden, die Sicherstellung der Fahrzeugverfügbarkeit, sowie die Gewährleistung einer kundenorientierten Prozesslandschaft. Nach ca. 4 Monaten erhielt ich dann kurzfristig die Chance, die Leitung der neuen Sixt Station am Berliner Hauptbahnhof zu übernehmen. Im Rahmen der Fertigstellung der Filiale war ich, zusammen mit der Regionalleitung, u.a. verantwortlich für die CI konforme Fertigstellung der Filiale, sowie



die Organisation der Prozesse für den späteren Filialbetrieb. Weitere 3 Monate später erhielt ich das Angebot, die Filialleitung aller drei Berliner Flughäfen zu übernehmen.

### CAB: Wie stellen Sie sich Ihre berufliche Zukunft vor?

Natürlich bei Sixt. Vielleicht als Area Manager, der verantwortlich für mehrere Sixt Stationen ist, aber auch Aufgaben des Vertriebs wahrnimmt.

### CAB: Welche Tipps haben Sie für Studenten, die sich für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Absolventen, die als Management Trainees im Bereich Operations bei Sixt einsteigen wollen, sollten

- über eine Affinität zu Kunden verfügen und vor allem serviceorientiert denken können.
- Kenntnisse in der Betriebswirtschaft mitbringen und über unternehmerisches Denken verfügen.
- flexibel sein.

### Der CampusAnzeiger sprach mit:

Thomas Bauroth,  
Trainee vom 01.06.05 bis 30.11.05  
Studium: Wirtschaftsingenieurwesen,  
FH Schmalkalden

### Traineesprogramme der nächsten Ausgaben:



### FIRMENPROFIL

Sixt ist als Deutschlands führender Mobilitätsdienstleister international erfolgreich auf Expansionskurs. Die Breite des Produktangebotes und die Qualität der Dienstleistungen verleihen dem Unternehmen eine einzigartige Marktstellung. Seit Jahren größter Autovermieter in Deutschland und Österreich, gehört Sixt überdies zu den führenden hersteller- und bankenunabhängigen Full-Service-Leasinganbietern.

Sixt bietet seinen Kunden über die gesamte Wertschöpfungskette der Mobilität innovative, universelle und hochwertige Dienstleistungen und zahlt das

Vertrauen mit absoluter Kundenorientierung, hochmotivierten Mitarbeitern und höchster Leistungsbereitschaft zurück. Dabei gelten die Mitarbeiter nicht als Kosten-, sondern als Erfolgsfaktor. Sixt bietet neben einer attraktiven Vergütung ein dynamisches Umfeld zur beruflichen Entfaltung. Die Aufstiegschancen sind hervorragend und werden intensiv gefördert.

**Anzahl der Mitarbeiter:**  
3.300 weltweit

**Standorte:** Weltweites Stationsnetz, Hauptsitz Pullach b. München

### DAS PROGRAMM IM ÜBERBLICK

**Name:** Management-Traineesprogramm Operations

**Dauer:** 6 Monate

**Gehalt:** 2.600 EUR/Monat und einen Dienstwagen

**Anfangstermine:** Da es monatliche Starttermine gibt, ist die Bewerbung fortlaufend möglich.

**Anforderungen an Bewerber:** Wünschenswert sind ein wirtschaftswissenschaftliches Studium, sehr gute Englischkenntnisse sowie idealerweise Kenntnisse in Spanisch oder Französisch, erste praktische Erfahrungen im Vertrieb und/oder Dienstleistungsbereich, unternehmerisches Denken

und Handeln, Kommunikationsstärke, ein sicheres Auftreten und verkäuferisches Talent.

**Gewünschte Unterlagen:** Lebenslauf mit Foto, Anschreiben, Zeugnisse

**Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:**  
Sixt AG

Zentrales Personalwesen  
Anita Niemeyer  
Zugsplatzstraße 1  
82049 Pullach

oder über das Karriereportal:  
[www.sixt.de/karriere](http://www.sixt.de/karriere)

## business. people. technology. be part of it!

Seit 1997 hat sich die adesso AG kontinuierlich zu einer der ersten Adressen für IT-Projekte in den Branchen Versicherung, Finanzdienstleistungen, Gesundheitswesen und Lotterie entwickelt. Wir realisieren anspruchsvolle IT-Projekte namhafter Kunden und beraten diese bei der Auswahl, Entwicklung und Einführung zukunftssicherer Technologien für das e-Business.

Als junges und dynamisches Unternehmen bietet adesso Hochschulabsolventen (w/m) und Studenten (w/m) in **Berlin** die Möglichkeit, professionell in die IT-Branche einzusteigen.

### Software-Entwickler (w/m)

Als Software-Entwickler/in wirken Sie in e-Business-Projekten an der Konzeption, dem Design und der komponentenbasierten Anwendungsentwicklung auf Basis von J2EE und .NET mit.

### Sales Support Engineers (w/m)

Als Sales Support Engineer erarbeiten Sie Lösungen für Kundenanforderungen und übernehmen vertriebsunterstützende Aufgaben vom Erstgespräch bis zum Vertragsabschluss.

### IT-Consultants (w/m)

Als IT-Consultant beraten Sie Kunden im Rahmen von Projekten bei der Umsetzung von komplexen IT-Systemen und entwerfen Anwendungsarchitekturen.

### Werkstudenten (w/m)

Als Werkstudent arbeiten Sie studienbegleitend entweder in einem konkreten Projekt oder unterstützen unsere Abteilungen im Alltagsgeschäft. Sie sollten über erste Software-Entwicklungserfahrungen oder ein abgeschlossenes Softwarepraktikum verfügen.

Sie haben Interesse, unser Team mit kreativen Ideen und hoher fachlicher Kompetenz zu unterstützen? Sie möchten in angenehmer und professioneller Atmosphäre arbeiten und Teil des adesso-Teams werden?

Dann sollten wir uns kennen lernen!

Bitte informieren Sie sich unter [www.adesso.de](http://www.adesso.de) oder in unserer **Berliner Geschäftsstelle** bei Frau Doris Emmel-Fisk unter der Telefonnummer +49 30 7262033-0.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

DEUTSCHLANDS  
BESTE  
ARBEITGEBER



2005

Capital  
Das Wirtschaftsmagazin

adesso AG

Berlin  
Dortmund  
Frankfurt  
Köln  
München

Human Resources  
Stockholmer Allee 24  
44269 Dortmund  
Tel.: +49 231 930-9439 od. -9349  
Fax: +49 231 930-9348  
jobs@adesso.de





Nimmt immer mehr junge Leute auf: die Solarbranche

Foto: Solarpraxis AG

# Mehr Geld für die Köpfe

## Die deutsche Energiebranche sucht Ingenieure und Installateure

Der Verein der Deutschen Ingenieure (VDI) sieht die deutsche Industrie vor einem gravierenden Mangel an Ingenieuren und Technikern. Demnach fehlen bundesweit in jedem Monat 23.000 Ingenieure. Ende 2006 waren bundesweit 48.000 Ingenieurstellen unbesetzt. In Baden-Württemberg konnten über 12.000 Ingenieurstellen nicht besetzt werden, gefolgt von Nordrhein-Westfalen mit 10.500 und Bayern mit

rund 7.500 nicht zu besetzenden Ingenieurstellen. Eine kurze Umfrage in der Solarbranche bestätigt diese düstere Prognose nicht, wohl aber beginnende Schwierigkeiten bei der Besetzung von offenen Stellen, sprich: steigende Kosten für die Rekrutierung und bei den Gehältern. „Wir sind davon überzeugt, dass wir alle Positionen besetzen können“, sagt beispielsweise Andreas Hofmann, Personalchef der Conergy AG.

Die Firma baut in Frankfurt (Oder) eine neue Solarfabrik und schafft dort mittelfristig tausend neue Arbeitsplätze.

Allerdings hat Conergy bereits Altersgrenzen nach oben korrigiert, um genügend Leute zu finden. Das Unternehmen steckt zudem viel Geld in die Schulung seines Personals. Die Johanna Solar Technology, die in Brandenburg an der Havel eine Fabrik für Dünnschichtsolarmodule errichtet, sieht ebenfalls erst den Beginn eines Trends: „Auch wenn es für manche Bereiche sehr schwer ist“, sagt Firmensprecherin Heide Traemann, „70 von 180 Stellen haben wir bereits besetzt.“ Die Firma sucht noch Ingenieure, vor allem einen Elektroingenieur für Arbeitssicherheit und einen Facility Manager.

Solarworld will die Siliziumfertigung im sächsischen Freiberg weiter ausbauen und 800 neue Arbeitsplätze schaffen. „Von einem Mangel können wir derzeit nicht sprechen“, meint Vorstandssprecher Frank H. Asbeck. „Unser Wachstumskurs geht allerdings mit einem kontinuierlichen Bedarf an qualifizierten Fachkräften einher. Wir suchen Ingenieure der Elektrotechnik, Maschinenbau, Mechatronik, Verfah-

renstechnik sowie Chemiker und Physiker mit Vorkenntnissen in Photovoltaik.“ Beim Solarzellenhersteller Q-Cells in Thalheim im früheren Chemiedreieck von Sachsen-Anhalt gibt es derzeit „überhaupt keine Schwierigkeiten“. In der strukturschwachen Region bewirbt sich praktisch jeder Schulabgänger bei dem Unternehmen, sagt Firmensprecher Stefan Dietrich. „Und am Standort gibt es noch sehr viel Potenzial.“



Auch die Kraftwerkssparte von Siemens sucht Fachkräfte

Foto: Siemens AG

Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld!

### Diplom<sup>oder</sup> Arbeit

Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.

**daka**  
Berliner  
Darlehensbank

www.dakaberlin.de

Auch die bayerische Phönix Sonnenstrom AG klagt nicht über einen akuten Mangel. Allerdings suche man Fachkräfte „in allen Bereichen“, bestätigt Pressesprecherin Andrea Zepf. Hermann Ilding, Sprecher der Aleo solar AG in Oldenburg ist anderer Meinung: „Es gibt diesen Fachkräftemangel definitiv. Mitarbeiter im ingenieurtechnischen Bereich sind schwer zu gewinnen“.

Die Region um den Standort im brandenburgischen Prenzlau sei zudem für junge Leute wenig attraktiv. „Die Absolventen der Elektrotechnik und des Maschinenbaus bevorzugten Großstadtreionen“, sagt er. „Das trifft auch zu für qualifizierte Mitarbeiter im Finanzwesen und Controlling“. Peter Brügge-mann, Vorstand der Henke AG, spürt den Mangel an qualifizierten Leuten bereits. Sein Unternehmen sucht in Berlin dringend einen Fassadenbauer, findet aber keinen.

Auf der Firmenkontaktmesse connecticum Ende April in Berlin tummelten sich fast 20.000 angehende Ingenieure, Betriebswirtschaftler und Informatiker. Etliche junge Leute, die demnächst ihr Studium beenden, informierten sich dort auch über Einstiegsmöglichkeiten bei Solarfirmen, beispielsweise Conergy, Schott Solar, Q-Cells und Solarworld. „Heute hat man als Ingenieurabsolvent eine ziemlich gute Auswahl“, bestätigt Rainer Zurbringel, Maschinenbaustudent von der TU Dresden. Er ergänzt: „Man merkt den Solarfirmen an, dass sie noch wenig Erfahrung auf diesem Gebiet haben. Die Stände konnten mit den Präsentationen gestandener Unternehmen wie Siemens nicht mithalten. Auch schienen mir die Mitarbeiter für persönliche Gespräche zu wenig vorbereitet.“

Wer gutes Personal sucht, muss jedoch mit den jungen Leuten reden, das Gespräch suchen. Das gilt auch für Fachhandwerker. Nach einer Analyse des Zentralverbands des Deutschen Elektrohandwerks dürfte sich auch bei den Installateuren der Fachkräftemangel langsam bemerkbar machen. Während in den vergangenen Jahren viele Betriebe aufgrund der schwierigen Lage die Zahl der Mitarbeiter reduzieren mussten, geht im Frühjahr 2007 die überwiegende Mehrheit (78 Prozent) von einer stabilen Beschäftigungssituation aus.

Zwölf von 100 elektro- und informationstechnischen Handwerksbetrieben wollen in den kommenden sechs Monaten neue Mitarbeiter einstellen. Die Personaldecke aufgestockt haben im vergangenen Halbjahr 18 Prozent, 70 Prozent melden unveränderte Mitarbeiterzahlen.

Bei Umfragen des VDI unter Gründern in Deutschland kam ans Licht, dass die meisten Neugründungen von Unternehmen vor allem am fehlenden Eigenkapital und fehlendem Personal scheitern. „Die größten Defizite liegen derzeit in der erfolgreichen Suche nach qualifiziertem Personal und Kapitalgebern“, fasst Michael Tigges, Vorsitzender des VDI-Ausschusses Eigenkapitalfinanzierung, die Ergebnisse zusammen. Für 89

Prozent der Befragten ist Personal-mangel ein entscheidender Faktor bei einer Existenzgründung. Aber fast 60 Prozent sehen genau hier große Defizite. „Wir brauchen mehr Nachwuchs, der vor allem auch Management-Know-how mitbringt, denn gerade bei neuen Unternehmen kommt es auf ein gutes Managementteam an“, sagt Volker Wanduch, stellvertretender Direktor des VDI. „Hier sind besonders die Hochschulen stärker gefordert, neben dem technischen Wissen auch kaufmännische Fähigkeiten zu vermitteln.“



Die Windenergie bietet krisensichere Jobs. Das Exportgeschäft boomt. Oben: Turbinenbauer bei Siemens.

Fotos: Solarpraxis AG/Siemens AG

**Impressum**  
Der CampusAnzeiger der Hochschulen in Berlin und in den neuen Ländern

**Erscheinungsweise:**  
6 x im Jahr, 3 x je Semester

**Zielgruppe:** Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

**Herausgeber:** connecticum e.V.  
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin  
fon (+49 30) 85 963 960  
fax (+49 30) 85 963 961

**Verlag und Anzeigen:**  
connecticum nitsch & richter,  
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin  
fon (+49 30) 85 96 20 05  
fax (+49 30) 85 96 39 95  
info@connecticum.de  
www.connecticum.de

**V.i.S.d.P.:**  
Oliver Nitsch (Chefredakteur)  
nitsch@connecticum.de

**Redaktion Einstiegsprogramme:**  
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)  
richter@connecticum.de

**Redaktion Hochschulmeldungen:**  
Claudia Siegner  
siegner@connecticum.de

**Redaktion Campus, Science & Economy:**  
Dipl.-Ing. H. Schwarzburger MA

**Redaktion Tipps + Termine:**  
Kathrin Fiehn, Susann Helmund  
termine@campusanzeiger.de

**Redaktion Soundmag.de:**  
info@soundmag.de

**Jobtabelle:** Dennis Bartlick  
bartlick@campusanzeiger.de

**Anzeigen:** Kathrin Richter  
richter@connecticum.de

**Fotos:** Kathrin Fiehn  
fotos@connecticum.de

**Layout & Satz:** Oliver Niemann  
www.bivisual.net

**Hinweis:** Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen in Berlin und in den Neuen Bundesländern. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr. Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichfalls/gleichermaßen für das andere Geschlecht. Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

**CampusReporter gesucht.**  
words@campusanzeiger.de

# Der Multiplikator der Krise

## Warum Mitarbeiter in Unternehmenskrisen zeitnah und aufrichtig informiert werden sollten

Von Katja Schuld

Die Pressemeute tummelt sich schon draußen vor den Werkstoren und wartet auf den ersten Mitarbeiter, der aus der Mittagsschicht das Drehkreuz mit der Stechkarte verlässt. Irgendwo hat man es läuten hören, dass es dem Unternehmen schlecht gehen soll, von einer Krise gesprochen wird. Da kommt der erste. Der Mitarbeiter hat sofort Kameras auf sich gerichtet und die bunten Schaumstoffmikrofone werden ihm unter die Nase gehalten. „Was sagen Sie zu den Vorwürfen XY und meinen Sie, dass das Unternehmen nun in einer ernsthaften Krise stecken wird?“ Der Mitarbeiter holt Luft und zieht die Augenbrauen hoch. Was wird er nun antworten? Wird er überhaupt sprechen oder wortlos sich den Weg durch die Menge versuchen zu bahnen?

Es wird zwei Möglichkeiten geben: Entweder er ist verduzt und die Presse weiß mehr als er selbst, oder er plaudert darauf los. Der erste Fall der Unwissenheit ist der schlechteste, der eintreten kann, aber leider keine Seltenheit. Im zweiten Fall kommt es darauf an, wie gut der Mitarbeiter informiert ist.

### Vertrauen ist die Basis

Es herrscht fast immer ein unklarer Verlauf der Krise vor, der von Unternehmen zu Unternehmen unterschiedlich sein kann. Vertrauen sollte generell die Basis für eine gute Kommunikation sein. Tritt der Krisenfall ein, sind Mitarbeiter die ersten, die davon erfahren sollten. Hören sie zuerst Informationen über externe Quellen, ist ein über Jahre aufgebautes Vertrauen schnell dahin. Nichtwissen und Ungewissheit, gerade in Fragen der Arbeitsplatzsicherung, müssen abgebaut werden. Das geht nur mit einer funktionierenden Mitarbeiterkommunikation. Gute Vorsätze allein helfen wenig – zum Beispiel finden sich Krisenhandbücher in einer Reihe von Unternehmen. Da werden, zum Zweck der Prävention, in einer Reihe von Sitzungen und Absprachen Handbücher für den Krisenfall erstellt – die „To-Do-Liste“ für den Ernstfall. Leider verschwinden die Leitfäden in den Tiefen der Aktenschränke, alle wissen davon, aber keiner schlägt nach, wenn es brennt.

Weiteres Problempotential birgt zum Teil die Personalstärke der Unternehmen in den Kommunikationsabteilungen. Die externen Medien verfügen einfach über größere Ressourcen. Ergo: Sie sind schneller in der Beschaffung von Informationen und deren Verbreitung. Und in einer Krise kann dieser Umstand verheerende Folgen haben. Auf der Suche nach pragmatischen Lösungen soll-

ten Ängste abgebaut, Dinge offen angesprochen und dabei ins richtige Licht gerückt werden. Die Bindung an das Unternehmen spielt eine große Rolle, gerade in der Krise ist Loyalität gefragt. „Bei uns gibt es nicht die Mitarbeiterkommunikation“, sagt Martin Riecken, Verantwortlicher der Strategischen Planung der Krisenkommunikation bei der Lufthansa AG, „sondern die Kommunikation wird auf die verschiedenen Gruppen bei der Lufthansa angepasst.“



Gerade in der Krise ist Präsenz gefragt.

Foto: flickr.com/photos/mattchang

### „Härte und Nähe zugleich“

„In Krisen schauen die Leute auf eine Person, nicht auf die Sache“, so Bernhard Fischer-Appelt von der PR-Agentur fischerAppelt, „das wird in Krisen häufig verkannt.“ Er beschreibt die Situation mit einem Beispiel: „Bei Daimler-Chrysler hat sich Schrepp nie um seine Mitarbeiter gekümmert. Zetsche ist nach Sindelfingen ins Werk gefahren und hat offen mit den Mitarbeitern von einer Krise gesprochen und dass Arbeitsplätze abgebaut werden müssen, aber man die Krise bewältigen will. Das ist Härte und Nähe zugleich.“ Die Krise wird offen angesprochen, aber die Nähe von Vorstand zum Mitarbeiter gewahrt, was häufig nicht der Fall ist.

### „Gute Kommunikation besteht nicht aus einer Hochglanzbroschüre“

Zudem soll die Situation in einfachen Worten erklärt werden, ohne sich da-

bei in den Fakten zu verlieren und ohne Fachchinesisch, so dass es jeder Mitarbeiter versteht. Die Betonung liegt auf erklären, nicht belehren. „Die Arbeitnehmer müssen dort abgeholt werden wo sie stehen, erst dann sind sie erreichbar und mobilisierbar“, erklärt Peter Klotzki, Pressesprecher des Arbeitgeberverbandes Gesamtmetall. „Man muss sich mit dem Denken der Mitarbeiter auseinandersetzen.“ Auch wenn Unternehmen immer mehr auf die Finanzmärkte aus-

gerichtet sind als auf ihre Mitarbeiter. Ist ein Unternehmen auf dem internationalen Parkett tätig und hat im Ausland weitere Firmensitze, so ist es gerade in einer Krise äußerst wichtig, auch den dortigen Kollegen verständlich machen zu können, dass das Unternehmen sich aktuell in einer Krise befindet, und zwar bevor die Mitarbeiter das aus der Zeitung oder über andere Quellen erfahren. Dabei spielen Faktoren wie Zeitverschiebung oder die inhaltgleiche Übersetzung der Mitteilungen eine tragende Rolle.

### Interne Kommunikation bringt kein Geld

„Mitarbeiterzufriedenheit steigt nicht linear mit der Informationsmenge“, erläutert Dr. Norbert Baumgärtner von der LMU München. Das heißt, ein Überfluss an Informationen bringt den Mitarbeiter nicht weiter, er schaltet dann

ab und kann wichtige Informationen von unwichtigen nicht mehr unterscheiden. Zu wenige Informationen sind auch keine Lösung, da so in Krisensituationen schnell Spekulationen und Gerüchte aufkommen. „Interne Kommunikation ist zweckrationales Handeln. Am Ende steht keine Ladenkasse die klingelt“, erklärt Baumgärtner. Und er warnt: „Interne Kommunikation gehört personell und funktional in die Unternehmenskommunikation, nicht in die Personalabteilung oder das Marketing.“

Leider ist es häufiger der Fall, dass für Unternehmenskommunikation keine geldwerten Ressourcen bereitgestellt werden und die Verantwortung in andere Abteilungen abgegeben wird. Gerade in der Krise übernimmt die interne Kommunikation wichtige Funktionen: sie benötigt ein Krisenradar zur frühzeitigen Identifikation von Krisen und muss dafür sorgen, dass sich die Mitarbeiter nicht von den externen Medien verunsichern lassen. „In der Krise sind Mitarbeiter ein Multiplikator“, warnt Baumgärtner. Da wird die Krise in der Familie erwähnt oder beim Feierabendbier in der Stammkneipe diskutiert. „Man nimmt an, dass fünfhundert Mitarbeiter eines Unternehmens es schaffen, dass bei einer Krise innerhalb kürzester Zeit zehnmal mehr Leute darüber Bescheid wissen – unabhängig davon, was genau vermittelt wird“, so Baumgärtner weiter, „das sind 5.000 Menschen im direkten Umfeld der Mitarbeiter.“

### Ängste der Mitarbeiter abbauen

Einige Regeln müssen in einem Krisenfall in Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern immer Geltung haben und umgesetzt werden. Die Mitarbeiter sollen als eine wichtige Gruppe des Unternehmens erkannt und in den kommunikativen Ablauf während und nach der Krise eingebunden werden. Nur Aufrichtigkeit und ausreichende Informationen können helfen, dass der Mitarbeiter versteht, in welcher Situation sich sein Unternehmen aktuell befindet. Dazu sollte auf krisenbezogene Ängste und Fragen eingegangen und die Mitarbeiter als Kommunikationsverbündete gesehen werden. Dabei spielt die Konsistenz der Botschaften eine große Rolle.

Prävention und Vorbereitung auf Krisenfälle sollten neben auf der Tagesordnung der internen Unternehmenskommunikation stehen. Dies erfordert allerdings die Bereitschaft, dafür ausreichende materielle und immaterielle Ressourcen zur Verfügung zu stellen. Eine Krisenkommunikation für Mitarbeiter darf nicht erst zum Thema werden, wenn der Baum schon brennt.

Die Artikel dieser Doppelseite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ernststen Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz,

kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter [www.tu-chemnitz.de/phil/leo](http://www.tu-chemnitz.de/phil/leo).

# Sag mir, wieviel Sternlein stehen ...

## und wie sie alle heißen!

Von Michael Chlebusch

Mystisch, romantisch, unendlich ... es gibt tausend Arten, das nächtliche Himmelsgewölbe zu beschreiben. Aber nur wenige wissen die Namen dessen, was sie da sehen.

„Mein Vater Erklärt Mir Jeden Sonntag Uns're Neun Planeten.“

Ein schöner Merksatz aus der Schulzeit für alle, die sich die Namen der Planeten unseres Sonnensystems nicht merken können: Merkur, Venus, Erde, Mars, Jupiter, Saturn, Uranus, Neptun und Pluto. Inzwischen wurde dem kleinen Pluto der Planetenstatus aberkannt, so dass wir uns einen neuen Merksatz zulegen müssen. Beigebracht wurde uns das im Fach Astronomie, welches sich ja dem Namen nach, anders als die Astrologie, nicht mit der Deutung, sondern mit der Benennung von Himmelsobjekten beschäftigt. Aber wonach werden Himmelsobjekte denn eigentlich benannt?

### Ordnung muss sein

Nur die wenigsten Gestirne haben wirkliche Namen. Sterne mit Eigennamen sind meist sehr hell oder auffällig und

wurden daher schon in der Antike oder dem Mittelalter beobachtet und benannt.

Meist tragen sie griechische oder arabische Namen, wie Sirius, griechisch für ‚flammend‘, oder Denebola, arabisch für ‚Schwanz des Löwen‘. Latein spricht man dagegen eher selten am Firmament, von den Götternamen der neun Planeten und den mythologischen Sternbildern einmal abgesehen.

Natürlich kennt jede Sprache auch eigene Bezeichnungen für einige dieser Objekte und so kann es passieren, dass ein Stern wie Vega über 40 bekannte Titel trägt. Vor Missverständnissen ist dieses System demnach nicht gefeit, war doch die Venus im Volksmund einst auch als Morgenstern und Abendstern bekannt.

Ein recht großes Chaos, in welchem der deutsche Astronom Johann Bayer Ordnung schaffen wollte. Die 1603 von ihm eingeführte Bayer-Bezeichnung verbindet einfach den Ort des Sternes mit dessen Leuchtkraft: Dem lateinischen Genitiv des Namens des Sternbildes geht dabei ein griechischer Buchstabe voran. Alpha-Centauri ist wahrscheinlich der bekannteste Vertreter dieser Art und stellt den hellsten Stern im Bild Zentaur dar.

Ein ähnliches System entwickelte der Brite Flamsteed, der die Sterne nach den Bildern nummerierte. Doch mit steigender Genauigkeit der Beobachtung und rapide steigender Zahl der entdeckten Objekte gerieten auch diese Methoden schnell an ihre Grenzen.

### Ein Stern namens Ilse

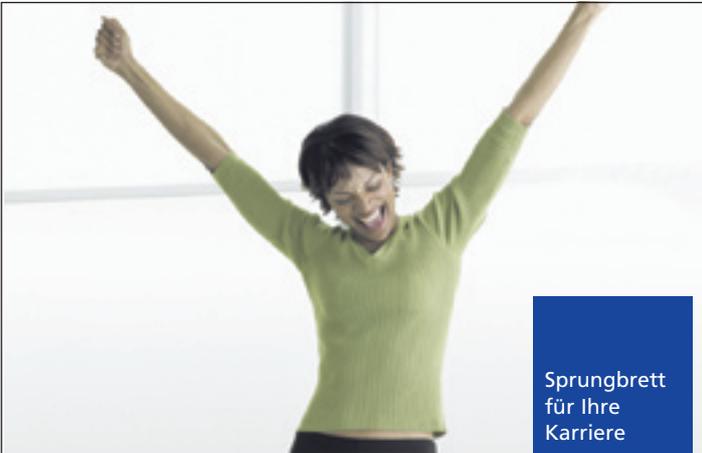
„Eine der romantischsten und phantasievollsten Ideen ist die Sterntaufe. Ein Geschenk von höchster Symbolkraft!“ heißt es werbewirksam auf einer Internetseite, die den Kauf von Sternennamen anbietet. Für nur 130 Euro gibt es dort ein ungerahmtes Zertifikat samt Sternkarte und Broschüre. Ein tolles Angebot für die Benennung eines Sternes oder sogar eines ganzen Sternhaufens! Doch kein Wissenschaftler, kein Hobbyastronom wird den Namen des Käufers oder dessen großer Liebe jemals erfahren oder benutzen. Denn dieser funkelt lediglich in der Datenbank der anbietenden Firmen.

Wer wirklich einen Stern benennen will, der muss sich heutzutage an die IAU wenden, die Internationale Astronomische Union. Und deren Bezeichnungsvorschriften sind alles andere als

romantisch. Acronym\*Sequence\*(Specifier) lautet dort die offizielle Namensgebungsvorschrift für „astronomische Strahlungsquellen außerhalb des Sonnensystems“. Das Akronym ist ein Kürzel für den Katalog oder die Beobachtungsreihe, in der das Objekt erscheint, die Sequenz bezieht sich auf dessen Koordinaten am Himmel, der Specifier ist optional, um eventuelle Verwechslungen zu vermeiden. Die Folge sind Namen wie H2O G123.4+57.6 (VLSR=-185).

Natürlich erhalten einige besonders auffällige Objekte auch nach wie vor Eigennamen. So sind der Ameisennebel (Mz3) oder NGC 6537, der Red Spider Nebel, Belege, dass auch Astronomen noch Phantasie und Kreativität in ihre Arbeit einbringen.

Eine Möglichkeit gibt es dennoch, an das eigene Himmelsobjekt zu gelangen. Wer genug Glück und Geduld hat, als erster einen Asteroiden oder Kometen zu entdecken, dessen Name wird in ihm verewigt. Und wer weiß, vielleicht wird dieser Komet ja einmal mit der Erde kollidieren – eine Erwähnung in den Abendnachrichten ist dann sicher.



**Sprungbrett  
für Ihre  
Karriere**

### Zukunft ist, was Sie daraus machen.

Zu einem erfolgreichen Berufseinstieg gehört heute mehr als nur Diplom und Krawatte. Randstad bietet Ihnen mehr: moderne Berufsbilder, vielseitige Praxis, individuelles Karriere-Coaching und immer neue Herausforderungen – egal ob nach dem erfolgreichen Studienabschluss als interner Mitarbeiter direkt bei Randstad oder als überbetrieblicher Mitarbeiter bei unseren Kunden. Oder bereits auch schon während des Studiums.

Lernen Sie ein weltweit führendes Unternehmen kennen: 267.500 Beschäftigte in 19 Ländern und mit 30.350 Mitarbeitern und 280 Standorten in Deutschland Marktführer.

Informieren Sie sich unter [www.randstad.de](http://www.randstad.de).

Ihre Bewerbung erbitten wir mit **Kennziffer 50020723\*** – vorzugsweise online – unter [www.bewerber-randstad.de](http://www.bewerber-randstad.de). Auskünfte erhalten Sie von Judith Wendt, Telefon 03 91 - 6 11 98 12.

 **randstad**  
flexible work solutions



Deutschland  
Großbritannien  
Frankreich  
Österreich  
Schweiz  
Spanien  
USA  
Rumänien  
Niederlande  
Schweden

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir **Ingenieure und Techniker (m/w)** in den Bereichen:

**Fahrzeug- / Flugzeugbau**  
**Nutz- / Schienenfahrzeuge**  
**Elektrik / Elektronik**  
**Versuch / Fahrzeugerprobung**

für die Konstruktion und Berechnung großer Entwicklungsprojekte im In- und Ausland.

## **RÜCKER** the world of engineering

Es erwartet Sie eine interessante Tätigkeit in einem dynamischen und innovativen Umfeld.

**Interessiert?** Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihres Gehaltswunsches und des frühestmöglichen Eintrittstermins an:

**RÜCKER AG**  
Leitung Personalbeschaffung, Petar Kojundzija  
Kreuzberger Ring 40, 65205 Wiesbaden  
Kennwort: Connecticut-Berlin  
E-Mail: [personalmanagement@ruecker.de](mailto:personalmanagement@ruecker.de) oder nutzen Sie unser Bewerbungsformular unter [www.ruecker.de](http://www.ruecker.de).

Weitere Informationen erhalten Sie unter der kostenfreien Hotline 0800/ 73 75 - 111.

Slowakei  
Polen  
Tschechien  
Mexiko  
Brasilien  
Korea  
Italien  
China

*Hat das Ostseebad Boltenhagen eine nennenswerte Musikszene? Oder Sylt? Zweimal energisches Kopfschütteln. Zwischen Strandmuscheln, Kurtaxe und teuren Hotels scheint die Kreativität im feinen Sand zu versickern oder gleich in urbanere Gegenden abzuwandern. Ganz so weit sind Mumm-Ra noch nicht. Zwar beeindruckt auch ihre Heimatstadt vor allem durch gehöriges Urlaubspotential, doch der durch die Welt tourende Musiker zieht sich gern an einen Ort zurück, an dem die Zeit stehen geblieben und die letzte Veränderung ca. 1978 vor sich gegangen zu sein scheint. Vielleicht können die fünf Herren aus dem südöstlich von London liegenden Bexhill on Sea ihrer Stadt in den nächsten Monaten gar zu etwas Coolheit in der Zielgruppe 14 – 49 verhelfen. Potential wäre vorhanden, immerhin erscheint in Kürze das Mumm-Ra-Debüt „These Things Move In Threes“. Nach Support-Touren mit den Kaiser Chiefs, Coldplay und anderen müssten sich die Engländer selbst auf dem europäischen Festland einen Namen gemacht haben. Hinaus aus der Stadt am Meer also und ab in die große Welt. Klingt wie die perfekte Rock'n'Roll-Geschichte. Ein Gespräch mit Gitarrist und Sänger Oli Frost auf einer von zig Treppen der Berliner Arena, während weiter unten The Killers ihren Soundcheck absolvieren ...*



Oli Frost, www.mumm-ra.com

Interview/Foto: AZ

## A Kaff called Bexhill Oli Frost von Mumm-Ra im Interview mit Soundmag.de

**Soundmag:** Ihr kommt aus Bexhill on Sea. Das klingt nach einem Ort, an dem man einen schönen, ruhigen Urlaub verbringen kann.

**Oli Frost:** Es ist toll, wenn du 85 bist. Das ist das perfekte Alter, um in Bexhill zu wohnen. Die Leute setzen sich dort zur Ruhe und bleiben anschließend für immer. Bis sie schließlich sterben. Als junger Mensch kommt man sich dort schon komisch vor, wir hatten manchmal den Eindruck, als ob wir die einzigen wären. Aber wegen dieser überall zu spürenden Langeweile in der Stadt gründeten wir schließlich die Band. Wir wollten kreativ sein, denn es gab sonst nichts zu tun.

Also war zwingend vorauszusehen, dass ihr euch irgendwann treffen musstet. Irgendwie schon. Wir alle gingen auf die gleiche Schule. Wegen der Musik, die wir hörten, wurden wir irgendwann Freunde. Es gab dort nicht viele Schüler, die Gitarrenmusik mochten. Verglichen mit den coolen Kids waren wir Aussätzige, die die gleiche Musik hörten. Da war der nächste logische Schritt, eine Band zu gründen. And the rest is history.

Die Band war quasi eure Chance, der Stadt zu entfliehen.

Am Anfang definitiv. Aber schon bald sahen wir ein, dass wir gerade wegen der Langeweile in Bexhill mit der Musik begannen. Also schulden wir der Stadt etwas, denn nur wegen ihr gibt es die Band. Heute sind wir nicht mehr nachtragend und wir leben ja auch immer noch dort. So schlimm kann es also nicht sein, sonst wären wir längst weggezogen. Nach langen Touren kehren wir sehr gern dorthin zurück, denn es ist so wunderbar verschlafen, so gut wie niemand kennt uns dort als Band. Nach langen Touren bietet sich Bexhill geradezu als Erholungsort an.

Ich habe gelesen, dass ihr mit Ocean Colour Scene-Coverversionen angefangen habt. Richtig?

(lacht ausgiebig) Du bist echt gut informiert über unsere Anfänge und tatsächlich entspricht das fast der Wahrheit. Bevor wir zu Mumm-Ra wurden, arbeiteten die damaligen Mitglieder an einem Ocean Colour Scene-Song! Das war ganz klar ein Einzelfall.

Anschließend stießen James (Arguille, Gitarre) und ich zur Band und begannen auch gleich, eigene Songs zu schreiben, die definitiv besser waren als die von Ocean Colour Scene. Aber um ehrlich zu sein, haben wir schon etwas für sie übrig, denn wir mochten sie tatsächlich, bevor wir die Band gründeten. Heutzutage erscheint es komisch, sie auf der Bühne spielen zu sehen, aber sie waren zu ihrer Zeit eine große Band.

Wie viel eures Erfolgs verdankt ihr eigentlich dem NME?

Das werden wir noch sehen. Der NME ist immer wichtig für eine aufstrebende Band, denn er wird von vielen Kids gelesen. Wir können wirklich froh sein, dass die Redaktion uns so sehr mag. Sie buchten uns für ihre NME-Tour, die vor ein paar Wochen zu Ende ging. Das war einerseits echt wahnsinnig, gleichzeitig manifestierte es unser Bild in der Öffentlichkeit. Die Aufmerksamkeit für unsere Band stieg mit der Tour enorm an, was für Mumm-Ra natürlich fantastisch ist.

In einem Interview stand, dass ihr schon jetzt keine Reviews mehr lest. Unser Manager schickt uns ab und zu Kritiken, die wir dann auch überfliegen. Mitunter sind sie jedoch so absurd und lustig – speziell die Vergleiche für unseren Sound – dass wir etwas genervt sind. Ich klage niemanden dafür an, denn ich kann verstehen, dass Mumm-Ra nicht einfach so in irgendeine Kategorie passen. Unsere Musik unterscheidet sich stark von allem anderen, was es zurzeit gibt. Genau darum vergleichen es die Leute wohl mit jeder Art von Musik, die auch nur ein klein wenig nach uns klingt. Das macht mir jedoch nicht wirklich etwas aus und wir haben auch nicht aufgehört, die Kritiken zu lesen. Uns gefallen lediglich die Vergleiche mit Bands, die wir nicht mögen, nicht.

Eigentlich gibt es nur einen Fall, in dem du die Presse meiden solltest: wenn sie schlecht über dich schreibt. Das will wirklich niemand lesen. Aber dankenswerterweise sind die Artikel über uns meist sehr zuvorkommend und gut. Mit dem Ignorieren fangen wir an, wenn's schlimmer wird.

Ihr wart Vorband für die Kaiser Chiefs und The Killers. Wenn Ihr das nächste Mal nach Deutschland kommt, spielt ihr dann eigene Shows oder ...  
Nein, dann kommen wir mit U2!

Verrückt, genau das habe ich hier auf meinem Zettel zu stehen!

(lacht) Nein, nicht wirklich. Obwohl wir es natürlich tun würden, insofern die Anfrage käme. Wir haben jetzt zwei Mal großartige Bands unterstützt und es waren tolle Konzerte und Menschen im Publikum. Bevor das Album endlich im Mai veröffentlicht wird, kommen wir sicher nicht noch mal nach Deutschland. Denn wir wollen, dass die Menschen unsere Musik und Mumm-Ra als Band beim nächsten Mal kennen. Es wird wohl auf

eine eigene kleine Clubtour hinauslaufen, denn Europa ist so aufregend! All die verschiedenen Städte und die Zuschauer scheinen auch interessierter und aufgeregter zu sein. Aber wer weiß, vielleicht gibt es auch noch eine Support-Tour vorher. Das wird sich zeigen.

Bei so vielen Touren ... werdet ihr jemals aus Bexhill wegziehen?

Sicher nicht im Laufe des nächsten Jahres. Denn, wie schon gesagt, es ist einfach zu perfekt, um sich zurückzuziehen. Irgendwann muss es jedoch passieren, denn wir vier wohnen zusammen und das ist sicher kein Zustand, der für immer anhalten wird. Irgendwann werden wir wohl getrennte Wege gehen – zumindest was das Wohnen angeht.

**★ BERLIN FESTIVAL**  
27.-28. Juli 2007 | Poststadion, Berlin-Mitte

**Tocotronic Peaches**  
**Peter Bjorn and John**  
**The Go! Team 2 Many DJs**  
**Midlake Au Revoir Simone**  
**Tele The Films Datarock**  
u.v.a.

**VCE Stage**  
**Princess Superstar (DJ Set)**  
**WhoMadeWho**  
**The Presets Shitdisco**  
**Uffie & DJ Feadz**  
**Boss Einstein MIT**  
**X Vectors Kilians**  
**Diskokaine**

**BERLIN FESTIVAL**  
27.-28. Juli 2007 | Poststadion  
Seydlitzstr. 6-7, 10557 Berlin  
5 Minuten von Berlin-Hauptbahnhof  
S5, S7, S9, S75, RE3, RE4, RE5  
Bus 120, 123, 240, 245

Wochenendticket 40,- Euro zzgl. VVG.  
Kartenhaus - 01805 - 969 0000 (14 Ct./Min.)  
CTS/eventim - 0180 - 55 70 000 (14 Ct./Min.)  
Trinity Concerts Konzertkasse - (030) 780 99 810  
Und an allen bekannten Vorverkaufsstellen.

[www.berlinfestival.de](http://www.berlinfestival.de)



### Manic Street Preachers Send Away The Tigers

(04.05.07 - Red Ink)

Irgendwann muss sich jeder in seinem Leben entscheiden - für die Dunkelheit oder das Licht, für die Liebe oder den Hass, für die Zukunft oder die Vergangenheit. Dass gerade die Manic Street Preachers nicht nur irgendwann, sondern nahezu jährlich solch folgenschwere Entscheidungen zu fällen hatten, macht diese Band zu einer der interessantesten im heutigen Popkosmos. Neben diversen Tragödien und den daraus resultierenden Richtungswechseln erscheint der aktuelle Zwiespalt jedoch wie eine Fahrt auf dem Kinderkarussell. Sollen sie ihre Gitarren hervorzaubern und rocken wie zu seligen „Everything Must Go“-Zeiten oder den Art Rock des letzten Albums „Lifeblood“ verfolgen?

Der Titeltrack und zugleich Albumopener beantwortet jede Frage nach der musikalischen Richtung der drei Wailer im Handumdrehen. Es wird gerockt, als wäre die letzte Stunde aller Saiteninstrumente eingeläutet. Kraftvoll, hymnisch und über jede peinliche Stadionrockgeste erhaben, werden turmhohe Gitarrenwände gegen James Dean Bradfields mächtige Stimme und jubelnden Gesangsmelodien gedrückt. Mehr ist mehr und so schreit sich Bradfield, unterstützt vom wummernden Schlagzeug und knackig-ausschweifenden Gitarrenriffs plus Background-Chor - Freddie Mercury wäre grün vor Neid - durch Songs wie die Nina Persson-Kollaboration „Your Love Alone Is Not Enough“ oder das mehr als großartige, singletaugliche „Autumn-song“. Wer übertriebene Credibility oder politisch-emotional aufgeladene Balladen erwartet, muss sich anderweitig orientieren. Spaß soll es machen. Sobald man sich auf diese Prämisse eingelassen hat, wird man von „Send Away The Tigers“ reichlich belohnt.

Natürlich wird es einige Fans geben, die dieses Album verteuflern. Dagegen stehen mehr als genug Fans, die verzückt durch ihre Jugendzimmer springen und ihren Eltern „Now baby, what have you done to your hair“ entgegen-schreien. Ganz in dem Wissen, dass ihre Lieblingsband mit „Send Away The Tigers“ das wahrscheinlich beste Album seit 1996 veröffentlicht hat. **(JB)**



### Patrick Wolf The Magic Position

(24.04.07 - Polydor)

Welch dramatischer Auftakt! Dumpfe Paukenschläge, Streicher, ein sich hin und wieder beimengendes Elektrogestampfe und schließlich die einprägsame Stimme des 23jährigen Briten, dessen Extravaganz für manche schwer verdaubar scheint - die Gestaltung des Covers spricht für sich und weiß sogar noch mehr zu berichten von diesem ... Wunderkind!? Wie dem auch sei.

„The Magic Position“ ist der Titel des dritten Albums, das der Londoner Patrick Wolf nun veröffentlicht hat und in einem einfachen Wort formuliert, ist festzuhalten: Pop. Doch nicht gewöhnlicher Pop, keineswegs. Patrick Wolf ist mit soviel musikalisch-genialem Spieltrieb und Experimentierdrang bei der Sache, dass es eine wahre Freude ist, hinter die Oberfläche zu lauschen, Bläser zu entdecken und Xylophonklänge, Ukulele und Harfe. So sind der 80s-Sound und der herb-süße Gesang Gerüst der Musik, doch gleichzeitig Stütze für Entdeckungstouren in instrumentale Detailliebhaberei. Verglichen mit dem wummernd-preschenden, ungestüm-kompromisslosen Debüt des damals 18jährigen ist „The Magic Position“ wahrlich sehr nett geraten, beinahe zu nett, was vor allem an der ausgefeilten Ruhe des Albums liegt. Was einem entgegenspringt, das ist der Pop - der Namensgeber „The Magic Position“ wirkt in seiner Gutlaunigkeit fast nervtötend; die erste Singleauskoppelung „Accident & Emergency“ ist sehr leichtfertig gestrickt. Doch ist das überwunden, ist es an der Zeit zu staunen, wenn man zum Beispiel auf „Get Lost“ trifft, der allein der Bläser wegen famos ist, oder aber auch „Secret Garden“, kurz wie ein Interlude, kraftvoll und monströs wie einst.

Das ist es, was der bunte Junge auf dem Kinderkarussell bestens beherrscht: Vielfalt und Überraschungen aus dem Hut zu zaubern. Mit ihm eine Runde zu drehen, das sollte man sich nicht entgehen lassen. Es gibt doch noch so viel zu entdecken! **(JK)**



### The Pigeon Detectives Wait For Me

(01.06.07 - Cooperative Music)

Wer die Pigeon Detectives bei ihrem Gig während der British Music Week in Berlin gesehen hat, konnte den vom Hörensagen aufgeschnappten, angeblich auf der Insel grassierenden Hype durchaus verstehen. Gingen die Songs doch so locker-flockig ins Ohr, dass man meinte, obwohl vorher noch nie gehört, die Songs alle mitsingen zu können. Und Sänger Matt Bowman ist einfach eine Rampensau vor dem Herrn: Immer in Bewegung, mit dem Mikrofon den Propeller machend, das Publikum animierend und natürlich mit der richtigen Portion Großmüligkeit ausgestattet. „Wir wollten immer so groß werden wie die Beatles“, sagt dann auch Gitarrist und Hauptsongwriter Oli Main. Ein akuter Anfall von Gal-lagheritis also?! Wenn sie aber genauso ein Debüt in petto haben wie seinerzeit Oasis, von dem man gleich wusste, dass es ein Klassiker wird, dann sei es ihnen erlaubt.

Um gleich mal die Erwartungen zu dämpfen: Ganz so groß ist „Wait For Me“ nicht. Aber durchaus eine gute Scheibe Musique. Denn sie fängt ziemlich geschickt das Lebensgefühl eines ca. 20-Jährigen ein, dessen Welt sich hauptsächlich um das andere Geschlecht und Sauf-touren mit den Kum-pels dreht. Also keine Konkurrenz für die desperate, vereinsamte Urban Angst von Bloc Party oder die belebte Weir-ness der Klaxons. Da die Taubendetektive darum wissen, wird dieses Gefühl auch zelebriert. Mit Kaiser Chiefigem BritPop, dem noch die richtige Portion Punk-Attitüde à la Undertones beige-mischt wird. Und die Top-Songs „Romantic Type“, „I Found Out“ und „I'm Not Sorry“ sind so lächerlich catchy, dass es fast schon weh tut. Oder habe ich das Quintett aus Leeds etwa völlig falsch verstanden, Matt? „Unsere Songs handeln einfach von den Sachen, die wir gestern gemacht haben oder was wir morgen machen wollen. Sie drehen sich nicht um irgendwelche kryptische Themen. Warum sollten sie auch. That's the way we are.“ There you go ... **(EB)**



### Pelle Carlberg In A Nutshell

(11.05.07 - Labrador Records)

Pelle ist wieder da! Kaum ein Jahr vor- bei seit sein letzter, auf CD gebann- te Geschichtenband „Everything.Now!“ erschien, und schon biegt der grund- sympathische Anzugträger aus dem schwedischen Uppsala mit der näch- sten Ladung musikalischen Wohlklan- ges und lyrischen Einfallsreichtums um die Ecke. Ein Geschichtenerzähler, den man besser Storyteller nennt, weil es sonst leicht anrühlich nach Märchen- onkel klingt.

Meine Damen und Herren, seien wir ehrlich - zu uns selbst und zum Rest der Welt. Pelle wird nie ein Superstar werden. Und ja, wir alle, die wir seine Songs einen Sommer lang in unse- ren Köpfen durch die Welt tragen, wis- sen, er hätte es verdient. Schon wie der aktuelle Opener „Pamplona“ mit seinem unauffälligen Streicherarran- gement puderzuckergleich ins Ohr rieselt, schrumpft jegliche Widerstands- bestrebung bereits nach zwei Minuten auf ein Minimum. Carlbergs melanco- lische Stimme tanzt Ringelpietz mit Folkpop und unverschämten Melodi- en, jubiliert über Liebensfreuden, ver- geht nach Niederschlägen, um nur Mi- nuten später das nächste Allzeithoch zu feiern. Retro-Anmutung und Hand- clapps inklusive.

„In A Nutshell“ schenkt mit jedem Song Freude, zeigt Verständnis, macht Mut, manchmal einfach nur Lust auf mehr und in großen Momenten schafft es all das zusammen. Wie schon sein Vorgän- ger deckt es spielend zwei Drittel aller vorstellbaren Gemütszustände ab und gehört somit als Allheilmittel in jede Hausapotheke.

Wollen wir also hoffen, dass Songti- tel wie „Clever Girls Like Clever Boys Much More Than Clever Boys Like Cle- ver Girls“ irgendwann wahr werden. Für uns! Für alle! Vor allem aber für das „Middleclass Kid“ Pelle! Hurra! **(AZ)**

Weitere Reviews gibt es auf:  
[www.soundmag.de/reviews](http://www.soundmag.de/reviews)

Weitere Interviews unter:  
[www.soundmag.de/interviews](http://www.soundmag.de/interviews)

**Termine Juni – Juli 2007**

1.-10.6.	<b>Time to think – International Student Week, TU Ilmenau</b> Auf der internationalen Studentenkonzferenz wird das Thema Bildung aus verschiedenen Blickwinkeln diskutiert. <a href="http://jiswi.org">http://jiswi.org</a>
1.6.-1.7.	<b>medium.architektur, FH Weimar, FH Erfurt</b> Ausstellung von MediaArchitecture-Studenten der FH Weimar und Architektur-Studenten der FH Erfurt in der virtuellen Welt „SecondLife“ (basic account notwendig) unter: European University 61, 109, 25 (PG). <a href="http://www.uni-weimar.de/mediaarchitecture">www.uni-weimar.de/mediaarchitecture</a>
2.6.	<b>Motorrad-Rallye: Vor-Pommern auf'm Bike! FH Stralsund</b> Jeder Teilnehmer muss die Reiseroute von ca. 150 km und dabei einen Fragebogen abarbeiten. Startgebühr: 10,- EUR für Studenten. Start: 09.00 Uhr, FH Stralsund. <a href="http://www.motorrad-rallye.de">www.motorrad-rallye.de</a>
2.6.	<b>Triathlon – Deutsch-Polnische Hochschulmeisterschaften</b> 1,5 km Schwimmen, 40 km Radfahren und 10 km Laufen. Start: 12.00 Uhr, Senftenberger See. <a href="http://www.tu-cottbus.de">www.tu-cottbus.de</a>
3.6.	<b>Focus on your future – KPMG</b> Anmeldeschluss: 03.06.07. An einem exklusiven Wochenende vom 22.-24.06.07 am Scharmützelsee bei Berlin lernen die Teilnehmer die Arbeitswelt von KPMG und berufliche und persönliche Perspektiven kennen. <a href="http://www.kpmg.de/careers">www.kpmg.de/careers</a>
6.6.	<b>Chinaforum, ESCP-EAP Berlin</b> Vortrag: Personalmanagement und interkulturelle Führung in China. Referent: Dr. Martin Posth, ehemaliges Mitglied des Vorstands bei Audi und VW. Zeit, Ort: 18.30 Uhr, <a href="http://www.escp-eap.de">www.escp-eap.de</a>
7.6.	<b>Businessplan Workshop, Uni Potsdam</b> Anmeldung: Clemens M. Eberle, Fon: (0331) 97 745 50, <a href="mailto:eberle@uni-potsdam.de">eberle@uni-potsdam.de</a> . <a href="http://www.uni-potsdam.de">www.uni-potsdam.de</a>
7.6.	<b>Lesesäle: Wann fing das eigentlich an? Uni Leipzig</b> Seit dem 19. Jahrhundert enthielten alle Bibliotheken auf einmal auch Lesesäle. Was bedeutet dieses Ereignis in der Bibliotheksgeschichte? Referent: Prof. Dr. Ulrich Johannes Schneider. Zeit, Ort: 18 Uhr, Bibliotheca Albertina. <a href="http://www.ub.uni-leipzig.de">www.ub.uni-leipzig.de</a>
7.6.	<b>Das Berufsbild des technischen Redakteurs, HS Anhalt</b> Kolloquium und Vortrag, Zeit, Ort: 17.30 Uhr, Raum 211, Lohmannstr. 23, Köthen. <a href="http://www.hs-anhalt.de">www.hs-anhalt.de</a>
8.6.	<b>Campusfest, FH Brandenburg</b> <a href="http://www.fh-brandenburg.de">www.fh-brandenburg.de</a>
10.6.	<b>Der Berg ruft – Danone-Recruitingevent vom 21.-23.06.07</b> Bewerbungsschluss: 10.06.2007. Danone sucht Junior-Manager für Marketing/Sales, Operations, Industrial. Die Teilnehmer erwartet eine Fallstudie sowie aktive Outdoor-Challenges mit dem Danone-Management. <a href="http://www.danone.de/danonedecareer">www.danone.de/danonedecareer</a>
12.6.	<b>Bürgergeld – pro und contra, FH Jena</b> Studentische Fachtagung mit Vorträgen, Workshops und Podiumsdiskussion mit Vertretern aus Politik und Uni-Leben. Zeit: 9-17 Uhr. Infos: <a href="mailto:michael.opielka@fh-jena.de">michael.opielka@fh-jena.de</a> , <a href="http://www.fh-jena.de">www.fh-jena.de</a>
12.6.	<b>Firmenpräsentation: Lufthansa Systems Berlin</b> Informationen über das Unternehmen, die Anforderungsprofile & das Bewerbungsverfahren. Zeit, Ort: 16-18 Uhr, Lufthansa Systems Berlin, Fritschestr. 27-28, Aufgang C, 10585 Berlin.
12.6.	<b>Journalist werden – aber wie? HU Berlin</b> Erfahrungen & Prognosen für die Berufsperspektiven junger Absolventen. Referent: Rudolf Porsch (Leiter Journalistenschule Axel Springer). Zeit: 16.00-18.00, HU Berlin, Landwirtschaftlich-Gärtnerische Fakultät, Invalidenstr. 42, Hörsaal 13, 10115 Berlin.
12.6.	<b>Haniel Student Development Program</b> Bewerbungsschluss: 12.06.07. Mit dem Student Development Program bietet Haniel zielgerichtete Karriereförderung schon während des Studiums u.a. mit Praktika, Seminaren, Stipendien. Auf dem Kick-off Workshop vom 11.-13.07.07 in Duisburg können sich die Teilnehmer dafür qualifizieren. <a href="http://www.haniel.de/sdp">www.haniel.de/sdp</a>
12.6.	<b>BMW – Neue Ansätze im Innovationsmanagement</b> Gastvortrag in der Reihe Methodisches Konstruieren an der TU Berlin. Referent: Dr. Winfried Zanker, BMW Group. Zeit: 14.15 Uhr. <a href="http://www.ktem.tu-berlin.de">www.ktem.tu-berlin.de</a>

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

# Im Zeichen des Regenbogens

## Christopher Street Day 2007



Buntes Treiben beim CSD.

Foto: flickr.com/photos/norbert\_blech

Es begann wie eine Routine-Razzia: Am 28. Juni 1969 stürmten Polizisten das „Stonewall Inn“ in New York, kontrollierten die Ausweise der Gäste, drängten diese auf die Straße. Doch diesmal ließen die Schwulen, Lesben und Transsexuellen nicht locker. Vor dem Lokal in der Christopher Street versammelten sie sich, es kam zu heftigen Auseinandersetzungen. Seit diesen Tagen gewann die Lesben- und Schwulenbewegung an Bedeutung. Weltweit wird jedes Jahr an den Christopher Street Day erinnert. Seit 1979 geht man in Berlin auf die Straße. Am Anfang eine kleine Gruppe, entwickelte sich der CSD bis heute zu einem großen Event, das in diesem Jahr zum 29. Mal stattfindet.

Neben der Demo am 23.06., bei der bunt geschmückte Wagen und hunderttausende Menschen vom Ku'damm über den Nollendorffplatz, Potsdamer Platz bis zur Siegestraße ziehen, um dort die Abschlusskundgebung zu feiern, baut der CSD die zwei Wochen davor zu einem kleinen Kulturfestival, der Pride Week, aus. Start ist am 09.06. mit den Respect Gaymes, bei dem die Teams in verschiedenen Sportarten gegeneinander antreten. Das schwulesbische Stadtfest rund um die Motzstraße findet vom 16.-17.06. statt und bei der „Gay Night at the Zoo“ am 20.06. singen und swingen zwischen Elefanten und Tigern u.a. Luci van Org und die Big Band der BVG. Infos unter [www.csd-berlin.de](http://www.csd-berlin.de)

### Die Top 10 der meistverkauften Diplomarbeiten Das aktuelle Ranking im Bereich Logistik und Transport

01. Innovatives, logistisches Outsourcing-Konzept (Hermann Kraxenberger, 70 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
02. Möglichkeiten und Grenzen des Supply Chain Management (Dirk Möller, 186 Seiten, Note 1.7, EUR 38,-)
03. Lieferantenintegration im Supply Chain Management (Martin Grieger, 164 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
04. Methoden der Fuhrparkkostenrechnung im Hinblick auf die Ermittlung der optimalen Fuhrparkstruktur und -größe (Karsten Hoffmann, 192 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
05. Fuhrparkoutsourcing – Chancen oder Risiken – Quantitative und Qualitative Ansätze zur Bewertung des eigenen Fuhrpark / Werkverkehr (Thomas Klann, 77 Seiten, Note 2.7, EUR 38,-)
06. Implementierung eines Lieferantenbeurteilungssystems (Mathias Roßa, 78 Seiten, Note 1.4, EUR 38,-)
07. Analyse und Optimierung von Transportketten an der Charité (Sven Heidmeier, 99 Seiten, Note 2.0, EUR 38,-)
08. Risikomanagement in Supply Chain Netzwerken (Josef Asanger, Hannes Freinberger, 174 Seiten, Note 1.7, EUR 74,-)
09. Auswirkungen der LKW-Maut auf die Kostensituation einer mittelständigen Musterspedition – Einbindung in deren Haustarife, sowie Methoden zur Weiterbelastung an die Auftraggeber und deren Problematik (Andreas Bois, 128 Seiten, Note 1.6, EUR 74,-)
10. Analyse und Optimierung der Supply Chain eines mittelständischen Unternehmens der kunststoffverarbeitenden Industrie (Pascal Bellaire, 125 Seiten, Note 1.3, EUR 74,-)

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger von der Diplomarbeiten Agentur [diplom.de](http://diplom.de) erstellt. [diplom.de](http://diplom.de) ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden. Zum Thema „Logistik und Transport“ sind aktuell im Katalog rund 155 Arbeiten gelistet. Diese behandeln Themen wie Supply Chain Management, Fuhrparkoutsourcing oder auch die LKW-Maut. Infos und Aufnahme in den Katalog: Esther Maass, Diplomica GmbH  
Fon: (040) 65 59 92 0, Fax: (040) 65 59 92 22, [agentur@diplom.de](mailto:agentur@diplom.de), [www.diplom.de](http://www.diplom.de)

## ¿Hablas español? Beolinguus wird dreisprachig



In der Regel ist der Beo ein Plappermaul.

Foto: wikipedia

Viele nutzen es schon: das kostenlose Online-Wörterbuch „BEOLINGUS“ der TU Chemnitz ([www.beolinguus.de](http://www.beolinguus.de)) existiert seit nunmehr 12 Jahren. Seit kurzem bietet es, neben den bisher bekannten Deutsch-Englisch-Übersetzungen, nun auch mehr als 105.000 Deutsch-Spanisch-Übersetzungen an. Ist Spanisch doch, nach Mandarin und Hindi, die Sprache, die in der Welt am meisten gesprochen wird. Die Vertonung der neuen Sprache ist ebenfalls geplant.

Für die Deutsch-Englisch-Übersetzungen gibt es diese bereits und wird ständig erweitert. „Unsere Nutzer können sich mittlerweile die amerikanische bzw. deutsche Aussprache von

insgesamt 16.000 Begriffen anhören, die von Muttersprachlern eingesprochen werden. Das ist ein Novum bei zweisprachigen Online-Wörterbüchern“, erklärt Frank Richter, Urheber des virtuellen Lexikons und Webmaster der TU Chemnitz. Andere digitale Nachschlagewerke nutzen computer-generierte Stimmen. Die Aussprache von britischem Englisch ist in Planung. Übrigens hat das Team von „BEOLINGUS“ den Beo als Maskottchen gewählt, da dieser Vogel als sehr kommunikativ gilt und schnell Laute und Worte aufschnappt und nachahmt. Der Begriff „Beo“ stammt aus dem Indonesischen und bedeutet „Plappermaul“. [www.beolinguus.de](http://www.beolinguus.de)

13.6.	<b>Sommerfest, TU Chemnitz</b> Eintritt frei. <a href="http://www.tu-chemnitz.de">www.tu-chemnitz.de</a>
13.6.	<b>Sommernachtsball 2007, HS Anhalt</b> Party von Studenten für Studenten. <a href="http://www.hs-anhalt.de">www.hs-anhalt.de</a>
13.6.	<b>JP Morgan – Career in Investment Banking, TU Berlin</b> Two engineers from JP Morgan will present on career opportunities in the industry and how to start its career in London. Zeit: 18.00–19.30 Uhr. <a href="http://www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen">www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen</a>
13.6.	<b>Pokerturnier im Studentenclub, Dresden</b> Gespielt wird Texas Holdem. 19 Uhr, Güntzstr. 22, 01307 Dresden, <a href="http://www.countdown-dresden.de">www.countdown-dresden.de</a>
14.–17.06.	<b>14. Hanfried-Turnier, Uni Jena</b> Mit insgesamt 1.000 Teilnehmern das größte studentische Sportereignis Jenas mit Stundenpaarlauf, (Beach-)Fußball, Beachvolleyball, u.a. <a href="http://www.hochschulsport.uni-jena.de">www.hochschulsport.uni-jena.de</a>
14.6.	<b>6. Berlin-Brandenburger SAP-Forum, FH Brandenburg</b> Thema: Service-orientierte Architekturen – Von der Strategie zum Projekt. Teilnahmegebühr: 80,- EUR. Zeit: 09.30–17.00 Uhr. <a href="http://www.bb-sap-forum.de">www.bb-sap-forum.de</a>
14.6.	<b>Praktikum in Südamerika und China, HS Neubrandenburg</b> Infoveranstaltung: Förderungsmöglichkeiten, Impfungen und interkulturelle Unterschiede. Zeit: 14.00 Uhr. <a href="http://www.fh-nb.de">www.fh-nb.de</a>
14.6.	<b>Der Bund für Umwelt und Naturschutz e.V.</b> Infoveranstaltung über die politische und gesellschaftliche Arbeit des BUND und den Berufseinstieg in Non-Profit-Organisationen. 16–18 Uhr, BUND Berlin e.V., Crellestr. 35, 10827 Berlin.
15.6.	<b>10. Universitätsball TU Chemnitz am 23.06.07</b> Anmeldeschluss: 15.06.07, Karten: <a href="mailto:marketingsekretariat@tu-chemnitz.de">marketingsekretariat@tu-chemnitz.de</a> , <a href="http://www.tu-chemnitz.de">www.tu-chemnitz.de</a>
15.6.	<b>Abendsportfest, FH Jena am 20.06.07</b> Anmeldeschluss: 15.06., Fon (03641) 20 52 54, <a href="http://www.fh-jena.de">www.fh-jena.de</a>
15.6.	<b>PR-Talente gesucht – Talentschmiede 2007</b> Anmeldeschluss: 15.06.07. „PR-Professional“ sucht engagierte Studenten, die sich für Public Relations interessieren und sich mit einem PR-Essay bewerben. <a href="http://www.pr-professional.de">www.pr-professional.de</a>
15.–16.6.	<b>Sundstock Open-Air, FH Stralsund</b> OpenAir-Festival an der FH Stralsund. <a href="http://www.sundstock.de">www.sundstock.de</a>
15.–16.06	<b>Betonkanuregatta in Hannover</b> Es gibt Preise für die schnellsten aber auch die schönsten Betonboote. <a href="http://www.betonkanu-regatta.de">www.betonkanu-regatta.de</a>
15.–16.6.	<b>Aussichtspunkte, Uni Jena</b> Studentischer Kongress zur visuellen Kommunikation <a href="http://www.kongressaussichtspunkte.de">www.kongressaussichtspunkte.de</a>
16.6.	<b>Foto-Rallye, Frankfurt/Oder und Slubice, Uni Viadrina</b> Jeder bekommt einen Film und einen Themenzettel. Aufgabe ist es, zu allen Themen je ein Foto zu schießen, in der angegebenen Reihenfolge und so kreativ wie möglich. Kosten: 5,- EUR. Zeit: 14–20 Uhr, Anmeldung: <a href="http://www.viasion.de">www.viasion.de</a>
16.6.	<b>Drachenbootrennen, TFH Wildau</b> 1. Landeshochschulmeisterschaft im Drachenbootrennen Anmeldung unter: <a href="http://www.stura-wildau.de">www.stura-wildau.de</a>
17.6.	<b>Tag der offenen Tür im Kanal</b> Mitarbeiter der Berliner Wasserbetriebe zeigen das annähernd 100jährige Kanalbauwerk. Festes Schuhwerk nicht vergessen. Zeit: 10.00–16.00 Uhr. <a href="http://www.bwb.de">www.bwb.de</a>
17.–29.7.	<b>Sandsation 2007 – Sandskulpturenfestival</b> Meterhohe Sandkunstwerke zwischen Hauptbahnhof und dem Bundeskanzleramt. Eintritt: 6,-/5,- EUR. <a href="http://www.sandsation.de">www.sandsation.de</a>
18.–20.6.	<b>Multimedia-Tage, HU Berlin</b> Vorträge, Präsentationen und Workshops zum Thema "IT-Strategien für Lehre und Studium". <a href="http://www.hu-berlin.de/multimediatage">www.hu-berlin.de/multimediatage</a>
18.–22.6.	<b>Schmalympische Spiele, FH Schmalkalden</b> Internationale Sportfestwoche. <a href="http://www.fh-schmalkalden.de">www.fh-schmalkalden.de</a>

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

19.6.	<b>119. Wissenschaftliches Seminar, HTW Dresden</b> Analyse des thermischen Feldes elektrischer Maschinen. Zeit: 15.00 Uhr. <a href="http://www.htw-dresden.de/fe">www.htw-dresden.de/fe</a>
19.6.	<b>Spielen unter dem Sternenhimmel, TU Chemnitz</b> Das Catanmobil vom KOSMOS-Verlag bringt über 300 Spiele mit. Zeit, Ort: 18.00 Uhr, Mensa. <a href="http://www.tu-chemnitz.de">www.tu-chemnitz.de</a>
19.6.	<b>Ringvorlesung: Energie – Macht – Leben, BTU Cottbus</b> Thema: Energiepolitik. Referent: Dr. Hermann Scheer, MdB. Zeit: 17.30–19.00 Uhr. <a href="http://www.tu-cottbus.de">www.tu-cottbus.de</a>
19.6.	<b>Bewerben in den USA, TU Berlin</b> Der Workshop informiert über die Anforderungen an eine Bewerbung in den USA. Kosten: 10,- EUR. Zeit: 12.30–17.30 Uhr. Anmeldung: <a href="http://www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen">www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen</a>
19.–22.6.	<b>Theaterfestival UNITHEA, Uni Viadrina</b> Unithea ist ein deutsch-polnisches Theaterprojekt, von Studenten der Europa-Uni Viadrina. <a href="http://www.unithea.de">www.unithea.de</a>
20.6.	<b>Seminar: Arbeitsmarkt Stiftungen, FHVR Berlin</b> Referentin: Anke Pättsch, Bundesverband deutscher Stiftungen. Zeit: 16.00–18.00 Uhr. Anmeldung: <a href="http://www.fhvr-berlin.de">www.fhvr-berlin.de</a>
20.6.	<b>Deutsche Bahn AG – anders als man denkt</b> Tätigkeitsbereiche für Absolventen, Anforderungsprofile und das Bewerbungsverfahren. Anmeldung: Fon (030) 55 55 70 19 89
20.6.	<b>Gay Night at the Zoo</b> Eine lesbisch-schwule Swing-Party im Berliner Zoo. Ab 19 Uhr am Elefantentor, Budapester Str. <a href="http://www.regenbogenfonds.de">www.regenbogenfonds.de</a>
20.6.	<b>Ringvorlesung: Wertekommunikation, TU Dresden</b> Prof. Dr. Hans Ulrich Gumbrecht von der Stanford University (USA) spricht zum Thema: "Eine Zukunft ohne Geisteswissenschaften?" Zeit: 18.30 Uhr. <a href="http://www.tu-dresden.de">www.tu-dresden.de</a>
20.6.	<b>Klosterfest der HS Anhalt in Bernburg</b> <a href="http://www.hs-anhalt.de">www.hs-anhalt.de</a>
20.6.	<b>Sommerfest 2007, HS Harz</b> <a href="http://www.hs-harz.de">www.hs-harz.de</a>
20.–23.6.	<b>A Midsummer Night's Dream, English Drama Group, TU Berlin</b> Aufführung zum 25-jährigen Bestehen der TU English Drama Group Berlin. Karten: 8,-, 20 Uhr, <a href="http://www.kulturhaus-spandau.de">www.kulturhaus-spandau.de</a>
21.6.	<b>Karriere in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit</b> Welche Wege führen in die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit und wie bewirbt man sich? Am Beispiel der Berlin Tourismus Marketing GmbH werden diese Fragen beantwortet: Zeit, Ort: 16.00–18.00 Uhr, BIZ, Friedrichstr. 39, Erdgeschoss, 10969 Berlin
22.6.	<b>Accenture Golf Expedition in Österreich</b> Bewerbungschluss: 22.06.07. Recruiting-Workshop mit einem Golf-Wochenende vom 05.–07.07.07 in Bad Gastein, Österreich. Für Teilnehmer mit und ohne Vorkenntnisse. Anmeldung: <a href="mailto:recruiting.austria@accenture.com">recruiting.austria@accenture.com</a> , <a href="http://www.entdecke-accenture.com">www.entdecke-accenture.com</a>
22.6.	<b>1. Brandenburger Weinbausymposium, BTU Cottbus</b> Anmeldeschluss: 22.06.07. Gemeinsam mit der Vattenfall Europe Mining AG betreibt die BTU eine Weinbauversuchsfläche. Vorträge und Weinverkostung. Zeit: 29.06., 10 Uhr. <a href="http://www.tu-cottbus.de">www.tu-cottbus.de</a>
22.6.	<b>Building America. Eine große Erzählung, TU Dresden</b> Vorträge zur Entstehungsgeschichte mit Beispielen aus den Bereichen: Architektur, Städtebau und Denkmalpflege. Infos: <a href="mailto:anke.koeth@tu-dresden.de">anke.koeth@tu-dresden.de</a> , <a href="http://www.tu-dresden.de">www.tu-dresden.de</a>
22.6.	<b>Bauhaus meets Liszt – in Weimar, Uni Weimar</b> Das gemeinsame Sommerfest der Bauhaus-Uni und der Hochschule für Musik Franz Liszt. 19.00 Uhr, <a href="http://www.uni-weimar.de">www.uni-weimar.de</a>
22.–24.6.	<b>48 Stunden Neukölln – Kunst- und Kulturfestival, Berlin</b> Auf dem Festival werden an 160 ungewöhnlichen Orten über 360 Kunstaktionen angeboten. <a href="http://www.48-stunden-neukoelln.de">www.48-stunden-neukoelln.de</a>
22.6.–1.7.	<b>EuroPride 2007, Madrid, Spanien</b> <a href="http://www.europride2007.com">www.europride2007.com</a>
23.6.	<b>10. Uniball, TU Chemnitz</b> <a href="http://www.tu-chemnitz.de">www.tu-chemnitz.de</a>
23.6.	<b>29. Christopher Street Day in Berlin</b> <a href="http://www.csd-berlin.de">www.csd-berlin.de</a>

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## Sax 2 auf Platz 5 Chemnitzer Studenten beim Shell Eco-Marathon



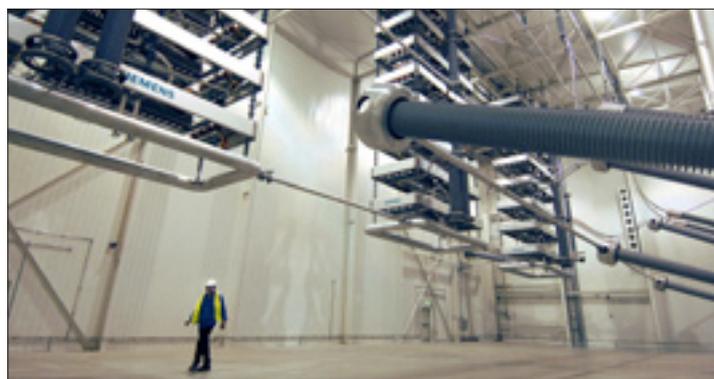
Das Fortis-Saxonia-Team der TU Chemnitz

Foto: [www.fortis-saxonia.de](http://www.fortis-saxonia.de)

Mit umgerechnet 2.552 km pro Liter Treibstoff landete „Sax 2“, das Fahrzeug von Studenten der TU Chemnitz, einen hervorragenden fünften Platz beim Shell Eco-Marathon im französischen Nogaro. Genau genommen ist der Eco-Marathon gar kein Rennen – denn Sieger wird nicht das schnellste Team, sondern das mit dem sparsamsten Fahrzeug. Es muss eine bestimmte Strecke in einer vorgegebenen Zeit mit einem Minimum an Kraftstoff zurücklegen. Design, Material und mechanische Bestandteile der Fahrzeuge können frei gewählt werden, diese müssen allerdings mit Feuerlöscher, Hupe, Sicherheitsgurt, Überrollbügel, Rückspiegel und zwei voneinander unabhängigen Bremsen ausgerüstet sein.

„Sax 2“ wird von einem Elektromotor angetrieben, der seine Energie aus einer Brennstoffzelle erhält, und wiegt nur 45 Kilogramm, 18 weniger als der Vorgänger „Sax 1“. Erreicht wird dies durch Einsatz eines Kohlefaserverbundes. An der futuristischen Karosserie strömt die Luft mit einem äußerst geringen Widerstand entlang. In Frankreich ist der Shell Eco-Marathon ein Riesenspektakel – begleitet von Fernsehen, Radio und Besuchern an der Rennstrecke – an dem insgesamt 262 Hochschulteams aus 20 Ländern teilnahmen. Das Sieger-Fahrzeug kam aus Frankreich und fuhr 3.039 Kilometer mit nur einem Liter Benzin. [www.eco-marathon.de](http://www.eco-marathon.de)  
[www.fortis-saxonia.de](http://www.fortis-saxonia.de)

## 3.000 Euro Erfolgsprämie Siemens rekrutiert Freunde



Siemens Power Generation sucht qualifizierte Nachwuchskräfte

Foto: Siemens

Der Mangel an qualifizierten Nachwuchskräften in Deutschland lässt die Unternehmen verstärkt zu ungewöhnlichen Mitteln greifen. So zahlt Siemens seinen Mitarbeitern eine Prämie, wenn sie dem Unternehmen einen Ingenieur oder qualifizierten Techniker vermitteln. Die Mitarbeiter von Siemens Power Generation erhielten ein Rundschreiben: „Ihre Empfehlung ist uns 3.000 Euro wert.“ Sie sollten in ihrem Bekanntenkreis die Augen offen halten und wüssten am besten, wer ins Unternehmen passe. Auch die Citibank lässt sich neues Personal aus den eigenen Reihen empfehlen. Sie stellt jährlich fast 25% der neuen Mitarbeiter über das Programm „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ ein.

Andere Unternehmen setzen neben Geld- auch auf Sachprämien. So vergibt z.B. der Textildiscounter KiK neben Geldprämien jedem Mitarbeiter, der zehn neue Mitarbeiter wirbt, einen Smart. Durch diese Aktion hat das Unternehmen in den letzten sechs Jahren 450 Mitarbeiter gewonnen. In den letzten Jahren ist die Prämienvergabe bei Empfehlung von Mitarbeitern ein beliebtes Mittel zur Personalgewinnung geworden. Nach einer Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) nutzten die befragten Unternehmen dieses Instrument zu 40% – noch vor Stellenanzeigen, und der eigenen Karriereseite. Also: Wer hat Freunde bei Siemens?

## Wer wird Politiker? Studie der Uni Jena gibt Aufschluss



Der Bundestag tagt im Reichstagsgebäude in Berlin.

Foto: flickr.com/photos/gluemoon

Wer wird in Deutschland Abgeordneter? Wie alt sind die Politiker beim Eintritt ins Parlament, wie alt beim Austritt? Was für eine Schulbildung haben Sie genossen?

Antworten auf diese und andere Fragen bietet die Jenaer Abgeordnetenstudie: Politikwissenschaftler der Uni Jena beobachten die Karrieren von Parlamentariern in Ost- und Westdeutschland seit Jahren und dokumentieren deren Wege ins Parlament und die Einstellungen zu politischen Themen.

Im Internet gibt es dazu jetzt ein Informationsportal, das die Ergebnisse dieser Studie verständlich aufbereitet und interaktiv zugänglich macht. Interessierte können dort selber diesen Fragen

nachgehen und dabei leicht Vergleiche zwischen einzelnen Landesparlamenten zum Bundestag oder auch zwischen Ost und West ziehen. Man findet dort z. B. heraus, dass die Chancen, als FDP-Frau ins Landesparlament zu kommen im Westen doppelt so hoch sind wie im Osten und in beiden Regionen um ein Vielfaches höher als für männliche Anwärter.

Die Inhalte der Studie werden regelmäßig aktualisiert. So wurde im Frühjahr diesen Jahres wieder eine groß angelegte Abgeordnetenbefragung durchgeführt, die die bis jetzt erhaltenen Erkenntnisse noch vertiefen soll.

Die Studie im Internet:  
<http://sfb580.bonn.iz-soz.de>

PARIS LONDON → BERLIN MADRID TORINO

„Truly International“ Financial Times, 05. 12. 2005

- **Master's in Management**  
seit über 30 Jahren in Deutschland  
3 Jahre – 3 Länder – 3 Praktika  
3 staatlich anerkannte Abschlüsse
- **Master's in European Business**  
einjähriges Master's Aufbaustudium  
2 Länder – 1 Praktikum – 2 Beratungsprojekte  
von der Association of MBAs anerkannt
- Weitere Informationen, auch zu unseren MBA-Programmen sowie dem Promotionsstudium, finden Sie unter [www.escp-eap.de](http://www.escp-eap.de)  
Oder rufen Sie uns an: 030. 3 20 07-0

Founded in 1819  
accredited by



ESCP-EAP

LONDON PARIS BERLIN  
MADRID TORINO

European School of Management



25.6.	<b>7. Sommer-Workshop der Deutschen Bundesbank</b> Das Thema "Europäische Geldpolitik in der Praxis" diskutieren Wirtschaftsstudenten mit Experten der Bundesbank in Eltville am Rhein. Teilnahmegebühr (inkl. Unterkunft und Verpflegung): 150,- EUR. Anmeldung: <a href="http://www.bundesbank.de/personal">www.bundesbank.de/personal</a>
25.-30.6.	<b>Festival contre le racisme &amp; Sommersfest, Uni Potsdam</b> Eine interkulturelle Woche u.a. mit Lesungen sowie Infoveranstaltungen und Sport mit multinationalen Teams. Am Samstag findet das Uni-Sommerfest mit Live-Musik und Kulturprogramm statt. <a href="http://www.contre-le-racisme.de">www.contre-le-racisme.de</a>
26.6.	<b>Individueller Unterlagencheck, TU Berlin</b> inkl. Bewerbungsberatung. Zeit: 10.00-13.00 Uhr. Anmeldung: Fon (030) 31 47 96 43. <a href="http://www.career.tu-berlin.de">www.career.tu-berlin.de</a>
26.6.	<b>Englisch-Stammtisch, HS Wismar</b> Englische Konversation in lockerer Atmosphäre. Infos: Anna Heath, Fon (03841) 75 33 23, <a href="http://www.hs-wismar.de">www.hs-wismar.de</a>
26.6.-7.7.	<b>Designsommer 2007 auf der Expo Plaza, Hannover</b> Design-Studierende präsentieren ihre besten Stücke und hochkarätige Gastredner sprechen über ihren Werdegang in der Designindustrie. <a href="http://www.designsommer2007.de">www.designsommer2007.de</a>
28.6.	<b>Arbeiten bei den Parteien – SPD</b> Tätigkeitsbereiche für Akademiker in einer parteipolitischen Organisation und die Wege dorthin werden vorgestellt. Referent: Martin Gorholt (Bundesgeschäftsführer der SPD). Zeit, Ort: 15.00-17.00 Uhr, Willy-Brandt-Haus, Wilhelmstr. 141, 10963 Berlin. Personalausweis oder Reisepass mitbringen!
28.6.	<b>Red Bull Gravity Challenge 2007, FH Magdeburg</b> Wer schafft es, ein rohes Ei aus 15 Metern Höhe fallen und unbeschadet landen zu lassen? <a href="http://www.redbullgravitychallenge.de">www.redbullgravitychallenge.de</a>
28.6.	<b>Mitternachtssportfest, Uni Rostock</b> Sportturniere im Fußball, Beachvolleyball, u.a., Mitternachtsfeuer. 15.00-23.59 Uhr. <a href="http://www.uni-rostock.de/andere/hs">www.uni-rostock.de/andere/hs</a>
29.6.	<b>Fernsehtipp: Karrieremythen, n-tv</b> Ein Mitglied der Karriere-Chefredaktion klärt auf, wieso die Festanstellung nicht zwangsläufig die beste Basis für eine steile Karriere darstellt und warum man sich im Ausland keine goldene Nase verdient. Zeit, Ort: 11.15 Uhr, n-tv
29.6.	<b>Berliner Hochschulmeisterschaft im Beachvolleyball</b> Anmeldeschluss: 29.06.07. Veranstaltet von FHTW Berlin und TFH Berlin am 30.06.07. Startgeld: 15,-/30,- EUR. 10 Uhr, BeachMitte (am Nordbahnhof), <a href="http://sport.fhtw-berlin.de">http://sport.fhtw-berlin.de</a>
30.6.	<b>Super-WG gesucht!</b> Bewerbungsschluss: 30.06.07 Fotos schießen oder kurzen Film vom WG-Leben drehen. <a href="http://www.unilife.de/bund/super-wg">www.unilife.de/bund/super-wg</a>
30.6.	<b>ALL NATIONS FESTIVAL, Berlin</b> Tag der offenen Türen der Botschaften. <a href="http://www.allnationsfestival.de">www.allnationsfestival.de</a>
30.6.	<b>Bosch "High-Tech-Meeting 2007"</b> Bosch lädt Absolventen aus technischen Studiengängen nach Stuttgart ein, um Karrieregespräche mit Fach- und Führungskräften zu führen, über Technik zu diskutieren und Innovationen hautnah zu erleben. Bewerbung: <a href="http://www.high-tech-meeting.de">www.high-tech-meeting.de</a>
30.6.	<b>3. Lehmanns Open Air, Lehmanns Buchhandlung, Berlin</b> Büchermarkt, Stände und Lesungen u.a. von Herbert Feuerstein, alles umsonst und draußen. <a href="http://www.lehmanns.de">www.lehmanns.de</a>
2.7.	<b>Qualify High, Ernst &amp; Young Recruiting-Event, München</b> Bewerbungsschluss: 02.07.07. Ernst & Young lädt vom 09.-10.07.07 Wirtschaftsstudenten nach München ein. Die Teilnehmer bearbeiten Fallstudien, lernen Partner und Vorstände bei einem Outdoor-Abenteuer kennen. <a href="http://www.de.ey.com/karriere">www.de.ey.com/karriere</a>
2.7.	<b>Campus Award 2007 – Arbeitsmarkt und Jobwelt</b> Anmeldeschluss: 02.07.07. Prämiert werden Diplomarbeiten zu den Themen Arbeitsmarkt und Jobwelt. <a href="http://www.campusaward.de">www.campusaward.de</a>
3.7.	<b>UniFilm: Little Miss Sunshine, Uni Leipzig</b> Zeit, Ort: 20.15 Uhr, Großer Hörsaal, Jahnallee 59, 04109 Leipzig. <a href="http://db.uni-leipzig.de">http://db.uni-leipzig.de</a>
4.7.	<b>Semesterendparty, FH Nordhausen</b> <a href="http://www.fh-nordhausen.de">www.fh-nordhausen.de</a>

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

5.7.	<b>Firmenpräsentation MAN TURBO AG, TU Berlin</b> Informationen zum Unternehmen, den Produkten, Mitarbeitern, Einsatzgebieten für Ingenieure und den Qualifikationsanforderungen. Zeit, Ort: 16-18 Uhr, TU Berlin, Anmeldung: Fon (030) 55 55 70 19 89
5.7.	<b>IQPC-Firmenpräsentation, HU Berlin</b> Wie werden große Events wie Kongresse und Konferenzen geplant und durchgeführt? Die IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH stellt ihre Arbeit und Einstiegsmöglichkeiten für Absolventen vor. Zeit, Ort: 14.30-17.30 Uhr, IQPC, Friedrichstr. 94, 7. Etage. Anmeldung: www.careercenter.hu-berlin.de
5.7.	<b>BCG unplugged, TU Dresden</b> Unplugged ist live, direkt und spontan. Berater von The Boston Consulting Group stellen ihre Arbeit am Beispiel unterschiedlicher Projekterfahrungen vor. Eintritt frei! Zeit, Ort: 18.30 Uhr, TU Dresden, Hörsaalzentrum, Raum 403. www.bcg.de/karriere
5.-10.7.	<b>Berliner Classic Open Air am Gendarmenmarkt</b> www.classicopenair.de
9.7.	<b>Seminar: Assessment Center, Uni Halle</b> Veranstaltung von „START – Service für Studium und Beruf“. 16 Uhr, BIZ, Schopenhauer Str. 2, 06114 Halle. www.uni-halle.de
10.7.	<b>DaimlerChrysler Engineer's Day 2007 in Sindelfingen</b> Bewerbungsschluss: 10.07.07. DaimlerChrysler lädt 100 Absolventen der Ingenieurwissenschaften am 18.07.07 ein, Fahrzeuge im Test, an Prüfständen oder in anderen Erprobungssituationen zu erleben. Jeder Teilnehmer erhält eine persönliche Karriereberatung, im Idealfall ein individuelles Einstiegsangebot. <a href="http://career.daimlerchrysler.de/engineersday">http://career.daimlerchrysler.de/engineersday</a>
10.-15.7.	<b>Beachvolleyball – Grand Slam in Berlin</b> Ständiges internationales Beachvolleyball-Turnier vor den Toren des Hauptbahnhofes. Eintritt frei. www.berlingrandslam.com
11.7.	<b>Zeit- und Selbstmanagement, HU Berlin</b> Mit einfachen Methoden Zeitprobleme in den Griff bekommen und Arbeitsabläufe effizienter gestalten. Zeit: 10.00-17.00 Uhr, Anmeldung: www.careercenter.hu-berlin.de
13.7.	<b>Workshop: KPMG entdecken am 20.07.07, Leipzig</b> Bewerbungsschluss: 13.07.07. Neben der Bearbeitung einer Fallstudie lösen die Teilnehmer Soft Skill-Übungen und entwickeln Schlüsselkompetenzen wie Kommunikations- und Teamfähigkeit weiter. Bewerbung mit Kurzlebenslauf und Notenspiegel an: <a href="mailto:recruiting@kpmg.com">recruiting@kpmg.com</a> . www.kpmg.de/careers
13.-15.7.	<b>Melt Festival 2007 in Gräfenhainichen (bei Dessau)</b> Indie-/Alternative-Pop, Pop, Elektronik, Techno, Minimal, Ambient, Drum'n'Bass, Advanced HipHop. www.meltfestival.de
13.-22.7.	<b>Hörspielsommer in Leipzig</b> Lausch-Lounge mitten im Grünen. www.hoerspielsommer.de
14.7.	<b>MTV Campus Invasion 2007, FH Magdeburg/Stendal</b> Die Fantastischen Vier, Jan Delay, Mia u.a. singen auf dem Campus. Karten: ab 17,- EUR. <a href="http://stura.h2-fashion.de">http://stura.h2-fashion.de</a>
14.-15.7.	<b>Gummistiefelweitwurf-WM 2007 in Berlin</b> www.gummistiefelweitwurf.de
19.7.	<b>Vortrag: Arbeiten in Europa</b> Alle, die ihre Perspektiven im europäischen Ausland sehen, bekommen hier Informationen und Anregungen zum europäischen Arbeitsmarkt und zur Arbeitssuche. Eintritt frei! Zeit, Ort: 14.00-16.00 Uhr, BIZ, Friedrichstr. 39, 10969 Berlin.
27.7.	<b>Sprachreise: Polnisch für Anfänger, TFH Wildau</b> Anmeldeschluss: 27.07.07. Sprachreise vom 09.-15.09.07 an die polnische Ostsee. Kosten: 395,- EUR inkl. Übernachtung und Frühstück. <a href="http://www.tfh-wildau.de/twzev/">www.tfh-wildau.de/twzev/</a>
27.-28.7.	<b>Berlin Festival 2007</b> In diesem Jahr im alten Poststadion, Berlin Mitte, u.a. mit Tocotronic, Peaches, Midlake, Au Revoir Simone, Peter Bjorn And John und Datarock. Festival-Ticket für beide Tage: 40,- EUR. <a href="http://www.berlinfestival.de">www.berlinfestival.de</a>
31.7.	<b>Summer University bei IBM in Böblingen, 27.08.-07.09.07</b> Bewerbungsschluss: 31.07.07. <a href="http://www.ibm.com/employment/de">www.ibm.com/employment/de</a>

Aktuelle Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## Bürgergeld – pro und contra

Fachtagung an der FH Jena



Stellt sein Konzept vom Bürgergeld vor: Dieter Althaus, Ministerpräsident von Thüringen Foto: CDU

Immer häufiger wird in den Medien, in der Bahn oder an der Bar das Thema „Bürgergeld“ diskutiert. Grundgedanke der verschiedenen Bürgergeld-Konzepte ist die bedingungslose Zahlung eines Grundeinkommens durch den Staat an jeden Bürger. Jeder Mensch, egal ob jung oder alt, arm oder reich, erhält ein individuelles und garantiertes Grundeinkommen zur Sicherung seines Basisbedarfs und zwar ohne Prüfung der Bedürftigkeit und ohne Arbeitsverpflichtung. Weitere Einkommen sind anrechnungsfrei möglich. Arbeitslosengeld I und II, Kindergeld, BAföG gehörten damit ebenso der Vergangenheit an wie Kündigungsschutz, steuerliche Ausnahmetatbestände und Subventionen.

Primäres Ziel dabei ist die radikale Vereinfachung von Steuersystem, Sozialgesetzgebung und Bürokratie und damit verbunden, das Erreichen von grundgesetzkonformer Freiheit, Gerechtigkeit und Sozialstaatlichkeit. Auf der einen Seite könnte man damit enorme Kosten sparen und die Gesellschaft von intransparenten, hemmenden und aufwendigen Bestimmungen befreien. Soweit schon mal die Theorie.

Einen Anstoß für die forcierte Diskussion über die Einführung eines solchen Modells gab der Thüringer Ministerpräsident Dieter Althaus (CDU) im Sommer 2006 – mit dem Solidarischen Bürgergeld. In der Einführung des Bürgergeldes sieht Althaus nicht nur einen Weg aus der Staatsverschuldung, sondern auch die Wahrung der Persönlichkeitswürde.

Das Pikante an den mutigen Ideen zum Bürgergeld ist, das es zu wachsender politischer Resonanz sowie zu bele-

benden Spaltungen innerhalb der gesellschaftlichen Gruppen führt. Linke streiten über den Wegfall des Kündigungsschutzes, einige Konservative können es möglicherweise nicht fassen, dass Gelder ohne Arbeitsleistung gezahlt werden sollen. Manchem Bürger treibt es den Schweiß auf die Stirn, bei der Vorstellung, dass auch ein Millionär ein Grundeinkommen bekommen würde. Und so hört man von allen Seiten eine Fülle von sofortigen Argumenten gegen das Bürgergeld. Und dennoch gibt es eine stetig wachsende Zahl von Befürwortern in allen Gruppen.

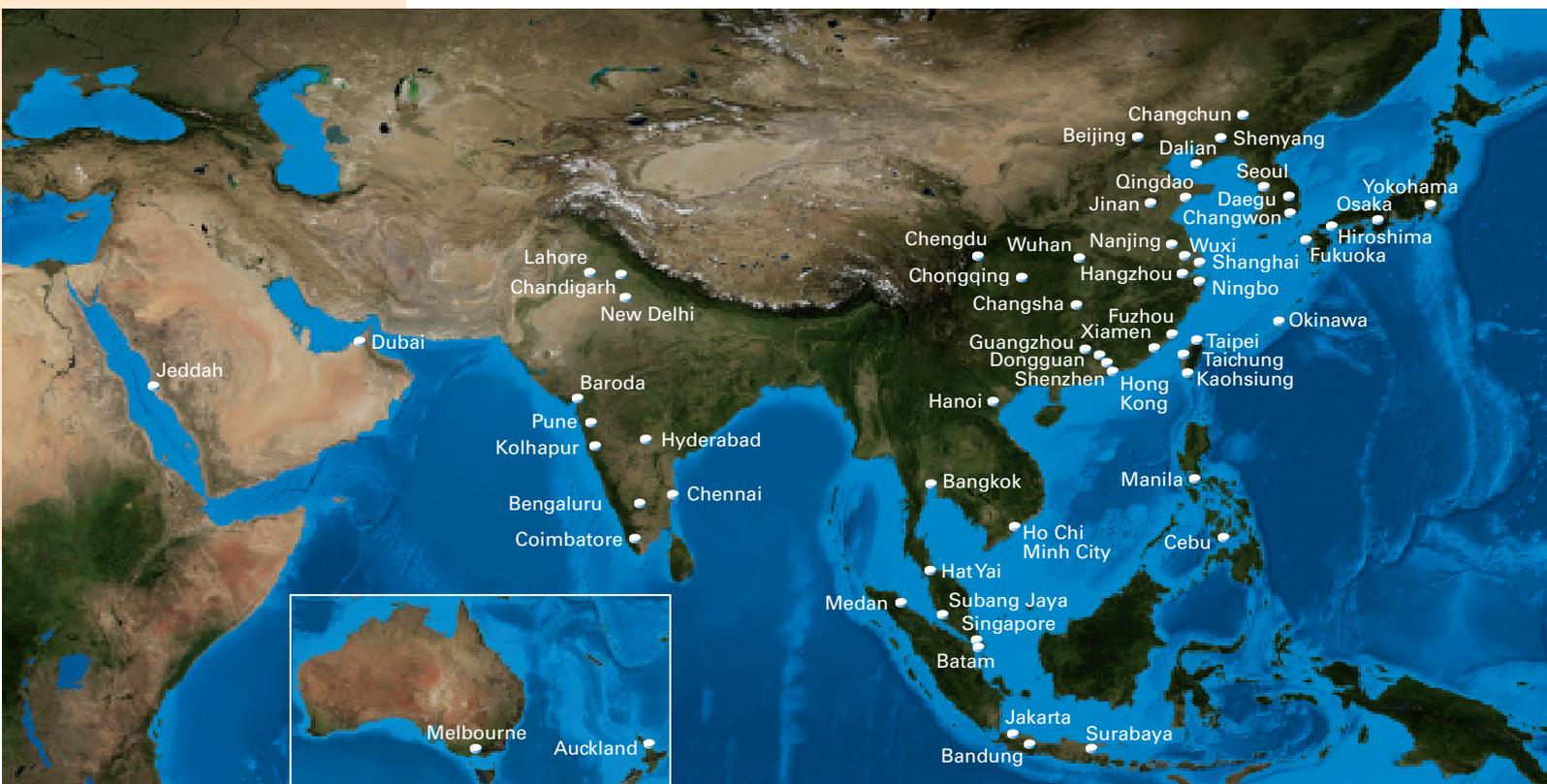
Ob das Konzept tragfähig sein kann, ist noch unklar. Die Diskussionen darüber aktivieren auf jeden Fall den Austausch zwischen und innerhalb der politischen Parteien und bringen Bewegungsspielräume für Reformbestrebungen.

Unlängst wurden die ersten wissenschaftlichen Studien (FH Jena, Uni Frankfurt/Main) zum „Solidarischen Bürgergeld“ abgeschlossen, z.B. über die Machbarkeit der Finanzierung oder die sozialpolitische Umsetzbarkeit. Wer sich für dieses Thema interessiert und mehr über die Realisierbarkeit bzw. Finanzierbarkeit erfahren möchte, ist dazu am 12. Juni 2007 von 9-17 Uhr zur studentischen Fachtagung der Fachhochschule Jena eingeladen. In einem der Vorträge stellt Dieter Althaus sein Konzept persönlich vor. Im Anschluss folgt eine Podiumsdiskussion. Infos: [www.fh-jena.de](http://www.fh-jena.de).

Weitere Links zum Thema:  
[www.d-althaus.de](http://www.d-althaus.de)  
[www.pro-buergergeld.de](http://www.pro-buergergeld.de)  
[www.buergergeldportal.de](http://www.buergergeldportal.de)  
[www.grundeinkommen.info](http://www.grundeinkommen.info)

## HOCHSCHULINFOTAGE im Sommer

+++ 01.-02.06.07, HS Wismar, [www.hs-wismar.de/gogo](http://www.hs-wismar.de/gogo) +++ 02.06.07, FH Lausitz (Senftenberg), [www.fh-lausitz.de](http://www.fh-lausitz.de) +++ 04.-08.06.07, Uni Hannover, [www.zsb.uni-hannover.de](http://www.zsb.uni-hannover.de) +++ 09.06.07, Uni Jena, [www.uni-jena.de/schnupperstudium.html](http://www.uni-jena.de/schnupperstudium.html) +++ 09.06.07, FH Lausitz (Campus Cottbus), [www.fh-lausitz.de](http://www.fh-lausitz.de) +++ 09.06.07, TU Chemnitz, [www.tu-chemnitz.de](http://www.tu-chemnitz.de) +++ 09.06.07, FH Eberswalde, [www.fh-eberswalde.de](http://www.fh-eberswalde.de) +++ 13.06.07, Europa-Uni Viadrina Frankfurt (Oder), [www.asta-viadrina.de](http://www.asta-viadrina.de) +++ 14.-15.06.07, HTWK Leipzig, [www.htwk-leipzig.de](http://www.htwk-leipzig.de) +++ 21.06.07, ASFH Berlin, [www.asfh-berlin.de](http://www.asfh-berlin.de) +++ 21.06.07, Medien-campus Leipzig, [www.mml-leipzig.de](http://www.mml-leipzig.de) +++ 21.06.07, HS Zwickau, [www.fh-zwickau.de](http://www.fh-zwickau.de) +++ 14.07.07, TU Braunschweig, [www.tu-braunschweig.de/tuday](http://www.tu-braunschweig.de/tuday) +++



**Arbeiten Sie in einem international tätigen Konzern.**  
**An über 380 Standorten weltweit erwirtschaften rund 11.000 Mitarbeiter einen Jahresumsatz von 900 Mio. Euro.**

**Are you looking for an international challenge?**

**Die TÜV Rheinland Asiengruppe bietet:**

Einstiegsmöglichkeiten für Hochschulabsolventen, Praktika & Studien- und Diplomarbeiten für Studenten aus den Fachbereichen Maschinenbau, Mechanik, Elektrotechnik, Medizintechnik, Wirtschaftsingenieure mit Schwerpunkt Maschinenbau oder E-Technik, in unsere interdisziplinären Geschäftsbereiche an.

**Aufgaben und Anforderungen im Bereich:**

**Maschinenbau:**

- Sicherheitsabnahme von Industriemaschinen
- Abnahme von Maschinen für Halbleiterproduktion

**Mechanik:**

- Analyse auf Zusammensetzung und Härte / Festigkeit von Metallen
- Sicherheitsprüfungen auf Gebrauchstauglichkeit

**Elektrotechnik:**

- Sicherheitsprüfungen auf Gebrauchstauglichkeit von elektrischen und elektronischen Geräten
- Nachrichtentechnik, Gerätesicherheit, Messtechnik, Fokus auf RF, Protokoll und Interoperability
- Testen von Bluetooth-Produkten

**Medizintechnik:**

- Konformitätstest nach Medizin-Geräte-Richtlinie

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann schicken Sie bitte Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an:

TÜV Rheinland Group  
 Ressort Auslandsbetreuung  
 Am Grauen Stein • 51105 Köln  
 betzgen@de.tuv.com  
 www.tuv.com





# Space for more than your career.

New! DaimlerChrysler CAReer – The Talent Program

Vom Kleinstwagen bis zum Mega-Truck - DaimlerChrysler bietet eine in der automobilen Welt einmalige Vielfalt an innovativen Produkten und Dienstleistungen. DaimlerChrysler CAReer, unser globales Einstiegsprogramm für Hochschulabsolventen und Early Professionals, nutzt diese einzigartige Vielfalt. CAReer schafft mit den Möglichkeiten unserer Geschäftsfelder Mercedes Car Group, Chrysler Group, Truck Group und Financial Services den notwendigen Raum, um Ihre Fähigkeiten optimal zu entwickeln. Freuen Sie sich auf die Zukunft – wir freuen uns auf Sie.

Pioneers welcome: <http://CAReer.daimlerchrysler.de>

DAIMLERCHRYSLER