

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHW Berlin · FHVR Berlin · ASFH Berlin
 FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · TU Chemnitz · BTU Cottbus
 HTW Dresden · TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Greifswald · Baltic College
 Uni Halle-Wittenberg · HS Harz · TU Ilmenau · Uni Jena · FH Jena · FH Lausitz · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal
 Uni Magdeburg · FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden
 Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau · HS Anhalt · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

Berlin · Neue Länder CampusAnzeiger

Magazin für angehende

Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

454
 Stellenangebote
 in dieser Ausgabe

114 x Praktika
 47 x Studentische Jobs
 36 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten
 51 x Trainee Stellen
 206 x Direkteinstieg

**connecticum
 Stellenmarkt
 Jobtabelle**

www.connecticum.de/Stellenmarkt

Hören Sie hin ...



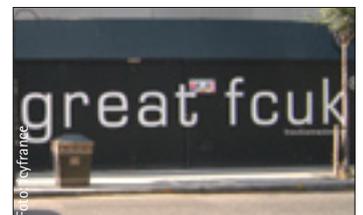
Karrierefragen: 38 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Traineeprogramme Seite 17

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy Seite 24

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen Seite 28

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Bereich Microsoft Entwicklung: BearingPoint GmbH	Berlin	17326
Praktikum im Bereich Human Resources: Motorola GmbH	Berlin	17264
Internship in IS Change Management (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	17282
Praktikant/in Finance: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	11010
Online Publishing in der Information und Öffentlichkeitsarbeit: Axel Springer AG	Berlin	16250
Marketing - Brand Management Powerade: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	17195
Audit: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin	17176
Praktikum im Bereich Qualitätsmanagement/Montage: DaimlerChrysler	Berlin	15811
Praktikanten für die Personalentwicklung (w/m): BASF Services Europe GmbH	Berlin	15935
Praktikum im Bereich Production Planning/Logistics: Philip Morris GmbH	Berlin	15760
Praktikant Einkauf (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Berlin	15551
Praktikant Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	13911
Praktikant/in in der EDV (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15254
Praktikant (m/w) Bereich Bedienterminals von Sonderfahrzeugen: IAV GmbH	Berlin	15909
Praktikant (m/w) für den Bereich "Online-Marketing" in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	16150
Praktikant/in Maschinenbau: ALBA Management GmbH	Berlin	17173

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

www.connecticum.de/check-in

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

connecticum 2008
 Deutschlands große Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler. 22. bis 24. April 2008 in Berlin!

business. people. technology. be part of it!

Seit 1987 hat sich die adesso AG kontinuierlich zu einer der ersten Adressen für IT-Projekte in den Branchen Versicherung, Finanzdienstleistungen, Gesundheitswesen und Logistik entwickelt. Wir realisieren anspruchsvolle IT-Projekte unserer Kunden und leisten diese bei der Auswahl, Entwicklung und Einführung zukunftsweisender Technologien für das e-Business.

Als junge und dynamische Unternehmen bietet adesso Hochschuleabschwlern (w/m) und Studierenden (w/m) in Berlin die Möglichkeit, professionell in die IT-Branche einzusteigen.

Software-Entwickler (w/m)

Als Software-Entwickler arbeiten Sie in e-Business-Projekten an der Konzeption, dem Design und der Implementationsrealisation von Anwendungssystemen auf Basis von J2EE und .NET etc.

Sales Support Engineers (w/m)

Als Sales Support Engineer erhalten Sie Lösungen für Kundenanforderungen und übernehmen vertriebsorientierte Aufgaben vom Erstgespräch bis zum Vertragsabschluss.

IT-Consultants (w/m)

Als IT-Consultant beraten Sie Kunden im Rahmen von Projekten bei der Umsetzung von komplexen IT-Systemen und anderen Anwendungsvorhaben.

Werkstudenten (w/m)

Als Werkstudent arbeiten Sie stauftragsgemäß entweder in einem konkreten Projekt oder unterstützend in einer unserer Abteilungen im Alltagsgeschäft. Sie sollten über gute Software-Entwicklungserfahrungen oder ein abgeschlossenes Softwarestudium verfügen.

Sie haben Interesse, unser Team mit kreativen Ideen und hoher fachlicher Kompetenz zu unterstützen? Sie möchten in einer dynamischen und professionellen Atmosphäre arbeiten und Teil des adesso-Teams werden?

Dann sollten wir uns kennen lernen!

Bitte informieren Sie sich unter www.adesso.de oder in unserer Berliner Geschäftsstelle bei Frau Doris Emsel-Pink unter der Telefonnummer +49 30 7232033-0.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

DEUTSCHLANDS
BESTE
ARBEITGEBER



2005

Capital

adesso AG

Berlin
Dortmund
Frankfurt
Köln
München

Hans-Böckler-Str.
40399 Dortmund
Tel.: +49 231 630-4320 ext. 4349
Fax: +49 231 630-4549
jobs@adesso.de



Inhalt

connecticum Jobtabelle **Wählen Sie aus!**

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

114 x Praktika	Seite 1
47 x Studentische Jobs	Seite 7
36 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 8
51 x Trainee Stellen	Seite 9
206 x Direkteinstieg	Seite 10

ExpertenStatements **Hören Sie hin!**

Karrierefragen: 38 Experten aus der Praxis antworten:

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?	Seite 4
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 9
Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?	Seite 13

Traineeprogramme **Steigen Sie ein!**

TOTAL Deutschland GmbH Der Einstieg ins Mineralölgeschäft	Seite 17
mayato GmbH Smart, ambitious, nice.	Seite 18
Bombardier Transportation GmbH Talente am Zug	Seite 20
TraineeTalk: Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Patrick Götze, Trainee im Fast Track Program: Business Intelligence der Steria Mummert Consulting AG	Seite 22

Campus, Science & Economy **Lesen Sie rein!**

Beep! Dieser Ton erklingt, wenn eine Arbeit des Rechtswissenschaftlers Christopher M. Fairman im US-Fernsehen vorgestellt wird. Ihr Titel lautet Fuck.	Seite 24
Oskars Vita als Kälteschutz Der etwas andere Literaturbetrieb recycelt Bücher zu Dämmmaterial	Seite 25

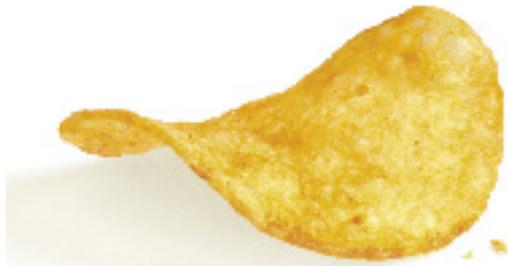
Soundmag.de **Check it out!**

Hurricane Festival 2007 Festival-Bericht vom diesjährigen Hurricane	Seite 26
CD-Reviews	Seite 27

Tipps, Termine, Meldungen **Gehen Sie hin!**

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28
Impressum	Seite 25

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 01.10.2007.



...auf die knackigsten Chips der Automotive-Branche?

Studenten (m/w) der Fachrichtungen

- Informatik
- Elektrotechnik
- Mathematik
- Physik

finden ihre Herausforderung unter:

<http://jobs.automotive.elektrobit.com>

Unsere Kernkompetenzen in der Softwareentwicklung:

Bildbearbeitung
Fahrerassistenz
Multimedia im KFZ
Navigation
Standardplattformen
Sprachsteuerung
Steuergeräte-Entwicklung

www.elektrobit.com



350FT is now



connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Für uns ist es in erster Linie wichtig, Mitarbeiter zu finden, die in irgendeiner Form bereits Praxiserfahrung sammeln konnten. Natürlich ist ein fachspezifisches Praktikum in einer verwandten Branche oft hilfreicher als ein studentischer Nebenjob als Pizzafahrer. Aber auch als Pizzafahrer kann man wertvolle Erfahrungen im Umgang mit Stress, Kunden und Reklamationen sammeln – alles Punkte, mit denen man auch im echten Berufsleben konfrontiert werden kann.

Mag. Franziska Schmid, HR, Salomon Automation GmbH, www.salomon.de

» Entscheidend ist lediglich, welche Praxiserfahrungen im Rahmen einer Nebentätigkeit oder eines Praktikums gesammelt werden konnten. Es ist folglich wichtig, bereits während des Studiums die Richtung der späteren Berufstätigkeit festzulegen und sich um Nebentätigkeiten zu bemühen, die einem den Aufbau erster fachspezifischer Kompetenzen ermöglichen. Die Art der Beschäftigungsverhältnisse spielt für uns bei der Bewerberauswahl keine Rolle.

Antje Bingle, Human Resources, Samhammer AG, www.samhammer.de

» Gemäß meiner Erfahrung ist ein Praktikum wesentlich wertvoller, da hier oftmals Verantwortung für die Bearbeitung eines Themas übernommen wird und der Praktikant somit zeigen kann, ob er eine Aufgabe erledigen kann. Zudem steht der Praktikant 100 Prozent zur Verfügung und kann sich somit jeden Tag um die zügige Bearbeitung des Themas kümmern. Diese Dinge sind bei einem studentischen Nebenjob oft nicht gegeben.

Thomas Trompler, Bereichsleitung Logistik, Technologie Management Gruppe GmbH, www.tmg-stuttgart.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Internship Intellectual Property Rights: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	16143
Geschäftsbereich xDSL/Splice & Test Equipment: Corning Cable Systems	Berlin	16134
Praktikant Legal (m/w): eBay GmbH	Berlin	16114
Praktikant (m/w) Logistik in Europa: ermefret	Berlin	17240
Praktikant (m/w) Neue Medien: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17209
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing: BearingPoint GmbH	Berlin	17339
Praktikum in internationaler Personalberatung: interpool Personal GmbH	Berlin	17268
Vertriebspraktikant (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	15928
Articled Clerks "Labour Law" (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	17254



Praktikant (m/w) für den Bereich Informatik: IAV GmbH	Berlin	15910
Unterstützung bei IT-Security Gesamtkonzept für das Automobil: Carmeq GmbH	Berlin	15828
Praktikum für Software Entwickler (m/w), die Filme lieben.: Moviepilot GmbH	Berlin	17367
Praktikant/in im Personalbereich: Amadeus FiRe AG	Berlin	15661
Praktikanten (m/w), ActiveServerPages (ASP): neofonie GmbH	Berlin	15578
Bereich Technisches Facility Management: Cegelec	Berlin	15549
Praktikum in der Computer Support Group: Philip Morris GmbH	Berlin	15405
INTERESSANTE PRATIKUMSSTELLEN: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15383
Praktikant/in für den Bereich Marktforschung: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	17192
Nanotechnologie - Praktikant/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	15027
Praktikum Fachrichtung "Wirtschaftsinformatik" in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	14797
Praktikant/in im Personalmanagement: ALBA Management GmbH	Berlin	14503
Praktikum Technische Dokumentation (m/w): Infopark AG	Berlin	14198
Audit Commercial Clients: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG WPG	Berlin	13874
Human Resources: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG WPG	Berlin	13727
Praktikum für angehende (Wirtschafts-)Ingenieure (m/w): TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12957
Praktikum Personal-Marketing: connecticum	Berlin	11905
Praktikum im Veranstaltungsmarketing und -management: connecticum	Berlin	10304
Praktikant (m/w) - Bereich Fahrzeugtechnik: IAV GmbH	Berlin Bayern	17136
Recruiting: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	17365
Functional Mock-Up (FMU) mit CATIA V5: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	17208
Praktikum Bereich Qualitätsmanagement/Garantie: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15814
Praktikum im Bereich Sicherheitswesen: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15813
Praktikum im Bereich Werkplanung: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15812
Requirements Engineering Prozesse: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15675
Anpassung und Integration von IT-Systemanwendungen: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15674
Assistenz für das Management von IT-Projekten: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15294
Servicebasierte Rollen-/Rechteverwaltung: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15281
Verwaltung und Auswertung von Kollisionsdaten in der Produktentwicklung: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15280
WebServices in der Produktentwicklung: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15276
Praktikum Strategisches Controlling (m/w): ALBA Management GmbH	Berlin Brandenburg	13545
Praktikanten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Berlin Deutschland Ost	16026
Bereich "Zentrales Beschaffungswesen": Axel Springer AG	Berlin Hamburg	13851
Praktikant (w/m) Real Estate für den Bereich Advisory: PricewaterhouseCoopers	Berlin Hessen	14665
Praktikanten (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Berlin NRW	13409

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

So einfach kann Bewerben sein!

stellencenter.de

Einstieg auf dem europäischen Arbeitsmarkt für Absolventen, Arbeitslose, Freiberufler und andere Interessierte!

„Career lift“ =
 Bewerbungstraining (4 Wochen) +
 Berufspraktikum (11 Wochen) in England (London) oder Frankreich (Montpellier).
 Aufenthalt in Gastfamilien.
 Förderung durch EU-Mittel.
 Nähere Informationen unter www.urban-consult-gqmbh.de / „Aktuelles“

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Praktikum für den Bereich Marketing: E.ON edis AG	Brandenburg	17313
Praktikant/in für das Kooperative Regulierungsmanagement: E.ON Energie AG	Brandenburg	15890
Praktikant/in im Bereich Netztechnik: E.ON Energie AG	Brandenburg	15889
Praktikant Human Resources/Recruiting (m/w): IMP Engineering GmbH	Baden-Württemberg	17352
Praktikant (m/w) Logistik: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15587
Bereich Finanz- und Rechnungswesen: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15584
Praktikum Recruitment Management interne Stellen (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikum Recruitment Management externe Stellen (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11912
Internship Engineering Germany: Procter & Gamble	Baden-Württemberg	14673



Mehr Informationen unter: info@teltronik.de, www.teltronik.de, teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Digitale Bildbearbeitung, automat. Auswertung Audi MMI: Berner & Mattner	Bayern	17358
Praktikant Marketing/Personal (m/w): IMP Engineering GmbH	Bayern	17353
Praktikant/in Corporate Affairs: Philip Morris GmbH	Bayern	17280
Praktikant/in in der Legal Abteilung: Philip Morris GmbH	Bayern	17279
Praktikanten/innen Bereich Unternehmensberatung: Seidenschwarz & Comp. GmbH	Bayern	16219
Praktikant/in in der Bauleitung: HOCHTIEF Aktiengesellschaft	Bayern	15905
Bereich Steckverbindingssysteme Automobilindustrie: FCI Connectors Deutschland GmbH	Bayern	15903
Automatisierung: Test von Mobiltelefonen im Fahrzeug: Berner & Mattner	Bayern	15628
Praktikant Mobile Audio/Video-Player im Auto: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15627
Praktikum im Bereich Brand-Marketing: Philip Morris GmbH	Bayern	15415
Strategie/Prozesse/Transformation (SPT) öffentlicher Sektor: BearingPoint GmbH	Hamburg	17329
Standortanalyse und -projekte: Tchibo GmbH	Hamburg	15477
Zentralcontrolling Corporate Planning: Tchibo GmbH	Hamburg	15471
International Marketing Internship (f/m): Conergy AG	Hamburg	15435
Praktikum im Bereich Elektronische Medien und Unternehmensentwicklung: Axel Springer AG	Hamburg	15258
Praktikum im Bereich Logistik/Vertrieb: Axel Springer AG	Hamburg	14759
Informatik Praktikanten (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14511
Internship Capital Markets - Block Trading: Dresdner Kleinwort	Hessen	17370

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Natürlich unterscheiden sich Praktikum und Nebenjob. Praktikum bedeutet fachliche Praxis hinsichtlich Studienrichtung/-zweig und Nebenjob spricht für sich selbst.

Otmar Blaschke, HR, Borealis Polyolefine GmbH, www.borealisgroup.com

» Ja, ein Nebenjob läuft meist über einen längeren Zeitraum und lässt eine bessere Einschätzung des potentiellen Mitarbeiters zu. Er deutet ebenfalls auf mehr Eigeninitiative hin, denn Praktika sind meist vorgeschrieben!

Gert Stellmach, Engineering, I-BN GmbH, www.i-bn.de

» Kaum, entscheidend ist wie der Praktikant/Jobber eingesetzt wird, also die eigentliche Aufgabe.

Heinrich Kürzeder, Geschäftsleitung, Sales Motion GmbH, www.sales-motion.de

» Ein Praktikum ist eher auf das Studium abgestimmt. Ein Nebenjob kann alles sein: Kopieren, Abgabe usw.

Gert Weymayr, Personalleitung, F.EE GmbH, www.fee.de

BorgWärner ist mit 17.400 Mitarbeitern an 63 Standorten in 18 Ländern weltweit Marktführer für technisch hoch entwickelte Motor-, Getriebe- und Allradantriebssysteme. Der Geschäftsbereich Transmission Systems entwickelt und produziert innovative Lösungen für automatische Getriebe und Anfahrmanöver.



Unser Werk in Amstedt wurde 2003 gegründet. Dort werden die erfolgreichen BorgWarner Dual Tronic® - Doppelkupplungen gefertigt. Durch das Doppelkupplungsprinzip werden ohne Zugkraftunterbrechung geringere Schaltzeiten und somit mehr Sportlichkeit und Dynamik erreicht.



Aufgrund der starken Nachfrage wurde bereits im März 2007 mit dem Bau des 2. Werkes an diesem Standort begonnen. Nach der Fertigstellung im November 2007 wird sich die Produktionsfläche verdoppelt haben.



Shifting into the Future!



Wenn Sie beim Berufsstart richtig Gas geben wollen, steigen Sie jetzt bei uns ein.

Ob als Praktikant/-in, Diplomand/-in oder Hochschulabsolvent/-in: wir begleiten Ihre persönliche Laufbahn mit einem fortschrittlichen Personalentwicklungsprogramm, das Ihre Karriere stark beschleunigen kann.

Was Sie dafür im Gepäck haben sollten? Begeisterung für Technik sowie Qualifikationen, die Ihren beruflichen Zielen entsprechen. Und darüber hinaus Teamgeist, Eigenverantwortung und hohe Einsatzbereitschaft.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
 BorgWärner Transmission Systems
 Amstedt GmbH
 z. Hd. Frau Claudia Holthaus
 Postfach 11 51
 99301 Amstedt
www.borgwarner.com
 Telefon: 03 628-583-531
 E-Mail: cholthaus@borgwarner.com



Die EverQ GmbH ist ein führendes High-Tech Unternehmen in der Solarindustrie und stellt Wafer, Zellen und Module der Marke Evergreen her.

Wir sind ein Joint Venture zwischen der deutschen Q-Cells AG – Europas größtem Solarzellenhersteller, der US-amerikanischen Evergreen Solar Inc. sowie der norwegischen Renewable Energy Corporation ASA. Unser Erfolg wird erzielt durch unsere Mitarbeiter, unsere Technologie, unsere Flexibilität und Innovationen.

Für unseren neuen, modernen Produktionsstandort suchen wir engagierte

Ingenieure (m/w) und Werkstudenten (m/w) für den Bereich Engineering

aus Maschinenbau, Elektrotechnik, Physik, Werkstoffwissenschaften oder ähnlichen Fachrichtungen.

Detaillierte Informationen zu vakanten Positionen erhalten Sie unter: www.everq-gmbh.de

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

**EverQ GmbH
 Human Resources
 Katharina Pohlmann
 Sonnenallee 14-24
 08765 Thalheim**



connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Ein Praktikum dient in der Regel dem Erwerb von praktischen Kenntnissen und Fertigkeiten, um mit der so erworbenen Praxiserfahrung leichter den Weg ins Berufsleben zu finden. Wohingegen der studentische Nebenjob oftmals weit ab vom Studienziel dem täglichen Broterwerb bzw. der Finanzierung des Studiums dienen muss. Insofern gibt es qualitative Unterschiede zwischen beiden Formen. Was jedoch für Personaler wichtig ist, sind die auf beiden Wegen erworbenen Erfahrungen im Arbeitsleben. Die Studenten lernen, sich in Teams einzufügen, selbstständig zu arbeiten, Verantwortung zu übernehmen, Konflikte zu lösen. Die dadurch erworbenen sozialen Kompetenzen sind von hoher Bedeutung und ein echtes Plus im Lebenslauf. *Kristine Bader, Personalabteilung, Impfstoffwerk Dessau-Tornau GmbH, www.idt-direct.de*

» Das Praktikum ist gezielter auf die Ausbildung angelegt. Der studentische Nebenjob zielt mehr auf die finanzielle Unterstützung des Studierenden.

Jürgen Bitter, Geschäftsführung, Fahrleitungsbau GmbH, www.fahrleitungsbau.de

PRAKTIKA	Ort	JobNr.
Internship - Risk Management - Local Risk Control: Dresdner Kleinwort	Hessen	16186
Internship Capital Markets - Equity Research: Dresdner Kleinwort	Hessen	16184
Praktikanten Human Resources (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15176
Praktika im Bereich Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	Hessen	13586
Praktika im Bereich Asset Management/DWS: Deutsche Bank AG	Hessen	13584
Praktikum im Bereich Technologieberatung: Senacor Technologies AG	Hessen BY NRW	15224
Praktikum im Bereich Business IT Beratung: Senacor Technologies AG	Hessen BY NRW	15220
Praktikant(in) Logistik: Dirk Rossmann GmbH	Niedersachsen	15526
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Praktikant/-in im Bereich Content & Communication: BearingPoint GmbH	Nordrhein-Westfalen	17325
Bereich Corporate Technology Services: HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	17218

SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE
 www.goAtlantis.de • Tel. 03834-89 49 07

Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718
Praktikanten (w/m) für den Bereich Marketing: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15234
Praktikant (w/m) Metallbau Technik: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15191
Praktikanten (w/m) für den Bereich Audit Services: PricewaterhouseCoopers	Nordrhein-Westfalen	14664
Praktikanten/Innen Software-Applikationsentwicklung: MediaInterface Dresden GmbH	Sachsen	17224
End of Line Module: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	15196
Research and Development: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	14697
Praktikanten Personalmarketing (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	17323
Praktikant für eine Datenbankprogrammierung (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	17322
Praktikant (m/w) Finance: Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	14472
Praktikanten (w/m) im Bereich Financial Services: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	17330
Praktikant in der Beratung (m/w): Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	17186
KPMG International Internship Programme: KPMG Luxembourg	europaweit	17229
Praktikum im Bereich Elektrotechnik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	17242
Praktikant (w/m), alle Studienrichtungen: TÜV Rheinland (Shenzhen) Co., Ltd.	Asien	13010
Auslandspraktikum (m/w) Bereich Consulting: Deloitte	Asien Afrika	17248

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Wohnen für junge Leute!

TWBG TN Wohnungsbau-Genossenschaft "Treptow Nord" eG
 Kiefholzstraße 289

Modern

Unsere Wohnungen sind komplett modernisiert. Küchen mit Fenster und geflieste Bäder gehören zum Standard. Multimediale Kabelanschluss für TV/Radio, Telefon und Internet ist vorhanden.



Attraktiv

Die Wohngebiete befinden sich in Alt-Treptow, Baumschulenweg und Johannisthal mit einer guten Verkehrsanbindung in die City. Locations wie die ARENA, die Insel der Jugend und der ZENNER sind in der Nähe.

Günstig

Zu unserem Bestand gehören preiswerte Wohnungen mit einer Größe von 1½ bis 2 Zimmern für Singles und auch 3 bis 4 Zimmer für Wohngemeinschaften.



Tel.: 536 356 -32, -33, -34, -37, -38
 Fax: 536 356 -93
 vermietung@wbg-treptow-nord.de
 Sprechzeiten:
 Di. 14.00 - 18.00, Do. 09.00 - 12.00 Uhr




[Redacted content]



STUDENTISCHE JOBS	Ort	JobNr.
Web-Entwickler auf studentischer Basis: PostCon Deutschland AG	Berlin	17345
Linux System Administrator (m/f): JPK Instruments AG	Berlin	17263
Einkauf/Beschaffung/Logistik: JPK Instruments AG	Berlin	17261
Werkstudent m/w Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	17257
Studentische Aushilfe (m/w) Produktmanagement: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17210
Studentische Aushilfe (m/w) Neue Medien: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17207
Nebenjob als Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin	16239
Fuhrparkmanagement: DaimlerChrysler AG	Berlin	16209
Business Unit Optical Connectivity Private Networks: interpool Personal GmbH	Berlin	16139
Werkstudent/Diplomand (w/m) - Business Management: Corning Cable Systems	Berlin	16138
Werkstudent/in - Marketing: interpool Personal GmbH	Berlin	16137



Eigene Wohnung?
Nichts wie rein! www.howoge.de

HOWOGE
... AN DER UNIVERSITÄT

Werkstudent/in - Customer Relationship Management: Corning Cable Systems	Berlin	16135
Werkstudent (m/f) - Finance, Planning & Analysis Group: Corning Cable Systems	Berlin	16133
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für Vorentwicklung Dieselmotoren: IAV GmbH	Berlin	15908
Java Programmierung: neofonie GmbH	Berlin	15559
KONGRESS-ATTENDANTS (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15378
Nanotechnologie - Werkstudent/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	15027
hardwarenahe Progr./techn.Inf./FPGA Progr.: JPK Instruments AG	Berlin	15026
Website-Entwicklung: Konzeption und Programmierung: connecticum	Berlin	14738
Studentischer Mitarbeiter im Business Team „Projektmanagement“: Carmeq GmbH	Berlin	14201
Objektorientierte Software-Entwicklung: Infopark AG	Berlin	14197
Werkstudent (m/w) - im Bereich xDSL/Splice & Test Equipment: Corning Cable Systems	Berlin	16134
Werkstudent (m/w) für den Bereich Software-Entwicklung: adesso AG	Berlin	13380
Mitarbeiter/in im Customer Care Center (Telefonzentrale): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
Studenten (m/w) im Global Transfer Center: DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	13047
Mediengestalter (m/w) für Digital- und Printmedien: connecticum gruppe	Berlin	12980
Sekretariat: Office-Assistenz, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	12977

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

► *Nein, nicht unbedingt. Entscheidend ist für uns, dass der Bewerber während seines Studiums die Chance genutzt hat, in anspruchsvollen und vielseitigen Tätigkeitsbereichen unserer Zielindustrie erste praktische Erfahrungen zu sammeln. Wir sind überzeugt, dass beide Formen geeignet sind, dem Bewerber einen Eindruck von potentiellen Arbeitgebern oder Kunden zu vermitteln, und dazu beitragen, die wissenschaftliche Ausbildung durch wichtige praxisrelevante Skills zu ergänzen.*

Robert Orth, Geschäftsführung, x-markets consulting, www.x-markets.com

► *Ein Nebenjob kann sich unter Umständen in zwei Dingen vom Praktikum unterscheiden, im negativen, dadurch dass der Job keine Fachkenntnisse vermittelt, da es sich nur um irgendeine Hilfstätigkeit handelt, und im positiven, dadurch dass ein Nebenjob in der Regel längerfristig angelegt ist und man dadurch wesentlich mehr Praxiserfahrung sammeln kann.*

Karola Japke, HR, Teijin Monofilament Germany GmbH, www.teijinmonofil.com

Welcome to the world's leading creative memory company!



Die Qimonda AG ist ein weltweit führender DRAM-Hersteller. Das neue Speicherunternehmen Qimonda AG wurde am 1. Mai 2006 aus der Infineon Technologies AG ausgegliedert und ging am 9. August 2006 an der New York Stock Exchange an die Börse. Im Geschäftsjahr 2006 erzielte Qimonda mit weltweit rund 12.000 Beschäftigten einen Umsatz von 3,81 Milliarden Euro. Basierend auf einer historisch starken Position im Computergeschäft ist Qimonda inzwischen sehr erfolgreich in die Märkte für Grafik-, Consumer- und Mobile-Anwendungen vorgegründet.

München ist rechtlicher Firmensitz des Unternehmens. Darüber hinaus sind hier zahlreiche Servicefunktionen sowie das weltweite Zentrum für Produktentwicklung angesiedelt.

Dresden hat sich zu einem der weltweit führenden Standorte für die Forschung und Herstellung von Speicherbausteinen entwickelt. Dort befinden sich auch eine unserer 300mm-Produktionen und unser führendes F&E Kompetenzzentrum.

Neugierig geworden? Dann bewerben Sie sich gleich online unter www.qimonda.com/careers.

www.qimonda.com/careers

Qimonda

connecticum fragt:

► Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Aus unserer Sicht bedeutet ein Praktikum in den Semesterferien, dass der Bewerber seine theoretischen Kenntnisse in der Praxis anwenden und vertiefen möchte. Sicherlich ist Praktikum auch oftmals nicht gleich Praktikum, das heißt, oftmals lernen die Studentinnen und Studenten leider nicht viel dabei. Insofern kann natürlich auch ein studentischer Nebenjob durchaus praktische Erfahrungen bringen, wenn es eine studiennahe Beschäftigung ist.

Gabriele Firsching, Human Resources Development, Springer Science+Business Media GmbH, www.springer.com

» Ein Praktikum ist in der Regel fachbezogen, ein studentischer Nebenjob kann auch völlig fachfremd sein. Beides ist eine wichtige Praxiserfahrung und zeigt ein über das Studium hinausgehendes persönliches Engagement.

Stephanie Lehmann, Recht & Personal, BMK professional electronics GmbH, www.bmk-group.de

» Die Praktikainhalte werden i. d. R. nach Studienschwerpunkt oder Interessenlage ausgewählt. Sie sind insofern aussagekräftiger bzgl. der Präferenzen des Bewerbers. Da der Anspruch eines Praktikums u. a. die Vermittlung von Lerninhalten ist, sind aufgrund dieser Zielsetzung die Inhalte häufig anspruchsvoller als während einer Werkstudententätigkeit – insbesondere, wenn sie über einen längeren Zeitraum geht – ist einer Berufserfahrung gleichzusetzen. Der Werkstudent ist in den normalen Arbeitsprozess eingebunden, ist Teil des Teams.

Nanna Nietiedt, Leiterin Personalentwicklung, AutoVision GmbH, www.autovision-gmbh.com



STUDENTISCHE JOBS	Ort	JobNr.
Werkstudent (w/m) Marketing und Kommunikation: DaimlerChrysler AG - Werk Berlin	Berlin	12565
Werkstudent Controlling (w/m): DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	14985
Studentische Aushilfe (m/w) (Messen, Steuern, Regeln): FTI Group	Berlin Brandenburg	15495
Werkstudent/in: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Brandenburg	20006
Finanzbuchhaltung und/oder Materialanalyse: ZF Getriebe GmbH Werk Brandenburg	Brandenburg	20001
Aktualisierung Laborberichtsdatenbank: Xella Technologie- und Forschungsgesellschaft mbH	Brandenburg	17190
Physikalische Aufgabenstellungen: Johanna Solar Technology GmbH	Brandenburg	15001
Werkstudenten (m/w) Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik u. a.: PROMATIS software GmbH	Baden-Württemberg	14874
Werkstudent (m/w) Bereich Controlling: Qimonda AG	Bayern	17159

LOGISTIK MASTERS
Discover the World of Intelligente
www.logistik-masters.de

Werkstudent/in für den Bereich „Career & Leadership Development“: BearingPoint GmbH	Hessen	17328
Bereich Financial Services Banking: BearingPoint GmbH	Hessen	17327
Bereich Systemberatung und Projektmanagement: CAMPANA & SCHOTT	Hessen	16142
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Werkstudent Technisches Recruiting (m/w): IMP Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	17355
Werkstudent Human Resources/Recruiting (m/w): IMP Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	17354
Datenaufbereitung: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	14698
Werkstudententätigkeit (w/m) Bereich Research and Development: AMTC GmbH & Co. KG	Sachsen	14697
Information Technology: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	14694
Werkstudent für eine Datenbankprogrammierung (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	17322
Verschiedenste Ferienjobs für Studenten (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Deutschland Ost	13485

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort	JobNr.
Diplomanden (m/w) Software Entwicklung: Moviepilot GmbH	Berlin	17367
Entwicklung eines XMLRepository (Xrepository): init AG	Berlin	17362
Creation SOA Governance Model within our IS Team (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	17255
Diplomand (m/w) Neue Medien: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17211
Diplomand/in Li-Ionen Energiespeicher: Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	17181
Diplomand/in Maschinenbau: ALBA Management GmbH	Berlin	17173
Software-Tools für Bussysteme in Kraftfahrzeugen: Vector Informatik GmbH	Berlin	17142
Diplomand (m/f) - Finance, Planning & Analysis Group: Corning Cable Systems	Berlin	16133
Unterstützung bei IT-Security Gesamtkonzept für das Automobil: Carmeq GmbH	Berlin	15828
Java Programmierung: neofonie GmbH	Berlin	15559
Technisches Facility Management: Cegelec	Berlin	15550

www.jarred.de
Das Expertenteam für virtuelle Produktentwicklung
Praktika, Diplomarbeiten, Thesenarbeiten und Disziplinierung

hardwarenahe Progr./techn.Inf./FPGA Progr.: JPK Instruments AG	Berlin	15025
Global Service & Parts/Analyse und Reportingprozesse: DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	14988
Objektorientierte Software-Entwicklung: Infopark AG	Berlin	14197
Geschäftsprozessmanagement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11764
Entwurf, Programmierung, Implement. auf Basis v. Web-Services: Charité, Inst. f. Pathologie	Berlin Brandenburg	17344
Functional Mock-Up (FMU) mit CATIA V5: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	17208
Requirements Engineering Prozesse: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15675
Visualisierung und Implementierung von Workflows: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15295
Verwaltung und Auswertung von Kollisionsdaten in der Produktentwicklung: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15280
Diplomand Qualitätsmanagement/Akustik: BSH Hausgerätekwerk Nauen GmbH	Brandenburg	17287
Server-Administration (Linux) oder Programmierung (PHP, Java): PriorMart AG	Brandenburg	14674
SW-Entwicklung: Darstellung Weg-Zeit-Überschneidung bewegter Objekte: Berner & Mattner	Baden-Württemberg	17357
SW-Entwicklung: Regelbasierte Messdatenauswertung: Berner & Mattner	Baden-Württemberg	15618
Diplomarbeiten Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik u. a.: PROMATIS software GmbH	Baden-Württemberg	14877
Erfassung, Visualisierung; Zustandsdaten einer Steuerungshardware: Berner & Mattner	Bayern	17356
Steckverbindingssysteme für die Automobilindustrie: FCI Connectors Deutschland GmbH	Bayern	15904
Diplomand Optimierung von UML-Statecharts: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15617
Softwareentwickler Navigation (m/w): LINEAS Automotive GmbH	Niedersachsen	15141
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Bereich Corporate Technology Services: HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	17219
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718
Information Technology: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	14694
Diplomand/-in (m/w) Physik oder Elektrotechnik: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	17321
Praktikanten/Diplomanden (w/m) Bereich Projektmanagement: CAMPANA & SCHOTT	Europa-Mitte	16147
Diplomarbeit im Bereich Mechanik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13008

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Trainee (m/w) Logistik in Europa: ermefret	Berlin	17239
Trainees (m/w) Technik oder Wirtschaft: ALBA Management GmbH	Berlin	14529
Trainee IT-Vertrieb zum Regional Sales Manager (m/w), Berlin: Infopark AG	Berlin	14193
Trainee (m/w) bei Bombardier: Bombardier Transportation GmbH	Berlin Brandenburg	17284
Entwickler/Programmierer für SAP (w/m): InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15296
CAReer - The Talent Program: DaimlerChrysler AG	Berlin BW	17198
Traineeprogramm im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin NRW	11525
Trainee (w/m) Marketing Rail: Deutsche Bahn AG	Berlin Rheinland-Pfalz	17294
Management Trainee Sales (m/w) - Berlin: Meltwater News	Berlin weltweit	16106

inmedia ONE Starten Sie jetzt mit unserem Traineeprogramm Ihre Karriere. Entwickeln Sie sich in 9 - 12 Monaten zur Führungskraft im Direktvertrieb.
 e in Unternehmen der **Berlismann arvato-Gruppe** Infos: 0800 / 000 41 02 oder www.inmediaone-karriere.de

Consulting Trainees (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	15367
Trainee im Bereich Materialwirtschaft: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15756
Bereiche Marketing und Sales: Philip Morris GmbH	Bayern	15424
Trainee (w/m) Personalsysteme und -abrechnung Konzern: Deutsche Bahn AG	Hessen	17201
Trainee im Bereich Sales (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173
Betriebsingenieur (m/w) Hochofenbetrieb: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	17274
Betriebsingenieur (m/w) Salzsäure-Regeneration: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13244
Technischer Kundenberater (m/w): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	12236
Trainee (w/m) - Abrechnung und Reklamationsmanagement: Deutsche Bahn AG	Nordrhein-Westfalen	17289
Junior-Vertriebsingenieure (m/w): HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	17215
Trainee (m/w) Projektmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13842
Trainee (m/w) Qualitätsmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13832
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	12925
TRAIN Tec - Der Einstieg für Maschinenbauingenieure (w/m): Deutsche Bahn AG	Rheinland-Pfalz	17200
Automatisierungs-, E-Technik, Schienenfahrzeugbau: Bombardier Transportation GmbH	Sachsen	17277
Trainee Logistik: Dirk Rossmann GmbH	Sachsen-Anhalt NI	15233
TRAIN Tec - Einstieg Logistik: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	17293
TRAIN Tec - Einstiegsprogramm im Schienengüterverkehr: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	17291

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Viele Berufsanfänger wollen gleich hoch hinaus, statt erstmal ganz in Ruhe Berufserfahrung zu sammeln und sich persönlich zu orientieren. Des Weiteren muss immer der Wille nach Weiterbildung und Entwicklung vorhanden sein. Ein ebenfalls nicht zu vernachlässigender Aspekt sind Soft Skills und Teamfähigkeit.

Angélique Löber, Personal, 1822direkt Gesellschaft der Frankfurter Sparkasse mbH, www.1822direkt.com

» Fachlich sehen wir nach unseren bisherigen Erfahrungen bei Absolventen, die in den Beruf einsteigen, keine Defizite.

Sabine Sontopski, Personalabteilung, ENERTRAG Aktiengesellschaft, www.enertrag.com

» Generell, finde ich, kommt die Konstruktion zu kurz. Und leider ist es heute auch so, dass Studienabgänger sich oftmals eher für einen Job entscheiden, bei dem sie mehr Geld verdienen, als für einen Job, der ihnen wirklich Spaß machen könnte.

Bettina Bauer, Personal, CADCON Ingenieuresellschaft mbH, www.cadcon.de



ALLWEILER
A Colfax Business Unit

Die ALLWEILER AG - ein Unternehmen der Colfax Corporation - gehört zu den weltweit erfolgreichsten Unternehmen der Pumpenbranche. Unsere langjährige Erfahrung (seit 1860), unsere hohen Qualitätsmaßstäbe in Verbindung mit modernster Konstruktions- und Produktionstechnik bilden die Grundlage für unser Wachstum.

Wir suchen

INGENIEURNACHWUCHS m/w in den Bereichen Konstruktion und Forschung und Entwicklung

Sind Sie begeisterungsfähig und freuen sich darauf, Ihr Engagement in ein aufgeschlossenes und motiviertes Team einzubringen? Dann bewerben Sie sich bitte bei

ALLWEILER AG
Bereich Personal, Frau Röderer
Postfach 1140, 78301 Radolfzell
bewerbung@allweiler.de
www.allweiler.de

ALLWEILER



Polyolefins

Eines der weltweit führenden Polyolefinunternehmen

sucht

motivierte Ingenieure m/w

■ Wir sind ein auf Wachstum ausgerichtetes Unternehmen, das global aufgestellt ist. Wir erschließen die Märkte von morgen und investieren in die Zukunftsfähigkeit unserer bestehenden Standorte.

■ Wir bieten unseren Mitarbeitern alle Entwicklungschancen eines Global Players.

■ Wir suchen kreative Ingenieure der Fachrichtungen Verfahrenstechnik, Maschinen- und Anlagenbau sowie Elektro- oder Automatisierungstechnik für die Bereiche Projektierung, Verfahrenstechnik und Instandhaltung.

Interessiert? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:
Basell Polyolefine GmbH, Human Resources Manfred Marks
50387 Wesseling, Tel. 02236/722397, E-Mail: manfred.marks@basell.com



connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Ich vermittele internationale Bewerber, überwiegend aus Deutschland, Spanien und China, darunter auch Absolventen. Deutsche Studenten gehen als „Rentner“ ins Berufsleben, denn mangelnde Studiendisziplin verlängert das Studium. Sie haben mangelhafte Studienleistungen im Vergleich zu sämtlichen chinesischen Bewerbern, die ich bislang kennen gelernt und mit denen ich zusammengearbeitet habe. Sie haben auch eine mangelhafte Allgemeinbildung. Weibliche deutsche Studenten sind selten bereit, z. B. ein ingenieurwissenschaftliches Studium durchzuführen, und lassen sich im Gegensatz zu spanischen oder chinesischen Bewerberinnen fast ausschließlich von „femininen“ Studienfächern leiten. Das Ergebnis ist, dass Frauen in Deutschland weniger als ihre männlichen Kollegen verdienen.

Marcelo Fraguela, Headhunting, orio-Consult e.K., www.orio-consult.com

» Eine pauschale Antwort ist nicht für alle Berufsanfänger gerechtfertigt. Mehr Grundlagenwissen und mehr Beharrlichkeit bei der Lösung anspruchsvoller Aufgaben würde aber vielen Ingenieuren und Informatikern beim Berufseinstieg helfen. Thomas Bauch, Geschäftsführer, pls Programmierbare Logik & Systeme GmbH, www.pls-mc.com

» Den visionären Fokus. Studierende denken zu häufig kurzfristig, entwickeln aber kaum Fantasien darüber, was in 5 oder 10 Jahren sein könnte. Ebenfalls geht vielen der Eigenantrieb zur aktiven Einflussnahme und Gestaltung auf die berufliche Entwicklung ab.

Martin Pulfer, Leiter Human Resources, namics ag / namics (deutschland) gmbh, www.namics.com

» Die meisten Berufsanfänger verfügen über eine hinreichend gute fachliche Qualifikation mit entsprechendem methodischen Rüstzeug. Es mangelt an Softskills bzw. sozialer Kompetenz. Das Bewältigen von schwierigen Situationen, der Umgang mit kontroversen Meinungen, das Boykottieren von vorgeschlagenen Lösungen - all das sind Themen, die bei der heutigen universitären Ausbildung weitestgehend unbehandelt bleiben und deshalb im außeruniversitären Engagement erlernt werden.

Bernd Hauk, Geschäftsführer, intra-Unternehmensberatung, www.intra-ub.de

TRAINEESTELLEN	Ort	JobNr.
Nachwuchsführungskraft: Veolia Verkehr GmbH	deutschlandweit	17286
Entwicklung zum Business Intelligence Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17269
Technology Associates (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	17166
Traineeprogramm im Bereich Wirtschaftsprüfung: Ernst & Young AG	deutschlandweit	17163
Traineeprogramm in der Steuerberatung: Ernst & Young AG	deutschlandweit	17162
Management Nachwuchs, Führungsposition: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	16241
Traineeprogramm Vertriebsmanagement: inmediaONE] GmbH	deutschlandweit	16215
Junior Sales Manager bzw. Engineer Automatisierungstechnik: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15854
Trainee Finance (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	deutschlandweit	15374
Trainee Revision: Dirk Rossmann GmbH	deutschlandweit	15231
Management-Trainee (Operations oder Vertrieb): Sixt AG	deutschlandweit	15125
Traineeprogramm Technisches Management: Arriva Deutschland GmbH	deutschlandweit	14961

9to5

Wir nennen es Arbeit

Do. 23. – So. 26.08.2007
Radialsystem V, Berlin

www.9to5.wirnenenesarbeit.de

Burning Money

Getting Things Done

Weltverbesserung

Trainee (m/w) Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13592
Pre-Entry-School für SW-Entw. (m/w) SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13349
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Fachberater (w/m) Methoden für CAD und Digital Mock-Up: InMediasP GmbH	deutschlandweit	10907
Trainee Auditors (m/f): KPMG Luxembourg	Europa-West	17228
European Graduate Program: Texas Instruments Deutschland GmbH	europaweit	11915
Internationales technisches Traineeprogramm: REHAU AG + Co	weltweit	16257
Management Trainee Sales (m/w) - Wien: Meltwater News	weltweit	15768
Schiffbau und Schiffsmaschinenbau: Bundesamt f. Wehrtechnik u. Beschaffung	weltweit	10974
Kraftfahrzeugtechnik: Bundesamt f. Wehrtechnik u. Beschaffung	weltweit	10972
Techn. Inf., N-Technik, Elektronik, Physik: Bundesamt f. Wehrtechnik u. Beschaffung	weltweit	10969

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Hochschulabsolvent/in und Young Professionals: Philip Morris GmbH	Bayern Berlin	15434
Mitarbeiter/innen mit guten Fremdsprachenkenntnissen: Bundesnachrichtendienst	Bayern Berlin	13794
Finanzscout im Team profund: Freie Universität Berlin	Berlin	17343
Diplom-Biologe/in (Uni): Bundesnachrichtendienst	Berlin	17341
Diplom-Chemiker/in (Uni): Bundesnachrichtendienst	Berlin	17340
Entwicklungsingenieur m/w für Hochspannungsleistungsschalter: Siemens AG	Berlin	17182
Vertriebsingenieur/Auftragsabwickler m/w: Siemens AG	Berlin	17180
Hochschulabsolvent (m/w) Audit Berlin: KPMG DTAG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin	17175
Hardwareentwickler (m/w): IAV GmbH	Berlin	17137
Cockpit-Entwickler Automobil (m/w): Bertrandt AG	Berlin	15987
Application Engineer (m/w) Interior Systems Engineering: Bertrandt AG	Berlin	15986
Modell Current Engineer (m/w) Interior Systems Engineering: Bertrandt AG	Berlin	15985
Nanotechnologie - Applikationsspezialist/in: JPK Instruments AG	Berlin	15773
SALES & SPONSORSHIP EXECUTIVE (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15379
KONGRESS-ATTENDANTS (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15378
CONFERENCE PRODUCER (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15377
Entwicklungsingenieur/in Prüfplanung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15030
Ingenieur/in Techn. Vertriebsunterstützung: PEPPERL + FUCHS GMBH	Berlin	14670
Resourcing Center Agent (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13769

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil



DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
E-/N-Technik (Fernseh-, Videotechnik, elektronische Medien): Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	17167
Diplom-Dolmetscher/in (ENG/SPA): Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	16262
Diplom-Übersetzer/in: Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	14347
Planungsingenieure/-innen Bereich Eisenbahnbau: MIB mbH	Berlin Brandenburg	17225
Entwickler/Programmierer für SAP (w/m): InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	15296
Unternehmer/innen gesucht!: ALBA AG	Berlin Brandenburg	13543
Assistenten (m/w) für den Bereich Tax: Ernst & Young AG	Berlin Deutschland Ost	17165
Software-Entwickler (m/w) mit Schwerpunkt Java: adesso AG	Berlin Europa-Mitte	13544
IT Consultant (f/m): Fabasoft	Berlin Hessen Bayern	17262
Berater/-in SAP Core Banking/Credit Processes: BearingPoint GmbH	Berlin Hessen	17337
Service Center Leiter/-in: Deutsche Ärzte Finanz	Berlin Sachsen-Anhalt	12118
Assistenten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Sachsen Berlin Thürin-	17164
Assistent/in des Vizepräsidenten für Studium und Lehre: Fachhochschule Eberswalde	Brandenburg	17363
Mitarbeiter Internal Recruiting (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	16192
Internet-Scout (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	16149
Einstieg in Automotive- & Rail-Engineering: onmotive GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15953
Entwicklungsingenieur/in Feinmechanik: E.G.O. Elektro-Gerätebau GmbH	Baden-Württemberg	15818
Konstruktingenieur (m/w) für Generatoren im Servicebereich: ALSTOM Power Service GmbH	Baden-Württemberg	15470
Ingenieure (m/w) für mechanische Berechnung an Dampfturbinen: ALSTOM Power Service GmbH	Baden-Württemberg	15468
Messingenieur/in für thermische Abnahmemessungen: ALSTOM Power Service GmbH	Baden-Württemberg	15467
Projektsteuerer (m/w) für Dampfturbinen-Projekte: ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15365
6 Engineers Design R&D (m/f): ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15364
Kaufmännischer Projektleiter (m/w): ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15361
Unit Sourcing Buyer (m/w): ALSTOM Power Generation AG	Baden-Württemberg	15359
Entwicklungsingenieur/in Ultraschallsensoren: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	15344
Entwicklungsingenieur/in Interfacetechnik: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	15343
Manager Engineering und Qualitätsvorbereitung (m/w): Benteler Rohrhandel GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15316
Referent/in Neuteilemanagement Mechanik FA und PA (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	15249
Prozessingenieur/in Vision Sensoren: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	14999
Recruiter (m/w), Standort Mannheim oder München: Hays AG	Baden-Württemberg	14827
Entwicklung- oder Testingenieur (w/m): Rücker AG	Baden-Württemberg	14092

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Es fehlt bei vielen Studenten aufgrund der hohen Anforderungen von Seiten der Universitäten (Klausuren werden häufig in den Semesterferien geschrieben) die Möglichkeit, sich um Nebenjobs zu kümmern, die in unbedingtem Zusammenhang mit der späteren Tätigkeit stehen.

Ursula Reichwein,
Geschäftsleitung,
Corporate Consult,
www.ccnq.de

» Im Unternehmen die Chance zu ergreifen, langfristig mitzuwirken und den Job nicht als Drei-Jahres-Sprungbrett zu sehen. Daher ist langfristiges, loyales und eigenständiges Agieren gefragt, bei dem man persönliche Ziele mit denen des Unternehmens in Einklang bringt.

Patricia Kastner,
HR,
ContentServ GmbH,
www.contentserv.com

» Soziale Kompetenz, Bereitschaft „von unten“ zu beginnen, Dienstleistungsorientierung.

Michael Ebeert,
Sales Division,
Kronehit Radio BetriebsgmbH,
www.kronehit.at

Wir entwickeln. Wir bewegen. Wir wachsen ... und was machen Sie?

... mensenerfolg. Mit unseren innovativen Produkten aus den Bereichen
... Week Global 1000®-Liste einen Platz unter den erfolgreichsten 500

... etrieb m/w

... Schwenningen • Köln • Saarbrücken

... bmannschaft, der besonderen Produktqualität sowie der konsequenten
... lle ist als echte Einstiegsstelle nach der Ausbildung konzipiert.

... auch für Ihre Weiterentwicklung. In zwei bis drei Jahren sollen Sie Ihre
... in eigenes Kundengebiet. Sie finden die Wünsche und Probleme unserer
... mit Ihrem Team auch im Marketing aktiv.

... it unterschiedlichen Ansprechpartnern, sowie klare Zielvorgaben sollen
... schulstudium im Bereich Wirtschaft oder Technik wesentlich für Ihren
... nisse verfügen.

... rständig wie ein Firmenwagen – auch zu Ihrer privaten Nutzung – ab

... er auf unserer Homepage <http://career.keyence.de/bid/1241> oder
... ce.de

Keyence Deutschland GmbH
Siemensstraße 1
63263 Neu-Isenburg
www.keyence.de

KEYENCE

connecticum fragt:

► Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Den perfekten Mitarbeiter, der alle Kenntnisse bereits mitbringt, gibt es nicht. Dort, wo Kenntnisse nicht oder nur teilweise vorhanden sind, sollte man das durchaus auch beim Bewerbungsgespräch offen sagen. Jedoch sollte ein Interesse ersichtlich sein, sich solch fehlende Kenntnisse anzueignen. Nichts ist peinlicher als ein Bewerber, der behauptet, alles perfekt zu können, und dann bei Detailfragen nicht weiter weiß.

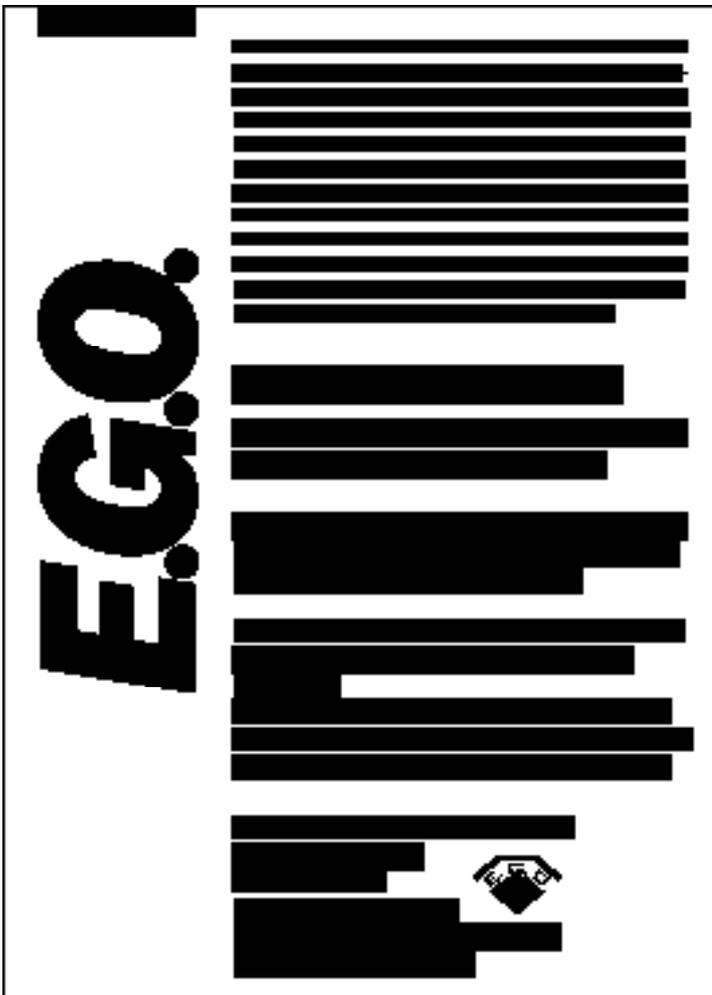
Gerald Krottendorfer,
Technisches Management,
ON DEMAND Microelectronic,
www.odm.at

» Viele Berufsanfänger werden durch das Studium im theoretischen Bereich gut vorbereitet. Die Praxiserfahrung durch Praktika ist zu meist nicht zielgerichtet zum späteren Jobwunsch. Dadurch fehlen viele Berufsanfänger schlecht auf Vorstellungsgespräche und den gesamten Bewerbungsprozess vorbereitet. Einige können sich und ihr Wissen schlecht „verkaufen“.

Michael Bünermann,
Zentrales Personalwesen,
Wilhelm Böllhoff GmbH & Co. KG,
www.boellhoff.com

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
CATIA V5 Konstrukteur (m/w): RÜCKER AG	Baden-Württemberg	10213
Account Manager (m/w) Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Baden-Württemberg	15598
Ihre Chancen als Consultant mySAP CRM/SD/MM: BearingPoint GmbH	Baden-Württemberg	17338
Systemmanager (m/w): Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	17369
Ingenieure Fahrzeugelektronik (m/w): IMP Engineering GmbH	Bayern	17349
Junior Versuchsingenieure (m/w): IMP Engineering GmbH	Bayern	17348
Entwicklungsingenieur CATIA V5 E3D Automotive (m/w): IMP Engineering GmbH	Bayern	17223
Diplom-Informatiker/in (FH): Bundesnachrichtendienst	Bayern	16190
Controlling Assistant (m/w), bankenaufsichtsrechtliches Meldewesen: PersonnelConsultants	Bayern	16087
Teamleiter (m/w) Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15616
		
Software-Entwickler Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15611
Software-Ingenieure (m/w) Automation: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15607
Consultants (m/w) Aerospace: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15602
Bilanzbuchhalter/in (IHK): PersonnelConsultants HR GmbH	Bayern	15247
Consultant Konsolidierung (w/m): CP CORPORATE PLANNING AG	Hamburg	17212
Projektingenieure im Automotive Bereich (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	17119
Teamassistentz (m/w) Mergers & Acquisitions: PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	16220
Technische Redakteure (m/w) mit sehr guten Französischkenntnissen: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15457
Ingenieur – Static Calculations (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15451
Entwicklungsingenieur in Test Systems (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	15272
Systemingenieure (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14830
Berater/in Arbeitswirtschaft / Industrial Engineering: PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	14264
UG-Konstrukteur (m/w): RÜCKER AG	Hamburg	10211
Berater/-in Meldewesen in Banken: BearingPoint GmbH	Hessen	17336
Teamlead Closing & Accounting (m/w): BearingPoint GmbH	Hessen	17335
Real Estate Management (SAP R/3): BearingPoint GmbH	Hessen	17331
Technical Solution Architect-Enterprise (m/w): IBM Deutschland GmbH	Hessen	17306

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil





An exciting job opportunity in international development projects...

We are an internationally active IT-company located in Bonn. We are member of the GFA Consulting Group, one of the leaders in the field of international development co-operations and channel partner of Infor, one of the largest business software provider and the tenth largest software company in the world. Our major specialization is to provide professional financial management IT solutions for a variety of projects in developing countries. In addition, we work in the private sector for international consulting and construction companies. Our expertise lies in the adaptation of standard financial management software to allow a tailor-made solution for each individual client.

Our company is expanding rapidly and to strengthen our team, we are looking urgently for a:

Consultant in Business Information Technology

The Consultant will be responsible to work in a highly challenging, diversified and dynamic working atmosphere. Some of the tasks include:

- System Design, System Build, and Implementation of Financial Management Software
- New and further development of business intelligence applications
- Provision of training, support and IT consultation for international projects

To join this exciting position, you have to possess the following:

- University degree in Business Information Technology ("Wirtschaftsinformatik") or equivalent studies
- Excellent knowledge of VB and SQL
- Knowledge in the field of business intelligence tools, ERP-systems and management information systems (not a must but is highly desirable)
- Fluent German and English; ability of extra languages, preferably French, is desirable
- Willingness to travel abroad
- Strong team-player
- Performance-based

If you are interested, please send your application via email to us: info@bi-systems.de

To learn more about us, visit our website at www.bi-systems.de

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Software Quality Assurance - Internet Security Systems (m/w): IBM Deutschland GmbH	Hessen	17295
Account Systems Engineer (m/f): MOTOROLA GmbH	Hessen	17237
Business/Projekt/Assistent Controller: Bombardier Transportation GmbH	Hessen	15321
Solution Architect Security (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15179
Key Account Manager (m/w) Vertrieb: Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Hessen Bayern	17196
Konstrukteur der Elektrotechnik für Kraftwerke (m/w): Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Hessen Bayern	16127
Softwareentwickler (technische Software) (m/w): Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Hessen Bayern	16121
Business IT Berater, Facharchitekten und IT-Projektleiter (m/w): Senacor Technologies	Hessen BY NRW	15229
Technologieberater und Enterprise Architekten (m/w): Senacor Technologies AG	Hessen BY NRW	15227
Java/JEE Entwickler für Middleware und Front-End (m/w): Senacor Technologies AG	Hessen BY NRW	15226

Der Spezialist in Pro/ENGINEER und CATIA V5 sucht:
CAD-KONSTRUKTEURE & PROJEKTMANAGER
 Design • Entwicklung • FEM-Berechnung • Konstruktion • CAD-Schulung
 Job-Konstruktionsabteilungen GmbH | Wiltbergstraße 18 | 02745 Jena | Tel. 03641/3894-0 | www.job-konstruktion.de

Project Leader (m/w): GFT Technologies AG	Hessen NRW	15417
Ingenieur für den Bereich Schmierung & Kühlung (m/w): RLE INTERNATIONAL GmbH	Hessen NRW	17235
Junior Softwareentwickler (m/w) - Schwerpunkt Microsoft C#/ .NET: GFT Technologies AG	Hessen NRW	15408
Entwicklungsingenieur/in Regelungstechnik Software: SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG	Mecklenburg-Vorpom.	16168
Funktionsentwickler MATLAB/Simulink (m/w): LINEAS Automotive GmbH	Niedersachsen	17318
Betriebsingenieur (m/w) Produktion: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	17275
Betriebsingenieur (m/w) Hochofenbetrieb: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	17274
Softwareentwickler Navigation (m/w): LINEAS Automotive GmbH	Niedersachsen	15141
Betriebsingenieur (m/w) Salzsäure-Regeneration: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13244
Technischer Kundenberater (m/w): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	12236
Fahrzeug-/Motorakustiker (m/w): RÜCKER AG	Niedersachsen	10208
Techniker oder Ingenieur Bereich Strak (m/w): RÜCKER AG	Niedersachsen	10206
Konstrukteure für den Bereich Oberflächen Strak (m/w): Bertrandt AG	Niedersachsen RP	15988
Junior-Vertriebsingenieure (m/w): HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	17215
Marketing Segmentation Analyst (m/w): United Parcel Service Deutschland	Nordrhein-Westfalen	16238
Telesales Executive (m/w) Business Development: United Parcel Service Deutschland	Nordrhein-Westfalen	16236
Junior Sales Manager: arvato services	Nordrhein-Westfalen	15333

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

» Die Hochschule des Bewerbers oder der Bewerberin spielt nur nachgeordnet mit Blick auf verschiedene Hochschulrankings eine Rolle bei der Personalauswahl. Im Vordergrund stehen die Qualifikationen, praktischen Erfahrungen und die Persönlichkeit des Bewerbers oder der Bewerberin.

Sitha Stübe, Personalwesen, SolarWorld AG, www.solarworld.de

» Für mich spielt der Name der Hochschule keine so große Rolle. Gleichwohl bringe ich natürlich in der Gesamtschau auf die Bewerbungsunterlagen Hochschule, Studiendauer und Noten in Verbindung.

Rudolf Jellinek, Personal, KfW Bankengruppe, www.kfw.de

» Für mich persönlich zählt der Name der Hochschule nichts, allerdings sollte mir ein Bewerber sehr genau erklären können, warum er sich für den Studiengang und genau diese Hochschule entschieden hat.

Christian Hocke, Niederlassungsleiter, onmotive stuttgart GmbH, www.onmotive.de



Sie wollen etwas bewegen? Starten Sie mit uns Ihre Karriere!

Allbecon ist mit mehr als 25 Jahren Erfahrung ein europaweit tätiger Spezialist für Personalmanagement mit Ausrichtung auf die Vermittlung und das Leasing von hochqualifizierten Mitarbeitern.

Wir suchen
 Hochschulabsolventen/innen
 - in Berlin, Frankfurt und München für Finance, Controlling, Marketing, Vertrieb und Personal
 - in Stuttgart und Berlin für Technik, IT, Forschung & Entwicklung

Was wir Ihnen bieten
 - Abwechslungsreiche Aufgaben
 - Spannendsten Interessanten Unternehmen
 - Training on the Job
 - Gute Startchancen für die Karriere

Was wir erwarten
 - Gute bis sehr gute Studienabschlüsse in Wirtschaftswissenschaften, Informatik oder Ingenieurwesen
 - Ausländische Aktivitäten (Ausbildung, Praktika, Auslandsaufenthalte)
 - Gute bis sehr gute Englisch-Kenntnisse

Interessiert?
 Dann richten Sie Ihre Bewerbung an Allbecon Personalberatung an:
 berlin@allbecon.de, frankfurt@allbecon.de
 allbecon-muenchen@allbecon.de oder
 stuttgart@allbecon.de
 Oder online unter www.allbecon.de

ALLBECON



syncwork

Wir sind eine mittelständiges, schnell wachsendes Dienstleistungsunternehmen. Für unsere Kunden in Deutschland und der Schweiz führen wir IT-Projekte durch und beraten sie beim Einsatz der Informations-technologie.

Aktuell wollen wir unser Entwickler-Team verstärken und suchen:

SOFTWARE-ENTWICKLER(INNEN): DATA WAREHOUSE, JAVA/J2EE

Ihre Aufgabe: Sie entwickeln Software in unseren Kundenprojekten und gestalten alle Phasen von der Anforderungsanalyse bis zur Systemeinführung mit. Durch Know-How, Teamgeist und persönlichen Einsatz tragen Sie wesentlich zum Projekterfolg bei.

Ihre Qualifikation: Sie haben in Ihrer Ausbildung fundierte Programmier- und Datenbankenkenntnisse erworben. Insbesondere bringen Sie auch erste Projekterfahrungen oder Produktkenntnisse in den Bereichen Business Intelligence, Reporting, Datenbanken oder im J2EE-Umfeld mit.

Wir bieten ein spannendes, herausforderndes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Möglichkeiten zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung und eine auf Partnerschaft mit Kunden und Kollegen ausgelegte Unternehmenskultur.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung oder Kontaktaufnahme:

DuIna unter: www.syncwork.de
 E-Mail: karriere@syncwork.de

Beschäftigtelle Berlin: 50Weststrasse, 12184 Berlin
 Telefon: (30) 91 48 91-0

Beschäftigtelle Dresden: Fontana-Platz 1, 01068 Dresden
 Telefon: (30) 61 2 63 36 10

connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

» Es ist natürlich schön zu sehen, wenn ein Bewerber von einer renommierten Hochschule kommt. Allerdings zählen die gewonnene Praxiserfahrung, Engagement im Fachbereich an der Uni sowie eine erkennbare Begeisterung für das Studierte wesentlich mehr.

Melanie Kamphaus, Hochschulbetreuung, Weidmüller Interface GmbH & Co. KG, www.weidmueller.com

» Die Verknüpfung von Industrie und Lehre muss stärker entwickelt werden. Eine Personalauswahl sollte schon mit Aufnahme des Studiums beginnen. Der Student muss ab Immatrikulation Bewerber werden.

Thoralf Buller, Geschäftsführer, asa arts and stage academy, www.artsandstage.de

» Die Hochschule selbst hat untergeordnete Bedeutung. Jedoch haben einzelne Hochschulen schon einen unterschiedlichen Ruf und das findet geringfügig Beachtung.

Silvio Zamzow, Director Production, INA - Drives & Mechatronics GmbH & Co. oHG, www.ina-dam.de

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Junior Controller: arvato services	Nordrhein-Westfalen	15331
Junior Consultant / Junior IT Projektmanager (m/w): arvato services	Nordrhein-Westfalen	15327
Nachwuchsführungskraft - Assistent der Bereichsleitung IT: arvato services	Nordrhein-Westfalen	15318
Eisenbahningeniure (w/m): TÜV Rheinland InterTraffic GmbH	Nordrhein-Westfalen	14451
Sales Support Engineer (m/w): adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13950
IT-Consultant (m/w) Prozessmodellierung: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13549
Content Management Engineer (m/w): adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13548
Software-Entwickler (m/w) mit Schwerpunkt .NET: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13546
Produktgruppen-Controller (m/w): Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	13282
Nanotechnologie - Applikationsspezialist/in in Dresden: JPK Instruments AG	Sachsen	16081
IT-Projektmanager mit dem Schwerpunkt Kooperationsmanagement (m/w): adesso AG	Sachsen	15437
XML-Tage · 24. -26.09.2007 · HU Berlin Semantic Web / Web Services / XML / Datenbanken / moderne Web-Technologien / www.xmltage.de		
Projektmanager (m/w): Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	14708
Mitarbeiter PR (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	17320
Prozessingenieur Beschichtungstechnik (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	17319
Wissenschaftlicher Mitarbeiter Bereich Löt- und Verbundtechnik (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	17317
Electrical Engineer (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	16208
Absolventen (m/w) Maschinenbau und Verfahrenstechnik: CEMAG Anlagenbau-Dessau GmbH	Sachsen-Anhalt	15883
Projektingenieur Kunststoffspritzguss: Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	17267
Internationales Personalwesen, -entwicklung: interpool Personal GmbH	Schleswig-Holstein	17266
Prozessentw. Präzisionsmaschinen (Halbleitertechnologien): interpool Personal GmbH	Schleswig-Holstein	15251
Ingenieur für elektrotechnische Komponenten (w/m): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	14842
Projektingenieure Industrial Engineering: Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	14145
Softwareentwickler Automotive Software (m/w): LINEAS Automotive GmbH	Baden-Württemberg	16090
Diplom-Ingenieur (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Deutschland Ost	17153
Elektroingenieur (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Deutschland Ost	17152
Associates (w/m) für den Bereich Audit: PricewaterhouseCoopers	Deutschland Ost	14748
Hochschulabsolvent (w/m) für die laufende Steuerberatung: PricewaterhouseCoopers	Deutschland Ost	14666

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

SCHWINGUNGEN
BEGLEITEN
UNSER LEBEN

Seit 1996 gehört ISOLOC zu den international bedeutenden Produzenten hochwertiger Bauteile im Bereich der **SCHWINGUNGS- UND MASCHINEN-AUFSTELLTECHNIK**. ISOLOC beliefert weltweit Maschinen- und Anlagenbauer, die Automobil-, Druck- und Papierindustrie. Neben der breiten Produktpalette entwickeln wir individuelle, schwingungsoptimierte Lösungen mit dem Ergebnis verbesserter Produktionsbedingungen bei Werkzeugmaschinen.

Wieso arbeiten Sie eigentlich nicht für uns?
Wir sind ein modernes, innovatives Unternehmen und gelten als Spezialist für individuelle Problemlösungen, man könnte auch sagen wir sind schwächere Taffler. Mit unseren Produkten verbessern wir die Leistungsfähigkeit vieler Maschinen und reduzieren gleichzeitig den Lärmpegel in Produktionshallen.

Wir suchen u.a. für die Unterstützung und Durchführung von Schwingungsmessungen und Analysen, Auswertung, Berechnungen, Konstruktion, etc.

Dipl.-Ing. Maschinenbau (m/w)

Was wir erwarten:
Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Dipl.-Ingenieur, Fachrichtung Maschinenbau und besitzen
-Grundkenntnisse im Bereich der Schwingungslehre und Maschinendynamik
-Erste Erfahrungen mit FEM-Berechnungen
-Programmiererfahrung in Fortran od. Turbo Pascal
-Wissen von Vortel, sind aber nicht befangen
-Sicherer Umgang mit MS Office / Windows Anwendungen
-Austaufähige Englischkenntnisse
-Hohes Engagement, Teamfähigkeit

Was Sie erwarten können:
Unser Unternehmen ist technisch auf hohem Niveau und sehr kundenspezifisch, also äußerst interessant, ganz im Gegenteil zu der systemisierten Tätigkeit in Großunternehmen. Bei uns ist noch Eigeninitiative und Individualität gefragt. Wir bieten Ihnen einen krisensicheren Arbeitsplatz mit interessanten Konditionen und bei entsprechender Eignung gute Entwicklungschancen.

Wäre eine solche interessante und gut bezahlte Tätigkeit nicht etwas für Sie?
Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen, aussagefähigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermines und Ihrer Gehaltsvorstellung zu Händen von Herrn Geschäftsführer Schürle

ISOLOC Schwingungstechnik GmbH
Motorstraße 64
D-70499 Stuttgart
Telefon 0711/98780-11
w.schuerrle@isoloc.com
www.isoloc.de

MESSEN ANALYSIEREN BERATEN VERBESSERN

sphairon
Tailored To Connect.

Wir suchen Sie!
Softwareentwickler

Als einer der führenden Hersteller von SDN-NTs sind Sie Spezialist für DSL-Streckennetzleistungen, entwickeln sehr perfekt auf Carrier und ISPs zugeschnittene VNF-Corpus für attraktive Triple-Play-Angebote.

www.sphairon.de

Wollen Sie an der Entwicklung der digitalen Zukunft teilhaben?
Suchen Sie einen Platz in einem dynamischen, jungen Team?
Haben Sie eine einzigartige interne Hochschuleausbildung und erste Erfahrungen in der Produktentwicklung oder Programmierung?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.
Sphairon bietet an den Standorten Dresden und Bautzen zahlreiche Einstiegsmöglichkeiten in die Bereiche Hard- und Softwareentwicklung sowie Systemtest.

Sie sind interessiert?
Unsere aktuellen Angebote finden Sie unter Karriere im Internet:
www.sphairon.com

Sphairon Access Systems GmbH
Personalabteilung
Philipp-Kais-Straße 5
02622 Bautzen
Telefon 035937 442-0

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Technical Sales Engineer (m/w) Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	17361
Diplom-Ingenieur Automobilentwicklung (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	15975
Projektleiter/Teamleiter (m/w) Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	17360
Test- und Software-Ingenieure (m/w) Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	17359
Junior Ingenieure Entwicklung/Konstruktion (m/w): IMP Engineering GmbH	deutschlandweit	17347
Supply Chain Management/Kontraktlogistik: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	17334
Applikationsentw. Microsoft (w/m), Frankfurt, Berlin, Düsseldorf: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	17333
Beratung unserer Kunden in Bereich Operational Excellence: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	17332
System- und Software-Entwickler Automotive MOST® (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	17316
Junior Sales Consultant (m/w): GFT Resource Management GmbH	deutschlandweit	17315
Consultant Financial Management – Finance Enterprise (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17310

Ingenieure für Nutzfahrzeug- und Sonderbau

Wenn Sie in einem erfolgreichen mittelständischen Unternehmen in einer lebendigen Universitätsstadt schnell Ihre ersten eigenen Projekte realisieren wollen, dann senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen (auch per E-Mail).



Application Consultant Siebel (w/m): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17307
Client IT Architect – Financial Services Sector (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17304
Total Data Management Architect FSS (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17303
Strategy & Change Consultant – Business Strategy (w/m): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17302
IS Energy & Utilities (w/m): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17301
Business Transformation Consultant SAP PM (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17297
Berater/Consultant ILM S&C (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17296
Information Management Data Services Sales Specialist (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17290
Channel Technical Manager (BP-ITS) (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	17288
Processes/IT Utilities (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17273
Softwareentwickler/-in: Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17272
IT-Junioren Banking (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17271
Fachjunioren Banking (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17270
Junior-Berater (m/w) Geschäftsprozesse: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	17189
Junior-Berater (m/w) SAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	17187
Berater/in Strategieorientierte SCM/Logistik Beratung: BearingPoint	deutschlandweit	17184

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

► Ist die Hochschule in der Nähe des eigenen Standorts, kennen sich Bewerber und Unternehmen oder Institut im Optimalfall schon durch Studienarbeiten oder die Mitarbeit im studentischen Nebenjob. Hier können Studierende unter Beweis stellen, was sie können. Bei den anderen selektiert man im Vorfeld zum persönlichen Kontakt viel eher aufgrund der Fachrichtung und selbstgewählter Studienschwerpunkte.

Susanne Krause M.A.,
Presse und Öffentlichkeitsarbeit,
Fraunhofer-Institut für
Produktionstechnologie IPT,
www.ipt.fraunhofer.de

► Entscheidend ist immer das Gesamtbild eines Bewerbers. Dieses setzt sich zusammen aus einem stringenten Lebenslauf, den absolvierten Praxisphasen, Studienleistungen und außeruniversitärem Engagement. Die gewählte Hochschule ist bei einigen speziellen Fachgebieten zusätzlich ausschlaggebend.

Stefan Kiefer,
Christiane Kalusche,
HR Department,
Hochschulmarketing,
Linde Material Handling GmbH &
Co. KG, www.linde-mh.de

Heidolph Elektro GmbH & Co. KG mit Sitz in Kelheim ist ein mittelständisches Unternehmen im Firmenverbund der Heidolph-Gruppe. Mehr als 60 Jahre Erfahrung im Bereich der Antriebstechnik machen uns zu einem kompetenten und leistungsstarken Entwicklungspartner für unsere internationalen Kunden. Mit rund 250 Mitarbeitern an zwei Standorten produzieren wir kundenspezifische Getriebemotoren, Elektromotoren und elektronische Baugruppen.

Zur Verstärkung unserer Entwicklungsabteilung suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen

Elektroingenieur (m/w)

Fachrichtung Allgemeiner Elektromaschinenbau, Elektrotechnik

Ihre Aufgaben:

- Auslegung und Berechnung von elektromagnetischen Antriebskomponenten
- Ausarbeitung und Dimensionierung von elektronischen Baugruppen
- Neu- und Weiterentwicklung von Hard- und Software

Wir erwarten:

- einen guten Studienabschluss in o.g. Studienrichtungen (möglichst mit Schwerpunkt Schaltungstechnik)
- Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke
- Kenntnisse in Simulationsprogrammen und Erfahrungen im Bereich EMV von Vorteil
- erste praktische Erfahrungen wünschenswert

Sie begeistern sich für die Welt der Kleinantriebe und entwickeln gerne innovative Lösungen? Sie sind aufgeschlossen für neue Technologien? Sie möchten Ihr theoretisch erworbenes Wissen in die Praxis umsetzen? Dann bewerben Sie sich online unter www.heidolph-elektro.de

Wir freuen uns auf Sie!

PS.: Für engagierte Studenten in technischen und wirtschaftlichen Studiengängen bieten wir zudem laufend Praktikumsplätze und Diplomarbeiten.
Bewerben Sie sich! Es lohnt sich!



connecticum fragt:

► Inwieweit ist die Hochschule der Bewerber bei der Personalauswahl von Bedeutung?

» Die Hochschule hat eine nachgeordnete Bedeutung bei der Auswahl von Bewerbern. Wesentliche Kriterien sind, neben den Studienfächern, die Dauer und der Abschluss des Studiums sowie studienbegleitende Tätigkeiten und Berufserfahrung. Eine praxisnahe Diplomarbeit, die in das spätere Berufsumfeld passt, wirkt sich zusätzlich positiv auf die Auswahl der Bewerber aus. Im persönlichen Gespräch ist dann vor allem die Person wichtig. Hier gilt es, sich nicht zu verstellen, sondern authentisch zu bleiben, denn, wenn die Person nicht ins Team passt, hilft das weder dem Bewerber noch dem Arbeitgeber.

Marina Walser,
Director Business Development,
Novell, www.novell.de

» Angesichts des Engpasses an qualifizierten Absolventen kommt der Hochschule des Bewerbers eine immer geringere Bedeutung zu. Ja, man kann sogar beobachten, dass die Qualität der Ausbildung der Bewerber von weniger renommierten Hochschulen aufgrund der besseren Betreuungquote oft höher ist.

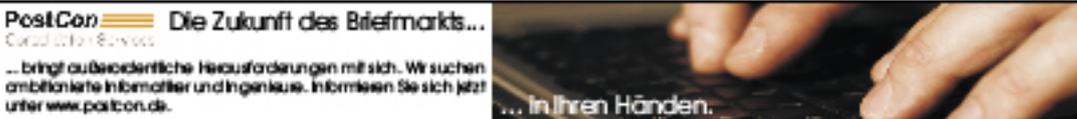
Dr. Frank Schönthaler, CEO,
PROMATIS software GmbH,
www.promatis.de

» Der Ruf der Hochschule bzw. der entsprechenden Fakultät hinsichtlich der Güte und Tiefe der Ausbildung hat einen Einfluss auf die Entscheidung zur Einladung zum Vorstellungsgespräch. Dies ist jedoch nur einer von mehreren Aspekten, von denen im Ranking bei uns stehen: Anzahl und Dauer relevanter Nebenjobs und Praktika, Hochschule/Fakultät, Inhalt der Diplom-/Promotionsarbeit und Noten.

Dr. Mathias Schroedter,
Geschäftsleitung,
Siegfried Biologics GmbH,
www.siegfried-biologics.com

» Eine wichtige, aber nicht die entscheidende Frage. Sicher, Bewerber von exzellenten Hochschulen haben dadurch einen Vorteil, aber nicht den entscheidenden. Letztendlich entscheidet die Person, ihr Charakter und die Persönlichkeit des Bewerbers (bei gleichwertiger Qualifikation).

Marco Fahs, Vertriebstraining,
Deutscher Ring,
www.deutscherring.de

DIREKTEINSTIEG	Ort	JobNr.
Karrierestart im Vertrieb: OTIS GmbH & Co. OHG	deutschlandweit	17172
Diplom-Ingenieur (Uni) (m/w): Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	16259
Training-on-the-Job zum Finanzberater: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	16242
Softwareentwickler FlexRay (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	16089
Diplom Ingenieur für Schwingungen und Akustik (w/m): RÜCKER AG	deutschlandweit	16079
CATIA-Konstrukteure für Rohbau/Struktur und Türen/Klappen (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	16016
Berechnungsingenieur Fahrzeugcrash (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	16015
Qualitätsingenieure (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	16014
Konstrukteur im Flugzeugbau (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	15991
Projektingenieur Luftfahrt (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	15990
		
Entwicklungsingenieure Embedded Systems (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	15989
Absolventen für die Automobil-Interieurentwicklung (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	15978
Entw.- und Projektingenieur Motorenkonstruktion/-versuch (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	15976
Test-Ingenieure (m/w) Automation: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	15615
Berater PDM und CAD/DMU (w/m) - IT-Systeme in der virtuellen Produktentw.: InMediasP GmbH	deutschlandweit	15299
SAP-Beratung zu Logistikprozessen: InMediasP GmbH	deutschlandweit	15298
Network Design Engineer (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	15250
Software-Spezialist LabVIEW (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	15143
Softwareentwickler Infotainment (m/w): LINEAS Automotive GmbH	deutschlandweit	15140
Junior-Berater (m/w) Informationstechnologie: Accenture	deutschlandweit	14313
Berater/-in für IT-Management: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	13998
Berater/Beraterin für OO-Software Engineering: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	13994
Diplom-Ingenieure: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	deutschlandweit	13988
Management Nachwuchs, Führungsposition: NORMA Lebensmittel filialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	13899
		
Recruiting Agent (m/w): GFT Resource Management GmbH	deutschlandweit	13766
Hochschulabsolvent (m/w) Audit Commercial Clients: KPMG DTAG WPG	deutschlandweit	13749
Associate (m/w) im Bereich Advisory: KPMG DTAG WPG	deutschlandweit	13743
Account Manager (m/w) - Resourcing: GFT Resource Management GmbH	deutschlandweit	13653
Consultant Bankensteuerung (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13095
Consultant Business Risk Management (m/w): IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	13094
Berater/Beraterin Öffentliches Rechnungswesen: BearingPoint	deutschlandweit	11922
Berater/Beraterin im Bereich Financial Services (Banking/Insurance): BearingPoint GmbH	deutschlandweit	11920
Finanzberater: Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs- AG	deutschlandweit	11736
Junior-Berater (m/w) für SAP: Accenture	deutschlandweit	11056
Junior-Berater (m/w) für Strategie: Accenture	deutschlandweit	11054
Fachberater (w/m) Methoden für CAD und Digital Mock-Up: InMediasP GmbH	deutschlandweit	10907
Führungskräfte-Nachwuchs Verkaufsleiter/-in: LIDL	deutschlandweit	10613
Ingenieure (m/w) Kraftfahrzeugtechnik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	deutschlandweit	10972
TRAIN Tec-Einstiegsprogramm für Ingenieure-Elektrotechnik (m/w): Deutsche Bahn AG	Europa-Mitte	12216
Junior Advisors (m/f): KPMG Luxembourg	Europa-Mitte	17233
Kauffrau/mann Bürokommunikation für den Standort Filton, Großbritannien: AEROTEC	Europa-Nord	15255
Arbeitsvorbereitung (Workplanning) (m/w): PersonnelConsultants HR GmbH	Europa-Süd	17216
Diplom-Ingenieur (w/m) Maschinenbau/Elektrotechnik: TÜV Rheinland Guangdong Ltd.	Asien	13006
Projektmanager (m/w): Precision Motors Deutsche Minebea GmbH	Asien Nord-Amerika	17265
Inbetriebnahmeingenieur/in Dampfturbinen: ALSTOM Power Service GmbH	weltweit	15469
Inbetriebnahmeingenieur/in H2-Generator: ALSTOM Power Service GmbH	weltweit	15466
Flugzeugbau/Luft- und Raumfahrttechnik: Bundesamt f. Wehrtechnik u. Beschaffung	weltweit	10973
Maschinenbau: Bundesamt f. Wehrtechnik u. Beschaffung	weltweit	10970

Die JobNr. führt unter www.connecticum.de zum aktuellen und ausführlichen Job-Profil

Tipps und Termine
für Karriere und Freizeit
jetzt abonnieren!

www.connecticum.de/Newsletter

Praktika | Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter
www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum
Stellenmarkt

Traineeprogramme: Informieren, Entscheiden und Vorbereiten

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur zur Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer steilen Karriere. Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Mühe, Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwick-

lungsprogramme für ihre künftigen Führungskräfte. Es ist für Studierende daher empfehlenswert, sich frühzeitig zu informieren, eine enge Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten.

Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen aus verschiedenen Branchen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

TOTAL Deutschland GmbH

Der Einstieg ins Mineralölgeschäft



TOTAL auf der connecticum 2007: Peter Winkler, Beate Ellrich und Anna-Maria Zeschmann-Hecht von TOTAL Deutschland GmbH (v.l.n.r.)

Foto: pal



Berufliche Einsätze an verschiedenen Standorten in Deutschland und Europa sollten sie als eine Herausforderung ansehen, der sie sich gerne stellen und außerdem Spaß am kommunikativen Austausch mit Menschen unterschiedlicher Kulturen haben. Weitere Eigenschaften, die wir uns von Bewerbern wünschen, sind: EDV-Kenntnisse (gerne SAP), Mobilität und Flexibilität, ziel- und ergebnisorientiertes Handeln, Teamfähigkeit, Offenheit und Lernbereitschaft. Als internationales Unternehmen legen wir Wert auf sehr gute Kenntnisse der französischen und englischen Sprache.

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Traineeprogramm bei TOTAL

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Wir bieten ein 14-monatiges Einstiegsprogramm, in dem die Trainees die Vielfalt der Aktivitäten eines internationalen Mineralölkonzerns kennen lernen. Die Trainees arbeiten während dieser Zeit intensiv im operativen Tagesgeschäft von zwei Direktionsbereichen mit und werden zielgerichtet in Projekte einbezogen.

Mögliche Einsatzgebiete sind je nach Studium und Qualifikationen Tankstellen, Handels- und Verbrauchergeschäft, Spezialitäten, Finanzen oder Versorgung/Logistik.

Das Aufgabenspektrum ist sehr breit gefächert. Dadurch haben die Trainees einerseits die Gelegenheit, bereits existierendes Wissen eigenverantwortlich einzubringen und so den Erfolg des Unternehmens von Anfang an mitzugestalten. Andererseits bieten sich vielfältige Möglichkeiten, Neues zu lernen und den Horizont zu erweitern.

So finden im Rahmen des Traineeinsatzes z.B. verschiedene Trainingsmaßnahmen im In- und Ausland statt, die den Einstieg für die Trainees erleichtern und die Aktivitäten der TOTAL Gruppe näher bringen.

Der Kontakt zu anderen Trainees und ehemaligen Programm-Teilnehmern ermöglicht es zudem, ein persönliches Netzwerk zu knüpfen.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Zielgerichtet, ergebnisorientiert, dynamisch, kreativ – so ist unser Traineeprogramm und so wünschen wir uns auch unsere Bewerber.

Für unser Programm suchen wir Hochschulabsolventen mit sehr guten Abschlüssen in den Bereichen Wirtschaftsingenieurwesen mit dem Schwerpunkt Technische Chemie, Verfahrenstechnik oder Betriebswirtschaft mit Vertiefung in Vertrieb/Marketing oder Finanzen/Controlling.

Bewerber sollten ihr Studium erfolgreich abgeschlossen haben, Interesse an einem Einstieg in ein internationales Unternehmen haben und ihr theoretisches Wissen durch Praktika im französischen- und englischsprachigen Ausland vertieft haben.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Bitte senden Sie uns Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen auf dem Postwege. Es gibt keine festen Starttermine. Daher ist eine Bewerbung ganzjährig möglich. Das Auswahlverfahren erfolgt mehrstufig mit verschiedenen Interviews.

Die Fragen beantwortete:

Beate Ellrich,
Leiterin Führungskräfte- und Personalentwicklung

FIRMENPROFIL

In Deutschland verfügen wir als TOTAL mit rund 1.000 Servicestationen über das viertgrößte Tankstellennetz. Mit umfassenden Aktivitäten im Vertrieb von Mineralölprodukten wie Heizöl, Schmierstoffen, Flugkraftstoffen, Flüssiggas, Bitumen und Spezialprodukten sind wir einer der führenden

Anbieter auf dem deutschen Mineralölmarkt und der führende Kraftstoffhersteller in Europa.

Anzahl der Mitarbeiter:

4.200 in Deutschland
95.000 weltweit

Standorte:

Firmenhauptsitz Berlin
Niederlassung in Düsseldorf
Filiale deutschlandweit
Raffinerie in Spergau
Firmensitz der TOTAL Gruppe in Paris
Standorte in 130 Ländern auf allen 5 Kontinenten

Weitere Informationen

und Anschrift für Bewerber:
TOTAL Deutschland GmbH
Recruiting Manager
Anna-Maria Zeschmann-Hecht
Schützenstraße 25, 10117 Berlin
Anna-Maria.Zeschmann-Hecht@total.de

mayato GmbH

Smart, ambitious, nice.

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Einstiegsprogramm als Berater im Business Intelligence Umfeld

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Als Absolvent durchlaufen Sie ein mehrwöchiges technisches Tool-Training (z.B. in SAP NetWeaver Business Intelligence) und bekommen die Gelegenheit sich auf Ihren ersten Projekteinsatz vorzubereiten. Unterstützt werden Sie bei der fachlichen Einarbeitung für Ihr erstes Projekt durch unsere erfahrensten Mitarbeiter.

Dann erfolgt der Einstieg in Ihr erstes Kundenprojekt, in dem Sie an der Seite Ihres Coaches mittels „training on-the-job“ die für die erfolgreiche Beratungstätigkeit notwendigen Fähigkeiten („core skills“) erwerben. Dabei stehen nicht nur technische Fähigkeiten im Vordergrund, Sie lernen auch unsere Projektmethoden und Vorgehensmodelle kennen. Ihr erworbenes Wissen können Sie unmittelbar einsetzen, in dem Sie vor Ort erste Aufgaben im Projekt übernehmen, unterstützt durch das mayato-Team. Die Komplexität und Umfang Ihrer Auf-

gaben steigen im Laufe der Projektarbeit und mittels weiterer interner und externer Trainingsmaßnahmen werden Sie bei der Einarbeitung in weitere Themenbereiche unterstützt.

Mit steigender Erfahrung entwickeln Sie sich individuell weiter und erwerben zum Beispiel im Rahmen einer Spezialisierung besondere technische oder auch fachliche Kenntnisse. Auf der anderen Seite ist es möglich, Projektmanagement- und Coachingskills zu erwerben und zu vertiefen. Die Entwicklungsmöglichkeiten sind vielfältig und ein Wechsel in einen anderen Themenschwerpunkt ist jederzeit möglich. Als wachstumsorientiertes Unternehmen bieten wir Ihnen frühzeitig Möglichkeiten, sich außerhalb des Projektgeschäftes für mayato zu engagieren. Wir ermutigen Sie, sich im Rahmen unserer Think Initiative zu engagieren, um neue Technologien zu evaluieren, eigene Produkte zu entwickeln oder Geschäftsprozesse wie Recruiting oder Marketing zu unterstützen.

Sie sind für Ihre Karriere verantwortlich, aber Ihr Coach steht Ihnen in allen wichtigen Fragen beratend zur Seite!



CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

mayato sucht Bewerber mit ausgeprägten, aber durchaus individuell unterschiedlichen Fähigkeiten. Sie sollten in der Lage sein, sich treu zu bleiben, über den Tellerrand hinaus schauen und sowohl kritikfähig als auch kritisch sein. Wir wünschen uns proaktive Bewerber, die Spaß daran haben im Team große Ziele zu erreichen. Darüber hinaus sind uns folgende Eigenschaften wichtig:

Smart – Die meisten unserer Berater haben ein erstklassiges Studium mit überdurchschnittlich guten Noten absolviert. Wir suchen Menschen mit

scharfem Verstand, die bestimmte intellektuelle Interessen verfolgt haben und auf ihrem akademischen Gebiet Außergewöhnliches erreicht haben. Sie sind in der Lage, ihre Fähigkeit zum engagierten Interesse auch dem Problem des jeweiligen Kunden zuzuwenden und für diesen kreative und effektive Lösungen zu entwickeln.

Ambitious – Wir suchen Bewerber, die sich hohe Ziele setzen und diese energisch verfolgen. Unsere Lösungen sollen das Geschäft unserer Kunden nachhaltig zum Besseren verändern. Veränderung kostet Überzeugungskraft und Energie. Hier braucht es Menschen, die engagiert sind, den Kunden von den Vorteilen einer Lösung zu überzeugen und diese entsprechend umzusetzen.

Nice – Wir legen Wert darauf, dass unser Team in einer netten und entspannten Umgebung miteinander erfolgreich kooperiert. Dies bedeutet, dass wir hilfsbereit und offen miteinander umgehen. Nicht nur, weil es uns persönlich nutzt, sondern auch aus Respekt und Achtung gegenüber einem jedem Teammitglied. In enger Zusam-

GLOBAL DENKEN - PARTNERSCHAFTLICH HANDELN



CEMAG Anlagenbau GmbH
Personalsabteilung
Herrn Horst Knurr
Ostertorwall 12
D-31785 Hameln

For: 05161-60996-91
Fax: 05161-60998-90

e-mail: Info@CEMAG-holding.de
Internet: www.cemag.de

menarbeit in den Projekten leben wir eher von Kooperationen und Austausch als von Spannungen und persönlicher Profilierung.

Unser Fokus bei der Auswahl von potenziellen Mitarbeitern liegt auf Absolventen der (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, Wirtschaftswissenschaften, Naturwissenschaften oder dem (Wirtschafts-) Ingenieurwesen. Dies bedeutet nicht, dass Bewerber aus anderen Studiengängen keine Chance haben.

Bei allen Bewerbern sind uns ausgeprägte analytische Fähigkeiten und eine Affinität zu IT-Themen wichtig. Betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse sind bei Bewerbern mit nicht wirtschaftswissenschaftlichem Studienhintergrund sehr hilfreich.

Aufgrund der europaweiten Verteilung unserer Kunden sind unsere Projektsprachen vorwiegend Deutsch und Englisch. Dementsprechend setzen wir verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse voraus. Die Kenntnis weiterer europäischer Sprachen ist hilfreich, stellt jedoch keine Voraussetzung dar.

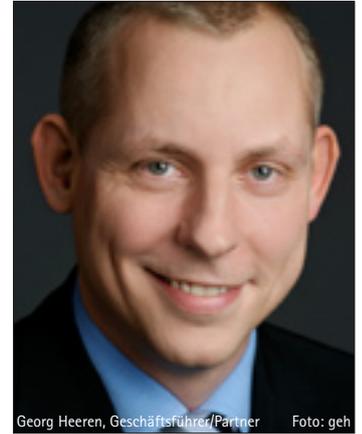
CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Eine Bewerbung ist jederzeit möglich, da wir keine zeitlich beschränkten Bewerbungszyklen haben.

Eine vollständige Bewerbungsmappe enthält alle relevanten Arbeitszeugnisse, Diplom und Vordiplom, Abiturzeugnis sowie, falls vorhanden, Bescheinigungen über Praktika, Aus-

landsaufenthalte, Sprachkenntnisse oder ähnliches. Aus Ihren Zeugnissen sollten die Abschlussnoten klar erkennbar sein.

Wir akzeptieren ausschließlich Bewerbungen per E-Mail. Sollten uns Ihre Bewerbungsunterlagen überzeugt haben, bekommen Sie einen Fragebogen zugeschickt. In zwei aufeinander folgenden Telefongesprächen werden Ihr Team-Fit und Ihre technischen und fachlichen Fähigkeiten geprüft. Nach den Telefongesprächen findet mindestens ein persönliches Gespräch statt. In jedem Gespräch treffen Sie auf unterschiedliche Mitarbeiter von mayato. Diese Vorgehensweise ermöglicht uns – aber auch Ihnen – ein genaues gegenseitiges Kennenlernen und somit eine fundierte Entscheidungsgrundlage.



Georg Heeren, Geschäftsführer/Partner Foto: gch

Die Fragen beantwortete:
Georg Heeren,
Geschäftsführer/Partner

FIRMENPROFIL

act on facts – mayato ist ein Beratungshaus, das Dienstleistungen für Business Intelligence (BI) und Business Analytics (BA) anbietet. Wir verfolgen dabei die Mission, die Entscheider im Unternehmen mit allen erforderlichen Instrumenten auszustatten, damit Sie in operativen, taktischen oder strategischen Fragen die perfekte Entscheidung treffen können, also eine Entscheidung, die auf Basis der vorliegenden Informationen und Analysen nachvollziehbar, belegbar und begründbar zum richtigen Zeitpunkt mit hoher Wahrscheinlichkeit zum Erfolg führt.

Dazu betrachten wir nicht nur Technologien, sondern auch Organisation, Prozesse und die in die Entscheidung involvierten Personen.

THINK, ACT & ANALYZE: Dies sind die drei Säulen, auf denen unsere Dienstleistungen aufbauen. Im Bereich THINK bieten wir Leistungen an, um Informationslücken durch gezielte, proaktive Erforschung von Trends zu Märkten, Technologien und Geschäftsprozessen zu schließen (Produktevaluationen, Technologierecherchen, Entwurf innovativer Organisationskonzepte etc.).

Für den Bereich ACT entwickeln wir Strategien und Infrastrukturen, um Entscheidern Zugang zu allen internen und externen Datenquellen zu ermöglichen (BI-Strategien, Enterprise Data Warehousing, Datenqualität, Berichtswesen etc.). Um die Potentiale in diesem riesigen Datenfundus nutzen zu können, bieten wir im Bereich ANALYZE Dienstleistungen an, um diese Daten mit mathematisch-statistischem Know-How zu analysieren und in den vorliegenden Geschäftsprozessen zielgerecht zu nutzen (Entwurf von Metriken, Data Mining, Business Process Monitoring etc.).

Anzahl der Mitarbeiter: 15

Standorte: Berlin und Wiesloch

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:
Fragen im Voraus beantwortet gern Herr Christian Reitz.
E-Mail: chris.reitz@mayato.com
Fon: (+49 177) 247-3062

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte per E-mail an:
recruiter@mayato.com
www.mayato.com

Wir suchen Vertriebs-Trainees m/w

DGB

[Redacted text]

Machen Sie unsere Kunden noch erfolgreicher.

Die TÜV Rheinland Group mit Sitz in Köln zählt zu den international führenden Dienstleistungsunternehmen für dokumentierte Sicherheit und Qualität. Mit 11.000 Mitarbeitern weltweit erwirtschaftet sie einen Gesamtjahresumsatz von rund 900 Millionen Euro. Das Unternehmen ist mit einem Netzwerk von 100 Tochtergesellschaften an über 300 Standorten in 60 Ländern auf allen fünf Kontinenten in nahezu allen wichtigen Wirtschaftszentren der Welt vertreten.

Um unsere Position als bestmöglicher technischer Dienstleister am Weltmarkt erfolgreich auszubauen, suchen wir entscheidungsgewandte

**Hochschulabsolventen/-innen
Young Professionals**

die mit Mut, sozialer Kompetenz und Know-how unser Leistungsprofil erweitern. Hierin Deutschland und überall da, wo Global Player durch unseren Service noch erfolgreicher sind.

Weitere Informationen über uns und Ihren künftigen Arbeitsplatz finden Sie im Internet unter www.tuv.com

Zeigen Sie uns, was Sie für uns tun können. Wir freuen uns auf Sie.

TÜV Rheinland Service GmbH
Personalfürsorge und -marketing
Am Grauen Stein
51105 Köln

Industrie Service
Mobilität
Produkte
Leben und Gesundheit
Bildung und Consulting
Systeme

TÜVRheinland®
Genau. Richtig.

Bombardier Transportation GmbH

Talente am Zug

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Traineeprogramm Mainline & Metros für den Standort Hennigsdorf/Berlin

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Unser erfolgsorientiertes Traineeprogramm bietet über einen Zeitraum von 18 Monaten den Einblick und Einstieg in unsere verschiedenen Geschäftsbereiche, wie z. B. Projektmanagement, Controlling, Engineering oder Procurement.

Das Traineeprogramm der Division Mainline & Metros ist am Standort Hennigsdorf/Berlin angesiedelt, wobei auch ein Einsatz über Standort- und Ländergrenzen hinweg vorgesehen ist.

Der Start in das Traineeprogramm erfolgt in dem Geschäftsbereich, in dem auch der spätere Berufseinstieg geplant ist. Aus diesem Bereich wird den Trainees ein Mentor – idealerweise der spätere Vorgesetzte – zur Seite gestellt, der für den Zeitraum des gesamten Programms als fester Partner für Fragen und Anregungen zur Verfügung steht. Unser Programm ist flexibel gestaltet, d.h. die Inhalte richten sich nach den späteren Einsatzgebieten.



Bombardier ist Marktführer in der Schienenverkehrstechnik

Foto: ulg

Wir erstellen in Zusammenarbeit mit jedem Trainee im Vorfeld einen individuellen Einsatzplan, um einen optimalen Einstieg im angestrebten Beruf zu gewährleisten. Regulär sind insgesamt vier bis sechs Rotationen geplant, wobei die Entscheidung, in welchen Bereichen und an welchen Standorten die einzelnen Einsätze stattfinden, gemeinsam

getroffen wird. Bereits hier übernehmen die Trainees bei uns die Verantwortung für ihre eigene Entwicklung.

Im Rahmen der einzelnen Programmabschnitte werden den Teilnehmern Fachdisziplinen vorgestellt sowie anwendungsbezogenes Fachwissen, Praxiskompetenz, kommunikative und so-

ziale Kompetenz über die konkrete Mitarbeit in der Projekt- und Tagesarbeit vermittelt. Des Weiteren erhalten die Trainees Einblicke in die Unternehmens- und Branchenstruktur.

Die exakte Aufgabendefinition erfolgt jeweils in Abstimmung mit den Fachbereichen, wobei in erster Linie fachspezifische Projektaufgaben auszuführen sind. Bei der Bewältigung dieser Projektaufgaben können die Trainees selbstständig und eigenverantwortlich mit Unterstützung des Mentors und der Fachabteilung über Informationswege, Zielsetzungen, Meilensteine und allgemeine Projektmodalitäten bestimmen. Sie erhalten hier den notwendigen Freiraum für ihr Engagement und ihre eigene Kreativität. Die Ergebnisse der Projektaufgabe werden von den Trainees vor verschiedenen Gremien innerhalb des Unternehmens präsentiert. Regelmäßige Feedbackgespräche sowie traineespezifische Veranstaltungen sollen die berufliche und persönliche Entwicklung fördern. Kontakte zu den anderen Trainees im Unternehmen werden gefördert, um sich über Arbeit- und Alltagsgeschehnisse an den verschiedenen Standorten austauschen zu können.

Karriere-Einstieg für Hochschulabsolventen

Als Wirtschaftswissenschaftler haben Sie gerade Ihr Examen mit Erfolg abgelegt oder stehen kurz davor. Wenn Sie zielstrebig, kontaktstark sowie mobil und bereit sind, Verantwortung zu tragen, bereiten wir Sie mit unserer individuell gestalteten

Trainee-Ausbildung auf eine Führungsaufgabe im Vertrieb vor

In 24 harten aber sicherlich interessanten Monaten werden Sie verkäufertisch geschult und lernen den Bedarf unserer Kunden sowie unsere Produktpalette kennen. Zum Ende der Ausbildung übernehmen Sie eigenverantwortlich eine Führungsaufgabe in einer unserer im ganzen Bundesgebiet angesiedelten Bezirksdirektionen. Rechtzeitige Laufbahnplanung sowie berufliche Fortbildung begleiten Ihre nächsten Karriereschritte.

Sprechen Sie mit uns oder senden Sie uns bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen.

Barmenia Krankenversicherung a. G.
Hauptabteilung Außendienst / Makler
z. H. Herm Jens Black, Telefon 02 02 / 4 38-29 75
Kronprinzallee 12-18, 42094 Wuppertal
E-Mail: jens.black@barmenia.de, www.barmenia.de

Mit Volldampf in die Zukunft...
Wir bieten jungen Hochschulabsolventen die Möglichkeit, ein einjähriges Trainee-Programm zum

Netzwerk-administrator (m/w)

in unserem Hause zu absolvieren.

Trainee-Schwerpunkte:

- Aktive Mitarbeit in internen Fachprojekten
- Installation, Konfiguration, Inbetriebnahme und Administration
- Beratung, Betreuung und Schulung unserer internen Kunden

Ihre Voraussetzungen:

- Abgeschlossenes Studium als Dipl.-Ing. Elektrotechnik, Nachrichtentechnik oder Informatik
- Praktische Erfahrungen in der Informationstechnologie sind bereits vorhanden
- Grundkenntnisse in der Netzwerktechnologie und gute Englischkenntnisse

Unser Angebot:

- Learning by doing mit unseren erfahrenen IT-Spezialisten
- Monatliches Brutto in Höhe von 1.400,- Euro und kostenlose Unterkunft
- Übernahme in ein festes Beschäftigungsverhältnis bei Eignung ist möglich

Ist es das, wonach Sie gesucht haben?
Dann gehen Sie jetzt den direkten Weg und schicken uns Ihre Bewerbung online oder auch per Post an unsere Frau Daßler (Telefon 098 31 / 56-3 28). Wir freuen uns auf Sie!

Loos Deutschland GmbH
Andrea Daßler · Nürnberger Str. 73 · 91710 Gunzenhausen
a.daessler@loos.de · www.loos.de

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Wir suchen selbstständige, motivierte und überdurchschnittlich leistungsbe- reite Mitarbeiter.

Unser Traineeprogramm richtet sich vor- rangig an Hochschulabsolventen mit dem Schwerpunkt Maschinenbau, Elek- trotechnik, Wirtschaftswissenschaften oder Wirtschaftsingenieurwesen. Aber auch verwandte Studienabschlüsse wer- den anerkannt.

Wir erwarten einen überdurchschnitt- lichen Studienabschluss sowie bereits erfolgreich absolvierte Praktika im In- und Ausland. Erste Berufserfahrungen im angestrebten späteren Aufgabenge- biet stellen einen weiteren Vorteil dar.

Fließende Deutsch- und Englischkennt- nisse sind eine dringende Voraussetzung, um das Traineeprogramm im internati- onalen Umfeld erfolgreich meistern zu können. Eine weitere Fremdsprache wäre vorteilhaft. Aufgrund der Einsät- ze an verschiedenen Standorten im In- und Ausland verlangen wir eine hohe Mobilität.

Engagement, Leistungswille, eine er- folgsorientierte Arbeitsweise und Team- geist sowie die Motivation, eine ver- antwortungsvolle Position in einem internationalen Umfeld zu übernehmen, runden das Profil des erfolgreichen zu- künftigen Mitarbeiters von Bombardier ab.

CAB: Was sollte ich bei der Bewer- bung beachten?

Wir erwarten umfassende und aussage- fähige Bewerbungsunterlagen in elek- tronischer oder Papierform. Bewer- bungsschreibung und Lebenslauf sind idealerweise in deutsch und in englisch formuliert.

Da der Eintritt in das Traineeprogramm für 2007 und 2008 flexibel gestaltet ist, können sich erfolgreiche Kandida- ten auch schon im letzten Abschnitt des Studiums bei uns bewerben.

Wir wünschen uns im Bewerbungsan- schreiben bereits eine Aussage über die angestrebte Berufsausrichtung und aus welchen Gründen dieser Berufsweg ge- wählt wird.

Wir gehen davon aus, dass sich die Inte- ressenten bereits im Vorfeld Informatio- nen über unser Produktportfolio, Unter- nehmenstruktur und Branchenspezifika eingeholt haben.

Als Auswahlinstrumente werden bei Bombardier klassische Bewerbungsges- präche im ersten Schritt und die an- schließende Durchführung eines Assess- ment Centers eingesetzt. Die Gespräche und das Assessment Center erfolgen in einer offenen und realistischen Kommu- nikation, damit sich beide Seiten einen guten Eindruck verschaffen können.

Die Fragen beantwortete:

Herr Marc Diening,
General Manager Site Hennigsdorf

BOMBARDIER

FIRMENPROFIL

Bombardier Transportation ist welt- weiter Marktführer in der Schienen- verkehrstechnik und den damit ver- bundenen Dienstleistungen. Das breite Produktangebot umfasst Schienenfahr- zeuge für den Personenverkehr, kom- plette Schienenverkehrssysteme, Loko- motiven, Drehgestelle, Antriebstechnik und Zugsteuerungen sowie Bahnsteu- erungssysteme.

Bombardier Transportation ist ein Ge- schäftsbereich der Bombardier Inc. mit Hauptsitz im kanadischen Montreal.

Der Konzern ist weltweit führender An- bieter von Verkehrslösungen – von Re- gionalflugzeugen und Business Jets bis hin zur Schienenverkehrstechnik.

Die Division Mainline & Metros der Bombardier Transportation bietet ein breites Portfolio an verschiedenen Schienenfahrzeugen: U- und S-Bah- nen für die Städte, Nahverkehrszüge für Regionen sowie Fern- und Hoch- geschwindigkeitszüge.

Anzahl der Mitarbeiter:

Bei Bombardier Transportation sind weltweit 29.100 Mitarbeiter beschäf- tigt. In Deutschland sind ca. 7.000 Mit- arbeiter tätig.

Standorte:

Bombardier Transportation ist mit 42 Produktionsstandorten in 21 Ländern weltweit vertreten. In Deutschland ist Bombardier mit sieben Produktions- standorten für das Schienenverkehrs- geschäft präsent. Der Sitz der weltwei- ten Konzernzentrale von Bombardier Transportation liegt in Berlin, die welt- weite Zentrale der Division Mainline & Metros ist in Hennigsdorf bei Berlin.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Frau Ulrike Günter
Human Resources
Bombardier Transportation
Am Rathenaupark
16567 Hennigsdorf
Fon: (+49 3302) 89 2231
ulrike.guenter@
de.transport.bombardier.com

iks Engineering betreut an 21 Standorten mehr als 2.000 Kunden aus Maschinenbau, Automobil- und Fahrzeugbau, Luft- und Raumfahrttechnik, Automatisierungstechnik, Stahl- und Anlagenbau, Technische Gebäudeausrüstung, Elektrotechnik, Mechatronik

VOM START WEG AN DER SPITZE

Jungingenieure aller Fachrichtungen sind in den iks-Entwicklungsteams sofort in der Verantwortung.

Unter der Leitung erfahrener Spezialisten betreuen Sie interessante Kundenprojekte. Zudem bietet Ihnen die Ingenieur- Dienstleistung eine wichtige Orientierung in der Ingenieurs-Welt. Sie lernen verschiedenste Branchen kennen und werden in unterschiedlichen Teams mitwirken. Mit jedem Engagement erhalten Sie Einblick in spezifische Disziplinen und die komplexen Zusammenhänge. Ihr CAD-Know-how fördern wir intensiv in unserer CAD-Akademie.

Schreiben Sie uns eine E-Mail oder besuchen Sie uns im Internet. Dort finden Sie auch unsere aktuellen Stellenangebote.

Broschüre anfordern!
Einfach E-Mail an
matrix@iks-engineering.de



IKS Ingenieur Konstruktions Service GmbH
Claudia Faber
Friedrichstraße 90
10117 Berlin
E-Mail: claudia.faber@iks-engineering.de

www.iks-engineering.de



Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Patrick Götze, Trainee im Fast Track Program: Business Intelligence der Steria Mummert Consulting AG

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Das Programm ist in eine jeweils sechswöchige Trainings- und Praxisphase aufgeteilt und wird mit einer Zertifizierung abgeschlossen.

Die Trainingsphase beginnt mit einem unternehmensweiten Einführungsseminar für neue Mitarbeiter. Neben dem Kennenlernen grundlegender Strukturen und der Organisation von Steria Mummert Consulting, bietet sich die Gelegenheit, Führungskräfte und Kollegen kennen zu lernen und individuelle Netzwerke aufzubauen.

Im Anschluss durchlaufen die Teilnehmer des Fast Track Programs ein vierwöchiges Business Intelligence (BI) Schulungsprogramm, bei dem erfahrene BI-Berater methodische Grundlagen zu den Kernthemen der BI vermitteln und gleichzeitig interessante Einblicke in aktuelle Projekte gewähren. Die eigenständige Bearbeitung eines fiktiven Business-Intelligence-Projektes, dessen Ergebnisse vor einem Fachpublikum präsentiert werden müssen, ist wesentlicher Bestandteil der Schulungsphase. Die Teilnehmer können somit ihr neu gewonnenes Wissen direkt einsetzen und erste Erfahrungen in der Projektarbeit sammeln und sind bestens für die Praxisphase gewappnet. Ehe es zum ersten Kundeneinsatz geht, erhält jeder Teilnehmer zusätzlich externe Schulungen in spezifischen BI-Tools, die für die Einsatzfähigkeit im täglichen Projektgeschäft benötigt werden.

Für die Praxisphase werden die Teilnehmer entsprechend ihren Vorkenntnissen und ihrer persönlichen Neigung einem bestimmten Projekt und Kunden zugeordnet. Bereits nach einer kurzen Einarbeitungszeit übernehmen sie Verantwortung und werden nach und nach mit anspruchsvollen Aufgaben vertraut gemacht. Nach weiteren sechs Wochen endet das Programm mit der Zertifizierung.

CAB: Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Nach einer kurzen Einarbeitungsphase beim Kunden vor Ort, wurde ich in einem spannenden internationalen Data-Warehouse-Projekt eingesetzt. Primäres Ziel dieses Projektes ist die Integration lokaler Daten in ein globales Data Warehouse sowie die Konsolidierung des Berichtswesens für ein konzernweites Controlling. Meine bis-

herigen Aufgaben umfassten dabei die fachliche und technische Konzeption des Datenqualitätsmanagements sowie den Entwurf einer Schnittstelle für den sicheren Transfer von Daten. Gleichzeitig gehört auch die Unterstützung der Projektleitung zu meinem Aufgabenbereich, wodurch die besondere Chance besteht, bereits erste Erfahrungen im Management von Projekten zu sammeln.

gen soll. Auf einer Absolventenmesse in Münster hatte ich Anfang des Jahres ein sehr interessantes und offenes Gespräch mit einem erfahrenen Berater von Steria Mummert Consulting geführt. Im Anschluss an meine Bewerbung erhielt ich eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch. Das Gespräch mit meiner heutigen Führungskraft verlief äußerst positiv, so dass ich bereits innerhalb weniger Tage eine Zusage hatte.



steria mummert
consulting



Trainees aus dem Fast Track Program: Business Intelligence

Foto: hak

CAB: Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Vor allem das Konzept der vierwöchigen Intensivschulung. Die Verbindung aus methodischen Grundlagen, praxisorientierten Erfahrungsberichten, Toolschulungen und ihrer direkten Anwendung in einem fiktiven Projekt bildet die perfekte Grundlage für den Einstieg in die BI-Beratung. Gerade die Intensität der Schulung hat dazu beigetragen, dass zwischen den Teilnehmern mittlerweile eine fast freundschaftliche Beziehung entstanden ist, die gerade im volatilen Beratungsgeschäft von unschätzbarem Wert ist.

CAB: Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Während meiner Diplomarbeit habe ich mich mit führenden Anbietern von Business Intelligence Lösungen, speziell mit Data Mining Werkzeugen auseinandergesetzt. Schnell war klar, dass hier auch mein beruflicher Schwerpunkt lie-

CAB: Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und die spätere Betreuung?

Genau genommen gab es für mich während des Programms drei Einstiege: Den ersten direkt zu Beginn während der unternehmensweiten Einführungswoche, den zweiten zu Beginn der Schulungsphase und den dritten zu Beginn der Praxisphase beim Projektteam vor Ort. Jeder dieser Einstiege fiel mir sehr leicht, da ich nicht nur ausgesprochen freundlich von den neuen Kollegen, Führungskräften und Kunden empfangen wurde, sondern jederzeit das Gefühl hatte, meine erworbenen Kompetenzen bereits sinnvoll einsetzen zu können.

Während des Programms standen jederzeit alle Beteiligten für Fragen zur Verfügung. Meine Führungskraft, meinen persönlichen Mentor sowie meinen Projektleiter habe ich dabei stets als vertrauensvollen Ansprechpartner wahrgenommen.

CAB: Wie geht es nach dem Traineeprogramm weiter?

Im Anschluss an das Traineeprogramm werde ich mindestens für weitere drei Monate in meinem aktuellen Projekt arbeiten. Wie und wo es danach weitergeht, kann ich noch nicht sagen. Eine gewöhnliche Tatsache übrigens, die das Projektgeschäft aber gerade so spannend und einzigartig macht.

CAB: Wie stellen Sie sich Ihre berufliche Zukunft vor?

Ich möchte in nächster Zeit zunächst möglichst viele wertvolle Erfahrungen sammeln, die mich in näherer Zukunft für die Annahme größerer Herausforderungen wie z.B. Projektmanagement qualifizieren. Generell sind mir Abwechslung, Spannung, Erfolg und natürlich Spaß an der Arbeit sehr wichtig. All das ist mir in meiner täglichen Arbeit bei Steria Mummert Consulting schon mehrfach begegnet.

CAB: Welche Tipps haben Sie für Studenten, die sich für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Neben einem soliden technischen Grundlagenwissen z.B. über relationale Datenbanken und Softwareentwicklung sind Erfahrungen im Umgang mit einschlägigen BI-Werkzeugen besonders wertvoll. Aber auch generelle Praxis- oder Projekterfahrung sind vorteilhaft. Da der Berateralltag ein besonderer ist, sollten interessierte Studenten idealerweise schon einmal in diesem Umfeld gearbeitet haben, z.B. in Form eines Praktikums oder einer Diplomarbeit.

Der CampusAnzeiger sprach mit: Patrick Götze

Trainee vom 01.04.-30.06.2007
Studium: Betriebswirtschaftslehre,
Universität Bielefeld



Patrick Götze

Foto: hak

Beep!

Dieser Ton erklingt, wenn eine Arbeit des Rechtswissenschaftlers Christopher M. Fairman im US-Fernsehen vorgestellt wird. Ihr Titel lautet *Fuck*.

Von Dennis Kittler

Am Ende ist es nur ein Wort. Aber eben ein beflecktes Wort. Es lautet *Fuck* und ist einer der am häufigsten verwendeten, jedoch am wenigsten geduldeten und alles in allem umstrittensten Ausdrücke im amerikanischen Englisch. Kein Wunder also, dass so viele Menschen Christopher M. Fairman abrieten, ausgerechnet mit diesem Wort eine wissenschaftliche Arbeit zu betiteln. Fairman tat es trotzdem.

„mal einen Verleger finden.“, sagte Fairman gegenüber dem Fernsehsender CBS. Also stellte der Rechtswissenschaftler und Anwalt die Arbeit dem Publikum auf den Seiten des Social Science Research Networks (SSRN), einem Verbund, der aktuelle wissenschaftliche Aufsätze via Internet verbreitet, zum Download zur Verfügung und avancierte in der jüngeren Vergangenheit zum meist gelesenen Juristen. Mit der Veröffentlichung wartete Fairman jedoch so lange, bis er eine unkündbare Stellung an der Ohio State

Globe Awards 2003 in seiner Dankesrede jubelte: „This is really, really fucking brilliant!“ Und einem Sportler wurde in Michigan zum Verhängnis, dass er mit seinem Kanu nicht nur kenterte, sondern daraufhin auch noch gut hörbar mehrfach *Fuck* ausrief, was wiederum ein Sheriff mitbekam, der ihm dafür eine Strafe aufdrückte.

Fuck ist der Sprachfeind Nummer 1
Was also macht *Fuck* zum Sprachfeind Nummer eins?

fucked up your computer nichts anderes, als dass jemand den Computer kaputt gemacht hat. *I fucked up on this test* heißt, dass jemand durch einen Test gefallen ist, *What the fuck?* ist Ausdruck von Überraschung oder Verärgerung und *It's not your fucking business* bedeutet schlicht, dass jemand etwas nichts angeht. Prinzipiell kann *Fuck* als Substantiv, Verb, Adverb, Adjektiv und durchaus auch in anderen Formen verwendet werden.

Mit Fäkalien fluchen nur Deutsche

Das deutsche Pendant zu *Fuck* ist wohl *Scheiße*. Nun ist der Gebrauch des Wortes nicht unter Strafe gestellt, doch gehört es sich auch in Deutschland nicht, öffentlich *Scheiße* zu sagen, womöglich gar im Fernsehen. Auffällig ist: Während *Fuck* ein Schimpfwort sexueller Natur ist, ist *Scheiße* im Fäkalbereich anzusiedeln. Fäkalschimpfwörter scheinen ein typisch deutsches Phänomen zu sein, obwohl auch einige Amerikaner *Shit* oder *Bullshit* für schlimmer erachten als *Fuck*. In den meisten anderen Kulturen hingegen führen sexuelle Ausdrücke die Liste der schlimmsten Schimpfwörter an. So flucht der Italiener etwa mit *Cazzo* (Schwanz) und der Spanier mit *Chingado* (Wichser).

Das Russische zum Beispiel hat einen eigenen Begriff für Ausdrücke aus der Vulgärsprache: *Mat*, was so viel heißt wie *lautes Geschrei*. Ausländern wird empfohlen, *Mat*-Ausdrücke zu meiden – zumal ihnen oft unklar sein dürfte, wann ein Wort zu *Mat* wird und wann es ein normaler Begriff ist. Für viele russische Vokabeln gibt es parallel auch *Mat*-Bedeutungen. Basis des russischen *Mats* sind dabei drei Grundbegriffe, die in Kombination mit anderen Wörtern ganz neue Bedeutungen annehmen können: *Chui* (Schwanz), *Pisda* (Fotze) und *jebat* (ficken). Wie *Fuck* sind die drei Ausdrücke ebenfalls aus der Sexualsprache.

Tabus werden erst recht verwendet

Schimpfwörter zu verwenden, ist in den meisten Kulturen ein Tabu – erst recht, wenn sie sexuell motiviert sind. Wer in den USA öffentlich *Fuck* sagt oder das Wort auf einem T-Shirt trägt, kann schon mal eines Flugzeuges verwiesen werden, wie Fairman in seiner Arbeit zeigt. Tabu ist *Fuck* dabei, weil es „unsere tiefen, unterbewussten Gefühle über Sex“ anspricht, so Fairman. Dabei sei das Tabu so stark, dass es zu einer Selbstzensur anregt. Fairman sieht darin jedoch nicht den richtigen Weg für einen verantwortungsvollen Umgang mit dem Wort *Fuck*. Stattdessen wehrt er sich dagegen, *Fuck* totzuschweigen: „*Fuck* nicht zu verwenden, verstärkt das Tabu nur. (...) Grundsätzlich hält sich *Fuck* in der Sprache, weil es tabu ist und nicht trotz des Tabus.“



Das englische Modelabel French Connection spielt geschickt mit dem F-Wort.

Foto: icyFrance

„Sie werden in dieser Arbeit kein F-Wort, F*ck, F–k, @\$!% oder eine andere entkeimte Version finden“, schreibt Fairman zu Beginn seiner 78-seitigen Abhandlung und lässt auch am Ende keinen Zweifel daran aufkommen, dass er sich für eine Befreiung des Miniwortes *Fuck* von seinem zweifelhaften Ruf als bloße Sexvokabel einsetzt. „Es ist ein dermaßen schlimmes Wort, ich kann nicht ein-

University sicher hatte. Die Auswirkungen, die seine Arbeit haben kann, waren dem Autor also bewusst.

Vier-Buchstaben-Worte sind tabu

Fuck ist kein Wort wie jedes andere. Gemeinsam mit *shit* (Scheiße), *piss* (pissen), *cunt* (Fotze), *tits* (Titten) oder *cock* (Schwanz) bildet es die Riege der Four-Letter-Words, der schlechten Wörter mit vier Buchstaben. Ihre Verwendung ist im amerikanischen Rundfunk reglementiert – praktisch heißt das, dass sie kein Sprecher in den Mund nehmen darf oder dass das Wort mit einem „Beep“-Ton überdeckt wird. Filme, die diese Worte enthalten, erhalten im Allgemeinen keine Jugendfreigabe. *Fuck* gilt dabei als schlimmster Kraftausdruck überhaupt. Die englischsprachige Variante des Online-Lexikons Wikipedia führt gar einen Eintrag mit dem Titel *List of films that most frequently use the word fuck* (Liste der Filme, in denen am häufigsten das Wort *Fuck* gebraucht wird). So erfolgreiche Filme wie *Casino* oder *Good Fellas* finden sich unter den ersten Zehn. Fairman nennt weitere Beispiele aus Musik, Showbiz und dem Alltag. So spielten einige amerikanische Radiostationen den Black-Eyed-Peas-Titel „Don't Phunk With My Heart“ nicht, weil *Phunk* als Euphemismus für *Fuck* betrachtet wurde. U2-Sänger Bono geriet in die Kritik, weil er zur Verleihung der Golden

Linguistisch betrachtet hat das Wort heute zwei Grundbedeutungen: es ist zum einen ein Ausdruck für *Geschlechtsverkehr haben*, trägt in seiner zweiten Bedeutung jedoch keinerlei entsprechende Information in sich und ist stattdessen universell verwendbar als Fluch oder etwa auch in Form eines Lobes. So hatte wohl weder der Kanute im Moment des Kenterns sexuelle Fantasien, sondern fluchte einfach laut los, noch wollte Bono den ihm gerade übergebenen Preis für Liebesspielchen nutzen, sondern drückte einfach seine Begeisterung aus. Trotzdem wird *Fuck*, so stellt Christopher Fairman fest, häufig auf seine sexuelle Bedeutung reduziert.

Ein Blick in die Sprachhistorie legt dies auch nahe. So ist die Herkunft des Wortes zwar nicht eindeutig geklärt, doch lautet eine weithin akzeptierte Theorie, dass *Fuck* vom mittelhochdeutschen *Vicken* bzw. dem deutschen *Ficken* herführt. Eine andere Erklärung verweist auf das lateinische *Futuere*, was so viel heißt wie *Mit einer Frau schlafen*. Fairman wird auf seiner Suche nach der Herkunft von *Fuck* außerdem im Alten Ägypten fündig. Offizielle Dokumente wurden damals mit dem Satz versiegelt: „Wer das Siegel missachtet, soll von einem Esel gefickt werden.“

Trotzdem wird *Fuck* in den meisten Fällen in einem nicht-sexuellen Sinne gebraucht. So heißt zum Beispiel *Sorry, I*

Die Artikel dieser Doppelseite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ersten Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter www.tu-chemnitz.de/phil/leo.

Oskars Vita als Kälteschutz

Der etwas andere Literaturbetrieb recycelt Bücher zu Dämmmaterial

Von Benjamin Lummer

Wer stand beim Entrümpeln des Dachbodens nicht schon einmal vor der schwierigen Frage: Wohin nur mit all dem alten Kram, wohin nur mit Mickey-Maus Heften, mit Büchern aus längst vergangenen Kindheitstagen oder dem nie gelesenen „Schuld und Sühne“?

Während sich für den Otto-Normal-Leser noch Second-Hand-Läden, Ebay oder diverse Antiquariate als Möglichkeit zur bequemen (teils auch gewinnbringenden) Entsorgung der stauraumfressenden Schmöcker anbieten, steht die Buchindustrie vor einem vergleichsweise überdimensionalen Problem. Was passiert eigentlich mit jenen Büchern, die schon gedruckt sind, den Weg in den Handel, aber nicht in die Obhut eines liebevollen und wissbegierigen Lesers gefunden haben, also jenen Exemplaren, die sich als Ladenhüter am anderen Ende der Besteller-Listen wiederfinden? Verbrennen? Aus historischen Gründen nicht nur pietätlos, sondern auch inakzeptabel. In die Altpapier-Sammlung wie FAZ, SZ oder Bild? Unmöglich, ein Buch ist schließlich

keine ausgelesene Tageszeitung, sondern ein Schrifttum für die Ewigkeit. Also bliebe nur noch die Variante des Zerschredderns und wie-auch-immer sinnvollen Wiederverwendens.

Eine Firma in Dockweiler hat sich genau dieses zum Ziel gesetzt und entwickelt sich quasi zum Gegenpart einer Buchdruckerei. Der in den letzten Jahren gesunkene Preis für recyceltes Papier zwang die Besitzer des Betriebes nach alternativen Ideen für die Weiterverwendung von ausgedienten Büchern Ausschau zu halten.

Dostojewski, Roth und Co werden seit einiger Zeit in den Werkhallen des Unternehmens zu winzigen Papierschnipseln zerhackt und zu einem wolleartigen Dämmmaterial verarbeitet. Der so gewonnene Isolationsstoff würde sich durch hervorragende Isolationseigenschaften und schadstoffarme Produktionsweise auszeichnen. Was hierzulande noch den Charakter eines Pilotprojektes trägt, ist in Kanada oder Skandinavien bereits eine weit verbreitete Methode zur Isolierung von Häusern.

Der Clou an der Sache: Man nutzt ja nicht irgendein Isoliermaterial, nein der gemeine Häuslebauer holt sich mit dieser Dämmwolle geradezu das geballte und (wortwörtlich) konzentrierte Schrifttum in seine eigenen vier Wände. Zudem habe es sogar schon Anfragen nach themen- oder genre-spezifischem Isoliermaterial gegeben. Wie wäre es zum Beispiel mit aus Kinderbüchern gewonnener Dämmwolle für das Zimmer der lieben Kleinen? Oder vielleicht diverse kleingehackte erotische Groschenromane für den elterlichen Schlafraum?

Folgende Bestellung wurde kürzlich bei der Firma getätigt: „Ich würde gerne mein Arbeitszimmer mit ihrer Bücher-Dämmwolle isolieren. Zur Inspiration hätte ich gerne etwa 50 Prozent angereichertes Kritik-Potential à la Reich-Ranicki, für das Fantasievermögen ungefähr 30 Prozent Tolkien und den Rest füllen sie, der klassischen Einflüsse wegen, am Besten mit Goethe und Schiller auf. Danke.“

Imposanter Nebeneffekt: Nicht jeder kann behaupten, dass in seinem Haus Literatur nicht nur Regale vor der Wand füllt, sondern auch das Innenleben von Wänden, Dächern und Fußböden bereichert. Man stelle sich nur einmal vor: Habermas' gesammelte Werke in der Wohnzimmer-Wand – da weht ja geradezu ein Hauch von Philosophie durch den Raum. Leider zeugt eine derartig gedämmte Wohnung genauso wenig von literarischem Sachverstand wie ein engbestücktes Bücherregal – das Lesen obliegt immer noch dem Bewohner selbst. Was für den neutralen Betrachter als sinnvolle Neuerung erscheint, ist für den Verfasser eines geschredderten Buches nur schwer erträglich. Mein Buch wird in mikroskopischen Einzelteilen in die Wände eines Gebäudes geblasen? Die zugegeben etwas abstrakte Vorstellung, dass des Autors ganzer Stolz damit zukünftig den Energieverbrauch eines Hauses senken und das Weltklima verbessern wird, trägt nur bedingt zur Trauerbewältigung bei.

Das mit Makulatur umschriebene Verfahren scheint jedenfalls auf dem Vormarsch, die Deutschen stehen Büchern eben doch nicht so abgeneigt gegenüber, wie diverse Umfragen und Pisa-Studien zuweilen vermitteln wollen – wir halten uns sogar eine Privatbibliothek in der Wand. Das bis dato am Meisten auf diese Weise weiterverarbeitete Buch war im Übrigen Oskar Lafontaines Autobiographie „Mein Herz schlägt links“. Dass die Parteizentrale der Linkspartei ausschließlich mit der Dämmwolle aus Oskars Vita isoliert wurde, ist allerdings nur ein Gerücht.

Die Top 10 der meistverkauften Diplomarbeiten Das aktuelle Ranking im Bereich Touristik

01. Event-Marketing – Planung, Konzeption und Durchführung von Events und deren besondere Bedeutung für die Dienstleistungsbranchen, insbesondere der Touristik (Silke Siegel, 169 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
02. Neue Trends und Marketingkonzeptionen im Wellness-tourismus – Eine Analyse von Kurorten und ausgesuchten Hotels der Bundesländer Rheinland-Pfalz und Brandenburg (Mirko Zibuschka, 186 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
03. Standort- und Marktanalyse für Hotelimmobilien – Entwurf und Anwendung eines Konzepts zur Bewertung der räumlichen Bedingungen von Neubauvorhaben aus Sicht des Projektentwicklers (Benjamin Frank Koch, 189 Seiten, Note 1.0, EUR 74,-)
04. Der bundesdeutsche Markt der Freizeitparks – Charakterisierung der Nachfrage und konkrete Darstellung der Angebotsform Markenparks (Andreas Konrath, 247 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
05. Wellness als neue Ausprägungsform des Gesundheitstourismus in traditionellen Heilbädern und Kurorten – Eine Angebotsuntersuchung der Heilbäder Badenweiler, Bad Homburg, Bad Krozingen und Bad Saarow (Ramona Körber, 147 Seiten, Note 1.7, EUR 58,-)
06. Erarbeitung einer Marketingkonzeption für ein Seminar- und Tagungshotel unter Berücksichtigung regionaler Besonderheiten – Ausgehend vom Sanierungsvorhaben Schloss Hohenwendel (Katrin Rada, 217 Seiten, Note 1.0, EUR 48,-)
07. Stand und Entwicklung des Senientourismus in Deutschland (Peter Hüttmann, 140 Seiten, Note 2.0, EUR 48,-)
08. Wettbewerbsanalyse der Linienfluggesellschaften und Low-Cost-Carrier in der europäischen Luftfahrt (Nicole Janak, 128 Seiten, Note 1.0, EUR 68,-)
09. Standortplanung von Hotelunternehmungen (Petra Porzelt, 83 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
10. Franchising in der Reisebürobranche (Stephanie Nagel, 83 Seiten, Note 2.0, EUR 48,-)

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger von der Diplomarbeiten Agentur diplom.de erstellt. diplom.de ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden. Zum Thema „Touristik“ sind aktuell im Katalog rund 244 Arbeiten gelistet.

Infos und Aufnahme in den Katalog: Esther Maass, Diplomic GmbH
Fon: (040) 65 59 92 0, Fax: (040) 65 59 92 22, agentur@diplom.de, www.diplom.de

Impressum
Der CampusAnzeiger der Hochschulen in Berlin und in den neuen Ländern

Erscheinungsweise:
6 x im Jahr, 3 x je Semester

Zielgruppe: Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber: connecticum e.V.
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:
connecticum nitsch & richter,
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.:
Oliver Nitsch (Chefredakteur)
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:
Claudia Siegner
siegner@connecticum.de

Redaktion Campus, Science & Economy:
Dipl.-Ing. H. Schwarzbürger MA

Redaktion Tipps + Termine:
Kathrin Fiehn, Susann Helmund
termine@campusanzeiger.de

Redaktion Soundmag.de:
info@soundmag.de

Jobtabelle: Dennis Bartlick
bartlick@campusanzeiger.de

Anzeigen: Kathrin Richter
richter@connecticum.de

Fotos: Kathrin Fiehn
fotos@connecticum.de

Layout & Satz: Oliver Niemann
www.bivisual.net

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen in Berlin und in den Neuen Bundesländern. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr. Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichfalls/gleichermaßen für das andere Geschlecht. Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

Der nächste CampusAnzeiger
erscheint am 01.10.2007.



Standard Hurricane Ausstattung, Tom Smith (Editors), The Arcade Fire (v.l.n.r.)

Hurricane Festival 2007

Große Menschenansammlungen beherbergen oft das Problem, dass man förmlich gezwungen ist, sich mit physischen und sozialen Auffälligkeiten und Deformationen auseinanderzusetzen zu müssen. Beispielhaft seien an dieser Stelle genannt: Menschen, die komisch aussehen; Menschen, die zu jeder Bass Drum im Takt klatschen; Hüpf- respektive Sitzkreise; betrunkene Unter-20jährige, die laut skandierend ein Kleinod wie, sagen wir mal, Snow Patrols „Run“ sezieren, untereinander verteilen und mit ihren tütenumwickelten Schuhen in den Schlamm des Eichenringes treten; Menschen, die – ganz geschulter Festivalgänger – Tetrapacks mit Gaffa-Band versehen und diese wie Taschen tragen; Menschen, die lustige Bewegungen machen und hoffen, dass umstehende Festivalbesucher darüber zumindest schmunzeln.

Tag Eins. Freitag, 22.6.2007:

Da der alte Bus am Freitag fast zeitgleich mit dem Beginn des Auftritts von Snow Patrol das Festivalgelände erreicht, kann über vorherige Konzerte und die ersten Minuten des Sets der Iren nicht viel gesagt werden. Fest steht jedoch, dass sich die Sahnestückchen im hinteren Teil ihrer Konzerte breit machen. So ist es auch nicht verwunderlich, dass neben einem getragenen „How To Be Dead“ Hits wie „Shut Your Eyes“ und „Chasing Cars“ in direkter Folge gespielt werden. Die Menge ist begeistert, die Band routiniert, der Himmel hält und das Mädchen neben mir stellt fest, dass „jetzt alle Lieder weg sind“, die sie kennt. Die ersten Takte von „Run“ erklingen und ich überlege, ob ich sie zurückhalten soll. Letztendlich überlasse ich sie jedoch ihrem Schicksal und sie zieht von dannen. Wenn sie wüsste, welch mächtiges Lied sie da so kaltschnäuzig ignoriert. Nach diversen Drängeleien vor der Bühne, auf der Die Fantastischen Vier und die Beastie Boys später spielen, entscheide zumindest ich mich dagegen, von Prä-Abiturienten und Tetrapacks hin und her geschubst zu werden. So beendet die Band um Damon Albarn, dessen Album „The Good, The Bad And The Queen“ heißt, den Abend. Schön ist die Luft und strahlend das Himmelzelt über der blauen Bühne. Herr Albarn scheint seine eigene Präsenz zu genießen und wechselt zwischen Klavier und Mikrofon, grinst verschmitzt ins Publikum, lächelt die vier Damen an den Streichinstrumenten an, entledigt sich seiner Jacke und lässt seine Melodien bravourös von seinen Mitstreitern umgarnen, von denen besonders The Clash-Bassist Paul Simonons einstudierte und fast niedliche Rockstarposen

auffallen. So geht ein musikalisch gesehen federleichter Tag zu Ende und wir begehen uns umgehend in die schlafspendenden Arme der ... *Autoalarmanlage*.

Tag Zwei. Samstag, 23.6.2007:

Nach schließlich doch erholsamem Schlaf, dem trägen Aufwachen zu den leise gegen die Zeltwand peitschenden Regentropfen und dem sich stetig verfestigenden Vorhaben, die lokalen Duschräume mit meiner Anwesenheit zu beehren, erklingt der Startschuss für einen konzerttechnisch hochwertigen Tag krachend über der Lüneburger Heide. Schnell sind die letzten Schlafkrüskstände mit dem Sekrethämmerchen weggehämmert und der Körper den motivationslos vor sich hin sprudelnden Duschköpfen entgegengeworfen. Nun aber los, die Vagi... Virginia Jetzt! ruft und ihr Barmen soll nicht ungehört bleiben. Gefällig spielen sich die Südbrandenburger durch ihr Set und fallen durch seichten Pop und die wahrscheinlich dämlichsten Ansagen auf, seit Miese Mia einen Fuß auf eine Bühne gesetzt hat. Spaß gemacht hat es dann doch irgendwie und ich grübele seither, ob die vier Herren wirklich härter als Marilyn Manson sind. Ich glaube nicht.

Mogwai läuten kurze Zeit später mit ihren (wie oft wurden diese Worte eigentlich schon verwendet?) sphärischen, manchmal turmhohen Gitarrenwänden und leider viel zu leisem Sound den samstäglichem Konzertmarathon ein. Bevor The Arcade Fire die Green Stage übernehmen, schaue ich schnell noch bei dem dicken Mann vorbei und muss feststellen, dass Frank Black noch dicker geworden ist, er immer noch kreischend ins Mikrofon jault und seine Songs

Überhaupt. Matias Faldbakken hätte seinen Spaß gehabt ... Wir hingegen haben in der ersten Nacht unseren Spaß mit der Alarmanlage des Autos unserer ZeltNachbarn, welche ungeniert bis fünf Uhr morgens durchleiert. Ach ja, geregnet hat es auch in Strömen – nur um darauf nicht jedes Mal hinweisen zu müssen. Man könnte sagen, alles war verschlammt, ohne dabei rot zu werden. Leider ist das Wetter kein Gegenstand oder gar Lebewesen. Daher kann man dieses auch nicht verteilen, teeren oder zurechtweisen. Wahrscheinlich weiß es auch darum und schickt munter einen Eimer Regen nach dem anderen Richtung Festivalgelände und Zeltplätze ...

(Text: Jan Born, Fotos: Oliver Niemann)

ungern die Drei-Minuten-Marke überspringen. Nach vier Liedern beschleicht mich eine gähnende Langeweile und ich begeben mich zurück, um den Auftritt der zuvor schon erwähnten The Arcade Fire nicht zu verpassen. Endlich gibt es doch noch eine Möglichkeit, die Kanadier nach der Absage der restlichen Konzerte ihrer Europatournee zu sehen. Da die Umbaupause länger als geplant dauert, spielen die ca. 8-15 Musiker nur sieben Lieder, die es jedoch in sich haben. Locker, hingebungsvoll und erstaunlich präzise tropfen Songs wie „No Cars Go“, „Keep The Car Running“ und „Ocean Of Noise“ vom aktuellen Album „Neon Bible“ aus den Instrumenten, um nach dem wirklich mächtigen „Intervention“ in moderne Klassiker wie „Power Out“ oder „Laika“ zu münden. Begleitet von leichtem Nieselregen und einem strahlenden Regenbogen, haben The Arcade Fire eines der besten Konzerte des diesjährigen Hurricane-Festivals abgeliefert.

Wen wundert es, dass nach diesem fulminanten Auftritt die nachfolgende Band eher schlechte Karten hat. Auch wenn Bloc Party live eine Bank sind, geht an diesem Tag wohl alles schief, was schief gehen kann. Der Sound ist gleich mal mehrere Dezibel leiser als bei Mogwai, anfallende Mikrofonprobleme nerven und werden dennoch charmant von der Band mit Instrumentaleinlagen von „Mr Brightside“ und „Slow Hands“ überspielt. Darüber hinaus ist es als Zuschauer einfach eine Qual, sich die paar Hektar Fläche vor der Bühne mit 15jährigen, aufgekratzt wartenden Incubus-Fans teilen zu müssen. Das ist mir zu anstrengend, macht das ganze Konzert kaputt, stinkt und ätzt. Ich will das nicht. Nein! „Two More Years“ wird sowieso nicht ge-

spielt und der erhabene Chor in „The Prayer“ geht irgendwo zwischen Sicherheitsgraben und erster Reihe verloren. Drauf gepfiffen, denke ich mir und trete die lange Reise von der Green zur kleineren Blue Stage an. Dort angekommen, freuen sich meine Schuhe darüber, dass sie endlich tief in braunen Matsch einsinken dürfen. Zu lange wurden sie bis dahin geschützt und vor solcherlei Aktivitäten bewahrt. Ich hingegen freue mich, dass soeben die drei Recken (plus zwei Mitstreiter) der Manic Street Preachers die Bühne betreten. Mit einem Album wie „Send Away The Tigers“ kann live eigentlich nichts anbrennen und so präsentieren sich die Waliser druckvoll, souverän und begünstigt durch den weitaus besseren Sound recht laut und rockig. Neben neuen Songs wie dem hymnischen „Autumn Song“ und der aktuellen Single „Your Love Alone Is Not Enough“ greifen die Manics natürlich auf viele ihrer alten Hits zurück und so kann schon beim zweiten Song verzückt „Under neon loneliness, motorcycle emptiness“ gesungen werden. Natürlich dürfen auch Klassiker wie „A Design For Life“, „You Love Us“ und „Motown Junk“ nicht fehlen. Tun sie auch nicht. Derweil erfreut sich der gemeine Manic Street Preachers Fan an einem abgespeckten James Dean Bradfield, einem jubelierenden Nicky Wire, den fehlenden Teenterroristen, die alle bei Incubus herumhüpfen und an Songs wie „From Despair To Where“ und „La Tristesse Dure-ra (Scream To A Sigh)“ die schon eine gefühlte Ewigkeit nicht mehr die Gehörgänge umschmeichelt haben. Als das Konzert mit „If You Tolerate This Your Children Will Be Next“ endet, bedanke ich mich innerlich kurz bei der Festivalleitung, dass die Konzer-



Sänger Tom Smith, vergräbt seine Arme kurz ineinander, reißt seinen Mund auf, schließt die Augen und macht dem zuvor schon erwähnten theatralischen Samstagsternenhimmel am Sonntag um Punkt 17.30 Uhr ernsthaft Konkurrenz. Das, was in den nächsten 60-70 Minuten aus seinem geöffneten Mund fällt, aus Chris Urbanowicz's Gitarre strömt und von der Rhythmusgruppe um Russell Leetch und Ed Lay um die Ohren der Anwesenden gepeitscht wird, ist schlicht große Kunst und bar jeder Nachvollziehbarkeit. Neben Songs wie „All Sparks“, „Fingers In The Factories“ und natürlich „Munich“ vom Debüt „The Back Room“, sind es gerade die Stücke vom aktuellen Album, die sich in die Magen-grube bohren. „Escape The Nest“ wird

so zu einem wütenden Statement, welches später nur durch die getragene Intensität von „Weight Of The World“ und der Größe der aktuellen Single „Smokers Outside The Hospital Doors“ überstrahlt wird. Irgendwie kann das alles nicht von dieser Welt sein, und ich beschließe, dass die Editors nicht nur besser als Interpol sind, sondern mit ihrem Auftritt alle anderen Bands an diesem Wochenende düpierten, die Platte des Jahres abliefern und, wenn sie nicht alles falsch machen, in die Liga einer Band wie R.E.M. förmlich aufsteigen müssen.

Schon längst in ihrer eigenen Liga angekommen sind die Jungs und Mädels von Sonic Youth. Natürlich darf man als versierter Indie-Fan nicht sagen: „Oh, die kenne ich eigentlich gar nicht“. Schnell handelt man sich abfällige Blicke und geflüsterte Kommentare wie „... hat keine Ahnung, und der nennt sich...“ ein. Da mir meine Egal-Haltung jedoch völlig egal ist und jede Kritik an dieser Egal-Haltung auch keine weiteren Reaktionen außer den Worten „Ist mir egal“ hervorruft, schaue ich mir die Helde jedes Ü-35jährigen mal kurz an, frage mich, welche Drogen Backstage gereicht werden, wundere mich über das rosa Glitzerkleid von Kim Gordon und vermute, dass sie denkt, sie sei a) ein kleiner Kreisel oder b) heute eine kleine Fee oder c) beides oder d) einfach nur vom Leben berauscht. Ich wende mich ab.

Später werde ich noch Placebo sehen, mich über Brian Molkos Frisur ärgern und bei „Special K“, „The Bitter End“, „Song To Say Goodbye“, „Slave To The Wage“ und „20 Years“ nicht mitsingen können, da Herr Molko die Gesangslinien in nahezu jedem Song so verändert, dass sie nicht wiederzuerkennen sind. Die Reisegruppe vor mir scheint sich daran nicht zu stören. Lustig schwenken sie ihre rosa Telekom-Aufblashände, klatschen sich damit ab und lachen. Die Mädchen wippen mit ihren Pferdeschwänzen und ich muss unwillkürlich an Homo Faber und Max Frisch denken. Vermutlich bin ich gerade der einzige hier, der dies tut und ich wende mich zum zweiten Mal an diesem Tag ab. Wenn ich nicht spätestens jetzt zum Misanthropen geworden bin, bin ich selber schuld.

Damit wird das Festival beendet, der alte Bus Richtung Berlin geprügelt und der geschundene aber glückliche Körper darf endlich wieder in einem richtigen Bett zu liegen kommen. Gute Nacht. Schön war's.

te von Bright Eyes und den Manics miteinander getauscht wurden. So bietet das nach hinten verlegte Konzert der Amerikaner um Conor Oberst eine herrliche Gelegenheit, seinen Rücken zu entknacken, eine kühle Hopfenkaltschale die Speiseröhre hinabfließen zu lassen und einfach mal kurz inne zu halten und den ganzen Festivalwahnsinn mit 55.000 Mitbesuchern, verdreckten Klamotten, überbenutzten Dixie-Toiletten, den unvermeidlichen, enthimten „Helga“-Rufern und den restlichen Stillblüten der menschlichen Idiotie links und rechts an sich herabgleiten zu lassen.

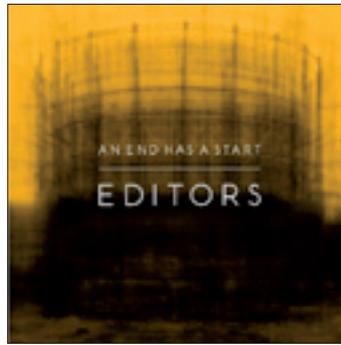
Gesagt, getan und schon lenken uns einige Biere später die Schritte gegen 0.30 zur Blue Stage, auf der Interpol den Tag beschließen werden. Die Erwartungen sind hoch und werden nur bedingt erfüllt. Natürlich zünden in düsterer, lila-rot-blau-grün gehaltener Kulisse „Slow Hands“ und „Evil“. Natürlich betört „PDA“ und begeistert die neue Single „The Heinrich Maneuver“. Doch irgendwie will die Veranstaltung nicht so recht überzeugen. Da hilft es auch nicht, wenn Sänger Paul Banks hin und wieder schüchtern lächelt und sich Gitarrist Daniel Kessler tänzelnd in seine Stakkatoriffs legt. Vielleicht liegt es an den nicht ganz so überwältigenden Stücken des neuen Albums, dem Fehlen ruhigerer Songs wie dem epischen „NYC“ oder schlicht und einfach an der nicht vorhandenen musikalischen und menschlichen Seele, die ein Konzert erst so richtig rund macht.

So ist der Auftritt der New Yorker ein nicht unwürdiger Abschluss dieses Tages, kann jedoch keinesfalls mit der Grandezza von Sigur Rós verglichen werden, die im letzten Jahr kongenial, entrückt und majestätisch den Samstag zu Bett sandten und einen großen Sack voller Perfektion und Gefühl über dem Festival ausschütteten.

Tag Drei. Sonntag, 24.6.2007:

Der Morgen des letzten Tages dieses Festivals wird von der Frage dominiert, wie die Editors im direkten Vergleich zu Interpol abschneiden. Und ich möchte hier nichts mehr von „Die klingen doch ganz anders!“ und weiterem Individualismusquatsch hören. Die klingen eben nicht unbedingt anders, und damit basta.

Leider haben die Engländer nicht das Glück, als letzte Band am Samstag auf der blauen Bühne unter einem theatralischen Sternen-himmel zu spielen. Macht nichts, denkt



Editors An End Has A Start

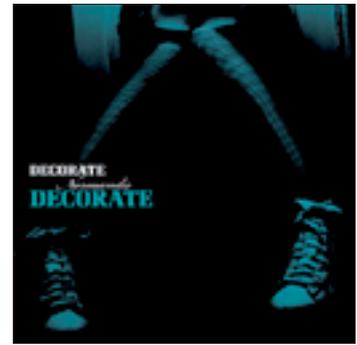
(22.06.07 - Pias)

17 Muskeln in der Gesichtsregion müssen sich bewegen, wenn der Mensch lacht. Bei Tom Smith, seines Zeichens Sänger der Editors, verkümmern diese Muskeln so langsam – zumindest, wenn man seiner Musik glaubt. Denn auch auf dem zweiten Album seiner Band dominiert das Düstere und Melancholische. Getragen natürlich vor allem von der unglaublich alt und weise klingenden Stimme des 26jährigen Frontmanns, der im Interview angibt, dass „An End Has A Start“ oft und ausgiebig vom Tod handle.

Das passt von der Stimmung, jedoch bekommt das Wort Totentanz in den zehn Songs eine komplett neue Bedeutung. Denn wiederum warten die Editors mit einer ordentlichen, wild springenden BpM-Zahl auf. Grandiose Stücke wie „Bones“, „The Racing Rats“ und „An End Has A Start“ können vollkommen unbeeindruckt mit dem einen oder anderen Clubtrack mithalten, wobei die schneidenden Trademark-Gitarren von Chris Urbanowicz zum grummelnden Bassfundament auch weiterhin dafür sorgen, dass ein Editors-Song innerhalb von zehn Sekunden als solcher identifiziert werden kann.

Beim ersten Hören vermittelt sich trotz der gewohnten Elemente eine ruhigere, nachdenklichere Stimmung. Smith setzt sich öfter ans Klavier, verlangsamt den Rhythmus und versucht sich in „When Anger Shows“, „Push Your Head Towards The Air“ und dem finalen „Well Worn Hand“ sogar an coldplayesquen Variationen. In „Escape The Nest“ türmen sie dann kurz vor Schluss plötzlich eine Gitarrenschicht über die nächste, so dass am Ende ob der Größe so vieler Momente auf diesem Album nur ein staunendes Schwindelgefühl zurückbleibt.

„An End Has A Start“ verbindet den immensen Geschwindigkeitsrausch des Debüts „The Back Room“ mit kurzen Pausen der Besinnung. Es enthält gefühlte zehn Hits – tatsächlich circa sechs – und berauscht mit jeder Sekunde ein wenig mehr. Nach 45 Minuten springt der CD-Player wie von selbst wieder auf Anfang und sorgt so dreiviertelstündlich für die koordinierte Kontraktion von 17 Muskeln im Gesichtsbereich. Am Ende haben sie es also zum zweiten Mal geschafft und ihre Musik mit tiefen, positiven Emotionen verbunden. (AZ)



Decorate.Decorate Normandie

(20.07.07 - Tactic Records)

Sechs Menschen ohne Augen machen Musik. Das ist der erste Eindruck, den die Kopenhagener Band Decorate.Decorate bei einem Blick auf ihre Homepage machen. Hören geht auch ohne Sehorgane sehr gut und darauf kommt es bei dem fantastischen Debütalbum „Normandie“ schließlich an. Wie wunderbar es ist, haben sie schon im Dezember 2006 mit der Single „Surname Of Copenhagen“ und dem ersten Platz bei einem lokalen Radiosender in Dänemark bewiesen.

Durch alle Songs des Erstlings zieht sich ein düster-melancholischer Faden – „Europe Has No Heart“ beispielsweise erzeugt ein wehmütiges Gefühl. Die eindrucksvollen Melodien sowie die Stimme von Asbjorn Auring Grimm dringen sanft in Kopf und Herz ein. „International“ klingt als würde Sänger Asbjorn fast vergessen, Luft zu holen, um es in einem Atemzug zu singen. „Departure“ fängt mit einem leicht schräg und leiernden Intro an, das sich eine Minute lang ausdehnt bis es kraftvoll losbricht. Mit dem letzten Stück „11th“ gibt es noch einen wunderbaren Live-Eindruck von Decorate.Decorate. Als Bonus sind drei ihrer Videos mit auf dem Album und diese sind nicht alltäglich sondern „very strange“.

Das Ganze ist ein runder Plunder mit nur einem Nachteil: dass „Normandie“ aus sieben Songs besteht und so nur eine geringe Spielzeit von 26:22 Minuten hat. Um in einen längeren Genuss zu kommen, bleibt die Repeat-Funktion. Nur um dabei festzustellen, dass diese Platte bei jedem weiteren Hören einen immer stärkeren Eindruck hinterlässt. (MP)

CopyPlanet-Berlin

JEDER
aus den
Originalpreisen **2,5!**

Ad. Platzmarkt 18 (Orly)
Kappelerstraße 20
10245 Berlin-Friedrichshagen
Tel.: 42 78 90 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr
(außer Tag außer Festtagen)

Kastanienallee 32
10435 Berlin-Friedrichshagen
Tel.: 4 48 41 32 Fax: 2 38 49 52
Montag - Freitag 9 - 18 Uhr

copyplanet@online.de

Termine Juli – September 2007

12.–22.7.	summary 2007, Bauhaus–Uni Weimar Die schönsten Projekte aller Studiengänge der Bauhaus-Uni werden gezeigt. www.uni-weimar.de/summary
13.7.	KPMG entdecken am 20.07.07, Leipzig Bewerbungsschluss: 13.07.07. Fallstudien lösen, Soft Skill-Übungen machen und Schlüsselkompetenzen entwickeln. Bewerbung: recruiting@kpmg.com . www.kpmg.de/careers
13.–22.7.	Hörspielsommer im Richard–Wagner–Hain in Leipzig Lausch-Lounge mitten im Grünen. www.hoerspielsommer.de
14.7.	MTV Campus Invasion 2007, HS Magdeburg–Stendal Karten: ab 17,- EUR. www.hs-magdeburg.de
15.7.	Studierenden–Wettbewerb 2007 des BMI Einsendeschluss: 15.07.07. Arbeiten zum Thema "Muslime in Deutschland – deutsche Muslime" können eingereicht werden. Es winken Preise in Höhe von 15.000 EUR. www.bmi.bund.de
15.7.	join media – Medienpraktikum in Berlin/Brandenburg Bewerbungsschluss: 15.07.07. (Start: WS 2007/08). Studierende der Fachbereiche Medien, Kommunikation und Wirtschaft können für jeweils 3 Monate bei zwei Medienunternehmen wie Universal Music Deutschland, ProSiebenSat.1 oder Axel Springer mitarbeiten. Vergütung: 400 EUR/Monat. www.joinmedia.eu
15.–21.7.	Sommerwerkstatt, BTU Cottbus Die Studiengänge Architektur, Bauingenieurwesen und Stadt- und Regionalplanung stellen sich in Workshops, Exkursionen, Besichtigungen und Vorträgen vor. www.tu-cottbus.de
16.7.	Redakteur werden, Axel Springer Akademie, Berlin Bewerbungsschluss: 16.07.07. Die Ausbildung zum Redakteur dauert insgesamt zwei Jahre. www.axel-springer-akademie.de
17.7.	Faces of Jazz VIII zum Semesterabschluss, TU Chemnitz 20 Uhr, Kompass (Club der Kulturen). www.club-der-kulturen.de
17.–20.7.	Studentenkonferenz, TU Dresden Thema: Praxis- und Berufsfelder für Geisteswissenschaftler. www.tu-dresden.de
18.7.	Pink Floyd – Reloaded, Zeiss–Planetarium Jena Die Giganten des Rock an der Kuppel des Planetariums! Rasante digitale Effekte, sphärische Bilder und 3D-Animationen. 19 Uhr, Am Planetarium 5, 07743 Jena. www.planetarium-jena.de
19.7.	Vortrag: Arbeiten in Europa, Berlin Infos zum europäischen Arbeitsmarkt und zur Arbeitssuche in Europa. Eintritt frei. 14 Uhr, BIZ, Friedrichstr. 39, 10969 Berlin.
20.7.	Liesespflanzen – Themenführung, Uni Göttingen Pflanzen spielen in der Liebe eine große Rolle: Sei es ein Strauß roter Rosen, bestimmte Gemüse und Früchte als Appetithäppchen oder Lockstoffe. Kosten: 3,- EUR. Alter Botanischer Garten Göttingen, www.altgart.uni-goettingen.de
20.7.	Vattenfall City-Nacht am 04.08.07 in Berlin Anmeldeschluss 20.07.07. Nacht-Event für Läufer, Skater und Walker. Start/Ziel: Kurfürstendamm. www.scc-events.com
20.7.	Berliner Hochschulmeisterschaften im Golf, TU Berlin Für Studierende und Beschäftigte der Berliner Hochschulen mit einem Handicap von max. 26,5. Daneben gibt es ein Anfängerturnier. Kosten: 35,- EUR. Anmeldung: Herr Neuberger-Winkler, Fon: (030) 31 42 46 47, neuberger-winkler@zeh.tu-berlin.de
23.7.	Innovationswerkstatt vom 13.08.–10.09.07, TU Berlin Bewerbungsschluss: 23.07.07. Studierende aller Fachrichtungen lernen anhand eines Praxisprojektes, wie Marketingkonzepte für innovative Produkte erarbeitet werden. www.innowerkstatt.de
25.7.	PricewaterhouseCoopers – Bewerbertag, Düsseldorf Wirtschaftsstudenten haben die Gelegenheit PwC und den Bereich Audit mit Case Studies und in "All-you-can-ask-Runden" näher kennen zu lernen. Bewerbung: http://ba.pwc.de . Infos: Fon (0211) 98 12 88 8, kirsten.wagner@de.pwc.com
25.7.	Arschbombers–WM vom 28.–29.07.07 in Hamburg Anmeldeschluss: 25.07.07. www.splashdiving.com

Aktuelle Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

„Was können wir für Sie tun?“ Erstes Call-Center der TU Berlin eingerichtet



Info-Point im Studierendenservice der TU Berlin

Foto: TU Berlin/Elke Weiß

Im Zuge der Studienreform, die bei Studenten und Studienbewerbern das eine oder andere Fragezeichen in die Augen schreibt, hat die TU Berlin als eine der ersten Unis bundesweit seit Mai 2007 eine tägliche Hotline – den Telefonservice-Express – eingerichtet. Vorläufer im Bundesgebiet für diese Idee war die Uni Mainz, die bereits im Juli 2002 mit einem eigens für Fragen rund um Studium und Bewerbung eingerichteten Call-Center an den Start ging. Das Telefonservice-Team der TU Berlin besteht aus 18 studentischen Hilfskräften, die regelmäßig fachlich und psychologisch geschult werden. Projektverantwortlicher ist der Referatsleiter für Zulassung und Immatriku-

lation, Dr. Horst Henrici. Beantwortet werden alle Anfragen aus dem In- und Ausland zu Bewerbung und allem was zwischen Immatrikulation und Exmatrikulation liegt. Die Vorteile des Telefonservice liegen klar auf der Hand: Studierende und Studienbewerber können ohne Anmeldung und Wartezeiten Unklarheiten aus der Welt schaffen und die Mitarbeiter der Abteilung Studierendenservice können sich stärker auf ihre Verwaltungsaufgaben konzentrieren. Der Service ist erreichbar: Mo – Do: 9.30 Uhr bis 16.00 Uhr Fr: 9.30 Uhr bis 13.30 Uhr Zentrale Telefonnummer: (+49 30) 314 29 99 9

PARIS
LONDON
➔ BERLIN
MADRID
TORINO

„Truly International“ Financial Times, 05.12.2005

- ➔ **Master's in Management**
seit über 30 Jahren in Deutschland
3 Jahre – 3 Länder – 3 Praktika
3 staatlich anerkannte Abschlüsse
- ➔ **Master's in European Business**
einjähriges Master's Aufbaustudium
2 Länder – 1 Praktikum – 2 Beratungsprojekte
von der Association of MBAs anerkannt
- ➔ Weitere Informationen, auch zu unseren MBA-Programmen sowie dem Promotionsstudium, finden Sie unter www.escp-eap.de
Oder rufen Sie uns an: 030. 3 20 07-0

Founded in 1919
accredited by

Google beliebter als McKinsey Amerikanische MBA-Studenten haben gewählt



Googleplex, der Firmensitz von Google in Mountain View, California

Foto: brionv

Amerikanische MBA-Studenten möchten am liebsten bei Google arbeiten. Dies ergab eine Umfrage der Marktforschungsgesellschaft Universum unter 5.000 MBA-Studenten. Der ewige Spitzenreiter McKinsey ist damit nach zwölf Jahren Vorherrschaft von dem jungen Internet-Unternehmen abgelöst worden. Google schlägt aber nicht nur McKins-ey sondern auch seinen stärksten Konkurrenten Yahoo (Platz 22). Google legte im Rahmen dieser jährlichen Erhebung in den USA eine steile Karriere hin – 2005 noch weit abgeschlagen auf Platz 129 unterlag der Suchmaschinen-Betreiber 2006 mit Platz 2 nur noch knapp. Ob die europäischen MBA-Studenten diesem Trend folgen, bleibt abzuwarten.

Hier liegt Google noch auf Platz 3 hinter McKinsey und The Boston Consulting Group. Ein Grund für die wachsende Beliebtheit könnten die Annehmlichkeiten sein, mit denen Google seine Mitarbeiter verwöhnt: Lounges, Tischfußball, Spielekonsolen sowie Massagesessel, kostenlose Getränke und Gourmet-Kantinen werden geboten. So existiert die Legende der „Google seven“, die besagt, dass jeder Mitarbeiter in kurzer Zeit sieben Pfund zulege. Google hat aber auch durch die Aktienoptionen manches finanzielle Schwergewicht hervor gebracht – der ein oder andere Turnschuhtragende auf dem Massagesessel sitzende X-Box-spielende Mitarbeiter ist mittlerweile Millionär. www.universumusa.com



**Fachhochschule für
Wirtschaft Berlin**
Berlin School of Management
BWM Institute of Management Berlin

Dem Karriereziel näher



FHW Berlin ■ Badensche Straße 50-51 ■ D-10825 Berlin
Tel.: + 49 (0)30 85789-258 ■ E-Mail: miba@fhw-berlin.de
www.mba-berlin.de

26.7.	Moritz Golf Cup am 27.07.07, Uni Greifswald Anmeldeschluss: 26.07.07. Das Turnier richtet sich an Studenten aller Hochschulen. Anmeldung: www.moritz-golf-cup.de
26.-29.7.	5. Völkerball-Weltmeisterschaft, Oststrand Berlin Völkerball für jedermann: 15 „Völker“ aller Länder treten an, um den Weltmeister im Strandvölkerball zu ermitteln. Jedes Team bringt zu seinen Spielen landestypische Speisen mit, die entsprechenden Cocktails gibt es zum Happy-Hour-Preis. Wer eine Sprache spricht oder einfach nur glaubt, ein Volk zu sein, ist spielberechtigt. Eintritt frei! www.oststrand.de
27.-28.7.	Berlin Festival 2007, Poststadion Berlin-Mitte Tocotronic, Peaches, Au Revoir Simone, Peter, Bjorn And John u.a. Festival-/Tagesticket: 40/25,- EUR. www.berlinfestival.de
27.7.	Open Air Poetry Slam, Grand Slam in Dresden Die erfolgreichsten Dichter des sächsischen Poetry Slams treten an. Eintritt: 7,-/5,- EUR. Zeit, Ort: 19.00 Uhr, Junge Garde im Großen Garten, Dresden. www.laienlyrix.de
27.7.	Sprachreise: Polnisch für Anfänger, TFH Wildau Anmeldeschluss: 27.07.07. Sprachreise vom 09.-15.09.07 an die polnische Ostsee. Kosten: 395,- EUR inkl. Übernachtung und Frühstück. www.tfh-wildau.de/twzev/
28.7.	4. Deutsche Luftgitarrenmeisterschaft, Berlin Die Teilnehmer wurden in den Regionalmeisterschaften ermittelt. 21.00 Uhr, Admiralspalst Berlin. www.gagf.de
30.7.-3.8.	ECOOP 2007, TU Berlin Die „European Conference on Object-Oriented Programming“ wird veranstaltet vom Institut für Softwaretechnik und theoretische Informatik der TU Berlin und bietet Vorträge, Workshops und Diskussionen. http://2007.ecoop.org
31.7.	Seminar: Studienabbruch geplant? FU Berlin Das Studium abzubrechen ist ein Schritt, der einige Vorbereitungen erfordert. Zeit, Ort: 14.15 - 16.15 Uhr, Thielallee 38 (Raum 215), 14195 Berlin. Anmeldung: Fon (030) 84 31 90 43
31.7.	zSummer University von IBM, 27.08- 07.09.07, Böblingen Bewerbungsschluss: 31.07.07. Die Teilnehmer lernen die zSeries und die IBM Produktentwicklung in Vorträgen, Workshops und Programmierkursen kennen. Für Informatik-Studenten. Bewerbung: Jens Poppe, Fon (07031) 16 32 84, pop@de.ibm.com
31.7.	Der SolarWorld Einstein-Award 2007 Bewerbungsschluss: 31.07.07. Für wissenschaftliche Arbeiten im Bereich Photovoltaic. Preisgeld 5.000,- EUR. www.solarworld.de
31.7.	11. GWA Junior Agency Anmeldeschluss: 31.07.07. Im Team erarbeiten Studierende einer betriebswirtschaftlichen und einer künstlerischen Fakultät zusammen mit einer Werbeagentur ein Semester lang eine Kampagne für einen realen Kunden. www.gwa.de/elftejunioragency
31.7.	Microsystems Summer School Berlin vom 17.-21.09.07 Bewerbungsschluss: 31.07.07. Kosten für Studierende: 100,- EUR. www.zemi-summer-school.de
31.7.	Rubicon Wettbewerb, 24.-26.09.07, BiTS Iserlohn Bewerbungsschluss: 31.07.07. Rubicon wendet sich an internationale Studenten wirtschaftlicher Studiengänge und fördert an 3 Tagen unternehmerisches Denken und den interkulturellen Austausch. www.rubicon-contest.de
3.8.	BCG Strategy School vom 14.-16.09.07, Düsseldorf Bewerbungsschluss 03.08.07. The Boston Consulting Group bietet mit der Strategy School Studierenden im Hauptstudium sowie Absolventen und Young Professionals die Möglichkeit, in Vorträgen und mit intensiver Teamarbeit die Strategieberatung näher kennen zu lernen. Bewerbung: Julia Huber, Fon (089) 23 17 44 79 oder www.bcg.de/strategyschool2007
4.8.	Rostocker Marathon-Nacht www.rostock-marathon.de
5.8.	Skaten um die Siegestsäule am 19.08.07 in Berlin Anmeldeschluss: 05.08.07. www.xrace.info
5.-8.8.	15. Europäischer Lesekongress, HU Berlin Themen: Schriftsprache, Schriftspracherwerb und Schriftkultur. Kosten für Studierende: 40,- EUR. www.dgls.de/lesekongress
Termine zusenden an: termine@campusanzeiger.de	

6.8.	PREPARE Summer School 10.-28.09.07, TU Berlin Anmeldeschluss: 06.08.07. In drei Wochen erwerben Studenten Sozial-, IT- und Managementkompetenzen zum Einstieg in den Beruf. Im Anschluss werden die neu erworbenen Fähigkeiten in einem 6-wöchigen Praxisprojekt in Zusammenarbeit mit Berliner Unternehmen angewendet. www.career.tu-berlin.de/career
8.-12.8.	Formula Student Germany 2007 Jedes Jahr im August treffen sich Studenten aus aller Welt für drei Tage am Hockenheimring, um in Formel 1-Atmosphäre ihre Konstruktionen miteinander zu messen und dabei der Industrie ihre Leistungsfähigkeit zu zeigen. www.formulastudent.de
10.8.	Unifest der Fernuni Hagen www.fernuni-hagen.de
10.8.-18.8.	12. Flamenco Festival www.flamencofestival-berlin.com
13.8.	c't-Wettbewerb: Wer dreht den pfiffigsten Kurzfilm? Einsendeschluss: 13.08.07. Die Redaktion von c't sucht den ultimativen Technik-Kurzfilm - mit Bezug zur Computertechnik. Infos: creativ@ctmagazin.de , www.heise.de/ct/07/13/049/
14.8.	Meeting Metro 2007 - Event am 08.11.07 in Duisburg Bewerbungsschluss: 14.08.07. Studierende im 3. bis 7. Semester aus einem wirtschaftlichen Fach haben die Möglichkeit die METRO Group kennen zu lernen. www.meeting-metro.de/event
17.8.	Academy of Business Ethics, 04.-05.10.07 in Konstanz Bewerbungsschluss für Stipendium: 17.08.07. Studierende aller Fachrichtungen aus ganz Europa werden sich zwei Tage lang intensiv mit dem Thema Business Ethics and Management Studies auseinandersetzen. Die Teilnahme kann durch ein Stipendium als Reisekostenzuschuss ermöglicht werden. Anmeldung: www.cabe.kiem.htwg-konstanz.de
19.8.	Skate-Night-Berlin www.skate-night-berlin.de
22.8.	Deloitte-Fallstudienseminar, 20.-23.09.07 in Spanien Bewerbungsschluss 22.08.07. Deloitte lädt ausgewählte Wirtschaftsstudenten ein, in Alicante mit zwei praxisnahen Fallstudien den Alltag eines Managementberaters kennen zu lernen. Infos: Manja Seidel, Fon (069) 97 13 73 78, spanien@deloitte.de
22.-26.8.	GC-Freestyle zur Games Convention 2007, Leipzig In direkter Nähe zum Messegelände gibt es Camping, Konzerte, Sport sowie chillout am Pool. www.gc-germany.de
23.8.-27.9.	SummerSchool 2007, FH Hannover Existenzgründer-Workshop der Hochschulen Hannovers: Fallstudien zur Anschauung, Planspiele zum Selbermachen und Diskussionen rund um das Thema Selbstständigkeit. Kosten: 50,- EUR. Anmeldung: www.fh-hannover.de/de/wt/aktuelles
25.8.	Lange Nacht der Museen 2007 in Berlin www.lange-nacht-der-museen.de
25.8.	Loveparade 2007 in Essen www.loveparade.de
25.8.	Historisches Erntefest 2007, HS Anhalt Das Erntefest bietet viele Attraktionen wie z.B. den Landeswettbewerb im Pflügen. www.hs-anhalt.de/aktuelles
29.8.	Brunel-Bewerbertag in Frankfurt/Main Brunel präsentiert sich interessierten Bewerbern durch themenbezogene Fachvorträge und konkrete Stellenangebote. Die Mitarbeiter stehen zu einer persönlichen Bewerbungs- und Karriereberatung zur Verfügung. Infos: frankfurt@brunel.de , Fon (069) 15 30 30 10 oder www.brunel.de/karriere
31.8.	Wettbewerb Mission Sustainability Einsendeschluss 31.08.07. Der Rat für Nachhaltige Entwicklung prämiert die besten Ideen zum Klimaschutz und Nachhaltigkeit. Was kann jeder tun? www.mission-sustainability.org
31.8-5.9.	Internationale Funkausstellung 2007 Eintritt für Studenten: 9,50 EUR. www.ifa-berlin.de
7.9.	Brandenburger Energietag, BTU Cottbus www.brandenburgenergie.de
8.9.	Taschenlampenkonzert in der Waldbühne, Berlin www.rumpelstil.de
Aktuelle Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter	

Nie mehr alleine einkaufen TU Ilmenau entwickelt Shoppingroboter



Toomas, der Shopping-Assistenzroboter

Foto: win

Alleingelassen zwischen Spanholzplatten und dem Döbelregal und weit und breit ist niemand im Baumarkt zu sehen, der einem helfen könnte. Wenn es nach den Entwicklern des Shopping-Assistenzroboters „Toomas“ geht, wird dieses alltägliche Szenario schon bald der Vergangenheit angehören. Nach fast fünfjähriger Entwicklungszeit stellen die Partner TU Ilmenau, MetraLabs GmbH und toom Baumarkt GmbH ihr Ergebnis am 12. Juli in Erfurt der Öffentlichkeit vor. Anschließend sind eine Testphase mit zwei der digitalen Helfer und eine Ausweitung auf andere Baumärkte geplant. Ausgestattet mit GPS-Navigation und Hindernisvermeidungssoftware von der TU Ilmenau, soll der Roboter Kunden ziel-

sicher zum per Display ausgewählten Artikel führen. Hinzu kommt eine automatische Kundenerkennung. Bewährt sich solch ein Roboter, ist ein Einsatz praktisch überall, wo Menschen Informationen und Hilfe benötigen, denkbar. Dass „Toomas“ seine Kunden angemessen behandelt, kann man nur hoffen. Denn schon 1978 wurde ein Hersteller von Kaufhausrobotern aus den USA von einer wütenden Mutter auf 100.000 Dollar Schmerzensgeld verklagt, weil der Roboter ihr Kind „durch unvermutetes Ansprechen und Anfassen“ terrorisiert haben soll.

www.tu-ilmenau.de/neurob
www.metralabs.com

Relax, kein Stress. Von wegen. Burn-Out-Syndrom bei Studenten



Studieren bis zum Umfallen.

Foto: justintosh

Unterm Dach brennts! Wie das Studentenwerk (DSW) in seiner 18. Sozialerhebung meldet, sind immer mehr Studierende vom Burn-Out-Syndrom betroffen. Den meisten ist diese Form der chronischen Erschöpfung eher als Managerkrankheit bekannt und nur wenige würden diese bei Studenten vermuten. Hauptursachen hierfür sind laut DSW-Präsident Rolf Dobischat, vor allem der steigende Erwartungs-, Leistungs- und Zeitdruck. So klagt mittlerweile jeder 7. Studierende über Symptome wie Depressionen, Arbeits- und Konzentrationsschwierigkeiten. Diese Entwicklung ist in dieser Form erst seit ungefähr zwei Jahren zu beobachten und steht in direktem Zusammenhang mit den neu eingeführten

Bachelor- und Masterstudiengängen und damit strafferen Stundenplänen. Hinzu kommt, dass Studenten durch Studiengebühren zunehmend unter finanziellem Druck stehen, dadurch nebenbei mehr arbeiten müssen und gleichzeitig das Studium möglichst schnell abschließen wollen. Insgesamt bieten in Deutschland 43 Studentenwerke kostenlose psychologische Hilfestellung an. Oftmals genügt dabei schon eine Beratung zur Arbeitsorganisation, um Stress zu reduzieren. Manchmal ist aber auch eine Überweisung zu einem Facharzt nötig. Im Jahr 2005 nahmen insgesamt 20.780 Studenten die Psychologischen Beratungsstellen des Studentenwerkes in Anspruch. www.studentenwerk.de

Jeden Tag eine neue Idee Tchibo lädt Studenten zum Think-Tank ein



Tchibo auf der connecticum 2007.

Foto: pal

Vom Kaffeeröster zum Alleskönner – so könnte man die Entwicklung des 1949 gegründeten Hamburger Unternehmens beschreiben. Ärztlich begleitete Rundreise durch China, Sitzbank für 99 EUR, Clever-Kredit mit 6,9% Jahreszins, usw. – neben Kaffee bietet Tchibo für jeden Geschmack etwas – und hat Erfolg: Mit 3,9 Mrd. EUR Umsatz zählt es zu den größten Konsumgüter- und Einzelhandelsunternehmen Deutschlands. Damit das auch so bleibt, findet der Ideenwettbewerb „Tchibo Think Tank“ nach 2005 in diesem Jahr wieder statt. Vom 31.10. bis zum 2.11. sind kreative Studenten dazu aufgerufen, in der Hamburger Zentrale ihre Ideenkonzepte in kleinen Teams zu entwickeln und vorzustellen. Geboten

wird neben einer professionellen Betreuung, Vorträgen von Führungskräften und einem Preisgeld von 6.000 EUR auch ein interessiert lauschendes Top Management. Last, but not least, können die Studenten auf dem Abschlussevent am dritten Tag das Networking heiß laufen lassen. Vor zwei Jahren überzeugte die Idee des Tchibo-Eigenheims, das mit täglich 30 EUR Finanzierungsaufwand realisiert werden kann, die Jury derart, dass es dieses Jahr in das Produktangebot aufgenommen wurde. Bewerben kann man sich grundsätzlich mit Allem: Einem neuen Produkt, einem einmaligen Trend oder ungewöhnlichen Vertriebswegen. Bewerbungsschluss ist der 17.09.2007. Infos und Bewerbung: www.tchibo-tt.de

Zahnärzte fordern Zahnrettungsboxen

Jeder 3. Sportler verliert einen Zahn

Alle vier Sekunden passiert in Deutschland ein Unfall. 60% davon ereignen sich bei Sport und Freizeit. Verliert man dabei z. B. einen Finger besteht eine gute Chance, dass ein Chirurgenteam ihn wieder annäht. Doch viel häufiger, als sich Gliedmaßen abzutrennen, verlieren die Freizeitsportler ihre Zähne – mittlerweile erleidet jeder dritte Deutsche im Laufe seines Lebens einen Unfall, bei dem diese schwer beschädigt oder ganz ausgeschlagen werden. Vor allem durch die neuen Trendsportarten wird diese Zahl noch steigen. Dies konstatierten die Zahnmediziner des 12. Fachsymposiums an der Uni Greifswald. Was jedoch nur wenige wissen: Zähne können nach einem Unfall noch bis zu 48 Stunden wieder ein-

gesetzt werden. Was aber ist zu tun? Der Zahn darf nicht länger als 20-30 Minuten trocken sein und muss deshalb sofort in ein zellverträgliches Medium getan werden. Es sollten auch Zahnfragmente eingesammelt werden. Wichtig ist ebenfalls, dass die Wurzeloberfläche nicht berührt oder desinfiziert wird. Die Zahnmediziner fordern deshalb „Dentosafes“ für alle Schulen und Sportclubs. In diesen Zahnrettungsboxen kann ein Zahn fachgerecht gelagert werden. Ist kein Dentosafe (Preis ca. 20 EUR) vorhanden ist: Zahn im Mund aufbewahren, in Sterilmilch oder eine isotonische NaCl-Lösung aus der Apotheke legen und den nächsten Zahnarzt aufsuchen. www.klinikum.uni-greifswald.de

HOCHSCHULINFOTAGE im Sommer

+++ 14.07.07, TU Dresden, Tag der offenen Tür im Schüler-Rechenzentrum, www.srz.tu-dresden.de +++ 14.07.07, AKAD Leipzig, Campus-Fest, www.akad.de +++ 17.07.07, FH Schmalkalden, Infotag des Fachbereiches Elektrotechnik, www.fh-schmalkalden.de +++ 23.07.-31.08.07, TU Freiberg, Schüleruniversität, www.tu-freiberg.de +++ 26.07.07, FH Schmalkalden, Experimentiertag für Kinder und Jugendliche, www.fh-schmalkalden.de +++ 30.07.-03.08.07, TU Ilmenau, 10. Sommeruniversität für Schülerinnen und Schüler, www.tu-ilmenau.de +++ 15.09.07, TU Freiberg, Schnuppertag für Unentschlossene, www.tu-freiberg.de +++ 13.10.07, FH Mittweida, Tag der offenen Tür, www.htwm.de +++ 14.-18.10.07, FH Lausitz, Schülerinformationswoche, www.fh-lausitz.de +++ 14.-18.10.07, TU Cottbus, Schülerinformationswoche, www.tu-cottbus.de +++ 22.10.07, FH Schmalkalden, Schnupperstudium, www.fh-schmalkalden.de +++

8.9.	Absolvententreff, Textil- & Ledertechnik, FH Zwickau Anmeldung: Fon (03765) 55 21 21, Baerbel.Adam@fh-zwickau.de . Zeit, Ort: 14.00 – 17.00 Uhr, Mensahof. www.fh-zwickau.de
8.-22.9.	Deutsch-Polnische Summerschool, FH Brandenburg Eine Woche in Brandenburg, eine Woche in Poznan. Thema Mikrosystemtechnik. www.fh-brandenburg.de
9.9.	Tag des offenen Denkmals 2007 Jedes Jahr am 2. Sonntag im September öffnen bundesweit historische Bauten, die sonst nicht oder nur teilweise zugänglich sind, kostenlos ihre Türen. www.tag-des-offenen-denkmals.de
10.-14.9.	Projektmanagement im Unternehmen, HU Berlin Dieser Kurs findet in Kooperation mit IBM statt und gibt einen Überblick über alle Phasen eines Projektes, von der Bildung des Projektteams bis zum Abschluss. Zeit, Ort: jeweils 9.00 – 16.00 Uhr, IBM Berlin. Anmeldung: www.careercenter.hu-berlin.de
15.9.	Webcuts.07 – Internationales Internet-Filmfest, Berlin Einsendeschluss: 15.09.07. Die besten Internet Filme aus aller Welt werden gesammelt, vor Ort in Berlin und im Netz per Live-Stream am 11.10.07 präsentiert. www.webcuts.org
17.9.	Neuland entdecken mit McKinsey in Florida, USA Bewerbungsschluss: 17.09.07. Studierende oder Young Professionals, die sich im November 2007 in Nord-, Mittel- oder Südamerika aufhalten, können sich für das Seminar „Neuland“ von McKinsey bewerben. Die Teilnehmer bearbeiten vom 13.-16.11.07 ein Beratungsprojekt, von der Problemanalyse bis zur Präsentation der Idee. www.passion-wanted.mckinsey.de
17.9.	Tchibo Think Tank 2007 vom 31.10. – 02.11.07 Bewerbungsschluss: 17.09.07. Die Teilnehmer lernen in der Unternehmenszentrale in Hamburg die Tchibo Arbeitswelt kennen, hören Fachvorträge von Führungskräften, entwickeln neue Ideenkonzepte zu einer potenziellen Marktreife. Bewerben können sich Studierende in Teams von zwei bis vier Personen mit ihren innovativen Produkt- oder Geschäftsideen, die kreativ und zugleich praxistauglich sein sollten. www.tchibo-tt.de
17.9.	4. Jenaer Technologietag, Medizintechnik, FH Jena Vorträge, Diskussionen, Ausstellungen: Minimal- und nichtinvasive Technologien. Für Studenten kostenfrei. www.jett-jena.de
19.-20.9.	12. Tagung Siedlungsabfallwirtschaft, Uni Magdeburg Thema: "Abfall – Analysen, Alternativen, Antworten". Kosten: 135 EUR inkl. Mittagssbuffet und Abendveranstaltung. Anmeldung: www.uni-magdeburg.de/tasima
21.9.	9. Campuslauf „Lauf die 3“ am 23.9.07, HS Wismar Anmeldeschluss: 21.09.07. Laufveranstaltung für Jedermann. www.hs-wismar.de
24.-26.9.	Kongress: XML-Tage, HU Berlin Schwerpunkte: Semantic Web, Web Services, XML, Datenbanken und moderne Web-Technologien. Infos: Rainer Thiem, Fon (030) 21 00 14 70, rainer.thiem@xmlcityberlin.de , www.xmltage.de
25.-26.9.	Science Days 2007, HFT-Leipzig Das diesjährige Thema "Telekommunikation mit Licht" verspricht interessante Einblicke in die Zukunft. www.hft-leipzig.de
27.-29.9.	Reeperbahnfestival Hamburg www.reeperbahnfestival.com
29.-30.9.	Berlin-Marathon www.real-berlin-marathon.com
30.9.	GREENCARD-Verlosung 2007 Anmeldeschluss: 30.09.07. www.americandream.de
30.9.	Heinz-Nixdorf-Stipendium für Asien-Aufenthalt Bewerbungsschluss: 30.09.07. Das Heinz Nixdorf Programm von InWEnt ermöglicht deutschen Nachwuchsführungskräften (bis 30 Jahre) 6-monatige Berufspraktika in asiatischen Ländern. www.inwent.org
15.10.	Shell She-Study Award 2007 Einsendeschluss: 15.10.07. Nur für Frauen: Shell vergibt zum 11. Mal den Förderpreis über 5.000,- EUR für zukunftsweisende Studienarbeiten rund um die Bereiche Mineralöl, Erdgas, Chemie und erneuerbare Energien. Für Hochschulabsolventinnen bzw. Studentinnen. www.shell-she-study-award.de

Termine zusenden an: termine@campusanzeiger.de



Space for more than your career.

New! DaimlerChrysler CAREer - The Talent Program

Vom Kleinwagen bis zum Mega-Truck - DaimlerChrysler bietet eine in der automobilen Welt einmalige Vielfalt an innovativen Produkten und Dienstleistungen. DaimlerChrysler CAREer, unser globales Einstiegsprogramm für Hochschulabsolventen und Early Professionals, nutzt diese einzigartige Vielfalt. CAREer schafft mit den Möglichkeiten unserer Geschäftsfelder Mercedes Car Group, Chrysler Group, Truck Group und Financial Services den notwendigen Raum, um Ihre Fähigkeiten optimal zu entwickeln. Freuen Sie sich auf die Zukunft - wir freuen uns auf Sie.

Pioneers welcome: <http://CAREer.daimlerchrysler.de>

DAIMLERCHRYSLER