

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHW Berlin · FHVR Berlin · ASFH Berlin
 FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · TU Chemnitz · BTU Cottbus
 HTW Dresden · TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Greifswald · Baltic College
 Uni Halle-Wittenberg · HS Harz · TU Ilmenau · Uni Jena · FH Jena · FH Lausitz · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal
 Uni Magdeburg · FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden
 Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau · HS Anhalt · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

CampusAnzeiger

Magazin für angehende Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

729
 Stellenangebote
 in dieser Ausgabe

209 x Praktika
 107 x Studentische Jobs
 86 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten
 112 x Trainee Stellen
 215 x Direkteinstieg

connecticum
Stellenmarkt
 Jobtabelle

www.connecticum.de/Stellenmarkt

Hören Sie hin ...



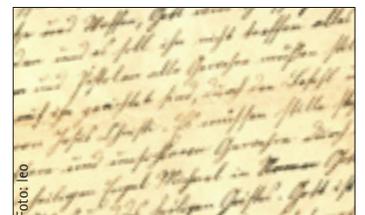
Karrierefragen: 46 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Traineeprogramme Seite 25

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy Seite 34

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen Seite 40

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant/in im Bereich Industrial Engineering: Continental Automotive Systems	Berlin	20502
Praktikanten für den Bereich Transaction Tax/M&A: Ernst & Young AG WPG	Berlin	20438
Unterstützung der kaufmännischen Projektleitung: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	20413
Praktikant m/w Bereich Entwicklung, Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	20342
Praktikant/in Analyse Kühlerlüftermodule: Continental Automotive Systems	Berlin	20321
UML Modellierung und Tool Evaluation im Business Team „SIN“: Carmeq GmbH	Berlin	20312
Internship Intellectual Property Rights: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	16143
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing: Axel Springer AG	Berlin	20248
Praktikanten (m/w) im Bereich Microsoft Entwicklung: BearingPoint GmbH	Berlin	17326
Genies (m/w) als Praktikanten oder in Festanstellung: StudiVZ Ltd.	Berlin	15960
Bereich Fahrzeugtechnik (Insassenschutzsysteme): TAKATA-PETRI AG	Berlin	14016
Praktikum im Bereich Production Planning/Logistics: Philip Morris GmbH	Berlin	15760
Technisches Facility Management: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik	Berlin	15549
Praktikant (m/w) Audit Commercial Clients: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG WPG	Berlin	13874
Praktikant/in im Bereich Human Resources: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13113

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

www.connecticum.de/check-in

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

connecticum 2008
 Deutschlands größte Recruiting-Veranstaltung für angehende und junge Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler. 22. bis 24. April 2008 in Berlin!



Natürlich sind Erfahrungen wertvoll. Vor allem in der Praxis.

Patrick Tillmann, Praktikant bei DaimlerChrysler in Bremen

Als einer der innovativsten Arbeitgeber der Automobilindustrie arbeitet DaimlerChrysler kontinuierlich am Puls der automobilen Zukunft. Teil unseres globalen Teams sind auch Studierende, die im Rahmen von Praktika oder Diplomarbeiten schon heute praktische Erfahrungen für das Automobilgeschäft von morgen sammeln. Starten Sie Ihre Zukunft mit uns.

Pioneers welcome: <http://career.daimlerchrysler.com>

DAIMLERCHRYSLER

connecticum Jobtabelle

Wählen Sie aus!

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

209 x Praktika	Seite 1
107 x Studentische Jobs	Seite 10
86 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 13
112 x Traineestellen	Seite 16
215 x Direkteinstieg	Seite 19

ExpertenStatements

Hören Sie hin!

Karrierefragen: 46 Experten aus der Praxis antworten:

Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeiten raten? Worauf kommt es wirklich an?	Seite 4
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 12
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?	Seite 19

Traineeprogramme

Steigen Sie ein!

Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG

Einstieg à la Carte	Seite 25
---------------------	----------

OTIS GmbH & Co. OHG

Nehmen Sie den Express-Aufzug!	Seite 26
--------------------------------	----------

Benteler Stahl/Rohr GmbH

Einstieg in die Werkstechnik	Seite 28
------------------------------	----------

Norddeutscher Rundfunk (NDR)

Trainees auf Sendung	Seite 30
----------------------	----------

TraineeTalk: Der CampusAnzeiger im Gespräch mit

Kerstin Keiler, Trainee im Einstiegsprogramm der Plansee SE.	Seite 32
--	----------

Campus, Science & Economy

Lesen Sie rein!

Fusion für Solarforscher

Das Hahn-Meitner-Institut und Bessy gehen zusammen	Seite 34
--	----------

Sonnige Aussichten für Solarstrom

Seite 34

Solarenergie-News:

Berlin setzt Sonnenzeichen, Einstein-Award an drei Berliner vergeben, Noch mehr Jobs durch die Energiewende, Neue Stiftung fördert Talente	Seite 35
--	----------

Als Gott den Spam erfand

Kettenbriefe mit Glücksversprechen haben eine lange Tradition	Seite 36
---	----------

Suppe, Kinder und Erziehung

Buchstabensuppe essen macht Spaß und klug	Seite 37
---	----------

Soundmag.de

Check it out!

IAMX

Soundmag im Gespräch mit Chris Corner alias IAMX	Seite 38
--	----------

CD-Reviews

Seite 39

Tipps, Termine, Meldungen

Gehen Sie hin!

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 40
--	----------

Impressum

Seite 37

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 12.11.2007.



Alle Türen offen!

Karrierechance in einem Unternehmen mit Zukunft

Mit über 40 Jahren Erfahrung gehören wir zu den international etablierten Unternehmern in Planung, Errichtung und Inbetriebnahme komplexer Anlagen in den Bereichen:

Raffinerie- und Gastechnik | Petrochemie | Anorganische Chemie | Spezialanlagen

Wir bieten unseren Mitarbeitern glänzende Perspektiven: Jobs mit Anspruch, neue Herausforderungen und spannende Projekte überall auf der Welt.

Praktikum | Werkstudium | Diplomarbeit | Traineeprogramm | Professionals

C · A · C®

Aktuelle Stellenangebote:

Verfahrenstechnik, Chemieingenieurwesen, Maschinenbau, Apparatechnik, Bauingenieurwesen, Automationstechnik in Kombination mit Verfahrenstechnik

Detaillierte Informationen unter: www.cac-chem.de/karriere

Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH

CHEMNITZ | WIESBADEN | MOSKAU | KRAKAU | KIEW | ALMATY

Augustusburger Str. 34, 09111 Chemnitz, Germany / Phone +49 (0)371 68 99 0 / Fax +49 (0)371 68 99 253 / e-mail: karriere@cac-chem.de

? connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es wirklich an?

» Nach wie vor ist die Dauer des Studiums ein Gradmesser für die Zielstrebigkeit. Es kommt also darauf an, in dieser Zeit möglichst viel von der Welt gesehen und erlebt zu haben. Wir achten hier insbesondere auf die Vielfalt und Qualität der absolvierten Praktika. Internationalität ist hier ein Muß! Ich würde ein Auslandspraktikum bei einem renommierten Unternehmen einem Auslandssemester vorziehen.

Dr. Thorsten Gerhard,
Head Global Energy & Utilities Practice, Recruiting Director, Arthur D. Little GmbH, www.adlittle.com

» Bewerber sollten ein schnelles und gutes Studium vorweisen können und neben ihrer akademischen Qualifikation eine hohe Leistungsbereitschaft mitbringen. Sie sollten sich zudem frühzeitig orientieren, denn mit der Umstellung auf Bachelor und Master werden die Studienzeiten kürzer. Um sich auf den späteren Job zielgerichtet vorzubereiten, bleibt also weniger Zeit. Die Berliner Bank legt großen Wert auf Praxiserfahrungen und gute Leistungen. Außerdem sollten komplexe Probleme bewältigt und selbstverantwortlich gehandelt werden können.

Hannah Zeichhardt,
Kommunikation/Presse, Berliner Bank AG & Co. KG, www.berliner-bank.de

» Außeruniversitäres Engagement, auch mal freiwillige Praktika machen. Wer die Chance hat, ins Ausland zu gehen, sollte diese auf jeden Fall ergreifen. Aber sich auch schon während des Studiums mit dem Thema Work-Life-Balance vertraut machen, lernen wie man Stress abbaut, oder sogar vermeidet, um für das Berufsleben, wenn es mal hoch hergeht, gewappnet zu sein.

Claudia Kiefer, Personal, CENT AG, www.cenit.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant Online Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	11875
Praktikum im Bereich Marketing Advertising: Coca-Cola GmbH	Berlin	20490
Praktikant (m/w) Marketing - Brand Management My Coke: Coca-Cola GmbH	Berlin	20472
Praktikanten für den Bereich Tax: Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin	20437
Praktikant (m/w) Technischer Zeichner/in: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20423
Praktikum im Bereich Vertrieb: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20422
Praktikant m/w Schrankenbetrieb: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	20415
Praktikant m/w kaufmännische Projektüberwachung: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	20416
Bereich Banking: Ostdeutscher Sparkassenverband	Berlin	20287
Praktikanten (m/w) im Bereich Systemmanagement in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	20268
Praktikant/-in im Bereich Elektrotechnik: ALBA Management GmbH	Berlin	20214
Praktikum m/w Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	20178

CAMPUS OPEN AIR WISMAR
DOG EAT DOG · CULCHA CANDELA · GODS OF BLITZ · SCHAFE! FEAT. ALEX SOHO · HOCHSCHULE WISMAR · 29.09.2007 · 2 € 18 UHR · WWW.CAMPUSOPENAIRWISMAR.DE

Bachelor-Praktikum im Veranstaltungsmarketing und -management: connecticum	Berlin	20169
Bachelor-Praktikum: Personal-Marketing: connecticum	Berlin	20168
Bachelor-Praktikum Bereich IT: Administration, Internet, Programmierung: connecticum	Berlin	20167
Praktikanten (m/w) für die Abteilung Investor Relations: Axel Springer AG	Berlin	20151
Praktikant (m/w) Marketing - Brand Management Lift/Sprite/mezzo mix: Coca-Cola GmbH	Berlin	20148
Praktikant/in Certification-/Processmanagement: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	20119
Praktikant (m/w) im Bereich "Zeitschriften-Lizenzgeschäft" in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	20098
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing: BearingPoint GmbH	Berlin	17339
Praktikant Chemie/Verfahrenstechnik: Rubitherm Technologies GmbH Berlin	Berlin	17283
Praktikum in internationaler Personalberatung: interpool Personal GmbH	Berlin	17268
Articled Clerks "Labour Law" (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	17254
Praktikant (m/w) Logistik in Europa: ermfret	Berlin	17240
Praktikant (m/w) Neue Medien: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17209
Praktikant (m/w) Audit Berlin: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG WPG	Berlin	17176
Praktikant/-in im Bereich Corporate Communications: ALBA Management GmbH	Berlin	16230
Internship in IS Change Management (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	17282
Geschäftsbereich xDSL/Splice & Test Equipment: Corning Cable Systems	Berlin	16134
Praktikant Legal (m/w): eBay GmbH	Berlin	16114
Praktikum "Skin-Designer/Web-Designer": BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	16045
Praktikanten für die Personalentwicklung (w/m): BASF Services Europe GmbH	Berlin	15935
Vertriebspraktikant (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	15928
Praktikant (m/w) für den Bereich Informatik: IAV GmbH	Berlin	15910
Diplom- und Praktikumsarbeiten Organische Elektronik: SAMSUNG SDI Germany GmbH	Berlin	15724
Praktikum im Process Engineering Primary (Tabakaufbereitung): Philip Morris GmbH	Berlin	15686
Praktikant/in im Personalbereich: Amadeus FiRe AG	Berlin	15661
Praktikant Einkauf (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Berlin	15551
Praktikum im Bereich Facility Management: Philip Morris GmbH	Berlin	15438
Praktikum in der Computer Support Group: Philip Morris GmbH	Berlin	15405
Praktikum in der IT (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15254
Human Resources - Labor Relations: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15033
Praktikant/-in im Bereich IT: ALBA Metall GmbH	Berlin	15005

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE A4 s/w Digitalkopie 2,5! Cent
 A4 Farbkopie 15 Cent

Kopernikusstr. 20
 10245 Berlin-Friedrichshain
 Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr
 (jeden Tag außer Feiertage)

Kastanienallee 32
 10435 Berlin-Prenzlauer Berg
 Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59
Montag - Freitag 9 - 18 Uhr

copyplanet@t-online.de

Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

Mit Sicherheit wohnen – ein Leben lang.

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m² von 240-400 € bruttowarm

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung: Tram M5, M6, M8 und M13 S-Bahnhöfe Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

WGLI WOHNUNGSGENOSSENSCHAFT LICHTENBERG eG
 WOHNEN IST LEBEN

www.wgli.de

WGLI Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG
 Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
info@wgli.de, **Hotline: 0800 / 97 97 97 8**
 (kostenlos aus dem deutschen Festnetz)

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum Bereich Software-Test: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	14835
SW-Entwicklung (Oracle, Java & Internet-Bankportale): Intelligent Data Systems GmbH	Berlin	14682
Praktikum in unserem IT-Bereich: Administration, Internet, Programmierung: connecticum	Berlin	14541
Praktikant/in Business Systems/IT: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14515
Praktikant/-in im Bereich Human Resources: ALBA Management GmbH	Berlin	14503
Praktikant/in im Bereich Sales & Marketing Finance: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14216
Praktikum Technische Dokumentation (m/w), Berlin: Infopark AG	Berlin	14198
Praktikant (m/w) Bereich Bedienterminals von Sonderfahrzeugen: IAV GmbH	Berlin	15909
Praktikant Marketing (m/w): eBay GmbH	Berlin	13911
Praktikum Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13856
Bewerbermanagement: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG WPG	Berlin	13727
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich „Umfeldsensorik“: Carmeq GmbH	Berlin	13311



Praktikanten gesucht

für die Bereiche: Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: info@teltronik.de, www.teltronik.de, teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Praktikum Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Praktikum C++ - Softwareentwicklung: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13277
Praktikum im Bereich Marketing: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13275
Praktikum für angehende (Wirtschafts-)Ingenieure (m/w): TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	12957
Praktikant Auction (m/w): eBay GmbH	Berlin	11874
Praktikum "Customizing & Entwicklung": BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11762
Praktikant/in Marketing - Trademarketing: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11060
Praktikum im Veranstaltungsmarketing und -management: connecticum	Berlin	10304
Praktikant (m/w) - Bereich Fahrzeugtechnik: IAV GmbH	Berlin Bayern	17136
3D-Visualisierung - Visualisierungstechniken mit JT: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	20295
Assoziative Konstruktion in CATIA V5: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	20292
WebServices in der Produktentwicklung: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	20272
Evaluierung eines Migrationskonzeptes von C#/J.NET zu J2EE: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	20011
Requirements Engineering Prozesse: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	15675

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

? connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeiten raten?
Worauf kommt es wirklich an?

» Neben der fachlichen Ausbildung sollten die Fremdsprachenkenntnisse vertieft werden, da die heutigen Absolventen immer internationaler eingesetzt werden. Sinnvoll sind auch studienbezogene Nebenjobs um erste Erfahrungen im Berufsumfeld zu sammeln.
Christina Merkel-Reif, Personal- und Rechtsabteilung, INIT AG, www.initag.de

» Den idealen Tipp gibt es vermutlich nicht. Von Vorteil ist allerdings aus meiner Sicht, möglichst früh zu wissen, in welchem Bereich man später arbeiten will. Somit kann man sich gezielt mit Praktika und Nebenjobs auf seinen Berufseinstieg vorbereiten und neben dem Wissen aus dem Studium auch erste praktische Erfahrungen sammeln, deren Bedeutung nicht unterschätzt werden sollte. Darüber hinaus empfiehlt es sich natürlich immer - sofern finanziell machbar - über ein Semester im Ausland nachzudenken. Das ist auch vorteilhaft für die immer wichtiger werdende Sozialkompetenz.
Michael Fleischmann, HR, Heitec AG, www.heitec.de

Möchten Sie sich neue Horizonte erschließen?



Dann starten Sie Ihre Karriere in der Raumfahrttechnik.

Die Tesat-Spacecom GmbH & Co. KG ist eines der jüngsten Mitglieder der EADS-Familie. Das Unternehmen mit Sitz in Backnang (bei Stuttgart) bietet eine breite Palette von nachrichtentechnischen Geräten und Subsystemen für Satelliten an und beliefert weltweit die führenden Satellitenhersteller. Als Center of Excellence verfügen wir von der Systemkonzeption über Entwicklung, Fertigung und Test von Geräten bis zur Beschaffung von hochzuverlässigen Bauteilen über ein vollständiges Produktprogramm. Die Beteiligung an über 400 Raumfahrtprojekten (z. B. Astra, Eutelsat, Meteosat) ist Ausdruck unseres Erfolges. Unsere 750 qualifizierten und hochmotivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Grundlage dafür.

Erleben Sie die Faszination Raumfahrt hautnah und gestalten Sie mit uns die Zukunft. Dabei haben Sie vielfältige Einstiegsmöglichkeiten:

- Direkteinstieg
- Zahlreiche Praktikantenplätze und Diplomarbeiten-/Bachelorthemen für Studenten/-innen

Detailliertere Informationen über die Angebote finden Sie auf unserer Homepage www.tesat.de.

Neugierig ? Dann los ! Wir freuen uns, Sie bald kennen zu lernen. Senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt per Mail mit Angabe der Kennziffer „HO“ an: jobs@tesat.de.



Tesat-Spacecom GmbH & Co. KG, Personalabteilung, Gerberstr. 49
71522 Backnang, Tel +49 71 91 930-0, Fax -18 69, www.tesat.de

? connecticum fragt: Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es wirklich an?

» Interessieren Sie sich für die Welt, und nicht nur für Ihr Studienfach! Viele Absolventen sind unglaublich spezialisiert, haben aber wenig Ahnung und vor allem wenig Interesse für alles außerhalb dieser Spezialisierung. Wer Finanzwissenschaften studiert hat, Feriapraktika bei Finanzinstituten absolviert hat, ein Auslandspraktikum bei einem internationalen Finanzinstitut absolviert hat, abends zum Finanzwissenschaftler-Stammtisch ging und am Wochenende den Finanzteil aller Zeitungen studiert hat, versteht zweifellos sehr viel von Finanzen – Unternehmen ist meist lieber, er verstehe etwas weniger davon, und etwas mehr von den unterschiedlichsten Sorgen und Anliegen der Leute, mit denen er zusammenarbeiten soll.

Christian Eberherr, Zentrales HR-Management, REWE Group Austria, www.rewe-group.at

» Eine wichtige Voraussetzung, sowohl für ein erfolgreiches Studium als auch für einen erfolgreichen Berufseinstieg, bildet die fundierte Wahl der Studienschwerpunkte und Praktika. Hierbei sollten die eigenen Stärken und Fähigkeiten im Vordergrund stehen. Des Weiteren raten wir Studierenden, frühzeitig Praxiserfahrung durch entsprechend qualifizierte Praktika zu sammeln, um so Einblicke in den Berufsalltag zu bekommen und bereits erste Kontakte zu knüpfen.

Stefanie Dathe, Human Resources, ALBA Management GmbH, www.alba.info

» Wenn mich die Praktikanten hier bei Continental nach Tipps zu ihrem Berufsweg fragen, gebe ich ihnen immer den Ratschlag, die Studienzeit zu nutzen, um einen Blick über den Tellerrand zu wagen. Dabei sollte so viel Praxis- und Auslandserfahrung wie möglich gesammelt werden, ohne unnötig das Studium in die Länge zu ziehen. Ein weiterer wichtiger Punkt, seine Karriere aktiv in die Hand zu nehmen, ist das Mitwirken in Studentenorganisationen. Hier wird durch die Mitarbeit das Projektmanagement erlebbar gemacht und zudem werden die eigenen Sozialkompetenzen wie Teamerfahrung und Konfliktmanagement gefördert. Dies schafft auch eine persönlichere Basis zu Professoren und Dozenten, da bei vielen Projekten mit ihnen zusammen gearbeitet wird. Studierende sollten generell keine Scheu haben, Professoren bei akuten Problemen und Fragestellungen auch außerhalb der Sprechstunde anzusprechen.

Sehnaz Özden, Leiterin Recruiting Center, Continental AG, www.conti-online.com

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Anpassung und Integration von IT-Systemanwendungen: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	15674
Assistenz für das Management von IT-Projekten: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	15294
Servicebasierte Rollen-/Rechteverwaltung: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	15281
Verwaltung und Auswertung: Kollisionsdaten in Produktentw.: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	15280
Recruiting/Personalmanagement: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	17365
Praktikum im Bereich Sicherheitswesen: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15813
Praktikum im Bereich Werkplanung: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15812
Praktikum im Bereich Qualitätsmanagement/Montage: DaimlerChrysler Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15811
Praktikant/-in im Bereich strategisches Controlling: ALBA Management GmbH	Berlin Brandenburg	13545
Praktikanten (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Berlin NRW	13409
Praktikanten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Berlin SN TH	16026
Praktikant (w/m) Real Estate für den Bereich Advisory: PricewaterhouseCoopers	Hessen Berlin	14665
Praktikant/in: E.ON edis AG	Brandenburg	20442
Praktikant/in für das Assetmanagement der E.ON edis Netz GmbH: E.ON edis Netz GmbH	Brandenburg	20433
Mitarbeiter Medizintechnik (m/w): primoJEX GmbH Hohen Neuendorf	Brandenburg	20282
PraktikantIn zur Verstärkung des Gründungsnetzwerkes: FH Brandenburg	Brandenburg	20198

23. Internationales Kurzfilmfestival Berlin · 06.-11.11.2007
Treffpunkt der internationalen Kurzfilmszene in Berlin.
www.interfilm.de



Bereich Personalentwicklung/Personalmanagement: Georg Fischer Automobilguss GmbH	Baden-Württemberg	20498
Praktikant (m/w) Entwicklung in den Remedy-Helpdesksystemen: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20465
Praktikant (m/w) Entwicklung eines Testrecorders: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20464
eclipse-Plugins für Vergleich von Referenzdaten: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20463
Praktikant (m/w) Automatische Ermittlung der Testabdeckung: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20462
SAP Anwenderdokumentation: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20461
Entwicklung in den SAP-Systemen R/3, CRM, BW, PC-Ui": Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20460
Weiterentwicklung des Assessment- und Analysetools COMPASS: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20457
Praktikum Marketing & PR (m/w): Imedo GmbH	Baden-Württemberg	20370
Praktikum im Bereich Klimawindkanal - Fahrzeugversuche: Modine Europe GmbH	Baden-Württemberg	20095
Praktikant Human Resources/Recruiting (m/w): IMP Engineering GmbH	Baden-Württemberg	17352
Praktikant (m/w) Logistik: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15587



connecticum 2008
6. Internationale Firmenkontakttmesse Berlin
22.-24.4.2008 | www.connecticum.de/check-in

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

Praktikant (m/w) Bereich Controlling: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15580
Bereich Werbung International: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15547
Praktikum Recruitment Management interne Stellen (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikum Recruitment Management externe Stellen (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11912
Praktikant (m/w) im technischen Vertrieb: Heidolph Elektro GmbH & Co. KG	Bayern	20125
Praktikum im Produktionscontrolling: SCHOTT-Rohrglas GmbH	Bayern	20084
Automat. Auswertung der Inhalte des Audi MMI: Berner & Mattner Systemtechnik	Bayern	17358
Praktikant Marketing/Personal (m/w): IMP Engineering GmbH	Bayern	17353
Praktikant/in Corporate Affairs: Philip Morris GmbH	Bayern	17280
Praktikanten/innen Bereich Unternehmensberatung: Seidenschwarz & Comp. GmbH	Bayern	16219
Unternehmensberatung für Produktion und Logistik: ifp - Prof. Dr.-Ing. Joachim Milberg	Bayern	15944
Steckverbindingssysteme für die Automobilindustrie: FCI Connectors Deutschland GmbH	Bayern	15903
Praktikant (m/w) im Bereich Marketing: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15869
Test von Mobiltelefonen im Fahrzeug: Berner & Mattner Systemtechnik	Bayern	15628
Praktikum im Bereich Sales: Philip Morris GmbH	Bayern	15423
Praktikum in der Rechtsabteilung: Philip Morris GmbH	Bayern	15420
Praktikum im Bereich Brand-Marketing: Philip Morris GmbH	Bayern	15415
Praktikant/in Wirtschaftsingenieurwesen/BWL: HOCHTIEF Aktiengesellschaft	Bremen Hamburg	15906
Praktikant/in für die Finanzbuchhaltung (m/w): Conergy AG	Hamburg	20339
Praktikant/in Corporate Development & Organization: Conergy AG	Hamburg	20338
Praktikant/in im Team Tools, Quality & Safety: SunTechnics GmbH	Hamburg	20335
Praktikant/in für den Bereich Produkt- und Techniktraining: Conergy AG	Hamburg	20334
Praktikant/in oder Studentische Aushilfe für den Bereich Finance: Conergy AG	Hamburg	20333
Praktikant/in im Werbemittleinkauf/Production: Conergy AG	Hamburg	20332
Redakt. COMPUTER BILD, COMPUTER BILD SPIELE, AUDIO VIDEO FOTO BILD: Axel Springer AG	Hamburg	20254
Praktikant/in Projektmanagement/Konzeption: Axel Springer AG	Hamburg	20252
Redaktion Praktikant/in Webdesign: Axel Springer AG	Hamburg	20249
Praktikum im Bereich Structured Corporate Finance: HSH Nordbank AG	Hamburg	20211

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Willkommen in der ersten Liga.

Praktikanten w/m

Wer Spitzenleistung bringt, will auch in einer Spitzenmannschaft spielen. Die Postbank Gruppe ist mit über 14,6 Millionen Kunden und rund 22.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einer der großen Finanzdienstleister Deutschlands. Der entscheidende Wettbewerbsvorteil unserer Gruppe ist die Kundennähe angesichts einer einzigartigen Kombination der Vertriebskanäle. Die Postbank ist Deutschlands größte Privatkundenbank – gemessen an der Kundenzahl – und einer der Marktführer im Bereich Telefon- und Internet-Banking.

Wo Sie bei uns aktiv mitarbeiten können, erfahren Sie unter: www.postbank.de/karriere

Wir freuen uns auf Sie!

? connecticum fragt: Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es wirklich an?

» Ich rate den Studenten, die Studienzeit aktiv zu nutzen und selbst zu gestalten. Dies umfasst für mich die gezielte Suche nach Praktika und die Chance, im Ausland Erfahrungen zu sammeln. Rückblickend waren diese beiden Punkte bei meinem eigenen Berufseinstieg sehr wichtig und ich konnte durch verschiedene Praktika genau bestimmen, in welchem Bereich ich tätig werden möchte. Heute bin ich als Personalleiterin tätig und betreue eine Vielzahl von Praktikanten, Werkstudenten und Diplomanden – vorwiegend aus dem Bereich der Elektrotechnik- an unserem Berliner Standort.

Anja Knop, Personalabteilung, Pepperl + Fuchs GmbH, www.pepperl-fuchs.com

» Studium als „Truppenübungsplatz der Möglichkeiten“. Ein riesiger Test der Belastungsfähigkeit, der eigenen Fähig- und Möglichkeiten sowie eine Phase der Selbstfindung. Was macht wirklich Spaß? Wie kann ich meine Leidenschaften in einen geldbringenden Beruf einbringen? Die (fast) letzte Möglichkeit, sorgenfrei zu lernen und mit Freude und ohne Folgen frei zu sein. Man sollte die Zeit nutzen, um „um die Ecke denken“ zu lernen und alle sich bietenden verrückten Möglichkeiten des Lebens auszuprobieren.

Barbara Dangl, Zentrales Bewerbermanagement/ Hochschulrecruiting, IPN Brainpower GmbH & Co. KG, www.ipn-nbg.de

» Neben einem zügigen Studienabschluss sind übergreifende Erfahrungen auf außerfachlichen Gebieten, das Beherrschen der englischen Sprache sowie themenspezifische Projektarbeiten im Rahmen von firmeninternen Praktika (auch im Ausland) wichtig.

Andreas Uhlitz, Personal, Thüringische Weidmüller GmbH, www.weidmueller.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum im Bereich Research: HSH Nordbank AG	Hamburg	20209
Praktikanten (m/w) im Bereich "Eventmanagement" in Hamburg: Axel Springer AG	Hamburg	20096
Strategie/Prozesse/Transformation (SPT) öffentlicher Sektor: BearingPoint GmbH	Hamburg	17329
Praktikant/in im IT-Bereich: Lufthansa Technik AG	Hamburg	15646
Praktikum Systems & Applications TV: NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15454
Praktikant/in Global Marketing: SunTechnics GmbH	Hamburg	15442
Praktikant/in für die technische Dokumentation: SunTechnics GmbH	Hamburg	15441
Praktikant/in im Bereich Global Engineering: Sun Technics GmbH	Hamburg	15439
Informatik Praktikanten (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14511
Praktikant/in im Bereich Forschung & Entwicklung: Fresenius AG	Hessen	20184
Praktikant/in im Bereich Medizintechnik: Fresenius AG	Hessen	20183
Internship Capital Markets - Block Trading: Dresdner Kleinwort	Hessen	17370
Internship - Risk Management - Local Risk Control: Dresdner Kleinwort	Hessen	16186
Internship Capital Markets - Equity Research: Dresdner Kleinwort	Hessen	16184
		
Praktikanten Human Resources (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15176
Praktika im Bereich Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	Hessen	13586
Praktika im Bereich Asset Management/DWS: Deutsche Bank AG	Hessen	13584
Bereichen Banking und IT: Nagler & Company	Hessen Bayern	20493
Praktikant/in im kaufmännischen Bereich: Lufthansa Technik AG	Hessen Hamburg	15651
Praktikum Human Resources Management: Lufthansa Technik AG	Hessen Hamburg	15648
Praktikant(in) Logistik: Dirk Rossmann GmbH	Niedersachsen	15526
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Praktikum im Bereich Service Engineering: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	20398
Praktikum im Bereich Consulting: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	20397
Praktikant/in im Vertrieb Innendienst: SunTechnics GmbH	Nordrhein-Westfalen	20337
Praktikant/in Planung und Umsetzung von Photovoltaikanlagen: SunTechnics GmbH	Nordrhein-Westfalen	20336
Praktikant/-in im Bereich Content & Communication: BearingPoint GmbH	Nordrhein-Westfalen	17325
Bereich Corporate Technology Services: HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	17218
Praktikanten (m/w) Risikomanagement - Financial Risk Solutions: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	15426
Praktikant (m/w) Metallbau Technik: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15188
Praktikant im Bereich Sales Support International Solar: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15170
Praktikanten (w/m) für den Bereich Audit Services ab sofort: PricewaterhouseCoopers	Nordrhein-Westfalen	14664
Praktikanten (m/w) Wirtschaftsprüfung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13406
Interessante Marketing-Praktika in Düsseldorf anzubieten!: TOTAL Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	11061
Praktikanten/Innen Software-Applikationsentwicklung: MediaInterface Dresden GmbH	Sachsen	17224
End of Line Module: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	15196
Research and Development: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	14697
Bereich Information Technology (IT): AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	14694
Steckverbinder- und assemblierte Kabelsysteme: FCT electronic gmbh	Sachsen Bayern	20291
Praktikant/Werkstudent für eine Datenbankprogrammierung (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	20430
Praktikant (m/w) im Bereich Betriebstechnik: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	20429
Praktikant (m/w) Schwerpunkt Brandschutz/Gefahrenabwehr: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	20428
Praktikant (m/w) Schwerpunkt Arbeitssicherheit: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	20427

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Einstieg auf dem europäischen Arbeitsmarkt für Absolventen, Arbeitslose, Freiberufler und andere Interessierte!
„ Career lift “ =
 Bewerbungstraining (4 Wochen) + Berufspraktikum (11 Wochen) in England (London) oder Frankreich (Montpellier).
 Aufenthalt in Gastfamilien.
 Förderung durch EU-Mittel.
 Nähere Informationen unter www.urban-consult-ggmbh.de / „Aktuelles“

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant Betriebstechnik Emissionen (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	20426
Diplomand/Praktikant Modultechnologie (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	20425
Praktikant (m/w) Finance: Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	14472
Praktikant (m/w) HR Management: Dräger Medical AG & Co. KG	Schleswig-Holstein	20180
Praktikant (m/w) Bereich IT: Basler AG	Schleswig-Holstein	20173
Praktikant m/w im Bereich Transmission Systems: BorgWarner Transmission Systems	Thüringen	20023
Praktikanten (w/m) im Bereich Financial Services: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	17330
Praktikant in der Beratung (m/w): Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	17186
Bereich Software-Tools für Bussysteme in Kraftfahrzeugen: Vector Informatik GmbH	deutschlandweit	17143
Praktika und Diplomarbeiten Bereich Research & Strategies: PASS Consulting Group	deutschlandweit	16233
Praktikum im Bereich Technologieberatung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15224
Praktikum im Bereich Business IT Beratung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15220
Internship Engineering Germany: Procter & Gamble	deutschlandweit	14673
Praktikant (m/w) im Personalmarketing: Accenture	deutschlandweit	13195

Tag der Forschung an der FH Jena, 07.11.07

Hörsaal 4 der FH Jena, Carl-Zeiss-Promenade 2, 07745 Jena
 Aktuelle Forschungsergebnisse werden vorgestellt und diskutiert.
 Themen 2007: Präzisionsmechanik - Optik - Werkstoffe und Fertigungstechnik
www.fh-jena.de



Praktikum Business Intelligence: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Europa-Mitte	20343
Wirtschafts- und Technologiestandort Oberösterreich: CATT Innovation Management GmbH	Europa-Mitte	20304
Gießereitechnik/Prototypen-Betreuung: Georg Fischer Automobilguss AG	Europa-Mitte/Süd	20500
Mitarbeiter (m/w) Biokraftstoffe Ukraine: BBK Bundesverband Biogene Kraftstoffe e.V	Europa-Ost	20225
Auslandspraktikum in Großbritannien: Würth Industrie Service GmbH	Europa-West	20378
KPMG International Internship Programme: KPMG Luxembourg	Europaweit	17229
Mitarbeiter (m/w) Biokraftstoffe Südafrika: BBK Bundesverband Biogene Kraftstoffe e.V	Afrika	20224
Auslandspraktika in China & Malaysia: ELEKTRISOLA	Asien	20275
Intern (f/m) at Application Center Asia: SCHOTT AG	Asien	20061
Praktikum im Bereich Mechanik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13007
Praktikum im Bereich Maschinenbau in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13004
weltweit unbezahlte Praktika, Work- and Travel-Möglichkeiten: GLS Sprachenzentrum	weltweit	10944

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

? connecticum fragt:
 Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten?
 Worauf kommt es wirklich an?

» *Unser Rat: Überlegen Sie genau, wo Ihre Interessen und Talente liegen. Wirklich gute Ergebnisse erreichen Sie nur, wenn Sie mit Herz und Leidenschaft bei Ihrer Arbeit sind. Als Informatiker brauchen Sie neben gutem Theoriewissen ein wirkliches Faible für das Programmieren. Das ist zeitaufwendig, wird aber problemlos funktionieren, wenn Sie erst einmal wirklich davon fasziniert sind. Wenn das bei Ihnen der Fall ist, werden Sie Karriere machen. Garantiert. Sichere Englischkenntnisse sind Pflicht. Es ist von Vorteil ein Auslandssemester im englischen Sprachraum einzuplanen.*

Dipl.-Ing. Martin Zähringer, Entwicklungsleitung, M&M Software GmbH, www.mm-software.com

» *Das Sammeln praktischer Erfahrung schon während des Studiums und das Bilden von Netzwerken ist heute von entscheidender Bedeutung. Hochinteressant sind auch Aufenthalte und das Sammeln von Erfahrungen im Ausland.*

Marco Gonzalez, HR Management, no limits! sports & travel GmbH, www.nolimits.de

Starten Sie mit uns durch!

Wir sind ein expandierendes mittelständisches Dienstleistungsunternehmen der Elektronikbranche mit rund 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Von der Idee bis zur Serienreife entwickeln und produzieren wir elektronische Baugruppen und Geräte nach kundenspezifischen Anforderungen.

Wir sind ein expandierendes mittelständisches Dienstleistungsunternehmen der Elektronikbranche mit rund 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Von der Idee bis zur Serienreife entwickeln und produzieren wir elektronische Baugruppen und Geräte nach kundenspezifischen Anforderungen.

TQ sucht Diplomanden, Praktikanten und Absolventen (m/w)

Elektrotechnik - Mechatronik - Wirtschaftsingenieurwesen - Wirtschaftsinformatik - Betriebswirtschaft

Unter www.tq-group.com/jobs.html finden Sie aktuelle Projekte und offene Stellen. Wir freuen uns auf Ihre (Initiativ-) Bewerbung!

TQ-Systems GmbH, z. Hd. Frank Wefels
 Mühlstr. 2, 82229 Seefeld bei München
 Tel. 0 81 53 93 08 - 214
Frank.Wefels@tqs.de

www.tq-group.com

Können in Szene setzen

Die Innovations Softwaretechnologie GmbH mit Sitz am Bodensee ist spezialisiert auf die Entwicklung intelligenter, regelbasierter Systeme in Java.

Wir suchen gute Java Entwickler. Kommen Sie zu uns als:

**Dipl. Informatiker(in)
 Diplomand(in)
 Praktikant(in)
 bzw. zur Erstellung einer Thesis (Bachelor/Master)**

Wir sind gespannt auf Sie!

Wir bieten Spitzentechnologie an einem Ort mit hohem Freizeitwert: Baden, Segeln, Ski- und Snowboard-Fahren können Sie direkt vor der Haustür.

Innovations Softwaretechnologie

Innovations Softwaretechnologie GmbH - Ziegelei 7 - 88090 Immenstaad
 Tel. 07545 202-300 - www.innovations.de - jobs@innovations.de

? connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es wirklich an?

» *Entscheidend ist die Begeisterung, mit der das Studium absolviert wird. Wenn man von der Wahl des Studienschwachs überzeugt ist, wenn man das, was studiert wird, ungemein spannend und interessant findet und persönlich „dahinter“ steht, dann ist es für Siemens nicht entscheidend, ob ein Semester kürzer oder länger studiert wird. Wichtig ist dem Unternehmen die Persönlichkeit des Menschen, der sich bei uns bewirbt. Was ist für ein Unternehmen spannender, als Bewerber im Gespräch zu haben, die mit Neugier, Interesse und Spaß Ihr Studium absolviert haben? Wenn diese Kandidaten Siemens nicht nur fachlich einiges zu bieten haben, sondern auch auf der menschlichen Seite, dann freuen wir uns auf die Vorstellungsgespräche.*

Siemens AG,
www.siemens.com/career

» *Im Wesentlichen: Kurzes Studium, sehr gute Noten, klare Profilbildung z.B. durch einschlägige Praktika, die Bezug zur offenen Stelle haben.*

Stefan Neuwirth & Matthias Kämper, Business Consulting, Bayer Business Services GmbH, www.bayerbusinessconsulting.de

» *Jeder Studierende sollte extremen Wert auf die Praktika legen und diese gezielt nach den späteren Berufswünschen auswählen. Weiterhin sollte versucht werden, neben dem Studium eine Werkstudententätigkeit auszuüben, um mehr Praxiserfahrungen zu sammeln. Außerdem gehört zumindest das Beherrschen der englischen Sprache zum nötigen Rüstzeug eines jeden Akademikers.*

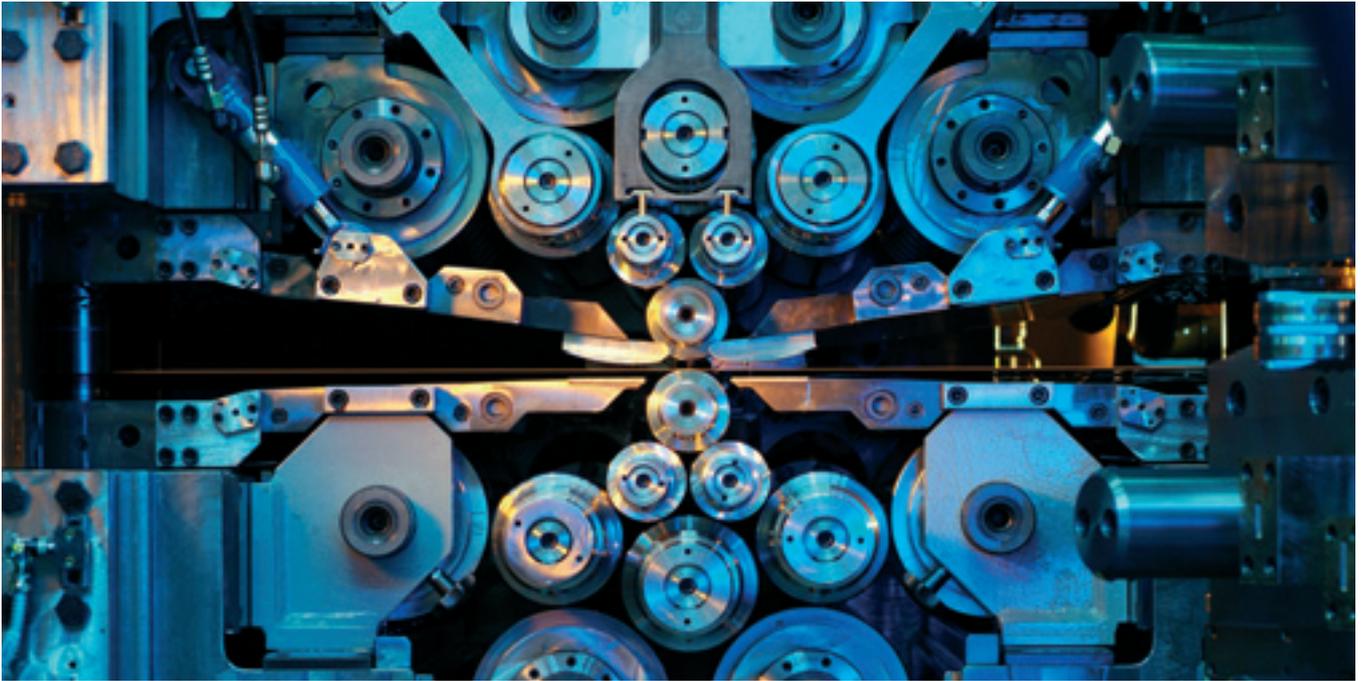
Ronald Heck, Personalbeschaffung, Entwicklung, Ausbildung, RENK AG, www.renk.eu

» *Ich würde den Studenten vor allem raten, den Blick in die Praxis zu richten und das im Studium erworbene, theoretische Wissen im Rahmen von Werkstudententätigkeiten, Praktika, praxisnahen Studien- und Diplomarbeiten anzuwenden und so potentiellen Arbeitgebern zu zeigen, dass man nicht nur einen guten akademischen Hintergrund hat, sondern auch fähig ist, dieses theoretische Wissen in die Praxis zu übertragen. Das im Studium Erworbene bildet, wenn man so will, die Basis, auf die man dann im Berufsleben zurückgreifen kann; und wenn man schon gezeigt hat, dass man dazu in der Lage ist, ist das natürlich ein klarer Pluspunkt bei einer Bewerbung.*

Robert Beier, Personal, Benteler Stahl/Rohr GmbH, www.benteler.de

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Technische Dienste: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	20475
Technischer Zeichner/in: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20423
Stipendium TU Dresden: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	20417
Werkstudent m/w kaufmännische Projektüberwachung: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	20416
Unterstützung der kaufmännischen Projektleitung: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	20414
Werkstudent IT-Support m/w: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	20412
Werkstudent m/w Investitionsrechnung: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	20411
Studentischer Mitarbeiter (w/m) für den Bereich Diagnose: Carmeq GmbH	Berlin	20313
UML Modellierung und Tool Evaluation im Business Team „SIN“: Carmeq GmbH	Berlin	20312
Studentische Mitarbeit im Bereich Softwareherstellung: ThinPrint GmbH	Berlin	20286
Bereich E-Business:]init[AG für digitale Kommunikation	Berlin	20284
Business Solutions/IT-Security: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	20263
Werkstudent/in Personalcontrolling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	20212
Routen, Entladen und Beladen von Paketen: Deutscher Paket Dienst	Berlin	20057
Werkstudent m/w Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	20035
Nanotechnologie – Linux System Administrator (m/f): JPK Instruments AG	Berlin	17263
Nanotechnologie – Einkauf/Beschaffung/Logistik: JPK Instruments AG	Berlin	17261
Studentische Aushilfe (m/w) Neue Medien: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17207
Nebenjob als Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin	16239
Fuhrparkmanagement: DaimlerChrysler AG	Berlin	16209
Business Unit Optical Connectivity Private Networks: interpool Personal GmbH	Berlin	16139
Werkstudent (w/m) – Business Management: Corning Cable Systems	Berlin	16138
Werkstudent/in – Marketing: interpool Personal GmbH	Berlin	16137
Geschäftsbereich xDSL/Splice & Test Equipment: Corning Cable Systems	Berlin	16134
 <p>Dr. Oetker Intern am 23.11.07 in Bielefeld, Anmeldeschluss: 31.10.07. Mit informativen Vorträgen und praxisorientierten Workshops stellt sich Dr. Oetker Studierenden der Wirtschaftswissenschaften, Lebensmitteltechnologie oder Oecotrophologie vor. Infos und Bewerbung: www.oetker.de</p>		
Werkstudent (m/f) – Finance, Planning & Analysis Group: Corning Cable Systems	Berlin	16133
Praktikanten/Werkstudenten (m/w) Tax für den Bereich Human Capital: Ernst & Young AG	Berlin	16023
Chauffeur beim Sixt Limousine-Service Berlin (m/w): Sixt GmbH & Co. Autovermietung KG	Berlin	15980
Genies (m/w) als Praktikanten oder in Festanstellung: StudiVZ Ltd.	Berlin	15960
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für Vorentwicklung Dieselmotoren: IAV GmbH	Berlin	15908
Unterstützung des Qualitätsmanagements: Carmeq GmbH	Berlin	15829
Spreek jij Nederlands? Technische Hotline: AVM Computersysteme Vertriebs GmbH	Berlin	15800
General Ledger & Group Consolidation: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15669
Webdesign: neofonie GmbH	Berlin	15560
Java Programmierung: neofonie GmbH	Berlin	15559
Werkstudent m/w Dokumentation: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	15400
Werkstudent m/w Webdesign: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	15398
KONGRESS HOST/HOSTESS: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15378
Nanotechnologie – Werkstudent/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	15027
hardwarenahe -, FPGA Programmierung: JPK Instruments AG	Berlin	15026
Enterprise Architecture Management: DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	14986
Werkstudent Controlling (w/m): DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	14985
Werkstudent (m/w) User Help Desk: BIOTRONIK GmbH & Co.	Berlin	14953
Werkstudent Regional Business Management (m/w): BIOTRONIK GmbH & Co.	Berlin	14952
Office Support/Empfang: Ernst & Young Deutsche Allgemeine Treuhand AG	Berlin	14945
Mitarbeiter Technische Hotline (m/w): AVM GmbH	Berlin	14551
Werkstudenten/in in der Entwicklung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Studentischer Mitarbeiter im Business Team „Projektmanagement“: Carmeq GmbH	Berlin	14201
Objektorientierte Software-Entwicklung: Infopark AG	Berlin	14197
Studentische Aushilfe Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13857
Werkstudent (m/w) für den Bereich Software-Entwicklung: adesso AG	Berlin	13380
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich „Umfeldsensorik“: Carmeq GmbH	Berlin	13311
Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Mitarbeiter/in im Customer Care Center (Telefonzentrale): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
admin. Unterstützung im Global Transfer Center: DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	13047
Sekretariat: Office-Assistenz, gern Studienanfänger (m/w):: connecticum	Berlin	12977
Marketing und Kommunikation: DaimlerChrysler AG – Werk Berlin	Berlin	12565
Bereich Qualitätsmanagement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11896
Call Center Agent/in: Lufthansa Global Tele Sales GmbH	Berlin	11641
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Berlin	10736
Bereich Development/Softwareentwicklung: it4logistics AG	Berlin Brandenburg	20533

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Converteam ist ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich Systemintegration, Entwicklung und Herstellung von Antrieben und Antriebssystemen sowie von Motoren und Generatoren. Mit weltweit 3.800 Mitarbeitern in mehr als 15 Ländern ist das Unternehmen auf den 3 Kernmärkten Marine und Offshore, Öl und Gas, Prozessindustrie sowie auf einer Reihe von weiteren Märkten tätig.

Mit 800 Mitarbeitern in Deutschland bewegt sich Converteam auf so unterschiedlichen Märkten wie Automobilprüfstände, Leistungselektronik für Kraftwerke, Windenergieanlagen, elektrische Ausrüstungen für Container- und Großkrane, Metallverarbeitung, Fördermaschinen im Bergbau, Öl- und Gasindustrie, Papierindustrie sowie Marine und Offshore. 68 % der Beschäftigten sind Ingenieure und Techniker.

Angefangen von der Entwicklung über die Fertigung bis zur weltweiten Inbetriebnahme liefert Converteam das gesamte Leistungsspektrum komplexer Systemlösungen für Automatisierung und Antriebstechnik und fertigt am Standort in Berlin Marienfelde elektrische Ausrüstungen der Automatisierungstechnik und Produkte und Systeme der Antriebstechnik. Zur langfristigen Sicherung unseres Ingenieurwachstums suchen wir leistungsbereite und motivierte

Studenten der Elektrotechnik (w/m)

Standorte: Berlin, Hamburg, Frankfurt/M, Essen und Wien

Sie erwartet die Möglichkeit, in unserem Industrieunternehmen als Praktikant, Werkstudent bzw. als Diplomand praktische Erfahrungen zu sammeln. Nach erfolgreich beendetem Studium bieten wir Ihnen die Chance, in den Bereichen Entwicklung und Engineering, Projektierung, Service- und Inbetriebnahme direkt einzusteigen. Hier erwarten Sie interessante und technisch sehr anspruchsvolle Arbeitsgebiete sowie ein internationales Umfeld mit sehr guten Entwicklungsmöglichkeiten.

Interessieren Sie sich für eine dieser Möglichkeiten, bitten wir Sie, Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Vordiplom/Diplom oder Auszug der letzten Studienleistungen und letztes Schulzeugnis), gern auch per E-Mail, an die nachfolgende Anschrift zu senden:

Converteam GmbH • Personalabteilung • Culemeyerstraße 1 • 12277 Berlin
hr.berlin@converteam.com • www.converteam.com

CONVERTTEAM
THE POWER CONVERSION COMPANY

connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

Wir vermissen bei vielen Absolventen eine klare Vorstellung, wohin der Weg gehen soll. Durch Praktika, Diplomarbeiten und Werkstudententätigkeiten ist es möglich, sich früh zu orientieren und herauszufinden, was man machen will oder auch nicht machen will. Dort schließt auch das Zweite, was wir vermissen an. Gut gewählte Veranstaltungen während des Studiums, die theoretisch auf den späteren Berufswunsch vorbereiten. Dann ist es auch möglich, schon früh herauszufinden, welche Zusatzkenntnisse (z.B. Sprach- oder Computerkenntnisse) für den Traumberuf nötig sind.

Claudia Schönrock, Personalentwicklung, Hochschulmarketing, Dekabank, www.dekabank.de

Nicht Werkzeuge und Methoden allein, sondern Menschen machen unsere Projekte. Sowohl für die Arbeit bei sd&M als auch beim Kunden bilden Soft-Skills neben der fachlichen Komponente die Basis. Zeit- und Selbstmanagement oder bestimmte Präsentationstechniken können sich die Studenten/innen in speziellen Trainings aneignen und so ihre soziale Kompetenz fördern. Entsprechende Angebote der Hochschulen oder Unternehmen sollten unbedingt wahrgenommen werden.

Julia Andersch, Leiterin Rekrutierung und Personalmarketing, sd&M AG, www.sdm.de

Oft würde eine Auslandserfahrung bzw. ein Auslandspraktikum das Bild abrunden! Die Fähigkeit, sich in fremder Umgebung, Kultur und mit einer fremden Sprache zurechtzufinden, bedeutet oft einen Vorteil gegenüber Mitbewerbern!

Regina Bätje, Mobilität und Qualifikation, CATT Innovation Management GmbH, www.catt.at

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Projektmanagement BWL/IT: it4logistics AG	Berlin Brandenburg	20532
Studentische Aushilfe (m/w) (Messen Steuern Regeln): FTI Group	Berlin Brandenburg	15495
Schwerpunkt: Windows Sharepoint: Ibw Ingenieurbüro Wanner GmbH	Berlin Brandenburg	15164
Studentische Mitarbeiter (m/w) Automobilindustrie: Carmeq GmbH	Berlin NI	13953
WerkstudentIn Controlling, Rechnungs- und Personalwesen: ZF Getriebe GmbH	Brandenburg	20231
Werkstudenten (m/w) Bereich Human Resources: Conergy SolarModule GmbH	Brandenburg	20074
Werkstudent/in im Bereich Maschinenbau, BWL: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Brandenburg	20006
Studentische Mitarbeit in Bereich Solaranlagenbau: Havelland-Wind GmbH	Brandenburg	15208
physikalische Aufgabenstellungen: Johanna Solar Technology GmbH	Brandenburg	15001
Werkstudent/in im Bereich Compressor Fleet: Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co. KG	Brandenburg	14969
Werkstudent/in in der Projektassistenz: Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co. KG	Brandenburg	14968
Projekte der Gebäudetechnik: INGENIEURBÜRO WILLMANN GmbH	Brandenburg	14544
Weiterentw. des Assessment- und Analysetools COMPASS: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20457
Werkstudenten (m/w) Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik u. a.: PROMATIS software GmbH	Baden-Württemberg	14874
Werkstudent m/w im Bereich Virtual Prototyping und 3D-Simulation: INTEC GmbH	Bayern	20051
Werkstudent (m/w) Bereich Controlling: Qimonda AG	Bayern	17159
Unternehmensberatung für Produktion und Logistik: ifp - Prof. Dr.-Ing. Joachim Milberg	Bayern	15944
Steckverbindingssysteme für die Automobilindustrie: FCI Connectors Deutschland GmbH	Bayern	15903
Sachbearbeiter/in im Bereich Immobilien/Finanzier: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15748
Mitarbeiter/in Customer Care: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15738
Konzeptentwicklung „Bewerberdatenbank“: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Bayern	15160
Werkstudent (m/w) im Bereich IT-Consulting: adesso AG	Bayern	14786
Studentische Aushilfe im Bereich Datenerfassung: Conergy AG	Hamburg	20388
Werkstudent/in für den Bereich „Career & Leadership Development“: BearingPoint GmbH	Hessen	17328
Bereich Financial Services Banking: BearingPoint GmbH	Hessen	17327
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Werksstudent (w/m) Entwicklung Mechatronik: Schüco International KG	Nordrhein-Westfalen	20062
Werkstudent Technisches Recruiting (m/w): IMP Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	17355
Werkstudent Human Resources/Recruiting (m/w): IMP Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	17354
Studentische Aushilfe (w/m): ifb group	Nordrhein-Westfalen	15834
Studentische Aushilfe (m/w) für den Bereich Kaufmännische Betriebsführung: Conergy AG	Sachsen	20072
Bereich Research and Development: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	14697
Bereich Information Technology (IT): AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	14694
Werkstudenten (m/w), Bereich: Fertigung, Support: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Werkstudenten (m/w) für den Bereich Engineering: EverQ GmbH	Sachsen-Anhalt	20027
Werkstudent Informationstechnologie (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	14941
Promotion Technischer Vertrieb und Marketing: KEYENCE Deutschland GmbH	deutschlandweit	20476
STUDENTENJOB Technischer Vertrieb und Marketing: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15856
Studenten der Elektrotechnik (m/w) gesucht: Converteam GmbH	deutschlandweit	14904
Wirtschaftswiss. (m/w) für Immobilienbranche: PATRIZIA Immobilien AG	deutschlandweit	14882
Tätigkeiten als studentische Aushilfskraft: DaimlerChrysler Financial Services AG	deutschlandweit	14732
ITS SW-Entw.: KPMG Deutsche Treuhandgesellschaft AG WPG	deutschlandweit	14483
Wirtschaftsprüfung - Steuerberatung - Consulting - Corporate Finance: Deloitte & Touche	deutschlandweit	14165
Studentische Mitarbeit in der Managementberatung: Horváth & Partner GmbH	deutschlandweit	13430
Wirtschafts- und Technologiestandort Oberösterreich: CATT Innovation Management GmbH	Europa-Mitte	20304
Werkstudent (w/m) für den Bereich Marketing BeNeLux: Schüco International KG	Europa-Mitte	20064
Unterstützung im Resource Management (m/w): Reutax AG	Europa-Mitte	14474

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Studentische Aushilfen zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen gesucht

Einsatzort: Depot 112, Marzahner Straße 22, 13053 Berlin
 Arbeitszeit: Montag - Freitag (5.00-8.00 Uhr)
 Vergütung: € 8,18 brutto pro Stunde

Ihre Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf, Studienbescheinigung senden Sie bitte an:

DEUTSCHER PAKET DIENST
 Zeitfracht GmbH & Co. KG
 Friedrich-Olbricht-Damm 46+48, 13627 Berlin oder Sekretariat@depot110.dpd.de



BERLINER SAMENBANK

Studiengebühren? Kommilitonen kommen bei uns ;)

info: 030-301 88 83 <kommen@berliner-samenbank.de>

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Application Engineering: TAKATA-PETRI AG	Berlin	20506
Diplomarbeit zum Thema Optik (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	20471
Konzeption und Aufbau eines Intranets: HiSolutions AG	Berlin	20317
Studentischer Mitarbeiter (w/m) für den Bereich Diagnose: Carmeq GmbH	Berlin	20313
Diplomand/in Personalcontrolling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	20213
Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	20178
Softwareentwicklung/Entwicklung eines XMLRepository (Xrepository): init AG	Berlin	17362
Praktikum in internationaler Personalberatung: interpool Personal GmbH	Berlin	17268
Creation SOA Governance Model within our IS Team (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	17255
Diplomand (m/w) Neue Medien: IDEAL Lebensversicherung	Berlin	17211
Bereich Software-Tools für Bussysteme in Kraftfahrzeugen: Vector Informatik GmbH	Berlin	17142
Praxis-Diplomarbeiten bei 4flow consulting: 4flow AG	Berlin	15971



Are you Stryker?
Finden Sie es heraus unter: www.stryker-kiel.de

Technisches Facility Management: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik	Berlin	15550
hardwarenahe -, FPGA Programmierung: JPK Instruments AG	Berlin	15025
Nanotechnologie - Bereich techn. Informatik/DSP/PPC Programmierung: JPK Instruments AG	Berlin	15024
Programmierung: Imageprocessing, Datenanalyse SW: JPK Instruments AG	Berlin	15023
Global Service & Parts/Analyse und Reportingprozesse: DaimlerChrysler AG Werk Berlin	Berlin	14988
Thesis im Bereich Software-Test: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	14835
Diplomarbeit Bereich Supply-Chain-Management: BOC GmbH	Berlin	11767
Diplomarbeit Bereich Strategiemangement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11765
Thema: Geschäftsprozessmanagement: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11764
3D-Visualisierung - Visualisierungstechniken mit JT: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	20295
WebServices in der Produktentwicklung: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	20272
Requirements Engineering Prozesse: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	15675
Anpassung und Integration von IT-Systemanwendungen: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	15674
Assistenz für das Management von IT-Projekten: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	15294

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

Die Studienabgänger haben oft zu wenig Kenntnis über Formen der Kommunikation. Gerade in technischen Bereichen wäre es sehr hilfreich, mehr über Kommunikation zu wissen, um die Sprache sowohl verbal wie auch nonverbal richtig einzusetzen zu können. Auch als Frischling im Beruf bin ich dann in der Lage, Kunden und Kollegen besser zu verstehen und auch besser verstanden zu werden.

Dr.-Ing. Janet Nagel, Geschäftsführung, TeamVenture - BEACHFACTORY Berlin GmbH & Co. KG, www.teamventure.de

1. Nationale Umzugsbereitschaft und Mobilität!!! 2. Fehlende fließende Englischkenntnisse (oft sprechen die Kandidaten nicht gut Englisch im Bewerbungsgespräch) 3. Noten lassen oft zu wünschen übrig 4. Vorbereitung auf das Bewerbungsgespräch; man sollte sich über den möglichen künftigen Arbeitgeber auf der Website im Vorfeld gut informieren 5. Falsche Einkommensvorstellungen

Petra Hingerl, Geschäftsführung, petra:hingerl.recruiting.solutions, www.hingerl-recruiting.de



CREATE

Exciting Possibilities. **YOUR FUTURE.** Amazing Opportunities.

Mit neuen Produkten setzt Motorola weltweit Maßstäbe. Denn hier geht es um zukunftsweisende Seamless Mobility-Produkte und -Lösungen. Was sich dahinter verbirgt? Neue Dimension des täglichen Lebens! Ob zu Hause, bei der Arbeit, im Auto oder auf Reisen: durch die grenzenlose Mobilität erhalten Kunden schon bald sämtliche Kommunikationsservices aus einer Hand. Gut, dass Motorola als Anbieter in all diesen Bereichen präsent ist – und Lösungen entwickelt, die im Hinblick auf Benutzerfreundlichkeit, Zuverlässigkeit und Sicherheit keine Wünsche offen lassen.

Innovativ und attraktiv wie unsere Produkte sind auch die Arbeitsplätze bei Motorola. Sie gehören Menschen, die den Ehrgeiz haben, schon heute die Technik von übermorgen zu entwickeln. Mit ihnen setzen wir Visionen um, die das Leben neu gestalten. Besser. Schöner. Und sicherer.

Sie passen zu uns, wenn Sie sich durch fachliches Know-how sowie durch Eigeninitiative und Kreativität auszeichnen und gerne im Team arbeiten. Sind Sie zudem kommunikationsstark, auch in Englisch, freuen wir uns auf Sie als:

Diplomand/in oder Praktikant/in

- Elektrotechnik
- Nachrichtentechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Informatik oder Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaft

MOTOROLA GmbH
Human Resources
Talentsupply.de@motorola.com
Bewerben Sie sich online:
www.motorolacareers.com



UNLEASH YOUR MOTO

MOTOROLA is an Equal Opportunity/Affirmative Action Employer. We welcome and encourage diversity in our workforce. MOTOROLA and the Stylized M Logo are registered in the US Patent & Trademark Office. All other product or service names are the property of their respective owners. © MOTOROLA, Inc. 2006.

Hochschulabsolvent (m/w) Audit Berlin

Ihre Perspektive: Starten Sie Ihre Karriere in unserem Bereich Audit. Bei uns erwarten Sie ausgezeichnete Entwicklungsmöglichkeiten mit abwechslungsreichen Aufgaben – begleitet von intensiven Trainingsmaßnahmen.

Ihre Aufgaben: Als Mitglied unserer Prüfungsteams lernen Sie das breit gefächerte Spektrum unserer Mandantenstruktur kennen. Im Rahmen von Jahres- und Konzernabschlussprüfungen nach nationalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften werden Sie vor Herausforderungen gestellt, die ein Verständnis für die Geschäftsstrategien und -prozesse für interne Kontrollsysteme sowie auftretende Risiken voraussetzen. Darüber hinaus werden Sie vielfältige Sonderprüfungen begleiten und in interdisziplinären Projektteams mitwirken.

Ihr Profil: Sie werden Ihr wirtschaftswissenschaftlich geprägtes Studium in Kürze mit überdurchschnittlichem Erfolg abschließen und verfügen idealerweise über Kenntnisse der nationalen und internationalen Rechnungslegung sowie der Abschlussprüfung. Vielleicht konnten Sie auch bereits erste Einblicke in die Praxis durch eine kaufmännische Ausbildung oder fachspezifische Praktika gewinnen. Sehr gute Englischkenntnisse sowie die Bereitschaft, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln und im Team selbstständig zu arbeiten, runden Ihr Profil ab.

Ihr Kontakt: Bewerben Sie sich auf www.kpmg.de/careers mit unserem Online-Bewerbungsformular oder senden Sie Ihre Bewerbung per E-Mail unter Angabe des Referenzcodes AudFestBPrint50439916 an recruiting@kpmg.com. Für Rückfragen stehen Ihnen unsere Mitarbeiter vom HR Service Phone unter 0800 5764 562 (0800 KPMG JOB) gerne zur Verfügung.

AUDIT ■ TAX ■ ADVISORY



© 2007 KPMG Deutsche Treuhänder-Gesellschaft Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Mitglied des KPMG-Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International, einer Genossenschaft schweizerischen Rechts, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. KPMG und das KPMG-Logo sind eingetragene Markenzeichen von KPMG International.

connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Neben der Klärung der beruflichen Branche, für die man tätig sein möchte (Beratung, Linientätigkeit, etc.), ist es ratsam, für sich eine klare Planung der anvisierten persönlichen Ziele vorzunehmen. Dabei kann es hilfreich sein, für sich Antworten auf folgende Fragen zu finden: Wie stelle ich mir meine Arbeitsumgebung vor? Welche Position/Aufgaben/Verantwortungsbereiche möchte ich in den nächsten 1, 3, 5 Jahren haben (die Antworten sollten zyklisch überprüft bzw. modifiziert werden)? Welche Qualifizierungen benötige ich zur Erlangung der Ziele? Welche Ansprüche habe ich an das Unternehmen, das mich beschäftigt? Dabei macht es immer einen besseren Eindruck, sich selbst als selbstbewussten Kandidat zu präsentieren, und nicht das Unternehmen als letzte Möglichkeit des beruflichen Einstiegs zu sehen.

Kai Witte,
 Personal und Recruiting,
 Fourth Project Consulting GmbH,
www.fourthproject.de

» Durch die Internationalisierung der Hochschulausbildung sowie die Umstellung auf Bachelor und Master in Deutschland bringen Absolventen zunehmend mehr Praxisnähe, zielgerichtete Auslandserfahrung und gut ausgebildete Softskills mit. Sie haben im Studium gelernt, im Team Lösungen zu erarbeiten und zu präsentieren und sich im internationalen Umfeld zu bewegen. Außerdem wissen sie, dass ihr Abschluss keine Endstation, sondern der erste Schritt zum lebenslangen Lernen ist. Was ihnen fehlt, ist Erfahrung. Für uns ist das kein Nachteil: In maßgeschneiderten und international ausgerichteten Trainee-Programmen bereiten wir alle unsere Hochschulabsolventen – egal ob Bachelor, Master, Diplomand oder Magister – auf ihre künftige Aufgabe bei der Deutschen Bank vor. Je nach Unternehmensbereich und Qualifikation dauern die Trainee-Programme zwischen 9 und 15 Monaten.

Georg Johann Bachmaier,
 Leiter Personalrekrutierung
 Deutschland,
 Deutsche Bank AG,
www.db.com/careers/de

» Ich finde es schade, dass nur wenige Bewerber Selbstbewusstsein mitbringen – jeder kann auf sich stolz sein und auf das, was er bisher gemacht hat. Ich vermisse Verständnis gegenüber Vorgesetzten und Kunden. Ich erwarte Flexibilität, Eigenverantwortung, Teamwork und lösungsorientiertes Verständnis.
 Jennifer Sommerer, Inhaberin,
 Babysitter-Express,
www.babysitter-express.de

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Verwaltung und Auswertung: Kollisionsdaten in Produktentw.: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	15280
Planungstechnik für Reinstmedien: euro engineering AG	Berlin Brandenburg	20325
Diplomand/in für den Bereich Personal: E.ON edis AG	Brandenburg	20355
Evaluation "Regionalbudget Brandenburg an der Havel": FH Brandenburg	Brandenburg	20197
Diplomand Qualitätsmanagement/Akustik: BSH Hausgerätekwerk Nauen GmbH	Brandenburg	17287
Diplomarbeit/Medizintechnik: SOMATEX Medical Technologies GmbH	Brandenburg	17129
Controller - Bilanzbuchhalter (M/W): Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Brandenburg	15093
Technischen bzw. kaufmännischen Bereich: BOS GmbH & Co.KG	Baden-Württemberg	20501
Diplomand (m/w) Testing and Test Control Notation TTCN-3: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20455
Bibliothek zur Modellierung von Reglern u. Simulationen: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20454
Einsatz von Softwaremodellen im Testprozess: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20453
SAP Anwenderdokumentation: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20452
Methoden z. automat. Komponententest für Embedded SW: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20451
Entwicklung eines Logistikkonzeptes für die Elektronikfertigung: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20269
Entwicklung eines Konzeptes für einen Lichtschnitt-Sensor: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20217
Konstruktion u. Aufbau: Verkugelungsmaschine zur Gehäusefüllung: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20189
SW-Entw.: Weg-Zeit-Überschneidung bewegter Objekte: Berner & Mattner Systemtechnik	Baden-Württemberg	17357
Diplomand (m/w) Logistik: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15587
Qualitätssicherung im Einkauf, Bereich Non Food: Kaufland Dienstleistung GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15553
Diplomarbeiten Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik u. a.: PROMATIS software GmbH	Baden-Württemberg	14877
Bereich Research & Development: FCT electronic gmbh	Bayern	20293

www.inmediasp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung
 Praktika, Diplomarbeiten, Traineestellen und Direkteinstieg



Diplomand (m/w) in der Produktion: Heidolph Elektro GmbH & Co. KG	Bayern	20126
Praktikum Engineering Extrusion: RAUMEDIC AG	Bayern	20110
Praktikum Engineering Spritzguss: RAUMEDIC AG	Bayern	20108
Diplomanden m/w im Bereich Virtual Prototyping und 3D-Simulation: INTEC GmbH	Bayern	20052
Erfassung, Visualisierung: Zustandsdaten, SteuerungsHW: Berner & Mattner Systemtechnik	Bayern	17356
Steckverbindingssysteme für die Automobilindustrie: FCI Connectors Deutschland GmbH	Bayern	15904
Diplomand (m/w) Bereich Einkauf: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15871
Diplomand (m/w) im Bereich Marketing: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	15870
Diplomand Optimierung von UML-Statecharts: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15617
Diplomarbeiten Software-Entwicklung: PASS Consulting Group	Bayern	15079
Diplomarbeit - Prozessmanagement und Fabrikplanung: GPS Planfabrik GmbH	Bremen Hamburg	15982
Diplomand/in im Bereich Medizintechnik: Fresenius AG	Hessen	20185
Bereich Personal: E.ON edis AG	Meck-Vorpommern	20529
Graf. Werkzeug: Konfiguration v. Embedded-SW-Modulen: Elektrobot Automotive GmbH	Niedersachsen	15644
Softwareentwickler Navigation (m/w): LINEAS Automotive GmbH	Niedersachsen	15141
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Qualitätswesen, Corporate Technologie Services: HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	20496
Bereich Corporate Technology Services (m/w): HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	20492
Diplomand (w/m) Entwicklung Mechatronik: Schüco International KG	Nordrhein-Westfalen	20063
Bereich Corporate Technology Services: HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	17219
Diplomand/in Schichtentwicklung: SCHOTT AG	Rheinland-Pfalz	20083
Thema: End of Line Module: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	15196
Diplomand (m/w) physikal. Technik, Maschinenbau: Forschungszentrum Dresden-Rossendorf	Sachsen	15098
Bereich Information Technology (IT): AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	14694
Entwicklung eines Windmessers: Prignitz Mikrosystemtechnik	Sachsen BB	17221
Konzeption u. Aufbau: Druck-Controller prüftechn. Einsatz: Prignitz Mikrosystemtechnik	Sachsen BB	17220
Diplomand/Praktikant Modultechnologie (m/w): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	20425
Diplomand/-in (m/w) Physik oder Elektrotechnik: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	17321
R & D/Electronics: Entwicklung einer Kamera mit Infrarot-Sensor: Basler AG	Schleswig-Holstein	20172
Bereich R & D/Electronics: Entwicklung einer Kamera mit WLAN-Interface: Basler AG	Schleswig-Holstein	20171
Bereich FE-basierende Geometrieoptimierung: ibb Konstruktionsdienstleistungs GmbH	Thüringen	20129
Hochschulabsolvent/-in im Bereich Transmission Systems: BorgWarner Transmission Systems	Thüringen	20025
Diplomand/-in im Bereich Transmission Systems: BorgWarner Transmission Systems	Thüringen	20024
praxisorientiert Diplom- oder Abschlussarbeit: Villeroy & Boch AG	deutschlandweit	20511
Diplomarbeit im Bereich Elektrotechnik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	17241
Diplomarbeit im Bereich Medizintechnik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13015
Diplomarbeit im Bereich Mechanik in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13008
Diplomarbeit im Bereich Maschinenbau in Asien: TÜV Rheinland Group	Asien	13005
Bereich Elektrotechnik und Elektronik: ELEKTRISOLA	weltweit	20276

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Zielgerichtet in die Zukunft

**Starten Sie bei uns durch über
Praktikum, Bachelor-/Masterarbeit
oder einen Direkteinstieg.**

Wir bieten

EADS Defence & Security legt Wert auf eine individuelle Karriereförderung mit umfangreichen Entwicklungsmöglichkeiten. Wir trauen Ihnen herausfordernde Aufgaben zu und bieten Ihnen eine Fülle von Perspektiven in einem internationalen und innovativen Unternehmen mit langer Tradition. In einem dynamischen Hightech-Umfeld können Sie durch Ihre engagierte Teilnahme an bedeutenden und faszinierenden multinationalen Projekten wie z.B. Eurofighter, Airbus A400M oder Eurocopter Tiger die Zukunft aktiv mitgestalten.

EADS

Abheben Richtung Zukunft!

„Hier können Sie etwas bewegen!“

EADS Defence & Security ist Anbieter integrierter Systemlösungen für die Herausforderungen der Verteidigungs- und Sicherheitskräfte weltweit. Mit rund 23.000 Mitarbeitern in 10 Ländern sind wir führend in der Entwicklung von Militärflugzeugen, Lenkflugkörpern, Aufklärung und Überwachung, Gefechtsführungssystemen, Verteidigungselektronik, Sensorik und Avionik.

„Wollen Sie dabei sein?“

EADS

Defence & Security
Human Resources
88039 Friedrichshafen
Telefon: (0 75 45) 8-20 47
Fax: (0 75 45) 8-32 33

campus@eads.com
www.eads.com



connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Ich vermisste ein wenig die vorausschauende Planung und die Zielorientierung. Ein Praktikum z.B. setzt auch bei Unternehmen eine gewisse zeitliche Planung voraus. Es ist daher unmöglich, erst vier Wochen vor Praktikumsbeginn seine Bewerbung abzuschicken.

Dr. Ingrid Oebbeke, Research & Development, Omicron NanoTechnology GmbH, www.omicron.de

» Die beiden Hauptmankos sind mangelnde Teamfähigkeit und Praxiserfahrung, wie zum Beispiel eine Werkstudententätigkeit im IT-Umfeld. Der typische ConSol*-Mitarbeiter ist ein auf technische Dinge konzentrierter Mensch, der fachlich exzellent sein will. Eine traditionelle Karriere mit ‚Schulterklappen‘ interessiert ihn weniger. Er möchte gerne mit guten Leuten zusammenarbeiten, selbstbestimmt im vorgegebenen Gesamtrahmen etwas finden, das ihm Spaß macht. Vertrauen in die Leistung der Mitarbeiter setzt solche Eigenschaften voraus.

Isabel Baum, Leiterin Marketing, ConSol* Software GmbH, www.consol.de

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
TRAINEE (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	20469
Junior ABAP-Progr./Consultants (m/w): applied international informatics GmbH & Co. KG	Berlin	20165
Trainee (m/w) Logistik in Europa: ermfret	Berlin	17239
Trainees (m/w) Technik oder Wirtschaft: ALBA Management GmbH	Berlin	14529
Trainees für die Normung: DIN Deutsches Institut für Normung e. V.	Berlin	14109
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Berlin	10736
Trainee (m/w) bei Bombardier: Bombardier Transportation GmbH	Berlin Brandenburg	17284
Unternehmer/innen gesucht!: ALBA	Berlin Brandenburg	13543
CAREER - The Talent Program: DaimlerChrysler AG	Berlin BW	17198
Traineeprogramm für Chemie-Ingenieure: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin NRW	12622

FRANKFURT BANKING SEMINAR, 26.-27.10.07
 A two-day insight into what investment banking is really like with interactive workshops. For penultimate year students or recent graduates. Please register online by October 3, 2007
<http://jpmfrankfurt.crowngr.com>

DISCOVER YOUR SENSE OF DIRECTION
 THIS IS WHERE YOU NEED TO BE.

JPMorgan

Trainee (w/m) International Rail Management: Deutsche Bahn AG	Berlin RP	20407
Trainee (w/m) Marketing Rail: Deutsche Bahn AG	Berlin RP	17294
Trainee (m/w) für den Bereich Informationsverarbeitung: E.ON edis AG	Brandenburg	20353
Wood Science/Engineering: KLEBCHEMIE M.G. Becker GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	20094
Trainee Program for Graduates (f/m) for SAP Business Consulting: SAP AG	Baden-Württemberg	16193
Technology Consulting Trainees (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	16191
Consulting Trainees (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	15367
International Traineeprogramm: Bombardier Transportation GmbH	Baden-Württemberg	12471
Traineeprogramm für Ingenieurwissenschaft und Betriebswirtschaftslehre: E.ON Bayern AG	Bayern	20530
Trainee mit Schwerpunkt IT-Produktmanagement (m/w): SupplyOn AG	Bayern	20113
Trainee Controlling (m/w): SCHOTT-Rohrglas GmbH	Bayern	20085
Trainee-Programm zum Netzwerkadministrator (m/w): Loos Deutschland GmbH	Bayern	20048
Trainees im Bereich Rechnungswesen/Controlling: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15757
Trainee im Bereich Materialwirtschaft: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	15756
Hochschulabsolventen (m/w) für die Bereiche Marketing und Sales: Philip Morris GmbH	Bayern	15424
Trainee Sales & Marketing (m/w): SCHOTT Solar GmbH	Bayern	14531

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

KEYENCE

KEYENCE – a great place to work!

Wir bieten Arbeitsplätze, wo ein ständiges Wachstum selbstverständlich ist. Wo man stolz ist auf Innovation und Entwicklung. Wo man Spaß hat bei der gemeinsamen Arbeit und sich Engagement wirklich auszahlt.

Die Keyence Corporation sucht motivierte Berufseinsteiger

Junior Sales Manager – technischer Vertrieb (m/w)
 für die Betreuung unserer Kunden in Deutschland.

Sie sind Berufsanfänger oder haben vielleicht schon erste Erfahrungen gesammelt? Sie haben gerade Ihr Studium in den Bereichen Biologie, Wirtschaft oder Technik erfolgreich abgeschlossen, sind kommunikativ und haben gute Englischkenntnisse?

Jetzt möchten Sie in die Mannschaft eines erfolgreichen Global Players einsteigen und mit einem praxisorientierten Coachingprogramm auf kommende Führungsaufgaben vorbereitet werden?

Sie möchten gleich durchstarten – mit einem eigenen Kundengebiet und spannenden Beratungs-, Marketing- und Vertriebsaufgaben?

Und Sie wünschen sich eine leistungsorientierte Bezahlung, exzellente Aufstiegschancen – bei uns werden alle Führungspositionen aus den eigenen Reihen besetzt – und einen Firmenwagen mit privater Nutzung ab dem 1.Tag?

Dann kommen Sie zu uns!

Die Keyence Corporation ist seit 3 Jahrzehnten auf 4 Kontinenten erfolgreich tätig. 2.500 Mitarbeiter sorgen für die Entwicklung und den Vertrieb von innovativen Produkten aus dem Bereich Mess- und Sensortechnik für die Fabrikautomatisierung. Keyence ist weltweit Marktführer in der Automatisierungstechnik und gehört mit 1 Mrd. Nettoumsatz laut „BusinessWeek“ zu den 1.000 erfolgreichsten Unternehmen weltweit.

Unser aktuelles Bewerbungsformular finden Sie hier: <http://career.keyence.de/bid/1274> oder mailen Sie uns Ihren tabellarischen Lebenslauf in deutscher Sprache an Ass. jur. Nathalie Müller recruitment@keyence.de

KEYENCE Deutschland GmbH
 Ass. jur. Nathalie Müller
 recruitment@keyence.de
 Siemensstraße 1 · 63263 Neu-Isenburg
 www.keyence.de

LOI THERMPROCESS

Im Zuge einer kontinuierlichen Nachfolgeplanung suchen wir qualifizierte

Nachwuchsingenieure (m/w)
 für Vertrieb und Verfahrenstechnik

Während eines 24-monatigen Ingenieur-Trainings durchlaufen Sie Schlüsselbereiche unseres Unternehmens wie Verfahrenstechnik, Vertrieb/Projektierung, Inbetriebnahme. Dabei werden Sie in den einzelnen Fachbereichen im Rahmen unserer internationalen Projekte mit übergreifenden Aufgabenstellungen betraut und somit auf zukünftige, verantwortungsvolle Tätigkeiten in dem für Sie vorgesehenen Zielbereich vorbereitet.

Sie sind Absolvent/in der Fachrichtung Maschinenbau oder Verfahrenstechnik mit Studienschwerpunkt auf dem Gebiet Wärmetechnik; idealerweise mit Kenntnissen auf dem Gebiet der Industrieofentechnik. Es wäre von Vorteil, wenn Sie vor oder während Ihres Studiums bereits berufspraktische Erfahrungen sammeln konnten. Sie besitzen die notwendige Flexibilität und Eigeninitiative, sich selbstständig in die unterschiedlichsten Problemstellungen einarbeiten zu können. Sie arbeiten sicher mit den Anwendungsprogrammen unter MS Office. Aufgrund unserer internationalen Ausrichtung sind uneingeschränkte Reisebereitschaft und sehr gute Englischkenntnisse unerlässlich.

Wenn Sie sich für diesen anspruchsvollen Berufseinstieg interessieren, senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins an Herrn Graf.

Die LOI Thermprocess GmbH ist die Muttergesellschaft einer international tätigen Unternehmensgruppe im Geschäftsfeld Industrieofenanlagen. Als Marktführer konzipieren und errichten wir weltweit Großanlagen für die Erwärmung oder Wärmebehandlung von Stahlband, Aluminium sowie sonstigen Halbzeugen aus Metall.

Kundenorientierte Innovationen und Serviceleistungen sind die Grundlagen unseres Erfolges und kontinuierlichen Unternehmenswachstums.

LOI Thermprocess GmbH
 Am Lichtbogen 29 • 45141 Essen
 FAX: 0201/1891-422 • Tel.: 0201/1891-401
 E-MAIL: Personalabteilung@LOI.de • www.loi.de

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Trainee Product Marketing (m/w): NXP Semiconductors Germany GmbH	Hamburg	15458
Trainee (w/m) Referent Controlling Vertrieb: Deutsche Bahn AG	Hessen	20421
Trainee (w/m) Personalsysteme und -abrechnung Konzern: Deutsche Bahn AG	Hessen	17201
Trainee im Bereich Sales (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173
Trainees (m/w): Viessmann Werke GmbH & Co KG	Hessen	15099
TRAIN - das Traineeprogramm, Trainee (w/m) als Gruppenleiter Logistik: Deutsche Bahn AG	Hessen	14848
TRAIN Tec: (Wirtschafts-)Ing. E-Technik-, Maschinenbau (w/m): Deutsche Bahn AG	Hessen	14847
TRAIN: Liniencontrolling Fernverkehr: Deutsche Bahn AG	Hessen	14844
TRAIN: Controlling Vertrieb: Deutsche Bahn AG	Hessen	14840
TRAIN: Vertriebssteuerung und Kostenkalkulation: Deutsche Bahn AG	Hessen	14839
Volontäre (m/w) in der PR-Beratung: Fink & Fuchs Public Relations AG	Hessen Bayern	20058
Projektingenieure (m/w) Maschinenbau: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20446
Fachingenieur (m/w) Feuerverzinkung: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20445
Fachingenieur (m/w) Prozessentwicklung: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20444
Fachreferent (m/w) Travel Management: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20435
Betriebsingenieur (m/w) Hochofenbetrieb: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	17274
Trainee Einkauf/Nonfood: Dirk Rossmann GmbH	Niedersachsen	15349
Betriebsingenieur (m/w) Walzenschleiferei: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13244
Trainee (w/m) - Abrechnung und Reklamationsmanagement: Deutsche Bahn AG	Nordrhein-Westfalen	17289
Junior-Vertriebsingenieure (m/w): HARTING Deutschland GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	17215
Trainee Technik Produktmanagement (w/m): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15201
Trainee Technik (w/m) - Produktentwicklung: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15200
TRAIN Tec - Das Einstiegsprogramm für Elektroingenieure (w/m): Deutsche Bahn AG	Nordrhein-Westfalen	14845
Trainee (m/w) Projektmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13842
Trainee (m/w) Qualitätsmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13832
Juniorberater m/w: intra-Unternehmensberatung GmbH	Nordrhein-Westfalen	13797
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	12925
TRAIN Tec - Der Einstieg für Maschinenbauingenieure (w/m): Deutsche Bahn AG	Rheinland-Pfalz	17200
Automatisierungstechnik, Elektrotechnik, Schienenfahrzeugbau: Bombardier Transportation	Sachsen	17277
Traineeprogramm im Chemieanlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	16204

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Vor allem vermisste ich profunde Kenntnisse über das Unternehmen und seine Tätigkeitsfelder, bei dem sich die Absolventen bewerben. Des Weiteren haben Universitätsabsolventen, die kaum Praxiserfahrung haben, häufig unrealistische Gehaltsforderungen.

Franziska Schoeller, HR, Scope Holding GmbH, www.scope.de

» Realitätsbezug zum praktischen Arbeiten, Umsetzung der Theorie in die Praxis, Selbstüberschätzung (vermisste ich leider nicht!) :-)

Bettina Hunger, HR, SUXCEED Sales for your Success GmbH, www.suxceed.de

» 1. Mobilität - Globalisierung betrifft nicht nur den weltweiten Warenaustausch. 2. Eigeninitiative - neue Ideen und Wege kommen auch und besonders von neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. 3. „Über den Tellerrand hinaus blicken“ - jede zusätzliche Information hilft.

Stephan Jera, Defence&Security Human Resources Marketing, EADS Deutschland GmbH, www.eads.com



Zum weiteren Ausbau unserer europäischen Marktposition suchen wir Sie als

Trainee Vertrieb (w/m)

Unser 16-monatiges Programm bereitet Sie auf die Übernahme einer Führungsposition im europäischen Vertrieb vor. Sie haben Ihr Studium gerade abgeschlossen und planen den Einstieg ins Berufsleben.

Wir suchen "Typen" mit echter Persönlichkeit, Leistungsorientierung und der Wille zum Erfolg prägen Ihr Profil. Wir freuen uns auf ihre Bewerbung.

eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH

Ihre Ansprechpartnerin: Melanie Dietzel
 Seibelstraße 36, 40822 Mettmann
 Telefon: 02104-219 250
 E-Mail: melanie.dietzel@eismann.de
 Internet: www.eismann.de



Auf kurzen Wegen zu großen Zielen:
www.de.ey.com/karriere



Frankfurt New York

ERNST & YOUNG
 Quality In Everything We Do

Mit einem sehr guten Examen im Handgepäck können Hochschulabsolventen bei uns voll durchstarten: mit einer Karriere erster Klasse in Wirtschaftsprüfung und prüfungsnaher Beratung, Steuerberatung, Transaktionsberatung und Immobilienberatung. An Bord heißen wir Sie herzlich willkommen - mit intensivem Praxistraining, maßgeschneiderter Fortbildung und einem internationalen Netzwerk in 140 Ländern der Welt. Sichern Sie sich Ihren Startplatz und checken Sie ein unter www.de.ey.com/karriere

Spezialpartner 2007/08
 trendence
 manager magazin
 Bestes Unternehmen
 Deutsches
 Arbeitsministerium

connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

Die Bewerber, die wir einstellen, bringen genau das mit, was wir uns wünschen: Eine sehr gute universitäre Ausbildung mit internationalen Praxiserfahrungen und natürlich das Standing für und die Freude an einer anspruchsvollen Beratertätigkeit.
 Susanne Moosdorf,
 Managerin Human Resources,
 4flow AG, www.4flow.de

Diese Frage unterstellt eine Denkweise, die „in Schubladen packt“: Die Jugend von heute... Nein, nicht die „heutigen Berufsanfänger“ machen mehr Probleme als früher, sondern einige wenige „wohlmeinende“ Ratgeber, die überbetonen, wie dynamisch, kompetent und durchsetzungsfähig sich doch bitte jeder Anfänger darzustellen habe. Dabei wird von jedem/r akademischen Berufsanfänger/in erwartet, dass er/sie neben dem, was man funktionale Qualifikation nennt, sich schnell zu integrieren lernt. Dazu gehört, dass man gelernt hat, richtig Fragen zu stellen, sich Rat zu holen, sich nicht zu überschätzen. Denjenigen, die sich nach gutem Rat auf die „Dynamikerspur setzen“, könnten leicht Takt, Emphase und Identifikation mit den Menschen im Unternehmen abhandeln kommen – diese Gefahr ist in letzter Zeit gewachsen.
 Heinke Zeiseweis, KarriereBüro,
 gaetan-data GmbH,
www.gaetan.de

Berufsanfänger können mit Schlüsselqualifikationen punkten: Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, Teamorientierung, Rhetorik und Präsentationstechnik. Individuelle Kompetenzen wie Engagement, Belastbarkeit und Selbstständigkeit sind zudem unverzichtbar. Am besten beweisen uns Bewerber diese Kompetenzen durch Erfahrungen, die sie während besonderer Studienprojekte, Praktika, Nebentätigkeiten oder anderer eigener Projekte gesammelt haben. Angehenden Ingenieuren ist darüber hinaus zu empfehlen, sich im Studium auch kaufmännisches und betriebswirtschaftliches Know-How anzueignen (z.B. Controlling, Kosten- und Leistungsrechnung, Projektmanagement), um so später im Job den Blick für den Gesamtzusammenhang zu haben.

Dominik Löffler,
 Corporate Human Resources,
 Recruiting, Conergy AG,
www.conergy.de

Gutes Fachwissen gepaart mit Social/Soft Skills.
 Evangelos Zesakes, Business Intelligence und Enterprise Portale,
 Alegri International Service GmbH,
www.alegri.de

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Trainee Logistik: Dirk Rossmann GmbH	Sachsen-Anhalt NI	15233
Trainee Personalcontrolling: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	20420
Fachberater DMU/CAD Methoden (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	20300
Bereich Motorenentwicklung/Motormesstechnik: AVL Deutschland GmbH	deutschlandweit	20297
Financial Management Trainee (m/w): Cargill	deutschlandweit	20241
Diplom Ingenieure als Technical Management Trainee (m/w): Cargill	deutschlandweit	20240
Trainee (m/w) im Vertrieb: GEHE Pharma Handel GmbH	deutschlandweit	20194
Immobilienleasing, Finanzierung: DAL DEUTSCHE ANLAGEN- LEASING GMBH & Co. KG	deutschlandweit	20176
Trainee (m/w) für Tschechien: KiK Textilien & Non-Food GmbH	deutschlandweit	20092
Trainee Lebensmittelchemie (m/w): KiK Textilien & Non-Food GmbH	deutschlandweit	20054
TRAIN Tec: Ing. (w/m) im Schienengüterverkehr: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	17291
Nachwuchsführungskraft: Veolia Verkehr GmbH	deutschlandweit	17286
Entwicklung zum Business Intelligence Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17269
Technology Associates (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	17166

eBay neu erleben! Die Tour 2007
 Unterhaltsames auf der eBay-Bühnenshow oder in Workshops von Profis lernen.
 Eintritt frei! 05.-07.10.07 Berlin, Sony Center · 11.-12.10.07 Leipzig, Augustusplatz
www.ebay.de/neu-erleben/tour2007



Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	16241
Traineeprogramm Vertriebsmanagement: inmediaONE] GmbH	deutschlandweit	16215
Technical Financial Commercial Human Resources: Cargill	deutschlandweit	16158
SAP Consultant (m/w) für verschiedene Module: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	deutschlandweit	16078
Junior Sales Manager oder Engineer: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15854
Konstruktion/Entwicklung mit CATIA V5: Trenkwalder AG	deutschlandweit	15341
Traineeausbildung zum Wirtschaftsberater für Akademiker: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	deutschlandweit	15302
Berater für PDM und CAD/DMU (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	15299
Trainee Revision: Dirk Rossmann GmbH	deutschlandweit	15231
Management-Trainee (Operations oder Vertrieb): Sixt AG	deutschlandweit	15125
Traineeprogramm Technisches Management: Arriva Deutschland GmbH	deutschlandweit	14961
Traineeprogramm Allgemeines Management: Arriva Deutschland GmbH	deutschlandweit	14960
Trainee (m/w) Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13592
Pre-Entry-School: SW-Ent. (m/w) SAP/ABAP: Accenture Technology Solutions GmbH	deutschlandweit	13349

KPMG „Focus on your Future“, 16.-18.11.07, Ostseebad Travemünde
 Mit Fallstudien und Outdoor-Erlebnissen - Für Studenten und Absolventen der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik oder Mathematik
 Bewerbung und Infos: www.kpmg.de/careers · Bewerbungsschluss: 28.10.07.



Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Traineeprogramm im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	deutschlandweit	11525
Management Nachwuchs: Bereichsleiter: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	11209
Ings (m/w) Schiffbau und Schiffsmaschinenbau: Bundesamt für Wehrtechnik & Beschaffung	deutschlandweit	10974
Ingenieure (Dip/BA/MA) Kraftfahrzeugtechnik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	deutschlandweit	10972
Ingenieure (Diplom, BA oder MA) Maschinenbau: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	deutschlandweit	10970
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	deutschlandweit	10734
Vertriebs-Trainees m/w: Océ-Deutschland GmbH	Europa-Mitte	20043
TRAIN Tec: Einstiegsprogramm für Ing. Elektrotechnik (m/w): Deutsche Bahn AG	Europa-Mitte	12216
Sales and Business Development for Russian candidates - m/f: interpool Personal GmbH	Europa-Ost	20391
Finance Trainee Program for Russian candidates - m/f: interpool Personal GmbH	Europa-Ost	20390
After-Sales and Service for Russian candidates - m/f: interpool Personal GmbH	Europa-Ost	20389
Trainee IT Advisors (m/f): KPMG Luxembourg	Europa-West	17230
Trainee Auditors (m/f): KPMG Luxembourg	Europa-West	17228
Traineeprogramm GroW: Deutsche Post World Net	europaweit	20288
Internationales Traineeprogramm: Lekkerland GmbH & Co. KG	Europaweit	14736
European Graduate Program: Texas Instruments Deutschland GmbH	Europaweit	11915
Management Trainee Sales (m/w) - Zürich: Meltwater News	weltweit	20505
Management Trainee Sales (m/w) - München: Meltwater News	weltweit	20503
Management-Nachwuchs (m/w): ELEKTRISOLA	weltweit	20277
Trainee Versorgungstechnik (m/w): SCHOTT AG	weltweit	20086
Management Trainee Sales (m/w) - Berlin: Meltwater News	weltweit	16106
Management Trainee Sales (m/w) - Wien: Meltwater News	weltweit	15768
Trainee Marketing (m/w): SCHÜCO International KG	weltweit	15204
Trainee Logistik (m/w): SCHÜCO International KG	weltweit	15202
Traineeprogramm im Verkauf: IKEA Deutschland GmbH & Co. KG	weltweit	14734
Controlling/Finance & Accounting: Benteler AG Holding	weltweit	14131
Conti EXPLORE: Continental AG	weltweit	11894

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Ingenieur/in (FH) für das Einsatzgebiet Messtechnik: First Sensor Technology GmbH	Berlin	20458
Consultants für den Bereich IT Prüfung und IT Beratung: Ernst & Young AG WPG	Berlin	20443
Consultants für den Bereich Supply Management: Ernst & Young AG WPG	Berlin	20441
Consultants für den Bereich Unternehmenssteuerung: Ernst & Young AG WPG	Berlin	20440
Internationale Mitarbeiterentsendung (Human Capital): Ernst & Young AG WPG	Berlin	20436
Assistenten für den Bereich Transaction Advisory Services: Ernst & Young AG WPG	Berlin	20434
Nanotechnologie - feinmechanische Geräteentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	20424
Praktikant (m/w) Technischer Zeichner/in: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20423
Nanotechnologie - Applikationsspezialist/in Zellbiologie: JPK Instruments AG	Berlin	20408
SW-Entw. (m/w) Beratung Energie- und Finanzwirtschaft: interpool Personal GmbH	Berlin	20395
Consultants (m/w) Energy/Finance/Risk Management: interpool Personal GmbH	Berlin	20393
Projektingenieure (m/w) im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin	20341
Bereich E-Business: Jinit[AG für digitale Kommunikation	Berlin	20285
Business-Analyst (m/w): DIS AG	Berlin	20179
/Entdecke ... Accenture Technology Solutions/ Workshop in Zürich		
08.11.07: Workshop-Tag für Studenten und Absolventen. Die Besten bekommen einen 3-monatigen Praktikumsplatz. 09.11.07: Auswahltag für Absolventen mit Fallstudien und Einzelgesprächen Infos: Julia Endres, julia.endres@accenture.com oder Recruiting-Team: Fon (+41 44) 219 5005. Bewerbung online bis 25.10.07: www.entdecke-accenture.com		
		
Softwareentwickler (m/w) auf Windows-Basis: DIS AG	Berlin	20177
Empfangsmitarbeiter (m/w): adm® - die Callcenterkompetenz	Berlin	20140
Volontär/-in Bereich Online-Redaktion: teltarif.de Onlineverlag GmbH	Berlin	20138
Konstrukteur/-in: Swissbit Germany AG	Berlin	20118
Software-Spezialisten (m/w): Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin	17369
Consultant Logistik & Supply Chain Management (m/w): 4flow AG	Berlin	15964
B2B SPONSORSHIP EXECUTIVE (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15382
SALES EXECUTIVE (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15379
CONFERENCE PRODUCER (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15377
Application Engineer - Telekommunikationstechnik (m/w): interpool Personal GmbH	Berlin	15310
Praktikum Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Diplom-Dolmetscher/in (ENG/SPA): Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	16262
Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt		

? connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Außergewöhnliche oder besonders kreative Bewerbungen (z.B. in Form von einer CD oder auf einer Bierflasche) sind nur in bestimmten Branchen angebracht. Wichtiger als die Form der Bewerbung sind der Inhalt und insbesondere das Anschreiben, aus dem eine klare Motivation und ein Interesse für unser Unternehmen und unsere Branche hervorgehen sollte. Dazu reicht ein gut strukturierter Lebenslauf mit der Angabe von Noten und einer kurzen Beschreibung der praktischen Erfahrungen sowie den kompletten Zeugnissen vollkommen aus, um sich von der Masse der Bewerber abzuheben, da für uns die Qualifikationen entscheidend sind. Eine telefonische Kontaktaufnahme ist nicht nötig, nur um sich im Anschreiben später darauf zu beziehen. Sie sollten jedoch in jedem Fall auf die Recruiting-Homepage schauen (in unserem Fall ist das www.bain.de/karriere), dort finden Sie in der Regel alle für den Bewerbungsprozess relevanten Informationen.

Eva Köpp,
Recruiting,
Bain & Company,
www.bain.de

Willkommen in Ihrer Zukunft, Willkommen bei SCHOTT!

Rund um die Welt, rund um die Uhr arbeiten rund 16.800 SCHOTT Mitarbeiter in 41 Ländern permanent an immer wieder neuen, besseren Lösungen für den Erfolg unserer Kunden. Lösungen aus High-Tech-Werkstoffen, wie z. B. Spezialglas, die in nahezu allen Technologie-Bereichen eine wichtige Rolle spielen – von Ceran®-Kochflächen über Solaranlagen und Pharmaverpackungen bis zu TFT-Displays oder wichtigen Komponenten für die Automobilsicherheit. Wenn Sie gemeinsam mit uns die Produkte von übermorgen gestalten wollen, sollten wir uns kennen lernen.

Wir suchen insbesondere

- Ingenieure (m/w)
- Wirtschaftsingenieure (m/w)
- Natur- und Wirtschaftswissenschaftler (m/w)

mit internationaler Ausrichtung.

Es erwarten Sie spannende Projekte, interessante Aufgaben und nette Teams in Bereichen, die unsere Zukunft beeinflussen. Mehr über uns und aktuelle Einstiegsmöglichkeiten – auch im Ausland – finden Sie unter

www.schott.com/jobs

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Telefonischer Vorabkontakt ist für Absolventen eher nicht zielführend, kann aber manchmal eine Ergänzung zur Abrundung der eigenen Entscheidungsfindung sein, ob man eine Bewerbung im konkreten Fall überhaupt angehen sollte. Bitte keine „außergewöhnliche Bewerbung“. Ein Auswahlverfahren ist eine ziemlich nüchterne Angelegenheit. Wirklich gute Bewerberinnen und Bewerber haben das auch nicht nötig. Eine schlichte und zugleich komplette Bewerbungsmappe ist nach wie vor das Richtige.

Dirk Rathje, Bereichsleiter Personal, LITEF GmbH, www.litef.com

» Diese beiden Ratschläge sind getrennt zu betrachten: Außergewöhnliche Bewerbungen sind nur dann sinnvoll, wenn es sich um eine „kreative“ Stelle handelt (z.B. Marketing, Mediengestalter etc.). Ansonsten sollte man nicht versuchen, evtl. Lücken o.ä. im Lebenslauf durch Design der Bewerbung zu „verdecken“. Die Bewerbung an sich und die Person „dahinter“ zählt, und insofern sollte man evtl. Lücken lieber offensiv erklären. Wichtig ist vor allem, dass man keine „Massenbewerbungen“ verschickt (das merkt das Unternehmen schnell), sondern sich anhand der Bewerbung sehr stark auf das Unternehmen bezieht. Grundsätzlich sollte jede Bewerbung „ordentlich“ erstellt werden. Eine telefonische Kontaktaufnahme macht bei einigen Unternehmen einen guten Eindruck (kann man aber leider auch nicht pauschal bejahen). Wichtig ist hierbei, dass Sie sich vorher gut über das Unternehmen und die Position informiert haben. Es sollten keine Fragen gestellt werden, die bereits auf der Website oder in der Stellenanzeige beantwortet wurden!

Carolin Kuhn, Teamleitung Recruiting, Fressnapf Tiernahrungs GmbH, www.fressnapf.com

DIPLOMA HOCHSCHULE
Präsenz oder Fernstudium (FH)
Diplomabschluss

BWL Neu: Event-Management
Wirtschaftsrecht
Physio-, Ergotherapie

diploma.de

Ortsanruf: 01801/500 555

Mit Dipl.-Abschluss (FH o. Uni)
Neu: **Doktoratsstudium**

Logopäde/in
Ergotherapeut/in
Physiotherapeut/in
Grafik-, Mode-Designer/in
Biolog.-techn. Assistent/in
Pharm.-techn. Assistent/in

BERND-BLINDOW-SCHULE

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Diplom-Übersetzer/in Serbokroatisch: Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	14347
Diplom-Übersetzer/-innen (m/w) für Farsi/Persisch und Dari: Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	14244
Diplom-Informatiker/-in (UNI/FH) Bereich Softwareadaptation: Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	14237
(Diplom-) Übersetzer (m/w) für die Sprache Englisch (AD 7/104): Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	14228
Technische Beschaffung und Technische Unterstützung: Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	12362
Softwareentwickler/Programmierer (w/m): InMediasP GmbH	Berlin BB BW	20303
Versuchsfeld-Ingenieur (m/w): euro engineering AG	Berlin Brandenburg	20327
Entwicklungsingenieur Isolierwerkstoffe: euro engineering AG	Berlin Brandenburg	20326
Planungsingenieur für Reinstmedien: euro engineering AG	Berlin Brandenburg	20325
Software-Systemingenieur (m/w): euro engineering AG	Berlin Brandenburg	20324
Embedded-Softwareentwickler (m/w): euro engineering AG	Berlin Brandenburg	20323
Konstrukteur Kunststoffspritzgussteile (m/w): euro engineering AG	Berlin Brandenburg	20322
Bereich Energiewirtschaft: NBB Netzgesellschaft Berlin-Brandenburg	Berlin Brandenburg	15958
Unternehmer/innen gesucht!: ALBA	Berlin Brandenburg	13543
Software-Entwickler (m/w): Data Warehouse, JAVA/J2EE: syncwork	Sachsen Berlin	20039
Ingenieure (m/w) für den Bereich Forschung & Entwicklung: Conergy SolarModule GmbH	Brandenburg	20075

LYCOS IQ WISSENSDUELL DEUTSCHER HOCHSCHULEN
PREIS FÜR DIE SIEGER-UNI: EIN EXKLUSIVES KONZERT DER HIPHOP-BAND FREUNDESKREIS
ONLINE REGISTRIEREN UND BIS ZUM 25.11.07 MIT SCHLAUEN FRAGEN UND CLEVEREN
ANTWORTEN PUNKTE SAMMELN: WWW.FRAG-IQ.DE

HF-Entwickler Messtechnik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20527
Softwareentwickler Messgerätebau (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20526
Konstrukteur Fahrzeugtechnik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20525
Technischer Zeichner Anlagenbau (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20524
Systemingenieur Analogsysteme (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20523
Ingenieur Digital-Integration (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20522
Programmierer Embedded SW Radar (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20519
Testingenieur Airbag (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20516
Entwicklungsingenieur Mechanik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20489
Embedded Software Ingenieur (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20487
Systemadministrator Simulationssysteme (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20486
Applikationsentwickler (m/w): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20483
Entwicklungsingenieur Avionik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20482

DÜRFEN WIR IHNEN DEN KOPF VERDREHEN? BCG 360°
16.11.07 in München und Köln · 23.11.07 in Hamburg und Stuttgart.
Herausragende Universitätsstudierende aller Fachrichtungen, Doktoranden und Professionals sind eingeladen, einen Tag lang The BostonConsultingGroup zu entdecken.
Bewerbung bis 19.10.07: Frau Karolina Korth: Fon (0211) 3011-3163, 360@bcg.com. www.bcg.de/360

Berechnungsingenieur CAE (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20479
Projektmanager Kraftwerksbau (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20478
Software Test Engineer (m/w): Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20468
Software Development Engineer (m/w): Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20467
Ruby-on-Rails Programmierer/in: Imedo GmbH	Baden-Württemberg	20372
Applikationsspezialist/in - CRM-Systemmanagement Applikation-: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20352
Spezialist/in Finance & Accounting Management System: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20351
Datenbankspezialist/in -Oracle-: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20350
Technische/r Anwendungsberater/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20349
Produktmanager/in Drehgeber: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20347
Diplom-Ingenieure Maschinenbau (m/w): BOS GmbH & Co.KG	Baden-Württemberg	20298
IT-Assistent/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20266
Technische/r Anwendungsberater/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20192
Entwicklungsingenieur/in mit Berufserfahrung HMI-Systeme: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20191
Fertigungsleiter/in HMI-Systeme: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20190
Entwicklungsingenieur/in für Feldbussysteme: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20187
Facility Manager oder Bauingenieur m/w: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20186
Berater (m/w) im IT-Sicherheitsbereich: cirosec GmbH	Baden-Württemberg	20175
Penetration Tester (m/w): cirosec GmbH	Baden-Württemberg	20174
Produktentwickler (m/w): Tyco Electronics AMP GmbH	Baden-Württemberg	20134
Fertigungsplaner (m/w) Project Management: Tyco Electronics AMP GmbH	Baden-Württemberg	20133
Prozesstechniker/-ingenieure (m/w) Kunststoffspritzung: Tyco Electronics AMP GmbH	Baden-Württemberg	20132
Wood Science/Engineering: KLEBCHEMIE M.G. Becker GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	20094
Holz-/Kunststoffingenieur m/w: KLEBCHEMIE M.G. Becker GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	20093
Dipl. Ing. Maschinenbau (m/w): ISOLOC Schwingungstechnik GmbH	Baden-Württemberg	20040
Konstrukteure CATIA V4/V5 (m/w) für Laupheim: AEROTEC Engineering GmbH	Baden-Württemberg	20037
Ingenieurnachwuchs m/w in der Pumpenbranche: ALLWEILER AG	Baden-Württemberg	20028

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Einstieg für Absolventen als Software-Entwickler (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	16194
Mitarbeiter Internal Recruiting (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	16192
Einstieg in Automotive- & Rail-Engineering: onmotive GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	15953
Produktspezialist/in Vision Sensoren: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	14999
Recruiter (m/w), Standort Mannheim oder München: Hays AG	Baden-Württemberg	14827
Entwickler im .net-Umfeld (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	14776
Vertriebsingenieur/in/Applikationsspezialist/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	14741
Qualitätssicherungsingenieur/in (Mannheim): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	13834
Entwicklungsingenieur/in Hardware: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	11541
Programmierer SPS S7 Anlagenbau (m/w): engineering people GmbH	Bayern	20484
Field Application Engineer (m/w): Vector Informatik GmbH	Bayern	20466
Inbetriebsetzungsingenieure m/w: Siemens AG Transportation Systems	Bayern	20418
Ingenieure (m/w) für die Entwicklung von Steuergeräten: Valley Forge Technical IS GmbH	Bayern	20157
Sprachlehrer/in (Russ., Eng., Arab., Chin.): Bundesnachrichtendienst	Bayern	20088
Anlagentechnik/Konstruktion/Projektleitung: SCHOTT Solar GmbH	Bayern	20060
Application Engineer Automotive m/w: INTEC GmbH	Bayern	20053
Elektroingenieur (m/w): Heidolph Elektro GmbH & Co. KG	Bayern	20042
staatlich geprüfte Übersetzer (m/w) für Türkisch: Bundesnachrichtendienst	Bayern	20036
Product Manager Testsysteme Automotive (m/w): Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	20009
Technical Consultant Pre-Sales Automotive (m/w): Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	20008
freiberufliche Mitarbeit, hervorragende Sprachfertigkeiten: Bundesnachrichtendienst	Bayern	16260
Elektrotechnik/Physik/Mechatronik/Werkstofftechnik: unternehmensberatung udo wirth	Bayern	16002
Hardware Engineer (m/w): MOTOROLA GmbH	Bayern	15955
Ingenieure (m/w) für ein Polyolefinunternehmen: Basell Polyolefine GmbH	Bayern NRW	20320
Sekretär/in (Geschäftsführung) Vollzeit: PersonnelConsultants HR GmbH	Bremen	20264
Mitarbeiter für Datenaustauschprozesse (w/m): InMediasP GmbH	Hamburg	20301
Vertriebs-Sekretariat in Vollzeit: PersonnelConsultants HR GmbH	Hamburg	20259
Projektingenieure im Automotive Bereich (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	20245
Fertigungsüberwachung Flugzeugproduktion A 380 (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	20232
Entwicklungsingenieur/in Solarthermie: Conergy AG	Hamburg	20076

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

? connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie auße-
wöhnliche Bewerbungen und
telefonische Kontaktaufnahme
vorab?

» Ein telefonischer Kontakt nach dem Bewerbungseingang erscheint zielgerichteter. Das Personalmanagement hat zu diesem Zeitpunkt alle notwendigen Informationen des/der Bewerbers/-in und kann somit genau auf die Belange und Fragestellungen des/der Bewerbers/-in eingehen.

Claudia Küpper, Personalmanagement, mfi Management für Immobilien AG, www.mfi.eu

» Vollständige, sorgfältig erstellte Bewerbungen können bereits angenehm auffallen. Weitere Ausführungen über erworbene Kenntnisse oder Nachweise über geleistete Projektarbeiten, etc. können, sofern sie überschaubar bleiben, einen positiven Eindruck hinterlassen. Telefonische Kontaktaufnahme halte ich nur für sinnvoll, wenn der Bewerber bzw. die Bewerberin konkrete Fragen beantwortet haben möchte, die zudem wohlüberlegt sein sollten. Fragen wie „Sind die Stellenausschreibungen auf Ihrer Homepage noch aktuell?“ zeigen kein besonderes Interesse.

Tina Stutius, Personalabteilung, Kraftanlagen München GmbH, www.ka-muenchen.de

Brunel GmbH | Projektpartner für Technik und Management

Nachwuchsführungskraft im Vertrieb (w/m)

Als Berufseinsteiger mit technischem Studium und idealerweise erster Berufserfahrung aus Vertriebs- oder Projektbereichen erhalten Sie als Teamleiter nach einer sorgfältigen Einarbeitung sehr früh Kunden- und Führungsverantwortung. Sie sind verantwortlich für die Akquisition und Betreuung von Kunden. Diese finden sich sowohl in mittelständischen Unternehmen wie auch in internationalen Konzernen. Für Ihre Kunden übernehmen Sie die Auswahl und Betreuung unserer Projektingenieure und koordinieren entsprechende Projekte. Für diese Position verfügen Sie idealerweise über ein Studium im Bereich Ingenieurwissenschaften, sind überzeugungsstark und sehen Ihre Entwicklungsmöglichkeiten im Vertrieb. Engagierte Quereinsteiger

erhalten bei uns ebenfalls eine Chance. Langfristige Kunden- und Mitarbeiterbeziehungen haben für Sie oberste Priorität. Sie verstehen sich als Teamplayer, sind somit kommunikationsstark und verfügen über ein hohes Maß an Eigenmotivation. Wir bieten Ihnen für alle beschriebenen Aufgaben ein attraktives Grundgehalt und tariflich gesicherte Sozialleistungen, eine interessante Erfolgsbeteiligung sowie einen Firmen PKW, auch zur privaten Nutzung. Innerhalb unseres stark wachsenden Unternehmens bieten wir zudem breite Chancen, sich persönlich und funktionell weiterzuentwickeln. Bitte bewerben Sie sich unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Einstiegstermins bei der Niederlassung Ihrer Wahl.

Sie schätzen Herausforderungen, wollen neue Ziele erreichen und stellen sich auch ungewöhnlichen Aufgaben? Sehr gut! Wir suchen Ingenieure, Techniker und Informatiker wie Sie: mit Ideen, Kompetenz und Engagement. Für vielfältige technische Projekte oder für den Vertrieb. Anregungen für neue Aufgaben, eine Übersicht über unsere bundesweiten Aktivitäten und vieles mehr finden Sie auf www.brunel.de.

brünel

specialists | projects | management

Brunel GmbH
Kennziffer: 3100.05.07
Bundesallee 39-40 a
10717 Berlin
Tel.: 030 / 34 80 65-0
berlin@brunel.de

Brunel GmbH
Kennziffer: 3200.04.07
Tatzberg 47
01307 Dresden
Tel.: 0351 / 4 38 15-0
dresden@brunel.de

Brunel GmbH
Kennziffer: 3400.07.07
Konrad-Zuse-Str. 15
99099 Erfurt
Tel.: 0361 / 65 39 89-0
erfurt@brunel.de

Brunel GmbH
Kennziffer: 3500.02.07
Wall 30
24103 Kiel
Tel.: 0431 / 9 97 64-0
kiel@brunel.de

Brunel GmbH
Kennziffer: 3300.02.07
Am Strande 3 a
18055 Rostock
Tel.: 0381 / 2 52 20-0
rostock@brunel.de

? connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Pauschale Ratschläge zu Bewerbungen sind mit Vorsicht zu genießen. Berücksichtigen Sie stets, in welcher Branche und bei welchem Unternehmen Sie sich bewerben. Heben Sie hervor, inwieweit Sie das geforderte Anforderungsprofil erfüllen und warum Sie die ausgeschriebene Position reizt. Die Bewerbung ist Ihr „Aushängeschild“, seien Sie sorgfältig! Eine telefonische Kontaktaufnahme vorab ist i. d. R. nur angebracht, wenn Sie noch wichtige Fragen zu klären haben.

Katrin Nölting,
Personalmanagement,
Deutsche Bundesbank,
www.bundesbank.de

» In unserem Unternehmen halten wir nichts von „außergewöhnlichen“ Bewerbungen. Entscheidend ist, was der künftige Mitarbeiter an Kenntnissen und Fähigkeiten mitbringt. Eine Online-Bewerbung mit Bewerbungsschreiben, Lebenslauf und eigenen Anlagen, führt am schnellsten zum Erfolg.

Herr Hübler,
Assistent der Geschäftsführung,
Ingenieurbüro RIEMER,
www.riemer.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Projektmitarbeit Bereiche Consulting, Engineering und Coaching: GPS Planfabrik GmbH	Hamburg	15973
Releasemanager Softwareentwicklung (w/m): ATIS systems GmbH	Hessen	20474
Schwerpunkt Datenbanken: Systementwickler m/w: ATIS systems GmbH	Hessen	20473
Customer Services - System Development Consultant: SimCorp GmbH	Hessen	20409
Konstrukteur/in Mechanik: PEPPERL + FUCHS GMBH	Hessen	20193
SAP-Beratung: okadis Consulting GmbH	Hessen	20097
Account Systems Engineer (m/f): MOTOROLA GmbH	Hessen	17237
Software Ingenieur/in Fokus Service Entwicklung: Zühlke Engineering GmbH	Hessen	16156
Software Ingenieur/in Fokus Java: Zühlke Engineering GmbH	Hessen	16153
System Analytiker und Lösungs-Architekten (m/w): Danet GmbH	Hessen	15999
Security Entwickler/Berater (m/w): Danet GmbH	Hessen	15998
Consultant - Market Support: SimCorp GmbH	Hessen	15314
Consultant - Implementation Services: SimCorp GmbH	Hessen	15313
Consultant - Customer Services: SimCorp GmbH	Hessen	15127
Consultants (w/m): Nagler & Company	Hessen Bayern	20494
Testspezialist-IT (m/w): PENTASYS Gesellschaft für Informationstechnologie mbH	Hessen Bayern	20102
J2EE-Entwickler (m/w): PENTASYS Gesellschaft für Informationstechnologie mbH	Hessen Bayern	20100
Software-Engineer (m/w)/Software - Architekt (m/w): PASS Consulting Group	Hessen Bayern	15077
Sachbearbeiter/in regionaler Betriebsservice Gas: E.ON edis AG	Meck-Vorpommern	20356
Projektingenieure (m/w) Elektrotechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20447
Fachreferent (m/w) Travel Management: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20435
Dipl. Ing. (m/w) Schwerpunkt Hydraulik, Standort Hannover: AEROTEC Engineering GmbH	Niedersachsen	20432
Ingenieure (m/w): Elektronikentwicklung, Hannover: AEROTEC Engineering GmbH	Niedersachsen	20431
Ing. (FH) Elektrotechnik/Nachrichtentechnik, Hannover (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Niedersachsen	20376
Dipl. Ingenieure (m/w) für den Standort Hannover: AEROTEC Engineering GmbH	Niedersachsen	20267
Technische Redakt. & Illustratoren (m/w), Hannover: AEROTEC Engineering GmbH	Niedersachsen	20265
Diplom-Ingenieur/in Nutzfahrzeugbau: Karosseriewerk Heinrich Meyer GmbH	Niedersachsen	20130
Betriebsingenieur (m/w) Hochofenbetrieb: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	17274
Betriebsingenieur (m/w) Mechanische Anlagentechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13249
Personalreferent (m/w): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13245

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Steigen Sie ein

...und starten Sie mit uns durch.

Absolventen/innen eines technischen Studiums bieten wir vielfältige Einsatzmöglichkeiten in den Bereichen **Produktentwicklung** und **Konstruktion, Software- und Hardwareentwicklung** sowie **Versuch**.

Verwirklichen Sie Ihre Ideen in interdisziplinären und internationalen Teams. Perspektiven bieten wir, die Geschwindigkeit bestimmen Sie.

Interessiert?
Nähere Informationen sowie unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter:
www.imp-engineering.com
Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung.

Fragen?
Auskünfte erhalten Sie von Anja Winterstein,
Telefon **09561 / 55 33-14**.



member of the ALTEN Group

Basierend auf kunststofftechnischem, mechatronischem und feinmechanischem Know-how bietet imp seit 1996 Entwicklung vom Design bis zur Serie. Angewandt und eingesetzt werden die von imp engineering entwickelten Produkte vorrangig in der Automobilindustrie, der Medizintechnik und im Maschinenbau.

Mehr als 180 engagierte Mitarbeiter an sieben Standorten in Deutschland und Osteuropa entwickeln gemeinsam die Zukunft.

Als Tochter der französischen ALTEN Group – einem der führenden Ingenieurdienstleister in Europa – arbeiten wir in einem international wachsenden Netzwerk.

imp engineering GmbH
Ziegelei 4b
96487 Dörfles-Esbach/Coburg



Wir freuen uns auf Sie:
Bonding Berlin am
07.11.2007!

Einsteigen - durchsteigen - aufsteigen!

"Wenn wir alles täten, wozu wir imstande sind, würden wir uns wahrscheinlich in Erstaunen versetzen."
Thomas Alva Edison

Als eines der größten Ingenieurbüros in NRW bieten wir unseren Kunden seit 1966 innovative Lösungen im Engineering in den Bereichen Maschinenbau, Automotive, Elektrotechnik sowie im Anlagen- und Kraftwerksbau an. Unsere 250 Ingenieure beraten und unterstützen mittelständische Unternehmen der Region ebenso wie namhafte Großkonzerne. Wir sind kompetenter Partner der Industrie.

Versetzen Sie uns in Erstaunen!

Wir suchen Hochschulabsolventen/-innen:
Automotive-Ingenieure (m/w)
Ingenieure Verfahrenstechnik (m/w)
Ingenieure Elektrotechnik (m/w)
Bauingenieure Konstr. Ing.-bau (m/w)
Wirtschaftsingenieure (m/w)



ILIENTEILUNG DUISBURG

Lierenfelder Str. 53 • 40231 Düsseldorf • Tel: 0211/983084-0 • www.oub.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Technischer Kundenberater (m/w): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	12236
Nachwuchsführungskraft: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	20396
Wiss. Mitarbeiter/-in Gruppe Rail: Inst. f. Regelungstechnik RWTH Aachen	Nordrhein-Westfalen	20379
Technischer Autor (m/w): Valley Forge Technical Information Services GmbH	Nordrhein-Westfalen	20161
Consultant in Business Information Technology: B.I.S. BUSINESS INTELLIGENCE SYSTEMS	Nordrhein-Westfalen	20033
Junior-Produktmanager Metallbau (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15187
Belastbare Nachwuchsführungskraft (BWL) Lebensmitteldiscounter: interpool Personal GmbH	Nordrhein-Westfalen	15180
IT-Consultant (m/w) Prozessmodellierung: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13549
Software-Entwickler (m/w) mit Schwerpunkt .NET: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	13546
Java Entwickler (m/w): Saxonia Systems AG	Sachsen	20531
Qualitätsexperte (w/m): Qimonda Dresden GmbH & Co OHG	Sachsen	20144
Shell Gourami Business Challenge · Bewerbungsschluss: 07.11.07.		
Examensnahe Studenten aus ganz Europa entwickeln im Rahmen einer Fallstudie einen 5-Jahres-Geschäftsplan für das fiktive Land Gourami im indischen Ozean. Zeitraum: 15.-20.12.07 oder 04.-09.01.08. www.shell.com		
		
Entwicklungsingenieur - RDL (m/w): Qimonda Dresden GmbH & Co OHG	Sachsen	20141
Wiss. Mitarbeiter/in Solarzellenforschung: Deutsche Solar AG	Sachsen	20069
Softwareentwickler m/w: Sphairon Access Systems GmbH	Sachsen	20041
Production Engineer (m/w): EverQ GmbH	Sachsen-Anhalt	20078
Engineers (m/f): Guardian Flachglas GmbH	Sachsen-Anhalt	16095
Diplomingenieur (m/w) zur Ausbildung zum Leiter/-in Einkauf: Guardian Flachglas GmbH	Sachsen-Anhalt	16092
Ingenieur (m/w) in einem Chemieunternehmen: Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	15888
Absolvent (w/m) Bereich Verfahrenstechnik: CEMAG Anlagenbau	Sachsen-Anhalt NI	20018
Absolvent Ingenieurwissenschaften w/m Bereich Planung: CEMAG Anlagenbau	Sachsen-Anhalt NI	20017
Prozessentwickler/Projektleiter Präzisionsmaschinen (m/w): interpool Personal GmbH	Schleswig-Holstein	20394
Techn. Projektleiter (m/w), Investitionsgüter-Hersteller: interpool Personal GmbH	Schleswig-Holstein	20392
CATIA V5 - CAD-Konstrukteure/in: ibb Konstruktionsdienstleistungs GmbH	Thüringen	20127
Prozessingenieur Löten (m/w): SCHOTT Solar GmbH	Thüringen	20059
Regional Sales Manager (m/w) Elektromech. Bauelemente: unternehmensberatung udo wirth	Deutschland-Ost	16019
Vertriebsingenieur (m/w): unternehmensberatung udo wirth	Deutschland-Ost	15992
Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt		

? connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Mit außergewöhnlichen Bewerbungen fällt man auf, leider kann man nicht immer vorhersagen, ob dies von den Personalverantwortlichen positiv oder negativ bewertet wird. Mein Tipp daher: Zu außergewöhnlichen Bewerbungen nur dann greifen, wenn man sich auf herkömmlichem Wege geringe bis keine Chancen ausrechnet.

Mag. Andrea Reinthaler-Stütz, Karrierecenter, Kepler Society - Johannes Kepler Universität Linz, www.ks.jku.at

» Eine außergewöhnliche Bewerbung weckt natürlich zunächst das Interesse, beeinflusst aber nicht die Entscheidung über das weitere Verfahren. Unsere Bewerber wählen wir vorrangig nach dem Stand ihrer Fachkenntnisse sowie den ersten Berufserfahrungen aus. Ein kurzes Telefonat mit der Personalabteilung nach Einreichung der Unterlagen verläuft oft informativer für den Bewerber als eine telefonische Kontaktaufnahme vorab.

Nina Geide, Personalabteilung, Saxonia Systems AG, www.sarsys.de





steria mummert
consulting

Sehenswert www.people.steria-mummert.de

Haben Sie den Blick für das Wesentliche? Dann können Sie sich auf Kunden fokussieren und wie ein Branchen-Insider handeln. Wir setzen mit diesen Fähigkeiten seit über 40 Jahren Benchmarks im Business Consulting. Als ein führendes Beratungsunternehmen mit international anerkannter Technologie-Kompetenz betreuen wir mehr als zwei Drittel aller DAX-Unternehmen. Die Markt- und Innovationsführer wachstumsstarker Zukunftsbranchen sind unsere Kunden.

Wir suchen Menschen, die sehen, worauf es ankommt. Wir suchen Köpfe, die bewegen und bewirken. Wir suchen Sie, wenn Sie anspruchsvolle Unternehmensprozesse interdisziplinär und verantwortlich mitgestalten wollen. Überzeugt Ihr Abschluss (Uni oder FH) in Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, Ingenieur- oder Naturwissenschaften? Willkommen bei Steria Mummert Consulting.

Steria Mummert Consulting AG · Recruiting-Team
Hans-Henny-Jahnn-Weg 29 · D-22085 Hamburg
Bewerber-Hotline 040 / 227 03-76 80 · people@steria-mummert.de

**Die Branchen-Insider.
Sehen, worauf es ankommt.**

? connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Auffallen um jeden Preis ist nicht ratsam. Konzentrieren Sie sich lieber darauf möglichst aussagekräftige Bewerbungsunterlagen zu erstellen. Ausgewählt wird nach Qualität eines Kandidaten. Wenn man sich für einen kreativen Beruf bewirbt, dann kann eine ausgefallene Bewerbung Sinn machen – sonst nicht. Vorab telefonisch Kontakt aufzunehmen, ist das beste Erfolgsrezept. Ist in einer Stellenausschreibung oder im Internet ein Ansprechpartner angegeben, so sollten Sie diese Chance immer nutzen. Zeigen Sie sich interessiert, stellen Sie Fragen und nutzen Sie die Chance, einen sympathischen Eindruck zu hinterlassen.

Max Lehmann,
Talent Center,
HypoVereinsbank,
www.hvb.de/jobs

» Bitte Vorsicht - übertriebenes Aufdrängen bewirkt sehr oft das Gegenteil! Von telefonischer Kontaktaufnahme würde ich generell abraten, dies bitte nur, wenn es eine entsprechende Empfehlung gibt. Nachdem in den letzten Jahren von vielen Seiten zur außergewöhnlichen Bewerbung geraten wird, sind inzwischen die „einfachen“ aber ehrlichen schon wieder im Vorteil. Generell kommt es darauf an KONGRUENT und EHR- LICH anzukommen.

Wolfgang Schaffer,
Geschäftsführung, Com Computer-
training and Services GmbH,
www.com-training.com.de

» Egal, in welcher Form Sie sich bewerben, die Bewerbung ist zunächst alles, was Ihr Wunscharbeitgeber von Ihnen weiß. Deshalb sollte sie so gestaltet sein, dass sie ein authentisches Bild von Ihnen zeichnet, aber auch neugierig macht. Das kann auch schon mal außergewöhnlich sein – wenn es zu Ihnen passt. Eine telefonische Kontaktaufnahme ist sinnvoll, insbesondere wenn sich der Bewerber nicht ganz sicher ist, ob das Unternehmen oder die ausgeschriebene Stelle ihn wirklich anspricht. Dann lieber anrufen und den Gesprächspartner „ausquetschen“, um ganz überzeugt zu sein.

Corinna Peters,
Personalabteilung,
SAG GmbH, www.sag.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Über Manpower Zeitarbeit zur Festanstellung: Manpower Deutschland	deutschlandweit	20512
Junior Sales Manager/Junior Sales Engineer (m/w): KEYENCE Deutschland GmbH	deutschlandweit	20485
Junior Produkt-Manager (m/w): B. Braun Melsungen AG	deutschlandweit	20375
Entwicklung zum SAP Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	20363
Business Analyst Utilities (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	20362
Java-Entwickler (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	20361
Project Management Office - Junior (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	20360
Mitarbeiter (w/m) für IT-Support im Umfeld CATIA V5: InMediasP GmbH	deutschlandweit	20319
Junior-Berater für das Management von IT-Projekten (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	20302
Fachberater DMU/CAD Methoden (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	20300
Fachberater für PDM/PLM/ERP (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	20299
Mitarbeiter (m/w) Softwareentwicklung: ticket-web GmbH & Co. KG	deutschlandweit	20281



Wir suchen Mitarbeiter

für die Bereiche Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: www.teltronik.de, info@teltronik.de, teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Country Information Protection Coordinator (m/w): Cargill	deutschlandweit	20239
Dipl.-Ing. (m/w) Bereich Fahrzeugentwicklung: Bertrandt AG	deutschlandweit	20208
Absolventen (m/w) Bereich Elektronikentwicklung: Bertrandt AG	deutschlandweit	20206
Vertriebsprofi (m/w): GEHE Pharma Handel GmbH	deutschlandweit	20195
Systemingenieure (m/w) Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	20146
Projektingenieur Maschinenbau/Verfahrenstechnik (m/w): Tintschl Technik GmbH	deutschlandweit	20124
Softwareentwickler Informatiker (m/w): Tintschl Technik GmbH	deutschlandweit	20123
Dipl.-Ing. Elektrotechnik (m/w): Tintschl Technik GmbH	deutschlandweit	20122
SAP-Berater/Entwickler (w/m): okadis Consulting GmbH	deutschlandweit	20099
Ingenieure m/w für ein Polyolefinunternehmen: Basell Polyolefine GmbH	deutschlandweit	20029
Softwareentwickler/-in: Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17272
Entwicklung zum Business Intelligence Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17269
Diplom-Ingenieur ET/NT (Uni) (m/w): Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	16259

Assistenten (m/w) der Geschäftsführung gesucht!

direct to arvato · 24.-25.10.07 in Berlin · Recruitig-Event für Absolventen der Bereiche BWL, Wirtschaftsingenieurwesen und Wirtschaftsinformatik. Bewerbungsschluss: 15.10.07
www.myfuture.bertelsmann.de



Besuchen Sie arvato auch auf der connecticum 2008

IT-Absolventen (m/w) Bereich Research & Development: PASS Consulting Group	deutschlandweit	16235
Maintenance Ingenieur (m/w): Cargill	deutschlandweit	16175
Projektingenieur (m/w): Cargill	deutschlandweit	16151
Diplom-Ingenieur Automobilentwicklung (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	15975
Dipl.-Ing. Maschinenbau für die Gebiete Maschinenbau/Konstruktion: Ingenieurbüro Riemer	deutschlandweit	15967
Ing./Techniker (m/w), Qualitätsplanung: IKS Ingenieur Konstruktions Service GmbH	deutschlandweit	15961
Dipl.-Ing. Maschinenbau für das Gebiet Mechatronik: Ingenieurbüro Riemer	deutschlandweit	15957
Junior Sales Manager oder Engineer: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15854
Berater für PDM und CAD/DMU (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	15299
SAP-Berater Logistik- und Beschaffungsprozesse: InMediasP GmbH	deutschlandweit	15298
Entwickler/Programmierer für SAP (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	15296
Mitarbeiter/innen mit guten Fremdsprachenkenntnissen: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	13794
Consultant (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13759
Account Manager IT & Engineering (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13758
Account Manager Finance (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13757
Manager of Consultant Relations (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13756
Führungskräfte-Nachwuchs Verkaufsleiter/-in: LIDL	deutschlandweit	10613
Konstruktion: Generatoren f. Wasserkraftwerke: Siemens Hydro Power Generation	weltweit	20283
SAP/IT Managerin/-in: Swissbit Germany AG	Europa-Mitte	20121
Software Entwicklungsingenieur/-in: Swissbit Germany AG	Europa-Mitte	20117
Technischer Kundensupport (m/w): KEYENCE Deutschland GmbH	Europa-Mitte/Süd	20491
Prozessdevelopment Ingenieur (m/w): Cargill	europaweit	16174

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Tipps und Termine
für Karriere und Freizeit
jetzt abonnieren!

www.connecticum.de/Newsletter

Praktika | Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter
www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum
Stellenmarkt

Traineeprogramme

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur zur Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer steilen Karriere. Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Mühe, Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogram-

me für ihre künftigen Führungskräfte. Es ist für Studierende empfehlenswert, sich frühzeitig über unterschiedliche Einstiegsprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen aus verschiedenen Branchen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG Einstieg á la carte

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Internationales Trainee-Programm

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Wir bieten das internationale Trainee-Programm mit unterschiedlichen Schwerpunktbereichen an:

- Absatz (Marketing/Vertrieb)
- Controlling
- Einkauf
- Forschung & Entwicklung
- Logistik
- Personal
- Produktion & Technik

Während des 18-monatigen Programms durchlaufen Sie neben Ihrem fachlichen Schwerpunktbereich auch weitere Fachabteilungen.

Die Planung Ihrer Stationen erfolgt individuell unter Berücksichtigung Ihrer Praxiserfahrung und Ihrer Studienschwerpunkte. Sie lernen sowohl das Tagesgeschäft als auch konkrete Projektarbeit in den verschiedenen Bereichen kennen. Gemeinsam mit den anderen Trainees bearbeiten Sie ein konkretes Projekt, das von der Geschäftsführung vergeben und begleitet wird.

Der Auslandsaufenthalt von ca. 4-6 Monaten ist fester Bestandteil des Programms. In den verschiedenen Unternehmensbereichen stehen Ihnen Fach- und Führungskräfte sowie Ihr persönlicher Pate als Ansprechpartner zur Seite.

Ihre Entwicklung unterstützen wir durch fachliche und persönliche Qualifizierungsmaßnahmen.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

- Sehr guter wirtschaftswissenschaftlicher Hochschulabschluss
- Einschlägige Praktika im gewünschten Schwerpunktbereich
- Auslandserfahrung
- Gute Fremdsprachenkenntnisse
- Soziale Kompetenz
- Überdurchschnittliches Engagement
- Hohe Mobilität und Flexibilität
- Bereitschaft zu internationalen Einsätzen



Dr. Oetker Welt, Bielefeld

Foto: nih

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Die Einstiegstermine sind je nach gewünschtem Schwerpunkt des Programms individuell und können entweder den Ausschreibungen auf der Homepage entnommen oder telefonisch erfragt werden.

Die vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie uns per Post oder Sie nutzen unser Bewerbungsformular auf der Homepage.

Die Auswahl erfolgt über Gespräche.

Die Fragen beantwortete:

Abteilung Personal & Organisation
Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG

Dr. Oetker intern

Eine gute Gelegenheit das Unternehmen Dr. Oetker in seinen verschiedenen Facetten kennen zu lernen, bietet „Dr. Oetker intern“, eine eintägige Veranstaltung am 23. November 2007 für Studentinnen und Studenten der Wirtschaftswissenschaften, Lebensmitteltechnologie oder Oecotrophologie. Die Teilnehmer erwartet eine spannende Mischung aus informativen Vorträgen und praxisorientierten Workshops, in denen Wissen und Kreativität gefragt sind. Natürlich steht auch eine Führung durch die Dr. Oetker Welt auf dem Programm. Bewerbungsschluss ist der 31.10.2007. Infos und Bewerbung: www.oetker.de

FIRMENPROFIL

Seit über 100 Jahren steht Dr. Oetker verlässlich für hohe Qualität, ständige Innovationen und ein breites Sortiment. Ob Pizza, Backartikel, Desserts oder Müsli, mit unseren Produkten schmeckt das Leben nach mehr. Allein im deutschen Lebensmittel-Einzelhandel sind wir heute mit ca. 350 verschiedenen Produkten vertreten und in fast allen unseren Sortimenten Marktführer.

Die geschäftlichen Aktivitäten sind zunehmend international orientiert: Die Dr. Oetker GmbH bildet das Dach von zahlreichen Dr. Oetker Produktions- und Vertriebsgesellschaften, die in 35 Ländern tätig sind und rund 3.500 verschiedene Produkte herstellen. Neben Deutschland sind die Unternehmen vor allem in West- und Osteuropa, aber auch in Kanada und Brasilien tätig.

Anzahl der Mitarbeiter:

In Deutschland sind es ca. 3.650 Mitarbeiter, weltweit ca. 7.100 Mitarbeiter.

Standorte:

Der Hauptsitz des Unternehmens ist in Bielefeld, es gibt weitere Produktionsstandorte in Deutschland; Schweser-Gesellschaften im europäischen Ausland sowie in Kanada und Brasilien.

Weitere Infos für Bewerber:

Bezüglich weiterer Informationen oder zur Klärung Ihrer Fragen steht Ihnen Frau Ina Müller gern zur Verfügung:
Fon (+49 521) 155 31 15
E-Mail: personal@oetker.de

Postanschrift für Bewerber:

Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG
Frau Ina Müller
Personal & Organisation
Lutterstraße 14
33617 Bielefeld

Bewerbungsformular auf der Homepage: www.oetker.de

Besuchen Sie Dr. Oetker am Dienstag, den 22. April, auf der [connecticum 2008](http://www.connecticum.de/check-in) · 22.-24. April

OTIS GmbH & Co. OHG

Nehmen Sie den Express-Aufzug!

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Einstieg im Vertrieb, für High Potentials auch Sales Trainee Program.

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Unsere Programme beginnen direkt in der Praxis. Wir bieten Absolventen einen Einstieg vorwiegend im Vertrieb, weil wir der Überzeugung sind, dass sie dort am meisten über unser Geschäft lernen. Sie sind dabei sehr nah an unseren Kunden und können dadurch für sich die besten Grundlagen für eine weitere Karriere bei OTIS schaffen.

Das Einarbeitungsprogramm besteht aus verschiedenen Modulen und wird auf jeden neuen Mitarbeiter speziell angepasst. Insbesondere für Hochschulabsolventen ist das Programm so ausgelegt, dass man dabei alle Bereiche des Unternehmens kennenlernt.

Der Einstieg beginnt mit dem Verkauf unserer Produkte und Dienstleistungen in einer unserer Niederlassungen. Als Einsteiger lassen wir Sie natürlich vom ersten Tag an nicht allein, sondern wir führen Sie über verschiedene Modu-



OTIS Aufzüge im Ludwig-Erhard-Haus in Berlin.

Foto: juf

le im Rahmen des Programms an Ihre zukünftigen Aufgaben heran. So beginnt das Programm häufig „draußen vor Ort beim Kunden“, also auf Baustellen bzw. unterwegs mit Monteuren, um direkt Einblick in das Tagesgeschäft zu bekommen und es zu erleben. Weitere Elemente im Einstiegsprogramm sind unter anderem Durchläufe in

den verkaufsunterstützenden Bereichen und Zentralfunktionen in der Unternehmenszentrale in Berlin sowie Trainingsprogramme.

Für sehr gute Kandidaten bieten wir als Erweiterung das Sales Trainee Program an, das zur Förderung des potentiellen Führungsnachwuchses dient. Grundla-

ge während des 12 bis 24 Monate andauernden Programms ist der Einstieg im Vertrieb, wobei die Nachwuchskräfte über die gesamte Dauer des Programms zusätzlich von einem Mentor aus dem oberen Management begleitet werden. Darüber hinaus arbeiten die Trainees an verschiedenen strategischen Projekten mit und werden im Rahmen von spezi-

EINSTIEG UND AUFSTIEG MIT HARTING

Die HARTING Technologiegruppe ist eines der weltweit marktführenden Unternehmen im Bereich der elektrischen und elektronischen Verbindungs- und Netzwerktechnik mit mehr als 2600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 25 Ländern.

WIR SUCHEN SIE (m/w) für:

- DIREKTEINSTIEG YOUNG PROFESSIONALS
- DIREKTEINSTIEG ABSOLVENTEN
- FACH-TRAINEE-PROGRAMM
- DIPLOMARBEIT, BACHELOR/MASTER THESIS
- PRAKTIKUM

IHR PROFIL:

- Studium im Fachbereich Elektrotechnik oder in vergleichbarem Studiengang
- Überdurchschnittliche Studienleistungen
- Sehr gute englische Sprachkenntnisse
- Hohe Motivation und Einsatzbereitschaft
- Mut und den Willen etwas zu bewegen

AUF SIE WARTEN ANSPRUCHSVOLLE AUFGABEN UND NETTE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN.

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

Bitte bewerben Sie sich online unter www.HARTING.com | karriere_center@HARTING.com.

HARTING KGaA | Karriere Center | Marienwerderstraße 3 | 32339 Espelkamp

**Sprungbrett
für Ihre
Karriere**

Zukunft ist, was Sie daraus machen.

Zu einem erfolgreichen Berufseinstieg gehört heute mehr als nur Diplom und Krawatte. Randstad bietet Ihnen mehr: moderne Berufsbilder, vielseitige Praxis, individuelles Karriere-Coaching und immer neue Herausforderungen – egal ob nach dem erfolgreichen Studienabschluss als interner Mitarbeiter direkt bei Randstad oder als überbetrieblicher Mitarbeiter bei unseren Kunden. Oder bereits auch schon während des Studiums.

Lernen Sie ein weltweit führendes Unternehmen kennen: 267.500 Beschäftigte in 19 Ländern und mit 30.350 Mitarbeitern und 280 Standorten in Deutschland Marktführer.

Informieren Sie sich unter www.randstad.de.

Ihre Bewerbung erbitten wir mit **Kennziffer 50020723*** – vorzugsweise online – unter www.bewerber-randstad.de. Auskünfte erhalten Sie von Judith Wendt, Telefon 03 91 - 6 11 98 12.

ellen Trainings und Entwicklungsmaßnahmen auf ihre zukünftige Rolle als Führungskraft vorbereitet.

Nach dem Einstieg gibt es bei OTIS gute Entwicklungs- und Karrieremöglichkeiten. Bei uns gibt es eine nach oben offene Karriereleiter. Wie weit man diese hochsteigt, hängt von der eigenen Leistung ab. Wir bieten jedenfalls hierfür Chancen und Unterstützung sowie ein offenes und leistungsorientiertes Arbeitsumfeld.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Als Einsteiger sollten Sie über ein abgeschlossenes Studium mit guten Ergebnissen verfügen, vorzugsweise in den Fachrichtungen Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften oder Ingenieurwesen. Das Sales Trainee Program richtet sich an Master-Absolventen (vorzugsweise MBA). Architekten, Kommunikationswissenschaftler oder Absolventen anderer Studiengänge haben auch durchaus Chancen, wenn Sie sich für den Vertrieb begeistern und technisches Verständnis mitbringen.

Wir suchen Menschen, die Kommunikationsfähigkeit und Durchsetzungsvermögen besitzen, Verkaufstalent haben und sich durch ein hohes Maß an Kundenorientierung auszeichnen. Darüber hinaus sollten Sie flexibel sein, über



ein unternehmerisches Gespür verfügen und die Bereitschaft mitbringen, Verantwortung zu übernehmen.

Als internationales Technologieunternehmen setzen wir gute Englischkenntnisse voraus, weitere Fremdsprachenkenntnisse sind von Vorteil, ebenso wie erste Berufs-, insbesondere Vertriebs Erfahrungen.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Als erstes sollte jeder Bewerber seine Unterlagen sorgfältig zusammenstellen. Unser Bewerbungsprozess beginnt mit der Einreichung der vollständigen Unterlagen (per Post oder E-Mail). Nach der Prüfung der Bewerbung und Auswahl der Kandidaten werden in der Regel mindestens zwei Bewerberinterviews geführt, die einzelne Elemente aus Assessment-Centern beinhalten können.

Feste Einstiegstermine gibt es bei uns nicht, eine Bewerbung ist daher jederzeit möglich.

Die Fragen beantwortete:

Julia Fronius, Personalreferentin PL-Recruiting

FIRMENPROFIL

OTIS ist das weltweit führende und größte Unternehmen für Aufzüge und Fahrtreppen. Wir entwickeln, fertigen, installieren und warten unsere Produkte weltweit. Seit über 150 Jahren überzeugen wir unsere Kunden durch technische Innovationen und konsequente Kundenorientierung.

Weltweit werden mehr als 2 Millionen OTIS-Anlagen betrieben und etwa 1,5 Millionen Aufzüge und Fahrtreppen durch OTIS gewartet. OTIS verkauft jährlich mehr als 100.000 Anlagen. Das entspricht einem weltweiten Marktanteil von rund 27%. Auch in der Modernisierung und Wartung spielt OTIS eine führende Rolle: Wir verfügen über eines der dichtesten Servicenetze der Branche. Modernste Wartungs- und Kommunikationssysteme ermöglichen einen umfassenden Service und höchste Qualität unserer Dienstleistungen.

Als weltweit agierendes Unternehmen bieten wir unseren Kunden ein Höchstmaß an Kompetenz und Know-how. Unsere Produkte werden in fast allen Ländern der Erde angeboten. Sechs Forschungs- und Entwicklungszentren befinden sich in den USA, Japan, Frankreich, Deutschland und Spanien. OTIS verfügt über Fertigungsstätten in Europa, Asien und Amerika.

Anzahl der Mitarbeiter:

OTIS weltweit: 61.000
OTIS Deutschland: 2.800

Standorte:

Unsere Unternehmenszentrale in Deutschland befindet sich in Berlin, bundesweit sind wir an über 50 Standorten vertreten.

Die weltweite Zentrale befindet sich in den USA, in Farmington (Connecticut).

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Frau Julia Fronius
Fon (030) 43 04 20 58
E-Mail: career.germany@otis.com

Weitere Infos auch auf unserer Homepage www.otis.com

OTIS GmbH & Co. OHG
PL – Recruiting
z.H. Julia Fronius
Otisstraße 33
13507 Berlin

Unternehmen der **connecticum 2007**

Aktuelle Stellenangebote unter www.connecticum.de/aussteller2007
Infoservice zur **connecticum 2008**
www.connecticum.de/check-in



sphairon
Tailored To Connect.

Wir suchen Sie!
Softwareentwickler

Als einer der führenden Hersteller von ISDN-NTs und Spezialist für DSL-Breitbandlösungen entwickeln wir perfekt auf Carrier und ISPs zugeschnittene VoIP-Gateways für attraktive Triple-Play-Angebote.



www.sphairon.de

Wollen Sie an der Entwicklung der digitalen Zukunft teilhaben? Suchen Sie einen Platz in einem jungen und dynamischen Team? Haben Sie eine abgeschlossene Hochschulausbildung und erste Erfahrungen in der Produktentwicklung oder Programmierung? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Wir bieten in Dresden und Bautzen zahlreiche Einstiegschancen in die Bereiche Hard- und Softwareentwicklung sowie Systemtest. Aber auch Praktikanten, Werkstudenten und Diplomanden finden bei uns ein interessantes Betätigungsfeld.

Sie sind Interessiert?
Unsere aktuellen Angebote finden Sie im Internet:
www.sphairon.com

Sphairon Access Systems GmbH
Philipp-Reis-Straße 1
02625 Bautzen
Telefon 035937 882-0



Elena Maier

Wir lassen Ihr Herz höher schlagen, wenn Sie bei uns unterschreiben.*

Sie suchen herausfordernde Aufgaben in einem dynamischen Umfeld. Spannende Projekte, die Herzklopfen verursachen. In einem Unternehmen, in dem Sie jeden Tag aufs Neue mit Begeisterung zur Arbeit gehen. Willkommen bei PricewaterhouseCoopers, einer der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften mit rund 8.100 Mitarbeitern deutschlandweit und mit dem größten globalen Netzwerk für die Bereiche Assurance, Tax, Advisory.

Nutzen Sie die glänzenden Zukunftsperspektiven. Weitere Informationen unter Tel.: 069 9585-5226 oder www.pwc-career.de

PricewaterhouseCoopers. Die Vorausdenker.

*connectedthinking



© 2007. PricewaterhouseCoopers bezeichnet die PricewaterhouseCoopers AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und die anderen selbstständigen und rechtlich unabhängigen Mitgliedsfirmen der PricewaterhouseCoopers International Limited.

Benteler Stahl/Rohr GmbH

Einstieg in die Werkstechnik

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Technisches Traineeprogramm, Schwerpunkt Werkstechnik

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Das 15-monatige technische Traineeprogramm bei der Benteler Stahl/Rohr GmbH bietet Hochschulabsolventen aus dem Bereich Technik die Chance, sich in kurzer Zeit ein umfassendes Bild über die Strukturen eines innovativen und erfolgreichen Unternehmens zu machen. Als Trainee haben Sie vom ersten Tag im Unternehmen eine feste „Heimatabteilung“, die Werkstechnik, in der Sie die ersten Wochen verbringen und in die Sie in regelmäßigen Abständen wieder zurückkehren.

Im Laufe des Programms lernen Sie unsere vier Standorte in Schloß Neuhaus, Paderborn, Lingen und Dinslaken kennen, auch hier werden Sie schwerpunktmäßig in der Werkstechnik eingesetzt. Ihre praktischen Tätigkeiten orientieren sich an realen Aufgaben und Projekten, die oftmals abteilungsübergreifend sein können. Dieser praktische Teil wird ergänzt durch theoretische Kenntnisse. Eine zielgerichtete Weiterbildung unterstützt Sie während der gesamten Dauer des Traineeprogramms.

Zusätzlich hat jeder Trainee zur Förderung der persönlichen und fachlichen Kompetenzen einen Paten. Der Ablauf des Programms wird zwischen der Fachabteilung und dem Personalwesen gestaltet. Ziel des Traineeprogramms ist der Aufbau eines unternehmensweiten Netzwerkes und daraus resultierend, die gezielte Vorbereitung auf die Übernahme von bereichsübergreifenden Projekten und Tätigkeiten.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Von unseren Trainees erwarten wir ein mit überdurchschnittlichem Erfolg absolviertes Studium der Fachrichtung Maschinenbau, Werkstoff-, Metall-, oder Eisen-/Hüttenkunde. Darüber hinaus sollten Sie durch vorangegangene berufsrelevante Praktika bereits Ihr Engagement und Ihre Motivation, die Fähigkeit, selbständig zu arbeiten sowie ein großes Interesse an technischen Details und technisches Verständnis unter Beweis gestellt haben.

CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Da unser Traineeprogramm keinen festgelegten Einstiegstermin hat, können Sie sich jederzeit bewerben. Beachten Sie aber bitte, dass der gesamte Bewerbungsprozess im Allgemeinen einige



Hauptgebäude der Benteler AG in Paderborn

Foto: rob



Großer Andrang bei Benteler auf der connecticum 2007

Foto: jub

Zeit in Anspruch nimmt; von daher empfehlen wir, dass Sie sich ca. drei Monate vor dem von Ihnen gewünschten Einstiegstermin bewerben. Ihre Bewerbung übermitteln Sie uns bitte direkt über unseren Online-Stellenmarkt jobs@benteler auf unserer Homepage www.benteler.de.

Bitte achten Sie dabei auf vollständige und aussagekräftige Unterlagen. Zunächst sichten wir Ihre eingereichten Bewerbungsunterlagen. Wenn uns diese überzeugen, laden wir Sie ein, um Sie besser kennen zu lernen. Das Auswahlverfahren besteht aus einem bis zwei Vorstellungsgesprächen, in denen

BENTELER 
Stahl/Rohr

FIRMENPROFIL

Die Benteler Stahl/Rohr GmbH, ein Geschäftsbereich der weltweit tätigen Benteler-Gruppe, ist einer der bedeutendsten Rohrhersteller Europas mit eigenem Stahlwerk. Benteler ist Entwicklungspartner für seine Kunden sowie Hersteller maßgeschneiderter, hochwertiger Stahlrohre für individuelle Anwendungen in der energieerzeugenden Industrie, der Automobilindustrie und andere industrielle Anbieter sowie Lieferant mit ausgereifter Logistik. Neben standardisierten Produkten aus geschweißten und nahtlosen Stahlrohren sind maßgeschneiderte Rohrlösungen für die spezifischen Aufgaben der Kunden, ergänzt durch ein umfangreiches Serviceangebot, die Stärke des Unternehmens. In den vier Werken in Paderborn, Schloß Neuhaus, Dinslaken und Lingen werden derzeit ca. 3.200 Mitarbeiter beschäftigt.

Anzahl der Mitarbeiter: 3.200

Standorte: Werke in Paderborn, Schloß Neuhaus, Lingen, Dinslaken sowie weltweite Vertretungen

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Für weitere Fragen und Informationen steht Ihnen Herr Robert Beier, Referent der Personalentwicklung, gern zur Verfügung:
Fon (0 52 54) 81 44 12

Bewerben Sie sich bitte bevorzugt online über unsere Homepage www.benteler.de auf unserem Stellenmarkt „jobs@benteler“ unter Angabe der entsprechenden Kennziffern 505BR oder 790BR.

Unternehmen der **connecticum 2007**

Aktuelle Stellenangebote unter www.connecticum.de/aussteller2007
Infoservice zur **connecticum 2008**
www.connecticum.de/check-in

Sie entweder eine Fallstudie bearbeiten oder eine fachspezifische Aufgabe lösen und diese anschließend präsentieren.

Die Fragen beantwortete:

Robert Beier,
Referent der Personalentwicklung



Ready
to team up
with talented
people ?

Yes!!!

Yes, we're all about economic, social and environmental progress. Through the development of advanced public transport and cleaner electric power production, 65,000 Alstom employees in over 70 countries are helping to address some of the key issues that face this planet today. If you are looking for a world of economic, social and environmental change, look no further. As a leading global player in energy and transport infrastructures we suggest it's time to act and think of the future. Your future.

www.careers.alstom.com

We are shaping the future

ALSTOM

Norddeutscher Rundfunk (NDR) Trainees auf Sendung

CAB: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Traineeprogramm Schwerpunkt Verwaltung.

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Die Trainees beim NDR durchlaufen eine 18-monatige Ausbildung und erhalten während dieser Zeit einen umfassenden Überblick über die organisatorische und wirtschaftliche Struktur des NDR und seiner personellen Gegebenheiten.

Sie entwickeln Verständnis für die Zusammenhänge und Wechselwirkungen inner- und außerhalb der Verwaltungsdirektion. Die Trainees werden in der neunmonatigen Praxisphase „Training on the Job“ in den Bereichen Finanzen, Logistik und Gebäude, Personal sowie Organisation und Datenverarbeitung eingesetzt und haben dort die Möglichkeit, ihre theoretischen Kenntnisse in Praxiswissen umzusetzen.

Doch nicht nur die Verwaltungsbereiche werden von den Trainees durchlaufen. In der Kennenlernphase werfen die Trainees einen Blick über den Tellerrand der Verwaltungsdirektion und

lernen einen der folgenden Bereiche kennen: die Intendanz, ein Landesfunkhaus, eine Programmdirektion (Hörfunk/Fernsehen) oder die Produktionsdirektion. In all diesen Bereichen steht die kaufmännisch-verwaltende Sachbearbeitung im Vordergrund.

Im letzten Drittel der Ausbildung sammeln die Trainees umfassende Erfahrung im Projektmanagement. Ihre Aufgabe wird es sein, ein Projekt in einem der bereits erwähnten Verwaltungsbereiche selbstständig durchzuführen.

Durch die Mitarbeit in den einzelnen Bereichen setzen sie theoretische Kenntnisse in Praxiswissen um und lernen dabei, Methoden und Arbeitsabläufe der kaufmännisch-verwaltenden Sachbearbeitung und Personalarbeit in einem modernen öffentlich-rechtlichen Medienunternehmen kennen.

CAB: Welche Anforderungen sollte ich als Bewerber erfüllen?

Als Bewerber verfügen Sie über einen Universitäts- bzw. Fachhochschulabschluss mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung. Ihre Schwerpunkte haben Sie vorzugsweise in einem der



CAB: Was sollte ich bei der Bewerbung beachten?

Für das Traineeprogramm nehmen wir ausschließlich Online-Bewerbungen über unsere Homepage www.ndr.de entgegen. Neben dem Standarddatensatz, der auszufüllen ist, bitten wir um ein spezifisches Anschreiben, aus dem Ihre Motivation deutlich wird sowie um einen Lebenslauf und Ihre wichtigsten Zeugnisse.

Das Auswahlverfahren für das Traineeprogramm besteht aus einem ausführlichen Einzelgespräch des Bewerbers mit einer Traineekommission aus Vertretern der vier Verwaltungsbereiche, des Personalrats und der Aus- und Fortbildung.

Die Starttermine und die jeweiligen Bewerbungszeiträume für unser Traineeprogramm werden auf unserer Homepage kommuniziert.

Die Fragen beantwortete:

Wiebke Hansel,
Referentin Aus- und Fortbildung
Norddeutscher Rundfunk



Absolventen gesucht !

Bewerben Sie sich als Verkaufsleiter m/w

Ihre Aufgabe

- Nach Ihrer erfolgreichen Einarbeitung übertragen wir Ihnen die unternehmerische Gesamtverantwortung für einen Verkaufsbezirk mit 5 bis 7 Filialen
- Sie nehmen selbständig Personaleinstellungen vor und sind für die Personalentwicklung zuständig
- Sie sind vor Ort unsere Führungskraft in Sachen Planung, Organisation, Umsetzung und Kontrolle

Unser Angebot

- Auf Grund unserer starken Expansion bieten wir Ihnen ausgezeichnete Karriereperspektiven in Deutschland und Europa
- Alle führenden Positionen in den Bereichen Einkauf, Organisation, IT, Verwaltung, Verkauf und Expansion werden aus dem Kreis unserer Nachwuchs-Führungskräfte besetzt
- Frühzeitige Verantwortungsübernahme und unternehmerische Freiräume
- Von Anfang an ein hohes Gehalt und einen neutralen Firmenwagen, den Sie auch privat, innerhalb Deutschlands kostenlos, nutzen können

Ihr Profil

- Sie sind eine engagierte Absolventin/ein engagierter Absolvent einer Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie mit überzeugendem Studienabschluss
- Sie sind in der Lage, eigenverantwortlich zu arbeiten, verfügen über ausgeprägte analytische und kommunikative Fähigkeiten und zeichnen sich durch hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit aus
- Sie haben Interesse am Einzelhandel, sind begeisterungsfähig und bereit, Führungsverantwortung zu übernehmen

Interesse geweckt?

Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf zu.



LIDL Vertriebs-GmbH & Co. KG
Sekretariat Vertriebsleitung
Am Elsholz 1
16766 Kremmen
www.lidl.de

Lidl ist ein erfolgreich expandierendes Lebensmittel-Filialunternehmen. In Europa stehen wir für rasches und kontinuierliches Wachstum.

Unser Grundprinzip und der Schlüssel unseres Erfolges ist die Einfachheit. Daran orientiert sich unser gesamtes Handeln. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unseren Kunden die Artikel des täglichen Bedarfs stets in bester Qualität zum günstigsten Preis anzubieten.

Das ist eine spannende Aufgabe. Jeden Tag aufs Neue!


Management für Immobilien AG

Sie wissen, wo es langgeht? Dann kommen Sie doch zu uns!

Ob in unserer Zentrale in Essen oder an einem der bundesweiten Standorte: Die Arbeit für die mfi ist eine ausgezeichnete berufliche Entwicklungschance.

Es erwarten Sie herausfordernde Aufgaben, an denen man sich täglich beweisen und professionell wachsen kann. In spannenden Berufsfeldern, die eine Plattform mit großer Perspektive für Ihre persönliche Zukunft bieten.

Melden Sie sich. Wir zeigen gerne die Möglichkeiten, die die mfi AG intelligenten und vorwärtstrebenden Berufseinsteigern/-einstiegerinnen bietet.






Come on!line: www.mfi.eu

mfi Management für Immobilien AG · Am Waldihausenpark 4 · 45127 Essen
Tel. 0201/820 810 · Fax 0201/820 8111

Hotline: 0201/ 820 810 Internet: www.mfi.eu E-Mail: mfi.essen@mfi.eu

Infos zu unseren Berufsfeldern mit Broschüren-Download sowie Stellenangebote auf unserer Homepage!

FIRMENPROFIL

Der NDR ist das führende Rundfunkunternehmen in Norddeutschland, das durch Erfolg und Qualität seiner Programme sowie durch sein kulturelles und soziales Engagement weit über sein Sendegebiet hinaus Bedeutung hat. Acht Radioprogramme und das NDR Fernsehen versorgen die Menschen in Niedersachsen, Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern und Hamburg rund um die Uhr mit qualitativ anspruchsvollen Sendungen, geprägt von journalistischer Kompetenz und programmlicher Vielfalt.

Darüber hinaus ist der NDR mit Sendungen aus allen Programmsparten maßgeblich am ARD-Gemeinschaftsprogramm „Das Erste“ beteiligt. Der NDR beherbergt zudem mit „ARD-aktuell“ die wichtigste Gemeinschaftseinrichtung des Senderverbands – hier entstehen unter anderem „Tagesschau“ und „Tagesthemen“.

Um unserem hohen Anspruch gerecht zu werden, benötigt der NDR gut ausgebildete Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die insbesondere den Anforderungen schneller technischer und programmlicher Veränderungen im Medienbereich gerecht werden. Der NDR profitiert dabei von den Konzepten, die er in den vergangenen Jahren entwickelt und realisiert hat.

Im Bereich der Nachwuchsförderung hat der NDR seine Anstrengungen auf sehr hohem Niveau aufrecht erhalten. Junge Menschen werden im technisch-handwerklichen, im kaufmännischen und im journalistischen Bereich ausgebildet.

Anzahl der Mitarbeiter:

Der NDR beschäftigt ca. 3.500 feste Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Standorte:

Der Sitz des NDR ist in Hamburg. In jedem seiner Staatsvertragsländer ist der NDR mit einem Landesfunkhaus vertreten. Dazu unterhält der NDR Studios und Korrespondentenbüros an zahlreichen Plätzen in Norddeutschland. Zusätzlich betreibt der NDR im Ausland die Fernsehstudios London, Singapur, Peking, Stockholm, Tokio und Washington, letzteres gemeinsam mit dem WDR. Im Hörfunk ist der NDR an denselben Korrespondentenplätzen vertreten und zusätzlich in Neu Delhi.

Weitere Informationen und Anschrift für Bewerber:

Als Ansprechpartnerin steht Ihnen Wiebke Hansel zur Verfügung unter:
Fon (040) 41 56-20 51
E-Mail: trainee-programm@ndr.de

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online über unsere Homepage: www.ndr.de.



Das NDR Lokstedt-Haus.

Foto: NDR

GLOBAL DENKEN - PARTNERSCHAFTLICH HANDELN



Die CEMAG Anlagenbau GmbH, mit Hauptsitz in Hameln, Niedersachsen, und Dessau, Sachsen Anhalt, ist ein stark expandierendes Unternehmen der Zement-, Stein-, Erden- und Entsorgungsindustrie. Unser verfahrenstechnischer und konstruktiver Fortschritt gründet sich auf jahrzehntelange Erfahrung, die wir an unsere Kunden weitergeben. Mit unserem Team sind wir weltweit und partnerschaftlich im Einsatz. Ob in Amerika, Asien, Afrika oder Europa - wir erarbeiten professionelle Lösungen und begleiten unsere Kunden durch den gesamten Projektablauf.

Zur Verstärkung unseres hochmotivierten Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Absolventen aus den Fachrichtungen Maschinenbau, Verfahrenstechnik und Elektrotechnik für die Bereiche:

Konstruktion w/m

Planung w/m

Verfahrenstechnik w/m

E-Technik w/m

Als Mitarbeiter unseres Unternehmens bewegen Sie sich in einem internationalen Umfeld, was gute Englischkenntnisse voraussetzt. Weitere Fremdsprachenkenntnisse sind von Vorteil. Neben Ihrem fundierten Fachwissen erwarten wir Sozialkompetenz und Teamfähigkeit, um ein vertrauensvolles Arbeitsklima in unserem Unternehmen, aber auch mit unseren Kunden, zu gewährleisten.

Wenn Sie gerne in einem Unternehmen, das sich durch mitarbeiternahe Führungsqualität auszeichnet mitarbeiten möchten, schicken Sie uns bitte Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen mit Angaben über Ihre Gehaltsvorstellung.



CEMAG Anlagenbau GmbH

Personalabteilung
Herrn Horst Knuhr
Ostertorwall 12
D-31785 Hameln

Fon: 05151-60996-91
Fax: 05151-60998-90

e-mail: info@CEMAG-holding.de
internet: www.cemag.de

TraineeTalk

Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Kerstin Keiler,
Trainee im Einstiegsprogramm der PLANSEE SE



Kerstin Keiler ist über das Traineeprogramm bei der PLANSEE SE im November 2005 erfolgreich eingestiegen.

Foto: pel

CAB: Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?

Die Ausbildung ist funktionspezifisch. Das Programm dauert pro Abteilung ca. fünf Monate, man durchläuft vier bis fünf Abteilungen. Auch ein Einsatz bei der Tochtergesellschaft im Ausland, in Europa oder Übersee ist dabei möglich. Der Ausbildungsplan wird individuell maßgeschneidert.

Für jede Station gibt es ein Aufgabenprofil: Orientierung, Mitarbeit im Tagesgeschäft, Sonderaufgaben und Projekte. Das Training on the job wird ergänzt durch Seminare, den Erfahrungsaustausch mit Trainee-Kollegen, Gespräche mit dem Vorgesetzten, der während der gesamten Dauer des Programms der Ansprechpartner ist.

CAB: Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Die offene und flexible Umsetzung sowie die Internationalität. Zudem konnte ich Erfahrungen aus verschiedensten Perspektiven heraus sammeln.

CAB: Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Ich habe mich schriftlich beworben. Im Anschluss daran fanden zwei Interviews mit zukünftigen Vorgesetzten, dem Per-

plansee

GROUP

sonalleiter und dem zuständigen Vorstand statt. Außerdem konnte ich vorab die Abteilungen besuchen und Gespräche mit zukünftigen Kollegen führen.

CAB: Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und wie die spätere Betreuung?

Mein Einstieg als Trainee war sehr dynamisch und aktiv. Bereits am 3. Arbeitstag trat ich eine Dienstreise nach Mailand an. Die anfängliche Planung des Traineeprogrammes wurde in regelmäßigen Sitzungen mit den Vorgesetzten angepasst. Externe Bildungsprogramme durfte ich selbstständig auswählen.

CAB: Wie ging es nach dem Traineeprogramm weiter?

Nach ca. 1,5 Jahren wurde mir – aufgrund eines Personalaustrittes – eine für mich passende Tätigkeit angeboten. Somit endete der Traineevertrag vorzeitig und ich erhielt eine fixe Anstellung.

CAB: Welche Tipps haben Sie für Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Sich nicht unter- oder überschätzen, einfach bewerben!

Die Fragen beantwortete:

Mag. Kerstin Keiler,
Trainee von März 2004 bis
November 2005

Studium:
Betriebswirtschaftslehre,
Universität Innsbruck (Österreich) und
University of Bradford (UK)

Besuchen Sie die PLANSEE Group
am Donnerstag, den 24. April, auf der

[connecticum 2008](http://connecticum.com) · 22.-24. April
www.connecticum.de/check-in

FIRMENPROFIL

Mit den drei Unternehmensbereichen PLANSEE Hochleistungswerkstoffe, CERATIZIT Hartstoffe & Werkzeuge sowie PMG Sinterformteile zählt die Plansee-Gruppe, 1921 von Prof. Dr. Paul Schwarzkopf gegründet, zu den führenden Herstellern pulvermetallurgischer Produkte und Komponenten. Der Unternehmensbereich PLANSEE Hochleistungswerkstoffe ist Weltmarktführer für Halbzeuge und Fertigteile aus Refraktärmetallen und Verbundwerkstoffen für den Einsatz in der Elektronik- und Lichtindustrie sowie für Anwendungen in Medizin-, Energie-, Beschichtungs- und Produktionstechnik.

CERATIZIT steht für innovative Hartmetallprodukte in den Bereichen Zerspanung und Verschleißfestigkeit. PMG liefert Sinterformteile für Motoren, Getriebe und Fahrwerk an die Automobilindustrie.

Anzahl der Mitarbeiter: 9.000

Standorte:
weltweit, Unternehmenssitz in
Reutte (Österreich)

PROGRAMMPROFIL

Es handelt sich um ein Traineeprogramm in den Bereichen Beteiligungscontrolling, Konzerncontrolling, sowie Finanz- und Rechnungswesen.

Dauer:

24 Monate, je nach Personalanforderung auch kürzer.

Gehalt:

2.500 EUR aufwärts, je nach Spezialisierung und bereits absolvierter Praktika.

Anfangstermine:

Bewerben können Sie sich jederzeit, auch schon kurz vor Studienabschluss.

Auswahlverfahren:

Wenn die Voraussetzungen stimmen, laden wir Sie zu einem Informations- und Auswahltag ein.

In intensiven Gesprächen finden wir gemeinsam heraus, wie gut gegenseitige Erwartungen und Vorstellungen zusammenpassen.

Anforderungen an Bewerber:

Sie sind Techniker, Naturwissenschaftler oder Wirtschaftswissenschaftler und haben an einer Universität, Fachhochschule oder Technischen Fachschule studiert. Neben ersten Berufspraktika bringen Sie sehr gute Englischkenntnisse mit.

Ihr Werdegang zeigt, dass Sie „über den Zaun“ geschaut haben: Sie sind vielseitig interessiert, lern- und leistungsbereit, kommunikativ und teamfähig. Auf der Grundlage Ihrer soliden Ausbildung wollen Sie in anspruchsvolle Aufgaben hineinwachsen, Verantwortung übernehmen, unternehmerisches Denken entwickeln.

Weitere Informationen zum Programm:

Dr. Petra Langmann
Human Resources Managerin
Plansee SE
6600 Reutte - Österreich
Fon (+43 5672) 600 2972
Fax (+43 5672) 600 518
petra.langmann@plansee.com
www.plansee-group.com

Anschrift für Bewerber:

Am besten registrieren Sie sich online auf www.plansee-group.com im Bereich „Karriere“ unter dem Menüpunkt „Initiativbewerbungen“ mit dem Hinweis, dass Sie sich für ein Traineeship interessieren. Hängen Sie bei Ihrer Online-Bewerbung bitte Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse als Attachment an.

www.plansee-group.com

Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:

ZEISS We make it visible. BOSCH Technik fürs Leben. SAP TEXAS INSTRUMENTS Shell Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung Lufthansa MICHELIN A better way forward CONERGY e-on Bloomberg Deutsche Bank



CENTRE OF EXCELLENCE FOR SUBSEA TECHNOLOGY



Subsea Systems | Surface Systems | Drilling Systems

Als Tochter eines amerikanischen Weltmarktführers sind wir auf allen Kontinenten und Weltmeeren vertreten. Bekannte Großunternehmen vertrauen seit Jahrzehnten auf die hohen Cameron-Qualitätsstandards und umfassenden professionellen Dienstleistungen mit Schwerpunkt im Sondermaschinenbau.

Unser „Centre of Excellence for Subsea Technology“ im Norden der Messestadt Hannover ist führend in der Entwicklung und Fertigung von Hochdruck- und Sicherheitsausrüstungen, anspruchsvollen Steuerungsanlagen für den Subsea-Bereich sowie High-tech-Onshore- und -Offshore-Equipment zur Erdöl- und Erdgasförderung. Mit unserer neuesten Entwicklung, der Cameron-DC-Technik™, die hydraulische Funktionen durch eine leistungsfähige Elektrik ersetzt, haben wir einen richtungweisenden Meilenstein in diesem Bereich gesetzt.

Unsere Organisation ist geprägt von flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungsweegen und einer offenen Kommunikation.

Cameron GmbH
Lückeweg 1
29227 Celle
anka.bergheim@c-a-m.com
www.c-a-m.com

Ingenieure M/W

Sie sind Ingenieur der Fachrichtung Maschinenbau, Elektrotechnik oder haben Ihr Studium als Wirtschaftsingenieur abgeschlossen? Bei uns erwartet Sie ein hoch professionelles Arbeitsumfeld in den Bereichen Konstruktion, Projekt-, Qualitäts- und Supply-Chain-Management in Verbindung mit den vielseitigen Karriereperspektiven eines internationalen Unternehmens.

Trainees M/W

Absolventen eines technischen Studiengangs bieten wir einen maßgeschneiderten Berufseinstieg. Praxisnah lernen Sie vom ersten Tag an die Bereiche Engineering, Qualitätsmanagement und Fertigung kennen. Zusätzlich sind Sie in strategische Projekte eingebunden und können sich auf Seminaren und Trainings persönlich weiterentwickeln.

Wenn Sie eine spannende und vielfältige Aufgabe in einem zukunftsorientierten, internationalen Unternehmen suchen, dann sind Sie bei uns richtig. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie uns bitte unter Angabe der Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins per Post oder auch gern per E-Mail. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



People. Approach. Results.

This is what sets us apart.



We are BearingPoint.
Management and Technology Consultants.

Wir wollen wachsen.
Wachsen Sie mit uns.

Treffen Sie uns am
28./29. November 2007 auf
dem Kölner Absolventenkongress
oder bewerben Sie sich für
unsere Career Days

Informieren Sie sich unter:
www.bearingpoint.de und unter
www.career-insight.de

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an:
professionals@bearingpoint-careers.de

Sonnige Aussichten für Solarstrom

Greenpeace und der Dachverband der Europäischen Photovoltaikindustrie (EPIA) haben Anfang September in Brüssel ein neues Szenario vorgestellt, wie sich die Sonnenstromtechnik weltweit entwickeln wird. Unter dem Titel: „Die Zukunft des Solarstroms ist hell“ prophezeien die Experten, dass der Weltmarkt bis 2030 auf rund 300 Milliarden Euro anwachsen wird. Rund 6,5 Millionen Menschen werden in dieser jungen Branche Lohn und Brot finden. Bis 2030 wird Solarstrom etwa ein Zehntel des globalen Stromverbrauchs decken.

Seit 1988 ist der PV-Markt jedes Jahr um rund 35 Prozent gewachsen. Kaum eine andere Branche kann auf eine solche Entwicklung zurückblicken. Im vergangenen Jahr setzte Photovoltaik weltweit rund sechs Milliarden Euro um. Etwa 6,5 Gigawatt elektrischer Leistung aus Solaranlagen waren weltweit zum Jahresende 2006 installiert. Sechs Jahre zuvor waren es gerade 1,2 Gigawatt. Der deutsche Markt ist nach wie vor dominierend. Doch der amerikanische und der chinesische Markt wachsen schnell, bald werden diese beiden Regionalmärkte die Leitfunktion übernehmen. In Europa wächst der spanische Markt am schnellsten. Der deutsche Markt gerät hingegen unter Druck, zumal die Bundesregierung plant, die Einspeisevergütung für Solarstrom ab 2009 stärker abzusenken als bisher im Erneuerbare-Energien-Gesetz festgeschrieben.

Die Autoren der Studie erwarten, dass Solarstrom in vielen Regionen der Welt bis 2015 die Preisparität zu fossil oder nuklear erzeugtem Strom erreichen wird. Ab diesem Zeitpunkt wird Solarstrom billiger als Strom aus Erdgas oder Atommeilern sein. Vor allem in südlichen Breiten und in den USA, wo die Sonnenintensität vielerorts doppelt so hoch ist wie in Mitteleuropa, arbeiten die Solarmodule aus Silizium oder anderen Halbleitern bereits wirtschaftlich und konkurrenzfähig.

In Deutschland profitieren vor allem die neuen Bundesländer von der Dynamik der Photovoltaikindustrie. Hier gibt es ein großes Reservoir gut ausgebildeter Fachkräfte. Deshalb haben sich in Frankfurt/Oder, im sächsischen Freiberg, in Sachsen-Anhalt und in Berlin-Adlershof bereits etliche Solarunternehmen etabliert. Seit dem Frühjahr vergeht kaum eine Woche, in der nicht eine neue Investition in neue Fabriken durch die Presse geht. Insgesamt werden die Investitionen bundesweit auf rund 1,5 Milliarden Euro veranschlagt. Zunehmend trägt der Export den Ausbau der Kapazitäten. So schickt der Berliner Solarhersteller Solon schon 60 Prozent seiner Produkte ins Ausland.



Forschungsanlage für neue Solarmaterialien am HMI.

Foto: HMI

Fusion für Solarforscher

Das Hahn-Meitner-Institut und Bessy gehen zusammen

Der Fusion der beiden Berliner Forschungszentren Hahn-Meitner-Institut (HMI) und Bessy steht nichts mehr im Wege. Im August gaben Bundesforschungsministerin Annette Schavan und Berlins Wissenschaftssenator Jürgen Zöllner bekannt, dass das neue Superinstitut künftig als Großforschungszentrum geführt werden soll. Das Hahn-Meitner-Institut betreibt eine starke Neutronenquelle, um Materialien zu analysieren. Die in Dahlem und in Adlershof angesiedelten Forschergruppen gehören zu den Spitzenteams in der Solarforschung, vor allem in der so genannten Dünnschichtphotovoltaik. Bessy in Adlershof betreibt ein großes Synchrotron. „Wir wollen die kombinierte Nutzung von Photonen (Licht) und Neutronen unter einem Dach gezielt fördern“, sagte Eberhard Jaeschke, technischer Geschäftsführer von Bessy. „Die externen Nutzer werden davon profitieren, vor allem, wenn die führenden Wissenschaftler des neuen Zentrums mit eigenen Forschungsprojekten voran gehen.“

Michael Steiner, wissenschaftlicher Geschäftsführer des HMI, kommentierte: „Gerade in den Forschungsfeldern Magnetismus und Supraleitung erwarten wir, dass durch das kombinierte Experimentieren mit Photonen und Neutronen neue Ergebnisse erzielt werden.“ Diese würden sowohl für die Grundlagenforschung als auch die Entwicklung moderner Materialien, etwa für die Datenspeicherung, von großer Bedeutung sein. Außerdem, sagte Steiner, „wird auch die Photovoltaik profitieren,

in dem das HMI ausgewiesene Kompetenzen besitzt. Durch Einbinden beider Großgeräte werden innovative und einzigartige Forschungsmöglichkeiten geschaffen, die zur Entwicklung neuer Dünnschichtsolarmaterialien führen.“

Sowohl die Synchrotronstrahlungsquelle Bessy II wie auch die Neutronenquelle Ber II des Hahn-Meitner-Instituts sind zwei weltweit bekannte Anlagen, die von deutschen und internationalen Wissenschaftlern stark genutzt werden. Sie ziehen jährlich über 2.000 Forscher aus 35 Ländern an. Ab 2009 wird das neue Zentrum beide Großgeräte betreiben und externen Nutzern den kombinierten Zugang erleichtern. Zwei wichtige Projekte, der im Bau befindliche Hochfeldmagnet in Wannsee und der geplante freie Elektronenlaser in Adlershof, werden die Forschungspalette erweitern.

Das 1959 gegründete Hahn-Meitner-Institut ist Mitglied der Helmholtz-Gemeinschaft und wird zu neunzig Prozent vom Bund finanziert. Ein Zehntel des Budgets steuert Berlin bei. An seinem traditionellen Standort in Wannsee im Südwesten Berlins betreibt das HMI den Forschungsreaktor Ber II sowie einen Großteil seiner Photovoltaikforschungen. Institutsteile im Wissenschaftspark Adlershof im Südosten der Stadt vervollstän-

digen die Aktivitäten. Neben den Messplätzen bei Bessy befindet sich dort die Abteilung Siliziumphotovoltaik, die aus einem Institut der Akademie der Wissenschaften der DDR entstanden ist. Das Hahn-Meitner-Institut hat insgesamt rund 780 Mitarbeiter, darunter etwa 300 Wissenschaftler.

Die Berliner Elektronenspeicherring-Gesellschaft für Synchrotronstrahlung (Bessy) ist bisher Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft, deren Institute je zur Hälfte von Bund und Ländern finanziert werden. Bessy ist vor über 25 Jahren gegründet worden und betrieb den ersten ausschließlich zur Erzeugung von Synchrotronstrahlung ausgelegten Speicherring Deutschlands, Bessy I, in Wilmersdorf. Mit Baubeginn der deutlich größeren Anlage Bessy II im Jahr 1994, war das Institut eine der ersten Institutionen, die sich in Adlershof ansiedelten. Bessy beschäftigt rund 230 Mitarbeiter, davon etwa 100 Wissenschaftler.



HMI-Forscher bei der Arbeit.

Foto: HMI



Mit dem Umzug der Bundesregierung an die Spree wurden auf zahlreichen Gebäuden Solaranlagen errichtet.

Foto: BSW Solar/Langrock

Noch mehr Jobs durch die Energiewende

Nach Einschätzung von Bundesumweltminister Sigmar Gabriel haben sich die erneuerbaren Energien im vergangenen Jahr zu einem Jobmotor entwickelt. Statt der bisher rund 214.000 Menschen seien mehr als 235.600 Menschen in diesem jungen, aufstrebenden Zweig der deutschen Industrie beschäftigt gewesen. Das geht aus einer gemeinsamen Studie des Zentrums für Sonnenenergie- und Wasserstoffforschung Baden-Württemberg, des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung, des Deutschen Zentrums für Luft- und Raumfahrt sowie der Gesellschaft für wirtschaftliche Strukturfor- schung im Auftrag des Ministeriums hervor. Die Ergebnisse wurden Mitte September in Berlin veröffentlicht.

Fast 60 Prozent der Arbeitsplätze sind demnach dem Erneuerbare-Energien-Gesetz (EEG) zu verdanken. Bis 2020 rechnen die Autoren der Studie mit rund 400.000 Jobs. Im vergangenen Jahr waren weitere 23.500 Menschen damit beschäftigt, die Produktionskapazitäten für Solartechnik und Biokraftstoffe zu erweitern. Dazu gehören Bauarbeiter, Logistiker und der Maschinenbauer, der die Fabriken mit Fertigungstechnik und Anlagen ausstattet.

In der Solarindustrie gab es 1998 rund 5.400 Jobs. Im vergangenen Jahr waren es schon 40.200. Auch die Windbranche erwies sich in den vergangenen Jahren förmlich als Schwamm, der neue Arbeitskräfte aufsaugte. 1998 waren in dieser Branche rund 16.600 Menschen tätig, im Jahr 2006 waren es bereits 82.100. In der Biomasse verdoppelte sich die Zahl beinahe von 25.400 (1998) auf 45.200 (2006).

Erstmals wurden auch die Arbeitsplätze in der Bereitstellung von Kraft- und Brennstoffzellen ermittelt. Sie vermehrten sich von 22.600 (1998) auf 50.200 (2006). In der Forschung zu erneuerbaren Energien waren 2006 rund 4.300 Wissenschaftler und Techniker beschäftigt. Im öffentlichen Dienst bei Bund und Ländern sind rund 300 Personen damit beschäftigt, Genehmigungen für Projekte der erneuerbaren Energien (zum Beispiel Windparks oder Solaraufbauten) auszustellen oder die Förderprogramme zu verwalten.

Der Boom, beispielsweise in der Erzeugung von Solarstrom durch Photovoltaik, hat jetzt den Verband des deutschen Maschinen- und Anlagenbaus (VDMA) bewogen, eine eigene Sektion für die Zulieferer und Ausrüster der Photovoltaik zu gründen. Auf der diesjährigen Fachmesse Semicon, auf der sich die Halbleiterindustrie Anfang Oktober in Stuttgart trifft, steht die auf Silizium und anderen photoaktiven Halbleitern basierende Photovoltaik im Zentrum des Interesses.

Berlin setzt Sonnenzeichen

Auf bis zu 24 Dächern öffentlicher Gebäude in sechs Berliner Bezirken sollen Photovoltaikanlagen installiert werden. Die Firma 30 Grad Solar hat als Investor für das Projekt Solarstrompark Berliner Schulen im Juli die ersten Mietverträge abgeschlossen. Zu den quer über das Stadtgebiet verteilten Objek-

ten gehört neben Schulgebäuden auch das Rathaus des Stadtbezirkes Friedrichshain-Kreuzberg. Sebastian Preuß von 30 Grad Solar sagte: „Die Photovoltaikanlagen bringen im Endausbau Solarstrom mit einer Spitzenleistung von 820 Kilowatt. Das ist viermal mehr als Berlins größte Einzelanlage erzeugt.“

Der Berliner Senat hat zur weiteren Unterstützung der Energiewende eine Solardachbörse gegründet. Sie stellt Investoren insgesamt 129 Dächer öffentlicher Gebäude zur Verfügung, um darauf Solarstromanlagen zu installieren. Solche Dachbörsen entstehen derzeit in der ganzen Republik.

Einstein-Award an drei Berliner vergeben

Der diesjährige Einstein-Nachwuchspreis der Solarworld AG wurde Anfang September in Mailand an drei ehemalige Diplomanden des Hahn-Meitner-Instituts vergeben. Tobias Eisenbarth, Mark Wimmer und Caspar Leendertz hatten in ihren Diplomarbeiten eine Materialgruppe analysiert, die zunehmend in Dünnschichtsolarzellen verwendet wird: die so genannten Chalkopyrite, die aus Kupfer-Indium-Sulfid oder Kupfer-In-

dium-Selenid (CIS) bestehen. In ihren Arbeiten fanden die jungen Forscher heraus, wie die Korngrenzen innerhalb der Zellschichten den Transport von Ladungsträgern beeinflussen. Mit diesen Erkenntnissen lässt sich die Stromausbeute solcher Zellen verbessern. Dünnschichtsolarzellen aus Chalkopyriten (CIS-Zellen) sind in der polykristallinen Form effizienter als in der monokristallinen Form. Das ist ein wesentlicher

Unterschied zu den Siliziumzellen, bei denen die Einkristalle die besten Wirkungsgrade liefern. Hat man den Einfluss der Korngrenzen einmal verstanden, versprechen diese Solarzellen aus Chalkopyriten sehr hohe Wirkungsgrade bei geringen Herstellungskosten. Die jungen Wissenschaftler erhielten den Preis, der mit 5.000 Euro dotiert ist. Der Nachwuchspreis von Solarworld wird seit 2006 vergeben.

Neue Stiftung fördert Talente

Um das Lebenswerk des Visionärs und Pioniers der deutschen Solarindustrie, des Berliner Ingenieurs Reiner Lemoine, fortzusetzen, fördert die unlängst ins Leben gerufene Reiner-Lemoine-Stiftung junge Forschertalente in den regenerativen Energien. Jährlich vergibt sie acht Stipendien an Promovenden, die über erneuerbare Energietechnik forschen.

Reiner Lemoine war maßgeblich an der Gründung der beiden Solarfirmen Solon (Berlin) und Q-Cells (Thalheim) beteiligt, die heute als große Aktiengesellschaften an der Börse gehandelt

werden. Angefangen hatte Lemoine mit Wuseltronic, einer alternativen Ideenschmiede der seinerzeit noch in den Kinderschuhen steckenden Photovoltaik. Seine Entscheidungen waren immer auch ethisch motiviert. Lemoine war davon überzeugt, dass die regenerativen Energien auch der Unabhängigkeit von Nationen, dem Frieden, der Sicherung der Lebensgrundlage von Millionen von Menschen und dem Schutz der Umwelt dienen. Er starb Ende des vergangenen Jahres.

www.reiner-lemoine-stiftung.de

Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld!

Diplom oder Arbeit

Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.

daka
 Deutsche Akademie Berlin
www.dakaberlin.de

Als Gott den Spam erfand

Kettenbriefe mit Glücksversprechen haben eine lange Tradition



Der zitierte und hier abgebildete Haus- und Schutzbrief befindet sich im Besitz von Gunter Erich Kirsten, der ihn im Nachlass seines Vaters fand und ihn freundlich zur Verfügung stellte.

Foto: leo

Von Volker Tzschucke

Wer kennt Sie nicht, die Mails mit dem sicheren Börsentipp, die Angebote für Penis-Verlängerungen, die Schreiben südafrikanischer Bankangestellter auf Erbensuche. Spam nennt der glückliche E-Mail-Adressinhaber mit dem unglücklich agierenden Filter diese Botschaften. Doch während hier ausschließlich kommerzielle Hintergedanken für die Überflutung der Inbox sorgen, gibt es eine Form des Spams, die fast eine gewisse Liebeshwürdigkeit besitzt:

„Mit Liebe ist ALLES möglich! Jetzt wurde das Glück an dich versandt. Du wirst Glück haben, innerhalb der nächsten vier Tage, nachdem du Diese Mail erhalten hast. Um dein Glück zu erhalten solltest du die Mail allerdings weiter-senden. Das ist kein Witz und auch keine kommerzielle Kettenmail! Du wirst Glück erhalten!!!!!!!. Sende Kopien an Menschen, von denen du meinst, dass sie Glück brauchen können. Sende kein Geld, denn das menschliche Los hat keinen Preis!!! Behalte diese Mail nicht in deinem Besitz. Du solltest sie innerhalb von 96 Stunden nach Erhalt weitersenden. Innerhalb weniger (4) Tage gibt es mit Sicherheit eine Überraschung. Sogar, wenn du nicht abergläubisch bist.“

Ein Bekannter wünscht Glück! Er wünscht anderen Glück, vor allem aber sich selbst: Denn, wenn er die Mail nicht weiterleiten würde, drohte ihm Unglück, an zahlreichen Beispielen wird es im weiteren Fortgang der Mail verdeutlicht. Freunde zuspammen also ist – aus rein egoistischen Erwägungen – Pflichtaufgabe.

Der Stammbaum des Kettenbriefs
Wer diese E-Mail erstmals versendete und damit die Lawine losstrat, ist rätselhaft. Über Jahre schon scheint sie ihre Runden zu drehen. 2004 veröffentlich-

ten Wissenschaftler eine „Evolution der Kettenbriefe“. Über Jahre hinweg hatten sie verschiedene Exemplare eines bestimmten Kettenbriefs gesammelt und über Tippfehler und Umformulierungen einen Stammbaum ermittelt. Wer den damals untersuchten Brief erstmals geschrieben hatte, konnten freilich auch sie nicht herausfinden. Das Phänomen ist also nicht neu. Es lässt sich sogar nicht nur über Jahre, sondern über ganze Jahrhunderte hinweg beobachten, nur das Medium hat gewechselt: Was heute als Kilobyte daherkommt, stand früher auf Papier, in so genannten Haus- und Schutzbriefen:

„Wer diesen Brief hat und nicht offenbart, der ist verflucht von der christlichen Kirche. Es soll der Brief von jedem weiter verbreitet werden, und wer an Gottes Barmherzigkeit glaubt, den werden alle Sünden vergeben werden. Glaube gewiß das ich den ehren werde, der hier daran glaubt, wer es nicht tut der soll des ewigen Todes sterben. Ich werde euch strafen am jüngsten Tage so ihr mir nicht Rechenschaft geben könnt von euren Sünden.“

Tradition bis ins Mittelalter
Einer der bekanntesten Schutzbriefe ist der sogenannte „Himmelsbrief“, der bereits 584 urkundlich erwähnt wurde. Er soll direkt aus der Hand Jesu Christi stammen und wurde wohl tausende Male abgeschrieben. Die hier abgedruckten Zeilen stammen aus einem Haus- und Schutzbrief, der angeblich im Jahre 1724 erstmals auftauchte:

„Dieser Brief vom Himmel gesandt und 1724 in Hollstein gefunden worden. Er war mit goldenen Buchstaben geschrieben zur Wende über der Taufe und wenn ihn jemand ergreifen wollte, so weicht er zurück, bis 1771 sich jemand mit dem Gedanken näherte ihn

abzuschreiben und der Welt mitzuteilen. Zu diesen neigte sich der Brief und er stand geschrieben.“

Der Brief, zwischen 1911 und 1939 im Sächsischen abgeschrieben und von Generation zu Generation weitergegeben, führte also offenbar von Beginn an ein Eigenleben: Er ließ sich nicht besitzen, man konnte ihn nur bei sich tragen und musste ihn als Abschrift weitergeben. Und weil er vom Himmel gesandt war, sollte er die Kraft haben, Menschen und ihr Hab und Gut zu beschützen.

Aufklärung? Nein Danke!

Man versetze sich ins 18. Jahrhundert zurück: Die Zeiten sind unruhig. Immer wieder gibt es kleine oder große Kriege. Verbrecher gab es damals wie heute und der kleine Mann wurde durch den Staat nicht wirklich beschützt. Dazu Naturkatastrophen oder anderes Unglück: Schnell konnte ein Feuer eine ganze Stadt vernichten oder ein Fluss über die Ufer treten.

Das Zeitalter der Aufklärung hatte noch nicht wirklich begonnen: Die Menschen brauchten etwas, woran sie sich festhalten konnten. Das war zum einen der Glaube an Gott, zum anderen dann eben der „Aberglaube“ an ein Stück Papier: Jemand hat einen Brief entworfen, der dann immer wieder abgeschrieben und weitergereicht wurde – und immer, wenn ein Mann einen Krieg heil überstanden hatte, glaubte man noch mehr an seine Kraft. So wurde er immer wieder abgeschrieben und sicher auch abgewandelt.

Weitergeben ist seliger denn wegschmeißen

Abschreiben, weitergeben, auf Glück hoffen – die Verbreitungsprinzipien von Schutzbrief und Spam-Mail sind gleich. Und auch in ihren sprachlichen Mustern unterscheiden sie sich kaum, auch wenn sie der jeweiligen Zeit angepasst waren und sind: Würde in früheren Jahren die (Ehr)furcht vor Gott als Druckmittel verwandt, dient heute der Glaube an das Schicksal, an eine sich mit der Mail ausbreitende positive Energie als Motivator. Der Hinweis im Schutzbrief *„Wer das nicht glauben will, der hänge es einen Hund um den Hals und schieße nach ihm, so wird er erfahren, daß es wahr ist“* kann als genauso skurril gelten, wie ein in der Mail als Beweis angeführtes Beispiel: *„Darlon Falcheid glaubte nicht an diese Mail und löschte sie. Einige Tage später verstarb er“*.

Und immer sind es die innersten Wünsche des Menschen, die durch Verbreitung des Inhalts in Erfüllung gehen sollen: Schutz vor Mord und Todschatz, Geld, die große Liebe, eine glückliche Geburt. Einzig in einem unterscheidet sich der 250 Jahre alte Spam vom heutigen: Nicht nur den Brief sollte man bei sich tragen, es galt auch die christlichen Gebote einzuhalten:

„Schwöret nicht bloß auf meinen Namen um Gold und Silber, schämt euch vor menschlichen Lüsten und Begierden denn so wahr ich euch erschaffen habe, so gewiß kann ich euch zerschmettern, seit mit euren Zungen nicht falsch, ehrt Vater und Mutter auf das es euch wohl gehe auf Erden, redet kein falsches Zeugnis wider euren nächsten, dann habe ich meine Freude davon.“

Solche Anstrengungen gebieten heutige Spam-Mails kaum noch. Das Glück ist nur ein paar Forwards entfernt. Der Moderne sei Dank.

Tipps und Termine für Karriere und Freizeit jetzt abonnieren!
www.connecticum.de/Newsletter

Suppe, Kinder und Erziehung

Buchstabensuppe essen macht Spaß und klug



Buchstabensuppe ist nicht nur lecker.

Foto: flickr.com/photos/tillwe

Von Cornelia Krause

„Nein, meine Suppe ess' ich nicht!“, schrie der Suppen-Kaspar, und es sollte böse mit ihm enden. Wenn die dampfende Suppe vor mir steht, kann ich den Kaspar gar nicht verstehen. Aber klar, das Bild vom nörgelnden Kind, dem nichts recht ist, kann ich mir doch gut vorstellen. Dr. Heinrich Hoffmann hatte wohl auch dieses Bild im Kopf, als er die bürgerliche Erziehung Mitte des 19. Jahrhunderts in seinem bekannten Kinderbuch „Struwwelpeter“ amüsant karikierte. Er zeigte darin die Erziehungsproblematik des selbst erziehenden Bürgerhauses.

Und jetzt Werbung

Heute ist das mit der Suppe und der Erziehung nicht viel anders. Das Bild existiert freilich noch in unseren Köpfen. Beim Suppessen erweist sich das Können eines gut erzogenen Kindes. Und diese wohlgerateten Kleinen finden wir immer wieder in der Werbung. Fröhlich und zufrieden verschlingen sie den Eintopf oder die Suppe. Immer wieder wird das Bild der heilen Familienwelt bemüht. Weil Mutti bestimmt, was eingekauft wird, spricht die Werbung auch vor allem sie an – mit dem verstärkten Einsatz von großen Kinderaugen und betont witzigen Aussagen der Kleinen. Ganz einfach und schnell mischt Mutti die nötigen Zutaten zusammen, dank des Fertigproduktes kein Problem. Die Kinder sitzen freudestrahlend am Tisch und erzählen ein paar altkluge Dinge. Dies ist jedoch kein Indiz dafür, wie Kinder sich beim Suppessen heutzutage wirklich verhalten. Studien gibt es dazu keine.

Suppe für Schlaue

Es ist eine ganz besondere Suppe, die nicht nur das Benehmen der essen- den Kinder betrachtet, sondern vor allem dem Bildungsaspekt Genüge tut. Die Rede ist von der Buchstabensuppe.

Keine andere Suppe verspricht so viel lehrreichen Inhalt. Obwohl leider schon beim Namen auf der Fertigtüte an der Bildung durchaus gezweifelt werden darf. So steht dort „Buchstaben Suppe“ – ohne Bindestrich, „Suppe“ und „Buchstaben“ jeweils getrennt und groß geschrieben. Und in vielen Fällen, vor allem bei den Handelsmarken, schwimmen nicht nur Buchstaben, sondern auch Zahlen auf dem Teller.

Noch mehr Fauxpas erlaubt sich Maggi mit seiner „Kids Ecke“ auf der Tütentrückseite. Ein kleines Denkspiel soll die Kinder schon einmal auf die intellektuelle Speise vorbereiten:

„Das Buchstaben-Chaos !! Schaut Euch dieses Bild genau an, wieviele Buchstaben könnt Ihr entdecken?“

Immerhin: Zwei Sätze und „nur“ drei Fehler. Ein Leerzeichen zu viel vor den Ausrufezeichen, „euch“ und „Ihr“ groß geschrieben und „wie viele“ zusammen. Von Vorbild-Charakter kann man hier nicht sprechen. Übrigens kennen auch die Verpackungsdesigner das Schema „Heile Welt“-Familie: „Beliebt bei Kids“ steht auf der Maggi-Tüte – ein Wink für unentschlossene Eltern.

Suppe essen macht Spaß

Mit dem Essen spielt man nicht – eine schöne Benimmregel. Besonders bei Buchstabensuppe fällt das schwer. Wer schaut nicht nach den Buchstaben seines eigenen Namens und schiebt diese an den Tellerrand? Oder sucht lustige Wörter in der klaren Brühe? Dem I.z.E.t.i.T. (Institut zur Erforschung total interessanter Tatsachen) ist der Spaß an der Buchstabensuppe wahrscheinlich auch nicht vergangen, als es ein einmaliges Vorhaben umsetzte.

Das Online-Pseudo-Institut zählte die Verteilung der Buchstaben in handelsüblichen Tütensuppen. Die Maggi-Suppe fiel dabei eindeutig durch: „So finden sich zwar massenhaft halbwegs brauchbare Buchstaben, wie I, V, J und

A, allerdings sind von den essentiellen Wortbildern E, M und S mit 3 beziehungsweise einem Exemplar deutlich zu wenige vorhanden“, analysiert das I.z.E.t.i.T.

Im Kontrast zum Suppenkaspar propagieren heute die Suppenhersteller auf jeden Fall die fröhliche Seite des Suppessens. So kräht der Hahn von Gaggi auf der Buchstabennudelpackung: „Suppe essen macht jetzt richtig Spaß.“ „Suppen-Spaß“ (wenigstens mit Bindestrich) steht auf der Vorderseite.

Ganz subtil wird die Botschaft „Lernen macht Spaß“ vermittelt. Auch die Leckerei, die Kinder froh macht und Erwachsene ebenso, ist auf den Buchstaben-Geschmack gekommen. Auch Gummibären müssen schließlich in die Schule. Komisch nur, dass das Erste, was der Bär zu lesen bekommt, „ohne Fett“ ist. Was sind das nur für Bücher in der Bärenschule.

Die Artikel dieser Doppelseite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ernstesten Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter www.tu-chemnitz.de/phil/leo.

Impressum
Der CampusAnzeiger der Hochschulen in Berlin und in den neuen Ländern

Erscheinungsweise:
6 x im Jahr, 3 x je Semester

Zielgruppe: Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber: connecticum e.V.
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:
connecticum nitsch & richter,
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.:
Oliver Nitsch (Chefredakteur)
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:
Claudia Siegner
siegner@connecticum.de

Redaktion Campus, Science & Economy:
Dipl.-Ing. H. Schwarzbürger MA

Redaktion Tipps + Termine:
Maik Petzold, Kathrin Fiehn
termine@campusanzeiger.de

Redaktion Soundmag.de:
info@soundmag.de

Jobtabelle: Dennis Bartlick
bartlick@campusanzeiger.de

Anzeigen: Kathrin Richter
richter@connecticum.de

Fotos: Kathrin Fiehn
fotos@connecticum.de

Layout & Satz: Oliver Niemann
www.bivisual.net

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen in Berlin und in den Neuen Bundesländern. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichfalls/gleichermaßen für das andere Geschlecht.

Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM.

Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

Der nächste CampusAnzeiger
erscheint am 12.11.2007.

IAMX

Berlin Kreuzberg. Gräfestraße/Böckhstraße. Ich treffe Chris Corner alias IAMX an einem warmen Sommertag im Restaurant Avril. Dieses befindet sich unweit seiner Wohnung. Er sitzt an der Bar und trinkt einen Rotwein. Fast scheint er hinter seinem Glas zu verschwinden, so klein und schmal ist er. Er steht auf, begrüßt mich und schaut mich mit seinen großen, schönen, dunklen Augen an, die hervorragend zu seiner schwarzen Kleidung passen, und begleitet mich zu einem ruhigeren Tisch im hinteren Teil des Restaurants.

Er ist ein interessierter Zuhörer, der sich eloquent jedoch immer, überrumpelt von seinen parallel laufenden Gedanken und dem daraus resultierenden Ringen nach den richtigen Worten, auszudrücken weiß.

Am Ende ist ein interessantes Gespräch entstanden, welches nach 75 Minuten seinen Abschluss fand und hier nur gekürzt wiedergegeben werden kann. (Interview: Jan Born)

Soundmag: Wenn man im Internet über dich recherchiert, stößt man zwangsläufig immer wieder auf Artikel, die sich mit deinen beiden Charakteren, Chris Corner und IAMX, und der daraus resultierenden Doppeldeutigkeit deiner Person befassen. Du wirst als der umgängliche Chris bezeichnet, der auf der Bühne dem hedonistischen Bastard IAMX weichen muss. Ist dies eine Geschichte, die die Menschen dir anhängen oder spielst du auch bewusst mit dieser Zweideutigkeit?

Chris: Hmm. Das ist eine schwierige Angelegenheit. Ich würde sagen, dass alles, was ich tue, ehrlich ist. Es gibt definitiv eine hedonistische Seite an mir, die mich für lange Zeit kontrolliert hat. Meistens werde ich jedoch immer darauf reduziert oder in diesem Punkt falsch interpretiert – abgesehen davon, dass die meisten Musiker missinterpretiert werden ...

Nicht, wenn du Phil Collins heißt.

(lacht) Okay, du hast recht. Wenn man zu jedem freundlich und nett ist, lassen einen die Medien auch in Ruhe. Jedenfalls, was falsch interpretiert wird, ist der Unterschied zwischen IAMX und mir. IAMX ist eine Kreation, die stärker ist als ich und die mehr nach vorne schaut, als ich es je tun könnte. Natürlich ist die ganze Angelegenheit sehr schizophren. Auf der einen Seite bin ich eine nette Person. Gleichzeitig kann ich aber auch ein sehr unangenehmer Mensch sein. Das passiert dann allerdings meistens auf der Bühne. Diese schlechte Seite findet also nicht wirklich ihren Weg in mein Privatleben. Es ist eher ein Auswuchs meiner Persönlichkeit. Es ist so etwas wie eine Flucht. Wenn man sein ganzes Leben nett und schüchtern ist, sucht man manchmal eben ein Ventil, das das ganze Kranke herausströmen lässt. Du solltest vorsichtig sein, bei diesem Thema kann ich mich lange aufhalten. (lacht)

Weißt du, wo die Reise für dich und IAMX hingehet? Werdet ihr irgendwann der gleiche Mensch sein?

Diese Frage kann ich dir nicht beantworten. Das versuche ich gerade herauszubekommen. Aber noch fehlt mir das nötige Werkzeug, um die Antwort zu finden.

Denkst du manchmal über Interviews nach und ärgerst dich, weil du zu einer Frage gern mehr gesagt hättest oder eine komplett andere Antwort geben würdest?

Ja, definitiv. Aber als jemand, der in diesem Gewerbe arbeitet, gewöhnt man sich daran, endgültige Entscheidungen zu treffen. Ein Album zu beenden erfordert auch das Können, zu wissen, wann nichts mehr verbessert werden kann. Ich habe Freunde, die niemals ihre Musik veröffentlichen werden, weil sie das Ende nicht finden – obwohl sie gute Musiker sind. Ich habe dieses Problem nicht. Ich kann mich an Deadlines halten und eine Sache auch mal laufen lassen. Mit Interviews ist es das Gleiche. Sie sind einfach nur ein Gespräch. Vermutlich werde ich Dinge sagen, die albern sind, vielleicht stoße ich andere Menschen auch vor den Kopf. Aber vielleicht sage ich auch Sachen, die gut sind. Ganz sicher werde ich jedoch nicht im Nachhinein darüber lamentieren, wenn ich etwas gesagt haben sollte, was ich bereue. Ich weigere mich einfach, das zu tun.

Ich habe mir vor kurzem überlegt, dass ich die Situation mal umdrehen könnte und die Menschen befrage, die normalerweise die Interviews mit mir führen. Ich finde es cool, mit Menschen zu sprechen. (überlegt) „Cool“. Ich benutze dieses Wort eindeutig zu oft. Siehst du, und schon denke ich wieder über mich nach. (lacht)

Wenn man den Berichten glauben schenken darf, bist du auf der Bühne ein „gefährliches, sexgetriebenes, düsteres Monster“.

Ja, das ist meine Form, mich zu präsentieren. Es fließt einfach aus mir heraus. Im wahren Leben könnte ich mich so nicht verhalten. Aber auf der Bühne bin ich der Diktator.

Könntest du dir vorstellen, auch deine weiche Seite auf der Bühne zu zeigen?

Natürlich. Man kann immer einen aggressiven Song in einer ruhigen getragenen Form präsentieren. Nur manchmal lässt die Natur eines Stückes dies gar nicht zu. Wenn man jedoch einen Song wie „This Will Make You Love Again“ dem Set hin-

zufügt, erhält man auf einmal eine viel weichere Stimmung. Obwohl selbst dieses Lied im Refrain recht aggressiv gesungen ist. Ich brauche das einfach, diese Härte. Manchmal ist es einfach auch so, dass ich beides verbinden oder meine aggressive Seite in etwas ganz Weiches, Zärtliches kanalisieren möchte. Das ist verrückt. Würdest du mich morgen fragen, könnte es sein, dass ich dir eine ganz andere Antwort gebe. Ich habe Jahre damit zugebracht, schüchtern und leise zu sein. Und das ist gut. Das ist ein guter Weg, sein Leben zu führen. So kommt man mit Menschen besser klar. Auf der anderen Seite ist es jedoch auch wichtig, direkt zu sein und zu sagen, was man möchte. Also ist diese Härte auf der Bühne eine Überziehung meiner Persönlichkeit. Für mich sind die Auftritte meine Form der Therapie. Wenn man sich selbst extremen Verhaltensformen aussetzt, erhält man den einzigen Weg, über sich zu urteilen. Das ist einfach meine Art, meinen Weg zu finden. Ich bin nicht der Mensch, der den ganzen Tag da sitzt und sich einredet, was für ein toller Charakter er doch ist. Eigentlich bin ich genau das Gegenteil. Ich denke viel über mich und mein Verhalten nach. Die Auftritte und mein Verhalten auf der Bühne geben mir also die Kraft, weiter zu machen. Würde es nicht so sein, hätte ich schon vor langer Zeit damit aufgehört, Musik zu machen. Manchmal, wenn ich in der Presse über diese beiden Charaktere von mir lese, dieses Batman und Bruce Wayne-Ding, fällt mir wieder ein, wie weit ich diese Seite von mir getrieben habe. Wenn du mich also fragst, ob ich Chris Corner oder IAMX bin, kann ich dir das nicht genau sagen, weil ich es nicht weiß. Für mich ist das genauso interessant, wie für dich. Also bin ich froh, mit dir hier zu sitzen und darüber zu reden. Interviews sind, sicher nicht nur für mich, eine Form der Therapie. Es hilft einem, über bestimmte Dinge nachzudenken. Einfach deshalb, weil hin und wieder auch Fragen gestellt werden, mit denen ich mich selbst niemals konfrontieren würde.

Warum wird im Zusammenhang mit IAMX auch immer deine angebliche

dunkle „Sex-Seite“ angesprochen?

(lacht) Meistens sind es Fantasien der Schreiber, die sie um mein Leben spin- nen. Tatsächlich ist es jedoch größtenteils die psychologische Seite, die Kraft, die mit diesem Thema einhergeht. Für mich ist es ein absurdes Gefühl, wenn ich von Sex be- rauscht bin, wenn ich durch chemische Re- aktionen in meinem Körper geschwächt werde und meine Gedankenwelt dadurch komplett verändert wird. Sex ist überall und alles in dieser Welt ist damit verbun- den. Und das ist einfach unglaublich, dass Sex diese Macht hat. Daher ist es für mich auch wichtig, diesen Teil von mir auf der Bühne auszuleben, zu sehen, wie die Men- schen darauf reagieren. In Beziehungen, selbst in Freundschaften, geht es immer um dieses verdammte Thema.

Offensichtlich geht es in deinen Gesprä- chen oft um dich und um das, was in deinem Kopf los ist. Unterhältst du dich mit anderen Menschen auch so, wie sie sich mit dir unterhalten? Stellst du ihnen auch die Fragen, die sie dir stellen?

Natürlich habe ich über all die Jahre einige Mauern um mich herum errichtet und be- finde mich oft in einer Verteidigungsposi- tion – gerade in Interviews. Wenn Menschen das, was ich tue, anzweifeln oder hinter- fragen, kann das ganz schön hart für mich sein. Gerade, wenn es Menschen sind, die in sehr enger Beziehung zu mir stehen. Deshalb möchte ich ihnen so etwas nicht antun. Vielleicht habe ich auch Angst, dass sie mir unbequeme Fragen stellen, wenn ich das mit ihnen mache. Deshalb lasse ich es meistens gut sein. Ich möchte an- deren Menschen nicht die Erlaubnis ge- ben, in mich zu dringen, nachdem ich das bei ihnen getan habe. Worin ich jedoch gut bin, sind Arbeitsbeziehungen. Verrückt genug, dass ich mit den Bandmitgliedern, den diversen Managern und anderen Men- schen, mit denen ich zusammen arbeite, gut auskomme.

Glaubst du wirklich, dass Freunde dich erst dann hinterfragen, wenn du es bei ihnen auch tust?

Irgendwie ja. Vielleicht liegt es auch da- ran, dass ich andere Menschen so beur-



Chris Corner alias IAMX

Photo: Nickie McGowan

teile, wie ich mich beurteile. Deshalb fühle ich mich viel wohler, wenn ich weniger von mir gebe. Und das ist vermutlich auch ein Grund, warum ich so viele Aggressionen auf der Bühne habe.

Wenn du sagst, dass du es bevorzugst, weniger von dir zu geben, meinst du dann deine Gefühle oder deine Gedanken?

Ich rede von echten Gefühlen. Das ist auch der Grund, warum ich mit Arbeitskollegen gut klar komme. Da reicht es, an der Oberfläche zu bleiben und die Balance zu halten. Man arbeitet gemeinsam an dem gleichen Produkt. Das ist alles. Aber mit Freundschaften oder Liebesbeziehungen ist es komplett anders. Ich weiß, dass es schwer für mich ist, Gefühle zu geben. Manchmal... (überlegt) Meistens. Ich habe auch nicht viele Freunde. Man kann mich wohl als Einzelgänger bezeichnen. Im Gegenzug dazu sind meine Beziehungen ziemlich lang. Ich neige dazu, mir eine Situation zu schaffen, in der ich mich wohl fühle. Und wenn diese Situation entstanden ist, mache ich meine eigenen Sachen. So habe ich mir also ein Netzwerk an Menschen aufgebaut, die es mir bequem machen und die mich unterstützen. Und innerhalb dieses Netzwerkes gebe ich zu wenig von mir selbst oder zu wenig an Unterstützung für diese Menschen. (trommelt mit den Fingern auf den Tisch) Ich weiß, das klingt krank, aber bisher lief das ganz gut für mich. (lacht)

Was würdest du tun, wenn ein Freund dich mit diesen Sätzen konfrontieren würde?

(trommelt, überlegt) Hmm.

Vielleicht sagt dieser Freund ja auch: Wenn du möchtest, dass das hier funktioniert, gib mir mehr von dir und versuche, besser auf mich einzugehen.

So was würde es wohl eher in einer Liebesbeziehung als in einer Freundschaft geben. Ich habe ziemlich absurde Freundschaften, in denen es nie bis zu diesem Punkt gekommen ist. Deshalb fühle ich mich in meinen Freundschaften immer sicher. Aber wenn es um Liebe geht ... Irgendwann bin ich plötzlich aufgewacht und wusste, worum es geht. Diese ganzen Wahrheiten erschienen auf einmal in meinem Kopf und das war ein wichtiger Moment für mich. Ich habe gemerkt, dass ich mich auch um die Person an meiner Seite kümmern, ihre und meine Gefühle verstehen muss. So langsam verstehe ich auch, worum es geht. Ich verstehe meine Gefühle. Heute weiß ich, dass ich nicht einfach neben jemandem her leben kann, ohne mich zu fragen, was im Kopf des Menschen los ist, ohne mich für den Menschen zu interessieren, mit dem ich mein Leben verbringe. Sobald ich jedoch anfing, mich zu kümmern wurde es für mich schwerer, mich in der Welt zurecht zu finden, in der ich es mir eben noch so gemütlich gemacht habe. Dadurch bin ich natürlich auch ein viel offenerer und somit auch sensiblerer Mensch geworden. Manchmal brauche ich mir nur irgendein Tier anschauen und könnte anfangen zu weinen. (lacht)



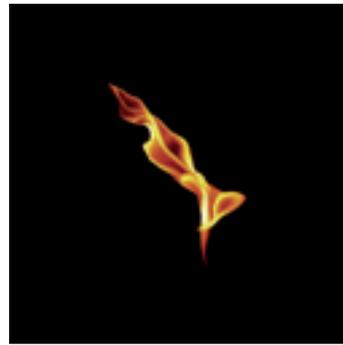
Moneybrother Mount Pleasure

(31.08.07 - SonyBMG)

Wer im Mai den Berliner Showcase zum neuen Moneybrother-Album miterlebt hat, konnte zwei Dinge feststellen. Erstens: Nach vielen Wochen im Studio zu den Aufnahmen für „Mount Pleasure“ sprühte Anders Wendin und seiner Band der Spaß an diesem Konzert aus fast allen Poren. Und zweitens: Die Zufriedenheit mit dem neuen Material konnte der Geldbruder kaum verbergen, hat er doch nach eigener Aussage sein lang geplantes Rock'n'Roll-Album aufgenommen, beeinflusst von Westcoast-Musikern wie Randy Newman und Jackson Browne. Doch der Name, der einem beim Anhören des mittlerweile dritten englischsprachigen Albums immer wieder in den Sinn kommt, ist ein anderer: Bruce Springsteen!

Klingt dies beim Opener nur leicht durch, erinnert doch vor allem „Down At The R“ verdammt an Springsteens „Hungry Heart“. Doch keine Angst, hier wird keine bemühte Nachspielerei betrieben, sondern die musikalische Verneigung vor dem Boss geschieht in den gewohnten Moneybrother-Sound eingewoben. Und so klingt der Wendinsche Rock'n'Roll auch stark vom Northern Soul infiziert. Im Vergleich zum Vorgänger „To Die Alone“ ist alles ein bisschen fröhlicher und tanzbarer geworden. Aber ein wenig Melancholie-Pflege gehört bei Moneybrother einfach dazu, wie „It Will Not Happen Here“ und „It Might As Well Be Now“, ein Duett mit der norwegischen Sängerin Ane Brun, beweisen. Dass allerdings für die deutsche Version des Albums noch der Bonus-Track „Magic Moments“ mit Judith Holofernes draufgepackt wurde, ist wohl vor allem der Politik des Major-Labels Columbia/SonyBMG zu verdanken, die so wahrscheinlich ein paar neue Hörer anlocken wollten. Kein Wunder also, dass dieser Song nicht zu den stärksten des Albums gehört.

Insgesamt ist „Mount Pleasure“ wieder eine gelungene Moneybrother-Platte, allerdings stellt sich langsam das ein, was auch beim dritten Streets-Album zu beobachten war: Es ist immer noch alles gut und schön, doch die Begeisterung, die einen wegen dieser gefühlten Andersartigkeit und Uniqueness des Sounds bei den ersten beiden Alben noch erfasst hat, ist einem freundlichen aber irgendwie routiniertem Nicken gewichen. **(EB)**



Turin Brakes Dark On Fire

(14.09.07 - Virgin Music)

„Quiet was the new loud“, als Olly Knights und Gale Paridjanian Anfang des neuen Jahrtausends mit Bands wie Kings Of Convenience und I Am Kloot in den „New Acoustic Movement“-Topf geschmissen wurden. Mit „The Optimist LP“ gefeiert, wurde spätestens zwei Alben später und mit „Jackinabox“ im Gepäck deutlich, dass irgendwie die Luft raus war aus der Akustikgitarren-Bewegung – zumindest was die Turin Brakes angeht. Und der Ausweg aus diesem Dilemma stand die ganze Zeit mit auf der Bühne: die Tour-Band. Knights und Paidjanian nahmen die Freunde mit ins Studio und engagierten mit Ethan Johns (Ryan Adams, Kings Of Leon) einen Produzenten, der Gitarren gern elektrisch verstärkt.

So klingt „Dark On Fire“ dann zwar nicht nach zügellosem, schweißgetränktem Rock'n'Roll, verhilft den Turin Brakes aber doch zu ganz neuen Qualitäten. Die Stücke kommen mit einprägsamen Riffs und nehmen Knights Stimme etwas von ihrer allgegenwärtigen Melancholie. Viel wichtiger jedoch ist die vorsichtige Opulenz, der atmosphärische Raum, der sich durch die Bandunterstützung eröffnet. „Ghost“ etwa echot durch den Saal, die Single „Stalker“ versprüht in der Strophe gar so etwas wie Aggression, gibt sich im Refrain dann aber doch entspannter. Beim ersten Hören noch leicht enttäuscht, entfaltet sich mit jedem Hören ein Stück mehr der Begeisterung. „Timewaster“ dreht sich schwindlig machend mit 59 Runden pro Minute im Kreis. Der verloren im Dunkeln suchende Titelsong baut seine Melodie über fünf Minuten auf und erinnert zum Ende hin auch an einige Stücke früherer Alben, erreicht im Gegensatz zu diesen jedoch eine höhere Prägnanz.

„Dark On Fire“ ist der richtige Schritt nach vorn, der den Turin Brakes schon beim letzten Album gut getan hätte. Denn Musik ist ständige Evolution, wenn auch mit dem Blick auf die Vergangenheit gerichtet. Nicht jeder hat sich so nahezu perfekt im eigenen Stil eingerichtet wie die Kings Of Convenience. Allerdings waren die als Duo in den letzten fünf Jahren auch bei weitem nicht so produktiv wie Knights und Paridjanian. Die Turin Brakes haben sich von der grau-braunen Raupe zum bunten Schmetterling gewandelt. **(AZ)**



Hot Hot Heat Happiness Ltd.

(07.09.07 - Warner Music)

Das war nicht zu erwarten. Dass Hot Hot Heat so ein wunderbares, reifes Pop-Album aus dem Ärmel schütteln. Nach dem viel beachteten Debüt „Make Up The Breakdown“ und dem mediokren Nachfolger „Elevator“ wurde vermutet, dass das Quartett zwar weiterhin für ein paar tanzbofenefüllende Singles gut sein wird, aber sich auf Album-Länge auch einiges an Füllmaterial – wie schon auf dem Zweitling bewiesen – finden lässt. Doch „Happiness Ltd.“ bläst diese Bedenken in einem Sturm an infizierenden Melodien und erweiterten Soundspektren einfach weg.

Aus Hot Hot Heat sind zwar nicht die zweiten Broken Social Scene geworden, aber in ihrer Ecke des Pop-Meeress haben sie ihre Fischgründe ausgeweitet. Mit mehr Soundeffekten, erweiterter Instrumentierung und reflektierterem Songwriting punkten die Kanadier kräftig. Die Songs bestechen durch ganz unterschiedliche Stimmungen – was einerseits an einer fast HipHop-likes längeren Liste an Produzenten (insgesamt vier) liegt und andererseits viele Song-Ideen auf Tour entstanden sind, wodurch sich die Band laut eigener Aussage durch die Musik-Traditionen verschiedener Länder hat inspirieren lassen. Es gibt zwar weiterhin die clubtauglichen Songs, aber sie klingen dunkler, rauer, direkter und epischer. So mutet schon der Opener mit seiner fast gemächlich zu nennenden Stimmung ganz untypisch für Hot Hot Heat an. Die Single „Let Me In“ lässt sich für den Spannungsbogen mit gelungenen Breaks Zeit, um schließlich im Refrain doch noch zu explodieren: „I'm banging at your door, please let me in!“ Keine Angst Jungs, ihr kommt auf jeden Fall rein. Denn mit einer spätsommerlichen Hymne wie „Outta Heart“ wäre es eine Schande, euch draußen stehen zu lassen, mit all den Streichern, dem Falsett-Gesang, dem Themin und den Background-Sängerinnen. Mit Songs wie diesen habt ihr bewiesen, dass euch auf Album drei nicht die Puste ausgegangen ist, im Gegenteil: die Zukunft sieht sogar richtig gut aus. **(EB)**

Weitere Reviews gibt es auf:
www.soundmag.de/reviews

Weitere Interviews unter:
www.soundmag.de/interviews

Termine Oktober - November 2007	
30.9.	Deloitte InSight: Corporate Finance Assessment Days, Sylt Bewerbungsschluss: 30.09.07. Deloitte lädt Absolventen der Wirtschaftswissenschaften vom 04.-06.11.07 nach Sylt ein, um Deloitte und die Corporate Finance-Beratung kennen zu lernen. Bewerbung: cf-karriere@deloitte.de, www.cf-karriere.de
30.9.	Heinz-Nixdorf-Stipendium für Asien-Aufenthalt Bewerbungsschluss für 2008: 30.09.07. Das Heinz Nixdorf Programm ermöglicht deutschen Nachwuchsführungskräften (bis 30 Jahre) 6-monatige Berufspraktika in asiatischen Ländern. www.inwent.org
1.10.	Vortrag: X gute Gründe ..., HS Wismar Chancen und Risiken in der IT-Branche in Meck-Pom oder vom Wirtschaftsinformatik-Student aus Wismar zum Vertriebschef in Schwerin. Referenten: Andreas Scher und Birger Bösel, PLANET IC GmbH. 12 Uhr, Hochschule Wismar, www.hs-wismar.de
1.10.	Magdeburger Maschinenbau-Tage 2007, Uni Magdeburg Anmeldeschluss: 01.10.07. „AUTOMOTIVE - Impulse für den Maschinenbau“. Vom 10.-11.10.07 diskutieren Experten von Unis, Automobilherstellern sowie Zulieferern. www.uni-magdeburg.de
1.10.	Werkstatt Mensch-Maschine-Systeme, TU Berlin Anmeldeschluss: 01.10.07. Symposium zum Thema "Prospektive Gestaltung von Mensch-Technik-Interaktion" vom 10.-12.10.07. Kosten für Studenten: 150,- EUR. www.zmms.tu-berlin.de
23.9.-27.10.	Nürnberger physiognomische Fragmente, UdK Berlin Ausstellung mit Skulpturen des Malers und Bildhauers Bernhard Nürnberger. Unibibliothek der UdK Berlin im Volkswagenhaus, Fasanenstr. 88, Berlin. www.udk-berlin.de
2.10.	Löffelball, TFH Wildau In Wildau heißen die Erstsemester Löffel und die werden mit einem Ball begrüßt. Eintritt für Löffel: 1,- EUR. 21.00 Uhr, Mensa, Birkenallee 50. www.tfh-wildau.de/stura
2.10.	2. Lange Nacht der Wissenschaften, FH Nordhausen Professoren sowie lokale Firmen präsentieren ein umfangreiches Programm. Zeit: 17.30 - 0.30Uhr. www.fh-nordhausen.de
2.-3.10.	Coca-Cola-Soundwave-Tour, Finale in Berlin Am Brandenburger Tor treten die Fantastischen Vier, Silbermond, 2Raumwohnung u.a., sowie die Gewinnerbands der Coca-Cola-Soundwave Discovery Tour auf. Eintritt frei! www.coke.de
3.10.	JP Morgan Banking Seminar, 26.-27.10.07 in Frankfurt Application deadline: 03.10.07. With an insight into what investment banking is really like. The participants will gain a more thorough understanding of JP Morgan business areas through a choice of workshops. http://jpmfrankfurt.crowngr.com
3.10.-26.11.	Jazzmeile Thüringen 2007 www.jazzmeile.org
4.10.	Master Class Course Renewable Energies, FH Eberswalde Anmeldeschluss: 04.10.07. Vom 22.-26.10.07 wird über Klimawandel und Energieversorgung diskutiert. Kosten für Studenten (inkl. Verpflegung): 75,- EUR. www.fh-eberswalde.de/mcc-re
5.10.	Hans Lorenz Symposium, TU Berlin Anmeldeschluss: 05.10.07. Der Stand der Forschung und Praxis sowie innovative Entwicklungen auf dem Gebiet des Spezialtiefbaus und der Baugruddynamik werden vorgestellt. 8.30 - 18.00 Uhr, TIB Gelände, Gustav-Meyer-Allee 25, 13355 Berlin. www.grundbau.tu-berlin.de/symposium
5.10.	Mit der Partybahn durch Jena Einmal im Monat startet die Partybahn zu ihrer 90-minütigen Freitagsrunde durch die Saale-Stadt. Dabei kann gegessen, getrunken, Musik gehört oder entspannt werden. Ticket inkl. einem Getränk: 6,- EUR. Start: 19.30 Uhr. www.jenah.de
5.-7.10.	eBay neu erleben! Die Tour 2007, Sony Center, Berlin Unterhaltsames auf der eBay-Bühnenshow und Workshops. Eintritt frei. Potsdamer Platz. www.ebay.de/neu-erleben/tour2007
7.10.	Metalbörse in Berlin Angeboten wird alles rund um Hard Rock und Heavy Metal. Zeit, Ort: 11.00 - 18.00 Uhr, K 17, Pettenkoferstr. 17a, 10247 Berlin. www.metalboerse-berlin.de
8.-12.10.	BBall-Camp - Improve your Game, Leipzig Basketball-Herbstcamp in der Arena Leipzig. Für Anfänger und Profis bis 22 Jahre. www.bball-camp.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

Wenn die Waage lügt

Das Urkilo wird immer leichter



Eine Waage, gefunden auf einer Straße im Prenzlauer Berg, Berlin.

Foto: flickr.com/photos/pelforth

Im Jahr 1889 wurde der damals exakt 1.000 Gramm schwere Metallzylinder gefertigt und im Pariser Bureau international des poids et mesures (BIPM) eingelagert. Nur alle 40 Jahre wird er zum Abgleich mit den weltweit 80 Kopien aus dem Schrank geholt. Schon seit einigen Jahren müssen die Wissenschaftler aber ratlos zusehen wie ausgerechnet ihr Urkilogramm bereits um 0,00005 Gramm leichter geworden ist, während die zum gleichen Zeitpunkt und dem gleichen Material hergestellten Kopien ihr Gewicht halten. Das hat Folgen: Das Kilo ist allein durch den Vergleichsgegenstand festgelegt. Und das Urkilogramm, nimmt es nun ab oder zu, verkörpert per Definition weiterhin genau ein Kilogramm.

Dadurch entstehe ein zusätzlicher Unsicherheitsfaktor etwa bei Kalibrierungen, sagt Michael Bory von der Physikalisch-Technischen Bundesanstalt (PTB). In der Braunschweiger Behörde wird der deutsche Prototyp des Kilos gehütet. Werden wir also schwerer? Einige gehen davon aus, dass das Urkilo einfach den Putzteufeln zum Opfer fiel, die bei jedem Staubwischen ein Atom nach dem Anderen abgetragen haben. Eine weitere Theorie besagt, dass aus der Platin-Iridium-Legierung eventuell Wasserstoff entweichen könnte. In jedem Falle arbeiten Wissenschaftler weltweit an einem alternativen Mess- und Vergleichsverfahren zur Ablösung des Urkilos. Infos: www.ptb.de

Jedem sein Ranking

Hochschulbewertungen auf dem Prüfstand



Rankings findet man heutzutage überall.

Foto: flickr.com/photos/dxjio

Sie sind groß in Mode und gehören scheinbar zum Pflichtprogramm eines jeden Wirtschafts- und Karrieremagazins: Hochschulrankings. Noten werden vergeben. Ränge zeigen, an welcher Stelle sich die Hochschulen einreihen. Oftmals lassen einen die enormen Schwankungen unter den Platzierungen in verschiedenen Rankings am Wert solcher Vergleiche zweifeln. Das befand auch die FAZ in ihrem Artikel „Kompass durch die Uni-Landschaft“. Demnach sind weitgehend alle bisherigen Rankings unbrauchbar. Die Gründe: Rankings bewerten Forschung und Lehre einer Hochschule gemeinsam. Sie befragen nur Studenten oder nur Lehrkräfte und arbeiten mit viel zu wenigen Kriterien und geringen Umfrageumfängen. Eine

Gefahr sieht der Darmstädter Soziologe Hartmann auch im System der Rangliste. Diese überzeichnet Unterschiede derart, dass Studenten von einem Studium bei einer unvorteilhaften Platzierung absehen und sich somit die Lage der Hochschule kontinuierlich verschlechtert. Ein Problem, dass beispielsweise das Ranking des Centrums für Hochschulentwicklung (CHE) zu vermeiden versucht indem es in Spitzen-, Mittel- und Schlussfeld einteilt. Alle Studierenden einer „schlechten“ Hochschule kann die connecticum-Sommerumfrage beruhigen. Darin nannten nur 5% der 400 befragten Personalreferenten die Hochschule als ausschlaggebend bei der Bewerberauswahl. Wichtiger waren ihnen Aktivitäten in und neben dem Studium.

Studenten-Olympiade

Deutschland bewirbt sich um die Universiade 2013



Die letzte Sommer-Universiade fand 2007 in Bangkok statt (was kaum einer wußte). Foto: nicolas messner

Alle zwei Jahre richtet der Hochschulsport-Weltverband FISU (Fédération Internationale du Sport Universitaire) sowohl die Sommer- als auch Winter-Universiade aus. 10.000 studierende Spitzensportler aus über 150 Nationen messen sich in den Sommerdisziplinen und 3.500 Beteiligte aus knapp 50 Ländern in den Wintersportarten. Damit ist sie die zweitgrößte Multisportveranstaltungen der Welt nach den Olympischen Spielen. Besonders macht die Veranstaltung zudem die Altersbegrenzung auf max. 27 Jahre. An Qualität mangelt es dennoch nicht. Oftmals unterscheidet sich das Teilnehmerfeld nur unwesentlich von den jeweiligen Weltmeisterschaften. Trotzdem konnte sich die

Veranstaltung über die Jahre ihr studentisches Flair erhalten. Die letzte in Deutschland ausgetragene Universiade fand 1989 mit nur 160 Tagen Vorbereitungszeit in Duisburg statt, nachdem Sao Paulo diese kurzfristig abgab. Nun soll es 2013 wieder soweit sein. Die Chancen stehen nach solch einer langen Zeit nicht schlecht. Auch weil die Entwicklung der letzten Jahre gezeigt hat, dass Studierende den Spitzensport wesentlich tragen. Zudem wäre es schön, durch die Ausrichtung in Deutschland, diese in Europa weitgehend unbekannt und umso mehr in Asien und Nordamerika gefeierte Veranstaltung mehr in den Blickpunkt zu setzen. Weitere Infos: www.adh.de

Die Top 10 der meistverkauften Diplomarbeiten Die meistverkauften Arbeiten im ersten Halbjahr 2007

01. Biokraftstoffe - Potenzial, Zukunftsszenarien und Herstellungsverfahren im wirtschaftlichen Vergleich (Michael Weitz, Uni Kassel, 173 Seiten, Note 1.0, EUR 74,-)
02. Steigender Wettbewerbsdruck und verändertes Privatkundenverhalten im deutschen Finanzdienstleistungsmarkt - Analyse der Marktentwicklung und Ableitung möglicher Konsequenzen für das Geschäftsmodell einer traditionellen Genossenschaftsbank (Ulrich Thaidigsmann, FH Ludwigshafen, 119 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
03. REITS - Ein Modell für Deutschland? (Stefan Dudacy, TU Dresden, 122 Seiten, Note 1.9, EUR 48,-)
04. Standort- und Marktanalyse für Hotelimmobilien - Entwurf und Anwendung eines Konzepts zur Bewertung der räumlichen Bedingungen von Neubauvorhaben aus Sicht des Projektentwicklers (Benjamin Frank Koch, Uni Dortmund, 189 Seiten, Note 1.0, EUR 74,-)
05. Suchmaschinenoptimierung am Beispiel von Google (Philipp Wiedmaier, HdM Stuttgart, 141 Seiten, Note 1.0, EUR 48,-)
06. Regaloptimierung und Spacemanagement im Handel (Peter Wagner, Uni Passau, 119 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
07. Diversity-Dimension Alter - Aktuelle Anforderungen an das Personalmanagement (Viviane Schmidt, FH Gelsenkirchen, 99 Seiten, Note 1.7, EUR 28,-)
08. Gestaltungsmöglichkeiten erfolgreicher Neukundenakquisition - Ein branchenübergreifender Leitfaden als Basis für eine Ist-Analyse und Handlungsempfehlungen am Beispiel des Logistikdienstleisters Kühne+Nagel, Region Mitte (Tobias Karnetzky, BA Mannheim, 131 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
09. Mitarbeitermotivation - Eine kritische Beurteilung betrieblicher Anreizsysteme (Jochen Laufer, FH Kaiserslautern, 110 Seiten, Note 2.0, EUR 38,-)
10. Business Process Outsourcing im Personalbereich (Dorothee Schulz, Uni Erlangen-Nürnberg, 107 Seiten, Note 1.7, EUR 48,-)

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger von der Diplomarbeiten Agentur diplom.de erstellt. diplom.de ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog: Esther Maass, Diplomica GmbH
Fon: (040) 65 59 92 0, Fax: (040) 65 59 92 22, agentur@diplom.de, www.diplom.de

8.-9.10.	Workshop: Technology and Society, Uni Weimar Wie neue Technologien die Welt von morgen beeinflussen werden. Eintritt frei. Zeit, Ort: 8.00 - 17.30 Uhr, Audimax und Foyer der Bibliothek. www.uni-weimar.de
9.10.	Deutsche Bank - Inside Global Markets Workshop Bewerbungsschluss: 09.10.07. Vom 26. bis 27.10.07 werden in Frankfurt am Main Fallstudien bearbeitet. Gespräche mit Junior und Senior Bankern runden den Workshop ab. Infos: paulina.hinz@db.com, Fon (069) 910 35376, www.db.com/careers
9.10.	sd&tm - Software-Engineering in der Praxis, München Die Teilnehmer erfahren Wissenswertes über Projekte und Kunden und lernen Mitarbeiter und Führungskräfte kennen. Daneben besteht die Möglichkeit zu Kurzinterviews mit Führungskräften (dafür ist eine Bewerbung mit vollständigen Unterlagen erforderlich). Anmeldung: Stefanie Irl, bewerben@sdm.de . Zeit, Ort: 16.30 Uhr, sd&tm AG in München. www.sdm.de/treffen
9.10.-11.12.	City of blinding lights - New York City, FH Jena Vernissage am 09.10.07 um 17.00 Uhr zu einer Ausstellung mit Fotos von Hendrik Hansen, Student aus Jena. FH Jena, Carl-Zeiss-Promenade 2, 07745 Jena. www.fh-jena.de
10.10.	Willst Du mit mir online gehen? Uni Hannover Der Informationstag rund um die Online-Services der Uni soll zeigen, welche Angebote das Leben und Lernen an der Uni erleichtern. Es werden u.a. zwei MacBooks verlost. 9 - 17 Uhr, Lichthof, Hauptgebäude, Uni Hannover. www.uni-hannover.de
10.10.	Vortrag: Bauen auf Arabisch, HTWK Leipzig „Bauen in den Vereinigten Arabischen Emiraten, eine Herausforderung für den Ingenieur zwischen Ali Baba und Gucci“. 18 Uhr, Audimax, Karl-Liebknecht-Str. 132. www.htwk-leipzig.de
10.10.	Infoveranstaltung: Ready For The Job, TU Dresden Das Projekt bietet von Oktober bis Januar kostenfrei Vorlesungen, Seminarmodule, Unternehmer-Workshops und individuelle Coachings. Zeit, Ort: 17.00 Uhr, TU Dresden, Zeunerbau/Lichtenheld-Hörsaal, George-Bähr-Str. 3c. www.ready-for-the-job.de
10.10.	Parlamentarische Kontrolle der Geheimdienste, Berlin Fachtagung der Konrad-Adenauer-Stiftung in Zusammenarbeit mit dem Projekt Humboldt-Viadrina School of Governance. Info: Dr. Karl-Heinz Kamp, Fon (030) 269 96 35 10, Karl-Heinz.Kamp@kas.de. 10 - 16 Uhr, Wilhelmstr. 67, Berlin. www.kas.de
10.10.	Brunel-Bewerbertag in Wolfsburg Brunel präsentiert sich Bewerbern durch themenbezogene Fachvorträge und konkrete Stellenangebote. Die Mitarbeiter stehen zu einer persönlichen Bewerbungs- und Karriereberatung zur Verfügung. 16 - 20 Uhr, www.brunel.de/karriere
10.-14.10.	Frankfurter Buchmesse 2007 www.frankfurter-buchmesse.de
11.10.	Booz Allen Hamilton - Firmenpräsentation, HHL Leipzig Abwechslungsreicher Abend mit Vorstellung des Leistungsspektrums von Booz Allen Hamilton und Karriereperspektiven für Absolventen und Praktikanten, anschließend Get-together in der Kiwara Lounge des Zoos. Zeit, Ort: 19 Uhr, Infos: Klaus Töpfer, Fon (0211) 38 90 276. www.boozallen.de/karriere/events
11.10.	Semestereröffnungsparty, HTW Dresden Eintritt: 2,- EUR, 21.00 Uhr, Club Mensa, Reichenbachstr. 1, 01067 Dresden. www.clubmensa.de
11.-12.10.	eBay neu erleben! Die Tour 2007, Augustusplatz, Leipzig Unterhaltsames auf der eBay-Bühnenshow und Workshops. Eintritt frei. www.ebay.de/neu-erleben/tour2007
12.10.	Bachelor-Ball, FHW Berlin Absolventen des Fachbereichs Berufsakademie feiern ihren Studienabschluss. Palais am Funkturm. http://bb2007.wi04b.de
13.-14.10.	ComBär - BerlinerComputerTage 2007 www.berlinercomputertage.de
14.10.	Masterclass „UBS goes Asia“, Pfäffikon (Switzerland) Application deadline: 14.10.07. 48 graduates and students will work from 31.10.-02.11.07 within a team on case studies, supported by 12 experts from "UBS Fund Management", and develop strategies for entering the financial markets in China, India and Japan. Application and information: www.ubs.com/graduates
14.10.	BILD lesen - Lesekabarett mit Serdar Somuncu, Leipzig Auf der Bühne schlägt er zum ersten Mal die aktuelle BILD-Zeitung auf. Was dann folgt, ist komplett improvisiert. Ticket: 18,- EUR. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Werk II, Leipzig. www.somuncu.de

Termine senden an: termine@campusanzeiger.de

connecticum 2008

Firmen-Kontakt-Messe

6. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin
22. bis 24. April 2008

Praktika · Bachelor-/Diplomarbeiten
Trainee Stellen · Direkteinstieg



Jetzt
Infopaket zur
connecticum
kostenlos
anfordern!

Teilnehmende Unternehmen der connecticum 2007.

120 renommierte Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messenständen, Firmenkontingenzen und ihren Stellenausschreibern für Studenten, Absolventen und Junior Professionals aus dem In- und Ausland.

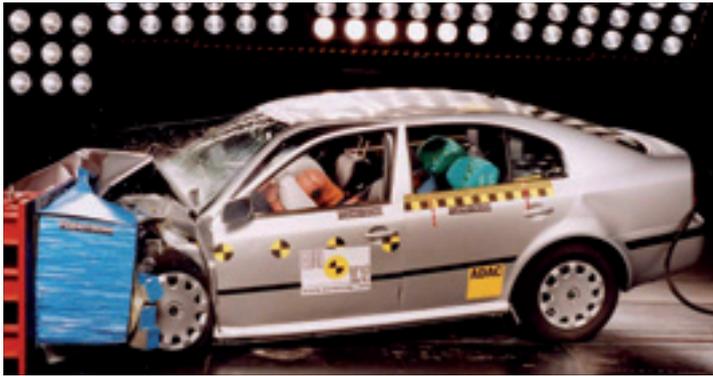
Deutschlands größte Karriere- und Recruiting-Messveranstaltung für Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler. Begleitprogramm: 22.04.08 Career-Forum 23.04.08 Asien-Kongress 24.04.08 Travel-Worm

Der Eintritt ist frei!
Zeit, Ort: 10.00 - 18.30 Uhr,
Campusallee 1-3, RWTH Berlin
Technische 8, 10249 Berlin
US Tierpark, 53 Erdgeschoss
Hotline (+49 30) 929 999 999
messe@connecticum.de

www.connecticum.de/check-in

Die Hochschule lässt es krachen!

100 Jahre Kraftfahrzeugtechnik an der TU Berlin



Skoda Octavia im Crashtest

Foto: euroncap

Seit nunmehr 10 Dekaden schrauben, messen und grübeln die Wissenschaftler und Studenten an der TU Berlin und ihrer Vorgängereinrichtung, der Königlichen Technischen Hochschule zu Berlin, über grundlegende Fragen der Fahrzeugtechnik auf Hochschulniveau. Der erste Hochschullehrer für Kraftfahrzeugtechnik dürfte H. v. Bories gewesen sein, der im Jahre 1902 – also bereits 16 Jahre nach dem ersten Motorwagen von Gottlieb Daimler und Carl Benz – Vorlesungen und Übungen zum Automobilbau anbot. Acht Jahre später testete man hier bereits den 100 PS-Benz-Rennwagen und auch das Porsche-Lohner-Elektromobil auf dem Trommelprüfstand.

Vor dem ersten Weltkrieg besuchten dann schon etwa 6.000 Studenten die Hochschule. So viel Tradition muss natürlich angemessen gefeiert werden. Am 28. September stellt sich das Fachgebiet Kraftfahrzeugtechnik daher mit seinen aktuellen Forschungsergebnissen vor. An Themeninseln können die Besucher ihre Fragen an sachverständige Mitarbeiter richten und mit Vorträgen und Rundgängen z.B. einiges zu Biokraftstoffen oder die Verbesserung der Situation für ungeschützte Verkehrsteilnehmer erfahren. Als Highlight können die Besucher echten Crashtests beiwohnen und dabei die Wirkung passiver Sicherheitssysteme kennenlernen. Infos: www.kfz.tu-berlin.de

MeinProf.de & CampusAnzeiger

Die 25 besten Profs im Verbreitungsgebiet des CampusAnzeigers:

01. Prof. Dr. Ulrich Grude, Informatik, TFH Berlin, 1.1
02. Prof. Dr. Harms, Ingenieurwissenschaften, TU Braunschweig, 1.1
03. Prof. Dr. Rolf Sethe, Rechtswissenschaften, Uni Halle, 1.1
04. Dr. Dagmar Thorau, Geschichtswissenschaften, TU Berlin, 1.1
05. Prof. Dr. Joachim Escher, Mathematik, Uni Hannover, 1.2
06. Prof. Dr. Karl Straßner, Ingenieurwissenschaften, FH Stralsund, 1.2
07. Prof. Dr. Walter Schuhr, Ingenieurwissenschaften, HS Magdeburg, 1.2
08. Dr. Mirko Schaper, Ingenieurwissenschaften, Uni Hannover, 1.2
09. Prof. Dr. Wagner, Ingenieurwissenschaften, FH Erfurt, 1.2
10. Prof. Dr. Thorsten Hagenloch, Wirtschaftswissenschaften, HS Merseburg, 1.2
11. Prof. Dr. Jens Gutsche, Wirtschaftswissenschaften, HS Merseburg, 1.2
12. Dr. Anne Dietlind Krüger, Sprach- & Literaturwissenschaft, Uni Leipzig, 1.2
13. Prof. Dr. C. Maas, Mathematik, HAW Hamburg, 1.3
14. Prof. Dr. Christian Zylka, Mathematik, FH Erfurt, 1.3
15. Prof. Dr. Jörg Ulrich, Theologie, Uni Halle, 1.3
16. Prof. Dr. Wolfgang Schmidt, Architektur, HS Magdeburg, 1.3
17. Prof. Dr. Rambke, Ingenieurwissenschaften, FH Wolfenbüttel, 1.3
18. Dr. Mike Scherfner, Mathematik, TU Berlin, 1.3
19. Dr. Oliver Lembecke, Sozialwissenschaften, Uni Jena, 1.3
20. Prof. Dr. Tröltzsch, Mathematik, TU Berlin, 1.3
21. Prof. Dr. Sokollik, Ingenieurwissenschaften, HS Merseburg, 1.3
22. Prof. Dr. Andreas Meisel, Informatik, HAW Hamburg, 1.3
23. Prof. Dr. Udo Thomé, Naturwissenschaften, HS Neubrandenburg, 1.3
24. Prof. Dr. Christian Grimm, Informatik, Uni Hannover, 1.3
25. Ingolf Erben, Sprach- und Literaturwissenschaften, TU Ilmenau, 1.3

Neu bei MeinProf.de: Hochschulranking. Seit kurzem werden auch die Durchschnittsnoten der Hochschulen von MeinProf erhoben. Damit möchte das MeinProf-Team ein Hochschulranking etablieren in welchem allein die Qualität der Lehrveranstaltungen Kriterium ist. Die aktuelle Top 10 der Hochschulen: www.meinprof.de/top10

15.10.	Bertelsmann Recruiting-Event „direct to arvato“, Berlin Bewerbungsschluss: 15.10.07. Termin: 24.-25.10.07. Es werden Assistenten der Geschäftsführung gesucht: Die Teilnehmer bearbeiten in Guppen Fallstudien und haben die Möglichkeit, sich den Geschäftsführern und Entscheidungsträgern zu präsentieren. www.myfuture.bertelsmann.de
15.10.	11. Shell She-Study Award 2007 Einsendeschluss: 15.10.07. Förderpreis über 5.000,- EUR für zukunftsweisende Studienarbeiten der Bereiche Mineralöl, Erdgas, Chemie und erneuerbare Energien. Bewerben können sich Absolventinnen bzw. Studentinnen. www.shell-she-study-award.de
15.10.	Vortrag: Evolution und Klima, HU Berlin Welche Bedeutung haben Veränderungen des Klimas in der Natur? Referent: Prof. Dr. Josef Reichholf, Zoologische Staatssammlung München. www.naturkundemuseum-berlin.de
15.10.	Mikrosystemtechnik-Kongress 2007, Dresden Das Fraunhofer IZM präsentiert Anwendungen der Mikrosystemtechnik für die Logistik und Mikroenergietechnik sowie die Kfz- und Medizintechnik. Kosten für Studierende: 80,- EUR. Anmeldung und Programm: www.mikrosystemtechnik-kongress.de
16.10.	sd&tm - Software-Engineering in der Praxis, Hannover Infotag für Berufstätige, Berufseinsteiger und Studenten der Informatik, Mathematik, Physik o.ä.. Beginn: 10 Uhr. Anmeldung: Cornelia Sommerfeld, Fon (0511) 67 69 21 07, cornelia.sommerfeld@sdm.de , www.sdm.de/treffen
16.10.	AIESEC- Infoabend, TU Chemnitz Studenten erfahren Näheres über Mitarbeit und Auslandspraktika bei AIESEC. 19.00 Uhr, www.aiesec.de/de/aiesec_chemnitz
16.-28.10.	Festival of lights 2007, Berlin Straßen und Plätze werden mit Illuminationen, Events, Projektionen und Feuerwerk in Szene gesetzt. www.berlin.de
17.10.	SemesterAnfangsParty, Uni Magdeburg Party in den Messehallen Magdeburg mit DJ Anastasia von MTV und DJ Alex. 20 Uhr, Eintritt: 5,- EUR. www.semester-party.de
18.10.	Wikipedia: Demokratisierung des Wissens, Uni Leipzig Vortrag und Diskussion im Rahmen der Reihe „Wissen lernen“. Eintritt frei. 18 Uhr, Unibibliothek. www.ub.uni-leipzig.de
18.10.	Procter & Gamble Skyline Talk, 29.10.07, Frankfurt/Main Application deadline: 18.10.07. P&G gives outstanding students the opportunity to meet global Finance executives face-to-face in an informal evening setting. Application: resume & short cover letter to Gudrun Schwabe, schwabe.g@pg.com . www.pgcareers.com
18.-20.10.	Tagung Nanoscience 2007, Lichtenwalde Aktuelle Entwicklungen, Trends, Möglichkeiten sowie potenzielle Risiken der Nanowissenschaften. www.nanoscience2007.com
18.-20.10.	Konferenz: New York – Berlin, Berlin Kulturelle Vielfalt in urbanen Räumen. New York – Berlin und ihre spezifischen Unterschiede und Vergleichbarkeiten. Eintritt frei. Haus der Kulturen der Welt, www.hkw.de
18.-28.10.	Jedermann-Festspiele im Berliner Dom Seit der Uraufführung 1911 ist der „Jedermann“ von Hugo von Hofmannsthal ein Publikumsmagnet und erzählt die Geschichte des Mannes, der im Augenblick des Todes von seinen Freunden und Gütern der Welt verlassen wird. www.jedermann-festspiele.de
18.-28.10.	11. Jiddische Musik- und Theaterwoche in Dresden Programm und Infos: www.jiddische-woche-dresden.de
19.10.	Forum Energie und Umwelt, FHTW Berlin Workshops und Vorträge von Wissenschaftlern zum Thema „Regenerative Energien“. Eintritt frei. 9 - 14 Uhr. www.fhtw-berlin.de
19.10.	Symposium: Kultur verstehen und vermitteln, FH Merseburg Anmeldeschluss: 19.10.07. Termin: 26.-27.10.07. Kosten für Studierende: 10,- EUR. www.kulturkompetenz-kulturvermittlung.de
19.-27.10.	4. Oktoberfest, TFH Wildau, Festzelt auf dem Campus Eine Woche Feiern wie die Bayern. www.oktoberfest-wildau.de
19.10.	BCG 360° in München, Köln, Hamburg und Stuttgart Bewerbungsschluss: 19.10.07. Herausragende Universitätsstudierende aller Fachrichtungen, Doktoranden und Professionals sind eingeladen, The Boston Consulting Group zu entdecken. Termine: 16.11. (München & Köln) 23.11. (Hamburg & Stuttgart). Bewerbung: Karolina Korth, 360@bcg.com . www.bcg.de/360

Termine senden an: termine@campusanzeiger.de

19.10.	Die Nacht der kreativen Köpfe, Cottbus Forschungsinstitutionen, Unternehmen und öffentliche Einrichtungen machen das wissenschaftliche und innovative Potenzial von Cottbus erlebbar. Vorträge, Experimente und vielfältigen Aktionen. Eintritt: 10,- EUR (8,-). Ab 18.00 Uhr. www.cottbus.de
20.10.	31. Jenaer Kernberglauf, Uni Jena Offene mitteldeutsche Hochschulmeisterschaft im Ausdauerlauf. Für alle Laufbegeisterten. www.kernberglauf.de
21.10.	Was nützt das Gute in Gedanken? Bruttosozialpreis 2007 Bewerbungsschluss: 21.10.07. Vom 03.11.–08.12.07 werden in interdisziplinären Teams Kommunikationskampagnen für Non-Profit-Organisationen erarbeitet. Jeder Student kann an diesem bundesweiten Wettbewerb für Socialmarketing teilnehmen. Teilnahmegebühr: 30,- EUR. www.bruttosozialpreis.de
22.10.–2.11.	Ausstellung: „Faszination Werkstoffe im Sport“, FH Hof Warum sind heutige Tennisschläger besser als die alten aus Holz? Wie werden Fußballbälle hergestellt? Welches Material ist das Beste für ein Fahrrad? www.fh-hof.de
23.10.	Wissenschaftl. Seminar, FB Elektrotechnik, HTW Dresden Thema: Innovative Lösungen für anspruchsvolle Messaufgaben – Einsatz eines Digitalspeicheroszilloskops zur Jittermessung. 15 Uhr, HTW Dresden, Raum S 219. www.htw-dresden.de/fe
23.10.	Meine afrikanischen Lieblingsmärchen, ZLB Berlin Die Schriftstellerin Gisela Steinecker liest aus Nelson Mandelas Lieblingsmärchen. 19 Uhr, Berliner Stadtbibliothek, www.zlb.de
23.10.	Kinoklub der HU Berlin: „Das Leben der Anderen“ Deutschland (2006), Regie: Florian Henckel von Donnersmarck, Darsteller: u.a. Martina Gedeck, Ulrich Mühe, Sebastian Koch, Ulrich Tukur. 20 Uhr, www.kinoklub.de
24.10.	Dokumentarfilm: Hass und Hoffnung, TU Braunschweig Originaltitel: „Promises“ über den israelisch-arabischen Konflikt aus der Sicht israelischer und palästinensischer Heranwachsender. 20.00 Uhr, Eintritt frei. www.tu-braunschweig.de
25.10.	GREENCARD-Verlosung Einsendeschluss: 25.10.07. Die US-Regierung verlost auch dieses Jahr wieder über 55.000 Greencards – die unbefristete Arbeits- & Aufenthaltsgenehmigung für die USA. www.a-greencard.com
25.10.	Schnupperstudium Informatik, Uni Magdeburg Veranstalter: Fakultät für Informatik. www.uni-magdeburg.de
25.10.–3.11.	UNIDRAM 2007, Internationales Theaterfestival Potsdam Pogramm und Tickets: www.unidram.de
26.10.	Berliner Pilsner – Kampagnenmotiv gesucht Bewerbungsschluss: 26.10.07. Jeder kann mitmachen, auch Nicht-Berliner. Einfach Motiv mit Digitalkamera oder Handy aufnehmen und zusammen mit dem Motto, welches das persönliche Berlin-Gefühl beschreibt, einreichen. www.berlin-wunderbar.de
26.10.	2-007: Lizenz zum Tanzen, BTU Cottbus, FH Lausitz 3. gemeinsamer Hochschulball. Karten: 12,- /7,- EUR. 20 Uhr (Einlass 19 Uhr), Mensa der BTU Cottbus. www.tu-cottbus.de
26.–27.10.	1. Homecomingday, FHW Berlin Alle Ehemaligen des Studiengangs BWL/Handel am FB Berufsakademie sind eingeladen. www.fhw-berlin.de
27.10.	Absolventenball der Fakultät Informatik, TU Dresden Mit Kommiliton und Professoren gemeinsam feiern. Kosten 18,- EUR. 19 Uhr (Einlass: 18 Uhr), www.tu-dresden.de
27.10.	Tag der offenen Tür bei der Benteler AG, Paderborn Die Benteler AG, eines der 100 größten Industrieunternehmen Deutschlands, lädt ein, Benteler und die Karriere-Möglichkeiten kennen zu lernen. www.benteler.de/german/karriere/events
27.10.	Konzert: Orchester Berliner Musikfreunde e. V. Schubert: Sinfonie Nr.8C-Dur D944 („Die Große“). www.obm-ev.de
28.10.	KPMG „Focus on your Future“, 16.–18.11.07, Travemünde Bewerbungsschluss: 28.10.07. Die Teilnehmer lernen bei Outdoor-Erlebnissen und Fallstudien den Geist und die spannende Arbeitswelt von KPMG kennen. www.kpmg.de/careers
29.10.	America@yourlibrary, Berlin Die amerikanische Botschaft informiert: als Student, Praktikant oder Au Pair in die USA. 16 - 17 Uhr, Amerika-Gedenkbibliothek, Blücherplatz 1, 10961 Berlin. www.zlb.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

Der Duft der digitalen Welt Branding im Second Life



Hübsche Hostessen unterstützten Eventmarketingexpertin Prof. Dr. Cornelia Zanger.

Foto: mas

Die virtuelle Welt von Second-Life, das zweite Leben im Internet: neun Millionen Nutzer weltweit, und davon 10 Prozent aus Deutschland. Das sind u.a. die verlockenden Parameter, die Werber aus der Realität aufhorchen lassen. Grund genug für die TU Chemnitz mit der Hamburger Agentur Vitamin-e & Emotions eine zeitlich parallele Produkteinführung eines Parfüms in sechs Großstädten und im Second Life zu vollziehen. Im Mai war es soweit. In Hamburg, Berlin, Düsseldorf, München, Frankfurt und Wien starteten die realen Events die dann per Satellit in das „Apfelfland“, die größte deutsche Gemeinschaft in Second Life, in Echtzeit übertragen wurden. Der Clou: Die virtuellen Gäste in

Hamburg, Berlin und München konnten sich eine Duftprobe innerhalb von 20 min. liefern lassen. Vor, während und nach dem Event erfolgte dann eine Befragung. Das Ergebnis: Virtuelle Besucher waren eher bereit, ein solches Event ohne vorherige Markenkenntnis zu besuchen, als ihre realen Pendants. Also kann auch ein virtuelles Event zur Erhöhung der Markenbekanntheit beitragen. Bemerkenswert ist auch, dass die virtuelle Welt bei einem Produkt wie Parfüm, welches den Hauptnutzen doch über den Geruch liefert, trotzdem Emotionen vermitteln kann. Weiterführende Infos: Prof. Dr. Cornelia Zanger, TU Chemnitz, cornelia.zanger@wirtschaft.tu-chemnitz.de



BRINGEN SIE SCHWUNG IN IHRE KARRIERE!

Berufsbegleitendes Hochschulstudium:

- Bachelor of Arts (BA)
- Bachelor of Business Administration (BBA)
- Master of Business Administration (MBA)

- Moderne Betriebswirtschafts- und Managementkompetenz
- Spezielle Vertiefungsrichtungen
Gesundheits- und Sozialwesen, Handel, Handwerk, Industrie, Tourismus u. a.
- Projekt- und praxisbezogenes Studium
- Staatlich und international anerkannte Abschlüsse

Steinbeis Business Academy
Friedrichstraße 59
76456 Kuppenheim
Tel. 07222 15888-0
www.steinbeis-academy.de
info@steinbeis-academy.de

Infoveranstaltung
jeweils 18:00 Uhr
16.10.'07, Kuppenheim bei Baden-Baden
19.10.'07, Gauting bei München
02.11.'07, Berlin



STEINBEIS-HOCHSCHULE BERLIN



Studenten auf Deutschland-Tour

16 Tage und 8 Stunden im Dauerlauf



Gelaufen wurde Tag und Nacht: Norbert Fahrack in der Nähe von Schwedt/Oder.

Foto: dil

Zwölf Studenten (aus Chemnitz, Jena und Dresden) haben im Dauerlauf einmal ganz Deutschland umrundet. Mit ihrer Aktion wollen die Studenten auf den von ihnen gegründeten Verein Lauf-Kultour aufmerksam machen, der sich für mehr Bewegung in Deutschland stark macht.

In 16 Tagen und etwa acht Stunden haben sie dabei rund 4.000 Kilometer zurückgelegt. Der Start war am 26. August in Chemnitz. Ohne Pause ging es von dort im Uhrzeigersinn entlang der Landesgrenzen einmal um Deutschland herum. Eine solche Aktion bedeutet viel Vorbereitung – organisatorisch und sportlich: So sind alle Läufer in den Monaten davor jede Woche jeweils 100 km

gelaufen und zusätzlich ins Fitness-Studio gegangen. Während der Aktion musste dann jeder zweimal am Tag ca. 10 km zurücklegen, also einen Halbmarathon. Trotz aller Vorbereitung gab es auch Pannen: Die Strecke wurde mit Google Earth geplant und es kam vor, dass eine Brücke, über die man laufen wollte, nicht mehr da war. Mal verfolgte sie ein wütender bayrischer Bauer mit seinem Traktor, weil sie über seine Wiese rannten, mal ein aufgeregter Hund. Meistens wurden sie jedoch freundlich empfangen.

Alle Erlebnisse und weitere Infos zu den Läufern, der Strecken und den Vorbereitungen im Internet: www.lauf-kultour.de

29.10.	Hat der Terrorismus ein Geschlecht? FHVR Berlin Ringvorlesung zum Thema Terrorismus und Gender: Terrorismus und Terrorismusbekämpfung – eine kritische Bestandsaufnahme. Referent: Prof. Dr. Sebastian Scheerer, Uni Hamburg. 14.30 – 16.00 Uhr, FHVR Berlin, www.fhvr-berlin.de
30.10.	Live-Job-Chat mit Elektrobot Automotive Für Software-Ingenieure und Studenten technischer Studiengänge: Erfahrene Mitarbeiter aus den Bereichen Personal, Software-Entwicklung und IT beantworten Fragen zu Einstieg und Karrieremöglichkeiten bei Elektrobot Automotive. Zeit: 20.15 – 22.15 Uhr, http://jobs.automotive.elektrobot.com
30.10.	Puppentheater für Große, Kulturinsel Halle Mit dem Spiel „Guten Morgen, Stern!“ werden die Phantasiegestalten von Christian Morgenstern lebendig. Tickets: 10,- EUR (erm 6,- EUR). 20.30 Uhr, www.kulturinsel-halle.de
31.10.	Siemens Mentoringprogramm YOLANTE! Bewerbungsschluss: 31.10.07. Rund 100 junge Naturwissenschaftlerinnen/Ingenieurinnen werden jährlich in das Programm aufgenommen, um sie durch ihr Studium zu begleiten und sie in vielfacher Weise zu unterstützen. www.siemens.de
31.10.	Dr. Oetker „Intern“ am 23.11.07 in Bielefeld Anmeldeschluss: 31.10.07. Mit informativen Vorträgen und praxisorientierten Workshops stellt sich Dr. Oetker Studierenden der Wirtschaftswissenschaften, Lebensmitteltechnologie oder Oecotrophologie vor. Infos und Bewerbung: www.oetker.de
31.10.	Vorstellung der Gründungsinitiative der TU Berlin Das Projekt „Human Venture“ unterstützt Studenten, Absolventen und wissenschaftliche Mitarbeiter, die den Sprung in die berufliche Selbstständigkeit wagen wollen mit zahlreichen Trainings. Zeit, Ort: 16.15–18.00 Uhr, Career Service der TU Berlin. Anmeldung: www.career.tu-berlin.de/career/veranstaltungen
31.10.	Tätigkeitsfelder Übersetzer und Dolmetscher, FU Berlin Vortrag über Qualifikationsanforderungen und Arbeitsbedingungen von Dolmetschern und Übersetzern. Eintritt frei! 16–18 Uhr, Rostlaube, Raum L 201, Habelschwerdter Allee 45, 14195 Berlin.

Termine senden an: termine@campusanzeiger.de

■ für ein
■ sorgenfreies
■ Studium in Greifswald, Stralsund und Neubrandenburg

Studentenwerk
GREIFSWALD

Am Schießwall 1-4
17489 Greifswald

Tel: (0 38 34) 86 17 00
E-mail: info@studentenwerk-greifswald.de

Tel: (0 38 34) 86 17 10
Fax: (0 38 34) 86 17 12
E-mail:
mensen@studentenwerk-greifswald.de

Mensen und Cafeterien

Tel. (0 38 34) 86 17 30
Fax: (0 38 34) 86 17 33
E-mail:
wohnen@studentenwerk-greifswald.de

Wohnheimverwaltung Zimmervermittlung

Tel: (0 38 34) 86 17 40
Fax: (0 38 34) 86 17 48
E-mail:
bafog@studentenwerk-greifswald.de

Ausbildungsförderung

Tel: (0 38 34) 86 17 04
Fax: (0 38 34) 86 17 02
E-mail:
beratung@studentenwerk-greifswald.de

Sozialberatung Psychologische Beratung

www.studentenwerk-greifswald.de

1.11.	Patente-Workshop, BTU Cottbus am 07.11.07 Anmeldeschluss: 01.11.07. Ein Referent und Diskussionspartner ist der IP Manager von Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG, Hermann Mohnkopf, der über das Thema "Intellectual property strategies in einem multinationalen Konzern" berichtet wird. Eintritt frei. 16 - 18 Uhr, BTU Cottbus. www.tu-cottbus.de
1.11.	Von Betten, Biersorten und Butterpreisen, Uni Leipzig Vortrag über den studentischen Alltag im 18. Jahrhundert. 18 Uhr, Unibibliothek Leipzig, www.ub.uni-leipzig.de
1.11.	Paul Julius Reuter Innovation Award Anmeldeschluss: 01.11.07. Der mit insgesamt 24.000 EUR dotierte Award wird alle zwei Jahre für die besten Diplomarbeiten und Dissertationen in Finanzwirtschaft, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften vergeben. http://about.reuters.com/de/award
4.11.	Take That Konzert im Velodrom, Berlin Zehn Jahre nach ihrer Trennung gehen Take That ohne Robbie Williams auf Reunion-Tour. www.velodrom.de
5.11.	Kontakttag bei bei Elektrobit Automotive, Erlangen Software-Ingenieure und Studenten der Informatik, E-Technik, Physik, Mathematik sind eingeladen zu Projektpräsentationen und einem Diskussionsforum mit Einblick in die Unternehmenskultur. Zeit: 17-20 Uhr. Infos: Frau Gründel, Fon (09131) 77 01 20 5. Anmeldung: Automotive@elektrobit.com .
6.11.	Podiumsdiskussion: Kommunikation gründet! Uni Leipzig Gründungsmöglichkeiten im Bereich Kommunikation, Do's und Dont's bei Gründungen im Kommunikationswesen mit persönlichen Gründungserfahrungen der Referenten. Beginn: 19 Uhr, Infos: www.smile.uni-leipzig.de
6.-11.11.	23. Internationales Kurzfilmfestival Berlin www.interfilm.de
7.11.	Tag der Forschung, FH Jena Forschergruppen, Kooperationspartner und Interessenten aus der regionalen Wirtschaft und von Forschungsinstituten diskutieren aktuelle Forschungsergebnisse und neue Ideen und Möglichkeiten der Zusammenarbeit. Infos: www.fh-jena.de
7.11.	Shell Gourami Business Challenge Bewerbungsschluss: 07.11.07. Examensnahe Studenten aus ganz Europa entwickeln im Rahmen einer Fallstudie einen 5-Jahres-Geschäftsplan für das fiktive Land Gourami im indischen Ozean und stellen diesen dem Shell Management vor. Zeitraum: 15.-20.12.07 oder 04.-09.01.08. www.shell.com
7.11.	Übersetzen auf Bestellung – Übersetzungsbüros, FU Berlin Infos über Arbeitsalltag, Anforderungen an die Sprachkompetenz, Bewerbungstipps und Hinweise für den Berufseinstieg. Eintritt frei! 16 - 18 Uhr, FU Berlin, Habelschwerdter Allee 45, 14195 Berlin, Rostlaube, Raum L 201
9.11.	Tag der Fakultät Elektrotechnik & Informatik, TU Dresden Feierliche Übergabe der Diplom- und Promotionsurkunden. 14 Uhr. www.et.tu-dresden.de
14.11.	Berufschancen für Absolventen in KMU, HU Berlin Infos zu Besonderheiten mittelständischer Unternehmen, fachliche und persönliche Anforderungen an Absolventen, Einstiegsmöglichkeiten über Traineeprogramme. Zeit, Ort: 16-18 Uhr, HU Berlin, Landwirtschaftlich-Gärtnerische Fakultät, Hörsaal 19 (EG, durch den Lichthof links), Invalidenstr. 42, 10115 Berlin.
16.11.	Wettbewerb 2.0 „Reinventing the City“ Abgabetermin: 16.11.07. Das Second Life schrumpft. Aber was wird daraus? Gesucht werden Konzepte mit neuen Handlungsansätzen, die die Schrumpfung von Second Life positiv gestalten. www.shrinkingcities.com
22.-24.4. 2008	connecticum 2008 6. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin Praktika · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg 320 Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen und ihren Stellenangeboten. Der Eintritt ist frei! Begleitprogramm: 22.04. Osteuropa-Forum 23.04. Asien-Kongress 24.04. Trainee-World www.connecticum.de/check-in Besucherhotline (+49 30) 859 568 568 messe@connecticum.de

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

Ein Hoch, zwei Tiefs, bitte!

Jetzt Wetterpate 2008 werden.



Tiefdruckgebiet, Name unbekannt.

Foto: flickr.com/photos/plindberg

Auch für das nächste Jahr vergeben die Meteorologen der FU Berlin unter www.wetterpate.de wieder Wetterpatenschaften, um die studentische Wetterbeobachtung an der Station Berlin-Dahlem fortführen zu können. Der Starttermin für die Vergabe von Patenschaften für 2008 ist am 1. Oktober 2007 um 0.00 Uhr. Die Hochdruckgebiete werden 2008 männliche und die Tiefdruckgebiete weibliche Vornamen tragen (im Jahr 2007 ist es umgekehrt), die Preise bleiben unverändert bei 299 Euro für Hochs und 199 Euro für Tiefs. Die Preise sind unterschiedlich, da Hochdruckgebiete eine deutlich längere Lebensdauer haben und so länger auf den Wetterkarten erscheinen. Im Jahr werden durchschnittlich 50 bis 60 Hochs und ca. 150 Tiefs getauft. Da das Alphabet dabei mehrfach durchlaufen wird, gibt es jedes Jahr mehrere Hochs und Tiefs mit dem gleichen Anfangsbuchstaben. Seit neuestem werden die Patenschaften auch über eBay versteigert, wenn sich bis

einige Tage vor dem voraussichtlichen Vergabetermin noch kein Pate gefunden hat. Die „Aktion Wetterpate“ geht damit in ihr sechstes Jahr. Seit Ende 2002 werden die Namen für die Hochs und Tiefs von der Bevölkerung ausgewählt und mit dem Erlös wird die seit 1908 existierende Wetterbeobachtung an einer der weltweit längsten Klimareihen aufrecht erhalten. Mit dieser Aktion kann das tatsächliche Wetter zwar nicht direkt beeinflusst werden, aber die Wetterkarte in den Medien trägt die Handschrift des Wetterpaten. Eine Patenschaft ist ein beliebtes und originelles Geschenk zu Weihnachten oder zu besonderen Anlässen. Einige nutzen diese Möglichkeit aber auch, um ihre interessanten, aber wenig verbreiteten Vornamen bekannter zu machen. Jeder Wetterpate bekommt eine individuelle Patenschaftsurkunde mit der zugehörigen Lebensgeschichte und Berliner Wetterkarte. Weitere Infos und Anmeldung unter: www.wetterpate.de



Satellitenbild vom Tief Irina.

Foto: kak

HOCHSCHULINFOTAGE im Herbst

+++ 01.10.07, FHTW Berlin, Immatrikulationsfeier, www.fhtw-berlin.de +++
04.-05.10.07 TU Chemnitz, O-Phase für Erstsemester, www.tu-chemnitz.de +++
04.10.07, TU Berlin, Wie organisiere ich mein Studium? www.tu-berlin.de/zuv/asb +++
08.10.07, HU Berlin, Wie beginne ich mein Studium an der HU? www.hu-berlin.de +++
08.10.07, Uni Hannover, Erstsemesterbegrüßung, www.uni-hannover.de +++
11.10.07, FH Köln, Tag der Offenen Tür 2007, www.fh-koeln.de +++
11.10.07, TU Dresden, Türen auf für das Wintersemester, www.tu-dresden.de +++
14.-18.10.07, BTU Cottbus, Studi.Info.Woche für Mädchen, www.tu-cottbus.de +++
15.10.07, Uni Viadrina, Eröffnung des Akademischen Jahres, www.euv-frankfurt-o.de +++
15.10.07, HU Berlin, Eröffnung des Akademischen Jahres, www.hu-berlin.de +++
22.-26.10.07 Uni Weimar, Schnupperstudium, www.uni-weimar.de/studium/schnupper +++
23.-26.10.07, FH Lüneburg Schnupperstudium für Mädchen, www.fh-luebeck.de +++
29.10.07, TU Berlin, Erstsemester-tag, www.tu-berlin.de +++
15.11.07, Uni und FH Lüneburg, Lübecker Hochschultag, www.fh-luebeck.de, www.uni-luebeck.de +++
30.11.07, HHL Leipzig, HHL Information Day, www.hhl.de +++



Viele sehen hier keinen Ausweg – Sie sehen eine spannende Aufgabe!

Wo andere die Hände über dem Kopf zusammenschlagen, kommen Sie richtig in Schwung. Wir auch: software design & management steht für exzellentes Software-Engineering und erstklassige IT-Beratung. Unsere namhaften Kunden setzen auf unser Know-how und unsere Erfahrung. Bei undurchsichtigen Unternehmensprozessen schaffen wir Klarheit.

Wenn auch Sie für ausgezeichnete Leistungen stehen, erwarten Sie bei uns viel Gestaltungsfreiraum und ein sympathisches Team von 1.300 IT-Experten mit den gemeinsamen Werten Respekt, Teamgeist und Verantwortungsbewusstsein. Wie das geht? Erleben Sie es als

***Software-Ingenieur, IT-Architekt,
IT-Projektleiter oder IT-Consultant.****

Kommen Sie nach München, Stuttgart, Frankfurt, Köln/Bonn, Düsseldorf, Hamburg, Berlin und Zürich über www.sdm.de/jobs.

Sorgen Sie für Durchblick!

Lernen
Sie uns kennen!
www.sdm.de/treffen
Alle Termine
online

sd&m

A Company of  Capgemini

*m/w

Karrieren bewegen.

LANXESS ist weltweit zuhause – in 18 Ländern, an 50 Standorten. Chemie ist die Stärke von LANXESS: in Entwicklung, Herstellung und Vertrieb. Ob Chemikalien, Kautschuke oder Kunststoffe, vieles von uns finden Sie in den Produkten Ihres Alltags wieder – Tag für Tag. Doch erst unsere rund 16.000 Mitarbeiter machen uns zu einem der führenden Chemiekonzerne in Europa – mit ca. 7 Mrd. Euro Umsatz in 2006.

Bewegungsspielraum für Karrieren!

Ingenieure und Wirtschafts- wissenschaftler m/w

Sie sind hervorragend qualifiziert und haben beruflich viel vor. Sie suchen den Erfolg. Von Anfang an wollen Sie Ihre Fähigkeiten voll ausspielen, auch international. „Made in Germany“, „all over the world“ – das umzusetzen, reizt Sie. Sie sehen Ihre Chance in einem Unternehmen, das Aufbruch und Tradition perfekt in Einklang bringt.

Wir suchen Sie!

Ihre Einstiegsoptionen: Direkteinstieg, Corporate-Trainee-Programm, Praktikum, Diplomarbeit.

Bewegt?

Bewerben Sie sich online unter www.lanxess.de oder direkt bei:

LANXESS Deutschland GmbH
Human Resources Deutschland
Frau Andrea Hanke
51369 Leverkusen
Fon +49 214 30-56439
E-Mail karriere@lanxess.com



Chemie bewegt die Welt. Lanxess bewegt die Chemie.

LANXESS
Energizing Chemistry