

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHW Berlin · FHVR Berlin · ASFH Berlin
 FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · TU Chemnitz · BTU Cottbus
 HTW Dresden · TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Greifswald · Baltic College
 Uni Halle-Wittenberg · HS Harz · TU Ilmenau · Uni Jena · FH Jena · FH Lausitz · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal
 Uni Magdeburg · FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden
 Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau · HS Anhalt · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

CampusAnzeiger

Magazin für angehende

Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

558

Stellenangebote
in dieser Ausgabe

134 x Praktika
 66 x Studentische Jobs
 31 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten
 67 x Trainee Stellen
 260 x Direkteinstieg

connecticum
Stellenmarkt
 Jobtabelle

www.connecticum.de/Stellenmarkt

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum Marketing (m/w): Jamba! GmbH	Berlin	21398
Praktikant (m/w) Industry Line Real Estate: Deloitte	Berlin	21692
HR Praktikum: Bausch & Lomb/Dr. Mann Pharma	Berlin	21616
Praktikum Corporate Recruiting/Hochschulmarketing im Personalbereich: Deutsche Bahn AG	Berlin	21571
Praktikanten (m/w) im Bereich Werbung in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	21451
Praktikant/in im Bereich Sales & Marketing Finance: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14216
Praktikant/in zur Unterstützung im Projektmanagement: Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	21404
Praktikant oder Werkstudent (m/w) im Bereich Forschung & Entwicklung: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	21295
Praktikum Technical Operations (m/w): Motorola GmbH	Berlin	21207
Praktikanten Strategisches Marketing Germany (m/w) ab Mai 2008: StudIVZ Ltd.	Berlin	20840
Praktikum im Motorola System Integration Center (m/w): Motorola GmbH	Berlin	21206
Praktikanten (m/w) für den Bereich Financial Services (Assurance): PricewaterhouseCoopers	Berlin	21563
Praktikant/in Marketing - Trademarking: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	11060
Bereich Rechnungswesen & Controlling: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11786
Praktikum ab sofort in Berlin: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	21180
Praktikum im Customer Support im Motorola System Integration Center in Berlin (m/f): Motorola GmbH	Berlin	21205
Praktikum im Bereich Medieninformatik in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	21185
Praktikant (m/w) im Bereich Service & Immobilien: Axel Springer AG	Berlin	21925

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Hören Sie hin ...



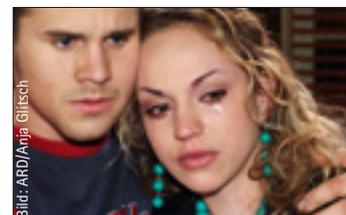
Karrierefragen: 32 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Traineeprogramme Seite 27

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy Seite 38

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen Seite 42

www.connecticum.de/check-in

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

connecticum 2008
 Deutschlands große Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Studenten und Absolventen der Ingenieurwissenschaften, IT und Wirtschaftswissenschaften. 22. bis 24. April 2008 in Berlin!



Willkommen in der ersten Liga.

Praktikanten w/m

Wer Spitzenleistung bringt, will auch in einer Spitzenmannschaft spielen. Die Postbank Gruppe ist mit über 14,6 Millionen Kunden und rund 22.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einer der großen Finanzdienstleister Deutschlands. Der entscheidende Wettbewerbsvorteil unserer Gruppe ist die Kundennähe angesichts einer einzigartigen Kombination der Vertriebskanäle. Die Postbank ist Deutschlands größte Privatkundenbank – gemessen an der Kundenzahl – und einer der Marktführer im Bereich Telefon- und Internet-Banking.

Wo Sie bei uns aktiv mitarbeiten können, erfahren Sie unter: www.postbank.de/karriere

Wir freuen uns auf Sie!

connecticum Jobtabelle

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

134 x Praktika	Seite 1
66 x Studentische Jobs	Seite 8
31 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 10
67 x Traineestellen	Seite 12
260 x Direkteinstieg	Seite 14

ExpertenStatements

Karrierefragen: 32 Experten aus der Praxis antworten:

· Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeiten raten? Worauf kommt es wirklich an?	Seite 4
· Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 10
· Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?	Seite 18

connecticum 2008

320 Arbeitgeber, 24.000 Stellenangebote

Vorschau und Tipps für Deutschlands besucherstarke Firmenkontaktmesse: die connecticum 2008 in Berlin	Seite 24
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Traineeprogramme

Daimler AG Einsteigen und Durchstarten - mit CAREer	Seite 27
---------------------------------------------------------------	----------

Dürr AG Project Management or Finance	Seite 30
-------------------------------------------------	----------

TraineeTalk: Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Karsten Naumann, Trainee im Asset Management Aktien Branchen der DekaBank Deutsche Girozentrale	Seite 32
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Wählen Sie aus!

Hören Sie hin!

Eintritt frei!

Steigen Sie ein!

Karrierewissen

Mythos Soft Skills Welche es gibt. Was sie bedeuten. Wie man sie trainieren kann.	Seite 34
---------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Say it in style: Talking about the weather Das Wetter ist seit jeher ein beliebtes Thema für Smalltalk. Der CampusAnzeiger und das Sprachmagazin Business Spotlight geben Ihnen Tipps, damit Sie bei jedem Wetter mithalten können.	Seite 36
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Campus, Science & Economy

Der Seifenfabrikant Chefautor bei „Verbotene Liebe“: Michael Nitsche sorgte dafür, dass in der Vorabendserie die Handlung und der Text stimmte	Seite 38
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Fehler. Manipulationen. Streik? Das Mitmach-Web stößt an immer neue Grenzen	Seite 39
---------------------------------------------------------------------------------------	----------

Soundmag.de

Nada Surf Soundmag im Gespräch mit Nada Surf	Seite 40
--------------------------------------------------------	----------

Reviews: Raz Ohara, Yacht, Slut, Nada Surf	Seite 41
---------------------------------------------------	----------

Lesen Sie rein!

Check it out!

Tipps, Termine, Meldungen

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 42
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Impressum	Seite 39
-----------	----------

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 31. März 2008.

METHOD > PARK

Unser Team wächst kontinuierlich weiter.

Wir suchen

- **Young Professionals** (m/w)
- **Hochschulabsolventen** (m/w)
- **Diplomanden** (m/w)
- **Praktikanten** (m/w)

aus den Studiengängen Informatik, E-Technik und weiteren informatiknahen Bereichen.

Interessiert? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

method park Software AG

Susanne Weber, Personalabteilung
Wetterkreuz 19a, 91058 Erlangen
Tel. +49 (0) 9131 - 972 06-221
jobs@methodpark.de
www.methodpark.de

One Step Ahead:
Software Engineering
for Tomorrow!



connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es wirklich an?

» Auf jeden Fall genügend Praxiserfahrung sammeln. Mindestens ein Praktikum (mindestens 5-6 Monate) sollte jeder mal gemacht haben. Werkstudententätigkeiten und Nebenjobs vermitteln im Normalfall nicht die gleichen vertieften Kenntnisse wie ein Praktikum dies tut. Auch eine Auslandserfahrung ist immer gerne gesehen, dort kann man nicht nur seine Fremdsprachenkenntnisse verbessern, sondern eine Menge über fremde Kulturen und selbstständiges Leben in einer neuen Umgebung lernen. Zudem sollte jeder Student die Studienzeit nutzen, sich genügend PC-Kenntnisse nebenher anzueignen, der sichere Umgang mit dem Microsoft Office Paket, Internetanwendungen und z.T. auch Programmierkenntnisse sind heutzutage ein Muss.
Claudia Schönrock, Personalentwicklung, Hochschulmarketing, Dekabank, www.dekabank.de

» 1. Als Studierende/r sollten Sie sich auf die für Sie besonders interessanten Schwerpunkte konzentrieren, so wie schon bei der Auswahl des eigentlichen Studiums. Sie werden ggf. Ihr gesamtes Arbeitsleben damit verbringen und das ist ohne eigenes Interesse auf die Dauer sehr mühsam. Im IT Bereich kann man sich diesen Luxus leisten. 2. Sie sollten die Gelegenheit nutzen, Ihre Persönlichkeit durch überfachliche Seminare zu bilden. Kommunikative Fähigkeiten z. B. sind auch für noch so gute Fachkräfte unabdingbar. 3. Nutzen Sie die Gelegenheit für ein Auslandssemester. Nicht für den Lebenslauf, sondern für Sie ganz persönlich, sollten Sie diese Chance nicht verpassen. 4. Lernen Sie!

Andrea Niemetz, Personal, T-Systems on site services GmbH, www.t-systems.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant/in Bereich Marketing/Vertrieb Surgical bei Bausch & Lomb	Berlin	21476
Praktikanten im Bereich Marketing, PR, Events: adm – die Callcenterkompetenz	Berlin	20960
Finanzen, Investitionslehre, Corporate Finance, Rechnungswesen oder Steuern: ENERTRAG AG	Berlin	20954
Mitarbeiter (m/w) "Junior Consultant": BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20884
Praktikant/in im Bereich Finance Strategy: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	20744
Praktikant/in im Vertrieb und Marketing: Continental TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	14995
Praktikum: Veranstaltungsmarketing und -management: connecticum	Berlin	20169
Praktikum Testplanung, Versuchsdurchführung & Analyse: Conti Temic Automotive Electric Motors	Berlin	21403
Projekt-Praktikum: Personal-Marketing (Kurzpraktikum, auch in den Semesterferien): connecticum	Berlin	20168
Studenten der Elektrotechnik (m/w): Converteam GmbH	Berlin	21705
Marketing im Bereich Medien: Jamba! GmbH	Berlin	21854
Praktikanten (m/w) für die Abteilung Investor Relations: Axel Springer AG	Berlin	20151
Praktikant/in im Bereich Human Resources – Labor Relations: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	15033
Praktikant/in Verkaufsförderung im Verkaufsgebiet: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14640

Hewlett-Packard auf der connecticum

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2008 vom 22. bis 24. April 2008
www.connecticum.de/Aussteller2008



Praktikum Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13856
Praktikant/in im Bereich Human Resources: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13113
Praktika im Umfeld von SAP PLM: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	21242
Praktika im Umfeld von Teamcenter NX (CAD/CAM): InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	21246
Integration eines UML-Modellierwerkzeuges in laufende Projekte: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	21241
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing in Hamburg und Berlin: Axel Springer AG	Berlin Hamburg	20614
Interessante Praktika im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin NRW	20878
Studenten der Elektrotechnik (m/w) gesucht: Converteam GmbH	Berlin deutschlandweit	14904
Praktikanten (m/w) für den Bereich Tax: PricewaterhouseCoopers	Berlin deutschlandweit	21585
Praktikanten (m/w) für den Bereich Audit: PricewaterhouseCoopers	Berlin deutschlandweit	21542
Praktikant im Bereich Erprobung: IVM Automotive Holding GmbH & Co. KG	Berlin deutschlandweit	21517
Praktikant (m/w) im Bereich Berechnung & Simulation: IVM Automotive Holding GmbH & Co. KG	Berlin deutschlandweit	21515
50 Karrieresprungbretter: Praktikanten (m/w) für die Beratung: PricewaterhouseCoopers	Berlin deutschlandweit	20922
Praktikant/in im kaufmännischen Bereich/Controlling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Brandenburg	21142



Karriere in der Beraterbranche, für Wirtschafts- und Verwaltungswissenschaftler. Praktika / Training-on-the-job bei der Kommunal- und Unternehmensberatung Robert Roller.
mail@robert-roller.de --- www.robert-roller.de

Bauingenieur & Elektroingenieur für Windkraftanlagen: ENERTRAG AG	Brandenburg	21028
Praktikant/in Wareneingangsprüflabor/Laboranalytik: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Brandenburg	20877
Praktikanten (m/w): Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	14411
Praktikant/in Personal: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Baden-Württemberg	21908
Praktikanten (m/w) für die Analyse und Programmierung von Datenbanken: GOLDBECK GmbH	Baden-Württemberg	21879
Praktikanten für den Bereich Elektrotechnik: GOLDBECK GmbH	Baden-Württemberg	21873
Praktikanten für den Bereich Betriebswirtschaft/kaufmännische Projektleitung: GOLDBECK GmbH	Baden-Württemberg	21872
Praktikum (m/w) im Bereich der Verteidigungssysteme: Diehl BGT Defence GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	21743
Praktikant - Personalmarketing (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21572
Praktikant - Produktmanagement Musik Downloads (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21567
Praktikant - Produktmanagement Games (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21559
Praktikant - Projekt Office Portale (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21555
Praktikant - Product Marketing (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21554
Praktikant - International Business (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21553
Praktikum Marketing Landwirtschaftsreifen: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	21282
Praktika im Marketing: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	21278
Praktikum Marketing/Kommunikation PKW-Reifen: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	21277
Wahlstation (Referendariat)/Praktikum (Wirtschaftsrecht): Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	21276

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

DPD

Studentische Aushilfen zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen gesucht

Einsatzort: Depot 110, Friedrich-Olbricht-Damm 46+48, 13627 Berlin
Arbeitszeiten: Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr u./o. 15.00-18.00 Uhr)

Einsatzort: Depot 112, Marzahner Straße 22, 13053 Berlin
Arbeitszeit: Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr)

Vergütung: € 8,18 brutto pro Stunde

Ihre Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf & Studienbescheinigung senden Sie bitte an:

Deutscher Paket Dienst Zeitfracht GmbH & Co. KG
Friedrich-Olbricht-Damm 46+48, 13627 Berlin oder Sekretariat@depot110.dpd.de

Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

Mit Sicherheit wohnen – ein Leben lang.

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m² von 240-400 € bruttowarm

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung: Tram M5, M6, M8 und M13 S-Bahnhöfe Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG
Wohnen ist Leben

www.wgli.de

WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
info@wgli.de, Hotline: 0800 / 97 97 97 8 (kostenlos aus dem deutschen Festnetz)

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum im Einkauf: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	21275
Mitarbeit im EDV-Bereich: Tesat-Spacecom GmbH & Co.KG	Baden-Württemberg	20591
Softwareentwickler - Java Projekte: Innovations Softwaretechnologie GmbH	Baden-Württemberg	20585
Praktikum Internal Recruiting (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikum Recruitment Management (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11912
Praktikanten/Werkstudenten (m/w) Elektronik bzw. Elektrotechnik: ATENA Engineering GmbH	Bayern	21894
Praktikumsstelle zur Erstellung eines Management Reportingsystems: EADS Eurocopter Deutschland GmbH	Bayern	21881
Team Assistant within the Department Corporate HR: EADS Deutschland GmbH	Bayern	21719
Praktikant - Shopping Platforms (m/w): United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)	Bayern	21549
Werkstudenten (m/w) Praktikanten (m/w) Diplomanden (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21496
Praktikum im Bereich Online Marketing (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	Bayern	21274
Praktikum im Bereich PR (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	Bayern	21269
Studenten für Praxissemester aus den Bereichen Architektur oder Bauingenieurwesen: GOLDBECK GmbH	Hamburg	21868
Praktikum Corporate Audit: Tchibo GmbH	Hamburg	21655

ARD Radio Tatort: „Schöne Aussicht“

19.02.08 · 20.00 - 21.00 Uhr · Radio1
www.radiotatort.ard.de



Praktikum Corporate Responsibility: Tchibo GmbH	Hamburg	21652
Praktikum PR Publishing: Tchibo GmbH	Hamburg	21651
Praktikum Tchibo direct Controlling: Tchibo GmbH	Hamburg	21649
Praktikum Einkauf Non Food Funktions- und Lederbekleidung: Tchibo GmbH	Hamburg	21647
Praktikum Projektmanagement Textil: Tchibo GmbH	Hamburg	21645
Marketing Development Food International: Tchibo GmbH	Hamburg	21642
Praktikant/in im Bereich DOB-Fashion: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	21636
Praktikum Einkauf Hartwaren: Tchibo GmbH	Hamburg	21633
Praktikum Strategisches Marketing Food (Classic) International: Tchibo GmbH	Hamburg	21632
Praktikant/in im Bereich Controlling/Rechnungswesen: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	21595
Praktikant/in im Bereich Konzern-Rechnungswesen Group Financial Reporting: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	21594
Praktikant/in im Bereich Controlling-Development: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	21592
Praktikum Qualitätsmanagement Non Food Hartwaren: Tchibo GmbH	Hamburg	20946
Praktikum Strategisches Marketing Food (Local Brands) International: Tchibo GmbH	Hamburg	20942
Praktikum in der Verlagsgeschäftsführung Programmzeitschriften: Axel Springer AG	Hamburg	20891
Praktikanten (m/w) im Bereich Direktmarketing in Hamburg: Axel Springer AG	Hamburg	20650
Praktikum in den Redaktionen COMPUTER BILD, SPIELE und AUDIO VIDEO FOTO BILD: Axel Springer AG	Hamburg	20254

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

? connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es wirklich an?

► Wichtig für die Gestaltung der Studienzeit ist meiner Meinung nach ein Blick über den „Tellerrand“ hinaus, wie zum Beispiel Auslandspraktika. Dies entspricht auch den zunehmend internationalen Aufgabenstellungen innerhalb deutscher Unternehmen. Zudem ist es meiner Ansicht nach ratsam, sich bereits während des Studiums über die eigenen Stärken und Entwicklungsfelder klar zu werden, um nach Beendigung des Studiums den passenden Berufseinstieg finden zu können.

Beatrix Kranz-Matthes,
Personalmarketing,
RWE Systems AG, www.rwe.com

► Neben dem Hauptstudium würde ich den Besuch von Lehrveranstaltungen anderer Studienrichtungen empfehlen. Meist kommt man im Arbeitsleben mit anderen Fachbereichen in Berührung, als Techniker mit wirtschaftlichen und/oder juristischen Belangen, und auch umgekehrt. Da ist zumindest ein Grundverständnis der jeweils „anderen Seite“ von Vorteil.

Dipl.-Ing. Helmut Röcklinger,
Softwareentwicklung, BMD
Systemhaus GmbH, www.bmd.com

WE HAVE EVERYTHING TO LEAD THE MARKET. EXCEPT YOU.

PRAKTIKANT MARKETING (M/W)

Wir bieten Ihnen eine interessante Tätigkeit mit einem hohen Maß an Eigenverantwortung. Tatkräftig unterstützen Sie unser Marketing-Team und betreuen Teilprojekte im Bereich Koordination von TV-Spots, Mediaplanung, Wettbewerbsanalyse und weiteren marketing-relevanten Aufgabenbereichen.

Ihr Profil:

- Studium im Bereich BWL, Kommunikationswissenschaft, Medienwissenschaft o.ä.
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Überdurchschnittliches Engagement
- Zielorientiertes, eigenverantwortliches Arbeiten im Team
- Gute kommunikative Fähigkeiten
- Dauer: 3-6 Monate
- Vergütung: 500 Euro / Monat

Telefon: 030 69538 420
www.jamba-jobs.de
jobs@jamba.net

Jamba verbindet Menschen in 35 Ländern, auf fünf Kontinenten und in 25 Sprachen mit ihren Leidenschaften: den Simpsons, 24, Musik, Videos, Spiele - mobile Unterhaltung zu jeder Zeit an jedem Ort. Mehr als 700 Mitarbeiter in Berlin, Los Angeles, New York, Peking, London und Amsterdam denken „mobil“.

Wir erhöhen Ihren Pulsschlag, wenn Sie bei uns unterschreiben.*

Sie setzen sich klare Ziele, zeigen hohen Einsatz. Und jetzt wollen Sie das Tempo noch steigern. Sich weiterentwickeln, Kompetenzen gewinnen, schnell und effizient in verschiedenen Themenfeldern dazulernen. Ohne eine Sekunde Langeweile. In einem Unternehmen, das genauso denkt wie Sie und exzellente Leistung auch honoriert. Willkommen bei PricewaterhouseCoopers, einer der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften mit rund 8.100 Mitarbeitern deutschlandweit und mit dem größten globalen Netzwerk für die Bereiche Assurance, Tax, Advisory.

Nutzen Sie die glänzenden Zukunftsperspektiven. Weitere Informationen unter Tel.: 069 9585-5226 oder www.pwc-career.de

PricewaterhouseCoopers. Die Vorausdenker.

*connectedthinking

PRICEWATERHOUSECOOPERS

© 2007. PricewaterhouseCoopers bezeichnet die PricewaterhouseCoopers AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft und die anderen selbstständigen und rechtlich unabhängigen Mitgliedsfirmen der PricewaterhouseCoopers International Limited.

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es wirklich an?

» Es ist wichtig durch Praktika und Studentenjobs zusätzliche Sozialkompetenz zu erwerben. Dabei spielt es keine entscheidende Rolle, ob der Job oder das Praktikum fachlichen Bezug hat. Die Bereitschaft, sich neben dem Studium, idealerweise auch schon während der Schulzeit, mit dem Berufsleben und den unterschiedlichen Personen, die einem dort begegnen, auseinander zu setzen bringt die Persönlichkeit weiter. Dadurch wird der Einarbeitungsprozess im Unternehmen deutlich erleichtert.

Christina Bayer, Personalwesen, Müller Martini Buchtechnologie GmbH, www.mullermartini.com

» Der Wettbewerb für Berufseinsteiger wird härter und globaler. Folgende Kriterien sind in der Auswahl von großer Relevanz: 1. Studiendauer 2. Studiennoten 3. Fremdsprachenkenntnisse: Mindestens Englisch muss sehr gut beherrscht werden. 4. Relevante Praktika 5. Auslandsaufenthalt (Studiensemester oder Praxissemester) 6. Persönliches Auftreten und Benehmen 7. Studienplatz (Elite-Uni?).

Petra Hingerl, Geschäftsführung, petra:hingerl.recruiting.solutions, www.hingerl-recruiting.de

» Es kommt an auf persönliche Leidenschaft für ein Thema und Begeisterungsfähigkeit für Neues.

Evangelos Zesakes, Business Intelligence und Enterprise Portale, Alegri International Service GmbH, www.alegri.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent/in für wissenschaftliche Mitarbeit im Motorola Labor (m/w): Motorola GmbH	Hessen	21939
Praktikum Assistenz der Bauleitung, Bereiche Architektur oder Bauingenieurwesen: GOLDBECK	Nordrhein-Westfalen	21875
Architektur-Studenten für ein Praxissemester oder als studentische Mitarbeiter: GOLDBECK GmbH	Nordrhein-Westfalen	21863
Studenten für ein Praxissemester aus den Bereichen Architektur oder Bauingenieurwesen: GOLDBECK GmbH	Nordrhein-Westfalen	21862
Praktikanten (m/w) für den Bereich Audit Services: PricewaterhouseCoopers	Nordrhein-Westfalen	21831
Praktikum (m/w) im Bereich Personal: Deutsche Postbank AG	Nordrhein-Westfalen	21679
Praktikum (m/w) im Bereich Customer Relationship Management: Deutsche Postbank AG	Nordrhein-Westfalen	21678
Praktikum (m/w) im Bereich Investor Relations/Research: Deutsche Postbank AG	Nordrhein-Westfalen	21677
Praktikant (m/w) Beschaffungsmarktforschung ab 01.03.2008: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	21598
Praktikant (m/w) Dr. Oetker Verlag ab 01.07.2008: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	21593
Praktikant (m/w) Bereich: Finanzwesen/Treasury: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	21529
Praktikant (m/w) im Bereich Organisationsentwicklung: Benteler Handel GmbH	Nordrhein-Westfalen	21353

GLS EIN PRAKTIKUM IM AUSLAND? KURZ UND SCHNELL??
NICHT SUCHEN – HIER BUCHEN!
WWW.HIN-MIT-GLS.DE

Studienarbeiten/Praxissemester/Praktika: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21293
Praktikum im Bereich CRM/Kundenbindung (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	21273
Praktikant/in im Solarkonzern: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	20066
Praktikant/in im Bereich Maschinenbau: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	16195
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718
Praktikant (m/w) internationales Personalmanagement ab 01.03.08: Dr. August Oetker Nahrungsmittel	Nordrhein-Westfalen	15388
Praktikant (m/w) Versuchsküche ab 15.03.2008: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	14808
Praktikant (m/w) Neue Medien ab 01.03.2008: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	13966
Praktikant (m/w) Einkauf: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	13452
Praktikant/in Personalentwicklung: United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)	Rheinland-Pfalz	21367
Praktikant Public Relations (m/w): JENOPTIK AG	Thüringen	21850

1.-2. März 2008 an der TU Chemnitz
Eine Veranstaltung für jedermann rund um das Thema Linux und OpenSource.
Eintritt: 5,- EUR (erm. 3,- EUR). Infos und Programm: <http://chemnitz.linux-tage.de>

Praktika und Diplomarbeiten Bereich Research & Strategies: PASS Consulting Group	Bayern deutschlandweit	16233
Bereiche Personal und Vertrieb: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Deutschland Ost	13523
Praktikum im Bereich Technologieberatung: Senacor Technologies AG	Deutschland West	15224
Praktikum im Bereich Business IT Beratung: Senacor Technologies AG	Deutschland West	15220
Chance für IT – Einsteiger!: Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21848
Praktikant (m/w) Transaction Services Financial Due Diligence: PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	21832
Werkstudenten und Praktikanten (m/w): sd&tm AG software design & management	deutschlandweit	21669
Praktikanten- und Werkstudententätigkeiten: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	21561
Praktikant oder Diplomand (m/w) im Bereich Karosserie und Interieur: IVM Automotive Holding	deutschlandweit	21516
Praktikant (m/w) im Bereich Advisory: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21510
Tax Professionals (m/w) für Praktikum oder Berufsstart: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21508
Praktikant (m/w) oder Hochschulabsolvent (m/w) Audit: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21507
Praktikant im Bereich Motor/ Antrieb/Fahrwerk (m/w): IVM Automotive Holding GmbH & Co. KG	deutschlandweit	21387
Praktikanten, Diplomanden Maschinenbau/Fahrzeugtechnik (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	21316
Praktikanten (m/w) für unseren Fachbereich Elektronik/Elektrik: Bertrand AG	deutschlandweit	21315
Praktikum Recruiting/Vertrieb (m/w): GFT Resource Management GmbH	deutschlandweit	13858

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



ENERTRAG - Arbeit mit Energie

ENERTRAG steht für sichere Arbeits- und Ausbildungsmöglichkeiten in einem der führenden europäischen Windenergieunternehmen. Mit 580 MW am Netz erzeugen wir in verschiedenen Regionen Europas jährlich über eine Milliarde Kilowattstunden Strom - genug, um den Jahresbedarf von einer Million Menschen zu decken.

Diplomarbeiten

Gern betreuen wir Diplomarbeiten aus den Bereichen BWL/VWL, Wirtschafts-, Bau- und Elektroingenieurwesen, Maschinenbau sowie Informatik.

Wenden Sie sich daher bitte per E-Mail mit möglichst konkreten Vorstellungen und Vorschlägen an uns. Wir werden diese eingehend prüfen und uns mit Ihnen in Verbindung setzen.



Praktika

Interessierten Studentinnen und Studenten bieten wir hochqualifizierte Praktikumsplätze und Praxissemester (vorzugsweise als Werkstudent/in) an. Am Standort Berlin für die Fachrichtungen: • BWL/VWL • Wirtschaftsingenieurwesen mit den Schwerpunkten Finanzen, Investitionslehre, Corporate Finance, Rechnungswesen oder Steuern. Am Firmensitz in der Uckermark* für die Fachrichtungen: Bauingenieur-, Elektroingenieur-, Maschinenbauingenieurwesen

* Wir stellen bei Bedarf gerne eine Unterkunft.
* Führerschein Klasse 3 und PKW erforderlich.

ENERTRAG Aktiengesellschaft • Herr Asmus Franke • Gut Dauerthal • 17291 Dauerthal/Uckermark
E-Mail: bewerbungen@ENERTRAG.com • www.ENERTRAG.com

Vom Wunsch:

Technik hautnah
erleben

Zur Wirklichkeit:

Mit Rexroth auf der
Hannover Messe

Bosch Rexroth. The Drive & Control Company

Rexroth lädt Sie ein zum Nachwuchstag:

Go for Hightech

am 25. April 2008 auf der Hannover Messe.

Busfahrt und Eintritt frei.

Anmeldung bis 10. April 2008
und weitere Informationen unter
www.boschrexroth.com/goforhightech

Wir freuen uns auf Sie!

Weitere Informationen zu Bosch Rexroth unter www.boschrexroth.com

Die Bosch Rexroth AG ist einer der weltweit führenden Spezialisten von Antriebs- und Steuerungstechnologien. Für über 500.000 Kunden entstehen unter der Marke Rexroth maßgeschneiderte Lösungen zum Antreiben, Steuern und Bewegen von Maschinen und Anlagen, die in der Industrie- und Fabrikautomation sowie in mobilen Anwendungen zum Einsatz kommen. Als The Drive & Control Company entwickelt, produziert und vertreibt Bosch Rexroth seine Komponenten und Systeme in über 80 Ländern. Das Unternehmen der Bosch-Gruppe erzielte 2006 mit über 29.800 Mitarbeitern einen Umsatz von rund 4,9 Mrd. Euro.



Electric Drives
and Controls

Hydraulics

Linear Motion and
Assembly Technologies

Pneumatics

Service

Rexroth
Bosch Group

? connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es wirklich an?

» Durch vielfältige Nebenjobs Erfahrungen in der Praxis sammeln und nicht zu sehr auf ein Berufsfeld fixieren.
Anja Liebert, Personalmanagement, versiko AG, www.versiko.de

» Studenten sollten die Studienzeit auch dazu nutzen, ihr fachliches und persönliches Profil zu schärfen. Zur Erweiterung der fachlichen Kenntnisse sind folgende Aktivitäten empfehlenswert: Durchführung von betrieblichen Praktika mit einer vorherigen Klärung a.) der genauen Tätigkeit und b.) der Beistellung von Unterstützung durch das Unternehmen; Teilnahme an Veranstaltungen von fachlichen Gesellschaften und Vereinen (GI, VDE, GPM, etc.); regelmäßige Lektüre von Fachzeitschriften; Mitwirkung bei freien Interessens- und Fachgruppen. Die persönliche Weiterentwicklung der eigenen Softskills kann durch Übernahme von Verantwortung in Vereinen (z.B. Kassenwart) oder Einbringen in gemeinnützigen Gruppen oder Vereinen erfolgen.
Kai Witte, Personal und Recruitment, Fourth Project Consulting GmbH, www.fourthproject.de

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Studenten der Elektrotechnik (m/w): Convertteam GmbH	Berlin	21705
Werkstudent/in: Stadler Pankow GmbH	Berlin	21617
Werkstudent/in Marketing/Vertrieb Surgical: Bausch & Lomb / Dr. Mann Pharma	Berlin	21476
Studentische Aushilfen (m/w) Bereich Projektarbeit regenerative Energie: Solarpraxis AG	Berlin	21314
Praktikant oder Werkstudent (m/w) im Bereich Forschung & Entwicklung: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	21295
Werkstudent/in Energieversorgungstechnik in einem Industrieobjekt: Gegenbauer Facility Management	Berlin	21225
Architekturstudent in der Planung und im Facilitymanagement: BMAS GmbH	Berlin	21188
Werkstudent (m/w) Visual Basic: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	21161
Werkstudent (m/w) Bereich Entwicklung Werkstofftechnik: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21118
Werkstudent (m/w) Bereich Einkauf: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21105
Werkstudent (m/w) Bereich Verfahrenstechnik Waschen: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21104
Werkstudent (m/w) Bereich Supply Chain Management: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21103
Werkstudent (m/w) Bereich Entwicklung, Projektleiter Pool: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21102
Produktentwicklung/Marketing - Energieversorgung: Electrabel Deutschland AG	Berlin	21027
Engineering und Projektierung - Angebotsbearbeitung: Stadler Pankow GmbH	Berlin	20968
Praktikum (m/w) Berechnungsingenieur Turbomaschinen/Luftfahrt: atech engineering software technology	Berlin	20553
Praktikum Maschinenbau Kraft- und Arbeitsmaschinen: atech engineering software technology	Berlin	20552
Praktikant (m/w) Ingenieur - Luft-/Raumfahrttechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20551
Praktikant (m/w) Instrumentierungsdesigner für Turbomaschinen: atech engineering software technology	Berlin	20548
Praktikant (m/w) Detailkonstrukteur: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20546
Werkstudent (m/w) Bereich Technische Dienste, Berlin: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	20475
Praktikant (m/w) Technischer Zeichner/in: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20423
Werkstudent (m/w) Investitionsrechnung: Siemens AG Transportation Systems	Berlin	20411
Werkstudent/in Personalcontrolling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	20212
Praktikum in internationaler Personalberatung: interpool Personal GmbH	Berlin	17268
Nanotechnologie - Werkstudent/in Linux System Administrator (m/w): JPK Instruments AG	Berlin	17263
Nebenjob als Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin	16239
Werkstudent (m/w) Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	14909
Website-Manager (gern Studienanfänger): connecticum	Berlin	14738
Werkstudenten/in in der Entwicklung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Wir suchen 40 Telefonagenten/Verkäufer (m/w): adm GmbH	Berlin	14223
Studentische Aushilfe Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13857
Praktikum Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Unterstützung Lager, Material und Verteilung, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	12997
Sekretariat: Office-Assistenz, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	12977
Mitarbeiter für den Empfangsbereich (m/w) auf studentischer Basis: adm GmbH	Berlin	12522

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Möchten Sie sich neue Horizonte erschließen?



Dann starten Sie Ihre Karriere in der Raumfahrttechnik.

Die Tesat-Spacecom GmbH & Co. KG ist eines der jüngsten Mitglieder der EADS-Familie. Das Unternehmen mit Sitz in Backnang (bei Stuttgart) bietet eine breite Palette von nachrichtentechnischen Geräten und Subsystemen für Satelliten an und beliefert weltweit die führenden Satellitenhersteller. Als Center of Excellence verfügen wir von der Systemkonzeption über Entwicklung, Fertigung und Test von Geräten bis zur Beschaffung von hochzuverlässigen Bauteilen über ein vollständiges Produktprogramm. Die Beteiligung an über 400 Raumfahrtprojekten (z. B. Astra, Eutelsat, Meteosat) ist Ausdruck unseres Erfolges. Unsere 750 qualifizierten und hochmotivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die Grundlage dafür.

Erleben Sie die Faszination Raumfahrt hautnah und gestalten Sie mit uns die Zukunft. Dabei haben Sie vielfältige Einstiegsmöglichkeiten:

- Direkteinstieg
- Zahlreiche Praktikantenplätze und Diplomarbeiten-/Bachelorthemen für Studenten/-innen

Detailliertere Informationen über die Angebote finden Sie auf unserer Homepage www.tesat.de.

Neugierig ? Dann los ! Wir freuen uns, Sie bald kennen zu lernen. Senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt per Mail mit Angabe der Kennziffer „HO“ an: jobs@tesat.de.



**Tesat-Spacecom GmbH & Co. KG, Personalabteilung, Gerberstr. 49
71522 Backnang, Tel +49 71 91 930-0, Fax -18 69, www.tesat.de**

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Kundenberater/in: Lufthansa Global Tele Sales GmbH	Berlin	11641
Mitarbeiter (m/w) Telefonmarketing: Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	Berlin Brandenburg	20871
Bahnenergieversorgungsanlagen Verkehrsring-/Bauing.: EUCON Beratende Ingenieure für Bauwesen	Berlin deutschlandweit	21085
Nebenjob: Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin deutschlandweit	15146
Praktikant/in/Werkstudent/in im Bereich Finance: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Brandenburg	20789
Studentische Aushilfe Exchange Traded Funds in München: DekaBank Deutsche Girozentrale	Bayern	21944
Aushilfe/Werkstudent (m/w) im Bereich Formale Berichtskontrolle/Vorkritik: Deloitte	Bayern	21689
Werkstudent (m/w) Zentrales Projekt-Controlling: sd&tm AG software design & management	Bayern	21661
Werkstudent (m/w) Unternehmenskommunikation: sd&tm AG software design & management	Bayern	21657
Werkstudenten, Praktikanten, Diplomanden (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21496
Werkstudent Community (m/w) für die Onlineredaktion: United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)	Bayern	21385
 <p>Meet Bosch in Sweden vom 04. bis 07. April 2008 4 Tage, 30 Studierende - die Besten bekommen ein Vertragsangebot für eine Traineeestelle. Bewerbungsschluss: 07. März 2008. Infos: Anne Kathrin Gebhardt, MeetBoschinSweden@de.bosch.com, Fon: (0711) 811-6725, oder unter www.bosch-career.de</p>  <p>BOSCH Technik fürs Leben</p>		
Werkstudent/Praktikant (m/w) Logistik: Siemens AG Transportation Systems	Bayern	21165
Werkstudent (m/w) für das Bereichsprogramm 20 Keys: Siemens AG Transportation Systems	Bayern	21164
Werkstudent (m/w) im kaufmännischen Bereich: Siemens AG Transportation Systems	Bayern	21159
Werkstudent (m/w) Interne Anwendungsentwicklung: sd&tm AG software design & management	Hamburg	21671
Werkstudent/in "technisches Marketing": NXP Semiconductors	Hamburg	20831
Werkstudent/in für den Bereich technisches Marketing: NXP Semiconductors	Hamburg	20826
Werkstudent/in für das Test Center - Bereich Finaltest: NXP Semiconductors	Hamburg	20824
Werkstudent/in für den Bereich "Diskrete Halbleiter": NXP Semiconductors	Hamburg	20818
Studentische Aushilfe im Marketing und Vertriebsmanagement: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21960
Praktikant/in für wissenschaftliche Mitarbeit im Motorola Labor (m/w): Motorola GmbH	Hessen	21939
Studentische Aushilfe Marktrisiko-Controlling: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21919
Werkstudent (m/w) Business Development: sd&tm AG software design & management	Hessen	21666
Praktikant/Werkstudent (m/w) Prozessmodellierung: Siemens AG Transportation Systems	Niedersachsen	21138
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Werkstudent (m/w) Dokumentation: Siemens AG Transportation Systems	Nordrhein-Westfalen	21162
Elektrische und elektronische Produktprüfung: TÜV Rheinland Bildung und Consulting GmbH	Nordrhein-Westfalen	21001
Studentische Aushilfe (m/w): ifb group	Nordrhein-Westfalen	15834
Praktikanten- und Werkstudententätigkeiten: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	21561
Inventurhelfer(in) Baumärkte: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	deutschlandweit	21213
Promotion Technischer Vertrieb und Marketing: KEYENCE Deutschland GmbH	deutschlandweit	20631

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es wirklich an?

► Ein Auslandssemester ist auf jeden Fall zu empfehlen. Das Anwenden des Wissens in der Praxis bringt viele Erfahrungen und Vorteile - Praktika oder Tätigkeiten neben dem Studium sind von Vorteil.

Elfriede Schaupp, HR, PROFACOR Produktionsforschungs GmbH, www.profactor.at

► Finden Sie heraus, was Sie wirklich interessiert und wo Sie stark sind. Wechseln Sie besser früher als später das Studienfach, wenn Sie falsch liegen. Behalten Sie spätere Arbeitsfelder im Auge. Sammeln Sie Erfahrung in Praktika und Jobs. Lernen Sie dabei, wie in der Praxis gearbeitet wird, und verlernen sie nicht, das Angetroffene zu hinterfragen.

Patrick Eberhard, HR, Quartal Financial Solutions AG, www.quartal.com

► Studenten sollten während ihres Studiums möglichst viel Zeit investieren, praktische Erfahrungen zu sammeln und sich in ihrem Fachgebiet selbst weiter zu bilden.

Stefan Strobel, Geschäftsführer, cirosec GmbH, www.cirosec.de

Welcome to the world's leading creative memory company!



Die Qimonda AG (NYSE: QI) ist ein weltweit führender Anbieter von Speicherprodukten mit einem breiten, diversifizierten DRAM-Produktportfolio. Im Geschäftsjahr 2006 erzielte Qimonda einen Umsatz von 3,81 Milliarden Euro. Das Unternehmen verfügt weltweit über rund 13.000 Mitarbeiter, kann auf fünf 300-mm-Fertigungsstätten auf drei Kontinenten zugreifen und betreibt sechs bedeutende Forschungs- und Entwicklungseinrichtungen. Das Unternehmen bietet, basierend auf seinen Strom sparenden Technologien und Designs, DRAM-Produkte für eine Vielzahl von Anwendungen wie Computing, Infrastruktur, Grafik, Mobil und Consumer.

München ist rechtlicher Firmensitz des Unternehmens. Darüber hinaus sind hier zahlreiche Servicefunktionen sowie das weltweite Zentrum für Produktentwicklung angesiedelt.

Dresden hat sich zu einem der weltweit führenden Standorte für die Forschung und Herstellung von Speicherbausteinen entwickelt. Dort befinden sich auch eine unserer 300mm-Produktionen und unser führendes F&E Kompetenzzentrum.

Neugierig geworden? Dann bewerben Sie sich gleich online unter www.qimonda.com/careers.

www.qimonda.com/careers

Qimonda

connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Wir vermissen bei einigen Bewerbern einen konsequenten Aufbau ihrer fachlichen und persönlichen Qualifikation, ausgerichtet auf den jeweiligen Interessenschwerpunkt. Die Berufsanfänger sollten selbstreflektiert ihre Kenntnisse, Fähigkeiten und Interessen mit den vorhandenen Stellenangeboten abgleichen und gezielt Unternehmen ansprechen.

Stefanie Dathe,
 Human Resources,
 ALBA Management GmbH,
www.alba.info

» Die heutigen Berufsanfänger sind fachlich sehr gut ausgebildet. Häufig mangelt es jedoch an den nötigen Soft Skills um im Beruf voranzukommen. Projektmanagement, Rhetorik und Präsentationstechnik sind leider noch nicht für alle AbsolventInnen selbstverständliche Fähigkeiten. Fachübergreifendes und vernetztes Denken ist auch eine der Eigenschaften, die in der Ausbildung gefördert werden sollte.

Mag. Andrea Reinthaler-Stütz,
 Karrierecenter, Kepler Society -
 Johannes Kepler Universität Linz,
www.ks.jku.at

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Diplomand (m/w) - Lernmanagement (Z-PW-12434): IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	21397
Modellierung eines NOx-Speicherkatalysators für die Funktionsentwicklung: IAV GmbH	Berlin	20856
4 Praktikanten/innen oder Diplomanden/innen Verfahrenstechnik: ALBA Management GmbH	Berlin	20106
Diplomarbeit beim Windstromerzeuger: ENERTRAG AG	Berlin Brandenburg	21029
Diplomarbeit im Bereich Automotive, Aerospace, Defence + Rail: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin deutschlandweit	21548
Diplomand (m/w) im Bereich Karosserie und Interieur: IVM Automotive Holding GmbH & Co. KG	Berlin deutschlandweit	21516
Diplomanden (m/w) im Bereich Berechnung & Simulation: IVM Automotive Holding GmbH & Co. KG	Berlin deutschlandweit	21515
Diplomanden für den Bereich Betriebswirtschaft/kaufmännische Projektleitung: GOLDBECK GmbH	Baden-Württemberg	21872
Evaluierung Softwareentwicklungs- und Entwurfsmethoden Embedded Systems: PEPPERL + FUCHS	Baden-Württemberg	21289
Entwicklung und Implementierung eines Kennzahlensystems Logistik: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	21257
Methodik zur Handhabung und Überprüfung von Schweißkurven in CATIA V5: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	21155
Entwicklung und Programmierung einer Schulungsdatenbank: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	21100
Diplomand/-in im Bereich der Optik: Tesat-Spacecom GmbH & Co.KG	Baden-Württemberg	20593

adidas GROUP auf der connecticum

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2008 am **Donnerstag, 24. April 2008**
www.connecticum.de/Aussteller2008



Bereich: Implementierung eines Algorithmus: Tesat-Spacecom GmbH & Co.KG	Baden-Württemberg	20589
Laserstrahlschweißen für Anwendungen in Luft- und Raumfahrttechnik: EADS Deutschland GmbH	Bayern	21721
Diplomarbeit "Marktübersicht Solarindustrie": Bosch Rexroth AG	Bayern	21704
Diplomarbeit Einbindung von veDYNA in den FTM-Fahrsimulator: TESIS DYNAware	Bayern	21641
Diplomarbeit Beherrschung von DAEs im Echtzeitbetrieb: TESIS DYNAware	Bayern	21639
Diplomarbeit ADAMS Modell Export nach veDYNA: TESIS DYNAware	Bayern	21637
Werkstudenten, Praktikanten, Diplomanden (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21496
Diplomarbeiten Software-Entwicklung: PASS Consulting Group	Bayern	15079
Diplomand (m/w) Konzeption eines Generator-Baukastens: sd&M AG software design & management	Hessen	21665
Diplomarbeit im Bereich Pigmententwicklung/anorganische Chemie: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21918
Diplomand (m/w) für den Bereich Werktechnik: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	21538
Studienarbeiten/Praxissemester/Praktika: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21293
Diplomand (m/w) im Bereich Print & Mail Solutions: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	21272
Praktikant/Diplomand (m/w) - Erstellung einer Marktstudie: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	21270
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718
Herstellung/Charakterisierung passiv. Antireflexschichten auf Si-Oberflächen: ersol Solar Energy AG	Thüringen	21717
Solarzellenforschung "Ink-Jet-Druck für die Photovoltaik": ersol Solar Energy AG	Thüringen	21716
Chance für IT - Einsteiger!: Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21848

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

DIEHL

BGT Defence

als Praktikant/In und Diplomand/In am Standort Überlingen

Die Diehl BGT Defence GmbH & Co. KG ist ein führendes Unternehmen auf dem Gebiet der Verteidigung. Jahrzehntelange Erfahrung in der Entwicklung und Fertigung von Flugkörpern und Munition macht Diehl BGT Defence zum international anerkannten Kompetenzträger in diesen Technologiefeldern. Auch in den Wachstumsbereichen Aufklärung und Überwachung, Schutz und Security hat sich Diehl BGT Defence mit modernsten technischen Lösungen auf dem Markt etabliert.

Bei uns erwartet Sie ein Arbeitsumfeld, das geprägt ist von modernsten Fertigungstechnologien und der Entwicklung innovativer Produkte und Anwendungen.

Sie begeistern sich für Technik und neueste Technologien und sind Student/In der Studienfachrichtung:

- Physik/Physikalische Technik
- Elektro-/Nachrichtentechnik
- Luft- und Raumfahrttechnik
- Maschinenbau
- Informatik/Technische Informatik
- Automatisierung-/Regelungstechnik
- Mathematik
- Betriebswirtschaftslehre

Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Sie bekommen vielfältige und herausfordernde Aufgaben, die Sie eigenverantwortlich oder in Teamarbeit lösen. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, die im Studium erworbenen Kenntnisse anhand konkreter Aufgabenstellungen in praxis- und marktgerechte Lösungen umzusetzen.

In einem dynamischen und professionellen Umfeld sind kleine Teams, kurze Entscheidungswege und individuelle Betreuung unsere Stärken. Unsere Mitarbeiter/Innen stehen Ihnen gerne beratend und unterstützend zur Seite und ermöglichen Ihnen, auf hohem Niveau Ihre ersten beruflichen Erfahrungen zu sammeln.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen!

Diehl BGT Defence GmbH & Co. KG
 Human Resources Standort Überlingen
 Frau Nicole Godineau
 Postfach 10 11 55, 88641 Überlingen
 Tel: +49 7551 89 41 40, Fax: +49 7551 89 65 18
 nicole.godineau@diehl-bgt-defence.de
www.diehl-bgt-defence.de

Diehl BGT Defence GmbH & Co. KG ist ein Unternehmen im Teilkonzern Diehl Defence, einem führenden Anbieter in Verteidigung und Sicherheit. Die Nürnberger Diehl-Gruppe erwirtschaftet mit rund 11.000 Beschäftigten einen Umsatz von 2,2 Mrd. Euro.

EINSTIEG UND AUFSTIEG MIT HARTING

People | Power | Partnership

Pushing Performance

Die HARTING Technologiegruppe ist eines der weltweit marktführenden Unternehmen im Bereich der elektrischen und elektronischen Verbindungs- und Netzwerktechnik mit mehr als 2600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 25 Ländern.

WIR SUCHEN SIE (m/w) für:

- DIREKTEINSTIEG YOUNG PROFESSIONALS
- DIREKTEINSTIEG ABSOLVENTEN
- FACH-TRAINEE-PROGRAMM
- DIPLOMARBEIT, BACHELOR/MASTER THESIS
- PRAKTIKUM

IHR PROFIL:

- Studium im Fachbereich Elektrotechnik oder in vergleichbarem Studiengang
- Überdurchschnittliche Studienleistungen
- Sehr gute englische Sprachkenntnisse
- Hohe Motivation und Einsatzbereitschaft
- Mut und den Willen etwas zu bewegen

AUF SIE WARTEN ANSPRUCHSVOLLE AUFGABEN UND NETTE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN.

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

Bitte bewerben Sie sich online unter www.HARTING.com | karriere_center@HARTING.com.

HARTING KGaA | Karriere Center | Marienwerderstraße 3 | 32339 Espelkamp

CHEFF?

Sie träumen schon länger von der Selbstständigkeit? Dann verwirklichen Sie Ihre Träume mit einem starken Partner an Ihrer Seite. freenet und mobilcom unterstützen Sie bei Ihrem Sprung in die Selbstständigkeit. Mit über 330 Shops sind wir ein kompetenter Franchise-Partner, der Ihnen das komplette Produktportfolio rund um die Telekommunikation liefert. Vor 15 Jahren gegründet, betreuen heute 3646 Mitarbeiter von freenet und mobilcom insgesamt mehr als 12. Mio. Kunden bei einem Konzernumsatz von € 2,05 Mrd. in 2006.

Shop-Manager (m/w) gesucht

Unser Angebot:

- Wir bieten Ihnen ein etabliertes, erfolgreiches Geschäftsmodell
- Voll ausgestatteter freenet-mobilcom Shop in attraktiver Lage
- Keine Einstiegsgebühr oder laufende Franchise-Gebühr, dadurch geringe Investitionskosten
- Umfangreiche Marketing- und Mietunterstützung
- Regelmäßige Verkaufs- und Produktschulungen sowie intensive Betreuung durch unseren erfahrenen Außendienst

Ihre Chancen:

- Eigenverantwortliche Leitung eines mobilcom Shops
- Vollständige Umsatz- und Ergebnisverantwortung
- Selbstständige Organisation Ihrer Verkaufsprozesse und Marketing-Aktivitäten

Ihre Voraussetzungen:

- Der Umgang mit Kunden und das aktive Verkaufen bringen Ihnen viel Spaß
- Sie zeigen Einsatzbereitschaft, sind zuverlässig, verantwortungsbewusst und zielstrebig
- Sie verfügen über ein Eigenkapital von € 10.000 - 20.000 um Ihren Start in die Selbstständigkeit zu sichern. Hiermit zahlen Sie die Miete für den Shop, beschaffen Ihren Warenbestand und finanzieren Ihre Büroausstattung.

Jetzt bewerben mit Ihrem tabellarischen Lebenslauf und unserem Bewerbungsbogen (Download unter www.mobilcom.de/franchise). Kennziffer 0711A263.

mobilcom Communicationstechnik GmbH • Ein Unternehmen der freenet AG
Franchise • Hollerstraße 126 • 24782 Büdelsdorf
Tel: 04331-691199 • franchise@mobilcom.de • www.mobilcom.de/franchise

connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Es fehlt vielen Absolventen (m/w) immer noch an Auslandserfahrung und damit auch an Sprachkenntnissen! Zudem wurden zu wenige Praktika absolviert und/oder mit dem falschen Bezug. Wichtig ist natürlich, dass das Studium zügig und mit guten Noten absolviert wurde, aber deswegen sollten das Ausland und die Praktika nicht vernachlässigt werden! Sehr wichtig bei Absolventen sind aber vor allem auch Fähigkeiten wie Kommunikation, Eigeninitiative, Begeisterungsfähigkeit, Motivation und Spaß an der Arbeit. Dieses sollte aus der Bewerbung und bei den Interviews für das Unternehmen erkennbar sein.

Carolin Kuhnt,
 Teamleitung Recruiting,
 Fressnapf Tiernahrungs GmbH,
www.fressnapf.com

» Beharrungsvermögen, erarbeitete Ergebnisse klar und strukturiert und gründlich durchdacht und hinterfragt schriftlich bzw. mündlich (Vortrag) darzulegen.

Prof. Dr. rer. nat. habil. Gert Heinrich, Leibniz-Institut für Polymerforschung,
www.ipfdd.de

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Trainee (m/w) im Bereich Rechnungswesen – Forderungsmanagement: KfW Bankengruppe	Berlin	21847
Trainee Finance (m/w): Convertteam GmbH	Berlin	21727
Traineeprogramm (m/w) Bereich Business Management: Landesbank Berlin	Berlin	21577
Nachwuchskraft im Produktmanagement gesucht: Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	Berlin	21266
Nachwuchskraft Bereich Fördermittelmanagement: Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	Berlin	21211
Nachwuchskraft als Assistent/in Spezialisierung Immobilien: Perform GmbH	Berlin	21209
IT-Administration/Programmierung: BMAS GmbH	Berlin	21187
Qualitätsmanager: BMAS GmbH	Berlin	21186
Prüfungsteam-Mitglied im Bereich Audit: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft	Berlin	21116
Entwickler/Programmierer für SAP (m/w): InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	21147
Fachberater DMU/CAD Methoden (m/w): InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	21146
Einstiegsprogramm Deal Services: PricewaterhouseCoopers	Berlin deutschlandweit	14176
Internationaler Assistent Dienstleistungs- und Wirtschaftsmanagement: Perform GmbH	Berlin Europa-Nord/Ost	20888

re:publica 08
 Die kritische Masse -
 Kulturelle und soziale Aspekte der vernetzten Gesellschaft
 Konferenz, Diskussionsrunden, Workshops, Vorträge
 Berlin, Kalkscheune 2. - 4. April 2008

Trainee (m/w) International Rail Management: Deutsche Bahn AG	Berlin Rheinland-Pfalz	21539
Trainee (m/w) Organisationsentwicklung Infrastruktur und Dienstleistungen: Deutsche Bahn AG	Berlin Hessen	21556
Trainee (m/w) für den Bereich Informationsverarbeitung: E.ON edis AG	Brandenburg	20353
Trainee (m/w) in der Abteilungsleitung: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21787
Trainee mit Schwerpunkt Fertigung: Bosch Rexroth AG	Bayern	21702
Trainee Anlage- und Vermögensberatung (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21490
Trainee (m/w) im Bereich der IT-Infrastruktur: Deutsche Bank	Hessen	21693
Trainee (m/w) Geschäftsfeldstrategie Railion: Deutsche Bahn AG	Hessen	21558
Trainee (m/w) Investitionscontrolling: Deutsche Bahn AG	Hessen	21550
Trainee (m/w) Controlling – Planung und Berichtswesen: Deutsche Bahn AG	Hessen	21546
Trainee (m/w) Internationaler Fernverkehr und Allianzen: Deutsche Bahn AG	Hessen	21544
Trainee im Bereich Sales (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173
Trainee (m/w) im Vertrieb bei DB Schenker Montan: Deutsche Bahn AG	Hessen NRW	21560
Trainees (m/w) für die Bereiche Engineering, Qualitätsmanagement und Fertigung: Cameron GmbH	Niedersachsen	20572
Controlling Trainee-Programm: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21915
Corporate Trainee Programm: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21888
Trainees (m/w) Informationstechnologie im Bankgewerbe: AMB Generali Informatik Services GmbH	Nordrhein-Westfalen	21853
Trainee (m/w) in der Vertrieb- und Verfahrenstechnik: LOI Thermprocess	Nordrhein-Westfalen	21680

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

LOI THERMPROCESS

Im Zuge einer kontinuierlichen Nachfolgeplanung suchen wir qualifizierte

Nachwuchssingenieure (m/w)

für Vertrieb und Verfahrenstechnik

Während eines 24-monatigen Ingenieur-Trainings durchlaufen Sie Schlüsselbereiche unseres Unternehmens wie Verfahrenstechnik, Vertrieb/Projektierung, Inbetriebnahme. Dabei werden Sie in den einzelnen Fachbereichen im Rahmen unserer internationalen Projekte mit übergreifenden Aufgabenstellungen betraut und somit auf zukünftige, verantwortungsvolle Tätigkeiten in dem für Sie vorgesehenen Zielbereich vorbereitet.

Sie sind Absolvent/in der Fachrichtung Maschinenbau oder Verfahrenstechnik mit Studienschwerpunkt auf dem Gebiet Wärmetechnik; idealerweise mit Kenntnissen auf dem Gebiet der Industrieofentechnik. Es wäre von Vorteil, wenn Sie vor oder während Ihres Studiums bereits berufspraktische Erfahrungen sammeln konnten. Sie besitzen die notwendige Flexibilität und Eigeninitiative, sich selbstständig in die unterschiedlichsten Problemstellungen einarbeiten zu können. Sie arbeiten sicher mit den Anwendungsprogrammen unter MS Office. Aufgrund unserer internationalen Ausrichtung sind uneingeschränkte Reisebereitschaft und sehr gute Englischkenntnisse unerlässlich.

Wenn Sie sich für diesen anspruchsvollen Berufseinstieg interessieren, senden Sie bitte Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins an Herrn Graf.

LOI Thermprocess GmbH
 Am Lichtbogen 29 • 45141 Essen
 FAX: 0201/1891-422 • Tel.: 0201/1891-401
 E-MAIL: Personalabteilung@LOI.de • www.loi.de

Die LOI Thermprocess GmbH ist die Muttergesellschaft einer international tätigen Unternehmensgruppe im Geschäftsfeld Industrieofenanlagen. Als Marktführer konzipieren und errichten wir weltweit Großanlagen für die Erwärmung oder Wärmebehandlung von Stahlband, Aluminium sowie sonstigen Halbzeugen aus Metall.

Kundenorientierte Innovationen und Serviceleistungen sind die Grundlagen unseres Erfolges und kontinuierlichen Unternehmenswachstums.

Starten Sie mit uns durch!

Wir sind ein expandierendes mittelständisches Dienstleistungsunternehmen der Elektronikbranche mit rund 600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Von der Idee bis zur Serienreife entwickeln und produzieren wir elektronische Baugruppen und Geräte nach kundenspezifischen Anforderungen.

TQ sucht Diplomanden, Praktikanten und Absolventen (m/w)

Elektrotechnik - Mechatronik - Wirtschaftsingenieurwesen - Wirtschaftsinformatik - Betriebswirtschaft

Unter www.tq-group.com/jobs.html finden Sie aktuelle Projekte und offene Stellen. Wir freuen uns auf Ihre (Initiativ-) Bewerbung!

TQ-Systems GmbH, z. Hd. Frank Wefels
 Mühlstr. 2, 82229 Seefeld bei München
 Tel. 0 81 53 93 08 - 214
 Frank.Wefels@tqs.de

www.tq-group.com

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung Produktionsentwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21587
Trainee (m/w) Technisches Controlling: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21574
Internationales Trainee Programm: Invensys Systems GmbH	Nordrhein-Westfalen	21573
Trainee (m/w) Marketing & Vertrieb: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21566
Trainee IT: eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	Nordrhein-Westfalen	21383
Trainee (m/w) Projektmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13842
Trainee (m/w) Qualitätsmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13832
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung Produktentwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	12925
Trainee (m/w) Vertriebscontrolling: Deutsche Bahn AG	Rheinland-Pfalz	21552
Sondermesstechnik (m/w) - Lösungen zum Produktionsaufbau: SCHOTT AG	Rheinland-Pfalz	21090
Trainee (m/w) im Bereich der Chemie-, Gas- sowie Biotechnologieanlagen: Linde-KCA-Dresden GmbH	Sachsen	21682
Trainee (m/w) Energietechnik/Elektrotechnik: InfraLeuna GmbH	Sachsen-Anhalt	21536
Trainee Projektleiter Verkauf: GOLDBECK GmbH	deutschlandweit	21860

01.02.08 - Star Trek Party - Uni Greifswald

Für alle Gäste mit Star-Trek-Uniformen oder in Kostümen eines friedlichen Außerirdischen ist der Eintritt frei. Eintritt 2,50 EUR. Zeit, Ort: 20.00 Uhr, Institut für Anglistik/Amerikanistik, Steinbecker Straße 15, Greifswald



Trainee Juniorverkäufer Parkhäuser: GOLDBECK GmbH	deutschlandweit	21859
Trainee Logistik: eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	deutschlandweit	21381
Trainee Vertrieb: eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	deutschlandweit	21379
Trainee Marketing/Vertrieb (M/W): Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	deutschlandweit	21284
Traineeausbildung zum Wirtschaftsberater für Akademiker: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	deutschlandweit	15302
R&D Engineer - Powertrain Engineering: Toyota Motor Europe	Europa-West	21366
R&D Engineer - Powertrain Design: Toyota Motor Europe	Europa-West	21364
R&D Engineer - Electronics Engineering: Toyota Motor Europe	Europa-West	21360
R&D Engineer - Chassis Design: Toyota Motor Europe	Europa-West	21359
Project & Mizen Boushi Engineer: Toyota Motor Europe	Europa-West	21352
Customer Quality Engineer: Toyota Motor Europe	Europa-West	21351
Project Management Engineer: Toyota Motor Europe	Europa-West	21350
Production Engineer: Toyota Motor Europe	Europa-West	21348
Buyer Parts & Materials: Toyota Motor Europe	Europa-West	21344
Supplier Production Management Engineer: Toyota Motor Europe	Europa-West	21341
europaweiter Vertrieb (m/w): eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	europaweit	21091
Trainee Vertrieb (m/w): Jungheinrich AG	Hamburg weltweit	21263
Trainee Controlling (m/w): Jungheinrich AG	Hamburg weltweit	21261

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermessen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» *Berufsanfänger der technischen Fächer könnten ein wenig mehr breites Grundlagenwissen, speziell aus dem betriebswirtschaftlichen Bereich mitbringen. Dies gilt natürlich umgekehrt auch! Verständnis für unternehmerische Entscheidungen und (technische/organisatorische) Zusammenhänge sowie die sogenannten Softskills müssen oftmals im Unternehmen mühsam erlernt werden, zum Beispiel die Fähigkeit, sich auf unterschiedliche Situationen, Menschen und dynamische Veränderungen im Berufsumfeld einzustellen. Diese Softskills können oftmals gut mit ehrenamtlichen Tätigkeiten und/oder studienbegleitenden Projekten und Praktika ausgebaut bzw. nachgewiesen werden.*
 Dirk Rathje, Bereichsleiter Personal, LITEF GmbH, www.litef.com

» *Ein roter Faden im Lebenslauf ist das A und O. Eine Spezialisierung auf einen bestimmten Bereich sollte daher so früh wie möglich geschehen. Qualifizierte Praktika komplettieren dann das Bild.*
 Sabine Jenniches, Recruiting, L.E.K. Consulting, www.lek.com

Wir suchen Sie!
Softwareentwickler

Als einer der führenden Hersteller von ISDN-NTs und Spezialist für DSL-Breitbandlösungen entwickeln wir perfekt auf Carrier und ISPs zugeschnittene VoIP-Gateways für attraktive Triple-Play-Angebote.

www.sphairon.de

Wollen Sie an der Entwicklung der digitalen Zukunft teilhaben? Suchen Sie einen Platz in einem jungen und dynamischen Team? Haben Sie eine abgeschlossene Hochschulausbildung und erste Erfahrungen in der Produktentwicklung oder Programmierung? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Wir bieten in Dresden und Bautzen zahlreiche Einstiegschancen in die Bereiche Hard- und Softwareentwicklung sowie Systemtest. Aber auch Praktikanten, Werkstudenten und Diplomanten finden bei uns ein interessantes Betätigungsfeld.

Sie sind Interessiert?
 Unsere aktuellen Angebote finden Sie im Internet:
www.sphairon.com

Sphairon Access Systems GmbH
 Philipp-Reis-Straße 1
 02625 Bautzen
 Telefon 035937 882-0

WO WOLLEN SIE SITZEN?

Die Syskoplan Gruppe ist ein Netzwerk spezialisierter Unternehmen, das seine Kunden bei der Einführung innovativer IT-Lösungen berät und deren Realisierung durchführt. Die Gruppe beschäftigt mehr als 400 Mitarbeiter und machte 2008 einen Umsatz von 45,2 Mio. Euro.

Fähigkeiten vor Fertigkeiten
 Die persönliche Basis muss stimmen! Sie ist geprägt von intellektueller und sozialer Kompetenz und verlangt das Arbeiten im Team mit Courage und Begeisterung. Syskoplan bietet Ihnen eine qualifizierte Entwicklung sowie frühe Projektverantwortung.

Wir suchen Hochschulabsolventen/innen als
Softwareentwickler und Berater (m/w)

Qualifikationen mit Anspruch:
 Sie haben Ihr Studium bevorzugt aus den Bereichen (Wirtschafts-) Informatik, Betriebswirtschaft oder Naturwissenschaften abgeschlossen. Sie sind kommunikationsstark, können im Team verantwortungsvoll handeln und verfügen über:

- Interesse an betriebswirtschaftlichen Prozessen und der Entwicklung anspruchsvoller Lösungen
- IT- und Programmierkenntnisse
- Kreativität und eigenständiges Handeln
- Spaß an wechselnden Herausforderungen und überregionaler Reiseaktivität

Chancen mit Perspektive

- frühe Projektverantwortung
- anspruchsvolle Projekte und erstklassige Entwicklungsmöglichkeiten
- flexibles Arbeitszeitmodell, leistungsorientierte Benefits, Firmenwagen und mehr

Sie haben Spaß an wechselnden Herausforderungen und innovativen Technologien. Sie möchten im Team und in Kooperation mit unseren Kunden ganzheitliche Lösungen entwickeln und sind bereit früh Verantwortung zu übernehmen.

Dann bewerben Sie sich für einen unserer Standorte:

syskoplan AG | Dr. Susanne Schneider | Lehrstuhl Human Resources | Barfeloerweg 28
 D-53224 Kiersbach | Telefon +49 (0)241 521 05-0 | jobs.syskoplan.de | www.syskoplan.de

Standorte: Göttersloh | Düsseldorf | Frankfurt | Hamburg | Hannover | Köln | München | München

? connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

Wichtig ist es, die an der Universität gelernten theoretischen Kenntnisse für sich selbst in einen praktischen Rahmen zu setzen. Häufig erzielen Absolventen zwar sehr gute Noten, können die gelernten Konzepte aber nur unzureichend in die Praxis umsetzen bzw. anwenden. Abhilfe können hier Praktika und von Firmen angebotene Workshops schaffen. Da es für die Arbeitgeber wichtig ist, begeisterungsfähige und engagierte Mitarbeiter einzustellen, sollten die Absolventen während ihres Studiums bereits ein gewisses Engagement an der Universität oder auch außerhalb vorweisen können. Auch dies ist leider nicht bei allen heutigen Berufsanfängern der Fall.

Eva Köpp,
 Recruiting,
 Bain & Company,
 www.bain.de

Was mir fehlt, sind Neugierde und Kommunikation. Berufsanfänger sollten mehr nachhaken, nachfragen und allgemein Interesse zeigen.

Roland B. Dietz,
 Geschäftsführung,
 socoto gmbh & co. kg,
 www.socoto.com

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
ProTeam General Management Program: Deutsche Lufthansa AG	Hessen weltweit	21294
Trainee - Programm G-TOP Eurocopter: EADS Eurocopter Deutschland GmbH	weltweit	21675
International Management Trainee (m/w) Controlling/Finance & Accounting: Benteler AG	weltweit	21415
Young Professionals striving for excellence (m/w): Benteler Handel GmbH	weltweit	21318
Individuelles Corporate Traineeprogramm für neue Perspektiven: LANXESS Deutschland GmbH	weltweit	20633
DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
SAP Entwickler (m/w) E-Business/Webportale, mobile Services: Datatrain GmbH	Berlin	21891
Projektleiter (m/w) R&D: Converteam GmbH	Berlin	21757
Projektingenieur (m/w) Engineering: Converteam GmbH	Berlin	21756
Leiter Technische Dienste (m/w) Engineering: Converteam GmbH	Berlin	21720
Assistenten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin	21714
Legal Patentingenieur (m/w): Converteam GmbH	Berlin	21703
Sales & Marketing Vertriebsingenieur Marine (m/w): Converteam GmbH	Berlin	21701
Mitarbeiter Quality Sourcing (m/w): Converteam GmbH	Berlin	21685
Finance Projektcontroller (m/w): Converteam GmbH	Berlin	21684
Elektrokonstrukteur Softwareentwicklung (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Berlin	21648
Absolvent/in: Stadler Pankow GmbH	Berlin	21615
Diplom Ingenieur/in: Stadler Pankow GmbH	Berlin	21612
Nachwuchskraft im sozialpädagogischen Projektmanagement (m/w): Perform GmbH	Berlin	21491
Fertigungsingenieur Medizintechnik (m/w): euro engineering AG	Berlin	21458
Entwicklungsingenieur Glasfasertechnik (m/w): euro engineering AG	Berlin	21447
Assistant Technical Country Management (m/w): Jamba! GmbH	Berlin	21445
Anwendungsentwickler Elektrotechnik (m/w): euro engineering AG	Berlin	21444
Elektro-Ingenieur für die Auftragsabwicklung von Antriebssystemen (m/w): euro engineering AG	Berlin	21443
Projektierungs-Ingenieur Elektrotechnik (m/w): euro engineering AG	Berlin	21439
Versuchsfeld-Ingenieur (m/w): euro engineering AG	Berlin	21434
Key Account Manager GSA (m/w): Jamba! GmbH	Berlin	21399
OBD-Spezialist (m/w) Bereich Ottomotoren und Abgasnachbehandlungssysteme: IAV GmbH	Berlin	21392
Doktorandin/Doktorand: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	21320
Mitarbeiter für die Produktzertifizierung (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	21307
Manager Marketing (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	21306
Young Professionals (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	21297
Nachwuchskraft im Bereich Einkauf (m/w): Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	Berlin	21267
Redakteur Interne Kommunikation/Online (m/w): AVM Computersysteme GmbH	Berlin	21170
Mitarbeiter (m/w) Kundenbetreuung und Vertrieb: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20885

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



eismann

Zum weiteren Ausbau unserer europäischen Marktposition suchen wir Sie als

Trainee Vertrieb (w/m)

Unser 16-monatiges Programm bereitet Sie auf die Übernahme einer Führungsposition im europäischen Vertrieb vor. Sie haben Ihr Studium gerade abgeschlossen und planen den Einstieg ins Berufsleben.

Wir suchen "Typen" mit echter Persönlichkeit, Leistungsorientierung und der Wille zum Erfolg prägen Ihr Profil. Wir freuen uns auf ihre Bewerbung.

eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH

Ihre Ansprechpartnerin: Melanie Dietzel
 Seibelstraße 36, 40822 Mettmann
 Telefon: 02104-219 250
 E-Mail: melanie.dietzel@eismann.de
 Internet: www.eismann.de



Im Studium waren Sie eine/r der Besten. Als Absolvent/in können Sie jetzt auch in der Praxis den Sprung an die Spitze schaffen: mit einem Karrierestart bei Ernst & Young*. Als eine der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften bieten wir Ihnen alles, was Sie für eine Karriere erster Klasse benötigen. Zum Beispiel intensives Praxistraining, maßgeschneiderte Fortbildung sowie exzellente Aufstiegschancen. Wenn auch Sie schneller weiter kommen wollen, sichern Sie sich Ihren Startplatz unter www.de.ey.com/karriere

Chancenrekord: www.de.ey.com/karriere



ERNST & YOUNG
 Quality In Everything We Do

* Die Internationale Ernst & Young-Organisation setzt sich aus selbstständigen und rechtlich unabhängigen Mitgliedsunternehmen zusammen. Eines davon ist die Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft Steuerberatungsgesellschaft, hier mit „Ernst & Young“ und „wir“ bezeichnet.

Ich gewinne.

Denn die KfW bietet mir das beste Training.

Wir gewinnen.

Denn bei der KfW steuert Teamgeist das Spiel.

Als KfW Bankengruppe pflegen wir das Prinzip der zwei Gewinner: Von unserem Engagement profitieren gleichzeitig der Einzelne und die Allgemeinheit. Was uns nach außen zu einem wichtigen Impulsgeber für Wirtschaft, Gesellschaft und Ökologie macht. Nach innen wirkt dieses Prinzip genauso. Indem wir unsere Kraft dafür einsetzen, die Stärken unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gezielt auszubauen. Wodurch wir insgesamt gewinnen. Als Bank mit eingebauter Zukunft.

Finanzierung von Wohnimmobilien und energieeffizientem Bauen, Förderung von Infrastruktur – das größte Geschäftsfeld der KfW Bankengruppe am Standort Berlin. Und gleichzeitig ein interessantes Umfeld für Absolventen/-innen, die einen Berufseinstieg mit besten Entwicklungsperspektiven suchen! Sie fühlen sich im Umgang mit Zahlen und mit komplexen Zusammenhängen wie zuhause? Dann sind Sie hier genau richtig!



Trainee (m/w)

Rechnungswesen – Forderungsmanagement Niederlassung Berlin

Starten Sie durch in eine aussichtsreiche Zukunft – mit unserem Trainee-Programm im Rechnungswesen an unserem Standort Berlin. „On the job“ übernehmen Sie als Trainee von Anfang an Aufgaben und Verantwortung, die Sie bestens auf Ihre berufliche Zukunft bei uns vorbereiten. Sämtliche Aspekte unseres inländischen Forderungsgeschäftes stehen dabei auf Ihrem Programm. So lernen Sie sukzessive die ganze Bandbreite unserer Geschäftstätigkeit in diesem Bereich kennen. Gleichzeitig machen wir Sie mit allen Instrumenten und DV-Systemen vertraut, mit denen unser Darlehens- und Forderungsgeschäft erfasst, überwacht und informativ aufbereitet wird. Ihr persönlicher Tutor und kompetente fachliche Betreuer stehen Ihnen dabei immer zur Seite. „Off the job“ unterstützen wir Sie natürlich mit maßgeschneiderten Angeboten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung. Nach 15 Monaten sind Sie rundum fit für weiterführende Aufgaben.

Ihr wirtschaftswissenschaftliches Studium werden Sie demnächst erfolgreich abschließen oder haben es bereits abgeschlossen. Eine vorangegangene Bankausbildung wäre ausgezeichnet, ist aber kein Muss. Je mehr Kenntnisse Sie in Finanzierung und Rechnungswesen mitbringen, desto besser. Gutes Englisch ist in jedem Fall Voraussetzung. Ganz wichtig: Persönlichkeit. Sie zeichnen sich durch die richtige Mischung aus kreativer Eigenständigkeit und Teamgeist aus und arbeiten systematisch und lösungsorientiert? Sie sind ein „Zahlentalent“ und haben Spaß daran, sich immer wieder in komplexe Sachverhalte hineinzudenken und diese für andere anschaulich darzustellen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

KfW Bankengruppe
Niederlassung Berlin
Personalabteilung
Herr Wolfgang S. Förster
Charlottenstraße 33/33a
10117 Berlin
personal.foerster@kfw.de
Telefon 030 20264-5308

Leistung, Marktwirtschaft, Nachhaltigkeit, Verantwortung, Humanität, Toleranz, Kreativität. Unsere Werte sind die Basis, auf der wir stehen. Sie sind Kriterien für den Sinn und die Vision unseres Tuns.
—  www.kfw.de



connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» *Erst einmal sind die heutigen Berufsanfänger, zumindest diejenigen, die wir z.B. von der TU München, von der RWTH Aachen oder von der Uni Karlsruhe bekommen, Topleute. Da liegt nichts fundamental im Argen. Aber wenn jemand an sich arbeiten will: In einer von Suchmaschinen durchkatalogisierten Welt sinkt der Wert von Wissen, während der Wert von Wissenskombination in Verbindung mit Ausprobieren in der Wirklichkeit steigt. Mit einer gewissen Unbeschwertheit beim Unternehmen, gepaart mit Fettnäpfchenresistenz, kommt man weit und wird auch in Unternehmen sehr gerne gesehen: Initiative ist eine seltene Charaktereigenschaft.*

Henrik Klagges, Managing Partner, TNG Technology Consulting GmbH, www.tngtech.com

» *Ich bin der Meinung, der Kenntnisstand und die Eigenschaften von Berufsanfängern sind überwiegend von der Persönlichkeit geprägt und daher individuell sehr verschieden.*

Markus Walter, RBP/FS, Daimler AG, www.daimler.com

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Entwicklungsingenieur/in: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	20707
Ingenieur/in - Entwicklung/Meßlabor: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	20706
Software-Spezialisten (m/w): Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin	17369
Resourcing Center Agent (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13769
Informatiker (m/w) Bereich "Customizing & Entwicklung": BOC Information Technologies Consulting	Berlin	11928
Kundenberater/in: Lufthansa Global Tele Sales GmbH	Berlin	11641
Internal Auditor (m/w): DIS AG	Berlin Brandenburg	21626
Bilanzsicherer Mitarbeiter Rechnungswesen (m/w): DIS AG	Berlin Brandenburg	21600
Junior Controller (m/w): DIS AG	Berlin Brandenburg	21534
Direktmarketing Manager (m/w) mit Schwerpunkt Medien: DIS AG	Berlin Brandenburg	21532
Technischer Einkäufer (m/w): DIS AG	Berlin Brandenburg	21531
Arbeitsvorbereiter (m/w) für den Service im Kraftwerksanlagenbau: DIS AG	Berlin Brandenburg	21527
Sachbearbeiter Einkauf (m/w): DIS AG	Berlin Brandenburg	21503
Vertriebsrepräsentant (m/w) für IT-Wartungsverträge: DIS AG	Berlin Brandenburg	21500
Ingenieur (m/w) für Vertrieb und Projektmanagement: euro engineering AG	Berlin Brandenburg	21462
Softwareentwickler (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21453
Konstrukteur - Kunststoffbaugruppen (m/w) : FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21437
Entwicklungsingenieur - Embedded Systems (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21424
Entwicklungsingenieur Sensoren (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21420
Absolvent Qualität (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21411
Absolventen Maschinenbau (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21410
Absolventen (m/w) Verfahrenstechnik: FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21408
Absolvent Elektrotechnik (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21407
Projektingenieure (m/w) im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	20341
Konstruktionsingenieure (m/w) im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	14820
Account Manager (m/w) Rail: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin Bayern	21610
Consultants (m/w) Aerospace: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin Bayern Hamburg	15602
Software-Entwickler/Consultants: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin deutschlandweit	21613
Hochschulabsolventen (m/w) International Tax: PricewaterhouseCoopers	Berlin deutschlandweit	21588
Financial & Business Consultant (m/w) im Bereich Advisory: PricewaterhouseCoopers	Berlin deutschlandweit	21576
Associate (m/w) für den Bereich Financial Services (Assurance): PricewaterhouseCoopers	Berlin deutschlandweit	21568
Versuchingenieure/-techniker (m/w): IVM Automotive Holding GmbH & Co. KG	Berlin deutschlandweit	21519
Entwicklungskonstrukteur ProE oder Catia V5 (m/w): IVM Automotive Holding GmbH & Co. KG	Berlin deutschlandweit	21514
Versuchingenieure Exterieur und Karosseriemechanik (m/w): manu dextra GmbH	Berlin deutschlandweit	21362
Systems Engineers (m/w): manu dextra GmbH	Berlin deutschlandweit	21349
Support-Ingenieur für Software-Entwicklungsmethoden (m/w): manu dextra GmbH	Berlin deutschlandweit	21346

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Unitechnik

Automatisierungs GmbH

Wir sind ein etabliertes, mittelständiges weltweit agierendes Unternehmen in der Elektro- und Automatisierungstechnik.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Projektingenieure Elektrische Ausrüstung (m/w)

Ihr Aufgabengebiet:

- Softwareentwicklung und hardwareseitige Auslegung der elektrischen Ausrüstung von Maschinen und Anlagen der Industrie einschließlich Inbetriebnahme
- Auslegung, Programmierung und Inbetriebnahme von Antriebssystemen

Ihre Qualifikation:

- FH- oder Universitätsabschluss im Ingenieurwesen vorzugsweise im Elektroingenieurwesen
- gute Englischkenntnisse

Ihre Fähigkeiten:

- konzeptionelles und analytisches Denken
- Organisationsvermögen, Eigeninitiative, Flexibilität und Teamgeist

Sollten Sie sich angesprochen fühlen, senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (per Mail oder schriftlich) an:

Unitechnik Automatisierungs GmbH
 Seeplanstraße 1, 15890 Eisenhüttenstadt
 Telefon: 03364/501-0, Telefax: 03364/501-148
 E-Mail: unitechnik@unitechnik-eh.de



Innovation. Internationalität. Leistung.

Linde Engineering

Gestalten Sie als Mitglied dieses internationalen Teams die Zukunft mit und bewerben Sie sich bei der Linde-KCA-Dresden GmbH als

Trainee (w/m)

In einem Zeitraum von zwei Jahren lernen Sie durch „Training on the Job“ ausgewählte Bereiche unseres Unternehmens kennen. Dies geschieht durch die Teilnahme an Projekten, in denen Sie unser Geschäft aus vielen Perspektiven betrachten werden.

Oder verstärken Sie unser Team im Direkteinstieg als Ingenieur/in für

Anlagensicherheit, Montage, Verfahrens-/Prozesstechnik oder Qualitätsplanung/-sicherung

Wir bieten Ihnen eine interessante und herausfordernde Tätigkeit in einem dynamisch wachsenden Unternehmen. Gleitende Arbeitszeit, die Sozialleistungen eines Großunternehmens und die Möglichkeiten zur Weiterbildung sind u. a. Grundlage für unser sehr gutes Betriebsklima.

Senden Sie uns Ihre Unterlagen per Mail oder Post an:

Linde-KCA-Dresden GmbH	Christin Wendt
PF 21 03 53	03 51.250.36 27
01265 Dresden	lkca.personal@linde-kca.com

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Software-Testingenieure Automotive (m/w): manu dextra GmbH	Berlin deutschlandweit	21342
Software Quality Assurance Engineers (m/w): manu dextra GmbH	Berlin deutschlandweit	21340
Projektqualitätsingenieure Automotive (m/w): manu dextra GmbH	Berlin deutschlandweit	21339
Maschinenbauingenieure für Entwicklung und Konstruktion (m/w): manu dextra GmbH	Berlin deutschlandweit	21337
Laboringenieure (m/w): manu dextra GmbH	Berlin deutschlandweit	21335
Planungsg. Elektrotechnik - Bahnenergieversorgungsanlagen: EUCON Beratende Ingenieure für Bauwesen	Berlin deutschlandweit	21085
Associates (m/w) für den Bereich Audit: PricewaterhouseCoopers	Berlin deutschlandweit	14748
Hochschulabsolventen (m/w) WiWi oder Jura für die Steuerberatung: PricewaterhouseCoopers	Berlin deutschlandweit	14664
Consultant (m/w): Hays AG	Berlin deutschlandweit	13759
Account Manager IT & Engineering (m/w): Hays AG	Berlin deutschlandweit	13758
Account Manager Finance (m/w): Hays AG	Berlin deutschlandweit	13757
Manager of Consultant Relations (m/w): Hays AG	Berlin deutschlandweit	13756
Junior Software Entwickler Automotive (m/w): msg systems ag	Berlin europaweit	16042
Junior Entwickler SAP Automotive (m/w): msg systems ag	Berlin europaweit	16041
IT Junior Consultant Datenqualitätsmanagement/-integration (m/w): msg systems ag	Berlin europaweit	16038



Wir suchen Mitarbeiter

für die Bereiche Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: www.teltronik.de, info@teltronik.de, teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Junior Berater Qualitätsmanagement Automotive (m/w): msg systems ag	Berlin europaweit	16037
Junior Java-Entwickler (m/w): msg systems ag	Berlin europaweit	16036
SAP Junior Berater (m/w): msg systems ag	Berlin europaweit	16034
SAP (Junior) Technical Consultants (m/w): msg systems ag	Berlin europaweit	16033
Anlage- und Vermögensberater in Berlin und Hamburg (m/w): Cortal Consors S.A.	Berlin Hamburg	21494
Java Softwareentwickler, Saarbrücken: imc AG	Berlin Saarland	21436
Projektingenieure Elektrische Ausrüstung (m/w): Unitechnik Automatisierungs GmbH	Brandenburg	21851
Ingenieure (m/w) im Bereich Feinwerktechnik: Packaging Technologies GmbH	Brandenburg	21845
Ingenieure (m/w) im Bereich Mikrosystemtechnik: Packaging Technologies GmbH	Brandenburg	21843
Ingenieure (m/w) im Bereich Verfahrenstechnik: Packaging Technologies GmbH	Brandenburg	21841
Fertigungsingenieur (m/w): Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Brandenburg	21493
Equipment-Ingenieur CVD/PVD (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21691
Sicherheits-/Qualitätsingenieur (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21686
Prozesstechnologen (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21660
Projektmanager (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21659
Normierung Stammdaten - Datenmanagement (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21658

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermischen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Das Eigenengagement für die Gewinnung von praktischen Erfahrungen während des Studiums ist noch sehr reduziert. Die Selbstverständlichkeit, genau im Rahmen des Studienschwerpunktes eine berufliche Aufgabe nach Abschluss des Studiums zu finden, ist nicht realistisch, wird jedoch von vielen Studienabsolventen nicht rechtzeitig erkannt. Mehr Flexibilität bei den beruflichen Anforderungen, dem persönlichen Umfeld (Standort etc.) und den Einstellungsbedingungen ist in der heutigen Zeit unbedingt notwendig. Zügige Übergangszeiten von Studium zum beruflichen Einstieg verbessern die Bewerberbewertung gravierend.

Petra Brendel,
Finance & Administration,
infoteam Software GmbH,
www.infoteam.de

» Praktische Erfahrungen, die durch sinnvolle(!) Praktika gewonnen werden.

Marco Gonzalez,
Human Resource Management,
no limits! sports & travel GmbH,
www.nolimits.de



Welcome to Ericsson and the future

Do you want to have an exciting job in the future? You can be part of the team that is driving the development of the next generation of mobile devices. Ericsson Mobile Platforms can provide you with an international environment and an innovative culture where your ideas can fly and you can grow to your full potential.

We offer newly graduated engineers interesting careers, as well as thesis work and summer jobs to those still a few semesters away from graduation.

Want to join Ericsson Mobile Platforms?

Visit www.ericsson.com/jobs. Click on "Search by location" and enter Sweden and Lund.

Contact person: Isabel Stahlknecht: +46 46 193124

To find out more about our business go to:
www.ericsson.com/mobileplatforms.

See you in the future ...

ERICSSON
TAKING YOU FORWARD

Wir suchen echte Typen!



Miteinander erfolgreicher sein.

DIE pA.

Zeigen Sie uns, dass Sie Charakter haben. Denn wir geben Ihnen den Freiraum, Ihre Zukunft selbst zu gestalten

als **Personaldisponent (m/w)**

in dem innovativen Zeitarbeitsunternehmen Deutschlands.

Wir bieten Ihnen bei guter Leistung viel Geld und halten Ihnen solange Ihre Hand, bis Sie auf eigenen Beinen stehen können. Wir vertrauen unseren Mitarbeitern und sorgen dafür, dass Sie ein Arbeitsumfeld haben, in dem Sie sich wohl fühlen und entfalten können. Dazu gehören Training, Weiterbildung und zusätzlich attraktive Sozialleistungen.

Ergreifen Sie die Initiative unter **03 91 / 81 05 206** und beziehen Sie sich bei Ihrer Bewerbung auf folgende Referenznummer: 100CA0804.

Die p. A. - GmbH
Saalestraße 29
39126 Magdeburg

www.die-pa.de

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Es kommt nicht auf die außergewöhnliche Kontaktaufnahme an, sondern darauf außergewöhnliche Ergebnisse vorzuweisen.

Dr. Jörg Klukas,
Business Excellence und HR,
T-Systems Multimedia Solutions GmbH, www.t-systems-mms.com

» Die Gestaltung einer Bewerbung ist immer im Kontext des Unternehmens und der angestrebten Stelle zu bewerten. Ziel ist es, sich selbst mit den Mitteln Sprache und Form authentisch darzustellen. Ein individueller Unternehmensbezug und eine Vorstellung der eigenen Person, die Interesse weckt, sind für uns von größter Bedeutung. Unsere Bewerberhotline ist dazu eingerichtet, dass Kandidaten/innen sich über den Rekrutierungsprozess informieren oder weitere Informationen zu den gesuchten Profilen erfragen können. Für die tatsächliche Einstellung relevant sind allerdings die Qualifikation und die individuellen fachlichen und persönlichen Stärken.

Julia Andersch,
Leiterin Rekrutierung und Personalmarketing, sd&M AG, www.sdm.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Controller (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21604
Software-Entwickler, Freiburg: imc AG	Baden-Württemberg	21440
Prozessingenieur/in Board Assembly Technology: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	21378
Produkt Marketing Manager/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	21377
Junior Total Quality Manager/Softwareentwickler (m/w): United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21309
Online Marketing Manager (Vertrieb) für WEB.DE + GMX (m/w): United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21304
Parts Logistics Manager (m/w): ALSTOM Power Service GmbH	Baden-Württemberg	21256
Vertrieb & Abwicklung Serviceleistungen an Dampfturbinen & Generatoren: ALSTOM Power Service	Baden-Württemberg	21254
Ingenieur (m/w) für Thermodynamik: ALSTOM Power Service GmbH	Baden-Württemberg	21253
SW-Entwickler, Diagnose Tester (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	20728
Konstruktionsingenieur für Dampfturbinen im Service: ALSTOM	Baden-Württemberg	20557
Entwickler im .net-Umfeld (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	14776
Spezialist (m/w) Marketing/Kommunikation Exchange Traded Funds: DekaBank Deutsche Girozentrale	Bayern	21947
Account Manager (m/w) im Bereich der SW-Entwicklung: method park Software AG	Bayern	21852
Mitarbeiter/-in Customer Care: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21813
Geschäftsleitungsassistent/-in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21806
Einkäufer/-in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21803
Research Data Analyst (m/w): Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21794
WinCE/Windows mobile Softwareentwickler/-in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21788
Abteilungsleiter/-in Hardwareentwicklung: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21728
Konstrukteur (m/w) für die Serienentwicklung/Musterfertigung (Gießereianlagen): Federal-Mogul	Bayern	21695
Applikationsingenieur Fahrzeugsimulation (m/w): TESIS DYNAware	Bayern	21631
Softwareentwickler Simulationsprogramme (m/w): TESIS DYNAware	Bayern	21628
Entwicklungsingenieur Energiemanagement und elektrifizierter Antriebsstrang (m/w): TESIS DYNAware	Bayern	21624
Fahrzeugingenieur Hybrid- und Antriebsstrangsimulation (m/w): TESIS DYNAware	Bayern	21621
Junior-Berater (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21495
Anlage- und Vermögensberater (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21492
Entwicklungsingenieur (m/w) Connectors: Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Bayern	21488
Entwicklungsingenieur (m/w) Test Solution: Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Bayern	21487
Dipl.-Ing.(m/w) Maschinenbau oder Fahrzeugtechnik: VOLKE Consulting Engineers GmbH & Co. Planungs KG	Bayern	21417
Controller/-in (Produktionscontrolling): Federal-Mogul Nürnberg GmbH	Bayern	21405
Konstrukteur/-in: Federal-Mogul Nürnberg GmbH	Bayern	21402
Konstrukteur Fahrzeugtechnik (m/w): VOLKE Consulting Engineers GmbH & Co. Planungs KG	Bayern	21401
Applikationsingenieure (m/w) - Getriebeentwicklung (MO-G1-12436): IAV GmbH	Bayern	21395
IPC/IPL Redakteure (Donauwörth) - Rostock: AEROTEC Engineering GmbH	Bayern	21258
Junior Sales Manager (m/w): Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Bayern	17196

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Steigen Sie ein

...und starten Sie mit uns durch.

Absolventen (m/w) der Fachrichtungen **Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Fahrzeugtechnik o.ä.** bieten wir vielfältige Einsatzmöglichkeiten.

Verwirklichen Sie Ihre Ideen in interdisziplinären und internationalen Teams. Perspektiven bieten wir, die Geschwindigkeit bestimmen Sie.

Interessiert?

Nähere Informationen sowie unsere aktuellen Stellenangebote finden Sie unter:

www.imp-engineering.com

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung. Bei Fragen erreichen Sie Anja Winterstein telefonisch unter **09561 / 55 33-14**.



members of the ALTEN Group

Als Tochterunternehmen der französischen ALTEN Group - einem der führenden Ingenieurdienstleister in Europa - arbeiten imp engineering und ALTEK in einem international wachsenden Netzwerk.

Wir unterstützen unsere Kunden in allen technischen Bereichen, von der Ideenfindung bis zur Serienreife. Angewandt und eingesetzt werden die von uns entwickelten Produkte in der Automobil-, Luftfahrt- und Halbleiterindustrie sowie im Telekommunikationsbereich und in der Medizintechnik. 300 engagierte Mitarbeiter an sieben Standorten in Deutschland entwickeln gemeinsam die Zukunft.

imp engineering GmbH
www.imp-engineering.com
ALTEK GmbH
www.altek-technology.de



KEYENCE



KEYENCE – a great place to work!

Wir bieten Arbeitsplätze, wo ein ständiges Wachstum selbstverständlich ist. Wo man stolz ist auf Innovation und Entwicklung. Wo man Spaß hat bei der gemeinsamen Arbeit und sich Engagement wirklich auszahlt.

Die Keyence Corporation sucht motivierte Berufseinsteiger

Junior Sales Manager – technischer Vertrieb (m/w)

für die Betreuung unserer Kunden in Deutschland.

Sie sind Berufsanfänger oder haben vielleicht schon erste Erfahrungen gesammelt? Sie haben gerade Ihr Studium in den Bereichen Biologie, Wirtschaft oder Technik erfolgreich abgeschlossen, sind kommunikativ und haben gute Englischkenntnisse?

Jetzt möchten Sie in die Mannschaft eines erfolgreichen Global Players einsteigen und mit einem praxisorientierten Coachingprogramm auf kommende Führungsaufgaben vorbereitet werden?

Sie möchten gleich durchstarten – mit einem eigenen Kundengebiet und spannenden Beratungs-, Marketing- und Vertriebsaufgaben?

Und Sie wünschen sich eine leistungsorientierte Bezahlung, exzellente Aufstiegschancen – bei uns werden alle Führungspositionen aus den eigenen Reihen besetzt – und einen Firmenwagen mit privater Nutzung ab dem 1.Tag?

Dann kommen Sie zu uns!

Die Keyence Corporation ist seit 3 Jahrzehnten auf 4 Kontinenten erfolgreich tätig. 2.500 Mitarbeiter sorgen für die Entwicklung und den Vertrieb von innovativen Produkten aus dem Bereich Mess- und Sensortechnik für die Fabrikautomatisierung. Keyence ist weltweit Marktführer in der Automatisierungstechnik und gehört mit 1 Mrd. Nettoumsatz laut „BusinessWeek“ zu den 1.000 erfolgreichsten Unternehmen weltweit.

Unter aktuelles Bewerbungsformular finden Sie hier: <http://career.keyence.de/bid/1274> oder mailen Sie uns Ihren tabellarischen Lebenslauf in deutscher Sprache an Ass. jur. Nathalie Müller recruitment@keyence.de

KEYENCE Deutschland GmbH
Ass. jur. Nathalie Müller
recruitment@keyence.de
Siemensstraße 1 · 63263 Neu-Isenburg
www.keyence.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Konstruktionsingenieure Packaging Automotive (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	13616
Projektingenieure Zulassung und Qualifikation (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	13612
Software Ingenieure (m/w) im Bereich Technology & Systems: Atena Engineering GmbH	Bremen	13216
Projektingenieure und Konstrukteure A400M (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Bremen Hamburg	21896
Systemingenieur Avionik Systeme (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bremen Hamburg	13542
(Junior) Projektmanager/in im Bereich Neue Medien: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	21670
Controller/in im Bereich Finanzen/Controlling: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	21667
Manager/in im Bereich E-Commerce: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	21664
(Junior) Vertriebsmanager/in im Bereich Direktmarketing: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	21662
Dipl.Ing. Maschinenbau, Konstruktionstechnik für Cabin Interior (m/w): ASSYSTEM Aerospace Germany	Hamburg	21473



Automotive Engineering
Engagierte Absolventen gesucht!
Weitere Info's unter www.inconauto.de

Projektingenieure im Automotive Bereich (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	17119
Werkstoffingenieure (m/w) im Bereich Aerostructure: Atena Engineering GmbH	Hamburg	13232
Mitarbeiter (m/w) Performancemessung: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21965
Assistenz (m/w) für den Bereich Wachstumsfelder: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21964
Leiter (m/w) Portaldienste: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21943
Mitarbeiter (m/w) Marktdaten-Risikocontrolling: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21895
Studio-Ingenieur (m/w): IVM Automotive Holding GmbH & Co. KG	Hessen	21504
Business Consultant - Oracle & System Performance Specialist: SimCorp GmbH	Hessen	21296
Customer Services - System Development Consultant: SimCorp GmbH	Hessen	20409
Software-Entwickler Java (m/w) in Würzburg: PASS Consulting Group	Hessen Bayern	21322
Software-Engineer (m/w)/Software - Architekt (m/w): PASS Consulting Group	Hessen Bayern	15077
Consultant (m/w) 'Capital Markets Industry': x-markets GmbH	Hessen Hamburg	20671
Junior IT-Consultant (m/w): GFT Technologies AG	Hessen NRW	15418
IT-Consultant (m/w): GFT Technologies AG	Hessen NRW	15408
Fachingenieur (m/w) Energiewirtschaft: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	21882
Betriebsingenieur (m/w) Elektrotechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	21827
Ingenieure (m/w) für den Sondermaschinenbau: Cameron GmbH	Niedersachsen	20573
Verkaufsrepräsentanten (m/w) Bereich Business Development: UPS Deutschland Inc. & Co. OHG	Niedersachsen	16237
Techniker oder Ingenieur Bereich Strak (m/w): RÜCKER AG	Niedersachsen	10206
Resident Engineer - USA (m/w): Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Nord-Amerika	21779
Promovierte Chemiker: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21922

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Die Conergy AG ist im Bereich der Erneuerbaren Energien tätig und verzeichnet starke Umsatzzuwächse, welches nur durch die Rekrutierung geeigneter Mitarbeiter nachhaltig gestaltet werden kann. Als Folge des starken Wachstums gehen bei uns weltweit jährlich Bewerbungen im fünfstelligen Bereich ein. Dies ist ein toller Erfolg und bestärkt uns in der Auffassung ein attraktiver Arbeitgeber zu sein. Um ein effizientes Recruiting zu ermöglichen und unsere internen Ressourcen optimal zu nutzen, möchten wir jedoch davon abraten, uns im Vorwege telefonisch zu kontaktieren. Wir bieten über unsere Karriereseite conergy.de/karriere eine Plattform, die Informationen über verschiedene Karrieremöglichkeiten innerhalb der Conergy Gruppe bereitstellt. Im Hinblick auf die Bewerbungsform empfehlen wir die Nutzung unseres Online-Bewerbungssystems – so können die Bewerbungen schnell und effizient an die Fachbereiche weitergeleitet werden.

Dominik Löffler,
Corporate Human Resources,
Recruiting,
Conergy AG,
www.conergy.de



Federal-Mogul – Werte schaffen durch Innovation

POWER UP

Federal-Mogul Corp. ist mit über 45.000 Mitarbeitern und einem Gruppenumsatz von mehr als 6,3 Mrd. US\$ einer der führenden Zulieferer der Kfz-Industrie.

In Deutschland operieren 9 Tochtergesellschaften mit starken Eigenmarken in der Entwicklung und Produktion innovativer Produkte und Systeme als anerkannte Partner globaler Hersteller.

Die Tochtergesellschaft **Federal-Mogul Nürnberg GmbH** entwickelt und produziert mit ca. 1.000 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen Otto- und Dieselkolben für die deutsche und internationale Automobilindustrie.

Zur Ergänzung unseres innovativen und hoch motivierten Teams in der Serienentwicklung/ Musterfertigung suchen wir heute eine/n

Konstrukteur/in

Nach Ihrer umfassenden Einarbeitung und einer sukzessiven Heranführung an Ihre Aufgaben übernehmen Sie Verantwortung für die Erhöhung des Automatisierungsgrades unserer Gießzellen. Das Entwickeln, Konstruieren und Berechnen von Gießereianlagen, Werkzeugen und Vorrichtungen (Modell und Zeichnung) mit Hilfe unserer entsprechenden Programme gehört zu Ihren Aufgaben. Ebenfalls werden die NC-Programme für die komplette Werkzeugbearbeitung und Fräsanweisung von Ihnen erstellt.

Sie (m/w) haben Ihr Ingenieur-Studium bereits erfolgreich beendet oder stehen kurz vor Ihrem Abschluss. Im Einsatz von Konstruktionsprogrammen und den MS-Office-Produkten sind Sie versiert. Sehr gute Englischkenntnisse sind für den Austausch mit internationalen Kollegen und Geschäftspartnern wichtig.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Einkommensvorstellung, die Sie bitte an Frau Gisela Brueggen senden. Unter www.federalmogul.com können Sie sich auch direkt online bewerben.

Nival

Federal-Mogul Nürnberg GmbH
Nopitschstraße 67 · 90441 Nürnberg
gisela.brueggen@federalmogul.com

FEDERAL MOGUL
www.federal-mogul.com

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Eine außergewöhnliche Bewerbung schätzen wir als kritisch ein, denn sie muss zur jeweiligen Stelle passen. So kann eine Bewerbung für den Marketing-Bereich durchaus kreativer gestaltet sein, sonst ist Standard wünschenswert. Eine telefonische Kontaktaufnahme vorab sehen wir positiv, da der Bewerber dadurch Interesse zeigt und er gleich im Hinterkopf des Rekrutierers bleibt. Außerdem kann man damit gleich einen ersten Eindruck vom Bewerber gewinnen.

Kristin Stegle, Human Resources, Cortal Consors S.A., www.cortalconsors.de

» Wer in die Werbung geht, sollte sich außergewöhnlich darstellen – für Ingenieure, Informatiker, Wirtschaftswissenschaftler gilt es, die passende, fehlerfreie und zielgerichtete Bewerbung abzugeben. Sich vorab nach dem passenden Adressaten zu erkundigen und bei ihm/ihr schon einmal die Bewerbung zu avisieren, kann sicher nicht schaden.

Gerhard Stähler, Kaiser Stähler Rekrutierungsberatung GmbH, www.ks-recruiting.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Sachbearbeiter/in Kundenlogistik in Teilzeit: Lonza GmbH	Nordrhein-Westfalen	21849
Nachwuchsführungskraft Bereich technische Redaktion (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	21584
Assistent der Geschäftsleitung, Bereich Logistik/Automotive (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	21582
Kundenmanager (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	21581
Data Warehouse-/Business Intelligence Consultant (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	21580
Anwendungsberater (m/w) Produktgruppe Automobil: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	21523
FEM-Berechnungsingenieur m/w für unsere Berechnungs- & Simulationssteam: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21522
Logistiker/-in Kalkulation: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	21482

www.inmediasp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung
Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg



Hardwareentwickler/-in Automotive Produktlinie Fahrerassistenzsysteme, KFZ-Elektronik: Hella KGaA	Nordrhein-Westfalen	21480
Spezialist Qualitätssicherung (m/w), automotive: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	21479
Projektberater/-in: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	21478
Referent strategische Planung (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	21477
Dipl.-Ing. Maschinenbau (m/w) als Nachwuchsführungskraft im Bereich Produktion: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21291
Entwicklungsing. (m/w) Entwicklung und Konstruktion Maschinen und Anlagen: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21290
Führungsnachwuchskraft Vertrieb: L'Oréal Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	21288
Junior Controller: L'Oréal Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	21287
Junior Produkt Manager: L'Oréal Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	21286
Marketing Segmentation Analyst (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Nordrhein-Westfalen	16238
Telesales Executive (m/w) Bereich Business Development: UPS Deutschland Inc. & Co. OHG	Nordrhein-Westfalen	16236
Sales Consultant (deutschsprachige Märkte): imc AG	Saarland	21441
Sales Consultant (internationale Märkte), Saarbrücken: imc AG	Saarland	21435
Presales Professional/International Business, Saarbrücken: imc AG	Saarland	21429
Ingenieure (m/w) Anlagensicherheit, Verfahrens-/Prozesstechnik: Linde-KCA-Dresden	Sachsen	21683
Software-Ingenieur für Systemintegration Bereich Produktentwicklung: Sphairon Access Systems GmbH	Sachsen	20588
Softwareentwickler m/w: Sphairon Access Systems GmbH	Sachsen	20041
Chemieanlagenbauer/Anlagenplaner, E-/MSR-Technik, Projektleitung: 7(S) Engineering	Sachsen Sachsen-Anhalt	21457
Maintenance Engineer (female/male): DOW	Sachsen-Anhalt	21699
Ingenieur für Instandhaltung/Instandsetzung (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	21698
Production Engineer/Improvement Engineer: DOW	Sachsen-Anhalt	21697
Direkteinstieg (m/w) als Personaldisponent: Die p. A. GmbH	Sachsen-Anhalt	21694
Technischer Einkäufer/in (m/w): ersol Solar Energy AG	Thüringen	21715

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Willkommen in Ihrer Zukunft, Willkommen bei SCHOTT!

Rund um die Welt, rund um die Uhr arbeiten rund 16.800 SCHOTT Mitarbeiter in 41 Ländern permanent an immer wieder neuen, besseren Lösungen für den Erfolg unserer Kunden. Lösungen aus High-Tech-Werkstoffen, wie z.B. Spezialglas, die in nahezu allen Technologie-Bereichen eine wichtige Rolle spielen – von Ceran®-Kochflächen über Solaranlagen und Pharmaverpackungen bis zu TFT-Displays oder wichtigen Komponenten für die Automobilsicherheit. Wenn Sie gemeinsam mit uns die Produkte von übermorgen gestalten wollen, sollten wir uns kennen lernen.

Wir suchen insbesondere

- Ingenieure (m/w)
- Wirtschaftsingenieure (m/w)
- Natur- und Wirtschaftswissenschaftler (m/w)

mit internationaler Ausrichtung.

Es erwarten Sie spannende Projekte, interessante Aufgaben und nette Teams in Bereichen, die unsere Zukunft beeinflussen. Mehr über uns und aktuelle Einstiegsmöglichkeiten – auch im Ausland – finden Sie unter

www.schott.com/jobs

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Fertigungsingenieur/in Metallisierung (m/w): ersol Solar Energy AG	Thüringen	21712
Fertigungsingenieur/in Hochtemperatur (m/w): ersol Solar Energy AG	Thüringen	21710
Wissenschaftler/in Forschung und Entwicklung für Solarzellenforschung (m/w): ersol Thin Film GmbH	Thüringen	21709
Prozessingenieur (m/w): ersol Wafers ASI Industries GmbH	Thüringen	21707
IT-Absolventen (m/w) Bereich Research & Development: PASS Consulting Group	Bayern deutschlandweit	16235
Absolventen/Young Professionals als Business IT Consultants (m/w): Senacor Technologies AG	Deutschland West	15229
Technologieberater und Enterprise Architekten (m/w): Senacor Technologies AG	Deutschland West	15227
Young Professionals als Java/JEE Entwickler Middleware & Front-End (m/w): Senacor Technologies AG	Deutschland West	15226
Lead Consultant Operations Support Systems (OSS) - (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	21870
Lead Consultant IMS - Professional Service - (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	21865
Security Consultant (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	21858
Chance für IT - Einsteiger !: Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21848
SAP - XI Produktexperte (m/w): Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21846
J2EE Entwickler (m/w): Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21842
Softwareentwickler/Analytiker Java und IBM Mainframe: Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21837
Softwarearchitekt und Entwickler (m/w): Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21835
Qualitätsmanager (m/w): Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21834
Softwareentwickler und Berater (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	21833
IT-Consultant für den Bereich Dokumentenmanagementsysteme: DATEV eG	deutschlandweit	21770
Functional Safety Manager/-in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	deutschlandweit	21755
Unternehmensberater(innen): P3 - Ingenieurgesellschaft mbH	deutschlandweit	21748
Franchisenehmer und Shop-Manager Telekommunikation: mobilcom Communicationstechnik GmbH	deutschlandweit	21687
(Senior-)Software-Ingenieur (m/w): sd&tm AG software design & management	deutschlandweit	21672
Marketing CI (m/w), Chance auf SteinbeisMBA: Steinbeis-Hochschule Berlin	deutschlandweit	21623
Exportmanager (m/w), Chance auf SteinbeisMBA: Steinbeis-Hochschule Berlin	deutschlandweit	21620
Interne Kommunikation (m/w), Chance auf SteinbeisMBA: Steinbeis-Hochschule Berlin	deutschlandweit	21618
.net Junior Developer (m/w): ITC Automotive GmbH	deutschlandweit	21606
Nachwuchskräfte im Bereich Aerospace, Defence & Rail: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	21540
Nachwuchskräfte im Bereich Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	21526
Wachsen Sie mit uns als Berater (m/w) im Bereich Advisory.: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21509
Tax Professionals (m/w) für Praktikum oder Berufsstart: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21508
Dipl. Wirtschaftsingenieur/Consultant (m/w): ASSYSTEM Aerospace Germany GmbH	deutschlandweit	21475
Maschinen- und Flugzeugbau/Arbeitsvorbereitung: ASSYSTEM Aerospace Germany	deutschlandweit	21472
Maschinenbau/Flugzeugbau/Produktionstechnik in der Qualitätssicherung: ASSYSTEM Aerospace Germany	deutschlandweit	21471
Dipl. Ing. Elektrotechnik/Flugzeugbau/Konstruktionstechnik (m/w): ASSYSTEM Aerospace Germany GmbH	deutschlandweit	21469
Absolventen Maschinenbau/Fahrzeugtechnik (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	21316

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Für uns in der Berliner Bank gilt, Bewerbungen sollen nicht ausgefallen, dafür aber vollständig und aussagekräftig sein. Wir achten nicht auf Äußerlichkeiten, allein der Inhalt zählt. Entscheidend für uns sind das Profil und der Gesamteindruck des Bewerbers. Deshalb sollten sich Studenten möglichst frühzeitig orientieren und sich mit dem potenziellen Arbeitgeber vertraut machen. Möglich ist das beispielsweise über entsprechende Karriereseiten der Unternehmen im Internet. Aus der Bewerbung sollte hervorgehen, dass der Bewerber sich mit dem Unternehmen beschäftigt hat. Dies ist etwa daran zu erkennen, dass sich das Anschreiben auf eine ausgeschriebene Stelle oder einen spezifischen Einsatzbereich bezieht. Eine Bewerbung als Diplom-Betriebswirt ist nicht spezifisch auf das Unternehmen ausgerichtet und erweckt schnell den Eindruck einer Sammel-Bewerbung. Außerdem sollte im Anschreiben stehen, warum sich der Bewerber für die Tätigkeit interessiert und was ihn seiner Meinung nach für diese Tätigkeit auszeichnet.

Hannah Zeichhardt, Kommunikation/Presse, Berliner Bank AG & Co. KG, www.berliner-bank.de



Lonza

Individuality counts...

Human Resources

At Lonza we embrace independent thought, creativity and diversity of people and ideas. Lonza's success is founded on innovation. People drive innovation. Simply stated the people of Lonza – our employees – drive our success.

Throughout Lonza we recognize the contributions of individuals and teams and we encourage these contributions by providing a dynamic work environment with a culture of trust that values entrepreneurship.

Exclusive Synthesis – Biopharmaceuticals – Organic Fine & Performance Chemicals – Bioscience
Lonza Ltd, CH-3930 Visp, Switzerland, Tel +41 27 948 5111, contact.visp@lonza.com

Hochschulabsolvent (m/w) Audit Berlin

Ihre Perspektive: Starten Sie Ihre Karriere in unserem Bereich Audit. Bei uns erwarten Sie ausgezeichnete Entwicklungsmöglichkeiten mit abwechslungsreichen Aufgaben – begleitet von intensiven Trainingsmaßnahmen.

Ihre Aufgaben: Als Mitglied unserer Prüfungsteams lernen Sie das breit gefächerte Spektrum unserer Mandantenstruktur kennen. Im Rahmen von Jahres- und Konzernabschlussprüfungen nach nationalen und internationalen Rechnungslegungsvorschriften werden Sie vor Herausforderungen gestellt, die ein Verständnis für die Geschäftsstrategien und -prozesse für interne Kontrollsysteme sowie auftretende Risiken voraussetzen. Darüber hinaus werden Sie vielfältige Sonderprüfungen begleiten und in interdisziplinären Projektteams mitwirken.

Ihr Profil: Sie werden Ihr wirtschaftswissenschaftlich geprägtes Studium in Kürze mit überdurchschnittlichem Erfolg abschließen und verfügen idealerweise über Kenntnisse der nationalen und internationalen Rechnungslegung sowie der Abschlussprüfung. Vielleicht konnten Sie auch bereits erste Einblicke in die Praxis durch eine kaufmännische Ausbildung oder fachspezifische Praktika gewinnen. Sehr gute Englischkenntnisse sowie die Bereitschaft, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln und im Team selbstständig zu arbeiten, runden Ihr Profil ab.

Ihr Kontakt: Bewerben Sie sich auf www.kpmg.de/careers mit unserem Online-Bewerbungsformular oder senden Sie Ihre Bewerbung per E-Mail unter Angabe des Referenzcodes AudFestBPrint50439916 an recruiting@kpmg.com. Für Rückfragen stehen Ihnen unsere Mitarbeiter vom HR Service Phone unter 0800 5764 562 (0800 KPMG JOB) gerne zur Verfügung.

AUDIT ■ TAX ■ ADVISORY



© 2007 KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft Aktiengesellschaft Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, Mitglied des KPMG-Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International, einer Genossenschaft schweizerischen Rechts, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. KPMG und das KPMG-Logo sind eingetragene Markenzeichen von KPMG International.

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Eine telefonische Kontaktaufnahme ist vielleicht hilfreich, um ein paar mehr Informationen zu bekommen. In der Vorauswahl spielt das aber keine Rolle. Was zählt ist, dass man möglichst viel über das Unternehmen aus allen Kanälen (Internet, Freunde, etc.) in Erfahrung bringt. Die Anforderungen des Unternehmens und die Skills des Kandidaten müssen passen. Eine außergewöhnlich Bewerbung mag vielleicht auffallen, aber letztendlich zählen für mich die „Hard facts“.

Dr. Thorsten Gerhard,
Head Global Energy & Utilities Practice, Recruiting Director, Arthur D. Little GmbH, www.adlittle.com

» Bitte tun Sie das niemals bei Großunternehmen! Konzerne mit 80 offenen Stellen und 400 Bewerbungen täglich verzweifeln, wenn davon Tag für Tag 200 anrufen, und nachfragen, was mit ihrer Bewerbung passiert ist.

Christian Eberherr,
Zentrales HR-Management, REWE Group Austria, www.rewe-group.at

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Absolventen (m/w) für unseren Fachbereich Versuch und Erprobung: Bertrandt AG	deutschlandweit	21313
Absolventen (m/w) für unseren Fachbereich Elektronik/Elektrik: Bertrandt AG	deutschlandweit	21311
Absolventen (m/w) für unseren Fachbereich Entwicklungsbegleitende Dienstleistungen: Bertrandt AG	deutschlandweit	21310
Account-Specialist Technology (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	21280
Vertriebsdisponent (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	21279
Assistenz der Geschäftsführung (m/w): Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	deutschlandweit	21245
Junior Sales Manager/Junior Sales Engineer (m/w): KEYENCE Deutschland GmbH	deutschlandweit	20485
Junior Sales Consultant (m/w): GFT Resource Management GmbH	deutschlandweit	17315
Berechnungsingenieur Fahrzeugcrash (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	16015
Technology Associates (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	15174
Account Manager (m/w) - Resourcing: GFT Resource Management GmbH	deutschlandweit	13653
R & D Implementation Design - Software: ERICSSON AB	Europa-Nord	21855
Leiter der Projektgruppe Leittechnik (m/w): KEMA-IEV GmbH	europaweit	21611
Consultant, Zürich/Schweiz: imc AG	europaweit	21427

ORACLE auf der connecticum

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2008 vom 22. bis 24. April 2008
www.connecticum.de/Aussteller2008



Europe Business Analyst (Services) (m/f): Dimension Data Germany AG & Co. KG	europaweit weltweit	21861
Außendiensttechniker m/w für unseren weltweiten Service: KOLBUS GmbH & Co. KG	europaweit weltweit	21292
Sales Manager, Wien/Österreich: imc AG	Saarland europaweit	21431
Produktkostenmanager Automotive (m/w) für China: euro engineering AG	Asien	21449
Systemanalytiker CIEL (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21907
EDI/EAI Spezialist Nationale IT (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21906
Test & QA Engineer (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21905
Mitarbeiter Expertenteam Road Logistics (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21904
Mitarbeiter Services technische Infrastruktur (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21903
Process Analyst Customer Web Solutions (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21902
Business Analyst (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21901
Project Manager Corporate Customer Solution Team (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21899
Young Professional Marketing (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21898
Spediteur User Helpdesk L-wiS (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	21897
Consultants Energiewirtschaft (m/w): KEMA Consulting GmbH	weltweit	21603
Junior Consultant INCP Intelligent Networks, Control & Protection (m/w): KEMA Consulting GmbH	weltweit	21601
Inbetriebnahmeingenieur (m/w) Dampfturbinenleittechnik: ALSTOM Power Service GmbH	weltweit	21251

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Wir sind ein internationales Unternehmen der Mikrosystemtechnik. Wir liefern Equipment und Technologien für die Mikrosystemtechnik.
www.pactech.de

PAC TECH
PACKAGING TECHNOLOGIES

SERVICE
EQUIPMENT
PROCESSES

Aufgrund unserer weiteren Expansion für unsere Betriebsstellen in Deutschland, Malaysia, USA, und Japan stellen wir ein:

Ingenieure im Bereich:

- Maschinenbau
- Chemie
- Feinwerktechnik
- Verfahrenstechnik
- Elektronik
- Mikrosystemtechnik

Des Weiteren stellen wir ein:

Kaufleute im Bereich Verwaltung, Sales & Marketing

Voraussetzungen:

- abgeschl. Studium, Berufserfahrung erwünscht
- Belastbarkeit, Flexibilität, gutes Kommunikationsverhalten
- einen von Selbstständigkeit & Kundenorientierung geprägt. Arbeitsstil
- hohes Engagement, Teamgeist
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte ausschließlich per E-Mail an humanresources@pactech.de. Aus organisatorischen Gründen können per Post eingesandte Bewerbungen weder berücksichtigt noch zurückgeschickt werden.

Pac Tech - Packaging Technologies GmbH
Am Schlangenhorst 15-17
14641 Nauen, Germany (30 Min mit der Regionalbahn vom Bhf. Zoo)
Phone: +49 (0)33 21 - 44 95 218
Fax: +49 (0)3321 - 44 95 126

Können in Szene setzen

Die Innovations Softwaretechnologie GmbH mit Sitz am Bodensee ist spezialisiert auf die Entwicklung intelligenter, regelbasierter Systeme in Java.

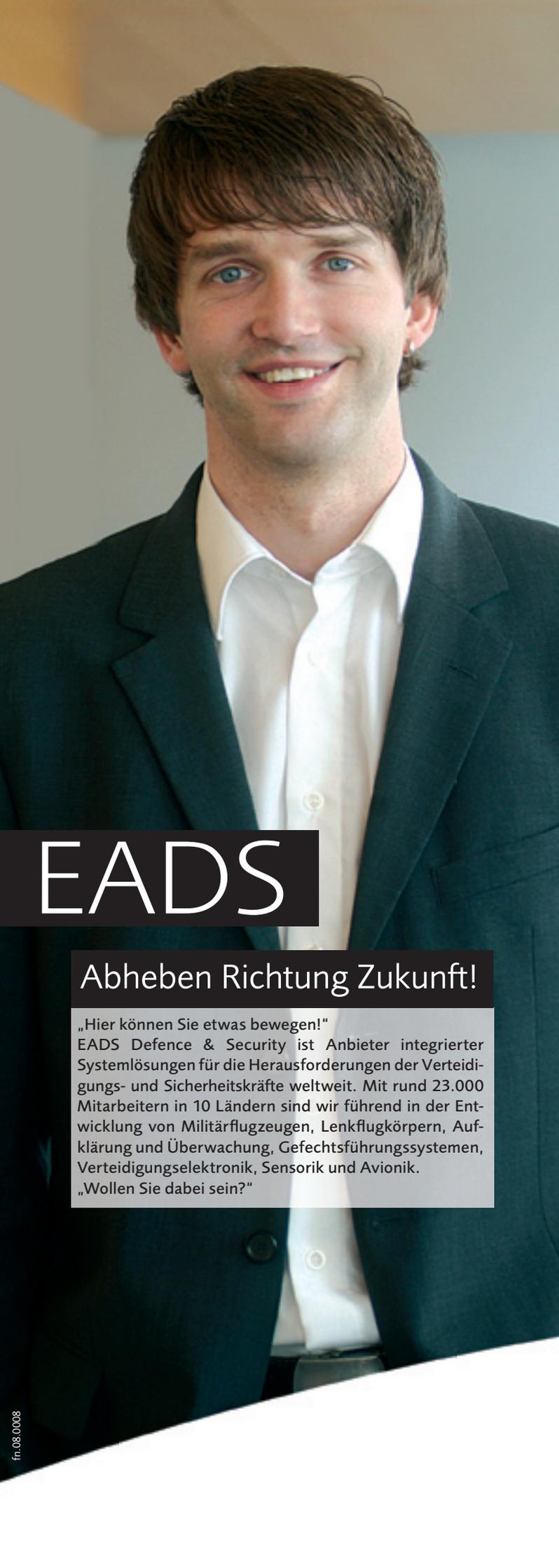
Wir suchen gute Java Entwickler. Kommen Sie zu uns als:

Dipl. Informatiker(in)
Diplomand(in)
Praktikant(in)
bzw. zur Erstellung einer Thesis (Bachelor/Master)

Wir sind gespannt auf Sie!

Wir bieten Spitzentechnologie an einem Ort mit hohem Freizeitwert: Baden, Segeln, Ski- und Snowboard-Fahren können Sie direkt vor der Haustür.

Innovations Softwaretechnologie GmbH - Ziegelei 7 - 88090 Immenstaad
Tel. 07545 202-300 - www.innovations.de - jobs@innovations.de



Zielgerichtet in die Zukunft

**Starten Sie bei uns durch über
Praktikum, Bachelor-/Masterarbeit
oder einen Direkteinstieg.**

Wir bieten

EADS Defence & Security legt Wert auf eine individuelle Karriereförderung mit umfangreichen Entwicklungsmöglichkeiten. Wir trauen Ihnen herausfordernde Aufgaben zu und bieten Ihnen eine Fülle von Perspektiven in einem internationalen und innovativen Unternehmen mit langer Tradition. In einem dynamischen Hightech-Umfeld können Sie durch Ihre engagierte Teilnahme an bedeutenden und faszinierenden multinationalen Projekten wie z.B. Eurofighter, Airbus A400M oder Eurocopter Tiger die Zukunft aktiv mitgestalten.

EADS

Abheben Richtung Zukunft!

„Hier können Sie etwas bewegen!“

EADS Defence & Security ist Anbieter integrierter Systemlösungen für die Herausforderungen der Verteidigungs- und Sicherheitskräfte weltweit. Mit rund 23.000 Mitarbeitern in 10 Ländern sind wir führend in der Entwicklung von Militärflugzeugen, Lenkflugkörpern, Aufklärung und Überwachung, Gefechtsführungssystemen, Verteidigungselektronik, Sensorik und Avionik.

„Wollen Sie dabei sein?“

EADS

Defence & Security
Human Resources
88039 Friedrichshafen
Telefon: (0 75 45) 8-20 47
Fax: (0 75 45) 8-32 33

campus@eads.com
www.eads.com



connecticum 2008

6. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin
22.-24. April 2008 · www.connecticum.de



320 Arbeitgeber, 24.000 Stellenangebote

Vorschau und Tipps für Deutschlands besucherstarke Firmenkontaktmesse:
die connecticum 2008 in Berlin



connecticum 2007

Foto: jub

In diesem Jahr findet die connecticum vom 22. bis zum 24. April statt. Sie ist Deutschlands große Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Studenten und Absolventen der Ingenieurwissenschaften, IT und Wirtschaftswissenschaften.

320 renommierte Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich, verteilt über drei Tage, mit Messständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten. Im Gepäck haben sie rund 24.000 Stellenangebote für Praktika, studentische Jobs, Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten, Trainee Stellen und den Direkteinstieg. Eingeladen sind alle Studenten, Absolventen und Junior Professionals aus dem In- und Ausland. Der Eintritt ist frei.

Auf der connecticum erhalten sowohl Studenten im Grund- und Hauptstudium, Bachelor- und Masterstudenten, examensnahe Studenten als auch Ab-

solventen mit oder ohne erste Berufserfahrung wichtige Informationen für die weitere Planung von Studium, Beruf und Karriere aus erster Hand. In persönlichen Gesprächen geben die Personalverantwortlichen und Vertreter aus Fachabteilungen gern einen Überblick zu Unternehmenskulturen, Berufsbildern in der Praxis, aktuellen Beschäftigungsmöglichkeiten und künftigen Anforderungsprofilen.

Die Besucher können die für sie wichtigen Fragen im direkten Gespräch mit den Unternehmensvertretern in einer ungezwungenen Atmosphäre klären. Dabei werden von den Besuchern ganz unterschiedliche Ziele verfolgt, z.B.:

- 1.) gezielte Kontaktaufnahme mit dem Wunscharbeitgeber für ein Praktikum, die Abschlussarbeit, den Berufseinstieg oder den nächsten Karriereschritt
- 2.) ein erstes Bild über die späteren

Möglichkeiten gewinnen: potentielle Arbeitgeber und deren Anforderungen an Bewerber kennenlernen, rechtzeitig Fragen zu gewünschtem Studienabschluss, Schwerpunktwahl, Auslandsaufenthalt, Fremdsprachenkenntnissen, Praktika und Themen der Abschlussarbeit stellen; Damit kann die eigene Entscheidungsgrundlage für den zukünftigen Weg und die Studienplanung verbessert werden.

3.) im Gespräch mit Unternehmensvertretern das eigene Auftreten testen und einen Einblick in die unterschiedlichen Unternehmenskulturen gewinnen

4.) Kontakte knüpfen, auf die man sich auch später berufen kann
Workshops und Fachvorträge im Begleitprogramm bieten zusätzlich Informationen zu aktuellen Karrierethemen. Im Begleitprogramm der connecticum 2008 finden am 22. April das Osteuropa-Forum, am 23. April der Asien-Kongress und am 24. April die Trainee-World statt.

18.000 Studenten und Absolventen besuchten die connecticum 2007. Die Besucher kamen überwiegend von den folgenden 44 Hochschulen:

TU Berlin	TU Breslau (PL)	TU Hamburg-H.	Uni Potsdam
TFH Berlin	TU Chemnitz	Uni Greifswald	Uni Rostock
FHTW Berlin	TU Clausthal	TU Ilmenau	TU Stettin (PL)
FHW Berlin	TU Cottbus	Uni Jena	FH Stendal
FU Berlin	HTW Dresden	Uni Magdeburg	FH Stralsund
HU Berlin	TU Dresden	FH Merseburg	Uni Stuttgart
ESCP-EAP Berlin	FH Eberswalde	FH Mittweida	CTU Prag (CZ)
FHVR Berlin	Uni Erfurt	FH Lausitz	TFH Wildau
Europa-Uni FFO	TU Freiberg	HTWK Leipzig	FH Wismar
FH Brandenburg	Uni Hannover	HHL Leipzig	FH Zittau/G.
TU Braunschweig	Uni Halle-Witt.	Uni Leipzig	FH Zwickau

Besuchen Sie die beliebtesten Arbeitgeber auf Deutschlands großer Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler!

Praktika | Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg

In den letzten 4 Jahren ist die Zahl der Unternehmen auf der connecticum jedes Jahr um 40% gewachsen. Um allen Messebesuchern die Gelegenheit zu geben, so viele Firmen wie möglich kennen zu lernen, findet die Messe seit 2007 an drei Tagen statt. Die Übersicht der Unternehmen, alle Firmenprofile und Kontaktadressen, die Firmenvorträge und das Begleitprogramm sind online unter www.connecticum.de abrufbar.
 Tipp: Das Infopaket zur connecticum 2008 kostenlos anfordern unter: www.connecticum.de/check-in

Face-to-Face wird bedeutsamer:
 Große Face-To-Face-Veranstaltungen wie die connecticum werden im Zeitalter von Online-Bewerbungsformularen zunehmend wertvoller, sowohl für Bewerber als auch für die Vertreter und Entscheider aus den Fach- und Personalabteilungen der Unternehmen. Die Firmenvertreter gewinnen hierbei einen guten Überblick über die Erwartungen und Qualifikationsprofile des aktuellen akademischen Nachwuchses. Nicht zuletzt dienen die Gespräche den Personalverantwortlichen zum Knüpfen von Kontakten mit gut ausgebildeten und motivierten Nachwuchsführungskräften. Die Besucher erhalten einen guten Überblick über aktuelle und künftige Anforderungen. Die eigene Studien- und Berufsplanung kann überprüft und ggf. frühzeitig neu justiert und optimiert werden. Die Studenten und Absolventen erfahren so viel mehr, als im Internet oder in Stellenangeboten zu finden ist. Die connecticum ist eine der wenigen Gelegenheiten in Deutschland, die Ansprechpartner der beliebtesten und erfolgreichsten Unternehmen persönlich kennen zu lernen und mit ihnen direkt ins Gespräch zu kommen.
 Im vergangenen Jahr nutzten 18.000 Gäste die connecticum, um sich an den Messeständen und Talking-Points Auskünfte zu holen. Als Tipp für die Besucher wurden Unternehmensvertretern die drei klassischen Fragen zur Messenvorbereitung der connecticum gestellt:

Holger Huff, Deutsche Bahn AG:
 „Ein Bewerber, der sich nur oberflächlich über Unternehmen informieren möchte und kein Praktikum, Diplomarbeit oder Trainee-Einstieg sucht, muss nicht zwingend Bewerbungsunterlagen bei sich haben. Die Bewertung und Einschätzung des Messebesuchers fällt aber mit vollständigen Unterlagen einfacher.“

Anke Balkenhol, Texas Instruments:
 „Die Besucher können uns gerne ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen oder die Bewerbungsunterlagen nach der Messe, mit einem Anschreiben, das sich auf das auf der Messe geführte Gespräch bezieht, zuschicken.“

Aldona Kihl, Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG:
 „Selbstverständlich kann ein Lebenslauf als Gesprächsgrundlage nützlich sein. Eine Bewerbung sollte aber erst dann erfolgen, wenn sich der Bewerber intensiv über die möglichen Einstiegspositionen informiert hat.“

Was gehört zu einem gut vorbereiteten Besucher einer Firmenkontaktmesse?
Alexandra Hövel, Deloitte:
 „Gut vorbereitet ist ein Bewerber, der sich bereits im Vorfeld über das Unternehmen informiert hat, an dessen Stand er sich gern persönlich vorstellen möchte. Das signalisiert dem Gesprächspartner ernsthaftes Interesse. Dagegen sammelt man mit der Frage ‚Was kann man denn bei Ihnen machen?‘ keine Pluspunkte.“

Rita Jeziorowski, SimCorp GmbH:
 „Wirklich gut vorbereitet ist, wer sich im Vorfeld der Messe über die potenziellen Arbeitgeber, die auf der Messe vertreten sind, informiert hat. Ich erlebe allerdings nicht selten, dass Besucher auch mal zufällig auf unseren Stand stoßen und sich daraus interessante Gespräche und sogar Einstellungen ergeben. Dies ist umso wichtiger, als SimCorp in einer Nische – Software für das Asset-Management – tätig ist und unter Absolventen einen geringen Bekanntheitsgrad hat.“

Jessica Thiel, IBM Deutschland GmbH:
 „Wer ernsthaft an einem Job bei IBM interessiert ist, sollte sich gründlich über das Unternehmen informieren. Noch immer denken viele, IBM produziere nur Hardware. Dabei macht die IBM rund zwei Drittel ihres Umsatzes mit Software und Services. Der Bewerber muss außerdem mit konkreten Vorstellungen zur Messe gehen.“

Sollten die Besucher einer Firmenkontaktmesse ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?
Nina Schumann, RWE AG:
 „Grundsätzlich können die Besucher ihre Unterlagen sehr gerne mitbringen. Sie stellen eine gute Basis für die Gespräche auf der Messe dar. Das Unternehmen kann diese dann bei Interesse mitnehmen.“

Aussteller der connecticum 2008

Stand: Redaktionschluss · Alle Aussteller und Firmenprofile ab 21.03.08 unter www.connecticum.de

Checkliste zum Besuch der connecticum

Vor der Messe:

- Den kostenlosen Messe-Infoservice unter www.connecticum.de/check-in abonnieren. Damit erhalten Sie stets die neuesten Infos über Unternehmen, Termine und Stellenangebote per E-Mail und sind immer optimal informiert!
- Einige CareerServices der Hochschulen bieten Vorbereitungsseminare für die connecticum an. Fragen Sie in Ihrer Hochschule nach!
- Die Website www.connecticum.de checken. Dort werden ab 21. März alle Aussteller und Vortragstermine veröffentlicht. Oder den Infoservice abonnieren.
- Agenda für die Messetage zusammenstellen:
 1. Firmenprofile und Stellenangebote der teilnehmenden Unternehmen auf www.connecticum.de anschauen.
 2. Welche Unternehmen und Firmenvorträge besuche ich an welchem Tag?
 3. Welche Veranstaltungen im Rahmenprogramm will ich nicht verpassen?
- Lebenslauf oder Kurzprofil erstellen/aktualisieren.
- Ein paar kurze prägnante Sätze zu sich selbst vorformulieren: Wer bin ich? Was will ich? Wohin will ich? So können die Firmenvertreter Sie besser und individuell beraten.
- Kleidung vorbereiten: gepflegte Kleidung, in der Sie sich aber auch wohl und sicher fühlen. Ein gepflegtes Äußeres kommt immer gut an und zeugt von Respekt dem Gesprächspartner gegenüber.

Auf der Messe:

- Rechtzeitig ankommen, Stau und Zugverspätungen einplanen.
- Garderobe für Jacken und Taschen nutzen und nur das Nötige mitnehmen.
- Zum Warm-Up: Einen Rundgang durch die Messehallen machen.
- Am Messestand: Mit einer kurzen persönlichen Vorstellung starten und dann offene und ehrliche Fragen stellen. So kann Ihr Gesprächspartner gezielt antworten. Signalisieren Sie, dass Sie sich über das Unternehmen informiert haben.
- Gespräch nicht mit dem Mitnehmen von Giveaways beenden (das kann einen guten Eindruck zerstören). Giveaways lieber am Ende der Messe in einer Extra-Tour mitnehmen.
- Wichtig: Nach jedem Gespräch unbedingt Stichworte zu Ablauf, Ansprechpartner und Kontakt (z. B. auf der Visitenkarte des Ansprechpartners) notieren. Später ist es häufig schwer, sich an einzelne Gesprächsinhalte zu erinnern.
- Pausen nicht vergessen. Dafür bietet sich das Besucher-Café auf der Messe an.
- Tagesabschlussrunde machen: Wo mittags lange Schlange waren, hat man abends vielleicht mehr Zeit für Sie.
- Messe-Fragebogen ausfüllen und am connecticum-Stand abgeben; das hilft connecticum, die Qualität der Messe zu überprüfen und weiter zu steigern.

Nach der Messe:

- Unterteilen Sie die gewonnenen Kontakte in: Für jetzt und für später.
- Reflektieren Sie die Ergebnisse der Gespräche: Sowohl über das Unternehmen als auch über sich selbst. Seien Sie ruhig kritisch, daraus können Sie lernen.
- Bedanken Sie sich per E-Mail bei Ihren Ansprechpartnern für das gute Gespräch. Eventuell können Sie darauf hinweisen, dass eine Bewerbung später erfolgt.
- Bewerben Sie sich mit Bezug auf das Gespräch auf der connecticum 2008.
- Notieren Sie den Termin der connecticum 2009 für einen nächsten Karriereschritt.



connecticum 2007, Halle 1

Foto: pal

Peter Schürholz, Lufthansa Technik AG: „Ein gut vorbereiteter Besucher hat sich im Vorfeld bereits über unser Unternehmen und die für ihn interessanten Einsatzbereiche informiert. So können wir uns besser über seine Erwartungen und die Anforderungen der Stelle austauschen. Der Bewerber profitiert so mehr von diesem persönlichen Kontakt, da er spezifische Informationen zu seinem Profil und den Einsatzmöglichkeiten bekommt.“

Stichwort „Kleiderordnung“: Worauf legen Unternehmensvertreter beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

Miriam Eger, Deutsche Bank AG: „Unsere Erwartungen an das Äußere eines Bewerbers hängen vom jeweiligen Anlass ab. Auf einer Messe erwarten wir nicht unbedingt, dass die Bewerber im Business Outfit erscheinen. Zu einem Interview hingegen sollten die Bewerber – als angemessenes Äußeres – einen Anzug tragen.“

Johanna Motzko, Thomas Cook AG: „Mit Stil zum Ziel: Das muss nicht unbedingt heißen, dass die Bewerber im Kostüm oder Dreiteiler erscheinen. Gepflegtes Äußeres ist jedoch ein Muss. Am Wichtigsten ist es, dass Sie sich persönlich wohl fühlen und sich nicht verkleidet vorkommen, damit die Bewerber authentisch wirken.“

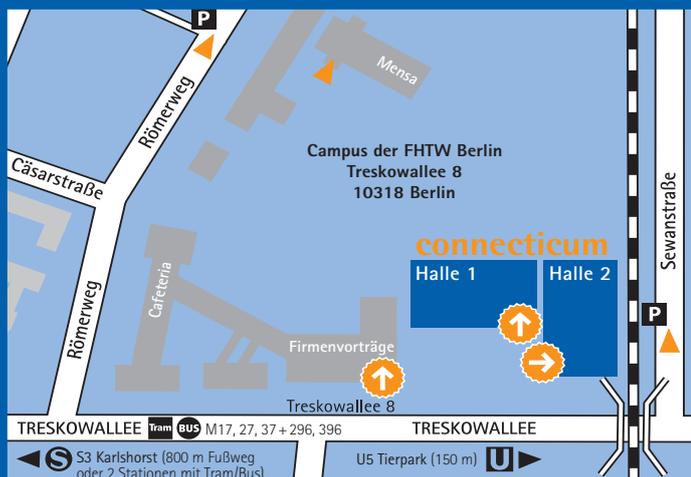
Markus Rottwinkel, Salzgitter AG: „Über die Kleidung vermittelt man als Bewerber einen ersten Eindruck. Diese einfache Möglichkeit, für sich zu werben, sollte man nicht mit einer zu legeren oder unpassenden Kleidung zunichte machen. Die Kontakte auf der Messe sind vergleichbar mit Vorstellungsgesprächen, entsprechend erwarte ich auch ein angemessenes Äußeres.“

Juliane Beck, Q-Cells AG: „Q-Cells ist ein junges und lockeres Unternehmen – Anzugspflicht herrscht bei uns nicht. Dementsprechend erwarten wir von den Besuchern einer Firmenkontaktmesse nicht, dass sie im Anzug erscheinen. Jeans und T-Shirt sind wiederum zu sportlich. Die Lösung liegt – wie so oft – genau dazwischen.“

Editha Schölermann, Jungheinrich AG: „Die Kleiderordnung spielt für uns im Fall von Interessenten auf einer Firmenkontaktmesse eine zweitrangige Rolle. Viel wichtiger ist uns, dass der Interessent authentisch auftritt, interessiert und motiviert an uns herantritt und in seiner Art überzeugt.“

Hier noch ein letzter Tipp: Das Infopaket für Besucher kann kostenfrei angefordert werden unter: www.connecticum.de/check-in

Lageplan der connecticum 2008



Termin und Ort

22.–24. April 2008, 10.00 – 16.30 Uhr
Campushallen I und II
Campus der FHTW Berlin
Treskowallee 8, 10318 Berlin

Öffentliche Verkehrsmittel

U5 Tierpark, S3 Karlshorst,
Tram M17, 27, 37 + Bus 296, 396
Station: Treskowallee/FHTW

Begleitprogramm

22.04. Osteuropa-Forum
23.04. Asien-Kongress
24.04. Trainee-World

Eintritt frei!

Keine Anmeldung erforderlich.
Für alle Studenten im Grund- und Hauptstudium sowie für alle Absolventen und Junior Professionals.
Besucher-Hotline (030) 859 568 568
messe@connecticum.de

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

www.connecticum.de/check-in

Traineeprogramme

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Daimler AG

Einsteigen und Durchstarten - mit CAREer



Besuchen Sie die Daimler AG am 22. und 23. April 2008 auf der connecticum 2008 · 22.-24. April www.connecticum.de/check-in

Die C-Klasse von Daimler.

Foto: ara

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
CAREer - The Talent Program

Wie lange dauert das Programm und sind dabei Auslandseinsätze möglich?
Das Programm dauert 12 bis 15 Monate. Für einen global aufgestellten Konzern wie Daimler ist der „Blick über den Tellerrand“ erforderlich. So sollen unsere Trainees im Rahmen des Programms andere Kulturen und Abläufe kennenlernen. Auslandseinsätze sind deshalb nicht nur möglich, sondern gewünscht und ein integraler Bestandteil unseres CAREer Programms. Die Trainees erhalten dadurch einen Überblick über und einen Einblick in alle Divisionen und funktionalen Ausrichtungen des Konzerns.

Wie ist Ihr Einstiegsprogramm konzipiert?
CAREer richtet sich an Absolventinnen und Absolventen technischer und kaufmännischer Studienrichtungen mit einem überdurchschnittlichen Studienabschluss, ersten Praxiserfahrungen und überzeugender Persönlichkeit. CAREer umfasst drei Projekteinsätze in verschiedenen Bereichen und Geschäftsfeldern der Daimler AG.

Der Fokus des Programms liegt auf der fachlichen Weiterentwicklung der Nachwuchskräfte, sie sollen zum Know-How Träger auf ihrem Fachgebiet werden. Daher entscheiden sie sich im Rahmen

DAIMLER

von CAREer für eines von acht Funktionsfeldern:

- Engineering, Research & Development
- Manufacturing & Related Functions
- Procurement & Supply
- Sales & Marketing
- Finance, Leasing & Banking
- Finance & Controlling
- Information Technology
- Human Resources.

Neben den Projekteinsätzen beinhaltet CAREer zwei international ausgerichtete Trainingsmodule mit Seminaren und Schulungen. Hier haben die Trainees die Möglichkeit, sich erforderliches Fach- und Methodenwissen anzueignen. Außerdem ergeben sich hier beste Chancen für Ihr Networking mit Kollegen und Führungskräften aus verschiedenen Ländern und Funktionsfeldern. Die Trainees werden während des Programms professionell von einem Mentor aus dem Fachbereich und einem Coach aus der Personalabteilung betreut. Absolventen bewerben sich direkt auf die Stellenausschreibung eines Fachbereichs. Dort werden sie nach Ende des Programms übernommen. Die Projekte werden zusammen mit den Teilnehmern so ausgewählt, dass sie bestmöglich und individuell auf ihre Übernahme stelle vorbereitet werden.

Wie werden die Trainees betreut?
Persönlich! Jeder Trainee hat einen Ansprechpartner in seinem Zielbereich und in dem jeweiligen Projekt, in dem er tätig ist, sowie einen Ansprechpartner im Personalbereich, der das Traineeprogramm verantwortet und organisiert.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?
Nach einem erfolgreichen Abschluss des CAREer-Programms stehen den Trainees viele Optionen offen. Jeder hat die besten Voraussetzungen, in unserem Konzern anspruchsvolle Aufgaben zu meistern - fachlich sowie persönlich.

Wie bewerten Sie die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse		●			

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?
Für uns ist das Gesamtprofil eines Bewerbers entscheidend, das heißt neben der fachlichen und sozialen Kompetenz ist für uns die Motivation für unser Unternehmen und die damit verbundene Leidenschaft für das Fahrzeuggeschäft ausschlaggebend. Authentizität ist gefragt!

Welche Studienbereiche suchen Sie?
Wir suchen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus den Fachrichtungen Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Wirtschaftsinformatik, Informationstechnik, Wirtschaftswissenschaften, Nachrichtentechnik, Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Verfahrenstechnik, ...

Gibt es bestimmte Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?
Es gibt im Jahr mehrere Starttermine für CAREer. Die Termine entnehmen Sie bitte der konkreten Stellenausschreibung auf unserer Website unter: www.career.daimler.de.

Welche Auswahlverfahren kommen zum Einsatz?
Die Bewerber durchlaufen einen dreistufigen Auswahlprozess mit
· Online-Test (ca. 40-50 Minuten)
· Telefoninterview (ca. 20-30 Minuten)
· Assessment-Center (1½ Tage) »»»

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Bitte bewerben Sie sich entweder direkt per E-Mail an job.career@daimler.com oder online auf unserer Website unter www.career.daimler.com

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

Fragen rund um CAREer und Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an: job.career@daimler.com.

Wie war Ihr persönlicher Werdegang?

Ich habe mich bereits vor über 16 Jahren entschieden, bei Daimler zu arbeiten. Schon während meines betriebswirtschaftlichen Studiums an der Berufsakademie Baden-Württemberg konnte ich viel praktische Erfahrung in unterschiedlichen Bereichen des Konzerns sammeln, um mich auf die Übernahme meiner späteren Aufgaben vorzubereiten.

Ich war bisher Projektmitarbeiterin, Personalentwicklerin, Recruiterin, Kommunikatorin und Teamleiterin. Mit dem Kompetenzprofil, das ich mir in den verschiedenen Funktionen in Marketing & Sales und Human Resources angeeignet habe, habe ich vor knapp 3 Jahren meine jetzige Aufgabe übernommen. Als Leiterin der Abteilung „Global Talent Acquisition and Development“ bin ich verantwortlich für die welt-



Maria Riolo, Daimler AG Foto: nis

weite Nachwuchsgewinnung und -entwicklung über unser Nachwuchsprogramm CAREer und die Positionierung unseres Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber.

Neben einem herausfordernden Arbeitsumfeld in einem globalen Kontext schätze ich besonders die Vielfalt der Entwicklungsmöglichkeiten, die Daimler bietet.

Die Fragen beantwortete:

Maria Riolo,
Leiterin Global Talent Acquisition and Development

FIRMENPROFIL

Daimler ist in der Automobilbranche einzigartig und global aktiv: Das Angebot reicht vom Kleinwagen über Sportwagen bis hin zur Luxuslimousine – und vom vielseitig einsetzbaren Kleintransporter über den klassischen Schwer-LKW bis hin zum komfortablen Reisebus.

Zu den Personenwagen-Marken von Daimler gehören Mercedes-Benz, Maybach und smart. Zu den Nutzfahrzeug-Marken gehören Mercedes-Benz, Freightliner, Sterling, Western Star, Setra, Thomas Built Buses, Orion und Mitsubishi Fuso.

Unter dem Dach von Financial Services sind die Mercedes-Benz Bank, Mercedes-Benz Financial, Daimler Truck Financial, Daimler Fleet Management und Mercedes-Benz CharterWay zu finden.

Standorte: Die Daimler AG hat Produktionsstandorte in 17 Ländern. Unter Berücksichtigung der Forschungs-, Verwaltungs- und Vertriebsnetzwerke ist die Daimler AG in nahezu allen Ländern der Welt vertreten.

Firmensprache: Die offiziellen Firmensprachen sind Deutsch & Englisch.

Anzahl der Mitarbeiter: Deutschland: rund 167.000, weltweit: rund 272.000

Traineestellen pro Jahr: Weltweit sind 500 CAREer Einstellungen für dieses Jahr geplant, außerdem suchen wir Early Professionals und Direktinstiege v. a. für technische Bereiche in Deutschland.

Website: www.daimler.com

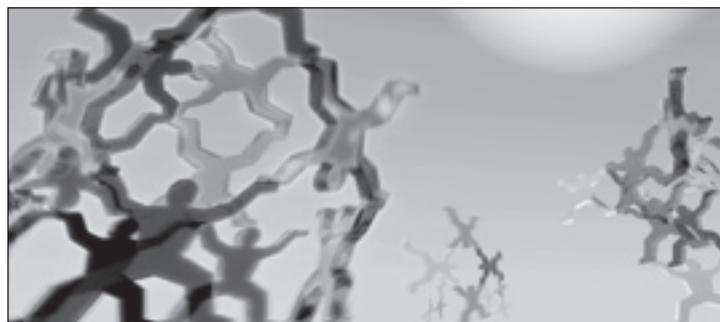
Tipp: Der Engineers' Day bei Daimler!

„Wenn Ihre Ideen Sie nicht loslassen, dann kommen Sie zum Engineers' Day!“

Am 4. April 2008 lädt Daimler Absolventinnen und Absolventen der Ingenieurwissenschaften und Early Professionals nach Stuttgart ein.

Die Teilnehmer haben die Chance, die vielfältige und herausfordernde Arbeitswelt der Ingenieure bei Daimler hautnah zu erleben. Zudem erhält jeder Teilnehmer eine persönliche Karriereberatung. Bewerbungsschluss ist der 16. März.

www.career.daimler.de/engineersday



Hightech von Jenoptik.

Wollen Sie Teil unserer Erfolgsstory werden?

Für Produkte und Lösungen, die einzigartig sind und unseren Kunden im internationalen Wettbewerb Vorsprung, Sicherheit und Freiräume verschaffen.

www.jenoptik.de

Optische Systeme
Laser & Materialbearbeitung
Industrielle Messtechnik
Verkehrssicherheit
Verteidigung & zivile Systeme



CENTRE OF EXCELLENCE FOR SUBSEA TECHNOLOGY



Subsea Systems | Surface Systems | Drilling Systems

Als Tochter eines amerikanischen Weltmarktführers sind wir auf allen Kontinenten und Weltmeeren vertreten. Bekannte Großunternehmen vertrauen seit Jahrzehnten auf die hohen Cameron-Qualitätsstandards und umfassenden professionellen Dienstleistungen mit Schwerpunkt im Sondermaschinenbau.

Unser „Centre of Excellence for Subsea Technology“ im Norden der Messestadt Hannover ist führend in der Entwicklung und Fertigung von Hochdruck- und Sicherheitsausrüstungen, anspruchsvollen Steuerungsanlagen für den Subsea-Bereich sowie Hightech-Onshore- und -Offshore-Equipment zur Erdöl- und Erdgasförderung. Mit unserer neuesten Entwicklung, der Cameron-DC-Technik™, die hydraulische Funktionen durch eine leistungsfähige Elektrik ersetzt, haben wir einen richtungweisenden Meilenstein in diesem Bereich gesetzt.

Unsere Organisation ist geprägt von flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungswegen und einer offenen Kommunikation.

Cameron GmbH
Lückenweg 1
29227 Celle
anke.bergheim@c-a-m.com
www.c-a-m.com

Ingenieure M/W

Sie sind Ingenieur der Fachrichtung Maschinenbau, Elektrotechnik oder haben Ihr Studium als Wirtschaftsingenieur abgeschlossen? Bei uns erwartet Sie ein hoch professionelles Arbeitsumfeld in den Bereichen Konstruktion, Projekt-, Qualitäts- und Supply-Chain-Management in Verbindung mit den vielseitigen Karriereperspektiven eines internationalen Unternehmens.

Trainees M/W

Absolventen eines technischen Studiengangs bieten wir einen maßgeschneiderten Berufseinstieg. Praxisnah lernen Sie vom ersten Tag an die Bereiche Engineering, Qualitätsmanagement und Fertigung kennen. Zusätzlich sind Sie in strategische Projekte eingebunden und können sich auf Seminaren und Trainings persönlich weiterentwickeln.

Wenn Sie eine spannende und vielfältige Aufgabe in einem zukunftsorientierten, internationalen Unternehmen suchen, dann sind Sie bei uns richtig. Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen senden Sie uns bitte unter Angabe der Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins per Post oder auch gern per E-Mail. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

IT's your future!

**Sicherheit.
Freiräume.
Lebensqualität.**



Die AMB Generali Informatik Services GmbH ist der zentrale Full-Service-IT-Dienstleister der AMB Generali Gruppe, einer der größten und erfolgreichsten Erstversicherungsgruppen in Deutschland. Mit circa 1.200 Mitarbeitern und einem Umsatz von rund 370 Millionen Euro gehören wir zu den führenden Entwicklern von Informationssystemen in Deutschland.

Wir suchen zum 1. April 2008 für die **Standorte Aachen und Hamburg** mehrere

Trainees (w/m) Informationstechnologie

Schwerpunkte: Systementwicklung oder Systembetrieb/Infrastruktur

In unserem 12-monatigen maßgeschneiderten Traineeprogramm erhalten Sie in mehreren Trainee-Stationen sowie Hospitationen in Unterstützungsbereichen und anderen Konzernunternehmen einen umfassenden Überblick über die Tätigkeiten eines IT-Dienstleisters. Zusätzliche Seminare, leitende Führungskräfte als persönliche Mentoren sowie eine kontinuierliche fachliche Betreuung durch erfahrene Mitarbeiter unterstützen Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung.

Ihr Profil:

Überdurchschnittlich guter Hochschulabschluss der Fachrichtung (Wirtschafts-)Informatik, Wirtschaftsingenieurwesen oder eines anderen Studienganges mit technischem, naturwissenschaftlichem oder mathematischem Schwerpunkt. Durch Praktika oder sonstige – gern auch studienbegleitende – Tätigkeiten nachgewiesene relevante Berufserfahrung. Sehr gute Englischkenntnisse. Analytische sowie konzeptionelle Fähigkeiten. Lern- und Veränderungsbereitschaft sowie Verantwortungsbewusstsein. Engagement und Eigeninitiative. Mobilität und Flexibilität.

Ihr Kontakt:

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter Angabe Ihres gewünschten Standortes und Schwerpunktes an:
AMB Generali Informatik Services GmbH
Personal und Soziales
Nicole Markus
Kennziffer 077/2007
Anton-Kurze-Allee 16
52064 Aachen
oder per E-Mail:
karriere-ac@amb-informatik.de

Für telefonische Rückfragen stehen wir Ihnen gern unter 02 41/4 61-10 83 zur Verfügung.
www.amb-informatik.de



AMB GENERALI
Informatik Services

Einheit in Vielfalt:



Dürr AG

Project Management or Finance

Besuchen Sie die Dürr AG am 24. April 2008 auf der connecticum 2008 · 22.-24. April www.connecticum.de/check-in

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Traineeprogramm der Dürr AG mit den Vertiefungsrichtungen: Projektmanagement oder Finance/Controlling

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?
Die Dauer ist je nach Vertiefungsrichtung und Projekten variabel von 15 bis 18 Monaten. Eine Auslandsstation von 3 bis 6 Monaten ist dabei fest eingeplant.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?
Ziel des Traineeprogramms der Dürr AG ist es, ausgewählte Potenzialkandidaten für Dürr zu begeistern und systematisch an eine Fach- bzw. Führungsposition heranzuführen. Die Einsatzstationen im Rahmen des Programms werden flexibel, je nach Bedarf des Unternehmens und den Voraussetzungen der Trainees abgestimmt. Innerhalb des Programms arbeiten die Trainees in mindestens zwei Geschäftsbereichen des Unternehmens sowie an einem Auslandsstandort tatkräftig mit. Zusätzlich durchlaufen die Trainees unabhängig von der Vertiefungsrichtung den Bereich Einkauf, in dem sie viel über die Produkte des Unternehmens und Prozesse im Projektmanagement erfahren. In der Ausrichtung Projektmanagement wird zudem ein Montage- und Inbetriebnahme-Einsatz realisiert. Um ein großes Netzwerk zu fördern und um Einblicke in den Führungsalltag zu erhalten, stellt Dürr den Trainees einen Mentor aus dem oberen Führungskreis zur Seite, der über das Programm hinweg als Ansprechpartner fungiert. Neben dem fest eingeplanten

Auslandsaufenthalt und begleitenden Weiterbildungsbausteinen, die sowohl allgemein für alle Trainees (bspw. Methodentrainings) als auch individuell am Entwicklungsbedarf des einzelnen Trainees (bspw. Interkulturelle Trainings) für einen bestimmten Auslandseinsatz ausgerichtet sind, profitieren die Trainees auch von den flachen Hierarchien bei Dürr. Sie erlauben es neuen Mitarbeitern, schnell Fuß zu fassen und sich in kurzer Zeit einzubringen.

Wie werden die Trainees betreut?
Für die Trainees bin ich die persönliche Ansprechpartnerin von der Auswahl bis zur Betreuung und begleite sie bei allen Stationen mit Rat und Tat.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?
Die Einstiegshälter der Trainees sind vergleichbar mit denen von Absolventen, die direkt einsteigen.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?
Die Trainees sind von Anfang an voll eingebunden und übernehmen spannende wie anspruchsvolle Aufgaben. Dabei werden sie stets durch Weiterbildungsmaßnahmen, vor allem aber auch von ihrem Mentor aus dem oberen Management, begleitet. Diese Vorbereitungen bieten den Trainees die Grundlage für eine interessante Entwicklung im Rahmen einer Fach- oder Führungskräfteaufbahn.

Welche Studienbereiche suchen Sie?
Für die Vertiefung Projektmanagement suchen wir Absolventen mit einem über-

durchschnittlich guten Abschluss des Studiums der Ingenieurwissenschaften, bevorzugt Maschinenbau, bzw. mit einer international adäquaten Qualifikation. Für die Vertiefung Finance/Controlling suchen wir Absolventen mit einem überdurchschnittlich guten Abschluss des Studiums der Wirtschaftswissenschaften oder Wirtschaftsingenieurwissenschaften, bzw. mit einer international adäquaten Qualifikation.

Wie bewerten Sie die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm?

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung	●				
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse					●

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig? Einschlägige Praktika im Vertiefungsbereich.

Gibt es feste Einstellungstermine?
Ja, es gibt einen festen Einstellungstermin einmal jährlich, der nächste ist der 01.10. 2008.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?
Bewerber absolvieren bei uns ein Telefoninterview vorab, einen Test zum Verhalten am Arbeitsplatz, einen Englischtest, eine Präsentation und ein Gespräch mit den Fachbereichen.

Welche Bewerbungsformen bevorzugen Sie? Per Post und per E-Mail

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?
Direkt an mich:
Mirna Loy, HR-Development,
Dürr Systems GmbH,
Otto-Dürr-Straße 8,
70435 Stuttgart, Germany
Fon (+49 711) 13 61 19 9
Fax (+49 711) 13 61 13 0
E-Mail: mirna.loy@durr.com
Internet www.durr.com

Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?
Ebenfalls direkt an mich, Mirna Loy.

Die Fragen beantwortete:
Mirna Loy,
Referentin HR Development
Dipl.-Psychologin, nach dem Studium Personalvermittlerin an der AHK Mailand (Deutsch-Italienische Handelskammer), seit Nov. 2005 bei Dürr.



Mirna Loy, HR Development, Dürr Fotos: mlo



Seit dem 01.10.07 Trainees bei Dürr: Ercan Düzgün, Sebastian Fitz, Anna Kliewer und Marvin Sebbes (v.l.n.r.)



FIRMENPROFIL
Dürr ist ein Maschinen- und Anlagenbaukonzern, der auf nahezu allen seinen Tätigkeitsfeldern an der Spitze des Weltmarkts steht. Rund 90% unseres Umsatzes erzielen wir im Geschäft mit der Automobilindustrie. Darüber hinaus beliefern wir Branchen wie die Flugzeugindustrie, den Maschinenbau sowie die Chemie- und Pharmaindustrie mit innovativer Produktionstechnik. Die Dürr-Gruppe agiert mit zwei Unternehmensbereichen am Markt: Paint and Assembly Systems bietet Produktions- und Lackiertechnik, vor allem für Automobilkarosserien. Maschinen und Systeme von Measuring and Process

Systems kommen unter anderem im Motoren- und Getriebebau und in der Endmontage zum Einsatz. Im Geschäftsjahr 2007 erzielte Dürr mit rund 6.000 Mitarbeitern einen Umsatz von 1,5 Mrd. EUR. Weltweit verfügt Dürr über 45 Standorte in 21 Ländern.

Anzahl der Mitarbeiter: weltweit ca. 6.000, davon in Deutschland ca. 3.100

Standorte: Deutschland: Stuttgart (Konzernzentrale), Bietigheim-Bissingen, Braunschweig, Darmstadt, Filderstadt, Grenzach-Wyhlen, Monschau, Ochtrup, Püttlingen und Stollberg; weltweit in 21 Ländern

Firmensprache: Englisch

Traineestellen pro Jahr: 3-5, je nach Bedarf & Qualifikationen der Bewerber

Website: www.durr.com



**Ihre Vision: Heute Finanztechnologien von morgen gestalten.
Unser Versprechen: Kreativität fördern.**

Group Technology & Operations Traineeprogramm

Technologie ist der Schlüssel für den Erfolg unseres Unternehmens. Der Bereich Group Technology & Operations berät alle Geschäftsbereiche und verantwortet alle globalen IT-Projekte: ob es darum geht, Software zu entwickeln und zu implementieren, IT-Infrastruktur bereitzustellen oder technische Transaktionsprozesse zu optimieren. Themen wie Smart Sourcing, Governance, IT-Security, Budgetplanung, Projektmanagement, Vendormanagement oder Infrastrukturbeschaffungsprozesse gehören bei uns ebenso zum Tagesgeschäft wie die Abwicklung von Transaktionen im Wert von mehreren hundert Milliarden Euro – und das jeden Tag und über mehrere Zeitzonen hinweg. Auch die Qualitätssicherung der von Dienstleistern erbrachten Services und die Strategieentwicklung liegen in den Händen von Group Technology & Operations.

Sie (m/w) möchten Karriere in einem internationalen Umfeld machen? Sie beschreiben sich als serviceorientierten IT-Architekten, leidenschaftlichen Prozessoptimierer, begeisterten Projektmanager oder detailorientierten Business Analysten? Dann bieten wir Ihnen ein hervorragendes Training inklusive London-Aufenthalt, spannende Projekte, ein dynamisches Umfeld und die perfekte Verknüpfung von Wirtschaft und IT.

Weitere Informationen finden Sie unter: www.db.com/careers/einstiegsprogramme.

Bei Fragen können Sie sich gerne an Paulina Hinz wenden, Telefon: +49 69 910-35376.

Leistung aus Leidenschaft.

Deutsche Bank



Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Karsten Naumann, Trainee im Asset Management Aktien Branchen der DekaBank Deutsche Girozentrale

Wie heißt das Programm und wie lange dauert es?

Das Traineeprogramm der DekaBank ist stellenbezogen und dauert ein Jahr. Als Trainee bin ich im Asset Management Aktien Branchen tätig.

Wie ist das Programm strukturiert? Welche Stationen und Bereiche haben Sie kennen gelernt?

Im Fondsmanagement habe ich direkt mit der Analyse von Unternehmen angefangen. Zusätzlich habe ich Einblick in Einheiten bekommen, die unmittelbar mit meiner Tätigkeit zu tun haben, wie den Handel und das Makro Research. Die Dauer der einzelnen Stationen konnte ich zusammen mit der Traineebetreuung aus dem Corporate Center Personal flexibel festlegen.

Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Meine Hauptaufgabe ist es, den Sektor Einzelhandel kennen zu lernen und Modelle für die Unternehmen zu erstellen, mit denen deren fairer Wert berechnet werden kann. Dazu gehört auch das Treffen von Mitgliedern des Managements von Firmen. Die Unternehmen kommen in unser Haus, um beispielsweise ihre Geschäftsergebnisse zu kommentieren. Ein erster aufregender Meilenstein für mich war, meine ersten eigenen Bewertungen für Aktien in unserem Morning Meeting vorzustellen.

Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Die Besonderheit des Traineeprogramms ist die Ausrichtung auf eine konkrete Stelle. Über die Stationen in anderen Einheiten habe ich mir ein Netzwerk im Haus aufgebaut und mir Kenntnisse über die Schnittstellen zu meiner eigenen Arbeit angeeignet.

Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Beworben habe ich mich über das Online-Bewerbungsformular auf der DekaBank-Webseite www.dekabank.de. In zwei Vorstellungsgesprächen mit Vertretern aus meiner Abteilung und dem Corporate Center Personal wurde ich dann auf meine fachliche und persönliche Eignung hin geprüft.

Wie war Ihr beruflicher Werdegang vor dem Traineeprogramm?

Ich habe bereits als Student im Be-



Karsten Naumann ist seit April 2007 Trainee bei der DekaBank.

Foto: fme

reich Aktienanalyse gearbeitet und bin seitdem auf verschiedene Weise immer bei dem Thema Kapitalmärkte geblieben. Dabei habe ich unter anderem in einer Nachrichtenredaktion und als Praktikant in Unternehmensberatungen in China oder mit auf China bezogenen Tätigkeitsbereichen gearbeitet.

Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und wie war die spätere Betreuung?

Der Einstieg ging sehr schnell. Am An-

fang war vieles neu. Gerade Analysten werden mit einer Informationsflut konfrontiert, in der sie sich schnell zu Recht finden müssen. Die Kollegen standen mir immer mit guten Ratschlägen zur Seite.

Teamarbeit ist mir sehr wichtig. Unter den Trainees gibt es für den Erfahrungsaustausch regelmäßige Stammtische. Die Traineebetreuer der Personalabteilung haben ebenfalls immer ein offenes Ohr für Fragen und Anregungen.

Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Qualifikationen haben Sie in der Traineezeit häufig benötigt?

Ganz wichtig ist ein gutes Zahlen- und Marktverständnis, Entscheidungsfreude, Kommunikationsfähigkeit, oft auch Ausdauer an längeren Arbeitstagen und Konzentrationsfähigkeit. Kenntnisse in Fremdsprachen und die Sensibilität für andere kulturelle Hintergründe sind Voraussetzung. Denn wir sprechen mit Analysten aus aller Welt und insbesondere die Unternehmen meines Sektors sind stark von lokalen kulturellen Einflüssen geprägt. Zusätzlich ist Argumentationsstärke entscheidend, da Aktienempfehlungen immer hinterfragt werden.

Inwieweit waren Ihr Studium und Ihre Studienzeit hilfreich?

Die Grundlagen der Unternehmensbewertung in der Uni waren nur die Basis für die Arbeit hier. Das Gefühl für viele strategische Zusammenhänge habe ich mir in der Praxis angeeignet.

Gibt es für dieses Traineeprogramm feste Gehälter?

Wenn ja, in welcher Höhe?

Das Gehalt ist marktgerecht.

Wie geht es nach dem Traineeprogramm für Sie weiter?

Geplant ist die Übernahme der Position eines Junior Research Managers im Team Aktien Branchen.

Welche Tipps geben Sie Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Die Erfahrungen, die ich während meiner Auslandsaufenthalte sammeln konnte, helfen mir sehr in der täglichen Zusammenarbeit mit internationalen Unternehmen und Analysten. Wichtig ist auch, sich über Praktika oder Vorlesungen an der Uni bereits Kenntnisse über verschiedene Unternehmensbewertungskonzepte und über Bilanzanalyse anzueignen.

Die Fragen beantwortete:

Karsten Naumann, Trainee von April 2007 bis März 2008
Studium: VWL, Freie Universität Berlin, Xiamen University (Fujian, China), University of St Andrews (Scotland), Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg

Besuchen Sie die DekaBank
am 22. und 23. April 2008 auf der
connecticum 2008 · 22.–24. April
www.connecticum.de/check-in

DekaBank

FIRMENPROFIL

Die DekaBank Deutsche Girozentrale ist als zentraler Asset Manager der Sparkassen-Finanzgruppe in den Geschäftsfeldern Asset Management Kapitalmarkt, Asset Management Immobilien sowie Corporates & Markets aktiv. Mit einer Bilanzsumme des Konzerns von rund 100 Mrd. Euro und einem verwalteten Fondsvolumen von über 190 Mrd. Euro gehört die Bank zu den großen Finanzdienstleistern in Deutschland. Der Konzern offeriert eine breite Palette an Aktien-, Renten- und Offenen Immobilienfonds für Privatkunden sowie institutionelle Anleger. Die DekaBank ist Marktführer bei Produkten der strukturierten Geldanlage wie Dachfonds und Fondsgebundener

Vermögensverwaltung. Darüber hinaus bietet der Konzern maßgeschneiderte Lösungen für die private und betriebliche Altersvorsorge an.

Anzahl der Mitarbeiter:
Rund 3.400

Standorte: Die DekaBank hat ihren Firmensitz in Frankfurt und Berlin und unterhält weitere Niederlassungen in Luxemburg und der Schweiz.

Firmensprache: deutsch

Website:
www.deka.de und www.dekabank.de

Trainee Stellen pro Jahr: 36

INFOS FÜR BEWERBER

Weitere Informationen zum Programm:

Claudia Schönrock (Personalentwicklung), Fon (069) 71 47 29 32
Webseite: www.dekabank.de/karriere

Einstellungstermine: Der Starttermin der Traineeprogramme ist flexibel. Die offenen Stellen werden auf der Homepage ausgeschrieben.

Bevorzugte Bewerbungsform:
Per Website

Anschrift für Bewerber:
Die Bewerbung sollte am besten über das Onlineformular gesendet werden:
www.dekabank.de/karriere

Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:



FIND YOUR PLACE AT DOW



Dow is a diversified chemical company that harnesses the power of innovation, science and technology to constantly improve what is essential to human progress. The Company offers a broad range of products and services to customers in more than 175 countries, helping them to provide everything from fresh water, food and pharmaceuticals to paints, packaging and personal care products.

Built on a commitment to its principles of sustainability, Dow has annual sales of \$49 billion and employs 43,000 people worldwide. References to "Dow" or the "Company" mean The Dow Chemical Company and its consolidated subsidiaries unless otherwise expressly noted.

Dow is an equal employment opportunity employer

©Trademark of The Dow Chemical Company

To learn more about these opportunities and to be considered for the positions, visit us at www.careersatdow.com and select *Careers in Europe*.

Currently we offer positions as

Production Engineer/Improvement Engineer # 0703687

Job responsibilities

- Identification, validation and prioritisation of improvement opportunities of the plant, processes and technology
- Responsibility as Manufacturing Representative for capital projects
- Apply knowledge and resources to develop cost effective alternatives for improvements in the plant processes and technology
- Maximise plant efficiency and ensure daily optimisation of plant performance as well as support the environment, health and safety goals
- Support plant trouble shooting

Maintenance Engineer # 0703688

Job responsibilities

- the implementation of new techniques, systems and methodologies to further reduce maintenance cost
- developing action plans and taking the lead of cross functional work groups and project teams for function specific problem solving
- the optimization of maintenance programs for equipment and machines of chemical plants to increase their availability and reliability
- leading root cause analysis to identify opportunities for technical or organizational improvements
- the cooperation with Dow specialists in an international and global network
- the successful interaction with maintenance, operations and engineering personnel

Our general requirements are:

- At least Bachelor Degree in mechanical engineering or any equal engineering science
- Some experience in chemical industry is desired

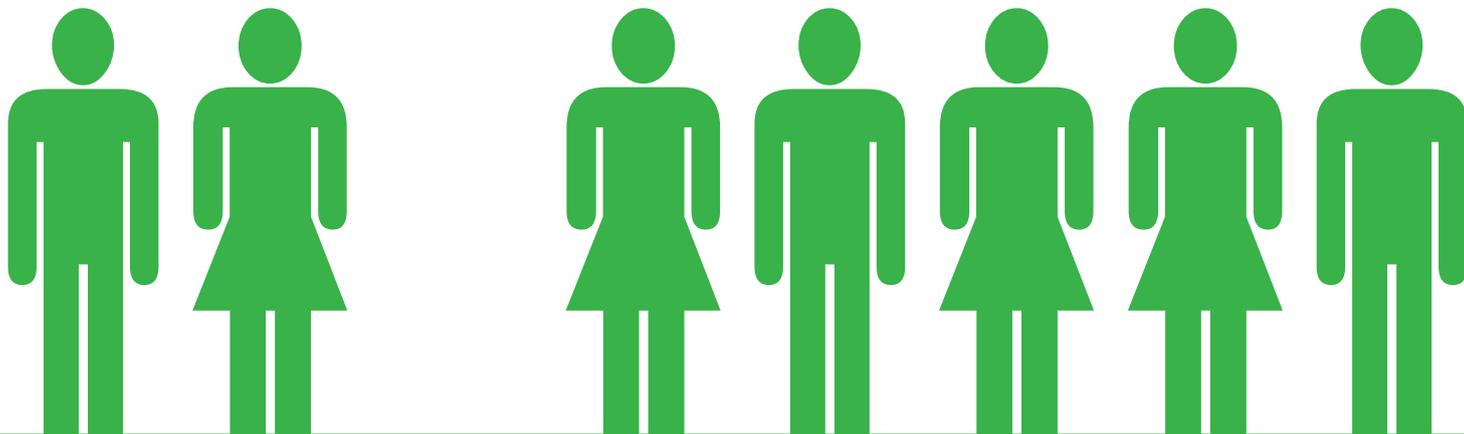
Student project for internships

- in Manufacturing, Maintenance, Research & Development, Cost Controlling

Our requirements are:

- You are studying on a Bachelor, Master or Diploma (German university degree) degree basis in chemistry, chemical-, process-, mechanical-, electrical engineering, business administration and economics or any equivalent subject.
- You have successfully passed your intermediate exams (=Vordiplom) or have acquired relevant theoretical knowledge during the first two years of studying.

As an independent initiative you can also leave your profile in our database and visit us regularly for the best fitting job or project.



Mythos Soft Skills

Welche es gibt. Was sie bedeuten. Wie man sie trainieren kann.

Von Andreas Böhnke

Mode, Trend oder Erkenntnisse?

Alle Jahre wieder geistern englischsprachige Begriffe oder Abkürzungen durch die Wirtschaftswelt, die ihren größten Effekt in dem Moment haben, in dem man sie zum ersten Mal hört: Uups, was ist das? Habe ich da etwas nicht mitbekommen? Nur nicht den Anschluss verpassen, nachschlagen, was es heißt, und schnell in den Sprachgebrauch integrieren ... Kennen Sie diese Reaktion? Keine Sorge, Sie sind nicht allein! Das Paradoxe ist, dass sich nach gelichtetem Nebel auf der Bühne plötzlich alte Bekannte zu erkennen geben: Management by objectives heißt dann wieder Zielvereinbarungen; Human Resources development nennt sich wieder Personalentwicklung, ein Management Audit ist eine Führungskräftebeurteilung und die work life balance sagt, dass man nicht nur arbeiten sondern ab und an auch mal frei haben sollte.

Was sind denn nun also Soft Skills? Sie bezeichnen alle die Fähigkeiten, die über reines Fachwissen hinausgehen. Auf Deutsch könnte man sie auch Schlüsselqualifikationen oder Kernkompetenzen nennen. Genau betrachtet heißt das also, dass sie in der Arbeitswelt schon immer von großer Bedeutung waren und gegenüber der Fachkompetenz den weitaus größten Teil der persönlichen Qualifikationen ausmachen. Umso merkwürdiger, dass sie erst seit wenigen Jahren so populär sind. Gleichfalls, als ob man uns einen alten Heinz Rühmann-Film in englischer Sprache zeigen würde, ganz Deutschland in die Kinos strömte und

Bruce Willis & Co keine Schnitte mehr bekämen.

Wie auch immer: Ohne Soft Skills ist selbst jemand mit „Computerhirn“ in der Arbeitswelt nicht zu gebrauchen. So wie ein Spezialist, der nicht versteht, was seine Kunden wollen, nicht mit Kollegen arbeiten will und seine Ideen niemandem erklären kann.

Welche Soft Skills gibt es und warum sind sie so wichtig?

Soft Skills sind also alles. Ohne sie läuft in der Wirtschaft nichts. Ein Grund für die heutige Popularität dieses Begriffs ist, dass die immer komplexeren Aufgaben in Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung ein hohes Maß an Abstimmung zwischen vielen Beteiligten erfordern. Ingenieure arbeiten zum Beispiel mit Geisteswissenschaftlern und Naturwissenschaftlern zusammen, Informatiker sind sowieso fast überall dabei und Arbeitsteams sind oft bunte Mischungen verschiedener Nationalitäten.

Kurz: Man muss seine Stärken und Schwächen kennen, um zu wissen, womit man gut ankommt und womit man sich besser zurück hält. Außerdem ist es hilfreich zu bemerken, wo die Kollegen gerade gedanklich sind und wie man sie überzeugen kann. Da solche Arbeitsteams sensible Gebilde sind, wo schon ein leichtes Knirschen im Gebälk fatale Folgen für das Gesamtergebnis haben kann, achten Arbeitgeber mehr und mehr auf diese Faktoren. Schließlich hängt das Schicksal eines ganzen Unternehmens daran, ob das Entwicklungsteam sich versteht oder wegen „Zickenalarm“ ein klapperndes

Auto konstruiert. Auch im Führungsbereich haben kleine Ursachen oft große Auswirkungen: Mir ist in einem Großkonzern eine Abteilung bekannt, in der fast alle Mitarbeiter einen Versetzungsantrag gestellt haben, weil der Abteilungsleiter sich regelmäßig aufführt wie Rumpelstilzchen.

Soft Skills lassen sich in drei Kategorien aufteilen: Persönliche Kompetenzen, Sozialkompetenzen und Methodenkompetenzen. Unter jede dieser drei Kategorien fallen mehrere Fähigkeiten. Ihre Zahl ist nicht genau festzulegen und hängt stark vom Fokus des Betrachters ab. Im folgenden geht es beispielhaft um einige ihrer populärsten Vertreter und ihre Bedeutung. Zur Veranschaulichung werden sie in Zusammenhang mit unterschiedlichen Berufen besprochen.

Persönliche Kompetenzen

Hier fallen alle guten und schlechten Eigenschaften hinein, die in jedem von uns in unterschiedlichen Gewichtsanteilen schlummern. Eigenmotivation ist u.a. für Vertriebsmitarbeiter existenziell, da sie viel alleine unterwegs sind, und nicht immer einen haben, der ihnen auf die Finger schaut. Ebenso das Durchhaltevermögen oder auch Misserfolgstoleranz genannt. Ob im Vertrieb, in der Forschung oder auch in der Verwaltung – manchmal brauchen gute Ideen lange Zeit, viele Anläufe und am Ende setzt sich nicht der Bessere durch, sondern die Idee des Kollegen mit dem längsten Atem. Flexibilität ist heutzutage in fast jedem Beruf gefragt. Regelmäßig müssen neue Auf-

gaben bewältigt werden – häufig an verschiedenen Orten. Stressresistenz brauchen fast alle Arbeitnehmer. Auch Jobs, die früher als gemütlich galten, haben sich verändert und beinhalten Leistungskomponenten, die regelmäßig gemessen werden. Ohne ein „gesundes“ Selbstbewusstsein dürfte es in fast allen Berufen schwer werden, sich diesen Anforderungen zu stellen und sich innerhalb eines Teams ein „standing“ zu erarbeiten.

Eine zunehmend wichtige Eigenschaft ist die Fähigkeit zur Selbstreflexion, denn paradoxerweise sind Mitarbeiter trotz und gerade wegen der Arbeit in überregionalen und interdisziplinären Teams in Sachen Feedback auf ihre eigene Initiative angewiesen. Denn der Chef ist oft nicht greifbar und selbst auf dem Globus unterwegs. Wie gut ich mich weiter entwickele und ob ich aus Fehlern lerne (lernen will?), hängt also stark von mir selbst ab. Die ständige Bereitschaft, bestehende Erkenntnisse in Frage zu stellen und Meinungen zur eigenen Person einzuholen wird bei einem immer schneller rotierenden Globus zunehmend über Erfolg im Beruf entscheiden.

Sozialkompetenzen

Hierbei geht es, grob gesagt, um alle Fähigkeiten, die im direkten Umgang mit anderen gefragt sind. Natürlich sind sie nicht immer so leicht von den persönlichen Eigenschaften zu trennen sondern sind teilweise enge Verwandte. Zum Zwecke der Kommunizierbarkeit und Übersichtlichkeit ist diese Aufteilung aber hilfreich. Also: Kontaktfä-

Wollen Sie nur von A nach B?

Oder das ganze Alphabet kennen lernen?

higkeit ist eine klassische Kompetenz für Vertriebsmitarbeiter. Aber auch Führungskräfte oder unsere Freunde vom Entwicklungsteam müssen aufeinander zugehen und sich miteinander „anfreunden“. Einfühlungsvermögen (oft auch Empathie genannt) und Kritikfähigkeit (insbesondere Selbstkritik) könnte der Kollege Rumpelstilzchen gebrauchen, um nicht bald alleine in seiner Abteilung zu stehen. Die berühmteste Vertreterin ihrer Zunft ist die Teamfähigkeit, weil sie die genannten Fähigkeiten und weitere beinhaltet, wie Anpassungsfähigkeit, Höflichkeit

de in interdisziplinären und internationalen Teams liegen oft große Potenziale für die Lösung bisher unbekannter Fragestellungen, da jeder aufgrund der Unterschiedlichkeit verschiedene Werkzeuge dabei hat. Wenn Sie in der Lage sind, diese gemeinsam zu nutzen, ist das für alle ein echter Gewinn!

Zwischenfazit- oder welche Soft Skills sind denn nun die wichtigsten?

Als aufmerksamer Leser haben Sie schon bemerkt, was sich für ein Berg hinter diesem Thema verbirgt und ahnen

Der Autor dieses Beitrags, Andreas Böhnke, ist Mitbegründer des Beratungsunternehmens „diekarrierepartner“ in Berlin. Vorher war er jahrelang in der Managemententwicklung und im Hochschulmarketing, zuletzt bei der arvato direct services/Bertelsmann AG in leitender Funktion tätig.

Das Unternehmen „diekarrierepartner“ berät Studenten und berufserfahrene Klienten sowie Unternehmen rund um das Thema Karriere, Personalmarketing und Personalentwicklung. Seminartermine und Einzelberatungen für Studenten und Absolventen unter:

www.diekarrierepartner.de



Andreas Böhnke Foto: diekarrierepartner

und Rücksichtnahme, Fähigkeit zum Beziehungsauf- und Ausbau usw. Insbesondere im Führungsbereich kommen aber auch andere Fähigkeiten wie Mitarbeitermotivation, Delegationsfähigkeit oder Begeisterungsfähigkeit ins Spiel. Mit ansteigender Hierarchie geraten wieder andere Fähigkeiten in den Fokus: Top-Manager müssen als Vorbilder und Leitwolf akzeptiert werden, Dominanz zeigen und somit Menschen für sich vereinnahmen und instrumentalisieren können. Wenn Sie das nicht schaffen, werden Sie in den oberen Etagen keinen Erfolg haben. Hieran ist zu erkennen, dass es bei Sozialkompetenz, wie oft vermutet, nicht nur darum geht, als möglichst nett wahrgenommen zu werden. Es geht vereinfacht gesagt darum, innerhalb eines „Business-Rudels“ (Hilfe, was für ein Denglisch!) die bestmögliche Position einzunehmen und zu verteidigen!

Methodenkompetenzen

Sie könnte man auch als den Werkzeugkoffer der Kompetenzen beschreiben. Hierzu gehören die Fähigkeit zu logischem und analytischem Denken, Kombinationsfähigkeit oder vernetztes Denken. Allesamt Fähigkeiten, die in gewissem Maße überall gefordert werden; insbesondere natürlich bei den Naturwissenschaftlern, Ingenieuren und Informatikern. Permanent müssen Gesetzmäßigkeiten und Hypothesen hier auf ihre Tauglichkeit überprüft, getestet und wiederum überprüft werden. Kurz: Mit einem gut gepackten Koffer Methodenkompetenzen ist man für jedes Problem gerüstet. Noch mal zu unserem Entwicklungsteam: Gera-

bereits: „Die“ besten und wichtigsten Soft Skills gibt es nicht. Es hängt von vielen Faktoren ab, welche Fähigkeiten besonders gefragt sind. Und vor allem, für welche Aufgabe. Das Entwicklungsteam wird nur funktionieren, wenn Sie ihr Wissen verknüpft bekommen. Also ist neben Methodenwissen natürlich Reflektionsvermögen, Einfühlungsvermögen und noch einiges mehr gefragt. Kurz: Wie beim Cocktail kommt es auf die richtige Mischung an!

Kann man Soft Skills trainieren?

Ja, man kann. Wichtig ist aber, dass Sie nicht der Versuchung unterliegen, aus sich den perfekten Menschen machen zu wollen. Wie gesehen, gibt es keine optimale Kombination. Und außerdem gilt es ja auch, seine eigene Persönlichkeit zu bewahren. Das Wichtigste ist, sich im eigenen Umfeld ständig ehrliches Feedback zu holen. Sie sollten wissen, wie Sie auf andere wirken und können außerdem reflektieren, in welchen Situationen es Probleme gab und warum. Worüber man sich über sich selbst ärgert, weiß man selbst am besten. Darauf hin kann man dann gezielt Seminare besuchen (z.B. Präsentationstechniken). Oder man probiert im vertrauten Kreis neues Verhalten (Diskussion mit Freunden) aus, um sich in Arbeitssituationen (Lerngruppe, Praktikum) wiederum Feedback zu holen. So bleibt man authentisch und entwickelt sich Schritt für Schritt!



Haben Sie schon einmal festgestellt, dass die Lebensläufe vieler Führungspersönlichkeiten alles andere als geradlinig verlaufen sind? Bei Deloitte kommt das auch öfter vor. Beispielsweise kann bei uns aus einem Wirtschaftsprüfer durchaus ein erfolgreicher Consultant werden. Denn in den interdisziplinären Teams, die wir für unsere Kunden bilden, haben alle immer wieder die Möglichkeit, einen Blick über den Tellerrand zu werfen. Das hat viele Pluspunkte: Jeder lernt von jedem und einige finden dabei sogar in einem ganz anderen Metier ihre wirkliche Passion. Und das Beste daran: Man kann dann auch in diesen Bereich wechseln und dort Karriere machen.

Denn als eine der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften lassen wir unseren Mitarbeitern gerne alle Türen offen. Davon profitieren auch unsere Kunden. Von Mitarbeitern, die geradeaus denken können. Aber auch um die Ecke.

Wenn Sie mehr über uns und Ihre Karrieremöglichkeiten bei Deloitte wissen möchten, finden Sie die wichtigsten Infos auf unserer Website: www.deloitte.com/careers

Und wann kommen Sie auf den Punkt?



Deloitte.

Wirtschaftsprüfung • Steuerberatung • Consulting • Corporate Finance

© 2008 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

Say it in style: Talking about the weather

Das Wetter ist seit jeher ein beliebtes Thema für Smalltalk. Der CampusAnzeiger und das Sprachmagazin Business Spotlight geben Ihnen Tipps, damit Sie bei jedem Wetter mithalten können.



Starting a conversation

It is very common to start a conversation by talking about the weather. The first person asks a rhetorical question, and the second person agrees, often by using a different adjective with a similar meaning:

- "Lovely weather, isn't it?"
- "Yes, glorious."
- "Chilly today, isn't it?"
- "Yes, it could be warmer."
- "It's cold, isn't it?"
- "Yes, it's freezing."
- "Isn't it miserable outside?"
- "Absolutely ghastly!"

Asking about the weather is a polite and friendly way to start a telephone conversation:

- "So, what's the weather like?"
- "Lovely and warm. Let's hope it holds!"
- "I heard you were having a heat wave over there."
- "Yes, and I'm so glad it's over!"
- "Did you get any of those storms?"
- "No, thank goodness, they passed us by."
- "What's the temperature (like) over there?"
- "Boiling! Must be well in the 90s." (see 'Fahrenheit')

Lively language

People often use informal or metaphorical language instead of neutral words like "hot" and "cold":

- "A bit nippy, isn't it?"
- "Yes, far too cold for May."
- "What a scorcher!"
- "Yeah, we haven't had heat like this for years."
- "It's sweltering!"
- "Yes, much hotter than last time."

Fahrenheit

All Americans and many Britons still use the Fahrenheit system. As a rough guide, the 30s and 40s are cold (water freezes at 32° F), the 50s and 60s are cool, the 70s and 80s are warm, and the 90s and above are hot.

General adjectives

Common adjectives for fine weather include:
great / gorgeous / fantastic / lovely / wonderful / glorious

Common adjectives for bad weather include:
terrible / horrible / awful / miserable / ghastly

Talking about rain

- When talking about rain, you might say:
- "Look at that rain! It's really coming down hard."
- "What a downpour! I hope it lets up soon."
- "It was pouring all night, but now it's just drizzling."

Talking about humidity

On the east coast of the US and in the tropics, people often talk about the humidity:

- "Isn't it muggy?"
- "Yes, horribly humid."
- "The humidity is really getting to me."
- "I can imagine! Good thing your office is air-conditioned."
- "What oppressive weather!"
- "Yes, it's horrible. I wish a breeze would come!"

Using humour

Instead of making a simple comment about the weather, some people find it more interesting to joke about it:

- On a very hot day:
- "(Is it) Hot enough for you?"
- (Typical answer: "Is it ever!")
- When it rains heavily:
- "Nice day if you're a duck!"
- (Typical answer: "That's for sure.")

Expressions

- Finally, here are some useful weather phrases:
- "We're having a garden party, weather permitting."
- "He cycles to work in all kinds of weather (UK also: in all weathers)."
- "We ran into some bad weather."

Mitreden in der Geschäftssprache Nummer Eins – mit dem Sprachmagazin Business Spotlight

Auf internationalem Parkett sind fundierte Englischkenntnisse das A und O. Wer souverän mitreden will, liest Business Spotlight: Das Englischmagazin für den beruflichen Erfolg bringt Wirtschaftsnews und Tipps für typische Jobsituationen, alles auf Englisch. Deutsche Vokabelangaben ersparen lästiges Nachschlagen. Die begleitende CD Business Spotlight Audio bietet Experten-Interviews, Artikel aus dem Heft und ergänzende Übungen rund um den Business-Wortschatz, Aussprache und Hörverständnis.

Lernen Sie das Magazin jetzt unter: www.business-spotlight.de/campus kennen! Als Dankeschön gibt es eine Audio-CD gratis dazu.

Vocabulary

chilly	kühl
downpour	Wolkenbruch
drizzle	nieseln
get to sb. ifml.	jmdm. zusetzen
ghastly	abscheulich
glorious	herrlich
gorgeous	wunderschön
humidity	Luftfeuchtigkeit
let up	nachlassen
muggy ifml.	schwül
nippy ifml.	frisch
oppressive	drückend
pour (with rain)	schütten
run into bad weather	von schlechtem Wetter überrascht werden
scorcher	sehr heißer Tag
sweltering	drückend heiß
weather permitting	wenn es das Wetter zulässt



BERLINER SAMENBANK

Studiengebühren?
Kommilitonen kommen bei uns ;)

info: 030-301 88 83 <kommen@berliner-samenbank.de>



Ready
to team up
with talented
people ?

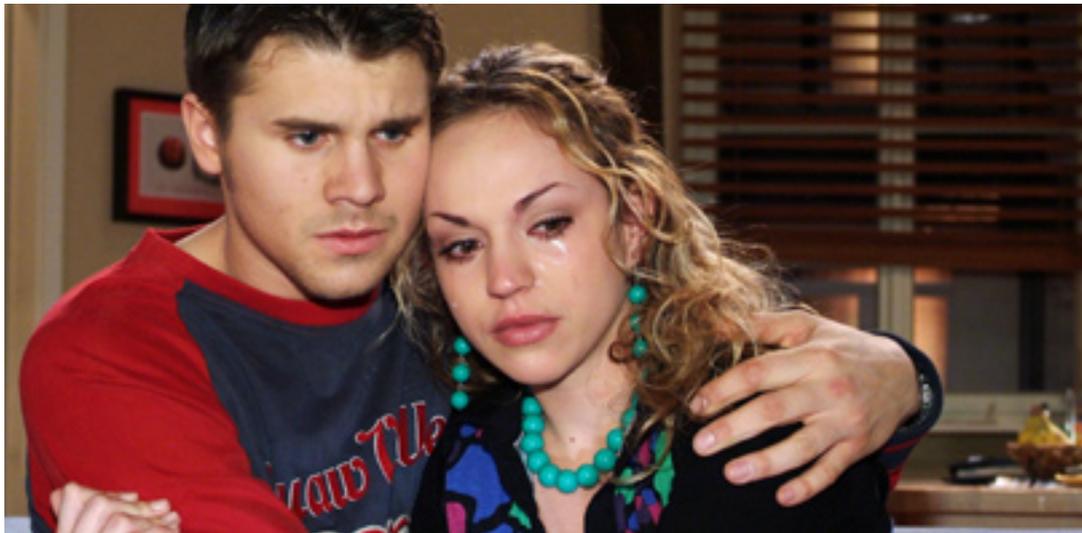
Yes!!!

Yes, we're all about economic, social and environmental progress. Through the development of advanced public transport and cleaner electric power production, 65,000 Alstom employees in over 70 countries are helping to address some of the key issues that face this planet today. If you are looking for a world of economic, social and environmental change, look no further. As a leading global player in energy and transport infrastructures we suggest it's time to act and think of the future. Your future.

www.careers.alstom.com

We are shaping the future

ALSTOM



Der Seifenfabrikant

Chefautor bei „Verbotene Liebe“: Michael Nitsche sorgte dafür, dass in der Vorabendserie die Handlung und der Text stimmte

Von Michael Klemm · Bild: ARD/Anja Glitsch

Wie der prototypische „Mann vom Fernsehen“ sieht Michael Nitsche nicht gerade aus: korrekt sitzender Anzug, Brille, zurückhaltendes Auftreten, tadellose Umgangsformen. Eher wie ein Studienrat – und auf dem Weg dazu, genauer zum Religionslehrer, ist er heute ja auch. Allerdings hielt dieser Weg einen originellen Abzweig in die Medienwelt parat.

Schon früh stand für Nitsche fest, dass er Journalist werden wollte. Aber vom klassischen Journalistikstudium riet man ihm ab, „lieber ein Fachstudium“. An Theologie hatte der Tipggeber freilich wohl kaum gedacht. Für Nitsche dennoch ein Türöffner, um in den frühen 1990er Jahren beim gerade entstehenden Fernsehsender VOX anzuheuern. Und irgendwann erfuhr er aus dem Kölner Medien-Buschfunk, dass RTL gerade für die neue tägliche Serie „Unter Uns“ Autoren suchte, für ordentliches Geld und mit guten Entwicklungsmöglichkeiten. Warum nicht mal Seife produzieren?

Seifenproduktion ist präzises Teamwork

Seifenherstellung, so erfuhr Nitsche schnell, ist präzises Teamwork in Arbeitsteilung. Da gibt es die Storyliner, die Geschichtenerfinder, die im Voraus die groben Linien des Plots entwerfen, welche man im Jargon auch „Futures“ oder „Majors“ nennt. Es gibt die Dialogautoren, die meist früher Storyliner waren und nun die Ideen in konkrete Gespräche umsetzen müssen, und die Drehbuchautoren, die für das präzise Script sorgen, mit dem der Regisseur arbeiten kann.

Ideen und Texte entstehen in Kleingruppen, meist schön nach Geschlecht gemischt, beim Chefautor laufen dann die Fäden zusammen. Er steht im Kontakt mit Produzenten, Produktionsleitern und Senderredakteuren, die die wirtschaftliche und inhaltliche Gesamtverantwortung tragen und sich entsprechend gerne in die Arbeit der Texter einmischen oder übers Budget die Möglichkeiten der Story-Gestaltung beeinflussen. Eine neue Hauptfigur hineinzuschreiben, kostet entsprechend viel Vorlaufzeit und Überzeugungskraft.

Strickmuster und Klippenhänger

Hinter der scheinbar so dünnen Seifenlaug steckt eine ausgeklügelte Tüftlei und minutiöse Planung. Stets müssen drei bis vier Handlungsstränge miteinander verwoben werden: manche in der Entstehung, andere auf dem Höhepunkt oder schon im Nachklang. Die Mischung macht's, jede Zielgruppe will bedient sein und mit „ihren“ Protagonisten mitfiebern. 22 Minuten netto pro Folge gilt es zu füllen, die auch an einem Drehtag „im Kasten“ sein sollten, wenn keine aufwändigen Außendrehen anstehen. Rund 18 Szenen pro Folge müssen betextet werden, fünf bis sieben Szenen pro Handlungsstrang, keine länger als zwei Minuten, knapp 100 Szenen pro Woche.

Jeder Handlungsstrang braucht seinen Spannungshöhepunkt in der Folge, den so genannten „Cliffhanger“ oder „Mini-Cliff“, der bevorzugt vor der Werbepause platziert wird. Gerade hierbei sind handwerkliche Fehler typisch: Nur kein zu spektakulärer Cliffhanger à la

„Springt er oder springt er nicht?“, da diese nach der Auflösung sofort ihr Pulver verschossen haben und nicht jeden Tag Todesangst inszeniert werden kann. Lieber die kleinen feinen alltäglichen Entscheidungssituationen, die psychologischen Dilemmata, die über mehrere Folgen tragen und überraschende Wendungen nehmen können.

Das Seifen-Rezept

Das Rezept guter Soaps scheint einfach: viel Spannung, kleine und große Emotionen sowie eine Prise Humor. Aber dennoch gelingt die Mixtur nicht immer, denn die präzise Austarierung von Erhabbarem und dennoch Überraschendem macht's aus: Man nehme einen psychischen Konflikt, lasse die Entscheidung schön lange offen und baue ein paar Komplikationen und Wendungen ein. Das Wichtigste, so Michael Nitsche, sei aber eine andere Regel: Nimm deine Figuren ernst, so ernst, wie auch die Fans sie nehmen, die sonst sofort mit kritischen Zuschriften Gewehr bei Fuß stehen. Mit zynischer Distanz zur Seifenoper und ihren Protagonisten kann kein Lohnschreiber auf Dauer überzeugende Geschichten und Dialoge liefern. Jede Figur hat ihre eigene Persönlichkeit und auch ihre eigene Sprache, die man immer wieder treffen muss. Mitunter geht's schief, zur Erheiterung der Schreibergilde, etwa wenn ein jugendlicher laut Drehbuch sagen muss: „so schnell schießen die Preußen nicht“. Bei solchen Schnitzern hilft nur das Credo der Soap-Macher: „Das versendet sich.“ Schreiben für die Soap ist keine Kandidatur für den Grimme-Preis, aber harte Fließbandproduktion, die gleichfalls ihren Respekt verdient.

Seifenopern zwischen Akkord und Anekdote

Jeder Dreh ist minutiös geplant, denn Zeit ist Geld, ohne eiserne Disziplin und lange Arbeitstage im Studio geht nichts. Für Fernsehverhältnisse sind die Daily Soaps dennoch geradezu billige Produktionen mit hohen Werberenditen und einem treuen Publikum in kaufkräftigen Zielgruppen – ideal für die Sender und auch die entsprechend gut bezahlten kreativen Köpfe hinter den fiktiven Serienwelten.

Bei allem Stress bleibt auch immer wieder mal Zeit für Insidergags. So zog die „Unter Uns“-Texter-Truppe ihre Kollegen von SAT.1 damit auf, Locations nach deren Handlungsort zu benennen, nur in anderen Sprachen. Und so wurde aus dem Landgasthof „Schwarzer Hahn“ bei „Unter Uns“ das feine französische Restaurant „Coque noir“ oder die Dönerbude mit dem entsprechenden türkischen Namen. Heikler war allerdings der Einfall eines Autors, eine fiese Serienfigur nach seinem realen Intimfeind zu benennen, der prompt den Anwalt aufmarschieren ließ.

Rückfahrkarte ins „Real life“

Insgesamt neun Jahre blieb Nitsche der Seifenproduktion treu. Er wechselte zur ARD-Soap „Verbotene Liebe“ und wurde dort festangestellter Chefautor. Dem beachtlichen Gehalt stand aber ein ebenso stressbelasteter Arbeitsalltag gegenüber. Von morgens bis abends unter Hochspannung, immer vermittelt zwischen Textern, Regisseuren, Produzenten, immer wieder gezwungen, Geschichten und Dialoge ad hoc zu ändern oder noch schnell ein paar Sendesekunden zu erfinden, wenn der Regisseur „zu schnell“ gedreht hat: Dann muss sich halt kurz entschlossen die Hauptdarstellerin vor dem Spiegel über den Bauch streichen, um die Schwangerschaft anzudeuten. Irgendwann wollte Nitsche zurück ins „Real life“. Heute ist er im Hauptberuf Lehramtsreferendar und nebenbei Geschäftsführer einer Textagentur, freier Autor und Schriftsteller. So ganz lässt einen das Schreiben und das Kreieren fiktiver Welten dann doch nicht los. Es muss ja nicht immer Seife sein.

Die Artikel dieser Doppelseite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ernststen Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter www.tu-chemnitz.de/phil/leo.

Es hätte so schön sein können im August 2007: Da ruft StudiVZ zu einem Wettbewerb auf. Gesucht wird unter den eigenen Usern nach einer echt fetten Werbestrategie, nach Werbeträgern der Zukunft im Internet. Nach Werbevisionen. Eine Reise in das Werbemekka Cannes, inklusive Begleitperson, ist der Hauptpreis. Klingt gut: Das ist echtes Web 2.0. Dem usergenerierten Content folgt die usergenerierte Strategie. Anders sah das ein nicht unerheblicher, zumindest wortmächtiger Teil der Zielgruppe: Wir liefern eine Strategie, die Millionen Wert sein könnte und geben für eine läppische Reise unsere gesamten Urheberrechte ab? Klingt nicht so gut, dachten die StudiVZ-Nutzer – und die Community-Plattform schloss heim-

zelner Autoren korrigieren – Wissensbildung auf demokratischem Wege.

Fehler im Schwarm

Jedoch werden Wikipedia immer wieder Fehler nachgewiesen. Oder auch bewusste Manipulationen in einzelnen Artikeln. Politiker schön ihre Biographien. Wissenschaftliche Fehleinschätzungen bleiben oft monatelang unentdeckt. Und immer wieder tobt ein Streit durch die Wiki-Gemeinde, was denn nun zum Weltwissen gehöre und was nicht. Zumindest der Gründer Jimmy Wales ist von seinem Anfangsglauben abgerückt: Er plant nun eine Art Wikipedia 2.0, das der Meinung von Experten höheren Stellenwert einräumt. Die Kraft der Vielen erzeugt zumindest eines – eine riesige

Geld? Manche habens ...

Trittbrettfahrer des Web 2.0-Booms sind aber wohl doch nicht das Hauptproblem der Plattformbetreiber, das dürfte tiefer liegen: Noch immer findet sich kaum ein langfristig tragfähiges Geschäftsmodell unter den Ideen des Web 2.0. Finanzieren sollen sich die Angebote des Web 2.0 im Regelfall durch Online-Werbung. Jedoch wird zunehmend bezweifelt, dass sich dies tatsächlich realisieren lässt: Wie jüngst der Süddeutschen Zeitung zu entnehmen war, gelten Nutzer von Web 2.0-Angeboten zwar prinzipiell als hervorragende Zielgruppe, ihre Art der Auseinandersetzung mit den Inhalten – ein schneller Klick auf eine Empfehlung von Freunden hin und ein genauso schnelles Abwenden von den

Impressum

Der CampusAnzeiger der Hochschulen in Berlin und in den neuen Ländern

Erscheinungsweise:

6 x im Jahr, 3 x je Semester

Zielgruppe: Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber: connecticum e.V.

Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:

connecticum nitsch & richter,
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin
UStID DE 216290910
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.: Oliver Nitsch (Chefredakteur)
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:

Kathrin Richter (Redaktionsleitung)
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:

Claudia Siegner, siegner@connecticum.de

Redaktion Tipps + Termine:

termine@campusanzeiger.de

Redaktion Soundmag.de:

info@soundmag.de

Jobtabelle: Dennis Bartlick

bartlick@campusanzeiger.de

Anzeigen: Kathrin Richter

richter@connecticum.de

Fotos: Kathrin Fiehn

fotos@connecticum.de

Layout & Satz: Oliver Niemann

www.bivisual.net

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen in Berlin und in den Neuen Bundesländern. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichfalls/gleichermaßen für das andere Geschlecht.

Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

Fehler. Manipulationen. Streik?

Das Mitmach-Web stößt an immer neue Grenzen

Von Volker Tzschucke

lich, still und leise die Gruppe, die sich um den Wettbewerb bemüht hatte. Nix war's mal wieder mit Geldverdienen.

Viele an viele

Das Internet lebt von der Idee des „many to many“: Jeder darf Autor sein. Bereits 2003 wurde die Zahl der privaten Homepages allein in Deutschland vage auf zwischen 800.000 und 4 Millionen geschätzt. Mit unzähligen Angeboten im Netz wurde dieser Trend zum Mitmachen und Selbstaustellen noch verstärkt. YouTube erlaubt allen seinen Usern, der Weltöffentlichkeit eigene Videoclips zu präsentieren – und täglich nutzen Millionen die Chance, sich das Ganze anzuschauen. Bei Flickr stellen tausende Profi- und Hobbyfotografen ihre Bilder aus. Blogsoftware macht jeden zum Journalisten, zumindest im höchsteigenen Verständnis. Die Technik ist da, und sie wird genutzt.

Hinzu kommen Community-Plattformen: FaceBook oder MySpace in den USA bzw. StudiVZ in Deutschland laufen mit einer in den Millionenbereich gehenden Nutzerzahl herkömmlichen Web-Angeboten, bei denen man sich auf passives Konsumieren von Daten beschränken muss, den Rang ab – der Nutzer will an der Gestaltung von Internet-Inhalten mitwirken. Das ist „Web 2.0“, wie es leibt und lebt. Als herausragendes Beispiel des Mitmachwebs gilt das Netzlexikon Wikipedia. Jeder, egal ob Professor oder Hobbyphilosoph, schreibt an Lexikonartikeln mit und heraus kommt – das Weltwissen. Glaubten zumindest am Anfang die Gründer. Sie sprachen in Interviews von Schwarmintelligenz: Die Masse an Autoren könnte das Fehlverhalten oder auch nur das Unwissen ein-

Datenflut. Denn ohne Zweifel blieben viele Videos ungedreht, viele Zeilen ungeschrieben, gäbe es die entsprechenden Präsentations-Angebote nicht. So haben andere Plattformen mit Datenmüll der besonderen Art zu kämpfen.

YouTube sieht sich einer stetigen Abmahnungsflut gegenüber: Zu oft laden die Nutzer hier urheberrechtlich geschützte Inhalte hoch. Nutzer des Online-Buchhändlers Amazon dagegen kopieren Klappentexte und geben sie als eigene Meinung aus. Lässt sich ein User doch mal eine eigene Produktbewertung einfallen, findet sich diese oft in drei oder vier Portalen gleichzeitig – Steuerung+C erlaubt es. Das eigenständige Profil einer Plattform bleibt dabei freilich auf der Strecke.

Nagen an der Graswurzel

Wo es möglich ist, viele zu erreichen, versuchen auch viele, davon zu profitieren. Hotelbewertungsplattformen etwa leiden darunter, dass zu oft Hotelbesitzer Userbewertungen simulieren, um nach außen besser dazustehen. Und über virale Marketingkampagnen werden die spezifischen Wege des Internet ungeniert zur Produktwerbung genutzt. Das mag gelegentlich charmant sein, wie der Horst-Schlämmer-Blog über die Fahrschulerlebnisse des Grevenbroicher Lokaljournalisten, der sich als VW-Werbung entpuppte. Oder es ist einfach dreist, wie im Falle einer amerikanischen Bio-Firma dokumentiert, deren Chef sich in verschiedensten Online-Foren als normaler Nutzer registrierte und dort wüst über die Konkurrenz lästerte. Auf jeden Fall stärkt es nicht die Glaubwürdigkeit der Plattform, weil es die Authentizität der Graswurzel in Zweifel zieht.

empfohlenen Inhalten – mindere diese Attraktivität für die werbetreibende Industrie jedoch beträchtlich.

manche haben's nicht ...

So sind erste Unternehmen dazu übergegangen, sich die nutzergenerierten Inhalte auch von den Nutzern bezahlen zu lassen. Die Social-Networking-Plattform Xing setzt auf Mitglieder, die für Zusatzfunktionen bei der Nutzung zu zahlen bereit sind. Und in einer Online-Plattform für Rezepte können die Zutaten als Einkaufsliste aufs Handy angefordert werden – per kostenpflichtiger SMS. Und StudiVZ versucht eben, Werbevisionen von Nutzern in bare Münze umzuwandeln und die Schöpfer des geistigen Eigentums mit Apfel und Ei abzuspeisen.

... aber ich werd einfach sauer.

Aber da stoßen sie bei den Mitmachern des Mitmach-Webs auf Granit. Die Userreaktion ist dabei genauso logisch wie erwartbar: Die Internet-Gemeinschaft hat in ihrem 15jährigen Bestehen eine feste Kultur des kostenlosen Contents etabliert, an der kaum zu rütteln ist. Arbeitsleistung gibt es nur solange für lau, solange auch die Betreiber der Seite kaum etwas verdienen. Dann genügt dem User soziale Anerkennung in Form von Credits, Sternen, Punkten.

Wenn hingegen die Kommerzialisierung beginnt, will der, der seine Arbeitskraft zur Verfügung stellt, davon auch profitieren. Das war schon in der realen Welt so, und merklich anders wird es sich auf mittlere Sicht auch in der virtuellen nicht gestalten.

Ausgerechnet für den
Studienabschluss
fehlt dir das Geld!

Diplom oder Arbeit

Wir verhelfen dir zu
einem Abschluss mit
unserem Darlehen.

daka
Deutsche Akademie
für
Studienabschlüsse
Berlin

www.dakaberlin.de

NADA SURF

Manchmal schiebt sich alles zusammen – wie kleine Puzzleteile. Und am Ende ist man überrascht, dass das große Ganze genau so aussieht, wie man es sich in seinen kühnsten Träumen vorgestellt hat. Im Fall von Nada Surf tragen die Puzzleteile die Namen Matthew Caws Daniel Lorca, Ira Elliot und Titel wie „Always Love“, „Inside Of Love“, „See These Bones“. Dass die Menschen hinter diesen Songs ihr Quasi-Spiegelbild sind, scheint auf den ersten Blick logisch, bei genauerem Hinschauen aber keineswegs der popmusikalische Regelfall zu sein. Zwei Monate vor der Veröffentlichung ihres neuen Albums „Lucky“ touren die drei Amerikaner durch die halbe Welt, um, wie Ira Elliot es ausdrückt, über sich selbst zu reden. Eine Leidenschaft, derer die Band auch während ihrer Live-Konzerte gern frönt. (Interview: Andreas Zagelow)

Soundmag: Sag mal, wie ist es eigentlich als eine der nettesten und freundlichsten Bands zu gelten?

Ira (Schlagzeug): Shut up, you fucking bastard! (grinst) Ist das wirklich ein guter Ruf, den wir da haben? Naja klar, wir sind schon ziemlich nette Typen. Wir kommen ganz gut miteinander aus. Nachdem du uns als Band zu dir eingeladen hast, verlassen wir das Haus wahrscheinlich sauberer als es vorher war. Wir waschen ab, packen die Sachen in den Trockner und legen sie anschließend zusammen.

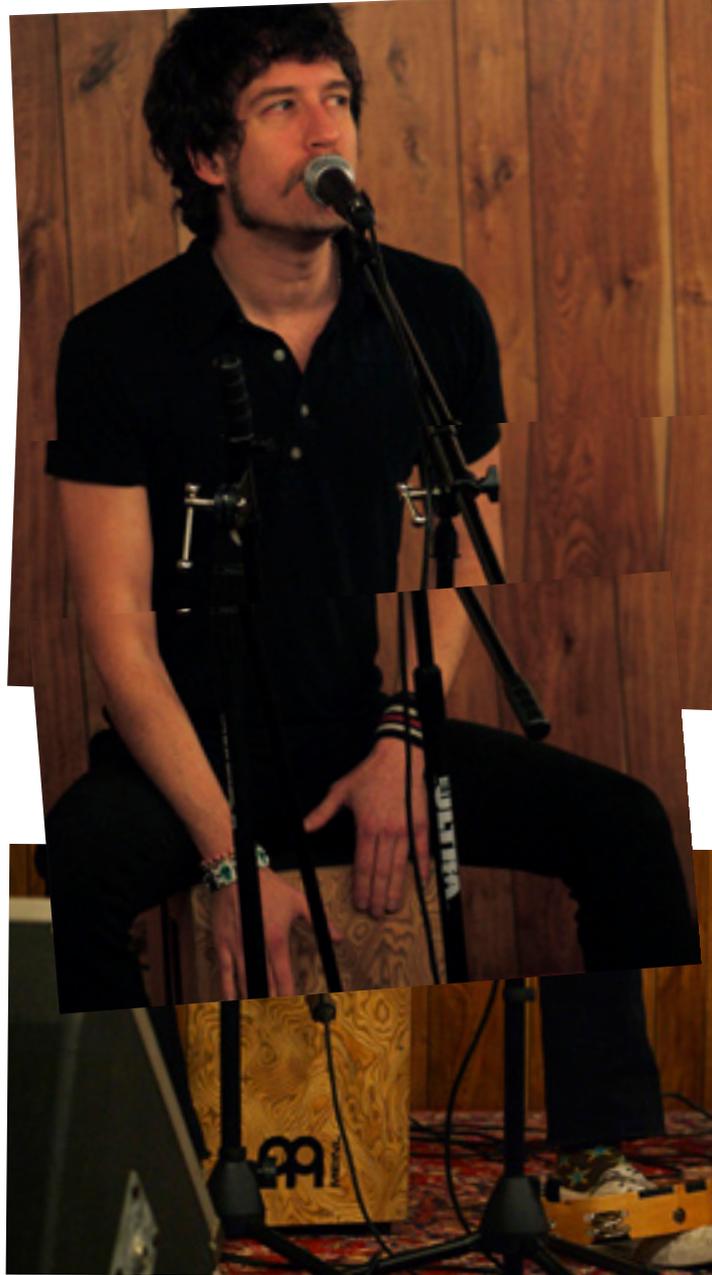
Und jetzt mal ehrlich. Was ist das Harmonie-Geheimnis von 12 Jahren Nada Surf? Der Grund für die lange Zeit zusammen liegt definitiv darin, dass wir uns so gut verstehen und keine aufbrausenden Menschen sind. Diese Nettigkeit hat uns definitiv viel geholfen. Die Leute arbeiten gern mit uns zusammen. Solche Tage wie heute, an denen wir eigentlich nur damit beschäftigt sind, Interviews zu geben, erleben wir ja ständig. Viele Journalisten danken uns anschließend für die Interviews und für unsere Musik. Aber hey, das ist ja schlicht und einfach unser Job. Wir laufen durch die Gegend und sprechen über uns selbst. Tatsächlich erscheint uns dieses Reden manchmal anstrengender zu sein als das Touren.

Sicher nicht die originellste Anschlussfrage, aber trotzdem: die drei wichtigsten Dinge, die dich glücklich machen?

Das erste, was mir da in den Sinn kommt, ist meine Freundin. Meine Gott, sie ist echt die Beste. Ich bin inzwischen seit fast drei Jahren mit ihr zusammen, wir sind verlobt und werden wahrscheinlich nächstes Jahr heiraten, wenn der ganze Wahnsinn mit der neuen Platte vorbei ist. Daniel (Lorca, Bass) hat eine tolle Freundin, die in Wien wohnt. Und auch bei Matt (Caws, Sänger) wird es jetzt ernst, obwohl er die Frau schon eine ganze Weile kennt. Seit seiner letzten Freundin sind viele, viele Jahre vergangen. Wir sind alle sehr glücklich, in solch netten, kuschligen Beziehungen zu stecken. Eine tolle Beziehung zu haben ist immer ein wichtiger Punkt.

Gut, dann hätten wir Nummer eins.

Ein Grund, warum wir das Album „Lucky“ genannt haben, ist die Entwicklung unserer Band. In den letzten Jahren hat sich viel in die richtige Richtung entwickelt. Es gab eine Periode, in der es nicht besonders gut aussah: Nichts schien zu passieren, wir kamen nicht weiter. Ein großes Label schmiss uns raus, bzw. wir kündigten – das kommt auf die Sichtweise an. Aber seitdem geht es immer bergauf – und zwar nicht explosionsartig, sondern jedes Jahr ein kleines Stückchen weiter nach oben. Immer mehr Leute lernen uns kennen, mögen unsere Musik. Das ist schon irgendwie magisch –



Ira Elliot, Schlagzeuger von Nada Surf

Foto: emutree

vor allem, wenn ich bedenke, dass ich inzwischen in meinen Mid-40ern bin. Daniel und Matt sind jetzt auch 40. Es hat schon etwas lächerliches, in dem Alter noch in einer Rockband zu spielen. Eigentlich hätten wir den Job schon vor Jahren an den Nagel hängen sollen. Das Stadium, das wir mit Nada Surf über die Jahre erreicht haben, macht mich zweifellos auch glücklich.

Und Nummer drei ...

Wir sprechen jetzt schon den ganzen Tag über viele Aspekte des Glücklichen und ich bin zu der Erkenntnis gekommen, dass viel davon abhängt, aus welchem Blickwinkel man die Sache betrachtet. Du kannst einen ziemlich beschissenen Tag hinter dir haben, doch dann siehst du vielleicht auf der Straße jemanden, dem es noch viel

schlechter geht, und das lässt dich die Schwere deiner Probleme nochmal überdenken. Schlussendlich sind wir also auch einfach glücklich, weil wir gesund sind und an unserer Musik arbeiten können. Es gibt so viele Dinge, die schief laufen könnten, darum sollte man viel eher auf die positiven Seiten achten. Wir drei sind definitiv eher Optimisten – das ist zweifellos eine unserer Stärken.

Obwohl ihr das Album „Lucky“ genannt habt, spricht schon das Info eures Labels vom „Fatalismus in den Texten“. Wie passt das denn bitte zusammen?

Matthew wechselt ständig zwischen den beiden Extremen. Einerseits sieht er die ferne Zukunft enorm positiv, gleichzeitig

sind die nächsten paar Stunden extrem negativ gefärbt. Er sagt dann in etwa: „Heute wird kein guter Tag, aber morgen geht alles klar. Vielleicht läuft diese Woche nicht so gut, aber der ganze Monat wird richtig toll.“ Er schlägt in beide Richtungen aus und versucht ständig diese beiden Seiten seiner Persönlichkeit auszubalancieren. Einer seiner Freunde sagte einmal über sich selbst: Ich bin ein manisch Depressiver ohne die Manie. Matthew münzte das auf sich um und sagt nun: Ich bin ein manisch Depressiver ohne die Depression.

Dann ist der Albumtitel eher eine Art Wunsch von Matthew?

Er kann sehr schnell sehr betrübt werden und muss sich etwas zwingen, um diesen positiven Blick in die Zukunft zu haben. Das war glaube ich schon ein Grund, warum er sich näher mit dem Wort „Lucky“ auseinandersetzte. Ab und zu muss er sich daran erinnern, denn wie jeder verläuft man sich manchmal in der eigenen kleinen Welt in einem drin und vergisst so, wie toll die Dinge mit etwas Abstand betrachtet eigentlich laufen.

Aber irgendwie scheinen Nada Surf solche vorsichtig fröhlichen Titel zu mögen. Immerhin hieß eure letzte Platte „The Weight Is A Gift“.

Viele von ihnen scheinen sich gleichzeitig mit Positiv und Negativ zu beschäftigen. So wie man aus einer schweren Zeit ja auch meist gestärkt hervorgeht. Dieses Thema zieht sich wahrscheinlich durch viele von Matthews Texten. Und es findet sich auch in der Struktur vieler Songs wieder. Die Texte klingen dann zwar ziemlich düster, aber dazu schreibt er eine fröhliche, positive Melodie. Dieses Schwarz/Weiß, diese Spannung zwischen den Polen macht seine Songs immer wieder zu meiner Lieblingsmusik.

Du hast schon von der Position gesprochen, die ihr euch mit Nada Surf im Laufe der Jahre erarbeitet habt. Bist Du mit dem Ist-Zustand zufrieden oder müsste es eigentlich noch größer werden?

Interessanter Punkt – ich glaube die Antwort ist ja und nein. Es gibt einen Teil von mir, der wahnsinnig gern wüsste, wie es wäre – sagen wir mal – Coldplay zu sein. Die fallen mir jetzt als erstes ein. Eine Stadionband, die in diesen gigantischen Hallen spielt. Andererseits denke ich, dass wir uns momentan in einer für uns fast perfekten Position befinden. Ganz ehrlich, wir waren nie eine besonders ambitionierte Band. Auch als Individuen nicht. Irgendwie kam der ganze Erfolg ohne großes Zutun zu uns. Wir wollten nie das größte Ding der Welt sein, es ging immer darum, Musik zu machen. Und genau das ist uns bis heute gelungen.



Raz Ohara
Raz Ohara And The Odd Orchestra

(18.01.08 - Rough Trade Records)

Nachdem die beiden Vorgänger zwischen House, Hip-Hop, Ambient und gar Reggae changierten, zeigt sich Raz Ohara auf seiner neuen Veröffentlichung deutlich weniger experimentierfreudig. Partiiell elektronisch angehauchter, leicht melancholischer Singer-Songwriter-Pop der ganz lässigen Art ist mit einem großen Orchester entstanden, das sich der seit Mitte der neunziger in Berlin lebende Däne eigens an Bord geholt hat.

Zwar lassen sich auf „Raz Ohara & The Odd Orchestra“ hin und wieder effektiv eingesetzte Streicher aufspüren, doch verbirgt sich hinter The Odd Orchestra in Wirklichkeit einzig und allein Raz' Freund und Kollege Oliver Doerell, der als „Dictaphone“ und „Swod“ beim Electronica-Label City Centre Offices dem einen oder anderen schon einmal zu Gehör gekommen sein könnte. Zusammen haben die beiden ein entspanntes Werk aufgenommen, das aber nur an der Oberfläche relaxte Stimmung verbreitet. Ein Album für den Strand, für die coole Szene-Bar oder die neue In-Location, sollte man meinen. Wenn da nicht die Texte wären. Zwischen Liebe, Einsamkeit und Verlassensein pendelnd, fällt einem da der eiskühle Drink schon mal aus der Hand: „Someone feels like to start out new but does not“ flötet Ohara in „Wondering“, einem der schönsten Stücke. Doch trotz der tiefgehenden Lyrics vermag die dänisch-deutsche Kollaboration nicht recht zu berühren. Sehr schön, aber oft zu leicht fließt die Musik dahin. Zu kalt lässt meist der – wenn auch wohlthuende und charismatische – Gesang Raz Oharas. Schade eigentlich. Mehr von der Qualität eines „Happy Song“, dem stimmigsten Track der Platte, hätte es gebraucht, um aus einer schönen eine richtig gute werden zu lassen.

Trotzdem lässt sich mit Schmuckstücken, wie dem von einer akustischen Gitarre begleiteten „One“, der Alltag für kurze Zeit allemal vergessen. Meereresrauschen inklusive. (DH)



Yacht
I Believe In You. Your Magic Is Real

(23.11.07 - ERR)

Ein Abenteurerspaziergang durch einen meterhohen, wild gewachsenen, verwinkelten Irrgarten – so könnte man den dritten Longplayer von Jona Bechthold beschreiben. Die Expedition beginnt locker und stressfrei mit gezupfter Gitarre, Xylophon und fröhlich untermaltem Getrommel, dazu kommt unbekümmerter Gesang. Auch die nächsten Stationen werden noch mühelos erreicht, allerdings gibt es immer mehr Konservenklänge mit auf dem Weg, die über allerlei Varianten aus hellen und dumpfen Tonschwingungen und eloquentem Gesang verschiedener Höhenlagen verfügen. Bei „We're Always Waiting“ angekommen, könnten die Klänge auch gut eine Figur in einem Jump'n'Run-Computerspiel begleiten. An der fünften Station schließlich befindet sich plötzlich ein mehrspuriger Kreisverkehr mit Linkeinordnungspflicht mitten im Labyrinth, bei dem es zur Aufgabe wird, sich von der Innen- zur Außenspur durchzuringen. Die Lösung dieser Aufgabe gestaltet sich noch schwieriger als die Beschreibung schon klingt. Das anfangs sorglose Singen bleibt plötzlich hängen. Die entspannte Stimmung wird durch hektische Technoklänge nervig aufgewühlt. Im nächsten Moment erscheinen noch mehr Mitstreiter, die alle nur raus wollen und versperren sich damit selbst den Durchgang. Schlagartig herrscht Gegenverkehr im Kreisverkehr. Um Disziplin ins Spiel zu bekommen wandelt sich „I Believe In You. Your Magic Is Real“ kurz in harmlose Popgefilde um. Nur die Ruhe vor dem Sturm. Denn nach halber Strecke werden die Nerven mit schwer aufnehmbaren Soundverflechtungen aus Dosenmusik strapaziert. Herauskommen sehnelichst erwünscht. Viel ändert sich ab hier nicht mehr. „If Music Could Cure All That Ails You“ bringt kurz etwas Melodie in den Trip des Experimentierens. Hier werden die letzten Reserven zum Durchhalten des Endspurts aufgefrischt. Die gesammelten Energien braucht allerdings „Woman Of The World“ völlig auf. Zuerst klingt auch dieser Track harmlos und verspricht einen Hoffnungsschimmer: nur noch ein Stück, dann ist es geschafft. Sekunden später aber wird dieses letzte Stück zum planlosen Umherirren auf steinigem Boden. Es schmerzt von den Füßen bis in die Ohren. Mit einem erleichterten, tiefen Atemzug öffnet sich die Schublade des CD Player schließlich doch noch. (MP)



Slut
Still No. 1

(25.01.08 - Virgin Music)

It's history repeating. Geschichte wiederholt sich, verläuft im Kreis. So auch bei Slut, die mit ihrem neuen Album zurückkehren zu dem, was ihnen nach „Lookbook“ zu aufgeplustert, zu durchdacht, zu vielschichtig schien. Auf dem Höhepunkt der bisherigen Karriere wollten die Bayern damals zurück zum rohen, lauten, leidenschaftlichen Rock ihrer Anfangstage. Zwei Alben später machen Slut klar: „Die Zeit von Purismus und Reduktion ist vorbei“. Vor ihnen liegt das weite, offene Stadionrund. Mit dabei haben sie Chöre, Streicher, Klavier, Akkordeon, eine singende Säge. Und natürlich Melodien. Songs, von denen die deutschen Musikerkollegen in durchwachten Nächten träumen.

Schon „Come On“ versprüht nach kurzem Intro zügigen Optimismus. Der Titeltrack ist kurz davor, wegen der immer noch vorhandenen, typischen Gitarrenwände aus allen Nähten zu platzen, schwingt sich mit Hall nach ganz oben, um zwei Minuten später in eine Keyboardfläche zu zerbersten und den nächsten Weg freizumachen. Für das grandiose, vor Kraft strotzende „If I Had A Heart“. Selbst im abschließlichen von Klavier, Akustikgitarre und Stimme getragenen „Wednesday“ bleibt das Andächtige, die Weite hörbar. Wie in den restlichen Songs. Egal, ob sie wie in „Better Living“ wild durch die Prärie zu reiten scheinen, der Rhythmus im Refrain von „Odds And Ends“ geradezu in den Ohren explodiert oder „Failed On You“ im gipfelhohen Finale endet.

„We got lost in the battle with Rock'n'Roll“ heißt es in „Odds And Ends“. Vergangenheit, denn „Still No 1“ ist voller Struktur, angemessenem Größenwahn, fantastischer Songs und ebensolcher Texte. So schließt sich der Kreis mit der wichtigsten Erkenntnis: „Just sing for a better life.“ (AZ)



Nada Surf
Lucky

(04.02.08 - City Slang)

Es dauert natürlich wieder zwei oder drei Durchläufe bis einem die ersten Songs auf „Lucky“ wie Brausepulverbonbons im Mund explodieren. Doch das bisschen Zeit investiert man nur allzu gern, schließlich winkt die Gewissheit, dass einen „Whose Authority“, „See These Bones“, „Beautiful Beat“ und ein paar andere Stücke die nächste Zeit als treue Begleiter den Alltag verschönern werden.

Nichts wird auf „Lucky“ neu erfunden, keine Experimente, keine ambitionierten 9-Minüter. Es gibt das ganz normale Nada Surf-Menü, das einem inzwischen ungefähr so ans Herz gewachsen ist, wie die Speisekarte beim Lieblingsitaliener. Nichts davon möchte man missen. Keinen einzigen der Songs, nicht die überschwänglichen Ohrwurm-melodien, schon gar nicht die zwischen Optimismus und Trübsal schwankenden Texte von Matthew Caws. Selbst dass „Lucky“ wie sein Vorgänger in der zweiten Hälfte leicht abfällt, wiegt einen am Ende irgendwie nur in Sicherheit.

Nada Surf bleiben ein guter Freund, der für einen lebensrettenden Ratschlag notfalls auch um 3 Uhr in der Nacht angerufen werden darf. Wer jetzt aufsteht und „Stillstand“ schreit, hat leider nichts verstanden. (AZ)

Weitere Reviews gibt es auf:
www.soundmag.de/reviews
Mehr Interviews unter:
www.soundmag.de/interviews

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE **2,5!**
A4 s/w
Digitalkopie **Cent**

A4 Farbkopie 15 Cent

Kopernikusstr. 20
10245 Berlin-Friedrichshain
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr
(jeden Tag außer Feiertage)

Kastanienallee 32
10435 Berlin-Prenzlauer Berg
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59
Montag - Freitag 9 - 18 Uhr
copyplanet@t-online.de

Termine Februar – März 2008	
28.1.	Studentisches Debattieren, Uni Leipzig Der Debattierclub „Streitpunkt“ lädt ein. www.streitpunkt-leipzig.de
29.1.–3.2.	transmediale.08, Berlin www.transmediale.de
29.1.	Semesterabschlussparty, TU Bergakademie Freiberg Im Studentenclub der Erdalchimisten. www.club.tu-freiberg.de
30.1.	Chinesisches Frühlingsfest, BTU Cottbus Vom Jahr des Schweines ins Jahr der Ratte. www.tu-cottbus.de
30.1.	Abtaktparty & Cocktail-Night, TU Chemnitz www.mensa-treff.de
31.1.	Security Forum 2008, FH Brandenburg Thema: Zukunft der Unternehmenssicherheit. Mit Vorträgen u.a. von SAP, DHL, T-Systems. Eintritt frei. www.security-management.de
31.1.	Star Trek und die Wissenschaften, Uni Greifswald Ringvorlesung: Unter dem Thema „To Boldly Go...“ verknüpft jede Woche eine andere Fachrichtung Aspekte ihrer Arbeit mit Star Trek. www.uni-greifswald.de/leben/kultur/star-trek
1.2.	Multitalente 2008: BCG-Workshop in München Bewerbungsschluss: 01.02.08. Vom 06.–07.03.08 lädt The Boston Consulting Group zum Strategie-Training für Wirtschaftsingenieure, Wirtschaftsmathematiker und Wirtschaftsinformatiker ein. www.bcg.de/multitalente
2.–5.2.	Fasching in der SCHÜTZE, Uni Weimar www.schuetzengasse.de
4.2.	Detecon AG – Business Dinner, 14.–15.02.08, Dresden Bewerbungsschluss: 04.02.08. Die Teilnehmer erleben die Detecon (Schweiz) AG in Gesprächen und Vorträgen und lernen beim Dinner die Fach- und Führungskräfte und deren Karrierestory kennen. Bewerbung: carolin.fritsche@detecon.com , Fon (+41 43) 88 86 50 0
5.2.	SolarUni: Auf dem Hochschuldach, HU Berlin Vortrag: SolarUni plant den Bau einer Solaranlage auf dem Dach der Uni mithilfe von studentischen Darlehen. Zeit, Ort: 18.15–19.45 Uhr, Institut für Sozialwissenschaften, Universitätsstr. 3b, Raum 001. www.nachhaltigkeitsinitiative.de
5.–8.2.	Lufthansa sucht 2.000 neue Flugbegleiter, Berlin Auf dem Flughafen Tegel können sich Interessenten jeweils von 10 bis 16.30 Uhr in der Haupthalle des Flughafens vor dem Lufthansa First Class Check informieren. Aktive Flugbegleiter geben Auskunft. www.Be-Lufthansa.com
6.2.	Was ist Inflation? BTU Cottbus Vortrag der Bundesbank Berlin: „Am Gelde hängt doch alles“. 19.30–21.00 Uhr, www.tu-cottbus.de/BTU/ZTG/Techphil/
7.2.	Intro Intim „Fashion Against Aids“, Berlin In Zusammenarbeit mit H&M und den „Designers Against Aids“ wird für einen guten Zweck gefeiert. Mit den Chicks On Speed. Eintritt: 5,- EUR. 21 Uhr, Maria am Ostbahnhof. www.introintim.de
7.2.	Unternehmen „Risiko“? Risiko „Unternehmen“?, HU Berlin Vortrag: McKinsey stellt seinen Beratungsansatz und den Alltag eines Consultants vor. Campus Adlershof, www.karriere.mckinsey.de
7.2.	Dies Mathematicus, TU Berlin Vortragswettbewerb: Studierende halten Kurzvorträge über ihre Diplom- oder Seminararbeit. Danach: Party im Foyer. Infos: Dr. Marco Lübbecke, Fon (030) 31 42 57 35, www.math.tu-berlin.de/dies
7.–17.2.	58. Internationale Filmfestspiele Berlin www.berlinale.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

Einstieg auf dem europäischen Arbeitsmarkt
für Absolventen, Arbeitslose, Freiberufler und andere Interessierte!
„ Career lift “ =
 Bewerbungstraining (4 Wochen) +
 Berufspraktikum (11 Wochen) in England (London) oder Frankreich (Montpellier).
 Aufenthalt in Gastfamilien.
 Förderung durch EU-Mittel.
 Nähere Informationen unter
www.urban-consult-ggmbh.de / „Aktuelles“

Students on Ice Meet Bosch in Sweden



Winterliche Straßenverhältnisse in Schweden

Foto: Bosch

Automobilkonzerne greifen schon lange auf die unwirtlichen Bedingungen des schwedischen Winters zurück, um ihre Fahrzeuge auf Herz und Nieren zu prüfen und ihr Verhalten unter Extrembedingungen zu analysieren.

Bosch nutzt den schwedischen Winter vom 04. bis 07. April 2008 zum zweiten Mal auch, um 30 ausgewählte Studenten am Standort Arjeplog kennen zu lernen und vier von ihnen für das „Junior Managers Program“, kurz JUMP, zu rekrutieren. Bei dem Recruiting-Event „Meet Bosch in Sweden“ müssen sie sich in verschiedenen Workshops behaupten und ihr Potential als Führungskraft unter Beweis stellen. Zudem erfahren die Teilnehmer in Vorträgen und persönlichen Dialogen alles über das Traineeprogramm und er-

halten ein ausführliches, qualifiziertes Feedback. Daneben erhalten die Teilnehmer die Möglichkeit die neuesten Prototypen der Bosch-Technik in der Praxis zu erleben, die es ermöglicht trotz Eis und Schnee nicht ins Schleudern zu geraten. Außerdem bleibt viel Zeit um miteinander und mit den Bosch-Mitarbeitern intensiv ins Gespräch zu kommen. Interessenten sollten ca. 6 Monate vor dem Abschluss des Studiums der Elektrotechnik, des Maschinenbaus, des Wirtschaftsingenieurwesens, der Physik oder einem vergleichbaren Studiengang stehen und sich bis zum 07. März 2008 bewerben. Die Kosten der gesamten Veranstaltung trägt Bosch. Infos: Anne Kathrin Gebhardt, Fon (0711) 81 16 725 www.bosch-career.de

Extreme Blue oder Business Blue Sommerpraktikum bei IBM



IBM auf der connecticum 2007

Foto: pal

Extreme Blue und Business Blue sind die beiden Praktikantenprogramm der IBM. Sie finden während der Sommersemesterferien statt und werden zum Teil europaweit in 5 Ländern durchgeführt. In Teams von drei bis fünf Studierenden arbeiten während des Projekts Seite an Seite mit IBM-Experten und Beratern und sind eingebunden in das globale Wissens-Netzwerk der IBM. Die Ergebnisse werden zum Abschluss vor technischen Experten und dem höheren IBM Management präsentiert. Während sich Business Blue speziell an Studenten der Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsinformatik (Bereiche Services und

Consulting) richtet, ist Extreme Blue an Informatik- und Elektrotechnik-Studierende sowie an MBA Studenten adressiert. Studierende können sich für eines der ausgeschriebenen Projekte bewerben. Zum Beispiel befasst sich ein Projekt von Extreme Blue: „NextGen – Energiemanagement für heterogene Serverlandschaften“ mit dem stetig steigenden Energiebedarf für Betrieb und Kühlung von Computersystemen.
 Bewerbungstermine:
 Extreme Blue: 31.03.08
 Business Blue: 30.04.08

Weitere Infos und Bewerbung:
www.ibm.com/employment/de/studenten/

Computerspiele entwickeln Seminarreihe an der FHTW Berlin



Mach Dein Spiel.

Foto: axeldeviaje

Die FHTW Berlin startet am 8. Februar eine Seminarreihe zur Entwicklung von Computerspielen. Unter dem Motto „BreakOut Computerspiele“ werden insgesamt zwölf Seminare angeboten, die das Know-how für die wesentlichen Herausforderungen bei der Entwicklung von Computerspielen vermitteln. Die Seminare verfolgen den Prozess der Entwicklung eines Computerspiels von der Spielidee bis zum Test eines konstruierten Levels sowie zur Qualitätssicherung. Die Teilnehmer können sowohl alle Seminare besuchen oder einzelne Themengebiete auswählen. Die Seminare finden alle zwei Wochen jeweils Freitags halbtags (13-18 Uhr) und Samstags ganztags (10-19 Uhr)

in Laboren der FHTW statt. Sie werden von praxiserfahrenen Vertretern der Computerspiele-Industrie durchgeführt und fachlich von FHTW-Professoren betreut. Die Themen sind:
 · Gamewriting/Gamesdesign
 · 3-D-Modelling
 · 3-D-Animation
 · Leveldesign
 · Levelkonstruktion
 · Levelsripting
 · Qualitätssicherung in der Entwicklung von Games

Die Teilnahme ist kostenlos. Termine und Anmeldung unter: <http://games.fhtw-berlin.de>



BRINGEN SIE SCHWUNG IN IHRE KARRIERE!

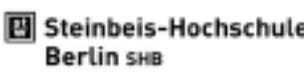
Berufsbegleitendes Hochschulstudium:

- Bachelor of Arts (BA)
- Bachelor of Business Administration (BBA)
- Master of Business Administration (MBA)

- Staatlich und international anerkannte Abschlüsse
- Spezielle Vertiefungsrichtungen im Gesundheits- und Sozialwesen, Handel, Handwerk, Industrie, Tourismus u. a.
- Projekt- und praxisbezogenes Studium

BBA IM GESUNDHEITS- UND SOZIALWESEN
Informationsabend: Do., 28.02.2008, 18.00 Uhr
Veranstaltungsort: Steinbeis-Hochschule Berlin,
Gürtelstraße 29A/30, 10247 Berlin

Steinbeis Business Academy · Friedrichstraße 59 · 76456 Kuppenheim
 Tel. 07222 15888-0 · www.steinbeis-academy.de · info@steinbeis-academy.de




9.2.	Abschlussball des Hochschulsports, FU Berlin Thema: Moulin Rouge. www.hs-sport.fu-berlin.de
10.2.	Planspiel Horizon 3.0 von McKinsey in Dubai Bewerbungsschluss: 10.02.08. McKinsey lädt Master-Studierende oder Doktoranden der Natur- und Ingenieurwissenschaften vom 13.-16.03.08 nach Dubai ein. www.horizon.mckinsey.com
12.2.	Einstieg bei Lufthansa Systems GmbH, Berlin Unternehmensvertreter informieren über das Unternehmen, Tätigkeitsbereiche für Hochschulabsolventen, Anforderungsprofile und das Bewerbungsverfahren. Zeit, Ort: 16-18 Uhr, Lufthansa Systems Berlin, Salzufer 8, 10587 Berlin. Anmeldung: Fon (030) 55 55 70 19 89
14.2.	Über Verbrechen und andere Kleinigkeiten, FU Berlin Offener Hörsaal in der Reihe: „Piraten. Seeräuber, Menschenräuber, Datenräuber“. Prof. Dr. Claus Pias (Philosophie, Uni Wien) zum Thema: piratebay.org . www.fu-berlin.de/veranstaltungen/offenerhoersaal
14.2.	Deloitte – Tax Kongress am 06.03.08, Düsseldorf Bewerbungsschluss: 14.02.08. Deloitte lädt Wirtschafts-Studenten und Absolventen mit Interesse an Steuerberatung nach Düsseldorf ein. Infos: Anja Lindemann, Fon (+49 211) 87 72 26 73, tax-kongress@deloitte.de , www.tax-kongress.de
15.2.	LOYALTY PARTNER (PayBack) Recruiting-Event am Tegernsee Bewerbungsschluss: 15.02.08. LOYALTY PARTNER sucht Management Trainees und lädt vom 06.-08.03.08 Studenten und Absolventen ein. Die Teilnehmer lernen das Unternehmen in Workshops und bei einem Krimi-Dinner kennen. www.loyaltypartner.com/karriere
15.2.	Cellu l'art: Jenaer Kurzfilmfest (17.-20. April 2008) Einsendeschluss: 15.02.08. Filmemacher aus aller Welt sind aufgerufen, ihre Kurzfilmarbeiten einzusenden. Cellu l'art sucht Kurzfilme, die eine Länge von 22 Minuten nicht überschreiten. www.cellularart.de
15.2.	Lauf-Kultour 2008, TU Chemnitz Studenten der TU Chemnitz wollen während der Olympischen Spiele Deutschland in einem Staffellauf umrunden - wer gern dabei sein möchte, kann sich bis zum 15.02.08 melden. www.lauf-kultour.de
17.2.	Tibet zwischen Dalai Lama und Volksrepublik China, Dresden Vortrag im Studentenclub Bärenzwinger. www.baerenzwinger.de
18.2.	Vortrag: Richard Stallmann über Freie Software, Berlin Der Begründer und Vordenker der Freien Software Bewegung über die Philosophie und Geschichte der Freien Software. 19.00 Uhr, media center, Johannisstr. 20, 10117 Berlin. http://store.newthinking.de
19.2.	ARD Radio Tatort auf Radioeins Monatliche Krimi-Hörspiele auf Sendern der ARD. Im Mittelpunkt steht wie im Fernseh-Tatort stets ein Ermittlerteam aus der Region, diesmal im Südharz. 20-21 Uhr, Radioeins. www.radiotatort.ard.de
20.2.	PricewaterhouseCoopers – Bewerbertag, Frankfurt/Main Bewerbungsschluss: 20.02.08. Wirtschaftsstudenten mit Interesse im Bereich Beratung Banken/Versicherungen können PwC und den Bereich Financial Services am 29.02.08 kennenlernen. Infos: Lena Dittmer, Fon (069) 95 85 22 22, www.pwc-career.de/financialservices
20.2.	Das Auswärtige Amt stellt sich vor, Berlin Arbeitsplätze mit internationaler Atmosphäre: Rechts- und Konsularwesen, Außenwirtschaftsförderung, Kultur-, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit. Anforderungen und Auswahlverfahren für den höheren Dienst im Auswärtigen Amt werden vorgestellt. 15-17 Uhr, Auswärtiges Amt. Anmeldung erforderlich: Fon (030) 55 55 99 19 89
21.2.	SimCorp Student Event 2008, Brüssel Der Hersteller von Software für Finanzdienstleister lädt Studenten nach Brüssel ein, um SimCorp mit Geschäftsfeldern und Karrieremöglichkeiten kennen zu lernen. Anmeldung: sabine.lebrun@simcorp.com . 17 Uhr, SimCorp Benelux, 1050 Brüssel, www.simcorp.com
21.-24.2.	Langes Wochenende des Freien Theaters, Berlin Vier-Tage-Marathon-Festival der Berliner Freien Szene. Vorstellungen im Studentakt. Infos und Programm: www.hebbel-am-ufer.de
24.2.	European Financial Seminar vom 04.-09.05.08 Bewerbungsschluss: 24.02.08. Procter und Gamble lädt 30 Studenten aus Europa, dem Nahen Osten und Afrika zu einer Fallstudie im Corporate Finance für eine Woche nach Genf ein. Infos und Bewerbung: www.mypgcareer.com/student
25.2.	Ringvorlesung: Hat der Terrorismus ein Geschlecht, FHVR Berlin Polizeiliche Auseinandersetzung mit dem Terrorismus. Referent: Kriminaldirektor Wolfgang Barten, BKA Meckenheim. 14.30-16.00 Uhr, Alt-Friedrichsfelde 60, 10315 Berlin. www.fhvr-berlin.de
25.2.	Hamburger Innotech-Preis Anmeldeschluss: 25.02.08. Ein Preisgeld gibt es für ein innovatives technisches Produkt oder eine innovative technische Unternehmensdienstleistung. Teilnahme: www.hamburger-innotech-preis.de

Termine senden an: termine@campusanzeiger.de

25.2.	TechnikVision bei Robert Bosch, Reutlingen Bewerbungsschluss: 25.02.08. Bosch stellt sich am 08.03.08 mit Fachvorträgen und einer Werksführung vor. Die Teilnehmer können sich im Gespräch mit Fach- und Führungskräften über Einstiegsmöglichkeiten bei Bosch informieren. Für Young Professional oder examensnahe Studenten der Elektrotechnik, Mikrosystemtechnik, Feinwerktechnik, Materialwissenschaften, Maschinenbau, Technische Informatik, Chemie oder Physik. www.technikvision.bosch.de
25.2.	Scholz & Friends Scholarship for creative excellence Bewerbungsschluss: 25.02.08. Europaweites Stipendium für herausragende Nachwuchskreative: Bewerben kann sich jeder Student eines kreativen Studienfaches im letzten Studienjahr. Scholz & Friends unterstützt den Stipendiaten mit 500 EUR im Monat bis zum Studienende. Zudem begleitet ein Topkreativer aus dem Scholz & Friends-Netzwerk den Studenten. www.s-f.com , scholarship@s-f.com
25.-29.2.	Deutsche Physikalische Gesellschaft, TU Berlin An der TU Berlin findet der größte europäische und weltweit zweitgrößte Physikkongress des Jahres statt. 5.000 Fachleute werden erwartet. www.dpg-physik.de/presse/tagungen/2008
27.2.	Öffentlicher Vortrag eines Nobelpreisträgers Der neue Physik-Nobelpreisträger Peter Grünberg hat Entschendes für die Revolution der Computertechnik geleistet: Bereits in den achtziger Jahren entdeckte er den Riesenmagneto-Widerstandseffekt (GMR), der heute in allen Leseköpfen handelsüblicher Festplatten angewendet wird. Der Eintritt ist frei. Zeit, Ort: 20 Uhr, URANIA, An der Urania 17, Berlin. www.urania.de
28.2.	Roche meets Engineers, 07.03.08 in Mannheim Bewerbungsschluss: 28.02.08. Roche lädt Studierende, Absolventen und Young Professionals des Ingenieurwesens ein, einen Überblick über alle ingenieurrelevanten Aufgabenfelder bei Roche zu erhalten. Infos: Sonja Neuthinger, Sonja.Neuthinger@roche.com , Fon (0621) 75 92 28 8. www.roche.de/jobs
28.2.	Personal Forum, ESCP-EAP Berlin Thema: Demographie- und Talentmanagement bei Bombardier. Referent: Stefan Schönholz, Arbeitsdirektor der Bombardier Transportation. 18.30 Uhr, ESCP-EAP Europäische Wirtschaftshochschule Berlin, Hörsaal I, Heubenerweg 6, 14059 Berlin. www.escp-eap.de
28.2.	11. Voice-Over-IP Tag, TFH Wildau Mit aktuellen Vorträgen aus Theorie und Praxis. Für Studenten ist die Teilnahme kostenlos. Anmeldung und Infos: www.tfh-wildau.de
29.2.	Brunel-Bewerbertag in Mannheim Brunel präsentiert sich interessierten Bewerbern durch themenbezogene Fachvorträge und konkrete Stellenangebote. Die Mitarbeiter stehen zu einer persönlichen Bewerbungs- und Karriereberatung zur Verfügung. Infos: Fon (0621) 72 96 70. www.brunel.de/karriere
29.2.	TripleOpen 2008 der TU Chemnitz in Oberwiesenthal Meldeschluss: 29.02.08. Im spektakulärsten Wintersportspektakel vom 07.-09.03.08 messen sich in insgesamt 13 Disziplinen die Teilnehmer in den Sportarten Railbattle, Boarder-Skicross oder Halfpipe Ski/Snowboard. Infos: Robert Hecht, Fon: (0371) 53 13 67 65, robert.hecht@phil.tu-chemnitz.de . www.tripleopen.de
29.2.	adidas Traineeprogramm Sales (Start Juni 2008) Bewerbungsschluss: 29.02.08. Bei diesem 12- bis 18- monatigen Programm lernen die die Trainees die Arbeitsbereiche Key Account Management, Feld-Organisation, Commercial Planning Forecasting, Marketing und Customer Marketing kennen. www.adidas-group.com
29.2.	Wettbewerb: Create your own WEDDING Space Einsendeschluss: 29.02.08. Gesucht werden überzeugende Laden- oder Installations-Konzepte für 3 Ladengeschäfte im Wedding (Berlin) von Kreativen, Designern, Architekten, Modemachern, Künstlern oder Menschen mit einer guten Geschäftsidee. www.weddingdress2.de
1.3.	Forschen für die Gesellschaft Einsendeschluss: 01.03.08. Für Beiträge junger Forschung von herausragender gesellschaftlicher Bedeutung vergibt die Körber-Stiftung jährlich Preise im Gesamtwert von über 100.000 EUR. www.koerber-stiftung.de , www.studienpreis.de
1.-2.3.	Chemnitzer Linux-Tage, TU Chemnitz Eine Veranstaltung für jedermann rund um das Thema Linux und OpenSource. Eintritt: 5,-/3,- EUR. Zeit, Ort: Sa ab 9.00 Uhr, So ab 10.00 Uhr, Hörsaal- und Seminar-Gebäude, Reichenhainer Str. 90, 09126 Chemnitz. Infos und Programm: http://linux-tage.de
2.3.	3. Internationaler ÖGER Antalya Marathon, Türkei Laufen im Frühling vor schneebedeckten Gipfeln. Neben dem Marathon wird ein Halb- und Teammarathon sowie erstmalig die 10 km Distanz angeboten. www.oeger-marathon.com
4.-9.3.	CeBIT Hannover www.cebit.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

450 Jahre Studentenparadies Uni Jena feiert Jubiläum



Mit dem 45°Calendar kann man sparen.

Foto: 45°

2008 feiert die Uni Jena ihr 450jähriges Bestehen. Am 2. Februar 1558 wurden die Statuten der Uni in Jena in der Jenaer Stadtkirche offiziell verkündet. Fast genau 450 Jahre später wird am 1. Februar in derselben Kirche gefeiert. Dieser Gottesdienst bildet den Auftakt für ein Jubiläumsjahr mit Aktionen, Vorträgen und Ausstellungen. Das Programm findet man auf www.450.uni-jena.de. Auch die Studenten der Uni haben ihr eigenes Projekt zum Jubiläum auf die Beine gestellt. Unter dem Motto 45°C haben sie verschiedene Aktionen in Leben gerufen. Dabei steht das C einerseits für Celsius und soll Metapher für das „heiße“ Studentenleben sein und dient andererseits als Anfangsbuchstabe der geplanten

Aktivitäten: Mit dem 45°Calendar kann man sparen: Wer einen 45°C-Buttons trägt, bekommt jeden Kalendermonat in einer anderen der beteiligten Locations (z.B. im April im Planetarium) Vergünstigungen. Die 45°Competitions sind vier Wettbewerbe mit einem Thema zur kreativen Umsetzung: Mit der 45°Community wird die WG, mit dem 45°Couple das Paar des Jahres gesucht. Bei dem Wettbewerb 45°City soll die Stadt Jena mit Musik, Gemälden oder Fotografie gewürdigt werden. Zuguterletzt geht es bei den 45°Creative Connections um gute Ideen für technische oder kreative Netzwerke. Wo es die 45°-Buttons gibt sowie weitere Infos zum Projekt unter: www.45gradc.uni-jena.de

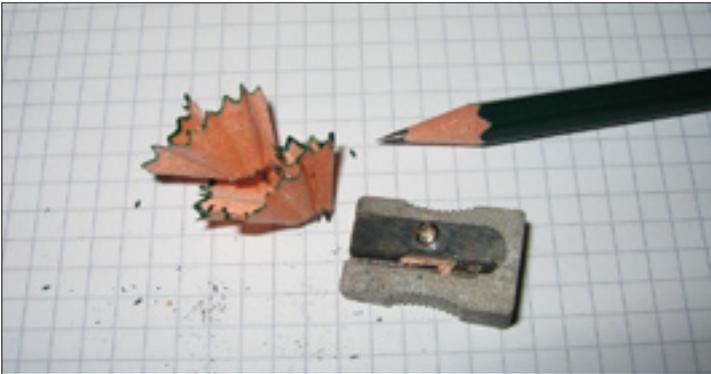
Die Top Ten der meistverkauften Diplomarbeiten Die besten Titel der letzten 12 Monate – Das Jahresranking 2007

01. Biokraftstoffe – Potenzial, Zukunftsszenarien und Herstellungsverfahren im wirtschaftlichen Vergleich (Michael Weitz, Uni Kassel, 169 S., Note 1.0, EUR 74,-)
02. Web 2.0 – Chancen und Risiken für die Unternehmenskommunikation (Hannes Duschinski, FH Wiesbaden, 109 S., Note 1.3, EUR 48,-)
03. Steigender Wettbewerbsdruck und verändertes Privatkundenverhalten im deutschen Finanzdienstleistungsmarkt – Analyse der Marktentwicklung und Ableitung möglicher Konsequenzen für das Geschäftsmodell einer traditionellen Genossenschaftsbank (Ulrich Thaidigsmann, FH Ludwigshafen, 119 S., Note 1.0, EUR 38,-)
04. Wellness als Geschäftsidee – Erstellung eines Businessplans für ein Gesundheitsdienstleistungsunternehmen (Bernd Fischl, TU München, 86 S., Note 1.3, EUR 28,-)
05. Mitarbeitermotivation – Eine kritische Beurteilung betrieblicher Anreizsysteme (Jochen Laufer, FH Kaiserslautern, 110 S., Note 2.0, EUR 38,-)
06. Eigenkapitalbeschaffung in der Schiffsfinanzierung – Alternativen zum deutschen KG-Modell (Jörg Jähnel, FH Osnabrück, 90 S., Note 1.0, EUR 48,-)
07. Seniorenmarketing im Tourismus – Handlungsempfehlungen für ein integratives Marketingkonzept für den Städtetourismus im Freistaat Sachsen (Janine Trobisch, Hochschule Bremen (FH), 105 S., Note 1.5, EUR 48,-)
08. Standort- und Marktanalyse für Hotelimmobilien – Entwurf und Anwendung eines Konzepts zur Bewertung der räumlichen Bedingungen von Neubaurvorhaben aus Sicht des Projektentwicklers (Benjamin Frank Koch, Uni Dortmund, 189 S., Note 1.0, EUR 74,-)
09. Kulturtourismus: Marktanalyse einer sich wandelnden touristischen Erscheinungsform – Unter schwerpunktmäßiger Berücksichtigung des Erlebnismarktes sowie Möglichkeiten und Grenzen (Juan Camillo Friedrich, Uni Lüneburg, 148 S., Note 2.3, EUR 48,-)
10. Controllinggerechtes Berichtswesen – Am Beispiel der Unisys Deutschland GmbH (Steffen Ries, Hessische BA Frankfurt, 90 S., Note 2.0, EUR 48,-)

Das Ranking wurde exklusiv für den Campusanzeiger vom Diplomatica Verlag erstellt. Der Diplomatica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog:
Esther M. Rehder,
Diplomatica Verlag GmbH
Fon (+49 40) 655 99 20,
Fax (+49 40) 655 99 222,
info@diplom.de, www.diplom.de

Hausaufgaben sind überflüssig Studie der TU Dresden



Spitz' die Ohren und nicht den Bleistift.

Foto: ninaaa

Hausaufgaben sind überflüssig – das besagt eine Studie der TU Dresden. Sie haben demnach keinen Effekt auf die Schulleistungen eines Schülers. Professor Hans Gängler von der Fakultät Erziehungswissenschaften der TU Dresden erklärt das so: Gute Schüler werden durch Hausaufgaben nicht unbedingt noch besser, und schlechte Schüler begreifen zuhause durch bloßes Wiederholen noch lange nicht, was sie schon am Vormittag nicht richtig verstanden haben. Befragt wurden 1.300 Schüler und 500 Lehrer an Ganztagschulen in Sachsen. Hans Gänglers Umfragen unter den Lehrern haben erbracht, dass etwa ein Drittel der Befragten zugab, gar nicht einschätzen zu können, ob Hausaufgaben überhaupt

irgendeinen Effekt auf die Schüler hätten. Viele Lehrer gaben frei heraus zu: „Bei drei Vierteln meiner Schüler bringen Hausaufgaben überhaupt nichts.“ Schon fast empörend finden es da die Wissenschaftler, dass Hausaufgaben heutzutage von Lehrern einfach „verschrieben“ werden, in der Annahme, sie würden schon irgendeinen positiven Effekt auf die Schüler haben. Der Forscher wirbt deshalb dafür, die Strategien zum Wissenserwerb direkt im Unterricht zu vermitteln und durch entsprechende, pädagogisch begleitete Übungs- und Förderangebote im Rahmen eines Ganztagsangebotes zu begleiten. Und dann könnten Hausaufgaben endlich der Vergangenheit angehören. Mehr Infos: www.tu-dresden.de



„Wenn es so etwas wie die ‚europäischste‘ Business School gäbe, dann wäre es die ESCP-EAP.“

Handelsblatt

Die ESCP-EAP ist die Hochschule für Management in Europa

Master in Management

3 Länder – 3 Sprachen – 3 staatlich anerkannte Abschlüsse
Hauptstudium in Internationaler Betriebswirtschaftslehre für Wirtschaftswissenschaftler

Master in European Business

2 Länder – 1 Praktikum – 2 Beratungsprojekte
Einhjähriges Master-Aufbaustudium für Nicht-Wirtschaftswissenschaftler von der Association of MBAs und als Master of Science (M.Sc.) anerkannt

Weitere Informationen, auch zu unseren **MBA-Programmen** sowie dem **Promotionsstudium**, finden Sie unter www.escp-eap.de

Tag der offenen Tür am 7.03. und 7.11.2008



- 5.3.** **sd&m-Academy: Überzeugend auftreten, Düsseldorf**
 Ein Soft-Skill-Training für Studierende in der letzten Studienphase mit vielen praktischen Übungen. Die Teilnehmer optimieren ihre Wirkung in Vortragssituationen durch gezieltes Feedback der Trainer. Die Teilnahme ist kostenlos. 8.30-18.45 Uhr, Anmeldung und Infos: Jutta Lanzl (0711) 78 32 41 01, academy-softskills@sdm.de, www.sdm.de/academy
- 5.-6.3.** **msg Bewerbertag IT & Versicherungen, München**
 In diversen Übungen stellen die Teilnehmer ihr Können unter Beweis. Am Ende der Veranstaltung erhält jeder ein ausführliches Feedback und vielleicht auch gleich ein konkretes Vertragsangebot als IT-Consultant im Versicherungsumfeld. Für Absolventen insbesondere der (Wirtschafts-)Informatik, Mathematik, Physik, Wirtschaftswissenschaften. Infos und Bewerbung: Regine Bohl, Fon (089) 96 10 11 521, your.future@msg-systems.com, www.msg-systems.com
- 5.-9.3.** **ITB – Internationale Tourismusbörse Berlin www.itb-berlin.de**
- 7.3.** **Meet Bosch in Sweden vom 04.-07.04.08**
 Bewerbungsschluss: 07.03.08. Bosch lädt 30 ausgewählte Studierende zum Recruiting-Event für das Internationale Trainingsprogramm nach Schweden ein. Infos und Bewerbung: Anne Kathrin Gebhardt, Fon (0711) 81 16 72 5, MeetBoschinSweden@de.bosch.com oder www.bosch-career.de
- 7.3.** **Seminar: Business-Knigge, Dt. Akademiker Finanz, Berlin**
 Bei einem Menue werden die Teilnehmer fit gemacht für das Business-Lunch mit dem Chef. Preis auf Anfrage. Zeit: 17-20 Uhr. Anmeldung: Fon (030) 231 39500 oder www.akademikerfinanz.de
- 10.-28.3.** **Ausstellung „Vorsicht Frau“, BTU Cottbus**
 Zu sehen sind bekannte Persönlichkeiten der Stadt Cottbus, deren Arbeit bzw. Funktion stärker in das Licht der Öffentlichkeit gerückt werden sollen. www.tu-cottbus.de
- 11.3.** **Mitteldeutscher Fundraisingtag, FH Jena**
 Interessierte können sich zum Thema "Fundraising" informieren oder vertiefende Workshops zu einzelnen Bereichen des Fundraising besuchen. Infos. Prof. Dr. Reiner Adler, Fon (03641) 20 58 23, reiner.adler@fh-jena.de, www.fh-jena.de
- 12.3.** **PricewaterhouseCoopers Student Award 2008**
 Bewerbungsschluss: 16.03.08. Wie sehen Beratungsleistungen von morgen aus? Allein oder im Team entwickeln die Teilnehmer zukunftsweisende Ideen. Auf die Besten wartet ein spannendes Wochenende in Österreich vom 28.-30.03.08 mit Consulting, Jagertee und Hüttenzauber! Und wahrscheinlich ein Job als Consultant. Infos und Bewerbung: www.pwc-career.de/studentaward
- 13.-14.3.** **Internationale Objektdatenbanken-Konferenz TFH Berlin**
 Die Konferenz ICOOD ist sowohl wissenschaftlich-, als auch praxisorientiert und beschäftigt sich nicht nur mit Objektdatenbanken, sondern auch mit dem komplexen Bereich neuer Datenbankkonzepte. Gebühr für Studierende: 40-50 EUR. Infos: <http://icoodb.org>
- 13.3** **Die lange Nacht der Hausmusik, Thüringen**
 Am Vorabend der Thüringer Bachwochen (14.03.-06.04.) sind alle aufgerufen, zu Hause ab 18 Uhr Stücke von Bach zu spielen und die Türen für Publikum zu öffnen. Eine Bach-Fahne am Haus soll dabei erkennbar machen, wo die Hausmusik stattfindet. www.thueringer-bachwochen.de
- 13.3.** **Brunel-Bewerbertag, Oldenburg**
 Brunel präsentiert sich interessierten Bewerbern durch themenbezogene Fachvorträge und konkrete Stellenangebote. Die Mitarbeiter stehen zu einer persönlichen Bewerbungs- und Karriereberatung zur Verfügung. www.brunel.de/karriere
- 13.3.** **SUPERPUNK im Rosenkeller, Uni Jena**
 Deutschlands souligste und groovigste Punkband im Studentenklub der Uni. 20 Uhr, Johannisstr. 13, 07743 Jena. www.rosenkeller.org
- 14.3.** **Seminar: Business-Knigge, Dt. Akademiker Finanz, Leipzig**
 Bei einem Menue werden die Teilnehmer fit gemacht für das Business-Lunch mit dem Chef. Preis auf Anfrage. Zeit: 17-20 Uhr. Anmeldung: Fon (030) 231 39500 oder www.akademikerfinanz.de
- 15.-16.3.** **Medien-MBA-Alumni-Wochenende in Berlin**
 Für Alumni der Steinbeis Hochschule Berlin mit Managementforum, Graduation und Management-Seminar. Anmeldung: Tanja Alberth, Fon: (0711) 44 08 08 25. www.steinbeis-career.com
- 16.3.** **Erdwärme, eine Energieoption der Zukunft, Uni Potsdam**
 Sonntagsvorlesung. Referent: Dr. Ernst Huenges, GeoForschungs-Zentrum Potsdam. Eintritt: 3,- EUR, erm. 2,- EUR. Zeit, 11.00 Uhr, www.potsdamer-koepfe.de

Termine senden an: termine@campusanzeiger.de

16.3.	Daimler Engineers' Day am 04.04.08 in Stuttgart Bewerbungsschluss: 16.03.08. Daimler lädt 100 Absolventen der Ingenieurwissenschaften und Early Professionals ein, die die Chance haben, die vielfältige und herausfordernde Arbeitswelt der Ingenieure bei Daimler hautnah zu erleben. Zudem erhält jeder Teilnehmer eine persönliche Karriereberatung. www.career.daimler.de/engineersday
19.3.-13.4.	Berliner Frühlingsfest www.berliner-fruehlingsfest.de
20.3.	Treff der Schiffsbetriebstechniker, HS Wismar Vortragsveranstaltung zum Thema: Kompressoren für die Schifffahrt – Technik, Installation, Wartung und Betrieb. Infos: Prof. Dr. Michael Rachow, Fon (0381) 49 85 80 0, michael.rachow@hs-wismar.de . 16.00 Uhr, www.hs-wismar.de
23.3.	Tatort im Kasseturm, Weimar Im Studentenclub Kasseturm in Weimar kann man jeden Sonntag zusammen Tatort gucken. 20.00 Uhr, www.kasseturm-weimar.de
26.3.	Gesundheitsmesse: Fit und gesund ins Jubiläum, HU Berlin Vom Hochschulsport der HU. Infos: Jenny Schmiedel, Fon (030) 20 93 48 69, jenny.schmiedel.1@cms.hu-berlin.de . www.hu-berlin.de .
28.-30.3.	Berliner Motorrad Tage 2008 www.berliner-motorrad-tage.de
28.-30.3	Studentische Medientage Chemnitz, TU Chemnitz Die Studierenden der Medienkommunikation laden ein: Es wird diskutiert und referiert rund um das Thema „Medienbilder – Bildermedien“. Die Teilnahme ist kostenlos. www.medientage-chemnitz.de
30.3.	BRN Kulturbühne Dresden sucht Bands Bewerbungsschluss: 30.03.08 an kalle.rockt@web.de (kein Rock, Pop) www.bunte-republik-neustadt.de
30.3.	Volunteers für Beachvolleyball-WM in Hamburg gesucht! Bewerbungsschluss: 30.03.08. Wertvolle Erfahrung für Sport-, Fun- und Volleyballfreaks: Die Hochschul-Beachvolleyball-WM sucht vom 29.06.–07.07. Freiwillige. Info: Andrea Schmalzried, Fon: (040) 42 83 86 84 9, schmalzried@wubc2008.de . www.wubc2008.de
31.3.	Concrete Design Competition Abgabeschluss: 31.03.08. Aufgabe ist, Eigenschaften und Erscheinungen des Materials Beton weiterzuentwickeln und in adäquaten Anwendungen darzustellen. www.concretedesigncompetition.de
31.3.	IBM Extreme Blue – Sommerpraktikum 2008, Böblingen Ende der 1. Bewerbungsphase: 31.03.08. Vier Studententeams bearbeiten vom 21.07. bis 30.09.08. mit IT-Experten und Unternehmensentscheidern ein Projekt. Für Studierende der Informatik, Technischen Informatik oder Elektrotechnik. IBM bietet eine leistungsgerechte Vergütung und kreative Arbeitsatmosphäre. Info: Melanie Fenchel, mfenchel@de.ibm.com . www.ibm.com/de/entwicklung/extremebblue
31.3.	48 Stunden Neukölln: Kunst- und Kulturfestival Anmeldefrist für Mitveranstalter oder Künstler: 31.03.08. Berlins multikultiester Bezirk präsentiert sich mit diesem Festival jedes Jahr von seiner strahlenden Seite. Vom 20.-22.06.08 werden an ungewöhnlichen Orten Aktionen dargeboten. www.48-stunden-neukoelln.de
31.3.	AirPlus Travel Management Award 2008 Anmeldeschluss: 31.03.08. Studierende und Absolventen in touristischen Fachbereichen mit einer Dissertation, Diplom- oder Studienarbeit zum Thema „Travel Management“ können ihre innovativen Arbeiten einreichen. Infos: Fon (06102) 20 41 60 oder www.airplus.com
31.3.	Pf&G Marketing Seminar 2008 in Schwalbach am Taunus Bewerbungsschluss: 31.03.08. Das Seminar bei Procter & Gamble beinhaltet eine lebensnahe Fallstudie, Vorträge von Marketeers und Trainings. Die Teilnehmer lernen das Top Management und ihre Karrieremöglichkeiten bei Pf&G kennen. Seminarsprachen: Deutsch und Englisch. www.pgcareers.com/mktseminar
22.-24.4.	connecticum 2008 6. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin Praktika · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg 320 Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen. Der Eintritt ist frei! Begleitprogramm: 22.04.08 Osteuropa-Forum 23.04.08 Asien-Kongress 24.04.08 Trainee-World Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern! www.connecticum.de/check-in Besucherhotline (+49 30) 859 568 568 messe@connecticum.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

Die kritische Masse Blogger treffen sich in Berlin



re:publica 2007

Foto: re:publica

Zwischen Kultur, Medien, Politik und alltäglich genutzter Technik: Vom 2. bis 4. April 2008 treffen sich in Berlin Blogger und andere Netzbewohner zur re:publica'08. Das Konferenz-Motto "Die kritische Masse" steht für verschiedene Seiten des gleichen Komplexes: Das Internet und neue Kommunikationsformen werden immer mehr in das Leben der Menschen integriert. Web 2.0-Anwendungen entwickeln sich zu Selbstläufern. Und zum anderen steht auch die Fähigkeit der Masse zur Kritik im Zentrum des dreitägigen Events.

Neben Vertretern aus der deutschsprachigen digitalen Welt und ausgewählten internationalen Gästen werden auch in diesem Jahr Vertreter von Web 2.0-Unternehmen, interessierte Gäste und Me-

dienvertreter der Einladung der Veranstalter Spreeblick und newthinking communications folgen. "Und wie das Web 2.0 lebt die re:publica vom Mitmachen", sagt Johnny Haeusler von Spreeblick, „Wer möchte, kann sogar während der Konferenz noch Workshops und Vorträge einreichen.“ Bereits jetzt stehen gut 50 Programmpunkte für die dreitägige Konferenz. Die Veranstalter rechnen mit 100 Vorträgen, Diskussionen und Workshops. Der Eintrittspreis beträgt regulär 60 Euro, 40 Euro für Blogger, die vorher ein re:publica'08-Banner in ihr Blog integrieren und 100 Euro pro Person für Unternehmen. Die re:publica findet nach enorm erfolgreichem Auftakt 2007 zum zweiten Mal in Berlin statt. www.re-publica.de

Vergolde Dein Wissen PricewaterhouseCoopers-argus-Preis



Werde Master-Digger.

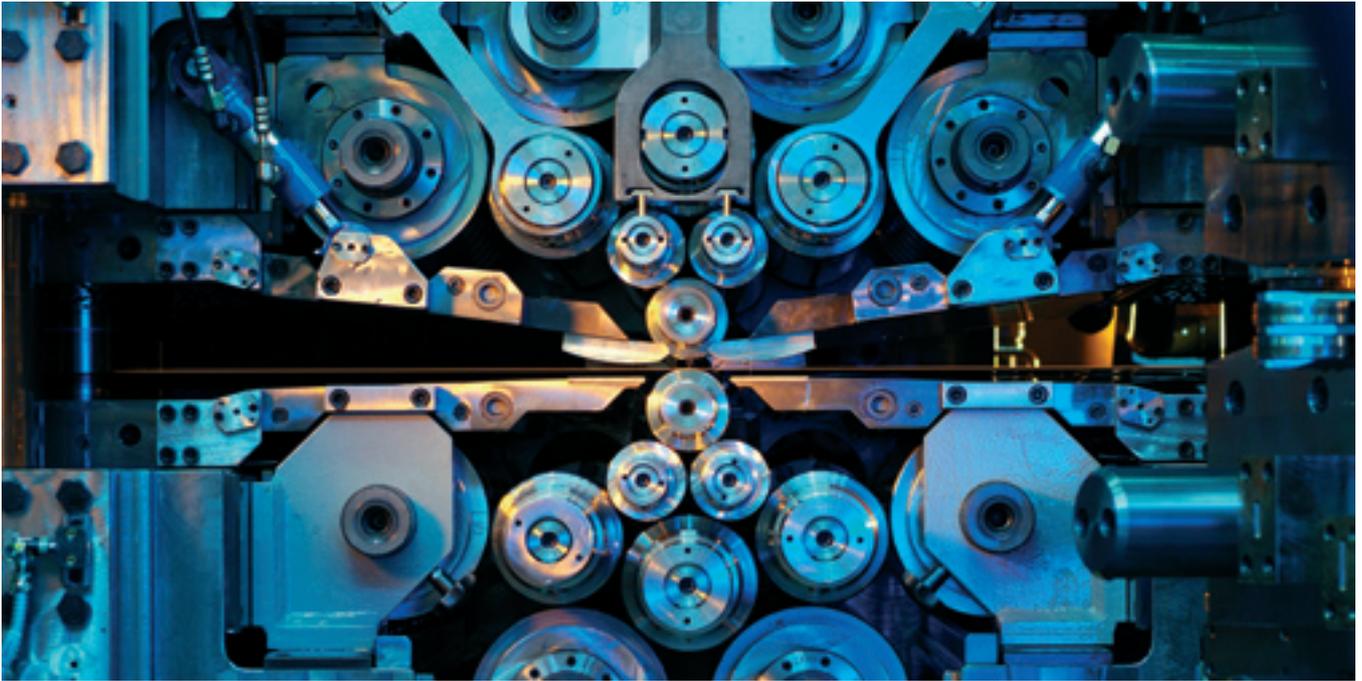
Foto: covilha

Zum zweiten Mal zeichnet PricewaterhouseCoopers (PwC) gemeinsam mit dem Arbeitskreis Quantitative Steuerlehre (argus) die besten Arbeiten im Bereich quantitative betriebswirtschaftliche Steuerlehre aus. Für PwC bietet die Kooperation mit argus eine gute Möglichkeit, mit neuen wissenschaftlichen Ansätzen der betriebswirtschaftlichen Steuerlehre in Kontakt zu treten. Einzureichen sind die Arbeit sowie das Gutachten des betreuenden Hochschullehrers. Zugelassen sind Abschlussarbeiten

in Diplom- und Masterstudiengängen aus den Jahren 2006 und 2007 an Hochschulen in Deutschland, Österreich und der Schweiz, die entweder in deutscher oder englischer Sprache verfasst und mindestens mit der Note „gut“ bewertet worden sind. Zu gewinnen gibt es Geldpreise bis zu 1.500 Euro.
Bewerbungsschluss: 15.02.08.
Bewerbung unter: pwc@argus.info
Weitere Infos: Dr. Antje Voigt, Fon: (030) 26 36 53 51, www.pwc-career.de/argus

HOCHSCHULINFOTAGE bis Ende März 2008

+++ 04.-08.02.08 HU Berlin, Studieninformationswoche, www.hu-berlin.de +++
04.-08.02.08, HU Berlin, Campus Adlershof, Studieninformationswoche bei der HU-Informatik, www.informatik.hu-berlin.de +++ 09.02.08, FHW Berlin, MBA Informationstag, www.mba-berlin.de +++ 08.03.08, Bauhaus-Uni Weimar, Hochschulinformationstag, www.uni-weimar.de +++ 15.03.08, FH Jena, Hochschulinformationstag, www.fh-jena.de +++ 26.-28.03.08, FH Jena, Schnupperstudium, www.fh-jena.de +++



Converteam ist ein weltweit führendes Unternehmen im Bereich Systemintegration, Entwicklung und Herstellung von Antrieben und Antriebssystemen sowie von Motoren und Generatoren. Mit weltweit 3.800 Mitarbeitern in mehr als 15 Ländern ist das Unternehmen auf den 3 Kernmärkten Marine und Offshore, Öl und Gas, Prozessindustrie sowie auf einer Reihe von weiteren Märkten tätig.

Mit 800 Mitarbeitern in Deutschland bewegt sich Converteam auf so unterschiedlichen Märkten wie Automobilprüfstände, Leistungselektronik für Kraftwerke, Windenergieanlagen, elektrische Ausrüstungen für Container- und Großkrane, Metallverarbeitung, Fördermaschinen im Bergbau, Öl- und Gasindustrie, Papierindustrie sowie Marine und Offshore. 68 % der Beschäftigten sind Ingenieure und Techniker.

Angefangen von der Entwicklung über die Fertigung bis zur weltweiten Inbetriebnahme liefert Converteam das gesamte Leistungsspektrum komplexer Systemlösungen für Automatisierung und Antriebstechnik und fertigt am Standort in Berlin Marienfelde elektrische Ausrüstungen der Automatisierungstechnik und Produkte und Systeme der Antriebstechnik. Zur langfristigen Sicherung unseres Ingenieurwachstums suchen wir leistungsbereite und motivierte

Studenten der Elektrotechnik (w/m)

Standorte: Berlin, Hamburg, Frankfurt/M, Essen und Wien

Sie erwartet die Möglichkeit, in unserem Industrieunternehmen als Praktikant, Werkstudent bzw. als Diplomand praktische Erfahrungen zu sammeln. Nach erfolgreich beendetem Studium bieten wir Ihnen die Chance, in den Bereichen Entwicklung und Engineering, Projektierung, Service- und Inbetriebnahme direkt einzusteigen. Hier erwarten Sie interessante und technisch sehr anspruchsvolle Arbeitsgebiete sowie ein internationales Umfeld mit sehr guten Entwicklungsmöglichkeiten.

Interessieren Sie sich für eine dieser Möglichkeiten, bitten wir Sie, Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Vordiplom/Diplom oder Auszug der letzten Studienleistungen und letztes Schulzeugnis), gern auch per E-Mail, an die nachfolgende Anschrift zu senden:

**Converteam GmbH • Personalabteilung • Culemeyerstraße 1 • 12277 Berlin
hr.berlin@converteam.com • www.converteam.com**

CONVERTTEAM
THE POWER CONVERSION COMPANY

Karrieren bewegen.

LANXESS ist weltweit zuhause – in 18 Ländern, an 50 Standorten. Chemie ist die Stärke von LANXESS: in Entwicklung, Herstellung und Vertrieb. Ob Chemikalien, Kautschuke oder Kunststoffe, vieles von uns finden Sie in den Produkten Ihres Alltags wieder – Tag für Tag. Doch erst unsere rund 16.000 Mitarbeiter machen uns zu einem der führenden Chemiekonzerne in Europa – mit ca. 7 Mrd. Euro Umsatz in 2006.

Bewegungsspielraum für Karrieren!

Ingenieure und Wirtschafts- wissenschaftler m/w

Sie sind hervorragend qualifiziert und haben beruflich viel vor. Sie suchen den Erfolg. Von Anfang an wollen Sie Ihre Fähigkeiten voll ausspielen, auch international. „Made in Germany“ „all over the world“ – das umzusetzen, reizt Sie. Sie sehen Ihre Chance in einem Unternehmen, das Aufbruch und Tradition perfekt in Einklang bringt.

Wir suchen Sie!

Ihre Einstiegsoptionen: Direkteinstieg, Corporate-Trainee-Programm, Praktikum, Diplomarbeit.

Bewegt?

Bewerben Sie sich online unter www.lanxess.de oder direkt bei:

LANXESS Deutschland GmbH
Human Resources Deutschland
Frau Andrea Hanke
51369 Leverkusen
Fon +49 214 30-56439
E-Mail karriere@lanxess.com



Chemie bewegt die Welt. Lanxess bewegt die Chemie.

LANXESS
Energizing Chemistry