

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHW Berlin · FHVR Berlin · ASFH Berlin  
 FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · TU Chemnitz · BTU Cottbus  
 HTW Dresden · TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Greifswald · Baltic College  
 Uni Halle-Wittenberg · HS Harz · TU Ilmenau · Uni Jena · FH Jena · FH Lausitz · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig  
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal  
 Uni Magdeburg · FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden  
 Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau · HS Anhalt · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

# CampusAnzeiger

Magazin für angehende

Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

# 841

Stellenangebote  
in dieser Ausgabe

188 x Praktika  
 89 x Studentische Jobs  
 57 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten  
 109 x Traineestellen  
 398 x Direkteinstieg

**connecticum**  
**Stellenmarkt**  
 Jobtabelle

[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum Technology/Research & Development (w/m): Jamba! GmbH	Berlin	23429
Praktikant (w/m) für den Bereich Rekrutierung: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	23408
Praktikanten Customer Insight (m/w): eBay International AG	Berlin	23318
Group Finance (Consolidation / IFRS Implementation): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	23547
Marketing/Vertrieb (Medizintechnik): Bausch & Lomb/Dr. Mann Pharma	Berlin	23153
Praktikant/in Immobilienfinanzierung Berlin: HypoVereinsbank/UniCredit	Berlin	22923
Praktikant/-in im Qualitätsmanagement: Scansonic MI GmbH	Berlin	22736
Praktikanten (m/w) für den Bereich Transaction Advisory Services: Ernst & Young AG	Berlin	22280
Praktikant/in im Bereich Facility Management: ALBA Management GmbH	Berlin	22169
Praktikant/in Projekteinkauf Hybridantriebe (m/w): Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	22133
Praktikant für den Bereich Erzeugung (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	22086
Praktikum (m/w) im Bereich Vertrieb / Business Warehouse: Axel Springer AG	Berlin	22028
Praktikum Corporate Recruiting/Hochschulmarketing im Personalbereich: Deutsche Bahn AG	Berlin	21571
Praktikant (m/w) Ingenieur - Luft-/Raumfahrttechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20551
Praktikant Einkauf (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Berlin	15551
Praktikum in der IT (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15254
Praktikant/in Finance: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	11010
Praktikum im Bereich Produkt- und Preismanagement Lkw: Mercedes-Benz	Berlin	22695

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

Hören Sie hin ...



Karrierefragen: 62 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



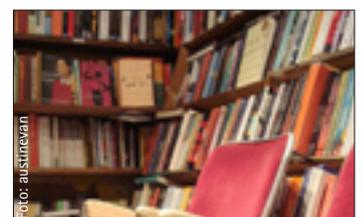
Traineeprogramme Seite 28

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy Seite 40

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen Seite 44

Alle Infos ab Seite 24



[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

320 Arbeitgeber  
24.000 Jobs

**connecticum 2008**  
 6. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin  
 22.-24. April 2008 · Campus der FHTW



## Einsteigen und Durchstarten! CAReer – The Talent Program.



Mit dem unternehmensweiten Trainee-Programm »CAReer« bietet Daimler automobilbegeisterten HochschulabsolventInnen und Early Professionals alle Möglichkeiten eines globalen Konzerns mit faszinierenden Marken. Während der Programmdauer von 12-15 Monaten arbeiten Sie an verschiedenen Projekten unterschiedlicher Funktionsbereiche im In- und Ausland. Einblicke in unsere Geschäftsfelder Mercedes-Benz Cars, Daimler Trucks, Daimler Financial Services, Mercedes-Benz Vans und Daimler Buses liefern Ihnen dabei On-the-job- und Off-the-job-Module, die Sie zu Beginn mit Ihrem persönlichen Betreuer festgelegt haben. Und das in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis bei voller Bezahlung. Freuen Sie sich auf die Zukunft – wir freuen uns auf Sie.

[www.career.daimler.com](http://www.career.daimler.com)

**DAIMLER**

# Inhalt

## connecticum Jobtabelle

### Wählen Sie aus!

#### Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

188 x Praktika	Seite 1
89 x Studentische Jobs	Seite 8
57 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 10
109 x Trainee Stellen	Seite 12
398 x Direkteinstieg	Seite 15

## ExpertenStatements

### Hören Sie hin!

#### 62 Experten der Unternehmen der connecticum 2008

##### geben Tipps und Anregungen für Besucher:

· Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher bei einer Firmenkontakttmesse?	Seite 4
· Stichwort Kleiderordnung: Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?	Seite 11
· Sollten die Besucher einer Firmenkontakttmesse ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?	Seite 18

## connecticum 2008

### Eintritt frei!

#### 320 Arbeitgeber, 24.000 Stellenangebote

Willkommen zu Deutschlands großer Firmenkontakttmesse: die connecticum 2008 in Berlin	Seite 24
---	----------

## Traineeprogramme

### Steigen Sie ein!

#### SAP AG

Trainee im Technology Consulting	Seite 28
----------------------------------	----------

#### Kühne + Nagel (AG & Co.) KG

Karriere + Logistik	Seite 29
---------------------	----------

#### Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH

Faszination Anlagenbau	Seite 30
------------------------	----------

#### adidas AG

Functional Trainee Program	Seite 32
----------------------------	----------

#### Invensys Systems GmbH

Start in Kairo, Dubai oder Düsseldorf	Seite 34
---------------------------------------	----------

## Karrierewissen

### Bereiten Sie sich vor!

#### Keine Angst vor bösen Fragen!

Wie man beim Vorstellungsgespräch Punkte sammeln kann	Seite 36
---	----------

#### Say it in style: Agreeing and disagreeing

Auch Zustimmung und Ablehnung sollten höflich vorgebracht werden.	Seite 39
---	----------

## Campus, Science & Economy

### Lesen Sie rein!

#### Motherfucker, Djävels und Evolutionsbremsen

Die Welt der Malediktologen.	Seite 40
------------------------------	----------

#### Er war jung und brauchte das Geld...

Wenn Dichter zu Werbetextern werden, wird Werbung nicht zwangsläufig poetisch	Seite 41
---	----------

## Soundmag.de

### Check it out!

#### Jetzt mal ernsthaft

Soundmag im Gespräch mit Keith Murray (We Are Scientists)	Seite 42
---	----------

#### Reviews: 22 Pistepirkko, The Teenagers u.a.

Seite 43
----------

## Tipps, Termine, Meldungen

### Gehen Sie hin!

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...

Seite 44
----------

Impressum

Seite 41
----------



## Sie verfügen über enorme Potenziale? Setzen wir sie gemeinsam frei!

Die Electrabel Deutschland AG ist ein aufstrebendes Energieunternehmen mit starken europäischen Wurzeln. Unsere Standbeine sind die Erzeugung von Strom und Wärme sowie der Vertrieb von Strom, Gas, Wärme und Energiedienstleistungen.

Unsere vielseitigen Aktivitäten eröffnen Einsteigern aus den verschiedensten Sparten hochinteressante Entwicklungsmöglichkeiten. Für Praktikanten, studentische Hilfskräfte, Trainees aber natürlich auch für Profis, die den Direkteinstieg suchen: Electrabel bietet interessante Karrieremöglichkeiten.

Ganz gleich, ob Sie sich am Aufbau unseres neuen Kraftwerks in Wilhelmshaven beteiligen oder unseren Firmensitz in Berlin unterstützen – wir bieten Ihnen die Mitarbeit in einem hochmotivierten Team, die Anbindung an ein internationales Netzwerk und spannende Möglichkeiten, sich persönlich und beruflich zu entwickeln.

Sprechen Sie mit uns über Ihre Zukunft bei Electrabel oder informieren Sie sich über unsere zahlreichen Stellenangebote unter [www.electrabel.de](http://www.electrabel.de).

Es ist Ihre Energie.



**?** connecticum fragt:  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher bei einer Firmenkontaktmesse?

» Er oder sie sollte wissen, welches Unternehmen und welche Einstiegsposition interessant für ihn/sie ist. Häufig wird die Frage gestellt: „Und was können Sie mir anbieten?“ Es kostet dann etwas Zeit um herauszufinden, was den Besucher wirklich interessiert. Besser ist es, wenn man bereits konkrete Vorstellungen hat und unsere Kollegen dann zielgerichtet Auskunft geben können.  
*Ilka Heinze, Human Resources, Ernst & Young AG, www.ernst-young.de*

» Wichtig ist, dass die Besucher aktiv auf uns zugehen und auf sich aufmerksam machen. Werden Firmen gezielt angesprochen, ist es immer von Vorteil, sich vorab über das Unternehmen zu informieren. Besucher sollten sich darauf vorbereiten, ihre Fähigkeiten, Kenntnisse und natürlich auch Wünsche konkret zu formulieren. Im Gespräch gibt es prinzipiell kein 'richtig' oder 'falsch', solange man sich authentisch gibt und seine Fähigkeiten realistisch einschätzt. Eine sympathische Ausstrahlung ist dabei sehr wichtig.  
*Doreen Paschke, Marketing & Kommunikation, Brunel GmbH, www.brunel.de*

» Sollte sich der Messebesucher konkret für ein Praktikum oder einen Einstiegsjob interessieren, dann sollte er unbedingt Vorabinformationen über die ausstellenden Unternehmen einholen. Hierfür kann er das Internet nutzen: Job-Angebote: Welche Stellen sind derzeit zu besetzen? Eine Häufung offener Stellen in einem bestimmten Bereich deutet darauf hin, dass dort möglicherweise expandiert wird. Daher macht in diesem Fall auch eine Initiativbewerbung für eine nicht explizit ausgeschriebene Position Sinn. Generelle Informationen: Tätigkeitsfelder, Abteilungen, betriebswirtschaftliche Kennzahlen, aktuelle Nachrichten über das Unternehmen. Internetseite der connecticum: Ausstellende Unternehmen geben hier ihre konkret zu besetzenden Praktika, Diplomarbeiten sowie Einstiegsjobs an. Sofern dies vom Unternehmen angeboten wird, kann der Bewerber bereits im Vorfeld der Messe Interviewtermine am Stand vereinbaren. Hierfür bereitet er sich analog zu einem „normalen“ Vorstellungsgespräch vor. Last but not least sollte jeder Messebesucher drei wichtige Dinge mitbringen: Zeit, Eigeninitiative und vor allem bequeme Schuhe.  
*Katrin Kaehler, Talent Management, Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG, www.cegelec.de*

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikanten (m/w) mit juristischen Kenntnissen: Axel Springer AG	Berlin	23347
Praktikant HR (w/m): ZANOX.de AG	Berlin	23154
Bereich Personal-Recruiting: IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	23009
Stellenangebote Olympus Europa Holding GmbH: Olympus Europa Holding GmbH	Berlin	22994
Praktikant/in im Privat- und Geschäftskundenbereich in Berlin: HypoVereinsbank/UniCredit	Berlin	22926
Werkstudent/in oder Praktikant/in: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	22771
Praktika/Studien- und Diplomarbeiten - Entwicklung von Funktionsmodulen -: Scansonic MI GmbH	Berlin	22739
Vertrieb, Service und Marketing: Scansonic IPT GmbH	Berlin	22738
Praktikant/-in im Inhouse Consulting am Standort Berlin: Scansonic MI GmbH	Berlin	22737
Praktikum im Bereich Health, Safety and Environment: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	22378
Praktikanten (m/w) für den Bereich Corporate Social Responsibility: Ernst & Young AG	Berlin	22279
Praktikanten/Werkstudenten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Berlin	22278
PRAKTIKUM MARKETING UNGARN (W/M): Jamba! GmbH	Berlin	22110
Praktikant m/w: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	22007

**sd&m Programmier-School vom 05.-09. Mai 2008**  
Intensivtraining für Software-Ingenieure im Kloster Zangberg (Oberbayern). Für Studierende der Informatik, Mathematik & Physik  
www.sdm.de/academy · Bewerbungsschluss: 18. April 2008



HR Praktikum bei Bausch & Lomb/Dr. Mann Pharma: Bausch & Lomb/Dr. Mann Pharma	Berlin	21616
Bereich Marketing/Vertrieb Surgical bei Bausch & Lomb: Bausch & Lomb/Dr. Mann Pharma	Berlin	21476
Praktikum ab sofort in Berlin: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	21180
Junior Consultant (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20884
Maschinenbau (m/w) Kraft- und Arbeitsmaschinen: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20552
Praktikum in internationaler Personalberatung: interpool Personal GmbH	Berlin	17268
Articled Clerks "Labour Law" (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	17254
PRAKTIKUM IM EVENTMANAGEMENT!: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15383
Business Law students (m/f) / Studenten/-innen Wirtschaftsrecht: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14938
Praktikant/in im Bereich Human Resources: ALBA Management GmbH	Berlin	14503
Intern Internal Communications (m/f): eBay International AG	Berlin	13919
Praktikant/in im Bereich Strategisches Controlling: ALBA Management GmbH	Berlin	13545
Praktikant/in Personalwesen: Continental TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	13397
Praktikum Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Automatische Formboardgenerierung auf Basis nicht-proprietärer Daten: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	23220
Praktika im Umfeld von Teamcenter und NX (CAD/CAM): InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	22917
Integration eines UML-Modellierwerkzeuges in laufende Projekte: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	22916
Praktika im Umfeld von SAP PLM: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	22915
Praktikum im Bereich Öffentlichkeitsarbeit/Centerleitung: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15815
Praktikum im Bereich Entwicklung Transporter: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15012

**Sommerpraktikum für Wirtschaftsstudenten „Business Blue“**  
2 ½ Monate an einem innovativen und marktaktuellen Projekt arbeiten.  
Bewerbungsschluss: 30. April 2008, Beginn: 21. Juli 2008  
www.ibm.com/employment/de/businessblue



Praktikum im Bereich Finanzen/Controlling: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15011
Praktikanten European Customer Support (m/w): eBay International AG	Berlin Brandenburg	13913
Praktikanten (m/w) Elektronische Medien und Unternehmensentwicklung: Axel Springer AG	Berlin Hamburg	23080
Praktikum in der Informationsverarbeitung, Berlin und Köln: TÜV Rheinland Group	Berlin NRW	22106
Interessante Praktika im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin NRW	20878
Praktikanten (m/w) Wirtschaftsprüfung - Financial Services: Deloitte	Berlin NRW	13412
Praktikanten (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Berlin NRW	13409
INSIDE - das besondere Praktikantenprogramm 2008: Siemens AG, Siemens IT Solutions and Services	Berlin, deutschlandweit	15665
Praktikanten (m/w): Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	14411
Praktikanten/Werkstudenten (w/m): TÜV SÜD Gruppe	Baden-W, Bayern	23119
Praktikant Sales (m/w) - Standort: Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	23289
Praktikum im Renndienst: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	23086
Aufbau von Templates mit CATIA V5 und Ablage in einer Datenbank: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	22914
Praktikum im Bereich IAS/IFRS Konzernrechnung (m/w): InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	22784
Praktikum, Qualitätsmanagement mit Prozess- oder Produktfokus (m/w): InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	22783
Softwareentwicklung/Telemedizinisches Versorgungsmanagement: InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	22782
Diplomand/Praktikant/Student (w/m): Software Engineering and Quality Services: SAP AG	Baden-Württemberg	22562
Praktikant im Bereich Business Information Services-Application-Management (m/w): Cirquent GmbH	Baden-Württemberg	22538
Entwicklung eines optimierten FPGA IP Cores für USB 2.0 für Messgeräte: Vector Informatik	Baden-Württemberg	22273
Praktikant/-in Ihr Thema: Untersuchung von White Box Testframeworks-XUnit (NUnit): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	22020
Praktikant/-in Ihr Thema: Qualifizierung von Multimediasystemen: Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	22018
Praktikant/-in Ihr Thema: Entwicklung von White Box Tests - XUnit (NUnit): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	22017
Praktikant/-in Ihr Thema: Continuous Integration & Test Automation: Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	22013
Praktikant (m/w) Entwicklung in den Remedy-Helpdesksystemen: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20465
Praktikant (m/w) Entwicklung eines Testrecorders: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20464
Erweiterung von Testkonzepten + Implementierungen, Embedded Software: Vector Informatik	Baden-Württemberg	20453
Praktikum Internal Recruiting (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11913
Praktikum Recruitment Management (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	11912
Praktikum - Komponentenentwicklung: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23234
Praktikum - Konstruktion: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23230
Praktikum - Elektrik/Elektronik Vorentwicklung: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23228
Praktikum - Entwicklung Elektronik Türsysteme: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23227
Event- und Projektmanagement im Bereich Geschäftsentwicklung: Serviceplan Gruppe	Bayern	23060

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant/in im Bereich Corporate Finance Accounting: HypoVereinsbank/UniCredit	Bayern	22931
Praktikant/in Bereich Private Equity Fund Investments: HypoVereinsbank/UniCredit	Bayern	22921
Praktikant zur Validierung einer CAD-Anbindung im Automotive Umfeld (m/w): Cirquent GmbH	Bayern	22540
Praktikant Testautomatisierung in der Entwicklung einer CAD-Anbindung (m/w): Cirquent GmbH	Bayern	22539
Praktikant für ein internationales CRM-Projekt in der Automobilindustrie (m/w): Cirquent GmbH	Bayern	22537
Interaktives Fernsehen/Neue Medien: Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	22493
Internship in Recruitment: Oracle	Bayern	22455
Praktikum Printproduktion: Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	22305
Praktikum Personal (Recruiting & Hochschulmarketing): Serviceplan Gruppe	Bayern	22304
Praktikant (m/w) für Produktmarketing und Service: DATEV eG	Bayern	22138
Praktikant (m/w) im Bereich SAP HR: REHAU AG + Co	Bayern	22016
Business Development und Human Resources, Schwerpunkt Marketing: Senacor Technologies AG	Bayern	22003
Praktikanten/Werkstudenten (m/w) Elektronik bzw. Elektrotechnik: ATENA Engineering GmbH	Bayern	21894
Praktikant (m/w) für das Contract Management: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Bayern	21137

**GALLERY WEEKEND BERLIN. 34 GALLERIES, 34 OPENINGS. THREE DAYS, THREE NIGHTS. FEEL INVITED. SAVE THE DATE. 2-4 MAY 2008.**

[WWW.GALLERY-WEEKEND-BERLIN.DE](http://WWW.GALLERY-WEEKEND-BERLIN.DE)

Als Praktikant/in in den strategischen Bereichen der Otto Group: Otto Group	Hamburg	23204
Als Praktikant/in in den Bereichen des Personalwesens: Otto Group	Hamburg	23200
Praktikant/in in den Bereichen des Marketing und Sales: Otto Group	Hamburg	23191
Praktikum im Bereich Human Resources: Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	23026
Manager/in im Bereich E-Commerce: Otto Group	Hamburg	21664
Praktikum Corporate Responsibility: Tchibo GmbH	Hamburg	21652
Praktikum Qualitätsentwicklung Textil Bekleidung: Tchibo GmbH	Hamburg	21644
Praktikum Handelsmarketing Vertrieb Non Food: Tchibo GmbH	Hamburg	21638
Praktikum Strategisches Marketing Food (Premium) International: Tchibo GmbH	Hamburg	20940
Ingenieurwissenschaften oder verwandte Studiengänge: Shell	Hamburg RP	15355
Praktikanten/-innen Asset Management DWS/DeAM: Deutsche Bank AG	Hessen	23428
Rechtsreferendar/in Wahlstation im Wirtschaftsrecht bzw. Zivilrecht: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	22586
An- und Verkauf Spezial-Immobilien (Logistics/Hotel/Retail): DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	22585
Praktikant/-in oder Werkstudent/-in im Bereich Short Term Products: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	22584
Praktikant/-in in der Vermögensverwaltung und Dachfonds: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	22583
Praktikant/in für wissenschaftliche Mitarbeit im Motorola Labor (m/w): Motorola GmbH	Hessen	21939
Praktikanten/-innen Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	Hessen	13586
Personalwesen, deutscher Global Player: interpool Personal GmbH	Hessen BY	15181

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt: Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher bei einer Firmenkontaktmesse?

► Die interessantesten Gespräche entstehen, wenn die Besucher sich im Vorfeld über die Firma informiert haben und bereits eine Vorstellung davon haben, welche Rolle oder welches Tätigkeitsfeld für sie besonders interessant wäre. Die allgemeine Frage „Was kann ich denn als Wirtschaftsingenieur bei Ihnen machen?“ ist wenig hilfreich.

*Isabella Raupach, Personal, InMediasP GmbH, [www.inmediasp.de](http://www.inmediasp.de)*

► 1. Welche Firmen sind auf der Messe? 2. Welche Firmen haben offene Stellen, die meinem Profil entsprechen? Alternativ: Die Stellenaushänge der Firmen studieren und entsprechend interessante herausnehmen, 3. Internetseite der Firma ansehen (Standort, Größe, berufl. Möglichkeiten), 4. Messestand besuchen und auf konkrete Stellenausschreibungen ansprechen, alternativ: schon vor der Messe Lebenslauf an den Kontakt per Email weiterleiten und bei Interesse gleich Termin auf der connecticum vereinbaren.

*M. Spindler, Personalabteilung, F&F Computer Anwendungen und Unternehmensberatung GmbH, [www.ff-muenchen.de](http://www.ff-muenchen.de)*

**GOODYEAR DUNLOP GERMANY**

**TOP**

Besuchen Sie uns vom **23.-24. April** connecticum 2008 22.-24. April

**DRIVE ON**  
PERFORMANCE DRIVEN CAREERS

**VON 0 AUF 200 – KARRIERE MIT VOLLGAS**

Was haben eine berufliche Laufbahn und ein Autorennen gemeinsam? Wahrscheinlich mehr als Sie denken. Zu Beginn gilt es bei aller Motivation festen Halt zu bekommen, um durchstarten zu können. Den entscheidenden Vorsprung holen Sie sich durch die Weiterentwicklung in der Box. Und am Ende zählt, wer Runde um Runde ein bisschen besser wird.

Steigen Sie ein bei Goodyear Dunlop, einem Teil des weltweit führenden Reifenkonzerns Goodyear Tire & Rubber Company. Woher Sie auch kommen, welchen Studienabschluss Sie mitbringen und wohin Sie wollen – Goodyear Dunlop macht Ihren Karriere-Weg zum Ziel. Studierende, die noch an der Startlinie stehen, bekommen mit einem **Praktikum** oder einer bei uns verfassten **Abschlussarbeit** das „Go!“ für ihre Karriere. Nach dem Hochschulabschluss kann gleich die nächste Kurve kommen: Unsere **deutschen und internationalen Traineeprogramme**, bieten Ihnen die Chance, Fahrt aufzunehmen und heraus zu beschleunigen. Es geht Ihnen immer noch nicht schnell genug? Dann nutzen Sie unsere vielseitigen Startplätze für **Direkteinsteiger** und wechseln Sie mit uns auf die Überholspur.

Kupplung treten, Gang rein – und los geht's auf

[www.gdtg-karriere.de](http://www.gdtg-karriere.de)  
[www.gdte-career.com](http://www.gdte-career.com)

Besuchen Sie uns vom **22.-24. April** connecticum 2008 22.-24. April

**Exzellenz. Eine Frage des Umfelds.**

34 Millionen Kunden. 9000 Mitarbeiter. Zahlen, die nicht für sich sprechen. Sondern für das Engagement, mit dem wir uns kontinuierlich weiterentwickeln: Zahlreiche Patente, zukunftsweisende Produktinnovationen und ein modernes Netz machen Vodafone attraktiv. Für neue Kunden, aber auch für Mitarbeiter, die mehr wollen. Zum Beispiel einen Arbeitsplatz, bei dem neue Ideen nicht nur gewünscht sind, sondern auch umgesetzt werden!

Bewerben Sie sich jetzt für unser Top-Traineeprogramm [Challengers@Vodafone](mailto:Challengers@Vodafone). Nähere Informationen finden Sie auf unserer Homepage [www.vodafone.de/jobs](http://www.vodafone.de/jobs). Jetzt informieren – jetzt bewerben!

**Make the most of now.**

**vodafone**

**connecticum fragt:**  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher bei einer Firmenkontaktmesse?

» Ein interessierter Messebesucher muss sich zunächst einmal selbst im Klaren sein, bezüglich seiner eigenen Ziele, Wünsche und Vorstellungen. Dann sollte man sich natürlich auch über das Unternehmen, bei dem man sich vorstellt, vorab informiert haben (Homepage, Messe-Guide, etc.). Kennt man das Unternehmen mit seinen Geschäftsfeldern bereits und hat sich schon mit relevanten Einstiegsmöglichkeiten vertraut gemacht, dann kommt man immer leichter ins Gespräch. Gezielte Fragen, eigene Vorstellungen und aktives Zuhören auf die jeweiligen Unternehmensvertreter hinterlassen beim Standpersonal immer einen guten Eindruck.

Rainer Stoll,  
Personal & Recht,  
Atena Engineering GmbH,  
www.atenade.com

» Ein gut vorbereiteter Bewerber ist informiert über das Unternehmen, hat klare Vorstellungen über seine Interessensgebiete und Zukunftsaussichten und kann diese auch darstellen. Zudem bringt der Besucher genügend Zeit mit.

Kerstin Schulz,  
Human Resources,  
T-Systems Multimedia Solutions GmbH, www.t-systems-mms.com

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praxissemester Schwerpunkt Programmierung: ENERCON GmbH	Niedersachsen	23394
Praktikum: (w/m) Marketing: AutoVision GmbH	Niedersachsen	23090
Praktikum: (w/m) Unternehmensstrategie: AutoVision GmbH	Niedersachsen	23059
Praktikum: Struktur- und Prozessoptimierung: AutoVision GmbH	Niedersachsen	23058
Praktikant im technischen Bereich (m/w): Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21140
Praktikant (m/w) im kaufmännischen Bereich: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21139
Praktikant/in Produktmanagement: Solarworld AG	Nordrhein-Westfalen	23503
Praktikant/in Export (Frankreich): Solarworld AG	Nordrhein-Westfalen	23501
Praktikant (m/w) Human Resources: Wincor Nixdorf International GmbH	Nordrhein-Westfalen	23337
Praktikant (m/w) Marketing eCommerce: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	23333
Praktikant / Diplomand (w/m) Controlling: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22705
Praktikant (m/w) Marketing: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	22474
Trainee Finance (m/w): OBI Bau- und Heimwerkermärkte GmbH & Co. Franchise Center KG	Nordrhein-Westfalen	22118
Personalbetreuung Schwerpunkt Personalmarketing (m/w): OBI	Nordrhein-Westfalen	22117
Praktikant Marketing (m/w): OBI Bau- und Heimwerkermärkte GmbH & Co. Franchise Center KG	Nordrhein-Westfalen	22116
Direkteinstieg, Trainee, Diplomarbeit, Praktikum: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	21892
Praktikant (m/w) Beschaffungsmarktforschung: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	21598
Praktikant (m/w) Marken- und Produkt-PR: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	21596
Praktikant/in im Bereich Maschinenbau: Solarworld AG	Nordrhein-Westfalen	16195
Praktikant (m/w) internationales Personalmanagement: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15388
Praktikant (w/m) für den Bereich Marketing: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15234
Praktikanten (m/w) Wirtschaftsprüfung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13406
Praktikum Verfahrens- oder Prozesstechnik: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Rheinland-Pfalz	23082
Praktikum Wirtschaftsingenieurwesen: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Rheinland-Pfalz	23081
Praktikant (m/w) Microsoft-Technologien: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	23549
Praktikant w/m „Finance“: Qimonda Dresden GmbH & Co. OHG	Sachsen	23364
Praktikant w/m „Production 300mm - Wet Processing“: Qimonda Dresden GmbH & Co. OHG	Sachsen	23356
Praktikant (m/w) HR-Recruiting: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	23292
Praktikum im Bereich internationales Human Resources/Recruiting: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22886
Praktikum im Bereich Mikroprozessor-Design: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22885
Praktika im Bereich Finance/Controlling: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22882
Praktikant (m/w) HR-Marketing: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	22807
Praktika im internationalen Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21999
Praktikanten (m/w) Bereiche u.a. Engineering, Design, OSRC, IT, HR, Finance: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Praktikant in einem Chemieunternehmen: Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen ST	20718
USB-Implementierung in ein SOPC-System von ALTERA: INA - Drives & Mechatronik GmbH & Co. oHG	Thüringen	23173
Ansteuerung leistungselektronischer Stellglieder: INA - Drives & Mechatronik GmbH & Co. oHG	Thüringen	23169

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)



**Machen Sie den entscheidenden Sprung nach vorn!**

Wir sind das weltweit führende Unternehmen in der Entwicklung und Herstellung messtechnischer Geräte für die Zustandsanalyse und Fehlerortung. Unsere Marktsegmente sind Energieversorgungsnetze sowie Kommunikations- und Rohrleitungsnetze.

Um unsere gute Marktposition mit Hilfe frischer Ideen und neuer Konzepte weiter ausbauen zu können, suchen wir kontinuierlich für unsere Standorte in Baunach bei Bamberg und Radeburg bei Dresden ambitionierte Absolventen aus den folgenden Bereichen:

- ▶ Elektrotechnik / Elektronik
- ▶ Nachrichtentechnik
- ▶ Automatisierungstechnik
- ▶ Technische Informatik

Auf der Suche nach neuen Lösungen und Innovationen setzen wir Ihrer Kreativität keine Grenzen und unterstützen Sie bei Ihrer Arbeit mit erfahrenen Kollegen und modernster Technik.

Um Sie schon früh für unsere Themen zu begeistern, bieten wir außerdem zahlreiche Möglichkeiten, unser Unternehmen im Rahmen einer Diplomarbeit, eines Praktikums oder auch eines Ferienjobs vorab kennenzulernen.

Interessiert? Dann informieren Sie sich unter [www.sebakmt.com](http://www.sebakmt.com) über die aktuell zu besetzenden Stellen und bewerben Sie sich gern auch initiativ bei uns. Wir freuen uns auf Sie.

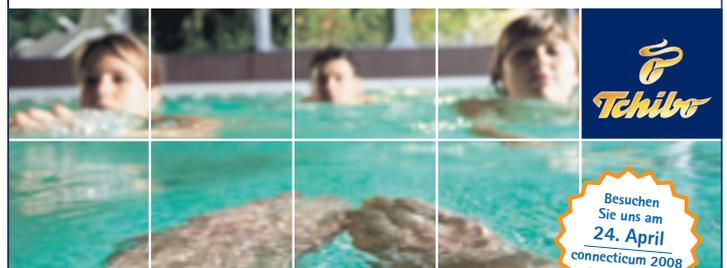
Ihr Ansprechpartner:  
Torsten Berth  
Rödöraue 41, 01471 Radeburg  
Tel: +49 35208 84108  
E-mail: [berth.t@sebakmt.com](mailto:berth.t@sebakmt.com)

**sebaKMT**  
[www.sebakmt.com](http://www.sebakmt.com)

Zustandsanalyse    Kabelfehlerortung    Leckortung    Leitungs- und Objektortung

**“Das erinnert mich an mein Praktikum bei Tchibo.”**

Hauke Steckmest, Marketing. Liebt den Sprung ins kalte Wasser - nicht nur im Tchibo-eigenen Schwimmbad.



**Praktikant m/w**

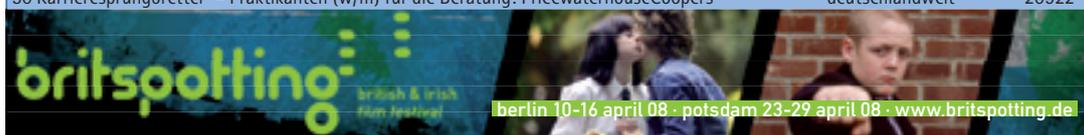
Tchibo ist ein dynamisches und einzigartiges Unternehmen. Über 12.500 Tchibo Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im In- und Ausland schaffen es jeden Tag aufs Neue, unsere Kunden zu überraschen und zu faszinieren; so haben sie uns zu einem der erfolgreichsten international tätigen Konsumgüter- und Einzelhandelsunternehmen in Deutschland gemacht.

Wenn Sie jemand sind, der neugierig ist, der leidenschaftlich ans Werk geht, der gern im Team arbeitet und sich durch Ideenreichtum und Engagement auszeichnet, dann sollten Sie an diesem Erfolg aktiv mitarbeiten. Und sich für eines der Praktika in vielen interessanten Bereichen der Tchibo GmbH und der maxingvest ag entscheiden. Da ist viel für Sie drin, was Ihre Zukunftsperspektiven mit Sicherheit bereichern wird: eigenverantwortliche Projekte, ein schnelllebiges Tagesgeschäft, spannende Bereichsvorstellungen. Freuen Sie sich außerdem auf eine Einarbeitung, die garantiert Lust auf mehr macht.

Mehr über unsere Einstiegsmöglichkeiten für Praktikantinnen und Praktikanten erfahren Sie unter [www.tchibo-karriere.com](http://www.tchibo-karriere.com).




**Ein Kontakt den Sie knüpfen sollten.**  
Bewerben Sie sich online über [www.tchibo-karriere.com](http://www.tchibo-karriere.com). Bei Fragen melden Sie sich gerne per Email an Jessica Dreher - [praxis@tchibo.de](mailto:praxis@tchibo.de)

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
FEM-Wärmeübertragungs-Modell f. Direktantrieb: INA – Drives & Mechatronics GmbH & Co. oHG	Thüringen	23167
Full Service eCommerce: Reporting & Business Intelligence: INTERSHOP Communications AG	Thüringen	23045
Praktikum zum Thema: Übersetzung mit Translation-Memory-Systemen: INTERSHOP Communications AG	Thüringen	23034
Praktikant (m/w)/Werkstudent (m/w): Hewlett-Packard GmbH	deutschlandweit	23412
Praktikum Integration eines PDM Systems in eine SOA: InMediasP GmbH	deutschlandweit	23409
Intern Training (m/f): eBay International AG	deutschlandweit	23317
Praktikum Betriebsorganisation: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	deutschlandweit	23085
Praktikant/Diplomand (m/w): Benteler Automobiltechnik GmbH	deutschlandweit	22934
Chance für IT – Einsteiger: Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21848
Studenten der Elektrotechnik (w/m): Converteam GmbH	deutschlandweit	21705
Praktikanten, Diplomanden oder Absolventen Maschinenbau/Fahrzeugtechnik m/w: Bertrandt AG	deutschlandweit	21316
Praktikanten m/w für unseren Fachbereich Elektronik/Elektrik: Bertrandt AG	deutschlandweit	21315
50 Karrieresprungbretter* – Praktikanten (w/m) für die Beratung: PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	20922
		
Praktikum Softwareentwicklung: ContentServ GmbH	deutschlandweit	20905
Praktikum Marketing: ContentServ GmbH	deutschlandweit	20904
Praktikum Pre Sales: ContentServ GmbH	deutschlandweit	20903
Praktikant in der Beratung (m/w): Accenture	deutschlandweit	17186
Praktika Bereich Research & Strategies: PASS Consulting Group	deutschlandweit	16233
Praktikanten/innen Bereich Unternehmensberatung: Seidenschwarz & Comp. GmbH	deutschlandweit	16219
CATIA-Konstrukteure für den Bereich Rohbau Struktur und Türen / Klappen (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	16016
Wirtschaftswissenschaften oder verwandte Studiengänge: Shell	deutschlandweit	15354
Praktikum im Bereich Technologieberatung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15224
Praktikum im Bereich Business IT Beratung: Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15220
Praktikant (m/w) in der Beratung: Accenture	deutschlandweit	14310
Praktikant (m/w) im Personalmarketing: Accenture	deutschlandweit	13195
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	deutschlandweit	13193
Direkteinstieg, Einstiegsprogramme und Praktika: Deutsche Bundesbank	deutschlandweit	11984
Trainee (w/m): LIDL	deutschlandweit	10613
Praktikum in der Calidad Material de Compra y Laboratorio: Volkswagen Navarra	Europa-Süd	23274
Intern as a Consultant: Oracle	Europa-Süd	22458
Praktikant (w/m): COINOR AG	europaweit	22822
Praktikanten/innen Global Markets: Deutsche Bank AG	europaweit	13221

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt:  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher bei einer Firmenkontaktmesse?

► Der Besuch einer Firmenkontaktmesse ist eine ideale Plattform für Bewerber und Unternehmen, einen ersten persönlichen Eindruck gegenseitig zu gewinnen. Da es bei den Gesprächen meist um die eigene Karriere geht, ist eine gute Vorbereitung entscheidend. Machen Sie sich bewusst, wohin Sie beruflich wollen, welche Themen und Branchen Sie besonders interessieren und welche Fragen Sie zu den teilnehmenden Unternehmen oder den Einstiegsmöglichkeiten haben. Nutzen Sie die Gelegenheit für die Gespräche am Stand, um zu erfahren, wie die Arbeit in einem Industrieunternehmen konkret aussehen kann. Sollten Sie ein Unternehmen nicht kennen, scheuen Sie sich nicht, nachzufragen – oft ergeben sich interessante Möglichkeiten. Wer sich konkret mit inhaltlichen Fragestellungen beschäftigt, findet leicht adäquate Themen für einen Gesprächseinstieg. Halten Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, etc.) bereit, wenn Sie sich direkt für einen Einstieg oder Praktikum interessieren. Das Unternehmen kann dann nach der Messe kurzfristig mit Ihnen Kontakt aufnehmen.

Ursula Heyden,  
Leitung Personalmarketing,  
LANXESS, [www.lanxess.com](http://www.lanxess.com)



Besuchen Sie uns am **24. April** connecticum 2008 22.-24. April

### Ihre CHANCE in Berlin

Die BASF Services Europe GmbH mit Sitz in Berlin ist das im Jahr 2005 gegründete European Shared Service Center der BASF, dem führenden Unternehmen der chemischen Industrie.

Die BASF Service Europe erbringt Dienstleistungen in den Bereichen Finanz- und Rechnungswesen sowie Human Resources für die BASF Gruppengesellschaften in Europa.

Wir sind ein dynamisches Unternehmen mit vielfältigen Tätigkeitsbereichen und bieten Chancen zur persönlichen Entwicklung und weiteren fachlichen Qualifizierung.

Wir suchen Absolventen und Studierende der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsinformatik, insbesondere mit den Schwerpunkten Rechnungswesen und Controlling sowie Personalwesen.

Berufseinsteigern bieten wir abwechslungsreiche Aufgabenfelder in den Fachabteilungen für Finanz- und Rechnungswesen sowie im Personalbereich oder in der Projektarbeit.

Während eines Praktikums oder einer Werkstudententätigkeit bei der BASF Services Europe können Sie Ihr Studium durch praktische Erfahrungen vervollständigen und dabei frische Ideen – gerne auch im Rahmen einer Abschlussarbeit – in unser Unternehmen einbringen.

Auf unserer Website [www.basf-services-europe.com](http://www.basf-services-europe.com) finden Sie unsere Bewerberplattform Step-in Europe, auf der Sie sich über alle Vakanzen der BASF Services Europe GmbH informieren und direkt auf eine ausgeschriebene Stelle oder auch initiativ bewerben können.

[www.basf-services-europe.com](http://www.basf-services-europe.com)  
HRdirect Europe  
Tel.: 00800 33 0000 33\*  
Fax: 00800 33 0000 34\*  
(\*europaweit kostenfrei)

BASF Services Europe GmbH  
HRrecruiting  
Rotherstrasse 11  
10245 Berlin, Deutschland

Treffen Sie uns am 24. April 2008 auf der Firmenkontaktmesse connecticum. Zusätzlich findet am 25. April von 13:30 – 17:00 Uhr ein Bewerbertag an unserem Unternehmenssitz in Berlin-Friedrichshain statt.

Nutzen Sie die Gelegenheit sich ein Bild von uns zu machen!



## Kochen Sie gerne Ihr eigenes Süppchen?

Oder lieber mit Freunden?

Zu einem sehr guten Essen gehört das Gleiche wie zu einer sehr guten Lösung. Salopp gesagt: Exzellente Zutaten, exzellent zusammengestellt. In unserem Fall also hervorragende Leute in der richtigen Mischung. Genau das ist es, was wir bei Deloitte, einer der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften, so machen. Wir stellen für jeden unserer Kunden Teams auf, oft sogar aus allen Disziplinen, die voneinander profitieren. Es treffen sich also Wirtschaftsprüfer, Steuerexperten, Corporate Finance-Berater und Consultants. So ist ein Rundum-Blick über alle Bereiche garantiert und eine Lösung, die weitergedacht und wirklich auf dem Punkt ist. Für einen langfristigen Mehrwert. Dass das nicht nur unseren Kunden schmeckt, sondern auch den Mitarbeitern, versteht sich von alleine.

Wenn Sie mehr über uns und Ihre Karriereoptionen bei Deloitte wissen möchten, finden Sie die wichtigsten Infos auf unserer Website: [www.deloitte.com/careers](http://www.deloitte.com/careers)

Und wann kommen Sie auf den Punkt?



Besuchen Sie uns vom **22.-23. April** connecticum 2008 22.-24. April



## Deloitte.

Wirtschaftsprüfung • Steuerberatung • Consulting • Corporate Finance

© 2008 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

**connecticum fragt:**  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher bei einer Firmenkontaktmesse?

» Gut vorbereitet ist, wer sich im Vorfeld über das Unternehmen informiert hat. Hierbei können die Messebroschüren aber auch ein Blick auf die jeweiligen Karriereseiten im Internet hilfreich sein.

Vera Schüller, Personal & Recruiting, PricewaterhouseCoopers AG [www.pwc-career.de](http://www.pwc-career.de)

» Zur Vorbereitung auf die Firmenkontaktmesse sollte ein/e Besucher/in folgende drei Punkte für sich klären: 1. Was sind die Tätigkeiten, die er/sie in einem Unternehmen ausführen möchten? 2. Was sind die besonderen Kenntnisse und Fähigkeiten, die er/sie im Unternehmen umsetzen möchte? 3. Ein/e Besucher/in sollte sich im Vorfeld die Internetseite des Unternehmens anschauen und sich überlegen, bei welchem Unternehmen er/sie diese ganz konkreten Tätigkeiten einbringen möchte.

Matthias Reuter, Personal, Viega GmbH & Co. KG, [www.viega.de](http://www.viega.de)

» Gut vorbereitete Unterlagen, gutes Basiswissen übers Unternehmen, spezifische Fragen zum Einstieg, passende Klamotten und Äußeres.

Johnathan Fuller, HR, ALTRAN Group, [www.altran.com](http://www.altran.com)

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent Softwareentwicklung Java/J2EE (w/m): Tembit Software GmbH	Berlin	23555
Werkstudent (w/m) für vorstandsnahen Bereiche: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	23407
Studentische Aushilfskraft - kaufmännischer Bereich (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin	23218
Student Associate in our Customer Care Team (English-German/English-Japanese): Ableton AG	Berlin	23072
studentische Aushilfe (m/w) Einführung von SAP: Axel Springer AG	Berlin	22881
Bereich Angebotsprüfung: IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	22843
Werkstudent m/w gesucht: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	22840
Werkstudent m/w gesucht: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	22836
Informatik-Studenten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22777
Werkstudent/in oder Praktikant/in: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	22771
Werkstudent Software-Entwicklung/Software Support: datango AG	Berlin	22504
Werkstudenten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Berlin	22278



## Bhutan pilgrimage

Travellers · Tours & Treks · [www.bhutanpilgrimage.com](http://www.bhutanpilgrimage.com)

Publikationen/Multimedia/Film/Corporate Design: Berlin Partner GmbH	Berlin	22156
Portfolioman. für finn. Strommarkt auf Basis von SAP BW: Vattenfall Europe Information Service	Berlin	22094
Studentische Hilfskraft im Bereich Controlling Erzeugung (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	22087
Werkstudent/in: Stadler Pankow GmbH	Berlin	21617
Bereich Marketing/Vertrieb Surgical bei Bausch & Lomb: Bausch & Lomb/Dr. Mann Pharma	Berlin	21476
Architekturstudent in der Planung und im Facility Management: BMAS GmbH	Berlin	21188
Werkstudent (m/w) Visual Basic: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Berlin	21161
Werkstudent m/w Bereich Verfahrenstechnik Waschen: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21104
Werkstudent m/w Bereich Supply Chain Management: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21103
Nebenjob als Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin	16239
Werkstudenten/in in der Entwicklung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Studentische Aushilfe Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13857
Studentische Mitarbeiter (m/w) zur Evaluation MATLAB/Simulink/Stateflow: Carmeq GmbH	Berlin	12906
Kundenberater/in: Lufthansa Global Tele Sales GmbH	Berlin	11641
Werkstudenten (m/w) für Projektassistenten: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Berlin Brandenburg	22464
Werkstudenten (m/w) im Bereich Engineering: Rolls-Royce Deutschland Ltd. & Co. KG	Berlin Brandenburg	20006
Planungsingenieur/-in: EUCON Beratende Ingenieure für Bauwesen GmbH	Berlin deutschlandweit	21085
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Berlin deutschlandweit	10736
Austausch von Rechnungsdaten im deutschen Strommarkt: Vattenfall Europe Information Service	Berlin Hamburg	22093
APERAK als Datenaustauschformat für deutschen Strommarkt: Vattenfall Europe Information Services	Berlin Hamburg	22092

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)



Besuchen Sie uns vom **22.-23. April** connecticum 2008 **22.-24. April**

Das Herz unserer Software schlägt in Ihrem Automobil



Entwickeln Sie mit an zukünftigen Trends der Automotive-Software. Spannende Themen und prickelnde Aufgaben in Navigation, Multimedia, Sprachsteuerung, Steuergeräte-Entwicklung, Bildbearbeitung und Fahrerassistenzsystemen für Studenten, Ingenieure, Projektleiter und Team-Manager (alle Positionen m/w). Stellen Sie sich der Herausforderung. Wachsen Sie mit unserem Unternehmen.

Wir bieten Praktika, Werkstudententätigen, Diplomarbeits- und Promotionsstellen für Studenten/-innen der Fachrichtungen

- Elektrotechnik
- Informatik
- Mathematik
- Technomathematik
- Physik

Sollten Sie Interesse haben, besuchen Sie unseren Messestand oder riskieren Sie einen Blick auf unsere Job-Homepage:

<http://jobs.automotive.elektrobit.com> formerly known as **3SOFT**

# Unsere Unternehmensstrategie in Kurzform:

## Mobilfunk. Festnetz. Internet.

Besuchen Sie uns vom **22.-23. April** connecticum 2008 **22.-24. April**

Wir begeistern uns für die ganze Welt der Telekommunikation! Hinter unseren Produkten stecken clevere und engagierte Köpfe – 3.800 Mitarbeiter/innen an 7 Standorten in Deutschland. Wenn Sie sich für eine Zukunft mit uns begeistern können, dann sollten wir uns kennen lernen. Grünes Licht für Ihre Karriere! Besuchen Sie uns unter [www.freenet.ag](http://www.freenet.ag)



STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent (m/w) mit dem Schwerpunkt Java: adesso AG	Berlin NRW	22153
Werkstudent (w/m): CA Platform Technology: SAP AG	Berlin, BW, HS	22563
Stellenangebote Olympus Europa Holding GmbH: Olympus Europa Holding GmbH	Berlin, deutschlandweit	22994
Freie Autoren (m/w): Immobilien Scout GmbH	Brandenburg	22879
Werkstudent (m/w) Intranet Web-Design: sd&tm AG software design & management	Baden-W, Bayern	22165
Werkstudenten/in Technische Redaktion: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	23504
Student (w/m): Software Engineering and Quality Services: SAP AG	Baden-Württemberg	22562
Werkstudent - Testmanagement/Qualitätssicherung (m/w): United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21391
Werkstudent Qualitätssicherung (m/w): United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21390
Werkstudent - Online Redaktion (m/w): United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21389
Werkstudent für Server- und Datenbankadministration (m/w): Cirquent GmbH	Bayern	22541
Bereich Produktmarketing und Service: DATEV eG	Bayern	22138

**Ernst & Young Advisory Cup**  
 Fallstudienwettbewerb für Wirtschaftsstudenten.  
 Mögliche Themen: Finance, IT, Supply Chain  
 Anmeldeschluss: 14.04.08 Finale: 05.-06.06.08 · [www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)

Werkstudenten (m/w) Elektronik bzw. Elektrotechnik: ATENA Engineering GmbH	Bayern	21894
Werkstudent (m/w) Zentrales Projekt-Controlling: sd&tm AG software design & management	Bayern	21661
Werkstudenten (w/m) Praktikanten (w/m) Diplomanden (w/m): Cortal Consors S.A.	Bayern	21496
Digitale Welt/Community, Onlineredaktion: United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)	Bayern	21388
Werkstudententätigkeit im Bereich Online Marketing (m/w): arvato services/BA der Bertelsmann AG	Bayern	21274
Beratung: Produktion & Logistik: ifp - Prof. Dr.-Ing. Joachim Milberg Inst. f. Prod. u. Log.	Bayern	15944
Werkstudent/Praktikant/Diplomand (m/w): HighQ IT GmbH	Bayern	15101
Werkstudent (m/w) Interne Anwendungsentwicklung: sd&tm AG software design & management	Hamburg	21671
Werkstudent/in „technisches Marketing“: NXP Semiconductors	Hamburg	20831
Werkstudent/in für den Bereich technisches Marketing: NXP Semiconductors	Hamburg	20826
Werkstudent/in für das Test Center - Bereich Finaltest: NXP Semiconductors	Hamburg	20824
Werkstudent/in für den Bereich „Diskrete Halbleiter“: NXP Semiconductors	Hamburg	20818
Bereich An- und Verkauf Spezial-Immobilien (Logistics/Hotel/Retail): DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	22585
Werkstudent/-in im Bereich Short Term Products: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	22584
Werkstudent (m/w) IT-Consulting: adesso AG	Hessen	22164
Studentische Aushilfe Multimedia: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21984
Studentische Aushilfe Konzernprojekte und Organisation: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21950
Werkstudent/in für wissenschaftliche Mitarbeit im Motorola Labor (m/w): Motorola GmbH	Hessen	21939
Werkstudent/in für den Bereich „Career & Leadership Development“: BearingPoint GmbH	Hessen	17328
Werkstudenten (w/m) zur Unterstützung im Bereich Financial Services Banking: BearingPoint GmbH	Hessen	17327

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt:  
 Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher bei einer Firmenkontaktmesse?

► Der Besuch einer Messe setzt das Interesse voraus, die ausstellenden Firmen näher kennen zu lernen. Man sollte strukturierte Fragen vorbereiten, um somit diese Chance optimal zu nutzen. Empfehlenswert ist eine grobe Recherche im Internet über die ausstellenden Firmen - im Vorfeld des Messebesuchs.  
*Sandra Hecker, Human Resources Department, Outotec GmbH, [www.outotec.com](http://www.outotec.com)*

► Ein gut vorbereiteter Messebesucher ist für mich ein Besucher, der sich im Vorfeld überlegt mit welchen Unternehmen er persönlichen Kontakt aufnehmen möchte. Der zweite Punkt umfaßt demzufolge die Vorbereitung auf diese Gespräche, dazu gehört selbstverständlich auch die Information über die Zielunternehmen.  
*Manfred Hund, Personalmanagement, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co.KG, [www.boehringer-ingelheim.de](http://www.boehringer-ingelheim.de)*

► Offen sein für Neues. Das fragen, was euch wirklich interessiert.  
*Petra Glitz, Personal, Carmeq GmbH, [www.carmeq.com](http://www.carmeq.com)*

Besuchen Sie uns vom 23.-24. April connecticum 2008 22.-24. April

Be-[Lufthansa.com/Technik](http://Lufthansa.com/Technik)

## Do you want to run your own show?

A career at Lufthansa Technik offers some pretty unusual challenges. Like managing your own projects right from the start.

We're the world's leading aircraft maintenance and repair company, servicing multi-million euro contracts with major airlines and aviation companies. We need people like you who can take on their own clients and budgets, find creative solutions to problems and manage teams efficiently. If you have a diploma in engineering, economics or industrial engineering and management why not join us?

Whatever your interest, you'll find plenty of scope for your talents. We'll give you a flexible work schedule, the benefits of a global company, a great working atmosphere and all the responsibility you can handle.

Be who you want to be  
 Be-[Lufthansa.com](http://Lufthansa.com)

**Lufthansa**  
The Aviation Group

# Unerhört?

**Bestimmt nicht aus Sicht unserer Kunden!** Denn die Menschen am anderen Ende der Leitung sehen uns einfach als vertrauensvolle Ansprechpartner in allen Bankfragen rund um den Deutschen Bank-Konzern. Wir suchen:

➔ **Studentische Mitarbeiter/-innen im telefonischen Kundenservice der Deutschen Bank**

Begeisterter Kundenbetreuer, Vertriebstalent, Kommunikationsprofi – oder kurz: Sie halten für die Kunden und Interessenten der Deutschen Bank ein offenes Ohr und perfekten Service bereit. Diese abwechslungsreiche Position in Teilzeit ist nicht nur der ideale Nebenjob, sondern auch Ihr starker Einstieg in die Welt der Deutschen Bank. Sie sollten erste Erfahrungen in einem (bank-)kaufmännischen Bereich mitbringen und offen für Neues sein.

**Unerhört einladend?** Dann steigen Sie sofort in unsere fünfwöchige Vollzeit-schulung in Berlin ein. Alle weiteren Infos und sämtliche Bewerbungswege finden Sie auf:

[www.dbdirektjobs.de](http://www.dbdirektjobs.de)

Service, der begeistert.

**DB Direkt**  
Deutsche Bank Gruppe

**connecticum fragt:**  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher bei einer Firmenkontaktmesse?

Das Wichtigste ist: Seien Sie mutig, kommen Sie auf uns zu. Nutzen Sie die Chance, um persönlich mit uns in Kontakt zu treten. Wir beantworten Ihnen gerne all Ihre Fragen über aktuelle Stellenausschreibungen oder generelle Informationen über SAP. Informieren Sie sich zudem vorab, welche Unternehmen anwesend sein werden und sammeln Sie Informationen von denen, die Sie wirklich interessieren. Notieren Sie sich Ihre Fragen, nehmen Sie evtl. schon ansprechende Stellenanzeigen mit. Überlegen Sie sich vorher, wie Sie kurz, in 5-6 Sätzen, Ihre bisherigen Erfahrungen und Fähigkeiten vorstellen und Ihre gewünschte berufliche Richtung zusammenfassen können. Nur so können wir Sie entsprechend beraten.

**Birgül Corakbas, EMEA University & Diversity Recruiting, SAP AG, www.sap.de**

Zunächst sollte sich der Besucher kurz vorstellen: Name, Studienrichtung und auch das derzeitige Semester oder wann der Abschluss geplant ist. Idealerweise hat sich der Interessent vorab bereits über die Firmen im Internet informiert und kann nun konkrete Fragen zum Unternehmen und den beruflichen Möglichkeiten stellen bzw. sein Know how, seine Ziele etc. entsprechend präsentieren.

**Angelika Laußer, Personal, HighQ IT GmbH, www.highq-it.de**

Informieren Sie sich gut über die Wunschunternehmen im Vorfeld. Informationen zu Produkten, Mitarbeiter und Unternehmensumfeld helfen dabei, das Gespräch mit Unternehmensvertretern locker zu starten. Nutzen Sie auch Messekataloge, die meistens im Vorfeld verteilt werden, für die Vorbereitung.

**Susanne Siebrecht, Human Resources Worldwide HR Marketing, Benteler AG, www.benteler.com**

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Studentische Aushilfe Webdesign/Webprogrammierung m/w: Computacenter AG & Co.oHG	Nordrhein-Westfalen	23383
Studentische Hilfskraft (m/w) Diplomand (m/w) Junior-Berater (m/w): FACTUR Billing Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	23231
Informatik-Studenten für Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Nordrhein-Westfalen	22776
Studentische Aushilfe/Teilzeitkraft im First Level Support m/w: Computacenter AG & Co.oHG	Nordrhein-Westfalen	22744
Werkstudent (m/w) mit dem Schwerpunkt .NET: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	22152
Studienarbeiten/Praxissemester/Praktika: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21293
Werkstudent (m/w) Microsoft-Technologien: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	23549
Werkstudentenstellen im Bereich Finance/Controlling: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22882
Werkstudent (m/w) HR-Marketing: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	22807
Studienförderprogramm Chemieanlagenbau Chemnitz: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21997
Bereiche: u.a. Engineering, Design, OSRC, IT, HR, Finance: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Werkstudent für den Bereich Engineering (m/w): EverQ GmbH	Sachsen ST	22691
Werkstudent für den Bereich IT (m/w): EverQ GmbH	Sachsen ST	22690
WERKSTUDENTEN (M/W) IT-OPERATIONS: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	22880

studentische Mitarbeit zum Thema: Entwicklung von Testcases: INTERSHOP Communications AG	Thüringen	23035
Werkstudent (m/w): Hewlett-Packard GmbH	deutschlandweit	23412
Studenten der Elektrotechnik (w/m): Convertteam GmbH	deutschlandweit	21705
Werkstudenten und Praktikanten (m/w): sd&m AG software design & management	deutschlandweit	21669
Werkstudententätigkeiten: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	21561
KONGRESS HOST/HOSTESS: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	deutschlandweit	15378
Nebenjob: Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	deutschlandweit	15146
Wirtschaftsprüfung - Steuerberatung - Consulting - Corporate Finance: Deloitte & Touche GmbH	deutschlandweit	14165
Entwicklungshelfer/Innen und -stipendiaten/Innen: Deutscher Entwicklungsdienst (ded)	weltweit	23559
Studenten, Diplomanden und Ingenieure (m/w): IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	weltweit	23271

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent Softwareentwicklung Java/J2EE (w/m): Tembit Software GmbH	Berlin	23555
Bereich Personal-Recruiting: IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	23009
Diplomand/in: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	22773
Praktika/Studien- und Diplomarbeiten - Entwicklung von Funktionsmodulen -: Scansonic MI GmbH	Berlin	22739
Vertrieb, Service und Marketing: Scansonic IPT GmbH	Berlin	22738
C++ Programmierer (m/w): ThinPrint GmbH	Berlin	22625
Softwartester/in (Blackbox): ThinPrint GmbH	Berlin	22622
Werkstudent Software-Entwicklung/Software Support: datango AG	Berlin	22504
Portfolioman. für finn. Strommarkt auf Basis von SAP BW: Vattenfall Europe Information Service	Berlin	22094
Junior Consultant (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20884
Diplomarbeiten im Bereich Wirtschaftsinformatik: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Automatische Formboardgenerierung auf Basis nicht-proprietärer Daten: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	23220
Praktika im Umfeld von SAP PLM: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	22915
Diplomand/in: CONOGY GmbH	Berlin deutschlandweit	22508
APERAK als Datenaustauschformat für deutschen Strommarkt: Vattenfall Europe Information Services	Berlin Hamburg	22092
„Spezifikationsmethodik für Großdokumentationen“: T-Systems Enterprise Services GmbH	Baden-Württemberg	22979
Aufbau von Templates mit CATIA V5 und Ablage in einer Datenbank: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	22914
Diplomand/Praktikant/Student (w/m): Software Engineering and Quality Services: SAP AG	Baden-Württemberg	22562
Entwicklung eines optimierten FPGA IP Cores für USB 2.0 für Messgeräte: Vector Informatik	Baden-Württemberg	22273
Erweiterung von Testkonzepten und Implementierungen, Embedded Software: Vector Informatik	Baden-Württemberg	20453
Konzeption und Erstellung einer integrierten SAP Anwenderdokumentation: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20452
Methoden zum automatisierten Komponententest für Embedded Software: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20451
Abschlussarbeit/master or diploma thesis: Linde AG, Geschäftsbereich Linde Gas	Bayern	23224
Abschlussarbeit bei DATEV: DATEV eG	Bayern	22137
Diplom-/Masterarbeit zum Thema „Dynamische Disposition von Fertigwaren unter SAP“: REHAU AG + Co	Bayern	22015

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**Studentische Aushilfen zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen gesucht**

**Einsatzort:** Depot 110, Friedrich-Olbricht-Damm 46+48, 13627 Berlin  
**Arbeitszeiten:** Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr u./o. 15.00-18.00 Uhr)

**Einsatzort:** Depot 112, Marzahnner Straße 22, 13053 Berlin  
**Arbeitszeit:** Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr)

**Vergütung:** € 8,18 brutto pro Stunde

Ihre Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf & Studienbescheinigung senden Sie bitte an:

**Deutscher Paket Dienst Zeitfracht GmbH & Co. KG**  
Friedrich-Olbricht-Damm 46+48, 13627 Berlin  
oder Sekretariat@depot110.dpd.de

**BERLINER SAMENBANK**

Studiengebühren?  
Kommilitonen kommen bei uns ;)

info: 030-301 88 83 <kommen@berliner-samenbank.de>

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Abschlussarbeit im Bereich Marketing (m/w): REHAU AG + Co	Bayern	20725
Abschlussarbeit - Dokumenten-Management: Circle Unlimited AG	Hamburg	22827
Abschlussarbeit - Information Lifecycle Management: Circle Unlimited AG	Hamburg	22749
Diplomand (m/w) zur Weiterentwicklung der UCP-Methode: sd&tm AG software design & management	Hessen	22162
Diplomarbeit in unterschiedlichen Fachbereichen: Lufthansa Technik AG	Hessen Hamburg	13064
Diplomarbeit Schwerpunkt Messtechnik: ENERCON GmbH	Niedersachsen	23399
Diplomand: (w/m) Investitionscontrolling: AutoVision GmbH	Niedersachsen	23052
Diplomand (m/w): Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21141
Studentische Hilfskraft (m/w) Diplomand (m/w) Junior-Berater (m/w): FACTUR Billing Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	23231
Diplomand (w/m) Controlling: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22705
Diplomarbeit im Bereich Pigmententwicklung/anorganische Chemie: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21918
Direkteinstieg, Trainee, Diplomarbeit, Praktikum: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	21892
Diplomand (m/w) im Bereich Print & Mail Solutions: arvato services/BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	21272
Diplomand/in im Solarkonzern: Solarworld AG	Nordrhein-Westfalen	20067
Diplomarbeit/Abschlussarbeit „Knowledge Management“: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Rheinland-Pfalz	23084

Der Strategie-Workshop für Studierende mit IT-Bezug. Vom 29. bis 30. Mai 2008 in Düsseldorf - Bewerbungsschluss: 14. April 2008 - [www.bcg.de/it-workshop](http://www.bcg.de/it-workshop)

THE BOSTON CONSULTING GROUP

Doktorarbeit in unserem Department Lithographie: Qimonda Dresden GmbH & Co. OHG	Sachsen	23363
PhDStudent (w/m) - Realisation of Devices based on Si-Nanowires: Qimonda Dresden GmbH & Co. OHG	Sachsen	23360
Diploma thesis within the Center for Complex Analysis (Raman Spectroscopy): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22891
Diplomarbeit: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	22000
Bereiche: Engineering, Design, OSRC, IT, HR, Finance u.a.: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Diplomand für den Bereich IT/Engineering (w/m): EverQ GmbH	Sachsen ST	22692
STUDENTEN (M/W) ZUM SCHREIBEN EINER ABSCHLUSSARBEIT (DIPLOM/MASTER): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	22878
USB-Implementierung in ein SOPC-System von ALTERA: INA - Drives & Mechatronics GmbH & Co. oHG	Thüringen	23173
Diplomarbeit im Bereich Quantitative Produkte: DekaBank Deutsche Girozentrale	deutschlandweit	23507
Diplomand im Bereich ERP/SAP (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	deutschlandweit	23321
Praktikant/Diplomand (m/w): Benteler Automobiltechnik GmbH	deutschlandweit	22934
Top-Logistiker von morgen gesucht!: Kaufland Logistik Standort Lützenau GmbH & Co. KG	deutschlandweit	21987
Studenten der Elektrotechnik (w/m): Converteam GmbH	deutschlandweit	21705
Abschlussarbeiten Bereich Research & Strategies: PASS Consulting Group	deutschlandweit	16233
Pricing Data Analyst - European Markets: Bloomberg L.P.	Europa-Nord-/West	23332
MULTI-LINGUAL PROJECT COORDINATOR: Bloomberg L.P.	Europa-West	15672
Studenten, Diplomanden und Ingenieure (m/w): IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	weltweit	23271

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum fragt:**  
Stichwort Kleiderordnung:  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

► *Unsere zukünftigen Mitarbeiter sollten vor allem eins sein: authentisch. Deshalb sollte sich die Persönlichkeit des Bewerbers in seinem Auftreten spiegeln. Wir setzen natürlich voraus, dass unsere Bewerber ein angemessenes Verständnis für Stil und Etikette mitbringen.*

*Daniela Sendel, Marketing, IDAM, [www.ina-dam.de](http://www.ina-dam.de)*

► *Ein gepflegtes Äußeres ist wichtig. Christian Kröger, Personalbeschaffung, Kolbus GmbH & Co. KG, [www.kolbus.de](http://www.kolbus.de)*

► *Wir erwarten von allen Bewerbern und Bewerberinnen ein gepflegtes Äußeres, wobei als Kleidungsstil „Business casual“ für uns ausreichend ist. Anzug oder Kostüm sind für uns nicht zwingend erforderlich. Heiko Schinköthe, HR, Jamba! GmbH, [www.jamba.de](http://www.jamba.de)*

► *Wichtig ist ein gepflegtes Erscheinungsbild, aber es sollte sich niemand verkleiden. Wenn Sie sich im Anzug oder Kostüm unwohl fühlen, seien Sie lieber Sie selbst und treten in legerer, ordentlicher Kleidung auf. Sonja Hartmann, Talent Attraction Programs, Beiersdorf AG, [www.Beiersdorf.de](http://www.Beiersdorf.de)*

FH BRANDENBURG



**Fachbereich Wirtschaft**  
Internationales Management  
Information Process Management  
Security Management  
Technologie- und Innovationsmanagement

**Fachbereich Informatik und Medien**  
Informatik  
Medieninformatik (Onlinestudiengang)



KARRIERE meistern – MASTER machen

Fachhochschule Brandenburg  
Brandenburg University of Applied Sciences

Magdeburger Straße 50  
14770 Brandenburg an der Havel  
Telefon 03381 355-0  
[www.fh-brandenburg.de](http://www.fh-brandenburg.de)



Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung



Bundesamt für Informationsmanagement und Informationstechnik der Bundeswehr

Das kann Bund werden

Luft- und Raumfahrttechnik	Nachrichtentechnik	Schiffbau	Elektrotechnik
Mechatronik	Maschinenbau	Technische Informatik	Kraftfahrzeugtechnik
So muss Zukunft sein. Keine Verkaufsvorgabe, keine Design-Norm, keine Ausrichtung auf Rendite. Stattdessen Ingenieurleistung pur. Wer darauf zielt, neue Ideen allein funktionsgebunden wahr werden zu lassen, hat jetzt seine Chance. Das macht den Weg frei für ausgesucht Ambitionierte, für SIE und IHN Richtung Wehrtechnik.			

Als Dipl.-Ing. in den Bereichen Luft- und Raumfahrttechnik, Nachrichtentechnik, Schiffbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Technische Informatik, Kraftfahrzeugtechnik, Physik und Chemie. **Kreativität trifft Sicherheit – das ist die Freiheit, die wir meinen.**

Bewerbung bitte an >> Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung, Personalgewinnung, Postfach 300165, 56057 Koblenz **Infos >> [www.bwb.org](http://www.bwb.org)**, Telefon (0261) 400-2125 oder -3617, E-Mail [BWBNachwuchswerbung@bwb.org](mailto:BWBNachwuchswerbung@bwb.org) >> Hinweise: Das Einstellungshöchstalter ist 31 Jahre (Sonderregelungen für Schwerbehinderte und diesen gleichgestellte behinderte Menschen und Soldaten auf Zeit). Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Bewerberinnen/Bewerber mit einem anerkannten Grad der Behinderung von wenigstens 50 (oder gleichgestellt) werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt, ein Mindestmaß an körperlicher Eignung wird verlangt. Einstellungstermine >> Juni und Dezember für Uni-/Master-Absolventen. März, Juli und November für FH/Bachelor-Absolventen.



**Wehrtechnik**

Besuchen Sie uns vom **22.-23. April** connecticum 2008 **22.-24. April**

**?** connecticum fragt:  
Stichwort Kleiderordnung:  
Worauf legen Sie beim Äußeren  
eines Bewerbers Wert?

» Keine besonderen Anforderungen, allerdings sollte das Auftreten und die Kleidung dem Anlass entsprechend sein. Man sitzt nicht zu Hause auf der Couch, sondern stellt sich einem zukünftigen Arbeitgeber vor. Naturwissenschaftler und Ingenieure kleiden sich meist legerer als Wirtschaftswissenschaftler, das ist völlig in Ordnung und setzt sich auch später im Berufsumfeld fort.

Birgit Huber,  
Leitung Recruitment & Marketing,  
Sanofi-Aventis Deutschland  
GmbH, [www.sanofi-aventis.de](http://www.sanofi-aventis.de)

» Ein gepflegtes Erscheinungsbild sollten Bewerber grundsätzlich aufweisen können. Dabei ist für uns jedoch nicht maßgeblich, ob die Bewerber Anzug oder Kostüm tragen, sondern ob sie authentisch erscheinen. Persönlichkeit und Kompetenz sind die wichtigsten Auswahlkriterien. Natürlich sollten sich Bewerber mit unseren Marken und Produkten identifizieren können. Wer auf einen sportiv angehauchten Look setzt und z. B. adidas oder Reebok Sportschuhe zu einem Anzug kombiniert, liegt sicher nicht falsch.

Group Human Resources  
Emerging Employees, adidas AG,  
[www.adidas-group.com/careers](http://www.adidas-group.com/careers)

» Die Bewerber sollten in einem gepflegten Äußeren auftreten - Anzug oder Kostüm ist jedoch kein „Muss“. Das Auftreten insgesamt muss einfach in sich stimmig sein.

Sandra Käferstein-Sänger,  
Personalmarketing,  
Michelin Reifenwerke AG & Co.  
KGaA, [www.michelin.de](http://www.michelin.de)

» Das Äußere vermittelt einen ersten Eindruck von Ihnen. Es ist die „Schale“ in der Sie sich präsentieren. Achten Sie bei der Auswahl auf die Kleiderordnung des Unternehmens oder der Branche. Wenn Sie wissen, dass man vorzugsweise dunkle Anzüge in der Branche trägt, dann ist es durchaus empfehlenswert, sich dieser Gepflogenheit anzunähern. Grundsätzlich gilt jedoch: sauber und ordentlich sollte die Kleidung sein und zu einem als Typ passen. Für Frauen gilt: kurze Miniröcke und bauchfreie T-Shirts, ein übertriebenes Dekolleté sind nicht zu empfehlen. Und für Männer: das „Holzfällerhemd“ paßt genauso wenig wie die Tennissocken zum Anzug.

Sabine Hübner-Henninger, Personalmanagement Center Europa,  
HOCHTIEF AG, [www.hochtief.de](http://www.hochtief.de)

» Auf jeden Fall gepflegtes Auftreten. Muss nicht Anzug mit Weste sein. Dieter Gaube, Personnel Services,  
Voith Industrial Services GmbH,  
[www.voith.de](http://www.voith.de)

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Traineeprogramm (m/w) Bereich Revision, IT-Revision: Landesbank Berlin	Berlin	23546
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Organisation: Landesbank Berlin	Berlin	23545
Geschäftsfeldstab Private Kunden Qualitätsmanagement: Landesbank Berlin	Berlin	23114
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Personal: Landesbank Berlin	Berlin	23110
MITARBEITER QUALITÄTSSICHERUNG INTERNE TOOLS (M/W): Jamba! GmbH	Berlin	22139
Trainee Kommunikation/Projektkoordination (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	22071
Trainees (m/w) Technik oder Wirtschaft: ALBA Management GmbH	Berlin	14529
Trainee Kraftwerksingenieur (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin deutschlandweit	22082
Trainee (w/m) Marketing Rail: Deutsche Bahn AG	Berlin RP	17294
Stellenangebote Olympus Europa Holding GmbH: Olympus Europa Holding GmbH	Berlin, deutschlandweit	22994
Consulting Trainees (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	15367
Trainees (m/w) im Bereich „Financials“: HypoVereinsbank/UniCredit	Bayern	22933
Markets & Investment Banking as Financial Engineer: HypoVereinsbank/UniCredit	Bayern	22932
Trainee Mediaplanung Online und Accountmanagement Search/Affiliate (m/w): Serviceplan Gruppe	Bayern	22484
Trainee Webdesign (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	22483
Webentwicklung/Programmierung: Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	22482
Trainee Grafik online (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Hamburg	22485
BEYOND BORDERS Human Resources: Beiersdorf AG	Hamburg	22031
Traineeprogramm Vermögensmanagement: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	23439
Trainee in der Abteilung „Corporates & Markets Systeme“: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	23438
Regional Management Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	Hessen	23436
Group Technology & Operations Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	Hessen	23435
Trainee Finance & Controlling (m/w): YER Young Executive Recruitment GmbH	Hessen	23265
Trainee Vertrieb Geschäftsreisen: Deutsche Bahn AG	Hessen	23151
Trainee (w/m) Referent Controlling Vertrieb: Deutsche Bahn AG	Hessen	20421
Trainee im Bereich Sales (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173

**WAS DU BRAUCHST, UM KARRIERE IN DER SOLARBRANCHE ZU MACHEN? ERST MAL**



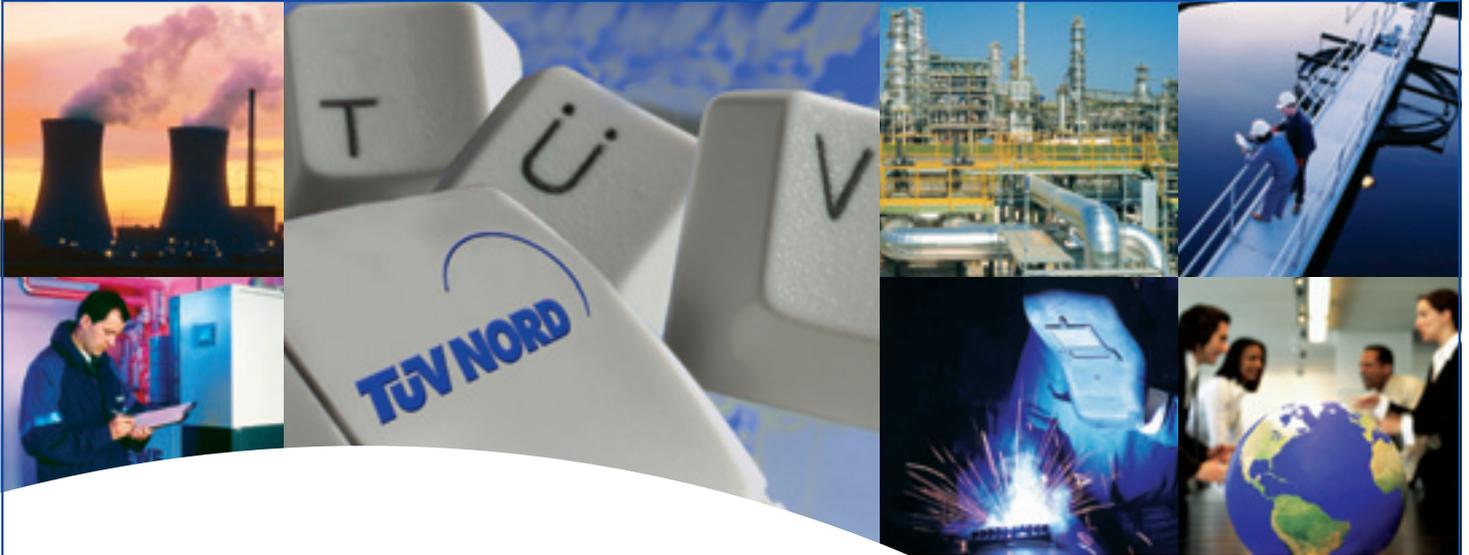
**MACH MIT BEIM PV-TRY-OUT! FREU DICH AUF SPANNENDE EINBLICKE IN DIE PHOTOVOLTAIK – UND AUF EINEN GEMEINSAMEN GRILLABEND VOM 28.-30. MAI 2008.**

[WWW.Q-CELLS.COM/KARRIERE](http://www.q-cells.com/karriere)  
ANMELDESCHLUSS: 30. APRIL



Trainee (w/m) im Vertrieb bei DB Schenker Montan: Deutsche Bahn AG	Hessen NRW	21560
Trainee (m/w) für den Bereich Netztechnik/Gas: E.ON edis AG	Mecklenburg-V.	23115
Trainee (m/w) für den Bereich Hochspannungsanlagen: E.ON edis AG	Mecklenburg-V.	23098
IT-Koordinator (m/w): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20444
Betriebsingenieur (m/w) Produktion (Salzgitter Großrohre GmbH): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	17275
Betriebsingenieur (m/w) Stranggussverfahren: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	14622
Jurist (m/w) als Einkäufer Anlagen und Bauleistungen: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13810
Financial Management Trainee (m/w): Cargill	Niedersachsen NRW	20241
Junior-Berater (m/w): FACTUR Billing Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	23231
Controlling Trainee-Programm: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21915
Direkteinstieg, Trainee, Diplomarbeit, Praktikum: HARTING KGaA	Nordrhein-Westfalen	21892
Corporate Trainee Programm: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21888
Internationales Trainee Programm: Invensys Systems GmbH	Nordrhein-Westfalen	21573
Internationales Trainee-Programm: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15995
Trainee Technik Produktmanagement (w/m): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15201
Traineeprogramm Faszination Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21998
Trainee (m/w) Energietechnik/Elektrotechnik: InfraLeuna GmbH	Sachsen-Anhalt	21536
Junior Sales Representative (m/w): Hewlett-Packard GmbH	deutschlandweit	23416
Junior Consultant (m/w): Hewlett-Packard GmbH	deutschlandweit	23414
Junior Consultant SAP (m/w): Hewlett-Packard GmbH	deutschlandweit	23413
SAP Basis Trainee (m/w): Hewlett-Packard GmbH	deutschlandweit	23376
Trainee Produktionsmanagement (m/w): YER Young Executive Recruitment GmbH	deutschlandweit	23281
Trainee Logistik/Supply Chain Management (m/w): YER Young Executive Recruitment GmbH	deutschlandweit	23270
Traineeprogramm mit Schwerpunkt IT-Outsourcing/Service Design m/w: Computacenter AG & Co.oHG	deutschlandweit	23175
IT-Outsourcing/Process Consulting: Computacenter AG & Co.oHG	deutschlandweit	23174
Traineeprogramm in der Direktion Tankstellen: TOTAL Deutschland GmbH	deutschlandweit	23097
Traineeprogramm: Klausner-Gruppe	deutschlandweit	23027
Trainees (m/w) für die Division »Firmenkunden«: HypoVereinsbank/UniCredit	deutschlandweit	22930
Trainees (m/w) für die Division »Wealth Management«: HypoVereinsbank/UniCredit	deutschlandweit	22928
Berater für PDM und CAD / DMU (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	22907
Entwickler / Programmierer für SAP (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	22905
Fachberater DMU/CAD Methoden (w/m): InMediasP GmbH	deutschlandweit	22904
Finanzberater/in für Akademiker: Deutsche Akademikerfinanz	deutschlandweit	22778
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22609
Trainee Sales (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22608
IT-Trainee (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22588
Traineeprogramm in der Einheit Corporate- und Immobiliensysteme: DekaBank Deutsche Girozentrale	deutschlandweit	22547
institutioneller Vertrieb und Handel von Exchange Traded Funds: DekaBank Deutsche Girozentrale	deutschlandweit	22546
Einstiegsprogramm für Elektroingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	22189
Einstiegsprogramm für Bauingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	22188
MLP Financial Trainee: MLP Finanzdienstleistungen AG	deutschlandweit	22183
Sixt International Branch Manager Trainee Programme (Spain): Sixt AG	deutschlandweit	22151
Management-Trainee Operations (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22150
Management-Trainee Vertrieb (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22149
Führungsnachwuchs (m/w) für die Marktleitung: OBI	deutschlandweit	22123
Führungsnachwuchs (m/w) für die Gartencentralleitung: OBI	deutschlandweit	22122

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)



## Wissen, was geht.

### Vielseitig sind unsere Tätigkeiten.

Wir überwachen, analysieren, beraten, zertifizieren, bilden weiter, entwickeln neu. Die Lösungen, die wir umsetzen, sind fachlich anspruchsvoll und individuell – so wie unsere Kunden. Qualität ist Maßstab unseres Handelns.

### Vielseitig sind Ihre Chancen bei uns.

Sie fordern uns, wir fördern Sie. Interessante Aufgabenstellungen, Eigenverantwortung, Mobilität. Eine zusätzliche individuelle Ausbildung. Ein sicherer Arbeitsplatz. Kollegiale Teams und ein verlässlicher Arbeitgeber. Für all dies stehen wir.

Wir sind der ideale Ansprechpartner für Sie als

## Diplom-Ingenieur w/m

- Maschinenbau
- Mechatronik
- Elektrotechnik
- Lüftungstechnik
- Umwelttechnik
- Wirtschaftingenieur w/m
- Versorgungstechnik
- Verfahrenstechnik
- Kerntechnik
- Werkstofftechnik
- Energietechnik
- Auditor w/m

Nähere Informationen finden Sie unter:

[www.tuev-nord.de/karriere.asp](http://www.tuev-nord.de/karriere.asp)

Besuchen Sie uns auch auf der  
**connecticum am 24.04.2008.**  
Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Essen  
Barbara Welding  
0201 825-2847

Hamburg  
Diana Wulf  
040 8557-2525

Hannover  
Dietmar Winter  
0511 986-2382



*Wir machen die Welt sicherer*

Die TÜV NORD Gruppe, in mehr als 70 Ländern tätig, ist einer der größten technischen Dienstleister in Deutschland und im Norden die Nummer eins. Unsere führende Marktposition verdanken wir unserer technischen Kompetenz und einem breiten Beratungs-, Prüf- und Servicespektrum in den Geschäftsbereichen Systems, Mobilität, Zertifizierung, Energie- und Systemtechnik, Rohstoffe, Akademie, International. Mehr als 7.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter machen mit ihrer Arbeit Technik, Alltag und Zukunft sicherer, zuverlässiger und bewertbar.

**connecticum fragt:**  
Stichwort Kleiderordnung:  
Worauf legen Sie beim Äußeren  
eines Bewerbers Wert?

Wichtig ist ein gepflegtes Äußeres! Dabei kommt es weniger darauf an, was Sie tragen, sondern vielmehr, in welchem Zustand sich Ihre Kleidung befindet. Eine saubere Jeans oder Stoffhose und ein gebügeltes Hemd bzw. eine Bluse sind in meinen Augen vollkommen ausreichend für diesen Rahmen. Der Anzug kommt erst bei einem späteren Vorstellungsgespräch an die Reihe.

Bettina Alexandrescu,  
Personalabteilung,  
IVM Automotive Holding  
GmbH & Co. KG,  
www.ivm-automotive.com

Der Dresscode auf einer Firmenkontaktmesse ist eindeutig „Business“ und sollte an den Anforderungen der angestrebten Tätigkeit ausgerichtet sein. Dabei ist es jedoch wichtig, dass der Messebesucher sich in seiner Kleidung wohl fühlt und somit auch einen authentischen Eindruck hinterlässt. Wer sich in einem Anzug oder Kostüm verkleidet vorkommt, sollte seine Kleiderwahl überdenken und ein typgerechtes Outfit wählen.

Sarah Binnes,  
Operative HR,  
RICOH DEUTSCHLAND GmbH,  
www.ricoh.de

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Sales Traineeprogramm 2008: Computacenter AG & Co.oHG	deutschlandweit	22026
Traineeprogramm Supply Chain (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke	deutschlandweit	22005
Trainee Vertrieb: Netto Marken-Discount GmbH & Co. oHG	deutschlandweit	21887
Trainee (m/w) in der Abteilungsleitung: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	deutschlandweit	21787
Für Ingenieure: TOTAL Deutschland GmbH und TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	deutschlandweit	20972
Traineeprogramm im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	deutschlandweit	20963
Praktikum Softwareentwicklung: ContentServ GmbH	deutschlandweit	20905
Praktikum Marketing: ContentServ GmbH	deutschlandweit	20904
Praktikum Pre Sales: ContentServ GmbH	deutschlandweit	20903
Total Graduate Scheme: TOTAL Deutschland GmbH und TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	deutschlandweit	20881
Ingenieure als Technical Management Trainee (m/w): Cargill	deutschlandweit	20240
Einstieg für Absolventen (w/m) als Trainee im Technology Consulting: SAP AG	deutschlandweit	16191
Management Trainees (m/w) Bereiche Technical   Financial   Commercial: Cargill	deutschlandweit	16158
Junior Sales Manager o. Engineer Automatisierungstechnik/Mikroskopie: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15854
Diplom-Ingenieure: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	deutschlandweit	13988
Private & Business Clients Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13592
Pre-Entry-School für Softwareentwickler (m/w) SAP/ABAP: Accenture	deutschlandweit	13349
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Direkteinstieg, Einstiegsprogramme und Praktika: Deutsche Bundesbank	deutschlandweit	11984
Finanzberater für akademische Heilberufe: Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs-AG	deutschlandweit	11736
Trainee (w/m): LIDL	deutschlandweit	10613
Junior Consultants: Oracle	Europa-Süd	22460
Traineeprogramm Mainline & Metros Sales: Bombardier Transportation GmbH	europaweit	22829
Ihr Start als SAP Business Intelligence Berater (w/m): Business & Decision Deutschland GmbH	europaweit	14180
Analytical Customer Relationship (aCRM) Berater (w/m): Business & Decision Deutschland GmbH	europaweit	13426
Trainee (m/w) im Controlling: Bombardier Transportation GmbH	weltweit	22839
Trainee (m/w) im Engineering: Bombardier Transportation GmbH, Mainline & Metros	weltweit	22446
Start Technik Trainee Programm der Lufthansa Technik: Lufthansa Technik AG	weltweit	22053
Trainee - Programm G-TOP Eurocopter: EADS Eurocopter Deutschland GmbH	weltweit	21675
Trainee Vertrieb (m/w): Jungheinrich AG	weltweit	21263
Trainee (m/w) Supply Management: Bombardier Transportation GmbH, Mainline Metros	weltweit	21208
Graduate Programme at a wind turbine company: Vestas Central Europe	weltweit	16206
Trainee Controlling/Finanzen (w/m): SCHÜCO International KG	weltweit	15205
Trainee Marketing (w/m): SCHÜCO International KG	weltweit	15204
Trainee Logistik (w/m): SCHÜCO International KG	weltweit	15202
Ing. (m/w), Bachelor, Master (Luft-/Raumfahrttechnik): Bundesamt für Wehrtechnik u. Beschaffung	weltweit	10973
Ing. (m/w), Bachelor, Master (Maschinenbau): Bundesamt für Wehrtechnik u. Beschaffung	weltweit	10970

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

## Absolventen gesucht !

**Bewerben Sie sich als Trainee (m/w)**

**Ihre Aufgabe**

- Nach Ihrer erfolgreichen Ein- ar- beitung übertragen wir Ihnen die unternehmerische Gesamt- verantwortung für einen Verkaufsbezirk, bestehend aus bis zu 7 Filialen
- Sie nehmen selbstständig Personaleinstellungen vor und sind für die Personalentwicklung zuständig
- Sie sind vor Ort unsere Führungskraft in Sachen Planung, Organisation, Umsetzung und Kontrolle

**Ihr Profil**

- Sie sind ein engagierter Absolvent einer Universität, Fachhochschule oder Berufs- akademie mit überzeugendem Studienabschluss
- Sie sind in der Lage, eigenver- antwortlich zu arbeiten, verfü- gen über ausgeprägte analyti- sche und kommunikative Fähigkeiten und zeichnen sich durch hohe Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit aus
- Sie haben Interesse am Einzel- handel, sind begeisterungsfähig und bereit, Führungsverantwor- tung zu übernehmen

**Unser Angebot**

- Auf Grund unserer starken Expansion bieten wir Ihnen ausgezeichnete Perspektiven in Deutschland und Europa
- Alle führenden Positionen in den Bereichen Einkauf, Verkauf, Logistik, IT und in der Verwaltung werden aus dem Kreis unserer Nachwuchs-Führungskräfte besetzt
- Frühzeitige Verantwortungs- übernahme und unternehmeri- sche Freiräume
- Von Anfang an ein attraktives Gehalt und einen neutralen Firmenwagen, den Sie auch privat, innerhalb Deutschlands kostenlos, nutzen können

**Interesse geweckt?**

Dann senden Sie uns bitte Ihre vollständigen und aussagekräfti- gen Bewerbungsunterlagen mit tabellarischem Lebenslauf.



[www.lidl.de](http://www.lidl.de)

**LIDL Dienstleistung GmbH & Co. KG**

Mitarbeiter & Soziales  
Rötelstr. 30  
74166 Neckarsulm

Besuchen Sie uns vom **22.-24. April** connecticum 2008 **22.-24. April**

Besuchen Sie uns vom **22.-24. April** connecticum 2008 **22.-24. April**

Lidl ist ein erfolgreich expandierendes Lebensmittel-Filialunternehmen. In Europa stehen wir für rasches und kontinuierliches Wachstum.

Unser Grundprinzip und der Schlüssel unseres Erfolges ist die Einfachheit. Daran orientiert sich unser gesamtes Handeln. Wir haben uns zum Ziel gesetzt, unseren Kunden die Artikel des täglichen Bedarfs stets in bester Qualität zum günstigsten Preis anzubieten.

Das ist eine spannende Aufgabe. Jeden Tag aufs Neue!

CONSULTING WITHIN FINANCE & IT




Besuchen Sie uns vom **22.-24. April** connecticum 2008 **22.-24. April**

## Let yourself grow

Sie möchten in einem Umfeld arbeiten, in dem Klima und Kultur groß geschrieben werden. Sie möchten persönlich und fachlich wachsen und in einem ambitionierten Team etwas bewegen. Für Beratung interessieren Sie sich zwar, aber nicht in dem „üblichen Raster“.

Wenn das auf Sie zutrifft und Sie sich eine Tätigkeit an der Schnittstelle von IT und Finance vorstellen können, dann starten Sie Ihre Karriere bei SimCorp mit unserem zweimonatigen Einführungsprogramm inkl. dreiwöchiger SimCorp Dimension Academy in Kopenhagen.

Der ideale Nährboden für Ihre Karriere bei SimCorp ist ein Universitätsstudium in BWL/VWL, z.B. mit Bankbetriebslehre, Finance oder Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik oder Physik. Besuchen Sie uns an unserem Stand auf der connecticum und erfahren Sie mehr über Einstiegsmöglichkeiten bei SimCorp!

With a career in SimCorp it's hard not to grow

**Beste Platz**  
Wirtschaft  
Wettbewerb  
2008  
Capital



**SimCorp**

**SimCorp GmbH**  
Industriestraße 1  
D-61352 Bad Homburg  
[www.simcorp.com](http://www.simcorp.com)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Softwareentwickler Java/Java Enterprise (w/m): Tembit Software GmbH	Berlin	23554
Geschäftsführer/in Koordinierungsstelle Windenergie: Bundesministerium für Umwelt und Naturschutz	Berlin	23551
Senior Java-Entwickler/in (Research&Development): Immobilien Scout GmbH	Berlin	23536
Testmanager/in für Webapplikationen: Immobilien Scout GmbH	Berlin	23535
Application Manager/in Datenbank- und Storage-Administration: Immobilien Scout GmbH	Berlin	23534
Java-Entwickler/in: Immobilien Scout GmbH	Berlin	23533
Testingenieur (m/w): Logica Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	23478
OVERHEAD CONTROLLER (W/M): Jamba! GmbH	Berlin	23434
REQUIREMENTS ENGINEER INTERNET SERVICES (W/M): Jamba! GmbH	Berlin	23433
PRODUKTMANAGER MOBILES INTERNET (W/M): Jamba! GmbH	Berlin	23432
TECHNISCHER PRODUKTMANAGER VIDEO (W/M): Jamba! GmbH	Berlin	23431
Implementierungsmanager (m/w) Voice/Data Geschäftskunden: Vodafone D2 GmbH	Berlin	23424
Quality Manager (m/w): Vodafone D2 GmbH	Berlin	23423
Technischer Zeichner/in: TimePartner Personalmanagement GmbH	Berlin	23352

[www.inmediasp.de](http://www.inmediasp.de)

### Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung Praktika, Diplomarbeiten, Traineestellen und Direkteinstieg



Entwickler für User Interface (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Berlin	23348
Java-Entwickler (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Berlin	23346
Chefentwickler (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Berlin	23345
Business Vertriebsbeauftragter (m/w) SoHo: Vodafone D2 GmbH	Berlin	23336
Junior Controller (w/m): ZANOX.de AG	Berlin	23156
Personalreferent/in mit Schwerpunkt Recruiting: Amadeus FiRe AG	Berlin	23125
Assistent/in für den Immobilienbereich (m/w): Amadeus FiRe AG	Berlin	23099
Mitarbeiter Kreditorenbuchhaltung mit englischen Sprachkenntnissen (w/m): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23079
Operational Controller (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23078
Controller Anlagen- und Investmentbuchhaltung (w/m): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23077
Mitarbeiter General Ledger, Closing & Reporting (w/m): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23071
Entwickler/in: TimePartner Personalmanagement GmbH	Berlin	22901
JUNIOR MARKETING MANAGER (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	22848
Software-Ingenieure und -Architekten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22774
Hardwareentwickler (m/w): Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	22772
C++ Programmierer (m/w): ThinPrint GmbH	Berlin	22625
Softwartester/in (Blackbox): ThinPrint GmbH	Berlin	22622
Testingenieur für den Bereich Softwaretest (m/w): AVM GmbH	Berlin	22603

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum fragt:**  
Stichwort Kleiderordnung:  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

► Bewerberinnen und Bewerber sollten die Gespräche auf der Firmenkontaktmesse als erstes Interview einordnen und sich entsprechend kleiden. Wie möchten Sie wahrgenommen werden? Kleiden Sie sich so, wie Sie auch beim Vorstellungsgespräch erscheinen würden – der erste Eindruck zählt!

Katja Uebach, HR Recruiting, Computacenter AG & Co. oHG, [www.computacenter.de](http://www.computacenter.de)

► Der Mensch und seine Persönlichkeit steht bei uns im Mittelpunkt. Jedoch zeigt uns ein gepflegtes Erscheinungsbild und das Auftreten im Anzug oder Kostüm ein interessantes und zielgerichtetes Auftreten, was natürlich immer positiv wahrgenommen wird.

Melanie Plothe, Hochschulmarketing/Internal Recruiting, Hays AG, [www.hays.de](http://www.hays.de)

► Auf Messen erwarten wir von den Besuchern weder Anzug noch Kravatte, dennoch ist ein gepflegtes Erscheinungsbild wünschenswert.

Dr. Bernhard Hayn, Recruiting und Hochschulmarketing, IAV GmbH – Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr, [www.iav.com](http://www.iav.com)



## Explore the Chemistry



Dow ist ein vielseitiges Chemieunternehmen mit einem Umsatz von 54 Milliarden US-Dollar und 46.000 Mitarbeitern. Durch die Kombination von Wissenschaft und Technik mit dem „Element Mensch“ trägt Dow kontinuierlich zur Verbesserung der Lebensqualität weltweit bei. Das Unternehmen liefert seinen Kunden in rund 160 Ländern eine breite Palette von Produkten und Dienstleistungen und verbindet dabei Chemie und Innovation mit den Prinzipien der Nachhaltigkeit. Die Produkte ermöglichen die Bereitstellung von sauberem Trinkwasser, Nahrungsmitteln und Medikamenten sowie die Herstellung von Farben, Verpackungen oder Körperpflegeprodukten.

„Dow“ bzw. das „Unternehmen“ stehen für „The Dow Chemical Company“ oder deren verbundene Unternehmen, sofern nicht ausdrücklich anderweitig vermerkt. Weitere Informationen über Dow finden Sie unter [www.dow.com](http://www.dow.com)

Dow Olefinverbund GmbH ist Teil der The Dow Chemical Company. Wir sind hauptsächlich an 4 Standorten tätig im Raum Halle/Leipzig. Unsere Produktionsstandorte sind in Schkopau (ca.1800 Mitarbeiter), Böhlen (ca.600 Mitarbeiter), Leuna und Teutschenthal.

### Direkteinstieg für Ingenieure und Naturwissenschaftler (w/m)

in den Fachrichtungen Verfahrenstechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Chemie und Physik.

Sie suchen die berufliche Herausforderung in einem internationalen Umfeld in der chemischen Industrie?

Es ist Ihnen wichtig, Ziele gemeinsam mit anderen zu erreichen, aber auch Entscheidungsträger zu sein?

Sie verfügen über sehr gute Sprachkenntnisse in Englisch?

### Wir bieten Ihnen diese Möglichkeiten in verschiedenen Funktionsbereichen:

• Produktion • Forschung & Entwicklung • Instandhaltung/ Instandsetzung • Materialwirtschaft (Supply Chain), Logistik  
• Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit • Rechnungswesen/ Controlling • Einkauf • Umwelt, Abwasseraufbereitung, Entsorgungsbereich

Sie finden unsere aktuellen Stellenangebote auf unserer Homepage unter [www.careersatdow.com](http://www.careersatdow.com).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



### Praktikum & Abschlussarbeiten

Während des Studiums praktische Erfahrung sammeln – und das nicht nur, weil es vorgeschrieben ist?

Wir bieten Praktika sowie Abschlussarbeiten für Studenten in folgenden Funktionsbereichen an:

• Produktion • Forschung & Entwicklung • Instandhaltung/ Instandsetzung • Materialwirtschaft (Supply Chain), Logistik  
• Arbeitsschutz, Arbeitssicherheit • Rechnungswesen/ Controlling • Einkauf • Umwelt, Abwasseraufbereitung, Entsorgungsbereich

### Ihr Benefit

• Erfahrungen in einem globalen Unternehmen der chemischen Industrie sammeln  
• In einem international geprägten Umfeld mit vielen, verschiedenen Menschen arbeiten  
• Interessante und herausfordernde Aufgaben und Projekte  
• Dow als Arbeitgeber kennenlernen  
• Adäquate Vergütung  
• Freiheit in flexibler Gestaltung der Praktikumsstätigkeit  
• Maximierung Ihres Potenzials

Sind Sie neugierig und bereit, sich diesen Möglichkeiten zu stellen? Dann bewerben Sie sich unter [www.careersatdow.com](http://www.careersatdow.com) oder hinterlassen Ihre Bewerbung unter der Job-Nummer 0701984.

**connecticum fragt:**  
Stichwort Kleiderordnung:  
Worauf legen Sie beim Äußeren  
eines Bewerbers Wert?

ER: Kombination/Anzug in gedeckten Farben, Krawatte bis zur Gürtelschnalle, gebügeltes Hemd/Hose, Socken dunkler als Anzug. SIE: Kostüm, Hosenanzug/Kombi, gedeckte Farben, kein tiefer Ausschnitt, Rock mind. knielang, Strumpfhose in Hautton, Absätze nicht zu hoch, Konferenzmappe/Handtasche, Schmuck, Make-up, Parfum in Maßen, Edel vor schrill. You have no second chance to make a first impression! Wichtig: keine Verkleidung, Sie müssen sich wohl fühlen und es muss zu Ihnen und zur Firma/Branchen passen.  
Christian Kämpel, Geschäftsstelle Berlin, A.S.I. Wirtschaftsberatung AG, [www.asi-online.de](http://www.asi-online.de)

Ohne eine feste Kleiderordnung vorzugeben, ist uns vielmehr ein gepflegtes Auftreten wichtig. Die Kandidaten sollen sich in ihrer Haut wohlfühlen und authentisch bleiben.  
Simone Heinrich, HR, Senacor Technologies AG, [www.senacor.com](http://www.senacor.com)

Wir legen sehr viel Wert auf ein gepflegtes Äußeres, sowie ansprechende Business Kleidung.  
Ass. Jur. Nathalie Müller, HR - Recruiting, Keyence Deutschland GmbH, [www.keyence.de](http://www.keyence.de)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Software-Entwickler: datango AG	Berlin	22503
Hardwareentwickler für Digitales und Analoges Systemdesign (m/w): AVM GmbH	Berlin	22497
Wiss. MA (Post-Doc) Experimental- o. angewandte Physik (m/w): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	22492
Dipl.-Ingenieur/in Technische Physik (FH): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	22481
Web Developer (m/w): Ableton AG	Berlin	22480
Application Developer (m/w): Ableton AG	Berlin	22479
Juristen (m/w) für den Bereich Tax: Ernst & Young AG	Berlin	22282
Assistenten (m/w) für den Bereich Transaction Tax: Ernst & Young AG	Berlin	22281
Mitarbeiter Qualitätssicherung interne Tools (M/W): Jamba! GmbH	Berlin	22139
Diplom.-Ings. (FH) Sachbearbeiter/in (m/w) für die Abteilung Auswertung: Bundesnachrichtendienst	Berlin	22088
Prozessmanager(in)/QM-Auditor(in): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	22073
Doktorandin/Doktorand: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	22027
SAP Entwickler (m/w) E-Business/Webportale, mobile Services: Datatrain GmbH	Berlin	21891
Vertriebsingenieur (w/m) Sales & Marketing: Convertteam GmbH	Berlin	21759
Mitarbeiter (m/w) Kundenbetreuung und Vertrieb: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20885
Entwicklungsingenieur/in (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	20707
Ingenieur/in - Entwicklung/ QS-Meßlabor - (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	20706
Entwickler Produktionstests im Team Hardwareentwicklung (m/w): AVM GmbH	Berlin	16263
System- und Netzwerkadministrator (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	16232
Key Account Manager Publisher (w/m): ZANOX.de AG	Berlin	16228
Junior Controller (m/w): Amadeus FiRe AG	Berlin	15635
Sponsorship Executive (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15382
Sales Executive (m/w) Internat. und nat. Projekte: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15379
Projektmanager Konferenzen (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15377
Articled Clerks (m/w)/Rechtsreferendare/-innen: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14939
Hochschulabsolventen (m/w) Wirtschaftsprüfung - Internationale Rechnungslegung: Deloitte	Berlin	13411
Fachinformatiker Support & Qualitätsmgt. (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11896
Kundenberater/in: Lufthansa Global Tele Sales GmbH	Berlin	11641
Mitarbeiter Produkt- und Investitionscontrolling (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Berlin Brandenburg	23420
Mitarbeiter Engineering IGT (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Berlin Brandenburg	23419
Customer Account Manager (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Berlin Brandenburg	23418
Arbeitsvorbereiter (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Berlin Brandenburg	23417
Arbeitsvorbereiter (m/w) für den Maschinenbau/Anlagenbau: DIS AG	Berlin Brandenburg	22032
Entwicklungsingenieur - Embedded Systems (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21424
Absolvent Qualität (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21411
Absolventen (m/w) Verfahrenstechnik: FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21408
Unternehmer/innen gesucht!: ALBA	Berlin Brandenburg	13543

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**ifb**  
consulting.software.results

Wirtschaftswissenschaftler?  
Naturwissenschaftler?  
Mathematiker?  
Informatiker?  
w/m

Besuchen Sie uns vom 22.-23. April connecticum 2008 22.-24. April

[www.ifb-group.com/Stellenangebote](http://www.ifb-group.com/Stellenangebote)

Nutzen Sie die Chance zum Praxiseinstieg in einem kooperativen, offenen Unternehmen! Wir geben unser Wissen weiter und bieten Ihnen verlässliche Entwicklungsmöglichkeiten als Berater(in) in unseren Teams.

**alogis**

**Sie sind...**

Betriebswirt(in), Wirtschaftsinformatiker(in) oder Wirtschaftsingenieur(in) und haben eine hohe Affinität zur Logistik und zur IT, interessiert, sich intensiv mit der SAP-Software auseinanderzusetzen, bereit, im Team sukzessiv verantwortungsvollere Aufgaben zu übernehmen, auch davon überzeugt, dass erfolgreiche Kommunikation beim Zuhören anfängt, im Stande, sich komplexe Sachverhalte zu erarbeiten und verständlich zu vermitteln, gewillt, in einem international agierenden Unternehmen mit flachen Hierarchien zu arbeiten, sich bewusst, dass Kundenorientierung der Schlüssel für erfolgreiche Dienstleistung ist, gewohnt, Ihre Arbeitsleistung an hohen Qualitätsanforderungen messen zu lassen, mit uns einig, dass Spaß an der Arbeit und Erfolg eng zusammenhängen.

Fein, dann steht Ihrer Karriere als SAP-Junior-Berater Logistik bei der alogis AG eigentlich nichts mehr im Wege. Senden Sie uns einfach (gern auch elektronisch) Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Ihr Ansprechpartner: Arne Friedrichs Tel: 030-43658-108  
Alt-Moabit 90B, 10559 Berlin  
arne.friedrichs@alogis.com

**Wir sind...**

ein erfolgreicher SAP-Servicepartner auf Expansionskurs. Unser Schwerpunkt liegt in der Beratung und Entwicklung von IT-Systemen auf Basis der SAP-Produktpalette. Unsere Kunden sind namhafte Unternehmen aus der Automobil- und Zulieferindustrie, Logistik-Dienstleister und anderen produzierenden Branchen.

**IDEAS IN LOGISTICS**

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Junior Consultants J2EE Technologie (m/w): Logica Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin Hamburg	23475
(Senior) Consultants JEE Technologie (m/w), Schwerpunkt SOA: Logica Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin Hamburg	23474
Workflow Consultant (w/m): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin Hamburg	22168
Associate Consultants Automotive/Transportation (w/m): quo connect management consulting GmbH	Berlin, BW, HS	23558
Prozessop. Produktion/Logistik/Instandhaltung: quo connect management consulting GmbH	Berlin, BW, HS	23557
Stellenangebote Olympus Europa Holding GmbH: Olympus Europa Holding GmbH	Berlin, deutschlandweit	22994
Software-Entwickler (m/w) mit Schwerpunkt Java: adesso AG	Berlin, deutschlandweit	22154
Mitarbeiter/in Standortmanager für das Gründerzentrum: Fachhochschule Eberswalde	Brandenburg	23563
Sales Manager (m/w): Reutax AG	Baden-W, Bayern	22815
Dipl. Ingenieure (m/w) - Hardware-Entwicklung / Digitaltechnik - Automation: TechConnect GmbH	Baden-W, Bayern	22052
Account-Specialist Technology (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Baden-W, Bayern	21280
Projektingenieur (w/m) Engineering: Convertteam GmbH	Baden-W, Hessen	21756
Consultant SAP Module SD und LE (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Baden-Württemberg	23341
Projektmitarbeiter im SAP-Umfeld (m/w) - Standort: Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	23291

 <b>OUTPUT</b> FAKULTÄT INFORMATIK <small>TECHNISCHE UNIVERSITÄT DRESDEN</small>		
		
Installationen, Vorträge, Workshops, Filme, Unterhaltungsprogramm 18. April 2008 · TU Dresden <a href="http://output.inf.tu-dresden.de/">http://output.inf.tu-dresden.de/</a>		

Dipl.-Ing. Versorgungstechnik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	23216
Projektingenieur Fahrzeugtechnik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	23212
Entwicklungsingenieur Avionik (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	23210
Entwickler optische Systeme (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	23205
Experten für Anlagentechnik (m/w): TÜV SÜD Gruppe	Baden-Württemberg	23136
Dipl.-Ing./Techniker Maschinenbau bzw. Konstrukteure (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	23044
Dipl.-Ing. im Bereich Systementwicklung mit CATIA V5 Erfahrung (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	23043
Mitarbeiter/-in im Vertragsmanagement: Reutax AG	Baden-Württemberg	22818
Junior Projektmanager - Gesundheitswesen (m/w): InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	22786
Junior Technical Consultant eHealth - Professional Services Germany (m/w): InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	22785
Young Professional als J2EE Performance Engineer (m/w): InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	22781
Young Professional Build Engineer (m/w): InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	22779
RobCAD Anwender (w/m): RÜCKER AG	Baden-Württemberg	22661
CATIA V5 - Konstrukteure (w/m) - Bereich Sondermaschinenbau: RÜCKER AG	Baden-Württemberg	22660
Technische/r Redakteur/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	22421
Entwicklungsingenieure/innen Hardware Feldbustechnik: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	22398
Software Development Engineer (m/w) Embedded Software/Automotive Industry: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	22272
Software Development Engineer (m/w) Prozesslösungen: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	22271

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum fragt:**  
 Stichwort Kleiderordnung:  
 Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

» Der Bewerber sollte gepflegt auftreten, muss aber nicht Kostüm oder Anzug und Krawatte tragen. Entscheidend sind vielmehr ein selbstsicheres Auftreten und ein offenes und interessiertes Zugehen auf die Mitarbeiter am Stand.

Nina Butzke, Marketing & PR, datango AG, [www.datango.de](http://www.datango.de)

» Ein ordentliches Erscheinungsbild würden wir als Kleiderordnung vorgeben. Man sollte einfach bedenken, dass dies der Erstkontakt mit einem potentiellen Arbeitgeber ist.

Nadine Lang, HR, REHAU AG + Co, [www.rehau.de/karriere](http://www.rehau.de/karriere)

» Die Kleiderordnung richtet sich nach dem persönlichen Status. Bei Studenten ist eine eher legere Kleidung akzeptiert. Grundsätzlich ist jedoch auf ordentliche und saubere Kleidung zu achten.

Ralf Keller, IPS GmbH, [group-ips.com](http://group-ips.com)

» Wir legen Wert auf gepflegtes und der Zielposition (z.B. Entwicklung oder Vertrieb) angepasstes Auftreten.

Werner Neumüller, GF, Neumüller Ingenieurbüro GmbH, [www.neumueller.org](http://www.neumueller.org)



Besuchen Sie uns vom  
**22.-23. April**  
 connecticum 2008  
**22.-24. April**

Sie finden uns unter:  
[www.itc-automotive.de](http://www.itc-automotive.de)

ITC Automotive ist ein im deutschsprachigen Beratungsmarkt tätiges Unternehmen. Unsere strategische Ausrichtung konzentriert sich auf die Analyse und Modellierung betriebswirtschaftlicher und technischer Prozesse sowie deren Umsetzung und Betreuung mit Hilfe informationstechnischer Lösungen.

Für den Ausbau unserer Wolfsburger Niederlassung suchen wir Sie (m/w) als

## Java/J2EE-Anwendungsentwickler

Sie verfügen über Erfahrungen mit objektorientierten Konzepten und Entwurfsmustern sowie der Modellierung mit UML und beherrschen diese perfekt. Fundiertes Java-Know-how (J2EE, JSP, EJB etc.) und umfassende Praxis im Umgang mit etablierten Entwicklungs- und Testtools, gängigen relationalen DB-Systemen, SQL sowie ER-Modellierung sind für Sie selbstverständlich. Idealerweise haben Sie Erfahrungen mit Web-/Application-Server-Technologien (IBM WEBSphere, BEA WLS, JBoss) und verfügen über gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Wenn Sie interessiert sind, ein dynamisches, von Offenheit geprägtes Unternehmen mitzugestalten, schicken Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an die unten stehende Adresse. Gerne können Sie sich auch vorab bei Frau Grit Redes unter Telefon 05361/46478-45 informieren oder besuchen Sie uns an unserem Messestand.

**ITC Automotive GmbH**  
 Benzstraße 25 a | 38446 Wolfsburg | Telefon: 05361/46478-45  
 oder via E-Mail an [Grit.Redes@itc-automotive.de](mailto:Grit.Redes@itc-automotive.de)



Besuchen Sie uns vom  
**23.-24. April**  
 connecticum 2008  
**22.-24. April**

## Gehen Sie mit uns ins Rennen!

Steigen Sie ein – in einen der weltweit führenden Photovoltaik-Konzerne. Die SolarWorld AG hat in den letzten Jahren viele neue Arbeitsplätze geschaffen. Wir suchen Sie, als motivierten neuen Mitarbeiter (m/w), um unsere Mission „Saubere Strom aus Sonne und Sand“ weiter zu verwirklichen.

Für vielfältige Aufgaben in einem internationalen Umfeld suchen wir Professionals und Young Professionals aus den Bereichen:

Maschinenbau, Elektrotechnik, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaften, Physik und Chemie

Freuen Sie sich auf vielseitige Aufgaben, interessante Entwicklungschancen und attraktive Sozialleistungen.

SolarWorld AG  
 Personalabteilung  
 Berthelsdorfer Str. 111 a  
 09599 Freiberg  
 Tel.: +49 - 3731 - 301 43 10

E-Mail: [karriere@deutschesolar.de](mailto:karriere@deutschesolar.de)

**SolarWorld. And EveryDay is a SunDay.**

  
[www.solarworld.de/karriere](http://www.solarworld.de/karriere)

**connecticum fragt:**  
Sollten die Besucher einer Firmenkontaktmesse ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Auf jeden Fall! Wieder mit nach Hause nehmen kann man sie immer noch. Die Bewerbungsunterlagen sind auf jeden Fall eine gute Anknüpfung für ein Gespräch am Stand. Auch wenn manche Firmen keine Unterlagen mitbringen, werfen sie dennoch mal einen Blick hinein. Anstatt einem konkreten Anschreiben bietet sich auf einer Firmenkontaktmesse ein Motivationsschreiben an.  
*Claudia Schönrock, Personalentwicklung, DekaBank, www.dekabank.de, www.deka.de*

» Nein, bitte grundsätzlich online bewerben über: [www.deutsche-bank.de/careers](http://www.deutsche-bank.de/careers), aber Sie können gerne einen Lebenslauf zwecks kurzer Beratung mit an den Stand bringen.  
*Nenad Loncar, Human Resources - Graduate Recruitment, Deutsche Bank AG, www.deutsche-bank.de/careers*

» Ja, wir begrüßen es, wenn Kandidaten bereits ihre Bewerbungsmappe mitbringen, da wir die Messe konkret nutzen, um offene Stellen zu besetzen. Zudem bieten wir einen Bewerbungsmappencheck an, d. h. interessierten Kandidaten geben wir gerne ein Feedback zu ihrer mitgebrachten Mappe.  
*Tanja Gerum, Human Resources, Invensys Systems GmbH, http://ips.invensys.com*

» Jetzt spreche ich aus der Sicht der PASS-Consulting-Group: Bewerbungsunterlagen sind gut. Am besten in elektronischer Form auf einen Datenstick gezogen. Damit erspart man sich einen Haufen Kopieraufwand und die Bewerbung kann an die Fachabteilung weitergeleitet werden. Ein Lebenslauf tut es aber auch, um sich einen ersten Eindruck zu verschaffen. Achten Sie dabei auf gute Bewerbungsfotos.  
*Peter Ecker-Pulz, Human Resources, PASS Consulting Group, www.pass-consulting.com*

» Sicherlich sind die vollständigen Bewerbungsunterlagen „too much“. Aber man sollte die Möglichkeit nutzen, sich bei Unternehmensvertretern durch pflüchtige Formate, in denen die wichtigsten Informationen über den Bewerber enthalten sind, gedanklich einzubrennen. Hier kann weniger manchmal mehr sein.  
*Robindro Ullah, Nachwuchsgewinnung und Hochschulmarketing, Deutsche Bahn AG, www.db.de/karriere*

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Software Development Engineer (m/w) FlexRay: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	22270
Dipl. Ingenieure (m/w) - Hardware-Entwicklung/Netzwerkbaugruppen - Automation: TechConnect GmbH	Baden-Württemberg	22061
Dipl.-Ingenieur Absolvent oder Young Professional im Bereich Systementwicklung (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	22010
Projektleiter (w/m) R&D: Convertteam GmbH	Baden-Württemberg	21757
Einstieg für Absolventen als Software-Entwickler (w/m): SAP AG	Baden-Württemberg	16194
IT-Developer (m/w): Reutax AG	Baden-Württemberg	15106
Entwickler im .net-Umfeld (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	14776
Entwicklungsingenieure (m/w) für Test und Simulation: Atena Engineering GmbH	Baden-Württemberg	13214
Qualitätstechniker (m/w) Qualitätsvorausplanung: Manpower GmbH & Co. KG	Bayern	23511
Dipl.-Inf./Ing. (FH) m/w Abteilung Technische Unterstützung: Bundesnachrichtendienst	Bayern	23469
PreSales - technische Vertriebsunterstützung: ContentServ GmbH	Bayern	23422
Software-Entwickler m/w (PHP, XML, MySQL,...): ContentServ GmbH	Bayern	23415
Qualitätsplaner (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23374
Projektingenieur (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23373
Versuchingenieur (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23371
Account Manager Automotive (m/w): TESIS DYNAAware GmbH	Bayern	23344
Vertriebsingenieur Fahrzeugsimulationsprogramme (m/w): TESIS DYNAAware GmbH	Bayern	23342
Bau-/Stahlbauingenieur/in: Linde AG, Geschäftsbereich Linde Engineering	Bayern	23208
Diplom-Ingenieure/innen für Stahlbau: Linde AG, Geschäftsbereich Linde Engineering	Bayern	23207
Konstruktionsingenieur Piping (m/w): Linde AG, Geschäftsbereich Linde Engineering	Bayern	23206
Projektingenieur Technik (m/w): Linde AG, Geschäftsbereich Linde Engineering	Bayern	23203
Experten Elektrotechnik (w/m): TÜV SÜD Gruppe	Bayern	23138
Ingenieur oder Techniker der Kälte- und Klimatechnik (w/m): TÜV SÜD Gruppe	Bayern	23137
Hardware-Entwickler (m/w) bei Siemens Healthcare: Siemens AG	Bayern	23069
Testingenieur (m/w) bei Siemens Healthcare: Siemens AG	Bayern	23068
.NET-Entwickler (w/m): F&F Computer Anwendungen und Unternehmensberatung GmbH	Bayern	22838
Senior Java EE-Entwickler (w/m): F&F Computer Anwendungen und Unternehmensberatung GmbH	Bayern	22837
Junior Java EE-Entwickler (w/m): F&F Computer Anwendungen und Unternehmensberatung GmbH	Bayern	22834
Mitarbeiter/in Unternehmensentwicklung Vertrieb: Netto Marken-Discount GmbH & Co. oHG	Bayern	22693
Entwicklungsingenieure Elektronik (w/m): RÜCKER AG	Bayern	22658
Electronic-Entwickler (m/w) am Standort Unterschleißheim: EADS Deutschland GmbH	Bayern	22605
Analog-Entwickler (m/w) am Standort Unterschleißheim: EADS Deutschland GmbH	Bayern	22604
Software Engineer Business Intelligence (m/w): Cirquent GmbH	Bayern	22535
SAP Consultant Logistik (m/w): Cirquent GmbH	Bayern	22534
Junior Software Engineer (m/w): Cirquent GmbH	Bayern	22533
IT-Fachanalyst (m/w) Aschaffenburg: PASS Consulting Group	Bayern	22495
Projektleiter und erf. SW-Entwickler für Dokumentenmanagement (m/w): syskoplan AG	Bayern	22226
Dipl.-Ing. / Dipl.-Inf. (m/w) - Softwareentwicklung / System Software Test.: TechConnect GmbH	Bayern	22081
Dipl. Ingenieure (m/w) - Hardware-Entwicklung/Hochfrequenz - Radartechnologie: TechConnect GmbH	Bayern	22062
Technische Nachwuchskraft (m/w) Strukturbauteile: REHAU AG + Co	Bayern	22025
Strategischer Einkäufer (m/w) E-Procurement/E-Sourcing: REHAU AG + Co	Bayern	22023
Qualitätsplaner - Bereich Automotive (m/w): REHAU AG + Co	Bayern	22022
Vertriebsfachbearbeiter/-in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21826
Teamassistent/-in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21824
Steuerfachgehilfe/-gehilfin: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	21823
Dipl. (m/w) Wirtschaftsingenieur oder Dipl.-Ing. (m/w) Elektrotechnik (Energietechnik): VOLKE	Bayern	21528
Dipl.-Ing. (m/w) Maschinenbau oder Fahrzeugtechnik: VOLKE	Bayern	21417
Dipl.-Ing. (m/w) Luft- u. Raufahrttechnik, Maschinenbau oder Fahrzeugtechnik mit Aerodynamik: VOLKE	Bayern	21414
Junior Sales Manager (m/w): Personal Concept Ehrenbrecht GmbH	Bayern	17196
Dipl.-Ing. (m/w) für die Betriebsorganisation: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Bayern, RP	23089
Fertigungs-Teamleiter (m/w) in der Produktion: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Bayern, RP	23088
Dipl.-Ing. (m/w) für die Fertigung und Qualität: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Bayern, RP	23087
Software Ingenieure (m/w) im Bereich Technology & Systems: Atena Engineering GmbH	Bremen	13216
Systemingenieur Avionik Systeme (m/w): Atena Engineering GmbH	Bremen Hamburg	13542
Junior IT-Consultants (m/w): Logica Deutschland GmbH & Co. KG	Hamburg	23482
Post Doc (m/w): Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY	Hamburg	23284
Konstrukteure CATIA V4/V5 (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	23242

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)



### Steigen Sie mit uns auf!

Wir sind kompetenter Partner für unsere Kunden aus der Luft- und Raumfahrttechnik. Als spezialisierter Ingenieurdienstleister realisieren wir erfolgreich Projekte – fokussiert auf die Segmente Elektronik und Mechanik. Für unsere Technischen Büros Hamburg und Bremen suchen wir Verstärkung.

**Technische Zeichner CATIA V4/V5 (m/w)**  
**Konstrukteure Kabinensysteme CCD, Primes, VPM, CATIA V4/V5 (m/w)**  
**Requirement Manager (m/w)**

→ IHR PROFIL  
 Erfahrung mit mechan./elektron. Systemen, möglichst in der Luft- und Raumfahrt; Kenntnisse der Luftfahrtnormen/-standards erwünscht; gutes Englisch in Wort und Schrift; soziale Kompetenz; motiviert und teamfähig.

euro engineering AEROSPACE GMBH · Hanna-Kunath-Straße 4 · 28199 Bremen  
 Christoph Rüscher · Telefon 0 421 / 8 09 39-0 · [bremen@ee-aerospace.de](mailto:bremen@ee-aerospace.de) · [www.ee-aerospace.com](http://www.ee-aerospace.com)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Ingenieure oder Techniker (m/w) Elektrik/Mechanik: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	23241
Ingenieur/in mit Berufserfahrung: TimePartner Personalmanagement GmbH	Hamburg	22897
A350 Cabin Manager (m/w) Documentation: ARTS Deutschland GmbH	Hamburg	22866
Cabin and Cargo Integrator and Realiser (m/w): ARTS Deutschland GmbH	Hamburg	22863
Manufacturing Engineer /Arbeitsvorbereiter (m/w) A380: ARTS Deutschland GmbH	Hamburg	22862
Strategische/-r Einkäufer/-in Allgemeines Material & Dienstleistungen: Lufthansa Technik AG	Hamburg	22501
Aircraftsystem Engineer Struktur (m/w) VIP & Executive Jet Maintenance: Lufthansa Technik AG	Hamburg	22424
Referent/-in Beteiligungscontrolling im Bereich Triebwerke: Lufthansa Technik AG	Hamburg	22423
Referent/-in Prozessentwicklung im Bereich Geräteversorgung Flugzeug: Lufthansa Technik AG	Hamburg	22422
Systemanalytiker (w/m): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Hamburg	22186
Consultant (w/m): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Hamburg	22171
Vertriebsmitarbeiter w/m, Hamburg: TÜV Rheinland Group	Hamburg	22109
(Junior) Projektmanager/in im Bereich Neue Medien: Otto Group	Hamburg	21670
Vertriebsmanager/in Kundenselektion: Otto Group	Hamburg	21668
Controller/in im Bereich Finanzen/Controlling: Otto Group	Hamburg	21667
Manager/in im Bereich E-Commerce: Otto Group	Hamburg	21664
SOFTWAREENTWICKLER IM BEREICH EMBEDDED SYSTEMS (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14758
Werkstoffingenieure (m/w) im Bereich Aerostructure: Atena Engineering GmbH	Hamburg	13232
Projektingenieur Rohrleitung / Armaturen (m/w): Siemens AG	Hessen	23226
Betriebsleiter Logistik (w/m) Distributionszentrum Frankfurt a.M.: SCHÜCO International KG	Hessen	22743
SPS-Programmierer (w/m): RÜCKER AG	Hessen	22662
Projektingenieure (m/w) für die Anlagentechnik: Outotec GmbH	Hessen	22462
Junior Financial Analyst (f/m): Software AG	Hessen	22143
Financial Analyst Mergers & Acquisitions (f/m): Software AG	Hessen	22142
Junior Consultant (m/w) Risk Management Consulting: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Hessen	22103
Anwendungsbetreuer (m/w) SAP FI: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21986
Spezialist (m/w) Fondsreporting: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21985
Mitarbeiter (m/w) Geschäftsfeld-Controlling Corporates & Markets: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	21983
Customer Services - System Development Consultant: SimCorp GmbH	Hessen	20409
Anwendungstechniker Hochbau/Baustoffe (m/w): interpool Personal GmbH	Hessen BY	23053
CRM consultants in Oracle Germany: Oracle	Hessen BY	22456
Software-Entwickler Java (m/w) in Würzburg: PASS Consulting Group	Hessen BY	21322
Software-Engineer (m/w)/Software - Architekt (m/w): PASS Consulting Group	Hessen BY	15077
Berechnungsingenieur (m/w): RLE INTERNATIONAL GmbH	Hessen NRW	22051
Internationaler Anwendungstechniker Tiefbau/Gussprodukte (m/w): interpool Personal GmbH	Hessen RP	23051
Konstrukteur Tiefbau/Gussprodukte (m/w): interpool Personal GmbH	Hessen RP	23050
Wirtschaftsjurist (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	23537

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt: Sollten die Besucher einer Firmenkontaktmesse ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

► *Prinzipiell ist das schon in Ordnung, wenn die Besucher bereits Ihre Unterlagen mitbringen - man kann sich dann schnell einen Überblick verschaffen! Entscheidender ist und bleibt jedoch der persönliche Eindruck in einem face-to-face-Gespräch und dazu ist eine Recruiting-Messe einfach ideal!*  
*Thomas Antesberger, Leiter Marketing, Gesellschafter, manu dextra GmbH, [www.manu-dextra.com](http://www.manu-dextra.com)*

► *Die Lufthansa Technik AG nimmt grundsätzlich keine Printbewerbungen mehr entgegen, sondern verweist auf das Bewerber Online Portal [www.be-lufthansa.com](http://www.be-lufthansa.com). Mitgebrachte Lebensläufe können lediglich als Übersicht für ein Beratungsgespräch herangezogen werden.*  
*Nicole Stitz, Personalmarketing und -beschaffung, Lufthansa Technik AG, [www.lufthansa-technik.com](http://www.lufthansa-technik.com)*

► *Für uns reicht es auch, den Lebenslauf mitzubringen. Eine Kopie der Diploma's und Zeugnisse wird in den Niederlanden meist nicht verlangt.*  
*Judith Engels, Undutchables Recruitment Agency, [www.undutchables.nl](http://www.undutchables.nl)*

 Bundesnachrichtendienst

**einzigartige Lösungen**  
**einzigartiger Auftrag**  
**einzigartige Ideen** **einzigartige Vielfalt**  
**einzigartiger Arbeitgeber**

**Sie sind einzigartig? Wir auch!**

Der Bundesnachrichtendienst (BND), der Auslandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland mit Dienstsitzen in Berlin und Pullach bei München, stellt der Bundesregierung für weitreichende politische Entscheidungen ein genaues Bild der internationalen Lage zur Verfügung. Hierzu gewinnt und analysiert der BND Informationen über das Ausland – zu Internationalem Terrorismus, Waffen- und Drogenhandel, Geldwäsche, Illegaler Migration und zu anderen aktuellen Aufklärungsschwerpunkten.  
**Unterstützen Sie uns bei der Bewältigung dieser Herausforderung!**

**Wir suchen** für den Fachbereich Analyse/Auswertung am Dienstsitz in Berlin kompetente und engagierte

**Absolventen/innen (Diplom/Master/FH/Bachelor) der Fachrichtungen**

- **Elektrotechnik/Nachrichtentechnik (Kennziffer 3/038-08)**
- **Maschinen- und Anlagenbau (Kennziffer 3/041-08)** (Energietechnik, Verfahrenstechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Sicherheitstechnik, Feinwerktechnik, Werkstofftechnik, Mechatronik)
- **Biologie (Kennziffer 3/039-08)**
- **Chemie (Kennziffer 3/040-08)**

**Wir bieten Ihnen**

- einen interessanten und nicht alltäglichen Aufgabenbereich, mit einem hohen Maß an selbständigem und eigenverantwortlichem Handeln
- den Direkteinstieg in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) im vergleichbar gehobenen Dienst

Weitere Informationen zum Bundesnachrichtendienst, den aktuellen Stellenausschreibungen und zur Bewerbung erhalten Sie auf unserer Website unter [www.bundesnachrichtendienst.de](http://www.bundesnachrichtendienst.de) (Jobs & Karriere) oder per E-Mail unter [jobs@bundesnachrichtendienst.de](mailto:jobs@bundesnachrichtendienst.de)

**Besuchen Sie uns am 24. April connecticum 2008 22.-24. April**

 Management & Technology Consultants

**Besuchen Sie uns vom 22.-24. April connecticum 2008 22.-24. April**

**People. Approach. Results.**  
 This is what sets us apart.

**We are BearingPoint. Management and Technology Consultants.**

**Wir wollen wachsen. Wachsen Sie mit uns.**

Informieren Sie sich unter: [www.bearingpoint.de](http://www.bearingpoint.de) und unter [www.career-insight.de](http://www.career-insight.de)

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an: [professionals@bearingpoint-careers.de](mailto:professionals@bearingpoint-careers.de)

Unsere Solution-Tage auf der Connecticum 2008:  
 22. April: Banking & Insurance und Finance  
 23. April: Information Technology  
 24. April: Business Strategy und Supply Chain Management

**TOP ARBEITGEBER DEUTSCHLAND 08**  
 AWARDED BY CRI.com

**connecticum fragt:**  
Sollten die Besucher einer Firmenkontaktmesse ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Bring your CV with you, so you can discuss it with us and we check whether your profile is fitting with the vacancies we have. However, if you would like to apply for our Graduate Development Programme, you need to apply online on our website [www.graduates.toyotajobs.com](http://www.graduates.toyotajobs.com).

Elke Verbruggen,  
Graduate Recruitment Team,  
Toyota Motor Europe,  
[www.graduates.toyotajobs.com](http://www.graduates.toyotajobs.com)

» Ein Kurzprofil ist als Unterlage für den Besuch der Firmenkontaktmesse vollkommen ausreichend. Wichtiger ist uns, dass jeder Bewerber seine beruflichen Wünsche und Interessen klar vor Augen hat. Erst wenn wir die Bewerbungsphase fortführen, möchten wir im zweiten Schritt den/ die Bewerberin anhand umfangreicher Bewerbungsunterlagen intensiver kennenlernen.

Kathrin Franke, Human Resources Department, [ersol Solar Energy AG](http://ersolSolarEnergyAG.com), [www.ersol.de](http://www.ersol.de)

» Wir bevorzugen die Bewerbung über unsere Onlineplattform unter [www.eon-karriere.com](http://www.eon-karriere.com).

Beate Eichler, Personalentwicklung, [E.ON Energie AG](http://E.ON Energie AG), [www.eon-energie.com](http://www.eon-energie.com)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Dipl.-Ing. (FH), Elektro-, Nachrichten-, Informationstechnik m/w: Bundesnachrichtendienst	Niedersachsen	23513
Simulation von Elektroenergiesystemen m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	23404
Einkäufer Bauleistungen m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	23403
Controlling (Produktionscontrolling) m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	23401
Junior IT Architekt Automotive Umfeld (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	23385
ETL Entwickler (m/w) Automotive Umfeld: ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	23382
Mitarbeiter User Management Support (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	23380
Loadrunner Tester (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	23378
Konstrukteur (w/m) für Interieur und Exterieur: AutoVision GmbH	Niedersachsen	22951
Beschaffer (w/m) im Forward Sourcing: AutoVision GmbH	Niedersachsen	22947
Einkäufer im Zerspanungseinkauf mit Projekterfahrung: ARTS Deutschland GmbH	Niedersachsen	22864
Projektleiter Technisches Projektmanagement (m/w): 7(S) Engineering	Niedersachsen	22182
Dipl.-Ing./Techniker Maschinenbau/Verfahrenstechnik (m/w): 7(S) Engineering	Niedersachsen	22181
Konstrukteur / Techn. Projektleiter (m/w): 7(S) Engineering	Niedersachsen	22170
Betriebsingenieur (m/w) Produktion (Salzgitter Großrohre GmbH): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	17275
Jurist (m/w) als Einkäufer Anlagen und Bauleistungen: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13810
Fachreferent (m/w) Logistik und Supply Chain Management: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13245
Bauleitung (Aurich und Bremen) m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen BR	23402
Mitarbeiter/in Customer Service: Solarworld AG	Nordrhein-Westfalen	23499
Diplom-Ingenieur/in Maschinenbau, Dampferzeugertechnik: TÜV NORD Service GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	23477
IT-Spezialist/in Datawarehouse: Solarworld AG	Nordrhein-Westfalen	23471
Mitarbeiter Datenmanagement m/w: Computacenter AG & Co.oHG	Nordrhein-Westfalen	23384
Product Development Engineer: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	23372
Technical Molding Engineer: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	23370
Molding Engineer: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	23369
Senior-Berater (m/w): FACTUR Billing Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	23233
Junior-Berater (m/w): FACTUR Billing Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	23231
Projektmanager Vertrieb (m/w): FACTUR Billing Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	23229
Ingenieur Entwicklung Beschauflung (m/w): Siemens AG	Nordrhein-Westfalen	23190
Referent Konzernbilanzierung/Konsolidierung m/w: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	23066
Diplom-Ingenieur m/w: TÜV NORD Service GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	22849
Software-Ingenieure und -Architekten für Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Nordrhein-Westfalen	22775
Projektingenieur Diesel-Kalibrierung (m/w): FEV Motorentechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	22565
Produktmanager Prüfstandsautomatisierung (m/w): FEV Motorentechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	22564
Einkäufer (m/w) für den Bereich Travel Management - befristet für 1 Jahr: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	22505
Projektingenieur (m/w) für den Bereich Prozessoptimierung: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	22500
wiss. Mitarbeiter (m/w): Fraunhofer-Institut für Intelligente Analyse- und Informationssysteme IAIS	Nordrhein-Westfalen	22385

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

## HNP Mikrosysteme GmbH

Die HNP Mikrosysteme GmbH gehört als innovatives, junges Unternehmen zu den Marktführern für Mikropumpen. Unsere Produkte kommen weltweit in den Bereichen Analysetechnik, Anlagen- und Maschinenbau, Chemie und Biotechnologie sowie in Brennstoffzellen zum Einsatz.

Unsere Kunden bieten wir anspruchsvolle Lösungen für die Mikrodosiertechnik. Sie schätzen die Qualität unserer High-Tech Produkte ebenso wie die Kompetenz unserer Mitarbeiter.



**HNP Mikrosysteme GmbH**  
Juri-Gagarin-Ring 4  
D-19370 Parchim  
Telefon: 0 3871 / 451-300  
Telefax: 0 3871 / 451-333  
administration@hnp-mikrosysteme.de  
[www.hnp-mikrosysteme.de](http://www.hnp-mikrosysteme.de)

Zur Verstärkung unseres Vertriebsteams suchen wir zum frühestmöglichen Termin eine/n qualifizierte/n

### Naturwissenschaftler / Ingenieur Vertrieb Mikropumpen (m/w)

Wir bieten ein beständiges Arbeitsverhältnis, in dem sich unsere Mitarbeiter wohl fühlen und sich kreativ einbringen können. Da wir hauptsächlich kundenspezifische Lösungen anbieten, ist eine vielseitige und sehr interessante Tätigkeit garantiert.

Nach intensiver Einarbeitung in den Vertrieb werden Sie Ihren eigenen Kundenstamm betreuen und neue Marktsegmente entwickeln. Ihr Arbeitsgebiet wird in Anwendungen der Chemie bzw. Verfahrenstechnik, Analysetechnik, Biotechnologie, Maschinen- und Anlagenbau, Brennstoffzelle oder Automotive liegen.

Sie verfügen idealerweise über einen technischen oder naturwissenschaftlichen Abschluss (Uni oder FH). Wir freuen uns auch über Quereinsteiger, denn Ihre berufliche Herkunft ist zweitrangig. Ihre verkaufsberatende Persönlichkeit ist uns wichtig. Da Sie in Ihrem Aufgabengebiet auch mit internationalen Partnern zusammenkommen werden, sind sehr gute Englischkenntnisse unerlässlich. Daneben beherrschen Sie den Umgang mit den MS-Office-Programmen.

Wir erwarten ein hohes Maß an Motivation, Freude am Umgang mit Menschen, Durchsetzungsstärke sowie ein solides naturwissenschaftlich-technisches Verständnis.

Richten Sie bitte Ihre vollständigen und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen postalisch oder per E-mail an Frau Anja Giese.

## Sie haben ein Ziel. Starten Sie mit uns in die Zukunft!

**NORD-MICRO:** Systemausrüster der größten Flugzeughersteller. Anspruchsvolle Produkte und spezifische Lösungen machen uns in der Luftfahrt weltweit erfolgreich. NORD-MICRO mit ca. 400 Mitarbeitern ist eine Tochter von Hamilton Sundstrand, einem Unternehmen der US amerikanischen United Technologies Corporation.

Für unseren Standort in Frankfurt/Main suchen wir

## INGENIEURE m/w MASCHINENBAU / ELEKTROTECHNIK

➔ Sie sind an interessanten und anspruchsvollen Aufgaben in einem international ausgerichteten, expandierenden Unternehmen der Luftfahrt interessiert? Dann sollten wir uns kennen lernen! Bitte bewerben Sie sich schriftlich.



**NORD-MICRO AG & CO. OHG**  
Personalleitung, Iris Hochberger  
Victor-Slotsch-Straße 20  
60388 Frankfurt  
Tel.: 06109/3 03-0  
[www.Nord-Micro.de](http://www.Nord-Micro.de)  
Online-Bewerbungen an:  
[Bewerbung@nm.hsd.utc.com](mailto:Bewerbung@nm.hsd.utc.com)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Sales Support Engineer (m/w): adesso AG	Nordrhein-Westfalen	22158
Software-Entwickler (m/w) mit Schwerpunkt .NET: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	22155
Nachwuchsführungskraft (m/w) mit dem Schwerpunkt Anlagen/Instandhaltung: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	22135
Konstruktionsingenieur m/w für unsere Technische Entwicklung: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	22134
Assistent/in Corporate Development: OBI Bau- und Heimwerkermärkte GmbH & Co. Franchise Center KG	Nordrhein-Westfalen	22121
Assistent/in der Leitung Corporate Category Management (m/w): OBI	Nordrhein-Westfalen	22120
Assistant Financial Auditor (Innenrevisor) - (m/w): OBI	Nordrhein-Westfalen	22119
Projektadministrator für EU-Projekte w/m, Köln: TÜV Rheinland Group	Nordrhein-Westfalen	22108
Assistent der Geschäftsführung (m/w) Financial Services: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	22102
Assistent des CIO (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	22101
Promovierte Chemiker: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21922
Hochschulabsolventen m/w Ingenieurwesen und Technische Chemie: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21917
Entwicklungsingenieur Dipl.-Ing. TH/TU m/w für unsere Technische Entwicklung: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21290
Juristen/Wirtschaftswissenschaftler (m/w) – Steuerberatung/Transfer Pricing: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	15429

### Zukünftige Führungskräfte gesucht!

„direct to arvato“ in Berlin · Recruiting-Event für Absolventen der Bereiche BWL, Wirtschaftsingenieurwesen und Wirtschaftsinformatik. Bewerbungsschluss: 10.05.08  
[www.myfuture.bertelsmann.de](http://www.myfuture.bertelsmann.de)



Dipl.-Volkswirte/Dipl.-Ökonomen (m/w) –Transfer Pricing: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	15428
Hochschulabsolventen (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Nordrhein-Westfalen	13408
Technical Sales Support m/w: Computacenter AG & Co.oHG	Rheinland-Pfalz	22745
Ingenieur/in Elektrotechnik: Solarworld AG	Sachsen	23489
Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Kristallisation: Solarworld AG	Sachsen	23488
Operating System R&D Engineer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22876
Solaris Kernel Developer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22874
System Test Engineer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22873
Projektleiter/Test Manager (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen Bayern	23014
Production Engineer (m/w): EverQ GmbH	Sachsen ST	22689
Maintenance Engineer (m/w): EverQ GmbH	Sachsen ST	22688
System Engineer New Technologies (m/w): EverQ GmbH	Sachsen ST	22687
Anwendungsentwickler/Software-Engineer (m/w): EverQ GmbH	Sachsen ST	22686
Maschinenbauingenieur für Instandhaltung (w/m): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	22105
Arbeitsgruppenleiter/-in Produktion Bestandsspezifische Impfstoffe: IDT Biologika GmbH	Sachsen-Anhalt	21995
Mitarbeiter/-in Qualifizierung/Validierung: IDT Biologika GmbH	Sachsen-Anhalt	21994
Mitarbeiter/-in Gehaltsbestimmungen: IDT Biologika GmbH	Sachsen-Anhalt	21993
Biotechnologe/Biotechnologin im Technikum: IDT Biologika GmbH	Sachsen-Anhalt	21991

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt:  
Sollten die Besucher einer Firmenkontaktmesse ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

► **Nein.** Wir sehen die Firmenkontaktmesse als ideale Gelegenheit, Erstkontakte herzustellen, einen ersten gegenseitigen Eindruck zu gewinnen und Fragen des Bewerbers gezielt zu beantworten. Sollten wir im Verlauf des Gesprächs den Eindruck gewinnen, dass der Bewerber zu uns passt, bitten wir ihn, die Bewerbung direkt an die zuständigen Personalkollegen zu schicken bzw. sich online über die Homepage zu bewerben.  
 Anne-Kristin Knufinke,  
 Personalentwicklung,  
 Jungheinrich AG,  
[www.jungheinrich.de](http://www.jungheinrich.de)

► Die Besucher, die sich für TOTAL als Unternehmen interessieren, sollten eine vollständige Bewerbungsmappe mitbringen.  
 Beate Ellrich,  
 Personalentwicklung,  
 TOTAL Deutschland GmbH,  
[www.total.de](http://www.total.de)

► Wünschenswert ist es, wenn die Bewerber ihren Lebenslauf dabei haben. Zeugnisse sind bei dem Erstkontakt nicht unbedingt erforderlich.  
 Carina Jackowski,  
 Human Resources,  
 7(S) Engineering,  
[www.7s-engineering.com](http://www.7s-engineering.com)



**Die Branchen-Insider.  
 Sehen, worauf es ankommt.**

  
**steria mummert**  
 consulting

Besuchen Sie uns am  
**23. April**  
 connecticum 2008  
 22.-24. April

Sehenswert [www.people.steria-mummert.de](http://www.people.steria-mummert.de)

Haben Sie den Blick für das Wesentliche? Dann können Sie sich auf Kunden fokussieren und wie ein Branchen-Insider handeln. Wir setzen mit diesen Fähigkeiten seit über 40 Jahren Benchmarks im Business Consulting. Als ein führendes Beratungsunternehmen mit international anerkannter Technologie-Kompetenz betreuen wir mehr als zwei Drittel aller DAX-Unternehmen. Die Markt- und Innovationsführer wachstumsstarker Zukunftsbranchen sind unsere Kunden.

Wir suchen Menschen, die sehen, worauf es ankommt. Wir suchen Köpfe, die bewegen und bewirken. Wir suchen Sie, wenn Sie anspruchsvolle Unternehmensprozesse interdisziplinär und verantwortlich mitgestalten wollen. Überzeugt Ihr Abschluss (Uni oder FH) in Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, Ingenieur- oder Naturwissenschaften? Willkommen bei Steria Mummert Consulting.

Steria Mummert Consulting AG · Recruiting-Team  
 Hans-Henny-Jahnn-Weg 29 · D-22085 Hamburg  
 Bewerber-Hotline 040 / 227 03-76 80 · [people@steria-mummert.de](mailto:people@steria-mummert.de)

**connecticum fragt:**  
Sollten die Besucher einer Firmenkontaktmesse ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Wir vom TÜV NORD nehmen auf der Firmenkontaktmesse sehr gern die Bewerbungsunterlagen von interessierten Bewerberinnen und Bewerbern entgegen. Häufig gibt es schon konkrete Stellenangebote oder laufende Auswahlverfahren, in die wir die Unterlagen dann ohne großen Zeitverzug einbeziehen können. Der persönliche Kontakt und gegenseitige Eindruck, der auf der Firmenkontaktmesse gewonnen werden konnte, wird durch zeitgleich übergebene Bewerbungsunterlagen häufig noch gefestigt und bestärkt.

Diana Wulf,  
Bereich Personalmanagement,  
TÜV NORD AG,  
www.tuev-nord.de

» Wir freuen uns über Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, welche Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse beinhalten sollten. Auf der Karrierewebsite www.ottogroup.com/karriere können Sie sich über offene Positionen und mögliche Einsatzfelder informieren. Dadurch haben Sie die Möglichkeit uns deutlich zu machen, wieso gerade Sie für die Otto Group und ggf. eine oder mehrere konkrete Positionen die richtige Besetzung wären. Wir freuen uns auf Sie!

Lena Schiwiek,  
Personalmarketing,  
Otto Group,  
www.ottogroup.com/karriere

» Für eine Besprechung am Stand bietet es sich an, einen ausgedruckten CV mitzubringen. Somit lassen sich Gespräche gezielter aufbauen. Es werden allerdings keine kompletten Bewerbungsunterlagen benötigt. Diese werden erst bei einer konkreten Bewerbung über unser Online-Tool notwendig.

Nadine Neidhardt,  
Personalmarketing & Resourcing,  
Vodafone,  
www.vodafone.de/jobs

» Für den „best case“ Fall eines sprühend verlaufenen Gesprächs bei meinem „Lieblingskonzern“ hätte ich wohl als Besucher eine Mappe dabei... Prinzipiell würde ich dies von den Besuchern nicht erwarten...

Mark Finley,  
Geschäftsleitung,  
Datatrain GmbH,  
www.datatrain.de

» Ja, das erleichtert das erste Kontaktgespräch. Bei der Messenachbereitung können wir dann schon konkrete Stellenausschreibungen prüfen und evtl. Termine vereinbaren, ohne erst Unterlagen anzufordern.

Christa Bolhuis,  
Personal, ckc AG,  
www.ckc.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Ingenieur für Instandhaltung/Instandsetzung (w/m): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	21698
R&D Manager/in (w/m): ersol Solar Energy AG	Thüringen	23096
Technische Assistenz der Produktionstechnologie (w/m): ersol Solar Energy AG	Thüringen	23094
Produktmanager/in (w/m): ersol Solar Energy AG	Thüringen	23092
Fertigungsingenieur/in Metallisierung (w/m): ersol Solar Energy AG	Thüringen	21712
Umwelt-, Verfahrenstechnik, Maschinenbau, Erneuerbare Energien: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Deutschland Ost	23552
Diplom-Ingenieure (m/w) - Gebäudetechnik: 7(S) Engineering	Deutschland Ost	22038
Consultant (w/m) Firmenkunden/Vertrieb: zeb/rolfes.schierenbeck.associates gmbh	deutschsprachig	23493
Consultant (w/m) Privatkunden/Vertrieb: zeb/rolfes.schierenbeck.associates gmbh	deutschsprachig	23492
Consultant (w/m) Riskmanagement: zeb/rolfes.schierenbeck.associates gmbh	deutschsprachig	23484
Consultant (w/m) Transformationsmanagement: zeb/rolfes.schierenbeck.associates gmbh	deutschsprachig	23481
Prozessingenieur (w/m) für die Halbleiterindustrie: Manpower Professional Engineering GmbH	deutschlandweit	23483
Werkzeugkonstrukteur (w/m): Manpower Professional Engineering GmbH	deutschlandweit	23426
(Junior-) Consultants/Projektingenieure Automotive (m/w): YER Young Executive Recruitment GmbH	deutschlandweit	23355
Dipl.-Ing. Regelungs- bzw. Antriebstechnik (w/m): Brunel GmbH	deutschlandweit	23294
Dipl.-Ing. Elektrotechnik für den Fachbereich Sekundärplanung: Brunel GmbH	deutschlandweit	23293
Dipl.-Bauingenieur Verkehrswesen: Brunel GmbH	deutschlandweit	23288
Direkteinstieg für IT-Absolventen (m/w): YER Young Executive Recruitment GmbH	deutschlandweit	23273
Direkteinstieg für Mathematik-Absolventen (m/w): YER Young Executive Recruitment GmbH	deutschlandweit	23272
Leiter Fertigungssteuerung/Logistik (w/m): Brunel GmbH	deutschlandweit	23269
Direkteinstieg Handel (m/w): YER Young Executive Recruitment GmbH	deutschlandweit	23267
Sachverständigen (w/m): TÜV SÜD Gruppe	deutschlandweit	23139
Geschäftsstellenleiter/in: Deutsche Akademikerfinanz	deutschlandweit	23032



### Data-Mining-Cup - Wettbewerb für IT-Studenten

Abgabeschluss: 15.05.08. Die prudsys AG und der Fachbereich Wirtschaftsinformatik der TU Chemnitz organisieren diesen internationalen IT-Studentenwettbewerb auf dem Gebiet der intelligenten Datenanalyse. Teilnahme und Aufgabe unter: [www.data-mining-cup.de](http://www.data-mining-cup.de)

IT-Talent (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	deutschlandweit	23016
Software Architekt (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	deutschlandweit	23013
Vertriebsdisponent/in: TimePartner Personalmanagement GmbH	deutschlandweit	22900
Projektingenieure EMSR-Technik/Prozessleittechnik m/w: Voith Industrial Services Engineering GmbH	deutschlandweit	22875
Projektingenieure Verfahrenstechnik, Anlagensicherheit: Voith Industrial Services Engineering GmbH	deutschlandweit	22872
Projektingenieure Anlagenplanung und Rohrleitungstechnik: Voith Industrial Services Engineering GmbH	deutschlandweit	22871
Projektleiter Fahrzeugtechnik: IAMT - Ingenieurgesellschaft für allgemeine Maschinenteknik mbH	deutschlandweit	22869
Ingenieure m/w Kraft- und Arbeitsmaschinen: Voith Industrial Services Engineering GmbH	deutschlandweit	22868
Projekting. Maschinenbau/Fahrzeugtechnik: IAMT - Ingenieurges. für allg. Maschinenteknik mbH	deutschlandweit	22867
Entwicklungsing. Fahrzeugtechnik: IAMT - Ingenieurgesellschaft für allgemeine Maschinenteknik mbH	deutschlandweit	22865
Entwicklungsing. Maschinenbau/Fahrzeugtechnik: IAMT - Ingenieurges. für allg. Maschinenteknik mbH	deutschlandweit	22858
IT-Assistenz/Supporter (m/w): Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	22828
Nachwuchs gesucht! Ihr Einstieg in der SAP Entwicklung: SAP AG	deutschlandweit	22805
Finanzberater/in für Akademiker: Deutsche Akademikerfinanz	deutschlandweit	22778
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22607
SEM-Manager (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22593
Junior Produktmanager Internet-Applikationen (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22592
Junior Manager Automobil-Einkauf (m/w): Sixt Leasing AG	deutschlandweit	22543
Junior - Key Account Manager (m/w): Sixt Leasing AG	deutschlandweit	22542
Technical Consultant mit Wertpapier-Knowhow (m/w): Cirquent GmbH	deutschlandweit	22536
Logistic Expert: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	deutschlandweit	22511
Junior-Consultant: CONOGY GmbH	deutschlandweit	22507
Project Engineer Efficiency Programs LI: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	deutschlandweit	22502
Anwendungsingenieur/in Chemische und industrielle Cryogenie: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	deutschlandweit	22499
Leiter/in Anwendungstechnik Schweißen und Schneiden: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	deutschlandweit	22498
Consultants für den Bereich IT Prüfung: Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	deutschlandweit	22284
Consultants für den Bereich Internal Audit: Ernst & Young AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	deutschlandweit	22283
Consultants (m/w) für Broadcast/Medienunternehmen: syskoplan AG	deutschlandweit	22228
Projektleiter und erfahrene Softwareentwickler für SAP/BI und SAP/CRM (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	22227
Einstiegsprogramm für Elektroingenieure (m/w): Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	22189
MLP Financial Consultant: MLP Finanzdienstleistungen AG	deutschlandweit	22184
MLP Financial Trainee: MLP Finanzdienstleistungen AG	deutschlandweit	22183
Consultant Professional Services: SAG Consulting Services GmbH	deutschlandweit	22145
CAD Entwicklungsingenieur (m/w): RLE INTERNATIONAL GmbH	deutschlandweit	22050
Diplom Ingenieur Elektrotechnik (m/w): RLE INTERNATIONAL GmbH	deutschlandweit	22049
Führungsnachwuchs (m/w) Lager oder Transport: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	deutschlandweit	21988
Top-Logistiker von morgen gesucht!: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	deutschlandweit	21987
Lead Consultant Operations Support Systems (OSS) - (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	21870
Security Consultant (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	21858
SAP - XI Produktexperte (m/w): Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21846
J2EE Entwickler (m/w): Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21842
IT-Consultant für den Bereich Dokumentenmanagementsysteme: DATEV eG	deutschlandweit	21770
Absolventen m/w für unseren Fachbereich Elektronik/Elektrik: Bertrandt AG	deutschlandweit	21311
Absolventen m/w für unseren Fachbereich Entwicklungsbegleitende Dienstleistungen: Bertrandt AG	deutschlandweit	21310
Total Graduate Scheme: TOTAL Deutschland GmbH und TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	deutschlandweit	20881
Entwicklung zum SAP Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	20363
Java-Entwickler (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	20361
Senior Manager(-in): Beratung unserer Kunden in Bereich Operational Excellence: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	17332
Processes/IT Utilities (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17273

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Softwareentwickler/-in: Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17272
Junior- Berater (m/w) Geschäftsprozesse: Accenture	deutschlandweit	17189
Junior-Berater (m/w) Supply Chain Management: Accenture	deutschlandweit	17187
IT-Absolventen (m/w) Bereich Research & Development: PASS Consulting Group	deutschlandweit	16235
Maintenance & Reliability Ingenieur (m/w): Cargill	deutschlandweit	16175
CATIA-Konstrukteure für den Bereich Rohbau Struktur und Türen / Klappen (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	16016
Projektingenieur "Automotive" (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	16013
Junior Sales Manager/Junior Sales Engineer Automatisierungstechnik/Mikroskopie: Keyence Deutschland	deutschlandweit	15854
Absolventen/Young Professionals als Business IT Consultants (m/w): Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15229
Technologieberater und Enterprise Architekten (m/w): Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15227
Java/JEE Entwickler für Middleware und Front-End (m/w): Senacor Technologies AG	deutschlandweit	15226
Softwareentwickler (m/w) SAP für Berlin: Accenture	deutschlandweit	15153
Account Executive (m/w), Business Development: United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	deutschlandweit	15144
Wirtschaftswissenschaften oder Jura für Steuerberatung: PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	14664
Junior-Berater (m/w) Informationstechnologie: Accenture	deutschlandweit	14313
Manager of Consultant Relations (m/w): Hays AG	deutschlandweit	13756
Junior-Berater (m/w) IT-Strategie: Accenture	deutschlandweit	12843
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12119
Service Center Leiter/-in: Deutsche Ärzte Finanz	deutschlandweit	12118
Finanzberater für akademische Heilberufe: Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs-AG	deutschlandweit	11736
Junior-Berater (m/w) im Bereich IT-Infrastruktur: Accenture	deutschlandweit	11056
Trainee (w/m): LIDL	deutschlandweit	10613
Entwicklungsingenieur/innen Regelsysteme: AVL LIST GmbH	Europa-Mitte	23011



## Wir suchen Mitarbeiter

für die Bereiche Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: [www.teltronik.de](http://www.teltronik.de), [info@teltronik.de](mailto:info@teltronik.de), teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Projektleiter Nutzfahrzeuge / Traktoren (m/w): AVL LIST GmbH	Europa-Mitte	23008
Pricing Data Analyst – European Markets: Bloomberg L.P.	Europa-Nord-/West	23332
Mutual Funds Data Analyst – German/French Markets: Bloomberg L.P.	Europa-Nord-/West	23331
Consultant Professional Services (f/m): Software AG	Europa-Süd	22144
Business development Consultant, German market: Oracle	Europa-West	22454
FINANCIAL SOFTWARE DEVELOPMENT: Bloomberg L.P.	Europa-West	15671
Welding Engineer (m/w): Conplan Burg GmbH	europaweit	23313
Anwendungsentwickler (w/m): COINOR AG	europaweit	22824
Hochschulabsolvent (w/m): COINOR AG	europaweit	22802
IT-Architect (m/w): Platinion GmbH – A company of The Boston Consulting Group	europaweit	22801
IT-Consultant (m/w): Platinion GmbH – A company of The Boston Consulting Group	europaweit	22800
Vertriebsassistent/-in: Wincor Nixdorf International GmbH	europaweit	22763
IT-Beratung und IT-Produktmanagement: ifb group	europaweit	22599
IT-Consultant: CONOGY GmbH	europaweit	22506
Executive Assistant (m/w), Junior Projektmanager (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	europaweit	22104
Ihr Start als SAP Business Intelligence Berater (w/m): Business & Decision Deutschland GmbH	europaweit	14180
Analytical Customer Relationship (aCRM) Berater (w/m): Business & Decision Deutschland GmbH	europaweit	13426
Projektleiter/Rohrleitungs-/Anlagenbau (m/w): Conplan Burg GmbH	Afrika	23302
Dipl.-Ing. Maschinenbau/Dipl.-Ing. Schiffbau (m/w): Conplan Burg GmbH	Nord-Amerika	23316
Nautischer/Technischer Inspektor (m/w): Conplan Burg GmbH	weltweit	23315
IT Teammanager Road Logistics (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	23312
Professional Markets & Regulation (m/w): KEMA Consulting GmbH	weltweit	23093
Project Controller (m/w): TGE Gruppe: TGE Gas Engineering GmbH / TGE Marine Gas Engineering GmbH	weltweit	22919
Diplomingenieur (m/w): TGE Gruppe: TGE Gas Engineering GmbH / TGE Marine Gas Engineering GmbH	weltweit	22918
Vertriebsassistent Lateinamerika (m/w): Wincor Nixdorf International GmbH	weltweit	22762
Mitarbeiter Verkauf Innendienst (w/m): SCHÜCO International KG	weltweit	22758
Hochschulabsolventen (w/m) für die Unternehmensberatung in der Service Line SAP Services: ifb group	weltweit	22677
Requirement Engineer Corporate Road Logistics (f/m): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	22644
Project Manager Corporate Road Logistics (f/m): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	22643
Process Engineer Corporate Road Logistics (f/m): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	22641
Mathematiker/Physiker (w/m): ifb group	weltweit	22595
Hochschulabsolventen (w/m) für die Unternehmensberatung: ifb group	weltweit	22594
Project manager m/w, Dipl.-Ing. (TH/FH): IPS Industrial Projects Services GmbH	weltweit	22177
Direkteinstieg als Ingenieur im internationalen Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	weltweit	22001
Prozessingenieur (m/w): TGE-Gruppe: TGE Gas Engineering GmbH / TGE Marine Gas Engineering GmbH	weltweit	15396
Elektronikingenieur (m/w): TGE-Gruppe: TGE Gas Engineering GmbH / TGE Marine Gas Engineering GmbH	weltweit	15393
Berater/innen im Bereich Management Consulting (m/w): Seidenschwarz & Comp. GmbH	weltweit	13902
Ing. (m/w), BA, MA (Schiff-, Schiffsmaschinenbau): Bundesamt für Wehrtechnik u. Beschaffung	weltweit	10974
Ing. (m/w), Bachelor oder Master (Kraftfahrzeugtechnik): Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	weltweit	10972

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

Praktika | Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg  
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter  
[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

# connecticum Stellenmarkt

**?** connecticum fragt:  
Sollten die Besucher einer Firmenkontaktmesse ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

► *Bewerbungsunterlagen machen in jedem Fall Sinn, wenn der Bewerber sich bereits im Vorfeld über sein „Wunschunternehmen“ informiert hat. Auf diese Weise kann sich der Personaler am Stand ein direktes Bild über die Qualifikationen des Bewerbers machen. Wahllos am Stand abgegebene Bewerbungsunterlagen sind hingegen weniger sinnvoll.*

*Laura Uhlmann, Personalbetreuung Deutschland, OBI Bau- und Heimwerkermärkte GmbH & Co. Franchise Center KG, [www.obi.de](http://www.obi.de)*

► *Hat der Besucher schon klare Vorstellung welches Unternehmen ihm als eventuell zukünftiger Arbeitgeber zusagt bzw. bestimmte Stellenausschreibungen haben sein Interesse geweckt, ist es von Vorteil, dem Unternehmensvertreter eine vorbereitete Bewerbung mitzugeben. Ein Gespräch auf der Messe ist ideal, um erste Kontakte zu knüpfen oder durch gezielte Nachfragen weitere Informationen zu bekommen, die in die Bewerbung und das Anschreiben einfließen können. Es ist es kein Nachteil für diejenigen, die Ihre Unterlagen per Post oder per Mail nach der Messe an Unternehmen verschicken.*

*Willi Thiele, HR Marketing & Talent Sourcing, Bombardier Transportation, [www.bombardier.com](http://www.bombardier.com)*

► *Grundsätzlich sollte der/die Besucher Bewerbungsunterlagen dabei haben, um diese bei konkreten Stellenangebote einzureichen. Für eine erste Kontaktaufnahme reicht allerdings auch ein Kurzprofil mit Angaben zum Werdegang und den Kontaktdaten.*

*Stefanie Klockow, Recruiting, TimePartner, [www.timepartner.com](http://www.timepartner.com)*

► *Eine Bewerbungsmappe mit einem ausführlichen Lebenslauf und mit den wichtigsten Zeugnissen ermöglicht uns ein besseres Kennenlernen. Weiterhin kann bei gegenseitigem Interesse unmittelbar nach der Messe der Bewerbungsprozess rasch fortgeführt werden.*

*Anna Orlinski, HR Marketing & Recruitment Support, Randstad Deutschland GmbH & Co. KG, [www.randstad.de](http://www.randstad.de)*

► *Gerne können Bewerbungsunterlagen auf Firmenkontaktessen direkt bei den Unternehmen abgegeben werden. Speziell das Anschreiben sollte dennoch auf das jeweilige Unternehmen zugeschnitten sein.*

*Kristin Stegle, Human Resources, Cortal Consors S.A., [www.cortalconsors.de/karriere](http://www.cortalconsors.de/karriere)*

# connecticum 2008

6. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin  
22.-24. April 2008 · [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de)



## 320 Arbeitgeber, 24.000 Stellenangebote

Willkommen zu Deutschlands großer Firmenkontaktmesse:  
die connecticum 2008 in Berlin



connecticum 2007

Foto: pal

Am 22. April 2008 ist es wieder so weit: Die connecticum, Deutschlands große Karriere- und Recruitingveranstaltung für Studenten und Absolventen der Ingenieurwissenschaften, Informatik und Wirtschaftswissenschaften, öffnet ihre Türen.

Drei Tage lang werden sich 320 führende Unternehmen aus Deutschland und Europa dem akademischen Nachwuchs präsentieren. Rund 24.000 Stellenangebote für Praktika, studentische Jobs, Bachelor-/Master- und Diplomarbeiten sowie für Trainee Stellen und den DirektEinstieg haben die Unternehmensvertreter im Gepäck. Messestände, Firmenvorträge und Einzelgespräche bieten Möglichkeiten zum gegenseitigen Kennenlernen und Informieren. Eingeladen sind alle Studenten, Absolventen und Young Professionals aus dem In- und Ausland. Die Übersicht der Unternehmen findet man auf: [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) Der Eintritt ist frei.

Die Besucher können im Rahmen der Messe zum Beispiel ihren Wunsch-Arbeitgeber gezielt ansprechen oder entdecken, das eigene Auftreten testen, Einblicke in die verschiedenen Unternehmen gewinnen sowie konkrete Kontakte knüpfen – auch für spätere Bewerbungen. Die connecticum ist eine der wenigen Gelegenheiten im Jahr, die Ansprechpartner der beliebtesten und erfolgreichsten Unternehmen einmal per-

sönlich kennen zu lernen und sich mit ihnen direkt zu unterhalten. Die Besucher gewinnen einen Überblick über aktuelle und künftige Anforderungen. Auf diesem Wege erfahren die Studenten und Absolventen viel mehr, als sie in Stellenangeboten finden können. Außerdem kann die eigene Studien- und Karriereplanung überprüft und eventuell frühzeitig neu justiert und optimiert werden.

Für Erst-Besucher der connecticum wird zur Vorbereitung eines erfolgreichen Messebesuchs empfohlen:

- Website der connecticum mit allen Firmenprofilen studieren
- Checkliste durchgehen (auf Seite 25)
- Insider-Tipps von Ausstellern der connecticum beachten (Seiten 4-23).
- Antworten auf die häufigsten Fragen der Besucher durchlesen (im Anschluss)

Alle Kontaktadressen und Firmenprofile der teilnehmenden Unternehmen sind auf [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) abrufbar. Hier kann man sich über die Unternehmen im Einzelnen informieren: Was sie machen, wen sie suchen und was sie bieten. Vom Firmenprofil aus gelangt man auch zur Website des Unternehmens. Wer alle diese Möglichkeiten ausschöpft und sich über die Unternehmen gut informiert hat, ist bestens vorbereitet, kann entspannt am Messegesehen teilnehmen und aktiv mit einem Lächeln auf die Unternehmensvertreter zugehen.

### 18.000 Studenten und Absolventen besuchten die connecticum 2007. Die Besucher kamen überwiegend von den folgenden 44 Hochschulen:

TU Berlin	TU Chemnitz	Uni Greifswald	Uni Rostock
TFH Berlin	TU Clausthal	TU Ilmenau	Uni Osnabrück
FHTW Berlin	TU Cottbus	Uni Jena	TU Stettin (PL)
FHW Berlin	HTW Dresden	Uni Magdeburg	FH Stendal
FU Berlin	TU Dresden	FH Merseburg	FH Stralsund
HU Berlin	FH Eberswalde	FH Mittweida	Uni Stuttgart
ESCP-EAP Berlin	Uni Erfurt	FH Lausitz	CTU Prag (CZ)
Europa-Uni FFO	TU Freiberg	HTWK Leipzig	TFH Wildau
FH Brandenburg	Uni Hannover	HHL Leipzig	FH Wismar
TU Braunschweig	Uni Halle-Witt.	Uni Leipzig	FH Zittau/G.
TU Breslau (PL)	TU Hamburg-H.	Uni Potsdam	FH Zwickau

## Besuchen Sie die beliebtesten Arbeitgeber auf Deutschlands großer Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Studenten, Absolventen und Young Professionals!

### Praktika | Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg

Im Folgenden finden Sie Antworten auf häufig an die Besucher-Hotline von connecticum gestellte Fragen. Beachten Sie bitte, dass die Antworten nicht allgemeingültig sind. Sie geben Erfahrungen wieder und sollen als Anregungen verstanden werden.

#### Was bringt der Besuch der connecticum?

Bei der connecticum Firmenkontaktmesse erhalten Sie Informationen für Ihre Berufs- und Karriereplanung aus erster Hand: Sie können alle für Sie wichtigen Fragen im direkten Gespräch mit den Unternehmensvertretern in einer ungezwungenen Atmosphäre klären. Mit Ihrem Messebesuch können Sie unterschiedliche Ziele verfolgen:

Stehen Sie kurz vor oder bereits in der Bewerbungsphase, dient die Messe der gezielten Kontaktaufnahme mit Ihrem Wunscharbeitgeber.

Möchten Sie sich ein erstes Bild über Ihre späteren Möglichkeiten machen, bietet Ihnen die Messe die Chance, potenzielle Arbeitgeber und deren Anforderungen an Bewerber kennen zu lernen. Fragen zu gewünschtem Studienabschluss, Schwerpunktwahl, Auslandsaufenthalt, Fremdsprachenkenntnissen, Praktika und Diplomarbeit können frühzeitig geklärt werden. Damit erweitern Sie die Entscheidungsgrundlage für Ihren zukünftigen Weg und verbessern Ihre Studienplanung.

Des Weiteren können Sie im Gespräch mit Unternehmensvertretern Ihr eigenes Auftreten testen und einen Einblick in die unterschiedlichen Unternehmenskulturen gewinnen. Nutzen Sie die Möglichkeit, in Informationsgesprächen interessante Kontakte zu Fachkräften und Verantwortlichen der Unternehmen zu knüpfen, auf die Sie sich später berufen können.

#### Wie soll ich mich auf die Messe vorbereiten?

Die meisten Unternehmen schätzen es, wenn Bewerber mit gezielten Fragen an die Stände kommen. Als Standbesucher sollten Sie eine Vorstellung davon haben, was Sie in Zukunft beruflich machen möchten und welche Ihre persönlichen, beruflichen und fachlichen Qualifikationen sind. Um den Messtag auch richtig nutzen

zu können, ist eine gute Vorbereitung wichtig. Neben der eigenen Standortbestimmung ist daher auch eine Reflexion des Berufswunsches empfehlenswert:

- › Wohin möchte ich mich in Zukunft entwickeln?
- › Möchte ich in einem kleinen/großen/internat. Unternehmen arbeiten?
- › Sind für mich geregelte Arbeitszeiten wichtig oder bin ich da flexibel?
- › Möchte ich meine Arbeitszeit selbst bestimmen?
- › Wie sieht für mich die Gewichtung zwischen beruflicher Entfaltung und Privatleben aus?
- › Würde ich an diesem Unternehmensstandort leben wollen?
- › Inwieweit bin ich bereit, von meinen Idealen abzuweichen?
- › Welche Kompromisse könnte ich akzeptieren?

Je konkreter Ihre Vorstellungen als Bewerber sind, desto besser können die Unternehmensvertreter Sie beraten und mit Ihnen gemeinsam das richtige Tätigkeitsfeld finden. Die connecticum bietet die Chance, sich den Firmenvertretern und Personalentscheidern persönlich vorzustellen. Daher sollte der erste Eindruck nicht gleich mit der Frage "Und was macht Ihr Unternehmen so?" verdorben werden. Die Aussteller sind auf der Suche nach engagierten und aktiven Mitarbeitern, was mit solch einer Eröffnungsfrage nicht signalisiert wird. Es wird von Ihnen nicht erwartet, dass Sie die komplette Produktpalette auswendig kennen. Allerdings sollte Ihrerseits zumindest so viel Interesse bestehen, dass Sie sich in Grundzügen über das Unternehmen sowie seine Tätigkeitsfelder informiert haben und über die aktuellen Branchentrends auf dem Laufenden sind.

#### Welche Möglichkeiten gibt es zur Messevorbereitung?

Auf der Website [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) sind alle teilnehmenden Unternehmen mit ihren Profilen, Kontaktdaten, Anforderungen und Stellenangeboten aufgeführt. Gleichzeitig besteht eine Verlinkung zu den Websites der Unternehmen, auf denen Sie sich umfassend informieren können. Am Messtag selbst halten zahlreiche Aussteller Firmenvorträge, um Ihnen einen Überblick zum Unternehmen und zu den Einsatzmöglichkeiten zu geben. Eine Übersicht der Firmenvorträge finden Sie auf den folgenden Seiten.

## Checkliste zum Besuch der connecticum

#### Vor der Messe:

- Den kostenlosen Messe-Infoservice unter [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in) abonnieren. Damit erhalten Sie stets die neuesten Infos per E-Mail über Unternehmen, Termine und Stellenangebote. So sind Sie immer optimal informiert!
- Agenda für die Messtage zusammenstellen:
  1. Firmenprofile und Angebote der Unternehmen auf [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de) anschauen.
  2. Welche Unternehmen und Firmenvorträge besuche ich an welchem Tag?
  3. Welche Veranstaltungen im Rahmenprogramm will ich nicht verpassen?
  4. Tipp: Planen Sie Erholungspausen ein.
- Lebenslauf oder Kurzprofil erstellen bzw. aktualisieren.
- Ein paar kurze prägnante Sätze über sich selbst vorformulieren: Wer bin ich? Was will ich? Wohin will ich? So können die Firmenvertreter Sie besser und individuell beraten.
- Kleidung vorbereiten: Angesagt ist gepflegte Kleidung, in der Sie sich aber auch wohl und sicher fühlen.

#### Auf der Messe:

- Rechtzeitig ankommen, Stau und Zugverspätungen einplanen.
- Garderobe für Jacken und Taschen nutzen und nur das Nötige mitnehmen.
- Zum Warm-up: Einen Rundgang durch die Messehallen machen.
- Am Messestand: Mit einer kurzen persönlichen Vorstellung starten und dann offene und ehrliche Fragen stellen. So kann Ihr Gesprächspartner gezielt antworten. Signalisieren Sie, dass Sie sich über das Unternehmen informiert haben. Aufgeschlossenes und freundliches Auftreten (Lächeln!) kommt bei Ihrem Gegenüber garantiert gut an.
- Gespräch nicht mit dem Mitnehmen von Giveaways beenden (das kann einen guten Eindruck zerstören). Giveaways lieber am Ende der Messe während einer Extra-Tour mitnehmen.
- Wichtig: Nach jedem Gespräch unbedingt Stichworte zu Ablauf, Ansprechpartner und Kontakt (z. B. auf der Visitenkarte des Ansprechpartners) notieren. Später ist es häufig schwer, sich an einzelne Gesprächsinhalte zu erinnern.
- Pausen nicht vergessen. Dafür bietet sich das Besucher-Café auf der Messe an.
- Tagesabschlussrunde machen: Wo mittags lange Schlangen waren, hat man abends vielleicht mehr Zeit für Sie.
- Besucher-Fragebogen ausfüllen und am connecticum-Stand abgeben; das hilft connecticum, die Qualität der Messe zu überprüfen und weiter zu steigern.

#### Nach der Messe:

- Unterteilen Sie die gewonnenen Kontakte in: für jetzt und für später.
- Reflektieren Sie die Ergebnisse der Gespräche: Sowohl über das Unternehmen als auch über sich selbst. Seien Sie ruhig kritisch, daraus können Sie auch lernen.
- Bedanken Sie sich per E-Mail bei Ihren Ansprechpartnern für das gute Gespräch. Eventuell können Sie darauf hinweisen, dass eine Bewerbung später erfolgt.
- Bewerben Sie sich mit Bezug auf das Gespräch auf der connecticum 2008.
- Notieren Sie sich den Termin der connecticum 2009 für einen nächsten Karriereschritt (connecticum 2009: 21.-23.04.09).

# connecticum 2008

6. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin  
22. bis 24. April 2008, Campus der FHTW

Praktika · Bachelor-/Diplomarbeiten  
Trainee Stellen · Direkteinstieg



Jetzt  
Infopaket zur  
connecticum  
kostenlos  
anfordern!

320 renommierte Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen.

Deutschlands große Karriere- und Recruitingveranstaltung für Studenten, Absolventen und Professionals. Schwerpunkte: Ingenieurwissenschaften, IT und Wirtschaftswissenschaften. Der Eintritt ist frei!

Zeit, Ort: 10.00 - 16.30 Uhr  
Campushallen I+II, FHTW Berlin  
Treskowallee 8, 10318 Berlin  
U5 Tierpark, S3 Karlshorst  
Tram M17, 27, 37, Bus 296, 396  
Hotline (030) 859 568 568  
messe@connecticum.de

[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

**Nützliche Links zur connecticum 2008:**

- Firmenprofile: [www.connecticum.de/Unternehmen2008](http://www.connecticum.de/Unternehmen2008)
- Firmenvorträge: [www.connecticum.de/Firmenvortraege](http://www.connecticum.de/Firmenvortraege)
- Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)
- Tipps zum Messebesuch: [www.connecticum.de/Messtipps](http://www.connecticum.de/Messtipps)
- Übernachtung: [www.connecticum.de/Hostels](http://www.connecticum.de/Hostels)
- Anreise und Lageplan: [www.connecticum.de/Lageplan](http://www.connecticum.de/Lageplan)
- Infopaket zum Download: [www.connecticum.de/Infopaket](http://www.connecticum.de/Infopaket)

**Ist die Messe auch für Studierende im Grundstudium interessant?**

Ja, denn in erster Linie dient die Messe dazu, Kontakte zu den Unternehmen aufzubauen. Die meisten Unternehmen haben nicht nur Bedarf an Absolventen, sondern halten auch Angebote für studentische Jobs, Praktika, Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten bereit. Auch hierüber informieren die Firmenprofile sowie der Stellenmarkt unter [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de).

Studienanfänger sollten sich nicht scheuen, mit den Unternehmensvertretern in Kontakt zu treten. Im Gegenteil: Die Unternehmen sehen es gern, wenn sich die Studierenden schon frühzeitig um ihre berufliche Zukunft kümmern und klare Ziele vor Augen haben.

Gerade den jüngeren Semestern bietet der Messebesuch eine sehr gute Gelegenheit, Gespräche mit den Personalentscheidern zu trainieren und frühzeitig Erkenntnisse für die eigene künftige Studiengestaltung zu gewinnen.

**Wie spreche ich die Unternehmensvertreter an?**

Wichtig ist, dass Sie aktiv auf die Firmen zugehen und nicht nur darauf warten, dass Sie angesprochen werden. Die Unternehmensvertreter sind in der Regel mit der Messesituation vertraut und werden Ihnen den Gesprächseinstieg leicht machen. Zeigen Sie, dass Sie sich bereits mit dem Unternehmen, den Geschäftsfeldern und eventuell auch schon mit den Einstiegsmöglichkeiten befasst

haben. Verdeutlichen Sie, warum Sie sich für das Unternehmen interessieren. Erläutern Sie kurz die wichtigsten Punkte Ihrer Ausbildung.

Wenn Sie sich noch in der Orientierungsphase befinden, schadet es nicht, wenn Sie dies erwähnen. Ihr Gesprächspartner kann sich dann besser auf Sie einstellen. Treten Sie authentisch auf und zeigen Sie, dass Sie Ihre Qualifikation und Fähigkeiten reflektiert haben und realistisch einzuschätzen wissen. Das richtige Maß an Selbstbewusstsein kommt immer gut an. Um für eine spätere Bewerbung alle wichtigen Daten parat zu haben, lassen Sie sich am Ende des Gesprächs eine Visitenkarte geben.

**Soll ich gleich meine Bewerbungsunterlagen mitbringen?**

Das hängt von Ihren persönlichen Zielen auf der Messe ab. Möchten Sie sich einen Überblick über relevante Arbeitgeber verschaffen und sich eher allgemein informieren, dann ist es nicht nötig, eine komplette Bewerbungsmappe mitzubringen.

Interessieren Sie sich jedoch für einen Einstieg oder ein konkretes Job-Angebot bei einem bestimmten Unternehmen, dann nutzen Sie die Gelegenheit, Ihre Bewerbungsmappe persönlich am Messestand abzugeben. Sie können so ein erstes Gespräch mit dem Personalverantwortlichen oder Fachvertreter führen und Ihre schriftliche Bewerbung mit einem individuellen Eindruck bereichern.



connecticum 2007, Halle 1

Foto: pal

Ein anderer Aspekt ist das Testen des eigenen Marktwertes. Die Unternehmen haben jeweils unterschiedliche Anforderungsprofile. Wenn Sie sich dafür interessieren, wie Ihr Profil ankommt, kann es sinnvoll sein, den eigenen Lebenslauf mit Unternehmensvertretern durchzugehen. Dies kann auf Basis eines mitgebrachten Lebenslaufs erfolgen, bei dem Sie auf einer DIN-A4-Seite Studienschwerpunkte und Erfahrungen zusammenfassen; aber natürlich auch in einem Gespräch, in dem Sie die groben Eckpunkte Ihres bisherigen Werdegangs skizzieren.

**Was soll ich anziehen?**

Das berühmte „gepflegte Äußere“ ist entscheidend. Die Kleidung sollte so ausgewählt werden, dass Sie darin vorteilhaft aussehen und sich gleichzeitig wohl fühlen. Verkleiden Sie sich nicht, denn Inneres und Äußeres sollten zusammenpassen und Ihren individuellen Stil zeigen. Gleichwohl sollte Ihr Outfit mit dem „Dresscode“ des Wunschunternehmens und der angestrebten Position einigermaßen harmonieren.

**Kann ich die Frage nach dem Gehalt stellen?**

Bei Fragen zum Verdienst differiert die Praxis der einzelnen Unternehmen. Angaben über Einstiegsgehälter und Verdienstmöglichkeiten gehören bei manchen zur Standard-Information, andere

treffen dazu keine oder nur sehr vage Aussagen. Die Höhe des Gehalts richtet sich nach den individuellen Kompetenzen des Bewerbers, die er für die zu besetzende Position mitbringt. Daher fallen pauschale Antworten oft schwer. Grundsätzlich gehört diese Frage jedoch eher in die nächste Stufe der Bewerbung und kann in einem ruhigeren Umfeld sicher auch besser geklärt werden.

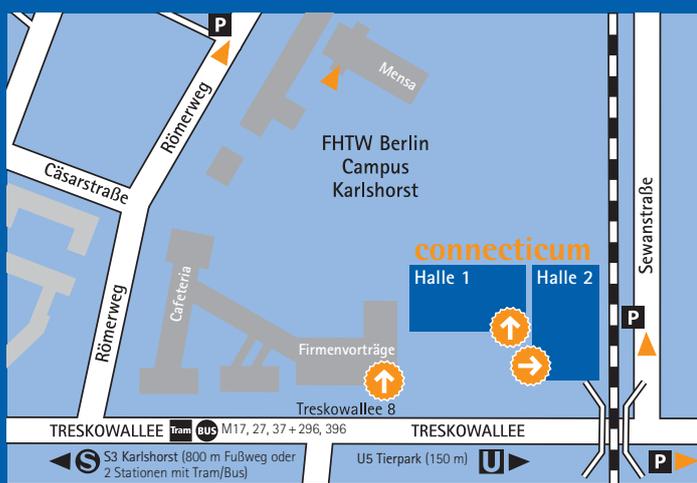
**Wie nutze ich die gewonnenen Kontakte?**

Nach den Gesprächen und Eindrücken müssen Sie für sich die Frage beantworten, welches Unternehmen zu Ihnen passt und ob Sie sich mit den Produkten identifizieren können. Hat Sie die Präsentation des Unternehmens angesprochen? Stimmt die menschliche Atmosphäre? Welche für Sie wichtigen Kriterien erfüllt das Unternehmen?

Fallen die Antworten positiv aus, dann nutzen Sie die Zeit nach der Messe, um sich bei den Unternehmen, für die Sie sich interessieren, zu bewerben. Der Messebesuch ist dabei ein geeignetes Argument, wie Sie auf das Unternehmen aufmerksam geworden sind und warum Sie sich gerade bei diesem Unternehmen bewerben.

So können Sie sich in Ihrer Bewerbung auf das Gespräch bei der **connecticum 2008** beziehen. ■

**Lageplan der connecticum 2008**



**Termin und Ort**

22.-24. April 2008, 10.00 – 16.30 Uhr  
Campushallen I + II  
Gelände der FHTW Berlin  
Treskowallee 8, 10318 Berlin

**Öffentliche Verkehrsmittel**

U5 Tierpark, S3 Karlshorst,  
Tram M17, 27, 37 + Bus 296, 396  
Station: Treskowallee/FHTW

**Informationen**

Besucher-Hotline (030) 859 568 568  
[messe@connecticum.de](mailto:messe@connecticum.de)  
[www.connecticum.de/Infoservice](http://www.connecticum.de/Infoservice)  
[www.connecticum.de](http://www.connecticum.de)

**Eintritt frei!**

Für alle Studenten, Absolventen und Young Professionals aus dem In- und Ausland. Schwerpunkte: Ingenieurwissenschaften, IT und Wirtschaftswissenschaften. An jedem Messetag andere Aussteller. Keine Anmeldung erforderlich.



# Traineeprogramme

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

## SAP AG

# Trainee im Technology Consulting

### CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Einstieg für Absolventen (w/m) als Trainee im Technology Consulting.

### Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Das Traineeprogramm dauert zwei bis vier Monate. Im Durchschnitt sind ein Drittel der Projekteinsätze international.

### Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Das Traineeprogramm bietet nicht nur technische Überblickskurse, sondern auch verschiedene Softskill-Kurse. Am Ende des Ausbildungsprogramms steht die Zertifizierung zum SAP Technology Consultant. Ausbildungsstandort ist Walldorf, das Programm kann aber auch an anderen Standorten wie z.B. in Berlin stattfinden. Die Ausbildungsphase geht über in eine thematische Spezialisierung. Diese bestimmt auch die endgültige Länge der gesamten Ausbildung.

### Wie werden die Trainees betreut?

Während der gesamten Traineezeit, auch noch nach dem Traineeprogramm, werden die Trainees von einem erfahrenen Paten unterstützt und bei den ersten Kundenprojekten begleitet.

### Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Bei SAP liegen die Einstiegsgehälter für Hochschulabsolventen zwischen 40.000,- EUR und 45.000,- EUR pro Jahr. Darin enthalten sind neben der Barvergütung eine Reihe weiterer moderner Gehaltsbestandteile. Ein flexibles Gehaltsmanagementsystem regelt in Abhängigkeit von der individuellen Leistung des Mitarbeiters die weitere Entwicklung. Darüber hinaus bietet SAP seit jeher ein vorbildliches Portfolio an unterschiedlichsten Zusatzleistungen wie kostenloses Mittagessen, Baudarlehen etc.

### Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Nach Beendigung der Ausbildung können die Trainees ihr Erlerntes sofort in Kundenprojekten umsetzen. Dabei werden sie natürlich von ihrem Paten oder einem erfahrenen SAP Berater fachlich unterstützt.

### Welche Studienbereiche suchen Sie?

- (Wirtschafts-) Informatik
- (Wirtschafts-) Ingenieurwesen
- Physik
- Mathematik



Wolfgang Schnell, Consulting Manager bei SAP Consulting Deutschland.

Foto: BIC

### Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung				●	
Außeruniversitäres Engagement				●	
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse			●		
Branchenkenntnisse					●

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

### Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

- Vertrautheit mit Software- und Systemarchitekturen
- Erste Kenntnisse im Bereich Application Server, Betriebssystem- und Datenbankplattformen
- Teamfähigkeit
- Hohe Kommunikations- und Präsentationsfähigkeit
- Starke analytische Fähigkeiten
- Soziale Kompetenz
- Starke Kundenorientierung
- Mobilität und Reisefreudigkeit
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

### Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Unsere Traineeprogramme im Technology Consulting starten zum 01.07.2008 und 01.10.2008. Weitere Einstiegsstermine sind in Einzelfällen ebenfalls möglich.

### Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

Wir bevorzugen das „klassische“ Einstellungsgespräch und laden Bewerber zu Interviews mit Vertretern der Fachbereiche nach Walldorf oder an einen

der anderen Standorte ein. In der Regel bieten wir für Absolventen Bewerbungstermine an. Assessment Center aber gibt es bei SAP nicht.

### Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? Online, per Website

**An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?** Weitere Informationen zum Programm finden Sie auf unserer Landingpage unter: [www.sap.de/technologyconsulting](http://www.sap.de/technologyconsulting) Ansprechpartner finden Sie in der jeweiligen Stellenausschreibung oder auf unserer Homepage: [www.sap.de/jobs](http://www.sap.de/jobs)

### Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich online (initiativ über eine Registrierung in unserem System oder direkt auf die jeweiligen Ausschreibungen auf [www.sap.de/jobs](http://www.sap.de/jobs)). Bitte schicken Sie immer vollständige Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) als Attachments mit.

### Die Fragen beantwortete:

Wolfgang Schnell,  
Consulting Manager,  
SAP Consulting Deutschland

### Werdegang:

Ich bin seit Juli 2001 bei SAP und seit 2002 Consulting Manager in verschiedenen Bereichen innerhalb des Unternehmens.

Nach meinem Volkswirtschaftsstudium habe ich in der Wirtschaftsforschung gearbeitet und danach bei der MLP Finanzdienstleistungen AG den Bereich Career Services aufgebaut. Heute beschäftige ich mich mit der Beratung von Kunden in allen Belangen der SAP Technologie.



### FIRMENPROFIL

Branche: Informationstechnologie.  
Produkt: Betriebswirtschaftliche Unternehmenssoftware, insbesondere internetbasierte Anwendungen.  
Tätigkeitsbereiche: Softwareentwicklung (Technology- und Anwendungsentwicklung, Produktmanagement, Qualitätsmanagement, Technische Redaktion, Übersetzung), Beratung Support, interne Information Technology & Solution Production, Education, Vertrieb, Marketing, Verwaltung, Industrielle Forschung.

Seit mehr als 35 Jahren bürgt der Name SAP (Systeme, Anwendungen, Produkte in der Datenverarbeitung) für Innovation, Erfolg und Kreativität. Als führender Anbieter von Unternehmenssoftware und drittgrößter unabhängiger Softwarelieferant der Welt entwickeln wir maßgeschneiderte Unternehmenslösungen für mehr als 46.100 Kunden rund um den Globus. Unseren Erfolg verdanken wir der hohen Qualität unserer Produkte sowie der langjährigen Erfahrung und dem Know-how unserer Mitarbeiter. Das Lösungsportfolio von SAP ebnet den Weg zu einer reibungslosen, standort- und zeitunabhängigen Zusammenarbeit zwischen Kunden, Partnern und Mitarbeitern. Ob Customer Relationship Management, Supply Chain Management oder Product Lifecycle Management: SAP-Lösungen optimieren all jene zentralen Geschäftsprozesse, die heute für den Erfolg entscheidend sind.

### Anzahl der Mitarbeiter:

Weltweit: ca. 43.800;  
Deutschland: ca. 14.700

### Standorte:

Muttergesellschaft in Walldorf/Baden – Geschäftsstellen in Bensheim, Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Hannover, München, St. Ingbert, St. Leon-Rot; weltweit in über 50 Ländern vertreten

### Firmensprache: Englisch

Trainee Stellen pro Jahr: 80

Website: [www.sap.com](http://www.sap.com) / [www.sap.de](http://www.sap.de)

Besuchen Sie die SAP AG am 22. April 2008 auf der

connecticum 2008 · 22.-24. April  
[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

# Kühne + Nagel (AG & Co.) KG

## Karriere + Logistik

### CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Wir bieten Traineeprogramme in den Bereichen Personal, Kontraktlogistik, Controlling & Accounting, Verkauf und Marketing und der Luftfracht an.

**Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?**  
18 bis 24 Monate, Auslandseinsätze sind nicht geplant.

### Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Wir richten uns individuell nach unseren Bewerbern und deren Kenntnisstand. Die Programme sind modular aufgebaut und können nach Bedarf kombiniert werden. Grundsätzlich durchlaufen die Trainees diverse Stationen in Deutschland (je nach Fachbereich) und werden in das tägliche Geschäft einbezogen. Das Training erfolgt „on the job“ mit der Übertragung eigener Projekte. Ziel ist es, dass die Trainees das Unternehmen und die Arbeitsweise von Kühne + Nagel (AG & Co.) KG kennenlernen. Ferner soll sich ein Netzwerk bilden.

### Wie werden die Trainees betreut?

Jeder Trainee hat einen fachlichen Ansprechpartner vor Ort und in der Zentrale. Zusätzlich gibt es einen regelmäßigen Austausch unter den Trainees und die Personalabteilung unterstützt in jedem Fall bei Fragen und Problemen.

### Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Bei 13 Gehältern liegt das Einkommen zwischen 2.300 bis 2.600 EUR brutto pro Monat.

### Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Die Übernahme einer Führungsposition ist das ausdrückliche Ziel des Trainings.

### Welche Studienbereiche suchen Sie?

Der Studienschwerpunkt sollte dem Fachbereich zugeordnet sein, z.B. Controlling für die Controlling Trainees, oder Logistik für die Logistik Trainees.

### Bewerten Sie bitte die die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung				●	
Außeruniversitäres Engagement				●	
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse	●				
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse	●				
Branchenkenntnisse			●		

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

**Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?** Teamorientiertes und selbständiges Arbeiten, deutschlandweite Mobilität, Englischkenntnisse. Für das Luftfahrt-Programm sind weitere Sprachkenntnisse wünschenswert.

### Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

Ein bis zwei Interviews.



Ralf Berkenthien

Foto: tig

### FIRMENPROFIL

Unser Angebot umfasst die gesamte Bandbreite innovativer Logistikdienstleistungen in der See-, Luftfracht, den europäischen Straßen- und Bahnverkehren sowie in der Kontraktlogistik. Darüber hinaus zählen sowohl ausgewählte Nischenprodukte für die Hotelindustrie als auch Lösungen für den Transport hochwertiger Weine & Spirituosen oder Forstprodukte zu unserem Portfolio wie integrierte Logistiklösungen für spezielle Branchen wie beispielsweise die Automobil-, Textil- und Pharmaindustrie.

Unseren Fokus richten wir dabei seit geraumer Zeit auf besonders wertschöpfungsintensive Bereiche wie informatikgestützte Supply-Chain-Management-Dienstleistungen.

Der Einsatz moderner, zukunftsorientierter IT- und Kommunikationssysteme bildet dabei die unverzichtbare Basis für die Realisierung unserer unternehmerischen Zielsetzung.

Die große weite Welt ist nicht nur unser Markt, sondern auch der perfekte Ort für Sie, um Karriere zu machen. Wir bieten Ihnen abwechslungsreiche, entwicklungsfähige Tätigkeiten, flache Hierarchien, steile Aufstiegsmöglichkeiten und Verantwortung von Anfang an.

**Anzahl der Mitarbeiter:** Über 10.000  
**Standorte:** Inland: 100, Ausland: 830

**Firmensprache:** Englisch  
**Trainee Stellen pro Jahr:** 10 bis 15  
**Website:** www.kn-portal.com

# KÜHNE+NAGEL



### Gibt es feste Einstellungstermine?

Nein, eine Bewerbung ist jederzeit möglich.

### Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? Per E-Mail

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Bitte per E-Mail an mich:  
Ralf.Berkenthien@kuehne-nagel.com

### Die Fragen beantwortete:

Ralf Berkenthien,  
Personalleiter Deutschlandzentrale  
**Werdegang:**  
Einstieg als Trainee im Jahr 2003

Besuchen Sie die Kühne + Nagel (AG & Co.) KG am 22. und 23. April 2008 auf der connecticum 2008 · 22.-24. April [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

## TIMECRAFT®

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN GMBH

**Personaldienstleistung wird auch in Deutschland zunehmend wichtiger.** Immer mehr Unternehmen beziehen Zeitarbeit und Arbeitsvermittlung in ihr Personalmanagement ein. TIMECRAFT ist seit über 15 Jahren am Markt und bestimmt diesen Trend als dynamisch wachsendes Unternehmen entscheidend mit.

**Wir setzen unser erfolgreiches Trainee-Programm fort – beginnen Sie Ihre Karriere als**

## Zeitarbeitsmanager/in Trainee



- Ihr Profil:**
- Sie haben ein Studium der Fachrichtungen Wirtschaftswissenschaften/Ingenieurwesen zielstrebig und erfolgreich abgeschlossen.
  - Sie gewinnen Ihre Motivation aus verantwortungsvollen Aufgaben und aus der Verantwortung für Menschen.
  - Sie haben Spaß an vertriebs- und personalorientierten Aufgaben.
  - Sie sind flexibel und uneingeschränkt mobil.

### Die Inhalte Ihrer Trainee-Ausbildung:

- Wir bereiten Sie in 12 Monaten gezielt auf eine Führungsaufgabe in unserem Unternehmen vor.
- Sie lernen an verschiedenen Standorten die Bereiche Vertrieb, Controlling, Finanzen und Personal kennen.
- Sie sind von Anfang an in die Teams der Geschäftsstellen integriert.
- Durch Praxis und gezielte Schulung vertiefen Sie Ihre Fach- und Führungskompetenz und schließen Ihre Traineezeit zusätzlich mit der Ausbildung zum/zur Personalreferent/in ab.

**Interessant für Sie?** Dann senden Sie bitte Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins an:

**TIMECRAFT GmbH**  
z. Hd. Frau Birgitt Heckel, Dürrenhofstraße 4, 90402 Nürnberg  
Ref.Nr. TO 101/0308, Tel. 0911/94668-0  
[expansion@timecraft.de](mailto:expansion@timecraft.de) [www.timecraft.de](http://www.timecraft.de)

ALTÖTTING, AUGSBURG, FRIEDRICHSHAFEN, LANDSHUT, KÖLN, MARKTREDWITZ, MÜNCHEN, NÜRNBERG, REGENSBURG, ROSENHEIM, STUTTGART, WUPPERTAL, ZWICKAU.

# Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH

## Faszination Anlagenbau

**CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?**  
Faszination Anlagenbau

**Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?**  
Das Programm dauert 18 Monate; Auslandseinsätze sind fester Bestandteil des Programms.

**Wie ist Ihr Programm konzipiert?**  
Je nach Abschluss und Neigung des Trainees wird ein inhaltlicher Schwerpunkt gesetzt, z.B.  
· Technischer Einkauf  
· Projektmanagement  
· Terminplanung  
· Baustellenmanagement  
· Verfahrenstechnik  
· Ingenieurtechnik (Elektro-/Automatisierungstechnik, Rohrleitungsplanung, Anlagenplanung).

Am Standort Chemnitz erfolgt ein betreuter Durchlauf durch alle Unternehmensbereiche, u.a. durch die kaufmännische Abteilung, das Controlling, den Vertrieb und das Angebotswesen. Ziel dabei ist die Vermittlung der Komplexität unseres Metiers und die weitere Qualifikation des jeweiligen Trainees.

Neben dem Training-on-the-job nehmen die Trainees an Seminaren teil, die auf die spezifischen Anforderungen zugeschnitten sind. Dort werden ihnen weitere Kenntnisse zum Beispiel zu den folgenden Themen vermittelt:  
· Grundlagen des Anlagenbaus  
· Projektmanagement  
· Kommunikation/Zusammenarbeit  
· Präsentationstechniken/Rhetorik  
· BWL bei CAC

**Wie werden die Trainees betreut?**  
Durch einen Mentor aus dem jeweiligen Fachbereich sowie durch mich.

**Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?**  
In den letzten vier Jahren haben wir in Summe 30 Trainees in unser Unternehmen integriert und auch nach dem Traineeprogramm fest in unsere Fachbereiche übernommen. In der Regel fixieren wir für jeden Mitarbeiter eine individuelle Perspektive.

**Welche Studienbereiche suchen Sie?**  
Unsere Zielgruppe sind Hochschulabsolventen der Fachrichtungen Verfahrenstechnik, Werkstofftechnik, Maschi-



Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH

### FIRMENPROFIL

Mit über 40 Jahren Erfahrung gehören wir zu den international etablierten Unternehmen in Planung, Errichtung und Inbetriebnahme komplexer Anlagen in den Bereichen Raffinerie- und Gastechnik, Petrochemie, Anorganische Chemie, Spezialanlagen.

Wir begleiten unsere Kunden langfristig, beginnend bei der Konzeptfindung, über die Realisierung der Anlage, der Schulung des Personals bis zum Wartungsservice und der Ersatzteilversorgung.

**Anzahl der Mitarbeiter:**  
Deutschland: 230, weltweit: 250

**Standorte:**  
Chemnitz, Wiesbaden, Moskau, Krakau, Kiew, Almaty (Kasachstan)



Anja Mierisch

**Firmensprache:** Deutsch

**Trainee Stellen pro Jahr:** 8

**Website:**  
[www.cac-chem.de](http://www.cac-chem.de)

SEW-EURODRIVE—Driving the world

**Perspektiven bei SEW-EURODRIVE**

**Mein Studium geht voran. Irgendwie freue ich mich darauf, auch mal über den Bücherrand schauen zu können. Experiment Berufswelt. Wie sieht die Praxis aus? Und wie werden die Spielregeln sein?**

SEW-EURODRIVE – eines der führenden Unternehmen in der Antriebstechnik. Mit über 11.000 Mitarbeitern in 46 Ländern bringen wir die Welt in Bewegung. Und Sie? Studieren Sie Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Informatik oder Wirtschaftswissenschaften? In unserem Unternehmen finden Sie die praktischen Antworten auf Ihre Fragen. Und ganz nebenbei: ideale Rahmenbedingungen für Praktikum, Diplomarbeit oder Berufseinstieg – in einem internationalen Umfeld und mit Freiräumen für eigenständiges Handeln. Schon mal darüber nachgedacht?

SEW-EURODRIVE GmbH & Co KG  
DriveAcademy/Personalentwicklung  
Postfach 30 23 · D-76642 Bruchsal  
→ [www.jobs-sew.de](http://www.jobs-sew.de)

Top-Arbeitsgeber 2006/07  
www.wirtschaftswelt.de  
Deutschland  
Wirtschaftswelt

## | Wir suchen Sie!

## Gemeinsam für eine bessere Umwelt!

Wir bieten Ihnen die Chance, an der rasanten Entwicklung der Photovoltaik-Branche teilzuhaben und Ihre Ideen und Kompetenzen in die Entwicklung neuer Technologien einzubringen.

**[www.karriere.centrotherm.de](http://www.karriere.centrotherm.de)**

Besuchen Sie die C-A-C GmbH  
am 22. April 2008 auf der  
connecticum 2008 - 22.-24. April  
[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)



Erdgasuntergrundspeicher Haidach / Salzburg, Oberösterreich 2007



Chloralkalielektrolyse in Sajansk 2007

Fotos: ann

nenbau mit Schwerpunkt Konstruktion/ Anlagenbau, Apparatechnik, Elektrotechnik/Automatisierungstechnik oder Chemieingenieurwesen, die über einen guten Hoch- bzw. Fachhochschulabschluss hinaus möglichst über Auslandserfahrungen verfügen und eine Karriere in einer Fach-, Projekt- oder Führungslaufbahn anstreben.

**Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.**

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten		●			
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse			●		

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

**Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?**

Neben hervorragenden Englischkenntnissen setzen wir auch persönliche Skills wie Kommunikationsfähigkeit, Überzeugungskraft und Entscheidungsfreude voraus. Ideal sind Grundkenntnisse der russischen Sprache.

**Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?** Unser Traineeprogramm beginnt jährlich im Sommer.

**Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?**  
Nach dem Vorauswahlverfahren führen wir mit den Bewerbern intensive Einzelgespräche.

**Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie?**  
Per Post, per E-Mail

**An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?**  
Direkt an mich: Anja Mierisch, [anja.mierisch@cac-chem.de](mailto:anja.mierisch@cac-chem.de),  
Fon: (0371) 68 99-350

Weitere Informationen zu unserem Traineeprogramm finden Sie unter: [www.cac-chem.de/karriere](http://www.cac-chem.de/karriere)

**Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?**

Bitte per Post an:  
Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH  
Anja Mierisch  
Augustusburger Straße 34  
09111 Chemnitz  
oder per E-Mail an:  
[karriere@cac-chem.de](mailto:karriere@cac-chem.de)

**Die Fragen beantwortete:**  
Anja Mierisch, Personalreferentin

**Werdegang:** Seit ca. 1,5 Jahren bin ich als Personalreferentin für unsere Trainees, Praktikanten und Diplomanden bei der Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH verantwortlich.

Welcome to the world's  
leading creative memory  
company!



Die **Qimonda AG** (NYSE: QI) ist ein weltweit führender Anbieter von Speicherprodukten mit einem breiten, diversifizierten DRAM-Produktportfolio. Im Geschäftsjahr 2006 erzielte Qimonda einen Umsatz von 3,81 Milliarden Euro. Das Unternehmen verfügt weltweit über rund 13.000 Mitarbeiter, kann auf fünf 300-mm-Fertigungsstätten auf drei Kontinenten zugreifen und betreibt sechs bedeutende Forschungs- und Entwicklungseinrichtungen. Das Unternehmen bietet, basierend auf seinen Strom sparenden Technologien und Designs, DRAM-Produkte für eine Vielzahl von Anwendungen wie Computing, Infrastruktur, Grafik, Mobil und Consumer.

**München** ist rechtlicher Firmensitz des Unternehmens. Darüber hinaus sind hier zahlreiche Servicefunktionen sowie das weltweite Zentrum für Produktentwicklung angesiedelt.

**Dresden** hat sich zu einem der weltweit führenden Standorte für die Forschung und Herstellung von Speicherbausteinen entwickelt. Dort befinden sich auch eine unserer 300mm-Produktionen und unser führendes F&E Kompetenzzentrum.

Neugierig geworden? Dann bewerben Sie sich gleich online unter [www.qimonda.com/careers](http://www.qimonda.com/careers).

[www.qimonda.com/careers](http://www.qimonda.com/careers)

Besuchen  
Sie uns am  
**23. April**  
connecticum 2008  
22.-24. April

**Qimonda**

Besuchen Sie die adidas AG am 24. April 2008 auf der connecticum 2008 · 22.-24. April [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

adidas AG

# Functional Trainee Program

**CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?**  
Functional Trainee Program (FTP)

**Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?**  
Das Programm dauert 12 bis 18 Monate.

mal sechs Monaten neben dem Tagesgeschäft bearbeiten. Gesponsert werden die Trainees dabei vom Senior bzw. Executive Management. Außerdem werden sie durch Trainingsmodule unterstützt, die von externen Trainern durchgeführt werden.

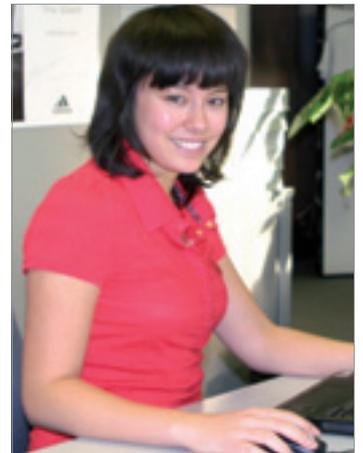
**Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?**

Relevante Praktika idealerweise im In- und Ausland, analytische Fähigkeiten, Leidenschaft für Sport und/oder Identifikation mit den Produkten und Marken.



adidas Headquarter in Herzogenaurach

Fotos: nig



Andrea Schübbe, Trainee Sales 2008

Mindestens ein Auslandseinsatz ist Teil des Functional Trainee Programs.

**Wie ist Ihr Programm konzipiert?**

Das Ziel ist es, den Teilnehmern ein ganzheitliches Verständnis hinsichtlich einer Funktion sowie deren Prozesse und Schnittstellen auf lokaler, regionaler und globaler Ebene zu vermitteln. Sie sollen ein breites Netzwerk aufbauen und Einblick in verschiedene Managementstile erhalten. Die Trainees können bei der adidas Gruppe in den folgenden Bereichen anfangen: Product Creation, Marketing, Supply Chain Management, Sales & Retail, Finance & Controlling, Information Technology, Human Resources.

Während des Programms durchlaufen die Trainees verschiedene Abteilungen ihres Fachbereiches in einem ca. dreimonatigen Wechsel und erhalten zudem die Möglichkeit, internationale Kontakte in einer Auslandsstation zu intensivieren. Sie können sich konzentriert in verschiedene Techniken einarbeiten und dadurch mit der Zeit ihren persönlichen Stil entwickeln. Ein wichtiger Teil des Programms ist das „Action Learning Project“, ein überfunktionales Projekt zu einem unternehmensrelevanten Thema, welches die Trainees im Team innerhalb von maxi-

**Wie werden die Trainees betreut?**

Die Betreuung der Trainees erfolgt durch Mentoren, HR und Vorgesetzte der entsprechenden Stationen.

**Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?**

Das Functional Trainee Program ist ein adidas Group Programm, das den Einstieg in allen Marken und an allen Standorten ermöglicht. Die Einstiegsposition ist abhängig von der gezeigten Leistung und den Vakanzen. Übernahmequote 2007: 100%.

**Welche Studienbereiche suchen Sie? (Wirtschafts-)Informatik, Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwesen, Design.**

**Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.**

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung	●				
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse	●				
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse			●		
Branchenkenntnisse			●		

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

**Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?**

Die Startzeitpunkte für die einzelnen Fachrichtungen des Functional Trainee Program sind unterschiedlich über das Jahr verteilt. Die Bewerbungsfristen und Einstellungstermine finden Sie auf unserer Karrierewebsite: [www.adidas-group.com/careers](http://www.adidas-group.com/careers)

**Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?**

Wir führen mit den Bewerbern Telefoninterviews und laden sie dann ggf. zum Assessment Center ein.

**Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? Per Website**

**An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?** Detaillierte Informationen zum Functional Trainee Program finden Sie auf unserer Karrierewebsite: [www.adidas-group.com/careers](http://www.adidas-group.com/careers) Über unsere Karrierewebsite gelangen Sie auch zum Onlinebewerbungssystem, über das wir Ihre Bewerbung gerne annehmen.

**Die Fragen beantwortete:**  
Tina Vollmer, HR Manager

**Erfahrungsbericht:**

*Erste Erfahrungen bei adidas habe ich während meines Praktikums im Marketing gemacht. Über ReBound, das Studentenbindungsprogramm von adidas bin ich mit dem Unternehmen im Kontakt geblieben. Kurz vor Ende meines Studiums habe ich mich für das Functional Trainee Program (FTP) beworben. Mittlerweile habe ich das erste von sechs dreimonatigen Assignments absolviert. Die unterschiedlichen Stationen im Sales-Bereich ermöglichen es mir, einen Überblick über die einzelnen Arbeitsbereiche zu bekommen, mich zu vernetzen und die Strukturen und Prozesse zu begreifen. Momentan bin ich im Brand Marketing und arbeite an diversen Projekten zur Markenpräsenz von adidas. Gemeinsam mit meinem Mentor und HR habe ich mich auf die konkrete Abfolge der Assignments geeinigt, um möglichst viel während jeder Station zu lernen. Demnächst beginnt mit „Action Learning“ für mich und die Trainees aus anderen Bereichen ein gemeinsames Projekt, das wir nach sechs Monaten vor dem Top Management präsentieren werden. Meine finale Startposition steht heute noch nicht fest, aber dass mein Arbeitgeber auch in Zukunft adidas heißen soll ist schon jetzt klar.* Andrea Schübbe

<b>FIRMENPROFIL</b> adidas ist seit über 80 Jahren ein Teil der Welt des Sports auf allen Ebenen. Die adidas Gruppe ist heute ein weltweit führendes Unternehmen in der Sportartikelindustrie und bietet ein umfassendes Produktportfolio um die drei Kernsegmente adidas, Reebok und TaylorMade-adidas Golf.	Produkte der adidas Gruppe sind in nahezu jedem Land der Welt erhältlich. Das Produktsortiment umfasst Sportschuhe, Bekleidung und Zubehör auf dem neuesten Stand der Technik. Unsere Strategie ist einfach: Wir arbeiten fortwährend an den Stärken unserer Marken und Produkte, um unsere Wettbewerbsposition und Finanzkraft zu verbessern.	<b>Anzahl der Mitarbeiter:</b> Über 31.000 Mitarbeiter weltweit, davon ca. 3.100 in Deutschland	<b>Firmensprache:</b> Englisch
		<b>Standorte:</b> Die adidas Gruppe hat ihren Sitz in Herzogenaurach, Deutschland. Von dort aus wird das Unternehmen mit seinen weltweit mehr als 150 Tochtergesellschaften geführt.	<b>Trainee Stellen pro Jahr:</b> 15-20
			<b>Website:</b> <a href="http://www.adidas-group.com">www.adidas-group.com</a> <a href="http://www.adidas-group.com/careers">www.adidas-group.com/careers</a>



Ready  
to team up  
with talented  
people ?

Yes!!!

Yes, we're all about economic, social and environmental progress. Through the development of advanced public transport and cleaner electric power production, 65,000 Alstom employees in over 70 countries are helping to address some of the key issues that face this planet today. If you are looking for a world of economic, social and environmental change, look no further. As a leading global player in energy and transport infrastructures we suggest it's time to act and think of the future. Your future.

[www.careers.alstom.com](http://www.careers.alstom.com)

*We are shaping the future*

**ALSTOM**

# Invensys Systems GmbH

## Start in Kairo, Dubai oder Düsseldorf

**CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?**  
International Graduate Programme

**Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?**  
Zwischen 18 und 24 Monaten. Zwei Auslandseinsätze sind dabei fester Bestandteil des Programms.

**Wie ist Ihr Programm konzipiert?**  
Das Programm startet mit einem dreimonatigen technischen Intensivtraining an unseren Standorten Kairo, Dubai oder Düsseldorf. Direkt im Anschluss werden die Trainees in laufende Projekte in Deutschland eingebunden und setzen on-the-job ihre theoretischen Kenntnisse in die Praxis um. Sie sammeln umfassende und vielfältige Praxiserfahrung in der Erarbeitung von Anwendungsspezifikationen, Erstellung von Projekapplikationen und in der technischen Kundenbetreuung. Nach dem ersten Jahr ist ein weiterer Auslandsaufenthalt innerhalb der Region EMEA (Europe, Middle East, Africa) geplant, um zusätzlich Berufserfahrung im Ausland zu gewinnen.

Die Fortschritte während des gesamten Zeitraums werden in regelmäßigen



Feldgeräte Asset Management mit FDT/DTM-Technologie

Foto: invensys

# Invensys®

Besuchen Sie die Invensys Systems GmbH am 22. April 2008 auf der connecticum 2008 · 22.-24. April [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

**Abständen durch das Invensys Performance Management System überprüft sowie Zielsetzungen für die persönliche Karriere vereinbart.**

**Wie werden die Trainees betreut?**  
Jeder Trainee bekommt seinen persönlichen Mentor zur Seite gestellt, der für die Zeit des Programms mit Rat und Tat zur Seite steht. Zudem wird die fachliche und persönliche Entwicklung durch Trainingsmaßnahmen unterstützt.

**Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?**  
Das Gehalt entspricht dem eines Direktneinsteigers und wird bereits nach der Probezeit bei entsprechender Leistung zum ersten Mal erhöht.

**Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?**  
Nach erfolgreicher Bewältigung der Trainee-Phase stehen unseren Mitarbeitern vielfältige Optionen offen. Abhängig von den persönlichen Interessen und Qualifikationen ist eine Weiterentwicklung zum Senior Engineer, Projektmanager oder auch zum Sales Consultant möglich.

**Karriere machen. Zeichen setzen.**

Anja Herter,  
Abteilungsleiterin  
Konzern Entwicklung  
und Strategie,  
OTTO Konzernzentrale

## Ein Zeichen von Verantwortung: Wege bereiten.

Bis zum Jahr 2020 in allen Bereichen Best in Class werden – das ist ein Anspruch aus der Vision der Otto Group. Und damit ein gemeinsames Ziel für die über 100 Einzelgesellschaften weltweit. Den Weg dorthin ebnen Menschen, die die Entwicklung der gesamten Unternehmensgruppe planen und begleiten. Anja Herter und ihr Team sorgen dafür, dass in den kommenden Jahren innerhalb der Otto Group die Zeichen auf Wachstum stehen. Das bedeutet innovative Geschäftsstrategien erarbeiten, das Stationärgeschäft ausbauen, Finanzdienstleistungen und Logistik fördern und dabei auch Chancen in Nordamerika und Asien im Auge behalten. Keine einfache Aufgabe. Aber eine höchst spannende und verantwortungsvolle.

Mehr über Anja Herter und Ihre Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen, erfahren Sie im Internet.

**TOP ARBEITGEBER**  
DEUTSCHLAND 2008  
AWARDED BY orfcom  
100 Jahre

**otto group**

[www.ottogroup.com/karriere](http://www.ottogroup.com/karriere)

Besuchen Sie uns am **23. April** connecticum 2008 22.-24. April

JA, ICH MÖCHTE ZEHN JAHRE LANG ÜBER TABELLENKALKULATIONEN BRÜTEN, GEWINN UND VERLUST AUSEINANDERPULLEN UND NICHT NUR MEINEN ERFOLGS-, SONDERN AUCH MEINEN LEBENSWILLEN VERLIEREN.

NEIN, LIEBER GEHE ICH ZU ENTERPRISE, WO ICH SCHON NACH ZWEI JAHREN UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG TRÄGE – UND NICHT NUR EXPERTE FÜR FINANZEN BIN, SONDERN AUCH FÜR VERTRIEB, MARKETING, KUNDENDIENST, PERSONALMANAGEMENT ...

Glauben Sie wirklich, dass jedes führende Unternehmen das Beste aus Ihren Talenten herausholt? Da waren Sie jahrelang an der FH oder Uni – und werden doch bloß Experte im Fotokopieren. Hängen bei Ihrem Vorgesetzten rum und warten auf Arbeitsanweisungen. Und auf eine Gehaltserhöhung. Entscheiden Sie sich lieber für das Enterprise Management-Trainee-Programm, damit Sie nicht so endet! Wir sind ein internationaler Autowerkzeughersteller mit einem Multi-Milliarden-Euro-Umsatz und bringen Ihnen in gerade mal zwei Jahren bei, wie Sie in Ihrem Geschäftsbereich erfolgreich arbeiten. Bei uns lernen Sie alles von Management und Vertrieb über den Kundendienst bis hin zu Personalführung und Controlling, damit Sie wichtige Geschäftsentscheidungen treffen und die Früchte Ihrer Arbeit ernten können. Wir befördern Sie bis zu zweimal im Jahr. Und auch beim Gehalt treten Sie nicht auf der Stelle. Steigen Sie ein bei Enterprise! Wir helfen Ihrem Potential auf die Sprünge, damit es nicht auf der Strecke bleibt! Auch Praktikanten und Praktikantinnen sind uns herzlich willkommen. [www.enterprisefive.com/de/connecticum](http://www.enterprisefive.com/de/connecticum) oder 0800 069 37 22

Come alive enterprise

**Welche Studienbereiche suchen Sie?**  
Wir suchen ausschließlich engagierte Absolventen der Ingenieurwissenschaften, vorrangig der Fachrichtungen Elektrotechnik, Verfahrenstechnik sowie Technische Informatik.

**Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.**

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung		●			
Außeruniversitäres Engagement		●			
Kommunikative Fähigkeiten		●			
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse					●

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

**Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?**

Neben der fachlichen Qualifikation erwarten wir ausgeprägte kommunikative Fähigkeiten, Interesse an interkultureller Zusammenarbeit sowie weltweite Reisebereitschaft. Erste Berufserfahrungen in Form von relevanten Praktika sind von Vorteil.

**Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?** Es gibt zwei feste Einstellungstermine (September/Oktober und Februar/März). Bewerbungen sind jedoch jederzeit möglich.

**Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?** Neben einem telefonischen Interview findet ein eintägiges Assessment-Center statt.

**Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie?** Per Post, per Website, per E-Mail

**An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?** Direkt an mich. Bitte schreiben Sie eine E-Mail: [Tanja.Gerum@ips.invensys.com](mailto:Tanja.Gerum@ips.invensys.com)

**Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?**

Ebenfalls direkt an mich. Per Post: Invensys Systems GmbH  
Tanja Gerum, Human Resources  
Emanuel-Leutze-Str. 11  
40547 Düsseldorf  
oder per E-Mail:  
[Tanja.Gerum@ips.invensys.com](mailto:Tanja.Gerum@ips.invensys.com)

**Die Fragen beantwortete:**  
Tanja Gerum, Personalreferentin für Central & Eastern Europe

**Werdegang:** Nach meinem Psychologiestudium mit Schwerpunkt auf Arbeits- und Organisationspsychologie bin ich vor knapp sechs Jahren in den Bereich Human Resources eingestiegen. Seit Juni 2007 betreue ich bei Invensys den Bereich Personalauswahl und -marketing am Standort Düsseldorf für die Region Central & Eastern Europe und bin in dieser Funktion auch für unser Trainee Programm zuständig.

**FIRMENPROFIL**

Invensys plc ist einer der weltweit führenden Konzerne für Lösungen in der Automatisierungs- und Regelungstechnik. Mit seinen vier primären Geschäftsbereichen Rail, Controls, Eurotherm und Process Systems erzielt das Unternehmen einen jährlichen Umsatz von über 4,4 Mrd. EUR. Mit fast 30.000 Mitarbeitern ist Invensys auf allen Kontinenten in rund 60 Ländern vertreten. Invensys Process Systems (IPS) gehört zu den führenden Anbietern von Leitsystemen mit einem jährlichen Umsatz von 1,1 Mrd. EUR und rund 7.500 Mitarbeitern weltweit. Unsere Kunden vertrauen auf unsere passgenauen Produkt- und Serviceleistungen aus einer Hand – von der Planung bis zur Inbetriebnahme; vom Messumformer bis zur Unternehmenselektrotechnik.

Die Invensys Systems GmbH ist als Teil von Invensys Process Systems in Düsseldorf mit dem Hauptsitz vertreten und steuert von dort aus die Region Zentral- und Osteuropa.

**Anzahl der Mitarbeiter:**  
Deutschland: 150, weltweit: 27.000

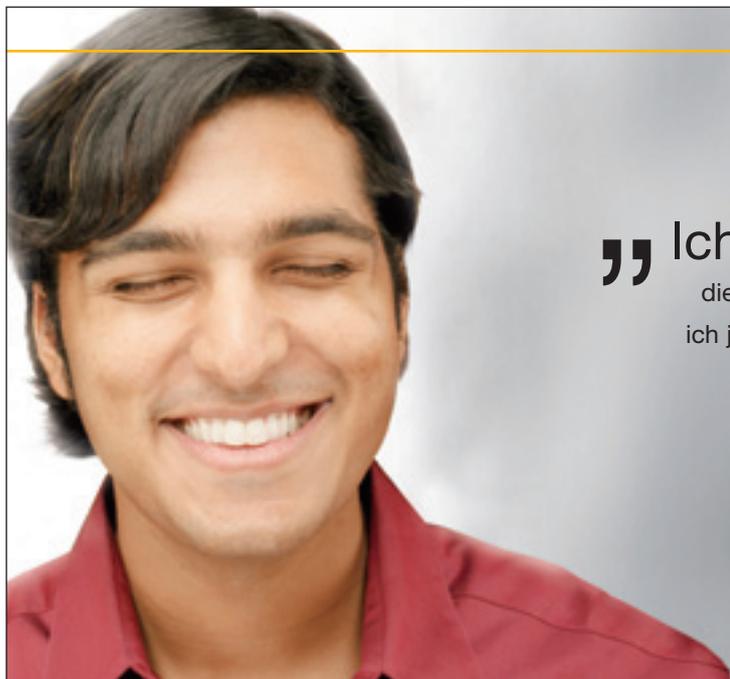
**Standorte:**  
In Deutschland sind wir in Düsseldorf, Mannheim, Merseburg und Stuttgart vertreten. Weltweit ist Invensys in über 60 Ländern an knapp 50 Standorten vertreten.

**Firmensprache:**  
Die offiziellen Firmensprachen sind Deutsch und Englisch.

**Traineestellen pro Jahr:**  
Ungefähr 6 Stellen pro Jahr für Deutschland

**Website:** <http://ips.invensys.com>

Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:



„ Ich sehe eine neue Welt, die noch viel mehr bietet, als ich jetzt schon weiß. Und ich freue mich auf die lange, aufregende Reise, die dorthin führt. Weil alles, was wir uns heute ausdenken, morgen Wirklichkeit wird. “



Industrial  
Imaging  
Medical  
Life Science

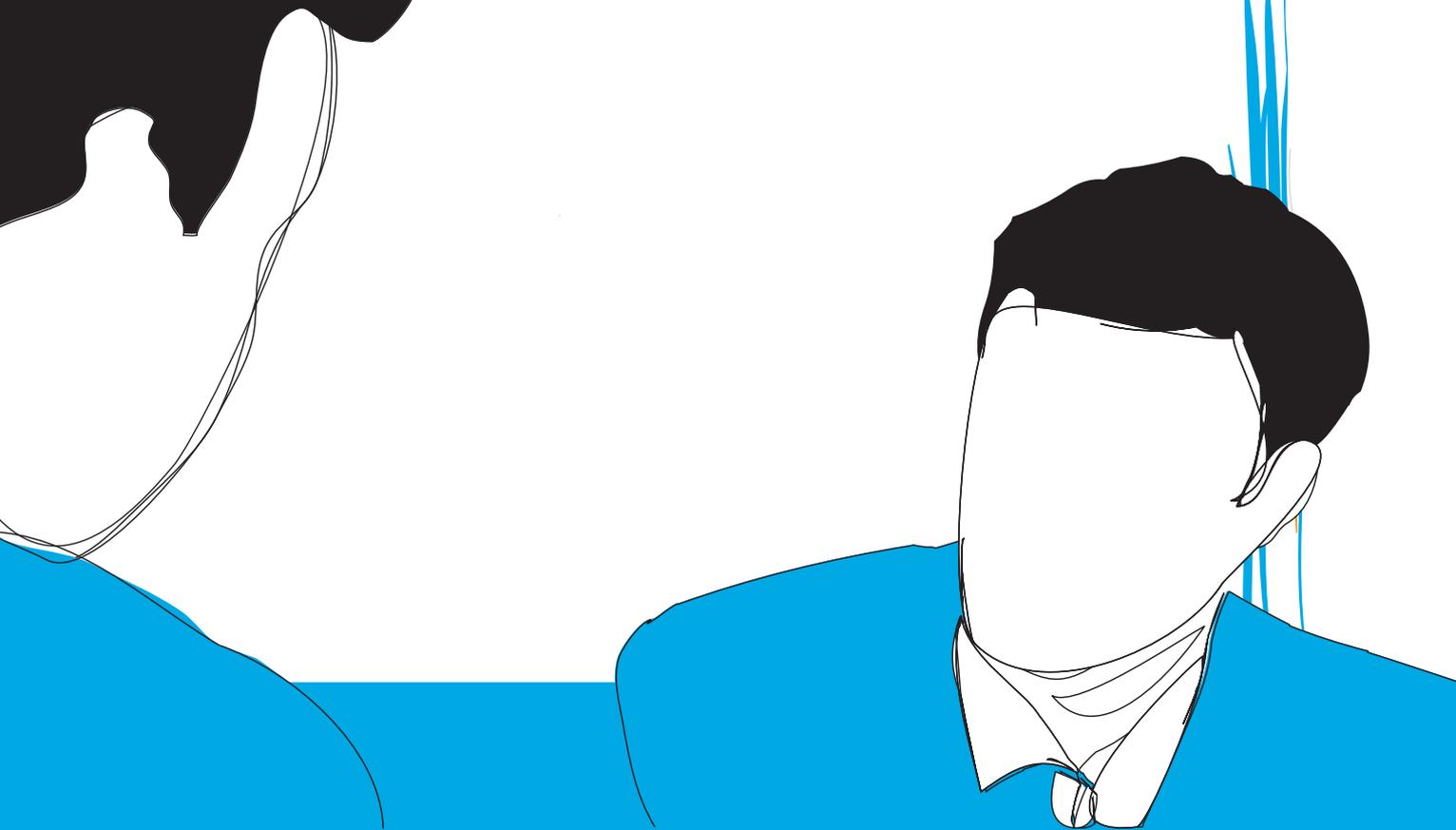
Es sind die Menschen, die bei Olympus die Entwicklung innovativer Lösungen vorantreiben. Durch ihren Einsatz auf den Gebieten Kameras, Diktiergeräte, Endoskopie, Mikroskopie, Bioanalytik und Diagnostik sind wir der weltweit führende Hersteller opto-digitaler Technologien geworden. Täglich arbeiten über 4.800 Mitarbeiter europaweit daran, unsere Ideen erfolgreich zu realisieren. Erleben Sie Olympus als Praktikant, Diplomand, Trainee oder im DirektEinstieg und verstärken Sie unser internationales Team. Informieren Sie sich jetzt: [www.olympus-europa.com](http://www.olympus-europa.com)

**Olympus Europa Holding GmbH**, Personalabteilung, Wendenstraße 14-18, 20097 Hamburg



Your Vision, Our Future





# Keine Angst vor bösen Fragen!

Wie man beim Vorstellungsgespräch Punkte sammeln kann.

Von Andreas Böhnke

## Zahnarzt oder Vorstellungstermin

Es gibt Leute, für die ein Vorstellungsgespräch genauso unangenehm ist, wie ein Zahnarzttermin. Manche wiederum nehmen es etwas lockerer. Aber richtig wohl ist vermutlich kaum einem Bewerber auf dem Weg zum Vorstellungsgespräch. Vielleicht ist es hilfreich, sich einmal die Situation der Interviewer anzuschauen und zu verstehen, worauf es ihnen wirklich ankommt. So können Sie sich besser auf deren Fragen vorbereiten und wichtige Punkte im Wettbewerb um einen Job sammeln.

## Personaler im Stress

Personalverantwortliche sind fast immer im Stress. Einerseits sind die Abteilungen chronisch unterbesetzt, andererseits brauchen die Fachabteilungen selten langfristig geplante Verstärkung. Typisch ist eher eine plötzliche Anfrage aufgrund eines Kundenwunsches oder einer unerwarteten Fluktuation. Dementsprechend schwer ist es, innerhalb kurzer Zeit einen passenden Kandidaten zu finden; der Druck ist hoch. Bei der Einstellung von Absolventen ist die Situation nicht ganz so dramatisch wie bei erfahrenen Spezialisten. Dennoch herrscht auch hier Termin- und Erfolgsdruck.

## Worauf es Ihnen wirklich ankommt

Vor dem Hintergrund dieser Ausgangslage haben Personaler und Fachvorgesetzter, die zumeist gemeinsam die Ge-

spräche führen, vor allem zwei große Fragen im Kopf: Trauen wir dem Kandidaten die Aufgabe bzw. eine gute Entwicklung zu? Und: Passt er zu uns? Dahinter steckt das Wissen, was es für einen unangenehmen finanziellen und zeitlichen Aufwand bedeutet, wenn das Engagement fehlschlägt und man sich in der Probezeit wieder trennen muss. Bei Absolventen stehen zwar auch viele fachliche Fragen im Vordergrund, wichtiger sind aber die Fragen nach der Persönlichkeit, Eigenmotivation und Potenzial sowie der Identifikation mit dem Unternehmen. Natürlich hat jeder Personaler und jede Führungskraft eigene Fragetechniken und Philosophien. Dennoch gibt es Gemeinsamkeiten, die immer wiederkehren. Schauen wir uns diese Frageblöcke mit dem Fokus auf Absolventen einmal an:

## Das Studium und der Lebenslauf

Nahezu jeder Personaler wird den Absolventen auffordern, sein Studium zu reflektieren. Wichtig ist ihm, heraus zu finden, ob der Kandidat sich ausreichend Gedanken über seinen Weg gemacht hat und logische Schlussfolgerungen gezogen hat. (Hat der Kandidat einfach drauf los studiert oder sich fundiert informiert? Hat er bei der Studienfachwahl und bei den Praktika genommen, was gerade „in“ war oder hat er seine eigene Persönlichkeit berücksichtigt? Hat er aus seinen Erfahrungen gelernt oder gleiche Fehler mehrmals begangen?) Hier wird also das Reflexi-

onsvermögen und das logische Denken unter die Lupe genommen. Auch die Kommunikationsfähigkeit spielt eine große Rolle. (Kann er seinen Weg flüssig beschreiben oder kommt er immer wieder aus dem Tritt?)

Es ist dabei auch absolut in Ordnung, wenn der Lebenslauf hier und da einen Schlenker aufweist oder nicht ganz stringent ist. Damit sollte man aber tunlichst ehrlich und proaktiv umgehen. Man darf als junger Mensch durchaus mal nach der Schule eine lange Reise machen oder für ein paar Monate als Surflehrer arbeiten. Es kommt aber besser an, wenn man dazu ehrlich und offen steht, als zu versuchen, die Partyzeit als Kulturtrip zu tarnen. Denn eines können die Unternehmensvertreter gar nicht leiden: Wenn man ihnen Geschichten verkaufen will, die nicht stimmen!

Für viele Studenten ist auch nicht von Anfang an klar, welche Fächerkombination und welche Praktika die richtigen sind. Aber auch das kann man positiv angehen und erklären: „Anfangs habe ich am meisten Begeisterung für Marketing gehabt, da ich von Werbung und PR fasziniert war. Mein zweites Praktikum habe ich aber dann im Personalbereich gemacht, da ich im Laufe des Studiums mehr und mehr die Wichtigkeit dieses Bereiches für die Zukunft sah (Stichwort demografischer Wandel könnte an dieser Stelle kommen). Nun habe ich bemerkt, wie sich beides kom-

binieren lässt und möchte meinen Weg im Hochschulmarketing gehen!“ Solche oder ähnliche Erfahrungen aus mehreren Fachbereichen sind wichtig und richtig für die persönliche Entwicklung und können daher auch selbstbewusst kommuniziert werden!

## Die Fragen nach Eigenantrieb und Motivation

Noch mal zurück zu unseren beiden Interviewern. Für sie ist die Eigenmotivation enorm wichtig. Um in Unternehmen zu bestehen und Erfolg zu haben, muss man zumeist über eine gehörige Portion Eigenantrieb verfügen. Man hat als Einsteiger gerade anfangs eine steile Lernkurve, muss sich wichtige Informationen beschaffen und aktives Networking betreiben. Das geht nur mit Power! Wer von sich weiß, dass er es lieber etwas gemüthlicher mag oder eher dem Typus „Befehlsempfänger“ angehört, sollte sich darüber im Klaren sein, ein passendes Unternehmen finden und nicht versuchen, in eine andere Rolle zu schlüpfen.

Doch wie wollen die Unternehmensvertreter diesen Punkt überprüfen? Häufig mit der Frage, womit sich der Absolvent im Studium finanziert hat. „Sponsored by Daddy“ ist die schlechteste Antwort. Wenn es denn aber so war, sollte man zumindest noch interessante Nebentätigkeiten vorweisen können. Egal ob im Sport, Kultur, Ehrenamt oder mit Zusatzausbildungen in Sprachen, IT oder den berühmten Soft Skills. Ein paar

Interessen, die man aus völligem Eigenantrieb schon länger verfolgt, zeigen den Personalern, dass der Absolvent mitten im Leben steht, aktiv ist, etwas gestalten möchte und vermutlich auch einen Teil dieser Energie auf den neuen Job übertragen wird. Natürlich darf man es auch hier nicht übertreiben, denn dann kommen den Interviewern Zweifel bezüglich Ehrlichkeit, Kontinuität und Konstanz. Denn wer alle drei Monate ein anderes Hobby anfängt, dem wird es auch in der Firma womöglich schnell langweilig und der bringt es auch in keinem Bereich zur Exzellenz. Aufgrund dieser Mixtur von abgefragten Feldern schließen die Unternehmensvertreter für sich gerne auf vorhandenes Potenzial (Der hat Power, kann sich gut ausdrücken und hat schon eine Menge gemacht. Der kann es zu etwas bringen!). Es bleiben

orientierte oder solche, in denen es zuvorderst darum geht, keine Fehler zu machen. Die Unternehmensvertreter kennen also ihre „Pappenheimer“ und versuchen mit sehr variantenreichen Fragen abzuschätzen, wie sich der Bewerber in der hauseigenen Unternehmenskultur zurecht finden würde. („Worüber regen sie sich auf? Wie reagieren Sie in einer hektischen Situation? Was frustriert Sie und wie bauen Sie sich wieder auf? Was würden Sie Ihrem Chef verübeln? Wie gehen Sie damit um, dass ein Kollege Sie regelmäßig zu spät informiert?“)

**Ein Fazit und noch ein paar Tipps**

Was kann man also tun? Seien Sie sich einfach im Klaren darüber, was für ein „Typus“ Sie selbst sind! Stehen Sie dazu und formulieren Sie auch Ihre Erwart-



Andreas Böhnke Foto: diekarrierepartner

*Der Autor dieses Beitrags, Andreas Böhnke, ist Mitbegründer des Beratungsunternehmens „diekarrierepartner“ in Berlin. Vorher war er jahrelang in der Managemententwicklung und im Hochschulmarketing, zuletzt bei der arvato direct services/Bertelsmann AG in leitender Funktion tätig.*

*Das Unternehmen „diekarrierepartner“ berät Studenten und berufserfahrene Klienten sowie Unternehmen rund um das Thema Karriere, Personalmarketing und Personalentwicklung. Seminartermine und Einzelberatungen für Studenten und Absolventen unter: [www.diekarrierepartner.de](http://www.diekarrierepartner.de)*

aber noch einige weitere wichtige Fragen zu klären ...

**Kann das einer von uns werden?**

... Zum Beispiel die nach der Persönlichkeit (bzw. den sozialen Kompetenzen). Sie ist neben den zuletzt genannten Punkten für mich und viele meiner Kollegen immer der wichtigste Aspekt gewesen. Warum? Im Alltag geht es darum, auch in hektischen Situationen miteinander zu harmonisieren und Ergebnisse zu erreichen.

Was ist aber, wenn ein Kollege, der sehr empfindlich ist und sich schnell angegriffen fühlt, mit einem anderen zusammenarbeiten soll, der schon mal einen etwas rauhen Umgangston pflegt oder trockene Sprüche macht? Die Probleme sind schon vorprogrammiert! Daher versuchen Personalern im Einstellungsgespräch herauszufinden, was für ein Typus Mensch der Bewerber ist und wie geschickt er mit seinem Gegenüber interagiert. (Wie empfinde ich seine Art, sich auszudrücken? Kommt er auf den Punkt oder wirkt er verschüchtert auf mich? Ist seine Argumentation überzeugend oder wirkt sie auswendig gelernt? Käme der wohl auch bei Herrn Meier von Abteilung A an?) Hier kommen wir nun auch zum Thema Unternehmenskultur. Schwer zu definieren, aber allgegenwärtig.

Einfach formuliert, gibt es sehr formale bzw. hemdsärmelig organisierte Unternehmen, schnelle und langsame, ziel-

orientierte oder solche, in denen es zuvorderst darum geht, keine Fehler zu machen! Begreifen Sie die Situation als ein Kennenlernen, in dem beide Seiten einander werben und ausloten, ob sie zusammen passen. Sie sind kein Bittsteller sondern eine gleichberechtigte Gesprächspartei am Tisch.

Und eines ist klar: Der bessere Bewerber fragt! Und zwar eine ganze Menge. Zum Beispiel, ob es eine Community von Einsteigern im Unternehmen gibt, wie die Führungskräfte selbst ihre Führungskultur beschreiben, wie man im Unternehmen mit Fehlern umgeht, ob es Nachwuchsförderprogramme gibt, wie hoch die Fluktuation ist und wie viele der Manager aus den eigenen Reihen kommen. Um gute Fragen stellen zu können und sich wirklich ein Bild vom Unternehmen machen zu können, bedarf es natürlich einer guten Vorbereitung. Recherchieren Sie, interessieren Sie sich für das Unternehmen und werden Sie somit der Manager Ihrer beruflichen Karriere. Also, keine Angst vor bösen Fragen. Stellen Sie lieber selbst welche!



# Perspektiven für Spezialisten in unseren Entwicklungen



TechConnect ist etablierter Partner der führenden Industrieunternehmen in den Bereichen Luft- und Raumfahrt, Verteidigungstechnik, Fahrzeugsysteme, Automation und Medizintechnik. Wir unterstützen unsere Kunden im kompletten Entwicklungszyklus, von der Konzepterstellung bis hin zur Zulassung, anspruchsvoller Technologieprojekte.

Mit über 160 fest angestellten Mitarbeiter/innen bietet TechConnect unseren Kollegen/innen und Kunden somit eine stabile Partnerschaft.

Zur weiteren Unterstützung unserer Entwicklungsteams an Standorten in Süddeutschland suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt Spezialisten für folgende Tätigkeitsfelder:

- Systemdesign
  - Entwicklung
- |   |   |
|---|---|
| <u>Software</u>   | <u>Hardware</u>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Echtzeit</li> <li>■ Embedded</li> <li>■ Applikationen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Analog</li> <li>■ Digital</li> <li>■ Hochfrequenz</li> </ul> |
- Test / Simulation
  - Integration

Sie sind qualifizierter Berufseinsteiger oder verfügen bereits über mehrjährige Berufserfahrung. Sie sind offen für permanente Weiterentwicklungen und arbeiten gerne selbstständig und im Team. Innovation, Qualität, Effizienz und Flexibilität erzeugen hohen Druck bei der Realisierung neuer Anforderungen – Sie sehen das als Herausforderung.

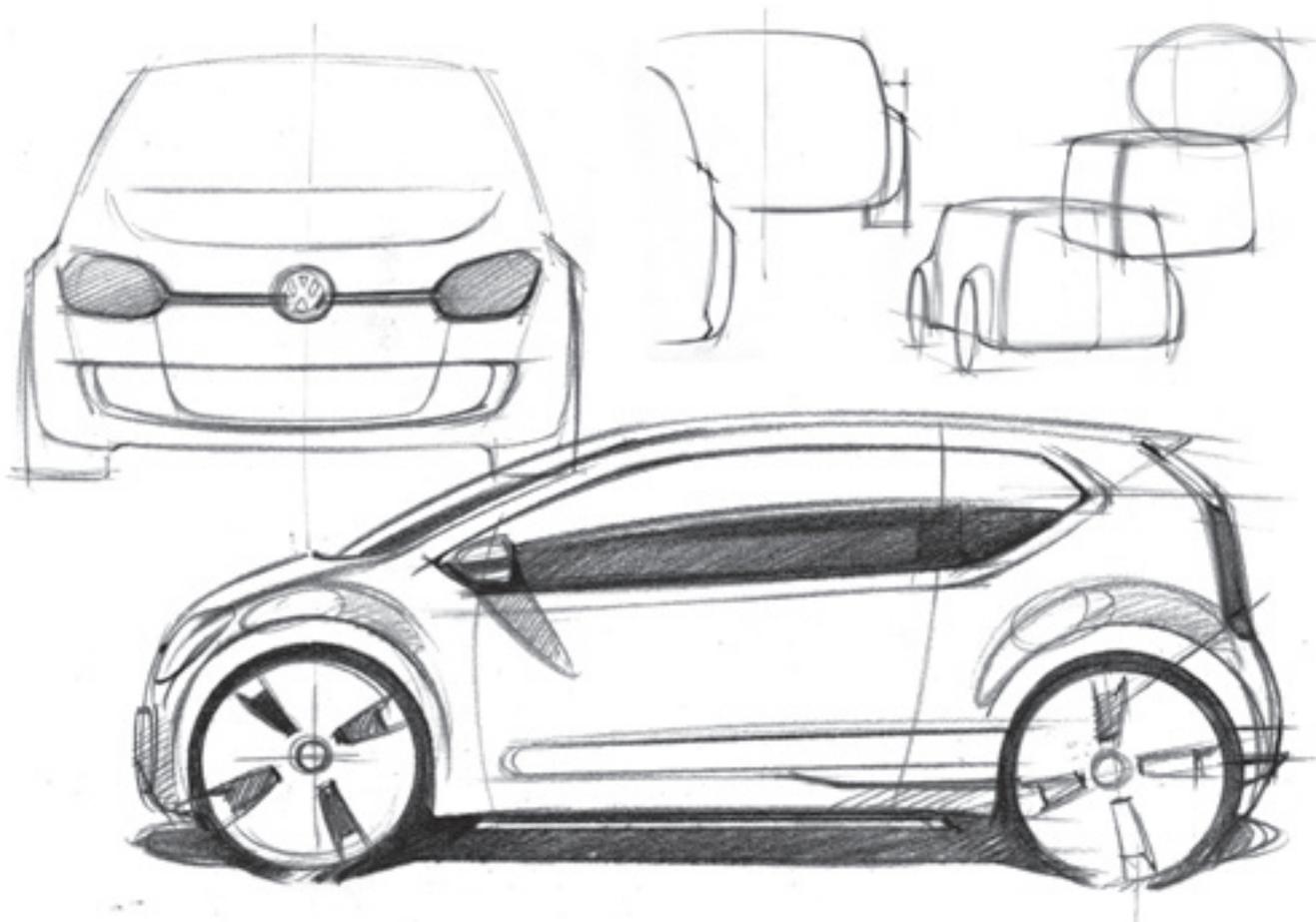
Dann passen Sie perfekt zu uns. Verfolgen Sie mit uns gemeinsam das Ziel, die Nummer eins in unseren Tätigkeitsfeldern zu bleiben und weitere Ressorts aufzubauen. Werden Sie durch den Erfolg von TechConnect auch selbst erfolgreich!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann rufen Sie uns für weitere Informationen oder zur Terminabsprache an oder senden Sie Ihre Onlinebewerbung bitte an: [team.recruiting@techconnect.de](mailto:team.recruiting@techconnect.de)

TechConnect GmbH  
 Ganghoferstr. 29a ■ D-80339 München  
 Fon +49 89 139905-40 ■ Fax +49 89 139905-99

[www.techconnect.de](http://www.techconnect.de)





## Nirgendwo kann ein Strich, den Sie ziehen, so viele Menschen bewegen.



Steigen Sie ein – bei einem einzigartigen Unternehmen. Alles begann mit dem Käfer, der schnell zur Legende wurde. Der Golf definierte eine völlig neue Fahrzeugklasse. Und Volkswagen entwickelte sich zu einem Weltkonzern, dessen Vielfalt unvergleichlich ist: Wir bieten innovative Mobilität in jeder Größenklasse – vom ökonomischen Kleinwagen über luxuriöse Limousinen bis hin zum traumhaften Sportwagen.

Um unsere Erfolgsgeschichte fortzusetzen, suchen wir ständig nach den klügsten Köpfen. Wenn Sie zu ihnen gehören und darauf brennen, Ihre Ideen auf die Straße zu bringen, finden Sie bei uns beste Voraussetzungen. Fangen Sie mit einem **Praktikum** an, arbeiten Sie bei uns an Ihrer **Diplomarbeit** oder bewerben Sie sich für unser Traineeprogramm **StartUp**. Wer also den Ehrgeiz hat, Meilensteine auf dem Weg in die automobilen Zukunft zu setzen, der ist bei uns genau richtig. Denn wir bauen nicht einfach nur Fahrzeuge. Wir bauen: Das Auto.

Alle weiteren Informationen finden Sie unter [www.vw-personal.de](http://www.vw-personal.de)



# Say it in style: Agreeing and disagreeing

Auch Zustimmung und Ablehnung sollten höflich vorgebracht werden. Anna Hochsieder, Autorin des Sprachmagazins Business Spotlight, zeigt Ihnen die passenden Formulierungen.

In business discussions, as in any polite conversation, it is often not enough to say yes or no to express your agreement or disagreement. Direct disagreement, in particular, is often considered impolite. And even if you agree, your discussion partners may want a more complex response than just "Yes, I agree".

## 1. Strong agreement

The one-word sentences in the responses of person B below are often used instead of "yes" or "I agree". Notice how B then adds another sentence to explain his/her positive response:

- A: I think we need to take another look at the figures before making a decision.
- B: Exactly. We mustn't forget the risks involved.
- B: Absolutely. There may be a cheaper alternative.
- B: Precisely. There's no need to rush things.

Another alternative to a one-word answer is to respond with a complete sentence:

- That's an excellent idea.
- I couldn't agree more.

- You're absolutely right.
- That sounds good.
- I would support that.

## 2. Partial (dis)agreement

In the responses below, B agrees with A's statement at first, but then introduces another point of view:

- A: The technical support we're offering just isn't good enough.
- B: True, but you only get what you pay for.
- B: I agree up to a point, but we're a lot cheaper than the competition.
- B: I can see what you're saying, but right now we simply can't afford to hire more people.

Here are other common phrases to express partial (dis)agreement:

- I agree to a certain extent, but...
- You may be right there. On the other hand,...
- I suppose so. However,...
- Yes, but even so...
- Quite right. But then again...

## 3. Disagreement

When disagreeing with someone, it is

especially important to be diplomatic. Disagreement is therefore often expressed indirectly, for example by adding "softening" expressions such as "not really", "not quite" or "not sure":

- A: Cutting production costs should be our priority this year.
- B: I don't really agree with that. Customers expect the highest quality from our products.
- B: I don't quite see it that way. It could mean putting our reputation at risk.
- B: I'm not sure that's a good idea. We don't want to lose our leadership position, do we?

Below are some more examples of softening expressions. Notice how "would" is used, which makes the statement sound less direct and confrontational, or how disagreement can be introduced with an apology:

- I wouldn't agree with that.
- Sorry, but I think you're wrong there.
- I'm afraid I can't agree with you there.
- To be honest, I see it differently.
- Actually, I don't agree.

Occasionally, we may find ourselves in a situation where we cannot avoid expressing our disagreement more strongly:

- I simply can't agree with you there.
- I'm sorry, but that's out of the question.
- Sorry, but I totally disagree.



Lernen Sie Business Spotlight unter [www.business-spotlight.de/campus](http://www.business-spotlight.de/campus) kennen! Als Dankeschön gibt es eine Audio-CD gratis dazu.



Anna Hochsieder wohnt in München und unterrichtet Englisch. Sie verrät regelmäßig Sprachtipps in den Magazinen Spotlight und Business Spotlight.

Das Magazin Business Spotlight bietet Informationen und Sprachtraining zugleich: Englische Muttersprachler berichten über Wirtschaftstrends, deutsche Vokabelangaben, Sprachtipps und Übungen erweitern den Wortschatz.

Die Audio-CD zum Magazin enthält Experten-Interviews, Artikel aus dem Heft und ergänzende Übungen für bessere Aussprache und Hörverständnis in der Geschäftssprache Nummer Eins.

Mehr unter [www.business-spotlight.de](http://www.business-spotlight.de).

Vocabulary			
· apology	Entschuldigung	· point: up to a ~	bis zu einem bestimmten Punkt
· but then again	allerdings	· question: that's out of the ~	das kommt nicht in Frage
· competition	Konkurrenz	· risk: put sth. at ~	etw. aufs Spiel setzen
· extent: to a certain ~	bis zu einem gewissen Grad	· rush things	die Dinge überstürzen
· figure	Zahl		

## Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

**Mit Sicherheit wohnen – ein Leben lang.**

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung: Tram M5, M6, M8 und M13 S-Bahnhöfe Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

**1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m<sup>2</sup> von 260-400 € bruttowarm**

**WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG**  
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin  
info@wgli.de, **Hotline: (030) 97 000 444**

**www.wgli.de**

Hinab gestiegen in das Reich der Arschgeigen: Malediktologie erforscht die dunklen Sphären der kommunikativen Abgründe ohne Sauerstoff und Schutzanzug. Ihr Untersuchungsobjekt: Mal lustige, mal obszöne, mal sprichwörtlich hundsgemeine Schimpfwörter. Ihr Werkzeug sind psychologische, soziologische und auch linguistische Mittelchen, die helfen, manch kleine Gemeinheit in unendlich vielen Sprachen auf Herz und Nieren – oder besser auf Himmel, Arsch und Zwirn – zu prüfen.

vor Zeiten Weichei, Warmduscher oder Frauenversteher. Im Deutschen sind insgesamt laut Statistik über 80% der Schimpfwörter noch jugendfrei, nur bei 13% müssen die Kleinen sich die Ohren zuhalten.

### Fluchen – pädagogisch wertvoll?

Von Pädagogen wird ohnehin häufig gefordert, strenger gegen verbale Attacken vorzugehen. So auch von Prof. Dr. Mechthild v. Schönebeck, Musik-

also Schimpfsprachforscher, herausgefunden haben. Sie beschäftigen sich mit dem Fluch- und Schimpfwortschatz unterschiedlicher Kulturen – sowohl aus psychologischer, soziologischer als auch linguistischer Sicht. Der in Amerika dozierende Professor Reinhold Aman stellte heraus, dass es weltweit drei Gruppen von Schimpfern gibt.

In den stark religiös geprägten Regionen der Welt gebe es nichts Schlimmeres als die Religion oder Gott zu

das meistgenutzte Schimpfwort der Deutschen. Scheißkarre, beschissen, Schleimscheißer, verschissen oder verscheißern – wir erfinden fast genauso viele Wortderivationen für Scheiße wie für gut oder Liebe. Schimpfen lässt also nicht nur Dampf ab, sondern macht auch noch kreativ im Umgang mit Worten. Unmengen an Internetseiten zeugen von dieser Kreativität und stellen die aktuellen Lieblingsschimpfwörter der Deutschen auf. In den absoluten Top Ten sind gerade Monsterbacke, Te-

# Motherfucker, Djävells und Evolutionsbremsen

## Die Welt der Malediktologen.

Von Eva Engels · Foto: rosino

„Dou Trutschel!!!“ schallt es durch die Küche der beschaulichen 4-Zimmer-Wohnung in dem sonst so ruhigen Eifelstädtchen Mayen. „Bat willstete!? Dou Döllebes!“ Verschmitzt blinzelt das Ehepaar Spitzlei sich an. „So was könnten wir den ganzen Tag machen!“ meint der 73-jährige Reinhold Spitzlei schmunzelnd. Und mit „so was“ meint er nicht reden, Fußball gucken oder lachen, ganz im Gegenteil: Er denkt ans Schimpfen. Sein Leben lang arbeitet Reinhold Spitzlei mit Herzblut an den messerscharfen Wortattacken rund um seine „Muttersprache“, den Mayener Dialekt. Besonders angetan haben es ihm Trutschel, Döllebes oder Faa-Koo, geheime Wesen deren Existenz jeder Nicht-Eifeler entbehren muss. „Nun ja, eine Trutschel ist eine untersetzte, ältere Dame, die zwar körperlich da ist, aber selten eine geistig helle Minute hat.“ erklärt der Hobbylinguist. Zwinkernd fügt er hinzu: „Das passt eigentlich gar nicht wirklich zu meiner Inge.“

### Der Spaß am male dictus

Wenn man sich über jemanden oder etwas ärgert, unterstreicht man das gerne mit schlechter oder böser Sprache, lat. male dictus, Plural maledicta. Etwa fünf Prozent der Gespräche am Arbeitsplatz und über zehn Prozent der Freizeit-Unterhaltungen bestehen aus Fluchen und Schimpfen, wie der amerikanische Psychologe Timothy Jay herausfand. Schimpfwörter sind gerade wieder im Kommen, wissenschaftlich gesehen. Nicht nur Hobbylinguisten wie Reinhold Spitzlei beschäftigt die Herkunft und Funktion vom Fluchvokabular.

Ob Dialekt, Landessprache oder sogar Gebärdensprache, Menschen schimpfen immer und überall. Hierbei macht es auch keinen Unterschied, welchen Alters die Flucher sind. Interessant ist allerdings, dass die Jugend häufiger neue Schimpfwörtertrends setzt, wie

pädagogin der Universität Dortmund. Sie hat sich besonders mit den Tiernamen befasst, und aus diesem Grund ein Musical mit dem Titel Als die Tiere die Schimpfwörter leid waren geschrieben, das sich durch großen Erfolg auszeichnete. Das Musical „soll eigentlich nichts weiter als das tierische Schimpfen bewusst machen – und es dadurch vielleicht aus dem Wortschatz der Kinder verbannen.“ gibt Schönebeck an. Ob nun verbannungswürdig oder nicht, wir fluchen und schimpfen überall und auch bei jedem Anlass. Dass es keine Ausnahmen gibt, weiß man seit Joschka Fischer, der im Bundestag „Mit Verlaub, Herr Präsident, Sie sind ein Arschloch!“ zum Besten gab.

### Schimpfen überregional

Trutschel, Faa-Koo oder Stickle, Hembels, Bunsel, Aalkaniggel, das klingt für Eifeler Ohren tausendmal besser als so ein hochdeutsches Arschloch. Aber warum schimpft man überhaupt im Dialekt? „Die Leute neigen dazu, ihre Gefühle in der ihnen vertrauten Sprache auszudrücken“, erklärt Oksana Havryliv. Die ukrainische Dozentin für Germanistik forscht an einer Typologie der Schimpfwörter, die so bisher noch nie erstellt wurde. Ihre Studie soll besonders den Wiener Schmähs wissenschaftlich unter die Lupe nehmen. Aber nicht nur Wien hat lustiges Fluchvokabular, auch bei uns gibt es da so einiges. Wenn ein Schwabe wie Klinsmann beispielsweise mal so richtig Dampf ablassen will, dann hat er eine Mannschaft von „Granadesegele“ vor sich. Oder ein bayrischer Beckenbauer, der einen mit „Du dreckerter Muhag!“ ganz schön erwischen könnte. Das Potenzial des Forschungsfeldes Fußball kennt man nicht erst seit Trapattonis „Flasche leer“.

### Schimpfen interkulturell

Aber nicht nur regionale sondern auch kulturelle Unterschiede können festgestellt werden, wie die Malediktologen,

verfluchen. Solche „Gotteslästerer“ findet man in allen katholischen Gebieten, beispielsweise in Schweden: Ihr Lieblingsschimpfwort ist „djävel“, also Teufel. Eine andere Gruppe umfasst die „Familienschänder“. Sie fluchen, indem sie Schlechtes über Familienmitglieder, besonders die Mutter, sagen. Einem Araber entspringt dann schon mal ein „Ich furz in den Bart deines Vaters.“ oder „Deine Mutter hat verwesene Genitalien.“

Ganz anders sieht es bei den „Prüden“ aus, wie Reinhold Aman beispielsweise die Amerikaner einordnet. Sie fluchen am häufigsten mit Bezeichnungen für Geschlechtsteile und Körperausscheidungen. „Shit“, „Fuck“ und „Asshole“ müssen regelmäßig im amerikanischen Fernsehen ausgepiepst werden. Die Amerikaner machen dies sogar so häufig, dass im Sommer 2004 ein Gesetz gegen „Fuck“ und „Shit“ im Fernsehen oder Radio erlassen wurde: pro Verbalattacke bis zu 275.000 Dollar Strafe. Gehen wir in Deutschland lockerer mit dem Fluchvokabular um? Ja, meinen Damaris Nübling und Marianne Vogel in ihrer Studie „Fluchen und Schimpfen kontrastiv“. „Zwar bestehen (im Deutschen) einige verhüllende Euphemismen wie Sch...eibenkleister oder leck mich am Ärmel, doch ist der Tabu-grad (von Schimpfwörtern) heute nicht mehr allzu hoch.“ Auch die Zeiten der grafischen Abkürzung wie Sch... seien ihrer Meinung nach vorüber.

### Variationen über das Sch...

Beschimpfungen treffen meist unveränderbare, unvorteilhafte geistige oder körperliche Eigenschaften des Einzelnen oder der Gruppe. „Schimpfwörter zielen häufig auf die Schwachstellen einer ganzen Gesellschaft ab.“ bestätigt Oksana Havryliv. Was ist dann wohl die deutsche Schwachstelle? Laut Vogel und Nübling ist unsere Schwachstelle der fäkale Bereich. Scheiße ist

flongesicht und Evolutionsbremse. Nicht in den Top Ten, aber auch beliebt sind Faa-Koo und Döllebes – zumindest bei den Spitzleis in Mayen. „Wenn die Inge neben mir spazieren geht und dann stolpert, dann ruf ich posthum: „Pass op, dou Döllebes!“ Und dann lachen wir beide und gehen weiter.“ Ein Döllebes ist die Mayener Variante eines Tölpel, also eines Menschen, der gerne mal etwas ungeschickt und tollpatschig ist. Reinhold Spitzlei lacht: „Wir meinen das gar nicht immer so ernst, wenn wir schimpfen.“ Tatsächlich werden nicht alle Schimpfwörter als Beleidigung aufgefasst, bestätigt Aman. Es hängt, wie bei jedem Sprechakt, auch hier immer davon ab „Wer, wann, was, zu wem, unter welchen Umständen und mit welcher Absicht sagt“. So werden manche Schimpfwörter sogar benutzt, um einen anderen zu loben: „Mensch du toller Hund“ oder „Du gerissenes Schlitzohr“.

Die Welt wartet noch auf zahlreiche Helfer im Kampf um die Erforschung der schlechten Sprache besonders in der Linguistik. Vielleicht müssten alle so passioniert bei der Sache sein wie die Spitzleis aus der Eifel.

*Die Artikel dieser Doppelseite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ersten Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politische Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter [www.tu-chemnitz.de/jphil/leo](http://www.tu-chemnitz.de/jphil/leo).*

Manchmal spürt man am Fernsehschirm geradezu die Schweißtropfen der Werbetexter: „Schokolade, kleiner Fritz, gibt nur Flecken auf dem Sitz“, schleudert ein ubellauniger Busfahrer übermütigen Schulkindern in einem Spot für Kinder-Schoko-Bons pseudopoetisch entgegen. Da drängt sich das Bild vom Germanistik-Studenten auf, der sich sein Bafög anhand eines Reimlexikons ein wenig aufbessert. Ein echter Poet wird aus diesem Texter wohl eher nicht. Dabei sind die in der Werbung gar nicht so selten.

er Reklameverse für Entlausungsmittel und ähnliches gereimt hat. Auch der DDR-Dichter Heinz Kahlau übte sich in sozialistischer Produktreklame. In den 60er Jahren des 20. Jahrhunderts sollte der Anbau von Mais als Futterpflanze großflächig vorangetrieben werden. Kahlau steuerte dazu, wie es bei den Historikern Hans-Herrmann Hertle und Stefan Wolle süffisant heißt, „ein seltenes Dokument deutscher Verskunst“. 1960 veröffentlichte er in Ostberlin die „Maisfibel“, in der er unter anderem auf

abmagerte und schob es auf das Klima sowie auf unpassende Ernährung.“ Die Lösung bieten natürlich „Kübel voll Maggi-Suppe“ – und siehe da: „Der Patient soll sich seitdem in der That schon um vieles wohler befinden.“ Ähnliches erdenkt Wedekind u.a. über unterernährte Russen, gebildete junge Männer in Leipzig oder Armee-Rekruten.

Auffällig jedoch bei Wedekinds Reklamen ist, dass er auch seine humanistische Bildung nicht vergessen hat. Er

zurück, allerdings neuerlich gewendet. Jetzt hieß der Slogan: „Nicht abwarten – Nestea trinken“. In der Reklameflut aus „höher, schneller, weiter, besser“ fallen solch dekontextualisierte Dichterworte auf. Und zwei Vorteile haben die toten Dichter gegenüber den lebenden noch zusätzlich: Man muss sich mit ihnen selten über Honorare streiten. Und bei Namen wie Goethe, Schiller, Heine oder Kleist lässt sich über mangelnde Qualität nicht klagen – besser als die Schoko-Bons-Reime sind sie auf jeden Fall.

## Er war jung und brauchte das Geld...

Wenn Dichter zu Werbetextern werden, wird Werbung nicht zwangsläufig poetisch.

Von Volker Tzschucke · Illustration Bertolt Brecht von Margitta Bieker

### Ein Auto als Lohn

Für eine Autowerbung textete zum Beispiel der bekannte Lyriker und Dramatiker Bertolt Brecht. Im Jahre 1926 wünschte sich der bereits halbwegs prominente Dichter – der große Durchbruch mit der „Dreigroschenoper“ lag noch ein paar Jahre vor ihm – einen neuen Wagen. Mehreren Automobil-Konzernen machte er daher ein Angebot: Biete Werbegedicht, suche Straßenkreuzer. Ford und Dodge lehnten ab, aber die österreichische Firma Steyr ging auf das Ansinnen ein – und so entstand das Lied von den „Singenden Steyrwägen“. Sein Anfang wirkt in heutigen pazifistischen Zeiten als Werbebotschaft freilich etwas verfehlt:

*Wir stammen  
Aus einer Waffenfabrik  
Unser kleiner Bruder ist  
Der Manlicherstutzen...*

Vermutlich galt die Verwandtschaft zu Kriegsmaterial in den Goldenen 20ern jedoch als Qualitätsmerkmal für ein Auto. Und auch sonst sparte Brecht in seinem Gedicht nicht mit Lob: „Unser Motor ist: / Ein denkendes Erz“ heißt es über den Steyr und außerdem laufe dieser so ruhig, „Daß du glaubst, du fährst / Deines Wagens Schatten.“

Nach übermäßig viel Poetenschweiß klingt das Brecht-Gedicht wahrlich nicht, den Firmenchefs von Steyr aber schien es recht zu sein: Brecht erhielt sein Auto. Den fuhr er allerdings bald zu Schrott, wohl ohne eigene Schuld trug es ihn auf der Fahrt nach Fulda von der Straße: „Ein Auto, in dem man überlebt“ übertextete der Dichter sein Werk, versah es mit einem Beweisfoto – und erhielt einen neuen Wagen...

### Propagandistische Produktlyrik

Linke Poeten nutzten ihr lyrisches Talent aber nicht nur zum eigennützigem Erwerb neuer Statussymbole, sondern stellten es auch in den Dienst „ihrer“ Sache. Vom sowjetischen Groß-Autor Wladimir Majakowski ist bekannt, dass

die Kollektivierung der Landwirtschaft und ihre Folgen für die Maisproduktion einweist:

*Denn weil bei uns aus vielen kleinen  
Feldern die Bauern nun ein großes Feld  
gemacht, weil sie gemeinsam für die  
Aussaat sorgen, gemeinsam auf den  
Höchstertag bedacht, weil sich die  
Menschen und das Land verändern,  
damit das Leben besser werden kann –  
muss besseres Futter größeren Nutzen  
bringen, gehört der Mais in jeden An-  
bauplan.*

Zweifelsohne erwies sich Kahlau mit diesen Versen als wahrer Schüler seines Lehrers an der DDR-Akademie der Künste. Sein Meister dort: Bertolt Brecht.

### Bei Maggi macht Texten Spaß

Als Vorbild und Urvater der deutschen Werbe-Dichter muss wohl der Autor der Dramen „Frühlings Erwachen“ und „Lulu“ gelten. Zur Ehrenrettung von Frank Wedekind muss man aber anführen: Er war jung und brauchte das Geld. Denn den jungen Wedekind zog es rasch zum Schreiben hin, allein: Sein Vater war dagegen. Nach einem handgreiflichen Streit über seine berufliche Zukunft war Frank daher auf einen guten Job angewiesen. Die neu gegründete Schweizer Brühwürfel- und Tütensuppen-Firma Maggi kam ihm da gerade recht. Sieben Monate lang leitete Wedekind 1886 bis 1887 das Preß- und Reklame-Bureau des Suppenwürzlers. Eine Stelle mit festem Honorar war das freilich nicht – stattdessen bekam der Dichter Zeilenhonorar. Nicht zuletzt wohl deshalb umfasst sein „Opus Maggi“ mehr als 150 Werbe-Texte.

Wedekind setzte bei seinen Texten nicht so sehr auf platte Propaganda, sondern beherzigte, dass kleine, journalistisch anmutende Geschichten eine größere Wirkung entfalten könnten: „Dem weißen Elephanten im zoologischen Garten zu Washington wurde vor kurzem ein überraschender Genuß zu teil. Man hatte seit geraumer Zeit bemerkt, daß das Tier

scheue sich nicht, „Suppenwürze mit literarischer Würze zu vermitteln“, meint der Maggi-Forscher Hartmut Vincon. Dafür dient ihm die Benutzung klassischer Zitate, die er in neue Zusammenhänge – Suppenkochen eben – stellt. Goethes Faust etwa zitiert er: „Meine Ruh ist hin, mein Herz ist schwer; / ich finde sie nimmer und nimmermehr.“ – So seufzte die Frau Commerzienrath...“ Auch sie findet die Maggi-Suppe natürlich als Problemlöser. Pikant daran: Auch bei Goethe findet sich auf Gretchens obige Worte ein würziges Getränk als Lösung: „drei Tropfen nur“ davon töten dann allerdings ihre Mutter. Ist das Zitat denn dann noch Werbung? Oder doch eher ein kleiner, bössartiger Seitenhieb des Texters gegen seinen Auftraggeber? Wedekind jedenfalls nahm bald nach diesen Zeilen seinen Hut als Chef-Texter des Suppenbrühers – und wurde richtiger Literat.

### Honorarfragen offen

Dennoch, Wedekind hat ein Zeichen gesetzt: Bis heute finden sich immer wieder klassische Verse eingebaut in Werbetexte. Ob groß oder klein, viele lassen gern einfach einen Dichter für sich sprechen: Das Bundesland um Berlin warb kurzzeitig mit Heinrich von Kleists „In Staub mit allen Feinden Brandenburgs“. Ein Notar im sächsischen Crimmitschau stellt den Beschreibungen seiner Beratungsleistungen Schiller-Zitate voran. Levi's benutzte in einem Werbe-Spot ganze Versgruppen aus Shakespeares „Mittsommernachtstraum“ – gesprochen in einer öden Ghetto-Gegend.

Gleich mehrfach kam sogar Thomas Manns sprichwörtlich gewordenes Zauberberg-Zitat „Abwarten, Tee trinken“ zu gewerblicher Nutzung: 1960 verwendeten die Texte von Teefix die Worte des Nobelpreis-Trägers noch im Original. 1971 veränderte ein Schweizer Verkehrsbetrieb das Ganze zu „Abwarten und Bahn fahren“. 1977 schließlich kam das Tee-Zitat dann in die Getränkewelt

### Impressum

Der CampusAnzeiger der Hochschulen in Berlin und in den neuen Ländern

Erscheinungsweise:  
6 x im Jahr, 3 x je Semester

Zielgruppe: Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber: connecticum e.V.  
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin  
fon (+49 30) 85 963 960  
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:  
connecticum nitsch & richter,  
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin  
UStID DE 216290910  
fon (+49 30) 85 96 20 05  
fax (+49 30) 85 96 39 95  
info@connecticum.de  
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.: Oliver Nitsch (Chefredakteur)  
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:  
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)  
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:  
Claudia Siegner, siegner@connecticum.de

Redaktion Tipps + Termine:  
termine@campusanzeiger.de

Redaktion Soundmag.de:  
info@soundmag.de

Jobtabelle: Dennis Bartlick  
bartlick@campusanzeiger.de

Anzeigen: Kathrin Richter  
richter@connecticum.de

Fotos: Kathrin Fiehn  
fotos@connecticum.de

Layout & Satz: www.bivisual.net

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen in Berlin und in den Neuen Bundesländern. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichfalls/gleichermaßen für das andere Geschlecht. Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print vorbereitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.



Keith Murray und Chris Cain von We Are Scientists (v.l.n.r.)

Foto: Dan Monick

## JETZT MAL ERNSTHAFT · KEITH MURRAY (WE ARE SCIENTISTS)

*In der Berliner EMI-Zentrale geht alles vor die Hunde. Die Schließung ist beschlossene Sache, der Mutterkonzern will auf Teufel komm raus sparen. Eine der letzten Promoaktivitäten in der vierten Etage am Leuschnerdamm gilt We Are Scientists. Die New Yorker sind nach drei, fast ununterbrochen durchgetourten Jahren mit ihrem neuen Album „Brain Thrust Mastery“ und einem Bandmitglied weniger zurück. Sänger Keith Murray lässt sich von der entspannten Umzugsatmosphäre um ihn herum vereinnahmen, sitzt ohne Hektik und trotz anstrengendem Promo-Tag gut gelaunt in einem der kleinen Büros und bestellt noch schnell einen Kaffee.*

**Keith, kannst du dir vorstellen, dass euer letztes Album komplett an mir vorbei gegangen ist?** Bitte? Nein, das kann ich mir nicht vorstellen. Warte mal, warst du todkrank und bewusstlos für 1 ½ Jahre in einem Krankenhaus? Hast du in Tansania gelebt? Nicht? Du warst in Deutschland? Und lebendig? Das geht ja gar nicht. Nein, das kann ich wirklich nicht glauben. Tatsächlichweigere ich mich, dir zu glauben. Das ist doch irgendein Test, oder? Ob ich wirklich wütend werde oder sowas?

**Hat euch all das positive Feedback auf „With Love And Squalor“ überrascht?** Weißt du, es war ja eher so eine nette, unbeabsichtigte Entwicklung. Es war definitiv kein Schock, schließlich passierte das alles nicht über Nacht. Wir waren mit der letzten Platte gut zwei Jahre unterwegs, spielten in der Zeit allein fünf oder sechs Mal in Deutschland. Und jedes Mal, wenn wir wiederkamen, wurde es größer und besser. Das war nicht zu leugnen, es ging immer wieder ein Stück nach oben. Trotzdem haben wir natürlich nie erwartet, dass es so gut laufen würde.

**Inzwischen sind die neuen Songs im Kasten und „After Hours“ ist die erste Single. Was kannst du mir über Rendezvous mit Hunden erzählen? Immerhin hast du im Video zur Single eins davon.** Ich kann dir sagen, dass sie die Tür zu einem ganz neuen Level von Sinnlichkeit aufstoßen. Es geht dann nicht mehr um deinen Verstand, sondern nur noch um Instinkte. Das ist alles, was ich legalerweise erzählen kann.

**Wie zu jedem Album gibt es auch zu diesem eine neue Biographie von euch. Ist da irgendetwas Wahres drin?** Ich glaube, vier Dinge sind wahr. Vier Fakten. Aber alles andere ist auch irgendwie brauchbar.

**Okay, dann rate ich mal. Ich schätze, die Behauptung, ihr hättet euch bei einer „Dawson’s Creek“-Folge das erste Mal getroffen, stimmt nicht, oder?** Oh doch, das stimmt tatsächlich. Und ich glaube, unser Sound wurde wirklich stark davon beeinflusst. Wir haben nur diese eine Folge gesehen, aber es war ein wichtiges Moment, eine wichtige Stunde für mich. Es war so überzeugend!

**Wenn ich die Bio zum letzten Album mit der Neuen vergleiche, stimmt fast nichts überein. Erzähl mir doch mal Deine Lieblingsgeschichte über eure Anfänge.** Wir haben eine ganze Weile lang eine Geschichte erzählt, die einige Menschen tatsächlich geglaubt haben. Danach kamen wir zusammen, weil zwischen jedem der damals noch drei Bandmitglieder eine Liebesbeziehung herrschte. Ich liebte Michael, Michael liebte Chris. Chris wiederum mochte Michael – aber eher auf freundschaftlicher Basis. Denn eigentlich liebte er mich – aber das durfte niemand wissen. Mir gefiel Chris eigentlich nicht, aber ich war bereit, es zu versuchen.

Schließlich bin ich ein aufgeschlossener Typ. Und so weiter.

**Wenn man das im Hinterkopf hat und das eine oder andere Interview mit euch gelesen hat, stellt sich die Frage, ob die Musik von We Are Scientists am Ende erster ist als die Typen dahinter?** Nein, ich würde eher sagen, dass die Ernsthaftigkeit der Songs nie unsere eigene übersteigt. Allerdings sind die Songs in ihrer Ernsthaftigkeit beständiger, da gebe ich dir Recht. Auch wir können ernst sein, meist endet es aber im herumwitzeln. Der Grund für die ernste Musik ist einfach, dass wir lustige Songs hassen. Lustige Songs sind schlimm, ich halte sie sogar für die niedrigste Kunstform überhaupt!

**In einem der neuen Songs singt ihr „Making promises is always a mistake“. Warum das denn?** (lacht) Weil du damit einfache Erwartungen aufbaust. Wenn du nichts versprichst und dann genau das machst, was du versprechen wolltest, wird diejenige Person entzückt und begeistert sein. Wenn du aber etwas versprichst und es wahr werden lässt, ist das nichts anderes als ein ganz normales Geschäft. Wenn du es dann nicht erfüllst, bist du sogar ein Bösewicht! Also halt doch einfach von Anfang an den Mund. Wenn es klappt, bist du trotzdem ein Held. Wenn nicht, wird es keiner erfahren.

**Stimmt ihr alle diesem Prinzip zu?** Nein, sag bloß den anderen bitte nichts davon!

**Würdest du mir denn zustimmen, dass die Einflüsse der 80er Jahre auf „Brain Thrust Mastery“ nicht zu leugnen sind?** Total. Hey, ich bin ein Kind der 80er. Es macht also nur Sinn, dass ich zu meinen Wurzeln zurückkehre. Meine Cindy Lauper-Wurzeln.

**In einem Song benutzt ihr sogar ein Saxophon. Ist dieses Instrument nicht inzwischen von den Vereinten Nationen verboten worden?** Nein, ist es nicht. Es ist ausdrücklich erlaubt. Tatsächlich wird sogar darum gebeten, es zu benutzen.

**Dein Lieblingswissenschaftler? Mal von euch abgesehen ...** Jeder, der im Nanotechnologie-Bereich arbeitet, ist ein wahrer Held für mich. Der Typ, der den Klettverschluss erfunden hat – den liebe ich! Ich glaube, er hieß Danny Klettverschluss. (grinst) Und Stephen Hawking, weil er diesen unglaublichen Rollstuhl hat!

**Warum Nanotechnologie?** Ich mag einfach alles ganz klein. Mein Essen muss in kleine Bissen geschnitten werden. Ich mag Sakkos, deren Arme mir nur ganz knapp über den Ellbogen gehen. Und ich mag die Idee, dass kleine Roboter in meinem Körper arbeiten. Denn ich war schon mal im Inneren eines Roboters und das war ziemlich gut! Einen von ihnen in mir drin zu haben, muss also eigentlich noch besser sein.

**In Kürze kommt ihr nach Deutschland, um mal wieder zu touren. Da ich euer erstes Album ja verschlafen habe, was kann man live von euch erwarten?** Ich kann es immer noch nicht fassen, dass das wirklich so gewesen sein soll. (schüttelt den Kopf) Was du erwarten kannst? Die höchsten Höhen und die tiefsten Tiefen! Du wirst lachen, du wirst weinen. Du wirst einen Fremden umarmen und wahrscheinlich mit einem neuen Busenkumpel nach Hause gehen. Und das jede Nacht – garantiert! (lacht)  
[www.wearescientists.com](http://www.wearescientists.com)  
Interview: Andreas Zagelow

*Das komplette Interview gibt es auf:*  
[www.soundmag.de/interviews/](http://www.soundmag.de/interviews/)



**Operator Please - Yes Yes Vindictive**  
(14.03.08 - PIAS Recordings)

Alles begann mit einer Doughnut-Box. Das war der Preis, den es beim Battle Of The Bands an einer australischen High School zu gewinnen gab und für den fünf Freunde die Band Operator Please gründeten. Zwei Jahre später haben sie bereits Support-Shows für die Arctic Monkeys, Modest Mouse und die Kaiser Chiefs gespielt, massig MySpace-Freunde gesammelt, drei Eimer voll Lob der Indie'n'Hype-Bildzeitung (auch als NME bekannt) eingehämt und einen Breakthrough-Award in Australien gewonnen. Für alle Nicht-Australier und solche, die ihr Leben nicht hauptsächlich im Internet verbringen – zweimal schuldig für mich – gibt es nun das Debüt-Album als guten, alten physischen Datenträger zu erwerben.

Was beim ersten Hören von „Yes Yes Vindictive“ auffällt ist dieses eine Instrument, das so gar nicht in die übliche Rockband-Instrumentierung passen will. Ist das wirklich eine Geige? Erster Gedanke: wie uncool. Zweiter Gedanke: Hört sich doch verdammt gut an (hat also nichts mit Vanessa Mae oder Nigel Kennedy zu tun) und gibt den Songs dieses besondere Alleinstellungsmerkmal. Besonders schön bei „Zero Zero“ und „Leave It Alone“ zu beobachten. Abgesehen von diesem Extra-Punkt liefert die Band angepöckelten, verdammten tanzbaren State-Of-The-Art-Pop, der oftmals freudig dem Nu Rave zuwinkt. Sängerin Amandah Wilkinson arbeitet sich über die gesamte Länge von „Yes Yes Vindictive“ die Stimmbänder wund, irgendwo zwischen Karen O. von den Yeah Yeah Yeahs und Beth Ditto von The Gossip.

Das Album zieht dich in sich hinein, nimmt dich mit auf einen 40-minütigen Trip, bei dem du das Atmen vergisst und spuckst dich zum Schluss verschwitzt und mit Neon-Farben bekleckst wieder aus. Wenn du ihm am nächsten Tag auf der Straße begegnest, willst du es vielleicht nicht kennen und schämst dich ein bisschen, auf seine Überdretheit hereingefallen zu sein. Aber in der Nacht kannst du ihm dann wieder nicht widerstehen. Wetten? (EB)



**The Teenagers - Reality Check**  
(21.03.08 - XL/Beggars)

„Here's the plan: we want to heal the world to make it a better place for you and your friends.“

Zugegeben: große Worte aus den Mündern von drei Franzosen die ihren eigenen Bandnamen mit sanftem Akzent in etwa als „Dienädschjäers“ aussprechen dürfen. Und im Übrigen auf ihrem neidisch machenden Debüt „Reality Check“ ganz ähnlich singend, bzw. sprechsingend. Denn The Teenagers erzählen Geschichten – im wahrsten Sinne des Wortes. Gern gespickt mit einer Anzahl böser Wörter, so dass ein Song wie „Homecoming“ wohl nie im amerikanischen Radio laufen dürfte. Es sei denn Howard Stern sitzt vor dem Mikro oder es gibt einen Clean Edit, in dem mehr Gepiepse als Gesang zu hören wäre.

Eine ordentliche Portion Bestürzung hat das Trio aus Paris bewusst einkalkuliert und damit in England schon den ersten Hit eingefahren. Zurecht. Der oben zitierte Plan, den die Teenagers der Welt in „Feeling Better“ eröffnen, könnte mit „Reality Check“ sogar aufgehen. Denn Musik kann vieles erreichen, Popmusik sogar noch mehr. Und eben dieses P O P ist als Wasserzeichen in riesigen Buchstaben in Songs wie „Starlet Johansson“, „Make It Happen“ und „Love No“ eingelassen. Zuletzt hat man solch flirrenden Mix vielleicht bei Zoot Woman gehört, The Teenagers addieren zum Elektro allerdings einen Hauch mehr Indie, zur stylischen 80er Jahre-Attitüde gut gelaunte Selbstreferentialität und packen oben drauf noch ein ganzes Stück Popkultur, wenn in ihren Texten Shannon Doherty, Blink 182, Jeff Buckley, Mariah Carey, französische Küsse beim „Dirty Dancing“-Konsum und eben die tief verehrte Scarlett Johansson auftauchen.

Das unverschämteste und betörendste Popping, das mir bis jetzt in 2008 untergekommen ist. Dazu passt der von der Band mitgelieferte und nur allzu wahre Merksatz: „Who's there alone when you're cold and alone? The Teenagers! Merci. (AZ)



**Those Dancing Days - s/t**  
(14.03.08 - V2 Records)

Nach all den Retro-Rockern (Mando Diao, Sugarplum Fairy, The Hives, etc. pp.) konnte man fast vergessen, dass aus Schweden auch wunderbare Popmusik kommt. Führten dies letztes Jahr die Shout Out Louds vor, ist es nun an der All-Girl-Band Those Dancing Days, das Prädikat „besonders wertvoll“ für schwedischen Pop zu verdienen. Und dies gelingt dem 2005 gegründeten Quintett auf ihrer selbstbetitelten Debüt-EP mit einer Leichtigkeit, die anderen, erfahreneren Bands die Schamesröte in die Gesichter treiben wird. Also folgen wir den Damen auf ihrer Reise.

Der Opener „Hitten“ (schwedisch für: Hit) ist eben genau das. Frontfrau Linnea Jönsson singt: „Now I know what I'm thinking, what I'm feeling, what I want my life to be“ und nimmt den Hörer gleich so für sich ein, dass man unweigerlich an Nina Persson von den Cardigans denken muss. So öffnet sich das Tor zur Musik der Schwedinnen mit an Obszönität grenzender Catchiness himmelweit. Und nur der Himmel ist die Grenze in deren Pop-Universum. „1000 Words“ lebt vom Gitarre und Schlagzeug dominierten Rhythmus und ist wunderbar tanzbar. Aber das Lieblingsinstrument der Band scheint ihre Retro-Syntheorgel zu sein, die bei jedem Song zum Einsatz kommt, besonders intensiv aber bei „Those Dancing Days“, das vom Instrumental her auch als Erkennungsmelodie für eine bunte Siebziger-Jahre-Fernsehserie hätte dienen können. Und auch die letzten beiden Songs stehen den vorherigen in Eingängigkeit und Leichtigkeit des Songwritings in nichts nach. Leider ist nach einer Viertelstunde schon alles vorbei. Aber wozu gibt es die Repeat-Taste?

Das Debüt-Album von Those Dancing Days erscheint voraussichtlich im Spätsommer. Ich hoffe, ich halte das so lange aus. Aber diese EP wird mir als erste Frühlingsplatte des Jahres eben diesen sicherlich versüßen. So wie der erste Eisbecher des Jahres auch der beste ist. (EB)

Weitere Reviews gibt es auf:  
[www.soundmag.de/reviews](http://www.soundmag.de/reviews)



**22 Pistepirkko - (Well You Know) Stuff Is Like We Yeah!** (07.03.08 - BoneVoyage)

In Finnland ist der Winter eine lange, dunkle Angelegenheit. Die wenigen, hellen Stunden während der kalten Jahreszeit verursachen bei vielen Menschen Depressionen. Sie verbringen diese Zeit meist auch lieber allein. Andere hingegen nutzen die lichtkargen Monate, um ihre Impressionen zu verarbeiten. Laden sich ein paar Gäste ins benachbarte Studio ein und vollenden in zehn Tagen die Aufnahme zu ihrer zwölften LP. Dieses Ergebnis beglückt dann schließlich kurz vor dem Frühlingsbeginn das gesamte Volk. Schon der Opener bestätigt: der Albumtitel hätte nicht passender gewählt werden können. „Surburban Ladyland“ strahlt eine angestaute Energie aus, die unbedingt frei gelassen werden muss. Es überträgt die vorstellbare Stimmung, in der das Trio in seiner Blockhütte und eingeschlossen von einer Schneelandschaft vernügt Songs einspielt, inklusive fröhlichem Pfeifen. 22 Pistepirkko bleiben ihrem alten Style treu: schnörkellose, einfach gespielte Songs ohne die elektronischen Experimente vergangener Alben. Solide Blueseinflüsse sind oft herauszuhören. Die Gitarre klingt so lässig gespielt als würden die Saiten durchhängen. In hohen Tönen wie in „Angouleme 2036“ überragt die Stimme alle Instrumente. Schroffes Geklappfe, das wenig später zu einer Melodie als „Zombie“ zusammenläuft, droht immer schneller zu werden, um vor sich selbst fortzurennen. Wenige Riffs später pendelt es sich im richtigen Moment in ein saloppes Tempo zurück. Auf markante Keyboardklänge muss ebenso wenig verzichtet werden, denn sie finden sich bspw. in „Aquarius Zero“. „Blue & Purple“ schließlich konserviert die Kühle des Winters und lässt die Saiten zu einem finnischen Garagensound gefrieren. (MP)

www.CopyPlanet-Berlin.de

**JEDE** **2,5!**  
A4 s/w Digitalkopie Cent

A4 Farbkopie 15 Cent

**Kopernikusstr. 20**  
10245 Berlin-Friedrichshain  
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45  
**Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr**  
(jeden Tag außer Feiertage)

**Kastanienallee 32**  
10435 Berlin-Prenzlauer Berg  
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59  
**Montag - Freitag 9 - 18 Uhr**  
copyplanet@t-online.de

Termine April bis Mai 2008

- 3.4. **International Dinner, FH Erfurt**  
Das Tandem-Projekt lädt zu einem gemeinsamen Kochabend ein. Jeder kocht eine Spezialität aus seiner Heimat. [www.fh-erfurt.de/tandem](http://www.fh-erfurt.de/tandem)
- 3.-5.4. **The Negotiation Challenge, Leipzig**  
An drei Tagen stellen die Teilnehmer ihr Verhandlungsgeschick in Teams in mehreren Runden unter Beweis. [www.the-negotiation-challenge.de](http://www.the-negotiation-challenge.de)
- 4.4. **Internationaler Papierschiff-Wettbewerb, Uni Rostock**  
Einsendeschluss: 04.04.08. Es werden Schiffe gesucht, die nur aus Papier gebaut sind und möglichst viele Bleikugeln tragen. [www.paperboat.de](http://www.paperboat.de)
- 4.-7.4. **11 Millimeter: Internationales Fußballfilmfestival, Berlin**  
30 Spiel- und Dokumentarfilme rund um das Thema Fußball im Kino, babylon berlin:mitte, [www.babylonberlin.de/11minuten.htm](http://www.babylonberlin.de/11minuten.htm)
- 9.4. **Praxistag bei Aldi Süd in Adelsdorf (Würzburg)**  
Absolventen haben die Gelegenheit, Strukturen, Regeln und Prinzipien der ALDI-Unternehmenswelt kennen zu lernen und ihre persönlichen Karrierechancen bei ALDI SÜD zu entdecken. <http://karriere.aldi-sued.de>
- 9.4. **Social Web BREAKFAST, Berlin**  
Alle zwei Monate treffen sich Experten und Interessierte der Bereiche IT, Kommunikation und Medien. Ein Experte hält einen Vortrag und stellt seine Thesen zur Diskussion. Kosten: 25,- EUR (inkl. Buffet). 8.30-10 Uhr, Artist Riverside Hotel & Day Spa. [www.socialwebbreakfast.de](http://www.socialwebbreakfast.de)
- 10.-16.4. **Britspotting 08, British-irisches Filmfestival in Berlin**  
Spiel- und Dokumentarfilme junger Talente und renommierter Filmemacher mit Fokus auf Großbritannien oder Irland. [www.britspotting.de](http://www.britspotting.de)
- 11.4. **110jähriges Jubiläum der HHL Leipzig** [www.hhl.de](http://www.hhl.de)
- 12.4. **Lange Buchnacht in der Oranienstraße, Berlin-Kreuzberg**  
Siehe Artikel in dieser Rubrik. [www.lange-buchnacht.de](http://www.lange-buchnacht.de)
- 13.4. **Schallplatten und CD-Börse, TU Berlin** [www.recordfair-berlin.de](http://www.recordfair-berlin.de)
- 14.4. **IT-Workshop von The Boston Consulting Group, Düsseldorf**  
Bewerbungsschluss: 14.04.08. Eingeladen sind Uni-Studierende im Hauptstudium (Bachelor ab 4. Sem.) vom 29.-30.05.08. Thema: Chancen und Risiken der IT-Industrialisierung. [www.bcg.de/it-workshop](http://www.bcg.de/it-workshop)
- 14.4. **Ernst & Young Advisory Cup 2008**  
Anmeldeschluss: 14.04.08. Fallstudienwettbewerb für Wirtschaftsstudenten: Teams von 3-4 Studenten bearbeiten eine Fallstudie zum Thema Finance, IT oder Supply Chain. [www.de.ey.com/advisory-cup](http://www.de.ey.com/advisory-cup)
- 14.4. **Zeitzugengespräch: 40 Jahre Prager Frühling, FH Erfurt**  
Mit Frau Prof. em. Dr. Jirina Siklova, Karls-Uni Prag, Akteurin des Prager Frühlings und Mitunterzeichnerin der Charta 77. [www.fh-erfurt.de](http://www.fh-erfurt.de)
- 15.-20.4. **Internationales Kurzfilmfestival Dresden** [www.filmfest-dresden.de](http://www.filmfest-dresden.de)
- 16.4. **Fit zur connecticum, FHTW Berlin**  
Vortrag und Gesprächsrunde mit Torsten Zick, Senior Consultant der Unternehmensberatung BearingPoint GmbH. Themen: Vorbereitung des Messebesuchs, Erstellung messegerechter Bewerbungsunterlagen, der eigene Auftritt am Messestand, Nachbereitung der Messe. Anmeldung unter: [frana@fhtw-berlin.de](mailto:frana@fhtw-berlin.de). [www.fhtw-berlin.de/careerservice](http://www.fhtw-berlin.de/careerservice)
- 17.4. **Vortrag: IP-Telefonie, Video-Konferenz, FH Brandenburg**  
Möglichkeiten, Technologien, Protokolle, Programme, [www.bralug.de](http://www.bralug.de)
- 17.4. **CineMath 2008: „A beautiful mind“, Uni Magdeburg**  
Das Filmfestival zum Jahr der Mathematik. [www.uni-magdeburg.de](http://www.uni-magdeburg.de)
- 17.4. **Logistik macht's möglich: Tag der Logistik 2008, deutschlandweit**  
Infos und Programm: [www.tag-der-logistik.de](http://www.tag-der-logistik.de)
- 17.-18.4. **Bertrandt: Automotive Days 2008, Hockenheimring**  
Ein Wettbewerb mit Vorträgen von Referenten der Automobilindustrie, Austausch mit Spezialisten sowie Fahrerlebnisse auf dem Hockenheimring (Rennstreckentraining, Rettungssimulationen). Für Absolventen der Elektronik- und Motoren-/Fahrwerksentwicklung. Bewerbung: Melanie Schulze, Fon (07034) 65 64 028, [www.bertrandt.com/automotive-days](http://www.bertrandt.com/automotive-days)
- 18.4. **Energie 2050 McKinsey-Recruiting-Workshop in Kitzbühl**  
Bewerbungsschluss: 18.04.08. McKinsey lädt Studenten, Doktoranden und Young Professionals aller Fachrichtungen vom 6.-9. Juni ein. Die Teilnehmer erarbeiten einen Business-Plan für ein Unternehmen, das in neue Energien investieren will. [www.energie2050.mckinsey.de](http://www.energie2050.mckinsey.de)
- 18.4. **Bist Du vielleicht Werbetexter?**  
Einsendeschluss: 18.04.08. Scholz & Friends lädt Studierende ein, ihr Werbetexter-Können unter Beweis zu stellen. Die 20 Besten werden zu einem Workshop nach Berlin eingeladen. [www.s-f.com](http://www.s-f.com)
- 18.4. **sd&tm Programmier-School vom 05.-09.05.08 in Oberbayern**  
Bewerbung bis 18.04.08 unter: [www.sdm.de/academy](http://www.sdm.de/academy)
- 18.4. **OUTPUT'08 - Fakultät Informatik der TU Dresden**  
Ergebnisse studentischer Arbeit. <http://output.inf.tu-dresden.de>
- 19.4. **DFB-Pokal-Finale, ZDF**  
Borussia Dortmund - FC Bayern München. ab 19.25 Uhr

Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## Die lange Nacht der Computerspiele Von Konsolen bis Multiplayer-Games



Der legendäre Quickshot I von 1982

Foto: mixcool

Am 26. April 2008 findet an der HTWK Leipzig die lange Nacht der Computerspiele statt. Dort können bis tief in die Nacht Computerspiele ausprobiert werden. Nach dem Einführungsvortrag „Vom Pixel-Dukaten zum Linden-Dollar“ von Spiele-Journalist René Meyer um 16 Uhr wird ab 17.30 Uhr die ganze Nacht lang im Zuse-Bau der Hochschule (Gustav-Freytag-Straße 42a) durchgespielt. Zum Mitmachen aufgerufen sind Studierende, Lehrende und interessierte Gäste. Ein Schwerpunkt der Spiele-Nacht sind Onlinespiele wie „World of Warcraft“. An der Retro-Strecke warten zahlreiche klassische Konsolen aus den vergangenen dreißig Jahren auf alte und junge Videospiele. Außerdem werden dreidimensional computergenerierte Bilder für Com-

puterspiele präsentiert. Dabei kann ein Spieler zum Beispiel eine Haifischattacke erleben. „Ich habe es schon selbst erlebt“, erklärt einer der Organisatoren Prof. Hans-Ulrich Niemitz, „kaum zu glauben, wie real das wirkt.“ Zusätzlich gibt es kleine Präsentationen zum Thema Computerspiele und Kurzvorträge von Spezialisten des Spieleprogrammierens und Spielanalysierens. Dabei geht es u.a. um „3D-Welten und mehr“, „Von Konsolen zu Mehrpersonen-Computerspielen“ und ganz wesentlich „Wie Studenten wissenschaftlich spielen“. Die Nacht findet im Rahmen der Ringvorlesung „Geld und Spiele – Computerspiele mit echtem Spielgeld“ im Studium generale an der HTWK statt. Infos und Termine: [www.htwk-leipzig.de/generale](http://www.htwk-leipzig.de/generale)

Zuhause für  
Jung und Alt:  
günstig · attraktiv · modern

Wohnungsbau-Genossenschaft  
„Treptow Nord“ eG

Kieffholzstraße 289 · 12437 Berlin  
Tel.: 536 356 11 · Fax: 536 356 91  
[info@wbg-treptow-nord.de](mailto:info@wbg-treptow-nord.de) · [www.wbg-treptow-nord.de](http://www.wbg-treptow-nord.de)

## Die lange Buchnacht in Berlin Für Raucher & Nichtraucher



Lesepause

Foto: austinevan

Am 12. April findet ab 14 Uhr in der Oranienstraße (und drum herum) in Berlin-Kreuzberg zum 10. Mal die Lange Buchnacht statt: Ein Festival, rund ums Buch. In Büchereien und Buchhandlungen, Clubs und Cafés wird ein vielfältiges Programm angeboten. Moderierte Lesebühnen, Autorenlesungen, Ausstellungen, Filme und Performances zeigen die Attraktion des Lesens und Vorlesenlassens. Buchhändler, Bibliothekare, Museumsmacher, Galeristen, Drucker und soziale Einrichtungen veranstalten in ihren Räumen und vermitteln nebenbei einen Einblick in ihr Gewerbe. Daneben wird es auch eine Schreibwerkstatt sowie einen Comic-Erzählwettbewerb geben. Das Programm bietet nahezu 100 Einzelveranstaltungen an 40 Schauplätzen.

Kurz vor der Fußball-Europameisterschaft kommt das runde Leder gleich an mehreren Orten zu Ehren. Im GOAL am Heinrichplatz z.B. liest Ronny Blaschke zum Thema Fußball und Rassismus, außerdem gibt es dort eine Foto SlideShow auf Großleinwand zum Thema. Geraucht und (vor)gelesen wird bei der Langen Nacht des Rauchens, die bei Möbel Olfe (Reichenbergerstr.) stattfindet. Hier präsentieren Françoise Cactus, Sarah Schmidt u.a. beim Lesen am Tresen Texte „zum Mitrauchen“. Zu dieser Veranstaltung ist ein Grußwort von Loki und Helmut Schmidt angefragt. Der Eintritt zu allen Veranstaltungen ist frei. Das vollständige Programm und alle Adressen gibt es auf: [www.lange-buchnacht.de](http://www.lange-buchnacht.de)



studieren.forschen.leben  
study research live



**Master-Vollzeitstudiengänge**

**Fachbereich Automatisierung und Informatik**

- Informatik/Mobile Systeme (M.Sc.)

**Fachbereich Verwaltungswissenschaften**

- Public Management (M.A.), ab WiSe 2009/2010

**Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**

- Business Consulting (M.A.)
- Tourism and Destination Development (M.A.)

**Weiterbildungsstudiengänge**

- Berufsbegleitender Aufbaustudiengang "Betriebswirtschaft"
- Berufsbegleitender Studiengang "Wirtschaftsinformatik für den öffentlichen Sektor"
- Web-basierter Fernaufbaustudiengang "Informatik im Netz"
- Berufsbegleitender Masterstudiengang "Kulturmarketing" (MBA)
- Berufsbegleitender Masterstudiengang "Strategisches Tourismusmanagement" (MBA)

Weitere Auskünfte erteilt die Studienberatung  
Telefon: 0 39 43 / 659 - 127, E-Mail: [studienberatung@hs-harz.de](mailto:studienberatung@hs-harz.de)  
[www.hs-harz.de](http://www.hs-harz.de)

---

TAGE DER OFFENEN TÜR

19. April 2008 in Halberstadt und 26. April 2008 in Wernigerode

- 19.4. Europa bewegt sich – Europäische Clubnacht in Berlin**  
12,- EUR Eintritt, 27 Länder, 34 Clubs, 100 DJs, 30 Bands: Jeder Club präsentiert Künstler eines EU-Landes. [www.clubcommission.de](http://www.clubcommission.de)
- 19.–20.4. Fantasy Filmfest Nights #6, Berlin**  
Die Fantasy Filmfest Nights verkürzen die Wartezeit auf das Fantasy Filmfest im August (Berlin: 12.–20.08.). Vier Filme pro Tag. Eintritt pro Film: 8,- EUR, im Cinemaxx, Potsdamer Platz. [www.fantasyfilmfest.com](http://www.fantasyfilmfest.com)
- 20.4. Landesmeisterschaften im Schach, FH Stralsund** [www.fh-stralsund.de](http://www.fh-stralsund.de)
- 20.4. Deloitte – Tax Recruiting Day in Hamburg, 08.05.08**  
Bewerbungsschluss: 20.04.08. Deloitte lädt Wirtschafts- und Rechtsstudenten und -absolventen ein: Fallstudien, Einzelinterviews und Austausch mit Mitarbeitern. Bewerbung: Frau Anja Lindemann, Fon: (0211) 87 72 26 73, [tax-recruiting-day@deloitte.de](mailto:tax-recruiting-day@deloitte.de), [www.tax-recruiting-day.de](http://www.tax-recruiting-day.de)
- 22.–24.4. connecticum 2008 · 6. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin**  
Praktika · Bachelor-/Diplomarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg  
Die connecticum ist Deutschlands große Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Studenten, Absolventen und Young Professionals. Schwerpunkt: Ingenieurwissenschaften, IT und Wirtschaftswissenschaften. 320 renommierte Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen. Der Eintritt ist frei! Besucherhotline (030) 859 568 568 · [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de)
- 25.4. Bewerbertag YourDay @ BoschEngineering in Abstatt**  
Fachvorträge, Workshops und Austausch mit Fach- und Führungskräften: Teilnehmer lernen das Entwicklungszentrum und die Aufgabenbereiche der Software- und Funktionsentwicklung kennen. Bewerbung: Katrin Mack, Fon (07062) 91 17 200, [www.bosch-career.de](http://www.bosch-career.de)
- 25.4. Bewerbertag bei BASF Services Europe GmbH, Berlin**  
Gesucht sind Absolventen und Studierende der Fachrichtungen BWL, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsinformatik, insbesondere mit den Schwerpunkten Rechnungswesen und Controlling sowie Personalwesen. 13.30-17 Uhr, BASF Services Europe GmbH, Rotherstr. 11, 10245 Berlin. Infos: Fon (030) 20 05 53 04, [www.basf-services-europe.com](http://www.basf-services-europe.com)
- 25.4. Mord a la Carte, Hörspielkino unterm Sternenhimmel, Berlin**  
„Fisch zu viert“ (DDR 1981) als 3D-Hörspiel. Eintritt: 6,50/4,50 EUR. 20.00-22.30 Uhr, Zeiss Großplanetarium, [www.astw.de/planetarium](http://www.astw.de/planetarium)
- 26.4. Orchideentaufe und Pflanzenraritätenbörse, Uni Jena**  
Eingebettet wird die Taufe in die 2. Jenaer Pflanzenraritätenbörse, die neben Orchideen, Kakteen, Sukkulente, fleischfressenden Pflanzen auch Stauden, Steingarten- und Wasserpflanzen zeigt. [www.450.uni-jena.de](http://www.450.uni-jena.de)
- 26.4. Jodelseminar in Berlin am Grunewaldturm**  
Über die Haltung, Energieaufbau, spezielle Atemtechnik und Tonbildung werden der Gipfeljodelruf, das Dialogjodeln, mehrstimmige Almjodel und Lieder mit Jodlern erlernt. Kosten: 40,- EUR, 10-19 Uhr, Treffpunkt: am Grunewaldturm. Anmeldung: [www.jodelseminar.net](http://www.jodelseminar.net)
- 26.–27.4. Die lange Nacht der Computerspiele, HTWK Leipzig**  
Siehe Artikel in dieser Rubrik. [www.htwk-leipzig.de](http://www.htwk-leipzig.de)
- 26.4.–25.5. Die Zauberflöte in der U-Bahn, Berlin**  
Bis Ende Mai 2008 verwandelt sich der noch unbenutzte U-Bahnhof Bundestag in eine eindrucksvolle Spielstätte. Tickets ab 34,- EUR. Fon: (0180) 544 70. [www.die-zauberfloete-in-der-u-bahn.de](http://www.die-zauberfloete-in-der-u-bahn.de)
- 28.4. Detecon Business Dinner in Zürich, 08.–09.05.08**  
Bewerbungsschluss: 28.04.08. Die Teilnehmer lernen Führungskräfte des Unternehmens und deren persönliche Karrierestory kennen. Für BWL, VWL oder (Wirtschafts-)Informatik. Kosten werden übernommen. Bewerbung: Carolin Fritsche, Fon (+41 43) 88 86 50 0, [www.detecon.ch](http://www.detecon.ch)
- 28.4. Orientierungsworkshop, PricewaterhouseCoopers, Frankfurt/M.**  
Bewerbungsschluss: 28.04.08. PwC lädt Wirtschaftsstudenten am 06.05. ein, mit Fallstudien und im Austausch mit Mitarbeitern und Führungskräften die Geschäftsbereiche Advisory, Tax und Assurance kennenzulernen. Stefanie Böswetter, Fon (069) 95 85 26 68. [www.pwc-career.de](http://www.pwc-career.de)
- 29.4. Gastvortragsreihe Logistik, Uni Magdeburg**  
Referenten aus Unternehmen berichten über Logistiklösungen. Thema: Logistikplanung für Original Teile, Referent: Dipl.-Ing. Franz-Josef Pille, Vertrieb Original Teile, Volkswagen AG. Eintritt frei. [www.gvr-log.de](http://www.gvr-log.de)
- 29.4. Ernst & Young: AuditChallenge 2008, TU Chemnitz**  
Anmeldeschluss: 29.04.08. Fallstudienwettbewerb für Studententeams der Wirtschaftswissenschaften über drei Runden. Anmeldung: Thomas Hoffmann, Fon (0371) 53 13 85 49, [thomas.hoffmann@wirtschaft.tu-chemnitz.de](mailto:thomas.hoffmann@wirtschaft.tu-chemnitz.de). Wettbewerb am 05.05.08: 9:30-12 Uhr, Thüringer Weg 7, Raum K012. Weitere Termine: [www.de.ey.com/auditchallenge](http://www.de.ey.com/auditchallenge)
- 30.4. PV-Try-Out, Q-Cells-Recruiting-Event, 28.–30.05.08**  
Bewerbungsschluss: 30.04.08. Im Solar Valley Thalheim (Sachsen-Anhalt) lernen die Teilnehmer bei einem gemeinsamen Grillabend mit Fallstudie und in Gesprächen mit Mitarbeitern aus Forschung, Technologie und Management die Photovoltaik und vielfältige Einstiegs- und Entwicklungsperspektiven kennen. [www.q-cells.com/karriere](http://www.q-cells.com/karriere)

Termine senden an: [termine@campusanzeiger.de](mailto:termine@campusanzeiger.de)

- 30.4.** **Du studierst! Wir zahlen. Die Hans-Böckler-Stiftung**  
 Bewerbungsschluss: 30.04.08. Die Hans-Böckler-Stiftung möchte jungen Menschen mit besonders geringem Familieneinkommen ein Studium ermöglichen. Bis zu 650 EUR pro Monat sind möglich. [www.boeckler.de](http://www.boeckler.de).
- 30.4.** **DPRG Junior Awards**  
 Ausschreibungsfrist: 30.04.08. Wettbewerb für PR-Trainees, Volontäre und Studierende, die eine PR-Karriere anstreben. Aufgabe: Entwicklung eines Kommunikationskonzepts für eine Non-Profit-Organisation. Teilnahmegebühr: 15,- EUR. Infos: Lars Herrmann, Fon: (030) 89 00 67 07, [herrmann@dprg.de](mailto:herrmann@dprg.de). [www.dprg-junioren.de/junioraward](http://www.dprg-junioren.de/junioraward)
- 30.4.** **IBM Business Blue: Praktikum für Wirtschaftsstudierende**  
 Bewerbungsschluss: 30.04.08. Start: Ende Juli 2008, 2 1/2 Monate arbeiten die Teilnehmer aus den Bereichen Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsinformatik an einem innovativen und marktaktuellen Projekt und werden dabei werden von erfahrenen Managern unterstützt. [www.ibm.com/employment/de/businessblue](http://www.ibm.com/employment/de/businessblue)
- 30.4.** **Zukunftsaward 2008 – Der Preis für Trendpioniere**  
 Bewerbungsschluss: 30.04.08. Gesellschaftliche Trendentwicklungen in zukunftsfähige Angebote umsetzen. Kategorien: Produktinnovation, Dienstleistungsinnovation, Soziale Innovation und Prototyp. Anmeldung und Infos: Heike Reuther, Fon (06174) 96 13 0, [www.zukunftsaward.de](http://www.zukunftsaward.de)
- 1.5.** **Recruiting-Workshop der KfW Bankengruppe, Frankfurt/M.**  
 Bewerbungsschluss: 01.05.08. Die KfW lädt Absolventen der BWL, VWL, Wirtschaftsmathematik oder Wirtschaftsinformatik vom 15.-16.05.08 zu einem Recruiting-Workshop für das Traineeprogramm Risikomanagement/-controlling ein. [www.kfw.de](http://www.kfw.de)
- 2.5.** **Freitagrunde mit der Partybahn durch Jena**  
 Einmal im Monat startet die Partybahn zu ihrer 90-minütigen Freitagrunde. Dabei kann gegessen, getrunken, Musik gehört oder entspannt werden. Ticket inkl. einem Getränk: 6,-/6,50. Start: 19.30 Uhr, Haltestelle Ernst-Abbe-Platz, 07743 Jena. [www.jenah.de](http://www.jenah.de)
- 2.-4.5.** **Gallery Weekend Berlin**  
 34 Vernissagen. Drei Tage und Nächte lang ist Gelegenheit, eine Mischung aus jungen Galerien, Künstlern sowie internationalen Kunstgrößen zu entdecken und wiederzusehen. [www.gallery-weekend-berlin.de](http://www.gallery-weekend-berlin.de)
- 3.5.** **Fahrradtour: Auf dem ehemaligen Mauerstreifen, Berlin**  
 Bei dieser Tour „erfahren“ die Teilnehmer, wie die Mauer die Stadt teilte, wo Grenzzwischenfälle Anlass für politische Propaganda wurden, wo der Mauerfall am 9. November 1989 begann und wie offiziell der Opfergedacht wird. Treffpunkt: 14 Uhr, Fahrradservice Ulrich Kohnke (Nähe U-Bhf. Oranienburger Tor), Dauer 3 Stunden. [www.stattreisenberlin.de](http://www.stattreisenberlin.de)
- 3.-4.5.** **BarCamp Leipzig – Thema Web 2.0 und Social Internet**  
 Ein BarCamp ist eine offene Veranstaltung, deren Ablauf und Inhalte von den Teilnehmern bestimmt wird. Das BarCamp Leipzig richtet sich vornehmlich an Webworker und Medienschaffende. Teilnahme kostenlos, aber auf 180 Plätze beschränkt. [www.barcamp-leipzig.org](http://www.barcamp-leipzig.org)
- 5.5.** **Pressesprecher: Präsentation nach außen, FU Berlin**  
 Die Pressesprecherin der Stiftung Warentest gibt einen Überblick über das interessante Aufgabenspektrum ihrer Arbeit und stellt die Qualifikationsanforderungen und Einstiegsmöglichkeiten für Absolventen vor. 16-18 Uhr, FU Berlin, Habelschwerdter Allee 45, 14195 Berlin, Rostlaube, Raum L 202
- 5.5.** **Rolls Royce: Karrierewege in der Luft- und Raumfahrt, Berlin**  
 Im Dialog mit Dr. Michael Haidinger (Chairman von Rolls-Royce Deutschland Ltd & Co KG) und Studierenden wird ein konkreter Einblick in Ausbildungsmöglichkeiten und Berufspraxis in der Branche ermöglicht. 16-18 Uhr, Montag, 05.05.2008, 16-18 Uhr im BIZ, Friedrichstr. 39, 10969 Berlin, Anmeldung Fon (030) 55 55 99 18 89
- 6.-9.5.** **Quo vadis – Spieleentwicklerkonferenz, Berlin**  
 Die Konferenz der Aruba Studios ist das Herzstück der „Gamestage Berlin-Brandenburg“. Studenten: 39,- EUR. [www.die-entwicklerkonferenz.de](http://www.die-entwicklerkonferenz.de)
- 7.5.** **sd&tm – Software-Engineering in der Praxis, Düsseldorf**  
 Infotag für Berufstätige, Berufseinsteiger und Studenten der Informatik, Mathematik, Physik o. ä. Die Teilnehmer erfahren in Vorträgen und einem Workshop Wissenswertes über Projekte und Kunden und lernen Mitarbeiter und Führungskräfte am Buffet kennen. Anmeldung: Ilka von der Bey, [ilka.von.der.bey@sdm.de](mailto:ilka.von.der.bey@sdm.de). [www.sdm.de/infotage](http://www.sdm.de/infotage)
- 7.-8.5.** **Innovationsforum, FH Merseburg**  
 „Von der Idee zum Serienprodukt durch innovative Fertigungsmethoden – Rapid Prototyping“, [www.fh-merseburg.de](http://www.fh-merseburg.de)
- 8.5.** **Englischer Filmclub zeigt „The Big Lebowski“, TU Dresden**  
 19 Uhr, Hörsaalzentrum 401. <http://rcswww.urz.tu-dresden.de/~filmclub>
- 8.5.** **Seminar: Präsentationstechniken, TU Berlin**  
 Behandelt werden die Themen Vorbereitung und Nachbereitung einer Präsentation sowie die Rede selbst. Im Seminar wird auch auf die Arbeit mit dem Publikum, den Umgang mit Lampenfieber und Störungen sowie einen adäquaten Einsatz von Medien eingegangen. Eigenbetrag: 20,- EUR, 10-17 Uhr, Raum ER 392, Anmeldung: [www.career-service.tu-berlin.de](http://www.career-service.tu-berlin.de)

Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## Worte statt Taten Uni-Meisterschaften im Debattieren



British Parliamentary Style

Foto: Deryc Sands

Die Debattiergesellschaft, der studentische Debattierclub der Uni Jena, ist Ausrichter der Nordostdeutschen Meisterschaft im Hochschuldebattieren. Am Wochenende vom 25.-27. April 2008 werden über 60 studentische Redner aus ganz Deutschland erwartet, um das beste Team und den besten Debattant unter sich zu küren. Am 26. April finden die Vorrunden statt, am 27. April die Halbfinaldebatten und das Finale.

In einer Debatte liefern sich die Teams eine Schlacht um überzeugende Argumente, schlagfertige Konter und nicht zuletzt um die Gunst der Zuhörer. Vorbild ist Großbritannien, wo das Debattieren eine lange Tradition hat. Cambridge gründete 1815 den ersten Debating Club.

Dagegen ist diese Streitkultur noch relativ jung in Deutschland. Erst 1991 wurde der erste deutsche Debattierclub gegründet. Debattiert wird meistens im sogenannten British Parliamentary Style, der Debattentradition des englischen Unterhauses.

Die Debatte wird durch eine Jury nach festen Kriterien bewertet. Dabei ist für das studentische Debattieren wesentlich, dass 15 Minuten vor Beginn der Debatte ausgelost wird, welches Team welche Seite vertritt. Daher ist eine Debatte in diesem Sinn kein Austausch eigener Meinungen, sondern ein Austausch von Wissen, verarbeitet in Argumenten, die für oder gegen etwas sprechen können.

[www.debattiergesellschaft.de](http://www.debattiergesellschaft.de)

### Die Top Ten der meistverkauften Diplomarbeiten aus der Sparte Unternehmensberatung/Wirtschaftsprüfung

01. Unterstützung der Nutzung des Human Capital durch Motivation und Führung (Kai Trümper, Verwaltungs- und Wirtschaftsakademie Göttingen, 79 S., Note 1,7, EUR 58,-)
02. Umsatzsteuerhinterziehung (André Dathe, FH der Sächsischen Verwaltung Meißen, 169 S., Note 1,0, EUR 48,-)
03. Qualität und Kundenzufriedenheit bei komplexen Dienstleistungen – Dargestellt am Beispiel von Beratung und Training (Thomas Böhme, TU Chemnitz, 203 S., Note 1,3, EUR 38,-)
04. Die Fortführungswertproblematik in der Discounted-Cash-Flow-Methode und in der Adjusted-Present-Value-Methode (Stephan Brandt, TU München, 79 S., Note 1,3, EUR 38,-)
05. Ganzheitliches Performance Management mit der Balanced Scorecard? (Marco Jäger, Universität Dortmund, 145 S., Note 1,3, EUR 58,-)
06. Unternehmensgründung – Begleiten statt Beraten (Jürgen Bauer, Wirtschaftsuniversität Wien, 129 S., Note 1,0, EUR 38,-)
07. Selbständige wirtschaftsjuristische Beratung und die Änderung des Rechtsberatungsgesetzes (RBERG) (Marko Schucht, FH Gelsenkirchen, 121 S., Note 2,0, EUR 38,-)
08. Analyse der Wettbewerbssituation zwischen Beratungsunternehmen und Werbeagenturen im Segment der Kommunikationsberatung (Alexander Biesalski, FH Deggendorf, 255 S., Note 1,7, EUR 38,-)
09. Anwendungsmöglichkeiten der systemischen (Familien-)Therapie in der ganzheitlichen Unternehmensberatung (Marcel Schmidt-Bonacker, Carl-von-Ossietzky-Universität Oldenburg, 90 S., Note 2,0, EUR 38,-)
10. Goodwill-Bilanzierung und wertorientiertes Controlling Steuerungskonsequenzen aus IFRS 3 Business Combinations (Kim Yanik Schmauder, Heinrich-Heine-Universität Düsseldorf, 99 S., Note 1,3, EUR 74,-)

In der nächste Ausgabe: Materialwirtschaft/Beschaffung

Das Ranking wurde exklusiv für den Campusanzeiger vom Diplomatica Verlag erstellt. Der Diplomatica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog:  
 Esther M. Rehder  
 Diplomatica Verlag GmbH  
 Fon (+49 40) 655 99 20  
 Fax (+49 40) 655 99 222  
[info@diplom.de](mailto:info@diplom.de), [www.diplom.de](http://www.diplom.de)

## Praktikum bei der Formel 1 Boxenstopp auf der connecticum



Start your engines.

Foto: klausnahr

Das Technologie-Beratungsunternehmen Altran hat zeitgleich mit dem Start der Formel-1-Saison seinen weltweiten Ingenieurwettbewerb „Altran Engineering Academy“ ausgeschrieben. Der Hauptpreis ist ein sechsmonatiges Praktikum bei ING Renault F1 im Bereich Forschung und Entwicklung, inklusive Unterbringung in Oxford, Firmenwagen und Gehalt. Dafür sind innovative Ideen gefragt. Interessierte müssen die Jury mit einem technisch innovativen Projektvorschlag aus einem der folgenden Gebiete überzeugen: Aerodynamik, Antriebstechnik, Performance Engineering, Fahrzeugdynamik, Regelungstechnik, Elektronik, Materialwissenschaften, Sensorik und/oder Testsysteme. Für die Endrunde werden acht Bewerber aus

aller Welt ausgewählt, die ihre Projekte in der Zentrale des Renault F1-Teams in Enstone vorstellen dürfen. Dort entscheidet sich dann, wer für den Praktikumsplatz in Frage kommt. Der Gewinner kann während des Praktikums mit fachlicher Unterstützung eines Altran Mentors und des Renault Teams seine Idee in die Tat umsetzen. Bewerber sollten vor kurzem ihren Abschluss als Ingenieur in den Fachbereichen Technik, Natur- oder Ingenieurwissenschaften gemacht haben bzw. diesen demnächst erlangen. Informationen gibt es am 22. April auf der connecticum beim Messestand von Altran. Interessenten können sich bis zum 15. Mai 2008 für den Wettbewerb anmelden: [www.altran-academy.com](http://www.altran-academy.com)

### HOCHSCHULINFOTAGE bis Mai 2008

++ 5.4. FH Nordhausen, Hochschulinformationstag (HIT), [www.fh-nordhausen.de](http://www.fh-nordhausen.de)  
 ++ 5.4. HS Merseburg, HIT, [www.hs-merseburg.de](http://www.hs-merseburg.de) ++ 5.4. FH-Informationstag, FH Erfurt, [www.fh-erfurt.de](http://www.fh-erfurt.de) ++ 11.4. Uni Jena, Studieneinführungstag, [www.uni-jena.de](http://www.uni-jena.de) ++ 12.4. FH Anhalt (Köthen), Tag der offenen Tür, [www.hs-anhalt.de](http://www.hs-anhalt.de) ++ 12.4. TU Ilmenau, Tag der offenen Tür, [www.tu-ilmenau.de](http://www.tu-ilmenau.de) ++ 12.4. WHZ Zwickau, Tag der offenen Tür, [www.fh-zwickau.de](http://www.fh-zwickau.de) ++ 12.4. HS Magdeburg-Stendal (Stendal), Tag der offenen Tür, [www.hs-magdeburg.de](http://www.hs-magdeburg.de) ++ 12.4. Uni.Info.Tag, BTU Cottbus, [www.tu-cottbus.de](http://www.tu-cottbus.de) ++ 12.4. HS Neubrandenburg, HIT, [www.hs-neubrandenburg.de](http://www.hs-neubrandenburg.de) ++ 19.4. HS Mittweida, Tag der offenen Tür, [www.hs-mittweida.de](http://www.hs-mittweida.de) ++ 19.4., FH Schmalkalden, HIT, [www.fh-schmalkalden.de](http://www.fh-schmalkalden.de) ++ 19.4. HTWK Leipzig, HIT, [www.htwk-leipzig.de](http://www.htwk-leipzig.de) ++ 19.4. Uni Rostock, HIT, [www.uni-rostock.de](http://www.uni-rostock.de) ++ 19.4. FH Stralsund, Tag der offenen Tür, [www.fh-stralsund.de](http://www.fh-stralsund.de) ++ 19.4. HTW Dresden, Tag der offenen Tür, [www.htw-dresden.de](http://www.htw-dresden.de) ++ 26.4. HS Magdeburg-Stendal, Tag der offenen Tür, [www.hs-magdeburg.de](http://www.hs-magdeburg.de) ++ 26.4. Studieninformationstag, Uni Leipzig, [www.uni-leipzig.de](http://www.uni-leipzig.de) ++ 16.-17.5. HS Wismar, Go.Go. 2008 - HIT, [www.hs-wismar.de](http://www.hs-wismar.de) ++ 17.5. FH Anhalt (Bernburg), Tag der offenen Tür, [www.hs-anhalt.de](http://www.hs-anhalt.de) ++

### Einstieg auf dem europäischen Arbeitsmarkt für Absolventen, Arbeitslose, Freiberufler und andere Interessierte!

„ Career lift “ =

Bewerbungstraining (4 Wochen) +  
Berufspraktikum (11 Wochen) in England  
(London) oder Frankreich (Montpellier).  
Aufenthalt in Gastfamilien.  
Förderung durch EU-Mittel.  
Nähere Informationen unter  
[www.urban-consult-ggmbh.de](http://www.urban-consult-ggmbh.de) / „Aktuelles“

- 9.5. **Das Auswärtige Amt stellt sich vor, Berlin**  
Arbeitsplätze mit internationaler Atmosphäre: Rechts- und Konsularwesen, Außenwirtschaftsförderung, Kultur- und Presse- und Öffentlichkeitsarbeit. Anforderungsprofile und Auswahlverfahren für den höheren Dienst im Auswärtigen Amt. Anmeldung: Fon (030) 55 55 99 19 89
- 9.-12.5. **Gotik Wave Treffen in Leipzig** [www.wave-gotik-treffen.de](http://www.wave-gotik-treffen.de)
- 9.-12.5. **Karneval der Kulturen in Berlin** [www.karneval-berlin.de](http://www.karneval-berlin.de)
- 10.5. **Bertelsmann Recruiting-Event „direct to arvato“ in Berlin**  
Bewerbungsschluss: 10.05.08. Zukünftige Führungskräfte gesucht: Die Teilnehmer bearbeiten in Workshops Fallstudien und haben die Möglichkeit, sich den Geschäftsführern und Entscheidungsträgern zu präsentieren. Workshop-Themen: Supply Chain Management, Finance & Controlling, Customer Relationship Management & Customer Service. Infos: [www.myfuture.bertelsmann.de](http://www.myfuture.bertelsmann.de)
- 10.-18.5. **International Conference on Software Engineering, Leipzig**  
Fast 1.000 Wissenschaftler und Praktiker aus aller Welt werden erwartet, um aktuelle Innovationen, Trends, Erfahrungen und Herausforderungen in der Softwaretechnik zu diskutieren. Teilnahme für Studenten (alle Tage): 250,- EUR. <http://icse08.upb.de>
- 12.5. **Talent Meets Media: Bertelsmann-Event, Berlin**  
Bewerbungsschluss: 12.05.08. Bertelsmann lädt studentische Unternehmensmentale am 13.06.08 ein, im Dialog mit der Bertelsmann-Führungsspitze aus den Bereichen RTL Group, Random House, Gruner + Jahr, Arvato, Direct Group und gemeinsam mit anderen Teilnehmern in Workshops zukunftsweisende Geschäftsideen für die Medienwelt von morgen zu entwickeln. Bewerbung unter: [talentmeetsmedia@bertelsmann.de](mailto:talentmeetsmedia@bertelsmann.de), [www.talentmeetsmedia.de](http://www.talentmeetsmedia.de)
- 13.5. **Workshop: Grundlagen von Datenbanken, Uni Jena**  
Theoretische, konzeptionelle und methodische Grundlagen von Daten-, Objekt- und Dokumentenbanken. [www.450.uni-jena.de](http://www.450.uni-jena.de)
- 13.-17.5. **Festwoche: 100 Jahre Hochschule Wismar** [www.hs-wismar.de](http://www.hs-wismar.de)
- 15.5. **Data-Mining-Cup – Wettbewerb für IT-Studenten**  
Abgabeschluss: 15.05.08. Die prudsys AG und der Fachbereich Wirtschaftsinformatik der TU Chemnitz organisieren den größten internationalen IT-Studentenwettbewerb auf dem Gebiet der intelligenten Datenanalyse. Teilnahme und Aufgabe unter: [www.data-mining-cup.de](http://www.data-mining-cup.de)
- 15.5. **Altran vergibt ein Praktikum bei der Formel 1**  
Siehe Artikel in dieser Rubrik. [www.altran-academy.com](http://www.altran-academy.com)
- 15.5. **Controlling Nachwuchspreis 2008**  
Anmeldeschluss 15.05.08. Der deutsche Controller-Verein prämiiert Diplom- und Masterarbeiten zum Thema „Lösungen für den Mittelstand“. Die Vorschläge müssen von Professoren kommen. Info: Prof. Dr. Antje Krey, Uni Rostock, Fon (0381) 49 84 42 2, [www.controllerverein.de](http://www.controllerverein.de)
- 18.5. **KPMG's Karriere Küche 05.-06.06.08, Speyer**  
Bewerbungsschluss: 18.05.08. Die Teilnehmer lernen am ersten Tag KPMG-Mitarbeiter bei einem Kochkurs kennen. Am zweiten Tag erfahren sie durch Fallstudien mehr über die Arbeitsweise bei KPMG und ihre beruflichen Perspektiven. Für Studenten und Absolventen der Wirtschafts- und Rechtswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik & Wirtschaftsingenieurwissenschaften. [www.kpmg.de/careers](http://www.kpmg.de/careers)
- 18.5. **Stadtführung: Tatort Berlin**  
Stadtführung auf den Spuren der Berliner Tatortkommissare. Drehorte werden erkundet und die realen Schauplätze der Kriminalität der Stadt entdeckt. Dauer: 3 Stunden. Preis: 10,-/8,- EUR. Zeit, Ort: 14 Uhr, ARD-Infocenter im ARD-Hauptstadtstudio, Infos: [www.stattreisen.de](http://www.stattreisen.de)
- 19.5. **Der Berg ruft: Danone-Recruitingevent vom 05.-07.06.08**  
Bewerbungsschluss: 19.05.08. Danone sucht bei diesem Event Nachwuchs für die Junior Management Programme Deutschland und Österreich in den Bereichen Marketing/Sales oder Industrial. Die Teilnehmer erwartet eine funktionsübergreifende Fallstudie sowie aktive Outdoor-Challenges gemeinsam mit dem Danone-Management. [www.danone.de](http://www.danone.de)
- 19.-31.5. **Dresdner Studententage**  
Gemeinsam mit den Studentenclubs und künstlerischen Gruppen organisiert das Studentenwerk ein großes Kulturfest mit Konzerten, Partys, Kabarett, Fotowettbewerb. [www.studentenwerk-dresden.de/kultur](http://www.studentenwerk-dresden.de/kultur)
- 20.5. **ARD Radio Tatort auf Radioeins**  
Einmal monatlich gibt es spannende Originalhörspiele. Im Mittelpunkt der Krimikonzepte steht wie im Fernseh-Tatort ein Ermittlerteam, diesmal in Bremen. 20-21 Uhr. [www.radiotatort.ard.de](http://www.radiotatort.ard.de)
- 21.5. **Kick-off zum Haniel Student Development Program**  
Bewerbungsschluss: 21.05.08. Mit dem Student Development Program bietet Haniel zielgerichtete Karriereförderung schon während des Studiums u.a. mit Praktika, Seminaren, Stipendien. Auf dem Kick-off Workshop vom 23.-25.06.08 in Duisburg können sich die Teilnehmer dafür qualifizieren. [www.haniel.de/sdp](http://www.haniel.de/sdp)

Termine senden an: [termine@campusanzeiger.de](mailto:termine@campusanzeiger.de)

# EnBW – Jobs voller Energie. Und wie groß ist Ihr Energiebedarf?

EnBW Energie Baden-Württemberg AG – dahinter stehen ca. 21.000 Mitarbeiter, die sich für Strom, Gas und energienahe Dienstleistungen stark machen. Heute sind wir Deutschlands drittgrößtes Energieversorgungsunternehmen und nutzen auch in Mittel- und Osteuropa unsere Chancen.

Begegnen Sie mit uns gemeinsam den Herausforderungen des Energiemarkts. Wir suchen Menschen, die Impulse aufnehmen, aber auch Impulse geben.

Wir freuen uns auf Ihre energiegeladene Bewerbung!

Mehr Informationen unter:

[www.enbw.com/karriere](http://www.enbw.com/karriere)



EnBW

Energie  
braucht Impulse