

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHW Berlin · FHVR Berlin · ASFH Berlin
 FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · TU Chemnitz · BTU Cottbus
 HTW Dresden · TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Greifswald · Baltic College
 Uni Halle-Wittenberg · HS Harz · TU Ilmenau · Uni Jena · FH Jena · FH Lausitz · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal
 Uni Magdeburg · FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden
 Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau · HS Anhalt · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

CampusAnzeiger

Magazin für angehende

Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

508
 Stellenangebote
 in dieser Ausgabe

connecticum
Stellenmarkt
 Jobtabelle

122 x Praktika
 98 x Studentische Jobs
 47 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten
 65 x Traineestellen
 176 x Direkteinstieg

www.connecticum.de/Stellenmarkt

Hören Sie hin ...



Karrierefagen: 28 Experten aus
 der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Traineeprogramme
 Seite 15

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy
 Seite 24

Gehen Sie hin ...

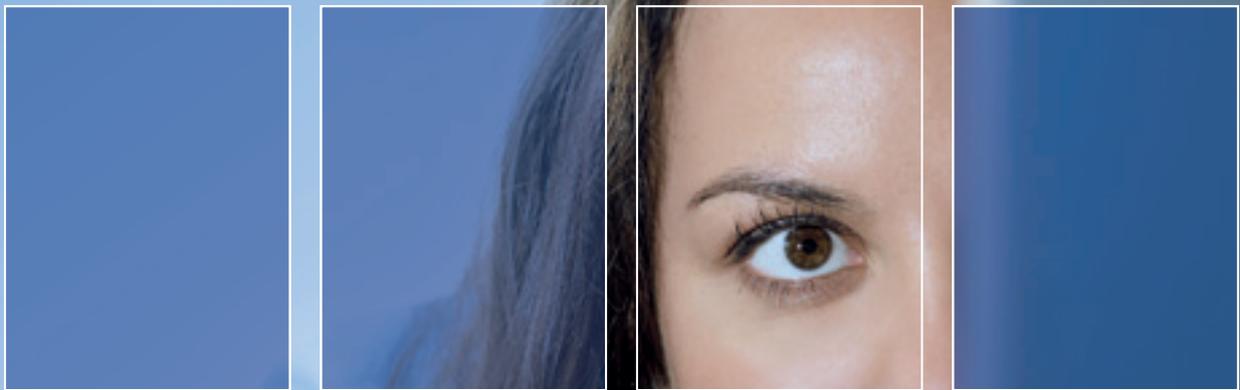


Tipps, Termine, Meldungen
 Seite 28

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant (m/w) mit Thema „Messtechnik“ ab August 2008: Inventux Technologies AG	Berlin	24333
Praktikanten für die Personalentwicklung (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	24290
Nanotechnologie - Praktikant/in ERP Administration: JPK Instruments AG	Berlin	24406
Praktikant/-in in der Prozess- und IT-Beratung, Berlin: Scansonic MI GmbH	Berlin	24382
Praktikum in Berlin in der Unternehmenskommunikation: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	24268
Praktikant (m/w) User Interface Development: IMC AG	Berlin	24266
Internship in IS Change Management (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24250
Key Account Management (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24243
Übersetzungs- und Bürotätigkeiten (m/w): Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	24165
Praktikant für den Bereich Business Development (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24096
Internship for Business Law students / Wirtschaftsrecht (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24079
Praktikum für 3 Monate in Berlin im Bereich HR: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	24045
Modellierung von Abgasnachbehandlungskomponenten: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	23864
Praktikant (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Berlin	23636
Erstellung eines Bilanzierungshandbuch/kaufmänn. Organisationshandbuch: NBB Netzgesellschaft	Berlin	23603
Praktikanten Online-Publishing (m/w) in der Information und Öffentlichkeitsarbeit: Axel Springer AG	Berlin	23584
Praktikant/-in im Qualitätsmanagement: Scansonic MI GmbH	Berlin	22736
Praktikanten (m/w) für den Bereich Transaction Advisory Services: Ernst & Young AG	Berlin	22280
Praktikanten (m/w) für den Bereich Corporate Social Responsibility: Ernst & Young AG	Berlin	22279
Praktikant/in im Bereich Facility Management: ALBA Management GmbH	Berlin	22169
Praktikum für Maschinenbauer/in in Berlin im Bereich Tanklager/ Logistik: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	21180
Praktikant m/w Bereich Einkauf: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21106
Praktikant Strategisches Marketing "meinVZ" (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	20840
Praktikant/in im Bereich Industrial Engineering: Continental Automotive Systems	Berlin	20502
Praktikant (m/w) Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	20178
Praktikant/in Logistics Controlling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	20115
Praktikum im Bereich Öffentlichkeitsarbeit/Centerleitung: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin	15815
Praktikant/in im Bereich Sales & Marketing Finance: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14216
Praktikant/in Einkauf: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	12718
Praktikum: Bereich Veranstaltungsmarketing und Eventmanagement (WS 2008/2009): connecticum	Berlin	10304
Praktikum im Bereich Qualitätsmanagement/Garantie, Regress: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin	15814
Internship in Process Management Support (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24046
Praktikum im Bereich Personal: finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Berlin	24407
Praktikanten in verschiedenen Bereichen (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	24292
Software-Qualitätssicherung (m/w): Conti Temic Automotive Electric Motors	Berlin	24164
Internship Human Resources/ Talent Acquisition: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24082
Praktika - Entwicklung von Funktionsmodulen: Scansonic MI GmbH	Berlin	22739
Praktikant Bereich Vertrieb, Service und Marketing am Standort Berlin (m/w): Scansonic IPT GmbH	Berlin	22738

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Dieses Semester noch nichts vor?



Dann sollten wir uns kennen lernen: Bei einer spannenden Herausforderung in einem Praktikum oder einem Einstieg bei KPMG nach dem Studium. Sie finden Teams, die Sie dabei unterstützen, diese Herausforderung zu meistern und sich fachlich und persönlich ständig weiterzuentwickeln. Entscheiden Sie selbst. Wir freuen uns auf Sie!

Alle Informationen, Termine und Anmeldemöglichkeiten finden Sie unter:

www.kpmg.de/careers

Inhalt

connecticum Jobtabelle

Wählen Sie aus!

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

122 x Praktika	Seite 1
98 x Studentische Jobs	Seite 6
47 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 8
65 x Trainee Stellen	Seite 10
176 x Direkteinstieg	Seite 12

ExpertenStatements

Hören Sie hin!

Karrierefragen: 28 Experten aus der Praxis antworten:

· Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?	Seite 4
· Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 8
· Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?	Seite 12

Traineeprogramme

Steigen Sie ein!

Infineon Technologies International Graduate Program	Seite 15
LANXESS AG Als Trainee starten. In Shanghai landen?	Seite 16
Netto Marken-Discount GmbH & Co. oHG Fit für die Führung!	Seite 18
TraineeTalk Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Christian Wenzlow, Trainee im Einstiegsprogramm der Klausner-Gruppe	Seite 20

Karrierewissen

Bereiten Sie sich vor!

Coaching für Young Professionals Wann und wie Coaching für Berufseinsteiger Sinn macht	Seite 22
Say it in style: Talking about your workload „Wie geht's?" – „Viel Arbeit!" Ein typischer Dialog – auch im Englischen, wie Anna Hochsieder zeigt.	Seite 23

Campus, Science & Economy

Lesen Sie rein!

Die Banane auf der Mauer DDR-Witze: (Schwarzer) Humor über Mangelwirtschaft, Honecker und Co.	Seite 24
Engel oder Teufel in der Tasche Wie das Handy unsere Gewohnheiten, Beziehungsstrukturen und Selbstbilder verändert.	Seite 25

Soundmag.de

Check it out!

The Charlatans Soundmag im Gespräch mit Tim Burgess	Seite 26
Reviews: Death Cab For Cutie, Tindersticks, James, The Notwist	Seite 27

Tipps, Termine, Meldungen

Gehen Sie hin!

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28
Impressum	Seite 25



Sie suchen eine herausfordernde, internationale Tätigkeit in einer innovativen Branche mit großer Zukunft? Dann sind Sie bei uns sicher!

Wir sind Teil des logistischen Netzwerkes einer international ausgerichteten, europaweit agierenden und **stark expandierenden Unternehmensgruppe** mit Standorten in 22 Ländern. Als ein führender Anbieter in der **Vermietung von Kesselwagen und Tankcontainern** sowie in der **Erbringung ganzheitlicher logistischer Dienstleistungen** für die chemische und die Mineralölwirtschaft suchen wir für unseren **Berliner Standort** interessierte und motivierte **europäische Persönlichkeiten** für die Entwicklung von Verkehren mit den GUS Staaten. Schwerpunkt sind chemische Güter und Produkte der Mineralölindustrie sowie Bulk Güter flüssig oder fest, die üblicherweise in Kessel-, Staubgut oder Schüttgutwagen auf der Schiene bzw. in Tankcontainern bewegt werden.

Voraussetzung für Ihren und unseren gemeinsamen Erfolg: Neben der **deutschen** und **englischen** Sprache beherrschen Sie die **russische** fließend und sind in Ihrem Verhalten und Arbeiten service- und abschlussorientiert. Sie agieren schnell und gründlich gern auch in internationalen Teams, sind in der Lage Prioritäten zu setzen und mehrere Projekte gleichzeitig zu bearbeiten. Sie verfügen über **adäquate Berufserfahrungen** oder **großes Interesse an den beschriebenen Aufgaben**, kaufmännisches Wissen, technisches Verständnis sowie sehr gute IT-Anwenderkenntnisse.

Mitarbeiter sowie Praktikanten und Trainee (m/w) zwecks späterer Festeinstellung

Projektmanagement/Customer Service

Im operativen logistischen Customer Service und Projektmanagement übernehmen Sie die Beratung unserer deutschen und internationalen Kunden im industriellen Bereich, erarbeiten maßgeschneiderte Angebote durch Leistungseinkauf bei Eisenbahnverkehrsunternehmen und Logistikdienstleistern, gestalten die jeweiligen Verträge und gewährleisten die operative Abwicklung des Projektes. Sie übernehmen Aufgaben bei der Organisation und Koordination der europäischen Prozesse in den Ländern Polen, Frankreich, Italien, Deutschland, den GUS Staaten sowie in anderen osteuropäischen Ländern.

Technik und/oder Vertrieb

Sie gewährleisten im Team die Verfügbarkeit und Einsatzfähigkeit der gesamten Wagenflotte sowie die innovative technische Entwicklung der Kessel und Schüttgutwagen oder/und Sie gewährleisten die Auslastung unserer Flotte durch engste Kenntnis des Marktbedarfs, Angebotserarbeitung und Vermietung.

Interessiert? Dann senden Sie bitte Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an die von uns beauftragte Personalberatung, die Ihnen auch gern vorab zur Beantwortung von Fragen zur Verfügung steht:

PMC GmbH
Rungestraße 19
10179 Berlin
Telefon: 030 / 278 65 78
e-mail: info@pmcberlin.de

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

» Studiengänge sind heute oftmals eher generalistisch angelegt. Hinter Namen, wie z.B. General Management mag sich durchaus guter Inhalt verbergen. Aber gerade im verbergen liegt das Problem. Daher mein Rat: Fokussieren Sie sich im Studium auf zwei oder drei Schwerpunkte, die durch die Fächerwahl, die Praktika und Projektarbeiten deutlich werden. Dann weiß man, wofür Sie als Bewerberin / Bewerber stehen. Aus der Erfahrung heraus ein zweiter Rat: Denken Sie nicht, dass Noten in der heutigen Zeit unwichtig sind. Es ist kein alter Zopf, wenn ich Ihnen rate, intensiv zu lernen, so dass sich dies in den Leistungsnachweisen zeigt. Bevor sich ein Arbeitgeber auf die Suche nach Ihren verborgenen Talenten macht, möchte er sehen, was Sie geleistet haben. Und damit geht der Blick erst mal auf die Noten.

Harald Ehrlich, Personalentwicklung, Rheinmetall AG, www.rheinmetall.com

» Studenten sollten auf eine „effiziente“ Planung ihrer Studienzeit achten. Eine gute Planung im Voraus kann die besten Praktika in den Semesterferien sichern. Überlegt werden sollte, welches Unternehmen zu den eigenen Studienschwerpunkten und Interessen passt. Ein ausgewogener Mix aus Auslandserfahrung, Praktika, Nebenjobs und Hobbies ist ein definitives Plus im Lebenslauf. Silke Schröder, Leitung Personal, Engel & Völkers Commercial, www.engelvoelkers.com

» Zielstrebig das Studienziel verfolgen, keine Extrarunden drehen: Je früher man fertig ist, desto positiver auf dem späteren Arbeitsmarkt; schon im Studium Praktika suchen, die auf das spätere Berufsbild passen ... und trotzdem die Zeit genießen! Denn eine schönere kommt nicht mehr. Nicole Deboy, Geschäftsführung, vendamus GmbH, www.vendamus.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant/-in im Inhouse Consulting am Standort Berlin: Scansonic MI GmbH	Berlin	22737
Praktikanten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Berlin	22278
Junior Consultant (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20884
Praktikant (m/w) für den Bereich Personalrecruiting/Hochschulmarketing: IAV GmbH	Berlin	20860
Praktikant (m/w) Detailkonstrukteur: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20546
Praktikanten für den Bereich Tax: Ernst & Young AG	Berlin	20437
Praktikanten (m/w) Tax für den Bereich Human Capital: Ernst & Young AG	Berlin	16023
Praktikum im IT-Bereich: Administration, Internet, Programmierung (WS 2008/2009): connecticum	Berlin	14541
Praktikant/-in im Bereich Human Resources: ALBA Management GmbH	Berlin	14503
Praktikant/-in im Bereich Strategisches Controlling: ALBA Management GmbH	Berlin	13545
Praktikum Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Praktikum: Bereich Personal-Marketing (Human Resources) im WS 2008/2009: connecticum	Berlin	11905
(Absolventen-) Praktikum Product Services & Technology: eBay GmbH	Berlin Brandenburg	24228

www.inmediasp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung
Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg



(Absolventen-) Praktikum Shipping: eBay GmbH	Berlin Brandenburg	24180
(Absolventen-) Praktikum Business Analysis: eBay GmbH	Berlin Brandenburg	23686
Integration eines UML-Modellierwerkzeuges in laufende Projekte: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	22916
Assistenz für das Management von IT-Projekten: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	22909
Praktikantenprogramm INSIDE - Wintersemester 08/09: Siemens AG, Siemens IT Solutions and Services	Berlin BY NRW	15665
Verwaltung von Produkt-/Fertigungsinformationen Teamcenter Engineering/Manufacturing: InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	22917
Visualisieren und Steuern von Workflows: InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	22910
Interessante Praktika im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin NRW	20878
Praktikanten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Berlin Sachsen TH	16026
Praktikant (m/w) im Bereich IT: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Brandenburg	23982
Praktikant/in Wareneingangsprüflabor / Laboranalytik: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Brandenburg	20877
Praktikanten (m/w): Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	14411
3 - 6 monatiges Praktikum für den Bereich Investor Relations (ab. 01.09.2008): SAP AG	Baden-Württemberg	24232
IT-Systeme AMK: DekaBank Deutsche Girozentrale	Baden-Württemberg	24202
Virtual Reality: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	24181
Praktikant (m/w) Logistik - Prozessoptimierung: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Baden-Württemberg	23969
Praktikum - Qualität: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23236
Praktikum - Versuch Türsysteme im Bereich Crashtests: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23235
Praktikum - Konstruktion: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23230
Praktikum - Entwicklung Elektronik Türsysteme: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23227
Praktikum - Fertigungsplanung Sitzsysteme: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23213
Praktikum: DATEV eG	Bayern	22136
Praktikum - Projektmanagement Kundenteam: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern NRW	23297
Praktikum im Bereich internationales Marketing: Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	24386
Praktikum in den Bereichen der IT: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	24255
Praktikant/in in den Bereichen der Neuen Medien / E-Commerce: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	24254
Praktikant Informatik (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	14511
Praktikant - Ihr Einstieg in die Personalberatung: finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Hessen	24330
Praktikum Bereich Nachwuchsgewinnung und Hochschulmarketing: Deutsche Bahn AG	Hessen	24315
Praktikant in Change & Identity (m/w): Dresdner Bank AG	Hessen	24236
Studentische Aushilfe Limit & Collateral Management: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	24196
Ideen- Beschwerde- und Umweltmanagement (im Vorstandsstab): DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	24188
Praktikant (m/w) Informatik - Simulationssoftware WITNESS: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23970
Praktikant (m/w) im Bereich Finance/Controlling: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23967
Praktikant (m/w) im Bereich Factory Accounting/Controlling: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23966
Praktikant in Risk Instruments Methoden (m/w): Dresdner Bank AG	Hessen	23543
Internship Global Banking - Strategic Advisory (M&A): Dresdner Kleinwort	Hessen europaweit	23544
Internship Risk Management - Market Risk: Dresdner Kleinwort	Hessen europaweit	23542
Praktikum im Personalmarketing (m/w): Continental AG	Niedersachsen	24341

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Einstieg auf dem europäischen Arbeitsmarkt für Absolventen, Arbeitslose, Freiberufler und andere Interessierte!

„ Career lift “ =

- Bewerbungstraining (4 Wochen) +
- Berufspraktikum (11 Wochen) in England (London) oder Frankreich (Montpellier).
- Aufenthalt in Gastfamilien.
- Förderung durch EU-Mittel.
- Nähere Informationen unter www.urban-consult-ggmbh.de / „Aktuelles“



Face2Face

Sauer, weil Dir die Kohle fehlt?

Promotion 4 NPO'S

www.promotioninberlin.de

www.face2facefundraising.de

0049 (0) 170 788 35 22

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum in der Personalentwicklung (m/w): Continental AG	Niedersachsen	24340
Praktikant (m/w) Prozessmodellierung: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21138
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Praktikant (m/w) im Vertrieb Truck Tires: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Nordrhein-Westfalen	23979
Marktstudie Food Pharma mit anschl. Kundenansprache: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	23668
Praktikant/in Produktmanagement: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	23503
Praktikant/in Export (Frankreich): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	23501
Praktikant (m/w) internationales Personalmanagement: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15388
Praktikum im Bereich HR Compensation & Benefits: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	24227
Internship within the Center for Complex Analysis (Raman Spectroscopy): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22888
Praktikum im Bereich Factory Automation Engineering: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22883
Praktika im Bereich Finance / Controlling: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22882
Praktika im internationalen Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21999
		
 EIN PRAKTIKUM IM AUSLAND? KURZ UND SCHNELL?? NICHT SUCHEN – HIER BUCHEN! WWW.HIN-MIT-GLS.DE		
Internship within the Center for Complex Analysis (X-Ray scattering analysis): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22887
Praktikant in einem Chemieunternehmen: Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen Sachs.-Anh.	20718
Praktikanten (m/w) für den Bereich Materialfluss- und Automatisierungsoptimierung: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	24037
Praktikant (m/w) Betriebssicherheit: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	24036
Praktika im technischen, logistischen, verfahrenstechnischen und kaufmännischen Bereich: InfraLeuna	Sachsen-Anhalt	23754
Konzeption & Erstellung eines Intranet-Online-Kataloges: SCHOTT JENAer GLAS GmbH	Thüringen	23922
Konzept eines Wartungs- / Instandhaltungsplanes: WACKER SCHOTT Solar GmbH	Thüringen	23917
Instandhaltung: Silizium-Kristallisationsanlagen: WACKER SCHOTT Solar GmbH	Thüringen	23916
Erstellen einer Maschinendokumentation: WACKER SCHOTT Solar GmbH	Thüringen	23915
Entwicklung und Aufbau einer Market Intelligence: WACKER SCHOTT Solar GmbH	Thüringen	23914
Praktikanten (m/w) - Deutschlandweit: Engel & Völkers AG	deutschlandweit	24240
Studenten (m/w) der Elektrotechnik: Converteam GmbH	deutschlandweit	23784
Praktikanten Maschinenbau/Fahrzeugtechnik m/w: Bertrand AG	deutschlandweit	21316
Praktikanten (m/w) für unseren Fachbereich Elektronik/Elektrik: Bertrand AG	deutschlandweit	21315
CATIA-Konstrukteure für den Bereich Rohbau Struktur und Türen / Klappen (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	16016
Intern as a Consultant: Oracle	Europa-Süd	22458
Praktikant (m/w): COINOR AG	europaweit	22822
Help develop Africa's future IT leaders: Meltwater News	Afrika	24016
Karriere Projektmanagement – Projektsteuerung: THOST Projektmanagement GmbH	weltweit	22924

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit raten? Worauf kommt es an?

► **Selbstbewusstsein stärken.** Auslandsaufenthalte helfen, sich in unbekanntem Umfeld schnell zu rechtfinden zu können. – Arbeitserfahrung sammeln. Wer nicht nur zeigen kann, dass er die Theorie versteht und schnell denken kann, sondern zusätzlich Erfahrung im professionellen Arbeitsumfeld gesammelt hat, hat den leichteren Berufseinstieg. – Kinder kriegen. Soviel Zeit wie im Studium hat man später nie wieder ...
 Max Maendler, Geschäftsführung, Regis24 GmbH, www.regis24.de

► **Studierende sollten die Schwerpunktfächer wählen, für die sie sich begeistern.** Um herauszufinden wo ihre Stärken und Schwächen liegen, eignen sich Praktika besonders gut. Sie bieten außerdem die Chance, schon während des Studiums einschlägige Berufserfahrung zu sammeln. Auch praxisbezogene Abschlussarbeiten helfen dabei, Kontakt zu Unternehmen zu knüpfen und sind oftmals der entscheidende „Fuß in der Tür“. Neben der fachlichen Orientierung sind soziale Kompetenzen sehr wichtig.
 Anja Winterstein, Recruitment Manager, ALTEN Engineering Deutschland, www.alten-engineering.com



Ihre CHANCE in Berlin

Die BASF Services Europe GmbH mit Sitz in Berlin ist das im Jahr 2005 gegründete European Shared Service Center der BASF, dem führenden Unternehmen der chemischen Industrie. Die BASF Service Europe GmbH erbringt Dienstleistungen in den Bereichen Finanz- und Rechnungswesen sowie Human Resources für die BASF Gruppengesellschaften in Europa.

Wir sind ein dynamisches Unternehmen mit vielfältigen Tätigkeitsbereichen und bieten Chancen zur persönlichen Entwicklung und weiteren fachlichen Qualifizierung. Um den besten Service für unsere Kunden, die europäischen BASF-Gruppengesellschaften zu erbringen, brauchen wir engagierte, kompetente Mitarbeiter, die gern in einem internationalen Team arbeiten und für die Kunden- und Serviceorientierung selbstverständlich ist.

Wir suchen Absolventen und Studierende der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsinformatik, insbesondere mit den Schwerpunkten **Rechnungswesen** und **Controlling** sowie **Personalwesen**.

Berufseinsteigern bieten wir abwechslungsreiche Aufgabenfelder in den Fachabteilungen für Finanz- und Rechnungswesen sowie im Personalbereich oder in der Projektarbeit. Während eines Praktikums oder einer Werkstudententätigkeit bei der BASF Services Europe GmbH können Sie Ihr Studium durch praktische Erfahrungen vervollständigen und dabei frische Ideen – gerne auch im Rahmen einer Abschlussarbeit – in unser Unternehmen einbringen.

Auf unserer Website www.basf-services-europe.com finden Sie unsere Bewerberplattform Step-in Europe, auf der Sie sich über alle Vakanzen der BASF Services Europe GmbH informieren und direkt auf eine ausgeschriebene Stelle oder auch initiativ bewerben können.

Zurzeit suchen wir unter anderem:

- Controller (m/w)
- Bilanzbuchhalter (m/w)
- Debitoren- / Kreditorenbuchhalter (m/w)
- Mitarbeiter Cash Management (m/w)
- Mitarbeiter Entgeltabrechnung (m/w)

Bewerben Sie sich bevorzugt online unter:
www.basf-services-europe.com
 HRdirect Europe
 Tel.: 00800 33 0000 33*
 Fax: 00800 33 0000 34*
 (*europaweit kostenfrei)

BASF Services Europe GmbH
 HRrecruiting
 Rotherstrasse 11
 10245 Berlin, Deutschland




Starten Sie Ihre Karriere in einem Wachstumsmarkt: Energie. Arbeiten Sie in Berlin Mitte in einem kleinen, internationalen Team für ein starkes Unternehmen:

Gaz de France Deutschland Transport

ist Tochterunternehmen eines der bedeutendsten Energiekonzerne in Europa. Wir wachsen und suchen für die effektive Steuerung der Gastransportverträge unserer internationalen Kunden an unserem Standort in Berlin (Mitte) ab dem 01.07.2008 unbefristet Verstärkung für die Position:

Commercial Operations Gastransport

Wirtschaftsinformatiker / Ingenieur / Wirtschaftsingenieur (m/w)

Zusammen mit unseren Transportkunden, Netzbetreibern und anderen Marktpartnern nehmen Sie technische Schnittstellen in Betrieb. Sie definieren Transportabwicklungsprozesse, steuern ihre IT-Umsetzung und betreuen unser Vertragsdispatching. Unser IT-System können Sie aktiv weiterentwickeln. In Verhandlungen mit Softwarelieferanten und Hosting Providern können Sie Ihr Kommunikationsgeschick beweisen.

Nach Ihrem guten (Fach)hochschulabschluss mit starkem Fokus auf Informationstechnologien suchen Sie den zukunftsreichen Berufseinstieg oder eine sinnvolle Weiterentwicklung nach ein bis zwei Jahren Berufserfahrung. Sie kennen sich mit Netzwerk- und IT-Infrastruktur gut aus. Sie sprechen sehr gut Englisch, vielleicht sogar auch Französisch. Sie lieben es, technische Prozesse zu optimieren und gleichzeitig mit Kunden und Vertragspartnern kommunizieren zu können.

Wir freuen uns auf Sie!

Bitte bewerben Sie sich per Mail mit vollständigen Unterlagen bei:
 info@diekarrierepartner.de
 Ihr Ansprechpartner: Klaus Kohler (Tel.: 030-28879656)
www.diekarrierepartner.de

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

» Motivation & Mut: „Alles denkbare ist auch machbar“ (Albert Einstein). Knüpfen Sie frühzeitig Kontakte zu Unternehmen und sammeln Sie erste Praxiserfahrungen im In- und Ausland. Finden Sie heraus, wo Ihre persönlichen Stärken liegen und setzen Sie sie ein.

Reinhold Werthmann,
Director HR Capital Management,
s.Oliver Bernd Freier GmbH & Co.KG, www.soliver.com

» Praktische Erfahrung ist durch nichts zu ersetzen. Deshalb sollte man so früh wie möglich damit beginnen, studienrelevante Praktika zu absolvieren oder durch Werkstudententätigkeiten Einblicke in das angestrebte Berufsfeld zu bekommen. Ebenso wichtig ist eine rechtzeitige Spezialisierung. Dem gegenüber sollte aber nicht die Wichtigkeit sozialer Kompetenzen in den Hintergrund geraten. Um im Job Erfolg zu haben, ist es unerlässlich, ein guter Teamplayer zu sein sowie sich seiner Stärken und Schwächen bewusst zu werden und gezielt daran zu arbeiten.

Katharina Uhlmann,
Human Resources,
LuacNet AG,
www.lucanet.com

» Studierende, die bereits während des Studiums Praktika - vielleicht sogar im Ausland - absolviert haben, haben oft schon wertvolle Erfahrungen sammeln können, die den Eintritt in das Berufsleben erleichtern. Damit beweisen sie nicht nur Flexibilität und Mobilität, sondern auch Mut, gestellte Herausforderungen anzunehmen. Die fachliche Qualifikation auf der einen Seite ist ein wichtiges Standbein, andererseits zählen aber auch Eigenschaften wie Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein.

Christiane Hettrich,
Personalmanagement,
E.ON Avacon AG,
www.eon-avacon.com

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Nanotechnologie – Werkstudent/in ERP Administration: JPK Instruments AG	Berlin	24406
Werkstudent (m/w) bei der Assistentin des Produktionsleiters: Inventux Technologies AG	Berlin	24390
Werkstudenten (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	24291
Werkstudent Marketing (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24242
Werkstudent für den Bereich Business Development (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24096
Studentischer Mitarbeiter für den Bereich Sales (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24095
Studentische Mitarbeiter für den Bereich Customer Care (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24090
Werkstudent Corporate Design und Web Design: datango AG	Berlin	24073
Werkstudent (m/w) Entwicklungsbereich Projektmanagement: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	24039
Online-Marketing Mitarbeiter (m/w): ThinPrint GmbH	Berlin	24024
Werkstudent (m/w) in der Softwareentwicklung: Siemens AG	Berlin	24007
Werkstudent (m/w) Bereich Organisation und Prozesse: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	23985
Studentent (m/w) Bereich Betriebstechnik: IAV GmbH – Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	23885
Werkstudent (m/w) Industrial Engineering: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	23717
Student/-in oder Doktorand/-in als Assistenz der Geschäftsleitung: Studentische Darlehnskasse e.V.	Berlin	23695

Canyoning Event 2008



Bewerben bis zum 20. Juni 2008. www.atkearney.de

Studentischer Mitarbeiter: QualityPark GmbH	Berlin	23683
Erstellung Bilanzierungshandbuch/kaufmänn. Organisationshandbuch: NBB Netzgesellschaft	Berlin	23603
Studentische Mitarbeiter (m/w) im Bankenbereich: Bankpower GmbH Personaldienstleistungen	Berlin	23585
Werkstudent Softwareentwicklung Java / J2EE (m/w): Tembit Software GmbH	Berlin	23555
Werkstudent (m/w) für vorstandsnahen Bereiche: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	23407
Student Associate in our Customer Care Team (English-German/ English-Japanese): Ableton AG	Berlin	23072
studentische Aushilfe (m/w) Einführung von SAP: Axel Springer AG	Berlin	22881
Werkstudent (m/w) gesucht Entwicklungsbereich: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	22840
Informatik-Studenten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22777
Werkstudent/in oder Praktikant/in: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	22771
Werkstudent/in oder Praktikant/in gesucht: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	22767
Werkstudent im Bereich Vertrieb, Service und Marketing am Standort Berlin (m/w): Scansonic IPT GmbH	Berlin	22738
Werkstudenten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Berlin	22278
Einführung eines Portfoliomanagements für den finnischen Strommarkt mit SAP BW: Vattenfall Europe IS	Berlin	22094
Studentische Hilfskraft im Bereich Controlling Erzeugung (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	22087

8. Sommer-Workshop für Wirtschaftsstudenten Europäische Geldpolitik in der Praxis · 23.06.-04.07.2008, Eltville/Rhein www.bundesbank.de/personal



Werkstudent/in: Stadler Pankow GmbH	Berlin	21617
Werkstudent/in Bereich Marketing/Vertrieb Surgical: Bausch & Lomb / Dr. Mann Pharma	Berlin	21476
Werkstudent (m/w) Visual Basic: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Berlin	21161
Planungslsg.(m/w) E-Technik, Bahnenergie, Verkehr, Bau: EUCON Beratende Ingenieure für Bauwesen	Berlin	21085
Teamassistent/In Eventmanagement: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	20887
Stud. Mitarbeiter (m/w) für den Bereich „Prozessmanagement“: Carmeq GmbH	Berlin	20547
Anforderungsmanagement und Variantenmanagement: Carmeq GmbH	Berlin	20545
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich Diagnose: Carmeq GmbH	Berlin	20313
Nebenjob als Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin	16239
Werkstudenten (m/w) Tax für den Bereich Human Capital: Ernst & Young AG	Berlin	16023
Praktikum im Eventmanagement!: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15383
Werkstudenten/in in der Entwicklung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Wir suchen 40 Telefonagenten/Verkäufer (m/w): adm GmbH	Berlin	14223
Studentische Aushilfe Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	13857
Mitarbeiter/in im Customer Care Center (Telefonzentrale): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
Material-Lager und Verteilung, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	12997

Berlin 08 Das Festival für junge Politik 13.-15. Juni 2008 www.du-machst.de/berlin08

Sekretariat: Office-Assistenz, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	12977
Mitarbeiter für den Empfangsbereich (m/w) auf studentischer Basis: adm GmbH	Berlin	12522
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Berlin	10736
Werkstudent m/w in der Softwareentwicklung Berlin mit anschließendem China-Einsatz: Siemens AG	Berlin Asien	24006
Mitarbeiter m/w verschiedene Bereiche Telefonmarketing: Perform GmbH	Berlin Brandenburg	20871
Werkstudent (m/w): CA Platform Technology: SAP AG	Berlin deutschlandweit	22563
Integration zum Austausch von Rechnungsdaten im deutschen Strommarkt: Vattenfall Europe IS	Berlin Hamburg	22093
Einführung von APERAK als neues Datenaustauschformat für den deutschen Strommarkt: Vattenfall Europe IS	Berlin Hamburg	22092
Nebenjob: Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin NI HH	15146
Werkstudent (m/w) mit dem Schwerpunkt Java: adesso AG	Berlin NRW	22153
Werkstudent (m/w) Intranet Web-Design: sd&M AG software design & management	Baden-Württemb. BY	22165
Werkstudenten/in Technische Redaktion: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	23504
Werkstudent (m/w): ep Projektmanagement GmbH	Baden-Württemberg	23073
Diplomand/Praktikant/Student (m/w): Software Engineering and Quality Services: SAP AG	Baden-Württemberg	22562
Werkstudent – Testmanagement/Qualitätssicherung (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21391
Werkstudent Qualitätssicherung (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21390

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE
A4 s/w
Digitalkopie **2,5!** Cent

A4 Farbkopie 15 Cent

Kopernikusstr. 20
10245 Berlin-Friedrichshain
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr
(jeden Tag außer Feiertage)

Kastanienallee 32
10435 Berlin-Prenzlauer Berg
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59
Montag - Freitag 9 - 18 Uhr
copyplanet@t-online.de

**CONTRACTING & PROCUREMENT
FINANCE/ACCOUNTING
HUMAN RESOURCES
INFORMATION TECHNOLOGY
SALES & MARKETING
SUPPLY & DISTRIBUTION
TRADING**

**ENGINEERING:
RESERVOIR/PETROLEUM
WELL
PRODUCTION
PROCESS
ASSET MAINTENANCE
PROJECT/FACILITIES
DISCIPLINE
GEOLOGY/GEOPHYSICS
PETROPHYSICS
PRODUCTION TECHNOLOGY
PRODUCT/PROCESS RESEARCH**

Mit dem Wind im Rücken und freier Sicht bis zum Horizont, bieten sich grenzenlose Möglichkeiten für Ihre Karriereentwicklung. Shell unterstützt Sie auf Ihrem gesamten Weg.

Unser Ansatz basiert auf Gegenseitigkeit – Wir bringen die Bedürfnisse unseres Unternehmens mit Ihrem Trainingsbedarf sowie unsere weltweiten Möglichkeiten mit Ihren Karrierezielen in Einklang. Wir streben mit Ihnen eine Partnerschaft an, die sich für beide Seiten lohnt.

Sie werden vom ersten Tag an einen wertvollen Beitrag zu interessanten Projekten leisten. Sie bringen Ihre Ideen ein, Ihr Talent wird anerkannt und Ihre Leistungen belohnt.

Wenn Sie mehr bei Ihrer Karriereentwicklung erreichen wollen, kommen Sie zu Shell. Bewerben Sie sich gleich Online – besuchen Sie einfach unsere Karriereseite im Internet.

Shell is an Equal Opportunity Employer

www.shell.de/careers

Erkunden Sie

die weite Welt



Achieving more together



connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

Heutige Berufsanfänger zeigen Lücken in der Methodenkompetenz. Grundsätzlich werden Präsentations- und Kommunikationstechniken an der Hochschule nicht vermittelt.

Andreas Daruwala, Personalmarketing und Führungskräfte Deutschland, Bosch Rexroth AG, www.boschrexroth.de

Die Berufsanfänger bringen vielfach gute Fähigkeiten und Kenntnisse mit und können oft schon früh Verantwortung übernehmen. Denken Sie aber immer an das Sprichwort, dass man sich meistens zweimal im Leben trifft: Treten Sie schon im Erstkontakt mit Ihrem potenziellen neuen Arbeitgeber am Messestand Ihrer Hochschule professionell auf. Agieren Sie im weiteren Kontakt verbindlich, auch wenn Sie sich anders entscheiden. Es gehört einfach zum guten Ton, den potenziellen Arbeitgeber zu informieren, falls Sie sich anderweitig entschieden haben. Vielfach treten Studenten auf Messen eher flapsig auf und unterschätzen die Wirkung. Die ersten 20 Sekunden können oft ausschlaggebend für den Grundstein der Zukunft sein. Treten Sie im Gespräch offen auf – als Berufsanfänger KANN man gar nicht alles können. Geben Sie also Defizite offen zu. Gegen ein selbstbewusstes Auftreten spricht hingegen nichts, sofern es gesund und nicht überzogen ist.

Stephanie Philipp, HR, maihiro, www.maihiro.com

Es ist schwierig, hier eine allgemeingültige Aussage zu treffen. Wir haben viele Bewerbungsgespräche und wir sind regelrecht begeistert und auch beeindruckt von den Kandidaten. Bei Studenten aus technischen Studiengängen vermissen wir teilweise das Verständnis einfacher, betriebswirtschaftlicher Zusammenhänge. Schließlich wundern wir uns über mangelnde Sorgfalt bei der Erstellung der Bewerbungsunterlagen und über fehlende Zuverlässigkeit im Kontakt während des Bewerbungs- und Einstellungsprozesses.

Annette Nellore, Geschäftsführung, passport Business Engineering GmbH, www.passport-gmbh.de

Lust zu Experimentieren, Abkoppelung von der werbegetriebenen Medienkultur. Bisweilen Weltgewandtheit und die Fähigkeit, positiv zu denken.

Richard Huber, Marketing & Kommunikation, FIZ CHEMIE Berlin, www.fiz-chemie.de

STUDENTISCHE JOBS		Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent – Online Redaktion (m/w): United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)		Baden-Württemberg	21389
Werkstudent – Technische Redaktion FreeMail (m/w): United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)		Baden-Württemberg	21384
Praktikant (m/w) für Produktmarketing und Service: DATEV eG		Bayern	22138
Praktikanten/ Werkstudenten (m/w) Elektronik bzw. Elektrotechnik: ATENA Engineering GmbH		Bayern	21894
Werkstudent (m/w) Zentrales Projekt-Controlling: sd&tm AG software design & management		Bayern	21661
Werkstudenten (m/w) Praktikanten (m/w) Diplomanden (m/w): Cortal Consors S.A.		Bayern	21496
Werkstudent Community (m/w) für die Onlineredaktion: United Internet AG (1&t1, WEB.DE, GMX)		Bayern	21385
Werkstudent (m/w) Interne Anwendungsentwicklung: sd&tm AG software design & management		Hamburg	21671
Werkstudent/in "technisches Marketing": NXP Semiconductors		Hamburg	20831
Werkstudent/in für den Bereich technisches Marketing: NXP Semiconductors		Hamburg	20826
Werkstudent/in für das Test Center – Bereich Finaltest: NXP Semiconductors		Hamburg	20824
Werkstudent/in für den Bereich "Diskrete Halbleiter": NXP Semiconductors		Hamburg	20818
Werkstudent/in für den Bereich „Career & Leadership Development“: BearingPoint GmbH		Hessen	17328
Werkstudenten (m/w) zur Unterstützung im Bereich Financial Services Banking: BearingPoint GmbH		Hessen	17327
Werkstudent (m/w) Prozessmodellierung: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division		Niedersachsen	21138
Studentische Aushilfe Webdesign/Webprogrammierung (m/w): Computacenter AG & Co.oHG		Nordrhein-Westfalen	23383
			
Informatik-Studenten für Aachen: IVU Traffic Technologies AG		Nordrhein-Westfalen	22776
Studentische Aushilfe/Teilzeitkraft im First Level Support (m/w): Computacenter AG & Co.oHG		Nordrhein-Westfalen	22744
Werkstudent (m/w) mit dem Schwerpunkt .NET: adesso AG		Nordrhein-Westfalen	22152
Werkstudententätigkeit im Bereich HR Compensation & Benefits: AMD Saxony LLC & Co. KG		Sachsen	24227
Werkstudententätigkeit im Bereich Finance / Accounts Payable: AMD Saxony LLC & Co. KG		Sachsen	24224
Werkstudent (m/w) Microsoft-Technologien: T-Systems Multimedia Solutions GmbH		Sachsen	23549
Praktikant/ Werkstudent (m/w) HR-Recruiting: T-Systems Multimedia Solutions GmbH		Sachsen	23292
Werkstudentenstellen im Bereich Finance / Controlling: AMD Saxony LLC & Co. KG		Sachsen	22882
Studienförderprogramm Chemieanlagenbau Chemnitz: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH		Sachsen	21997
Werkstudent für den Bereich Engineering (m/w): EverQ GmbH		Sachsen Sachs.-Anh.	22691
Werkstudent für den Bereich IT (m/w): EverQ GmbH		Sachsen Sachs.-Anh.	22690
Studenten (m/w) Wilng, Chemie- und Umwelttechnik, Energietechnik: InfraLeuna GmbH		Sachsen-Anhalt	23756
WERKSTUDENTEN (M/W) IT-OPERATIONS: O-Cells AG		Sachsen-Anhalt	22880
Studenten (m/w) der Elektrotechnik: Convertteam GmbH		deutschlandweit	23784
Praktikant (m/w) / Werkstudent (m/w): Hewlett-Packard GmbH		deutschlandweit	23412
Stellenangebote Olympus Europa Holding GmbH: Olympus Europa Holding GmbH		deutschlandweit	22994
Werkstudenten und Praktikanten (m/w): sd&tm AG software design & management		deutschlandweit	21669
Praktikanten- und Werkstudententätigkeiten: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH		deutschlandweit	21561
KONGRESS HOST/HOSTESS IN BERLIN: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH		deutschlandweit	15378
Karriere Projektmanagement – Projektsteuerung: THOST Projektmanagement GmbH		weltweit	22924
BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN		Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Diplomand (m/w) mit Thema „Messtechnik“ ab August 2008: Inventux Technologies AG		Berlin	24333
Diplomand (m/w) mit Thema „Benchmarking Anlagentechnologie“: Inventux Technologies AG		Berlin	24331
Integration IT-Systeme Oracle-Datenbank Regionalschlüssel und Smallworld GIS: NBB Netzgesellschaft		Berlin	24074
Diplomand (m/w) Bereich Entwicklung Trocknungsgeräte: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH		Berlin	24041
Modellierung von Abgasnachbehandlungskomponenten: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr		Berlin	23864
Software Build-Manager (m/w): ThinPrint GmbH		Berlin	23652
Diplomand/in: Wincor Nixdorf International GmbH		Berlin	22773
Studien- und Diplomarbeiten – Entwicklung von Funktionsmodulen: Scansonic MI GmbH		Berlin	22739
Diplomandin/en: CONOGY GmbH		Berlin	22508
Junior Consultant (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH		Berlin	20884
Diplomand (m/w) Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH		Berlin	20178
Praktikum in internationaler Personalberatung: interpool Personal GmbH		Berlin	17268
Diplomarbeiten im Bereich Wirtschaftsinformatik: BOC Information Technologies Consulting GmbH		Berlin	11766
Lösungsansätze für die Produktentwicklung mit SAP PLM: InMediasP GmbH		Berlin Brandenburg	22915

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



BERLINER SAMENBANK

Studiengebühren?
Kommilitonen kommen bei uns ;)

info: 030-301 88 83 <kommen@berliner-samenbank.de>

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Integration eines PDM Systems in eine SOA: InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	23409
Virtual Reality: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	24181
Diplomand (m/w) Logistik - Prozessoptimierung: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Baden-Württemberg	23978
Diplomand (m/w) Informatik - Simulationssoftware WITNESS: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Baden-Württemberg	23977
Diplomand (m/w) Rechnungswesen/Prozesskostenrechnung: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Baden-Württemberg	23976
Diplomand (m/w) Marktanalyse E-Commerce: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Baden-Württemberg	23975
Spezifikationsmethodik für Großdokumentationen: T-Systems Enterprise Services GmbH	Baden-Württemberg	22979
Fahrzeugparameterident. durch nichtlineare Optimierung aus Messdaten von Fahrmanövern: TESIS DYNAware	Bayern	24260
Abschlussarbeit / master or diploma thesis: Linde AG, Geschäftsbereich Linde Gas	Bayern	23224
Dynamische Disposition von Fertigwaren unter SAP: REHAU AG + Co	Bayern	22015
Abschlussarbeit in den Bereichen der IT: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	24255
Diplomarbeit Schwerpunkt Messtechnik: ENERCON GmbH	Niedersachsen	23399
Diplomarbeit (m/w): ENERCON GmbH	Niedersachsen	23388
Diplomand (m/w) Investitionscontrolling: AutoVision GmbH	Niedersachsen	23052
Praktikant / Diplomand (m/w): Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21141
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242

EAAT GmbH Chemnitz – Sie sollten sich für uns interessieren
Wir bieten PRAKTIKA und DIPLOMARBEITSTHEMEN
 Mehr Infos: www.eaat.de - Nehmen Sie mit uns Kontakt auf: eaatgmbh@t-online.de

Diplomand (m/w) Junior-Berater (m/w): FACTUR Billing Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	23231
Diplomand/in im Solarkonzern: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	20067
Diplomarbeit / Abschlussarbeit „Knowledge Management“: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Rheinland-Pfalz	23084
Charakterisierung von nasschemischen und Plasma basierenden Prozessen (ULK): AMD within the Center for Complex Analysis (X-Ray scattering analysis): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	24229
Diplomarbeit: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	22890
Praktikant in einem Chemieunternehmen: Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen Sachs.-Anh.	22000
Diplomanden (m/w) Für Den Bereich Materialfluss- und Automatisierungsoptimierung: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	20718
Studenten (m/w) zum Schreiben einer Abschlussarbeit (Diplom/Master): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	24037
Konstruieren eines speziellen Kipp- und Rollentisches: SCHOTT JENAer GLAS GmbH	Sachsen-Anhalt	22878
Anpassung eines Lasermessgerätes: SCHOTT AG, Zweigniederlassung SCHOTT Lithotec	Thüringen	23925
Diplomarbeit im Bereich Quantitative Produkte: DekaBank Deutsche Girozentrale	Thüringen	23923
Diplomand im Bereich ERP/SAP (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	deutschlandweit	23507
Praktikant/Diplomand (m/w): Benteler Automobiltechnik GmbH	deutschlandweit	23321
Exportmanager (m/w), Chance auf SteinbeisMBA: Steinbeis-Hochschule Berlin	deutschlandweit	22934
Diplomanden und Ingenieure (m/w): IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	deutschlandweit	21620
Diplomanden und Ingenieure (m/w): IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	weltweit	23271

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
 Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

Die Qualität der Ausbildung ist in den vergangenen Jahren sicherlich auch dadurch besser geworden, dass viele Absolventen schon während des Studiums sehr genau wissen, was sie später einmal machen möchten und mit dem entsprechenden Engagement ihren Ausbildungsweg beschreiten. Bei all diesen Bemühungen dürfen die Absolventen aber nicht aus den Augen verlieren, dass in vielen Bereichen der „Zupacker“ gefragt ist, der selbstständig arbeitet.

Silke Walz,
 Zentrale Personalentwicklung,
 Hubert Burda Media,
www.hubert-burda-media.de

Konsequenter Aufbau des Studiums und eine gute positive Vorstellung für die Entwicklung der Karriere - Was will ich in fünf Jahren erreicht haben?

Dr. Wolf-Georg Frhr.v.Rechenberg,
 Rechtsanwalt und Steuerberater,
 CMS Hasche Sigle,
www.cms-hs.com

Vor allem Reisebereitschaft und Flexibilität.

Susanne Zakrajsek,
 Personalassistentin,
 Logicline GmbH,
www.logicline.de



Gehen Sie mit uns ins Rennen!

Steigen Sie ein – in einen der weltweit führenden Photovoltaik-Konzerne. Die SolarWorld AG hat in den letzten Jahren viele neue Arbeitsplätze geschaffen. Wir suchen Sie, als motivierten neuen Mitarbeiter (m/w), um unsere Mission „Saubere Strom aus Sonne und Sand“ weiter zu verwirklichen.

Für vielfältige Aufgaben in einem internationalen Umfeld suchen wir Professionals und Young Professionals aus den Bereichen:

Maschinenbau, Elektrotechnik, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaften, Physik und Chemie

Freuen Sie sich auf vielseitige Aufgaben, interessante Entwicklungschancen und attraktive Sozialleistungen.

SolarWorld AG
 Personalabteilung
 Berthelsdorfer Str. 111 a
 09599 Freiberg
 Tel.: +49 - 3731 - 301 43 10

E-Mail: karriere@deutschesolar.de



SolarWorld. And EveryDay is a SunDay.

www.solarworld.de/karriere



Unsere Türen stehen Ihnen offen!
 Karrierechance in einem Unternehmen mit Zukunft



Sie sind Student/in einer Hoch- oder Fachhochschule und möchten sich in der Praxis behaupten? Dann bieten wir Ihnen dazu spannende Möglichkeiten:

- Studienförderung
- Praktikum
- Diplomarbeit
- Traineeprogramm
- Direkteinstieg

Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH
 CHEMNITZ | WIESBADEN | MOGKAU | KRKAU | KIEW | ALMATY

Angeschrieben an: Dr. Ingrid Kretschmer, Chemnitz
 Ihre Stellungsnummer: 24 244 24
 Fax: 03731 30143 100 | E-Mail: karriere@cac-chem.de oder
 Frau Anja Marzok - Personalabteilung | Tel.: +49 (0)3731 30143 100 | an.m@cac-chem.de

Mit über 42 Jahren Erfahrung gehören wir zu den international führenden Unternehmen in Planung, Errichtung und Inbetriebnahme komplexer Anlagen in den Bereichen:
 Raffinerie- und Erdölwerke
 Petrochemie
 Bergbauchemie
 Spezialanlagen

Wir bieten unseren Mitarbeitern glänzende Perspektiven. Dazu mit Anspruch, hoch qualifizierten und kompetenten Profis. Ganz auf der Basis vielfältiger Fachrichtungen:
 Verfahrenstechnik
 Chemietechnik
 Maschinen- / Anlagenbau
 Elektrotechnik
 Automatisierungstechnik
 Werkstofftechnik

www.cac-chem.de/karriere

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Im Unternehmen verlangt die Projektarbeit vom neuen Mitarbeiter ein schnelles Eindenken in seine Aufgaben und eine zielorientierte Umsetzung. Unsere Erfahrungen als Ingenieurdienstleister zeigen, dass viele Kunden Berufserfahrung wünschen. Das freiwillige Engagement in realen Forschungs- und Entwicklungsprojekten bewirkt einen maßgeblichen Wettbewerbsvorteil, weil somit die notwendige Einarbeitung verkürzt werden kann. Das erfordert natürlich auch mehr Zusammenarbeit von Hochschulen und Unternehmen mit Angeboten zur produktiven Mitarbeit der Studenten nicht nur in Form von Praktika.

Philipp Farien (Consultant),
Personalmanagement,
TeamING Engineering GmbH
www.teaming.de

» Ich vermisste die praktischen Kenntnisse, Organisationskenntnisse und allgemeine Kenntnisse der Funktion eines Unternehmens. Außerdem fehlt die Innovation und das Ausfühungsvermögen.

Dr.-Ing. Sokrates Giapapas,
Präsident, Zentrum für
Entwicklung, Innovation und
Technologie (Z.E.I.T.) GmbH,
www.tgz-zeit.de

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Trainee im Gesundheitswesen - Schwerpunkt BWL: BMAS GmbH	Berlin	24357
Trainee im Gesundheitswesen - Schwerpunkt Personalwesen: BMAS GmbH	Berlin	24356
Trainees für die Normung: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24299
Trainee im Bereich Human Resources (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24088
Traineeprogramm (m/w) Fondsverwaltung in der Landesbank Berlin Investment GmbH: Landesbank Berlin	Berlin	24019
Traineeprogramm (m/w) Fondscontrolling in der Landesbank Berlin Investment GmbH: Landesbank Berlin	Berlin	24018
Trainee in der Entwicklung - (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	23867
Finanzcontrolling/ Projektcontrolling (m/w): Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	Berlin	21244
Nachwuchskraft für den Bereich Personalentwicklung: Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	Berlin	21212
Nachwuchskraft als IT-Consultant (w/m) gesucht!: Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	Berlin	21209
Trainee im Gesundheitswesen - Schwerpunkt Marketing / Kommunikationsmanagement: BMAS GmbH	Berlin	21188
Trainee im Gesundheitswesen - Schwerpunkt Organisation: BMAS GmbH	Berlin	21186
TRAINEE (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	20469
Trainee (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Berlin europaweit	24342
JET - Trainee Fieldservice Engineer (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	24248

High-Tech-Meeting bei Bosch
Bewerbertag für Absolventen und Young Professionals aus technischen Studiengängen. 21. Juni 2008 in Schwieberdingen bei Stuttgart
www.high-tech-meeting.de



Konstruktions-Ingenieur/in für Kfz-Komponenten (CATIA V5): Seeber + Partner GmbH	Baden-Württemberg	24245
Trainee Inbetriebnahme (m/w): Deutsche Bahn AG	Bayern	24317
Traineeprogramm IT-Consultant / Schwerpunkt CRM: Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation	Bayern	24230
Functional Trainee Program Finance & Controlling: adidas AG	Bayern	24226
Trainee Program - adidas Brand Marketing: adidas AG	Bayern	24225
Managementassistent (m/w), technische und kaufmännische Prozessoptimier.: Steinbeis-Hochschule Berlin	Bayern Asien	20788
JOPP- Join Our Practice Program im Bereich Personalmarketing und -recruiting: Lufthansa Technik AG	Hamburg	24280
JOPP- Join Our Practice Program im Bereich Aircraft Overhaul & Modification: Lufthansa Technik AG	Hamburg	24274
TRAIN Tec-Einstiegsprogramm für (Wirtschafts-)Ings., E-Technik, Maschinenbau (m/w): Deutsche Bahn AG	Hessen	24320
Trainee (m/w) Steuerung Fahrzeuginstandhaltung: Deutsche Bahn AG	Hessen	24319
Trainee Einkauf IT-Dienstleistungen (m/w): Deutsche Bahn AG	Hessen	24318
Trainee (m/w) Kommunikation ITK-Strategie: Deutsche Bahn AG	Hessen	24297
Trainee (m/w) Angebotsplanung für den Fernverkehr: Deutsche Bahn AG	Hessen	24296
Traineeprogramm Makro Research: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	24190
Trainee (m/w) in der Produktion: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23705
Trainee (m/w) Finanzbereich (SOX): Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23701
Trainee Finanzen/Controlling (m/w): Dresdner Bank AG	Hessen	23541

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Alter Domus ist einer der führenden Anbieter von Dienstleistungen im Bereich der Domizilierung von Gesellschaften in Luxemburg; mit Büros in New York, den Niederlanden und in Zypern.

Als unabhängige Gesellschaft haben wir in über zwanzig Jahren das Fachwissen und die Erfahrung erworben, um unseren Kunden einen umfassenden Service anbieten zu können. Unser Team, das aus über 300 Mitarbeitern, zum Teil mit der Qualifikation als „réviseur d'entreprises“ und „expert comptable“, besteht, hat alle erforderlichen Kompetenzen, um unsere Dienstleistungen für Privat- und Firmenkunden, einschließlich internationaler Konzerne und Private Equity Firmen, zu erbringen.

Im Rahmen unserer Expansion suchen wir mehrere

DEUTSCHSPRACHIGE ADVISOR (M/F)

Ihr Aufgabengebiet umfaßt:

- Verantwortung für das buchhalterische, fiskale und administrative Management unserer internationalen Mandanten.
- Vorwiegend Betreuung unserer deutschen Kundschaft
- Unterstützung bei der Gründung und Umwandlung von Gesellschaften

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium vorzugsweise der Wirtschaftswissenschaften
- maximal 2 Jahre Berufserfahrung idealerweise in den Bereichen Buchhaltung oder Wirtschaftsprüfung
- Deutsch als Muttersprache oder hervorragende Deutschkenntnisse
- Gute bis sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Französisch Kenntnisse sind von Vorteil
- Teamgeist, Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein, Kommunikationsstärke und die Fähigkeit feste Kundenbeziehungen aufzubauen zeichnen Sie aus.

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihre Karriere in einem internationalen jungen und dynamischen Umfeld zu gestalten und von unseren berufsbegleitenden Schulungen zu profitieren.

Ihre Bewerbung:
Wir freuen uns darauf, Ihr Bewerbungsschreiben und Ihren Lebenslauf unter folgender Adresse oder per e-mail (HR.Recruitment@alterdomus.lu) entgegenzunehmen:

Alter Domus
Personalabteilung
B.P. 2501
L-1025 Luxembourg

Weitere Informationen finden Sie unter www.alterdomus.com

Im Einstellungsprozess sehen wir, genau wie in Ihrer späteren Karriere, eine gegenseitige Verantwortung. Während der Einstellungsgespräche werden Sie die Möglichkeit haben, mehr über unsere Gesellschaft und Ihre zukünftigen Kollegen zu erfahren. Wir würden uns freuen, Sie näher kennen zu lernen.

„Mami...?“

„... ja!“

PROMATIS bietet Berufseinsteigern einzigartige Entwicklungsmöglichkeiten. Hoch motivierte Expertenteams konzipieren intelligente Geschäftsprozesse und implementieren leistungsfähige Softwarelösungen. Die Basis: Business-Applikationen in Verbindung mit Middleware- und Datenbanktechnologien unseres Partners Oracle®. Wir erzielen beeindruckende Ergebnisse: Spitzentechnologie, einzigartige Kundenbindung und kontinuierliches Wachstum. Zu unseren Kunden zählen Hellmann Logistics, Jamba!, MLP, Porsche, SüdLeasing und TUI. Wir suchen *Informatiker, Wirtschaftsinformatiker, Wirtschaftsingenieure und Informationswirte*, die keine Herausforderung scheuen.

Mit uns sichern Sie sich Perspektiven - Leistung verpflichtet eben!

PROMATIS
Knowledge Powered Business Processes

PROMATIS software GmbH
Tel.: +49 7243 2179-17 - Fax: +49 7243 2179-99
www.promatis.de - hr@promatis.de
Ertlingen/Baden - Hamburg - Berlin

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Trainee (m/w) Banking Services: Dresdner Bank AG	Hessen	23540
Trainee Group Audit (m/w): Dresdner Bank AG	Hessen	23539
Traineeprogramm Vermögensmanagement: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	23439
Regional Management Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	Hessen	23436
Group Technology & Operations Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	Hessen	23435
Technology Associates (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15174
Trainee im Bereich Sales (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173
Trainee (m/w) für den Bereich Netztechnik/Gas: E.ON edis AG	Mecklenburg-Vorpom.	23115
Trainee (m/w) für den Bereich Hochspannungsanlagen: E.ON edis AG	Mecklenburg-Vorpom.	23098
Projektingenieur (m/w) Maschinenbau: Salzgitter AG	Niedersachsen	24256
Projektingenieure (m/w) Elektrotechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20447
Trainee (m/w) Logistik im KundenServiceZentrum: Deutsche Bahn AG	Nordrhein-Westfalen	24298
Traineeprogramm Faszination Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21998
Trainee (m/w) Energietechnik/Elektrotechnik: InfraLeuna GmbH	Sachsen-Anhalt	21536
Trainee Einkauf - Bereich Bau, Maschinen und Fertigungsanlagen: SCHOTT AG	Thüringen	23911



Wir suchen Mitarbeiter

für die Bereiche Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: www.teltronik.de, info@teltronik.de, teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Management Trainee Programm: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	deutschlandweit	24350
Trainee Manufacturing (m/w): Continental AG	deutschlandweit	24339
Trainee Instandhaltung bei DB Schenker - Assetmanagement Railion: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	24321
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22609
Trainee Sales (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22608
Traineeprogramm in der Einheit Corporate- und Immobiliensysteme: DekaBank Deutsche Girozentrale	deutschlandweit	22547
Trainee (m/w) in der Abteilungsleitung: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	deutschlandweit	21787
Assistenz der Geschäftsführung (m/w): Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung	deutschlandweit	21245
Traineeprogramm im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland	deutschlandweit	20963
Traineeprogramm im Bereich Wirtschaftsprüfung: Ernst & Young AG	deutschlandweit	17163
Junior Sales Manager/Junior Sales Engineer Automatisierungstechnik/Mikroskopie: Keyence Deutschland	deutschlandweit	15854
Private & Business Clients Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13592
Conti EXPLORE (Talent Initiative of Research & Development Tires): Continental AG	deutschlandweit	11894
Junior Consultants: Oracle	Europa-Süd	22460
European Graduate Development Programme: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	europaweit	23667
Das internationale Top-Trainee-Programm bei Vodafone: Vodafone D2 GmbH	weltweit	24253
Graduate Programme at a wind turbine company: Vestas Central Europe	weltweit	16206

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

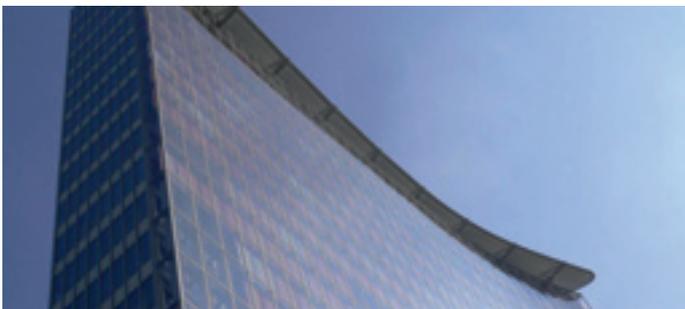
? connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

► Bei der Beantwortung dieser Fragen scheinen mir zwei Hinweise besonders wichtig: 1. Schulen Sie Ihre Sozialen Kompetenzen (Kontaktfähigkeit, Einfühlungsvermögen, Teamorientierung) 2. Versuchen Sie sich ein möglichst realistisches Bild von den Anforderungen des Berufs zu machen, den Sie nach dem Studium wählen (Praxissemester, Ausbildung vor dem Studium).

Helmut Heppe,
Unternehmens- & Personalberatung Trend-Consult,
www.trend-consult.com

► Die Bereitschaft zu „dienen“. Auch wenn der Spruch schon einige Jahre alt ist, so stimmt er dennoch: „Lehrjahre sind keine Herrenjahre!“ – Ein frisch diplomierter Hochschul-/ Fachhochschulabsolvent ist als Berufsanfänger im Unternehmensalltag zunächst quasi in der „Lehre“. Da gilt es, zuzuhören, Ratschläge anzunehmen und sich in Bescheidenheit zu üben. Frischlinge von der Unibank, die mit einem Jahresgehalt von 80.000 bis 100.000 Euro starten wollen, werden ihre negative Erfahrungen machen.

Bernhard Schelenz,
Geschäftsführung,
Schelenz GmbH,
www.kommunikationsberatung.net

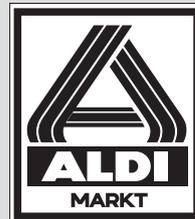


Wohin mit Ihrem Talent? Am besten nach ganz oben.

Vom Standort von Engel & Völkers Commercial Berlin in einem der markantesten Bürohäuser Berlins haben Sie die ganze Stadt im Blick. Von hier aus vermitteln Sie unseren privaten und institutionellen Kunden die besten Gewerbeimmobilien. Und können sogar einige Stufen der Karriereleiter überspringen – wenn Sie gut sind. Was Sie mitbringen müssen? Eigeninitiative, Teamgeist, Flexibilität und Verhandlungsgeschick. Interesse? Wir bieten Ihnen eine spannende Tätigkeit in einem erfolgreichen Team. Ihre Bewerbung richten Sie bitte an Silke Schröder.

Büro Berlin
Charlottenstraße 4 | 10969 Berlin
Telefon 030-20 34 60
silke.schroeder@engelvoelkers.com
www.engelvoelkers.com
Lizenzpartner der Engel & Völkers Commercial GmbH.

**ENGEL & VÖLKERS
COMMERCIAL**



Die Leistungsfähigkeit und das stetige Wachstum unserer Unternehmensgruppe beruhen weitgehend auf der konsequenten Verwirklichung einer dezentralen Organisationsstruktur mit ausgeprägter Delegation von Verantwortung.

Deshalb ist die Auswahl und Förderung unserer Führungskräfte von entscheidender Bedeutung für unseren Erfolg.

Wir suchen

Management-Nachwuchs

Absolventen/innen von Hochschulen, Fachhochschulen und Berufsakademien, Studienrichtung Wirtschaft

Wir bereiten Sie im Rahmen eines intensiven Training-on-the-job auf Ihre Führungsaufgabe vor.

Dabei lernen Sie die "Führung im Mitarbeiterverhältnis" unter leistungs- und kostenorientierten Gesichtspunkten sowie die gesamte Aufbau- und Ablauforganisation mit den Schlüsselfunktionen des Einzelhandels kennen.

Bereits innerhalb eines Jahres übernehmen Sie die selbstständige Leitung eines Verkaufsbezirkes einschließlich der Personalverantwortung für die Verkaufsstellen-Mitarbeiter.

Wir erwarten von Ihnen - neben guten Zeugnissen - kommunikative Stärken und Fähigkeiten wirtschaftliche Zusammenhänge zu erkennen und umzusetzen. Darüber hinaus ist persönliches Engagement, Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen im Umgang mit Menschen sowie ein gepflegtes Erscheinungsbild notwendig.

Wir bieten Ihnen ein attraktives Gehalt. Außerdem stellen wir einen neutralen Firmen-Pkw zur Verfügung, den Sie auch privat - in Deutschland kostenfrei - nutzen können.

Interessenten senden bitte ihre Bewerbungsunterlagen z. Hd. Herrn Brückner an:

ALDI GmbH & Co. KG Großbeeren
Osdorfer Ring 21, 14979 Großbeeren

? connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Eine telefonische Kontaktaufnahme vorab kann sinnvoll sein, wenn man sich auf eine ausgeschriebene Stelle bewirbt. Im direkten Gespräch ist es Unternehmen und Bewerber/In schnell möglich, die grundsätzliche Eignung / Passung zu klären. Dies ersetzt nicht eine qualitativ gute Bewerbung, hilft aber, in der Bewerbung präziser zu sein. „Außergewöhnliche Bewerbungen“ würden mich nicht beeindrucken, nur weil sie außergewöhnlich sind. Kriterien wie eine optisch ansprechende Form, Fehlerfreiheit, Konsistenz der Angaben, Qualität von Scans und Kopien und spezifisches Eingehen auf die Ausschreibung/den Arbeitgeber spielen für mich eine entscheidende Rolle. Bei den Unterlagen zählt oft der erste Eindruck. Wenn der schlecht ist, hat der Inhalt oft weniger Chancen überhaupt wahrgenommen zu werden.

Martin Wuppermann,
Vorstand, GRAVIS AG,
www.gravis.de

» Zur Kontaktaufnahme: Wenn Sie nur anrufen wollen, um zu fragen, ob die Stelle noch frei ist – lassen Sie es. Zu den Bewerbungen: Außergewöhnliche Kandidaten haben es nicht nötig, durch außergewöhnliche Gestaltung Ihrer Bewerbung auf sich aufmerksam zu machen. Das ist aber auch ein bißchen berufsabhängig.

Martin Töpler, Personalabteilung,
Gebr. HELLER Maschinenfabrik
GmbH, Nürtingen,
www.heller.de

» Dies ist wohl je nach Unternehmen oder Organisation zu beurteilen. Kreative Berufe erfordern hier wohl etwas anderes als „bodenständige“ Bereiche. Die Bewerbungsstrategie sollte sich an dem Adressaten orientieren.

Andreas Feldmann,
Geschäftsführung,
Ingenieure ohne Grenzen,
www.ingenieure-ohne-grenzen.org

Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld!

Diplom oder Arbeit

Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.



www.dakaberlin.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Nanotechnologie – Sales Spezialist (m/w): JPK Instruments AG	Berlin	24404
Systemingenieure Schienenfahrzeuge Entwicklung Fahrzeugsteuerung: Berner & Mattner Systemtechnik	Berlin	24376
Supply Chain Strategic Purchaser EMEA / Project Procurement: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Berlin	24348
Product Specialist Carrier Tailored Products: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Berlin	24347
Projektingenieur (m/w) Verkapselung Photovoltaikmodul: Inventux Technologies AG	Berlin	24332
Rechtsreferendare (m/w) für die Wahlstation: TÜV Rheinland Group	Berlin	24326
Projekt- und Gremienbetreuer/in: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24306
Mitarbeiter (m/w) mit Vertriebsaufgaben: TÜV Rheinland Group	Berlin	24289
Vertriebsberater / Pre Sales Consultant (m/w) für den Bereich Personalwirtschaft: DATEV eG	Berlin	24262
Java-Entwickler (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24258
Finanzbuchhalter / Accountant (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24257
Projektingenieur Medizintechnik / Berlin (m/w): interpool Personal GmbH	Berlin	24233
Projektmanager (m/w): IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	24097
Sachbearbeiter (m/w) Marktbeobachtung / Technische Analysen: Randstar Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	24032
Online-Marketing Mitarbeiter (m/w): ThinPrint GmbH	Berlin	24024
International Management Trainees – Berlin: Meltwater News	Berlin	24017
Systembetreuer (m/w): Siemens AG	Berlin	24005
Ingenieur (m/w) Ersatzteilmanagement: Siemens AG	Berlin	24004
Ingenieur (m/w) für Produktbetreuung: Siemens AG	Berlin	24003
Mitarbeiter Service Desk Operations (m/w): Immobilien Scout GmbH	Berlin	23883
Projektingenieur – Hot Rolling: Convertteam GmbH	Berlin	23779
Junior Account Manager: QualityPark GmbH	Berlin	23682
Software Build-Manager (m/w): ThinPrint GmbH	Berlin	23652
Projektmanager für Entwicklungsprojekte (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Berlin	23634
Softwareentwickler Java / Java Enterprise (m/w): Tembit Software GmbH	Berlin	23554
Junior Controller (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	23156
Mitarbeiter Kreditorenbuchhaltung mit französischen Sprachkenntnissen (m/w): BASF Services Europe	Berlin	23079
Controller Anlagen- und Investmentbuchhaltung (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23077
Mitarbeiter General Ledger, Closing & Reporting (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23071
Nachwuchskraft im Bereich Marketing/ Office Management: Perform GmbH	Berlin	21491
Entwicklungsingenieur (m/w) für optomechanische Systeme: euro engineering AG	Berlin	21423
Psychologen: Bildungs- und Projektentwicklungsbereich (m/w): Perform GmbH	Berlin	21210
Junior Consultant (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20884
Assistenten für den Bereich Transaction Advisory Services: Ernst & Young AG	Berlin	20434
Nanotechnologie – Ingenieur/in Fachrichtung feinmechanische Geräteentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	20424
Software-Entwickler/in MS Dynamics Navision C#: Samuelson Unternehmensberatung und Software-Entwicklung	Berlin	15938
Nanotechnologie – Applications Scientist (m/w): JPK Instruments AG	Berlin	15773
Java-Entwickler (m/w): Amadeus FiRe AG	Berlin	15633
SPONSORSHIP EXECUTIVES (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15382
SALES EXECUTIVES (m/w) Internationale und nationale Projekte: IQPC GmbH	Berlin	15379
Informatiker (m/w) für "Customizing & Entwicklung": BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11928
Mitarbeiter (m/w) Rechnungswesen & Controlling: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11786
MATLAB-Entwickler/-in (Hybridtechnologie): Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Berlin Bayern	23819
Softwareentwickler (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21453
Dipl.-Ing. Maschinenbau (m/w) CAD-Konstruktion UNIGRAPHICS NX: euro engineering AG	Berlin Brandenburg	21442
Konstrukteur – Kunststoffbaugruppen (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21437
Physiker (m/w), Optik, Ionen, Sensoren, Halbleitertechnik, Messtechnik, Microsystemtechnik: FERCHAU	Berlin Brandenburg	21412
Netzwerkadministrator (m/w): Amadeus FiRe AG	Berlin Brandenburg	15634
Consultants / Senior Consultants, Saarbrücken oder München (m/w): imc AG	Berlin BY SL	21425
Softwareentwickler (m/w): InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	24344
Associate Consultants Automotive / Transportation (m/w): quo connect management consulting GmbH	Berlin deutschlandweit	23558
Associate Consultant (m/w) Prozessopt. Produktion-Logistik-Instandh.: quo connect management consulting	Berlin deutschlandweit	23557
Consultant CRM/Data Warehousing (m/w): Realisierung von Großkunden-IT-Projekten: Tembit Software GmbH	Berlin deutschlandweit	23553
Junior-Berater für das Management von IT-Projekten (m/w): InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	22902
Prüfplanungs-Ingenieur (m/w): euro engineering AG	Berlin Europa-West	21413
Junior IT-Architekt / Systems Engineer "Java / J2EE bzw. Java EE" (m/w): ckc ag	Berlin Niedersachsen	23991
Java Softwareentwickler, Saarbrücken (m/w): imc AG	Berlin Saarland	21436
Berechnungsingenieur: IAMT – Ingenieurgesellschaft für allgemeine Maschinenteknik mbH	Berlin Sachsen BY	24282
Inbetriebnahme-Ingenieur (m/w) für Antriebstechnik: euro engineering AG	Berlin weltweit	21419
Angestellter in der DV-Systemtechnik: Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY	Brandenburg	24270
SCM Advanced Production Planer (m/w): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	24371
Mitarbeiter (m/w) im SCM Produktmanagement für Business byDesign: SAP AG	Baden-Württemberg	24263
CAD-Konstrukteur/in für Consumerprodukte (CATIA V5, Pro/E): Seeber + Partner GmbH	Baden-Württemberg	24247
Systembetreuer/in Produktdatenbank: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	24179
Assistent/in SCM- & Einkauf-Projekte: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	24020
Testmanager / Testkoordinator (m/w): Kaufland Stiftung & Co. KG	Baden-Württemberg	23769
SAP HR Berater / HR-ABAP Entwickler (m/w): Kaufland Stiftung & Co. KG	Baden-Württemberg	23768
Datenbank-Administrator (m/w): Kaufland Stiftung & Co. KG	Baden-Württemberg	23731
Internet-Scout (m/w) – Standort: Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	23583
Dipl.-Ing. / Techniker Maschinenbau bzw. Konstrukteure (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	23044
System-Ingenieure Bahntechnik Entwicklung Zugsicherungssysteme: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	24373
Product Specialist Private Network (PN) Copper Systems: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Bayern	24346
Sprachlehrer/in für Chinesisch: Bundesnachrichtendienst	Bayern	24314
Lehrkraft (m/w) für Englisch/Französisch in Kombination: Bundesnachrichtendienst	Bayern	24313
Sprachlehrer/in für Serbisch/Kroatisch in Kombination: Bundesnachrichtendienst	Bayern	24312
Junior Researcher (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	24231
Qualitätsplaner (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23374

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Projektingenieur (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23373
Versuchingenieur (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23371
Entwicklungskonstrukteur - Mechanik: TechConnect	Bayern	23254
Entwicklungskonstrukteur - Elektrik / Verkabelung: TechConnect	Bayern	23250
Dipl.-Ing. / Dipl.-Inf. (m/w) - Systementwicklung - Software / Luftfahrttechnik.: TechConnect GmbH	Bayern	22085
Senior Process Consultant (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Bremen Hamburg	23637
Ingenieur/-in Production Engineering and Planning im Bereich Landing Gear: Lufthansa Technik AG	Hamburg	24281
Junior Key Account Manager (m/w) im Bereich Geräteversorgung Flugzeug: Lufthansa Technik AG	Hamburg	24279
Referent/-in Asset-/Supply Chain Management Geräteversorgung Flugzeug: Lufthansa Technik AG	Hamburg	24278
Physik-Ingenieur: Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY	Hamburg	24272
Consultant (m/w) -Capital Markets Industry-: x-markets GmbH	Hamburg Hessen	23575
Technischer Kunden- und Vertriebs Support: Keyence Deutschland GmbH	Hessen	24252
Junior Independent Price Verification Controller (m/w): Dresdner Kleinwort	Hessen	24238
Web-Entwickler (m/w) Java EE: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	24054
Service Desk Agents (m/w) - English, Spanish or French Native Speaker: Dimension Data Germany	Hessen	24038
Financial Accountant (m/w): Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23715
CRM consultants in Oracle Germany: Oracle	Hessen Bayern	22456
Wirtschaftsjurist (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	23537
Mitarbeiter CAR ELECTRONICS Umfeld (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	23324
IT Consultant (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	22814
Teamleiter (m/w) Auftragslogistik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20445
Betriebsingenieur (m/w) Projekte Elektrotechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13249
Leiter (m/w) Gefahrstoffmanagement: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13244
Projekt-Controller (m/w): finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Nordrhein-Westfalen	24405
Junior-Controller (Produktion) (m/w): finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Nordrhein-Westfalen	24403
Junior-Controller (Automotive) (m/w): finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Nordrhein-Westfalen	24402
Entwicklungingenieur für Verkabelungslösungen (m/w): interpool Personal GmbH	Nordrhein-Westfalen	24235
Presales Consultant: datango AG	Nordrhein-Westfalen	24072
Dipl.-IT/GeoIT. als Wissenschaftler (m/w): Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	24035
Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w) IT: Fraunhofer-Institut für Intelligente Analyse- und Itsysteme	Nordrhein-Westfalen	24034
Wissenschaftl. Mitarbeiter(m/w): Fraunhofer-Institut für Intelligente Analyse- und Itsysteme	Nordrhein-Westfalen	22385
Ingenieur für Instandhaltung/Instandsetzung (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen	24352
IP Manager (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	24087
Leiter/in Wafer-Technologie: SolarWorld AG	Sachsen	24086
Ingenieur für Produktion (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	24351
Keramikingenieur/ Werkstoffwissenschaftler (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	24043
IT Spezialist (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Schleswig-Hols. HH	24338

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

? connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

► **Hauptsache authentisch. Seien Sie Sie selbst. Nur das zählt.**

Tjalf Nienaber, Geschäftsführung, networx Holding GmbH, www.networx.info

► **Richtig. Eine gut aufgebaute fehlerlose Bewerbung nach den derzeitigen Standards erleichtert dem Betrieb die schnelle Erfassung der wichtigsten Eckpunkte des Bewerbers. Wir wünschen uns eine E-Mail-Bewerbung wie folgt: Im Betreff: Bewerbung als xxx. Direkt in der E-Mail: Anschreiben, Name, Telefonnummer. 1(!) Anhang mit Kontaktdaten, Lebenslauf, Foto, Zeugnissen und Projektseite als PDF < 2MB.**

Personalabteilung, it4logistics AG, www.it4logistics.de

► **Gegen die telefonische Kontaktaufnahme vorab haben wir nichts einzuwenden, um grundsätzliche Fragen zum Bewerbungsprozess zu klären. Die Bewerbungsunterlagen müssen nicht außergewöhnlich aber vollständig und individuell auf die Firma abgestimmt sein.**

Heike Böhme, Personal- und Sozialwesen, Koenig & Bauer AG, Planeta-Bogenoffset, www.kba-print.de

HNP Mikrosysteme GmbH

Die HNP Mikrosysteme GmbH gehört als innovatives, junges Unternehmen zu den Marktführern für Mikropumpen. Unsere Produkte kommen weltweit in den Bereichen Analysetechnik, Anlagen- und Maschinenbau, Chemie und Biotechnologie sowie in Brennstoffzellen zum Einsatz.

Unsere Kunden bieten wir anspruchsvolle Lösungen für die Mikrodotiertechnik. Sie schätzen die Qualität unserer High-Tech Produkte ebenso wie die Kompetenz unserer Mitarbeiter.



HNP Mikrosysteme GmbH
Juri-Gagarin-Ring 4
D-19370 Parchim
Telefon: 0 38 71 / 4 51 - 3 00
Telefax: 0 38 71 / 4 51 - 3 33
administration@hnp-mikrosysteme.de
www.hnp-mikrosysteme.de

Zur Verstärkung unseres Vertriebsteams suchen wir zum frühestmöglichen Termin eine/n qualifizierte/n

Naturwissenschaftler / Ingenieur Vertrieb Mikropumpen (m/w)

Wir bieten ein beständiges Arbeitsverhältnis, in dem sich unsere Mitarbeiter wohl fühlen und sich kreativ einbringen können. Da wir hauptsächlich kundenspezifische Lösungen anbieten, ist eine vielseitige und sehr interessante Tätigkeit garantiert.

Nach intensiver Einarbeitung in den Vertrieb werden Sie Ihren eigenen Kundenstamm betreuen und neue Marktsegmente entwickeln. Ihr Arbeitsgebiet wird in Anwendungen der Chemie bzw. Verfahrenstechnik, Analysetechnik, Biotechnologie, Maschinen- und Anlagenbau, Brennstoffzelle oder Automotive liegen.

Sie verfügen idealerweise über einen technischen oder naturwissenschaftlichen Abschluss (Uni oder FH). Wir freuen uns auch über Quereinsteiger, denn Ihre berufliche Herkunft ist zweitrangig. Ihre verkaufsberatende Persönlichkeit ist uns wichtig. Da Sie in Ihrem Aufgabengebiet auch mit internationalen Partnern zusammenkommen werden, sind sehr gute Englischkenntnisse unerlässlich. Daneben beherrschen Sie den Umgang mit den MS-Office-Programmen.

Wir erwarten ein hohes Maß an Motivation, Freude am Umgang mit Menschen, Durchsetzungsstärke sowie ein solides naturwissenschaftlich-technisches Verständnis.

Richten Sie bitte Ihre vollständigen und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen postalisch oder per E-mail an Frau Anja Giese.



IDEAS IN LOGISTICS

Sie sind...

Betriebswirt(in), Wirtschaftsinformatiker(in) oder Wirtschaftsingenieur(in) und haben eine hohe Affinität zur Logistik und zur IT, interessiert, sich intensiv mit der SAP-Software auseinanderzusetzen, bereit, im Team sukzessiv verantwortungsvollere Aufgaben zu übernehmen, auch davon überzeugt, dass erfolgreiche Kommunikation beim Zuhören anfängt, im Stande, sich komplexe Sachverhalte zu erarbeiten und verständlich zu vermitteln, gewillt, in einem international agierenden Unternehmen mit flachen Hierarchien zu arbeiten, sich bewusst, dass Kundenorientierung der Schlüssel für erfolgreiche Dienstleistung ist, gewohnt, Ihre Arbeitsleistung an hohen Qualitätsanforderungen messen zu lassen, mit uns einig, dass Spaß an der Arbeit und Erfolg eng zusammenhängen.

Fein, dann steht Ihrer Karriere als **SAP-Junior-Berater Logistik** bei der **allogis AG** eigentlich nichts mehr im Wege. Senden Sie uns einfach (gern auch elektronisch) Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Ihr Ansprechpartner: Arne Friedrichs Tel: 030-43658-108
Alt-Moabit 90B, 10559 Berlin
arne.friedrichs@allogis.com

Wir sind...

ein erfolgreicher SAP-Servicepartner auf Expansionskurs. Unser Schwerpunkt liegt in der Beratung und Entwicklung von IT-Systemen auf Basis der SAP-Produktpalette. Unsere Kunden sind namhafte Unternehmen aus der Automobil- und Zulieferindustrie, Logistik-Dienstleister und anderen produzierenden Branchen.

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» *Karriere-Journale spiegeln letztendlich den Trend wider, den viele Unternehmen verfolgen. Solche Tendenzen gelten allerdings nicht für alle Unternehmen. Ich rate dazu, sich vorab auf der Homepage des Arbeitgebers oder durch telefonische Kontaktaufnahme über die Bewerbungsmodalitäten zu informieren. Eine schriftliche Bewerbung in einer gebundenen Ledermappe bringt keine Pluspunkte, wenn eine schlichte Online-Bewerbung erwünscht ist. Ein telefonischer Kontakt vorab zum Arbeitgeber vermittelt nicht nur Interesse sondern auch Sicherheit, denn oft sitzt die angerufene Person einem auch beim Bewerbungsgespräch gegenüber. Dort wirkt es dann positiv und beruhigend, wenn man die Stimme und den Namen dazu schon kennt. Vorausgesetzt, man hatte sich damals den Namen geistig notiert.*
Andy Bartsch, HumanResources, Intershop Communication AG, www.intershop.de

» *Es mag sein, dass außergewöhnliche Bewerbungen schneller ins Auge stechen als gewöhnliche. Positiv wirkt sich dies jedoch nur aus, wenn das Außergewöhnliche auch außergewöhnlich gut ist – und das ist es oft nicht. Ist man sich seiner Sache nicht sicher, so sollte man lieber auf das alt Bekannte und auf die gut strukturierte und inhaltsreiche Bewerbung zurückgreifen. Nach wie vor zählen sicher Offenheit, Klarheit und ungefilterte Wahrheit. Bewerber, die sich so geben wie sie sind und nicht versuchen irgendwelche Lehrbücher vorzuspielen, haben nach wie vor die größten Chancen. Und genau so sollte auch die schriftliche Bewerbung sein. Gerade bei Absolventen weiß man ja, dass man keine 10 Seiten Lebenslauf erwarten kann. Warum dann also „Schriftsteller“ spielen?*
Ralf Gengenbach, Geschäftsleitung, gempex GmbH, www.gempex.com

» *Außergewöhnliche Bewerbungen können außergewöhnlich leicht daneben gehen. Bewerbungen sollten in allererster Linie authentisch sein. Ist die Bewerbung ernst gemeint? Wenn das Interesse an der Stellenofferte groß ist, dann wird der Bewerber sicherlich anrufen. Oft ist eine Kontaktaufnahme durch den Bewerber erwünscht, wenn in der Anzeige Ansprechpartner genannt sind. Schließlich muss der Bewerber herausfinden, ob die Stelle tatsächlich seinen Fähigkeiten und Interessen entspricht.*
Daniel Conrad, Personal, GEOKEY Personal & Projektmanagement, www.geokey.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Prozessentwickler/Leiter Präzisionsmaschinen (m/w) Halbleitertechnologien: interpool Personal GmbH	Schleswig-Hols. HH	24234
Diplom-Chemiker: TOTAL Deutschland GmbH	Schleswig-Holstein	24387
Trainer Technical Education (m/w): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	24057
Engineer Technical Sales Support (m/w) Schwerpunkt Elektrotechnik: Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	15946
Controller (m/w): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein	14881
Strategischer Einkäufer: WACKER SCHOTT Solar GmbH	Thüringen	23906
Technischer Redakteur (m/w) Maschinen-/Anlagenbau, Medizintechnik: AEROTEC Engineering GmbH	deutschlandweit	24337
Technischer Redakteur (m/w) Luft- und Raumfahrt: AEROTEC Engineering GmbH	deutschlandweit	24336
Verkehrspsychologische Gutachter für Tätigkeiten im Gesundheitswesen (m/w): TÜV Rheinland Group	deutschlandweit	24325
Entwicklung zum Information Management Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	24286
Consultant Public Services (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	24284
Einstieg in das internationale Projektgeschäft (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	24283
IT-Consultant (m/w) für den Bereich Dokumentenmanagementsysteme: DATEV eG	deutschlandweit	24261
Immobilienberater (m/w): Engel & Völkers AG	deutschlandweit	24239
Associate Consultant, Bereich Business Intelligence: Logica Deutschland	deutschlandweit	24071
Business Analyst/Senior Consultant (m/w) Schwerpunkt Business Intelligence: Logica Deutschland	deutschlandweit	24049
Business Analyst/Senior Consultant (m/w): Controlling, Planung & Simulation: Logica Deutschland	deutschlandweit	24048
Consultant im Bereich Supply Chain (m/w): ckc ag	deutschlandweit	23992
Dipl.-Ing. Elektrotechnik für den Fachbereich Sekundärplanung: Brunel GmbH	deutschlandweit	23293
Dipl.-Bauingenieur Verkehrswesen: Brunel GmbH	deutschlandweit	23288
Leiter Fertigungssteuerung/ Logistik (m/w): Brunel GmbH	deutschlandweit	23269
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22607
Consultants für den Bereich Internal Audit: Ernst & Young AG	deutschlandweit	22283
Top-Logistiker von morgen gesucht!: Kaufland Dienstleistungen GmbH & Co. KG	deutschlandweit	21987

Wir haben die Lösung für Ihre Karriere.

<http://jobs.hartmann.info>



Lead Consultant IMS – Professional Service – (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	21865
SAP – XI Produktexperte (m/w): Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21846
J2EE Entwickler (m/w): Fourth Project Consulting GmbH	deutschlandweit	21842
.net Junior Developer (m/w): ITC Automotive GmbH	deutschlandweit	21606
Consultant modellbasierte Entwicklung im Infotainment-/Komfortbereich: Berner & Mattner	deutschlandweit	20145
CATIA-Konstrukteure für den Bereich Rohbau Struktur und Türen / Klappen (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	16016
Qualitätsingenieure (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	16014
Absolventen für die Automobil-Interieurentwicklung (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	15978
Entwicklungs- und Projektingenieure Motorenkonstruktion/Motorenversuch (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	15976
KONGRESS HOST/HOSTESS IN BERLIN: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	deutschlandweit	15378
Account Executive (m/w) Bereich Business Development: United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	deutschlandweit	15144
Strategischer Einkäufer: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Europa-West	23670
Business development Consultant, German market: Oracle	Europa-West	22454
FINANCIAL SOFTWARE DEVELOPMENT: Bloomberg L.P.	Europa-West	15671
Rechtsreferendare (m/w) für unser DATEV-Informationsbüro in Brüssel: DATEV eG	europaweit	24259
Regional Sales Manager für Cortado (m/w): ThinPrint GmbH	europaweit	24089
Pricing Data Analyst – European Markets: Bloomberg L.P.	europaweit	23332
European Bonds Data Researcher: Bloomberg L.P.	europaweit	23329
Economic Statistics Data Researcher – Russian Markets: Bloomberg L.P.	europaweit	23327
Earnings Estimate Researcher – European Markets: Bloomberg L.P.	europaweit	23326
Corporate Actions Data Analyst – German Markets: Bloomberg L.P.	europaweit	23325
Anwendungsentwickler (m/w): COINOR AG	europaweit	22824
Hochschulabsolvent (m/w): COINOR AG	europaweit	22802
Sales Manager, Wien / Österreich (m/w): imc AG	europaweit	21431
Help develop Africa's future IT leaders: Meltwater News	Afrika	24016
Software Engineer EAI: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	23878
IT-Projektleiter (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	23877
Systemingenieur Netzwerk Security und Corporate Netzwerk (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	weltweit	23876
Prozessingenieur: TGE-Gruppe: TGE Marine Gas Engineering GmbH	weltweit	23621
Studenten, Diplomanden und Ingenieure (m/w): IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	weltweit	23271
Dipl.-Ing. (m/w): Projektmanagement - Projektsteuerung und -leitung: THOST Projektmanagement	weltweit	22929
Projektsteuerer/Project Controller (m/w): TGE Gas Engineering GmbH, TGE Marine Gas Engineering GmbH	weltweit	22919
Direkteinstieg als Ingenieur im internationalen Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	weltweit	22001
European Business Analyst (Services) (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	weltweit	21861
Senior Consultants Energiewirtschaft (m/w): KEMA Consulting GmbH	weltweit	21605
Consultants Energiewirtschaft (m/w): KEMA Consulting GmbH	weltweit	21603
Junior Consultant INCP Intelligent Networks, Control & Protection (m/w): KEMA Consulting GmbH	weltweit	21601
Maschinenbauing.: Tanks+Druckbehälter (m/w): TGE Gas Engineering GmbH, TGE Marine Gas Engineering GmbH	weltweit	15394

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Praktika | Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten | Trainee Stellen | Direkteinstieg
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter
www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum
Stellenmarkt

Traineeprogramme

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Infineon Technologies International Graduate Program

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
International Graduate Program (IGP)

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?
Das International Graduate Program (IGP) von Infineon dauert 18 Monate und sieht standardmäßig einen Auslandseinsatz von drei bis sechs Monaten vor.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?
Infineons IGP wird grundsätzlich in allen Unternehmensbereichen angeboten. Man bewirbt sich für einen konkreten Bereich, den man während der IGP-Zeit intensiv kennenlernt. Für jeden Teilnehmer wird eine individuelle „Roadmap“ für die 18 Monate erstellt, in der er zwei bis drei unterschiedliche Stationen von drei bis sechs Monaten durchläuft. Eine davon ist immer im Ausland. Während der 18 Monate finden halbjährlich IGP-Treffen statt, bei denen alle IGPler zu einem Netzwerktreffen zusammenkommen. In diesem Rahmen nehmen die Teilnehmer an einem Training zu unterschiedlichen Themen teil, z. B. „International Team Building“. Außerdem arbeitet die Gruppe während der 18 Monate an einem gemeinsamen Projekt.

Detailliertere Information erhalten Sie unter: www.infineon.com/igp

Wie werden die Trainees betreut?
Wir betreuen die IGPler zentral in enger Abstimmung mit unseren internationalen Kollegen.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?
Die Trainees erhalten wettbewerbsfähige, marktübliche Gehälter.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?
Der Bereich, in dem der IGPler nach Abschluss des Programms bei Infineon startet, ist von Beginn an festgelegt. Die konkrete Funktion wird je nach Qualifikation, Interesse und Entwicklung des IGPlers und Bedarf des Unternehmens definiert.

Ein Unternehmen der
connecticum 2008

Aktuelle Stellenangebote unter
www.connecticum.de/aussteller2008
Infoservice zur connecticum 2009
www.connecticum.de/check-in



Chip-Produktion bei Infineon.

Fotos: jut

Welche Studienbereiche suchen Sie?
Wir suchen Absolventen aus den Bereichen Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften und Informatik.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung	●				
Außeruniversitäres Engagement		●			
Kommunikative Fähigkeiten		●			
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse		●			

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich? Die Trainees werden jeweils zum Monatsersten eingestellt. Eine Be-

werbung ist jederzeit möglich.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

Das Auswahlverfahren für unser International Graduate Program beinhaltet einen Online Test sowie Telefon- und persönliche Interviews. Evtl. wird ein Auswahltag durchgeführt.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? per Website, per E-Mail

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden und wohin soll die Bewerbung gesendet werden? Alle Fragen zum IGP oder bezüglich des Bewerbungsprozesses sowie die vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte per E-Mail an: igp@infineon.com

Die Fragen beantwortete:
Ralf Memmel, Global Head HR Recruiting & Marketing



FIRMENPROFIL

Infineon Technologies AG (München) bietet Halbleiter- und Systemlösungen für Automobil- und Industrieelektronik, Datensicherheit sowie für Anwendungen in der Kommunikation, die drei zentrale Herausforderungen der modernen Gesellschaft adressieren: Energie-Effizienz, Kommunikation und Sicherheit. Infineon ist weltweit tätig und steuert seine Aktivitäten über Landesgesellschaften in den USA aus Milpitas (Kalifornien) im asiatisch-pazifischen Raum aus Singapur und in Japan aus Tokio. Mit weltweit rund 30.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erzielte Infineon im Geschäftsjahr 2007 (Ende September) einen Umsatz von rund 4 Milliarden Euro. Das DAX-Unternehmen ist in Frankfurt und New York (NYSE) unter dem Symbol „IFX“ notiert. Weitere Informationen finden Sie unter www.infineon.com

Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland: 10.000; weltweit: 30.000

Standorte: im Inland u.a. München (Headquarter), Dresden, Regensburg, Duisburg, Warstein; weltweit u.a. East Fishkill, Milpitas (CA), Kulim, Malacca, Shanghai, Xi'an, Singapur, Villach

Firmensprache: Englisch

Trainee Stellen pro Jahr:
Rund 20 weltweit

Website: www.infineon.com



Ralf Memmel, Global Head HR Recruiting & Marketing

LANXESS AG

Als Trainee starten. In Shanghai landen?



Herr Mezger von LANXESS auf der connecticum 2008 in Berlin.

Foto: pal

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Um künftige Führungskräfte umfassend auf ihre Managementaufgaben vorzubereiten, werden spezielle Programme für Hochschulabsolventen angeboten: das Corporate-Trainee-Programm und das Controlling-Trainee-Programm. Die Programme bieten den Trainees die Möglichkeit, sowohl in internationalen Projekten mitzuarbeiten als auch das Tagesgeschäft kennen zu lernen.

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?

In den zweijährigen Traineeprogrammen fördert LANXESS junge Talente. Bereichs- und länderübergreifende Jobrotationen gehören dabei zum Managementalltag. Um auch internationale Erfahrungen im Konzern zu sammeln, ist deshalb für beide Traineeprogramme ein Auslandsaufenthalt von vier bis sechs Monaten z.B. in Shanghai oder einem der anderen weltweit agierenden Konzernstandorte fest eingeplant. Dadurch werden die Nachwuchs-Manager optimal auf die zukünftige Übernahme von Fach- und Führungsaufgaben im Unternehmen vorbereitet.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Die Traineeprogramme setzen sich aus individuell abgestimmten Programmmodulen zusammen, um eigene Wünsche und fachliche Kenntnisse zu berücksichtigen sowie die Stärken und Interessen der Teilnehmer zu unterstützen. Während der Einführungswoche erhalten die Teilnehmer den ersten Einblick in das neue Unternehmen.

Im Anschluss folgen vier bis sechsmo- natige Projekteinsätze im In- und Aus- land. Beim Corporate-Trainee kann dies je nach Neigung innerhalb der zentralen Konzernfunktionen wie beispielsweise Corporate Development, Investor Relations oder Finanzen erfolgen. Beim Controlling-Trainee erfolgen die Projekteinsätze im Corporate Controlling sowie im Controlling der operativen Geschäfts- bereiche. Im Berufsalltag werden dabei die eigenen Stärken und Interessenschwer- punkte ermittelt und ausgebaut. Abge- rundet werden die Programme durch ein spezielles Weiterbildungsangebot.

Ziel dabei ist es, die Einsätze gemeinsam nach den persönlichen Vorlieben, Inter- essen und fachlichen Kenntnissen sowie dem Bedarf des Unternehmens zu plan- en, um eine individuelle Entwicklung zu fördern und die zukünftigen Nach- wuchskräfte umfassend auf ihre Man- agementaufgaben vorzubereiten. Diese fundierte Ausbildung ermöglicht es den Absolventen des Programms innerhalb des LANXESS Konzerns in vielen Berei- chen auf verantwortungsvollen Positi- onen eingesetzt zu werden.

Wie werden die Trainees betreut?

Die Trainees werden persönlich durch einen Mentor aus dem Management be- treut. Er begleitet die Ausbildung und ist zugleich Ansprechpartner für alle Fach- fragen.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Nach Abschluss des zweijährigen Pro-

gramms übernimmt der Trainee eine verantwortungsvolle Aufgabe im Ma- nagementbereich – entweder im In- oder im Ausland.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Für das Corporate-Trainee-Programm sucht LANXESS Absolventen der Be- reiche Wirtschaftswissenschaften, Na- turwissenschaften und aus dem Inge- nieurwesen. Bei nicht-wirtschaftlichen Studiengängen ist der Nachweis von be- triebswirtschaftlichen Kenntnissen – in Form von Praktika oder Nebenfächern – erforderlich.

Das Controlling-Trainee-Programm rich- tet sich an wirtschaftswissenschaftliche Absolventen, die ihren Schwerpunkt auf die Bereiche Controlling, Finanzwesen oder Wirtschaftsprüfung gelegt haben.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung	●				
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse	●				
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse				●	
Branchenkenntnisse				●	

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Neben relevanten Praktika sollten die Interessenten vor allem durch ihre sozi-

ale Kompetenz und Persönlichkeit über- zeugen. Da das Prinzip der Eigenver- antwortung und das Vertrauen in die Führungskräfte wichtige Eckpfeiler bei LANXESS sind, suchen wir vor allem In- teressenten mit visionärem und strate- gischem Denken als auch HandelIn. Sehr gute Englischkenntnisse werden voraus- gesetzt, gern gesehen ist auch noch eine weitere Fremdsprache.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Das Traineeprogramm startet jeweils zum 1. September eines Jahres. Die Be- werbungsfrist ist vorab von Februar bis Mitte Juni.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

Sollte die Bewerbung unser Interesse geweckt haben, werden die Kandida- ten in einem ersten Schritt zu einem Online-Bewerbungstest eingeladen, der die sprach- und zahlenlogischen Fähig- keiten überprüft. Wir werden hierbei von unserem Kooperationspartner SHL un- terstützt.

Nach erfolgreichem Abschluss des Tests erfolgt eine zweitägige Auswahlveran- staltung, bei der vor allem die prakti- schen Fähigkeiten und sozialen Kompe- tenzen überprüft werden. Am Ende der Auswahlveranstaltung erfahren die Kan- didaten, ob sie als Trainee bei LANXESS anfangen können.

Welche Bewerbungsform bevorzu- gen Sie? Per Website, per E-Mail

Ein Unternehmen der
connecticum 2008

Aktuelle Stellenangebote unter
www.connecticum.de/aussteller2008

Infoservice zur connecticum 2009
www.connecticum.de/check-in



Izabela Megerle

Fotos: urh

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

Ursula Weißhaupt aus dem Bereich Personalmarketing betreut die Bewerberauswahl der Traineeprogramme und beantwortet erste Fragen. Sie ist per E-Mail unter trainee@lanxess.com und unter der Telefonnummer 0214-30-34856 zu erreichen. Izabela Megerle, die konzernweit für die Personalentwicklung verantwortlich ist, leitet während des Programms die Betreuung der Trainees.

Wohin soll die Bewerbung gesendet werden? Wir freuen uns über eine schriftliche Bewerbung per E-Mail an die Adresse trainee@lanxess.com. Die Bewerbung sollte alle erforderlichen Unterlagen wie Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und Tätigkeitsnachweise enthalten. Gleichzeitig bitten wir um Angabe des Gehaltswunsches.

Die Fragen beantwortete:
Izabela Megerle,
Head of Management Development

LANXESS

Energizing Chemistry

FIRMENPROFIL

LANXESS ist ein weltweit führender Spezialchemie-Konzern, der sich auf Premium-Geschäfte konzentriert. Der viertgrößte deutsche Chemiekonzern ist auf allen wichtigen Märkten der Welt präsent. Das Kerngeschäft des an der Börse notierten Unternehmens bilden Entwicklung, Herstellung und Vertrieb von Spezialchemikalien, Kunststoffen, Kautschuken und Zwischenprodukten. Zudem unterstützt der Konzern seine Kunden bei der Entwicklung und Umsetzung von maßgeschneiderten Systemlösungen. Ziel des Konzerns ist es, durch innovative Produkte, optimierte Prozesse und neue Ideen einen Mehrwert für die Kunden sowie für das Unternehmen zu schaffen.

Mit seinem umfangreichen Portfolio in den drei Geschäftssegmenten „Performance Polymers“, „Performance Chemicals“ und „Advanced Intermediates“ erzielte LANXESS im Jahr 2007 einen Umsatz von 6,61 Milliarden Euro.

Bei allen Aktivitäten lässt sich der Konzern weltweit von dem Gedanken einer nachhaltigen Entwicklung leiten: Nachhaltiges Agieren ist die Basis jeden Handelns bei LANXESS. Ökologische Verträglichkeit und soziale Sicherheit stehen dabei gleichwertig nebeneinander.

LANXESS bietet seinen Beschäftigten ein internationales und interkulturelles Arbeitsumfeld eines global agierenden Konzerns. Flache Hierarchien mit kurzen Entscheidungswegen sind nicht die einzigen Merkmale der Konzernphilosophie.

LANXESS hat sich mit der Formula X vier Leitlinien auf die Fahnen geschrieben: „Einfachheit wagen“, das heißt mit schlanken Strukturen effektiv agieren; den „Fortschritt beschleunigen“, um Innovationen schnell zu realisieren; „Lösungen finden“, damit Probleme schnell bewältigt und gute Ergebnisse zukunftsorientiert erzielt werden sowie „Verantwortung übernehmen“, damit ist Eigeninitiative aber auch Mut zum Risiko gemeint, um an der Gestaltung des Unternehmens mitzuwirken.

LANXESS steht für einen Kurs, der bereits im Namen verankert ist: Die Kombination aus dem französischen „lancer“, in Gang bringen, und dem englischen „success“ steht für den unbedingten Willen zum Erfolg und die Bereitschaft zu ständiger Erneuerung. Ein Weg, der bei den Nachwuchskräften im Unternehmen beginnt ...

Anzahl der Mitarbeiter: LANXESS beschäftigt an 44 Produktionsstandorten in 21 Ländern mehr als 15.000 Mitarbeiter, davon rund 8.000 in Deutschland. Der Hauptsitz des Unternehmens ist Leverkusen.

Standorte: Deutsche Standorte: Leverkusen (Hauptsitz), Dormagen, Uerdingen, Bitterfeld, Brunsbittel, Hamm-Uentrop, Langenfeld, Marl, Mannheim. Darüber hinaus ist LANXESS auf allen wichtigen Märkten der Welt vertreten.

Firmensprache: Englisch, Deutsch
Traineestellen pro Jahr: Rund 10
Website: www.lanxess.de



Sie möchten voller Energie durchstarten? Dann am besten direkt in einem unserer neuen Kraftwerke.

+++ Electrabel errichtet zwei Steinkohlekraftwerke der 800 MW-Klasse in Norddeutschland +++ über 200 Stellen zu besetzen +++

Als aufstrebendes Energieunternehmen in Europa haben wir uns für die Zukunft einiges vorgenommen: Wir werden in Deutschland hochmoderne Kraftwerke bauen. Wenn Sie gleich beim Start in Ihr Berufsleben die Zukunft der Energieerzeugung mitgestalten möchten und wenn Sie die Aussicht auf eine verantwortungsvolle Position in einem unserer neuen Kraftwerke in Norddeutschland fasziniert, suchen wir Sie als:

Trainee Kraftwerksingenieur (m/w) im Rahmen eines internationalen Programms

Ihr Wirkungsfeld:

- Mitarbeit in unserem Projektteam Kraftwerksrealisierung in Berlin und an den Kraftwerksstandorten
- Einblick in den Betrieb unseres Heizkraftwerkes Römerbrücke in Saarbrücken und in weitere Kraftwerke der Electrabel-Gruppe in Europa

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium des Ingenieurwesens, derzeit besonders gesucht: Ingenieure der Elektrotechnik
- Erste Berufserfahrung durch Praktika, idealerweise in der Energieerzeugung
- Sehr gute MS Office- und Englischkenntnisse
- Soziale Kompetenz, Urteils- und Durchsetzungsvermögen
- Unbedingt erforderlich: Hohe Mobilität während des zweijährigen Traineeprogramms

Wenn nicht nur Ihr Profil, sondern auch Ihre persönlichen Ambitionen gut zu unseren Plänen passen, bewerben Sie sich bei uns – bevorzugt über unsere Stellenausschreibung unter: www.electrabel.de oder per Kurzbewerbung (Anschreiben, Lebenslauf, wichtige Zeugnisse): Electrabel Deutschland AG, Personal, Friedrichstr. 200, 10117 Berlin. Mit Ihrem Einverständnis pflegen wir Ihre Bewerbung per Post oder E-Mail elektronisch in unser Portal ein. In jedem Fall bitten wir um Angabe der Referenznummer CAM2408. **Ihre Fragen beantworten wir gerne unter 030 / 72 61 53-620.**

Es ist Ihre Energie.



Netto Marken-Discount GmbH & Co. oHG

Fit für die Führung!

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Die genaue Bezeichnung lautet: Traineeprogramm Vertrieb.

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Das Traineeprogramm ist auf 12 Monate ausgelegt. Bei entsprechenden Vorkenntnissen der Bewerber ist sogar eine individuelle Verkürzung des Programms möglich. Auslandseinsätze sind nicht vorgesehen, da der Fokus des Unternehmens auf Deutschland liegt.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Wer studiert hat, will in Führung gehen. Am besten in einem dynamischen und erfolgreichen Unternehmen, das optimale Karrierechancen bietet.

Unser kompaktes Traineeprogramm bereitet die Führungsnachwuchskräfte schrittweise auf die Übernahme eines eigenen Verkaufsbezirks von fünf bis sieben Filialen vor. Der Ablauf gliedert sich dabei in verschiedene Stationen.

Zu Beginn des Programms steht die Einarbeitung zum Verkäufer in einer oder mehreren Filialen. Die Trainees nehmen



Frau Wittmann von Netto (rechts) im Gespräch mit einer Bewerberin auf der connecticum 2008.

Fotos: jub

aktiv am Tagesgeschehen teil und eignen sich so alle Grundlagen für ihre spätere Funktion im Unternehmen an. Schnell geht es dann weiter mit der Einarbeitung zur Marktleitung. Als erste große Herausforderung wartet die eigenständige Leitung einer Filiale auf die Kandidaten. Hier werden die Trainees an die spannende Aufgabe der Personalführung herangeführt.

Der Fokus des Programms liegt auf der sich anschließenden Grundausbildung

zum Verkaufsleiter. Erfahrene Kollegen vermitteln am praktischen Beispiel die verschiedenen Facetten des Berufsbildes. Die gewonnenen Erfahrungen werden durch ein umfangreiches Schulungspaket abgerundet, welches speziell auf die Anforderungen des Programms zugeschnitten ist.

Wie werden die Trainees betreut?

Unser dreistufiges Betreuungskonzept stellt sicher, dass die Trainees in jeder Phase des Programms eng beglei-

tet werden. Ein Betreuer aus der Abteilung Personal und Recht stellt durch regelmäßige Feedbackgespräche eine gegenseitige Rückmeldung über den Verlauf des Programms und den Leistungsstand der Trainees sicher. Die persönliche Betreuung vor Ort erfolgt durch den zuständigen Verkaufsleiter als direkter Ansprechpartner der jeweiligen Ausbildungsstation. Schließlich begleitet der Regionalleiter des jeweiligen Unternehmensstandortes als Vorgesetzter die Entwicklung unserer Trainees.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Die Trainees erhalten eine branchenübliche Vergütung.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Nach erfolgreichem Abschluss des Programms übernehmen die Trainees die eigenverantwortliche Leitung eines Verkaufsbezirks von durchschnittlich fünf bis sieben Filialen. Aufgrund unserer starken Expansionsstätigkeit sind dem weiteren Aufstieg keine Grenzen gesetzt.

METHOD > PARK



Unser Team wächst kontinuierlich weiter.

Wir suchen

- **Young Professionals** (m/w)
- **Hochschulabsolventen** (m/w)
- **Diplomanden** (m/w)
- **Praktikanten** (m/w)

aus den Studiengängen Informatik, E-Technik und weiteren informatiknahen Bereichen.

Interessiert? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:

method park Software AG

Susanne Weber, Personalabteilung
Wetterkreuz 19a, 91058 Erlangen
Tel. +49 (0) 9131 - 972 06-221
jobs@methodpark.de
www.methodpark.de



Welche Studienbereiche suchen Sie? Wir suchen Absolventen der Wirtschaftswissenschaften im Allgemeinen; gerne auch Quereinsteiger aus dem Gebiet der Rechtswissenschaften mit entsprechendem wirtschaftlichen Hintergrund. Das Hauptaugenmerk bei der Bewerberauswahl liegt nicht unbedingt auf der Studienrichtung, sondern in erster Linie auf der Persönlichkeit der Bewerber!

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer	●				
Auslandserfahrung				●	
Außeruniversitäres Engagement	●				
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse					●
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse	●				

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig? Wir suchen Führungskräfte mit einem hohen Maß an Engagement, Durchsetzungsvermögen und Begeisterungsfähigkeit. Außerdem sollten die Bewerber einen ausgeprägten Bezug zum Praktischen aufweisen. Organisations-talent, Flexibilität, Belastbarkeit, Urteilsvermögen und Lösungsorientierung runden das Profil der Bewerber ab.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich? Es handelt sich um ein laufendes Programm, der Einstieg ist grundsätzlich zu jedem ersten des Monats möglich.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein? Wir bevorzugen das persönliche Gespräch, es erfolgt ein mehrstufiger Auswahlprozess.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? Per Post, per Website, per E-Mail.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden? Frau Alexandra Wittmann
Fon (09471) 320-589
Fax (09471) 320-6 589
alexandra.wittmann@netto-online.de

Wohin soll die Bewerbung gesendet werden? Netto Marken-Discount GmbH & Co. oHG - Abteilung Personal & Recht Industriepark Ponholz 1 93142 Maxhütte-Haidhof

Eine Bewerbung per E-Mail ist ebenfalls möglich: bewerbung@netto-online.de

Die Fragen beantwortete: Anja Burghaus, Leitung Personal & Recht

Netto Marken-Discount

FIRMENPROFIL

Wir sind ein dynamisches und stark expandierendes Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel mit bundesweit rund 25.000 Mitarbeitern, das seit 1928 besteht. Beständige Frische, beste Qualität unserer Ware und die konsequente Orientierung am Kundenwunsch in über 1.250 Filialen zeichnen uns aus.

Sämtliche Netto-Filialen verfügen über eine breite Produktpalette, hauptsächlich bestehend aus Markenartikeln sowie Eigenmarken, die von Industriepartnern exklusiv für Netto entwickelt werden. Frischwaren wie Obst, Gemüse, Molkereiprodukte, Fleisch und Wurst sind neben dem herkömmlichen Lebensmittelsortiment ebenso erhältlich wie Pfandgetränke und Drogeriewaren – zu Discountpreisen.

Die Auswahl und Schulung geeigneter Mitarbeiter nimmt einen besonders hohen Stellenwert in der Unternehmensentwicklung ein.

In unseren fundierten Traineeprogrammen im Vertrieb und in der Verwaltung bilden wir Sie zu Fach- und Führungskräften in wichtigen Positionen aus.

Anzahl der Mitarbeiter: In Deutschland: 25.000 Mitarbeiter

Standorte: Unternehmenszentrale in Ponholz bei Regensburg; Niederlassungen in Gutenborn bei Gößnitz, Thienendorf, Gerstetten-Deitingen, Worms-Rheindürkheim, Hohenhagen und Coswig.

Firmensprache: Deutsch
Traineestellen pro Jahr: ca. 40-60
Website: www.netto-online.de

Ein Unternehmen der **connecticum 2008**
Aktuelle Stellenangebote unter www.connecticum.de/aussteller2008
Infoservice zur connecticum 2009 www.connecticum.de/check-in

JA, ICH MÖCHTE ZEHN JAHRE LANG ÜBER TABELLENKALKULATIONEN BRÜTEN, GEWINN UND VERLUST AUSEINANDERPULLEN UND NICHT NUR MEINEN ERFOLGS-, SONDERN AUCH MEINEN LEBENSWILLEN VERLIEREN.

NEIN, LIEBER GEHE ICH ZU ENTERPRISE, WO ICH SCHON NACH ZWEI JAHREN UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG TRÄGE – UND NICHT NUR EXPORTE FÜR FINANZEN BIN, SONDERN AUCH FÜR VERTRIEB, MARKETING, KUNDENDIENST, PERSONALMANAGEMENT ...

Glauben Sie wirklich, dass jedes führende Unternehmen das Beste aus Ihren Talenten herausholt? Da waren Sie jahrelang an der FH oder Uni – und werden doch bloß Experte im Fotokopieren. Hängen bei Ihrem Vorgesetzten zum und warten auf Arbeitsanweisungen. Und auf eine Gehaltserhöhung. Entscheiden Sie sich lieber für das Enterprise Management-Trainee-Programm, damit Sie nicht so enden! Wir sind ein internationaler Autowerkmeister mit einem Multi-Milliarden-Euro-Umsatz und bringen Ihnen in gerade mal zwei Jahren bei, wie Sie in Ihrem Geschäftsbereich erfolgreich arbeiten. Bei uns lernen Sie alles von Management und Vertrieb über den Kundendienst bis hin zu Personalführung und Controlling, damit Sie wichtige Geschäftsentscheidungen treffen und die Früchte Ihrer Arbeit ernten können. Wir befördern Sie bis zu zweimal im Jahr. Und auch beim Gehalt treten Sie nicht auf der Stelle. Steigen Sie ein bei Enterprise! Wir helfen Ihrem Potential auf die Sprünge, damit es nicht auf der Strecke bleibt! Auch Praktikanten und Praktikantinnen sind uns herzlich willkommen.
www.enterprisealive.com/de/connecticum oder 0800 069 37 22

Come alive enterprise

Bundesnachrichtendienst

Der Bundesnachrichtendienst ist der Auslandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland. Schnelle und umfassende Informationsbeschaffung und -analyse sind die Hauptaufgaben; in einer Zeit neuer sich wandelnder Bedrohungsszenarien bedarf es dazu einer ständigen Anpassung der eingesetzten technischen Möglichkeiten.

Die Einzigartigkeit der Aufgabenstellung führt zu außergewöhnlichen Herausforderungen auf den Gebieten der Nachrichtentechnik, Datenverarbeitung, Telekommunikation und Kryptotechnik sowie bei deren Zusammenspiel.

Wir suchen für unsere technischen Fachbereiche motivierte, engagierte Ingenieure/innen ET/NT
Informatiker/innen
Mathematiker/innen
Physiker/innen mit den Abschlüssen Diplom/Master/FH/Bachelor

Wir bieten interessierten Bewerber/innen die Möglichkeit

- des Direkteinstieges nach Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) im vergleichbar höheren bzw. gehobenen Dienst des BND in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis oder
- der Laufbahnausbildung im gehobenen Dienst der Fernmelde- und Elektronischen Aufklärung des Bundes.

Weitere Informationen
zum Bundesnachrichtendienst und zur Bewerbung, sowie Details zu den Stellenangeboten erhalten Sie unter www.bundesnachrichtendienst.de oder per E-mail jobs@bundesnachrichtendienst.de

TraineeTalk

Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Christian Wenzlow, Trainee im Einstiegsprogramm der Klausner-Gruppe



Christian Wenzlow, Trainee bei der Klausner-Gruppe.

Foto: miw

CampusAnzeiger: Wie heißt das absolvierte Programm und wie lange dauert es?

Es handelt sich um ein so genanntes Traineeprogramm. Das Unternehmen spricht mit diesem Programm gezielt Absolventen von Hochschulen und Universitäten an (Diplom-Ingenieure, Diplom-Wirtschaftsingenieure, Diplom-Forstwirte, Diplom-Kaufleute). Das Programm dauert circa 15 Monate; das bedeutet in meinem Fall von Januar 2007 bis April 2008.

Wie ist das Programm konzipiert?

Das Programm ist in drei grundlegende Bereiche gegliedert. Zum einen werden die einzelnen Abteilungen an den unterschiedlichen Standorten der Klausner-Gruppe durchlaufen. Darüber hinaus wird es von externen Schulungen an der Holzfachschule Bad Wildungen begleitet. Den letzten Bereich bildet ein circa sechs-monatiger Projektteil, in dem eine konkrete Aufgabe – ein Projekt – bearbeitet wird.

Bisher habe ich die Bereiche Arbeitsvorbereitung, Rundholzeinkauf, Marketing und Kommunikation, technische Leitung, Werksleitung sowie den technischen Einkauf durchlaufen. Außerdem habe ich mehrere Wochen auf dem Rundholzplatz, in der Säge und im Hobelwerk verbracht, um weitere Einblicke in die praktische Produktion zu erhalten.

Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Ich habe mehrere Projekte bearbeitet, in denen es um die Analyse von Störungen ging. Dabei lag das Hauptaugenmerk z.B. auf den vier Anlagen der Paketierung. Hier werden am Ende der Produktion die Bretter zu genau definierten Paketen aufgestapelt. Da die Paketierung einen sehr vielseitigen Bereich der Produktion darstellt, gibt es hier viele Knoten- und Berührungspunkte. Diese Punkte optimal miteinander zu verknüpfen, gewährleistet einen flüssigen Produktionsablauf. Ich habe mich vorrangig mit der Erfassung und Beseitigung von Störgründen beschäftigt, um dieses Optimum zu gewährleisten.

Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Das Traineeprogramm bietet die – meiner Meinung nach – einmalige Gelegenheit, in alle Bereiche eines großen und international tätigen Unternehmens blicken zu können. Es wird im Verlauf der Traineezeit gezielt nach Stärken und natürlich auch Schwächen eines jeden Kandidaten geschaut, um ihn nach erfolgreichem Abschluss in einer für ihn relevanten Position einzusetzen. Somit kann eine große Motivation eines jeden Kandidaten vorausgesetzt werden, die maßgeblich zum Erfolg der eigenen Karriere sowie des Unternehmens beiträgt.

Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Zunächst habe ich mich auf die Trainee-Stelle beworben, die ich im Internet ausgeschrieben sah. Nach einer Weile wurde mir mitgeteilt, dass ich aufgrund meiner Qualifikation in die engere Auswahl gelangt bin und ich wurde zum Auswahlverfahren (Assessment Center) eingeladen. Im AC wurden die einzelnen Fähigkeiten eines jeden Kandidaten beurteilt. Zusammen mit fünf weiteren Anwärtern konnte ich mich gegen den Rest behaupten und der Trainee-Vertrag wurde mir angeboten.

Wie waren der Einstieg ins Programm und die spätere Betreuung?

Der Einstieg war wie alles Neue spannend und aufregend. Allerdings steht jedem Trainee von Anfang an ein persönlicher Mentor zur Verfügung, mit dem man über alles reden kann, was einem am Herzen liegt. Ich fing sofort auf dem Rundholzplatz an, auf dem die Anlieferung des Holzes stattfindet. Alle hatten ein Interesse daran, mir den Einstieg zu erleichtern und in allen Abteilungen wurde ich freundlich und kollegial aufgenommen. Ich war von Anfang an im Tagesgeschäft, also mitten im Geschehen.

Wie geht es nach dem Traineeprogramm weiter?

Zurzeit befinde ich mich in der letzten Phase des Programms, der Projektphase.

Mein Projekt ist die Ausbildung zum Schichtleiter in der Paketierung. Eine erste Führungsposition, in der mir circa 10 Mitarbeiter unterstellt sind. Hier erlerne ich grundlegende Fertigkeiten der Mitarbeiterführung, die ich auch in anderen Positionen anwenden kann. Die Position des Schichtleiters, die ich auch noch nach dem Programm ausüben werde, sehe ich als große Chance, die mir geboten wird. Es ist außerdem ein Sprungbrett für meine weitere Karriere.

Wie stellen Sie sich Ihre berufliche Zukunft vor?

Die Klausner-Gruppe ist ein dynamisches, auf gesundes Wachstum ausgerichtetes Unternehmen mit vielen, für mich relevanten Bereichen. Die Hierarchien sind bewusst flach gehalten und das Unternehmen ist trotz seines fast 90jährigen Bestehens jung und überaus modern. Zunächst möchte ich so viel wie möglich dazulernen, um noch mehr über die Firma und ihre Philosophie zu erfahren. Hierzu hoffe ich natürlich auch auf Weiterbildungen.

Wo ich in fünf Jahren sein werde, hängt ganz von mir selber ab. Wer etwas erreichen möchte, dem wird bei Klausner die Chance geboten. Was das speziell in meinem Fall sein wird, kann ich noch nicht sagen. Nur soviel: Ich habe noch Einiges vor.

Welche Tipps haben Sie für Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Es ist sicher von Vorteil, die während des Studiums angebotenen Projekte wahrzunehmen, um möglichst viele Zusatzqualifikationen zu erlangen. Ich denke dabei z.B. an Auslandsaufenthalte, Fremdsprachenkurse und andere, speziell dem späteren Einsatz entsprechende Lehrgänge und Angebote. Mir hat dies sehr geholfen, mich in neuen und unbekannteren Situationen schnell zurecht zu finden. Und wer weiß, vielleicht waren es ja auch die entsprechenden Argumente, die zu meiner Auswahl beigetragen haben. Wie auch immer, man sollte jedenfalls nicht den Mut verlieren, wenn es nicht gleich bei der ersten Bewerbung klappt...

Die Fragen beantwortete:

Christian Wenzlow,
Trainee von Januar 2007 – April 2008

Studium:
Ingenieurstudiengang Holztechnik an der Fachhochschule Eberswalde

KLAUSNER

PROGRAMMPROFIL

Dauer: 15 Monate.

Anfangstermine: Die nächsten Termine unter www.klausner-group.com.

Auswahlverfahren: Interessenten sollten eine komplette Bewerbungsmappe einreichen. Ausgewählt wird mit Hilfe eines Assessment-Centers.

Anforderungen an Bewerber:

- Abschluss an einer Fachhochschule oder einer Universität.
- Gesuchte Fachbereiche: Ingenieurwesen (Holztechnik, Maschinenbau, Elektrotechnik, Verfahrenstechnik), Wirtschaftsingenieurwesen, Forstwirtschaft, BWL, VWL
- Wir suchen wissbegierige, motivierte und engagierte Absolventen.

Weitere Informationen zum Programm:

Frau Doreen Wolfram
Fon (+49 36651) 80 206
doreen.wolfram@klausner-group.com

Herr Dr. Michael Walewski
Fon (+49 3841) 25 43 30
michael.walewski@klausner-group.com

www.klausner-group.com

Anschrift für Bewerber:

Senden Sie bitte Ihre kompletten Unterlagen entweder per Mail an:
doreen.wolfram@klausner-group.com
Oder per Post an:
Klausner-Gruppe
Human Resources
Frau Doreen Wolfram
Am Bahnhof 123
D-07929 Saalburg-Ebersdorf

FIRMENPROFIL

Die Klausner-Gruppe ist ein führendes Unternehmen der Holz bearbeitenden Industrie in Europa. Insgesamt betreibt Klausner fünf Säge- und Hobelwerke in Deutschland. Die Werke sind laut einer kanadischen Studie die produktivsten der Welt. Produziert werden gehobelte Bretter, die weltweit in der Hausbau- und Verpackungsindustrie verwendet werden. Der Exportanteil der Klausner-Gruppe liegt bei über 80 Prozent. Zur Gruppe gehören auch zwei Vertriebsgesellschaften: die Klausner Trading International in St. Johann/Tirol (Österreich) und die Klausner Trading USA an der Ostküste (Südkalifornien) der USA.

Anzahl der Mitarbeiter: Rund 1.800

Standorte: Thüringen (Saalburg-Ebersdorf), Mecklenburg-Vorpommern (Wismar), Sachsen (Kodersdorf), Niedersachsen (Adelebsen), Bayern (Landsberg am Lech), Österreich (St. Johann in Tirol), USA (Südkalifornien)

Website: www.klausner-group.com

Ein Unternehmen der
connecticum 2008

Aktuelle Stellenangebote unter
www.connecticum.de/aussteller2008
Infoservice zur connecticum 2009
www.connecticum.de/check-in

Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:



CONSULTING WITHIN FINANCE & IT



Let yourself grow

Sie möchten in einem Umfeld arbeiten, in dem Klima und Kultur groß geschrieben werden. Sie möchten persönlich und fachlich wachsen und in einem ambitionierten Team etwas bewegen. Für Beratung interessieren Sie sich zwar, aber nicht in dem „üblichen Raster“.

Wenn das auf Sie zutrifft und Sie sich eine Tätigkeit an der Schnittstelle von IT und Finance vorstellen können, dann starten Sie Ihre Karriere bei SimCorp mit unserem zweimonatigen Einführungsprogramm inkl. dreiwöchiger SimCorp Dimension Academy in Kopenhagen.

Der ideale Nährboden für Ihre Karriere bei SimCorp ist ein Universitätsstudium in BWL/VWL, z.B. mit Bankbetriebslehre, Finance oder Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik oder Physik. Besuchen Sie uns an unserem Stand auf der connecticum und erfahren Sie mehr über Einstiegsmöglichkeiten bei SimCorp!

With a career in SimCorp it's hard not to grow



SimCorp

SimCorp GmbH
Industriestraße 1
D-61352 Bad Homburg
www.simcorp.com

AuditPLUS

- + 18-monatiges Trainee-Programm
- + Schwerpunkt Wirtschaftsprüfung
- + Einsatz im In- und Ausland
- + Unbefristeter Arbeitsvertrag
- + Programmstart: 1. Oktober



Neun Buchstaben, 18 Monate und tausend neue Chancen für Ihr persönliches Wachstum: das ist „AuditPLUS“, unser Trainee-Programm für Hochschul-Absolventen. Das Besondere: Neben dem 1x1 der Wirtschaftsprüfung lernen Sie zusätzliche spannende Fachbereiche kennen, die Sie selbst bestimmen können! Zum Beispiel die Transaction Advisory Services, Advisory Services, Tax

Services oder einen unserer zahlreichen anderen Unternehmensbereiche – im In- und Ausland. Wählen Sie aus vielen attraktiven Programm-Modulen und gestalten Sie Ihr ganz persönliches Trainee-Programm! Unter www.ey.com/auditplus erfahren Sie, wie AuditPLUS auch für Sie zum Türöffner wird.

www.ey.com/karriere

Ernst & Young AG
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
Steuerverwaltungsgesellschaft

ERNST & YOUNG
Quality In Everything We Do

Coaching für Young Professionals

Wann und wie Coaching für Berufseinsteiger Sinn macht

Von Andreas Böhnke

Was ist überhaupt Coaching?

Wenn man bei Google ‚Coaching‘ eingibt, kommen über 70 Mio. Einträge. Der Begriff hat sich in den letzten Jahren lawinenartig in der deutschen Wirtschaft ausgebreitet. Ursprünglich tauchte er im Sport auf. Hier wird häufig Timothy Gallwey als „Urvater“ genannt, der seit Ende der siebziger Jahre Tennisspieler und Golfer individuell psychologisch betreut. Mitte der achtziger Jahre war der Begriff das Vehikel, um psychologische Beratungsleistungen in die Wirtschaft einzuführen. Denn so anerkannt eine individuelle Beratung im Sport war, so verpöht als „Psychoquatsch“ war sie bis dato in der Wirtschaft. Heute kennt jeder den Begriff und viele Menschen nutzen ein Coaching im Wirtschaftskontext. Man schätzt, je nach Quelle, dass 15 bis 30 Prozent der Führungskräfte einen Coach haben. Aber auch in den unteren Hierarchieebenen und bei Berufseinsteigern gibt es sinnvolle Einsatzmöglichkeiten, die zunehmend Anerkennung finden. Grundsätzlich lässt sich Coaching als eine individuelle Beratungsform über einen definierten Zeit-

raum (von einigen Wochen bis zu einigen Jahren) verstehen, auf der sich Coach und Coachee auf Augenhöhe begegnen (anders als bei einer Psychotherapie oder einem klassischen Training) und gemeinsam eine definierte Problemstellung bearbeiten. Der Coachee ist Experte seines Themas und wird durch Fragen, Hinweise und Feedback dabei unterstützt, seine Lösung selbst zu finden oder sein Verhaltensrepertoire weiter zu entwickeln.

Jobcoaching: Was kommt nach der Uni?

Spätestens nach den letzten Prüfungen taucht bei Absolventen die Gretchenfrage auf: „Was ist denn nun der richtige Job für mich?“ Vielen fällt die Entscheidung schwer und ihnen fehlt die Systematik für eine fundierte Entscheidungsfindung. Hier kann die Zusammenarbeit mit einem Karrierecoach eine wertvolle Unterstützung sein: Gemeinsam wird mit Hilfe von Fragebögen ein klares Profil der eigenen Interessen, Wünsche und Talente erarbeitet. Situationen aus der Vergangenheit werden besprochen, in denen der Coachee etwas durchsetzen musste, eine Präsentation gehalten hat oder etwas im Team erarbeiten musste. Wettbewerbssituationen und erlebte Erfolge und Misserfolge werden reflektiert und es zeigt sich letztlich, in welchen Situationen der Coachee sich gut fühlt und leistungsfähig ist. Zusammen mit weiteren Faktoren, wie Wunschbranchen, Vorlieben für Unternehmenstypen (Familienbetrieb vs. Konzern) oder Regionen entsteht nun ein Bild des Jobs, in dem das persönliche Glück liegen könnte.

On-Board-Coaching: Wie überstehe ich die Probezeit?

Viele empfinden die Probezeit des ersten Jobs als sehr belastend. Die Angst ist groß, nicht übernommen zu werden und einen „Knick“ im Lebenslauf zu haben. Die Anforderungen und Erwartungen des Unternehmens sind hoch und es stellt sich die Frage, ob man diese erfüllen kann: Wichtige Kundentermine, die ersten Präsentationen oder das Erstellen eines Konzepts für die Geschäftsführung sind zentrale Situationen, in denen die Young Professionals bestehen müssen. Sowohl die Vor- als auch die Nachbereitung (insbesondere, wenn es nicht optimal gelaufen ist), sind enorm wichtig für das Selbstbewusstsein, das „Standing“ im Unternehmen

und den weiteren Karriereverlauf. Die Unsicherheiten und Fragen in und nach diesen Situationen traut sich aber nicht jeder, mit dem eigenen Chef zu besprechen und manchmal ist das auch besser so. Auch Kollegen und Freunde können nur eingeschränkt zur Seite stehen. Hinzu kommt eine Unternehmenskultur mit geschriebenen und ungeschriebenen Gesetzen, in die man sich einfinden muss. Oft erkennt man Fallstricke und Fettnäpfchen erst zu spät. Es kann daher sehr hilfreich sein, in einem „On-Board-Coaching“ regelmäßig mit einem erfahrenen und neutralen Coach kritische Situationen des Alltags zu reflektieren und sich auf neue Aufgaben vorzubereiten. Das haben auch einige Unternehmen erkannt und stellen ihren neuen Mitarbeitern einen Coach zur Seite. Dieser kann aus der Personalabteilung kommen, viele Coachees bevorzugen aber einen externen Coach, weil sie hier die Vertraulichkeit besser gewahrt sehen. Ein anfangs wöchentliches und später monatliches Treffen sowie Telefontermine zwischen- und nachher bieten sich an und sind kostenmäßig überschaubar. Trauen Sie sich ruhig, Ihren neuen Chef auf dieses Thema anzusprechen. Ein guter Einstieg ist für beide Seiten wichtig.

Coaching on the Job: Wie bewältige ich meine neue Aufgabe?

Wenn die Karriere den gewünschten Verlauf nimmt, steht irgendwann die erste Beförderung an. „Gestern noch Kollege und heute plötzlich Chef“ ist die Situation, in der sich viele Absolventen nach zwei bis drei Berufsjahren wieder finden. So schön die Beförderung auch ist, sie ist mit vielen Fragen verbunden: Wie erreiche ich die Akzeptanz bei den ehemaligen Kollegen? Wie entwickle ich meinen eigenen Führungsstil? Wie gehe ich mit Widerständen im Team um? Und wie positioniere ich mich im Kreis der anderen Führungskräfte? Die meisten Unternehmen haben für Nachwuchsführungskräfte obligatorische Seminarreihen, in denen man das „Handwerkszeug“ lernt. Dennoch können auch hier nicht alle Fragen besprochen und geklärt werden, zumal die anderen Teilnehmer meistens Kollegen sind. Viele Unternehmen haben gut ausgebildete Personalentwickler, die ein solches Coaching durchführen können. Ähnlich wie beim „On-Board-Coaching“ ist aber meistens die empfundene Vertraulichkeit ausschlaggebend dafür, dass Coachees sich einem neutralen, externen Coach anvertrauen möchten.

Live-Coaching: Welche Wirkung habe ich auf andere?

Daneben findet das Live-Coaching innerhalb der realen Tätigkeit statt: Der Coach begleitet seinen Coachee bspw. bei einem Kundentermin und sagt ihm anschließend, wie er ihn erlebt hat und wo er Verbesserungsmöglichkeiten sieht. Dieses Vorgehen füllt die im Alltag allgegenwärtige „Feedbacklücke“: Üblicherweise erhalten Mitarbeiter lediglich Feedback von ihrem Chef oder befreundeten Kollegen. In beiden Fällen aber zumeist rückwirkend aufgrund eigener Erzählungen oder verzerrt durch den Filter der gemeinsamen Beziehung zueinander. Konkret: Ein Mitarbeiter wird schon durch die Anwesenheit des Chefs sein Verhalten verändern, da er sich möglichst von seiner Schokoladenseite zeigen möchte. Der Chef wiederum sieht – je nach Vorgeschichte – seinen Mitarbeiter besonders wohlwollend oder mit „Argusaugen“, wogegen der Kollege es sich nicht mit dem Büronachbarn verscherzen möchte. Ein externer Coach kann beim Kunden problemlos als Beobachter bzw. als Kommunikations- oder Fachtrainer vorgestellt werden.

Nur Mut!

Coaching ist in – nicht aus Modegründen sondern weil es tatsächlich etwas bringt. Themen, die in klassischen Seminaren nicht intensiv genug bearbeitet werden können, sind etwas für eine Vier-Augen-Situation. Viele Unternehmen haben eine Art Pool, in denen externe Coaches mit ihren Profilen hinterlegt sind und sich der Mitarbeiter einen aussuchen kann. Teilweise sind die Termine sogar obligatorisch, da sich sonst einige nicht trauen würden, diese Beratung einzufordern. Im Schnitt kostet eine Coachingstunde 150 EUR. Es gibt aber auch Anbieter, die eine kostengünstigere Flatrate anbieten. Ein Vorgespräch dient der Klärung der Frage, ob „man miteinander kann“ und was genau das Thema, die Art und der Umfang der Zusammenarbeit sein sollen. Dies sollte in jedem Fall kostenfrei sein. Die Scheu, eine solche Beratung in Anspruch zu nehmen und dazu zu stehen, sinkt erfreulicherweise deutlich. Als ich vor einiger Zeit mit einem Vorstandsvorsitzenden darüber diskutierte, Coaching für seine Mitarbeiter einzuführen, bekam ich eine überraschende Antwort: „Stimmt. Eigentlich müssen wir das mal angehen. Wir im Vorstand haben ja alle schon längst einen!“ Also, nur Mut!



Andreas Böhnke Foto: diekarrierepartner

Andreas Böhnke, ist Mitbegründer des Beratungsunternehmens „die karrierepartner“ in Berlin. Vorher war er jahrelang in der Managemententwicklung und im Hochschulmarketing, zuletzt bei der arvato direct services/Bertelsmann AG in leitender Funktion tätig. Das Unternehmen „diekarrierepartner“ berät Studenten und berufserfahrene Klienten sowie Unternehmen rund um das Thema Karriere, Personalmarketing und Personalentwicklung. Seminartermine und Einzelberatungen für Studenten und Absolventen unter: www.diekarrierepartner.de



Say it in style: Talking about your workload

„Wie geht's?" – „Viel Arbeit!" Ein typischer Dialog – auch im Englischen, wie Anna Hochsieder zeigt. Sie ist Autorin des Sprachmagazins Business Spotlight aus dem Spotlight Verlag.

Typical greetings and replies

Talking about our workload is a popular way of making small talk with our colleagues, even when the conversation is very short. Here are some examples:

- How's it going?
- Oh, you know – keeping busy!
- How are things?
- Not bad. I could do with less work, though!

Complaining about too much work

If you are really under stress, however, you might say:

- I've got loads of work.
- I'm under a lot of pressure right now.
- I'm really stressed out.

You can also use more colourful, idiomatic language:

- I'm snowed under (with work).
- I'm drowning in work.
- I've got a lot on my plate right now.
- I'm working myself into the ground trying to get this project finished on time.

More informally, you may sometimes hear British or American colleagues say:

- I'm working my arse off. (US: I'm working my ass/butt off.) This kind of language can be considered unacceptable at the office, so it is best not to use it yourself!

Among colleagues, we also often comment on other people's situations:

- Poor George – he's got a lot on his plate with the conference coming up.
- I'm worried about Sarah. She's working her socks off but never gets a word of thanks.

Remarking on the fact that we share the problem of too much work with our colleagues is a common way of making friendly conversation:

- The boss has been working us really hard this week, hasn't he?
- We'd better keep our noses to the grindstone or we'll be here all night!

Being concrete

We can talk about our workload in an abstract sense, or give more concrete examples of what we have to do:

- I've got mountains of paperwork waiting for me on my desk.

- I've still got this stack of papers to work through before tonight.
- I've got dozens of e-mails to write today.

Coping with too much work

If you are showing signs of burnout or of becoming a workaholic, it is time to think about how to achieve a better work-life balance:

- I've been doing a lot of overtime recently. I must talk to Chris about reducing my workload.
- I want to get out of the rat race for a while. I'm taking a three-month sabbatical.
- I'm completely burned out. I think it's time to try something new.
- This job is killing me. I'm thinking about quitting!

Not enough work?

Theoretically, you can also be underworked – but this is something most people won't admit to!

- I've been sitting here twiddling my thumbs all day.
- I'm bored silly. Give me something to do!



Anna Hochsieder

Foto: vih

Die Journalistin Anna Hochsieder wohnt in München und unterrichtet Englisch, unter anderem an der Volkshochschule. In den Magazinen Spotlight und Business Spotlight schreibt sie regelmäßig über englische Sprachfinissen.



Vocabulary

- | | | | |
|---|---------------------------------|--------------------------------|--|
| · arse (US ass) <i>vulg.</i> | Arsch | · rat race: get out of the ~ ~ | aussteigen |
| · bored silly: be ~ ~ | sich zu Tode langweilen | · sabbatical | Forschungsurlaub; hier: unbezahlter Urlaub |
| · butt US <i>ifml.</i> | Hintern | · stack | Stapel |
| · dozen | Dutzend | · twiddle one's thumbs | Däumchen drehen |
| · grindstone: keep one's nose to the ~ <i>ifml.</i> | sich (bei der Arbeit) ranhalten | · we'd better | wir sollten lieber |
| · overtime | Überstunden | · work-life balance | Verhältnis zwischen Arbeit und Privatleben |
| · quit | kündigen | | |

Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m² von 260-400 € bruttowarm

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung: Tram M5, M6, M8 und M13 S-Bahnhöfe Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

www.wgli.de

WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
info@wgli.de, Hotline: (030) 97 000 444

Small Talk mit britischen Kollegen? Meetings mit Geschäftspartnern aus den USA? Hier wird den Englischkenntnissen kräftig auf den Zahn geföhlt! Wer in der Geschäftssprache Nummer Eins souverän agieren will, liest Business Spotlight. Das englische Sprachmagazin aus dem Spotlight Verlag bringt Neuigkeiten rund um die Wirtschaft und das Berufsleben, kombiniert mit deutschen Vokabelhilfen. Komplettiert wird es durch die begleitende Audio-CD und das Übungsheft Plus. Info: www.business-spotlight.de

Lernen Sie Business Spotlight unter www.business-spotlight.de/campus kennen! Als Dankeschön gibt es eine Audio-CD gratis dazu.

„Warum war in der DDR das Klopapier so rau? Damit der letzte Arsch noch rot wird!“

Sicherlich kennen Sie diesen oder einen der unzähligen Witze über die Deutsche Demokratische Republik und ihre Einwohner. Während Scherze über die Nazi-Diktatur zu Recht auf weitgehende Antipathie in Deutschland stoßen, haben Kalauer über das SED-Regime geradezu Hochkonjunktur. Sogar der „Spiegel“ rief auf seiner Website eine Aktion ins

Leben, bei der Leserschaft um Zusage ihrer Favoriten zum Thema „Bester DDR-Witz“ gebeten wurde. Die Resonanz war groß, die nach Redaktionsmeinung dreißig lustigsten Einsendungen wurden umgehend veröffentlicht.

Leben, bei der Leserschaft um Zusage ihrer Favoriten zum Thema „Bester DDR-Witz“ gebeten wurde. Die Resonanz war groß, die nach Redaktionsmeinung dreißig lustigsten Einsendungen wurden umgehend veröffentlicht. Keineswegs sind Witze über die Deutsche Demokratische Republik erst in der Nach-Wende-Zeit entstanden, vielmehr existierten sie schon so lange, wie die DDR Bestand hatte. Häufig diente der DDR-Jokus der Aufarbeitung von Missständen im Staate, er dokumentierte gewissermaßen die Diskrepanz zwischen Realität und Ideal und gab somit die Propaganda der SED der Lächerlichkeit preis. Peter Hoff vom Institut für Medieninformation rechnet der DDR gar eine hochentwickelte Witzkultur zu, die sich vor allem auf die Ventil-Funktion des Kalauers für sozialen und politischen Unmut gründet. Folgerichtig waren vor allem die 80er-Jahre aufgrund der zunehmenden gesellschaftlichen und ökonomischen Widersprüche eine Hochzeit für Scherze über Honecker und Co. Ger-

„Wie kann man eine Banane zu einem Kompass umfunktionieren? Indem man sie auf die Mauer legt – wo abgebissen wurde, ist Osten.“

Lustig – allerdings nur für denjenigen, der über das Defizit an bestimmten Gütern wie einigen Lebensmitteln oder aber Ersatzteilen für Kraftfahrzeuge Bescheid weiß. In Anbetracht der

offiziellen Gesprächen kam es zu einem Schwätzchen. Walter fragt Willy: „Mich würde interessieren, was für ein Hobby Sie haben.“ Darauf Willy: „Ich sammle die Witze, die die Leute über mich machen. Und haben Sie auch ein Hobby?“ Walter: „Ja, fast das gleiche wie Ihres. Ich sammle die Leute, die Witze über mich machen.“

Bei den DDR-erfahrenen Lesern wird ein derartiger Scherz womöglich auf wenig Gegenliebe stoßen und eher ein Ge-

Eine weitere gern verwendete Thematik ist die wirtschaftliche Produktivität und die Erzeugnisse der Deutschen Demokratischen Republik. Im Mittelpunkt steht dabei häufig des ostdeutschen Bürgers liebstes Kind: der Trabi.

Kommt ein Mann in einen Autozubehörladen und sagt: „Ich hätte gerne ein Autoradio für meinen Trabi.“ Der Verkäufer: „Das wär aber 'n schlechter Tausch!“

Zum Brüllen, nicht wahr? Angriffspunkt

Die Banane auf der Mauer

DDR-Witze: (Schwarzer) Humor über Mangelwirtschaft, Honecker und Co.

Von Benjamin Lummer · Foto: sxc.hu



fühl des „aber genauso ist es gewesen“ erzeugen. Vielleicht

solcher Scherze ist der vergleichsweise niedrige Standard des Vehikels aus Zwickau. Die vormaligen Trabant-Fahrer werden jetzt entgegnet, dass man dafür aber den Keilriemen mit einer Strumpfhose reparieren konnte – was in Anbetracht der Komplexität zeitgenössischer Fahrzeuge undenkbar erscheint. Richtig, deswegen provozieren derartige Witze auch den Widerspruch des Hörers, fordern ihn geradezu zu einer Verteidigung des verunglimpften aber irgendwie auch kultigen Gefährts heraus.

trifft er aber auch gerade deswegen auf positiven Anklang, weil er ein Ausdruck dessen ist, was heute im Gegensatz zu den Zeiten des sozialistischen Arbeiter- und Bauernstaates straffrei und legal

Alles in allem lebt ein guter DDR-Witz vor allem von seiner Realitätsnähe. Er vermag beim (DDR-erfahrenen) Betrachter Erinnerungen hervorzurufen und dient deswegen auch in begrenztem Ausmaß der Aufarbeitung ostdeutscher Historie. Man könnte argumentieren, Witze über den SED-Staat tragen zu einer Verniedlichung des diktatorischen Charakters der Deutschen Demokratischen Republik bei und relativieren überdies die Unrechtstaten der Stasi und des politischen Regimes.

Tatsache, dass die im Witz aufgegriffene unzureichende Versorgungslage vor zwanzig Jahren traurige Realität gewesen ist, basierte die Wirkung der Pointe in dieser Zeit vor allem auf der sarkastischen Wiedergabe der ökonomischen Misere in der Deutschen Demokratischen Republik. Aus heutiger Perspektive von Konsumrausch und Überangebot gewinnt ein derartiger Witz einen eher heiter-komischen, von bitterem Hohn befreiten Charakter.

ist – die Verhöhnung des politischen Establishments. Ähnlich verhält es sich mit Witzen über den Sicherheitsapparat der SED-Diktatur. Wie wäre es beispielsweise mit dem Folgenden:

Werbeanzeige der Stasi im „Neuen Deutschland“: „Kommen sie zu uns, bevor wir zu Ihnen kommen!“

Ganz lustig – gesetzt den Fall, man ist nicht selbst mit Mielkes Truppe unfreiwillig aneinander geraten. Hier wird bewusst die Allmacht des übermächtigen und omnipräsenten Staatssicherheitsdienstes aufs Korn genommen. Gerade diese zugespitzte Realitätsnähe, die fast ausschließlich von Bürgern des ehemaligen ostdeutschen Staates nachempfunden werden kann, verleiht derartigen Scherzen unter Umständen einen makaber-grotesken Charakter und könnte bei Opfern des SED-Regimes als grausige Komik wahrgenommen werden.

Immer wieder gern humoristisch verarbeitet wird die in der DDR praktizierte Einschränkung politischer Grundrechte wie zum Beispiel die Meinungsfreiheit. Dass in derartigen Kalauern häufig das Wiedergeben eines politischen Witzes als Grund für eine Verhaftung thematisiert wird, steigert die Ironie zusätzlich. So zum Beispiel im folgenden Jokus:

Vor längerer Zeit haben sich Willy Brandt und Walter Ulbricht getroffen. Nach den

Es riecht verbrannt, der LKW-Fahrer sieht Qualm aus der Motorhaube aufsteigen. Jetzt heißt es schnell zu handeln und ein Feuer zu verhindern. Noch während der Fahrer aus dem qualmenden Gefährt aussteigt, benachrichtigt er die Feuerwehr. Dank sei der „größten technischen Errungenschaft des 20. Jahrhunderts“, dem Handy. Oder vielleicht doch nicht?

Dies ist nur eine von unzähligen Situationen, in der das Handy zum Ein-

Während sich der Anrufer früher nach Annahme des Gesprächs identifizieren musste, kann er heute durch die digitale Anzeige seines Namens im Display beim ersten Ertönen des Klingeltons erkannt und vom Angerufenen direkt mit Namen begrüßt werden. Zugleich hat der Angerufene die Möglichkeit, unerwünschte Gesprächspartner abzuweisen. Durch Nichtannahme oder dem Ausschalten des Klingeltons kann man der oft störenden Verbindung zumindest temporär aus dem Weg gehen.

keit der schnellen Absprache sind wir spontaner, aber auch unverbindlicher. Und diese Unverbindlichkeit hat wieder ihre Schattenseiten: „Last-Minute Absagen per SMS“.

Heißt SMS vielleicht „Schreibmuffelstimulierung“?

Die Medienpsychologin Döring ist davon überzeugt, dass das Handy auch „Schreibmuffel“ dazu motiviert, die Tasten zu betätigen, um unsere Schriftzeichen um den Erdball zu schicken.

Jörg Bergmann, Soziologe an der Universität Bielefeld, hat Notrufe erforscht und denkt, dass durch die Benutzung des Handys der Anrufer „moralisch dazu gedrängt werden könnte“ als Helfer zu fungieren. Es wird somit viele geben „die gar nicht erst anrufen oder nach einer kurzen Meldung sofort wieder auflegen, um ja nicht in das Geschehen verwickelt zu werden.“ Für diese Menschen ist das Besitzen eines Mobiltelefons in solch einer Situation sicher ein Fluch.

Engel oder Teufel in der Tasche?

Wie das Handy unsere Gewohnheiten, Beziehungsstrukturen und Selbstbilder verändert.

Von Alexandra Kaiser

satz kommen kann. Aber nicht nur bei Notrufen hat das Handy unser Kommunikationsverhalten geändert, auch die private Gesprächspraxis weicht heutzutage von den guten alten Festnetzzeiten deutlich ab. Mittlerweile sieht man Kids und auch Erwachsene an jeder Ecke mit dem portablen Telefon in der Hand oder am Ohr.

Neue Gesprächsstrukturen durchs Handy

Die Möglichkeit zu jeder Zeit und an jedem Ort erreichbar zu sein, hat unser Gesprächsverhalten grundlegend verändert. Heute werden auch nichtige Geschehnisse per Handy übermittelt. „Wo bist du denn gerade?“, ist eine typische Einleitung des Gesprächs. Zu Zeiten des Festnetztelefons eine absurde Frage, heute dient sie auch dazu, die Rahmenbedingungen des folgenden Gesprächs zu klären und daran seine Gesprächsstrategie anzupassen. Auch der Informationsaustausch über Termine und Treffpunkte wird heute per Handy geregelt, aber stets so kurz wie möglich angesichts der hohen Gesprächskosten der Netzbetreiber.

Die neue Vermessung des öffentlichen Raums

Ein relativ neues Phänomen sind Privatgespräche vor fremden Personen. Wo die Telefonzelle früher einen von außen stehenden Fremden abschirmte und man auch das ein oder andere intime Gespräch führen konnte, wird der öffentliche Raum für diese Form von Gesprächen nun neu vermessen. Heute flüstert der Handytelefonierer beim Bäcker seiner Freundin „Liebesworte“ zu, es werden aber auch Kündigungen von Mitarbeitern lauthals im Zugabteil diskutiert. Mit dem Handy hat sich unsere Telefonkultur stark verändert, Tabus wurden gebrochen, neue Gesprächsregeln geschaffen. Klingeltöne aller Orten, auch in vormals „heiligen Orten“ wie Kirchen oder Seminarräumen, künden davon.

Faszination und Zwang ständiger Erreichbarkeit

Doch die meisten Handybesitzer haben offensichtlich den Drang, ständig erreichbar sein zu müssen. Und erwarten umgekehrt eine sofortige, mindestens schnelle Reaktion, wenn der Angerufene mal unerreichbar ist. Durch diesen Druck vernachlässigen wir, so das Fazit des amerikanischen Wirtschaftswissenschaftlers Daniel Kahnemann, die Handlungen, die wir eigentlich gerade vollziehen möchten, und dabei auch die Menschen in unserer unmittelbaren Umgebung. Ist das sinnvoll?

So wundert es niemanden, dass eine repräsentative Umfrage des Meinungsforschungsinstituts TNS Emnid im Auftrag der Zeitschrift SZ Wissen ergab, dass die ständige Erreichbarkeit und der Informationsfluss „für viele mehr Last denn Lust“ ist. Schließlich sei es unmöglich, einen nobelpreiswürdigen Roman zu schreiben, wenn alle 5 Minuten das Telefon klingelt. Man könnte die „Dinger“ ja einfach mal ausschalten.

Handy so alltäglich wie fließendes Wasser?

Natürlich hat die mobile Kommunikation auch ihre Vorteile. Die Ilmenauer Medienpsychologin Nicola Döring nennt sie eine „lebensnotwendige und alltagsunterstützende Bereicherung“ unseres Lebens und setzt sie gleich mit „fließendes Wasser“, so selbstverständlich sei uns die Nutzung des Handys geworden. Das begründet, dass man nun in anderen Situationen als früher telefonieren kann – Spontaneität und Pflege sozialer Kontakte sind hier die positiven Stichwörter.

„Hey Dennis, hier ist Jenny, bin grad in der Stadt und dachte mir, dass wir beide zusammen im Dolce Vita einen Cafe trinken könnten?“ Verabredungen wie diese können kurzfristig getroffen werden. Durch die Möglich-

keitschreibfehler sind weniger peinlich und der Text ist nur kurz. Auf diese Weise werden vermehrt soziale Kontakte gepflegt. Stellt sich nur noch die Frage, von welcher sprachlichen Qualität der Text ist.

Notrufe oder: Der Fluch der Mobilität

Die Vorzüge der schnellen und direkten Benachrichtigung zeigt schon die eingangs geschilderte LKW-Panne. Der zeitnah getätigte Notruf mit dem Handy ermöglicht nun einen schnelleren Rettungseinsatz. Zudem können die Betroffenen oder Zeugen als „Außenstelle“ agieren und der Einsatzzentrale detailliert berichten. Die Anrufer haben heute den Stellenwert eines Reporters vor Ort. Es gibt freilich auch ein Problem: Viele Anrufer können keine genauen Ortsangaben machen, sie haben auf Grund der Mobilität Schwierigkeiten ihren genauen Standort durchzugeben. Und nicht jeder „Reporter“ liefert gern der Notrufzentrale einen ausführlichen Bericht: Wer betrachtet eine Unfallstelle, eventuell noch mit Verletzten, gern von Nahem? Doch kaum einer kann sich moralisch entziehen, Hilfe und Auskunft zu geben.

Die Artikel dieser Doppelseite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ersten Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter www.tu-chemnitz.de/phil/leo.

Impressum

Der CampusAnzeiger der Hochschulen in Berlin und in den neuen Ländern

Erscheinungsweise:
6 x im Jahr, 3 x je Semester

Zielgruppe: Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber: connecticum e.V.
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:
connecticum nitsch & richter,
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin
UStID DE 216290910
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.: Oliver Nitsch (Chefredakteur)
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:
Claudia Siegner, siegner@connecticum.de

Redaktion Tipps + Termine:
redaktion@campusanzeiger.de

Redaktion Soundmag.de:
info@soundmag.de

Jobtabelle: Bianca Butz
butz@campusanzeiger.de

Anzeigen: Sabine Kolberg
kolberg@connecticum.de

Fotos: Kathrin Fiehn
fotos@connecticum.de

Layout & Satz: www.bivisual.net

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen in Berlin und in den Neuen Bundesländern. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen für Studierende. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichfalls/gleichermaßen für das andere Geschlecht. Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print vorbereitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.



Tim Burgess

Foto: Jan Born

The Charlatans · Tim Burgess im Interview mit Soundmag.de

Es passiert nicht alle Tage, dass man einen Helden der britischen Musikgeschichte treffen darf. So war unsere Aufregung vor der gemeinsamen halben Stunde mit Tim Burgess, Sänger der Charlatans, ganz gehörig. Im gemütlichen hinteren Teil des reichlich viktorianisch anmutenden Restaurants des Hotels Kalifornia sprachen wir über die neue Platte, Drogen und Geld.

Soundmag: Im Gegensatz zu Radiohead, die „In Rainbows“ auch ins Netz gestellt haben, aber die Fans entscheiden ließen, wie viel sie dafür bezahlen möchten, habt ihr „You Cross My Path“ komplett kostenfrei online gestellt. Verdient ihr irgend etwas damit und wer hat die Produktion bezahlt?

Tim: Da wir das Copyright besitzen, verdienen wir durch Radioeinsätze oder durch Lizenzverkäufe. So kommt das Geld direkt in unsere Taschen und geht nicht an irgendeine Plattenfirma. Die Aufnahmen haben 70.000 Pfund gekostet. Unser Manager Alan McGee und ich haben zusammen 50.000 Pfund bezahlt und die Band den restlichen Betrag. Das Geld werden wir Alan dadurch zurückzahlen, dass wir in diesem Jahr nicht zehn, sondern 40 Festivals spielen. Das meiste, also 50.000 Pfund, ging an Alan Moulder für die Produktion des Albums und der restliche Betrag wurde für die Aufnahmen in LA. und ein Mietshaus in Dublin verwendet.

Die Idee hattet ihr schon vor zwei Jahren?

Das stimmt. Alan McGee und ich haben 2006 viel zusammen aufgelegt. Meistens sind wir mit dem Zug von einem Ort zum anderen gefahren und hatten dadurch viel Zeit, miteinander zu reden. Irgendwann kamen wir auch darauf, was als nächstes mit der Band passieren wird und schon war die Idee geboren. Mein Job war es dann, dem Rest der Band die ganze Sache schmackhaft zu machen. (lacht)

Wie haben sie reagiert?

Sie haben gesagt, dass es okay für sie sei, solange wir das beste Album unserer Karriere machen. Dann haben wir überlegt, wie wir überhaupt Geld verdienen wollen in der Zeit und sind zu dem Entschluss gekommen, mehr zu touren. Damit war die Sache geklärt. Ich weiß natürlich, dass es ein großer Anspruch ist, das beste Album zu produzieren. Keine Ahnung, ob es uns gelungen ist, aber wir wollten es wenigstens versuchen und vielleicht haben wir ja auch unser Ziel erreicht.

Zur Produktionsweise eurer Alben. Als Leadsänger schreibst du die meisten Texte und Songs. Wie groß ist der Einfluss der einzelnen Bandmitglieder?

Ich möchte jetzt natürlich jedem gerecht werden und das ist eine schwierige Frage. Am Anfang sind die Alben gemeinsam mit Rob Collins oder aus Jam-Sessions entstanden. Ab der Platte „Up To Our Hips“ haben Mark Collins (Gitarre) und ich die Songs geschrieben. Wir stellten fest, dass es so gut passte, dass wir fortan alle Songs gemeinsam schreiben wollten. Wir fanden uns großartig. Für „The Charlatans“ und „Tellin' Stories“ haben Mark und ich dann 80% des Materials geschrieben. Dann starb leider unser Keyboarder Rob Collins und Tony Rogers kam hinzu. Tony engagierte sich sehr für die Band und so kam es, dass er, Martin Blunt (Bass) und ich die Songs für „Us And Us Only“ geschrieben haben. Nun ja, Drogen und LA. schrieben dann die Platte „Wonderland“. Für die nächsten beiden Alben „Up At The Lake“ und „Simpatico“ gab es dann eine Art Schablone. Mark und ich waren in LA. und Tony und Martin schrieben Songs in irgend einem ihrer Häuser in England. Plötzlich gab es zwei verschiedene Sichtweisen der Platten. Ich habe Mark meistens dafür gebraucht, die Gitarre für mich zu spielen. Für „You Cross My Path“ habe ich den Computer und das Musikprogramm Logic für mich entdeckt.

Bei unserer ersten Session brachte ich vier/fünf Songideen, unter anderem „Oh! Vanity“, mit ein. Später, bei der zweiten Session weitere fünf Songs, unter denen „You Cross My Path“ und „The Misbegotten“ waren. Wir haben das dann zusammen gearbeitet. Aber letztendlich haben Tony und ich uns zusammengeslossen und fanden in Mark wunderbare Unterstützung. John Brooks (Schlagzeug) schlug daraufhin vor, beide Lager zu vereinen, so dass Mark, Tony und ich die Songs gemeinsam schrieben. Am Ende waren wir alle im Studio und haben die Overdubs und die Backing Vocals aufgenommen, so dass ein richtiges Bandalbum entstanden ist.

Du hast eben schon davon erzählt, dass „Wonderland“ unter Drogeneinfluss entstanden ist. Vor zwei Jahren hast du mit den Worten: „Mal schauen, wohin das führt“, entschieden, clean zu werden. Kannst du jetzt sagen, wohin das geführt hat?

Ich war schon immer jemand, der seinen Drogenkonsum komplett überzogen hat. Dabei hatte ich viele psychedelische Momente. Aber gerade zum Schluss war ich ständig auf Koks und betrunken. Irgendwann habe ich festgestellt, dass diese psychedelischen Momente seltener wurden und ich mich nur noch langweilte. Also habe ich aufgehört, was wirklich ziemlich schwierig war. Es hat ein Jahr gedauert, bis ich komplett clean war.

Gelangweilt zu sein, weil man Drogen nimmt, ist eigentlich eine komische Aussage. Viele Leute nehmen Drogen, weil sie gelangweilt sind.

Ich weiß, das klingt bizarr. Ich habe immer noch viele Freunde, die die Finger nicht von den ganzen Substanzen lassen können. Damals habe ich Koks genommen, um meine Gedanken zu öffnen und mich aufrecht zu halten. Wenn man so lange Drogen nimmt, wie ich es tat, zerstört das

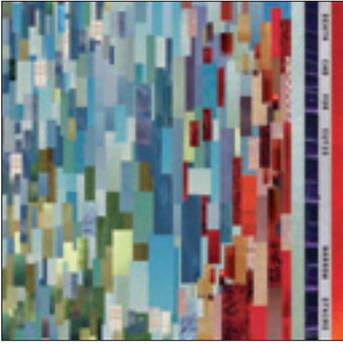
irgendwann auch die eigene Kreativität. Auch wenn es wirklich abgefahren klingt, aber seit ich weg von dem Zeug bin, habe ich das Gefühl, psychedelischer als vorher zu sein und Dinge intensiver wahr zu nehmen. Das kommt natürlich auch darauf an, was für eine Sorte Mensch man ist. Mein Freund ... Nein, nennen wir ihn einfach, ein Freund, der in einer Band spielt' ...

Phil Collins?

(lacht) Na gut. Also, mein Freund Phil Collins möchte mit dem Trinken nicht aufhören (kichert), obwohl er weiß, dass er viel zu oft besoffen ist. Während der ‚Simpatico‘-Tour hat er uns drei Wochen begleitet und in der Zeit kein Koks genommen. Aber kaum war er wieder zuhause, hat er sich eine Line gelegt und weitergetrunken. Nur an den Wochenenden. Deshalb möchte er nichts daran ändern. Ich bin irgendwann an den Punkt gekommen, an dem nichts mehr ging. Ich weiß, dass viele Menschen nur am Wochenende trinken oder Drogen nehmen. Drei bis vier Drinks und dann geht es ab ins Bett. Bei mir war es jedoch so, dass ich den ganzen Tag unter Strom war. Ich habe kaum geschlafen. Und dadurch, dass ich so oft fliege, war es für mich immer Abend. Außerdem bekommt man auf Tour überall freie Getränke. Im Flugzeug auch. Und das seit 1990. Jeden Tag. Es ging einfach nicht mehr. Die Drogen haben die schlechten Gefühle nur verstärkt. Irgendwann wurde ich immer depressiver und paranoider. Ich weiß, dass ich manchmal ein düsterer Mensch bin und meine Hochs und Tiefs habe, obwohl ich von meinem Gemüt her eigentlich ziemlich fröhlich bin.

Vielen Dank für das Interview.

www.thecharlatans.net
Interview: Jan Born & Andreas Tölle
Das komplette Interview gibt es auf:
www.soundmag.de/interviews/



Death Cab For Cutie - Narrow Stairs
(16.05.08 - Atlantic)

Wer nach den ersten 60 Sekunden des Vorgängeralbums nicht ob des vor Schönheit strahlenden „Marching Bands Of Manhattan“ tief durchatmen musste, hatte entweder Ohropax in Gebrauch oder einen Tiefkühler rund um sein Herz gebaut. Death Cab For Cutie legten die Hürde 2005 hoch und schufen auf „Plans“ mehrerer solcher nur schwer und selten replizierbarer Momente.

Drei Jahre und überraschend kurz nach der Veröffentlichung des Soloalbums von Chris Walla rauscht der Nachfolger „Narrow Stairs“ während der ersten Durchläufe erstmal nur so und widerstandslos vorbei. Zwar beginnen die Amerikaner auch hier quasi parallel mit einem tollen Intro, doch trifft Ben Gibbards Stimme nach den ersten 90 Sekunden von „Bixby Canyon Bridge“ schnell auf ein grummelndes Schlagzeug. Es folgt die auf über acht Minuten angeschwollene Single „I Will Possess Your Heart“. Ein Song, der sich entweder als ständig wachsendes Ungeheim präsentiert (wofür ihm am Ende die Durchschlagskraft fehlt) oder seine ersten vier Minuten in gediegener Langeweile verweilt. Leider fehlt ihm obendrein auch die Prägnanz eines „Soul Meets Body“.

Ähnlich teilnahmslos lässt sich „Narrow Stairs“ bis zu fünf Mal konsumieren, dann jedoch bricht die anfänglich viel zu glatte Kruste langsam auf und einzelne Höhepunkte steigen empor. „Cath...“ etwa mit seinen leicht grimmigen Gitarren oder das sicher nicht ganz unbeabsichtigte an „God Only Knows“ erinnernde „You Can Do Better Than Me“. Letztendlich ruft Gibbards helle Stimme genau die Emotionen hervor, die von den „O.C.“-Serienveteranen erwartet werden. So nimmt „Narrow Stairs“ vor allem in der zweiten Hälfte ordentlich Schub auf und gleicht die anfängliche Unentschiedenheit zumindest aus. Die Möglichkeit, den Vorgänger zu erreichen oder gar zu übertreffen, haben Death Cab For Cutie an diesem Punkt allerdings schon lange vergeben. Und trotzdem entlockt einem „The Ice Is Getting Thinner“ ganz zum Schluss noch mal ein schweres, zufriedenes Seufzen. (AZ)



Tindersticks - The Hungry Saw
(25.4.08 - Beggars Group)

„The turns we took to get here.“ Einen langen Weg haben die Tindersticks seit dem Erscheinen ihres Debüts 1993 zurückgelegt. Bereits das siebte Studioalbum veröffentlichen die drei Originalmitglieder Stuart Staples (Gesang), David Boulter (Klavier) und Neil Fraser (Gitarre), die dieses Mal von Tim Belhom (Schlagzeug) und Dan McKinna (Bass) unterstützt werden. Allerdings hat die Wartezeit, immerhin durch zwei Soloalben von Staples verkürzt, fünf lange Jahre angedauert. Ist trotzdem alles beim Alten geblieben?

Beim Blick auf das Cover des mit „The Hungry Saw“ angemessen betitelten Longplayers, kann diese Frage mit einem deutlichen Ja! beantwortet werden. Darauf nämlich befindet sich ein von einer Säge durchtrenntes, blutendes Herz. Auch auf dieser Platte also steht die Liebe als zentrales Sujet im Fokus. Mit all ihren Facetten, die Stuart Staples wieder mit sanft bebender Stimme besingt: Verlassensein, Sentimentalität, Trauer, Sehnsucht, aber auch Hoffnung strahlen die prägnanten und leidgetränkten Texte aus, dabei wie in den reduzierten Kleinodern „Come Feel The Sun“ und „All The Love“ von fragiler Instrumentierung umspielt. Doch neben den zu meist dezent begleiteten Songs enthält das von Staples allein produzierte Werk auch energetische Stücke. Vor allem das vital orgelnde und von optimistischen Bläsern und einer Flöte geschmückte „Yesterdays Tomorrows“, das schon jetzt Klassikerstatus besitzt, das bezaubernd fließende „The Flicker Of A Little Girl“ und das aufwühlende Titelstück, das gar mit E-Gitarren aufwartet, bilden einen adäquaten Gegenpol zur ruhigen Grundstimmung. All diese Kompositionen offenbaren sich hierbei als leicht zugänglich. Nur „Mother Dear“ erweist sich als etwas sperrig. Nach „Simple Pleasure“ haben die Tindersticks das Zuviel an Ergriffenheit und Kitsch, das dort den Hörerentscheidend trübte, hinter sich gelassen. Ein Hauch davon lässt sich nur noch in dem flehenden „Boobar Come Back To Me“ verspüren, bevor sich zum Schluss mit „The Turns We Took“ alles zum Guten wendet. Echter Pathos, berührend und ergreifend.

Mit dem unspektakulären, aber anmutigen „The Hungry Saw“ ist ein Album entstanden, das den Hörer auf die entbehrungsreiche Reise durch das Leben mitnimmt. Doch die Tindersticks lassen ihn dabei nicht allein: „For all our hoping, all our wondering. They're here.“ (DH)



James - Hey Ma
(06.06.08 - Mercury Records)

Als im Oktober 2001 das Ende der Band um Sänger Tim Booth angekündigt wurde, brach wohl dem einen oder anderen James-Fan das Herz. Schließlich haben es die Engländer in ihrer 25jährigen Karriere immer wieder geschafft, Songs zu veröffentlichen, die zwar unverkennbar nach James, dabei jedoch nie altbacken oder abgekupfert, sondern schlicht großartig klangen. So löste ein Lieblingslied das nächste ab. Auf „Sit Down“ folgten „Lose Control“ und „Born Of Frustration“. „Seven“ wurde von „Sometimes“ und eben dieses von „She's A Star“, „Just Like Fred Astaire“ oder „Getting Away With It (All Messed Up)“ abgelöst. Und damit sollte für immer Schluss sein?

Nun sind sie also doch wieder zusammen und es darf mit weitem Ausholen die Feder für Kapitel 2 angesetzt werden. Dass dieses weder langweilig noch belanglos wird, darf erwähnt aber nicht zur Diskussion gestellt werden. James können einfach nicht anders: sie müssen gute Songs schreiben. Und so beinhaltet auch „Hey Ma“ alle Zusätze, die es zu einem echten James-Album machen. Wirbelnde Bläser, marschierende Schlagzeugeinwürfe, treibende Pianoakkorde, blitzblanke Gitarren, verspielte Melodien und Tim Booth' kraftvolle Stimme, die genau dann am besten klingt, wenn sie sich nach oben schraubt, vor die Instrumente wirft und sich von ihnen durch die Strophen hetzen lässt. Exemplarisch lässt sich dies an Songs wie der leicht angedrehten ersten Single „Whiteboy“ und dem grandiosen, politisch überaus engagierten Titeltrack festmachen - inklusive vorwitzig den Hals ausstreckender Akustikgitarren. Auch „Boom Boom“ mit seiner hymnischen Brillanz sticht hervor. Und wenn trotz der doch recht überschaubaren Anzahl an wirklich guten James-Balladen in „Of Monsters & Heroes & Men“ ganz sachte an das exzellente „Out To Get You“ erinnert wird, steht fest, dass die Band - nach anfänglichen Verstimmungen - eines der besten, aufmüppigsten und frischesten Alben ihrer Karriere vorgelegt hat: „Hey Ma the boys in body bags coming home in pieces.“ (JB)



The Notwist - The Devil, You + Me
(02.05.08 - City Slang)

The Notwist haben ein Problem: Jeder erwartet von einem neuen Album einen kleinen Quantensprung. Eine ausreichend gute neue Notwist-Platte will eigentlich niemand haben. Einerseits verständlich, wenn das Warten auf frisches Material im Albumformat wie in diesem Fall sechs Jahre dauerte. Andererseits kritisiert jeder Nicht-Aktienbesitzer leidenschaftlich das maßlose Streben nach unaufhörlicher Gewinnmaximierung. Irgendwann ist halt auch mal Schluss und wer auf hohem Niveau weiter existiert, hat nicht zwangsläufig etwas falsch gemacht. „The Devil, You + Me“ steht in diesem Bild für eben jenes, letzte Stadium. „Neon Golden“ war 2002 das Album, bei dem man sich ungläubig die Augen rieb, weil Songs wie „Pick Up The Phone“ und „One With The Freaks“ Elektronikgefrickel mit einer bis dato so gut wie nie gehörten Intimität verbanden. Wenn die neuen Stücke nun zwar ähnliches leisten, aber eben nichts oder nur wenig Neues, Bahnbrechendes bieten, stagniert das Trio auf einem Niveau, von dem vergleichbare Bands in ihren kühnsten Nächten träumen. Weiterhin herrschen in Weilheim Trübsaal und Melancholie, die sich vor allem in Markus Achers Stimme konzentrieren. Einen durchgehenden Rhythmus im Stil von „Pilot“ sucht man 2008 vergeblich, Optimismus existiert nur subkutan - „Boneless“ wird in diesem Punkt musikalisch fast schon zum gut gelaunten Ausreißer. Überraschend präsent in gleich mehreren Songs („The Devil, You + Me“, „Gloomy Planets“) gibt sich eine Akustikgitarre, in allen Fällen nur sparsam von den sonst omnipräsenten Hintergrundgeräuschen umspielt. Es regiert das von „Neon Golden“ bekannte Klanguniversum, das mit jedem Durchlauf neue Ecken und Nischen offenbart. Acher, Acher & Gretschmann ziehen den Hörer erneut hinein, verbinden ihm die Augen und geben ihm lediglich ein dünnes, kaum fühlbares Band zur Orientierung an die Hand. Hits sucht man auf „The Devil, You + Me“ vergeblich, bis auf die Millisekunde ausgetüftelte Strukturen, Zischen und Streicher hält dieses musikalische Labyrinth allerdings mit jedem Song bereit.

Ist genau dies das Ende der Fahnenstange? Mit einem Ja als Antwort auf diese Frage ließe es sich mindestens noch ein, zwei Alben leben. Wer weiß schon, was im Weilheimer Studio in den nächsten Jahren ausgeheckt wird. (AZ)

Termine Juni bis Juli 2008	
27.5.	Nachtwanderung, Dresden 14 Studentenclubs in Dresden feiern. Per Bus-Shuttle geht es im Fünf-Minuten-Takt von Club zu Club. www.nachtwanderung-dresden.de
31.5.	Freiheit statt Angst 2008 Bundesweiter Aktionstag gegen die wachsende Überwachung durch Wirtschaft und Staat. In über 30 Städten kann man unter dem Motto „Freiheit statt Angst - Stoppt den Überwachungswahn! Gegen die totale Protokollierung von Telefon, Handy, E-Mail und Internet“ mit auf die Straße gehen. www.vorratsdatenspeicherung.de
1.6.	Graduates meet Rehau, 20.-21.06.08. Bewerbungsschluss: 01.06.08. REHAU lädt Wirtschaftsingenieure im letzten Studienjahr ein, in praxisorientierten Fallstudien die Arbeitsweisen bei der Entwicklung von technischen Systemen für die Automobilindustrie kennen zu lernen. www.rehau.de/careerday
3.6.	Bewerben in Großbritannien, Seminar, TU Berlin Das Seminar informiert auf Englisch über die länderspezifischen Anforderungen und Besonderheiten. 14-18 Uhr, TU Berlin, Career Service.
4.6.	StuRa Soccer Cup 2008, FH Erfurt www.fh-erfurt.de
4.-18.6.	13. Magdeburger Studententage Konzerte, Sport, Filme, Theater, Partys, u.v.m. www.studententage.de
6.6.	2. Leipziger Controllertag, HTWK Leipzig Fachbeiträge von Studierenden, Absolventen, Alumni, Managern und Professoren, z.B. zur Arbeit eines Controllers in der Automobilindustrie oder in Krankenhäusern. Ab 11 Uhr. www.htwk-leipzig.de
6.6.	Kissenschlacht für ein freies Tibet, Berlin 16 Teams mit Schauspielern (u.a. Meret Becker) kämpfen im KO-System um den Gewinn des GOLDEN PILLOWS. 23 Uhr, Circus Maximus in der Bar25, Holzmarktstr. 25, 10243 Berlin, www.bar25.de
6.6.	Deloitte: ERS Recruiting Day, München, 19.06.08 Bewerbungsschluss: 06.06.08. Deloitte präsentiert den Bereich „Enterprise Risk Services“. Für Wirtschaftsstudenten und -absolventen mit Interesse an IT und IT-Sicherheit. www.ers-recruitingday.de
8.6.	1. Familienfest, FH Eberswalde www.fh-eberswalde.de
8.6.	Der Ball ist rund: Stadtführung zum Sport in Berlin Fahrradtour zum Thema: Sportstätten, Public-Viewing-Plätze und Hot-Spots. Teilnahme: 11,50 EUR (erm. 8,50 EUR), Radausleihe: 7,- EUR (oder eigenes Rad). Dauer 3 Stunden. www.stattreisenberlin.de
8.6.	adidas: Traineeprogramm Brand Marketing Bewerbungsschluss: 08.06.08. Start: Herbst 2008. Während des 18-monatigen Traineeprogramms lernen die Teilnehmer verschiedene adidas-Bereiche in Deutschland und im Ausland wie z.B. Brand Communication und Retail Marketing kennen. www.adidas-group.com/careers
8.6.	Sommerpraktikum: IBM Business Blue 2008 Bewerbungsschluss: 08.06.08. 3-monatiges Praktikum (Juli-September) in Stuttgart und Hamburg für Studierende der Wirtschaftsinformatik und -wissenschaften mit abgeschlossenem Vordiplom. Infos und Bewerbung: www.ibm.com/employment/de/businessblue
8.6.-17.8.	Sandsation 2008 - Sandkulpturenfestival Meterhohe Sandkunstwerke zwischen dem Berliner Hauptbahnhof und dem Bundeskanzleramt. www.sandsation.de
9.6.	Deutsche Bank Workshop für Frauen, Frankfurt/Main Bewerbungsschluss: 09.06.08. Die Deutsche Bank lädt Studentinnen, die eine Karriere im Investment Banking anstreben, zu einem Workshop am 20.-21.06.08 ein. Bewerbung und Infos: Gesine Künze, Fon (069) 91 03 40 44. www.db.com/careers/de
9.6.	Selbst- und Zeitmanagement, 21.06.08, TFH Berlin Anmeldeschluss: 09.06.08. Das Seminar richtet sich an alle, die sich und ihre Zeit besser organisieren wollen. Kosten: 15,- EUR. 10-18 Uhr. Anmeldung online: www.tfh-berlin.de/career
9.-10.6.	Universitätsmeisterschaft Tennis 2008, Uni Jena www.jena.de
9.-15.6.	Beachvolleyball - Grand Slam, Berlin Internationales Beachvolleyball-Turnier auf dem Washingtonplatz vor dem Hauptbahnhof. Eintritt frei. www.berlingrandslam.com
11.6.	Sommerfest, FH Erfurt Musik und Unterhaltung: www.fh-erfurt.de
11.6.	Nachtskatzen in Chemnitz Start um 18.30 Uhr im Rosenhof. www.intersport-gue-sport.de
11.6.	Jungs, die Mädels werden knapp! FH Stralsund Vortrag und Diskussion zu den demographischen Problemen des 3. Jahrtausends. Referent: Dr. Wolfgang Weiß, Ministerium für Landesentwicklung und Verkehr, Sachsen-Anhalt. 19.30 Uhr, www.fh-stralsund.de
11.6.	Vortrag: Angst vorm „Gläsernen Bürger“? TU Chemnitz In Zeiten zunehmender Vernetzung ist die Frage nach dem Schutz persönlicher Daten akut wie nie. Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit, Peter Schaar, stellt die Probleme dieses rechtsstaatlichen Grenzraums dar. 18.30-20.30 Uhr. Infos: Konrad-Adenauer-Stiftung, www.kas.de , www.tu-chemnitz.de

Extend Firefox & Download-Day Mozilla sucht Mitmacher



Firefox Logo

Illu: mozilla Foundation

Die Mozilla Foundation ruft erneut zum Wettbewerb ‚Extend Firefox‘ auf. Noch bis zum 4. Juli können Programmierer ihre Erweiterungen für die 3. Version des Web-Browsers einreichen. Neben neuen Plugins in der Kategorie ‚Best New Add-on‘ werden diesmal in weiteren Kategorien auch Updates für bereits bestehende Firefox-2 Erweiterungen und die beste Musik-Erweiterung prämiert. Zu gewinnen gibt es Apple Notebooks inkl. Software Paketen sowie die Teilnahme an einem Mozilla Developers Day inkl. Anreise und Unterkunft. Für das beste Musik-Plugin erhält der Gewinner eine Reise nach London und VIP Tickets zum Last.fm Live Event. Die offiziellen Teilnahmebedingungen und Details zum Wettbewerb finden sich unter www.extendfirefox.com.

Zur Zeit befindet sich Firefox 3 noch in der Entwicklung kann aber schon als ‚Release Candidate 1‘ in 45 Sprachen heruntergeladen werden. Zu den Neuerungen des Internet Explorer Konkurrenten zählen neben den obligatorischen Sicherheits- und Geschwindigkeitsverbesserungen auch viele neue Features wie wiederaufnehmbare Downloads, PageZoom u.a.. Der offizielle Erscheinungstermin steht noch nicht fest – allerdings ruft Mozilla zum DownloadDay auf und möchte damit in das Guinnessbuch der Rekorde aufgenommen werden: für die am häufigsten heruntergeladene Software innerhalb von 24 Stunden. Unter www.spreadfirefox.com/de/worldrecord haben sich weltweit schon 520.307 Personen zur Teilnahme gemeldet.

Die Top Ten der meistverkauften Diplomarbeiten aus der Sparte Materialwirtschaft/Beschaffung

01. Optimierung des klassischen Beschaffungsprozesses unter Ausschöpfung möglicher Rationalisierungspotentiale durch konsequente Anwendung von E-Procurement (Davor Landeka, FH Darmstadt, 172 Seiten, Note 1.5, EUR 28,-)
02. Maßnahmen und Strategien zur Bestandssenkung (Andreas Groß, FH Offenburg, Standort Gengenbach, 115 Seiten, Note 1.1, EUR 38,-)
03. Ziele, Aufgaben und Instrumente des Beschaffungscontrolling (Stefanie Kühn, Uni Siegen, 69 Seiten, Note 1.7, EUR 38,-)
04. Lieferantenintegration im Supply Chain Management (Martin Grieger, Uni Dortmund, 164 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
05. Entwicklung eines Kennzahlensystems für die Materialwirtschaft eines mittelständischen Unternehmens, dargestellt am Beispiel der Thyssen-Hünnebeck GmbH (Andre Eickers, FH Niederrhein, 100 Seiten, Note 3,0, EUR 48,-)
06. Implementierung eines Lieferantenbeurteilungssystems (Matthias RoBa, FH Stralsund, 78 Seiten, Note 1.4, EUR 38,-)
07. Instrumente des Beschaffungscontrolling (Frank Paul, FH Niederrhein, Abt. Mönchengladbach, 101 Seiten, Note 2.7, EUR 38,-)
08. Optimale Ersatzteilbevorratung: Problematik, Modelle und Lösungsverfahren (Heiko Röhl, Uni Magdeburg, 93 Seiten, Note 2.3, EUR 58,-)
09. Aktuelle Entwicklungen in der Theorie des Beschaffungsmarketings (Margit Huber, Hochschule Anhalt (FH), Standort Bernburg, 174 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
10. Barcode-Datenerfassung im Industriebetrieb unter besonderer Berücksichtigung des Wareneingangs der Iveco Magirus AG (Birgit Wiezorek, FH Nürtingen, 103 Seiten, Note 1.2, EUR 38,-)

In der nächsten Ausgabe: Wirtschaftspolitik

Das Ranking wurde exklusiv für den Campusanzeiger vom Diplomica Verlag erstellt. Der Diplomica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog:
Esther M. Rehder
Diplomica Verlag GmbH
Fon (+49 40) 655 99 20
Fax (+49 40) 655 99 222
info@diplom.de, www.diplom.de

Fahrstuhl-Knigge

Auf jeden Fall nicht auf die Schuhe gucken



Wer drückt den Knopf?

Foto: bogenfreund

Der erste Arbeitstag in der neuen Firma. Man wartet auf den Aufzug und der Chef kommt hinzu. Wie verhält man sich? Steigt man zuerst ein oder lässt man dem Chef den Vortritt? In der Financial Times Deutschland wurden jüngst Tipps zum richtigen Verhalten beim Aufzugsfahren zusammen gestellt. Es gibt viel zu Beachten: Wer steigt zuerst ein? Sollte man grüßen, wenn man einsteigt? Wer drückt den Knopf? Worüber und wie laut darf man im Aufzug sprechen und wohin schaut man am besten, ohne andere aufdringlich anzustarren oder unsicher zu wirken? Zum Einsteigen: Im Aufzug gilt wie überall: Frauen, Kinder und Chefs zuerst, dies allerdings erst seit Elisha Graves Otis 1853 den absturz sicheren Fahrstuhl erfand. Davor betrat noch

der ‚Rangniedere‘ den Aufzug zuerst, um zu testen, ob die Kabine absturzgefährdet war. Beim Einstieg sollte man auf jeden Fall laut und deutlich grüßen, schon um die generell etwas verkrampfte Situation zu entspannen. Gespräche sind keineswegs untersagt. Keinesfalls sollte man aber untereinander flüstern oder über Firmeninterna sprechen. Zur wohl prekärsten Frage, wohin man während der Fahrt am besten schaut, wird davon abgeraten, auf die Schuhe zu schauen, da dies unsicher und verdrückt wirkt. Besser den Mitfahrenden unaufdringlich mustern oder geradeaus schauen. Weitere Antworten in der Rubrik „Out of Office“ auf www.ftd.de
Tipp: Oder man nimmt die Treppe und tut auch gleich was für die Gesundheit.

Zuhause für Jung und Alt: günstig · attraktiv · modern

Wohnungsbau-Genossenschaft „Treptow Nord“ eG

Kiefholzstraße 289 · 12437 Berlin
Tel.: 536 356 11 · Fax: 536 356 91
info@wbg-treptow-nord.de · www.wbg-treptow-nord.de

- 11.6. Vortrag: Bewerben bei Siemens**
Ein Vertreter von Siemens informiert darüber, wie Bewerbungen aufgebaut sein sollten, wie ein Bewerbungsgespräch abläuft und in welchen Bereichen Nachwuchs gesucht wird. 14-16 Uhr, Siemens AG, Rohrdamm 85, 13629 Berlin. Anmeldung: www.career.tu-berlin.de/veranstaltungen.
- 12.6. KPMG's Intercultural Training in Berlin, 19.06.08**
Bewerbungsschluss: 12.06.08. KPMG lädt zu einem interkulturellen Workshop sowie einem Get together mit länderspezifischem Buffet ein. Für Studenten und Absolventen der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik oder Wi-Ing. 16-21 Uhr, KPMG-Niederlassung Berlin. www.kpmg.de/careers
- 13.6. Abendsportfest, FH Jena am 18.06.08**
Anmeldeschluss: 13.06.08. Sportarten: Beachvolleyball, Fußball, Tennis, Volleyball, Halbstunden- und Orientierungslauf, Kanu, Radsport und Schach open air. Anmeldung: Fon (03641) 20 52 54, www.jh-jena.de
- 13.6. Luftgitarrenmeisterschaft: Landesentscheid Brandenburg**
Mit dem amtierenden Deutschen Meister aus Brandenburg an der Havel - René „Schmitti“ Schmidt. German Air Guitar Federation: www.gagf.de
- 13.6. 3. Berliner Flughäfen AirportRun am 29.06.08**
Anmeldeschluss: 13.06.08. Vorbei an Start- und Landebahnen und quer durch die Baustellen des neuen Hauptstadt-Airport Schönefeld. Halbmarathon oder 10 Km. www.scc-events.com/events/airportrun2008
- 13.-15.6. Berlin 08. Das Festival für junge Politik.**
Das Festival umfasst zahlreiche Workshops, Aktionen, Podiumsdiskussionen, Gruppenspiele, Vorträge, Exkursionen, Diskussionsforen und Talkrunden. Die Themen sind u.a. Politik auf YouTube, Der Weltmarkt und Du, ReallifeVZ. Kosten: 15,- EUR. Programm: www.du-machst.de/berlin08
- 14.6. Lange Nacht der Wissenschaften 2008 Berlin**
www.LangeNachtDerWissenschaften.de
- 15.6. Maersk Oil Summerschool, 11.-22.08.08, Dänemark**
Bewerbungsschluss: 15.06.08. Maersk Oil lädt Ingenieurstudenten ab dem 6. Semester mit Interesse an Öl und Gas-Produktion für zwei Wochen nach Esbjerg. Die Summerschool beinhaltet Vorlesungen, Projektarbeit sowie den Besuch einer Ölplattform mit einem Helikopter. Internationale Studenten können 5 ECTS-Punkte sammeln. Unterkunft- und Transportkosten werden übernommen. <http://aaue.dk/summerschool>
- 18.6. Ilmenauer Teamtriathlon am 18.06.08, TU Ilmenau**
Meldeschluss: 15.06.08. 400m Schwimmen, 20km Rad fahren, 6km laufen. Für alle Sportbegeisterten. www.teamtria.de
- 16.-20.6. Schmalypische Sportfestwoche, FH Schmalkalden**
Internationale Sportfestwoche mit großem Kultur- und Musikprogramm. Eintritt für die ganze Woche: 7,- EUR. www.schmalypics.de
- 18.6. Klosterfest 2008, HS Anhalt, Standort Bernburg** www.hs-anhalt.de
- 18.6. Mathematik für Fußballfragen, Urania Berlin**
Verschiedene Aspekte des Fußballs werden aus mathematischer Sicht betrachtet, u.a. wird die Frage „Materazzi vs. Zidane, wer handelte richtig?“ mit Methoden der Spieltheorie beantwortet. Eintritt: 5,-EUR, 19.30 Uhr, Berliner Urania, Kleiststr. 13-14, Berlin. www.urania.de
- 18.6. Bewerbertag: PricewaterhouseCoopers, 27.06.08, Frankfurt/Main**
Bewerbungsschluss: 18.06.08. Wirtschaftsstudenten mit Interesse an einem Einstieg in der Beratung im Bereich Banken/Versicherungen, lernen PwC und den Bereich ‚Financial Services‘ kennen. Onlinebewerbung mit dem Jobcode: C-4969. Infos: Lena Dittmer, Fon (069) 95 85 22 22, www.pwc-career.de/financialservices
- 19.6. sd&tm-SoftSoft-Skill-Training, Berlin**
Thema: Überzeugend auftreten und sicher präsentieren. Es werden Situationen aus der Praxis durchgespielt und individuelle Lösungen erarbeitet. Für Studierende der Informatik und anderer naturwissenschaftlicher Studiengänge. Die Teilnahme ist kostenlos. Zeit, Ort: 9-18.45 Uhr, Neues Kranzler Eck, Kurfürstendamm 22, 10719 Berlin. Anmeldung: Jutta Lanzl, Fon (0711) 78 32 41 01, www.sdm.de/academy
- 19.6. Blutspendeaktion vor dem Reichstag, Berlin**
Aus Anlass des Weltblutspendetags am 14.06.08.
- 20.6. Canyoning: Recruiting-Event mit A.T. Kearney**
Bewerbungsschluss: 20.06.08. Die Unternehmensberatung A.T. Kearney lädt Studenten und Doktoranden vom 18.-20.07.08 ein. Erfahrene Trainer führen die Studenten und Berater durch enge Schluchten. Am Abend ist Zeit, über A.T. Kearney und den Beruf Unternehmensberatung mehr zu erfahren. Bewerbung mit Stichwort: „Canyoning Event 2008“ an grega.sternage1@atkearney.com, Fon (089) 51 56 81 20. www.atkearney.de
- 20.6. Bandcontest 2008: So klingt Berlin**
Bewerbungsschluss: 20.06.08. www.soklingtberlin.de
- 20.-22.6. Kunst- und Kulturfestival 48 Stunden Neukölln, Berlin**
www.48-stunden-neukoelln.de
- 21.6. Bosch: High-Tech-Meeting am 21.06.08, Stuttgart**
Bewerber tag für Absolventen aus technischen Studiengängen: Karrieregespräche mit Fach- und Führungskräften führen. Es werden Arbeitsplätze in unterschiedlichen Bereichen besetzt. Beteiligt sind 5 verschiedene Bosch-Standorte. Bewerbung: www.high-tech-meeting.de

21.6.	Sommerblütenschau, Insel Poel, HS Wismar www.hs-wismar.de
21.-29.6.	Kieler Woche 2008 www.kieler-woche.de
22.6.	Berlin Triathlon 2008 Schwimmen in der Spree um die Insel der Jugend, Radfahren auf Stadtkurs, Laufen durch den Treptower Park. 9-15 Uhr. Start und Ziel: Bulgarische Str. (Treptower Park) 12435, Berlin. www.berlintriathlon.de
22.6.	Die süßesten Früchte ..., Uni Potsdam ... und ihre Schattenseiten. Führung durch den Botanischen Garten mit Verkostung tropischer Früchte. 14.30 Uhr, Maulbeerallee 2, 14469 Potsdam. Infos: Dr. Michael Burkart, E-Mail: mburkart@uni-potsdam.de . www.uni-potsdam.de
23.6.	Casual Concerts in der Philharmonie Berlin Der Dresscode ist »casual«. Bei Publikum und Orchester. Casual Concerts beginnen später und bieten eine gute Stunde Musikgenuss, diesmal von Felix Mendelssohn Bartholdy: „Ein Sommernachtstraum“, Musik zur Komödie von William Shakespeare. Das Konzert wird moderiert und erläutert. Karten 15,- EUR für Studenten. 20.30 Uhr, www.dso-berlin.de
23.6.-4.7.	8. Sommer-Workshop der Deutschen Bundesbank Das Thema „Europäische Geldpolitik in der Praxis“ diskutieren Wirtschaftsstudenten mit Experten der Bundesbank in Eltville am Rhein. Teilnahmegebühr (inkl. Unterkunft und Verpflegung): 150,- EUR. Anmeldung: www.bundesbank.de/personal
24.6.	Riskier dein Bier! Quizshow bei Ilses Erika, Leipzig Quizshow, bei der man am durch Wissen und Drehen am „Becksrud“ bis zu 124 Flaschen Bier gewinnen kann. 21 Uhr, Tanzcafe Ilses Erika, Bernhard-Göring-Str. 152, 04277 Leipzig, www.ilseserika.de
24.6.	Papierbrückenwettbewerb, 25.06.08, Uni Rostock Abgabeschluss: 24.06.08. Ziel ist, aus Zeichenkarton und Papierleim eine Brückenkonstruktion zu erbauen, die die Tragfähigkeit der letztjährigen Siegerbrücke, 307 kg, übersteigt. www.bau.uni-rostock.de
24.6.	Irmis Ehre: ARD Radio Tatort auf Radioeins Einmal monatlich gibt es spannende Originalhörspiele auf den beteiligten Sendern der ARD. Im Mittelpunkt der neun verschiedenen Krimikonzepte steht wie im Fernseh-Tatort stets ein Ermittlerteam aus der Region, diesmal in Bayern. 20-21 Uhr, Radioeins. www.radiotatort.ard.de
24.6.	sd&tm - Software-Engineering in der Praxis, Stuttgart Infotag für Berufstätige, Berufseinsteiger und Studenten der Informatik, Mathematik, Physik o. ä. Die Teilnehmer erfahren in Vorträgen und einem Workshop Wissenswertes über Projekte und Kunden und lernen Mitarbeiter und Führungskräfte am Buffet kennen. Anmeldung: Jutta Lanzl, berwerben.stuttgart@sdm.de , Fon (0711) 78 32 41 01. Zeit, Ort: 16-20 Uhr, sd&tm AG, Löffelstr. 46, 70597 Stuttgart. www.sdm.de/infotage
25.6.	Symposium „China und der Westen“, HU Berlin Chinas Strategiewechsel von der Abschottung hin zur Marköffnung und und tiefgreifende Wandlungsprozesse in wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und politischen Strukturen. Einlass: 9 Uhr, Spandauer Straße 1, Berlin. Infos und Anmeldung unter www.hufw.de
25.6.	Fritz - Radio für und von Studenten, FU Berlin Welche Möglichkeiten gibt es bei Radio Fritz neben dem Studium Berufserfahrungen zu sammeln? Und welche Voraussetzungen sind dafür nötig? Referentin: Aneta Adamek (stellv. Chefredakteurin und Wortchefin). 16-18 Uhr, FU Berlin, Habelschwerdter Allee 45, Raum L 202.
26.-29.6.	Fusion Festival in Mecklenburg Vier Tage Ferienkommunismus ist das Motto der Fusion mit Musik unterschiedlichster Spielarten über Theater, Performance und Kino. Tickets: 55,- EUR + 5,- EUR Müllpfand. www.fusion-festival.de
26.-29.6.	XIII. Transatlantik Forum, Potsdam „Technology, Time, Talent - the Road towards Globalized Worlds of Work“. Im Wettkampf um die „besten Köpfe“ ziehen die USA und Kanada seit jeher die Talente an. Deutschland hingegen scheint abgeschlagen. Warum? Veranstalter: BMW Stiftung Herbert Quandt. www.bmwstiftunghq.com
28.6.	Christopher Street Day 2008, Parade in Berlin Neuer Start: Karl-Liebknecht-Str. zwischen Schlossbrücke und Spandauer Straße, 12.30 Uhr. www.csd-berlin.de
28.6.	A Swing in the Park, Konzert, HU Berlin mit Werken aus fünf Jahrhunderten auf Blockflöten und Gamben. Eintritt frei. 19 Uhr, Dorotheenstr. 24, Berlin. Infos: www.hu-berlin.de
28.6.	MTV Campus Invasion 2008, Uni Jena Die Kaiser Chiefs, Madsen, Patrice, Nada Surf und Jennifer Rostock singen auf dem Campus. Karten für die Studenten der Uni Jena: 18,- EUR, normale Tickets: 24,15 EUR, AK: 25,- EUR. www.mtv.de/campus
28.6.	Aloha Beach Cup, FHTW und TFH Berlin Offene Berliner Hochschulmeisterschaft im Beachvolleyball für Studenten und Schüler. Startgeld: 15,- EUR pro Team, Start: 10 Uhr für Männer und Frauen, 11 Uhr für Mixed. Ort: BEACH MITTE, Caroline-Michaelis-Str. 8, 10115 Berlin. Info und Anmeldung: www.fhtw-berlin.de/sport
28.6.-4.7.	Wissenschaftssommer 2008, Leipzig Infos und Programm: www.wissenschaftssommer2008.de
Termine senden an: redaktion@campusanzeiger.de	

Im Zeichen des Regenbogens 30. Christopher Street Day in Berlin



Einer von vielen Trucks beim Christopher Street Day auf dem Ku'Damm.

Foto: Berliner CSD e.V.

Am 28. Juni wummert der Christopher Street Day wieder durch Berlin - wie die Love Parade, nur bunter. Der CSD erinnert an den ersten bekannt gewordenen Aufstand von Homosexuellen und anderen sexuellen Minderheiten gegen die Polizeiwilkkür in der New Yorker Christopher Street am 28. Juni 1969. Daraus ist die internationale Tradition geworden, im Sommer eine Demonstration für die Rechte von Schwulen und Lesben abzuhalten. In Berlin findet der CSD in diesem Jahr zum 30. Mal statt. 1979 nur eine kleine Gruppe, entwickelte er sich bis heute zu einem großen Event, bei dem bunt geschmückte Wagen und hunderttausende Menschen durch Berlin ziehen und feiern, in diesem Jahr auf einer neuen Route von der Karl-Lieb-

knecht-Str. über den Potsdamer Platz zur Siegestsäule. Neben der Parade findet im Juni mit dem Berlin Pride außerdem Europas größtes schwullesbisches Kulturfestival statt. Höhepunkte sind das schwullesbische Stadtfest rund um die Motzstraße vom 21.-22.06. und eine Spree-Rundfahrt am 26.06, bei der vier Regenbogenschiffe durch Berlin schippern. In diesem Jahr findet am 17.07. erstmals die GaySandsation statt, eine Swing- and Dance-Party mit Musik der Big Band und Orchester der BVG - zwischen Sandskulpturen und Dünenlandschaften. Hier kann man die Weltpremiere der Sand-Sation-Sisters mit Ihrem Hit: „Mister Sandman bring me a dream“ erleben. Infos unter www.csd-berlin.de, www.pride-week.de

YOUR PATH TO SUCCESS



Die HHL zählt zu den Top 3 deutscher Wirtschaftshochschulen
junge karriere, Mai 2007

Entscheiden Sie sich jetzt für eine der führenden Business Schools in Europa. Die HHL bietet Ihnen als wissenschaftliche Hochschule staatlich anerkannte und international akkreditierte Studienprogramme:

Master of Science

18-monatiges, englischsprachiges Masterstudium für Studierende mit erstem Hochschulabschluss in Wirtschaftswissenschaften

Full-time MBA-Programm in International Management

Intensiver, 15-monatiger Studiengang in Englisch für den internationalen Führungsnachwuchs

Part-time MBA-Programm in International Management

Zweijähriges, berufsbegleitendes Studium für Young Professionals mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung

Promotionsprogramm

Dreijähriges Promotionsprogramm für Hochschulabsolventen

www.hhl.de



THE ASSOCIATION TO ADVANCE COLLEGE SCHOOLS OF BUSINESS INTERNATIONAL



HHL - Leipzig Graduate School of Management
Jahnallee 59 · 04109 Leipzig · Germany
Tel. +49 (0)341 985160 · Fax +49 (0)341 4773243
www.hhl.de · info@hhl.de

An einem Tag um die Welt Tag der offenen Türen der Botschaften



Die Türen der Botschaften sind geöffnet.

Foto: allnations

Einmal um die ganze Welt. Und das an einem Tag. Am 5. Juli können Interessierte in Berlin eine Weltreise unternehmen. Dann findet mit dem All Nations Festival bereits zum achten Mal der gemeinsame Tag der offenen Botschaften in Berlin statt.

Dieser Tag bietet die einzigartige Möglichkeit im Jahr, hinter die Türen der Diplomatie zu schauen. Gleichzeitig kann man sich über Land, Leute, Kultur und Wirtschaft der Länder informieren, zu denen Deutschland diplomatische Beziehungen unterhält. Als Ticket dient der kostenlose Festival Pass (online erhältlich), der Zugang zu den teilnehmenden Botschaften bietet. Er sieht aus wie ein „normaler“ Pass und wird in jeder besuchten Botschaft abgestem-

pelt. Wegen möglicher Sicherheitskontrollen sollten Besucher auf ihrer Reise auch ihren Personalausweis oder Reisepass mitnehmen.

Jedes Jahr steht unter einem anderen Motto. Konnte man sich im letzten Jahr zu den Schlafgewohnheiten der einzelnen Länder informieren, ist das diesjährige Thema „Frühstück“. Die Botschaften stellen die Frühstückssitten in den einzelnen Ländern vor. Die Besucher können erkunden, was beziehungsweise wie in den einzelnen Ländern gegestrichelt wird.

Das All Nations Festival findet am 5. Juli von 11-18 Uhr statt. Informationen zum Festival Pass, zu den teilnehmenden Botschaften und zum Programm unter: www.allnationsfestival.de

Zombie Walks in Deutschland Wenn in der Hölle kein Platz mehr ist

Am 31.05.08 findet der erste Zombie Walk in Berlin statt. Vom Alexanderplatz über den Berliner Dom zum Brandenburger Tor. Ein Zombie Walk, auch Zombie Marsch oder Zombie Flash Mob genannt, ist eine öffentliche Veranstaltung auf der sich die Teilnehmer als Zombies verkleiden und in für Zombies typischen Bewegungen agieren. Mitmachen kann jeder. Zombie Walks sind reine Nonsensevents. Es geht den Teilnehmern nicht darum, eine Botschaft zu vermitteln oder Dinge anzuprangern. Es wird eher als Zusammenkunft Gleichgesinnter verstanden. Als Gründungsland gilt Kana-

da. Der erste Zombie Walk fand im Oktober 2003 in Toronto statt, damals jedoch nur mit sechs Teilnehmern. Zwei Jahre später wankten bereits über 400 lebende Leichen durch Vancouver. Den bisher größten Zombie Walk gab es 2006 mit 894 Teilnehmern in Pittsburgh (USA), der Stadt, die Zombiefilm-Guru George A. Romero gern als Kulisse für seine Filme verwendet. Dieses Treffen schaffte es ins Guinness Buch der Rekorde.

Weitere Zombie Walks in Deutschland finden in Frankfurt/Main (12.07), in Düsseldorf (30.08.) und in Köln (25.10.) statt. www.zombiewalks.de

HOCHSCHULINFOTAGE bis Juli 2008

++ 28.05.08, Uni Viadrina, Tag der offenen Tür, www.euv-frankfurt-o.de ++ 29.05.08, FHW Berlin, Tag der offenen Tür am Fachbereich Berufsakademie, www.fhw-berlin.de ++ 31.05.08, TU Dresden, Tag der offenen Tür, www.tu-dresden.de ++ 31.05.08, FH Zwickau, Campusfest meets STUDIOUS, www.fh-zwickau.de ++ 03.-04.06.08, FU Berlin, inFU.tage 2008, www.fu-berlin.de ++ 04.06.08, TFH Berlin, Studieninformationstag, www.tfh-berlin.de ++ 06.06.08, FH Brandenburg, Tag der offenen Tür und Campusfest, www.fh-brandenburg.de ++ 07.06.08, HFT Leipzig, Tag der offenen Tür, www.hft-leipzig.de ++ 07.06.08, TU Bergakademie, Tag der offenen Tür, www.tu-freiberg.de ++ 07.06.08, FH Lausitz, Campus Cottbus, Tag der offenen Tür, www.fh-lausitz.de ++ 07.06.08, FH Eberswalde, Tag der offenen Tür, www.fh-eberswalde.de ++ 07.06.08, HS Anhalt, Schnupperstudium, www.hs-anhalt.de ++ 13.06.08, Uni Potsdam, Hochschulinformationstag, www.uni-potsdam.de ++ 14.06.08, FH Lausitz, Campus Senftenberg, Tag der offenen Tür, www.fh-lausitz.de ++ 14.06.08, HS Zittau/Görlitz (FH), Hochschulinformationstag, www.hs-zigr.de ++ 23.06.-11.07.08, BTU Cottbus, Probestudium – Erst Probieren, dann Studieren!, www.tu-cottbus.de ++

- 30.6.** **sd&tm: DB2-School in Oberbayern vom 16.–18.07.08**
Bewerbungsschluss: 30.06.08. Die sd&tm AG bietet ambitionierten Studierenden der Informatik, Mathematik und Physik o.ä. im Hauptstudium die Möglichkeit, an einem Intensivtraining von Software-Ingenieuren teilzunehmen. Praktische Erfahrungen mit relationalen Datenbanken sollten vorhanden sein. Infos und Bewerbung: www.sdm.de/academy
- 30.6.** **adidas-SAP-University (Start: September 2008)**
Bewerbungsschluss: 30.06.08. Während des 12 bis 18-monatigen Programms lernen die Teilnehmer SAP und adidas kennen, um danach SAP Business Analyst bei adidas zu werden. Für Absolventen der IT und Wirtschaft mit Schwerpunkt Informatik. www.adidas-group.com/careers
- 30.6.-1.7.** **Weltmeisterschaft im Kopfrechnen, Leipzig**
Es treten die besten Rechenkünstler aus aller Welt gegeneinander an. Innerhalb kürzester Zeit werden zehnstellige Zahlen addiert, achtstellige Zahlen multipliziert und in Windeseile Quadratwurzeln gezogen. Eintritt frei. www.wissenschaftssommer2008.de
- 1.7.** **Der Weltfriedensdienst (WFD) stellt sich vor, Berlin**
Der WFD unterstützt Initiativen und Projekte in den Ländern des Südens und engagiert sich in entwicklungspolitischer Bildungs- und Öffentlichkeitsarbeit. Es wird über die Arbeit des WFD und Zugangsmöglichkeiten in die Entwicklungszusammenarbeit informiert. Referent: Manfred Schumacher-Just (Geschäftsführer des WFD). 14-16 Uhr, Königin-Elisabeth-Str. 49, 14059 Berlin. Anmeldung unter: Fon (030) 55 55 70 19 89
- 1.7.** **Hörsaal im Dunkeln: Death Sentence, Uni Magdeburg**
Der studentische Filmclub der Uni Magdeburg zeigt „Death Sentence“. Eintritt: 1,50 EUR + 0,50 EUR Clubbeitrag pro Semester. 20.30 Uhr, Campus am Uni-Platz (Hörsaal 5/Gebäudes 16) <http://hid.dyndns.info>
- 1.7.** **Bewerbertag: PricewaterhouseCoopers, Frankfurt/Main**
Wirtschaftsstudenten mit Interesse an einem Einstieg als Consultant in der Transaktionsberatung können das PwC-Traineeprogramm „Deal Services“ kennenlernen. Bewerbung online mit dem Jobcode: C-4170/9491. Infos: Jeannine Ojinnaka, Fon (069) 95 85 69 93, www.pwc-career.de
- 1.7.** **Firmen-Präsentation: Lufthansa Systems, Berlin**
Unternehmensvertreter informieren über die Tätigkeitsbereiche, Anforderungsprofile und das Bewerbungsverfahren. 16-18 Uhr, Lufthansa Systems, Salzufer 8, 10587 Berlin. Anmeldung: Fon (030) 55 55 70 19 89
- 1.7.** **Mitternachtshallenfußballturnier, 10.07.08, TU Dresden**
Meldeschluss: 01.07.08. 32 Teams aus Studenten und Mitarbeitern der Hochschulen Sachsens treten gegeneinander an. Anstoß ist um 23.00 Uhr. Infos: Mathias Donix, Fon (0351) 46 33 62 91, www.tu-dresden.de
- 3.7.** **Brunei: Projektmanagement für Ingenieure, Berlin**
Workshop: Die Teilnehmer erlernen Schlüsselkompetenzen, für Berufseinstieg und Karriere, und erfahren, was sie in ihrer aktuellen oder zukünftigen Arbeitswelt in puncto Projektmanagement erwartet und erhalten ein Zertifikat. Für Studenten, Absolventen und Young Professionals. Die Teilnahme ist kostenlos. Dauer: 9-18 Uhr. www.brunel.career-tools.net
- 4.7.** **Rosi'Slam: Poetry Slam am Ostkreuz, Berlin**
9 Teilnehmer treten mit eigenen Texten gegeneinander an. Jeder hat fünf Minuten Zeit. Das Publikum bestimmt den Sieger. www.rosislam.de
- 4.7.** **Programmierwettbewerb kürt Firefox-Add-ons**
Einsendeschluss: 04.07.08. www.extendfirefox.com
- 4.7.** **5. Dresdner Lange Nacht der Wissenschaften**
www.dresden-wissenschaften.de/nacht
- 4.7.** **BCG Strategy School 2008, 26.–28.09.08 in Berlin**
Bewerbungsschluss: 04.07.08. The Boston Consulting Group bietet mit der Strategy School Studierenden im Hauptstudium sowie Absolventen und Young Professionals die Möglichkeit, in Vorträgen und bei intensiver Teamarbeit die Strategieberatung näher kennen zu lernen. Infos: Julia Huber, Fon: (089) 23 17 44 79. www.bcg.de/strategyschool2008
- 4.-6.7.** **4. Offene Afrika-Fußballmeisterschaft**
Die FASO Initiative e.V. veranstaltet eine Afrika-Fußballmeisterschaft mit verschiedenen afrikanischen Nationen. www.faso-initiative.de
- 4.-7.7.** **Yogafestival in Berlin**
Über 55 internationale Gastsprecher vermitteln ihr Wissen und ihre Erfahrungen in Workshops und Yoga-Stunden. Karten im VK: fürs Festival: 35,- EUR, für einen Tag: 15,- EUR. Ort: Shanti-Park am Hauptbahnhof, Alt-Moabit 141. www.yogafestival.de
- 5.7.** **8. ALL NATIONS FESTIVAL** www.allnationsfestival.de
- 8.7.** **DHL Fast Forward**
Anmeldeschluss: 08.07.08. Die erste weltweite Business Simulation der Logistik für Studenten und Absolventen: Als Vorstandsmitglied der virtuellen Firma Logistics 2020 sind die Teilnehmer verantwortlich für strategisch-logistische Fragen. Die besten Strategen können Preise im Gesamtwert von über 50.000 EUR gewinnen. www.dhl-discoverlogistics.com
- 21.-23.4.09 connecticum 2009**
7. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin
Deutschlands große Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Studenten, Absolventen und Young Professionals. Eintritt frei. Jetzt Infoservice abonnieren: www.connecticum.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter



Einsteigen und Durchstarten! CAReer – The Talent Program.

Mit dem unternehmensweiten Trainee-Programm »CAReer« bietet Daimler automobilbegeisterten HochschulabsolventInnen und Early Professionals alle Möglichkeiten eines globalen Konzerns mit faszinierenden Marken. Während der Programmdauer von 12-15 Monaten arbeiten Sie an verschiedenen Projekten unterschiedlicher Funktionsbereiche im In- und Ausland. Einblicke in unsere Geschäftsfelder Mercedes-Benz Cars, Daimler Trucks, Daimler Financial Services, Mercedes-Benz Vans und Daimler Buses liefern Ihnen dabei On-the-job- und Off-the-job-Module, die Sie zu Beginn mit Ihrem persönlichen Betreuer festgelegt haben. Und das in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis bei voller Bezahlung. Freuen Sie sich auf die Zukunft – wir freuen uns auf Sie.

www.career.daimler.com

DAIMLER