

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHW Berlin · FHVR Berlin · ASFH Berlin
FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · TU Chemnitz · BTU Cottbus
HTW Dresden · TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Greifswald · Baltic College
Uni Halle-Wittenberg · HS Harz · TU Ilmenau · Uni Jena · FH Jena · FH Lausitz · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig
HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal
Uni Magdeburg · FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden
Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau · HS Anhalt · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

CampusAnzeiger

Jobs, Termine und Ideen für Studenten, Absolventen und Young Professionals

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

674
Stellenangebote
in dieser Ausgabe

183 x Praktika
80 x Studentische Jobs
52 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten
91 x Traineestellen
268 x Direkteinstieg

connecticum
Stellenmarkt
Jobtabelle

www.connecticum.de/Stellenmarkt

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikanten (m/w) Antriebsstrang: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	24795
Praktikant im Information Management (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	24718
Praktikant/in Human Resources: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Berlin	24665
Praktikant (m/w) Software-Requirements-Engineering: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	24640
Praktikant (m/w) im Bereich Personal: TÜV Rheinland	Berlin	24544
Praktikant/in Reklamationsmanagement: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	24504
Praktikanten (m/w) Bereich Marketing für ca. 6 Monate ab Juli 2008: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Berlin	24483
Praktikant im Geschäftsbereich Gewerbeimmobilien (m/w): Engel & Völkers Commercial GmbH	Berlin	24394
Praktikum in Berlin in der Unternehmenskommunikation: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	24268
Praktikant (m/w) für den Bereich Rekrutierung: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	23408
Praktikant/in im Privat- und Geschäftskundenbereich in Berlin: HypoVereinsbank / UniCredit	Berlin	22926
Internship in Procurement (Einkauf): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	22185
Praktikum Human Resources: Bausch & Lomb / Dr. Mann Pharma	Berlin	21616
Praktikum Corporate Recruiting/Hochschulmarketing im Personalbereich: Deutsche Bahn AG	Berlin	21571
Praktikant Strategisches Marketing "meinVZ" (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	20840
Praktikant (m/w) im Bereich "Internationales Lizenzgeschäft für Zeitschriften": Axel Springer AG	Berlin	20098
Praktikanten (m/w) für den Bereich Mergers & Acquisitions Advisory: Ernst & Young AG	Berlin	16024
Praktikant (m/w) Audit Commercial Clients Berlin: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG WPG	Berlin	13874

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Hören Sie hin ...



Karrierefagen: 40 Experten aus der Praxis antworten **Seite 4**

Steigen Sie ein ...



Traineeprogramme **Seite 21**

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy **Seite 30**

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen **Seite 34**

Deine eigenen 4 Wände...

Wände... Bist du bereit?

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m² von 260-400 € bruttowarm

Mit Sicherheit wohnen – ein Leben lang.

WGL
WOHNUNGSGENOSSENSCHAFT LICHTENBERG eG
WOHNEN IST LEBEN

www.wgli.de

WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
info@wgli.de, **Hotline: (030) 97 000 444**

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung:
Tram M5, M6, M8 und M13
S-Bahnhalte Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)



The Power of SKF Knowledge Engineering

Die VOGEL Gruppe gehört mit ihren ca. 1.000 Mitarbeitern weltweit zum schwedischen SKF Konzern und bildet dort das Kompetenz-Zentrum für den Bereich SKF Lubrication Solutions. Wir sind der weltweit führende Lieferant von Zentralschmier-technologie für Industrie, Nutz- und Schienenfahrzeuge, Minimal-mengenschmierung, sowie innovativer Anbieter von Förderpumpen für Industrielflüssigkeiten.

Die VOGEL Gruppe besteht aus der Willy Vogel AG mit Stammsitz in Berlin und einem Zweigwerk in Hockenheim, und ist mit mehreren ausländischen Tochterfirmen sowie zahlreichen Vertriebspartnern in fast allen Regionen der Welt vertreten.

Von der Planung der Schmiersysteme über Fertigung und Einbau hin zu Wartung und Schulung des Personals arbeiten Mitarbeiter aus aller Welt und allen Disziplinen Hand in Hand.

Wir suchen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Eigeninitiative, fachlicher, sozialer und interkultureller Kompetenz; aufgeschlossene und mutige Persönlichkeiten, die Entscheidungen kritisch hinterfragen und Konflikte konstruktiv begegnen.

Die VOGEL Gruppe bietet vielfältige fachliche und persönliche Entwicklungsmöglichkeiten – auch für Sie!

Gemeinsam für Kompetenz in Schmierungstechnik

In Deutschland haben wir in unseren Werken in Berlin und Hockenheim sowie in unseren bundesweit sechs Vertriebs- und Servicezentren kontinuierlich

anspruchsvolle Ingenieurpositionen

sowohl für Absolventen/-innen als auch für berufserfahrene Persönlichkeiten zu besetzen.

Speziell in den Bereichen:

- Qualitätssicherung
- Vertriebsinnen- und -außendienst
- Service
- Konstruktion/Entwicklung
- Technischer Einkauf
- Produktion

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann bewerben Sie sich!

vorzugsweise online: Karriere@vogel.skf.com
oder nutzen Sie unser Direktbewerbungsformular
unter www.vogel-ag.de

Noch Fragen?

Ihre Ansprechpartnerin Stephanie Eisenhardt steht Ihnen gerne
telefonisch zur Verfügung: 030-72002-115.



Inhalt

connecticum Jobtabelle

Wählen Sie aus!

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

183 x Praktika	Seite 1
80 x Studentische Jobs	Seite 8
52 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 10
91 x Trainee Stellen	Seite 11
268 x Direkteinstieg	Seite 14

ExpertenStatements

Hören Sie hin!

Karrierefagen: 40 Experten aus der Praxis antworten:

· Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?	Seite 4
· Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 10
· Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?	Seite 17

Traineeprogramme

Steigen Sie ein!

Cortal Consors S.A. Einstieg ins Direct Banking	Seite 21
Otto Group Trainee im Internationalen Produktmanagement Karriere machen mit Neuen Medien	Seite 22 Seite 23
Lidl Führungskraft bei Lidl	Seite 24
TraineeTalk Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Anette Hildebrand über ihre Traineezeit im Vertrieb bei der Brunel GmbH	Seite 26

Karrierewissen

Bereiten Sie sich vor!

Über Personalberater und Head Hunter Was sie leisten und wo die Unterschiede liegen	Seite 28
Say it in style: Talking about people Im beruflichen Umfeld seine Meinung über Geschäftspartner und Kollegen zu äußern will bedacht sein.	Seite 29

Campus, Science & Economy

Lesen Sie rein!

Wumbabarer Eichhörnchensheriff Warum uns Verhörer so faszinieren	Seite 30
Damit sie wissen, was sie tun EU-Warnhinweise auch für akademische Schriften?	Seite 39

Soundmag.de

Check it out!

Ladytron – Melodien für Millionen Soundmag im Gespräch mit Reuben Wu von Ladytron	Seite 32
Reviews: Jonteknik , Sigur Rós, The Lodger, Albert Hammond Jr.	Seite 33

Tipps, Termine, Meldungen

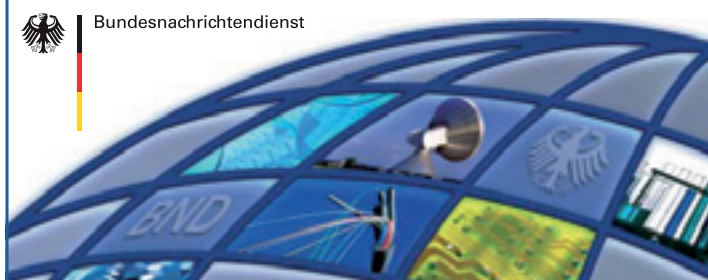
Gehen Sie hin!

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 34
Impressum	Seite 31

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 30. September 2008.



Bundesnachrichtendienst



Der Bundesnachrichtendienst ist der Auslandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland. Schnelle und umfassende Informationsbeschaffung und -analyse sind die Hauptaufgaben; in einer Zeit neuer sich wandelnder Bedrohungsszenarien bedarf es dazu einer ständigen Anpassung der eingesetzten technischen Möglichkeiten.

Die Einzigartigkeit der Aufgabenstellung führt zu außergewöhnlichen Herausforderungen auf den Gebieten der Nachrichtentechnik, Datenverarbeitung, Telekommunikation und Kryptotechnik sowie bei deren Zusammenspiel.

Wir suchen für unsere technischen Fachbereiche motivierte, engagierte Ingenieure/innen ET/NT
Informatiker/innen
Mathematiker/innen
Physiker/innen mit den Abschlüssen Diplom/Master/FH/Bachelor

Wir bieten interessierten Bewerber/innen die Möglichkeit

- des Direkteinstieges nach Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) im vergleichbar höheren bzw. gehobenen Dienst des BND in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis oder
- der Laufbahnausbildung im gehobenen Dienst der Fernmelde- und Elektronischen Aufklärung des Bundes.

Weitere Informationen

zum Bundesnachrichtendienst und zur Bewerbung, sowie Details zu den Stellenangeboten erhalten Sie unter www.bundesnachrichtendienst.de oder per E-mail jobs@bundesnachrichtendienst.de



Ihre CHANCE in Berlin

Die BASF Services Europe GmbH mit Sitz in Berlin ist das im Jahr 2005 gegründete European Shared Service Center der BASF, dem führenden Unternehmen der chemischen Industrie. Die BASF Service Europe GmbH erbringt Dienstleistungen in den Bereichen Finanz- und Rechnungswesen sowie Human Resources für die BASF Gruppengesellschaften in Europa.

Wir sind ein dynamisches Unternehmen mit vielfältigen Tätigkeitsbereichen und bieten Chancen zur persönlichen Entwicklung und weiteren fachlichen Qualifizierung. Um den besten Service für unsere Kunden, die europäischen BASF-Gruppengesellschaften zu erbringen, brauchen wir engagierte, kompetente Mitarbeiter, die gern in einem internationalen Team arbeiten und für die Kunden- und Serviceorientierung selbstverständlich ist.

Wir suchen Absolventen und Studierende der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsinformatik, insbesondere mit den Schwerpunkten **Rechnungswesen** und **Controlling** sowie **Personalwesen**.

Berufseinsteigern bieten wir abwechslungsreiche Aufgabenfelder in den Fachabteilungen für Finanz- und Rechnungswesen sowie im Personalbereich oder in der Projektarbeit. Während eines Praktikums oder einer Werkstudententätigkeit bei der BASF Services Europe GmbH können Sie Ihr Studium durch praktische Erfahrungen vervollständigen und dabei frische Ideen – gerne auch im Rahmen einer Abschlussarbeit – in unser Unternehmen einbringen.

Auf unserer Website www.basf-services-europe.com finden Sie unsere Bewerberplattform Step-in Europe, auf der Sie sich über alle Vakanzen der BASF Services Europe GmbH informieren und direkt auf eine ausgeschriebene Stelle oder auch initiativ bewerben können.

Zurzeit suchen wir unter anderem:

- Controller (m/w)
- Bilanzbuchhalter (m/w)
- Debitoren- / Kreditorenbuchhalter (m/w)
- Mitarbeiter Cash Management (m/w)
- Mitarbeiter Entgeltabrechnung (m/w)



The Chemical Company

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

» Grundsätzlich würde ich raten, das Studium mit wertvoller Praxis zu füllen. Auch wenn in den Bachelor-Studiengängen kaum Praktika vorgesehen sind, sind diese doch sehr wichtig für den Einstieg. Ich würde den Studenten raten, soviel Erfahrung wie möglich zu sammeln und genau zu wissen, in welchem Bereich sie Praktika oder Abschlussarbeiten machen möchten. Es kommt nicht wirklich auf eine besonders kurze Studiendauer an. Auslandsaufenthalte und gute Sprachkenntnisse sind entscheidend, um sich von der Masse abzuheben.

Stefanie Thiele,
Human Resources Development,
Bosch ST, www.bosch.de

» Wir raten Studierenden, begleitend zum theoretischen Studium in der Hochschule praktische Erfahrungen im Rahmen von Praktika oder einer studienbegleitenden Tätigkeit zu sammeln. So gelingt es, erlerntes Wissen in der Praxis anzuwenden. Schließlich gewinnt der Studierende Klarheit darüber, wo die berufliche Reise hingehen soll. Es macht einen guten Eindruck wenn ein Bewerber darstellen kann, was er will und was die beruflichen Ziele sind. Schlüsselfaktor für eine erfolgreiche Karriere ist ein funktionierendes Netzwerk. Während meines Studiums war mir das nicht bewusst und ich hätte es wohl auch nicht geglaubt, wenn es mir jemand gesagt hätte. Nach einigen Jahren im Beruf verstehe ich sehr wohl, wie wichtig Kontakte zu Kollegen, Kunden, Lieferanten oder Ehemaligen sind.

Annette Nellore,
Geschäftsführerin,
passport Business Engineering
GmbH, www.passport-gmbh.de

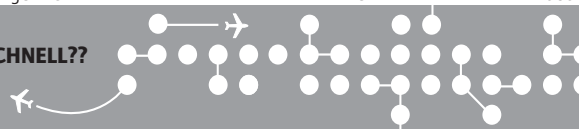
» Möchte ich das, was ich derzeit studiere, wirklich? Folgen Sie Ihrem Bauch, nicht Ihrem Kopf!

Tjalf Nienaber, Geschäftsführung,
networx Holding GmbH,
www.networx.info

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant Büroassistent (m/w): BIOTRONIK GmbH & Co. KG	Berlin	24980
Praktikant/in im Personalmanagement: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24956
Internship in Strategy-Market and Industry Analysis-: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24835
Praktikant (m/w) im Bereich Software-Architektur: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	24641
Praktikant International Sales Coordination (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24605
Praktikant Marketing Communication Web 2.0 (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24597
Praktikum: Bereich Personalmarketing im WS 2008/2009: connecticum	Berlin	24531
Praktikum: Bereich Eventmanagement (WS 2008/2009): connecticum	Berlin	24528
Praktikant (m/w) im Projektmanagement/Customer Service: Ermet GmbH / Ermewa GmbH	Berlin	24516
Praktikanten in verschiedenen Bereichen (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	24292
Praktikant für die Personalentwicklung (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	24290
Praktikant (m/w) User Interface Development: IMC AG	Berlin	24266
Praktikant für den Bereich Business Development (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24096
Praktikum Finance/Group Finance (Consolidation/IFRS Implementation): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	23547
Praktikant/in Immobilienfinanzierung Berlin: HypoVereinsbank / UniCredit	Berlin	22923
Praktikant/-in im Inhouse Consulting am Standort Berlin: Scansonic MI GmbH	Berlin	22737
Praktikant/in im Bereich Facility Management: ALBA Management GmbH	Berlin	22169
Praktikant/in Projekteinkauf Hybridantriebe (m/w): Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	22133
Praktikum (m/w) Online-Marketing in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	21996
Praktikant (m/w) im Bereich Merchandising in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	21989



EIN PRAKTIKUM IM AUSLAND? KURZ UND SCHNELL??
NICHT SUCHEN – HIER BUCHEN!
WWW.HIN-MIT-GLS.DE



Praktikant (m/w) im Bereich Forschung & Entwicklung: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	21295
Internship Human Resources/Talent Acquisition: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	20578
Praktikant (m/w) Technischer Zeichner/in: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20423
Praktikanten (m/w) für die Abteilung Investor Relations: Axel Springer AG	Berlin	20151
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing: BearingPoint GmbH	Berlin	17339
Praktikant Einkauf (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Berlin	15551
Praktikum in der IT (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15254
Nanotechnologie-Praktikant/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	15027
Real Estate Corporate Finance/Corporate Real Estate: Ernst & Young Deutsche Allgemeine Treuhand AG	Berlin	14946
Internship for Business Law students (f/m)/ Wirtschaftsrecht: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	14938
Praktikant/-in im Bereich Strategisches Controlling: ALBA Management GmbH	Berlin	13545
Praktikum C++-Softwareentwicklung: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13277
Praktikum im Bereich Marketing: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13275
Permanentes Angebot Praktika: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	11962
(Absolventen-) Praktikum Finding: eBay GmbH	Berlin Brandenburg	24951
(Absolventen-) Praktikum eBay-Entwicklerprogramm: eBay GmbH	Berlin Brandenburg	24950
Praktikum Vertrieb/Marketing: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	24876
(Absolventen-) Praktikum Shopping.com: Shopping.com	Berlin Brandenburg	24673
(Absolventen-) Praktikum Advertising und Marketing-Kooperationen: eBay Advertising Group	Berlin Brandenburg	24672
(Absolventen-) Praktikum Business Analysis: eBay GmbH	Berlin Brandenburg	23299
(Absolventen-) Praktikum Brand-Marketing: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	23262
(Absolventen-) Praktikum Marketing Analysis: eBay GmbH	Berlin Brandenburg	23253
(Absolventen-) Praktikum Finance: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	23248
(Absolventen-) Praktikum Produkt Management: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	23247
Praktikant/in Immobilienfinanzierung im Land Brandenburg: HypoVereinsbank / UniCredit	Berlin Brandenburg	22927
Praktikum im Bereich Lieferantenmanagement: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15824
Praktikum im Bereich Vor- und Kostenplanung: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15823
Praktikum im Bereich Personalwirtschaft: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15816
Praktikum im Bereich Qualitätsmanagement/Montage: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15811
Praktikum im Bereich Logistik: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15013
Praktikanten European Customer Support (m/w): eBay International AG	Berlin Brandenburg	13913
Intern Training (f/m): eBay International AG	Berlin deutschlandweit	23317

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

» Anzeigen im CampusAnzeiger schalten:

www.campusanzeiger.de/anzeigen

» Das auflagenstärkste Studentenmagazin in Berlin und den Neuen Ländern erscheint alle sechs Wochen in der Vorlesungszeit.



BERLINER SAMENBANK

Studiengebühren?

Kommilitonen kommen bei uns ;)

info: 030-301 88 83 <kommen@berliner-samenbank.de>

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Stellenangebote Olympus Europa Holding GmbH: Olympus Europa Holding GmbH	Berlin deutschlandweit	22994
Praktikanteprogramm INSIDE-Wintersemester 08/09: Siemens AG, Siemens IT Solutions and Services	Berlin deutschlandweit	15665
Praktikum in der Informationsverarbeitung, Berlin und Köln: TÜV Rheinland Group	Berlin NW	22106
Praktikanten (m/w) Wirtschaftsprüfung-Financial Services: Deloitte	Berlin NW	13412
Praktikanten (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Berlin NW	13409
Praktikanten (m/w) Bereich Koordination-Transport: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	24754
Praktikanten (m/w) Bereich Projekt- und Organisation: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	24753
Praktika und Diplomarbeiten (Initiativbewerbung): E.ON edis AG	Brandenburg	14456
Praktikant/in Produkt-/Lizenzmanagement: Porsche Design Group	Baden-Württemberg	24983
Praktikanten (m/w) im Bereich IT: arvato services / Betriebsabteilung der Bertelsmann AG	Baden-Württemberg	24807
Praktikant im Bereich Product Lifecycle Management (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Baden-Württemberg	24737
Praktikum in unserem Michelin Center für Training und Information: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	24693
Praktikant im Bereich der Weiterbildung: MANN+HUMMEL GmbH	Baden-Württemberg	24607
Praktikum in der Vorentwicklung: MANN+HUMMEL GmbH	Baden-Württemberg	24595
Entwickler für IT-Personalsysteme (m/w): Paul Hartmann AG	Baden-Württemberg	24453
4-6 monatiges Praktikum für den Bereich Investor Relations (ab. 01.03.2009): SAP AG	Baden-Württemberg	24232
Praktikum im Renndienst: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	23086
Praktikant-Produktmanagement Musik Downloads (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21567
Praktikant-International Business (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21553
Praktikant-DSL Technologien (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21370



SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE

www.goAtlantis.de • Tel. 03834-89 49 07

Praktikum Marketing/Kommunikation PKW-Reifen: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	21277
Praktikant Zentralbereich Informationstechnologie (m/w): Deutsche Bundesbank	Bayern	24961
Praktikant Controlling (m/w): Amazon Distribution GmbH	Bayern	24944
Praktikant Marketing/Marktforschung (m/w): Hilti Deutschland GmbH	Bayern	24883
Praktikant (m/w) im Bereich Marketing: arvato services / Betriebsabteilung der Bertelsmann AG	Bayern	24824
Praktikant (m/w) im Bereich Dienstleistungsmanagement: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Bayern	24820
Rechtsreferendar (m/w) im Wahlfach „Wirtschaft“ bzw. „Arbeits- und Sozialrecht“: REHAU AG + Co	Bayern	24785
Praktikant (m/w) im Bereich Hochschulmarketing: REHAU AG + Co	Bayern	24784
Praktikum-Verklebung von 2-schaligen Bauteilkonzepten (m/w): REHAU AG + Co	Bayern	24783
Praktikum Heritage Fashion Distribution (m/w): adidas AG	Bayern	24591
Internship Group Strategic Planning and Analysis (f/m): adidas AG	Bayern	24589

» Stellenangebote hier und online veröffentlichen: www.connecticum.de/jobtabelle «

Internship Business Development Area Central (f/m): adidas AG	Bayern	24585
Internship at adidas Group: adidas AG	Bayern	24580
Praktikum-Komponentenentwicklung: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23234
Praktikant/in im Bereich Corporate Finance Accounting: HypoVereinsbank / UniCredit	Bayern	22931
Praktikum Marketing Consulting/Schwerpunkt CRM: Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation	Bayern	22290
Praktikumsstelle zur Erstellung eines Management Reportingsystems: EADS Eurocopter Deutschland GmbH	Bayern	21881
Werkstudenten (m/w) Praktikanten (m/w) Diplomanden (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21496
Praktikum Marketing: ContentServ GmbH	BY deutschlandweit	20904
Praktika, Bereich Research & Strategies: PASS Consulting Group	BY deutschlandweit	16233
Praktikant Automotive Electronics (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Bayern Niedersachsen	24715
Praktikum im Bereich internationales Marketing: Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	24385

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

» Bleiben Sie innerhalb der Regelstudienzeit und arbeiten Sie nebenbei. Oft beeindruckt schon eine dauerhafte Nebentätigkeit beim Bäcker von nebenan, weil es Ihren Biss zeigt. Außerdem sollten Sie die Semesterferien nutzen, um interessante Praktika zu machen, die Ihnen beim Berufseinstieg nützlich sein können. Bedenken Sie, dass viele Studenten dort anfangen zu arbeiten, wo sie ein Praktikum gemacht oder ihre Diplomarbeit geschrieben haben. Nutzen Sie die Chance, ins Ausland zu gehen. Eine solche Gelegenheit bietet sich so schnell nicht wieder. Bedenken Sie, dass Ihre Kommilitonen auch alles geben – durchschnittliche Noten überzeugen niemand. Zeichnen Sie sich also auch durch Ihre Leistung und gute Zeugnisse aus. Schreiben Sie Ihre Diplomarbeit zu dem Thema, in dem Sie beruflich einsteigen möchten. Die Kunst besteht darin, all dies mit dem Studentenleben in Einklang zu bringen – man soll die Studienzeit ja auch genießen können!

Stephanie Philipp,
Human Resources,
maihiro, www.maihiro.com

» Wir raten Ihnen, sinnvolle Praktika und Studententätigkeiten zu absolvieren, die in Richtung des angestrebten Tätigkeitsbereichs gehen. Möglichst viele praktische Erfahrungen sammeln und Theorie und Praxis miteinander verknüpfen. Haben Sie ein offenes Ohr für die Innovationen, Fortschritte und Neuentwicklungen innerhalb Ihres Fachgebietes.

Personalabteilung,
it4logistics AG,
www.it4logistics.de



Natur und Technik? Tradition und Innovation?

Im schönen Allgäu verbinden wir beides!

Als expandierendes Unternehmen mit 350 Mitarbeitern entwickeln und fertigen wir seit über 35 Jahren Hightech-Sensorik für den Maschinen- und Fahrzeugbau. Von unserem Standort im reizvollen Allgäu werden unsere Produkte weltweit an namhafte Kunden vertrieben.

Motivierten Berufsanfängern/Diplomanden/Studenten im Praxissemester (m/w) der Fachrichtungen:

- » Elektrotechnik
- » Maschinenbau
- » Wirtschaftswissenschaften

bieten wir interessante Aufgabenfelder in den Bereichen Entwicklung/Konstruktion/Produktmanagement. Menschen mit technischem Verständnis, Kreativität und Freude am Tüfteln passen genau in unser junges Team. Wir bieten neben leistungsgerechter Bezahlung ein sehr gutes Betriebsklima und einen sicheren Arbeitsplatz in einem innovativen Unternehmen.

Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte an unsere Personalabteilung (hr@elobau.de).

creating future | sensor technology

made in Leutkirch/Allgäu

elobau 

Elektrobauelemente
GmbH & Co. KG
Zeppelinstr. 44
88299 Leutkirch

☎ 0 75 61 | 97 00
☎ 0 75 61 | 97 01 00
www.elobau.com
info@elobau.de

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

» Der Lerneffekt ist höher, wenn man sich in Gruppen zusammensetzt und einzelne Dinge aus den Vorlesungen, wie Skriptinhalte und Übungsaufgaben, noch einmal durchgeht. Dadurch kann jeder sein Wissen einbringen und Lücken werden meistens geschlossen. Während der Vorlesungen jederzeit Kommentare und Notizen zusätzlich zum Skript machen. Diese dienen dann später als Hilfe, falls der Stoff schon wieder längere Zeit zurück liegt. Bzw. sind die Skripte oft nicht so ausführlich und somit hat man es schwerer, diese auf Anhieb und in angemessener Zeit zu verstehen. Am Anfang des Semesters hat man häufig das Gefühl, dass man gar nichts versteht und verliert dadurch schnell den Mut. Jedoch sollte man an dieser Stelle nicht aufgeben, da sich viele offene Verständnisfragen dann mit den weiteren Vorlesungen oft klären.

Susanne Zakrajsek,
Personalassistentin,
Logicline GmbH, www.logicline.de

» Praktische Erfahrungen sammeln durch Praktika und Nebenjobs. Sprachkenntnisse auf- und ausbauen.

Stephanie Bockmeier,
kon.m GmbH,
www.konm.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Als Praktikant/in in den strategischen Bereichen der Otto Group: Otto Group	Hamburg	23204
Als Praktikant/in in den Bereichen des Personalwesens: Otto Group	Hamburg	23200
Praktikant/in in den Bereichen des Marketing und Sales: Otto Group	Hamburg	23191
Praktikant/in in den Bereichen des Einkaufs: Otto Group	Hamburg	23185
Praktikant/in in den Bereichen Controlling, Finanzen oder Rechnungswesen: Otto Group	Hamburg	23177
Praktikum im Bereich Human Resources: Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	23026
Praktikant (m/w) in der Verlagsgeschäftsführung: Axel Springer AG	Hamburg	22349
Praktikum Projektmanagement Textil: Tchibo GmbH	Hamburg	21645
Praktikum Zentralcontrolling Corporate Planning: Tchibo GmbH	Hamburg	20935
Praktikanten (m/w) in den Redaktionen COMPUTER BILD, COMPUTER BILD SPIELE: Axel Springer AG	Hamburg	20254
Praktikanten (m/w) der Wirtschaftswissenschaften ganzjährig gesucht.: Shell	Hamburg NW	15354
Praktikant im Zentralbereich Märkte (m/w): Deutsche Bundesbank	Hessen	24958
Praktikant Personalwesen (m/w): Amazon Distribution GmbH	Hessen	24941
Praktikant Strategieanalyst bei der DekaBank (m/w): DekaBank	Hessen	24880
Praktikant/in Medical Affairs für 3 bis 6 Monate: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	24634
Praktikant/in für den Bereich Chemical & Analytical Sciences: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	24631
Praktikant (m/w) im Vertrieb Truck Tires: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23979
Praktikanten/-innen Inhouse Consulting: Deutsche Bank AG	Hessen	23296
Praktikant/-innen Corporate Finance Group: Deutsche Bank AG	Hessen	13233
Praktikum im Bereich Technologieberatung: Senacor Technologies AG	Hessen BY NW	15224
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	HE deutschlandweit	13193
Enter High Tech! Praktikum oder Diplomarbeit in unterschiedlichen Fachbereichen: Lufthansa Technik AG	Hessen Hamburg	13064
Praktikanten/-innen Human Resources: Deutsche Bank AG	Hessen NW	23366
Praktikant/in zur Unterstützung im Produktmanagement Touareg: Volkswagen AG	Niedersachsen	24937
Praktikum im Personalmarketing (m/w): Continental AG	Niedersachsen	24341
Praktikum in der Personalentwicklung (m/w): Continental AG	Niedersachsen	24340
Praxissemester Schwerpunkt Programmierung: ENERCON GmbH	Niedersachsen	23394
Praktikant/in Logistik: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Nordrhein-Westfalen	24505
Marktstudie: Geschäftsbereich Food Pharma mit anschl. Kundenansprache: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	23668
Praktikant Personalbetreuung/Personalmarketing (m/w): OBI Bau- und Heimwerkermärkte GmbH	Nordrhein-Westfalen	22117
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718
Praktikant (m/w) internationales Personalmanagement: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15388
Praktikant (m/w) Personalbetreuung: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	14811
Praktikant im Bereich HR-Marketing (m/w): Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG	Rheinland-Pfalz	24893
Praktikant (m/w) Controlling: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Rheinland-Pfalz	24751
Praktikum im Bereich Human Resources & Recruiting (m/w): Motorola GmbH	Rheinland-Pfalz	24570
Praktikum „Vermeidung von Verschwendung“: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Rheinland-Pfalz	23083

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Cegelec ist ein weltweit agierender Anbieter von technischen Lösungen und Dienstleistungen für Unternehmen und öffentliche Auftraggeber. Cegelec erwirtschaftet einen Umsatz von 3 Milliarden Euro und beschäftigt 25.000 Mitarbeiter an rund 1.200 Standorten in 30 Ländern. Cegelec bietet effiziente technische Lösungen in den Bereichen: Energieerzeugung und -verteilung, Automatisierung, Steuerung und Überwachung, Informations- und Kommunikationstechnik, Klimatechnik, Mechanik, Instandhaltung, Wartung und weitere Serviceleistungen.

Cegelec Deutschland mit Hauptsitz in Frankfurt am Main beschäftigt rund 2.000 Mitarbeiter an mehr als 30 Standorten und erwirtschaftete im Geschäftsjahr 2007 einen Umsatz von 370 Millionen Euro.

www.cegelec.de

Wir suchen laufend für unsere Standorte in den neuen Bundesländern, u. a. in Berlin, Brandenburg, Sachsen und Sachsen-Anhalt motivierte und engagierte

Praktikanten (m/w), Diplomanden (m/w), Absolventen (m/w) aus FH/TH/Uni

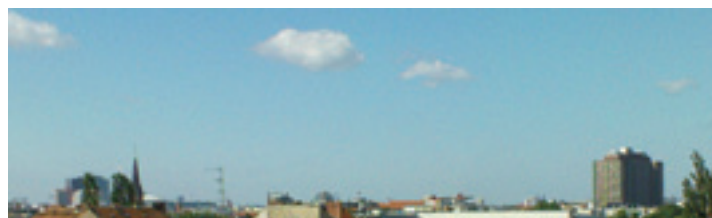
Ihr Profil:

- Sie sind Student/Engineering-Absolvent des Bereiches Elektrotechnik/Elektrische Maschinen/Automatisierungstechnik
- Ihre bisherigen/abgeschlossenen Studienleistungen sind gut und wurden von Ihnen in respektabler Studienzeit erbracht
- Erfahrung im Berufsleben durch praktische Ausbildung oder studienbegleitende Beschäftigung sind wünschenswert
- Gute Englischkenntnisse, weitere Fremdsprachenkenntnisse sind von Vorteil
- Teamorientierung, Kommunikationsstärke, soziale Kompetenz, Eigeninitiative, Flexibilität, unternehmerisches Denken und Kundenausrichtung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie uns bitte Ihre Bewerbungsunterlagen. Für weitergehende Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung:

Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG
Fr. Dr. C. Sennewald, Colditzstr. 34-36, 12099 Berlin
constance.sennewald@cegelec.com

Cegelec
Solutions & Services



Wir haben den Überblick

Und suchen Kollegen, die sich über den Dächern der Hauptstadt mit uns zusammen neuen Herausforderungen stellen.

Du bist auf der Suche nach einem Praktikumsplatz, suchst eine Stelle als Trainee oder möchtest bei uns fest arbeiten? Wir bieten Dir

- Ein erfahrenes und eingespieltes Team
- Interessante Aufgaben und moderne Technologien
- Namhafte Kunden und spannende Projekte

Wenn Du gerne im Team arbeitest, noch etwas dazu lernen möchtest und auch mal richtig Einsatz zeigen kannst, würden wir Dich gerne kennen lernen!

Wir freuen uns über Deine Kurzbewerbung an jobs@unitb.de

Weitere Infos findest Du unter

www.unitb-consulting.de



PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum Verfahrens-oder Prozesstechnik: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Rheinland-Pfalz	23082
Praktikant/in Personalentwicklung: United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Rheinland-Pfalz	21367
Praktikanten (m/w) der Ingenieurwissenschaften ganzjährig gesucht: Shell	Rheinland-Pfalz HH	15355
Praktikant Controlling (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	24654
Praktikant Strategische Planung/Mergers & Acquisitions (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	24621
Praktikant Produktmanagement Wellness (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	24615
Praktikum im Bereich Logistik (m/w): Amazon Distribution GmbH	Sachsen	24938
Bereich Laseroptische Messung und Bewertung innermotorischer Strömungsvorgänge: IAV GmbH	Sachsen	24787
Praktikum im Bereich Einkauf: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	24712
Praktikum im Bereich Human Resources/Recruiting: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22886
Praktika im internationalen Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21999
Praktikant in einem Chemieunternehmen: Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen ST	20718
Praktikanten (M/W) für den Bereich Materialfluss- und Automatisierungsoptimierung: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	24037
Praktikant (m/w) Betriebssicherheit: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	24036



SUNSHINE LIVE – LIVE – DAS OPEN AIR
25.07.08 in Dresden - www.headmusic.de

Praktikanten (m/w) im technischen, logistischen und kaufmännischen Bereich: InfraLeuna GmbH	Sachsen-Anhalt	23754
Test und Optimierung der Ansteuerung leistungselektronischer Stellglieder: INA – Drives & Mechatronics	Thüringen	23169
Praktikum im Bereich Services Aftersales (ab sofort): arvato services / BA der Bertelsmann AG	deutschlandweit	24801
Praktikum im Bereich Customer Service und Sales: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	deutschlandweit	24692
Praktikanten (m/w)-Deutschlandweit: Engel & Völkers AG	deutschlandweit	24240
Praktikanten (m/w) für den Bereich Tax: PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	21585
Praktikanten (m/w) für den Bereich Financial Services (Assurance): PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	21563
Praktikanten (m/w) für den Bereich Audit: PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	21542
Praktikant (m/w) im Bereich Advisory: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21510
Tax Professionals (m/w) für Praktikum: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21508
Praktika in allen Unternehmensbereichen der IBM: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	20739
Praktikanten/innen Bereich Unternehmensberatung: Seidenschwarz & Comp. GmbH	deutschlandweit	16219
Praktikanten Qualitätssicherung (m/w): Q-Cells AG	deutschsprachig	24553
Internship Human Resources, London, UK: Tchibo GmbH	Europa-Nord	22179
Internship Finance, London, UK: Tchibo GmbH	Europa-Nord	22175
Praktikum bei Daimler Group Services Madrid: Daimler Group Services Madrid	Europa-Süd	24124
Intern in Finance and Controlling in Malaysia (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Asien	24749
Auslandspraktikanten für die Sendung "auf und davon": TV Sender VOX/Marketing & Business Development	weltweit	24358

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

» Überlegen Sie sich genau, was Sie wollen. Das hilft Ihnen, sich zu motivieren, wenn Sie hart dafür arbeiten müssen. Vergessen Sie nicht, sich von Zeit zu Zeit zu belohnen.

Martin Töpler, Personalabteilung, Gebr. HELLER Maschinenfabrik GmbH, Nürtingen, www.heller.de

» In studienbegleitenden Praktika oder Jobs kann man Wunschbranchen oder Wunschbetätigungsfelder schon mal kennen lernen. Man erhält einen Eindruck vom angestrebten „Traumjob“, der Wunsch kann sich verfestigen oder eben nicht bestätigen. Man lernt nebenbei, welche Themen sich beim weiteren Studienverlauf als besonders wichtig erweisen. In Planspielen o. ä. lernt man, im Team zu arbeiten und Konflikte zu lösen, was ebenfalls sehr wichtig ist.

Christian Ermlich, Vertrieb, IDIADA Fahrzeugtechnik GmbH, www.idiada.de

» Ein praxisorientiertes, zügiges, wenn möglich mit Praktika und Auslandsaufenthalt verbundenes Studium!

Dr. Wolf-Georg Frhr. v. Rechenberg, Rechtsanwalt und Steuerberater, CMS Hasche Sigle, www.cms-hs.com

Die nobilé AG mit Hauptsitz in Frankfurt am Main ist ein namhafter Spezialist für Beleuchtungslösungen, Halogenbeleuchtung, LED und elektronische Betriebsgeräte.

Engagierte Praktikanten (w/m)

Zur Unterstützung unseres erfolgreichen Teams bieten wir engagierten Nachwuchskräften die Möglichkeit eines mehrmonatigen Praktikums in der technischen Abteilung. Sie verfügen über Kenntnisse in der Beleuchtungstechnik. Sie arbeiten gerne in einem internationalen Umfeld, sind kommunikationsfreudig und Nichtraucher.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an:
Personalabteilung
nobilé AG
Wächtersbacher Straße 78
60386 Frankfurt/Main

nobilé

Kochen Sie gerne Ihr eigenes Süppchen?

Oder lieber mit Freunden?

Zu einem sehr guten Essen gehört das Gleiche wie zu einer sehr guten Lösung. Salopp gesagt: Exzellente Zutaten, exzellent zusammengestellt. In unserem Fall also hervorragende Leute in der richtigen Mischung. Genau das ist es, was wir bei Deloitte, einer der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften, so machen. Wir stellen für jeden unserer Kunden Teams auf, oft sogar aus allen Disziplinen, die voneinander profitieren. Es treffen sich also Wirtschaftsprüfer, Steuerexperten, Corporate Finance-Berater und Consultants. So ist ein Rundum-Blick über alle Bereiche garantiert und eine Lösung, die weitergedacht und wirklich auf dem Punkt ist. Für einen langfristigen Mehrwert. Dass das nicht nur unseren Kunden schmeckt, sondern auch den Mitarbeitern, versteht sich von alleine.

Wenn Sie mehr über uns und Ihre Karrieremöglichkeiten bei Deloitte wissen möchten, finden Sie die wichtigsten Infos auf unserer Website: www.deloitte.com/careers

Und wann kommen Sie auf den Punkt?

Deloitte.

Wirtschaftsprüfung • Steuerberatung • Consulting • Corporate Finance

© 2008 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



? connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

» Ich würde empfehlen, sich um die frühzeitige Aneignung praktischer Fähigkeiten zu bemühen. Sei es durch das Absolvieren von Praktika (auch außerhalb der Pflichtpraktika) oder durch Ferienjobs in den entsprechenden Studienschwerpunkten. Diese, durch Praktikantenzeugnisse nachweisbaren Erfahrungen werden von Unternehmen speziell der Ingenieurs- und Informatikbranche gern gesehen und zeigen dem Arbeitgeber eindeutig Engagement.

Andy Bartsch,
HumanResources,
Intershop Communication AG,
www.intershop.de

» Frühzeitige parallele Arbeit in einem Unternehmen (ideal KMU, da dabei mehr verantwortungsvolle Teilgebiete bereits vollständig übernommen werden können) als Werkstudent oder im Rahmen von F&E-Verträgen. Eine Anstellung als Werkstudent (kann bisweilen über ein vorgeschaltetes Praktikum erreicht werden) ist einer freien Tätigkeit in jedem Fall vorzuziehen. Keine Jobs in studienfremden Bereichen. Besuch vieler Fachveranstaltungen (Messen) um den Umgang der beruflichen Zielgruppe mit Kunden und Mitbewerbern kennen zu lernen. Nutzung der Ungebundenheit im Studium (i.d.R. noch keine familiären oder finanziellen Bindungen) für Auslandsaufenthalte (Praktika, Urlaubssemester mit Tätigkeit im Ausland, Studium im Ausland), auch wenn das oft mit Hürden verbunden ist. Besuch nur weniger Vorlesungen; nur reine Prüfungsvorbereitung. Besser sind SHK-Stellen an Lehrstühlen, das bringt Euch viel, viel weiter als eine Vorlesung. :-)

Richard Huber,
Marketing & Kommunikation,
FIZ CHEMIE Berlin,
www.fiz-chemie.de

» Die Studienzeit sollte man nutzen, um Fremdsprachenkenntnisse auszubauen und möglichst auch Auslandsaufenthalte zu sammeln. Bei der Auswahl der Praktikumsangebote auf sinnvolle Einsatzgebiete achten. Rechtzeitig Kontakte zu Firmen während des Studiums knüpfen (z.B. Firmenkontaktmessen, Workshops, Betriebsbesichtigungen nutzen). Das Feedback der Firmen nutzen, um sich auch die Entscheidung für bestimmte Studienschwerpunkte im Hauptstudium zu erleichtern.

Heike Böhme,
Personal- und Sozialwesen,
Koenig & Bauer AG,
Planeta-Bogenoffset,
www.kba-print.de

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Anwendungsentwickler (m/w): STRATO AG	Berlin	25008
Werkstudent Logistik (m/w): BIOTRONIK GmbH & Co. KG	Berlin	24984
Werkstudent Softwareentwicklung (m/w): Lufthansa Systems Berlin GmbH	Berlin	24979
Studentischer Mitarbeiter (m/w) Bereich Vorentwicklung Dieselmotoren: IAV GmbH	Berlin	24965
Werkstudent (m/w) für den Bereich System Sales: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24819
Studentische Mitarbeiter (m/w) -Antriebsstrang: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	24795
Werkstudent im Information Management (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	24718
Studentische Hilfskraft Dokumentenmanagement Kraftwerkstechnik (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	24717
Studentische Hilfskraft Abrechnung (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	24716
Studentische Mitarbeit (m/w) HMI Systementwicklung, Fahrerassistenzsysteme: Carmeq GmbH	Berlin	24650
Studentische Hilfskraft für den Bereich Finanzen und Administration, IT & Facility: Carmeq GmbH	Berlin	24649
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für „Modellbasierte Entwicklung“ von Fahrzeugfunktionen: Carmeq GmbH	Berlin	24648
Studentischer Mitarbeiter im Bereich Database Development (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24599
Studentischer Mitarbeiter im Bereich Qualitätsmanagement (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24598
Werkstudent Reporting Services (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24596
Mitarbeiter Customer Care (m/w): Bosch Communication Center Magdeburg GmbH	Berlin	24558



Auf Wohnungssuche?

Provisionsfreie Wohnungen!

Tel (030) 30 30 19 300
Aktuelle Mietangebote: www.goalservice.com

Und sicher auch die richtige für Dich. Spandauer Damm 73 · 14059 Berlin **GOAL service**

Werkstudent (m/w) für den Bereich System Sales: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24554
Material, Lager und Logistik, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	24533
Sekretariat: Office-Assistenz, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	24532
Werkstudent (m/w) im Bereich Markets Berlin: KPMG	Berlin	24502
Werkstudent/in für den Bereich Management Accounting: BASF Services Europe GmbH	Berlin	24500
Werkstudent/in im Business Support: BASF Services Europe GmbH	Berlin	24498
Werkstudent (m/w) Bereich Marketing, ca. 6 Monate ab Juli 2008: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Berlin	24483
Werkstudent/in Supply Chain Finance: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	24447
Studentischer Mitarbeiter (m/w) Softwareentwicklung/Test: IAV GmbH	Berlin	24413
Nanotechnologie-Werkstudent/in ERP Administration: JPK Instruments AG	Berlin	24406
Werkstudenten (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	24291
Werkstudent für den Bereich Business Development (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24096
Studentischer Mitarbeiter für den Bereich Sales (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24095
Studentische Mitarbeiter für den Bereich Customer Care (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24090
Werkstudent Corporate Design und Web Design: datango AG	Berlin	24073

» Stellenangebote hier und online veröffentlichen: www.connecticum.de/jobtabelle «

Online-Marketing Mitarbeiter (m/w): ThinPrint GmbH	Berlin	24024
Werkstudent m/w Bereich Organisation und Prozesse: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	23985
Studentischer Mitarbeiter für den Bereich Betriebstechnik (m/w): IAV GmbH	Berlin	23885
Studentische Aushilfen zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen gesucht: DPD	Berlin	23862
Studentische Mitarbeiter/-innen im telefonischen Kundenservice: Deutsche Bank	Berlin	23804
Studentischer Mitarbeiter: QualityPark GmbH	Berlin	23683
Studentische Mitarbeiter (m/w) im Bankenbereich: Bankpower GmbH Personaldienstleistungen	Berlin	23585
Student Associate in our Customer Care Team (English-German/English-Japanese): Ableton AG	Berlin	23072
Werkstudent m/w gesucht Entwicklungsbereich: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	22836
Informatik-Studenten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22777
Werkstudent im Bereich Vertrieb, Service und Marketing am Standort Berlin (m/w): Scansonic IPT GmbH	Berlin	22738
Werkstudent Software-Entwicklung/Software Support: datango AG	Berlin	22504
Werkstudent/in Bereich Marketing/Vertrieb Surgical: Bausch & Lomb / Dr. Mann Pharma	Berlin	21476
Werkstudent/in Bereich Energieversorgungstechnik: Gegenbauer Facility Management GmbH	Berlin	21225

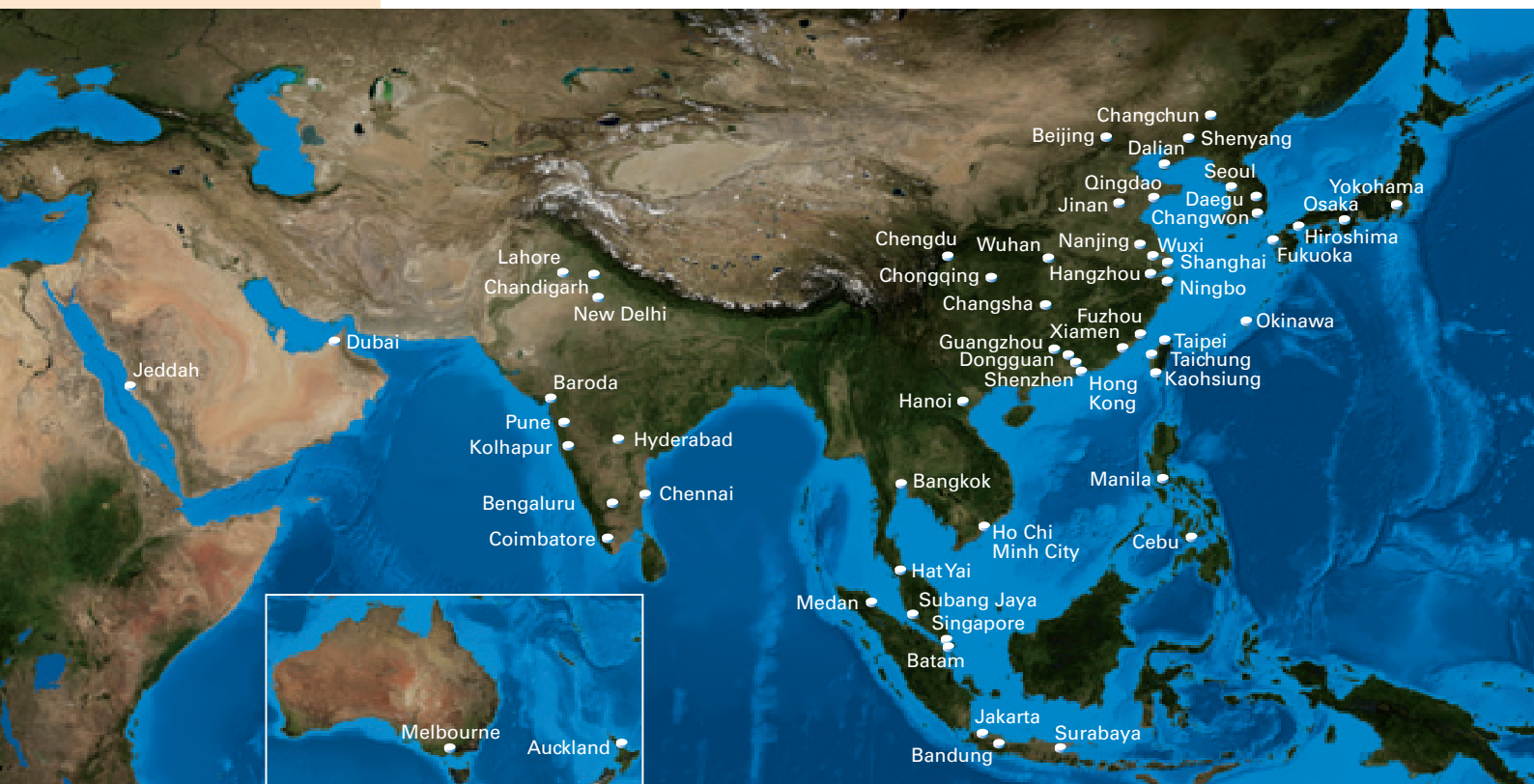
16.08.08. Welt-Astra-Tag.

Umsonst- und Draußen-Festival an den St. Pauli Landungsbrücken mit guter Rockmusik, kühlem Astra und der Kulisse des Hamburger Hafens.
Mit One Fine Day, EL*KE, Das Bo u.a. 13-24 Uhr www.weltastratag.de



Werkstudent (m/w) Visual Basic: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Berlin	21161
Werkstudent m/w Bereich Entwicklung Werkstofftechnik: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21118
Nebenjob als Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin	16239
Werkstudenten (m/w) Tax für den Bereich Human Capital: Ernst & Young AG	Berlin	16023
Nanotechnologie-Werkstudent/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	15027
Werkstudent/in im Vertrieb und Marketing: Continental TEMIC Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	14995
Werkstudenten/in in der Entwicklung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Mitarbeiter/in im Customer Care Center (Telefonzentrale): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
Mitarbeiter für den Empfangsbereich (m/w) auf studentischer Basis: adm GmbH	Berlin	12522
Stellenangebote Olympus Europa Holding GmbH: Olympus Europa Holding GmbH	Berlin deutschlandweit	22994
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Berlin deutschlandweit	10736
Werkstudent (m/w) mit dem Schwerpunkt Java: adesso AG	Berlin NW	22153
Verschiedenste Ferienjobs für Studenten (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin SN MV ST TH	13485
Werkstudent m/w in der Softwareentwicklung Berlin mit anschließendem China-Einsatz: Siemens AG	Berlin, Asien	24006
Werkstudenten (m/w) im Bereich IT: Conergy AG	Brandenburg	24545
Werkstudent (m/w) Zentrales Projekt-Controlling: sd&tm AG software design & management	Bayern	21661
Werkstudenten (m/w) Praktikanten (m/w) Diplomanden (m/w): Cortal Consorts S.A.	Bayern	21496
Werkstudent (m/w) Intranet Web-Design: sd&tm AG software design & management	Bayern BW	22165
Werkstudent Process Engineering (m/w): CORTRONIK GmbH	Mecklenburg-Vorp.	24985
Werkstudent/in für den IT-Bereich: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24523
Werkstudent/in TeleCenter: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Nordrhein-Westfalen	24448

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Arbeiten Sie in einem international tätigen Konzern.
An über 380 Standorten weltweit erwirtschaften rund 11.000 Mitarbeiter einen Jahresumsatz von 900 Mio. Euro.

Are you looking for an international challenge?

Die TÜV Rheinland Asiengruppe bietet:

Einstiegsmöglichkeiten für Hochschulabsolventen, Praktika & Studien- und Diplomarbeiten für Studenten aus den Fachbereichen Maschinenbau, Mechanik, Elektrotechnik, Medizintechnik, Wirtschaftsingenieure mit Schwerpunkt Maschinenbau oder E-Technik, in unsere interdisziplinären Geschäftsbereiche an.

Aufgaben und Anforderungen im Bereich:

Maschinenbau:

- Sicherheitsabnahme von Industriemaschinen
- Abnahme von Maschinen für Halbleiterproduktion

Mechanik:

- Analyse auf Zusammensetzung und Härte / Festigkeit von Metallen
- Sicherheitsprüfungen auf Gebrauchstauglichkeit

Elektrotechnik:

- Sicherheitsprüfungen auf Gebrauchstauglichkeit von elektrischen und elektronischen Geräten
- Nachrichtentechnik, Gerätesicherheit, Messtechnik, Fokus auf RF, Protokoll und Interoperability
- Testen von Bluetooth-Produkten

Medizintechnik:

- Konformitätstest nach Medizin-Geräte-Richtlinie

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann schicken Sie bitte Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an:

TÜV Rheinland Group
Ressort Auslandsbetreuung
Am Grauen Stein • 51105 Köln
betzgen@de.tuv.com
www.tuv.com

 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» **Praxiserfahrung.** Die sollte man sich als Student zusätzlich aneignen. Auch neben dem Studium. Außerdem die innere Motivation, herausragende, exzellente Leistungen zu erbringen. Es hilft nichts, nur Mittelemaß zu sein. Das Ziel muss lauten: Ich will mehr als nur den Abschluss schaffen.

Dipl.-Ing. Martin Zähringer,
Entwicklungsleitung,
M&M Software GmbH,
www.mm-software.com

» Neben den bereits erwähnten praktischen Erfahrungen werden aufgrund der Globalisierung Sprachkenntnisse immer wichtiger. Englisch ist daher ein absolutes Muss. Meist basieren die Englischkenntnisse auf Erlernen in der Schule; das reicht jedoch nicht aus. In den meisten Fällen wird von den Berufsanfängern ein sicheres Konversations-Englisch erwartet.

Sven Mücklich,
Leiter Beratung/Public Relations,
Heimrich & Hannot GmbH,
www.heimrich-hannot.de

» Ich vermisste bei den heutigen Berufsanfängern das Engagement und den Ehrgeiz eine Position für sich entscheiden zu wollen. Auch ein ausgeprägtes Maß an Flexibilität und Mobilitätsbereitschaft ist nicht immer erkennbar. Darüber hinaus wäre eine stärkere Ausprägung der Sozialkompetenz oftmals wünschenswert.

Tina Stutius, Personalabteilung,
Kraftanlagen München GmbH,
www.ka-muenchen.de

» Praxis, leider ist es nach wie vor so, dass Berufsanfänger mit theoretischem Wissen vollgestopft sind, aber die Umsetzung in die Praxis fehlt. Aus diesem Grund sind Praktika sehr wichtig und geben einem Berufsanfänger die Chance für einen Job.

Wolfgang Schaffer,
Geschäftsführung, Com Computertaining and Services GmbH,
www.com-training.com

STUDENTISCHE JOBS			Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent im Facility Management (m/w): Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG			Sachsen	24933
Werkstudent im Bereich Human Resources (m/w): Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG			Sachsen	24921
Werkstudententätigkeit im Bereich Finance-Treasury/Tax: AMD Saxony LLC & Co. KG			Sachsen	24730
Werkstudententätigkeit: Entwicklung von E-Learning-Webanwendungen: AMD Saxony LLC & Co. KG			Sachsen	24727
Werkstudententätigkeit: Human Resources (Recruiting/Hochschulmarketing): AMD Saxony LLC & Co. KG			Sachsen	24726
Werkstudententätigkeit im Bereich Communications: AMD Saxony LLC & Co. KG			Sachsen	24722
Werkstudent (m/w) Microsoft-Technologien: T-Systems Multimedia Solutions GmbH			Sachsen	23549
Studienförderprogramm Chemieanlagenbau Chemnitz: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH			Sachsen	21997
Werkstudent für den Bereich Engineering (m/w): EverQ GmbH			Sachsen ST	22691
BA-Studenten (m/w) Wirtschaftsingenieurwesen, Chemie-/Umwelt-/Energietechnik: InfraLeuna GmbH			Sachsen-Anhalt	23756
WERKSTUDENTEN (M/W) ODER PRAKTIKANTEN (M/W) IT-OPERATIONS: Q-Cells AG			Sachsen-Anhalt	22880
Internationales Fundraising: Face2Face Fundraising			deutschlandweit	24395
Wirtschaftsprüfung-Steuerberatung-Consulting-Corporate Finance: Deloitte & Touche GmbH WPG			deutschlandweit	14165
Entwicklungshelfer/Innen und-stipendiaten/Innen: Deutscher Entwicklungsdienst (ded)			weltweit	23559
BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN			Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Aufbau u. Inbetriebnahme eines Getriebe-Hil-Systems auf Grundlage eines NI-Echtzeit-Systems: IAV GmbH			Berlin	24833
Entwicklung und konzernweite Einführung eines Einkaufscontrolling: SOLON AG für Solartechnik			Berlin	24818
Diplomand Erzeugung (m/w): Electrabel Deutschland AG			Berlin	24709
Auswahl und Implementierung eines Trouble-Ticket-Systems: Inventux Technologies AG			Berlin	24499
Bachelor-Master-Arbeiten: Charite			Berlin	23891
Studien- und Diplomarbeiten-Entwicklung von Funktionsmodulen-: Scansonic MI GmbH			Berlin	22739
Diplomarbeiten sowie Bachelor- und Masterarbeiten (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin			Berlin	20471
Diplomand m/w Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH			Berlin	20178
Diplomanden (m/w) für den Bereich Diagnose: Carmeq GmbH			Berlin	13896
Diplomarbeiten im Bereich Wirtschaftsinformatik: BOC Information Technologies Consulting GmbH			Berlin	11766
Diplomandin/en: CONOGY GmbH			Berlin deutschlandweit	22508
Praktikanten/Diplomanden im Bereich IT (m/w): Conergy AG			Brandenburg	24546

Meeting Metro - Event 2008 · 13. November 2008 in Mannheim
Anmelden bis: 18. August 2008 www.meeting-metro.de/event

METRO Group

Praktika und Diplomarbeiten (Initiativbewerbung): E.ON edis AG	Brandenburg	14456
Entwicklung GNU Debug Server für die VX1121 Measurement and Calibration Hardware: Vector Informatik	Baden-Württemberg	24724
Entwicklung: rechnergestützte Auswertung von Ergebnissen mehrerer Assessments: Vector Informatik	Baden-Württemberg	24721
Diplomanden (m/w) bei SAP: SAP AG	Baden-Württemberg	24670
Master- oder Diplomarbeit Praxistauglichkeit von EAI-Werkzeugen: sd&tm AG software design & management	Baden-Württemberg	24624
Diplomanden (m/w) für Akustikthemen: MANN+HUMMEL GmbH	Baden-Württemberg	24577
Diplomanden (m/w) für den Bereich Entwicklung Konstruktion Filter: MANN+HUMMEL GmbH	Baden-Württemberg	24567
Functional Mock-Up auf Basis von JT-Daten: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	24564
Optimierung eines Kollisionscheckers, Aufbau einer Wissensbasis Grafikkartenprogrammierung: InMediasP	Baden-Württemberg	24563
Diplomarbeit: Automatische Generierung einer AUTOSAR-Klassenstruktur: Elektrobit Automotive GmbH	Bayern	24878
Abschlussarbeit-Verklebung von 2-schaligen Bauteilkonzepten (m/w): REHAU AG + Co	Bayern	24783
Untersuchung: Echtzeitfähiges Motormodell für Fahrleistungs- & Verbrauchssimulationen: TESIS DYNAware	Bayern	21643
Diplomarbeit: Einbindung von veDYNA in den FTM-Fahrsimulator: TESIS DYNAware	Bayern	21641
Werkstudenten (m/w) Praktikanten (m/w) Diplomanden (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21496
Abschlussarbeiten, Bereich Research & Strategies: PASS Consulting Group	BY deutschlandweit	16233
Diplomarbeit im Bereich Quantitative Produkte (m/w): DekaBank	Hessen	24881
Diplomand (m/w) Grafik/Design/Werbedesign: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	24663
Analyse von Internet-Technologien der nächsten Generation: sd&tm AG software design & management	Hessen	24622
Visualisierung von Software-Karten mit automatisiertem Layout: sd&tm AG software design & management	Hessen Bayern	24628
Enter High Tech! Praktikum oder Diplomarbeit in unterschiedlichen Fachbereichen: Lufthansa Technik AG	Hessen Hamburg	13064
Diplomand/in für Unterstützung bei Programmen für Qualität und Prozesse: Volkswagen AG	Niedersachsen	24940
Modellbasierte Funktionsentwicklung und Softwareentwicklung von Motorsteuergeräten: IAV GmbH	Niedersachsen	24792
Diplomarbeit Schwerpunkt Messtechnik: ENERCON GmbH	Niedersachsen	23386
Diplomand für das zentrale QM (m/w): VIEGA GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24638

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Wir suchen ab sofort pfffige Köpfe und Querdenker, die Probleme als Herausforderung betrachten.

Infos unter www.bde-gmbh.de/campus

Bewerben Sie sich jetzt.

BDE Business Datawarehouse Engineering GmbH
z.Hd. Herrn Carsten Müller
Weg am Krankenhaus 2
15711 Königs Wusterhausen

BDE
<http://www.bde-gmbh.de>
Tel.: 03375 52669 12
Mail: jobs@bde-gmbh.de

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Diplomarbeit: Automatisches Packen im Logistikprozess: VIEGA GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24637
Diplomarbeit im Bereich Pigmententwicklung/anorganische Chemie: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21918
Praktikant/Diplomand (m/w): Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	21533
Diplomarbeit/Abschlussarbeit „Knowledge Management“: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Rheinland-Pfalz	23084
Praktikant/Diplomand Technisches Produktmanagement (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	24616
Diplomand Konzern Treasury (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	24614
Diploma thesis within the Center for Complex Analysis (Raman Spectroscopy): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22891
Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld! Diplom oder Arbeit Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.  www.dakaberlin.de		
Diplomarbeit: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	22000
Diplomanden (M/W) für den Bereich Materialfluss- und Automatisierungsoptimierung: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	24037
Abschlussarbeit in Technik, Logistik, Verfahrenstechnik oder BWL: InfraLeuna GmbH	Sachsen-Anhalt	23758
Konstruieren eines speziellen Kipp- und Rollentisches: SCHOTT JENAer GLAS GmbH	Thüringen	23925
USB-Implementierung in ein SPC-System von ALTERA: INA – Drives & Mechatronics GmbH & Co. oHG	Thüringen	23173
Ph.D. Candidates (f/m) for SAP Research: SAP AG	deutschlandweit	24569
Diplomarbeit: Bereich Automotive, Aerospace, Defence und Rail: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	21548
Abschlussarbeit Bereich Defect Engineering für Siliziumsolarzellen: Q-Cells AG	deutschsprachig	24552
Oberflächenbehandlung von Aluminium: MAGNA STEYR Fahrzeugtechnik AG & CO KG	europaweit	24862
TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Graduate Human Resources (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24815
Graduate Technology/Production Engineering (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24810
Traineeprogramm „Fach- und Führungskräfteentwicklung – Strategische Personalführung“: Perform GmbH	Berlin	24560
Trainee in den Bereichen Projektmanagement/Customer Service: Ermetret GmbH / Ermewa GmbH	Berlin	24517
Trainees für die Normung: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24455
Trainee im Gesundheitswesen-Schwerpunkt BWL: BMAS GmbH	Berlin	24357
Traineeprogramm (m/w) Bereich Revision, IT-Revision: Landesbank Berlin	Berlin	23546
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Finanzen/Rechnungslegung: Landesbank Berlin	Berlin	22735
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Finanzen/Kapitalmarktgeschäft: Landesbank Berlin	Berlin	22734
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Controlling: Landesbank Berlin	Berlin	22723
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Risikocontrolling: Landesbank Berlin	Berlin	22721
Nachwuchskraft PR- und Öffentlichkeitsarbeit/Veranstaltungsmanagement (m/w): Perform	Berlin	21211
Trainee im Gesundheitswesen-Schwerpunkt Marketing/Kommunikationsmanagement: BMAS GmbH	Berlin	21188
Trainee im Gesundheitswesen-Schwerpunkt Mediengestaltung und Texter: BMAS GmbH	Berlin	21187
Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt		

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Diese Frage lässt sich pauschal nur sehr schwer beantworten. Woraufes jedoch neben dem Fachwissen ankommt, ist unter anderem Sozialkompetenz, Kommunikationsfähigkeit und Teamgeist. Von großer Bedeutung ist die Kommunikation gerade in dezentralisierten Unternehmen. Darunter fällt nicht nur die mündliche sondern auch die schriftliche Kommunikation. Akzeptanz und Toleranz innerhalb der Belegschaft stellen mit den Sozialkompetenzen eine wichtige Grundvoraussetzung dar. Ein hohes Maß an Motivation und die Identifikation mit dem Unternehmen runden diese wichtigen Grundvoraussetzungen an die Bewerber ab.

Manfred Spielmann,
Betriebsleitung Deutschland,
Storopack Deutschland GmbH + Co. KG, www.storopack.de

» Erstaunlich oft fehlt es an den Basics. Seien es elementare mathematische und finanzwirtschaftliche Kenntnisse, richtige schriftliche und/oder mündliche Ausdrucksweise, Teamfähigkeit oder Umgangsformen.

Dr. Holmer Gietz,
Struktur & Management Landwehr, Faulhaber & Partner GmbH,
www.struktur-management.com





KEYENCE – a great place to work!

Wir bieten Arbeitsplätze, wo ein ständiges Wachstum selbstverständlich ist. Wo man stolz ist auf Innovation und Entwicklung. Wo man Spaß hat bei der gemeinsamen Arbeit und sich Engagement wirklich auszahlt.

Die KEYENCE Corporation sucht engagierte Berufseinsteiger

Junior Sales Manager – technischer Vertrieb (m/w)

für Deutschland: Berlin/Magdeburg, Jena, Leipzig.

Sie sind Berufsanfänger oder haben vielleicht schon erste Erfahrungen gesammelt? Sie haben gerade Ihr Studium in den Bereichen, Wirtschaft oder Technik erfolgreich abgeschlossen, sind kommunikativ und haben gute Englischkenntnisse?

Jetzt möchten Sie in die Mannschaft eines erfolgreichen Global Players einsteigen und mit einem praxisorientierten Coachingprogramm auf kommende Führungsaufgaben vorbereitet werden?

Sie möchten gleich durchstarten – mit einem eigenen Kundengebiet und spannenden Beratungs-, Marketing- und Vertriebsaufgaben?

Und Sie wünschen sich eine leistungsorientierte Bezahlung, exzellente Aufstiegschancen – bei uns werden alle Führungspositionen aus den eigenen Reihen besetzt – und einen Firmenwagen mit privater Nutzung ab dem 1. Tag?

Dann kommen Sie zu uns!

Die KEYENCE Corporation ist seit 3 Jahrzehnten auf 4 Kontinenten erfolgreich tätig. 3.000 Mitarbeiter sorgen für die Entwicklung und den Vertrieb von innovativen Produkten aus dem Bereich Mess- und Sensortechnik für die Fabrikautomatisierung. KEYENCE ist weltweit Marktführer in der Automatisierungstechnik und gehört mit 1 Mrd. Nettoumsatz laut „BusinessWeek“ zu den 1.000 erfolgreichsten Unternehmen weltweit.

Unser aktuelles Bewerbungsformular finden Sie hier: <http://career.keyence.de/bid/1477> oder mailen Sie uns Ihren tabellarischen Lebenslauf in deutscher Sprache an Ass. jur. Nathalie Schröder: recruitment@keyence.de

KEYENCE Deutschland GmbH
Ass. jur. Nathalie Schröder
recruitment@keyence.de
Siemensstraße 1 · 63263 Neu-Isenburg
www.keyence.de



IDEAS IN LOGISTICS

Sie sind...

Betriebswirt(in), Wirtschaftsinformatiker(in) oder Wirtschaftsingenieur(in) und haben eine hohe Affinität zur Logistik und zur IT, interessiert, sich intensiv mit der SAP-Software auseinanderzusetzen, bereit, im Team sukzessiv verantwortungsvollere Aufgaben zu übernehmen, auch davon überzeugt, dass erfolgreiche Kommunikation beim Zuhören anfängt, im Stande, sich komplexe Sachverhalte zu erarbeiten und verständlich zu vermitteln, gewillt, in einem international agierenden Unternehmen mit flachen Hierarchien zu arbeiten, sich bewusst, dass Kundenorientierung der Schlüssel für erfolgreiche Dienstleistung ist, gewohnt, Ihre Arbeitsleistung an hohen Qualitätsanforderungen messen zu lassen, mit uns einig, dass Spaß an der Arbeit und Erfolg eng zusammenhängen.

Fein, dann steht Ihrer Karriere als SAP-Junior-Berater Logistik bei der allogis AG eigentlich nichts mehr im Wege. Senden Sie uns einfach (gern auch elektronisch) Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Ihr Ansprechpartner: Arne Friedrichs Tel: 030-43658-108
Alt-Moabit 90B, 10559 Berlin
arne.friedrichs@allogis.com

Wir sind...

ein erfolgreicher SAP-Servicepartner auf Expansionskurs. Unser Schwerpunkt liegt in der Beratung und Entwicklung von IT-Systemen auf Basis der SAP-Produktpalette. Unsere Kunden sind namhafte Unternehmen aus der Automobil- und Zulieferindustrie, Logistik-Dienstleister und anderen produzierenden Branchen.

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Durch die Spezialisierung im Hauptstudium geht vielen Absolventen der Blick für das Ganze verloren. Es geht darum, die eigene (technische oder kaufmännische Disziplin) im Gesamtzusammenhang eines Unternehmens zu verstehen. Hier wäre mehr Überblick wünschenswert. Ein zweites Defizit zeigt sich manchmal in den grundlegenden Einstellungen. Wer denkt, dass er heute den Top-Job in unmittelbarer Nähe seine Wohnortes findet, der ihm alle Freizeitmöglichkeiten und dazu noch eine Stange Geld bietet, verkennt die Realität. Erwartet wird Flexibilität, hohes Engagement und vor allem ein starkes Commitment mit dem neuen Arbeitgeber und seinen Produkten.

Harald Ehrlich,
Personalentwicklung,
Rheinmetall AG,
www.rheinmetall.com

» Heutige Berufsanfänger sind zunehmend ungeduldiger und starten oft mit falschen Erwartungen. Sicher hat man nach mehreren Jahren des Studiums auch eine gewisse Reife erlangt, jedoch mangelt es zu Beginn der Berufslaufbahn logischerweise an der nötigen Berufserfahrung und dem dort erforderlichen und notwendigen Standing. Abläufe und Erwartungen der Industrie sind aber sehr verschieden, verglichen mit einer Hochschulausbildung und um diese Erwartungen zu erfüllen, bedarf es oft weiterer 2 bis 4 Jahre in denen der notwendige Biss und Ehrgeiz und natürlich Durchhaltevermögen gefragt sind. Diese Eigenschaften bringen aber immer weniger Absolventen mit und nicht selten ist die Enttäuschung groß, wenn man nicht schon nach den ersten 2 Jahren einen Karrieresprung gemacht hat. Job-Hopping ist oft die Folge, die sich dann aber sehr nachteilig auf das Profil des Einzelnen auswirkt und nicht selten verpasst man gerade hierdurch die Chance seines Lebens.

Ralf Gengenbach,
Geschäftsleitung,
gempex GmbH,
www.gempex.com

» Fehlende Spezialisierung für Arbeitsbereiche, in denen derzeit der größte Bedarf besteht, stellt ein erhebliches Problem dar; Stichwort Fachkräftemangel. Hohe Genauigkeit in der Arbeitsweise, Ergebnisorientierung und überdurchschnittliche Leistungsbereitschaft sind nach wie vor Eigenschaften, die neben den jeweiligen Fachkenntnissen speziell Berufsanfängern Wettbewerbsvorteile gegenüber der breiten Masse der Bewerber verschaffen.

Erik Stengert, HR,
top itservices AG,
www.top-itservices.com

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Trainees (m/w) Technik oder Wirtschaft: ALBA Management GmbH	Berlin	14529
International Management Trainees-Munich: Meltwater News	Berlin deutschlandweit	24707
Traineeprogramm in der Direktion Tankstellen: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin deutschlandweit	23097
Traineeprogramm im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin deutschlandweit	20963
Total Graduate Scheme: TOTAL Deutschland GmbH und TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	Berlin deutschlandweit	20881
CAD-Konstrukteur/in Consumerprodukte (CATIA V5, Pro/E): Seeber + Partner. Das Ingenieurunternehmen.	Baden-Württemberg	24247
Junior Engineer Software Development (f/m): Hewlett-Packard GmbH	Baden-Württemberg	23375
Consulting Trainees (m/w): SAP AG	Baden-Württemberg	15367
Volontariat Brand PR: Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	24796
Functional Trainee Program Finance & Controlling: adidas AG	Bayern	24226
Trainees (m/w) im Bereich "Financials": HypoVereinsbank / UniCredit	Bayern	22933
Trainee Mediaplanung Online (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	22484
Interdisziplinäres Traineeship Marketing Consultant/CRM: Serviceplan Gruppe f. innovative Kommunikation	Bayern	22466
Trainee Anlage- und Vermögensberatung (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21490
JOPP-Join Our Practice Program im Bereich Personalmarketing und-recruiting: Lufthansa Technik AG	Hamburg	24280
Trainee Controlling (m/w): Jungheinrich AG	Hamburg weltweit	21261
Trainee Financial Planning & Analysis (m/w): Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	24745
Trainee (m/w) IT Anforderungsmanagement: Deutsche Bahn AG	Hessen	24653
Trainee (m/w) Markt- und Produktplanung: Deutsche Bahn AG	Hessen	24293
Inhouse Consulting Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	Hessen	23295
Trainee (m/w) Unternehmenssteuerung/Internationale Angelegenheiten: Deutsche Bahn AG	Hessen	21558
Trainee (m/w) Controlling – Planung und Berichtswesen: Deutsche Bahn AG	Hessen	21546
Technology Associates (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15174
Trainee im Bereich Sales (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173
Trainee (m/w) Advisory: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Hessen BY NW	24617
Start Technik Trainee Programm der Lufthansa Technik: Lufthansa Technik AG	Hessen HH weltweit	22053
ProTeam General Management Program: Deutsche Lufthansa AG	Hessen weltweit	21294
Trainee (m/w) für den Bereich Hochspannungsanlagen: E.ON edis AG	Mecklenburg-Vorp.	23098
Einkäufer (m/w) Anlagen und Bauleistungen: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13810
Financial Management Trainee (m/w): Cargill	Niedersachsen NW	20241
Trainee (m/w) Assistent/-in der Technischen Leitung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24635
Direkteinstieg, Trainee, Diplomarbeit, Praktikum: HARTING Technologiegruppe	Nordrhein-Westfalen	21892
Trainee (m/w) Forschung & Entwicklung Produktionsentwicklung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21587
Internationales Trainee Programm: Invensys Systems GmbH	Nordrhein-Westfalen	21573
Internationales Trainee-Programm: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15995
Traineeprogramm Faszination Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21998
Trainee (m/w) Energietechnik/Elektrotechnik: Infracore GmbH	Sachsen-Anhalt	21536
Trainee Einkauf-Bereich Bau, Maschinen und Fertigungsanlagen: SCHOTT AG	Thüringen	23911
General Management Trainee (m/w): Nordex AG	Deutschland Nord	24806
Trainee Sales-Medizintechnik: Olympus Europa Holding GmbH	deutschlandweit	24782
Management Nachwuchs gesucht: ALDI GmbH & Co. KG Großbeeren	deutschlandweit	24388
Management Trainee Programm: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	deutschlandweit	24350
Trainee Manufacturing (m/w): Continental AG	deutschlandweit	24339
Junior Consultant (m/w): Hewlett-Packard GmbH	deutschlandweit	23414
Trainees (m/w) für die Division »Wealth Management«: HypoVereinsbank / UniCredit	deutschlandweit	22928
Berater für PDM und CAD/DMU (m/w): InMediasP GmbH	deutschlandweit	22907
Finanzberater/in für Akademiker: Deutsche Akademikerfinanz	deutschlandweit	22778
Trainee Sales (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22608
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22607
Sixt International Branch Manager Trainee Programme (Spain): Sixt AG	deutschlandweit	22151
Management-Trainee Operations (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22150
Führungsnachwuchs (m/w) für die Marktleitung: OBI Bau- und Heimwerkermärkte	deutschlandweit	22123
Traineeprogramm Supply Chain (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	deutschlandweit	22005
Trainee Vertrieb: Netto Marken-Discount GmbH & Co. oHG	deutschlandweit	21887
Trainee Vertrieb: eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	deutschlandweit	21379
Trainee Marketing/Vertrieb (M/W): Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	deutschlandweit	21284
Traineeprogramm im Bereich Wirtschaftsprüfung: Ernst & Young AG	deutschlandweit	17163
Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	deutschlandweit	16241
Einstieg für Absolventen (m/w) als Trainee im Technology Consulting: SAP AG	deutschlandweit	16191
Junior Sales Manager/Junior Sales Engineer Automatisierungstechnik: Keyence Deutschland	deutschlandweit	15854
Einstiegsprogramm Deal Services: PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	14176
TRAIN Tec-das Einstiegsprogramm für Ingenieure und Wirtschaftsingenieure: Deutsche Bahn AG	deutschlandweit	14175
Private & Business Clients Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	deutschlandweit	13592
High Potentials for Conti EXPLORE (Talent Initiative of Research & Development Tires): Continental AG	deutschlandweit	11894
Trainee (m/w): LIDL	deutschlandweit	10613
Trainee (VIE) Einkauf (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	deutschsprachig	24662
Trainee (VIE) Quality Assurance (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	deutschsprachig	24661
Trainee mit technischem Schwerpunkt-E.ON Graduate Program: E.ON Energie AG	Europa-Ost	14181
Customer Quality Engineer: Toyota Motor Europe	Europa-West	21351
Production Engineer: Toyota Motor Europe	Europa-West	21348
Advisor für Domizilierung von Gesellschaften in Luxemburg (m/w): Alter Domus	europaweit	24389
Trainee (m/w): Bombardier Transportation GmbH	europaweit	15320
Ihr Start als Analytical Customer Relationship (aCRM) Berater (m/w): Business & Decision Deutschland	europaweit	13426
International Management Trainees-Zürich: Meltwater News	weltweit	24708
Nachwuchsführungskräfte im Bereich Finanzen/Controlling: MANN+HUMMEL GmbH	weltweit	24701
Trainee (m/w) Supply Management: Bombardier Transportation GmbH, Mainline Metros	weltweit	21208
International Management Trainee: Enterprise Rent-A-Car	weltweit	12915

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Einsteigen und Durchstarten! CAReer – The Talent Program.

Mit dem unternehmensweiten Trainee-Programm »CAReer« bietet Daimler automobilbegeisterten HochschulabsolventInnen und Early Professionals alle Möglichkeiten eines globalen Konzerns mit faszinierenden Marken. Während der Programmdauer von 12-15 Monaten arbeiten Sie an verschiedenen Projekten unterschiedlicher Funktionsbereiche im In- und Ausland. Einblicke in unsere Geschäftsfelder Mercedes-Benz Cars, Daimler Trucks, Daimler Financial Services, Mercedes-Benz Vans und Daimler Buses liefern Ihnen dabei On-the-job- und Off-the-job-Module, die Sie zu Beginn mit Ihrem persönlichen Betreuer festgelegt haben. Und das in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis bei voller Bezahlung. Freuen Sie sich auf die Zukunft – wir freuen uns auf Sie.

www.career.daimler.com

DAIMLER

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Bei uns bewerben sich viele in der Theorie sehr gut ausgebildete Nachwuchskräfte mit sehr hohen Erwartungen an Ihren Berufseinstieg. Leider fehlt ihnen sehr häufig die ihren Erwartungen entsprechende Führungsqualifikation und die Geduld für eine langfristige und nachhaltige Planung der beruflichen Entwicklung.

Reinhold Werthmann,
Director HR Capital Management,
s.Oliver Bernd Freier GmbH & Co. KG, www.soliver.com

» Selten anzutreffen sind ausgereifte Persönlichkeiten, die wissen, was sie wirklich wollen. Studenten erscheinen häufig zu anpassungsbereit und leicht (de-)motivierbar. Die Arbeitsanforderungen werden vor allem diejenigen bewältigen, die in sich selbst ruhen und die Grenzen ihrer eigenen Fähigkeiten und Belastbarkeit nicht überschreiten.

Daniel Conrad, Personalgewinnung,
GEOKEY Personal & Projektmanagement, www.geokey.de

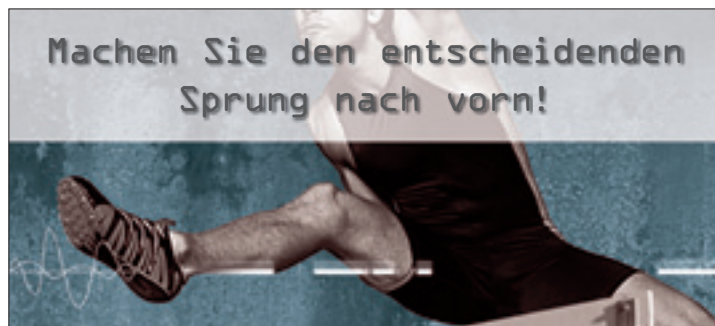
» Den Berufsanfängern fehlt es öfters an Grundlagen und praktischen Erfahrungen.

Stefan Strobel, Geschäftsführer,
cirosec GmbH, www.cirosec.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
IT-Consultant (m/w) IT-Architekt: adesso AG	Bayern Berlin	22166
Diplom-Informatiker/-in (Uni/FH) Bereich Softwareentwicklung/-adaption: Bundesnachrichtendienst	Bayern Berlin	21184
Technische Beschaffung und Technische Unterstützung: Bundesnachrichtendienst	Bayern Berlin	12362
Linux-Systemadministrator (m/w): STRATO AG	Berlin	25010
Prozessberater-Consultant (m/w): QualityPark GmbH	Berlin	24970
Assistenz im Bereich Marketing (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24817
Mitarbeiter (m/w) Backoffice System Sales: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24816
Assistant Technical Services (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24812
Bauleiter im Eisenbahnbau (m/w): Brunel GmbH	Berlin	24788
Diplom-Ingenieur Bauwesen/Kraftwerkstechnik (m/w): Brunel GmbH	Berlin	24786
Dipl.-Ing. oder Techniker Elektrotechnik/Automatisierungstechnik (m/w): Brunel GmbH	Berlin	24781
Supply Chain Manager EMEA (m/w): interpool Personal GmbH	Berlin	24687
Projektingenieur und Gruppenleitung/Medizintechnik/Berlin (m/w): interpool Personal GmbH	Berlin	24685
Controller (m/w) mit Schwerpunkt Personalkosten: finance-recruiting consulting GmbH & Co. OHG	Berlin	24674
Dokumentarin: DIN Software GmbH	Berlin	24651
System-Architekten Betrieb (m/w): Immobilien Scout GmbH	Berlin	24647
System-Engineer Netzwerk-Security: Immobilien Scout GmbH	Berlin	24645
Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen Entwickler (m/w): Immobilien Scout GmbH	Berlin	24644
Java-Entwickler/in: Immobilien Scout GmbH	Berlin	24642
Entwicklungsingenieur Nachrichtentechnik (m/w): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	24639
Software-Entwickler (m/w): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	24636
Trade Marketing Manager (m/w): BAUSCH & LOMB	Berlin	24542
Teamleiter (m/w) Produktion: Inventux Technologies AG	Berlin	24524
Diplom-Ingenieur/in: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24431
Projektingenieur (m/w) Verkapselung Photovoltaikmodul: Inventux Technologies AG	Berlin	24332
Projekt- und Gremienbetreuer/in: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24306
Vertriebsspezialist Technische Gebäudeausrüstung w/m: TÜV Rheinland Group	Berlin	24301
Mitarbeiter Stammdatenpflege (m/w): finance-recruiting consulting GmbH & Co. OHG	Berlin	24275
Assistent (m/w) der Geschäftsführung: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	24028
Controller (m/w) Own Retail: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	24027
Geschäftsführer/in Windenergie: Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz & Reaktorsicherheit	Berlin	23551
Testadministrator/in für Webapplikationen: Immobilien Scout GmbH	Berlin	23532
Quality Manager (m/w): Vodafone D2 GmbH	Berlin	23423
Operational Controller (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23078
Software-Entwickler: datango AG	Berlin	22503
Hardwareentwickler für Digitales und Analoges Systemdesign (m/w): AVM GmbH	Berlin	22497
Web Developer (m/w): Ableton AG	Berlin	22480

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Machen Sie den entscheidenden Sprung nach vorn!



Wir sind das weltweit führende Unternehmen in der Entwicklung und Herstellung messtechnischer Geräte für die Zustandsanalyse und Fehlerortung. Unsere Marktsegmente sind Energieversorgungsnetze sowie Kommunikations- und Rohrleitungsnetze.

Um unsere gute Marktposition mit Hilfe frischer Ideen und neuer Konzepte weiter ausbauen zu können, suchen wir kontinuierlich für unsere Standorte in Baunach bei Bamberg und Radeburg bei Dresden ambitionierte Absolventen aus den folgenden Bereichen:

- » Elektrotechnik / Elektronik
- » Nachrichtentechnik
- » Automatisierungstechnik
- » Technische Informatik

Auf der Suche nach neuen Lösungen und Innovationen setzen wir Ihrer Kreativität keine Grenzen und unterstützen Sie bei Ihrer Arbeit mit erfahrenen Kollegen und modernster Technik.

Um Sie schon früh für unsere Themen zu begeistern, bieten wir außerdem zahlreiche Möglichkeiten, unser Unternehmen im Rahmen einer Diplomarbeit, eines Praktikums oder auch eines Ferienjobs vorab kennenzulernen.

Interessiert? Dann informieren Sie sich unter www.sebakmt.com über die aktuell zu besetzenden Stellen und bewerben Sie sich gern auch initiativ bei uns. Wir freuen uns auf Sie.

Ihr Ansprechpartner:
Torsten Berth
Röderaue 41, 01471 Radeburg
Tel: +49 35208 84108
E-mail: berth.t@sebakmt.com

seba KMT
www.sebakmt.com

Zustandsanalyse Kabelfehlerortung Leckortung Leitungs- und Objektortung



Für den Bereich Business Development suchen wir:
Account Executive (m/w)

Ihr Aufgabenbereich:

- Akquisition von Neukunden in einem definierten Vertriebsgebiet
- Betreuung eines bestehenden Kundenstamms (Positionsausbau/ Geschäftserweiterung)
- Sie analysieren die Geschäftsprozesse unserer Kunden und erarbeiten Lösungskonzepte
- Beratung unserer Kunden in allen Bereichen des Versands
- Internes und externes Reporting

Ihr Profil:

- Kaufmännisches und wirtschaftliches Denken
- Erfahrungen im Vertrieb sind wünschenswert
- Grundkenntnisse der englischen Sprache
- EDV Kenntnisse in MS-Office
- Ergebnisorientiertes Handeln
- Teamgeist und Kommunikationsfähigkeit

Erkennen Sie sich in diesem Profil wieder? Suchen Sie eine herausfordernde, verantwortungsvolle Aufgabe in einem dynamischen und internationalen Umfeld? Möchten Sie Teil eines professionellen, leistungsorientierten Teams mit freundlichem Arbeitsklima sein? Dann schicken Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail (max. 2 MB), unter Angabe Ihres möglichen Eintrittstermins und Ihres Gehaltswunsches, an unsere Personalabteilung

United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG
z.Hd. Marlen Jentsch
Rehkamp 15, 30853 Langenhagen
Email: Marlen.Jentsch@europe.ups.com
www.ups.com
www.ups-job.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Fertigungsingenieure/Techniker (m/w) im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin	21393
Senior Key Account Manager (m/w): AVM GmbH	Berlin	21038
Junior Consultant (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20884
Consultants für den Bereich Supply Management: Ernst & Young AG	Berlin	20441
Consultants für den Bereich Unternehmenssteuerung: Ernst & Young AG	Berlin	20440
Assistenten im Bereich Internationale Mitarbeiterentsendung (Human Capital): Ernst & Young AG WPG	Berlin	20436
Nanotechnologie-Ingenieur/in Fachrichtung feinmechanische Geräteentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	20424
Entwickler Produktionstests im Team Hardwareentwicklung (m/w): AVM GmbH	Berlin	16263
System-und Netzwerkadministrator (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	16232
Key Account Manager Publisher (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	16228
Hochschulabsolventen (m/w) Steuerberatung-General Tax: Deloitte	Berlin	13410
Informatiker (m/w) im Bereich "Customizing & Entwicklung": BOC Information Technologies Consulting	Berlin	11928
Dipl.-Betriebswirt (m/w) mit Schwerpunkt Accounting/ Finance/Controlling: Randstad Deutschland	Berlin BB SN	23671
Ingenieur/Techniker für Entwicklung und Versuch im Automotivebereich (m/w): Brunel GmbH	Berlin Brandenburg	24828
Mitarbeiter Regulatory Affairs/Zulassungsmanager: Brunel GmbH	Berlin Brandenburg	24808

www.inmediasp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg



Assistenz in einem internationalen Service-Projekt (m/w): DIS AG	Berlin Brandenburg	24702
Mitarbeiter/in für Dokumentation von Testfällen in Englisch: DIS AG	Berlin Brandenburg	23698
Territory Sales Representative (m/w): Oracle Deutschland GmbH	Berlin Brandenburg	23619
Customer Account Manager (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Berlin Brandenburg	23418
Arbeitsvorbereiter (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Berlin Brandenburg	23417
Testentwickler (m/w) für Embedded-Software: DIS AG	Berlin Brandenburg	21830
Internal Auditor (m/w): DIS AG	Berlin Brandenburg	21626
Junior Controller (m/w): DIS AG	Berlin Brandenburg	21534
Unternehmer/innen gesucht!: ALBA	Berlin Brandenburg	13543
Projektleiter Prozesstechnik: Brunel GmbH	Berlin deutschlandweit	24797
Messtechniker/Versuchsingenieur für Elektroantriebe: Brunel GmbH	Berlin deutschlandweit	24790
Hochschulabsolvent (m/w) Programm Fit for Tax: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	Berlin deutschlandweit	24613
Nachwuchskräfte im Vertrieb (m/w) gesucht!: Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	Berlin deutschlandweit	21243
Nachwuchsprogramme für Ingenieure: TOTAL Deutschland/TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland	Berlin deutschlandweit	20972
Customer Service Representative: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Berlin deutschsprachig	24343
IT-Consultant (m/w) Prozessmodellierung: adesso AG	Berlin NW	22161
Junior Sales Manager – technischer Vertrieb (m/w): Keyence Deutschland GmbH	Berlin SN ST TH	25006

 Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Teilweise zu wenig Praxiserfahrung. Keine konkrete Vorstellung, was sie wirklich machen wollen. Klare Linie, Biss, der Wille, Neues zu lernen. Auf dem Boden bleiben, auch klein anfangen

Nicole Deboy, Geschäftsführung, vendamus GmbH, www.vendamus.de

» Wir haben sehr gute und zielorientierte Bewerber. Allerdings gibt es bei nicht wenigen Bewerbern auch einen erstaunlichen Mangel an Orientierung und persönlicher Zielsetzung. Insbesondere die Fragen, warum will ich zu einem bestimmten Unternehmen, in eine bestimmte Funktion, sollte vor einer Bewerbung für sich selbst beantwortet sein.

Stefan Neuwirth, Matthias Kämper, Business Consulting, Bayer Business Services GmbH, www.bayerbusinessconsulting.de

» Die meisten Berufsanfänger haben sehr viel Fachwissen, oft fehlt Flexibilität, um sich auf neue Situationen einzustellen und Kreativität, um sich neue Perspektiven zu eröffnen.

Anja Liebert, Personalmanagement, versiko AG, www.versiko.de

WIR GEBEN IHRER KARRIERE AUFTRIEB.



Mit mehr als 4.000 Mitarbeitern in bundesweit über 50 Niederlassungen und Standorten sind wir Deutschlands Nr. 1 für Engineering. Wenn Sie nach Ihrem Studium Abwechslung statt Langeweile suchen, dann legen Sie mit uns los – ganz in der Nähe Ihres Wohnortes. Wir suchen für die neuen Bundesländer Diplomingenieure (m/w) für die

Bereiche Maschinen- und Anlagenbau, Elektrotechnik, Verfahrenstechnik sowie Informatik. Mit regelmäßiger Aus- und Weiterbildung machen wir Sie fit für die Zukunft. Werden Sie aktiv und überzeugen Sie uns mit Ihrer Bewerbung per E-Mail oder über unser Onlineformular unter der Kennziffer HP8-002-1800. **Wir entwickeln Sie weiter.**

FERCHAU Engineering GmbH

Region neue Bundesländer:

Niederlassungen Berlin, Dresden, Erfurt, Leipzig, Magdeburg, Rostock und Zwickau

berlin@ferchau.de, dresden@ferchau.de, erfurt@ferchau.de, leipzig@ferchau.de,
magdeburg@ferchau.de, rostock@ferchau.de, zwickau@ferchau.de

www.ferchau.de



connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Studierende gewinnen durch die Ausbildung an der Hochschule fundierte theoretische Kenntnisse, oft muss aber deren praktische Umsetzung erst im Unternehmen erlernt werden. Deshalb sollten sie noch stärker auf Praktika setzen. Zudem fehlt es Absolventen oft an beruflicher Orientierung. Sie müssen sich selbst Fragen über ihre Zukunft stellen, wie „Bin ich Generalist oder Spezialist?“. So wird die Stellenauswahl konkret und Unternehmen können gezielter angesprochen werden.

Anja Winterstein,
Recruitment Manager,
ALTEN Engineering Deutschland –
imp engineering GmbH,
www.alten-engineering.com

» Es ist festzustellen, dass Hochschulabsolventen zunehmend bessere Qualifikationen aufweisen. Diese Trendwende ist aus Unternehmenssicht sehr erfreulich. Für den Bewerber bedeutet dies im Gegenzug, dass es besonders wichtig ist, sich rechtzeitig auf ausgeschriebene Positionen zu bewerben und auf eine einwandfreie Bewerbung zu achten.

Katharina Uhlmann,
Human Resources,
LucaNet AG,
www.lucanet.com

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Assistenten (m/w) für den Bereich Tax oder Assurance: Ernst & Young AG	Berlin SN TH	17165
Software Entwickler (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Berlin SN TH HH	22808
Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in: Fachhochschule Brandenburg	Brandenburg	24695
Angestellter in der DV-Systemtechnik: Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY	Brandenburg	24270
Leiter (m/w) Transport/Leergut: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	23716
Abteilungsleiter (m/w) für Standort Lübbenau: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	23713
Projektleiter Motor (m/w): Seeber + Partner GmbH – Das Ingenieurunternehmen.	Baden-Württemberg	25005
Technischer Produkt Manager (m/w): Manpower Professional Engineering GmbH – Niederlassung Stuttgart	Baden-Württemberg	24923
Diplom-Bauingenieur m/w: Manpower Professional Engineering GmbH – Niederlassung Stuttgart	Baden-Württemberg	24912
Bachelor of Engineering (BA)–Maschinenbau (m/w): Manpower Professional Engineering GmbH	Baden-Württemberg	24908
Junior Treasurer (m/w): Dürr AG	Baden-Württemberg	24875
Konstrukteur/in–Schwerpunkt Blechbearbeitung: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	24847
Junior-Produktmanager/in im Außendienst-Vision-Components: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	24823
Technischer Redakteur (m/w): Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	24732
Product Management Engineer (m/w): Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	24731
Hochschulabsolventen (m/w) Rechnungswesen/Controlling: finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Baden-Württemberg	24680
Systemakustiker (m/w): MANN+HUMMEL GmbH	Baden-Württemberg	24612
» Stellenangebote hier und online veröffentlichen: www.connecticum.de/jobtabelle «		
Konstrukteur/in Mechanik: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	24497
Experten für Werkstoffe und Schweißtechnik (m/w): TÜV SÜD Gruppe	Baden-Württemberg	23128
Software Development Engineer (m/w) Prozesslösungen: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	22271
Technischer Redakteur (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21690
Sicherheits-/Qualitätsingenieur (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21686
Konstrukteur Ingenieur/Techniker Vakuumtechnik (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21656
Entwicklungsingenieur Prozesstechnik (m/w): centrotherm management services GmbH + Co. KG	Baden-Württemberg	21653
Produkt Marketing Manager/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	21377
Konstrukteure für Automotive-Projekte im Großraum Stuttgart (m/w): manu dextra GmbH	Baden-Württemberg	21334
Technische/r Anwendungsberater/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20192
Diplom-Verwaltungswirt/in, Betriebswirt/in (FH/BA) Verwaltungsfachwirt/in: Bundesnachrichtendienst	Bayern	24955
PR-Juniorberater (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	24799
Junior TV-Einkäufer und-Optimierer (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation	Bayern	24791
Junior Media Controller (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	24789
Berechnungsingenieure Aerostructure (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	24626
Konstruktionsingenieure (m/w) CFK Automotive: ATENA Engineering GmbH	Bayern	24625
Graduates for IT (f/m): adidas AG	Bayern	24587
Software-Entwickler Linux Automatensteuerung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	24372
Sprachlehrer/in für Russisch/Englisch in Kombination: Bundesnachrichtendienst	Bayern	24300
Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt		



ALTER DOMUS
CORPORATE AND TRUST SERVICES

Alter Domus ist einer der führenden Anbieter von Dienstleistungen im Bereich der Domizilierung von Gesellschaften in Luxemburg; mit Büros in New York, den Niederlanden und in Zypern.

Als unabhängige Gesellschaft haben wir in über zwanzig Jahren das Fachwissen und die Erfahrung erworben, um unseren Kunden einen umfassenden Service anbieten zu können. Unser Team, das aus über 300 Mitarbeitern, zum Teil mit der Qualifikation als „réviseur d'entreprises“ und „expert comptable“, besteht, hat alle erforderlichen Kompetenzen, um unsere Dienstleistungen für Privat- und Firmenkonzerne, einschließlich internationaler Konzerne und Private Equity Firmen, zu erbringen.

Im Rahmen unserer Expansion suchen wir

DEUTSCHSPRACHIGE MANAGER (M/F)

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

- Betreuung, Coaching und Förderung von Mitarbeitern
- Vorwiegend Verantwortung für unsere deutsche Kundschaft
- Aktive Mitarbeit an der Erweiterung unseres deutschen Kundenportfolios
- Anwendung Ihres Fachwissens in den Bereichen Buchhaltung, Steuern und Wirtschaftsrecht
- Unterstützung bei der Gründung und Umwandlung von Gesellschaften

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns darauf, Ihr Bewerbungsschreiben und Ihren Lebenslauf unter folgender Adresse oder per e-mail (HR.Recruitment@alterdomus.lu) entgegenzunehmen:

Alter Domus
Personalabteilung
B.P. 2501
L-1025 Luxembourg

Weitere Informationen finden Sie unter www.alterdomus.com

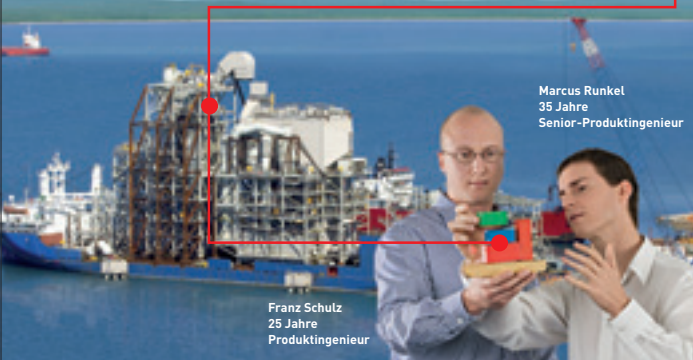
Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium
- 5 bis 10 Jahre Berufserfahrung in den Bereichen Buchhaltung oder Wirtschaftsprüfung, oder auch Quereinsteiger mit der nötigen Berufserfahrung
- Deutsch als Muttersprache oder hervorragende Deutschkenntnisse
- Gute bis sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Französisch Kenntnisse sind von Vorteil
- Gute Führungsqualitäten

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihre Karriere in einem internationalen jungen und dynamischen Umfeld zu gestalten und von unseren berufsbegleitenden Schulungen zu profitieren.

Ihre Vision in einer neuen Dimension.

So werden aus Ihrem Know-how die Großanlagen von morgen.



Marcus Runkel
35 Jahre
Senior-Produktingenieur

Franz Schulz
25 Jahre
Produktingenieur

4.000 Tonnen Stahl, Beton, Kabel und Steuerung: eine Alumina-Anlage, geplant in Deutschland, gebaut in Thailand und komplett verschifft nach Australien. Das macht Outotec. Einzigartig.

Vielfältiges Know-how, unbegrenzter Ideenreichtum und zuverlässiger Partner ihrer Kunden – das ist die Outotec GmbH, früher bekannt als Lurgi Metallurgie GmbH. Wir sind die deutsche Tochter von Outotec Oyj, einem weltweit führenden Technologieunternehmen mit rund 2.000 Mitarbeitern. Unsere Lösungen für Kunden aus der Eisen- und Stahl-, der Aluminium- und Buntmetallbranche sowie einzelner Bereiche in der chemischen Industrie sind hochinnovativ und umweltverträglich. Outotec Oyj ist an der Börse in Helsinki, Finnland, notiert.

Ihre Ideen: sichtbar – in Großanlagen zur Herstellung von Metallen und anderen Rohstoffen. Denn an diesen Stellen gibt Outotec die Richtung vor. Unser Job ist es, innovative Anlagen entstehen zu lassen, eigene Technologien dafür zu entwickeln und dabei zu helfen, sie Wirklichkeit werden zu lassen. Das bedeutet für Sie als **Ingenieur (m/w)** aller Fachrichtungen: Gemeinsam bringen wir einzigartige Ideen nicht nur zu Papier, sondern setzen sie auch in fertige Anlagen weltweit tätiger Metallproduzenten um – Ihr persönlicher Beitrag zum Fortschritt in dieser wichtigen Rohstoffindustrie. Nehmen Sie Ihre Zukunft in die Hand! Bei Outotec warten komplexe Herausforderungen, ein internationales Umfeld und viel Raum für Ihre Entfaltung.

Ihre Ideen: mittendrin – wenn Sie zu uns passen. Um modernste Konzepte von morgen zu liefern, brauchen wir Menschen, die nicht im Gestrüpp leben. Sie können dabei sein, wenn Sie weltoffen sind, gern den neuesten Technologieinnovationen Form geben und innovative Wege zum Ziel finden. Das passt zu Ihnen? Dann sollte Ihr erster Schritt ein Klick sein. Auf unsere Homepage www.outotec.com.

Outotec

More out of ore

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Juniorcontroller (m/w) Overheadkosten: finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Bayern	24153
Account Manager Automotive (m/w): TESIS DYNAware GmbH	Bayern	23344
Ingenieur oder Techniker der Kälte- und Klimatechnik (m/w): TÜV SÜD Gruppe	Bayern	23137
Produktspezialisten Software (m/w): TÜV SÜD Gruppe	Bayern	23126
Experten Sicherheitselektronik (m/w): TÜV SÜD Gruppe	Bayern	23116
Ingenieur für den Bereich Explosionsschutz (m/w): TÜV SÜD Gruppe	Bayern	23105
Junior Java EE-Entwickler (m/w): F&F Computer Anwendungen und Unternehmensberatung GmbH	Bayern	22834
Holzingenieure (m/w): RÜCKER AG	Bayern	22656
Projektkoordinator (m/w)-Bereich Cockpit/Mittelkonsole: RÜCKER AG	Bayern	22642
Dipl.-Ing./Dipl.-Inf. (m/w) für Software Analyse und Design: TechConnect GmbH	Bayern	22070
Dipl. Ingenieure (m/w)-Hardware-Entwicklung/Stromversorgung: TechConnect GmbH	Bayern	22065
Technische Nachwuchskraft (m/w) Strukturbau: REHAU AG + Co	Bayern	22025
Softwareentwickler Simulationsprogramme (m/w): TESIS DYNAware	Bayern	21628
Entwicklungsingenieur Antriebskonzepte und Fahrdynamik (m/w): TESIS DYNAware	Bayern	21627
Entwicklungsingenieur Fahrzeugsimulation (m/w): TESIS DYNAware	Bayern	21625
 connecticum 2009 7. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin 21.-23.4.2009 · www.connecticum.de		
Fahrzeugingenieur Hybrid- und Antriebsstrangsimulation (m/w): TESIS DYNAware	Bayern	21621
Anlage- und Vermögensberater (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21492
Controller/-in (Produktionscontrolling): Federal-Mogul Nürnberg GmbH	Bayern	21405
Konstrukteur/-in: Federal-Mogul Nürnberg GmbH	Bayern	21402
Dolmetscher und Übersetzer (m/w): Bundesnachrichtendienst	Bayern	15301
Mathematiker/Physiker als Systemingenieur Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern BW	23596
IT-Absolventen (m/w) Bereich Research & Development: PASS Consulting Group	BY deutschlandweit	16235
Technischer Redakteur (m/w) Luft- und Raumfahrt: AEROTEC Engineering GmbH	Bayern Hamburg	24467
Dipl.-Ing. (m/w) für die Betriebsorganisation: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Bayern RP	23089
Entwicklungsingenieure Strukturen im Bereich Aerostructure (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bremen Hamburg	21400
A350 Cabin Manager (m/w) Documentation: ARTS Deutschland GmbH	Hamburg	24843
A380 Manufacturing Engineer/Arbeitsvorbereiter (m/w): ARTS Deutschland GmbH	Hamburg	24840
Referent (m/w) Beteiligungscontrolling, VIP & Executive Jet Solutions: Lufthansa Technik AG	Hamburg	24490
Projektleiter/-in Informationssysteme im Bereich Geräteversorgung Flugzeug: Lufthansa Technik AG	Hamburg	24489
Controller (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	24475
Unsere Buchhaltung sucht Verstärkung: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	24474
Entwicklungsingenieur Sauerstoffsyste (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	24462
Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt		

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

► Wichtiger als eine außergewöhnliche Bewerbung sind außergewöhnliche Bewerber. Wir legen Wert auf aussagekräftige und vor allem authentische Bewerbungen, die uns neugierig auf den Bewerber machen.

Christiane Hettrich,
Personalmanagement,
E.ON Avacon AG,
www.eon-avacon.com

► Eine telefonische Kontaktaufnahme im Vorfeld einer Bewerbung kann sinnvoll sein - dies allerdings nur, wenn man sich entsprechend auf das Gespräch vorbereitet hat. Aus einer Kontaktaufnahme kann leicht ein Mini-Interview werden, in dem sich positiv wie negativ bemerkbar machen kann, ob man wirklich interessiert bzw. vorbereitet ist. Außergewöhnliche Bewerbungen sind kritisch zu beurteilen. Bei einer Bewerbung in einem kreativ-künstlerischen Berufsfeld haben sie sicher ihre Berechtigung. Bei einer Bewerbung im kaufmännischen Bereich zählt eher Stilsicherheit, d.h. eine ordentliche Bewerbung mit allen relevanten Dokumenten, optisch stimmig aufbereitet.

Silke Schröder, Leitung Personal,
Engel & Völkers Commercial,
www.engelvoelkers.com

Time for Visions

EBV Elektronik ist einer der europaweit erfolgreichsten Distributoren für Halbleiterprodukte. Wir vertreten die führenden Halbleiterhersteller und stellen die Bedürfnisse unserer Kunden in den Mittelpunkt. Das macht uns so erfolgreich. Über 850 Mitarbeiter setzen europaweit an 59 Standorten täglich neue Maßstäbe in puncto Innovationskraft und Qualität, für die EBV seit mehr als 39 Jahren im Markt bekannt ist. Unser Unternehmen pflegt einen kooperativen Stil, lebt von der multikulturellen Struktur und setzt auf flache Hierarchien. Das macht es unseren Mitarbeitern leicht, Ideen zu entwickeln und umzusetzen. Eigenverantwortlich und ohne lange Entscheidungswege. Wir wünschen uns motivierte Mitarbeiter/innen, die neben ihrer fachlichen Qualifikation durch Teamgeist, Engagement und Kommunikationsstärke überzeugen.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für unser Verkaufsbüro in Berlin eine/n
Field Sales Engineer (w/m)

Ihre Aufgaben:

- Betreuung eines bestehenden Kundenstamms sowie die Akquisition von Neukunden
- Intensive Pflege und Ausbau unserer Kundenkontakte und Geschäftsbeziehungen
- Beratung unserer Kunden bei technischen und kaufmännischen Fragestellungen

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossenes Ingenieurstudium (Elektronik/Elektrotechnik/ Wirtschaftsingenieur)
- Berufserfahrung in der Halbleiterindustrie von Vorteil
- Verhandlungsgeschick und Kommunikationsstärke
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Unternehmerisches Denken und eigenständiges Arbeiten

Finden Sie sich in dem beschriebenen Aufgabengebiet wieder? Ist Ihnen Teamarbeit genauso wichtig wie eigenverantwortliches Arbeiten? Fasziniert Sie die Spitzentechnologie der führenden Halbleiterunternehmen? Können Sie auf Menschen zugehen, Ihre Faszination übertragen und nachhaltige Kundenbeziehungen etablieren?

Wenn Sie diese Fragen mit "ja" beantworten, sind Sie genau die/der Richtige für unser Team.

Wir bieten Ihnen ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet mit vielfältigen Gestaltungsmöglichkeiten in einem dynamischen Unternehmen. Ihren Beitrag zum Erfolg des gesamten Unternehmens vergüten wir leistungsgerecht. Wir stellen Ihnen einen neutralen Firmenwagen zur Verfügung, der selbstverständlich auch privat genutzt werden kann.

Falls wir Sie für diese interessante Aufgabe und Herausforderung begeistern konnten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins vorzugsweise elektronisch an Recruiting@ebv.com

www.ebv.com

EBV Elektronik
An Avnet Company

High [ˈhai] Tech...

... Herausforderungen gesucht?
Als Entwickler/in und/oder Konstrukteur/in mit CATIA V5, Pro/ENGINEER, Unigraphics, SolidWorks, ...?

Dann:

Hey [ˈhei] Seeber...

... und mal reingeschaut?!
Zu sehen gibt's Fahrzeugtechnik, Sondermaschinenbau, Produktentwicklung, Kunststofftechnik...

Wenn alles passt:

Hi [ˈhai] Partner...

... willkommen bei uns!
In Remseck oder in Untertürkheim oder in Bad Cannstatt.

SEEBER + PARTNER

Das Ingenieurunternehmen.

Seeber + Partner GmbH
Stammhaus Aldingen
Neckarkanalstraße 104
71686 Remseck

Informationen zu uns
und Bewerbung online unter
www.seeber-partner.de



Das Unternehmen:
Mittelständisches, konzernunabhängiges Ingenieurunternehmen für Entwicklung und Konstruktion, Beratung und Dokumentation

Firmengröße:
200 Ingenieure und Techniker

Fachbereiche:
Maschinenbau, Sondermaschinenbau, Fahrzeugtechnik, Consumer-Produkt-Entwicklung, Technikum (Fachschule für CAD und Konstruktion)

CAD-Systeme:
CATIA V5, Pro/ENGINEER, Unigraphics, SolidWorks, SolidEdge, One Space Designer, Inventor, AutoCAD

CAE-Systeme:
Apis IQ-FMEA, Mathcad

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Eine Bewerbung muss übersichtlich bleiben. Der Entscheider muss schnell wesentliche Werbebotschaften des Bewerbers erkennen können. Der Stil der Bewerbung muss zum Hause und zur Vakanz passen. Eine telefonische Kontaktaufnahme vorab ist nur sinnvoll, wenn sie einen nachhaltig positiven Eindruck hinterlässt.

Andreas Daruwalla, Personalmarketing / Führungskräfte Deutschland, Bosch Rexroth AG, www.boschrexroth.de

» Ich würde eher dazu raten, sich gar nicht klassisch zu „bewerben“, sondern Informationsgespräche zu suchen mit Unternehmen der Branche, für die man sich interessiert. Ziel dabei muss es u.a. sein, mindestens einen neuen Kontakt aus dem Gespräch mitzunehmen. Damit fortfahren, bis man einen Job angeboten bekommt, der einem zusagt.

Max Maendler, Geschäftsführung, Regis24 GmbH, www.regis24.de

» Entscheidend ist die Authentizität, kein Marketing-Gehabe.

Evangelos Zesakes, Business Intelligence und Enterprise Portale, Alegri International Service GmbH, www.alegri.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Change Leader/Configuration Manager (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	24460
Diplom-Ingenieur (m/w): Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY	Hamburg	24436
Oracle Java-Experte (m/w): PROMATIS software GmbH	Hamburg	24399
Logistik-Consultant im Transportmanagement (m/w): PROMATIS software GmbH	Hamburg	24398
Controller m/w (Industrieunternehmen): finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Hamburg	24383
Manager Strategic Purchasing (f/m) Aircraft related Goods & Services: Lufthansa Technik AG	Hamburg	24276
Arbeitsplaner (m/w): RÜCKER AG	Hamburg	22640
(Junior) Projektmanager/in im Bereich Neue Medien: Otto Group	Hamburg	21670
Controller/in im Bereich Finanzen/Controlling: Otto Group	Hamburg	21667
Leiter/in Anwendungstechnik Schweißen und Schneiden: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Hamburg NW	22498
Junior Ingenieur Sensorik/Meßtechnik (m/w): Keyence Deutschland GmbH	Hessen	25012
Mitarbeiter (m/w) Produktionsplanung Logistik: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	24739
Specialist (m/w) Recruiting: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	24738
Business Consultant-Customer Services (m/w): SimCorp GmbH	Hessen	24515
Customer Services-System Development Consultant (m/w): SimCorp GmbH	Hessen	24514
Serverspezialist (m/w): Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23693
Junior Consultant (m/w) Risk Management Consulting: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Hessen	22103
Software-Entwickler Java (m/w) in Würzburg: PASS Consulting Group	Hessen Bayern	21322
Software-Engineer (m/w)/Software-Architekt (m/w): PASS Consulting Group	Hessen Bayern	15077
Software-Entwickler/Tester (m/w): IAE international automotive engineering GmbH	Hessen BY RP HH	24864
Applikationsingenieur Mikropumpen (m/w): HNP Mikrosysteme GmbH	Mecklenburg-Vorp.	24511
Informatiker/in oder Medizin-Informatiker/in: Ernst-Moritz-Arndt-Universität Greifswald,	Mecklenburg-Vorp.	24439
Java/J2EE-Anwendungsentwickler: ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	24989
Projektmanager (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	24237
Mitarbeiter User Management Support (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	23380
Loadrunner Tester (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	23378
Technischer Mitarbeiter-Gesamtfahrzeugfreigabe (m/w): RÜCKER AG	Niedersachsen	22617
Testingenieure (m/w) im Bereich vernetzter Kfz-Steuergeräte: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	21599
IT-Koordinator (m/w): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20444
Fachreferent (m/w) REACH: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	17274
Betriebsingenieur (m/w) Stranggussverfahren: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	14622
Personalreferent (m/w): Salzgitter AG	Niedersachsen	13811
Diplom-Ingenieur w/m als Auditor: TÜV NORD	Niedersachsen NW HH	23858
Diplom-Ingenieur w/m im Bereich Mechatronik: TÜV NORD	Niedersachsen NW HH	23850
Softwareentwickler/Architekt (m/w) Lichtbasierte Fahrerassistenzsysteme: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	24831
Software-Engineer (m/w) mit Schwerpunkt .NET: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	24830
Spezialist/in Produktkostenmanagement, automotive, Wirtschaftsingenieur/in: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	24829

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

HNP Mikrosysteme GmbH

Die HNP Mikrosysteme GmbH gehört als innovatives, junges Unternehmen zu den Marktführern für Mikropumpen. Unsere Produkte kommen weltweit in den Bereichen Analysetechnik, Anlagen- und Maschinenbau, Chemie und Biotechnologie sowie in Brennstoffzellen zum Einsatz.

Unseren Kunden bieten wir anspruchsvolle Lösungen für die Mikrodosiertechnik. Sie schätzen die Qualität unserer High-Tech Produkte ebenso wie die Kompetenz unserer Mitarbeiter.



HNP Mikrosysteme GmbH
Juri-Gagarin-Ring 4
D-19370 Parchim
Telefon: 0 38 71 / 4 51 - 3 00
Telefax: 0 38 71 / 4 51 - 3 33
administration@hnp-mikrosysteme.de
www.hnp-mikrosysteme.de

Zur Verstärkung unseres Vertriebsteams suchen wir zum frühestmöglichen Termin eine/n qualifizierte/n

Naturwissenschaftler / Ingenieur Vertrieb Mikropumpen (m/w)

Wir bieten ein beständiges Arbeitsverhältnis, in dem sich unsere Mitarbeiter wohl fühlen und sich kreativ einbringen können. Da wir hauptsächlich kundenspezifische Lösungen anbieten, ist eine vielseitige und sehr interessante Tätigkeit garantiert.

Nach intensiver Einarbeitung in den Vertrieb werden Sie Ihren eigenen Kundenstamm betreuen und neue Marktsegmente entwickeln. Ihr Arbeitsgebiet wird in Anwendungen der Chemie bzw. Verfahrenstechnik, Analysetechnik, Biotechnologie, Maschinen- und Anlagenbau, Brennstoffzelle oder Automotive liegen.

Sie verfügen idealerweise über einen technischen oder naturwissenschaftlichen Abschluss (Uni oder FH). Wir freuen uns auch über Quereinsteiger, denn Ihre berufliche Herkunft ist uns wichtig. Da Sie in Ihrem Aufgabengebiet auch mit internationalen Partnern zusammenkommen werden, sind sehr gute Englischkenntnisse unerlässlich. Daneben beherrschen Sie den Umgang mit den MS-Office-Programmen.

Wir erwarten ein hohes Maß an Motivation, Freude am Umgang mit Menschen, Durchsetzungsstärke sowie ein solides naturwissenschaftlich-technisches Verständnis.

Richten Sie bitte Ihre vollständigen und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen postalisch oder per E-mail an Frau Anja Giese.



Sie finden uns unter:
www.itc-automotive.de

ITC-Automotive ist ein im deutschsprachigen Beratungsmarkt tätiges Unternehmen. Unsere strategische Ausrichtung konzentriert sich auf die Analyse und Modellierung betriebswirtschaftlicher und technischer Prozesse sowie deren Umsetzung und Betreuung mit Hilfe informationstechnischer Lösungen.

Für den Ausbau unserer Wolfsburger Niederlassung suchen wir Sie (m/w) als

Java/J2EE-Anwendungsentwickler

Sie verfügen über erste Erfahrungen mit objektorientierten Konzepten und Entwurfsmustern sowie der Modellierung mit UML und beherrschen diese. Fundiertes Java-Know-how (J2EE, JSP, EJB etc.) und erste Praxiserfahrungen im Umgang mit etablierten Entwicklungs- und Testtools, gängigen relationalen DB-Systemen, SQL sowie ER-Modellierung sind für Sie selbstverständlich. Idealerweise haben Sie Erfahrungen mit Web-/Application-Server-Technologien (IBM Websphere, BEA WLS, JBoss) und verfügen über gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Wenn Sie interessiert sind, ein dynamisches, von Offenheit geprägtes Unternehmen mitzugestalten, schicken Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an die unten stehende Adresse. Gerne können Sie sich auch vorab bei Frau Grit Redes telefonisch unter Tel. 05361/46478-45 informieren.

ITC Automotive GmbH
Benzstr. 25 a | 38446 Wolfsburg | Telefon: 05361/46 47 8-45
oder via E-Mail an grit.redes@itc-automotive.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Nachwuchsführungskraft/Assistent der Geschäftsleitung (m/w): arvato services / BA der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	24800
Konstrukteur/in Automotive für die Serienentwicklung: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	24778
Marketing Manager (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	24775
Area Sales Manager Export, Italien (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	24772
Personalreferent/in: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	24769
Vorstandsassistent/in: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	24768
Projektmanager/in Logistik: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	24767
Referent/in Qualitätsplanung Kaufteile: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	24756
Systemarchitekt (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Nordrhein-Westfalen	24746
Nachwuchsführungskraft (m/w) für den Bereich Anlagen/Instandhaltung: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24710
Dipl.-Inf./Kaufm. als Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w), Bereich Marketing: Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	24678
Regulatory Affairs Manager (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	24666
Prüfstandsfahrer Motorenprüffeld (m/w): RÜCKER AG	Nordrhein-Westfalen	22650
Mehrere wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w): Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	22385
Projektadministrator für EU-Projekte (m/w), Köln: TÜV Rheinland Group	Nordrhein-Westfalen	22108
 Wir suchen Mitarbeiter für die Bereiche Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung 		
Mehr Informationen unter: www.teltronik.de , info@teltronik.de , teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH		
FEM-Berechnungsingenieur (m/w) für unsere Berechnungs- & Simulationsteam: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21522
Dipl.-Ing. Maschinenbau (m/w) als Nachwuchsführungskraft im Bereich Produktion: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21291
Entwicklungsingenieur Dipl.-Ing. TH/TU m/w für unsere Technische Entwicklung: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21290
Junior Produkt Manager: L' Oréal Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	21286
Projektingenieur (m/w) für den Bereich Technologiemanagement: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	14415
Marktentwickler/in & Vertrieb Fabrications: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	NRW BW	22233
(Junior) Prozessmanager (m/w): United Internet AG (1&1, WEB.DE, GMX)	Rheinland-Pfalz	21578
Software Tester (m/w): imc AG	Saarland	24265
Sales Manager, Wien/Österreich (m/w): imc AG	Saarland europaweit	21431
Mitarbeiter/in Forschung und Entwicklung Solar-Silicium: SolarWorld AG	Sachsen	24761
Entwicklungsingenieur Wafertechnik (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	24759
Technologe Modulprüflabor (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	24758
Ingenieur im internationalen Chemie- und Sonderanlagen (m/w): Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	24392
Spezialist IT-Sicherheit (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	22811
Service Manager (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	22804
System Engineer (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	22803
Process Engineer (m/w): EverQ GmbH	Sachsen ST	22689
Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt		

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» EKDA, wie unser Professor für Recht gerne sagte: es kommt darauf an. Für einen Marketing-Job sollte die Bewerbung mit Sicherheit außergewöhnlich ausfallen. Für IT- und Ingenieurstellen sollte die Bewerbung eher seriös, übersichtlich, sorgfältig und ein Spiegelbild dessen sein, wie man sich die spätere Tätigkeit vorstellt. Eine telefonische Kontaktaufnahme vorab empfehle ich nur für den Fall, dass es einen tatsächlichen Grund gibt, z. B. eine Nachfrage zur ausgeschriebenen Stelle. Ansonsten rate ich von allen künstlichen Tricks, auch im Anschreiben, ab. Es fällt, wenn überhaupt, nur negativ auf.

Andrea Niemetz, Personal,
T-Systems on site services GmbH,
www.t-systems.de

» Heute sind die Bewerbungswege standardisiert - Online-Bewerbungen laufen nach einem gegebenen Muster ab, von deutlichen „kreativen“ Abweichungen halte ich nichts. Eine telefonische Kontaktaufnahme ist sinnvoll, eine „flippige“ papiergebundene Bewerbung eher nicht (Ausnahme: Bewerbung auf Positionen in der Werbebranche insb. bei Werbeagenturen).

Bernhard Schelenz, Geschäftsführung, Schelenz GmbH,
www.kommunikationsberatung.net

Die nobilè AG mit Hauptsitz in Frankfurt am Main ist ein namhafter Spezialist für Beleuchtungslösungen, Halogenbeleuchtung, LED und elektronische Betriebsgeräte.

Zur Weiterentwicklung unseres erfolgreichen Teams suchen wir einen

Assistenten unseres technischen Leiters (w/m)

Sie haben fundierte Kenntnisse in der Beleuchtungstechnik, Elektrotechnik und sprechen ein verhandlungssicheres Englisch?

Sie verfügen über Erfahrungen im Qualitätsmanagement. Sie arbeiten gerne in einem internationalen Umfeld, sind kommunikationsfreudig und Nichtraucher.

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte an:

Personalabteilung
nobilè AG
Wächtersbacher Straße 78
60386 Frankfurt/Main

nobilè

SEXPARTY!

Und jetzt, wo wir schon mal Deine Aufmerksamkeit haben.

Würde es Dir Spaß machen, an einer der weltweit größten Website- & Mail-Plattformen im Internet zu arbeiten? War es schon immer Dein Ziel, neue und spannende Services für Millionen von Menschen zu entwickeln? Dann können wir Dir hier in Berlin vielleicht den richtigen Job bieten:

C/UNIX Software Engineer / Internet Services

Was wir bieten...

- » ein familiäres Team, bestehend aus kreativen Individuen;
- » auf Dich zugeschnittene, sehr flexible Arbeitszeiten;
- » gestalterischen Freiraum, z. B. für eigene OpenSource Entwicklungen;
- » forschungsnahe Entwicklungsthemen und anderes "Neuland";
- » ein überdurchschnittliches Entgelt, nebst vielen Sonderleistungen;
- » und vor allem: Spaß an der Sache!

Wen brauchen wir? Leute, die ...

- » Freude an unkonventionellen Problemlösungen haben;
- » Team-Geister sind, dennoch autark Projekte bearbeiten können;
- » viel UNIX Erfahrungen haben, bis hinunter zur TCP/IP Stack / Kernel Ebene;
- » leidenschaftliche C/UNIX Coder sind;
- » sich mit OpenSource Projekten beschäftigen oder diese bereits selbst entwickeln.

Findest Du Dich hier wieder?

Wenn ja, dann freuen wir uns auf Deine Bewerbung!

Sende diese bitte an personal@strato.de - wir präferieren eine Bewerbung im ASCII oder HTML Format - natürlich auch als Word Dokument oder PDF Datei. Weiterführende Fragen zum oben stehenden Job-Angebot sind uns unter der gleichen Adressierung jederzeit herzlich willkommen.

STRATO AG

Pascalstraße 10 | 10587 Berlin | E-Mail: personal@strato.de

connecticum fragt:
Wie beurteilen Sie außergewöhnliche Bewerbungen und telefonische Kontaktaufnahme vorab?

» Individuelle Bewerbungen sind für viele Berufsfelder ein Muss. Wenn sich die Individualität allerdings darauf beschränkt, dass scheinbar kreative Bewerbungsbestandteile in jeder zweiten Bewerbung auftauchen, dann kann der Schuss schnell nach hinten losgehen. Daher mein Tipp: wenn jemand individuell sein möchte, dann soll er sich auch selbst etwas einfallen lassen. Wenn jemand nicht der Typ dafür ist, dann sollte er sich lieber darauf konzentrieren, eine ordentliche und übersichtliche Bewerbung abzugeben. Generell sollte der CV so gestaltet sein, dass jede relevante Information sofort und einfach ersichtlich ist. Von telefonischen Anfragen rate ich generell ab, da diese angefragten Informationen meistens auf den Homepages zu finden sind und eher vermuten lassen, dass sich der/die Bewerber/in nicht ausreichend vorab informiert hat.

Silke Walz,
Zentrale Personalentwicklung,
Hubert Burda Media,
www.hubert-burda-media.de

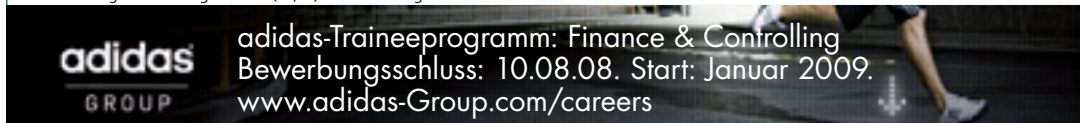
» Was macht eine außergewöhnliche Bewerbung aus? Ist es die außergewöhnliche Optik oder Aufmachung der Bewerbungsunterlagen? Diese Außergewöhnlichkeit steht für uns nicht an erster Stelle. Vielmehr achten wir darauf, ob eine Bewerbung gut und strukturiert aufgebaut ist und einen Bezug zum Unternehmen und zur Stellenausschreibung und den darin enthaltenen Anforderungen aufweist. Natürlich sollte die Bewerbung verdeutlichen, warum sich der-/diejenige auf unsere Stelle bewirbt und warum genau er/sie der/die Richtige für die Stelle ist. Je mehr Kriterien hier erfüllt sind, desto eher kommt die Bewerbung in die nächste Runde. Eine telefonische Kontaktaufnahme vorab empfiehlt sich, wenn der/die Bewerber/in konkrete Fragen zur Stellenausschreibung hat, denn so hat man sich schon mal kennengelernt und man hebt sich schon mal von den anderen Bewerbern ab.

Ireen Baumgart, HR Management,
asdirekt, www.asdirekt.de

» 1. Seriöse Bewerbungsunterlagen unterscheiden sich nicht nur optisch von semiprofessionell gestalteten „Hinguckern“. 2. Gezielte Vorbereitung und klare Fragestellungen sind grundlegend für die telefonische Kontaktaufnahme. Vermutlich sehr viele Personaler beantworten gerne konkrete Fragen, die über den Informationsgehalt der Unternehmensseite im Internet hinaus gehen. Basics sollten hier nicht gefragt werden.

Stephan Jera, Defence&Security
Human Resources Marketing,
EADS Deutschland GmbH,
www.eads.com

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
System Engineer New Technologies (m/w): EverQ GmbH	Sachsen ST	22687
Dipl.-Ing. Anlagen- und Rohrleitungsbau (m/w): 7(S) Engineering	Sachsen ST	22035
Technische Redakteure (m/w): 7(S) Engineering	Sachsen ST TH	22037
Development Engineer: EverQ GmbH	Sachsen-Anhalt	24682
Qualitätsingenieur: EverQ GmbH	Sachsen-Anhalt	24681
Internationaler Kosten- und Produktionscontroller (m/w): interpool Personal GmbH	Schleswig-Holstein	24688
Diplom-Chemiker: TOTAL Deutschland GmbH	Schleswig-Holstein	24387
Qualitätsingenieur Kundenprojekte (m/w): MANN+HUMMEL GmbH	Thüringen	24696
Mitarbeiter Qualitätsmanagement: Manpower Professional Engineering GmbH	deutschlandweit	25013
Project Manager Public (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	deutschlandweit	24743
Consultant im Bereich Rechnungslegung (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	24657
Researcher for SAP Research: SAP AG	deutschlandweit	24568
Entwicklung zum Information Management Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	24286
Immobilienberater (m/w): Engel & Völkers AG	deutschlandweit	24239
Mitarbeiter (m/w) für IT-Support im Umfeld CATIA V5: InMediasP GmbH	deutschlandweit	22903
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22607
Junior Produktmanager Internet-Applikationen (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22592
Junior-Controller (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22589
Junior Manager Fahrzeugeinkauf (m/w): Sixt Leasing AG	deutschlandweit	22543



Junior-Consultant: CONOGY GmbH	deutschlandweit	22507
Consultant Professional Services: SAG Consulting Services GmbH	deutschlandweit	22145
Security Consultant (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	21858
Hochschulabsolventen (m/w) International Tax: PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	21588
Associate (m/w) für den Bereich Financial Services (Assurance): PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	21568
Nachwuchskräfte im Bereich Aerospace, Defence & Rail: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	21540
Nachwuchskräfte im Bereich Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	deutschlandweit	21526
Hochschulabsolvent (m/w) Audit: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21507
Laboringenieure (m/w): manu dextra GmbH	deutschlandweit	21335
Ingenieure für Zulassungs- und Verifikationstests (m/w): manu dextra GmbH	deutschlandweit	21330
Absolventen m/w für unseren Fachbereich Versuch und Erprobung: Bertrand AG	deutschlandweit	21313
Absolventen m/w für unseren Fachbereich Elektronik/Elektrik: Bertrand AG	deutschlandweit	21311
Vertriebsdisponent (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	deutschlandweit	21279
Business Analyst Utilities (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	20362
Java-Entwickler (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	20361
IT-Junioren Banking (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17271
Karrierestart im Vertrieb: OTIS GmbH & Co. OHG	deutschlandweit	17172
Berechnungsingenieur Fahrzeugcrash (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	16015
Projektingenieur "Automotive" (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	16013
Account Executive (m/w) im Bereich Business Development: United Parcel Service Deutschland	deutschlandweit	15144
Associates (m/w) für den Bereich Audit: PricewaterhouseCoopers	deutschlandweit	14748
FH-Absolventen (m/w) Elektrotechnik, Informatik, Mathematik oder Fremdsprachen: Bundesnachrichtendienst	deutschlandweit	14549
Associate (m/w) im Bereich Advisory: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG WPG	deutschlandweit	13743
Logistic Expert: AIR LIQUIDE Deutschland GmbH	Europa-Nord	22511
Key Account Manager (Japankunden in Osteuropa) technischer Vertrieb m/w: Keyence Deutschland GmbH	Europa-Ost	24608
SB Arbeitsvorbereitung (Workplanning): ARTS Deutschland GmbH	Europa-West	24848
Planning and Performance Management Toulouse: ARTS Deutschland GmbH	Europa-West	24836
FIELD SERVICE ENGINEERS: Elliott Turbomachinery SA	Europa Afrika Asien	24852
Business Development Manager (m/w) Energie, Infrastruktur, Contracting: interpool Personal	europaweit	24691
Techn. Projektleiter Chinaprojekte (m/w) Präzisionsschleifmaschinen, Schweiz: interpool Personal	europaweit	24689
Nachwuchsführungskraft-Diplom-Kaufmann oder Bauingenieur: MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG	europaweit	24679
Anwendungsentwickler (m/w): COINOR AG	europaweit	22824
IT-Consultant: CONOGY GmbH	europaweit	22506
International Career Start (m/w) – Audit Programme UK/Germany: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft	europaweit	24619
Consultant, Zürich/Schweiz (m/w): imc AG	europaweit	21427
Finance Management Program: Syngenta Crop Protection AG	weltweit	24725
Project Controller (m/w): TGE Gas Engineering GmbH	weltweit	22919
Diplomingenieur Prozess-/Verfahrenstechnik (m/w): TGE Gas Engineering GmbH	weltweit	22918
Außendienststechniker m/w für unseren weltweiten Service: KOLBUS GmbH & Co. KG	weltweit	21292
Prozessingenieur (m/w): TGE Gas Engineering GmbH	weltweit	15396
Maschinenbauingenieur (m/w): TGE Gas Engineering GmbH	weltweit	15395
Maschinenbauingenieur Tanks und Druckbehälter (m/w): TGE Marine Gas Engineering GmbH	weltweit	15394

Alle Details der Stellangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Praktika · Studentische Jobs · Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten · Trainee Stellen · DirektEinstieg
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter
www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum Stellenmarkt

» Stellangebote hier und online veröffentlichen: www.connecticum.de/jobtabelle «

Traineeprogramme

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Cortal Consors S.A.

Einstieg ins Direct Banking

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Traineeprogramm für die Anlage- und Vermögensberatung

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Das Programm hat eine Dauer von sechs bzw. zwölf Monaten. Die Dauer ist abhängig vom bisherigen Kenntnisstand in der Finanzbranche. Ein Trainee mit einer Bankausbildung wird das Programm sechs Monate durchlaufen, ein Trainee ohne Bankausbildung zwölf Monate. Auslandseinsätze sind grundsätzlich in den Niederlassungen unserer Schwes-tergesellschaften möglich, jedoch generell nicht vorgesehen.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Das Programm bereitet die Teilnehmer auf ihre zukünftigen Aufgaben in der Anlage- und Vermögensberatung vor. Während des Programms lernen die Trainees den kompletten Vertriebsbereich sowie die vertriebsunterstützenden Bereiche kennen. Sie nehmen an fachspezifischen Schulungen und Coachings teil und werden intensiv on-the-job eingearbeitet.

Anschließend werden die Teilnehmer als Junior-Berater in die telefonische Anlageberatung übernommen. Zu den Hauptaufgaben gehören die ganzheitliche telefonische Beratung (in den Bereichen Vermögensaufbau und -sicherung, sowie Altersvorsorge) von vermögenden, anspruchsvollen Privatkunden sowie der aktive Verkauf von Anlageprodukten. Dabei werden moderne Analyseinstrumente, Researchinformationen und die bestehenden Cortal Consors-Systeme (z. B. CRM) genutzt.

Wie werden die Trainees betreut?

Die Trainees bekommen eine persönliche und direkte Betreuung mit einem festen Ansprechpartner sowohl im Personalbereich als auch in der Fachabteilung.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Die Trainees erhalten zu Beginn des Programms einen unbefristeten Vertrag und werden nach erfolgreichem Abschluss des Traineeprogramms in die Anlage- und Vermögensberatung übernommen. Nach zwei Jahren Vertriebserfahrung besteht die Möglichkeit ein von Cortal Consors gefördertes Masterstudium zu beginnen mit dem Ziel Führungsverantwortung im Bereich Vertrieb zu übernehmen.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Wir suchen Absolventen der Wirtschaftswissenschaften.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen			●		
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement		●			
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse	●				
Branchenkenntnisse	●				
1=sehr wichtig, 5=unwichtig					

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Wir erwarten von Bewerbern ausgeprägte Kommunikations- und Verkaufsstärke sowie Kundenorientierung, Fingerspitzengefühl im Umgang mit anspruchsvollen Kunden und eine überzeugende Persönlichkeit mit Teamgeist, außerdem die Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeit (8 - 21 Uhr). Idealerweise haben Sie bereits eine Bankausbildung abgeschlossen.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich? Die nächsten Einstellungstermine sind zum 01.10.2008 bzw. 01.01.2009.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein? Bevor wir potenzielle Kandidaten zu uns einladen, führen wir vorab ein Telefoninterview in Form eines telefonischen Beratungs- bzw. Betreuungsgesprächs.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? Per Website.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Bitte bewerben Sie sich online über unser Bewerbungs-Center unter: www.cortalconsors.de/karriere Hier finden Sie auch weitere Informationen und die Kontaktdaten unserer Ansprechpartner.

Die Fragen beantwortete:

Benedict Meier, Manager Hochschulmarketing und Ausbildung
Werdegang: Studium zum Diplom-Betriebswirt (FH Nürnberg), vorher Werkstudent und Diplomand bei Cortal Consors S.A.



Cortal Consors Gebäude

Fotos: cco



Cortal Consors BNP PARIBAS

FIRMENPROFIL

Cortal Consors S.A. ist eine Direktbank, die ihre Geschäfte ohne Filialnetz telefonisch, über das Internet oder mobile Berater abwickelt. Das noch junge Kreditinstitut ist im Jahr 2002 aus dem Zusammenschluss der französischen Direktbank Cortal und des deutschen Onlinebrokers Consors hervorgegangen. Das fusionierte Institut gehört heute zur französischen BNP Paribas, einer der größten Bankengruppen in Europa. In Deutschland, Frankreich, Spanien, Belgien und Luxemburg bietet Cortal Consors S.A. über 1,1 Millionen Kunden eine breite Palette von Anlageprodukten und Dienstleistungen. Cortal Consors S.A. entwickelt sich erfolgreich von einer reinen Direktbank hin zu einer Direktbank mit Beratung. Der weitere Ausbau dieses Geschäftsbereiches stand im Mittelpunkt der Aktivitäten – ohne jedoch die Bedürfnisse der Trader-Kunden zu vernachlässigen. Die Beratungsteams wurden erneut vergrößert, um den steigenden Bedarf an qualifizierter und produktunabhängiger Beratung zu decken. An zahlreichen Standorten empfangen die Berater ihre Kunden mittlerweile in speziellen Beratungsbüros im Cortal Consors Select-Design.

Cortal Consors S.A. ist ein junges, innovatives Unternehmen und das merkt man. Der Pioniergeist eines Startups ist hier lebendiger Teil des Alltags. Man arbeitet stark projektorientiert in engagierten Teams, denn nur in einer angenehmen Arbeitsatmosphäre stimmen die Ergebnisse.

Anzahl der Mitarbeiter:

In Deutschland: ca. 750
Weltweit: ca. 1500

Standorte:

Inland: Nürnberg
Ausland: Madrid, Brüssel, Luxemburg, Paris

Firmensprache: Englisch

Traineestellen pro Jahr: 2-10

Website: www.cortalconsors.de

Ein Unternehmen der
connecticum 2008

Aktuelle Stellenangebote unter
www.connecticum.de/aussteller2008

Infoservice zur connecticum 2009
abonnieren: www.connecticum.de

Otto Group

Trainee im Internationalen Produktmanagement



Kerstin Friedrich von Otto Neue Medien auf der connecticum 2008.

Foto: pal



Kirsten Sander

Foto: frw

otto group

FIRMENPROFIL

1949 in Deutschland gegründet, ist die Otto Group heute eine weltweit agierende Handels- und Dienstleistungsgruppe mit rund 51.400 Mitarbeitern auf drei Kontinenten. Die Otto Group ist mit 123 wesentlichen Unternehmen in 19 Ländern Europas, Nordamerikas und Asiens präsent. Ihre Geschäftstätigkeit erstreckt sich auf die drei Segmente Multichannel-Einzelhandel, Finanzdienstleistungen und Service. Im Geschäftsjahr 2007/2008 (29. Februar) erwirtschaftete die Otto Group nach vorläufigen Berechnungen einen Umsatz von 11.530 Mio. Euro. Otto ist heute die größte Versandhandelsgruppe der Welt. Im Onlinehandel mit dem Endverbraucher (B2C) belegt die Otto Group weltweit Platz 2 hinter Amazon. Die dritte Säule innerhalb des erfolgreichen Multichannel-Vertriebskonzepts – neben dem Kataloggeschäft und E-Commerce – bildet der stationäre Einzelhandel. Weltweite Konzernaktivitäten und eine Vielzahl von strategischen Partnerschaften und Joint Ventures bieten Otto ausgezeichnete Voraussetzungen für Know-how-Transfer und die Nutzung von Synergiepotenzialen. Ein hohes Maß an Eigenverantwortlichkeit der nationalen Unternehmen garantiert zugleich Flexibilität und Kundennähe sowie eine optimale Zielgruppenansprache in den jeweiligen Ländern.

Anzahl der Mitarbeiter:
rund 51.400 weltweit

Standorte:
123 wesentliche Gesellschaften in 19 Ländern Europas, Asiens und Nordamerikas; Konzernzentrale in Hamburg

Firmensprache: Deutsch (Konzernzentrale)
Trainee Stellen pro Jahr: je 3 für die Traineeprogramme Internationales Produktmanagement und Neue Medien

Website: www.ottogroup.com/karriere

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Traineeprogramm für Internationales Produktmanagement

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?
Das Programm dauert 18 Monate; ein dreimonatiger Auslandsaufenthalt ist Teil des Programms.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?
In 18 Monaten bereiten wir unsere Trainees in der Konzernzentrale Hamburg sowie in unseren internationalen Offices auf die anspruchsvollen Aufgaben im „Internationalen Produktmanagement“ vor.

Zunächst durchlaufen die Trainees eine umfassende Basisausbildung in allen handelsbezogenen unternehmerischen Bereichen wie Einkauf, Neue Medien, Marketing und Stationärhandel. Anschließend folgt eine sechsmonatige Spezialisierung in einem der Bereiche Einkauf Textil, Einkauf Hartwaren oder Internationale Beschaffung. Die Ausbildung wird ergänzt durch einen dreimonatigen Auslandsaufenthalt und ein integriertes Seminarprogramm.

Wie werden die Trainees betreut?
Die Betreuung der Trainees erfolgt projektübergreifend durch die jeweiligen Einkaufsdirektoren, in deren Direktionsbereiche der Trainee jeweils angesiedelt ist. Auf operativer Ebene wird die Betreuung über fest zugewiesene Führungskräfte der unterschiedlichen Einsatzbereiche übernommen.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?
Das Traineeprogramm baut potentielle Führungsnachwuchskräfte auf, d.h. es bestehen Einsatzmöglichkeiten in den Einkaufsbereichen Textil- und Hartwaren sowie der internationalen Beschaffung.

Welche Studienbereiche suchen Sie?
Wir suchen Bewerber, die ein betriebswirtschaftliches oder textilspezifisches Hochschulstudium mit überdurchschnittlichen Leistungen abgeschlossen haben.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen					
Kurze Studiendauer					
Auslandserfahrung					
Außeruniversitäres Engagement					
Kommunikative Fähigkeiten					
Sehr gute Englischkenntnisse					
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse					
Branchenkenntnisse					

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?
Neben Praxiserfahrung durch mindestens zwei Praktika mit internationalem Hintergrund sollten die Bewerber durch hohe Eigeninitiative und Leistungsmotivation sowie Kreativität, analytisches und unternehmerisches Denkvermögen überzeugen.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?
Der nächste Einstellungstermin ist am 01.01.2009. Bewerbungen sollten ab September 2008 eintreffen.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?
Auswahlrunden und persönliche Gespräche.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?
Gerne direkt an mich per E-Mail: kirsten.sander@otto.de

Oder per Post an:
Otto (GmbH & Co KG)
Recruitment Konzernzentrale
Kirsten Sander
22172 Hamburg

Außerdem finden Sie Informationen auf unserer Karriere-Website:
www.ottogroup.com/karriere

Die Fragen beantwortete:
Kirsten Sander,
Personalreferentin Recruitment
Werdegang: Seit 2000 bei Otto, seit 2005 als Recruiterin zuständig für die Zielgruppen Einkauf, Internationale Beschaffung, Qualitätsentwicklung

Ein Unternehmen der
connecticum 2008

Aktuelle Stellenangebote unter
www.connecticum.de/aussteller2008
Infoservice zur connecticum 2009
abonnieren: www.connecticum.de

Karriere machen mit Neuen Medien

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Traineeprogramm Neue Medien

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?
18 Monate; ein zweimonatiger Auslandsaufenthalt ist eingeplant.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?
Es gibt die drei Spezialisierungsbereiche: E-Commerce, Plattform und Projekte und Online Controlling & Analytics. Zunächst durchlaufen alle Trainees für zehn Monate eine umfassenden Basisausbildung in allen für Neue Medien relevanten Bereichen. Während dieser Zeit arbeiten sie in operativen Prozessen des Tages- und Projektgeschäfts und übernehmen dabei verantwortungsvolle und herausfordernde Aufgaben. Die Ausbildung wird ergänzt durch einen zweimonatigen Auslandsaufenthalt und ein integriertes Qualifikationsprogramm. Danach erfolgt die sechsmontatige Spezialisierung je nach dem gewählten Bereich.

Wie werden die Trainees betreut?
Jedem Trainee wird ein Bereichsleiter oder Direktor als Mentor zur Seite gestellt.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?
Alle Trainees werden nach dem Programm fest übernommen.

Welche Studienbereiche suchen Sie?
Wir suchen vorzugsweise Absolventen der BWL, Medienwissenschaften, Informatik oder Wirtschaftsinformatik.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse	●				
Branchenkenntnisse		●			
1=sehr wichtig, 5=unwichtig					

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?
Wir wünschen uns von Bewerbern ausgeprägte analytische Fähigkeiten, ein hohes Maß an Eigenständigkeit und

Eigeninitiative, ausgeprägte Kommunikations-, Entscheidungs- und Überzeugungsstärke sowie die Fähigkeit, Menschen mit unterschiedlichen Zielen ergebnisorientiert zusammenzuführen.

Im Bereich Online Controlling & Analytics erwarten wir zudem hervorragende Kenntnisse in Excel, Access und Powerpoint und idealerweise Kenntnisse in SQL, Visual Basic, Web-Analytics, im Bereich E-Commerce ausgeprägtes kundenorientiertes und vertriebsliches Denken und Internetaffinität. Im Bereich Plattform und Projekte sind Erfahrungen im Projektmanagement und mit entsprechenden Tools wünschenswert.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?
Das nächste Traineeprogramm beginnt am 01.10.2008.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein? Telefoninterviews und Assessment Center.

An wen kann man sich für weitere Informationen wenden und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?
Bitte senden Sie Ihre Fragen oder ggf.



Nina Fleur Ischinger

Foto: frw

Ihre Bewerbung per E-Mail an mich: nina.ischinger@otto.de
Oder per Post:
Otto (GmbH & Co KG)
Recruitment Konzernzentrale
Nina Fleur Ischinger
22172 Hamburg

Die Fragen beantwortete:
Nina Fleur Ischinger, Personalreferentin Recruitment (Neue Medien)
Werdegang: Psychologiestudium, Coaching und Mediatorenausbildung; seit einem Jahr bei Otto.

Freude spüre ich immer dann, wenn etwas funktioniert, das ich mir selber ausgedacht habe. Um diesen Kick zu bekommen, müssen meine Projekte nicht nur spannend sein, sie müssen mir **Freiheit** und Abwechslung bieten. Mit **Sicherheit** gibt es Leute, die ihren Job leidenschaftsloser angehen. Aber ich habe einfach den **Anspruch**, dass mir die Aufgabe Spaß machen muss. Und dort, wo ich genau das für mich realisieren kann, möchte ich auch **Karriere** machen.

Bewerben Sie sich direkt online bei YACHT TECCON, einem der führenden Unternehmen für Engineering Services: www.yacht-teccon.de/karriere

YACHT TECCON Engineering GmbH & Co. KG
Standort Berlin _Chausseestraße 86 _10115 Berlin

Experts in Engineering **YACHT | TECCON**

Werden Sie als Einsteiger zum Aufsteiger!

Wenn Sie zeigen wollen, was in Ihnen steckt, dann kommen Sie jetzt zum TOP-Arbeitgeber 2008. Als Young Professional stehen Ihnen bei Cortal Consors alle Türen offen.

Weitere Infos finden Sie unter www.cortalconsors.de/karriere

TOP ARBEITGEBER DEUTSCHLAND 2008

Anlagebank für Europa  **Cortal Consors**
BNP PARIBAS

Lidl

Führungskraft bei Lidl



Frau Teuber (Mitte) am Stand von Lidl auf der connecticum 2008 in Berlin.

Foto: pal

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Lidl-Traineeprogramm

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?
Das Lidl-Traineeprogramm zum Verkaufsleiter umfasst neun Monate. Dabei ist kein Auslandseinsatz vorgesehen.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?
Das Traineeprogramm richtet sich an engagierte Absolventinnen und Absolventen von Universitäten, Fachhochschulen oder Berufsakademien. Neben den Abläufen in einer Filiale lernen die Trainees die Grundlagen der Organisation, Warenbestellung und Mitarbeiterführung kennen und übernehmen schließlich als Verkaufsleiter einen eigenen Bezirk.

Einführungsphase Filiale

In einer Ausbildungsfiliale erwerben die Trainees innerhalb von neun Wochen alle Kenntnisse und Fertigkeiten eines Filialverantwortlichen – vom Kassieren über die Bestellung und das Verräumen der Ware bis hin zur Personaleinsatzplanung. Neben der praktischen Einführung lernen sie in Seminaren die theoretischen Grundlagen dieser Tätigkeit kennen, zum Beispiel in Kassier- und Inventurschulungen. Zusätzlich erhalten die Trainees in zwei Praxistagen Einblicke in die Abläufe eines Logistikzentrums.

Qualifizierungsphase Filiale

Die Trainees haben zunächst sechs und anschließend vier Wochen lang die Gesamtverantwortung für zwei verschiedene Filialen und übernehmen in dieser Ausbildungsphase alle Aufgaben eines Filialverantwortlichen. Diese Phase endet mit dem Abschlusstag für Filialverantwortliche, an dem die Trainees fachlich geprüft werden und ihre erworbenen Fähigkeiten unter Beweis stellen können.

Einführungsphase Regionalgesellschaft

In dieser Phase lernen die Trainees in einer Woche die Abteilungen Verwaltung, Disposition und Immobilien sowie den Ausbildungsbereich in den Regionalgesellschaften kennen. Sie erhalten Einblicke in die Vertriebsabläufe und knüpfen Kontakte zu den verschiedenen Ansprechpartnern innerhalb der Abteilungen.

Einführungsphase Verkaufsleiter

Für vier und sechs Wochen begleiten die Trainees erfahrene Verkaufsleiter und erwerben Kenntnisse und Fertigkeiten von der Personalführung über das Kennzahlencontrolling bis hin zur Umsetzung des Verkaufsförderungskonzeptes. Neben der praktischen Einführung erlernen sie in einem einwöchigen Seminar theoretische Grundlagen, zum Beispiel zum Thema Arbeitsrecht oder Führungsverhalten.

Qualifizierungsphase Verkaufsleiter/-in

Für vier Wochen übernehmen die Trainees im Rahmen einer Urlaubsvertretung die Gesamtverantwortung eines Verkaufsbezirks. Diese Phase schließt mit dem Abschlusstag für Verkaufsleiter ab, an dem im Gespräch die erworbenen Kenntnisse geprüft werden. Nach erfolgreichem Abschluss übernehmen die Trainees einen eigenen Verkaufsbezirk mit durchschnittlich fünf Filialen und somit die Verantwortung für etwa 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Wie werden die Trainees betreut?

Unsere Trainees werden durch qualifizierte Aus- und Weiterbildungsleiter betreut. Bei Fragen stehen ihnen jederzeit erfahrene Kolleginnen und Kollegen als Paten zur Seite.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Von Beginn an erhalten unsere Trainees das Gehalt eines Verkaufsleiters sowie einen Firmenwagen, den sie innerhalb Deutschlands auch privat nutzen können.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Nach erfolgreichem Abschluss des Programms sind die Trainees optimal auf ihre Position als Verkaufsleiter vorbereitet und übernehmen einen eigenen Verkaufsbezirk. Sie sind Führungskraft

vor Ort und können somit Ihre fachliche sowie soziale Kompetenz unter Beweis stellen. Als kompetenter Ansprechpartner für Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind Sie zuständig für die Personalführung und -entwicklung in Ihren Filialen. Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der kontinuierlichen Analyse und der darauf aufbauenden Optimierung der Gesamtabläufe in den Filialen sowie die Planung und Kontrolle aller relevanter Kennzahlen. Anschließend stehen ihnen weiterführende Positionen in den Regionalgesellschaften sowie in der nationalen oder internationalen Verwaltung in Neckarsulm offen.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Das Programm richtet sich vor allem an Absolventinnen und Absolventen von Studiengängen mit wirtschaftswissenschaftlicher Ausrichtung.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in Ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung				●	
Außeruniversitäres Engagement		●			
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse					●
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse					●
Branchenkenntnisse			●		
1=sehr wichtig, 5=unwichtig					

FIRMENPROFIL

Die Anfänge der Firma Lidl reichen bis in die 30er Jahre zurück, als das Unternehmen im Schwäbischen als Lidl & Schwarz Lebensmittel-Sortiments-großhandlung gegründet wurde. Später teilten sich die Aktivitäten zum einen in den Bereich der Discount-Lebensmittelmärkte unter dem Firmennamen Lidl und zum anderen in den Bereich der SB-Warenhäuser und Verbrauchermärkte wie Kaufland und Handelshof. Nach der Eröffnung der ersten Lidl-Filialen rund um Ludwigshafen in den 70er Jahren, der Expansion innerhalb Deutschlands bis in die späten 80er Jahre und dem internationalen Engagement seit Beginn der 90er Jahre bestehen heute über 8.000 Filialen in fast allen Ländern Europas.

Heute gehört Lidl als Teil der Schwarz Unternehmensgruppe zu den führenden Unternehmen im deutschen Lebensmitteleinzelhandel und ist als internationales Unternehmen mit eigenständigen Landesgesellschaften in über 20 Ländern Europas aktiv.

Lidl verfügt damit über eines der größten Filialnetze in Europa.

Auch in Zukunft wird Lidl eine entscheidende Rolle bei der Erschließung neuer Märkte spielen – und dabei bieten wir zur Zufriedenheit unserer Kunden immer gute Qualität zum günstigen Preis!



Anzahl der Mitarbeiter:

Wir beschäftigen deutschlandweit über 48.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Standorte:

Mit 34 Regionalgesellschaften und rund 3.000 Filialen zählt Lidl in Deutschland zu den führenden Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel.

Firmensprache: Deutsch

Traineestellen pro Jahr:

In unseren 34 deutschen Regionalgesellschaften stellen wir jedes Jahr mehrere Trainees ein, die im Anschluss an ihr Traineeprogramm als Verkaufsleiter einen eigenen Verkaufsbezirk mit fünf bis sieben Filialen leiten.

Website: www.lidl.de

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Wir wünschen uns eine ausgeprägte soziale Kompetenz, Begeisterung am Handel und Spaß am Umgang mit Menschen. Darüber hinaus sollten die Bewerberinnen und Bewerber neben Führungsqualitäten auch Offenheit für vielfältige Themenstellungen mitbringen.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Bewerbungen sind jederzeit möglich.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

Die Auswahl der künftigen Mitarbeiter erfolgt im Assessment Center und in Vorstellungsgesprächen.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie?

Per Post, per Website, per E-Mail.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

Fragen zu unserem Traineeprogramm richten Sie bitte an: recruiting@lidl.de

Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

bewerbung@lidl.de oder
Lidl Dienstleistung GmbH Co. KG
Rötelsstraße 30
74166 Neckarsulm

Die Fragen beantwortete:

Sandra Teuber,
Diplom Betriebswirtin (FH)

Werdegang: Ich bin Projektgruppenleiterin im Bereich Recruiting & Entwicklung und zuständig für das externe Personalmarketing. Meine Aufgabe ist die Nachwuchsgewinnung und die Darstellung des Unternehmens als attraktiver Arbeitgeber. Die Schwerpunkte meiner Arbeit liegen in der Organisation und Durchführung von Recruiting-Veranstaltungen, der Erstellung von Image-Broschüre und Stellenanzeigen, der Anzeigenschaltung sowie der Betreuung unserer Jobseiten im Internet. Nach meinem BWL-Studium im Studiengang Handelsmanagement habe ich dreieinhalb Jahre als Verkaufsleiterin in der Region Heidelberg einen eigenen Verkaufsbezirk mit fünf Filialen und rund 80 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geleitet. Im Sommer 2007 bin ich dann im Rahmen einer internen Stellenausschreibung in den Bereich Mitarbeiter & Soziales nach Neckarsulm gewechselt und betreue seitdem den Themenbereich des externen Personalmarketings.

Ein Unternehmen der **connecticum 2008**

Aktuelle Stellenangebote unter
www.connecticum.de/aussteller2008
Infoservice zur connecticum 2009
abonnieren: www.connecticum.de




»Your future. Our task.«

Berufseinstieg + Master-Studium + Gehalt

Internationales Nachwuchsprogramm zum direkten Einstieg als Nachwuchskraft

Sie sind Hochschulabsolvent (Uni, FH, BA) im Bereich **Ingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, BWL oder Informatik** und möchten sich für eine Führungsposition qualifizieren?

Wir bieten Einstiegspositionen in zukunftsorientierten Unternehmen in Kombination mit einem praxisorientierten Master-Studium:

- ▶ ein- / zweijähriges internationales Master-Studium (MBE®) an der Steinbeis-Hochschule
- ▶ Qualifizierung zur Nachwuchskraft in einem zukunftsorientierten Unternehmen
- ▶ Auslandsaufenthalte in USA, Japan, Korea und Schweden
- ▶ Abschluss: Staatlich anerkannter Master of Business and Engineering (MBE®)
- ▶ Zuwendung: 8.800,- € / 42.000,- € (1 Jahr/ 2 Jahre)
- ▶ Studienstart: September 2008/ April 2009 (Projektstart ganzjährig möglich)

Sie bringen mit:

- ▶ Hochschulabschluss (Uni, FH, BA) im Ingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, (Wirtschafts-)informatik, Naturwissenschaften
- ▶ Sehr gute Deutsch- und Englischsprachkenntnisse
- ▶ Mobilität

Bewerbungen, bestehend aus einem Anschreiben, dem Fellowprofil (Download-Formular auf www.steinbeis-career.com) sowie Zeugnissen und Referenzen senden Sie bitte per E-Mail an Frau Schick: stefanie.schick@steinbeis-career.com

Gerne stehen wir für Vorabfragen zur Verfügung!

Steinbeis Career Center
Gottlieb-Manz-Straße 10
70794 Filderstadt
+49(0)711/440808-21
future@steinbeis-career.com



www.steinbeis-career.com

CONSULTING WITHIN FINANCE & IT



Let yourself grow

Sie möchten in einem Umfeld arbeiten, in dem Klima und Kultur groß geschrieben werden. Sie möchten persönlich und fachlich wachsen und in einem ambitionierten Team etwas bewegen. Für Beratung interessieren Sie sich zwar, aber nicht in dem „üblichen Raster“.

Wenn das auf Sie zutrifft und Sie sich eine Tätigkeit an der Schnittstelle von IT und Finance vorstellen können, dann starten Sie Ihre Karriere bei SimCorp mit unserem zweimonatigen Einführungsprogramm inkl. dreiwöchiger SimCorp Dimension Academy in Kopenhagen.

Der ideale Nährboden für Ihre Karriere bei SimCorp ist ein Universitätsstudium in BWL/VWL, z.B. mit Bankbetriebslehre, Finance oder Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, (Wirtschafts-) Informatik oder Physik. Besuchen Sie uns an unserem Stand auf der connecticum und erfahren Sie mehr über Einstiegsmöglichkeiten bei SimCorp!

With a career in SimCorp it's hard not to grow





SimCorp GmbH
Industriestraße 1
D-61352 Bad Homburg
www.simcorp.com

Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Anette Hildebrand über ihre Traineezeit im Vertrieb bei der Brunel GmbH

CampusAnzeiger: Wie heißt das absolvierte Programm und wie lange dauert es?

Traineeprogramm im Vertrieb; es dauert ein Jahr.

Wie ist das Programm strukturiert? Welche Stationen und Bereiche haben Sie kennen gelernt?

Es eröffnete sich für mich bei Brunel die Chance auf ein praxisorientiertes Traineeprogramm, das, begleitet von einer Reihe von Seminaren und Projektaufgaben, frühe Kunden- und auch Führungserfahrung in Aussicht stellte. Innerhalb eines Jahres durchlief ich alle Bereiche bei Brunel. Konkret bedeutete dies: Mitarbeit in verschiedenen Niederlassungen, Besuch aller branchenspezifischen Kompetenzcenter, Führen von Kundengesprächen, Beratung in Projektfragen, Auswahlgespräche von passenden Brunel-Spezialisten bis zur Einstellung von neuen Mitarbeitern.

Das Programm hatte das Ziel, mich auf die Aufgaben als Teamleiterin vorzubereiten. Die Arbeit der Brunel-Teamleiter setzt dort an, wo in Technologieunternehmen entweder das passende Konzept zur technischen Reife eines neuen Produktes, die Produktionsmöglichkeiten oder der Spezialist mit den entscheidenden Fachkenntnissen fehlen. Um dem Kunden dennoch zu einem erfolgreichen Projektabschluss zu verhelfen, steht der Teamleiter sinnbildlich für das Tor zur passenden Brunel-Kompetenz.

Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Alle Trainees haben im Rahmen einer Projektarbeit ein Vertriebshandbuch erstellt, das die Abläufe, Strukturen und Instrumentarien in den Bereichen Mitarbeiter- und Kundenbetreuung sowie Controlling festhält. Hintergrund war die Überlegung, dass Brunel-Neueinsteiger noch einen unverfälschten Blick auf Struktur und Arbeitsabläufe der Brunel-Welt mitsamt der regionalen Besonderheiten haben.

Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Ich hatte die Möglichkeit, Erfahrungen in den verschiedenen Bereichen des Unternehmens zu sammeln und somit Einblicke in die Niederlassungen, Regionen und Kompetenzcenter zu erhalten sowie deren Projekte und Kunden kennen zu lernen.



Anette Hildebrand arbeitet nach ihrem Traineeprogramm als Teamleiterin bei Brunel.

Foto: dop

Jede Region hat ihre Besonderheiten, jede Niederlassung ist einzigartig. Das macht die Arbeit so spannend.

Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Ich habe eine Stellenanzeige von Brunel in der Zeitung gelesen und mich beworben. Nach zwei Bewerbungsgesprächen mit der Personalabteilung wurde ich eingestellt.

Wie war Ihr beruflicher Werdegang vor dem Traineeprogramm?

Ich habe ein Studium in Product Engineering und Wirtschaftsingenieurwesen mit den Schwerpunkten Marketing und Vertrieb an der FH Furtwangen abgeschlossen.

Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und wie war die spätere Betreuung?

Im Verlauf der unterschiedlichen Stationen, die ich durchlief, fanden regelmäßige Feedbackgespräche mit der betreuenden Personalreferentin statt, teilweise auch mit der Geschäftsführung. Der Geschäftsführer Carsten Siebeneich hat unsere Fortschritte stets mit verfolgt. Der Teamgedanke ist bei Brunel sehr stark ausgeprägt.

Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Qualifikationen haben Sie in der Traineezeit häufig benötigt?

Ich bin selbst Ingenieurin und kann durch mein technisches Verständnis



Projektanforderungen analysieren, den Kunden diesbezüglich beraten und Lösungen präsentieren. Ich muss auch in der Lage sein, Personalentscheidungen mit meinem Hintergrundwissen zu untermauern. Darüber hinaus ist Menschenkenntnis eine wichtige Grundlage für eine gute Zusammenarbeit mit den Mitarbeitern und Kunden.

Inwieweit war Ihr Studium und Ihre Studienzeit hilfreich? Würden Sie ihr Studium rückblickend anders gestalten?

Die Grundlagen der Technik, die ich im Studium erworben habe, sind für mich nach wie vor sehr wichtig – ebenso die Erfahrungen aus den Projektarbeiten und den Praxissemestern.

Wie ging es nach dem Traineeprogramm für Sie weiter?

Nach Abschluss des Programms bin ich direkt bei Brunel als Teamleiterin eingestiegen und seit fast zwei Jahren in der Münchner Niederlassung tätig.

Mein Aufgabenschwerpunkt liegt momentan in der Vorbereitung der Eröffnung eines neuen Brunel Standortes in Villingen-Schwenningen.

Welche Tipps geben Sie Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Als Trainee hatte ich die Möglichkeit das Unternehmen aus vielen verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten und jede Menge Erfahrungen gemeinsam mit Kollegen zu sammeln. Während der Traineezeit ist es wichtig, Kontakte zu knüpfen, um für spätere Aufgaben sein Netzwerk in allen Bereichen des Unternehmens nutzen zu können.

Die Fragen beantwortete:

Anette Hildebrand, Trainee von August 2005 bis August 2006

Studium:

Product Engineering / Wirtschaftsingenieurwesen an der FH Furtwangen

Ein Unternehmen der
connecticum 2008

Aktuelle Stellenangebote unter
www.connecticum.de/aussteller2008

Infoservice zur connecticum 2009
abonnieren: www.connecticum.de

INFOS FÜR BEWERBER

Weitere Informationen zum Programm und Anschrift für Bewerber:

Brunel GmbH
Melanie Umlandt
Airport City
Hermann-Köhl-Str. 1 a
28199 Bremen

Fon (0421) 1 78 86-0
Fax (0421) 1 78 86-30
E-Mail: personal@brunel.de
www.brunel.de

Einstellungstermine:

Wir befinden uns gerade in der Abstimmungsphase, ob 2009 ein Trainee-programm durchgeführt wird. Nähere Informationen dazu erteilt die Personalreferentin Melanie Umlandt (s.o.).

Bevorzugte Bewerbungsformen: per Post, per Website, per E-Mail

FIRMENPROFIL

Die Brunel GmbH ist Projektpartner für anspruchsvolle Technologie-Unternehmen an 48 Standorten in Deutschland. Mit rund 2.000 erfahrenen Ingenieuren, Technikern, Entwicklern und Managern lösen wir komplexe Aufgaben entlang der gesamten Prozesskette, z. B. Entwicklung, Konstruktion, Verifikation, Testing, Prototyping bis hin zu Management Support. In diesen Bereichen übernehmen wir Projekte oder Teilprojekte und führen diese verantwortlich und zuverlässig zum erfolgreichen Abschluss. Die Muttergesellschaft ist mit über 7.000 Mitarbeitern weltweit aktiv.

Anzahl der Mitarbeiter: über 7.000 weltweit, 2.000 in Deutschland

Standorte: 48 Standorte in Deutschland, 1 Auslandsstandort (Tschechische Republik)

Website: www.brunel.de



Brunel auf der connecticum.

Foto: Job

Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:

OLYMPUS
Your Vision, Our Future

RICOH

cirquent softlab group

brose
Technik für Automobile

DAIMLER

BDF Beiersdorf

hp invent

Cargill

adidas GROUP

BOSCH Technik fürs Leben

REHAU Unlimited Polymer Solutions

ZEISS

ENGEL & VÖLKERS



Be a **STARTER**



Young Professional

in unserem 3-jährigen internationalen Rekrutierungsprogramm START

Air Liquide ist mit fast 40.000 MitarbeiterInnen in 72 Ländern Weltmarktführer für technische und medizinische Gase und den damit verbundenen Service-Leistungen. In Deutschland gehören wir mit rund 2.000 MitarbeiterInnen an mehr als 40 Standorten zu den TOP 2 der Branche. Unsere Philosophie verstehen, Chancen erkennen, Produkt-Know-how entwickeln, Lösungen finden, Barrieren durchbrechen, Menschen verstehen, Technik beherrschen und Service leben – das macht Sie und uns erfolgreich. Um diesen Erfolg weiter zu festigen, bauen wir einen Pool von International High Potentials auf, die nach der Hochschule direkt erste Verantwortung in unseren Auslandsgesellschaften übernehmen.

Ihre Starter's Position:

- Logistic Expert
- Controller

- Marketing Manager
- Project Manager
- Efficiency Programs

- Project Development Manager
- Project Manager

Unser Angebot ist chancenreich und umfassend.

Unsere Erwartungen sind entsprechend hoch:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit überdurchschnittlichen Examina
- sehr gute Kenntnisse in mindestens zwei Fremdsprachen
- die Bereitschaft, ca. 3 Jahre im Ausland zu leben und zu arbeiten
- eine teamorientierte Persönlichkeit, die fachlich und menschlich zu uns passt

Wenn Sie (w/m) unser Angebot begeistert und Sie die notwendige Einsatz- und Leistungsbereitschaft mitbringen, würden wir Sie gerne kennen lernen und freuen uns auf Ihre aussagefähige (Online-)Bewerbung.

AIR LIQUIDE Deutschland GmbH · Frau Ilja König · ilja.koenig@airliquide.com
Hans-Günther-Sohl-Str. 5 · 40235 Düsseldorf · www.airliquide.de



BOMBARDIER

Nicht nur Züge
vollbringen bei uns **Höchstleistungen**

Be a part of our
WORLD

Unsere Rolle als weltweit führender Hersteller von Flugzeugen und Zügen ist für uns zugleich Anspruch als auch Herausforderung. Durch Investitionen in unsere Mitarbeiter und Produkte bieten wir unseren Kunden hochwertige Dienstleistungen und Produkte sowie unseren Aktionären dauerhafte Profitabilität.

Wir weisen den Weg durch Innovationskraft und überdurchschnittliche Sicherheit, Effizienz sowie Leistungsfähigkeit unserer Produkte. Wir setzen hohe Standards. Wir stehen für Spitzenqualität – und wir liefern sie.

Die Stärke unserer Mitarbeiter ist der Schlüssel zum Erfolg von Bombardier Transportation auf dem Weltmarkt. Daher sind für uns die Themen Aus- und Weiterbildung mitentscheidend, um die Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens langfristig zu sichern. Aus diesem Grund haben wir für die Division Locomotives ein 12-monatiges, individuelles und standortübergreifendes Traineeprogramm konzipiert, welches die Absolventen zielgerichtet auf die Übernahme von herausfordernden Positionen in unserem Unternehmen vorbereitet.

Daher suchen wir schnellstmöglich äußerst engagierte, hoch motivierte und teamorientierte Persönlichkeiten (m/w), die im Rahmen dieses Programms als

Trainee

interessante Aufgaben in unserem Unternehmen übernehmen möchten. Einsatzmöglichkeiten bieten sich u.a. in unseren Bereichen Finance, Engineering und Projektmanagement.

Sie haben Ihr Hochschulstudium vorzugsweise zum Maschinenbau-, Elektrotechnik- oder Wirtschaftsingenieur oder ein anderes vergleichbares Studium überdurchschnittlich abgeschlossen und konnten bereits im Zuge anspruchsvoller Praktika erste Berufserfahrung sammeln. Persönlich zeichnen Sie sich neben strategischen Fähigkeiten insbesondere durch Ihre ergebnisorientierte Denk- und Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Selbstständigkeit aus. Sie verfügen über ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten, ein sicheres Auftreten und Begeisterungsfähigkeit. Sehr gute MS-Office sowie Englischkenntnisse setzen wir für dieses spannende Entwicklungsprogramm als selbstverständlich voraus.

Jetzt sind Sie am ZUG!

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann richten Sie bitte Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an unten stehende Adresse.

Wir freuen uns auf Sie.

Bombardier Transportation GmbH
Human Resources
Holländische Straße 195
34127 Kassel

Experience the Extraordinary!

Über Personalberater und Head Hunter

Was sie leisten und wo die Unterschiede liegen

Von Andreas Böhnke

Die klassische Personalberatung

Viele Berufstätige und zunehmend auch Absolventen hatten schon Kontakt zu Personalberatern. Üblicherweise wird ihnen ein Job angeboten, den der Berater ihnen schmackhaft machen will. Zumeist steckt dahinter ein Suchauftrag. Das heißt, dass ein Unternehmen im Organigramm eine Lücke hat, weil ein Mitarbeiter fluktuert ist oder die Marktlage es erfordert, Verstärkung zu gewinnen. Für diese komplexe Aufgabe wird der externe Berater engagiert. Bei einer seriösen Beratungsagentur beginnt nun bereits ein Großteil der Arbeit, lange bevor die Stelle am Markt erscheint. Zu klären sind u.a., wohin sich das Unternehmen entwickeln will (Internationalität und Wachstum oder eher Konsolidierung?), welche die zukünftigen Aufgaben des neuen Mitarbeiters sind und über welche Kompetenzen er verfügen muss. Wichtig sind auch die Soft Skills und welcher Typus Kollege für die vorherrschende Unternehmenskultur der passende ist. Nur wenn diese Punkte gewissenhaft recherchiert sind, kann anschließend eine genaue Anforderungsanalyse und eine Marktstudie erarbeitet werden: Wie und wo könnten wir jemanden finden, der zu uns passt? – ist jetzt die entscheidende Frage. Je nach gesuchtem Mitarbeiter und Stellung des Unternehmens am Markt, können die Antworten sehr unterschiedlich ausfallen: Namhafte Großkonzerne haben üblicherweise einen großen Eingang von Initiativbewerbungen, aus denen heraus sie eine Auswahl treffen oder eine Anzeige in einer Stellenbörse bringt Erfolg. Auch hier macht Qualität den Unterschied: Viele Bewerber beklagen sich, dass die Anzeigen wenig Informationsgehalt bieten und wenig motivierend sind. Ein Personalberater sollte also in der Lage sein, den Job möglichst plastisch seiner Zielgruppe nahe zu bringen.

Richtig schwierig wird es, wenn Spezialisten gesucht werden oder das Unternehmen keinen hohen Bekanntheitsgrad hat. Viele interessante Kandidaten möchten lieber bei einem bekannten Unternehmen arbeiten, obwohl gerade die „hidden champions“ oft mehr Internationalität, bessere Aufstiegschancen und Arbeitsplatzsicherheit bieten. Wenn das suchende Unternehmen in einer ländlichen Gegend angesiedelt ist, kommt der Personalberater mit einer klassischen Anzeige oft nicht zum

Ziel, weil sich schlicht zu wenige gute Bewerber melden.

Möbelbeschlüge im Schwarzwald

Wenn also bspw. ein mittelständisches Unternehmen im Schwarzwald einen Key Account-Manager für internationale Kunden sucht (am besten noch mit Branchenerfahrung), wird es in der Region schlicht zu wenige in Frage kommende Kandidaten geben. Hinzu kommt, dass diejenigen Spezialisten, die erfolgreich sind, meist keine Stellenanzeigen lesen (warum auch?). Wie kann man also jemanden interessieren, der in einer Großstadt in NRW lebt? Jetzt beginnt der wohl schwierigste Teil des Beratungsauftrags: Vernetzt in allen erdenklichen Communities und ausgerüstet mit Software, auf der die deutsche Wirtschaft abgebildet ist (bspw. Hoppenstedt), beginnt die Recherche. Hier sind der Kreativität keine Grenzen gesetzt und jeder Berater hat seine speziellen Vorgehensweisen. Glücklicherweise ist derjenige, der über ein funktionierendes persönliches Netzwerk verfügt, einen potenziell geeigneten Kandidaten empfohlen bekommt und so den Auftrag lösen kann. Häufig klappt das aber nicht und der Berater muss stattdessen Kandidaten kontaktieren, die in anderen Unternehmen eine den Suchkriterien entsprechende Funktion haben. Hier geht es dann darum, gemeinsam auszuloten, ob ein Wechsel für beide Seiten sinnvoll ist. Eine sehr vertrauensvolle Angelegenheit – insbesondere für den Berater. Schließlich möchte er einerseits seinen Auftrag zu Ende bringen, muss aber andererseits die Situation des Kandidaten berücksichtigen (vor allem auch die private, wenn z.B. ein Umzug ansteht). Auch hier entscheidet die Qualität: Ein guter Berater schafft es trotz eigener Interessen, eine weitgehend „objektive“ Analyse der Gesamtsituation zu erstellen und dabei den Bewerber nicht zu „überreden“.

Head Hunting

Wogegen sich die Suche bei der klassischen Personalberatung auf die Profile von zunächst noch unbekannten Kandidaten konzentriert, richtet sich das Head Hunting auf eine bestimmte Person, die das Unternehmen gewinnen möchte. Vor allem im Top-Management ist dies üblich. Bei der Suche nach geeigneten Vorstandsvorsitzenden von Großkonzernen kann man sich das so



Andreas Böhnke Foto: diekarrierepartner

Andreas Böhnke, ist Mitbegründer des Beratungsunternehmens „die karrierepartner“ in Berlin. Vorher war er jahrelang in der Managemententwicklung und im Hochschulmarketing, zuletzt bei der arvalo direct services/Bertelsmann AG in leitender Funktion tätig. Das Unternehmen „die karrierepartner“ berät Studenten und berufserfahrene Klienten sowie Unternehmen rund um das Thema Karriere, Personalmarketing und Personalentwicklung. Seminartermine und Einzelberatungen für Studenten und Absolventen unter: www.diekarrierepartner.de

vorstellen wie bspw. bei der Stürmer-suche bei Bayern München: Es werden vorher die Namen diskutiert, die man gerne gewinnen möchte. Die Hauptaufgabe des Head Hunters liegt also weniger in der Identifikation als in der Frage, wie denn an die Person heranzukommen ist und mit welchen Argumenten sie zu überzeugen ist. Das solche Aufträge auf dem Golfplatz gelöst werden, ist sicherlich nicht nur ein Gerücht. Generell muss man sich als Head Hunter in exklusiven Kreisen bewegen: Businessclubs, Politik oder Kultur mögen hier als Anhaltspunkte ausreichen.

Job to man oder Man to job?

In beiden erstgenannten Beratungsfällen ging es darum, einen Kandidaten für eine vakante Position zu finden. Auch der umgekehrte Fall ist denkbar: Ein Berater hat einen Kontakt zu einem interessanten Bewerber, der eine neue Aufgabe sucht. Der Kandidat selbst hat nicht die Zeit, sich selbst um eine neue Stelle zu kümmern, da er noch im Job ist. Auch fürchtet er, dass sein Arbeitgeber etwas mitbekommen könnte. Hinzu kommt, dass ihm Informationen zu spannenden Vakanzen in anderen Firmen fehlen, er seit vielen Jahren

keine Bewerbung geschrieben hat und es auch unangenehm findet, für sich selbst vorzusprechen. In diesem Fall kann der Berater quasi als „Full Service Dienstleister“ fungieren: Er kann die Unterlagen attraktiv gestalten, Zielfirmen recherchieren und für den Kandidaten vorsprechen.

„Business-Poldi“

Noch mal zurück zum Fußball: Jeder Spieler hat seinen Berater für die Themen Karriereplanung, Gehaltsverhandlung, Vereinswechsel etc.. Dieser verdient anteilig an den Bezügen seines Klienten. Ohne diese Modalitäten im Einzelnen zu kennen, ist doch das Grundkonstrukt möglicherweise interessant für Studenten und Absolventen: Ein hoch talentierter aber noch weitestgehend unbekannter Potenzialträger, wie vor einigen Jahren bspw. Lukas Podolski, erhält Unterstützung in den für ihn wichtigen Fragen zu seiner Karriereplanung und zahlt diese Beratung erst, wenn er entsprechend erfolgreich ist. Auch Studenten haben, besonders gegen Ende des Studiums und in der Probezeit viele Fragen zu klären, aber zumeist noch nicht genügend Geld, um sich qualifizierte Hilfe zu leisten. Zudem ist diese dann auch nur punktuell und themenbezogen – aber selten ganzheitlich. Später tauchen dann Fragen zu Gehaltsverhandlungen und dem Umgang mit der neuen Führungsposition auf oder es gibt kritische Situationen im Job, die zu überstehen sind. Jedes mal stellt sich dann die Frage aufs neue, mit wem man diese Probleme gemeinsam lösen kann und inwieweit der Berater zur persönlichen Situation eingeweiht werden kann (Vertrauen!). Wäre es denkbar, dass sich ein junger Potenzialträger in der Wirtschaft („Business-Poldi“), einen dauerhaften Berater seines Vertrauens leistet, mit dem er gemeinsam die einzelnen Karriereschritte erklimmt, von denen beide partizipieren? Wie ich finde, eine sehr interessante Alternative. Vor allem, wenn man bedenkt, dass die Berufswelt immer komplizierter wird und die Arbeitnehmer ihre gesamte Kraft für die Lösung der alltäglichen Probleme im Job benötigen. Wie schön, wenn man da eine Fachfrau oder einen Fachmann des Vertrauens an seiner Seite weiß, oder?

 **die karrierepartner**
Personalmarketing und Personalentwicklung

Say it in style: Talking about people

Im beruflichen Umfeld seine Meinung über Geschäftspartner und Kollegen zu äußern will bedacht sein. Anna Hochsieder hilft Ihnen dabei. Sie ist Autorin des Sprachmagazins Business Spotlight aus dem Spotlight Verlag.

Asking the right question

The question "Do you like him/her?" can sound too direct and personal. Instead, ask in a way that permits your conversation partner to say more than yes or no:

- What do you think of him/her?
- What's he/she like?

But be careful: don't say "How is he/she?". This means "Wie geht es ihm/ihr?".

Saying you like someone

Positive feelings are naturally less problematic to talk about than negative ones. But it is still a good idea to keep a certain reserve. Avoid words such as "love" or "fond of"; use the more neutral verb "like" or make a general statement about the person. You can add qualifying expressions such as "a lot", "really", "quite" or "rather":

- I like him a lot. He's got a great sense of humour.
- She can be a bit difficult, but I quite like her.
- She's really good to work with.

We often use positive adjectives to say that we like a person:

- He's very nice/pleasant/likeable/ami-able.

Note that the adjective "sympathetic" should not be used to mean sympathisch! In most cases, it is used to describe a person who understands another person's feelings or problems (einfühlsam, verständnisvoll).

Expressing respect or acceptance

Instead of saying that we like someone, we often say that we respect them:

- I have a lot of respect for Martin. It takes skill to do what he does.
- We all look up to Jim. He's a great boss.
- She's an excellent teacher. I think very highly of her.

- He's highly regarded by everyone on the team.

Even if you aren't enthusiastic about someone, it's usually possible to say something halfway positive:

- He's all right, I suppose.
- She's not too bad.
- He's pleasant enough.

Using idioms

Idiomatic phrases and humour are useful as a means of expressing liking:

- I've always had a soft spot for Heather.
- Bruno and I hit it off immediately.
- John and I get on like a house on fire.
- Bill has clearly taken a shine to his new assistant.

Saying you dislike someone

If you don't like someone, it is even more important to be diplomatic. Avoid words like "hate" or "detest". A common way of expressing your dislike is by using negation, often combined with qualifying expressions:

- I don't like him all that much, to be honest.
- I'm not too keen on him.
- I'm not wild about her, to tell you the truth.
- He's not really my type.
- I'm not a big fan of hers.
- I can't say I have a very high opinion of her.

If your dislike is reciprocated, you can say:

- John and I don't get on.
- Marjorie and I don't see eye to eye on most things.
- I'm afraid we took an instant dislike to each other.
- I'm afraid we got off on the wrong foot.

Auf internationalem Parkett sind fundierte Englischkenntnisse das A und O. Wer souverän mitreden will, liest Business Spotlight: Das Englischmagazin für den beruflichen Erfolg bietet Tipps für typische Jobsituationen und trainiert das interkulturelle Fingerspitzengefühl, alles auf Englisch. Deutsche Vokabelangaben ersparen lästiges Nachschlagen im Wörterbuch. Die begleitende CD bietet Experten-Interviews, Artikel aus dem Heft und Übungen rund um den Business-Wortschatz, Aussprache und Hörverständnis. Lernen Sie Business Spotlight unter www.business-spotlight.de/campus kennen! Als Dankeschön gibt es eine Audio-CD gratis dazu.

Vocabulary

- amiable - liebenswert
- detest sb. - jmdn. verachten
- fond of: be ~ sb. - jmdn. gern haben
- hit it off (with sb.)
sich (auf Anhieb) gut (mit jmdm.) verstehen
- house on fire: get on like a ~~~
sich blendend verstehen
- keen: be ~ on sb.
von jmdm. begeistert sein
- reciprocate (a feeling)
(ein Gefühl) erwidern
- soft spot: have a ~ for sb.
eine Schwäche für jmdn. haben
- take a shine to sb.
(neuerdings) eine Schwäche für jmdn. haben
- wrong foot: get off on the ~
einen schlechten Start haben



Anna Hochsieder

Foto: vih

Die Journalistin Anna Hochsieder ist erfahrene Englischtrainerin. Die Münchnerin unterrichtet unter anderem an der Volkshochschule. In den Magazinen Spotlight und Business Spotlight schreibt sie regelmäßig über englische Sprachfinissen.



JA, ICH MÖCHTE ZEHN JAHRE LANG ÜBER TABELLENKALKULATIONEN BRÜTEN, GEWINN UND VERLUST AUSEINANDERPULLEN UND NICHT NUR MEINEN ERFOLGS-, SONDERN AUCH MEINEN LEBENSWILLEN VERLIEREN.

NEIN, LIEBER GEHE ICH ZU ENTERPRISE, WO ICH SCHON NACH ZWEI JAHREN UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG TRAGE – UND NICHT NUR EXPERTE FÜR FINANZEN BIN, SONDERN AUCH FÜR VERTRIEB, MARKETING, KUNDENDIENST, PERSONALMANAGEMENT ...

Glauben Sie wirklich, dass jedes führende Unternehmen das Beste aus Ihren Talenten heraus- holt? Da waren Sie jahrelang an der FH oder Uni – und werden doch bloß Experte im Foto- kopieren. Hängen bei Ihrem Vorgesetzten rum und warten auf Arbeitsanweisungen. Und auf eine Gehaltserhöhung. Entscheiden Sie sich lieber für das Enterprise Management-Traine- e-Programm, damit Sie nicht so enden! Wir sind ein internationaler Autowerkstatt mit einem Multi-Milliarden-Euro-Umsatz und bringen Ihnen in gerade mal zwei Jahren bei, wie Sie in Ihrem Geschäftsbereich erfolgreich arbeiten. Bei uns lernen Sie alles von Management und Vertrieb über den Kundendienst bis hin zu Personalführung und Controlling, damit Sie wichtige Geschäftsentscheidungen treffen und die Früchte Ihrer Arbeit ernten können. Wir befördern Sie bis zu zweimal im Jahr. Und auch beim Gehalt treten Sie nicht auf der Stelle. Steigen Sie ein bei Enterprise! Wir heilen Ihrem Potential auf die Sprünge, damit es nicht auf der Strecke bleibt! Auch Praktikanten und Praktikantinnen sind uns herzlich willkommen. www.enterprisealive.com/de/connecticum oder 0800 069 37 22

Come alive enterprise

Three old guys are out walking.
First one says, „Windy, isn't it?“
Second one says, „No, it's Thursday!“
Third one says, „So am I.
Let's go get a beer.“

Irren ist menschlich, na klar. Aber manchmal sogar witzig. Diesen Eindruck gewinnt man jedenfalls, wenn man einen aktuellen Volkssport in Deutschland betrachtet: Verhörer sammeln. Seit 2004 hat das Thema Verhörer eine erstaunliche Konjunktur erlebt. Damals veröffentlichte

Wenn uns Englisch spanisch vorkommt: Liedtexte

Die Versprecheritis geht im Erwachsenenstadium fröhlich weiter. Vor allem Gedichte und Schlager laden ja zu Missverständnissen ein, weil Reim, Rhythmus, undeutliche Aussprache und fremde Sprachen zu herrlichem Unfug einladen. Und das betrifft nicht nur Texte von Berufsnuschlern wie Springsteen oder Grönemeyer, sondern so ziemlich jeden Liedtext, den wir nicht gedruckt vorfinden. Axel Hackes Meinung nach

Sonderzug fuhr schon mal nach „Bangkok“. Alle diese Beispiele sind Belege für die in Axel Hackes Buch aufgestellte These, „dass die besseren Liedtexte in den Köpfen der Hörer entstehen.“ Er kommt zu dem Schluss, dass „kaum ein Mensch je einen Liedtext richtig versteht und diese wohl überhaupt nur dazu da seien, „den Menschen Material zu liefern, damit ihre Phantasie wirken kann“. Oder wie es „Titanic“ formuliert: „Abwegige Verhörer, die den banalen Urtext phantasievoll ins Rätselhafte ver-

schenen Sprechfehlersammlung von Meringer und Mayer aus dem Jahre 1895 wird auf solche Missverständnisse hingewiesen und werden 47 Verhörer aufgelistet. Die Irrtümer sind nämlich nicht nur lustig, sondern öffnen ein Fenster zu den sonst verborgenen kognitiven Prozessen der Sprachverarbeitung. Sie zeigen, wie Sprachbenutzer phonetische, phonologische, grammatische und semantische Informationen verarbeiten und für das Verstehen heranziehen. Auffällig ist, dass die Verhörer lautlich

Wumbabarer Eichhörnchensheriff

Warum uns Verhörer so faszinieren

Von Michael Klemm · Illustration: Wordle

Axel Hacke, Kolumnist der Süddeutschen Zeitung, die Verhörer, die ihm die Leser seiner Rubrik „Das Beste aus meinem Leben“ zugesandt hatten, nachdem er die erstaunliche Geschichte des „weißen Negers Wumbaba“ erzählt hatte. Matthias Claudius' letzte Zeilen in Der Mond ist aufgegangen („und aus den Wiesen steigt / der weiße Nebel wunderbar“) hatte jemand in wundersamer, aber doch zugleich poetisch-surrealer Weise transformiert in: „und aus den Wiesen steigt / der weiße Neger Wumbaba“, jener Titelheld von Hackes „Verhörer-Handbuch“.

Kinderohr tut Unsinn kund

Nahe liegend ist, dass solche Lapsus vor allem Kindern unterlaufen. Ihr Wortschatz ist beschränkt, so dass sie im Unverständlichen zunächst das Bekannte vermuten. Resultat sind – zumindest für Erwachsene – witzige Fehldeutungen. So singt Klein-Erna im Kindergarten schon mal bei „Frère Jacques“ voller Inbrunst „Sonne Dalmatiner“. Häufig dienen Eigennamen zur Überbrückung unüberwindbarer Sinnschluchten. Was sind „Marmor“ und „Marme“? Mamakuchen und Mamalade scheinen gleich viel plausibler. Manche Verhörer können Kinder gar lange Zeit beschäftigen. So glaubte ein Kind die gar nicht so einfache Frage, ob Wickie (von den Wikingern) nun männlich oder weiblich sei, aufgrund des Titelliedes geklärt: „Hey hey Wickie, sie fasst das Segel an!“ Erst viel später wurde klar, dass es eigentlich „zieh fest das Segel an“ hieß.

Heiligs Blehche

Auch sakrale Texte stellen den Nachwuchs vor arge Probleme. Das Hallelujah ist ein einziges Rätsel und wird in „Hallo, Julia!“ umgetauft, statt Amen heißt es halt mal Armin. Selbst eine intellektuelle wie Marion Gräfin Dönhoff bekannte sich zu ihrer Verwunderung, dass ein Tischgebet mit einem Satzzeichen begann: „Komma Jesus, sei unser Gast.“

haben Liedtexte gar die Aufgabe, zum Fehlhören und zu bizarren phonetisch-semantischen Kapriolen zu animieren. Dies gilt insbesondere für fremdsprachige Songs. So wird „we fade to grey“ zu „refrigerate“ oder aus Johnny Nashs „I can see clearly now, the rain has gone“ auch mal „... the brain is gone“ – darüber nachzudenken lohnt. Creedence Clearwater Revival sangen angeblich nicht „There's a bad moon on the rise“, sondern „There's a bathroom on the right.“ „Mercy Dispens“ (Mercedes Benz) von Janis Joplin gilt geradezu als Klassiker unter den Verhörern.

Aus „Smoke on the water, fire in the sky“ wird schon mal sozialkritisch „Small onkle Walter is firing this guy“. Aus „insane in the membrane“ wird „insane in the man brain“ – der Freud'sche Verhörer einer Feministin? Robbie Williams gab hingegen Männern unfreiwillig zum Träumen Anlass: „And through it all she offers me erection“ (statt der langweiligen Fassung „protection“). Der Song „Dreadlock holiday“ von 10cc hat einen neuen Volkssport in Jamaica begründet: „I don't like cricket, I love it“ ist doch auch viel origineller als „I don't like reggae“. Und gibt es eine bessere Interpretation von „I shot the sheriff“ als „Eichhörnchensheriff“?

Auch bei deutschen Texten wird hemmungslos missverstanden. Da verwandelt sich dann Jürgen Drews' „Bett im Kornfeld“ in ein „Päckchen Cornflakes“, aus BAPs „Verdamp lang her“ wird ein „verdammter Bär“. Eine Verhörerin soll sehr beruhigt gewesen sein, als sie erfuhr, dass Junimond von Rio Reiser bzw. Echt nicht „Judenmord“ hieß. Udo Jürgens' „Griechischer Wein“ wurde hingegen als Warnung „Krieche“ nicht da rein!“ aufgeschnappt, Heinz Rudolf Kunzes Zeile „Du bist mein Reim auf Schmerz“, ging als „Du bist mein Rheumaschmerz“ ins Langzeitgedächtnis. „99 Kriegsminister streichelten Benzinkanister“ in Nenas Text und Udo Lindbergs

schwimmen lassen; und in denen durch die ungeahnten Schöpferkräfte der Zuhörer nachgerade eine Art Verhörpoesie aufblüht. [...] Ein Kurzschluss im Kopf, der eben manchmal, manchmal!, einen lustigen Knall auslöst.“

Nicht nur Pop und Schlager werden verwurstet, auch Hochkultur und Intellektuelle sind nicht vor Verhörern geschützt. Zu den Werken von Wolfgang Amadeus Mozart (oder: „Mondzart“) gehört angeblich die „Hosenarie“, aufgelistet im „Knöchelverzeichnis“. Beethovens dritte Symphonie heißt „Erotica“ statt „Eroica“.

Der tägliche Verhörer

Auch der Alltag stellt permanent Hörfallen auf. Wer den Rooibostee nicht kennt, trinkt halt Räuberschnee. Im Büro sagen zwei Kollegen doch tatsächlich „Wir gehen grad mal paar Bier holen.“ – und kehren kurz darauf mit Papier-Kartons für den Kopierer zurück. Im ICE kommt Stimmung auf: „In der Mitte des Zugs, zwischen der ersten und zweiten Wagenklasse, finden Sie unser Bordrestaurant mit Borddisko.“ Leider nur das Bordbistro, aber wäre doch eine Anregung. Solche „Verhörer des Tages“ bereichern seit geraumer Zeit die Weblogs im Internet. Redewendungen sind auch ein beliebtes Opfer: „Unter den Linden sitzt der einäugige König“ ist ebenso überliefert wie „Steht der Tropfen, höhlt der Stein“ – bei einer schulischen Ausstellung zum Thema Wasser.

Wissenschaftliche Erklärungen: Slips of the ear and Mondegreens

Wie kann man nun diese „Missverständnisse“ wissenschaftlich erklären? Da Verhörer ein universelles Phänomen sind, gibt es eine internationale Forschung, allerdings wesentlich weniger entwickelt als die Versprecherforschung. Die Linguisten führen das Phänomen unter dem Begriff „Slips of the ear“. Schon in der legendären deut-

ähnlich und grammatisch korrekt sind, aber inhaltlich oft groben Unfug darstellen und überhaupt nicht in den Sinnzusammenhang passen müssen. Pragmatik und Semantik spielen offenbar hier keine entscheidende Rolle! Andererseits sind Verhörer eher existierende Wörter als fantasiegetränkte Nonwörter.

Auch Homophone, also gleich lautende, aber inhaltlich unterschiedliche Wörter, sind tückisch: „Der Videoschirm erhält sich.“ Oder nicht eher „erhellt“? Sagte der Sprecher attacks oder a tax? Probleme macht dabei die schwierige Segmentierung der Lautfolge, also die Festlegung der Wortgrenzen. Heißt es nun „acute back pain“ oder „a cute back pain“? Die Entscheidung muss der Hörer treffen.

Verhörer haben viele Ursachen, zum Beispiel mangelnde Fremdsprachkenntnisse, ein begrenzter Wortschatz, schlechte Artikulation oder Aufnahmetechnik. Stark dialektal sprechende Personen etwa neigen zu Missverstehen auf der Grundlage ihrer Varietät. Manche Verhörer sind auch durch den Kontext und die frühzeitige Aktivierung von Wortfeldern (semantic priming) erklärbar: Man hört, was man erwartet zu hören. Oder aber zimmert sich um den „Verhörer“ herum ein neues Weltverständnis mit verblüffend abstruser Logik. Der Mensch sucht nach Sinn, und wenn es sein muss, auch nach Unsinn. Das einmal falsch Verstandene kann sich in den passiven Wortschatz schleichen und dort langfristig hängen bleiben. Manchmal dauert es Jahre, bis das Missverständnis sich auflöst, ohne dass es den Menschen merkwürdig vorkommt, was sie da eigentlich verstanden haben oder gar singen.

Mit dem Terminus „Mondegreen“ gibt es im Englischen einen speziellen Ausdruck für unabsichtlich falsch verstandene Phrasen. Entstanden ist der Begriff 1954 durch einen Artikel von Sylvia Wright in der Zeitschrift Harper's. Die Autorin hörte als Kind die alte schottische Ballade „The Bonny Earl of Murray“,

In diesem Sinne: Verhört Euch wohl.

Die Artikel auf dieser Doppelseite und auf Seite 39 wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ernsten Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter www.tu-chemnitz.de/phl/leo.



Junges Wohnen - Siedlung Lichtenberg

Neugierig?

LADYTRON - MELODIEN FÜR MILLIONEN

Vor ihrem Konzert am späten Abend bietet sich nach dem gerade absolvierten Soundcheck die Möglichkeit, mit Ladytron zu sprechen. Was letztes Jahr im Rahmen der Popkomm aufgrund der mysteriösen Konzertsabsage ausfallen musste, wird nun anlässlich der Veröffentlichung des hervorragenden neuen Albums „Velocifero“ endlich Wirklichkeit. Doch noch gibt es eine Hürde zu überwinden. Interviewpartnerin Mira Aroyo ist nämlich spurlos verschwunden. Spontan bietet Reuben Wu an, das Interview mit ihm zu führen. Das erweist sich als Glücksfall, denn vor dem Postbahnhof entwickelt sich auf einer zerschlagenen Couch eine erhellende Unterhaltung über den Kosmos, in dem sich Ladytron letztendlich verorten lassen. Interview & Foto: Dirk Hartmann



Mira Aroyo & Reuben Wu

Soundmag: Lass uns über euer neues Album „Velocifero“ sprechen. Meinem Eindruck nach klingt es nicht so düster wie die letzte Platte.

Reuben: Einige Leute finden sogar, dass es düsterer klingt. Ich bin nicht wirklich sicher. Für mich klingt es auf jeden Fall kraftvoller. Die Produktion ist druckvoller. Ich denke, dass das Album differenzierter ist, was Sounds und Themen betrifft. Zudem ist es das kohärenteste Werk, das wir jemals aufgenommen haben. Das liegt zum Teil daran, dass es sehr leicht und natürlich geschrieben worden ist. Wir haben hauptsächlich zwischen den Konzerten daran gefeilt. Und zwischendurch haben wir uns ein oder zwei Wochen frei genommen, nur um an unseren neuen Stücken zu arbeiten. Mit „Witching Our“ waren wir über zwei Jahre lang auf Tour und dann wollten wir endlich mit dem neuen Material loslegen. Es schien sehr viel leichter und schneller zu funktionieren als bei den drei Vorgängern. Ich bin mir nicht sicher, warum. Ich vermute, wir haben mehr darüber gelernt, was eine Ladytron-Platte ausmacht.

Ich habe gelesen, dass Pop und Electro als Definition für eure Musik nicht ausreichen. Wie würdest du sie angemessen beschreiben?

Einige Leute haben sie „Abba Noir“ genannt, was es sehr gut trifft. Andere wieder bezeichnen sie als „Electro mit einer Faust“, was auch ziemlich gut passt. Ich denke, dass andere Menschen unsere Musik wesentlich besser beschreiben können als wir selbst.

Ihr seid schon viel zu oft über den Einfluss der 80er in eurer Musik befragt worden. Aber wenn man sich Interviews mit euch durchliest, vermisste ich eine ganz bestimmte Band: die Pet Shop Boys. Haben sie eine spezielle Bedeutung für euch?

Sie waren ziemlich populär als wir aufwuchsen. Es ist immer sehr schwer zu sagen, wie stark einen etwas beeinflusst. Denn was auch immer man produziert, ist Produkt all deiner Einflüsse und deiner Erfahrungen. Vielleicht hat also auch das Hören der Pet Shop Boys als Kind Spuren hinterlassen. Ich weiß es nicht. Jedoch würde ich nicht sagen, dass wir als wir angefangen haben Musik zu machen, wie die Pet Shop Boys klingen wollten. Dasselbe gilt für Bands wie New Order oder Human League und andere in dieser Richtung. Wir mögen nicht nur Künstler aus den 80ern, sondern auch Serge Gainsbourg, Françoise Hardy, Captain Beefheart, Brian Eno, Roxy Music, also eine ganze Menge Musik aus den 60ern und 70ern.

Ich habe gehört, dass ihr euch nicht als englische Band fühlt. Als was empfindet ihr euch dann?

Wir sind ziemlich global. Der erste Gig, den wir gespielt haben war in Paris, der zweite in Barcelona, der dritte in Berlin. In England haben wir nie in eine Szene gepasst. Wir haben in unserem eigenen Land schon immer irgendwie von außen nach innen geschaut. Und wir lieben es zu reisen und jeder von uns hat einen anderen Background. Auch ich selbst habe mich nie

wie eine englische Person gefühlt. Es sind die kulturellen Kombinationen, die dagegen sprechen, uns ein einheitliches Label zu verpassen.

Ist das auch der Grund, warum ihr im Gegensatz zu (Süd-)Amerika in England nicht so erfolgreich seid?

Es ist richtig, dass wir außerhalb von England viel mehr Erfolg haben. Ich denke, dass es für die Briten schwierig war, sich mit uns zu identifizieren. Zu der Zeit, als wir die ersten Interviews gegeben haben, war es für die Öffentlichkeit sehr schwer, uns einordnen zu können – obwohl wir gute Kritiken für unser Debüt bekommen haben und dreimal in Folge Single der Woche im NME waren. Es gab also definitiv Leute in der Presse, die uns gut fanden. Aber zu der Zeit gab es keine Band, die uns ähnelte. Wir haben all unsere Zeit in Interviews darauf verwendet zu rechtfertigen, dass wir Synthesizer benutzen. Ich denke nicht, dass es normal ist, dass man sich rechtfertigen muss, warum man ein bestimmtes Instrument benutzt. Das war damals ziemlich frustrierend. Deswegen haben wir es immer gemocht, im Ausland zu spielen und Länder wie China, Russland, Brasilien, Argentinien oder Amerika zu besuchen. Die Leute außerhalb von England konnten sich schon immer viel besser mit uns identifizieren. In der britischen Szene geht es sehr viel um gradlinigen Gitarrenpop und -rock. Es ist sehr einfach, sich mit Bands wie den Kaiser Chiefs, The Killers, Razorlight oder The Zutons zu identifizieren. Denn es ist zur Form akzep-

tierter Indie-Musik geworden. Alles andere ist schwer zu akzeptieren. Sobald etwas auf Orgel oder Keyboard basiert, wird es sofort als 80s-Revival und als etwas Schlechtes deklariert. Ich denke, dass es sich einfach um einen beschränkten Horizont handelt, den die britische Presse und Öffentlichkeit hat.

Stimmst du der Aussage von Daniel (Keys) zu, dass musikalische Fähigkeiten weniger vererbt, als erlernt werden?

Nicht wirklich. Es ist jedes Mal anders. Ich denke nicht, dass Daniel Musik gelernt hat, er hatte sie bereits in sich. Wenn man es einfach lernen könnte, wären wir alle dazu in der Lage. Einige Leute aber sind besser darin Musik zu machen als andere. Ich denke, dass es ein Mix aus Natur und Gelerntem ist. Augenscheinlich ist es wichtig, an welcher Musik man interessiert ist. Es ist wichtig, dass man schon als Kind ab einem gewissen Alter mit Musik in Berührung kommt. Wenn das nicht passiert, kann ich mir das Leben nicht wirklich vorstellen. Ich treffe gelegentlich Menschen, die sagen, dass sie keine Musik mögen. Das kann ich einfach nicht verstehen. Ich kann mich mit diesen Menschen nicht identifizieren. Vielleicht sagen sie nur, dass sie keine Musik mögen. Das ist eine ziemlich tiefgehende Frage.

Vielen Dank für das Interview.

www.ladytron.com

Das komplette Interview gibt es auf: www.soundmag.de/interviews/

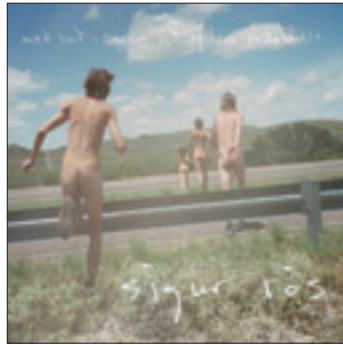


Jonteknik - Tones From Home
(20.06.08 - Eigenvertrieb)

Nach der Zusammenarbeit mit Paul Humphreys (OMD) an dessen Onetwo-Projekt werkelt Jon Russell seinerseits am eigenen Album „Tones From Home“, das seine elektronischen Frühwerke aus den Jahren 94 - 99 zusammenfasst. Allesamt produziert in Jons hauseigenem Studio. Wie vielfältig sich diese künstliche Musikwelt anhören kann, dokumentieren die zwölf Tracks des Longplayers. Kühle präzise Maschinenmusik aus dem Kraftwerk-Genre werden auf diesem Sammelalbum der Klangformen genauso verarbeitet wie die aparten Strukturen in „October“, die auch einem Moby-Song gut zu Gesicht stehen würden. Synthetische Klänge wirken auch mit wenig Text, meist reichen die sich immer wiederholenden Worte des Titels völlig aus, dazu stampfen flotte Techno-Beats in rasanter Geschwindigkeit. Zu den schwerfällig blubbernden Tönen in „Did I Had A Dream“ schiebt sich ein gleichmäßiger Wellengang aus hellen Klängen und sorgt so für ein stimmungsvolles Gleichgewicht. Die passende Gesangskonsistenz übernimmt eine computeranimierte Stimme. „Tones From Home“ bietet nicht minder überraschende Vielfalt aus der Steckdose.

Wie der Titel „Move“ schon sagt, ist die Tanzbarkeitsgarantie in den gleichnamigen Song mit eingebaut. Wer aber lieber verträumt chillen möchte, hat in „Turn Back The Tide“ die Gelegenheit dazu. Würde zu diesem Slow Motion-Lied noch ein Text gehören, müsste dieser mit einer Stimme wie der von Dave Gahan gesungen werden und schon könnte es ein bisher verschollener Depeche Mode-Song sein, z.B. der nie gefundene Hidden Track auf „Music For The Masses“. Bei den gleichmäßig tranigen Elementen, die im Hintergrund mit sanften Chören aus dem Vocoder Filmmusikcharakter bekommen, gibt es eigentlich keinen treffenderen Titel als „Film“ für dieses Stück.

Nach diesem umfangreichen Einblick in das musikalische Zuhause von Jon Russell wird verheißungsvoll auf den Herbst geschaut. Dann ist die Veröffentlichung eines weiteren Longplayers geplant. Diesmal mit dem Jonteknik Sound-Update 2008. (MP)



Sigur Rós - Með Suð í Eyrum Eð Spilum Endalaust (20.06.08 - EMI Music)

„Lalalalalalalalala“ – man ist von Sigur Rós inzwischen ja einiges gewohnt, aber diesen kleinen musikalischen Kindergeburtstag, der in „Gobbledigook“ mit Topfgeschlagen-Rhythmus das neue Album „Með Suð í Eyrum Vid Spilum End“ einleitet, überrascht dann doch. Zumindest zu erahnen wäre es gewesen, kündigten die Isländer nach dem letztjährigen „Hvarf / Heim“ doch an, sich zu neuen Zielen aufzumachen und dabei unter anderem des Streicherquartetts Amiina verlustig zu gehen. Ins Studio holte man mit Youth einen Produzenten, der schon U2 und The Verve betreut hat.

Und was hat's gebracht? Tempo! So schnell wie in den ersten beiden Songs dieses Albums waren Sigur Rós wahrscheinlich noch nicht unterwegs. Geizt „Gobbledigook“ noch etwas mit melodischem Sexappeal, kann „Inni Mer Synkur Vitleysingur“ durch Volksfestcharakter und einem Finale voller wuchtiger Bläser und Streicher für Sonne im sonst ganztagig bedeckten Sigur Rós-Land sorgen. Doch Melancholie lässt sich nicht von einem Album zum nächsten abschütteln. Also dreht sich in „Gooan Daginn“ die Zeit zurück zum Wohlklang, wenn auch ohne den Bombast der früheren Jahre. „Festival“ gelingt – in der ersten Hälfte nur von einer Orgel begleitet, später in unglaublicher Art und Weise ausbrechend – mit gleich mehrmaliger Gänsehautgarantie. Ein Muster, nach dem auch „Ara Batur“ funktioniert und doch klingt es mit seinem kitschigen, riesigen Orchester und einem Kinderchor komplett anders. Am Schluss der erste englischsprachige Song der Band „All Alright“, es endet ein weiteres Mal mit Introvertiertheit, der düsteren Fast-Ruhe zurückgenommener Bläser und eines Pianos.

„Med Sud I Eyrum Vid Spilum End“. Das heißt soviel wie: Mit einem Summen im Ohr spielen wir für immer. Es ist nicht weniger als ein grandioser Rausch geworden. Sigur Rós in fröhlich. Das ging bis jetzt nicht unbedingt zusammen und beraubt ihre Songs vielleicht endlich ein wenig des Mystischen und Unantastbaren – ohne dabei die eigenen Wurzeln zu verleugnen. (AZ)



The Lodger - Life Is Sweet
(30.05.08 - Noise Deluxe)

Man kann sich die Musik-Szene in Leeds wie eine Straße in einem typischen Wohnviertel vorstellen. Am Anfang der Straße wohnt ein Typ, der seine besten Zeiten schon hinter sich hat, immer noch ein bisschen von der Revolution träumt, sich und sein Leben aber gut in den bestehenden Verhältnissen eingerichtet hat. Die anderen Leute lächeln ein wenig, finden ihn aber ganz nett. Dort wohnen Chumbawamba. Ein Stück weiter lebt in einem umwerfend schönen Anwesen, das schon Patina angesetzt hat, eine ältere Dame. Die anderen Leute haben Respekt vor ihr, weil sie eine gewisse Grandezza ausstrahlt, aber sie sind auch ein wenig neidisch, weil sie so würdevoll altert, was ja so schwer zu erreichen ist – die meisten werden entweder wunderbar und mürrisch oder versuchen durch übertrieben jungendliches Auftreten ihr biologisches Alter zu überspielen. Aber nicht diese Dame. Auf ihrem Klingelschild steht Gang Of Four.

In der Mitte der Straße wohnt ein hippestes Pärchen. Beide haben tolle Jobs, sind immer freundlich wenn man ihnen begegnet und er soll auch einen guten Sinn für Humor haben. Die anderen Leute sagen immer, dass sie das Pärchen so nett finden. Aber sie sind auch ein wenig neidisch auf dessen beruflichen Erfolg. Die Frau erzählt manchmal, dass sie gern ein Kind hätte. Aber sie finden einfach keine Zeit dafür. Manchmal hört man das Pärchen nachts streiten, dann schreien sie sich an. Aber immer nur kurz, dann werden diskret die Fenster geschlossen. Aber gehört so was nicht zu einer Beziehung? Kaiser Chiefs heißen sie. Am Ende der Straße wohnt eine Familie. Sie haben einen kleinen Sohn. Nicht jeder in der Straße kennt ihn, er spielt meistens alleine im Garten. Die Leute, die ihn kennen, erzählen, dass er ein aufgewecktes, freundliches Kind ist – vielleicht ein wenig naiv, mit einem leichten Hang zum Melancholischen. Die Älteren berichten von einem sonnigen Gemüt. Sie glauben, er wird später nicht aus dieser Straße wegziehen. Dieser kleine Junge heißt The Lodger. (EB)



Albert Hammond Jr. - Como Te Llama
(04.07.08 - Rough Trade)

Etwas verwirrt lassen einen die ersten Höreindrücke des zweiten Solowerks von The Strokes-Gitarrist Albert Hammond Jr. zurück. Waren auf dessen ersten Album nicht eine Reihe von Songs mit ordentlich Punch und Druck? Der beigelegte Infocettel des Labels jedenfalls vermag auf „¿Cómo Te Llama?“ tatsächlich eine „flirtige, sommerliche Stimmung“ zu spüren und meint damit hoffentlich die sehr zurückgelehnte und entspannte Spiel von Hammond und seiner Band. Denn Reggaerhythmen sind der neueste Spielplatz des Quartetts, gern gepaart mit angerocktem Mittelteil und viel theoretischem Platz für Improvisationen.

„¿Cómo Te Llama?“ klingt über weite Strecken immer noch wie vor dem einen oder anderen Jahrzehnt produziert, wobei dieses leichte Versacken in der Vergangenheit hier durchaus Sinn ergibt. Denn wenn die Hammond-Orgel (sic!) gurgelt, die Gitarre ein relaxtes Riff spielt und Hammonds Stimme den Instrumenten fast mehr Platz einräumt als sich selbst, hat „¿Cómo Te Llama?“ seine besten Momente. Auch das Zeitlupeinstrumental „Spooky Couch“ gelingt der Band hervorragend und fügt sich problemlos in den Kontext eines vielleicht etwas zu entspannten Albums. Ein paar mehr Songs im Stil von „In My Room“ und der Vorab-Single „GfC“ hätten nicht geschadet. Dafür aber entschädigt einen dann die beiliegende Live-DVD mit den Songs des Debüts. (AZ)

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE
A4 s/w
Digitalkopie **2,5!** Cent

A4 Farbkopie 15 Cent
Kopernikusstr. 20
10245 Berlin-Friedrichshain
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr
(jeden Tag außer Feiertage)

Kastanienallee 32
10435 Berlin-Prenzlauer Berg
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59
Montag - Freitag 9 - 18 Uhr
copyplanet@t-online.de

Termine Juli bis September 2008

bis 31.8.	Filmnächte am Elbufer, Dresden An 60 Tagen begrüßen die Filmnächte am Elbufer bei ca. 50 Filmveranstaltungen und 10 Konzerten 150.000 Gäste. www.filmnaechte-am-elbufer.de
bis 30.9.	e-Learning mit Bescheinigung bei Randstad Weiterbildung in den Bereichen Office-Paket, SAP und Englisch. Eine Bescheinigung bestätigt die erfolgreiche Teilnahme. Bis Ende September 2008 ist die Teilnahme kostenlos. www.randstad-elearning.de
bis 31.10.	Eine Tüte geht um die Welt, Kaufland-Wettbewerb Einsendeschluss: 31. Oktober 2008. Urlaub geplant? Na prima! Einfach eine Kaufland-Tüte im Reisgepäck verstauen, ein Foto machen, auf dem man mit der Kaufland-Tüte am Urlaubsort zu sehen ist, und vielleicht den Hauptpreis einen Peugeot 307 CC Tendance 110 gewinnen! www.kaufland.de
9.7.	Man Tau – Tauziehen auf der Reeperbahn, 11.07.08, Hamburg Anmeldeschluss: 09.07.08. Teams mit einem Maximalgewicht von 650 kg. Die Besten treten im großen Finale gegen die härtesten Türsteher und Rausschmeißer der Reeperbahn an. www.redbull.de/redbullmantau
9.7.	Soft Skills für Bundesfinanzminister, HU Berlin Diskussionsrunde mit Peer Steinbrück. Welche Stärken und Kompetenzen braucht man, um Bundesfinanzminister zu werden? Es bietet sich die Möglichkeit, den Bundesfinanzminister zu Karriere und Skills zu befragen. 14-15.30 Uhr. Kinosaal der HU Berlin, Unter den Linden 6. www.hu-berlin.de
10.7.–6.8.	Independent-Filmfestival im filmkunst 66, Berlin Festival der Filmdeckungen: 25 Kinopremieren außergewöhnlicher und sehenswerter Filme, die keinen deutschen Filmverleih gefunden haben. filmkunst 66, Bleibtreustr. 12, 10623 Berlin. www.filmkunst66.de
11.–13.7.	Drachenboot-Festival, Warnemünde Traditionelle Sportveranstaltung mit 80 Teams aus ganz Deutschland. In einem Boot haben 22 Personen Platz. www.warnemuender-woche.de
11.–20.7.	Hörspielsommer im Stadtpark Leipzig www.hoerspielsommer.de
11.7.	2. Cottbuser Night of the Profs, BTU Cottbus Professoren und Dozenten der BTU Cottbus legen auf und bringen die Studenten zum Tanzen. Ab 22 Uhr, Audimax. www.notp-cottbus.de/vu
11.7.	Deutsche Luftgitarrenmeisterschaft, Berlin Exzessive Körperarbeit und originelle künstlerische Ausdrucksformen sind gefragt. Der Sieger gewinnt die Reise zur Luftgitarren-WM im finnischen Oulu Ende August. 20.30 Uhr, Lido, Schlesische/Cuvrystr., 10997 Berlin-Kreuzberg. www.germanairguitarfederation.de
12.7.	Zombie Walk, Hauptbahnhof, Frankfurt/Main www.zombiewalks.de
12.7.	Museums-Sommernacht, Dresden www.dresden.de/museumsnacht
14.7.	Innovationswerkstatt vom 22.08.–19.09.08, TU Berlin Bewerbungsschluss: 14.07.08. Studierende aller Fachrichtungen erarbeiten in vier Wochen zusammen mit einem Unternehmen eine Marktstudie für ein neues Technologieprodukt. Bis zu 8 SWS können damit als prüfungsrelevante Leistung gutgeschrieben werden. www.innowerkstatt.de
14.–20.7.	RoboCup 2008, Suzhou (China) www.robocup-cn.org
15.7.	16. open mike 2008 Einsendeschluss: 15.07.08. Wettbewerb junger deutschsprachiger Prosa und Lyrik. Teilnehmen können Autoren unter 35 Jahren, die noch keine Buchpublikation vorzuweisen haben. Der Endausscheid findet als öffentliche Lesung im November 2008 in Berlin statt. Die Jury vergibt Stipendien in der Gesamthöhe von 7.500 EUR. www.literaturwerkstatt.org
15.7.	Anders arbeiten. Besser leben. IKEA stellt sich vor, Berlin Arbeitsfelder, Traineeprogramme, Anforderungen und Bewerbungsverfahren werden vorgestellt. Eintritt frei. 14–16 Uhr, IKEA, Personaleingang, Gewerbehof 10, 13597 Berlin, Anmeldung: Fon (030) 55 55 99 19 89
15.7.	Online-Umfrage: Kein Geld für Bildung Einsendeschluss: 15.07.08. Da die Lebensunterhaltskosten immer weiter steigen, wird bei der Studienliteratur gespart. Hier können Studenten ihre Meinung dazu loswerden. Es gibt 500 EUR zu gewinnen. Durchgeführt vom Zentralen Verzeichnis Antiquarischer Bücher (ZVAB). www.unizvab.de
16.7.	Cool Killers? Die RAF in Literatur und Populärkultur, BTU Cottbus 45-minütiger Vortrag und Diskussion im Rahmen der Ringvorlesung "Logik der Gewalt". 19.30–21 Uhr, ab 21 Uhr Filmvorführung: "Elephant" von Gus Van Sant (USA 2003). www.tu-cottbus.de/medienwissenschaft
16.–20.7.	Bollywood and beyond – Indisches Filmfest in Stuttgart Indische Filme, Musik und Bazar. www.bollywood-festival.de
16.–20.7.	Berlin Fashion Week www.berlin-fashionweek.de
16.–20.7.	Internationales Fotografiefestival F/Stop, Spinnerei, Leipzig 82 Künstler aus 14 Ländern präsentieren ihre Arbeiten auf einem 2 km langen Ausstellungsparcours. Ticket: 10,-/7,- EUR. www.f-stop-leipzig.de
17.7.	Öffentliches Anspielen der DiplomInstrumente, FH Zwickau Aus dem Studiengang Musikinstrumentenbau. www.fh-zwickau.de
17.7.–1.8.	Open Air Kino am Schloss Charlottenburg, Berlin An 16 Abenden Filmhighlights vor der Kulisse des Schlosses erleben. Karten: 8,- EUR. Jeweils 21.30 Uhr, www.openaircharlottenburg.de

Termine senden an: redaktion@campusanzeiger.de

Die Vermessung der Welt Nach Wissenschaftlern sind jetzt Freiwillige dran



Rendering der vermessenen Ballungsräume in Zentral-Europa.

Illu: openstreetmap

Das Wikipedia-Prinzip ist jedermann bekannt: eine „community“ von Aktivisten und Freiwilligen baut eine frei zugängliche Wissensressource auf, die in Form einer Online-Enzyklopädie für jedermann nutzbar wird. Was dergestalt für das Wissen der Welt gilt, macht nun auch für die Welt selbst Schule. Das Projekt Openstreetmap will sie bis in ihre kleinsten Details vermessen und einen freien Weltatlas erstellen.

Auf dem gibt es zwar noch weiße Flecken, wer allerdings in Europa noch eine Pionierrolle übernehmen möchte, muss sich beeilen. In den meisten Ballungsräumen übertrumpft Openstreetmap an Genauigkeit schon den Konkurrenten Google Maps – quasi das mindeste bei dem erklärten Ziel, die Welt so detailliert wie nie zuvor in den Rechner zu scannen.

So funktioniert's: Mitgeführte GPS-Empfänger registrieren zurückgelegte Wege und diese Daten lädt man später auf den Zentralrechner. Zusätzlich lässt sich der Weltatlas mit Fotos und weiteren Informationen füttern. So können selbst die Standorte von Briefkästen oder Überwachungskameras verzeichnet werden. Für Fußgänger und Radfahrer ist das Projekt besonders attraktiv, denn für ihre speziellen Bedürfnisse gibt selbst der kommerzielle Kartenmarkt wenig her. Und wem Openstreetmap noch keine Insider-Routen für malerische Radtouren oder romantische Spaziergänge vor der Haustür ausdrückt, der muss eben selbst ran. Neuzugänge kann die 30.000 Mann zählende Gemeinde der Openstreetmap-Aktivisten immer gebrauchen.

» www.openstreetmap.org

Zuhause für
Jung und Alt:
günstig · attraktiv · modern

Wohnungsbau-Genossenschaft
„Treptow Nord“ eG

Kieffholzstraße 289 · 12437 Berlin
Tel.: 536 356 11 · Fax: 536 356 91
info@wbg-treptow-nord.de · www.wbg-treptow-nord.de

Die Scheibe ist rund Ultimate Campus Frisbee



Frisbee umsonst und draußen.

Foto: Daveybot

Frisbee4fun heißt eine neue Aktion an der Uni Flensburg, die am Donnerstag, 10. Juli, um 10 Uhr auf der Rasenfläche hinter dem Hauptgebäude der Universität startet. Studierende können von diesem Tag an in der Campus Suite Frisbeescheiben ausleihen und so zwischen den Vorlesungen und Seminaren auf den umliegenden Grünflächen Spaß haben und Kraft für die nächste Lehrveranstaltung sammeln. Bei Bedarf weisen Studierende des Seminars Projektmanagement ein. Die Scheiben können dann in den kommenden Wochen während der Öffnungszeiten in der Campus Suite ausgeliehen werden. Zehn Studierende, die am Institut für Psychologie, Abteilung Gesundheitspsychologie und Gesund-

heitsbildung, das Seminar Projektmanagement belegen, haben diese Aktion ins Leben gerufen. Sie soll Freude machen, eine alternative Pausengestaltung ermöglichen und ein wenig Kraft und Ausdauer für den Rest des Arbeitstages geben. Das Seminar wird geleitet von Barbara Schwaner-Heitmann.

Übrigens: Die Campus Suite ist ein traditionelles Kaffeehaus-Familienunternehmen, dass vor 5 Jahren die Unternehmensstrategie geändert hat und seitdem an verschiedenen Hochschulen in Norddeutschland Coffeeshops an oder auf dem Campus betreibt. Filialen gibt es in Flensburg, Hamburg, Braunschweig, Hannover und Kiel.

» www.campusuite.de

» www.uni-flensburg.de

ZIELPRÄMIE

für neuartige sachdienliche Argumente und
Fakten zur Verhinderung des Pilotprojektes

Sondermüll- verbrennungsanlage Theo Steil in Eberswalde

15.000,00 €

Ermittlung in alle Richtungen:

Technologie, Gesundheit, Naturschutz, Tourismus,
Fördermittel, Eigentumsverhältnisse,
EU-, Planungs- und Verwaltungsrecht ...

Die Belohnung wurde von privaten Spendern ausgelobt
und bis zur Auszahlung anwaltlich hinterlegt.

Infos und Kontakt:

www.mva-eberswalde.de

info@holzmarkt-koehn.de

(03 33 96 / 7 90 90)

18.7.	Pure-Energy-Party, Studentenwohnheim Haus Unger, Berlin Pure-Energy-Parties bieten Infos zum Thema regenerative Energien, Energieeffizienz, nachwachsende Rohstoffe, zum Energieverbrauch, Möglichkeiten zum Stromwechsel und ökologische Getränke. 21 Uhr, Haus Unger, Derfflingerstr. 21, 10785 Berlin. www.pure-energy-party.de
18.7.	Podiumsdiskussion: Die Welt am Tipping Point, HU Berlin Sind wir noch zu retten? Tipping Point ist der Moment, in dem verhängnisvolle Entwicklungen unumkehrbar werden. Die Veranstaltung bietet Analysen unserer Weltbedrohung und Diskussion um die Alternativen. 19-21 Uhr, Senatssaal im Hauptgebäude, Unter den Linden 6. www.hu-berlin.de
18.7.	CUDA Challenge: NVIDIA sucht den besten C-Programmierer Bewerbungsschluss: 18.07.08. Interessenten müssen eine Stand-alone-Anwendung oder ein Plug-in mit Cuda, NVIDIA's C-Compiler, entwickeln. Die besten 6 Projekte werden prämiert. www.nvidia.de
19.7.	Mongol Rally 2008, London nach Ulan Bator 200 Teams stehen am Start für die 13.000 bis 16.000 km lange Reise von London in die Hauptstadt der Mongolei: Ulan Bator. Bestritten wird diese Distanz mit Autos mit einem maximalen Hubraum von 1000 ccm und Motorrädern mit höchstens 125 ccm. www.mongolrally.com
19.7.	Loveparade "Highway To Love", B1, Dortmund www.loveparade.de
20.7.	Brose - Careers in Motion Days auf dem Sachsenring Bewerbungsschluss: 20.07.08. Für Studenten aus einem ingenieurwissenschaftlichen oder kaufmännischen Fachbereich. Besichtigung der Just-in-sequence-Produktionsstätte in Meerane, Bearbeitung einer Fallstudie, Infos über Einstiegsmöglichkeiten, Diskussion mit Geschäftsführung sowie Fach- und Führungskräften. Rahmenprogramm mit einer Fahrt auf dem Sachsenring in einem Formel-Rennwagen. Wann: 15.-17.08.08. www.brose.de
20.7.	Summerschool: Entwicklung von Computerspielen, FHTW Berlin Anmeldeschluss: 20.07.08. Vom 04.-15.08.08 finden sechs Seminare statt, die Know-how für die Entwicklung von Computerspielen vermitteln. Gebühr pro Seminar: 50 EUR. http://games.fhtw-berlin.de
21.7.	Entfesselte Automaten: Summercamp für Junginformatiker Bewerbungsschluss: 21.07.08. Für Informatiker im 2.-5. Semester. Forscher informieren über die Bereiche der reaktiven und verlässlichen Systeme, der Realzeitsteuerungen und der BioTec-Anwendungen. Vom 07.-12.09.08 in Otzenhausen. Teilnahme kostenlos. www.entfesselte-automaten.de
21.7.	Kontakttag bei Elektrotechnik Automotive, Erlangen Studenten und Absolventen der Informatik, E-Technik, Physik und Mathematik sind eingeladen zu Präsentationen und Diskussionen. Infos: Frau Sayahi, Fon (09131) 77 01 454 oder http://jobs.automotive.elektrotechnik.com , Anmeldung: Kontakttag.Automotive@Elektrotechnik.com
22.7.	Hertha BSC - FC Liverpool, Olympiastadion Berlin www.hertha.de
23.7.	Marlboro Blend 29 - ROADMOVIE Bewerbungsschluss: 23.07.08. Raucher mit guten Englischkenntnissen, Teamgeist und Abenteuerlust können sich unter der gebührenfreien Hotline (0800) 627 52 676 für einen 10-tägigen Roadmovie Trip durch die USA bewerben.
24.-27.7.	6. Völkerball-Weltmeisterschaft, Oststrand Berlin Völkerball für jedermann. Wer eine Sprache spricht oder einfach nur glaubt, ein Volk zu sein, ist spielberechtigt. www.oststrand.de
26.7.	Develop yourself! - Karrieretag bei LogicLine, Sindelfingen Für wen: Angehende Java/J2EE-Spezialisten. Fachvorträge und ungezwungener Jobtalk bei Snacks und Drinks rund um das Thema Karriere und Arbeit bei LogicLine. Anmeldung: www.logicline.de
29.7.	Seminar: Studienabbruch geplant? FU Berlin Das Studium abzubrechen ist ein Schritt, der einige Vorbereitungen erfordert. Die Suche nach einer anderen beruflichen Qualifikation und Fragen der sozialen Sicherung sind die Themen. Anmeldung erforderlich: Fon (030) 84 31 90 43. 14-16 Uhr, FU Berlin, Raum 215, Thielallee 38, 14195 Berlin.
30.7.	Zukunftspreis Kommunikation Bewerbungsschluss: 30.07.08. Für Studierende aller Hochschulen und Fachbereiche. Gesucht sind Ideen oder Konzepte für die Kommunikation in der Zukunft. Preisgeld: 5.000 EUR. www.zukunftspreis-kommunikation.de
31.7.	zSummer University von IBM, 25.08- 05.09.08 in Böblingen Bewerbungsschluss: 31.07.08. Für Studenten der Informatik im Hauptstudium. Vorträge, Workshops, Programmierkurse und Fallstudien zur zSeries und der IBM Produktentwicklung. Übernachtung und Verpflegung inklusive. Bewerbung: Jens Poppe, Fon (07031) 16 32 84, pop@de.ibm.com
31.7.	Der SolarWorld Junior Einstein-Award 2008 Bewerbungsschluss: 31.07.08. Nachwuchsaward für wissenschaftliche Arbeiten im Bereich Photovoltaik. Preisgeld 5.000,- EUR. Verleihung am 01.09.08 in Valencia, Spanien. www.einstein-award.de
31.7.	Freestyle-Kicker gesucht Anmeldeschluss: 31.07.08. Ballkontrolle, Kreativität und Style in Kombination mit Musik! Freestyle-Soccer-Video mit den besten Tricks hochladen. Per Online Voting 01.-15.08.08, wird zum Vorentscheid am 27.09.08 in Berlin eingeladen. Finale ist in Brasilien. www.redbullstreetstyle.com
31.7.	Die AOK sucht die Super-WG Bewerbungsschluss: 31.07.08. Die WG, die mit Fotos oder Video die meisten überzeugen kann, gewinnt ein Semester lang eine volle Kühltruhe von Frosta und jeden Monat einen Kasten Bionade u.a.. www.unilife.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

connecticum 2009

Deutschlands große Firmenkontaktmesse
21. bis 23. April 2009, Berlin

Praktika · Bachelor-/Diplomarbeiten
Trainee Stellen · Direkteinstieg



Jetzt
Infoservice zur
connecticum
kostenlos
abonnieren!

320 führende Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen.

Der Eintritt ist frei!
Für alle Studenten, Absolventen und Young Professionals aus dem In- und Ausland.
Schwerpunkte: Informatik, Ingenieurwissenschaften und Wirtschaftswissenschaften.

Begleitprogramm:
21.04.09: Osteuropa-Forum
22.04.09: Asien-Kongress
23.04.09: Trainee-World

Hotline (030) 859 568 568
messe@connecticum.de

www.connecticum.de

Weltweit Brücken bauen

Daimler und UNESCO bitten zum Wettbewerb



Award Ceremony Unity In Cultural Diversity

Foto: mondialogo

Die UNESCO und Daimler schreiben zum dritten Mal den Mondialogo Engineering Award für Nachwuchsingenieure aus. Bis zum 31. Oktober 2008 können sich angehende Ingenieure für den weltweiten Wettbewerb anmelden, der den interkulturellen Dialog von Studenten und den Wissensaustausch zwischen Hochschuleinrichtungen fördern soll. Der Preis ist mit insgesamt 300.000 Euro dotiert. Die studentischen Projektteams, die im Wettbewerb zusammenarbeiten, setzen sich aus Studentengruppen – eine aus einem Industrieland, die andere aus einem Entwicklungsland – zusammen. Als „Kontaktbörse“ dazu und später auch als virtuelles Büro dient das Internetportal von Mondialogo. Dort können Studenten Kontakte zu angehenden Inge-

nieuren aus anderen Ländern knüpfen. Nach Ablauf der Anmeldefrist haben die Teams sechs Monate Zeit, ihre Projektidee auszuarbeiten. Ausschlaggebend für die Bewertung sind die Nachhaltigkeit, die wissenschaftliche Qualität und die Umsetzbarkeit der Projektvorschläge sowie der intensive interkulturelle Dialog innerhalb der Projektgruppen. Beim letzten Mal (WS 2006/07) wurde u.a. das gemeinsame Projekt von Studenten der Uni Stuttgart, der FH Aachen sowie des Kigali Institute of Technology in Ruanda ausgezeichnet. Es hat leichte und stabile Brücken für die oft überfluteten ländlichen Gebiete Ruandas konzipiert. Eine erste Brücke ist bereits in Betrieb, weitere sind in Planung.

» www.mondialogo.org

Die Top Ten der meistverkauften Diplomarbeiten Das aktuelle Ranking im Bereich Wirtschaftspolitik

01. Flexible Mechanismen im Kyoto-Protokoll
(Dirk Schäfer, TU Darmstadt, 97 Seiten, Note 1,7, EUR 58,-)
02. Strategieprogramm der Regierung der Russischen Föderation zur Beseitigung von Eintrittsbarrieren in den russischen Markt
(Dirk Heering, Uni Bamberg, 84 Seiten, Note 1,3, EUR 48,-)
03. Gender Mainstreaming in der Beschäftigungspolitik der Europäischen Union – Im Spannungsfeld feministischer Theorien und politischer Praxis
(Petra Ahrens, HU Berlin, 133 Seiten, Note 1,3, EUR 68,-)
04. Abgeltungsteuer
(Jan Kippri, FH Kiel, 92 Seiten, Note 1,3, EUR 38,-)
05. Die Osterweiterung der Europäischen Union als Problem der Wirtschafts- und Sicherheitspolitik (Marco Seng, Uni Gießen, 149 Seiten, Note 1,0, EUR 38,-)
06. Der Mobilfunkmarkt in Deutschland – Entwicklungsdynamik und Auswirkungen auf das deutsche Wirtschaftswachstum
(Gabi Sammut, Uni Wuppertal, 114 Seiten, Note 1,3, EUR 48,-)
07. MERCOSUR – Konzept, Entwicklung und Perspektiven
(Margarete Dabrowski, HfP München, 85 Seiten, Note 1,0, EUR 38,-)
08. Arbeitsförderungsreformgesetz (AFRG) und öffentlich geförderter Arbeitsmarkt – Auswirkungen auf den freien Träger Neue Arbeit Mönchengladbach gGmbH und seine Zielgruppe (Holger Matthes, FH Niederrhein, 127 Seiten, Note 1,3, EUR 38,-)
09. Die Tobinsteuer – Ein Vorschlag zur Besteuerung von Devisentransaktionen
(Christian Tschubel, Uni Bonn, 58 Seiten, Note 2,3, EUR 38,-)
10. Anforderungen an G2B-eGovernment Dienstleistungen aus der Sicht der Wirtschaft (Florian Apel, Uni Potsdam, 110 Seiten, Note 2,3, EUR 74,-)

In der nächsten Ausgabe: Die besten Arbeiten aus dem 1. Halbjahr 2008

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger vom Diplomica Verlag erstellt. Der Diplomica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog:
Esther M. Rehder
Diplomica Verlag GmbH
Fon (+49 40) 655 99 20
Fax (+49 40) 655 99 222
info@diplom.de, www.diplom.de

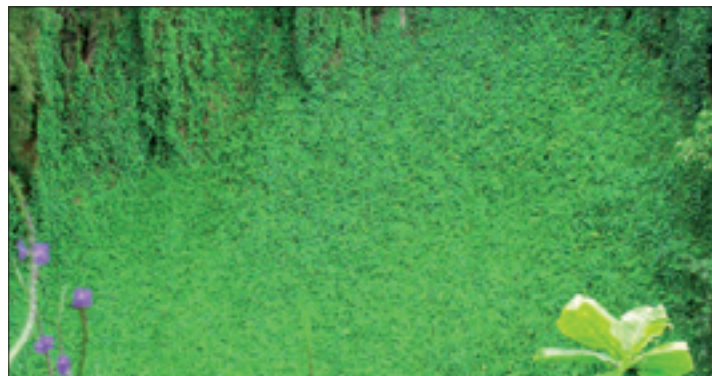
- 1.8. **Vodafone Chancen, Stipendienprogramm für Migranten**
Bewerbungsschluss: 01.08.08. Die Vodafone Stiftung möchte jungen Menschen mit Migrationshintergrund, die in der Bundesrepublik leben und arbeiten wollen, neue Bildungschancen eröffnen. Infos: Petra Wickenkamp, Fon (0211) 53 36 508. www.vodafone-chancen.de
- 1.8. **join media – Medienpraktikum in Berlin Brandenburg**
Bewerbungsschluss: 01.08.08. (Start: WS 2008/09). joinmedia ermöglicht Studierenden der Fachbereiche Medien, Kommunikation und Wirtschaft für je 3 Monate bei zwei Medienunternehmen wie Universal Music Deutschland, ProSiebenSat.1 oder Axel Springer mitzuarbeiten (inkl. zusätzlicher Weiterbildungsseminare). Vergütung: 400 EUR/Monat. www.joinmedia.eu
- 1.8. **BCG Banking Workshop, 16.–17.10.08, Frankfurt/Main**
Bewerbungsschluss: 01.08.08. Thema: Auswirkungen der Immobilienkrise auf die Branche und Entwicklung von Strategien, die auch in unsicheren Zeiten Banken helfen, bleibende Werte zu schaffen. Für Wirtschaftsstudenten, Doktoranden sowie Young Professionals. Infos: Stephanie Issel, Fon (0211) 30 11 31 63. www.bcg.de/banking2008
- 2.8. **Dschungelnacht, Zoo Magdeburg** www.zoo-magdeburg.de
- 6.–10.8. **Formula Student Germany 2008**
Jedes Jahr im August treffen sich Studenten aus aller Welt für fünf Tage am Hockenheimring, um in Formel 1-Atmosphäre ihre Konstruktionen miteinander zu messen. www.formulastudent.de
- 8.–24.8. **Olympiade in Peking** www.beijing2008.cn
- 9.8. **Streetparade in Zürich** Die Schweizer Loveparade! www.streetparade.ch
- 10.8. **Faszination Rohrpost, Führung durch Berliner Unterwelten**
Annähernd 100 Jahre lang zählte die Rohrpost zu den wichtigsten städtischen Kommunikationsmitteln und galt als ein Inbegriff weltstädtischen Ranges. Rundgang durch die Kelleranlagen und die technischen Einrichtungen des ehemaligen Haupttelegraphenamtes, Oranienburger Straße, Berlin-Mitte. Eintritt: 9,-/7,- EUR. 13-14.30 Uhr, <http://berliner-unterwelten.de>
- 10.8. **adidas-Traineeprogramm: Finance & Controlling**
Bewerbungsschluss: 10.08.08. Start: Januar 2009. Während des 12 bis 18-monatigen Traineeprogramms lernen die Teilnehmer verschiedene Abteilungen im In- und Ausland kennen. www.connecticum.de/adidas
- 11.8. **Ab in den Süden! Deloitte-Fallstudienseminar in Spanien**
Bewerbungsschluss: 11.08.08. Für Studenten der Wirtschaftswissenschaften. 3 Tage in Spanien zusammen mit Experten Themenstellungen eines Unternehmens aus dem Umfeld Finanzen und Controlling diskutieren und nebenbei Sonne tanken. Wann: 26.–28.09.08. Bewerbung mit dem Stichwort "Fallstudienseminar Spanien" an: Julia Michalski, spanien@deloitte.de, Fon (069) 97 13 74 02. www.deloitte.de
- 11.8. **PREPARE Summer School 2008, TU Berlin**
Anmeldeschluss: 11.08.08. In drei Wochen vom 15.09. bis 10.10.08 erwerben Studierende Sozial-, IT- und Managementkompetenzen zum Einstieg in den Beruf. Im Anschluss werden die neu erworbenen Fähigkeiten in einem 6-wöchigen Praxisprojekt (03.11.–12.12.08) in Zusammenarbeit mit Berliner Unternehmen angewendet. www.career-service.tu-berlin.de
- 15.8. **Bundesliga-Auftakt mit Jürgen Klinsmann**
FC Bayern München – Hamburger SV. www.bundesliga.de
- 15.8. **Abenteuer Asien! Ernst & Young Summer School, Stuttgart**
Bewerbungsschluss: 15.08.08. Internationalität mit Schwerpunkt Asien und einem Exkurs zum Thema Lifebalance. Für alle Fachrichtungen. Das Seminar findet vom 01.–05.09.08 auf Burg Stauffeneck bei Stuttgart statt. Infos: Sabrina Bruch, Fon (711) 98 81 16 741. www.ey.com/karriere
- 16.8. **Welt-Astra-Tag: Astra. Was dagegen?, Hamburg**
Umsonst- und Draußen-Festival an den St. Pauli Landungsbrücken mit Rockmusik, kühlem Astra und der Kulisse des Hamburger Hafens. Mit One Fine Day, EL*KE, Das Bo u.a. 13-24 Uhr. www.weltastratag.de
- 17.8. **Lesebühne, HTWK Leipzig und HfT Leipzig**
Literaturshow für jedermann an jedem 2. Sonntag: Wer will, kann 10 Minuten aus seinen Lieblingsbüchern vorlesen, egal ob eigene Texte oder die vom Nobelpreisträger. Für jeden Leser gibts ein Freigetränk. Eintritt frei. 19.30 Uhr. Anmeldung: www.fhl-lesebuehne.de
- 17.8. **Workshop Firmenübernahme, 26.09.08 in Frankfurt/Main**
Bewerbungsschluss: 17.08.08. Für Juristen mit erstem Staatsexamen. Workshop zum Thema Angriff und Abwehr bei Übernahmeangeboten. Die Kosten für Anreise und Unterkunft werden übernommen. www.hengeler.de
- 18.8. **Seminar: Gründerpersönlichkeit, HS Anhalt (Köthen)**
Welche Fähigkeiten machen den Erfolg aus? www.hs-anhalt.de
- 18.8. **Meeting Metro – Event 2008, 13.11.08 in Mannheim**
Bewerbungsschluss: 18.08.08. Für Studenten der Wirtschaftswissenschaften und -informatik, sowie der Ingenieurwissenschaften. Bei Podiumsdiskussionen und Workshops den Handel und die Einstiegs- und Entwicklungsperspektiven bei der METRO Group kennenlernen. www.meeting-metro.de/event
- 20.8. **Fußball-Länderspiel: Deutschland – Belgien, Nürnberg** www.dfb.de
- 21.8. **Bundesbeachclubspiele am Bundespressestrand, Berlin**
Hula Hoop, Frisbee-Zielwerfen, Beach-Golf, Hindernisparcours, Wasserspieltolen-Zielschießen. Das beste Vierer-Team gewinnt eine Reise ans Mittelmeer. 12-15 Uhr, ab 21 Uhr Strand-Party. www.orangina-bbcs.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

21.-24.8.	Games Convention 2008 in Leipzig www.gc-germany.de
22.8.	Nachtskaten, Dresden Mit Musikmobil 2 Stunden durch Dresden - Musikwünsche können online eingereicht werden. 21 Uhr, www.nachtskaten-dresden.de
22.-24.8.	ART...ESSENZ No. 10: Kunst für alle - unter 100 EUR, Berlin 50 internationale Künstler zeigen 3.000 Werke aller Stilrichtungen und verkaufen sie selbst zu einem Preis bis zu 100 EUR. Für Kunst-Einsteiger, Liebhaber und Sammler. Eintritt frei. Potsdamer Platz, www.sonycenter.de
23.8.	Handy-Weitwurf-WM, Estland www.savonlinnafestivals.com
25.8.	Bewerbertag: PricewaterhouseCoopers, Frankfurt/Main Für Wirtschaftsstudenten mit Interesse an einem Einstieg als Consultant in der Transaktionsberatung. Das PwC-Traineeprogramm "Deal Services" wird vorgestellt (Start jeweils zum 01.04. oder 01.10.). Bewerbung online mit Jobcode: C-4170/9491. Infos: Jeannine Ojinnaka, Fon (069) 95 85 69 93, www.pwc-career.de
28.8.	Klima wandelt Thüringen - Klima-Aktionstag, Uni Jena Diskussionen, Workshops, Markt der Möglichkeiten: Wie kommt man in die Solar-Bundesliga? Wie wird man Bioenergiedorf? Wie kann man ein Bürgerkraftwerk errichten? Geplant ist außerdem ein HipHop-Workshop mit dem Thema Klimaveränderung. www.boell.de/klimatour
29.8.-3.9.	IFA - Internationale Funkausstellung www.ifa-berlin.de
30.8.	1 Chance. 12 Stunden. 24 Themen. Fotomarathon, Berlin Es gilt, in zwölf Stunden 24 Themen kreativ umzusetzen. Der künstlerische Aspekt - die Idee und das Fotografieren - steht im Vordergrund. Es kommt darauf an, eine stimmige Serie zu entwickeln und bis zum Schluss gute Ideen zu haben. Startgebühr: 27 EUR (inkl. Abzug von jedem Bild, Stärkung, Eintritt zur Ausstellung). www.fotomarathon.de
30.8.	Lange Nacht der Museen in Berlin www.lange-nacht-der-museen.de
30.8.	Historisches Erntefest 2008, HS Anhalt Das Erntefest bietet viele Attraktionen wie z.B. den Landeswettbewerb im Pflügen, eine Schaufahrt alter und moderner Ackerbautechnik sowie Musik, Gesangs- und Folkloregruppen auf mehreren Bühnen. 10-18 Uhr, Gutshof Strenzfeld, Bernburg-Strenzfeld. www.hs-anhalt.de
30.-31.8.	Jodelseminar am Grunewaldturm, Berlin Über die Haltung, Energieaufbau, spezielle Atemtechnik und Tonbildung werden der Gipfeljodelruf, das Dialogjodeln, mehrstimmige Almjodler und Lieder mit Jodlern erlernt. Kosten: 70,- EUR, 10-19 Uhr. www.jodelseminar.net
1.9.	woman-driving-award 2008 der Volkswagen AG Bewerbungsschluss: 01.09.08. Für Absolventinnen der Bereiche Maschinenbau, Fahrzeugtechnik, Mechatronik oder Elektrotechnik mit einer Abschlussarbeit, die für die Automobilbranche relevant ist. Die drei besten Arbeiten erhalten ein Preisgeld von insgesamt 10.000 EUR. www.vw-personal.de
4.-21.9.	musikfest berlin 08 Mit renommierten Dirigenten wie Sir Simon Rattle und Daniel Barenboim. Das Finale findet im Flughafen Tempelhof statt. www.musikfest-berlin.de
5.-7.9.	Tag der Sachsen, Grimma www.tagdersachsen-grimma.de
5.9.	Thermoelektrik im Fahrzeug, 22.-24.10.08, IAV GmbH, Berlin Bewerbungsschluss: 05.09.08. Bewerbertag und Fachtagung. Für Studenten und Doktoranden einer technischen oder naturwissenschaftlichen Fachrichtung. Experten diskutieren die Chancen der Thermoelektrik für die Automobilindustrie. Die IAV sucht zur Zeit 200 Absolventen zur Einstellung und übernimmt die Kosten für die Teilnahme, An- und Abreise, Hotel und das Abendprogramm. Infos und Bewerbung: Dr. Bernhard Hayn, Fon: (030) 39 97 89 372, bernhard.hayn@iav.de , www.connecticum.de/iav
5.9.	Freitagsrunde mit der Partybahn durch Jena Einmal im Monat startet die Partybahn zu ihrer 90-minütigen Freitagsrunde durch die Saale-Stadt. Dabei kann gegessen, getrunken, Musik gehört oder entspannt werden. Ticket inkl. einem Getränk: 6,- EUR/6,50 EUR. Start: 19.30 Uhr, Haltestelle Ernst-Abbe-Platz, 07743 Jena. www.jenah.de
5.9.	Kurze Röcke - Lange Messer, HTWK und HfT Leipzig Grusel-Horror-Erotik-Nachtlesung mit Axel Thielmann, Moderator beim MDR. Eintritt: 6,-/5,- EUR. 23 Uhr. www.fhl-club.de
12.-14.9.	Festival der Kulturen, Hamburg www.karneval-kulturen-hamburg.de
13.9.	Lange Nacht der Synagogen, Berlin Bei Führungen, Konzerten oder Gesprächen einen Einblick in den jüdischen Alltag gewinnen. www.juedische-kulturtag.org
13.9.	Rosa Tag im Heide-Park 2008 www.csd-nord.de/rosatag
14.9.	Tag des offenen Denkmals 2008 Jedes Jahr am zweiten Sonntag im September öffnen bundesweit historische Bauten und Stätten, die sonst nicht oder nur teilweise zugänglich sind, kostenlos ihre Türen. http://tag-des-offenen-denkmals.de
15.9.	BASF DAYS: Automatisierungstechnik in Ludwigshafen Bewerbungsschluss: 15.09.08. Die Teilnehmer lernen vom 13.-15.10.08 die Automatisierungstechnik bei BASF kennen. Bewerbung per Mail mit dem Stichwort "Automatisierungstechnik" an insights@basf.com . Infos: Dr. Jochen Rudolph, Fon (0621) 60 55 175 oder www.basf.de/karriere
Termine senden an: redaktion@campusanzeiger.de	

Hochschulbegrünung

Studenten lehren ökologisches Umdenken



Grün ist schön.

Foto: angela7dreams

Vom G8-Gipfel bis zur Mülltrennung im eigenen Hinterhof - an den ökologischen Fragestellungen unserer Zeit kommt niemand mehr vorbei. Lösungen sind gefragt und wo sollten die entwickelt werden, wenn nicht in akademischen Denkfabriken. So sieht es die Initiative „grüne Uni“, ein Netzwerk, das ökologische Themen stärker im Bewusstsein und der Hochschullehre verankern möchte. Mit ihrem Engagement wollen die in Berlin und Potsdam aktiven Studenten an ökologischer Nachhaltigkeit ausgerichtetes Denken und Handeln fördern. Das theoretische Rüstzeug dafür muss ein klarer Bestandteil der universitären Lehre werden, so der Ansatz. Also setzt sich die Initiative dafür ein, dass die Konzeption der Lehrveranstaltungen stärker an ökologischen Aspekten und umwelt-

bewussten Zukunftsszenarien ausgerichtet wird. Ein reiner Theorie-Debattezyklus ist die „grüne Uni“ jedoch nicht. Man fasst sich durchaus an die eigene Nase und versucht, die Infrastruktur der eigenen Hochschule umweltfreundlicher und energiesparender zu gestalten. Da Erkenntnis bekanntlich der erste Schritt zur Besserung ist, wollen die Aktivisten mit Aufklärungsangeboten das Problembewusstsein von Prof's und Kommilitonen schärfen. Während der „Woche der grünen Uni“ vom 20. bis 24. Oktober 2008 wird das Bündnis an mehreren Hochschulen mit Podiumsdiskussionen, Ständen und Infoveranstaltungen von sich reden machen. Eine Gelegenheit, gleich neue Mitstreiter zu gewinnen - die Umwelt wartet nicht.

» www.gruene-uni.org



Gehen Sie mit uns ins Rennen!

Steigen Sie ein - in einen der weltweit führenden Photovoltaik-Konzerne. Die SolarWorld AG hat in den letzten Jahren viele neue Arbeitsplätze geschaffen. Wir suchen Sie, als motivierten neuen Mitarbeiter (m/w), um unsere Mission „Saubere Strom aus Sonne und Sand“ weiter zu verwirklichen.

Für vielfältige Aufgaben in einem internationalen Umfeld suchen wir Professionals und Young Professionals aus den Bereichen:

Maschinenbau, Elektrotechnik, Verfahrenstechnik, Werkstoffwissenschaften, Physik und Chemie

Freuen Sie sich auf vielseitige Aufgaben, interessante Entwicklungschancen und attraktive Sozialleistungen.

SolarWorld AG
Personalabteilung
Berthelsdorfer Str. 111 a
09599 Freiberg
Tel.: +49 - 3731 - 301 43 10

E-Mail: karriere@deutschesolar.de

SolarWorld. And EveryDay is a SunDay.



www.solarworld.de/karriere

Damit sie wissen, was sie tun

EU-Warnhinweise auch für akademische Schriften?

Dieses Werk kann verwirrende Denkmuster hervorrufen.

Auf Zigarettenschachteln prangen bereits seit 2003 pflichtgemäß Warnungen vor Tod und Verfall. Für alkoholische Getränke ist ein ähnliches Verfahren schon länger Thema der EU-Politik und wartet im Prinzip nur noch auf seine Ratifizierung. Die Lebensmittelampel – von Grün wie bekömmlich bis Rot wie Adipositas – wird derzeit noch von Lobby und Verbraucherschutz umkämpft. Schon sorgt der jüngste Vorstoß der EU-Kommission für weitere Aufregung. Ein Vorschlag zur Einschränkung der Bewerbung von Kraftfahrzeugen sieht vor, dass in Print- und TV-Werbung künftig große schwarz-weiße Warnhinweise zu CO₂-Ausstoß und Verbrauch erscheinen – bei Anzeigen immerhin 20 Prozent der Werbefläche umfassend.

Angeregt von soviel erzieherischer Bürgernähe wagte sich nun auch Ján Figel, innerhalb der EU verantwortlich für allgemeine und berufliche Bildung sowie Kultur und Jugend, ein Thesenpapier zum Thema zu veröffentlichen. Allem voran fordert dieses die deutliche Kennzeichnung von potentiell verstörenden Schriften, wie sie gerade an Hochschulen oft als Basislektüre nichts ahnender Studenten dienen. So könnte bald etwa auf Peter Eisenbergs „Der Satz“, einem Standardwerk der Germanistik, ein Hinweis zu lesen sein wie „Syntaktische Analysen verstören die Menschen in ihrer Umgebung“ oder „Grammatik führt zu sozialer Isolation“. Auch Wittgensteins „Philosophische Untersuchungen“ würden dann warnen: „Die

Lektüre dieses Werkes kann ihr Weltbild nachhaltig verändern“. Zudem sind stark abstrakte Schriften im Fadenkreuz der Kommission, hier vor allem aus dem Bereich Physik und Mathematik, die mit Denkmodellen außerhalb der Vorstellungskraft der meisten Menschen absolut verantwortungslos umgehen. „Dieses Werk kann verwirrende Denkmuster hervorrufen“ wird demnach bald etwa dem „Taschenbuch der Mathematik“ der russischen Autoren Bronstein und Semendjajew vorstehen. Schützenhilfe erhält Figel vom Bundesverbraucherminister Horst Seehofer, der nach Absprache mit der Wirtschaftslobby hier eine Möglichkeit sieht sich endlich einmal konfliktlos für den deutschen Verbraucher einzusetzen. „Natürlich ist Bildung für uns immer noch das höchste Gut und eine wichtige Ressource“, so ein Pressesprecher des Ministeriums. „Doch sollte jeder, ob Student oder interessierter Laie, der sich mit wissenschaftlichen Schriften befasst, wissen, worauf er sich dabei einlässt und welche Folgen es für seine persönliche Entwicklung haben kann.“ So ist in einer unlängst gegründeten Arbeitsgruppe schon im Gespräch, ob dieses Vorgehen auch auf literarische Werke ausgeweitet werden kann. Man stelle sich nur vor, wie viele junge Menschen hätten gerettet werden können, wenn auf Goethes Werther damals deutlich vor der hervorgerufenen Suizidgefahr gewarnt worden wäre.

Von Michael Chlebusch
»www.tu-chemnitz.de/phil/leo

HOCHSCHULINFOTAGE bis Oktober 2008

++ 10.07.08, Sommerfest der Leibniz Uni Hannover – Motto: Rund um die Leibniz Universität, www.uni-hannover.de ++ 12.07.07, AKAD Leipzig, Tag der offenen Tür und Campusfest, www.akad.de ++ 18.-19.07.08, FHTW Berlin, Das Gelbe vom Ei: Tag der offenen Tür im Fachbereich Gestaltung, www.fhtw-berlin.de ++ 21.-25.07.08, SommerMINTCollege: Hochschul-Schnupperwoche für Schülerinnen und Schüler an der Uni Potsdam, der FH Eberswalde, der FH Potsdam und an der FH Brandenburg, www.brisant-brandenburg.de ++ 11.08.-15.08.08, TU Ilmenau, Sommeruniversität für Schülerinnen 2008, www.thueko.de ++ 23.08.08, 12.07. Private Hanseuni Rostock, Studieninformationstag, www.hanseuni.de ++ 16.09.-17.09.08, Hochschulinformationstage der Hochschulen in Hannover, www.uni-hannover.de ++ 18.10.08, Hochschule Mittweida, Tag der offenen Tür, www.htwm.de ++ 30.10.08, HAW Hamburg, Tag der Lehre und des Lernens, www.haw-hamburg.de ++ 20.10.-24.10.08, Bauhaus-Uni Weimar, Schnupperstudium, www.uni-weimar.de ++ 24.10.08, ASFH Berlin, Offene Hochschule, www.asfh-berlin.de ++ 27.10.-30.10.08, TU Chemnitz, Chemnitzer Herbstuniversität für Schülerinnen und Schüler, www.tu-chemnitz.de ++

15.9.	Bewerbertag: PricewaterhouseCoopers, Frankfurt/Main Für Wirtschaftsstudenten oder -absolventen mit Interesse am DirektEinstieg bei PwC. Der Bereich Assurance Financial Services wird mit einer Unternehmenspräsentation und Fallstudien vorgestellt. Fachkräfte stehen für Fragen zur Verfügung. Bewerbung online mit dem Jobcode A-4523. Infos: Stefanie Böswetter, Fon (069) 95 85 26 68. www.pwc-career.de
19.-20.9.	Sundstock Open-Air, FH Stralsund www.carpediem-hst.de
20.9.	WissenSchafftBilder – Online Bilderwettbewerb 2008 Einsendeschluss: 20.09.08. Fotografen, Illustratoren, 3D Spezialisten, Forscher, Wissenschaftler und ambitionierte Amateure sind aufgerufen Beiträge aus allen Kategorien der Medizin, Gesundheit und Wissenschaft einzureichen. www.wissenschafftbilder.de
20.9.	Motorrad-Rallye Berlin – Brandenburg Ein Wochenende intelligentes Motorradfahren: Neue Strecken kennenlernen und viele Fragen beantworten. Die drei Besten werden prämiert, außerdem der älteste und jüngste Teilnehmer und das älteste Mopped, welches auch ins Ziel kommt. Teilnahme: 20,- EUR. Start: 9.30 Uhr, ADAC- Fahrsicherheitszentrum Linthe. www.motorrad-rallye.de
20.9.-5.10.	Oktoberfest 2008, München www.oktoberfest.de
21.9.	Schallplatten und CD-Börse, TU Berlin www.recordfair-berlin.de
23.9.	Krim-Krieg in Wiesbaden: ARD Radio Tatort auf Radioeins Einmal monatlich gibt es spannende Originalhörspiele auf den beteiligten Sendern der ARD. Im Mittelpunkt der neun verschiedenen Krimkonzepte steht wie im Fernseh-Tatort stets ein Ermittlerteam aus der Region, diesmal in Wiesbaden. 20-21 Uhr, Radioeins. www.radiotatort.ard.de
24.9.-5.10.	internationales literaturfestival berlin www.literaturfestival.com
25.9.	Charlotte Roche liest aus Feuchtgebiete, Cottbus 20 Uhr, Weltspiegel Cottbus, Rudolf-Breitscheid-Str. 78, 03046 Cottbus, www.weltspiegel-cottbus.de
25.9.	NanoDay 2008, Uni Hannover Der NanoDay bietet zehn Vorträge und eine Poster-Sitzung zum Stand der aktuellen Forschung über die Nanotechnologie. 9-18 Uhr. Hauptgebäude, Welfengarten 1. www.lnqe.uni-hannover.de/nanoday2008.htm
27.-28.9.	35. Berlin Marathon www.real-berlin-marathon.com
30.9.	Deloitte Corporate Finance Assessment Days, 01.-04.11.08, Sylt Bewerbungsschluss: 30.09.08. Deloitte lädt Studenten und Absolventen nach Sylt ein. Zu entdecken gibt es das Meer der Möglichkeiten in der renommierten Prüfungs- und Beratungsgesellschaft. Infos: Anne Rottmann, Fon (0211) 87 72 24 20, E-Mail: cf-karriere@deloitte.de . www.cf-karriere.de
30.9.	Zeit Academics Preis Bewerbungsschluss: 30.09.08. Für wen: Wissenschaftler aller Fachrichtungen, jünger als 35. Was: Jedes Jahr wird ein Nachwuchswissenschaftler ausgezeichnet, der im vergangenen Jahr durch herausragendes Engagement, zukunftsweisende Ideen oder beispielhaftes Handeln Lehre oder Forschung nachhaltig positiv beeinflusst hat. Preisgeld: 2.000 EUR. www.academics.de
30.9.	Momente der Freiheit, Potsdam Bewerbungsschluss: 30.09.08. Für Studenten und Doktoranden aller Fachrichtungen. Fotowettbewerb der Friedrich-Naumann-Stiftung zum Thema Freiheit. Kreativität erwünscht. www.stipendium.freiheit.org
1.10.	5-Euro-Business Bewerbungsschluss: 01.10.08. Das 5-Euro-Business ist ein praxisorientierter Wettbewerb zum Thema Existenzgründung. Studierende versuchen im Team eine Geschäftsidee zu entwickeln und diese mit nur 5 Euro Startkapital auf dem realen Markt umzusetzen. Begleitende Seminare bereiten sie auf das Geschäftsleben vor. www.5-euro-business.de
1.10.	Uniskate: Nachtskaten mit der Uni Chemnitz Museumsrunde auf Skates. Eintritt frei. www.intersport-gue-sport.de
4.10.	CHESSBOXING WM 2008, Hamburg 2 Leute kämpfen abwechselnd 6 Schachrunden und 5 Boxrunden gegeneinander, d.h. nach maximal 11 Runden steht die Entscheidung fest: K.O. oder Schachmatt. www.wcbo.org
15.10.	Shell She Study Award 2008 Einsendeschluss: 15.10.08. Förderpreis über 5.000,- EUR. Nur für Frauen. Für zukunftsweisende Studienarbeiten rund um die Bereiche Mineralöl, Erdgas, Chemie und erneuerbare Energien. Bewerben können sich Hochschulabsolventinnen bzw. Studentinnen. www.shell.de/shestudyaward
17.10.	BCG Grenzenlos – Die Europäische Strategieklassik 2008, Wien. Bewerbungsschluss: 17.10.08. Für Studenten aller Fachrichtungen im letzten Studienabschnitt und Doktoranden. Entwicklung von Strategien, mit denen Unternehmen nachhaltig erfolgreich sein können. Auch in Zeiten des Klimawandels. 14.-16.11.08. Bewerbungen an: Inka Rethfeldt, grenzenlos@bcg.com , Fon (+43 1) 53 75 68 207. www.bcg.de/grenzenlos2008
21.-23.4.09	connecticum 2009 7. Internationale Firmenkontaktmesse Berlin Deutschlands große Karriere- und Recruiting-Veranstaltung für Studenten, Absolventen und Young Professionals. Eintritt frei. Jetzt Infoservice kostenlos abonnieren: www.connecticum.de
Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter	

GLOBALISIEREN SIE DOCH MAL IHRE BIOGRAFIE.

Spannende Projekte, Gestaltungsspielraum, neue Herausforderungen: Ein toller Job ist abwechslungsreich und bietet immer wieder neue Perspektiven. Bei PwC sammeln Sie von Anfang an wichtige Erfahrungen und profitieren vom Know-how eines internationalen Netzwerks von 150 Ländern. Höchste Zeit also, dass Sie Ihr theoretisches Wissen endlich in der Praxis anwenden. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter www.pwc-career.de

PricewaterhouseCoopers. Die Vorausdenker.

www.pwc.de

PRICEWATERHOUSECOOPERS 