

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHVR Berlin · FHW Berlin · ASFH Berlin
 FU Berlin · HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · FH Braunschweig/Wolfenbüttel
 TU Braunschweig · TU Chemnitz · TU Clausthal · BTU Cottbus · HTW Dresden · Baltic College
 TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · Uni Erfurt · Uni Flensburg · EUV Frankfurt/ O. · TU Freiberg · Uni Göttingen
 Uni Greifswald · Uni Halle-Wittenberg · HS Anhalt · Uni Jena · FH Jena · TU Hamburg-Harburg · HAW Hamburg
 Uni Hamburg · FH Hannover · Uni Hannover · HS Harz · TU Ilmenau · FH Lausitz · HS Anhalt · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Lübeck · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal · Uni Magdeburg
 FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven Uni Jena · FH Jena · FH Osnabrück
 Uni Osnabrück · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden · Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau
 FH Wedel · FH Westküste · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

CampusAnzeiger

Jobs, Termine und Ideen für Studenten, Absolventen und Young Professionals

made by connecticum

Wählen Sie aus ...

658
 Stellenangebote
 in dieser Ausgabe

184 x Praktika
 114 x Studentische Jobs
 46 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten
 69 x Traineestellen
 245 x Direkteinstieg

connecticum
Stellenmarkt
 Jobtabelle

www.connecticum.de/Stellenmarkt

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum: Einkauf, Forschung und Entwicklung Bereich industrielle Kältetechnik: GEA Grasso GmbH	Berlin	25733
Praktikum: New Business Development, New Media International in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	25720
Praktikant (m/w) Bereich Qualitäts-/Prozessmanagement: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25675
Praktikant/in Global Employment: IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	25671
Praktikant (m/w) im Bereich Produktionstechnik Photovoltaikmodul: Inventux Technologies AG	Berlin	25652
Informations- und Kommunikationstechnik in der Berliner Verwaltung: IT-Dienstleistungszentrum Berlin	Berlin	25633
Praktikanten im Bereich leit- und elektrotechnische Anlagen: Elpro GmbH	Berlin	25588
INTERNSHIP TECHNICAL PRODUCT MANAGEMENT, GAMES & MOBILE APPLICATIONS (m/f): Jamba! GmbH	Berlin	25552
Praktikum Energiespeichertest: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25488
Praktikant Strategisches Marketing "studIVZ" (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	25186
Praktikant (m/w) im Bereich „Messtechnik“: Inventux Technologies AG	Berlin	24333
Praktikanten (m/w) Finanz- und Rechnungswesen oder Human Resources: BASF Services Europe GmbH	Berlin	24292
Praktikant im Bereich Forschung & Entwicklung (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	21295
Praktikant (m/w) Bereich Einkauf: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	21106
Praktikum im Bereich Montage: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin	15825
Praktikant/in im Bereich Sales & Marketing Finance: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	14216
Intern Internal Communications (m/f): eBay International AG	Berlin	13919
Praktikant/in im Bereich Human Resources: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13113

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Hören Sie hin ...



Karrierefragen: 42 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



Traineeprogramme Seite 21

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy Seite 30

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen Seite 34

www.connecticum.de/check-in

Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

connecticum 2009
 Deutschlands großes Karriere- und Recruiting-Event
 7. Internationale Firmenkontaktmesse · 21. bis 23. April 2009, Berlin
 320 renommierte Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten, Absolventen und Young Professionals. Eintritt frei! www.connecticum.de

JETZT BLOSS NICHT AUFHÖREN, INTERESSANTE CREDITS ZU SAMMELN.

Liebe Bachelor- und Master-Absolventen: Willkommen bei PwC!

Während des Studiums gab es Punkte für die Theorie, jetzt können Sie in der Praxis punkten: im Team, beim Mandanten und für sich selbst. Denn bei PwC arbeiten Sie von Anfang an selbstständig und sammeln vom ersten Tag an wertvolle Erfahrungen. Und durch unsere flexiblen Fortbildungsmöglichkeiten ist Ihre Entwicklung auch in Zukunft gesichert. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter www.pwc-career.de

PricewaterhouseCoopers. Die Vorausdenker.

www.pwc.de

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

connecticum Jobtabelle Wählen Sie aus!

Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

184 x Praktika	Seite 1
114 x Studentische Jobs	Seite 9
46 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 12
69 x Trainee Stellen	Seite 13
245 x Direkteinstieg	Seite 15

ExpertenStatements Hören Sie hin!

Karrierefragen: 42 Experten aus der Praxis antworten:

· Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?	Seite 4
· Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?	Seite 10
· Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 16

Traineeprogramme Steigen Sie ein!

Hermes Logistik GmbH & Co. KG Zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort	Seite 21
RICOH DEUTSCHLAND GmbH Einstieg: Marketing, Technical Service, Sales und IT	Seite 22
Beiersdorf AG Beyond Borders	Seite 24
REHAU AG + Co Training im In- und Ausland	Seite 25
TraineeTalk Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Nikola Mikac, Trainee im Functional Trainee Program der adidas Gruppe	Seite 26

Karrierewissen Bereiten Sie sich vor!

Deutsche Weltmarktführer Wer sind sie und was macht sie so erfolgreich?	Seite 28
Say it in style: Health and illness Wie spricht man auf Englisch über Gesundheit und Krankheit, ohne dabei Tabus zu verletzen?	Seite 29

Campus, Science & Economy Lesen Sie rein!

Kirushuwassa im Rucksack: Deutsch für die Welt Viele Sprachen möchten auf ihre Germanismen nicht verzichten – eine kleine Weltreise zu deutschen Wörtern	Seite 30
Zwischen Hofberichterstattung und Sensationsjournalismus Balanceakt von Mitarbeiterzeitschriften	Seite 31

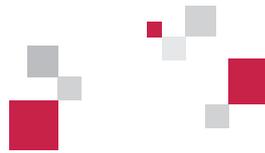
Soundmag.de Check it out!

TRAVIS – Zurück in die Zukunft Soundmag im Gespräch mit Dougie Payne und Neil Primrose	Seite 32
Reviews: Kings of Leon, AutoKratz, The Submarines, Polarkreis 18	Seite 33

Tipps, Termine, Meldungen Gehen Sie hin!

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Semesterpartys, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 34
Impressum	Seite 31

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 17. November 2008.



Bereit für neue Herausforderungen?

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen und entwickeln seit 25 Jahren erfolgreich System-Software für die Bereiche Automation, Life Science und Power Industry. Unsere Kunden sind die weltweit führenden Hersteller von Industriecontrollern für Medizintechnik, Automatisierung, Energieerzeugung und -verteilung in Europa, USA und Fernost.

Zur Unterstützung unserer Teams in Bubenreuth bei Erlangen und in der Schweiz am Zürichsee suchen wir

Software Engineers (Architects) m/w - Automation

Wir erwarten eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Fachinformatiker oder ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit IT-Schwerpunkt und setzen folgende Kenntnisse voraus:

- Objektorientierte Analyse und Design
- Fundierte Kenntnisse in UML, C++ oder C#, MS Visual Studio
- Windows XP
- Hohe Teamfähigkeit und hohes Engagement
- Gute Englischkenntnisse

- Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in
- Echtzeitprogrammierung, Embedded Anwendungen
 - Windows CE, Linux RT, VxWorks, sowie
 - Feldbus- oder Antriebstechnik

Software Engineers (Architects) m/w - Life Science

- Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in
- MFC, .NET, GUI Entwicklung, XML
 - Konfigurationsmanagement Subversion, PVCS oder Clearcase
 - Grafikprogrammierung (2D, 3D, OpenGL, Bildverarbeitung)
 - Office, Syngo

Wir bieten beste Einstiegschancen, ein vielfältiges Aufgabenspektrum mit viel Gestaltungsfreiraum für kreative Köpfe, fachspezifische Fortbildungsprogramme und ein kompetentes kollegiales Umfeld.

Sie möchten gern in einem innovativen dynamischen Team mitarbeiten und anspruchsvolle industriennahe Projekte realisieren? Dann sind Sie bei uns richtig.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

infoteam Software GmbH · Am Bauhof 9 · 91088 Bubenreuth/Erlangen
Petra Brendel · Tel. 09131/7800-0 · E-Mail: personalabteilung@infoteam.de
www.infoteam.de/jobs

connecticum fragt:
Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?

» Ich halte Uni-Rankings für durchaus problematisch, weil nur sehr selten festgehalten wird, wie diese entstehen und welche Zielgruppe hierzu befragt wurde. Befragt man Studierende, so erhält man in der Regel völlig andere Ergebnisse, als wenn man Professoren oder Firmen befragt. Viel wichtiger sollte der eigene Eindruck und das eigene "Bauchgefühl" sein, anstatt sich bei der Wahl eines Studienortes, der mehrere Jahre ein Teil von einem selbst ist, auf Prozentzahlen zu verlassen.

Carlo Retterath, Human Resources Management, Deutsche Post Consult GmbH, www.dpw.de

» Hierbei sollte man sich schon genauer anschauen, welche Kriterien dem Ranking zugrunde liegen und ob diese Kriterien für einen selbst auch eine Relevanz haben. Aus meiner Perspektive sollte man sich bei der Wahl der Hochschule nicht zu sehr auf Uni-Rankings stützen.

Peter Schürholz, Personalrekrutierung, Lufthansa Technik AG, www.lufthansa-technik.com

» Hochschulrankings sind sicherlich ein gutes Kriterium bei der Auswahl einer Ausbildungsstätte. Aber auch ein guter Abschluss von einer renommierten Hochschule ist noch kein alleiniger Garant für den "Traumjob". Neben der fachlichen Ausbildung sind Soft Skills, die für die Umsetzung der erlernten Inhalte notwendig sind, von Bedeutung und die individuellen Fähigkeiten, die jemand mitbringt. Deshalb ist es letztlich vor allem wichtig, dass die Inhalte und Rahmenbedingungen des jeweiligen Studiengangs zum Studierenden passen und er optimale Leistung erbringen kann - dann wird er auch erfolgreich bei der Suche nach dem passenden Arbeitsplatz sein.

Ulrich Breimann, HR, EMC Deutschland GmbH, www.emc2.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum (m/w) Automatisierung Messdatenerfassung: Inventux Technologies AG	Berlin	25698
Praktikum (m/w) Bereich Personalrecruiting/Hochschulmarketing: IAV GmbH	Berlin	25673
Praktikum Recruitment: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	25648
Praktikant (m/w) im Bereich Marketing: Inventux Technologies AG	Berlin	25572
PRAKTIKUM AFFILIATE MARKETING (m/w): Jamba! GmbH	Berlin	25553
Praktikant Geschäftsentwicklung (m/w): Arriva Deutschland GmbH	Berlin	25547
Redaktionspraktikum bei politik.de: Redaktion politik.de	Berlin	25523
Praktikant - Geschäftsprozesse Energievertrieb (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	25506
Praktikant/in Marketing-Portfolio Management (Marktforschung): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	25433
Internship (m/f) Quality Management: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25357
Praktikant Personalentwicklung (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	25295
Internship in Human Resources: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	25194
Praktikant Community Marketing schülerVZ (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	25079
Praktikant International Sales Management (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24603
Bachelor-Praktikum: Website-Entwicklung (Konzeption und Programmierung) (m/w): connecticum	Berlin	24539

www.inmediasp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung

Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg

Praktikum: Bereich Veranstaltungsmarketing und Eventmanagement: connecticum	Berlin	24528
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Berlin	24483
Software-Qualitätssicherung (m/w): Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	24164
Internship Human Resources/ Talent Acquisition: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24082
Rechtsreferendare/ - innen "Arbeitsrecht": Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24081
Bereich Wirtschaftsrecht: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24079
Praktikant (m/w) für den Bereich Rekrutierung: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	23408
Praktikant für den Bereich Erzeugung (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	22086
Praktikanten (m/w) im Bereich Werbung in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	21451
Junior Consultant (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20884
Praktikant/in Personalcontrolling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	20212
Praktikum in internationaler Personalberatung: interpool Personal GmbH	Berlin	17268
Praktikum im Bereich Personalentwicklung: OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	16064
Praktikum im Bereich Qualitätsmanagement/Garantie, Regress: Mercedes-Benz	Berlin	15814
Praktikum in der IT (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15254
Praktikum im Bereich Wirtschaftsinformatik: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Praktikum in der Windenergie-Branche: ENERTRAG Aktiengesellschaft	Berlin Brandenburg	25624
(Absolventen-) Praktikum Produkt Management: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	25619
(Absolventen-) Praktikum Sales & Account Management bei Shopping.com: Shopping.com GmbH	Berlin Brandenburg	25396
Praktikant Corporate Communication (m/w): mobile.international GmbH	Berlin Brandenburg	25331
Praktikant Product Management (m/w): mobile.international GmbH	Berlin Brandenburg	25224
Lösungsansätze für die Produktentwicklung mit SAP PLM: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	25157
Integration eines UML-Modellierwerkzeuges in laufende Projekte: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	25151
Praktikanten Customer Insight (m/w): eBay International AG	Berlin Brandenburg	23318
(Absolventen-) Praktikum Online Marketing: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	23260
(Absolventen-) Praktikum Marketing - Merchant Services: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	23259
Rechtsreferendar mit Schwerpunkt IP/IT-Recht (m/w): eBay GmbH	Berlin Brandenburg	23251
(Absolventen-) Praktikum Marketplaces: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	23246
Junior IT-Consultant im Product Lifecycle Management (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Berlin deutschlandweit	24740
Praktikum im Bereich Customer Service und Sales: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Berlin deutschlandweit	24692
Praktikanten- und Werkstudententätigkeiten: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin deutschlandweit	21561
Praktikum im Bereich "Zentrales Beschaffungswesen" in Berlin und Hamburg: Axel Springer AG	Berlin Hamburg	13851
Internship in Enterprise Architecture: Bombardier Transportation GmbH	Berlin u.a.	25225
Verwaltung von Produkt- und Fertigungsinformationen, Engineering/Manufacturing: InMediasP GmbH	Berlin u.a.	25156
Integration eines PDM Systems in eine SOA: InMediasP GmbH	Berlin u.a.	25155
Praktikum - Qualität: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Berlin u.a.	23236
Praktikum in der Informationsverarbeitung, Berlin und Köln: TÜV Rheinland Group	Berlin u.a.	22106

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE 2,5!

A4 s/w
Digitalkopie
Cent

A4 Farbkopie 15 Cent

Kopernikusstr. 20

10245 Berlin-Friedrichshain
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45

Montag - Sonntag 9 - 18 Uhr

(jeden Tag außer Feiertage)

Kastanienallee 32

10435 Berlin-Prenzlauer Berg
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59

Montag - Freitag 9 - 18 Uhr

copyplanet@t-online.de

Sei dabei -
komm bei uns! ;)

Info-Telefon: 030-30 18 88 3

E-Mail: kommen@berliner-samenbank.de

Kronenstr. 55-58 · 10117 Berlin-Mitte

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Interessante Praktika im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin u.a.	20878
Praktikant (m/w) im Bereich IT: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Brandenburg	23982
Praktikant/in Wareneingangsprüflabor / Laboranalytik: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Brandenburg	20877
Praktika und Diplomarbeiten (Initiativbewerbung): E.ON edis AG		14456
Praktikum im Bereich Personalmanagement: Würth Industrie Service GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	25693
Praktikum im Bereich Marketing: Würth Industrie Service GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	25692
Praktikum in der Automobilentwicklung: csi entwicklungstechnik GmbH	Baden-Württemberg	25618
Praktikant (m/w) Public Relations/Unternehmenskommunikation: Bertrand AG	Baden-Württemberg	25518
Praktikant/-in "Personalabteilung": Tesat-Spacecom GmbH & Co.KG	Baden-Württemberg	25360
Grafikkartenprogrammierung: Optimierung eines Kollisions-Checkers: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	25154
Virtual Reality: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	25153
Functional Mock-Up auf Basis von JT-Daten: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	25152
Praktikant - Projekt Office Portale (m/w): United Internet AG (I&I, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21555
Offenes Praktikum P+F Drehgeber GmbH: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	10933
FACHPRAKTIKUM Wirtschaftspädagogik oder Betriebswirtschaft: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	10930



SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE

www.GoAtlantis.de • Tel. 03834-89 49 07

Praktikum - Personalmarketing: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25712
Praktikum - Controlling: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25711
Praktikum - Entwicklung/ Versuch: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25710
Praktikum - Fertigung: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25708
Praktikant (m/w) im Bereich Wiki / technische Redaktion IT Data Center: Cortal Consors S.A.	Bayern	25520
» Stellenangebote hier und online veröffentlichen: www.connecticum.de/jobtabelle «		
Praktikant (m/w) im Bereich Marketing: Cortal Consors S.A.	Bayern	25519
PRAKTIKANT (m/w) BEREICH CORPORATE CONTROLLING: REHAU AG + Co	Bayern	25511
Praktikanten (m/w) für Produktmarketing und Service im Bereich Dokumentenmanagementsystem: DATEV eG	Bayern	25432
Praktikanten (m/w) im Bereich Internationale Märkte: Projekt Polen: DATEV eG	Bayern	25431
Praktikanten (m/w) für die Software-Entwicklung - Dokumentation und Kommunikation: DATEV eG	Bayern	25430
Praktikanten (m/w) für Kommunikationstechnik: DATEV eG	Bayern	25420
Praktikanten (m/w) für das Consulting: DATEV eG	Bayern	25414
Praktikant (m/w) im Bereich Hochschulmarketing: REHAU AG + Co	Bayern	24784
Praktikum - Versuch Türsysteme im Bereich Crashtests: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23235
Praktikum - Elektrik / Elektronik Vorentwicklung: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23228
Praktikanten (m/w) für Produktmarketing und Service: DATEV eG	Bayern	22138

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

? connecticum fragt:
Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?

» Natürlich sollten sich angehende Studenten bewusst mit ihrer künftigen Hochschule auseinandersetzen, sich gründlich informieren und dann entscheiden. Bei unserer Bewerberauswahl spielt die gewählte Hochschule aber im Regelfall eine eher untergeordnete Rolle. Viel wichtiger ist es uns, zu sehen, dass ein Kandidat seine Studienzeit optimal genutzt hat und das Gelernte auch anwenden kann.

Esther Oberle,
Corporate HR Development,
Siegwerk Druckfarben AG,
www.siegwerk.com

» Viele Unternehmen orientieren sich bei der Definition ihrer Zielhochschulen für ihr jeweiliges Hochschulmarketing an öffentlichen Rankings. Von daher macht es für den Studenten Sinn, an einer Hochschule mit gutem Image zu studieren. Wir sind allerdings der Meinung, dass auch Berufsanfänger, die nicht die finanziellen Mittel hatten, an einer Elite-Hochschule zu studieren, weiterhin gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt haben werden.

Yvonne Ketelsen,
Recruitment,
AEROTEC Engineering GmbH,
www.aerotec.de

CREATE

Exciting Possibilities. **YOUR FUTURE.** Amazing Opportunities.

Mit neuen Produkten setzt Motorola weltweit Maßstäbe. Denn hier geht es um zukunftsweisende Seamless Mobility-Produkte und -Lösungen. Was sich dahinter verbirgt? Neue Dimension des täglichen Lebens! Ob zu Hause, bei der Arbeit, im Auto oder auf Reisen: durch die grenzenlose Mobilität erhalten Kunden schon bald sämtliche Kommunikationsservices aus einer Hand. Gut, dass Motorola als Anbieter in all diesen Bereichen präsent ist – und Lösungen entwickelt, die im Hinblick auf Benutzerfreundlichkeit, Zuverlässigkeit und Sicherheit keine Wünsche offen lassen.

Innovativ und attraktiv wie unsere Produkte sind auch die Arbeitsplätze bei Motorola. Sie gehören Menschen, die den Ehrgeiz haben, schon heute die Technik von übermorgen zu entwickeln. Mit ihnen setzen wir Visionen um, die das Leben neu gestalten. Besser. Schöner. Und sicherer.

Sie passen zu uns, wenn Sie sich durch fachliches Know-how sowie durch Eigeninitiative und Kreativität auszeichnen und gerne im Team arbeiten. Sind Sie zudem kommunikationsstark, auch in Englisch, freuen wir uns auf Sie als:

Diplomand/in oder Praktikant/in

- Elektrotechnik
- Nachrichtentechnik
- Wirtschaftsingenieurwesen
- Informatik oder Wirtschaftsinformatik
- Betriebswirtschaft

MOTOROLA GmbH
Human Resources
Talentsupply.de@motorola.com
Bewerben Sie sich online:
www.motorolacareers.com

MOTOROLA is an Equal Opportunity/Affirmative Action Employer. We welcome and encourage diversity in our workforce. MOTOROLA and the Stylized M Logo are registered in the US Patent & Trademark Office. All other product or service names are the property of their respective owners. © MOTOROLA, Inc. 2006.

Beratende Ingenieure im Bauwesen

Hamburg · Berlin · München

Dubai Pearl

WB Mainsprung

KKW Olkiluoto, Finnland

WTM Engineers ist ein erfolgreiches und expandierendes Unternehmen mit über 150 Mitarbeitern an den Standorten in Hamburg, Berlin und München.

Wir suchen ab sofort für die Bereiche des Konstruktiven Ingenieurbaus

Absolventen und Studierende (m/w)

der Fachrichtung

Bauingenieurwesen

Wir bieten Absolventen die Möglichkeit, sich in einem erfahrenen Team in ein breites Spektrum des Bauwesens einzuarbeiten.

Studierende erhalten in einem Praktikum die Möglichkeit unsere Unternehmensgruppe kennenzulernen.

Wir freuen uns auf Sie!

WTM ENGINEERS
MÜNCHEN GMBH

Geschäftsführung
Rablstraße 26
81669 München
info@wtm-m.de

www.wtm-engineers.de

connecticum fragt:
Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?

Das ist nachvollziehbar. Als problematisch kann sich dabei erweisen, dass die Ranking-Positionierungen sich während des Studienverlaufs ändern können. Empfehlenswert ist es daher, parallel mindestens die Studienverhältnisse an der Ziel-Hochschule vor Ort sorgfältig zu prüfen und dies in die Auswahlentscheidung mit einzubeziehen. Wichtige Kriterien können dabei sein: Infrastruktur (personell, materiell), Betreuungsqualität, Studienaufbau, Praxisorientierung, Industriekontakte der Hochschule, etc..

Melanie Tschöpe,
Leitung Human Resources,
Innovations Softwaretechnologie GmbH, www.innovations.de

Im Prinzip gar nichts. Dieser „US Trend“ sagt, wie das Fonds- oder Firmen-Rating oder heutzutage eine Bilanz, nichts über „das Endergebnis“ aus und es ist besser auf dem Boden zu bleiben. Persönlichkeit erhält man vermutlich beim ganz normalen Nebenjob mehr als beim „Netzwerken“. Den einen oder anderen hochqualifizierten Ferialjob mit Referenzschreiben sollte man aber schon vorweisen können. Man sollte mit einer soliden Ausbildung beginnen und sich von unten nach oben arbeiten, dann bleibt man auch dort. Das macht mehr Spaß als hoch einzusteigen und tief zu fallen.

Jürgen Kolb, Finanzen,
Antares NetlogiX Netzwerkbearbeitung GmbH, www.netlogix.ws

Wichtiger als allgemeine Uni-Rankings ist der relevante Fachbereich/ Lehrstuhl. Die Studenten sollten dabei auf die Inhalte der Vorlesungen und den Praxisbezug (auch durch Unternehmenskontakte) achten. Letztlich muss beim Bewerber das Gesamtbild aus Erfahrungen, fachlichen Interessen und Persönlichkeit stimmen.

Cat Tran Ngo, Human Resources,
Xella International GmbH,
www.xella.com, www.xella.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant (m/w) für das Contract Management: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Bayern	21137
Automatisierung vom Test von Mobiltelefonen im Fahrzeug: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15628
Praktikant Mobile Audio/Video-Player im Auto: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15627
Praktikum - Projektmanagement Kundenteam: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern u.a.	23297
Praktikant Online-Redaktion (m/w): freenet AG	Hamburg	25531
Praktikant Bewerbermanagement und Personalmarketing (m/w): freenet AG	Hamburg	25528
Praktikanten oder Diplomanden Maschinenbau/Fahrzeugtechnik m/w: Bertrand AG	Hamburg u.a.	21316
Praktikant/in im Geschäftsbereich Mobiltelefone (m/w): Motorola GmbH	Hessen	25696
Praktika im Bereich elektrische Linearverstellung: LINAK GmbH	Hessen	25587
Praktikum Automatisierungstechnik: Unilever	Hessen	25576
Praktikant (m/w) im Bereich Finance/Controlling: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23967
Praktikant (m/w) im Bereich Instandhaltung/technisches Training: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23965
Praktikant (m/w) im Bereich Human Resources/Training: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23960
Praktikant (m/w) im Bereich Pricing/Verkauf: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23959
Praktikant (m/w) im Bereich Continuous Improvement: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23958
Praktikant (m/w) im Bereich Einkauf/Travelmanagement Germany: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23957
Praktikant (m/w) IT Infrastructure/Netzwerke: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23725
Praktikant (m/w) General Accounting - Hauptbuchhaltung: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	23714
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	Hessen deutschlandweit	13193
Praktikum Personalwesen Global Player: interpool Personal GmbH	Hessen u.a.	15181
Traineeprogramm: Klausner-Gruppe	Mecklenburg-Vorp. u.a.	23027
Praktikant / Diplomand (m/w): Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21141
Praktikant im technischen Bereich (m/w): Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21140

GLS EIN PRAKTIKUM IM AUSLAND? KURZ UND SCHNELL??
NICHT SUCHEN – HIER BUCHEN!
WWW.HIN-MIT-GLS.DE

Praktikant (m/w) im kaufmännischen Bereich: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21139
Praktikant (m/w) Prozessmodellierung: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21138
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Praktikum - Produktcontrolling Detroit/USA: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Nord-Amerika	25027
Praktikant (m/w) für unseren Ressourcing-Center: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	25611
Praktikant (m/w) Value Management - Analysen und Reporting: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	25610
Praktikant (m/w) Projektmanagement: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	25609
Praktikant (m/w) Business Sales: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	25608
Praktikant (m/w) Versuchsküche: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	25515
Praktikant (m/w) IT-Services: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	25514
Praktikant (m/w) Internet/Neue Medien: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	25513
Praktikant (m/w) Marken- und Produkt-PR: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	25512
Praktikant/in im Solarkonzern: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	24777
Praktikant/in Export (Frankreich): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	23501
Praktikant/in im Bereich Maschinenbau: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	16195
Praktikant (m/w) Bereich Beratungsumfeld Insurance: Steria Mummert Consulting AG	Nordrhein-Westfalen	16171
Praktikant (m/w) für den Bereich Marketing: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15234
Praktikant/in Werkzeugkonstruktion/Werkzeugbau: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Nordrhein-Westfalen	12904
Praktikant/in Produktentwicklung (Consumer Products): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Nordrhein-Westfalen	12902
Praktikant (m/w) Materialflussplanung und Lean Production: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Rheinland-Pfalz	23707
Praktikant (m/w) Qualitätstechnologie und Prozessoptimierung: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Rheinland-Pfalz	23706
Praktikant (m/w) für Wissenspeicher / Datenmanagement: IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Sachsen	25651
Praktikant (m/w) - Weiterentwicklung von Konzepttools und Auslegungsprozessen: IAV GmbH	Sachsen	25650
Praktikant (m/w) - Fertigungsaspekte in der frühen Entwicklungsphase: IAV GmbH	Sachsen	25634
Praktikum in der Entwicklung von Motoren und Antriebssystemen: FEV Dauerlaufprüfzentrum GmbH	Sachsen	25625
Praktikum im Bereich Rechnungswesen, Finanzbuchhaltung (m/w): Robert Bosch Elektrowerkzeuge GmbH	Sachsen	25590
Praktikum Verkehrstechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen	25458
Praktikum Energietechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen	25457
Praktikum im Bereich Design Verification: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25348

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

ADVANCED MASK TECHNOLOGY CENTER
a Joint Venture of AMD, Inc. Olindos AG and Toppan Photomasks, Inc.

AMD **Qimonda** **TOPPAN**
TOPPAN PHOTOMASKS, INC.

Entwickeln Sie mit uns gemeinsam die lithographischen Photomasken der nächsten Generation. Werkstudenten, Praktikanten und Diplomanden der Physik, Chemie, Mathematik, Informatik, Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften mit guten Studienleistungen bieten wir die Chance, Teil eines hoch qualifizierten und motivierten Teams zu werden.

IM DIALOG MIT EXPERTEN

Bewerben Sie sich im Internet oder per Post an: AMTC GmbH & Co. KG | Postfach 11 01 61 | 01330 Dresden
www.amtc-dresden.com | E-Mail: jobs@amtc-dresden.com | Telefon: +49 351 4048185

www.amtc-dresden.com

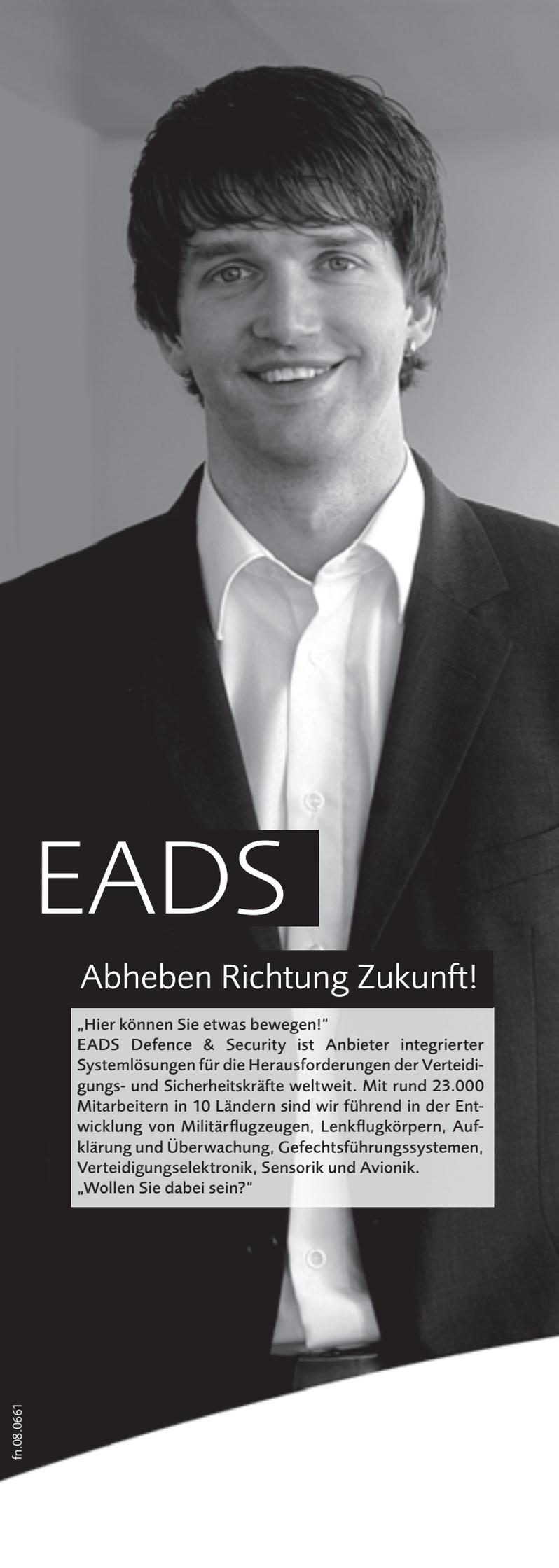
Wir suchen ab sofort pffigge Köpfe und Querdenker, die Probleme als Herausforderung betrachten.

Infos unter www.bde-gmbh.de/campus

Bewerben Sie sich jetzt.

BDE
BDE Business Datawarehouse Engineering GmbH
z.Hd. Herrn Carsten Müller
Weg am Krankenhaus 2
15711 Königs Wusterhausen

<http://www.bde-gmbh.de>
Tel.: 03375 52669 12
Mail: jobs@bde-gmbh.de



Zielgerichtet in die Zukunft

**Starten Sie bei uns durch über
Praktikum, Bachelor-/Masterarbeit
oder einen Direkteinstieg.**

Wir bieten

EADS Defence & Security legt Wert auf eine individuelle Karriereförderung mit umfangreichen Entwicklungsmöglichkeiten. Wir trauen Ihnen herausfordernde Aufgaben zu und bieten Ihnen eine Fülle von Perspektiven in einem internationalen und innovativen Unternehmen mit langer Tradition. In einem dynamischen Hightech-Umfeld können Sie durch Ihre engagierte Teilnahme an bedeutenden und faszinierenden multinationalen Projekten wie z.B Eurofighter, Airbus A400M oder Eurocopter Tiger die Zukunft aktiv mitgestalten.

EADS

Abheben Richtung Zukunft!

„Hier können Sie etwas bewegen!“

EADS Defence & Security ist Anbieter integrierter Systemlösungen für die Herausforderungen der Verteidigungs- und Sicherheitskräfte weltweit. Mit rund 23.000 Mitarbeitern in 10 Ländern sind wir führend in der Entwicklung von Militärflugzeugen, Lenkflugkörpern, Aufklärung und Überwachung, Gefechtsführungssystemen, Verteidigungselektronik, Sensorik und Avionik.

„Wollen Sie dabei sein?“

EADS Defence & Security

Human Resources
88039 Friedrichshafen
Telefon: (0 75 45) 8-56 21
Fax: (0 75 45) 8-32 33

stefanie.seeger@eads.com
www.eads.com



connecticum fragt:
Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?

» Gute Studierende können selbstverständlich an jeder Hochschule aus der Masse herausstechen und auch hervorragende Leistungen abliefern. Leider ist ein häufiges Phänomen an Hochschulen mit schwächerem Rating eine sehr geringe Verfügbarkeit der Professoren. Dieser Nachteil wird noch durch die höhere Anzahl Studierender verstärkt, wodurch einzelne noch weniger individuelle Betreuung erfahren. Folglich sollten unselbstständige, unentschlossene Menschen, die noch der Leitung und Weisung von Respektspersonen bedürfen, tatsächlich versuchen, an Top-Hochschulen einen Studienplatz zu bekommen, um das Versagensrisiko zu minimieren. Die wirtschaftlichen und wissenschaftlichen Möglichkeiten und die besseren Kontakte zu karrierefördernden Weltunternehmen sind selbstverständlich an wohlhabenderen und damit in der Regel besser bewerteten Hochschulen günstiger - aber das sind keine Garantien für einen guten Abschluss! Die Leistungen erbringt der Studierende, nicht die Hochschule!

Jochen Schnabel,
Marketing,
FR-Frankensolar GmbH,
www.solaranlagen.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum im Bereich internationale Personal- /Führungskräfteentwicklung: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25187
Praktikum im Bereich Factory Automation Engineering (SAP-Projekt): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25147
Praktikant im Bereich Human Resources (m/w): Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	24925
Praktikum im Bereich Finance - Treasury/Tax: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	24719
Praktikant (m/w) Human Resources: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Sachsen	23703
Praktikum im Bereich Product Engineering (Yield Analysis Systems): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22884
Praktika im Bereich Finance / Controlling: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22882
Internship at the Operating System Research Center: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22870
Praktikant (m/w) Engineering: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Sachsen u.a.	23702
Praktikant in einem Chemieunternehmen: Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen u.a.	20718
PRAKTIKANT (M/W) IM STRATEGISCHEN MARKETING: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	25424
INTERN (M/F) FOR HUMAN RESOURCES INTERNATIONAL: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	25423
PRAKTIKANT (M/W) PERSONALMARKETING: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	25421



Auf Wohnungssuche?

Provisionsfreie Wohnungen!

Tel (030) 30 30 19 300

Aktuelle Mietangebote: www.goalservice.com

Und sicher auch die richtige für Dich.

Spandauer Damm 73 · 14059 Berlin **GOAL service**

Praktikant/in im HR-Management: ersol Solar Energy AG	Thüringen	25264
Praktikant/in im Bereich Kommunikation: ersol Solar Energy AG	Thüringen	25263
Help develop Africa's future IT leaders.: Meltwater News/ Meltwater Entrepreneurial School of Technology	Afrika	24016
Praktikum in den Bereichen Softwareentwicklung und Systemtechnik: Innovations Softwaretechnologie GmbH	Deutschl. Asien Amerika	25629
Praktikum im Bereich automobile Insassenschutzsysteme: TAKATA-PETRI AG	deutschlandweit	25639
Praktikant Personalentwicklung m/w: Bertrand AG	deutschlandweit	25517
Praktikant Marketing m/w: Bertrand AG	deutschlandweit	25516

» Stellenangebote hier und online veröffentlichen: www.connecticum.de/jobtabelle «

Studenten (m/w) Einsatz als Praktikant, Werkstudent oder im Rahmen der Abschlussarbeit: Siemens AG	deutschlandweit	25435
Praktikant (m/w) Audit Financial Services: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	25428
Praktikanten (m/w) - Deutschlandweit: Engel & Völkers AG	deutschlandweit	24240
Tax Professionals (m/w) für Praktikum oder Berufsstart: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21508
Praktikanten (m/w) für unseren Fachbereich Elektronik/Elektrik: Bertrand AG	deutschlandweit	21315
CATIA-Konstrukteure Karosserieentwicklung, Rohbau Struktur und Türen/Klappen (m/w): Bertrand AG	deutschlandweit	16016
Praktikant (m/w) in der Beratung: Accenture	deutschlandweit	14310
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	deutschlandweit	10613
Praktikant im Personal in Spanien: Robert Bosch Gasoline Systems, S.A.	Europa-Süd	25682
Praktikant in der Logistik in Spanien: Robert Bosch Gasoline Systems, S.A.	Europa-Süd	25680
Praktikum im Bereich Marketing, Vertrieb oder Logistik: ROBERT BOSCH GMBH	Europa-Süd	25599

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Sie wissen, was es heißt, richtungsweisend zu arbeiten. Welche drei Hölzer müssen in eine neue Position gebracht werden, damit der Fisch nach rechts schwimmt? Das Auge dient nur der Verzierung.

Steuern Sie in die richtige Richtung?

Nachwuchs-Ingenieure (m/w)

- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Verfahrenstechnik

Praktikum / Abschlussarbeit

Theoretisch haben Sie eine Vorstellung von Ihrer Zukunft. Aber die Praxis fehlt Ihnen noch? Dann können wir Ihnen weiterhelfen. Lernen Sie in einem Praktikum oder im Rahmen einer Abschlussarbeit die Faszination des Werkstoffs Stahl, moderne Anlagen und komplexe Steuerungssysteme kennen.

Berufseinstieg

Sie haben Ihr Studium fast abgeschlossen und suchen nun eine Aufgabe, die Ihnen Verantwortungsspielraum und Gestaltungsmöglichkeiten bietet? Dann bewerben Sie sich auf eine unserer Stellenanzeigen. Wir begleiten Ihre ersten Schritte als Berufseinsteiger mit einem maßgeschneiderten Personalentwicklungsprogramm.

www.salzgitter-ag.de

Wir möchten mit Ihnen gemeinsam für neue Impulse sorgen.

Die Salzgitter AG gehört mit rund 10 Mrd. Euro Außenumsatz, einer Produktion von über 7 Millionen Tonnen Rohstahl und 24.000 Mitarbeitern/-innen zu den führenden Stahltechnologie-Konzernen Europas.

Der Konzern, der über 100 nationale und internationale Tochter- und Beteiligungsgesellschaften umfasst, ist gegliedert in die Unternehmensbereiche Stahl, Handel, Röhren, Dienstleistungen und Technologie.

Salzgitter AG

Personalabteilung
Markus Rottwinkel
Eisenhüttenstraße 99
38239 Salzgitter
karriere@salzgitter-ag.de

Besuchen Sie uns am **22. April** connecticum 2009 21.-23. April



Kochen Sie gerne Ihr eigenes Süppchen?

Oder lieber mit Freunden?

Zu einem sehr guten Essen gehört das Gleiche wie zu einer sehr guten Lösung. Salopp gesagt: Exzellente Zutaten, exzellent zusammengestellt. In unserem Fall also hervorragende Leute in der richtigen Mischung. Genau das ist es, was wir bei Deloitte, einer der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften, so machen. Wir stellen für jeden unserer Kunden Teams auf, oft sogar aus allen Disziplinen, die voneinander profitieren. Es treffen sich also Wirtschaftsprüfer, Steuerexperten, Corporate Finance-Berater und Consultants. So ist ein Rundum-Blick über alle Bereiche garantiert und eine Lösung, die weitergedacht und wirklich auf dem Punkt ist. Für einen langfristigen Mehrwert. Dass das nicht nur unseren Kunden schmeckt, sondern auch den Mitarbeitern, versteht sich von alleine.

Wenn Sie mehr über uns und Ihre Karrieremöglichkeiten bei Deloitte wissen möchten, finden Sie die wichtigsten Infos auf unserer Website: www.deloitte.com/careers

Und wann kommen Sie auf den Punkt?

Besuchen Sie uns am **21.+22. April** connecticum 2009 21.-23. April

Deloitte.

Wirtschaftsprüfung • Steuerberatung • Consulting • Corporate Finance

© 2008 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudenten (m/w) Einkauf, Forschung und Entwicklung industrielle Kältetechnik: GEA Grasso GmbH	Berlin	25732
Kundenservice-Mitarbeiter (m/w) INBOUND: myToys.de	Berlin	25729
Werkstudent (m/w) Automatisierung Messdatenerfassung: Inventux Technologies AG	Berlin	25698
Studenten für Projektassistenz: DI Consulting GmbH	Berlin	25688
Werkstudent (m/w) Bereich Qualitäts-/Prozessmanagement: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25675
Mitarbeiter Technische Hotline (m/w) für unsere Support-Tochter RSS GmbH: AVM GmbH	Berlin	25645
Aushilfskräfte im Bereich leit- und elektrotechnische Anlagen: Elpro GmbH	Berlin	25588
PROBAND für Arzneimittelstudien: Parexel	Berlin	25585
Werkstudent im Bereich Übersetzung Deutsch-Englisch (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	25571
Werkstudent (m/w) Geschäftsentwicklung Schienenpersonennahverkehr: Arriva Deutschland GmbH	Berlin	25548
Studentischer Mitarbeiter (m/w) zur Unterstützung im Marketing: Carmeq GmbH	Berlin	25535
Student (m/w) für den Bereich Softwareentwicklung: Jinit[AG	Berlin	25522
Studentische Hilfskraft - Geschäftsprozesse Energievertrieb (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	25506
Student (m/w) für den Bereich Organisationsentwicklung: Jinit[AG für digitale Kommunikation	Berlin	25466
Werkstudent (m/w) technische Dokumentation: Inventux Technologies AG	Berlin	25462
Werkstudent (m/w) Entwicklungs- und Projektcontrolling: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	25368
Werkstudent (m/w) Druckschriftenerstellung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	25361
Working student / Internship (m/f) Quality Management: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25357
Studentische/r Mitarbeiter/in im Bereich Informatik/Systemintegration: Ableton AG	Berlin	25352
Werkstudenten Im Bereich Software-Entwicklung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin	25324
Studentischer Mitarbeiter (m/w) - Konstruktion und Fertigung von Kraftstoff-Einspritzsystemen: IAV GmbH	Berlin	25307
Werkstudent (m/w): Marketing bei Global Player der Telekommunikationsbranche: interpool Personal GmbH	Berlin	25294
Werkstudent/in Übersetzungswissenschaft/Linguistik: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	25288
Werkstudenten/in im Produktmarketing (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	25136
Werkstudent/-in im Bereich Tetra Subscriber Solutions Marketing & Business Development: Motorola GmbH	Berlin	25100
Webassistent (Webadministrator) (m/w) für den Bereich Unternehmenskommunikation: Berlin Partner GmbH	Berlin	25046
Werkstudent (m/w) für den Bereich System Sales: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24819
Studentische Hilfskraft telefonische Marktanalysen (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	24723
Mitarbeiter (m/w) Teilzeit Bereich Finanzen und Organisation: BOC Information Technologies Consulting	Berlin	24700
Werkstudentent International Sales Management (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24603
Material, Lager und Logistik, gern Studienanfänger (m/w): connecticum	Berlin	24533
Sekretariat: Office-Assistenz, gern Studienanfänger (m/w): connecticum	Berlin	24532
Werkstudenten (m/w) im Bereich Marketing: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Berlin	24483
Werkstudent/in Supply Chain Finance: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	24447
Studentische Mitarbeiter (m/w) im Bankenbereich: Bankpower GmbH Personaldienstleistungen	Berlin	23585
Werkstudent (m/w) Entwicklungsbereich: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	22840
Bereich Assurance: Ernst & Young AG	Berlin	22278

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

? connecticum fragt:
Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?

» Ich glaube man sollte den Studienort und die Hochschule auch nach dem "Bauchgefühl" auswählen. Für manche Studenten ist eine große Hochschule mit entsprechendem Umfeld die richtige Wahl, andere würden sich dort verloren fühlen. Manche Studenten benötigen noch einen gewissen Bezug zum Heimatort, für andere ist die bewusste Loslösung vom Elternhaus der richtige Schritt.

Norman Geisse, Personal, Buderus Edelstahl GmbH, www.buderus-steel.com

» Die Uni-Rankings sind entstanden, weil es erhebliche Unterschiede der Qualität des Studiums an den verschiedenen Universitäten gibt. Auch ich habe meine Universität dementsprechend ausgewählt.

Birgit Radde, Personalwesen, RheinLand Versicherungsgruppe, www.rheinland-versicherungsgruppe.de

» Ein interessanter aber nur ein zusätzlicher Faktor für die Wahl der Hochschule. Wichtiger ist die gesamte zielgerichtete Gestaltung des Studiums.

Bernd Kremer, VP Professional Services, iTAC Software AG, www.itac.de

Kulturen für die ganze Welt

Bei Danisco dreht sich alles um die Kultur – im buchstäblichen Sinn. Als Hersteller von Ingredienzien für die Lebensmittelindustrie umfasst unsere Produktpalette am Standort Niebüll Starterkulturen (lebende Mikroorganismen, z. B. Milchsäurebakterien), Hefen, Schimmelpilzkulturen und Nährmedien zur Kulturreinigung. Unsere Produkte werden in über 90 Ländern bei der Herstellung von Käse, Joghurt, diversen Milchprodukten sowie anderen fermentierten Lebensmitteln, wie z. B. Rohwurst, Backwaren und Sauer-gemüse, eingesetzt und tragen entscheidend dazu bei, die Qualität der Lebensmittel zu verbessern.

Neben der Produktion ist die Forschung und Entwicklung ein wichtiger Schwerpunkt bei Danisco. In unseren Labors wird in Zusammenarbeit mit Hochschulen und Instituten Grundlagenforschung betrieben, es werden neue Produkte entwickelt und bestehende Kulturen optimiert.



DANISCO

First you add know edge...

Beschäftigte: weltweit ca. 10.000
Deutschland 260

Ausbildungsplätze: 30

- Milchwirtschaftliche/r Laborant/in
- Molkereifachmann/-frau
- Groß- u. Außenhandelskaufmann/-frau
- Informatikkaufmann/-frau
- Fachlagerist/in

Es sind u. a. Mitarbeiter/innen mit den folgenden Studienabschlüssen, aus dem In- und Ausland, beschäftigt:

- Molkerei-Ingenieurwesen
- Molkereitechnik
- Lebensmitteltechnologie
- Ökotrophologie
- Ernährungswissenschaft
- Biologie
- Mikrobiologie
- Biotechnologie, Verfahrenstechnik
- Betriebswirtschaft
- Wirtschaftsinformatik

Studentenjobs: ja
Praktikantenplätze: ja
Diplomarbeiten: ja
Doktorarbeiten: ja

Danisco Deutschland GmbH
Busch-Johannsen-Straße 1
25899 Niebüll
Tel.: 04661 602-0
Fax: 04661 602-169
E-Mail: jobs.germany@danisco.com
Internet: www.danisco.com

Mannheim
Berlin
Dresden
Hamburg
Kiel
Stuttgart
Pilsen
Rotkreuz



konplan®

Was schätzen Sie?

Wie weit muss ein Auto fahren bis eine Molekülschicht Gummi von den Reifen abgerieben ist?

Wenn es Sie reizt knifflige Aufgaben zu lösen, dann bewerben Sie sich unter

personal@konplan.com

Wir freuen uns auf Sie!

Die Lösung erfahren Sie am **23.04.09** auf der Connecticum in Berlin

www.konplan.com

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit raten? Worauf kommt es an?

»Meiner Meinung nach kommt es weniger darauf an, möglichst schnell mit dem Studium fertig zu werden, sondern vielmehr diese einmalige Zeit im Leben sinnvoll zu nutzen. Sinnvoll ist alles, was den geistigen Horizont erweitert und die Persönlichkeit abrundet. Das können Aktivitäten wie aktiver Leistungssport oder die Realisierung eines sozialen Projektes, das Hineinhören in ein konträres Studium oder auch eine individuelle Weltreise sein.
Dr. Dieter Troller, HR / Personalentwicklung, Siemens VAI Metals Technologies GmbH & Co, www.siemens-vai.com

»Das Studieren beginnt schon vor dem ersten Semester. Man sollte sich möglichst früh über die eigenen Ziele bewusst werden. Dazu gehört auch, die eigenen Talente und Leidenschaften zu entdecken und diese richtig einzusetzen. Denn nur dies garantiert langfristig Erfolg und Zufriedenheit. Des Weiteren sollte der Praxisbezug nie aus den Augen verloren werden. Für junge Menschen ist es besonders wichtig, möglichst viele Erfahrungen, zum Beispiel im Rahmen von Praktika, zu sammeln.

Alfred Lukaszcyk, Personalmarketing, Evonik Industries AG, www.evonik.com

»Wir von Manpower raten Studierenden, sich schon frühzeitig mit ihrem Berufsziel auseinanderzusetzen, relevante Praktika durchzuführen und sich ggf. schon innerhalb einer Nebenaktivität zu qualifizieren. Ein zügig absolviertes Studium demonstriert, dass der Student zielorientiert und ehrgeizig arbeitet. Wir machen die Erfahrung, dass praxiserfahrene Absolventen bessere Einstiegschancen haben und schneller in Unternehmen untergebracht werden können. Ohne mindestens gute Sprachkenntnisse in Englisch und ggf. in einer weiteren Sprache verschlechtern sich die Möglichkeiten.

Annette Woywode, Vanessa Gramlow, Ilona Seidel, Manpower GmbH & Co. KG, www.manpowerprofessional.de, www.manpower.de

»Wichtig ist vor allem, das Studium zügig abzuschließen und zusätzlich mit zielgerichteten Praktika erste Berufspraxis zu sammeln. Außerdem legen wir Wert auf Auslandserfahrungen, etwa durch Auslandssemester oder Praktika. Des Weiteren sind für die Arbeit in unserem Unternehmen aufgrund der Internationalität der Branche gute Sprachkenntnisse erforderlich.

Kathrin Werlich, HR, ersol Solar Energy AG, www.ersol.de

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Einführung Portfoliomanagements für den finnischen Strommarkt auf Basis von SAP BW: Vattenfall Europe IS	Berlin	22094
Studentische Hilfskraft im Bereich Controlling Erzeugung (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	22087
Werkstudent (m/w) Visual Basic: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Berlin	21161
Werkstudent (m/w) Instrumentierungsdesign Turbomaschinen: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20548
Stud. Mitarbeiter (m/w) für Prozessmanagement: Carmeq GmbH	Berlin	20547
Student. Mitarbeiter (m/w) in den Bereichen Anforderungsmanagement und Variantenmanagement: Carmeq GmbH	Berlin	20545
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich Diagnose: Carmeq GmbH	Berlin	20313
Stud. Mitarbeiter (m/w) für UML Modellierung und Tool Evaluation im Business Team „SAV“: Carmeq GmbH	Berlin	20312
Werkstudenten (m/w) Tax für den Bereich Human Capital: Ernst & Young AG	Berlin	16023
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für die Unterstützung des Qualitätsmanagements: Carmeq GmbH	Berlin	15829
EVENTMANAGEMENT: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15383
Werkstudenten/in in der Entwicklung (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Wir suchen 40 Telefonagenten/Verkäufer (m/w): adm GmbH	Berlin	14223
Studentischer Mitarbeiter im Business Team „Projektmanagement“: Carmeq GmbH	Berlin	14201
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich Umfeldsensoren, Fahrerassistenzsysteme: Carmeq GmbH	Berlin	13311
Werkstudent Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278
Mitarbeiter/in im Customer Care Center (Telefonzentrale): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
Mitarbeiter (m/w) Telefonmarketing: Perform Ges. für berufliche Entwicklung	Berlin Brandenburg	20871
Werkstudententätigkeiten: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin deutschlandweit	21561
Unterstützung Integration zum Austausch von Rechnungsdaten im deutschen Strommarkt: Vattenfall Europe IS	Berlin Hamburg	22093
Einführung von APERAK als neues Datenaustauschformat für den deutschen Strommarkt: Vattenfall Europe IS	Berlin Hamburg	22092
Werkstudent (m/w) mit dem Schwerpunkt Java: adesso AG	Berlin u.a.	22153
Studentische Mitarbeiter (m/w) Automobilindustrie: Carmeq GmbH	Berlin u.a.	13953

DESIGN-WETTBEWERB

Das WC der Zukunft

Puristisch, ästhetisch, opulent oder multifunktional? Zewa Soft fragt die Designstudenten: Wie sieht die Toilette von Morgen aus?
Einsendeschluss: 31.10.2008 · www.zewa.de/designwettbewerb

Flash Programmierer: GISPACK INT. LTD.	Brandenburg	25540
wissenschaftliche Mitarbeiter/innen: Hochschule Neubrandenburg	Brandenburg	25483
Wissenschaftliche Mitarbeiter/innen "Umweltplanung und regionale Entwicklung": Hochschule Neubrandenburg	Brandenburg	25478
Softwareprojekt, Bereich Fertigungssoftware (m/w): Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Brandenburg	25097
Werkstudenten/in Technische Redaktion: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	23504
Werkstudent Qualitätssicherung (m/w): United Internet AG (I&I, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21390
Werkstudent - Online Redaktion (m/w): United Internet AG (I&I, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21389
Werkstudent - Technische Redaktion FreeMail (m/w): United Internet AG (I&I, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21384
Werkstudent (m/w): Weiterentwicklung des Assessment- und Analysetools COMPASS: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20457
Werkstudenten Automotive Steuergerätesoftware: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	25323
Werkstudent Produktentwicklung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	25317
Werkstudenten (m/w) Praktikanten (m/w) Diplomanden (m/w): Cortal Consors S.A.	Bayern	21496
Studentischer Mitarbeiter in unserem European Design Center (m/w): Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Bayern	21489
Werkstudent Digitale Welt / Community (m/w) für Onlineredaktion: United Internet AG (I&I, WEB.DE, GMX)	Bayern	21388
Werkstudent Community (m/w) für die Onlineredaktion: United Internet AG (I&I, WEB.DE, GMX)	Bayern	21385
Werkstudent (m/w), Zentrale Unternehmensentwicklung München: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	12903
Werkstudent (m/w) IT-Consulting: adesso AG	Hessen	22164
KONGRESS HOST/HOSTESS IN BERLIN: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Hessen deutschlandweit	15378
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für die Unterstützungsleistung im Bereich Prozessmanagement: IAV GmbH	Niedersachsen	25672
wissenschaftliche Mitarbeiter/innen: Akademie für Raumforschung und Landesplanung	Niedersachsen	25598
Werkstudenten im Bereich modellbasierter Entwicklung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	25333
Studentische Mitarbeiter (m/w) für den Bereich Powertrain Mechatronik: IAV GmbH	Niedersachsen	25292
Werkstudent (m/w) Prozessmodellierung: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21138
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Studenten (m/w) Technikjournalismus oder Kommunikationswissenschaften: Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	25497
Studentische Aushilfe (m/w) aus dem Bauingenieurwesen: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	24766
Student (m/w) Bereich Retail (Eastern Europe, Middle East and Africa): Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Nordrhein-Westfalen	23728
Studentische Aushilfe Webdesign/Webprogrammierung m/w: Computacenter AG & Co.oHG	Nordrhein-Westfalen	23383
Studentische Aushilfe/Teilzeitkraft im First Level Support m/w: Computacenter AG & Co.oHG	Nordrhein-Westfalen	22744

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

BARMER-versichert sein heißt, günstiger studieren können. Die BARMER bietet tolle Möglichkeiten für Studierende. Einfach mitmachen und belohnen lassen.

Bis zu 195 €
in jedem Jahr! *

Deutschlands größte Krankenkasse

Jetzt versichern und auf Kurs gehen!

»BARMER-macht-Studieren-günstiger«

* bei Nutzung folgender Programme:

- BARMER aktiv pluspunkten
- Erfolgsbonus für gesundheitsbewusstes Verhalten
- Mitglieder werben Mitglieder
- Prävention AKTIV

BARMER StudentenTEAM Berlin
Ulrike Gribat
Tel.: 030 2533144 2317, E-Mail: ulrike.gribat@barmer.de
Pia Schöfisch
Tel.: 030 2533144 1210, E-Mail: pia.schoefisch@barmer.de
Jan Köpsell
Tel.: 030 2533144 2318, E-Mail: jan.koepsell@barmer.de

EnBW – Jobs voller Energie. Und wie groß ist Ihr Energiebedarf?

EnBW Energie Baden-Württemberg AG – dahinter stehen ca. 21.000 Mitarbeiter, die sich für Strom, Gas und energienahe Dienstleistungen stark machen. Heute sind wir Deutschlands drittgrößtes Energieversorgungsunternehmen und nutzen auch in Mittel- und Osteuropa unsere Chancen.

Begegnen Sie mit uns gemeinsam den Herausforderungen des Energiemarkts. Wir suchen Menschen, die Impulse aufnehmen, aber auch Impulse geben.

Wir freuen uns auf Ihre energiegeladene Bewerbung!

Mehr Informationen unter:

www.enbw.com/karriere



EnBW

Energie
braucht Impulse

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit raten? Worauf kommt es an?

» Werden Sie ein High Potential! Wie das geht? Studieren Sie etwas, das Ihnen liegt und Spaß macht. Das ist die wichtigste Voraussetzung dafür, dass sie sich aus eigenem Antrieb zu Höchstleistungen motivieren können. Und das wiederum ist eine überall höchst gefragte Eigenschaft. Die schwierigste Aufgabe ist daher zunächst, seine eigenen Stärken und Neigungen richtig einzuschätzen, ein realistisches Bild vom Wunschfach zu gewinnen - und schließlich den richtigen Studiengang zu wählen.

Dr. Stefan Wilke,
Basycon Unternehmensberatung GmbH, www.basycon.com

» Theorie alleine reicht nicht! Wichtig sind, nicht nur bei der Sixt AG, Praxisbezüge und erste Einblicke in die Berufswelt. Ob der gewünschte Berufsweg der Richtige ist, kann anhand von branchenspezifischen Aufgaben festgestellt werden. Außeruniversitäres Engagement erweitert den Horizont und sorgt für nötige Zusatzqualifikationen. Auslandsaufenthalte und Sprachkenntnisse dienen als Karrieresprungbrett weltweit. Dabei nicht zu vergessen: Der zügige Studienabschluss!

Verena Janz,
Zentrale Personalwesen, Sixt Aktiengesellschaft, www.sixt.jobs

» Fachwissen muss als vorhanden vorausgesetzt werden, ohne das geht gar nichts. Wichtig ist im Arbeitsleben, dieses Fachwissen in verschiedenen Situationen einbringen zu können, und das heißt konkret: über soziale Kompetenzen zu verfügen. Das ist ein UND, kein ODER. Das beste Ingenieurwissen ist nicht viel wert, wenn es nicht z.B. im interkulturellen Umfeld eingebracht werden kann oder wenn ein Ingenieur dem Kunden seine Idee nicht rüberbringen kann, weil es ihm an Kommunikation, Überzeugungsstärke und Empathie fehlt. Die Aneignung und das Entwickeln der sozialen Kompetenzen kann in Praktika und Projekten geschehen, aber auch gerade im außeruniversitären Bereich.

Christa Buchwald,
HR Talent Acquisition, AMD Saxony LLC & Co.KG, www.amd-dresden.de

» Finden Sie heraus, worin Sie wirklich gut sind, denn nur so haben Sie später Erfolg im Beruf. Trainieren Sie dann Ihre Fähigkeiten und fokussieren Sie entsprechende Praktika.

Veronika Hübner,
Personal, Volke Consulting Engineers, www.volke-muc.de

STUDENTISCHE JOBS		
	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent (m/w) mit dem Schwerpunkt .NET: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	22152
Studentische Hilfskraft im Bereich IT (m/w): Energie SaarLorLux-AG Saarbrücken	Saarland	25509
Studentische Hilfskraft: Entwicklung von Motoren und Antriebssystemen: FEV Dauerlaufprüfzentrum GmbH	Sachsen	25626
Werkstudentenstelle im Bereich HR Service Center / Payroll: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25349
Werkstudentenstelle im Bereich Werksstudent im Bereich Design Verification: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25348
Werkstudentenstelle im Bereich Quality Engineering (Softwareentwicklung): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25347
Werksstudententätigkeit internationale Personal- /Führungskräfteentwicklung: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25346
Werkstudententätigkeit im Bereich Factory Automation Engineering (SAP-Projekt): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25147
Werkstudent im Facility Management (m/w): Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	24933
Werkstudententätigkeit im Bereich Anlagenbuchhaltung - Fixed Assets: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	24728
Praktikant/ Werkstudent (m/w) Microsoft-Technologien: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	23549
Werkstudententätigkeit im Bereich Product Engineering (Yield Analysis Systems): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22884
Studienförderprogramm Chemieanlagenbau Chemnitz: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21997
Werkstudenten (m/w) Bereiche: Engineering, Design, CCA, OSRC, IT, HR, Finance: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Werkstudent für den Bereich IT (m/w): EverQ GmbH	Sachsen-Anhalt	25258
BA-Studenten (m/w): Wirtschaftsingenieurwesen (Chemie-, Umwelttechnik, Energietechnik): InfraLeuna GmbH	Sachsen-Anhalt	23756
WERKSTUDENTEN (M/W) IT-OPERATIONS: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	22880
Werkstudent für den Bereich Engineering (m/w): EverQ GmbH	Sachsen-Anhalt u.a.	22691
Wissenschaftliche Mitarbeiter/innen: Gesellschaft für Ökologie	Schleswig-Holstein u.a.	25604
studentischer Mitarbeiter für den Bereich automobile Insassenschutzsysteme: TAKATA-PETRI AG	deutschlandweit	25642
Studenten (m/w) Einsatz als Praktikant, Werkstudent oder im Rahmen der Abschlussarbeit: Siemens AG	deutschlandweit	25435
Praktikant (m/w) / Werkstudent (m/w): Hewlett-Packard GmbH	deutschlandweit	23412
STUDENTENJOB Promotion Technischer Vertrieb und Marketing: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15856
Werkstudent (m/w) für IT-Operations: Q-Cells AG	deutschsprachig	24550

BACHELOR-/MASTER-/DIPLOMARBEITEN		
	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Informations-/ Kommunikationstechnik in der Berliner Verwaltung: IT-Dienstleistungszentrum Berlin	Berlin	25731
Abschlussarbeit Energiespeichertest: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25488
Diplomand (m/w): Optimierung Querwirkung von Abgas- und Verbrauchsoptimierung im Hybridfahrzeug: IAV GmbH	Berlin	25289
Diplom- oder Studienarbeit: Diesel-Kraftstoffe der Zukunft: IAV GmbH	Berlin	25125
Diplomand Erzeugung (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	24709
Diplomand (m/w) mit Thema „Messtechnik“: Inventux Technologies AG	Berlin	24333
Diplomarbeiten sowie Bachelor- und Masterarbeiten (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	20471
Diplomarbeiten im Bereich Wirtschaftsinformatik: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Lösungsansätze für die Produktentwicklung mit SAP PLM: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	25157
Dipl.-Ing. Maschinenbau (m/w) CAD-Konstruktion UNIGRAPHICS NX: euro engineering AG	Berlin Brandenburg	21442
Verwaltung von Produkt- und Fertigungsinformationen, Engineering/Manufacturing: InMediasP GmbH	Berlin u.a.	25156
Integration eines PDM Systems in eine SOA: InMediasP GmbH	Berlin u.a.	25155
Diplomarbeit in der Windenergie-Branche: ENERTRAG Aktiengesellschaft	Brandenburg	25623

Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld!

Diplom oder Arbeit

Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.

 www.dakaberlin.de

Diplomarbeiten (Initiativbewerbung): E.ON edis AG	Brandenburg	14456
Virtual Reality: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	25153
Functional Mock-Up auf Basis von JT-Daten: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	25152
Diplomanden in der Automobilentwicklung: csi entwicklungstechnik GmbH	Baden-Württemberg u.a.	25620
Softwareentwicklung Entwicklung Übertragungsmodell zum Testen von Telematik-Diensten: Berner & Mattner	Bayern	25334
Diplomanden/-in in den Bereichen der Werkstofftechnik und Beschichtungstechnologie: SCHOTT-Rohrglas GmbH	Bayern deutschlandweit	25270
Diplomarbeiten im Bereich Entwicklung/Konstruktion: ALTEN Engineering	Bayern deutschlandweit	14476
Diplomarbeit im Bereich elektrische Linearverstellung: LINAK GmbH	Hessen	25587
Diplomand (m/w) - Weiterentwicklung Abgasnachbehandlungsdiagnosen: IAV GmbH	Niedersachsen	25345
Diplomand Testmanagement im Bereich Teststrategie und -methoden: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	25342
Diplomanden im Bereich Test von vernetzten Kfz-Steuergeräten: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	25341
Diplomanden im Bereich Diagnosefunktionalitäten und deren Implementierung und Test: Berner & Mattner	Niedersachsen	25340
Diplomand (m/w): Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21141
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Diplomand/in Produktmanagement: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	24763
Abschlussarbeit (m/w) im Bereich Retail: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Nordrhein-Westfalen	23981
Diplomand/in im Solarkonzern: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	20067
Diplomand (m/w) - Wissensspeicher / Datenmanagement: IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Sachsen	25649
Diplomand (m/w) - Fertigungsaspekte in der frühen Entwicklungsphase: IAV GmbH	Sachsen	25635
Studien-/Abschlussarbeiten: Entwicklung von Motoren und Antriebssystemen: FEV Dauerlaufprüfzentrum	Sachsen	25627
Diplomarbeit Energietechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen	25456
Diplomarbeit Verkehrstechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen	25455
Diplomarbeit Automatisierungstechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen	25454
Diplomand (m/w) - Bewertung des MOVE-Verfahrens anhand ausgewählter Fahrzeugkonzepte: IAV GmbH	Sachsen	25204
Diploma thesis: Center for Complex Analysis (X-Ray scattering analysis): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22890
Abschlussarbeiten Bereiche: Engineering, Design, CCA, OSRC, IT, HR, Finance: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	13931
Diplomand für den Bereich IT/Engineering (m/w): EverQ GmbH	Sachsen-Anhalt	25257
Aufbau eines Messplatzes zur Messung von Temperaturkoeffizienten an 'full-size' PV-Modulen: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	25256
STUDENTEN (M/W) ZUM SCHREIBEN EINER ABSCHLUSSARBEIT (DIPLOM/ MASTER): Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	22878
Konstruieren eines speziellen Kipp- und Rollentisches: SCHOTT JENAer GLAS GmbH	Thüringen	23925
Anpassung eines Lasermessgerätes: SCHOTT AG, Zweigniederlassung SCHOTT Lithotec	Thüringen	23923
Diplomand im Bereich automobile Insassenschutzsysteme: TAKATA-PETRI AG	deutschlandweit	25640
Studenten (m/w) Einsatz als Praktikant, Werkstudent oder im Rahmen der Abschlussarbeit: Siemens AG	deutschlandweit	25435

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Trainee (m/w) zur wissenschaftlichen Assistenz der Akademieleitung: Deutsche Presseakademie	Berlin	25676
Trainee für Buchhaltung: BMAS GmbH	Berlin	25607
Trainee Bauingenieurwesen/Architektur: BMAS GmbH	Berlin	25603
Traineeprogramm (m/w) im Kapitalmarktgeschäft im Bereich Client Business Production: Landesbank Berlin	Berlin	25400
Traineeprogramm (m/w) im Kapitalmarktgeschäft im Bereich Client Business Distribution: Landesbank Berlin	Berlin	25399
Traineeprogramm (m/w) im Geschäftsfeld Immobilien-Finanzierung: Landesbank Berlin	Berlin	25398
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Treasury & Trading: Landesbank Berlin	Berlin	25397
Trainees für die Normung: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	25123
Traineeprogramm „Fach- und Führungskräfteentwicklung – Strategische Personalführung“: Perform	Berlin	24560
Trainee in der Entwicklung - (Berlin): PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	23867
Nachwuchskraft Veranstaltungsmanagement/ ÖA (m/w): Perform Ges. für berufliche Entwicklung mbH	Berlin	21211
Trainee Junior ABAP-Programmierer / SAP Consultant: applied international informatics GmbH & Co. KG	Berlin deutschlandweit	25583
Management Trainee Programm: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Berlin deutschlandweit	24350
Traineeprogramm in der Direktion Tankstellen: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin deutschlandweit	23097
Entwickler / Programmierer für SAP (m/w): InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	22905



Stets auf Innovationskurs

KPMG's Kreativ-Labor vom 16.-18. Januar 2009 in Euskirchen · Bewerbungsschluss: 28. Dezember 2008
www.kpmg.de/careers

Trainee Kraftwerksingenieur (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin deutschlandweit	22082
Total Graduate Scheme: TOTAL Deutschland GmbH und TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	Berlin deutschlandweit	20881
Internat. Assistent, Dienstleistungs-/Wirtschaftsmgt. (Praxisphase: Prag, Warschau, Berlin): Perform	Berlin Europa-Ost	20888
Junior-Berater für das Management von IT-Projekten (m/w): InMediasP GmbH	Berlin u.a.	25158
Junior-Berater DMU/CAD Methoden (m/w): InMediasP GmbH	Berlin u.a.	25120
International Management Trainee (m/w) - Berlin: Meltwater News	Berlin u.a. Europa Welt	25533
International Management Trainee (m/w) - Munich: Meltwater News	Berlin u.a. Europa Welt	25328
Produkt-Ingenieur (m/w) - Kunststofftechnik: Manpower Professional Engineering GmbH	Baden-Württemberg	24926
Trainee Program Supply Chain Management: adidas AG	Bayern	25471
Trainee Program Product Creation: adidas AG	Bayern	25470
Trainee (m/w): DATEV eG	Bayern	25382
Trainee Webentwicklung/Programmierung (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation	Bayern	22482
REHAU-Trainee (m/w) im internationalen technischen Traineeprogramm, später China: REHAU AG + Co	Bayern Asien	25656
REHAU-Trainee (m/w) im internationalen technischen Traineeprogramm: REHAU AG + Co	Bayern Europa Welt	25655
Trainee Controlling: Olympus Europa Holding GmbH	Hamburg	25419
International Management Trainee (m/w) - Hamburg: Meltwater News	Hamburg Europa Welt	25379
Trainee (m/w) Kundenentwicklung: DB Mobility Logistics AG	Hessen	25482

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

» Ich würde Studenten raten, die Zeit des Studiums möglichst effizient zu nutzen. Damit meine ich nicht, dass die Studenten möglichst schnell mit Ihrem Studium fertig sein sollten, vielmehr sollten die Studenten diese einmalige Zeit nutzen, um möglichst vielfältige Erfahrungen zu sammeln, die auch für die persönliche Entwicklung meiner Meinung nach sehr wichtig sind. Das können Praktika, Auslandsaufenthalte, Weiterbildungsmöglichkeiten oder vieles mehr sein. Welche Inhalte wichtig und richtig sind, muss jede/r Student/in ganz individuell entscheiden.

Heike Rische, Hochschulmarketing, arvato services / BA der Bertelsmann AG, www.arvato-services.de

» 1. Studieren Sie das, was Ihnen am meisten Spaß macht. 2. Setzen Sie sich klare Ziele, was Sie persönlich erleben, erfahren und lernen möchten. 3. Setzen Sie Ihre Träume und Wünsche um: Studienortwechsel, Auslandsstudium, Praktika, Studienreisen, etc.. Leben Sie Ihre Studienzeit!

S. Schellenberg, Human Resource Management, Sphairon Access Systems GmbH, www.sphairon.com

WIR GEBEN GAS FÜR IHRE ZUKUNFT.

**Bachelor & Master
Herzlich Willkommen!**

Sie haben Ihren Abschluss als Ingenieur (m/w) in der Tasche und viel vor für Ihre berufliche Zukunft. Sie möchten endlich richtig Gas geben bei spannenden, abwechslungsreichen Aufgaben? Verwirklichen Sie Ihre Pläne mit uns in

den Neuen Bundesländern – ganz in der Nähe Ihres Wohnortes. Werden Sie aktiv und überzeugen Sie uns mit Ihrer Bewerbung unter der Kennziffer HP8-005-1000.

Wir entwickeln Sie weiter.

FERCHAU Engineering GmbH

Niederlassung Berlin berlin@ferchau.de
 Niederlassung Dresden dresden@ferchau.de
 Niederlassung Erfurt erfurt@ferchau.de
 Niederlassung Magdeburg magdeburg@ferchau.de
 Niederlassung Rostock rostock@ferchau.de
 Niederlassung Zwickau zwickau@ferchau.de

www.ferchau.de



FERCHAU
ENGINEERING

connecticum fragt:
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit raten? Worauf kommt es an?

» **Zielstrebigkeit. Akzente setzen.** Suchen Sie eine in sich schlüssige Auswahl von Praktika, Studienarbeiten in Bezug auf deren Inhalte. Wenn Sie mit der Diplomarbeit schon eine Branche oder eine Thematik adressieren können, an der Ihr Herzblut hängt, und sich dann dementsprechend bewerben kann nichts schiefgehen.

Armin Zabel, Personalleitung, AVAT Automation GmbH, www.avat.de

» **Gute Noten und einen stringenten Lebenslauf bringen heute viele Bewerber mit.** Mir persönlich ist es wichtig, dass neben dem Studium auch individuelles Engagement und Interesse für wirtschaftliche Themenstellungen erkennbar ist. Das bedeutet konkret, dass studienrelevante Themen in Form von Praktika oder der aktiven Mitgliedschaft in Vereinen und Verbänden eigeninitiativ angegangen werden. Um dies zu erreichen, ist auch ein etwas längeres Studium akzeptabel.

Jürgen Radel, Geschäftsbereich Personal, Viega GmbH & Co. KG, www.viega.de/karriere

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Trainee (m/w) Projektsteuerung RIS: DB Mobility Logistics AG	Hessen	25479
Trainee (m/w) Marketing/Qualitätsmanagement: DB Mobility Logistics AG	Hessen	25477
Trainee Programm Accounting & Performance, Junior Product Controller (m/w): DekaBank	Hessen	24881
Trainee Financial Planning & Analysis (m/w): Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	24745
Trainee im Bereich Sales (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173
Trainee (m/w) für den Bereich Hochspannungsanlagen: E.ON edis AG	Mecklenburg-Vorp.	23098
Einkäufer (m/w) Dienstleistungen: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	25189
Personalreferent (m/w): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	25188
Projektingenieur (m/w) Maschinenbau: Salzgitter AG	Niedersachsen	24256
Projektingenieure (m/w) Elektrotechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20447
Teamleiter (m/w) Auftragslogistik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20445
Technischer Kundenberater (m/w): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	12236
Internationales Trainee-Programm: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15995
Trainee Technik MB (m/w) - Produktentwicklung: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15200
Trainee Technik Engineering (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	13538
Trainee/Direkteinstieg (m/w) Arbeitsrecht im Personalmanagement: DB Mobility Logistics AG	Sachsen u.a.	25481
Trainee Global Purchasing - Bereich Bau, Maschinen und Fertigungsanlagen: SCHOTT AG	Thüringen	23911
Traineeprogramm: Klausner-Gruppe	Thüringen u.a.	23027
European Graduate Development Programme: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	23667
Ihr Start als SAP Business Intelligence Berater (m/w): Business & Decision Deutschland GmbH	Deutschland Europa	14180
Hochschulabsolventen für das Traineeprogramm Consulting: ifb group	Deutschland Welt	25558
Programme « Trainee » pour notre activité Conseil: ifb group	Deutschland Welt	25556
Mathematiker / Physiker (w/m): ifb group	Deutschland Welt	22595
Hochschulabsolventen (m/w) für die Unternehmensberatung: ifb group	Deutschland Welt	22594
Trainee Marketing (m/w): SCHÜCO International KG	Deutschland Welt	15204
Trainee Logistik (m/w) - Standort Weißenfels: SCHÜCO International KG	Deutschland Welt	15202
Trainee Vertrieb: Barmenia Versicherungen	deutschlandweit	25586
Trainee Sales - Medizintechnik: Olympus Europa Holding GmbH	deutschlandweit	24782
Trainee Sales (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22608
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22607
Ingenieure als Technical Management Trainee (m/w): Cargill	deutschlandweit	20240
Entwicklung zum Business Intelligence Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17269
Management Trainees (m/w) Bereiche Technical Financial Commercial: Cargill	deutschlandweit	16158
Junior Sales Manager/Junior Sales Engineer Automatisierungstechnik/Mikroskopie: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15854
Trainee Produktmanagement (m/w): SCHÜCO International KG	deutschlandweit	15201
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	deutschlandweit	10613
Internationales Vodafone-Top-Trainee-Programm: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen Welt	24253

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Bundesnachrichtendienst

Der Bundesnachrichtendienst ist der Auslandsnachrichtendienst der Bundesrepublik Deutschland. Schnelle und umfassende Informationsbeschaffung und -analyse sind die Hauptaufgaben; in einer Zeit neuer sich wandelnder Bedrohungsszenarien bedarf es dazu einer ständigen Anpassung der eingesetzten technischen Möglichkeiten.

Die Einzigartigkeit der Aufgabenstellung führt zu außergewöhnlichen Herausforderungen auf den Gebieten der Nachrichtentechnik, Datenverarbeitung, Telekommunikation und Kryptotechnik sowie bei deren Zusammenspiel.

Wir suchen für unsere technischen Fachbereiche motivierte, engagierte Ingenieure/innen ET/NT
Informatiker/innen
Mathematiker/innen
Physiker/innen mit den Abschlüssen Diplom/Master/FH/Bachelor

Wir bieten interessierten Bewerber/innen die Möglichkeit

- des Direkteinstieges nach Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) im vergleichbar höheren bzw. gehobenen Dienst des BND in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis oder
- der Laufbahnausbildung im gehobenen Dienst der Fernmelde- und Elektronischen Aufklärung des Bundes.

Weitere Informationen
zum Bundesnachrichtendienst und zur Bewerbung, sowie Details zu den Stellenangeboten erhalten Sie unter www.bundesnachrichtendienst.de oder per E-mail jobs@bundesnachrichtendienst.de

Besuchen Sie uns am **23. April** connecticum 2009 21.-23. April



Werden Sie Teil unserer Mannschaft!

Besuchen Sie uns am **21.+22. April** connecticum 2009 21.-23. April

Ein Unternehmen ist immer genau so stark, wie die Summe seiner Mitarbeiter: Über 115.000 engagierte Michelinier weltweit, davon 5.500 an 5 Standorten in Deutschland, stehen für unsere enorme Leistungskraft und machen uns zum international führenden Anbieter im Reifenmarkt.

Für den nationalen und internationalen Einsatz suchen wir **motivierte Nachwuchskräfte (m/w)** mit Universitäts- bzw. Fachhochschulabschluss

Sie sind Absolvent/in oder haben bereits Berufserfahrung gesammelt?

Wir suchen

- Maschinenbauingenieure
- Chemieingenieure
- Elektroingenieure
- Wirtschaftsingenieure
- Betriebswirte

für die Bereiche

- Forschung & Entwicklung (Frankreich)
- Qualität & Produktentwicklung
- Betriebsorganisation
- Konstruktion & Automatisierung
- Marketing & Vertrieb

Wir bieten Ihnen intensive Einarbeitung, teilweise mit Traineecharakter, gezielte Weiterbildungsmaßnahmen und spannende Projekte in einem innovativen Unternehmen.

Sie überzeugen uns mit einem guten Hochschulabschluss, besitzen idealerweise französische und englische Sprachkenntnisse und sind grundsätzlich bereit, auch im Ausland tätig zu werden.

Neugierig? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

MICHELIN Reifenwerke AG & Co. KGaA
Hochschulmarketing · Kennziffer 0310
Michelinstraße 4 · 76185 Karlsruhe
Telefon 0721/530-2917
Sandra Käferstein-Sänger · www.michelin-jobs.de



DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Fertigungsplaner (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Berlin	25718
Dipl.-Physiker/in o. Dipl.-Ingenieur/in (Elektrotechnik): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	25697
Promovierte/n Physiker/in (Postdoc): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	25695
Naturwissenschaftler/in (möglichst promoviert): Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	25689
Projektmanager / Projektingenieur (m/w): Inventux Technologies AG	Berlin	25653
Leiter/in Qualitätsmanagement: KBE Elektrotechnik GmbH	Berlin	25644
Projekt- bzw. Entwicklungsingenieur/in: KBE Elektrotechnik GmbH	Berlin	25643
Angestellte/r mit abgeschl. wiss. Hochschulbildung: Technische Universität Berlin	Berlin	25622
Referent/in für Ökologie und nachhaltige Entwicklung: Heinrich-Böll-Stiftung	Berlin	25601
Technischer Einkauf, Bereich industrielle Kältetechnik: GEA Grasso GmbH	Berlin	25589
Project Manager Outsourcing (m/w): Immobilien Scout GmbH	Berlin	25564
Senior Java-Entwickler/in mit Projekterfahrung: Immobilien Scout GmbH	Berlin	25563
Systementwickler für Testsysteme (m/w): Immobilien Scout GmbH	Berlin	25562
Assistent(m/w) Controlling: finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Berlin	25549

25. Chaos Communication Congress - 27.-30.12.2008 in Berlin

Vorträge und Workshops zu Themen rund um Informationstechnologie, Gesellschaft und Utopien.
Infos: Chaos Computer Club - <http://events.ccc.de/congress/2008/>



Technologieberater/-in: TSB Innovationsagentur Berlin GmbH	Berlin	25543
Projektcontroller (m/w): finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Berlin	25499
Technical Sales Engineer (m/w) - get started with zanox!: ZANOX.de AG	Berlin	25406
Key Account Manager Advertiser (m/w) - get started with zanox!: ZANOX.de AG	Berlin	25405
Projektingenieure Quality Management (m/w) im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin	25394
Senior IT-Systemadministrator (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	25272
Betriebsingenieur (m/w): Inventux Technologies AG	Berlin	25181
Dipl.-Ing. Fahrzeugtechnik (Konstruktion) (m/w): Brunel GmbH	Berlin	24826
Mitarbeiter (m/w) Backoffice System Sales: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24816
Account Manager: adm GmbH	Berlin	24698
Mitarbeiter Kreditorenbuchhaltung (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23079
Produktionscontroller (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23077
Mitarbeiter General Ledger, Closing & Reporting (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	23071
Manager Marketing (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	21306
Nachwuchskraft Veranstaltungsmanagement/ ÖA (m/w): Perform Ges. für berufliche Entwicklung mbH	Berlin	21211
Mitarbeiter (m/w) "Customizing & Entwicklung": BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11762
Doktorand(in) für Applikationsprozesse in der Getriebesteuerung in Kooperation mit BTU Cottbus: IAV GmbH	Berlin Brandenburg	25670
Projektingenieure (m/w) im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	20341

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

? connecticum fragt:
 Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

► *Zunächst sollte klar sein, dass das Absolvieren des Studiums und ein entsprechend guter Notendurchschnitt im Vordergrund stehen sollte. Dennoch ist eine sinnvolle – vor allem studien- und berufsrelevante – Nebenbeschäftigung bzw. das Absolvieren entsprechender Praktika ein echter Startvorteil für das spätere Berufsleben. Studierende knüpfen damit bereits frühzeitig entsprechende Kontakte und finden in der Regel im Anschluss an das Studium schnell eine adäquate Beschäftigung. Am Ende des Tages sollte jedoch auch nicht darauf vergessen werden, dass diese Lebensphase auch mit großen Freiräumen ausgestaltet ist. Vergessen Sie daher nicht neue Menschen kennen zu lernen und Freundschaften zu pflegen.*

*Roland Wadl,
 Qualitas Management Consulting,
www.qualitas-mc.com*

► *Studierende sollten sich auf das Wesentliche konzentrieren und nicht zu viele Dinge gleichzeitig angehen. Zudem ist ein Auslandsaufenthalt sehr empfehlenswert.*

*Kathrin Wulf,
 Personalabteilung,
 Freudenberg Spezialdichtungs-
 produkte GmbH & Co. KG,
www.freudenberg.de*



**Die Branchen-Insider.
 Sehen, worauf es ankommt.**


steria mummert
 consulting

Sehenswert www.people.steria-mummert.de

Haben Sie den Blick für das Wesentliche? Dann können Sie sich auf Kunden fokussieren und wie ein Branchen-Insider handeln. Wir setzen mit diesen Fähigkeiten seit über 45 Jahren Benchmarks im Business Consulting. Als ein führendes Beratungsunternehmen mit international anerkannter Technologie-Kompetenz betreuen wir mehr als zwei Drittel aller DAX-Unternehmen. Die Markt- und Innovationsführer wachstumsstarker Zukunftsbranchen sind unsere Kunden.

Wir suchen Menschen, die sehen, worauf es ankommt. Wir suchen Köpfe, die bewegen und bewirken. Wir suchen Sie, wenn Sie anspruchsvolle Unternehmensprozesse interdisziplinär und verantwortlich mitgestalten wollen. Überzeugt Ihr Abschluss (Uni oder FH) in Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, Ingenieur- oder Naturwissenschaften? Willkommen bei Steria Mummert Consulting.

Steria Mummert Consulting AG · Recruiting-Team
 Hans-Henny-Jahnn-Weg 29 · D-22085 Hamburg
 Bewerber-Hotline 040 / 227 03-76 80 · people@steria-mummert.de

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Einige Berufseinsteiger erleben den so genannten **Praxischock**. Die Arbeitswelt bedeutet für viele Einsteiger eine totale Neuorientierung und ist im Gegensatz zur Hochschule durch Unternehmensstrukturen und ein enges Zeitkorsett sowie die Umstellung von persönlichen Zielsetzungen auf die Ziele des Unternehmens gekennzeichnet. Neben einer fundierten fachlichen Ausbildung und ersten praktischen Erfahrungen erwarten wir ein hohes Maß an Motivation, Teamfähigkeit, Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit sowie an kundenorientiertem Denken.

Doreen Paschke,
Marketing & Kommunikation,
Brunel GmbH,
www.brunel.de

» Egal ob Bewerbungsmappe per Post oder Email - halten Sie sich an die deutsche Rechtschreibung! Schreiben Sie klar verständliche, auf den Punkt gebrachte Sätze. Werden Sie zum Gespräch eingeladen, gibt es kein akademisches Viertel. Hier sollten Sie pünktlich und ausgeschlafen erscheinen. Beweisen Sie Ihre praxisbezogenen Kenntnisse, indem Sie Ihre Projekte dem Gesprächspartner verständlich erläutern.

Falk Bierig, Personalreferent,
DIS AG, Niederlassung IT,
www.dis-ag.com

» Berufseinsteiger verfügen meist über sehr gute fachliche Kenntnisse. Sie sind in der Lage, diese auf die Praxis zu übertragen, jedoch fehlt oftmals „der Blick über den Tellerrand“. Nachholbedarf besteht hingegen neben den Englisch-Sprachkenntnissen vor allem bei den Soft Skills. Das Beherrschen von Präsentationstechniken, Konflikt- und Kritikfähigkeit, aber auch Kommunikationsfähigkeit sind wichtige Grundlagen für den beruflichen Erfolg. Wir führen Berufseinsteiger unverzüglich an das Projektmanagement und an erste Führungsaufgaben heran.

Cornelia Nardiello,
Personal- und Sozialwesen,
Linde-KCA-Dresden GmbH,
www.linde-kca.de

» Teilweise verfügen die Absolventen über zu wenig Praxiserfahrung und resignieren bei Problemen zu schnell. Daher ist es wichtig, bereits im Studium zu erfahren, dass zwischen Theorie und Praxis oft Welten liegen. In der freien Wirtschaft sind Ärmel hochkrempeln und Hartnäckigkeit angesagt. Hat man das verstanden, fällt der Sprung ins "kalte Wasser" zu Beginn der Karriere oft nicht ganz so eigig aus.

Dr. Michael Walewski, Marketing & Kommunikation, Klausner Gruppe, www.klausner-group.com

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Traineeprogramm in der Direktion Tankstellen: TOTAL Deutschland	Berlin deutschlandweit	23097
Nachwuchsprogramme für Ingenieure: TOTAL Deutschland	Berlin deutschlandweit	20972
Konstrukteur (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Berlin u.a.	25719
Projektingenieur (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Berlin u.a.	25707
Manager of Consultant Relations (m/w) - diverse Standorte: Hays AG	Berlin u.a.	25663
Account Manager Finance (m/w) - diverse Standorte: Hays AG	Berlin u.a.	25661
Account Manager IT & Engineering (m/w) - diverse Standorte: Hays AG	Berlin u.a.	25659
Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Corporate Finance, IT and Business Audit: SUSAT & PARTNER OHG	Berlin u.a.	25637
Versuchingenieur (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Berlin u.a.	23371
Automobilentwickler (m/w) - Fahrzeuginterieur: Bertrand AG	Berlin u.a.	15978
Konstruktionsingenieure (m/w) im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin u.a.	14820
International Management Trainee (m/w) - Berlin: Meltwater News	Berlin u.a. Europa Welt	25533
Sachbearbeiter/in Wirtschaftsförderung im Amt für Wirtschaftsförderung und Tourismus: Stadt Eberswalde	Brandenburg	25686
Customer Account Engineer (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	25550
Professur W2: Hochschule Neubrandenburg	Brandenburg	25484
Produktmanager/in HMI-Systeme: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	25702

SciFi Double Feature
Filme: Jumper (USA 2007) und Hancock (USA 2008)
27.11.08, 20.30 Uhr · Klub Neue Mensa · Dresden · www.klubneuemensa.de

Systemspezialist/in (Bühl): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	25701
Entwicklungsingenieur/in Hardware (Remote I/O): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	25700
Projektingenieur/in technische Systemlösungen (Bühl): PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	25699
Account Manager Pharma (m/w) - Standorte: Mannheim, Basel: Hays AG	Baden-Württemberg	25660
Account Manager Construction & Property (m/w) - Standort: Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	25658
Führungsnachwuchskräfte (m/w) Vertrieb: Albert Berner Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	25647
Mess- / Servicetechniker/in VMT: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	25580
Projektingenieur / -techniker (m/w) VMT: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	25577
Young Professional oder Absolvent als Junior-Consultant im Bereich Projektmanagement (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	25561
Dipl.-Ing. Qualitätsmanagement: Bereich Systementwicklung (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	25560
Dipl.-Ing. / Techniker Maschinenbau bzw. Konstrukteur im Bereich Systementwicklung (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	25559
Dipl.-Ingenieur Absolvent im Bereich Optik in der Systementwicklung (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	25557
Dipl.-Ingenieur als Resident Engineer in der Systementwicklung (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	25555
» Stellenangebote hier und online veröffentlichen: www.connecticum.de/jobtabelle «		
Ingenieur Elektrotechnik / Schwingungstechnik (m/w): Conplan Burg GmbH	Baden-Württemberg	25504
Entwicklungsingenieur DMU-Koordination: Conplan Burg GmbH	Baden-Württemberg	25501
IT-Consultant (m/w) für den Bereich Office Management (DATEV Eigenorganisation comfort): DATEV eG	Baden-Württemberg	25465
Sachbearbeiter/in Versand: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	25422
Systembetreuer/in Produktdatenbank: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	24179
Professional-Consultant im Bereich Projektmanagement (m/w): Xtronic GmbH	Baden-Württemberg	22006
Konstruktionsingenieur Packaging (m/w) für den Bereich Automotive: ATENA Engineering GmbH	Baden-Württemberg	14886
Projektingenieure im Bereich Automotive (m/w): ATENA Engineering GmbH	Baden-Württemberg	14875
Testingenieure Motorenversuch im Bereich Automotive (m/w): ATENA Engineering GmbH	Baden-Württemberg	14873
Konstruktionsingenieure (m/w) Prüfgeräteentwicklung im Bereich Automotive: ATENA Engineering GmbH	Baden-Württemberg	14872
Konstruktionsingenieure (m/w) im Bereich Automotive: ATENA Engineering GmbH	Baden-Württemberg	12413
Recruiter (m/w) - Standorte: Mannheim, München, Stuttgart und Düsseldorf: Hays AG	Baden-Württemberg u.a.	25664

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



Wir sind auf der Suche nach motivierten Mitarbeitern!

Biogasanlagen bieten die Möglichkeit, die Energieerzeugung und den schonenden Umgang mit Ressourcen zu verbinden.

Als Anbieter dieser Technologie leistet MT-ENERGIE einen wertvollen und nachhaltigen Beitrag für den Erhalt unserer Umwelt.

Der Erfolg unserer aktuellen Systeme zur Biogaserzeugung bestätigt, dass Praxisnähe und Rentabilität nur erreicht werden können, wenn Entwicklung, Planung, Umsetzung und Beratung in einer Hand liegen.

Um dies alles auch bei weiterem starken Wachstum leisten zu können, sind wir ständig auf der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern in den verschiedensten Berufsfeldern.

Informieren Sie sich über unsere aktuellen Stellenangebote auf unserer Homepage www.mt-energie.com

MT-Energie GmbH & Co. KG
Vor dem Seemoor 1 · 27404 Rockstedt
Telefon 0 42 85 - 92 44 - 0 · Telefax 0 42 85 - 92 44 - 10
Internet: www.mt-energie.com · E-Mail: info@mt-energie.com

MT-ENERGIE
Biogas-Technologie

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Absolventen in der Automobilentwicklung: csi entwicklungstechnik GmbH	Baden-Württemberg u.a.	25621
Entwicklungsingenieur Robotik (m/w): ALTEN Engineering	Baden-Württemberg u.a.	25612
Dipl. Ingenieure (m/w) - Hardware-Entwicklung / Digitaltechnik - Automation: TechConnect GmbH	Baden-Württemberg u.a.	22052
Entwicklungs- und Projekttechnische Motorenkonstruktion/Motorenversuch (m/w): Bertrand AG	Baden-Württemberg u.a.	15976
Einkäufer (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25716
Werkscontroller (m/w) FIT: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25715
Qualitätsplaner (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25714
Berechnungsingenieur Strukturanalyse Sitz (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25713
Entwicklungsingenieur Luft- und Raumfahrtindustrie (m/w): ALTEN Engineering	Bayern	25592
CAD-Konstrukteure (m/w) - Motorenentwicklung: ALTEN Engineering	Bayern	25591
Software Entwickler Embedded Systems (m/w): Transtechnik GmbH & Co. KG	Bayern	25579
Hardware Entwickler (m/w): Transtechnik GmbH & Co. KG	Bayern	25578
Junior Mediaeinkäufer online (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	25475
Mediengestalter online (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	25474
Junior Kundenberater (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	25473
Jurist oder Betriebswirtschaftler (m/w) für die Entwicklung von Anwaltssoftware: DATEV eG	Bayern	25472

Your future - Brunel Bewerbungstag in Bremen

Für Ingenieure, Techniker, Informatiker, Betriebswirte: 18.10.2008 im CineStar Kristallpalast Bremen.
Die beste und originellste Bewerbung wird prämiert.

www.brunel.de/karriere



Organisator Produktmarketing und Service (m/w) - Bereich Personalwirtschaft-Produktmanager: DATEV eG	Bayern	25463
Wirtschaftswissenschaftler (m/w) - Bereich Political Relations: DATEV eG	Bayern	25460
Dipl.-Archivare/innen (FH): Bundesnachrichtendienst	Bayern	25441
Nachwuchsingenieure für maschinentechnische Inbetriebsetzung (m/w): Siemens AG	Bayern	25437
Nachwuchsführungskraft CRM / E-Business (m/w): REHAU AG + Co	Bayern	25416
Nachwuchskraft Prozesstechnik Spritzguss (m/w): REHAU AG + Co	Bayern	25413
Strategischer Einkäufer Packaging (m/w): REHAU AG + Co	Bayern	25412
Diplom-Verwaltungswirt (FH), Diplom-Betriebswirt (FH/Bachelor), Verwaltungsfachwirt (m/w): BND	Bayern	25376
Entwicklungskonstrukteur - Mechanik: TechConnect	Bayern	23254
Entwicklungskonstrukteur - Elektrik / Verkabelung: TechConnect	Bayern	23250
Dipl. Ingenieure (m/w) - Software Applikationen / Luft- und Raumfahrt: TechConnect GmbH	Bayern	22076
Dipl.-Ing. / Dipl.-Inf. (m/w) - Embedded Softwareintegration: TechConnect GmbH	Bayern	22075
Dipl.-Ing. / Dipl.-Inf. (m/w) - Developmentservice Automation: TechConnect GmbH	Bayern	22072
Dipl.-Ing. / Dipl.-Inf. (m/w) Software Konfigurationsmanagement / Buildmanagement: TechConnect GmbH	Bayern	22068
Dipl. Ingenieure (m/w) - Software Infotainmententwicklung / Automotive: TechConnect GmbH	Bayern	22067
Dipl. Ingenieure (m/w) - Hardware-, Firmwareentwicklung von Multifunktionsmessgeräten: TechConnect GmbH	Bayern	22066
Dipl. Ingenieure (m/w) - Hardware-Entwicklung / Automotive: TechConnect GmbH	Bayern	22046
Fachkraft Steuerungstechnik (m/w) - Forschung und Entwicklung Verfahren: REHAU AG + Co	Bayern	22024
Anwendungstechniker Möbelindustrie (m/w): REHAU AG + Co	Bayern	22021
CAD-Konstrukteure CATIA V5, Pro/E oder UG (m/w): ALTEN Engineering	Bayern	20851
CAD-Konstrukteure Pro/E (m/w) - Kleingeräteentwicklung: ALTEN Engineering	Bayern	20850
Projekttechnische Zulassung und Qualifikation (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	13612
Konstrukteure / Konstruktionsingenieure Aerospace (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	13609
Qualitätsingenieur Automotive (m/w): ALTEN Engineering	Bayern u.a.	25614
Projekttechnischer / Projektsteuerer: THOST Projektmanagement für Bauten und Anlagen GmbH	Bayern u.a.	25442
Konstrukteur Solidworks / CATIA V5 (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Bremen	25451

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Grundsätzlich sind wir mit den Qualifikationen unserer Berufsanfänger sehr zufrieden. Je nach Studiengang haben sie - neben den theoretischen Kenntnissen - durch Praktika, Studien- oder Abschlussarbeiten auch erste praktische Erfahrungen gesammelt. Bei INVENSITY gibt es, abhängig von der individuellen Qualifikation, unterschiedliche Einstiegsmöglichkeiten als Praktikant, Diplomand, Trainee oder Direkteinsteiger.
Tina Wemer, HR und Recruiting, INVENSITY GmbH, www.invensity.com

» Wir sind grundsätzlich mit den Qualifikationen unserer Bewerber zufrieden. Aufgrund verkürzter Ausbildungszeiten wird es aber immer schwieriger für junge Leute, während der Ausbildung herauszufinden, in welchen Bereichen sie sich mittelfristig eine berufliche Zukunft vorstellen können. Mit unseren Trainee- und Bachelor-Programmen bieten wir deshalb bei Miele eine Einstiegsmöglichkeit für alle, die gerne verschiedene Unternehmensbereiche kennenlernen und nicht direkt in einer konkreten Position einsteigen möchten.

Meike Wacker, Personalentwicklung, Miele & Cie. KG, www.miele.de

» Wir vermissen oft das Wissen über unser Unternehmen, die angemessene Bekleidung / das Auftreten bei der Arbeit und teilweise das Engagement bei der Arbeit.

Susanne Ludmann, People & Culture, Vestas Central Europe, www.vestas.de



USK Karl Utz Sondermaschinen GmbH mit Sitz in Limbach-Oberfrohna ist seit 18 Jahren weltweit anerkannter Anbieter von Sondermaschinen und Industrieanlagen der Montage-, Handhabungs- und Prüftechnik nach Kundenwunsch.

Im Zuge der Neu- und Umstrukturierung unseres Unternehmens suchen wir :

- Mechanikkonstrukteure
- SPS-Programmierer
- Projektmanager
- Projekteur

Dieses Stellenangebot richtet sich an weibliche und männliche Bewerber. Anforderungsprofile zu den ausgeschriebenen Stellen finden Sie auf unserer Homepage: www.usk-utz.de. Wir bieten Ihnen interessante und verantwortungsvolle Aufgabenbereiche bei attraktiver leistungsorientierter Entlohnung, moderne Arbeitsplätze mit angenehmem Betriebsklima im Rahmen einer kunden- und mitarbeiter-orientierten Unternehmenskultur und berufliche Perspektiven.

Auf Anfrage vergeben wir auch gern Praktikas und Diplomthemen. Wir erwarten gerne Ihre aussagekräftige Bewerbung an unsere Personalabteilung:

USK Karl Utz Sondermaschinen GmbH

Personalabteilung: Frau Marion Bloß | An der Hopfendarre 11, 09212 Limbach-Oberfrohna | m.bloss@usk-utz.de | www.usk-utz.de

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Viele Absolventen sind bei Vorstellungsgesprächen unvorbereitet. Zudem fehlen die Eigenschaften Authentizität und Loyalität.

Diplom-Wirtschaftsjurist (FH) Marc Seydewitz, Personal, Deutsche Bahn AG - DB International GmbH, www.db-international.de

» Grundsätzlich sehr wenig. Am ehesten noch eine Idee, wohin die Reise geht, d.h. klare Zielvorstellungen, und gelegentlich Offenheit für Rückmeldungen.

Frank Giebelmann, Personalreferent, Führungskräfte Personalentwicklung, Salzgitter Flachstahl GmbH, www.salzgitter-flachstahl.de

» Berufsanfänger sollten bereit sein, die Praxis von Beginn an zu erlernen. Ein guter theoretischer Hintergrund bedeutet noch keine gute praktische Arbeit, sondern ist die Basis dafür. Sie sollten flexibel (Aufgabe, Arbeitsort, Arbeitszeit, Gehalt) sein und weiterhin Lernbereitschaft zeigen. Oft fehlen die persönlichen Ziele und die klare berufliche Ausrichtung.

Wolfgang Regenbrecht, Personalabteilung, Gauselmann AG, www.gauselmann.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Absolventen (m/w) Bereich Entwicklungsbegleitende Dienstleistungen: Bertrandt AG	Bremen u.a.	21310
Projektingenieur (m/w) Elektrik/Elektrikinstallation: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	25617
Systemingenieur (m/w) Klimatisierungssysteme: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	25616
Personalreferent/-in: Cargill	Hamburg	25551
Technischer Redakteur (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	25159
Vertriebsberater / Pre Sales Consultant (m/w) Bereich Personalwirtschaft/Personalmanagement: DATEV eG	Hamburg	24262
International Management Trainee (m/w) - Hamburg: Meltwater News	Hamburg Europa Welt	25379
Consultant Business Intelligence (m/w): ISR Information Products AG	Hamburg u.a.	25632
Dipl.-Ing. oder Techniker (m/w) Koordination und Produktionssteuerung: 7(S) Engineering	Hamburg u.a.	22043
Dipl.-Ingenieur Absolvent oder Young Professional im Bereich Systemintegration (m/w): Xtronic GmbH	Hamburg u.a.	22012
Absolventen (m/w) für unseren Fachbereich Funktionsauslegung/Simulation/Berechnung: Bertrandt AG	Hamburg u.a.	21312
Qualitätsingenieure (m/w): Bertrandt AG	Hamburg u.a.	16014
Software- / Automationstester (m/w): HighQ IT GmbH	Hessen	25565
Environment, Health and Safety Coordinator: Cargill	Hessen	25545
Projekteur Energietechnische Anlagen (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Hessen	25461
Qualitätsprüfer (m/w) / Functional Inspection: AEROTEC Engineering GmbH	Hessen	25453
Wareneingangsprüfer (m/w) Elektrik / Mechanik: AEROTEC Engineering GmbH	Hessen	25452
Entwicklungsingenieur Fahrwerkregelsysteme (m/w): ALTEN Engineering	Hessen deutschlandweit	25593
Direkteinsteiger (m/w) im Vertrieb bei DB Schenker Montan: Deutsche Bahn AG	Hessen u.a.	21560
wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen: Akademie für Raumforschung und Landesplanung	Niedersachsen	25596
Junior Consultants: erlkönig GmbH	Niedersachsen	25582
Entwicklungsingenieure und Versuchsingenieure (m/w) für On-Board-Diagnose: IAV GmbH	Niedersachsen	25570
Entwicklungsingenieur Software und Bussysteme im Fahrzeug: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	25485
Projektleiter / Technisches Projektmanagement (m/w): 7(S) Engineering	Niedersachsen	22182
Dipl.-Ing. / Techniker Maschinenbau / Verfahrenstechnik (m/w): 7(S) Engineering	Niedersachsen	22181
Junior Ingenieure Entwicklung/Konstruktion (m/w): ALTEN Engineering	Niedersachsen u.a.	17347
Technischer Redakteur, Dokumentationsingenieur (m/w): dSPACE GmbH	Nordrhein-Westfalen	25721
Software-Entwickler (m/w): ISR Information Products AG	Nordrhein-Westfalen	25631
Projektleiter (m/w) Entwicklung Photovoltaik-Module: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	25530
mehrere wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w): Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	25495
Wissenschaftl. Mitarbeiter: Dipl.-Informatiker oder Dipl.-Geoinformatiker (m/w): Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	25493
Wissenschaftlicher Mitarbeiter: Dipl.-(Wirtschafts-) Informatiker (m/w): Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	25492
Vermarktung von Forschungsergebnissen (Marktforschung und Mediaplanung): Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	25491
Qualitätsingenieur Solar (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22742
Konstrukteur (m/w) Sonderkonstruktionen: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22741
Fachberater (m/w) Dezentrale Lüftung: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22740
Technischer Redakteur Metallbau (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22714

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt



making documents work ...

Als Softwarehaus für „Intelligente Dokumentverarbeitung“ suchen wir zur Verstärkung unseres Teams

Diplom-Informatiker (m/w)
Diplom-Mathematiker (m/w)
Diplom-Wirtschaftsingenieure (m/w)

Innovative Spitzenforschung, interessante und herausfordernde Aufgaben in einem jungen und leistungsstarken Team warten auf Sie!
Interessiert? Dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Insiders Technologies GmbH
Brüsseler Straße 1
67657 Kaiserslautern

bewerbung@insiders-technologies.de
www.insiders-technologies.de

insiders technologies



Fasziniert. Qualifiziert. Motiviert.

Innovative Projekte suchen ...

... engagierte Ingenieure und Informatiker (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Hönigsberg & Düvel Datentechnik GmbH
John-F.-Kennedy-Allee 62 • 38444 Wolfsburg
Tel: 05361 30856-124 • Fax: 05361 30856-199
jobs@hud.de • www.hud.de

Hönigsberg & Düvel 
Datentechnik GmbH

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Steuerreferent (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22711
Junior SAP-Berater (m/w) Logistik: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22709
Diplom-Ingenieur (m/w) Prüfwesen: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22707
Projektingenieur (m/w) Fertigungstechnik: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22706
Mitarbeiter Support CNC-Maschinen (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22704
Marketing Referent (m/w) International: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22700
Junior Referent (m/w) Marketing International: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22699
Controller (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22698
Produktmanager (m/w) Solar: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22591
Entwicklungsingenieur Montagesysteme (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22561
Entwicklungsingenieur (m/w) Gebäudeautomation: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22557
Berechnungsingenieure Strukturmechanik im Bereich Gas Turbines & Energy (m/w): ATENA Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	14879
Ingenieure (m/w) Manufacturing Support im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	14878
Messekaufmann (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen u.a.	22702
Ingenieur/-in Elektronik/Nachrichtentechnik: FEV Dauerlaufprüfzentrum GmbH	Sachsen	25628

Gourami Business Challenge - The country is fictional - the challenges are real.

Date of event: December 13 - 18, 2008 · Closing date for applications: November 7, 2008

www.shell.com/careers/gourami



Leiter Solarzellenentwicklung (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	25510
Instandhaltungskordinator Bereich Technik (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	25508
Technologie Modulchemie (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	25507
Ingenieur Mess- oder Automatisierungstechnik (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	25505
Dipl.-Ing. Verfahrenstechnik/ Chemieingenieurwesen (m/w) (Improvement Specialist): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen	25277
Projektleiter / Projekteur (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen Europa Welt	25459
Planungsingenieur (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen Europa Welt	25427
Projektleiter (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen Europa Welt	25426
Dipl.-Ing. Automatisierungstechnik oder EMSR - Technik (m/w): 7(S) Engineering	Sachsen u.a.	22036
Projektingenieure Chemie- oder Verfahrenstechnik (m/w) (Chemie-/Kraftwerksanlagenbau): 7(S) Engineering	Sachsen u.a.	22033
Datenbank-Manager für Materialdatenbank (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	25669
Projektingenieur (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	25668
Programm-Manager für MSR Planung (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	25667
Bauleiter für Chemieanlagen (m/w): Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen-Anhalt	25666
SAP Key User (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Sachsen-Anhalt	25600
Qualitätstechniker (m/w) in Landsberg bei Halle: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Sachsen-Anhalt	25597
Industrial Engineer (m/w) in Landsberg bei Halle: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Sachsen-Anhalt	25595

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

► Ich möchte hier auf Fähigkeiten hinweisen, die oft im Bewusstsein bei Berufsanfängern zu wenig präsent sind: Gerade in kleineren mittelständischen Unternehmen kommt es darauf an, durch Engagement und Leistungsbereitschaft den Betrieb zu unterstützen, dafür auch mal private Dinge zurückzustellen. Wichtig ist auch die sogenannte "emotionale Intelligenz" wie z.B. sich selbst zurücknehmen können, die Sicht des anderen verstehen, sich auch dann positiv einbringen, wenn die Entscheidung des Chefs nicht nachvollziehbar erscheint (denn er hat eine andere Perspektive auf das Unternehmen als der Mitarbeiter!), Zuverlässigkeit und Verbindlichkeit (besonders auch im Umgang mit Kunden), sprachliche Kompetenz in den Blick nehmen.

Theresa Radam, Personal,
RWS Railway Service GmbH,
www.railway-service.de

► Die Fähigkeit sich auf andere Menschen, insbesondere andere Kulturen einzustellen. Echte Teamplayer gibt es selten, da der Fokus heute eher in der Individualität liegt.

Holger Reinemer,
Human Resources,
Wind River GmbH,
www.windriver.com



Gesellschaft für innovative Produktentwicklung und Informationstechnik mbH





Prozess- und IT-Beratung für die Produktentwicklung

InMediasP gestaltet Entwicklungsprozesse und Methoden in den Bereichen CAD, Product Data Management und Digital Mock-Up in strategischen Projekten unserer Kunden, z. B. BMW Group, Daimler, Bombardier Transportation, EADS Airbus, Siemens TS und Volkswagen.

Unabhängig von IT-Anbietern unterstützen wir alle Phasen von IT-Projekten, von der Systemauswahl über Analyse, Konzeption und Spezifikation bis zur Inbetriebnahme. Zu jedem Projekt organisieren wir Teams aus hoch qualifizierten Ingenieuren und Informatikern.

Kreativen Köpfen bieten wir attraktive Konditionen und Entwicklungsmöglichkeiten in einem kollegialen Umfeld. Herausfordernde Aufgaben bearbeiten Sie eigenverantwortlich und mit Gestaltungsfreiraum.

Ihr Einstieg als IT-Consultant

Fachrichtungen:

- Studiengänge mit Fokus auf Maschinenbau oder Informatik, z. B. Fahrzeugtechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Wirtschaftsinformatik oder Wirtschaftsingenieurwesen

Perspektiven:

- Fachkompetenz in einer Zukunftsbranche
- strategische IT-Einführungsprojekte
- Teilprojektleitung, später Projektleitung
- Internationale Ausrichtung

Wir freuen uns auf Ihre Ideen!

www.inmediasp.de




ALTER DOMUS

CORPORATE AND TRUST SERVICES

Alter Domus ist einer der führenden Anbieter von Dienstleistungen im Bereich der Domizilierung von Gesellschaften in Luxemburg; mit Büros in New York, den Niederlanden und in Zypern.

Als unabhängige Gesellschaft haben wir in über zwanzig Jahren das Fachwissen und die Erfahrung erworben, um unseren Kunden einen umfassenden Service anbieten zu können. Unser Team, das aus über 300 Mitarbeitern, zum Teil mit der Qualifikation als „réviseur d'entreprises“ und „expert comptable“, besteht, hat alle erforderlichen Kompetenzen, um unsere Dienstleistungen für Privat- und Firmenkunden, einschließlich internationaler Konzerne und Private Equity Firmen, zu erbringen.

Im Rahmen unserer Expansion suchen wir mehrere

DEUTSCHSPRACHIGE SENIOR ADVISOR (M/F)

Ihr Aufgabengebiet umfasst:

- Coaching und Förderung von Mitarbeitern
- Vorwiegend Betreuung unserer deutschen Kundschaft
- Anwendung Ihres Fachwissens in den Bereichen Buchhaltung, Steuern und Wirtschaftsrecht
- Unterstützung bei der Gründung und Umwandlung von Gesellschaften

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium
- 3 bis 5 Jahre Berufserfahrung in den Bereichen Buchhaltung oder Wirtschaftsprüfung
- Deutsch als Muttersprache oder hervorragende Deutschkenntnisse
- Gute bis sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Französisch Kenntnisse sind von Vorteil
- Gute Führungsqualitäten

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, Ihre Karriere in einem internationalen jungen und dynamischen Umfeld zu gestalten und von unseren berufs begleitenden Schulungen zu profitieren.

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns darauf, Ihr Bewerbungsschreiben und Ihren Lebenslauf unter folgender Adresse oder per e-mail (HR.Recruitment@alterdomus.lu) entgegenzunehmen:

Alter Domus
Personalabteilung
B.P. 2501
L-1025 Luxembourg

Weitere Informationen finden Sie unter www.alterdomus.com

Im Einstellungsprozess sehen wir, genau wie in Ihrer späteren Karriere, eine gegenseitige Verantwortung. Während der Einstellungsgespräche werden Sie die Möglichkeit haben, mehr über unsere Gesellschaft und Ihre zukünftigen Kollegen zu erfahren. Wir würden uns freuen, Sie näher kennen zu lernen.



? connecticum fragt:
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Ich vermisste vor allem die internationale Ausrichtung der Studenten. Ohne interkulturelle Erfahrungen und gute Englischkenntnisse sind die Karriereperspektiven in einem international aufgestellten Unternehmen wie Continental sehr gering. Auch die häufig zu beobachtende fehlende Mobilität der Hochschulabsolventen ist ein Problem.

Sehna Özden, Continental Recruiting Center weltweit, Continental AG, www.continental-corporation.com

» Als mittelständisches Unternehmen stellen wir immer wieder fest, dass die Absolventen sich vor allen Dingen bei den großen und bekannten Firmen und Konzernen bewerben. Die Recherche- und Analysefähigkeiten, die in einem Studium erworben werden, um sich in neue unbekannte Wissensgebiete einzuarbeiten zu können, werden bei der Firmenwahl oft nur unzureichend angewendet. Die Tatsache, dass die Mittelstandsunternehmen - bezeichnenderweise die hidden Champions genannt - große Karrierechancen und oft sogar eine höhere Arbeitsplatzsicherheit bieten, wird leider selten erkannt. Dabei sind die Einsatzmöglichkeiten viel breiter angelegt und die Prozesse nicht so starr wie in Großkonzernen. Hier wäre ein wenig mehr Offenheit und weniger schematische Suche wünschenswert.

Peer Wiesner, Personalmarketing, conject AG, www.conject.com, www.realdevelopers.com

» Da die neuen Studiengänge sehr strukturiert sind, fällt uns zunehmend auf, dass Absolventen weniger selbstständig sind und dass oft das wissenschaftliche Arbeiten nicht auf das alltägliche Leben übertragen wird. Projektmanagement lernen sie an der Uni, aber vergessen, dass auch die Bewerbung und die Karriereplanung als langjähriges Projekt betrachtet werden kann.

Sonja Zernin, Campus Recruitment, YER Young Executive Recruitment, www.yer.com

» Oftmals fehlen Berufsanfängern die nötigen Kenntnisse um globale, fachliche und wirtschaftliche Zusammenhänge zu erkennen. Wünschenswert wäre eine stärker ausgeprägte Fähigkeit, vorausschauend zu planen, offene Fragen gezielt in einem Gespräch zu klären und das Ergebnis zu dokumentieren.

Kerstin Lang, Projektleiterin, Cantor Unternehmensberatung GmbH, www.cantor.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Änderungskoordinator (m/w) in Landsberg bei Halle: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Sachsen-Anhalt	25594
Assistent/- in des Leiters Qualitätssicherung: IDT Biologika GmbH	Sachsen-Anhalt	25378
Laborleiter/- in Analytische Entwicklung: IDT Biologika GmbH	Sachsen-Anhalt	25377
Projektmanager/in (Ing. Kunststofftechnik): Conplan Burg GmbH	Sachsen-Anhalt u.a.	25503
Mitarbeiter (m/w) Verkaufsinendienst Export: SCHÜCO International KG	Sachsen-Anhalt u.a.	22559
Diplom Ingenieure - Apparatechnik (m/w): 7(S) Engineering	Sachsen-Anhalt u.a.	22034
(Junior) Vertriebsingenieur international: Präzisionsmaschinen, Halbleitertechnologien (m/w): interpool	Schleswig-Holstein	25690
Application Administrator (m/w): freenet AG	Schleswig-Holstein	25532
Senior Projekt Manager: WINCOR NIXDORF Technology GmbH	Thüringen	25584
Mitarbeiter (m/w) Projektmanagement / Business Analyse: Bonk Consulting GmbH	Thüringen	25581
IT-Systemingenieur- Datenbanken (m/w): ersol Solar Energy AG	Thüringen	25371
Ingenieur/in oder Physiker/in für die Qualitätssicherung (m/w): ersol Solar Energy AG	Thüringen	20846
Dipl.-Ing. / Techniker (m/w) - Rohrleitungsplanung: 7(S) Engineering	Thüringen u.a.	22040
Diplom-Ingenieure (m/w) - Gebäudetechnik: 7(S) Engineering	Thüringen u.a.	22038
Direkteinsteiger für den Bereich automobile Insassenschutzsysteme: TAKATA-PETRI AG	deutschlandweit	25641
EMSR-Ingenieur (m/w): Conplan Burg GmbH	deutschlandweit	25500
Schweißfachingenieur/in: Conplan Burg GmbH	deutschlandweit	25498
Juniorberater für den Bereich CAFM / SAP (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	25496
Einstiegsprogramm für Bauingenieure (m/w): DB Mobility Logistics AG	deutschlandweit	25489
Consultant (m/w) für den Bereich Marketing & Vertrieb: DATEV eG	deutschlandweit	25476
SAP Consultants (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	24287
IT-Consultant (m/w) für den Bereich Dokumentenmanagementsysteme: DATEV eG	deutschlandweit	24261
Immobilienberater (m/w): Engel & Völkers AG	deutschlandweit	24239

BCG - Move On 2009 · Der Strategieworkshop für Frauen. 22. bis 24. Januar in München

Bewerben bis 21. November 2008. www.bcg.de/moveon2009 **THE BOSTON CONSULTING GROUP**

Konstrukteur und Planer (m/w): Conplan Burg GmbH	deutschlandweit	23307
Terminplaner/Baustellenabwicklung (m/w): Conplan Burg GmbH	deutschlandweit	23306
Baustellenüberwacher/Rohrleitungs-/Anlagenbau (m/w): Conplan Burg GmbH	deutschlandweit	23298
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22609
Dipl.-Ingenieure im Bereich Requirements Engineering (m/w): Xtronic GmbH	deutschlandweit	22009
Unternehmensberater(innen): P3 - Ingenieurgesellschaft mbH	deutschlandweit	21748
Tax Professionals (m/w) für Praktikum oder Berufsstart: KPMG Deutsche Treuhand-Gesellschaft AG	deutschlandweit	21508
Entwicklung zum Business Intelligence Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17269
Maintenance & Reliability Ingenieure (m/w): Cargill	deutschlandweit	16175
CATIA-Konstrukteure Karosserieentwicklung, Rohbau Struktur und Türen/Klappen (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	16016
Dipl.-Ing. Elektrotechnik/ Inbetriebnahme (m/w): Brunel GmbH	deutschlandweit	15880
Junior Sales Manager/Junior Sales Engineer Automatisierungstechnik/Mikroskopie: Keyence Deutschland GmbH	deutschlandweit	15854
Junior-Berater (m/w) Informationstechnologie: Accenture	deutschlandweit	14313
Junior-Berater (m/w) IT-Prozesse: Accenture	deutschlandweit	12843
Junior-Berater (m/w) für Strategie: Accenture	deutschlandweit	11054
Junior-Berater (m/w) für Geschäftsprozesse: Accenture	deutschlandweit	11052
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	deutschlandweit	10613
Ingenieur (m/w) für Design und Entwicklung: HighQ IT GmbH	deutschsprachig	25566
Softwareentwickler Java Projekte (m/w): Innovations Softwaretechnologie GmbH	Deutschl. Asien Amerika	25630
Erfahrene Berater der Versicherungswirtschaft (m/w): Business & Decision Deutschland GmbH	Deutschland Europa	25375
Erfahrene Customer Analytics Berater mit Schwerpunkt SAP CRM (m/w): Business & Decision Deutschland GmbH	Deutschland Europa	25374
SAP BI Berater mit Schwerpunkt Analytical Reporting (m/w): Business & Decision Deutschland GmbH	Deutschland Europa	25373
SAP BI Berater mit Schwerpunkt Data Warehousing (m/w): Business & Decision Deutschland GmbH	Deutschland Europa	25372
Hochschulabsolventen (w m) Wirtschaftswissenschaften für IT-Beratung und IT-Produktmanagement: ifb group	Deutschland Europa	22599
Projekt-/Prozessingenieure (m/w): Cargill	Deutschland Europa	16151
Turbine Service / Commissioning Engineer (m/w): Siemens AG	Deutschland Welt	25436
Hochschulabsolventen (m/w) für die Unternehmensberatung in der Service Line SAP Services: ifb group	Deutschland Welt	22677
Naturwissenschaftler (m/w): ifb group	Deutschland Welt	22596
Mathematiker / Physiker (m/w): ifb group	Deutschland Welt	22595
Hochschulabsolventen (m/w) für die Unternehmensberatung: ifb group	Deutschland Welt	22594
Field Service Engineers: Elliott Turbomachinery SA	Europa Afrika Asien	25568
Application Engineers, Support Engineers, Project Engineers: Elliott Turbomachinery SA	Europa Afrika Asien	25538
PhD position (LMU MÜNCHEN): Gesellschaft für Ökologie	Europa-Mitte	25606
Mitarbeiter/-in Rechnungswesen: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Europa-Mitte	25380
Welding Engineer (m/w): Conplan Burg GmbH	europaweit	23313
Projektsassistent (m/w) Direktion Europa NCE: SCHÜCO International KG	europaweit	13532
Help develop Africa's future IT leaders.: Meltwater News/ Meltwater Entrepreneurial School of Technology	Afrika	24016
Ingenieur Ausrüstung Schiffsmaschinenraum (m/w): Conplan Burg GmbH	Asien	23314
PROCESS ENGINEERS (male/female): TGE Gas Engineering GmbH	weltweit	25638
Nautischer/Technischer Inspektor (m/w): Conplan Burg GmbH	weltweit	23315

Alle Details der Stellenangebote: www.connecticum.de/Stellenmarkt

Praktika · Studentische Jobs · Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter www.connecticum.de/Stellenmarkt

connecticum
Stellenmarkt

Traineeprogramme

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Hermes Logistik GmbH & Co. KG

Zum richtigen Zeitpunkt am richtigen Ort

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Traineeprogramm

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?
Das Programm dauert 15 Monate. Auslandseinsätze sind in Zukunft geplant, aktuell aber noch nicht enthalten.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?
Unser Traineeprogramm dient der systematischen Ausbildung von Absolventen in unserem Unternehmen: Die Trainees durchlaufen während der 15 Monate circa acht verschiedene Fachbereiche, so dass sie einen umfassenden Einblick in die Unternehmens- und Organisationsstrukturen gewinnen und sich ein Netzwerk im Unternehmen aufbauen können. In den einzelnen Stationen arbeiten die Trainees in herausfordernden Projekten mit, so dass sie von Anfang an Verantwortung übernehmen.

Während der Traineezeit steht insbesondere die fachliche und persönliche Weiterentwicklung der Trainees im Vordergrund. Daher werden regelmäßig Feedback- und Entwicklungsgespräche geführt aus denen individuelle Entwicklungsmaßnahmen resultieren.

Darüber hinaus verbringen die Trainees längere Zeit im Außendienst und nehmen an verschiedenen Messen sowie internen Veranstaltungen teil. Unser Ziel ist es, dass die Trainees am Ende ihrer Traineezeit die HLG, ihre Prozesse und Produkte sowie die Unternehmenskultur intensiv kennengelernt haben und eine gute Entscheidungs-

grundlage für eine Positionsübernahme geschaffen wurde.

Wie werden die Trainees betreut?
Die Trainees werden von mir – als Verantwortliche für die Organisation und Betreuung des Traineeprogramms – von der Bewerbung über die Einstellung bis zum Abschluss des Traineeprogramms betreut. Darüber hinaus gibt es in jedem Fachbereich einen Traineebeauftragten, der bei allen fachlichen und organisatorischen Fragen im Bereich dem Trainee zur Seite steht.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?
Nach Abschluss des Programms stehen den Trainees zahlreiche spannende und verantwortungsvolle Aufgaben im Unternehmen offen. So werden im Laufe des Traineeprogramms in gemeinsamen Gesprächen mit den Fachbereichen und den Trainees spätere Einsatzmöglichkeiten erörtert und festgelegt.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen			●		
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung		●			
Außeruniversitäres Engagement		●			
Kommunikative Fähigkeiten		●			
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse		●			

1=sehr wichtig, 5=unwichtig



Karen Oberhoff

Fotos: ivn



FIRMENPROFIL

Als Deutschlands größter postunabhängiger Consumer-Logistiker liefert die Hermes Logistik Gruppe, kurz HLG, (fast) alles an die private Haustür: vom Brief über das Paket bis hin zu Möbel. Dabei konzentriert sich das Hamburger Unternehmen insbesondere auf die Geschäftsfelder Paketservice, Transportlogistik, Möbel- und Großstücke sowie den Brief- und Infoservice. Hier ist die Gruppe mit primeMail – einem 50:50-Joint-Venture mit der Swiss Post International – sowie einer Beteiligung an TNT Post (29 %) gut positioniert. Mit rund 13.500 Hermes PaketShops verfügt die Gruppe über das bundesweit größte flächendeckende Netz von Annahmestellen für den privaten Paketversand, die vom Versandhandel auch als alternative Zustelladresse genutzt werden können.

In Europa ist die HLG schon heute der bevorzugte Logistikkdienstleister bei der Zustellung an Privatpersonen und mit Parcelnet in Großbritannien sowie Mondial Relay in Frankreich in den wichtigsten Märkten präsent.

Das europäische Logistiknetzwerk wird konsequent weiter ausgebaut. Seit dem 1. Juli 2007 bietet die HLG ihre Services in Österreich an. Sechs große Logistikzentren, 1.200 PaketShops und 700 Zulieferer sorgen dafür, dass jede Sendung ihr Ziel erreicht. Auch in Italien ist die HLG seit Oktober 2007 vertreten.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Wir suchen Absolventen mit idealerweise technischer und kaufmännischer Studienrichtung mit dem Schwerpunkt Logistik.

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Wir suchen insbesondere Absolventen mit einer Affinität zu den Bereichen Logistik und Transportwesen. Wünschenswert wäre es, wenn die Bewerber bereits erste praktische Erfahrungen in diesen Bereichen gesammelt haben. Neben einem hohen Maß an sozialer Kompetenz sollten die Bewerber ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten haben.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich? Nächster Einstellungstermin ist Februar/März 2009.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein? Die Bewerber durchlaufen einen zweistufigen Auswahlprozess mit einem Telefoninterview (ca. 30 Minuten) und einem Bewerbungstag (ein Tag).

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? per Website, per E-Mail

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Direkt an mich: Karen Oberhoff, Karen.oberhoff@hlg.de

Die Fragen beantwortete:
Karen Oberhoff, Referentin HR Development & Training

Anzahl der Mitarbeiter:

13.500 Beschäftigte

Standorte: 61 eigene Niederlassungen in Deutschland, Zentrale in Hamburg, Hermes Logistik GmbH Österreich

Firmensprache:

Deutsch
Trainee Stellen pro Jahr: 3 Trainee Stellen

Website:

www.hlg.de

Besuchen Sie die
Hermes Logistik GmbH & Co. KG
am 23. April 2009 auf der
connecticum 2009 · 21.-23. April
www.connecticum.de/check-in



Trainees: Marina Mernke, Karen Oberhoff, Kristian Loeper, Judith Kemper (v.l.n.r.)

RICOH DEUTSCHLAND GmbH

Einstieg: Marketing, Technical Service, Sales und IT



Ricoh auf der connecticum 2008

Foto: sab

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Eine einzelne Bezeichnung für unser Programm gibt es nicht. Vielmehr bieten wir Hochschulabsolventen den Einstieg als Trainee in verschiedenen Unternehmensbereichen an. Qualifizierte Absolventen haben die Möglichkeit als Trainee im Marketing, im Technical Service, im Sales oder in der IT-Division zu starten.

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Die Dauer des Programms wird individuell mit dem Trainee und den jeweiligen Fachabteilungen je nach Qualifikation und nach Bedarf abgestimmt, Auslandseinsätze sind im Rahmen des Programms zunächst nicht vorgesehen. Wer aber gern über den Tellerrand

blicken möchte, kann sich gern direkt bei einer der Auslandsgesellschaften bewerben.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Das Programm ist grundsätzlich so konzipiert, dass unsere Trainees je nach Vertiefungsrichtung die unterschiedlichen Bereiche der jeweiligen Abteilung durchlaufen. Die Dauer der einzelnen Stationen richtet sich dabei ganz flexibel nach dem aktuellen Bedarf der Abteilungen sowie den Interessen und Qualifikationen des Trainees. Der Einsatz in den Bereichen Marketing, Technical Service und IT erfolgt zentral in unserer Hauptverwaltung in Hannover.

Der Einstieg als Trainee im Bereich Sales ist hingegen deutschlandweit an allen zehn Standorten möglich. Die Trainees

werden hier vor Ort in unseren Business & Service Centern für die Tätigkeit als Business Consultant ausgebildet. Ergänzt wird diese Form des Training on the job durch hervorragende Trainings und Seminare unserer Linc Academy.

Alle Trainees übernehmen in ihrem Bereich von Anfang an Verantwortung im Tagesgeschäft sowie in Projekten und lernen die Facetten und einzelnen Bereiche im Detail kennen.

Wie werden die Trainees betreut?

Bei uns wird kein Trainee sich selbst überlassen sondern vielmehr umfangreich durch qualifizierte Ansprechpartner betreut. Verantwortlich sind hier neben den jeweiligen Fachvorgesetzten insbesondere die Kollegen aus der Personalentwicklung.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Ricoh bietet attraktive Einstiegsmöglichkeiten für Hochschulabsolventen. Das Gehalt ist hierbei als branchenüblich zu bezeichnen.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programms für die Teilnehmer?

Nach Ende des Trainee-Programms stehen den Nachwuchskräften viele Optionen im Unternehmen offen. Ricoh bietet seinen Trainees vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten:

Ob Fach- oder Führungslaufbahn – alles ist möglich. Diese Entwicklung im Unternehmen wird aktiv gefördert und durch eine interne Personalentwicklung mit umfangreichen Schulungen unterstützt.

FIRMENPROFIL

Die RICOH DEUTSCHLAND GmbH mit Sitz in Hannover ist der führende Lösungsspezialist für moderne Bürokommunikation und unternehmensweites Druck- und Dokumentenmanagement.

Das Portfolio umfasst Hardware- und Softwarelösungen, professionelle Service- und Supportdienstleistungen und branchenbezogene Unternehmensberatung mit dem Ziel der Kosten- und Prozessoptimierung. Mit richtungsweisenden Technologien und innovativen Marketing- und Vertriebskonzepten

wie Managed Document Services und 1=1 PAY PER PAGE® hat Ricoh am Markt immer wieder neue Maßstäbe gesetzt und sich so als der Lösungsspezialist für unternehmensweites Druck- und Dokumentenmanagement deutlich vom Wettbewerb abgehoben. Im klassischen Hardwarebereich ist Ricoh Marktführer und Nummer Eins in Deutschland.

Firmensprache:

Die offizielle Firmensprache innerhalb der RICOH DEUTSCHLAND GmbH ist Deutsch.

Anzahl der Mitarbeiter:

In Deutschland beschäftigt Ricoh mehr als 1.600 Mitarbeiter in den verschiedenen Unternehmensbereichen. Auf internationaler Ebene arbeiten mehr als 100.000 Mitarbeiter für die Gesellschaften des Ricoh Konzerns.

Standorte:

Ricoh Deutschland ist neben seiner Hauptverwaltung in Hannover bundesweit mit Business & Service Centern an insgesamt zehn Standorten vertreten: Hamburg, Hannover, Berlin, Leipzig, Düsseldorf, Frankfurt,

Nürnberg, Stuttgart, München und Radolfzell. Weltweit unterhält Ricoh Tochtergesellschaften in über 150 Ländern.

Trainee Stellen pro Jahr:

Ricoh bietet Einstiegsmöglichkeiten für Trainees in unterschiedlichen Unternehmensbereichen an. Geplant ist, pro Geschäftsjahr ca. 50 Hochschulabsolventen neu einzustellen.

Website:

www.ricoh.de
www.ricoh.com

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Wir suchen primär Absolventen aus den Bereichen Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen und Wirtschaftsinformatik. Generell gilt jedoch, dass nicht der Studiengang entscheidend ist, sondern vielmehr das individuelle Profil des Kandidaten. Kurz: Absolventen anderer Studiengänge wie Sozial- und Rechtswissenschaften sind genauso willkommen.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen			●		
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse				●	
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse					●

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Wir wünschen uns von Bewerbern, dass

sie neben studienbegleitenden Praktika eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, schnelle Auffassungsgabe, Teamfähigkeit, analytisches Denkvermögen und ein hohes Maß an Eigeninitiative mitbringen. Weiterhin ist uns eine Affinität für die Welt der Bürokommunikation wichtig.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Für den Einstieg als Trainee bei Ricoh gibt es keine festen Termine. Wir stellen fortlaufend nach Bedarf ein und freuen uns auch über Initiativbewerbungen von qualifizierten Kandidaten.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

Die Wahl des Auswahlverfahrens hängt von dem jeweiligen Trainee-Programm ab. Hat uns die Bewerbung überzeugt, laden wir den Bewerber zu einem persönlichen Gespräch bzw. Telefoninterview ein. In diesem ersten Gespräch möchten wir mehr zu Werdegang, Persönlichkeit und beruflichen Vorstellungen erfahren. Danach vereinbaren wir gegebenenfalls einen zweiten Termin



für einen Recruiting Workshop. Bei dieser eintägigen Veranstaltung gewinnen die Kandidaten einen Einblick in die spezifischen Anforderungen, die wir an unsere Einsteiger stellen und erleben zukünftige Herausforderungen hautnah. Im Anschluss besprechen wir unsere gewonnenen Eindrücke mit den Bewerbern und geben individuelle Ausblicke auf einen Einstieg bei Ricoh.

Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Bitte bewerben Sie sich direkt per E-Mail an personal@ricoh.de.

Als Ansprechpartner stehen Ihnen gern unsere Human Resources Manager Frauke Abatzis unter (0511) 6742-2704 und Sarah Binnes unter (0511) 6742-2991 zur Verfügung.

Die Fragen beantwortete:

Ralph Schmidt, Chief Manager Operative HR & Labour Law

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie?

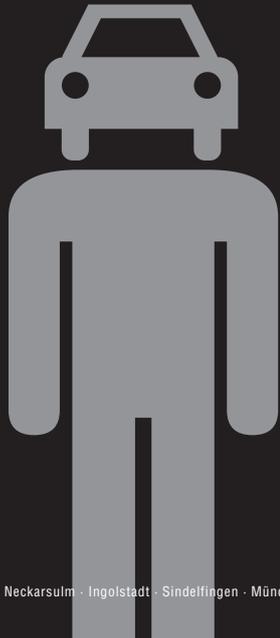
Bitte bewerben Sie sich per E-Mail unter personal@ricoh.de.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

RICOH DEUTSCHLAND GmbH
Human Resources
Vahrenwalder Str. 315
30179 Hannover
www.ricoh.de

Besuchen Sie die
RICOH DEUTSCHLAND GmbH
vom 21.-23. April 2009 auf der
connecticum 2009 · 21.-23. April
www.connecticum.de/check-in

nur Autos im Kopf ?



Dann sind Sie bei uns genau richtig.

Sprechen Sie mit uns, wenn Sie Spaß an der Formgestaltung von Fahrzeugen haben und Sie anspruchsvolle Aufgaben der Automobilentwicklung reizen. Unser Leistungsspektrum reicht vom Leichtbau über Strak bis zur Entwicklung kompletter Module im Interieur und Exterior. Für engagierte und ehrgeizige Diplomanden und Absolventen haben wir jede Menge interessante Aufgaben und Herausforderungen und für Praktikanten bietet sich die Möglichkeit, bereits während des Studiums Perspektiven zu entdecken und frühzeitig die Theorie mit der Praxis zu verbinden.




Neckarsulm · Ingolstadt · Sindelfingen · München · Silverstone · Winterberg www.csi-online.de





Wirtschaftswissenschaftler?

Naturwissenschaftler?

Mathematiker?

Informatiker?

w/m

www.ifb-group.com/Stellenangebote

Nutzen Sie die Chance zum Praxiseinstieg in einem kooperativen, offenen Unternehmen! Wir geben unser Wissen weiter und bieten Ihnen verlässliche Entwicklungsmöglichkeiten als Berater(in) in unseren Teams.

Beiersdorf AG

Beyond Borders



„Stein der Weisen“ – Hörsaal des Beiersdorf Forschungszentrums in Hamburg (Nachbildung einer menschlichen Hautzelle)

Foto: Constantin Meyer, Köln

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
BEYOND BORDERS

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Das Programm dauert 18 Monate, sechs Monate im Ausland sind fixer Bestandteil des Programms.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

BEYOND BORDERS bietet den idealen Einstieg für eine internationale Karriere bei Beiersdorf. Unsere zukünftigen Manager sollen verstehen, wie die verschiedenen Bereiche des Unternehmens zusammenarbeiten. Die Auslandserfahrung, die Zusammenarbeit mit Kollegen aus vielen Ländern und Seminare für Intercultural Awareness weiten Ihren Blick und schärfen ihn gleichzeitig für kulturelle Besonderheiten – wichtig für die Arbeit in einem internationalen Unternehmen, das weltweit nah am Menschen ist. Das Programm kann in den Bereichen Sales, Marketing, Human Resources, Supply Chain Management, Finance & Controlling oder Information Technology durchlaufen werden. Als Graduate Trainee bietet Ihnen BEYOND BORDERS drei bis vier Stationen plus eine Wahlstation am Ende Ihres Programms. Ein sechsmonatiger Auslandsaufenthalt in einer unserer internationalen Tochtergesellschaften ist fester Bestandteil des Programms, ebenso wie Seminare zu den Themen „Conflict Management“ und „One step beyond – Understanding people management“.

Wie werden die Trainees betreut?

BEYOND BORDERS fördert vom ersten Tag an nicht nur Ihre fachlichen, son-

dern auch Ihre persönlichen Fähigkeiten mit regelmäßigem Feedback und durch die Unterstützung eines erfahrenen Senior Managers, der als Mentor an Ihrer Seite steht.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen? Das Jahresgehalt liegt über 50.000 EUR.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer? Nach dem Programm übernehmen Sie direkt eine Juniorposition in ihrem jeweiligen Bereich.

Welche Studienbereiche suchen Sie? Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Maschinenbau und Informatik.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer				●	
Auslandserfahrung	●				
Außeruniversitäres Engagement		●			
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse	●				
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse			●		

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig? Voraussetzungen sind ein passendes Studium und praktische Erfahrungen in dem gewünschten Bereich. Auslandserfahrung durch Praktika oder Auslandssemester sind weitere

Kriterien für Ihre erfolgreiche Bewerbung. Neben ausgezeichnetem Englisch und gutem Deutsch sollten Sie eine weitere Fremdsprache beherrschen.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich? Fixe Einstellungstermine gibt es nicht. Allerdings sind Bewerbungen auch nicht jederzeit möglich. Je nach Bereich veröffentlichen wir die Traineevakanzen ein- bis mehrmals pro Jahr auf unserer Homepage:
www.beiersdorf.com/beyondborders

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein? Telefoninterviews, persönliche Interviews und Auswahltag. Haben Sie alle Stufen unseres Einstellungsprozesses und unseren Auswahltag erfolgreich absolviert, erhalten Sie von uns einen unbefristeten Arbeitsvertrag.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden? Fragen senden Sie bitte per E-Mail an: Hochschulmarketing@beiersdorf.com

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie und wohin soll die Bewerbung gesendet werden? Bewerbungen sind nur online über unsere Homepage möglich.

Die Fragen beantwortete:

Sonja Hartmann,
Referentin Talent Attraction Programs

Werdegang: Studium der Pädagogik an der Universität Hamburg; 2,5 Jahre Personalreferentin Personalmarketing bei der Heraeus Holding AG, seit April 2007 bei der Beiersdorf AG zuständig für die internationalen Talent Attraction Programs.



Beiersdorf

Passion for Skin & Beauty Care

FIRMENPROFIL

Mit unseren international führenden Marken wie NIVEA, Eucerin und la prairie konzentrieren wir uns auf Produkte für Haut- und Schönheitspflege. Konsequenter richten wir unser Geschäft an unseren Verbrauchern aus. Unsere Innovationen greifen ihren Wünschen vor und eröffnen völlig neue Möglichkeiten für die persönliche Haut- und Schönheitspflege. So sind wir im globalen Wettbewerb erfolgreich und wachsen weltweit. Diese Strategie führte im Jahr 2007 mit einem Umsatz von 5,5 Mrd. EUR zu dem erfolgreichsten Geschäftsjahr unserer Unternehmensgeschichte. Dazu hat nicht zuletzt auch die Identifikation unserer weltweit über 21.000 Mitarbeiter mit dem Unternehmen beigetragen. Unser Umgang untereinander sowie mit Kunden und Geschäftspartnern ist von Offenheit, Fairness und Respekt geprägt.

Anzahl der Mitarbeiter:

Über 21.000

Standorte: Weltweit über 150 Tochtergesellschaften

Firmensprache: Englisch

Trainee Stellen pro Jahr:

13 – 16 Positionen pro Jahr

Website: www.beiersdorf.com



Sonja Hartmann

Foto: jes

Ein Unternehmen der **connecticum 2008**

Aktuelle Stellenangebote unter www.connecticum.de/aussteller2008

Infoservice zur connecticum 2009 abonnieren: www.connecticum.de

REHAU AG + Co

Training im In- und Ausland



REHAU[®]

Unlimited Polymer Solutions

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Internationales REHAU Traineeprogramm.

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?
Das Programm dauert zwölf Monate. Auslandseinsätze sind fester Bestandteil des Traineeprogramms.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?
Durch das Internationale REHAU Traineeprogramm werden die Teilnehmer gezielt auf die Übernahme einer spezifischen Position vorbereitet. Abgestimmt auf ihre Entwicklungsziele durchlaufen die Trainees, ausgehend von einer festgelegten Fachabteilung, ausgewählte Unternehmensbereiche im In- und Ausland. Ergänzend zu diesem Training on-the-job nehmen die Trainees gemeinsam an ausgewählten Weiterbildungsmaßnahmen mit den Schwerpunkten REHAU Fachwissen, Sozial- und Methodenkompetenz teil und lernen während eines einwöchigen Aufenthalts unsere Verwaltungszentrale in Muri (Schweiz) kennen.

Wie werden die Trainees betreut?
Unsere Trainees werden während des gesamten Programms durch erfahrene Mentoren begleitet. Neben der fachlichen Betreuung sind diese für die Überwachung der Ausbildungs- und Projektfortschritte sowie die gezielte Förderung der Trainees zuständig. Der Einsatz in den verschiedenen Fachabteilungen wird jeweils durch Fachbetreuer koordiniert, die auch die Ansprechpartner der Teilnehmer vor Ort sind.

Darüber hinaus stehen die beiden Traineebeauftragten des HR-Bereichs bei Fragen zur Verfügung und unterstützen die Entwicklung der Programmteilnehmer.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programms für die Teilnehmer?

Nach Abschluss des Programms erweitern die Trainees zunächst für einige Jahre ihre praktische Fachkompetenz, bevor sie je nach Potenzial perspektivisch weiterführende Aufgaben im In- und Ausland übernehmen können.

Welche Studienbereiche suchen Sie?
Technische und kaufmännische Studienrichtungen.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung	●				
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse	●				
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse		●			

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

- Universitätsabschluss oder vergleichbares Niveau
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse
- Einschlägige praktische Industrieerfahrung, z. B. durch Praktika

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?
Das nächste Traineeprogramm startet am 01.01.2009. Ein früherer Eintrittstermin kann ggf. individuell vereinbart werden.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein? Einstellungsinterview und Assessment Center.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? Bewerbungen können per Post oder per E-Mail gesendet werden. Am besten jedoch über unsere Webseite: www.rehau.de

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Detaillierte Informationen zu unserem internationalen Traineeprogramm erhalten Sie bei Vera Dorschner: Vera Dorschner, REHAU AG + Co Corporate Human Resources Postfach 1460, 95104 Rehau Sie erreichen Sie am besten per E-Mail unter vera.dorschner@rehau.com oder telefonisch unter (09283) 77 17 42

Die Fragen beantwortete:
Heike Woltmann, Abteilungsleiterin Corporate Academy Learning & Development



Heike Woltmann

Foto: nis

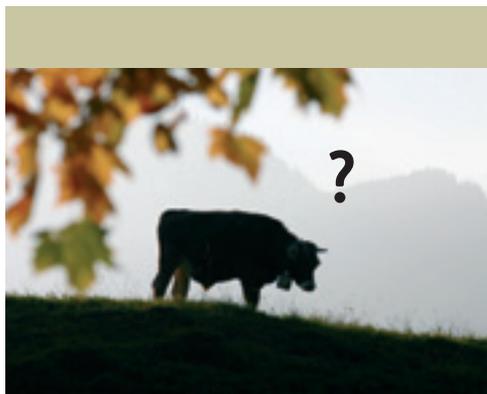
FIRMENPROFIL:
Als Premiummarke für polymerbasierte Lösungen ist REHAU in den Bereichen Bau, Automotive und Industrie international führend. Branchenspezifisches Know-how aus den drei Geschäftsfeldern wird konsequent vernetzt, um auf Produkt-, Beratungs- und Service-Ebene mit Innovationen und ausgereiften Systemangeboten die weltweit führende Position zu stärken. An über 170 Standorten ist das unabhängige Familienunternehmen immer in direkter Nähe zum Markt und zum Kunden.

Anzahl der Mitarbeiter: ca. 7.300 in Deutschland, über 15.000 weltweit

Standorte: in Deutschland 16 Verkaufsbüros, 11 Werke, 2 Verwaltungen, 3 Logistikcenter; weltweit über 170 Standorte

Traineestellen pro Jahr: 12-15 international zu besetzende Traineestellen
Website: www.rehau.de

Besuchen Sie REHAU AG + Co am 23. April 2009 auf der **connecticum 2009** · 21.-23. April www.connecticum.de/check-in



Natur und Technik? Tradition und Innovation?

Im schönen Allgäu verbinden wir beides!
Als expandierendes Unternehmen mit 350 Mitarbeitern entwickeln und fertigen wir seit über 35 Jahren Hightech-Sensorik für den Maschinen- und Fahrzeugbau. Von unserem Standort im reizvollen Allgäu werden unsere Produkte weltweit an namhafte Kunden vertrieben.
Motivierten Berufsanfängern/Diplomanden/Studenten im Praxissemester (m/w) der Fachrichtungen:

- >> Elektrotechnik
- >> Maschinenbau
- >> Wirtschaftswissenschaften

bieten wir interessante Aufgabenfelder in den Bereichen Entwicklung/Konstruktion/Produktmanagement. Menschen mit technischem Verständnis, Kreativität und Freude am Tüfteln passen genau in unser junges Team. Wir bieten neben leistungsgerechter Bezahlung ein sehr gutes Betriebsklima und einen sicheren Arbeitsplatz in einem innovativen Unternehmen.
Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen bitte an unsere Personalabteilung (hr@elobau.de).

creating future | sensor technology

made in Leutkirch/Allgäu

elobau

Elektrobauelemente GmbH & Co. KG
Zeppelinstr. 44
88299 Leutkirch
☎ 0 75 61 | 97 00
☎ 0 75 61 | 97 01 00
www.elobau.com
info@elobau.de

TraineeTalk

Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Nikola Mikac,
Trainee im Functional Trainee Program der adidas Gruppe



Nikola Mikac ist noch bis 2009 Trainee bei adidas.

Foto: bes

CampusAnzeiger: Wie heißt das Programm und wie lange dauert es?

Das Traineeprogramm der adidas Gruppe fokussiert auf eine Funktion und heißt Functional Trainee Program (FTP). Es ist auf 12-18 Monate ausgerichtet und bezieht sich in meinem Fall auf den Bereich Supply Chain Management bei adidas. Darüber hinaus gibt es das Functional Trainee Program auch für die Funktionsbereiche Marketing, Sales & Retail, Finance & Controlling, Information Technology, Human Resources und Product Creation.

Wie ist das Programm aufgebaut und strukturiert? Welche Stationen und Bereiche haben Sie kennen gelernt?

Jeder Trainee erhält eine individuelle „Roadmap“. Dieser Entwicklungsplan wird mit dem Mentor und HR abgestimmt. Grundsätzlich durchlaufen Trainees innerhalb des gewählten Funktionsbereiches sechs Einsätze in verschiedenen Abteilungen. Hiervon ist mindestens ein Einsatz im Ausland. Neben der Vermittlung eines ganzheitlichen Verständnisses hinsichtlich einer Funktion sowie deren Prozesse und Schnittstellen auf lokaler, regionaler und globaler Ebene, können sich die Trainees ein breites Netzwerk aufbauen und erhalten Einblick in verschiedene Managementstile.

In den individuellen Zielvereinbarungen des Trainees mit dem Bereich werden Aufgaben und Projekte definiert, die für beide Seiten stimmig sind. Eine Besonderheit ist das »Action Learning Project« – ein funktionsübergreifendes Projekt zu einem unternehmensrelevanten Thema, welches die Trainees aus allen Funktionsbereichen gemeinsam innerhalb von sechs Monaten bearbeiten. Gefördert wird das Action Learning Project durch das Senior bzw. Executive Management. Während des gesamten Programms werden die Trainees durch einen erfahrenen Mentor aus dem Funktionsbereich sowie dem Personalbereich intensiv betreut.

Derzeit bin ich in meiner vierten Station in der Abteilung Global Supply Planning. Davor habe ich bereits die Bereiche Strategy & Special Projects, sowie Operations bei adidas Frankreich kennengelernt. Mein nächster Einsatz wird in China sein, wo ich an einem Projekt im Bereich Sourcing arbeiten werde.

Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Besonders spannend fand ich mein Projekt zur Supply Chain Collaboration mit einem Großkunden in Frankreich. Das Projekt hatte die Verbesserung der zukünftigen Zusammenarbeit mit unse-

rem Kunden auf dem Gebiet Prognose, Lagerhaltung und Distribution zum Ziel. Dabei konnte ich mit externen Beratern und dem Kunden die Eckpfeiler und Inhalte der Zusammenarbeit erarbeiten.

Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Das FTP bietet einen guten Einblick in den jeweiligen Funktionsbereich und hilft dabei sich ein internationales Netzwerk aufzubauen. Mir gefällt, dass die Organisation sehr dynamisch ist und sich ständig den Herausforderungen am Markt anpasst. Deshalb bieten sich mir im Rahmen des Programms spannende Möglichkeiten und Perspektiven, an die ich zu Beginn des Traineeprogramms noch gar nicht gedacht habe. Mein Wunsch ist jedoch eine Position im Bereich Supply Chain Management.

Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Beworben habe ich mich über das Online-Bewerbungsformular auf der Karrierewebsite www.adidas-group.com/careers. Nach einem Telefoninterview mit der Personalabteilung wurde ich zum Assessment Center eingeladen.

Wie war Ihr beruflicher Werdegang vor dem Traineeprogramm? Welche Erfahrungen haben Sie gesammelt?

Vor dem Traineeprogramm habe ich mehrere Praktika in der Automobilbranche absolviert und auch meine Diplomarbeit bei einem Automobilhersteller geschrieben. Daher rührt auch meine Affinität zu Details und Präzision. Mein Ziel war die Auseinandersetzung mit einer Vielfalt an Themen von der Konstruktion über das Qualitätsmanagement, bis hin zum Price Management. Diese breite Aufstellung hilft mir nun enorm bei der Ausarbeitung strategischer Konzepte, bei denen mehrere Einflussfaktoren analysiert werden müssen, die nicht immer zum Kernbereich Supply Chain Management gehören.

Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und wie war die spätere Betreuung?

Der Einstieg erfolgte am Hauptsitz in Herzogenaurach. Dadurch bot sich mir die Möglichkeit zum Networking. Der Kontakt zu den Kollegen ist besonders

FIRMENPROFIL

Die adidas Gruppe ist eines der weltweit führenden Unternehmen in der Sportartikelindustrie und bietet ein umfassendes Produktportfolio um die drei Kernsegmente adidas, Reebok und TaylorMade-adidas Golf. Produkte der adidas Gruppe sind in nahezu jedem Land der Welt erhältlich. Das Produktsortiment umfasst Sportschuhe, Bekleidung und Zubehör auf dem neuesten Stand der Technik. Die adidas Gruppe hat ihren Sitz in Herzogenaurach (Deutschland). Von dort aus wird das Unternehmen mit seinen mehr als 150 Tochterunternehmen weltweit geführt. 2007 erwirtschaftete die adidas Gruppe einen Umsatz von 10,3 Mrd. Euro.

Anzahl der Mitarbeiter: Weltweit beschäftigt die adidas Gruppe mehr als 34.000 Mitarbeiter. In Deutschland tragen über 3.200 Mitarbeiter zum Erfolg der adidas Gruppe bei – aus über 50 Nationen.

Standorte: Hauptsitz in Herzogenaurach/Deutschland, über 150 Tochterunternehmen weltweit, z. B. Canton/USA, Portland/USA, Carlsbad/USA, Hong Kong/China

Firmensprache: Aufgrund der internationalen Ausrichtung ist die Unternehmenssprache Englisch.

Traineestellen pro Jahr: Jährlich werden ca. 15-20 Traineestellen in den verschiedenen Funktionsbereichen besetzt.

Website: www.adidas-group.com

INFOS FÜR BEWERBER

Weitere Informationen zum Programm und Anschrift für Bewerber: Ausführliche Informationen zum Functional Trainee Program der adidas AG finden Sie auf unserer Karrierewebsite: www.adidas-group.com/careers. Darüber gelangen Sie auch zum Onlinebewerbungssystem, über das wir Ihre Bewerbung gerne annehmen.

Einstellungstermine: Die Startzeitpunkte für die einzelnen Fachrichtungen des Functional Trainee Program sind unterschiedlich über das Jahr verteilt. Die Bewerbungsfristen und Einstellungstermine finden Sie auf unserer Karrierewebsite: www.adidas-group.com/careers.

Besuchen Sie die
adidas Gruppe auf der
connecticum 2009 · 21.-23. April
www.connecticum.de/check-in

wichtig und hilft mir bei der Projektarbeit in der adidas Gruppe immer den richtigen Ansprechpartner zu haben. Innerhalb kürzester Zeit ging es dann für ein großes Projekt nach Frankreich und momentan bereite ich mich auf einen Einsatz in China vor. Dabei wurde ich bei allen Stationen von meinem Mentor und der Personalabteilung unterstützt.

Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Qualifikationen haben Sie in der Traineezeit häufig benötigt?

Eine Affinität zum Sport und zu den Marken des Unternehmens ist sicher eine Grundvoraussetzung. In meinem Bereich sind zudem vor allem Fähigkeiten wie analytisches Denkvermögen, Abstraktionsfähigkeit, eine Affinität zu Zahlen, sowie gute Kenntnisse in Statistik besonders wichtig. Neben sehr guten Englischkenntnissen oder weiteren Fremdsprachenkenntnissen sind bei der adidas Group auch Kommunikationsfähigkeit und interkulturelle Kompe-

tenz von Bedeutung. Immerhin arbeiten allein an der World of Sports am Hauptsitz Herzogenaurach Menschen aus über 50 Nationen.

Inwieweit war Ihr Studium und Ihre Studienzeit hilfreich? Würden Sie ihr Studium rückblickend anders gestalten?

Auf Grund meiner akademischen Ausbildung in Industrial Engineering mit Schwerpunkt Logistik & Finance hat mich mein Studium gut auf die Aufgaben bei adidas vorbereitet. Die Umsetzung der Theorie in die Praxis hat viele Konzepte nur noch verdeutlicht. Gleichzeitig konnte ich mir vor allem im Projektmanagement und in der Strategie neue Fähigkeiten in der Praxis aneignen.

Gibt es für dieses Traineeprogramm feste Gehälter? Wenn ja, in welcher Höhe?

Das Gehalt ist branchengerecht.

Wie geht es nach dem Traineeprogramm für Sie weiter? Was ist geplant?

Geplant ist die Übernahme als Projektmanager, wobei sich Einstiegspositionen sowohl in der Konzernzentrale in Deutschland als auch im Ausland bieten.

Welche Tipps geben Sie Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Für diesen Bereich empfehle ich ein Studium mit Schwerpunkt Logistik und quantitativer Ausrichtung.

Sehr gute IT Kenntnisse, Auslandserfahrung und Fremdsprachenkenntnisse sind sicherlich von Vorteil. Die Systemlandschaft und die Internationalität des Unternehmens erfordern ein hohes Maß an Fachkompetenz und Anpassungsfähigkeit.

Die Fragen beantwortete:

Nikola Mikac, Trainee von Oktober 2007 bis März 2009

Studium: Industrial Engineering, Georgia Institute of Technology, USA
University of Aalen, Germany
University Lumière Lyon, Frankreich

Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:



Besuchen Sie uns am **21.+22. April**
connecticum 2009
21.-23. April



Be a STARTER



Young Professional

in unserem 3-jährigen internationalen Rekrutierungsprogramm START

Air Liquide ist mit fast 40.000 MitarbeiterInnen in 72 Ländern Weltmarktführer für technische und medizinische Gase und den damit verbundenen Service-Leistungen. In Deutschland gehören wir mit rund 2.000 MitarbeiterInnen an mehr als 40 Standorten zu den TOP 2 der Branche. Unsere Philosophie verstehen, Chancen erkennen, Produkt-Know-how entwickeln, Lösungen finden, Barrieren durchbrechen, Menschen verstehen, Technik beherrschen und Service leben – das macht Sie und uns erfolgreich. Um diesen Erfolg weiter zu festigen, bauen wir einen Pool von International High Potentials auf, die nach der Hochschule direkt erste Verantwortung in unseren Auslandsgesellschaften übernehmen.

Ihre Starter's Position:

- Logistic Expert
- Marketing Manager
- Project Development Manager
- Controller
- Project Manager
- Project Manager
- Efficiency Programs
- Project Manager

Unser Angebot ist chancenreich und umfassend.

Unsere Erwartungen sind entsprechend hoch:

- ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit überdurchschnittlichen Examina
- sehr gute Kenntnisse in mindestens zwei Fremdsprachen
- die Bereitschaft, ca. 3 Jahre im Ausland zu leben und zu arbeiten
- eine teamorientierte Persönlichkeit, die fachlich und menschlich zu uns passt

Wenn Sie (w/m) unser Angebot begeistert und Sie die notwendige Einsatz- und Leistungsbereitschaft mitbringen, würden wir Sie gerne kennen lernen und freuen uns auf Ihre aussagefähige (Online-)Bewerbung.

AIR LIQUIDE Deutschland GmbH · Frau Ilja König · ilja.koenig@airliquide.com
Hans-Günther-Sohl-Str. 5 · 40235 Düsseldorf · www.airliquide.de



Geben Sie Ihrer Karriere Auftrieb.

Jungheinrich gehört zur Weltspitze, wenn es um Gabelstapler, Flurförderzeuge und um Lösungen für komplexe Logistikleistungen geht. Mit über 10.000 Mitarbeitern in 31 Ländern entwickeln, fertigen und vertreiben wir ein breites Spektrum an Produkten und Dienstleistungen und erwirtschaften dabei einen Umsatz von ca. 2 Mrd. Euro. Unsere weltweite Präsenz eröffnet Ihnen internationale Karrierechancen.

Praktikumsplätze

Elektrotechnik, Maschinenbau (Konstruktion, Entwicklung), Fahrzeugbau, Produktionstechnik, Wirtschaftsingenieurwesen, Betriebswirtschaftslehre

Abschlussarbeiten

in nahezu allen Fachbereichen

Traineeprogramme

Vertrieb, Technik, Finanzen, Einkauf, Controlling, Personal

Besuchen Sie uns am **21. April**
connecticum 2009
21.-23. April

Jungheinrich Aktiengesellschaft

Am Stadtrand 35 · 22047 Hamburg

www.jungheinrich.de/karriere



Deutsche Weltmarktführer

Wer sind sie und was macht sie so erfolgreich?

Von Andreas Böhnke

Es gibt Unternehmen, die jeder kennt. Viele von Ihnen sind sehr erfolgreich. Alle haben zumindest eines gemeinsam: Ein sehr erfolgreiches Marketing. Über die Qualität der Produkte und die Marktstellung ist damit allerdings noch nichts gesagt. Andere Unternehmen sind weniger bekannt, obwohl sie ein Attribut auszeichnet, welches im wahrsten Wortsinn nicht mehr zu „toppen“ ist: Sie sind Weltmarktführer.

Spätestens mit der Wahl der Praktika und beim Jobeinstieg ist die wohl am meisten diskutierte Frage in der studentischen Community, welches das passende Unternehmen sein könnte. Für viele Absolventen sind dann auch die bekannten Unternehmen die erste Wahl. Sie möchten gerne bei einer „Brand“ arbeiten. Für andere zählen vor allem die „inneren Werte“, wie Marktstellung oder Unternehmenskultur. Wer sind also die erfolgreichsten Unternehmen und was sind ihre Geheimnisse?

Einige Beispiele für Top-Unternehmen, die Sie vermutlich nicht kennen: Wussten Sie, dass der Weltmarktführer für Knöpfe nicht aus China kommt sondern aus Bielefeld? Es ist die Firma Union Knopf. Der Weltmarktführer für Türklinken sitzt ebenfalls in Westfalen und heißt FSB. Das Kunstblut, welches in Krimis fließt, aber auch Theaterschminke, kommt aus Berlin (Kryolan). Die erfolgreichsten Bobschlittenbauer sitzen nicht in Garmisch Partenkirchen oder Winterberg sondern in Dresden (Dresdner Sportgeräte GmbH). Aus Uetersen bei Hamburg kommen keine Nordseekrabben sondern die erfolgreichste Rosenzucht (Rosen Tantau). Wenn Sie das nächste mal einen Schoko-Nikolaus essen, wurde er wahrscheinlich mit einer Form von Agathon aus Bottrop hergestellt. Und dass besonders talentierten Menschen in einem derben Sprichwort nachgesagt wird, sie können aus den Exkrementen anderer Geld machen, ist tatsächlich wahr: Die Firma toi toi und Dixi/Adco aus Düsseldorf ist der Beweis. Vielleicht kennen Sie aus dem Bio-Unterricht oder dem Medizinstudium noch die künstlichen Skelette. Sie kommen meistens von 3B Scientific in Hamburg. Anatomische Lehrmittel ist der Oberbegriff hierfür. Sonntag schauen Sie doch sicher wieder Formel 1. Hätten Sie gedacht, dass ein Unternehmen aus Aachen (Tilke) die meisten Rennstrecken weltweit konzipiert hat? Und die rot bzw. silbergrau gekleideten Herren auf

dem Treppchen lassen Korken knallen, die mit einem Spanndraht-Verschluss gehalten werden. Wahrscheinlich von Philipp Schneider aus Bad Münster, der einen Weltmarktanteil von 80% hält.

Aus dieser willkürlichen Auswahl können Sie schon einige typische gemeinsame Merkmale der Weltmarktführer erkennen: Sie sind hoch spezialisiert, häufig in Nischenmärkten aktiv und nicht immer am Nabel der Welt beheimatet. Das erklärt auch, dass Sie nicht so populär sind wie viele Großunternehmen, die alltägliche Konsumgüter produzieren. Ein TV-Spot für die obige Auswahl wäre allerdings sicherlich sehr amüsant! Natürlich gibt es auch sehr bekannte Unternehmen mit diesem exquisiten Label: Würth, Bertelsmann, Haribo. Das sind allerdings eher die Ausnahmen.

In der Qualität des Produktes bzw. des Umfangs der Dienstleistung liegt ein Geheimnis: Weltmarktführer sind meistens nicht so leicht zu kopieren und in einer ständigen Weiterentwicklung begriffen. Eine lange Marktpräsenz, ausgeklügelte Logistikketten, funktionierende Händlernetze gehören ebenfalls dazu und machen es der Konkurrenz nicht leicht. Viele Weltmarktführer sind nur im B2B-Markt aktiv oder sind Zulieferer wie bspw. die Firma Knorr, die Bremsen für Schienenfahrzeuge produziert.

Die meisten Weltmarktführer sind international sehr aktiv und haben viele Auslandsstandorte. Sicherlich ein wichtiger Aspekt für Absolventen, die gerne einen internationalen Bezug haben. Viele haben sogar mehr Mitarbeiter im Ausland als in Deutschland. Statistisch gesehen stellen Weltmarktführer mehr Führungskräfte aus den eigenen Reihen als der Durchschnitt aller Unternehmen. Die Verweildauer ist größer und die Fluktuation in der Belegschaft geringer. Ein wichtiger Faktor hierfür scheint mir eine sehr hohe Identifikation mit dem jeweiligen Unternehmen zu sein. Der Stolz auf die erbrachte Leistung zahlt sich also doppelt aus. Insgesamt sind die Hierarchien häufig flacher und die Mitarbeiter bekommen ein größeres Maß an Verantwortung. Viele sind in Familienhand, was die Entscheidungswege kurz hält. Nur wenige sind börsennotiert. Der Nachteil ist, dass eine Reihe von Unternehmen ein Nachfolgeproblem hat, wenn der Filius nicht in die Fußstapfen des Gründers treten kann



Andreas Böhnke Foto: diekarrierepartner

die karrierepartner
Personalmarketing und Personalentwicklung

Andreas Böhnke, ist Mitbegründer des Beratungsunternehmens „die karrierepartner“ in Berlin. Vorher war er jahrelang in der Managemententwicklung und im Hochschulmarketing, zuletzt bei der arvato direct services/Bertelsmann AG in leitender Funktion tätig.

Das Unternehmen „die karrierepartner“ berät Studenten und berufserfahrene Klienten sowie Unternehmen rund um das Thema Karriere, Personalmarketing und Personalentwicklung. Seminartermine und Einzelberatungen für Studenten und Absolventen unter:

www.diekarrierepartner.de

oder will. Umso besser für die Absolventen von morgen: Hier werden Karrierewege frei!

Es zeichnet sich ein Bild von Karriere-möglichkeiten, welches man so skizzieren könnte: Spannende internationale Jobs in speziellen Märkten und gute Aufstiegschancen bei hohem persönlichen Einsatz. Wer auf einen berühmten Namen und TV-Spots verzichten kann und nicht unbedingt in einer Metropole leben will, der hat sicherlich einige spannende Alternativen zu prüfen, wenn er seinen Jobeinstieg plant.

In Deutschland arbeitet seit Jahren Professor Dr. Bernd Venohr von der FHW Berlin intensiv auf diesem Gebiet. Er hat einen umfangreichen Kriterienkatalog dafür entwickelt, welche Unternehmen sich Weltmarktführer nennen dürfen und warum. Daraus ist eine Datenbank entstanden, in der rund 1.500 Unternehmen aufgeführt sind. Von ihm stammen auch die meisten Informationen zu diesem Artikel. In vielen Diskussionen zu diesem Thema ist mir immer wieder deutlich geworden, welch enormes Wissensdefizit diesbezüglich in der Öffentlichkeit herrscht und welche Auswirkungen es haben kann, ob man mediale Präsenz hat oder nicht. Denn: Der vielleicht wichtigste Punkt ist sicherlich derjenige, dass die Weltmarktführer, häufig händeringend, Mitarbeiter suchen. Es erscheint paradox: Die besten Unternehmen haben nicht genügend qualifizierte Bewerber! Ihr Hauptproblem ist schlicht und ergreifend, dass sie nicht oder kaum bekannt sind. Also, wie wäre es mit einem Job bei einem der besten deutschen Unternehmen?

Say it in style: Health and illness

Wie spricht man auf Englisch über Gesundheit und Krankheit, ohne dabei Tabus zu verletzen? Anna Hochsieder, Autorin des Sprachmagazins Business Spotlight, hilft Ihnen.

In the English-speaking world, the question "How are you?" is usually just a polite greeting. Don't respond with a complete report of your health status, or details of your gastric flu. The expected answer is "Fine, thanks" or, at worst, "Oh, not too bad, thanks".

1. Being indirect

English speakers generally do not discuss medical problems in detail during conversations at work. Instead, they prefer to use softening expressions or idioms:

- I'm not feeling too well. I think I'd better go home.
- I've got a bit of a cold. I hope you don't catch it!
- Do you mind if we cancel our meeting? I'm feeling a bit under the weather.
- I need some fresh air. I'm feeling slightly off-colour.

2. Sick or ill?

In British English, if someone does not feel well, we generally say he or she is "ill". In American English, the adjective "sick" is more common:

- John can't come in today because he's ill.
- Is it OK if I leave early today? My daughter's sick.

If you are going to "be off sick" (US: "be out sick"), you will probably "call in sick"; that is, you will phone your company to say that you cannot go to work:

- Half the team is off sick at the moment. We'll never finish the project on time!
- Jane has called in sick. She won't be in for the rest of the week.

In the UK, the expression "be sick" is often used to refer to vomiting. In the whole English-speaking world, "feel sick" (US also: "feel sick to one's stomach") refers to a feeling of nausea:

- I shouldn't have eaten that fish. I think I'm going to be sick!
- Riding in the back of a car always makes me feel sick to my stomach.

3. Aches and pains

The noun "ache" refers to a constant pain. In British English, no article is used with "backache", "earache", "stomach ache" and "toothache", but we always say "a headache". In American English, an indefinite article is always used:

- I get toothache (US: a toothache) from eating ice cream.
- You wouldn't have an aspirin for me, would you? I've got rather a bad headache.

For other parts of the body, we use the noun "pain" or the verb "hurt":

- If you have a sharp pain in your chest, you'd better go see a doctor immediately.
- My wrist is hurting from working at a computer all day.

The verb "hurt" is also used in connection with injuries:

- He hurt his back playing football yesterday.
- They had an accident, but luckily no one was hurt.
- Oops! Have you hurt yourself?

4. A common cold

Colds are very common and usually cause a sore throat and a cough. After sneezing, people often say "Excuse me" or, if they are American, "Pardon me". Many people respond with "Bless you". Americans also say *Gesundheit!* when someone sneezes, though most people are not aware of the meaning of the word.



Mehr Englischtraining ... bietet das Sprachmagazin Business Spotlight. 6x im Jahr bringt das Englischmagazin für den beruflichen Erfolg Tipps für den Joballtag und trainiert das interkulturelle Fingerspitzengefühl, alles auf Englisch. Deutsche Vokabelangaben und ein Serviceteil mit Englischtests und Sprachtipps runden das Magazin ab.

Vocabulary

- cough - Husten
- gastric flu - Magen-Darm-Grippe
- health status - Gesundheitszustand
- nausea - Übelkeit
- off-colour: feel ~ (UK) sich unpässlich fühlen
- sneeze - niesen
- sore throat - Halsschmerzen
- under the weather: feel ~~~ sich unpässlich fühlen
- vomit - sich übergeben
- wrist - Handgelenk

Lernen Sie das Magazin unter www.business-spotlight.de/campus kennen! Als Dankeschön gibt es eine Audio-CD gratis dazu.



Anna Hochsieder

Foto: vih

Die Journalistin Anna Hochsieder ist erfahrene Englischtrainerin. Die Münchnerin unterrichtet unter anderem an der Volkshochschule. In den Magazinen Spotlight und Business Spotlight schreibt sie regelmäßig über englische Sprachfinissen.



A finance career at Syngenta

Besuchen Sie uns am **21. April** connecticum 2009 21.-23. April

www.syngenta.com



Syngenta is a world-leading agribusiness committed to sustainable agriculture through innovative research and technology. The company is a leader in crop protection, and ranks third in the high-value commercial seeds market. Sales in 2006 were approximately \$8.1 billion. Syngenta employs around 21,000 people in over 90 countries.

We are always interested in finding talented graduates of all nationalities who are energetic, enthusiastic and passionate about what they do.

Syngenta Finance offers you a superb opportunity to pursue a tailored development program. This includes a variety of jobs, seminars, workshops, external courses and further globally recognized qualifications such as CIMA, MCA or Controller Akademie.

Over a period of 3 years, you'll benefit from exposure to many different aspects of our business. You will have the opportunity to gain the level of experience necessary to realize your full international career potential.

For further information, please visit <http://www.syngentajob.ch>

Kirushuwassa im Rucksack: Deutsch für die Welt

Viele Sprachen möchten auf ihre Germanismen nicht verzichten – eine kleine Weltreise zu deutschen Wörtern

Von Michael Klemm · Foto: kapungo

Als deutsche Soldaten im Zweiten Weltkrieg Frankreich besetzten, sollen sie beim Anblick der Oberlichter "Was ist das?" gefragt haben, weil sie so etwas noch nicht gesehen hatten. Seitdem heißen in Frankreich die Oberlichter "vasistas". Wenn nicht wahr, dann gut erfunden, möchte man sagen, aber das Beispiel zeigt, auf welch wundersame Weise manchmal Fremdsprachliches in die eigene Sprache integriert wird.

dort schon seit dem 18. Jahrhundert belegt, einige aber in den letzten Jahren erst hinzugekommen wie zum Beispiel *zeitnot*. "So viele Sprachen, und alle deutsch!", war eine durchaus im slawischen Raum verbreitete Ansicht. So ist seit dem 13. Jahrhundert die osteuropäische Bergbauterminologie weithin deutsch, ebenso viele Begriffe der Musik wie *špilmani* (Spielmänner) oder der *klavirauscu* (Klavierauszug).

eine durch und durch deutsche Erfindungen zu bleiben. Selbst die meist deutsch-kritischen Niederländer schauen zum großen Nachbarn, gilt doch etwa Deutsch dort in manchen Kreisen geradezu als chic, spricht man von *Sturm-und-Drang-Periode*, *Weltschmerz* oder *Schöngest*, von *Eigentor*, *Zeitgeist*, *Egotrip* oder *Alteingang*. *Männerfreundschaft*, *Dienstauto*, *Altstadt* sind salonfähig geworden. Im traditionell fremdsprachpuristischen

Germanismen. So kann man in Chile *kuichen* essen oder in Uruguay *Frankfurter*. In Togo (Westafrika) erhalten Verletzte *pflaster*, egal in welcher der ca. 40 Sprachen jemand spricht. *sündapp* (der Markenname Zündapp) ist dort das Synonym für Motorrad/Mofa.

Nachdenken lohnt sich

Interessant ist weniger die Menge als der jeweilige Herkunftsbereich der deut-



Seit langem wird der Überfluss an Anglizismen beklagt, die Bedrohung der deutschen Sprache postuliert. Vergessen wird dabei oft, dass jeder Sprach- und Kulturkontakt seine Spuren und fremde Wörter in den jeweiligen Sprachen hinterlässt. Und so kennen und hegen viele Sprachen auch ihre Germanismen, haben viele Nationen darauf verzichtet, ein eigenes Wort für einen deutsch bezeichneten Sachverhalt zu erfinden. Begeben wir uns daher einmal auf eine kleine Reise zu den deutschen Wörtern in der Welt.

Die „Bestseller“, pardon: Spitzenreiter

Die Listen für die meistvertretenen deutschen Wörter in anderen Sprachen werden von *kobalt*, *marschall*, *walzer* oder *zickzack* angeführt, aber auch *kitsch*, *leitmotiv* und *hinterland* belegen vordere Plätze. *Nickel* und *Quarz* finden sich in zehn anderen Sprachen – von Finnisch über Russisch bis Türkisch. Exportschlager wie *kindergarten* oder *ruksak* begegnen uns ebenso, etwa im Englischen, Französischen oder Schwedischen. Die slawischen Nationen weisen aufgrund ihrer geografischen Nähe und geschichtlicher Entwicklungen traditionell sehr viele Germanismen auf, etwa *kajuta* (Kajüte), *sztorm* (Sturm), *burmistrz* (Bürgermeister), *szynka* (Schinken) im Polnischen und *barva* (Farbe), *mnich* (Mönch), *vasrman* (Wassermann) oder *fišfutur* (Fischfutter) im Tschechischen. Das Russische hat einige Wörter aus dem Militär übernommen, etwa *marschrut*, *schlagbaum*, aber auch zahlreiche zivile Ausdrücke wie *butterbrot* oder *fejferwerk*. Viele Germanismen sind

Das Mährische gilt sogar zu einem Fünftel als deutsch, wie ein Blick ins Wörterbuch zeigt: *anzug*, *aušus*, *befel*, *ceťl*, *dach*, *fóršus*, *gelandra*, *handtuch*, *kunšaft*, *luft*, *ordnung*, *platfusak*, *rolmops*, *šaufla*, *švimšula* bis hin zur *zyngruba*. Das zeigt, dass beileibe nicht nur Begriffe aus glorreichen oder düsteren deutschen Zeiten aufgenommen wurden, sondern auch heute einiges hinzu kommt. So ist die *realpolitik* in ganz Osteuropa verbreitet. Als Bosnien zu Österreich-Ungarn gehörte, wurden viele Wörter übernommen, besonders aus dem Militärwesen: *gevera* (Gewehr), *regimenta*, *šurm*, *feljbaba* (Feldwibel), aber auch *banovo* (Bahnhof). In Kroatien heißt die traditionelle Handarbeit noch heute *štikeraj* (Stickerei) oder *šnajderaj* (Schneiderei). Neueren Datums ist die *kindermiljšnite*.

Weltsprache mit deutschen Sprengeln

Zahlreiche Germanismen sind im Laufe der Jahrhunderte ins Englische, vor allem ins amerikanische Englisch eingedrungen: *autobahn*, *blitz(-krieg)*, *doppelgänger* (Doppelgänger), *Gesundheit!* (als Ausruf), *sauerkraut*, *schadenfreude*, *waldsterben*, *weltanschauung*, *weltschmerz*, *zeitgeist*. Gelegentlich kommen neue hinzu, etwa *fahrvergnuegen*. Auch wenn sie quantitativ nicht die Masse der Anglizismen im Deutschen aufwiegen – spannend ist es schon, zu sehen, wo das Englische passen muss oder will. Ohne deutsche Anleihen gäbe es weder *bratwurst* noch *gemütlichkeit*, weder *weltschmerz* noch *zeitgeist*, schon gar kein *wirtschafts-* oder *früuleinwunder*. Die *ostpolitik*scheint wie das *wunderkind*

und den Deutschen ja nicht immer zugeneigten Frankreich haben nur wenige deutsche Wörter Einzug gehalten, meist durch die Erfahrungen im Zweiten Weltkrieg angestoßen. So steht etwa *witz* für einen schlechten, bedrohlichen Scherz oder *ersatz* für Ersatzkaffee. Das Wort *Lied* erfährt im Französischen interessanterweise eine ähnliche Spezifizierung wie *Chanson* im Deutschen. In Südeuropa hat das Deutsche einen schweren Stand, aber auch der spanische Nachwuchs geht beispielsweise in den *kindergarten*, nachdem er sein *muesli* gegessen hat.

Botschafter in der Ferne

Sogar im Japanischen gibt es viele Wörter, die aus dem Deutschen kommen. So ist dort Arbeit im wörtlichen Sinne ein Fremdwort: *arubeito* (mittlerweile in der Bedeutung 'Nebenjob'). Viele Begriffe stammen aus dem Alpinismus (*Hütte*, *Piste*, *Stemmbogen*) und der Medizin (*Allergie*, *Kartei(-)Karte*). Und mancher Japaner nimmt beim Wandern sein *Kirushuwassa im Rucksack* (Kirschwasser im Rucksack) mit. Wenn er hingegen protestiert, skandiert er einen „*suprechchor*“ (Sprechchor). Ungefähr 5.000 Begriffe mit deutschsprachiger Wurzel stünden im „*Kojien*“, dem japanischen Pendant zum Brockhaus, sagt Rafael Beermann, Japanologe von der Universität Duisburg. So stark war ab Mitte des 19. Jahrhunderts der Einfluss Preußens in Medizin, Recht oder Militär. Seinerzeit wurden zum Beispiel japanische Ärzte zur Ausbildung nach Deutschland geschickt – bis in die 1980-er Jahre führten sie ihre Akten in Deutsch. Auch noch exotischere Gegenden pflegen ihre

schen Wörter in der Welt, zeichnet dies doch ein Bild, worin das Deutsche andere Nationen beeinflusst hat oder welche deutschen Begriffe als "unübersetzbar" und charakteristisch gelten. Eines scheint klar: Als deutsche Experten und Technologien, Wissenschaftler und Literaten noch im Ausland gefragt waren oder sogar dominierten, gingen mit ihnen die Wörter um die Welt. Aber auch den *Walzer* kennt man heute in acht anderen Sprachen, das *Lied* immerhin in sechs – international ist es damit ebenso erfolgreich wie *Schnitzel*. Und wo gibt es heute nicht überall *gastarbeiter*, zunächst als Ausdruck belächelt und dann übernommen? Die wichtigsten Impulse gab es aus den Bereichen Bergbau, Musik, Literatur, Philosophie, Hundezüchtung, Alpinismus und Waffentechnik – eine gewiss bizarres Spektrum, von dem aus sich aber ein weiteres Nachdenken über das Bild des Deutschen und der Deutschen in der Welt lohnt.

Die Artikel auf dieser Doppelseite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ersten Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter www.tu-chemnitz.de/phil/leo.

Eine Abteilung wird vorgestellt, ein Interview zum neuen Produkt mit dem Vorstand geführt oder von einer Mitarbeiterveranstaltung berichtet – das sind die Themen, die sich typischerweise in Mitarbeiterzeitschriften wiederfinden. Doch bis die Texte fertig sind, ist es meist ein langer Weg: Was soll Thema sein? Wie viel Platz nimmt es ein? Wer schreibt den Text? Wie soll er sein? Wer erteilt die Freigabe?

und Auftragnehmer ist und wer letztendlich entscheidet, wie der Text sein soll. Man muss aber in Kauf nehmen, dass die Mitarbeiterzeitschrift an Nähe zum Unternehmen verliert.

Die Macht der Mitarbeiterzeitschrift

In den Abstimmungsrunden zeigt sich das Grundbedürfnis, Medien steuern und kontrollieren zu wollen. Die Chefs sind

mittlerweile ganz selbstverständlich mit schwierigen Themen um. Natürlich auf andere Art und Weise als es eine Bildzeitung machen würde. Eine Redaktion im Unternehmen soll keine Mitarbeiter anprangern oder Enthüllungsjournalismus betreiben. Dazu hat sie weder die Manpower noch die Aufgabe. Die Alternative ist ehrliche und offene Berichterstattung. Nun darf aber eine Mitarbeiterzeitschrift auch keine schlechte

Zwischen Hofberichterstattung und Sensationsjournalismus

Balanceakt von Mitarbeiterzeitschriften

Von Cornelia Krause

Die Mitarbeiterzeitschrift ist ein Instrument der Unternehmensführung. Es ist kein unabhängiges Medium wie Tageszeitungen. Aber dennoch: Eine Mitarbeiterzeitschrift will gelesen werden und muss damit vorrangig die Interessen des Lesers verfolgen – unterliegt also quasi denselben Prinzipien wie jedes andere Medium auch. Eine Redaktion muss beide Perspektiven – die des Unternehmens und die der Mitarbeiter – im Auge behalten. Sie muss die Interessen des Lesers vertreten und gleichzeitig den Wünschen der Chefs nachkommen – was manchmal nicht so leicht ist.

Von Mitarbeitern für Mitarbeiter – oder doch nicht?

Die meisten Mitarbeiterzeitschriften verfolgen das Konzept „Von Mitarbeitern für Mitarbeiter“. Mitarbeiter schreiben Artikel über ihre Projekte oder Erlebnisse. Diese redigiert die Redaktion: Sie kürzt, löscht Floskeln, löst substantivierte Verben auf, ändert die Reihenfolge der Fakten, erklärt Fachwörter und Abkürzungen, die nur der Fachbereich verwendet. Je nachdem, welche Stellung die Redaktion im Unternehmen hat, wird die redigierte Fassung übernommen oder es folgen etliche Abstimmungsrunden. Der Vorwurf lautet schnell, die Redaktion hätte nun alles falsch formuliert und der Text sei nicht mehr richtig. Die Schreiber aus den Fachbereichen sind meist zufrieden mit ihren Texten und verstehen nicht, warum diese geändert werden sollen.

Bei dieser Art von Artikel finden sich dann Sätze wie: „Der bestehende Kostendruck für die EVU zwingt zu weiteren Einsparungen in der Betriebsführung.“ ohne weiter zu erklären, was darunter zu verstehen ist. Klar ist die Zeitschrift für Fachleute, die etwas davon verstehen. Aber sie soll gerne und auch nach der Arbeit gelesen werden. Da haben es dann solche Sätze sicherlich schwer. Dies dem Schreiber zu vermitteln, ist die schwerste Aufgabe der Redaktion. Dieser Problematik kann man aus dem Weg gehen, indem man externe Autoren beauftragt. Hier ist klar geregelt, wer Auftraggeber

sich durchaus bewusst, dass die Mitarbeiterzeitschrift gelesen wird und damit auch das Bild des Unternehmens prägt. Doch so einfach ist es nicht, Mitarbeiter zu überzeugen. Schönschreiberei nützt nichts – sie wird entlarvt und verliert ihre gewünschte Wirkung.

In einem Redaktionsstatut sollte klar geregelt sein, welche Ziele eine Mitarbeiterzeitschrift verfolgt und welche Aufgaben die Redaktion hat. Themenauswahl, Layout, Ausdruck liegen definitiv bei der Redaktion. Es kann zum Beispiel auch zwischen Ausdruck und Inhalt unterschieden werden – für den Ausdruck ist die Redaktion zuständig, für den Inhalt der Fachbereich. Im laufenden Geschäft muss sich die Redaktion dann auf das Statut beziehen, Abstimmungsprozesse verkürzen, damit Zeit für das Wesentliche bleibt.

Auch Platz für kritische Stimmen

Unkritische Hofberichterstattung nennen Mitarbeiter teilweise verächtlich die Mitarbeiterzeitschriften, denen man die Schönschreiberei anmerkt. Doch die meisten haben diesen Vorwurf vernommen und bieten auch kritischen Stimmen Platz. Sie nehmen unbequeme Themen wie Fusionen, Strukturveränderungen und Stellenabbau auf. Das „Wann“ ist selten interessant, denn solche Themen sprechen sich schnell herum. Die Führungsriege will zwar erst kommunizieren, wenn alles in trockenen Tüchern ist. Doch bis dahin hat es der Flurfunk schon in alle Abteilungen getragen. Journalisten haben auch wenig Verständnis für die Verschllossenheit bei diesen Themen und drucken sie oft vor der offiziellen internen Wortmeldung ab. Aktuelle Informationen sind zum Drucktermin der Mitarbeiterzeitschrift sicherlich schon wieder veraltet, so dass hier das Intranet eine größere Rolle spielt. Nimmt die Mitarbeiterzeitschrift das Thema aber überhaupt nicht auf, weil befürchtet wird, zu spät darüber zur berichten oder unnötig Öl ins Feuer zu gießen, wirkt sie unglaubwürdig, denn das sind die Themen, die die Mitarbeiter interessieren. Die Mehrzahl der Zeitschriften geht

Laune verbreiten oder in den ohnmächtigen Tenor der Nörgler verfallen – sie muss Orientierung bieten, Hintergründe aufzeigen und es trotz aller Fakten und schlechten Nachrichten menscheln lassen.

Wie kommt Leben ins Blatt?

Die üblichste Form von kritischen Beiträgen sind Kommentare oder Zitate. In vielen Mitarbeiterzeitschriften hat der Betriebsrat eigene Seiten. Dort wird berichtet, dass Verhandlungen „noch keine substantielle Entscheidung gebracht haben“ oder sie „um die Sorgen und Ängste der Mitarbeiter“ wissen. Aber auch die kritischen Stimmen wollen positive Botschaften mitteilen, so wird gleichzeitig gesagt: „Als Betriebsräte jedenfalls sind wir unseren Verpflichtungen nachgekommen.“ Etabliert haben sich mittlerweile auch Mitarbeiterumfragen. Es wird genau das abgedruckt, was der Befragte will. Auch hier kommt Kritik zum Vorschein: „Man hat sich um die Zahlen gedrückt“ oder „Zunächst war ich skeptisch, ob dieser Workshop die gewünschten Ergebnisse bringt.“ Erstaunlich ist, dass auch die zitierten Mitarbeiter lieber positive Nachrichten abgeben oder zumindest am Ende positiv abschließen wollen. Und das nicht, weil der Chef oder die Redaktion es so will.

Auch die Redaktion selbst kann und sollte kritisch sein: Kolumnen verfassen und Antworten des Vorstandes hinterfragen. „Warum ist die Personalversammlung abgesagt worden?“, „Was ist falsch gelaufen?“, „Wer garantiert uns, dass Sie nicht in drei Jahren wieder alles umstrukturieren?“ – alle Fragen sind erlaubt. Natürlich müssen sich die Redakteure trauen, solche Fragen zu stellen; müssen für ihre Meinung, die sie in Kommentaren niederschreiben, gegenüber Kritikern eintreten; können mit Chefs und Vorständen diskutieren, welches Thema jetzt wichtig ist und welches nicht kommuniziert werden muss. Die Diskussionen sind anstrengend. Viele Beispiele zeigen aber, dass eine Mitarbeiterzeitschrift sehr wohl ein lebhaftes und kritisches Medium sein kann.

Impressum CampusAnzeiger

Erscheinungsweise:
Alle sechs Wochen in der Vorlesungszeit

Zielgruppe: Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber: connecticum e.V.
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:
connecticum nitsch & richter,
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin
UStID DE 216290910
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.: Oliver Nitsch (Chefredakteur)
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:
Claudia Siegner, siegner@connecticum.de

Redaktion Tipps + Termine:
redaktion@campusanzeiger.de

Redaktion Soundmag.de:
info@soundmag.de

Jobtabelle: Bianca Butz
butz@campusanzeiger.de

Anzeigen: Sabine Kolberg
kolberg@connecticum.de

Fotos: Kathrin Fiehn
fotos@connecticum.de

Layout & Satz:
oliver@bivisual.net
www.bivisual.net

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit den genannten Hochschulen, ist jedoch in seiner Berichterstattung unabhängig und frei. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichermaßen für das andere Geschlecht.

Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM.

Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

➤ **Anzeigen im
CampusAnzeiger
schalten:**

www.campusanzeiger.de/anzeigen

➤ **Erscheinungsweise:
Alle sechs Wochen
in der Vorlesungszeit.**

**Auflage pro Ausgabe:
126.000 Stück**

TRAVIS - ZURÜCK IN DIE ZUKUNFT

Dougie Payne (Foto rechts), trotz sommerlicher Temperaturen in dem Mantel, der inzwischen fest mit seinem Körper verwachsen scheint, nimmt schnell die Füße vom Tisch, als wir mit dem Label-Mitarbeiter durch die Tür kommen. Zusammen mit Schlagzeuger Neil Primrose (links) - leger-galant in Weste und T-Shirt - sitzt er in einem Konferenzraum der Berliner Universal-Zentrale. Jene Plattenfirma also, die ihr sechstes Album „Ode To J Smith“ in Deutschland vertreiben wird. Veröffentlicht aber wird es wie ihre allererste Single „All I Wanna Do Is Rock“ auf dem bandeigenen Label Red Telephone Box. Nicht die einzige Parallele, denn die neuen Songs klingen rauer, energischer und erinnern vor allem an das Travis-Debüt „Good Feeling“.

Interview & Foto: Andreas Zagelow



War die Rückkehr zum eigenen Label und zu kleineren Strukturen mit dem neuen Album vielleicht auch der Tatsache geschuldet, dass ihr selbst überrascht wart, wie groß Travis mit den Jahren wurden?

Dougie: Es ist gut zu wissen, dass die Leute deinen Namen kennen, wenn du mit einem Album wie diesem um die Ecke kommst, auf das du sehr stolz bist. Denn die Chance, dass es viele Menschen zu hören bekommen, steigt natürlich. Aber es war für uns nicht immer einfach, als wir 2002 zu dieser gigantischen Band wurden, die plötzlich Millionen Platten verkaufte. Tatsächlich sind wir heute um einiges glücklicher als in der damaligen Situation.

Beim ersten Hören klingt das Album so gar nicht nach Travis. Das erwartet man nicht unbedingt, wenn eine Band mit ihrem Stil so erfolgreich war. War es euch wichtig, etwas komplett anderes zu machen?

Neil: Einer unserer Gedanken war, großartige Songs zu schreiben, die zwar nicht so kurz wie möglich, aber so rau wie möglich sein sollten. Die Musik mag härter, düsterer und anders sein. Aber wir haben die Art und Weise, wie wir Musik machen, beibehalten. Es ist kein Problem für uns, Musik um ihrer selbst Willen zu spielen. Wir könnten jederzeit einen Zwölf-Minuten-Jam aufnehmen, aber wo läge da der Sinn?

Dougie: Die Währung dieser Band waren und sind gute Songs. Genau dort liegt unsere Stärke, was uns erst an diesem Wochenende mit Brian Eno klar wurde. Wir haben die Arbeit, die Jams und die Experimente mit ihm sehr genossen. Aber als

Band mit einem guten Song funktionieren wir definitiv am besten.

Habt ihr neben der kurzen Aufnahmezeit von zwei Wochen noch andere Dinge geändert?

Neil: Wir haben viel weniger Geld ausgegeben. (Dougie lacht) Und wir haben einige technische Dinge verändert. Das klingt jetzt unspektakulär, aber am Ende bringen diese Änderungen das Album zusammen. Wir haben auf Magnetband aufgezeichnet, sehr gute Mikros benutzt und ein guter Freund von uns – Emery Dobyns – übernahm das Aufnehmen. Die Energie in der Band wurde wahrscheinlich noch nie so gut eingefangen, was einfach daran liegt, dass Emery so ein toller Techniker ist.

Dougie: Zum ersten Mal seit unserem ersten Album hatten wir außerdem alle Songs geschrieben, bevor wir ins Studio gingen. Das klingt einfach und als ob man es bei jedem Album so machen sollte. Vor allem bei „The Boy With No Name“ aber war das nicht der Fall. Das hat uns im Studio viel Zeit gekostet. Weil die Songs dieses Mal fertig waren, konnten wir sie vorher in ein paar Clubgigs testen und schließlich hervorragend vorbereitet im Studio verschwinden.

Vor zehn Jahren habt ihr mir erzählt, dass es diese Momente im Studio und auf der Bühne gibt, in denen alles zusammen kommt und perfekt scheint. War es bei den Aufnahmen so?

Dougie: Oh ja. Gerade in der letzten Nacht haben wir auf dem V-Festival gespielt. Wir sind seit sieben Jahren auf keinem

englischen Festival mehr aufgetreten. Ich kam mir vor, als wenn ich durch den Vorhang blinzele und mich frage, ob alles glatt gehen wird. Aber als wir schließlich auf der Bühne standen, war die Unsicherheit wie weggeblasen. Gem von Oasis erzählte mir mal von einem perfekten Konzert und sagte: „Es war eine dieser Nächte, in denen ich keine falsche Note hätten spielen können – selbst wenn ich es versucht hätte.“ Eine Art von Erhabenheit breitet sich über dir aus und du entspannst dich vollkommen.

Dougie, du hast drei Songs für das neue Album geschrieben. Wie ist es, mit Fran in einer Band zu sein, zu wissen, dass er all diese Hits geschrieben hat, und dann mit eigenem Material in den Proberaum zu schlendern?

Dougie: It's cool! (lacht) Wenn ich etwas aus der Tasche ziehe und Fran will es singen, dann ist das ein gutes Zeichen. Klar, ich kann einen Song zusammenschreiben, aber Fran ist einer der besten Sänger der letzten 20 Jahre. Wenn so einer deine Songs singt, ist das fantastisch. Außerdem arbeiten wir dann gemeinsam an der Songstruktur und den Texten – quasi eine ideale Arbeitssituation.

Das neue Album scheint euch wirklich am Herzen zu liegen. Da ein Konzert aber nur 90 bis 120 Minuten lang ist, würdet ihr manchmal einige der älteren Songs lieber zurücklassen?

Dougie: Das machen wir schon jetzt. Es gab zuletzt einige Shows, bei denen wir den „Rain“-Song nicht gespielt haben. Man vergisst schnell, dass wir inzwischen

viele Stücke haben, die die Leute kennen und mitsingen können. Darum ist es einfach zu sagen, heute „Dritwood“ mal nicht zu spielen und morgen „Why Does It Always Rain On Me“ wegzulassen. Es bleiben immer noch genügend Songs übrig, die die Fans nach den ersten Takten sofort erkennen. In jedem Konzert stehen inzwischen Leute, die uns „Why Does It Always Rain On Me“ mindestens zehn Mal haben spielen sehen. Warum also nicht die Setlist etwas verändern? Das macht es auch für uns wieder spannender.

Brauchen Travis jetzt eigentlich einen 4-Jahres-Plan, um das Familienleben der vier Mitglieder zu kombinieren?

Dougie: Gut möglich, dass das irgendwann notwendig sein wird. Bis jetzt lässt es sich allerdings ganz gut arrangieren, zumal wir im Moment vor allem am Wochenende auf Festivals spielen. Das geht ganz gut zusammen.

Ihr habt nun beide Nachwuchs. Gibt es einen Travis-Song, den ihr euren Kindern zum Einschlafen vorsingt?

Dougie: Ich hatte noch nicht so viele Möglichkeiten. Meistens waren es bis jetzt allerdings eher die Beatles. (lacht)

Neil: Es gibt von Jason Falkner diese „Bedtime With The Beatles“-Alben. Great! Dougie: Oh ja! Die sollten präventiv jedem gestressten Menschen verschrieben werden, damit er sie im Auto hören kann und sich dabei entspannt. Wunderbares Zeug.

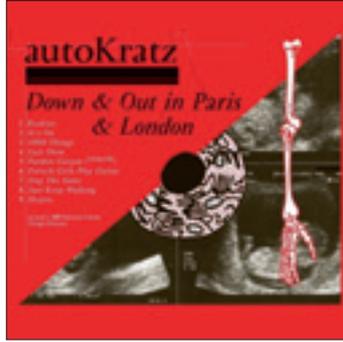
Vielen Dank für das Interview.
» www.travisonline.com



Kings Of Leon Only By The Night

(19.09.08 - Sony BMG)

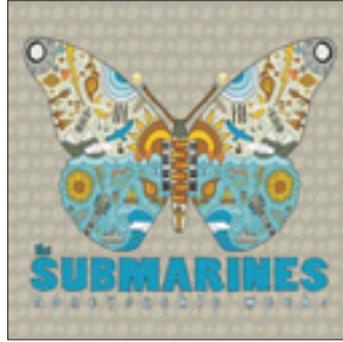
Meine Begegnungen mit den Kings Of Leon verliefen in den letzten Jahren stets nach dem gleichen Muster: Nach jeweils einer grandiosen ersten Single freute ich mich auf die dazugehörigen Alben - und wurde mit ihnen nicht warm. Sie packten mich lange nicht so wie die Auskopplungen. Und auch diesmal scheint es erneut nach dem Muster zu laufen. Denn „Sex On Fire“ ist wieder eine fantastische Single der Brüder Followill. Mit seinem stoischen Gitarrenlauf, der nur kurz im Refrain ausbricht, diesem zurückgenommenen, aber trotzdem auf den Punkt gespielten Schlagzeug und dem verheißungsvollen Titel. Sollte sich die Geschichte also wirklich wiederholen? Der Opener scheint diese Vermutung erst einmal zu widerlegen. Das anfangs reduzierte, tief bluesgetränkte „Closer“ macht dort weiter, wo „Sex On Fire“ aufhört. Es strahlt eine sexy Gefährlichkeit aus, die unter der Oberfläche brodelt. Mit den sich steigenden Tonspuren entlädt diese sich in kurzen Eruptionen. Bei „Crawl“ - mit seinem gemeinen Basslauf - bricht sich plötzlich eine Assoziation Bahn, die man von den Kings Of Leon in ihrer tiefen Southernrock-Verbundenheit nie erwartet hätte: The Killers. Und zwar die von ihrem cinemascopegroßen zweiten Album. The Killers sind ja in ihrem Hang zum „höher, schneller, weiter“ eine zutiefst amerikanische Band und kultivieren trotz allem eine große Verehrung für britische Musik. Doch „Only By The Night“ ertrinkt nicht in plötzlichem Größenwahn des Quartetts, der Irrsinn wird hier sorgsam eingezäunt und in neuer Kreativität kanalisiert. Deshalb braucht es auch besinnlich-reinigende Songs wie „Manhattan“ und „Notion“, denen der innere Kampf förmlich eingebrannt zu sein scheint und die von starker Getriebenheit künden. Auch wenn sie die Qualität des ersten Teils nicht über die gesamte Länge des Albums halten können, ist den Kings Of Leon mit „Only By The Night“ ihr bisher bestes gelungen. Nicht, weil sie damit zu einer Stadionrock-Band mutiert wären, sondern weil sie trotz großer Gesten die kleinen Feinheiten des Blues nicht vergessen, aus deren Erbe sie ihre Inspiration ziehen. Sie übersetzen sie diesmal nur nicht so direkt wie auf den Vorgängern, sondern wandeln sie in etwas um, was gleichzeitig modern und anachronistisch klingt - und zuvorderst ihnen selbst gefällt. Und genau das macht eine große Band aus. (EB)



AutoKratz Down & Out In Paris & London

(19.09.08 - Kitsuné)

Wenn New Rave, wie schon länger angekündigt wird, wirklich bald tot sein sollte, dann könnte das Album von AutoKratz der letzte euphorische Aufschrei vor dem endgültigen Niedergang sein. Und dass dieser Aufschrei ausgerechnet vom französischen Hipster-Label Kitsuné kommt, dürfte nicht verwundern - zeigten sich die Pariser doch schon für die ersten Singles von Digitalism verantwortlich, mit denen die neongrün bestrumpfte Musik erst wirklich ins Rollen kam. Mit „Down & Out In Paris & London“ - benannt nach dem Debüt-Roman George Orwells - legen AutoKratz nun eine Sammlung ihrer bisherigen 12-Inches vor. Dabei stellen sie sich nicht als beliebige Epigonen Justices oder eben Digitalisms dar, sondern klingen in ihrer Dancefloor-Verschwitztheit ungemein frisch. Schon der Opener hat sich einen festen Platz im Club erspielt, trifft hier doch die Wucht von Boys Noize auf die poppigen Keyboard-Sounds der Klaxons. „Last Show“ kann seine Bewunderung für Kraftwerk nicht verbergen, während „Just Keep Walking“ an Underworld erinnert. Das absolute Highlight ist aber „Stay The Same“, das die infektiöse Hymnenhaftigkeit der Chemical Brothers und Daft Punks zu ihren besten Zeiten nochmals potenziert. Die ungeheure Hitdichte von „Down & Out In Paris & London“ macht schon jetzt Lust auf das später im Jahr erscheinende „richtige“ Debüt. Vielleicht lebt New Rave dann sogar noch. Wenn nicht, haben wir zumindest noch AutoKratz. (EB)



The Submarines Honeysuckle Weeks

(17.10.08 - Nettwerk)

Wenn der Einsatz in Apple-Werbungen eine Garantie für durchschlagenden Erfolg wäre, könnten John Dragonetti und Blake Hazard schon mal die Korke knallen lassen. Läuft ihr „You Me And The Bourgeoisie“ doch zur Zeit als verkaufsfördernde Hintergrundmusik im iPhone-Spot. Schon das erste Hören des dazugehörigen Albums „Honeysuckle Weeks“ macht darüber hinaus klar, dass The Submarines jeglichen Erfolg mehr als verdient hätten. Bereits zum zweiten Mal gelingt den ehemals verliebten und inzwischen auf Arbeitsebene hervorragend harmonisierenden Amerikanern ein wunderschönes Werk. Mit dem exakt richtigen Maß an Understatement haben Dragonetti und Hazard zehn Songs mit nur 34 Minuten Länge aufgenommen. Auf „Honeysuckle Weeks“ pendeln sie in ihnen zwischen Kammerpop („The Thorny Ticket“), Dub-Rhythmen (schön morbide in „1940“ oder eher minimalistisch in „Fern Beard“) und wie im Falle von „You Me And The Bourgeoisie“ oder „The Wake Up Song“ hin zu lupenreinen Handclaps-Songs. Unverschämte catchy ist vieles auf „Honeysuckle Weeks“, doch nie prahlen die Stücke mit ihren Qualitäten. Vieles schleicht sich subkutan durch den Hinterkopf ins Gedächtnis, sorgt dort einige Minuten lang für breit grinsende Synapsen, die ältere Songs ins Nirvana verbannen, um für The Submarines Platz zu schaffen. Darum, liebe iPhone-Interessenten: kaufen Sie sich für Ihr trendy Image nicht nur das Gerät ihres Begehrens, sondern hinterher auch noch diese wunderbare CD. Funktioniert übrigens auch mit und auf allen anderen Handy- und Playermodellen. (AZ)



Polarkreis 18 The Color Of Snow

(17.10.08 - Universal Music)

„Bloß nicht zu poppig“, erinnerten sich Polarkreis 18 während der Aufnahmen ihres zweiten Albums immer wieder. Doch was sollte schon passieren? Das Babelberger Filmorchester war gebucht, 1.000 Menschen sangen den Chor für die Single „Allein Allein“, englische Texte trafen auf deutsche Wortfetzen und Frontmann Felix Räuber driftete beim Singen in Stimmhöhen, die jegliche Verbindung ins Hier und Jetzt ausschlossen. Was beim Lesen ziemlich arty und so gar nicht poppig klingt, bohrt sich schon beim ersten Hören tief ins Innerste. Das Schlagzeuggewitter von „Tourist“ kommt zwar für die ersten drei Minuten ohne Streicher aus, doch dann erhebt sich „Allein Allein“ ebenso majestätisch wie ohrwurmtauglich und eröffnet den Blick auf all das Kommende: vom schwindlig taumelnden „Prisoner“ über den verflixten Rhythmus des Titeltracks, die unterkühlten Keyboardeffekte im tanzbaren „Rainhouse“ bis hin zum Piano in „Herbstlied“ und dem veröhnlichen Ende von „Happy Go Lucky“. Zehn Songs mit kaum zu unterschätzendem Lebensrettungspotential, überlebensgroßen Melodien und einzigartiger Klangästhetik. Egal, ob aus Versehen oder bei vollem Bewusstsein - die Dresdner liefern mit „The Colour Of Snow“ das deutsche Popalbum 2008. (AZ)

Weitere Reviews, Interviews und Termine gibt es auf www.soundmag.de

Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

Mit Sicherheit wohnen – ein Leben lang.

WGL
WOHNUNGSGENOSSENSCHAFT LICHTENBERG
WOHNEN IST LEBEN

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung:
Tram M5, M6, M8 und M13
S-Bahnhalte Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m² von 260-400 € bruttowarm

WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
info@wgli.de, **Hotline: (030) 97 000 444**

www.wgli.de

Termine Oktober bis November 2008	
6.10.-16.12.	Studenten Planspiel Börse Letzter Einstiegstermin: 11.11.08. Bei diesem Planspiel der Sparkassen kann das praktische Börsenwissen trainiert und gegen andere Studenten angetreten werden. Anmeldung: www.planspiel-boerse.de
9.10.	Bildungsreise von Angela Merkel Frau Merkel hat verschiedene Hochschulen besucht. Am letzten Tag ihrer Bildungsreise durch Deutschland ist sie in der Uni Lüneburg und der Hochschule Magdeburg-Stendal. www.bundestkanzlerin.de
9.-11.10.	TYPO3 Conference, Berlin. http://t3con08.typo3.org
11.10.	Demonstration "Freiheit statt Angst", Berlin Gegen Sicherheitswahn und die wachsende Überwachung findet ein Protestmarsch mit Abschlusskundgebung vor dem Brandenburger Tor statt. Start: 14 Uhr, Alexanderplatz. www.freiheitstattangst.de
11.10.	Tag der Medienberufe im ARD-Hauptstadtstudio, Berlin ARD-Mitarbeiter stellen Medienberufe vor: z.B. Kameramann, Cutter, Korrespondent oder Maskenbildnerin. Eintritt frei. 12-18 Uhr, ARD-Hauptstadtstudio. www.ard-hauptstadtstudio.de
15.10.	Semesterauftaktparty, TU Chemnitz. www.campusatnight.de
15.10.	Schüco Technology Days 2008, 06.-08.11.08, Bielefeld Bewerbungsschluss: 15.10.08. Mit einem Ideenwettbewerb für Studenten der Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften bietet Schüco einen Einblick in das Technologie-Unternehmen und die Möglichkeit gemeinsam mit Fach- und Führungskräften innovative Lösungen von morgen zu entwickeln. www.schueco.de/technologydays2008
16.10.	Meet & Match Abend, Undutchables, Den Haag, Niederlande Die Teilnehmer können sich im Gespräch mit einem erfahrenen Recruiter über Einstiegsmöglichkeiten in den Niederlanden informieren. Für alle mit fließenden Englischkenntnissen und beruflicher Erfahrung. 17.30-21 Uhr. Anmeldung: the Hague@undutchables.nl , www.undutchables.nl
16.10.	CAReer Day Daimler AG vom 29.-30.10.08 in Berlin Bewerbung möglichst bis 16.10.08: Gesucht werden alle technischen und betriebswirtschaftlichen Studenten und Absolventen für die Bereiche Forschung & Entwicklung, Produktion, Personal, Controlling, Financial Services sowie Vertrieb und Marketing für das Nachwuchsprogramm CAREer. Die Bewerber blicken aus einer Insider-Perspektive in die Zukunft des Autos. Es gibt eine Produktschulung für Mercedes-Benz PKW sowie eine Werksbesichtigung. Parallel dazu finden Gruppen- und Bewerbungsgespräche mit den Fachbereichen statt. www.career.daimler.de/careerday
16.-17.10.	"DIE SENDUNG!", Oliver Kalkofe, Frühstyxradio live, Berlin Die Besucher erwartet eine Zeitreise durch zwanzig Jahre Frühstyxradio. Von den "Arshkrampen" bis zu den "Zwei kleinen Italienern" werden das Team von Oliver Kalkofe, Oliver Welke u.a. ein Feuerwerk aus Serien und Figuren zünden. Postbahnhof, 27-31,50 EUR. www.fruerstyxradio.de
17.10.	Hochschulball, BTU Cottbus und FH Lausitz www.tu-cottbus.de
17.10.	BCG Grenzenlos - Europäische Strategiekunde 2008, Wien. Bewerbungsschluss: 17.10.08. Für Studenten aller Fachrichtungen im letzten Studienabschnitt und Doktoranden. Aufgabe: Entwicklung von Strategien, mit denen Unternehmen nachhaltig erfolgreich sein können. Auch in Zeiten des Klimawandels. 14.-16.11.08. www.bcg.de/grenzenlos2008
20.10.	BruttoSozialPreis 2008 Bewerbungsschluss: 20.10.08. Deutschlandweiter Nachwuchswettbewerb für Social Marketing vom 07.11.-06.12.08. Für Studierende aller Fachrichtungen. Gefragt sind kreative Lösungen in Strategie und Konzeption für NPOs mit herausragender gesellschaftlicher Bedeutung. Team- und Einzelbewerbungen möglich. Kosten: 25,- EUR. www.bruttosozialpreis.de
20.10.	Ernst & Young Career Navigator, Düsseldorf & Frankfurt/Main Bewerbungsschluss: 20.10.08. Karriere-Event vom 30.-31.10.08 inkl. Reise von Düsseldorf (Tag 1) nach Frankfurt (Tag 2). Fallstudien, Teamarbeit, Officefeeling und intensive Kontakte für Einstiegsmöglichkeiten. Für Studierende der Wirtschaftsprüfung, Steuern, Rechnungswesen, Finanzierung, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen oder Controlling, die kurz vor dem Ende des Studiums stehen. Die Teilnahme ist kostenlos. Info: Bettina Funk, Fon (06196) 99 61 27 23, www.de.ey.com
20.10.	BASF Days Controlling, 30.-31.10.08, Ludwigshafen Bewerbungsschluss: 20.10.08. BASF lädt Studenten der Wirtschaftswissenschaften ein, um die Einstiegsmöglichkeiten im Controlling des Chemieunternehmens kennen zu lernen. Fallstudien und Erfahrungsberichte verschaffen Einblicke in die Controllingpraxis. www.karriere.basf.com
21.10.	Gesprächsforum: Sind Hochschulen strategisch steuerbar?, Zürich Veranstaltet von Horváth & Partners. Kanzler Hans Georg Mockel referiert über die Neuausrichtung der Planungs- und Steuerungssysteme an der Uni Frankfurt/Main. 16.30-18 Uhr, www.horvath-partners.com
21.10.	Vortrag: My Germany, Konrad-Adenauer-Stiftung, Berlin In der Reihe "Deutschlandbilder" stellen Botschafter "ihr Deutschland" vor. Diesmal: Sir Michael Arthur KCMG, Außerordentlicher und Bevollmächtigter Botschafter des Vereinten Königreiches von Großbritannien und Nordirland. Der Eintritt ist frei. 18.30-20.30 Uhr, www.kas.de
21.-23.10.	Web 2.0 Expo Europe Berlin. www.web2expo.com
Termine senden an: redaktion@campusanzeiger.de	

Nachhaltigkeit leicht gemacht Mehr Sinn, mehr Spaß, mehr Geschmack



Kauf Dir eine bessere Welt.

Foto: utopia

Die Welt verbessern zu wollen, gilt gemeinhin als Sache von Traumtänzern. Zwar hätte wohl niemand wirklich etwas dagegen, doch seien wir einmal ganz ehrlich – so schön wir gewisse Ideen auch finden mögen, Engel sind wir am Ende alle nicht. Wer hat schon Lust, sich den lieben langen Tag Gedanken um Generationengerechtigkeit oder Ökobilanzen zu machen? Es sei denn, man hätte Spaß dabei. Mit diesem Ansatz haben sich vor einem knappen Jahr einige Unverzagte zusammen geschlossen, um die Welt doch noch zu retten: Mit Deutschlands größter Community für nachhaltigen Lebensstil www.utopia.de. Die Web-Plattform möchte es einfach machen, Nachhaltigkeit mit einer anspruchsvollen Lebensführung zu verbinden. Es geht also nicht darum, auf die Barrikaden zu gehen oder

Flugblätter zu drucken. Die Revolution der Utopisten ist eher eine sanfte und ihr Wirkungsprinzip heißt: strategischer Konsum. In fast allen Bereichen haben die Verbraucher heute schließlich die Wahl, was sie kaufen. Mit praktischen Tipps will utopia.de helfen, dabei das Leben zu genießen – eben nur nicht auf Kosten von morgen. Designer-Möbel aus Recyclingmaterialien oder der bestaussehende Energiezähler der Welt machen es Utopisten einfach, umweltschonend zu leben und ganz nebenbei auch noch Eindruck zu machen. Produkt-Guide, Forum oder Neuigkeiten: man erfährt alles rund um die Möglichkeiten nachhaltigen Konsums. Mit ein paar Mausklicks kann hier jeder Verantwortung und Genuss verbinden – so macht Weltverbessern Spaß. Utopist werden? » www.utopia.de

Sonnensport

Die Solarbundesliga fordert Gemeinden heraus



Die Gewinner der letzten Saison

Foto: solarbundesliga

Eine Sportart, bei der man auch ohne viel Bewegung in die Bundesliga aufsteigt, ist gar nicht so einfach zu finden. Und doch gibt es sie: die Solarbundesliga. Wenn Sport gesund ist, haben sich die Initiatoren gedacht, dann kann was gesund ist, ebenso gut Sport sein. Seit sieben Jahren bereits liefern sich in der Solarbundesliga Städte und Gemeinden einen Wettkampf um die vorbildlichste Nutzung von Solarenergie. Um dabei zu sein, ist kein körperlicher Einsatz vonnöten, mitgemacht wird mittels Anmeldeformularen. Jeder, der mit glaubhaften Daten aufwartet, kann die in seiner Gemeinde installierte Solarstromleistung und die Fläche aufgebauter Solarkollektoren melden. Unter den Akteuren vor Ort soll so der Sportsgeist geweckt und das Engagement für die umweltfreund-

liche Technologie gefördert werden. Außerdem versprechen sich die Organisatoren – die Zeitschrift Solarthemen und die Deutsche Umwelthilfe – die Ermittlung verlässlicher und in dieser Form noch nicht verfügbarer Zahlen zur Nutzung von Solarenergie in Deutschland überhaupt. Zweimal im Jahr können Trophäen abgeräumt werden. In der zweiten Jahreshälfte werden die Herbstmeister gekürt und im Sommer der Titel des Deutschen Meisters vergeben. Wer ihn bekommt, berechnet sich nach dem Pro-Kopf-Aufkommen einer Gemeinde an Solarstrom und Solarenergie. Selbst Newcomern, die beim absoluten Punktevergleich noch nicht mithalten können, winkt ein Preis – für die Aufsteiger des Jahres.

» www.solarbundesliga.de

Der Kuh-Kompass

Alle Kühe gucken nach Norden?



Die Kuh weist den Weg.

Foto: Sunfox (cc by-sa)

Wer sich bei der nächsten Wanderung verlaufen und das Bedürfnis verspüren sollte, dem Ärger Luft zu machen, muss auf seine Wortwahl achten. Sich beispielsweise als ein Rindvieh zu titulieren, entspräche nicht dem neuesten Stand der Wissenschaften - denn dann hätte man einen internen Kompass gehabt. Das hat jetzt ein deutsch-tschechisches Forscherteam herausgefunden. Beim Betrachten von Satellitenaufnahmen fiel den Zoologen an der Essener Universität eines Tages erstaunliches auf. Sowohl Rinderherden als auch Rotwild in freier Wildbahn richten sich bevorzugt an einer Nord-Süd-Achse aus. Genauer gesagt, am Magnetpol der Erde. Weltweit konnte unter den Tieren dasselbe Verhalten beobachtet werden, zumindest solange Wettereinflüsse wie Wind oder Sonnenschein sie

nicht davon abhielten. Nun fragt sich natürlich jeder, warum das so ist. Bei Zugvögeln mag die Notwendigkeit, einen inneren Kompass zu besitzen, einleuchten. Nur, was hat die Kuh davon? In dieser Hinsicht können die Forscher vorerst nur spekulieren. Ganz allgemein muss das Phänomen offensichtlich mit dem Orientierungssinn in Verbindung gebracht werden. Wenn auch relativ standorttreu, sind Rinder immerhin Wandertiere und eine Nord-Süd-Achse im Hinterkopf kann beim Zurechtfinden in größeren Lebensräumen sicherlich helfen. Vielleicht, so die Forscher, ist diese Fähigkeit aber auch nur ein archaisches Erbe. Dem verirrt Wanderer hilft die Erkenntnis vielleicht trotzdem - vorausgesetzt, er hat beim nächsten Ausflug eine Kuhherde in Sichtweite. » www.uni-due.de/de/presse

FH BRANDENBURG



Fachbereich Wirtschaft
Internationales Management
Information Process Management
Security Management
Technologie- und Innovationsmanagement

Fachbereich Informatik und Medien
Informatik
Medieninformatik (Onlinestudiengang)



KARRIERE meistern – MASTER machen

Fachhochschule Brandenburg
Brandenburg University of Applied Sciences

Magdeburger Straße 50
14770 Brandenburg an der Havel
Telefon 03381 355-0
www.fh-brandenburg.de

- 22.10. **Reclaim your Brain 2.0 – für öffentliche und (kosten-)freie Bildung**
Aufruf und Demo zum alternativen Bildungsgipfel in Dresden, zeitgleich zu dem stattfindenden Bildungsgipfel der Bundesregierung. 9-19 Uhr, Theaterplatz, Dresden. Auch der Widerstand gegen den Bachelor formiert sich hier. www.astafu.de, <http://wiki.bildung-schadet-nicht.de>
 - 22.10. **Die Deutschen und ihre Nachbarn, Berlin**
Helmut Schmidt und Richard von Weizsäcker sprechen über Vielfalt, Reichtum und Gemeinsamkeiten der europäischen Länder. 19 Uhr, Französische Friedrichstadtkirche, Gendarmenmarkt 5. www.zeit.de
 - 22.10. **Erfolgreicher durch Networking, Seminar, TFH Berlin**
... und warum man im Studium damit beginnen muss. 16-18 Uhr, kostenfrei. Anmeldung unter: (030) 45 04 28 18. www.tfh-berlin.de/career
 - 22.10. **OC&C Strategy Workshop, 20.-23.11.08, Mailand**
Bewerbungsschluss: 22.10.08. 30 internationale Studenten werden eingeladen, anhand eines realen Projektes typische Vorgehensweisen und wichtige Arbeitsprozesse der OC&C-Berater und die mailändische Küche und Kultur kennen zu lernen. Infos: Mirjam Fuest, mirjam.fuest@ocstrategy.de, www.weknowyoucan.com
 - 22.-24.10. **Weiterbildung im Investment Banking, TU Chemnitz**
Experten aus Frankfurt, Zürich und London berichten über neue Entwicklungen im wertpapierorientierten Kapitalmarktgeschäft. Es wird eine Teilnahmebestätigung ausgestellt und es besteht die Möglichkeit, im Februar 2009 an einer Klausur teilzunehmen und einen Schein zu erwerben. Für Studenten kostenlos. Anmeldung: www.tu-chemnitz.de/wirtschaft
 - 24.10. **BCG Generalprobe, 06.11.08, Uni Eichstätt-Ingolstadt**
Bewerbungsschluss: 24.10.08. The Boston Consulting Group GmbH bietet Studenten ein Bewerber-Training mit erfahrenen BCG-Beratern: Wie führt man Interviews und wie werden Fallstudien bearbeitet? Bewerbung: heckmann.caroline@bcg.com, www.bcg.de/karriere
 - 24.10. **(Gehalts-)Verhandlung – optimal geführt, Berlin**
Das kostenfreie Seminar vermittelt das nötige Know-how für die nächste Gehaltsverhandlung. 17-19.30 Uhr. www.akademikerfinanz.de
 - 24.-26.10. **3. Grundeinkommenskongress, HU Berlin**
Idee: Jeder Bürger erhält das gleiche Grundeinkommen vom Staat, egal ob er arbeitet und was er verdient. Ziel: Abschaffung der intransparenten und kostspieligen Abrechnungs- und Sozialsysteme bei gleichzeitiger Sicherung jeden Individuums. www.grundeinkommen2008.org
 - 24.-31.10. **Deutschland liest. Treffpunkt Bibliothek, deutschlandweit**
Die bundesweite Kampagne rückt die Bibliotheken Deutschlands mit Präsentationen, Ausstellungen, Vorlesestunden, Bibliotheksnächten und Aktionen ins Rampenlicht. Programm: www.treffpunkt-bibliothek.de
 - 25.10. **Wenn die Hölle voll ist: Zombie Walk, Köln.** www.zombiewalks.de
 - 26.10. **Procter&Gamble Sales Management Seminar, Schwalbach**
Bewerbungsschluss: 26.10.08. Das Sales Management Seminar vom 25.-27.11.08 soll vermitteln, warum Customer Business Development bei P&G mehr als nur Verkaufen ist, und bietet die Möglichkeit, Mitarbeiter aus den verschiedenen Bereichen kennenzulernen und sich für einen Praktikums- oder DirektEinstiegsplatz zu bewerben. Anmeldung: www.pgcareers.com
 - 26.10. **Landesmeisterschaften im Schach 2008, FH Stralsund**
Infos: Richard Lösche, Fon: (03831) 39 88 47. www.fh-stralsund.de
 - 27.10. **MATERNA GmbH, Bewerbertag, 29.10.08 in Hamburg**
Bewerbungsschluss: 27.10.08. Studenten und Absolventen kommen mit Vertretern aus den unterschiedlichen Unternehmens-Ebenen ins Gespräch und erhalten Einblick in die Praxis der Entwicklung von Informations- und Kommunikationstechnologien. Personalverantwortliche geben Tipps für die Bewerbung und informieren über Ein- und Aufstiegsmöglichkeiten und das Traineeprogramm von MATERNA. 15-18 Uhr. Anmeldung und Infos: kerstin.aigner@materna.de, www.materna.de
 - 27.10. **Soft-Skill-Training, Capgemini sd&tm, München**
Überzeugend auftreten - sicher präsentieren: Studierende der Informatik und anderer Naturwissenschaften lernen Schlüsselqualifikationen wie den gezielten Einsatz von Stimme und Körpersprache oder die effiziente Gestaltung von Vorträgen. Bewerbung: Jutta Lanzl, academy@capgemini-sdm.de, www.de.capgemini-sdm.com/student-academy
 - 27.10. **5. Marketing-Tag, FH Hannover**
Die spitze Positionierung und scharfe Profilierung von Marken ist eine hohe Kunst. Vorgestellt werden drei erstklassige Markenartikel die diese Kunst perfektionieren. Mit Design und Innovationskraft sind BREE, KIND und VW dem Fluch der Gleichheit entkommen. www.fh-hannover.de
 - 28.10. **Die Sendung mit der Maus... in der Mensa, Uni Köln**
Armin Maiwald, der Erfinder der "Sendung mit der Maus", kehrt an seine ehemalige Uni zurück spricht über seine Studienzeit und aktuelle Projekte. 18 Uhr, Kölner Studentenwerk, Uni-Mensa. www.zeit.de
 - 28.10. **Shell's Female Energy Forum 2008, 04.11.08, Hamburg**
Bewerbungsschluss: 28.10.08. Shell bietet Studentinnen der Ingenieurwissenschaften, die ihr Studium in den nächsten 1-2 Jahren beenden werden, die Gelegenheit am 04.11.08 in der Shell Raffinerie Hamburg-Harburg die Unternehmenskultur sowie Karrierechancen kennenzulernen. Bewerbungen mit englischsprachigen Lebenslauf und Betreff "Shell's Female Energy Forum" an: graduates@shell.com, www.shell.com
- Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter**

connecticum 2009

7. Internationale Firmenkontaktmesse

Deutschlands großes Karriere- und Recruiting-Event

21. bis 23. April 2009, Berlin

Praktika · Bachelor-/Diplomarbeiten
Trainee Stellen · Direkteinstieg



Jetzt
Infopakete zur
connecticum
kostenlos
anfordern!

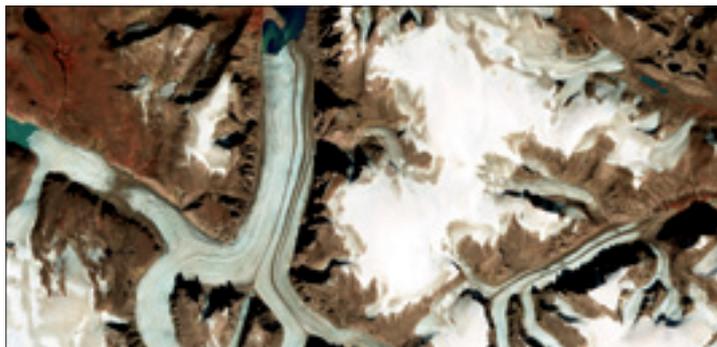
320 renommierte Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen.

Für alle Studenten, Absolventen und Young Professionals aus dem In- und Ausland. Schwerpunkte: Informatik, Ingenieurwissenschaften und Wirtschaftswissenschaften. Der Eintritt ist frei!

Begleitprogramm:
21.04.09: Osteuropa-Forum
22.04.09: Asien-Kongress
23.04.09: Trainee-World
Hotline (030) 859 568 568
messe@connecticum.de

www.connecticum.de

Genauer geht's nicht Deutschland hat die besten Klimadaten



Satellitenaufnahme zur Kontrolle der Gletscherschmelze (Penny Ice Cap, Kanada) Foto: Nasa, Jesse Allen

Palmen an der Nordsee, schneefreie Alpen und dramatische Überschwemmungsszenarien – über den Klimawandel wird viel geredet. Was uns tatsächlich bevor steht, kann allerdings niemand so ganz genau sagen. Am genauesten immerhin können es nun die Deutschen. Ein Großrechner des Max-Planck-Instituts hat im Auftrag der Bundesregierung die Klimaveränderungen und ihre Folgen für Deutschland bis zum Jahr 2100 prognostiziert. Die errechneten Daten sind 20 Mal exakter, als die globalen Berechnungen des UNO-Klimarates. Die Studie soll Landwirten, Tourismusunternehmen oder Kraftwerksbetreibern ermöglichen, sich frühzeitig darauf einzustellen, wie sich der Klimawandel in Deutschland auswirken wird – und das wird er. Einerseits. Andererseits: es wird weniger schlimm, als von vielen befürchtet.

Mit steigenden Überschwemmungsrisiken, erhöhter Waldbrandgefahr und einem sinkenden Grundwasserspiegel werden wir in jedem Fall zu kämpfen haben. Glück im Unglück aber: Reichere Ernten, boomender Tourismus und bessere Weine zählen ebenso zu den Konsequenzen der Entwicklung. Wie verlässlich die Daten letztendlich sind, ist schwer zu sagen. Die Forscher des Max-Planck-Instituts warnen vorsorglich davor, ihre Prognosen als akkurate Vorhersagen zu verstehen. Trotz hochkomplexer Rechengänge könnten nie alle relevanten Faktoren berücksichtigt werden. Doch auch wenn keine punktgenauen Sturmvorhersagen oder Wetterberichte herauskommen: Über die allgemeinen Tendenzen des Klimawandels in Deutschland klärt der Report relativ zuverlässig auf.

» www.umweltbundesamt.de/klimaschutz

Die Top 10 der meistverkauften Abschlussarbeiten Die Bestseller des ersten Halbjahres 2008

01. Web 2.0 – Chancen und Risiken für die Unternehmenskommunikation (Hannes Duschinski, FH Wiesbaden, 109 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
02. Die bilanzielle Behandlung von Zweckgesellschaften – Eine Betrachtung vor dem Hintergrund aktueller Entwicklungen (Ane Martinus Govers, Uni Lüneburg, 112 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
03. Employer Branding als Kernelement des strategischen Personalmarketing (Tobias Klefges, Uni Paderborn, 81 Seiten, Note 1.7, EUR 74,-)
04. Mitarbeitermotivation – Eine kritische Beurteilung betrieblicher Anreizsysteme (Jochen Laufer, FH Kaiserslautern, Zweibrücken, 110 Seiten, Note 2.0, EUR 38,-)
05. Mitarbeiterbindung und Nachwuchskräfteförderung in mittelständischen Unternehmen (Marco Kühmichel und Reimond Eitzert, VWA Essen, 100 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
06. Streaming-Video und Web-TV (Michael Böskes, FH Köln, 109 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
07. Untersuchung und Anwendung der Wertstrommethode zur Optimierung der Material- und Informationsflüsse am Beispiel eines Zulieferers der Robert Bosch GmbH (Georg Schumacher, TU Kaiserslautern, 137 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
08. Abgeltungsteuer (Jan Kippri, FH Kiel, 77 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
09. Eigenkapitalbeschaffung in der Schiffsfinanzierung – Alternativen zum deutschen KG-Modell (Jörg Jahnel, FH Osnabrück, 90 Seiten, Note 1.0, EUR 48,-)
10. Kundenorientierung von Dienstleistungsunternehmen als kritischer Erfolgsfaktor Kundenorientierung im Mittelpunkt des Wettbewerbes (Madlen Martin, Uni Potsdam, 64 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)

In der nächsten Ausgabe: Die besten Arbeiten aus dem Bereich Umwelttechnik

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger vom Diplomica Verlag erstellt. Der Diplomica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog:
Esther M. Rehder
Diplomica Verlag GmbH
Fon (+49 40) 655 99 20
Fax (+49 40) 655 99 222
info@diplom.de, www.diplom.de

- 29.10. **Karriere Lounge bei Peek & Cloppenburg, Coburg, Österreich**
Bewerbungsschluss: 29.10.08. Die Teilnehmer aus verschiedenen Ländern Europas erfahren am 26.11.08 alles über Einstiegs- und Karrierechancen bei einem internationalen Modeunternehmen und knüpfen durch persönliche Interviews Kontakte. Bewerbung mit Lebenslauf an: karrierelounge@peek-cloppenburg.at, www.peek-cloppenburg.at/karriere
- 29.10. **Hochschultag 2008 bei Bosch-IT am 05.11.08 in Stuttgart**
Bewerbungsschluss: 29.10.08. Der Bosch-Bereich Corporate Sector Information Systems and Services lädt Studenten und Absolventen der Informatik ein um zu zeigen wie faszinierend und visionär das Umfeld der Informationstechnologie sein kann und informiert zudem über die internationalen Karriereaussichten. www.bosch-career.de/de/ci
- 29.10. **ZEIT CAMPUS TALK, FH Osnabrück**
Studenten treffen Unternehmen. Thema: Großunternehmen vs. Mittelstand – Wer ist der attraktivere Arbeitgeber? 14 Uhr. www.zeit.de
- 29.10. **Wie wird man Stipendiat der Konrad-Adenauer-Stiftung?, Bremen**
Informationsabend zum Programm und den Bewerbungsmodalitäten. 17 Uhr. KAS, Martinstr. 25, 28195 Bremen. www.kas.de
- 29.10. **Steria Mummert Consulting on Site, 05.11.08 in Münster**
Bewerbungsschluss: 29.10.08. Für: Studenten und Absolventen der Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, Mathematik oder Naturwissenschaften. Experten stellen anhand von Praxisbeispielen und Einsteigerberichten die Tätigkeiten eines Beraters bei Steria Mummert Consulting vor. Der Abend wird durch ein Get-together abgerundet. www.people.steria-mummert.de
- 29.10. **Brunel Bewerbertag am 5.11.08 in Berlin**
Anmeldeschluss: 29.10.08. Für Studenten, Absolventen und Professionals der Ingenieur- und Wirtschaftswissenschaften sowie der Informatik. Das Technologiedienstleistungsunternehmen Brunel präsentiert sich interessierten Bewerbern durch Fachvorträge und konkrete Stellenangebote. Die Mitarbeiter stehen zu einer persönlichen Bewerbungs- und Karriereberatung zur Verfügung. 17-20 Uhr. Eintritt frei. Anmeldung: Adriane Simaitis, Fon (030) 34 80 65 18, berlin@brunel.de, www.brunel.de/karriere
- 30.10. **Erstsemesterparty, HS Merseburg.** www.hs-merseburg.de
- 30.10. **Sächsische Bücherbörse, Uni Leipzig**
Neuerscheinungen sächsischer Autoren im Streitgespräch. Eintritt frei. 18 Uhr, Bibliotheca Albertina. www.saechsischer-literaturrat.de
- 30.10.–2.11. **Internationale Erfindermesse, iENA 2008, Nürnberg.** www.iena.de
- 31.10. **Book around the clock – Lese Marathon, Erfurt**
26h Literatur nonstop, inkl. 8 Stunden Gruselnacht. www.herbstlese.de
- 1.11. **50 Jahre IT an der Uni Hamburg**
Fest aus Anlass der Inbetriebnahme des ersten digitalen Rechners der Uni Hamburg im Jahre 1958. 10-16 Uhr. www.informatik.uni-hamburg.de
- 2.11. **Empower yourself – Refine your skills, Roland Berger, Düsseldorf**
Bewerbungsschluss: 02.11.08. Wie sieht die Zukunft für die Energie- und Chemieindustrie aus und wie können Unternehmen ihren Platz auf diesem Markt durch strategische Neuausrichtung sicherstellen? Nach Events in Paris und Amsterdam lädt Roland Berger in diesem Jahr vom 27.-29.11.08 nach Düsseldorf ein. www.karriere.rolandberger.com
- 2.11.–21.12 **Nachts im Museum – Taschenlampenführungen, Berlin**
Nachtwanderungen durch das Naturkundemuseum. Immer sonntags, 17.45-20 Uhr. www.naturkundemuseum-berlin.de
- 3.11. **Vattenfall Insights 2008 am 20.11.08, Berlin**
Anmeldeschluss: 03.11.08. Einblicke für zukünftige Ingenieure: individuelle Gespräche mit Bewerbungsexperten und Infos zu Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten bei Vattenfall. Anmeldung: www.vattenfall.de
- 3.11. **BBI Campus – Studieren am Airport BBI, Berlin**
Vorlesungen mit flughafenspezifischen, fächerübergreifenden Inhalten. Die Studenten profitieren von Wissen und Erfahrungen der Flughafen- und Luftverkehrsexperten. Teilnahme kostenfrei. Die ersten 50 Anmeldungen erhalten eine Bustour über das Gelände. www.berlin-airport.de
- 4.11. **44. Präsidentenwahl in den USA,** www.whitehouse.gov
- 4.11. **Erst FH Hof, dann Leiter Supply Chain Management Europe**
In der Vortragsreihe "Fünf Jahre später" referieren Alumni der FH Hof mit besonderen Karrieren sowie Ehemalige, die im Ausland tätig waren über ihre Erfahrungen und das Erlebte. 18-19.30 Uhr. www.fh-hof-alumni.de
- 4.–9.11. **24. Internationales Kurzfilmfestival Berlin.** www.interfilm.de
- 5.11. **TechnikVision bei Robert Bosch, 22.11.08, Reutlingen**
Bewerbungsschluss: 05.11.08. Bosch stellt sich mit Fachvorträgen und einer Werksführung vor. Die Teilnehmer können sich im Gespräch mit Fach- und Führungskräften über die Einstiegsmöglichkeiten informieren. Für Young Professionals oder examensnahe Studenten der Elektro-, Mikrosystem-, Feinwerktechnik, Materialwissenschaften, Maschinenbau, Technische Informatik, Chemie oder Physik. www.technikvision.bosch.de
- 5.11. **Jung von Matt stellt sich vor, Uni Weimar**
Eine der kreativsten Werbeagenturen stellt sich und ihre Bewerbungsmodalitäten vor. Zu den Kunden gehören u. a. BILD-Zeitung, Deutsche Post, E-Plus, Mercedes-Benz und Sixt. Die Teilnahme ist kostenlos. 13 Uhr, Anmeldung: careers.service@uni-weimar.de. www.uni-weimar.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter

6.11.	the contest – Hochschulwettbewerb 2008, A.T. Kearney Anmeldeschluss: 06.11.08. Thema: Strategien Mobile Social Networks. Für alle Studenten und Doktoranden – gleich welcher Fachrichtung. Teams von drei bis vier Studierenden stellen sich der Herausforderung, erfolgversprechende Strategien bis zum 13.12.08 zu erarbeiten. Der Hochschulwettbewerb wird zwischen Studenten wirtschaftswissenschaftlicher und technischer Hochschulen in Deutschland, Österreich und der Schweiz durchgeführt. Anmeldung: www.thecontest.de
7.11.	Ethik in der Wirtschaft, TU Berlin Vortragsabend organisiert vom Fachschaftsteam der Fakultät VII Wirtschaft und Management mit prominenten Rednern u.a. Dr. Heinrich Hiesinger (CEO Sector Industry, Siemens AG) und Dr. Christian Humborg (Geschäftsführer Transparency International Deutschland e.V.). Teilnahme kostenlos. 19 Uhr. www.fachschaftsteam.de/ethik
7.11.	TW Young Professionals Workshop, OTTO Group, Hamburg Bewerbungsschluss: 07.11.08, Veranstaltungstermin: 14.11.08. Studenten, Absolventen und Young Professionals aus Handel und Industrie erhalten einen exklusiven Einblick hinter die Kulissen des Multi-Channel-Konzerns, Workshops sowie Informationen zu Zukunftsperspektiven und Karriere bei Otto. www.ottogroup.com/karriere
8.11.	„Herr der Maden“ – Infotainment Abend, FH Brandenburg Dr. Mark Benecke ist Kriminalbiologe, der Herr der Maden. Sein Aufgabengebiet: Blutspritzer, Spermaflecken, aber vor allem Fliegen und Maden. Durch seine Analysen u.a. für das FBI konnten schon unzählige Verbrechen aufgeklärt werden. 19 Uhr. www.fh-brandenburg.de
8.11.	Campus rockt 2008, Uni Bremen. www.campusrockt.com
8.11.	Benteler AG – Tag der offenen Tür, Paderborn Eines der 100 größten deutschen Industrieunternehmen lädt Bewerber zum Tag der offenen Tür ein. www.benteler.de/german/karriere
8.11.	ComBär – BerlinerComputerTage 2008. www.combaer.de
8.11.	Uni Oriental, Unisport Hannover Die orientalische Tanzgruppe des Hochschulsports lädt zu einer zauberhaften Reise vom fernen Orient bis hin nach Bollywood ein. Und zu einem köstlichen Buffet. 6,-/4,- EUR. www.hochschulsport-hannover.de
8.11.	Berlin for Beginners und Erstsemester Das Seminar für Stadteinsteiger erklärt in 3 Stunden wie Berlin funktioniert: von Basisdaten, über Freizeit- und Kulturangeboten bis zu wissenswerten Eigenarten der Stadt und ihrer Einwohner. 14-17 Uhr, Buchhandlung Berlin Story, Unter den Linden 26, 10117 Berlin. Kosten: 30,- EUR. Anmeldung: www.berlinforbeginners.de
8.11.	Uniball 2008, Uni Frankfurt/Oder. www.euv-frankfurt-o.de
10.11.	KPMG's Zeitmanagement-Training am 17.11.08 in Berlin Bewerbungsschluss: 10.11.08. Für: Studenten und Absolventen der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik oder des Wirtschaftsingenieurwesens. Die Teilnehmer lernen zusammen mit KPMG Mitarbeitern von einem professionellen Trainer, Zeit optimal einzuteilen und sich selbst besser zu organisieren. Daneben gibt es Informationen über die Einstiegsmöglichkeiten. Eintritt frei. 14-20 Uhr. Bewerbung: www.kpmg.de/careers
10.11.	Die Erdgasfahrzeug-Schnupperstunde, Berlin Wie tanke ich Erdgas? Wie funktioniert ein Erdgasfahrzeug? Wo liegen Vor- und Nachteile? Welche Förderungen gibt es? 17.30-18.30 Uhr, Shell-Tankstelle am Sachsendamm 90, 10829 Berlin. Info: Fon (0180) 14 27 242 oder service@gasag.de , www.gasag.de/de/privatkunden
10.-11.10	Antikorruptionssymposium, Uni Passau Redner: u.a. Joe Pistone (undercover FBI-Agent, alias Donnie Brasco) und Siemens-Vorstandsmitglied Peter Y. Solmsen. Kosten für Studenten: 25,- EUR. Anmeldung: martin@heinberg.de , www.icgg.org
11.11.	Bewerbertag bei PricewaterhouseCoopers, Frankfurt/Main Für: Wirtschaftsstudenten oder -absolventen mit den Schwerpunkten Wirtschaftsprüfung oder Banken-/ Versicherungsbetriebslehre. Einblick hinter die Kulissen von PwC und Möglichkeiten zum Direkteinstieg im Bereich Assurance Financial Services. PwC-Fachkräfte unterschiedlicher Karrierestufen stehen für Fragen und Gespräche zur Verfügung. Infos: Stefanie Böswecker, Fon: (069) 95 85 26 68. www.pwc-career.de
11.11.	Der Weg zum Media Relations Manager, HU Berlin Das Berufsfeld des Media Relations Manager mit Aufgaben im In- und Ausland wird am Beispiel der Berlin Tourismus Marketing GmbH vorgestellt. Für Studenten und Absolventen aller Fachrichtungen. 16-18 Uhr. HU Berlin, Landwirtschaftlich-Gärtnerische Fakultät, Invalidenstr. 42, 10115 Berlin (Mitte), Hörsaal 19 (EG, durch den Lichthof links)
11.11.	Zeit- und Selbstmanagement, Capgemini sd&tm, Berlin Für Studierende der Informatik und weiterer naturwissenschaftlicher Studiengänge. Das Seminar bietet einfache Methoden und Techniken auch hektische Zeiten gut zu überstehen. Es unterstützt dabei die eigene Zeit-Balance wieder zu finden und tägliche Routineabläufe besser zu gestalten. Nebenbei besteht die Möglichkeit Einblick in die Arbeitsrealität von Capgemini sd&tm zu gewinnen. 9-18.30 Uhr. Capgemini sd&tm, Kurfürstendamm 22, 10719 Berlin. Die Teilnahme ist kostenlos. Anmeldung: Jutta Lanzl, academy@capgemini-sdm.com , www.capgemini-sdm.com
Termine senden an: redaktion@campusanzeiger.de	

Agrarpolitik ist Klimapolitik

Wieviele Autokilometer kostet ein Bio-Steak?



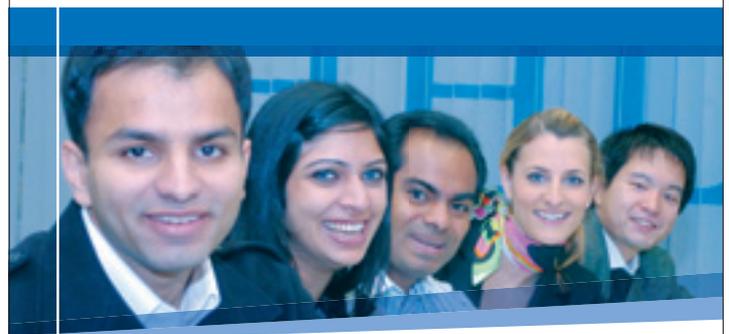
Titelfoto vom foodwatch-Report "Klimarettter Bio?"

Foto: foodwatch/frankweiner

Wer im Bioladen einkauft, will gesund leben und tut vor allem etwas für sich, klar. Aber Hand aufs Herz - in den meisten Fällen beruhigt es doch auch das Gewissen, weil man meint, gleichzeitig umweltbewusst zu konsumieren und nachhaltiges Wirtschaften zu fördern. Wie umweltverträglich landwirtschaftliche Produkte in puncto Klimaverträglichkeit sind, damit hat sich nun eine Studie der gemeinnützigen Organisation foodwatch beschäftigt. Um deren Ergebnisse anschaulich zu machen, wurde die Menge an Treibhausgasen, die bei der Herstellung verschiedener Nahrungsmittel freigesetzt werden, mit den CO₂-Emissionen beim Autofahren verglichen. Den "Klimaeffekt" konventionell bzw. biologisch hergestellter Lebensmittel hat man anschließend einfach in das

Äquivalent von Autokilometern umgerechnet. Meist kommen die Öko-Produkte dabei besser weg, riesig sind die Unterschiede allerdings selten. Für ein Kilo Bio-Käse kommt man immerhin 65,5 km weit, mit der konventionellen Käsevariante 71,4 km. Bei Schwein und Rindfleisch von Milchkühen ist die Differenz schon markanter. Wer allerdings für seine Ochsenschwanzsuppe beim Bio-Fleischer einkauft, darf sich getrost als Klimasünder ansehen. Fleisch aus konventioneller Ochsenmast schneidet beim Klima-Vergleich nämlich deutlich besser ab. So oder so, werden die Ergebnisse zusammen gefasst, sei Agrarpolitik immer auch Klimapolitik. Diese Einsicht im politischen Diskurs zu berücksichtigen, ist denn auch die Forderung, die foodwatch aus der Studie ableitet. » www.foodwatch.de

YOUR PATH TO SUCCESS



Die HHL zählt zu den Top 3 deutscher Wirtschaftshochschulen
junge karriere, Mai 2007

Entscheiden Sie sich jetzt für eine der führenden Business Schools in Europa. Die HHL bietet Ihnen als wissenschaftliche Hochschule staatlich anerkannte und international akkreditierte Studienprogramme:

Master of Science

18-monatiges, englischsprachiges Masterstudium für Studierende mit erstem Hochschulabschluss in Wirtschaftswissenschaften

Full-time MBA-Programm in International Management

Intensiver, 15-monatiger Studiengang in Englisch für den internationalen Führungsnachwuchs

Part-time MBA-Programm in International Management

Zweijähriges, berufsbegleitendes Studium für Young Professionals mit mindestens drei Jahren Berufserfahrung

Promotionsprogramm

Dreijähriges Promotionsprogramm für Hochschulabsolventen

www.hhl.de



HHL – Leipzig Graduate School of Management
Jahnlallee 59 · 04109 Leipzig · Germany
Tel. +49 (0)341 985160 · Fax +49 (0)341 4773243
www.hhl.de · info@hhl.de

Den Filz durchleuchten

LobbyControl nimmt Lobbyismus ins Visier



Undurchschaubare Absprachen an der Wand

Foto: Orin Optiglot (cc by-sa)

Wenn Gesetze abgenickt oder Vorstandsbeschlüsse verkündet werden, ist ihre Arbeit längst getan. Jeder weiß, dass es sie gibt, doch niemand könnte ganz genau sagen, wie die Netzwerke der Lobbyisten funktionieren. In Politik und Wirtschaft ziehen sie die Fäden und nehmen hinter den Kulissen unbemerkt Einfluss - immer auf Diskretion bedacht. Der Filz aus PR-Beratern, Kommunikationsagenturen, so genannten Denkfabriken und Lobbygrüppchen wird für Otto Normalbürger immer undurchschaubarer. Ein durchaus gewollter, wenn nicht unabdingbarer Effekt. Die zivilgesellschaftliche Initiative LobbyControl will dem nun entgegensteuern. Sie wartet mit aktuellen Recherchen über Denkfabriken, wirtschaftsnahe Kampagnen oder öffentlichkeitsscheue Lobby-Netz-

werke auf und versucht die Verzerrungen der Medienöffentlichkeit zu analysieren. Hintergrundberichte und Kampagnenarbeit sollen den Bürgern ermöglichen, die allgegenwärtigen Verstrickungen zu erkennen. Der ausufernde Lobbyismus hat sich bereits den zweifelhaften Titel der "fünften Gewalt" im Staate verdient. Exemplarisch deckt LobbyControl herausragende Missstände auf, ganz anschaulich mitunter, wie auf einer kürzlich veranstalteten politischen Stadtführung mit dem Titel "Lobby-Reise durch Berlin". Das langfristige Ziel der Arbeit von LobbyControl ist es, undemokratische Verflechtungen direkt zu beenden oder zumindest Schutzvorkehrungen, wie Berichtspflichten für Lobbyisten, durchzusetzen.

» www.lobbycontrol.de

HOCHSCHULINFOTAGE bis Ende November 2008

+++ 18.10.08, Tag der offenen Tür, HS Mittweida, www.htwm.de +++ 18.10.08, Open Campus Day, FH Bad Honnef, www.fh-bad-honnef.de +++ 20.10.08, Schnupperstudium, Uni Weimar, www.uni-weimar.de +++ 20.-24.10.08, Herbstuni, Uni Hannover, www.uni-hannover.de/herbstuni +++ 20.-24.10.08, Schnupperstudium, FH Schmalkalden, www.fh-schmalkalden.de +++ 21.10.08 und 29.10.08, Infoabend der Studentenorganisation AIESEC, TU Berlin, www.aiesec-berlin.de +++ 22.10.08, GoWiWi-Infotag, FB Wirtschaftswissenschaften, Uni Frankfurt/Main, www.wiwi.uni-frankfurt.de +++ 24.10.08, Informationsveranstaltung "hochschule dual", FH Regensburg, www.hochschule-dual.de +++ 24.10.08, Offene Hochschule 2008 - Die ASFH feiert und informiert, www.asfh-berlin.de +++ 24.10.08, Infotag zum Fernstudium in Dresden, WHL Lahr, www.whl-lahr.de +++ 27.-30.10.08, Chemnitzer Herbstuniversität, www.tu-chemnitz.de +++ 29.10.08, Fly.ING Systems 2008, Infoveranstaltung des Instituts für Flugzeug-Systemtechnik an der TU Hamburg-Harburg, www.tu-harburg.de +++ 29.10.08, Erstsemestertag und Wissenschaftsshow im Audimax TU Berlin, www.tu-berlin.de +++ 29.10.08, HAW Hamburg, Tag der Lehre und des Lernens, www.haw-hamburg.de +++ 29.10.08, Probestudententag für Schülerinnen, HFT Stuttgart, www.hft-stuttgart.de +++ 01.11.08, Die Nacht, die Wissen schafft, Uni Hannover, www.uni-hannover.de/de/forschung/ndw +++ 04.11.08, Infoabend der Steinbeis-Hochschule, Berlin: Berufseinstieg plus Master, www.steinbeis-mba.de +++ 05.11.08, Tag der offenen Tür, FHTW Berlin, www.fhtw-berlin.de +++ 06.11.2008, Hochschultag 2008, Münster, www.hochschultagmuenster.de +++ 07.11.08, Tag der Offenen Tür, ESCP-EAP Berlin, www.escp-eap.de +++ 12.11.08, Tag der offenen Tür, FH Frankfurt/Main, www.fh-frankfurt.de +++ 15.11.08, Study Info Day, FH Bad Honnef, Campus Bad Reichenhall, www.fh-bad-honnef.de +++ 15.11.08, Tag der offenen Tür, HFF Potsdam, www.hff-potsdam.de +++ 17.11.-18.11.08, Unitage der Universität Hamburg, www.unitage.de +++ 18.11.08, Infotag, Frankfurt School of Finance & Management, www.frankfurt-school.de +++ 19.11.08, Tag der offenen Tür, FH Hof, www.fh-hof.de +++ 19.11.08, Studieninfotag, HS Aalen, www.htw-aalen.de +++ 19.11.08, Uni Live! Tag, Zeppelin University Friedrichshafen, www.zeppelin-university.de +++ 19.11.08, Studieninformationstag Baden-Württemberg, www.studieninfo-bw.de +++ 19.11.2008, Tag der offene Tür, FH OOW, Studienort Wilhelmshaven, www.fh-oow.de +++ 19.-20.11.08, Wissenschaftstage an der FH Lausitz, www.fh-lausitz.de +++ 20.11.08, Hochschulinformationstag 2008 in Osnabrück, www.zsb.uni-osnabrueck.de +++ 28.11.08, Infotag, HHL Leipzig, www.hhl.de/infotag +++

11.11.	Vortrag: My Germany, Konrad-Adenauer-Stiftung, Leipzig In der Reihe "Deutschlandbilder" der Konrad-Adenauer-Stiftung stellen Botschafter "ihr Deutschland" vor. Diesmal: US-Generalkonsulin in Leipzig Katherine Bruckner. 18.30 Uhr. www.kas.de
12.11.	Der Weg zum Supergedächtnis, FH Esslingen MEGA-MEMORY-Kurzseminar: Der Gedächtnistrainer Gregor Staub stellt Lerntechniken für ein besseres Gedächtnis vor und wird sie mit den Anwesenden erproben. 17.30-19.30 Uhr. www.fh-esslingen.de
12.-25.11.	Vielvölkerturnier: Schacholympiade in Dresden. www.dresden2008.de
13.11.	Wie die Zeit vergeht: Uhren, Zeit, Einstein, Uni Hannover Nach der Relativitätstheorie hängt der Gang einer Uhr von ihrer Bewegung und ihrem Ort ab. Der Vortrag befasst sich mit den Auswirkungen dieses Phänomens. 18-19 Uhr. www.uni-hannover.de
13.11.	Meeting Metro - Event 2008, 13.11.08 in Mannheim Für Studenten der BWL, VWL, WiWi und -informatik, anderer wirtschafts- und handelsaffiner Fächer sowie der Ingenieurwissenschaften (Architektur, Bau). Podiumsdiskussionen, Workshops und Vorträge: In lockerer Atmosphäre die vielfältigen Einstiegs- und Entwicklungsperspektiven bei der METRO Group kennenlernen. www.meeting-metro.de/event
13.11.	World Usability Day 2008 Viel zu oft werden wir mit Produkten konfrontiert, die wir nur schwer bedienen können und kaum verstehen. Deshalb rückt das Thema Gebrauchstauglichkeit (engl. Usability) einmal pro Jahr in den Fokus der Öffentlichkeit. Am "World Usability Day" finden dazu weltweit Veranstaltungen statt. So auch in 16 deutschen Städten. www.worldusabilityday.de
13.11.	ZEIT CAMPUS TALK, TU Dresden Studenten treffen Unternehmen. Thema: Neue Stadt, neue Branche, neuer Job - Wie flexibel muss ich sein? http://veranstaltungen.zeit.de
13.11.	Von Feuerland nach Mexiko, Dia-Reihe, TU Chemnitz Der Abenteuerreiter Günter Wamser durchquerte in einem 11 Jahre dauernden Ritt Feuerland, Südamerika, Mittelamerika und Mexiko. Ein Vortrag mit Esprit und sympathischen Lebensweisheiten! 20 Uhr, TU Chemnitz, Orangerie. Ticket: ab 9,50 EUR. www.FreiePresse.de
13.11.	Fachhochschulball, FH Erfurt Karten 10,-/5,- EUR. 19 Uhr, Campus Altonaer Straße. www.fh-erfurt.de
17.11.	IKEA: Anders arbeiten. Besser leben, Berlin Es wird hinter die Kulissen von IKEA geschaut und dabei informieren Mitarbeiter der Personalabteilung über Arbeitsfelder, Traineeprogramme, Anforderungen und Bewerbungsverfahren. Die Teilnahme ist kostenlos. 14-16 Uhr, IKEA, Berlin-Spandau, Anmeldung: Fon (030) 55 55 99 19 89
17.11.	KPMG's Zeitmanagement-Training am 24.11.08 in Hamburg Bewerbungsschluss: 17.11.08. Für: Studenten und Absolventen der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik oder des Wirtschaftsingenieurwesens. Die Teilnehmer lernen zusammen mit KPMG Mitarbeitern von einem professionellen Trainer, Zeit optimal einzuteilen und sich selbst besser zu organisieren. Daneben gibt es Informationen über die Einstiegsmöglichkeiten. Eintritt frei. 14-20 Uhr. Bewerbung: www.kpmg.de/careers
18.11.	Warum sind Studenten heute so konservativ?, RWTH Aachen Auf dem Podium diskutieren u.a. Tino Barge, AG Hochschulforschung (Uni Konstanz) und Eberhard Dieppen (ehem. regierender Bürgermeister von Berlin). 18 Uhr. www.zeit.de
19.11.	Tag der Forschung, FH Jena Automatisierungstechnik-Mechatronik. Eintritt frei. www.fh-jena.de
19.11.	Lufthansa Systems stellt sich vor, FH Osnabrück Lufthansa Systems ist einer der führenden IT-Dienstleister für die Airline- und Aviation-Industrie weltweit. Vertreter des Unternehmens stellen Lufthansa Systems und aktuelle Projekte vor. Der Eintritt ist frei. 18 Uhr, FH Osnabrück, Fakultät Ingenieurwissenschaften und Informatik. www.ecs.fh-osnabrueck.de
19.11.	Deutschland - England, Freundschaftsspiel, Berlin. www.dfb.de
20.11.	Bundesweiter Vorlesetag Vorlesen ist eine wunderbare Sache: Für alle, die vorgelesen bekommen - aber auch für diejenigen, die vorlesen. Programm: www.wirlesenvor.de
21.-22.11.	Internationales Festival des nacherzählten Films, Berlin Ziel ist es seinen Lieblingsfilm in zehn Minuten so gut wie möglich zum Besten zu geben. Egal ob "Stirb langsam", "Vom Winde verweht" oder "Shrek". Das Erzählen steht im Vordergrund und wird, mit etwas Glück, mit der "Silbernen Linde" belohnt. Die Bewertung übernimmt dabei das Publikum. Infos und Anmeldung: www.total-recall.org
25.11.	Hochschulvortrag vom Auswärtigen Amt, TU Hamburg-Harburg Bewerbungs- und Beschäftigungsmöglichkeiten bei internationalen Organisationen. Schwerpunkt: für naturwissenschaftliche Studiengänge. www.auswaertiges-amt.de
21.-23.4.09	connecticum 2009 · 7. Internationale Firmenkontaktmesse, Berlin Deutschlands großes Karriere- und Recruiting-Event. Eintritt frei. Praktika, Abschlussarbeiten, Trainee Stellen, Direkteinstieg, Karrieresprung. Jetzt Infopaket für Besucher kostenlos anfordern unter: www.connecticum.de

Termine abonnieren: www.campusanzeiger.de/newsletter



Einsteigen und Durchstarten! CAReer – The Talent Program.

Mit dem unternehmensweiten Trainee-Programm »CAReer« bietet Daimler automobilbegeisterten HochschulabsolventInnen und Early Professionals alle Möglichkeiten eines globalen Konzerns mit faszinierenden Marken. Während der Programmdauer von 12-15 Monaten arbeiten Sie an verschiedenen Projekten unterschiedlicher Funktionsbereiche im In- und Ausland. Einblicke in unsere Geschäftsfelder Mercedes-Benz Cars, Daimler Trucks, Daimler Financial Services, Mercedes-Benz Vans und Daimler Buses liefern Ihnen dabei On-the-job- und Off-the-job-Module, die Sie zu Beginn mit Ihrem persönlichen Betreuer festgelegt haben. Und das in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis bei voller Bezahlung. Freuen Sie sich auf die Zukunft – wir freuen uns auf Sie.

www.career.daimler.com

DAIMLER