

Für die Studierenden der: ESCP-EAP Berlin · FHTW Berlin · FHVR Berlin · FHW Berlin · FU Berlin  
 HU Berlin · TU Berlin · TFH Berlin · SHB Berlin · UdK Berlin · FH Brandenburg · FH Braunschweig/Wolfenbüttel  
 TU Braunschweig · TU Chemnitz · TU Clausthal · BTU Cottbus · HTW Dresden · Baltic College  
 TU Dresden · FH Eberswalde · FH Erfurt · Uni Erfurt · Uni Flensburg · EUV Frankfurt/O. · TU Freiberg · Uni Göttingen  
 Uni Greifswald · Uni Halle-Wittenberg · HS Anhalt · Uni Jena · FH Jena · TU Hamburg-Harburg · HAW Hamburg  
 Uni Hamburg · FH Hannover · Uni Hannover · HS Harz · TU Ilmenau · FH Lausitz · HS Anhalt · FH Telekom Leipzig · HHL Leipzig  
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Lübeck · FH Merseburg · HS Mittweida · HS Magdeburg-Stendal · Uni Magdeburg  
 FH Neubrandenburg · FH Nordhausen · FH Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven · Uni Jena · FH Jena · FH Osnabrück  
 Uni Osnabrück · FH Potsdam · Uni Potsdam · FH Schmalkalden · Uni Rostock · FH Stralsund · TFH Wildau  
 FH Wedel · FH Westküste · HS Wismar · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

# connecticum CampusAnzeiger

Jobs, Termine und Ideen für Studenten, Absolventen und Young Professionals

[www.connecticum.de](http://www.connecticum.de)

Wählen Sie aus ...

**508**  
Stellenangebote  
in dieser Ausgabe

170 x Praktika  
76 x Studentische Jobs  
39 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten  
82 x Traineestellen  
141 x Direkteinstieg

connecticum  
**Stellenmarkt**  
Jobtabelle

[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

Hören Sie hin ...



Karrierefagen: 30 Experten aus  
der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...



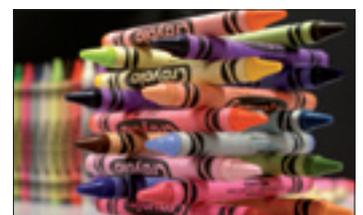
Traineeprogramme  
Seite 17

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy  
Seite 24

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen  
Seite 28

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikanten Netzwerktechnik (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Berlin	26034
Praktikant/in Marketing Development: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	26027
Praktikum Frontend Support (m/w): Jamba! GmbH	Berlin	26020
Praktikant (m/w) für den Bereich Personalentwicklung: IAV GmbH Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	25995
Praktikanten (m/w) im Bereich Controlling: Axel Springer AG	Berlin	25861
Praktikum: Einkauf, Forschung und Entwicklung Bereich industrielle Kältetechnik: GEA Grasso GmbH	Berlin	25733
Software-Requirements-Engineering: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	24640
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Berlin	24483
Praktikanten (m/w) Finanz-/Rechnungswesen oder Human Resources: BASF Services Europe GmbH	Berlin	24292
Praktikant im Bereich Sales (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24095
Praktikum - Qualität: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Berlin	23236
Internship in Procurement (Einkauf): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	22185
Praktikant im Bereich Forschung & Entwicklung (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	21295
Internship Human Resources / Talent Acquisition: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	20578
Praktikant/in Personalcontrolling: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	20212
Umfeldsensorik / Fahrerassistenzsysteme: Carmeq GmbH	Berlin	13311
Praktikant/in Einkauf: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	12718
Praktikant (m/w) Human Resources/Organisation: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	11316

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

**Jetzt Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!**

**connecticum 2009**  
 Deutschlands große Karriere- und Recruitingmesse  
 320 Unternehmen · 24.000 Stellenangebote · 21. bis 23. April 2009, Berlin  
 Die beliebtesten Arbeitgeber aus Deutschland und Europa präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten. Eingeladen sind alle Studenten, Absolventen und Young Professionals. Der Eintritt ist frei. [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de)



## Wenn auch Sie sich alternative Antriebe anders vorstellen, reden Sie mit uns.

Wir haben das Automobil erfunden und nie aufgehört, es neu zu erfinden. Heute bieten wir dank unserer BlueTec-Motoren die weltweit emissionsärmsten Diesel-PKW und -Nutzfahrzeuge. Bereits 2009 präsentieren wir den S 400 BlueHYBRID von Mercedes-Benz – die erste Limousine mit Hybridantrieb basierend auf Lithium-Ionen-Technologie und 385 Newtonmeter Drehmoment. 2010 werden wir die ersten Fahrzeuge mit Brennstoffzellen-Antrieb in Serie produzieren. Auch diese Errungenschaften werden nur Meilensteine auf dem Weg in die Zukunft unserer Mobilität sein. Wenn Sie diese Zukunft mit uns gestalten möchten, bieten wir Ihnen in vielen ingenieurwissenschaftlichen Bereichen eine einzigartige Vielfalt an Entwicklungsmöglichkeiten. Und mit unserem Einstiegsprogramm CAREer den perfekten Start. Erfinden Sie mit uns das Automobil neu. **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**

[www.career.daimler.de](http://www.career.daimler.de)

**DAIMLER**

## connecticum Jobtabelle

Wählen Sie aus!

### Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

170 x Praktika	Seite 1
76 x Studentische Jobs	Seite 8
39 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 11
82 x Traineestellen	Seite 12
141 x Direkteinstieg	Seite 13

## ExpertenStatements

Hören Sie hin!

### Karrierefragen: 30 Experten aus der Praxis antworten

· Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?	Seite 4
· Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeiten raten? Worauf kommt es an?	Seite 8
· Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 13

## Traineeprogramme

Steigen Sie ein!

<b>Computacenter AG &amp; Co. oHG</b> Services and Solutions	Seite 17
<b>Brose Gruppe</b> Einstieg für Ingenieure und Kaufleute	Seite 18
<b>Carl Zeiss AG</b> Made in Germany	Seite 20

## Karrierewissen

Bereiten Sie sich vor!

<b>Gehaltsverhandlungen erfolgreich gestalten</b> Worauf man achten sollte, wenn's ums Geld geht	Seite 22
<b>Say it in style: Talking about ethnic groups</b> Wie spreche ich auf Englisch über die ethnische Herkunft eines Menschen, ohne dabei Gefühle zu verletzen?	Seite 23

## Campus, Science & Economy

Lesen Sie rein!

<b>Als die Bilder laufen lernten ... sah kaum einer hin</b> Ein kurzer Abriss der frühen Fernsehgeschichte	Seite 24
<b>"Geiz ist geil" – auch in der Kommunikation?</b> Rationalisierung in der Sprache hat ihre Stärken und Schwächen	Seite 25

## Soundmag.de

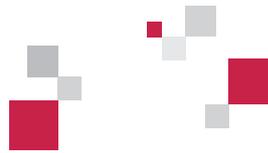
Check it out!

<b>Black Kids – Die Gute Laune Party</b> Soundmag im Gespräch mit dem Black Kids Bassisten Owen Holmes	Seite 26
<b>Reviews:</b> Brett Anderson, The Killers, Little Man Tate, Get Well Soon	Seite 27

## Tipps, Termine, Meldungen

Gehen Sie hin!

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28
Impressum	Seite 25



## Bereit für neue Herausforderungen?

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen und entwickeln seit 25 Jahren erfolgreich System-Software für die Bereiche Automation, Life Science und Power Industry. Unsere Kunden sind die weltweit führenden Hersteller von Industriecontrollern für Medizintechnik, Automatisierung, Energieerzeugung und -verteilung in Europa, USA und Fernost.

Zur Unterstützung unserer Teams in Bubenreuth bei Erlangen und in der Schweiz am Zürichsee suchen wir

### Software Engineers (Architects) m/w - Automation

Wir erwarten eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Fachinformatiker oder ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit IT-Schwerpunkt und setzen folgende Kenntnisse voraus:

- Objektorientierte Analyse und Design
- Fundierte Kenntnisse in UML, C++ oder C#, MS Visual Studio
- Windows XP
- Hohe Teamfähigkeit und hohes Engagement
- Gute Englischkenntnisse

Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in

- Echtzeitprogrammierung, Embedded Anwendungen
- Windows CE, Linux RT, VxWorks, sowie
- Feldbus- oder Antriebstechnik

### Software Engineers (Architects) m/w - Life Science

Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in

- MFC, .NET, GUI Entwicklung, XML
- Konfigurationsmanagement Subversion, PVCS oder Clearcase
- Grafikprogrammierung (2D, 3D, OpenGL, Bildverarbeitung)
- Office, Syngo

Wir bieten beste Einstiegschancen, ein vielfältiges Aufgabenspektrum mit viel Gestaltungsfreiraum für kreative Köpfe, fachspezifische Fortbildungsprogramme und ein kompetentes kollegiales Umfeld.

Sie möchten gern in einem innovativen dynamischen Team mitarbeiten und anspruchsvolle industriennahe Projekte realisieren? Dann sind Sie bei uns richtig.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



infoteam Software GmbH · Am Bauhof 9 · 91088 Bubenreuth/Erlangen  
Petra Brendel · Tel. 09131/7800-0 · E-Mail: [personalabteilung@infoteam.de](mailto:personalabteilung@infoteam.de)  
[www.infoteam.de/jobs](http://www.infoteam.de/jobs)

**connecticum fragt:**  
Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?

» Da der Bildungsmarkt ein immer größeres Angebot bietet, ist es verständlich, dass Rankings gerne als Orientierungshilfe bei der Wahl einer Hochschule herangezogen werden. Wichtig ist dabei jedoch, sich die Kriterien und Methodik der jeweiligen Untersuchung zu verdeutlichen und genau abzuwägen, ob die Rangliste die Aussagekraft hat, die man sich für eine wichtige Entscheidung wie die Hochschulwahl wünscht. Außerdem sollte man andere Kriterien hinzuziehen, sich beispielsweise vor Ort ein persönliches Bild von der Hochschule machen.

Meike Wacker,  
Personalentwicklung,  
Miele & Cie. KG,  
www.miele.de

» Das halte ich für ein sehr elitäres Denken. Mir gefällt es nicht.

Dr. Dieter Troller,  
HR / Personalentwicklung,  
Siemens VAI Metals Technologies  
GmbH & Co, www.siemens-vai.com

» Studenten sollten sich ihre Hochschule natürlich gezielt für ihre gewünschte Studienrichtung und entsprechend ihrer persönlichen Ansprüche an das Studium aussuchen. Hierbei ist ein Hochschulranking als Orientierungshilfe sicherlich hilfreich.

Kathrin Werlich,  
Human Resources,  
ersol Solar Energy AG,  
www.ersol.de

» Wirkliche Elite-Universitäten haben sich bei uns noch nicht etabliert. Wir haben in Deutschland ein anderes System als zum Beispiel in den USA. Man sollte sich zwar Gedanken über die Wahl der Universität machen, letzten Endes zählen aber am Ende des Studiums vor allem die Leistungen des Einzelnen, nicht die Reputation der Universität.

Veronika Hübner, Personal,  
Volke Consulting Engineers,  
www.volke-muc.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum im Bereich Personal: finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Berlin	25771
Praktikanten (m/w) - Business Development und IT - im Bereich New Media International: Axel Springer AG	Berlin	25720
Praktikum Recruitment: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	25648
PRAKTIKUM AFFILIATE MARKETING (m/w): Jamba! GmbH	Berlin	25553
Praktikum / Abschlussarbeit Energiespeichertest: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25488
Working student / Internship (m/f) Quality Management: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25357
Praktikant Personalentwicklung (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	25295
Praktikant International Sales Management (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	24603
Bereich Software-Qualitätssicherung: Conti Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	24164
Internship for Business Law students (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	24079
Praktikant (m/w) Telefonmarketing: Axel Springer AG	Berlin	21992
Praktikum Marketing (m/w): Jamba! GmbH	Berlin	21398
Praktikant (m/w) Instrumentierungsdesigner für Turbomaschinen: atech GmbH engineering software technology	Berlin	20548
Articled Clerks "Labour Law" (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	17254
Praktikum in der IT: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	15254
Praktikum Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13278

www.inmediasp.de

**Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung**  
Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg



Praktikum im Bereich Marketing: atech GmbH engineering software technology	Berlin	13275
Praktikant/in im Bereich Human Resources: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	13113
(Absolventen-) Praktikum Advertising und strategische Partnerschaften: eBay Advertising Group GmbH	Berlin Brandenburg	26019
Praktikanten (m/w) für den Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993
Praktikant (m/w) Entwicklung / Programmierung / Internet: Kijiji GmbH	Berlin Brandenburg	25864
Praktikum Online Marketing (m/w): Kijiji GmbH	Berlin Brandenburg	25863
Praktikum in der Windenergie-Branche: ENERTRAG Aktiengesellschaft	Berlin Brandenburg	25624
Integration eines UML-Modellierwerkzeuges in laufende Projekte: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	25151
(Absolventen-) Praktikum eBay Marktplatz bei PayPal: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	23246
Studenten (m/w) Bauingenieurwesen für den Bereich: Konstruktiver Ingenieurbau: WTM Engineers München GmbH	Berlin deutschlandweit	25770
Verwaltung von Produkt- und Fertigungsinformationen, Teamcenter Engineering/Manufacturing: InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	25156
Praktikanten (m/w) für die Bereiche: Tax oder Audit: PricewaterhouseCoopers AG WPG	Berlin deutschlandweit	21585
Praktikanten (m/w) für den Bereich Financial Services (Assurance): PricewaterhouseCoopers AG WPG	Berlin deutschlandweit	21563
Praktikant (m/w) im Bereich Financial Services: BearingPoint GmbH	Berlin deutschlandweit	17330
Internationaler Assistent Management (inkl. Praxisphase in Prag o. Warschau): Perform GmbH	Berlin Europa-Ost	20888
Praktikant (m/w) im Bereich "Zentrales Beschaffungswesen": Axel Springer AG	Berlin Hamburg	13851

» Stellenangebote hier und online inserieren: [www.connecticum.de/jobtabelle](http://www.connecticum.de/jobtabelle) «

Praktikant Human Resources (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Berlin Hessen	26105
Interessante Praktika in unserem Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin NRW	20878
Praktikanten (m/w) Bereich Koordination - Transport: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	24754
Praktikanten (m/w) Bereich Projekt- und Organisation: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	24753
Praktikanten (m/w) für den Bereich Controlling: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	24752
Praktikant - Emerging Health Care (m/w) - EHC 107: InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	25956
Praktikant (m/w) Public Relations/Unternehmenskommunikation: Bertrand AG	Baden-Württemberg	25518
Praktikant/-in "Personalabteilung": Tesat-Spacecom GmbH & Co.KG	Baden-Württemberg	25360
Virtual Reality: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	25153
Praktikanten (m/w) im Bereich IT: arvato services / Betriebsabteilung der Bertelsmann AG	Baden-Württemberg	24807
Praktikant im Bereich Product Lifecycle Management (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Baden-Württemberg	24737
Praktikant - Produktmanagement Musik Downloads (m/w): United Internet AG (I&I, WEB.DE, GMX)	Baden-Württemberg	21567
Praktikum Marketing/Kommunikation PKW-Reifen: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	21277
Praktikant/in - IT Projektmanagement: Sixt AG	Bayern	26064
Praktikant/in Fachbereich Architektur: Sixt AG	Bayern	26063
Internship Human Resources Emerging Employees (m/f): adidas AG	Bayern	25940
Praktikant (m/w) im Bereich Wiki / technische Redaktion IT Data Center: Cortal Consors S.A.	Bayern	25520
PRAKTIKANT (m/w) BEREICH CORPORATE CONTROLLING: REHAU AG + Co	Bayern	25511
Praktikant (m/w) Bereich Dienstleistungsmanagement: arvato services / BA der Bertelsmann AG	Bayern	24820

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

www.CopyPlanet-Berlin.de

**JEDE**  
A4 s/w  
Digitalkopie **2,5!** Cent

A4 Farbkopie 15 Cent

**Kopernikusstr. 20**  
10245 Berlin-Friedrichshain  
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45  
**Montag - Samstag 10 - 18 Uhr**  
(jeden Tag außer Feiertage)

**Kastanienallee 32**  
10435 Berlin-Prenzlauer Berg  
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59  
**Montag - Freitag 10 - 18 Uhr**  
copyplanet@t-online.de

BARMER-versichert sein heißt, günstiger studieren können. Die BARMER bietet tolle Möglichkeiten für Studierende. Einfach mitmachen und belohnen lassen.

**Bis zu 195 € in jedem Jahr! \***

**BARMER**  
Deutschlands größte Krankenkasse

**Jetzt versichern und auf Kurs gehen!**  
»BARMER-macht-Studieren-günstiger«

\* bei Nutzung folgender Programme:

- BARMER aktiv pluspunkten
- Mitglieder werben Mitglieder
- Erfolgsbonus für gesundheitsbewusstes Verhalten
- Prävention AKTIV

BARMER StudentenTEAM Berlin  
Ulrike Gribat  
Tel.: 030 2533144 2317, E-Mail: ulrike.gribat@barmer.de  
Pia Schöfisch  
Tel.: 030 2533144 1210, E-Mail: pia.schoefisch@barmer.de  
Jan Köpsell  
Tel.: 030 2533144 2318, E-Mail: jan.koepsell@barmer.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Rechtsreferendar (m/w) im Wahlfach: Wirtschaft bzw. Arbeits- und Sozialrecht: REHAU AG + Co	Bayern	24785
Praktikant (m/w) im Bereich Hochschulmarketing: REHAU AG + Co	Bayern	24784
Internship Group Data Management (m/f): adidas AG	Bayern	24586
Praktikum Key Account Management (m/w): adidas AG	Bayern	24583
Praktikum Eventmanagement: Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	22296
Praktikum EDV-Support: Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	22295
Praktikanten (m/w) für Produktmarketing und Service: DATEV eG	Bayern	22138
Erstellung eines Management Reportingsystems: EADS Eurocopter Deutschland GmbH	Bayern	21881
Praktikant - Cooperation Business (m/w): United Internet AG (I&I, WEB.DE, GMX)	Bayern	21336
Praktikant (m/w) für das Contract Management: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Bayern	21137
Automatisierung vom Test von Mobiltelefonen im Fahrzeug: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15628
Praktikant Aerospace (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Bayern Baden-Württ.	26107
Praktika und Abschlussarbeiten Bereich Research & Strategies: PASS Consulting Group	Bayern deutschlandweit	16233
Praktikum bei Unilever Deutschland im Technical Management: Unilever Deutschland PeopleLink	Hamburg	26061
Praktikant Bewerbermanagement und Personalmarketing (m/w): freenet AG	Hamburg	25528
Praktikant (m/w) Human Resources - Development & Training: Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	25180

**Praktikanten gesucht**  
für die Bereiche: Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: [info@teltronik.de](mailto:info@teltronik.de), [www.teltronik.de](http://www.teltronik.de), teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Praktikum im Bereich internationales Marketing: Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	24385
Praktikum in den Bereichen der IT: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	24255
Als Praktikant/in in den strategischen Bereichen der Otto Group: Otto Group	Hamburg	23204
Als Praktikant/in in den Bereichen des Personalwesens: Otto Group	Hamburg	23200
Praktikant/in in den Bereichen des Marketing und Sales: Otto Group	Hamburg	23191
Praktikant/in in den Bereichen des Einkaufs: Otto Group	Hamburg	23185
Praktikant (m/w) Strategie/ Prozesse/ Transformation (SPT) - öffentlicher Sektor: BearingPoint GmbH	Hamburg	17329
Praktikum im Bereich Veranstaltungsorganisation: Deutsche Bundesbank	Hessen	26067
Praktikum im Zentralbereich Märkte: Deutsche Bundesbank	Hessen	26066
Praktikum im Zentralbereich Kommunikation: Deutsche Bundesbank	Hessen	26065
Praktikum im Zentralbereich Banken und Finanzaufsicht: Deutsche Bundesbank	Hessen	26017
Praktikant/-in im Bereich HR / Recruitment gesucht!: Motorola GmbH	Hessen	25996
SAP-Anwendungsentwicklung für Supplier Relationship Management: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	25990
Praktikum - Investment Banking & Asset Management: Steria Mummert Consulting AG	Hessen	25975
IT-Infrastruktur Risikocontrolling: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	25899
Konzernbilanzierung: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	25898

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum fragt:**  
Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?

» Sicherlich ist es sinnvoll, wenn Studenten bei der Auswahl der Universität einen Blick auf ein prominenteres Ranking werfen, um sich einen ersten Überblick zu verschaffen. Dies sollte jedoch nicht die einzige Informationsquelle sein: Sprechen Sie mit Freunden und Familie, die bereits erste Erfahrungen gesammelt haben. Besuchen Sie einen Tag der offenen Tür und stellen Sie fest, ob die Rahmenbedingungen, z.B. Universität vs. FH, zu Ihrem Typ passen.

Britta Thomys,  
Personalmarketing & Recruiting,  
PricewaterhouseCoopers AG,  
[www.pwc-career.de](http://www.pwc-career.de)

» Jede Art von Eigeninitiative bei der Wahl von Universitäten oder Studieninhalten sind sinnvoll. Allerdings kann man auch an Unis, die im Ranking schwächer ausfallen, sein Studium selbst aufwerten, indem man durch Praktika, Aushilfstätigkeiten oder zusätzliche Seminare schnell einen Bezug zur Praxis herstellt, Wissenslücken füllt und das Studium somit eigeninitiativ rund gestaltet.

Meral Eichwald,  
Human Resources,  
Stryker Osteosynthesis,  
[www.stryker-kiel.de](http://www.stryker-kiel.de)  
[www.stryker.com](http://www.stryker.com)



Machen Sie den entscheidenden Sprung nach vorn!

Wir sind das weltweit führende Unternehmen in der Entwicklung und Herstellung messtechnischer Geräte für die Zustandsanalyse und Fehlerortung. Unsere Marktsegmente sind Energieversorgungsnetze sowie Kommunikations- und Rohrleitungsnetze.

Um unsere gute Marktposition mit Hilfe frischer Ideen und neuer Konzepte weiter ausbauen zu können, suchen wir kontinuierlich für unsere Standorte in Baunach bei Bamberg und Radeburg bei Dresden ambitionierte Absolventen aus den folgenden Bereichen:

- ▶ Elektrotechnik / Elektronik
- ▶ Nachrichtentechnik
- ▶ Automatisierungstechnik
- ▶ Technische Informatik

Auf der Suche nach neuen Lösungen und Innovationen setzen wir Ihrer Kreativität keine Grenzen und unterstützen Sie bei Ihrer Arbeit mit erfahrenen Kollegen und modernster Technik.

Um Sie schon früh für unsere Themen zu begeistern, bieten wir außerdem zahlreiche Möglichkeiten, unser Unternehmen im Rahmen einer Diplomarbeit, eines Praktikums oder auch eines Ferienjobs vorab kennenzulernen.

Interessiert? Dann informieren Sie sich unter [www.sebakmt.com](http://www.sebakmt.com) über die aktuell zu besetzenden Stellen und bewerben Sie sich gern auch initiativ bei uns. Wir freuen uns auf Sie.

Ihr Ansprechpartner:  
Torsten Berth  
Pöderaue 41, 01471 Radeburg  
Tel: +49 35208 84108  
E-mail: [berth.t@sebakmt.com](mailto:berth.t@sebakmt.com)

**sebaKMT**  
[www.sebakmt.com](http://www.sebakmt.com)

Zustandsanalyse KabelFehlerortung Leckortung Leitungs- und Objektortung



IM STRASSENBAU MACHT UNS KEINER WAS VOR!

Besuchen Sie uns am 22. April connecticum 2009 21.-23. April

**Hochschulabsolventen/High Potentials (m/w)**

Wir suchen Menschen, die fachlich wie persönlich zu uns passen und die unsere hohen Ziele mit uns zusammen erreichen wollen.

Hameln ist berühmt durch die Rattenfänger-sage, Zentrum des Weserberglandes mit hohem Freizeitwert und liegt nahe der Landeshauptstadt Hannover.

Erfolgreich, spritzig, dynamisch sucht... **Hochschulabsolventen/High Potentials (m/w) Konstruktion/Produktion/Einkauf/Service**

Das Studium haben Sie mit überdurchschnittlichen Leistungen erfolgreich beendet? Technik begeistert Sie seit jeher? Gute Englischkenntnisse in petto? Motiviert, einsatzbereit und hungrig auf Karriere? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

[www.volvocoe.com](http://www.volvocoe.com)

Unser Ziel ist es, führend in den von uns bedienten Industrien zu sein und das Machbare neu zu definieren. Dieses Ziel verfolgen wir für unsere Mitarbeiterinnen sowie Mitarbeiter und Investoren jeden Tag aufs Neue, indem wir Produkte und Dienstleistungen anbieten, die den Anforderungen unserer Umwelt und Kunden gerecht werden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

**VOLVO CONSTRUCTION EQUIPMENT ABG Allgemeine Baumaschinen-Gesellschaft mbH**  
Personalabteilung  
Kuhbrückenstraße 18  
31785 Hameln  
[abg-personal@volvocoe.com](mailto:abg-personal@volvocoe.com)



VOLVO CONSTRUCTION EQUIPMENT | VOLVO TRUCKS | RENAULT TRUCKS | MACK TRUCKS | VOLVO BUSES | VOLVO PENTA | VOLVO AERO  
VOLVO FINANCIAL SERVICES | VOLVO 3P | VOLVO POWERTRAIN | VOLVO PARTS | VOLVO TECHNOLOGY | VOLVO LOGISTICS | VOLVO IT

**?** connecticum fragt:  
Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?

» Ich finde es sehr wichtig, wenn angehende Studenten sich mit den möglichen Hochschulen befassen. Nur da, wo ich mich wohlfühle entsteht langfristig Erfolg. Hochschulrankings können hier sicherlich als Orientierung dienen, dennoch sollten sie immer kritisch hinterfragt werden: Was für Kriterien wurden beachtet? Wer hat zu dem Ranking beigetragen? Um diese Fragen klären zu können, ist es besonders wichtig, für sich die Frage zu klären: Was ist für mich bei einer Hochschule wichtig?

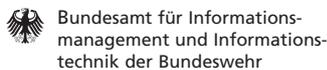
Alfred Lukaszcyk,  
Personalmarketing,  
Evonik Industries AG,  
www.evonik.com

» Prinzipiell keine verkehrte Herangehensweise, allerdings sollte man auch hohen Wert auf die eigenen Interessen bezüglich der angebotenen Vertiefungsrichtungen legen. Zusätzlich empfehlen wir den Studienanfängern alle Rahmenbedingungen auf die persönlichen Bedürfnisse hin zu prüfen (z.B. Ort, Abschluss, Studienschwerpunkt, Praxisanteil, Ausstattung der Hochschule).

Claudia Müller,  
CPS-R,  
SCHOTT AG,  
www.schott.com

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant/in im Geschäftsbereich Mobiltelefone (m/w): Motorola GmbH	Hessen	25696
Praktikant (m/w) Business Analyse: HighQ IT GmbH	Hessen	25196
Praktikant im Vertrieb (m/w): Dell GmbH	Hessen	24952
Praktikum Nachwuchsgewinnung und Hochschulmarketing: Deutsche Bahn AG	Hessen	24315
Praktikant in Change & Identity (m/w): Dresdner Bank AG	Hessen	24236
Praktikanten Human Resources (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15176
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	Hessen	13193
Enter High Tech! Praktikum oder Diplomarbeit in unterschiedlichen Fachbereichen: Lufthansa Technik AG	Hessen Hamburg	13064
Praxissemester Schwerpunkt Programmierung: ENERCON GmbH	Niedersachsen	26077
Praktikum im Stab des Präsidenten: Deutsche Bundesbank	Niedersachsen	26068
Praktikum im Personalmarketing (m/w): Continental AG	Niedersachsen	24341
Praktikant im technischen Bereich (m/w): Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21140
Praktikant (m/w) im kaufmännischen Bereich: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21139
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Praktikant Telecommunications (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Nordrhein-Westfalen	25976
Werkstudent/ Praktikant/ Diplomand für den Engineeringbereich (m/w): Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	25925
Praktikant Energietechnik (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	25924
Praktikum Produktmanagement Schmierstoffe: TOTAL Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	25900
Praktikant/in im Bereich Produktmanagement: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	25866
Praktikant/in Technik Off Grid Systeme: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	25865
Praktikum im Bereich Personalmarketing: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	25611
Praktikant (m/w) Projektmanagement: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	25609
Praktikant (m/w) Business Sales: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	25608
Praktikant (m/w) Internet/Neue Medien: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	25513
Praktikant (m/w) Marken- und Produkt-PR: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	25512
Praktikant (m/w) Customer Service / CRM: arvato services / Betriebsabteilung der Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	24814
Praktikant für das zentrale QM (m/w): VIEGA GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24638
Praktikant/in Export (Frankreich): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	23501
Praktikum (m/w) im Bereich Recruiting: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	23333
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718
Praktikant (m/w) für den Bereich Marketing: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15234
Praktikum Wirtschaftsingenieurwesen: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Rheinland-Pfalz	23081
Praktikanten (m/w) der Ingenieur- oder Wirtschaftswissenschaften ganzjährig gesucht: Shell	Rheinland-Pfalz Hamburg	15355
Praktikum (m/w) im Bereich Research and Development: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	26010
Praktikum (m/w) im Bereich Defect Free Yield Engineering: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	26008
Praktikum / Werkstudententätigkeit (m/w) im Bereich Integration: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	26007
Praktikum (m/w) im Bereich End of Line Module: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	26004

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)



## Das kann Bund werden

Luft- und Raumfahrttechnik	Nachrichtentechnik	Schiffbau	Elektrotechnik
Mechatronik	Maschinenbau	Technische Informatik	Kraftfahrzeugtechnik

So muss Zukunft sein. Keine Verkaufsvorgabe, keine Design-Norm, keine Ausrichtung auf Rendite. Stattdessen Ingenieurleistung pur. Wer darauf zielt, neue Ideen allein funktionsgebunden wahr werden zu lassen, hat jetzt seine Chance. Das macht den Weg frei für ausgesuchte Ambitionierte, für SIE und IHN Richtung Wehrtechnik.

Als Dipl.-Ing. in den Bereichen Luft- und Raumfahrttechnik, Nachrichtentechnik, Schiffbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Technische Informatik, Kraftfahrzeugtechnik, Physik und Chemie. **Kreativität trifft Sicherheit – das ist die Freiheit, die wir meinen.**

Bewerbung bitte an >> Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung, Personalgewinnung, Postfach 300165, 56057 Koblenz **Infos >> [www.bwb.org](http://www.bwb.org)**, Telefon (0261) 400-2125 oder -3617, E-Mail [BWBNachwuchswerbung@bwb.org](mailto:BWBNachwuchswerbung@bwb.org) >> Hinweise: Das Einstellungshöchstalter ist 31 Jahre (Sonderregelungen für Schwerbehinderte und diesen gleichgestellte behinderte Menschen und Soldaten auf Zeit). Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Bewerberinnen/Bewerber mit einem anerkannten Grad der Behinderung von wenigstens 50 (oder gleichgestellt) werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt, ein Mindestmaß an körperlicher Eignung wird verlangt. Einstellungstermine >> Juni und Dezember für Uni-/Master-Absolventen. März, Juli und November für FH/Bachelor-Absolventen.



ZILCH + MÜLLER INGENIEURE GMBH

[www.zm-i.de](http://www.zm-i.de)

Haben Sie Interesse in einem jungen und innovativen Team mit rund 30 Bauingenieuren zu arbeiten? Die ZM-I beschäftigt sich mit anspruchsvollen bautechnischen Aufgaben und Lösungen im Bestand und beim Neubau von Brücken, Hochbauten, Tunneln und Industriebau.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine(n):

## Jungingenieur/in Dipl.-Ing./M. Sc. (FH)

### Ihr Profil:

- Studium Bauingenieurwesen
- Interesse am anspruchsvollen konstruktiven Ingenieurbau für Bestand und Neubau

Gerne können Sie bei uns auch praktische Erfahrung während Ihres Studiums sammeln oder in Zusammenarbeit mit unserem Unternehmen eine Abschlussarbeit erstellen.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung an **personal@zm-i.de** (Vorname\_Nachname.pdf)

### Zilch + Müller Ingenieure GmbH

Lindwurmstraße 129a · 80337 München  
Tel. +49 (0)89 286 763 30 · [www.zm-i.com](http://www.zm-i.com)

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant / Werkstudent (m/w) Online Marketing / Redaktion: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25964
Praktikant (m/w) HR-Recruiting: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25960
Praktikant / Werkstudent (m/w) Unternehmenssteuerung: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25951
Praktikant / Werkstudent (m/w) Facility Management: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25949
Praktikant / Werkstudent / Diplomand (m/w) Next Generation Networks: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25937
Praktikum Verkehrstechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen	25458
Praktikum im Bereich Einkauf: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	24712
Praktikum im Bereich Product Engineering (Yield Analysis Systems): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22884
Praktikum im Bereich Factory Automation Engineering: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22883
Praktika im internationalen Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21999
Praktikant in einem Chemieunternehmen: Dow Olefinverbund GmbH	Sachsen Sachsen-Anhalt	20718
PRAKTIKANT (M/W) PERSONALMARKETING: Q-Cells AG	Sachsen-Anhalt	25421
Praktikum in der Lebensmittelindustrie: Danisco Deutschland GmbH	Schleswig-Holstein	25778
Praktikum in den Bereichen Softwareentwicklung und Systemtechnik: Innovations Softwaretechnologie GmbH	BRD Asien Amerika	25629

## 25. Chaos Communication Congress - 27.-30.12.2008 in Berlin

Vorträge und Workshops zu Themen rund um Informationstechnologie, Gesellschaft und Utopien.  
**Infos: Chaos Computer Club - <http://events.ccc.de/congress/2008/>**



Praktika: JENOPTIK AG	deutschlandweit	25929
Internship-Programm für Doktoranden Schwerpunkt Software-Engineering: Capgemini sd&m	deutschlandweit	25877
Praktikant Personalentwicklung m/w: Bertrant AG	deutschlandweit	25517
Praktikant Marketing m/w: Bertrant AG	deutschlandweit	25516
Praktikum im Bereich Services Aftersales: arvato services / Betriebsabteilung der Bertelsmann AG	deutschlandweit	24801
Praktikum im Bereich Customer Service und Sales: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	deutschlandweit	24692
Praktikanten (m/w) - Deutschlandweit: Engel & Völkers AG	deutschlandweit	24240
Praktika Olympus Europa: Olympus Europa Holding GmbH	deutschlandweit	22994
Praktikant (m/w) Bereich Advisory oder Audit Financial Services: KPMG AG	deutschlandweit	21510
Praktikanten und Diplomanden Maschinenbau/Fahrzeugtechnik m/w: Bertrant AG	deutschlandweit	21316
Praktikanten (m/w) Elektronik/Elektrik: Bertrant AG	deutschlandweit	21315
Praktika in allen Unternehmensbereichen: IBM Deutschland GmbH	deutschlandweit	20739
Praktikanten/innen Bereich Unternehmensberatung: Seidenschwarz & Comp. GmbH	deutschlandweit	16219
CATIA-Konstrukteure Karosserieentwicklung, Rohbau Struktur und Türen/Klappen (m/w): Bertrant AG	deutschlandweit	16016
Praktikant (m/w) in der Beratung: Accenture	deutschlandweit	14310
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	deutschlandweit	10613
HELP DEVELOP AFRICA'S FUTURE SOFTWARE START-UPS: Meltwater News	Afrika	24016
Projektmanagement - Projektsteuerung: THOST Projektmanagement GmbH	weltweit	22924

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt:  
 Was halten Sie davon, wenn Studenten ihre Hochschule nach Uni-Rankings auswählen?

» Es kommt darauf an. Uni-Rankings müssen nicht immer die Realität widerspiegeln. Jeder Student sollte sich mit dem Stichwort "Validität" beschäftigen. Kleinere Hochschulen lehren auch gut.

Marc Seydewitz, Personal, Deutsche Bahn AG / DB International GmbH, [www.db-international.de](http://www.db-international.de)

» Generell sind Rankings Richtungsweiser für die Qualität einer Hochschule - man sollte sich jedoch im Klaren darüber sein, dass nicht alle Rankings gleich aussagekräftig sind! Definieren Sie eigene Kriterien, die Ihnen persönlich wichtig sind (bspw. Fächerbelegung, Kursstärke, Forschungsschwerpunkte, Renommiertheit der Professoren, etc.). Diese können Sie in verschiedenen Rankings vergleichen. Zudem ist ein persönlicher Eindruck durch einen Besuch der potentiellen Hochschule für die Auswahl wichtig.

Mirna Loy, Human Resources Development, Dürr AG, [www.durr.com](http://www.durr.com)

» Nichts.  
 S. Schellenberg, HR Management, Sphairon Access Systems GmbH, [www.sphairon.com](http://www.sphairon.com)

making documents work ...

Als Softwarehaus für „Intelligente Dokumentverarbeitung“ suchen wir zur Verstärkung unseres Teams

**Diplom-Informatiker (m/w)**

**Diplom-Mathematiker (m/w)**

**Diplom-Wirtschaftsingenieure (m/w)**

Innovative Spitzenforschung, interessante und herausfordernde Aufgaben in einem jungen und leistungsstarken Team warten auf Sie!

Interessiert? Dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

**Insiders Technologies GmbH**

Brüsseler Straße 1

67657 Kaiserslautern

[bewerbung@insiders-technologies.de](mailto:bewerbung@insiders-technologies.de)

[www.insiders-technologies.de](http://www.insiders-technologies.de)

**insiders**  
technologies

Mannheim

Berlin

Dresden

Hamburg

Kiel

Stuttgart

Pilsen

Rotkreuz



konplan®

### Finden Sie die Lösung?

Wenn man jede Taste dieses Taschenrechners einmal drücken darf – wie lautet das größtmögliche Ergebnis? Punkt-vor-Strichrechnung wird dabei nicht berücksichtigt.

Wenn es Sie reizt knifflige Aufgaben zu lösen, dann bewerben Sie sich unter **personal@konplan.com**

Wir freuen uns auf Sie!

Die Lösung erfahren Sie am **23.04.09** auf der Connecticum in Berlin



[www.konplan.com](http://www.konplan.com)

**connecticum fragt:**  
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit raten? Worauf kommt es an?

» Wir wünschen uns, dass die Studenten möglichst viele Praktika während ihres Studiums absolvieren, um praktische Erfahrungen zu sammeln und zu lernen ihre theoretisch gewonnenen Erkenntnisse aus der Universität in die Praxis umzusetzen. Außerdem raten wir jedem, ein Auslandspraktikum oder -semester zu absolvieren – einfach über den Teller- rand zu schauen. Es soll aber trotz aller Aktivitäten ein roter Faden in dem Lebenslauf erkennbar sein.

Sandra Käferstein-Sänger, Personal- und Hochschulmarketing, Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA, [www.michelin-jobs.de](http://www.michelin-jobs.de)

» Die Mischung macht's. Versuchen Sie verschiedene Sachen in Ihrem Studium machen zu können. Unternehmen ist Praxiserfahrung immer sehr wichtig, versuchen Sie deshalb z.B. in den Semesterferien so viel Praxiserfahrung in unterschiedlichen Branchen zu sammeln wie möglich. Außerdem ist natürlich auch ein Auslandssemester oder ein Auslandspraktikum besonders für Ihre persönliche Entwicklung sehr interessant. Und beispielsweise durch außeruniversitäres Engagement können Sie besondere Einsatzbereitschaft und Initiative zeigen. Es kommt nicht nur auf überdurchschnittliche Noten an und auch nicht nur die kurze Studiendauer, sondern auch andere Erfahrungswerte, welche Sie durch weitere Aktivitäten sammeln konnten.

Karin Lorenz, Human Resources Management - People Development, PAUL HARTMANN AG, [www.hartmann.info](http://www.hartmann.info)

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent (m/w) für den Bereich Entwicklung Waschgeräte: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	26016
Studentischer Mitarbeiter (m/w) Bereich Personalentwicklung: IAV GmbH	Berlin	25995
Werkstudent (m/w) für den Bereich Steuerungssoftware und Tools: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	25902
Werkstudent (m/w) für den Bereich Entwicklung Konstruktion: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	25888
Werkstudent (m/w) für den Bereich Entwicklung Innovation: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	25887
Werkstudent (m/w) für den Bereich Entwicklung Standards und Normen: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	25886
Werkstudent (m/w) für den Bereich Entwicklung Waschtechnik: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	25885
Werkstudent (m/w) für den Bereich Risikomanagement: Inventux Technologies AG	Berlin	25870
Werkstudent (m/w): CONOGY GmbH	Berlin	25852
Werkstudent/Praktikant (m/w) für den Bereich Human Resources: Inventux Technologies AG	Berlin	25765
Einkauf, Forschung und Entwicklung Bereich industrielle Kältetechnik: GEA Grasso GmbH	Berlin	25732
Werkstudent (m/w) VBA-Programierung: Inventux Technologies AG	Berlin	25698

## Auf Wohnungssuche?

Provisionsfreie Wohnungen!

Tel (030) 30 30 19 300

Aktuelle Mietangebote: [www.goalservice.com](http://www.goalservice.com)

Und sicher auch die richtige für Dich. Spandauer Damm 73 · 14059 Berlin **GOAL service**

Bereich Qualitäts-/Prozessmanagement: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25675
Werkstudent im Bereich Übersetzung Deutsch-Englisch (m/w): ZANOX.de AG	Berlin	25571
Studentische Hilfskraft - Geschäftsprozesse Energievertrieb (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	25506
Studentische/r Mitarbeiter/in im Bereich Informatik/Systemintegration: Ableton AG	Berlin	25352
Werkstudenten im Bereich Software-Entwicklung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin	25324
Werkstudent/in Übersetzungswissenschaft/Linguistik: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	25288
Werkstudenten/in im Produktmarketing: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	25136
Werkstudent/-in im Bereich Tetra Subscriber Solutions Marketing & Business Development: Motorola GmbH	Berlin	25100
Studentischer Mitarbeiter (m/w) Bereich Vorentwicklung Dieselmotoren (Schwerpunkt Versuch): IAV GmbH	Berlin	24965
Werkstudent (m/w) für den Bereich System Sales: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24819
Studentische Hilfskraft Dokumentenmanagement Kraftwerkstechnik (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin	24717
Bereich Finanzen und Organisation: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	24700
Praktikant (m/w) im Bereich Software-Architektur: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	24641

## SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE

www.goAtlantis.de • Tel. 03834-89 49 07

Werkstudenten (m/w) im Bereich Marketing: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Berlin	24483
Part-Time Employees for our Customer Care Team: Ableton AG	Berlin	23072
Informatik-Studenten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22777
Werkstudent (m/w) Visual Basic: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Berlin	21161
Technikbetreuer für erneuerbare Energien Konferenzen gesucht: Solarpraxis AG	Berlin	20630
Nebenjob als Be- und Entlader (m/w): United Parcel Service Deutschland Inc. & Co. OHG	Berlin	16239
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für die Unterstützung des Qualitätsmanagements: Carmeq GmbH	Berlin	15829
Nanotechnologie - Werkstudent/in im Bereich Softwareentwicklung: JPK Instruments AG	Berlin	15027
Werkstudenten/in in der Entwicklung: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	14512
Studentischer Mitarbeiter (m/w) im Business Team „Projektmanagement“: Carmeq GmbH	Berlin	14201
Mitarbeiter/in im Customer Care Center (Telefonzentrale): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
Werkstudenten (m/w) für den Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)



USK Karl Utz Sondermaschinen GmbH mit Sitz in Limbach-Oberfrohna ist seit 18 Jahren weltweit anerkannter Anbieter von Sondermaschinen und Industrieanlagen der Montage-, Handhabungs- und Prüftechnik nach Kundenwunsch.

Im Zuge der Neu- und Umstrukturierung unseres Unternehmens suchen wir :

- Mechanikkonstrukteure
- SPS-Programmierer
- Projektmanager
- Projekteur

Dieses Stellenangebot richtet sich an weibliche und männliche Bewerber. Anforderungsprofile zu den ausgeschriebenen Stellen finden Sie auf unserer Homepage: [www.usk-utz.de](http://www.usk-utz.de). Wir bieten Ihnen interessante und verantwortungsvolle Aufgabenbereiche bei attraktiver leistungsorientierter Entlohnung, moderne Arbeitsplätze mit angenehmem Betriebsklima im Rahmen einer kunden- und mitarbeiter-orientierten Unternehmenskultur und berufliche Perspektiven.

Auf Anfrage vergeben wir auch gern Praktikas und Diplomenthemen. Wir erwarten gerne Ihre aussagekräftige Bewerbung an unsere Personalabteilung:

USK Karl Utz Sondermaschinen GmbH  
 Personalabteilung: Frau Marion Bloß | An der Hopfendarre 11,  
 09212 Limbach-Oberfrohna | [m.bloss@usk-utz.de](mailto:m.bloss@usk-utz.de) | [www.usk-utz.de](http://www.usk-utz.de)

# EnBW – Jobs voller Energie. Und wie groß ist Ihr Energiebedarf?

EnBW Energie Baden-Württemberg AG – dahinter stehen ca. 21.000 Mitarbeiter, die sich für Strom, Gas und energienahe Dienstleistungen stark machen. Heute sind wir Deutschlands drittgrößtes Energieversorgungsunternehmen und nutzen auch in Mittel- und Osteuropa unsere Chancen.

Begegnen Sie mit uns gemeinsam den Herausforderungen des Energiemarkts. Wir suchen Menschen, die Impulse aufnehmen, aber auch Impulse geben.

Wir freuen uns auf Ihre energiegeladene Bewerbung!

Mehr Informationen unter:

[www.enbw.com/karriere](http://www.enbw.com/karriere)



EnBW

Energie  
braucht Impulse

**connecticum fragt:**  
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit raten? Worauf kommt es an?

» Das Studium endet nicht an der Pforte der Hochschule. Das heißt nicht, dass man rund um die Uhr die Nase in Bücher stecken muss. Ganz im Gegenteil: Die eigenen Neigungen und Fähigkeiten suchen und entwickeln steht auf dem Programm! Wenn diese Neigungen zum Studieninhalt passen, ist der Weg natürlich um so besser - wenn nicht ist das auch in Ordnung. Aber es sollte immer fundiert sein: 'Praxis spielen!' Projekte und Herausforderungen annehmen - und auch mal in den Sand setzen! Denn das Studium ist die letzte Phase im Leben, in der Fehler ohne schlimme Konsequenzen gemacht werden dürfen! Spaß an der Sache haben und aus den eigenen Fehlern lernen, darauf kommt es an!

Dr. Jochen Schnabel, Marketing, FR-Frankensolar GmbH, www.solaranlagen.de

» Die Auswahl des Studienfaches, der Praktika und der Diplomarbeit lassen einen "roten Faden" erkennen. Praktika und Diplomarbeit sind thematisch ähnlich und können somit als erste Berufserfahrung bewertet werden.

Jens Kühhirt, Regionaldirektor Nord, Manpower Professional Engineering GmbH, www.manpowerprofessional.de

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent (m/w) mit dem Schwerpunkt Java: adesso AG	Berlin NRW	22153
Betreuung eines Softwareprojektes Bereich Fertigungssoftware (m/w): Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Brandenburg	25097
Werkstudent (m/w) Zentrales Projekt-Controlling: Caggemini sd&m	Bayern	21661
Werkstudent (m/w) Intranet Web-Design: Caggemini sd&m	Bayern Baden-Württ.	22165
Service Desk Agent (m/f) - English or German Native Speaker: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	26049
Italian Native Speaker Operatore Centro Assistenza (m/f) - Madrelingua Italiano: Dimension Data Germany	Hessen	26048
Werkstudent (m/w) IT-Consulting: adesso AG	Hessen	22164
Werkstudent (m/w) Financial Services: BearingPoint GmbH	Hessen	17327
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für Dieselmotorenentwicklung: IAV GmbH	Niedersachsen	25813
Werkstudenten im Bereich modellbasierter Entwicklung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	25333
Werkstudent (m/w) Prozessmodellierung: Siemens AG Industry Sector, Mobility Division	Niedersachsen	21138
Studentische Aushilfe (m/w) Bereich Finance/Controlling (20 h/Woche): Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Nordrhein-Westfalen	25991
Werkstudent (m/w) Online Marketing Support: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	25952
Werkstudent/in für die Controlling-Abteilung: Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	25926
Studentische Aushilfe Projektmanagement (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	25923

**GLS EIN PRAKTIKUM IM AUSLAND? KURZ UND SCHNELL??**  
NICHT SUCHEN - HIER BUCHEN!  
WWW.HIN-MIT-GLS.DE

Studenten (m/w) Technikjournalismus oder Kommunikationswissenschaften: Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	25497
Informatik-Studenten für Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Nordrhein-Westfalen	22776
Werkstudententätigkeit (m/w) im Bereich Strategic Business: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	26011
Werkstudententätigkeit (m/w) im Bereich Technical Planning: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	26009
Werkstudententätigkeit (m/w) im Bereich Information Technology: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	26006
Werkstudententätigkeit (m/w) im Bereich Patterning Module: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	26003
Werkstudent (m/w) HR-Recruiting: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25960
Werkstudent (m/w) International Business: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25950
Werkstudent (m/w) 3D Interface & Interaction: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25930
Entwicklung von Motoren und Antriebssystemen: FEV Dauerlaufprüfzentrum GmbH	Sachsen	25626
Werkstudentenstelle im Bereich Design Verification: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25348
Werkstudentenstelle im Bereich Quality Engineering (Softwareentwicklung): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	25347
Werkstudententätigkeit im Bereich Communications: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	24722
Werkstudententätigkeit Bereich Product Engineering (Yield Analysis Systems): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22884
Studienförderprogramm: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21997
studentische Mitarbeit in der Lebensmittelindustrie: Danisco Deutschland GmbH	Schleswig-Holstein	25779
Werkstudententätigkeit: JENOPTIK AG	deutschlandweit	25929

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

Beratende Ingenieure im Bauwesen  
Hamburg · Berlin · München

Dubai Pearl

WB Mainsprung

KKW Olkiluoto, Finnland

WTM Engineers ist ein erfolgreiches und expandierendes Unternehmen mit über 150 Mitarbeitern an den Standorten in Hamburg, Berlin und München.

Wir suchen ab sofort für die Bereiche des Konstruktiven Ingenieurbaus

## Absolventen und Studierende (m/w)

der Fachrichtung

## Bauingenieurwesen

Wir bieten Absolventen die Möglichkeit, sich in einem erfahrenen Team in ein breites Spektrum des Bauwesens einzuarbeiten.

Studierende erhalten in einem Praktikum die Möglichkeit unsere Unternehmensgruppe kennenzulernen.

Wir freuen uns auf Sie!

**WTM ENGINEERS MÜNCHEN GMBH**  
Geschäftsführung  
Rablstraße 26  
81669 München  
info@wtm-m.de

[www.wtm-engineers.de](http://www.wtm-engineers.de)

[Be-Lufthansa.com/Technik](http://Be-Lufthansa.com/Technik)

Besuchen Sie uns am  
**22.+23. April**  
connecticum 2009  
21.-23. April

## Do you want to run your own show?

A career at Lufthansa Technik offers some pretty unusual challenges. Like managing your own projects right from the start.

We're the world's leading aircraft maintenance and repair company, servicing multi-million euro contracts with major airlines and aviation companies. We need people like you who can take on their own clients and budgets, find creative solutions to problems and manage teams efficiently. If you have a diploma in engineering, economics or industrial engineering and management why not join us?

Whatever your interest, you'll find plenty of scope for your talents. We'll give you a flexible work schedule, the benefits of a global company, a great working atmosphere and all the responsibility you can handle.

Be who you want to be  
**Be-Lufthansa.com**

**Lufthansa**  
The Aviation Group

BACHELOR- / MASTER- / DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Diplomandenstelle - Einrichtung eines Mediawiki: G.W.PAG	Berlin	26117
Diplomand (m/w) mit Thema Charakterisierung von Dünnschicht-Solarzellen: Inventux Technologies AG	Berlin	25876
Informations- und Kommunikationstechnik in der Berliner Verwaltung: IF-Dienstleistungszentrum Berlin	Berlin	25731
Praktikum / Abschlussarbeit Energiespeichertest: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25488
Themen: Elektrotechnik, Energietechnik, Mechatronik: Continental Temic Automotive Electric Motors GmbH	Berlin	25206
Diplom- oder Studienarbeit: Diesel-Kraftstoffe der Zukunft: IAV GmbH	Berlin	25125
Diplomand / Praktikant (m/w) für den Bereich Diagnose: Carmeq GmbH	Berlin	13896
Diplomarbeiten im Bereich Wirtschaftsinformatik: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Integration eines PDM Systems in eine SOA: InMediasP GmbH	Berlin Baden-Württ.	25155
Diplomanden (m/w) für den Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993
Lösungsansätze für die Produktentwicklung mit SAP PLM: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	25157
Diplomarbeit im Bereich Automotive, Aerospace, Defence und Rail: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin deutschlandweit	21548
Abschlussarbeit / master or diploma thesis: Linde AG, Geschäftsbereich Linde Gas	Bayern	23224
Diplomanden in der Automobilentwicklung: csi entwicklungstechnik GmbH	Bayern Baden-Württ.	25620
Praktika und Abschlussarbeiten Bereich Research & Strategies: PASS Consulting Group	Bayern deutschlandweit	16233
Diplomarbeiten im Bereich Entwicklung/Konstruktion: ALTEN Engineering	Bayern deutschlandweit	14476
Diplomand Softwareentwicklung (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Hamburg	25977
»» Stellenangebote hier und online inserieren: <a href="http://www.connecticum.de/jobtabelle">www.connecticum.de/jobtabelle</a> ««		
Abschlussarbeit in den Bereichen der IT: Otto (GmbH & Co. KG)	Hamburg	24255
Master- oder Diplomarbeit Visualisierung von Software-Karten mit automatisiertem Layout: Cag Gemini sd&m	Hessen Bayern	24628
Enter High Tech! Praktikum oder Diplomarbeit in unterschiedlichen Fachbereichen: Lufthansa Technik AG	Hessen Hamburg	13064
Diplomarbeit Schwerpunkt Messtechnik: ENERCON GmbH	Niedersachsen	26086
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Praktikant/ Diplomand für den Engineerbereich (m/w): Corning Cable Systems GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	25925
Erstellen eines Bus-Masters für den echtzeitfähigen Feldbus EtherCAT (m/w): dSPACE GmbH	Nordrhein-Westfalen	25873
Clone Detection in MATLAB/Simulink-Modellen: dSPACE GmbH	Nordrhein-Westfalen	25851
Diplomand für das zentrale QM (m/w): VIEGA GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24638
Diplomarbeit: Automatisches Packen im Logistikprozess: VIEGA GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24637
Master-/Diplomarbeit Eclipse-Plug In zur Top-Statement-Analyse in der Oracle-Datenbank: Cag Gemini sd&m	Nordrhein-Westfalen	24629
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718
Praktikant / Werkstudent / Diplomand (m/w) Support Services: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25944
Praktikant / Diplomand (m/w) Enterprise Search: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25933
Diplomarbeit Verkehrs- oder Automatisierungstechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen	25455
Diplomand (m/w) für die Bewertung des MOVE- Verfahrens anhand ausgewählter Fahrzeugkonzepte: IAV GmbH	Sachsen	25204
Diploma thesis within the Center for Complex Analysis: AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22890
Diplomarbeit in der Lebensmittelindustrie: Danisco Deutschland GmbH	Schleswig-Holstein	25780
Diplomarbeit im Bereich der Biogas-Technologie: MT-Energie GmbH & Co. KG	Thüringen	25785

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum fragt:**  
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit raten? Worauf kommt es an?

»» Studienzeit ist etwas ganz besonderes, unwiederbringliches. Das ist sicher jedem klar - wird aber in seinem ganzen Ausmaß erst Jahre nach Ende des Studiums wirklich begreifbar. Dazu zwei Tipps: 1. Haben Sie soviel Spaß wie möglich! Nach dem Studium kommen Sie fast unweigerlich in eine Spirale aus Erfolgsdruck, Zeitmangel und Freizeitstress. Was Sie bis dahin nicht an Erfahrungen gesammelt haben, holen Sie nicht mehr auf. Und verlieren damit wichtigen Gesprächsstoff für endlose Smalltalk-Runden, Kaffeepausen und Abende an der Hotelbar. 2. Nutzen Sie jede Minute, um sich Wissen anzueignen, Netzwerke zu knüpfen und erste Praxiserfahrungen zu sammeln. Schreiben Sie Konzeptpapiere! Gehen Sie in Unternehmen! Arbeiten Sie in den verschiedensten Bereichen! In den wenigsten Jobs bleibt noch wirklich Zeit, um konzeptionell zu arbeiten, sich tief in Fachthemen einzuarbeiten und Erfahrungen in job- oder unternehmensfremden Bereichen zu machen. Wie man diese beiden Dinge parallel in die Praxis umsetzt, ist vielleicht ein Thema für Ihre Abschlussarbeit - viel Erfolg!

Dipl.-Kfm. Mirko N. Sasten, HR,  
Atronic International GmbH,  
[www.atronic.com](http://www.atronic.com)

## WIR GEBEN GAS FÜR IHRE ZUKUNFT.

**Bachelor & Master  
Herzlich Willkommen!**

Sie haben Ihren Abschluss als Ingenieur (m/w) in der Tasche und viel vor für Ihre berufliche Zukunft. Sie möchten endlich richtig Gas geben bei spannenden, abwechslungsreichen Aufgaben? Verwirklichen Sie Ihre Pläne mit uns in

den Neuen Bundesländern – ganz in der Nähe Ihres Wohnortes. Werden Sie aktiv und überzeugen Sie uns mit Ihrer Bewerbung unter der Kennziffer HP8-005-1000.

**Wir entwickeln Sie weiter.**

### FERCHAU Engineering GmbH

Niederlassung Berlin      berlin@ferchau.de  
Niederlassung Dresden      dresden@ferchau.de  
Niederlassung Erfurt      erfurt@ferchau.de  
Niederlassung Magdeburg      magdeburg@ferchau.de  
Niederlassung Rostock      rostock@ferchau.de  
Niederlassung Zwickau      zwickau@ferchau.de

[www.ferchau.de](http://www.ferchau.de)



**FERCHAU**  
ENGINEERING

**connecticum fragt:**  
Was würden Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit raten? Worauf kommt es an?

» Im Rahmen der Umstellung von Diplom- auf Bachelorstudiengänge hat die Zeitdimension eine andere Qualität erhalten. Wesentlich ist aus unserer Sicht dennoch, den Zeitinvest für praktische Lernzeiten, z.B. in Form von Praktika oder studienbegleitender Tätigkeiten, nicht zu kurz kommen zu lassen. Lebenslanges Lernen und Netzwerkpflge sind das grundlegende Fundament für eine erfolgreiche Studien- und Berufstätigkeit.

Maren Mebes,  
Personalentwicklung,  
E.ON Hanse AG,  
www.eon-hanse.com

» Nicht unbedingt nur auf die schnellste Studiendauer achten. Interessante Praktika können die eine oder andere nicht so erfolgreiche Prüfung wieder ausgleichen. Gute Englischkenntnisse sind heute unabdingbar. Vielleicht deshalb auch studiumsbegleitend Sprachkurse o.ä. besuchen.

Norman Geisse,  
Personalbetreuung,  
Buderus Edelstahl GmbH,  
www.buderus-steel.com

» Wichtig ist, sowohl das Studium in einem angemessenen Zeitrahmen abzuschließen, aber darüber hinaus sowohl während des Studiums bereits praktische Berufserfahrung und Lebenserfahrung zu sammeln. Dabei halte ich einen bzw. mehrere Auslandsaufenthalte für unerlässlich.

Carlo Retterath, HR Management,  
Deutsche Post Consult GmbH,  
www.dpwn.de

» Suchen Sie frühzeitig den Kontakt zur Industrie und lernen Sie so Unternehmen von innen kennen. Unternehmen wie die IAV bieten dazu zahlreiche Möglichkeiten: Praktika, Werkstudententätigkeiten, Abschlussarbeiten, ...

Dr. Bernhard Hayn, Recruiting und Hochschulmarketing, IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr, www.iav-inside.com

Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld!

# Diplom oder Arbeit

Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.



www.dakaberlin.de

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Anpassung eines Lasermessgerätes: SCHOTT AG, Zweigniederlassung SCHOTT Lithotec	Thüringen	23923
Traineeprogramm Marketing (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	26026
Traineeprogramm Human Resources (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	26025
Traineeprogramm (m/w) im Geschäftsfeld Immobilien-Finanzierung: Landesbank Berlin	Berlin	25398
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Treasury & Trading: Landesbank Berlin	Berlin	25397
Trainees für die Normung: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	25123
Graduate Technology / Production Engineering (m/w): SOLON AG für Solartechnik	Berlin	24810
Fach- und Führungskräfteentwicklung – Strategische Personalführung: Perform GmbH	Berlin	24560
Traineeprogramm Sales (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	24507
Traineeprogramm (m/w) Fondscontrolling in der Landesbank Berlin Investment GmbH: Landesbank Berlin	Berlin	24018
Trainee in der Entwicklung: PEPPERL + FUCHS GMBH, Werk Berlin	Berlin	23867
Referentin/in Vertrags- und Preisgestaltung: GASAG Berliner Gaswerke AG	Berlin Bayern	25901
Trainee (m/w) für den Vertrieb: GASAG Berliner Gaswerke AG	Berlin Brandenburg	25897
Trainee (m/w) für den kaufmännischen Bereich: GASAG Berliner Gaswerke AG	Berlin Brandenburg	25896
Trainee (m/w) für die Technik: GASAG Berliner Gaswerke AG	Berlin Brandenburg	25883
Junior-Berater für das Management von IT-Projekten (m/w): InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	25158
Junior-Berater DMU/CAD Methoden (m/w): InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	25120
Traineeprogramm in der Direktion Tankstellen: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin deutschlandweit	23097
Trainee Kraftwerksingenieur (m/w): Electrabel Deutschland AG	Berlin deutschlandweit	22082
Pre-Entry-School für Softwareentwickler (m/w) SAP/ABAP: Accenture	Berlin deutschlandweit	13349
Internationaler Assistent Management (inkl. Praxisphase in Prag o. Warschau): Perform GmbH	Berlin Europa-Ost	20888
JET Trainee - Sales Industriegasturbine (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	26012



## Stets auf Innovationskurs

KPMG's Kreativ-Labor vom 16.-18. Januar 2009 in Euskirchen - Bewerbungsschluss: 28.12.08  
www.kpmg.de/careers

JET - Trainee Fieldservice Engineer (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	24248
Trainee (m/w) Controlling / Kostenmanagement: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25820
Trainee Program Supply Chain Management: adidas AG	Bayern	25471
Trainee Program Product Creation: adidas AG	Bayern	25470
Trainee Inbetriebnahme (m/w): Deutsche Bahn AG	Bayern	24317
Trainee Webentwicklung/Programmierung (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation	Bayern	22482
Trainee Kundenberatung (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	22468
Trainee Text Online (m/w): Serviceplan Gruppe für innovative Kommunikation GmbH & Co. KG	Bayern	22467
REHAU-Trainee (m/w) im internationalen technischen Traineeprogramm, später China: REHAU AG + Co	Bayern Asien	25656
Trainee Controlling: Olympus Europa Holding GmbH	Hamburg	25419
Financial Management Trainee (m/w): Cargill	Hamburg deutschlandweit	20241
Traineeprogramm Accounting & Performance, Junior Product Controller (m/w): DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	24881
Trainee Einkauf IT-Dienstleistungen (m/w): Deutsche Bahn AG	Hessen	24318
Trainee Group Audit (m/w): Dresdner Bank AG	Hessen	23539
Technology Associates (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15174
Trainee (m/w) Organisationsentwicklung Infrastruktur und Dienstleistungen: Deutsche Bahn AG	Hessen	14840
Trainee (m/w) Referent Vertriebssteuerung und Kostenkalkulation: Deutsche Bahn AG	Hessen	14839
Projektingenieur (m/w) Maschinenbau: Salzgitter AG	Niedersachsen	24256
Teamleiter (m/w) Auftragslogistik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20445
Trainee (m/w) Assistent/-in der Technischen Leitung: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24635
Trainee (m/w) Marketing & Vertrieb: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21566
Internationales Trainee-Programm: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	15995
Trainee Technik MB (m/w) - Produktentwicklung: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	15200
Trainee (m/w) Qualitätsmanagement: Viega GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	13832
Absolventen als Nachwuchsführungskraft Produktmanagement / Vertrieb (m/w): MC-Bauchemie Müller	Nordrhein-Westfalen Welt	26018
Das internationale Top-Trainee-Programm bei Vodafone: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen Welt	24253
Traineeprogramm Faszination Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21998
Traineeprogramm: Klausner-Gruppe	Sachsen Deutschland	23027
Trainee Einkauf: Bau, Maschinen und Fertigungsanlagen: SCHOTT AG, Zentraleinheit "Global Purchasing"	Thüringen	23911
Nachwuchsführungskraft - Diplom-Kaufmann oder Bauingenieur: MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG	Deutschland Europa	24679
European Graduate Development Programme: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	23667
Ihr Start als SAP Business Intelligence Berater (m/w): Business & Decision Deutschland GmbH	Deutschland Europa	14180
Management-Nachwuchsprogramm: UniTrain im Technischen Management: Unilever Deutschland PeopleLink	Deutschland Europa Welt	26060
Hochschulabsolventen für das Traineeprogramm Consulting: ifb group	Deutschland Europa Welt	25558
Programme « Trainee » pour notre activité Conseil: ifb group	Deutschland Europa Welt	25556
Naturwissenschaftler (m/w): ifb group	Deutschland Europa Welt	22596
Mathematiker / Physiker (m/w): ifb group	Deutschland Europa Welt	22595
Hochschulabsolventen (m/w) für die Unternehmensberatung: ifb group	Deutschland Europa Welt	22594
Trainee Marketing (m/w): SCHÜCO International KG	Deutschland Europa Welt	15204
Trainee Logistik (m/w) - Standort Weißfels: SCHÜCO International KG	Deutschland Europa Welt	15202
General Management Trainee (m/w): Nordex AG	deutschlandweit	24806
Trainee Sales - Medizintechnik: Olympus Europa Holding GmbH	deutschlandweit	24782
Trainee (m/w) Advisory - Steigern Sie mit uns Unternehmenswerte! KPMG Deutsche Treuhander-Gesellschaft AG	deutschlandweit	24617
Management Trainee Programm: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	deutschlandweit	24350
Trainee Manufacturing (m/w): Continental AG	deutschlandweit	24339
Junior Consultant (m/w): Hewlett-Packard GmbH	deutschlandweit	23414
Trainee Sales (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22608
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	deutschlandweit	22607
Management-Trainee Operations (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22150
Management-Trainee Vertrieb (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22149

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Traineeprogramm Supply Chain (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke	deutschlandweit	22005
Trainee-Programm Vertrieb: Netto Marken-Discount GmbH & Co. oHG	deutschlandweit	21887
Trainee Vertrieb: eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	deutschlandweit	21379
Trainee Marketing/Vertrieb (m/w): Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	deutschlandweit	21284
Total Graduate Scheme: TOTAL Deutschland GmbH und TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	deutschlandweit	20881
Ingenieure als Technical Management Trainee (m/w): Cargill	deutschlandweit	20240
Entwicklung zum Business Intelligence Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17269
Trainee Produktmanagement (m/w): SCHÜCO International KG	deutschlandweit	15201
Einstiegsprogramm Deal Services: PricewaterhouseCoopers AG WPG	deutschlandweit	14176
High Potentials for Conti EXPLORE (Talent Initiative of Research & Development Tires): Continental AG	deutschlandweit	11894
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	deutschlandweit	10613
Graduate Programme at a wind turbine company: Vestas Central Europe	weltweit	16206
DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Finanzbuchhalter / Accountant (m/w) gesucht - get started with zanox!: ZANOX.de AG	Berlin	26108
Teammanager/in Supply Chain Management: Ableton AG	Berlin	26095
Entwickler/in in der Software-Integration: Ableton AG	Berlin	26094
Speditionskauffrau/-mann Import/Export: SOLON AG für Solartechnik	Berlin	25954
Projektierungs-Ing. (m/w) für elektrotechnische Anlagen: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik	Berlin	25854
Junior-Consultant mit Programmiererfahrung (m/w): Cronon AG	Berlin	25826
STELLENAUSSCHREIBUNG 2 WISS. MITARBEITER/INNEN 50%: HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN	Berlin	25783
STELLENAUSSCHREIBUNG WISS. MITARBEITER/IN: HUMBOLDT-UNIVERSITÄT ZU BERLIN	Berlin	25782
Leiter/in Qualitätsmanagement: KBE Elektrotechnik GmbH	Berlin	25644
Projekt- bzw. Entwicklungsingenieur/in: KBE Elektrotechnik GmbH	Berlin	25643
Technical Sales Engineer (m/w) - get started with zanox!: ZANOX.de AG	Berlin	25406
Dipl.-Ing. Fahrzeugtechnik (Konstruktion) (m/w): Brunel GmbH	Berlin	24826
Hardwareentwickler für Digitales und Analoges Systemdesign (m/w): AVM GmbH	Berlin	22497
MITARBEITER QUALITÄTSSICHERUNG (M/W): Jamba! GmbH	Berlin	22139
Senior Key Account Manager (m/w): AVM GmbH	Berlin	21038
Entwickler Produktionstests im Team Hardwareentwicklung (m/w): AVM GmbH	Berlin	16263
Diplom-Informatiker/-in (FH/ Bachelor) für den Bereich Softwareentwicklung: Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	21184
Bilanzbuchhalter/in für den Bereich Beteiligung: GASAG Berliner Gaswerke AG	Berlin Brandenburg	25884
Consultant (m/w): GASAG Berliner Gaswerke AG	Berlin Brandenburg	25880
Ingenieur für Entwicklung und Versuch im Automotivebereich (m/w): Brunel GmbH	Berlin Brandenburg	24828
Ingenieur/Techniker für die Entwicklung von Prüfstandsystemen (m/w): Brunel GmbH	Berlin Brandenburg	24827
Junior Systemarchitekt (m/w): T-Systems Enterprise Services GmbH	Berlin deutschlandweit	25988
Bau-Ingenieure für den Bereich: Konstruktiver Ingenieurbau: WTM Engineers München GmbH	Berlin deutschlandweit	25769

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum fragt:**  
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

► Manche Studenten erscheinen mir zu zögerlich und zu überlegt in ihrem Handeln. Umständlich im Denken und bürokratischer als ein Konzern. Mehr Mut und Selbstvertrauen, Probleme zwischenmenschlich zu lösen wäre angebracht. Kommunikation ist sehr wichtig, klingt banal, aber viele Studenten haben nur geringe empathische Fähigkeiten, so dass - später einmal - Probleme mit Kunden und Mitarbeiter entstehen, die nicht sein müssten. Der erste Fehler wird verziehen, der zweite gleiche nicht mehr.

Jürgen Kolb, Finanzen, Antares NetlogiX Netzwerkberatung GmbH, [www.netlogix.ws](http://www.netlogix.ws)

► Kenntnisse sind recht leicht durch das Unternehmen zu vermitteln, in dem die Studierenden beginnen. Oftmals sind diese Kenntnisse sogar so speziell, dass sie auch erst dort vermittelt werden können. Was ich mir persönlich von Berufsanfängern wünsche ist der erkennbare Wille sich einzubringen, zu gestalten und sich im Vorfeld mit dem Berufsbild auseinander zu setzen.

Jürgen Radel, Geschäftsbereich Personal, Viega GmbH & Co. KG, [www.viega.de/karriere](http://www.viega.de/karriere)

Fasziniert. Qualifiziert. Motiviert.



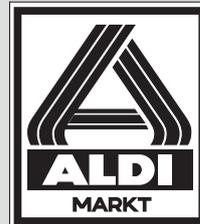
Innovative Projekte suchen ...

... engagierte Ingenieure  
und Informatiker (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Hönigsberg & Düvel Datentechnik GmbH  
John-F.-Kennedy-Allee 62 • 38444 Wolfsburg  
Tel: 05361 30856-124 • Fax: 05361 30856-199  
[jobs@hud.de](mailto:jobs@hud.de) • [www.hud.de](http://www.hud.de)

**Hönigsberg & Düvel**   
Datentechnik GmbH



Die Leistungsfähigkeit und das stetige Wachstum unserer Unternehmensgruppe beruhen weitgehend auf der konsequenten Verwirklichung einer dezentralen Organisationsstruktur mit ausgeprägter Delegation von Verantwortung. Deshalb ist die Auswahl und Förderung unserer Führungskräfte von entscheidender Bedeutung für unseren Erfolg.

Wir suchen

## Management-Nachwuchs

**Absolventen/innen von Hochschulen, Fachhochschulen und Berufsakademien, Studienrichtung Wirtschaft**

Wir bereiten Sie im Rahmen eines intensiven Training-on-the-job auf Ihre Führungsaufgabe vor.

Dabei lernen Sie die "Führung im Mitarbeiterverhältnis" unter leistungs- und kostenorientierten Gesichtspunkten sowie die gesamte Aufbau- und Ablauforganisation mit den Schlüsselfunktionen des Einzelhandels kennen.

Bereits innerhalb eines Jahres übernehmen Sie die selbstständige Leitung eines Verkaufsbezirkes einschließlich der Personalverantwortung für die Verkaufsstellen-Mitarbeiter.

Wir erwarten von Ihnen - neben guten Zeugnissen - kommunikative Stärken und Fähigkeiten wirtschaftliche Zusammenhänge zu erkennen und umzusetzen. Darüber hinaus ist persönliches Engagement, Teamfähigkeit, Einfühlungsvermögen im Umgang mit Menschen sowie ein gepflegtes Erscheinungsbild notwendig.

Wir bieten Ihnen ein attraktives Gehalt. Außerdem stellen wir einen neutralen Firmen-Pkw zur Verfügung, den Sie auch privat - in Deutschland kostenfrei - nutzen können.

Interessenten senden bitte ihre Bewerbungsunterlagen z. Hd. Herrn Michalek an:

**ALDI GmbH & Co. KG Großbeeren**  
Osdorfer Ring 21, 14979 Großbeeren

**connecticum fragt:**  
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Insbesondere seit der Umstellung auf die Bachelor-Studiengänge vermissen wir praktische Erfahrungen bei den Studierenden. In der Praxis – sei es in Form von Praktika oder Werkstudententätigkeiten – erworbene Kenntnisse sind mindestens ebenso wichtig wie der theoretische Hintergrund. Sollte die Möglichkeit dazu nicht bestehen, ist mindestens die Teilnahme an Studienprojekten o. Ä. sinnvoll.

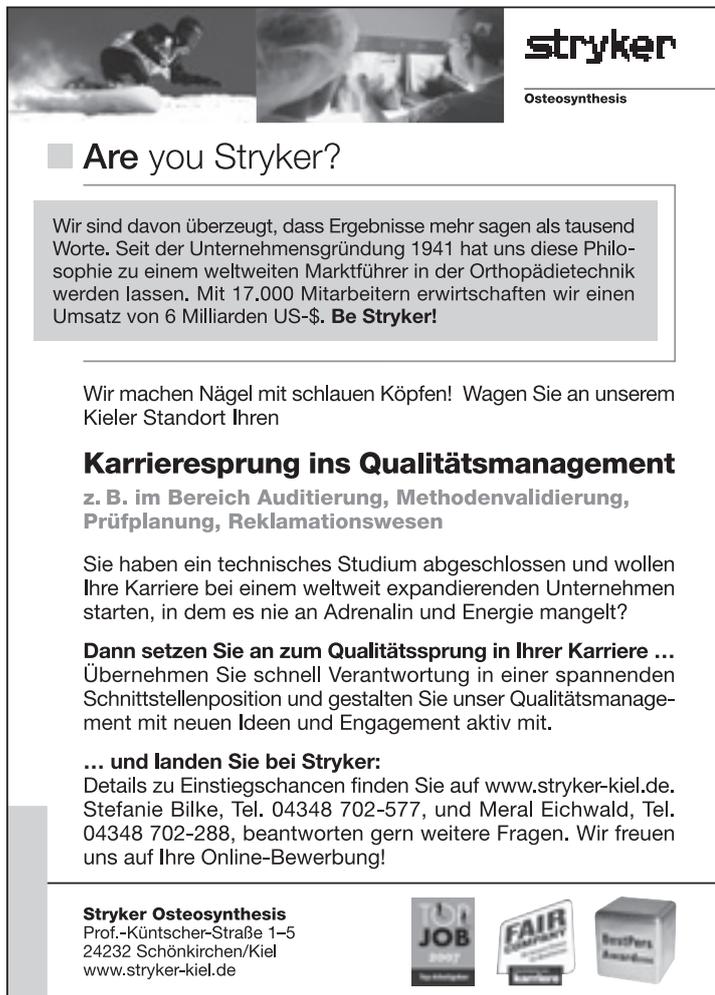
Melanie Tschöpe, Leitung Human Resources, Innovations Softwaretechnologie GmbH, [www.innovations.de](http://www.innovations.de)

» Hochschulabgänger müssen selbständiges Arbeiten gelernt haben, dabei aber Erfahrungen mit Teamarbeit vorweisen können. Die sogenannten Softskills sind durch Praxisarbeit erlernbar. Freies Sprechen, Präsentieren und ein sicheres Auftreten sind genauso wichtig wie die fachlichen Inhalte. Dabei vermissen wir immer wieder gute Java-Kenntnisse und einen sicheren Umgang mit dem Handwerkzeug der Objektorientierung.

Annette Gänzler, Personal-Recruiting, Business Operation Systems GmbH, [www.top-logic.com](http://www.top-logic.com)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Systemadministrator (m/w): InMediasP GmbH	Berlin deutschlandweit	25754
Financial & Business Consultant (m/w) im Bereich Advisory: PricewaterhouseCoopers AG WPG	Berlin deutschlandweit	21576
Associate (m/w) für den Bereich Financial Services (Assurance): PricewaterhouseCoopers AG WPG	Berlin deutschlandweit	21568
INFORMATIKER / FACHINFORMATIKER (m/w): THOST Projektmanagement für Bauten und Anlagen GmbH	Baden-Württemberg	26002
Linux Experte (m/w): InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	25958
Junior J2EE Entwickler (m/w): InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	25957
Junior Test Engineer (m/w): InterComponentWare AG	Baden-Württemberg	25955
HR Development - Performance Management: T-Systems Enterprise Services GmbH	Baden-Württemberg	25858
Führungsnachwuchskräfte (m/w) Vertrieb: Albert Berner Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	25647
Entwicklungsingenieur/in Ultraschall: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	25227
Technische/r Anwendungsberater/in: PEPPERL + FUCHS GMBH	Baden-Württemberg	20349
Strukturmechaniker/in (m/w): Deutsche Technologiesdienst	Bayern	26132
Junior International Accountant (m/w): Sixt AG	Bayern	26062
Account Manager (m/w) für die Region Süd oder West: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Bayern	26056
Berechnungsingenieur Strukturanalyse Sitz (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25713
Berechnungsingenieure Aerostructure (m/w): ATENA Engineering GmbH	Bayern	24626
Konstruktionsingenieure (m/w) CFK Automotive: ATENA Engineering GmbH	Bayern	24625
Mitarbeiter/in strategische Unternehmensentwicklung Filialbereich: Netto Marken-Discount GmbH & Co. oHG	Bayern	22693
Fachkraft Steuerungstechnik (m/w) - Forschung und Entwicklung Verfahren: REHAU AG + Co	Bayern	22024
Entwicklungsingenieur Robotik (m/w): ALTEN Engineering	Bayern Baden-Württ.	25612
Mathematiker/Physiker mit technischem Nebenfach als Systemingenieur Automotive: Berner & Mattner	Bayern Baden-Württ.	23596
Junior Manager Fahrzeugeinkauf (m/w): Sixt AG	Bayern deutschlandweit	22543
Software Engineers (Architects) (m/w) - Automation: infoteam Software GmbH	Bayern Europa-Süd	25755
Technischer Redakteur (m/w) Luft- und Raumfahrt: AEROTEC Engineering GmbH	Bayern Hamburg	24467
Channelmanager Online (m/w): freenet AG	Hamburg	26033
Junior Investor Relations Manager (m/w): freenet AG	Hamburg	26032
PHP5/Javascript Entwickler (m/w): freenet AG	Hamburg	26030
Mitarbeiter/in Personalcontrolling und Gehaltsabrechnung: freenet AG	Hamburg	26029
RBE Systemingenieur (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	25997
Consultant Business Intelligence (m/w): ISR Information Products AG	Hamburg deutschlandweit	25632
Technischer Redakteur (m/w) Maschinen-/Anlagenbau, Medizintechnik: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg Niedersachsen	24468
DIPL.-CHEMIKER (m/w) Mischungsentwicklung: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	26100
Diplom-Ingenieur (m/w) Processing: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	26099
Business Process Consultant (m/f), European Team eBusiness Application Integration: Goodyear Dunlop	Hessen	26098
Service Desk Agent (m/f) – English or German Native Speaker: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	26049
Internal Sales Agent: Dell GmbH	Hessen	25962
Environment, Health and Safety Coordinator: Cargill	Hessen	25545

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)



**stryker**  
Osteosynthesis

**Are you Stryker?**

Wir sind davon überzeugt, dass Ergebnisse mehr sagen als tausend Worte. Seit der Unternehmensgründung 1941 hat uns diese Philosophie zu einem weltweiten Marktführer in der Orthopädietechnik werden lassen. Mit 17.000 Mitarbeitern erwirtschaften wir einen Umsatz von 6 Milliarden US-\$. **Be Stryker!**

Wir machen Nägel mit schlaun Köpfen! Wagen Sie an unserem Kieler Standort Ihren

**Karrieresprung ins Qualitätsmanagement**  
z. B. im Bereich Auditierung, Methodvalidierung, Prüfplanung, Reklamationswesen

Sie haben ein technisches Studium abgeschlossen und wollen Ihre Karriere bei einem weltweit expandierenden Unternehmen starten, in dem es nie an Adrenalin und Energie mangelt?

**Dann setzen Sie an zum Qualitätssprung in Ihrer Karriere ...**  
Übernehmen Sie schnell Verantwortung in einer spannenden Schnittstellenposition und gestalten Sie unser Qualitätsmanagement mit neuen Ideen und Engagement aktiv mit.

**... und landen Sie bei Stryker:**  
Details zu Einstiegschancen finden Sie auf [www.stryker-kiel.de](http://www.stryker-kiel.de). Stefanie Bilke, Tel. 04348 702-577, und Meral Eichwald, Tel. 04348 702-288, beantworten gern weitere Fragen. Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung!

**Stryker Osteosynthesis**  
Prof.-Küntscher-Straße 1-5  
24232 Schönkirchen/Kiel  
[www.stryker-kiel.de](http://www.stryker-kiel.de)



**ERP-Services**  
Change is the constant

**Suchen Sie einen starken Partner, der Sie beim Einstieg ins Berufsleben begleitet?**

**Mit Cronon durchstarten ...**

Die Cronon AG ist auf ERP-Lösungen, Datenbankmanagement sowie RZ-Outsourcing, ISP und Webhosting spezialisiert. Wir betreiben eines der größten Dienstleistungs-Rechenzentren Europas. Mit unserem Bereich Webhosting sind wir außerdem ein führender Anbieter von Webhosting-Leistungen für Wiederverkäufer. Mit überdurchschnittlichen jährlichen Wachstumsraten sind wir äußerst erfolgreich am Markt positioniert. Das Unternehmen hat Standorte in Berlin, Hamburg, Karlsruhe und Regensburg und ist eine Tochter der STRATO-Gruppe.

Sie finden bei uns ein hohes Maß an Eigenständigkeit und Gestaltungsspielraum. Flache Hierarchien und transparente Entscheidungsprozesse tragen wesentlich zum gemeinsamen Erfolg bei, an dem jeder einzelne seinen Anteil hat. Leistung und Eigeninitiative werden gefördert, Erfolg wird belohnt.

Sind Sie lernfähig und –begierig, leistungsbereit und motiviert? Wir suchen für unseren Standort Berlin Hochschulabsolventen zur Verstärkung unseres Consulting Teams als

**Junior-Consultants mit Programmiererfahrung (m/w)**

**Wunschprofil**

- Ausbildung im Bereich der kaufmännischen Informationstechnik. Auch Seiteneinsteiger mit entsprechender Berufserfahrung sind willkommen.
- Erste Erfahrungen mit betriebswirtschaftlicher Standard-Software (wie z. B. SAP, Baan, Navision, KHK o.ä.).
- Kenntnisse mit SQL-Programmierung, am besten in einer professionellen Datenbankumgebung wie Oracle, MS SQL-Server oder Informix.
- Kommunikationsstärke und Bereitschaft zur Reisetätigkeit.

Selbstverständlich sorgen wir dafür, dass Sie im Hinblick auf die gestellten Anforderungen intensiv eingearbeitet und weitergebildet werden.

**Neugierig geworden?**  
Weitere Informationen über die Cronon AG finden Sie unter [www.cronon.net](http://www.cronon.net)

**Möchten Sie unser Team verstärken?**  
Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit frühestmöglichem Eintrittstermin und Gehaltsvorstellung an die nachfolgende Adresse. Für eine erste Kontaktaufnahme können Sie uns auch eine E-Mail schicken.

Cronon AG | Personalabteilung | Pascalstraße 10 | 10587 Berlin | Tel: 030 - 39 802 - 0 | Fax: 030 - 39 802 - 444 | E-Mail: [personal@cronon.net](mailto:personal@cronon.net)

© Cronon AG

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Juniorcontroller (m/w) (Produktionsunternehmen): finance-recruiting-consulting GmbH & Co. OHG	Hessen	24213
COMMODITY BUYER – WASTE EMEA (Europe, Middle East & Africa): Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen Europa-West	26097
wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w) im Themenbereich XML und eLearning: Universität Rostock	Mecklenburg-Vorpommern	25856
Hardwareentwickler/in Automotive Karosserieelektronik: Hella KGaA Hueck & Co.	Niedersachsen	26093
Versuchingenieur m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	26085
Wasserturbinen: ENERCON GmbH	Niedersachsen	26079
Schiffsingenieur m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	26078
Field Performance Report Coordinator (m/w): Conplan Burg GmbH	Niedersachsen	26023
Aftermarket Software Engineer (m/w): Conplan Burg GmbH	Niedersachsen	26015



## Wir suchen Mitarbeiter

für die Bereiche Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: [www.teltronik.de](http://www.teltronik.de), [info@teltronik.de](mailto:info@teltronik.de), teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Received Good for Repair / Field Performance Report Engineer (m/w): Conplan Burg GmbH	Niedersachsen	26014
Junior Product Manager (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	25921
TQM IT Security Spezialist (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	25920
Ingenieur im Bereich VTO (m/w): Höningsberg & Düvel Datentechnik GmbH	Niedersachsen	25796
Teamleiter (m/w) -Bedatung von Motormanagementsystemen (Diesel): IAV GmbH	Niedersachsen	25296
Konstrukteur/in Automotive: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	26091
Spezialist/in Vorentwicklung Technologie, automotive, LED: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	26090
Logistiker/in Projektkoordination: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	26089
Referent/-in Produktmanagement: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	26084
wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w) Innovations- und Transfermanagement: Universität Bielefeld	Nordrhein-Westfalen	25904
Produktionsingenieur TargetLink (m/w): dSPACE GmbH	Nordrhein-Westfalen	25844
Account Manager Italien (m/w): dSPACE GmbH	Nordrhein-Westfalen	25835
Informatiker/Geoinformatiker als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w): Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	25493
Informatiker/Elektrotechniker als wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w): Fraunhofer-Institut IAIS	Nordrhein-Westfalen	25490
Projektingenieure stationäre Gasturbine (m/w) im Bereich Gas Turbines & Energy: ATENA Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	24623
Promovierte Chemiker: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21922
Hochschulabsolventen (m/w) Ingenieurwesen und Technische Chemie: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21917
Applikationsingenieur Hardware-in-the-Loop (m/w) als Expatriate in Japan (dSPACE K.K.): dSPACE GmbH	NRW Asien	25850
Vertriebsingenieur (m/w): Vestas Deutschland GmbH	Sachsen	26044
Entwicklungsingenieure für die Porsche-Fahrzeugserienbetreuung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Sachsen	26040
Leiter Solarzellenentwicklung (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	25868
Mechanikonstrukteur (m/w): USK Karl Utz Sondermaschinen GmbH	Sachsen	25767
Entwicklungsingenieur Wafertechnikum (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	24759

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt:  
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» In Vorstellungsgesprächen erleben wir leider häufiger, dass Berufsanfänger keine konkreten beruflichen Ziele für sich definiert haben. Diesen Bewerbern fehlt der „Drive“/die Eigenmotivation, die Persönlichkeit, relevante Praxiserfahrung und die genaue Vorstellung über den Bereich, in dem sie arbeiten möchten.

Cat Tran Ngo,  
Human Resources,  
Xella International GmbH,  
[www.xella.com](http://www.xella.com), [www.xella.de](http://www.xella.de)

» Viele Berufsanfänger haben heute schon sehr genaue Vorstellungen und Erwartungen in Bezug auf ihren Arbeitgeber und ihre Tätigkeit. In einer Gesellschaft, die sich immer schneller verändert, ist aber Flexibilität und Einsatzbereitschaft gefordert. Ein praxisnahes Studium und Transferleistungen sind hier von Vorteil. Studierende, die das mitbringen und wissen, dass nach dem Abschluss einer Ausbildung das Lernen nicht aufhört, sondern nur ein neuer Lernabschnitt beginnt - haben die besten Voraussetzungen für eine erfolgreiche Karriere vor sich.

Ulrich Breimann,  
Human Resources,  
EMC Deutschland GmbH,  
[www.emc2.de](http://www.emc2.de)



# Die Branchen-Insider. Sehen, worauf es ankommt.

  
steria mummert  
consulting

Sehenswert [www.people.steria-mummert.de](http://www.people.steria-mummert.de)

Haben Sie den Blick für das Wesentliche? Dann können Sie sich auf Kunden fokussieren und wie ein Branchen-Insider handeln. Wir setzen mit diesen Fähigkeiten seit über 45 Jahren Benchmarks im Business Consulting. Als ein führendes Beratungsunternehmen mit international anerkannter Technologie-Kompetenz betreuen wir mehr als zwei Drittel aller DAX-Unternehmen. Die Markt- und Innovationsführer wachstumsstarker Zukunftsbranchen sind unsere Kunden.

Wir suchen Menschen, die sehen, worauf es ankommt. Wir suchen Köpfe, die bewegen und bewirken. Wir suchen Sie, wenn Sie anspruchsvolle Unternehmensprozesse interdisziplinär und verantwortlich mitgestalten wollen. Überzeugt Ihr Abschluss (Uni oder FH) in Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik, Ingenieur- oder Naturwissenschaften? Willkommen bei Steria Mummert Consulting.

Steria Mummert Consulting AG · Recruiting-Team  
Hans-Henny-Jahnn-Weg 29 · D-22085 Hamburg  
Bewerber-Hotline 040 / 227 03-76 80 · [people@steria-mummert.de](mailto:people@steria-mummert.de)

**connecticum fragt:**  
Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Als elementare Kenntnisse und Eigenschaften sehe ich die Fähigkeit Risiken frühzeitig zu erkennen und entsprechende Gegenmaßnahmen frühzeitig einzuleiten. Weiterhin die Eigenschaft der kritischen Selbstreflexion zu den eigenen Stärken und insbesondere den Schwächen.

Bernd Kremer,  
VP Professional Services,  
iTAC Software AG, [www.itac.de](http://www.itac.de)

» Es mangelt häufig an einer pragmatischen Umsetzungsorientierung.  
Kathrin Wulf, Personalabteilung,  
Freudenberg Spezialdichtungs-  
produkte GmbH & Co. KG,  
[www.freudenberg.de](http://www.freudenberg.de)

» Seien Sie überzeugt von Ihren Kenntnissen, Fähigkeiten und persönlichen Stärken; was sind Ihre großen Erfolge gewesen? Kennen Sie Ihre Schwächen; was wollen Sie tun; wie schaut der ideale Job für Sie aus; was machen Sie da? Und was machen Sie in 3 Jahren? Und jetzt denken Sie sich in Ihren idealen Arbeitgeber hinein: welches Problem soll dort gelöst werden, dass man gerade Sie braucht; wieso machen Sie das besser, als jemand anderer; wie müssen Sie sich vorstellen, damit man Ihnen das zutraut?

Alexander Gaudart,  
Unternehmens- & Personalberatung,  
Dr. Alexander Gaudart,  
[www.gaudart.com](http://www.gaudart.com)

» Bei vielen Bewerbern vermissen wir einen gewissen Grad an Flexibilität, sowohl was ihre räumliche Mobilität angeht, als auch in Bezug auf ihre Denkweise. Auch würden wir uns mehr Kandidaten wünschen, die eine höhere Fähigkeit zur Selbstreflexion besitzen und die sich selbst unter Druck oder beim Bearbeiten von Spezialthemen den Blick für das Ganze bewahren.

Esther Oberle, Corporate HR Development,  
Siegwerk Druckfarben  
AG, [www.siegwerk.com](http://www.siegwerk.com)

## connecticum Stellenmarkt:

- » Praktika, studentische Jobs, Bachelor-, Master-, Diplomarbeiten, Traineestellen, Direkteinstieg
- » täglich aktuell unter:

[www.connecticum.de/stellenmarkt](http://www.connecticum.de/stellenmarkt)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Operating System R&D Engineer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22876
Solaris Kernel Developer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22874
System Test Engineer (m/f): AMD Saxony LLC & Co. KG	Sachsen	22873
SPS-Programmierer (m/w): USK Karl Utz Sondermaschinen GmbH	Sachsen Europa Welt	25766
Direkteinstieg als Ingenieur im internationalen Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen Europa Welt	22001
Internal Account Manager (m/w): Dell GmbH	Sachsen-Anhalt	17170
Laminationstechnologe/in (m/w): ersol Crystalline Modules GmbH	Thüringen	25972
Qualitätsingenieur mit Schwerpunkt Kundenbetreuung (m/w): ersol Solar Energy AG	Thüringen	25971
Wissenschaftlicher Experte für Silizium-Solarzellen (m/w): ersol Solar Energy AG	Thüringen	25970
Diplom-Wirtschaftsingenieur/in (FH) in der Solarzellenforschung (w/m): ersol Solar Energy AG	Thüringen	25965
Qualitätsingenieur (w/m) - Solarmodule: ersol Crystalline Modules GmbH	Thüringen	25961
Consultant Kraftwerkstechnik (m/w): KEMA Consulting GmbH	Deutschland Europa	25928
DEUTSCHSPRACHIGE SENIOR ADVISOR (M/F): Alter Domus	Deutschland Europa-West	25774
Account Manager IT-Security (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	deutschlandweit	26057
Project Management Office - Junior (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	25974



### Casual Concerts in der Philharmonie Berlin

Johannes Brahms die Symphonie Nr. 4 e-Moll.  
Karten für 15,- EUR, ermäßigt 10,- EUR  
23. Februar 2009, 20.30 Uhr. [www.dso-berlin.de](http://www.dso-berlin.de)



Junior-Berater (m/w) für Siebel CRM-Lösungen: Cag Gemini sd&m	deutschlandweit	25881
Junior-Berater (m/w) SAP-Lösungen: Cag Gemini sd&m	deutschlandweit	25879
Junior-Controller (m/w): Sixt AG	deutschlandweit	22589
IT Junior-Consultant (m/w): CONOGY GmbH	deutschlandweit	22507
Softwareentwickler und Berater (m/w): syskoplan AG	deutschlandweit	22224
Praktikanten, Diplomanden oder Absolventen Maschinenbau/Fahrzeugtechnik m/w: Bertrandt AG	deutschlandweit	21316
Processes/IT Utilities (m/w): Steria Mummert Consulting AG	deutschlandweit	17273
Maintenance & Reliability Ingenieure (m/w): Cargill	deutschlandweit	16175
CATIA-Konstrukteure Karosserieentwicklung, Rohbau Struktur und Türen/Klappen (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	16016
Berechnungsingenieur Fahrzeugcrash (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	16015
Qualitätsingenieure (m/w): Bertrandt AG	deutschlandweit	16014
Junior-Berater (m/w) für IT-Management: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	13998
Junior-Berater (m/w) IT-Prozesse: Accenture	deutschlandweit	12843
Berater (m/w) Öffentliches Rechnungswesen: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	11922
Junior-Berater (m/w) FS - Banking/Insurance: BearingPoint GmbH	deutschlandweit	11920
Junior-Berater (m/w) für Strategie: Accenture	deutschlandweit	11054
Consultant Kfz. - Motorenentwicklung - System Integration (m/w): ALTRAN Group	deutschlandweit	10827
Consultant Energiehandel (m/w): KEMA Consulting GmbH	deutschsprachig Europa	25927
Service Assistant Bulgaria: Vestas Bulgaria	Europa-Ost	26096
Regional Manager Sales (m/w) Österreich/ Osteuropa: Vestas Central Europe	Europa-Ost	24059
KonstrukteurInnen Rohbau / Exterieur / Interieur / Türen, Klappen / Dachsysteme: MAGNA STEYR	europaweit	26103
Entwicklungsingenieur/In funktionale Sicherheit: MAGNA STEYR Fahrzeugtechnik AG & Co KG	europaweit	26102
CFD - EntwicklungsingenieurIn: MAGNA STEYR Fahrzeugtechnik AG & Co KG	europaweit	26101
Field Service Engineers: Elliott Turbomachinery SA	europaweit Afrika Asien	25568
Application Engineers Support Engineers Project Engineers: Elliott Turbomachinery SA	europaweit Afrika Asien	25538
HELP DEVELOP AFRICA'S FUTURE SOFTWARE START-UPS: Meltwater News	Afrika	24016
Contract / Claims Manager (m/w) In- und Ausland: THOST Projektmanagement für Bauten und Anlagen GmbH	weltweit	26005

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

Wirtschaftlichkeitsberechnung	Genehmigungsplanung	Bau, Logistik und Montage	Inbetriebnahmebetreuung	Prozessbiologische Betreuung	Technischer Service
					

### Wir sind auf der Suche nach motivierten Mitarbeitern!

Biogasanlagen bieten die Möglichkeit, die Energieerzeugung und den schonenden Umgang mit Ressourcen zu verbinden.

Als Anbieter dieser Technologie leistet MT-ENERGIE einen wertvollen und nachhaltigen Beitrag für den Erhalt unserer Umwelt.

Der Erfolg unserer aktuellen Systeme zur Biogaserzeugung bestätigt, dass Praxishöhe und Rentabilität nur erreicht werden können, wenn Entwicklung,

Planung, Umsetzung und Beratung in einer Hand liegen.

Um dies alles auch bei weiterem starken Wachstum leisten zu können, sind wir ständig auf der Suche nach qualifizierten Mitarbeitern in den verschiedensten Berufsfeldern.

**Informieren Sie sich über unsere aktuellen Stellenangebote auf unserer Homepage [www.mt-energie.com](http://www.mt-energie.com)**



**MT-Energie GmbH & Co. KG**  
Vor dem Seemoor 1 • 27404 Rockstedt  
Telefon 0 42 85 - 92 44 - 0 • Telefax 0 42 85 - 92 44 - 10  
Internet: [www.mt-energie.com](http://www.mt-energie.com) • E-Mail: [info@mt-energie.com](mailto:info@mt-energie.com)



# Traineeprogramme

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

## Computacenter AG & Co. oHG Services and Solutions

### CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Wir bieten Traineeprogramme im Bereich Sales und im Bereich Consulting & Technology Solutions (TraCon).

### Wie lange dauert das Programm?

Das Programm im Bereich Sales dauert neun Monate und das Programm im Bereich Consulting & Technology Solutions sechs Monate.

### Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Die Traineeprogramme bei Computacenter zeichnen sich durch ein komprimiertes Ausbildungsprogramm aus, das die Trainees von Anfang an auf ihre zukünftige Verantwortung bei unseren Kunden vorbereitet. Wir legen großen Wert auf die frühstmögliche Einbindung unserer Trainees in Kundenprojekte, wo sie praxisorientiert arbeiten. Ergänzt wird die Praxis durch theoretische Weiterbildungen und Workshops mit internen und externen Trainern. Die Traineeprogramme können an den verschiedenen Standorten von Computacenter absolviert werden.

Im Unternehmensbereich Consulting & Technology Solutions bilden wir die Trainees nach einer Grundlagenausbildung zu unterschiedlichen technologischen Schwerpunkten aus. Zum Schwerpunkt Networking bieten wir beispielsweise Zertifizierungen und Spezialisierungen zum Thema Cisco an. Im Bereich WebTech liegt der Fokus auf wichtigen Web-Applikationen, Portalen und Identity- sowie Access-Management-Lösungen.

Unser Sales-Traineeprogramm besteht aus mehreren Phasen, in denen die Trainees fit für den Computacenter eigenen Verkaufsprozess gemacht werden. Dazu gehören die Bereiche Vertriebssystematik, Vertriebskommunikations- und Verhandlungstraining sowie Account Management.

### Wie werden die Trainees betreut?

In jedem Fall – ob Technologie- oder Sales-Bereich – begleitet ein sogenannter Pate den Trainee. Dieser erfahrene Manager steht ihm als persönlicher Ansprechpartner in allen Fragen zur Seite, weist ihn in seine Aufgabenbereiche ein und macht ihn mit dem Team bekannt. Der Pate gibt kontinuierlich Feedback, bindet seinen Trainee fachlich in laufende Projekte ein und sorgt dafür, dass er Erfahrungen bei Kunden sammelt.

**Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?** Unser Einstiegsgehalt für Trainees ist vergleichbar mit dem für Direkteinsteiger.

### Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Bereits mit Beginn des Ausbildungsprogramms befinden sich unsere Trainees in einem Festangestellten-Vertragsverhältnis. Beginnen sie ihre berufliche Laufbahn beispielsweise im technologischen Bereich, werden sie nach erfolgreichem Abschluss in den Bereich Consulting Services integriert und übernehmen in den Projektteams Aufgaben beim Kunden vor Ort. Nach rund zwei Jahren Berufserfahrung können sie zum Technology Specialist aufsteigen und nach insgesamt fünf Jahren steht der Verantwortungsbereich als Senior Technology Specialist in Aussicht. Zudem bieten wir unseren Mitarbeitern zahlreiche interne Weiterbildungsmöglichkeiten an.

### Welche Studienbereiche suchen Sie?

Wir suchen Absolventen der Studienbereiche Informatik, Wirtschaftsinformatik, BWL, Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften oder Elektrotechnik. Bachelor- und Masterstudiengänge sind ebenso willkommen wie Absolventen der VWA und FOM.

### Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse		●			

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

### Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Neben einem guten Hochschulabschluss, praktischer Berufserfahrung und guten Englischkenntnissen spielen vor allem Softskills, wie eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und Teamgeist, eine große Rolle.

**Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?** Für unsere Traineeprogramme gibt es keine festen Starttermine.

Bitte informieren Sie sich über vakante Positionen auf unserer Karriereseite: [www.computacenter.de/karriere](http://www.computacenter.de/karriere)

**Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?** Interviews, Telefoninterviews, Assessment-Center

### An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

Antworten auf Ihre Fragen erhalten Sie über unsere Karriere-Infoline unter Fon (01805) 500860. Diese ist montags bis freitags von 9 bis 17 Uhr besetzt.

### Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Bitte bewerben Sie sich vorzugsweise über die Computacenter-Website: [www.computacenter.de/karriere](http://www.computacenter.de/karriere)

### Die Fragen beantwortete:

Melanie Reiche,  
Human Resources Consultant



Melanie Reiche, HR Consultant

Fotos: kah

**Werdegang:** Seit Abschluss meines BWL-Studiums arbeite ich im Bereich Human Resources, davon seit über acht Jahren bei Computacenter. Zu meinem Verantwortungsbereich gehörte die operative Betreuung aller Mitarbeiter und Führungskräfte an zwei Standorten. Daran angeschlossen hat sich ein halbjähriger Aufenthalt bei der österreichischen Tochter, Computacenter Austria. Innerhalb dieser Funktion habe ich beispielsweise das deutsche Performance & Development Review eingeführt. Seit Anfang 2005 engagiere ich mich im Bereich Learning & Development und bin hauptsächlich für die Traineeprogramme bei Computacenter in Deutschland verantwortlich. Im Rahmen zusätzlicher Projektarbeiten konzipieren und führen wir derzeit ein Verfahren zur Auswahl von Führungskräftenachwuchs ein.



**Computacenter**  
Services & Solutions

### FIRMENPROFIL

Computacenter ist Europas führender herstellerübergreifender Dienstleister für Informationstechnologie. Kunden-nähe bedeutet für das Unternehmen, Geschäftsanforderungen zu verstehen und präzise darauf einzugehen. Auf dieser Basis entwickelt, implementiert und betreibt Computacenter für seine Kunden maßgeschneiderte IT-Lösungen. Dabei wird der Nutzen neuer Technologien bewertet und schnell und professionell in vorhandene IT-Umgebungen integriert.

Computacenter arbeitet herstellerübergreifend und deckt dabei alle gängigen und am Markt etablierten Hersteller und Technologien in den Bereichen Clients, Netzwerke, Server und Storage ab. Dabei stützt sich das Unternehmen auf qualifizierte Partnerschaften mit führenden Herstellern und deren Zertifizierungen. Zudem entwickelt Computacenter technologische Lösungen und Services, die sich schnell und einfach in die IT-Umgebung der Kunden integrieren lassen. Das Leistungsangebot erstreckt sich über drei Bereiche: Technologieversorgung, Infrastrukturintegration und Managed Services. Computacenters Finanzstärke und Marktpräsenz bieten Kunden und Partnern langfristige Stabilität und Sicherheit.

**Anzahl der Mitarbeiter:** Ca. 4.000 in Deutschland, fast 10.000 weltweit

**Standorte:** In Deutschland: Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Kerpen, Ludwigshafen, München, Nürnberg, Ratingen, Stuttgart  
In Europa: Benelux, England, Frankreich

**Firmensprache:** Deutsch und Englisch  
**Traineestellen pro Jahr:** Ca. 60  
**Website:** [www.computacenter.de](http://www.computacenter.de)

Besuchen Sie Computacenter am 23. April 2009 auf der **connecticum 2009** · 21.-23. April  
[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

# Brose Gruppe Einstieg für Ingenieure und Kaufleute



Cosima Meyer von Brose im Gespräch mit einem Bewerber auf der connecticum 2008.

Foto: pal

**CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms? Trainee-Programm**

**Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?**  
Das Programm dauert 15 Monate; circa drei Monate Auslandsaufenthalt sind als fester Bestandteil integriert.

**Wie ist Ihr Programm konzipiert?**  
Die Teilnehmer durchlaufen eine funktionsgerichtete, systematische und individuelle Schwerpunktbildung in verschiedenen Abteilungen ihres Funktionsbereiches. Dabei gilt es, anspruchsvolle Projekte eigenverantwortlich zu bearbeiten.

Das Programm startet mit einer zweiwöchigen Phase zum Kennenlernen unserer Fertigung und Produkte. Anschließend kann sich der Trainee jeweils für ca. drei Monate mit den unterschiedlichen Einsatzgebieten seines Bereiches vertraut machen. Ergänzend dazu erhält man die Möglichkeit, bis zu drei Monate in einer angrenzenden, funktionsfremden Fachfunktion Kenntnisse zu vertiefen. Zum Abschluss des Programms wird der Trainee für etwa drei Monate an einem unserer Auslandsstandorte eingesetzt, um dort neue Arbeitsweisen und die Landessprache kennenzulernen, interkulturelle Kompetenz zu stärken und ein internationales Netzwerk aufzubauen.

Zur Weiterentwicklung der Fach- und Entscheidungskompetenzen gibt es ergänzend ein anspruchsvolles, breit gefächertes Training mit Workshops und Seminaren. Die Schulungen beinhalten Rhetorik- und Präsentationstechniken ebenso wie Projektmanagement. Ziel ist es, die Trainees auf nationale und internationale Fach- und Führungsaufgaben vorzubereiten und ihnen optimale Karrierechancen in unserem Unternehmen zu bieten.

**Wie werden die Trainees betreut?**  
Die Teilnehmer werden intensiv durch Paten an den jeweiligen Stationen betreut.

**Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?**  
Die Trainees erhalten eine branchenübliche Vergütung (42.000 bis 46.000 EUR).

**Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?**  
Auf die Absolventen unseres Programms warten vielseitige Einsatzmöglichkeiten, wie Fach- und Führungsaufgaben im In- und Ausland, mit schneller Verantwortungsübernahme.

**Welche Studienbereiche suchen Sie?**  
Wir suchen Absolventen sowohl aus technischen als auch aus kaufmännischen Studienrichtungen.

**Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.**

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung	●				
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse	●				
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse	●				

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

**Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?**

Von Bewerbern wünschen wir uns, dass sie durch Leistungsbereitschaft, internationale Orientierung und sehr gute Fremdsprachenkenntnisse überzeugen. Zudem sollten sie einfallreich, technikbegeistert und zupackend sein.

**Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?**  
Der Einstieg in unser Programm ist jederzeit möglich. Der Arbeitsvertrag ist von Anfang an unbefristet, um langfristige berufliche Perspektive in unserem Unternehmen zu bieten. Offene Stellen finden Sie auf unserer Homepage [www.brose.com](http://www.brose.com) unter Karriere.

**Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?** Persönliche Vorstellungsgespräche

**An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?**  
Gern direkt an mich, Andrea Kunze.  
E-Mail: [andrea.kunze@brose.com](mailto:andrea.kunze@brose.com)  
Fon: (+49 9561) 21 26 87

**Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?**

Wir bevorzugen die Bewerbung per Website. Bitte bewerben Sie sich auf die jeweilige Stelle über das Online-Formular auf [www.brose.com](http://www.brose.com).



Andrea Kunze, Personalbeschaffung

Foto: iam

**Die Fragen beantwortete:**  
Andrea Kunze, Personalbeschaffung  
(Seit 3 Jahren bei Brose)

FIRMENPROFIL

Millionen Autofahrer auf der ganzen Welt nutzen Technik von Brose, wenn sie die Fahrzeughörner oder das Fenster öffnen, den Sitz einstellen, ihre Spiegel- und Lenkradposition speichern oder die elektrische Parkbremse betätigen. Brose ist Entwicklungspartner, Produzent und Lieferant für die internationale Automobilindustrie. Innovationsfreude und konsequente Marktorientierung positionieren Brose auf den Gebieten mechatronischer Systeme und Elektromotoren für Karosserie und Innenraum in der Spitzengruppe der internationalen Automobilzulieferer. Über 40 Hersteller und Zulieferer sind Kunden des Unternehmens. Die Brose Gruppe wird im Geschäftsjahr 2008 einen Umsatz von über 3 Mrd. Euro erzielen.

Jedes dritte weltweit produzierte Fahrzeug ist mit mindestens einem Brose-Erzeugnis ausgerüstet. Die Unternehmensgruppe steht an fünfter Stelle unter den Automobilzulieferern in Familieneigentum.

Individuelle Einarbeitungs- und Fortbildungsmaßnahmen sowie spezielle Trainings- oder Trainee-Programme für Berufseinsteiger und Spezialisten gewährleisten den schnellen und reibungslosen Einstieg.

Variable Arbeitszeiten, attraktive Sozialleistungen und eine ergebnisorientierte Vergütung sind wichtige Bestandteile der „Neuen Brose Arbeitswelt“: Sie fördert die Vereinbarkeit

von Familie und Beruf. Dieses innovative Arbeits- und Organisationsmodell brachte dem Familienunternehmen in den vergangenen Jahren auf nationaler und internationaler Ebene mehrfach die Auszeichnung „Bester Arbeitgeber“ ein.

**Standorte:**

Coburg, Hallstadt/Bamberg, Wuppertal, Würzburg, Meerane, Berlin, Saarwellingen, Rastatt, Sindelfingen, Gifhorn (D), Bratislava (SK), Ostrava, Trutnov (CZ), Budapest (HU), La Suze (FR), Gent (B), Coventry (GB), Göteborg (S), St. Margarida/Barcelona (E), Tondela (P), London (CA), Chicago, Jefferson, Tuscaloosa, Gainesville (US), Querétaro, Puebla, Reynosa (MX), Curitiba, Salto (BR)



**Anzahl der Mitarbeiter:**

An weltweit 52 Standorten in 21 Ländern sind mehr als 15.000 Mitarbeiter, davon 7.200 in Deutschland, tätig.

**Firmensprache:** Deutsch

**Traineestellen pro Jahr:** 10

**Website:** www.brose.com

Besuchen Sie die Brose Gruppe am 21. April 2009 auf der connecticum 2009 · 21.-23. April [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

**Tipp: Brose Careers in Motion Days vom 15. bis 17. Dezember 2008 in Bamberg!**

Auf dem Brose Karriere-Event kann man sich über die vielfältigen internationalen Einsatz- und Karrieremöglichkeiten informieren, die Brose als Spezialist für mechatronische Systeme und Elektromotoren für Karosserie und Innenraum von Kraftfahrzeugen bietet. Interessenten sollten kurz vor dem Abschluss eines ingenieurwissenschaftlichen oder kaufmännischen Studiums stehen und gute Studienleistungen sowie erste Erfahrungen aus Praktika mitbringen.

In Vorträgen, Fallstudien, praktischen Arbeiten sowie Gesprächen mit Vertretern der Geschäftsführung, Fach- und Führungskräften vermittelt Brose den Studenten einen umfassenden Einblick in das Unternehmen, Einstiegsmöglichkeiten, die Produkte und das innovative Arbeitsumfeld "Neue Brose Arbeitswelt". Highlight des Rahmenprogramms ist das Zusammentreffen mit dem zweifachen deutschen Basketball-Meister Brose Baskets inklusive

Training mit Trainer Chris Fleming. Nachmittags wird der Trainer der deutschen Basketball-Nationalmannschaft, Dirk Bauermann, in seinem Vortrag über "Teambuilding" sowie "Motivation im Leistungssport und Anwendungsbereiche im Unternehmen" referieren. Am Abend sind alle Teilnehmer eingeladen, in der Jako-Arena ein Eurocup-Spiel mitzuverfolgen, dem sich eine gemeinsame Manöverkritik mit Co-Trainer Volker Stix anschließt.

Bewerber senden ihre aussagekräftigen Unterlagen bis spätestens 20. November 2008 per E-Mail an: [achim.oettinger@brose.com](mailto:achim.oettinger@brose.com)

oder per Post an:  
Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG,  
Achim Oettinger,  
Leiter Personalmarketing,  
Ketschendorfer Straße 38-50,  
96450 Coburg.

## Fühl die Energie und bring sie mit!

**Wussten Sie, ...**  
dass der Energiemarkt einer der spannendsten Wachstumsmärkte heute und in der Zukunft ist, und das weltweit?

**Reizt es Sie, ...**  
in einem hoch motivierten Team Ihren persönlichen Beitrag zu leisten, um parallel zum wachsenden Energiebedarf den Klimaschutz nachhaltig zu forcieren? Dann bewerben Sie sich für unser Traineeprogramm mit Start am 01. März 2009 als

- ▶ **Trainee (w/m) für die Technik**  
Studiengang: Ingenieur/in, Fachrichtung Energie-, Verfahrens- oder Versorgungstechnik
- ▶ **Trainee (w/m) für den IT-Bereich**  
Studiengang: Wirtschaftsinformatik
- ▶ **Trainee (w/m) für den kaufmännischen Bereich**  
Studiengang: Betriebswirtschaft, Ausrichtung Controlling oder Rechnungswesen
- ▶ **Trainee (w/m) für den Vertrieb**  
Studiengang: Betriebswirtschaft, Ausrichtung Vertrieb

**Sie bringen mit ...**  
ein zügig und erfolgreich abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium sowie erste berufspraktische Erfahrungen in den genannten Bereichen. Der Umgang mit den MS-Office-Produkten und dem Internet ist Ihnen vertraut. Gute englische Sprachkenntnisse, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit runden Ihr Profil ab. Flexibilität sowie Spaß an hoher Leistung und am Lernen sind für Sie selbstverständlich.

**Wir bieten Ihnen ...**  
ein individuell abgestimmtes 24-monatiges Traineeprogramm mit wechselnden Einsätzen in den verschiedenen Abteilungen und Gesellschaften unseres Konzerns. Sie lernen unsere Konzernstruktur und -kultur kennen und arbeiten neben dem Tagesgeschäft in herausfordernden zukunftsweisenden Projekten mit. Darüber hinaus lernen Sie in Seminaren moderne Arbeitsmethoden kennen und entwickeln Ihre persönliche und soziale Kompetenz weiter.

Berlin ist die pulsierende Metropole in der Mitte Europas. Und wir liefern dazu die Energie. Mit über 630.000 Kunden in Industrie, Gewerbe und Haushalten sind wir einer der großen Gasversorger und Energiedienstleister.

Wir setzen energiesparende, umweltschonende und innovative Technologien ein und liefern Systeme für energetische Gesamtlösungen. Mit unseren engagierten Beschäftigten bieten wir attraktiven Service rund um die Wärme.

Da wir den Wettbewerb als Herausforderung betrachten, sind wir bundesweit mit unseren Wärmeprodukten im Markt aktiv.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung an: [trainee@gasag.de](mailto:trainee@gasag.de) oder GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft Reichpietschufer 60 10785 Berlin

Einsendeschluss: 31.12.2008

[www.gasag.de](http://www.gasag.de)

# Carl Zeiss AG Made in Germany



Analoge Sucherkamera 'Zeiss Ikon' Foto: Carl Zeiss

**CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?**  
Carl Zeiss TOP Trainee-Programm

**Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?**  
Unser Programm dauert 15 Monate und dabei ist mindestens eine Auslandsstation verpflichtend vorgesehen.

**Wie ist Ihr Programm konzipiert?**  
Mit unserem TOP Trainee-Programm ermöglichen wir Ihnen, sich fach- und abteilungsübergreifend den Themen und Aufgaben Ihrer späteren Funktion im Unternehmen zu nähern. Ihre Qualifikation stellen Sie so auf ein breites Fundament. Das Programm dauert 15 Monate. Innerhalb dieses Zeitraums werden Sie für eine anspruchsvolle Fachfunktion mit Schnittstellencharakter qualifiziert – Ihre Ausgangsposition für eine hervorragende Fach- oder Führungskarriere bei Carl Zeiss.

Bereits bei der Einstellung steht Ihre spätere Position im Unternehmen fest. Sie erhalten einen unbefristeten Angestelltenvertrag. Das TOP Trainee-Programm mit drei bis fünf Praxisstationen weltweit wird individuell auf Sie und Ihre künftige Funktion zugeschnitten.

Nach einem Einarbeitungsprogramm in Ihrer Startabteilung arbeiten Sie in den unterschiedlichsten Abteilungen projektbezogen mit. Sie werden dadurch auf spätere Team- und/oder Projektleitung vorbereitet. Ihr Pate unterstützt Sie darin, on-the-job alle notwendigen

Qualifikationen zu erlangen. Off-the-job erarbeiten Sie mit anderen Trainees die theoretischen Qualifizierungsmodule.

Durch monatliche Networking-Module erlangen Sie im TOP Trainee-Programm außerdem ausgezeichnete Verbindungen im gesamten Carl Zeiss Konzern.

**Wie werden die Trainees betreut?**  
Zusätzlich zur zentralen Traineeoordination und -betreuung stehen jedem Trainee während des gesamten Programms ein Pate als direkter Betreuer sowie ein Mentor als übergeordneter Betreuer zur Seite, die ihn individuell auf seinem Karriereweg bei Carl Zeiss begleiten.

**Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?**  
Das Gehalt ist marktüblich (tarifgebunden).

**Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?**

Nach dem TOP Trainee-Programm bei Carl Zeiss stehen Ihnen vielseitige Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten offen. Nach etwa einem Jahr in der Zielfunktion können Sie beispielsweise für unser Nachwuchsführungskräfte-Programm vorgeschlagen werden – der Weg in eine Karriere als Führungskraft. Zudem steht Ihnen die Carl-Zeiss-Fachlaufbahn offen.

**Welche Studienbereiche suchen Sie?**  
Für unser TOP Trainee-Programm suchen

wir Absolventen aus den unterschiedlichsten Bereichen: Biochemie, Biophysik, Biotechnologie, Chemie, Chemieingenieurwesen / Verfahrenstechnik, Elektrotechnik, Feinwerktechnik, Informatik, Jura, Luft- und Raumfahrttechnik, Maschinenbau, Mathematik, Mechatronik, Medizintechnik, Naturwissenschaften, Optik, Physik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftswissenschaften.

**Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.**

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung	●				
Außeruniversitäres Engagement		●			
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse	●				
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse		●			

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

**Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?**

Wir suchen Bewerber mit Sozialkompetenz, Kommunikationsfähigkeit, hervorragenden Fach- und Methodenkenntnissen und überdurchschnittlichen Studienleistungen. Sie sollten die Konzernsprachen Deutsch und Englisch beherrschen sowie Auslandserfahrung mitbringen.

**Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?**  
Die Ausschreibung der Trainee-Stellen

erfolgt zwei mal jährlich. Im Frühjahr und im Herbst finden Bewerbungsdurchgänge für unterschiedliche Positionen statt.

**Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?**  
Unser Auswahlverfahren besteht aus Auswahlgesprächen, Telefoninterviews und Assessment-Center.

**An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?**  
Für Ihre weiteren Fragen steht Ihnen Nádía Horsch-Schmidt von der Konzernfunktion Personal der Carl Zeiss AG per E-Mail unter [karriere@zeiss.de](mailto:karriere@zeiss.de) oder telefonisch unter (07364) 20 90 03 gerne zur Verfügung.

**Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?**  
Bitte bewerben Sie sich bevorzugt per E-Mail je nach Wunschposition unter:  
· [praktikum@zeiss.de](mailto:praktikum@zeiss.de)  
· [abschlussarbeiten@zeiss.de](mailto:abschlussarbeiten@zeiss.de)  
· [karriere@zeiss.de](mailto:karriere@zeiss.de)

Bewerbungen per Post richten Sie bitte an:  
Carl Zeiss AG  
HR Marketing  
Nádía Horsch-Schmidt  
Carl-Zeiss-Straße 22  
73447 Oberkochen

**Die Fragen beantwortete:**  
Simone Schneider,  
Trainee Consultant Human Resources

**FIRMENPROFIL**

Carl Zeiss ist eine weltweit führende Unternehmensgruppe der optischen und opto-elektronischen Industrie. Der Hauptsitz der Carl Zeiss AG ist in Oberkochen, Baden-Württemberg. Die Unternehmensbereiche besetzen in den strategischen Märkten Medical and Research Solutions, Industrial Solutions sowie Lifestyle Products in der Regel die Position eins oder zwei. Die als eigenverantwortliche Einheiten geführten Bereiche fokussieren sich mit ihren Produkten und Dienstleistungen auf die biomedizinische Forschung und Medizintechnik sowie auf Systemlösungen für die Halbleiter-, die Automobil und die Maschinenbauindustrie. Planetarien und hochwertige Konsumgüter wie Foto-Objektive oder Ferngläser tragen den Namen ZEISS zu Millionen Nutzern in aller Welt.

Die Carl Zeiss Gruppe, die zu 100 Prozent im Besitz der Carl-Zeiss-Stiftung ist, erzielte im Geschäftsjahr 2006/2007 (30. September) einen Umsatz von 2.604 Millionen Euro. Weltweit beschäftigt die Gruppe 12.257 Mitarbeiter, davon 4.292 im Ausland. Carl Zeiss ist weltweit vertreten. 83 Prozent des Umsatzes erzielt das Unternehmen außerhalb Deutschlands. Schwerpunkte sind die USA, Asien und das europäische Ausland.

Insgesamt hat Carl Zeiss weltweit über 14 Produktionsstandorte, 42 Vertriebsstandorte sowie über 100 Vertretungen.

**Anzahl der Mitarbeiter:**  
Deutschland: rund 8.000  
Weltweit: rund 12.300

**Standorte:**  
Inland: Produktionsstandorte in Oberkochen (Zentrale), Jena, Göttingen, Wetzlar und Aalen.  
Ausland: 15 weitere Produktionsstandorte in Europa, Asien, Nord- und Mittelamerika sowie über 30 Vertriebsgesellschaften weltweit.

**Firmensprache:**  
Deutsch und Englisch

**Traineestellen pro Jahr:**  
Carl Zeiss besetzt rund 20 TOP Trainee-Positionen im Jahr.

**Website:**  
[www.zeiss.de/karriere](http://www.zeiss.de/karriere)

Besuchen Sie die Carl Zeiss AG am 22. April 2009 auf der **connecticum 2009** · 21.-23. April [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)



Simone Schneider, Trainee Consultant HR Foto: anh

**Werdegang von Simone Schneider:**  
Von 2000 bis 2006 habe ich an der Universität Karlsruhe Wirtschaftsingenieurwesen mit der Fachrichtung Unternehmensplanung studiert und dort Ende 2006 mein Diplom erhalten. Im Laufe meines Studiums habe ich ein Jahr in der französischsprachigen Schweiz an der EPFL und der Universität de Lausanne studiert.  
Im Juli 2007 bin ich bei der Carl Zeiss AG als Trainee mit der Zielfunktion Consultant Human Resources eingestiegen. Im Rahmen des TOP Trainee-Programms durfte ich verschiedene Geschäftsbereiche und unterschiedliche Abteilungen des Carl Zeiss Konzerns kennenlernen. Hierbei war ich an den Standorten Oberkochen und Jena sowie 4 Monate im Ausland in der Niederlassung Thornwood in den USA (bei New York) eingesetzt.

Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:

**GOODYEAR DUNLOP GERMANY**

**DRIVE ON**  
PERFORMANCE DRIVEN CAREERS

Besuchen Sie uns am **22.+23. April** connecticum 2009 21.-23. April

**VON 0 AUF 200 – KARRIERE MIT VOLLGAS**

Was haben eine berufliche Laufbahn und ein Autorennen gemeinsam? Wahrscheinlich mehr als Sie denken. Zu Beginn gilt es bei aller Motivation festen Halt zu bekommen, um durchstarten zu können. Den entscheidenden Vorsprung holen Sie sich durch die Weiterentwicklung in der Box. Und am Ende zählt, wer Runde um Runde ein bisschen besser wird.

Steigen Sie ein bei Goodyear Dunlop, einem Teil des weltweit führenden Reifenkonzerns Goodyear Tire & Rubber Company. Woher Sie auch kommen, welchen Studienabschluss Sie mitbringen und wohin Sie wollen – Goodyear Dunlop macht Ihren Karriere-Weg zum Ziel. Studierende, die noch an der Startlinie stehen, bekommen mit einem **Praktikum** oder einer bei uns verfassten **Abschlussarbeit** das „Gol!“ für ihre Karriere. Nach dem Hochschulabschluss kann gleich die nächste Kurve kommen: Unsere **deutschen und internationalen Traineeprogramme**, bieten Ihnen die Chance, Fahrt aufzunehmen und heraus zu beschleunigen. Es geht Ihnen immer noch nicht schnell genug? Dann nutzen Sie unsere vielseitigen Startplätze für **Direkteinsteiger** und wechseln Sie mit uns auf die Überholspur.

Kupplung treten, Gang rein – und los geht's auf

[www.gdtg-karriere.de](http://www.gdtg-karriere.de)  
[www.gdte-career.com](http://www.gdte-career.com)

**ifb**  
consulting.software.results

**Wirtschaftswissenschaftler?**  
**Naturwissenschaftler?**  
**Mathematiker?**  
**Informatiker?**  
w/m

[www.ifb-group.com/Stellenangebote](http://www.ifb-group.com/Stellenangebote)

Nutzen Sie die Chance zum Praxiseinstieg in einem kooperativen, offenen Unternehmen! Wir geben unser Wissen weiter und bieten Ihnen verlässliche Entwicklungsmöglichkeiten als Berater(in) in unseren Teams.

# Gehaltsverhandlungen erfolgreich gestalten

Worauf man achten sollte, wenn's ums Geld geht

Von Andreas Böhnke

## Das Einstiegsgehalt

Irgendwann kommt für Berufseinsteiger der Punkt, auf den sie die ganzen Jahre in der Uni hingearbeitet haben: Ein Arbeitsvertrag liegt auf dem Tisch und muss nur noch unterschrieben und zurückgeschickt werden. Doch sind die Gehaltsvorstellungen, die man selber hat, die gleichen, wie die Zahlen, die dort im Vertrag vom Unternehmen eingetragen wurden? Viele Kandidaten sind unsicher, wieviel Gehalt sie fordern können.

Es empfiehlt sich, etwas Zeit zu investieren und im Internet zu recherchieren. Auf verschiedenen Seiten, von Unternehmensberatungen oder von Fachverlagen der Personalwirtschaft, gibt es Vergleichstabellen, die insgesamt einen guten Anhaltspunkt bieten. Ein Absolvent mit Diplom sollte demnach ein Jahresbruttogehalt von rund 35.000 bis 40.000 Euro erhalten. Je nach Fachgebiet können die Gehälter auch höher liegen. Top-Ingenieure oder IT'ler kommen durchaus auf deutlich über 40.000 Euro Jahresbruttogehalt. Je nach Branche, Region, Ruf der absolvierten Uni oder Größe des Unternehmens können die Angebote aber auch darunter liegen. Mir sind Beispiele bekannt, bei denen Absolventen Jahresgehälter unter 30.000 Euro geboten wurden. Eine Trainee-Stelle kann durchaus in dieser Größenordnung liegen. Für eine vollwertige Position halte ich solche Angebote aber für unseriös. Hier wird offenbar mit der Notlage bestimmter Absolventengruppen kalkuliert. In den letzten Jahren gehörten häufig Juristen dazu oder auch Geisteswissenschaftler, die z.B. im Agenturbereich tätig werden wollten. Angebote von Unternehmensberatungen liegen dagegen mit einem Einstiegsgehalt von 45.000 bis 50.000 Euro meist klar über dem Durchschnitt. Bezüglich der Einstiegsgehälter von Bachelor bzw. Masterstudenten wird die Zukunft zeigen, welche Gehaltsstrategien Unternehmen anwenden werden. Ich kann mir vorstellen, dass Bachelor in ihrem Einstiegsgehalt spürbar unterhalb der genannten Zahlen liegen könnten, wogegen sich für Master-Absolventen im Vergleich zum Diplomanden nicht viel ändern wird.

## Verhandeln oder Akzeptieren?

Insbesondere, wenn man nur ein Angebot vorliegen hat und schon länger auf der Suche ist, kann es sehr schwer fallen, mit dem Unternehmen in die Vertrags-



Andreas Böhnke

Foto: diekarrierepartner

**die karrierepartner**  
Personalmarketing und Personalentwicklung

*Andreas Böhnke ist Mitbegründer des Beratungsunternehmens „die karrierepartner“ in Berlin. Vorher war er jahrelang in der Managemententwicklung und im Hochschulmarketing, zuletzt bei der arvato direct services/Bertelsmann AG in leitender Funktion tätig.*

*Das Unternehmen „die karrierepartner“ unterstützt Studenten beim Berufseinstieg und berät rund um das Thema Karriere und Personalmarketing.*

[www.diekarrierepartner.de](http://www.diekarrierepartner.de)

verhandlung einzutreten. Schließlich will man den Job und hat womöglich Angst, sich mit einer zu kecken Forderung selbst aus dem Rennen zu bringen. Folgendes sollte man aber beachten: Wenn die recherchierten Vergleichsgehälter deutlich über dem Angebot des Unternehmens liegen, kann, darf und sollte man auf jeden Fall darüber reden. Denn es bringt nichts, ein Angebot anzunehmen, bei dem man sich fast täglich ärgert, weil es schlicht unangemessen niedrig war. Unternehmen agieren diesbezüglich häufig merkwürdig irrational und kurzsichtig. Mir sind viele Beispiele bekannt, in denen Absolventen, aber auch Berufserfahrene mit niedrigen Bezügen eingestellt wurden. Spätestens nach ein paar Wochen bekommt man schließlich heraus, wieviel die Kollegen verdienen. Ist die Differenz groß, fühlt sich der neue Mitarbeiter natürlich „über den Tisch gezogen“ und wird vermutlich alsbald nach einem neuen Job Ausschau halten, falls das für ihn möglich ist. Kurz: Wenn der Bauch sagt, dass das Angebot nicht passt und man sich unterbezahlt fühlt, hat es keinen Sinn, die Stelle anzunehmen.

## Festgehalt und Bonus

Viele Unternehmen haben einen variablen Anteil in ihrem Gehaltssystem enthalten. Der Mitarbeiter erhält ein Festgehalt und nach Erreichen bestimmter Jahres- oder Quartalsziele einen variablen Bonus. Im Vertrieb ist ein derartiges Bezahlungssystem fast überall üblich. Aber auch in anderen Unternehmensseinheiten wird nach diesem Prinzip vergütet. Für Absolventen halte ich diese Praxis, vor allem bei Umsatzzielen, für fragwürdig, da sie kaum Erfahrung im Berufsleben haben und nicht ermessen können, ob ihnen die Zielerreichung gelingt. Es ist wichtig, sich sehr genau erklären zu lassen, woran das variable Gehalt gekoppelt ist. Werden qualitative Ziele vereinbart, die der Einsteiger durch eigenen Fleiß erreichen kann, wie z.B. das Aneignen von speziellen Fach- oder Methodenkenntnissen, ist ein solches Vorgehen schon eher denkbar. Insgesamt sollte der variable Anteil maximal 20-30% des Jahresgehalts ausmachen. Ein größerer Anteil ist unüblich und müsste im Einzelfall geprüft werden. Berufserfahrene Vertriebskräfte oder Manager haben dagegen teilweise zwei Drittel oder mehr als variable Gehaltsbestandteile.

## Die Gehaltserhöhung

Selbst nach erfolgreichem Berufseinstieg mit angemessenem Gehalt fragen sich die Young Professionals, wann sie eine Gehaltserhöhung fordern dürfen. Nach meiner Erfahrung erhöht sich das Gehalt nach der Probezeit meist um einen kleinen Anteil, beispielsweise von 37.500 auf 40.000 Euro. Nach einem guten weiteren Jahr, mit nun eineinhalb oder knapp zwei Jahren Berufserfahrung ist ein guter Zeitpunkt, dem Chef zu signalisieren, dass man ja nun einen Senioritätslevel weiter ist. Wichtig ist, darauf zu achten, dass die Argumentation sich nicht auf die vergangene Zeit bezieht sondern darauf, dass man bestimmte Tätigkeiten mittlerweile selbständiger, besser oder schneller ausüben kann als zu Beginn. Ein erweiterter Verantwortungsspielraum, aufgebaute Expertise und Beispiele aus dem Alltag, die zeigen, wie man nun auch den eigenen Chef entlasten kann, führen in die richtige Richtung.

In den meisten mir bekannten Fällen ist aber kein allzu großer Sprung zu erwarten. Ein 4.000-5.000 Euro höheres Jahresbruttogehalt ist schon als Erfolg zu werten. Selten wird es mehr. Es sei denn,

man wechselt innerhalb des Hauses auf eine höher eingestufte Tätigkeit. Insgesamt scheint bei der Gehaltsentwicklung aber der Prophet im eigenen Lande nicht allzu viel zu gelten. Viele Young Professionals wechseln aus diesem Grund nach zwei bis vier Jahren, obwohl sie ihre Tätigkeit gerne ausüben. Aus meiner Sicht ist dieser Aderlass aus Unternehmenssicht wenig clever. Schließlich hat man die jungen Leute „on the job“ ausgebildet und könnte nun mehr und mehr von ihnen zurückbekommen. Stattdessen ist oft das Entsetzen groß, wenn ein 32-jähriger mit fünf Jahren Berufserfahrung das Unternehmen verlässt und man erst danach erkennt, wie schwer jemand mit seinen Qualifikationen zu finden ist.

## Der Unternehmenswechsel

Blieben wir bei dem Beispiel mit dem 32-jährigen. Für ihn stellt sich nun die Frage, welches Gehalt er beim neuen Arbeitgeber fordern kann. Grundsätzlich kann man bei einem Wechsel rund 20% mehr Gehalt erzielen, wenn es die Position hergibt. Das Paradoxe ist allerdings, dass selbst, wenn die Position deutlich höher eingestuft ist, kaum mehr Geld zu erwarten ist. Angenommen, in der alten Position hatte unser Kandidat keine Personalverantwortung, dagegen in der neuen ein Team von 10 Mitarbeitern zu führen und ein beachtliches Budget zu verwalten. Dennoch wäre es für ihn schwer, einen Gehaltssprung von 30-40% auszuhandeln, da die meisten Unternehmen das letzte Gehalt als Berechnungsbasis nehmen. Unser Kandidat wäre also gut beraten, beharrlich auf die Eingruppierung der neuen Position zu verweisen anstatt über sein ehemaliges Gehalt zu diskutieren. Wenn die vakante Position tatsächlich einen höheren Marktwert hat, bleibt schließlich nur die Frage, ob das neue Unternehmen ihm den Job zutraut. Hier kann man dann auch eine Staffellung aushandeln, so dass sich nach der Probezeit oder innerhalb von einem Jahr der Gesamtsprung von bspw. 40% erreichen lässt.

Wie vermutet, ist die Gehaltsentwicklung also leider kein Selbstläufer und immer ein gutes Stück Arbeit. Wenn Sie es schaffen, Ihren Gegenüber von der Qualität Ihrer Arbeit und dem Wert Ihres Fähigkeitsprofils zu überzeugen, haben Sie aber eine gute Chance auf eine positive Gehaltsentwicklung. Nur: Mut zu verhandeln und Beharrlichkeit gegenüber unabdingbar dazu!

# Say it in style: Talking about ethnic groups

Wie spreche ich auf Englisch über die ethnische Herkunft eines Menschen, ohne dabei Gefühle zu verletzen? Anna Hochsieder, Autorin des Sprachmagazins Business Spotlight, gibt Tipps.

**Definition** – Instead of using the term "race", today it is more common to speak of "ethnic groups". An ethnic group might be defined as a group of people with common racial, national, cultural, religious or linguistic characteristics – or a combination thereof.

A **sensitive topic** – Talking about different ethnic backgrounds can be problematic. Should the subject come up, don't be too direct. Instead of questions such as "Are you Chinese?", you might ask:

- Have you always lived in Birmingham?
- Where's your family from originally?

The words "foreign" and "foreigner" are best avoided.

- Instead, you might say, for example:
- He doesn't sound as if he's grown up around here.
  - He's not from this part of the world.

**Geographical origin** – Some terms to describe a person's ethnic background are used differently in Britain and North America. In the US, the word "Asian", for example, usually refers to East or South-East Asians, e.g. Koreans or Vietnamese:

- Korean-Americans make up a large part of the Asian-American community.

In Britain, the term "Asian" usually refers to people from the Indian sub-continent:

- In Leicester, about 30 per cent of the population is Asian, mainly with an Indian background.

The term "Oriental" is now considered **offensive** when referring to people. Instead, you might say:

- She's of Chinese **descent**.
- His parents are from the **Middle East**.

North Americans often use **hyphenated** terms such as "Indo-Canadian" or "Pakistani-American":

- Ralph Nader was the first Arab-American to **run for president**.

Note that "Arab" refers to people, while the language is called "Arabic".

"Latino" is an American English word for people from Latin America, while the term "Hispanic" refers to Spanish speakers in general:

- Mexican immigrants form the largest group of US Latinos.

**Race** – Along with changing **attitudes** to other cultures and ethnic groups, feelings about what is politically correct language are constantly undergoing change as well. A North American of African descent, for example, is no longer described as a Negro or as coloured (US: colored) – both terms have been out for the last 40 or 50 years – but as black/Black, African-American or African-Canadian. Note that you refer to a black person as "black", not "a black". In spoken language, the plural "black people" is preferred to "blacks":

- The magazine is aimed at the African-Canadian market.
- Black people make up 50 per cent of our customers.

Black British people usually have an Afro-Caribbean or African background. Occasionally, British Asians may also refer to themselves as "black":

- Southall Black Sisters is an organization of Asian and Caribbean women in Britain.

"European-American" is the politically correct term for white people in the US. "Caucasian", often used in TV crime series, is rarely heard in everyday conversation.

The **indigenous people** of North America, sometimes referred to as Indians, are usually called "Native Americans" in the US and "First Nations" or "**aboriginals**" in Canada. The latter term includes the Inuit.



Anna Hochsieder

Foto: vih

Die Journalistin Anna Hochsieder ist erfahrene Englischtrainerin. Die Münchnerin unterrichtet unter anderem an der Volkshochschule. In den Magazinen Spotlight und Business Spotlight schreibt sie regelmäßig über englische Sprachfinessen.

## Englischtraining für die Karriere ...

bietet die Zeitschrift Business Spotlight. Alle zwei Monate präsentiert das Englischmagazin für den beruflichen Erfolg News aus Wirtschaft & Job und trainiert das Fingerspitzengefühl für den Umgang mit Geschäftspartnern aus aller Welt.

Deutsche Vokabelangaben und ein Serviceteil mit Übungen komplettieren das Angebot.

Lernen Sie das Magazin jetzt unter [www.business-spotlight.de/campus](http://www.business-spotlight.de/campus) kennen! Als Dankeschön gibt es eine Audio-CD gratis dazu.



## Vocabulary

- **aboriginal** – Ureinwohner(in)
- **attitude** – Einstellung
- **descent** – Abstammung
- **hyphenated** – mit Bindestrich
- **indigenous people** – Ureinwohner
- **Middle East** – Naher Osten
- **offensive** – anstößig
- **race** – Rasse
- **run for (office) US** – kandidieren um (ein Amt)
- **sensitive** – heikel
- **topic** – Thema

## Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

**Mit Sicherheit wohnen – ein Leben lang.**

**1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m<sup>2</sup> von 260-400 € bruttowarm**

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung: Tram M5, M6, M8 und M13 S-Bahnhöfe Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

**www.wgli.de**

WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG  
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin  
info@wgli.de, **Hotline: (030) 97 000 444**

# Als die Bilder laufen lernten ... sah kaum einer hin

Ein kurzer Abriss der frühen Fernsehgeschichte

*Das Fernsehen ist heute nicht mehr wegzudenken aus unserem Alltag. Wenn man will, kann man hunderte von Kanälen aus aller Welt nutzen und sich rund um die Uhr in perfekter Technik audiovisuell „berieseln“ lassen. Doch das war nicht immer so ...*

## Von der Vision zur Technik: Nipkow-Scheibe und Braunsche Röhre

An HDTV, Dolby Surround und digitales TV on demand wird der 23-jährige Physik-Student Paul Nipkow wohl nicht gedacht haben, als er sich 1884 vom Kaiserlichen Patentamt in Berlin ein „elektronisches Teleskop“ patentieren ließ, dessen Zweck es war, „ein am Orte A befindliches Objekt an einem anderen Orte B sichtbar zu machen.“ Nipkow hatte – zumindest dem Prinzip nach – einen Bildabtaster entwickelt, mit dem man mechanisch Bilder in Hell-Dunkel-Signale zerlegen und an anderer Stelle wieder zusammensetzen konnte. Er nutzte eine rotierende Scheibe mit spiralförmig angeordneten Löchern, später „Nipkow-Scheibe“ genannt. Und obwohl sich dieser Ansatz schon wenige Jahrzehnte später als Sackgasse erwies, gilt er gemeinhin als „Erfinder“ des Fernsehens, wengleich es noch viele andere technische Pioniere gab, die den Menschheitsraum von der „Television“ mit Tüftlergeist verbanden.

Auf die Dauer bedeutender war, dass Ferdinand Braun 1897 gemeinsam mit Jonathan Ze-neck die Kathodenstrahlröhre entwickelte, die als „Braunsche Röhre“ im Prinzip noch heute in konventionellen Fernsehern eingesetzt wird und mit der eine elektronische Bild-erzeugung möglich wurde. Fortan wurde an vielen Orten geschraubt und gelötet, bis die ersten brauchbaren Bilder übertragbar waren. So erwarb 1924 der Leipziger Physiker und Elektrotechniker August Karolus ein Patent für die „Lichtsteuerung bei der Fernsehübertragung“, aus heutiger Sicht ein technologischer Durchbruch. Ein Meilenstein war das 1927 vom Amerikaner Philo Farnsworth erfundene „Ikonoskop“, das die Nipkow-Scheibe verdrängte und die erste Übertragung eines Bildes auf elektronischem Wege ermöglichte. Nun nahm die Fernsehentwicklung Fahrt auf. 1928 gelang Denes von Mihaly in Berlin die erste Übertragung eines Diapositiv-Bildes über Fernspreitleitungen bis hin zum Telegraphentechnischen Reichsamt. Auf der Funkausstellung zeigte er in der „Fernsehschau“ Bilder im Format 4x4 cm und mit einem (ruckelnden) Raster aus 30 Zeilen bei 10 Bildwechseln in der Sekunde – das Publikum konnte sie durch eine Lupe betrachten. Am



Philo T. Farnsworth und Mable Bernstein mit einer der ersten tragbaren Fernsehkameras von 1934 Foto: wikimedia

9. März 1929 präsentierte die Reichspost die erste drahtlose Fernseh-sendung in Deutschland, allerdings noch ohne Ton: Mit gutem Willen konnte man zwei Mädchen im Badeanzug erkennen. Ab jetzt gab es täglich Fernseh-sch-sendungen. 1931 präsentierte dann Manfred von Ardenne auf der Funkausstellung einen Bildschirm mit Ikonoskop und Braunscher Röhre – die vollelektronische Fernsehübertragung war geboren, der technologische Weg für das neue Medium bereitet.

## Gleichschaltung der Fernseh-entwicklung

Kurz nach der Machtübernahme der Nationalsozialisten 1933 fiel die Verantwortung für das Fernsehen ans Reichspropagandaministerium unter Goebbels. Auch wenn dieser dem Radio, schon aufgrund der ausgereifteren Technik und der massenhaften Verbreitung, mehr Aufmerksamkeit zukommen ließ, wurde die Fernseh-technologie weiter forciert. 1934 begann die Serienproduktion von Fernsehempfängern zum Preis von 2.500 bis 3.600 Reichsmark – für den Normalbürger kaum erschwinglich. 180 Zeilen waren die deutsche Fernsehnorm für Geräte mit der Braunschen Vakuumröhre, das Bildformat betrug nun immerhin 23x26 cm. Rund 250 solcher Geräte wurden bis 1936 verkauft. Von den ersten Fernsehakteuren wurde Schwerstarbeit gefordert. Die Schauspielerin Ursula Patzschke wurde 1934 erste Fernsehansagerin. Sie rezitierte dabei in einem stockdunklen, engen, schallgeschützten „Schwitzkasten“ Ge-

dichte oder improvisierte mit ihrem Dackel kleine Nummern vor der Kamera. Einer der ersten Gaststars war übrigens Johannes Heesters. In den Sendepausen arbeitete Patzschke darüber hinaus noch als „Filmkleberin“ – heute würde man wohl Cutterin dazu sagen.

## Fernsehsepsis, Heldenkult und der Wettlauf mit den Briten

Die NSDAP blieb dem neuen Medium gegenüber skeptisch. Die schlechte Bildqualität und die kleinen Formate standen im Konflikt zum NS-Monumentalismus und der Riefenstahl-Ästhetik, die im Kino wesentlich besser zur Geltung kam. Technische Entwicklungen dienten zudem vor allem der Kriegsvorbereitung: So wurden in den 1930er Jahren zum Beispiel 2.500 Kilometer Breitbandkabel in Deutschland verlegt, die sofort nach Kriegsbeginn nur noch militärisch genutzt wurden.

Aber man sah im Fernsehen immerhin eine Propaganda-Chance zur Glorifizierung der – deutschen – Technikgeschichte und zur Stilisierung des Fernsehens zur rein deutschen Erfindung: Paul Nipkow wurde bei jeder Gelegenheit als Fernseherfinder zelebriert – was der mittlerweile greise Techniker auch mit sich geschehen ließ. Und so war es folgerichtig, dass der Berliner Fernsehsender, der am 22. März 1935 das weltweit erste regelmäßige Fernseh-Programm ausstrahlte, nach ihm benannt wurde. An drei Abenden pro Woche strahlte der „Fernsehsender Paul Nipkow“ fortan von 20 bis 22 Uhr Sendungen aus, etwa den „Aktuellen Bildbericht“ oder die Reihe

Von Michael Klemm · Foto: realname

„Künstler stellen sich vor“. Dabei waren die Deutschen eigentlich noch gar nicht so weit, wollten aber um jeden Preis den Wettlauf mit den Briten gewinnen. Oder wie es ein Zeitzeuge formulierte: „Es war reine Hochstapelei, denn es gab weder ein Fernsehen, noch ein Programm, höchstens einen Betrieb.“

## Das frühe Programm: propagandistische Unterhaltung

Der Großteil des Programms war propagandistische Unterhaltung: ideologische gefärbte Spielfilme, deutschümelnde Musik, Künstlerportraits, kurze Theateraufführungen (die mehrmals hintereinander live gespielt wurden, da es noch keine Aufzeichnungsmöglichkeiten gab). Beliebt war „Die Kriminalpolizei warnt“, sozusagen ein früher Vorläufer von „Aktenzeichen XY, ungelöst“ oder auch Sportübertragungen, vor allem Reiten, Fußball, Boxen und – man lese und staune – Segelfliegen sowie „Leibesübungen zum Mitmachen“, die zum Körperkult der Nazis passten. Auch die erste Talksendung mit dem Thema „Küssen Sie auch auf der Bühne wirklich?“ flimmerte über die Bildschirme. Was es hingegen nicht gab, waren Fernseh-nachrichten, nur in Magazinen wurde über aktuelle Ereignisse berichtet. Hier dominierte noch die Wochenschau. Private Fernsehgeräte gab es so gut wie nicht. Am 9. April 1935 wurde jedoch die erste öffentliche Fernsehempfangsstelle im Reichspostmuseum in Berlin eröffnet, mit einem Bildformat von 18x22 cm. Weitere „Fernsehstuben“ folgten, die je 30 Zuschauern kostenlos Platz boten – häufig waren dies auch Obdachlose auf der Suche nach einem warmen Platz. Im Herbst 1935 eröffnete die erste „Fernseh-Großbildstelle“ für rund 300 Zuschauer. Ein „Zwischenfilm-Projektionsgerät“ vergrößerte die Bildfläche auf 3x4 m und wurde zum Vorläufer des Videoprojektors.

## Kurze Blütezeit: die Olympischen Spiele 1936

Am 1. August 1936 begannen die Olympischen Spiele in Berlin, die mehrmals am Tag in 28 Fernsehstuben für mehrere Tausend Zuschauer übertragen wurden und zum ersten Massenfaszinum in der Geschichte des Fernsehens wurden. Insgesamt 162.228 Zuschauer wurden während der Spiele gezählt, wobei das „Public viewing“ durchaus der Vergemeinschaftungs-Ideologie der Nazis entsprach. Erstmals wurden im Olympiastadion elektronische Kameras für Freilichtübertragungen eingesetzt, die sogenannten „Fernsehkanonen“, die ihren Anteil an der propagandistischen Aus-

schlachtung der Olympischen Spiele hatten. Anderen Sportereignissen war kein so großer Erfolg beschied: Die erste Fußball-Übertragung im November 1936, das Länderspiel Deutschland – Italien, floppte, da aufgrund ungünstiger Witterungsverhältnisse der Ball schlicht nicht auf dem Bildschirm zu erkennen war. Erst drei Jahre später gelang die Übertragung technisch zufriedenstellend. Fernsehen war immer noch weit entfernt vom Massenmedium denn bis 1939 waren wohl nicht mehr als 500 Fernsehgeräte in privater Hand. Dann allerdings wurde der „Deutsche Fernseh-Einheits-Empfänger“ – analog zum Radio-„Volksempfänger“ – auf der Funkausstellung präsentiert. Der Preis sollte 650,- RM betragen und lag somit deutlich unter dem, was in England und Amerika zu zahlen war. Der Kriegsbeginn verhindert allerdings die Serienproduktion, so dass statt geplanter 10.000 nur ganze 50 Geräte verkauft wurden.

### Die Kriegsjahre: Vom volksbelustigenden Lazarettfernsehen zum Sendeschluss

Mit Kriegsausbruch veränderte sich auch die Programmstruktur. Ab 1941 wurde wöchentlich ein- bis zweimal die zweistündige Varieté-Sendung „Wir senden Frohsinn – Wir spenden Freude“ aus dem Kuppelsaal des Berliner Reichssportfeldes übertragen, um Volk und Soldaten bei Stimmung zu halten. Die Geräte aus den Fernsehstuben wurden nun in Lazaretten aufgestellt. Je näher die Alliierten rückten, umso schwieriger wurde es aber, den Fernsehbetrieb aufrecht zu erhalten. Am 19. Oktober 1944 stellte der „Fernsehsender Paul Nipkow“ seinen Sendebetrieb dann endgültig ein. Deutschland verlor nach der Kapitulation sämtliche Patente und unterstand einem strikten Verbot von Entwicklungen im Bereich der Radio- und Fernsehtechnik.

Nach 1945 strukturieren die Alliierten das deutsche Fernsehen völlig neu und vor allem nach dem Vorbild der britischen BBC. Die Pionierphase war definitiv zu Ende.

*Die Artikel auf dieser Doppelseite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ersten Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter [www.tu-chemnitz.de/phil/leo](http://www.tu-chemnitz.de/phil/leo).*

## „Geiz ist geil“ – auch in der Kommunikation?

### Rationalisierung in der Sprache hat ihre Stärken und Schwächen

Von Sarah Krannich & Jasmina Kabaz

Herr Schuster arbeitet seit 30 Jahren in demselben Unternehmen und hat für die Firma viele Opfer gebracht. Auch der Abteilungsleiter hat ihn immer sehr für sein Engagement gelobt. Eines Tages öffnet Herr Schuster seinen Briefkasten und entdeckt einen Brief mit dem Firmenemblem seines Unternehmens. Eine Kündigung. Die Arbeit der letzten dreißig Jahre wird mit ganzen zehn unpersönlichen Zeilen honoriert: „Hiermit kündigen wir das seit ... bestehende Arbeitsverhältnis fristgemäß zum ... Die Kündigung ist aus betriebsbedingten Gründen notwendig. Der Betriebsrat wurde vor Ausspruch der Kündigung ordnungsgemäß angehört.“

'Musterschreiben für alle Anlässe' verspricht ein namenhafter Internetanbieter seinen Kunden. Heutzutage kommt fast alles vom Fließband. Nicht nur Hot Dogs und Cheeseburger sondern auch das Kündigungsschreiben. Ökonomische Prinzipien kommen nicht nur in der Wirtschaft zum Tragen. Wer kennt sie nicht: Standardisierte Phrasen begegnen uns heute in allen Lebenslagen, auf der Zugfahrt nach Hause ('In wenigen Minuten erreichen wir Koblenz Hauptbahnhof. Vielen Dank für Ihre Reise mit der Deutschen Bahn.') oder im Schwimmbad ('Unsere Badezeit endet in wenigen Minuten. Bitte verlassen Sie das Becken.')

Diese sachlich, neutralen, vorgefertigten Textelemente sowohl schriftlich wie mündlich werden in Unternehmen immer öfter verwendet. Die Folge: Man fühlt sich nicht mehr als eigenständige Person ernst genommen. Man existiert

nur noch als Teil einer Masse, die 'massenhaft' abgefertigt wird. Individuelle Kundenbetreuung wird zum Fremdwort. Kommunikation kostet Zeit, Zeit kostet Geld und Geld muss an allen Ecken gespart werden. „Geiz ist geil“ heißt die Devise. Dieser Grundsatz hat mittlerweile Nationalstatus erreicht und gewinnt im Zeitalter der Standardisierung auch kommunikativ langsam und schleichend die Überhand. Kann man dem Ganzen vielleicht auch etwas Positives abgewinnen? Die Unternehmen beantworten diese Frage eindeutig mit Ja. Joachim Schulz, Filialleiter einer großen deutschen Versicherungsagentur, sieht in der Rationalisierung bzw. den vorgefertigten Formulierungen viele Vorteile. Diverse kommunikative Aufgaben kann auf diese Art auch weniger geschultes Personal übernehmen. Hierdurch kann das Unternehmen hohe Kosten einsparen. Auch die Zeit, die man ansonsten beispielsweise am Telefon für persönliche Floskeln verwendet, kann so minimiert werden. Und bezogen auf das eingangs beschriebene Beispiel bieten vorgefertigte Textelemente dem Unternehmen mehr Sicherheit beim Kündigungsschreiben, da diese rechtlich nicht so leicht anfechtbar sind.

Der Siegener Sprachwissenschaftler Stephan Habscheid spricht in seinen Untersuchungen zur Dienstleistungskommunikation ('Wie viel Rationalisierung trägt die Sprache?') von einer möglichen Übertragung wirtschaftlicher Prinzipien auf den sozialen Bereich. Seiner Meinung nach ist die bürokratische Herrschaft immer noch die effektivste Form der Herrschaft. Habscheid konstatiert

aber auch, dass eine Standardisierung von Dienstleistungskommunikation nur möglich ist, wenn das Unternehmen die Erwartungen seiner Kunden in gewisser Weise kontrollieren kann. Wenn der Kunde jedoch eine 'Extrawurst' wünscht, das heißt, besondere Erwartungen oder Wünsche hat und sich entsprechend außerplanmäßig verhält, dann wird Standardisierung zum Problem. Daher ist der völlig angepasste Kunde dem Unternehmen immer noch der Liebste.

Wenn die Kommunikation zwischen Mitarbeiter und Kunde durch einheitliche, vorgefertigte Floskeln bestimmt wird, kann dies auch die Freiheit der Mitarbeiter negativ beeinflussen. Sie müssen sich in ihrem Interaktionsverhalten dem Unternehmen völlig unterwerfen und ihre Persönlichkeit auf die berufliche Rolle ausrichten. Auch wenn der Mitarbeiter gerne persönlich antworten würde – die Textbausteine lassen für individuelles Handeln wenig Raum.

Kommunikative Standardisierung bringt somit unter wirtschaftlichen und finanziellen Gesichtspunkten Vorteile für das jeweilige Unternehmen, andererseits wird aber die Beziehungsqualität zwischen Mitarbeiter und Kunde erheblich beeinträchtigt. Denn schließlich ist das 'nette Schwätzchen an der Käsetheke, während man Emmentaler und Gouda in seinen Wagen lädt' immer noch attraktiver und persönlicher als der anonyme Besuch bei einem namenhaften Fast-Food-Giganten, bei dem einen nur vorgefertigte Floskeln entgegen geschmissen werden.

### Impressum CampusAnzeiger

Erscheinungsweise:  
Alle sechs Wochen in der Vorlesungszeit

Zielgruppe: Studenten und Absolventen der Ingenieur-, Natur- und Wirtschaftswissenschaften

Herausgeber: connecticum e.V.  
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin  
fon (+49 30) 85 963 960  
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag und Anzeigen:  
connecticum nitsch & richter,  
Schmiljanstraße 7, D-12161 Berlin  
USTID DE 216290910  
fon (+49 30) 85 96 20 05  
fax (+49 30) 85 96 39 95  
info@connecticum.de  
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.: Oliver Nitsch (Chefredakteur)  
nitsch@connecticum.de

Redaktion Einstiegsprogramme:  
Kathrin Richter (Redaktionsleitung)  
richter@connecticum.de

Redaktion Hochschulmeldungen:  
Claudia Siegner, siegner@connecticum.de

Redaktion Tipps/Termine:  
redaktion@campusanzeiger.de

Redaktion Soundmag.de:  
info@soundmag.de

Jobtabelle: Bianca Butz  
butz@campusanzeiger.de

Anzeigen: Sabine Kolberg  
kolberg@connecticum.de

Fotos: Kathrin Fiehn  
fotos@connecticum.de

Layout & Satz:  
oliver@bivisual.net  
www.bivisual.net

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit den genannten Hochschulen, ist jedoch in seiner Berichterstattung unabhängig und frei. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichermaßen für das andere Geschlecht.

Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM.

Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

### ➤ Anzeigen im CampusAnzeiger schalten:

[www.campusanzeiger.de/anzeigen](http://www.campusanzeiger.de/anzeigen)

➤ Alle sechs Wochen  
in der Vorlesungszeit.

➤ Auflage pro Ausgabe:  
126.000 Stück

➤ nächste Ausgabe:  
26.01.2009

# BLACK KIDS DIE GUTE LAUNE-PARTY



Wenn eine Band in den letzten Monaten etwas für die gute Laune in der Indiemusik getan hat, waren das ohne Zweifel die Black Kids. Mit ihrem Debüt „Partie Traumatic“ konnte die Gruppe nach einem gehörigen Internet-Buzz vor allem das alte Europa begeistern. Zwar rumort es auch in der amerikanischen Heimat langsam, doch in ihrer Geburtsstadt Jacksonville könnten die fünf gar nicht mehr so jungen Kids im örtlichen Second-Hand-Plattenladen immer noch genau die Singles aus der 80er Jahre-Grabbelkiste suchen, die sie anschließend in ihren Songs verarbeiten. Interview: Andreas Zagelow · Foto: Dean Chalkely

*Beginnen wir doch mit einem Zitat: Wie schwer ist es, die laut Rolling Stone 'most hyped indie-band from Jacksonville' zu werden?*

Owen Holmes (Bass): (lacht) Ich glaube, das war nicht sehr schwer, denn es gab vorher nicht all zu viele gehypte Indiebands aus Jacksonville – ohne jemanden beleidigen zu wollen. Aber irgendwie sind wir schon stolz, von dort zu kommen. Jeder weiß ja, dass viele Bands aus New York stammen und es dort einfacher scheint, tolle Kunst zu kreieren. Einfach weil man ständig inspiriert wird. In Jacksonville passiert hingegen nicht so viel, darum mag es schwerer sein, gute Musik zu machen.

*Aber dort existiert schon eine Musikszene? Jacksonville ist zwar eine große Stadt, aber sehr konservativ. Darum gibt es viele Vorstädte, gleichzeitig aber auch künstlerische Viertel. Dort gibt es einige Bands, vielleicht sind es so 15 oder 20. (lacht)*

*Als ich euer Album die ersten Male gehört habe, entwickelte ich eine Theorie, wie ihr zusammen gekommen seid. Die geht so: ihr wart aus irgendwelchen Gründen auf der gleichen Party, seid irgendwann alle vor der Plattensammlung der Eltern des Gastgebers gelandet und habt festgestellt, dass die ganzen 70er und 80er Jahre-Platten genau euer Ding sind. Und jetzt erzählst du mir die Wahrheit.*

Ich wünschte, du hättest Recht. Denn deine Geschichte klingt um einiges cooler als die Wahrheit. Wir trafen uns in der Kirche beim Kindergottesdienst. Reggie (vocals/guitar), Kevin (drums) und ich liefen uns dort Anfang der 90er über den Weg. Ali (keys/vocals) ist Reggies kleine Schwester und Dawn (keys/vocals) deren beste Freundin. Wir trafen uns also und versuchten uns, vorm Bibellesen zu drücken, um die

Plattensammlung unserer Eltern zu durchstöbern und uns ordentlich zu betrinken.

*Ihr hattet dann irgendwann alle einige Bands hinter euch und die Black Kids waren quasi die letzte Chance, die ihr euch selbst gegeben habt.*

Da ist viel Wahres dran. Als wir uns Anfang der 90er trafen, fingen wir relativ schnell an, zusammen Musik zu machen. Wir spielten über zehn oder elf Jahre in verschiedenen Bands, bevor wir vor drei Jahren mit den Black Kids angingen. Jeder von uns war irgendwie am Ende seiner Möglichkeiten angekommen. Klar haben all diese Gruppen Spaß gemacht, aber aus keiner von ihnen wurde je etwas. Irgendwann kam es immer zur Trennung, weil man sich zerstritten hatte oder niemand die Musik haben wollte. Also nahmen wir noch mal alles zusammen und packten es in die Black Kids. Und das hat dann geklappt.

*Und dann war da das Internet. In einem Interview mit euch erzählte Reggie, dass er irgendwann gefragt wurde, wo man eure Musik kaufen könne. Reggie sagte: du kannst uns kein Geld dafür geben, du kannst sie dir nur kostenlos von unserer MySpace-Seite laden. Dort habt ihr eure Demo-EP als Download angeboten und ich habe mich gefragt, ob das Verschenken von Musik heutzutage eigentlich die Investition ist, die jede Band tätigen muss.*

(lacht) Vollkommen richtig, großartige Theorie. So verliert man vielleicht am Anfang etwas Geld, aber heutzutage brauchst du das Internet einfach, um früher oder später groß zu werden.

*Dann ging der ganze Trubel los und viele Reaktionen kamen aus Großbritannien. War es komisch, einerseits in England im Radio hoch und runter gespielt zu werden,*

*andererseits aber zu Hause von keinem erkannt zu werden?*

Du hast ja das Internet schon erwähnt, das sehr viel für die Globalisierung unserer Welt getan hat. Es ist nichts Ungewöhnliches mehr, dass es 3.000 Meilen entfernt einen Markt für unsere Musik gibt. Wie sagt man: jede Band ist heutzutage nur noch einen Klick entfernt. Außerdem haben unsere Songs mitunter einen sehr britischen Sound, was natürlich damit zu tun hat, dass viele unserer Einflüsse britisch sind. Wir sind froh, dass es in England so fantastisch funktioniert hat, waren aber auch nicht wirklich davon überrascht.

*„Partie Traumatic“ kombiniert viele 80er-Jahre-Einflüsse. Blickt man ein paar Jahre zurück, so interessierte sich damals niemand für die 80er. Es schien als ob Musik aus diesem Jahrzehnt stinken würde. Warum hat sich das geändert?*

Keine Ahnung, vielleicht liegt es daran, dass die Musik der 80er meist sehr übertrieben wirkt. Vielleicht wurde es den Leuten irgendwann zu viel des Guten. Dann kamen die 90er und die 2000er – so ganz ohne Glitter und Pyrotechnik. Jetzt sind sie wieder davon gelangweilt und wenden sich wieder den verrückten 80er Jahren zu.

*„Partie Traumatic“ ist für mich der ehrlichste Albumtitel des Jahres. Denn alles darauf dreht sich ums Party machen, richtig?*

Ja, alles darauf ist zum Party machen gedacht. Bevor wir mit den Aufnahmen begannen, überlegten wir, ob wir genau das haben wollten. Ob alles fröhlich klingen sollte oder ob es auch langsamere Song geben sollte oder ein Stück, das einfach nur aus Krach besteht. Am Ende entschieden wir uns für zehn Songs, die gleichzeitig als zehn Hits funktionieren. Und das ist es dann auch geworden. Keine Ahnung, ob wir beim

nächsten Mal genauso vorgehen. Das wird sich noch zeigen.

*Könnt ihr euch alle einfach so in diese Stimmung bringen oder woher kommt der Enthusiasmus?*

(lacht) Keine Ahnung. Ich glaube nicht mal, dass wir als Menschen immer so sind. Aber vielleicht muss es einfach so sein, damit wir es für uns selbst interessant halten. Vielleicht würden wir uns sonst viel zu schnell langweilen.

*Eine andere Sache, die euch sehr zu interessieren scheint, ist das remixen anderer Songs und selbst geremixt zu werden.*

Wir haben erst einige Remixe gemacht. Der erste für Lykke Li fühlt sich an, als ob es erst ein paar Monate her wäre. Dann haben wir uns einen MGMT-Song geschnappt und momentan sitzen wir gerade über einem Remix für die B52s. Aber es gibt inzwischen wahrscheinlich mehr Remixe unserer Songs. Vielleicht hast du ja den von The Twelves schon gehört. Der hat sehr gut funktioniert.

*Einer eurer Remixe von „I'm Not Gonna Teach Your Boyfriend How To Dance“ ist in dem Computerspiel „FIFA 09“ zu hören. Ist das für euch in Zeiten sinkender CD-Verkäufe ein neuer Weg, Geld zu verdienen?*

Ja, das ist wahr. Ich habe kein Problem, das zuzugeben. Und es geht dabei nicht nur um Computerspiele. Seine Songs für Werbung zur Verfügung zu stellen, wird heute nicht mehr verachtet, sondern fast schon akzeptiert. Ich glaube nicht, dass wir unsere Musik in einem McDonalds-Sport hören wollen, aber Computerspiele sind kein Problem.

*Vielen Dank für das Interview.*

» [www.blackkidsmusic.com](http://www.blackkidsmusic.com)

» [www.myspace.com/blackkidsrock](http://www.myspace.com/blackkidsrock)



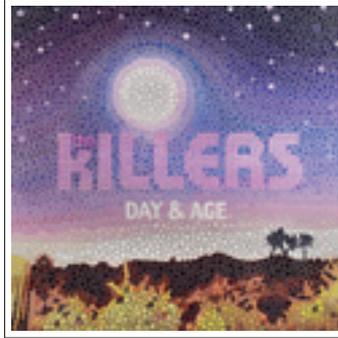
**Brett Anderson - Wilderness**  
(17.10.08, Edel)

Vor vielen, vielen Jahren stellte jemand Brett Anderson die Frage, was er denn nach dem Ende von Suede machen würde. Er antwortete, dass er vermutlich traurige Lieder am Klavier schreiben wird. Heute gibt es Suede nicht mehr und Brett Anderson schreibt traurige Lieder am Klavier. Nur irgendwie habe ich mir das damals alles ganz anders vorgestellt. Ich dachte an Scott Walker oder Jacques Brel. Zumindest durchschwebte meine Vorstellung eine ganz starke bitter-süße Romantik, die mich mit leuchtenden Augen in die Zukunft blicken ließ.

Heute ist gestern schon morgen? Tatsächlich sind wir in der Gegenwart und das zweite Solowerk des Herrn liegt vor. „Wilderness“ besteht aus sieben neuen und zwei extra aufbereiteten Stücken („Clowns“, „Back To You“). Nicht ganz so üppig, wie man erwartet hat. Auch die Instrumentierung verdient dieses Prädikat nicht und schmiert irgendwo zwischen Klaviertasten, Cellobogen und akustischen Saiten. Gepaart mit den immergleichen Melodien ergibt das Ganze einen recht sämigen Brei, der mit jedem Löffel fader schmeckt. „Eine halbe Stunde Langeweile“ nennen böse Menschen das neue Album. Da ich aber nicht böse bin, sage ich: „Eine halbe Stunde, bei der ich tiptopp meine Emails beantworten kann, ohne mich einmal zu verschreiben“. Auch wenn er selbst von sich behauptet, dass er endlich seinen Frieden gefunden hat und seine musikalischen Ambitionen genau dem entsprechen, was er gerade veröffentlicht, kann eine gewisse Grundenttäuschung nicht verhehlt werden. Manchmal ist weniger eben nicht mehr.

Und so bleibt am Ende nur erneut die Hoffnung, dass Brett Anderson wieder in seinem Zimmer sitzt, neue Lieder schreibt und sich endlich eingesteht, dass früher vielleicht doch das eine oder andere besser war und ein klein wenig mehr Herzblut und Drama einen verkochten Brei vielleicht doch noch gerettet hätten. (JB)

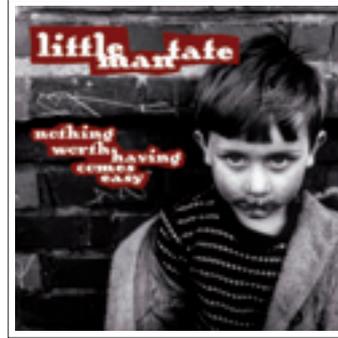
Weitere Reviews, Interviews und Termine gibt es auf  
» [www.soundmag.de](http://www.soundmag.de)



**The Killers - Day & Age**  
(21.11.2008, Island/Universal)

Als „Pet Shop Boys meets Johnny Cash“ beschreibt Killers-Sänger Brandon Flowers den Sound der Vorabsingle „Human“. Andere sprechen von schlageresquen Melodien, die auch dem schmierig-jovialen Bernhard Brink nicht schlecht stehen würden. So ganz falsch liegen beide Fraktionen nicht. In den neun anderen Songs von „Day & Age“ treffen sich musikalisch dann gleich noch einige andere 80er Jahre-Acts und feiern beschwipst miteinander. Produzent Stuart Price (Madonna, Keane, Zoot Woman) hat den Killers anscheinend erklärt, dass Gitarren nun wirklich nicht so wichtig sein können und dass das Keyboard am besten ins Zentrum jedes Songs gehört. Leider hat er ihnen dabei aber auch das Saxophon schmackhaft gemacht („Joy Ride“, „I Can't Stay“). „Day & Age“ wird so zu einem Album, das mit dem größt-wahnsinnigen Vorgänger „Sam's Town“ nichts mehr zu tun hat und einen trotz durchaus großer Melodien leicht ratlos zurücklässt. „Losing Touch“ etwa erinnert mit seinen Bläsesätzen an Roxy Music, „Joy Ride“ weckt mit simplem Gitarrenlick, Saxophon und Bongos längst vergessenen geglaubten Erinnerungen an was auch immer. „This Is Your Life“ hingegen ist so offensichtlich bei den Talking Heads gepopst wie „The World We Live In“ seinen Beat von OMD hat.

Irgendwo in einer dunklen Ecke allerdings lauern auf dieser Ü30-Party auch die Gypsy Kings! Und denen möchte man definitiv nicht begegnen. Dann doch lieber Tanztee mit den Killers. Oder besser gleich die Originale. (AZ)



**Little Man Tate - Nothing Worth Having Comes Easy**  
(24.10.2008, Skint)

Herzlich willkommen zum beliebten Format „Bands und was sie nach ihrem erfolgreichen Debüt machen“, Teil 246. Unser Gast diesmal: Little Man Tate. Das Quartett aus der Stahlarbeiterstadt Sheffield legte 2007 mit „About What We Know“ ihren nach Pub und Pints riechenden Erstling vor, mit dem sie sich gut in die damalige neueste BritRock-Welle um The Fratellis und The Pigeon Detectives einreichte. Es gab poppige Melodien, leichte Punkanleihen, Songs über Bier, Mädchen und die Mates. Nicht die große Kunst, Spaß gemacht hat's trotzdem. Aber hält dieses simple Konzept nach Wegfall des Debüt-Bonus auch die Spannung über die Länge eines zweiten Albums? Nach den ersten beiden, etwas belanglos vor sich hin schrammelnden Songs kommt mit „She Looked Like Audrey Hepburn“ der erste interessante Song. Tempo und Instrumentierung etwas reduzierter, Refrain purer Pop, Text als nachdenkliche Hommage an ein Mädchen - gekauft. Auch das nachfolgende „Shot At Politics“ ist mit seinem Sing-along-Refrain und der infektiösen Melodie eine sichere Bank, textlich geht es natürlich wieder um ein Mädchen. Und daran krankt „Nothing Worth Having Comes Easy“: nach Schema F gestrickte Texte. Finde Mädchen toll, will mit Mädchen ausgehen, bin mit Mädchen zusammen, Mädchen verlässt mich. Und auch die Musik reißt diesen Mangel nicht wirklich heraus. Mehr Songs wie das breit angelegte und ungeniert poppige „Joined By An Ipod“ hätten dem Album sicher gut getan. So bleibt es eine nette Platte, die auf einer Studentenparty zu später Stunde sicher seine Anhänger finden wird, aber besonders geht anders. (EB)



**Get Well Soon - Rest Now Weary Head... Deluxe Edition**  
(14.11.2008, City Slang)

Machen wir in diesem Jahr zu Weihnachten doch mal alles anders. Anstatt eine Greatest Hits-CD von Christina Aguilera, Herbert Grönemeyer oder den Stereophonics zu erwerben und nach einmaligem Hören ins Regal zu stellen, treiben wir die Vermessenheit auf die Spitze und kaufen eines der besten Alben 2008 gleich noch mal! Konstantin Gropper, dessen Debüt „Rest Now Weary Head You Will Get Well Soon“ auch in England Beachtung fand, will nicht noch mal zwölf Monate warten, bevor neues Material seiner Band Get Well Soon erscheint. „Songs Against The Galciation“ heißt die Bonusdreingabe zum dieser Tage wieder veröffentlichten, regulären Album und vereint sieben neue Songs und vier Videos. Doch nicht nur der EP-Titel passt hier zur Jahreszeit, auch die Musik klingt bewährt euphorisch bis umarmend. Groppers sonore Stimme verleiht „Dear Tempest-Tost, Dear Weekend“ die gewisse Coolheit und der grandiosen Hymne „Listen! Those Lost At Sea Sing A Song For Christmas“ die beklemmende Enge eines U-Boots, das vor Verzweiflung zu platzen droht.

Wer denkt, größer ginge es eigentlich nicht mehr, wird von Gropper selbst im quasi-akustischen „It's Just Friendly Fire“ wieder und wieder eines besseren belehrt. Und doch entkommt er dem Wahwitz jedes Mal erneut, schlägt die Kurve ins vermeintliche Anrührende, presst Emotionen in jeden Song. Wer noch einen Platz in der Jahres Top 10 frei haben sollte, findet hier das fehlende Album. Weihnachten ist gerettet! (AZ)



BERLINER SAMENBANK

**Bleib dabei - komm bei uns! ;)**

Info-Telefon: 030-30 18 88 3  
E-Mail: [kommen@berliner-samenbank.de](mailto:kommen@berliner-samenbank.de)  
Kronenstr. 55-58 · 10117 Berlin-Mitte

Termine von November bis Januar	
ab 17.11.	<b>BNP Paribas: The Ace Manager Challenge</b> Anmeldung ab: 17.11.08. Eine der führenden Banken in Europa, hat für Studenten ein Online Banking Adventure entwickelt, bei dem die Teilnehmer als Manager in der Tennis-Industrie möglichst erfolgreich agieren müssen. Finale im April 2009 in Paris. <a href="http://acemanager.bnpparibas.com">http://acemanager.bnpparibas.com</a>
bis 25.11.	<b>Weihnachtsmänner und -engel (Casting), Berlin</b> Castingschluss: 25.11.08. Für alle Studierenden: Am 24.12.08 als Weihnachtsmann oder -engel Kinder glücklich machen und dabei Geld verdienen. <a href="http://www.studentenwerk-berlin.de/jobs/weihnachtsmann">www.studentenwerk-berlin.de/jobs/weihnachtsmann</a>
bis 12.12.	<b>Avaloq IT Adventure</b> Einsendeschluss: 12.12.08. Die Aufgabe ist die Entwicklung eines intelligenten Spiel-Agenten für das Strategiespiel "Avaloqix". Finale am 16.01.09 in Zürich. <a href="http://www.avalog.com/itadventure">www.avalog.com/itadventure</a>
bis 15.12.	<b>Henkel-BME-Hochschulpreis für Beschaffung und Logistik</b> Einsendeschluss: 15.12.08. Eingereicht werden können Diplom- und Masterarbeiten zu 'Beschaffung und Logistik', die 2008 an einer deutschsprachigen Hochschule geschrieben wurden. Bewerbung: <a href="http://www.bme.de">www.bme.de</a>
bis 20.12.	<b>Bewerbungsschluss Cargo Climate Care Award, Lufthansa</b> Mehr Ideen für weniger Emissionen. (Siehe Artikel auf dieser Seite.)
bis 31.12.	<b>DZ BANK Karriere-Preis 'Banking und Finance'</b> Anmeldeschluss: 31.12.08. Bewerben können sich Absolventen mit ihrer Abschlussarbeit zum Thema 'Banking und Finance'. <a href="http://www.karrierepreis.de">www.karrierepreis.de</a>
bis 31.12.	<b>Was ist deine Lieblingszahl? Uni Hamburg</b> Noch bis zum 31.12.08 kann jeder seine Lieblingszahl und den Grund dafür eintragen. <a href="http://www.liezah.uni-hamburg.de">www.liezah.uni-hamburg.de</a>
bis 31.12.	<b>DGFP Personalmanagement Bachelor Preis, Wiesbaden</b> Bewerbungsschluss: 31.12.08. Bachelor-Abschlussarbeiten zum Thema Personalmanagement, die zwischen dem 01.01.08 und 31.12.08 fertig geschrieben wurden, können sich um den Preis bewerben: <a href="http://www.dgfp.com">www.dgfp.com</a>
bis 31.12.	<b>Daimler und UNESCO: Mondialogo Engineering Award 2008/2009</b> Anmeldeschluss: 31.12.08. Angehende Ingenieure sind eingeladen, Projektvorschläge auszuarbeiten, die zum Erreichen der Entwicklungsziele der Vereinten Nationen beitragen. Für den weltweiten Wettbewerb arbeiten studentische Teams aus einem Industrieland und aus einem Entwicklungsland zusammen. Preisgeld insges.: 300.000 EUR. <a href="http://www.mondialogo.org">www.mondialogo.org</a>
18.11.	<b>Dr. Josef Ackermann über die weltweite Finanzkrise, Berlin</b> Der Vorsitzende des Vorstandes der Deutschen Bank spricht über Ursachen, Maßnahmen und Perspektiven. 19 Uhr. Anmeldung erforderlich: Fon (030) 28 30 950. <a href="http://www.katholische-akademie-berlin.de">www.katholische-akademie-berlin.de</a>
19.11.	<b>Brauchen unsere Hochschulen eine Qualitätsoffensive? Uni Leipzig</b> Anmeldeschluss: 19.11.08. Vorträge und Diskussionen am 24.11.08 über die Qualität der Hochschulen. Themen u.a. "Benchmarkingverfahren" und "IT-gestütztes, prozessorientiertes Qualitätsmanagement". Eintritt: 5-10,- EUR. Anmeldung: <a href="http://www.uni-leipzig.de/~eval/tagung2008">www.uni-leipzig.de/~eval/tagung2008</a>
19.11.	<b>Fraunhofer Info- und Bewerbungstag, Sankt Augustin</b> Bewerbungsschluss: 19.11.08. Am 26.11.08 sind Studierende und Absolventen zum Kennenlernen der Karrieremöglichkeiten in das Fraunhofer-Institutszentrum eingeladen. <a href="http://www.izb.fraunhofer.de/karriere">www.izb.fraunhofer.de/karriere</a>
19.11.	<b>Forum Frauenkirche: "Suche nach Gerechtigkeit", Dresden</b> Prof. Paul Kirchhof hält einen Vortrag zum Thema: Das Verhältnis von Staat und Bürger. Eintritt frei. Beginn 15 Uhr. <a href="http://www.frauenkirche-dresden.de">www.frauenkirche-dresden.de</a>
20.11.	<b>Finance Meets Bertelsmann, 27.-28.11.08 in Gütersloh</b> Bewerbungsschluss: 20.11.08. Für Studenten der Wirtschaftswissenschaften: Workshops zu Finance und Controlling. Networking mit Führungskräften von Bertelsmann. <a href="http://www.financemeetsbertelsmann.de">www.financemeetsbertelsmann.de</a>
20.11.	<b>Brose Careers in Motion Days, 15.-17.12.08, Bamberg</b> Bewerbungsschluss: 20.11.08. Ingenieure und Kaufleute können die Einstiegsmöglichkeiten bei Brose (TOP 5 der Automobilzulieferer in Familieneigentum) kennenlernen. Die Teilnehmer bearbeiten Fallstudien, diskutieren mit der Geschäftsführung sowie Fach- und Führungskräften und haben die Möglichkeit zu Karrieregesprächen. <a href="http://www.brose.com">www.brose.com</a>
21.11.	<b>Move On – Strategieworkshop für Frauen, 22.-24.01.09, München</b> Bewerbungsschluss: 21.11.08. Was geschieht, wenn weibliche Intuition und strategischer Scharfsinn aufeinandertreffen? Das erleben herausragende Unistudentinnen, Doktorandinnen und Professionals bei der gemeinsamen Arbeit an einem Fall aus der Praxis, wie sie als Strategieberaterin ihr ganzes Potenzial entfalten können. <a href="http://www.bcg.de/moveon2009">www.bcg.de/moveon2009</a>
21.-22.11.	<b>Internationales Festival des nacherzählten Films, Berlin</b> Ziel ist es seinen Lieblingsfilm in zehn Minuten so gut wie möglich zum Besten zu geben. Egal ob "Stirb langsam" oder "Shrek". Das Erzählen steht im Vordergrund und wird, mit etwas Glück, mit der "Silbernen Linde" belohnt. Die Bewertung übernimmt das Publikum. <a href="http://www.total-recall.org">www.total-recall.org</a>
23.11.	<b>Daimler Engineers' Day am 02.12.08 in Stuttgart</b> Bewerbungsschluss: 23.11.08. Daimler lädt Absolventen der Ingenieurwissenschaften ein, die Arbeitswelt der Ingenieure bei Daimler hautnah zu erleben. Jeder Teilnehmer erhält eine persönliche Karriereberatung. Kosten für Anreise und Hotel werden übernommen. <a href="http://www.career.daimler.de">www.career.daimler.de</a>
24.-28.11.	<b>T-Mobile: Campus Cooking, TU Berlin</b> Starköche kochen eine Woche in der Mensa. <a href="http://www.t-mobile.de/young">www.t-mobile.de/young</a>

## Mehr Ideen für weniger Emissionen

### Lufthansa Cargo Climate Care Award



Container in L.A.

Foto: runner310

Studenten, Absolventen und Doktoranden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz können beim Cargo Climate Care Award der Lufthansa Cargo AG teilnehmen. Der Nachwuchspreis wird in den Themenkategorien Flugzeugtechnik und Logistik vergeben und prämiert im Umwelt- und Klimaschutz besonders engagierte Studenten und Nachwuchsforscher, die innovative Ansätze zur Verbesserung der Klimabilanz im Frachtflugverkehr entwickelt haben.

Gesucht werden Konzepte und Modelle, die Antworten auf die Frage liefern, wie die Luftfrachtbranche durch technische oder logistische Innovationen Emissionen einsparen und das Klima schonen kann. Der Innovationspreis ist mit 10.000 EUR dotiert. Die eingereichten Konzepte müssen im Rahmen des Studiums oder der Promotion ent-

standen sein und dürfen nicht älter als drei Jahre sein. Zulässig sind dabei Ideen aus allen Disziplinen und Fachbereichen, sofern sie sich einer der beiden Themenkategorien Flugzeugtechnik und Logistik zuordnen lassen. Sie können zum Beispiel einer Semester-, Abschluss- oder Doktorarbeit, einem Studien-/Arbeitskreis oder einem Forschungsprojekt entstammen.

Noch bis zum 20. Dezember 2008 können sich Interessenten registrieren. Notwendig ist dafür ein Abstract ihrer Arbeit und das Empfehlungsschreiben eines betreuenden Dozenten. Die Gewinner werden bei einer Zeremonie im Anschluss an die erste Lufthansa Cargo Umweltkonferenz am 26. Februar 2009 in Frankfurt am Main ausgezeichnet.

» [www.lufthansa-cargo.de/ccc-award](http://www.lufthansa-cargo.de/ccc-award)

### Die Top 10 der meistverkauften Abschlussarbeiten Die besten Arbeiten aus dem Bereich Umwelttechnik

01. Biokraftstoffe – Potenzial, Zukunftsszenarien und Herstellungsverfahren im wirtschaftlichen Vergleich (Michael Weitz, Uni Kassel, 173 Seiten, Note 1.0, EUR 74,-)
02. Möglichkeiten zur Nutzung der Abwärme von landwirtschaftlichen Biogasanlagen (Thomas Lube, FH Münster, 79 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
03. Ganzheitliche Betrachtung von biogenen Kraftstoffen (Markus Sammut, BTU Cottbus, 102 Seiten, Note 1.0, EUR 48,-)
04. Qualifizierung zum Entsorgungsfachbetrieb – Erarbeitung eines Leitfadens für kleine und mittlere Entsorgungsbetriebe zum Erlangen der Qualifikation Entsorgungsfachbetrieb (Dieter Bauermeister, FH Bremen, 192 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
05. Versuch einer Wertung der Lederherstellung und Untersuchung wichtiger Schuhkomponenten unter ökologischen Aspekten (Anke Schröter, FH Niederrhein, 175 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
06. Einsatz von kleinen Blockheizkraftwerken im Wohnungsbau – Ökonomische, energetische und ökologische Analysen (R. Valtwies, FH Aachen, 133 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
07. Vergleich der Leistungsfähigkeit von Biofilmverfahren bei Sanierungen bzw. Erweiterungen von kommunalen Kläranlagen (Volker Schmid-Schmieder, TH Karlsruhe, 312 Seiten, Note 1.0, EUR 48,-)
08. Wirtschaftlichkeit von Photovoltaikanlagen zur Stromspeisung für Inbetriebnahmen im Einfamilienhausbereich ab dem Jahr 2004 (Dirk Mai, FHW Berlin, 144 Seiten, Note 2.4, EUR 74,-)
09. Wärmeezeuger im Einfamilienhaus – Beurteilung bezüglich Umweltfreundlichkeit und Wirtschaftlichkeit (Thomas Wachinger, FH München, 204 Seiten, Note 1.0, EUR 58,-)
10. Abwärmennutzung bei der Deponiegasverwertung in Gasmotoren – Machbarkeitsstudie am Beispiel der Deponie Schöneicher Plan der Berliner Stadtreinigungsbetriebe (BSR) (Rocco Melzian, TU Berlin, 106 Seiten, Note 1.0, EUR 58,-)

In der nächsten Ausgabe: Personalwirtschaft/Personalwesen

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger vom Diplomica Verlag erstellt. Der Diplomica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog:  
Esther M. Rehder  
Diplomica Verlag GmbH  
Fon (+49 40) 655 99 20  
Fax (+49 40) 655 99 222  
[info@diplom.de](mailto:info@diplom.de), [www.diplom.de](http://www.diplom.de)

# KPMG's Kreativ-Labor

## Karriere ist eine Frage der Kreativität



Neue Herangehensweisen an Problemstellungen.

Foto: Laffak

Die EU-Kommission will das Jahr 2009 zum Europäischen Jahr der Kreativität und Innovation ausrufen. Europa soll bis zum Jahr 2010 zum wettbewerbsfähigsten und dynamischsten wissensbasierten Wirtschaftsraum der Welt gemacht werden. Diese Thematik greift KPMG auf und stellt die Veranstaltung "KPMG's Kreativ-Labor" vom 16. - 18. Januar 2009 in Euskirchen unter das Motto Innovationsmanagement. Fernab vom formellen Rahmen eines Vorstellungsgesprächs können Studenten und Absolventen KPMG kennen lernen und die eigene fachliche Kompetenz im Rahmen einer Fallstudienbearbeitung unter Beweis stellen. Im Rahmen des Events geht es am ersten Tag in einen Kreativitätsworkshop. Hier lernen die Teilnehmer Innovationstechniken sowie neue

Herangehensweisen an Problemstellungen kennen. Abends steht ein "innovatives Event" auf dem Plan. Die Teilnehmer erfahren, welchen Techniken sich andere Berufsgruppen bedienen. Am zweiten Tag gilt es, die neu gewonnenen Kenntnisse vom Vortrag am Praxisfall anzuwenden. Die Teilnehmer erhalten eine Problemstellung, die es innovativ im Team zu lösen gilt. Hier ist Kreativität gefragt. Die erarbeiteten Lösungsansätze werden im Anschluss vor KPMG-Mitarbeitern präsentiert. Bewerben können sich Studenten und Absolventen der Wirtschafts- oder Rechtswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik oder des Wirtschaftsingenieurwesens bis zum 28. Dezember 2008.

» [www.kpmg.de/careers](http://www.kpmg.de/careers)

**BPW 2009** | Businessplan-Wettbewerb  
Berlin-Brandenburg

Der BPW 2009 ist gestartet!  
Nutzen Sie jetzt die Angebote.

## ERST WAR ES NUR EINE IDEE JETZT LÄUFT ALLES NACH PLAN

Gründen Sie Ihr eigenes Unternehmen. Der BPW 2009 hilft Ihnen kostenlos mit Seminaren, Feedback, Coaching und Kontakten. In drei Stufen entwickeln Sie Ihr Geschäftskonzept und halten zum Abschluss Ihren eigenen Businessplan in den Händen. Zusätzlich werden die besten Pläne mit insgesamt 63.000 Euro Preisgeld prämiert.

Erfahren Sie mehr.  
BPW am Telefon: **0 30 / 21 25 21 21**  
BPW im Netz: [www.b-p-w.de](http://www.b-p-w.de)

Die Organisatoren des BPW

Investitionsbank  
Berlin

Investitionsbank  
des Landes  
Brandenburg

Vereinigung der Unternehmensverbände  
in Berlin und Brandenburg e.V.

- 25.11.** **Das Umweltbundesamt stellt sich als Arbeitgeber vor, Berlin**  
Informiert wird über Aufgaben und Einsatzmöglichkeiten für Absolventen sowie Anforderungen und Bewerbungsverfahren. 14-16 Uhr, Umweltbundesamt, Berlin. Anmeldung: Fon (030) 55 55 99 19 89
- 25.11.** **Vortrag vom Auswärtigen Amt, TU Hamburg-Harburg**  
Vorgestellt werden Bewerbungs- und Beschäftigungs-Möglichkeiten bei internationalen Organisationen, insbesondere für naturwissenschaftliche Studiengänge. Eintritt frei. 16.30 Uhr. [www.auswaertiges-amt.de](http://www.auswaertiges-amt.de)
- 25.11.** **Einstieg bei Vattenfall Europe: Karriere mit Energie, Berlin**  
Unternehmensvertreter informieren über das Unternehmen, Tätigkeitsbereiche für Hochschulabsolventen, Anforderungsprofile und das Bewerbungsverfahren. 15-17 Uhr. Anmeldung: Fon (030) 55 55 99 19 89
- 25.11.** **Urteilsfehler von Schiedsrichtern im Fußball, TU Chemnitz**  
Vortrag im Rahmen des Institutskolloquiums Psychologie mit Informationen von der Analyse bis zur Prävention. [www.tu-chemnitz.de/phil](http://www.tu-chemnitz.de/phil)
- 25.11.** **Ihr Arbeitsplatz: Der höhere Auswärtige Dienst, TU Chemnitz**  
Vortrag über Einstiegsmöglichkeiten und Karriere beim Auswärtigen Amt für Wirtschaftsstudenten. 15.30-17 Uhr. [www.auswaertiges-amt.de](http://www.auswaertiges-amt.de)
- 25.11.-28.02.09** **Helmut Schmidt. Ein Leben in Bildern, HSU Hamburg**  
Fotoausstellung mit Bildern des SPIEGEL-Archivs in der Unibibliothek. Ausstellungseröffnung am 25.11.08. Der Eintritt ist frei. [www.hsu-hh.de](http://www.hsu-hh.de)
- 26.11.** **MATERNA Bewerbertag, 28.11.08, Dortmund**  
Bewerbungsschluss: 26.11.08. MATERNA zählt zu den führenden, unabhängigen Dienstleistern der IuK-Technologie in Deutschland. Personalere geben Tipps für die Bewerbung und informieren über Ein- und Aufstieg. 15-18 Uhr. Anmeldung und Infos: [kerstin.aigner@materna.de](mailto:kerstin.aigner@materna.de)
- 26.11.** **Greenwashing in Zeiten des Klimawandels, TU München**  
Kaum ein Tag vergeht, an dem nicht ein großes Unternehmen in einer schön gestalteten Imageanzeige erklärt, wie sehr es sich für die Umwelt einsetzt. Die Realität sieht vielfach anders aus. Der Vortrag beleuchtet eine Reihe von deutschen Greenwashing-Kampagnen. Referent: Ulrich Müller, Vorstand, LobbyControl e.V., 19.30-21 Uhr. <http://rivo.fs.tum.de>
- 30.11.** **Deloitte Recruiting Days, München**  
Bewerbungsschluss: 30.11.08. Deloitte lädt zu zwei Recruiting-Events ein, bei denen die Teilnehmer Deloitte in Fallstudien, Interviews und im Gespräch mit Mitarbeitern kennenlernen. 15.12.08: Enterprise Risk Services, 19.-20.01.09: Tax. <http://careers.deloitte.com>
- 30.11.** **InformatiCup der Gesellschaft für Informatik**  
Anmeldeschluss: 30.11.08. [www.informaticup.de](http://www.informaticup.de)
- 1.12.** **"Elite! Für alle?" - Plakatwettbewerb, Deutsches Studentenwerk**  
Anmeldeschluss: 01.12.08. Studierende können mit dem Medium Plakat ihre Aussage machen. Ob provokante, kritische, satirische, nachdenkliche oder ironische Arbeiten - Hauptsache: Sie zeigen Haltung. Die Plakate müssen bis zum 02.03.09 eingereicht werden. [www.studentenwerke.de](http://www.studentenwerke.de)
- 1.12.** **Kindertag im Deutschen Bundestag, Berlin**  
Kinder (6 - 14 Jahre) können mit mindestens einer Begleitperson an einer Führung durch das Reichstagsgebäude teilnehmen. [www.bundestag.de](http://www.bundestag.de)
- 2.12.** **Capgemini sd&tm: Zeit- und Selbstmanagement, Hamburg**  
Soft-Skill-Training für Studenten der Informatik & Naturwissenschaften. Das Seminar bietet einfache Methoden und Techniken, die helfen, auch hektische Zeiten gut zu überstehen, die eigene Zeit-Balance wieder zu finden und tägliche Routineabläufe besser zu gestalten. 9-18.30 Uhr. [www.de.capgemini-sdm.com/student-academy](http://www.de.capgemini-sdm.com/student-academy)
- 4.12.** **Bologna-Prozess: Mehr als Bachelor und Master, Uni Göttingen**  
Der AstA wird über die wirklichen Ziele und die richtige Umsetzung des Bologna-Prozesses informieren und beispielhaft die fehlerhafte Umsetzungen aufzeigen. Denn weder Anwesenheitspflichten noch eine Vielzahl von Prüfungen pro Modul sind in der Studienreform gefordert - eher das Gegenteil ist der Fall. 18 Uhr, Hörsaal 002. <http://asta.uni-goettingen.de>
- 4.12.** **Vortrag: Flow im Beruf, Uni Hamburg**  
Flow-Erlebnisse sind wichtig für die Freude am Arbeitsplatz und für berufliches Vorankommen. Wie fühlt sich flow bei mir an? In welchen Situationen erlebe ich flow? Was hilft, flow bei mir auszulösen? Infos: Anne Kadisch, Fon: (040) 42 83 86 76 1. [www.uni-hamburg.de](http://www.uni-hamburg.de)
- 5.12.** **BCG - Traction, Strategieworkshop 26.-27.02.09 am Bodensee**  
Bewerbungsschluss: 05.12.08. Für Studenten und Professionals ingenieurwissenschaftlicher Bereiche: Werksbesichtigung bei ZF Friedrichshafen, mit Experten Herausforderungen der Automobilindustrie diskutieren, Arbeitsfelder von BCG-Ingenieuren kennenlernen. [www.bcg.de/traction2009](http://www.bcg.de/traction2009)
- 6.12.** **Seminar Mega Memory Gedächtnistraining, Berlin und Leipzig**  
Techniken und Hilfen zur Reduzierung des Lernaufwandes mit dem "Anti-BlackOut-System". Kosten inkl. Arbeitsbuch und Mittagessen: 98,- EUR (06.12.: Berlin, 7.12.: Leipzig). [www.eichinger-training.de](http://www.eichinger-training.de)
- 7.12.** **Bogenschießen, Workshop, 13.12.08, Uni Potsdam**  
Anmeldeschluss: 07.12.08. Kosten: 10,- EUR für Studierende + 5,- EUR Leihgebühr für Sportgeräte. Anmeldung: [www.hssport.uni-potsdam.de](http://www.hssport.uni-potsdam.de)
- 8.12.** **Brunel Workshop "Projektmanagement", Erfurt und Dresden**  
Workshop speziell für Studenten und Absolventen der Ingenieur- und Naturwissenschaften. 9-18 Uhr. (08.12.: Erfurt, 10.12.: Dresden). Die Teilnahme ist kostenlos. Anmeldung: [www.brunel.career-tools.net](http://www.brunel.career-tools.net)

8.-9.12.	<b>Bewerbertag bei msg systems AG, 8.-9.12.08, München</b> Für (Wirtschafts-)Informatiker, Mathematiker, Physiker, Wirtschaftswissenschaftler oder Absolventen mit vergleichbarer Ausbildung. Einblicke in das Umfeld von IT & Versicherungen. <a href="http://www.msg-systems.com">www.msg-systems.com</a>
10.12.	<b>Deloitte-Fallstudienseminar im Schnee, 30.01.-01.02.09</b> Bewerbungsschluss: 10.12.08. Deloitte lädt ausgewählte Wirtschaftsstudenten ein, in den Alpen zwei praxisnahe Fallstudien lösen und die Aufgaben eines Managementberaters bei Deloitte kennen zu lernen. Infos: Julia Michalski, Fon (069) 97 13 74 02. <a href="http://careers.deloitte.com">http://careers.deloitte.com</a>
10.12.	<b>Professorale Weihnacht, Frankfurt/Oder</b> Uniprofs tragen Weihnachtsgeschichten vor. <a href="http://www.theaterdeslachens.de">www.theaterdeslachens.de</a>
11.12.	<b>adidas Leader Speaker Series, Uni Erlangen-Nürnberg</b> Peter Burrows, CIO der adidas Group, spricht über "Global IT der adidas Group". <a href="http://www.adidas-group.com/careers">www.adidas-group.com/careers</a>
15.12.	<b>Postbank Finance Award: Lehren aus der Finanzkrise.</b> Anmeldeschluss: 15.12.08. Studierende und Lehrende aller Fachrichtungen sind eingeladen, im Team bis zum 15.03.09 kreative Konzepte für das "Banking von morgen" zu entwickeln. Der Finance Award ist mit insgesamt 70.000 EUR dotiert. <a href="http://www.postbank.de/finance-award">www.postbank.de/finance-award</a>
15.12.	<b>Kontakttag bei Elektrobot Automotive, Erlangen</b> Studenten und Absolventen der Informatik, E-Technik, Physik, Mathematik oder einem Studiengang mit Bezug zur Software-Entwicklung sind eingeladen zu Projektpräsentationen. <a href="http://jobs.automotive.elektrobot.com">http://jobs.automotive.elektrobot.com</a>
15.12.	<b>Bewerbertag PwC Assurance Industrial Services 2008, Frankfurt</b> PricewaterhouseCoopers informiert Studenten und Absolventen über die Möglichkeiten zum Direkteinstieg im Bereich Assurance Industrial Services und bietet Einblicke hinter die Kulissen von PwC. <a href="http://www.pwc-career.de">www.pwc-career.de</a>
19.12.	<b>Nokia Night Of The Proms 2008, Berlin</b> <a href="http://www.notp.com">www.notp.com</a>
27.-30.12.	<b>Chaos Communication Congress, Messe Berlin</b> Treffen der deutschen Hackerszene, <a href="http://events.ccc.de/congress/2008">http://events.ccc.de/congress/2008</a>
28.12.	<b>KPMG's Kreativ-Labor, 16.-18.01.09 in Euskirchen (Bonn)</b> Bewerbungsschluss: 28.12.08. KPMG lädt Studenten und Absolventen aus wirtschaftlichen Studiengängen zu einem innovativen Recruiting-Event ein (siehe Artikel). <a href="http://www.kpmg.de/careers">www.kpmg.de/careers</a>
31.12.	<b>adidas-Traineeprogramme Supply Chain Manag./Product Creation</b> Bewerbungsschluss: 31.12.08. Start: 01.04.09. Während der beiden 18-monatigen Traineeprogramme lernen die Teilnehmer Abteilungen in Deutschland und im Ausland kennen. <a href="http://www.adidas-group.com/careers">www.adidas-group.com/careers</a>
31.12.	<b>Procter &amp; Gamble: Finance Beauty Seminar, 21.-23.01.09</b> Bewerbungsschluss: 31.12.08. Studenten mit Interesse an Finanzen lernen Karrieremöglichkeiten im Beauty Business und das Top Finance Management bei P&G kennen und können sich für Praktikum & Einstieg bewerben. Infos: Barbara Bernhard, Fon (06196) 89 67 08. <a href="http://www.pgcareers.com/Beauty">www.pgcareers.com/Beauty</a>
31.12.	<b>UNESCO-L'Oréal - Förderprogramm: for women in science</b> Bewerbungsschluss: 31.12.08. Förderprogramm für Wissenschaftlerinnen mit Kindern: 3 Stipendien à 20.000 Euro zur Förderung exzellenter Frauen in der deutschen Forschung. <a href="http://www.cnv-stiftung.de">www.cnv-stiftung.de</a>
7.1.	<b>Seminar: Online-Bewerbung, TFH Berlin</b> Formen der Online-Bewerbung, formelle Anforderungen sowie typische Fehler. Anmeldung: <a href="http://www.tfh-berlin.de/career">www.tfh-berlin.de/career</a>
9.1.	<b>Praktikum für die Umwelt, COMMERZBANK AG</b> Bewerbungsschluss: 09.01.09. Studenten aus Deutschland und der EU können den Uni-Alltag gegen ein Praxissemester in einem Nationalpark tauschen! <a href="http://www.praktikum-fuer-die-umwelt.de">www.praktikum-fuer-die-umwelt.de</a>
11.1.	<b>Lesebühne, HTWK Leipzig und HfT Leipzig</b> 10 Minuten aus dem Lieblingsbuch vorlesen. <a href="http://www.fhl-lesebuehne.de">www.fhl-lesebuehne.de</a>
12.1.	<b>Henkel Innovation Challenge</b> Anmeldeschluss: 12.01.09. Start: 03.02.09. Internationaler Innovations-Wettbewerb für Studierende. Gesucht werden kreative Ideen rund um Wasch- und Reinigungsmittel. Anmeldung: <a href="http://www.henkelchallenge.com">www.henkelchallenge.com</a>
15.1.	<b>Die Zukunft der Frauen, BRIGITTE-Studie, Uni Hamburg</b> Karriere, Kinder, Männer - wie stehen junge Frauen zu diesen Themen? Wie sehen sie ihren Part bei Macht und Verantwortung in unserer Gesellschaft? BRIGITTE präsentiert die Ergebnisse der Studie. <a href="http://www.uni-hamburg.de">www.uni-hamburg.de</a>
17.1.	<b>L'OREAL EStrat Academic Challenge</b> Bewerbungsschluss: 17.01.09. (siehe Artikel auf dieser Seite)
20.1.	<b>Amtseinführung des neuen US-Präsidenten</b> <a href="http://www.whitehouse.gov">www.whitehouse.gov</a>
22.-25.1.	<b>Bundesweites Studentenkabarett-Treffen</b> <a href="http://www.studentenkabarett.de">www.studentenkabarett.de</a>
29.1.	<b>Capgemini sd&amp;tm: Soft-Skill-Training, Berlin</b> Studenten der Informatik und Naturwissenschaften lernen überzeugend aufzutreten und sicher zu präsentieren. Es werden Situationen aus der Praxis durchgespielt, Probleme analysiert und individuelle Lösungen erarbeitet. <a href="http://www.de.capgemini-sdm.com/student-academy">www.de.capgemini-sdm.com/student-academy</a>
21.-23.4.09	<b>connecticum 2009 - 7. Internationale Firmenkontaktmesse, Berlin</b> Deutschlands größtes Karriere- und Recruiting-Event. 320 Unternehmen, 24.000 Stellenangebote. Praktika, Abschlussarbeiten, Traineestellen, Direkteinstieg. Für Studenten, Absolventen und Young Professionals. Eintritt frei. Jetzt Infopaket kostenlos anfordern unter: <a href="http://www.connecticum.de">www.connecticum.de</a>

Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

## L'Oréal e-Strat Challenge

### Weltweites Marketing-Unternehmensplanspiel



L'Oréal auf der connecticum 2008

Foto: pal

Bis zum 17.01.09 können sich Studenten aus aller Welt zum nächsten Durchgang der L'Oréal e-Strat Challenge anmelden, eine der weltweit größten Online Business Simulationen. Der internationale Wettbewerb ist offen für Studierende, die sich in den letzten beiden Jahren ihres Hochschul- oder MBA-Studiums befinden. Insgesamt nahmen in den letzten 8 Wettbewerben über 221.000 Studierende aus 2.200 Schulen in 128 Ländern teil. Ein Team besteht aus drei Teilnehmern. Die Teams schlüpfen in die Rolle eines General Managers eines internationalen Kosmetikunternehmens. Aufgabe ist es, über einen fiktiven Zeitraum von 3 Jahren ein Portfolio von Kosmetikmarken zu managen und im Wettbewerb um die weltweite Führung gegen vier andere

virtuelle Unternehmen zu bestehen, die eigenständig auf Marktveränderungen reagieren und durch originelle Entscheidungen konkurrieren. In jeder der sechs Runden sind mehr als 150 Entscheidungen zu treffen und die Unternehmensstrategie hinsichtlich Preisen, Produktionsvolumen, Forschung und Entwicklung, Marketing, Werbung, Markenpositionierung und -vielfalt anzupassen. Ziel ist es, den höchsten Aktienkurs für die Unternehmensaktie zu erreichen.

Die besten Teams präsentieren ihren Geschäftsplan sowie ihr virtuelles Unternehmen beim Finale am 16. April 2009 in Paris. Siegpriämie ist eine Reise zu einem Ziel der Wahl im Wert von 10.000 Euro.

Anmeldeschluss: 17.01.09.

» [www.e-strat.loreal.com](http://www.e-strat.loreal.com)

## Hochschulinfotage bis Ende Januar 2009

+++ 17.-18.11.08, Universitätstage, Uni Hamburg, [www.unitage.de](http://www.unitage.de) +++ 18.11.08, Infotag Frankfurt School of Finance, [www.frankfurt-school.de](http://www.frankfurt-school.de) +++ 19.11.08, Tag der Forschung, FH Jena, [www.fh-jena.de](http://www.fh-jena.de) +++ 19.11.08, Studieninformationstag, HTW Aalen, [www.htw-aalen.de](http://www.htw-aalen.de) +++ 19.11.08, Studententag 2008, Uni Reutlingen, [www.reutlingen-university.de](http://www.reutlingen-university.de) +++ 19.11.08, Tag der offenen Tür, FH Hof, [www.fh-hof.de](http://www.fh-hof.de) +++ 19.11.08, Uni Live! Tag, Zeppelin University Friedrichshafen, [www.zeppelin-university.de](http://www.zeppelin-university.de) +++ 19.-20.11.08, 8. Wissenschaftstage, FH Lausitz, [www.fh-lausitz.de](http://www.fh-lausitz.de) +++ 20.11.08, Hochschulinformationstag, Uni und FH Osnabrück, [www.zsb.uni-osnabrueck.de](http://www.zsb.uni-osnabrueck.de) +++ 20.11.08, 2. Sächsisches Hochschulsymposium, HTWK Leipzig, [www.htwk-leipzig.de](http://www.htwk-leipzig.de) +++ 25.11.08, Informationsveranstaltung Steinbeis-Master-Programme, Berlin, [www.steinbeis-mba.de](http://www.steinbeis-mba.de) +++ 27.11.08, Infoabend zu Master-, MBA- und Diplom-Aufbaustudiengängen, WHL Lahr, [www.whl-lahr.de](http://www.whl-lahr.de) +++ 27.11.08, Familienmesse Potsdam, [www.uni-potsdam.de](http://www.uni-potsdam.de) +++ 27.11.08, Infotag: Studieren im Ausland mit BAföG, TU Chemnitz, [www.tu-chemnitz.de](http://www.tu-chemnitz.de) +++ 27.-28.11.08, Kostenloses Einführungsseminar Europäische BWL, Euro FH Hamburg, [www.euro-fh.de](http://www.euro-fh.de) +++ 28.11.08, Infotag, HHL Leipzig, [www.hhl.de](http://www.hhl.de) +++ 28.11.08, Lange Nacht der Weiterbildung, Uni Hamburg, [www.wiso.uni-hamburg.de](http://www.wiso.uni-hamburg.de) +++ 01.12.08, Informationsveranstaltung Bachelor-Studium Kommunikationsmanagement, [www.umc-potsdam.de](http://www.umc-potsdam.de) +++ 02.12.08, Neisse University Meeting 2008, HS Zittau/Görlitz, [www.hs-zigr.de](http://www.hs-zigr.de) +++ 03.12.08, Infoveranstaltung: Praktikum im Ausland, FH Stralsund, [www.fh-stralsund.de](http://www.fh-stralsund.de) +++ 04.12.08, Infoabend der AKAD Privat-Hochschulen, [www.akad.de](http://www.akad.de) +++ 04.-05.12.08, Kostenloses Einführungsseminar Europäische BWL, Euro FH Hamburg, [www.euro-fh.de](http://www.euro-fh.de) +++ 06.-07.12.08, Tage der offenen Tür der Angewandten Kunst Schneeberg, [www.fh-zwickau.de](http://www.fh-zwickau.de) +++ 16.12.08, Informationsveranstaltung Steinbeis-Master-Programme, Stuttgart, [www.steinbeis-mba.de](http://www.steinbeis-mba.de) +++ 08.01.09, Tag der offenen Tür, Hochschulen in Sachsen, [www.studis-online.de](http://www.studis-online.de) +++ 08.01.09, Sächsischer Hochschul-Infotag, IHI Zittau, [www.ihl-zittau.de](http://www.ihl-zittau.de) +++ 08.01.09, Tag der offenen Hochschultür, HTWK Leipzig, [www.htwk-leipzig.de](http://www.htwk-leipzig.de) +++ 08.01.09, Tag der offenen Hochschultür bei der HandelsH Leipzig, [www.hhl.de](http://www.hhl.de) +++ 08.01.09, Hochschulinformationstag, HS Zittau-Görlitz, [www.hs-zigr.de](http://www.hs-zigr.de) +++ 08.01.09, Tag der offenen Tür, TU Chemnitz, [www.tu-chemnitz.de](http://www.tu-chemnitz.de) +++ 08.01.09, Schnupperstudium, TU Dresden, [www.tu-dresden.de](http://www.tu-dresden.de) +++ 10.01.09, Tag der offenen Tür, HS Mittweida, [www.htwm.de](http://www.htwm.de) +++ 14.01.09, Tag der offenen Tür, HS Bremerhaven, [www.hs-bremerhaven.de](http://www.hs-bremerhaven.de) +++ 28.-29.01.08, HIT 2009, Uni und FH Gießen, [www.uni-giessen.de](http://www.uni-giessen.de) +++ 28.-29.01.08, Hochschulerkundung, Uni Marburg, [www.uni-marburg.de](http://www.uni-marburg.de) +++

**Die wichtigste  
Veranstaltung Deines  
Studiums.**

**Jetzt das Infopaket  
bestellen!**

**connecticum 2009**

Deutschlands große Karriere- und Recruitingmesse  
21. bis 23. April 2009 in Berlin

320 renommierte Unternehmen aus Deutschland,  
Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen,  
Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren  
Stellenangeboten für Studenten, Absolventen und  
Young Professionals. Der Eintritt ist frei!

[www.connecticum.de](http://www.connecticum.de)

# STARTEN SIE IHRE KARRIERE DOCH MIT EINEM COMEBACK.

Wer einmal ein Praktikum bei PwC gemacht hat, kommt gerne zurück – und zwar als Mitarbeiter. Denn schon während Ihres Praktikums werden Sie von uns optimal betreut und gefördert und nehmen automatisch an unserem Praktikanten-Programm KIT (Keep in Touch) teil. Es sorgt dafür, dass wir auch nach dem Praktikum mit Ihnen in Kontakt bleiben – und ist damit der erste Schritt in Richtung Karriere bei PwC. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter [www.pwc-career.de](http://www.pwc-career.de)

**PricewaterhouseCoopers. Die Vorausdenker.**

[www.pwc.de](http://www.pwc.de)

PRICEWATERHOUSECOOPERS 