

Für die Studierenden der: FH Aachen · RWTH Aachen · HS Aalen · HS Albstadt-Sigmaringen · HS Amberg-Weiden · HS Anhalt · FH Ansbach · FH Aschaffenburg · HS Augsburg  
 Uni Augsburg · FH Bad Honnef-Bonn · Uni Bamberg · Uni Bayreuth · ESCP-EAP Berlin · FHWT Berlin · FU Berlin · HU Berlin · SHB Berlin · TU Berlin · HS Biberach  
 FH Bielefeld · Uni Bielefeld · FH Bingen · HS Bochum · TH Bochum · Uni Bochum · FH Bonn-Rhein-Sieg · FH Brandenburg · TU Braunschweig · FH Braunschweig/Wolfenbüttel  
 HS Bremen · JU Bremen · Uni Bremen · HS Bremerhaven · FH Brest · HS Calw · TU Chemnitz · TU Clausthal · HS Coburg · TU Cottbus · HS Darmstadt · TU Darmstadt  
 FH Deggendorf · FH Dortmund · Uni Dortmund · HTW Dresden · TU Dresden · Uni Duisburg-Essen · FH Düsseldorf · Uni Düsseldorf · FH Eberswalde · Uni Eichstätt-Ingolstadt  
 FH Elmshorn · FH Erfurt · Uni Erfurt · Uni Erlangen-Nürnberg · HS Esslingen · FH Flensburg · Uni Flensburg · FH Frankfurt/Main · Uni Frankfurt/Main · TU Freiberg · Uni Freiberg  
 HS Furtwangen · FH Gelsenkirchen · Uni Gießen · FH Gießen-Friedberg · FH Göttingen · Uni Göttingen · Uni Greifswald · Uni Halle-Wittenberg · HAW Hamburg · HCU Hamburg  
 HSBA Hamburg · Uni Hamburg · UBW Hamburg · TU Hamburg-Harburg · FH Hannover · Uni Hannover · HS Harz · Uni Heidelberg · HS Heilbronn · FH Hildesheim/Holzminde/Göttingen  
 Uni Hildesheim · HS Hof · Uni Hohenheim · TU Ilmenau · FH Ingoelstadt · FH Isny · FH Jena · Uni Jena · FH Kaiserslautern · HS Karlsruhe · Uni Karlsruhe  
 Uni Kassel · HS Kempten · FH Kiel · Uni Kiel · HS Koblenz · Uni Koblenz-Landau · FH Köln · Uni Köln · FH Konstanz · Uni Konstanz · FH Landshut · FH Lausitz · FHTelekom Leipzig  
 HTWK Leipzig · Uni Leipzig · FH Lübeck · Uni Lübeck · FH Ludwigshafen · Uni Magdeburg · HS Magdeburg-Stendal · FH Mainz · Uni Mainz · HS Mannheim · Uni Mannheim  
 Uni Marburg · FH Mersburg · HS Mittweida · HS München · MBS München · TU München · Uni München · UBW München · FH Münster · Uni Münster · HS Neubrandenburg  
 FH Neu-Ulm · HS Niederrhein · FH Nordhausen · HS Nürnberg · HS Nürtingen · HS Offenbach · FH Oldenburg/Ostfriesland/Wilhelmshaven · Uni Oldenburg · FH Osnabrück  
 Uni Osnabrück · HS Ostwestfalen-Lippe · Uni Paderborn · Uni Passau/HS Pforzheim · FH UMC Potsdam · Uni Potsdam · HS Ravensburg-Weingarten · HS Regensburg · Uni Regensburg  
 HTW Reutlingen · HS Rosenheim · Uni Rostock · HTW Saarbrücken · Uni Saarbrücken · FH Schmalkalden · Uni Siegen · FH Stralsund · HT Stuttgart · Uni Stuttgart · FH Südwestfalen  
 FH Trier · Uni Trier · Uni Tübingen · HS Ulm · Uni Ulm · HS Vechta · FHWT Vechta/Diepholz · Uni Vödingen · FH Wedel · FH Weihenstephan · Uni Weimar · FH Westküste  
 FH Wiesbaden · TFH Wildau · HS Wismar · FH Worms · Uni Wuppertal · Uni Würzburg · FH Würzburg-Schweinfurt · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau

# connecticum CampusAnzeiger

Jobs, Termine und Ideen für Studenten, Absolventen und Young Professionals

[www.connecticum.de](http://www.connecticum.de)

Wählen Sie aus ...

**812**  
Stellenangebote  
in dieser Ausgabe

**connecticum Stellenmarkt**  
Jobtabelle

274 x Praktika  
82 x Studentische Jobs  
56 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten  
77 x Traineestellen  
323 x Direkteinstieg

[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

Hören Sie hin ...



Karrierefagen: 41 Experten aus der Praxis antworten Seite 4

Steigen Sie ein ...

**Lufthansa Technik**

**HARTMANN**

**vodafone**

**Unilever**

Traineeprogramme Seite 19

Lesen Sie rein ...



Campus, Science & Economy Seite 26

Gehen Sie hin ...



Tipps, Termine, Meldungen Seite 28

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant/in im Bereich Rechnungswesen: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Berlin	29766
Praktikanten (m/w) für strategische Projekte in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	29728
Praktikum im Bereich Facility Management, Klimatechnik, Energieausweis etc.: Atotech Deutschland GmbH	Berlin	29665
Praktikant (m/w) im Bereich Einkauf, ab 01.09.2009 gesucht: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	29662
Unterstützung unserer IT-Entwicklung, Bereich Qualitätssicherung: Immobilien Scout GmbH	Berlin	29657
Internship IS Change Management (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	29122
Student for Administrative Support in Engineering Department (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	29121
Praktikum Produktentwicklung Web und Wap: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	29091
Praktikum Advertising Service (m/w): Pfizer Deutschland GmbH	Berlin	29016
Praktikum im Bereich Tankstellen für ein Projekt: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	27444
Praktikant/in Operatives Marketing und Presse: ThinPrint GmbH	Berlin	27320
Praktikum (m/w) Lean Management/Organisationsmethoden/Produktion: Convertteam GmbH	Berlin	26871
Praktikant (m/w) Bereich Entwicklung, Reverse Engineering: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	26688
Praktikant Projektassistenz (m/w): SOLON SE	Berlin	26496
Praktikant/in im Personal: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24956
Praktikanten für die Konzeption und Umsetzung von Marketing/Sales-Kampagnen (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	24095
Praktikum - Qualität: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Berlin	23236
Intern Internal Communications (m/f): eBay International AG	Berlin	13919

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum 2009**  
7. Internationale Karriere- und Recruitingmesse  
320 Unternehmen · 24.000 Stellenangebote · 21. bis 23. April 2009, Berlin

Die beliebtesten Arbeitgeber aus Deutschland und Europa präsentieren sich mit Messständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten. Eingeladen sind alle Studenten, Absolventen und Young Professionals. Der Eintritt ist frei. [www.connecticum.de](http://www.connecticum.de)

**Jetzt Infopakete zur connecticum kostenlos anfordern!**

[www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

## Mehr Abwechslung gefällig?



# Trainee (w/m) zum Verkaufsleiter

29940104151

Wir suchen deutschlandweit für unsere Gesellschaften Absolventen mit Leidenschaft und Durchsetzungsvermögen.

In der Welt des Handels ist jeder Tag eine spannende Herausforderung. Speziell hier bei Lidl: Denn wir sind erst dann zufrieden, wenn es auch unsere Kunden sind. Dafür brauchen wir bestens ausgebildete Mitarbeiter/-innen, die wir optimal auf die Anforderungen unserer Branche vorbereiten.

### Ihre Aufgaben

Nach der Einarbeitungszeit sind Sie als Verkaufsleiter/-in für einen Bezirk mit durchschnittlich 5 Filialen verantwortlich. In Ihren Aufgabenbereich fallen die Personalführung und -entwicklung sowie die selbstständige Durchführung von Einstellungen. Als Führungskraft sind Sie vor Ort für Planung, Organisation, Umsetzung und Kontrolle der geschäftlichen Aktivitäten unserer Filialen zuständig. Der Lohn dafür: von Anfang an ein überdurchschnittliches Gehalt und einen Firmenwagen, den Sie auch privat nutzen können. Dazu bieten wir beste

Perspektiven für Ihren weiteren Weg. Durch frühzeitige Übernahme von Verantwortung haben Sie alle Möglichkeiten zu zeigen, was in Ihnen steckt!

### Sind Sie bereit dafür?

Als Absolvent einer Universität, Fachhochschule oder Berufsakademie mit gutem Studienabschluss überzeugen Sie mit Ihren kommunikativen und analytischen Fähigkeiten. Sie übernehmen gerne Verantwortung und sehen diese als Chance, mit viel Engagement etwas zu bewegen. Wenn Sie sich darauf freuen, Ihre theoretischen Kenntnisse in die Praxis umzusetzen ...

### ... dann freuen wir uns auf Sie

Schicken Sie uns jetzt unter Angabe der Referenznummer Ihre vollständigen und aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

### Lidl Dienstleistung GmbH & Co. KG

Recruiting & Entwicklung  
Rötelsstraße 30  
74166 Neckarsulm



**EINSTIEG BEI LIDL DEUTSCHLAND**

**Lidl lohnt sich.**

## connecticum Jobtabelle **Wählen Sie aus!**

### Aktuelle Stellenangebote in dieser Ausgabe:

274 x Praktika	Seite 1
82 x Studentische Jobs	Seite 9
56 x Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten	Seite 10
77 x Trainee Stellen	Seite 12
323 x Direkteinstieg	Seite 13

## ExpertenStatements **Hören Sie hin!**

### Karrierefragen: 41 Experten aus der Praxis antworten

· Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?	Seite 4
· Stichwort Kleiderordnung: Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?	Seite 11
· Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?	Seite 15

## Traineeprogramme **Steigen Sie ein!**

<b>Unilever</b> Future Leaders Programme	Seite 19
---	----------

<b>Paul Hartmann AG</b> Trainees mit interessanten Lebensläufen gesucht	Seite 20
--	----------

<b>TraineeTalk: Vodafone</b> Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Filip Horner	Seite 22
---	----------

<b>TraineeTalk: Lufthansa Technik</b> Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Stefan Schöllmann	Seite 23
---	----------

## Karrierewissen **Bereiten Sie sich vor!**

<b>Den Unternehmen auf den Zahn fühlen</b> Tipps für Studenten, die sich auf Jobmessen bewerben möchten	Seite 24
--	----------

<b>Say it in style: Praising others</b> Wie lobe ich Kollegen und Mitarbeiter effektiv und professionell auf Englisch?	Seite 25
---	----------

## Campus, Science & Economy **Lesen Sie rein!**

<b>"Ich krieg die Krise!"</b> Krisen und Konflikte im kommunikativen Rampenlicht	Seite 26
---	----------

## Soundmag.de **Check it out!**

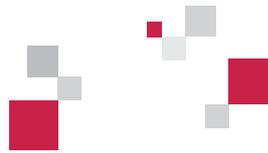
<b>Röyksopp – Jung geblieben mit Blick nach vorn</b> Soundmag im Gespräch mit Svein Berge & Torbjørn Brundtland	Seite 27
--	----------

## Tipps, Termine, Meldungen **Gehen Sie hin!**

Karriereveranstaltungen, Ausstellungen, Workshops, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28
--	----------

Impressum	Seite 24
-----------	----------

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 19. Mai 2009.



## Bereit für neue Herausforderungen?

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen und entwickeln seit 25 Jahren erfolgreich System-Software für die Bereiche Automation, Life Science und Power Industry. Unsere Kunden sind die weltweit führenden Hersteller von Industriecontrollern für Medizintechnik, Automatisierung, Energieerzeugung und -verteilung in Europa, USA und Fernost.

Zur Unterstützung unserer Teams in Bubenreuth bei Erlangen und in der Schweiz am Zürichsee suchen wir

### Software Engineers (Architects) m/w - Automation

Wir erwarten eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Fachinformatiker oder ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit IT-Schwerpunkt und setzen folgende Kenntnisse voraus:

- Objektorientierte Analyse und Design
- Fundierte Kenntnisse in UML, C++ oder C#, MS Visual Studio
- Windows XP
- Hohe Teamfähigkeit und hohes Engagement
- Gute Englischkenntnisse

Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in

- Echtzeitprogrammierung, Embedded Anwendungen
- Windows CE, Linux RT, VxWorks, sowie
- Feldbus- oder Antriebstechnik

### Software Engineers (Architects) m/w - Life Science

Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in

- MFC, .NET, GUI Entwicklung, XML
- Konfigurationsmanagement Subversion, PVCS oder Clearcase
- Grafikprogrammierung (2D, 3D, OpenGL, Bildverarbeitung)
- Office, Syngo

Wir bieten beste Einstiegschancen, ein vielfältiges Aufgabenspektrum mit viel Gestaltungsfreiraum für kreative Köpfe, fachspezifische Fortbildungsprogramme und ein kompetentes kollegiales Umfeld.

Sie möchten gern in einem innovativen dynamischen Team mitarbeiten und anspruchsvolle industriennahe Projekte realisieren? Dann sind Sie bei uns richtig.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

infoteam Software GmbH · Am Bauhof 9 · 91088 Bubenreuth/Erlangen  
Petra Brendel · Tel. 09131/7800-0 · E-Mail: [personalabteilung@infoteam.de](mailto:personalabteilung@infoteam.de)  
[www.infoteam.de/jobs](http://www.infoteam.de/jobs)

**connecticum fragt:**  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

» Der Besucher hat sich über sich selbst und über seine persönlichen und beruflichen Ziele Gedanken gemacht. Er hat sich über die Unternehmen informiert, die ihn interessieren und sich überlegt, was genau er von einem Unternehmen erwartet. Auf der Messe bieten die Gespräche die Chance, diese Erwartungen und Ziele anzupassen und zu erweitern. Mit dieser Vorbereitung lässt sich dann auch das Wichtigste auf der Messe ganz einfach bewerkstelligen: offen und echt sein.

Katharina Lorch, Personalmarketing und -rekrutierung, Lufthansa Technik AG, [www.be-lufthansa.com](http://www.be-lufthansa.com) [www.lufthansa-technik.de](http://www.lufthansa-technik.de)

» Der Besucher sollte sich vor seinem Besuch der connecticum einen Überblick über alle teilnehmenden Unternehmen verschaffen. Über die Betriebe, die für ihn von besonderem Interesse sind, wäre es sehr schön, wenn bereits im Vorfeld einige grundlegende Informationen, wie Branchenzugehörigkeit, Firmengröße und Standorte in Erfahrung gebracht werden. Speziell zu den studentischen Themengebieten wie Praktikumsstellen, Traineeangebote oder Direkteinsteigsmöglichkeiten halten wir, die Firma Dr. Oetker Nahrungsmittel KG, detaillierte Informationen auf unserer Homepage [www.oetker.de](http://www.oetker.de) bereit. Des Weiteren wäre es gut, wenn der Besucher bereits konkrete Vorstellungen bezüglich favorisierten Fachgebieten, Einsatzbereichen und möglichen Zeiträumen mitbringt. Optimalerweise könnte der Besucher seine Teilnahme an der connecticum mit einem kurzen Interviewbogen vorbereiten, um alle für ihn relevanten Fragen anzusprechen. Dadurch ist sichergestellt, dass er bereits in einem kurzen Messeggespräch alle wichtigen Eckpunkte abklären kann und sich im Anschluss bewusst für oder gegen eine Bewerbung bei uns entscheidet. Mit einer guten Vorbereitung sollten viele interessante Gespräche möglich sein – warum nicht auch am Stand von Dr. Oetker?

Per Klückmann, Personal + Organisation, Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG, [www.oetker.de](http://www.oetker.de)

» Ein gut vorbereiteter Besucher auf der connecticum sollte sich idealerweise mit dem potentiellen Arbeitgeber beschäftigt haben, den aktuellen Lebenslauf mitbringen und sich der eigenen Stärken und Interessen bewusst sein.

Inge Kleijn, Human Resources, LHS Telekommunikation, [www.lhsgroup.com](http://www.lhsgroup.com)

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikum Java-Programmierung (m/w): Immobilien Scout GmbH	Berlin	29659
Praktikum im Community Marketing "schülerVZ" (m/w): StudiVZ Ltd.	Berlin	27749
Praktikum Informationsmanagement: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	27646
Praktikum IT Softwareentwicklung: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	27645
Praktikum Business Intelligence: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	27644
Praktikanten (m/w) im Bereich Mergers & Acquisitions in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	27572
Praktikanten (m/w) im Bereich Controlling: Axel Springer AG	Berlin	27547
Praktikant (m/w) Personalbereich: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	27146
Assistenz im Eventmanagement der connecticum 2010 (Messe-Praktikum): connecticum	Berlin	26718
Praktikant Personalentwicklung (m/w): SOLON SE	Berlin	25295
Praktikum in Berlin in der Unternehmenskommunikation ab August 2009: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	24268
PRAKTIKUM MARKETING UNGARN: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	22110
Praktikum Internationales Marketing (m/w): Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	21398
Praktikant im Bereich Forschung & Entwicklung (m/w): SOLON SE	Berlin	21295
Praktikum (m/w) Maschinenbau Kraft- und Arbeitsmaschinen: atech GmbH	Berlin	20552

**The Cultures of James Bond**  
An International Conference at Saarland University - 5-7 June 2009  
Registration open until 08 May 2009.  
[www.uni-saarland.de/veranstaltungen/bond](http://www.uni-saarland.de/veranstaltungen/bond)

Praktikant (m/w) Instrumentierungsdesigner Turbomaschinen: atech GmbH	Berlin	20548
Praktikant (m/w) Detailkonstrukteur: atech GmbH engineering software technology design	Berlin	20546
Praktikum (m/w) Konstruktionstechnik: atech GmbH engineering software technology design	Berlin	13278
Praktikum (m/w) C++ - Softwareentwicklung: atech GmbH engineering software technology design	Berlin	13277
Praktikum im Bereich Öffentlichkeitsarbeit/Centerleitung: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15815
(Absolventen-) Praktikum Sales: Shopping.com GmbH	Berlin Brandenburg	27815
Rechtsreferendar (m/w): PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	27814
Praktikant Inventory Management (m/w): eBay GmbH	Berlin Brandenburg	27813
(Absolventen-) Praktikum Merchant Sales: eBay GmbH	Berlin Brandenburg	27812
Prozessentwicklung im Vertrieb: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	27518
Lösungsansätze für die Produktentwicklung mit SAP PLM: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	26965
Praktikanten European Customer Support (m/w): eBay International AG	Berlin Brandenburg	13913
Praktikum Operative Vertriebsunterstützung: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	26964
Verwaltung von Produkt- und Fertigungsinformationen Teamcenter Engineering/Manufacturing: InMediasP GmbH	Berlin Brandenb. Baden-W.	26958
Functional Mock-Up auf Basis von JT-Daten: InMediasP GmbH	Berlin Brandenb. Baden-W.	26962
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing in Hamburg und Berlin: Axel Springer AG	Berlin Hamburg	20614
Bereich Umfeldsensorik/Fahrerassistenzsysteme: Carmeq GmbH	Berlin Niedersachsen	13311

**» Stellenangebote hier und online inserieren » [www.connecticum.de/jobtabelle](http://www.connecticum.de/jobtabelle)**

Praktikum Elektrotechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Berlin Sachsen	15551
Praktikanten (m/w) Bereich Assurance: Ernst & Young AG WPG STBG	Berlin Sachsen Thüringen	16026
Praktikum im Bereich Elektro-/Automatisierungstechnik (m/w): Actemium Controlmatic GmbH	Berlin Sachsen-/Anhalt	29874
Praktikanten (m/w) Industrial Services: PricewaterhouseCoopers	Berlin Deutschland	27574
Praktikant/in im Bereich Kreditoren-/Debitorenbuchhaltung (FRK) Rechnungsprüfung: E.ON edis AG	Brandenburg	29258
Praktikant/in im Bereich Vorstandsbüro/Unternehmenskommunikation (NB): E.ON edis AG	Brandenburg	29254
Praktikum im Bereich J2EE Softwareentwicklung: it4logistics AG	Brandenburg	26321
Praktikum Vertriebsassistent (m/w) in Potsdam: Oracle Deutschland GmbH	Brandenburg	26304
Unterstützung bei der Entwicklung neuer Fertigungsprozesse (m/w): Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Brandenburg	25097
Praktikant (m/w) Koordination - Transport: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	24754
Praktikant (m/w) Projektarbeit und Organisation: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	24753
Praktikant (m/w) Controlling: Kaufland Logistik Standort Lübbenau GmbH & Co. KG	Brandenburg	24752
Praktikant/in Wareneingangsprüflabor/Laboranalytik: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Brandenburg	20877
Praktikant im Bereich Motor/Antrieb/Fahrwerk (m/w): Semcon	Baden-W. Bayern	21387
Praktikum ab 3. Quartal 2009 in der Produktionsplanung Achsen: Daimler AG	Baden-Württemberg	29922
Praktikum im Bereich Daimler Central/Eastern Europe, Africa & Asia (DCAA) - After Sale: Daimler AG	Baden-Württemberg	29921
Praktikum ab September 2009 Bereich Marketing Pkw/Produktinformation Mercedes-Benz Cars Pkw: Daimler AG	Baden-Württemberg	29920
Praktikum ab September 2009 im zentralen Personalmarketing, Stuttgart: Daimler AG	Baden-Württemberg	29919
Praktikum ab September 09 im Bereich Brand Communications/CRM Acquisition Programme: Daimler AG	Baden-Württemberg	29917
Praktikant/in Bereich Stahl-Halbzeuge: Voith AG	Baden-Württemberg	29758
Praktikant Maschinenbau (m/w): Pfizer GmbH	Baden-Württemberg	29015
Praktikum im Bereich Partnerschaftsprogramme: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	28991
Wahlstation/Praktikum ab September 2009 in unserer Rechtsabteilung: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	28990
Praktikum Customer Relationship Management: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	28989
Praktikum im Bereich Marketing/Market Intelligence: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	28986
Praktikant/Praktikantin HR Recruitment & Personalmarketing: IBM Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	27822
Praktikant/Diplomand (m/w) Zentrale Qualitätssicherung: Kaufland	Baden-Württemberg	27756
Praktikant (m/w) TQM: Kaufland	Baden-Württemberg	27753
Entwicklung und Optimierung eines GPU-basierten Kollisionsalgorithmus für CAD-Daten: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	27519
Praktikant Produktentwicklungslabor (m/w) - Freiburg: Stryker Osteosynthese	Baden-Württemberg	27512
neue Praktika und Abschlussarbeiten: Dürr AG	Baden-Württemberg	27387
Praktikanten (m/w) zur Unterstützung der Bauleitung: GOLDBECK GmbH	Baden-Württemberg	27354
Praktikant Elektrotechnik (m/w) ab Juni/Juli für die Dauer von 4-6 Monaten: Voith AG	Baden-Württemberg	27293
Praktikant Projektierung (m/w): Voith AG	Baden-Württemberg	27288
Praktikum Internationales Marketing Personal Diagnostics: PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	27203
Praktikum Produktentwicklung Personal Health Care: PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	27202
Praktikum in der Produktentwicklung Wundmanagement: PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	27201
Virtual Reality: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	26963
Praktikant (m/w), Technologieprojekt Prüfstandserweiterung für Elektromotoren: Otto Bock HealthCare GmbH	Baden-Württemberg	26908

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Global Business Services Finance Consolidation: IBM Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	26822
Internationale Großkundenbetreuung im IBM Vertrieb: IBM Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	26819
Praktikum: Leistungsfähigkeit von vergüteten MnB Stählen: ZF Passau GmbH	Bayern	29249
Praktikum: Integration des ZF Passau Produktionssystems: ZF Passau GmbH	Bayern	29246
Praktikum: 3D-Werkzeuge in der Prozesskette zur Maschine: ZF Passau GmbH	Bayern	29244
Praktikum im Bereich Prüfsysteme - Projektierung und Softwareerstellung: ZF Passau GmbH	Bayern	29241
Praktikum im Bereich Prüfsysteme - Projektierung und Konstruktion: ZF Passau GmbH	Bayern	29240
Projekte im Produktionssystem, Bereich Werkstruktur, Automatisierung, Materialfluss: ZF Passau GmbH	Bayern	29239
Praktikant (m/w) für die Weiterentwicklung eines automatisierten Prüfplatzes: IAV GmbH	Bayern	29013
Reebok Marketing - Category Women (m/f): adidas Group	Bayern	27713
Reebok Trade Marketing & Produkt Merchandising (m/f): adidas Group	Bayern	27712
Group Development & Training (m/f): adidas AG	Bayern	27701
Supply Chain Management - Logistics EMEA (m/f): adidas AG	Bayern	27700
Praktikum im Bereich Operational Excellence: OSRAM GmbH	Bayern	27696
Marketingpraktikum im strategischen Geschäftsfeld Industrie Central Europe: REHAU AG + Co	Bayern	27672

Alle Infos zu Studium und Berufseinstieg unter:  
**karriere.de** und **zeit.de/campus**



Praktikum im Bereich Oracle Enterprise Performance Management: Oracle Deutschland GmbH	Bayern	27609
Projektassistent/Testingenieur (m/w): GE Sensing & Inspection	Bayern	27536
Project Management Support at Allianz Group Sustainability Program: Allianz SE	Bayern	27461
Controlling Process Analyst at Allianz Group Sustainability Program: Allianz SE	Bayern	27459
Praktikum im Bereich Marketing/Produktmanagement: GEA Küba GmbH	Bayern	27440
Praktikant/in Produktmanagement Leasing: Sixt Leasing AG	Bayern	27296
IT Projekt- und Produktmanagement: Sixt Leasing AG	Bayern	27295
Praktikant/-in im Bereich Publikationen: BMW Group	Bayern	27279
Praktikant CRM (m/w): AutoScout24	Bayern	27272
Praktikant Vertriebsleitung (m/w): AutoScout24	Bayern	27250
Praktikanten (m/w) im Bereich Vertriebsplanung: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	27247
Praktikum im Einkauf: OSRAM GmbH	Bayern	26882
Praktikum (m/w): Bayern LB	Bayern	26866
Praktikum Entwicklung/Versuch: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25710
Praktikum - Fertigungsplanung: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25708
Praktikant (m/w) Bereich Corporate Controlling: REHAU AG + Co	Bayern	25511
Praktikant Controlling (m/w): Amazon Distribution GmbH	Bayern	24944

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt:  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

► *Gute Vorbereitung ist das A und O. Sie sollten sich vorher über die Unternehmen informieren, die Sie interessieren: Ein Blick auf die Homepage und die dort ausgeschriebenen Stellen schadet nicht! Dann kann man nämlich direkt den zweiten wichtigen Punkt angehen: Fragen stellen! Wer sich für ein terminiertes Gespräch angemeldet hat, für den gilt: Pünktlichkeit! Außerdem sollten Sie sich vorher Gedanken darüber machen, wie Sie „rüberkommen“ möchten: Auftritt, Wortwahl und auch die passende Kleidung spielen eine Rolle. Wenn Sie dann noch eine ordentlich zusammengestellte Bewerbungsmappe dabei haben, kann fast nichts schief gehen...*

*Nina Laczkowski,  
Human Resources Management,  
adesso AG,  
[www.adesso.de](http://www.adesso.de)*

► *Für uns wäre ein Kurz-Lebenslauf von großem Vorteil, der möglichst neben den üblichen Daten auch die Hauptfächer des Studiums und die individuellen Interessenschwerpunkte enthält.*

*Dr. Bettina Klenner,  
Personalmarketing,  
ISR Information Products AG,  
[www.isr.de](http://www.isr.de)*



Besuchen Sie uns am  
**23. April**  
connecticum 2009  
21.-23. April

Do you want to join the LHS team?

[www.lhsgroup.com](http://www.lhsgroup.com)  
[career@lhsgroup.com](mailto:career@lhsgroup.com)

LHS, an independent software vendor (ISV), is a leading provider of telecom billing and customer care systems across the wireless, wireline, and IP telecom markets worldwide. With its headquarters in Frankfurt, Germany, LHS has offices in Brazil, Czech Republic, Greece, France, Malaysia, Turkey, and United Arab Emirates.

**For our international customers and projects, we are looking for team players with a hands-on approach, willing to go the extra mile.**

#### What can you expect:

A challenging position in a modern, international, and fast-paced environment that offers a supportive team, competitive salary, excellent benefits, and opportunities for advancement.

Ideally you are into IT and Telecommunications, and fascinated by UNIX, programming in C, C++, Java or interested in becoming a Consultant or Software Engineer at a **key player in the Billing- and Customer Care market.**

**Visit us at our booth or check out our website for all current job-openings. We are looking forward to meeting you!**

LHS Telekommunikation GmbH & Co. KG  
Herriotstr. 1 • 60528 Frankfurt  
Tel.: +49 (0) 69 2383 3000

**LHS**  
Part of the **Ericsson** Group

Karriere machen. **Zeichen setzen.**

**Studium ohne Praxis  
ist wie Hamburg ohne Michel.**

**Praktikum bei OTTO**

Ihre Chance, Unternehmensberatung, Controlling, Finanzen, E-Commerce, IT oder einen anderen Fachbereich hautnah zu erleben.

Bewerben Sie sich jetzt unter:

[www.ottogroup.com/karriere](http://www.ottogroup.com/karriere)

**otto group**

**connecticum fragt:**  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

» Wichtig ist zunächst, dass sich der Besucher erstmal selber überlegt, wie er die Messe nutzen möchte. Geht es um eine konkrete Stelle oder möchte ich mich nur informieren? Wenn es um eine konkrete Stelle geht, dann sollte man sich vorher auch gezielt Unternehmen raussuchen, für die man sich interessiert. Möchte man sich generell informieren, kommt es eher darauf an, dass man konkrete Fragen stellt, z.B. wie sieht der Berufseinstieg aus, kann ich ins Ausland gehen, wie findet Personalentwicklung statt. So können die ausstellenden Unternehmen den Studierenden am Besten weiterhelfen.  
*Stefanie Marwitz, Corporate Human Resources, Voith AG, www.voith.de*

» Diese Frage ist so alt wie die connecticum... Man sollte sich schon auf das Leistungsspektrum der Firmen vorbereiten, die einen besonders interessieren. Die Frage "Was machen Sie eigentlich so?" hören wir noch viel zu oft und ehrlich gesagt: Sie nervt... Die Informationsmöglichkeiten im Vorfeld der Messe sind sehr vielseitig und die aufmerksame Betrachtung eines Messestandes gibt meistens auch Auskunft, welcher Branche das Unternehmen zuordenbar ist. Außerdem mögen wir interessante Fragen...  
*Bernd Böttcher, Recruiting, BearingPoint GmbH, Standort Berlin, www.bearingpoint.de*

» Der Besucher sollte wissen, was er will und sich entsprechend vorbereiten. Dazu gehört vor allem, sich über Ziel-Firmen zu informieren - via Homepage, Broschüren o.ä. Wenn der Besucher dann an den Messestand kommt, seine Unterlagen dabei hat und mit einem gekonnten Aufhänger das Gespräch mit dem Firmenvertreter sucht, ist das schon die halbe Miete!  
*Veronika Hübner, Personal, Volke Consulting Engineers GmbH & Co. Planungs KG, www.volke-muc.de*

**DPD**

**Studentische Aushilfen zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen gesucht**

**Einsatzort:** Depot 110, Friedrich-Olbricht-Damm 46+48, 13627 Berlin  
**Arbeitszeiten:** Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr u./o. 15.00-18.00 Uhr)  
**Einsatzort:** Depot 112, Marzahnner Straße 22, 13053 Berlin  
**Arbeitszeit:** Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr)  
**Vergütung:** € 8,18 brutto pro Stunde

Ihre Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf & Studienbescheinigung senden Sie bitte an:  
**DPD Zeitfracht GmbH & Co. KG**  
Friedrich-Olbricht-Damm 46+48, 13627 Berlin  
oder Sekretariat@depot110.dpd.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikanten (m/w) im Marketing Controlling/Business Intelligence: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	24883
Rechtsreferendar (m/w) im Wahlfach „Wirtschaft“ bzw. „Arbeits- und Sozialrecht“: REHAU AG + Co	Bayern	24785
Internship at adidas Group: adidas AG	Bayern	24580
Praktikum - Versuch Türsysteme im Bereich Crashtests: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	23235
Praktikant/in Bereich Private Equity Fund Investments: HypoVereinsbank / UniCredit	Bayern	22921
Praktikumsstelle zur Erstellung eines Management Reportingsystems: EADS Eurocopter Deutschland GmbH	Bayern	21881
Praktikant/in im Bereich Vertriebscontrolling: E.ON Energie AG	Bayern	14477
Praktikum im Zentralbereich Informationstechnologie: Deutsche Bundesbank	Bayern Hessen Sachsen	26495
Praktikant im Bereich Human Resources (m/w): Kraft Foods Deutschland GmbH	Bremen	29432
Praktikant im Ideenmanagement (m/w): Kraft Foods Deutschland GmbH	Bremen	27593
Praktikant Key Account Management (m/w): Kraft Foods Deutschland GmbH	Bremen	27589
Praktikant Corporate & Government Affairs (m/w): Kraft Foods Deutschland GmbH	Bremen	27588
Praktikant Enterprise Information Management (m/w): Kraft Foods Deutschland GmbH	Bremen	27587
Praktikant Consumer Marketing (m/w): Kraft Foods Deutschland GmbH	Bremen	27583

## Praktikanten gesucht

für die Bereiche: Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung

Mehr Informationen unter: [info@teltronik.de](mailto:info@teltronik.de), [www.teltronik.de](http://www.teltronik.de), teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Praktikum im Marketing Ben & Jerry's: Unilever Deutschland GmbH	Hamburg	29896
Praktikum im Marketing Langnese Foodservice: Unilever Deutschland GmbH	Hamburg	29895
Praktikum im Marketing Du Darfst: Unilever Deutschland GmbH	Hamburg	29894
Praktikum im Bereich Marketing Ice Cream: Unilever Deutschland GmbH	Hamburg	29893
Praktikum Category Building Home & Personal Care: Unilever Deutschland GmbH	Hamburg	29892
Praktikum im Bereich Frontend-Entwicklung (m/w): namics (deutschland) gmbh	Hamburg	29262
Praktikanten (m/w) Wirtschaftsprüfung/Steuerberatung: TPW Todt & Partner KG WPG	Hamburg	29124
Praktikum im Bereich Finanzen & Controlling: Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	27879
Praktikum Business Development Eastern Europe: Tchibo GmbH	Hamburg	27301
Praktikum Filiale Service & Finance: Tchibo GmbH	Hamburg	27299
Praktikanten (m/w) im Bereich Elektronische Medien und Unternehmensentwicklung: Axel Springer AG	Hamburg	25753
Praktikum im Bereich internationales Marketing (Brand & Online): Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	24385
Als Praktikant/in in den strategischen Bereichen der Otto Group: Otto Group	Hamburg	23204
Praktikum Tchibo mobil Controlling: Tchibo GmbH	Hamburg	21635
Praktikum Unternehmensentwicklung: Tchibo GmbH	Hamburg	21042
Praktikum Strategisches Marketing, Innovationen & Dienstleistungen: Tchibo GmbH	Hamburg	21041
Praktikum Zentralcontrolling Business Analysis: Tchibo GmbH	Hamburg	21040
Praktikanten (m/w) als Assistenz der Bauleitung: GOLDBECK GmbH	Hessen	29437
Praktikant/in T-Online Software: Deutsche Telekom AG	Hessen	29408
Praktikant/in Ratgeber: Deutsche Telekom AG	Hessen	29403

### Deutsche Bank Summer Internship Program 2009

Praktikum in 2009 absolvieren und Traineevertrag sichern.  
Karriere 2010 starten. Bewerbung bis: 30.04.2009

[www.db.com/careers/de](http://www.db.com/careers/de)

Praktikant (m/w) 2in1 (Marketing/Vertrieb): Dell	Hessen	29321
Praktikant/in für Biological Sciences ab 01.09.2009: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	29066
Praktikant (m/w) in Medical Affairs für 3 bis 6 Monate: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	29065
Praktikant oder Diplomand (m/w) Richtung Grafik, Design oder Werbedesign: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	29064
Praktikant/in für den Bereich Metabolism & PK: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	29063
Praktikum im Bereich Lufthansa Passage Vertrieb Deutschland: Lufthansa	Hessen	29025
Praktikant/in im Bereich Marketing Sales: kinkaa Search Tools GmbH	Hessen	29024
Praktikanten (m/w) im Bereich Verlagsmanagement in Frankfurt: Axel Springer AG	Hessen	27914
Ideen-, Beschwerde- und Umweltmanagement (im Vorstandsstab): DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	27697
Praktikant (m/w) im Bereich Einkauf Non-Manufacturing: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	27613
Praktikum in der Externen Kommunikation: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	27139
Praktikum im Bereich Veranstaltungsorganisation: Deutsche Bundesbank	Hessen	26493
Praktikum im Zentralbereich Banken und Finanzaufsicht: Deutsche Bundesbank	Hessen	26017
Praktikum - Investment Banking & Asset Management: Steria Mummert Consulting AG	Hessen	25975
IT-Infrastruktur Risikocontrolling: DekaBank Deutsche Girozentrale	Hessen	25899
Praktikum Bereich Nachwuchsgewinnung und Hochschulmarketing der DB Mobility Logistics AG: Deutsche Bahn	Hessen	24315
Praktikanten (m/w) Regional Management: Deutsche Bank AG	Hessen	23437
Praktikanten (m/w) Asset Management DWS: Deutsche Bank AG	Hessen	23428
Praktikanten (m/w) Inhouse Consulting: Deutsche Bank AG	Hessen	23296
Praktikanten (m/w) Private & Business Clients: Deutsche Bank AG	Hessen	13586
Praktikanten (m/w) Human Resources: Deutsche Bank AG	Hessen NRW	23366
Praktikant (m/w) für die Dauer von mindestens 6 Monaten: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	29777
Projekt „Die Beurteilung von prothetischen Versorgungen“: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	29119
Praktikant (m/w) - Geführte Fahrzeugapplikation: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Niedersachsen	28999
Prozessoptimierung im Hochofenwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	27659
Praktikum im Bereich Innovation: Unilever Deutschland Holding GmbH	Niedersachsen	27125
Praktikant (m/w), Bereich Marketing Business Service: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	26914
Praktikum im Stab des Präsidenten: Deutsche Bundesbank	Niedersachsen	26068
Praktikant (m/w) im Bereich CRM/Kundenbindung ab sofort 3-6 Monate: arvato services	Nordrhein-Westfalen	29746
Praktikant (m/w) im Bereich IT Controlling ab Mai oder Juni 2009 für 3 Monate: arvato services	Nordrhein-Westfalen	29745
Praktikant (m/w) SCM bei arvato services ab Juni 3-6 Monate: arvato services	Nordrhein-Westfalen	29736
Marktanalyse für After Sales Dienstleistungen im High Tech Markt: arvato services	Nordrhein-Westfalen	29732
Praktikant/in New Business Development: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	29402

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant/in Mobile Internet & Entertainment: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	29401
Praktikum im Center for Strategic Projects der Deutschen Telekom: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	29384
Praktikant (m/w) International Sales Service: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	29087
Praktikant (m/w) Richtung Pharmatechnik/Verfahrenstechnik: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	29050
Praktikum im Bereich Spezialitäten für ein Projekt: TOTAL Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	27743
Praktikanten, Diplomanden, Absolventen m/w: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	27728
Praktikum im Bereich Marketing m/w: TÜV Rheinland Holding AG	Nordrhein-Westfalen	27621
Praktikant – Steuerung und Überwachung von Mobilfunkendgeräten (m/w): P3 Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	27475
Studentische Hilfskraft und/oder Praktikant – Anwendungsprogrammierung (m/w): P3 Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	27474
Praktikant (m/w) Einkauf & Logistik weltweit: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	27421
Praktikanten (m/w) Vorentwicklung - Gummi/Metall Fahrwerkslagerungen: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	27415
Praktikanten/Diplomanden (m/w) Werkstoffe Fahrwerk: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	27413
Praktikanten Produktentwicklung/Vorentwicklung Fahrwerk (m/w): Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	27409
Praktikanten für die Personalauswahl und -entwicklung: GOLDBECK GmbH	Nordrhein-Westfalen	27348
Praktikant (m/w) zur Erstellung einer Marktstudie: avarto services Bertelsmann	Nordrhein-Westfalen	26764
Praktikant/in Marketing: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	26459
Praktikant (m/w) Versuchsküche: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	25515
Praktikant (m/w) IT-Services: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	25514
Praktikant (m/w) Internet/Neue Medien: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	25513
Praktikant/in Human Resources für 4-6 Monate: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Nordrhein-Westfalen	25433
Praktikant/in Logistik: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Nordrhein-Westfalen	24505
Praktikant/in Export (Frankreich): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	23501
Praktikant/in im Bereich Maschinenbau: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	16195
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718
Praktikant (m/w) Personalbeschaffung und -organisation: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	14811
Praktikant/in Regional Technology: Deutsche Telekom AG	Sachsen	29404
Praktikant (m/w) für Sicherheitselektronik/Umfeldsensor im Fahrzeug: IAV GmbH	Sachsen	29004
Praktikant (m/w) für den Bereich Konstruktion Motorumgebung-Nebentriebe: IAV GmbH	Sachsen	29002
Praktikum Verkehrstechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen	25458
Praktikum Energietechnik: Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Sachsen	25457
Praktikum im Bereich Logistik (m/w): Amazon Distribution GmbH	Sachsen	24938
Praktikum (m/w) im Bereich Human Resources: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	24925
Praktika im internationalen Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21999
Maschinenbau, Elektrotechnik, Physik, Chemie: SolarWorld AG	Sachsen	15921
Praktikanten (m/w) Engineering, Design, CCA, IT, HR, Finance: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	13931
Praktikant (m/w) Human Resources ab Juni 2009: Dell	Sachsen-Anhalt	27391
Praktikanten und Diplomanden (m/w): Stryker Osteosynthese	Schleswig-Holstein	27528

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt:  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

► Ein interessierter Messebesucher muss sich zunächst einmal selbst im Klaren sein, bezüglich seiner eigenen Ziele und Vorstellungen. Dann sollte man sich natürlich auch über das relevante Unternehmen vorab informiert haben (Homepage, Messe-Guide, etc.). Kennt man das Unternehmen mit seinen Geschäftsfeldern bereits und hat sich schon mit den Einstiegsmöglichkeiten vertraut gemacht, dann kommt man immer leichter ins Gespräch. Gezielte Fragen, eigene Vorstellungen und aktives Zuhören auf die jeweiligen Unternehmensvertreter hinterlassen beim Standpersonal immer einen guten Eindruck. Ein sympathisches und gepflegtes Äußeres ist dabei natürlich selbstverständlich.

Rainer Stoll,  
Personalreferent,  
Atena Engineering GmbH,  
[www.atenade.de](http://www.atenade.de)

► Dass er sich über die verschiedenen Unternehmen der Messe bereits im Vorfeld erkundigt hat. Dass er gezielte Fragen zu den Positionen vorbereitet hat.

Verena Görlich,  
Human Resources,  
eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH,  
[www.eismann.de](http://www.eismann.de)



Besuchen Sie uns am **22. April** connecticum 2009 21.-23. April

Mareike Kienast, Trainee

## Wir suchen Mitarbeiter (m/w), die nicht einfach aufgeben.

Unsere ambitionierten Kolleginnen und Kollegen stellen wir immer wieder vor Herausforderungen. Denn bei uns geht es darum, eine große Vision zu realisieren: E.ON möchte das führende Strom- und Gasunternehmen der Welt werden. Um dieses Ziel zu erreichen, investieren wir bis Ende 2010 rund 60 Mrd. Euro – 70 Prozent davon allein in Wachstum! Das macht nicht nur die Energieversorgung sicherer, sondern schafft in Deutschland dauerhaft 15.000 zusätzliche Arbeitsplätze. Für Sie ergeben sich dadurch viele spannende Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten als Direkteinsteiger oder Trainee in einem unserer Nachwuchsprogramme.

Wir freuen uns auf Sie, wenn Sie die Herausforderungen des globalen Energiemarktes suchen und die hervorragenden Chancen eines weltweit erfolgreichen Konzerns für sich nutzen möchten.

**Ihre Energie gestaltet Zukunft.**



[www.eon-energie.com/karriere](http://www.eon-energie.com/karriere)




**VOLVO. GROSSES BEWEGEN. SIE HABEN DIE CHANCE!**

Besuchen Sie uns am **22. April** connecticum 2009 21.-23. April

Volvo Construction Equipment zählt zu den weltweit führenden Herstellern von Baumaschinen mit einer umfangreichen Produktpalette. Unsere Kunden schätzen die Technologie und Zuverlässigkeit sowie das Leistungsvermögen unserer Maschinen. Produktionsstätten auf vier Kontinenten und eine Marktpresenz in über 100 Ländern machen uns zum globalen Partner der Bauunternehmer.

Wir suchen kontinuierlich engagierte **Ingenieure (m/w)** und **High Potentials (m/w)** in den Bereichen **Konstruktion, Produktion, Einkauf und Service**, die mit ihrem Know-how und ihrer Persönlichkeit die Standorte Hameln und Konz bei Trier ergänzen.

Motiviert? Einsatzbereit? Hunger auf Karriere? Dann nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

**VOLVO CONSTRUCTION EQUIPMENT GmbH & Co. KG**  
Personalwesen  
Max-Planck-Str. 1, 54329 Konz  
hr.konz@volvo.com

**VOLVO CONSTRUCTION EQUIPMENT ABG Allgemeine Baumaschinen-Gesellschaft mbH, Personalabteilung**  
Kubackstr. 18, 31785 Hameln  
abg-personal@volvo.com

**Volvo Construction Equipment** [www.volvoce.com](http://www.volvoce.com)



ALWAYS MOVING FORWARD

**connecticum fragt:**  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

Der Besucher sollte mit gut vorbereiteten Unterlagen zum Recruiting-Event gehen. Die Wahl besteht zwischen vollständigen Bewerbungsunterlagen, wie bei einer herkömmlichen schriftlichen Bewerbung oder Alternativen. Diese können Kurzbewerbungen sein, z.B. in Form eines Bewerbungsflyers. Sehr wichtig ist eine gute Vorbereitung. Man sollte sich über die Messe umfassend informieren, die dort vertretenen Unternehmen, das Programm und den Zeitplan. Die geeignete Garderobe ist neben den Bewerbungsunterlagen wichtiges Mittel zum Selbstmarketing. Für das persönliche Gespräch mit den Unternehmen sind konkrete Informationen über das Unternehmen und die Recherche der Ansprechpartner sowie ein durchdachter Fragenkatalog unerlässlich. Im Messebetrieb sollte der Besucher aktiv auf die Ansprechpartner zugehen und selbstbewusst die eigene Persönlichkeit präsentieren. Freundliche Kommunikation sowie gut vorbereitete Fragen. Der Besucher sollte aufzeigen, dass er sich bereits mit dem Unternehmen auseinandergesetzt hat.

Sissy Benz,  
Human Resources,  
Sogeti High Tech GmbH,  
www.sogeti-hightech.de

PRAKTIKA	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Praktikant/in im HR-Management: ersol Solar Energy AG	Thüringen	25264
Praktikant/in im Bereich Kommunikation: ersol Solar Energy AG	Thüringen	25263
Praktika in unserem Fachbereich Powertrain: Bertrandt AG	Deutschland	15976
Praktikant (m/w) im Bereich Karosserie und Interieur: Semcon	Deutschland	21516
Praktikant oder Diplomanden (m/w) im Bereich Berechnung & Simulation: Semcon	Deutschland	21515
Praktikanten (m/w) für die Softwareentwicklung Microsoft-Technologie: syskoplan AG	Deutschland	27284
Praktikum Vertrieb: LIDL	Deutschland	27637
Shell Pole Position - Förderprogramm: Shell Deutschland Oil GmbH	Deutschland	26968
Praktikum Vertrieb: eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	Deutschland	26850
Praktikant/Praktikantin Strategy & Change: IBM Deutschland GmbH	Deutschland	26818
Praktikanten (m/w) Energie- und Informationstechnologie: VINCI Energies Deutschland GmbH	Deutschland	26720
Praktikum in der Unternehmensberatung: Horváth & Partner GmbH	Deutschland	26652
Praktikum Human Resources - Deutschlandweit: Oracle Deutschland GmbH	Deutschland	26293
Internship-Programm für Doktoranden Schwerpunkt Software-Engineering: Caggemini sd&m	Deutschland	25877
Praktika in unserem Fachbereich Elektronik/Elektrik: Bertrandt AG	Deutschland	21315
Praktika in unserem Fachbereich Versuch und Erprobung: Bertrandt AG	Deutschland	21313
Praktika in unserem Fachbereich Entwicklungsbegleitende Dienstleistungen: Bertrandt AG	Deutschland	21310
Praktika in unserem Fachbereich Karosserie/Rohbau: Bertrandt AG	Deutschland	16016
Praktikanten (m/w): RÜCKER AG	Deutschland Welt	26384
Intern (m/f) Human Resources, Recruiting: Bombardier Transportation GmbH	Europa	29880
Praktikum im Bereich Software Engineering (m/w): namicis ag	Europa-Mitte	29263
Praktikum in verschiedenen Bereichen: HOLDING DE ROBERT BOSCH EN ESPAÑA	Europa-West	29386
Intern Business Analyst in our Sales teams: Oracle Deutschland GmbH	Europa-West	27605
Praktikanten (m/w) Global Markets: Deutsche Bank AG	Hessen Europa	13221
Finance Administration Summer Internship: Bloomberg L.P.	Nord-Amerika	29969
Professional Development Summer Internship: Bloomberg L.P.	Nord-Amerika	29968
Application Support Summer Internship: Bloomberg L.P.	Nord-Amerika	29967
Financial Sales & Analytics Rotational Summer Internship: Bloomberg L.P.	Nord-Amerika	29966
Praktikum - Informationstechnik Detroit/USA: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Nord-Amerika	25027
Data Solutions Summer Internship: Bloomberg L.P.	Welt	29970
Financial Software Developer Intern: Bloomberg L.P.	Welt	29447
Praktikum Marketing Tchibo Reisen: Tchibo GmbH	Hamburg	27297

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

## Technik-Schwärmer gesucht!

Sie sind fasziniert von der Möglichkeit, Ihre Ideen in Automobilen von morgen wiederzufinden? Dann sollten wir uns kennenlernen. Erleben Sie in unserem weltweit wachsenden Familienunternehmen die Neue Brose Arbeitswelt. Hier finden Sie Gestaltungsfreiräume und haben Chancen, schnell Verantwortung zu übernehmen. Strecken Sie Ihre Fühler aus. Weitere Informationen von Achim Oettinger: +49 9561 21 1778, achim.oettinger@brose.com

[www.brose.com](http://www.brose.com) – Mehr Komfort und Sicherheit für den mobilen Alltag

# Feuerlöscher

Da sein, wenn es heiß hergeht.  
Patrick Dahlke, 22, IT

Besuchen Sie uns am **22. April** connecticum 2009 21.-23. April

**Von Anfang an überall dabei sein.** Das schätzt Patrick Dahlke, seitdem er bei der AutoVision in der IT arbeitet. Genauso wie die Möglichkeit, die eigenen Kompetenzen von Anfang an einzubringen. Die AutoVision ist mit ihren Geschäftsbereichen so breit aufgestellt, dass Sie bei uns bereits in den ersten Monaten die vielfältigsten Erfahrungen sammeln. Spannender kann der Berufseinstieg nicht sein, abwechslungsreicher auch nicht. Was Sie bei uns sonst noch erleben können, steht unter [www.autovision-gmbh.com](http://www.autovision-gmbh.com). Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

[www.autovision-gmbh.com](http://www.autovision-gmbh.com)

## AUTOVISION

Erfolg hat einen Partner

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Werkstudent Resourcing Center (m/w): GFT Resource Management GmbH	Berlin	29915
Software-Entwickler (Backend) für Webanalyse-Unternehmen gesucht: Webtrekk GmbH	Berlin	29914
Mitarbeit bei der Entwicklung fortgeschrittener Produktionssysteme in der Fahrzeugindustrie: INPRO GmbH	Berlin	29878
Flottenverkäufer/in für die Marke smart: Daimler AG	Berlin	29808
Verkäufer/in im smart Center Berlin: Daimler AG	Berlin	29807
Werkstudent Software-Entwicklung (m/w): Inventux Technologies AG	Berlin	29764
Werkstudent (m/w) Entwicklung, Verfahrenstechnik/Konstruktion Trockner: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte	Berlin	29755
Werkstudent (m/w) Bereich Entwicklung Waschgeräte, Gesamtgeräteerprobung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte	Berlin	29731
Studentischer Mitarbeiter (m/w) im Bereich Fahrerassistenzsysteme: Carmeq GmbH	Berlin	29668
Werkstudent Bereich Entwicklung, Technical Lifecycle Management: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	29646
Studentische/r Mitarbeiter/in im Bereich DSP-Entwicklung: Ableton AG	Berlin	29325
Studentische/r Mitarbeiter/in in der Applikationsentwicklung: Ableton AG	Berlin	29324
Studenten (m/w) als Science-Guides: Otto Bock HealthCare GmbH	Berlin	29037
Studentischer Mitarbeiter (m/w) Bereich Vorentwicklung Dieselmotoren (Schwerpunkt Versuch): IAV GmbH	Berlin	27928



## SPRACHREISENVERGLEICH • STUDENTENTARIFE

www.goAtlantis.de • Tel. 03834-89 49 07

Studentischer Mitarbeiter (m/w) für die Pflege von Anforderungs- und Testmanagementsystemen: IAV GmbH	Berlin	27927
Studentische HK, Lehrstuhl Controlling & Unternehmensplanung: ESCP-EAP Europäische Wirtschaftshochschule	Berlin	27695
Werkstudenten im Bereich Sales (m/w): SOLON SE	Berlin	27575
Studentenjob: Flash Entwickler/-Designer (m/w): STRATO AG	Berlin	27452
Flash Entwickler/-Designer (m/w): STRATO AG	Berlin	27438
Software-Tester (m/w): ThinPrint GmbH	Berlin	27304
Werkstudent (m/w) Bereich Entwicklung, Innovation Washers: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	27152
Werkstudent (m/w) Lean Management/Organisationsmethoden/Produktion: Converteam GmbH	Berlin	26871
Werkstudent (m/w): Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	26501
Werkstudent/Praktikant Projektassistenz (m/w): SOLON SE	Berlin	26496
Werkstudent (m/w) SAP: Inventux Technologies AG	Berlin	26241
Einkauf, Forschung und Entwicklung Bereich industrielle Kältetechnik: GEA Grasso GmbH	Berlin	25732
Werkstudent/in Übersetzungswissenschaft/Linguistik: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	25288
Werkstudent/-in Java: Steria Mummert Consulting AG	Berlin	25229
Sekretariat: Office-Assistenz, gern Studienanfänger (m/w)!: connecticum	Berlin	24532
IT, Administration, Internet - gern Studienanfänger und Quereinsteiger (m/w)!: connecticum	Berlin	24530
Informatik-Studenten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22777
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich Diagnose: Carmeq GmbH	Berlin	20313

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt:  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

► Wir empfehlen allen Bewerbern, sich vorab ausreichend über das Unternehmen zu informieren, um so ihr Interesse zu zeigen und eine Gesprächsbasis für den ersten persönlichen Kontakt zu schaffen. Für uns ist wichtig, dass die Bewerber sich mit unseren Marken identifizieren können. Dazu gehört nicht nur Leidenschaft für den Sport, sondern auch großes Interesse für den gewünschten Funktionsbereich und Identifikation mit unserer Unternehmenskultur. Unsere Produkte sind leistungsorientiert, innovativ und kreativ. Diese Eigenschaften verkörpern auch unsere Mitarbeiter!

Verena Matschke,  
Group Human Resources Emerging Employees, adidas AG,  
[www.adidas-group.com](http://www.adidas-group.com)

► Information ist Alles! Bereiten Sie sich auf die Messe vor, indem Sie offene Fragen formulieren und sich über Ansprechpartner, Vakanzen und Schwerpunkte des Unternehmens schlau machen. Nutzen Sie Ihre Gespräche vor Ort als einmalige Chance, sich zu präsentieren.

Verena Janz,  
Zentrales Personalwesen,  
Sixt AG,  
[www.sixt.jobs](http://www.sixt.jobs)



## BPW 2009 | Businessplan-Wettbewerb Berlin-Brandenburg

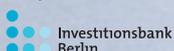
Der BPW 2009 ist gestartet!  
Nutzen Sie jetzt die Angebote.

ERST WAR ES NUR EINE IDEE  
JETZT LÄUFT ALLES NACH PLAN

Gründen Sie Ihr eigenes Unternehmen. Der BPW 2009 hilft Ihnen kostenlos mit Seminaren, Feedback, Coaching und Kontakten. In drei Stufen entwickeln Sie Ihr Geschäftskonzept und halten zum Abschluss Ihren eigenen Businessplan in den Händen. Zusätzlich werden die besten Pläne mit insgesamt 63.000 Euro Preisgeld prämiert.

Erfahren Sie mehr.  
BPW am Telefon: 0 30 / 21 25 21 21  
BPW im Netz: [www.b-p-w.de](http://www.b-p-w.de)

Die Organisatoren des BPW



## Einstieg für Talente!



Besuchen Sie uns am  
**23. April**  
connecticum 2009  
21.-23. April

### Ihre Ideen sind gefragt

Sie möchten während Ihres technischen oder wirtschaftswissenschaftlichen Studiums ein Praktikum oder eine Diplomarbeit absolvieren? Oder Sie haben bereits Ihren Abschluss in der Tasche und wollen Ihre Karriere mit einem internationalen Traineeprogramm bzw. interessanten Direkteinstieg bei

einem weltweit führenden Anlagen- und Maschinenbauer mit ca. 6000 Beschäftigten starten? Dann kommen Sie zu uns! Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

**Dürr Aktiengesellschaft**  
[www.durr.com/karriere](http://www.durr.com/karriere)



Technologies • Systems • Solutions

**connecticum fragt:**  
Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

Die Studenten und Absolventen sollten sich auf die für sie interessanten Unternehmen gut vorbereitet haben. Vorbereitung heißt nicht nur Zahlen, Daten, Fakten des Unternehmens kennen, sondern auch wissen, welche Fragen man stellen möchte. Hier auch gern kritisch Dinge hinterfragen und die Unternehmen und deren Vertreter genau unter die Lupe nehmen. Denken Sie immer daran, dass nicht nur Sie zum Unternehmen passen sollten, sondern das Unternehmen auch zu Ihnen. Zudem ist es wichtig, dass die Studenten ihren eigenen Werdegang genau im Kopf haben. Sollte echtes Interesse an einem Unternehmen bestehen, ist Teil einer guten Vorbereitung auch der Quercheck der Stellenbörse. Vielleicht ist genau Ihre Traumposition bereits ausgeschrieben.  
*Robindro Ullah, Personalmarketing und Nachwuchsgewinnung, Deutsche Bahn, www.deutschebahn.com/karriere*

Ein gut vorbereiteter Besuch setzt voraus, dass man sich unbedingt im Vorfeld darüber Gedanken machen sollte, mit welchem Ziel man zur connecticum gehen möchte. Will man Kontakte knüpfen und sich für konkrete Vakanzen des Unternehmens bewerben, empfiehlt es sich, gut informiert am jeweiligen Unternehmensstand aufzutreten, ausreichend Zeit für Gespräche mit Vertretern der Wunschunternehmen einzuplanen und gegebenenfalls Bewerbungsunterlagen vorzubereiten. Geht es hingegen im ersten Schritt darum, sich einen Überblick zu verschaffen, sollte man zumindest wissen, welche Unternehmen bzw. Branchen interessant sind. In Gesprächen sollten darüber hinaus alle Besucher in der Lage sein, ihre Motivation für eine Branche, ein Unternehmen oder eine konkrete Vakanz deutlich zu machen.  
*Katharina Baker, HR Manager, HR-MOD, Kraft Foods Deutschland GmbH, www.kraftfoods.de*

Der Messebesucher sollte sich auf die Firmenkontaktmesse genauso vorbereiten wie auf ein klassisches Vorstellungsgespräch. Unerlässlich sind hier zentrale Informationen (z.B. Produkte und Dienstleistungen) über die für den Bewerber interessanten Unternehmen. Zudem sollte sich der Messebesucher mit seinen eigenen Fähigkeiten und Zielen auseinandergesetzt haben und diese auch klar gegenüber den Unternehmensvertretern kommunizieren können.  
*Sarah Binnes, Operative Human Resources, RICOH DEUTSCHLAND GmbH, www.ricoh.de*

STUDENTISCHE JOBS	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für UML Modellierung und Tool Evaluation: Carmeq GmbH	Berlin	20312
Student/in IT Projektsteuerung und -controlling: it4logistics AG	Berlin Brandenburg	29250
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für den Bereich Umfeldsensoren/Fahrerassistenzsysteme: Carmeq GmbH	Berlin Niedersachsen	13311
Betreuer/innen für Kinderferienlager: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Brandenburg	29873
Standortreiseleitung/Stationsleitung am Havelradweg: Die Landpartie Radeln und Reisen	Brandenburg	29068
Studentische Hilfskraft (m/w) Turn Key Project China: Johanna Solar Technology GmbH	Brandenburg	28985
Student/in J2EE Softwareentwicklung: it4logistics AG	Brandenburg	26323
Unterstützung bei der Entwicklung neuer Fertigungsprozesse (m/w): Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Brandenburg	25097
Werkstudententätigkeit im Bereich eDrive - Leistungselektronische Steuerungen: Daimler AG	Baden-Württemberg	29938
Studentenjob im Bereich Facility Management (m/w): STRATO AG	Baden-Württemberg	27451
Studentenjob im Bereich Facility Management (m/w): STRATO Rechenzentrum AG	Baden-Württemberg	27437
Internationales Marketing Personal Diagnostics: PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	27203
Studentische Hilfskraft/Praktikum - Field Test Assistant (m/w): P3 Solutions GmbH	Bayern	29211
IT Projekt- und Produktmanagement: Sixt Leasing AG	Bayern	27295
Werkstudent Product Management Products & Features (m/w): AutoScout24	Bayern	27275

**Wir bieten, bei zeitlich flexiblem Einsatz, die Mitarbeit an interessanten wissenschaftlichen Forschungsprojekten.**

**www.usuma.com ☎ 030 - 927 02 895**

**USUMA** Markt-, Meinungs- und Sozialforschung

Werkstudent Product Management Business Integration (m/w): AutoScout24	Bayern	27273
Werkstudent CRM (m/w): AutoScout24	Bayern	27272
Werkstudent Quality Assurance (m/w): AutoScout24	Bayern	27270
Werkstudent Customer Care (m/w): AutoScout24	Bayern	27267
Werkstudent/in im Bereich IT-Controlling und Beschaffungsmanagement: E.ON Energie AG	Bayern	14478
Studentische Aushilfe im Bereich internationales Marketing (Brand & Online): Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	29872
Werkstudenten (m/w) Wirtschaftsprüfung/Steuerberatung: TPW Todt & Partner KG WPG	Hamburg	29155
Studentische Hilfskraft (m/w): P3 - Ingenieurgesellschaft	Hamburg	24947
Juristische Assistenz (m/w): Dell	Hessen	29323
Werkstudenten/innen: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	29118
Service Desk Agent (m/f) – German Native Speaker: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	29096
Speakeragent de centre d'appel: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	29093
Service Desk Agent (m/f) – English Native Speaker: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	29092
Praktikant/Studentische Hilfskraft (m/w) Wirtschaftsingenieur, Fachrichtung Bau: GOLDBECK GmbH	Hessen	27350
Operatore Centro Assistenza (m/f) – Madrelingua Italiano: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	26048
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Werkstudent Elektrotechnik (m/w) gesucht: Wincor Nixdorf International GmbH	Nordrhein-Westfalen	29897
Studentische Hilfskraft - Organisationsaufgaben (SIM - Kartenverwaltung): P3 Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	29210
Student (m/w) für unsere Finanzabteilung gesucht: GE Sensing & Inspection	Nordrhein-Westfalen	27538
Studentische Hilfskraft – Technische Dokumentation (m/w): P3 Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	27476
Studentische Hilfskraft – Steuerung und Überwachung von Mobilfunkendgeräten (m/w): P3 Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	27475
Studentische Hilfskraft und/oder Praktikant – Netzwerke (m/w): P3 Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	27473
Studentische Aushilfe Projektmanagement (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	25923
Informatik-Studenten für Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Nordrhein-Westfalen	22776
Werkstudent/-in for the Administration of the Oracle Webserver: Oracle Deutschland GmbH	Rheinland-Pfalz	27608
Werkstudentenstelle im Bereich Quality Engineering (Softwareentwicklung): GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	25347
Werkstudententätigkeit im Bereich Communications: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	24722
Studienförderprogramm: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21997
Werkstudenten (m/w) Engineering, Design, CCA, IT, HR, Finance: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	13931
Jobangebote JENOPTIK AG: JENOPTIK AG	Deutschland	25929
Werkstudententätigkeit im Bereich Maschinenbau/Fahrzeugtechnik: Bertrand AG	Deutschland	21316
Werkstudenten (m/w): RÜCKER AG	Deutschland Welt	26385
Junior Consultant Business Intelligence: ISR Information Products AG	Hamburg Deutschland	27269
Studentische Mitarbeit in der Unternehmensberatung: Horváth & Partner GmbH	Europa	26651
Field Test Assistant (m/w) für unseren Standort in Reading, UK: P3 Solutions GmbH	Europa-Nord	29209

BACHELOR- / MASTER- / DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Abschlussarbeit Bereich Facility Management, Klimatechnik, Energieausweis etc.: Atotech Deutschland GmbH	Berlin	29665
Entwicklung von Funktions- und Simulationsmodellen im Bereich Antriebsstrang-Management: IAV GmbH	Berlin	27495
Abschlussarbeit: Entwicklung von elektrochemischen Methoden: Atotech Deutschland GmbH	Berlin	27113
Einfluss von Additiven auf das Ätzverhalten von Eisen(III)-Sulfat-Lösungen: Atotech Deutschland GmbH	Berlin	27112
Charakterisierung von Haftungsvermittelnden Metalloxydoberflächen mittels SERA: Atotech Deutschland GmbH	Berlin	27110
Bereich Diagnose/Fahrerassistenzsysteme: Carmeq GmbH	Berlin	20313
tlösungsansätze für die Produktentwicklung mit SAP PLM: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	26965
Verwaltung von Produkt- und Fertigungsinformationen Teamcenter Engineering/Manufacturing: InMediasP GmbH	Berlin Brandenb. Baden-W.	26958
Diplomarbeiten im Bereich Elektro-/Automatisierungstechnik (m/w): Actemium Controlmatic GmbH	Berlin Sachsen-/Anhalt	29875
Entwicklung eines Laminationsprozesses im Durchlaufverfahren: PVflex Solar GmbH	Brandenburg	27396
Diplomand/in mikroskopischen Materialspannungen in Li-Ionen Zellen am Standort Kirchheim: Daimler AG	Baden-Württemberg	29963
Diplomarbeit ab Mai 2009 im Bereich Truck Entwicklung/Versuch Abgasnachbehandlung: Daimler AG	Baden-Württemberg	29955
Diplomand/-in Manufacturing and Concepts, Standort Ulm, Forschung & Entwicklung: Daimler AG	Baden-Württemberg	29918
Diplomarbeit ab Mai 2009 im Bereich IT - Management/Office of the CIO, Stuttgart: Daimler AG	Baden-Württemberg	29802
Entwicklung und Optimierung eines GPU-basierten Kollisionsalgorithmus für CAD-Daten: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	27519
Diplomand Entwicklung (m/w) - Freiburg: Stryker Osteosynthesis	Baden-Württemberg	27513
diverse Praktika und Abschlussarbeiten: Dürr AG	Baden-Württemberg	27387
Virtual Reality: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	26963
Diplomand (m/w), Technologieprojekt Prüfstandserweiterung für Elektromotoren: Otto Bock HealthCare GmbH	Baden-Württemberg	26908
Konzeption und Erweiterung von Testkonzepten und Implementierungen Embedded Software: Vector Informatik GmbH	Baden-Württemberg	20453

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

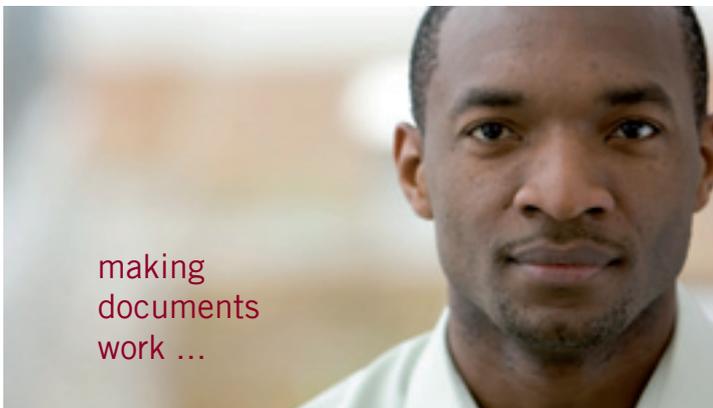
BACHELOR- / MASTER- / DIPLOMARBEITEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Abschlussarbeit (m/w) - Verklebung von 2-schaligen Bauteilkonzepten: REHAU AG + Co	Bayern	27668
Diplomarbeit im Bereich Oracle Enterprise Performance Management: Oracle Deutschland GmbH	Bayern	27609
Studienabschlussarbeit Kalman Filter für eine Positionsbestimmung: BMW Group	Bayern	27217
Abschlussarbeit im Bereich Business Development - München: Oracle Deutschland GmbH	Bayern	26887
Untersuchung und Bewertung eines Verfahrens in der Montage von CDC-Dämpfern: ZF Friedrichshafen AG	Bayern	26731
Abschlussarbeit - Entwicklung/Konstruktion: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	26490
Diplomand (m/w) im Bereich Erprobung: Semcon	Bayern Niedersachsen	21517
Praxissemester/Abschlussarbeiten: Rheinmetall AG	Bremen	27208
Praktikum Qualitätsmanagement Non Food Hartwaren: Tchibo GmbH	Hamburg	20946
Praktikum - Investment Banking & Asset Management: Steria Mummert Consulting AG	Hessen	25975
Projekt „Die Beurteilung von prothetischen Versorgungen“: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	29119
Prozessoptimierung im Hochofenwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	27659
Diplomand (m/w) im Bereich Produktmanagement: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	27524
Diplomanden (m/w), Entwicklung: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	26912
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
IT & Technologien/Technische Dokumentation: arvato services	Nordrhein-Westfalen	27649
Analyse von Einflussfaktoren auf das Handeln von Logistikdienstleistern: arvato services Bertelsmann	Nordrhein-Westfalen	26762
Konzeption einer Schnittstelle zwischen Test Framework und Testfallverwaltungswerkzeugen: Caggemini sd&m	Nordrhein-Westfalen	26663
Diplomand/in/Praktikant/in bei SolarWorld: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	20067
<b>» Stellenangebote hier und online inserieren » <a href="http://www.connecticum.de/jobtabelle">www.connecticum.de/jobtabelle</a></b>		
Diplomanden und Praktikanten (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	15718
Erstellung und Optimierung eines LabVIEW-/C-basierten Automatisierungssystems: IAV GmbH	Sachsen	29184
Simulation einer verkehrszeichenbasierten Geschwindigkeitswarnung: IAV GmbH	Sachsen	27722
Diploma thesis within the Center for Complex Analysis: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	22890
Diplomarbeit im internationalen Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	22000
Diplomanden (m/w) Engineering, Design, CCA, IT, HR, Finance: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	13931
Praktikanten und Diplomanden (m/w): Stryker Osteosynthese	Schleswig-Holstein	27528
Abschlussarbeiten in unserem Fachbereich Powertrain: Bertrandt AG	Deutschland	15976
Diplomandenstelle im Bereich Berechnung & Simulation (m/w): Semcon	Deutschland	21518
Abschlussarbeiten in unserem Fachbereich Elektronik/Elektrik: Bertrandt AG	Deutschland	21315
Abschlussarbeiten in unserem Fachbereich Funktionsauslegung/Simulation/Berechnung: Bertrandt AG	Deutschland	21312
Abschlussarbeit in unserem Fachbereich Karosserie/Rohbau: Bertrandt AG	Deutschland	16016
Abschlussarbeiten in unserem Fachbereich Interieur: Bertrandt AG	Deutschland	15978
Abschlussarbeiten im Bereich Entwicklung/Konstruktion: ALTEN Engineering	Deutschland	14476
Diplom-/Studien-/Bachelorarbeiten: RÜCKER AG	Deutschland Welt	26383
Trading Systems Support Representative - AIM - Italian Speaker: Bloomberg L.P.	Europa-Nord	23327
Financial Software Development 2009: Bloomberg L.P.	Europa-West	15671

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt:  
Stichwort Kleiderordnung:  
Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

» Für uns als Bank muss es kein klassisches Business-Outfit sein! Krawatte ist absolut kein Muss, im Gegenteil: Business Casual mit Sakko oder Hemd und Pullover ist absolut ausreichend. ABER: Das Gesamtbild eines Bewerbers sollte definitiv seriös wirken. Als künftiger Mitarbeiter einer führenden europäischen Bank gehört Kundenkontakt zum täglichen Job. Damit ist ein gepflegtes Äußeres (beispielsweise gedeckte Farben, Sauberkeit, ordentliche Frisur) ein Muss.  
*Thomas Knauer, Talent Center, Employer Branding & Recruiting, HypoVereinsbank, UniCredit Group, [www.hvb.de/jobs](http://www.hvb.de/jobs)*

» Ein gepflegtes Erscheinungsbild gehört zweifelsohne zum berühmten "ersten Eindruck", den der Bewerber bei einem persönlichen Gespräch hinterlässt. Nichts desto trotz achten wir in erster Linie auf soziale und fachliche Kompetenz eines Bewerbers. Den Kleidungsstil kann man jederzeit ändern - Persönlichkeit ist das, was einen Menschen ausmacht. Letztlich sind es die Mitarbeiter, die den Erfolg eines Unternehmens aktiv gestalten und die Unternehmenskultur prägen!  
*Selina Dehm, Human Resources, Pfizer Deutschland GmbH, [www.pfizer.de/karriere](http://www.pfizer.de/karriere)*



making documents work ...

Als Softwarehaus für „Intelligente Dokumentverarbeitung“ suchen wir zur Verstärkung unseres Teams

- Diplom-Informatiker (m/w)
- Diplom-Mathematiker (m/w)
- Diplom-Wirtschaftsingenieure (m/w)

Innovative Spitzenforschung, interessante und herausfordernde Aufgaben in einem jungen und leistungsstarken Team warten auf Sie!  
Interessiert? Dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

**Insiders Technologies GmbH**

Brüsseler Straße 1  
67657 Kaiserslautern

[bewerbung@insiders-technologies.de](mailto:bewerbung@insiders-technologies.de)  
[www.insiders-technologies.de](http://www.insiders-technologies.de)



Unsere innovativen Produkte in den Geschäftsfeldern Licht, Elektronik und Aftermarket setzen Qualitätsstandards bei den großen Automarken der Welt. Mit dem Erfolg unserer intelligenten Lösungen wächst unser Bedarf an weiteren hellen Köpfen. Derzeit beschäftigen wir rund 25.000 Mitarbeiter/innen an 70 Standorten in mehr als 30 Ländern, davon über 7.000 in unserer Zentrale in Lippstadt. Möchten Sie unser Team verstärken?

Hella bietet Ihnen viele Vorteile: faszinierende Aufgaben im Markt der Automobiltechnik, das innovative Umfeld eines weltweiten Technologieführers, die Sicherheiten eines traditionsreichen mittelständischen Konzerns und ein einzigartiges familiäres Arbeitsklima. Wir setzen darauf, die Potenziale unserer Mitarbeiter/innen sorgfältig und systematisch zu fördern, Verantwortung zu übertragen und gezielte Karrierechancen zu eröffnen.

**Angebot für Studierende**  
Praktika und Abschlussarbeiten werden in allen Unternehmensbereichen angeboten. Ab dem 4. Fachsemester bzw. mit Vordiplom erhalten Sie eine monatliche Vergütung. Zusätzlich bieten wir Studierenden ein kostenloses, möbliertes Zimmer in Werkelnähe oder alternativ einen Fahrtkostenzuschuss. Detaillierte Informationen über unsere Jobangebote finden Sie unter [www.hella.com/jobs](http://www.hella.com/jobs).

**Gestalten Sie die Zukunft der Lichttechnik und Elektronik für die großen Automarken der Welt**



Besuchen Sie uns am **21. April** connecticum 2009 21.-23. April

**Ingenieure <sup>m</sup>/<sub>w</sub>**

**ELEKTROTECHNIK  
MASCHINENBAU  
MECHATRONIK  
PHYSIK  
WIRTSCHAFTS-  
INGENIEURWESEN** **und alle, die es werden wollen, herzlich willkommen!**

Hella KGaA Hueck & Co.  
Frau Birgit Zander – HCC-Personalmarketing  
Kennziffer: CON/2009  
Rixbecker Straße 75 · 59552 Lippstadt  
Tel.: 02941 38-1155 · E-Mail: [birgit.zander@hella.com](mailto:birgit.zander@hella.com)

[www.hella.de](http://www.hella.de)

**connecticum fragt:**  
Stichwort Kleiderordnung:  
Worauf legen Sie beim Äußeren  
eines Bewerbers Wert?

» Ordentlich und sauber ist völlig ausreichend. Anzug und Krawatte sind für die Messe nicht notwendig, besser ist die gute Vorbereitung. Auch sollte der Bewerber in der Lage sein, kurzfristig eine Frage zu beantworten.

*Willi Thiele,  
HR Marketing & Talent Sourcing,  
Bombardier Transportation,  
www.bombardier.com*

» Wir achten auf ein gepflegtes Äußeres. Generell ist Businesskleidung auf einer Messe angesagt. Männer liegen mit einem dunklen Anzug oder einer Kombination in gedeckten Farben immer richtig. Frauen bieten sich mehr Möglichkeiten, ob Kostüm, Hosenanzug oder Kombi - generell gilt: dezent vor auffällig, edel vor schrill. Auf kurze Röcke, weit ausgeschnittene Oberteile, zu viel Make-Up und Schmuck sollte man verzichten. Das Wichtigste ist aber, dass sich die Besucher in Ihrem Outfit wohlfühlen und sich treu bleiben.

*Sandra Sommer,  
HR Marketing,  
IBM,  
ibm.com/start/de*

» Eine Hochschulmesse dient sowohl der Möglichkeit sich über Unternehmen zu informieren als auch der ersten Kontaktaufnahme. Das bedeutet, die Unternehmen können einen ersten Eindruck des Messebesuchers erhalten. Daher ist es natürlich wichtig, dass auf ein gepflegtes Äußeres geachtet wird. Es muss nicht zwingend ein Anzug/Kostüm sein, aber es sollte auch deutlich werden, dass man nicht aus der Vorlesung zufällig über die Messe "stolpert" und entsprechend in Freizeitkleidung rumläuft.

*Inga von Nolcken,  
Human Resources -  
Personalmarketing,  
Hermes Logistik GmbH & Co. KG,  
www.hlg.de*

TRAINEESTELLEN	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Traineeprogramm (m/w) in der Banken Service GmbH: Landesbank Berlin AG	Berlin	29890
Traineeprogramm Juniorhändler (m/w) im Bereich Treasury und Trading: Landesbank Berlin AG	Berlin	29889
Traineeprogramm (m/w) Bereich Kredit Kapitalmarktgeschäft: Landesbank Berlin AG	Berlin	29887
Trainee Supply Chain Management (m/w): Pfizer Deutschland GmbH	Berlin	29012
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Organisation: Landesbank Berlin AG	Berlin	28994
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Risikobetreuung: Landesbank Berlin AG	Berlin	27366
Corporate Trainee (m/w): ALBA Group	Berlin	26549
Trainee Sales (m/w): ALBA Group	Berlin	26548
Trainee Sourcing (m/w): ALBA Group	Berlin	26544
Trainees für die Normung: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24455
Als Trainee in die Medienwelt: Axel Springer AG	Berlin Hamburg	29664
Technischen Trainee Auftragssteuerung (m/w): Deutsche Bahn	Berlin Hessen	26926
Trainee International Rail Management (m/w): Deutsche Bahn	Berlin Hessen	26620
Junior-Berater CAD/DMU Methoden (m/w): InMediasP GmbH	Berlin Deutschland	26960
Technische Trainees Bauingenieure (m/w): EUROVIA GmbH	Berlin Deutschland	27692
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Berlin Deutschland	22607
Trainee-/Nachwuchsprogramme für Ingenieure: TOTAL Deutschland	Berlin Deutschland	20972
Total Graduate Scheme: TOTAL Deutschland GmbH und TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	Berlin Deutschland	20881
Trainee Marketing (m/w): AutoScout24	Bayern	27215
Trainee (m/w): Bayern LB	Bayern	26865
Business Development Manager (m/w), Loyalty Partner, Master wird finanziert: Steinbeis-Hochschule Berlin	Bayern	26603
Trainee (m/w): DATEV eG	Bayern	25382
Trainee Inbetriebnahme (m/w): Deutsche Bahn	Bayern	24317
Trainee (m/w) Steuerung Fahrzeuginstandhaltung: Deutsche Bahn	Hessen	24319
Group Technology & Operations Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	Hessen	23435
Inhouse Consulting (Junior) Consultant: Deutsche Bank AG	Hessen	23295
Trainee (m/w) Controlling - Planung und Berichtswesen: Deutsche Bahn	Hessen	21546
Technology Associates (m/w) ab Oktober 2009: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15174
Trainee im Bereich Sales (m/w) ab Oktober 2009: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	15173
Trainee m/w: Rheinmetall AG	Niedersachsen	27142
Trainee/Consultant (m/w): ckc ag	Niedersachsen	26535
Projektingenieure (m/w) Elektrotechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20447
Teamleiter (m/w) Auftragslogistik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20445
Betriebsingenieur (m/w) Projekte Elektrotechnik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13249
Start up! - Vorstandsbereich T-Systems: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	29651
Controlling Trainee m/w: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	27730
Trainee (m/w) Logistik im KundenServiceZentrum: Deutsche Bahn	Nordrhein-Westfalen	24298
Financial Management Trainee (m/w): Cargill	Nordrhein-Westfalen	20241
Traineeprogramm Faszination Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen	21998
Traineeprogramm Technisches Management: Unilever Deutschland Holding GmbH	Deutschland	27699
Traineeprogramm Research & Development: Unilever Deutschland Holding GmbH	Deutschland	27121
Trainee HR Management (m/w): TUI Deutschland GmbH	Deutschland	29073
Trainee Mittel- und Fernstreckentouristik (m/w): Die TUI Deutschland GmbH	Deutschland	29070
Trainee Controlling (m/w): Die TUI Deutschland GmbH	Deutschland	29069
Traineeprogramm Supply Chain Management: Unilever Deutschland GmbH	Deutschland	27922
Trainees Bereiche Marketing & Sales/Kontraktlogistik/Finance & Accounting/Personal: Kühne + Nagel	Deutschland	27544
Management-Trainee Operations (m/w): Sixt AG	Deutschland	27311
Management-Trainee Truck (m/w): Sixt AG	Deutschland	27310
Trainees (m/w) für die Division »Privat- und Geschäftskunden«: HypoVereinsbank / UniCredit	Deutschland	22920
Finanzberater (m/w) für Akademiker an verschiedenen Hochschulstandorten: Deutsche Akademikerfinanz	Deutschland	22778
Trainee-Programm Vertrieb: Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Deutschland	21887
Absolventen (m/w) Wirtschaftsingenieurwesen Fachrichtung Bauwirtschaft: GOLDBECK GmbH	Deutschland	21866
Trainee (m/w) Verkauf Parkhäuser: GOLDBECK GmbH	Deutschland	21859
Trainee Fertigung (m/w): access AG	Deutschland	20305
Ingenieure als Technical Management Trainee (m/w): Cargill	Deutschland	20240
Entwicklung zum Business Intelligence Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Deutschland	17269
Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittelbetrieb GmbH & Co. KG	Deutschland	16241
Management Trainees (m/w) Bereiche Technical   Financial   Commercial: Cargill	Deutschland	16158
Traineeausbildung zum Wirtschaftsberater für Akademiker: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Deutschland	15302
training-on-the-job: Finanzberater (m/w) akademische Heilberufe: Deutsche Ärzte Finanz	Deutschland	12119
Direkteinstieg, Einstiegsprogramme und Praktika: Deutsche Bundesbank	Deutschland	11984
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	Deutschland	10613
European Graduate Trainee - Human Resources specialising in Labour Law: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	29337
European Graduate Trainee - Research and Development: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	29113
European Graduate Trainee - Finance/Controlling: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	29110
European Graduate Trainee - IT: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	29108
International Management Trainee - Berlin, Munich, Cologne, Hamburg, Vienna or Zurich: Meltwater News	Deutschland Europa	28997
International Management Trainee (Client Relations) - Berlin/Munich: Meltwater News	Deutschland Europa	28998
Trainee mit technischem Schwerpunkt - E.ON Graduate Program: E.ON Energie AG	Deutschland Europa-Ost	14181
Trainee Führungsnachwuchs Controlling oder Logistik (m/w): access AG	Deutschland Welt	20308
Trainee Führungsnachwuchs Entwicklung (m/w) - Internationaler KarriereEinstieg Global Player: access AG	Deutschland Welt	20307
General Management Trainee (m/w): Nordex AG	Deutschland-Nord	24806
REHAU-Trainee (m/w) im internationalen technischen Traineeprogramm: REHAU AG + Co	Bayern Europa Welt	25655
Business Analyst In-House Consulting: HypoVereinsbank/Uni Credit	Bayern Europa-Mitte	27816
Maersk International Technology & Science Programme (MITAS): Maersk Oil	Europa Welt	27725
ProTeam General Management Graduate Program: Deutsche Lufthansa AG	Hessen Asien Amerika	21294
Trainee-Recruiting-Event „Be a challenger“: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen Welt	24253

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**www.CopyPlanet-Berlin.de**

**JEDE A4 s/w Digitalkopie 2,5 Cent!**

A4 Farbkopie 15 Cent

**Kopernikusstr. 20**  
10245 Berlin-Friedrichshain  
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45  
**Montag - Samstag 10 - 18 Uhr**  
(jeden Tag außer Feiertage)

**Kastanienallee 32**  
10435 Berlin-Prenzlauer Berg  
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59  
**Montag - Freitag 10 - 18 Uhr**  
copyplanet@t-online.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Sachbearbeiter (m/w) IuK: Bundesanstalt für den Digitalfunk der Behörden... (BDBOS)	Berlin	29962
Software-Entwickler (Backend) für Webanalyse-Unternehmen gesucht: Webtrekk GmbH	Berlin	29914
Mitarbeiter bei der Entwicklung fortgeschrittener Produktionssysteme in der Fahrzeugindustrie: INPRO GmbH	Berlin	29878
Personalspezialist/in: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	29768
Softwareentwickler C++/Java (Mobile Phones) (m/w): ThinPrint GmbH	Berlin	29729
Buchhalter m/w: Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Berlin	29667
Assistenz der Geschäftsführung (m/w): Adecco Personaldienstleistungen GmbH	Berlin	29660
Anwendungsentwickler/in Unternehmenssoftware: Immobilien Scout GmbH	Berlin	29655
Senior Produktmanager Internal Applications (m/w): Immobilien Scout GmbH	Berlin	29654
Senior Java-Entwickler/in mit Projekterfahrung: Immobilien Scout GmbH	Berlin	29653
System Test Engineer (m/w): Bundesdruckerei GmbH	Berlin	29260
Sachbearbeiter (m/w) Sicherheitsmanagement: Bundesdruckerei GmbH	Berlin	29259
Konstrukteur Catia V5 (m/w) in Berlin: Manpower Professional Engineering GmbH - Niederlassung Berlin	Berlin	29194
Dipl.-Ing. Regelungs- & Antriebstechnik (m/w): Manpower Professional Engineering GmbH	Berlin	29193
Diplom-Ingenieur Elektrotechnik (m/w): Manpower Professional Engineering GmbH - Niederlassung Berlin	Berlin	29192

[www.inmediasp.de](http://www.inmediasp.de)

### Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg



Absolventen Technische Informatik/Elektrotechnik Bereich Energiedaten Management: BAS Abrechnungsservice	Berlin	29180
Junior Controller (m/w): Manpower Professional Finance	Berlin	29014
Einkaufsmanager (m/w): Pfizer Deutschland GmbH	Berlin	29010
Medical Advisor (m/w): Pfizer Deutschland GmbH	Berlin	29009
Systemadministrator UNIX (m/w): Cronon AG	Berlin	27924
Junior-Consultants mit Programmiererfahrung (m/w): Cronon AG	Berlin	27923
Mitarbeiter Systems Administration Shared Hosting Services (m/w): STRATO AG	Berlin	27873
Projektleiter Montagen: Converteam GmbH	Berlin	27851
Service- und Inbetriebnahme-Ingenieure (m/w): Converteam GmbH	Berlin	27850
Manager of Consultant Relations (m/w): Hays AG	Berlin	27763
Software-Developer (m/w) Telekommunikation/komplexe Systeme: TietoEnator Deutschland GmbH	Berlin	27741
IT-Spezialisten (m/w) in Berlin gesucht!: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	27715
Network Operator (m/w): NextiraOne Deutschland GmbH	Berlin	27491
Messagingsspezialist (m/w): NextiraOne Deutschland GmbH	Berlin	27490
Anwendungsentwickler Platform Development Shared Hosting Services (m/w): STRATO AG	Berlin	27449
Software-Entwickler (m/w): STRATO AG	Berlin	27448
Datenbank- und Systemadministrator (m/w): STRATO AG	Berlin	27447

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum fragt:**  
Stichwort Kleiderordnung:  
Worauf legen Sie beim Äußeren  
eines Bewerbers Wert?

» Die Kleiderordnung spielt für uns im Fall von Interessenten auf einer Firmenkontaktmesse eine zweitrangige Rolle. Allerdings ist es sicherlich im Sinne des Bewerbers, mit einem gepflegten Äußeren seinen ersten Eindruck bei den Firmenvertretern positiv zu unterstreichen. Uns ist generell aber deutlich wichtiger, dass der Bewerber authentisch auftritt, Interesse an unserem Unternehmen, unseren Produkten und Jobangeboten zeigt und damit insgesamt in seiner Art überzeugt.

Anne-Kristin Knufinke,  
Personalentwicklung,  
Jungheinrich AG,  
[www.jungheinrich.de](http://www.jungheinrich.de)

» Als Firmenvertreter erwartet man, dass die Bewerber ein authentisches Bild von sich abgeben. Es sollte angemessene Kleidung getragen werden - in dem Sinne, dass die Studierenden sich wohl fühlen sollen, sich jedoch dabei dessen bewusst sind, dass das Bild, das Sie am Stand abgeben, das sein wird, welches die Unternehmensvertreter später im Kopf behalten werden.

Bianca Brummel, Personalmarketing/-entwicklung, arvato services/BA der Bertelsmann AG,  
[www.arvato-services.de](http://www.arvato-services.de)

BESUCHEN SIE UNS AUF DER CONNECTICUM  
IN BERLIN AM 21./22. APRIL 2009  
STAND: 3725

## ALS KINDER HATTEN WIR VIELE TRÄUME

### VERWIRKLICHEN SIE IHRE VISIONEN BEI CONVISTA ALS JUNIOR CONSULTANT SAP (w/m)

Wir wissen, dass Träume der Motor sind, um Großartiges zu vollbringen. Natürlich können wir Ihnen nicht versprechen, dass Sie über den Mond spazieren werden, doch wenn Sie ein Unternehmen suchen, dem die Träume seiner Mitarbeiter wichtig sind und in dem die Menschen ehrlich und freundlich miteinander arbeiten, dann sind Sie bei uns richtig.

Es erwarten Sie spannende Aufgaben! Zum Beispiel die Unterstützung bei der Einführung von SAP-Standard-Software von der Konzeption bis zur Integration. Wenn Sie Informatik oder Wirtschaft studiert haben, freut sich Sabine Goebbels, ConVista Consulting AG, Human Treasure, Im Zollhafen 15/17, 50678 Köln, Tel. 0221-88826-115, [recruiting@ConVista.com](mailto:recruiting@ConVista.com), auf Ihre Bewerbung.

Die umfassende Stellenbeschreibung finden Sie in unserem Karrierebereich auf [www.ConVista.com](http://www.ConVista.com)

#### Herzlich willkommen bei der ConVista Consulting AG!

Wir sind ein führendes Beratungsunternehmen und internationaler Partner der SAP AG mit Niederlassungen in neun Ländern auf vier Kontinenten. Wir haben uns auf die Einführung von SAP-Standardsoftware spezialisiert. Unseren Erfolg verdanken wir unserer Unternehmenskultur und somit unseren Mitarbeitern - denn sie sind unser Human Treasure.

# ConVista



Special Expertise  
Partner for Insurance  
der SAP AG



Handelsblatt

**connecticum fragt:**  
Stichwort Kleiderordnung:  
Worauf legen Sie beim Äußeren  
eines Bewerbers Wert?

» Unternehmen wie ALBA nutzen die Firmenmesse, um sich bei den Studenten und Absolventen von der besten Seite zu präsentieren. Das erwarten wir im Gegenzug auch von den Messebesuchern. Deshalb sollten sich Besucher mit einem gepflegten Erscheinungsbild am Messestand präsentieren. Immerhin ist dies der erste Kontakt und der ist genauso wichtig wie eine sorgfältig zusammengestellte Bewerbungsmappe.

Susanne Nitzsche,  
Human Resources,  
ALBA Management GmbH,  
www.alba.info

» Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance! Man sollte sich daher im klaren sein, bei welchem Unternehmen man sich bewirbt und welchen Eindruck man hinterlassen möchte. Bei einer Firmenkontaktmesse sollte die Kleidung angemessen und dem jeweiligen Event angepasst sein. Es muss nicht immer der Nadelstreifenanzug sein - wichtig ist ein sauberes und gepflegtes Erscheinungsbild.

Birgit Zander,  
HCC-Hochschulmarketing,  
Hella KGaA Hueck & Co.,  
www.hella.com/jobs

» Ganz klar: auf ein gepflegtes Äußeres. Neben der Persönlichkeit und den Kenntnissen ist das Äußere eines Menschen seine "Visitenkarte". Dies sollte weder über- noch unterbewertet werden, weil unterm Strich der Gesamteindruck zählt.

Andrea Albrecht,  
Director Human Resources,  
NextiraOne Deutschland GmbH,  
www.nextiraone.de

» Ein Ingenieur sollte auch als Ingenieur erkennbar sein, d.h. ein Anzug mit Krawatte wäre schon schön - für eine Recruiting-Messe kann man sich aber auch evtl. die Krawatte sparen und legerer auftreten!

Thomas Antesberger,  
Leiter Marketing,  
Gesellschafter,  
manu dextra GmbH,  
www.manu-dextra.com

» Orientieren Sie sich daran, wie Sie vom Unternehmen gesehen werden wollen (Selbst-Sicht). Eine andere Möglichkeit besteht darin, dass Sie sich in die Lage eines Personalverantwortlichen eines Unternehmens versetzen und sich vorstellen, wie ein Bewerber aussehen sollte (Fremd-Sicht).

Peter Ecker-Pulz,  
Human Resources,  
PASS Consulting Group,  
www.pass-consulting.com

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Softwareentwickler (m/w) im Team Betriebssystemintegration: AVM GmbH	Berlin	27439
Software-Tester (m/w): ThinPrint GmbH	Berlin	27304
Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in: ThinPrint GmbH	Berlin	27303
Junior Manager HR-Prozesse (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	27166
Entwicklungsteamleiter (m/w): Converteam GmbH	Berlin	27058
Product Manager (m/w) Banken und Versicherungen für IT-Unternehmen in Berlin: interpool Personal GmbH	Berlin	26760
Teamleiter/in Prozess- und Datenerfassungsmanagement für IT - Unternehmen in Berlin: interpool Personal GmbH	Berlin	26759
Junior Account Manager (m/w) für expandierendes IT-Unternehmen in Berlin: interpool Personal GmbH	Berlin	26757
Mitarbeiter im Team Produktionsvorbereitung: AVM GmbH	Berlin	26478
Projektmanager/in Forschungsprojekte Dienstleistungssektor: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24306
Software-Ingenieure und -Architekten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22774
Mitarbeiter Qualitätssicherung (m/w): Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	22139
Sales & Sponsorship Executives (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15379
Volljurist/in: Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	24129
(Diplom-) Übersetzer/-innen für die Sprache Englisch (AD 7/104): Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	14228

**namics Studentsday Technologie, 05.05.09, St. Gallen**  
www.namics.com/events-wissen

Besuchen Sie uns auf der connecticum 2009 am 21. und 22. April 2009

Technische Aufklärung und Technische Unterstützung/Technische Entwicklung: Bundesnachrichtendienst	Berlin Bayern	12362
Servicetechniker, gesicherte Stromversorgung Industrie-Line (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin Brandenburg	27739
Projektingenieur/in Versorgungstechnik oder Techniker (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin Brandenburg	27738
Junior-Informatiker (Bachelor, Master oder Diplom) (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	26480
Versuchingenieur Fahrzeugtechnik (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	26470
Ingenieur für Entwicklung und Versuch im Automotivebereich (m/w): Brunel GmbH	Berlin Brandenburg	24828
Diplom-Ingenieur oder Techniker für die Entwicklung von Prüfstands-Systemen (m/w): Brunel GmbH	Berlin Brandenburg	24827
Entwicklungingenieur - Embedded Systems (m/w) (Bachelor, Master oder Diplom): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21424
Ingenieure (m/w) Energie- oder Versorgungstechnik: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Berlin Brandenburg NRW	27353
Diplom-Ingenieure Maschinenbau als Technologie-Consultants Berechnung/Simulation (m/w): SALT AND PEPPER	Berlin Deutschland	29038
Dipl.-Ing. Produktion/Maschinenbau als Technologie-Consultant Kalkulation (m/w): SALT AND PEPPER Mitte	Berlin Deutschland	26796
Dipl.-Ing. Verfahrenstechnik/Maschinenbau als Technologie-Consultants (m/w): SALT AND PEPPER Mitte	Berlin Deutschland	26792
Pre-Sales IT Consultant: ThinPrint GmbH	Berlin Europa	27306
Consultant Energy Data Management und Smart Metering (m/w): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin Hamburg	27378
Web-/WCMS-Administrator (m/w): Vattenfall Europe Information Services GmbH (VE IS)	Berlin HH Meck.-Vorp.	27727
Direkteinstieg für Hochschulabsolventen (m/w) im Bereich Controlling: Deutsche Bahn	Berlin Hessen	14844
Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in: Umweltbundesamt	Berlin Sachsen-Anhalt	29882
Junior-Berater für das Management von IT-Projekten (m/w): InMediasP GmbH	Berlin Deutschland	26961
Systemingenieur (m/w) Test Engineering: TietoEnator Deutschland GmbH	Berlin Deutschland	27740
Account Manager/Key Account Manager (m/w) - diverse Standorte: Hays AG	Berlin Deutschland	27619
Hochschulabsolvent (m/w) - diverse Standorte: Hays AG	Berlin Deutschland	25657
Junior Softwareentwickler (m/w) Embedded Systems: TietoEnator Deutschland GmbH	Berlin Deutschland	27737
Junior Softwareentwickler (m/w) Automotive: TietoEnator Deutschland GmbH	Berlin Deutschland	27742
Systemingenieure (m/w) Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin Deutschland	20146
ANSYS Berechnungsingenieur/-in: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Berlin Deutschland	27774
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Berlin Deutschland	22607
Abteilungsleiter/-in (Softwareentwicklung): Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Berlin Deutschland	27772
Abteilungsleiter/-in Hardwareentwicklung: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Berlin Deutschland	27773
Projektmitarbeiter (m/w) für den Lotsendienst: Fachhochschule Eberswalde	Brandenburg	29771
Leiterin/Leiter für das Finanz-/Rechnungswesen: Gesellschaft für Alten- und Behindertenpflege mbH Bernau	Brandenburg	29770
Analyse & Typisierung Informationsflüsse Pflanzenproduktion: Leibniz-Zentrum Agrarlandschaftsforschung	Brandenburg	29726
Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Studiengang Wirtschaftsinformatik des FB Wirtschaft: FH Brandenburg	Brandenburg	29714
Maintenance Planner: Nanosolar GmbH	Brandenburg	27661
Produktingenieur Modulfertigung: Nanosolar GmbH	Brandenburg	26702
Junior Softwareentwickler/in - J2EE Verteilte Systeme: it4logistics AG	Brandenburg	26633
Fertigungsingenieur (m/w): Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Brandenburg	21493
Elektrotechniker mit Konstruktionserfahrung (m/w): engineering people GmbH	Baden-W. Bayern	29163
Dipl.-Ing. Elektrotechnik analoge/digitale Hardware (m/w): engineering people GmbH	Baden-W. Bayern	29160
Programmierer Handhabungssysteme (m/w): engineering people GmbH	Baden-W. Bayern	29159
Projektingenieur (m/w) - Sekundärtechnik: konplan gmbh	Baden-W. Hamburg	29884
Nachwuchsführungskraft, HR/Workforce Management T-Systems, Master wird finanziert: Steinbeis-Hochschule	Baden-W. HH Hessen	27664
Business Analysten/Inhouse Consultant (m/w) für SAP MM/SD/WM oder PP: Kaufland Informationssysteme	Baden-Württemberg	29189
Consultant Data Warehouse/Business Intelligence (m/w): Kaufland Informationssysteme GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	29188
Produktmanager (m/w) Bereich Standard- & Leichtgewichtsrollstühle: Otto Bock HealthCare GmbH	Baden-Württemberg	29117
Teilprojektleiter/Integrator (m/w): SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	Baden-Württemberg	27913
Softwareentwickler (m/w): SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	Baden-Württemberg	27911
Assistent (m/w) für verschiedene Einkaufsbereiche: Kaufland	Baden-Württemberg	27747
Projektingenieur für den Bereich Abpackung (m/w): Unilever Deutschland Holding GmbH	Baden-Württemberg	27552
Technical Project Coordinator (m/w): PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	27541
Specialist Human Resources Development (m/w): PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	27539
Spezialist Regulatory Affairs (m/w) - Freiburg: Stryker Osteosynthesis	Baden-Württemberg	27504
M.Sc. Program in Optics & Photonics: Karlsruhe School of Optics & Photonics (KSOP)	Baden-Württemberg	27363
Produkt-Qualitätssicherer (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Baden-Württemberg	26484
Entwickler und Projektbetreuer (m/w) für Netzberechnungen in PSIcontrol: PSI AG	Bayern	29778
Kunststoffingenieur (m/w) für den Bereich Neue Technologien (Produktplanung Lack): RÜCKER AG	Bayern	29382
Mitarbeiter (m/w) Technischer Support/Oracle-Datenbankadministration: PSI AG	Bayern	29270
Mitarbeiter (m/w) Technischer Support/Linux-Administration: PSI AG	Bayern	29269

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Technischer Redakteur (m/w) für die Erstellung technischer Dokumente: PSI AG	Bayern	29268
Consultant/Projektmanager (m/w): namics (deutschland) gmbh	Bayern	29256
Junior-Controller (m/w): Sixt AG	Bayern	29086
Manager strategischer Einkauf (m/w): Sixt Leasing AG	Bayern	29085
Junior/Senior Berater Testautomation (m/w): msg systems ag	Bayern	29036
Technical Consultant SAP Automotive (m/w): msg systems ag	Bayern	29035
Associate IT Consultant im Versicherungsumfeld (m/w): msg systems ag	Bayern	29032
Systemingenieure Triebwerksregelung/Überwachung (m/w): SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	Bayern	27904
Entwicklungstechniker HIL-Simulatoren (m/w): SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	Bayern	27901
Web-Designer (m/w): mgm technology partners GmbH	Bayern	27724
Entwicklungsingenieur Blasformen (m/w) Verfahrenstechnik Automotive: REHAU AG + Co	Bayern	27670
Projektingenieure Fertigungsoptimierung (m/w) im Bereich Turbo Machines: ATENA Engineering GmbH	Bayern	27576
Fertigungsingenieure/Techniker (m/w) im Bereich Composite (Aerospace): ATENA Engineering GmbH	Bayern	27557
Sales Representative (m/w): GE Sensing & Inspection	Bayern	27537
Junior International Accountant (m/w): Sixt AG	Bayern	27315
Mitarbeiter Steuern (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	26483
Konstrukteur "Gussteile" für unseren Bereich Motorsport/Motorrad (m/w): RÜCKER AG	Bayern	26345
Ingenieure/Techniker aus den Bereichen Elektronik/Elektrotechnik (m/w): RÜCKER AG	Bayern	26343
Kunststoffingenieur für unseren Bereich Neue Technologien (Schwerpunkt Folierung) (m/w): RÜCKER AG	Bayern	26342
Mitarbeiter/in strategische Unternehmensentwicklung Filialbereich: Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Bayern	22693
JavaEE-Entwickler (m/w): mgm technology partners GmbH	Bayern Hamburg	27639
Führungsnachwuchskraft Key Account Management (m/w): Kraft Foods Deutschland GmbH	Bremen	27548
Junior-Engineer m/w: Rheinmetall AG	Bremen	27144
Projektingenieur CFK (m/w): Sogeti High Tech GmbH	Bremen Hamburg	27658
Dipl.-Ing. Elektrotechnik/Informatiker als Projektleiter im Flugzeugbau: IPS GmbH Consulting & Services	Hamburg	29883
Elektro-Ingenieure (m/w) für verschiedene Teilsysteme im Flugzeugbau: IPS GmbH Consulting & Services	Hamburg	29879
Berechnungsingenieur (m/w): AviationPower	Hamburg	29319
Systemingenieur (m/w): AviationPower GmbH	Hamburg	29116
Young Professional (m/w): mgm consulting partners GmbH	Hamburg	27704
IT-Strategie/IT-Strategin: mgm consulting partners GmbH	Hamburg	27703
Junior Manager, Behörde für Wirtschaft und Arbeit, Master wird finanziert!: Steinbeis-Hochschule Berlin	Hamburg	27662
Systemanalytiker/Organisations-Programmierer (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Hamburg	27456
Senior Application Engineer (m/w): Vattenfall Europe Information Services GmbH	Hamburg	27400
Softwareentwickler Java (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Hamburg	26966
Prüfungsassistent (m/w) Wirtschaftsprüfung/Steuerberatung: TPW Todt & Partner KG WPG	Hamburg	26901
Konstrukteur (m/w): konplan gmbh	Hamburg	26569
Projektmitarbeiter Großrechner Schwerpunkt Banken (m/w): ckc ag	Hamburg	26539

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**?** connecticum fragt: Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

► Das Bundesministerium des Innern und sein Geschäftsbereich stehen für die Besucherinnen und Besucher auf der connecticum gerne für persönliche Gespräche zur Verfügung. Die Bewerbungsunterlagen übersenden Sie bitte an die in den Ausschreibungen angegebenen Adressen.

Bundesministerium des Innern, [www.bmi.bund.de](http://www.bmi.bund.de)

► Wenn ein/e BewerberIn den Lebenslauf in elektronischer Form (USB Stick) zur Messe mitbringen möchte, freuen wir uns darüber. Die Zusage des Lebenslaufs kann jedoch auch gerne im Anschluss an die Messe erfolgen.

Christine Angerer, Recruiting/Campus Relations, Oracle Deutschland GmbH, <http://campus.oracle.com>

► Wir bevorzugen es, dass die Bewerber ihre Daten und Unterlagen direkt in unser Online-Bewerbungsportal hochladen. Dennoch sollten die Bewerber ihre Lebensläufe und Qualifikationen in Worten zügig beschreiben können.

Birgit Huber, Leitung Recruitment & Marketing, Sanofi-Aventis Deutschland GmbH, [www.sanofi-aventis.de](http://www.sanofi-aventis.de)



„Zufriedene Sportler, das ist mein Beruf!“ Nach diesem Motto arbeiten rund 40.000 sportliche Mitarbeiter weltweit. Von Sportlern für Sportler, von der Entwicklung bis zum Vertrieb, bieten wir für über 60 Sportarten Produkte und Dienstleistungen in unseren 400 Filialen. In Deutschland sind wir mit 9 Filialen vertreten und suchen für den Ausbau unseres Filialnetzes Nachwuchskräfte, die mit uns gemeinsam anpacken.

### Sportbegeisterte Nachwuchsführungskräfte (m/w) im Filial-Einzelhandel

**Die Tätigkeit**

- Wir bieten eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem jungen, sportbegeisterten Team mit Entwicklungsmöglichkeiten, auch im internationalen Kontext.
- Nach erfolgreicher Einarbeitung werden Sie als Teamleiter eine Abteilung mit Verantwortung für Umsatz und Ergebnis als Profitcenter führen.
- Sie sind verantwortlich für die Aufstellung, die Ausbildung und die Entwicklung Ihrer Mannschaft.
- Abhängig vom lokalen Markt erstellen Sie Ihre Geschäftspolitik und Ihre Sortimentsauswahl.
- Sie sorgen für eine optimale Bestandsverwaltung, fördern mit kreativen Ideen den Kommerz und tragen durch Ihre ausgeprägte Servicebereitschaft maßgeblich zum Erfolg Ihrer Filiale bei.
- Nach überzeugender Tätigkeit als Teamleiter haben Sie die Möglichkeit schnell die Gesamtverantwortung für eine unserer Filialen zu übernehmen.

**Ihr Profil**

- Sie sind sportbegeisterter Absolvent eines Studienganges mit kaufmännischen, sportökonomischen oder ähnlichen Inhalten.
- Sie haben idealerweise erste Erfahrungen im Einzelhandel - auch während des Studiums - gesammelt.
- Sie erfassen analytische Zusammenhänge, können mit Kennzahlen umgehen und haben ein Gespür für den Sportmarkt.
- Sie sind Teamspieler und ein Vorbild für Ihre Mannschaft.
- Sie haben Spaß am Umgang mit unseren Kunden.
- Sie sind bundesweit mobil.

Besuchen Sie uns vom 21.-23. April connecticum 2009 21.-23. April

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, per Post an: Decathlon Deutschland, Julia Weinheimer, Filsallee 19, 73207 Plochingen oder per Mail: [team.germany@decathlon.com](mailto:team.germany@decathlon.com)**

# Watt finden Sie interessant?

> [www.enbw.com/karriere](http://www.enbw.com/karriere)

Energie ist angewandte Physik. Oder noch besser: Sie ist Physik für Anwender. Denn unsere Kunden nehmen unsere Dienstleistungen ganz selbstverständlich wahr. Tag für Tag. Diese Selbstverständlichkeit ist das größte Lob für die Leistung der vielen Techniker und Ingenieure, die bei der EnBW Energie Baden-Württemberg AG und ihren Gesellschaften arbeiten.

Auch Ihr Talent lässt sich in Energie umsetzen. Wie das geht, sehen Sie unter [www.enbw.com/karriere](http://www.enbw.com/karriere).



TOP ARBEITGEBER DEUTSCHLAND 2009



Zertifiziert und ISO 14001 zertifiziert



Energie braucht Impulse

**connecticum fragt:**  
Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Auf jeden Fall. Gleichzeitig empfehle ich zusätzlich, die Unterlagen online auf den Recruiting-Tools der Unternehmen zu hinterlegen – etwa unter [www.jobs.eads.com](http://www.jobs.eads.com). Somit sind die Unterlagen jedem Recruiter des Unternehmens zugänglich. Je nach Branche sollten die Bewerbungsunterlagen in Englisch verfasst werden – bei der EADS erwünscht.  
**Stephan Jera,**  
Human Resources Marketing,  
EADS Defence & Security,  
[www.jobs.eads.com](http://www.jobs.eads.com)

» Nein. In einer Messesituation kann man diese meist nicht ausreichend würdigen. Besser ist es im Gespräch nachzufragen, ob man die Unterlagen elektronisch in Folge der Messe direkt zusenden kann. Das darin enthaltene Foto hat dann einen Wiedererkennungswert und man freut sich, dass das Gespräch Früchte trägt.  
**Dr. Christian Wein,** Leitung  
Nachwuchskräfteentwicklung,  
**Axel Springer AG,**  
[www.axelspringer.de](http://www.axelspringer.de)

» Am Messestand beantworten wir die Fragen der Besucher und geben gezielt Informationen zu Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten bei Ernst & Young. Wenn Interesse an einer konkreten Stellenausschreibung besteht, können die Besucher gerne ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen, wobei wir eine Bewerbung über unser Jobportal bevorzugen.  
**Kathrin Hörnicke, HR,**  
**Ernst & Young AG,**  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft,  
Steuerberatungsgesellschaft,  
[www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)

» Besser nicht. Auf Messen geht gerne mal etwas verloren. Die Bewerber sollten ihren Lebenslauf kennen und wissen, wohin sie möchten. Im gemeinsamen Gespräch zeigt sich in der Regel schnell, ob man zusammen passt oder nicht. Wenn es passt, erwarten wir eine auf das Unternehmen und die Position ausgerichtete Bewerbung per E-Mail.  
**Dr. Ralf Berkenhien, Personal-**  
**leiter Deutschlandzentrale,**  
**Kühne + Nagel (AG & Co.) KG,**  
[www.kn-portal.com](http://www.kn-portal.com)

» Das ist zu empfehlen, so können wir uns vor Ort schon ein Bild von den Bewerbern machen, ggf. Tipps für Verbesserungen geben und die Unterlagen bei uns im Unternehmen gleich an die entsprechenden Ansprechpartner weiterleiten.  
**Carola Backes, Funktion**  
**Personal - Kommunikation,**  
**Atotech Deutschland GmbH,**  
[www.atotech.com](http://www.atotech.com)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Software Engineer (m/w): namics (deutschland) gmbh	Hamburg Hessen	29264
Junior Software-Entwickler/innen Web-Frontends: Deutsche Telekom AG	Hessen	29912
Software-Entwickler/innen Java Middleware/Backend: Deutsche Telekom AG	Hessen	29911
Technical Writer (m/f): LHS Telekommunikation	Hessen	29649
Software Engineer (m/f): LHS Telekommunikation	Hessen	29647
Juristische Assistenz (m/w): Dell	Hessen	29323
Service Desk Agent (m/f) – German Native Speaker: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	29096
Speakeragent de centre d'appel: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	29093
Service Desk Agent (m/f) – English Native Speaker: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	29092
Patentreferent (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	29062
Evaluation Engineer (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	29056
Web-Entwickler (m/w): K+S IT-Services GmbH	Hessen	27694
Direkteinstieg Abteilung "Mikro- und makroprudenzielle Analysen des Bankensektors": Deutsche Bundesbank	Hessen	27688
Diplom Ingenieur (m/w) Reifenentwicklung: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Hessen	27612
BI/BO Consultant (m/w) im Bereich SAP: ckc ag	Hessen	27427

### Space Station Design Workshop 2009

26. bis 31. Juli 2009 in Stuttgart

30 Studenten und Berufseinsteiger aller Disziplinen und Nationen entwerfen eine bemannte Raumfahrtmission. Jetzt bewerben:  
[www.irs.unf-stuttgart.de](http://www.irs.unf-stuttgart.de)



Software-Ingenieure, Architekten, Projektleiter (m/w): Finanz Informatik Solutions Plus GmbH	Hessen	26795
Bauingenieur (m/w): Outotec GmbH	Hessen	24946
Projektingenieure (m/w) für die Anlagentechnik: Outotec GmbH	Hessen	22462
Customer Services - System Development Consultant: SimCorp GmbH	Hessen	20409
Consultant - Customer Services: SimCorp GmbH	Hessen	15127
Stakeholders, Interests and Power as Drivers of Community Forestry: Georg-August-Universität Göttingen	Niedersachsen	29739
Mess- und Regelungstechnik m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	29445
Anwendungsprogrammierer m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	29443
Mitarbeiter Rotorblattentwicklung m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	29429
Sales & Project (m/w) Engineer, Simulations- und Modellierungssysteme Göttingen: interpool Personal GmbH	Niedersachsen	28996
Mitarbeiter Applikationsbetrieb (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	27546
Middleware-Spezialist (junior) (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	27545
Deploymentverantwortlicher (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	27527
Datenbank-Frontendentwickler (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	27525
Berechnungsingenieur Strukturanalyse m/w: Rheinmetall AG	Niedersachsen	27143
Anwendungstechniker (m/w), Bereich Entwicklung Prothetik untere Extremitäten: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	26906
Web Architekt - Java, J2EE bzw. Java EE, Internet (m/w): ckc ag	Niedersachsen	26540
SAP Anwendungsentwickler mit sehr guten ABAP OO Kenntnissen (m/w): ckc ag	Niedersachsen	26536
Junior Product Manager (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	25921
Fahrzeugsystemanalytiker (m/w) Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	25061
Entwicklungsingenieure (m/w) Fahrassistenzsysteme: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	24374
Wirtschaftsjurist (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	23537
Dipl.-Ing. (m/w) Elektrotechnik Referat "Kommunikations- und Elektrotechnik": Bundesverwaltungsamt	Nordrhein-Westfalen	29735
mehrere Referenten/-innen: Bundesverwaltungsamt - Bundesstelle für Informationstechnik -	Nordrhein-Westfalen	29335
Junior Product Manager (Solarmodule/Qualität) (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	29226
Marketingreferent/in: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	29225
Process Specialist (m/w) Pharma Production/Production Support: Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	29172
Java Softwareentwickler/in: StepStone Deutschland AG	Nordrhein-Westfalen	29039
Projektingenieur/in Contracting: NGT Contracting GmbH	Nordrhein-Westfalen	28978
Einstieg als Berater für ABAP-Entwicklung (m/w): Steria Mummert Consulting	Nordrhein-Westfalen	27811
Sales Representative (m/w) Germany - Fiber Communications: GE Security	Nordrhein-Westfalen	27706
Qualitätsplaner/in: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	27690
Projektmanager/in Logistik (internationale Transportoptimierungsprojekte): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	27689
Konstrukteur/-in Automotive: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	27686
Software Entwickler (m/w): ISR Information Products AG	Nordrhein-Westfalen	27377
Jung-Redakteur (m/w): Formel D	Nordrhein-Westfalen	27373
Assistent der Geschäftsleitung im Corporate & Business Development (m/w): arvato services/Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	26677
Assistent der Geschäftsführung/Supply Chain Management (m/w): arvato services/Bertelsmann AG	Nordrhein-Westfalen	26656
Software-Ingenieure und -Architekten für Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Nordrhein-Westfalen	22775
Senior IT-Consultant (m/w): adesso AG	Nordrhein-Westfalen	22163
Promovierte Chemiker m/w: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21922
Hochschulabsolventen (m/w) Ingenieurwesen und Technische Chemie: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	21917
FEM-Berechnungsingenieur (m/w) für unsere Berechnungs- & Simulationsteam: KOLBUS GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	21522
Junior Controller: L'Oréal Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	21287
Junior Produkt Manager: L'Oréal Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	21286
Bilanzbuchhalter (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	29223
Technologie Chemie/chem. Verfahrenstechnik (m/w): SolarWorld AG	Sachsen	27515
Berufserfahrene Ingenieure (m/w) Maschinenbau, Elektrotechnik, Physik, Chemie: SolarWorld AG	Sachsen	15921
Steuerungsentwickler (m/w): euro engineering AG	Sachsen/-An./Thüringen	29908
Ingenieur (m/w) EMSR-Technik: euro engineering AG	Sachsen/-An./Thüringen	29907
Prozessingenieur, Equipment Engineer, Chemie-/Verfahrens-/Elektroingenieur (m/w): euro engineering AG	Sachsen/-An./Thüringen	29906
Wissenschaftliche Mitarbeiter/innen: Umweltbundesamt	Sachsen-Anhalt	29881
Sachbearbeiter/in für die Forschungs- und Produktplanung: Umweltbundesamt	Sachsen-Anhalt	29765
Quality Engineer SQA (m/w): Sovello AG	Sachsen-Anhalt	29090
Dualer Studiengang Solartechnik: Sovello AG	Sachsen-Anhalt	27471
Technologie m/w: Rheinmetall AG	Sachsen-Anhalt	27138
Technischer Trainer (m/w): Dräger	Schleswig-Holstein	27630

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Softwareentwickler (m/w): Dräger	Schleswig-Holstein	27628
Einkäufer (m/w): Dräger	Schleswig-Holstein	27626
Ingenieur für die Prozessvalidierung (m/w): Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	27523
Prozessplaner (m/w): Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	27522
Projektingenieur Industrial Engineering (m/w): Stryker Osteosynthesis	Schleswig-Holstein	27521
Ingenieur für technische Marktanalyse (m/w): Vestas Deutschland GmbH	Schleswig-Holstein	26042
Softwarearchitekten/Softwarearchitektin: Carl Zeiss Meditec AG	Thüringen	29899
Leiter Marketing/Communications (m/w): Carl Zeiss Meditec AG	Thüringen	29898
Softwareentwickler/in: Carl Zeiss Meditec AG	Thüringen	29891
Fertigungsplaner/In (m/w): ersol Solar Energy AG	Thüringen	29352
Mitarbeiter F&E (m/w) für den Bereich Modulmaterialien: ersol Crystalline Modules GmbH	Thüringen	29179
Entwicklungsingenieur Solarmodule (m/w): ersol Crystalline Modules GmbH	Thüringen	29178
Prozessingenieur Messtechnik (m/w): ersol Crystalline Modules GmbH	Thüringen	29177
Ingenieur Medien- und Versorgungstechnik (m/w): SCHOTT Solar AG	Thüringen	27744
Informatiker/Ingenieur Automatisierungstechnik für Oberflächencentrum (m/w): WACKER SCHOTT Solar GmbH	Thüringen	27663



## Wir suchen Mitarbeiter

für die Bereiche Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: [www.teltronik.de](http://www.teltronik.de), [info@teltronik.de](mailto:info@teltronik.de), teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Gruppenleiter Inspektionsanlage (m/w): WACKER SCHOTT Solar GmbH	Thüringen	27486
Bauprojektleiter (m/w): SCHOTT JENAer GLAS GmbH	Thüringen	27485
Referent/in Unternehmenskommunikation: Carl Zeiss Meditec AG	Thüringen Baden-W.	29885
Consultant (Hochschulabsolvent/in) Professional Services: Software AG	Deutschland	26557
Versuchingenieure für Automatisierungskomponenten (m/w): manu dextra GmbH	Deutschland	21362
Software-Testingenieure Automotive (m/w): manu dextra GmbH	Deutschland	21342
Laborelektroniker (m/w): manu dextra GmbH	Deutschland	21339
Entwicklungsingenieure Leistungselektronik (m/w): manu dextra GmbH	Deutschland	21325
Elektrotechnik-Absolventen (m/w): Semcon Holding GmbH & Co. KG	Deutschland	21386
Projektleiter (m/w) Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Deutschland	17360
Nachwuchsführungskraft (m/w) im Bereich Finance: arvato services / Betriebsabteilung der Bertelsmann AG	Deutschland	26571
Dipl.-Ing. im Troubleshooting m/w: ASSYSTEM Germany	Deutschland	26781
IT-Consultants (m/w) - Fokus Banken & Versicherungen: access AG	Deutschland	29767
Direkteinstieg Abteilung Bankenstatistik, außenwirtschaftliche Bestandsstatistiken: Deutsche Bundesbank	Deutschland	29753
Teamleiter im Bereich Berechnung (m/w): P3 Digital Services GmbH	Deutschland	29749
Betriebswirt (m/w) Schwerpunkt Materialwirtschaft/Supply Chain Management: AviationPower GmbH	Deutschland	29385
Diplom-Ingenieur (m/w) mit Fachrichtung Maschinenbau/Faserverbundwerkstoffe: AviationPower GmbH	Deutschland	29356

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

**connecticum fragt:**  
Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

Die Besucher/-innen können uns gerne ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen am Messestand übergeben. Zu einer aussagefähigen Bewerbungsmappe gehören: Anschreiben, Lebenslauf, Diplom-, Bachelor-, Masterzeugnis oder aktuelle Notenübersicht aus dem Studium, Zeugnis des höchsten Schulabschlusses, Arbeits- und Praktikantenzugnisse sowie Zertifikate von/über Weiterbildungsmaßnahmen o.ä.

Frank Giebelmann, Führungskräfte Personalentwicklung, Salzgitter Flachstahl GmbH, [www.salzgitter-flachstahl.de](http://www.salzgitter-flachstahl.de)

Wenn die Besucher ihre Bewerbungsunterlagen mit zur connecticum bringen, wird es einfacher, ein für beide Seiten effektives Gespräch zu führen und im Nachhinein Kontakt zu halten. Hilfreich ist eine Kurzbewerbung, aus der die Ausbildung und bisherigen Entwicklungsschritte hervorgehen und die erste Ideen über gewünschte Tätigkeitsfelder enthält. Nach dem ersten Kennenlernen können die kompletten Bewerbungsunterlagen nachgereicht werden.

Harald Ehrlich, Personalentwicklung, Rheinmetall AG, [www.rheinmetall.com](http://www.rheinmetall.com)

## Querdenker willkommen. <sup>w/m</sup>

Besuchen Sie uns am **21.+22. April** connecticum 2009 **21.-23. April**



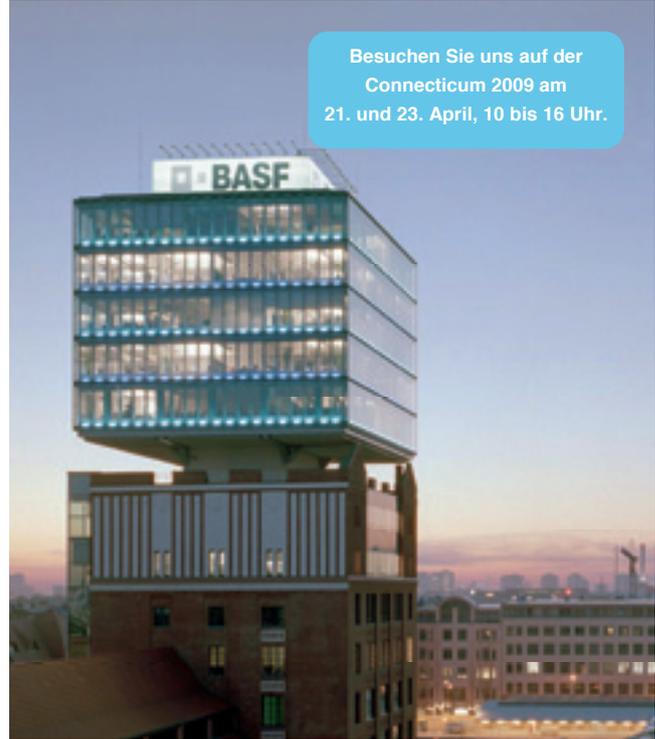


**Wir setzen Impulse.**  
**Weil Leben kostbar ist.**

BIOTRONIK ist einer der weltweit führenden Hersteller kardiovaskulärer Medizintechnik. Als europäisches Unternehmen mit internationalem Puls bieten wir Spitzenlösungen auf dem neuesten Stand von Technologie und Forschung. Es lohnt sich, als Impulsgeber voranzugehen. Rund 4.000 Mitarbeiter tun es bereits.

[www.biotronik.de/karriere](http://www.biotronik.de/karriere)  
[personnel@biotronik.com](mailto:personnel@biotronik.com)





Besuchen Sie uns auf der Connecticum 2009 am **21. und 23. April, 10 bis 16 Uhr.**

**BASF Services Europe GmbH**  
Aktuelle Job-Angebote finden Sie auf Step-In-Europe unter [basf-services-europe.com](http://basf-services-europe.com)  
Phone: 00800 33 0000 33  
Fax: 00800 33 0000 34  
E-Mail: [HRrecruiting@basf.com](mailto:HRrecruiting@basf.com)



**connecticum fragt:**  
Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Das hängt davon ab, wie gezielt die Unterlagen an die Unternehmen gegeben werden. Das breitflächige Verteilen von Bewerbungsunterlagen ist eher weniger sinnvoll. Sollte sich ein/e Besucher/in jedoch für einige Unternehmen gezielt interessieren, so ist es sicher von Vorteil, einen Lebenslauf oder eine komplette Mappe vorbereitet zu haben.

Marion Ernst, Personal,  
VINCI Energies Deutschland GmbH,  
www.karriere-mit-energie.de

» Um sich einen ersten Eindruck über die bisherigen Stationen zu verschaffen, ist ein kurzer Lebenslauf hilfreich. Wenn Bewerber diesen nicht dabei haben, ist das allerdings auch nicht weiter schlimm, denn sie können auch einfach ein Kontaktformular auf unserem Stand ausfüllen. Nachdem wir die Messebesucher von unserer besonderen Würze überzeugen konnten, können sie im Anschluss an die Messe ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: karriere-l@salt-and-pepper.eu senden.

Kathrin Schumacher,  
Hochschulmarketing,  
SALT AND PEPPER  
Holding GmbH & Co. KG,  
www.salt-and-pepper.eu

» Bewerbungsunterlagen können am Stand für das Gespräch hilfreich sein. Sicherlich ist es am besten, wenn Sie im persönlichen Gespräch Ihre Vorstellungen und Wünsche gegenüber dem Wunscharbeitgeber äußern. Seien Sie nicht enttäuscht, wenn das Unternehmen nicht Ihre Unterlagen entgegen nimmt und Sie statt dessen auf die Bewerbung über ein unternehmenseigenes Bewerbungsformular hingewiesen werden. Hinweise zu Bewerbungsverfahren finden Sie in den meisten Fällen auch auf den Unternehmens-Homepages.

Susanne Siebrecht,  
HR Worldwäde HR Marketing,  
Benteler AG,  
www.benteler.com

Ausgerechnet für den Studienabschluss fehlt dir das Geld!

# Diplom oder Arbeit

Wir verhelfen dir zu einem Abschluss mit unserem Darlehen.



www.dakaberlin.de

DIREKTEINSTIEG	Ort / Einsatzregion	Online JobNr.
Ingenieur/Techniker für Flugsteuerungssysteme (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Deutschland	29332
Field Support Engineer (m/w): Bundesdruckerei GmbH	Deutschland	29257
Network Support Engineer (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Deutschland	29111
Hochschulabsolvent (m/w) für den Vertriebsaußendienst: PAUL HARTMANN AG	Deutschland	29084
SAP Project Manager (m/f): IBM Deutschland GmbH	Deutschland	27878
Senior Consultant im Bereich Corporate Finance & Treasury: IBM Deutschland GmbH	Deutschland	27877
Junioren IT-Solutions Gas (m/w): Steria Mummert Consulting	Deutschland	27810
Prozess- und Organisationsberater Banking-Operations (m/w): Steria Mummert Consulting	Deutschland	27770
Bauleiter für Oberleitungsanlagen (m/w): SPITZKE AG	Deutschland	27721
Ingenieur für Luftfahrt, Transport oder Energietechnik (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Deutschland	27616
Ingenieur/Techniker für Hydraulische Systeme (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Deutschland	27614
Consultant SAP Customer Relationship Management (CRM) (m/w): IBM Deutschland GmbH	Deutschland	27601
(Senior) Consultant Cognos - Financial Management (m/w): IBM Deutschland GmbH	Deutschland	27599
Junior Ingenieur Projektmanagement (m/w): Formel D	Deutschland	27367
Berater für PDM und CAD/DMU (m/w): InMediasP GmbH	Deutschland	26957
Fachberater für PDM/PLM/ERP (m/w): InMediasP GmbH	Deutschland	26956
Ingenieur für Maschinenbau (m/w): K+S Aktiengesellschaft	Deutschland	26743
befristete Stelle Human Resources - Deutschlandweit: Oracle Deutschland GmbH	Deutschland	26293
Project Management Office - Junior (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Deutschland	25974
Projektingenieure - Automatisierungstechnik (m/w): Outotec GmbH	Deutschland	24942
Project Manager (m/w): NextiraOne Deutschland GmbH	Deutschland	24890



## Trainee-World am 23.04. auf der connecticum 2009

Unternehmen stellen ihre Einstiegsprogramme vor und rekrutieren ihre Trainees für die Jahre 2009 und 2010. Eintritt frei! [www.connecticum.de/TraineeWorld](http://www.connecticum.de/TraineeWorld)

Key Account Manager (m/w): NextiraOne Deutschland GmbH	Deutschland	24886
Consultants IF-Management (m/w) - Berlin - München: access AG	Deutschland	24078
Softwareentwickler und Berater (m/w): syskoplan AG	Deutschland	22224
Entwicklung zum Business Intelligence Professional (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Deutschland	17269
Softwareentwickler (m/w): Brunel GmbH	Deutschland	15879
Traineeausbildung zum Wirtschaftsberater für Akademiker: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Deutschland	15302
training-on-the-job: Finanzberater (m/w) akademische Heilberufe: Deutsche Ärzte Finanz	Deutschland	12119
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	Deutschland	10613
Softwareentwickler und Entrepreneur gesucht: Meltwater Entrepreneurial School of Technology	Deutschland Afrika	27468
Projekt-/Prozessingenieure (m/w): Cargill	Deutschland Europa	16151
Bauleiter Gleisbau (m/w): SPITZKE AG	Deutschland Europa	27723
3 Ingenieure Softwareintegration (m/w) Prototypen: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Deutschland Nord-Amerika	27771
JUNIOR CONSULTANT SAP (m/w): ConVista Consulting AG	Deutschland Welt	27458
Key Account Manager (m/w): Formel D	Deutschland Welt	27374
Technical Consultant (m/w): KEMA	Deutschland Welt	27624
Junior Wirtschaftsingenieure (m/w): Formel D	Deutschland Welt	27369
Werkstoffingenieur (m/w): Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Deutschland Welt	26433
Dipl.-WiIng./Dipl.-Ing. Luft- & Raumfahrt als Technologie-Consultants Aerospace (m/w): SALT AND PEPPER Nord	Deutschland-Nord	26820
Business Intelligence Consultant: ISR Information Products AG	Hamburg Deutschland	27271
Inhouse Consulting (m/w) im Bereich Software-Qualitätssicherung: Kaufland Informationssysteme GmbH & Co. KG	Baden-W. Europa-Ost	29185
SAP (Junior) Consultants International Projects (m/w): msg systems ag	Bayern Europa	29034
(Junior) Consultants (m/f): LHS Telekommunikation	Europa	29650
Anwendungsentwickler (m/w): COINOR AG	Europa	22824
Hochschulabsolvent (m/w): COINOR AG	Europa	22802
IT-Architect (m/w): Platinion GmbH - A company of The Boston Consulting Group	Europa	22801
IT-Consultant (m/w): Platinion GmbH - A company of The Boston Consulting Group	Europa	22800
Maersk International Technology & Science Programme (MITAS): Maersk Oil	Europa Welt	27725
Anwendungsentwickler/in für Solothurn in der Schweiz: StepStone Solutions GmbH	Europa-Mitte	29877
Software Engineers: Rheinmetall AG	Europa-Mitte	27148
Dipl.-Ing. (m/w) oder Techniker (m/w) im Fachbereich Elektrotechnik/Energietechnik: konplan systemhaus ag	Europa-Mitte	26561
Deutschsprachige Consultants (m/w) in Malaga (Spanien): Oracle Deutschland GmbH	Europa-West	27607
Deutschsprachige Consultants im Bereich Datenbank Administration (m/w) in Malaga: Oracle Deutschland GmbH	Europa-West	27606
Marketing Intelligence Representative- European market (Dublin): Oracle Deutschland GmbH	Europa-West	26301
Berater für Luftfahrt: P3 aviation GmbH	Hamburg Europa	29251
Ingenieur (m/w) Anorganische Chemie/Technische Chemie: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen Europa Welt	26438
Ingenieur (m/w) für die Anlagenplanung/Package Units: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen Europa Welt	26435
Contract Manager (m/w): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein Europa	29411
Contract Advisor (m/w): Vestas Central Europe	Schleswig-Holstein Europa	29407
Business Development Manager (m/w): Dräger	Schleswig-Holstein Europa	27625
Data Sales Representative: Bloomberg L.P.	Asien Afrika	29448
C/C++ Framework Developer for GUI Applications: Bloomberg L.P.	Nord-Amerika	29450
EDI Professional m/w: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Hamburg Welt	15771
Projektleiter/Produktmanager (m/w) Energiespeichersysteme Hybridantriebe: AVL GROUP	Welt	26637
Finance Management Program: Syngenta Crop Protection AG	Welt	24725

Alle Details der Stellenangebote: [www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

Praktika · Studentische Jobs · Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg  
Diese und weitere Angebote finden Sie täglich aktuell unter  
[www.connecticum.de/Stellenmarkt](http://www.connecticum.de/Stellenmarkt)

connecticum  
**Stellenmarkt**

# Traineeprogramme

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start ins Berufsleben. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen zu Recht hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

## Unilever

# Future Leaders Programme

**CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?**

Unilever Future Leaders Programme

**Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?**

Das Traineeprogramm dauert insgesamt 24 Monate, in denen die Trainees unterschiedliche Aufgaben und Funktionen übernehmen. Ein Auslandseinsatz innerhalb des Drei-Länderclusters Deutschland, Österreich, Schweiz oder ein entsprechendes internationales Projekt ist ein fester Bestandteil des Traineeprogramms.

**Wie ist Ihr Programm konzipiert?**

Abhängig von den Studien- oder Interessenschwerpunkten bieten wir fünf verschiedene Einstiegsbereiche an: Absatzmanagement (Entry Option: Marketing oder Sales), Controlling/Finanzmanagement, SupplyChain Management, Technisches Management und Research & Development. Die Nachwuchsführungskräfte übernehmen als Assistant Manager in ihrer Abteilung von Anfang an Verantwortung für einen konkreten Job. Die Tätigkeit on the job wird ergänzt durch Seminare, in denen die Trainees konsequent die Möglichkeit bekommen, z.B. durch Softskilltrainings, an ihrer persönlichen Weiterentwicklung zu arbeiten. Parallel dazu bekommen sie relevante fachliche Trainings, die ihnen die nötigen Fachkenntnisse in ihrem Bereich vermitteln. Innerhalb der ca. 24 Monate übernehmen die Trainees unterschiedliche Aufgaben und Funktionen.

**Wie werden die Trainees betreut?**

Die Trainees werden während der Traineezeit vom jeweiligen Vorgesetzten begleitet und erhalten regelmäßiges Feedback über die erzielten Leistungen, ihre Stärken und ihr Potenzial.

**Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?**

Das Einstiegsgehalt für Trainees liegt derzeit bei 43.500 Euro.

**Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?**

Das Unilever Future Leaders Programme bietet die beste Grundlage für eine erfolgreiche und spannende Karriere bei Unilever. Mit dem erfolgreichen Abschluss des Unilever Future Leaders Programme ist das erste große Etappenziel der Karriere erreicht und der

Trainee übernimmt seine erste Managementfunktion.

**Welche Studienbereiche suchen Sie?**

Wir suchen AbsolventInnen aus den Bereichen BWL, Wirtschaftswissenschaften, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen, Verfahrenstechnik, Chemie, Chemieingenieurwesen, Lebensmittelchemie, Lebensmitteltechnologie oder aus artverwandten Studienrichtungen.

**Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.**

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse			●		
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse			●		
Branchenkenntnisse			●		

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

**Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?**

Eigeninitiative, Leistungsorientierung, Führungsqualitäten, unternehmerisches Denken, Verantwortungsbereitschaft, Neugierde, Begeisterungsfähigkeit, interkulturelle Sensibilität, qualifizierte Praktika.

**Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?**

Für unser Management-Nachwuchsprogramm gelten keine festen Einstiegstermine. Wir rekrutieren das ganze Jahr über.

**Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?** Online-Bewerbung, Online-Test, Telefoninterview, Assessment Center.

**An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?**

An Unilever Deutschland PeopleLink per Telefon: 0800 000 7530 (kostenlos aus dem deutschen Festnetz) oder per E-Mail unter: [recruitment.de@unileverservices.com](mailto:recruitment.de@unileverservices.com)

**Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?**

Wir nehmen Bewerbungen ausschließlich über unsere Online-Datenbank auf unserer Homepage entgegen: [www.unilever.de](http://www.unilever.de)



## Unilever



Melanie Them

Foto: met

**Die Fragen beantwortete:**

Melanie Them, Specialist Leadership Development (D, A, CH)

**Werdegang:** Nach meinem betriebswirtschaftlichen Studium war ich als Beraterin im Online-Marketing für eine Werbeagentur tätig bevor ich im Sommer 2004 bei Unilever als HR Generalistin gestartet bin. Seit 2 Jahren bin ich für das Rekrutieren und die Auswahl von HochschulabsolventInnen für unser Führungskräftenachwuchsprogramm Unilever Future Leaders Programme für Deutschland, Österreich und die Schweiz verantwortlich; eine spannende und herausfordernde Aufgabe. Das ist auch ein Merkmal von vielen, was Unilever als Arbeitgeber auszeichnet: Unilever bietet ein internationales Arbeitsumfeld voller Chancen und spannenden Herausforderungen und tollen Produkten.

Besuchen Sie Unilever am 22. April 2009 auf der **connecticum 2009** · 21.-23. April [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

### FIRMENPROFIL

Unilever ist einer der weltweit größten Hersteller von Markenartikeln der Bereiche Ernährung, Körperpflege, Wasch- und Reinigungsmittel. Mit starken Marken wie Knorr, Becel, Rama, Langnese, Domestos, Dove und Axe erfüllen wir die täglichen Bedürfnisse von Millionen von Verbrauchern - überall und jeder Zeit.

Garant für den Unternehmenserfolg ist eine überzeugende Philosophie: mit kreativen Marken- und Servicekonzepten die Lebensqualität unserer Verbraucher zu steigern. Daher sind wir weltweit mit den jeweiligen Kulturen und Märkten tief verwurzelt. Unser Wissen und unsere internationale Erfahrung kommen allen Verbrauchern an allen Orten dieser Welt zugute. Unilever ist ein multi-nationales Unternehmen mit multi-lokaler Ausrichtung, dessen Marken Marktführer sind - in Ländern, Regionen oder weltweit.

Und auch unsere Mitarbeiter machen uns zu dem, was wir sind. Und Sie könnten bald dazu gehören. Um Außergewöhnliches zu schaffen, brauchen wir Menschen mit Qualifikation und Persönlichkeit. Wer die Freiheit schätzt, eigene Ideen umzusetzen, wer Verantwortung gern übernimmt und die Initiative nicht den anderen überlässt, wird bei uns und mit uns viel bewegen. Wir suchen nach herausragenden Menschen - Menschen, die etwas lernen wollen, Fragen stellen und innovativ sind.

**Anzahl der Mitarbeiter:**

7.900 MitarbeiterInnen in Deutschland, Österreich und Schweiz, 174.000 MitarbeiterInnen weltweit

**Standorte:**

12 Standorte innerhalb D, A, CH, weltweit sind wir in über 100 Ländern vertreten

**Firmensprache:**

Die offizielle Firmensprache ist Englisch, innerhalb Deutschland, Österreich und Schweiz ist die Firmensprache Deutsch.

**Trainee Stellen pro Jahr: 25**

**Website:**

[www.unilever.de](http://www.unilever.de)  
[www.unilever.at](http://www.unilever.at)  
[www.unilever.ch](http://www.unilever.ch)

Paul Hartmann AG

# Trainees mit interessanten Lebensläufen gesucht



Unternehmenszentrale in Heidenheim

Fotos: kal

**CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?**  
HARTMANN Corporate Trainee Programm

**Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?**

Das Trainee Programm dauert insgesamt 18 Monate. Die HARTMANN GRUPPE ist in 35 Ländern der Welt mit eigenen Tochtergesellschaften vertreten, dementsprechend stehen gegebenenfalls auch Projekte im Ausland zur Verfügung. Sofern unsere Auslandstochtergesellschaften entsprechend werthaltige Aufgaben und Projekte zur Verfügung stellen können, geben wir unseren Trainees sehr gerne die Chance, über den Tellerrand hinauszublicken und ein Projekt im Ausland zu bearbeiten.

**Wie ist Ihr Programm konzipiert?**

Das Trainee Programm der HARTMANN GRUPPE richtet sich an Wirtschafts-, Natur- und Ingenieurwissenschaftler. Wir verfolgen in unserem Trainee Programm den Ansatz eines General Management Trainee Programms. Das heißt, dass die Trainees während der Projekte möglichst verschiedene Bereiche kennen lernen sollen. Während der 18 Monate bearbeiten die Trainees drei Projekte à 6 Monate.

Im Sinne der Vernetzung im Unternehmen und des Aufbaus einer breiten Wissensgrundlage sind diese drei Projekte möglichst in wechselnden Bereichen durchzuführen. So ist es beispielsweise möglich, dass ein Trainee je ein Projekt

im Supply Chain Management, Marketing und Controlling bearbeitet. Somit startet der Trainee im Anschluss mit einem breiten Unternehmens- und Fachwissen in eine weiterführende Position. Die Projekte werden von den Trainees individuell und selbstständig ausgewählt, lediglich das erste Projekt geben wir vor. Unser Ziel ist es, die Eigenständigkeit der Trainees noch weiter zu fördern. Somit hat jeder unserer Trainees sein individuelles Programm.

Außerdem bieten wir unseren Trainees verschiedenste Trainingsmaßnahmen an, welche besonders die persönliche und methodische Kompetenz ansprechen. Veranstaltungen zur persönlichen Weiterentwicklung und zum Netzwerken im Unternehmen runden das Trainee Programm ab. Kaminabende mit den Vorständen der HARTMANN GRUPPE sind zu einem festen Bestandteil des Programms geworden.

Neben unserem General Management Ansatz haben wir ein Trainee Programm mit Fachfokus, aktuell mit Fokus auf Supply Chain Management oder Prozessmanagement. Die Rahmenbedingungen sind dieselben, jedoch bearbeiten unsere Trainees mit dem Fachfokus entsprechende Projekte innerhalb des Bereiches. Ein Trainee im SCM hat also die Möglichkeit, die gesamte Prozesskette des Supply Chain Managements kennen zu lernen.

**Wie werden die Trainees betreut?**

Sehr individuell und persönlich. Die Anzahl der Trainees ist deshalb sehr überschaubar, denn ansonsten ist eine intensive

Betreuung nicht möglich. Und auf eine individuelle Betreuung legen wir besonderen Wert. Für jeden Trainee gibt es im Projekt einen festen Projektbetreuer, welcher für Fragen rund um das Projekt zur Verfügung steht. Regelmäßige Feedbackgespräche mit dem Projektbetreuer helfen bei der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung. Für die komplette Dauer des Trainee Programms gibt es einen Betreuer innerhalb der Personalabteilung. In Gesprächen werden hier gegebenenfalls auch Einzelmaßnahmen für die Trainees vereinbart. Durch regelmäßige gemeinsame Treffen wird die Betreuung der Trainees abgerundet und der Austausch untereinander gefördert.

**Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?**

Das Gehalt liegt innerhalb der marktüblichen Bandbreite, wie man es z.B. in Gehaltsstudien nachlesen kann.

**Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programms für die Teilnehmer?**

Einsatzmöglichkeiten nach Abschluss des Trainee Programms gibt es sicherlich viele, hier kommt es vor allem auf die Interessen und Stärken der Trainees an. Eine weiterführende Stelle ist in allen Unternehmensbereichen denkbar, beispielsweise im Controlling, Logistik, Marketing, Vertrieb, Produktentwicklung, etc. Einer unserer ehemaligen Trainees arbeitet als Marketmanager für den Bereich Klinik; eine ehemalige Trainee ist nach ihrem Auslandspro-

jekt bei PAUL HARTMANN Großbritannien übernommen worden und arbeitet dort als Product Manager für den Bereich Inkontinenzhygiene. Ein weiterer Teilnehmer des Trainee Programms ist im internationalen Marketing für den Bereich Wound Management als Brand Manager tätig.

**Welche Studienbereiche suchen Sie?**

Für unser Corporate Trainee Programm suchen wir besonders Absolventen aus den Wirtschafts-, Ingenieur- oder Naturwissenschaften. Im speziellen sind das beispielsweise Studiengänge wie Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsingenieurwesen, Gesundheitsökonomie, Wirtschaftsinformatik, Informatik, Maschinenbau, Verfahrenstechnik, Medizintechnik, Biologie, Chemie, Textiltechnik und verwandte Studiengänge. Generell kommen aber auch Bewerber aus anderen Studienfächern in Frage, denn für uns ist insbesondere die Person entscheidend.

**Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.**

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung		●			
Außeruniversitäres Engagement		●			
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse			●		

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

**Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?**

Von unseren zukünftigen Trainees wünschen wir uns im Idealfall eine Zusatzqualifikation wie einen MBA oder eine Promotion. Außerdem erwarten wir Erfahrung im Projektmanagement und Praxiserfahrung. Generell legen wir jedoch ein sehr starkes Augenmerk auf die Person selbst. Eine offene, selbstbewusste und lernbereite Persönlichkeit mit dem Willen, etwas zu leisten wird auch ohne MBA oder Promotion den entsprechenden Weg bei HARTMANN gehen. Persönlichkeit und authentisches Auftreten zählen besonders.

**Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?**

Ja, es gibt bestimmte Einstellungszeiträume. Das Corporate Trainee Programm der HARTMANN GRUPPE startet wieder zum 01. Oktober 2009.

**Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?**

Die Kandidaten durchlaufen ein Auswahlverfahren mit einem Interview oder Telefoninterview als Grundlage, darauf aufbauend wird ein Assessment Center mit integrierten Online-Testverfahren durchgeführt.

**Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? per Post, per Website (bevorzugt)**



Karin Lorenz

**An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?**

Fragen rund um das Trainee Programm richten Sie bitte direkt an mich, Karin Lorenz unter folgenden Kontaktdaten:  
Fon: (07321) 361657  
E-Mail: karin.lorenz@hartmann.info

**Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?**

Ihre Bewerbung senden Sie bitte bevorzugt über unser E-Recruiting, über den jeweiligen Link in der Stellenausschreibung gelangen Sie zur Onlinebewerbung.

**Die Fragen beantwortete:**

Karin Lorenz,  
Specialist HR Development,  
u.a. verantwortlich für die Betreuung der Trainee Programme

**FIRMENPROFIL**

Die HARTMANN GRUPPE ist einer der führenden europäischen Anbieter von Medizin- und Pflegeprodukten mit den Kompetenzschwerpunkten Wundbehandlung, Inkontinenzversorgung und Risikoschutz im OP. Ergänzt wird das Portfolio durch Produkte für die Kompressionstherapie, Immobilisation und Erste Hilfe. Darüber hinaus bietet HARTMANN ergänzende Dienstleistungen für professionelle Zielgruppen in Medizin und Pflege.

Weltweit ist das Unternehmen, dessen Schwerpunktmarkt Europa ist, in 35 Ländern mit eigenen Gesellschaften vertreten. Im Jahr 2007 erwirtschafteten knapp 9.000 Mitarbeiter in der HARTMANN GRUPPE einen Umsatz von ungefähr 1,28 Milliarden EUR. Die PAUL HARTMANN AG in Heidenheim/Brenz ist das Herz der Unternehmensgruppe. Sie gehört zu den ältesten deutschen Industriebetrieben und geht auf eine 1818 von Ludwig von Hartmann gegründete Textilfabrik zurück.

**Anzahl der Mitarbeiter:**

Deutschland: ca. 3.700 Mitarbeiter;  
weltweit: ca. 9.400 Mitarbeiter

**Standorte:**

Die HARTMANN GRUPPE ist in 35 Ländern der Welt mit eigenen Gesellschaften vertreten. In Deutschland gibt es



hilft heilen.

Standorte in Heidenheim (Zentrale), Brück, Recklinghausen und weitere. Weltweit sind wir in Ländern wie Schweiz, Österreich, Großbritannien, Spanien, Frankreich, Italien, Türkei, Russland, China, USA, Australien und vielen weiteren Ländern vertreten.

**Firmensprache:**

Die offiziellen Firmensprachen sind Deutsch und Englisch.

**Trainee Stellen pro Jahr:**

Es werden jährlich zwischen vier und sechs Trainee Stellen besetzt.

**Website:**

www.hartmann.info

Besuchen Sie die Paul Hartmann AG am 23. April 2009 auf der connecticum 2009 · 21.-23. April [www.connecticum.de/check-in](http://www.connecticum.de/check-in)

**Graduate Programme for engineers**

– Maersk International Technology & Science Programme (MITAS)

Besuchen Sie uns am 22.+23. April connecticum 2009 21.-23. April

Part of the A.P. Møller - Maersk Group, and active since 1962, Maersk Oil operates some 800,000 barrels of oil and gas per day. Maersk Oil operates in the Danish, British, German and Norwegian Sectors of the North Sea, Qatar in the Middle East, and several other countries including Kazakhstan, Brazil and Angola.

Maersk Oil in Esbjerg, Denmark is looking for graduate engineers for our MITAS programme. With Maersk Oil you have, as a newly graduated engineer, the possibility to start your career in the oil industry. The MITAS programme is an intense 2-year course for our future leaders. The programme combines learning on the job with technical courses and general skills development within the MITAS framework.

**START IN AN ENGINEERING POSITION**

As a MITAS participant it is possible to start in various engineering positions. You can work in our Production, Maintenance, Project or Engineering Departments within the following disciplines:

- Electrical engineering
- Chemical engineering
- Mechanical engineering
- Construction engineering
- Process Engineering

There are many job possibilities for engineers within Maersk Oil depending on your background and education. If you have an ongoing technical-science education on B.Sc., M.Sc. or Ph.D. level, then we would like to hear from you.

**MORE INFORMATION ABOUT THE MITAS PROGRAMME**

Please visit our website for more information: [www.maersk.com/mitas](http://www.maersk.com/mitas)

Should you have any questions, you can contact Maersk Oil HR: [hresbjerg@maerskoil.dk](mailto:hresbjerg@maerskoil.dk).

Please apply online.



Jörg M., 27, seit 6 Monaten Trainee bei eismann

Besuchen Sie uns am 21.+22. April connecticum 2009 21.-23. April

**Trainee-Vertrieb - Einsteigen und Aufsteigen.**

Bei eismann sind nicht nur die Produkte zum Anbeißen. Auch unsere Karrierechancen für Teamplayer mit Coaching-Fähigkeiten sind verlockend:

Nach einem 16-monatigen Trainee-Programm ist Ihnen eine Führungsposition in unserem international aufgestellten Unternehmen sicher. Und schon während Ihrer Ausbildung fahren Sie einen trendigen Fiat 500. Appetit bekommen?



**Mehr als ein Job. eismann**

[www.eismann.de/karriere](http://www.eismann.de/karriere)  
eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH  
Seibelstraße 36, 40822 Mettmann  
Ihr Kontakt: Verena Görlich  
Tel.: 02104 - 219 249, [verena.goerlich@eismann.de](mailto:verena.goerlich@eismann.de)



Filip Horner absolviert das Challenger Programm bei Vodafone

Foto: filk

**CampusAnzeiger: Wie heißt das Programm und wie lange dauert es?** Challenger Traineeprogramm; es dauert 15-24 Monate. Nach 15 Monaten kann sich ein Trainee für den Einstieg in eine feste Position entscheiden.

**Wie ist das Programm aufgebaut? Welche Stationen haben Sie kennen gelernt?** Jeder Trainee kann seine Stationen in Absprache mit den einzelnen Abteilungen selbst bestimmen. Im Programm sind 4-5 Stationen, meist 3-4 Monate vorgesehen. Dies beinhaltet auch eine Auslandsstation. Meine erste Station war im Enterprise Marketing. Als zweites werde ich in der Abteilung Strategy & New Businesses an der strategischen Ausrichtung von Vodafone mitarbeiten.

**Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?** Als Projektmanager der CeBIT 2009 habe ich die Konzeption und Organisation des ersten integrierten Auftritts von Vodafone und Arcor für Businesskunden aktiv mitgestaltet. Die CeBIT war ein tolles Projekt, bei dem ich viel über Vodafone lernen und mir aufgrund der Bedeutung dieses Messeauftritts für Vodafone ein großes Netzwerk im Unternehmen aufbauen konnte.

**Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?** Die Freiheit, seinen Weg selbst bestimmen zu können. Das macht es neben der hohen Management Attention, die die Challenger im Unternehmen haben, so einzigartig.

**Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?** Nachdem ich meine Bewerbung zu Vodafone geschickt habe, wurden wir zu einem halbtägigen Kennenlernen nach Düsseldorf eingeladen. Danach gab es zwei Online-Tests und ein zweitägiges Assessment Center auf der Hirschburg, dem Tagungszentrum von Vodafone. Dort war ein großer Teil des Topmanagements inkl. CEO anwesend, was die Bedeutung des Programms noch einmal unterstrich. Am zweiten Tag bekam ich zusammen mit vier zukünftigen Kollegen die Vertragsangebote ausgehändigt.

**Wie war Ihr beruflicher Werdegang vor dem Traineeprogramm? Welche Erfahrungen haben Sie gesammelt?** Ich habe in Bayreuth Sportökonomie (Diplom, Schwerpunkt Marketing) studiert und danach ein European Master Programm an der Uni Bayreuth und der Universidad Autonoma de Madrid absolviert. Dazu kommen Praktika bei Gillette/Procter & Gamble (im Marketing, Promotion Unit zur Fussball WM 2006) und BMW M (Vertriebssteuerung) sowie bei Agenturen im Sportmarketing.

**Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und wie war die spätere Betreuung?** Der Einstieg war von Anfang an mit viel Verantwortung verbunden, da ich sofort eine wichtige Rolle im CeBIT Projekt übernehmen durfte. Ich wurde schon ins kalte Wasser geschmissen, aber auch von meinen Vorgesetzten wie auch von HR gut unterstützt.

**Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Qualifikationen haben Sie in der Traineezeit häufig benötigt?**

Organisationstalent war von Anfang an wichtig, genauso wie hohe Lernbereitschaft und die Flexibilität, sich ständig auf sich schnell verändernde Rahmenbedingungen einzustellen.

**Inwieweit waren Ihr Studium und Ihre Studienzeiten hilfreich? Würden Sie Ihr Studium rückblickend anders gestalten?**

Aufgaben strukturiert anzugehen, in kurzer Zeit komplexe Zusammenhänge zu verstehen und Wichtiges von Unwichtigem zu unterscheiden, sind wohl die entscheidendsten Dinge, die man an der Uni lernt. Ich glaube nicht, dass die Inhalte so essentiell sind, da sie sich in einer so schnellen Industrie wie der Telekommunikationsbranche so schnell verändern, muss man sich ständig anpassen. Daher würde ich Nichts anders machen, vor allem weil ich viel Spaß an der Uni hatte.

**Gibt es für dieses Traineeprogramm feste Gehälter? Wenn ja, in welcher Höhe?**

Ja natürlich gibt es ein Traineegehalt, das sich im oberen Segment der marktüblichen Einstiegsgehälter befindet. Nicht vergessen darf man aber auch die Zusatzleistungen innerhalb des Programms (Coaching, Trainings etc.) sowie innerhalb des Unternehmens (Pensionsplan, VWL, Mitarbeiterrabatte, Kinder-tagesstätte, Fitness Studio, Betriebsarztzentrum etc.).

**Wie geht es nach dem Traineeprogramm für Sie weiter? Was ist geplant?**

Für mich ist es noch zu früh, mich festzulegen. Ich will mir schon noch einige Bereiche anschauen. Wahrscheinlich sehe ich mich im Marketing.

**Welche Tipps geben Sie Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?**

Man sollte sich durch die Bewerbungssituation nicht zu verrückt machen lassen. Wenn man authentisch auftritt, findet man am ehesten heraus, ob man zum Unternehmen passt. Bei Vodafone ist Kommunikation sehr wichtig, daher sollte man beim Assessment Center die Chance nutzen und alles fragen, was einen interessiert.

**Die Fragen beantwortete:**

Filip Horner, Trainee seit 01.10.2008  
Studium: Sportökonomie an der Universität Bayreuth



# vodafone

### INFOS FÜR BEWERBER

Weitere Informationen zum Programm und Anschrift für Bewerber:

Personalmarketing & Resourcing  
Frau Linda Hiller  
Linda.Hiller@vodafone.com  
Fon: (0211) 533 67 30

Aktuelle Challenger stehen bis zum 8. Mai telefonisch unter (0211) 533 28 88 (freitags 10-17 Uhr) zur Verfügung oder persönlich am Vodafone-Stand auf der connecticum in Berlin (21.-23.04.09).

**Einstellungstermine:** Eine Bewerbung ist noch bis zum 10.05.09 möglich.

**Bevorzugte Bewerbungsformen:** per E-Mail

### FIRMENPROFIL

Vodafone Deutschland ist mit rund zehn Milliarden Euro Umsatz und 15.000 Mitarbeitern einer der größten und modernsten Telekommunikationsanbieter in Europa und steht zusammen mit seiner hundertprozentigen Tochter Arcor AG & Co KG für Kommunikation aus einer Hand: Mobilfunk und Festnetz sowie Internet und Breitband-Datendienste für Geschäfts- und Privatkunden. Kontinuierliche Entwicklungen, zahlreiche Patente sowie Investitionen in neue Produkte, Services und das moderne Netz haben Vodafone zum Innovationsführer im deutschen Telekommunikationsmarkt werden lassen. Die Unternehmen gehören zur Vodafone Group und damit zum weltweit größten Mobilfunk-Unternehmen mit 279 Millionen Kunden.

**Anzahl der Mitarbeiter:** Weltweit: 72.000; Deutschland: 15.000

**Standorte:** Hauptsitz in Düsseldorf. Weitere Niederlassungen: Berlin, Dortmund, Dresden, Ratingen, Frankfurt, Hannover, München, Stuttgart und Eschborn

**Firmensprache:** Deutsch  
**Website:** [www.vodafone.de](http://www.vodafone.de)  
**Traineestellen pro Jahr:** Maximal 5

# TraineeTalk

Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Stefan Schöllmann,  
Trainee im Programm StartTechnik bei der Lufthansa Technik AG



Stefan Schöllmann, Trainee im Programm StartTechnik bei der Lufthansa Technik AG Foto: LHT

## CampusAnzeiger: Wie heißt das Programm und wie lange dauert es?

Das Traineeprogramm der Lufthansa Technik heißt StartTechnik und ist auf 18 Monate angelegt.

## Wie ist das Programm aufgebaut und strukturiert? Welche Stationen und Bereiche haben Sie kennen gelernt?

Im Allgemeinen bearbeitet der Trainee in den 18 Monaten vier Projekte in unterschiedlichen Unternehmensbereichen. Ich persönlich habe ein Projekt im Engineering Bereich der Flugzeugwartung und zwei verschiedene Lean-Projekte in der Fahrwerksüberholung begleitet. Derzeit bearbeite ich mein viertes Projekt und das im Bereich internes Rechnungswesen.

## Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Innerhalb meines ersten Projektes lag der Fokus auf einer Potentialanalyse hinsichtlich der Automation bei der Wartung von Flugzeugfahrwerken. Anhand von Tests mit Flugzeugen konnten wir zeigen, dass diese Automatisierung möglich ist. Aufgrund dieser Potentialanalyse ist nunmehr ein Projekt mit dem Ziel entstanden, die Reifendruckkontrolle zu automatisieren und die neue Technologie an den Flughäfen Frankfurt und München einzusetzen.

Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm? Wie man an meinen eigenen Einsätzen sieht, über-

nimmt man als Trainee bei der Lufthansa Technik sofort sehr anspruchsvolle und verantwortungsvolle Aufgaben. Besonders attraktiv an dem Programm finde ich den Auslandseinsatz und seine Flexibilität: Es ist jedem Trainee freigestellt, in welchem Bereich und zu welchem Zeitpunkt man dort arbeitet.

**Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?** Ich habe mich online auf [be-lufthansa.com](http://be-lufthansa.com) beworben und im Zuge der Bewerbung für StartTechnik einen Online-Test absolviert. Nach dem Telefoninterview lud mich die Lufthansa Technik dann einen Tag zu einem Assessment Center nach Hamburg ein.

## Wie war Ihr beruflicher Werdegang vor dem Traineeprogramm? Welche Erfahrungen haben Sie gesammelt?

Ich habe Elektrotechnik an der RWTH Aachen auf Diplom studiert, Teil des Studiengangs war ein Praxissemester bei Philips Medical Systems in den Niederlanden. Im Anschluss habe ich an der Christian-Albrechts-Universität in Kiel im Bereich der optischen Nachrichtentechnik promoviert. Während das Studium zum Teil etwas unpersönlich war, konnte ich mir durch meine Lehrtätigkeit als Doktorand wichtige Soft Skills aneignen.

**Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und wie war die spätere Betreuung?** Zuerst gab es einen dreiwöchigen Umlauf innerhalb der Lufthansa



## Lufthansa Technik

Technik. Dabei haben sich die einzelnen Abteilungen vorgestellt, so dass ich mit den anderen Trainees einen sehr guten Eindruck über das Unternehmen gewinnen konnte. Innerhalb des 18-monatigen Programms betreue ich die Abteilung für Personalentwicklung exzellent. Darüber hinaus hat man regen Austausch mit seinem persönlichen Mentor.

## Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Qualifikationen haben Sie in der Traineezeit häufig benötigt?

Fachliche Fähigkeiten sind die Grundlage für die einzelnen Projekte gewesen. Insbesondere bei der Umsetzung der Lean Projekte sind jedoch die so genannten Soft Skills von immenser Bedeutung gewesen.

## Inwieweit waren Ihr Studium und Ihre Studienzeit hilfreich? Würden Sie ihr Studium rückblickend anders gestalten?

Innerhalb des Studiums habe ich eine gewisse fachliche Kompetenz erlangt. Im Rückblick würde ich jedoch mehr Fokus auf die Soft Skills legen, da diese in der Umsetzung unersetzlich sind.

**Gibt es für dieses Traineeprogramm feste Gehälter? Wenn ja, in welcher Höhe?** Ja, es gibt für alle Trainees das Gleiche. Die Höhe entspricht einem normalen Einstiegsgehalt.

**Wie geht es nach dem Traineeprogramm für Sie weiter? Was ist geplant?** Ich strebe nach der Beendigung meiner Traineezeit eine verantwortungsvolle Position in einem der produktiven Bereiche der Lufthansa Technik an.

## Welche Tipps geben Sie Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Man sollte auf keinen Fall vor einem Bewerbungsprozess inklusive eines Assessment Centers zurückschrecken. Vor allem bei der Lufthansa Technik sind die Assessment Center sehr fair und laufen in einer angenehmen Atmosphäre ab.

## Die Fragen beantwortete:

Stefan Schöllmann,  
Trainee von Februar 2008 bis Ende 2009,  
Studium: Elektrotechnik, RWTH Aachen

## INFOS FÜR BEWERBER

**Weitere Informationen zum Programm:**  
[www.lufthansa-technik.com/career](http://www.lufthansa-technik.com/career)  
oder „StartTechnik“ unter  
[www.be-lufthansa.com/de/einstiegs-moeglichkeiten/trainee-programme/](http://www.be-lufthansa.com/de/einstiegs-moeglichkeiten/trainee-programme/)

## Einstellungstermine:

jeweils zum 1. April und zum 1. Oktober, gegebenenfalls sind andere Termine möglich.

## Anschrift für Bewerber:

Bitte bewerben Sie sich über unser Karriereportal [www.be-lufthansa.com](http://www.be-lufthansa.com)

## FIRMENPROFIL

Lufthansa Technik ist Weltmarktführer bei der Wartung, Überholung und Reparatur von Verkehrsflugzeugen, ihren Triebwerken und Komponenten. Mit maßgeschneiderten Instandhaltungsprogrammen und modernsten Reparaturverfahren stellt Lufthansa Technik kontinuierlich die Zuverlässigkeit und Verfügbarkeit der Flotten ihrer Kunden sicher.

**Anzahl der Mitarbeiter:** 26.000

**Standorte:** Hamburg, Frankfurt; weltweit

**Firmensprache:** Deutsch bzw. Englisch und die jeweilige Landessprache

**Website:** [www.lufthansa-technik.com](http://www.lufthansa-technik.com)

## Traineestellen pro Jahr:

In 2008 waren es über zwanzig.



# Den Unternehmen auf den Zahn fühlen

Tipps für Studenten, die sich auf Jobmessen bewerben möchten

Von Andreas Böhnke

## Wer gut fragt, hat gewonnen

Ich habe viele Jobmessen als Unternehmensvertreter besucht. Für mich und meine Kollegen ging es darum, in den kurzen Gesprächen am Stand, einen Eindruck des Studenten zu bekommen. Hat er oder sie großes Potenzial oder nicht? Wie kommt er im Gespräch „rüber“ und passt er oder sie zu unserer Unternehmenskultur? Neben der Fächerkombination waren das unsere Fragezeichen im Kopf. Sie alle mussten wir in dieser kurzen Sequenz beantworten, in der sich entschied, ob wir jemanden später unseren Führungskräften empfehlen können oder nicht. Ich möchte daher alle Studenten ermuntern, am Stand in die Offensive zu gehen, sich zu zeigen, ohne sich zu verstellen und gute Fragen zu stellen, die man sich am besten vorher überlegt hat. Studenten, die wenig informiert sind, keine substantiellen Fragen stellen, nicht authentisch wirken oder mit der Frage „Was haben Sie denn so für Jobs?“ an den Stand kommen, werden kaum punkten können. Doch was sind denn nun die schlaun Fragen?

## Die Voranalyse:

### Was ist wirklich wichtig für Sie?

Nein, keine Sorge: Ich gebe keine Steine statt Brot und rücke gleich schon mit der Sprache heraus. Aber was wirklich wichtig ist für Sie, wissen Sie selbst am besten und wir würden bei einem gemeinsamen Brainstorming vermutlich weitgehend auf die gleichen Punkte kommen, oder?

Der erste Punkt ist die Voranalyse. Sind Sie sich im Klaren, ob Sie lieber bei einem Großunternehmen arbeiten wollen oder lieber im Mittelstand? Was verbinden Sie damit? Geht es nur um die Brand oder was steckt dahinter? Wie wichtig sind Ihnen die Produkte des Unternehmens? Völlig wurscht oder essentiell für die tägliche Identifikation mit dem Job? Welche Zielpositionen haben Sie im Kopf und wie wichtig ist Ihnen, in welcher Region sie arbeiten und leben?

Nach einer solchen oder ähnlichen Voranalyse sollten Sie sich aus den Unternehmen vor Ort Ihre Favoriten herausuchen und Informationen sammeln. Auf der Website finden Sie zu vielen dieser Punkte „hardfacts“, aus denen sich die Fragen für das persönliche Gespräch ergeben.



Andreas Böhnke Foto: diekarrierepartner

**die karrierepartner**  
Personalmarketing und Personalentwicklung

Andreas Böhnke ist Mitbegründer des Beratungsunternehmens „die karrierepartner“ in Berlin. Vorher war er jahrelang in der Managemententwicklung und im Hochschulmarketing, zuletzt bei der arvato direct services/Bertelsmann AG in leitender Funktion tätig.

Das Unternehmen „die karrierepartner“ unterstützt Studenten beim Berufseinstieg und berät rund um das Thema Karriere und Personalmarketing.  
[www.diekarrierepartner.de](http://www.diekarrierepartner.de)

## Harte Fakten mit Leben füllen

Weiß man um Größe, Tätigkeit und Umsatzzahlen, fühlt man sich aber immer noch nicht richtig schlau, oder? Da fehlen Infos, die man über Literatur oder Website einfach nicht bekommt. Genau deswegen dürfen Sie ja nun auch den Stand stürmen!

Am Stand haben uns Studenten beeindruckt, die sich der ganzen Thematik systematisch genähert haben und uns zum Geschäftsmodell und den Zielen des Unternehmens befragt haben. Was sind Ihre strategischen Pläne? In welchen Bereichen investieren Sie? Sind Sie auf Umsatz oder Marktanteile aus? Wie haben sich diese in den letzten Jahren entwickelt? Wer sind die größten Wettbewerber und was sind deren Stärken im Vergleich zu Ihnen? Welche aktuellen Projekte laufen in dem von mir angestrebten Bereich und wie ist dort der aktuelle Stand? Gerade in der heutigen Zeit darf und muss man solch kritische Fragen stellen. Geht es doch schließlich bei allen Karrierezielen doch erst einmal auch um Sicherheit! Daher darf man

auch fragen, inwieweit das Unternehmen von der Wirtschaftskrise betroffen ist und ob es Fremdkapital bzw. Investoren hat oder dieses plant. Kurz gesagt: Als Bewerber brauchen Sie ein Gefühl, ob das Ganze eine Zukunft hat und stimmig klingt. Es könnte ja schließlich sein, dass ein Unternehmen trotz negativer oder unsicherer Prognose Absoluten einstellt. Offene Stellen sind demnach noch kein Indikator für Unternehmenserfolg.

## Wie sieht der Alltag im Unternehmen aus?

Was nützen Ihnen Hochglanzbroschüren, in denen nichts über den Alltag und dessen unschöne Seiten steht? Nichts. Daher empfehle ich Fragen wie: Wie ist die Fluktuation in Ihrem Unternehmen und wie hat sie sich in der letzten Zeit entwickelt? Wie viele Praktikanten haben Sie im Jahr und wie viele davon stellen Sie später ein? Wie viele Absolventen stellen Sie ein und wie hoch ist bei Ihnen die Fluktuation? Was sind (beidseitige) typische Kündigungsgründe? Haben Sie ein Führungsnachwuchskräfteprogramm und in welchem Maß besetzen Sie Führungspositionen aus den eigenen Reihen? Gibt es außer Führungskarrieren auch Fachkarrieren bei Ihnen im Hause? Haben Sie Beispiele für die Gehaltsentwicklung in dem von mir angestrebten Bereich? Gibt es Studien zur Mitarbeiterzufriedenheit?

Falls es zu weiteren Vorstellungsgesprächen kommt, würde ich darum bitten, mit zwei oder drei kürzlich eingestellten Absolventen sprechen zu dürfen, um mir einen Eindruck aus erster Hand einzuholen. Häufig sind auch junge Mitarbeiter am Stand anwesend.

## Der Ton macht die Musik

Ein für mich sehr wichtiger Aspekt ist die Unternehmenskultur. Nein, nicht die ewig lachenden Models im Prospekt, die scheinbar lieber auf der Arbeit als zu Hause sind. Fragen Sie die Kollegen am Stand explizit nach der Art des Umgangs im Unternehmen. Lassen Sie sich Beispiele schildern, wie mit Fehlern umgegangen wird. Haben die Mitarbeiter eher Angst, Fehler zu begehen oder Motivation, Ziele zu erreichen? Wie spricht man sich im Unternehmen an (Herr Dr. oder Klaus)? Arbeiten Sie mit Beispielen und bringen Sie selbst welche, wenn dem Kollegen am Stand keines einfällt. „Mal angenommen, ich muss für mei-

nen Chef eine Präsentation zum Thema x machen und habe y Fehler drin oder werde nicht pünktlich fertig...“? Fragen Sie, ob es schriftliche Zielvereinbarungen mit den Mitarbeitern gibt, wie realistisch die Ziele von denen empfunden werden und wie oft es Feedbackgespräche gibt. Zugegeben, eine ganze Menge Fragen. Sie werden es sicher auch nicht bei jedem Standgespräch schaffen (und auch nicht wollen), sich alle beantworten zu lassen. Wenn es aber zu weiteren Gesprächen im Unternehmen kommt, können Sie darauf zurückgreifen. Die Unternehmen sollten und haben auch weitgehend Verständnis dafür. Schließlich geht es um Ihre Zukunft. Meine Devise ist seit jeher: Der kritische Bewerber ist der bessere und erfolgreichere Bewerber! ■

## Impressum

CampusAnzeiger  
Herausgeber: connecticum e.V.  
Schmiljanstr. 8, D-12161 Berlin  
fon (+49 30) 85 963 960  
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag:  
connecticum nitsch & richter,  
Bundesallee 86, D-12161 Berlin  
UStID DE 216290910  
fon (+49 30) 85 96 20 05  
fax (+49 30) 85 96 39 95  
info@connecticum.de  
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.: Oliver Nitsch (Chefredakteur)  
oliver.nitsch@connecticum.de

Einstiegsprogramme:  
kathrin.richter@connecticum.de  
Tipps, Termine, Meldungen:  
claudia.siegner@connecticum.de  
Soundmag.de: info@soundmag.de  
Fotos: kathrin.fiehn@connecticum.de  
Layout & Satz: oliver@bivisual.net

Anzeigen: sabine.kolberg@connecticum.de

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit den genannten Hochschulen, ist jedoch in seiner Berichterstattung unabhängig und frei. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr. Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichermaßen für das andere Geschlecht. Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

# Say it in style: Praising others

Wie lobe ich Kollegen und Mitarbeiter effektiv und professionell auf Englisch?

Anna Hochsieder, Autorin des Sprachmagazins Business Spotlight, präsentiert typische Beispiele.

In our working lives, we tend to give and receive feedback only when there is a problem. As long as things are going well, they are often not commented on. But being praised for one's work is highly motivating, and you may find that you get better results from your team or your co-workers if you pay them a compliment every now and then.

### Focus on the work

Although everyone likes to receive positive feedback, being praised can also be embarrassing. Rather than complimenting someone on their intelligence or skills, focus on what this person has done. Instead of saying, "You're an excellent secretary", be concrete and constructive:

- I'm very impressed with your work.
- I'm very pleased with how you managed to solve this problem.
- I'm seeing a marked improvement in your work.
- It was a good idea of yours to send them the information in advance.

### Recognize effort

If someone has been working especially hard, it is motivating for them to see that you recognize that fact:

- Thanks for all the extra hours you've put in recently. I really appreciate that.
- You've really gone the extra mile on this project.
- I don't know what we would have done without all the extra effort that you put in.

### "Well done!"

A phrase that is often used to praise someone's work is "Well done!". This phrase is often used by teachers and can sound slightly condescending in a work context. (Note that the adjective "well done" is used to describe meat that has been thoroughly cooked.) The phrase "do well" has nothing to do with "well done". It means "be successful", for example in business: "He's done well for himself." "Do good", on the other hand, means "helping people in need": "He believes in doing good."

### Use stronger adjectives

"Good" is a general word. Other adjectives are more suitable in particular situations.

To praise the quality of someone's work, we often use strong adjectives:

- That was brilliant / outstanding!
- That was first-rate work.
- Your performance this year has been exceptional.
- You did an excellent / a great job.
- You did a first-class job of putting it all together.

To praise someone for a good idea, you can say:

- That's an excellent / a brilliant idea.
- That's a very interesting suggestion.

To praise the high quality of something, you can say:

- This dress looks very well made indeed.
- That's a very well-built piece of furniture.

To compliment someone on their cooking, you can say:

- This is delicious.
- That was very tasty indeed.

### Phrases and idioms

The following monologue contains a number of common phrases and idioms used to give praise. John's boss is complimenting him on the way he has dealt with a difficult situation:

- Congratulations, John. You've outdone yourself! I'm really pleased with the way you managed to stand your ground in the face of Mr Brunner's strategy. You gave as good as you got. I've always said that you would go places, and now I think it's time we talked about your future here.



Anna Hochsieder Foto: vih

Die Journalistin Anna Hochsieder ist erfahrene Englischtrainerin. Die Münchnerin unterrichtet unter anderem an der Volkshochschule. In den Magazinen Spotlight und Business Spotlight schreibt sie regelmäßig über englische Sprachfinessen.

### Vocabulary

- appreciate sth. - etw. zu schätzen wissen
- compliment: pay sb. a ~ - jmdm. ein Kompliment machen
- condescending - herablassend
- embarrassing - peinlich
- give as good as one gets - genauso austeilen (können) wie der Kontrahent
- go places - es weit bringen
- go the extra mile - besonderen Einsatz bringen
- marked - deutlich
- outdo oneself - sich selbst übertreffen
- put in (extra hours, effort) - (Überstunden) machen, (Einsatz) bringen
- stand one's ground - seinen Standpunkt behaupten, nicht nachgeben

## Boost your Business English!

Wer im Job mitreden will, liest Business Spotlight. Das Englischmagazin präsentiert 6x im Jahr News aus der Wirtschaft und verfeinert das interkulturelle Fingerspitzengefühl.

Alle Artikel sind von muttersprachlichen Journalisten auf Englisch verfasst, Vokabelangaben erleichtern das Textverständnis. Begleitend erscheinen ein Übungsheft und eine Audio-CD.

Lernen Sie das Magazin jetzt unter [www.business-spotlight.de/campus](http://www.business-spotlight.de/campus) kennen! Als Dankeschön gibt es eine Audio-CD gratis dazu.



## Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fernpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m<sup>2</sup> von 260-400 € bruttowarm

**Mit Sicherheit wohnen – ein Leben lang.**

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung: Tram M5, M6, M8 und M13 S-Bahnhöfe Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

**WGLI**  
WOHNUNGSGENOSSENSCHAFT LICHTENBERG  
WOHNEN IST LEBEN

[www.wgli.de](http://www.wgli.de)

WGLI Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG  
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin  
info@wgli.de, **Hotline: (030) 97 000 444**

# „Ich krieg die Krise!“

## Krisen und Konflikte im kommunikativen Rampenlicht

Von Cornelia Krause



„Wir brauchen Konflikte um produktiv und kreativ zu bleiben.“

Foto: Wolfgang Wildner (cc-nd)

*Keiner will sie haben, aber ohne sie hätten wir verdammt wenig zu sagen: die Krise. Sie ist beliebtes Thema am Mittagstisch und in allen Medien. Es fällt dabei auf, wie intensiv wir auf Krisen reagieren, wie wichtig sie in unserem Alltag sind, auch wenn sie nicht unsere eigenen sind, und wie viel kommunikatives Potenzial in Krisen liegt. Ohne Frage ist die Finanzkrise eine Nachricht Wert. Es wäre keine dienliche Haltung, sich zurückzulehnen und nicht darüber zu reden. Doch wir scheinen einen besonderen Sinn für solche Krisen zu haben. Es muss dabei nicht immer die Finanzkrise sein. Die Ehekrise beim Nachbarn oder der Prominenten interessiert genauso. Auch im Arbeitsumfeld werden Krisen und Konflikte der anderen ausführlich ausgewertet. Und vor allem die Politiker fechten unterschiedliche Standpunkte aus und suchen oft bewusst Konflikte. Politik, Medien und man selbst kommen ohne Krisen nicht mehr aus.*

### Konflikte und Krisen

Konflikte und Krisen werden in vielen Fällen synonym verwendet. Doch kleine Unterschiede in der Definition gibt es. Der Konflikt wird als Interessengegensatz verstanden. Die Krise beschreibt die Situation, die daraus entstehen kann. So vermittelt die Konfliktkommunikation Instrumente für den Ausgleich unterschiedlicher Interessen und untersucht, inwieweit Sprache diesen Prozess unterstützen kann. Die Krisenkommunikation setzt bei den Maßnahmen an, die in der Situation des Krisenfalls eingesetzt werden sollten, um die Krise schnell zu überwinden bzw. PR-wirksam zu begleiten.

### Konfliktvorrat der Politik

So schlecht Konflikte und Krisen auch sein mögen, es gibt Menschen, die können diesen etwas Positives abgewinnen. Konflikte sind zum Beispiel eine Charakterstärke der Demokratie. So meint der britische Sozialwissenschaftler Co-

lin Crouch in der Zeit: „Eine starke und lebendige Demokratie braucht einen angemessenen Vorrat an Konflikten.“ Dies bewahre uns davor, eine träge, meinungslose Masse zu werden und andere entscheiden zu lassen.

Eine solch positive Einstellung zu Konflikten sollten wir vor allem im Wahljahr 2009 bewahren. Dann werden ganz sicher die Unterschiede zwischen den Parteien mit ausreichend Konflikten belegt.

### Medienhunger auf Skandale

Konflikte und Krisen erhalten generell eine hohe mediale Aufmerksamkeit. Schlechte Nachrichten haben sich schon immer besser verkauft als gute. Krisen weichen meist vom alltäglichen Muster ab und bedienen vereinzelt auch den Hang zum Boulevard. „Der katastrophische Einbruch in die scheinbar gesicherte Normalität wird im Fernsehen zu einer Event-Berichterstattung, die alle Programmplanungen, alle Strukturwartungen, alle Regeln zunächst außer Kraft setzt“, schreibt zum Beispiel der Hamburger Medienwissenschaftler Knut Hickethier über große Medienereignisse wie den 11. September. Brennpunkte und Extras beleuchten die Krisenereignisse. Experten und Insider rücken ins Rampenlicht. Und die Medienmacher sind dankbar für Zuschauerzahlen und gut verkaufte Sendeplätze.

Das Leitbild des investigativen Journalismus bestärkt die Redakteure bei der Suche nach schlechten Nachrichten. Wenn also ein Anlass besteht, über einen Konflikt zu berichten, dann wird das jedes Medium tun. Das heißt aber eben auch, dass Medien nur eine fokussierte Wahrnehmung ausstrahlen – ein großes Forschungsfeld der Medienwirklichkeit. Siegfried J. Schmidt schreibt dazu: „Die Omnipräsenz von Medienangeboten verändert individuelle wie soziale Wirklichkeitskonstruktionen und sie verändert zugleich deren kategoriale Ord-

nung und Relevanzbewertung.“ Die Medien haben also einen großen Einfluss darauf, was wir als Krise empfinden. Bei diesen vielen schlechten Nachrichten kann einem dann schon einmal der Optimismus vergehen, obwohl es einem selbst gar nicht so schlecht geht.

Den Optimismus verliert erst recht, wer im Krisenfall in den Medienfokus gerät. Der fühlt sich meist als Medienopfer. Das Selbstbild wird als negativ-verzerrtes Bild erlebt. Vor allem Unternehmen sind dafür anfällig, wenn deren Unternehmenskommunikation nicht auf den Krisenfall vorbereitet ist. Aber auch wenn die Kommunikationsexperten dafür gewappnet sind: Der Hunger nach Skandalen und Fehlritten wird so schnell nicht gestillt.

### Handlungsbereitschaft im medialen Rauschen

Wenn es eine Krise in alle Medien geschafft hat, und bei der Finanzkrise ist das definitiv der Fall, dann kann dieser Fokus auch etwas Positives bewirken: Da viele sich mit diesem Thema beschäftigen (müssen), wird der Handlungsbedarf offensichtlich und Entscheidungen werden vorangetrieben.

Dann ist die Chance für Politiker gekommen, kurzfristig Kompetenz zu beweisen. Populistische Haltungen haben dann Hochkonjunktur, umstrittene Gesetzesentwürfe werden wieder aufgewärmt, während langfristige Lösungen eher hinter den Kulissen realisiert werden.

Mit der Aufmerksamkeit wächst auch die Handlungsbereitschaft der Zuschauer. Wenn Flutkatastrophen medial begleitet und emotional "vermarktet" werden, steigt natürlich die Spendenbereitschaft. Doch viel Zeit ist dafür nicht, denn der nächste Konflikt hat bald einen höheren Neuigkeitswert und wird dem Alten dann seinen Rang ablaufen.

Wenn nicht die Medien ihr Scheinwerferlicht auf Krisenherde projizieren – und das können sie nicht bei all den vielen Konflikten tun – dann finden sie in der gesellschaftlichen Wahrnehmung nicht statt.

Aus dem medialen Rauschen stechen Krisen der Nähe und des Neuen hervor. Entweder interessiert, was die Menschen selbst betrifft oder was in dem Ausmaß noch nicht da gewesen ist. Hungerkrisen und ständige Völkermorde in Afrika fallen nicht darunter und erscheinen uns Europäern eher als Randnotiz.

### Krise als Chance

„Alles wird wieder gut“, würde wohl die Mutter dazu sagen. Die Strategen sagen: „Jede Krise ist auch eine Chance.“ Das haben sie wohl von den Chinesen abgeschaut, deren Zeichen für Krise dem Zeichen für Chance entspricht. Um selbstbewusst aus einer Krise herauszugehen, bleibt aber meist nur diese Binsenweisheit. In der Krise nehmen wir uns selbst Zeit für Gedanken, die wir im Alltag selten aufbringen. Wenn an Grundfesten gerüttelt wird, sind neue Gestaltungsmöglichkeiten offen. Dr. Heimo Strauß, Berater für Marketing/Produkt und Prozessmanagement bestätigt: „Wir brauchen Konflikte um produktiv und kreativ zu bleiben.“

So ist es kein Wunder, dass auch unsere Bundeskanzlerin in der Regierungserklärung zum Konjunkturprogramm bekannt gibt: "Wir wollen diese Krise als Chance nutzen". Zum Beispiel eine Chance, „um die internationale Architektur der Institutionen neu zu ordnen“.

Über Krisen reden, das machen wir alle gern. Und wir sollten daran denken, in unserer medialen Abstellkammer genügend Platz für den Konfliktvorrat zu lassen. Schließlich ist Wahljahr 2009!

*Der Artikel auf dieser Seite wurden dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ersten Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsehsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter [www.tu-chemnitz.de/phil/leo](http://www.tu-chemnitz.de/phil/leo).*



#### Wie war die Party zum Zehnjährigen?

**Svein Berge:** Es klingt ein bisschen als ob wir verlobt oder verheiratet wären.

**Torbjørn Brundtland:** Wir suchten uns einen Swimming-Pool und feierten eine riesige Pool-Party. Mit vielen Freunden und ...

**Svein:** ... vielen Feinden. Insgesamt waren ca. 30 Leute dort und es war so mittelgut. Wie immer wenn wir eine Party feiern, gab es ein Feuerwerk und viel nackte Haut. Und natürlich Musik.

**Ich habe mich ein wenig im Internet umgeschaut und nicht wenige eurer Fans scheinen die neuen Songs als Zeichen dafür zu sehen, dass ihr wieder zum Stil früherer Songs wie 'Epple' und 'Poor Leno' zurückkehrt. War das der Grund, das neue Album 'Junior' zu nennen?**

**Torbjørn:** Die Theorie an sich ist interessant, aber nicht korrekt. Denn der „Junior“ ist Teil eines Konzepts, dass die Dualität von Jugend und Alter widerspiegeln soll. Auf „Junior“ haben wir die jugendliche Energie, die Euphorie und die positive Einstellung versammelt. Außerdem zeichnet es sich durch viel Popsensibilität aus, die meist auf Gesang basiert. „Senior“ hingegen, das in ein paar Monaten erscheinen wird, hat die andere Seite von Röyksopp – die eher atmosphärischen Stücke.

**Svein:** Die natürlich auch aus dem Pop kommen und mitunter optimistisch klingen. Allerdings geht es dann weniger über Rhythmen und Gesang.

#### Habt ihr die Songs für beide Alben dann auch in einem Schwung eingespielt?

**Svein:** Wir haben tatsächlich beides gleichzeitig aufgenommen, doch „Junior“ sollte zuerst erscheinen. Zum einen, weil es nun mal vor „Senior“ kommt und zum anderen, weil es ein Frühlingsalbum werden sollte. Darum war die Platte dann auch zuerst fertig. Momentan befinden wir uns

in den letzten Zügen von „Senior“. Je nachdem wie viel wir in den nächsten Monaten touren, sollte „Senior“ schon bald fertig werden, denn wir wollen es noch im späten Herbst oder im Winter veröffentlichen.

#### Ist das Aufnehmen gleich zweier Alben auch der Grund, warum es so lange dauerte, bis es neues Material von Röyksopp gab?

**Torbjørn:** Wahrscheinlich der wichtigste. Außerdem hat sich unsere Musikkarriere ganz offensichtlich langsam und beständig entwickelt und uns so viel abverlangt. Andere Aspekte unseres Lebens mussten wir so zwangsläufig vernachlässigen. Wie jeder Mensch wollen wir uns aber auch diesen Dingen widmen und nicht nur unserer Karriere.

#### Ihr habt mal gesagt, Musik machen sei ein wenig wie Alchemie. Welche Methoden habt ihr dieses Mal genutzt?

**Svein:** Wir wurden schwer von Goethes „Faust“ inspiriert, haben uns an dessen Methoden orientiert und ein paar Verträge mit verschiedenen Kreaturen abgeschlossen. Kann sein, dass wir das bereuen werden, aber so lief es.

**Torbjørn:** Wenn du deine Phantasie anregen willst, kannst du das im Wachzustand tun oder unbewusst im Halbschlaf. Wir haben die Kreaturen aus einem Paralleluniversum, mit denen wir uns unterhalten – auf einem tiefergehenden Level. Sie haben natürlich auch Namen, einer heißt zum Beispiel Traumschatten – eine Figur, die zu uns kommt, mit uns spricht und uns auch hilft. Auf dieser Seite der Welt, die natürlich nicht sichtbar ist, sind wir zugange, um den Anfang zu finden und die Visionen zu erschaffen.

**Textlich gibt es neben den von euch schon angesprochenen Jugend-**

**Es klopft. Herein kommt der Zimmerservice eines Berliner Luxushotels und bringt eine frische Portion Obst und Getränke. Nach vier Jahren Albumpause legen Röyksopp 2009 gleich zwei Platten vor, die den Gegensatz von Jugend und Alter repräsentieren. Ein Blick nach hinten und nach vorn? Zum jetzigen Zeitpunkt vielleicht angebracht, denn vor kurzem feierte das Duo seinen 10. Geburtstag. Noch schnell in den Apfel gebissen und den Kugelschreiber in die Hand genommen, mit dem Torbjørn Brundtland die nächsten 20 Minuten mysteriöse Zeichnungen auf einem Blatt Papier anfertigt.**

Interview: Andreas Zagelow · Foto: Stian Andersen

## RÖYKSOPP JUNG GEBLIEBEN MIT BLICK NACH VORN

#### themen vor allem Science Fiction und Zukunfts-Utopien.

**Svein:** Wenn es um die jugendliche Seite von Röyksopp geht, ist die Hauptreferenz natürlich unsere eigene Jugend. Zukunftsoptimismus, Science Fiction und das nach vorn in die Zukunft sehen sind definitiv Punkte, mit denen wir uns damals lange beschäftigt haben. Heutzutage orientieren wir uns manchmal in die Vergangenheit zurück, um Produktionselemente und Sounds von damals zu verwenden. Aber wir schauen wenn es um Musik geht immer noch mit einem Auge auf die Zukunft und ins Hier und Jetzt.

#### Warum sind eigentlich fast nur weibliche Stimmen auf „Junior“ zu hören?

**Svein:** Zum einen repräsentieren Frauen für uns die Jugend. Aber – wie schon gesagt – wir wollten nicht nur wegen der Stimmen mit ihnen arbeiten, sondern auch weil wir ihren Einfluss auf unsere Musik schätzen. Es ist doch so: wenn wir uns in diesem Kreativprozess darüber klar sind, was wir erreichen wollen, sitzen wir nicht rum und intellektualisieren das Thema. Denn so verliert man vielleicht viel vom Kern des Ganzen. Die Musik entsteht mal hier und mal da, ganz frisch – ohne rumzusitzen und alles ständig zu analysieren. Man wartet diesen Moment ab und legt dann los, weil man spürt, etwas Gutes zu haben. Wenn ich jemanden liebe, denke ich schließlich auch nicht darüber nach, warum ich ihn liebe. Es passiert einfach, ich stürze mich hinein und genieße den Moment.

**Über die Arbeit mit Robyn habt ihr gesagt, dass es euch beeindruckt, dass sie bereit war, mit zwei so schabigen Typen in einem Besenschrank zusammenzuarbeiten. Darf man sich so das Röyksopp-Studio vorstellen – als Besenschrank?**

**Svein:** Momentan haben wir nicht mal ein Studio, es ist eher so eine Art Trailer. Robyn ist der größte Name auf diesem Album und wenn du so jemanden anfragst und derjenige dann auch noch zusagt, entstehen gewisse Ängste. Eine Person mit ihrem Bekanntheitsgrad könnte mit absurden und teuren Wünschen und Macken kommen. Glücklicherweise aber waren alle inklusive Robyn sehr umgänglich und haben sich nicht darum geschert, wie das Studio aussah – solange sie Spaß hatten.

#### In Interviews erzählt ihr oft, wie wichtig euch das „Larger Than Life“-Element eurer Musik ist. Welcher der neuen Songs ist das beste Beispiel dafür?

**Svein:** „Röyksopp Forever“ ist ziemlich pompös und episch geworden. Es startet mit dem winzigen Fast-Nichts eines Streichers und wenigen Geräuschen und wird dann immer größer, bis an den Rand und fast schon ein wenig übertrieben mit all den Streichern, Chören und dem riesigen Gesang. Größer können wir glaube ich nicht mehr werden.

#### Wie schwer oder einfach fällt es euch, heutzutage eigentlich mit elektronischer Musik frisch und neu zu klingen?

**Svein:** Uns geht es bei unserer Musik immer um Langlebigkeit. Darum nehmen wir zwar Teile und Elemente aus der modernen Musik, aber nie das komplette Repertoire. Denn wenn du so arbeitest, werden deine Songs in zwei Jahren schon ziemlich alt klingen. Wenn du aber Elemente aus den 70ern, 80ern und von heute ineinander blendest und zu einer großen Pizza vereinst, erreicht man zumindest für unser Verständnis eine gewisse Langlebigkeit. So einfach ist das.

[www.royksopp.com](http://www.royksopp.com)  
[www.myspace.com/royksopp](http://www.myspace.com/royksopp)

Termine von April bis Ende Mai 2009	
14.4.	<b>Bist Du vielleicht Werbetexter?</b> Einsendeschluss: 14.04.09. Scholz & Friends lädt Studierende ein, anhand eines Tests ihr Werbetexter-Können unter Beweis zu stellen. Die besten Texte werden zu einem Workshop-Wochenende nach Berlin eingeladen. <a href="http://www.s-f.com">www.s-f.com</a>
15.4.	<b>Bauchentscheidungen: Intelligenz des Unbewussten, Berlin</b> Vortrag mit Diskussion: Professor Gigerenzer zeigt in seinem Vortrag, wann intuitive Entscheidungen von Vorteil sind und dass gute Intuitionen alles andere als nur impulsive Launen des Geistes sind. Eintritt: 5,- EUR, 19.30 Uhr, Urania Berlin, <a href="http://www.urania.de">www.urania.de</a>
20.4.	<b>Student of the year gesucht</b> Bewerbungsschluss: 20.04.09. KPMG, E.ON und Bertelsmann suchen die studentischen Persönlichkeiten des Jahres 2009. Studenten, die im Studium erfolgreich sind, schon praktische Erfahrungen sammeln konnten und sich außerhalb der Hochschule engagieren, können der nächste Audit, Engineering oder Entrepreneurial Student of the Year werden. <a href="http://www.universumawards.com">www.universumawards.com</a>
21.-23.4.	<b>connecticum 2009</b> <b>7. Internationale Karriere- und Recruitingmesse Deutschlands großes Recruiting-Event</b> Praktika · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg 320 renommierte Unternehmen aus Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten. Eingeladen sind alle Studenten, Absolventen und Young Professionals aus dem In- und Ausland. Der Eintritt ist frei! Keine Anmeldung erforderlich. Zeit, Ort: 10.00 - 16.30 Uhr, connecticum Campushallen Treskowallee 8, 10318 Berlin, U5 Tierpark, S3 Karlshorst Hotline (030) 859 568 568, <a href="http://www.connecticum.de">www.connecticum.de</a>
23.4.	<b>Junge Nächte – Studenten erklären Kunst, Berlin</b> Besucher der Gemäldegalerie haben die Gelegenheit, Studenten der Kunstgeschichte zur Malerei der Alten Meister zu befragen. Jeden Do 18-22 Uhr, Kulturforum Potsdamer Platz. Treffpunkt: Rotunde. Der Eintritt ist frei. <a href="http://www.smb.museum">www.smb.museum</a>
24.4.	<b>Alcatel-Lucent Stiftung vergibt Dissertationspreis</b> Bewerbungsschluss: 24.04.09. Die Alcatel-Lucent Stiftung zeichnet jährlich abgeschlossene Dissertationen von Wirtschaftswissenschaftlern zum Themenkreis "Kommunikations- und Informationstechnik" mit einem Preis von je 5.000,- EUR aus. <a href="http://www.stiftungaktuell.de">www.stiftungaktuell.de</a>
24.4.	<b>Steria Mummert Consulting on Site, 07.05.09, Köln</b> Bewerbungsschluss: 24.04.09. Für examensnahe Studenten. Erfahrene Berater berichten aus Projekten und geben Tipps, was Interessierte in ihrer verbleibenden Studienzeit noch mitnehmen sollten, um sich auf einen Beraterjob vorzubereiten. 17 Uhr. <a href="http://www.people.steria-mummert.de/treffpunkte-im-ueberblick">www.people.steria-mummert.de/treffpunkte-im-ueberblick</a>
24.4.	<b>OUTPUT '09 – Fakultät Informatik der TU Dresden</b> Die Fakultät zeigt Ergebnisse aus studentischer und wissenschaftlicher Arbeit. <a href="http://output.inf.tu-dresden.de">http://output.inf.tu-dresden.de</a>
24.-26.4.	<b>McPlanet.com: Game Over – Neustart, TU Berlin</b> Siehe Artikel auf dieser Seite.
25.4.	<b>Die lange Nacht der Computerspiele, HTWK Leipzig</b> Nach dem Vortrag "Der Spiel-Banken-Crash", kann man "Spielen bis in die Nacht". 16-23.55 Uhr. <a href="http://portal.imn.htwk-leipzig.de">http://portal.imn.htwk-leipzig.de</a>
25.4.	<b>1. Lange Nacht der Opern und Theater, Berlin</b> 50 Bühnen Berlins zeigen eine ganze Nacht lang im Einstundentakt etwa 30-minütige Programme. Tickets im VK: 12,- EUR, (erm. 8,- EUR), <a href="http://www.berlin-buehnen.de/langenacht">www.berlin-buehnen.de/langenacht</a>
25.4.	<b>7. ISM-Symposium 2009: "War for Talents", ISM Dortmund</b> Studierende aus ganz Deutschland diskutieren zusammen mit renommierten Vertretern aus Wirtschaft, Politik und Kultur (u. a. Rainer Calmund) das Thema "War for Talents". Eintritt: 24,- EUR. <a href="http://www.ism.de">www.ism.de</a>
28.4.	<b>BBI Campus – Studieren am Airport BBI, Berlin</b> Vorlesungsreihe direkt vor Ort für Studenten aller Fachrichtungen. Thema heute: Der neue Flughafen Berlin Brandenburg International – Auswirkungen auf die Wirtschaft und Chancen für die Flughafenregion. Die Teilnahme ist kostenlos. Anmeldung: <a href="mailto:bbi-campus@berlin-airport.de">bbi-campus@berlin-airport.de</a> , 18-21 Uhr, Besucherzentrum "airportworld bbi". <a href="http://www.berlin-airport.de">www.berlin-airport.de</a>
29.4.	<b>Ernst &amp; Young: AuditChallenge 2009, HU Berlin</b> Anmeldeschluss: 29.04.09. Bundesweiter Fallstudienwettbewerb für Studententeams der Wirtschaftswissenschaften über drei Runden in Zusammenarbeit mit zahlreichen deutschen Hochschulen. Anmeldung einzeln oder als Team (3-5 Personen) an: <a href="mailto:verena.hill@wiwi.hu-berlin.de">verena.hill@wiwi.hu-berlin.de</a> , <a href="http://www.de.ey.com/auditchallenge">www.de.ey.com/auditchallenge</a>
29.4.	<b>Stadtführung von "lobbycontrol" durch Berlin Mitte</b> Anhand von rund 15 Stationen wird verdeutlicht, was sich hinter den Fassaden der alten und neuen Prachtbauten im Regierungsviertel tut. 16-18.30 Uhr, Treffpunkt wird nach Anmeldung per E-Mail an <a href="mailto:stadtfuehrung@lobbycontrol.de">stadtfuehrung@lobbycontrol.de</a> bekannt gegeben. <a href="http://www.lobbycontrol.de">www.lobbycontrol.de</a>

## Game Over. Neustart!

### Kongress zur Globalisierung an der TU Berlin



Aktuelle McPlanet-Kampagne

Foto: mcplanet

Die Weltwirtschaft ist im Umbruch. Die globalen Finanzmärkte sind ins Wanken geraten, eine weltweite Rezession folgt. Klima- und Hungerkrise bedrohen die Existenz von Millionen Menschen. Das System ist dabei, sich selbst zu erledigen... So sehen es die Macher von McPlanet.com, einem bundesweiten Kongress, der Ende April in Berlin stattfindet. "Game Over. Neustart!" ist deshalb das Motto 2009. Es werden Fragen nach den globalen Zusammenhängen rund um die Krise gestellt und gemeinsam nach umfassenden und nachhaltigen Alternativen gesucht. Seit 2003 bewegt McPlanet.com alle zwei Jahre über 1.500 vorwiegend junge Teilnehmer und bringt Interessierte und Aktive aus Umwelt-, globalisierungskritischen und anderen Bewegungen zusammen.

Der Kongress mit vielen internationalen Gästen und streitbaren Referenten gibt einflussreiche Informationen, stärkt Austausch und Kontakte, diskutiert aktuelle politische Themen und strategische Fragen und will zum Handeln anregen. Das Programm besteht aus 20 Panels und Foren, über 115 Themen- und Aktivworkshops und umfangreichen Kulturangeboten. McPlanet.com wird veranstaltet von Attac, dem BUND, dem EED, Greenpeace und der Heinrich-Böll-Stiftung in Kooperation mit dem Wuppertal Institut für Klima, Umwelt, Energie. Der Kongress findet vom 24. - 26. April an der TU Berlin statt. Teilnahmebeitrag: 38,- EUR (erm. 28,- EUR). Günstige Übernachtungsmöglichkeiten werden vermittelt.

[www.mcplanet.com](http://www.mcplanet.com)

### Die Top 10 der meistverkauften Abschlussarbeiten Die besten Arbeiten des Jahres 2008

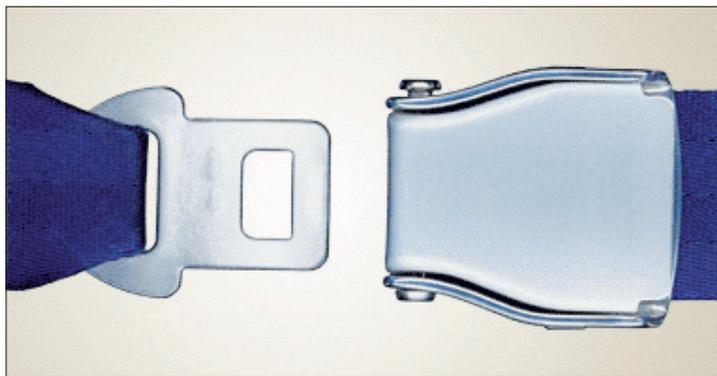
01. Einführung eines internen Kontrollsystems (IKS) in einem KMU Betrieb – Ein Leitfaden (Thomas Bieler, WKS KV Bern, 124 Seiten, Note 2.0, EUR 48)
02. Guerilla Marketing und Virales Marketing – Alternativen zur klassischen Werbung? (Regina Kutzborski, HDM Stuttgart, 127 Seiten, Note 1.1, EUR 48)
03. Web 2.0 – Chancen und Risiken für die Unternehmenskommunikation (Hannes Duschinski, FH Wiesbaden, 109 Seiten, Note 1.3, EUR 48)
04. Streaming-Video und Web-TV (Michael Böskens, FH Köln, 109 Seiten, Note 1.3, EUR 48)
05. Interne Kommunikation als Element des Change Managements – Erarbeitung von Handlungsempfehlungen am Beispiel eines Ver- und Entsorgungsunternehmens (Tobias Sebastian Witte, FHWT Vechta/Diepholz, 165 Seiten, Note 1.0, EUR 48)
06. Finanzierung von Public Private Partnership Projekten – Risikoverteilung und -bewertung bei Projektfinanzierung und Forfaitierung (Christian Borusiak, RWTH, 90 Seiten, Note 2.3, EUR 38)
07. Geschäftskonzepterstellung für einen Gastronomiebetrieb (Astrid Buzin, HS Harz, 142 Seiten, Note 1.3, EUR 48)
08. Eigenkapitalbeschaffung in der Schiffsfinanzierung – Alternativen zum deutschen KG-Modell (Jörg Jähnel, FH Osnabrück, 90 Seiten, Note 1.0, EUR 48)
09. Abgeltungsteuer (Jan Kippri, FH Kiel, 77 Seiten, Note 1.3, EUR 38)
10. Gesundheitsmarketing als Bestandteil des Dienstleistungsmarketing (Maximilian Hoyer, TU Bergakademie Freiberg, 70 Seiten, Note 1.3, EUR 38)

#### In der nächsten Ausgabe: Ingenieurwissenschaften

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger vom Diplomatica Verlag erstellt. Der Diplomatica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog:  
Esther M. Rehder  
Diplomatica Verlag GmbH  
Fon (+49 40) 655 99 20  
Fax (+49 40) 655 99 222  
[info@diplom.de](mailto:info@diplom.de), [www.diplom.de](http://www.diplom.de)

## In zehn Tagen um die Welt KPMG macht's möglich. Das Los entscheidet.



Fasten your seat belts

Foto: kpmg

London, Ende des 19. Jahrhunderts: Ein Chinese bricht in die Bank of England ein und entwendet einen kostbaren heiligen Jade-Buddha, der aus seinem Heimatdorf Lanzhou gestohlen worden war. Auf der Flucht begegnet er Phileas Fogg – einem ehrgeizigen Wissenschaftler, der es sich zum Lebensziel gemacht hat, die Welt mithilfe seiner Erfindungen in ein neues Zeitalter zu befördern – und nimmt bei ihm unter dem Namen "Passepartout" eine Stelle als Kammerdiener an.

Im weiteren Verlauf der Geschichte gerät Phileas in einen Disput mit Lord Kelvin, dem Leiter der königlichen Akademie. Phileas behauptet (basierend auf seinen Berechnungen), dass es möglich ist, die Welt in 80 Tagen zu umrunden und wird daraufhin zu einer Wette aufgefordert:

Schafft er die Weltumrundung in 80 Tagen, wird Lord Kelvin sein Amt als Leiter der königlichen Akademie an Phileas abtreten – sollte er jedoch scheitern, darf er die Akademie nie wieder betreten und muss schwören, nie wieder etwas zu erfinden – ein gewagtes Risiko, bei dem Phileas sein gesamtes Lebenswerk aufs Spiel setzt ...

Heutige Studenten können wetten, dass sie in 10 Tagen um die Welt reisen können und zwar für 0,- EUR. KPMG lädt zehn Studenten ein, sich im September 2009 auf eine Weltreise zu begeben, drei Weltstädte auf drei verschiedenen Kontinenten zu besuchen und dabei den Berufsalltag von Spezialisten bei KPMG vor Ort mitzuerleben. Das Los entscheidet.

» [www.kpmg.de/careers](http://www.kpmg.de/careers)

**29.4. Diskussion: Macht Studieren dumm? Uni Hannover**  
Bachelor, Exzellenz und Karrieredruck – wo bleibt das freie Denken? u. a. mit Max Bank von Attac Deutschland. Eintritt frei. 18 Uhr. <http://veranstaltungen.zeit.de>

**29.4. Brunel Bewerbertag am 05.05.09 in Dresden**  
Anmeldeschluss: 29.04.09. Für Studenten und Absolventen. Brunel präsentiert Fachvorträge und konkrete Stellenangebote. Die Mitarbeiter stehen zu einer persönlichen Bewerbungs- und Karriereberatung zur Verfügung. [www.brunel.de/karriere](http://www.brunel.de/karriere)

**30.4. In Fashion with Manolo Blahnik**  
Einsendeschluss: 30.04.09. Hier kann man seine Liebe zu Schuhen im Coke light Fashion Contest unter Beweis stellen und einen Design-Workshop in London gewinnen! [www.coke-light.de](http://www.coke-light.de)

**30.4. Space Station Design Workshop 2009, Uni Stuttgart**  
Bewerbungsschluss: 30.04.09. Vom 26.-31.07.09 lädt das IRS nach Stuttgart ein: 30 motivierte Studenten und Berufseinsteiger aller Disziplinen und Nationen entwerfen eine bemannte Raumfahrtmission. [www.irs.uni-stuttgart.de](http://www.irs.uni-stuttgart.de)

**30.4. 26. AVON Frauenlauf, 16.05.09, Berlin**  
Anmeldeschluss: 30.04.09. Die Teilnehmerinnen können je nach Fitness- und Trainingszustand ihre Distanz wählen und den Lauf als Spaß oder Wettkampf betrachten. Kosten: 15,- EUR. [www.berliner-frauenlauf.de](http://www.berliner-frauenlauf.de)

**30.4. Retail-Talent Career Days 2009, Mallorca, Uni St. Gallen**  
Bewerbungsschluss: 30.04.09. Recruiting-Event auf Mallorca vom 04.-06.06.09 für Wirtschaftsstudenten mit Interesse an Marketing oder Handel. Die Teilnehmer bearbeiten eine Fallstudie aus dem Bereich Retail und präsentieren die Ergebnisse vor den teilnehmendem Handelsunternehmen. [www.retail-talents.com](http://www.retail-talents.com)

**30.4. IBM Extreme Blue – Sommerpraktikum 2009, Böblingen**  
Bewerbungsschluss: 30.04.09. Vier Studententeams bearbeiten vom 13.07.-30.09.09 mit IT-Experten und Unternehmensentscheidern ein eigenständiges Projekt. Für Studierende der Informatik, Technischen Informatik oder Elektrotechnik. IBM bietet eine leistungsgerechte Vergütung und kreative Arbeitsatmosphäre. Info: Melanie Fenchel, [mfenchel@de.ibm.com](mailto:mfenchel@de.ibm.com), [www.ibm.com/de/entwicklung/extremebue](http://www.ibm.com/de/entwicklung/extremebue)

**30.4. Meet the CEO, Jungunternehmer treffen Top-Manager**  
Bewerbungsschluss: 30.04.09. WECONOMY bringt Existenzgründer und Jungunternehmer mit hochrangigen Mentoren aus dem Wirtschaftsleben zusammen. Gesucht werden frische, innovative Ideen und interessante Persönlichkeiten. [www.weconomy.de](http://www.weconomy.de)

**30.4. Deutsche Bank: Summer Internship Program 2009**  
Bewerbungsschluss: 30.04.09. In diesem Sommer bietet die Deutsche Bank ein achtwöchiges, strukturiertes Praktikumsprogramm an. Bei erfolgreichem Abschluss winkt ein Traineevertrag für 2010. Bewerbung: [www.db.com/careers/de/](http://www.db.com/careers/de/)

**1.-3.5. Gallery Weekend Berlin**  
Drei Tage und Nächte in 38 Galerien. [www.gallery-weekend-berlin.de](http://www.gallery-weekend-berlin.de)

**2.5. Berliner Grillmeisterschaft 2009, Bundespressestrand**  
Wettkampf mit Teams aus Deutschland, Luxemburg, Norwegen, Niederlanden und der Schweiz. Für Besucher gibt es neben Kostproben Showgrillen mit Axel Schulz, Start: 11.30 Uhr, [www.berlin-barbeque.de](http://www.berlin-barbeque.de)

**3.5. KarriereLounge bei Peek & Cloppenburg, 27.05.09, Düsseldorf**  
Bewerbungsschluss: 03.05.09. Einstiegs- und Karrierechancen kennenlernen und in Workshops einen Blick hinter die Kulissen werfen: Wie stellen Einkäufer ein Sortiment zusammen, wie werden Brands entwickelt? Reisekosten werden erstattet. Bewerbung per E-Mail an [kariere-lounge@peek-cloppenburg.de](mailto:kariere-lounge@peek-cloppenburg.de), [www.peek-cloppenburg.de/karriere](http://www.peek-cloppenburg.de/karriere)

**4.5. RWE: International Graduate Programme**  
Bewerbungsschluss: 04.05.09. Start: 01.10.09. Die Teilnehmer absolvieren für 18 Monate ein Programm im In- und Ausland. Für unternehmerisch denkende Absolventen aller Fachrichtungen. Nach einem Online-Test und telefonischen Interviews werden die besten Kandidaten Ende Juni zu Auswahltagen nach Essen eingeladen. [www.rwe.com/karriere](http://www.rwe.com/karriere)

**5.5. namics Studentsday Technologie, St. Gallen**  
Die Teilnehmer können Software- sowie Web-Engineers, Consultants und Kreative im Roundtable kennenlernen und ihre Projektarbeit vor der Geschäftsleitung präsentieren. [www.namics.com](http://www.namics.com)

**6.5. MACHT GESTALTEN. Wer hat, der kann? Uni Münster**  
Das Thema Macht wird mit all seinen Facetten dargestellt. Referenten sind u. a. Franz Müntefering und Dr. Silke Voss (amnesty international). Karten: 50,- EUR (erm. 15,- EUR). [www.symposiumoeconomicum.de](http://www.symposiumoeconomicum.de)

**7.5. MySpace T-Shirt Design Wettbewerb (Anmeldeschluss)**  
Das beste Fashion T-Shirt schafft es exklusiv als Limited Edition in ausgewählte New Yorker Stores! [www.myspace.com/newyorker\\_fashion](http://www.myspace.com/newyorker_fashion)

**7.5. Naturwissenschaftler in der Beratung, Uni Tübingen**  
Die Teilnehmer lernen ihre Perspektiven und Karrierechancen bei The Boston Consulting Group kennen. Kontakt: Angelina Toscani, Fon: (0211) 30 11 32 48.


Besuchen Sie uns am **23. April** connecticum 2009 21.-23. April

Berufsbegleitende MBA-Studiengänge

## Managementkompetenz für Ingenieure



“ Wenn Mediziner, Ingenieure, Juristen, Literatur-, Agrar- und Wirtschaftswissenschaftler ein Thema gemeinsam anpacken, kann dies Erstaunliches zutage fördern. ”  
(MBA Absolvent)

- General Management Know-how in Strategie, Marketing, Finanzen, Personal
- Stärkung der Handlungs-, Führungs- und Gestaltungs-kompetenz
- Entwicklung innovativer Geschäftsmodelle
- Einbindung der Praxis durch Unternehmensprojekte
- Geblockte Präsenzphasen am Wochenende
- Programmstart im September

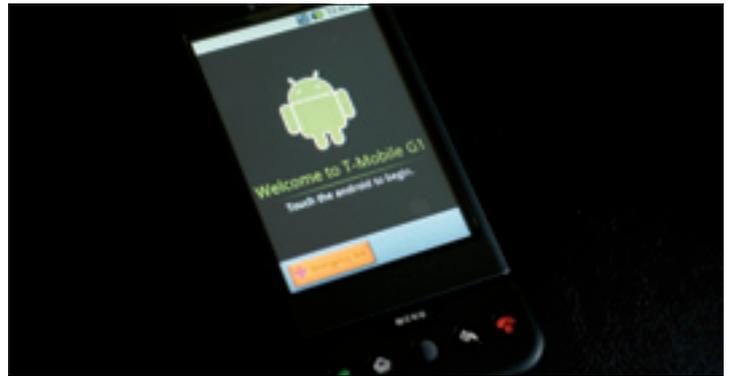
**MBA Info-Workshop ■ 25. April 2009 ■ 13.30 - 16.30 Uhr**

FHW Berlin ■ Badensche Str. 50-51 ■ D-10825 Berlin ■ Tel. +49 (0)30 85789-258  
[www.mba-berlin.de](http://www.mba-berlin.de)

7.5.	<b>Gesundheitsmesse 2009, HU Berlin</b> "Fit und Gesund ins Jubiläum" – Tests, Infomarkt und Experten stehen Besuchern zur Verfügung, um umfassend über das Thema Gesundheit zu informieren, den persönlichen Gesundheitszustand zu prüfen und über Präventivmaßnahmen zu reden. <a href="http://www.zeh.hu-berlin.de">www.zeh.hu-berlin.de</a>
7.5.	<b>PwC-Bewerbertag Assurance Financial Services, Frankfurt</b> PricewaterhouseCoopers informiert examensnahe Studenten und Absolventen über die Möglichkeiten zum Direkteinstieg im Bereich Assurance Financial Services. Die Teilnehmer bearbeiten dabei eine Fallstudie. Infos: Nadine Evers, Fon (069) 95 85 15 23. Bewerbung online mit dem Jobcode A-4523: <a href="http://www.pwc-career.de">www.pwc-career.de</a>
7.-9.5.	<b>Shell Eco-Marathon, Eurospeedway Lausitz</b> Mehr als 3.000 Studenten werden erwartet, um in 220 Teams aus 29 Ländern ihre Entwicklung des effizientesten Fahrzeugs bei gleichzeitig geringstmöglichem Kohlendioxid-Ausstoß dem Wettstreit zu stellen. Gemessen wird, wie weit die Fahrzeuge der studentischen Teams mit einem Liter Kraftstoff kommen. <a href="http://www.eco-marathon.de">www.eco-marathon.de</a>
8.5.	<b>"The Cultures of James Bond", Uni Saarland</b> Anmeldeschluss: 08.05.09. Kultur- und Literaturwissenschaftler sind eingeladen, Fragen rund um die in den 60er Jahren vom britischen Autor Ian Fleming erfundene Figur und ihre Entwicklung auf der Kinoleinwand zu diskutieren. <a href="http://www.uni-saarland.de/veranstaltungen/bond">www.uni-saarland.de/veranstaltungen/bond</a>
8.-10.5.	<b>820. Hamburger Hafengeburtstag</b> Das größte Hafenfest der Welt! <a href="http://www.hafengeburtstag.de">www.hafengeburtstag.de</a>
9.5.	<b>MBA Warm-Up für alle MBA-Interessenten, MBS München</b> Alle MBA Interessenten haben die Möglichkeit, direkt aus dem Curriculum des MBA-Programms "Probe zu hören". Anmeldung: Fon (089) 54 76 78 11
9.-17.5.	<b>Woche der Sonne 2009</b> <a href="http://www.woche-der-sonne.de">www.woche-der-sonne.de</a>
10.5.	<b>Bundesweiter Aktionstag Nachhaltiges (Ab-)Waschen</b> <a href="http://www.forum-waschen.de">www.forum-waschen.de</a>
10.5.	<b>Recruiting-Event "Be a challenger", Vodafone</b> Bewerbungsschluss: 10.05.09. Neben anspruchsvollen Diskussionen, Insider-News und persönlichen Gesprächen mit dem Top-Management, erwartet die Teilnehmer eine Fallstudie mit anschließendem abendlichen Get Together. 19.-20.06.09 auf der Hirschburg in Königswinter. <a href="http://www.vodafone.de/challenger">www.vodafone.de/challenger</a>
11.5.	<b>Die Erdgasfahrzeug-Schnupperstunde, Berlin</b> Wie tanke ich Erdgas? Wie funktioniert ein Erdgasfahrzeug? Wo liegen Vor- und Nachteile? Welche Förderungen gibt es? 17.30-18.30 Uhr, Shell-Tankstelle am Sachsendamm 90. <a href="http://www.gasag.de/de/privatkunden">www.gasag.de/de/privatkunden</a>
13.5.	<b>syskoplan-Infotag mit Fahrsicherheits-Training, Paderborn</b> Bewerbungsschluss: 13.05.09. Absolventen der Bereiche (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Mathematik, BWL und Naturwissenschaften mit IT-Kenntnissen können sich am 15.05.09 über die Einstiegsmöglichkeiten bei der IT-Unternehmensberatung informieren und an einem Fahrsicherheits-Training teilnehmen. Lebenslauf an: <a href="mailto:jobs@syskoplan.de">jobs@syskoplan.de</a> , <a href="http://www.wir-geben-gas.in">www.wir-geben-gas.in</a>
14.5.	<b>Brunel Bewerberworkshop, Berlin</b> Recruiting-Experten von Brunel beraten angehende Ingenieure rund um die Bewerbung. 18 Uhr, kostenfrei, Brunel GmbH Berlin, Bundesallee 39-40 a, 10717 Berlin. <a href="http://www.brunel.de/karriere">www.brunel.de/karriere</a>
14.5.	<b>BCG Unplugged, Montanuni Leoben, Österreich</b> Unplugged ist live, direkt und spontan. So stellen die Berater von The Boston Consulting Group ihre Arbeit am Beispiel unterschiedlicher Projekterfahrungen vor. Kontakt: Michaela Frischauf, Fon (+43 1) 53 75 68 142. <a href="http://www.bcg.de/karriere">www.bcg.de/karriere</a>
14.-17.5.	<b>POP UP 2009 Musikmesse, Leipzig</b> Diskussionsforen, Workshops und Musikfestival. <a href="http://www.leipzig-popup.de">www.leipzig-popup.de</a>
15.5.	<b>WiWi-Talents Programm</b> Bewerbungsschluss: 15.05.09. Mit diesem Projekt fördert WiWi-Online die besten Studierenden der Wirtschaftswissenschaften im deutschsprachigen Raum. Den Teilnehmern winken u. a. interessante Kontakte zu Top-Unternehmen sowie eine Aufnahme des Lebenslaufes und der Studienleistungen in das WiWi-Talents Book. <a href="http://www.wiwi-online.de">www.wiwi-online.de</a>
16.5.	<b>54. Eurovision Song Contest, Moskau</b> <a href="http://www.eurovision.tv">www.eurovision.tv</a>
17.5.	<b>Detecon AG – Business Dinner, 28.-29.05.09 in Salzburg</b> Bewerbungsschluss: 17.05.09. Die Teilnehmer erleben die Detecon (Schweiz) AG in Gesprächen und Vorträgen und lernen beim Dinner die Fach- und Führungskräfte kennen. Für Studenten, Absolventen oder Doktoranden der BWL, VWL oder (Wirtschafts-)Informatik. Kosten für Anreise, Unterkunft werden übernommen. Bewerbung: <a href="mailto:carolin.fritsche@detecon.com">carolin.fritsche@detecon.com</a> , Fon (+41 43) 88 86 50 0, <a href="http://www.detecon.ch">www.detecon.ch</a>
17.5.	<b>Projektpraktikum: IBM Business Blue 2009</b> Bewerbungsschluss: 17.05.09. 2 1/2-monatiges Praktikum (zwischen Juli und Oktober) in Düsseldorf und Mannheim für Studierende der Wirtschaftsinformatik und -wissenschaften mit abgeschlossenem Vordiplom. Bewerbung: <a href="http://www.ibm.com/employment/de/businessblue">www.ibm.com/employment/de/businessblue</a>

## Extreme Blue or Business Blue

### Weißt Du schon was Du diesen Sommer machst?



Googles Android Plattform ist ein Business Blue Thema

Foto: jugglerpm (cc)

Extreme Blue und Business Blue sind die beiden Praktikantenprogramme der IBM. Sie finden während der Sommersemesterferien statt und werden zum Teil europaweit in 5 Ländern durchgeführt. In Teams von drei bis fünf Studierenden wird an innovativen Technologien und Lösungen gearbeitet. Zu Beginn erhalten die Teams eine Einführung in die IBM Strukturen und in die Projektarbeit. Dann beginnt die Projektphase. Dabei arbeiten die Praktikanten Seite an Seite mit IBM-Experten und Beratern und sind eingebunden in das globale Wissens-Netzwerk der IBM. Die Ergebnisse werden zum Abschluss vor technischen Experten und dem höheren IBM Management präsentiert. Während sich Business Blue speziell an Studenten der Wirtschafts-

wissenschaften und Wirtschaftsinformatik (Bereiche Services und Consulting) richtet, ist Extreme Blue an Informatik- und Elektrotechnik-Studierende adressiert. Studierende können sich für eines der ausgeschriebenen Projekte bewerben. Zum Beispiel befasst sich ein Projekt von Business Blue mit Google Android, dem von Google entwickelten Handy-Betriebssystem und seinen strategischen Auswirkungen auf den Wettbewerb und eines der Extreme Blue Projekte mit Rich Internet Applications für Unternehmensportale.

**Bewerbungstermine:**  
Extreme Blue: 30.4.09,  
Business Blue: 17.05.09  
Infos, Projekte und Bewerbung:  
[»» ibm.com/employment/de/studenten](http://www.ibm.com/employment/de/studenten)



**ESCP-EAP**  
LONDON PARIS BERLIN  
MADRID TORINO  
European School of Management

**MASTERSTUDIENGÄNGE**  
an der ESCP-EAP

International – Top-akkreditiert – Top-gerant

**Master in European Business (MEB)**  
2 Länder – 1 Praktikum – 2 Beratungsprojekte

- 1-jähriges Management-Aufbaustudium
- Für Nicht-Wirtschaftswissenschaftler/-innen
- Von der Association of MBAs und als Master of Science (M.Sc.) anerkannt

**Master in Management (MIM)**  
3 Länder – 3 Sprachen – 3 Abschlüsse

- 2-jähriger Masterstudiengang in Internationaler BWL
- Für Wirtschaftswissenschaftler/-innen
- An 3 von 5 hochschuleigenen Standorten: Berlin, Paris, London, Madrid, Turin
- Mit 2 integrierten Praktika

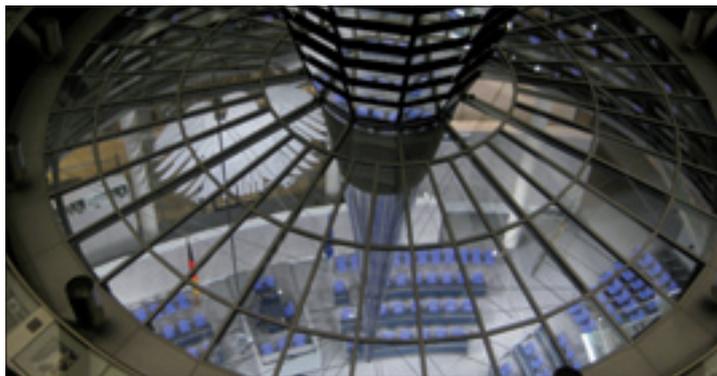
Weitere Informationen, auch zu unseren MBA-Programmen sowie dem Promotionsstudium, finden Sie unter:  
[www.escp-eap.de](http://www.escp-eap.de)

**Tag der offenen Tür am**  
14. März und 7. November 2009

Besuchen Sie uns am **21.+22. April**  
connecticum 2009  
21.-23. April

# abgeordnetenwatch.de

## Den Politikern Löcher in den Bauch fragen



Blick in den Plenarsaal des Bundestags

Foto: isapisa (cc)

Auf [abgeordnetenwatch.de](http://abgeordnetenwatch.de) können politisch interessierte Bürger lesen, wer sie wie im Bundestag vertritt. Alle 612 Abgeordneten sind mit den wichtigsten Angaben zu ihrer Person, mit Foto, Beruf, Kontaktadresse und Themenschwerpunkten aufgelistet. Auch ihr Abstimmungsverhalten bei besonders heiß diskutierten Gesetzesvorlagen ist dokumentiert.

Doch der Clou besteht darin, dass online Fragen gestellt werden können, die der oder die Abgeordnete dann online beantwortet. Das ist öffentlich einsehbar; auch wer selbst keine Fragen stellt, kann nachlesen, wie ernst ein Politiker die Bürgeranfragen nimmt: ob er sie abwimmelt oder sachgerecht beantwortet.

Für die Politiker war das Projekt gewöhnungsbedürftig. Anfangs gab es einige, die

sich strikt weigerten, im Internet Fragen zu beantworten. Doch mittlerweile haben die meisten verstanden, dass [abgeordnetenwatch.de](http://abgeordnetenwatch.de) auch für sie eine Menge Vorteile bietet. So können sie ihren Bekanntheitsgrad steigern, ihr politisches Profil schärfen und zudem ungefiltert durch Pressestellen und Parteigremien ihre Ansichten zu bestimmten Themen unter Volk bringen. Gelegentlich gerät der Ton der Fragenden etwas ruppiger, dann ist das diplomatische Geschick der Abgeordneten gefragt. Aber auch das Moderatorenteam bei [abgeordnetenwatch.de](http://abgeordnetenwatch.de) ist auf der Hut. Fragen, die Beleidigungen enthalten, die Privatsphäre oder eine berufliche Schweigepflicht betreffen, werden nicht freigeschaltet.

» [www.abgeordnetenwatch.de](http://www.abgeordnetenwatch.de)

## Hochschulinfotage bis Ende Mai 2009

+++ 07.04.09, Campus Ahoi! Tag der offenen Tür, HS Wismar, [www.hs-wismar.de](http://www.hs-wismar.de) +++ 07.04.09, Uni live!, Zeppelin University, [www.zeppelin-university.de](http://www.zeppelin-university.de) +++ 14.- 17.04.09, Hilfe zur Studienorientierung, Uni Jena, [www.uni-jena.de](http://www.uni-jena.de) +++ 18.04.09, Tag der offenen Tür, HTW Dresden, [www.htw-dresden.de](http://www.htw-dresden.de) +++ 18.04.09, Tag der offenen Tür, HS Mittweida, [www.htwm.de](http://www.htwm.de) +++ 18.04.09, Hochschulinformationstag, Uni Rostock, [www.uni-rostock.de](http://www.uni-rostock.de) +++ 20.04.09, Masterinfotag, HDM Stuttgart, [www.hdm-stuttgart.de/master/infotag](http://www.hdm-stuttgart.de/master/infotag) +++ 25.04.09, Hochschulinformationstag, HTWK Leipzig, [www.htwk-leipzig.de](http://www.htwk-leipzig.de) +++ 25.04.09, Tag der offenen Tür 2009, TU Ilmenau, [www.tu-ilmenau.de](http://www.tu-ilmenau.de) +++ 25.04.09, Tag der offenen Hochschultür, HS Anhalt (FH), Standort Köthen, [www.hs-anhalt.de](http://www.hs-anhalt.de) +++ 25.04.09, Tag der offenen Tür, HS Magdeburg-Stendal, [www.hs-magdeburg.de](http://www.hs-magdeburg.de) +++ 25.04.09, Hochschulinformationstag, FH Worms, [www.fh-worms.de](http://www.fh-worms.de) +++ 30.04.09, Infoveranstaltung zum Fernstudium, AKAD Dresden, [www.akad.de](http://www.akad.de) +++ 06.05.09, Studien-Infotage, ESB Reutlingen, [www.esb-reutlingen.de](http://www.esb-reutlingen.de) +++ 07.05.09, TUDay, TU Darmstadt, [www.tu-darmstadt.de](http://www.tu-darmstadt.de) +++ 07.05.09, CampusDay, IU Germany, [www.i-u.de](http://www.i-u.de) +++ 08.05.09, Infotag, HHL Leipzig, [www.hhl.de](http://www.hhl.de) +++ 08.-09.05.09, Tage der offenen Tür, HS Ostwestfalen-Lippe, [www.hs-owl.de](http://www.hs-owl.de) +++ 09.05.09, Tag der offenen Tür in Göppingen, HS Esslingen, [www.hs-esslingen.de](http://www.hs-esslingen.de) +++ 09.05.09, Studieninformationstag, Uni Leipzig, [www.zv.uni-leipzig.de](http://www.zv.uni-leipzig.de) +++ 09.05.09, Tag der offenen Hochschultür, HS Anhalt (FH), Standort Bernburg-Strenzfeld, [www.hs-anhalt.de](http://www.hs-anhalt.de) +++ 09.05.09, Uni.Info.Tag, TU Cottbus, [www.tu-cottbus.de](http://www.tu-cottbus.de) +++ 09.05.09, Tag der offenen Tür, Standort Stendal, [www.hs-magdeburg.de](http://www.hs-magdeburg.de) +++ 12.05.09, FIT@Bingen - Informations-Tag, FH Bingen, [www.fh-bingen.de](http://www.fh-bingen.de) +++ 12.05.09, Masterinfoabend, HFT Stuttgart, [www.hft-stuttgart.de](http://www.hft-stuttgart.de) +++ 13.05.09, Informationstag für Studieninteressierte, Uni Bremen, [www.infotag.uni-bremen.de](http://www.infotag.uni-bremen.de) +++ 13.05.09, Studieninfoabend, HFT Stuttgart, [www.hft-stuttgart.de](http://www.hft-stuttgart.de) +++ 15.05.09, Info-Tag Kulturjournalismus, UdK Berlin, [www.udk-berlin.de](http://www.udk-berlin.de) +++ 16.05.09, Hochschulinformationstag, Uni Erfurt, [www.uni-erfurt.de](http://www.uni-erfurt.de) +++ 16.05.09, Tag der offenen Tür 2009, HS Harz, [www.hs-harz.de](http://www.hs-harz.de) +++ 16.05.09, Tag der offenen Tür, TFH Wildau, [www.tfh-wildau.de](http://www.tfh-wildau.de) +++ 28.05.09, Schule abgeschlossen - und nun?, HS Bochum, [www.hochschule-bochum.de](http://www.hochschule-bochum.de) +++

- 19.5. **IKEA: Anders arbeiten. Besser leben, Berlin**  
Hinter den Kulissen informieren Mitarbeiter der IKEA-Personalabteilung über Arbeitsfelder, Traineeprogramme, Anforderungen und Bewerbungsverfahren. 14-16 Uhr, IKEA Deutschland, Berlin-Spandau, Anmeldung: Fon (030) 55 55 99 19 89
- 19.5. **Casual Concerts in der Philharmonie Berlin**  
Der Dresscode ist »casual«. Bei Publikum und Orchester. Casual Concerts beginnen später und bieten eine gute Stunde Musikgenuss, diesmal Werke deutscher Komponisten aus dem Jahr 1909. Das Konzert wird moderiert und erläutert. Karten: 10,- EUR für Studenten (normal 15,- EUR). 20.30 Uhr. [www.dso-berlin.de](http://www.dso-berlin.de)
- 19.-20.5. **direct to arvato supply chain management, Gütersloh**  
arvato services lädt potentielle Nachwuchsführungskräfte ein, die Geschäftsführer und Entscheidungsträger aus dem Bereich Distribution & Technology im Rahmen eines Case Study von ihrem Potenzial zu überzeugen. Bewerbung unter Angabe der Kennziffer BRS 049: Manuela Ebbes-Barr, [createyourowncareer@bertelsmann.de](mailto:createyourowncareer@bertelsmann.de) [www.direct-to-arvato.de](http://www.direct-to-arvato.de)
- 20.5. **Security mal anders – oder: Hacking für Jedermann, FH Ulm**  
Ein Vortrag von Tobias Schrödel ("Deutschlands erster Comedy-Hacker"). 18 Uhr. Eintritt frei. [www.sichere.it](http://www.sichere.it)
- 21.-24.5. **FiNuT – Für Frauen in Naturwissenschaft und Technik, Trier**  
Viertägiger Kongress, der von und für Frauen in Naturwissenschaft und Technik organisiert wird. [www.finut.net](http://www.finut.net)
- 22.5. **BCG Open. Für alle. Außer BWL und VWL, Düsseldorf**  
Bewerbungsschluss: 22.05.09. Auf dem Workshop vom 02.-04.07.09 bearbeiten die Teilnehmer ein Projekt der Strategieberatung. Kontakt: Angelina Toscani, [bcgopen2009@bcg.com](mailto:bcgopen2009@bcg.com), [www.bcg.de/bcgopen2009](http://www.bcg.de/bcgopen2009)
- 22.5. **Altran vergibt ein Praktikum bei der Formel 1**  
Bewerbungsschluss: 22.05.09. Das Technologie-Beratungsunternehmen Altran vergibt ein sechsmonatiges Praktikum beim Renault-Team in Oxford. Zeitraum: September 2009 - Februar 2010. Studenten und Absolventen der Ingenieur- oder Naturwissenschaften können sich mit innovativen Ideen für eine technische Verbesserung, die bei der Formel 1 eingesetzt werden kann, bewerben. [www.altran-academy.com](http://www.altran-academy.com)
- 23.5. **Grundrechtifeste – Freiheit statt Angst**  
Bundesweiter Aktionstag in vielen deutschen Städten zum 60 Jahrestag des Grundgesetzes. Demonstriert wird für die Erhaltung der Grundrechte, der Freiheit und der Demokratie und gegen die totale Protokollierung der Telekommunikation (Vorratsdatenspeicherung) und andere Überwachungsmaßnahmen. [www.vorratsdatenspeicherung.de](http://www.vorratsdatenspeicherung.de)
- 25.5. **Data-Mining-Cup – Wettbewerb für IT-Studenten**  
Anmeldeschluss: 25.05.09. Die prudsys AG organisiert den größten internationalen IT-Studentenwettbewerb auf dem Gebiet der intelligenten Datenanalyse. Teilnahme und Aufgabe unter: [www.data-mining-cup.de](http://www.data-mining-cup.de)
- 27.5. **2. IAF Kolloquium 2009, Hochschule Ulm**  
Das Institut für angewandte Forschung (IAF) der Hochschule Ulm lädt ein zum wissenschaftlichen Kolloquium. Thema: Fachhochschulen - Wettbewerbsposition und Entwicklungspotenzial. [www.hs-ulm.de](http://www.hs-ulm.de)
- 28.5. **Deutsch-Französischer Tag, Uni Erlangen-Nürnberg**  
Kostenlose Info-Veranstaltung zum Thema Auslandsaufenthalte während des Studiums. Alle Studenten sind herzlich willkommen. [www.uni-erlangen.de](http://www.uni-erlangen.de)
- 28.-31.5. **Geschichtsforum 1989 | 2009, Berlin**  
Über 150 Veranstaltungen zu den Ereignissen von 1989. [www.geschichtsforum09.de](http://www.geschichtsforum09.de)
- 29.5.-1.6. **Karneval der Kulturen in Berlin** [www.karneval-berlin.de](http://www.karneval-berlin.de)
- 30.5. **DFB-Pokal-Finale, Olympiastadion Berlin**  
20 Uhr, [www.olympiastadion-berlin.de](http://www.olympiastadion-berlin.de)
- 31.5. **SAG Award für die beste Arbeit der Elektrotechnik**  
Anmeldeschluss: 31.05.09. SAG und der VDE suchen die besten Abschlussarbeiten der Fachrichtung Elektrotechnik, in denen sich Studenten praxisnah mit energietechnischen Infrastrukturen auseinandergesetzt haben. Abgabe der Arbeit bis 30.06.09. Die drei besten Arbeiten werden mit insgesamt 12.000,- EUR prämiert. [www.sag.de/award](http://www.sag.de/award)
- 31.5. **Auswärtiges Amt: Bewerbungsfristen für Einstieg 2010**  
Bewerbungsschluss für Einstellungen in 2010. Bewerbungen sind ausschließlich online möglich. [www.auswaertiges-amt.de](http://www.auswaertiges-amt.de)
- 5.6. **Wettbewerb: Adobe® Design Achievement Awards 2009**  
Bewerbungsschluss: 05.06.09, 17 Uhr (US-Pazifikzeit). Mit Adobe-Software erstellte studentische Design- und Film-Projekte aus der ganzen Welt können eingereicht werden. [www.ADAEntry.com/de](http://www.ADAEntry.com/de)
- 21.6. **9. Sommer-Workshop der Deutschen Bundesbank**  
Vom 22.06.-03.07.09 diskutieren Wirtschaftsstudenten mit Experten der Bundesbank das Thema "Europäische Geldpolitik in der Praxis" in Eltville am Rhein. Teilnahmegebühr (inkl. Unterkunft und Verpflegung): 150,- EUR. Anmeldung: [www.bundesbank.de/personal](http://www.bundesbank.de/personal)

Termine abonnieren: [www.campusanzeiger.de/newsletter](http://www.campusanzeiger.de/newsletter)

