

Oktober / November 2009

CampusAnzeiger

connecticum Jobtabelle

602

Stellenangebote in
dieser Ausgabe

ab hier bis Seite 16

Trainee Program Interviews



ab Seite 17

Campus und Wissen



ab Seite 24

Tipps und Termine



ab Seite 28

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikant für den Bereich Energiemanagement (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	34390
Praktikum Business Planning & Reporting/Business Analysis (m/w): Coca Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	34355
Praktikant Unternehmenskommunikation für 3 Monate (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Berlin	33774
Unterstützung bei der Konzeption und Umsetzung von Werbekampagnen (m/w): VZnet Netzwerke Ltd.	Berlin	33619
Praktikant/in zur Unterstützung eines Forschungsprojektes: ESCP Europe Campus Berlin	Berlin	32485
Praktikum Operations (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	32169
Praktikum Assistent/in des Abteilungsleiters: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	31283
Praktikant/in im Bereich Human Resources: Ableton AG	Berlin	31255
Praktikanten (m/w) im Bereich Produktmanagement Online in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	30236
Praktikum Qualitätssicherung - CMC Management der pharmazeutischen Industrie: Berlin-Chemie AG	Berlin	30120
Praktikant/in (m/w) Lean Management, Organisationsmethoden, Produktion: Convertteam GmbH	Berlin	26871
Praktikant (m/w) im Bereich Personalrecruiting: TÜV Rheinland	Berlin	24544
Praktikanten (m/w) für den Bereich Transaction Advisory Services: Ernst & Young GmbH WPG	Berlin	22280

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienstzeit? Worauf kommt es an?

» Die Studienstzeit ist eine sehr gute Gelegenheit, sich mit vielen verschiedenen Themenbereichen auseinanderzusetzen. Diese Gelegenheit sollte man in jedem Fall nutzen, um herauszufinden, was einem Spaß macht. Nur wer das bewusst tut, kann später sinnvolle berufliche Entscheidungen treffen. Tätigkeitsfelder zu finden, in denen man mit Begeisterung arbeiten kann, ist für ein Studium mindestens so wichtig wie das Aufbauen des eigenen fachlichen und methodischen Werkzeugkastens.

Dr. Frank Köhne,
viadee Unternehmensberatung GmbH,
www.viadee.de

» Nicht unbedingt nur auf die schnellste Studiendauer achten. Interessante Praktika können die eine oder andere nicht so erfolgreiche Prüfung wieder ausgleichen. Gute Englischkenntnisse sind heute unabdingbar. Vielleicht deshalb auch studiumsbegleitend Sprachkurse o.ä. besuchen.

Norman Geisse,
Personalbetreuung,
Buderus Edelstahl GmbH,
www.buderus-steel.com

weitere ExpertenStatements
auf den Seiten 4 - 16

www.connecticum.de/check-in

Jetzt das Welcome-Package zur connecticum kostenlos anfordern!

connecticum 2010
8. Internationale Karriere- und Recruitingmesse
27. bis 29. April 2010, Berlin

Zukunft mit Perspektive. Willkommen in der Welt des Handels!



Trainee (w/m) zum Verkaufsleiter

Lidl zählt zu den führenden Unternehmen im Lebensmitteleinzelhandel in Deutschland. Mittlerweile ist das Unternehmen in ganz Europa aktiv. In Deutschland sorgen 34 rechtlich selbstständige Regionalgesellschaften mit 3.000 Filialen und über 50.000 Mitarbeitern für die Zufriedenheit der Kunden. In der Welt des Handels ist jeder Tag eine spannende Herausforderung. Planen, agieren, entscheiden – immer in Bewegung, immer anders: So sieht Ihr Tag als Verkaufsleiter (w/m) aus. Wenn Sie sich darauf freuen, in einem engagierten Team bei Lidl etwas zu bewegen, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Ihre Aufgaben

Bei Lidl wird gehandelt. Dynamisch, schnell, erfolgreich. Um Sie optimal auf Ihre zukünftige Führungsaufgabe vorzubereiten, stehen Sie bei Lidl vom ersten Tag an mitten in der Praxis. Unterstützt von erfahrenen Verkaufsleitern (w/m) erhalten Sie einen gründlichen Einblick in das Tagesgeschäft des Lebensmitteleinzelhandels. Während dieser intensiven, von einem Seminarprogramm z. B. zum Thema Führung, Präsentation oder Konflikttraining begleiteten Einarbeitungsphase lernen Sie einfach alles, um direkt durchzustarten: Sie sind als Verkaufsleiter (w/m) für einen Bezirk mit durchschnittlich fünf Filialen verantwortlich. Sie organisieren alle geschäftlichen Aktivitäten, von der Planung über die Einstellung und Führung von Mitarbeitern bis hin zum Controlling und sorgen so für die optimale Umsetzung unseres Unternehmenskonzeptes.

Ihr Profil

Wir suchen Absolventen oder Young Professionals, die sich auf das Abenteuer Handel freuen. Dazu bringen Sie eine hohe Motivation zum Lernen, Kommunikationsfähigkeit, ein vorbildliches Auftreten und Spaß an neuen Herausforderungen mit. Wenn Sie also nach Ihrem Studienabschluss an einer Universität, Fach- oder Dualen Hochschule Ihre theoretischen Kenntnisse in die Praxis umsetzen wollen, sind Sie bei uns richtig!

Unser Angebot

Sie erhalten von Anfang an ein überdurchschnittliches Gehalt und einen Firmenwagen, den Sie selbstverständlich auch privat nutzen können. Wir sind ein junges Unternehmen, das schnell und dynamisch wächst. Diese Chance bieten wir auch Ihnen. Schlanke Strukturen und unsere zielgerichtete Personalbetreuung eröffnen beste Perspektiven. Engagement und Können zahlen sich aus: Lidl lohnt sich!

Interesse geweckt?

Dann überzeugen Sie uns mit Ihrer aussagekräftigen Bewerbung, die wir selbstverständlich vertraulich behandeln. Wir führen das Bewerbungsverfahren im Auftrag unserer Regionalgesellschaften durch und leiten Ihre Bewerbung deshalb an die für Ihre Region zuständige Gesellschaft weiter. Senden Sie Ihre Unterlagen unter Angabe der Referenznummer an:

Lidl Personaldienstleistung GmbH & Co. KG

Abteilung Recruiting

Ref.-Nr. 29840110151

Rötelstraße 30 · 74172 Neckarsulm

Bewerbung online unter:

www.lidl.de

oder per E-Mail unter:

bewerbung@lidl.de



EINSTIEG BEI LIDL DEUTSCHLAND

Lidl lohnt sich.

connecticum Jobtabelle

Stellenangebote in dieser Ausgabe:

214 x Praktika	Seite 1
96 x Studentenjobs	Seite 8
31 x Abschlussarbeiten	Seite 10
92 x Trainee Stellen	Seite 11
169 x Direkteinstieg	Seite 13

ExpertenStatements

Karrierefragen: 40 Experten aus der Praxis antworten · Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit? Worauf kommt es an?	Seite 1
· Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 8
· Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote eines Bewerbers?	Seite 13

Trainee Program Interviews

Bundesdruckerei GmbH Sales, Marketing, Production, Technology	Seite 17
Solon SE Always the sun	Seite 18
Rheinmetall Waffe Munition GmbH Gut gerüstet für die Karriere	Seite 19
TraineeTalk: Benteler-Gruppe Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Aaron Gausmann	Seite 21
TraineeTalk: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Stefanie Jäger	Seite 22

Campus und Wissen

Willkommen in der Stinkzwiebel Zwei etymologische Karten Europas und der Welt erzählen, wie Orte zu ihren Namen kamen	Seite 24
Say it in style: Time and deadlines Im Arbeitsleben wird ständig über Zeit und Termine gesprochen.	Seite 25

Soundmag.de

Entspannung durch Abhängigkeit - Kings of Convenience Soundmag im Gespräch mit Eirik Glambek Bøe	Seite 26
Reviews: The Asteroids Galaxy Tour, The Big Pink, Ólafur Arnalds	Seite 27

Tipps und Termine

Karriereevents, Workshops, Wettbewerbe, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28
Impressum	Seite 27

Der nächste CampusAnzeiger erscheint am 17. November 2009.



Bereit für neue Herausforderungen?

Wir sind ein mittelständisches Unternehmen und entwickeln seit 25 Jahren erfolgreich System-Software für die Bereiche Automation, Life Science und Power Industry. Unsere Kunden sind die weltweit führenden Hersteller von Industriecontrollern für Medizintechnik, Automatisierung, Energieerzeugung und -verteilung in Europa, USA und Fernost.

Zur Unterstützung unserer Teams in Bubenreuth bei Erlangen und in der Schweiz am Zürichsee suchen wir

Software Engineers (Architects) m/w - Automation

Wir erwarten eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Fachinformatiker oder ein abgeschlossenes Hochschulstudium mit IT-Schwerpunkt und setzen folgende Kenntnisse voraus:

- Objektorientierte Analyse und Design
- Fundierte Kenntnisse in UML, C++ oder C#, MS Visual Studio
- Windows XP
- Hohe Teamfähigkeit und hohes Engagement
- Gute Englischkenntnisse

Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in

- Echtzeitprogrammierung, Embedded Anwendungen
- Windows CE, Linux RT, VxWorks, sowie
- Feldbus- oder Antriebstechnik

Software Engineers (Architects) m/w - Life Science

Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in

- MFC, .NET, GUI Entwicklung, XML
- Konfigurationsmanagement Subversion, PVCS oder Clearcase
- Grafikprogrammierung (2D, 3D, OpenGL, Bildverarbeitung)
- Office, Syngo

Wir bieten beste Einstiegschancen, ein vielfältiges Aufgabenspektrum mit viel Gestaltungsfreiraum für kreative Köpfe, fachspezifische Fortbildungsprogramme und ein kompetentes kollegiales Umfeld.

Sie möchten gern in einem innovativen dynamischen Team mitarbeiten und anspruchsvolle industriennahe Projekte realisieren? Dann sind Sie bei uns richtig.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

infoteam Software GmbH · Am Bauhof 9 · 91088 Bubenreuth/Erlangen
Petra Brendel · Tel. 09131/7800-0 · E-Mail: personalabteilung@infoteam.de
www.infoteam.de/jobs

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit? Worauf kommt es an?

» Aus meiner Sicht ist die gezielte Auswahl von Praktika ein Aspekt, der immer noch häufig unterschätzt wird. Hochwertige Praktika bieten nicht nur die Möglichkeit, attraktive Referenzadressen im Lebenslauf vorweisen zu können. Ebenfalls bieten sie auch eine hervorragende Gelegenheit, in der Praxis zu testen, ob bestimmte Aufgabenbereiche auch tatsächlich den eigenen Erwartungen entsprechen. Praktika liefern somit einen sehr wertvollen Beitrag zur Konkretisierung der eigenen Berufsvorstellungen.

*Peter Schürholz,
Personalrekrutierung,
Lufthansa Technik AG,
www.lufthansa-technik.com*

» Es kommt nicht auf die reine Studienzeit an. Wichtig ist, dass die Studierenden während des Studiums Praktika einlegen, auch wenn sich dadurch die Studienzeit verlängert.

*Tom Uphaus,
Geschäftsführer,
Tom-Skireisen,
www.tom-skireisen.de*

» Sich aktiv und von Anfang an um Praxisbezug kümmern, sich vielseitig aufstellen, sofern es irgendwie geht, ein Auslandspraktikum machen, die Regelstudienzeit nicht sehr überschreiten, Praxiserfahrungen durch Nebenjobs oder Praktika finden.

*Margarete Haberhauffe,
Geschäftsführung,
C&Q Bildungszentrum,
www.cq-bildung.eu*

» Wir erwarten von zukünftigen Mitarbeitern auf nahezu allen Ebenen internationales Profil und Auslandserfahrung. Zum einen sind Fremdsprachenkenntnisse bei Siegwerk unabdingbar, zum anderen bedeuten unserer Ansicht nach Erfahrungen im Ausland eine Erweiterung des persönlichen Horizonts. Praktika und Auslandsaufenthalte sind klassische Möglichkeiten, sich in diesem Bereich weiter zu entwickeln. Aber auch das Engagement für und der Umgang mit Menschen ist wichtig, um Eigenschaften wie Flexibilität, Selbständigkeit und Selbstbewusstsein zu entwickeln. Deswegen empfehlen wir – bei aller Zielstrebigkeit im Studium – das Studentenleben nicht zu vergessen. Die wertvollsten Erfahrungen ergeben sich schon aus dem täglichen Umgang mit Menschen aus anderen Kulturkreisen. Unser Tipp: das Wohnen in einer multinationalen WG!

*Esther Oberle,
Corporate HR Development,
Siegwerk Druckfarben AG,
www.siegwerk.com*

» Alle bisherigen Tipps der Recruiter unter www.connecticum.de/statements

Anregungen an: statement@connecticum.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikanten oder Werkstudenten im Recruiting (m/w): GDF SUEZ Energie Deutschland AG	Berlin	34512
Volontariat im Bereich Unternehmenskommunikation: NET Group	Berlin	33977
Praktikum Marketing Package & Portfolio Management (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	33140
Praktikant im Bereich Product Management (m/w): VZnet Netzwerke Ltd.	Berlin	31588
PRAKTIKUM USABILITY: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	26877
Praktikant/in im Personal: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24956
Praktikum Personal-Marketing (Human Resources): connecticum	Berlin	34731
Praktikum Websiteentwicklung und Internettechnologien: connecticum	Berlin	34701
Praktikum Veranstaltungsmarketing und Eventmanagement: connecticum	Berlin	34700
Praktikant/in/Volontär/in für Italien-Launch von sMeet: smeet	Berlin	34552
Werkstudenten Credit Risk Support (m/w): GDF SUEZ Energie Deutschland AG	Berlin	34517
Internship in Group Finance (Consolidation/IFRS Implementation) (m/f): Bombardier Transportation	Berlin	34516
Bereich „Komfortfunktionen und Modellierung“ von Fahrzeugfunktionen (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	34392
HMI Systementwicklung (JAVA Softwareentwickler für Bedienkonzepte) (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	34391
Internship Global Compensation Benefits & Transfers (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	34213
Praktikum in der Online-Redaktion von politik.de: politik.de	Berlin	33628
Praktikant/in (m/w) Visualisierungssystem für Großkrane: Converteam GmbH	Berlin	33627
Praktikant/in (m/w) Lean Management, Engineering/Forschung und Entwicklung: Converteam GmbH	Berlin	33621
Praktikum Unternehmensberatung: Kommunal- und Unternehmensberatung Robert Roller	Berlin	33565
Praktikant/-in zur Konzeption und Entwicklung betriebswirtschaftlicher Lösungen: Quick-Lohn	Berlin	33202

BMW-Praktikantenfachmesse, 25.11.09 im Werk Leipzig

Bewerbungsschluss: 31.10.09. Für Studierende einer technischen Fachrichtung oder im IT-Bereich.
Infos: Stefanie Jammrath, Fon (0341) 44 54 37 59. www.bmw-werk-leipzig.de



Rechtsreferendar (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	31580
Praktikant für den Bereich Public Relations (m/w): VZnet Netzwerke Ltd.	Berlin	30048
Praktikum Recht (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	29008
Praktikant im Community Marketing "schülerVZ" (m/w): VZnet Netzwerke Ltd.	Berlin	27749
Praktikanten (m/w) im Bereich Mergers & Acquisitions in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	27572
Praktikum Affiliate Marketing: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	25553
Praktikant Strategisches Marketing (m/w): VZnet Netzwerke Ltd.	Berlin	25186
Praktikanten (m/w) Bereich Nachhaltigkeit/Corporate Social Responsibility: Ernst & Young GmbH WPG	Berlin	22279
Praktikanten (m/w) im Bereich Werbung in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	21451
Recruiting, Training und HR Consulting: interpool Personal GmbH	Berlin	17268
Praktikanten (m/w) Tax für den Bereich Human Capital: Ernst & Young GmbH WPG	Berlin	16023
Praktikant/in im Personalbereich: Amadeus FiRe AG	Berlin	15661
Interessantes Praktikum im Eventmanagement!: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15383
Functional Mock-Up auf Basis von JT-Daten: InMediasP GmbH	Berlin BB BW	26962
Verwaltung von Produkt- und Fertigungsinfos mit Teamcenter Engineering/Manufacturing: InMediasP	Berlin BB BW	26958
(Absolventen-) Praktikum Deals Programme: eBay Advertising Group GmbH	Berlin Brandenburg	34698
(Absolventen-) Praktikum Analytics/Vertriebssteuerung: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	34697
(Absolventen-) Praktikum Großkunden-Management: PayPal GmbH	Berlin Brandenburg	34695
(Absolventen-) Praktikum Quality Engineering: eBay GmbH	Berlin Brandenburg	34356
Redaktionspraktikanten (m/w) Online Portal: init AG	Berlin Brandenburg	34019
Praktikanten (m/w) im Bereich Geo-Informatik: init AG	Berlin Brandenburg	33748
Praktikanten (m/w) im Bereich Implementation/Datacenter: init AG	Berlin Brandenburg	33746
Referendar (m/w) für die Rechtsabteilung: init AG	Berlin Brandenburg	33714
Personalrecruiting: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	33677
Intern Internal Communications (m/f): eBay International AG	Berlin Brandenburg	13919
Praktikum Technisches Marketing: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	34138
Konzeptentwicklung von IT-Portal-Technologien zur Unterstützung von Geschäftsprozessen: InMediasP	Berlin Brandenburg	33372
Praktikanten (m/w) für den Bereich Turbo Machines: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993
Praktikum im Bereich Customer Service und Sales: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Berlin Deutschland	24692
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing in Hamburg und Berlin: Axel Springer AG	Berlin Hamburg	20614
Praktikant/in im Auswärtigen Amt oder einer deutschen Auslandsvertretung: Auswärtiges Amt	Berlin Welt	11171
Praktikum als Recruitment Assistenz (m/w) Potsdam: Oracle Deutschland GmbH	Brandenburg	34234
Praktikum Software Projektsteuerung und -controlling: it4logistics AG	Brandenburg	33976
Praktikum im Bereich J2EE Softwareentwicklung: it4logistics AG	Brandenburg	31485
Unterstützung bei Entwicklung neuer Fertigungsprozesse (m/w): Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Brandenburg	25097
Praktikum ab Nov. 2009 Erlöscontrolling Mercedes-Benz Cars Lateinamerika & Asien: Daimler AG	Baden-Württemberg	34728
Praktikum ab 02/2010 Produktleistungszentrum Achsen, Engineering und Programmsteuerung: Daimler AG	Baden-Württemberg	34726
Praktikum in der technischen und kaufmännischen Berufsausbildung: Daimler AG	Baden-Württemberg	34723
Automation und Steuerung von Buildprozessen (Beginn: zw. 01.01.10 und 01.12.10): IBM Deutschland	Baden-Württemberg	34529
Praktikum Beschaffungsmanagement: Voith AG	Baden-Württemberg	34262
Praktikum in der Produktionsplanung/-vorbereitung: Daimler AG	Baden-Württemberg	34072

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikanten für die Planung von Fotovoltaikanlagen: GOLDBECK GmbH	Baden-Württemberg	33597
SW-Entwicklungsprojekt bei großem Autohersteller (Beginn: zw. 01.03.10/01.05.10): IBM Deutschland	Baden-Württemberg	33410
Praktikum im Bereich Produktion: Unilever Deutschland	Baden-Württemberg	31387
Praktikum Zentrale Personalentwicklung: ZF Friedrichshafen AG	Baden-Württemberg	31092
Entwicklung und Optimierung eines GPU-basierten Kollisionsalgorithmus für CAD-Daten: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	27519
Praktikant Projektierung (m/w): Voith AG	Baden-Württemberg	27288
Praktikum Produktentwicklung: PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	27202
Internationales Praktikum Marketing & Sales In-Vitro-Diagnostika: nal von minden GmbH	Bayern	34692
Internship Business Unit Men's Sport Fusion (m/f): adidas AG	Bayern	34544
Internship Social & Environmental Affairs (m/f): adidas AG	Bayern	34543
Internship Operations Controlling (m/f): adidas AG	Bayern	34542
Praktikum Category Management Football Area Central (m/f): adidas AG	Bayern	34541
Praktikum E-Marketing (m/f): adidas AG	Bayern	34540
Internship EMEA eRetail (m/f): adidas AG	Bayern	34539
Praktikant im Bereich Accounting Compliance (m/w): Deutsche Telekom AG	Bayern	34351
Praktikant Human Capital Management (m/w): msg systems ag	Bayern	34306
Praktikum im Bereich Produktmarketing: OSRAM	Bayern	34284
Praktikum im Bereich Sales Automotive Aftermarket: OSRAM	Bayern	34282
Praktikum im Bereich Sales Marketing: OSRAM	Bayern	34281
Praktikum im Bereich Sales Promotion: OSRAM	Bayern	34279
Praktikum im Bereich Strategischer Einkauf: OSRAM	Bayern	34278
Praktikum im Bereich LED-Entwicklung: OSRAM	Bayern	34275
Beratungsumfeld SAP Public Services (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Bayern	33780
Praktikum - Logistik: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	31463
Praktikum im Bereich Prüfsysteme - Projektierung und Konstruktion: ZF Passau GmbH	Bayern	29240
Praktikum im Bereich Planung - Logistik: ZF Passau GmbH	Bayern	29237
Praktikum (m/w): Bayern LB	Bayern	26866
Praktikum im Bereich der Beschaffungslogistik (Geschäftsbereich Fahrwerk): ZF Sachs AG	Bayern	26726
Praktikum - Controlling: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co. KG	Bayern	25711
Praktikanten (m/w) für Kommunikationstechnik: DATEV eG	Bayern	25420
Praktikanten (m/w) für die Software-Entwicklung: DATEV eG	Bayern	25417

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit? Worauf kommt es an?

» Studierende sollten versuchen, so viele Praktika wie möglich in die Studienzeit zu integrieren. Durch diese Praktika sollten sie sich ein erstes Netzwerk bilden und wichtig ist dabei auch die Kontaktpflege. Zusätzlich können die Absolventen auch versuchen, einem solchen Netzwerk (z.B. Vereinen etc.) in der Studienzeit beizutreten. Optimal wäre es zusätzlich, von Beginn an einen Zeitraum für ein Auslandssemester einzuplanen. Studierende sollten auch versuchen, ihr Studium möglichst effizient - d.h. innerhalb der Regelzeit - zu absolvieren.

Sonja Christöphler, Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung, Bilfinger Berger Power Services GmbH, www.bbbs.bilfinger.de

» In vielen Fällen ist das Studium sehr theoretisch. Daher rate ich den Studentinnen und Studenten, die Zeit neben den Vorlesungen zu nutzen, um praktische Erfahrungen zu sammeln. Auf diese Weise lässt sich ein fundierter Einblick in den Arbeitsalltag gewinnen. Außerdem können die Studierenden auch feststellen, ob die Tätigkeit ihren Erwartungen entspricht.

Jürgen Kemp, Geschäftsführer, Windhoff Software Services GmbH, www.windhoff-soft.de



Successful
in the world
of sports



adidas
GROUP

adidas
Reebok
taylorMade

Our products inspire many athletes around the world. Our employees are the heart and soul of the company. It is their passion for sport that creates our products.

Go for exciting challenges and discover the world of sports.

For students:
INTERNSHIP

For graduates:
FUNCTIONAL TRAINEE PROGRAM

Feel the passion, dedication and diversity, and join our team!

>>> www.adidas-Group.com/careers

Karriere machen. **Zeichen setzen.**



Studium ohne Praxis ist wie Hamburg ohne Michel.

Praktikum bei OTTO

Ihre Chance, Unternehmensberatung, Controlling, Finanzen, E-Commerce, IT oder einen anderen Fachbereich hautnah zu erleben.

Bewerben Sie sich jetzt unter:

www.ottogroup.com/karriere

otto group

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit? Worauf kommt es an?

» Es ist nichts wichtiger als Praxiserfahrung. Nutzen Sie jede Gelegenheit, Projektarbeiten an Ihrer Hochschule zu machen und zusätzlich nebenher als Werkstudent zu arbeiten. Je früher Sie damit beginnen, desto besser! Es kommt aber nicht nur auf die Dauer der Praxiserfahrung an, besonders wichtig ist vor allem die Thematik Ihrer Tätigkeit. Sie sollte im Wesentlichen das widerspiegeln, was Sie im Studium erlernen und was Sie später einmal hauptberuflich machen möchten.

Sabrina Benz,
Personal,
Smarthouse Media GmbH,
www.smarthouse.de

» Für ein zielorientiertes Studium sind relevante Praxiserfahrungen wie z. B. Praktika und Aushilfsjobs unverzichtbar. Von großer Bedeutung sind auch die Wahl des Studienschwerpunktes sowie das Thema der Abschlussarbeit – beide Faktoren signalisieren ein frühzeitiges Interesse an einem Thema oder an einer Berufsrichtung. Während des Studiums empfiehlt es sich außerdem über Praktika und Nebenjobs Kontakt zu Unternehmen aufzunehmen, die den Berufseinstieg später deutlich erleichtern können. Des Weiteren ist den Studierenden anzuraten, sich auf Messen oder über Angebote der Universitäten (z. B. Career Service) potenziellen Arbeitgebern zu präsentieren und gleichzeitig das Wissen über einzelne Unternehmen auszubauen.

Dirk Schaffer,
Recruiting,
Hamburger Sparkasse,
www.haspa.de

» Wir raten Studierenden, viel Engagement für ihr Fach zu beweisen; entsprechend viel Zeit, Mühe und Herzblut in ihre akademische Laufbahn zu investieren. Das zahlt sich später aus! Uns ist wichtig, dass sich die jungen Leute auch praktisch bereits eingehend mit ihren Studieninhalten befasst haben. Wer anhand von Hobbies, Basteleien, Nebenjobs, etc. wertvolle Erfahrungen gesammelt hat, ist immer im Vorteil!

Sonja Morrison,
Human Resources,
Fujitsu Microelectronics Europe GmbH,
http://hr.fmg.de/hr_info

» Natürlich ist es wichtig, sein Studium zügig zu absolvieren. Jedoch spielt neben der analytischen Ausbildung auch die Praxiserfahrung eine große Rolle, selbst wenn es das ein oder andere zusätzliche Semester bedeutet. Während Praxissemester, Praktika o.ä. können sich die Studenten bereits konkrete Gedanken über spätere Aufgabenbereiche machen und sich so beruflich orientieren.

David Rienecker,
Recruiting,
VISPIRON AG,
www.vispiron.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikum bei DATEV: DATEV eG	Bayern	22136
Automatisierung vom Test von Mobiltelefonen im Fahrzeug: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15628
Praktikant Mobile Audio/Video-Player im Auto: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	15627
Praktikanten (m/w) im Bereich Sales/Consulting/Vertriebscontrolling: Hewlett-Packard GmbH	Bayern BW	34303
Praktikanten (m/w) im Bereich Information Technology: Hewlett-Packard GmbH	Bayern BW	34300
Praktikum im Zentralbereich Informationstechnologie: Deutsche Bundesbank	Bayern HE SN	26495
Praktikum Produktionsplanung der Mercedes-Car-Group, Werk Bremen: Daimler AG	Bremen	29328
Praktikant Employer Branding und Personalmarketing m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	34426
Praktikant Technische Redaktion – Übersetzungscoordination m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	34170
Praktikant Tchibo direct Vertrieb Kundenkarte m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	32882
Praktikanten (m/w) in der Redaktion des CORA Verlags: Axel Springer AG	Hamburg	31358
Praktikant Corporate Audit m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	30967
Praktikant Business Intelligence (Supply chain) m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	30964
Praktikant Business Development Eastern Europe m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	30963
Praktikant Zentralcontrolling Business Analysis m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	30962
Praktikum Kundenberatung Power of Sales: Serviceplan	Hamburg	30533
Praktikanten (m/w) beim Hamburger Abendblatt im Bereich Marketing & Events: Axel Springer AG	Hamburg	26917
Praktikanten (m/w) Elektronische Medien und Unternehmensentwicklung: Axel Springer AG	Hamburg	25753
Praktikum im Bereich internationales Marketing (Brand & Online): Hermes Logistik GmbH & Co. KG	Hamburg	24385
Praktikant/in in den Bereichen des Einkaufs: Otto Group	Hamburg	23185
Praktikant/in in den Bereichen Controlling, Finanzen oder Rechnungswesen: Otto Group	Hamburg	23177
Praktikant (m/w) Recruiting – Mitarbeiterbetreuung: AutoVision GmbH	Hamburg	23005
Praktikanten (m/w) der Wirtschaftswissenschaften oder verwandter Studiengänge: Shell	Hamburg NRW	15354
Praktikum in der Personalentwicklung: Deutsche Telekom AG	Hessen	34353
Praktikum im Zentralbereich Banken und Finanzaufsicht: Deutsche Bundesbank	Hessen	26017
Praktikant (m/w) im Recruiting: Accenture	Hessen	13193
Praktikant (m/w) im Projektmanagement und Vertrieb des Segments Suspension Systems: Continental AG	Niedersachsen	34617
IT-Bereich Elektronische Luftfedersysteme Segment Suspension Systems: Continental AG	Niedersachsen	34606
Praktikant (m/w) für den Bereich Strategischer Zentraleinkauf - Festigkeitsträger: Continental AG	Niedersachsen	34398
Praktikant (m/w) Organisationsentwicklung und Strategie: AutoVision GmbH	Niedersachsen	34366
» Stellenangebote hier veröffentlichen » www.connecticum.de/jobtabelle		
Praktikant (m/w) im Bereich Personal: RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	34365
Praktikant (m/w) im Marketing mit Schwerpunkt Event Management: RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	34364
Diplomand/Praktikant (m/w): Otto Bock Schaumsysteme GmbH	Niedersachsen	34335
Praktikant (m/w) im Bereich Marketing: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	33459
Praktikant (m/w) weltweites Personalmarketingprojekt FIFA Fußball-WM Südafrika 2010: Continental AG	Niedersachsen	33441
Praktikant (m/w) im Bereich Marktmanagement Orthetik: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	33374
Praktikant (m/w) zum Thema Prüfstandsautomatisierung: IAV GmbH	Niedersachsen	32942
Praktikant (m/w) Prozesse Fertigung: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	31376
Praktikant (m/w) für die Dauer von mindestens 6 Monaten: Otto Bock HealthCare GmbH	Niedersachsen	29777
Prozessoptimierung im Hochofenwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	27659
Praktikum im Stab des Präsidenten: Deutsche Bundesbank	Niedersachsen	26068
Praktikant (m/w) Marktkommunikation: AutoVision GmbH	Niedersachsen	23090
Praktikant (m/w) Unternehmenskommunikation: AutoVision GmbH	Niedersachsen	23055
Praktikant (m/w) IT - Systemverzeichnis: AutoVision GmbH	Niedersachsen	23054
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Marketing-Team Kundenbefragung – EXPLORAS-Programm: Computacenter AG & Co oHG	Nordrhein-Westfalen	34654
Praktikum Bereich Industrial Engineering/Digitale Fabrik: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	34614
Praktikant Regionales Marketing (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Nordrhein-Westfalen	34594
Praktikant (m/w) für den Bereich HR Nordeuropa: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	34569
Praktikant (m/w) für den Bereich Einkauf Nordeuropa: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	34568
Praktikant (m/w) im Projektmanagement Chassis: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	34567
Praktikant (m/w) im Gewährleistungsmanagement: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	34562
Praktikant (m/w) Zentrale Entwicklung: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	34561
Praktikant Corporate Development (m/w): Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	34506
Praktikant (m/w) Human Resources Top Executive Management International: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	34505
Praktikum Bereich Qualitätssicherung und Erstbemusterung von Kaufteilen: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	34405
Praktikum im Bereich Qualitätssicherung und Lieferantenreklamation: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	34404
Praktikant Vertriebsstrategie (m/w): Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	34352
Praktikum/Praxissemester im Bereich Financial Accounting: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	34327
Praxissemester/Praktikum im Bereich Produktion: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	34326
Internship/Student Assistant/Diploma Thesis (m/f): GE Sensing & Inspection Technologies	Nordrhein-Westfalen	34265
Praktikant Geschäftskundenmarketing - Strategie und Planung (m/w): Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	34021
Praktikum Category Management (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Nordrhein-Westfalen	33574
Praktikant (m/w) Strategieentwicklung: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	31499

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikant (m/w) Geschäftskunden- Marketing: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	31498
Praktikant (m/w) Vorkalkulation für den Fahrwerksbereich: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	29363
Praktikanten, Diplomanden, Absolventen m/w: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	27728
Praktikant/in Investor Relations: Rheinmetall AG	Nordrhein-Westfalen	27173
Praktikant (m/w) Wholesale New Business (Marketing/Vertrieb): Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	25611
Praktikum (m/w) im Bereich Recruiting: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	23333
Praktikant/in im Bereich Maschinenbau: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	16195
Praktikum im Team Entwicklung Chassis für Sonderfahrgestelle: Daimler AG	Rheinland-Pfalz	34722
TSM Test/Entwicklungsteam (Praktikumsbeginn: zw. 01.01.10 und 31.03.10): IBM Deutschland GmbH	Rheinland-Pfalz	32685
Portfolio von Strategic Outsourcing (Beginn: zw. 01.10.09 und 01.01.10): IBM Deutschland	Rheinland-Pfalz BW	34077
Praktikant Marketing Wellness (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	34090
Praktikant Own Retail (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	34089
Praktikant Online-Marketing (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	34088
Praktikant Produktmanagement Sanitärkeramik (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	34087
Praktikant "Wellness at Home" (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	34086
Praktikum im Bereich Bewerbermanagement: ZF Getriebe GmbH	Saarland	31442
Praktikum im Bereich Personal: ZF Getriebe GmbH	Saarland	31438
Praktikant Strategische Planung/Mergers & Acquisitions (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	24621
Praktikanten (m/w) in der Dieselmotorenentwicklung (Versuch, Applikation): IAV GmbH	Sachsen	34634



Praktikanten gesucht

für die Bereiche: Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: info@teltronik.de, www.teltronik.de, teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Praktikant (m/w) im Bereich Getriebe- und Hybridsysteme Hardware-Entwicklung: IAV GmbH	Sachsen	34611
Praktikant (m/w) Standort Lübbenau: Kaufland Logistik	Sachsen	34042
Praktikum im Bereich Human Resources/Recruiting: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	33664
Praktikant (m/w) für Sicherheitselektronik/Umfeldsensorik im Fahrzeug: IAV GmbH	Sachsen	32944
Praktikum im Bereich Human Resources/Management Office: AMTC - Advanced Mask Technology Center	Sachsen	24925
Praktikanten (m/w) - Erstellen einer elektronischen Überwachungseinheit: WACKER SCHOTT Solar GmbH	Thüringen	34699
Praktikanten (m/w)/Rechtsreferendare (m/w) für den Bereich Tax: Ernst & Young GmbH WPG	Deutschland	20437
VBA - Programmierung: AEROTEC Engineering GmbH	Deutschland	34272
Praktika bei der Continental AG: Continental AG	Deutschland	33458
Praktikum Vertrieb: LIDL	Deutschland	27637
Shell Pole Position - Förderprogramm: Shell Deutschland Oil GmbH	Deutschland	26968
Praktikum Vertrieb: eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	Deutschland	26850
Praktikum in der Unternehmensberatung: Horváth & Partner GmbH	Deutschland	26652
Praktikanten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland	16026
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10734
Spannende Praktika bei Oracle Schweiz, Deutschland, Spanien, Irland: Oracle Deutschland	Deutschland Europa	34260
Praktikum Software Engineering (m/w): namics ag	Europa-Mitte	34531
Praktikum Consulting (m/w): namics ag	Europa-Mitte	34530
Praktikant/in: PLANSEE Gruppe	Europa-Mitte	34160
Praktikant/Diplomand (m/w) im Produktmanagement: b-mobile GmbH	Europa-Mitte	32486
Internship Compensation & Benefits (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Europa-West	34067
Internship Learning & Development (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Europa-West	34066
Intern - Financial Software Development Intern - 2010: Bloomberg L.P.	Afrika Asien	34652
2010 Financial Software Developer Intern: Bloomberg L.P.	Nord-Amerika	33344
Praktika in Turin, London oder New York: Hypo Vereinsbank, UniCredit Group	Welt Deutschland	34359

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit? Worauf kommt es an?

» 1) Genießen Sie die Zeit: bauen Sie viele Kontakte auf und mit unterschiedlichen Gruppen und gehen Sie mit diesen neuen Kontakten professionell um, d.h. so, dass Sie dieses "Netzwerk" auch später nutzen können.
 2) Folgen Sie Ihren persönlichen Interessen: und seien Sie gleichzeitig offen für Neues und Unerwartetes. Es wird im Beruf darum gehen, dass Sie authentisch mit neuen Herausforderungen auf Ihre eigene Weise umgehen. Blicken Sie über die Uni, Ihre Stadt, Ihr Land, Ihren Kontinent hinaus.
 3) Interessieren Sie sich für die Praxis im Alltag und konkrete Umsetzungen und Anwendungen Ihres Interessenfeldes: wenn möglich arbeiten Sie in Unternehmen (Grundsätzlich ist irgendeine Berufserfahrung besser als gar keine!).

Alexander Gaudart,
 Unternehmens- & Personalberatung
 DR. ALEXANDER GAUDART,
www.gaudart.com

» Immer wichtiger wird heute das Thema Erfahrungen in der Praxis und besonders jene im Ausland. Wir würden jedem Studierenden empfehlen, mehr als ein Praktikum während des Studiums zu absolvieren, sowie mindestens einen Auslandsaufenthalt (Praktikum/Semester) in die Studienzzeit zu integrieren.
 Claudia Müller, CPS-R,
 SCHOTT AG,
www.schott.com

» Machen Sie sich Ihren Berufseinstieg leichter und sammeln Sie bereits während Ihres Studiums einige praktische Erfahrungen in unterschiedlichen Unternehmen. Damit können Sie im Vorstellungsgespräch mehr überzeugen als mit der Einhaltung der Regelstudienzeit. Sehr gute Erfahrungen haben wir mit Kandidaten/innen, die sowohl eine Berufsausbildung als auch ein Hochschulstudium vorweisen können.
 Tanja Goll,
 Geschäftsleitung,
 Arp & Goll Personalberatung,
www.arp-goll.de





Deutschlands größte Krankenkasse

Jetzt versichern und auf Kurs gehen!

»BARMER-macht-Studieren-günstiger«

*** bei Nutzung folgender Programme:**

- BARMER aktiv pluspunkten
- Erfolgsbonus für gesundheitsbewusstes Verhalten
- Mitglieder werben Mitglieder
- Prävention AKTIV

BARMER StudentenTEAM Berlin
 Ulrike Gribat
 Tel.: 030 2533144 2317, E-Mail: ulrike.gribat@barmer.de
 Pia Schöfisch
 Tel.: 030 2533144 1210, E-Mail: pia.schoefisch@barmer.de
 Jan Köpsell
 Tel.: 030 2533144 2318, E-Mail: jan.koepsell@barmer.de

BARMER-versichert sein heißt, günstiger studieren können. Die BARMER bietet tolle Möglichkeiten für Studierende. Einfach mitmachen und belohnen lassen.
Bis zu 195 € in jedem Jahr!*



Studentische Aushilfen zum Routen, Entladen und Beladen von Paketen gesucht

Einsatzort: Depot 110, Friedrich-Olbricht-Damm 46+48, 13627 Berlin
Arbeitszeiten: Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr u./o. 15.00-18.00 Uhr)

Einsatzort: Depot 112, Marzahnner Straße 22, 13053 Berlin
Arbeitszeit: Montag-Freitag (5.00-8.00 Uhr)

Vergütung: € 8,18 brutto pro Stunde

Ihre Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf & Studienbescheinigung senden Sie bitte an:

Deutscher Paket Dienst Zeitfracht GmbH & Co. KG
 Friedrich-Olbricht-Damm 46+48, 13627 Berlin
 oder Sekretariat@depot110.dpd.de

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Ich bin überrascht, dass eine Vielzahl der Studierenden weder über praktische Erfahrungen verfügt, noch Auslandserfahrungen gesammelt hat. Besonders die häufigen Defizite im Englischen sind, insbesondere für die Arbeit in einem international agierenden Konzern wie Continental, problematisch. Ich kann daher nur raten, sich Zeit für derartige Erfahrungen zu nehmen. Eine etwas längere Studienzeit ist deswegen auch kein Problem. Wir sehen Praxis- und Auslandsphasen als persönliche und berufliche Weiterbildung an, da die Studierenden dadurch besonders so genannte Soft Skills, wie Team- und Kommunikationsfähigkeit sowie interkulturelle Kompetenz, erwerben können. Zudem zeigt der Student seinem zukünftigen Arbeitgeber, dass er sich flexibel auf bestimmte und neue, externe Einflüsse einstellen kann. Denn: Flexibilität ist für die Arbeit bei Continental ein ganz zentraler Faktor.

Angela Jannes,
Employer Branding & Recruiting,
Continental AG,
www.careers-continental.com

» Das Fachwissen der Absolventen ist meistens nicht das Problem. Manchmal fehlt es aber an der Einsicht, dass es den perfekt zugeschnittenen Arbeitsplatz eher selten gibt und dass es daher sehr wichtig ist, Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Mobilität mitzubringen.

Melanie Richter,
Personalentwicklung,
HUK-COBURG, www.huk.de

» Beim Berufsanfang ist es wichtig, erstmal die Unternehmenskultur kennenzulernen und sich zu integrieren. Überzogene Erwartungen an Einfluss und Karriere sind da eher hinderlich. Das Arbeitsleben und Projektarbeit ist nie geradlinig. Rückschläge, Widerstände, geänderte Prioritäten und andere unerwartete Impulse sind an der Tagesordnung. Der Umgang damit erfordert Durchhaltevermögen, Flexibilität, ständige Kreativität und eine vorwärtsdenkende Haltung, sowie ständige Reflexion der eigenen Person. Überzogene Vorstellungen von Einfluss, Status und Karriere sind am Berufsanfang hinderlich, um sich in vorhandene Teams zu integrieren und sich an der Ergebnisbringung zu beteiligen. Das Vertrauen, mehr Verantwortung übernehmen zu können, resultiert daraus, welche Ergebnisse man erreicht und wie, nicht durch den akademischen Titel, das gleiche gilt für Führungsverantwortung.

Christa Buchwald,
HR Talent Acquisition,
AMD Saxony LLC & Co.KG,
www.amd-dresden.de

» Alle bisherigen Tipps der Recruiter unter www.connecticum.de/statements

Anregungen an:
statement@connecticum.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Websideentwicklung und Internettechnologien: connecticum	Berlin	34749
Mediengestaltung und Medienproduktion in unserem Grafikteam: connecticum	Berlin	34703
Studentischer Mitarbeiter (m/w) für die Arbeitssicherheit: IAV GmbH	Berlin	34637
Werkstudent (m/w) mit IT-Schwerpunkt: Vattenfall Europe Information Services GmbH	Berlin	34557
Studentischer Mitarbeiter für UML Modellierung und Tool Evaluation (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	34393
Bereich „Komfortfunktionen und Modellierung“ von Fahrzeugfunktionen (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	34392
Studentischer Mitarbeiter für den Bereich Energiemanagement (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	34390
Mitarbeiter Technische Hotline (m/w) für unsere Support-Tochter RSS GmbH: AVM GmbH	Berlin	34314
WerkstudentIn für technisches Consulting Team in Berlin: Oracle Deutschland GmbH	Berlin	34256
Nanotechnologie - Werkstudent/in als Inhouse Sales Support: JPK Instruments AG	Berlin	33967
Studentenjob (40h/Mon.) am Lehrstuhl für Internat. & Strateg. Management: ESCP Europe Campus Berlin	Berlin	33771
Studentischer Mitarbeiter für Projektarbeiten im Bereich schülerVZ (m/w): VZnet Netzwerke Ltd.	Berlin	33693
Lean Management, Supply Chain: Converteam GmbH	Berlin	33624
Lean Management, Kommunikationskonzept: Converteam GmbH	Berlin	33620
Studentische Hilfskraft Seminarmanagement: Kommunal- und Unternehmensberatung Robert Roller	Berlin	33566
Werkstudenten (m/w) für den Bereich Consulting: init AG	Berlin	32223
Studentische/r Mitarbeiter/in Softwareentwicklung (GUI): Thinprint AG	Berlin	31013
Werkstudenten m/w im Bereich Warenwirtschaftsplanung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	30194
Software-Entwickler (Backend) für Webanalyse-Unternehmen gesucht: Webtrekk GmbH	Berlin	29914
Werkstudent Software-Entwicklung (m/w): Inventux Technologies AG	Berlin	29764
Stud. Mitarbeiter im Bereich Fahrerassistenzsysteme (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	29668
Werkstudent Bereich Entwicklung, Technical Lifecycle Management: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte	Berlin	29646
Studentische/r Mitarbeiter/in im Bereich DSP-Entwicklung: Ableton AG	Berlin	29325
Studentische/r Mitarbeiter/in in der Applikationsentwicklung: Ableton AG	Berlin	29324
Werkstudent Sales im Bereich Components (m/w): SOLON SE	Berlin	27575
Flash Entwickler/-Designer (m/w): STRATO AG	Berlin	27438
Werkstudent (m/w), Bereich: Software-Entwicklung: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	26501
Studentische/r Mitarbeiter/in im Bereich IT/Administration: Ableton AG	Berlin	25352
Werkstudenten im Bereich Software-Entwicklung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin	25324
Werkstudent Logistik (m/w): BIOTRONIK GmbH & Co. KG	Berlin	24984
Werkstudent Softwareentwicklung (m/w): Lufthansa Systems Berlin GmbH	Berlin	24979
Werkstudent Information Management (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	24718
Informatik-Studenten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22777
Werkstudent Bereich Vertrieb, Service und Marketing am Standort Berlin (m/w): Scansonic IPT GmbH	Berlin	22738
Werkstudent/in Bereich, Engineering und Projektierung: Stadler Pankow GmbH	Berlin	21617
Junior Consultant (m/w): BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	20884
Werkstudenten (m/w) Tax für den Bereich Human Capital: Ernst & Young GmbH WPG	Berlin	16023
Studentische Hilfskraft (m/w) im Bereich IT-Support: ALBA Management GmbH	Berlin	15005
Werkstudenten Office Support/Empfang (m/w): Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin	14945
Werkstudenten (m/w) im Bereich Geo-Informatik: init AG	Berlin Brandenburg	33748
Referendar (m/w) für die Rechtsabteilung: init AG	Berlin Brandenburg	33714
Werkstudenten (m/w) für den Bereich Turbo Machines: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993
Studentischer Mitarbeiter (m/w) mit dem Schwerpunkt Java: adesso AG	Berlin NRW	22153
Student/in J2EE Softwareentwicklung: it4logistics AG	Brandenburg	31484
Student/in IT Projektsteuerung und -controlling: it4logistics AG	Brandenburg	31483
Student/in IT Testmanagement: it4logistics AG	Brandenburg	31480
Unterstützung bei Entwicklung neuer Fertigungsprozesse (m/w): Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Brandenburg	25097
Mitarbeit im Forschungsprojekt zur Objekterkennung: Daimler AG	Baden-Württemberg	34727
Werkstudententätigkeit ab Dezember 2009 bei Daimler FleetBoard GmbH/Hotline&Support: Daimler AG	Baden-Württemberg	34685
Student/in für das Team Customer Insight: Deutsche Telekom AG	Baden-Württemberg	34508
Studentische Hilfskraft für die Planung von Fotovoltaikanlagen: GOLDBECK GmbH	Baden-Württemberg	33597
Studentische Unterstützung der Geschäftsleitung m/w - unser EXPLORAS Programm: Computacenter	Baden-Württemberg	32468
Werkstudent (m/w) für den Empfang München: Capgemini sd&m	Bayern	34389
Werkstudent (m/w) Qualitätsmanagement: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	33590
Werkstudent (m/w) Rekrutierung: Capgemini sd&m AG	Bayern	33448
Werkstudent im Geschäftsbereich Versicherungen (m/w): msg systems ag	Bayern	31110
Studenten für die Technische Gebäudeausrüstung und Energietechnik: Duschl Ingenieure	Bayern	30544
Werkstudenten Automotive Steuergerätesoftware: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Bayern	25323
Studentischer Mitarbeiter (m/w): European Design Center: Yamaichi Electronics Deutschland GmbH	Bayern	21489
Beratung Produktion/Logistik: ifp - Prof. Dr.-Ing. Joachim Milberg Institut Produktion und Logistik	Bayern	15944
Werkstudent/in im Bereich IT-Controlling und Beschaffungsmanagement: E.ON Energie AG	Bayern	14478
Werkstudent (m/w) Sekretariat & Empfang: Capgemini sd&m AG	Hamburg	33449
Werkstudent Corporate Purchasing m/w: Tchibo GmbH	Hamburg	30958
Werkstudenten (m/w) in der Wirtschaftsprüfung und Steuerberatung: TPW Todt & Partner KG WPG	Hamburg	29155
Werkstudent Buchhaltung/Controlling (m/w): Lufthansa Systems AS GmbH	Hamburg	24975

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
2 Werkstudenten IT (m/w): P3 - Ingenieurgesellschaft	Hamburg	24948
Student/in Quality Management: Deutsche Telekom AG	Hessen	34511
Juristische Assistenz (m/w): Dell	Hessen	29323
Service Desk Agent (m/f) – German Native Speaker: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	29096
Service Desk Agent (m/f) – English Native Speaker: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	29092
Werkstudent (m/w) Technische Infrastruktur: Cappemini sd&m AG	Hessen BW	26667
Studentischer Mitarbeiter (m/w) IT-Consulting: adesso AG	Hessen NRW	22164
Werkstudent Process Engineering (m/w): CORTRONIK GmbH	Mecklenburg-Vorp	24985
Studentische Mitarbeiter (m/w), On-Board-Diagnose: IAV GmbH	Niedersachsen	34682
Studentische Aushilfe zur Datenerhebung (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	31024
Werkstudenten im Bereich modellbasierter Entwicklung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	25333
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Studentische Aushilfe (m/w) im Bereich Personal: Benteler Distribution Deutschland GmbH u. Co.KG	Nordrhein-Westfalen	34564
Studentische Hilfskraft - IT Administration (m/w): P3 communications GmbH	Nordrhein-Westfalen	34360
Student (m/w) für unsere Finanzabteilung gesucht: GE Sensing & Inspection	Nordrhein-Westfalen	27538
Werkstudent (m/w) Online Marketing Support: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Nordrhein-Westfalen	25952
Informatik-Studenten für Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Nordrhein-Westfalen	22776
Studentischer Mitarbeiter (m/w) mit dem Schwerpunkt ASP.NET: adesso AG	Nordrhein-Westfalen	22152
Studentischer Mitarbeiter (m/w) zur Automatisierung eines Hybridprüfstandes: IAV GmbH	Sachsen	34041
Werkstudentenstelle im Bereich Factory Automation: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	33194
Werkstudentenstelle im Bereich Finance/Controlling: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	33172
Werkstudent (m/w) Online Marketing/Redaktion: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25964
Werkstudent (m/w) Unternehmenssteuerung: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25951
Werkstudent (m/w) International Business: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25950
Werkstudentenstelle im Bereich Quality Engineering (Softwareentwicklung): GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	25347
Wirtschaftsprüfung - Steuerberatung - Consulting - Corporate Finance: Deloitte & Touche GmbH WPG	Deutschland	14165
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10736
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10734
Werkstudententätigkeit im Bereich Maschinenbau/Fahrzeugtechnik: Bertrand AG	Deutschland	21316
Marketing Intelligence Representative, German + Swiss Market, Dublin: Oracle Deutschland GmbH	Europa-West	34247
Business Development Consultant (m/w) für den Deutschen Markt Dublin/Irland: Oracle Deutschland	Europa-West	34246

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Studenten sollten während des Studiums neben den Fachkenntnissen das strukturierte Arbeiten verinnerlicht haben und in der Lage sein, aus einer Fülle an Informationen zügig die relevanten Daten herauszufiltern und ansprechend aufzubereiten. Außerdem sollten sie z.B. durch außeruniversitäre Aktivitäten oder Auslandspraktika ihre sozialen Kompetenzen erweitern haben. Hervorzuheben sind hier beispielsweise Team- und Konfliktfähigkeit, interkulturelle Kompetenz, etc. Gutes Englisch ist mittlerweile unverzichtbar.

Jan Patrick Turra,
Human Resources & Organisation,
Hydro Aluminium Deutschland GmbH,
www.hydro-karriere.de

» Wir beobachten bei den heutigen Berufsanfängern häufig mangelnde räumliche Flexibilität. Die Bereitschaft, wenn auch nur zeitweilig, für den Beruf umzuziehen, ist oft nicht vorhanden.

Yvonne Ketelsen, Recruitment,
AEROTEC Engineering GmbH,
www.aerotec.de

» Eigeninitiative, Kommunikationsfähigkeiten, Proaktivität.

Johann Kornelsen, Managementinstitut
für Organisationsentwicklung Prof. Dr.
Franz Wagner GmbH,
www.mifo-wagner.de



Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Wir vermissen oftmals praktische Erfahrungen. Zudem sind Zusatzqualifikationen in vielen Bereichen wichtig, wie z. B. SAP Kenntnisse oder weitere Sprachkenntnisse. Es muss erkennbar sein, dass selbstständiges Arbeiten kein Problem darstellt und dies kann am besten durch Praktika gezeigt werden.

Stefanie Thiele, Human Resources Development, Bosch Sicherheitssysteme GmbH, www.bosch.de

» Uns fällt bei der Suche und Auswahl der richtigen Bewerber auf, dass die Fähigkeit zum Zuhören teilweise wenig ausgeprägt ist und eine gewisse Selbstüberschätzung zu bemerken ist. Aus unserer Erfahrung mangelt es den Hochschulabsolventen häufig auch an dem entsprechenden Verantwortungsbewusstsein. Das bisherige Handeln hatte bei den meisten nur direkte Auswirkungen auf die eigene Person (Lernen oder Nichtlernen für die Abschlussprüfung, Teilnahme oder Nichtteilnahme an Seminaren, Auswahl des Vertiefungsschwerpunktes, ...). Der Perspektivenwechsel, dass ihr Tun nun für ein ganzes Unternehmen Konsequenzen haben wird, fällt einigen schwer.

Nathalie Schröder, Geschäftsführung, GMConsultingpartner, www.gmconsultingpartner.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Entwicklung eines Besucherleit-Systems zur connecticum (Kommunikation und Design): connecticum	Berlin	34702
Studienabschlussarbeit: Konzeption und Gestaltung eines Intranets: interpool Personal GmbH	Berlin	33710
Diplomarbeiten im Bereich Wirtschaftsinformatik: BOC Information Technologies Consulting GmbH	Berlin	11766
Lösungsansätze für die Produktentwicklung mit SAP PLM: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	26965
Diplomanden (m/w) für den Bereich Turbo Machines: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993
Abschlussarbeit im Bereich Nutzfahrzeugmotoren: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin Niedersachsen	32993
Galvanotechnik: Atotech Deutschland GmbH	Berlin Welt	26472
Anwendung von Spieltheorien in Verhandlungen und Produktvergaben im Materialeinkauf: Daimler AG	Baden-Württemberg	34725
Frühjahr 2010: Diplomarbeit Einsatzmöglichkeit kopfüberschneidender Abwälzfräser: Daimler AG	Baden-Württemberg	34708
Abschlussarbeit: «Konzeption und Berechnung eines ZMS mit veränderlicher Kennlinie»: ZF Sachs AG	Baden-Württemberg	31434
Entwicklung und Optimierung eines GPU-basierten Kollisionsalgorithmus für CAD-Daten: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	27519
Entwicklung Produktmetriken, Fortschrittsbewertung SW-Entwicklungsprojekte: Cag Gemini sd&m	Bayern	34307
Absolventen für die Technische Gebäudeausrüstung und Energietechnik: Duschl Ingenieure	Bayern	30545
Untersuchung und Bewertung eines Verfahrens in der Montage von CDC-Dämpfern: ZF Sachs AG	Bayern	26731
Abschlussarbeiten im Bereich Entwicklung/Konstruktion: ATENA Engineering GmbH	Bayern	14476
Abschlussarbeit: Marktanalyse Banking (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Hessen NRW	33779
Entwicklung einer Fahrstrategie zur Reichweitenoptimierung für Elektro-Fahrzeuge: IAV GmbH	Niedersachsen	34635
Prozessoptimierung im Hochofenwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	27659
Prozessoptimierung im Stahlwerk: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13242
Abschlussarbeit Bereich Industrial Engineering Tools/Digitale Fabrik: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	34577
Abschlussarbeit Rohrbiegesimulationen, Vorentwicklung Fahrwerk: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	34566
Abschlussarbeit Optimierung von Torsionsprofilen: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	34565
Praktikum/Abschlussarbeit Softwareentwicklung in der F&E/Messtechnik: Benteler Automobiltechnik	Nordrhein-Westfalen	34559
Studien-, Diplom-, Bachelor- oder Masterarbeit ASUS/Presswerk: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	34558
Abschlussarbeit im Bereich Controlling/Rechnungswesen: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	34328
Thema „Knowledge-Management in Outsourcing-Betriebsituationen“: Computacenter AG & Co.oHG	Nordrhein-Westfalen	34102
Praktikum/Abschlussarbeit im Bereich Logistik: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	33394
Praktikum/Abschlussarbeit im Bereich Technologieentwicklung: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	31713
Abschlussarbeit zum Thema Hybrid- und Elektrofahrzeuge: IAV GmbH	Sachsen	34040
Abschlussarbeit zum Thema Steuerung und Regelung elektrischer Traktionsantriebe: IAV GmbH	Sachsen	34039
Praktikant/Diplomand (m/w) im Produktmanagement: b-mobile GmbH	Europa-Mitte	32486

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Wollen Sie nur von A nach B?

Oder das ganze Alphabet kennen lernen?

Haben Sie schon einmal festgestellt, dass die Lebensläufe vieler Führungspersonlichkeiten alles andere als geradlinig verlaufen sind? Bei Deloitte kommt das auch öfter vor. Beispielsweise kann bei uns aus einem Wirtschaftsprüfer durchaus ein erfolgreicher Consultant werden. Denn in den interdisziplinären Teams, die wir für unsere Kunden bilden, haben alle immer wieder die Möglichkeit, einen Blick über den Tellerrand zu werfen. Das hat viele Pluspunkte: Jeder lernt von jedem und einige finden dabei sogar in einem ganz anderen Metier ihre wirkliche Passion. Und das Beste daran: Man kann dann auch in diesen Bereich wechseln und dort Karriere machen.

Denn als eine der führenden Prüfungs- und Beratungsgesellschaften lassen wir unseren Mitarbeitern gerne alle Türen offen. Davon profitieren auch unsere Kunden. Von Mitarbeitern, die geradeaus denken können. Aber auch um die Ecke.

Wenn Sie mehr über uns und Ihre Karrieremöglichkeiten bei Deloitte wissen möchten, finden Sie die wichtigsten Infos auf unserer Website: www.deloitte.com/careers

Und wann kommen Sie auf den Punkt?



Wirtschaftsprüfung · Steuerberatung · Consulting · Corporate Finance.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu, einen Verein schweizerischen Rechts, und/oder sein Netzwerk von Mitgliedsunternehmen. Jedes dieser Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig. Eine detaillierte Beschreibung der rechtlichen Struktur von Deloitte Touche Tohmatsu und seiner Mitgliedsunternehmen finden Sie auf www.deloitte.com/de/ueber/uns. © 2009 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft



Ihre Karrieremöglichkeiten passen nicht in ein einzelnes Paket.

Ein innovatives Logistikunternehmen.

Als Deutschlands größter postunabhängiger Logistikdienstleister bei der Zustellung an Privatpersonen erschließt die Hermes Logistik Gruppe verstärkt auch den europäischen Markt.

Eine exzellente Karrierechance.

Ob als Trainee, Praktikant oder Direkteinsteiger – kommen Sie zu uns und lernen Sie die Herausforderungen und Möglichkeiten einer expandierenden Unternehmensgruppe kennen. Unter www.hlg.de finden Sie in unserer Jobbörse alle aktuellen Stellenangebote aus den verschiedenen Unternehmensbereichen.

Ein Erfolgsprogramm von Anfang an.

Unsere Unternehmenskultur ist von offener Kommunikation und Teamorientierung geprägt. Bereits während Ihrer Einarbeitung lernen Sie die gesamte Hermes Logistik Gruppe und ihre Prozesse kennen – von den Supportbereichen über die Logistikcenter bis hin zu unseren Niederlassungen. Den Erfolg unserer Mitarbeiter unterstützen wir z. B. durch Seminare und Workshops.

Gestalten Sie die Zukunft mit uns – wir freuen uns auf Sie!
Hermes Logistik Gruppe | Bereich Human Resources
Essener Straße 89 | 22419 Hamburg | inga.vonnolcken@hlg.de

www.hlg.de



Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Trainees für die Normung: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	34361
Traineeprogramm (m/w) in der Banken Service GmbH: Landesbank Berlin AG	Berlin	29890
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Informationstechnologie: Landesbank Berlin AG	Berlin	27365
Corporate Trainee (m/w): ALBA Group	Berlin	26549
Trainee Sales (m/w): ALBA Group	Berlin	26548
Trainee Sourcing (m/w): ALBA Group	Berlin	26544
Traineeprogramm (m/w) im Geschäftsfeld Immobilien-Finanzierung: Landesbank Berlin	Berlin	25398
Internationaler Marketing-Assistent: Perform Gesellschaft für berufliche Entwicklung mbH	Berlin Brandenburg	31277
Junior-Berater für das Management von IT-Projekten (m/w): InMediasP GmbH	Berlin Deutschland	26961
Junior-Berater CAD/DMU Methoden (m/w): InMediasP GmbH	Berlin Deutschland	26960
Management Trainee Programm: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Berlin Deutschland	24350
Traineeprogramm in der Direktion Tankstellen: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin Deutschland	23097
Traineeprogramm im Mineralölkonzern: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin Deutschland	20963
Trainee- bzw. Nachwuchsprogramme für Ingenieure: TOTAL Deutschland	Berlin Deutschland	20972
Total Graduate Scheme: TOTAL Deutschland GmbH und TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	Berlin Deutschland	20881
Als Trainee in die Medienwelt: Axel Springer AG	Berlin Hamburg	29664
Manag.assis. Transfer & Forschung, Land Brandenburg, Master wird finanziert: Steinbeis-Hochschule	Brandenburg	26606
Assistent Gesamtserviceleiter (m/w) Automobilgesellschaft Weilbacher mbH: Steinbeis-Hochschule	Brandenburg	26604
Junior-Projektmanager (m/w) Datensicherheit bei Bosch, Master wird finanziert: Steinbeis-Hochschule	Baden-Württemberg	26611
Business Development Manager (m/w), ARRIBA Ltd., Master wird finanziert: Steinbeis-Hochschule	Baden-Württemberg	26605
Trainee (m/w): Bayern LB	Bayern	26865
Business Development Manager (m/w) Loyalty Partner, Master wird finanziert: Steinbeis-Hochschule	Bayern	26603
Business Analyst In-House Consulting: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Bayern Europa	27816
International Graduate Program Corporate & Investment Banking: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Bayern Europa	31398
REHAU-Trainee (m/w) im internationalen technischen Traineeprogramm: REHAU AG + Co	Bayern Europa Welt	25655
Trainee Unternehmenssteuerung (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	34006
Trainee Supply Chain Management (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	34005
Trainee Produktmanagement Non Food (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	34004
Junior Manager, Behörde f. Wirtschaft & Arbeit, Master wird finanziert!: Steinbeis-Hochschule	Hamburg	27662
Nachwuchsführungskraft, Workforce Management, T-Systems, Master finanziert: Steinbeis-Hochschule	Hamburg HE BW	27664
Start Technik internationales Trainee Programm der Lufthansa Technik AG: Lufthansa Technik AG	Hamburg HE Welt	22053
Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.		

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

»Theoretiker mit reinem Lehrbuchwissen stehen oft unternehmerisch denkenden Machern gegenüber. Deshalb spielt für den Fortschritt der Sixt AG unkonventionelles Denken eine große Rolle. Dieses lernt man nicht allein „in der stillen Kammer“. Nur wer aktiv an sich arbeitet und Kritik ins Positive umsetzt, kann sich während des Studiums und später auch im Beruf behaupten. Generell sollte ein Student immer als individuelle Persönlichkeit überzeugen. Wer aber erfolgreich sein will, muss eines haben: „Drive“, um z.B. so schnell zu sein wie Sixt selbst!

*Verena Janz,
Zentrales Personalwesen,
Sixt Aktiengesellschaft,
www.sixt.jobs*

»Hauptsächlich breitere Kenntnisse im Produktentstehungsprozess! Wie werden technische Produkte entwickelt? Sicherlich wird jeder in geeigneter Weise nach seinen Fähigkeiten tätig werden und damit natürlich fachlich spezialisiert sein. Aber der sprichwörtliche "Blick über den Tellerrand" erhöht unbedingt das Verständnis des Ganzen! Wenn möglich, sollte man so was im Studium durch geeignete Praktika oder Praxissemester erwerben!

*Frank Seifert, Bereich Entwicklung,
INCON Automotive,
www.inconauto.de*

Master-Studium neben dem Beruf

Hochschulstudienzentren in Aachen | Berlin | Bonn | Bremen | Dortmund | Duisburg | Düsseldorf | Essen | Frankfurt a. M. | Hamburg | Kassel | Köln | Leipzig | Mannheim | Marl | München | Neuss | Nürnberg | Siegen | Stuttgart und Luxemburg

Graduate School

- **MBA Master of Business Administration**
- **Master of Laws (LL.M.)**
- **Master of Arts (M.A.)**

IN DEN STUDIENRICHTUNGEN

- » Accounting & Finance
- » Human Resources
- » IT-Management
- » Marketing & Communications
- » Marketing & Sales

Weitere Infos/Termine Infoveranstaltungen:
fon 01801 8100-48 bundesweit zum City-Tarif | **info@fom.**

www.fom.de

FOM Fachhochschule für Oekonomie & Management
University of Applied Sciences

We Change. Your Chance.

Erfolg steht Ihnen gut.

Scheiden Sie sich Ihre Karriere nach Maß. Denn wenn ein Konzern wie die Deutsche Telekom sich verändert, haben Menschen mit Profil besondere Gestaltungsmöglichkeiten. Dabei wollen wir den Anteil von Frauen in Führungspositionen weiter ausbauen. Können Sie Menschen begeistern, Strategien entwickeln und gute Ideen durchsetzen? Dann ist unser Wandel Ihre Chance - als Praktikantin, Praktikant oder Nachwuchskraft mit Energie und Leidenschaft: www.telekom.com/your-chance

Erleben, was verbindet.

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Es kann nicht genau beurteilt werden, welche Kenntnisse und Eigenschaften wir bei unseren Bewerbern vermissen. Ich kann hier nur darauf hinweisen, was wir uns von den heutigen Berufsanfängern wünschen. Die Kandidaten, die sich bei den Michelin Reifenwerken bewerben, sollten neben den fachlichen Kompetenzen auch die sozialen Eigenschaften beziehungsweise Kompetenzen einmal für sich selbst und einmal für den Umgang mit Anderen mitbringen. Für sich selbst wären dies beispielsweise das selbstsichere Auftreten und Eigenverantwortung. Für den Umgang mit anderen (Kollegen, Mitarbeitern) möchten wir, dass der Bewerber die Fähigkeit der Konfliktbewältigung mitbringt, Teamarbeit für ihn kein Fremdwort ist, dass er kritikfähig ist, sowie Toleranz und Respekt zeigt. Wir sind ein Familienunternehmen, das sehr viel Bedeutung auf die Unternehmenswerte legt. Wir erwarten, dass die Kandidaten, die sich bei uns bewerben, sich im Vorfeld mit den Werten beschäftigen (diese sind unter www.michelin.de zu finden) und so verstehen, warum die sozialen Eigenschaften genauso wichtig sind, wie die fachliche Kompetenz.

Sandra Käferstein-Sänger, Personal- und Hochschulmarketing, Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA, www.michelin.de, www.michelin-jobs.de

» In der heutigen Arbeitswelt wird viel in interdisziplinären Teams gearbeitet. Hier ist es wichtig, andere Teamgruppen über Inhalte und Ergebnisse des eigenen Faches in Form von Präsentationen zu informieren. Dies ist auch wichtig für Vorgesetzte, Kunden etc. Wie man dies in kurzer, prägnanter Form machen kann, könnte an den Hochschulen noch intensiver vermittelt werden. Ein weiterer wichtiger Punkt ist die Kommunikationsfähigkeit, da Kommunikation heute ein ganz wesentlicher Aspekt des Berufsalltags ist.

Christian Ermlich, Vertrieb, IDIADA Fahrzeugtechnik GmbH, www.idiada.de

» Mir fehlen oft folgende Eigenschaften: die Reflexionsfähigkeit im Sinne eines Abgleiches von Eigen- und Fremdwahrnehmung ("Wie wirke ich denn überhaupt auf mein Gegenüber?"), die Kritikfähigkeit und die damit oft nicht vorhandene einhergehende Anpassungsfähigkeit/Flexibilität in Bezug auf berufliche Situationen ("Wie verhalte ich mich eigentlich professionell?") und fachliche wirtschaftswissenschaftliche Grundlagen ("Porter, wer ist Porter? Nie gehört!").

Prof. Dr. Christopher Stehr, Studiengangsleitung International Business, Karlshochschule International University und Geschäftsführung, [polymundo](http://polymundo.de), www.karlshochschule.de, www.polymundo.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Commercial Management Trainee: Cargill	Hessen	34311
Trainee Verkehrsmanagement (m/w): Deutsche Bahn	Hessen	26930
Junior-Marketingmanager (m/w) bei T-Systems, Master wird finanziert: Steinbeis-Hochschule Berlin	Hessen	26610
Group Technology & Operations Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	Hessen	23435
Inhouse Consulting (Junior) Consultant: Deutsche Bank AG	Hessen	23295
Management Trainee (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	31023
Mitarbeiter Rotorblattentwicklung m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	29429
Trainee m/w: Rheinmetall AG	Niedersachsen	27142
Trainee/Consultant (m/w): ckc ag	Niedersachsen	26535
Teamleiter (m/w) Kundenlogistik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20445
Trainee Technical Services (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Nordrhein-Westfalen	34317
Trainee Engineering (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Nordrhein-Westfalen	34316
Trainee Bids/Projektmanagement (m/w): Bombardier Transportation GmbH	Nordrhein-Westfalen	34315
Trainee (m/w): Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	33151
Absolventen (m/w) betriebswirtschaftlicher Studiengänge: OBI Group Holding	Nordrhein-Westfalen	26897
Trainee Technik Solar (m/w) - Produktentwicklung: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	22176
Nachwuchsführungskraft im Produktmanagement: MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG	NRW Europa Welt	26778
Traineeprogramm Faszination Anlagenbau: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen Europa	21998
Hochschulabsolventen (m/w) für das Allianz Management Programm Vertrieb: Allianz Gruppe	Deutschland	26648
Berater für PDM und CAD/DMU (m/w): InMediasP GmbH	Deutschland	26957
Einstiegsprogramm für Elektroingenieure in der Infrastruktur (m/w): Deutsche Bahn	Deutschland	26925
technische und kaufmännische Trainees (m/w): VINCI Energies Deutschland GmbH	Deutschland	26728
technische Trainees (m/w) Schallschutz: VINCI Energies Deutschland GmbH	Deutschland	26723

WINTER-WORKSHOP DER DEUTSCHEN BUNDESBANK (07.-11.12.09)
 Das Thema „Europäische Geldpolitik in der Praxis“ diskutieren Wirtschaftsstudenten mit Experten der Bundesbank in Eltville am Rhein. Teilnahmegebühr (inkl. Unterkunft und Verpflegung): 75,- EUR. Anmeldung: www.bundesbank.de/personal



Trainees (m/w) für die Division »Firmenkunden«: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Deutschland	22930
Trainees (m/w) für die Division »Privat- und Geschäftskunden«: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Deutschland	22920
Finanzberater (m/w) für Akademiker an verschiedenen Hochschulstandorten: Deutsche Akademikerfinanz	Deutschland	22778
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Deutschland	22609
Trainee Sales (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Deutschland	22608
MLP Financial Trainee: MLP Finanzdienstleistungen AG	Deutschland	22183
Führungsnachwuchs (m/w) für die Marktleitung: OBI Group Holding GmbH	Deutschland	22123
Führungsnachwuchs (m/w) für die Gartencenterleitung: OBI Group Holding GmbH	Deutschland	22122
Trainee-Programm Vertrieb: Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Deutschland	21887
Trainee Projektleiter Verkauf: GOLDBECK GmbH	Deutschland	21860
Trainee Vertrieb: eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	Deutschland	21379
Ingenieure als Technical Management Trainee (m/w): Cargill	Deutschland	20240
Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittelbetrieb GmbH & Co. KG	Deutschland	16241
Traineeausbildung zum Wirtschaftsberater für Akademiker: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Deutschland	15302
Sprinter-Programm Controlling: Vaillant GmbH	Deutschland	14173
Sprinter-Programm Verkaufsberater/in: Vaillant GmbH	Deutschland	12924
training-on-the-job zum Finanzberater (m/w) für akademische Heilberufe: Deutsche Ärzte Finanz	Deutschland	12119
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10736
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10734
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	Deutschland	10613
Ingenieur (m/w) Schiffbau und Schiffsmaschinenbau: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	Deutschland	10974
Ingenieur (m/w) Technische Informatik, Elektronik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	Deutschland	10969
CAReer - Business Development Daimler Financial Services Central and Eastern Europe: Daimler AG	Deutschland	34683
CAReer - Elektrik/Elektronik in Entwicklung und Versuch: Daimler AG	Deutschland	34720
Traineeprogramm Research&Development: Unilever Deutschland Holding GmbH	Deutschland	27121
CAReer - Alternative und konventionelle Antriebe: Daimler AG	Deutschland	34719
International Management Trainee - Berlin, Munich, Cologne, Hamburg, Vienna, Zurich: Meltwater News	Deutschland Europa	34537
technische Trainees (m/w) Isolierung: VINCI Energies Deutschland GmbH	Deutschland Europa	26724
Trainee mit technischem Schwerpunkt - E.ON Graduate Program: E.ON Energie AG	Deutschland Europa	14181
[SECUNIA] Vulnerability Analyst Trainee: Secunia	Europa-Nord	32887
CAReer - Marketing und Kommunikation After-Sales Service Mercedes-Benz & smart: Daimler AG	Europa Welt	34598
Maersk International Technology & Science Programme (MITAS): Maersk Oil	Europa Welt	27725
Technical Trainees (f/m) - Engineering China: Benteler Automobiltechnik GmbH	Asien	34560
Graduate Programme at a wind turbine company: Vestas Central Europe	Welt	16206
CAReer - Elektrik/Mechatronik in der Produktion: Daimler AG	Welt Deutschland	34619
Ingenieur (m/w) Kraftfahrzeugtechnik: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	Welt Deutschland	10972
CAReer - Produktionsnahe Funktionen und Umformtechnik: Daimler AG	Welt Deutschland	34607
Trainee Technik Metallbau (m/w) - Produktentwicklung: SCHÜCO International KG	Welt Deutschland	15205

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Produktmanager (m/w) - internationales Produktmarketing: STRATO AG	Berlin	34735
Produktmanager m/w - Teamleitung internationales Produktmarketing: STRATO AG	Berlin	34734
Marketing Manager (m/w): Inventux Technologies AG	Berlin	34397
Übersetzer/in oder Dolmetscher/in (FH/Bachelor oder Staatlich geprüft): Bundesnachrichtendienst	Berlin	34396
Konzerncontroller mit SAP-Schwerpunkt (m/w): SOLON SE	Berlin	34383
Controller (m/w): SOLON SE	Berlin	34382
Berechnungsingenieur (m/w): Brunel GmbH	Berlin	34121
Post-Doktorand/in im Bereich Elektrochemie/Chemical Services worldwide: Atotech Deutschland GmbH	Berlin	34014
Ingenieur/in Luft-/Raumfahrt-/Elektro-/Nachrichtentechnik (MA/Diplom): Bundesnachrichtendienst	Berlin	33695
Mitarbeiter Direktberatung für die Rekrutierung (m/w): BASF Services Europe GmbH	Berlin	33651
Application Support Engineer (m/w): STRATO AG	Berlin	33120
Key Account Manager Distribution (m/w): AVM GmbH	Berlin	31953
Webdeveloper/-designer (m/w): STRATO AG	Berlin	31946
Systemarchitekt für .NET/Client: Brunel GmbH	Berlin	30748
System Test Engineer (m/w): Bundesdruckerei GmbH	Berlin	29260
Systemadministrator UNIX (m/w): Cronon AG	Berlin	27924
Organisator/Projektmanager (m/w): Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	27719
IT-Spezialisten (m/w) in Berlin gesucht!: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Berlin	27715
Software-Tester (m/w): Thinprint AG	Berlin	27304
Controller (m/w): AutoVision GmbH	Berlin	22947
Software-Ingenieure und -Architekten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22774
Web Developer (m/w): Ableton AG	Berlin	22480
Application Developer (m/w): Ableton AG	Berlin	22479
Marketing-Assistenten Telefonrecherche (m/w) 30 Std./Wo.: IQPC Management Konferenzen	Berlin	15380
Inside Sales Executives (m/w) Internationale und nationale Projekte: IQPC Management Konferenzen	Berlin	15379
Consultant (m/w) für die betriebswirtschaftliche Beratung (Düsseldorf oder Berlin): DATEV eG	Berlin BB NRW	31524
Junior-Softwareentwickler (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21453
Absolventen Informatik/Elektrotechnik (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21416
Absolventen Qualitätswesen (m/w): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21411
Junior - CAD-Konstrukteure (m/w) (Bachelor, Master oder Diplom): FERCHAU Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	21410
Director Power Plant Projects (m/w): SOLON SE	Berlin BW	34387

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote eines Bewerbers?

» Eine gute Studienabschlussnote hält Türen offen - ist die Note schlechter, fallen einige dieser Türen zu. Da es immer besser ist, möglichst viele Optionen zu haben, sind mehr offene Türen vorzuziehen. Also ist es besser, einen guten Abschluss hinzulegen. Ich finde relevante Praktika mindestens ebenso wichtig. Dann gibt es da noch die Spezialkenntnisse (z. B. Adobe Photoshop oder CATIA etc.), mit denen man stark punktet, falls sie gebraucht werden. Auslandsaufenthalte sind gut, um Sprachkenntnisse zu beweisen. Am allerwichtigsten sind aber die Persönlichkeit und der Einsatz des Bewerbers in Vorstellungsgespräch und Probearbeitszeit.

*Gregor Gross,
Geschäftsführer Marketing & Vertrieb,
alpha-board gmbh,
www.alpha-board.de*

» Die Gesamtnote setzt sich ja aus mehreren Teilen zusammen und eine gute Note auf einem für den potentiellen Arbeitgeber interessanten und wichtigen Gebiet hat einen deutlich höheren Stellenwert. Insgesamt ist es positiv, wenn im Lauf des Studiums die Noten besser werden.

*Dr. Wolfgang Rosenstock,
Nukleare und Elektromagnetische Effekte (NE), Fraunhofer-INT,
www.int.fraunhofer.de*

MBAA | Master of Business Administration in Aviation

Future leaders and decision-makers in the field of aviation need more than experience to rise to the top. Education is key. A Master of Business Administration in Aviation is an important component for those who aspire to a bright future in aviation management.

MAS | Master of Aeronautical Science

In today's global workplace, a graduate-level education is becoming more and more critical in order to reach the upper levels of management. A Master of Aeronautical Science degree can help you broaden your knowledge, diversify your talents, and give you an edge on the competitive playing field of aviation.



Apply Now.
Start Early 2010.

Berlin Campus | +49 (0) 3053063549 | berlin.center@erau.edu | www.embryriddle.edu/berlin



Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote eines Bewerbers?

» Die Studienabschlussnote eines Bewerbers ist für uns sehr wichtig, nicht unbedingt um den momentanen Kenntnisstand einzuschätzen, sondern viel mehr wegen ihrer Aussage zur Lernfähigkeit und -bereitschaft. Diese ist für uns als Anbieter von PC- und webbasierenden Individuallösungen und Softwareprodukten auf höchstem technologischen Stand ausschlaggebend. Nur Mitarbeiter, die mit der rasanten technologischen Weiterentwicklung Schritt halten können und wollen, können hier bestehen.

Annette Runge,
Human Resources,
M&M Software GmbH,
www.mm-software.com

» Die Studiumsabschlussnote ist für mich eher zweitrangig und sollte im Verhältnis zum Durchschnittswert des Abschlussjahrgangs sowie dem Anspruchsniveau der Hochschule (allgemeine Hochschulrankings) betrachtet werden, da die Note häufig sehr subjektiv entstanden ist und selten den wahren Kenntnisstand des Bewerbers widerspiegelt. Ich lege mehr Wert darauf, dass der Bewerber in der Lage ist, sich selbstständig fehlendes Wissen anzueignen und durch seine Praxiserfahrung sich schnell in neue, komplexe Themen und Unternehmenskultur/-prozesse einzuarbeiten vermag.

Christina Groß, (HR Business Partner),
HR Europe, CSA Germany GmbH (Cooper-Standard Automotive Group),
www.cooperstandard.com

» Da zu Beginn des Berufslebens meist nur wenige Referenzen und belastbare Zeugnisse vorliegen, anhand derer wir auf die Qualifikation eines Bewerbers schließen können, ist die Studienabschlussnote eines Bewerbers nicht unwichtig. Jedoch sehen wir sie immer im Gesamtkontext. Für uns sind Aussagen zu bisherigen praktischen Erfahrungen und zu den persönlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten ebenso wichtig, um uns ein Bild von einem Bewerber machen zu können. Neben dieser Abwägung ist außerdem die zu besetzende Stelle maßgeblich dafür, wie viel Gewicht dem Studienerfolg beigemessen wird.

Ruth Hummel, Human Resources,
Campina GmbH,
www.campina.com

» Mittlerer Stellenwert: Die Abschlussnote sollte nicht unbedingt im letzten Drittel liegen, wenn die Person aber insgesamt überzeugt, ist ein durchschnittlicher Studienabschluss in Ordnung.

Kathrin Sonnabend,
Personal, IFOK GmbH,
www.ifok.de

» Alle bisherigen Tipps der Recruiter unter
www.connecticum.de/statements

Anregungen an:
statement@connecticum.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Account Manager/Key Account Manager Construction & Property (m/w): Hays AG	Berlin Deutschland	25658
Account Manager/Key Account Manager Pharma (m/w): Hays AG	Berlin Deutschland	25660
Consultants (m/w) IT Prüfung und IT Beratung: Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin Deutschland	22284
Funktionsentwickler MATLAB®/Simulink®/TargetLink Automotive: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin Deutschland	23990
Junior IT-Consultant (m/w): Thinprint AG	Berlin Europa	27306
Assistenten (m/w) für den Bereich Transaction Support: Ernst & Young GmbH WPG	Berlin Hamburg	20434
Projektmitarbeiterin/Projektmitarbeiter: Fachhochschule Eberswalde	Brandenburg	34548
Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Studiengang Betriebswirtschaftslehre: FH Brandenburg	Brandenburg	34299
Mitarbeiter/in im technischen Labordienst: Fachhochschule Brandenburg	Brandenburg	34298
Professorin/Professor für das Fachgebiet Elektronik: Fachhochschule Brandenburg	Brandenburg	34297
Professorin/Professor für Allgemeine BWL, insbes. Mittelstandsorientierte BWL: FH Brandenburg	Brandenburg	34296
Innovationsassistent/Projektleiter Branche: Metall: IAB Industrieanlagenbau Senftenberg GmbH	Brandenburg	34293
Consultant (m/w) Prozess- und IT-Management: Daimler AG	Baden-Württemberg	34718
Projekteur (m/w): Cegelec Kraftwerk Service GmbH	Baden-Württemberg	34395

Gourami Business Challenge · The country is fictional - the challenges are real.

Date of event: January 06 - 12, 2010 · Closing date for applications: November 13, 2009

www.shell.com/careers/gourami



Projektleiter Frankreich (m/w): SOLON SE	Baden-Württemberg	34388
Jump in! Fachreferent (m/w) Produktion Technische Infrastruktur: Deutsche Telekom AG	Baden-Württemberg	34347
Produktentwickler (m/w): PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	34228
Junior Key Account Manager (m/w): PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	34226
Sachbearbeiter (m/w) Datenmanagement Aftersales: Daimler AG	Baden-Württemberg	34139
Fachberater für VR-Systeme: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	33575
Datenmanager (m/w) im Bereich Produktdatenmanagement: Daimler AG	Baden-Württemberg	33522
Promotion: Fügen bisher nicht schweißbarer Werkstoffe per Hochleistungslaser: Daimler AG	Baden-Württemberg	33181
Technischer Leiter Stromversorgung (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	31566
IT-System Engineer (m/w): engineering people GmbH	Baden-Württemberg	31275
Funktionsentwickler (m/w) Motorelektronik-Entwicklung: P3 Systems GmbH	Baden-Württemberg	27481
Ph.D. Program in Optics & Photonics: Karlsruhe School of Optics & Photonics (KSOP)	Baden-Württemberg	27362
Dipl.-Bauingenieur (m/w) Konstruktiver Ingenieurbau (Tragwerksplanung): GOLDBECK GmbH	Baden-Württemberg	27358
Spezialist Bilanzbuchhaltung (m/w): access KellyOCG GmbH	Bayern	34618
Anwendungsentwickler (m/w): Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Bayern	34534
Leiter/in der Abteilung Qualitätssicherung: Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Bayern	34518
Bankkaufleute (m/w) im Servicebereich: Neumüller Personalberatung Regina Neumüller e.K.	Bayern	34441
Bankkaufleute (m/w) - Teilzeit 20 Std./Woche: Neumüller Personalberatung Regina Neumüller e.K.	Bayern	34440
Mitarbeiter (m/w) Entwicklung und Support Oracle-DB: PSI AG	Bayern	34325
Area Sales Manager Export Aftermarket (m/w): Neumüller Personalberatung Regina Neumüller e.K.	Bayern	34215
Projektingenieure Supply Chain Management (m/w) für die Business Unit Aerospace: ATENA Engineering	Bayern	34011

Alle Infos zu Studium und Berufseinstieg unter:
karriere.de und **zeit.de/campus**



Entwicklungsingenieur Luftfahrt (m/w): engineering people GmbH	Bayern	31565
Software-Architekt (m/w) für die Anwendungsentwicklung: DATEV eG	Bayern	31526
Softwareentwickler (m/w) Personalwirtschaftssysteme: DATEV eG	Bayern	31525
IT-Spezialist (m/w) für Netzwerk-Infrastruktur-Services: DATEV eG	Bayern	31523
Entwickler Hardware (m/w): engineering people GmbH	Bayern	31272
Ingenieur (m/w) für die Projektierung von Leitsystemen: PSI AG	Bayern	30254
Software – Entwickler/in und Projektbetreuer/in für leittechnische Aufgaben: PSI AG	Bayern	30252
Entwicklungsingenieur (m/w) für den Bereich Netznutzung (PSIpassage): PSI AG	Bayern	30250
Associate IT Consultant im Versicherungsumfeld (m/w): msg systems ag	Bayern	29032
Associate IT Consultant im Umfeld von Erst- und Rückversicherung (m/w): msg systems ag	Bayern	29030
Berater und Softwareingenieure (m/w) Microsoft Application Plattform: syskoplan AG / Xuccess	Bayern	27285
Entwicklungsingenieur (m/w) Robotik: ALTEN Engineering	Bayern	25612
Mitarbeiter/in strategische Unternehmensentwicklung Filialbereich: Netto Marken-Discount	Bayern	22693
Berechnungsingenieur (m/w) in der Luft- und Raumfahrtindustrie: ALTEN Engineering	Bayern BW	27656
CAD-Konstrukteur (m/w) CATIA V5 – Maschinen und Anlagenbau: ALTEN Engineering	Bayern BW NRW	30040
SAP (Junior) Consultants International Projects (m/w): msg systems ag	Bayern Europa	29034
Junior Java Entwickler (m/w): msg systems ag	Bayern NI SN ST	34655
Produktverantwortlicher FSC/PEFC (m/w): TÜV Rheinland	Bayern NRW	34693
Ingenieure Inbetriebsetzung (m/w) Business Unit Energy & Plant Engineering: ATENA Engineering	Bayern NRW	34013
Maintenance Manager/Instandhaltungsleiter: Cargill	Hamburg	34312
Anwendungsentwickler Programmierung/Architektur (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Hamburg	34028
Leiter Inspection-Center (m/w): access KellyOCG GmbH	Hessen	34515

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
2 Junior Manager/innen Fast Internet Design: Deutsche Telekom AG	Hessen	34346
Web-Entwickler (m/w): K+S IT-Services GmbH	Hessen	27694
Pre-Entry School für Softwareentwickler (m/w) SAP/ABAP: Accenture	Hessen	27160
Junior-Berater (m/w) Talent & Organization Performance: Accenture	Hessen	27159
Junior-Berater (m/w) Customer Relationship Management: Accenture	Hessen	27156
Business Consultant - Integrations: SimCorp GmbH	Hessen	20714
Customer Services - System Development Consultant: SimCorp GmbH	Hessen	20409
Consultant "HR-Management" (m/w): Deutsche Telekom AG	Hessen NRW	34027
IT-Spezialisten (m/w) in Schwerin gesucht: Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Mecklenburg-Vorp	34535
Treasurer (m/w): access KellyOCG GmbH	Niedersachsen	34694
Ingenieur/Techniker (m/w) für den Bereich Gesamtfahrzeuganalyse: IAV GmbH	Niedersachsen	34510
Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w) Reporting im Accounting: RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	34363
Controller (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	34362
Mitarbeiter Vertragswesen m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	34212

Wir suchen Mitarbeiter
für die Bereiche Steuerungstechnik, Elektronik und Programmierung



Mehr Informationen unter: www.teltronik.de, info@teltronik.de, teltronik Steuerungs- und Computertechnik GmbH

Fachkraft für Arbeitssicherheit m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	34211
Mitarbeiter Debitorenbuchhaltung m/w: ENERCON GmbH	Niedersachsen	34210
Mitarbeiter Simulation von Elektroenergiesystemen m/w: Wobben Research & Debelopment GmbH	Niedersachsen	34209
Dipl. Ing. für Karosserieelektronik Fahrzeugaktivierungskonzepte (m/w): AutoVision GmbH	Niedersachsen	31327
Junior Product Manager (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	25921
Ingenieur (m/w) Elektrotechnik oder Maschinenbau als Projektleiter: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	25190
IT-Fachkraft für Service & Support (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	22816
IT Consultant (m/w): ITC Automotive GmbH	Niedersachsen	22814
Teamleiter (m/w) Kundenlogistik: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	20445
Doktorandin/Doktorand Elektrotechnik/Maschinenbau/Physik: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Niedersachsen	14491
Personalreferent (m/w): Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	13811
Team Manager/in Logistik befristet bis zum 31.12.2010: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	34244
Projektkoordinator/in Logistik: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	34242

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote eines Bewerbers?

» Die Abschlussnote sollte in die vorherige Notenentwicklung passen. Es ist aber nicht entscheidend, ob eine 1 vor dem Komma steht oder nicht. Entscheidender ist der Mensch, der dahinter steckt.

Peter Kugler, Personal, DAIKIN Airconditioning Germany, www.daikin.de

» Für mich ist die Studienabschlussnote zweitrangig. Viel wichtiger sind die persönliche Einstellung, das persönliche Auftreten und die praktischen Erfahrungen des Bewerbers.

Marion Ruhland, Geschäftsführung, Chile Inside Ltda, www.chileinside.com

» Wir messen den Studienleistungen eines Absolventen zwar hohe Bedeutung bei, sie sind jedoch nicht das einzige Kriterium für die Auswahl eines geeigneten Bewerbers. Ebenso wichtig sind für uns die Praxiserfahrung, die bereits während des Studiums - idealerweise im Handel- oder Industrieumfeld - gesammelt wurde. Zudem sollte ein Bewerber uns durch seine Persönlichkeit überzeugen.

Katja Hoppmann, Personalwesen, REWE Group, www.rewe-group.com



„Zufriedene Sportler, das ist mein Beruf!“ Nach diesem Motto arbeiten rund 40.000 sportliche Mitarbeiter weltweit. Von Sportlern für Sportler, von der Entwicklung bis zum Vertrieb, bieten wir für über 60 Sportarten Produkte und Dienstleistungen in unseren 400 Filialen. In Deutschland sind wir mit 9 Filialen vertreten und suchen für den Ausbau unseres Filialnetzes Nachwuchskräfte, die mit uns gemeinsam anpacken.

Sportbegeisterte Nachwuchsführungskräfte (m/w) im Filial-Einzelhandel


Die Tätigkeit

- Wir bieten eine verantwortungsvolle Tätigkeit in einem jungen, sportbegeisterten Team mit Entwicklungsmöglichkeiten, auch im internationalen Kontext.
- Nach erfolgreicher Einarbeitung werden Sie als Teamleiter eine Abteilung mit Verantwortung für Umsatz und Ergebnis als Profitcenter führen.
- Sie sind verantwortlich für die Aufstellung, die Ausbildung und die Entwicklung Ihrer Mannschaft.
- Abhängig vom lokalen Markt erstellen Sie Ihre Geschäftspolitik und Ihre Sortimentsauswahl.
- Sie sorgen für eine optimale Bestandsverwaltung, fördern mit kreativen Ideen den Kommerz und tragen durch Ihre ausgeprägte Servicebereitschaft maßgeblich zum Erfolg Ihrer Filiale bei.
- Nach überzeugender Tätigkeit als Teamleiter haben Sie die Möglichkeit schnell die Gesamtverantwortung für eine unserer Filialen zu übernehmen.

Ihr Profil

- Sie sind sportbegeisterter Absolvent eines Studienganges mit kaufmännischen, sportökonomischen oder ähnlichen Inhalten.
- Sie haben idealerweise erste Erfahrungen im Einzelhandel - auch während des Studiums - gesammelt.
- Sie erfassen analytische Zusammenhänge, können mit Kennzahlen umgehen und haben ein Gespür für den Sportmarkt.
- Sie sind Teamspieler und ein Vorbild für Ihre Mannschaft.
- Sie haben Spaß am Umgang mit unseren Kunden.
- Sie sind bundesweit mobil.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, per Post an: Decathlon Deutschland, Julia Weinheimer, Filsallee 19, 73207 Plochingen oder per Mail: team.germany@decathlon.com



making documents work ...

Als Softwarehaus für „Intelligente Dokumentverarbeitung“ suchen wir zur Verstärkung unseres Teams

Diplom-Informatiker (m/w)
Diplom-Mathematiker (m/w)
Diplom-Wirtschaftsingenieure (m/w)

Innovative Spitzenforschung, interessante und herausfordernde Aufgaben in einem jungen und leistungsstarken Team warten auf Sie!
Interessiert? Dann nehmen Sie mit uns Kontakt auf!

Insiders Technologies GmbH
Brüsseler Straße 1
67657 Kaiserslautern

bewerbung@insiders-technologies.de
www.insiders-technologies.de

insiders technologies

Welchen Stellenwert hat für Sie die Studienabschlussnote eines Bewerbers?

» Die Noten in Zeugnissen und Bescheinigungen sind nur ein (schwacher) Gradmesser für die Bewertung eines Bewerbers. Für eine Bewerbung bei Kempinski - Hoteliers since 1897 - müssen Sie im ersten Schritt eine perfekt formatierte und in englischer Sprache formulierte Bewerbung als eine PDF Datei erstellen und dann einsenden. Dazu gibt es viele fachliche Kriterien (Sprachen, Auslandserfahrung, Arbeitserfahrung in der Luxushotellerie), die erfüllt sein müssen. Je mehr Arbeitserfahrung vorliegt, desto unwichtiger wird die Note. Wichtig ist auch der gute Ruf einer Hochschule. Je anerkannter die Hochschule, je länger dort erfolgreich gelehrt wird und je besser auch die Praxiskontakte der Hochschule in der Branche sind, desto mehr ist ein Abschluss wert.

Hartwig Bohne,
People Management, Nachwuchsförderung & Hochschulmarketing,
Kempinski AG,
www.kempinski.com

» Haben Sie sich durch zu gute Noten schon einmal geschadet? Lernen und verstehen Sie so viel wie möglich, um Ihre besten Noten zu erzielen - das zeigt, was Sie können. Noten sind ein Leistungsnachweis. Schlechte Noten mögen viele Gründe haben, doch welche davon soll ein potenzieller Arbeitgeber denn mit gutem Gewissen gelten lassen? Mit schlechten Noten schaffen Sie einen Spekulationsraum, mit guten eher nicht. Für mich zeigen gute Noten, dass der Bewerber in diesem Fach etwas kann und sich dabei mehr oder weniger angestrengt hat. Ob das dann immer auf die Jobanforderung passt, ist zweitrangig zu beurteilen und kann ja vom Bewerber auch nicht beeinflusst werden.

Dr. Thorsten Büsser,
Human Resources,
ExperTeach Gesellschaft für Netzwerkkompetenz mbH,
www.experteach.de

» Die Noten eines Bewerbers sind vor allem in der ersten Auswahlphase ein entscheidender Faktor. Neben der Leistungsfähigkeit des Bewerbers spiegeln diese nämlich auch Eigenschaften wie z.B. das Organisationsvermögen wieder. Dem Aspekt, dass die Notenvergabe von Hochschule zu Hochschule variiert, wird während des Auswahlverfahrens Rechnung getragen. Neben den Studiennoten spielen natürlich auch Praxiserfahrung, Sprachkenntnisse sowie soziale Faktoren eine wichtige Rolle.

Steffen Hahn,
Personalentwicklung,
DekaBank,
www.dekabank.de

» Alle bisherigen Tipps der Recruiter unter www.connecticum.de/statements

Anregungen an:
statement@connecticum.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Technischen Produktdesigner/in: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	34241
Spezialist/-in Strategische Planung: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	34238
Software-Entwickler & IT-Berater (m/w) Telekommunikation/Medien: syskoplan AG / Sytel Reply	Nordrhein-Westfalen	34029
Projektingenieur (m/w) für die Business Unit Turbo Machines Project Engineering: ATENA Engineering	Nordrhein-Westfalen	34012
Projektingenieur (m/w) Qualitätsmanagement: ALTEN Engineering	Nordrhein-Westfalen	25614
Software-Ingenieure und -Architekten für Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Nordrhein-Westfalen	22775
Ingenieure (m/w) Manufacturing Support: ATENA Engineering GmbH	Nordrhein-Westfalen	14878
Produktmanager Betonzusatzmittel: MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG	NRW Europa Welt	34595
Nachwuchsführungskraft im Produktmanagement: MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG	NRW Europa Welt	26778
Ingenieur (m/w) der Fachrichtung Elektrotechnik oder Mechatronik: IAV GmbH	Sachsen	34424
Ingenieur (m/w) der Fachrichtung Elektrotechnik: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Sachsen	34423
Facility Manager Wartung und Instandhaltung: SolarWorld AG	Sachsen	27313
Ingenieur (m/w) Maschinentechnik: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen Europa Welt	26434
Berechnungsingenieur/in Rohrleitungstechnik: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Sachsen Europa Welt	26432
Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in: Umweltbundesamt	Sachsen-Anhalt	34717
Projektmitarbeiter/in: Umweltbundesamt	Sachsen-Anhalt	34616
Fertigungsplaner/In (m/w): Bosch Solar Energy AG	Thüringen	29352
Entwicklungsingenieur Solarmodule (m/w): Bosch Solar Modules GmbH	Thüringen	29178

www.inmediasp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung

Praktika, Diplomarbeiten, Traineestellen und Direkteinstieg

Projektingenieur Solarkraftwerke (m/w): Bosch Solar Energy AG	Thüringen	29175
Filialleiter-Anwärter m/w: Tchibo GmbH	Deutschland	34745
Führungsnachwuchs (m/w) für den Bereich Logistik: Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Deutschland	34533
3 Rechtsreferendare (m/w), Group Legal Affairs: Deutsche Telekom AG	Deutschland	34507
Support (m/f) for Requirements Based Engineering (processes & tools): AEROTEC Engineering GmbH	Deutschland	34273
Projektmanager Interior (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Deutschland	34271
Software- und Hardwareentwickler (m/w) im Bereich Embedded Systems: AEROTEC Engineering GmbH	Deutschland	34270
Praktikant/Werkstudent (m/w): AEROTEC Engineering GbmH	Deutschland	34269
Vertriebsbeauftragte/r Consulting Services, Bereich Technology Deutschland: Oracle Deutschland	Deutschland	34261
Vertriebsbeauftragte/r (m/w) GB, FMW, SOA/E2.0: Oracle Deutschland GmbH	Deutschland	34255
Consultant (m/w) für Teamcenter Engineering/Manufacturing: InMediasP GmbH	Deutschland	33678
Jobangebote JENOPTIK AG: JENOPTIK AG	Deutschland	30766
Teamleiter im Bereich Berechnung (m/w): P3 Digital Services GmbH	Deutschland	29749
Projektingenieure im Bereich Faser-Verbundwerkstoffe (m/w): P3 Digital Services GmbH	Deutschland	29748
Uni-/FH-Absolventen (m/w): K+S Aktiengesellschaft	Deutschland	26732
Dipl.-Ing. Fahrzeugtechnik (Konstruktion) (m/w): Brunel GmbH	Deutschland	24826
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Deutschland	22609
IT Junior-Consultant (m/w): CONOGY GmbH	Deutschland	22507
Unternehmensberater (innen): P3 - Ingenieurgesellschaft mbH	Deutschland	21748
Karrierestart im Vertrieb: OTIS GmbH & Co. OHG	Deutschland	17172
Assistenten (m/w) für den Bereich Assurance: Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland	17164
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10736
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10734
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	Deutschland	10613
International Management Trainee - Berlin, Munich, Cologne, Hamburg, Vienna, Zurich: Meltwater News	Deutschland Europa	34537
IT Consultant (m/w): CONOGY GmbH	Deutschland Europa	22506
Consultant/Projektmanager (m/w): namics ag	Deutschland Europa	34732
Manager of Consultant Relations (m/w): Hays AG	Deutschland Europa	27763
Software Engineer SharePoint/.NET (m/w): namics ag	Europa-Mitte	33732
Qualitätsbeauftragter/Qualitätsmanager (m/w): GMA-GROUP	Europa-Mitte	30118
Intern Commercial m/f: Tchibo GmbH	Europa-West	34425
Marketing Intelligence Representative- European market (Dublin): Oracle Deutschland GmbH	Europa-West	26301
IT Projektmanager/in: ITC Automotive GmbH	Europa	24986
Softwareentwickler und Entrepreneur gesucht: Meltwater Entrepreneurial School of Technology	Afrika Deutschland	27468
Techniker (m/w) Raumfahrtbahnhof Kourou (Französisch-Guyana ARIANE 5): Cegelec	Süd-Amerika	34394
Ingenieur (m/w) für Verfahrenstechnik/Standort Arnstadt: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Welt Deutschland	31465

Über 4.000 weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Bachelor-/Master-/Diplomarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg

Diese und weitere 4.000 Angebote finden Sie täglich aktuell unter www.connecticum.de/Stellenmarkt

Stellenangebote hier veröffentlichen:
www.connecticum.de/jobtabelle

connecticum
Stellenmarkt

Trainee Program Interviews

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start nach dem Studium. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Bundesdruckerei GmbH

Sales, Marketing, Production, Technology

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Trainee-Programm der Bundesdruckerei GmbH

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Das Gesamtprogramm dauert zwei Jahre, wobei vier je sechsmonatige Einsätze in verschiedenen Abteilungen durchlaufen werden. Auslandseinsätze sind im Rahmen internationaler Projekte möglich.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Mit unserem Trainee-Programm bieten wir Hochschulabsolventen den Einstieg in eine zukunftsorientierte Branche mit individuellen Entwicklungs- und Orientierungsmöglichkeiten. Das Programm dauert zwei Jahre und findet an unserem Hauptstandort in Berlin statt. In dieser Zeit durchlaufen die Trainees die vier wichtigsten Bereiche des Unternehmens (Sales, Marketing, Production, Technology) und lernen die vielfältigen Produkte und Systeme der Bundesdruckerei GmbH kennen. Das Trainee-Programm ermöglicht auf diesem Weg die Aneignung eines breiten Firmenwissens innerhalb kürzester Zeit.

Zu Beginn des Programms erstellen wir für jeden Trainee einen individuellen Qualifizierungs- und Entwicklungsplan. Im Rahmen dessen werden den Teilnehmern neben der Mitarbeit in den einzelnen Abteilungen auch wichtige Grundlagen zur Bundesdruckerei und ihren Kernprozessen vermittelt. Die Erstellung einer Projektarbeit zu einem unternehmensrelevanten Thema, begleitet durch ein professionelles Projekt-Coaching, gehört ebenso zum Programm wie regelmäßig stattfindende Auswertungs- und Entwicklungsgespräche.

Die Trainees arbeiten von Anfang an eigenverantwortlich und aktiv an wichtigen Projekten und im operativen Geschäft mit. In dieser Zeit können sie persönliche Kompetenzen ausbauen und relevante Kontakte knüpfen. Besonders wichtig ist hierbei, dass die Teilnehmer Engagement, selbständiges Handeln und Lernbereitschaft beweisen.

Ziel unseres Trainee-Programms ist die Entwicklung und Bindung von hochqualifizierten Hochschulabsolventen, die nach erfolgreicher Beendigung des Programms in der Lage sind, verantwortungsvolle Aufgaben im Unternehmen zu übernehmen.

Wie werden die Trainees betreut?

Jeder Trainee hat drei Ansprechpartner: Einen in dem jeweiligen Einsatzbereich, in dem er gerade tätig ist, sowie einen festen HR-Kontakt, der das Trainee-Programm verantwortet und organisiert. Darüber hinaus wird jeder Trainee individuell von einem Mentor aus der ersten Führungsebene begleitet.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Das Trainee-Programm bereitet auf mögliche weiterführende und verantwortungsvolle Aufgaben in der Bundesdruckerei vor. Wir bieten langfristige Perspektiven und ausgezeichnete Aufstiegsmöglichkeiten.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Das Trainee-Programm richtet sich in erster Linie an Hochschulabsolventen der Fachrichtungen Ingenieurwesen (Informatik, Elektronik, Verfahrenstechnik) Wirtschaft, Wirtschaftswissenschaften und -informatik.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement	●				
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse			●		
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse	●				
Branchenkenntnisse		●			

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Eigeninitiative, selbständiges Handeln, Konfliktfähigkeit, Durchsetzungsvermögen, lösungsorientiertes Denken, Lern- und Veränderungsbereitschaft, Teamfähigkeit, strategisches und konzeptionelles Denken.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Wir stellen jährlich im April und/oder Oktober ein.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

Unser Auswahlverfahren besteht aus einem Vorab-Interview, einem Assessment-Center (2 Tage) und einem Gespräch mit der Geschäftsführung.



Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? Per Post oder per E-Mail.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

Direkt an mich:
Stephanie Faehling
Human Resources
Oranienstraße 91
10969 Berlin
Fon: (030) 25 98 23 37
E-Mail: stephanie.faehling@bdr.de

Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Entweder per Post an o. a. Adresse oder per E-Mail an: trainee@bdr.de



Stephanie Faehling

Foto: jbe

FIRMPROFIL

Die Bundesdruckerei GmbH, Berlin, entwickelt und liefert Systemlösungen und Dienstleistungen für sichere Identifikation und zählt weltweit zu den führenden Unternehmen in diesem Bereich. Neben kompletten Pass- und Ausweissystemen bietet das Unternehmen Personaldokumente, Hochsicherheitskarten, Dokumentenprüfergeräte, Sicherheitssoftware sowie Trustcenter-Leistungen für nationale und internationale Kunden an. Darüber hinaus fertigt die Bundesdruckerei GmbH Banknoten, Postwertzeichen und Steuerzeichen sowie elektronische Publikationen.

Anzahl der Mitarbeiter:

Rund 1.700

Standorte:

Berlin, München, Shanghai, Gorzow

Firmensprache: Deutsch

Trainee Stellen pro Jahr: Es werden jedes Jahr 4 Trainees eingestellt.

Website: www.bundesdruckerei.de



SOLON SE

Always the sun



SOLON Kraftwerk

Foto: naf

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

SOLON International Graduate Program

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Das Programm dauert zwei Jahre; Auslandseinsätze sind dabei nicht nur erwünscht, sondern zentraler Bestandteil unseres Graduate Programs.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Unser International Graduate Program bietet vielseitige Möglichkeiten für fachliches und persönliches Wachstum. Im Zeitraum von zwei Jahren arbeiten wir die Graduates gezielt und umfassend in fachliche Themen ein und setzen sie sowohl in unserer Konzernzentrale in Berlin als auch in unseren internationalen Töchtergesellschaften ein. Graduates arbeiten nicht nur aktiv im Tagesgeschäft unserer verschiedenen Standorte mit, sondern sind auch Teil konzernübergreifender Projekte. Flache Hierarchien ermöglichen schnelle und umfassende Verantwortungsübernahme. Mentoren und Fachspezialisten begleiten die Graduates dabei auf ihrem Weg durch einen global aufgestellten Konzern. Aktuell bieten wir unser International Graduate Program in fünf Bereichen an: Sales & Business Development, Finance & Controlling, Human Resources, Technology & Production Engineering, Project Engineering.

Wie werden die Trainees betreut?

Zahlreiche Angebote stellen sicher, dass unsere Graduates jederzeit die Unterstüt-

zung bekommen, die sie brauchen, zum Beispiel:

- enge Begleitung und Unterstützung durch Mentoren und Fachspezialisten
- Fachschulungen sowie Trainings in den Bereichen Sozial- und Methodenkompetenzen
- Netzwerkaufbau, Erfahrungsaustausche, individuelle Standortbestimmungen
- Besuch von Fachvorträgen, Veranstaltungen und Messen
- Einbindung in hoch kollegiale und motivierte Teams
- kurze Kommunikationswege, hoher Gestaltungsspielraum und viel Freiraum für eigene Ideen
- enge Betreuung durch das Headquarter auch während Ihrer Aufenthalte in den Standorten

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Die Einstiegsgehälter unserer Graduates sind vergleichbar mit denen von Absolventen, die direkt einsteigen.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Selbstverständlich streben wir im Anschluss an das Programm den festen Einstieg der Graduates bei SOLON an. In Abhängigkeit von deren Wünschen kann dies sowohl in unserer Konzernzentrale in Berlin als auch an einem unserer ausländischen Standorte sein.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Wir suchen Absolventen der Ingenieurwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften

und der Sozial- und Geisteswissenschaften.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer				●	
Auslandserfahrung		●			
Außeruniversitäres Engagement				●	
Kommunikative Fähigkeiten		●			
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse			●		
Branchenkenntnisse				●	

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Das International Graduate Program startet im Herbst jeden Jahres. Je nach Fachbereich ist der Einstieg ggf. auch unterjährig möglich – einen aktuellen Überblick geben hier unsere Stellenausschreibungen auf www.solon.com.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

Wir führen strukturierte Interviews mit Human Resources und den Fachbereichen durch.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Wir freuen uns auf vollständige Bewerbungsunterlagen inklusive Angabe der Gehaltsvorstellung entweder per Mail an jobs@solon.com oder per

Post an SOLON SE, Human Resources, Am Studio 16, 12489 Berlin.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

An mich, entweder per E-Mail an nancy.fussan@solon.com oder telefonisch unter (030) 81 87 00.

Die Fragen beantwortete:

Nancy Fussan, HR Manager

FIRMENPROFIL

SOLON ist nicht nur das erste börsennotierte Solarunternehmen in Deutschland, sondern auch einer der führenden Hersteller von Solarmodulen sowie Anbieter von intelligenten Systemlösungen für Kraftwerke und von solaren Investitionen. Mit unseren Tochterunternehmen in Deutschland, der Schweiz, Österreich, Italien und den USA entwickeln wir auf der ganzen Welt zukunftsweisende Projekte.

1997 gegründet, zählt SOLON zu den Pionieren der Solarindustrie. Konzernweit tragen über 950 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen dazu bei, dass wir unserem Ziel – dem ökologischen Wandel im Energiemarkt – jeden Tag etwas näher kommen.

Anzahl der Mitarbeiter: ca. 950

Standorte: Deutschland (Berlin, Greifswald, Freiburg), Italien, USA, Österreich, Schweiz

Firmensprache: Englisch, Deutsch

Trainee Stellen pro Jahr: ca. 5

Website: www.solon.com

Rheinmetall Waffe Munition GmbH

Gut gerüstet für die Karriere

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?
Trainee-Programm RWM

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?
Das Programm dauert 12 bis 15 Monate, dabei sind Auslandseinsätze möglich.

nach übernehmen Sie für sich immer mehr Verantwortung und tragen aktiv zu Ihrem weiteren erfolgreichen Einsatz innerhalb des Unternehmens bei.

Durch das intensive Training on the job, das Sie durchlaufen, werden Sie von Beginn an mit anspruchsvollen Aufgaben

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?
Je nach Interessenschwerpunkten der Teilnehmer ist die Übernahme einer verantwortungsvollen Position grundsätzlich in allen Bereichen des Unternehmens möglich.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?
Gerne an mich:
Julia Bolz
Fon: (+49 5827) 80 62 67,
julia.bolz@rheinmetall.com

Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?
Rheinmetall Waffe Munition GmbH
Jörg Wagener
Niederlassung Unterlüß
Heinrich-Ehrhardt-Straße 2
29345 Unterlüß
Fon: (+49 5827) 80 68 86,
joerg.wagener@rheinmetall.com

oder online unter:
<http://hrp.rheinmetall.com>

Die Fragen beantwortete:
Julia Bolz, Personalentwicklerin der Rheinmetall Waffe Munition GmbH



Julia Bolz am Stand der Rheinmetall AG auf der connecticum 2009

Foto: pal



Julia Bolz

Foto: cab



Wie ist Ihr Programm konzipiert?
Unser Trainee-Programm bietet Ihnen einen viel versprechenden Start mit überzeugenden Perspektiven für Ihre Zukunft. Bei uns können Sie Ihre persönlichen Ambitionen und beruflichen Ziele verwirklichen sowie mitbestimmen, wo Sie bei der Rheinmetall Waffe und Munition GmbH Ihr Potenzial zum Einsatz bringen. In unserem Trainee-Programm erwarten Sie herausfordernde Aufgaben, sowohl im technischen als auch im kaufmännischen Bereich.

Mit Ihrem Einstieg erhalten Sie einen unbefristeten Arbeitsvertrag. Entsprechend Ihrer Studienschwerpunkte, Ihrer Interessen und Fähigkeiten, stimmen wir gemeinsam mit Ihnen und den Fachabteilungen den Ablauf des Programms individuell ab.

Dabei kommen folgende spätere Einsatzmöglichkeiten in Frage:

- Projektmanagement
- Entwicklung
- Labor, Versuch und Prototypenbau
- Produktion, Produktionsplanung
- Elektrotechnik, Hard- und Softwareentwicklung
- Vertrieb, Logistik, Qualitätsmanagement
- Controlling, Kaufmännischer Bereich
- Human Resources Management

In einem Zeitraum von 12 bis 15 Monaten lernen Sie in vier bis sechs unterschiedlichen Stationen verschiedene Bereiche und Standorte des Unternehmens kennen. Zu Beginn werden die Stationen gemeinsam mit Ihnen festgelegt, nach und

im Tagesgeschäft und in die Projektarbeit in unser Unternehmen mit eigenverantwortlichen Arbeitspaketen integriert. Dieses Konzept soll Sie dabei unterstützen, Ihre vorhandenen Kompetenzen kontinuierlich auszubauen und eigene innovative Lösungsansätze zu finden.

Für den kontinuierlichen Ausbau Ihrer fachlichen und persönlichen Kompetenzen steht Ihnen ein Weiterbildungsbudget zur Verfügung. Gemeinsam mit Ihrem jeweiligen Fachvorgesetzten und Ihrem Ansprechpartner aus der Personalentwicklung können Sie Ihren individuellen Weiterbildungsbedarf definieren und anschließend in die Tat umsetzen.

Wie werden die Trainees betreut?

Ihre persönlichen Betreuer aus der jeweiligen Fach- und der Personalabteilung werden Sie gerne in Ihren Entscheidungen beraten und bestärken. Zu Beginn jeder einzelnen Station Ihres Trainee-Programms formulieren Sie gemeinsam mit dem Betreuer Ziele, die Sie erreichen sollten oder für sich erreichen möchten. Damit Sie Ihre weitere Laufbahn konsequent steuern und lenken können, erhalten Sie am Ende jeder Station ein umfassendes Feedback und somit eine Rückmeldung, wo Sie in Ihrer beruflichen Entwicklung stehen.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Die Trainees erhalten einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit einer attraktiven Vergütung.

Welche Studienbereiche suchen Sie?
Wir suchen Absolventen der Bereiche: Maschinenbau, Elektrotechnik, Luft- und Raumfahrttechnik, Physikalische Technik, Wirtschaftsingenieurwesen, Informatik, Software-Engineering, Betriebswirtschaftslehre, Physik und Chemie.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement					●
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse	●				
Branchenkenntnisse			●		

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Erfahrung im Projektmanagement und SAP-Kenntnisse.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Ein Einstieg ist jederzeit möglich.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein? Wir laden die Bewerber zu einem Vorstellungsgespräch ein.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie?

per Post, per Website und per E-Mail

FIRMENPROFIL

Die Rheinmetall Waffe Munition GmbH gehört zu den weltweit führenden Anbietern von plattformunabhängigen WPKSystemen und Hochleistungsmunition im Mittel- und Großkaliberbereich sowie innovativen Schutzsystemen. Als Unternehmen der Rheinmetall Defence Gruppe erwirtschaftet Rheinmetall Waffe Munition mit mehr als 3.500 Mitarbeitern einen Jahresumsatz von rund 550 Mio EUR. Im Rahmen internationaler Expansion bilden innovative Ideen die Basis für die Entwicklung neuer Produkte und kontinuierlicher Qualitätsverbesserung und sind zugleich eine Herausforderung für Ihre Mitarbeit.

Anzahl der Mitarbeiter: in Deutschland: 1.700; weltweit: mehr als 3.500

Standorte: Bonn, Neuenburg, Oberndorf, Schneizreuth/Fronau, Silberhütte, Trittau, Unterlüß; USA: Virginia, Washington; Schweiz: Altdorf, Lohn-Ammannsegg, Studen, Zürich; Österreich: Schwanenstadt; Südafrika: Pretoria, Kapstadt

Firmensprache: Deutsch
Trainee Stellen pro Jahr: 3
Website: www.rheinmetall-wm.com



GREAT THINGS COME TO THOSE WHO WANT

MORE DOVE MORE LÄTTA MORE BERTOLLI
MORE AXE MORE LANGNESE MORE KNORR

MORE CONSUMERS TO WIN OVER. MORE BRAND LOYALTY. MORE GREAT PRODUCTS. MORE INGENUITY. COMPETITORS OUTSMARTED. GREATER RESPONSIBILITY. THERE'S NOTHING WRONG WITH STAYING HUNGRY FOR SUCCESS. AND OUR GRADUATE PROGRAMME – WITH ITS EMPHASIS ON BOTH PROFESSIONAL AND PERSONAL EVOLUTION – IS JUST THE APPETISER YOUR CAREER NEEDS.

WANT MORE
WWW.UNILEVER.DE

Could it be



Unilever

TraineeTalk

Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Aaron Gausmann, Trainee im Internationalen Management Trainee-Programm bei Benteler



Aaron Gausmann, Trainee bei Benteler.

Foto: axw

CampusAnzeiger: Wie lange dauert das Programm?

Das Internationale Management Trainee-Programm der Benteler-Gruppe dauert insgesamt 18 Monate und wird in den Bereichen Controlling, Finanz- und Rechnungswesen, Einkauf, Human Resources, Recht und IT angeboten. Ich durchlaufe das Programm in den Fachbereichen Controlling/Finanz- und Rechnungswesen.

Wie ist das Programm konzipiert?

Die erste Station in meinem Trainee-Programm war die Abteilung Konzernrevision, ein guter Start um die Strukturen des Unternehmens kennenzulernen und Kontakte zu knüpfen. Als weitere Station lernte ich z. B. die Controlling-Abteilung des Geschäftsbereichs Automobiltechnik kennen, in der ich u. a. an der Unternehmensplanung eines Werkes mitgearbeitet habe und anschließend als Projektleiter bei der Einführung eines internen Kontrollsystems in der Schweiz tätig war. Darüber hinaus habe ich im Bereich Teilnehmungs-Controlling gearbeitet und am monatlichen Reporting mitgewirkt sowie Sonderprojekte betreut, die ich auch der Geschäftsführung präsentiert habe. Aufgrund der internationalen Ausrichtung des Programms hatte ich im Anschluss auch die Gelegenheit, drei Monate in einem Werk in China eingesetzt zu werden. Während des Programms stehen mir sowohl mein Betreuer aus dem Bereich Human Resources als auch ein „Mentor“ aus dem Top-Management zur Seite. Neben den individuellen Weiterbil-

dungsmaßnahmen finden regelmäßige formelle und informelle Trainee-Treffen statt, in denen ich fachliche und persönliche Erfahrungen mit anderen Benteler-Trainees sammeln und ein Netzwerk aufbauen kann.

Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Hauptziel meines Aufenthalts in China war es, in dem dortigen Werk Controlling-Instrumente zu implementieren, die den Werksleiter in seiner Arbeit unterstützen. Die in meinen vorherigen Stationen erworbenen Kenntnisse haben mir hier sehr geholfen und mir ermöglicht, „auf Augenhöhe“ mit dem Werksleiter zu kommunizieren.

Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Neben der internationalen Ausrichtung ist vor allem die Möglichkeit der selbständigen Gestaltung des Programms hervorzuheben. Rahmenbedingungen sind zwar vorgegeben, aber jeder Trainee kann seine eigenen Vorstellungen einbringen und verwirklichen. Darüber hinaus wurde ich durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen individuell gefördert, und es bestand durch das Mentoren-Programm Kontakt zur oberen Führungsebene.

Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Nach einem Erstkontakt auf einer Messe in Bielefeld und einem Praktikum erfolg-

te die Bewerbung über das Online-Portal auf der Benteler-Homepage. Anschließend wurde ich zu Auswahlgesprächen eingeladen, in denen ich u. a. fachbezogene Fragen beantworten sowie eine Fallstudie bearbeiten musste.

Wie war Ihr beruflicher Werdegang vor dem Traineeprogramm? Welche Erfahrungen haben Sie gesammelt?

Im Vorfeld des Trainee-Programms habe ich durch diverse Praktika bereits erste Berufserfahrung sammeln können und hatte durch einen Auslandsaufenthalt in Südafrika auch schon internationale Erfahrungen, was für das Trainee-Programm ein wichtiges Kriterium war.

Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und wie war die spätere Betreuung?

Dank der sehr guten Betreuung wurde mir ein optimaler Start in das Programm ermöglicht, und ich konnte mir schnell ein Netzwerk im Unternehmen aufbauen. Ich wurde aber auch gefordert und musste meine Fähigkeiten bei diversen anspruchsvollen Aufgaben unter Beweis stellen.

Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Qualifikationen haben Sie in der Traineezeit häufig benötigt?

Teamfähigkeit, Offenheit, Eigeninitiative, Fachwissen aus dem Studium.

Inwieweit war Ihr Studium und Ihre Studienzeit hilfreich? Würden Sie Ihr Studium rückblickend anders gestalten? Die Mischung aus Theorie, Praxis und Auslandserfahrungen haben mir einen guten Start ins Berufsleben ermöglicht.

Gibt es für dieses Traineeprogramm feste Gehälter? Wenn ja, in welcher Höhe? Das Gehalt ist branchengerecht.

Wie ging oder geht es nach dem Traineeprogramm für Sie weiter?

Nach dem Abschluss des Programms werde ich eine Position im Regionalcontrolling der Benteler Automobiltechnik übernehmen und freue mich schon sehr auf diese neue Aufgabe.

Welche Tipps geben Sie Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Studenten, die sich für das Internationale Management Trainee-Programm interessieren, sollten unbedingt ein Studium mit dem Schwerpunkt Controlling/Finanzen absolviert haben und über gute

Fachkenntnisse, aber auch erste Praxiserfahrungen verfügen. Da es sich um ein international ausgerichtetes Trainee-Programm handelt, sind Auslandserfahrung und Fremdsprachenkenntnisse Voraussetzung und sehr gute IT-Kenntnisse von Vorteil.

Die Fragen beantwortete:

Aaron Gausmann,
Trainee von 01.07.08 bis 31.12.09
Studium: European Studies of Management, FH Bielefeld



INFOS FÜR BEWERBER

Weitere Informationen zum Programm:
www.benteler.de/stellenmarkt

Einstellungstermine:

Der Starttermin des „International Management Trainee-Programms“ ist flexibel. Die offenen Stellen werden auf der Homepage ausgeschrieben.

Bevorzugte Bewerbungsform und Anschrift für Bewerber:

Bewerben Sie sich online unter:
www.benteler.de

FIRMENPROFIL

Die international tätige Benteler-Gruppe mit ihren Geschäftsbereichen Automobiltechnik, Stahl/Rohr und Distribution zählt zu den 100 größten Industrieunternehmen Deutschlands. Trotz des dynamischen Wachstums bewahrt Benteler seit über 130 Jahren die Traditionen eines Familienunternehmens. Unternehmerische Weitsicht, flache Hierarchien, schnelle Entscheidungen und hervorragende Entwicklungsmöglichkeiten sind die Grundlage des Erfolges.

Anzahl der Mitarbeiter:

Weltweit beschäftigt die Benteler Gruppe rund 24.300 Mitarbeiter aus zahlreichen Nationen und verschiedenen Kulturen. Davon arbeiten ca. 10.500 in Deutschland.

Standorte:

Die Benteler-Gruppe hat ihren Hauptsitz in Paderborn/Deutschland. Weltweit ist sie an 150 Standorten in 35 Ländern vertreten.

Traineestellen pro Jahr: nach Bedarf
Firmensprache: Deutsch, Englisch
Website: www.benteler.de

TraineeTalk

Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Stefanie Jäger,
Trainee bei der Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG



Stefanie Jäger ist Trainee im Bereich Supply Chain bei der Coca-Cola Erfrischungsgetränke (CCE) AG. Foto: jup

CampusAnzeiger: Wie lange dauert das Traineeprogramm?

Das Programm der CCE AG erstreckt sich über einen Zeitraum von 18 Monaten und ist auf einen Funktionsbereich des Unternehmens ausgerichtet. In meinem Fall ist das der Bereich Supply Chain. Daneben gibt es Spezialisierungen in den Bereichen Finance, Human Resources, Sales und Marketing.

Wie ist das Programm aufgebaut und strukturiert? Welche Stationen und Bereiche haben Sie kennengelernt?

An meinem ersten Arbeitstag habe ich meinen detaillierten Einsatzplan über die gesamten 18 Monate des Traineeprogramms erhalten. Dieser sieht ungefähr sechs Einsatzstationen vor und wurde individuell von meinen beiden Betreuern aus dem Personal- und Fachbereich erstellt. Neben diesen beiden zentralen Ansprechpartnern, die mich über die gesamte Zeit des Programms betreuen, habe ich auch einen Mentor zur Seite gestellt bekommen, der mich mit seinem Managementwissen beratend unterstützt.

Zu Beginn einer jeden Einsatzstation gibt es ein Einführungsgespräch mit dem Verantwortlichen vor Ort. Hier werden bereits erste Aufgaben, Projektaktivitäten sowie Lernziele vereinbart, um einen guten Einstieg in die jeweilige Abteilung zu gewährleisten. Regelmäßige Feedback-Gespräche gewährleisten, dass der Trainee-Einsatz für alle Beteiligten einen größtmöglichen Nutzen bringt.

Ein wichtiger Bestandteil des Programms ist ebenso das sechsmonatige Traineeprojekt, in dem wir Trainees vor eine unternehmensrelevante Fragestellung gestellt werden und diese entsprechend bearbeiten. Dabei werden wir bei Fragen unsererseits durch das Project Management Office des Unternehmens unterstützt. Ein Bestandteil des Programms ist ein Auslandsaufenthalt, der meist im letzten Drittel des Programms vorgesehen ist. Momentan befinde ich mich in meiner dritten Einsatzstation im Produktionsbereich eines Abfüllstandortes. Davor habe ich bereits die regionale Logistik an einem unserer Vertriebsstandorte kennengelernt und einige Wochen in der Nationalen Logistik verbracht.

Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Im Bereich Logistik wurde nach Optimierungspotenzialen für die bestehende Liefermatrix gesucht. Das Vertriebsnetz der CCE AG in Deutschland teilt sich in zehn Verkaufsgebiete auf. In diesen werden die Kunden nach einem bestimmten Muster von verschiedenen Produktions- oder Vertriebslagern ausgehend beliefert. Bei der Tourenplanung sind demnach eine Reihe von Entscheidungsvariablen zu berücksichtigen, die zunächst einmal strukturiert werden mussten. Dies bot mir auch die Gelegenheit, meine ersten Netzwerk-Kontakte im Unternehmen für den fachlichen Erfahrungsaustausch zu nutzen. Anschließend konnte ich mit

Coca-Cola Erfrischungsgetränke

Hilfe einer Tourenplanungssoftware verschiedene Optimierungspotenziale identifizieren.

Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Meiner Ansicht nach ist der Ansatz der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit das Besondere an diesem Programm. Es wird einem die Möglichkeit geboten, unterschiedliche mit Logistik und Produktion in Verbindung stehende Funktionsbereiche kennenzulernen. Das ist meines Erachtens ein enormer Vorteil, denn so kann man die Supply Chain in ihrer Gesamtheit verstehen. Besonders spannend empfinde ich auch die verschiedenen Unternehmensstandorte mit ihren örtlichen Besonderheiten kennenzulernen und dort sowohl im operativen Tagesgeschäft als auch an strategischen Projekten mitzuarbeiten.

Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Nach meiner Online-Bewerbung wurde ich zu einem persönlichen Interview mit einem Fachverantwortlichen aus dem Bereich Logistik eingeladen. Anschließend wurde ich zum Assessment Center eingeladen.

Wie war Ihr beruflicher Werdegang vor dem Traineeprogramm? Welche Erfahrungen haben Sie gesammelt?

Supply Chains mit ihren Verflechtungen im gesamten Unternehmen und über dessen Grenzen hinweg haben mich schon immer fasziniert. Vor dem Traineeprogramm habe ich daher schon Praktika im Bereich Logistik internationaler Unternehmen absolviert – zunächst in der Chemiebranche und später bei einem Flugzeughersteller. Nebenbei habe ich während meines Studiums in einer mittelständischen Fruchtsaft-Kelterei gearbeitet, was schließlich meine Neugier für die Getränkek Welt geweckt hat.

Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und wie war die spätere Betreuung?

Die ersten Tage als Trainee verbrachte ich am Hauptsitz der Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG in Berlin, wo ich bei einem Seminar gleich die Gelegenheit hatte, die anderen Trainees kennenzulernen. Nach drei Tagen ging es dann

direkt zu meiner ersten Einsatzstation. Dort absolvierte ich zunächst eine zweiwöchige Einführungsphase. Neben dem Kennenlernen der neuen Kollegen umfasste diese auch eine Produktionsbesichtigung, Mitfahrten mit Verkaufsberatern sowie Auslieferungsfahrern mit unserer „Roten Flotte“, unserem Fuhrpark. Das Paten-Konzept sorgte dafür, dass ich ab dem ersten Tag einen erfahrenen Trainee zur Seite gestellt bekommen habe. Regelmäßige Treffen mit den anderen Trainees finden auch statt, so dass auch wir in der Lage sind unsere Erfahrungen auszutauschen - und das nicht nur zu den „Pflichtveranstaltungen“.

Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Qualifikationen haben Sie in der Traineezeit häufig benötigt?

Meine vorherigen Erfahrungen aus der Getränkebranche haben mir den Einstieg in manchen Situationen erleichtert. Ich hatte dadurch ein besseres Verständnis für bestimmte Prozesse. Aus meiner Erfahrung kann ich nur sagen, dass bei den Tätigkeiten und Aufgabenstellungen, die sich mir bisher geboten haben, neben meinen fachlichen Qualifikationen besonders analytisches Denkvermögen gefordert war. Offenes Zugehen auf Kollegen, sich auf unterschiedliche Menschen einstellen zu können sowie proaktives Arbeiten haben sich ebenfalls als nützlich erwiesen, um die eigenen Ergebnisse voran zu treiben.

Inwieweit war Ihr Studium hilfreich? Würden Sie es rückblickend anders gestalten?

Das sehr generalistisch ausgerichtete BWL Studium an der Universität Bayreuth ist eine gute Basis für bereichsübergreifendes Denken im Unternehmen. Meine Studienschwerpunkte Produktionswirtschaft und Industriebetriebslehre sowie Dienstleistungsmanagement waren eine gute Vorbereitung für die Tätigkeit im Bereich Supply Chain. Auch das Zusatzzertifikat im Controlling hat sich in meinem jetzigen Bereich als zielführend erwiesen. Während meiner Diplomarbeit befasste ich mich bereits theoretisch mit der Optimierung von Supply Chains. Zudem habe ich mir im Studium wichtige Arbeitstechniken aneignen können, die zur Bewältigung komplexer Themen im Unternehmen notwendig sind.

Gibt es für dieses Traineeprogramm feste Gehälter? Wenn ja, in welcher Höhe? Das Gehalt ist in branchenüblicher Höhe festgelegt.

Wie geht es nach dem Traineeprogramm für Sie weiter?

Genauer, meine Einstiegsposition betreffend, wird sich erfahrungsgemäß erst in den letzten Monaten des Traineeprogramms herauskristallisieren. Ich könnte mir aber grundsätzlich gut vorstellen, an einem der verschiedenen Standorte innerhalb Deutschlands, sowohl im Bereich Logistik als auch im Produktionsbereich einzusteigen. Auch analytische oder planerische Tätigkeiten in der Berliner Zentrale oder die Übernahme einer Projektarbeit wären für mich denkbar.

Welche Tipps geben Sie Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Natürlich sollte man, wenn man sich

den Einstieg in den Produktions- oder Logistikbereich wünscht, fachliches Wissen in diesen Bereichen aneignen. Eine Spezialisierung in Produktion, Logistik oder verwandten Disziplinen ist daher naheliegend.

Ich habe auch festgestellt, dass meine im Vorfeld angeeigneten Erfahrungen durch Praktika und Nebentätigkeiten bisher sehr wertvoll waren und ich dadurch ein besseres Verständnis in mancher Hinsicht mitgebracht habe. Daher kann ich auch nur empfehlen, bereits während des Studiums Praktika in relevanten Bereichen zur gewählten Spezialisierung zu machen.

Die Fragen beantwortete:

Stefanie Jäger,
Trainee von 01.11.2008 bis 30.04.2010
im Bereich Supply Chain
Studium: Betriebswirtschaftslehre,
Universität Bayreuth

FIRMENPROFIL

Die Coca-Cola Erfrischungsgetränke (CCE) AG ist das größte deutsche Getränkeunternehmen und ist als einziger Konzessionär der The Coca-Cola Company in Deutschland für die Abfüllung und den Vertrieb von Coca-Cola Markenprodukten verantwortlich.

So vielfältig wie die Produktpalette sind auch die Möglichkeiten der Beschäftigung bei der CCE AG. Das Unternehmen bietet Tätigkeiten in den Bereichen Sales, Marketing, Supply Chain, Finance, Human Resources und IT.

Anzahl der Mitarbeiter: Über 11.000
Standorte: deutschlandweit 70

Traineestellen pro Jahr:
Je nach Bedarf ca. 6-12 Positionen.
Firmensprache: Deutsch

Website: www.cceag.de

INFOS FÜR BEWERBER

Weitere Informationen zum Programm:
Informationen unter www.cceag.de

Einstellungstermine:
Nächster Beginn des Traineeprogramms ist der 01.04.2010. Der Bewerbungszeitraum hierfür beginnt ab Oktober 2009.

Bevorzugte Bewerbungsformen und Anschrift für Bewerber:

Wir freuen uns über Bewerbungen für das Traineeprogramm ab Oktober 2009 über unser Online-Bewerbungsformular unter www.cceag.de

Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:



Universität Karlsruhe (TH)
Forschungsuniversität • gegründet 1827

KSOP
Karlsruhe School of Optics & Photonics

WWW.KSOP.DE Karlsruhe School of Optics & Photonics

Master Program (M.Sc.) in Optics & Photonics

- > 2-jähriges englischsprachiges Masterprogramm
- > M.Sc. der Universität Karlsruhe (TH)
- > Attraktive Stipendien
- > Praktika in Kooperation mit Industriepartnern
- > Start: jedes Wintersemester (WS)
- > Bewerbungsfrist: 15. Juli

Ph.D. Program in Optics & Photonics

- > 3-jähriges englischsprachiges Doktorandenprogramm
- > 18 Stipendien pro Jahr verfügbar
- > Bewerbung jederzeit möglich

Gefördert durch die Deutsche Forschungsgemeinschaft, das Land Baden-Württemberg, das Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) sowie Unternehmen der Optik & Photonik Industrie.



Universität Karlsruhe (TH) | Karlsruhe School of Optics & Photonics (KSOP)
Schlossplatz 19 | 76131 Karlsruhe | Germany | www.ksop.de | info@ksop.de

HORVÁTH & PARTNERS
MANAGEMENT CONSULTANTS

The Performance Architects

Sie hatten schon als Kind
außergewöhnliche Fähigkeiten?



Dann laufen Sie bei uns schon während des Studiums zur Hochform auf. Ob Praktikum oder studentische Mitarbeit: Als eine der führenden Managementberatungen auf dem Gebiet der Unternehmenssteuerung bieten wir Ihnen schon während des Studiums das passende Umfeld für außergewöhnliche Performance.
www.horvath-partners.com/karriere

Willkommen in der Stinkzwiebel

Zwei etymologische Karten Europas und der Welt erzählen, wie Orte zu ihren Namen kamen

Von Monika Urbanik



Checagou nannten die Potawatomi-Indianer das Marschland, auf dem später die Stadt Chicago gegründet wurde.

Foto: wikipedia

Spätestens wenn hierzulande die Tage wieder kälter und grauer werden und eine drückende Spätherbststimmung sich langsam breit macht, ist es an der Zeit, die Flucht in wärmere Gefilde zu ergreifen, auch wenn es nur in Gedanken, mit dem Finger auf der Landkarte sein sollte. Wie wäre es mit der folgenden Reiseroute: Wir starten auf der „Insel des großen Abenteurers“, dann machen wir einen Abstecher auf die benachbarte „Insel des weißen Berges“, verweilen kurz an der „Küste des Lichtes“, und bevor wir die Rückreise antreten, erholen wir uns in der „Fröhlichen Meeresbucht“. Wo sich all diese Orte mit ihren schönen, geheimnisvoll klingenden Namen befinden? Der „Atlas der wahren Namen“, herausgegeben von dem Lübecker Kartografen und Verleger Stephan Hormes, verrät es.

Die Namen von Orten, Ländern, Bergen und Flüssen werden hier auf ihre ursprüngliche Form zurückgeführt und ins Deutsche „übersetzt“. So erfahren wir, dass sich hinter der Abenteurer versprechenden Insel Fuerteventura verbirgt und der Name auf die spanischen Wörter fuerte „groß“ und aventura „Abenteurer“ zurückgeht. Die nächste Insel ist Teneriffa, vom guanchischen Chinerfe „weißer Berg“. Für Spanisch Sprechende liegt auf der Hand, dass es sich bei der Küste des Lichtes um die Costa de la Luz handelt, während nur ein Altorientalist von dem phönizischen alis-ubo („fröhliche Meeresbucht“) auf Lissabon schließen könnte.

Motivierung der Ortsnamen

Die „wahren“ Namen erzählen einiges über die Geschichte der Orte, über ihre Bewohner und deren Mythen, und vor allem über ihre geographischen Merkmale wie Lage oder Klima. Die letzteren waren wohl die häufigsten Kriterien, nach denen Städte und Länder benannt wurden. So überrascht es nicht, dass Afrika im Atlas unter dem Namen „Trockenes Land“ und Spanien unter „Uferland“ zu finden sind und Norwegen als „Nordwegen“ erscheint.

Schon verblüffender ist es, wenn die Namen Eigenschaften widerspiegeln, die Orte im Laufe der Geschichte längst verloren haben. Wer würde schon hinter der „Sumpfstadt“ Berlin vermuten? Der Name geht auf das altpolabische berl „Sumpf“ zurück. Mit dieser Namensherkunft reiht sich Berlin in eine Riege von vielen anderen Orten ein, die auf eine „sumpfige“ Vergangenheit zurückblicken, wie zum Beispiel auch Dortmund (Sumpfwäiden) oder Finnland (Sumpfland).

Auch Charakter und Aussehen der Bewohner einer Gegend oder dort häufig ausgeübte Berufe und Tätigkeiten sind in die Namen eingeflossen. So z. B. in die Bezeichnung für Paris „Stadt der Bootleute“ (abgeleitet vom keltischen par „Boot“ und gwys „Leute“) oder die für die Türkei „Land der Starken“ (vom alttürkischen türk „stark“).

Das „Schreckgesicht“ lässt grüßen

Bei manchen Namen liegt ihre Motivierung auf der Hand, andere wie „Insel des Schreckgesichts“ (Peloponnes) oder „Stinkzwiebel“ für Chicago klingen recht rätselhaft. Waren die Peloponnesier so abschreckend hässlich? Haben sich die Bewohner von Chicago den Namen für ihre Stadt durch ihre Vorliebe für das intensiv riechende Gemüse eingehandelt? Wer es genauer wissen möchte, findet einige Hinweise zu der Entstehungsgeschichte der Namen im Register auf der Rückseite der Karte. Für eine genauere Auskunft muss man aber schon zu einem ausführlicheren Lexikon der geographischen Namen greifen.

Nicht selten sind Teile der Erde nach ihrem Entdecker benannt worden, wie bekanntlich Amerika nach Amerigo Vespucci oder die Cook-Inseln nach James Cook. Überraschenderweise erscheinen sie im Atlas als „Südland/Nordland des Daheim Mächtigen“ bzw. „Kochinseln“. Der Autor leitet etymologisch die Namen der Entdecker her und verwechselt so die Etymologie geographischer Namen mit der Etymologie von Familiennamen.

Bei manchen Ursprungsamen, etwa „Fünfkirchen“ (Pecs) von dem türkischen beş „fünf“, zweifelt man, ob sie wirklich ein Ergebnis etymologischer Nachforschung oder mehr der Fantasie des Autors entsprungen sind. Wer bereit ist, über die eine oder andere Unstimmigkeit hin-

wegzusehen, wird Spaß an dem Atlas haben. Er macht auf jeden Fall neugierig auf mehr und unterhaltsam ist er obendrein. Es würde auch nicht überraschen, wenn die Tourismusbranche demnächst die „wahren“ Namen für sich entdeckt und uns in ihren Werbeslogans dazu animiert, auf der „Küste des Lichtes“ Sonne zu tanken oder in der „Fröhlichen Meeresbucht“ die Seele baumeln zu lassen. Nur den Marketingstrategen aus Berlin und Chicago dürften die „wahren“ Namen ihrer Städte wenig weiter helfen.

„Atlas der wahren Namen. Etymologische Karte Welt / Etymologische Karte Europa“ ist erschienen im Kalimedia Verlag 2008.

Der Artikel auf dieser Seite wurde dem CampusAnzeiger von der Online-Zeitschrift „Lingua et Opinio“, kurz: LEO, zur Verfügung gestellt, die seit Dezember 2002 monatlich im Rahmen der Online-Präsenz der Technischen Universität Chemnitz erscheint. In Berichten, Reportagen, Interviews, in ironischen Glossen oder ersten Kommentaren beleuchten die LEO-Redakteure, Studierende und Absolventen der TU Chemnitz, kommunikative Ab- und Hintergründe: Die Kommunikation in der Berufswelt wird untersucht, politisches Reden kommt auf den Prüfstand, Fernsendungen werden unter kommunikativen Aspekten betrachtet, deutschsprachige Popmusik-Texte oder Werbekampagnen analysiert. Aktuell erfreuen sich monatlich über 40.000 Leser an der Online-Zeitschrift. Zu finden ist LEO unter www.tu-chemnitz.de/phil/leo.

Say it in style: Time and Deadlines

Im Arbeitsleben wird ständig über Zeit und Termine gesprochen. Anna Hochsieder präsentiert ein paar typische Dialoge. Sie ist Englisch-Expertin der Magazine Spotlight und Business Spotlight.

Time is money, as the saying goes. Organizing your time well is essential for business success.

Time management consists of planning your own time efficiently, but also of communicating effectively with your colleagues about schedules and deadlines.

The right verb

There are a number of verbs we typically use in connection with time. The dialogue below contains some common examples:

- Did you spend a long time writing the report?
- Well, it took me ages to get started, and then I wasted a lot of time on unimportant things. So, of course, I ran out of time and had to work weekends and evenings to make up for lost time. It took me about three weeks altogether.

Being on schedule

In the following dialogue, you will find some common expressions to talk about finishing a job "on schedule", that is, on time:

- Did you manage to meet the deadline?
- Yes. In fact we finished ahead of time. I never thought we'd make it by the end of the month. There was a big delay when the computer crashed and we lost a lot of data.
- How terrible!
- Yes — so my whole team has been working against the clock for the past four weeks.
- Well, it's a good thing you're all used to working to a tight schedule.
- Yes. We would have lost the client if we hadn't finished on time.

Don't confuse "on time" and "in time". "On time" means "at the right time" — before or on a given deadline. "In time" means "early enough for something else":

- Please don't be late, so we can start the meeting on time.
- Let's try to finish in time for the 12 o'clock news.

To say that something happens only just in time for something, we can use the informal expression "in the nick of time":

- We got there in the nick of time. The meeting was just about to start.

The preposition "by" with a time or date means "no later than":

- It won't take long. We should be done by three o'clock.
- I need your report by Friday (at the latest).

The sooner the better

Here are some expressions you can use to say that something should happen or will happen very soon:

- Audrey, please ask Janice to come and see me the minute she gets in. And tell Frank I need an answer asap. Has Tom come in yet?
- He should be here in a jiffy. He promised to have his report ready first thing in the morning.

Note that "asap" (short for "as soon as possible") is used more often in writing than in speech. "In a jiffy" (or "in a sec/second") is very informal and means "in a minute/right away". "First thing in the morning" is often shortened to "first thing".

Plenty of time

The speakers in the final dialogue have too much, rather than too little, time:

- How long did the meeting last?
- Oh, it went on for hours. I had trouble staying awake. But that's so typical of John. He's never too busy to make time for a meeting, is he? Anyway, let's go and have lunch.
- What — now? It's only half past 11.
- Is it? Oh, well, let's go outside for a smoke to kill some time until the canteen opens.

Boost your Business English!

Mehr Englisch-Power für den Job bietet Business Spotlight. Das Englischmagazin berichtet über Wirtschaftstrends und gibt Tipps für typische Jobsituationen, vom Meeting bis zum Small Talk. Ergänzend gibt es das Übungsheft Plus und eine Audio-CD.

Lernen Sie das Magazin jetzt unter: www.business-spotlight.de/campus kennen. Als Dankeschön erhalten Sie eine Audio-CD gratis dazu.



Vocabulary:

- **ages** – eine Ewigkeit
- **ahead of time** – vorzeitig
- **asap (as soon as possible)** – sobald wie möglich
- **deadline** – Abgabetermin, Frist
- **jiffy: in a ~** – ifml. im Nu
- **make it** – es schaffen
- **make up for (lost time)** – (verlorene Zeit) wieder hereinholen
- **meet a deadline** – einen Termin einhalten
- **nick: in the ~ of time** – gerade rechtzeitig
- **saying: as the ~ goes** – wie man so schön sagt
- **schedule** – Terminplan
- **tight schedule: work to a ~** – mit knappen Zeitvorgaben arbeiten



Anna Hochsieder

Foto: vjh

Die Journalistin Anna Hochsieder ist erfahrene Englischtrainerin. Die Münchenerin unterrichtet unter anderem an der Volkshochschule. In den Magazinen Spotlight und Business Spotlight schreibt sie regelmäßig über englische Sprachfinessen.

Deine eigenen 4 Wände... Bist du bereit?

Mit Sicherheit wohnen – ein Leben lang.

1- und 2-Zimmer-Wohnungen rund um den Fennpfuhl und in Friedrichsfelde von ca. 30-55 m² von 260-400 € bruttowarm

WGLi Wohnungsgenossenschaft Lichtenberg eG
Landsberger Allee 180 B, 10369 Berlin
info@wgli.de, **Hotline: (030) 97 000 444**

- Küche mit Fenster, E-Herd und Spüle
- Fernsehempfang über Breitbandkabel in der Miete enthalten
- Internet über Breitbandkabel möglich
- Verkehrsanbindung:
Tram M5, M6, M8 und M13
S-Bahnhöfe Landsberger Allee, Storkower Straße (Ring), S-Bahnhof Karlshorst (S3), U-Bahnhof Tierpark (U5)

www.wgli.de



Erlend Øye (l.) & Eirik Glambek Bøe (r.)

Interview: Andreas Zagelow / Foto: EMI/Åse Holte.

Entspannung durch Abhängigkeit

Kings of Convenience

Der Raum schreit: Grün!

Grüne Wände, grüne Auslegeware und zwischendrin ein Tisch, vier Stühle. Auf einem sitzt Eirik Glambek Bøe, sein Partner Erlend Øye sang grad noch eine Radio-ID ein, verlässt nun den Raum für einen Tea-Break. Grün ist eigentlich gar nicht so falsch, nur etwas mehr Natur wäre schön gewesen. Denn "Declaration Of Dependence" ist so wunderbar und herrlich entspannt, so voller Relax- und Unbekümmertheit, dass man tief durchatmen und die frische Luft reinlassen möchte. Und nebenbei geht die Hand immer in Richtung Lautstärkeregler, weil man nichts verpassen will, wenn die Kings Of Convenience nach fünfjähriger Pause endlich wieder gemeinsam Musik machen. Leise ist wieder das neue laut.

Soundmag: Das neue Album hat ein ganz fantastisches Cover. Wo habt ihr es aufgenommen?

Eirik: Nachdem wir das Album in diesem Sommer fertig hatten, haben wir krampfhaft versucht, das richtige Foto für das Cover zu finden. Es gab einige Shootings an sehr schönen Orten im Westen von Norwegen. Am Ende schauten wir uns diese Fotos an und stellten fest, dass wir auf allen gestresst aussahen. Es gab keines, das den Eindruck einer normalen, natürlichen Situation vermittelte. Der Grund dafür war, dass wir uns der näher kommenden Deadline ständig bewusst waren. Das Album war fertig, wir brauchten nur noch das Cover. All diese Fotos aus diesem Sommer funktionierten also nicht. Darum kramten wir ein paar alte Bilder von vor zwei Jahren heraus. Damals begannen wir in Mexiko gerade am neuen Album zu arbeiten. Wir wohnten mit einigen Freunden in einem Strandhaus an der Pazifikküste. Einer von ihnen ist Fotograf und machte dann dieses Urlaubsfoto. Wir arbeiteten zwar an Songs, aber es fühlte sich wie Urlaub an. Es sieht so unglaublich relaxt

aus und beschreibt die Musik des neuen Albums sehr gut.

Es sieht nicht nur sehr relaxt aus, sondern auch wie das Cover eines Sommeralbums. Passt auch das zur Musik?

Ja, denn unsere Musik hat diese spezielle organische Wärme. Darum würde ein Wintercover wohl nicht so richtig passen: die kühlen, weißen Farben würden nicht den richtigen Eindruck von unserer Musik vermitteln. Wir sind eher organisch und warm.

Wie würdest du Erlend im Vergleich mit dir beschreiben?

"Declaration Of Dependence", der Titel unseres Albums, ist in vieler Hinsicht ein Kommentar auf die Unterschiede zwischen uns beiden. Ich bin eine Person, die sich schon früh in ihrem Leben an ganz bestimmte Menschen gebunden hat. Meine Freunde kenne ich alle schon seit 20 Jahren oder sogar länger. Ich habe seit zehn Jahren die gleiche Freundin. Ich binde mich also gern längerfristig an bestimmte Dinge und Menschen. Erlend ist einer von diesen alten Freunden und er lebt sein Leben komplett anders. Er mag neue Dinge, er sucht nach neuen Möglichkeiten und trifft neue Leute. Außerdem gründet er gern neue Bands – obwohl wir die Kings Of Convenience nie aufgelöst haben. An einem bestimmten Punkt forderte ich darum von ihm diese "Declaration Of Dependence" – also quasi eine Abhängigkeitserklärung. Ich wollte sicher gehen, dass wir ein neues Kings Of Convenience-Album machen obwohl er eigene, neue Projekte hat. Er akzeptierte die Einladung und das Ergebnis ist diese neue Platte.

Wie wichtig ist diese Dualität der Charaktere für eure Musik?

Ich glaube, genau darum geht es: diese beiden Perspektiven und die klangliche Tatsache, dass unsere Stimmen sehr un-

terschiedlich klingen. Ich habe eine sehr rund klingende Stimme während Erlend eher hoch und trotzig singt. Die beiden fügen sich zusammen und kreieren zusammen einen sehr speziellen Sound. Wenn unsere Stimmen gleich klingen würden, würde es keinen Sinn ergeben, zusammen zu singen.

Wir haben schon über den Albumtitel geredet. In der Biographie sagst du, dass ihr dem Wort 'Abhängigkeit' eine positivere Bedeutung geben wolltet. Wofür steht es denn im Kings Of Convenience-Universum?

Was wir mit dem Titel ausdrücken wollten, ist der Fokus auf Unabhängigkeit. Viele scheinen sich nur auf die Unabhängigkeit zu konzentrieren und vergessen dabei, dass es viele gute Dinge gibt, die aus Abhängigkeit entstehen. Wenn Menschen unabhängig sind, wissen sie oft nicht, wohin sie gehören. Die Entscheidungsfreiheit über ihren Wohnort verwirrt heutzutage viele Leute. Es gibt diese Entscheidungsfreiheit, wie ich es mal nennen möchte. Wenn du aber jemandem anhängst, dann weißt du, wo du hingehörst und was du tust. Durch die Geschichte der Kings Of Convenience zieht sich dieser Umstand wie ein roter Faden. Was wir zusammen machen, ist immer das bestmögliche Ergebnis. Dadurch verliert man zwar Freiheit, gewinnt aber das Vertrauen, das Richtige zu tun.

Wie fühlt man sich eigentlich in einem Musikuniversum, wo alle zwei Wochen ein neuer Trend ausgerufen wird, man selbst aber diese sehr traditionelle, zeitlose Musik macht?

Wir haben ja entschieden, uns selbst etwas Freiheit zu nehmen, in dem wir sagen, dass die Kings Of Convenience eine rein-akustische Band sind: keine Drums, keine Percussion. Dadurch haben wir unsere Möglichkeiten eingeschränkt. Gleichzeitig gibt uns diese Prämisse auch

eine sehr direkte Richtung vor. In diesem Rahmen allerdings gibt es viele Gelegenheiten, das Songwriting und die lyrischen Qualitäten, die Rhythmen, die man auf einer Gitarre spielen kann sowie die Sounds, die man aus akustischen Instrumenten heraus bekommt, weiterzuentwickeln. Darum haben wir das Gefühl, dass wir uns ständig weiterentwickeln und dass dieses Album ein deutlicher Schritt nach vorn ist.

Wenn ihr euch selbst diese Regeln gegeben habt, dürft ihr sie nie brechen? Zumindest auf "I'd Rather Dance With You" gab es doch ein Schlagzeug.

Es gab schon ein paar Songs mit Drums und Percussion. Dieses Mal allerdings entschieden wir uns, ein sehr rhythmisches Popalbum zu machen – aber eben ohne Schlagzeug oder Percussion. Das war unser Ziel und tatsächlich fühlt sich das Album auch so an. Den Leuten fällt vielleicht gar nicht auf, dass es keine Percussion in den Songs gibt. Wenn man aber genau hinhört, wird man hören, dass die Rhythmen nur von den Fingern und Fingernägeln auf dem Gitarrenkörper und den Saiten kommen.

Ihr beide habt euch bei einem Geographie-Wettbewerb getroffen. Damals gewann Erlend. Wer ist heutzutage besser?

Es gab eine Zeit, da konnte ich dir jedes Land auf der Welt aufsagen, inklusive seiner Hauptstadt. Damals war ich zwölf, seit damals aber ist mein Wissen immer weiter verblasst. Erlend hat dieses unglaubliche autistische Gedächtnis – so nenne ich das jetzt mal. Wenn er also etwas lernt, vergisst er es nie mehr. Darum kann er dir immer noch jede Hauptstadt auf dieser Welt nennen. Obwohl ich mir nicht sicher bin, ob er die ganzen neuen Länder wie Kirgisistan und Tadschikistan gelernt hat. Den Rest aber hat er drauf.

Vielen Dank für das Interview.



THE ASTEROIDS GALAXY TOUR – "FRUIT"

Label: Small Giants · VÖ: 18.09.09 · Wertung: 8/10 · Autor: Eric

Manchmal ist die Veröffentlichungspolitik von Plattenfirmen nicht ganz nachzuvollziehen. So wurde das für Mai angekündigte Album von The Asteroids Galaxy Tour relativ kurzfristig um ganze vier Monate nach hinten verschoben. So kurzfristig, dass in manchen Musikmagazinen in der Maiausgabe schon die Rezension zu "Fruit" erschien.

Und so liegen zwischen der ersten EP und dem Debütalbum der Band doch ganze zehn Monate. Dass sich aber das Warten lohnen würde, bewies nicht nur besagte EP, sondern auch der als Releasékonzept gedachte Auftritt im Frühjahr in Berlin, bei dem schon die meisten neuen Songs vorgestellt wurden und der den ganzen Club zum Tanzen brachte.

Doch The Asteroids Galaxy Tour beherrschen nicht nur tanzbaren Funk und Motown aus dem Effeff, sondern stehen auch mit mehr als einem Bein in Soul, Bluegrass und klassischem Rhythmus 'n' Blues, wie "Crazy" oder "Hero" beweisen.

Doch die besten Songs der Dänen sind die Tanzbodenkracher, die durch Sängerin Mette Lindberg noch eine Extraportion Charme erhalten. Deren Stimme würde man in anderen Kontexten vielleicht als zu dünn wahrnehmen, doch für The Asteroids Galaxy Tour funktioniert sie irgendwo zwischen Jungmädchen und Femme fatale perfekt. Ob die coolen Bläsersätze in "Push The Envelope" oder "Around The Bend", der unwiderstehliche Rhythmus bei "The Sun Ain't Shining No More" oder das überraschende Piano bei "The Golden Age", The Asteroids Galaxy Tour lösen sofort einen unaufhaltsamen Bewegungsdrang aus. Man möchte springen, tanzen, Pirouetten drehen.

In einer besseren Welt wäre "Fruit" das Generationen- und Geschmacker-übergreifende Album des Jahres.



THE BIG PINK – "A BRIEF HISTORY OF LOVE"

Label: 4AD · VÖ: 11.09.09 · Wertung: 7/10 · Autor: Dirk

Wenn in diesem Jahr zwei Bands besonders gehypt wurden, dann mit Sicherheit The XX und eben auch The Big Pink. Während erstere mit "Crystalized" Erwartungen schürten, die sie letztendlich nicht ganz erfüllen konnten, hörte das Versprechen, das The Big Pink gaben, auf den Namen "Velvet": Ein brachiales Ungetüm von einem Song, der zweifellos zum Besten des zu Ende gehenden Jahrzehnts zählt. Nun liegt der lang ersehnte erste Longplayer von Milo Cordell, seines Zeichens Entdecker von Klaxons oder The Teenagers und Robbie Furze, dem ehemaligen Gitarristen von Alec Empire, vor. Ob es Ihnen besser als The XX gelingt, den hohen Erwartungen gerecht zu werden?

Ja und Nein. Zwar rufen Songs wie die Shoegaze-Perfektion "Crystal Visions", das mantraartig hypnotisierende "Too Young To Love" und der schneidige Hit des Albums "Dominos" wahre Endorphinexplosionen hervor. Doch damit haben The Big Pink ihr Pulver erst einmal verschossen. Nicht, dass wir uns falsch verstehen. Auf "A Brief History Of Love" befindet sich kein durchgängig schlechtes Stück Musik und die über das ganze Album bestens funktionierende Mixtur aus leicht unterkühltem Gesang, schrillen Gitarrenwänden, einprägsamen Melodien und punktueller Elektronik weiß nicht nur Fans von The Jesus and Mary Chain oder Black Rebel Motorcycle Club zu schmeicheln.

Aber außer dem schon erwähnten "Velvet" lassen sich nur noch passable bis mehr als annehmbare Tracks goutieren, bei denen das letzte Quäntchen an Finesse einfach fehlt. Unverständlich bleibt auch, dass die superbe Vorabsingle "Stop The World" nicht auf "AB-HOL" enthalten ist. Wenigstens können zum Ende hin die zwei famosen Balladen "A Brief History Of Love" und "Count Backwards To Ten" mehr als nur versöhnen, was es dem trotz aller Vorschusslorbeeren sichtlich kritisch eingestellten Autor dieser Zeilen doch noch ermöglicht, The Big Pink ein gutes Debüt zu attestieren.



ÓLAFUR ARNALDS – "FOUND SONGS"

Label: Erased Tapes · VÖ: 11.09.09 · Wertung: 9/10 · Autor: Andreas

Sieben Songs in sieben Tagen. Über Twitter und die projekteigene Homepage herunterladbar und mit der Bitte an die Fans, das Artwork für die einzelnen Stücke selbst zu entwerfen. So lässt sich Ólafur Arnalds Wochenaufgabe aus dem April 2009 zusammenfassen.

Nach über 70.000 Downloads und vielen, durch seine Musik inspirierten Kunstwerken, erscheint dieses Zwischenwerk vor Arnalds neuem Album remastert und limitiert in Form einer EP.

Musikalisch schließen die sieben Skizzen dort an, wo der Isländer mit "Eulogy For Evolution" und "Variations Of Static" aufhörte: karge Klänge, nur das eigene Piano oder eine seufzende Violine wiederholen beständig einzelne Melodien – so lang, bis sie sich selbst ins isländische Eis gefressen haben dürften. Im Vergleich zu den bisherigen Stücken erscheint "Found Songs" noch minimalistischer, was der kurzen Produktionszeit von einem Tag pro Song geschuldet sein dürfte.

Die Elektronik, sonst unbedingter Bestandteil von Arnalds Musik, reduziert sich hier fast komplett ins eigene Nichts, die warmen, traditionellen Instrumente übernehmen das Feld nahezu vollends. Wenig überraschend hingegen, dass die Stimmung auf "Found Songs" weiterhin zur nebenschweren Melancholie mit hier und da aufblitzenden Sonnenstrahlen tendiert.

Ólafur Arnalds scheint weiterhin den Weg aus einer anderen Zeit ins hier und jetzt angetreten zu haben. Vielleicht ist dieses Internetprojekt ja genau das, was man ihm am wenigsten zugetraut hätte. Seine Musik jedenfalls scheint weiterhin fast ein Stück zu perfekt.

Weitere Reviews, Interviews und Termine gibt es auf www.soundmag.de

Impressum

connecticum CampusAnzeiger
Herausgeber:
connecticum e.V.
Schmiljanstraße 8, 12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

Verlag:

connecticum nitsch & richter
Bundesallee 86, 12161 Berlin
USTID DE 216290910
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

V.i.S.d.P.: Oliver Nitsch
nitsch@connecticum.de

CampusAnzeiger Redaktion:
redaktion@campusanzeiger.de

Team dieser Ausgabe:
Arkadius Majetny, Claudia Siegner,
Marie Kastirr, Nancy Kelb, Selen Oruc,
Thomas Telaak

Soundmag.de: info@soundmag.de
Fotos: kathrin.fiehn@connecticum.de
Layout & Satz: oliver@bivisual.net

Anzeigen:

sabine.kolberg@campusanzeiger.de
meike.wilkens@campusanzeiger.de
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95

Hinweis: Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit den genannten Hochschulen, ist jedoch in seiner Berichterstattung unabhängig und frei. Er veröffentlicht Informationen und Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung und erscheint ohne Gewähr.

Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichermaßen für das andere Geschlecht.

Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM.

Die Einhaltung dieser Vorschriften überweisen Medienbeobachtungs-Agenturen. Jede Zuwiderhandlung wird straf- und zivilrechtlich verfolgt.

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE
A4 s/w
Digitalkopie **2,5!** Cent

A4 Farbkopie 15 Cent

Kopernikusstr. 20
10245 Berlin-Friedrichshain
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Samstag 10 - 18 Uhr
(jeden Tag außer Feiertage)

Kastanienallee 32
10435 Berlin-Prenzlauer Berg
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59
Montag - Freitag 10 - 18 Uhr
copyplanet@t-online.de

Termine von Oktober bis Ende November 2009	
4.10.	The Syngenta Finance Management Program, Auswahltag, Basel Bewerbungsschluss: 04.10.09. Gesucht werden Kandidaten aller Nationalitäten für das dreijährige Traineeprogramm zum Finanzprofi bei Syngenta. Am 03. und 04.11.09 findet das Assessment Center in Basel statt. Interessierte Absolventen sollten Englisch und eine weitere Fremdsprache fließend beherrschen. Bewerbung: www.syngenta.com/careers
5.10.	Crashkurs: Weltwirtschaftskrise oder Jahrhundertchance?, Berlin Dirk Müller (der sog. Mr. Dax) erklärt, wie man in der Krise das Beste aus seinem Geld macht. 19.30 Uhr. 6,- EUR (erm. 5,- EUR). www.urania.de
9.10.	20 Jahre Friedliche Revolution - Leipziger Lichtfest 2009 Licht, Audio und Videos entlang des historischen Demonstrationsweges von 1989. 18 Uhr. www.leipziger-freiheit.de
10.10.	Wettbewerb: Zukunftspreis Kommunikation 2009 Bewerbungsschluss: 10.10.09. Für Studenten aller Bereiche. Bei dem Wettbewerb sollen Studenten zeigen, wie Kommunikation der Zukunft aussieht. Preisgeld: 7.000,- EUR. www.zukunftspreis-kommunikation.de
10.10.	Kräutertinkturen selbst gemacht, AStA, TU Braunschweig Seminar: Von der Geschichte des Kräutersammelns bis hin zur Verarbeitung zur Salbe. Teilnahme kostenlos. www.jugendumweltpark.de
15.10.	Grüne Gentechnologie-Fluch oder Segen? BASF, Ludwigshafen Workshop-Tag mit Diskussion: Studierende können erfahren, welche kommunikativen Aufgaben sich im Alltag des Chemieunternehmens ergeben. Bewerbung: www.rhein-neckarweb.de/studicom
16.10.	Einkauf/Produktmanagement, neckermann.de, Frankfurt/M. Karrieremöglichkeiten bei der Neckermann-Gruppe im Bereich Einkauf und Produktmanagement für Studenten und Absolventen werden vorgestellt. Bewerbung: www.neckermann.de/karriere
19.10.	Art Directors Club (ADC) Nachwuchswettbewerb 2010 Bewerbungsschluss: 19.10.09. Der ADC sucht Nachwuchstalente aus der Werbe- und Kommunikationsbranche. Studenten, Absolventen und Young Professionals (nicht länger als 2 Jahre im Job) aus Deutschland, Österreich und der Schweiz können sich bewerben. www.adc.de
20.10.	Recruitingworkshop: Deutsche Bank Private Wealth Management Bewerbungsschluss: 20.10.09. – siehe Artikel auf Seite 30
20.10.	Stadtführung von "lobbycontrol" durch Berlin Mitte Anhand von rund 15 Stationen wird vermittelt, was sich hinter den Fassaden im Regierungsviertel tut. Treffpunkt wird nach Anmeldung an stadtfuehrung@lobbycontrol.de bekannt gegeben. www.lobbycontrol.de
22.10.	Bedingungsloses Grundeinkommen für alle, FH Hannover Der ehemalige Geschäftsführer der dm-Drogeriemarktkette Prof. Götz W. Werner stellt das Konzept für Deutschland vor. Beginn: 18 Uhr. Anmeldung erforderlich. www.fh-hannover.de
23.10.	Karriere bei neckermann: Vertrieb/E-Commerce, Frankfurt/Main Bei der Vorstellung der Bereiche E-Business, Marketing, Werbung können Studenten und Absolventen Einblicke in die Karrieremöglichkeiten bei der Neckermann-Gruppe bekommen. www.neckermann.de/karriere
23.10.	Ferrero CareerDay, am 25.11.09 in Frankfurt am Main Bewerbungsschluss: 23.10.09. Nach einem netella-Frühstück steht die Karriere im Vertrieb im Mittelpunkt. In Case Studies und Diskussionen mit Führungskräften zeigen die Teilnehmer, was sie können. Verschiedene Karrierewege sind möglich. www.ferrero-careerday.de
23.10.	BruttoSozialPreis, Nachwuchswettbewerb vom 06.11.-12.12.09 Bewerbungsschluss: 30.10.09. Deutschlandweiter Wettbewerb für Sozialmarketing. Für Studierende aller Fachrichtungen. Gefragt sind kreative Lösungen in Strategie und Konzeption von Sozialmarketing für NPOs mit herausragender gesellschaftlicher Bedeutung. Team- und Einzelbewerbungen möglich. Kosten: 30,- EUR. www.bruttosozialpreis.de
25.10.	Detecon Consulting Recruiting Day, 12.-13.11.09 Bewerbungsschluss: 25.10.09. Detecon macht Beratung im Bereich Information Technology und sucht dafür Nachwuchsberater. Der Recruiting Day startet mit einem Abendessen mit erfahrenen Beratern. Am nächsten Tag finden Case Studies, Gruppendiskussionen und Interviews statt. Absolventen und Doktoranden eines technologieaffinen Studiums mit Interesse an betriebswirtschaftlichen und ökonomischen Fragestellungen sind eingeladen. lars.winkler@detecon.com . www.detecon.com
25.10.	Inhouse Career Day bei der Hartmann AG, Heidenheim/Brenz Bewerbungsschluss: 25.10.09. – siehe Artikel auf Seite 29
26.10.	America@yourlibrary, Berlin Die amerikanische Botschaft informiert über Wege in die USA als Student, Praktikant oder Au Pair. 16-17 Uhr, Haus Amerika-Gedenkbibliothek, Blücherplatz 1, 10961 Berlin. www.zlb.de
26.10.	Wettbewerb: Save our energy - Die energieeffiziente Stadt Bewerbungsschluss: 26.10.09. Gesucht sind kreative Ideen der Bereiche Wohnen und Mobilität, um Energie effizienter zu nutzen. Ausgewählte Ideen werden ausgearbeitet und umgesetzt. www.save-our-energy.de

Hilft Dir und Entwicklungsländern

Der Freiwilligendienst des Auswärtigen Amts



Ouagadougou ist die Hauptstadt von Burkina Faso in Westafrika.

Foto: anksunamun (cc)

Das Auswärtige Amt bietet in Kooperation mit der Deutschen UNESCO-Kommission einen neuen internationalen Freiwilligendienst in Entwicklungsländern und Ländern Mittel- und Südosteuropas für junge Menschen zwischen 18 und 26 Jahren.

Wer während des Studiums an dem Programm „kulturweit“ teilnimmt, hilft nicht nur anderen, sondern auch seiner eigenen Zukunft. Nach dem Jugendfreiwilligendienstgesetz (JFDG) leisten alle Teilnehmer ein Freiwilliges Soziales Jahr. Das FSJ kann als Pflichtpraktikum angerechnet werden und bei Beachtung bestimmter Kriterien wird der Freiwilligendienst im Ausland alternativ zum Zivildienst anerkannt. Während der 6 oder 12 Monate unterstützt die Deutsche

UNESCO-Kommission als offizielle Trägerin die Freiwilligen mit einem monatlichen Taschengeld und einem Zuschuss zur Unterkunft und Verpflegung. Kosten für die Auslandskrankenkasse sowie Beiträge zur Sozialversicherung werden ebenfalls übernommen. Als Voraussetzungen für die Teilnahme sind der Abschluss des Abiturs, Deutschkenntnisse auf muttersprachlichem Niveau sowie gute Englischkenntnisse und Kenntnisse einer Sprache, die im Zielland gesprochen wird, vorgegeben.

Deutsche UNESCO-Kommission e.V., »kulturweit«, Schillerstraße 59, 10627 Berlin
Fon (+49 30) 802 02 03 00,
E-Mail: kontakt@kulturweit.de
» www.kulturweit.de

Hochschulinfotage bis Ende November 2009

+++ 08.10.09, Informationstag für den Studiengang Physik, Physikzentrum der RWTH Aachen, www.physik.rwth-aachen.de +++ 11.10.09, i-Day, SAE Institute Berlin, www.berlin.sae.edu +++ 13.10.09, Infoveranstaltung zum Thema Medienberufe, Akademie der media GmbH, www.media-gmbh.de +++ 16.10.09, Master-Tag, Uni Mannheim, www.uni-mannheim.de +++ 17.10.09, Open Doors bei Sound Studies, Vorstellung des Masterstudiengangs Sound Studies, UdK Berlin, www.udk-berlin.de +++ 19.-23.10.09, Schnupperstudium Informatik, Uni Hamburg, www.informatik.uni-hamburg.de +++ 20.-23.10.09, Kennenlertage, FH Lübeck, www.fh-luebeck.de +++ 22.10.09, Informationsveranstaltung Journalistik, Macromedia Hochschule für Medien und Kommunikation Hamburg, www.macromedia-fachhochschule.de +++ 23.10.09, Masterinfotag, HdM Stuttgart, www.hdm-stuttgart.de/master/infotag +++ 24.10.09, Infotag, Frankfurt School of Finance & Management, www.frankfurt-school.de/infotag +++ 27.10.09, Studieninfotag, HS Bonn-Rhein-Sieg, www.h-brs.de/studieninformationstag +++ 02.-13.11.09, Infotage für Studieninteressierte, HS Lausitz, www.hs-lausitz.de +++ 04.11.09, Infotag "einBlick ins Studium", HTW Berlin, www.htw-berlin.de/Studium +++ 04.11.09, Studieninformationstag Wirtschaft, FH Kiel, www.fh-kiel.de +++ 05.11.09, Infoveranstaltung, design akademie berlin, www.design-akademie-berlin.de +++ 05.11.09, Hochschultag in Münster, Hochschulen in Münster, www.hochschultag-muenster.de +++ 05.-07.11.09, Probestudium: master test Marketingkommunikation, design akademie Berlin, www.design-akademie-berlin.de +++ 06.11.09, Studieninfotag, International School of Management (ISM) Frankfurt, www.ism.de +++ 15.11.09, Tag der offenen Tür, Uni Witten/Herdecke, www.uni-wh.de +++ 07.11.09, Infomesse für Studieninteressierte, Uni Siegen, www.uni-siegen.de +++ 11.11.09, Schnupperstudium Wirtschaft, FH Kiel, www.fh-kiel.de +++ 18.11.09, Studieninformationstag, Uni Heidelberg, www.uni-heidelberg.de +++ 18.11.09, Studieninformationstag, Uni Mannheim, www.uni-mannheim.de +++ 18.11.09, Campustag für Studieninteressierte, HS Karlsruhe, www.hs-karlsruhe.de +++ 18.11.09, Studieninformationstag, HS Pforzheim, www.hs-pforzheim.de +++ 18.11.09, Studientag, HS Reutlingen, www.reutlingen-university.de +++ 18.11.09, Studieninfotag, HFT Stuttgart, www.hft-stuttgart.de +++ 19.11.09, Infotag, FH Osnabrück, www.wiso.fh-osnabrueck.de +++ 29.11.09, Tag der offenen Tür, SAE Institute Köln, www.sae.edu +++

Probeforstellungsgespräche & Praxisluft

2. Inhouse Career Day der HARTMANN AG



Die Unternehmenszentrale in Heidenheim

Foto: kal

Am 8. Dezember 2009 findet bei der Hartmann AG in Heidenheim (Brenz) der 2. Inhouse Career Day statt. Studierende der Naturwissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, Wirtschafts- und Ingenieurwissenschaften mit einer Spezialisierung im Bereich Marketing, Controlling oder Logistik haben dort die Gelegenheit hinter die Kulissen von Hartmann zu schauen.

Die Hartmann Gruppe ist ein international tätiges Unternehmen im Bereich Medizin- und Hygieneprodukte und weltweit in über 30 Ländern vertreten. Die Studierenden können sich vor Ort über Möglichkeiten für Praktika, Abschlussarbeiten oder Einstiegspositionen informieren sowie Einblicke in die Produktion, die Logis-

tik oder in die Fachabteilungen gewinnen. Das Programm bietet neben Workshops zu Themen wie Assessment Center Training oder Produktentwicklung Fachvorträge und Betriebsführungen. Mitarbeiter der Personalabteilung stehen für Probeforstellungsgespräche (inklusive einem ausführlichem Feedback) zur Verfügung. Das Angebot richtet sich an Studierende, die kurz vor ihrem Abschluss oder ihrer Praxisphase stehen. Die Anmeldung sollte bis zum 25.10.09 per E-Mail mit Name, E-Mail, Studienfach, Semester und Hochschule erfolgen. Kontakt: Christin Rulofs, christin.rulofs@hartmann.info, Fon (07321) 36 16 85

» <http://karriere.hartmann.info>



The School of Management for Europe

ESCP-EAP
LONDON PARIS BERLIN
MADRID TORINO
European School of Management

MASTERSTUDIENGÄNGE
an der ESCP-EAP

International – Top-akkreditiert – Top-gerankt



Master in European Business (MEB)
2 Länder – 1 Praktikum – 2 Beratungsprojekte

- 1-jähriges Management-Aufbaustudium
- Für Nicht-Wirtschaftswissenschaftler/-innen
- Von der Association of MBAs und als Master of Science (M.Sc.) anerkannt

Master in Management (MIM)
3 Länder – 3 Sprachen – 3 Abschlüsse

- 2-jähriger Masterstudiengang in Internationaler BWL
- Für Wirtschaftswissenschaftler/-innen
- An 3 von 5 hochschuleigenen Standorten: Berlin, Paris, London, Madrid, Turin
- Mit 2 integrierten Praktika

Weitere Informationen, auch zu unseren MBA-Programmen sowie dem Promotionsstudium, finden Sie unter:

www.escp-eap.de

Tag der offenen Tür am
14. März und 7. November 2009

- 26.10. Unterlagencheck der schriftlichen Bewerbung, FU Berlin**
Abgabe der Bewerbungsunterlagen: 26.10. von 9-13 Uhr. Studenten und Absolventen können ihre Unterlagen prüfen lassen und erhalten am 30.10. ein fundiertes Feedback. Kosten 10,- EUR. www.fu-berlin.de/career
- 27.10. KPMG Backstage, 10.11.09, Frankfurt**
Bewerbungsschluss: 27.10.09. Wirtschafts- oder Rechtsstudenten bzw. Absolventen können hinter die Kulissen blicken. KPMG gewährt einen exklusiven Einblick in verschiedene Geschäftsbereiche. In Frankfurt wird die Branche Chemicals & Pharmaceuticals vorgestellt. www.kpmg.de
- 29.10. Manfred Lahnstein-Doktorandenstipendium, Uni Haifa**
Bewerbungsschluss für 2010: 29.10.09. Die Stipendien der ZEIT-Stiftung richten sich an Arbeiten in all jenen Disziplinen, die an der Universität Haifa in Israel vertreten sind. Das Manfred Lahnstein-Stipendium ist mit monatlich 1.000,- EUR dotiert. www.zeit-stiftung.de
- 30.10. Wie wird man FH-Professorin? HAW Hamburg**
Professorinnen der HAW geben Tipps an Meeting Points, in Vorträgen und in einer Podiumsdiskussion. 15-19 Uhr. www.haw-hamburg.de/karriere
- 31.10. BMW-Praktikantenfachmesse, 25.11.09, Werk Leipzig**
Bewerbungsschluss: 31.10.09. Für Studierende einer techn. Fachrichtung oder im IT-Bereich, die im SoSe 2010 bei BMW ein Praktikum absolvieren möchten. Ansprechpartner aus allen Bereichen beraten. Infos: Stefanie Jammrath, Fon (0341) 44 54 37 59. www.bmw-werk-leipzig.de
- 31.10. Siemens Masters Program - Stipendien für Masterstudierende**
Bewerbungsschluss: 31.10.09. Das Stipendium bietet neben 600,- EUR im Monat, Einblicke in die Praxis bei Siemens. Für Studierende der Fachrichtungen Elektrotechnik, Maschinenbau oder Informatik, die zu den 10% besten ihres Jahrgangs gehören und fließend Deutsch und Englisch sprechen. www.siemens.de/career/mastersprogram
- 31.10. Der Beraterjob: Steria Mummert Consulting on Site**
Bewerbungsschluss: 31.10.09. Für examensnahe Studenten. Erfahrene Berater berichten aus Projekten und geben Tipps, was Interessierte in ihrer verbleibenden Studienzzeit noch mitnehmen sollten, um sich auf einen Beraterjob vorzubereiten. Termine: 12.11.09 (Düsseldorf), 18.11.09 (Hamburg), 19.11.09 (München). www.people.steria-mummert.de
- 31.10. Utopia Award 2009 (Verleihung am 26.11.09 in Berlin)**
Abstimmungsschluss: 31.10.09. Mit dem Preis werden deutsche Vorbilder, Unternehmen, Organisationen und Produkte aus dem Nachhaltigkeitsbereich ausgezeichnet. Online-Abstimmung: www.award.utopia.de
- 2.11. Einstieg bei der gtz, FU Berlin**
Die Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit GmbH informiert über Aufbau, Organisation, Tätigkeitsfelder und über Voraussetzungen und Möglichkeiten für einen Einstieg. 16-18 Uhr, FU Berlin, Raum JK 26/201, Habelschwerdter Allee 45, 14195 Berlin
- 2.11. Mach mit: Der neue Freiwilligendienst des Auswärtigen Amts**
Bewerbungsschluss: 02.11.09. – siehe Artikel auf Seite 28
- 5.11. Students Inhouse@HP, Hewlett-Packard, Böblingen**
Präsentationen und Gespräche im "HP Demo und Solution Center" zum Thema "Größer, weiter, höher - Diversity und Frauennetzwerke". Für Wirtschafts- und Informatikstudenten. www.hp.com/de/inhouse-at-hp
- 5.11. MTV Europe Music Awards 2009 in Berlin, www.ema.mtv.de**
- 5.11. Nörr Practice: Arbeitsrecht, 12.11.09, München**
Bewerbungsschluss: 05.11.09. Die Wirtschaftskanzlei Nörr Stiefenhofer Lutz bietet angehenden Juristen einen Einblick in den Arbeitsalltag eines Wirtschaftsanzwaltes und die Einstiegsmöglichkeiten. Infos: Nadine Dannowski, Fon (089) 28 62 83 28. www.noerr.com/karriere
- 6.11. Hochschulen at SAP: University Info Days, 17.11.09, St. Leon Rot**
Anmeldeschluss: 06.11.09. Studierendengruppen mit Dozenten haben die Möglichkeit, die SAP-Unternehmenszentrale zu besuchen und in Präsentationen mehr über Geschäftsfelder und Aufgaben zu erfahren. Infos: Anja Wölfel, Fon (06227) 74 53 48. www.sap.com/karriere
- 6.11. Wettbewerb: Die Energie der einfachen Ideen, TU Chemnitz**
Einsendeschluss: 06.11.09. Ideen für energiesparende Produkte und Fotos von Energieverschwendern werden gesucht. Auszeichnung am "World Usability Day" am 12.11.09. www.mensch-maschine-preis.de
- 6.11. Wettbewerb: Media Youngsters - Acht Stunden, München**
Media-Nachwuchskräfte sollen in acht Stunden eine komplette Mediastrategie für ein Briefing im Team entwickeln. Das Sieger-Team kann beim internationalen Werbefestival in Cannes antreten. www.wuv.de
- 9.11. Karriere Lounge bei Peek & Cloppenburg, 03.12.09 in Wien**
Bewerbungsschluss: 09.11.09. Die Teilnehmer erfahren in Workshops alles über Einstiegs- und Karrierechancen und können in informellen Gesprächen wichtige Kontakte knüpfen. Bewerbung an: karrierelounge@peek-cloppenburg.at, www.peek-cloppenburg.at/karriere.
- 10.11. Studenten Planspiel Börse, 05.10-15.12.09**
Anmeldeschluss: 10.11.09. Bei diesem Planspiel der Sparkassen kann das praktische Börsenwissen trainiert und gegen andere Studenten antreten werden. Anmeldung: www.planspiel-boerse.de

11.-17.11.	Dienstschluss: ARD Radio Tatort Krimi-Hörspiele auf den Radiosendern der ARD. Im Mittelpunkt steht wie im Fernseh-Tatort stets ein Ermittlerteam einer Region, diesmal in Bayern. Alle Sendetermine: www.radiotatort.ard.de
12.11	KPMG Backstage, 26.11.09, Hamburg Bewerbungsschluss: 12.11.09. KPMG gewährt Wirtschafts- oder Rechtsstudenten bzw. Absolventen einen Einblick in die vielfältige Arbeitswelt verschiedener Geschäftsbereiche. In Hamburg wird die Branche Transportation & Business Services vorgestellt. www.kpmg.de/careers
12.11	PwC-Bewerbertag Assurance Financial Services, Frankfurt PricewaterhouseCoopers informiert examensnahe Studenten und Absolventen über Möglichkeiten zum Direkteinstieg im Bereich Assurance Financial Services. Es gibt Fallstudien und Einblicke in die Arbeit einer Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft. Infos: Nadine Evers, Fon (069) 95 85 15 23. Bewerbung (Jobcode A-4523): www.pwc-career.de
13.11.	Bundesweiter Vorlesetag www.wirlesenvor.de
13.11.	Deutsche Telekom AG: Technology meets Talents, München Eingeladen sind Studenten und Young Professionals aus technischen Bereichen, um mit Web-Experten über das Thema "Mit neuen Ideen zu neuen Märkten" zu diskutieren und sich in BarCamps mit eigenen Ideen zu "Open Innovation" zu Wort zu melden. www.telekom.com/karriere
13.11.	Shell - Gourami Business Challenge, 06.-12.01.2010 Bewerbungsschluss: 13.11.09. Examensnahe Studenten aus ganz Europa entwickeln im Rahmen einer Fallstudie einen 5-Jahres-Geschäftsplan für das fiktive Land Gourami im indischen Ozean und stellen diesen dem Shell Management vor. www.shell.com/careers/gourami
15.11.	Vattenfall Insights 2009 am 03.12.09, Berlin Anmeldeschluss: 15.11.08. Einblicke für zukünftige Ingenieure: individuelle Gespräche mit Bewerbungsexperten und Infos zu Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten bei Vattenfall. www.vattenfall.de/insights2009
15.11.	Click a tree! - Pflanz 'nen Baum!, EU Einsendeschluss: 15.11.09. Online anmelden, Baum pflanzen, Foto machen, hochladen und gewinnen. Die ersten 5.000 Teilnehmer erhalten einen kostenlosen Setzling. www.clickatree.europa.eu
16.11.	Kemper's Jones Lang LaSalle Retail stellt sich vor, Berlin Der Spezialist für Einzelhandelsimmobilien informiert über seine Angebote für Praktika, Diplomthemen und den Direkteinstieg. Für alle Fachrichtungen. 16-18 Uhr. Anmeldung unter: Fon (030) 55 55 99 19 89
16.11.	Ideenwettbewerb zu Höhenforschungsraketen und -ballonen Einsendeschluss: 16.11.09. Das Deutsche Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR) sucht Vorschläge für Experimente, die in der Gondel eines Ballons in 35 km oder auf Raketen in 100 km Höhe durchgeführt werden sollen. www.dlr.de/rd/Flugprogramm
20.11.	Poster-Wettbewerb der Europäischen Kommission Teilnahmeschluss: 20.11.09. Jeder kann ein Poster für den Europatag 2010 entwerfen. Das Siegerposter wird in alle Amtssprachen übersetzt und in der EU verbreitet. Preisgeld: 4.000,- EUR. www.designeurope2010.eu
21.11.	6. Brandenburger Linux-Infotag, Uni Potsdam Jährliches Linux-Event um freie Software und offene Betriebssysteme. Vorträge, Workshops und Ausstellung. www.blit.org
25.11.	Deutsche Bank SuperDay in Frankfurt/Main, 30.11.09 Bewerbungsschluss: 25.11.09. Auswahltag für das Traineeprogramm Private & Business Clients. Nach einem Interview am Vormittag (ca. 30 Minuten mit zwei Managern) wird bereits nach der Mittagspause mitgeteilt, welche Kandidaten in die 2. Runde kommen. Hier durchläuft jeder Kandidat zwei Gesprächsrunden. Bewerbung: Anette Brookmann, Fon (069) 91 04 39 06, www.db.com/careers/superday
26.11.	Nörr Practice: Mergers & Acquisitions, 03.12.09, Düsseldorf Bewerbungsschluss: 26.11.09. Die Wirtschaftskanzlei Nörr Stiefenhofer Lutz bietet angehenden Juristen einen Einblick in den Arbeitsalltag eines Wirtschaftsanzwaltes und Infos über die Einstiegsmöglichkeiten. Nadine Dannowski, Fon (089) 28 62 83 28, www.noerr.com/karriere
26.11.	BCG-Case-Study-Workshop, 04.12.09, Uni Graz, Bewerbungsschluss: 26.11.09. Die Teilnehmer trainieren mit erfahrenen Beratern von The Boston Consulting Group, wie Fallstudien bearbeitet werden. Für Studenten aller Fachrichtungen. Kontakt: Michaela Frischauf, Fon (+43 1) 53 75 68 142. www.bcg.de/karriere
ab 27.11.	Nokia Night Of The Proms 2009 in 12 Städten www.notp.com
30.11.	Audi Tool Trophy 2009 Bewerbungsschluss: 30.11.09. Der Wettbewerb für innovative Lösungen im Werkzeugbau. Ausgezeichnet werden Studien- und Abschlussarbeiten im Bereich Werkzeug- und Anlagenbau. www.audi.de/studenten
30.11.	DKB Stipendium - Work and Travel in Australien Bewerbungsschluss: 30.11.09. Das Stipendium der DKB (Deutsche Kreditbank AG) übernimmt die Kosten für Hostel sowie Hin- und Rückflug. Für alle zwischen 18 und 29 Jahren. www.nordlicht-stipendium.de
Termine abonnieren: www.connecticum.de/newsletter	

Wenn die Glocke läutet

Erstrundeninterviews bei der Deutschen Bank



Die Frankfurter Börse

Foto: Karola Neder, PIA

Für Studenten und Absolventen veranstaltet die Deutsche Bank vom 10. bis 11. November 2009 in Frankfurt am Main einen Recruiting Workshop für den Bereich Private Wealth Management. Das Private Wealth Management der Deutschen Bank umfasst die exklusive Beratung und Betreuung von vermögenden Kunden zum Thema Finanzprodukte und spezielle Dienstleistungen. Der erste Workshop-Tag beinhaltet Vorträge, eine Kunstführung, wird mit einem exklusiven Dinner abgeschlossen und bietet Gelegenheiten zum informellen Networking. Der zweite Tag beginnt mit einem Rundgang an der Frankfurter Börse inklusive der "Morning Bell" und bildet den Auftakt für die darauffolgen-

den Erstrundeninterviews für das bundesweite Traineeprogramm sowie für das Summer Internship Program. Alle für den Workshop anfallenden Hotel- und Reisekosten werden von der Deutschen Bank übernommen. Die Bewerber sollten neben guten Studienleistungen vor allem Begeisterung für das Private Wealth Management mitbringen. Interessierte bewerben sich per E-Mail mit Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen und aktuellem Notenspiegel bei:

Kristina Schlachter
E-Mail: kristina.schlachter@db.com
Fon (069) 91 04 64 05
Bewerbungsschluss ist der 20.10.09.
» www.db.com/careers

Die meistverkauften Abschlussarbeiten - dieses Mal die Top 10 aus dem Bereich Ingenieurwissenschaften

01. Methodische Unterstützung von Ideenfindungsprozessen (Stefan Staiger, Uni Karlsruhe (TH), 187 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
02. Aufbau einer Projektmanagementstruktur für Investitionsprojekte (Tim Sperber, FH Hamburg, 101 Seiten, Note 1.7, EUR 74,-)
03. Marktstudie zu Sensoren für Neigungsmesser zur Objektbeobachtung im Rheinischen Braunkohlerevier (Udo Schoberth, TU Darmstadt, 72 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
04. Das Einbringen von Erdsonden zur Nutzung der Erdwärme als Unternehmensmodell in der Baubranche (Robert Grzbiela, HS Wismar, 88 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
05. Berechnung und Bemessung eines mehrgeschossigen Wohnhauses nach DIN 1045-1 (07/01) und Gegenüberstellung der Ergebnisse mit Berechnungen nach DIN 1045 (07/88) (Cevdet Kayali, Uni Duisburg-Essen, 402 Seiten, Note 1.7, EUR 74,-)
06. Realloptionsmodelle zur Bewertung von Patenten (Dirk Schmidt, HHL Leipzig, 103 Seiten, Note 1.3, EUR 74,-)
07. Analoge Gehörschützer mit aktiver Geräuschminderung (Antischall) (Ana Maria Monsalve, TU Berlin/Universidad Austral de Chile, 54 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
08. Energetische Untersuchung heizungstechnischer Versorgungskonzepte von Gebäuden - Entwicklung eines Leitfadens (Dietmar Stephan, HS Mittweida (FH), 173 Seiten, Note 2.0, EUR 58,-)
09. Entwicklung und Erprobung eines stereoskopischen Videoaufnahmesystems unter Verwendung von Mini-DV Camcordern (Christian Schmidt, FH Köln, 129 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
10. Untersuchung und Optimierung eines solargestützten Heiz- und Klimatisierungssystems für ein Einfamilienhaus (Andreas Joos, TU Hamburg-Harburg, 89 Seiten, Note 1.0, EUR 48,-)

In der nächsten Ausgabe: Medienberichterstattung

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger vom Diplomica Verlag erstellt. Der Diplomica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog:
Esther M. Rehder
Diplomica Verlag GmbH
Fon (+49 40) 655 99 20
Fax (+49 40) 655 99 222
info@diplom.de, www.diplom.de



Vielleicht die wichtigste Veranstaltung
Deines Studiums!

connecticum 2010

8. Internationale Karriere- und Recruitingmesse
27. bis 29. April 2010, Berlin

Über 300 renommierte Arbeitgeber
aller Größen und Branchen
präsentieren sich mit Messeständen,
Firmenvorträgen, Einzelgesprächen,
Projekten und ihren Stellenangeboten.

Für alle Studenten und Absolventen:
Praktika, Werkstudentenjobs,
Abschlussarbeiten, Master-/Trainee-
programme und Direkteinstieg.
Jetzt das Welcome-Package anfordern.



www.connecticum.de



Neue Wege zur nachhaltigen Mobilität. Mit Ihnen.

Für den besten Weg in die Zukunft der Mobilität haben wir einen einzigartigen Kompass – die Ideen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Durch die Fähigkeiten jedes Einzelnen und die Möglichkeit, sich ständig weiterzuentwickeln, entstehen in den Teams zukunftsfähige Produkte und unkonventionelle Lösungen. Nicht nur in der Forschung und Entwicklung, sondern z. B. auch in der Produktion, Logistik, im Vertrieb, Einkauf oder in der Informationstechnologie. Nur so überzeugen wir unsere Kunden auch weiterhin mit Automobilen, die in puncto Komfort, Sicherheit und Verbrauch die Richtung vorgeben. Ihr Weg in die Zukunft startet hier. In einem Konzern, in dem alles möglich ist, weil Sie es möglich machen.

Jetzt bewerben unter:
www.career.daimler.com

DAIMLER