

CampusAnzeiger

04/2010

connecticum Jobtabelle

590
Stellenangebote in
dieser Ausgabe

ab hier bis Seite 16

connecticum 2010



ab Seite 17

Traineeprogramm Interviews



ab Seite 23

Tipps und Termine bis Juni



ab Seite 28

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg

	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikum in der Abteilung Personalwesen: Berlin-Chemie AG	Berlin	46436
Praktikum Privat- und Geschäftskunden, Berlin: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Berlin	46222
Praktikant/in im Bereich Qualität und Umwelt (Supply Chain): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	42622
Praktikum IT/Projektmanagement: Information Services Support: Bombardier Transportation GmbH	Berlin	42487
Praktikum Advisory Performance Services im Bereich People & Change Berlin: KPMG AG WPG	Berlin	40422
Praktikum Aufbau eines modernen Kennzahlenmonitorings im Flottenmanagement ICE: Deutsche Bahn	Berlin	39971
Praktikum Facility Management oder Architektur: Computacenter AG & Co. oHG	Berlin	39398
Praktikant (m/w) - Trainings- & Kommunikationskonzept: Converteam GmbH	Berlin	33620
Praktikanten (m/w) im Bereich Controlling: Axel Springer AG	Berlin	31394
Praktikant/in im Bereich Erdgasspeicher: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Berlin	27916
Praktikum Bereich HR/Führungskräfte- und Personalentwicklung: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	27743
Praktikum Business Intelligence: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	27644
Praktikant/-in im Qualitätsmanagement: Scansonic MI GmbH	Berlin	22736

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

» Wenn Sie sich auf die connecticum vorbereiten, empfehlen wir in jedem Fall sich über eine Auswahl von Unternehmen und Stellen vorab zu informieren. Das soll nicht heißen, dass nicht spontan die besten Gespräche entstehen! Sie haben die Chance auf persönliche Einblicke, Tipps und individuelle Antworten! Wieso sollten Sie also Informationen erfragen, die Sie schon im Vorhinein zum Beispiel über das Internet erfahren können.

[Katharina Lorch, Personalrekrutierung, Lufthansa Technik AG, \[www.lufthansa-technik.com\]\(http://www.lufthansa-technik.com\)](#)

» Als gut vorbereiteter Besucher der connecticum und damit potentieller Bewerber unseres Unternehmens sollten Sie Interesse an der Firma Henkel zeigen und sich deshalb schon im Vorfeld über das Unternehmen sowie die Einstiegsmöglichkeiten für Ihren Studiengang informieren. Vor Ort nutzen Sie die Möglichkeit sich mit den Managern der Fachbereiche auszutauschen und konkrete Fragen zu stellen.

[Ailie Kraus, Corporate Recruitment Management & Employer Branding, Henkel AG & Co.KGaa, \[www.henkel.de\]\(http://www.henkel.de\)](#)

weitere ExpertenStatements auf den Seiten 4 - 16

connecticum 2010
8. Internationale Firmenkontaktmesse
27. bis 29. April 2010, Berlin

EnBW – Jobs voller Energie. Und wie groß ist Ihr Energiebedarf?

EnBW Energie Baden-Württemberg AG – dahinter stehen ca. 20.000 Mitarbeiter, die sich für Strom, Gas und energienahe Dienstleistungen stark machen. Heute sind wir Deutschlands drittgrößtes Energieversorgungsunternehmen und nutzen auch in Mittel- und Osteuropa unsere Chancen.

Begegnen Sie mit uns gemeinsam den Herausforderungen des Energiemarkts. Wir suchen Menschen, die Impulse aufnehmen, aber auch Impulse geben.

Wir freuen uns auf Ihre energiegeladene Bewerbung!

Mehr Informationen unter:

www.enbw.com/karriere



EnBW

Energie
braucht Impulse

connecticum Jobtabelle

Stellenangebote in dieser Ausgabe:

191 x Praktika	Seite 1
62 x Studentenjobs	Seite 8
45 x Abschlussarbeiten	Seite 10
98 x Trainee Stellen	Seite 10
194 x Direkteinstieg	Seite 12

ExpertenStatements

Karrierefragen: 48 Experten aus der Praxis antworten · Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?	Seite 1
· Stichwort Kleiderordnung auf der connecticum: Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?	Seite 9
· Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?	Seite 12

connecticum 2010 · MessePlaner

Komm zur connecticum – Über 300 renommierte Arbeitgeber aller Größen und Branchen präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen.	Seite 17
Checkliste zum Besuch der connecticum	Seite 19
Die Unternehmen auf der connecticum 2010	Seite 20
Übersicht der Firmenvorträge	Seite 21

Traineeprogramm Interviews

Salzgitter AG – Die Stahlgruppe	Seite 23
GASAG-Gruppe Mit Energie die Zukunft gestalten	Seite 24
TraineeTalk: Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Christina Bartelmeß, Trainee der Deutschen Bahn im Bereich Produktionsplanung und Steuerung	Seite 26

Tipps und Termine

Karriereevents, Workshops, Wettbewerbe, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28
Say it in style: Talking about Probability Wie sicher sind Sie, dass ein Ereignis eintreten wird?	Seite 31

Impressum

connecticum CampusAnzeiger

Verlag:
connecticum nitsch & richter
Bundesallee 86, 12161 Berlin
UStID DE 216290910

fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

Herausgeber: connecticum e.V.
Schmiljanstraße 8, 12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

V.i.S.d.P.: Oliver Nitsch
nitsch@connecticum.de

CampusAnzeiger Redaktion:
redaktion@campusanzeiger.de

Redaktion Hochschulmeldungen:
claudia.siegner@connecticum.de

Fotos: kathrin.fiehn@connecticum.de
Layout & Satz: oliver@bivisual.net

Anzeigen:
sabine.kolberg@campusanzeiger.de
meike.wilkens@campusanzeiger.de
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95

Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen, ist jedoch in seiner Berichterstattung unabhängig und frei. Er veröffentlicht u.a. Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung. Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichermaßen für das andere Geschlecht. Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom -CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen.

► MEHR ALS 82 MILLIONEN
MENSCHEN TRAGEN
UNSERE INNOVATIONEN
TÄGLICH BEI SICH.



www.bundesdruckerei.de

► 82 Millionen Bürgerinnen und Bürger in Deutschland vertrauen uns – denn mit unseren Produkten wie Personalausweis, Führerschein oder ePass der neuesten Generation garantieren wir täglich für ihre Sicherheit. Darüber hinaus setzen wir mit unseren Innovationen Standards im Bereich der Hochsicherheitstechnologie: Dazu gehören die flexiblen Displays beim ePass, ultradünne Chips zur Integration in Wert- und Sicherheitsdokumente sowie unsere Forschung auf dem Gebiet der Polymer elektronik. Da unser privates Hightech-Unternehmen dynamisch wächst, suchen wir engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihr Wissen kreativ im Team einsetzen. Wir bieten attraktive Angebote für Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger, vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten und fördern Studierende im Rahmen unserer Stiftungsprofessur „Secure Identity“ an der Freien Universität Berlin.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann informieren Sie sich über die Karrierechancen in unserem Unternehmen unter:

www.bundesdruckerei.de – Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. ◀

BUNDES  DRUCKEREI

Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

» Generell gilt: Wer weiß, was er/sie beruflich will, stellt die besseren Fragen. Die Besucher/innen sollten also erste Ideen über ihre beruflichen Ziele mitbringen und sich darüber im Klaren sein, in welchen Bereichen sie ihr Wissen einbringen möchten und welche Aufgaben für sie infrage kommen könnten. Wer darüber hinaus überlegt hat, welche Fragen er an seinen zukünftigen Arbeitgeber stellen möchte, außerdem seine/ihre Bewerbungsunterlagen mitbringt, hat beste Chancen auf ein ganz individuell informatives Gespräch.

Hubertus Wittig, Personalentwicklung, Rheinmetall AG, www.rheinmetall.com

» Ein gut vorbereiteter Standbesucher hat sich vorher über die Firma informiert, zu der er an den Stand geht. Im besten Fall ist er bei seiner Recherche sogar schon auf Fragen gestoßen, die er uns als Firma an unserem Stand direkt stellen kann.

Kristine Teske, Human Resources Management, Namics (Deutschland) GmbH, www.namics.com

» Die Kandidaten sollten sich auf jeden Fall sehr gut vorbereiten und sich die Unternehmen, die sie ansprechen wollen, vorher aussuchen und sich mit deren Geschäftsmodellen beschäftigen. Viele Kandidaten machen den Fehler, am Stand zu fragen, was unsere Firma ihnen bieten könne. Als Kandidat sollte man schon vorher wissen, in welche Richtung man sich entwickeln will und warum man Hilti als möglichen zukünftigen Arbeitgeber ansprechen möchte. Nehmen Sie sich die Zeit, sich ausführlich auf den persönlichen Kontakt mit uns vorzubereiten. Mit einer vernünftigen Vorbereitung haben Sie die Chance, auf der connecticum zu einem konkreten Ergebnis zu kommen. Das Gespräch geht dabei schon über den ersten Kontakt hinaus und stellt eine gute Basis für ein weiteres Interview dar. Nutzen Sie dieses Interview auch um uns und unsere Mitarbeiter vor Ort genauer kennen zu lernen.

Mandy Braune, HR, Hilti Deutschland GmbH, www.hilti.de

» Jeder Firmenvertreter freut sich, wenn die Besucherin oder der Besucher sich bereits auf das Unternehmen vorbereitet hat. Sie sollten vielleicht die Produkte des Unternehmens kennen und auch seine Stellung im Markt. Ein intensiver Besuch der entsprechenden Homepage reicht da meist schon. Je konkreter dann die Fragen zum beruflichen Einstieg sind, desto informativer ist dann auch die Antwort. Wichtig ist, für sich selbst im Vorfeld zu klären: Was verbindet mich mit dem Unternehmen, warum ist es für mich interessant?

Dr. Christian Wein, Personalentwicklung, Axel Springer AG, www.axelpringer.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikum im Bereich Schweißtechnik MAG: Scansonic MI GmbH	Berlin	46577
Praktikant (m/w) Hardware Entwicklung: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	46354
Praktikant (m/w) im Bereich Online Marketing: DailyDeal.de	Berlin	46299
Praktikum Immobilienfinanzierung, Berlin: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Berlin	46221
Praktikant/in im Bereich Immobilienwirtschaft/Facility Management: ALBA Group	Berlin	45935
Praktikant/in im Bereich Personal-Controlling: ALBA Group	Berlin	45881
Praktikant (m/w) Design (Online): init AG	Berlin	45861
Praktikanten/in für den Projektfonds Abfall: Stiftung Naturschutz Berlin	Berlin	45618
Praktikant/-in im Produktmanagement: Scansonic MI GmbH	Berlin	45441
Praktikanten (m/w) Trade Marketing: MTV Networks Germany GmbH	Berlin	42612
Praktikum PowerPoint-Design: CONOGY GmbH	Berlin	42568
Praktikant/-in für Maschinenbau-Konstruktion: Scansonic PGS GmbH	Berlin	42309
Internship Product Management: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	40336
Praktikant/Werkstudent (m/w) für den Bereich Elektromobilität: SOLON SE	Berlin	40016
Praktikant (m/w) Forschung & Entwicklung: SOLON SE	Berlin	39858



BUNDESWEITER DEMOTAG 9.6.2010
WWW.BILDUNGSSTREIK.NET

Praktikant/in im Personalbereich: Amadeus FIRE AG	Berlin	39477
Praktikum in der Direktion Zentrale Logistik/Tanklager: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	39453
Internship Group Strategy (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	36591
Praktikum Operations/Strategic Procurement (m/f): Bombardier Transportation GmbH	Berlin	36590
Praktikant für den Bereich Personalentwicklung (m/w): SOLON SE	Berlin	35750
Praktikanten (m/w) im Bereich Unternehmenskommunikation der Axel Springer AG: Axel Springer AG	Berlin	35016
Praktikant Bereich „Komfortfunktionen und Modellierung“ von Fahrzeugfunktionen (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	34392
Praktikant für den Bereich Energiemanagement (m/w): Carmeq GmbH	Berlin	34390
Praktikant/Werkstudent (m/w) als Verstärkung der ASUE: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Berlin	33457
Praktikant/in im Bereich Human Resources (6 Monate): Ableton AG	Berlin	31255
Praktikant/-in in der Produktion: Scansonic MI GmbH	Berlin	31094
Praktikanten (m/w) im Bereich Mergers & Acquisitions in Berlin: Axel Springer AG	Berlin	27572
Praktikanten (m/w) im Bereich Integriertes Angebotsmanagement: Axel Springer AG	Berlin	27547
Praktikum internationale Unternehmensberatung – Recruiting & HR Consulting: interpool Personal GmbH	Berlin	17268
Praktikum im Eventmanagement: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15383
Praktikum Technisches Marketing: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	34138
IT-Portal-Technologien zur Unterstützung von Geschäftsprozessen: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	33372
Ermittlung von Kostenreduzierungen in SAP-Virtualisierungsprojekten: Computacenter AG & Co. oHG	Berlin Bremen HH	46217
Praktikanten (m/w): Rücker + Schindele Beratende Ingenieure	Berlin BY	38523
Praktikant (m/w) Hochschulmarketing und Nachwuchsgewinnung: Deutsche Bahn	Berlin Hessen	40459
Praktikanten (m/w) Softwareentwicklung Java: adesso AG	Berlin NRW	44815
Praktikant/in Softwaretesting: Unister Holding GmbH	Berlin Sachsen	40537
Praktikanten Systemadministration (m/w): Unister Holding GmbH	Berlin Sachsen	40535
Praktikum Logistik (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	46038
Praktikant Controlling: Mounting Systems GmbH	Brandenburg	45889
Praktikum Zoll, Export, Außenwirtschaft (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	45786
Praktikum im technischen Bereich (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	45627
Praktikant Produktionsplanung: Mounting Systems GmbH	Brandenburg	42639
Praktikant Marketing: Mounting Systems GmbH	Brandenburg	42631
Praktikant Personalwesen: Mounting Systems GmbH	Brandenburg	42630
Praktikant Logistik: Mounting Systems GmbH	Brandenburg	42629
Praktikant/in für den Bereich Vorstandsbüro/Unternehmenskommunikation: E.ON edis AG	Brandenburg	26267
Praktikum ab 09/2010 im Bereich: Weltweite Transportlogistik Fahrzeugdistribution: Daimler AG	Baden-Württemberg	46991
Praktikum im Bereich Gesamtfahrzeugerprobung smart: Daimler AG	Baden-Württemberg	46990
Praktikum in der Produktionsplanung/-vorbereitung am Standort Sindelfingen: Daimler AG	Baden-Württemberg	46987
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing, Events/Messen: Michelin Reifenwerke AG & Co.KG&A	Baden-Württemberg	46582
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing Zweirad-Reifen: Michelin Reifenwerke AG & Co.KG&A	Baden-Württemberg	46580
Intern (m/f) Knowledge & Service Portfolio Management: SAP AG	Baden-Württemberg	46462
Technischer Service/Wirtschaftsinformatik, Minneapolis/USA: Carl Zeiss Industrielle Messtechnik GmbH	Baden-Württemberg	46129
Praktikum Bereich Marketing am Standort Minneapolis/USA: Carl Zeiss Industrielle Messtechnik GmbH	Baden-Württemberg	46128
Praktikum Konstruktion/Fertigung am Standort Shanghai/China: Carl Zeiss Industrielle Messtechnik GmbH	Baden-Württemberg	46118
Praktikum im Bereich Einkauf am Standort Shanghai/China: Carl Zeiss Industrielle Messtechnik GmbH	Baden-Württemberg	46117
Working Student/Intern (m/f) Test Data Migration Server-Landscape Optimization: SAP AG	Baden-Württemberg	45942
Intern (m/f) Business Controlling for COO/CFO/CEO: SAP AG	Baden-Württemberg	45631
Praktikum im Projekt «IBM Smart Analytics Optimizer»: IBM Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	41770
Praktikum Technical Data & Information Management, Forschung & Entwicklung: Unilever Deutschland	Baden-Württemberg	40246

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikant (m/w) Marktforschung International: Kaufland	Baden-Württemberg	37078
Praktikant Sales (m/w) Standort: Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	36588
Praktikant Internal Recruiting (m/w) Standort: Mannheim: Hays AG	Baden-Württemberg	36586
Praktikant/in im Bereich Organisation/Technik: ALBA Group	Baden-Württemberg	35888
Praktikanten (m/w) im Bereich Partnerschaftsprogramme: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	28991
Praktikanten (m/w) im Bereich Customer Relationship Management: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	28989
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing: Market Intelligence: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	28986
Praktikant/Diplomand (m/w) Zentrale Qualitätssicherung: Kaufland	Baden-Württemberg	27756
Praktikant (m/w) Prozessmanagement: Kaufland	Baden-Württemberg	27746
Praktikum Michelin Center für Training und Information (MCTI): Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	24693
Praktikum im Bereich Produktionslinie Hybrid, Sensoren (m/w): SCHOTT Electronic Packaging GmbH	Bayern	46970
Praktikum Entwicklung Product Division Opto-Electronics (m/w): SCHOTT Electronic Packaging GmbH	Bayern	46969
Praktikant/in Fertigungsplanung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	46513
Praktikant/in Produktentwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	46504
Praktikant/in Qualitätsmanagement: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	46503
Praktikant (m/w) Bereich e-Business/Hilti Online Vertrieb: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	46458
Praktikant (m/w) Bereich Hochschul- und Personalmarketing sowie Recruiting: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	46457
Praktikant/in Bereich Inhouse Consulting/Strategieberatung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	46426
Praktikant (m/w) Qualitätsmanagement Fahrerhaus: MAN Nutzfahrzeuge AG	Bayern	46160
Praktikant (m/w) Bereich Human Resources Development: MAN Diesel & Turbo SE	Bayern	45208
Praktikant (m/w) Corporate Purchasing: MAN SE	Bayern	44845
Model driven development (MDD): PASS Consulting Group	Bayern	38471
Praktikant Human Capital Management (m/w): msg systems ag	Bayern	34306
Praktikant Controlling (m/w) für unseren Standort in München gesucht: Amazon	Bayern	24944
Praktikanten (m/w) in den Bereichen Vertrieb, Marketing und Finance: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	24883
Internship Process & Engineering (m/w): Procter & Gamble	BW NRW	45933
Praktikum Strategisches Marketing Filterkaffee, Instant & Innovationen International: Tchibo GmbH	Hamburg	46846
Praktikant (m/w) im Bereich Central Controlling: Hermes Logistik Gruppe Deutschland GmbH	Hamburg	45749
Praktikum Brand Building Ice Cream D-A-CH: Unilever Deutschland GmbH	Hamburg	40250
Praktikum im Marketing Ice Cream: Unilever Deutschland GmbH	Hamburg	40249
Praktikum im Marketing Ben & Jerry's: Unilever Deutschland GmbH	Hamburg	40248

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

» Der/die Besucher(in) hat optimalerweise in der Vorbereitung bereits eine Vorstellung der Richtung entwickelt, die zu seiner Persönlichkeit passt, und in der er seine berufliche Zukunft bzw. seinen Karriereeinstieg sieht. Offenheit und Neugierde sollte sich der Bewerber jedoch gerade gegenüber ihm unbekanntem Unternehmen bewahren. Hier sind dann durchaus positive Überraschungen möglich. Gerne sprechen wir zum Beispiel mit potenziellen Kandidaten direkt bei uns am Stand und zeigen entsprechende Einstiegsmöglichkeiten auf, auch wenn diese uns im Vorfeld noch nicht so gut kannten.
Britta Meyer-Hübner, Internal Recruiting/Hochschulmarketing, Hays AG, www.hayscareer.net

» Wundervoll ist die bereits erfolgte, differenzierte und laterale Auseinandersetzung der Kandidatin bzw. des Kandidaten mit ausgeschriebenen aktuellen Stellenbeschreibungen der EADS. Täglich gut 2.000 ausgeschriebene Karrieremöglichkeiten im In- und Ausland bieten zahlreiche Perspektiven. Sich diese qualifiziert eröffnen zu können trennt den gut vorbereiteten Besucher vom wahllos Interessierten.
Stephan Jera, Human Resources Marketing, EADS Deutschland GmbH, www.eads.com

CADCON hat sich als leistungsfähiges **Engineering- und Maschinenbauunternehmen** etabliert. Unser Leistungsspektrum umfasst die gesamte Prozesskette – von der Entwicklung über die Konstruktion bis hin zur Fertigung – alles aus einer Hand.

Ihre Karriere ist unser gemeinsamer Erfolg.




Unsere Tätigkeitsfelder

- Allgemeiner Maschinenbau
- Anlagenbau und Kraftwerkstechnik
- Automotive
- Luft- und Raumfahrt
- Medizintechnik
- Sondermaschinenbau

Wir suchen:

- Praktikanten
- Diplomanden
- Absolventen
- Professionals

CADCON arbeitet kontinuierlich an spannenden und anspruchsvollen Forschungs- und Entwicklungsprojekten. Für diese Aufgabe benötigen wir hochqualifizierte und begeisterte Mitarbeiter.

Die **Förderung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter** ist ein wesentlicher Faktor unseres Erfolgs.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail:

CADCON, Personalabteilung
 Senefelderstraße 23, 86368 Gersthofen
 Tel.: 08 21 / 2 99 90 - 312
 E-Mail: jobs@cadcon.de

Aktuelle Stellenangebote finden Sie unter: www.cadcon.de



Besuchen Sie uns am **29. April**

connecticum 2010
27. bis 29. April



Besuchen Sie uns am **27.+28. April**

connecticum 2010
27. bis 29. April

Champions League sucht Nachwuchs

Perfekte Einstiegsbedingungen im Team Coca-Cola.

Steigen Sie in die Champions League der Marken auf!
 Die Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG sucht talentierte Studenten und Absolventen und bietet beste Aufstiegschancen in den Bereichen Marketing, Sales, Supply Chain, Finance und Human Resources.

Komm ins Team Coca-Cola!

Infos unter www.cceag.de

Coca-Cola Erfrischungsgetränke

Die abgebildeten Produktmarken, die Konturflasche und die dynamische Welle sind eingetragene Schutzmarken der The Coca-Cola Company. Coca-Cola, Coca-Cola light und Coca-Cola Zero sind koffeinfreihaltig. Nestlé ist eine Schutzmarke der Société des Produits Nestlé S.A. (Schweiz). Apollinaris, V10 und das rote Dreieck sind eingetragene Schutzmarken.

Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

» Besucher sollten sich vorab gezielt Unternehmen aussuchen, mit denen sie am Messtag ins Gespräch kommen möchten. Wir empfehlen, sich unbedingt vorher über das Wunsunternehmen zu informieren: Was ist das Besondere an dem Unternehmen, welche Einstiegsbereiche werden angeboten, gibt es ein konkretes Stellenangebot, über das noch mehr Informationen benötigt wird. Weshalb wurde dieses Unternehmen in die engere Wahl gezogen. Der Besucher sollte sich darüber hinaus Fragen überlegen, die nicht bspw. auf der Homepage bereits beantwortet worden sind, um echtes Interesse an dem Unternehmen zu zeigen.

Melanie Them, Leadership Development D-A-CH, Unilever, www.unilever.de

» Die Besucherinnen und Besucher sollten sich vorab über die Unternehmen informieren, die sie auf der Messe besuchen wollen. Außerdem kommt es gut an, wenn sie bereits gezielte Fragen stellen können.

Katrin Menzner, Personalmarketing, Brose Gruppe, www.brose.com

» Ein gut vorbereiteter Besucher hat sich im Vorfeld der Messe über Jenoptik informiert, etwa auf unserer Website bzw. dem Karriereportal. Dementsprechend kommt er mit gezielten Fragen auf uns zu und kann das Interesse an Jenoptik als potentiellen Arbeitgeber begründen. Zudem sollte er darlegen, welche beruflichen, fachlichen und persönlichen Qualifikationen er mitbringt und in welchen Bereichen ein Einstieg denkbar wäre.

Julia Weinrich, Personal, JENOPTIK AG, www.jenoptik.com

» Die Besucher sollten sich vorab überlegen, welche Aufgaben/Themenfelder für sie interessant sein könnten und sich über das Unternehmen sowie die aktuellen Stellenangebote von Carl Zeiss informieren. Auf dieser Basis können gute, zielführende Gespräche auf der connecticum entstehen.

Sandra Schulz, Konzernfunktion Personal, Carl Zeiss, www.zeiss.de/karriere

» Ganz wichtig ist, sich im Vorfeld zur Messe die Liste der ausstellenden Unternehmen anzuschauen. Idealerweise bereitet man sich einen persönlichen Messeplan vor und geht gezielt zu den Unternehmen, für die man sich interessiert. Es macht immer einen guten Eindruck, wenn ein/e Bewerber/-in sich gut informiert am Messestand präsentiert. Den Ausstellern sollte man gezielte und konkrete Fragen zu dem Job- bzw. Einstiegsangebot stellen.

Sina Barwig, Personalentwicklung, Kaufland, www.kaufland.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikum Hochschulmarketing bei Unilever in Hamburg: Unilever	Hamburg	40245
Praktikant Sales Reporting (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Hamburg	38152
Hochschulpraktikantinnen und Hochschulpraktikanten: Lufthansa Technik AG	Hamburg HE	13064
Praktikant (m/w) Personalabteilung bei Dell in Frankfurt/Main (6 Monate): Dell GmbH	Hessen	45682
Praktikant für die Bereiche Elektro- und Verfahrenstechnik (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	45501
Praktikant/in Video-Portal: Deutsche Telekom AG	Hessen	45355
Praktikanten (m/w) Private & Business Clients (Center): Deutsche Bank AG	Hessen	39257
Praktikum Fertigungs-/Produktionstechnik (m/w): SCHOTT AG	Niedersachsen	46889
Praktikum Total Productive Maintenance (m/w): SCHOTT AG	Niedersachsen	46888
Praktikant/in im Projekt "Woman Driving Award" am Standort Wolfsburg: Volkswagen AG	Niedersachsen	46736
Praktikum Researcher/Executive Assistant – Unser EXPLORAS-Programm: Computacenter AG & Co. oHG	Niedersachsen	46709
Praktikant (m/w) im Bereich Datenschutz: MAN Nutzfahrzeuge AG	Niedersachsen	46695
Praktikum Personalentwicklung/Compensation & Benefits ab Mitte August 2010: Bahlsen GmbH & Co. KG	Niedersachsen	45622
Praktikum Competence Center Fahrwerkmechanik im Segment Suspension Systems: Continental AG	Niedersachsen	42514

Studentin, w 21, sucht Ferienjob zum Spaß haben ☺
gefunden unter www.talk2move.de

Praktikum Informationstechnik: Bahlsen GmbH & Co. KG	Niedersachsen	39967
Entwicklung & Einführung Konzept zum automatisierten Testen von SAP-Applikationen: InMediasP GmbH	Niedersachsen	39235
Praktikant Personalkonzepte & Befragungsmanagement (m/w): AutoVision GmbH	Niedersachsen	38153
Praktikum Marktforschung ab Februar 2011: Bahlsen GmbH & Co. KG	Niedersachsen	38072
Praktikant (m/w) - Weiterentwicklung eines Inventarverwaltungssystems: IAV GmbH	Niedersachsen	37813
Praktikum Marketing, Bereich Channel Management ab Mitte August 2010: Bahlsen GmbH & Co. KG	Niedersachsen	37160
Praktikum Corporate Communications ab September 2010: Bahlsen GmbH & Co. KG	Niedersachsen	37144
Praktikant Unternehmensentwicklung (m/w): AutoVision GmbH	Niedersachsen	23057
Praktikant (m/w) Personalentwicklung und -marketing: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	46797
Praktikant Category Management (m/w) ab 01.07.2010: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Nordrhein-Westfalen	46781
Praktikant Business-Development (m/w): P3 communications GmbH	Nordrhein-Westfalen	46522
Praktikum/Praxissemester im Bereich Produktionslogistik: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	46516
Praktikant (m/w) im Bereich Strategic Pricing: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	46444
Praxissemester im Bereich Energiemanagement: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	46124
Praktikant (m/w) im Commercial Management für Internet, DSL & Voice: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	46042
Praktikant (m/w) internationales Recruiting: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	45947
Consumer Marketing: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	45946
Praktikant (m/w) Business Development im Bereich Medien und Marken: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	45944
Praktikum zur Erstellung eines Trainingskonzeptes: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	45676
Praktikant Maschinenbau (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	42589
Praktikant Softwaretesting (m/w): P3 communications GmbH	Nordrhein-Westfalen	40297

» Stellenangebote online und hier inserieren » www.connecticum.de/jobtabelle

Praktikum im Bereich Technologieentwicklung: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	40210
Praktikant Employer Branding (m/w) für mind. 4 Monate LX 283: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	40209
Praktikant/in Marketing: INTERSEROH Dienstleistungs GmbH	Nordrhein-Westfalen	40168
Praktikant/in Corporate Finance/Treasury: INTERSEROH Dienstleistungs GmbH	Nordrhein-Westfalen	40164
Praktikum im Bereich Prozessmanagement: AXA Konzern AG	Nordrhein-Westfalen	39344
Praktikum im Bereich Rechnungswesen/Finanzen: AXA Konzern AG	Nordrhein-Westfalen	39342
Praktikum im Bereich Marketing: AXA Konzern AG	Nordrhein-Westfalen	39337
Praktikum im Bereich Controlling: AXA Konzern AG	Nordrhein-Westfalen	39334
Praktikanten (m/w): OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	22115
Praktikum im Bereich Materialflussanalyse und -simulation (m/w): SCHOTT AG	Rheinland-Pfalz	46895
Praktikant (m/w) im Bereich Consulting: Jinit[AG für digitale Kommunikation	Rheinland-Pfalz	46445
Praktikant/-in Human Resources: BASF IT Services GmbH	Rheinland-Pfalz	45296
Praktikant/-in Corporate Application Management: BASF IT Services GmbH	Rheinland-Pfalz	45291
Praktikant/-in Business Process Management: BASF IT Services GmbH	Rheinland-Pfalz	45287
Praktikant Trade Marketing (m/w) am Standort Ratingen: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Rheinland-Pfalz	30740
Praktikant "Internationales Produktmanagement Tischkultur" (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	45634
Praktikant Retail Process Management (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	34089
Praktikant Online-Marketing (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	34088
Betriebspraktikum im Bereich Implantation und Metallisierung: X-FAB Dresden GmbH & Co. KG	Sachsen	45370
Betriebspraktikum im Bereich Design Support: X-FAB Dresden GmbH & Co. KG	Sachsen	45369
Betriebspraktikum im Bereich Inline Control: X-FAB Dresden GmbH & Co. KG	Sachsen	45367
Praktikant Prozessmanagement (m/w) ab sofort, Logistikzentrum, Leipzig: Amazon	Sachsen	42508
Praktikum Elektro-Sonderfahrzeuge, Voith Industrial Services: Voith AG	Sachsen	40617
Praktikant/in Online-Marketing: Unister Holding GmbH	Sachsen	40534
Praktikant/in Personalmarketing: Unister Holding GmbH	Sachsen	40531

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikant Applikationsmanagement (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Sachsen	39452
Praktikant/-in Qualitätsmanagement und -lenkung: BMW Group	Sachsen	39236
Praktikant (m/w) Getriebe- und Hybridsysteme Hardware-Entwicklung: IAV GmbH	Sachsen	34611
Praktikant (m/w) Standort Lübbenau: Kaufland Logistik	Sachsen	34042
Praktikant (m/w) im Bereich Design Enablement: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	33171
Praktikum Softwareentwicklung (Java, Microsoft .Net Back-End): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25946
Praktikant Personalwesen (m/w) ab Juli 2010, Logistikzentrum, Leipzig: Amazon	Sachsen	24941
Praktikanten für technische Abteilungen (m/w): Rheinmetall Landsysteme GmbH	Schleswig-Holstein	45440
Praktikanten für das Personalwesen (m/w): Rheinmetall Landsysteme GmbH	Schleswig-Holstein	45439
Betriebspraktikum im Bereich Process Development/CMOS: X-FAB Semiconductor Foundries AG	Thüringen	45343
Praktikant (m/w) Audit: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland	40127
Praktikant (m/w) im Bereich Tax: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland	39850
Praktikum Einführung RegioVerbesserungsprozess: Deutsche Bahn	Deutschland	39973
Praktikant "Client Management" (m/w): Detecon International	Deutschland	45871

www.inmediasp.de

Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung Praktika, Diplomarbeiten, Traineestellen und Direkteinstieg



Praktikum im Bereich Customer Service und Sales: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Deutschland	24692
Praktikant (m/w) im Bereich Advisory: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland	21510
Praktikum Bereich IT SAP QA Anwendungskonfiguration/-entwicklung: Goodyear Dunlop Tires Germany	Deutschland Europa	45446
Praktikum für den Bereich Vorfertigung und Montage in Indien: Hella India Lighting Ltd.	Deutschland Welt	45806
Internship Assistant Audit - Amsterdam or Rotterdam: Mazars Paardekooper Hoffman N.V.	Europa-Mitte	46592
Praktikanten im Bereich MietwagenCheck: HolidayCheck AG	Europa-Nord	45677
Licence Management Services Switzerland: Oracle	Europa	40322
Praktikum in der Vertragsabteilung (m/w) in Baden-Dättwil/Schweiz: Oracle	Europa	40316
International Internship in China, Voith Paper: Voith AG	Asien	40616
Print News Summer Internship: Bloomberg L.P.	Asien	39821
Financial Sales and Analytics Summer Internship: Bloomberg L.P.	Asien	39495
2010 Bloomberg Evaluated Pricing Quant Internship: Bloomberg L.P.	Nord-Amerika	36108
2010 Financial Software Developer Intern: Bloomberg L.P.	Nord-Amerika	33344

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Was gehört für Sie zu einem gut vorbereiteten Besucher auf der connecticum?

» Eine gut vorbereitete Besucherin oder ein gut vorbereiteter Besucher zeichnet sich für mich als Personalreferent durch vier Aspekte aus: er/sie hat sich vorab gut über die Unternehmen seiner Wahl anhand der Messezeitung und darüber hinaus mittels Internet, Presse, etc. informiert, er/sie hat eine klare Vorstellung davon, welche Tätigkeit ihn/sie reizt und wo seine/ihre Stärken und Neigungen liegen, er/sie hat seine/ihre Bewerbungsunterlagen dabei, er/sie erscheint angemessen gekleidet (Business Dress).

Julia John, Vertriebsrecruiting, Deutsche Akademikerfinanz, www.akademikerfinanz.de

» Die Firma REHAU ist als klassischer Zulieferer mit einem sehr umfangreichen Produktportfolio den wenigsten Besuchern bekannt. Daher wäre es wünschenswert, wenn sich die Besucher vorab schon erste Eindrücke über die Homepage einholen würden und mit konkreten Fragen zur Firma auf der connecticum kommen. Darüber hinaus ist es von Vorteil, wenn sich die Besucher vorab Gedanken machen, welcher Einsatzbereich in einem Industrieunternehmen sie interessieren würde.

Nadine Lang, Personalmarketing, REHAU AG + Co, www.rehau.de

Ein wacher Verstand sieht mehr

Summer Internship Program

Nutzen Sie den Sommer 2010!

Sehen Sie mehr als Menschen und Kunstwerke im Guggenheim-Museum. Erkennen Sie eine Quelle für Innovation und Ideen. Sehen Sie mehr und entdecken Sie die Deutsche Bank.

Es wird Sommer – und Sie können sich auf ein exklusives Intensivpraktikum freuen: das Summer Internship Program der Deutschen Bank. Wenn Sie Ihr Studium 2011 mit dem Bachelor, Master oder Diplom abschließen, sich im Banking wohlfühlen und in Ihrem Fachgebiet bereits erste Erfahrungen sammeln konnten, ist der Sommer 2010 Ihre Chance auf eine Finanzkarriere! Genauer gesagt zwischen Juni und September, wobei Sie den August fest einplanen sollten. Sie profitieren neben wertvollen Einblicken und Training on the Job im Geschäftsbereich Ihrer Wahl von einem außergewöhnlichen Rahmenprogramm. Und das Wichtigste: Wenn Sie das Programm erfolgreich abschließen, haben Sie die besten Chancen, im Jahr darauf Ihre Karriere bei der Deutschen Bank zu starten.

Bewerben Sie sich jetzt für das Summer Internship Program 2010: db.com/careers/summer

Leistung aus Leidenschaft.

Deutsche Bank



GUGGENHEIM MUSEUM, BERLIN



Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
studentische Mitarbeiter/in im Customer Care Center (Telefonzentrale): OTIS GmbH & Co. OHG	Berlin	13079
Werkstudenten (m/w) für den Bereich Turbo Machines: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993
Studentische Mitarbeiter (m/w) für den Bereich Softwareentwicklung: adesso AG	Berlin NRW	44814
Werkstudententätigkeit im Strategischen Einkauf (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	46039
Studentische Hilfskraft/Diplomanden: Nanosolar GmbH	Brandenburg	45794
Studentische Hilfskraft Finanzwesen (m/w): P3 Ingenieurgesellschaft mbH	Baden-Württemberg	46711
Working Student (m/f) Knowledge & Service Portfolio Management: SAP AG	Baden-Württemberg	46463
Working Student (m/f) Purchasing Strategy and Implementation: SAP AG	Baden-Württemberg	46375
Working Student (m/f) Global Tax: SAP AG	Baden-Württemberg	45632
Werkstudent Entwicklung Module (m/w): SCHOTT Solar AG	Bayern	46983
Werkstudent (m/w) Unternehmenskommunikation: Capgemini sd&m	Bayern	46776
Werkstudent (m/w) Staffing Management: Capgemini sd&m	Bayern	46772
Werkstudent (m/w) Projekt Management Office im Bereich Telekommunikation: Capgemini sd&m	Bayern	46771
Werkstudent/-in Marken-Management Markenportfolio: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	46633
Werkstudent/in «Web Programmierer»: CADCON	Bayern	45372
Werkstudent Java-Entwicklung (m/w): msg systems ag	Bayern	43792
Studentische Aushilfe Marketing/Content Management: Hermes Logistik Gruppe Deutschland GmbH	Hamburg	45732
Werkstudent Java Web-Entwicklung (GUI/Tag Library) (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Hamburg	38145
Studentische Hilfskraft (für den technischen Einkauf): GOLDBECK Süd GmbH	Hessen	36594
Werkstudent (m/w) im Bereich modellbasierte Entwicklung: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	46031
Studentischer Mitarbeiter (m/w) - Unterstützung im Projekt Versuchsfahrzeuge: IAV GmbH	Niedersachsen	36508
Studentische Hilfskraft - Recruiting und Controlling (m/w): P3 Group	Nordrhein-Westfalen	46519
Werkstudent/in SAP Development für unsere interne IT: Computacenter AG & Co. oHG	Nordrhein-Westfalen	46357
Werkstudent/Praktikant (m/w) Projektunterstützung im Bereich Chassis: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	45723
Student Vertrieb/Marketing (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Nordrhein-Westfalen	45678
Studentische Aushilfe Business Intelligence (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	42591
Werkstudent (m/w) LX 284: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	40211
Werkstudent (m/w) im Bereich Finance-General Ledger: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	46424
Werkstudent Technische Redaktion (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Sachsen	39451
Studentischer Mitarbeiter (m/w) Service und Support: IAV GmbH	Sachsen	38983
Werkstudent (m/w) Projektmanagement: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25938

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Stichwort Kleiderordnung: Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

» Zum Stichwort Kleiderordnung fällt uns „angemessen“ ein. Die connecticum ist Deutschlands große Karriere- und Recruitingmesse und in ihrer Form eine der größten Jobmessen Europas – ein ordentlicher Business-Look ist vor diesem Hintergrund eigentlich selbstverständlich! Ob Krawatte oder nicht ist wie im „wahren Leben“ einem Jeden selbst überlassen. *Team Personal, Personal/Aus- und Fortbildung, IT-Systemhaus der Bundesagentur für Arbeit, www.ba-it-systemhaus.de*

» Im Bankenumfeld und selbstverständlich in Bewerbungsgesprächen legen wir Wert auf seriöse Kleidung. Allerdings ist aus unserer Sicht ein Besuch auf der connecticum kein Vorstellungsgespräch, sondern ein gegenseitiger Abgleich von Wünschen und Möglichkeiten. Wir als Unternehmen präsentieren uns mit attraktiven Praktika, Werkstudentenjobs, Traineestellen und Direkteinstiegen und Sie präsentieren sich im Gegenzug als Persönlichkeit. Somit ist es kein Problem, wenn Studenten mit gepflegten Jeans und Pullover direkt nach der Vorlesung zu uns an den Stand für eine Beratung kommen.

Thomas Knauer, Recruiting, HypoVereinsbank, UniCredit Group, www.hvb.de/jobs

0-Saft



Jede Idee verdient eine Chance.

start2grow unterstützt Sie auf Ihrem Weg in die Selbstständigkeit. Wir bieten:

- Netzwerk mit über 600 Coaches
- hohe Geld- und Sachpreise
- kostenfreie Teilnahme



Der Gründungswettbewerb start2grow 2010 # Start ab 10. Mai 2010 # Jetzt anmelden: www.start2grow.de

**Stichwort Kleiderordnung:
Worauf legen Sie beim Äußeren
eines Bewerbers Wert?**

» Auch hier gilt der Grundsatz: Der erste Eindruck zählt! Aus diesem Grund sollten potenzielle Bewerber auf ein gepflegtes Äußeres Wert legen. Anzug, Kostüm oder „Business Casual“ ist deswegen angebracht. Wichtig hierbei ist, dass Sie Kleidung tragen, in der Sie sich wohl fühlen. Und noch ein Tipp: Falls möglich, geben Sie schwere Taschen und Jacken in ein Schließfach oder bei der Garderobe ab, sodass Sie sich mit Stift und Zettel gewappnet frei bewegen können.

Daniela Müller, Personal und Organisation, Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG, www.oetker.de

» Ich würde die Frage umdrehen und fragen: „Welchen Wert legt der Bewerber darauf, einen guten Eindruck zu erwecken?“ Dementsprechend wird er sich kleiden. Auf dem Campus ist es unnötig, im Anzug zu erscheinen, zeigt natürlich, dass der Bewerber den Treffen mit den Unternehmen einen großen Wert beimisst. Die Geruchsnerve sollten nicht über Gebühr in Anspruch genommen werden, weder in die eine noch in die andere Richtung. Oder wie sagte meine Mutter früher immer: "Lange Haare sind ja in Ordnung, aber gepflegt müssen sie sein!" :-)

Marius Meisel, Recruiting, PASS Consulting Group, www.pass-consulting.com

» Die Besucher sollten natürlich authentisch sein und müssen nicht automatisch im Anzug oder Kostüm kommen. Ein gepflegtes Äußeres aber erwarten wir schon, schließlich ist das der erste Eindruck, den wir von einem potentiellen Bewerber (m/w) bekommen und der soll doch sicherlich positiv sein, oder? Und übrigens, neben der ordentlichen Kleidung machen Höflichkeit und Freundlichkeit das Auftreten perfekt!

Stefanie Marwitz, Corporate Human Resources, Voith AG, www.voith.de

» Der Bewerber sollte sich seinem gewünschten Berufsfeld entsprechend kleiden. Wenn man sich nicht sicher ist, kann man mit einem Businessoutfit nichts falsch machen. Bewerber sollten sich bewusst sein, dass man für den 1. Eindruck keine 2. Chance erhält.

Birgit Zander, HCC-HR-OA, Hella KGaA Hueck & Co., www.hella.com/jobs

» Jeder Bewerber/-in sollte sich so kleiden, wie er /sie sich am wohlsten fühlt, dem Anlass jedoch angemessen ist. Wenn sich jemand für ein Bewerbungsgespräch in einen Anzug zwingt, obwohl er sich darin wohl fühlt, kann das Bewerbungsgespräch auch "gezwungen" werden.

Kathrin Walter, Personalmanagement, Scansonic MI GmbH, www.scansonic.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Modellierung des Reifen-Fahrbahn-Kontakts für ein fahrdynamisches Zweispurmodell: IAV GmbH	Berlin	46965
Dynamische Bestimmung der Fahrzeugposition bei Verlust satellitengestützter Ortung: Carmeq GmbH	Berlin	46607
Diplomand/Masterand (m/w) im Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	46095
Studien- und Abschlussarbeiten - Marktanalysen und Marketingkonzepte: Scansonic MI GmbH	Berlin	46030
Charakterisierung von Dünnschichtsolarzellen: Inventux Technologies AG	Berlin	45462
CRM: Entwicklung & Implementierung eines effektiven Qualitätsmanagementsystems: OTIS GmbH & Co.	Berlin	40034
Parameteridentifikation für ein Triebstrangmodell zur Lastwechseluntersuchung: IAV GmbH	Berlin	37339
Abschlussarbeit (m/w) im Bereich Prozessoptimierung: ALBA Group	Berlin	35155
Studien- und Diplomarbeiten - Entwicklung von Funktionsmodulen: Scansonic MI GmbH	Berlin	22739
Diplomanden (m/w) für den Bereich Turbo Machines: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993
Shared Service Center in der öffentlichen Verwaltung, Hannover/Berlin: Computacenter AG & Co. oHG	Berlin NI	46708
Erstellung eines durchgängigen Testkonzepts für einen Testfahrer: Berner & Mattner Systemtechnik	Berlin NI	46021
Abschlussarbeit Visualisierung interagierender Berechnungsregeln: Steria Mummert Consulting	Berlin Sachsen	46441
Modellierung & dynamische Simulation zukünftiger Brennstoffzellensystemkonzepte: Daimler AG	Baden-Württemberg	46807
Abschlussarbeit: Produktionsplanung Montage, Betriebsmittelplanung Neutyp: Daimler AG	Baden-Württemberg	46644
Bachelorarbeit/Diplomarbeit (m/w) Informatik, Voith Turbo: Voith AG	Baden-Württemberg	45671
Diplomand/in im Bereich Power System Dynamics, Voith Hydro: Voith AG	Baden-Württemberg	40629

SIGINT 2010, 22.-24.5. IN KÖLN, KOMEDI MEDIAPARK

Für Hacker, Netzbewohner und Aktivisten geht es um Mitwirkung und Veränderungen, um gesellschaftspolitische Forderungen und Utopien, um Hacktivismus, kreative Normverletzungen und Spaß am Gerät. <http://sigint.ccc.de>

Abschlussarbeit im Qualitätsmanagement: MAN Nutzfahrzeuge AG	Bayern	46986
Diplomand Entwicklung Module (m/w): SCHOTT Solar AG	Bayern	46983
Diplomarbeit im Bereich Fertigung Glasabschnitte (m/w): SCHOTT Electronic Packaging GmbH	Bayern	46971
Diplomarbeit: Entwicklung Produktdivision Automotive (m/w): SCHOTT Electronic Packaging GmbH	Bayern	46968
Diplom-/Masterarbeit Virtuelle Produktqualifizierung: MAN Nutzfahrzeuge AG	Bayern	46732
Diplomand (m/w) Bereich Logistik/Materialmanagement: Hilti Deutschland GmbH	Bayern	46459
Abschlussarbeit - Entwicklung eines integrierten Ölbehälters: MAN Diesel & Turbo SE	Bayern	45336
Abschlussarbeiten im Bereich Entwicklung/Konstruktion ab 01.10.2010: ALTEN Engineering	Bayern	14476
Diagnosefunktionalitäten und deren Implementierung und Test: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Niedersachsen	46036
MODENA-Simulation, Modellierung Kommunikation MOST-Verstärker: Berner & Mattner Systemtechnik	Niedersachsen	46033
Entwicklung einer Smartphone Anwendung für den Handel auf Basis von Google Android: Capgemini sd&m	Nordrhein-Westfalen	46768
Abschlussarbeit im Bereich Business Development - Non Automotive: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	46672
Abschlussarbeit im Bereich Umformtechnik: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	45719
Abschlussarbeit Business Development Chassis - "Neue Module": Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	45713
Abschlussarbeit im Bereich radarbasierte Fahrerassistenzsysteme: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	45608
Abschlussarbeit im Bereich Technologieentwicklung: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	40210
Abschlussarbeit im Bereich Silikonkontamination: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	39503
Design und Erstellung einer CMDB für IT-Servicemanagement: Computacenter AG & Co. oHG	Nordrhein-Westfalen	39066
Abschlussarbeit zum Thema "Entwicklung eines Baukastens für Fabrikmodelle" (m/w): SCHOTT AG	Rheinland-Pfalz	46896
Aufbau widgetsbasierender Portale/Betrachtung von Performance & Sicherheit: Unister Holding GmbH	Sachsen	40540
Zentralisierung & Bereitstellung von projektspezifischen Daten und Dokumenten: Unister Holding GmbH	Sachsen	40538
Diplomand (m/w) Support Services: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25944
Elektrische Analytik - Zuverlässigkeit/Research & Development: X-FAB Semiconductor Foundries AG	Thüringen	45344
Bachelorarbeiten im Software-Engineering Fachrichtung (Wirtschafts-) Informatik: Capgemini sd&m	Deutschland	25882
Manufacturing - Abschlussarbeit (m/w): Procter & Gamble	Deutschland	45932
SAP Utilities: Evaluation von SAP IDEX German Metering (m/w): Steria Mummert Consulting	Deutschland	45499
Real Time Simulator für Stromrichter Regelung: Bombardier Transportation GmbH	Europa-West	45788
Thermische Untersuchung: Leistungshalbleiter Einsatz auf Lokomotiven: Bombardier Transportation	Europa	42628

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
(Trainee) Redakteur: Dr. ZitellmannPB. GmbH	Berlin	45518
Trainee Zentraler Einkauf (m/w): Berlin-Chemie AG	Berlin	41763
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Risikobetreuung: Landesbank Berlin AG	Berlin	40366
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Datenmanagement-Banksteuerung: Landesbank Berlin AG	Berlin	40365
Traineeprogramm Softwareentwicklung WEB im Bereich Informationstechnologie: Landesbank Berlin AG	Berlin	40351
Bereich Kapitalmarktgeschäft Business Management/Quantitative Analysis: Landesbank Berlin AG	Berlin	40344
Training on the job im Bereich Neue Energien/alternative Kraftstoffe: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	39454
Trainee Programm Global Sourcing/General Management - Division Passengers: Bombardier	Berlin	38964
Trainees für die Normung: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	33227
Traineeprogramm im Bereich Logistik: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	14506
PR-Trainees (m/w): Dr. ZitellmannPB. GmbH	Berlin Hamburg	45579
Corporate Trainee (m/w): ALBA Group	Berlin NRW	26549
Trainee Sourcing (m/w): ALBA Group	Berlin RP	45625
Trainee Anwendungstechnik (m/w) am Standort Mannheim: RÜTGERS Organics GmbH	Baden-Württemberg	46598

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Procurement Specialist Electronics/Strategischer Einkäufer (m/w): Carl Zeiss	Baden-Württemberg	45570
Supply Chain Specialist Optics (m/w): Carl Zeiss	Baden-Württemberg	45569
Trainee Revision und Risikomanagement (m/w): Carl Zeiss	Baden-Württemberg	45565
International Trainees (m/w), Voith Paper: Voith AG	Baden-Württemberg	40707
Gesundheitsmanagement (m/w) bei Daimler, inkl. Steinbeis-Master: Steinbeis-Hochschule Berlin	Baden-Württemberg	40064
Trainee (m/w) strategischer Einkauf von Fahrzeugsatzteilen: Deutsche Bahn	Bayern	46760
Trainees (m/w) für den Bereich Risk Management: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Bayern	46219
Graduate Trainee (m/w) After Sales: MAN Nutzfahrzeuge AG	Bayern	45813
Graduate Trainee (m/w) Controlling: MAN Nutzfahrzeuge AG	Bayern	44902
Trainee Einkauf- und Lieferantennetzwerk: BMW Group	Bayern	39234
Trainee Entwicklung Motorrad: BMW Group	Bayern	39230
Trainee Forschung und Entwicklung: BMW Group	Bayern	39229
Trainee Marktforschung: BMW Group	Bayern	39225
Trainee Konzernberichtsessen: BMW Group	Bayern	39224
Trainee Personal- und Sozialwesen: BMW Group	Bayern	39223
Trainee Technical MACH (m/w): Microsoft	Bayern NRW	45437
Traineeprogramm Absatzmanagement: Unilever	Hamburg	39982
Trainee (m/w) als Prüflingenieur: Deutsche Bahn	Hessen	46765
Trainee (m/w) Internationales Yieldmanagement: Deutsche Bahn	Hessen	46758
Legal, Risk & Capital: Deutsche Bank AG	Hessen	39272
Inhouse Consulting (Junior) Consultant: Deutsche Bank AG	Hessen	39255
Commercial Management Trainee: Cargill	Hessen	34311
ProTeam General Management Graduate Program: Deutsche Lufthansa AG	Hessen Welt	21294
Trainee (m/w) "StartUp Cross" im Bereich Konzern-IT am Standort Wolfsburg: Volkswagen AG	Niedersachsen	46738
Trainee/Consultant (m/w): kkc ag	Niedersachsen	26535
Internationaler Trainee mit Schwerpunkt Absatz/Vertrieb (m/w): Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	46818
Trainee Controlling: SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	46705
Start up! - Vorstandsbereich T-Systems: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	46442
Discover Vodafone: Vodafone D2 GmbH	Nordrhein-Westfalen	45939
Technischer Trainee Qualitätswesen (m/w): Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	45758
Start up! - Unser Internationales High Potential Programm: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	36463

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Stichwort Kleiderordnung: Worauf legen Sie beim Äußeren eines Bewerbers Wert?

» Die meisten Bewerber, die wir auf Karrieremessen treffen zeigen ein gutes Händchen bei der Kleiderwahl. Für uns ist in erster Linie nur wichtig, dass der Bewerber seriös und gepflegt auftritt.

Tim Verhoeven,
Personalmarketing und Resourcing,
Vodafone D2 GmbH,
www.vodafone.de/jobs

» Wie so oft gilt auch hier: Es gibt keine zweite Chance für den ersten Eindruck. Daher ist ein gepflegtes Erscheinungsbild wichtig. Schließlich wollen Sie Ihren zukünftigen Kollegen auf Augenhöhe entgegentreten und ähnlich wie in einem Bewerbungsgespräch den besten Eindruck von sich vermitteln. Alles in allem zählt ein authentischer und interessierter Auftritt.

Till Luhn, Talent Relationship Management & Recruiting,
PricewaterhouseCoopers AG WPG,
www.pwc-career.de

» Da in unserem Unternehmen in den meisten Büros die „anzugsfreie Zone“ vorherrscht, ist uns ein authentischer Auftritt am liebsten. Ordentlich sollte dieser aber auf alle Fälle sein.

Katrin Heinrich,
Personalabteilung,
Unister Holding GmbH,
www.unister.de



Trainee (w/m) zum Verkaufsleiter

Ihre Aufgaben

Bei Lidl wird gehandelt. Dynamisch, schnell, erfolgreich. Um Sie optimal auf Ihre zukünftige Führungsaufgabe vorzubereiten, stehen Sie bei Lidl vom ersten Tag an mitten in der Praxis. Unterstützt von erfahrenen Verkaufsleitern (w/m) erhalten Sie einen gründlichen Einblick in das Tagesgeschäft des Lebensmitteleinzelhandels. Während dieser intensiven, von einem Seminarprogramm z. B. zum Thema Führung, Präsentation oder Konflikttraining begleiteten Einarbeitungsphase lernen Sie einfach alles, um direkt durchzustarten: Sie sind als Verkaufsleiter (w/m) für einen Bezirk mit durchschnittlich fünf Filialen verantwortlich. Sie organisieren alle geschäftlichen Aktivitäten, von der Planung über die Einstellung und Führung von Mitarbeitern bis hin zum Controlling und sorgen so für die optimale Umsetzung unseres Unternehmenskonzeptes.

Ihr Profil

Wir suchen Absolventen oder Young Professionals, die sich auf das Abenteuer Handel freuen. Dazu bringen Sie eine hohe Motivation zum Lernen, Kommunikationsfähigkeit, ein vorbildliches Auftreten und Spaß an neuen Herausforderungen mit. Wenn Sie also nach Ihrem Studienabschluss an einer Universität, Fach- oder Dualen Hochschule Ihre theoretischen Kenntnisse in die Praxis umsetzen wollen, sind Sie bei uns richtig!

Unser Angebot

Sie erhalten von Anfang an ein überdurchschnittliches Gehalt und einen Firmenwagen, den Sie selbstverständlich auch privat nutzen können. Wir sind ein junges Unternehmen, das schnell und dynamisch wächst. Diese Chance bieten wir auch Ihnen. Schlanke Strukturen und unsere zielgerichtete Personalbetreuung eröffnen beste Perspektiven. Engagement und Können zahlen sich aus: Lidl lohnt sich!

Interesse geweckt?

Dann überzeugen Sie uns mit Ihrer aussagekräftigen Bewerbung, die wir selbstverständlich vertraulich behandeln. Wir führen das Bewerbungsverfahren im Auftrag unserer Regionalgesellschaften durch und leiten Ihre Bewerbung deshalb an die für Ihre Region zuständige Gesellschaft weiter.

Senden Sie Ihre Unterlagen unter Angabe der Referenznummer an:

Lidl Personaldienstleistung GmbH & Co. KG
Abteilung Recruiting
Ref.-Nr. 29840101347
Rötelsstraße 30
74172 Neckarsulm

Bitte bewerben Sie sich bevorzugt online unter www.lidl.de

Besuchen Sie uns vom
27. - 29. April
connecticum 2010
27. bis 29. April

EINSTIEG BEI LIDL DEUTSCHLAND



Lidl lohnt sich.

Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Wir nehmen vollständige Bewerbungsunterlagen gern entgegen. Erfahrungsgemäß möchten viele Bewerber nach einem Gespräch die erhaltenen Informationen noch in die Bewerbung einbringen, sodass wir die Bewerbungsunterlagen auch gern im Nachhinein Online oder per Post entgegen nehmen. Wir veranstalten direkt im Nachgang zur connecticum zwei Auswahltage zum Verkaufsleiter in Berlin. Die Chance ist da!

[Ulrich Marquardt, Recruiting, Lidl Personaldienstleistung GmbH & Co. KG, www.lidl.de](#)

» Das ist nicht nötig - unsere Recruiting-Mitarbeiter verteilen deren Visitenkarten und bitten die Bewerber, ihre Unterlagen per E-Mail zu senden. Nicht-digitale Bewerbungsunterlagen können wir leider nicht berücksichtigen.

[Carolin Streller, Recruiting, Fox Mobile Group, www.jobs.foxmobile.com](#)

» Ich empfehle, nicht mit leeren Händen zu kommen. Sie unterstreichen den hinterlassenen Eindruck nachhaltig indem Sie zumindest Ihre Kontaktdaten zur Verfügung stellen, damit ein Unternehmen Sie auch in der Nachbereitung der Messe kontaktieren kann. Ob Sie eine komplette Bewerbungsunterlagen vorbereiten, einen Auszug (etwa einen Flyer o. ä.) oder eine Visitenkarte ist Geschmackssache und bleibt Ihnen überlassen. Ich empfinde eine aussagekräftige Zusammenfassung der eigenen Persönlichkeit und Qualifikation, ergänzt durch ein Foto als sehr hilfreich.

[Achim Heinrichs, Vertriebsrecruiting, Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs - AG, www.finanzzkarriere.de](#)

» Die Bewerbungsunterlagen parat zu haben ist im Hinblick auf konkrete Stellenanzeigen sinnvoll und für die Firmenvertreter notwendig, um möglichst konkret auf die Bewerber eingehen zu können. Fazit: Die Unterlagen dabei zu haben ist ein großer Vorteil, jedoch setzen wir das für Gespräche am Stand nicht zwingend voraus.

[Katja Könecke, Human Resources Recruiting, Computacenter AG & Co. oHG, www.computacenter.de](#)

» Für den ersten Eindruck und ob wir generell zusammen passen, benötigen wir keine Unterlagen; wir glauben, dass Sie uns das sehr gut persönlich erzählen können. Wenn Sie und wir dann den nächsten Schritt gehen und Sie zu einem Gespräch einladen wollen, dann können Sie uns die Unterlagen jederzeit per E-Mail nachreichen.

[Stefanie Irl, HR-Marketing & Recruiting, Capgemini sd&m AG, www.capgemini-sdm.com](#)

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Absolventen (m/w) betriebswirtschaftlicher Studiengänge: OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	26897
Nachwuchs-Führungskräfte im technischen Vertrieb: MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	26778
Trainee Finance (m/w): OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	22118
Training-on-the-Job Program Compensation: BASF SE	Rheinland-Pfalz	46787
Trainee für das Personalwesen (m/w): Rheinmetall Landsysteme GmbH	Schleswig-Holstein	45438
Technischer Trainee bei der DB ProjektBau (m/w): Deutsche Bahn	Deutschland	46759
Sales Management Trainee/International Management Trainee: OTIS GmbH & Co, OHG	Deutschland	46710
Training-on-the-job zum Finanzberater/-in: G&G Personalberatung	Deutschland	46355
Trainee im Bereich Controlling (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Deutschland	26152
Account Manager - Meltwater News Trainee Program (Client Relations): Meltwater News	Deutschland	46225
International Management Trainee/Account Manager - München: Meltwater News	Deutschland	46964
Junior-Berater CAD/DMU Methoden (m/w): InMediasP GmbH	Deutschland	26960
Kaufmännische Trainees (m/w): EUROVIA	Deutschland	40256
Trainees Bauingenieure (m/w): EUROVIA	Deutschland	40255
Trainee Prozessmanagement (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Deutschland	42306
Akademiker beraten Akademiker - Karriere- und Finanzberatung von Akademikern: FORMAXX AG	Deutschland	40203
Jump Start: IT-Solution-Designer (m/w) Java: Accenture	Deutschland	39882
Global Transaction Banking: Deutsche Bank AG	Deutschland	39271
Trainees im Bereich Kosten- und Investitionscontrolling: Vattenfall Europe AG	Deutschland	38953
Trainees für den Studiengang Ingenieurwesen: Vattenfall Europe AG	Deutschland	38951
Trainees für den Studiengang Elektrotechnik: Vattenfall Europe AG	Deutschland	38950
Trainee National IT (Central Europe) (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Deutschland	38846
(Junior) Technical Developer/Consultant Oracle CRM (m/w): Cirquent GmbH	Deutschland	37716
Traineeprogramm Technisches Management: Unilever Deutschland GmbH	Deutschland	36504
Trainee: Marketing/Personal/Kontraktlogistik/FA/National IT/Lufffracht: Kühne + Nagel	Deutschland	27543
Management-Trainee-Programm: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Deutschland	24350
Trainees (m/w) für die Division »Firmenkunden«: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Deutschland	22930
Finanzberater (m/w) für Akademiker an verschiedenen Hochschulstandorten: Deutsche Akademikerfinanz	Deutschland	22778
Trainee Sales (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Deutschland	22608
MLP Financial Trainee: MLP Finanzdienstleistungen AG	Deutschland	22183
Trainee-Programm Vertrieb: Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Deutschland	21887
Trainee Vertrieb (m/w): eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	Deutschland	21379
Total Graduate Scheme: TOTAL Deutschland GmbH und TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	Deutschland	20881
Management Nachwuchs: Führungsposition: NORMA Lebensmittelfabrik GmbH & Co. KG	Deutschland	16241
Traineeausbildung zum Wirtschaftsberater für Akademiker: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Deutschland	15302
Training-on-the-Job zum Finanzberater (m/w) für akademische Heilberufe: Deutsche Ärzte Finanz	Deutschland	12119
Hochschulabsolventen - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10734
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	Deutschland	10613
Ingenieur (m/w) Anorganische Chemie/Technische Chemie: Chemieanlagenbau Chemnitz GmbH	Deutschland Europa	26438
International Management Trainee: Meltwater News	Deutschland Europa	45865
European Graduate Trainee - IT: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	29108
European Graduate Trainee - Human Resources: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	29106
Trainee mit technischem Schwerpunkt - E.ON Graduate Program: E.ON Energie AG	Deutschland Europa	14181
CAReer - Projektunterstützung, Analyse und Prozessoptimierung im HR Development: Daimler AG	Deutschland Welt	46863
Traineeprogramm CAReer - Corporate Language Management: Daimler AG	Deutschland Welt	46813
Traineeprogramm CAReer: Internationale Vertriebsplanung für Mercedes-Benz Cars: Daimler AG	Deutschland Welt	46687
Ing./Bachelor/Master (Maschinenbau): Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	Deutschland Welt	10970
Start Technik - Internationales Trainee Programm der Lufthansa Technik AG: Lufthansa Technik AG	Deutschland Welt	22053
International Graduate Program Corporate & Investment Banking: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Bayern Europa	31398
Global Markets Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	Hessen Europa	39258
HR Prozessmanagement, Media-Saturn-Holding, inkl. Steinbeis-Master: Steinbeis-Hochschule Berlin	Bayern Asien	40062
Human Resources Admin Asst., Voith Hydro: Voith AG	Nord-Amerika	45962
Trainee (m/w) Engineering, Division Passengers, Standort Hennigsdorf: Bombardier Transportation	Welt	46840
Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Training Manager Sales (m/w): SOLON SE	Berlin	46793
Software-Systemingenieur (m/w) für Schienenfahrzeuge: euro engineering AG	Berlin	46596
Elektroingenieure (m/w) für den Schienenfahrzeugbau: euro engineering AG	Berlin	46594
Projektleiter (m/w) für den komplexen Straßen- und Tiefbau: euro engineering AG	Berlin	46593
Online-Marketing-Manager: Dr. ZitelmannPB. GmbH	Berlin	46587
Assistenz der Bereichsleitung (m/w): STRATO AG	Berlin	46490
Qualitätsingenieur Solarmodule und -systeme (m/w): SOLON SE	Berlin	46304
Datenbank- & Webadministrator für Solarkraftwerke (m/w): SOLON SE	Berlin	46303
Personalreferent/-in: BASF Services Europe GmbH	Berlin	46218
Tiefbohringenieur/Petroleum Engineer (m/w) Erdgasuntertagespeicher: GASAG Berliner Gaswerke AG	Berlin	46210

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Finance Capital Structure Analyst/in: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Berlin	46207
Requirements Engineer Automotive (m/w): Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin	46013
Projekt- bzw. Entwicklungsingenieur/in: KBE Elektrotechnik GmbH	Berlin	45869
Mitarbeiter/in für die Abteilung Research/Corporate Publishing: Dr. ZitlmannPB. GmbH	Berlin	45516
Entwicklungsingenieur Automation Engineering (m/w): Brunel GmbH	Berlin	45500
Konstruktionsingenieur Solid Works: Brunel GmbH	Berlin	45302
Konstrukteur Unigraphics: Brunel GmbH	Berlin	45266
Medical Manager (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Berlin	42486
Quality Assurance Manager (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Berlin	42485
Marketing Manager Communication Niederlande (m/w): STRATO AG	Berlin	42447
Marketing Manager SEM/SEO (m/w): STRATO AG	Berlin	42446
Usability Designer (m/w): STRATO AG	Berlin	40116
Produktmanager Hosted Applications (m/w): STRATO AG	Berlin	40030
Software-Ingenieure und -Architekten für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22774
Application Developer (m/w): Ableton AG	Berlin	22479
Delegate Sales Executives (m/w) Internat./nationale Projekte: IQPC, Management Konferenzen	Berlin	15379
Projektmanager Konferenzen (m/w): IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15377
Automatisierungstechnik: Technologie-Consultants MSR-Technik (m/w): SALT AND PEPPER Mitte	Berlin BB SN ST	45617
Operations Manager (m/w): TUJA Zeitarbeit GmbH	Berlin Brandenburg	46115
Sachbearbeiter Energie-Service (m/w): TUJA Zeitarbeit GmbH	Berlin Brandenburg	46114
Vertriebsbeauftragte/r GB, FMW, SOA/E2.0 (in Potsdam): Oracle Deutschland GmbH	Berlin Brandenburg	34255
Experte (m/w) für funktionale Sicherheit: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin BY NI	46011
PR-Berater (m/w): Dr. ZitlmannPB. GmbH	Berlin Hamburg	45578
System- und Netzwerkadministrator (m/w): profi.com AG business solutions	Berlin Sachsen	46199
Mitarbeiter Accounting (m/w): Mounting Systems GmbH	Brandenburg	45885
Ingenieur Zuverlässigkeit: Nanosolar GmbH	Brandenburg	45792
Prozessingenieur Mechanik: Nanosolar GmbH	Brandenburg	45790
Customer Account Management P&WC (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	45770
Engineering CF34 (m/w): MTU Maintenance Berlin-Brandenburg GmbH	Brandenburg	45626
Embedded Software-Entwickler: Brunel GmbH	Brandenburg	45270
Direkteinsteiger im Bereich Produktions- und Investitionsplanung (m/w): Deutsche Bahn	Baden-Württemberg	46777

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Oftmals ist es für die Unternehmensrepräsentanten praktischer, die Unterlagen nach der Messe in elektronischer Form von dem Bewerber zugesandt zu bekommen. Der Bewerber sollte sich hierbei direkt auf das Gespräch mit der Kontaktperson am Messestand beziehen. Eine gute Alternative für einen ersten Kontakt mit dem Unternehmen bieten „Flyer“ zur eigenen Person. Auf einem Falblatt präsentieren Sie die eigene Person mit Kurzlebenslauf, Ihren Kernkompetenzen, allen Kontaktdaten sowie einer kurzen Beschreibung Ihrer angestrebten Tätigkeit. *Katrin Kaehler, Personalentwicklung, Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co.KG, www.cegelec.de*

» Wir nehmen gerne die Unterlagen der Kandidaten entgegen, freuen uns aber auch, wenn uns diese bereits im Vorfeld per Mail zur Verfügung gestellt werden. *Markus Pfannschmidt, Personalleiter, Comma Soft AG, www.comma-soft.com*

» Nicht jede Firma nimmt Bewerbungen auf einer Messe entgegen. Für Altran jedoch gilt das nicht, da wir uns über jede Papierbewerbung freuen und diese gerne entgegennehmen. *Manuel Böhler, Human Resources, Altran, www.altran.de*

GASAG | Gruppe

Programstart: 01. Oktober 2010
Werden Sie Trainee der GASAG-Gruppe

Der Energiemarkt ist einer der spannendsten Wachstumsmärkte weltweit. Als einer der führenden Gasversorger und Energiedienstleister der Region Berlin/Brandenburg steht die GASAG-Gruppe bundesweit für günstige Energie und effiziente Dienstleistungsangebote. Dabei setzen wir auf innovative und energiesparende Technologien.

Unser Angebot
 Wachsen Sie mit uns und bestimmen Sie durch Leistung und Engagement den Erfolg unseres Konzerns ebenso mit wie Ihre eigene persönliche Entwicklung. Wir bieten Ihnen 24 abwechslungsreiche Monate in unterschiedlichen Abteilungen/Unternehmen unseres Konzerns mit individueller Einsatzplanung und spezifischer Weiterbildung.

Ihre Chance
 Bewerben Sie sich für unser Trainee-Programm als:

- **Trainee (m/w) für den kaufmännischen Bereich** (Studienrichtung: BWL mit Ausrichtung Controlling)
- **Trainee (m/w) für den IT-Bereich** (Studienrichtung: Wirtschaftsinformatik mit hoher IT-Affinität)
- **Trainee (m/w) für die Technik** (Studienrichtung: Ingenieurwesen mit den Fachrichtungen Energie-, Versorgungs-, Umwelt-, Verfahrens-, Elektrotechnik oder Regenerative Energien und Bauingenieurwesen mit den Schwerpunkten Hoch- und Tiefbau)
- **Trainee (m/w) für den Vertrieb** (Studienrichtung: BWL mit Ausrichtung Vertrieb)

Ihre Qualifikation

- Hochschulstudium mit einem sehr guten bis guten **Diplom- oder Masterabschluss**
- Erste praktische Erfahrungen (z. B. durch eine Ausbildung, Praktika o. ä.)
- Hohes Engagement und Leistungsbereitschaft, unternehmerisches Denken
- Starke analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
- Ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse, SAP-Kenntnisse sind wünschenswert
- Gute Englischkenntnisse

Besuchen Sie uns am **29. April**

Es reizt Sie, in einem hoch motivierten Team zu zeigen, was in Ihnen steckt? Dann bewerben Sie sich als Trainee der GASAG-Gruppe! **Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail bis zum 06. Juni 2010.** Bitte geben Sie Ihre gewünschte Ausrichtung sowie Ihre Gehaltsvorstellungen an.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung per E-Mail an: trainee@gasag.de. Weitere Informationen zur GASAG-Gruppe und unserem Trainee-Programm erhalten Sie unter: <http://karriere.gasag.de>.

Tüftomaniacs gesucht. ^{w/m}

Besuchen Sie uns am **27.+28. April**

connecticum 2010 **27. bis 29. April**

Wir setzen Impulse. Weil Leben kostbar ist.

BIOTRONIK ist einer der weltweit führenden Hersteller kardiovaskulärer Medizintechnik. Als europäisches Unternehmen mit internationalem Puls bieten wir Spitzenlösungen auf dem neuesten Stand von Technologie und Forschung. Es lohnt sich, als Impulsgeber voranzugehen. Rund 5.100 Mitarbeiter tun es bereits.

www.biotronik.de/karriere
personnel@biotronik.com

BIOTRONIK
excellence for life

Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Das Mitbringen ausführlicher Bewerbungsunterlagen ist nicht zwingend notwendig, diese können auch per E-Mail nachgereicht werden. Als wichtigste Entscheidungsgrundlage dient das persönliche face-to-face-Gespräch. Ein kurzer prägnanter Lebenslauf erleichtert es dem Arbeitgeber, sich ein erstes Bild zu machen.

Marco Barth, HR, manu dextra GmbH, www.manu-dextra.com

» Es ist für ein gutes Gespräch an unserem Messestand nicht notwendig, sämtliche Bewerbungsunterlagen mitzubringen. Zeugnisse und Bescheinigungen können Sie gerne nach der Messe per Mail an uns senden. Um aber schon konkreter die Optionen zu besprechen, die amsol bietet, wäre ein Lebenslauf hilfreich, den Bewerberinnen und Bewerber in ausgedruckter Form mitbringen.

Stefan Deml, Mitglied des Vorstandes, amasol AG, www.amasol.de

» Im Idealfall können Bewerber ihre vollständige Bewerbung bezogen auf das Unternehmen und die gewünschte Position mitbringen. Ansonsten ist es auch gut, die Unterlagen nach dem Messebesuch an das Unternehmen zu schicken mit dem Vermerk auf das bezogene Gespräch und den richtigen Ansprechpartner. Unterlagen sollten nur bei echtem Interesse abgegeben werden.

Katharina Oberrecht, Human Resources, Gebr. Heinemann KG, www.gebr-heinemann.de

» Ein mitgebrachter Lebenslauf oder eine Kurzbewerbung dienen dem Austausch der Kontaktdaten und ersten Aufnahme von Qualifikationen. Der Besucher signalisiert auf diese Weise einem Unternehmen sein verbindliches Interesse, über den Messebesuch hinaus näher in Kontakt zu treten. In der Regel erfolgt anschließend ein offizieller Bewerbungsprozess mit Übersendung der kompletten Bewerbungsdokumente (Anschreiben, Lebenslauf, vollständige Zeugnisse).

Regine Bohl, HR Recruiting & Development, msg systems ag, www.msg-systems.com

» Elektronische Bewerbungsunterlagen sind uns lieber, bitte keine Papierform, in internationalen Unternehmen werden die Unterlagen gelegentlich um den Globus verschickt, das geschieht elektronisch. Beim Einscannen geht Qualität verloren. In der Messehektik geht leicht eine Bewerbung verloren, Unterlagen werden beschädigt ... daher lieber elektronisch.

Willi Thiele, HR Marketing & Talent Sourcing, Bombardier Transportation, www.bombardier.com

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Direkteinsteigerprogramm Management von Heizung, Lüftung und Sanitäranlagen (m/w): Deutsche Bahn	Baden-Württemberg	46575
Programmierer (m/w) für die Datenbankentwicklung: InMediasP GmbH	Baden-Württemberg	46339
Ingenieur (m/w) Elektrotechnik/Hochfrequenztechnik: AEROTEC Engineering GmbH	Baden-Württemberg	25160
Teamleiter im Reklamationsmanagement 0-km (m/w): MAN Nutzfahrzeuge AG	Bayern	46985
Projektingenieur (m/w) Angebotserstellung - Engineering Power Plants: MAN Diesel & Turbo SE	Bayern	46879
Consultant/Konzeption - Studienabgänger (m/w): Namics (Deutschland) GmbH	Bayern	46877
Werbereferent (m/w): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	46730
Korridor-Manager Deutschland-Türkei (m/w): Global Transaction Network	Bayern	46604
Associate IT-Consultant SAP Automotive (m/w): msg systems ag	Bayern	46439
SAP (Junior) Process Consultant in Logistics (MM, SD, PP): Triumph International	Bayern	46213
SAP (Junior) Consultant in SD/EDI: Triumph International	Bayern	46212
SAP (Junior) Consultant in Data Migration and PDM: Triumph International	Bayern	46211
SAP (Junior) Consultant in Logistics (LE): Triumph International	Bayern	46206
Projektingenieur (m/w): CADCON	Bayern	45980
Projektleiter Konstruktion (m/w): CADCON	Bayern	45979
Entwicklungskonstrukteur mit Pro/E und FEM Kenntnissen (m/w): CADCON	Bayern	45971
Wissen - Kontakte - Erfolg Für Studenten und Absolventen der Wirtschaft www.bdvb.de		
		 Das Netzwerk für Ökonomen
Safety Engineer Avionic (m/w): Aeroconseil Deutschland	Bayern	45926
Software Test Engineer (m/w): Aeroconseil Deutschland	Bayern	45925
Controller (m/w): Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Bayern	45864
Dipl.-Archivare/innen (FH): Bundesnachrichtendienst	Bayern	45727
Konzeption & Realisierung: Business Intelligence/DWH: IT-Systemhaus der Bundesagentur für Arbeit	Bayern	44812
Konstrukteur Unigraphics (m/w): CADCON	Bayern	42576
Assistent (m/w) - Marketing und Sales: Neumüller Personalberatung Regina Neumüller e.K.	Bayern	34933
Area Sales Manager Export Aftermarket (m/w): Neumüller Personalberatung Regina Neumüller e.K.	Bayern	34215
Junior/Senior Berater Testautomation (m/w): msg systems ag	Bayern	29036
Software - Architekt (m/w): PASS Consulting Group	Bayern Hessen	15077
Fertigungs-Teamleiter (m/w) in der Produktion: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Bayern RP	23088
SAP Technical/Business Consultant Insurance (m/w): msg systems ag	Bayern Welt	46440
Junior-Engineer (m/w): Rheinmetall Defence Electronics GmbH	Bremen	27208
Ingenieure für Luftfahrtsysteme (m/w): Aeroconseil Deutschland	Bremen Hamburg	41783
Mechanical Engineers (m/w): Aeroconseil Deutschland	Bremen Hamburg	41782
Aeronautical Engineers (m/w): Aeroconseil Deutschland	Bremen Hamburg	41780
Dipl.-Ing. als Consultant (m/w): ASSYSTEM Germany	Bremen HH NI	45498
Process & Engineering Manager (m/w): Procter & Gamble	BW NRW	45931
Business Analysts "Strategisches IT Management" (m/w): Detecon International	BY HE NRW	45868
Systems Analyst/Software Engineer (m/w) Logistics DWH (Oracle, PL/SQL) (m/w): Kühne + Nagel	Hamburg	38778
Software-Entwickler (m/w) für Testanlagen: AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	37157
SW Engineers/IT Consultants (m/w): PPI AG Informationstechnologie	Hamburg SH	36884
Service Desk Agent (m/f) - Spanish Native Speaker: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	46786
Application Consultant (m/w) Service Provider: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	46784
Lead Consultant (m/w) Service Provider: Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	46783
Junior Manager Software (m/w): Deutsche Telekom AG	Hessen	46447
Fulfillment Center Buyer (m/f) Amazon Bad Hersfeld: Amazon	Hessen	45937
Process Operations Manager (m/f) Amazon Bad Hersfeld: Amazon	Hessen	45936
(Senior) Software Test Engineer (m/f) - focus on Database and Administration: LHS Telekommunikation	Hessen	45507
Data Architect (m/f) - Oracle: LHS Telekommunikation	Hessen	45505
IT-Consultant (m/w) im Bereich SAP - Controlling (CO): K+S IT-Services GmbH	Hessen	45504
Java-Entwickler (m/w) im Umfeld Geoinformationssysteme: K+S IT-Services GmbH	Hessen	45503
Personalsachbearbeiter/HR Assistant (m/w), Logistikzentrum, Bad Hersfeld: Amazon	Hessen	42507
Technical Writers (m/f): LHS Telekommunikation	Hessen	29648
Nachwuchsführungskraft Logistik (m/w), Standorte Leipzig und Bad Hersfeld: Amazon	Hessen Sachsen	42506
Mitarbeiter (m/w) Projektcontrolling: HDI-Gerling Sach Serviceholding AG	Niedersachsen	46743
Mitarbeiter (m/w) Anforderungsmanagement: HDI-Gerling Sach Serviceholding AG	Niedersachsen	46742
Junior-Projekt-Softwareentwickler (m/w): HDI-Gerling Sach Serviceholding AG	Niedersachsen	46194
Event Manager (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	42598
Project Manager IT (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	42596
Business Analyst (m/w) im Bereich Controlling: RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	42594
Business & Research Manager Office Consulting (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	42593
Entwicklungingenieur Schienenfahrzeuge (m/w): 7(S) Engineering GmbH & Co. KG	Niedersachsen	42565
Qualitätsingenieur Reklamationsmanagement Automotive (m/w): 7(S) Engineering GmbH & Co. KG	Niedersachsen	42528
Fachreferent Umweltbilanzen Automobil (m/w) - Wolfsburg: AutoVision GmbH	Niedersachsen	38507
Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.		

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Standortcontroller (m/w): Bahlens GmbH & Co. KG	Niedersachsen	37173
Controller (m/w): AutoVision GmbH	Niedersachsen	22947
Technologie-Consultants als SAP Anwendungsentwickler JIT/JIS (m/w): SALT AND PEPPER Nord	Niedersachsen NRW	45616
Entwicklungsingenieur als Technologie-Consultant Software (m/w): SALT AND PEPPER Nord GmbH & Co. KG	Niedersachsen NRW	45615
Projektkoordinator/in Logistik: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	46869
Referent/in Projekteinkauf: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	46866
Ingenieur Network Testing (m/w): P3 communications GmbH	Nordrhein-Westfalen	46520
Subsidiary Controller (m/f): Henkel AG & Co.KGaA	Nordrhein-Westfalen	46455
Radio Network Engineer (m/w): P3 communications GmbH	Nordrhein-Westfalen	46414
Prozessmanager (m/w): TUJA Zeitarbeit GmbH	Nordrhein-Westfalen	46127
Controller (m/w): TUJA Zeitarbeit GmbH	Nordrhein-Westfalen	46111
Entwickler Silverlight für unsere Business Unit Infonea: Comma Soft AG	Nordrhein-Westfalen	45923
Softwarearchitect Backend für unsere Business Unit Infonea: Comma Soft AG	Nordrhein-Westfalen	45922
Interfacedesigner/Interactiondesigner für unsere Business Unit Infonea: Comma Soft AG	Nordrhein-Westfalen	45921
Betriebslng. (m/w): Elektr. Instandh. (Datenbanken & Prüfsysteme): Salzgitter Mannesmann Grobblech	Nordrhein-Westfalen	45867
Salesmanager (m/w) Produktgruppe Industrie: Benteler Stahl/Rohr GmbH	Nordrhein-Westfalen	45760
Brake Engineer (m/w): Benteler Incon Automotive PDE	Nordrhein-Westfalen	45736
Getriebe-Ingenieur als Technologie-Consultant (m/w): SALT AND PEPPER West GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	45614
Technischer Zeichner Anlagen-/Rohrleitungsbau (m/w): 7(S) Engineering GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	42637
Disponent (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	42586
Mitarbeiter Technischer Support (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	42585
Entwickler für Microsoft Dynamics NAV (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	42574
Nachwuchsführungskraft techn. Vertrieb, ungarische Sprache: MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	24679
Simulations- & Berechnungsingenieur (m/w) für Kupplungssysteme: Adecco/Adam Opel GmbH	Rheinland-Pfalz	46366
Entwicklungsingenieur (m/w) Powertrain (PT), Controls: Adecco/Adam Opel GmbH	Rheinland-Pfalz	46364
Test Designer (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	30075
Spezialist IT Sicherheit (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	30073
Junior Sales Manager: MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG	Sachsen ST	26776
Entwicklungsingenieur Maschinenbau (m/w): Dräger	Schleswig-Holstein	27633
Supplier Manager Mechanics (m/w): Dräger	Schleswig-Holstein	27628
Einkäufer (m/w): Dräger	Schleswig-Holstein	27626

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Auch hier gibt es einen Grundsatz: Bewerber sollten Ihre Daten und Unterlagen in unserem Karriereportal unter perspektiven.allianz.de hinterlegen. Das ist für uns, aber vor allem für die Bewerber der komfortabelste Weg. Denn man kann z. B. eine Bewerbung abbrechen und zu einem späteren Zeitpunkt wieder an derselben Stelle aufnehmen. Was ebenfalls geht: Alle, die sich für eine konkrete Stelle bei der Allianz interessieren, können gerne nach unseren E-Mail-Adressen fragen und uns ihre Bewerbungsunterlagen schicken. Wir reichen diese dann an die entsprechende Stelle weiter. Um jedoch einen ersten Blick auf die Unterlagen und damit die Qualität des Bewerbers werfen zu können, macht es durchaus Sinn, diese am Stand zur Hand zu haben.

Ralf Hilscher, Personalmarketing, Allianz Deutschland AG, www.spannende-jobs.de

» Prinzipiell bevorzugen wir die Online-Bewerbung. Natürlich nehmen wir auch klassische Papier-Bewerbungen entgegen.

Anne-Marie Rehhausen, Employer Branding & Recruitment | Human Resources GSA (Germany, Switzerland, Austria), Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, www.de.ey.com

Besuchen Sie uns am **27.+28. April**
 connecticum 2010
 27. bis 29. April

Sei bereit für das Unerwartete:
www.spannende-jobs.de

Wer gibt dem schönsten Spiel der Welt ein unvergleichliches Zuhause? Wer berechnet die Folgen des Klimawandels für den Alltag? Im Team der Allianz können Sie innovative Lösungen entwickeln. Wir suchen engagierte Absolventen und Young Professionals, die mit uns gemeinsam über gewohnte Grenzen hinaus denken. In einem Job, der ständig neue Perspektiven bietet:

www.spannende-jobs.de

Allianz

Ingenieurwesen
 Wirtschaftswissenschaften
 Physik
 Chemie

Bringen Sie Ihre Karriere ins Rollen.

Ein Unternehmen ist immer genau so stark, wie die Summe seiner Mitarbeiter: Über 115.000 engagierte Michelinler weltweit, davon ca. 5.500 an 5 Standorten in Deutschland, stehen für unsere enorme Leistungskraft und machen uns zum international führenden Anbieter im Reifenmarkt.

So vielfältig wie unsere Produkte sind auch die individuellen Entwicklungsmöglichkeiten, die wir unseren Mitarbeitern in den unterschiedlichsten Tätigkeitsbereichen, Einheiten und Ländern bieten.

Entdecken auch Sie Ihre Einstiegs- und Karrieremöglichkeiten bei Michelin. Zum Beispiel in der Forschung und Entwicklung, in Marketing und Vertrieb oder der Produktion unter www.michelin-jobs.de

In unserem Programm finden sich über 3.000 Reifentypen und rund 36.200 Einzelprodukte, die in nahezu allen denkbaren Fahr- und Flugzeugen eingesetzt werden – vom Rennrad über das Motorrad, PKW und LKW, vom Traktor über den Airbus bis hin zum Spaceshuttle.

Besuchen Sie uns am **27.+28. April**
 connecticum 2010
 27. bis 29. April

MICHELIN Reifenwerke AG & Co. KGaA
 Michelstraße 4 · 76185 Karlsruhe
www.michelin-jobs.de

MICHELIN
 Wir bringen Sie weiter

Sollten die Besucher der connecticum ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen?

» Das Mitbringen von Bewerbungsunterlagen ist aus unserer Sicht nicht erforderlich. Ihren Lebenslauf sollten Bewerber im Kopf haben, eine Bewerbung macht im Anschluss an ein Gespräch über konkrete Möglichkeiten mehr Sinn. So zeigen Bewerber, dass sie tatsächlich Interesse an speziellen Unternehmen haben und nicht beliebig ihre Unterlagen auf der Messe verteilen.

Nancy Fussen, Human Resources, SOLON SE, www.solon.com

» Gerne können die Besucher einen Lebenslauf mitbringen, um so bereits einen fundierteren Eindruck bei CADCON zu hinterlassen.

Sandra Negele, Personalabteilung, CADCON, www.cadcon.de

» Um sich einen ersten Eindruck über ihre bisherigen Stationen zu verschaffen, ist ein kurzer Lebenslauf hilfreich. Wenn Bewerber diesen nicht dabei haben, ist das allerdings auch nicht weiter schlimm, denn sie können auch einfach ein Kontaktformular an unserem Stand ausfüllen. Nachdem wir die Messebesucher von unserer besonderen Würze überzeugen konnten, können sie außerdem im Anschluss an die Messe ihre Bewerbungsunterlagen senden an: kariere-l@salt-and-pepper.eu

Kathrin Schumacher, Marketing & Kommunikation, SALT AND PEPPER Mitte GmbH & Co. KG, www.salt-and-pepper.eu

» Bewerber bleiben nach guten Gesprächen am Stand so lange in Erinnerung bis sie ihre Unterlagen per Mail einsenden. Das ist ausreichend.

Thomas Pontow, Personalleiter, Mounting Systems GmbH, www.mounting-systems.de

» Es ist sicherlich von Vorteil, wenn die Besucher ihre Bewerbungsunterlagen mitbringen. Sollte man im Laufe des Gesprächs merken, dass das Profil des Studenten zum Unternehmen passt und von beiden Seiten Interesse besteht, ist es sicherlich der einfachste und schnellste Weg, wenn der Student die Bewerbungsunterlagen direkt abgeben kann. So ersparen sich beide Seiten einen weiteren administrativen Schritt.

Linnea Rothermel, Hochschulmarketing und Nachwuchsführungskräfteprogramme, Deutsche Lufthansa AG, www.be-lufthansa.com

» Alle bisherigen Tipps von Recruitern unter www.connecticum.de/statements

Feedback an: statement@connecticum.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Prozessingenieur (m/w) Bereich Etch/MEMS: X-FAB Semiconductor Foundries AG	Thüringen	45341
Technical Support Engineer Service Provider (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Deutschland	46785
Account Manager (m/w) Data Center Solutions/Rechenzentrums-Lösungen: Dimension Data Germany	Deutschland	46764
Berufseinsteiger im Bereich Marketing/Vertrieb (m/w): Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Deutschland	46688
Senior Support Engineer – Europe/Middle East/Africa: Meltwater Group	Deutschland	46640
Projekt-Ingenieur (m/w): Studsvik GmbH & Co. KG	Deutschland	45619
Techn. Redakteur (m/w) Masch./Anlagenbau, Medizin-, Luft-/Raumfahrttechnik: AEROTEC Engineering	Deutschland	40356
Young & Senior Sales Professionals (m/w): Hilti Deutschland GmbH	Deutschland	27180
Account Manager/Key Account Manager IT & Engineering (m/w): Hays AG	Deutschland	36572
Prozess Ingenieure (m/w): Procter & Gamble	Deutschland	45930
Entwicklungsingenieur Fahrassistenzsysteme (m/w): Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Deutschland	46017
Service Center Leiter (m/w): Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs AG	Deutschland	12118
Software Entwickler (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Deutschland	30071
Uni-/FH-Absolventen (m/w): K+S Aktiengesellschaft	Deutschland	26732
Key Account Manager Getränkefachgroßhandel (m/w): Tchibo GmbH	Deutschland	46845
Junior IT-Consultant in unserer Business Unit Consulting: Comma Soft AG	Deutschland	45920
Business Analysts „Process & Product Lifecycle Management“ (m/w): Detecon International	Deutschland	45873
Business Analyst (m/w) "Strategy & Marketing": Detecon International	Deutschland	45870
Bachelor/Ingenieur (m/w) Fahrzeugsteuerung: euro engineering AG	Deutschland	45858
Junior-Berater (m/w) SAP-Lösungen: Capgemini sd&m	Deutschland	45664
Strahlenschutz-Ingenieur: Studsvik GmbH & Co. KG	Deutschland	45620
Junior Consultant (m/w) für den Bereich Versicherungen: SAP Deutschland AG & Co. KG	Deutschland	45508
Ingenieur (m/w) für Umwelt-, Gesundheits- und Brandschutz: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland	45451
Marketing-Specialist (m/w): Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland	45448
SAP-Junior für Finanzprozesse im Banking (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Deutschland	45442
SAP Consultant - Einführung/Customizing von SAP Banking Modulen & Add-ons: SKS	Deutschland	45417
Consultant Meldewesen: SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG	Deutschland	45412



Casual Concerts in der Philharmonie Berlin
 Franz Schreker und Max von Schilling
 Karten für 15,- EUR, ermäßigt 10,- EUR
 19. Mai 2010, 20.30 Uhr. www.dso-berlin.de



Consultant Regulatory Reporting: Umsetzung aufsichtsrechtli. Vorgaben (z.B.: SolvV, Basel II): SKS	Deutschland	45409
IT-Consultant (m/w): ib-bank-systems GmbH	Deutschland	45349
SAP-ABAP-Entwickler (m/w): ib-bank-systems GmbH	Deutschland	45348
Junior Sales Manager (m/w) – Software Optimierung: profi.com AG business solutions	Deutschland	44836
Direkteinstieg als SAP-Berater Core Banking (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Deutschland	42608
Berater in der Energiewirtschaft (m/w): Saxonia Systems AG	Deutschland	42483
Prozessberater/Analyst (m/w): Saxonia Systems AG	Deutschland	42480
Berater für Microsoft Office SharePoint Server (m/w): Saxonia Systems AG	Deutschland	42479
Qualitätsmanager/Tester (m/w): Saxonia Systems AG	Deutschland	42478
Ingenieur Luft- und Raumfahrttechnik (m/w): AviationPower GmbH	Deutschland	29391
Software Engineer (m/w) Bereich Research & Development: PASS Consulting Group	Deutschland	16235
Wirtschaftsberater/-in: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10736
Softwareentwickler und Entrepreneur gesucht: Meltwater Entrepreneurial School of Technology	Deutschland Afrika	27468
IT Consultant (m/w): CONOGY GmbH	Deutschland Europa	22506
Service-Ingenieur (m/w) Rennreifen: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	45447
JEE-/Java-Consultant: COINOR AG	Deutschland Europa	37108
Software Engineer Java - Studienabgänger (m/w): Namics AG	Deutschland Europa	46875
Consultant (m/w) Methodology Riskmanagement: zeb/rolfes.schierenbeck.associates gmbh	Deutschland Europa	46195
Consultant (m/w) Regulatory: zeb/rolfes.schierenbeck.associates gmbh	Deutschland Europa	45872
IT-Consultant (m/w): zeb/information.technology gmbh & co. kg	Deutschland Europa	23490
Projekt-Ingenieure für Berlin und Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Deutschland Welt	45669
Assistant Audit: Mazars Paardekooper Hoffman N.V.	Europa-Mitte	46591
Assistenz in der Vertragsabteilung (m/w) in Baden-Dättwil/Schweiz: Oracle Deutschland GmbH	Europa-Mitte	40315
Business Development Manager (m/w), Voith Paper: Voith AG	Europa-Süd	40731
HTL-Absolvent/in - Gebäude- oder Haustechnik: MAN Nutzfahrzeuge Österreich AG, Steyr/Österreich	Europa-West	46881
Diplom-Ingenieure (m/w) im Bereich Forschung und Entwicklung: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Europa-West	46692
Business Development Consultant (m/w) Deutscher Markt, Standort Dublin: Oracle Deutschland GmbH	Europa-West	34246
Controller (m/w) Konzern-Planung & Reporting: Benteler AG	Europa	45793
Hochschulabsolvent (m/w): COINOR AG	Europa	22802
Finance Management Program: Syngenta Crop Protection AG	Europa Welt	24725
Embedded Softwareentwickler (m/w): Dräger	SH Europa	27625
Water and Habitat engineer: International Committee of the Red Cross (ICRC)	Welt	40254

connecticum Stellenmarkt für Studenten, Absolventen und Young Professionals.

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.



connecticum 2010

8. Internationale Firmenkontaktmesse
27. bis 29. April 2010, Berlin

Praktika Bachelor-/Masterarbeiten

Traineestellen Direkteinstieg

MESSE
PLANER
2010

Wichtige Links zur connecticum 2010

www.connecticum.de/Unternehmen2010
www.connecticum.de/Firmenvortraege2010
www.connecticum.de/Tipps-der-Aussteller
www.connecticum.de/Messtipps
www.connecticum.de/Checkliste
www.connecticum.de/Mitfahrgelegenheiten
www.connecticum.de/Hostels
www.connecticum.de/Infoservice
www.connecticum.de/Stellenmarkt



Gespräch auf der connecticum



Komm zur connecticum nach Berlin

Über 300 renommierte Arbeitgeber aller Größen und Branchen präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen.

Jedes Jahr im April reisen Tausende von Studenten und Absolventen aus ganz Deutschland zur connecticum nach Berlin, um sich über aktuelle und künftige Karrieremöglichkeiten zu informieren. Die connecticum hat sich zu einer der größten Firmenkontakt-messen Europas entwickelt und bietet exzellente Kontakt- und Gesprächsmöglichkeiten für die Studien- und Karriereplanung. Sie findet einmal im Jahr statt, in diesem Jahr an drei Tagen vom 27. bis 29. April 2010. Der Eintritt ist frei.

Über 300 renommierte Arbeitgeber aller Größen und Branchen aus ganz Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich hier mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen. Mit dabei sind fast alle großen deutschen Firmen, die innerhalb der nächsten 12 Monate Studenten oder Absolventen einstellen wollen. Im Gepäck haben sie dieses Mal rund 14.000 Stellenangebote für Praktika, Studentenjobs, Abschlussarbeiten, Traineestellen und den Direkteinstieg.

Eingeladen sind alle Studenten und Absolventen aus dem In- und Ausland. Im vergangenen Jahr wurden erstmals Besucher von über 200 Hochschulen auf der connecticum begrüßt.

Die Besucher erhalten in persönlichen Gesprächen mit Personalverantwortlichen und Vertretern aus Fachabteilungen wichtige Informationen und Kontakte für die Studien-, Berufs- und Karriereplanung. Die Unternehmensvertreter geben gern einen Überblick zu den Einstiegsmöglichkeiten, Unternehmenskulturen, Anforderungsprofilen und aktuellen Angeboten für Praktika, Studentenjobs, Abschlussarbeiten, Traineestellen und Direkteinstieg.

Im Rahmen der Messe können die Besucher zum Beispiel ihren Wunsch-Arbeitgeber entdecken oder schon gezielt ansprechen, das eigene Auftreten testen, Einblicke in die verschiedenen Unternehmen gewinnen sowie konkrete Kontakte (auch für spätere Bewerbungen) in angenehmer Atmosphäre knüpfen.

Je nach persönlicher Zielstellung können die Besucher die Unternehmensvertreter direkt am Messestand ansprechen oder einfach die Firmenvorträge besuchen. Viele Unternehmen bieten zusätzlich kostenlose Bewerbungsmappenchecks an. Erfahrene Fachleute aus den Personalabteilungen der Unternehmen geben gern Tipps und Anregungen für die Bewerbungsunterlagen.

Parallel zum Messegeschehen führen zahlreiche Firmenvertreter spontane oder vorab terminierte Einzelgespräche und Bewerber-Interviews. Alle Informationen, Specials, Vorbereitungstools und LatestNews können mit dem kostenlosen connecticum Infoservice (MesseMail) angefordert werden. Damit ist man immer optimal informiert und verpasst nichts: www.connecticum.de/check-in

Im Zeitalter von Online-Bewerbungsformularen bietet die connecticum die seltene Möglichkeit, die verschiedensten Arbeitgeber persönlich kennenzulernen und mehr über aktuelle und künftige Aufgabenfelder und Anforderungen zu erfahren. Die eige-

ne Studien- und Berufsplanung kann überprüft und neu justiert werden. Die weitere Karriere kann selbstbewusst durchdacht, geplant und vorbereitet werden.

Alle Firmenprofile und Stellenangebote der teilnehmenden Unternehmen sind auf www.connecticum.de veröffentlicht. Hier kann man sich über die Unternehmen im Einzelnen informieren: Was machen sie, wen suchen sie und was bieten sie? Außerdem kann man die Gesamtliste der Unternehmen nach gesuchten Studienbereichen und angebotenen Beschäftigungsarten filtern und sich seine eigene Unternehmensliste zusammenstellen.

Tipp: Den besten Weg zur Vorbereitung eines erfolgreichen Messebesuches zeigt die Checkliste auf dieser Doppelseite oder unter: www.connecticum.de/Checkliste

 **connecticum**
KARRIERE UND RECRUITING



connecticum, Halle 1

Fotos: jub/pal

connecticum 2010

8. Internationale Firmenkontaktmesse
27. bis 29. April 2010, Berlin

Praktika Bachelor-/Masterarbeiten

Traineestellen Direkteinstieg

Über 300 renommierte Arbeitgeber aus ganz Deutschland, Europa und Asien präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen. Die Messe-Schwerpunkte sind Ingenieurwissenschaften, Informatik und Wirtschaftswissenschaften.

Eingeladen sind Studenten aller Studienphasen, examensnahe Absolventen und Absolventen mit erster Berufserfahrung aus dem In- und Ausland.

Zeit: 27. bis 29. April 2010 (Dienstag, Mittwoch, Donnerstag), jeweils von 10.00 - 16.30 Uhr

Ort: connecticum Campushallen, Treskowallee 8, 10318 Berlin

ÖPNV: U5 Tierpark, S3 Karlshorst, Tram 27, 37, M17
www.connecticum.de/Anreise

An jedem Tag andere Unternehmen! Der Eintritt ist frei!

Besucher-Hotline (+49 30) 859 568 568, messe@connecticum.de
Alle Infos unter: www.connecticum.de/Messe

Das connecticum-Team wünscht allen Besuchern und Ausstellern angenehme und erfolgreiche Messetage auf der connecticum 2010.

Checkliste zum Besuch der connecticum

Vor der Messe:

- Den kostenlosen Messe-Infoservice unter www.connecticum.de/ check-in abonnieren. Damit erhalten Sie stets die neuesten Infos über Unternehmen, Termine und Stellenangebote per E-Mail und sind immer optimal informiert!
- Agenda für die Messetage zusammenstellen:
 1. Firmenprofile und Stellenangebote der teilnehmenden Unternehmen auf www.connecticum.de/Unternehmen2010 anschauen.
 2. Welche Unternehmen besuche ich an welchem Tag?
 3. Welche Firmenvorträge will ich nicht verpassen?
- Lebenslauf oder Kurzprofil erstellen bzw. aktualisieren.
- Ein paar kurze prägnante Sätze über sich selbst vorformulieren: Wer bin ich? Was will ich? Wo will ich hin? So können die Firmenvertreter Sie besser und individuell beraten.
- Kleidung vorbereiten: Angesagt ist gepflegte Kleidung, in der Sie sich aber auch wohl und sicher fühlen.

Auf der Messe:

- Rechtzeitig ankommen, Stau und Zugverspätungen einplanen.
- Garderobe für Jacken und Taschen nutzen und nur das Nötige mitnehmen.
- Zum Warm-up: Einen Rundgang durch die Messehallen machen.
- Am Messestand: Mit einer kurzen persönlichen Vorstellung starten und dann offene und ehrliche Fragen stellen. So kann Ihr Gesprächspartner gezielt antworten. Signalisieren Sie, dass Sie sich über das Unternehmen auf www.connecticum.de informiert haben.
- Gespräch nicht mit dem Mitnehmen von Giveaways beenden (das kann einen guten Eindruck zerstören). Giveaways lieber am Ende der Messe während einer Extra-Tour mitnehmen.
- Wichtig: Nach jedem Gespräch unbedingt Stichworte zu Ablauf, Ansprechpartner und Kontakt (z. B. auf der Visitenkarte des Ansprechpartners) notieren. Später ist es häufig schwer, sich an einzelne Gesprächsinhalte zu erinnern.
- Pausen nicht vergessen. Dafür bietet sich das Besucher-Café an.
- Tagesabschlussrunde machen: Wo mittags lange Schlangen waren, hat man abends vielleicht mehr Zeit für Sie.
- Besucher-Fragebogen ausfüllen und am connecticum-Stand abgeben; das hilft connecticum, die Qualität der Messe zu überprüfen und weiter zu steigern.

Nach der Messe:

- Unterteilen Sie die gewonnenen Kontakte in: für jetzt / für später.
- Reflektieren Sie die Ergebnisse der Gespräche: Sowohl über das Unternehmen als auch über sich selbst. Seien Sie ruhig kritisch, daraus können Sie auch lernen.
- Bedanken Sie sich per E-Mail bei Ihren Ansprechpartnern für das gute Gespräch. Eventuell können Sie darauf hinweisen, dass eine Bewerbung später erfolgt.
- Bewerben Sie sich mit Bezug auf das Gespräch auf der connecticum.
- Notieren Sie sich den Termin der connecticum 2011 für einen nächsten Karriereschritt.



Die Unternehmen auf der connecticum

Die folgenden Unternehmen präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten, Absolventen und Young Professionals auf der connecticum 2010.

Unternehmen A - C	Messestage/ FV*		
7(S) Engineering GmbH & Co. KG	Di		
A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Di	Mi	
Ableton AG			Do
Accenture	Di	Mi	•
Actemium Controlmatic GmbH			Do
Adecco Personaldienstleistungen GmbH		Mi	Do
adesso AG		Mi	Do •
Aeroconseil Deutschland GmbH			Do
AEROTEC Engineering GmbH		Mi	
Airbus			Do
AKAD. Die Privat-Hochschulen		Mi	
ALBA Group		Mi	Do •
Allianz	Di	Mi	
ALTRAN	Di		•
Amadeus FiRe AG		Mi	Do
amasol AG	Di		
Amazon		Mi	
ASSYSTEM Germany		Mi	
Atena Engineering GmbH			Do
Auswärtiges Amt	Di	Mi	Do •
AutoVision GmbH	Di		
AviationPower GmbH		Mi	•
AVL GROUP	Di		
AVM GmbH	Di		•
AXA Konzern AG	Di	Mi	
Axel Springer AG	Di	Mi	•
Bahlsen GmbH & Co. KG		Mi	
BANKPOWER	Di	Mi	
BASF Services Europe GmbH	Di		Do
BearingPoint GmbH		Mi	Do •
Benteler AG	Di		
Berlin-Chemie AG	Di		
Berliner Massmode dress-to-success	Di	Mi	Do •
Berner & Mattner Systemtechnik GmbH			Do
Bertrandt AG		Mi	
BIOTRONIK SE & Co. KG	Di	Mi	•
Bloomberg L.P.		Mi	Do
BMW Group			Do •
Bombardier Transportation GmbH		Mi	
Brose Fahrzeugteile			Do •
Brunel GmbH	Di		
BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH			Do
Bundesamt für Informationsmanagement und -technik	Di	Mi	
Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	Di	Mi	
Bundesdruckerei GmbH	Di	Mi	
Bundesnachrichtendienst			Do •
Bundesverband Deutscher Volks- und Betriebswirte e.V. (bdvb)			Do
CADCON Ingenieurgesellschaft mbH & Co. KG			Do
Capgemini sd&m	Di	Mi	•
Carl Benz School of Engineering		Mi	Do
Carl Zeiss		Mi	
Carmaq GmbH		Mi	•
Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik GmbH & Co. KG			Do
CHANCEN UND KARRIERE - Premium Personalmärkte	Di	Mi	Do
CITY BKK	Di	Mi	Do
ckc ag			Do
Coca-Cola Erfrischungsgetränke	Di	Mi	•
COINOR AG	Di	Mi	Do
Comma Soft AG	Di	Mi	Do

Unternehmen C - G	Messestage/ FV*		
Computacenter AG & Co. oHG		Mi	
Connect by Hertz			Do
CONOGO GmbH	Di	Mi	•
Continental AG	Di		•
Converteam GmbH		Mi	Do
ConVista Consulting AG	Di	Mi	
CRF Deutschland GmbH & Co. KG			Do
Cronon AG		Mi	Do
Daimler AG	Di	Mi	•
DATEV eG	Di	Mi	Do •
DATOS IT Competence GmbH	Di		
DECATHLON Sportartikel GmbH & Co. KG		Mi	Do
Dell	Di		•
Deloitte			Do •
Detecon International GmbH			Do •
Deutsche Akademikerfinanz	Di	Mi	
Deutsche Ärzte Finanz AG	Di	Mi	
Deutsche Bahn	Di		
Deutsche Bank AG	Di	Mi	
Deutsche Bundesbank		Mi	Do •
Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH		Mi	Do
Deutsche Lufthansa AG			Do •
Deutsche Telekom AG			Do
Deutsches Rotes Kreuz	Di	Mi	Do
Die Hochschulteams der Agenturen für Arbeit	Di	Mi	Do
Die ZEIT Service: Kostenlose Bewerbungsfotos für Messebesucher	Di	Mi	Do
Dimension Data Germany AG & Co. KG	Di		
DIN Deutsches Institut für Normung e. V.		Mi	Do
DIN Software GmbH		Mi	Do
Diplomica Verlag GmbH		Mi	Do
Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG			Do
Dr. Nagler & Company GmbH	Di		
Dr. ZitelmannPB. GmbH		Mi	
Dräger			Do
E.ON	Di		
E.ON edis AG	Di		
E.ON IS GmbH	Di		
EADS			Do
EADS Eurocopter Deutschland GmbH			Do
eBay Inc.	Di		
EDAG GmbH & Co. KGaA			Do
eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH		Mi	Do
Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Di	Mi	•
Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Di	Mi	•
ESCP Europe Wirtschaftshochschule Berlin		Mi	Do
euro engineering AG	Di	Mi	•
Europäische Fernhochschule Hamburg	Di	Mi	
European Employment Services (EURES)	Di	Mi	Do
EUROVIA GmbH			Do
FDM*GROUP GmbH			Do
FERCHAU Engineering GmbH	Di	Mi	
First Solar Manufacturing GmbH			Do •
FOM Hochschule für Oekonomie & Management	Di	Mi	Do
FORMAXX AG – MASSSTAB IN FINANZBERATUNG	Di	Mi	Do
Formula SAE/Formula Student, HTW Motorsport	Di	Mi	Do
Fox Mobile Group	Di	Mi	
Frankfurter Allgemeine Zeitung			Do
G&G Personalberatung			Do
GASAG-Gruppe			Do

Unternehmen G - M	Messestage/ FV*		
GEA Group Aktiengesellschaft		Mi	
Gebr. Heinemann KG	Di	Mi	•
GLOBALFOUNDRIES		Mi	
Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH			Do •
Gruppe G + H Isolierung			Do
H&D International Group			Do
Hays AG	Di	Mi	•
HDI Gerling		Mi	Do
HECTOR School of Engineering and Management		Mi	Do
Hella KGaA Hueck & Co.	Di		
Henkel AG & Co. KGaA	Di		
Hermes Logistik Gruppe Deutschland GmbH		Mi	
Hilti Deutschland GmbH	Di		
Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin			Do
HOCHTIEF Aktiengesellschaft	Di	Mi	
Horbach Wirtschaftsberatung GmbH	Di	Mi	Do
HypoVereinsbank, UniCredit Group		Mi	Do •
IAV GmbH – Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Di		
ib-bank-systems GmbH	Di	Mi	
IDS Scheer AG	Di		
IDT Biologika GmbH		Mi	Do
IG Metall		Mi	Do •
IHI Charging Systems International Germany GmbH		Mi	
Infineon Technologies		Do	•
InMediasP GmbH	Di		
International Committee of the Red Cross (ICRC)	Di	Mi	Do •
INTERSEROH SE		Mi	Do
IPS Industrial Projects Services GmbH	Di	Mi	
IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Di		
IT-Systemhaus der Bundesagentur für Arbeit	Di	Mi	Do
IVU Traffic Technologies AG	Di		
JENOPTIK AG			Do
Join the best - Int. Praktikumsprogramm	Di	Mi	Do
Junghenrich AG	Di		•
K+S Aktiengesellschaft	Di	Mi	
Karlsruhe Institute of Technology (KIT)		Mi	Do
Kaufland	Di	Mi	•
KEMA			Do
KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft		Mi	•
KSOP Karlsruhe School of Optics & Photonics		Mi	Do
Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Di	Mi	
Landesbank Berlin AG	Di		
LANXESS AG	Di	Mi	•
LHS Telekommunikation			Do
Lidl	Di	Mi	Do •
Living EQUIA Team Berlin Solar Decathlon Europe 2010			Do
Lufthansa Technik AG		Mi	Do •
MAN Turbo AG			Do
Manpower Professional GmbH	Di	Mi	•
manu dextra GmbH	Di	Mi	
Masterstudiengänge WiWi, FB 3 / FB 4, HTW Berlin	Di	Mi	Do •
MAZARS Hemmelrath	Di	Mi	
MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG			Do
Meltwater Group	Di	Mi	•
Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Di	Mi	
Microsoft	Di	Mi	
MLP Finanzdienstleistungen AG	Di	Mi	Do
Mounting Systems GmbH			Do
msg systems ag	Di		

* Messestage: Di = Dienstag (27. April 2010) • Mi = Mittwoch (28. April 2010) • Do = Donnerstag (29. April 2010), jeweils von 10.00 bis 16.30 Uhr • FV = Firmenvortrag

connecticum 2010

8. Internationale Firmenkontaktmesse
27. bis 29. April 2010, Berlin

Eintritt
frei!

Unternehmen M - S	Messstage/ FV*
MTU Aero Engines	Di
MTU Maintenance Berlin-Brandenburg	Di
Namics (Deutschland) GmbH	Mi Do
Nanosolar GmbH	Di
Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Di Mi
Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Di Mi
NORMA Lebensmittel-Filialbetrieb	Di Mi
OBI Group Holding GmbH	Di
Oracle Deutschland GmbH	Di Mi
OTIS GmbH & Co. OHG	Mi Do
Otto Group	Di Mi
P3 - Ingenieurgesellschaft mbH	Do
PASS Consulting Group	Di Mi
Pepperl+Fuchs GmbH	Do
Pfizer	Di Mi
Philip Morris GmbH	Di Mi
Physikalisch-Technische Bundesanstalt (PTB)	Di
PPI AG Informationstechnologie	Di Mi
PricewaterhouseCoopers AG WPG	Di
Procter & Gamble	Di
profil.metall - Netzwerk Stahl-/Metallverarbeitung Brandenburg Berlin	Do
Randstad Deutschland GmbH & Co. KG	Do
REHAU AG + Co	Do
Rheinmetall AG	Di Mi Do
RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Mi Do
RLE INTERNATIONAL GmbH	Mi
Rücker+Schindele Beratende Ingenieure GbR	Di
SALT AND PEPPER Mitte GmbH & Co. KG	Do
Salzgitter AG	Mi
Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Di
SAP AG	Di
Saxonia Systems AG	Mi
Scansonic	Di
Schlumberger Logelco Inc.	Di
SCHOTT AG	Mi
SCHOTT Solar AG	Mi
Senat der Freien und Hansestadt Hamburg	Mi Do
Shell	Do
SIBE, Steinbeis-Hochschule Berlin	Di
Siemens	Do
Silver Atena Electronic Systems Engineering	Do
SKS Unternehmensberatung GmbH & Co. KG	Di Mi

Unternehmen S - Z	Messstage/ FV*
Software AG	Di
SolarWorld AG	Di
SOLO SE	Di Mi
Stadler Pankow GmbH	Do
StepStone Deutschland AG	Di Mi
Steria Mummert Consulting AG	Do
STRATO AG	Mi Do
STRATO Rechenzentrum AG	Mi Do
Stryker Osteosynthesis	Do
Studentische Darlehnskasse e.V.	Do
Studsvik GmbH & Co. KG	Di Mi Do
Stulz GmbH	Di Mi
Syngenta Crop Protection AG	Di
Talanx-Konzern	Mi Do
Tchibo GmbH	Do
Tintschl Unternehmensgruppe	Do
TOTAL	Do
TOTAL Raffinerie Mitteldeutschland GmbH	Do
TPW Todt & Partner KG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Mi
Triumph International	Mi
T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Di Mi
TUJA Zeitarbeit GmbH	Di Mi Do
TÜV Rheinland Group	Mi
Unilever	Di
Unister Holding GmbH	Do
Vaillant GmbH	Mi
Vattenfall Europe AG	Di
Vattenfall Europe Information Services	Di
Vinci Energies Deutschland GmbH	Do
Vodafone	Di Mi Do
Voith AG	Do
Volkswagen AG	Do
WHL Wissenschaftliche Hochschule Lahr	Mi
Wincor Nixdorf International GmbH	Do
Wirtschaftsforum Prenzlau e.V.	Do
X-FAB Semiconductor Foundries AG	Di
YACHT TECCON Engineering GmbH & Co. KG	Do
zeb/	Do
ZEIT Campus	Di Mi Do
ZeQ AG	Do

Alle Firmenprofile und Stellenangebote der Aussteller:
www.connecticum.de/Unternehmen2010

Firmenvorträge am Dienstag (27. April 2010)

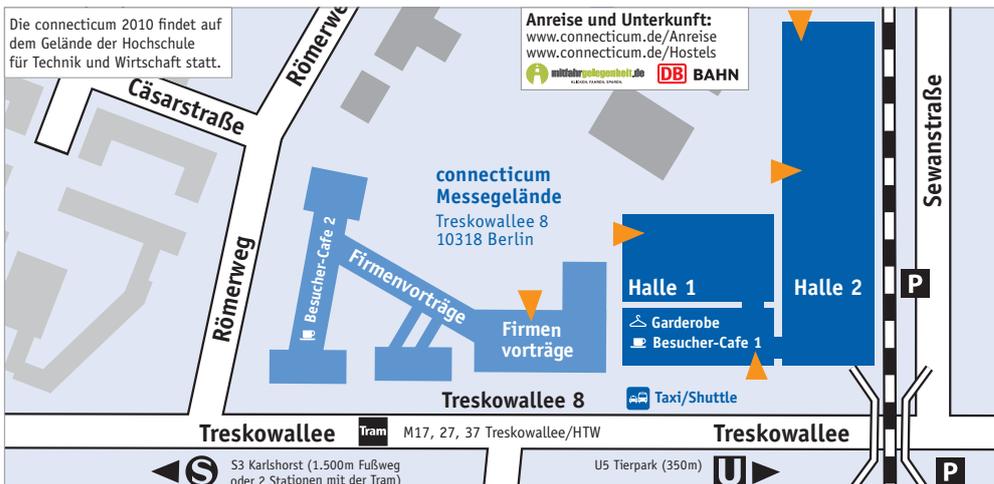
10:15	Auswärtiges Amt
10:15	Axel Springer AG
10:15	Coca-Cola Erfrischungsgetränke
10:15	Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
11:00	Continental AG
11:00	Kaufland
11:00	Otto Group
11:00	PricewaterhouseCoopers AG WPG
11:45	BIOTRONIK SE & Co. KG
11:45	SAP AG
11:45	StepStone Deutschland AG
11:45	Unilever
12:30	Dell
12:30	Jungheinrich AG
12:30	Sanofi-Aventis Deutschland GmbH
12:30	Vodafone
13:15	Accenture
13:15	Daimler AG
13:15	Manpower Professional GmbH
14:00	ALTRAN
14:00	Lidl
14:00	Meltwater Group
14:00	Pfizer
14:45	CONOGY GmbH
14:45	LANXESS AG
14:45	Rücker+Schindele Beratende Ingenieure GbR
14:45	T-Systems Multimedia Solutions GmbH
15:30	AVM GmbH
15:30	Hays AG
15:30	Schlumberger Logelco Inc.

Firmenvorträge am Mittwoch (28. April 2010)

10:15	ALBA Group
10:15	Auswärtiges Amt
10:15	KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
11:00	Carmeq GmbH
11:00	Deutsche Bundesbank
11:00	Otto Group
11:45	BearingPoint GmbH
11:45	SCHOTT AG
11:45	StepStone Deutschland AG
12:30	euro engineering AG
12:30	Vodafone
13:15	Berliner Massmode I dress-to-success
13:15	Daimler AG
13:15	International Committee of the Red Cross (ICRC)
14:00	Capgemini sd&m
14:00	Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH
14:00	Pfizer
14:45	CONOGY GmbH
14:45	Gebr. Heinemann KG
14:45	T-Systems Multimedia Solutions GmbH
15:30	adesso AG
15:30	AviationPower GmbH
15:30	IG Metall

Firmenvorträge am Donnerstag (29. April 2010)

10:15	Auswärtiges Amt
10:15	BMW Group
11:00	Deutsche Lufthansa AG
11:00	Volkswagen AG
11:45	Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH
11:45	Lufthansa Technik AG
12:30	Brose Fahrzeugteile
12:30	First Solar Manufacturing GmbH
12:30	Vodafone
13:15	Berliner Massmode I dress-to-success
13:15	Deloitte
13:15	Infineon Technologies
14:00	Bundesnachrichtendienst
14:00	DATEV eG
14:00	Wirtschaftsforum Prenzlau e.V. Arbeitsplätze in der Region
14:45	Masterprogramme, Fachbereich 4, WiWi, HTW Berlin
14:45	Siemens
15:30	Deteccon International GmbH
15:30	HypoVereinsbank, UniCredit Group



Traineeprogramm Interviews

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start nach dem Studium. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Salzgitter AG Die Stahlgruppe



Hauptverwaltung der Salzgitter AG



Frank Gießelmann

Fotos: cag

CampusAnzeiger: Wie lange dauert Ihr Traineeprogramm und sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Das Programm dauert in der Regel zwölf Monate; dabei sind keine Auslandseinsätze vorgesehen.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Es gibt zu jeder offenen Stelle, auf der wir uns Hochschulabsolventen, also Berufseinsteiger vorstellen können, ein Traineeprogramm. Sie starten direkt auf Ihrem Zielarbeitsplatz im technischen oder kaufmännischen Fachbereich und übernehmen gleich zu Beginn abwechslungsreiche und umfangreiche Aufgabenstellungen – wir bieten Ihnen eine große Handlungsspanne und Verantwortung von Anfang an! Ausgehend von der Zielfunktion absolvieren Sie außerdem Einsätze in angrenzenden Bereichen, um Schnittstellen, Gesprächspartner und Prozessketten kennenzulernen. Zudem bereiten wir unsere Trainees durch Seminare und Trainings im Rahmen des „Salzgitter Förderkreises“ auf zukünftige Fach- und Führungsaufgaben vor.

Ein weiterer Programmbaustein ist das „Orientierungsprogramm Stahlgruppe“: In drei intensiven Einführungswochen ermöglichen wir es unseren Trainees, die Stahlgruppe und die Produktionsbereiche im Detail kennenzulernen und bereits zu Beginn des Programms ein wichtiges persönliches Netzwerk aufzubauen – auch über den eigenen Fachbereich hinaus. In zusätzlichen Informationsveranstaltungen werden weitere Bereiche sowie aktuelle Themen präsentiert und diskutiert.

Ziel des Programms ist es also, neben

den fachlichen Fähigkeiten auch die sozialen Kompetenzen umfangreich weiterzuentwickeln, um auch über den Abschluss des Programms hinaus die bestmöglichen Einsatzvoraussetzungen zu schaffen.

Wie werden die Trainees betreut?

Es gibt sowohl einen festen Ansprechpartner im Fachbereich als auch in der Personalabteilung. Regelmäßige Feedbackgespräche sind ein fester Bestandteil des Programms.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Trainees steigen bei uns mit einem Gehalt bis zu 47.000 EUR p.a. brutto ein.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programms für die Teilnehmer?

Die Trainees sind bei uns vom ersten Tag an im Fachbereich mit verantwortungsvollen Aufgaben betraut, die sich nach Übernahme aus dem Programm entsprechend ausweiten. Unsere Potenzialträger werden durch maßgeschneiderte Personalentwicklungsmaßnahmen weiterhin individuell unterstützt. Unsere gleichwertigen Führungs- und Expertenlaufbahnen bieten dabei sowohl Chancen für angehende Führungskräfte als auch für Spezialisten im Fachbereich oder im Projektmanagement.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Wir suchen überwiegend Absolventen ingenieurwissenschaftlicher Studiengänge, zum Beispiel Maschinenbau, Elektrotechnik, Werkstoffwissenschaften, Verfahrenstechnik oder Eisenhüttenkunde.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement		●			
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse		●			

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Wir freuen uns über Bewerber mit Engagement und Begeisterung für komplexe Anlagen, Prozesse und Verfahren, die bereits berufsnahe Praktika absolviert haben.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Eine Bewerbung ist jederzeit möglich, aktuelle Stellenangebote finden Sie unter www.salzgitter-flachstahl.de

Welche Auswahlverfahren nutzen Sie?

Je nach Stelle: Telefoninterview, Bewerbungsgespräche sowie Arbeitsproben.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Bitte bewerben Sie sich per E-Mail an: kariere-flachstahl@salzgitter-ag.de

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

Gerne direkt an mich:
Frank Gießelmann

FIRMENPROFIL

Die Salzgitter AG gehört mit etwa 12 Mrd. EUR Außenumsatz, einer Produktion von über 7 Millionen Tonnen Rohstahl und ca. 24.000 Mitarbeitern zu den führenden Stahltechnologie-Konzernen Europas. Der Konzern, der ca. 200 nationale und internationale Tochter- und Beteiligungsgesellschaften umfasst, ist gegliedert in die Unternehmensbereiche Stahl, Röhren, Handel, Dienstleistungen und Technologie. Die Salzgitter Flachstahl GmbH ist die größte Stahltochter im Konzern.

Anzahl der Mitarbeiter: 24.000 im Konzern; mehr als 4.400 Mitarbeiter bei der Salzgitter Flachstahl GmbH
Standort Salzgitter Flachstahl GmbH: Salzgitter
Firmensprache: Deutsch
Traineestellen pro Jahr: ca. 15 bei der Salzgitter Flachstahl GmbH

Website: www.salzgitter-flachstahl.de

» Besuchen Sie die Salzgitter AG am 28. April 2010 auf der

connecticum 2010 · 27. - 29. April
www.connecticum.de/Messe

Salzgitter Flachstahl GmbH
Führungskräfte Personalentwicklung
Eisenhüttenstr. 99
38239 Salzgitter

Die Fragen beantwortete:
Frank Gießelmann, Personalreferent in der Abteilung Führungskräfte Personalentwicklung der Salzgitter Flachstahl GmbH

RWE Power AG



POWER ENGINEERS

DIE RWE STUDIENFÖRDERUNG IST IHRE ENERGIE FÜR DIE ZUKUNFT.

Wir fördern engagierte Studierende der Ingenieurwissenschaften, und zwar nicht nur mit Kohle. Die RWE Studienförderung gibt Ihrem Studium mehr Power und bietet Ihnen:

- Insider-Know-how
- Persönlichen Fortschritt
- Praktisches Wissen
- Finanzielle Unabhängigkeit

Kommen Sie zur RWE und lernen Sie Energie neu kennen. Welche Chancen wir Ihnen bieten, erfahren Sie am schnellsten online.

www.rwe.com/powerengineers

**BEWERBEN SIE SICH
BIS ZUM 20. JUNI 2010**

VORWEG GEHEN

GASAG-Gruppe

Mit Energie die Zukunft gestalten

» Besuchen Sie die GASAG-Gruppe am 29. April 2010 auf der

connecticum 2010 · 27. - 29. April
www.connecticum.de/Messe

CampusAnzeiger: Wie ist die genaue Bezeichnung Ihres Programms?

Unser Traineeprogramm trägt den Namen „Mit Energie die Zukunft gestalten“. Dieser Name trifft das Programm auch recht gut, denn unsere Trainees haben, durch intensive Einbeziehung in unsere Geschäftsprozesse, die Möglichkeit die Zukunft unseres Konzerns aktiv mitzugestalten.

Wie lange dauert das Programm; sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Das Traineeprogramm dauert 24 Monate. Da die GASAG-Gruppe auf dem deutschen Markt aktiv ist, sind derzeit keine Auslandseinsätze möglich.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Zielsetzungen des Programms sind, die fachliche und persönliche individuelle Entwicklung der Trainees, ein konzernweites Denken und Handeln sowie den Netzwerkgedanken zu fördern.

Daher hat jeder Trainee einen individuellen Einsatzplan für die zwei Jahre und wechselt ca. im Dreimonatsturnus die Abteilung bzw. das Unternehmen. So lernen die Trainees den Konzern kennen



Am Messestand der GASAG Berliner Gaswerke AG auf der connecticum

Foto: pal

und auch mögliche zukünftige Einsatzmöglichkeiten nach dem Programm. Die Einsätze sind auf das individuelle Profil des Trainees mit seiner fachlichen Ausrichtung zugeschnitten. Die meiste Zeit sind die Trainees derzeit an unseren Standorten in Berlin eingesetzt. Die Schwerpunkte des Programms liegen im technischen und kaufmännischen Bereich sowie im Bereich Vertrieb und IT.

Zudem führen wir verschiedene Betriebsbesichtigungen durch, um den Blick "über den Tellerrand" kontinuierlich zu erweitern. Trainings zu branchenspezifischen Themen, Methoden wie bspw. Projektmanagement und Soft-Skills runden das Traineeprogramm ab.

Das Programm startet mit einer Einführungswoche, in der die Trainees sich untereinander und die GASAG-Gruppe

kennen lernen. Wichtig ist uns auch die Vernetzung der Trainee-Gruppe untereinander und zu den Personen im Unternehmen, die das Traineeprogramm bereits absolviert haben.

Wie werden die Trainees betreut?

Die Trainees werden zentral durch die strategische Personalentwicklung betreut. Durch regelmäßige Traineebesprechungen in der Gruppe und Einzelgespräche ist eine intensive Betreuung sicher gestellt. Die fachliche Betreuung übernehmen die jeweiligen Abteilungen, in denen der Trainee eingesetzt ist.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Dazu sagen wir erst im Bewerbungsgespräch etwas.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programms für die Teilnehmer?

Die Einsatzmöglichkeiten nach dem Traineeprogramm sind vielfältig. Sie hängen insbesondere von den individuellen Fähigkeiten der Person ab. Wir haben keine vorgefertigte Laufbahn nach dem Traineeprogramm, sondern gehen

WIR FÖRDERN NICHT NUR UNTER TAGE.

Besuchen Sie uns am **27. + 28. April**
connecticum 2010
27. bis 29. April

Sie sind dynamisch, voller Ideen und Tatendrang? Sie haben eine unstillbare Neugier auf Menschen und neue Projekte? Dann freuen wir uns auf Sie! Wir suchen Nachwuchskräfte, die von neuen Wegen fasziniert sind und zukunftsorientiert denken und handeln.

K+S
Wachstum erleben.

DÜNGEMITTEL SALZ ERGÄNZENDE GESCHÄFTSBEREICHE www.k-plus-s.com

Microsoft

Besuchen Sie uns am **27. + 28. April**
connecticum 2010
27. bis 29. April

Trainee – Junior IT Consultant (m/w)

Mit dem Einstiegsprogramm der Microsoft Academy for College Hires (MACH) möchten wir Hochschulabsolventen (m/w) ein Traineeprogramm mit starkem Team- und training on the job-Fokus bieten. Durch internationale Erfahrungen in Form von europaweiten Trainings und der Teilnahme am globalen Networking Event, entdecken die Trainees die internationale Microsoft Community – mit unbegrenzten Möglichkeiten.

In allen drei Ausrichtungen – Sales, Marketing und Technical – machen wir die Trainees 18 Monate lang fit für anspruchsvolle Aufgaben und bereiten sie optimal auf ihre Zielposition bei Microsoft Deutschland vor. Individuelle Schulungsprogramme und eine umfassende Mentorenbetreuung inklusive.

Das nächste Programm in Deutschland beginnt im September 2010 und richtet sich an Absolventen die Ihre Karriere als **Junior IT Consultant (m/w)** in Services starten wollen. Die Programme Sales und Marketing starten im Januar 2011. Das Recruiting dafür startet im Juni 2010.

Bewerben Sie sich jetzt: <http://www.microsoft.de/careers>

GASAG | Gruppe

hier individuell vor. Perspektivisch sind sowohl eine Fach- wie auch eine Führungslaufbahn für die ehemaligen Trainees möglich.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Insbesondere suchen wir Ingenieure mit den Schwerpunkten Energie- und Versorgungstechnik, Verfahrenstechnik u.ä. sowie Wirtschaftsingenieure und Wirtschaftswissenschaftler.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung			●		
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse		●			
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse	●				
Branchenkenntnisse		●			

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Sehr wichtig ist für uns, dass die Bewerber für das Traineeprogramm bereits während ihres Studiums praktische Erfahrungen gesammelt haben. Das können qualifizierte Praktika, eine

passende Ausbildung vor dem Studium, praxisnahe Abschlussarbeiten etc. sein. Zudem erwarten wir eine hohe soziale Kompetenz, großes Engagement und hohe Flexibilität, Offenheit für Neues sowie Lern- und Leistungsbereitschaft.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Das nächste Traineeprogramm startet am 01.10.2010. Daher bietet es sich an, eine Bewerbung ab Frühjahr 2010 zu senden oder sich direkt auf die Ausschreibung zum Traineeprogramm zu bewerben. Ein Direkteinstieg ist in einigen Positionen jederzeit möglich.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

Das Auswahlverfahren orientiert sich sowohl an den fachlichen als auch an den sozialen und persönlichen Kompetenzen. Neben einem intensiven Gespräch mit den Fach- und Personalbereichen gilt es auch Aufgaben zu bewältigen.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie und wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Wir bevorzugen die Bewerbung per E-Mail (stellenausschreibung@gasag.de), es ist aber auch möglich die Bewerbung per Post zu senden.



Dr. Freya Schwarzbach Foto: kae

FIRMENPROFIL

Dynamisches Wachstum und stetige Veränderungen prägen die Arbeit des GASAG-Konzerns. Was im Jahre 1847, also vor über 160 Jahren, mit den ersten Gaslaternen in Berlin begann, ist heute ein effizienter privatwirtschaftlicher Konzern-Verbund – im bundesweiten Markt aktiv, umweltorientiert und sozial engagiert. Als Energieversorger tragen unsere Unternehmen Verantwortung für den Einsatz umweltschonender Energie. Die GASAG Berliner Gaswerke AG ist die Muttergesellschaft des Konzerns mit mehreren Beteiligungsgesellschaften, die alle rund um das Energiegeschäft für unsere Kunden tätig sind. Der Konzernverbund umfasst zehn Unternehmen, in denen ca. 1.600 Menschen in den unterschiedlichsten Berufsfeldern beschäftigt sind. Das Spektrum reicht von handwerklichen Berufen bis zu kaufmännischen und ingenieurwissenschaftlichen Tätigkeiten. Einen Überblick über die verschiedenen Konzerngesellschaften sowie deren interessante Tätigkeitsfelder erhalten Sie auf unserer Karriere-Homepage unter <http://karriere.gasag.de>

Anzahl der Mitarbeiter: Ca. 450 in der Muttergesellschaft; in der GASAG-Gruppe sind es rund 1600.

Standorte: Hauptsitz der GASAG-Gruppe ist Berlin; weitere Standorte in Potsdam, Essen, Erfurt und Frankfurt a. Main.

Firmensprache: Die offizielle Firmensprache ist Deutsch.

Traineestellen pro Jahr: Wir stellen pro Jahr etwa 8 Trainees ein.

Website: www.gasag.de

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

Sollten Sie Fragen zu unserem Traineeprogramm haben, steht Ihnen Frau Katja Eggert gern zur Verfügung. Sie können Ihre Fragen natürlich auch gern per E-Mail an keggert@gasag.de senden.

Die Fragen beantwortete:

Dr. Freya Schwarzbach
Werdegang: Bei der GASAG bin ich jetzt seit gut 3 Jahren. Begonnen habe ich hier als Gruppenleiterin Personalentwicklung und Recruiting. Seit Anfang 2009 leite ich nun den Bereich der Strategischen Personalentwicklung der GASAG.

Die Hälfte zahlen, alles wissen.

Testen Sie jetzt das Handelsblatt im Studentenabo mit über 50% Preisvorteil und sichern Sie sich noch heute Ihr Vorteilsangebot!



Mini-Handy Hyundai Chico HBHY

Das ideale Zweithandy – klein wie eine Kreditkarte! Gesprächszeit bis zu 2 Std., Alarmfunktion. Standardakku und Reise-ladegerät im Lieferumfang enthalten.

3 Monate
 € 58,50 statt € 128,-
 über 50% Ersparnis
 + Mini-Handy

Bestellen Sie jetzt!

Online unter: www.handelsblatt.com/HB529

Per Telefon: 0 180 5 . 99 00 10* Code: HBNOV529

* 0,14 €/Min. a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkhöchstpreis 0,42 €/Min.

Handelsblatt

Substanz entscheidet.

TraineeTalk

Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Christina Bartelmeß, Trainee bei der Deutschen Bahn im Bereich Produktionsplanung und Steuerung



Trainees der Deutschen Bahn stellen die Weichen.

Foto: kat

Wie heißt das Traineeprogramm und wie lange dauert es?

Das Programm, das ich absolviert habe, heißt TRAIN. Es ist ein individuelles Traineeprogramm der Deutschen Bahn und dauert ein Jahr. Der Einstieg ist das ganze Jahr über möglich.

Wie ist das Programm aufgebaut und strukturiert? Welche Stationen und Bereiche haben Sie kennen gelernt?

Im Traineeprogramm TRAIN entscheiden sich die Teilnehmer gleich zu Beginn für einen Unternehmens- sowie einen Fachbereich, in dem sie verschiedene Stationen von unterschiedlicher Dauer durchlaufen. Gemeinsam mit der jeweiligen Fachabteilung und dem Trainee wird ein Trainee-Plan definiert.

Ich habe mein Traineeprogramm bei der Zentrale der DB Netz AG und dort in der Abteilung Produktionsplanung und Steuerung absolviert. In meinem Trainee-Plan wurden folgende Stationen festgelegt:

- Monat 1-2: Kennenlernen der Abteilung Produktionsplanung und Steuerung der DB Netz AG Zentrale
- Monat 3-5: Station im Regionalbereich Ost der DB Netz AG: Mitarbeit in der regionalen Planung & Steuerung
- Monat 5-7: Projektarbeit in der Abtei-

lung Produktionsplanung und Steuerung in der Zentrale der DB Netz AG: Mitarbeit im Management der Leistungs- und Finanzierungsvereinbarung

- Monat 8-10: Station in der Geschäftsentwicklung der DB Netz AG: Durchführung einer Umfeldanalyse

- Monat 11-12: Projektarbeit innerhalb der Abteilung Produktionsplanung und Steuerung in der Zentrale der DB Netz AG mit Blick auf die Zielposition innerhalb des Bereiches

Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Im Rahmen meiner Station bei der Geschäftsentwicklung der DB Netz AG fertigten wir, ein Team bestehend aus zwei Trainees und einem Direkteinsteiger, eine Umfeldanalyse im Themengebiet Umwelt an. Hierbei wurden für den Zeithorizont bis 2020 die für die DB Netz AG relevanten Umwelttrends identifiziert, ihre Entwicklungen prognostiziert und deren Auswirkungen innerhalb der Organisation für die DB Netz AG dargestellt.

Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Das Traineeprogramm der Deutschen Bahn TRAIN bietet Neueinsteigern die einmalige Möglichkeit, im Rahmen von

Traineeaktionen eine Vielzahl von Abteilungen des DB-Konzerns – sowohl innerhalb des eigenen Ressorts als auch außerhalb – kennen zu lernen.

Die in diesem Jahr gewonnenen Erfahrungen und die entstandenen Netzwerke begleiten mich und meine anderen Trainee-Kollegen während der gesamten Laufbahn innerhalb der DB AG.

Darüber hinaus bietet das Netzwerk der Trainees den Traineeclub, Exkursionen zu interessanten Werken der DB AG und Kamingsgespräche mit Führungskräften des Konzerns, die in gemütlicher Runde wichtige Tipps für den beruflichen Werdegang vermitteln, an. Seminare und weitere Veranstaltungen, wie zum Beispiel Vorträge zu aktuellen Bahn-Themen oder interessante Workshops, runden das Traineeprogramm ab und sorgen für einen schnellen Überblick über das Unternehmen.

Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Im Rahmen einer Recruitingveranstaltung wurde nicht nur ich auf die Deutsche Bahn als Arbeitgeber aufmerksam, sondern auch mein jetziger Vorgesetzter auf mich. Nach einem persönlichen Gespräch und dem erfolgreichen Bestehen des Assessment Centers folgte das Einstellungsgespräch in der Zentrale der DB Netz AG.

Wie war Ihr beruflicher Werdegang vor dem Traineeprogramm? Welche Erfahrungen haben Sie gesammelt?

Während meines Studiums des Wirtschaftsingenieurwesens mit der Fachrichtung Bauingenieurwesen absolvierte ich ein mehrmonatiges Auslandspraktikum bei einem Bauunternehmen in Budapest. Darüber hinaus arbeitete ich parallel zum Studium als Werkstudentin bei einem Projektsteuerer und in einem Verkehrsbüro.

Wie war der Einstieg ins Traineeprogramm und wie war die spätere Betreuung?

Der Einstieg erfolgte durch ein zwei-monatiges Kennenlernen der Heimatabteilung und der dortigen Mitarbeit an kleineren Projekten. Darüber hinaus wird einem ein Mentor innerhalb der Abteilung zur Seite gestellt, der einen durch das Programm begleitet. Regelmäßige Feedbackgespräche runden die Betreuung innerhalb der Abteilung ab.

Ein ehemaliger Trainee steht einem überdies als Pate für alle Fragen Rede und Antwort. Durch Traineeestimates, die von Trainees aus den verschiedenen Geschäftsbereichen der DB AG innerhalb einer Stadt organisiert werden, lernt man zudem sehr schnell weitere Trainees kennen.

Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Qualifikationen haben Sie in der Traineezeit häufig benötigt?

Wichtige Eigenschaften sind sowohl die Aufgeschlossenheit gegenüber neuen Kollegen als auch die Fähigkeit, sich innerhalb des Teams schnell integrieren zu können. Darüber hinaus ist die Fähigkeit, sich schnell auf neue Situationen einstellen zu können, sowie eine zeitliche als auch örtliche Flexibilität, essentiell.

Inwieweit war Ihr Studium und Ihre Studienzeit hilfreich? Würden Sie Ihr Studium rückblickend anders gestalten?

Mein Studium des Wirtschaftsingenieurwesens mit der Fachrichtung Bauingenieurwesen war eine sehr gute Vorbereitung für meinen Berufseinstieg. Insbesondere das strukturierte Arbeiten, die Fähigkeit zur Komplexitätsreduktion als auch die notwendige Belastbarkeit sind wichtige, in meinem Studium erlernte, Eigenschaften, die ich gut in meinen Arbeitstag integrieren kann.

Gibt es für dieses Traineeprogramm feste Gehälter? Wenn ja, in welcher Höhe?

Die Gehälter sind branchengerecht.

Wie ging oder geht es nach dem Traineeprogramm für Sie weiter? Was ist geplant?

Nach dem Traineejahr übernimmt man die während des Traineejahres in Absprache mit seinem Vorgesetzten definierte Zielposition.

Welche Tipps geben Sie Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Eine wirtschaftliche Zusatzausbildung zum reinen Ingenieurstudium ist von Vorteil.

Die Fragen beantwortete:

Christina Bartelmeß, Trainee vom 01.09.08 bis 31.08.09
Studium: Wirtschaftsingenieurwesen (Fachrichtung Bauingenieurwesen) an der TU Darmstadt

FIRMENPROFIL

Die Deutsche Bahn AG wurde 1994 gegründet. Wie kaum ein anderes Unternehmen wurde die Deutsche Bahn durch tiefgreifende Reformen vollkommen neu strukturiert. Heute ist sie eines der führenden Mobilitäts- und Logistikunternehmen weltweit und Betreiber der Verkehrsnetzwerke der Zukunft.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Deutsche Bahn setzen sich täglich dafür ein, Mobilität und Logistik für die Kunden sicherzustellen – lokal, national und weltweit. Wir bewegen Menschen und Güter zu Lande, zu Wasser und in der Luft, und wir vernetzen eine Vielzahl verschiedener Verkehrsträger ökonomisch und ökologisch auf intelligente Weise.

Wir bewegen Zukunft und suchen Nachwuchskräfte, die mit uns gemeinsam unsere Erfolgsgeschichte weiterschreiben möchten.

Die DB Netz AG stellt den Eisenbahnverkehrsunternehmen Trassen, Anlagen sowie Fahrpläne zur Verfügung und führt den Betrieb auf dem rund 34.000 Kilometer langen Schienennetz der Deutschen Bahn.

Die 35.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der DB Netz AG sind für den Betrieb und die Instandhaltung des deutschen Schienennetzes und gleichzeitig des größten Schienennetzes Europas verantwortlich.

Der Schienenverkehr ist ein Markt mit Zukunft. Durch die Globalisierung steigt der Bedarf nach Logistikleistungen stetig. Zudem macht das durch den Klimawandel gestiegene Umweltbewusstsein die Eisenbahn als eines der umweltfreundlichsten Transportmittel, noch attraktiver. Diese positive Entwicklung wird auch neue Herausforderungen an uns stellen.



Anzahl der Mitarbeiter:
182.000 (deutschlandweit)
240.000 (weltweit)

Standorte:
Deutschlandweit und in über 130 Ländern

Firmensprache:
Deutsch

Traineestellen pro Jahr:
Ca. 400 Hochschulabsolventen (Trainee- und Direkteinstieg)

Website:
www.deutschebahn.com

INFOS FÜR BEWERBER

Weitere Informationen zum Programm:
Anfragen bitte per Mail an:
db-hochschulmarketing@deutschebahn.com

Karriere-Website:
www.deutschebahn.com/karriere

Einstellungstermine:
Es gibt keine festen Einstellungstermine; aktuelle Stellenausschreibungen finden Sie unter: www.deutschebahn.com/karriere

Bevorzugte Bewerbungsform und Anschrift für Bewerber:
Bitte bewerben Sie sich online auf www.deutschebahn.com/karriere

» Besuchen Sie die Deutsche Bahn am 27. April 2010 auf der

[connecticum 2010](http://www.connecticum.de/Messe) • 27. - 29. April
www.connecticum.de/Messe

Studentenleben im Magazinformat



Alle zwei Monate neu am Kiosk!

ZEIT CAMPUS ist Ihr Begleiter im täglichen Leben. Das Studentenmagazin der ZEIT ist ganz nah dran: am Studium, am Leben, am Berufseinstieg. Mit Reportagen, Infos, persönlichen Geschichten, Politik, Kultur und großem Serviceteil.

www.zeit.de/campus



Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:



Termine von April bis Anfang Juni 2010

- 27.-29.4. connecticum 2010**
8. Internationale Firmenkontaktmesse, Berlin
 Praktika · Abschlussarbeiten · Traineestellen · DirektEinstieg
 Über 300 renommierte Arbeitgeber aller Größen und Branchen
 präsentieren sich mit Messeständen, Firmenvorträgen,
 Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten,
 Absolventen und Young Professionals.
 Der Eintritt ist frei! Keine Anmeldung erforderlich.
 Zeit, Ort: 10.00 - 16.30 Uhr, connecticum Campushallen
 Treskowallee 8, 10318 Berlin. U5 Tierpark, S3 Karlshorst
 » Siehe Messeplaner ab Seite 17
- 30.4. BMW Group Graduate Programme**
 Bewerbungsschluss: 30.04.10. Programmstart: 01.10.10. Das Programm
 bereitet in 15 Monaten auf eine individuelle BMW-Karriere vor. In verschiede-
 nen Unternehmensbereichen engagiert man sich in einem übergreifenden
 Teamprojekt. Zudem sammelt man Erfahrungen in zwei Auslandseinsätzen.
 Bewerbung: www.bmwgroup.com
- 30.4. Space Station Design Workshop 2010, Uni Stuttgart**
 Bewerbungsschluss: 30.04.10. Vom 25.-30.07.10 lädt das IRS nach Stuttgart:
 30 motivierte Studenten und Berufseinsteiger aller Disziplinen und Natio-
 nen entwerfen eine bemannte Raumfahrtmission. www.irs.uni-stuttgart.de
- 1.5. 5. Internationale Grill- und Barbecue-Meisterschaft, Berlin**
 Mehr als 20 Teams aus dem In- und Ausland werden an den Start gehen. Das
 Gewinnerteam erhält 10.000,- EUR und den Titel „Deutscher Barbecue-Meis-
 ter 2010“. Bundespressestrand. www.berlin-barbeque.de
- 1.-9.5. Woche der Sonne - bundesweite Solarkampagne**
 Jedes Jahr im Mai werden Bürger bundesweit mit Aktivitäten und Veranstal-
 tungen über Solarenergie informiert. www.woche-der-sonne.de
- 2.5. P&G: Finance Beauty Seminar, 18.-20.05.10, Schwalbach/Taunus**
 Bewerbungsschluss: 02.05.10. Studenten mit Interesse an Finanzen lernen die
 Menschen und Karrieremöglichkeiten im Beauty Business kennen. Anschlie-
 ßend kann der Bewerbungsprozess für ein Praktikum oder den FestEinstieg
 durchlaufen werden. Reise- & Übernachtungskosten werden übernommen.
 Kontakt: Sarah Bernhard, bernhard.sr@pg.com, www.pgcareers.com/Beauty
- 3.5. "kulturweit": Der neue Freiwilligendienst des Auswärtigen Amtes**
 Bewerbungsschluss: 03.05.10. "kulturweit" ermöglicht jungen Leuten von 18
 bis 26 Jahren in Partnerorganisationen in Entwicklungsländern und in Län-
 dern Mittel- und Südosteuropas für einen Zeitraum von 6 oder 12 Monaten
 freiwillig tätig zu sein. www.kulturweit.de
- 3.5. Kick it with Continental - Gewinnspiel zur Fußball-WM**
 Einsendeschluss: 03.05.10. Zwei Tickets (inkl. Flug und Unterkunft) gewinnen:
 In Zweierteams müssen die Teilnehmer einen Film über ihren Weg nach Süd-
 afrika zur Fußball-WM drehen. www.careers-continental.com
- 3.5. RWE: International Graduate Program**
 Bewerbungsschluss: 03.05.10. Start: 01.10.10. Die Teilnehmer absolvieren 18
 Monate lang ein Programm im In- und Ausland. Für unternehmerisch den-
 kende Hochschulabsolventen aller Fachrichtungen. Nach einem Online-Test
 und telefonischen Interviews werden die besten Kandidaten Ende Juni zu Aus-
 wahltagen nach Essen eingeladen. www.rwe.com/karriere
- 4.5. Capgemini sd&m Karrieretag³, Hannover**
 Die Karrieretage³ informieren über die abwechslungsreichen und anspruchs-
 vollen Aufgaben sowie neuen Herausforderungen im Software-Engineering
 und in der Prozess- und IT-Beratung. Jeder Karrieretag³ ist anders.
 15-18.30 Uhr. Fon (089) 63 81 23 33, bewerbencapgemini-sdm.com,
www.de.capgemini-sdm.com/karrieretage
- 4.5. Dresdner Nachtwanderung**
 In 16 Studentenclubs in Dresden wird gefeiert. Per Shuttle geht es von Club
 zu Club. 7,-/9,- EUR, www.nachtwanderung-dresden.de
- 5.5. PwC: You!nited Students' Cup: Human Soccer Challenge**
 Bewerbungsschluss: 05.05.10. Echte Menschen werden wie bei einem Tisch-
 kicker an Stangen fixiert und spielen in einem riesigen Luftkissenkicker. Price-
 waterhouseCoopers lädt Studenten und Bedienstete aller deutschen Hoch-
 schulen zu vier Turnieren in Bochum, Mannheim, Göttingen und Berlin ein.
 Die Gewinner fahren nach Berlin zum Public Viewing des WM-Finales 2010
 auf der Fanmeile (inkl. VIP-Tickets). www.younited-students-cup-pwc.de
- 5.5. Vortrag: Der höhere Auswärtige Dienst, Uni Düsseldorf**
 Vorstellung der Einstiegsmöglichkeiten in den höheren Auswärtigen Dienst.
 Für alle Fachrichtungen, kostenfrei, 13-15 Uhr, www.auswaertiges-amt.de
- 6.5. Capgemini sd&m: Zeit- und Ressourcenmanagement, Berlin**
 Das Soft-Skill-Trainingseminar zeigt Studenten der (Wirtschafts-) Informa-
 tik und anderer naturwissenschaftlicher Studiengänge einfache Methoden,
 um hektische Zeiten gut zu überstehen, die eigene Zeit-Balance wieder zu
 finden und Routineabläufe besser zu gestalten. 9-18 Uhr, Neues Kranzler Eck,
 Kurfürstendamm 22. Kostenlos, www.de.capgemini-sdm.com/karriere
- 7.5. 5. Science Slam in Hamburg**
www.scienceslam-hamburg.de » Siehe Artikel auf dieser Seite
- 7.-8.5. Experience MLP, Recruiting Event in Wiesloch**
 Studenten und Absolventen können in Workshops und face-to-face MLP ken-
 nen lernen und sich als MLP-Berater bewerben. Die Reise- und Übernach-
 tungskosten werden übernommen. Anmeldung: www.mlp-karriere.de

10 Minuten zum Überzeugen

Science Slams erobern Deutschland



Slam-Champion?

Foto: scienceslam.de

Genau so wie sein Verwandter, der Poetry Slam, ist der Science Slam ein Wettbewerb im Vortragen. In dieser Open Mic Session werden aber keine selbstgeschriebene Texte präsentiert, sondern selbst erarbeitete Forschungsergebnisse. Jeder Referent hat dabei maximal zehn Minuten Zeit, sein aktuelles Forschungsthema vorzustellen. Und das Publikum fungiert als Jury und bestimmt, wer am Ende des Abends zum "Slam-Champion" gekürt wird. Der wissenschaftliche Wert der Arbeit steht dabei eher im Hintergrund, viel wichtiger sind die Verständlichkeit und eine unterhaltsame Darstellung, die das Interesse des Publikums wecken kann. Der Science Slam ist eine neue Form der

Wissenschaftskommunikation, die in Deutschland entstanden ist. Er gibt Studenten und Nachwuchswissenschaftlern aus unterschiedlichen wissenschaftlichen Disziplinen die Möglichkeit, dem Publikum ihre Abschlussarbeiten, Promotions- themen oder andere Forschungsprojekte nahe zu bringen. Mehrere Teams organisieren Science Slams in verschiedenen deutschen Städten. Am 19.06.10 wird der erste Deutschlandslam mit Gewinnern von vergangenen Science Slams aus ganz Deutschland in der TU Braunschweig stattfinden, ab 19 Uhr im Audimax-Zelt. Weitere Termine: 07.05. in Hamburg, 03.06. in Berlin

» www.scienceslam.org

Hochschulinfotage bis Mitte Juni 2010

- +++ 26.04.10, Uni live! Tag, Zeppelin Universität, www.zeppelin-university.de/unilive
- +++ 30.04.10, Masterinfotag, HFT Stuttgart, www.hft-stuttgart.de
- +++ 03.05.10, Informations- und Kontaktstudientag Pflegewissenschaft, PTHV Vallendar, www.pthv.de
- +++ 04.05.10, Informationsveranstaltung MBA, RheinFH Köln, www.rfh-koeln.de
- +++ 05.05.10, Infoveranstaltung, Fachhochschule Diakonie Bielefeld, www.fhdd.de
- +++ 05.05.10, Infoveranstaltung Master Wirtschaftsingenieurwesen, HS Landshut, www.fh-landshut.de
- +++ 05.05.10, EBS Master Infosession, Aachen, www.ebs.edu/master
- +++ 06.05.10, FH-Tag, FH Lübeck, www.fh-luebeck.de
- +++ 06.05.10, TU-Day*, TU Darmstadt, <http://tu-day.tu-darmstadt.de>
- +++ 06.05.10, Master-Informationstag, Uni Augsburg, www.presse.uni-augsburg.de
- +++ 08.05.10, Tag der offenen Tür, HS Harz, www.hs-harz.de
- +++ 08.05.10, Hochschulinformationstag, Uni Düsseldorf, www.uni-duesseldorf.de
- +++ 08.05.10, Tag der offenen Hochschultür, HS Anhalt, www.hs-anhalt.de
- +++ 08.05.10, Studieninformationstag, Uni Leipzig, www.uni-leipzig.de
- +++ 08.05.10, Master-Infotag, Uni Passau, www.uni-passau.de/mastertag.html
- +++ 08.05.10, Tag der offenen Hochschultür, HS Magdeburg, www.hs-magdeburg.de
- +++ 08.05.10, Tag der offenen Tür, HS Ostwestfalen-Lippe, www.hs-owl.de
- +++ 08.05.10, Master Probestudium, MBS München, www.munich-business-school.de
- +++ 08.05.10, Tag der offenen Tür, TH Wildau, www.th-wildau.de
- +++ 11.05.10, Fachhochschul-Informations-Tag, FH Bingen, www.fh-bingen.de
- +++ 12.05.10, Informationstag für Studieninteressierte, Uni Bremen, www.infotag.uni-bremen.de
- +++ 17.-19.05.10, Infowoche, Uni Hildesheim, www.uni-hildesheim.de
- +++ 18.05.10, Studieninformationstag, HS Bonn-Rhein-Sieg, www.hochschule-bonn-rhein-sieg.de
- +++ 19.05.10, Studieninformationstag, Beuth HS Berlin, www.beuth-hochschule.de/400
- +++ 20.05.10, Tag der offenen Tür, HS Best Sabel Berlin, www.best-sabel.de
- +++ 21.05.10, Masterinfotag, HdM Stuttgart, www.hdm-stuttgart.de/master
- +++ 29.05.10, Tag der offenen Tür, Uni Witten/Herdecke, www.uni-wh.de
- +++ 29.05.10, Uni-Tag, TU Dresden, <http://tu-dresden.de/unitag>
- +++ 29.05.10, Uni.Info.Tag, BTU Cottbus, www.tu-cottbus.de
- +++ 05.06.10, Tag der offenen Hochschultüren, HS Lausitz, www.hs-lausitz.de
- +++ 10.06.10, Infoveranstaltung MASTER:ONLINE Bauphysik, www.master-bauphysik.de
- +++ 12.06.10, Master-Informationstag, Uni Gießen, www.uni-giessen.de
- +++ 12.06.10, Infotag, BITS Iserlohn, www.bits-iserlohn.de
- +++ 12.06.10, Master Probestudium, MBS München, www.munich-business-school.de

Schöne Dinge muss man verteilen!

Papergirl #5 - We've got the drive!



Kunst muss rollbar sein.

Foto: papergirl

Das Kunstprojekt Papergirl bietet dieses Jahr zum fünften Mal Passanten, Fahrradfahrern und Künstlern die Möglichkeit, Kunst anders zu erleben. Ganz im Stile amerikanischer Zeitungsjungs (Paperboys) werden Kunstrollen vom Fahrrad aus an Passanten in den Straßen verteilt. Es ist dem Zufall überlassen, wer Empfänger einer Papergirl-Rolle sein wird, doch gerade darin liegt der Reiz und der Spaß beim Schenken!

Und so gehts: Jeder, der mitmachen möchte, kann ab sofort seine Kunst an Papergirl schicken. Nach einer kurzen Ausstellung vom 02.-23.07.10 in Berlin werden die Kunstwerke eingerollt. Papergirls und -boys machen sich mit ihrem Fahrrad auf den Weg und verteilen dann die Rol-

len in den Straßen Berlins. Sie bringen so die Kunst zufällig unter die Leute. Menschen werden überrascht und womöglich für Kunst interessiert. Papergirl hat jedes Jahr mehr Verteiler hinzugewonnen und ist mittlerweile so erfolgreich, dass Termin und Route der Verteilaktion noch geheim gehalten werden, denn mit zu vielen Fans am Straßenrand ginge der Überraschungseffekt verloren.

Kunstwerke können bis zum 19.05.10 eingereicht werden. Es gibt keine Vorgaben bezüglich des Mediums oder des Formats. Die einzige Bedingung ist, dass sie rollbar sind. Bei der Verteilung können alle Interessenten mitmachen, dafür braucht man nur ein Fahrrad.

» www.papergirl-berlin.de

+ Ob Produktentwicklung, Bau und Entwicklung von Produktionsanlagen oder der Kleinserienfertigung für die Automobil-, Schienen- und Luftfahrtindustrie sowie die Branche der „Erneuerbaren Energie“: Bei EDAG stehen Ihnen viele Welten offen. Weitere Infos unter: www.edag.com/careers

MEHR ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN
WAS KARRIEREN BEWEGT

Besuchen Sie uns am
29. April

connectium 2010
27. bis 29. April

- 7.-9.5. Hafengeburtstag in Hamburg**, www.hamburg.de/hafengeburtstag
- 9.5. BCG: Case-Study-Dinner, 20.05.10, Heidelberg**
Bewerbungsschluss: 09.05.10. The Boston Consulting Group lädt Studierende, Absolventen und Doktoranden der Naturwissenschaften ab dem 5. Semester ein, in einer Fallstudie gemeinsam mit BCG-Beratern strategische Lösungen für ein reales Projektbeispiel zu entwickeln. Infos: Angelina Toscani, Toscani.Angelina@bcg.com, Fon (089) 23 17 41 90, www.bcg.de/karriere
- 9.5. Mit KPMG zur WM nach Südafrika**
Bewerbungsschluss: 09.05.10. Bei einem Online Business Game können Studenten für drei Wochen als virtuelle Wirtschaftsprüfer in die Finanzwelt des Profifußballs eintauchen. Auf die Gewinner wartet eine exklusive Reise nach Südafrika. www.kpmg.de/careers/7412.htm, www.the-business-game.de
- 10.5. Bundesweiter Aktionstag Nachhaltiges (Ab-)Waschen**
Aktionstag zum nachhaltigen Umgang mit Wasch- und Reinigungsmitteln. www.forum-waschen.de
- 11.-12.5. Daimler CAREer IT Day, Stuttgart**
Wieviel IT steckt im Auto? Der IT-Bereich von Daimler wird am ersten Tag vorgestellt. Am zweiten Tag finden Assessment Center für verschiedene Stellen im Nachwuchsprogramm CAREer statt. Einige werden direkt vor Ort besetzt, andere im Nachhinein. www.career.daimler.com
- 12.-18.5. Das fünfte Gebot: ARD Radio Tatort, Hörspiel**
Alle Termine: www.radiotatort.ard.de
- 12.5. Ferrero CareerDay, 09.06.10 in Frankfurt am Main**
Bewerbungsschluss: 12.05.10. Nach einem nutella-Frühstück steht die Karriere im Vertrieb im Mittelpunkt. Case Studies und Diskussionen mit Führungskräften liefern Einblicke in die Welt der Markenartikel und die Aussicht auf den Einstieg als Trainee oder Praktikant. www.ferrero-careerday.de
- 12.5. Horbach Bewerberbörse, Köln**
Der Bewerberbörse bietet monatlich die Möglichkeit Unternehmen und Arbeitsumfeld hautnah zu erleben. Bewerbung: www.horbach.de
- 13.5. Workshop: Karriere-Flow, Uni Lüneburg**
Flow bezeichnet das völlige Aufgehen in einer Tätigkeit. Mit Kurzreferaten, schriftlichen Arbeiten, Gruppenübungen und Aufgaben soll die Grundlage für eine erfolgreiche Karriereplanung geschaffen werden. 14-16.30 Uhr. Anmeldung: www.leuphana.de/services/career-service
- 15.5. Air New Zealand Flugstipendium**
Bewerbungsschluss: 15.05.10. Die Ranke-Heinemann Studienstiftung schreibt mit Air New Zealand ein Flugstipendium von 1.500,- EUR aus. Für Studenten, die in der zweiten Jahreshälfte 2010 in Neuseeland studieren wollen. Bewerbung mit Motivationsschreiben auf Englisch. www.ranke-heinemann.de
- 15.5. Inwent: Praxisqualifizierung für Bachelorabsolventen (FH)**
Bewerbungsschluss: 15.05.10. Das Stipendienprogramm fördert Praktika im Ausland im Zeitraum zwischen Bachelorabschluss und Masterstudium bzw. Berufseinstieg. Für FH-Bachelorabsolventen aus den Fachbereichen der Wirtschaft und der (angewandten) Technik. www.inwent.org
- 16.5. Sommerpraktikum: IBM Business Blue 2010**
Bewerbungsschluss: 16.05.10. 10-wöchiges Praktikum in Stuttgart und Hamburg für Studenten mit abgeschlossenem Vordiplom (Wirtschaftsinformatik und -wissenschaften). Infos: www.ibm.com/employment/de/businessblue
- 18.5. Stadtführung von "lobbycontrol" durch Berlin Mitte**
Anhand von rund 15 Stationen wird vermittelt, was sich hinter den Fassaden der alten und neuen Prachtbauten im Regierungsviertel tut. Kosten: 10,- EUR. 17.30-20 Uhr. Treffpunkt wird nach der Anmeldung bekannt gegeben: stadtfuehrung@lobbycontrol.de, www.lobbycontrol.de
- 18.5. The Man Behind the Curtain, Uni Würzburg**
Die verborgenen Zeichen des Zauberers von Oz. Der Vortrag ist Teil der öffentlichen Ringvorlesung "Dimensionen der Popkultur" und kostenlos zugänglich für alle Interessierten. 18-19.30 Uhr. www.uni-wuerzburg.de
- 19.5. Casual Concerts in der Philharmonie, Berlin**
Der Dresscode ist »casual« bei Publikum und Orchester. Es beginnt später, dauert eine gute Stunde und bietet diesmal Werke von Franz Schreker und Max von Schilling. Karten: 10,-/15,- EUR. 20.30 Uhr. www.dso-berlin.de
- 19.5. Deutsche Bank: Women Brunch Finance, Frankfurt am Main**
Für Studentinnen und Absolventinnen mit Interesse am Einstieg in das Finance-Team der Deutschen Bank. Bei dem Brunch können sie sich nebenbei über die Karrieremöglichkeiten bei der Deutschen Bank informieren. Die Fahrtkosten werden übernommen. 10-12.30 Uhr. Bewerbung: Kristina Schlachter, kristina.schlachter@db.com, Fon (069) 91 04 64 05. www.db.com/careers
- 19.5. Gespräch zur Frauen-Fußball-WM 2011, HS Lausitz**
2011 richtet Deutschland die Frauen-Fußball-WM aus. Die HS Lausitz bietet die Möglichkeit, an einem Gespräch mit den verantwortlichen Organisatoren im Rudolf-Harbig-Stadion in Dresden teilzunehmen (inkl. Stadtführung). 17 Uhr. Anmeldung: www.karriere-lausitz.de
- 19.5. Papergirl-Festival, 02.-23.07.10, Berlin**
Abgabeschluss für alle Beiträge: 19.05.10. Papergirl ist ein Kunstprojekt, bei dem im Stile amerikanischer Zeitungsjungs (Paperboys) Kunstrollen vom Fahrrad aus verteilt werden. » [Siehe Artikel auf dieser Seite](#)
- 19.5. Steria Mummert Consulting on Site in Hamburg**
Experten stellen die Tätigkeiten eines Beraters bei Steria Mummert Consulting vor. 17 Uhr. Bewerbung: Hanna Kranz, Fon (040) 22 70 36 53 9, students@steria-mummert.de, www.people.steria-mummert.de

20.5.	Junge Nächte - Studenten erklären Kunst, Berlin Besucher der Gemäldegalerie haben die Gelegenheit, Studenten der Kunstgeschichte zur Malerei der Alten Meister zu befragen. 18-21 Uhr, Kulturforum Potsdamer Platz, Gemäldegalerie. Eintritt frei. www.smb.museum
21.5.	Bewerbstaining aus Arbeitgebersicht: Olympus, Uni Lüneburg Studenten aller Bereiche erhalten durch einen Referenten der Olympus Europa Holding GmbH einen Einblick in den Auswahlprozess eines renommierten Unternehmens. In praktischen Übungen werden Interviews simuliert. 9.30-16.30 Uhr. Anmeldung: www.leuphana.de/services/career-service
21.-24.5.	Karneval der Kulturen in Berlin www.karneval-berlin.de
22.-24.5.	SIGINT - Konferenz vom Chaos Computer Club, Köln Für Hacker, Netzbewohner und Aktivisten: Mitwirkung und Veränderungen, gesellschaftspolitische Forderungen und Utopien, Hacktivismus, kreative Normverletzungen und Spaß am Gerät. http://sigint.ccc.de
23.5.	Discover Vodafone, 15.-16.07.10, Hirschburg/Königswinter Bewerbungsschluss: 23.05.10. Recruiting-Event für die Discover Vodafone Traineeprogramme. » Siehe Artikel auf dieser Seite
24.5.	KPMG Charity Games 2010, 18.-20.06.10, Berlin Anmeldeschluss: 24.05.10. Auf dem KPMG Sportevent treffen sich Studenten und KPMG-Mitarbeiter und sammeln Spenden für einen guten Zweck. Die Teams haben verschiedene Sportarten zu meistern: Duathlon (Swim & Run), Völkerball, Tischtennis und ein Kicker-Turnier. Teilnahme: 20,- EUR, Anmeldung: www.charityrun.de
24.5.	Kreativitätswettbewerb: CREATIVE HEADS Einsendeschluss: 24.05.10. Eine Initiative von Werbe-Ikone Hermann Vaske zur Förderung der Kreativität zusammen mit Google/YouTube. Die besten Videos des Wettbewerbs werden Teil des Creative Heads Films, der bei den Cannes Lions Premiere feiern wird. www.youtube.com/creativeheads
24.5.	syskoplan-Infotag: Fahrsicherheits-Training, 28.05.10, Paderborn Bewerbungsschluss: 24.05.10. Fahrsicherheitstraining auf einer Übungsstrecke von 22.000 qm und Informationen über Einstiegsmöglichkeiten für (Wirtschafts-) Informatik-, (Wirtschafts-) Mathematik-, BWL- und Naturwissenschaftsabsolventen. jobs@syskoplan.de , www.wir-geben-gas.in
26.5.	Deutsche Bank SuperDay am 31.05.10 in Frankfurt/Main Bewerbungsschluss: 26.05.10. Auswahltag für das Traineeprogramm Private & Business Clients. Zwei Interviews und eine Gruppendiskussion stehen auf dem Programm. Bewerbung: www.db.com/careers/superday
26.5.	Google und die Zukunft des Buches, 26.05.10, Uni Osnabrück Eine Podiumsdiskussion mit dem Generalsekretär des P.E.N.-Zentrums Deutschland. 19.30 Uhr. www.ifg.uni-osnabrueck.de
28.5.	Accenture Workshop: Richtig bewerben, 14.06.10, Kronberg Bewerbungsschluss: 28.05.10. Studentinnen der Wirtschafts-, Natur-, Geistes-, Sozial- und Ingenieurwissenschaften sowie der Informatik lernen, sich erfolgreich auf Bewerbungsgespräche und Assessment Center vorzubereiten. campusteam.frankfurt@accenture.com , www.entdecke-accenture.com
28.5.	Altran Engineering Academy: Praktika bei der Formel 1 gewinnen Bewerbungsschluss: 28.05.10. Zeitraum: September 2010 - Februar 2011. Praktika beim Renault-Team in Enstone (UK) und Viry-Châtillon (Frankreich) für Studenten der Ingenieur-/Naturwissenschaften mit innovativen Ideen für technische Verbesserungen in der Formel 1. www.altran-academy.com
29.5.	55. Eurovision Song Contest in Oslo , www.eurovision.tv
29.5.	Kurzvorlesung: Warum sind Seifenblasen rund? Uni Oldenburg Optimale Formen treten in der Natur auf und werden in der Technik gesucht. Sie helfen, Energie zu sparen, technische Prozesse zu optimieren oder die Natur zu verstehen. Eintritt frei. 11 Uhr. www.uni-oldenburg.de/aktuell
31.5.	ALSTOM Career Day am 19.06.2010 in Mannheim Bewerbungsschluss: 31.05.10. Zukünftige Ingenieure bekommen einen Einblick in die Arbeitswelt der Energiebranche. Bewerbung: simone.wink@power.alstom.com , www.alstom.de
31.5.	Auswärtiges Amt: Bewerbungsfristen für Einstieg 2011 Bewerbungsschluss: 31.05.10 für den Einstellungstermin Mai 2011. Bewerbungen sind ausschließlich online möglich. Für abschlussnahe Studenten und Absolventen. www.auswaertiges-amt.de
31.5.	BCG Open, Strategie-Workshop, 01.-03.07.10, Düsseldorf Bewerbungsschluss: 31.05.10. In dem Workshop erleben die Teilnehmer die Bearbeitung eines Projekts der Strategieberatung bei The Boston Consulting Group. Für alle, außer Wirtschaftswissenschaftler. Kontakt: Angelina Toscani, bcgopen2010@bcg.com , bcgopen2010.bcg.de
31.5.	IBM Extreme Blue Sommerpraktikum, 12.07.-30.09.10, Böblingen Bewerbungsschluss: 31.05.10. Vier Studententeams (Technische Informatik oder Elektrotechnik) bearbeiten mit IT-Experten und Unternehmensentscheidern ein eigenständiges Projekt. Das Praktikum wird vergütet. Infos: Melanie Fenchel, mfenchel@de.ibm.com , www.ibm.com/de/extremebblue
3.-6.6.	Deutsche Debattiermeisterschaft, Debattier-Turnier, Münster Zu Themen aus Politik, Wirtschaft oder Gesellschaft wird in kurzen Reden debattiert. 14 Uhr. Aula am Aasee, Scharnhornstraße 100, 48151 Münster. Der Eintritt zu den Finaldebatten ist frei! www.zeitverlag.de/veranstaltungen
4.6.	Adobe® Design Achievement Awards 2010 Einsendeschluss: 04.06.10. Bei diesem Wettbewerb können mit Adobe-Software erstellte Projekte von Design- und Filmstudenten aus der ganzen Welt eingereicht werden. Als Preise winken eine Reise nach Los Angeles, Software-Produkte von Adobe sowie attraktive Preisgelder. http://adaa.adobe.com
Termine abonnieren: www.connecticum.de/newsletter	

Direkt in die Kommunikationswelt

Discover Traineeprogramme bei Vodafone



Foyer der Vodafone Zentrale in Düsseldorf.

Foto: Thomas Bauer

Seit 2006 bietet Vodafone Diplom- und Masterabsolventen wirtschaftsnaher Studiengänge die Möglichkeit, im Rahmen eines Traineeprogramms ihre Fachkenntnisse in der Praxis zu erproben. Die Teilnehmer können zwischen zwei verschiedenen Einsatzarten wählen. Als General Management Trainee durchlaufen sie in 15 bis 18 Monaten mehrere Stationen innerhalb des Unternehmens, eine davon im Ausland. Als Functional Management Trainee lernen sie innerhalb 12 Monaten bis zu 4 Stationen in einem bestimmten Geschäftsbereich kennen (Marketing & Vertrieb, Customer Operations, Finance, Technik oder Personal). Die ersten drei Trainees, die 2006 angefangen haben, sind mittlerweile in ihren

ersten Führungsrollen bei Vodafone angekommen. Die Bewerber müssen Vodafone zunächst mit ihrem Lebenslauf und ihrer Erfolgsge-schichte davon überzeugen, dass sie die richtige Person für das Discover-Trainee-programm sind. Nach einem ersten Kennenlern- und Auswahlabend werden die Besten zum Recruiting-Event vom 15. bis 16. Juli 2010 auf die Hirschburg in Königswinter eingeladen. Vor Ort lernen sie in anspruchsvollen Diskussionen die Führungskräfte von Vodafone kennen und erfahren, ob sie eine der 20 begehrten Trainee-stellen bekommen.

Bewerbungsschluss ist der 23. Mai 2010. » www.vodafone.de/discover

Die Top Ten der meistverkauften Abschlussarbeiten Die besten Arbeiten des Jahres 2009

01. Einführung eines internen Kontrollsystems (IKS) in einem KMU Betrieb – Ein Leitfadens (Thomas Bieler, Wirtschafts- und Kadernschule KV Bern, 124 Seiten, Note 2,0, EUR 48,-)
02. Guerilla Marketing und Virales Marketing – Alternativen zur klassischen Werbung? (Regina Kutzborski, HdM Stuttgart, 127 Seiten, Note 1,1, EUR 48,-)
03. Die Erfolgsstrategie von Toyota – Toyota Produktionssystem und "Toyota Way" (Marcel Rockstedt, FH Braunschweig/Wolfenbüttel, 51 Seiten, Note 1,3, EUR 28,-)
04. Möglichkeiten, Aufgaben und Grenzen des OP-Managements (Sandra Bergemann, Rheinische FH Köln, 80 Seiten, Note 1,5, EUR 38,-)
05. Analyse der aktuellen Finanzkrise und deren Auswirkungen auf den Mittelstand – Eine empirische Untersuchung (Alexandra Schneider, FH Kaiserslautern, 94 Seiten, Note 1,3, EUR 38,-)
06. Geschäftskonzepterstellung für einen Gastronomiebetrieb (Astrid Buzin, Hochschule Harz (FH), 142 Seiten, Note 1,3, EUR 48,-)
07. Web 2.0 – Chancen und Risiken für die Unternehmenskommunikation (Hannes Duschinski, FH Wiesbaden, 109 Seiten, Note 1,3, EUR 48,-)
08. Der Erfolg von Handelsmarken – Welche Strategien die Position der Marke stärken. Ergebnisse einer umfangreichen Studie. (Tilo Gesper & Christian Ahlström, HAW Hamburg, 277 Seiten, Note 1,0, EUR 58,-)
09. Lebensphase Jugend – Biographiekonstruktion und individuelles Kompetenzprofil von Jugendlichen (Lena Metzling, FH Braunschweig/Wolfenbüttel, 91 Seiten, Note 1,0, EUR 38,-)
10. Angebotsprozess, Preiskalkulation, Wirtschaftlichkeitsberechnung – Entwicklung einer methodischen Vorgehensweise bei komplexen Industrieprojekten (Marcel Rockstedt, FH Braunschweig/Wolfenbüttel, 224 Seiten, Note 1,0, EUR 58,-)

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger vom Diplomica Verlag erstellt. Der Diplomica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog:
Esther M. Rehder
Diplomica Verlag GmbH
Fon (+49 40) 655 99 20
Fax (+49 40) 655 99 222
info@diplom.de, www.diplom.de

Say it in style: Talking about Probability

Wie sicher sind Sie, dass ein Ereignis eintreten wird? Anna Hochsieder, Englisch-Expertin und Business Spotlight-Redakteurin, zeigt Ihnen, wie Sie Ihre Einschätzung auf Englisch ausdrücken.

There are lots of ways of saying whether we think something is likely or unlikely to happen. Many of these are idiomatic expressions.

It's highly probable

If you're sure, or almost sure, that something is going to happen, you can say:

- I **bet** you'll get the offer.
- She's **sure to be promoted** next year.
- There's **every chance** that he'll be going to France.
- It's **more than likely** that we'll have to make other plans.
- As likely as not, they're going to **put the blame on** me.

More formally, you can say:

- In all **probability/likelihood**, we are **headed for trouble**.

It's likely

You can use phrases like the ones below to say that you believe that something is going to happen:

- If you call Tina now, **odds are** (that) she'll be at lunch.
- I'd borrow now if I were you. Chances are that **interest rates** will go up soon.
- If you ask him politely, there's a **good/fair chance** (that) he'll say yes.

It's unlikely

If you don't think something is going to happen, you can use expressions such as the following:

- It's **hardly likely** (that) they're going to hire more staff now, with all these financial problems.
- It would be good if oil prices stayed low, but I can't see that happening.
- There's only a **slim chance** that the plan will succeed — no matter what she does.
- There's an **outside chance** it's a hardware problem, but it sounds more like there's something wrong with the software.

Again, in more formal speech, you can use the nouns "probability" or "likelihood":

- There's **very little likelihood** that Bradley & Sons will still be in business next year.

It's next to impossible

There are some colourful idiomatic expressions you can use to say that

you believe something definitely will not happen:

- You think they'll offer me more money? **That'll be the day!**
- Oh, of course I'll get a bigger office — when pigs fly!

I knew it!

It's easy to be wise after the event. If you want to say that your prediction about something proved right, you can use these expressions:

- The machine broke down again, did it? Well, that was **bound** to happen.
- So, the client refused to give him another chance? I saw it coming (a mile away/off).

Completely unexpected

Finally, the following dialogue contains expressions to talk about various degrees of probability:

- Kay: We're all going to get a pay rise soon — just wait and see!
- Jo: A pay rise? Don't make me laugh! Bob says the sales figures are lower than ever.
- Kay: Don't bet on it. He doesn't know what he's talking about.
- Jo: Well, I might as well tell you: I've **given notice**. I'm starting at Bradley & Sons next month.
- Kay: I don't believe it! You're the last person in the world I expected to go over to the **competition**.
- Jo: Yeah, well, I didn't really expect them to need any new salespeople. I just contacted them on the **off chance** — and they said yes immediately!

Boost your Business English!

E-Mail nach London, Meeting in New York: Fundierte Englischkenntnisse sind im Job unerlässlich. Das Magazin *Business Spotlight* hält Wortschatz und Grammatik des Lesers auf Trab. Zusätzlich erscheinen ein Übungsheft und eine Audio-CD für noch mehr Business English-Training.

Testen Sie das Magazin jetzt!

www.business-spotlight.de/campus
Als Dankeschön erhalten Sie eine Audio-CD gratis dazu.



Vocabulary:

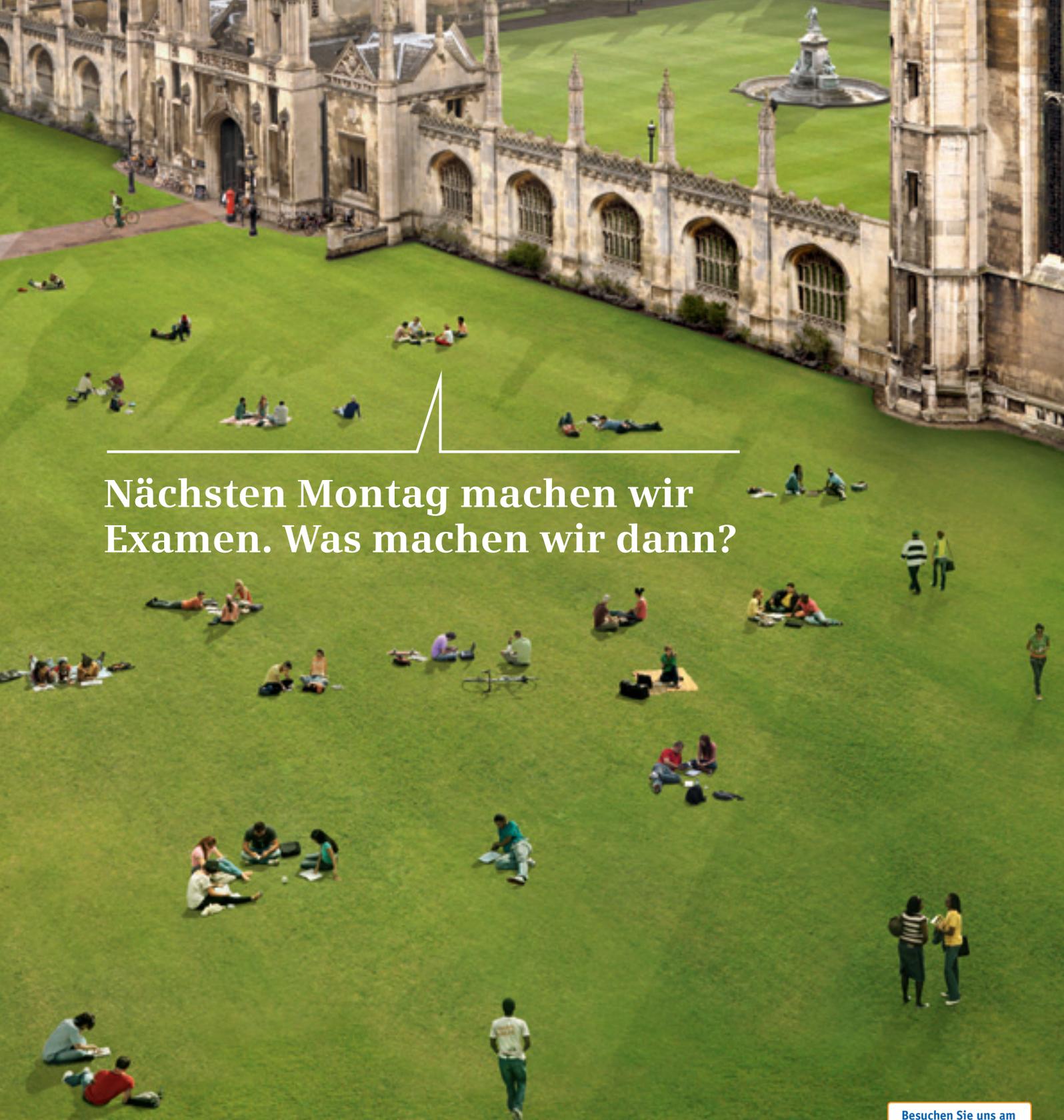
- **bet (on sth.)** – (auf etw.) wetten
- **bound: be ~ to do sth.** – etw. zwangsläufig tun
- **competition** – Konkurrenz
- **give notice** – kündigen
- **headed: be ~ for trouble** – schwierigen Zeiten entgegensteuern
- **interest rate** – Zinssatz
- **likelihood** – Wahrscheinlichkeit
- **odds are (that)** – es ist wahrscheinlich, (dass)
- **off chance: on the ~** – für den Fall der Fälle
- **outside chance** – kleine Chance
- **prediction** – Vorhersage
- **put the blame on sb.** – jmdm. die Schuld geben
- **slim chance** – geringe Chance
- **That'll be the day!** – Das möchte ich erleben!



Anna Hochsieder Foto: vih

Die Journalistin Anna Hochsieder ist erfahrene Englischtrainerin. Die Münchnerin unterrichtet unter anderem an der Volkshochschule. In den Magazinen Spotlight und Business Spotlight schreibt sie regelmäßig über englische Sprachfinissen.





Nächsten Montag machen wir Examen. Was machen wir dann?

Setzen Sie bei Siemens Ihr Wissen in die Praxis um.

Sie haben Ihren Abschluss in der Tasche und haben große Pläne? Bei Siemens werden Ihre Ideen Wirklichkeit: in einem Unternehmen, das jedes Jahr mit seinen Innovationen in den Sektoren Industry, Energy und Healthcare überzeugt. Mit hochmotivierten Mitarbeitern in vielfältigen Aufgabebereichen – weltweit. Und bald vielleicht auch mit Ihnen: www.siemens.de/career

Antworten.

Besuchen Sie uns am
29. April

connecticum 2010
27. bis 29. April

SIEMENS