

Juli - September 2010

CampusAnzeiger

07/2010

connecticum Jobtabelle

543

Stellenangebote in
dieser Ausgabe

ab hier bis Seite 16

Rückblick connecticum 2010



ab Seite 17

Traineeprogramm Interviews



ab Seite 17

Tipps und Termine bis Juni



ab Seite 28

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikum Kommunikationsstrategie & Kampagnenmanagement: GASAG Berliner Gaswerke AG	Berlin	54306
Praktikum Software Einkauf: IBM Deutschland GmbH	Berlin	32840
Praktikanten (m/w) im Bereich Mergers & Acquisitions: Axel Springer AG	Berlin	27572
Praktikum im Team Servicekonzepte und Methoden: Daimler AG	Berlin	57668
Praktikant (m/w) Controlling: BIOTRONIK SE & Co. KG	Berlin	45310
Werkstudent Marketing Controlling (m/w): Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	54869
Praktikum in der Direktion Tankstellen/Bereich Wasserstoff: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	56102
Pflichtpraktikum im Personalmanagement: Berlin-Chemie AG	Berlin	56720
Praktikum «Untersuchungen zu globalen Rahmenbedingungen der Elektromobilität»: Carmeq GmbH	Berlin	53458
Praktikum (m/w) im Bereich Prozessoptimierung: ALBA Group	Berlin	35155
Praktikant (m/w) im Bereich Marketing (schülerVZ): VZnet Netzwerke Ltd.	Berlin	54737
Marketing/Portfolio Management (Sortiment/Marktforschung): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	55805
Praktikant International Business (m/w): mobile international GmbH	Berlin	57914

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienstzeit? Worauf kommt es an?

» In Zeiten von Bachelor und Master und einer damit verbundenen strafferen Studienorganisation ist es wichtig, sich trotzdem Zeit für praktische Erfahrungen zu nehmen. Zum einen, um Hilfe für die berufliche Ausrichtung zu bekommen, aber auch, um sich fachlich weiter zu qualifizieren. Vielfältige Praxiserfahrungen sind für mich ein Pluspunkt im Lebenslauf – auch wenn das Studium dadurch etwas länger dauert.

Steffen Küpper,
Personalabteilung,
L'Oréal Deutschland GmbH,
www.loreal.de

» Neben dem theoretischen Studium die Praxis nicht aus den Augen zu verlieren. Sei es im Rahmen eines Nebenjobs oder auch eines Praktikums (z.B. bei Intel). Intel empfiehlt auch allen Studenten, über ein Auslandssemester nachzudenken. Da die sog. "soft skills" auch für Arbeitgeber zunehmend wichtiger werden, sollte durchaus während oder auch außerhalb des Studiums Raum für Weiterentwicklung bedacht werden.

Bernd Holthaus,
European Staffing,
Intel, www.intel.com/jobs

weitere ExpertenStatements
auf den Seiten 4 - 16

www.connecticum.de/check-in

Jetzt das Infopaket zur connecticum kostenlos anfordern!

connecticum 2011
3 Messtage, 3 Messehallen, 300 Arbeitgeber
03. bis 05. Mai 2011, Berlin

FÜR GIPFELSTÜRMER.

Vielversprechende Karrierechancen für Absolventen.



» TRAINEES (m/w)

Sie haben Teamgeist und eine hohe Leistungsbereitschaft? Sind Sie nach Ihrem Hochschulabschluss für Herausforderungen bereit? Setzen Sie sich hohe Ziele? Als Absolvent/-in genießen Sie bei uns viel Spielraum für die eigene Entwicklung, werden bei Ihrem Weiterkommen aktiv unterstützt und erleben dabei, dass zusammen einfach mehr geht.

Nähere Informationen zu unseren Traineeprogrammen und den Anforderungsprofilen finden Sie auf unserer Internetseite unter www.karriere.dzbank.de



connecticum Jobtabelle

Stellenangebote in dieser Ausgabe:

192 x Praktika	Seite 1
62 x Studentenjobs	Seite 8
57 x Abschlussarbeiten	Seite 10
93 x Trainee Stellen	Seite 11
139 x Direkteinstieg	Seite 14

ExpertenStatements

Karrierefragen: 40 Experten aus der Praxis antworten

· Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit? Worauf kommt es an?	Seite 1
· Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?	Seite 8
· Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?	Seite 12

Traineeprogramm Interviews

Enterprise Rent-A-Car Das Management-Trainee-Programm	Seite 17
Ableton AG Not just for musicians	Seite 18
TraineeTalk: Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Christian Kloppenburg, Trainee bei der Axel Springer AG	Seite 20

connecticum 2010 · Ein Rückblick

Die connecticum 2010 in Zahlen & Bildern	Seite 22
--	----------

Tipps und Termine

Say it in style: Small Talk on the phone Small Talk am Telefon hilft dabei, persönliche Beziehungen zu Ihren Gesprächspartnern aufzubauen	Seite 25
Soundmag im Gespräch mit Neil Hannon – Ein Ire auf Autopilot	Seite 26
Reviews: Bonaparte, The Drums, Oasis, Kele	Seite 27
Karriereevents, Workshops, Wettbewerbe, Kultur, Hochschulveranstaltungen, Specials, ...	Seite 28

Impressum

connecticum CampusAnzeiger

Verlag:

connecticum nitsch & richter
Bundesallee 86, 12161 Berlin
USTID DE 216290910

fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95
info@connecticum.de
www.connecticum.de

Herausgeber: connecticum e.V.
Schmiljanstraße 8, 12161 Berlin
fon (+49 30) 85 963 960
fax (+49 30) 85 963 961

V.i.S.d.P.: Oliver Nitsch
nitsch@connecticum.de

CampusAnzeiger Redaktion:
redaktion@campusanzeiger.de

Fotos:
kathrin.fiehn@connecticum.de
mail@juliabaumgart-photography.com
Layout & Satz: oliver@bivisual.net

Anzeigen:
sabine.kolberg@campusanzeiger.de
meike.wilkens@campusanzeiger.de
fon (+49 30) 85 96 20 05
fax (+49 30) 85 96 39 95

Der CampusAnzeiger erscheint hochschulübergreifend in Kooperation mit Hochschulen, ist jedoch in seiner Berichterstattung unabhängig und frei. Er veröffentlicht u.a. Meldungen aus den Hochschulen, Instituten und campusrelevanten Institutionen. Der Inhalt vom CampusAnzeiger liegt außerhalb der Verantwortung der jeweiligen Hochschulleitung. Für den Inhalt der Jobtabelle sind ausschließlich die Auftraggeber verantwortlich. Alle Angaben sind mit Sorgfalt aufgenommen worden, eine Gewähr für die Richtigkeit kann jedoch nicht übernommen werden. Alle veröffentlichten Angebote gelten in gleicher Form für Männer und Frauen. Sollte in einer Textformulierung nur ein Geschlecht angesprochen werden, gilt der Text gleichermaßen für das andere Geschlecht. Der CampusAnzeiger wird ganz oder teilweise sowohl elektronisch als auch in Print verbreitet. Alle Rechte vorbehalten. Kein Teil vom CampusAnzeiger darf ohne schriftliche Genehmigung des Verlages vervielfältigt oder verbreitet werden. Unter dieses Verbot fällt insbesondere auch die Vervielfältigung per Kopie, die Aufnahme in elektronische Datenbanken und die Vervielfältigung auf CD-ROM. Die Einhaltung dieser Vorschriften überwachen Medienbeobachtungs-Agenturen.

Studentenleben im Magazinformat



Alle zwei
Monate neu
am Kiosk!

ZEIT CAMPUS ist Ihr Begleiter im täglichen Leben. Das Studentenmagazin der ZEIT ist ganz nah dran: am Studium, am Leben, am Berufseinstieg. Mit Reportagen, Infos, persönlichen Geschichten, Politik, Kultur und großem Serviceteil.

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit? Worauf kommt es an?

» Extracurriculäre Aktivitäten - von guten Studienleistungen gehen wir heute aus. Es sind die Sachen wie das eigene Geschäft, das Engagement für einen guten Zweck, das Organisieren einer Konferenz, die Praktika im Ausland usw., die einen aus der grauen Masse hervorstechen lassen.

Dr. Daniel F. Orišek, A.T. Kearney (International) AG, www.atkearney.ch

» Das Studium besonders schnell abzuschließen, zeugt sicherlich von guten akademischen Fähigkeiten, sollte aber nicht das einzige Ziel Deiner Ausbildung sein. Wir empfehlen allen Studenten, sich ergänzend ihrer persönlichen und fachlichen Interessen zu bilden, dort weiterzulesen, wo andere aufhören und vor allem: Lebe Dich und Deine Themen in Jobs oder Projekten aus! Zeitweise im Ausland studiert oder gearbeitet zu haben, macht einen Bewerber auch interessanter, da man neben der Fremdsprache auch Offenheit und Initiative zeigt.

Susanne Thiel, Personal, excentos GmbH, www.excentos.com

» Mein Ratschlag: Nutzen Sie mögliche Freiräume Ihres Studiums, um Praxiserfahrungen aller Art zu sammeln, möglichst sogar in Ihrer Zielbranche oder bei Ihrem Traumarbeitgeber. Das kann – mehr als sehr gute Noten – später ausschlaggebend dafür sein, dass sich Ihr künftiger Arbeitgeber für Sie entscheidet. Aktivieren Sie Netzwerke aller Art, um Kontakte zu den für Sie wichtigen Arbeitgebern herzustellen!

Nicole Vegelahn, Personalentwicklung, Holter Regelaraturen GmbH & Co. KG (HORA), www.hora.de

» Aus meiner Sicht ist es wichtig, Theorie und Praxis möglichst zu kombinieren. Natürlich möchten Unternehmen möglichst vielversprechende Berufseinsteiger für sich gewinnen und das einfachste und auffälligste Kriterium ist ein möglichst guter Notendurchschnitt. Doch wenn man dem Lebenslauf auch noch entnehmen kann, dass es sich um einen vielseitigen und aufgeschlossenen Menschen handelt, ist das durchaus vorteilhaft. Unternehmen sind auf Menschen angewiesen, die auch im persönlichen Bereich vielfältige Eigenschaften mitbringen, wie bspw. Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und lösungsorientiertes Denken sowie Flexibilität, Teamfähigkeit und Spaß an der Arbeit. Gute Englischkenntnisse sind heutzutage unverzichtbar und jede weitere Fremdsprache ist nur von Vorteil. Diese Softskills sind am Leichtesten durch Werkstudententätigkeiten, Praktika, Auslandsaufenthalte oder auch anhand von Interessengebieten dokumentierbar.

Anja Emmerich, HR, Amway GmbH, www.amway.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg		Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikant/in im Personalwesen: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	24956	
Praktikant/in für die Software- und Datenbankentwicklung: Scansonic MI GmbH	Berlin	54439	
Praktikum im Eventmanagement: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	15383	
Praktikant (m/w) für den Bereich Diagnose (Softwareentwicklung): Carmeq GmbH	Berlin	53459	
Praktikum Social Media/Digital Brand (m/w): PayPal Deutschland GmbH	Berlin	57918	
Praktikant (m/w) zur Unterstützung des Qualitätsmanagements: BAS Abrechnungsservice GmbH & Co. KG	Berlin	33457	
Praktikant (m/w) im Bereich Personal: TÜV Rheinland	Berlin	24544	
Praktikant für den Bereich Personalentwicklung/Rekrutierung (m/w): SOLON SE	Berlin	35750	
Praktikant (m/w) Bereich Controlling, Schwerpunkt Wirtschaftsinformatik:]init[AG	Berlin	56333	
Praktikanten (m/w) im Bereich Unternehmenskommunikation: Axel Springer AG	Berlin	35016	
Praktikant/in im Bereich Rechnungswesen: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Berlin	29766	
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing (Text/Konzept): VZnet Netzwerke Ltd.	Berlin	51480	
Praktikum im Bereich Tankkarten: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	56103	
Praktikant/in im Inhouse Consulting: Scansonic MI GmbH	Berlin	22737	
Praktikum Software Produktion: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	52855	
 Deutsche Bank Summer Internship Program 2010 Praktikum in 2010 machen. Traineevertrag sichern. Karriere 2011 starten. Jetzt bewerben: www.db.com/careers/summer		Deutsche Bank	
Websiteentwicklung und Internettechnologien: connecticum	Berlin	56717	
Praktikum ab 3. Quartal im Bereich Personalmanagement, Werk Berlin: Daimler AG	Berlin	56769	
Praktikum: int. Forschungsprojekt Wirtschaftsinformatik: ESCP Europe Wirtschaftshochschule Berlin	Berlin	56758	
Business Controls Einkauf CEEMEA: IBM Deutschland GmbH	Berlin	32841	
Praktikant (m/w) - Softwareentwicklung/Test: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	55240	
Praktikum Projektmanagement Online (m/w): Pinuts media + science Multimedia-Agentur GmbH	Berlin	51030	
Praktikum Privat- und Geschäftskunden: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Berlin	46222	
Praktikant/in im Bereich Human Resources: ALBA Group	Berlin	57797	
Praktikanten (m/w) im Bereich Controlling: Axel Springer AG	Berlin	31394	
Praktikant (m/w) für den Bereich Location Based Applicat:]init[AG für digitale Kommunikation	Berlin	55609	
Praktikum technisches Projektmanagement: Fox Mobile Distribution GmbH	Berlin	57441	
Praktikant Marketing (m/w): SOLON SE	Berlin	53329	
Bachelor-Praktikum IT-Bereich: Administration, Internet oder Programmierung: connecticum	Berlin	56713	
Veranstaltungsmarketing und Eventmanagement: connecticum	Berlin	56710	
Praktikant (m/w) Arbeitsvorbereitung Elektroden: BIOTRONIK SE & Co. KG	Berlin	53173	
(Absolventen-) Praktikum Online & Performance Marketing (m/w): PayPal Deutschland GmbH	Berlin	57911	
Praktikant/in in der Prozess- und IT-Beratung: Scansonic MI GmbH	Berlin	24382	
(Absolventen) Praktikum Sales Consulting (m/w): eBay GmbH	Berlin	57912	
Internship in Group Project Management (m/f): Bombardier Transportation	Berlin	56580	
Internship in Human Resources - Talent Acquisition/Talent Management: Bombardier Transportation	Berlin	56579	
Praktikant/in Lager Teile/Zubehör, smart center Berlin: Daimler AG	Berlin	57471	
Praktikant/in im Bereich Umwelt und Technologie: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Berlin	55623	
Internship in the Bombardier Operation System Department (BOS): Bombardier Transportation	Berlin	56842	
(Absolventen-) Praktikum Finance Deutschland: PayPal Deutschland GmbH	Berlin Brandenburg	40442	
(Absolventen) Praktikum Deals Programm (m/w): eBay Advertising Group	Berlin Brandenburg	57916	
Prototypenentwicklung für Webservice-Interoperabilität und Eclipse: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	56107	
Praktikum im Bereich Qualitätsmanagement/Montage: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15811	
Praktikanten (m/w) für den Bereich Turbo Machines: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993	
Aktualisierung der Fertigungsunterlagen von Kabelbäumen: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	56106	
Praktikum im Bereich Personalwirtschaft: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15816	
Praktikum Personalrecruiting: InMediasP GmbH	Berlin Brandenburg	33677	
Praktikum im Bereich Öffentlichkeitsarbeit/Centerleitung: Mercedes-Benz Ludwigsfelde GmbH	Berlin Brandenburg	15815	
Praktikanten (m/w) im Bereich Purchasing: Rolls-Royce Deutschland	Berlin Brandenburg HE	52588	
Praktikant Sales (m/w) Standorte: Mannheim oder Berlin: Hays AG	Berlin BW	36588	
Praktikanten (m/w) in der Wirtschaftsprüfung: MAZARS Hemmelrath	Berlin HH Deutschland	26735	
Praktikanten (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Berlin HH Deutschland	53309	
Praktikumsplatz Stadtmarketing Bernau: BeSt Bernauer Stadtmarketing GmbH	Brandenburg	56851	
Intern (m/f): EMEA+India Solutions Business Development: SAP AG	Baden-Württemberg	51714	
Intern (m/f): SAP NetWeaver Enterprise Search Virtualization and Cloud enabling: SAP AG	Baden-Württemberg	54874	
Praktikum im Bereich Marketing Kommunikation Maybach: Daimler AG	Baden-Württemberg	57804	
Praktikant (m/w) Marktforschung International: Kaufland	Baden-Württemberg	37078	
Praktikant (m/w) Prozessmanagement: Kaufland	Baden-Württemberg	27746	
Extreme Blue Projekt 1: Smarter Microprocessor Development: IBM Deutschland GmbH	Baden-Württemberg	39393	
Praktikant Internal Recruiting (m/w): Hays AG	Baden-Württemberg	36586	
Praktikum in der Fabrikplanung - Werkplanung und Projektsteuerung: Daimler AG	Baden-Württemberg	57783	
Praktikanten (m/w) im Bereich Marketing: Events/Messen: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	46582	
Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.			

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikum im Motorsport Controlling: Daimler AG	Baden-Württemberg	57780
Praktikum im Bereich Logistik: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	53144
Praktikum im Bereich Forschung und Entwicklung: Dürr AG	Baden-Württemberg	31590
Praktikum Michelin Center Training & Information (MCTI): Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Baden-Württemberg	24693
Intern (m/f): Human Resources Development: SAP AG	Baden-Württemberg	55853
Praktikant/Diplomand (m/w) Zentrale Qualitätssicherung: Kaufland	Baden-Württemberg	27756
Praktikum Internationales Marketing Personal Diagnostics: PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	27203
Praktikum im Bereich Marketing: Dürr AG	Baden-Württemberg	31594
Praktikum - Entwicklung/Konstruktion: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57376
Praktikum Softwareentwicklung: PASS Consulting Group	Bayern	38472
Model driven development (MDD): PASS Consulting Group	Bayern	38471
Praktikum - Informationssysteme/Logistik: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57404
Praktikanten für Softwareentwicklung (m/w): SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	Bayern	57505
Praktikum (m/w): automatische Codegenerierung: SILVER ATENA Electronic Systems Engineering	Bayern	57504
Praktikum - Personalentwicklung: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57409
Praktikant (m/w) Bereich Power Plant Engineering – Controlling: MAN Diesel & Turbo SE	Bayern	45091
Praktikant (m/w) im Bereich Personalmanagement/-marketing: Continental AG	Bayern	52705
Praktikant (m/w) im Bereich Personalwesen: MAN Diesel & Turbo SE	Bayern	45090
Praktikant (m/w) - Einkauf Marketing/Veranstaltungen: MAN Nutzfahrzeuge AG	Bayern	45084
Praktikant (m/w) Program Management Bus: MAN Nutzfahrzeuge AG	Bayern	45083
Praktikum (m/w) in der Technischen Projektplanung- und vorbereitung: MAN Diesel & Turbo SE	Bayern	45082
Praktikant (m/w) Human Resources: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Bayern	50268
Praktikant (m/w) im Vorstandsbereich Betriebsorganisation: Allianz Deutschland AG	Bayern	53806
Praktikant (m/w) im Bereich Hardwareentwicklung für Zentralsteuergeräte: Continental AG	Bayern	52702
Praktikanten (m/w) im Bereich Public Relation: HSP Competence Network GmbH	Bayern	52379
Praktikant/in für den Designbereich der Marke Siemens: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	55588
Praktikant/in Marktforschung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	55589
Praktikant Business Development (m/w): Gebr. Heinemann KG	Hamburg	53512
Praktikant (m/w) im Bereich Trade Marketing: Gebr. Heinemann KG	Hamburg	53513
Praktikant (m/w) im Bereich Category Management Distribution: Gebr. Heinemann KG	Hamburg	53514
Praktikant Handelsmarketing Food Gala Kaffee (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	30913

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit? Worauf kommt es an?

» Nach wie vor sind die Dauer des Studiums und der Notenspiegel ein wichtiger Gradmesser für die Zielstrebigkeit und fachliche Kompetenz. Studenten sollten neben ihrer theoretischen Ausbildung frühzeitig beginnen, Erfahrungen in Unternehmen zu sammeln. Dies kann in Form von Praktika, Projektarbeiten oder einer relevanten Tätigkeit neben dem Studium sein. Auch ein Semester im Ausland sollte in den Studienverlauf integriert werden, um Sozialkompetenzen auszubauen, Sprachkenntnisse zu vertiefen und die persönliche Entwicklung voranzutreiben.

Kai Pickhardt, Personalabteilung, BPW Bergische Achsen KG, www.bpw.de

» Breite geht vor Tiefe, denn Flexibilität im Denken und Gucken über den Tellerrand bietet ein breiteres Spektrum an Einsatzmöglichkeiten. Es ist leichter, die Zusammenhänge/Prozesse innerhalb eines Unternehmens zu erfassen und die eigene Arbeit darin entsprechend zu integrieren. Ein schneller Studienabschluss mit schnellem Berufseinstieg zählen mehr als arbeitsweltfremde Langzeitstudien.

Christine Gessler, Janine Hämmerling-Kuka, Niederlassung Berlin, CENIS Consulting-Engineering-Service GmbH, www.cenis.de



Ihre Chance in Berlin

Die BASF Services Europe GmbH mit Sitz in Berlin ist das im Jahr 2005 gegründete European Shared Service Center der BASF, dem führenden Unternehmen der chemischen Industrie.

Die BASF Service Europe erbringt Dienstleistungen in den Bereichen Finanz- und Rechnungswesen sowie Human Resources für die BASF Gruppengesellschaften in Europa.

Wir suchen Absolventen und Studierende der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsinformatik, insbesondere mit den Schwerpunkten Rechnungswesen und Controlling sowie Personalwesen.

Berufseinstiegern bieten wir abwechslungsreiche Aufgabenfelder in den Fachabteilungen für Finanz- und Rechnungswesen sowie im Personalbereich oder in der Projektarbeit.

Während eines Praktikums oder einer Werkstudententätigkeit bei der BASF Services Europe können Sie Ihr Studium durch praktische Erfahrungen ergänzen und dabei frische Ideen - gern auch im Rahmen einer Abschlussarbeit - in unser Unternehmen einbringen.

Entdecken Sie Ihre vielfältigen Chancen bei der BASF: www.basf-services-europe.com

BASF Services Europe GmbH
 HRRecruiting
 Rotherstrasse 11
 10245 Berlin, Deutschland
 Tel.: 00900 33 0000 33*
 Fax: 00900 33 0000 34*
 (*europaweit kostenfrei)
www.basf-services-europe.com





Wenn ich groß bin, werde ich Wirtschaftsprüfer.

TPW ist eine mittelständische Wirtschaftsprüfungsgesellschaft mit Standort in der Hamburger Innenstadt. Wir sind seit über 60 Jahren erfolgreich tätig und betreuen als Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Rechtsanwälte unsere Mandanten in allen wirtschaftlichen Angelegenheiten.

Wenn Sie mehr über Ihre Karrierechancen bei TPW erfahren möchten, besuchen Sie uns unter:

www.tpwkg.com

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzeit? Worauf kommt es an?

» Wichtig ist, während der Studienzeit alle sich ergebenden Möglichkeiten positiv für sich zu nutzen. Sowohl im Hinblick auf den späteren Beruf als auch für die eigene Entwicklung.

Heike Rische, Hochschulmarketing, arvato services / BA der Bertelsmann AG, www.karriere.arvato-services.de

» Weiterhin gilt für alle Hochschulabsolventen, dass sie sich während des Studiums um praktische betriebliche Erfahrungen bemühen müssen. Der Einsatz im Unternehmen mittels Praktikum, Werkstudententätigkeit und/oder Abschlussarbeit vermittelt nicht nur notwendige fachliche Erfahrungen, sondern eröffnet auch Einblicke in die unternehmerische Praxis, insbesondere in Konzernstrukturen, betriebliche Prozesse und Strukturen, sowie ermöglicht den Aufbau eines eigenen Netzwerkes.

Günther Bolke, Leiter Service Center Personal Zentralen, Schenker Deutschland AG, www.schenker.de

» Es kommt weniger auf eine (leichte) Überschreitung der Regelstudienzeit an, als auf die Kenntnisse und Erfahrungen, die im Laufe des Studiums erworben wurden! Viele Studenten und Studentinnen machen sich Gedanken, wenn sie ihr Studium nicht in der Regelstudienzeit abschließen und verzichten daher auf Praktika, studentische Nebenjobs, Auslandssemester – den Blick nach rechts und links. Dies soll nicht heißen, dass der Lebenslauf mit diesen Erfahrungen künstlich aufgebläht werden soll. Vielmehr soll es heißen, dass die Studenten und Studentinnen Erfahrungen sammeln sollen, die sie in ihrem späteren Berufsleben benötigen. Dabei heißt es auch „Ausprobieren“, denn nicht der erste Griff ist immer der Beste – „Fehler“ sind erlaubt. Jedoch sollte sich im Verlauf des Studiums eine Zielrichtung ergeben, die dann auch ehrgeizig verfolgt werden sollte.

Ann-Kristin van Dülmen, Personal, Gruppe Einsatz & Entwicklung, Oldenburgische Landesbank AG, www.olb.de

» Insoweit die für das Fach übliche Studienzeit nicht auffällig überschritten wird, halte ich es aus betrieblicher Sicht nicht für sehr bedeutsam, ob das Studium ein Semester länger oder kürzer war. Wichtiger ist, ob es einen (am liebsten praktischen) Bezug zum nach dem Studium angestrebten Arbeitsplatz gibt. Das heißt, Fragen wie: "Hat es vielleicht während des Studiums ein Praktikum gegeben?", "Gibt es themenspezifische Schwerpunkte im Studium, die belegt wurden?" usw. sind entscheidend, genauso wie die Motivation und der persönliche Eindruck beim Bewerbungsgespräch.

Gerald Mechnich, Personalentwicklung Produktion, Norddeutscher Rundfunk, www.ndr.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikant Unternehmenssteuerung/Beteiligungscontrolling International (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	30949
Praktikant (m/w) als Assistenz der Bauleitung: GOLDBECK West GmbH	Hamburg	56410
Praktikant Marketing Food (Einzelportionssysteme) (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	30918
Internship in Purchasing: Schwarzkopf Professional, Hamburg (m/f): Henkel AG & Co.KG&A	Hamburg	53323
Praktikant Webshop Tchibo Reisen (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	45651
Praktikant (m/w) Personalabteilung bei Dell in Frankfurt/Main: Dell GmbH	Hessen	45682
Praktikum Project Management: Namics (Deutschland) GmbH	Hessen	56737
Praktikant Personalwesen/Recruiting (m/w): Amazon Logistik GmbH	Hessen	49663
Praktikant (m/w) Audit Financial Services Frankfurt: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Hessen	56826
Praktikum Mess- und Fertigungstechnik (m/w): SCHOTT AG	Niedersachsen	57900
Praktikum Category Management ab Januar 2011: Bahlsen GmbH & Co. KG	Niedersachsen	56372
Praktikant (m/w) im Qualitätsmanagement des Segments Suspension Systems: Continental AG	Niedersachsen	57679
Praktikum Interne Kommunikation/Human Resources (m/w): SCHOTT AG	Niedersachsen	57901
Studenten (m/w) für die Abteilung Logistik und SCM: Salzgitter Flachstahl GmbH	Niedersachsen	37134

Studentin, w 21, sucht Ferienjob zum Spaß haben 😊

gefunden unter www.talk2move.de

Praktikant Wirtschaftsinformatik (m/w): AutoVision GmbH	Niedersachsen	38455
Praktikant Recruiting (m/w) - Wolfsburg: AutoVision GmbH	Niedersachsen	23090
Praktikum Einkauf Dienstleistungen: Bahlsen GmbH & Co. KG	Niedersachsen	56375
Praktikant Marketing & Vertrieb (m/w) - Wolfsburg: AutoVision GmbH	Niedersachsen	38153
Key Account Management (m/f) in German Cosmetics Sales Organization: Henkel AG & Co. KG&A	Nordrhein-Westfalen	53316
Praktikant für die Prozess-Optimierung (m/w): Benteler Rothrist GmbH	Nordrhein-Westfalen	53797
Praktikant HR-Management (m/w): Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	55419
Praktikum im Bereich Logistik: Hella KG&A Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	57907
Praktikant/in für den Bereich Einkauf Nordeuropa: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	53799
Business Blue Thema 1: Smarter Public Performance Management: IBM Deutschland GmbH	Nordrhein-Westfalen	46235
Praktikant Maschinenbau (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	42589
Praktikant/in im Bereich Business Services in unserer internen IT: Computacenter AG & Co. oHG	Nordrhein-Westfalen	53977
Praktikant (m/w) Umweltmanagement: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	54137
Praktikum im Bereich Technologie und Technischer Service (m/w): Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	56028
Treasury Systems Praktikant (m/w) LX 315: LANXESS AG	Nordrhein-Westfalen	52570
Praktikum oder Praxissemester im Bereich Recruitment: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	31729
Praktikant HR Controlling (m/w): OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	56661
Praktikant (m/w) Marketing Bereich Internet/Neue Medien: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	54139
Praktikant (m/w) Web 2.0 Enterprise Community Management: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	56371
Praktikant (m/w) IT Services: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	54136
Praktikant (m/w) Personalentwicklung und -marketing: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	54134
Internships in International Supply Chain Management (m/f): Henkel AG & Co. KG&A	Nordrhein-Westfalen	53318
» Stellenangebote online und hier inserieren » www.connecticum.de/jobtabelle		
Praktikant (m/w) im Bereich Konzern-Controlling: SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	57909
Praktikant mechanische Werkstatt (m/w): P3 communications GmbH	Nordrhein-Westfalen	57897
Internship in Packaging Management: Henkel AG & Co. KG&A	Nordrhein-Westfalen	53317
Praktikant/in New Business Development: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	56026
Praxissemester im Bereich Qualitätsmanagement: Hella KG&A Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	31727
Praktikant für den Bereich E-Commerce (m/w): OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	56659
Praktikant/in Recruiting & Personalentwicklung: INTERSEROH Management GmbH	Nordrhein-Westfalen	57657
Praktikum oder Studienarbeit "wärmetechnische Berechnungsprogramme": G+H Isolierung GmbH	Rheinland-Pfalz	50722
Praktikant/in Employer Branding & Communications: BASF SE	Rheinland-Pfalz	57817
Praktikant Marketing- & Vertriebscontrolling (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	45633
Praktikant Strategische Planung/Mergers & Acquisitions (m/w): Villeroy & Boch AG	Saarland	24621
Praktikant (m/w) im Bereich Center for Complex Analysis: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	54852
Praktikum (m/w) im Bereich Marketing: ARTS Deutschland GmbH	Sachsen	56709
Praktikant Data Mining/Web Mining (m/w): Unister Holding GmbH	Sachsen	53501
Praktikanten Web 3.0 (technisch) (m/w): Unister Holding GmbH	Sachsen	53500
Praktikant Web 3.0 (geisteswissenschaftlich) (m/w): Unister Holding GmbH	Sachsen	53499
Praktikant (m/w) Prototype Factory: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25939
Praktikant (m/w) - Sicherheitselektronik/Umfeldsensorik im Fahrzeug: IAV GmbH	Sachsen	56585
Praktikant Prozessmanagement (m/w): Amazon Distribution GmbH	Sachsen	53147
Internship (m/f): SAP Research - User Experience: SAP AG	Sachsen	52815
Praktikant (m/w) Projektmanagement: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25938
Praktikum im Bereich Business Administration: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	56199
Praktikant (m/w) im Bereich HR/Global Mobility: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	55781
Praktikant (m/w) Human Resources: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	38992

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Praktikant (m/w) Standort Lübbenau: Kaufland	Sachsen	34042
Praktikum im Bereich Quality: AMTC - Advanced Mask Technology Center GmbH & Co. KG	Sachsen	54608
Praktikant/in Public Relations: Unister Holding GmbH	Sachsen	40560
Praktikant (m/w) im Bereich Finance/Controlling: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	54851
Praktikum im Qualitätsmanagement, Voith Turbo: Voith AG	Sachsen-Anhalt	52295
Praktikum im Bereich Technologieentwicklung (RFID): Jungheinrich Aktiengesellschaft	Schleswig-Holstein	53124
Praktikum im Bereich Technologieentwicklung: Jungheinrich Aktiengesellschaft	Schleswig-Holstein	55539
Praktikum im Bereich Werksplanung: Jungheinrich Aktiengesellschaft	Schleswig-Holstein	53120
Praktikant/in im Bereich Elektronikentwicklung: JENOPTIK AG	Thüringen	54931
Praktikant/in Unternehmenskommunikation: JENOPTIK AG	Thüringen	54917
Praktikant/in Corporate Development, M&A: JENOPTIK AG	Thüringen	54922
Praktikant/in Beratungstechnik Agro: BASF SE	Thüringen	53871
Praktikanten (m/w) Industrial Services: PricewaterhouseCoopers	Deutschland	27574
Praktikum 2010/11: L'Oréal Deutschland GmbH	Deutschland	51026

29.7. bis 1.8.2010 in Berlin

8. STRANDVÖLKERBALL-WM

Mitmachen oder zugucken. www.oststrand.de

Praktikant (m/w) Audit Corporate: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland	56825
Praktikum Vertrieb: LIDL	Deutschland	27637
Praktikum im Logistikzentrum: LIDL	Deutschland	53469
Praktikant "Customer Experience Management" (m/w): Detecon International	Deutschland	45871
Praktikanten (m/w) für den Bereich Tax: PricewaterhouseCoopers	Deutschland	53796
Praktikant (m/w) für den Bereich Advisory: PricewaterhouseCoopers	Deutschland	53802
Praktikant in Prag (m/w) für die Bereiche Finanzen, Administration und IT: OBI Group Holding GmbH	Europa-Ost	56762
Internship: Marketing/Business Development - Poland (m/f): Abebooks Europe GmbH	Europa-Ost	49702
Internship: Customer Service & Account Management, Italy (m/f): Abebooks Europe GmbH	Europa-Süd	49727
Praktikant (m/w) Frankreich: SolarWorld AG	Europa-West	54833
Auslandspraktikum in Barcelona im Bereich Logistics Strategy Supplier: Daimler AG	Europa-West	57788
Praktikant/in in Indien: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Asien	51857
Internship - Maintenance Management System, Voith Hydro: Voith AG	Nord-Amerika	52512

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Was raten Sie Studierenden für die Gestaltung ihrer Studienzzeit? Worauf kommt es an?

»Eingigermaßen zügig durchkommen, praktische Erfahrungen sammeln, die Welt sehen und gute Noten. Auf den Mix kommt es an.

Dr. Alex v. Frankenberg, Geschäftsführer, High-Tech Gründerfonds, www.htgf.de

»Ich empfehle jedem, seinen eigenen Weg zu suchen und zu finden. Wir suchen Absolventen mit einer überzeugenden Persönlichkeit und einem eigenen, authentischen Profil. Eigenverantwortung und unternehmerisches Denken und Handeln sind wichtige Grundsätze der Zusammenarbeit in unserem Unternehmen. Insofern passen Absolventen zu uns, die diese Eigenschaften besitzen und dies anhand ihres bisherigen Werdegangs belegen können.

Silvia Hägele, Zentralbereich Human Resources & Services / Personalentwicklung, Bilfinger Berger Industrial Services, www.bis.bilfinger.com

»Qualität geht vor Tempo. Wenn jemand im Studium wirklich interessante Themen und Projekte entwickelt hat, ist das für uns wichtiger als die genaue Studiendauer, sofern diese halbwegs im Rahmen ist.

Matthias Mulert, Personalbeschaffung, profi.com AG business solutions, www.proficom-ag.de

WHAT DOES SUCCESS SOUND LIKE?

Teamwork. Technical expertise. Diversity. That's what success sounds like at Dell. With our talented staff and industry-leading technology, we provide an exceptional experience for both our customers and our employees.

Join us, and you'll work in a dynamic environment with other talented, ambitious people. And you'll get everything you need to push your personal career goals even higher.

Like what you hear? Check out our career opportunities, and discover just how bright your future can be.

TO HEAR MORE, VISIT DELL.DE/Karrieren

Dell is TOP-Arbeitgeber Deutschland, GREAT PLACE TO WORK/ Deutschlands beste Arbeitgeber and FAIR COMPANY.

© 2010 KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Konzerngesellschaft der KPMG Europe LLP und Mitglied des KPMG-Netzwerks unabhängiger Mitgliedsfirmen, die KPMG International Cooperative („KPMG International“), einer juristischen Person schweizerischen Rechts, angeschlossen sind. Alle Rechte vorbehalten. KPMG und das KPMG-Logo sind eingetragene Markenzeichen von KPMG International. Printed in Germany.

Natürlich holen Sie manchmal Kaffee für den Chef. Weil er auch mal welchen für Sie holt.

Teamarbeit heißt das Erfolgsrezept von KPMG, denn auch der Chef ist nicht allwissend. Dafür weiß er, dass er genauso auf seine Mitarbeiter angewiesen ist, wie diese auf sein konstruktives Feedback. Und das bedeutet auch, dass die Arbeit des Praktikanten für das Ergebnis ebenso ausschlaggebend ist, wie die unserer festen Mitarbeiter. Das schätzt Hans so an seiner Arbeit für KPMG. Und Sie vielleicht bald auch.

KPMG. Willkommen im Team.

www.kpmg.de/careers

AUDIT ■ TAX ■ ADVISORY

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Sie unterscheiden sich nur in dem Maße, indem sie fachnah oder -fremd zum Studienfach sind. Ob ein Student Berufserfahrung in Form einer Werkstudententätigkeit oder eines Praktikums vorweisen kann, macht keinen Unterschied. Ausschlaggebend sind die Inhalte der Tätigkeit und in welchem Ausmaß hierdurch praktische Fähigkeiten erworben werden konnten. Kann der Student durch die Tätigkeit seinen an der Hochschule erworbenen, theoretischen Horizont durch praktische Erfahrungen erweitern, so ist es vernachlässigbar in welcher Form die Erfahrungen gewonnen wurden.

Mandy Müller, HR - Recruiting, evosoft GmbH (98% Tochtergesellschaft der Siemens AG), www.evosoft.com

» Ein wesentlicher Unterschied besteht zum Teil darin, dass Studenten, die einen Nebenjob in einem Unternehmen haben, diesem über einen längeren Zeitraum nachgehen. Dadurch können Sie tiefere Einblicke in die Abläufe eines Unternehmens erlangen und sind somit besser auf den beruflichen Alltag vorbereitet.

Denise-Christin Schrader, Human Resources, GE Sensing & Inspection Technologies GmbH, www.gesensinginspection.com

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Studenten (m/w) Unterstützung des Qualitätsmanagements: BAS Abrechnungsservice GmbH & Co. KG	Berlin	33457
Werkstudent Unternehmenskommunikation/PR (m/w): mobile international GmbH	Berlin	57913
Studentischer Mitarbeiter (m/w) - Unterstützung in der IT-Abteilung: IAV GmbH	Berlin	56534
Mitarbeiter/Mitarbeiterin für die Sachbearbeitung: Studentische Darlehnskasse e.V.	Berlin	56576
Werkstudenten (m/w) für unsere Abteilung Logistik: AVM GmbH	Berlin	55857
Werkstudent (m/w) im Bereich IT: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	55739
Werkstudent HR Analysis & Information Systems (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	55624
Werkstudententätigkeit im Team Informationsdienste: Daimler AG	Berlin	56864
Studentischer Mitarbeiter im Bereich Customer Care (m/w): VZnetzwerke Ltd.	Berlin	52700
Werkstudenten (m/w) für Rechtsabteilung: Bombardier Transportation	Berlin	42626
Werkstudent Software Entwicklung (m/w): BIOTRONIK SE & Co. KG	Berlin	53176
Werkstudent (m/w) im Team Forderungsmanagement/SOA: Daimler AG	Berlin	57468
Werkstudent (m/w) Mechanik: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	52331
Werkstudent (m/w) Zoll/Exportkontrolle: BIOTRONIK SE & Co. KG	Berlin	53174
Stud. HK, Lehrstuhl Unternehmensplanung & Controlling: ESCP Europe Wirtschaftshochschule Berlin	Berlin	54168
Telefonrecherche 20 Std./Woche: IQPC Gesellschaft für Management Konferenzen mbH	Berlin	52569
Werkstudent (m/w) im Bereich Konstruktion Waschgeräte: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	56105
Werkstudent (m/w) Hardware Product Development: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	52332
Werkstudent (m/w) Advisory Restructuring Berlin: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin	56822
Informatik-Studenten (m/w) für Berlin: IVU Traffic Technologies AG	Berlin	22777
Werkstudent (m/w) Informationssysteme, Landesbank Berlin Investment GmbH: Landesbank Berlin AG	Berlin	55243
IT, Administration, Internet - gern Studienanfänger und Quereinsteiger (m/w):: connecticum	Berlin	56711
Werkstudent/in für den Bereich Materials Science: Atotech Deutschland GmbH	Berlin	56666
Werkstudent (m/w) Qualitätssicherung: Wincor Nixdorf International GmbH	Berlin	53405
Nanotechnologie - Werkstudent/in als Inhouse Sales Support: JPK Instruments AG	Berlin	33967
Teilzeit-Mitarbeiter/in in unserem Customer Care Team: Ableton AG	Berlin	23072
Student (m/w) Lehrstuhl Organisation & Empirische Managementforschung: ESCP Berlin	Berlin	54169
Studentische Hilfskraft (m/w) für administrative Aufgaben in unserer Rechtsabteilung: Ableton AG	Berlin	57919
Unterstützung in der Finanzabteilung: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	56358
Studentische Assistenz für die Öffentlichkeitsarbeit: Verkehrsclub Deutschland e.V. (VCD)	Berlin	56385
Werkstudent/in Kommunikationsstrategie & Kampagnenmanagement: GASAG Berliner Gaswerke AG	Berlin	54306

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

ab-in-den-urlaub.de
Wir schicken Deutschland in den Urlaub

fluege.de Hotelreservierung.de

urlaubstours Travel 24

Reisende Versicherungen.de

Shopping.de

AUVITO

preisvergleich.de

Werdn Sie Besser-Wisser

news.de partnersuche.de

börsenNEWS

UMA

GELD.de kredit.de

unister-panel.de

UNISTER MEDIA

auto.de Deutschlands großes Autoportal

inmyimmo.de

so vielfältig wie Sie sind unsere **JOBS**

Unister Holding
www.unister.de

Ihr Erfolg ist keine Glückssache.
Beste Perspektiven bei ASSYSTEM.

Entdecken Sie ein Unternehmen, bei dem Ihre beruflichen Träume Flügel bekommen. Und das im wahrsten Sinne des Wortes: Als anerkannte Experten im Entwicklungs-, Fertigungs- und Consulting-Bereich sind wir nicht nur für die Luftfahrtindustrie erste Wahl – sondern für alle Branchen, in denen umfassendes technisches Know-how und präzises Arbeiten gefordert ist.

Wir suchen Teamspieler, die Lust haben, innerhalb unserer flachen Hierarchien in kurzer Zeit viel zu bewegen - und das weltweit: Als Tochter der französischen Assystem Group, einem europaweit führenden Engineering-Dienstleister mit mehr als 9500 Mitarbeitern in 15 Ländern der Welt, bieten wir Ihnen interessante Perspektiven als auch internationale Karrierechancen.

Finden Sie Details zu Ihren Perspektiven bei uns sowie zahlreiche attraktive Positionen www.teamspieler.com

Everything is running Successful time

ASSYSTEM GERMANY
Assystem Aerospace Germany GmbH
Sportallee 77 - 22335 Hamburg
Tel. +49 40 507961-0
www.assystem-germany.com

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Werkstudent/in im Online-Team: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Berlin	54792
Werkstudent/in Marketing Innovation & Portfolio Management: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	50264
Werkstudent Supply Chain Finance (m/w): Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Berlin	46779
Werkstudent (m/w) Business Process Management Bereich Informationstechnologie: Landesbank Berlin AG	Berlin	49344
Werkstudenten (m/w) für den Bereich Turbo Machines: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993
Werkstudenten (m/w) Steuerberatung: Deloitte	Berlin HH Deutschland	53309
Working Student (m/f): Board Area HR BPs Corporate Functions: SAP AG	Baden-Württemberg	52817
Working Student (m/f): Global Commodity Management IT - Global Purchasing: SAP AG	Baden-Württemberg	52816
Werkstudent (m/w) Site Management: MAN Diesel & Turbo SE	Bayern	45075
Werkstudent (m/w) - Produktcontrolling: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57424
Praktikant (m/w) Audit Financial Services Versicherungsprüfung: KPMG AG WPG	Bayern	56827
Werkstudent (m/w) - Personal: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57509
Managementberatung Public Services (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Hamburg	55456
Werkstudent "Accessoires & Schmuck" (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	51991
Studentische Aushilfe Office Services Frankfurt (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Hessen	55596
Werkstudent (m/w) im Bereich Einkauf: EADS Airbus	Niedersachsen	47105
Studentische Aushilfe zur Datenerhebung (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Niedersachsen	42603
Studentische Hilfskräfte für Messungen im Mobilfunkbereich (m/w): P3 communications GmbH	Nordrhein-Westfalen	40917
Informatik-Studenten (m/w) für Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Nordrhein-Westfalen	22776
Studentische Hilfskraft Elektrotechnik (m/w): Cegelec Anlagen- und Automatisierungstechnik	Nordrhein-Westfalen	53384
Werkstudent (m/w) im Bereich Finance - Fixed Assets: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	33172
Werkstudent (m/w) Softwareentwicklung: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25943
Werkstudent (m/w) Human Resources: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	38992
Werkstudent (m/w) im Bereich Center for Complex Analysis/Wasserlabor: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	56466
Werkstudent (m/w) Digital Publishing: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25932
Werkstudent Recruiting (m/w): Amazon Distribution GmbH	Sachsen	56418
Studentische Aushilfe im Bereich Qualitätsmanagement (m/w): JENOPTIK AG	Thüringen	54905
Studentische Aushilfe (m/w) Konzerncontrolling: JENOPTIK AG	Thüringen	54876
Wirtschaftsberater (m/w): HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10736
Studentischer Mitarbeiter (m/w) - Fahrttests mit einem Erprobungsfahrzeug: IAV GmbH	Deutschland Europa	56586
Schulung und Hoteljob - Großbritannien und die Britischen Kanalinseln: European Hotel Academy e.V.	Europa-West	51023

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» An sich stuft ich ein Praktikum höher ein als einen studentischen Nebenjob, wobei ich mich auf ein Fachpraktikum im Umfang von 3-6 Monaten beziehe. Bei einem Praktikum besteht mehr Fachbezug, d.h. es wird neben dem Alltagsgeschäft zumeist auch ein bestimmtes Projekt bearbeitet. Dadurch wird das theoretisch erworbene Wissen aus dem Studium praktisch angewandt und vertieft. Praktika stellen daher einen wichtigen Faktor dar, um relevante Berufserfahrung zu sammeln. Ein studentischer Nebenjob ist eine sehr lobenswerte Sache, da sich die Studenten parallel zu ihrem Studienalltag in einem Unternehmen engagieren. Meines Erachtens handelt es sich hierbei oft um Aushilfsjobs im Bereich Gastronomie, IT, Groß- und Einzelhandel oder aus dem Veranstaltungsbereich. Solche Tätigkeiten werden häufig als Zuverdienstmöglichkeit zum Studium genutzt, fördern aber gleichzeitig auch die Sozialkompetenz. So stärken diese z.B. das Pflicht- und Verantwortungsbewusstsein, zeigen Fleiß und Motivation. Darüber hinaus bekommen die Studenten ein Gefühl für das Berufsleben. Studentische Nebenjobs sind somit eine gute Ergänzung zum Studium und Praktika unabdingbar.

Susann Müller, Recruiting, ALTEN GmbH, www.alten-engineering.com

Die Hälfte zahlen, alles wissen.

Testen Sie jetzt das Handelsblatt im Studentenabo mit über 50% Preisvorteil und sichern Sie sich noch heute Ihr Vorteilsangebot!



Mini-Handy Hyundai Chico HBHY

Das ideale Zweithandy – klein wie eine Kreditkarte! Gesprächszeit bis zu 2 Std., Alarmfunktion. Standardakku und Reise-ladegerät im Lieferumfang enthalten.

3 Monate
 € 58,50 statt € 128,-
 über 50% Ersparnis
 + Mini-Handy

Bestellen Sie jetzt!

Online unter: www.handelsblatt.com/HB529

Per Telefon: 0 180 5 . 99 00 10* Code: HBNOV529

* 0,14 €/Min. a. d. dt. Festnetz, Mobilfunkhöchstpreis 0,42 €/Min.

Handelsblatt

Substanz entscheidet.

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Wichtig ist doch, ob der Hochschulabsolvent bereits praktische Erfahrungen gesammelt und sich während des Studiums um einen Einblick in das Berufsleben gekümmert hat. Ob ihm dies über einen Nebenjob oder über das Praktikum gelang, ist für das Unternehmen einerlei. Beides macht sich im Lebenslauf gut, wenn es Bezug zum Studium hat und auf den Beruf vorbereitet. Der Bewerber hat dann mehr zu bieten als nur gute Zensuren. Bringen Sie Praxis und Theorie im Doppelpack mit, dann lassen Sie dies das Unternehmen unbedingt wissen. In die Bewerbung gehört, welche Aufgaben und Verantwortlichkeiten Sie in der Praxis übernommen haben. Sagen Sie uns, was Sie gelernt haben, und wie die Tätigkeit ihre Persönlichkeit geformt hat.

Marc-Stefan Brodbeck, Leiter Recruiting & Talent Service, Deutsche Telekom AG, www.telekom.com

» VKK Standardkessel bietet als Hersteller industrieller Dampfkesselanlagen Praktika für Ingenieur-Studenten an. Die Themen berücksichtigen persönliche Ziele der Studenten und betriebliche Bedarfe. Beispielsweise ist eine Strukturanalyse von Druckgeräten im Rahmen der Konstruktion von Dampfkesseln durchzuführen. Idealerweise wird nach Abschluss des Studiums ein Anstellungsvertrag abgeschlossen. Nach unserer Einschätzung wird ein studentischer Nebenjob solchen Zielen zumeist nicht gerecht.

Kristin Winkler, Personalwesen, VKK Standardkessel Köthen GmbH, www.vkkstandardkessel.de

» Wie bei vielen Fragen heißt die Antwort: Es kommt darauf an. Es kommt darauf an, was ein Student/eine Studentin im Nebenjob tut. Grundsätzlich lässt sich aus einem Nebenjob schließen, dass jemand Zeitmanagement beherrscht, Organisations-talent besitzt etc. Aber dann muss der Job auch anspruchsvoll sein, d.h. wer allgemeine Verwaltungstätigkeiten unterstützt, hat keinen Vorsprung vor Studenten, die während eines Praktikums ein neues Marketingkonzept entwickeln und umsetzen. Wir haben die Erfahrung gemacht, dass viele Studenten neben dem Studium den Kontakt zur "praktischen" Arbeit im Unternehmen suchen. Weil wir auch hier einen großen Nutzen für alle Beteiligten sehen, bieten wir ein studienbegleitendes Praktikantenprogramm an, das sich einer sehr großen Nachfrage erfreut. Die Studierenden arbeiten während des Semesters etwa einen Tag pro Woche im Unternehmen und sind während der Semesterferien komplett in Projekten eingesetzt. Neben dem Kennenlernen verschiedener Abteilungen wird auch jährlich ein Seminar zu Arbeitstechniken, Kommunikation o.Ä. angeboten.

Ulrike von Faber, HR Marketing, Roche Diagnostics GmbH, www.roche.de, www.roche.com

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Abschlussarbeit (m/w) im Bereich Business Intelligence: ALBA Group	Berlin	53420
Abschlussarbeit (m/w) im Bereich Prozessoptimierung: ALBA Group	Berlin	35155
4 Diplomanden bzw. Bacheloranden (m/w) Bereich Entwicklung: BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	42423
Einsatz Zylinderdrucksensor, modellbasierte Schätzung Luftpfadgrößen beim Dieselmotor: IAV GmbH	Berlin	52881
Diplomand (m/w) für den Bereich Diagnose (Softwareentwicklung): Carmeq GmbH	Berlin	53459
Abgasnachbehandlung von Dieselmotoren: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	54784
iPad und Multitouch Programmierung: Max-Planck-Institut für Bildungsforschung	Berlin	55790
Diplomanden (m/w) für den Bereich Turbo Machines: ATENA Engineering GmbH	Berlin Brandenburg	25993
Diplomarbeit/Master- & Bachelorthesis in der Energiewirtschaft auf Basis neuester IKT: EXXETA AG	Baden-Württemberg	50116
Abschlussarbeit (m/w): Internetauftritt innovatives Avionikprodukt: EADS Defence & Security	Baden-Württemberg	54368
Abschlussarbeit - Vorentwicklung (WS 2010/2011): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Baden-Württemberg	45360
Diplomand/in im Bereich Grundlagenentwicklung (m/w): JENOPTIK AG	Baden-Württemberg	57444
Abschlussarbeit ab September im Bereich Internetstrategie/Web Analyse: Daimler AG	Baden-Württemberg	57520
Innovative Fahrerassistenzsysteme für Nutzfahrzeuge: SILVER ATENA Electronic Systems Engineering	Baden-Württemberg	57490

zSummer University, 23.08.-03.09.10, Böblingen

Zwei spannende Wochen zum Thema IBM Mainframe.
Bewerbungsschluss: 31.07.10. | www.ibm.com/de/entwicklung



Lebensdauer von Lithium-Ionenzellen bei Hochleistungs-Zyklusbelastung: Daimler AG	Baden-Württemberg	56745
Testsystem für Winkelsensor: Schaltbau GmbH	Bayern	51210
Programmierung einer PC-Serviceoberfläche: Schaltbau GmbH	Bayern	51209
Abschlussarbeiten im Bereich Entwicklung/Konstruktion: ALTEN Engineering	Bayern	14476
Abschlussarbeit - Kunststofftechnik: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57891
Abschlussarbeit Komposit (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Bayern	37798
Studienarbeit/Praktikant (m/w) Reuse-Equipment Database: Continental AG	Bayern	52698
Abschlussarbeit - Entwicklung/Konstruktion: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57368
Recherche & Konzepterstellung: Anbindung mobiler Endgeräte im Fahrzeug: MAN Nutzfahrzeuge AG	Bayern	57692
Abschlussarbeit - Qualität/Umwelt: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57369
Abschlussarbeit in der Entwicklung/Konstruktion: Jungheinrich Aktiengesellschaft	Bayern	53109
Abschlussarbeit ab Januar 2011 in der Prozess- und Ladungsträgerplanung, Werk Bremen: Daimler AG	Bremen	36669
Abschlussarbeit im Bereich IT-Governance (m/w): Steria Mummert Consulting AG	Hamburg	56184
Abschlussarbeit in der Softwareentwicklung: H&D International Group	Niedersachsen	53324
Abschlussarbeit im Bereich Fahrzeugentwicklung: H&D International Group	Niedersachsen	53328
Standardisierung von Hochvolt-Batteriesystemen: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Niedersachsen	56530
Abschlussarbeit Mess- und Fertigungstechnik (m/w): SCHOTT AG	Niedersachsen	57900
Business Development/Geschäftsfeldbewertung: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	53805
Diplomand/Diplomandin Corporate Organisation & Processes: OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	56662
Leistungsfähigkeit ballistischer Keramikmodule: Benteler Engineering Services GmbH	Nordrhein-Westfalen	53767
Studien-, Abschlussarbeit Zentrale Entwicklung: Benteler Tube Management GmbH	Nordrhein-Westfalen	32140
Abschlussarbeit Software-Testautomatisierung im Produktdatenmanagement: Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	33438
Abschlussarbeit im Bereich Mesopische Wahrnehmung: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	31696
Abschlussarbeit (m/w) im Bereich effizientes Energiemanagement: Benteler Automobiltechnik GmbH	Nordrhein-Westfalen	53769
Abschlussarbeit in der Qualitätssicherung: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	57905



**UMSONST- UND DRAUSSEN-FESTIVAL
ST. PAULI LANDUNGSBRÜCKEN IN HAMBURG ASTRA. WAS DAGEGEN?
WWW.WELTASTRATAG.DE**

Proteinchemische Charakterisierung von transgenen Pflanzen: BASF Plant Science Company GmbH	Rheinland-Pfalz	53874
Abschlussarbeit (Diplom/Master) Experimentelle Toxikologie und Ökologie: BASF SE	Rheinland-Pfalz	53875
Diplomand (m/w) Enterprise Search: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25933
Getriebe- und Hybridsysteme Hardware-Entwicklung: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Sachsen	54282
Zentralisierung & Bereitstellung von projektspezifischen Daten und Dokumente: Unister Holding GmbH	Sachsen	40538
Aufbau widgetsbasierender Portale: Performance und Sicherheit: Unister Holding GmbH	Sachsen	40540
Entwurf einer einheitlichen semantischen Hotelnchnittstelle RDF/OWL: Unister Holding GmbH	Sachsen	40539
Diplomand (m/w) Support Services: T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	25944
Diplomand (m/w) im Bereich Center for Complex Analysis: GLOBALFOUNDRIES	Sachsen	54866
Advanced Warehousemanagement, Voith Turbo: Voith AG	Sachsen-Anhalt	55592
Abschlussarbeit im Bereich Hardwareentwicklung: Jungheinrich Aktiengesellschaft	Schleswig-Holstein	53122
Diplomarbeit im Bereich Technologieentwicklung (Leitsysteme): Jungheinrich Aktiengesellschaft	Schleswig-Holstein	53272
Praktikant (m/w) zur Erstellung einer Studienarbeit: Coca-Cola Erfrischungsgetränke AG	Schleswig-Holstein	55420
Diplomanden (m/w) Elektrotechnik/Automatisierungstechnik: Actemium Controlmatic GmbH	Deutschland	37886
Software Quality Assurance: profi.com AG business solutions	Deutschland Europa	51025
Abschlussarbeit - Fabrikanlagen/Controlling: Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Europa-Mitte	57370
Real Time Simulator für Stromrichter Regelung: Bombardier Transportation	Europa-West	45788
Diplomand (m/w) Personalwesen - Praktikantenprozess im Wandel: EADS	Europa-West	57029

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Translation Trainee (m/w): Berlin-Chemie AG	Berlin	56480
Trainee für die Normung im Bauwesen (m/w): DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	25123
Trainee Programm Global Sourcing/General Management/Division Passengers: Bombardier Transportation	Berlin	38964
(Trainee) Redakteur (m/w): Dr. ZitelmannPB. GmbH	Berlin	45518
Traineeprogramm im Bereich Qualitätsmanagement/Prozesse: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	52638
Traineeprogramm im Bereich Finanzen: TOTAL Deutschland GmbH	Berlin	56756
Trainee-Programm: Bundesdruckerei GmbH	Berlin	53494
Trainee Revision (m/w): ALBA Group	Berlin	53406
Trainee Webservices (m/w): Berlin-Chemie AG	Berlin	57889
Trainee Projekt- und Accountmanagement online (m/w): Pinuts media + science Multimedia-Agentur GmbH	Berlin	51028
Trainee (m/w) für die Technik: GASAG Berliner Gaswerke Aktiengesellschaft	Berlin	50342
Traineeprogramm (m/w) in der BankenService GmbH: Landesbank Berlin AG	Berlin	49282
Trainee (m/f): Ableton AG	Berlin	55280
Traineeprogramm (m/w) im Bereich Treasury & Trading: Landesbank Berlin AG	Berlin	55259
Traineeprogramm (m/w) Produkt- und Projektmanager/in Kreditkarten: Landesbank Berlin AG	Berlin	55258
Trainees für die Projekt- und Gremienbetreuung (m/w): DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin BW	30788
PR-Trainees (m/w): Dr. ZitelmannPB. GmbH	Berlin Hamburg	45579
Kaufmännische Trainees (m/w): EUROVIA	Berlin HH Deutschland	40256
Junior-Berater für das Management von IT-Projekten (m/w): InMediasP GmbH	Berlin HH Deutschland	26961
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Berlin HH Deutschland	56470
Trainees Bauingenieure (m/w): EUROVIA	Berlin HH Deutschland	40255
Corporate Trainee (m/w): ALBA Group	Berlin NRW	26549
Nachwuchsführungskraft: SQA, BorgWarner Cooling Systems-Master wird finanziert: SHB Berlin	Baden-Württemberg	45886
IT-Trainee (m/w): Allianz Deutschland AG	Bayern BW	53509
Management- Trainee Vertrieb (m/w) - Fokus Marketing: Jungheinrich Aktiengesellschaft	Hamburg	56735
Trainee Produktmanagement Non Food (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	54428
Management- Trainee Technik (m/w) - Fokus Entwicklung: Jungheinrich Aktiengesellschaft	Hamburg	56535
Traineeprogramm für Absolventen (m/w) mit Logistikbezug: Hermes Logistik Gruppe Deutschland GmbH	Hamburg	55772
Traineeprogramm Research & Development: Unilever Deutschland GmbH	Hamburg BW	50008
Trainee (m/w) Internationales Yieldmanagement: Deutsche Bahn	Hessen	46758
Inhouse Consulting (Junior) Consultant (m/w): Deutsche Bank AG	Hessen	39255

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Unterscheiden sich ein Praktikum und ein studentischer Nebenjob in ihrer Bedeutung für den Lebenslauf?

» Pauschal lässt sich das nur mit einem Nein beantworten. Es kommt darauf an, inwieweit Unternehmen ihre Ausbildungsverpflichtung bei Praktikanten nachkommen. Wenn sie das tun, dann kann ein Praktikum mehr Wissen vermitteln als ein Nebenjob, bei dem vor allem eine Aufgabe abgearbeitet werden soll. Studenten können aber in der Wahl ihrer Nebentätigkeiten breite Skills erwerben, wenn sie die Tätigkeiten gezielt aussuchen und nicht nur nach den besten Verdienstmöglichkeiten schielen.

Claudia Pietsch, HR, 3D Systems Engineering, www.3dse.de

» Prinzipiell kommt es uns mehr auf die Dauer und die Aufgaben an. Ein Kandidat ist interessant, wenn er längere Zeit Werkstudent/Praktikant (mind. 1 Semester) in einer Abteilung war und dort studienfachrelevante Praxiserfahrungen machen konnte. Optimal ist natürlich, wenn die Vertiefungsrichtung im Studium den beruflichen Interessengebieten nahe kommt UND die erledigten Aufgaben in der Praxiserfahrung der ausgeschriebenen Stelle entsprechen.

Barbara M. Dangl, Personalmarketing & Hochschulrecruiting, IPN Network GmbH & Co. KG, www.ipn-nbg.de



Trainee (w/m) zum Verkaufsleiter

Ihre Aufgaben

Bei Lidl wird gehandelt. Dynamisch, schnell, erfolgreich. Um Sie optimal auf Ihre zukünftige Führungsaufgabe vorzubereiten, stehen Sie bei Lidl vom ersten Tag an mitten in der Praxis. Unterstützt von erfahrenen Verkaufsleitern (w/m) erhalten Sie einen gründlichen Einblick in das Tagesgeschäft des Lebensmitteleinzelhandels. Während dieser intensiven, von einem Seminarprogramm z. B. zum Thema Führung, Präsentation oder Konflikttraining begleiteten Einarbeitungsphase lernen Sie einfach alles, um direkt durchzustarten: Sie sind als Verkaufsleiter (w/m) für einen Bezirk mit durchschnittlich fünf Filialen verantwortlich. Sie organisieren alle geschäftlichen Aktivitäten, von der Planung über die Einstellung und Führung von Mitarbeitern bis hin zum Controlling und sorgen so für die optimale Umsetzung unseres Unternehmenskonzeptes.

Ihr Profil

Wir suchen Absolventen oder Young Professionals, die sich auf das Abenteuer Handel freuen. Dazu bringen Sie eine hohe Motivation zum Lernen, Kommunikationsfähigkeit, ein vorbildliches Auftreten und Spaß an neuen Herausforderungen mit. Wenn Sie also nach Ihrem Studienabschluss an einer Universität, Fach- oder Dualen Hochschule Ihre theoretischen Kenntnisse in die Praxis umsetzen wollen, sind Sie bei uns richtig!

Unser Angebot

Sie erhalten von Anfang an ein überdurchschnittliches Gehalt und einen Firmenwagen, den Sie selbstverständlich auch privat nutzen können. Wir sind ein junges Unternehmen, das schnell und dynamisch wächst. Diese Chance bieten wir auch Ihnen. Schlanke Strukturen und unsere zielgerichtete Personalbetreuung eröffnen beste Perspektiven. Engagement und Können zahlen sich aus: Lidl lohnt sich!

Interesse geweckt?

Dann überzeugen Sie uns mit Ihrer aussagekräftigen Bewerbung, die wir selbstverständlich vertraulich behandeln. Wir führen das Bewerbungsverfahren im Auftrag unserer Regionalgesellschaften durch und leiten Ihre Bewerbung deshalb an die für Ihre Region zuständige Gesellschaft weiter.

Senden Sie Ihre Unterlagen unter Angabe der Referenznummer an:

Lidl Personaldienstleistung GmbH & Co. KG
Abteilung Recruiting
Ref.-Nr. 29840105347
Rötelsstraße 30
74172 Neckarsulm

Bitte bewerben Sie sich bevorzugt online unter www.lidl.de/trainee



Lidl lohnt sich.

EINSTIEG BEI LIDL DEUTSCHLAND

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Das Engagement in Vereinen und Auslandserfahrung in Form eines Studienaufenthaltes oder Auslandspraktikums (evtl. bedingt durch die Studiengangsgestaltung des Bachelorstudiums).

Claudia Sokola, Personalentwicklung, PERI GmbH, www.peri.de

» Die sogenannten Schlüsselqualifikationen nehmen heutzutage einen immer größer werdenden Stellenwert ein und sollten daher in den technischen Studiengängen nicht in den Hintergrund geraten. Im Zusammenspiel mit den theoretischen Studieninhalten ermöglichen die überfachlichen Qualifikationen ein flexibles Agieren in den verschiedensten Situationen, ob im Umgang mit Kollegen und Kunden, im Team, in Konfliktsituationen oder in erhöhten Stressmomenten.

Karolin Schöpf, Dipl. Pädagogin, Referentin Personalentwicklung, Joh. Heinr. Bornemann GmbH, www.bornemann.com

» Bei manchen den Willen und/oder die Fähigkeit, Probleme konsequent analytisch zu durchdringen und sie einer Lösung zuzuführen.

Dr. Thomas Rücker, IPOL - Institut für Produktionsorganisation und Logistik, www.ipol-online.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Technology Associates (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Hessen	49820
Commercial Management Trainee (m/f): Cargill	Hessen	34311
Trainee Personalcontroller (m/w): Deutsche Bahn	Hessen	39404
Nachwuchsführungskraft: Controlling, Personal, T-Systems-Master wird finanziert: SHB Berlin	Hessen	45887
Trainee (m/w) Advisory Risk & Compliance: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Hessen NRW BY	52644
Trainee (m/w) Advisory Transactions & Restructuring: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Hessen NRW BY	52642
Trainee (m/w) Advisory Performance & Technology: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Hessen NRW BY	52646
Trainee (m/w) «StartUp Cross» im Bereich Konzern-IT am Standort Wolfsburg: Volkswagen AG	Niedersachsen	46738
Trainee/Consultant (m/w): ckc ag	Niedersachsen	26535
Internationaler Trainee mit Schwerpunkt Absatz/Vertrieb (m/w): Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	46818
Trainee@Hella für den Bereich Finanzen & Controlling (m/w): Hella Corporate Center GmbH	Nordrhein-Westfalen	34871
Trainee Controlling (m/w): SCHÜCO International KG	Nordrhein-Westfalen	46705
Start up! - Unser Internationales High Potential Programm: Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	36463
Trainee Finance (m/w): OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	22118
Technischer Trainee - Qualitätswesen (m/w): Benteler Tube Management GmbH	Nordrhein-Westfalen	45758
Trainee Category Management (m/w): OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	56660
Nachwuchs-Führungskräfte (m/w) im technischen Vertrieb: MC-Bauchemie Müller GmbH & Co. KG	Nordrhein-Westfalen	26778
Internationaler Trainee (m/w) mit Schwerpunkt Controlling: Dr. August Oetker Nahrungsmittel KG	Nordrhein-Westfalen	54142
Trainee für den Bereich Produktion (m/w): Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	57906
Absolventen (m/w) betriebswirtschaftlicher Studiengänge: OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	26897
Training-on-the-Job Program Compensation: BASF SE	Rheinland-Pfalz	46787
Trainee für das Personalwesen (m/w): Rheinmetall Landsysteme GmbH	Schleswig-Holstein	45438
Traineeprogramm/Training on the job im Vertrieb Marine-Fuels/Bitumen: TOTAL Deutschland GmbH	Schleswig-Holstein	52637
Trainee im Bereich Controlling (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Deutschland	26152
Trainee-Programm zum Verkaufsleiter (m/w): Netto Marken-Discount AG & Co. KG	Deutschland	21887
Sales Trainee (m/w): Dimension Data Germany AG & Co. KG	Deutschland	49819
Trainee im Bereich Seefracht (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Deutschland	54595
Sales Trainee (m/w): L'Oréal Deutschland GmbH	Deutschland	51021
Traineeprogramm Technisches Management: Unilever Deutschland GmbH	Deutschland	36504
MLP Financial Trainee (m/w): MLP Finanzdienstleistungen AG	Deutschland	22183
Karriere- und Finanzberatung von Akademikern: FORMAXX AG - MASSSTAB IN FINANZBERATUNG	Deutschland	40203

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Karriere machen. Zeichen setzen.



Anja Herter
Corporate Strategy,
Otto Group, Konzernzentrale

Ein Zeichen von Verantwortung: Wege bereiten.

Bis zum Jahr 2020 in allen Bereichen Best in Class werden – das ist ein Anspruch aus der Vision der Otto Group. Und damit ein gemeinsames Ziel für die über 100 Einzelgesellschaften weltweit. Den Weg dorthin ebnen Menschen, die die Entwicklung der gesamten Unternehmensgruppe planen und begleiten. Anja Herter und ihr Team sorgen dafür, dass in den kommenden Jahren innerhalb der Otto Group die Zeichen auf Wachstum stehen.

Das bedeutet innovative Geschäftsstrategien erarbeiten, das Stationärgeschäft ausbauen, Finanzdienstleistungen und Logistik fördern und dabei auch Chancen in Nordamerika und Asien im Auge behalten. Keine einfache Aufgabe. Aber eine höchst spannende und verantwortungsvolle.

Mehr über Anja Herter und Ihre Möglichkeiten, Verantwortung zu übernehmen, erfahren Sie im Internet.



www.ottogroup.com/karriere



Ihr Lebensmittel-Discounter Mit Erfolg in die Zukunft!

Wir zählen mit über 1.400 Filialen in Deutschland, Frankreich, Tschechien und Österreich seit vielen Jahren zu den erfolgreichsten und bedeutendsten deutschen Handelsunternehmen im Lebensmittel-Discountbereich. Unser Erfolg ist das Ergebnis eines ausgezeichneten Managements. Dieser Erfolg bietet Ihnen in einem dynamischen, jungen Team hervorragende, zukunftsorientierte Karriere-Möglichkeiten.



– Ihr steiler Weg nach oben –
Eine Führungs-Position für den Management-Nachwuchs!
Wir suchen
Management-Nachwuchs

Wir suchen Sie!

- Sie haben Ihr Studium an einer Hochschule, FH oder BA mit wirtschaftlicher Studienrichtung erfolgreich abgeschlossen
- Sie zeichnen sich durch Zielstrebigkeit, hohe Belastbarkeit und Leistungsbereitschaft aus
- Sie treten sicher auf, besitzen eine gute Auffassungsgabe und verfügen über eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Sie sind begeisterungsfähig und bereit, Führungsverantwortung zu übernehmen

Wir bieten Ihnen

- Sie übernehmen bereits im 1. Jahr eine Führungsposition als leitende/r Angestellte/r mit verantwortlicher Leitung eines Verkaufsbezirkes in der Bereichsleitung
- Sie entscheiden in dieser eigenverantwortlichen Aufgabe über Personaleinstellung, -entwicklung und Einsatz Ihrer Mitarbeiter
- Sie sind verantwortlich für Planung, Organisation und Controlling in Ihrem Verkaufsbezirk und tragen mit Ihrer Arbeit entscheidend zum Erfolg unseres Unternehmens bei
- Sie erhalten eine praxisnahe und individuelle Einarbeitung mit entsprechender Betreuung durch erfahrene Kollegen im Rahmen Ihres Trainee-Programmes
- Sie durchlaufen interne Schulungsprogramme und erhalten die Möglichkeit eines regelmäßigen Erfahrungsaustausches

Davon profitieren Sie

- Sehr hohes Einstiegsgehalt
- Schnelle, hervorragende Aufstiegsmöglichkeiten in einem dynamischen Unternehmen
- Von Anfang an einen neutralen Firmenwagen, den Sie auch privat kostenlos nutzen können

Der Weg zum Erfolg:
Wir freuen uns über die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG
Brandenburger Landstraße 2, 14793 Ziesar



Weitere Informationen unter www.norma-online.de oder www.karriere-bei-norma.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Management-Trainee-Programm: Enterprise Autovermietung Deutschland GmbH	Deutschland	24350
Traineeausbildung zum Wirtschaftsberater (m/w) für Akademiker: A.S.I. Wirtschaftsberatung AG	Deutschland	15302
Trainee Sales (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Deutschland	22608
Trainee Vertrieb (m/w): eismann Tiefkühl-Heimservice GmbH	Deutschland	21379
Finanzberater (m/w) akademische Heilberufe: Deutsche Ärzte Finanz Beratungs- und Vermittlungs AG	Deutschland	12119
Finanzberater (m/w) für Akademiker an verschiedenen Hochschulstandorten: Deutsche Akademikerfinanz	Deutschland	22778
Traineeprogramm AuditPLUS: Ernst & Young GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Deutschland	49356
Jump Start: IT-Solution-Designer (m/w) Java: Accenture	Deutschland	39882
Jump Start: IT-Solution-Designer (m/w) ABAP: Accenture	Deutschland	39883
Vorstandsassistentenprogramm: Allianz Deutschland AG	Deutschland	45943
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	Deutschland	10613
Sales Management Trainee/International Management Trainee (m/w): OTIS GmbH & Co. OHG	Deutschland	46710
Technischer Trainee bei der DB ProjektBau (m/w): Deutsche Bahn	Deutschland	46759
Management Nachwuchs Führungsposition: NORMA Lebensmittelfilialbetrieb GmbH & Co. KG	Deutschland	16241
European Graduate Trainee (m/w) - Ingenieurwesen: Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	50363
International Management Trainee (m/w) - versch. Standorte: Meltwater News	Deutschland Europa	45865
European Graduate Trainee (m/w) - Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	Deutschland Europa	50362
Java und .NET Entwicklung, System Testing, Anwendungs-/Infrastruktursupport/PMO: FDM Group GmbH	Deutschland Europa	56183
Account Manager (m/w) - Meltwater News Trainee Program (Client Relations): Meltwater News	Deutschland Europa	46225
Traineeprogramm CAREer - Servicemanagement Server & Data Center: Daimler AG	Deutschland Europa	56872
Traineeprogramm CAREer im Personalbereich, Personalmanagement: Daimler AG	Deutschland Welt	55846
Traineeprogramm CAREer - Controller/in für Zielsystem und Effizienzcontrolling: Daimler AG	Deutschland Welt	54872
Traineeprogramm CAREer Business Development Global Automotive Insurance: Daimler AG	Deutschland Welt	55847
Start Technik - Internationales Trainee Programm der Lufthansa Technik AG: Lufthansa Technik AG	Deutschland Welt	22053
Ingenieur, Bachelor oder Master (m/w): Maschinenbau: Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung	Deutschland Welt	10970
Vulnerability Analyst Trainee (m/w): Secunia	Europa-Nord	32887
International Graduate Program Corporate & Investment Banking: HypoVereinsbank, UniCredit Group	Bayern Europa	31398
Global Markets Einstiegsprogramm: Deutsche Bank AG	Hessen Europa	39258
Trainee Program Asia (m/f), Voith Paper: Voith AG	Asien	54302
ProTeam General Management Graduate Program: Deutsche Lufthansa AG	Hessen Asien Amerika	21294
Assembler Trainee (m/w), Voith Hydro: Voith AG	Nord-Amerika	55164

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Dem einen oder anderen würde etwas Bescheidenheit gut tun.

Helmut Romer, FP - Personal, Wanzl Metallwarenfabrik GmbH, www.wanzl.com

» Berufsanfänger sind zuweilen zu sehr auf ihr Fachgebiet fokussiert. Der Überblick fehlt, man geht "blauäugig" in Rekrutierungsprozesse. Es fehlt die Erkenntnis, dass man für einen Arbeitgeber einen "Wert" darstellen muss – und dass man in der freien Wirtschaft letztendlich Profit erwirtschaften möchte. Daher sollte man am Start Anspruchsdenken im Gehaltsbereich etwas zurückstellen – sich aber auf Unternehmen konzentrieren, die weiter ausbilden und Wachstumschancen bieten. Verblüfft sind wir immer wieder, dass es heutzutage immer noch Absolventen ohne ausreichende Englischkenntnisse gibt – für uns nicht vermittelbar.

Gerhard Stähler, Geschäftsführer, Kaiser Stähler Rekrutierungsberatung GmbH, www.ks-recruiting.de

» Sehr häufig zu theoretisch, zu wenig Lebenserfahrung, zu wenig Führungswissen.

Jochen Englmeier, Geschäftsführung, Städtebund Inn Salzach GmbH, www.staedtebund-inn-salzach.de

CADCON hat sich als leistungsfähiges **Engineering- und Maschinenbauunternehmen** etabliert. Unser Leistungsspektrum umfasst die gesamte Prozesskette – von der Entwicklung über die Konstruktion bis hin zur Fertigung – alles aus einer Hand.



Unsere Tätigkeitsfelder

- Allgemeiner Maschinenbau
- Anlagenbau und Kraftwerkstechnik
- Automotive
- Luft- und Raumfahrt
- Medizintechnik
- Sondermaschinenbau

CADCON arbeitet kontinuierlich an spannenden und anspruchsvollen Forschungs- und Entwicklungsprojekten. Für diese Aufgabe benötigen wir hochqualifizierte und begeisterte Mitarbeiter.

Die **Förderung und Weiterbildung unserer Mitarbeiter** ist ein wesentlicher Faktor unseres Erfolgs.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gerne auch per E-Mail:

CADCON, Personalabteilung
Senefelderstraße 23, 86368 Gersthofen
Tel.: 08 21 / 2 99 90 - 312
E-Mail: jobs@cadcon.de

Ihre Karriere ist unser gemeinsamer Erfolg.

Wir suchen:

- Praktikanten
- Diplomanden
- Absolventen
- Professionals



Aktuelle Stellenangebote finden Sie unter: www.cadcon.de

Hier bin ich richtig,

weil ich bei **Kaufland** wirklich Karriere mache!



Das Engagement unserer Mitarbeiter garantiert unseren gemeinsamen Erfolg.

Kaufland ist mit über 850 Filialen und mehr als 114.000 Mitarbeitern eines der führenden Unternehmen im Lebensmittelhandel.

Absolventen bieten wir einen idealen Berufsstart mit abwechslungsreichen Tätigkeiten und attraktiven Konditionen.



Trainee (w/m)

Wir bieten Ihnen ein 15-monatiges Traineeprogramm, das Sie umfassend auf die Übernahme einer attraktiven Fach- oder Führungsposition vorbereitet. Entsprechend Ihren Interessen und Fähigkeiten können Sie in den folgenden Bereichen einsteigen:

- Filialleitung
- Rechnungswesen/Controlling/Finanzen/Steuern
- Bau/Einrichtung
- Zentraleinkauf/Category Management/Supply Chain Management
- Beschaffung
- TIP Werbeverlag – Haushaltswerbung
- Logistik
- Category Management/Supply Chain Management Fleisch
- Immobilien
- Personal

Sie passen zu uns, wenn Sie ein wirtschaftswissenschaftliches, technisches oder medien-/verlagsspezifisches Hochschulstudium in Kürze abschließen werden. Mit Einsatzfreude starten Sie bei uns durch.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Weitere Infos finden Sie auf unserer Homepage.

www.kaufland.de



Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Im Rahmen unseres Studien- und Ausbildungsprogramms erleben wir ein jährlich steigendes Desinteresse seitens der Bewerber bzgl. der konkreten Studien- und Ausbildungsinhalte sowie an dem Ausbildungsunternehmen selbst. Fehlende Terminzu- bzw. -absagen, schlechte bzw. keine Vorbereitung auf Interviews, fehlende Basiskenntnisse in Mathematik und Deutsch prägen unseren Alltag während der Auswahlverfahren unserer potentiellen Nachwuchskräfte. Sprechen wir mit Führungskräften aus diversen Bereichen, erfahren wir, dass Pünktlichkeit, Respekt und Verantwortungsbewusstsein für Neuankommlinge oftmals Fremdworte sind. Es ist aber auch zu erkennen, dass heutige Bewerber multitaskingfähig und technikaffin sind und im Umgang mit modernen Kommunikationsmitteln kein Problem haben. Wir freuen uns deshalb sehr, auch zukünftig junge Menschen mit Energie, Träumen und Zielen und natürlich einer Begeisterung an der eigenen persönlichen und fachlichen Entwicklung in unserem Haus begrüßen zu dürfen.

Kathleen Grap, HR, Volvo CE, ABGmbH, www.volvoce.com

» Wir vermissen die Fähigkeit, die im Studium erlangten Kenntnisse auch in andere Fach- und Unternehmensbereiche umzusetzen. Oft fehlt die einschlägige Praxiserfahrung, insbesondere bei Absolventen aus wirtschaftswissenschaftlichen Fachrichtungen.

Laura Barnofsky, Rekrutierung / Personalentwicklung, Veolia Verkehr GmbH, www.veolia-verkehr.de

» Bei vielen Berufsanfängern sind generalistisches Denken, Zielstrebigkeit und Organisationsgeschick nicht hinreichend ausgeprägt. Auch Erfahrung in der Vorbereitung und Durchführung von Präsentationen fehlt häufig. Aus unserer Sicht ist eine stärkere Praxisorientierung während des Studiums dringend erforderlich. Zahlreiche Berufseinsteiger bringen nur eine eingeschränkte Reisebereitschaft mit – wer sich bei Unternehmensberatungen bewirbt, sollte unbedingt geografisch flexibel und mobil sein.

Tim Schmidt, Geschäftsführer, Assure Consulting GmbH, www.assure.de

» Wir stellen in unseren Assessment-Centern zunehmend einen Mangel an sozialen Kompetenzen z. B. hinsichtlich ihrer Team- oder Konfliktfähigkeit fest. Zu stark stützen Studenten ihre Qualifikation vor allem auf ihr theoretisches Wissen. Dabei zählt beim Berufseinstieg insbesondere die persönliche Reife des Bewerbers. Außerdem vermissen wir zunehmend die Beherrschung einfachster Präsentationstechniken.

Dirk Schaffer, Recruiting, Hamburger Sparkasse, www.Haspa.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Leiter Bestandskundenmanagement (m/w): STRATO AG	Berlin	56653
Systemadministrator - Server (m/w): STRATO AG	Berlin	42488
Helpdesk Manager (m/w): Berlin-Chemie AG	Berlin	56491
Sachbearbeiter (m/w) - Reisekostenabrechnung: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Berlin	56408
Berechnungsingenieur Rotordynamik/Rotorfestigkeit (m/w): ATENA Engineering GmbH	Berlin	56101
Launch Assistant (m/w): Berlin-Chemie AG	Berlin	56479
Junior Regulatory Affairs Manager (m/w) für Russland und Kasachstan: Berlin-Chemie AG	Berlin	56478
Salesmanager - Bestandskundenmanagement (m/w): STRATO AG	Berlin	56654
Teamleiter (m/w) Produktentwicklung CAD/PDM/Prozesse (25/10): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	56622
Kundendienst-Techniker (m/w), Region Cottbus: Jungheinrich Aktiengesellschaft	Berlin	57446
Produktmanager "Geschäftsprozesse mit Schwerpunkt Toplevel Domains" (m/w): STRATO AG	Berlin	39902
Dipl.Ing. (FH) (m/w) E-Technik/IT/Elektronik o. vergleichbar: Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Berlin	54606

**Wissen - Kontakte - Erfolg
Für Studenten und Absolventen der Wirtschaft
www.bdvb.de**



Qualitätsingenieur (m/w) Marktanalyse (40/10): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Berlin	56621
Projektmanager/in Standardisierung Forschung & Entwicklung: DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	36541
Bauingenieur/in oder Architekt/in (Diplom oder Master): DIN Deutsches Institut für Normung e.V.	Berlin	53976
Systemingenieur (m/w) Transportation: Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin Bayern	53543
SystemIng./Software-Entwickler Infotainment/Telematik (m/w): Berner & Mattner Systemtechnik GmbH	Berlin BW BY	53541
Wirtschaftsberater (m/w) für Ärzte: G&G Personal- und Unternehmensberatung	Berlin Deutschland	46356
Account Manager/Key Account Manager Pharma (m/w): Hays AG	Berlin Deutschland	36578
Human Resources Manager Kaluga (m/w): Berlin-Chemie AG	Berlin Europa-Ost	56817
Hochschulabsolvent (m/w) Programm Fit for Tax: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	Berlin HH Deutschland	56824
Account Manager/Key Account Manager IT & Engineering (m/w): Hays AG	Berlin HH Deutschland	36572
Business Consultant (m/w): RICOH DEUTSCHLAND GmbH	Berlin HH Deutschland	56470
Account Manager/Key Account Manager Finance (m/w): Hays AG	Berlin HH Deutschland	36577
IT- Architect Automotive "Integration Architecture" (m/w): Deutsche Telekom AG	Berlin NS NRW	57798
Junior Softwareentwickler (m/w) „boersennews.de“: Unister Holding GmbH	Berlin Sachsen	40519
Marketing Spezialist/in: Pepperl+Fuchs GmbH	Baden-Württemberg	56465
Management-Trainer international - Service (m/w): Daimler AG	Baden-Württemberg	55449
Bauingenieur/-techniker/ Architekten (Hochbau/Konstruktiver Ingenieurbau) (m/w): GOLDBECK Süd GmbH	Baden-Württemberg	54849
Berechnungsingenieur Interior Aerospace (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Baden-Württemberg	50508
Consultants (m/w) Transactions im Bereich Advisory: PricewaterhouseCoopers	Baden-Württemberg	53804
Produktentwickler (m/w): PAUL HARTMANN AG	Baden-Württemberg	34228
Funktionsentwickler (m/w) Rapid Prototyping Specialist Motorelektronik-Entwicklung: P3 Systems	Baden-Württemberg	40944
Testingenieur (m/w): P3 Systems GmbH	Baden-Württemberg	40943
Mitarbeiter (m/w) Reporting/Controlling: Daimler AG	Baden-Württemberg	57789
Entwicklungsingenieure (m/w) Hardware Automotive: SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	Baden-Württemberg	57450
Entwicklungsings (m/w) Software funktionale Sicherheit: SILVER ATENA Electronic Systems Engineering	Baden-Württemberg	57451
Projektingenieur Entwicklung/Versuch (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57663
Mitarbeiter strategische Unternehmensplanung M&A (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57330
Konstrukteur Pro/E Wildfire (m/w): CADCON	Bayern	56411
Entwicklungsingenieure Leistungselektronik (m/w): SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	Bayern	57443
Recruiter (m/w): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Bayern	57347
Projektingenieur Anlagenbau (m/w): CADCON	Bayern	56444
Mitarbeiter/innen mit hervorragenden Sprachfertigkeiten: Bundesnachrichtendienst	Bayern	16260
SAP (Junior) Consultant for SAP Authorizations (m/f): Triumph International	Bayern	53423

» Stellenangebote online und hier inserieren » www.connecticum.de/jobtabelle

Projektleiter Konstruktion (m/w): CADCON	Bayern	45979
Konstruktionsingenieur/in in Altenstadt/Bayern: JENOPTIK AG	Bayern	54901
Lieferantenmanager (m/w): BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH	Bayern	57908
Junior Java-Entwickler Automotive (m/w): msg systems ag	Bayern	46224
Junior SAP-Entwickler Automotive (m/w): msg systems ag	Bayern	46439
Ingenieur Softwareintegration (m/w) - Fahrzeug Prototypen: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	33883
Ingenieur/Techniker (m/w) - Infotainmentsysteme: IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Bayern	40157
Assistent (m/w) - Dateneingang: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	33839
Hard-/Softwareentwickler (m/w): Benteler Engineering Services GmbH	Bayern	45750
Ingenieure (m/w) - Messtechnik: Neumüller Ingenieurbüro GmbH	Bayern	45963
Qualitätsingenieure (m/w) für die Business Unit Automotive: ATENA Engineering GmbH	Bayern	40679
Hochschulabsolvent (m/w) Audit Financial Services - Banking: KPMG AG WPG	Bayern Hessen	56841
Hochschulabsolvent (m/w) Audit Financial Services - Insurance: KPMG AG WPG	Bayern Hessen	56840
IT Consultant (m/w): msg systems ag	Bayern Niedersachsen	40179
Manager Customer Transition & Integration (m/w): Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Bremen	26221

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt - Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Traineestellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Entwicklungsingenieure Systemsimulationen (m/w): SILVER ATENA Electronic Systems Engineering GmbH	Bremen Hamburg	57491
Projektmanager Supply Chain & Logistics (m/w): Tchibo GmbH	Hamburg	57452
IT-Projekt-Leiter/Business Analyst (m/w) Customer-IT-Solutions-Team: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Hamburg	56027
Software-Entwickler (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	52039
Mitarbeiter/in im Tendercenter Seefracht: Kühne + Nagel (AG & Co.) KG	Hamburg	54133
Vendormanager Cabin (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Hamburg	50505
Design Engineer (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	54720
Bauingenieur (m/w): Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Hessen	54719
Entwicklungsingenieur (m/w) für On-Board-Diagnose: ALTEN Engineering	Hessen BW BY	56572
Diploming (m/w) Bereich Konzernforschung - Elektronik & Fahrzeug, Standort Wolfsburg: Volkswagen AG	Niedersachsen	53430
Projektassistenz (m/w): IAV GmbH - Ingenieurgesellschaft Auto und Verkehr	Niedersachsen	54750
Dipl.-Ing. für Entwicklung Elektromagnetische Verträglichkeit am Standort Wolfsburg (m/w): Volkswagen AG	Niedersachsen	53429
		
DB MeetINGS Recruiting-Event für angehende Ingenieure im DB-Museum Nürnberg 30.09. - 01.10.10 Bewerbungsschluss: 30.07.10. www.deutschebahn.com/karriere		
		
VolljuristIn am Standort Wolfsburg: Volkswagen AG	Niedersachsen	53431
Network Consultant Data Network (m/w): P3 communications GmbH	Nordrhein-Westfalen	46417
Residentingenieur Motorentchnik (m/w): Benteler Engineering Services GmbH	Nordrhein-Westfalen	45754
Fachspezialist (m/w) Controlling: Kaufland	Nordrhein-Westfalen	53171
Referent/in Business Development im Aftermarket: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	37712
Assistent (m/w) für den Technikleiter: Kaufland	Nordrhein-Westfalen	53172
Software-Ingenieure und -Architekten (m/w) für Aachen: IVU Traffic Technologies AG	Nordrhein-Westfalen	22775
Junior Produktmanager Garten (m/w) Produktmanager Garten (m/w): OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	56667
Jump in! Service Engineer (BSS) (m/w): Deutsche Telekom AG	Nordrhein-Westfalen	56025
Redakteur (m/w) Milchproduktion: top agrar	Nordrhein-Westfalen	54709
Junior Berater - Projektmanagement (m/w): P3 communications GmbH	Nordrhein-Westfalen	46419
Junior Projektgenieur Off Grid (m/w): SolarWorld AG	Nordrhein-Westfalen	54834
Absolvent Category Management (m/w): OBI Group Holding GmbH	Nordrhein-Westfalen	22120
Brake Engineer (m/w): Benteler Engineering Services GmbH	Nordrhein-Westfalen	45736
Mechatroniker/in: Hella KGaA Hueck & Co.	Nordrhein-Westfalen	54449

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Viele Absolventen/innen bringen zu wenig praktische Erfahrungen mit, was z.T. mit an den neuen Studiengängen liegt, die einen sehr straffen Zeitplan für das Studium vorschreiben. Allerdings sollten die Studenten/innen sich nicht hinter dieser Begründung "verstecken". Wer die Möglichkeit, Praxiskenntnisse zu sammeln sucht, der findet sie auch.

Sandy Kraetke,
Human Resources,
HSG Zander GmbH,
www.hsgzander.com

» Soziale Kompetenzen wie Kommunikationsfähigkeit haben partiell abgenommen. Auch mit konstruktiver Kritik wird häufiger emotional umgegangen im Vergleich zu früher.

Jörg Hossenfelder, Geschäftsleitung,
Lünendonk GmbH, www.luenendonk.de

» Zum Teil Flexibilität, Mobilität, Engagement. Besonders jedoch die Fähigkeit, das an der Hochschule erworbene theoretische Wissen in der Praxis anwenden zu können. Fehlender Praxisbezug führt häufig zu unverhältnismäßig langen Einarbeitungszeiten, bevor der neue Mitarbeiter endlich im Unternehmen „ankommt“.

Angelika Bayer, Marketing,
Berufsakademie Nordhessen gGmbH,
<http://ba-nordhessen.de>



Ingenieurin/Ingenieur

Eines vorweg:

Wir sind Zivilisten und tragen keine Uniform. Sie stellen sich Ihre Zukunft ohne Verkaufsvorgaben und Design Normen vor und bevorzugen die reine Ingenieurleistung? Dann bewerben Sie sich jetzt.

Ihre Voraussetzungen:

- Dipl.-Ingenieurin, Dipl.-Ingenieur bzw. Bachelor oder Master der Studienrichtungen Luft- und Raumfahrttechnik, Nachrichtentechnik, Schiffbau, Elektrotechnik, Mechatronik, Maschinenbau, Technische Informatik, Kraftfahrzeugtechnik, Physik oder Chemie
- deutsche Staatsangehörigkeit

Ihre Perspektiven:

- Projekte mit außergewöhnlicher Technik
- Technische Erprobungen
- Forschungsvorhaben und
- wissenschaftliche Untersuchungen

Ihr Ansprechpartner:

Bundesamt für Wehrtechnik und Beschaffung

Fon 0261 400-2125 oder -3617, BWBNachwuchswerbung@bwb.org

www.bundeswehr-karriere.de

Ihre Karrierechancen sind wie unser Logistikangebot: vielfältig!

Ein innovatives Logistikunternehmen.

Das Leistungsspektrum der unter der Marke Hermes operierenden Gesellschaften umfasst die komplette Wertschöpfungskette: Sourcing, Qualitätsabsicherung, Transport, Fulfilment, Paketservice, 2-Mann-Handling, Brief&Katalog. Neben der Präsenz in Deutschland ist Hermes auch in England, Österreich und Italien unter der einheitlichen Dachmarke aktiv.

Eine exzellente Karrierechance.

Ob als Trainee, Praktikant oder Direkteinsteiger – kommen Sie zu uns und lernen Sie die Herausforderungen und Möglichkeiten einer expandierenden Unternehmensgruppe kennen. Unter www.hermes-europe.de finden Sie in unserer Jobbörse alle aktuellen Stellenangebote aus den verschiedenen Unternehmensbereichen.

Ein Erfolgsprogramm von Anfang an.

Unsere Unternehmenskultur ist von offener Kommunikation und Teamorientierung geprägt. Bereits während Ihrer Einarbeitung lernen Sie die gesamte Hermes Gruppe und ihre Prozesse kennen – von den Supportbereichen über die Logistikcenter bis hin zu unseren Niederlassungen. Den Erfolg unserer Mitarbeiter unterstützen wir z. B. durch Seminare und Workshops.

Gestalten Sie Ihre Zukunft mit uns – wir freuen uns auf Sie!

Hermes Logistik Gruppe Deutschland GmbH
Human Resources | Inga von Nolcken
Essener Straße 89 | 22419 Hamburg
E-Mail: inga.vonnolcken@hermes-europe.de

www.hermes-europe.de



Sourcing | Qualitätsabsicherung | Transportlogistik | Fulfilment | Paket | 2-Mann-Handling | Brief&Katalog

Welche Kenntnisse und Eigenschaften vermissen Sie bei den heutigen Berufsanfängern?

» Viele Studierende sammeln während ihres Studiums kaum Auslandserfahrung. Für die Credit Suisse als internationales Unternehmen mit globalen Projekten und Mitarbeitern unterschiedlicher Nationalitäten sind kulturelle Offenheit sowie gute Englischkenntnisse jedoch von hoher Bedeutung.

Deborah Kalisch,
Human Resources, Campus Recruiting,
Credit Suisse AG,
www.credit-suisse.com/careers

» Eine zu fokussierte, auf die notwendigsten Studieninhalte beschränkte Ausbildung ist zwar eine gute Voraussetzung für gute Noten, die Betrachtung der Person, deren Interessen und weitergehenden Entwicklungspotentiale sowie Karrieremotivationen wird jedoch nahezu unmöglich. Das theoretische Wissen ist nur ein Faktor, um erfolgreich im Beruf zu sein. Ich wünschte mir mehr Mut zu Ecken und Kanten und eine stärkere Ausprägung der Persönlichkeiten der jungen Menschen.

Tim Hanneforth,
Leiter Talent Sourcing,
Areva NP GmbH,
www.aveva-np.com/karriere

» Wo die jeweiligen Stärken und Schwächen liegen, hängt sehr individuell vom jeweiligen Kandidaten ab und lässt sich pauschal nicht sagen. Die meisten Berufseinsteiger, die sich bei Alstom bewerben, überraschen uns eher positiv: Sie sind fachlich extrem fit und bringen eine ungeheure Leistungsmotivation mit. Wichtig sind uns zudem Verantwortungsbewusstsein und Teamgeist – immerhin arbeiten bei uns weltweit mehr als 80.000 Menschen gemeinsam an der Weiterentwicklung innovativer und umweltfreundlicher Technologien.

Inés Constantin,
Head of University Relations,
Alstom (Schweiz) AG,
www.alstom.com

» 1) Zielorientierung, Ergebnisorientierung, Pragmatismus, Unkompliziertheit
2) Häufig die Bereitschaft, sich durch kontinuierliches Arbeiten, Fachwissen eine Position zu erarbeiten
3) Vertriebsorientierung, Begeisterung für Vertrieb, Argumentations- und Kommunikationsstärke
4) Eigenes Anspruchsdenken zu hinterfragen. Ein akademischer Abschluss allein garantiert keine Vorgesetztenstelle und befreit auch nicht grundsätzlich von Routine-Tätigkeiten.

Joachim Kress,
Commercial Manager,
amball business-software,
www.amball.de

» Alle bisherigen Tipps von Recruitern unter www.connecticum.de/statements

Feedback an:
statement@connecticum.de

Praktika · Studentenjobs · Abschlussarbeiten · Trainee Stellen · Direkteinstieg	Einsatzort / Region	Online JobNr.
Ingenieur (m/w) - Funktions-/Softwareentwicklung Steuergeräte Automobilbereich: ALTEN Engineering	NRW BW BY	54766
Hochschulabsolvent (m/w) Audit Corporate: KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft	NRW BW BY	56843
Konstrukteur (m/w): KHS AG	Rheinland-Pfalz	53460
Junior Online-Projektmanager (m/w): Unister Holding GmbH	Sachsen	40521
Hochschulabsolventen als Nachwuchsführungskraft Logistik (m/w): Amazon Distribution GmbH	Sachsen	49633
Consultant Datenschutz (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	22813
Online - Marketing Manager (SEO) (m/w): Unister Holding GmbH	Sachsen	40602
Manager New Business Development (m/w): T-Systems Multimedia Solutions GmbH	Sachsen	30063
Strategischer Einkäufer (m/w) Kunststoffe/Elektronikkomponenten: Jungheinrich AG	Sachsen-Anhalt	53100
Spezialist Softwarevalidierung (m/w): Stryker Osteosynthese	Schleswig-Holstein	53861
Referent/in Distributionslogistik: Jungheinrich Aktiengesellschaft	Schleswig-Holstein	56357
Controller (m/w): Stryker Osteosynthese	Schleswig-Holstein	53862
Applikationsingenieur Metallbearbeitung (m/w): JENOPTIK AG	Thüringen	54888

Career Day an Bord von AIDAblu, 23.08.10, Warnemünde
Bewerbungsschluss: 30.07.10.
www.aida-jobs.de

Prozessingenieur Mikrolithographie Mikrooptik (m/w): JENOPTIK AG	Thüringen	54916
Medical Marketing Assistant International (m/w): Berlin-Chemie AG	Berlin	57888
Projektingenieure/Consultants (m/w) Prozessmanagement: ALTRAN	Deutschland	57489
Business Analysts „Process & Product Lifecycle Management“ (m/w): Detecon International	Deutschland	45873
Testingenieur (m/w): AEROTEC Engineering GmbH	Deutschland	50507
Trainee (m/w) zum Verkaufsleiter: LIDL	Deutschland	10613
Führungsnachwuchs (m/w) für die Gartencenterleitung: OBI Group Holding GmbH	Deutschland	56759
Wirtschaftsberater (m/w): HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10736
Berufseinsteiger im Bereich Marketing/Vertrieb (m/w): Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Deutschland	46688
Associates (m/w) für den Bereich Assurance: PricewaterhouseCoopers	Deutschland	53800
Projektingenieure/Consultants (m/w) Systems Engineering: ALTRAN	Deutschland	57492
Projektmanager (m/w) Aerospace: ALTRAN	Deutschland	57494
Projektingenieure (m/w) Astronautics: ALTRAN	Deutschland	57496
Projektingenieure/Consultants (m/w) Mess- und Automatisierungstechnik: ALTRAN	Deutschland	57497
Hochschulabsolventen (m/w) - Finanzdienstleistung: HORBACH Wirtschaftsberatung GmbH	Deutschland	10734
Steuerassistent (m/w) International Tax: PricewaterhouseCoopers	Deutschland	53798
Kaufmännische und technische Hochschulabsolventen (m/w): Shell	Deutschland Europa	53432
Java und .NET Entwicklung, System Testing, Anwendungs-/Infrastruktursupport/PMO: FDM Group GmbH	Deutschland Europa	56183

www.inmediasp.de
Das Expertenteam für virtuelle Produktentstehung
Praktika, Diplomarbeiten, Trainee Stellen und Direkteinstieg

Senior Project Manager (m/w): Namics AG	Europa-Mitte	38916
Software Engineer .NET - Studienabgänger (m/w): Namics AG	Europa-Mitte	55451
Senior Consultant E-Commerce (m/w): Namics AG	Europa-Mitte	51867
Facilities Administrator (m/f) - Copenhagen, Denmark: Bloomberg L.P.	Europa-Nord	56643
Kundenmanager/in Logistik für den Standort Rumänien: Hella Corporate Center GmbH	Europa-Ost	32864
Economic Data Reporter (m/f) - Warsaw: Bloomberg L.P.	Europa-Ost	56007
Software Developer (m/f): Sell Side Equity Order Management System - C++, C, UNIX, London: Bloomberg L.P.	Europa-West	46651
Credit Research Analyst (m/f) - London: Bloomberg L.P.	Europa-West	55138
European Exports Marketing Manager (m/f): Amazon EU SARM	Europa-West	50313
Project Manager – Seller Integration (m/f): Amazon Services Europe LU	Europa-West	57792
Contract Manager (m/f): Amazon EU SARM	Europa-West	56638
Diplom-Ingenieure (m/w) im Bereich Forschung und Entwicklung: Michelin Reifenwerke AG & Co. KGaA	Europa-West	46692
Marine Engineer/Schiffbauingenieur (m/w): Shell Deutschland Oil GmbH	Hamburg Europa-Nord	53495
Technologist (m/w): Shell Deutschland Oil GmbH	NRW Europa-Nord	53496
Quality Manager (m/f): Brose Fahrzeugteile GmbH & Co.	Asien	57666
Projektmanager Traffic Service Providing Malaysia (m/w): JENOPTIK AG	Asien	54881
Sales Manager North East Asia, Voith Paper: Voith AG	Asien	40692
Qualitätsplaner/in Kaufteile in China: Hella KGaA Hueck & Co.	Asien	57904
Project Manager (m/f), Voith Hydro: Voith AG	Nord-Amerika	50168
Staffing Specialist (m/f), Voith Hydro: Voith AG	Nord-Amerika	56017
North America Power Business Manager (m/f): Bloomberg L.P.	Nord-Amerika	56522

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

connecticum Stellenmarkt – Die Jobbörse speziell für angehende und junge Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler.

Diese und weitere Stellenangebote unter www.connecticum.de/Stellenmarkt · Die JobNr. führt zum ausführlichen Job-Angebot.

Traineeprogramm Interviews

Traineeprogramme oder andere Formen des strukturierten, betreuten Berufseinstiegs bieten eine hervorragende Möglichkeit für einen optimalen Start nach dem Studium. Ziele der Programme sind die Vermittlung unternehmensspezifischer Fachkenntnisse und die Stärkung sozialer Kompetenzen. Häufig dienen die Programme nicht nur der Einarbeitung, sondern sind auch der Beginn einer erfolgreichen Karriere.

Die Unternehmen stellen hohe Anforderungen an die Bewerber, denn sie investieren viel Zeit und finanzielle Mittel in diese Entwicklungsprogramme für ihre künftigen Fach- und Führungskräfte. Für Studierende ist es empfehlenswert, sich frühzeitig über die unterschiedlichen Traineeprogramme zu informieren, eine überlegte Auswahl zu treffen und sich gut auf die Anforderungen vorzubereiten. Die Redaktion vom CampusAnzeiger befragt Personalverantwortliche von renommierten Unternehmen zu ihren nationalen und internationalen Einstiegsprogrammen. Allen Unternehmen werden die gleichen Fragen gestellt, um den Lesern die Übersicht zu erleichtern.

Enterprise Rent-A-Car

Das Management-Trainee-Programm

CampusAnzeiger: Wie lange dauert das Management-Trainee-Programm? Sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Das Programm hat eine Dauer von acht bis zwölf Monaten. Direkte Auslandseinsätze innerhalb des Programms sind in der Regel nicht geplant. Als international operierendes Unternehmen findet bei Enterprise allerdings selbstverständlich ein reger Austausch unter den Mitarbeitern weltweit statt.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Das Management-Trainee-Programm bei Enterprise Rent-A-Car ist als stufenorientiertes und flexibles Training on the Job in allen Unternehmensbereichen konzipiert. Mit dem Ziel, die Manager von morgen bei Enterprise auszubilden, bereiten wir unsere Trainees während des acht- bis zwölfmonatigen Programms optimal auf ihre zukünftigen Führungsaufgaben vor. Nach einer theoretischen Einführung erhalten sie auf Filialebene in ihrem Business-Training die Möglichkeit, direkt den Geschäftserfolg mitzugestalten. Das Trainee-Programm umfasst Vertrieb, Kundendienst, Direktmarketing, Personalführung, Management und Controlling. Charakteristisch für unser Programm ist der hohe Praxisbezug, die Entscheidungsfreiheit während des Trainee-Programms und die flexible Laufzeit, die frühe Verantwortungsübernahme sowie die hervorragenden internen Karrierechancen.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programms für die Teilnehmer?

Die Managementpositionen bei Enterprise Rent-A-Car werden ausschließlich unternehmensintern vergeben und das Management-Trainee-Programm ist der Einstieg in die Karrierewelt bei Enterprise. Von daher erhalten unsere Trainees die Möglichkeit, ihre Karriere selbst in die Hand zu nehmen und selbst zu entscheiden, wie schnell sie die Karriereleiter bei Enterprise hinaufsteigen wollen. Der typische Karriereweg nach dem Trainee-Programm ist die Beförderung zum Management-Assistent und anschließend zum Assistant Manager. Die weiteren Karriereschritte sind dann die Positionen Branch-Manager, Area-Manager, City-Manager sowie weitere führende Managementpositionen. Die Trainees können sich allerdings auch auf eines unserer Geschäftsfelder spezialisieren, wie zum Beispiel das Personalwesen, Key-Account-Management oder die Buchhaltung.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Wir suchen bevorzugt Absolventen der Wirtschaftswissenschaften, sind aber selbstverständlich auch offen gegenüber anderen Fachrichtungen. Quereinsteiger aus der Dienstleistungs- und Vertriebsbranche sind als Bewerber ebenfalls sehr willkommen.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen		●			
Kurze Studiendauer		●			
Auslandserfahrung				●	
Außeruniversitäres Engagement	●				
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse			●		
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse			●		
Branchenkenntnisse					●

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

Eine hohe Service-Orientierung sowie eine unternehmerische Einstellung sind essentiell wichtig. Darüber hinaus sollten die Kandidaten eine hohe Motivation, Kommunikationsstärke, Verkaufstalent, Führungskompetenz, Flexibilität und Teamfähigkeit mitbringen. Engagierte Bewerber, die den Ehrgeiz haben, zum „Unternehmer im Unternehmen“ zu werden und sich selbst zu Spitzenleistungen motivieren können, stehen bei Enterprise Rent-A-Car großartige Karrierechancen offen.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Wir stellen ganzjährig ein, eine Bewerbung ist also jederzeit möglich.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein? Wir wählen unsere Kandidaten anhand eines mehrstufigen Bewerbungsverfahren mit Assessment-Center aus.

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

Weitere Informationen gibt es online auf www.enterprisealive.com/de – hier kann man sich ebenfalls direkt bewerben – sowie telefonisch: 0800 069 37 22.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie? Ausschließlich eine Online-Registrierung auf unserer Website.

Die Fragen beantwortete:

Melanie-Diana Mindach,
Group Human Resources Manager



Wer bekommt den Schlüssel?

Foto: Enterprise Rent-A-Car



FIRMENPROFIL

Enterprise Rent-A-Car wurde 1957 von Jack Taylor in St. Louis, USA, gegründet und befindet sich als Familienunternehmen noch immer in der Hand der Taylors. Heute ist Enterprise Rent-A-Car der Marktführer in Nordamerika und zählt mit über 66.000 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und über 7.000 Standorten sowie einer Flotte von mehr als einer Million Fahrzeuge weltweit zu den führenden Autovermietern. Darüber hinaus ist Enterprise Rent-A-Car internationaler Vorreiter im Hinblick auf Service, Kundenzufriedenheit und Umweltengagement.

Der internationale Erfolg basiert auf der Philosophie des Unternehmensgründers Jack Taylor, an der nach wie vor das gesamte Unternehmen ausgerichtet ist: „Take care of your customers and employees first, and profits will follow“ – Kunden und Mitarbeiter stehen also seit jeher im Mittelpunkt. Ein weiterer Schlüssel zum Erfolg ist die Bedeutung, die jedem einzelnen Mitarbeiter und jeder einzelnen Filiale weltweit beigemessen wird: jeder

Standort wird als eigenständiges Unternehmen betrachtet, das einen wichtigen Beitrag zum Gesamterfolg leistet. Dementsprechend haben Berufseinsteiger bei Enterprise Rent-A-Car die Möglichkeit, zum „Unternehmer im Unternehmen“ zu werden und vergleichsweise schnell Verantwortung zu übernehmen.

Anzahl der Mitarbeiter:
Über 66.000 weltweit

Standorte:
7.000 Standorte in Deutschland, Großbritannien, Irland, Kanada und den USA

Firmensprache:
Die offizielle Firmensprache ist Englisch, innerhalb Deutschlands ist die Firmensprache jedoch Deutsch.

Website:
www.enterprisealive.com/de

» Wir waren dabei! «

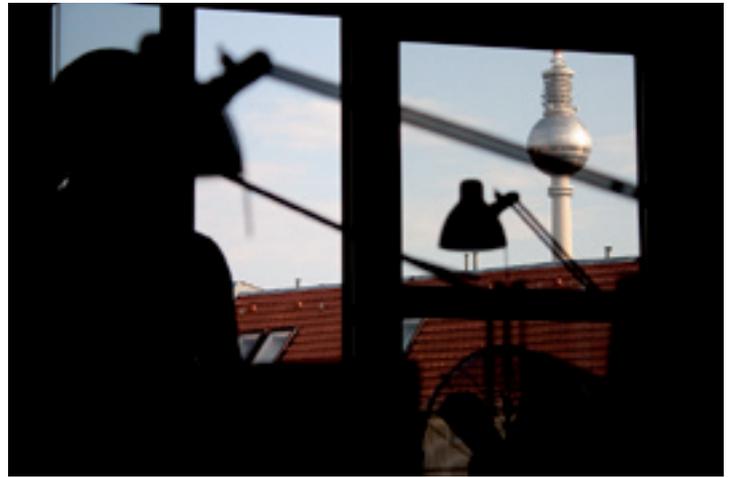
» www.connecticum.de/messe

Ableton AG

Not just for musicians



Ableton Headquarter in Berlin



CampusAnzeiger: Wie lange dauert Ihr Traineeprogramm?

Unser Traineeprogramm dauert 2 Jahre. Nachfolgend ist eine Anschlussbeschäftigung der Trainees bei Ableton vorgesehen.

Sind dabei Auslandseinsätze möglich?

Auslandseinsätze über einen längeren Zeitraum sind in unserem Trainee-Programm in der Regel nicht enthalten. Je nach Einsatzbereich führt die eine oder andere Geschäftsreise unsere Trainees aber auch einmal ins Ausland - sei es zu einem Besuch unseres New Yorker Büros oder einer Messe wie z.B. der NAMM-Show in Kalifornien, eine der weltweit größten Musikmessen.

Wie ist Ihr Programm konzipiert?

Die Trainees werden an unserem Hauptsitz in Berlin in einer Basisstation eingesetzt, die sich nach Qualifikation und Hintergrund der Kandidaten bestimmt. Momentan suchen wir Trainees, die entweder in unserer Finanz- und Logistik-Einheit oder im Bereich Online Sales/Marketing stationiert sind. In ihrem jeweiligen Bereich werden die Trainees

schon bald mit eigenen Projekten betraut, die sie selbstständig betreuen.

Um einen Einblick in das gesamte Unternehmen und seine Organisationsstruktur und Abläufe zu bekommen, durchlaufen die Trainees für kürzere Zeiträume von ca. drei Monaten zusätzlich weitere Stationen, auch außerhalb der eigenen Einheiten. In der Regel absolvieren sie z.B. einige Wochen in unserem Kundenservice, um in direkten Kontakt mit unseren Usern zu kommen.

Wie werden die Trainees betreut?

Die Trainees sind direkt den Direktoren einer der beiden Einheiten unterstellt, die sie als Mentoren über die Dauer ihres Trainee-Programms begleiten.

Welche Angaben können Sie zum Gehalt der Trainees machen?

Die Trainees verdienen zwischen 40.000 und 60.000 EUR p.a.

Welche Einsatzmöglichkeiten gibt es nach dem erfolgreichen Abschluss des Programmes für die Teilnehmer?

Um ein langfristiges Wachstum zu generieren, ist es eines unserer Ziele,

qualifizierte Mitarbeiter selbst im Unternehmen auszubilden und weiterzuentwickeln. Insofern wird ein anschließendes Anstellungsverhältnis angestrebt.

Welche Studienbereiche suchen Sie?

Generell sind wir für alle Fachrichtungen offen, idealerweise jedoch bringen unsere Trainees Kenntnisse aus den Bereichen BWL oder VWL, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Naturwissenschaften, Informatik, Kommunikationswissenschaften oder Anglistik mit.

Bewerten Sie bitte die folgenden Bewerberqualifikationen in ihrer Bedeutung für das Programm.

Qualifikations-Matrix:	1	2	3	4	5
Sehr gute Studienleistungen	●				
Kurze Studiendauer			●		
Auslandserfahrung		●			
Außeruniversitäres Engagement			●		
Kommunikative Fähigkeiten	●				
Sehr gute Englischkenntnisse	●				
Sehr gute MS-Office-Kenntnisse		●			
Branchenkenntnisse			●		

1=sehr wichtig, 5=unwichtig

Welche Qualifikationen sind Ihnen noch wichtig?

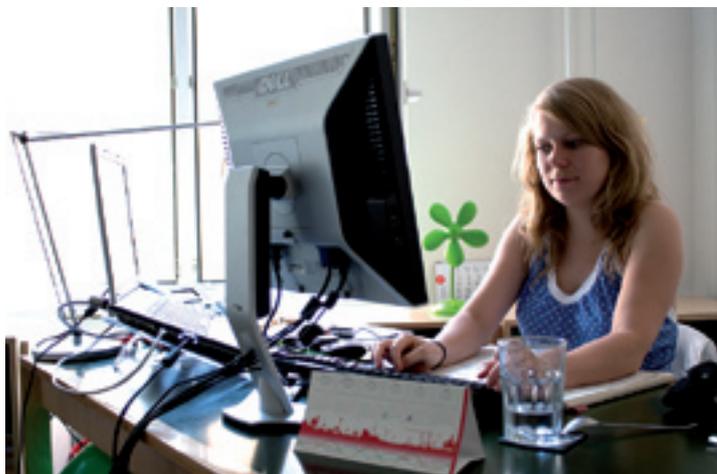
Kenntnisse und Erfahrungen mit unserer Software Ableton Live sind ein gern gesehenes Plus.

Gibt es feste Einstellungstermine oder ist eine Bewerbung jederzeit möglich?

Es gibt keine besonderen Einstellungstermine. Beide Stellen sind ab sofort zu besetzen.

Welche Auswahlverfahren setzen Sie ein?

In einer ersten Stufe sichten wir die Bewerbungsunterlagen anhand standardisierter Kriterien, um uns einen groben Überblick über die Bewerbungen zu verschaffen. Potential versprechende Kandidaten erhalten im Anschluss einen kurzen online-basierten Assessment-Test. Wurde dieser erfolgreich gelöst, überzeugen wir uns im Rahmen eines eintägigen Assessment-Centers von den fachlichen und kommunikativen Kompetenzen der ausgewählten Bewerber. Natürlich dürfen auch hier (halb-)strukturierte Interviews mit den Entscheidern und zukünftigen Kollegen nicht fehlen.



Fotos: ableton

An wen kann man sich für weitere Informationen und Fragen wenden?

Bei Fragen und Informationen wenden Sie sich bitte an jobs@ableton.com.

Welche Bewerbungsform bevorzugen Sie?

per E-Mail

Wohin soll die Bewerbung gesendet werden?

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen inklusive Anschreiben, Lebenslauf und Zeugniskopien senden Sie bitte mit dem Betreff „Trainee“ an jobs@ableton.com.

Bitte nennen Sie uns dabei Ihre Gehaltsvorstellung und den bevorzugten Eintrittstermin.

Die Fragen beantwortete:

Christian Platzer,
Human Resources Manager
(im Unternehmen seit Juni 2004)

» Wir waren dabei! «

» www.connecticum.de/messe

FIRMENPROFIL

Ableton zählt zu den Innovationsführern auf dem Gebiet der Musikproduktions-Software. Unsere Produkte bereichern und inspirieren kreative Menschen auf der ganzen Welt. Seit der Firmengründung im Jahr 1999 hat Ableton eine breite und hoch engagierte Künstlergemeinschaft erreicht, darunter viele international bekannte Komponisten und DJs.

Unser Fokus liegt auf Innovation, Qualität und dem Aufbau sowie der Pflege unserer Partnerschaften – dies betrachten wir auch als den Kern unseres Erfolges.

Anzahl der Mitarbeiter:
Derzeit arbeiten rund 110 Mitarbeiter in unseren Büros in Berlin und New York.

Standorte:
Berlin (Hauptsitz), New York

Firmensprache:
Deutsch/Englisch

Traineestellen pro Jahr: 2

Website: www.ableton.com

► MEHR ALS 82 MILLIONEN MENSCHEN TRAGEN UNSERE INNOVATIONEN TÄGLICH BEI SICH.



www.bundesdruckerei.de

► 82 Millionen Bürgerinnen und Bürger in Deutschland vertrauen uns – denn mit unseren Produkten wie Personalausweis, Führerschein oder ePass der neuesten Generation garantieren wir täglich für ihre Sicherheit. Darüber hinaus setzen wir mit unseren Innovationen Standards im Bereich der Hochsicherheitstechnologie: Dazu gehören die flexiblen Displays beim ePass, ultradünne Chips zur Integration in Wert- und Sicherheitsdokumente sowie unsere Forschung auf dem Gebiet der Polymer Elektronik. Da unser privates Hightech-Unternehmen dynamisch wächst, suchen wir engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die ihr Wissen kreativ im Team einsetzen. Wir bieten attraktive Angebote für Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger, vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten und fördern Studierende im Rahmen unserer Stiftungsprofessur „Secure Identity“ an der Freien Universität Berlin.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann informieren Sie sich über die Karrierechancen in unserem Unternehmen unter:

www.bundesdruckerei.de – Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. ◀



TraineeTalk

Der CampusAnzeiger im Gespräch mit Christian Kloppenburg, Trainee bei der Axel Springer AG



Christian Kloppenburg hat das Traineeprogramm bei der Axel Springer AG absolviert.

Foto: sus

CampusAnzeiger: Wie lange dauert das Programm?

Das Programm dauert 18 Monate, kann allerdings auf ein Jahr verkürzt werden.

Wie ist das Programm aufgebaut? Welche Stationen haben Sie kennen gelernt?

Im Rahmen des Programms kann man sich je nach Interessenlage und Schwerpunkt in verschiedenen Unternehmensfunktionen wie beispielsweise Verlagsgeschäfterführungen, Controlling, Personal oder der Unternehmenskommunikation vertiefen. Das Programm umfasst Pflichtstationen und optionale Angebote. Ich habe mich auf den Vermarktungsbereich spezialisiert und innerhalb von 12 Monaten insgesamt neun Trainee Stationen besucht – u. a. in Berlin, Düsseldorf und Hamburg.

Folgende Bereiche habe ich kennen gelernt: Geschäftsführung Axel Springer Media Impact, Anzeigenleitung BILD, Anzeigenverkauf Nationaler Handel, Verlagsbüro Düsseldorf, Redaktion BILD Düsseldorf, Redaktion SPORT BILD, Anzeigenleitung SPORT BILD und AUTO BILD.

Können Sie über ein konkretes Projekt während Ihrer Traineezeit etwas mehr erzählen?

Mein Geschäft ist die Vermarktung von Anzeigenflächen. Hierbei stehen das operative Geschäft und der Kontakt zum Markt/Kunden im Mittelpunkt. In diesem Rahmen habe ich beispielsweise

folgendes Projekt betreut: Den Aufbau einer crossmedialen Marketing-Datenbank für die Titel von Axel Springer Media Impact.

Was ist aus Ihrer Sicht das Besondere an diesem Programm?

Das Programm ermöglicht durch zahlreiche Veranstaltungen und Treffen unter den aktuellen und ehemaligen Trainees den schnellen Aufbau eines Netzwerkes. So stand im letzten Jahr eine fünftägige Fahrt nach Israel auf dem Programm. Ferner wird jeder Trainee durch ein großes Fort- und Weiterbildungsangebot individuell gefördert.

Wie war Ihr beruflicher Werdegang vor dem Traineeprogramm? Welche Erfahrungen haben Sie gesammelt?

Nach dem Abitur absolvierte ich in einem mittelständischen Adressbuchverlag eine zweieinhalbjährige Ausbildung zum Verlagskaufmann. Nach der Ausbildung wechselte ich zu einem Fachzeitschriftenverlag und machte dort erste Erfahrungen in der Vermarktung. Nach sechs Jahren – von denen ich berufsbegleitend dreieinhalb Jahre an der Fachhochschule für Oekonomie und Management (FOM) in Essen Betriebswirtschaftslehre studiert habe – startete ich im Sommer 2008 mit meinem Traineeprogramm.

Wie lief der Bewerbungs- und Auswahlprozess ab?

Mein erstes Gespräch fand mit Herrn Dr. Wein, dem Leiter des Traineepro-

gramms, statt. Es folgten Gespräche mit der Geschäftsführung des Vermarketers Axel Springer Media Impact sowie mit dem Vorstand der BILD Gruppe und Zeitschriften.

Wie waren der Einstieg ins Traineeprogramm und die spätere Betreuung?

Die erste Station meines Traineeprogramms war die Geschäftsführung von Axel Springer Media Impact. Hier bekam ich einen sehr guten Einblick über die sehr große Vermarktungseinheit von Axel Springer. Ehemalige Trainees haben mich in den ersten Wochen begleitet und standen mir bei Fragen zur Seite. Bezüglich der fachlichen Unterstützung hatte ich einen Mentor, mit dem ich mich regelmäßig ausgetauscht habe.

Welche persönlichen Fähigkeiten und fachlichen Qualifikationen haben Sie in der Traineezeit häufig benötigt?

Neben kommunikativen und sozialen Kompetenzen ist die Affinität zur Medienbranche sowie zu den Marken des Verlags von hoher Bedeutung.

Inwieweit waren Ihr Studium und Ihre Studienzeit hilfreich? Würden Sie Ihr Studium rückblickend anders gestalten?

Während des Studiums geht es primär um Konzepte, Techniken und wissenschaftliche Ansätze. In der Vermarktung spielt allerdings der Kontakt und Umgang mit dem Kunden – kurzum die bestmögliche Vermarktung von Lösungen – eine entscheidende Rolle. Dieses

Gebiet kommt im Studium zu kurz. Hier war mir meine bereits sechsjährige Verlagserfahrung eine große Hilfe.

Gibt es für dieses Traineeprogramm feste Gehälter? Wenn ja, in welcher Höhe?

Das Gehalt ist attraktiv und marktgerecht.

Wie geht es nach dem Traineeprogramm für Sie weiter?

Ich werde im Verlagsbüro Düsseldorf als Sales Manager die Titel SPORT BILD und AUTO BILD für Nordrhein-Westfalen betreuen.

Welche Tipps geben Sie Studenten, die sich ebenfalls für einen Einstieg in diesen Bereich interessieren?

Meine Empfehlungen sind: ein abgeschlossenes Studium, eine hohe Affinität zu Print- und digitalen Medien, Arbeitserfahrung/Praktikum in der Medienbranche sowie Interesse und Kreativität bei der Weiterentwicklung von crossmedialen Angeboten.

Die Fragen beantwortete:

Christian Kloppenburg
Trainee von Juli 2008 bis Juni 2009
Studium: Betriebswirtschaftslehre, Fachhochschule für Oekonomie und Management (FOM) Essen

» Wir waren dabei! «

» www.connecticum.de/messe



INFOS FÜR BEWERBER

Weitere Informationen zum Programm:

Dr. Christian Wein
 Axel Springer AG
 Nachwuchskräfteentwicklung
 Axel-Springer-Straße 65
 10888 Berlin
 trainee-programm@axelspringer.de
 www.axelspringer.de/trainee

Einstellungstermine:

Eine Bewerbung ist jederzeit möglich.

Bevorzugte Bewerbungsformen:

per Post, per Website, per E-Mail

Anschrift für Bewerber:

Axel Springer AG
 Personalentwicklung
 Axel-Springer-Straße 65
 10888 Berlin

FIRMENPROFIL

Das Unternehmen Axel Springer wurde 1946 vom gleichnamigen Verleger gegründet. Es ist heute Deutschlands größter Zeitungs- und drittgrößter Zeitschriftenverlag sowie darüber hinaus eines der führenden europäischen Medienunternehmen. Die Kernkompetenz von Axel Springer ist exzellenter Journalismus: aktuell, informativ und unterhaltsam. Das Unternehmen erstellt und verbreitet Informationen und Unterhaltung in Zeitungen, Zeitschriften und digitalen Angeboten. Das breite Medienportfolio umfasst erfolgreich etablierte multimediale Markenfamilien wie die der BILD- und der WELT-Gruppe. Insgesamt ist Axel Springer mit über 170 Zeitungen und Zeitschriften, mehr als 60 Online-Angeboten für die unterschiedlichsten Interessengruppen sowie

Beteiligungen an TV- und Radiosendern in 35 Ländern aktiv.

Anzahl der Mitarbeiter:
 ca. 10.500;
 davon in Deutschland ca. 7.600

Standorte:
 Berlin (Unternehmenssitz), Hamburg, München; Druck: Berlin-Spandau, Hamburg-Ahrensburg, Essen-Kettwig; internationale Tochterunternehmen in Frankreich, Polen, Russland, Schweiz, Spanien, Tschechische Republik und Ungarn.

Traineeestellen pro Jahr: 12-15

Firmensprache:
 Deutsch, Englisch

Website:
 www.axelspringer.de

Traineeprogramme der nächsten Ausgaben:

ALS KINDER HATTEN WIR VIELE TRÄUME

VERWIRKLICHEN SIE IHRE VISIONEN BEI CONVISTA ALS **JUNIOR CONSULTANT SAP (w/m)**

Wir wissen, dass Träume der Motor sind, um Großartiges zu vollbringen. Natürlich können wir Ihnen nicht versprechen, dass Sie über den Mond spazieren werden, doch wenn Sie ein Unternehmen suchen, dem die Träume seiner Mitarbeiter wichtig sind und in dem die Menschen ehrlich und freundlich miteinander arbeiten, dann sind Sie bei uns richtig.

Es erwarten Sie spannende Aufgaben! Zum Beispiel die Unterstützung bei der Einführung von SAP-Standard Software von der Konzeption bis zur Integration. Wenn Sie Informatik oder Wirtschaft studiert haben, freut sich Kathrin Hoferichter, ConVista Consulting AG, Human Treasure, Im Zollhafen 15/17, 50678 Köln, Tel. 0221-88826-132, recruiting@ConVista.com, auf Ihre Bewerbung.

GREAT PLACE TO WORK INSTITUTE BESTE ARBEITSGEBER 2010
 Handelsblatt

Besuchen Sie uns im Internet unter www.ConVista.com.

Herzlich willkommen bei der ConVista Consulting AG!

Wir sind ein führendes Beratungsunternehmen und internationaler Partner der SAP AG mit Niederlassungen in elf Ländern auf vier Kontinenten. Wir haben uns auf die Einführung von SAP-Standardsoftware spezialisiert. Unseren Erfolg verdanken wir unserer Unternehmenskultur und somit unseren Mitarbeitern – denn sie sind unser Human Treasure.

Wer Karriere macht, braucht Perspektiven.
Je interessanter, desto besser.

Schreiben Sie Erfolgsgeschichte. Und starten Sie Ihre Karriere bei Deloitte.
 Ob Sie noch mitten im Studium sind, kurz vor dem Abschluss stehen oder über 1–2 Jahre Berufserfahrung verfügen: Wir bieten Ihnen ein unvergleichliches Spektrum an Ein- und Aufstiegsmöglichkeiten in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Consulting und Corporate Finance. Starten Sie dort, wo Ihnen die gesamte Welt offen steht. Heute und erst recht in 5 Jahren. **Es ist Ihre Zukunft. Wie weit wollen Sie kommen?**

Entdecken Sie mehr Möglichkeiten unter www.deloitte.com/careers

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu, einen Verein schweizerischen Rechts, und/oder sein Netzwerk von Mitgliedsunternehmen. Jedes dieser Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig. Eine detaillierte Beschreibung der rechtlichen Struktur von Deloitte Touche Tohmatsu und seiner Mitgliedsunternehmen finden Sie auf www.deloitte.com/de/ueberUns
 © 2010 Deloitte & Touche GmbH Wirtschaftsprüfungsgesellschaft.
 Member of Deloitte Touche Tohmatsu

Rückblick connecticum 2010

Sie ist heiß!
 Sie ist begehrt!
 Sie ist groß –
 eine der größten Europas.
 Sie tut gut!
 Sie verändert dein Leben.
 Eine Karriere-Messe der
 Superlative.



An den ersten drei sonnigen Tagen im Sommersemester 2010 fand sie statt – die alljährliche connecticum in Berlin. Über 300 renommierte Arbeitgeber aus ganz Deutschland Europa und Asien präsentierten sich mit Messeständen, Firmenvorträgen, Einzelgesprächen und ihren Stellenangeboten für Studenten und Absolventen.

3 Messtage, 300 Arbeitgeber – Die connecticum 2010 in Zahlen:

6.000 Liter Wasser zapften die Besucher aus den kostenlosen Wasserspendern, **2.300** Sandwiches und **7.200** Tassen Kaffee wurden im Besucher-Cafe serviert, bereits **12** Wochen vor der Messe waren über **20.000** Studenten und Absolventen der Ingenieurwissenschaften, Informatik und Wirtschaftswissenschaften für das Infopaket zur connecticum angemeldet, **59** Prozent der Besucher waren weiblich, Studierende aus **240** Hochschulen und **43** Ländern wurden von **3.900** Unternehmensvertretern beraten, es gab **62.000** Bewerber-Interviews und Einzelgespräche, **1.560** Bewerbungsmappenchecks, **8.050** Studenten lauschten live insgesamt **96** Stunden Firmenvorträgen, es gab **0** Krankenwageneinsätze, **9.000** m² Messefläche, **243** große Grünpflanzen und Palmen, über **100** Meter Jobwall, wer **1** mal über die Messe gehen wollte, musste **1.756** Meter zurücklegen, die Vorbereitungen dauerten **36** Wochen, genau **5,1** Tonnen ist das Gewicht aller connecticum Pocket-Messe-Guides, die auf der Messe verteilt wurden, an **18** Internet-Terminals auf dem Messegelände konnte man die Ausstellerübersicht mit Firmenprofilen und Stellenangeboten aufrufen, während der Messewoche gab es **900.000** Seitenaufrufe, **1.350** Jacken wurden an der Garderobe abgegeben, **2** wurden nicht wieder abgeholt, **1** wurde per Hermes nachgesendet, **1** ist noch da. **127** Mitarbeiter des connecticum Messe-Teams bedanken sich im Namen aller Unternehmen bei den zahlreichen gut vorbereiteten Besuchern und starten im August die Vorbereitungen für die nächste connecticum vom 3. bis 5. Mai 2011 in Berlin.

Fotos: Julia Baumgart, Sandra Köpernick



Die 20 TOP-Studienbereiche der Besucher waren:
 Automatisierungstechnik · BWL/Wirtschaftswissenschaften · Elektrotechnik · Fahrzeugtechnik · Fertigungs-/Produktionstechnik · Informatik · Informations-technik · Kommunikationswissenschaft · Konstruktionstechnik · Logistik · Luft- und Raumfahrttechnik · Maschinenbau · Mathematik · Mechatronik · Medieninformatik · Physik · Technische Informatik · Verfahrenstechnik · Wirtschaftsinformatik · Wirtschaftsingenieurwesen
 (Relation: Besucher aus diesen Bereichen/Studierende dieser Bereiche insgesamt)



Die Studenten und Absolventen kamen von 240 Hochschulen, die TOP 100:
 FH Aachen · HTW Aalen · HS Albstadt-Sigmaringen · HAW Amberg-Weiden · HS Anhalt · FH Ansbach · HAW Aschaffenburg · HAW Augsburg · FH Bad Honnef-Bonn · Uni Bayreuth · ESCP-EAP Berlin · HTW Berlin · HWR Berlin · FU Berlin · HU Berlin · BHT Berlin · TU Berlin · FH Bielefeld · FH Brandenburg · TU Braunschweig · FH Braunschweig/Wolfenbüttel · HS Bremen · HS Bremerhaven · TU Chemnitz · TU Clausthal · HS Coburg · TU Cottbus · HS Darmstadt · TU Dortmund · HTW Dresden · TU Dresden · Uni Düsseldorf · FH Eberswalde · Uni Eichstätt-I. · FH Elmshorn · FH Erfurt · Uni Erfurt · Uni Erlangen-Nürnberg · FH Flensburg · Uni Frankfurt/Oder · FSF Frankfurt/Main · Uni Frankfurt/Main · TU Freiberg · HS Furtwangen · FH Gelsenkirchen · Uni Göttingen · Uni Greifswald · Uni Halle-Wittenberg · HAW Hamburg · Uni Hamburg · TU Hamburg-Harburg · FH Hannover · Uni Hannover · HS Harz · HAW Hof · TU Ilmenau · HAW Ingolstadt · BiTS Iserlohn · FH Jena · Uni Jena · FH Kaiserslautern · TU Kaiserslautern · HS Karlsruhe · Uni Karlsruhe · FH Kiel · Uni Kiel · Uni Konstanz · HS Landshut · HTWK Leipzig · Uni Leipzig · Uni Magdeburg · HS Mannheim · Uni Mannheim · HS Merseburg · HS Mittweida · HS München · TU München · Uni München · HAW Neu-Ulm · HS Nürnberg · HS Offenburg · FH Old./Ost./Wil. · Uni Paderborn · Uni Passau · HS Pforzheim · Uni Potsdam · Uni Rostock · FH Stralsund · HdM Stuttgart · HfT Stuttgart · Uni Stuttgart · Uni Ulm · FHWT Vechta/Diepholz · FH Wedel · FH Westküste · TH Wildau · HS Wismar · FH Würzburg-Schweinfurt · HS Zittau/Görlitz · HS Zwickau
 (gemessen an der Relation: Besucher aus diesen Hochschulen/Studierende dieser Hochschulen insgesamt).



nächste connecticum: 03. bis 05. Mai 2011, Berlin
 Jetzt das kostenlose Infopaket 2011 anfordern: www.connecticum.de/check-in



RWE Power AG



POWER ENGINEERS

DIE RWE STUDIENFÖRDERUNG IST IHRE ENERGIE FÜR DIE ZUKUNFT.

Wir fördern engagierte Studierende der Ingenieurwissenschaften, und zwar nicht nur mit Kohle. Die RWE Studienförderung gibt Ihrem Studium mehr Power und bietet Ihnen:

- Insider-Know-how
- Persönlichen Fortschritt
- Praktisches Wissen
- Finanzielle Unabhängigkeit

Kommen Sie zur RWE und lernen Sie Energie neu kennen. Welche Chancen wir Ihnen bieten, erfahren Sie am schnellsten online.

www.rwe.com/powerengineers

**BEWERBEN SIE SICH
BIS ZUM 18. JULI 2010**

VORWEG GEHEN

Say it in style: Small Talk on the phone

Small Talk am Telefon hilft dabei, persönliche Beziehungen zu Ihren Gesprächspartnern aufzubauen. Kommunikationsexperte und Business Spotlight-Autor Ken Taylor gibt Ihnen Tipps.

If you want to build a good relationship with your conversation partner, try small talk. This not only creates a good atmosphere in which to do business, it also helps to build trust and understanding. Here's a telephone call between Ann Lyons in London and James Tang in Hong Kong:

Ann: Arco International. Ann Lyons speaking.

James: Hello. This is James Tang from Hong Kong. I'm returning your call.

Ann: Ah, Mr Tang. I'm glad you were able to call back. It's about your visit. We're looking forward to it. But I was wondering if you could come on the 29th instead of the 28th so you can meet the whole team.

James: Actually, that would suit me, too. It would give me a bit more time to recover from jet lag.

Ann: Well, we'll try to keep it interesting so that you stay awake. So, Friday the 29th is OK for you, is it?

James: That's fine. I'm not leaving to visit my relatives until the Saturday morning.

Ann: Oh, do you have some relatives here in the UK?

James: Yes, an aunt and uncle. Haven't seen them for ages. So I thought I'd take the opportunity this trip.

Ann: Where do they live?

James: In southeast London — near Greenwich.

Ann: I live not too far from there — in Southwark. I often go to Greenwich at the weekend. If the weather's nice, I take a picnic to the park.

James: Sounds good. Maybe we'll bump into each other there.

Ann: Maybe. But we'll definitely meet on the 29th.

James: I look forward to it. See you then. Bye.

Ann and James deal with business first, but then end the conversation with some small talk. This helps to build a friendly relationship so that, when they do meet on the 29th, they will be feeling positive towards one another. Here are three ideas to help you start making small talk in a natural way:

1. Listen for clues. Listen carefully and pick up on any clues your partner leaves:

James: That's fine. I'm not leaving to visit my relatives until the Saturday morning.

Ann: Oh, do you have some relatives here in the UK?

Your business partners tell you a lot about themselves indirectly. Respond to these signals, and they will feel you are taking an interest in them.

2. Offer information yourself. You can also leave clues:

Ann: I live not too far from there — in Southwark. I often go to Greenwich at the weekend.

For example, if you want to check whether the other person plays golf, you can say: "I'll try to get this done before I have to leave for my golf lesson this evening." If they also play golf, they will probably ask you about your lesson and will try to discuss golfing with you.

3. Don't answer with just a "yes" or "no".

Give longer answers than the question demands and use this as a chance to offer more information yourself:

Ann: Oh, do you have some relatives here in the UK?

James: Yes, an aunt and uncle. Haven't seen them for ages. So, I thought I'd take the opportunity this trip.

The late management expert Mark McCormack wrote that, if all things are equal, people prefer to do business with friends. He went on to say that, even if things are not equal, people still prefer to do business with friends! Personal trust is the basis of any long-lasting business relationship. Small talk is the first step towards building trust. Take that step!

Vocabulary:

- **bump into sb.** (ifml.) – jmdn. zufällig treffen
- **clue** – Hinweis, Anhaltspunkt
- **definitely** – bestimmt
- **for ages** – seit einer Ewigkeit
- **if all things are equal** – unter sonst gleichen Umständen (ceteris paribus)
- **late** – verstorben
- **pick up on sth.** (ifml.) – etw. aufgreifen
- **respond to sth.** – (auf etw.) reagieren
- **return a call** – zurückrufen



Testen Sie das Magazin jetzt:
www.business-spotlight.de/campus
 Als Dankeschön erhalten Sie eine Audio-CD gratis dazu.



Ken Taylor

Foto: vih

Ken Taylor ist Partner der Beratungsfirma Axiom mit Sitz in London (www.axiomskills.com) und Autor von *50 Ways to Improve Your Telephoning and Teleconferencing Skills* (erhältlich unter: www.SprachenShop.de).

Im Magazin *Business Spotlight* schreibt er regelmäßig über die Feinheiten der englischen Sprache.

GREAT THINGS
 COME
 TO THOSE WHO
 WANT

MORE DOVE MORE LÄTTA MORE BERTOLLI
 MORE AXE MORE LANGNESE MORE KNORR

MORE CONSUMERS TO WIN OVER. MORE BRAND LOYALTY. MORE GREAT PRODUCTS. MORE INGENUITY. COMPETITORS OUTSMARTED. GREATER RESPONSIBILITY. THERE'S NOTHING WRONG WITH STAYING HUNGRY FOR SUCCESS. AND OUR GRADUATE PROGRAMME – WITH ITS EMPHASIS ON BOTH PROFESSIONAL AND PERSONAL EVOLUTION – IS JUST THE APPETISER YOUR CAREER NEEDS.

WANT MORE
WWW.UNILEVER.DE

Could it be  Unilever



Ein Ire auf Autopilot

Neil Hannon

Foto: thedivinecomedy.com

Der Raum und sein Inhalt passen gut zu Neil Hannon. Im zweiten Stock eines Leipziger Altbauhauses stehen alte Möbel – ganz so als ob die letzten dreißig Jahre nicht ins Land gezogen wären. Auch die Musik von Hannons The Divine Comedy klingt oft wie zwei bis drei Jahrzehnte zu spät angekommen. Und gerade deswegen gut. Der Ire Hannon hat sich seine eigene Nische geschaffen, bedient auch mit dem zehnten Divine Comedy-Album „Bang Goes The Knighthood“ ein überschaubares, aber ausreichend großes Publikum, das ihn und seine Songs verehrt. Interview: Andreas Zagelow

Soundmag: Neil, nach zehn Alben hätte ich gern drei Fakten über The Divine Comedy oder Neil Hannon, die ich nicht im entsprechenden Wikipedia-Artikel finde. Es gibt doch gar keine Fakten in einem Wikipedia-Artikel! (lacht) Aber gut: ich bin ein halbwegs guter Scrabble-Spieler. Mit meiner ersten Band an der Schule, aus der dann später The Divine Comedy wurde, habe ich eine richtig heftige Coverversion von Bryan Adams „Run To You“ aufgenommen. Und ich habe eine Katzenallergie!

Das erklärt natürlich, warum du auf dem Cover des neuen Albums mit einem Hund in der Badewanne sitzt. Das ist mein Hund, Leia. Nach Prinzessin Leia aus „Star Wars“. Sie ist inzwischen ziemlich alt, aber dafür umso geduldiger – wie man auf dem Foto sehen kann. Sie schaut übrigens so angestrengt nach oben, weil dort jemand ein Leckerchen für sie hält. Es war ziemlich seltsam, mit einem Hund in der Badewanne zu sitzen, aber irgendwie hat es mir doch gefallen.

Im Infoschreiben zum neuen Album steht, dass es ein „romanartiges Erlebnis“ wäre. Was ist das? Dem Zeug sollte man nie trauen, seltsame PR-Firmen denken sich so etwas aus. Naja, meine Texte sind immer ein Mix aus Fakten und Fiktion, mit denen ich dann spiele. Das darf man wohl unter der Formulierung verstehen. Aber ganz ehrlich: (flüstert) Ich weiß es nicht.

Siehst du die Musik auf dem neuen Album eher im Stil von „Absent Friends“

und früheren Platten oder eher in der Band-Tradition von „Regeneration“? Jetzt kommt eine sehr langweilige Antwort und ich hasse es, wenn ich sie von anderen höre, aber: Dieses Album klingt ... wie dieses Album! Ganz ehrlich: ich fange nicht mit einem Album an und sage mir: Ich wünschte, ich könnte all das Tolle der Vergangenheit noch mal erreichen. Die Vergangenheit ist mir egal, denn sie ist vorbei. Ich will einfach nur einen Sack voll guter Songs schreiben und ich will, dass sie frisch und nach mir klingen. Inzwischen kann ich das wie im Autopilot-Modus. Dann packe ich ihn zur Seite und überlege, wie ich ihn arrangieren kann und welche Klänge ihn am meisten nach vorn bringen. Dabei denke ich aber nie: „Oh, das könnte jetzt ein bisschen wie ‚Don’t Look Down‘ von ‚Promenade‘ klingen.“

Wenn du Songs im Autopilot-Modus schreibst, wie lange braucht es für einen – wie ich finde grandiosen – Text im Stil von „At The Indie Disco“? Das ist ein lustiges Beispiel, denn die wichtigsten Zeilen in dem Text habe ich an einem Nachmittag aufgeschrieben. Aber die verändere ich dann immer wieder, massiere sie quasi ordentlich durch, damit sie besser fließen. Man denkt ja lustigerweise, dass dieser erste Moment, in dem einem die Zeilen einfallen, auch der natürlichste ist. Aber ganz ehrlich: man muss so eine Zeile immer wieder verändern und verfeinern, damit sie klingt als ob man nicht groß drüber nachgedacht hätte. Darum hat mich dieser Song auch mehr Arbeit gekostet als du denkst – vor allem als es um die

Musik ging. Ich habe von ihm mehr Versionen aufgenommen als von jedem anderen Stück in meinem kompletten Leben. Am Ende waren es 13 oder 14 unterschiedliche Arrangements, einige davon mit ganz anderen Akkorden. Das Lustige war, dass ich den Song immer schlanker und einfacher machen wollte. (lacht) Am Ende ist es mir gelungen.

In „The Complete Banker“ kommentierst du sehr gelungen die momentanen Wirtschaftskrisen. Bist du selbst auch ein Opfer? Vor einiger Zeit brauchten wir dringend eine Hypothek und bekamen keine. Irgendwie war also auch ich ein Opfer, ein wenig zumindest. Allerdings gibt es keine direkten Auswirkungen auf die Musikindustrie. Aber vielleicht über eine Art Domino-Effekt. Denn die Leute gehen nicht mehr so oft auf Konzerte. Glücklicherweise war ich in den letzten Jahren nicht auf Tour. (lacht) Aber es ist auch nicht wichtig, ob ich persönlich betroffen bin. Ich hasse einfach Ungerechtigkeit und es gibt nichts Ungerechteres als eine Gruppe gieriger Bastarde, die alles vermässeln und uns dafür bezahlen lassen! Das hat mich echt wütend gemacht. Darum ist „The Complete Banker“ wahrscheinlich der einzige Song, den ich aus kompletter Wut geschrieben habe. Normalerweise arbeite ich mit positiveren Energien.

Wie investiert denn ein Gentleman wie du sein Geld? Kommt es unter das Kopfkissen oder wird alles gleich ausgegeben? Ich habe in meinem ganzen Leben noch kein Geld investiert. Irgendwie ist es mir

gelingen, ein Haus zu kaufen. Das war es eigentlich an Investitionen. Aber ich habe zum Beispiel die letzten acht Jahre kein neues Auto gekauft! (lacht) Und es fährt immer noch. Aber hey, ist ja auch ein deutsches Modell.

„Bang Goes The Knighthood“ ist das zehnte Divine Comedy-Album. Wie sieht dein Fazit nach all den Jahren aus? (stöhnt) Kann ich jetzt endlich ins Bett gehen? (lacht) Habt ihr nicht endlich genug von mir gehört? Nein, mein Fazit wäre: wie konnten die Leute das nur geschehen lassen? Ich glaube es selbst nicht. Mir ging es als Musiker immer um Langlebigkeit, weil ich diesen Job so lange machen wollte, wie ich damit über die Runden komme. Darum ist es großartig, dass ich eine Nische und ein Publikum gefunden habe, die mögen, was ich mache. So kann ich auch weiter Platten aufnehmen. Danke!

Werden The Divine Comedy denn jemals so berühmt sein wie sie es verdienen oder bist du zufrieden mit dieser Nische? Wenn ich ein großer Superstar wie David Bowie wäre – würde ich mich nicht beschweren und sagen: Oh Gott, ich wünschte, ich hätte meine kleine Nische. (lacht) Aber einen Teil der Öffentlichkeit auf seiner Seite zu haben, ist besser als gar keine Öffentlichkeit zu haben. Darum bin ich glücklich in meiner Nische.

Vielen Dank für das Interview.

www.thedivinecomedy.com

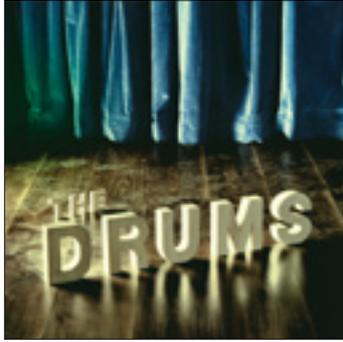


**BONAPARTE –
"MY HORSE LIKES YOU"**

Label: Staatsakt · VÖ: 04.06.10 ·
Wertung: 7/10 · Autor: Dirk

Nachdem der Berlin-Hype aus den letzten beiden Jahren nach dem Debüt „Too Much“, das neben dem Titelstück mit „Anti Anti“ noch einen weiteren Floorfiller abwarf, bereits das Remix-Album „Remuched“ und die Live-LP „Blood, Sweat and Würstchen“ veröffentlicht hat, erscheint nun das heiß ersehnte Zweitwerk der hauptstädtischen Bühnensensation Bonaparte.

Man darf davon ausgehen, dass die „Visual Trash Punk“-Formation um den Schweizer Tobias Jundt weiter in der Erfolgsspur bleibt, denn der Nachfolger zu „Too Much“ geriert sich erfrischend und vielseitig genug, um Bonaparte nicht nur zu einem kurzfristigen Phänomen mutieren zu lassen. Mit „My Horse Likes You“ begibt sich der erwartungsvolle Hörer auf eine abwechslungsreiche Reise, die nach einem barocken Intro an so unterschiedlichen Stationen wie überdrehtem Elektrottrash, nettem Elektropop, etwas energierendem Rock 'n' Roll, einer Das Pop Reminiszenz, virilem Saloonboogie, nordamerikanischer Fiesta, amüsanten russischer Polka, orientalischen Klängen und durchgeknalltem Humor Halt macht. Daneben inkludiert „My Horse Likes You“ hypnotisierend brillanten Trip Hop und weist durch „Boycott Everything“ und „Wir Sind Keine Menschen“ zwei potentielle neue Hits auf, unter denen nicht nur Berliner Tanzflächen erbeben werden. Wer dann noch ein Faible für griffige Slogans besitzt, dem seien an dieser Stelle diverse Empfehlungen ausgesprochen, die für T-Shirt-Aufdrucke in Frage kommen könnten: „Wir Sind Keine Menschen, Wir Sind Tiere“, „Wir Sind Tiere, Menschen Gibt Es Nicht“ oder auch „I'm Your Gloryhole To The Universe“. Demnächst mit Sicherheit auf der Castingallee oder einem Berliner Bezirk Deiner Wahl zu bewundern. Bonaparte ist mit ihrer zweiten Platte ein guter Nachfolger zum umjubelten ersten Opus gelungen ist. Wer allerdings vollständig in den Bonaparte'schen Kosmos eintreten will, der sollte eines ihrer, unter anderem durch Maskerade Faszination auslösenden, weithin gerühmten Konzerte besuchen.



**THE DRUMS –
"THE DRUMS"**

Label: Cooperative · VÖ: 04.06.10 ·
Wertung: 7/10 · Autor: Eric

Seit einiger Zeit ist Brooklyn das Dorf, durch das die meisten Hype-Säue getrieben werden. Mitte der 00er Jahre nahm es mit der DFA-Posse um LCD Soundsystem seinen Anfang, danach wurde in schöner Regelmäßigkeit ein anderer Act aus dem New Yorker Stadtteil zu DEM Hit der Saison erklärt: The Rapture, We Are Scientists, MGMT, The Pains Of Being Pure At Heart, Grizzly Bear. Und seit Anfang des Jahres heißt die neueste Sau The Drums. Die vier Anfangszwanziger brauchten nur einen Hit, das unglaublich eingängige und mit "Young Folks"-Pfeifen ausgestattete "Let's Go Surfing", um eine mittelschwere Kritiker-Hyperventilation auszulösen. Erfreulicherweise hielt die erste EP "Summertime" dem Hype mit einigen feinen Songs stand. Nun folgt die Feuertaufe in Form des Debütalbums.

Die live oftmals übertriebene Exaltiertheit des Quartetts hält sich zum Glück auf dem selbstbetitelten Werk in angenehmen Grenzen (und verleiht ihm dadurch sogar einen Schuss Extravaganz). So kann die Band ihren Sound zwischen cleverer Beach-Boys-Romantik, West-Coast-Pop und Post Punk in wunderbaren Collagen ausbreiten. Neben dem genannten "Let's Go Surfing" ist von der EP nur noch der reduzierte Engtanz-Schwenker "Down By The Water" vertreten – merkwürdigerweise aber nicht das fabelhafte "I Felt Stupid". "Me & The Moon" beginnt mit seinen Synthie-Drums fast wie ein Kim-Wilde-Stück, um sich dann in einen Dream-Pop-meets-Bodenständigkeit-Song zu verwandeln. "Book Of Stories" ist bittersüßer Indie-Pop: "I thought that my life would get easier, instead it's getting harder". "Forever & Ever Amen" dwängelt sich in schönster 80er-Manier nach vorne, "The Future" geleitet den Hörer mit halligem "Uuh-Uuh"-Chorgesang hinaus. Die Feuertaufe haben die New Yorker mit ihrem Erstling bestanden, der mit einigen ruhigen Songs stellenweise sogar überrascht. Und nun lasst uns alle kurz in die Lobpreisungen für The Drums mit einstimmen. Denn der nächste Brooklyn-Hype ist sicher schon auf dem Weg.



**OASIS – "TIME FLIES ...
1994 - 2009"**

Label: Big Brother · VÖ: 11.06.10 ·
Wertung: 9/10 · Autor: Andreas

Das ist er also. Der vorläufige Schlusspunkt. Eine weitere Best Of-Compilation. Wer braucht zwei CDs mit Singles, wo doch eh zumindest alle Alben und auch die erste Best Of-Ausgabe im Regal stehen? Von all den Singles in doppelter Ausführung mal abgesehen. Nicht wenige Menschen einer ganz bestimmten Altersgruppe können zu so gut wie jedem prägenden Moment ihres Lebens den passenden Oasis-Song nennen. Und eben jene können mit den beiden CDs von „Time Flies...“ nun 17 Jahre Band- und Lebensgeschichte in knapp zwei Stunden vorbeiziehen lassen.

Die rauen Anfänge als die Gallagher-Brüder vor Selbstbewusstsein zu plätzen drohten und ihnen Hits wie „Supersonic“, „Cigarettes & Alcohol“ und der frühe Songmeilenstein „Live Forever“ ein ums andere Mal Recht gaben. Das immer noch für Gänsehaut sorgende „Some Might Say“ sowie die unvermeidlichen Hits: „Wonderwall“ auf der Akustischen, „Don't Look Back In Anger“, das 1996 zur Europameisterschaft aus jedem Radio und Fernseher quoll. Die unendlich vielen Tonspuren von „Stand By Me“, die im Streichhimmel gipfelten. Die betörende 1:1 Beatles-Kopie „All Around The World“. Und und und...

26 Songs ist die Liste lang. Die Limited Edition kommt oben drauf mit allen Videos und dem letzten Konzert der Band ins Haus. An jedes Lied erinnert man sich, selbst bei den neueren, mitunter schwächeren Stücken erwischt man sich beim Mitsingen. Auch wenn Oasis am Ende auf Albumlänge kaum noch überzeugen konnten – was in eine gute Single gehört, wussten die Gallaghers bis zum Schluss. „Time Flies...“ als Vermächtnis zu bezeichnen, wäre vermessen und gerecht zugleich. Wir alle wissen, dass die Reunion irgendwann kommen wird und uns diese Songs auch dann noch im Kopf herumschwirren werden. Es war eine tolle Zeit. So long and goodbye. Willkommen Nostalgie: „Don't look back in anger, I heard you say.“



**KELE –
"THE BOXER"**

Label: Wichita · VÖ: 18.06.10 ·
Wertung: 7/10 · Autor: Andreas

Wo sich andere Urlaub nehmen, ging Bloc Party-Sänger Kele Okereke während der Pause seiner Hauptband zurück ins Studio. Angeblich gaben die kreativen Impulse keine Ruhe und so stürzte sich Okereke auf seine heimliche Leidenschaft – befreit von den kreativen Schranken und der bandeigenen Indiegitarren-Vergangenheit. Die entstandenen Songs zeigen, wer bei Bloc Party für den Drang zur Elektronik verantwortlich ist, schließlich gebe es „in der Gitarrenmusik nichts mehr, was die Beatles früher nicht schon besser gemacht hätten“.

Konsequenterweise lässt Okereke Gitarren und andere traditionelle Instrumente fast durchgängig im Schrank, badet stattdessen in von XXXchange von Spank Rock produzierten, rasanten Dancebeats und knarrenden Keyboards. „The Boxer“ arbeitet so technisch zwar auf hohem Niveau, doch fehlt den seltsam kühl wirkenden Songs mitunter die eingängige, zupackende Melodie. Oder ein markantes Gitarrenriff aus dem Hintergrund. Aber beides wird auf dem Club-Dancefloor wohl nicht unbedingt gebraucht. Wie Keles Re-Entry bei Bloc Party nach diesem Seitensprung klingen wird? Man darf gespannt sein.

**Weitere Reviews, Interviews
und Termine gibt es auf
www.soundmag.de**

www.CopyPlanet-Berlin.de

JEDE
A4 s/w
Digitalkopie **2,5!** Cent

A4 Farbkopie 15 Cent

Kopernikusstr. 20
10245 Berlin-Friedrichshain
Tel.: 42 78 00 78 Fax: 4 22 53 45
Montag - Samstag 10 - 18 Uhr
(jeden Tag außer Feiertage)

Kastanienallee 32
10435 Berlin-Prenzlauer Berg
Tel.: 4 48 41 33 Fax: 2 38 49 59
Montag - Freitag 10 - 18 Uhr
copyplanet@t-online.de

Termine bis September 2010	
6.-13.7.	DISCOVER FOOTBALL, Berlin Als Begleitung der Männer-WM 2010 in Südafrika und in Vorbereitung auf die WM der Frauen 2011 findet ein internationales Frauenfußball-, Musik- und Filmfestival statt. Tagestickets ab 2,- EUR. www.discoverfootball.de
8.7.	Steria Mummert Consulting on Site, München Für Studenten und Absolventen der Bereiche Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, Mathematik oder Naturwissenschaften. Experten stellen die Tätigkeiten eines Beraters bei Steria Mummert Consulting vor. Bewerbung: Hanna Kranz, Fon (040) 22 70 36 539, students@steria-mummert.de , www.people.steria-mummert.de
10.7.	Expedition Brasilien 2010, Gewinnspiel von Senseo Bewerbungsschluss: 10.07.10. Kaffee-Trinker gesucht. Voraussetzungen: mindestens 18 Jahre alt, gute Englisch- oder Portugiesisch-/Spanisch-Kenntnisse, Teamgeist und Talent zum Fotografieren und Schreiben. Der Gewinner macht vom 04.08.-01.09.10 eine Kaffeeexpedition nach Brasilien und berichtet über seine Erlebnisse in einem Blog. www.senseo.de
11.7.	5. Come-Together-Cup, Benefiz-Fußballturnier, Berlin Fußballfest gegen Homophobie, Rassismus, Transphobie und Sexismus. Das Finale der Fußball-WM 2010 wird auf Großbildleinwand live übertragen. Jahnsportpark. 8.30-22.30 Uhr. Eintritt frei. www.come-together-cup.de
15.7.	Traineeprogramm bei der Bundesdruckerei, Berlin Bewerbungsschluss: 15.07.10. Start: Oktober 2010. Das Programm richtet sich an Absolventen der Fachrichtungen Ingenieurwesen (Informatik, Elektronik, Verfahrenstechnik oder Wirtschaft), Wirtschaftswissenschaften und Wirtschaftsinformatik. In vier je sechsmonatigen Einsätzen durchlaufen sie die Bereiche Sales, Marketing, Production und Technology. Auslandseinsätze sind im Rahmen internationaler Projekte möglich. www.bundesdruckerei.de/karriere
15.7.	Wettbewerb: Der DAAD sucht ein Computerspiel-Konzept Einsendeschluss: 15.07.10. Der Deutsche Akademische Austauschdienst sucht ein Computerspiel-Konzept, das unterhaltsam über Land und Leute informiert und Lust auf Deutschland macht. Die besten Konzepte werden mit Geldpreisen bis 6.000,- EUR prämiert. Die Umsetzung des Siegerkonzepts wird mit 20.000,- EUR finanziert. Für Studenten der Bereiche Game Design, (Medien-) Informatik, Kommunikationsdesign. www.daad.de/konzeptwettbewerb
16.-25.7.	Hörspielsommer im Leipziger Stadtpark Zehn Tage lang kostenloses Hörvergnügen mitten im Grünen in Leipzig. www.hoerspielsommer.de
16.7.	Randstad verlost Tribünettickets für den Hockenheimring Teilnahmeschluss: 16.07.10 Verlosung von 2 Tickets zum Großen Preis von Deutschland (24.07.10) mit Lunch bei AT&T Williams. www.randstad.de
17.7.	NRW Uni Eishockey-Cup 2010, "Fire on Ice", Uni Köln Hochschulmannschaften führen einen heißen Kampf auf kaltem Eis. Anschließend After-Game-Party mit Eis-Disco. 14 Uhr, Köln Arena 2. Eintritt: 10,- EUR (inkl. Eis-Disco, Eintritt zum Turnier, Eintritt zur AfterGame-Party, 1 Freikölsch, Gutschein für ein Heimspiel der Kölner Haie). www.hochschulsport-nrw.de
18.7.	Sie stellen Tische auf die Autobahn, Ruhr Schnellweg Die Autobahn von Duisburg nach Dortmund (durch insgesamt 7 Städte, 60km) wird in beide Richtungen gesperrt und für Besucher freigegeben. 20.000 Tische werden zur längsten Tafel der Welt. Die andere Seite kann mit allem was Räder, aber keinen Motor hat, befahren werden. 11-17 Uhr. Eintritt frei. Tischreservierung: 25,- EUR. www.ruhr2010.still-leben-ruhr Schnellweg.de
18.7.	Power Engineers - RWE Studienförderung Bewerbungsschluss: 18.07.10. RWE fördert Studierende der Ingenieurwissenschaften, die bald ein Masterstudium beginnen. Die Förderung unterstützt das Studium mit 500,- EUR pro Monat und einem erfahrenem Mentor. Ein bezahltes Praktikum ist möglich. power.engineers@rwe.com , www.rwe.com/karriere
18.7.	adidas: Functional Trainee Program im Bereich HR Bewerbungsschluss: 18.07.10. Start: Winter 2010/2011. Während des 18-monatigen Programms lernen die Trainees verschiedene Abteilungen in Deutschland und im Ausland kennen. Voraussetzungen sind fließende Englischkenntnisse und Leidenschaft für Sport & Fashion. www.adidas-group.com/careers
21.-25.7.	Bollywood and beyond - Indisches Filmfest, Stuttgart Das größte indische Filmfestival in Europa zeigt Filme, die jenseits der großen Hindifilmindustrie entstehen und hierzulande kaum bis gar nicht bekannt sind. Tickets ab 6,- EUR. www.bollywood-festival.de
22.7.	Versteigerung von Fundsachen aus Bus und Bahn, Berlin Von über 100 Gegenständen, die jeden Tag in den Bussen und Bahnen in Berlin gefunden und abgegeben werden, werden nur 30 Prozent wieder abgeholt. Die übrigen Fundstücke werden im Auktionshaus Beier versteigert. 10 Uhr, Saalburgstr. 3/3a, 12099 Berlin. www.bvg.de , www.auktionshaus-beier.de
23.7.	PwC-Bewerbertraining: Leitfaden zum Erfolg, München Abschlussnahe Studenten und Absolventen erhalten in diesem Bewerbertraining von PricewaterhouseCoopers Hinweise zum Aufbau einer Bewerbung und Feedback zu ihren eigenen Unterlagen. In simulierten Interviews können die Teilnehmer Vorstellungsgespräche üben. Bewerbung: PricewaterhouseCoopers AG, Olof-Palme-Straße 35, 60439 Frankfurt am Main. www.pwc-career.de
25.7.	Going Underground: Kurzfilmfest in der U-Bahn, 08.-14.09.10, Berlin Einsendeschluss: 25.07.10. 1,6 Millionen Passagiere werden für eine Woche zu Underground-Kinobesuchern vor über 4.000 Monitoren in der Berliner U-Bahn und stimmen für ihren Lieblingsfilm. Die Sieger unter den Filmemachern können bis zu 3.000,- EUR gewinnen. www.goingunderground.de

Karriere auf großer Fahrt

Career Day an Bord der AIDAbLu



Ort des Events: die AIDAbLu

Foto: aida

AIDA Cruises organisiert am 23. August 2010 eine Recruiting-Veranstaltung an Bord des Schiffes AIDAbLu in Warnemünde.

Die AIDA Flotte besteht heute aus sieben Clubschiffen. AIDAbLu ist das jüngste Schiff der Flotte und wurde im Februar 2010 in Dienst gestellt. Die Flotte wächst ständig und damit auch die Karrieremöglichkeiten auf See und an Land für qualifizierte Fach- und Führungskräfte. Das Unternehmen AIDA Cruises zeichnet sich durch innovative Hochtechnologie in den Bereichen der Navigations- und Kommunikationssysteme, der Maschinenteknik sowie im Hotelbetrieb aus.

Beim Career Day für den Bereich Technik können Ingenieure für Schiffsbetriebs-

technik oder Elektrotechnik die Offiziere und Personalentscheider von AIDACruises kennenlernen und einen Einblick in den gesamten technischen Bereich wie die Maschinenanlage und die komplexe Hoteltechnik erhalten. Beim CareerDay für den Bereich Nautik werden Absolventen und Young Professionals, die über ein Patent für den Nautischen Dienst verfügen, auf die Brücke und durch verschiedene Crew-Bereiche geführt. Persönliche Interviews mit Spezialisten an Bord runden den Tag ab. Die Bewerber sollten über einen Fachhochschul- oder Fachschulabschluss verfügen und gute Englischkenntnisse mitbringen. Bewerbungsschluss ist der 30. Juli 2010.

» www.aida-jobs.de

Die Top Ten der meistverkauften Abschlussarbeiten aus dem Bereich Wirtschaftspolitik

01. Abgeltungssteuer (Jan Kippri, FH Kiel, 2007, 77 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
02. Die Erklärung der Nichtunterzeichnung des Kyoto-Protokolls durch die Bush-Administration in liberaler Perspektive (Julia Mai, Uni Greifswald, 2006, 142 Seiten, Note 2.7, EUR 38,-)
03. Der Mobilfunkmarkt in Deutschland – Entwicklungsdynamik und Auswirkungen auf das deutsche Wirtschaftswachstum (Gabi Sammut, Uni Wuppertal, 2007, 114 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
04. Flexible Mechanismen im Kyoto-Protokoll (Dirk Schäfer, TU Darmstadt, 2001, 97 Seiten, Note 1.7, EUR 58,-)
05. Die Währungsreform von 1948: Vorbereitung, Durchführung und Folgen (bis 1952) (Till Crazius, Uni Göttingen, 1997, 79 Seiten, Note 1.7, EUR 38,-)
06. Strategieprogramm der Regierung der Russischen Föderation zur Beseitigung von Eintrittsbarrieren in den russischen Markt – Analyse und kritische Würdigung aus Sicht ausländischer Direktinvestoren (Dirk Heering, Uni Bamberg, 2002, 84 Seiten, Note 1.3, EUR 48,-)
07. Gender Mainstreaming in der Beschäftigungspolitik der Europäischen Union – Im Spannungsfeld feministischer Theorien und politischer Praxis (Petra Ahrens, HU Berlin, 2002, 133 Seiten, Note 1.3, EUR 68,-)
08. Aspekte des Finanzmarktstabilisierungsgesetzes am Beispiel der Commerzbank AG (Vahan Saponjyan, FH Frankfurt am Main, 2009, 45 Seiten, Note 1.3, EUR 38,-)
09. Die Osterweiterung der Europäischen Union als Problem der Wirtschafts- und Sicherheitspolitik (Marco Seng, Uni Gießen, 1996, 149 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)
10. MERCOSUR – Konzept, Entwicklung und Perspektiven (Margarete Dabrowski, HfP München, 1997, 85 Seiten, Note 1.0, EUR 38,-)

Das Ranking wurde exklusiv für den CampusAnzeiger vom Diplomica Verlag erstellt. Der Diplomica Verlag ist seit 1997 auf die Veröffentlichung und Vermarktung von wissenschaftlichen Abschlussarbeiten aller Fachbereiche spezialisiert. Die Arbeiten können dann von Unternehmen erworben werden.

Infos und Aufnahme in den Katalog: Esther M. Rehder
Diplomica Verlag GmbH
Fon (+49 40) 655 99 20
Fax (+49 40) 655 99 22
info@diplom.de, www.diplom.de

Attac heißt nicht nur Attacke

Sommerakademie von Attac in Hamburg



Attac Block auf einer Demonstration in Berlin

Foto: attac

Attac wird oft mit radikalen Aktionen von Globalisierungsgegnern in Verbindung gebracht. Aber wenn der Name auch in verschiedenen Sprachen ähnlich dem Wort für Attacke ist, so ist er doch eigentlich die Abkürzung für "Association pour une Taxation des Transactions financières pour l'Aide aux Citoyens" (dt.: Vereinigung für eine Besteuerung von Finanztransaktionen zum Nutzen der Bürger). Denn Attac wurde 1998 in Frankreich als Vereinigung von Bürgern gegründet, die sich für eine demokratische Kontrolle der internationalen Finanzmärkte einsetzen. Heute ist Attac in ca. 50 Ländern mit 90.000 Mitgliedern auf der ganzen Welt vertreten, setzt sich kritisch mit allen Aspekten der neoliberalen Globalisierung auseinander und engagiert sich für

eine sozial gerechte und ökologische Globalisierung durch eine solidarische Weltwirtschaft.

Wer die Arbeit von Attac kennenlernen möchte, kann das auf der diesjährigen Sommerakademie in Hamburg tun. Die Themen sind: Finanzmärkte, Klimagerechtigkeit und Umverteilung. An 5 Tagen (28.07.-01.08.2010) wird die Krise wirtschaftlich und politisch aufgearbeitet und Maßnahmen und Aktionen werden abgeleitet. Mit Seminaren und Vorträgen, Podien, und Workshops bietet die Akademie Basiswissen und Fachdebatten. Die Kosten (ab 60,- Euro, abhängig von der finanziellen Lage der Teilnehmer) schließen Verpflegung und Übernachtung ein. Weitere Infos und Anmeldung unter: » www.attac.de

Auf dem richtigen Gleis zum Erfolg

DB MeetINGS im DB-Museum Nürnberg



Talking-Point der Deutschen Bahn auf der connecticum 2010

Foto: Sandra Köpernick

Die Deutsche Bahn sucht Ingenieure für die Bereiche Fahrzeugtechnik, Anlagentechnik, Instandhaltung, Bereitstellung, Betrieb und Produktion. Mit der Recruiting-Veranstaltung DB MeetINGS am 30. September und 1. Oktober 2010 im DB-Museum Nürnberg wird abschlussnahen Studenten und Absolventen der Bereiche Elektrotechnik, Bauingenieurwesen und Maschinenbau die Möglichkeit geboten, die Bahn einmal nicht als Verkehrsmittelanbieter, sondern als potenziellen Arbeitgeber zu erleben. Im Laufe der zwei Tage lernen die Teilnehmer in Fallstudien praxisbezogene Aufgabenstellungen kennen, diskutieren die im Team erarbeiteten Lösungsansätze mit Ingenieuren der Deut-

schon Bahn und erhalten hinterher ein persönliches Feedback. Außerdem stehen auf dem Programm: Vorträge und Bewerbungsmappen-Checks sowie ein Besuch des DB-Museums. Am Freitagabend soll eine Überraschungsveranstaltung den Teilnehmern ermöglichen, untereinander sowie mit Mitarbeitern der Deutschen Bahn zu netzwerken und Erfahrungen auszutauschen. Die gesamten Kosten für die Anreise per Bahn, Verpflegung und Übernachtung werden von der Deutschen Bahn übernommen. Bewerbungen können über ein Online-Formular bis zum 30. Juli 2010 gesendet werden.

» www.deutschebahn.com/karriere

25.7.	Detecon AG: Business Dinner, 05.-06.08.10, Zürich Bewerbungsschluss: 25.07.10. Recruiting-Event für Studenten, Absolventen und Doktoranden der BWL, VWL und (Wirtschafts-) Informatik: Führungskräfte, Mitarbeiter und das Unternehmen in Vorträgen und Gesprächen kennen lernen. Abends Business Dinner am Zürichsee. Bewerbungen: Carolin Fritsche, hr-switzerland@detecon.com, www.detecon.ch
26.7.	Studenten-Zukunftswettbewerb: Umwelt- und Klimaschutz Einsendeschluss: 26.07.10. Die GASAG sucht innovative Klimaschutz-Projekte. Prämien im Gesamtwert von 5.000,- EUR. Teilnehmen können Studierende, die sich mit dem Thema Umwelt- und Klimaschutz beschäftigen. Preisverleihung: 25.09.10, O2 World Berlin. www.gasag-zukunftswettbewerb.de
28.7.-1.8.	attac Sommerakademie in Hamburg » siehe Artikel auf dieser Seite
29.7.-1.8.	Strand-Völkerball-WM 2010, Berlin 15 Völker zeigen Völkerball mit kulturellen Eigenarten und eigenen Schlachtgesängen. Eintritt frei. www.oststrand.de
30.7.	Career Day an Bord der AIDAblu, 23.08.10, Warnemünde Bewerbungsschluss: 30.07.10. » siehe Artikel auf der Seite gegenüber
30.7.	Deutsche Bahn: DB MeetINGS, 30.09.-01.10.10, Nürnberg Bewerbungsschluss: 30.07.10. » siehe Artikel auf dieser Seite
31.7.	GENERATION-D - Ideenwettbewerb für Deutschland Bewerbungsschluss: 31.07.10. Gesucht sind Ideen für realisierbare Projekte zu den Themen "Arbeit, Wirtschaft & Umwelt", "Soziale Gesellschaft" und "Bildung & Kultur". Preisgeld insgesamt 15.000,- EUR. www.setz-dich-ein.de
31.7.	IAV GmbH: Automobilentwicklung, Hermann-Appel-Preis Bewerbungsschluss: 31.07.10. Ausgezeichnet werden herausragende Abschlussarbeiten (Diplom-, Master- oder Doktorarbeit) der Automobilentwicklung (Elektronik-, Antriebsstrang- und Fahrzeugentwicklung). Gesamtpreisgeld: 18.000,- EUR. www.hermann-appel-preis.de
31.7.	zSummer University von IBM, 23.08.-03.09.10, Böblingen Bewerbungsschluss: 31.07.10. Für Studierende der Informatik: Zwei Wochen lang die Komponenten der "IBM System z" Serie kennenlernen und neues Wissen sofort in praktischen Übungen anwenden. Bewerbung: Johannes Sieland, sieland@de.ibm.com, www.ibm.com/de/entwicklung
1.8.	join media - Medienpraktikum in Berlin Brandenburg Bewerbungsschluss: 01.08.10. Start: 01.10.10. join media ermöglicht Studenten der Bereiche Medien, Kommunikation und Wirtschaft für jeweils 3 Monate bei Medienunternehmen wie Universal Music Deutschland, myspace oder Axel Springer zu arbeiten. Vergütung: 400,- EUR/Monat. www.joinmedia.eu
6.-22.8.	Young Euro Classic - Europäischer Musiksommer, Berlin Symphonische Highlights, unbekannte Werke, Erstaufführungen. Konzerthaus Berlin, Gendarmenmarkt. Karten: 15,- EUR. www.young-euro-classic.de
8.8.	JOIN! - Das Haniel International Trainee Programm Bewerbungsschluss: 08.08.10. Das 18-monatige Programm mit Schwerpunkt Controlling, Accounting & Finance startet am 01.11.10. Die ausgewählten Absolventen, deren Abschluss in Wirtschaftswissenschaft nicht länger als ein Jahr zurückliegen soll, erwartet ein vier- bis sechsmonatiger Auslandseinsatz sowie Workshops und Seminare in der Haniel Akademie. www.haniel.de/karriere
11.8.-9.9.	Ramadan - Der islamische Fastenmonat: http://de.wikipedia.org/wiki/Ramadan
12.8.	Deutsche Akademikerfinanz: Rhetorik-Seminar, Berlin Vom Aufbau einer Präsentation bis zum Umgang mit Lampenfieber. Konkrete Beispiele und Übungen rund um Rhetorik und Präsentationstechnik. Mit individueller Auswertung. Teilnahme kostenlos. 17-20 Uhr. www.akademikerfinanz.de
13.8.	The Boston Consulting Group Strategy School 2010, 01.-03.10.10, Berlin Bewerbungsschluss: 13.08.10. Für Studierende, Doktoranden und Professionals aller Fachrichtungen. http://strategyschool2010.bcg.de
14.8.	Street Parade in Zürich Die Loveparade der Schweiz! www.streetparade.ch
15.8.	Studentenkonferenz IT-Sicherheit, 22.-24.10.10, FH Erfurt Bewerbungsschluss: 15.08.10. Kaspersky Lab bietet Studierenden, Experten und Forschern eine Plattform, um aktuelle Themen im Zusammenhang mit Computerkriminalität zu präsentieren und zu diskutieren. www.ai.fh-erfurt.de
20.8.	PwC-Bewerbertag Assurance Financial Services, Frankfurt/Main Für examensnahe Studenten und Absolventen. Informationen über den Direkt-einstieg im Bereich Assurance Financial Services bei PricewaterhouseCoopers. Infos: Nadine Evers, Fon (069) 95 85 15 23. Bewerbung: www.pwc-career.de
20.-22.8.	Ballonfestival, Köln Heißluftballons, Drachenclubs und Luftschiffe aus Deutschland und Europa. Jahnwiesen, Rheinenergie-Stadion. Eintritt frei. www.koelner-ballonfestival.de
21.-22.8.	Tag der offenen Tür beim Auswärtigen Amt in Berlin www.auswaertiges-amt.de
22.8.	Studentenwettbewerb Logistik Masters Einsendeschluss: 22.08.10. Logistikwissen testen und tolle Preise gewinnen. Alle erfolgreichen Teilnehmer werden mit ihren Profilen in den Top-Logistikstudenten-Katalog 2010 aufgenommen. www.logistik-masters.de
27.-29.8.	Ein Festival der Liebe, Dortmund Deutschlands größtes Schlager-Festival. www.einfestivalderliebe.de
28.8.	Welt-Astra-Tag: Astra. Was dagegen?, Hamburg - St. Pauli Umsonst- und Draußen-Festival an den St. Pauli Landungsbrücken mit Rockmusik und kühlem Astra. 13-24 Uhr. www.weltastratag.de

29.8.	berlin skate by night zum Flughafen Tempelhof Skaten bei Nacht an jedem regenfreien Sonntag bis 12.09.10. Get together ab 19 Uhr, Alexanderplatz, Startgebühr: 2,- EUR. http://berlin.skatebynight.de
1.9.	Tchibo Traineeprogramm: Produktmanagement Non Food Start flexibel ab 01.09.10. Das 15- bis 18-monatige Programm beinhaltet 2- bis 4-monatige Einsätze in verschiedenen Bereichen der Non Food Welt von Produktdesign über Wareneinkauf und Qualitätsmanagement bis hin zum Marketing sowie einen Auslandseinsatz und bereitet damit auf Führungsaufgaben auf nationaler oder internationaler Ebene vor. www.tchibo-karriere.com
1.9.	Studenten-Wettbewerb: Zukunftspreis Kommunikation Einsendeschluss: 01.09.10. Wie sieht die Kommunikation der Zukunft aus? Gesamtpreisgeld: 10.000,- EUR. www.zukunftspreis-kommunikation.de
1.9.	Praktikum bei der Europäischen Kommission, Brüssel/Luxemburg Bewerbungsschluss: 01.09.10. Zeitraum: März-Juli 2011. Voraussetzungen sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium, Staatsangehörigkeit bei Mitgliedstaaten oder Kandidatenländer der EU, noch kein Praktikum bei einer anderen europäischen Institution und sehr gute Kenntnisse von mind. 2 Gemeinschaftssprachen (darunter Deutsch, Englisch oder Französisch). http://ec.europa.eu/stages
10.-11.9.	Berlin Festival 2010, Flughafen Tempelhof Indie- und Elektro-Acts auf drei Bühnen (plus der legendären mobilen Disko). Tagesticket: 39,- EUR, Festivalticket: 59,- EUR. www.berlinfestival.de
11.9.	Demonstration "Freiheit statt Angst", Berlin Die Demo gegen die Überwachung durch Wirtschaft und Staat ist Teil des internationalen Aktionstages "Freedom not Fear". www.FreiheitStattAngst.de
11.9.	Rosa Tag im Heide Park Soltau Zum 5. Mal werden Norddeutschlands Schwule und Lesben den Heide Park stürmen. Tickets ab 29,- EUR. 9-18 Uhr. www.csd-nord.de/rosatag
12.9.	Tag des offenen Denkmals 2010, deutschlandweit Am zweiten Sonntag im September öffnen historische Bauten, die sonst nicht zugänglich sind, kostenlos ihre Türen. www.tag-des-offenen-denkmals.de
13.-26.9.	Die Faire Woche 2010: Fair schmeckt mir! Bundesweite Aktionswoche zum Thema Fairer Handel. www.faire-woche.de
15.-18.9.	European Youth Summit on Education, Uni Passau Bildungskonferenz des Europäischen Jugendparlaments zum Thema: die Ungleichheiten und Probleme der europäischen Bildungspolitik. www.eyp.de
17.9.	Brunel-Workshop für Ingenieure, FH Braunschweig-Wolfenbüttel Der ganztägige, kostenlose Workshop für Studenten, Absolventen und Young Professionals der Ingenieurwissenschaft vermittelt Schlüsselkompetenzen für den Berufseinstieg im Projektmanagement. www.brunel.de/workshops
18.9.	Berliner Freiwilligentag Mit-Mach-Tag für aktive Bürger, die sich freiwillig engagieren möchten. www.berliner-freiwilligentag.de
18.9.-4.10.	Oktoberfest 2010, München www.oktoberfest.de
22.9.	Horbach Bewerbertag, Köln Monatlicher Horbach-Bewerbertag in der Zentrale in Köln. Für Studenten und Absolventen. Bewerbung: www.horbach.de
23.-25.9.	Reeperbahnfestival 2010, Hamburg Drei Tage nonstop Musik auf der Reeperbahn. www.reeperbahnfestival.com
24.9.	Alstom Innovationspreis 2010 Einsendeschluss: 24.09.10. Alstom sucht Studenten der Bereiche Technik, Design, BWL, Marketing und Logistik für innovative Konzepte rund um das Thema "Schienenfahrzeug der Zukunft". Alstom fördert die Gewinner mit einem Preisgeld in der Höhe von 1.500-6.000 EUR. www.alstom-innovationspreis.de
25.-26.9.	37. Berlin Marathon , www.real-berlin-marathon.com
30.9.	BMW Group Graduate Programme (Start: 01.04.11) Bewerbungsschluss: 30.09.10. » siehe Artikel auf dieser Seite
30.9.	NanoDay 2010, Uni Hannover Der NanoDay ist ein eintägiger Workshop, der in zehn Vorträgen und einer Poster-Sitzung Einblicke in die Nanotechnologie bietet. www.lnqe.uni-hannover.de
1.10.	Advisory Traineeprogramme bei KPMG, Start 01.10.10 Während des 18-monatigen Programms arbeiten die Trainees auf Advisory-Projekten und lernen den Geschäftsbereich Audit kennen. Das Programm wird in Frankfurt, München und Düsseldorf angeboten. www.kpmg.de/careers
1.10.	Continental Automotive Trainee Programm Start: 01.10.10. 24 Monate lang erhalten die Trainees einen umfassenden Einblick in den Automotive Bereich von Continental. Eine von drei Programmstationen (jeweils 8 Monate) wird im Ausland absolviert. Bewerben können sich Absolventen der Bereiche Maschinenbau, Elektrotechnik, Wirtschaftsingenieurwesen oder Informatik. www.careers-continental.com
03.-05.05.11	connecticum 2011, Berlin 9. Internationale Firmenkontaktsmesse Berlin 3 Tage, 3 Hallen, 300 Arbeitgeber Deutschlands große Karriere- und Recruitingmesse für angehende und junge Ingenieure, Informatiker und Wirtschaftswissenschaftler. Der Eintritt ist frei. Jetzt das Infopaket 2011 kostenlos anfordern unter: www.connecticum.de/check-in

Termine abonnieren: www.connecticum.de/newsletter

Anschluss an die Führungsgruppe

BMW Group Graduate Programme



Workshop der BMW Group auf der connecticum 2010

Foto: Julia Baumgart

Zweimal pro Jahr sucht die BMW Group Absolventen mit Leidenschaft für das Automobil, eigenen Ideen und Visionen sowie einem scharfen analytischen Verstand für das BMW Graduate Programme. Das Programm dauert 15 Monate. Während dieser Zeit arbeiten die Trainees in verschiedenen Unternehmensbereichen, engagieren sich in einem übergreifenden Teamprojekt und sammeln Erfahrungen in zwei Auslandseinsätzen an verschiedenen Standorten. Darüber hinaus werden den Teilnehmern Einsätze in Produktion, Verkauf und Kundenservice sowie Trainings in der BMW Group Bildungsakademie angeboten. Eine erfahrene Führungskraft begleitet jeden Teilnehmer als Mentor für die ganze Dauer des Pro-

gramms. Bewerber sollten einen technischen oder kaufmännischen Hochschulabschluss, sechs Monate Praxiserfahrung (z.B. durch Praktika, Ausbildung, erste Berufserfahrung), vier Monate Auslandserfahrung (z.B. Studium) mitbringen sowie fließende Deutsch- und Englisch-Kenntnisse (idealerweise auch weitere Fremdsprachen). Die Bewerberauswahl erfolgt in zwei Runden: nach einem Telefoninterview werden ausgewählte Kandidaten zu einem Auswahltag eingeladen.

Der Bewerbungsschluss für das nächste Traineeprogramm (Start: April 2011) ist der 30. September 2010. Genauere Infos zu den offenen Traineestellen gibt es ab 1. August 2010 unter:

» www.bmwgroup.com

Hochschulinfotage bis Oktober 2010

+++ 01.07.10, Langer Abend der Studienberatung, Uni Düsseldorf, www.uni-duesseldorf.de +++ 01.07.10, Schnuppertage, Uni Konstanz, www.uni-konstanz.de +++ 01.07.10, Come to WIN, Uni Augsburg, www.uni-augsburg.de/win +++ 01.-02.07.10, Sch(L)au-Tage, Europa-Uni Frankfurt (Oder), www.europa-uni.de +++ 02.07.10, Studien-Infoabend, EBC Düsseldorf, www.ebc-duesseldorf.de +++ 04.07.10, Tag der offenen Tür, Uni Paderborn, www.uni-paderborn.de +++ 05.-30.07.10, Sommeruniversität in Naturwissenschaften und Technik, TU Dresden, <http://tu-dresden.de/zsb/sommeruniversitaet> +++ 10.07.10, Tag der offenen Tür, DHBW Mosbach, www.dhbw-mosbach.de +++ 12.-14.07.10, Sommer Campus 2010 - Schnupperstudium, MHMK Hamburg, www.macromedia-fachhochschule.de +++ 14.07.10, Infoveranstaltung, Fachhochschule der Diakonie Bielefeld, www.fhdd.de +++ 16.07.10, Studieninfotag, ISM München, www.ism.de +++ 18.-23.07.10, Schülercamp do-camp-ing, Uni Dortmund, www.do-camp-ing.de +++ 19.-23.07.10, Sommerprojektwoche für Schülerinnen, Ruhr-Universität Bochum, www.rub.de/jungeuni +++ 26.-30.07.10, Sommeruniversität für Schülerinnen, TU Ilmenau, www.tu-ilmenau.de +++ 26.-30.07.10, Sommerschule, HS Harz, www.hs-harz.de +++ 01.-06.08.10, Wittener Summerschool, Uni Witten/Herdecke, www.uni-wh.de/summerschool +++ 02.-06.08.10, Ferienakademie - Faszination Biochemie, HS Reutlingen, www.ac.reutlingen-university.de +++ 03.-07.08.10, Schülerakademie, Zeppelin Universität, www.zeppelin-university.de/schuelerakademie +++ 05.08.10, Infoveranstaltung, Business School Potsdam, www.businessschool-potsdam.de/veranstaltungen +++ 08.08.10, Tag der Offenen Tür, SAE Stuttgart, <http://stuttgart.sae.edu> +++ 09.-13.08.10, SommerUniversität für Frauen in Natur- und Ingenieurwissenschaften, Uni Duisburg-Essen, www.uni-due.de/sommeruni +++ 23.-27.08.10, SchnupperUni, TU Dortmund, www.schnupper.uni-dortmund.de +++ 04.09.10, Studien-Infotag, TU Freiberg, www.tu-freiberg.de +++ 11.09.10, Tag der offenen Tür, EUFH Neuss, www.eufh.de +++ 14.-15.09.10, Hochschulinformationstage, Uni Hannover, www.uni-hannover.de/hochschulinformationstage +++ 22.-24.09.10, Infotage 2010, Uni Erlangen-Nürnberg, www.uni-erlangen.de +++ 23.09.10, Tag der Offenen Tür, FH Köln, www.fh-koeln.de +++ 30.09.-01.10.10, Fachhochschulinfotage, FH Münster, www.fh-muenster.de +++ 05.10.10, Nacht der offenen Tür, Uni Innsbruck, www.uibk.ac.at +++



BERLIN FESTIVAL 2010

10.-11. SEPTEMBER

FLUGHAFEN TEMPELHOF

**EDITORS · FATBOY SLIM · HOT CHIP · FEVER RAY
LCD SOUNDSYSTEM · ADAM GREEN · BOYS NOIZE**
ATARI TEENAGE RIOT · ROBYN · PEACHES**
2MANYDJS (LIVE) · BLOOD RED SHOES · SOULWAX
"CHILLY" GONZALES** · CARIBOU* · TRICKY
EROL ALKAN · HERMAN DUNE* · JUNIP* · LALI PUNA
WEDDING PRESENT PERFORMING BIZZARO · WE HAVE
BAND · SUPERPUNK · GOOSE · LES PETIT PILOUS**
MIT SEABEAR · HOUSEMEISTER** · ZOLA JESUS*
LE CORPS MINCE DU FRANCOISE · NORMAN PALM*
NEON INDIAN BABY MONSTER · FANG ISLAND · BARBARA
PANTHER* · DJEDJOTRONIC** · SPLEEN UNITED
STRIP STEVE & DAS GLOW** · THE MEGAPHONIC THRIFT
JESSE · BON HOMME · U. V. M.**

*CITY SLANG STAGE **BOYSNOIZE RECORDS STAGE

+ MOBILE DISKO, SILENT DISCO, HANGAR ART TRAIL + BERLIN DESIGN AND RECORD MARKET



LINE-UP, TICKETS, INFOS, UPDATES WWW.BERLINFESTIVAL.DE

PRÄSENTIERT VON:



UNTERSTÜTZT VON:



In der Schule Videofilme für Freunde und Bekannte geschnitten

Liebt Aktionskunst mit warmem Schokoladenkuchen

Schreibt Abschlussarbeit über barrierefreie Weboberflächen



Bringen Sie Ihre Geschichte mit.

Gemeinsam schreiben wir sie weiter.

Durch die Fusion der Software AG mit IDS Scheer verbinden wir nun einzigartige 40 Jahre Software-Expertise mit 25 Jahren Beratungskompetenz. Hört sich groß an? Das ist auch ganz groß! Für uns ist aber jeder einzelne Mitarbeiter Schlüssel zum Erfolg. Wir wissen, dass jeder kleinen Idee eine große Chance innewohnt. Bringen Sie deshalb Ihre Ideen mit. Wir sagen: Willkommen in einem neuen, globalen Unternehmen mit starken Produkten und spannenden Projekten.

Erfahren Sie mehr auf unserer Website und bewerben Sie sich direkt unter

